



# MINISTERIO DE DEFENSA

Secretaría General Técnica

Unidad de Estadística del Órgano Central

## ESTADÍSTICA DE PERSONAL CIVIL FUNCIONARIO AL SERVICIO DE LA ADMINISTRACION MILITAR

Año 2018

CATÁLOGO GENERAL DE PUBLICACIONES OFICIALES  
<http://publicacionesoficiales.boe.es/>

Edita:



© Autor y editor, 2019  
NIPO: 083-15-074-X (edición en línea)  
Fecha de edición: Junio de 2019



<http://publicaciones.defensa.gob.es>

**MINISTERIO DE DEFENSA**

**SECRETARÍA GENERAL TÉCNICA**



---

**ESTADÍSTICA DE PERSONAL CIVIL  
FUNCIONARIO AL SERVICIO DE LA  
ADMINISTRACION MILITAR**

**AÑO 2018**

---

**PLANESTADEF 2017 –  
2020 Programa anual 2019**

---

**Junio, 2019**

# **MINISTERIO DE DEFENSA**

**SECRETARÍA GENERAL TÉCNICA**

---

**VICESECRETARÍA GENERAL TÉCNICA**

**UNIDAD DE ESTADÍSTICA DEL ÓRGANO CENTRAL**



**PLAN ESTADÍSTICO DE LA DEFENSA**

---

**ESTADÍSTICA DE PERSONAL CIVIL  
FUNCIONARIO AL SERVICIO DE LA  
ADMINISTRACIÓN MILITAR**

**AÑO 2018**

---

**PLANESTADEF 2017 –  
2020 Programa anual 2019**

---

**Junio, 2019**

## PRESENTACIÓN

*Esta publicación tiene como objetivo mostrar aspectos significativos del personal civil funcionario al servicio de la Administración Militar, a través de la información que se encuentra en la base de datos de personal (SIPERDEF) del Ministerio de Defensa.*

*Hay que tener en cuenta que al igual que cualquier otro registro administrativo, tiene limitaciones, derivadas fundamentalmente de ocasionales retrasos en la anotación de la información y porque la calidad de los datos publicados se apoya, tanto en los procesos de depuración y corrección a que han sido sometidos, como en la exactitud con que fueron facilitados por los organismos depositarios de la información.*

*Esta publicación es susceptible de próximas modificaciones que puedan redundar en una mejora de la información presentada.*

*La Secretaría General Técnica agradece de nuevo la colaboración de los organismos que han facilitado los datos que ahora se presentan, y queda abierta a todo tipo de sugerencias que contribuyan a mejorar y completar esta estadística.*

*Madrid, Mayo de 2019*

## ÍNDICE GENERAL

	<u><b>Página</b></u>
<b>Presentación .....</b>	<b>I</b>
<b>Índice general .....</b>	<b>III</b>
<b>Introducción .....</b>	<b>V</b>
<b>Metodología .....</b>	<b>VII</b>

### Tablas estadísticas

#### **1. SITUACIONES ADMINISTRATIVAS**

1.1. Resumen general .....	1-3
----------------------------	-----

#### **2. SERVICIO ACTIVO**

2.1. Grupos de clasificación .....	2-3
2.2. Grupo A1 .....	2-31
2.3. Grupo A2 .....	2-35
2.4. Grupo C1 .....	2-39
2.5. Grupo C2 .....	2-43
2.6. Grupo E .....	2-47

#### **3. SERVICIOS ESPECIALES**

3.1. Resumen por grupos de clasificación .....	3-3
--	-----

#### **4. EXCEDENCIAS**

4.1. Resumen por grupos de clasificación .....	4-3
--	-----

#### **5. ALTOS CARGOS**

5.1. Resumen general .....	5-3
----------------------------	-----

#### **6. BAJAS PRODUCIDAS DURANTE EL AÑO**

6.1. Resumen general .....	6-3
----------------------------	-----

### Índice de tablas estadísticas

### Índice de gráficos

## INTRODUCCIÓN

Esta publicación contiene información sobre el personal civil, funcionario de carrera, que presta sus servicios en el ámbito del Ministerio de Defensa y están en alta administrativa.

Está dividida en varios capítulos:

Un primer capítulo, “Situaciones administrativas”, donde se recogen unas tablas generales del número de funcionarios que hay en las diferentes situaciones administrativas, distribuidos según el grupo al que pertenecen y el sexo de los mismos.

Un segundo capítulo, “Servicio activo”, dedicado a analizar ciertas características, pero sólo del personal que se encuentra en esta situación.

Un tercer capítulo “Servicios especiales” en el que se recogen aquellas características de los funcionarios que se encuentran en estas situaciones.

El cuarto capítulo “Excedencias”, recoge sólo aquellas excedencias en las que se reserva el puesto de trabajo, pues el resto de las excedencias aparecen en la base de datos como bajas.

El quinto capítulo está dedicado a los “Altos cargos”.

El último capítulo recoge las bajas producidas durante el año.

La información que aparece en esta publicación se obtiene de la base de datos del registro de personal del Ministerio de Defensa (SIPERDEF) a fecha 31-12-2018.

## METODOLOGÍA

Los datos que se recogen en esta publicación se refieren al personal civil funcionario de carrera al servicio del Ministerio de Defensa.

Esta publicación sólo recoge al personal funcionario de carrera que a fecha 31-12-2018 se halla en alguna de las situaciones administrativas que se describen a continuación y figuran como dados de alta en la base de datos de personal.

### DEFINICIÓN DE MATERIAS

En lo que se refiere al personal inscrito en la base de datos del registro de personal (SIPERDEF) hay que considerar la siguiente terminología:

- **Funcionarios de carrera:** son los que, en virtud de nombramiento legal, están vinculados a una Administración Pública por una relación estatutaria regulada por el Derecho administrativo para el desempeño de servicios profesionales retribuidos de carácter permanente.

### Situaciones Administrativas:

De acuerdo con el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, los funcionarios de carrera se hallarán en alguna de las siguientes situaciones:

- a) Servicio activo.
- b) Servicios especiales.
- c) Servicio en otras Administraciones Públicas.
- d) Excedencia.
- e) Suspensión de funciones.

### Servicio activo:

Se hallarán en situación de servicio activo quienes, presten servicios en su condición de funcionarios públicos cualquiera que sea la Administración u Organismo Público o entidad en el que se encuentren destinados y no les corresponda quedar en otra situación.

### Servicios especiales:

Los funcionarios de carrera serán declarados en situación de servicios especiales:

- a) Cuando sean designados miembros del Gobierno o de los órganos de gobierno de las Comunidades Autónomas y Ciudades de Ceuta y Melilla, miembros de las Instituciones de la Unión Europea o de las Organizaciones Internacionales, o sean nombrados altos cargos de las citadas Administraciones Públicas o Instituciones.



- b) Cuando sean autorizados para realizar una misión por período determinado superior a seis meses en Organismos Internacionales, Gobiernos o Entidades Públicas extranjeras o en programas de cooperación internacional.
- c) Cuando sean nombrados para desempeñar puestos o cargos en Organismos Públicos o entidades, dependientes o vinculados a las Administraciones Públicas que, de conformidad con lo que establezca la respectiva Administración Pública, estén asimilados en su rango administrativo a altos cargos.
- d) Cuando sean adscritos a los servicios del Tribunal Constitucional o del Defensor del Pueblo o destinados al Tribunal de Cuentas en los términos previstos en el artículo 93.3 de la ley 7/1988, de 5 de abril.
- e) Cuando accedan a la condición de Diputado o Senador de las Cortes Generales, miembros de las Asambleas Legislativas de las Comunidades Autónomas si perciben retribuciones periódicas por la realización de la función.
- f) Cuando se desempeñen cargos electivos retribuidos y de dedicación exclusiva en las Asambleas de las Ciudades de Ceuta y Melilla y en las Entidades Locales, cuando se desempeñen responsabilidades de órganos superiores y directivos municipales y cuando se desempeñen responsabilidades de miembros de los órganos locales para el conocimiento y la resolución de las reclamaciones económico-administrativas.
- g) Cuando sean designados para formar parte del Consejo General del Poder Judicial o de los Consejos de Justicia de las Comunidades Autónomas.
- h) Cuando sean elegidos o designados para formar parte de los Órganos Constitucionales o de los Órganos Estatutarios de las Comunidades Autónomas u otros cuya elección corresponda al Congreso de los Diputados, al Senado o a las Asambleas Legislativas de las Comunidades Autónomas.
- i) Cuando sean designados como personal eventual por ocupar puestos de trabajo con funciones expresamente calificadas como de confianza o asesoramiento político y no opten por permanecer en la situación de servicio activo.
- j) Cuando adquieran la condición de funcionarios al servicio de organizaciones internacionales.
- k) Cuando sean designados asesores de los grupos parlamentarios de las Cortes Generales o de las Asambleas Legislativas de las Comunidades Autónomas.
- l) Cuando sean activados como reservistas voluntarios para prestar servicios en las Fuerzas Armadas.

### **Servicio en otras Administraciones Públicas.**

Los funcionarios de carrera que, en virtud de los procesos de transferencias o por los procedimientos de provisión de puestos de trabajo, obtengan destino en una Administración Pública distinta, serán declarados en la situación de servicio en otras Administraciones Públicas. Se mantendrán en esa situación en el caso de que por disposición legal de la Administración a la que acceden se integren como personal propio de ésta.

### **Excedencia.**

La excedencia de los funcionarios de carrera podrá adoptar las siguientes modalidades:

- a) Excedencia voluntaria por interés particular.
- b) Excedencia voluntaria por agrupación familiar.

- c) Excedencia por cuidado de familiares.
- d) Excedencia en uso de facultad legal.

### Suspensión de funciones

El funcionario declarado en la situación de suspensión quedará privado durante el tiempo de permanencia en la misma del ejercicio de sus funciones y de todos los derechos inherentes a la condición. La suspensión determinará la pérdida del puesto de trabajo cuando exceda de seis meses.

### Grupos de clasificación del personal funcionario:

Los cuerpos y escalas se clasifican, de acuerdo con la titulación exigida para el acceso a los mismos, en los siguientes grupos:

**Grupo A**, dividido en dos Subgrupos **A1 y A2**.

Para el acceso a los cuerpos o escalas de este Grupo se exigirá estar en posesión del título universitario de Grado. En aquellos supuestos en los que la Ley exija otro título universitario será éste el que se tenga en cuenta.

La clasificación de los cuerpos y escalas en cada Subgrupo estará en función del nivel de responsabilidad de las funciones a desempeñar y de las características de las pruebas de acceso.

**Grupo B**. Para el acceso a los cuerpos o escalas del Grupo B se exigirá estar en posesión del título de Técnico Superior.

**Grupo C**. Dividido en dos Subgrupos, **C1 y C2**, según la titulación exigida para el ingreso.

C1: título de bachiller o técnico.

C2: título de graduado en educación secundaria obligatoria.

**Grupo E**. Agrupaciones Profesionales. Además de los grupos clasificatorios establecidos en el Estatuto Básico del Empleado Público, las Administraciones Públicas podrán establecer otras agrupaciones diferentes de las enunciadas, para cuyo acceso no se exija estar en posesión de ninguna de las titulaciones previstas en el sistema educativo.

-

Los puestos de trabajo se clasifican en 30 niveles. Los intervalos de los niveles de puestos de trabajo que corresponden a cada cuerpo o escala, de acuerdo con el grupo, en el que figuren clasificados son los siguientes:

<u>Cuerpo o Escala</u>	<u>Nivel mínimo</u>	<u>Nivel máximo</u>
Grupo A1	22	30
Grupo A2	18	26
Grupo B	16	24
Grupo C1	14	22
Grupo C2	12	18
Grupo E	10	14

## **OBTENCIÓN DE LOS DATOS**

Los datos son proporcionados por la Dirección General de Personal (DIGENPER) de la base de datos del registro de personal (SIPERDEF) a fecha 31 de diciembre del año que se presenta. En esta base de datos se inscribe a todo el personal al servicio del Ministerio de Defensa y la anotación de todos los actos que afectan a la vida administrativa de los mismos. Los campos de la base de datos del personal funcionario de carrera analizados son los siguientes:

Fecha de Nacimiento  
Fecha de ingreso en el Ministerio de Defensa.  
Fecha de toma de posesión del puesto de trabajo  
Fecha de la última situación administrativa.  
Grupo de pertenencia del funcionario.  
Nivel del complemento de destino  
Forma de ocupación.  
Situación administrativa.  
Unidad de destino.  
CC. AA.  
Provincia.  
Sexo.  
Antigüedad en la Administración.

## **CARACTERÍSTICAS ANALIZADAS**

- Grupo de pertenencia.
- Nivel del complemento de destino.
- Unidad de destino.
- Sexo.
- Comunidad Autónoma.
- Provincia
- Edad del funcionario.
- Antigüedad.

Símbolos utilizados:

“..” Datos no disponibles.

“0” ó “-” Valor nulo.

Abreviatura de Centros y Organismos:

INTA: Instituto Nacional de Técnica Aeroespacial

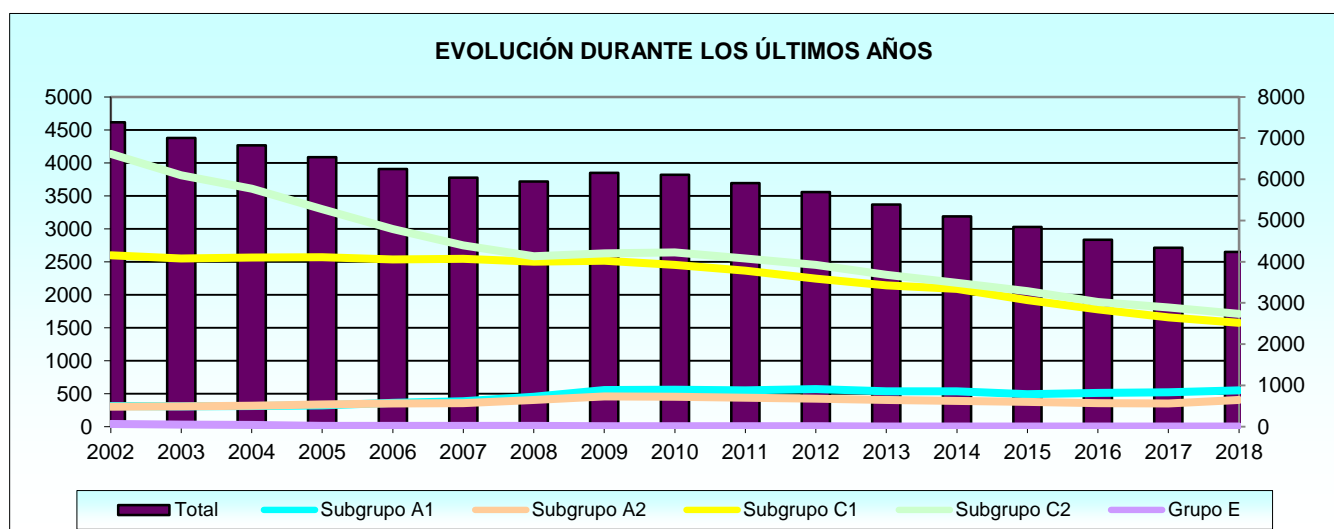
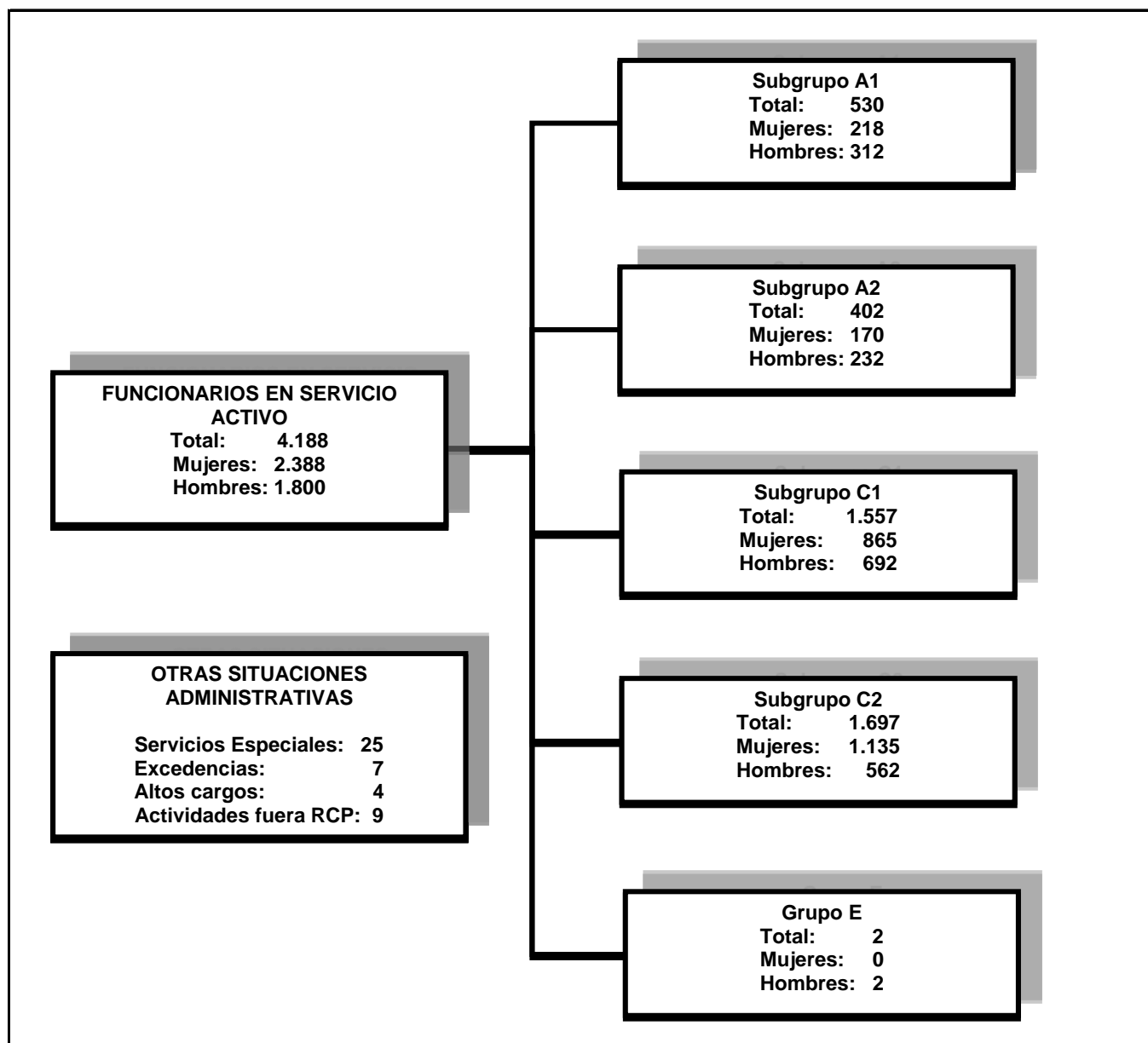
ISFAS: Instituto Social de las Fuerzas Armadas

INVIED: Instituto de Vivienda, Infraestructura y Equipamiento de la Defensa

## **TABLAS ESTADÍSTICAS**

## 1. Situaciones administrativas del personal funcionario

## 1.0. Grupos: Cuadro resumen



## **1. SITUACIONES ADMINISTRATIVAS**

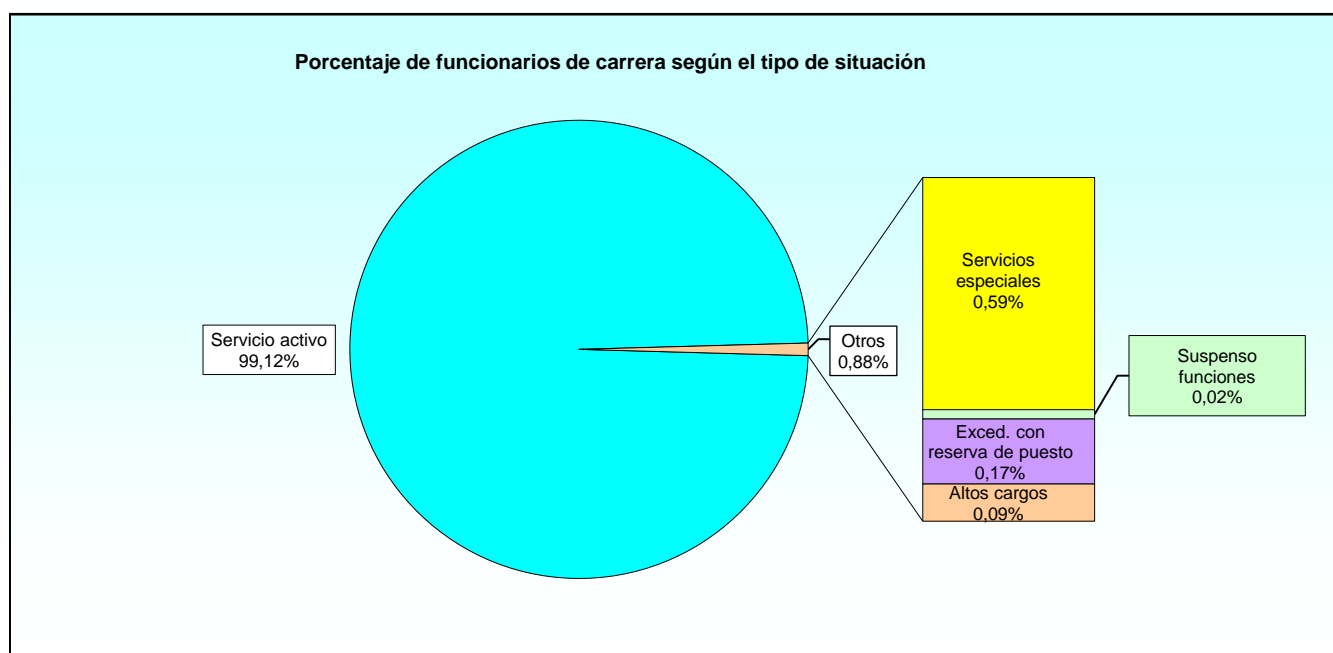
## 1. Situaciones administrativas.

## 1.1. Resumen general.

## 1.1.1. Estudio por el tipo de situación.

## 1.1.1.1. Número de funcionarios de carrera según el grupo de pertenencia.

GRUPOS	TOTAL	SERVICIO ACTIVO	SERVICIOS ESPECIALES	SUSPENSO FUNCIONES	EXCEDENCIA CON RESERVA DE PUESTO	ALTOS CARGOS	ACTIVIDADES FUERA RCP
<b>TOTAL</b>	<b>4.234</b>	<b>4.188</b>	<b>25</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>9</b>
Subgrupo A1	550	530	14	-	2	4	-
Subgrupo A2	402	402	-	-	-	-	-
Grupo B	0	-	-	-	-	-	-
Subgrupo C1	1.572	1.557	5	-	1	-	9
Subgrupo C2	1.708	1.697	6	1	4	-	-
Grupo E	2	2	-	-	-	-	-



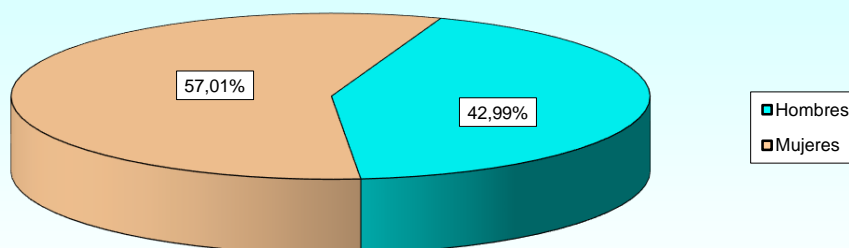


1.1.1. Estudio por el tipo de situación.

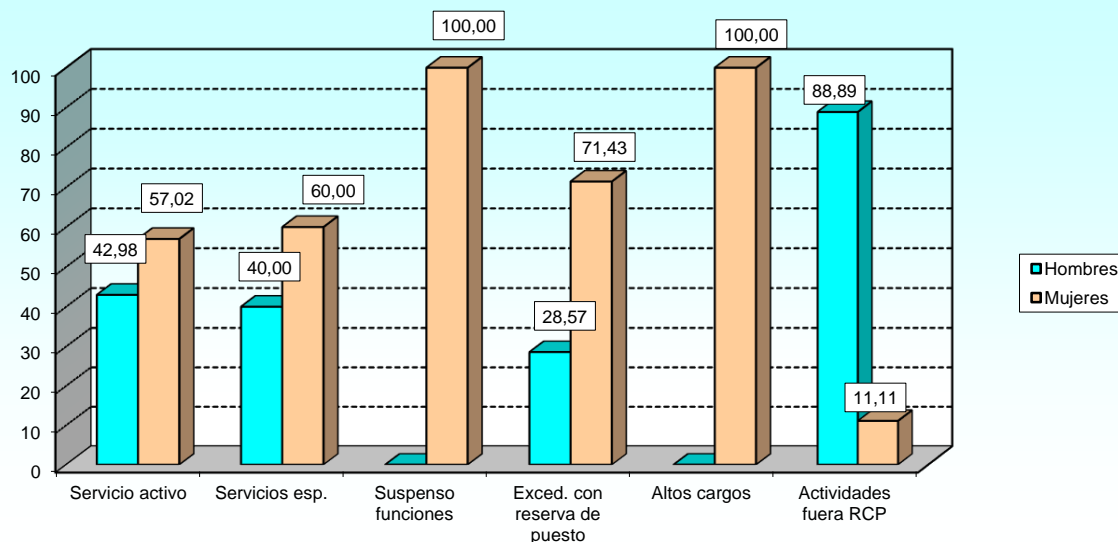
1.1.1.2. Número de funcionarios de carrera según el sexo.

GRUPOS	TOTAL	SERVICIO ACTIVO	SERVICIOS ESPECIALES	SUSPENSO FUNCIONES	EXCEDENCIA CON RESERVA DE PUESTO	ALTOS CARGOS	ACTIVIDADES FUERA RCP
<b>TOTAL</b>	<b>4.234</b>	<b>4.188</b>	<b>25</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>9</b>
Hombres	<b>1.820</b>	1.800	10	-	2	-	8
Mujeres	<b>2.414</b>	2.388	15	1	5	4	1

Porcentaje de funcionarios de carrera según el sexo



Porcentaje de funcionarios de carrera por el tipo de situación según el sexo



## **2. SERVICIO ACTIVO**

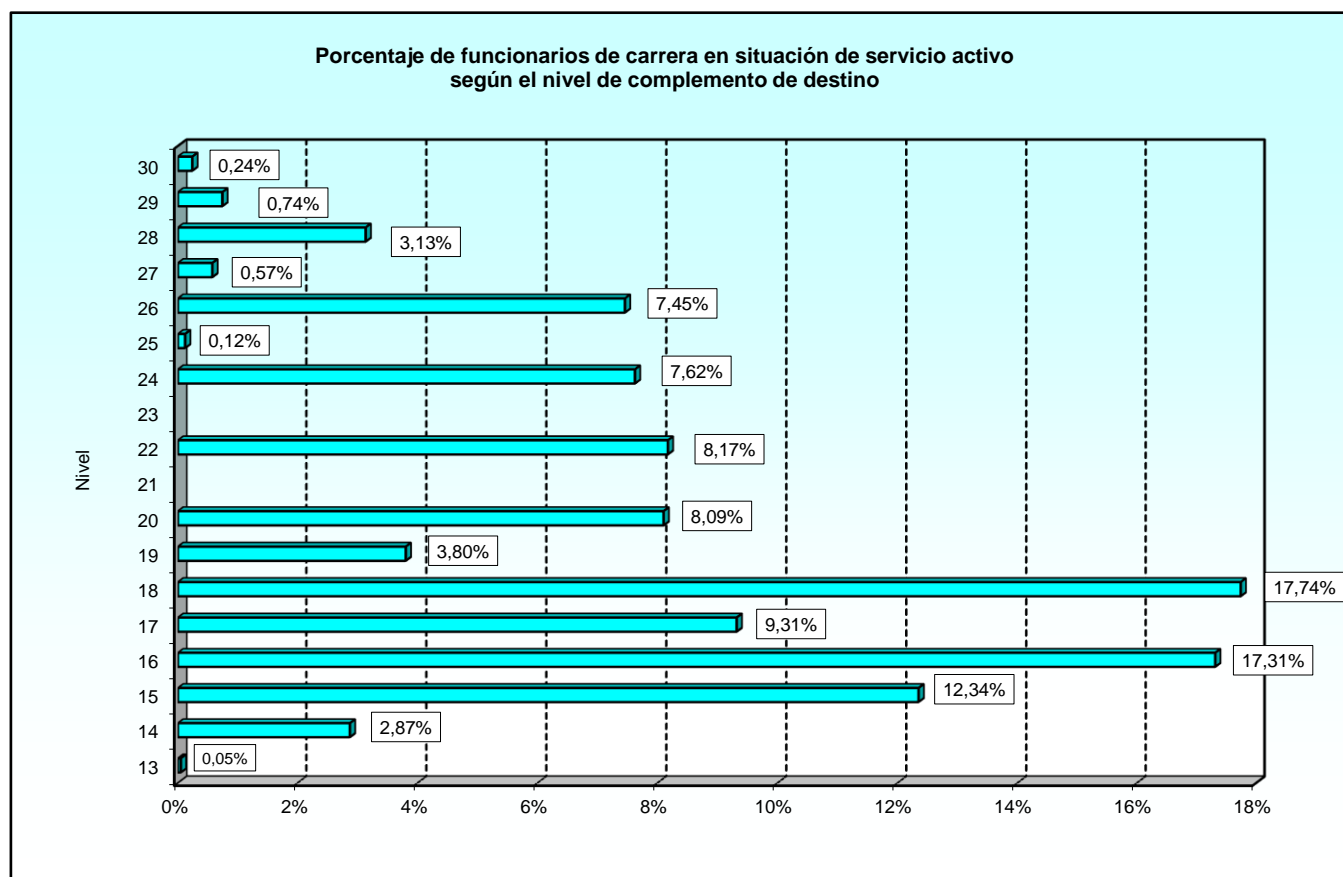
## 2. Servicio Activo.

### 2.1. Grupos de clasificación.

#### 2.1.1. Resumen general.

##### 2.1.1.1. Número de funcionarios de carrera según el nivel de complemento de destino.

NIVELES	TOTAL	GRUPOS					
		A1	A2	B	C1	C2	E
<b>TOTAL</b>	<b>4.188</b>	<b>530</b>	<b>402</b>	<b>0</b>	<b>1.557</b>	<b>1.697</b>	<b>2</b>
30	10	10	-	-	-	-	-
29	31	31	-	-	-	-	-
28	131	131	-	-	-	-	-
27	24	24	-	-	-	-	-
26	312	169	143	-	-	-	-
25	5	1	4	-	-	-	-
24	319	154	165	-	-	-	-
22	342	7	43	-	292	-	-
20	339	-	32	-	307	-	-
19	159	-	-	-	159	-	-
18	743	-	13	-	261	469	-
17	390	-	-	-	102	288	-
16	725	-	-	-	288	437	-
15	517	-	-	-	143	374	-
14	120	-	-	-	1	119	-
13	2	-	-	-	-	-	2
No consta	2	1	-	-	-	1	-
Comisión servicios otro Departamento	17	2	2	-	4	9	-

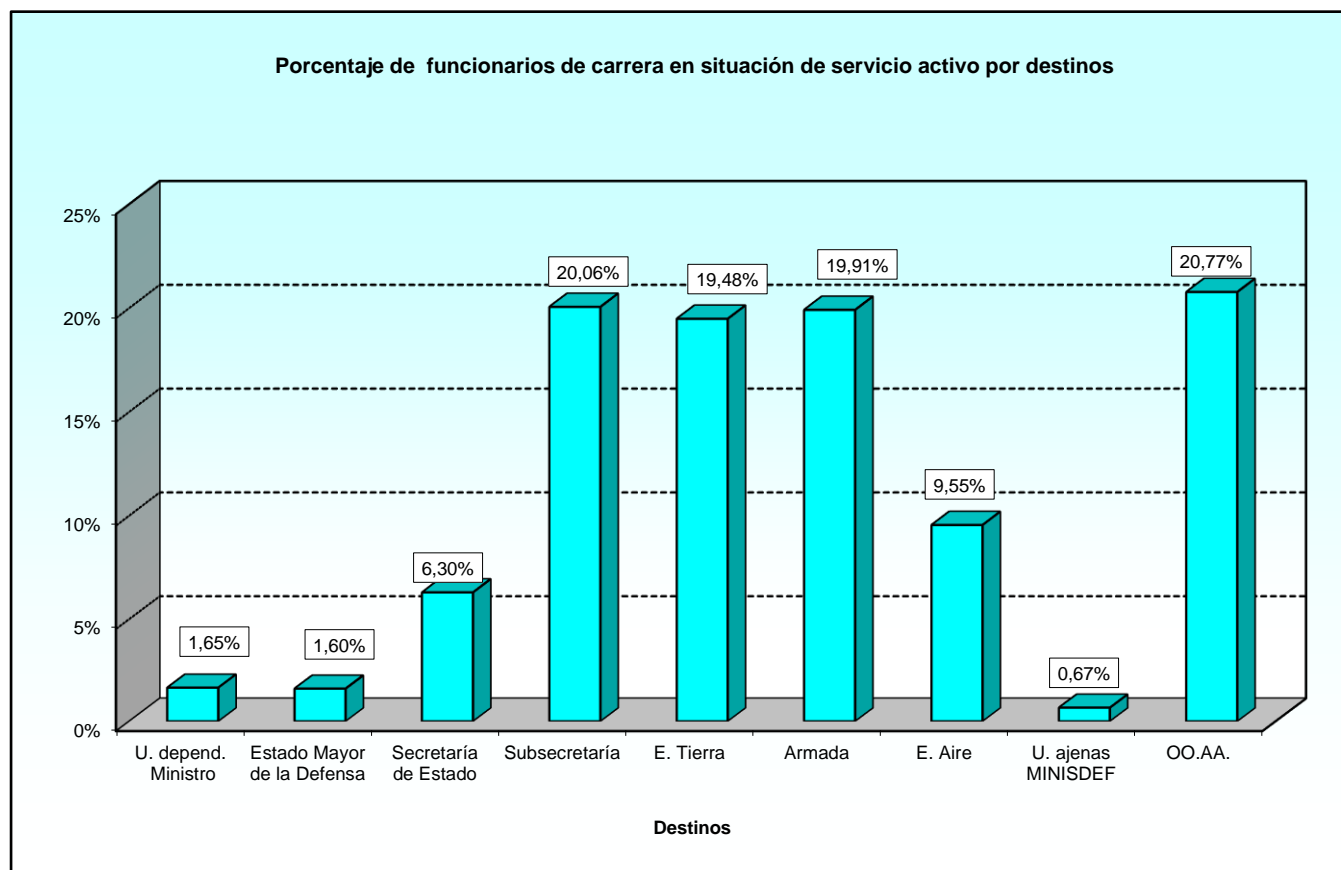


### 2.1.1. Resumen general.

#### 2.1.1.2. Número de funcionarios de carrera según el destino.

DESTINOS	TOTAL	GRUPOS					
		A1	A2	B	C1	C2	E
<b>TOTAL</b>	<b>4.188</b>	<b>530</b>	<b>402</b>	<b>0</b>	<b>1.557</b>	<b>1.697</b>	<b>2</b>
Unidades dependientes directamente del Ministro	69	10	3	-	25	31	-
Estado Mayor de la Defensa	67	8	6	-	14	39	-
Secretaría de Estado	264	47	38	-	97	82	-
Subsecretaría	840	68	74	-	301	397	-
Ejército de Tierra	816	37	15	-	317	447	-
Armada	834	24	101	-	321	387	1
Ejército del Aire	400	13	16	-	200	171	-
Unidades ajenas al MINISDEF (1)	28	3	2	-	7	16	-
Organismos Autónomos:							
INTA	605	307	119	-	164	15	-
ISFAS	167	5	5	-	75	82	-
INVIED	98	8	23	-	36	30	1

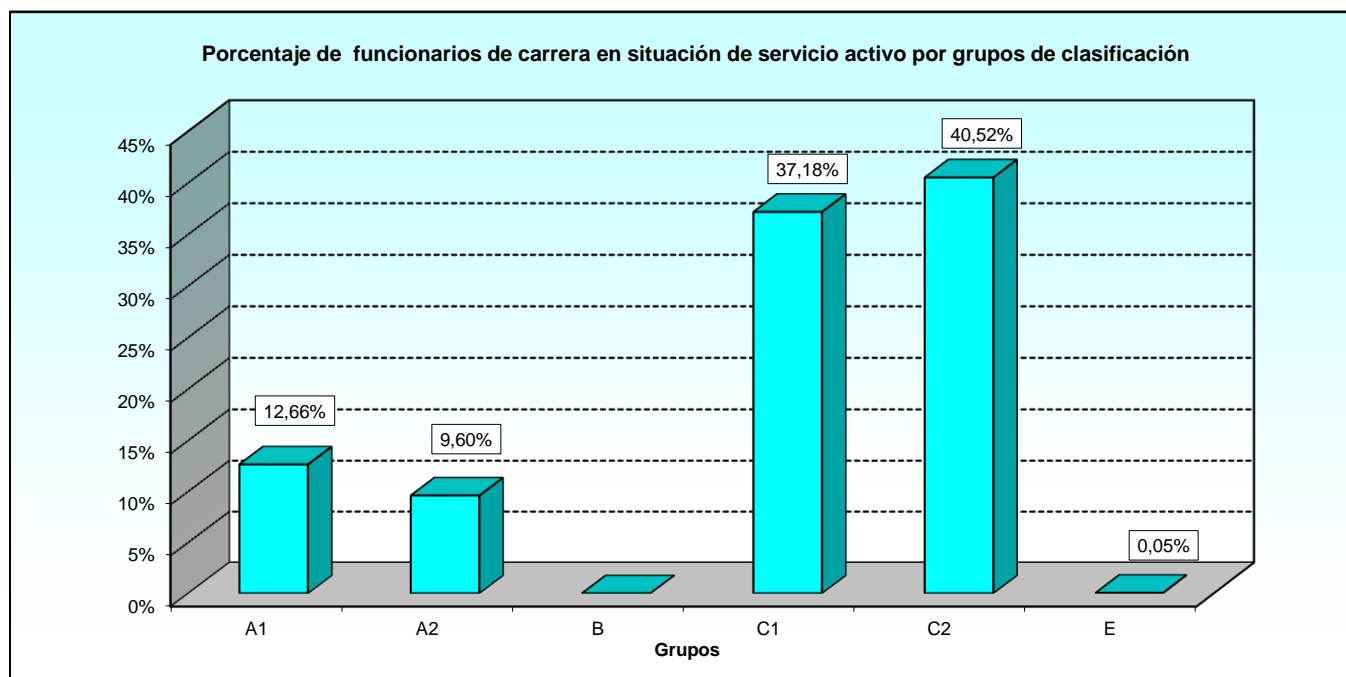
(1) Funcionarios en Comisión de Servicio en otros Departamentos Ministeriales y aquellos que están destinados por Libre Designación en la Guardia Real.



### 2.1.1. Resumen general.

#### 2.1.1.3. Número de funcionarios de carrera según la forma de ocupación del puesto de trabajo.

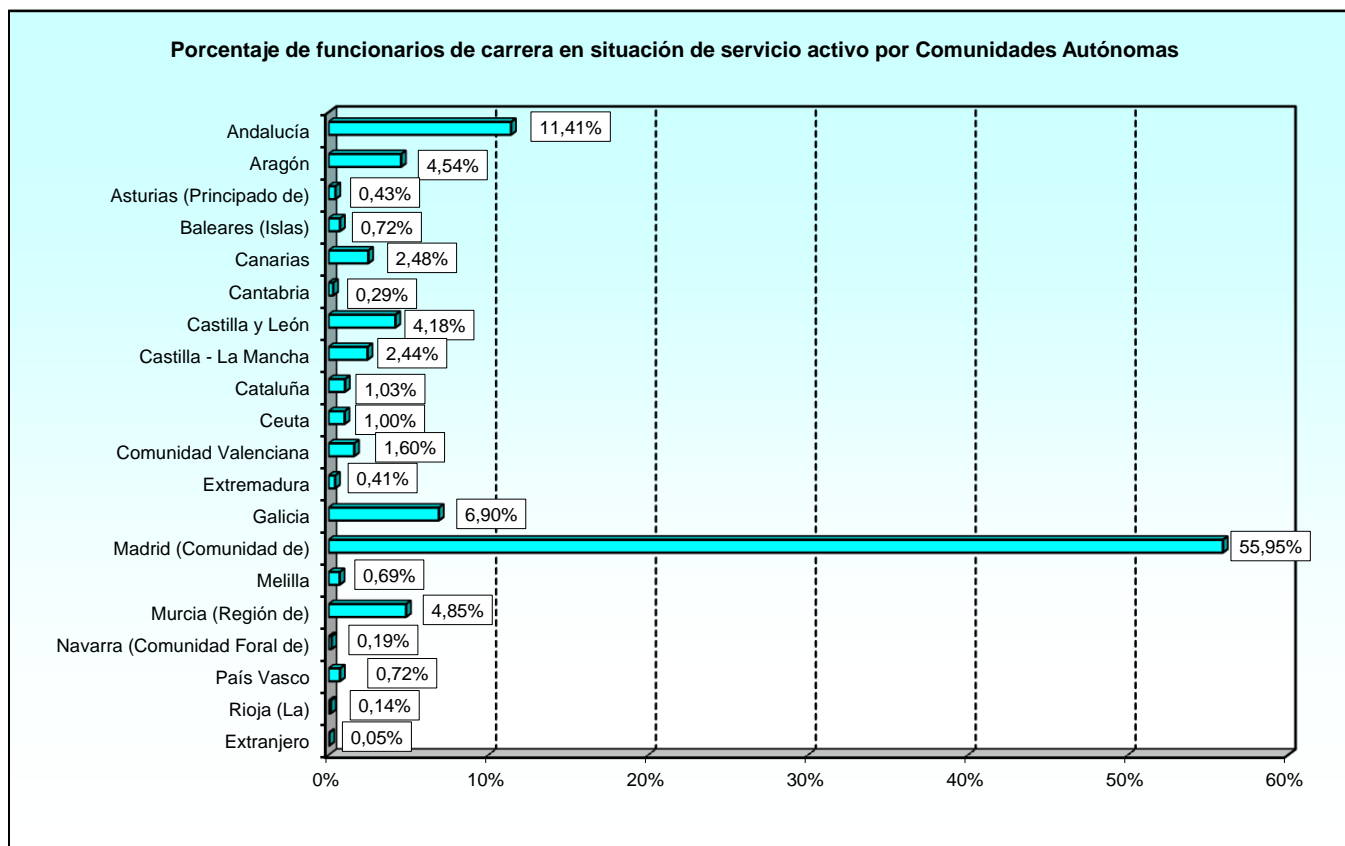
FORMA DE OCUPACIÓN	TOTAL	GRUPOS					
		A1	A2	B	C1	C2	E
<b>TOTAL</b>	<b>4.188</b>	<b>530</b>	<b>402</b>	<b>0</b>	<b>1.557</b>	<b>1.697</b>	<b>2</b>
Adscripc. prov. por rehabilitacion	1	-	-	-	-	1	-
Adscripción provis. cese/remoc/sup. pto	15	7	-	-	2	6	-
Adscripción provisional-reing. ser. activo	13	3	-	-	7	3	-
Comisión de servicios	698	40	47	-	225	386	-
Concurso de méritos	2.206	100	181	-	912	1.012	1
Desempeño provisional	5	2	1	-	1	1	-
Funcionarización	62	14	-	-	39	9	-
Libre designación	246	129	2	-	41	74	-
Movilidad condiciones físicas/edad	5	-	1	-	2	2	-
Nombramiento nuevo ingreso	353	143	105	-	32	73	-
Nuevo ingreso mtdo pues. ant. en otro c.e.	147	50	6	-	91	-	-
Permuta	5	2	2	-	-	1	-
Promoción interna - funcionarios	166	16	31	-	119	-	-
Promocion lab a funcionario	104	14	12	-	16	62	-
Reasignación efectivos (p. empleo)	38	-	1	-	22	15	-
Redistribución de efectivos-dest. defin.	12	-	-	-	5	6	1
Reincorporación a puesto reservado	58	4	4	-	19	31	-
Reingreso a pto. reservado	51	5	9	-	22	15	-
Resolución admtdva./resolucion sentencia	2	1	-	-	1	-	-
Desconocida	1	-	-	-	1	-	-



### 2.1.1. Resumen general.

#### 2.1.1.4. Número de funcionarios de carrera según la Comunidad Autónoma.

COMUNIDAD AUTÓNOMA	TOTAL	GRUPOS					
		A1	A2	B	C1	C2	E
<b>TOTAL</b>	<b>4.188</b>	<b>530</b>	<b>402</b>	<b>0</b>	<b>1.557</b>	<b>1.697</b>	<b>2</b>
Andalucía	478	18	55	-	160	245	-
Aragón	190	2	10	-	91	87	-
Asturias (Principado de)	18	-	-	-	5	13	-
Baleares (Islas)	30	2	-	-	12	16	-
Canarias	104	-	6	-	27	71	-
Cantabria	12	-	1	-	4	7	-
Castilla y León	175	5	4	-	80	86	-
Castilla - La Mancha	102	13	8	-	36	45	-
Cataluña	43	1	-	-	23	19	-
Ceuta	42	-	1	-	9	32	-
Comunidad Valenciana	67	-	1	-	30	36	-
Extremadura	17	-	1	-	5	11	-
Galicia	289	5	19	-	138	127	-
Madrid (Comunidad de)	2.343	481	280	-	801	779	2
Melilla	29	-	-	-	13	16	-
Murcia (Región de)	203	3	16	-	99	85	-
Navarra (Comunidad Foral de)	8	-	-	-	2	6	-
País Vasco	30	-	-	-	18	12	-
Rioja (La)	6	-	-	-	4	2	-
Extranjero	2	-	-	-	-	2	-



2.1.1. Resumen general.

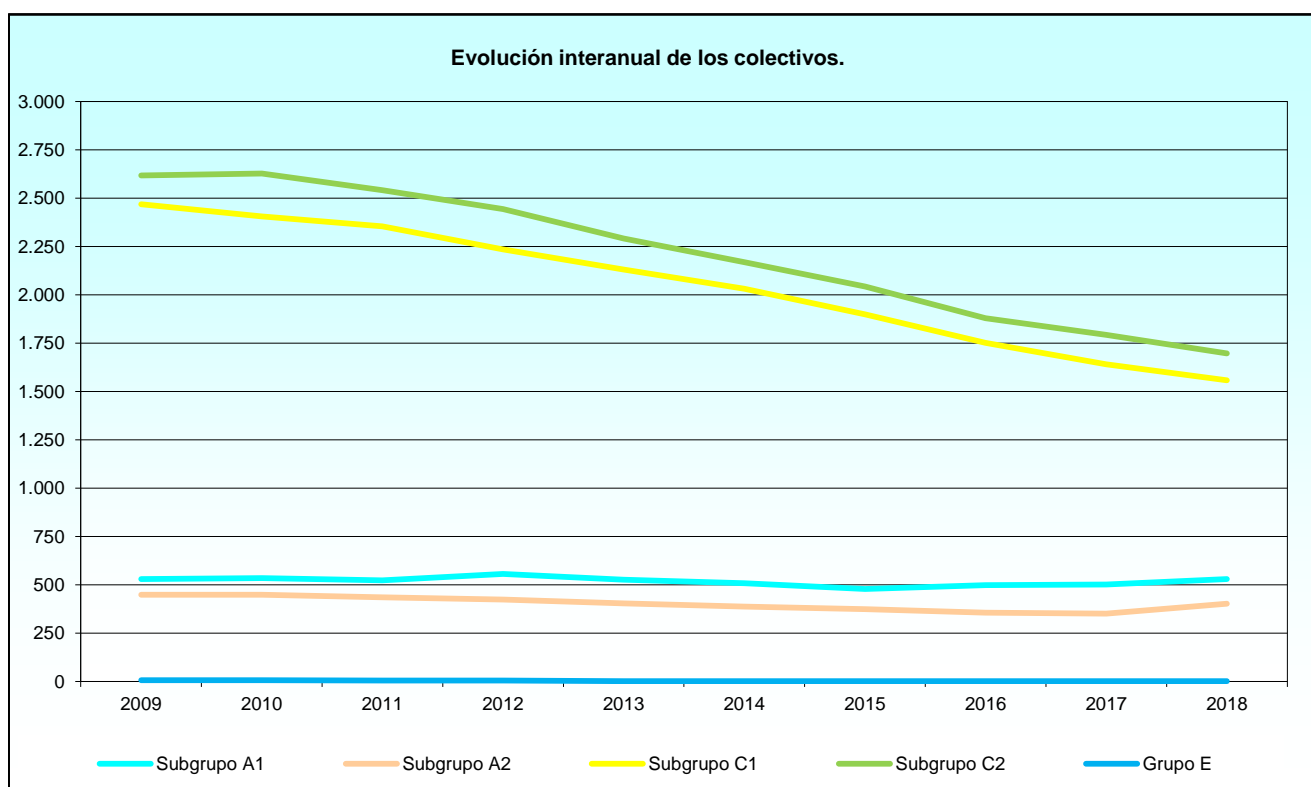
2.1.1.5. Número de funcionarios de carrera según la provincia.

PROVINCIAS	TOTAL	GRUPOS					
		A1	A2	B	C1	C2	E
<b>TOTAL</b>	<b>4.188</b>	<b>530</b>	<b>402</b>	<b>0</b>	<b>1.557</b>	<b>1.697</b>	<b>2</b>
A Coruña	226	5	19	-	106	96	-
Álava	4	-	-	-	2	2	-
Albacete	28	1	2	-	17	8	-
Alicante	5	-	-	-	3	2	-
Almería	12	1	1	-	2	8	-
Asturias	18	-	-	-	5	13	-
Ávila	10	2	1	-	3	4	-
Badajoz	13	-	1	-	3	9	-
Barcelona	31	1	-	-	16	14	-
Burgos	58	1	1	-	27	29	-
Cáceres	4	-	-	-	2	2	-
Cádiz	277	11	53	-	73	140	-
Cantabria	12	-	1	-	4	7	-
Castellón de la Plana	4	-	-	-	2	2	-
Ceuta	42	-	1	-	9	32	-
Ciudad Real	4	1	-	-	2	1	-
Córdoba	11	-	-	-	6	5	-
Cuenca	3	-	1	-	-	2	-
Girona	5	-	-	-	4	1	-
Granada	44	-	-	-	19	25	-
Guadalajara	20	1	-	-	8	11	-
Guipúzcoa	9	-	-	-	5	4	-
Huelva	4	-	-	-	3	1	-
Huesca	12	-	-	-	3	9	-
Illes Balears	30	2	-	-	12	16	-
Jaén	5	-	-	-	3	2	-
León	16	-	-	-	5	11	-
Lleida	2	-	-	-	-	2	-
Lugo	6	-	-	-	2	4	-
Madrid	2.343	481	280	-	801	779	2
Málaga	23	-	-	-	10	13	-
Melilla	29	-	-	-	13	16	-
Murcia	203	3	16	-	99	85	-
Navarra	8	-	-	-	2	6	-
Ourense	9	-	-	-	5	4	-
Palencia	3	-	-	-	3	-	-
Palmas, Las	75	-	5	-	22	48	-
Pontevedra	48	-	-	-	25	23	-
Rioja, La	6	-	-	-	4	2	-
Salamanca	8	-	-	-	5	3	-
Santa Cruz de Tenerife	29	-	1	-	5	23	-
Segovia	20	1	1	-	11	7	-
Sevilla	102	6	1	-	44	51	-
Soria	6	-	-	-	4	2	-
Tarragona	5	-	-	-	3	2	-
Teruel	3	-	-	-	-	3	-
Toledo	47	10	5	-	9	23	-
Valencia	58	-	1	-	25	32	-
Valladolid	51	1	1	-	22	27	-
Vizcaya	17	-	-	-	11	6	-
Zamora	3	-	-	-	-	3	-
Zaragoza	175	2	10	-	88	75	-
Extranjero	2	-	-	-	-	2	-

### 2.1.1. Resumen general.

#### 2.1.1.6. Evolución anual de los colectivos.

GRUPOS	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
<b>TOTAL</b>	<b>6.071</b>	<b>6.023</b>	<b>5.858</b>	<b>5.661</b>	<b>5.352</b>	<b>5.099</b>	<b>4.796</b>	<b>4.486</b>	<b>4.287</b>	<b>4.188</b>
Subgrupo A1	529	535	523	556	526	508	479	498	501	530
Subgrupo A2	449	449	436	423	403	388	374	355	350	402
Grupo B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Subgrupo C1	2.469	2.405	2.354	2.235	2.130	2.032	1.898	1.752	1.641	1.557
Subgrupo C2	2.618	2.628	2.541	2.443	2.291	2.169	2.043	1.879	1.793	1.697
Grupo E	6	6	4	4	2	2	2	2	2	2

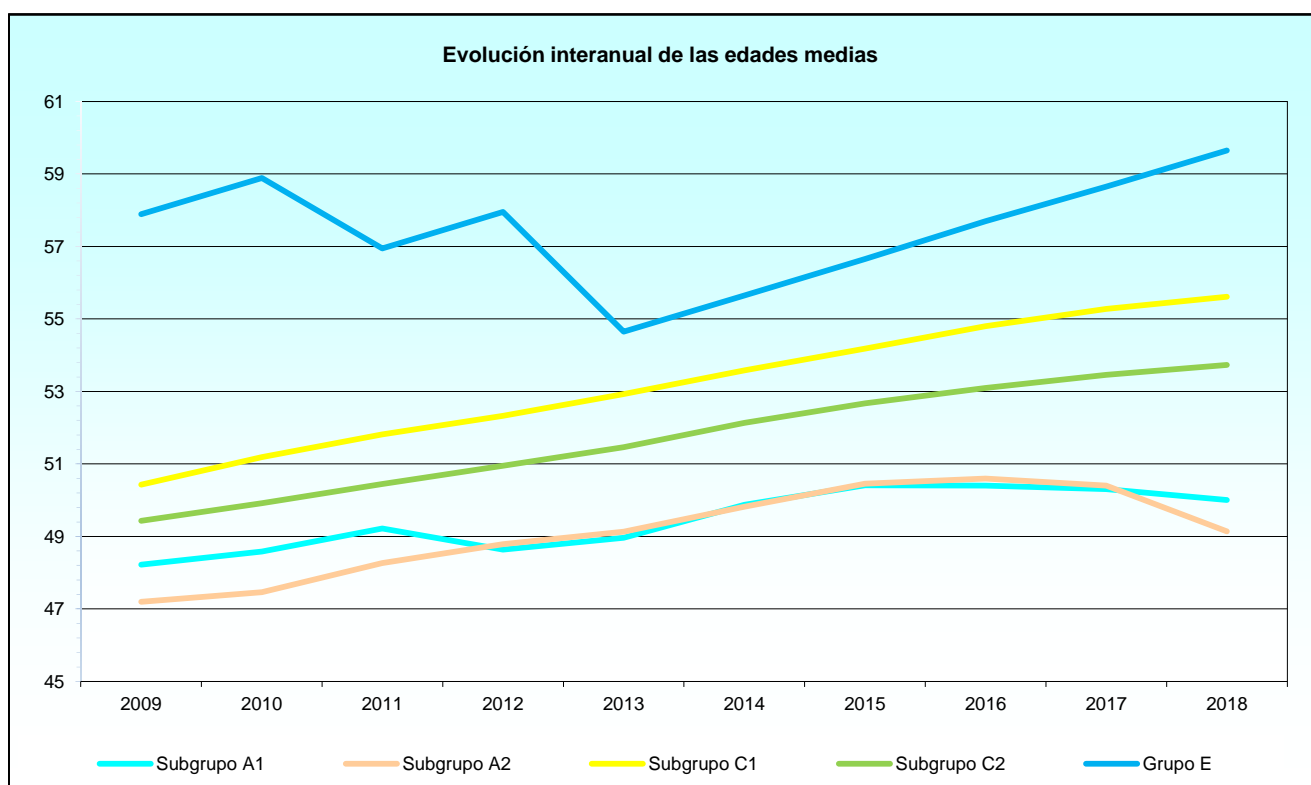




## 2.1.1. Resumen general.

### 2.1.1.7. Evolución interanual de las edades medias.

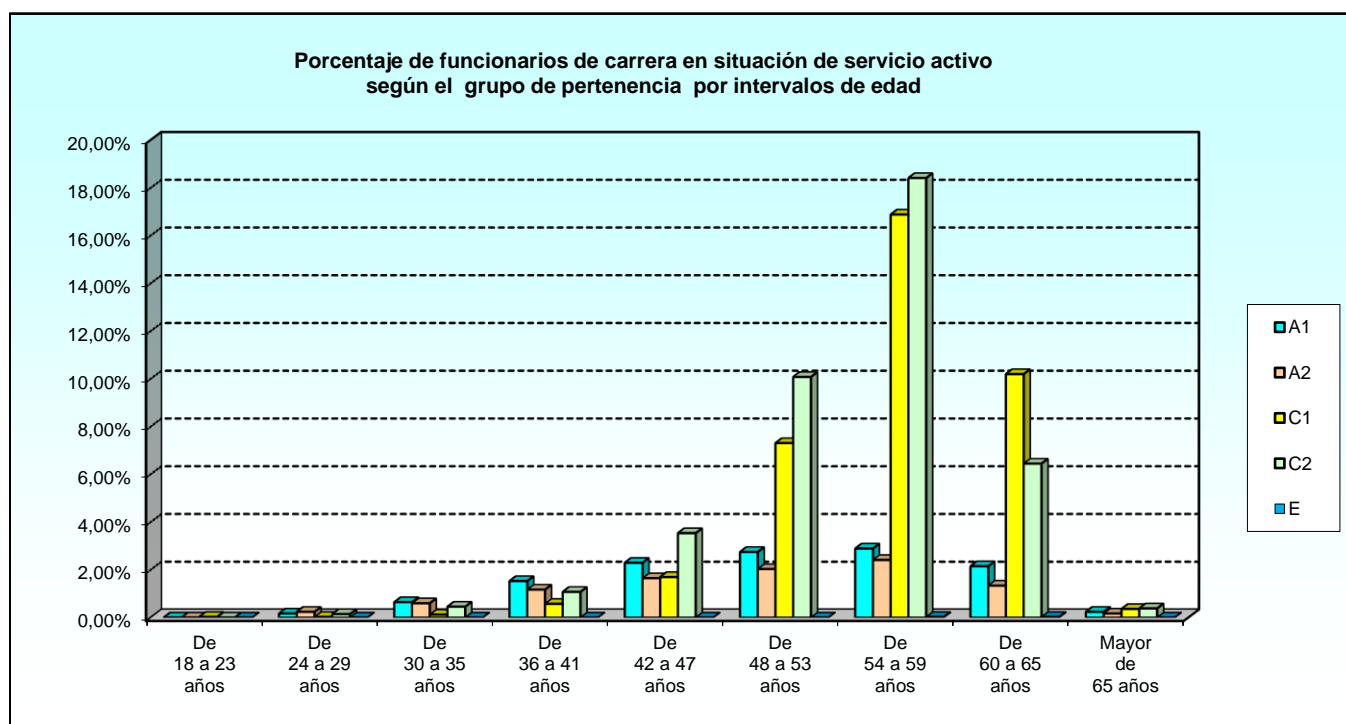
GRUPOS	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
<b>TOTAL</b>	<b>50,6</b>	<b>51,2</b>	<b>51,3</b>	<b>51,7</b>	<b>51,4</b>	<b>52,2</b>	<b>52,9</b>	<b>53,3</b>	<b>53,6</b>	<b>53,6</b>
Subgrupo A1	48,2	48,6	49,2	48,6	49,0	49,9	50,4	50,4	50,3	50,0
Subgrupo A2	47,2	47,5	48,3	48,8	49,1	49,8	50,5	50,6	50,4	49,1
Grupo B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Subgrupo C1	50,4	51,2	51,8	52,3	52,9	53,6	54,2	54,8	55,3	55,6
Subgrupo C2	49,4	49,9	50,5	51,0	51,5	52,1	52,7	53,1	53,5	53,7
Grupo E	57,9	58,9	57,0	58,0	54,7	55,7	56,7	57,7	58,7	59,7



## 2.1.2. Estudio por la edad.

### 2.1.2.1. Número de funcionarios de carrera según el grupo de pertenencia.

GRUPOS	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
<b>TOTAL</b>	<b>4.188</b>	<b>1</b>	<b>24</b>	<b>76</b>	<b>182</b>	<b>384</b>	<b>928</b>	<b>1.701</b>	<b>844</b>	<b>48</b>
Subgrupo A1	530	-	7	27	64	96	115	121	90	10
Subgrupo A2	402	-	10	25	49	69	85	101	56	7
Grupo B	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Subgrupo C1	1.557	1	1	5	24	71	306	707	427	15
Subgrupo C2	1.697	-	6	19	45	148	422	771	270	16
Grupo E	2	-	-	-	-	-	-	1	1	-



2.1.2. Estudio por la edad.

2.1.2.2. Número de funcionarios de carrera según el nivel de complemento de destino.

NIVELES	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
<b>TOTAL</b>	<b>4.188</b>	<b>1</b>	<b>24</b>	<b>76</b>	<b>182</b>	<b>384</b>	<b>928</b>	<b>1.701</b>	<b>844</b>	<b>48</b>
30	10	-	-	-	-	2	2	2	3	1
29	31	-	-	-	3	1	6	14	5	2
28	131	-	1	1	11	28	26	29	32	3
27	24	-	-	-	5	2	2	9	5	1
26	312	-	4	15	27	37	71	88	62	8
25	5	-	-	-	1	2	-	1	1	-
24	319	-	5	18	45	76	79	65	29	2
22	342	-	1	2	7	17	60	150	104	1
20	339	-	5	13	9	11	57	135	106	3
19	159	-	-	-	5	15	30	81	21	7
18	743	1	1	4	13	40	151	350	180	3
17	390	-	3	13	24	57	74	128	86	5
16	725	-	1	6	15	34	166	367	131	5
15	517	-	-	2	8	45	158	238	60	6
14	120	-	3	2	7	14	42	36	15	1
13	2	-	-	-	-	-	-	1	1	-
No consta	2	-	-	-	1	-	-	1	-	-
Comisión servicios otro Departamento	17	-	-	-	1	3	4	6	3	-

## 2.1.2. Estudio por la edad.

### 2.1.2.3. Número de funcionarios de carrera según el destino.

DESTINOS	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
<b>TOTAL</b>	<b>4.188</b>	<b>1</b>	<b>24</b>	<b>76</b>	<b>182</b>	<b>384</b>	<b>928</b>	<b>1.701</b>	<b>844</b>	<b>48</b>
Unid. dependientes Ministro	69	-	-	-	2	5	11	31	18	2
Estado Mayor de la Defensa	67	-	-	-	4	6	16	28	13	-
Secretaría de Estado	264	-	8	12	14	29	57	90	52	2
Subsecretaría	840	-	4	12	23	54	186	380	173	8
Ejército de Tierra	816	-	4	7	16	35	161	404	185	4
Armada	834	-	6	27	56	113	182	309	127	14
Ejército del Aire	400	-	-	11	9	15	96	176	89	4
Unid. ajenas al MINISDEF (1)	28	-	-	-	3	4	7	11	3	-
Organismos Autónomos:										
INTA	605	1	1	7	53	110	156	149	118	10
ISFAS	167	-	-	-	2	9	36	84	35	1
INVIED	98	-	1	-	-	4	20	39	31	3

(1) Funcionarios en Comisión de Servicio en otros Departamentos Ministeriales y aquellos que están designados por Libre Designación en la Guardia Real.

## 2.1.2. Estudio por la edad.

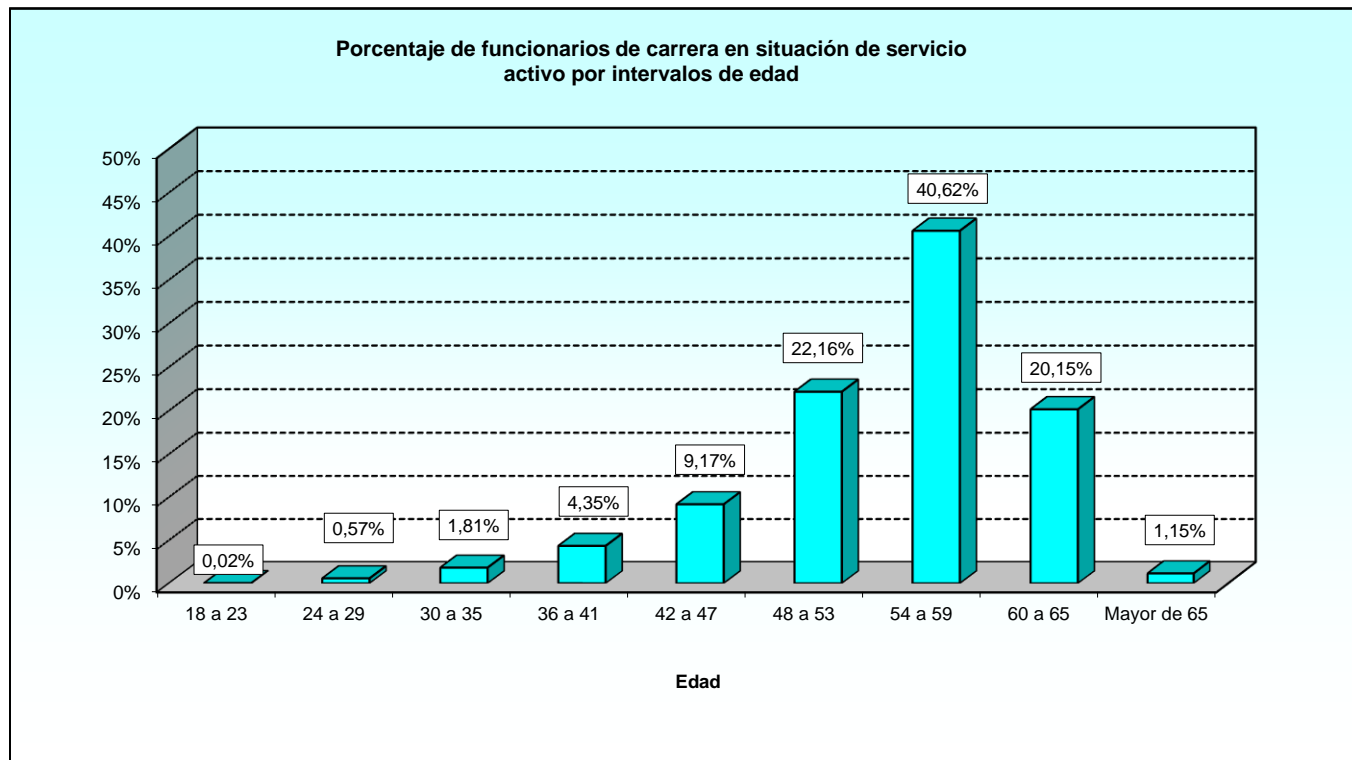
### 2.1.2.4. Número de funcionarios de carrera según la forma de ocupación del puesto de trabajo.

FORMA DE OCUPACIÓN	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
<b>TOTAL</b>	<b>4.188</b>	<b>1</b>	<b>24</b>	<b>76</b>	<b>182</b>	<b>384</b>	<b>928</b>	<b>1.701</b>	<b>844</b>	<b>48</b>
Adscripc. prov. por rehabilitación	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Adscripción provis. cese/remoc/sup. pto	15	-	-	-	1	2	4	3	3	2
Adscripción provisional-reing. ser. activo	13	-	-	-	1	5	3	1	2	1
Comisión de servicios	698	1	3	8	23	60	182	303	115	3
Concurso de méritos	2.206	-	-	3	42	132	468	1.012	521	28
Desempeño provisional	5	-	-	-	1	1	-	3	-	-
Funcionarización	62	-	-	-	-	-	4	19	39	-
Libre designación	246	-	1	1	17	30	48	85	59	5
Movilidad condiciones físicas/edad	5	-	-	-	-	1	3	-	1	-
Nombramiento nuevo ingreso	353	-	20	62	75	76	58	41	19	2
Nuevo ingreso mtdo pues. ant. en otro c.e.	147	-	-	-	4	19	41	61	21	1
Permuta	5	-	-	1	-	2	1	1	-	-
Promoción interna - funcionarios	166	-	-	-	11	22	34	67	27	5
Promoción lab a funcionario	104	-	-	1	2	22	34	38	7	-
Reasignación efectivos (p. empleo)	38	-	-	-	-	1	14	17	6	-
Redistribución de efectivos-dest. defin.	12	-	-	-	-	-	2	8	2	-
Reincorporación a puesto reservado	58	-	-	-	2	4	18	20	14	-
Reingreso a pto. reservado	51	-	-	-	3	7	13	21	7	-
Resolución admtra./resolución sentencia	2	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Desconocida	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-

## 2.1.2. Estudio por la edad.

### 2.1.2.5. Número de funcionarios de carrera según la Comunidad Autónoma.

COMUNIDAD AUTÓNOMA	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
<b>TOTAL</b>	<b>4.188</b>	<b>1</b>	<b>24</b>	<b>76</b>	<b>182</b>	<b>384</b>	<b>928</b>	<b>1.701</b>	<b>844</b>	<b>48</b>
Andalucía	478	-	4	13	30	65	114	172	77	3
Aragón	190	-	-	1	-	3	43	109	34	-
Asturias (Principado de)	18	-	-	-	-	3	5	6	4	-
Baleares (Islas)	30	-	-	-	-	-	7	15	7	1
Canarias	104	-	1	4	4	3	26	44	20	2
Cantabria	12	-	-	-	-	1	2	8	1	-
Castilla y León	175	-	-	-	5	6	37	88	39	-
Castilla - La Mancha	102	-	1	4	5	7	19	47	19	-
Cataluña	43	-	-	-	-	1	11	19	11	1
Ceuta	42	-	-	-	-	2	9	20	11	-
Comunidad Valenciana	67	-	1	-	1	2	14	36	13	-
Extremadura	17	-	-	-	-	1	2	10	4	-
Galicia	289	-	-	2	21	38	67	109	48	4
Madrid (Comunidad de)	2.343	1	16	50	109	229	513	882	509	34
Melilla	29	-	-	-	1	5	6	12	4	1
Murcia (Región de)	203	-	1	2	5	18	42	103	30	2
Navarra (Comunidad Foral de)	8	-	-	-	1	-	2	2	3	-
País Vasco	30	-	-	-	-	-	8	13	9	-
Rioja (La)	6	-	-	-	-	-	1	5	-	-
Extranjero	2	-	-	-	-	-	-	1	1	-



## 2.1.2. Estudio por la edad.

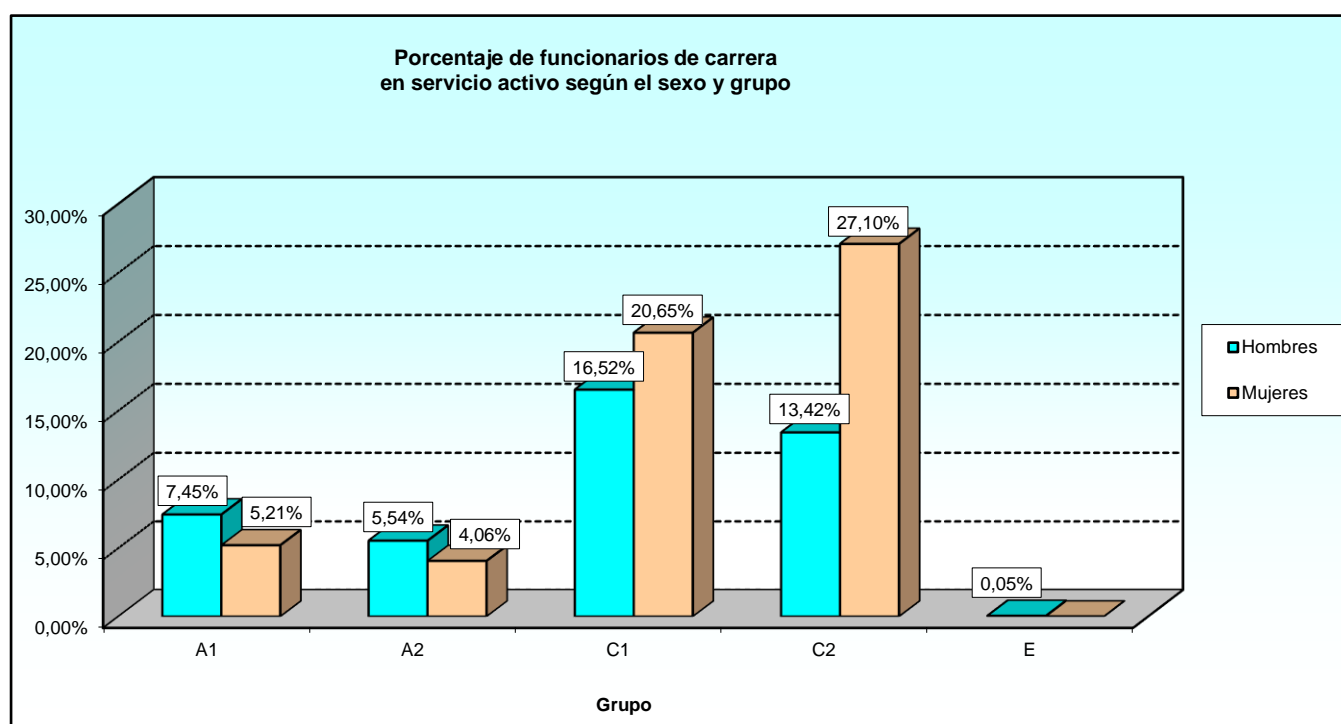
### 2.1.2.6. Número de funcionarios de carrera según la provincia.

PROVINCIAS	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
<b>TOTAL</b>	<b>4.188</b>	<b>1</b>	<b>24</b>	<b>76</b>	<b>182</b>	<b>384</b>	<b>928</b>	<b>1.701</b>	<b>844</b>	<b>48</b>
A Coruña	226	-	-	2	17	32	45	88	39	3
Álava	4	-	-	-	-	-	1	1	2	-
Albacete	28	-	-	-	-	1	7	16	4	-
Alicante	5	-	-	-	-	-	1	4	-	-
Almería	12	-	-	-	-	4	4	3	1	-
Asturias	18	-	-	-	-	3	5	6	4	-
Ávila	10	-	-	-	-	2	-	5	3	-
Badajoz	13	-	-	-	-	1	2	7	3	-
Barcelona	31	-	-	-	-	1	8	13	8	1
Burgos	58	-	-	-	-	1	8	37	12	-
Cáceres	4	-	-	-	-	-	-	3	1	-
Cádiz	277	-	4	12	27	49	71	85	27	2
Cantabria	12	-	-	-	-	1	2	8	1	-
Castellón de la Plana	4	-	-	-	-	-	-	3	1	-
Ceuta	42	-	-	-	-	2	9	20	11	-
Ciudad Real	4	-	-	1	-	-	-	2	1	-
Córdoba	11	-	-	-	-	2	2	4	3	-
Cuenca	3	-	-	-	-	-	1	2	-	-
Girona	5	-	-	-	-	-	2	2	1	-
Granada	44	-	-	-	-	1	15	17	11	-
Guadalajara	20	-	-	1	-	2	3	10	4	-
Guipúzcoa	9	-	-	-	-	-	1	3	5	-
Huelva	4	-	-	-	-	-	1	2	1	-
Huesca	12	-	-	-	-	-	1	7	4	-
Illes Balears	30	-	-	-	-	-	7	15	7	1
Jaén	5	-	-	-	-	-	1	4	-	-
León	16	-	-	-	1	-	4	10	1	-
Lleida	2	-	-	-	-	-	1	1	-	-
Lugo	6	-	-	-	2	1	1	2	-	-
Madrid	2.343	1	16	50	109	229	513	882	509	34
Málaga	23	-	-	-	-	3	3	11	6	-
Melilla	29	-	-	-	1	5	6	12	4	1
Murcia	203	-	1	2	5	18	42	103	30	2
Navarra	8	-	-	-	1	-	2	2	3	-
Ourense	9	-	-	-	-	1	6	-	2	-
Palencia	3	-	-	-	-	1	2	-	-	-
Palmas, Las	75	-	1	4	4	2	20	27	15	2
Pontevedra	48	-	-	-	2	4	15	19	7	1
Rioja, La	6	-	-	-	-	-	1	5	-	-
Salamanca	8	-	-	-	-	1	2	2	3	-
Santa Cruz de Tenerife	29	-	-	-	-	1	6	17	5	-
Segovia	20	-	-	-	1	-	4	12	3	-
Sevilla	102	-	-	1	3	6	17	46	28	1
Soria	6	-	-	-	-	-	3	3	-	-
Tarragona	5	-	-	-	-	-	-	3	2	-
Teruel	3	-	-	-	-	-	1	2	-	-
Toledo	47	-	1	2	5	4	8	17	10	-
Valencia	58	-	1	-	1	2	13	29	12	-
Valladolid	51	-	-	-	2	1	12	19	17	-
Vizcaya	17	-	-	-	-	-	6	9	2	-
Zamora	3	-	-	-	1	-	2	-	-	-
Zaragoza	175	-	-	1	-	3	41	100	30	-
Extranjero	2	-	-	-	-	-	-	1	1	-

### 2.1.3. Estudio por sexo.

#### 2.1.3.1. Número de funcionarios de carrera según el grupo de pertenencia.

GRUPOS	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
<b>TOTAL</b>	<b>4.188</b>	<b>1.800</b>	<b>2.388</b>
Subgrupo A1	530	312	218
Subgrupo A2	402	232	170
Grupo B	0	-	-
Subgrupo C1	1.557	692	865
Subgrupo C2	1.697	562	1.135
Grupo E	2	2	-



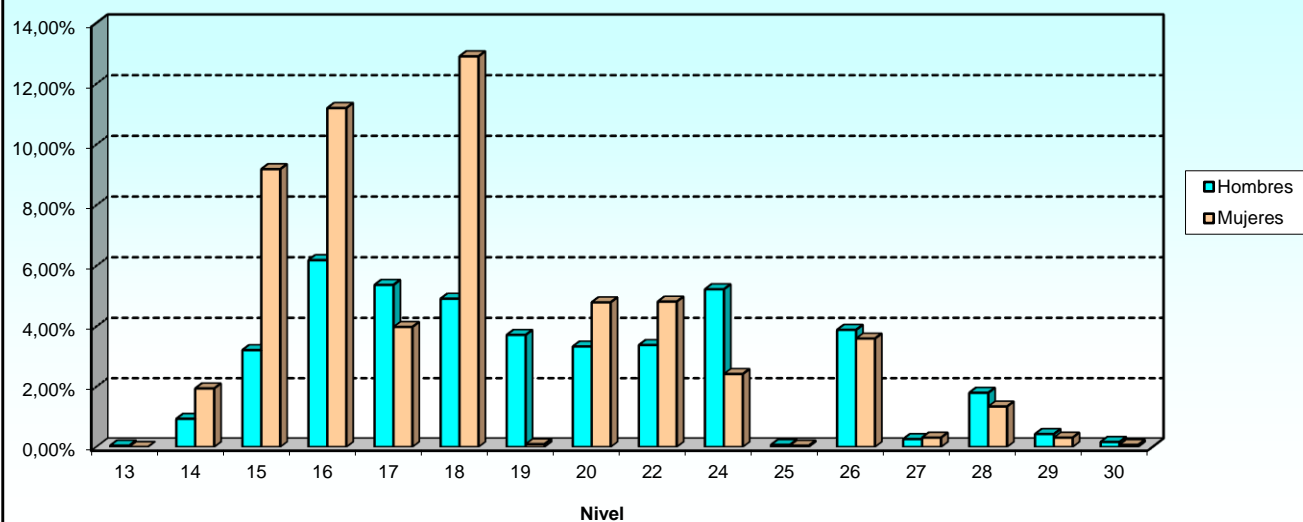
**2.1.3. Estudio por sexo.**

**2.1.3.2. Número de funcionarios de carrera según el nivel de complemento de destino.**

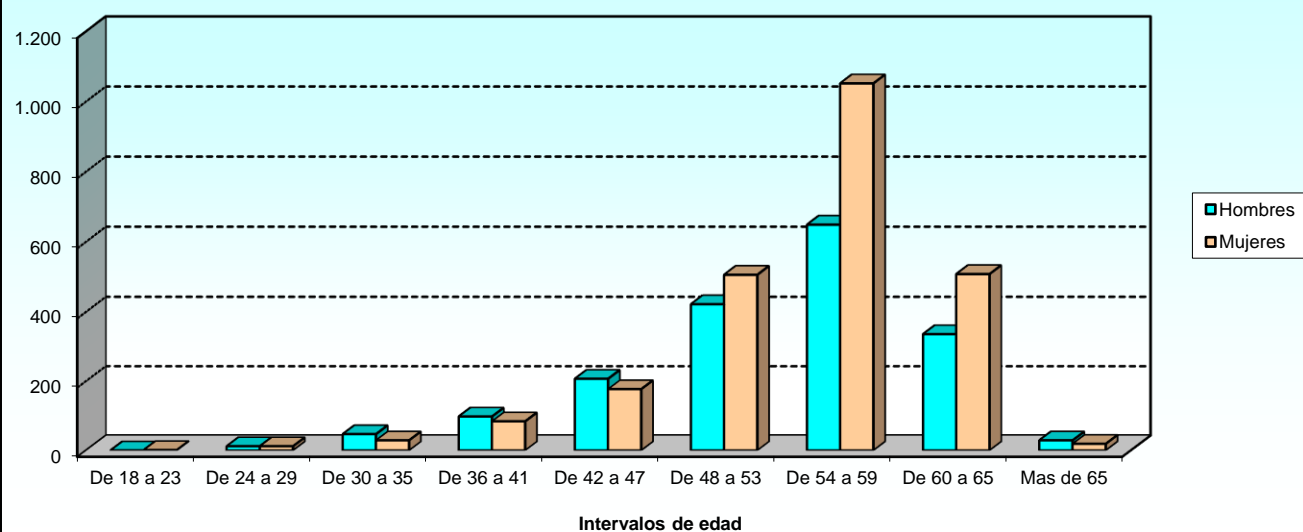
NIVELES	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
<b>TOTAL</b>	<b>4.188</b>	<b>1.800</b>	<b>2.388</b>
30	10	7	3
29	31	18	13
28	131	75	56
27	24	11	13
26	312	162	150
25	5	3	2
24	319	218	101
22	342	141	201
20	339	139	200
19	159	155	4
18	743	205	538
17	390	224	166
16	725	258	467
15	517	134	383
14	120	39	81
13	2	2	-
No consta	2	1	1
Comisión servicios otro Departamento	17	8	9



**Porcentaje de funcionarios de carrera  
en servicio activo según el sexo y nivel**



**Funcionarios de carrera en servicio activo  
según sexo e intervalos de edad**



### 2.1.3. Estudio por sexo.

#### 2.1.3.3. Número de funcionarios de carrera según el destino.

DESTINOS	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
<b>TOTAL</b>	<b>4.188</b>	<b>1.800</b>	<b>2.388</b>
Unidades dependientes directamente del Ministro	69	12	57
Estado Mayor de la Defensa	67	10	57
Secretaría de Estado	264	109	155
Subsecretaría	840	210	630
Ejército de Tierra	816	244	572
Armada	834	541	293
Ejército del Aire	400	164	236
Unidades ajenas al MINISDEF (1)	28	9	19
Organismos Autónomos:			
INTA	605	418	187
ISFAS	167	45	122
INVIED	98	38	60

(1) Funcionarios en Comisión de Servicio en otros Departamentos Ministeriales y aquellos que están designados por Libre Designación en la Guardia Real.

### 2.1.3. Estudio por sexo.

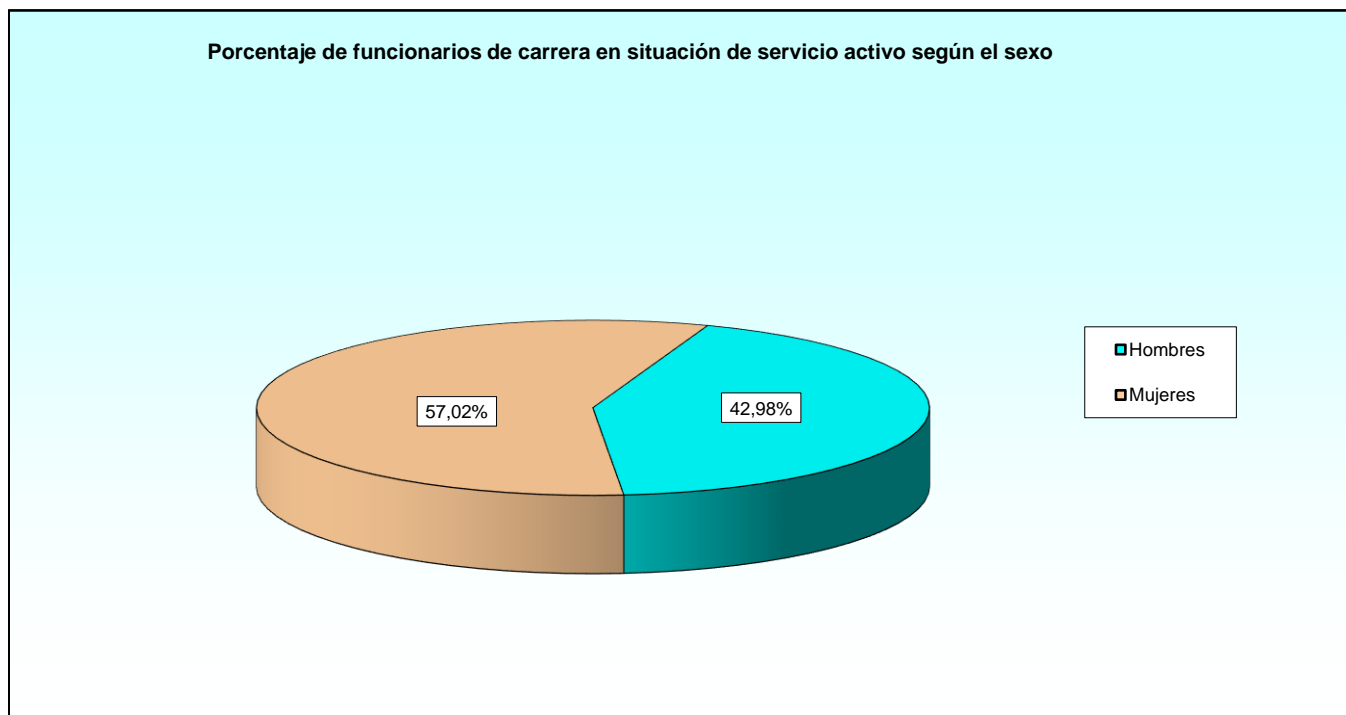
#### 2.1.3.4. Número de funcionarios de carrera según la forma de ocupación del puesto de trabajo.

FORMA DE OCUPACIÓN	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
<b>TOTAL</b>	<b>4.188</b>	<b>1.800</b>	<b>2.388</b>
Adscripc. prov. por rehabilitacion	1	1	-
Adscripción provis. cese/remoc/sup. pto	15	7	8
Adscripción provisional-reing. ser. activo	13	9	4
Comisión de servicios	698	249	449
Concurso de méritos	2.206	871	1.335
Desempeño provisional	5	1	4
Funcionarización	62	32	30
Libre designación	246	80	166
Movilidad condiciones físicas/edad	5	3	2
Nombramiento nuevo ingreso	353	233	120
Nuevo ingreso mtdo pues. ant. en otro c.e.	147	84	63
Permuta	5	4	1
Promoción interna - funcionarios	166	120	46
Promoción lab a funcionario	104	55	49
Reasignación efectivos (p. empleo)	38	15	23
Redistribución de efectivos-dest. defin.	12	2	10
Reincorporación a puesto reservado	58	20	38
Reingreso a pto. reservado	51	12	39
Resolución admtdva./resolución sentencia	2	1	1
Desconocida	1	1	-

### 2.1.3. Estudio por sexo.

#### 2.1.3.5. Número de funcionarios de carrera según la Comunidad Autónoma.

COMUNICAD AUTÓNOMA	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
<b>TOTAL</b>	<b>4.188</b>	<b>1.800</b>	<b>2.388</b>
Andalucía	478	284	194
Aragón	190	39	151
Asturias (Principado de)	18	6	12
Illes Balears	30	11	19
Canarias	104	42	62
Cantabria	12	4	8
Castilla y León	175	43	132
Castilla-La Mancha	102	40	62
Cataluña	43	7	36
Ceuta	42	24	18
Comunidad Valenciana	67	34	33
Extremadura	17	6	11
Galicia	289	152	137
Madrid (Comunidad de)	2.343	934	1.409
Melilla	29	14	15
Murcia (Región de)	203	148	55
Navarra (Comunidad Foral de)	8	3	5
País Vasco	30	7	23
Rioja (La)	6	2	4
Extranjero	2	-	2



**2.1.3. Estudio por sexo.**

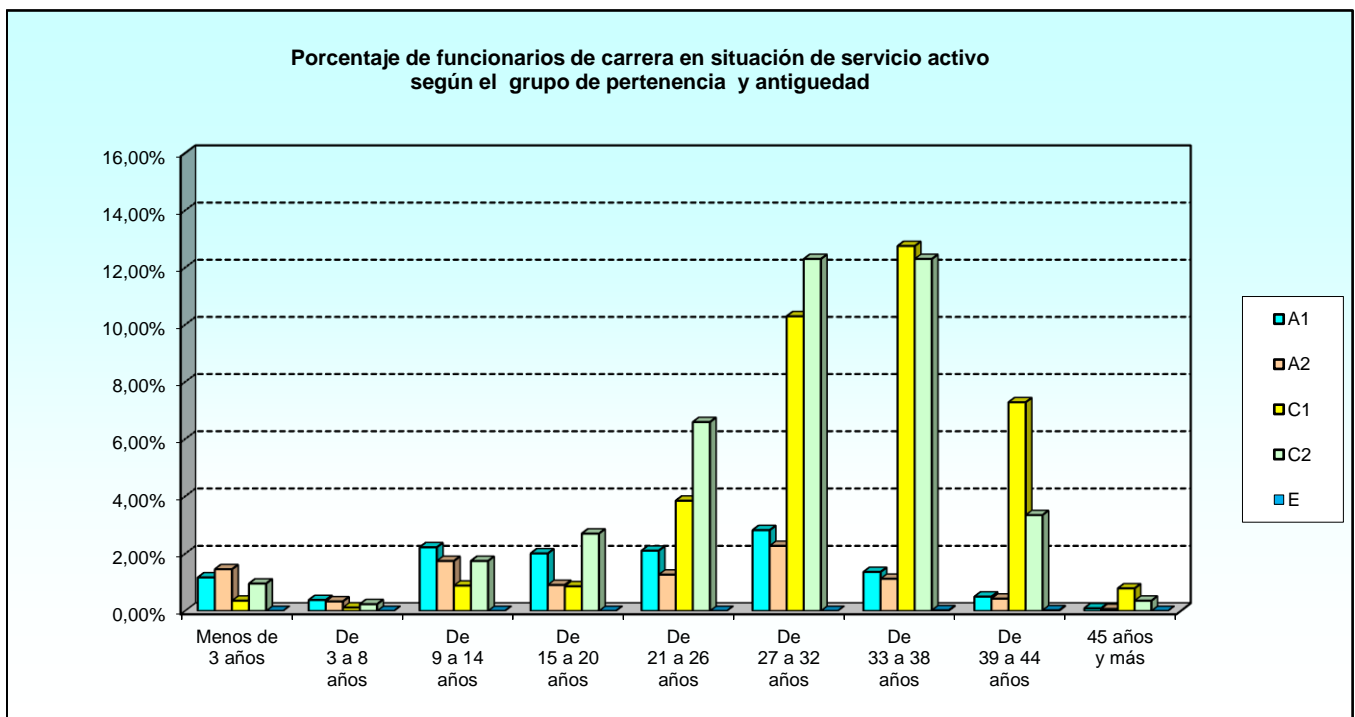
**2.1.3.6. Número de funcionarios de carrera según la provincia.**

PROVINCIAS	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
<b>TOTAL</b>	<b>4.188</b>	<b>1.800</b>	<b>2.388</b>
A Coruña	226	122	104
Álava	4	-	4
Albacete	28	15	13
Alicante	5	4	1
Almería	12	6	6
Asturias	18	6	12
Ávila	10	4	6
Badajoz	13	5	8
Barcelona	31	3	28
Burgos	58	13	45
Cáceres	4	1	3
Cádiz	277	201	76
Cantabria	12	4	8
Castellón de la Plana	4	1	3
Ceuta	42	24	18
Ciudad Real	4	3	1
Córdoba	11	5	6
Cuenca	3	-	3
Girona	5	3	2
Granada	44	14	30
Guadalajara	20	6	14
Guipúzcoa	9	-	9
Huelva	4	2	2
Huesca	12	3	9
Illes Balears	30	11	19
Jaén	5	2	3
León	16	3	13
Lleida	2	-	2
Lugo	6	1	5
Madrid	2.343	934	1.409
Málaga	23	9	14
Melilla	29	14	15
Murcia	203	148	55
Navarra	8	3	5
Ourense	9	2	7
Palencia	3	2	1
Palmas, Las	75	36	39
Pontevedra	48	27	21
Rioja, La	6	2	4
Salamanca	8	4	4
Santa Cruz de Tenerife	29	6	23
Segovia	20	5	15
Sevilla	102	45	57
Soria	6	2	4
Tarragona	5	1	4
Teruel	3	1	2
Toledo	47	16	31
Valencia	58	29	29
Valladolid	51	10	41
Vizcaya	17	7	10
Zamora	3	-	3
Zaragoza	175	35	140
Extranjero	2	-	2

#### 2.1.4. Estudio por la antigüedad.

##### 2.1.4.1. Número de funcionarios de carrera según el grupo de pertenencia.

GRUPOS	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
<b>TOTAL</b>	<b>4.188</b>	<b>165</b>	<b>45</b>	<b>276</b>	<b>271</b>	<b>578</b>	<b>1.159</b>	<b>1.154</b>	<b>485</b>	<b>55</b>
Subgrupo A1	530	49	16	93	84	88	118	57	21	4
Subgrupo A2	402	61	14	73	38	53	95	47	18	3
Grupo B	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Subgrupo C1	1.557	15	5	37	36	161	431	534	305	33
Subgrupo C2	1.697	40	10	73	113	276	515	515	140	15
Grupo E	2	-	-	-	-	-	-	1	1	-



2.1.4. Estudio por la antigüedad.

2.1.4.2. Número de funcionarios de carrera según el nivel de complemento de destino.

NIVELES	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
<b>TOTAL</b>	<b>4.188</b>	<b>165</b>	<b>45</b>	<b>276</b>	<b>271</b>	<b>578</b>	<b>1.159</b>	<b>1.154</b>	<b>485</b>	<b>55</b>
30	10	-	-	-	2	3	1	4	-	-
29	31	-	-	3	4	4	11	6	3	-
28	131	1	2	29	26	20	21	24	7	1
27	24	-	1	4	3	2	7	4	3	-
26	312	26	7	52	26	48	97	38	14	4
25	5	-	-	1	1	1	1	1	-	-
24	319	47	12	63	52	50	62	22	9	2
22	342	5	1	9	10	30	91	113	71	12
20	339	21	5	10	3	29	80	105	79	7
19	159	1	-	7	12	20	33	62	19	5
18	743	9	3	16	21	90	219	274	101	10
17	390	25	3	39	42	54	64	73	85	5
16	725	12	5	15	28	89	244	273	56	3
15	517	5	4	19	24	109	187	131	32	6
14	120	12	1	7	14	26	37	18	5	-
13	2	-	-	-	-	-	-	1	1	-
No consta	2	1	-	-	-	-	1	-	-	-
Comisión servicios otro Departamento	17	-	1	2	3	3	3	5	-	-

## 2.1.4. Estudio por la antigüedad.

### 2.1.4.3. Número de funcionarios de carrera de carrera según el destino.

DESTINOS	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
<b>TOTAL</b>	<b>4.188</b>	<b>165</b>	<b>45</b>	<b>276</b>	<b>271</b>	<b>578</b>	<b>1.159</b>	<b>1.154</b>	<b>485</b>	<b>55</b>
Unidades depend. directamente del Ministro	69	-	-	3	2	12	15	26	8	3
Estado Mayor de la Defensa	67	1	-	4	4	12	17	21	8	-
Secretaría de Estado	264	35	5	19	9	30	71	68	24	3
Subsecretaría	840	15	10	40	30	96	282	250	112	5
Ejército de Tierra	816	14	8	16	36	108	226	289	113	6
Armada	834	60	7	83	79	130	175	218	75	7
Ejército del Aire	400	16	3	9	9	41	124	139	51	8
Unidades ajenas al MINISDEF (1)	28	-	2	3	5	4	8	5	1	-
Organismos Autónomos:										
INTA	605	22	7	89	87	116	162	51	53	18
ISFAS	167	1	3	5	6	13	50	61	27	1
INVIED	98	1	-	5	4	16	29	26	13	4

(1) Funcionarios en Comisión de Servicio en otros Departamentos Ministeriales y aquellos que están designados por Libre Designación en la Guardia Real.

## 2.1.4. Estudio por la antigüedad.

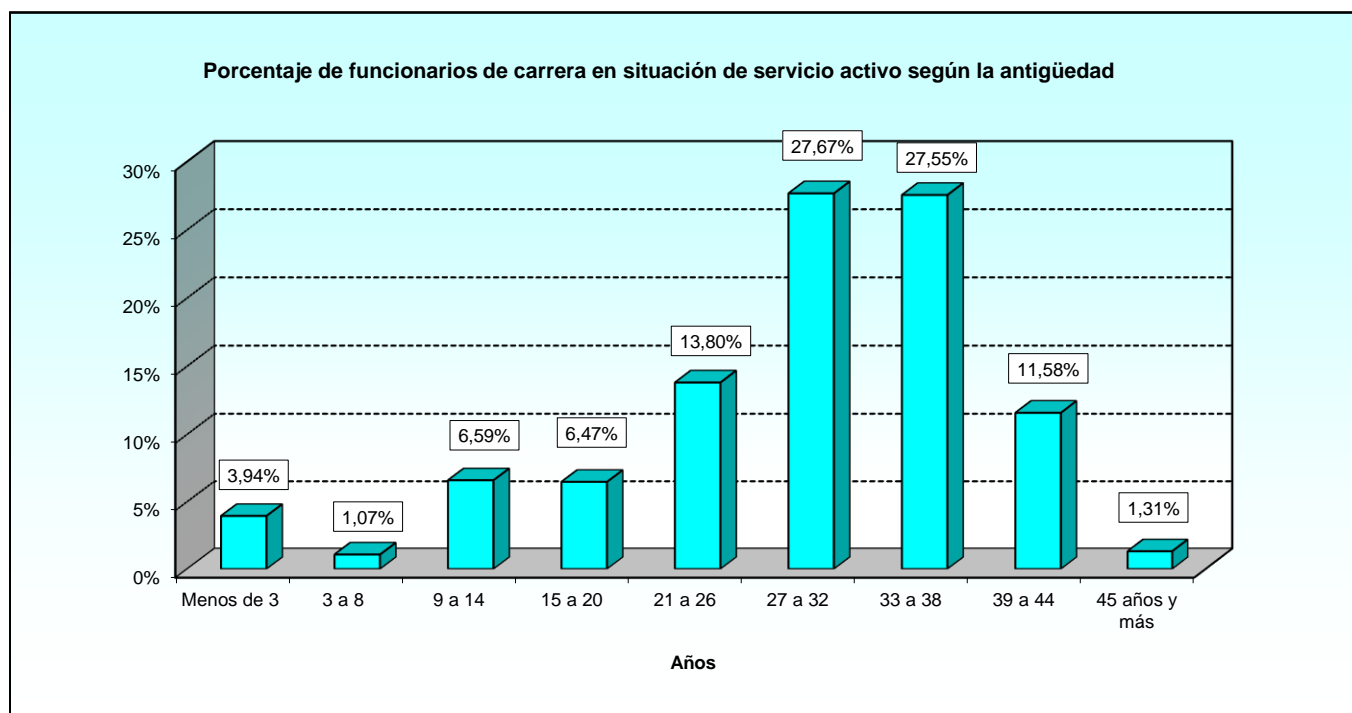
### 2.1.4.4. Número de funcionarios de carrera según la forma de ocupación del puesto de trabajo.

FORMA DE OCUPACIÓN	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
<b>TOTAL</b>	<b>4.188</b>	<b>165</b>	<b>45</b>	<b>276</b>	<b>271</b>	<b>578</b>	<b>1.159</b>	<b>1.154</b>	<b>485</b>	<b>55</b>
Adscripc. prov. por rehabilitación	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Adscripción provis. cese/remoc/sup. pto	15	-	-	1	2	-	7	3	1	1
Adscripción provisional-reing. ser. activo	13	-	2	3	4	-	-	3	1	-
Comisión de servicios	698	16	8	40	41	100	251	181	55	6
Concurso de méritos	2.206	2	5	101	102	282	668	715	296	35
Desempeño provisional	5	-	-	1	1	1	-	2	-	-
Funcionarización	62	-	-	-	-	2	8	20	31	1
Libre designación	246	2	3	24	23	40	57	67	26	4
Movilidad condiciones físicas/edad	5	-	-	1	-	2	1	-	1	-
Nombramiento nuevo ingreso	353	142	23	55	46	31	30	19	7	-
Nuevo ingreso mtdo pues. ant. en otro c.e.	147	-	-	13	22	26	31	34	18	3
Permuta	5	2	-	1	1	-	-	-	1	-
Promoción interna - funcionarios	166	-	-	15	17	27	33	51	18	5
Promoción lab a funcionario	104	-	3	8	7	41	33	7	5	-
Reasignación efectivos (p. empleo)	38	-	-	2	-	6	8	17	5	-
Redistribución de efectivos-dest. defin.	12	-	-	-	-	-	5	5	2	-
Reincorporación a puesto reservado	58	-	1	4	2	7	15	16	13	-
Reingreso a pto. reservado	51	-	-	7	3	13	12	12	4	-
Resolución admva./resolución sentencia	2	-	-	-	-	-	-	1	1	-
Desconocida	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-

#### 2.1.4. Estudio por la antigüedad.

##### 2.1.4.5. Número de funcionarios de carrera según la Comunidad Autónoma.

COMUNIDAD AUTÓNOMA	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
<b>TOTAL</b>	<b>4.188</b>	<b>165</b>	<b>45</b>	<b>276</b>	<b>271</b>	<b>578</b>	<b>1.159</b>	<b>1.154</b>	<b>485</b>	<b>55</b>
Andalucía	478	33	7	47	42	62	107	136	39	5
Aragón	190	-	1	-	6	23	72	65	23	-
Baleares (Islas)	18	-	-	1	2	6	3	3	3	-
Canarias	30	-	-	2	-	4	8	11	5	-
Cantabria	104	6	1	3	1	17	35	28	11	2
Castilla y Leon	12	-	-	1	1	1	5	3	1	-
Castilla y León	175	-	2	9	1	22	51	68	22	-
Cataluña	102	7	4	4	4	11	25	29	16	2
Ceuta	43	-	-	-	2	3	12	18	8	-
Comunidad Valenciana	42	-	-	-	1	2	19	14	5	1
Extremadura	67	1	-	-	5	3	21	25	12	-
Galicia	17	1	-	-	-	1	3	9	3	-
Madrid (Comunidad de)	289	7	2	23	29	49	85	69	24	1
Melilla	2.343	104	26	173	159	342	637	585	278	39
Murcia (Región de)	29	-	1	-	2	6	9	8	2	1
Navarra (Comunidad Foral de)	203	6	1	12	15	25	48	69	25	2
País Vasco	8	-	-	-	1	-	4	1	2	-
País Vasco	30	-	-	-	-	1	13	9	6	1
Zextranjero	6	-	-	1	-	-	2	3	-	-
Extranjero	2	-	-	-	-	-	-	1	-	1





## 2.1.4. Estudio por la antigüedad.

### 2.1.4.6. Número de funcionarios de carrera según la provincia.

PROVINCIAS	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
<b>TOTAL</b>	<b>4.188</b>	<b>165</b>	<b>45</b>	<b>276</b>	<b>271</b>	<b>578</b>	<b>1.159</b>	<b>1.154</b>	<b>485</b>	<b>55</b>
A Coruña	226	6	2	17	25	37	64	56	18	1
Álava	4	-	-	-	-	-	3	-	1	-
Albacete	28	-	-	1	-	1	14	10	2	-
Alicante	5	-	-	-	1	-	-	4	-	-
Almería	12	2	1	1	2	-	4	2	-	-
Asturias	18	-	-	1	2	6	3	3	3	-
Ávila	10	-	-	2	-	-	2	5	1	-
Badajoz	13	1	-	-	-	1	3	5	3	-
Barcelona	31	-	-	-	2	2	8	14	5	-
Burgos	58	-	1	1	-	1	12	33	10	-
Cáceres	4	-	-	-	-	-	-	4	-	-
Cádiz	277	29	3	42	34	42	52	60	15	-
Cantabria	12	-	-	1	1	1	5	3	1	-
Castellón de la Plana	4	-	-	-	-	-	2	1	1	-
Ceuta	42	-	-	-	1	2	19	14	5	1
Ciudad Real	4	1	-	-	-	-	1	1	1	-
Córdoba	11	-	1	1	-	1	2	5	1	-
Cuenca	3	-	-	-	-	1	2	-	-	-
Girona	5	-	-	-	-	-	-	4	1	-
Granada	44	-	-	-	1	9	13	14	6	1
Guadalajara	20	1	-	-	1	5	4	1	8	-
Guipúzcoa	9	-	-	-	-	1	1	3	3	1
Huelva	4	-	-	-	-	-	2	2	-	-
Huesca	12	-	-	-	1	2	4	3	2	-
Illes Balears	30	-	-	2	-	4	8	11	5	-
Jaén	5	-	-	-	-	-	1	4	-	-
León	16	-	-	1	-	1	4	8	2	-
Lleida	2	-	-	-	-	-	2	-	-	-
Lugo	6	-	-	1	1	2	1	1	-	-
Madrid	2.343	104	26	173	159	342	637	585	278	39
Málaga	23	-	-	2	-	1	6	8	4	2
Melilla	29	-	1	-	2	6	9	8	2	1
Murcia	203	6	1	12	15	25	48	69	25	2
Navarra	8	-	-	-	1	-	4	1	2	-
Ourense	9	-	-	-	-	3	4	-	2	-
Palencia	3	-	-	1	-	1	1	-	-	-
Palmas, Las	75	6	1	3	1	13	26	13	10	2
Pontevedra	48	1	-	5	3	7	16	12	4	-
Rioja, La	6	-	-	1	-	-	2	3	-	-
Salamanca	8	-	1	-	-	3	3	-	1	-
Santa Cruz de Tenerife	29	-	-	-	-	4	9	15	1	-
Segovia	20	-	-	1	-	1	14	2	2	-
Sevilla	102	2	2	1	5	9	27	41	13	2
Soria	6	-	-	-	-	1	3	2	-	-
Tarragona	5	-	-	-	-	1	2	-	2	-
Teruel	3	-	-	-	-	-	-	3	-	-
Toledo	47	5	4	3	3	4	4	17	5	2
Valencia	58	1	-	-	4	3	19	20	11	-
Valladolid	51	-	-	2	-	13	12	18	6	-
Vizcaya	17	-	-	-	-	-	9	6	2	-
Zamora	3	-	-	1	1	1	-	-	-	-
Zaragoza	175	-	1	-	5	21	68	59	21	-
Extranjero	2	-	-	-	-	-	-	1	-	1

## 2.1.5. Estudio por el nivel del complemento de destino.

### 2.1.5.1. Número de funcionarios de carrera según el destino.

Tabla 1 de 2

DESTINOS	TOTAL	NIVELES											
		10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
<b>TOTAL</b>	<b>4.188</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>120</b>	<b>517</b>	<b>725</b>	<b>390</b>	<b>743</b>	<b>159</b>	<b>339</b>	
Unidades depend. direct. del Ministro	69	-	-	-	-	-	9	5	9	18	-	2	
Estado Mayor de la Defensa	67	-	-	-	-	3	19	5	8	12	-	1	
Secretaría de Estado	264	-	-	-	-	2	31	10	15	49	-	43	
Subsecretaría	840	-	-	-	-	31	111	195	60	175	-	38	
Ejército de Tierra	816	-	-	-	-	31	182	253	63	180	-	55	
Armada	834	-	-	-	1	22	73	67	203	127	157	41	
Ejército del Aire	400	-	-	-	-	9	61	107	19	95	2	74	
Unidades ajenas al MINISDEF (1)	28	-	-	-	-	-	1	-	1	6	-	-	
Organismos Autónomos:													
INTA	605	-	-	-	-	2	6	30	4	37	-	45	
ISFAS	167	-	-	-	-	19	15	47	4	28	-	30	
INVIED	98	-	-	-	1	1	9	6	4	16	-	10	

Tabla 2 de 2

DESTINOS	NIVELES											
	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	No consta	
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>342</b>	<b>0</b>	<b>319</b>	<b>5</b>	<b>312</b>	<b>24</b>	<b>131</b>	<b>31</b>	<b>10</b>	<b>19</b>	
Unidades depend. direct. del Ministro	-	13	-	2	-	2	-	7	1	1	-	
Estado Mayor de la Defensa	-	5	-	1	-	5	-	8	-	-	-	
Secretaría de Estado	-	41	-	6	-	43	-	18	5	1	-	
Subsecretaría	-	97	-	15	4	70	7	25	8	3	1	
Ejército de Tierra	-	14	-	11	-	19	7	1	-	-	-	
Armada	-	27	-	99	1	11	4	1	-	-	-	
Ejército del Aire	-	16	-	7	-	6	4	-	-	-	-	
Unidades ajenas al MINISDEF (1)	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	18	
Organismos Autónomos:												
INTA	-	93	-	175	-	130	1	63	16	3	-	
ISFAS	-	14	-	2	-	5	-	1	1	1	-	
INVIED	-	21	-	1	-	21	-	7	-	1	-	

(1) Funcionarios en Comisión de Servicio en otros Departamentos Ministeriales y aquellos que están designados por Libre Designación en la Guardia Real.

## 2.1.5. Estudio por el nivel del complemento de destino.

### 2.1.5.2. Número de funcionarios de carrera según la forma de ocupación del puesto de trabajo.

Tabla 1 de 2

FORMA DE OCUPACIÓN	TOTAL	NIVELES										
		10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
<b>TOTAL</b>	<b>4.188</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>120</b>	<b>517</b>	<b>725</b>	<b>390</b>	<b>743</b>	<b>159</b>	<b>339</b>
Adscripc. prov. por rehabilitacion	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Adscripción provis. cese/remoc/sup. pto	15	-	-	-	-	1	4	-	2	-	1	-
Adscripción provisional-reing. ser. activo	13	-	-	-	-	1	1	1	-	1	5	1
Comisión de servicios	698	-	-	-	-	13	115	191	43	142	1	52
Concurso de méritos	2.206	-	-	-	1	49	251	446	187	513	23	222
Desempeño provisional	5	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Funcionarización	62	-	-	-	-	7	9	5	24	3	-	-
Libre designación	246	-	-	-	-	-	7	6	65	19	-	12
Movilidad condiciones físicas/edad	5	-	-	-	-	3	-	-	1	-	-	-
Nombramiento nuevo ingreso	353	-	-	-	-	25	9	12	45	15	12	25
Nuevo ingreso mtdo pues. ant. en otro c.e.	147	-	-	-	-	-	23	7	9	14	28	11
Permuta	5	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Promoción interna - funcionarios	166	-	-	-	-	-	4	13	6	11	83	2
Promoción lab a funcionario	104	-	-	-	-	-	62	14	-	-	2	-
Reasignación efectivos (p. empleo)	38	-	-	-	-	6	10	12	1	5	1	1
Redistribución de efectivos-dest. defin.	12	-	-	-	1	1	2	3	-	2	1	-
Reincorporación a puesto reservado	58	-	-	-	-	11	10	7	4	10	1	5
Reingreso a pto. reservado	51	-	-	-	-	3	9	6	2	8	-	7
Resolución admtda./resolución sentencia	2	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Desconocida	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-

Tabla 2 de 2

FORMA DE OCUPACIÓN	NIVELES										
	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	No consta
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>342</b>	<b>0</b>	<b>319</b>	<b>5</b>	<b>312</b>	<b>24</b>	<b>131</b>	<b>31</b>	<b>10</b>	<b>19</b>
Adscripc. prov. por rehabilitacion	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Adscripción provis. cese/remoc/sup. pto	-	-	-	-	-	1	-	4	2	-	-
Adscripción provisional-reing. ser. activo	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-
Comisión de servicios	-	42	-	24	-	40	2	15	-	-	18
Concurso de méritos	-	240	-	60	4	190	12	8	-	-	-
Desempeño provisional	-	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-
Funcionarización	-	4	-	10	-	-	-	-	-	-	-
Libre designación	-	8	-	-	-	3	5	86	26	8	1
Movilidad condiciones físicas/edad	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Nombramiento nuevo ingreso	-	15	-	144	-	45	-	4	2	-	-
Nuevo ingreso mtdo pues. ant. en otro c.e.	-	2	-	17	-	25	-	10	1	-	-
Permuta	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-
Promoción interna - funcionarios	-	12	-	33	-	1	-	1	-	-	-
Promoción lab a funcionario	-	8	-	17	-	1	-	-	-	-	-
Reasignación efectivos (p. empleo)	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Redistribución de efectivos-dest. defin.	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Reincorporación a puesto reservado	-	3	-	2	-	3	2	-	-	-	-
Reingreso a pto. reservado	-	4	-	7	1	2	2	-	-	-	-
Resolución admtda./resolución sentencia	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Desconocida	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

## 2.1.5. Estudio por el nivel del complemento de destino.

### 2.1.5.3. Número de funcionarios de carrera según la Comunidad Autónoma.

Tabla 1 de 2

COMUNIDAD AUTÓNOMA	TOTAL	NIVELES										
		10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
<b>TOTAL</b>	<b>4.188</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>120</b>	<b>517</b>	<b>725</b>	<b>390</b>	<b>743</b>	<b>159</b>	<b>339</b>
Andalucía	478	-	-	-	-	25	58	84	86	79	40	30
Aragón	190	-	-	-	-	10	43	75	12	25	-	10
Asturias (Principado de)	18	-	-	-	-	2	7	5	2	2	-	-
Baleares (Islas)	30	-	-	-	-	1	6	8	3	7	-	3
Canarias	104	-	-	-	-	6	14	30	16	22	3	5
Cantabria	12	-	-	-	-	1	7	2	-	-	-	2
Castilla y León	175	-	-	-	-	10	30	85	9	20	-	11
Castilla-La Mancha	102	-	-	-	-	5	17	26	6	20	-	10
Cataluña	43	-	-	-	-	2	12	13	5	5	-	5
Ceuta	42	-	-	-	-	1	8	20	5	5	-	1
Comunidad Valenciana	67	-	-	-	-	6	11	23	6	17	-	2
Extremadura	17	-	-	-	-	1	2	7	1	2	-	2
Galicia	289	-	-	-	-	16	38	58	58	47	33	13
Madrid (Comunidad de)	2.343	-	-	-	2	31	239	222	130	453	24	238
Melilla	29	-	-	-	-	2	3	8	1	14	-	-
Murcia (Región de)	203	-	-	-	-	-	12	34	46	22	59	5
Navarra (Comunidad Foral de)	8	-	-	-	-	1	1	6	-	-	-	-
País Vasco	30	-	-	-	-	-	7	13	4	3	-	2
Rioja (La)	6	-	-	-	-	-	2	4	-	-	-	-
Extranjero	2	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-

Tabla 2 de 2

COMUNIDAD AUTÓNOMA	NIVELES										
	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	No consta
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>342</b>	<b>0</b>	<b>319</b>	<b>5</b>	<b>312</b>	<b>24</b>	<b>131</b>	<b>31</b>	<b>10</b>	<b>19</b>
Andalucía	-	8	-	55	-	10	3	-	-	-	-
Aragón	-	5	-	3	1	6	-	-	-	-	-
Asturias (Principado de)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Baleares (Islas)	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Canarias	-	3	-	3	-	2	-	-	-	-	-
Cantabria	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Castilla y León	-	3	-	1	1	4	1	-	-	-	-
Castilla-La Mancha	-	4	-	5	-	7	1	1	-	-	-
Cataluña	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Ceuta	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Comunidad Valenciana	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Extremadura	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Galicia	-	4	-	17	1	1	3	-	-	-	-
Madrid (Comunidad de)	-	303	-	219	-	278	14	130	31	10	19
Melilla	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Murcia (Región de)	-	7	-	15	1	2	-	-	-	-	-
Navarra (Comunidad Foral de)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
País Vasco	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rioja (La)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Extranjero	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

## 2.1.5. Estudio por el nivel del complemento de destino.

### 2.1.5.4. Número de funcionarios de carrera según la provincia.

Tabla 1 de 2

PROVINCIAS	TOTAL	NIVELES										
		10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
<b>TOTAL</b>	<b>4.188</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>120</b>	<b>517</b>	<b>725</b>	<b>390</b>	<b>743</b>	<b>159</b>	<b>339</b>
A Coruña	226	-	-	-	-	9	21	44	49	38	27	12
Álava	4	-	-	-	-	-	2	-	1	-	-	1
Albacete	28	-	-	-	-	-	5	6	1	8	-	4
Alicante	5	-	-	-	-	-	2	1	1	1	-	-
Almería	12	-	-	-	-	-	3	3	1	2	-	-
Asturias	18	-	-	-	-	2	7	5	2	2	-	-
Ávila	10	-	-	-	-	-	-	5	-	1	-	2
Badajoz	13	-	-	-	-	1	2	4	1	2	-	1
Barcelona	31	-	-	-	-	2	8	11	3	3	-	3
Burgos	58	-	-	-	-	1	9	33	2	8	-	3
Cáceres	4	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	1
Cádiz	277	-	-	-	-	14	26	23	71	29	40	7
Cantabria	12	-	-	-	-	1	7	2	-	-	-	2
Castellón de la Plana	4	-	-	-	-	1	-	2	-	1	-	-
Ceuta	42	-	-	-	-	1	8	20	5	5	-	1
Ciudad Real	4	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-
Córdoba	11	-	-	-	-	2	4	2	-	1	-	2
Cuenca	3	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Girona	5	-	-	-	-	-	1	1	1	2	-	-
Granada	44	-	-	-	-	4	9	11	4	11	-	5
Guadalajara	20	-	-	-	-	2	5	5	3	3	-	1
Guipúzcoa	9	-	-	-	-	-	2	3	1	2	-	-
Huelva	4	-	-	-	-	-	-	3	-	1	-	-
Huesca	12	-	-	-	-	-	3	5	2	1	-	1
Illes Balears	30	-	-	-	-	1	6	8	3	7	-	3
Jaén	5	-	-	-	-	-	-	3	-	1	-	1
León	16	-	-	-	-	2	1	10	1	1	-	-
Lleida	2	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Lugo	6	-	-	-	-	1	2	3	-	-	-	-
Madrid	2.343	-	-	-	2	31	239	222	130	453	24	238
Málaga	23	-	-	-	-	2	4	8	3	4	-	2
Melilla	29	-	-	-	-	2	3	8	1	14	-	-
Murcia	203	-	-	-	-	-	12	34	46	22	59	5
Navarra	8	-	-	-	-	1	1	6	-	-	-	-
Ourense	9	-	-	-	-	2	4	1	2	-	-	-
Palencia	3	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-
Palmas, Las	75	-	-	-	-	4	9	22	14	13	3	2
Pontevedra	48	-	-	-	-	4	11	10	7	9	6	1
Rioja, La	6	-	-	-	-	-	2	4	-	-	-	-
Salamanca	8	-	-	-	-	1	2	3	-	-	-	1
Santa Cruz de Tenerife	29	-	-	-	-	2	5	8	2	9	-	3
Segovia	20	-	-	-	-	1	6	9	1	1	-	1
Sevilla	102	-	-	-	-	3	12	31	7	30	-	13
Soria	6	-	-	-	-	1	-	3	-	-	-	1
Tarragona	5	-	-	-	-	-	2	-	1	-	-	2
Teruel	3	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-
Toledo	47	-	-	-	-	3	7	11	1	9	-	5
Valencia	58	-	-	-	-	5	9	20	5	15	-	2
Valladolid	51	-	-	-	-	3	9	20	5	9	-	3
Vizcaya	17	-	-	-	-	-	3	10	2	1	-	1
Zamora	3	-	-	-	-	1	-	2	-	-	-	-
Zaragoza	175	-	-	-	-	10	39	68	10	24	-	9
Extranjero	2	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-

2.1.5. Estudio por el nivel del complemento de destino.

2.1.5.4. Número de funcionarios de carrera según la provincia.

Tabla 2 de 2

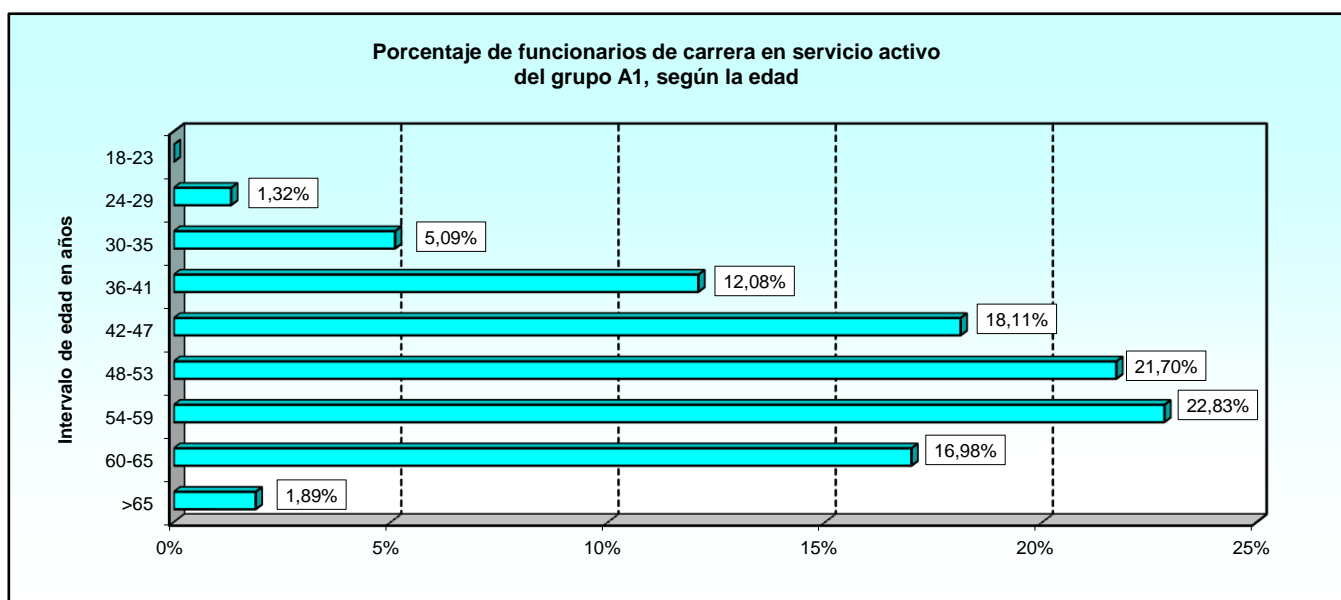
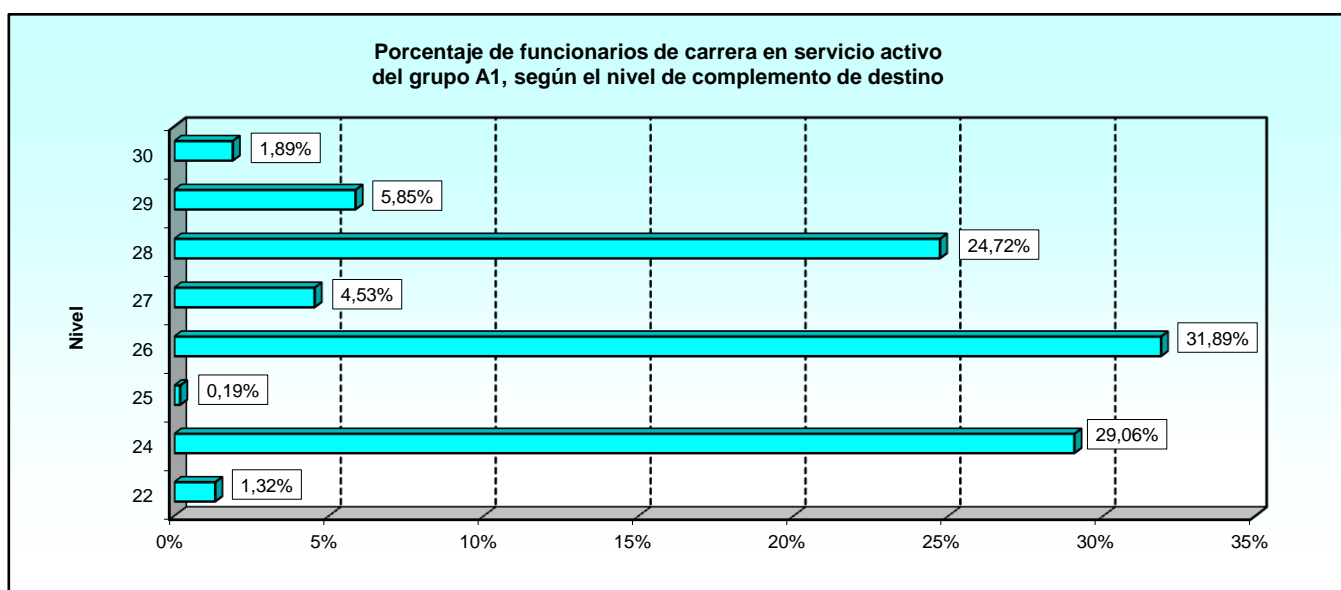
PROVINCIAS	NIVELES										
	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	No consta
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>342</b>	<b>0</b>	<b>319</b>	<b>5</b>	<b>312</b>	<b>24</b>	<b>131</b>	<b>31</b>	<b>10</b>	<b>19</b>
A Coruña	-	4	-	17	1	1	3	-	-	-	-
Álava	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Albacete	-	3	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Alicante	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Almería	-	2	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Asturias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ávila	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-
Badajoz	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Barcelona	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Burgos	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Cáceres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cádiz	-	5	-	55	-	6	1	-	-	-	-
Cantabria	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Castellón de la Plana	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ceuta	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Ciudad Real	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Córdoba	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cuenca	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Girona	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Granada	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Guadalajara	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Guipúzcoa	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Huelva	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Huesca	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Illes Balears	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Jaén	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
León	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Lleida	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Lugo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Madrid	-	303	-	219	-	278	14	130	31	10	19
Málaga	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Melilla	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Murcia	-	7	-	15	1	2	-	-	-	-	-
Navarra	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ourense	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Palencia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Palmas, Las	-	3	-	3	-	2	-	-	-	-	-
Pontevedra	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rioja, La	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Salamanca	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Santa Cruz de Tenerife	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Segovia	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Sevilla	-	1	-	-	-	3	2	-	-	-	-
Soria	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tarragona	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Teruel	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toledo	-	1	-	3	-	6	-	1	-	-	-
Valencia	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Valladolid	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-
Vizcaya	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Zamora	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Zaragoza	-	5	-	3	1	6	-	-	-	-	-
Extranjero	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

## 2.2. Subgrupo A1.

### 2.2.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.

#### 2.2.1.1. Número de funcionarios de carrera según la edad.

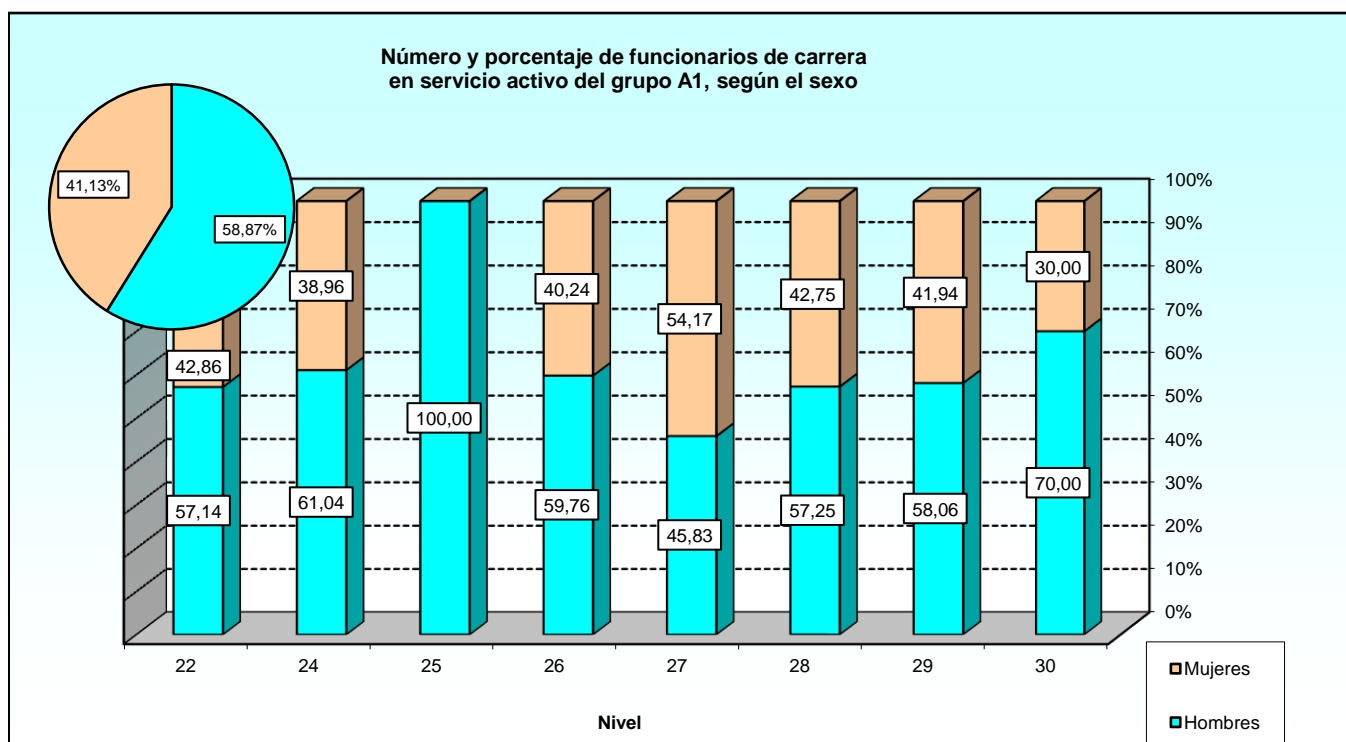
NIVELES	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
<b>TOTAL</b>	<b>530</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>27</b>	<b>64</b>	<b>96</b>	<b>115</b>	<b>121</b>	<b>90</b>	<b>10</b>
30	10	-	-	-	-	2	2	2	3	1
29	31	-	-	-	3	1	6	14	5	2
28	131	-	1	1	11	28	26	29	32	3
27	24	-	-	-	5	2	2	9	5	1
26	169	-	4	15	20	21	42	37	27	3
25	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
24	154	-	2	11	21	41	37	28	14	-
22	7	-	-	-	1	1	-	1	4	-
Pendiente de regularización	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Comisión servicios otro Departamento	2	-	-	-	1	-	-	1	-	-



### 2.2.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.

#### 2.2.1.2. Número de funcionarios de carrera según el sexo.

NIVELES	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
<b>TOTAL</b>	<b>530</b>	<b>312</b>	<b>218</b>
30	10	7	3
29	31	18	13
28	131	75	56
27	24	11	13
26	169	101	68
25	1	1	-
24	154	94	60
22	7	4	3
Pendiente de regularización	1	1	-
Comisión servicios otro Departamento	2	-	2



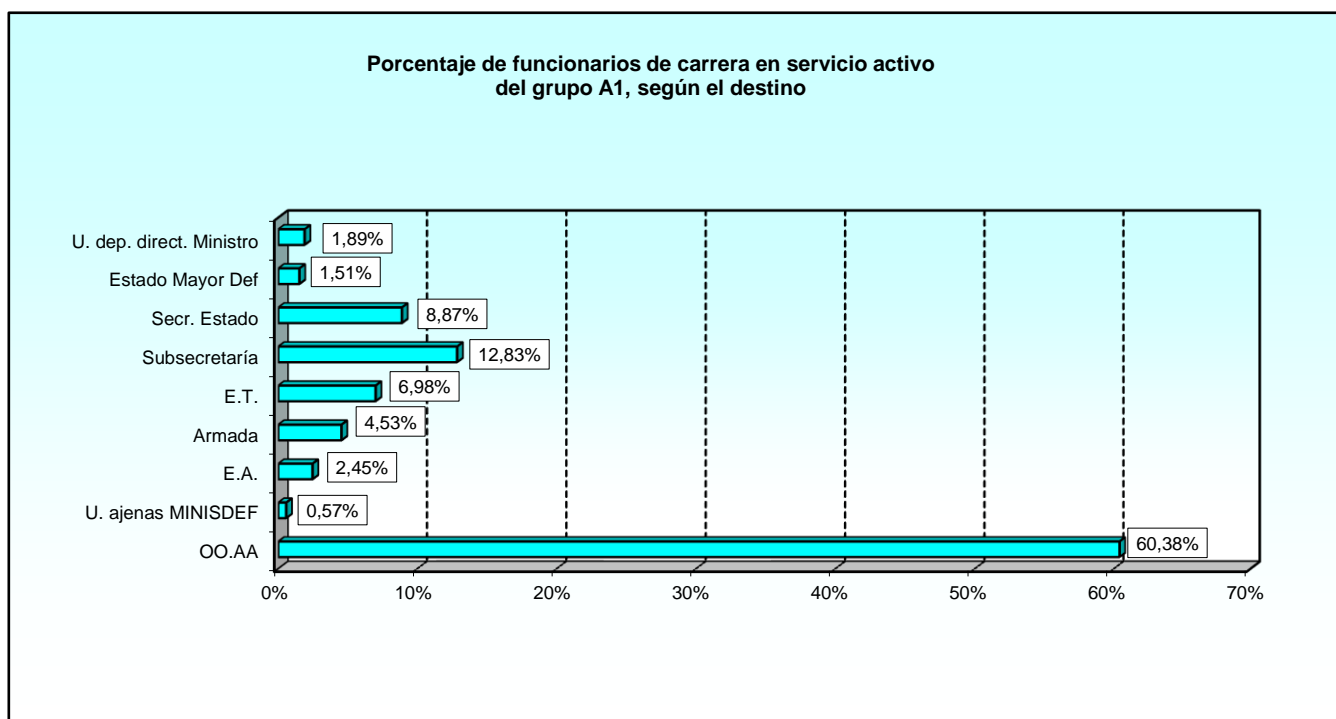


### 2.2.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.

#### 2.2.1.3. Número de funcionarios de carrera según el destino.

NIVELES	TOTAL	DESTINOS								
		Unid. Dep. direct. del Ministro	Estado Mayor de la Defensa	Secretaría de Estado	Subsecretaría	E.T.	Armada	E.A.	Unidades ajenas al MINISDEF (1)	Organismos Autónomos
<b>TOTAL</b>	<b>530</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>47</b>	<b>68</b>	<b>37</b>	<b>24</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>320</b>
30	10	1	-	1	3	-	-	-	-	5
29	31	1	-	5	8	-	-	-	-	17
28	131	7	8	18	25	1	1	-	-	71
27	24	-	-	-	7	7	4	4	1	1
26	169	-	-	20	17	17	6	4	-	105
25	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
24	154	1	-	3	6	9	10	4	-	121
22	7	-	-	-	-	3	3	1	-	-
Pendiente de regularización	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Comisión servicios otro Departamento	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-

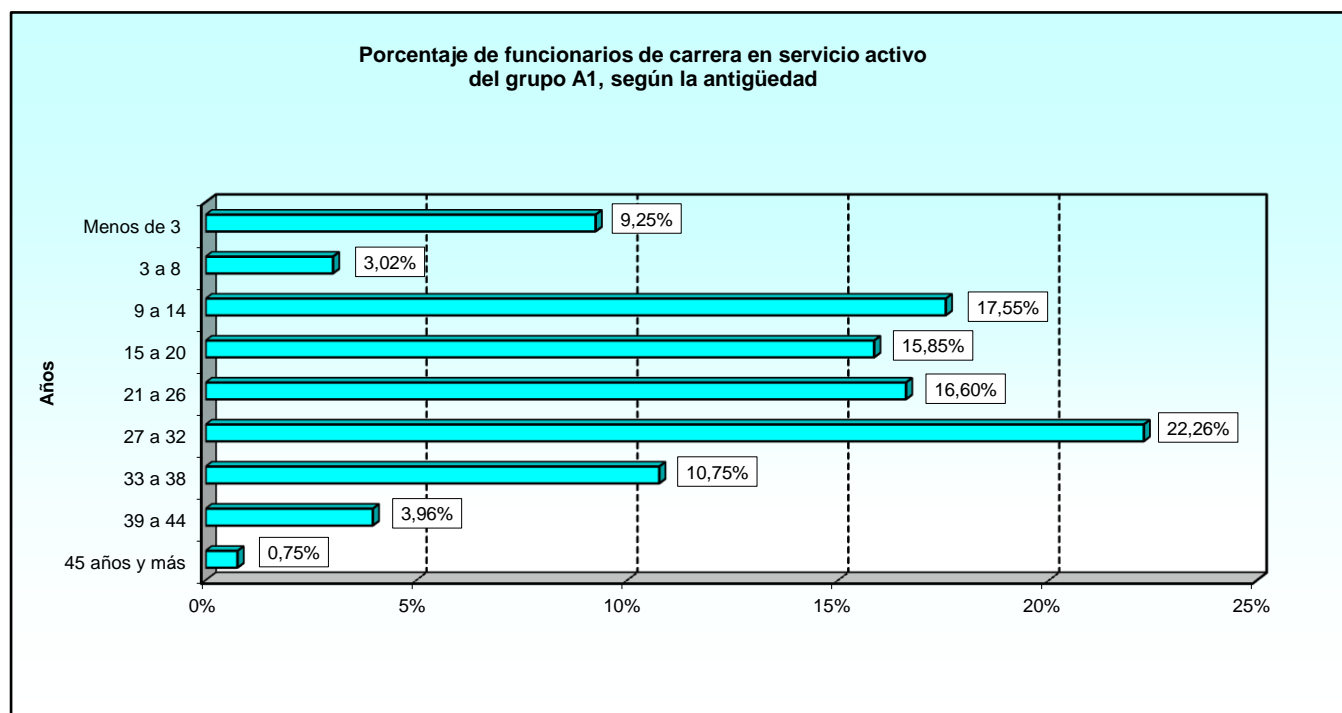
(1) Funcionarios en Comisión de Servicio en otros Departamentos Ministeriales y aquellos que están designados por Libre Designación en la Guardia Real.



### 2.2.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.

#### 2.2.1.4. Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.

NIVELES	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
<b>TOTAL</b>	<b>530</b>	<b>49</b>	<b>16</b>	<b>93</b>	<b>84</b>	<b>88</b>	<b>118</b>	<b>57</b>	<b>21</b>	<b>4</b>
30	10	-	-	-	2	3	1	4	-	-
29	31	-	-	3	4	4	11	6	3	-
28	131	1	2	29	26	20	21	24	7	1
27	24	-	1	4	3	2	7	4	3	-
26	169	25	7	21	21	33	45	10	6	1
25	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-
24	154	22	6	32	28	26	30	7	1	2
22	7	-	-	2	-	-	2	2	1	-
Pendiente de regularización	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Comisión servicios otro Departam	2	-	-	1	-	-	1	-	-	-



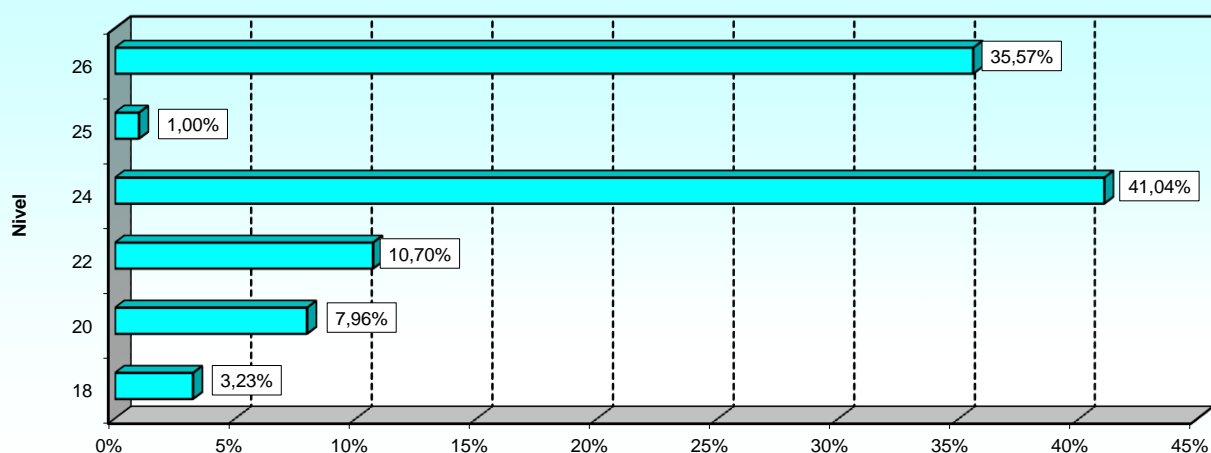
### 2.3. Subgrupo A2.

#### 2.3.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.

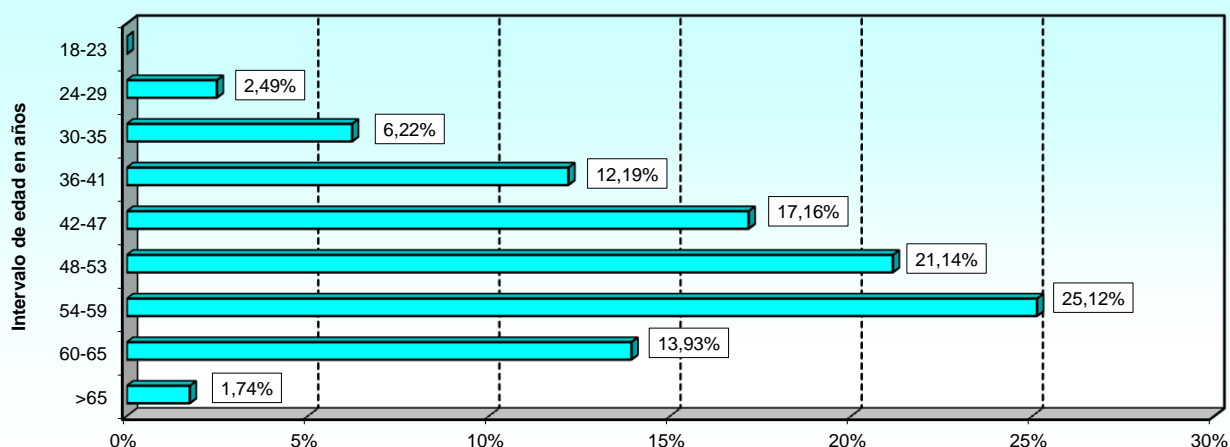
##### 2.3.1.1. Número de funcionarios de carrera según la edad.

NIVELES	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	402	0	10	25	49	69	85	101	56	7
26	143	-	-	-	7	16	29	51	35	5
25	4	-	-	-	-	2	-	1	1	-
24	165	-	3	7	24	35	42	37	15	2
22	43	-	1	2	6	10	11	8	5	-
20	32	-	5	13	6	3	1	4	-	-
18	13	-	1	3	6	2	1	-	-	-
Pendiente de regularización	2	-	-	-	-	1	1	-	-	-

Porcentaje de funcionarios de carrera en servicio activo  
del grupo A2, según el nivel de complemento de destino



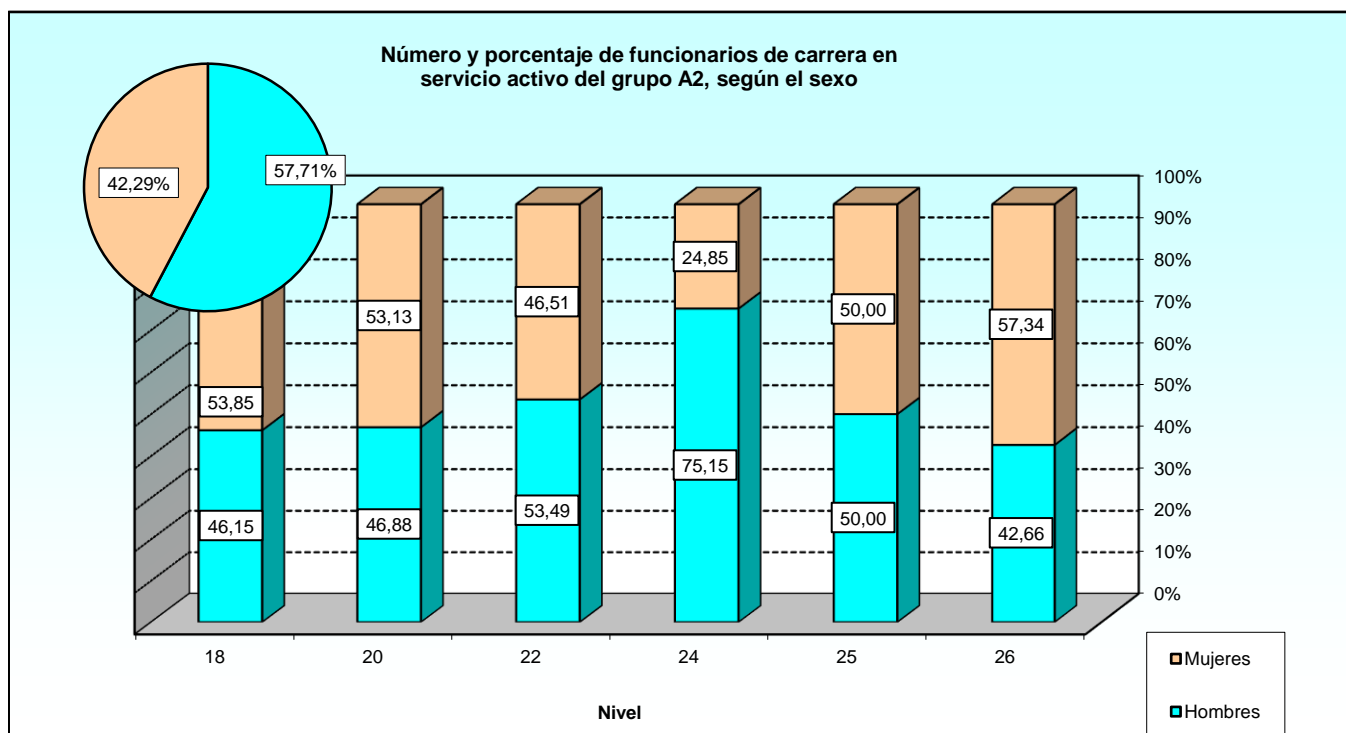
Porcentaje de funcionarios de carrera en servicio activo  
del grupo A2, según la edad



2.3.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.

2.3.1.2. Número de funcionarios de carrera según el sexo.

NIVELES	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
<b>TOTAL</b>	<b>402</b>	<b>232</b>	<b>170</b>
26	143	61	82
25	4	2	2
24	165	124	41
22	43	23	20
20	32	15	17
18	13	6	7
Pendiente de regularización	2	1	1

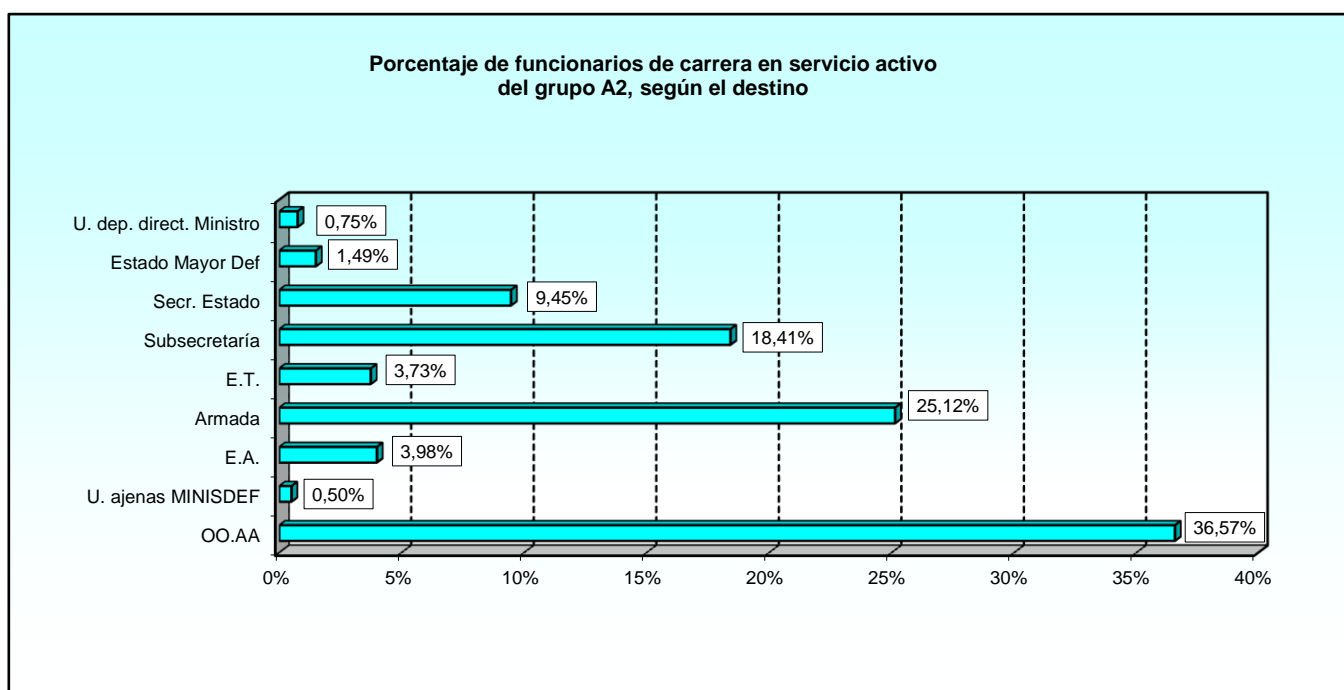


### 2.3.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.

#### 2.3.1.3. Número de funcionarios de carrera según el destino.

NIVELES	TOTAL	DESTINOS								
		Unid. Dep. direct. del Ministro	Estado Mayor de la Defensa	Secretaría de Estado	Subsecretaría	E.T.	Armada	E.A.	Unidades ajenas al MINISDEF <sup>(1)</sup>	Organismos Autónomos
<b>TOTAL</b>	<b>402</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>38</b>	<b>74</b>	<b>15</b>	<b>101</b>	<b>16</b>	<b>2</b>	<b>147</b>
26	143	2	5	23	53	2	5	2	-	51
25	4	-	-	-	3	-	1	-	-	-
24	165	1	1	3	9	2	89	3	-	57
22	43	-	-	2	2	3	2	3	-	31
20	32	-	-	5	7	8	4	8	-	-
18	13	-	-	5	-	-	-	-	-	8
Pendiente de regularización	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-

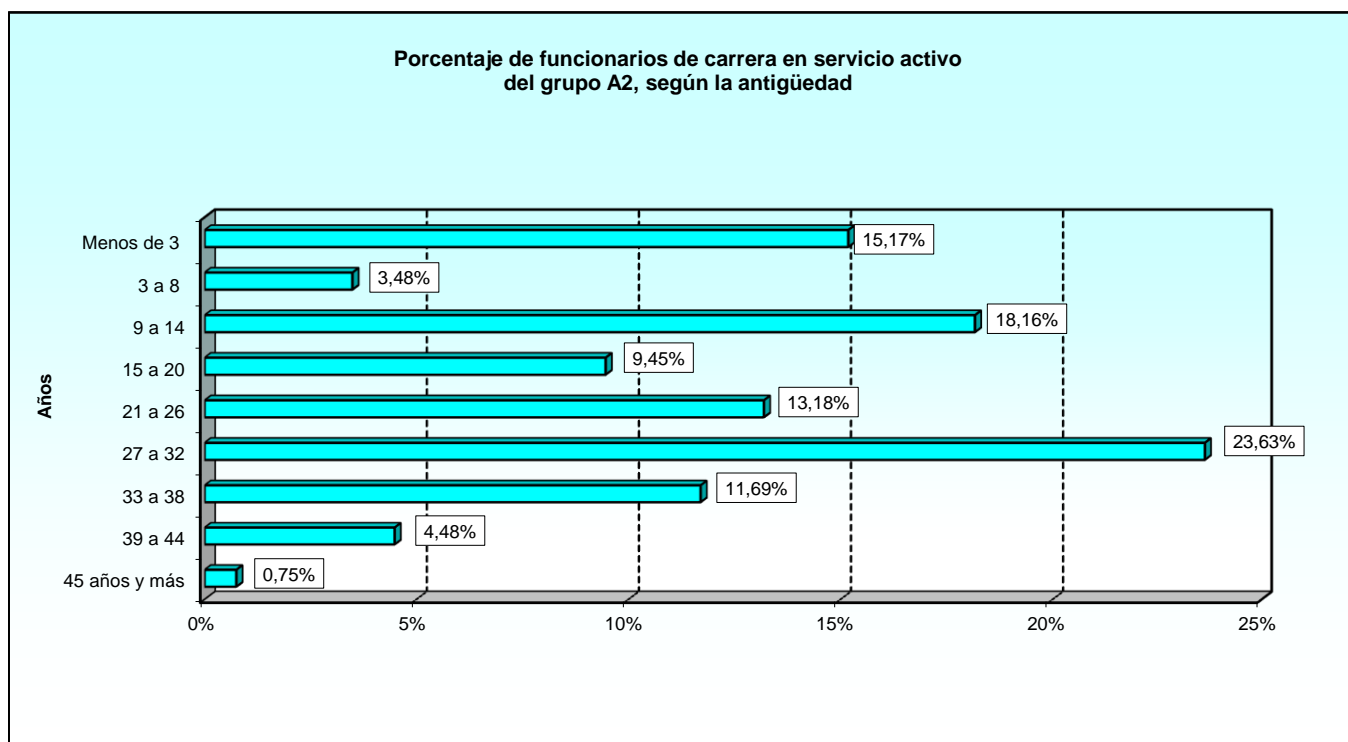
(1) Funcionarios en Comisión de Servicio en otros Departamentos Ministeriales y aquellos que están designados por Libre Designación en la Guardia Real.



### 2.3.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.

#### 2.3.1.4. Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.

NIVELES	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
<b>TOTAL</b>	<b>402</b>	<b>61</b>	<b>14</b>	<b>73</b>	<b>38</b>	<b>53</b>	<b>95</b>	<b>47</b>	<b>18</b>	<b>3</b>
26	143	1	-	31	5	15	52	28	8	3
25	4	-	-	-	1	1	1	1	-	-
24	165	25	6	31	24	24	32	15	8	-
22	43	5	1	6	7	12	7	3	2	-
20	32	21	4	3	1	1	2	-	-	-
18	13	9	2	2	-	-	-	-	-	-
Pendiente de regularización	2	-	1	-	-	-	1	-	-	-



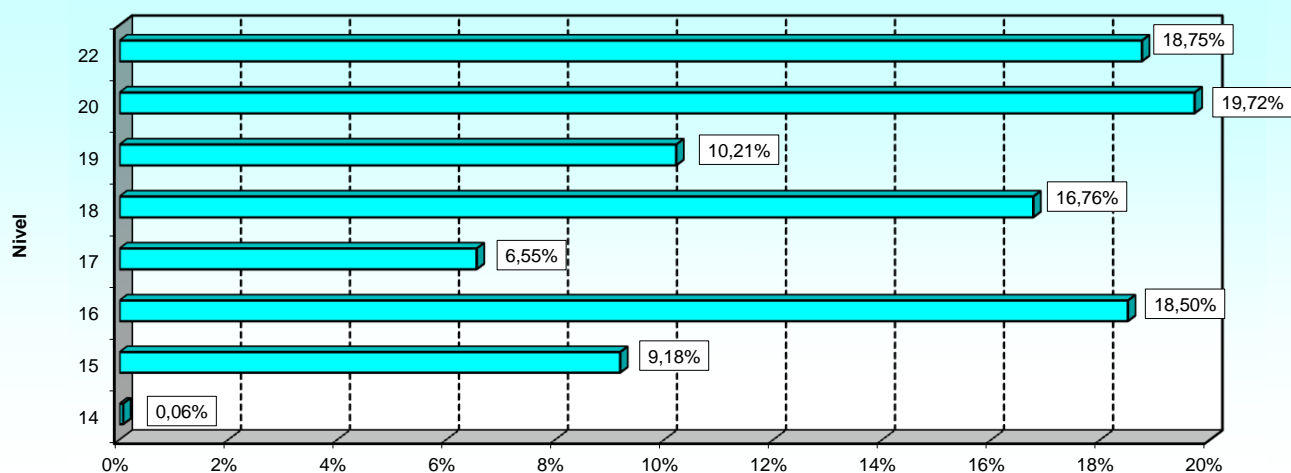
## 2.4. Subgrupo C1.

### 2.4.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.

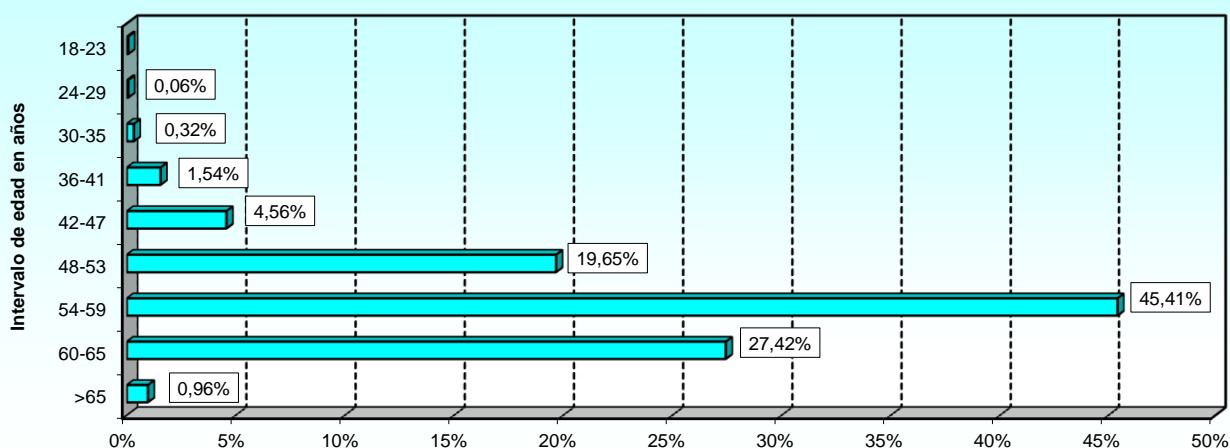
#### 2.4.1.1. Número de funcionarios de carrera según la edad.

NIVELES	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
<b>TOTAL</b>	<b>1.557</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>24</b>	<b>71</b>	<b>306</b>	<b>707</b>	<b>427</b>	<b>15</b>
22	292	-	-	-	-	6	49	141	95	1
20	307	-	-	-	3	8	56	131	106	3
19	159	-	-	-	5	15	30	81	21	7
18	261	1	-	-	4	13	56	115	72	-
17	102	-	1	1	2	10	7	34	46	1
16	288	-	-	3	7	11	67	136	62	2
15	143	-	-	1	3	7	39	68	24	1
14	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Comisión servicios otro Dpto.	4	-	-	-	-	1	1	1	1	-

Porcentaje de funcionarios de carrera en servicio activo  
del grupo C1, según el nivel de complemento de destino



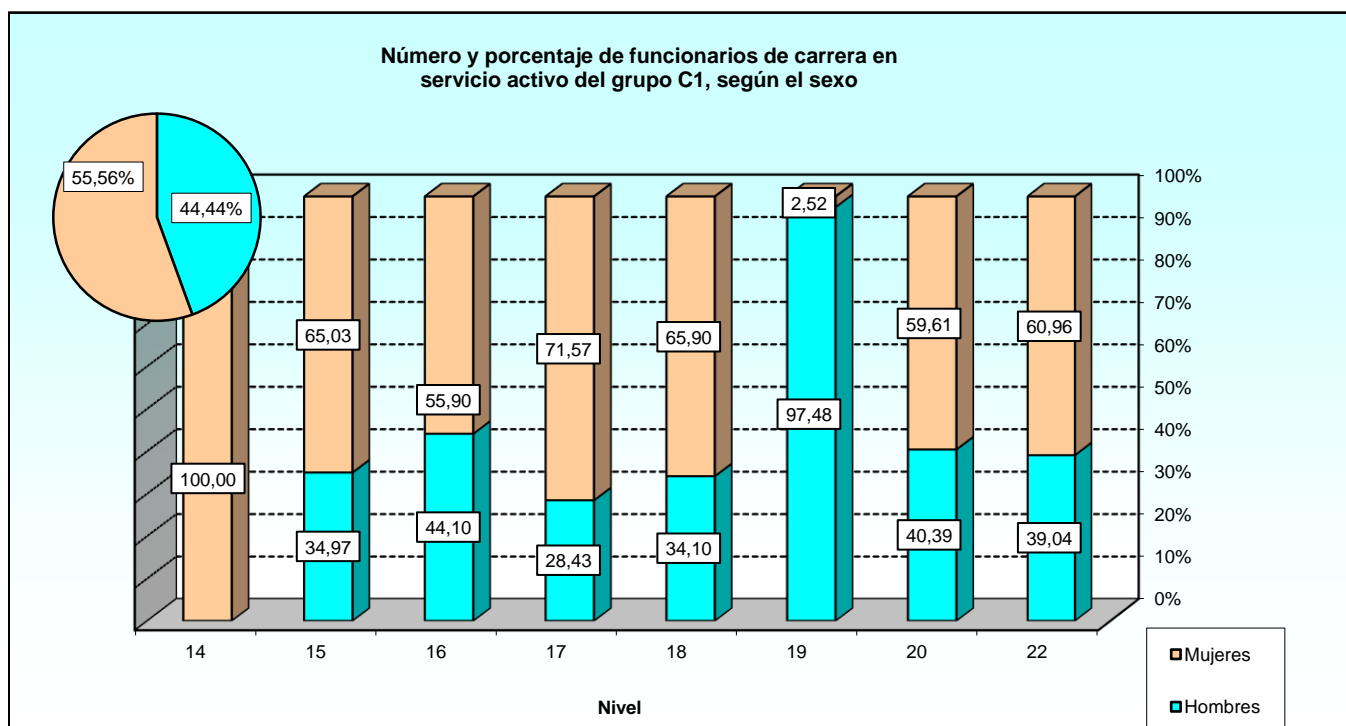
Porcentaje de funcionarios de carrera en servicio activo  
del grupo C1, según la edad



#### 2.4.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.

##### 2.4.1.2. Número de funcionarios de carrera según el sexo.

NIVELES	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
<b>TOTAL</b>	<b>1.557</b>	<b>692</b>	<b>865</b>
22	292	114	178
20	307	124	183
19	159	155	4
18	261	89	172
17	102	29	73
16	288	127	161
15	143	50	93
14	1	-	1
Comisión servicios otro Dpto.	4	4	-



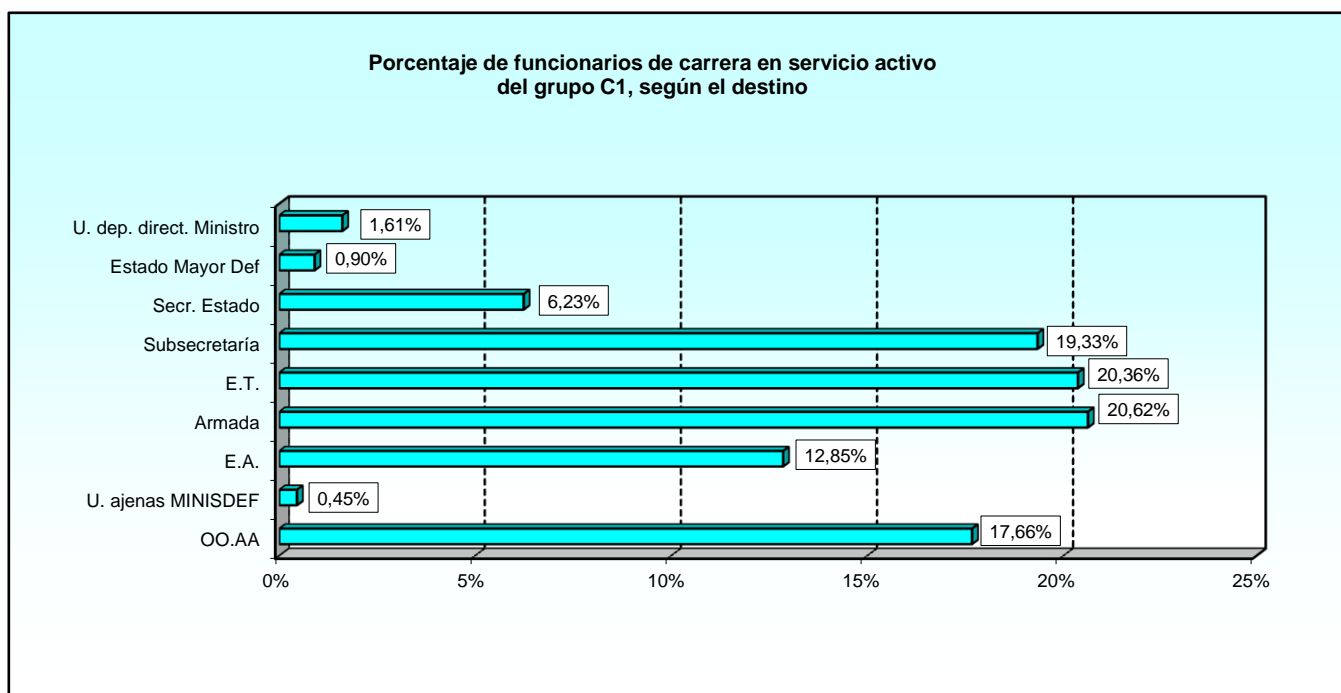


#### 2.4.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.

##### 2.4.1.3. Número de funcionarios de carrera según el destino.

NIVELES	TOTAL	DESTINOS								
		Unid. Dep. direct. del Ministro	Estado Mayor de la Defensa	Secretaría de Estado	Subsecretaría	E.T.	Armada	E.A.	Unidades ajenas al MINISDEF <sup>(1)</sup>	Organismos Autónomos
<b>TOTAL</b>	<b>1.557</b>	<b>25</b>	<b>14</b>	<b>97</b>	<b>301</b>	<b>317</b>	<b>321</b>	<b>200</b>	<b>7</b>	<b>275</b>
22	292	13	5	39	95	8	22	12	1	97
20	307	2	1	38	31	47	37	66	-	85
19	159	-	-	-	-	-	157	2	-	-
18	261	4	4	7	58	72	45	38	2	31
17	102	4	1	8	26	33	11	12	-	7
16	288	1	2	-	66	101	26	46	-	46
15	143	1	1	5	25	56	22	24	-	9
14	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Comisión servicios otro Dpto.	4	-	-	-	-	-	-	-	4	-

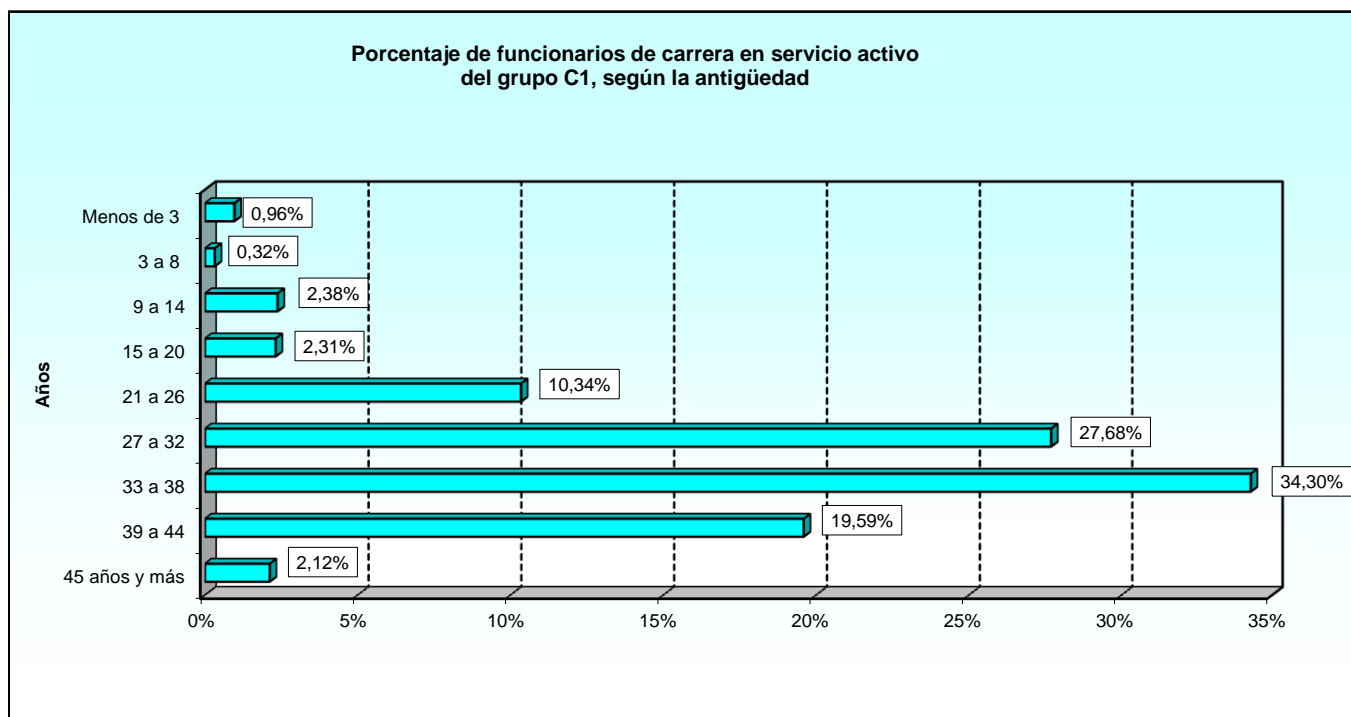
(1) Funcionarios en Comisión de Servicio en otros Departamentos Ministeriales y aquellos que están designados por Libre Designación en la Guardia Real.



#### 2.4.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.

##### 2.4.1.4. Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.

NIVELES	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
<b>TOTAL</b>	<b>1.557</b>	<b>15</b>	<b>5</b>	<b>37</b>	<b>36</b>	<b>161</b>	<b>431</b>	<b>534</b>	<b>305</b>	<b>33</b>
22	292	-	-	1	3	18	82	108	68	12
20	307	-	1	7	2	28	78	105	79	7
19	159	1	-	7	12	20	33	62	19	5
18	261	-	-	6	7	32	72	96	45	3
17	102	6	1	5	-	7	15	19	48	1
16	288	5	2	4	10	24	111	98	32	2
15	143	3	1	7	1	30	40	44	14	3
14	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Comisión servicios otro Dpto.	4	-	-	-	1	1	-	2	-	-



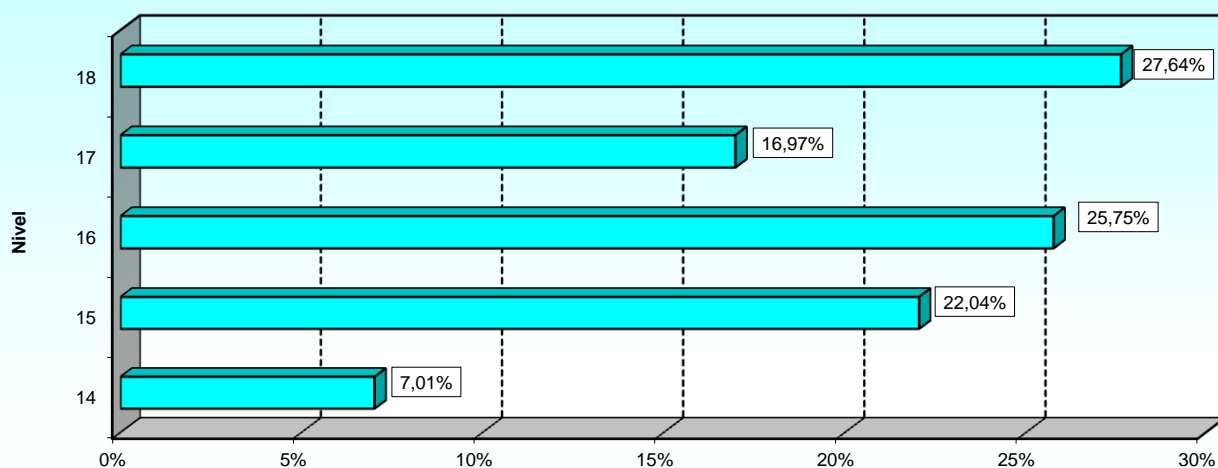
## 2.5. Subgrupo C2.

### 2.5.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.

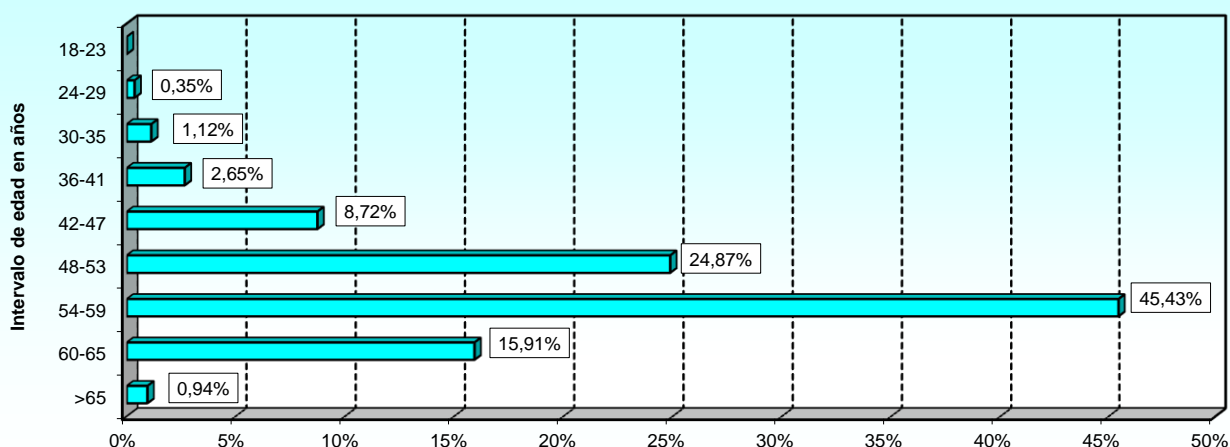
#### 2.5.1.1. Número de funcionarios de carrera según la edad.

NIVELES	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
<b>TOTAL</b>	<b>1.697</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>19</b>	<b>45</b>	<b>148</b>	<b>422</b>	<b>771</b>	<b>270</b>	<b>16</b>
18	469	-	-	1	3	25	94	235	108	3
17	288	-	2	12	22	47	67	94	40	4
16	437	-	1	3	8	23	99	231	69	3
15	374	-	-	1	5	38	119	170	36	5
14	119	-	3	2	7	14	41	36	15	1
Pendiente de regularización	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Comisión servicios otro Dpto.	9	-	-	-	-	1	2	4	2	-

Porcentaje de funcionarios de carrera del grupo C2,  
según el nivel de complemento de destino



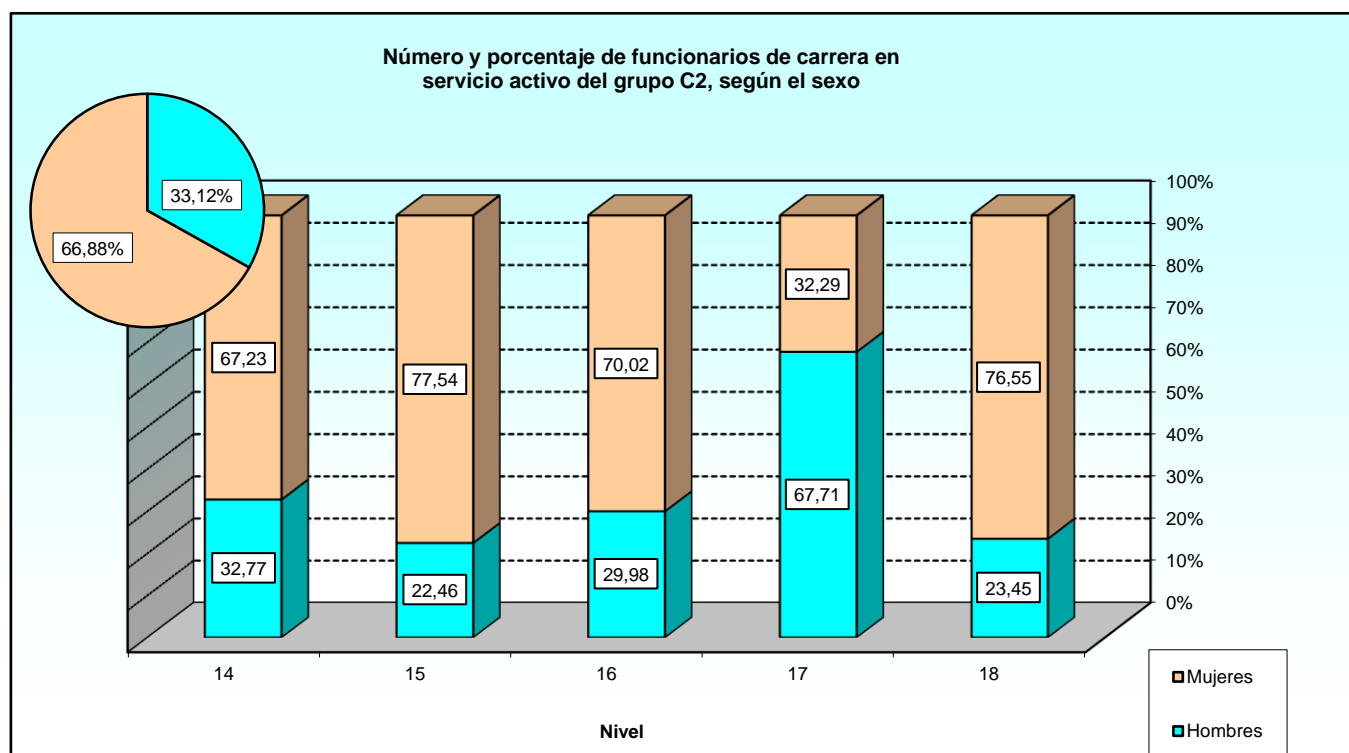
Porcentaje de funcionarios de carrera en servicio activo  
del grupo C2, según la edad



2.5.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.

2.5.1.2. Número de funcionarios de carrera según el sexo.

NIVELES	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
<b>TOTAL</b>	<b>1.697</b>	<b>562</b>	<b>1.135</b>
18	469	110	359
17	288	195	93
16	437	131	306
15	374	84	290
14	119	39	80
Pendiente de regularización	1	-	1
Comisión servicios otro Dpto.	9	3	6

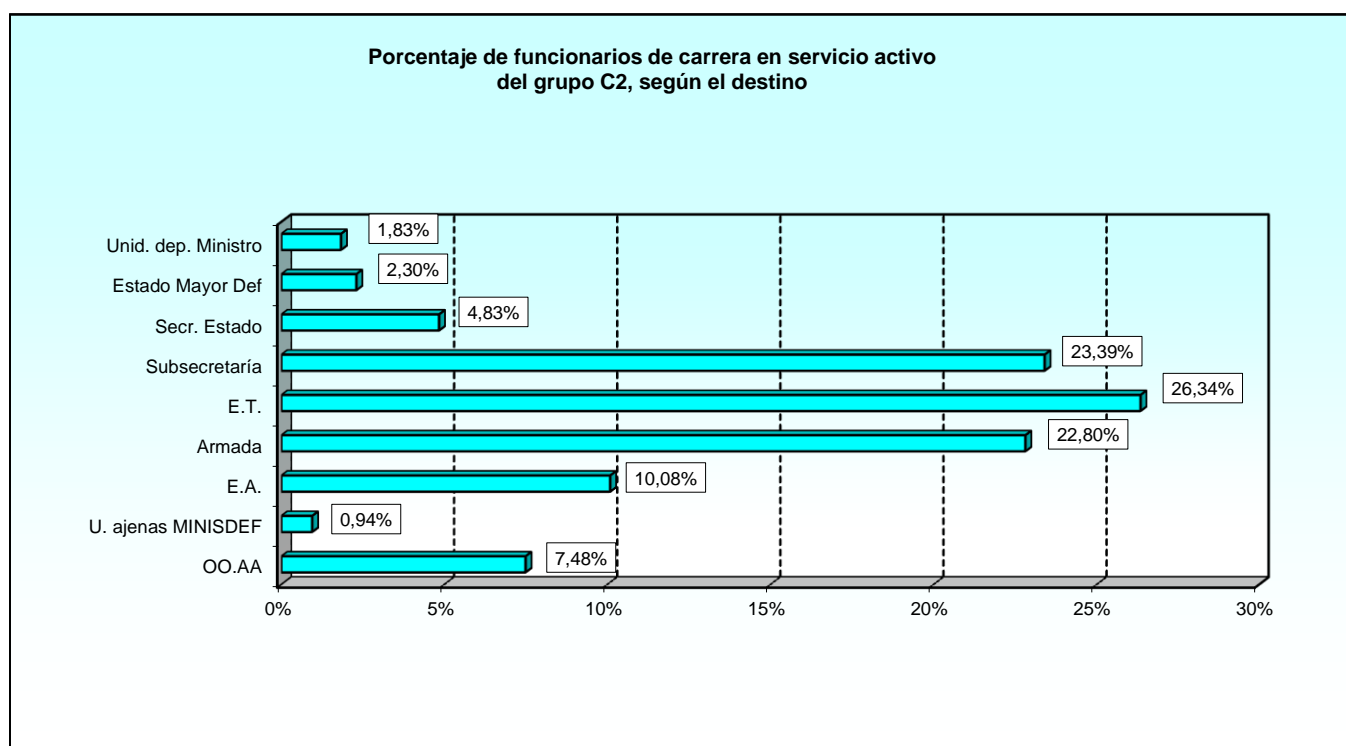


## 2.5.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.

### 2.5.1.3. Número de funcionarios de carrera según el destino.

NIVELES	TOTAL	DESTINOS								
		Unid. Dep. direct. del Ministro	Estado Mayor de la Defensa	Secretaría de Estado	Sub-secretaría	E.T.	Armada	E.A.	Unidades ajenas al MINISDEF (1)	Organismos Autónomos
<b>TOTAL</b>	<b>1.697</b>	<b>31</b>	<b>39</b>	<b>82</b>	<b>397</b>	<b>447</b>	<b>387</b>	<b>171</b>	<b>16</b>	<b>127</b>
18	469	14	8	37	117	108	82	57	4	42
17	288	5	7	7	34	30	192	7	1	5
16	437	4	3	10	129	152	41	61	-	37
15	374	8	18	26	86	126	51	37	1	21
14	119	-	3	2	31	31	21	9	-	22
Pendiente de regularización	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-
Comisión servicios otro Dpto.	9	-	-	-	-	-	-	-	9	-

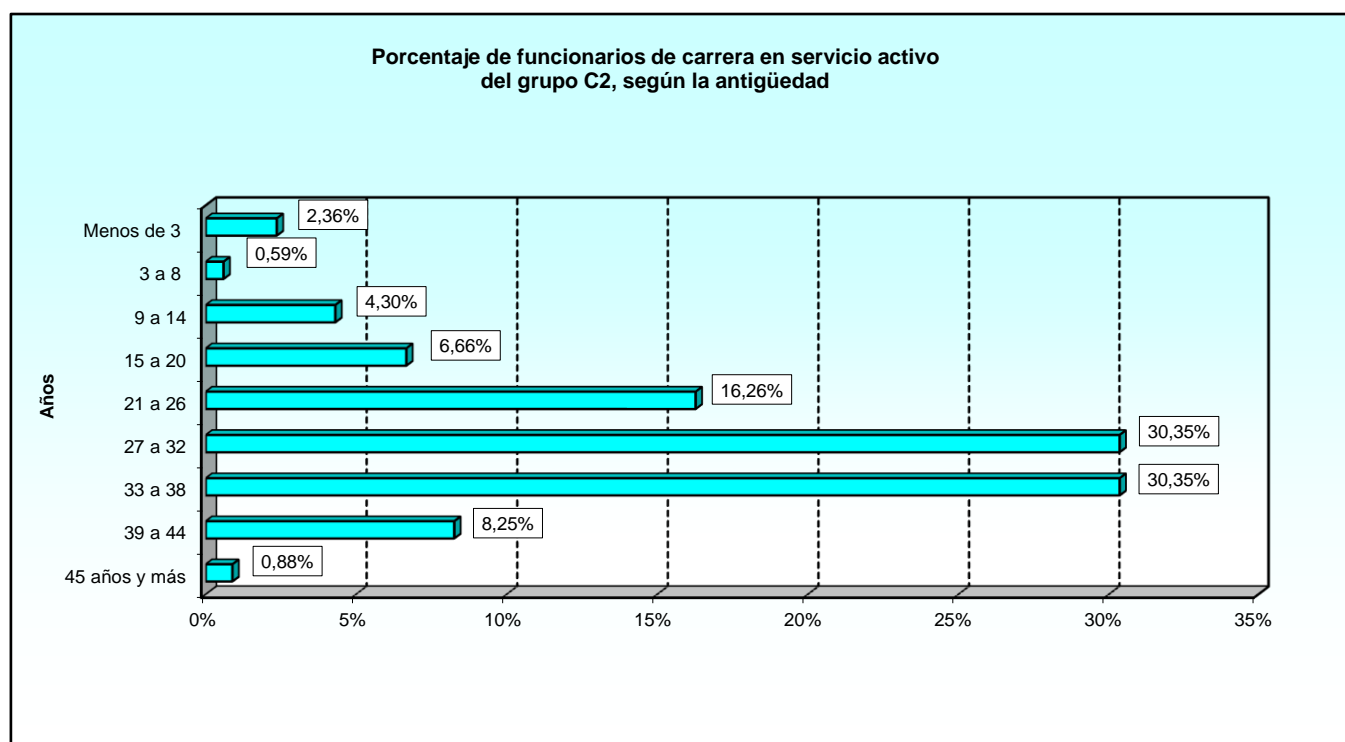
(1) Funcionarios en Comisión de Servicio en otros Departamentos Ministeriales y aquellos que están designados por Libre Designación en la Guardia Real.



### 2.5.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.

#### 2.5.1.4. Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.

NIVELES	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
<b>TOTAL</b>	<b>1.697</b>	<b>40</b>	<b>10</b>	<b>73</b>	<b>113</b>	<b>276</b>	<b>515</b>	<b>515</b>	<b>140</b>	<b>15</b>
18	469	-	1	8	14	58	147	178	56	7
17	288	19	2	34	42	47	49	54	37	4
16	437	7	3	11	18	65	133	175	24	1
15	374	2	3	12	23	79	147	87	18	3
14	119	12	1	7	14	25	37	18	5	-
Pendiente de regularización	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Comisión servicios otro Dpto.	9	-	-	1	2	2	1	3	-	-



## 2.6. Grupo E.

### 2.6.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.

#### 2.6.1.1. Número de funcionarios de carrera según la edad.

NIVELES	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	2	0	0	0	0	0	0	1	1	0
13	2	-	-	-	-	-	-	1	1	-

### 2.6.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.

#### 2.6.1.2. Número de funcionarios de carrera según el sexo.

NIVELES	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	2	2	0
13	2	2	-

### 2.6.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.

#### 2.6.1.3. Número de funcionarios de carrera según el destino.

NIVELES	TOTAL	DESTINOS								
		Unid. Dep. direct. del Ministro	Estado Mayor de la Defensa	Secretaría de Estado	Sub-secretaría	E.T.	Armada	E.A.	Unidades ajenas al MINISDEF <sup>(1)</sup>	Organismos Autónomos
TOTAL	2	0	0	0	0	0	1	0	0	1
13	2	-	-	-	-	-	1	-	-	1

(1) Funcionarios en Comisión de Servicio en otros Departamentos Ministeriales y aquellos que están designados por Libre Designación en la Guardia Real.

### 2.6.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.

#### 2.6.1.4. Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.

NIVELES	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
TOTAL	2	0	0	0	0	0	0	1	1	0
13	2	-	-	-	-	-	-	1	1	-

### **3. SERVICIOS ESPECIALES**



### 3. Servicios especiales.

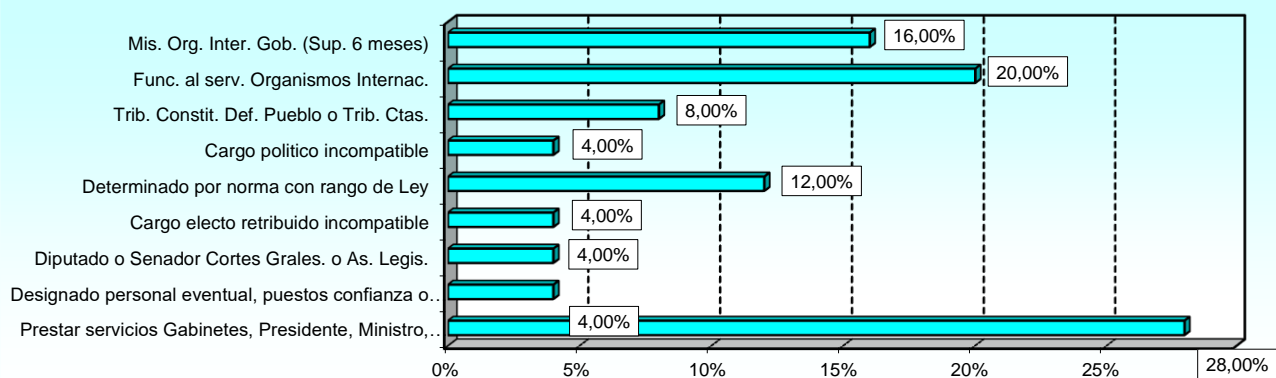
#### 3.1. Resumen por grupos de clasificación.

##### 3.1.1. Estudio por el tipo de servicio especial.

##### 3.1.1.1. Número de funcionarios de carrera según el grupo.

SERVICIOS ESPECIALES	TOTAL	GRUPOS					
		A1	A2	B	C1	C2	E
<b>TOTAL</b>	<b>25</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>0</b>
Mis. Org. Inter. Gob. (Sup. 6 meses)	4	4	-	-	-	-	-
Func. al serv. Organismos Internac.	5	3	-	-	1	1	-
Trib. Constit. Def. Pueblo o Trib. Ctas.	2	-	-	-	-	2	-
Cargo político incompatible	1	1	-	-	-	-	-
Determinado por norma con rango de Ley	3	2	-	-	1	-	-
Cargo electo retribuido incompatible	1	-	-	-	-	1	-
Diputado o Senador Cortes Grales. o As. Legis.	1	-	-	-	1	-	-
Designado personal eventual, puestos confianza o asesor p.	1	-	-	-	1	-	-
Prestar servicios Gabinetes, Presidente, Ministro, Secr.Est.	7	4	-	-	1	2	-

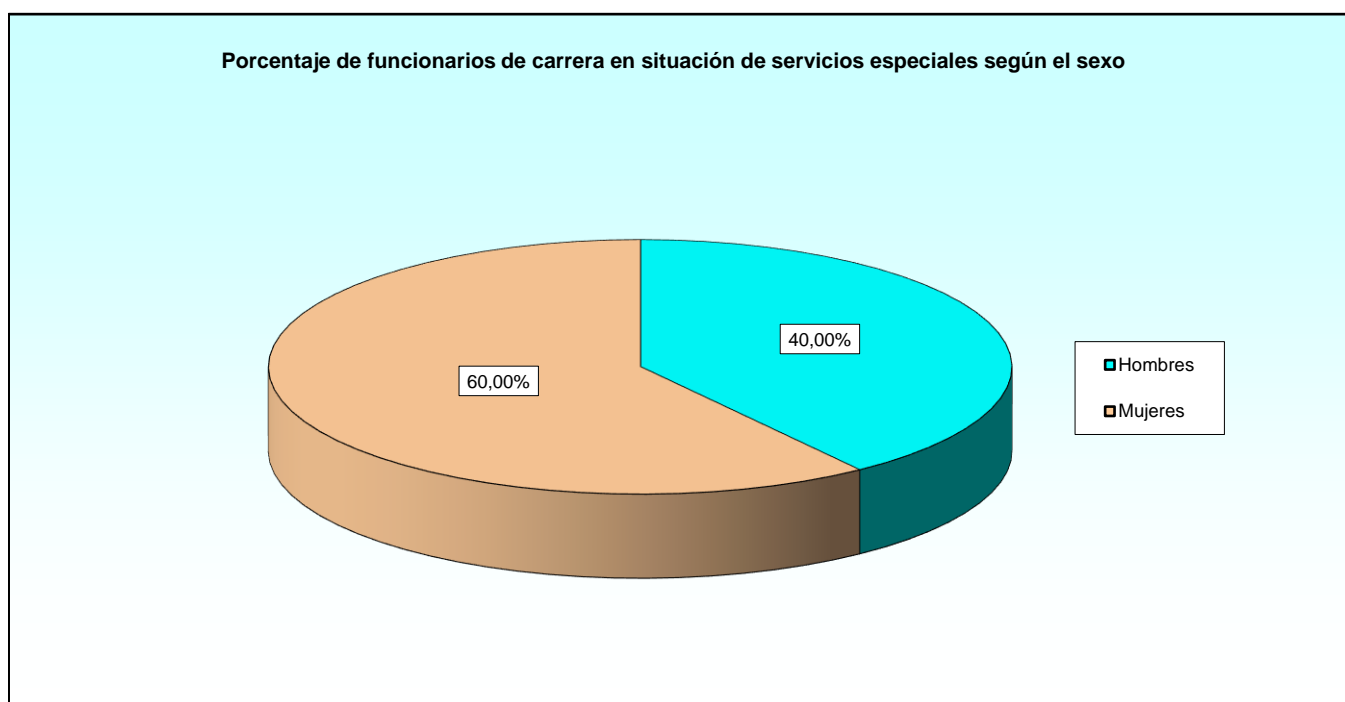
Porcentaje de funcionarios en situación de servicios especiales por destinos



3.1.1. Estudio por el tipo de servicio especial.

3.1.1.2. Número de funcionarios de carrera según el sexo.

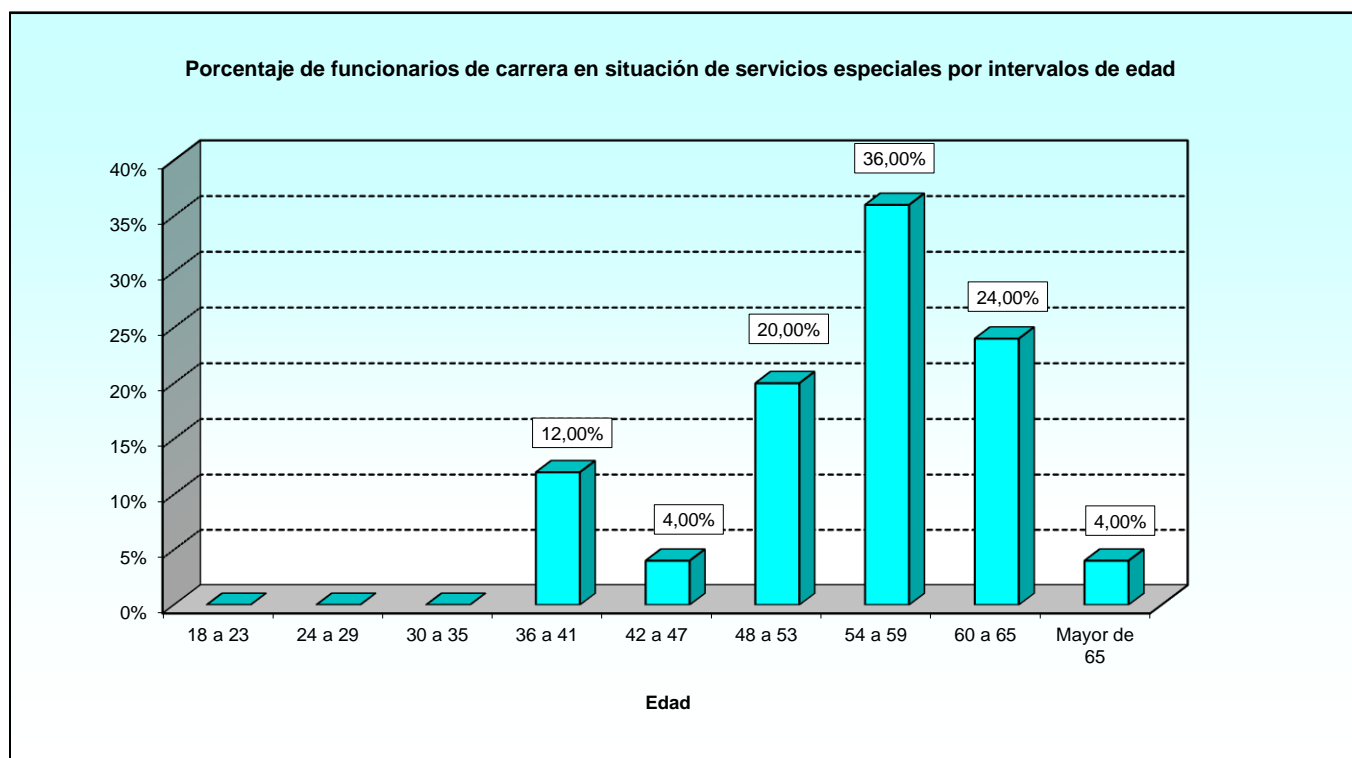
SERVICIOS ESPECIALES	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
<b>TOTAL</b>	<b>25</b>	<b>10</b>	<b>15</b>
Mis. Org. Inter. Gob. (Sup. 6 meses)	4	2	2
Func. al serv. Organismos Internac.	5	2	3
Trib. Constit. Def. Pueblo o Trib. Ctas.	2	1	1
Cargo político incompatible	1	1	-
Determinado por norma con rango de Ley	3	-	3
Cargo electo retribuido incompatible	1	1	-
Diputado o Senador Cortes Grales. o As. Legis.	1	1	-
Designado personal eventual, puestos confianza o asesor p.	1	-	1
Prestar servicios Gabinetes, Presidente, Ministro, Secr.Est.	7	2	5



3.1.1. Estudio por el tipo de servicio especial.

3.1.1.3. Número de funcionarios de carrera según la edad.

SERVICIOS ESPECIALES	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
<b>TOTAL</b>	<b>25</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>1</b>
Mis. Org. Inter. Gob. (Sup. 6 meses)	4	-	-	-	1	1	-	2	-	-
Func. al serv. Organismos Internac.	5	-	-	-	1	-	1	2	1	-
Trib. Constit. Def. Pueblo o Trib. Ctas.	2	-	-	-	-	-	-	1	1	-
Cargo político incompatible	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-
Determinado por norma con rango de Ley	3	-	-	-	-	-	2	1	-	-
Cargo electo retribuido incompatible	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Diputado o Senador Cortes Grales. o As. Legis.	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-
Designado personal eventual, puestos confianza o asesor p.	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Prestar servicios Gabinetes, Presidente, Ministro, Secr.Est.	7	-	-	-	-	-	1	3	2	1

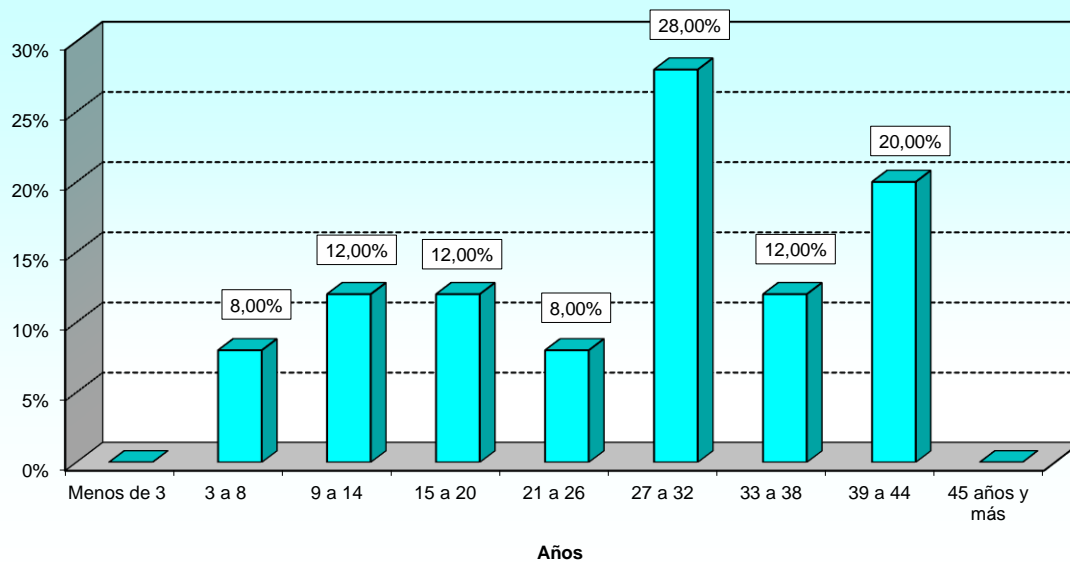


### 3.1.1. Estudio por el tipo de servicio especial.

#### 3.1.1.4. Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.

SERVICIOS ESPECIALES	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
<b>TOTAL</b>	<b>25</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>0</b>
Mis. Org. Inter. Gob. (Sup. 6 meses)	4	-	-	1	1	-	2	-	-	-
Func. al serv. Organismos Internac.	5	-	-	1	1	-	1	-	2	-
Trib. Constit. Def. Pueblo o Trib. Ctas.	2	-	-	-	-	-	-	1	1	-
Cargo político incompatible	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Determinado por norma con rango de Ley	3	-	2	-	-	1	-	-	-	-
Cargo electo retribuido incompatible	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Diputado o Senador Cortes Grales. o As. Legis.	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Designado personal eventual, puestos confianza o asesor p	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Prestar servicios Gabinetes, Presidente, Ministro, Secr.Est.	7	-	-	1	-	-	2	2	2	-

Porcentaje de funcionarios de carrera en situación de servicios especiales según la antigüedad



#### **4. EXCEDENCIAS**

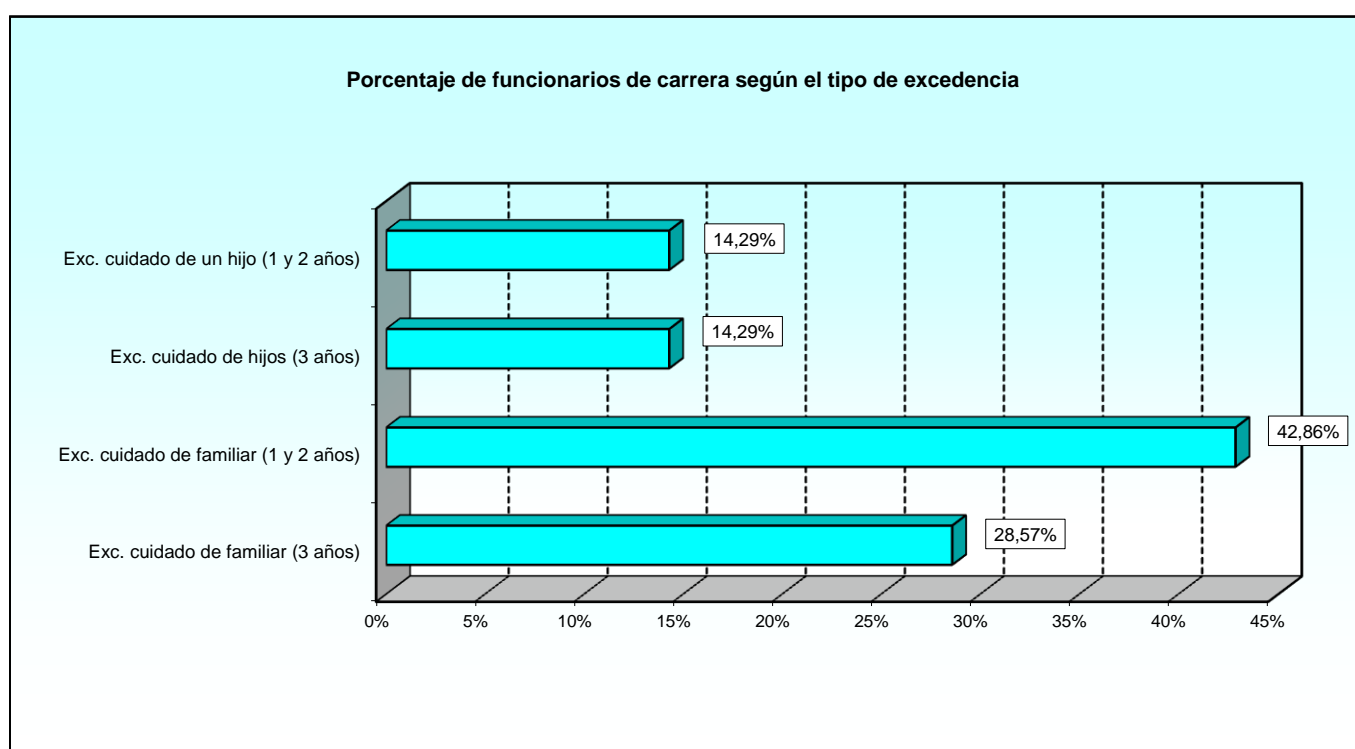
**4. Excedencias (con reserva de puesto).**

**4.1. Resumen por grupos de clasificación.**

**4.1.1. Estudio por el tipo de excedencia.**

**4.1.1.1. Número de funcionarios de carrera según el grupo.**

EXCEDENCIAS (Con reserva de puesto)	TOTAL	GRUPOS					
		A1	A2	B	C1	C2	E
<b>TOTAL</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>
Exc. cuidado de un hijo (1 y 2 años)	1	-	-	-	-	1	-
Exc. cuidado de hijos (3 años)	1	1	-	-	-	-	-
Exc. cuidado de familiar (1 y 2 años)	3	-	-	-	-	3	-
Exc. cuidado de familiar (3 años)	2	1	-	-	1	-	-

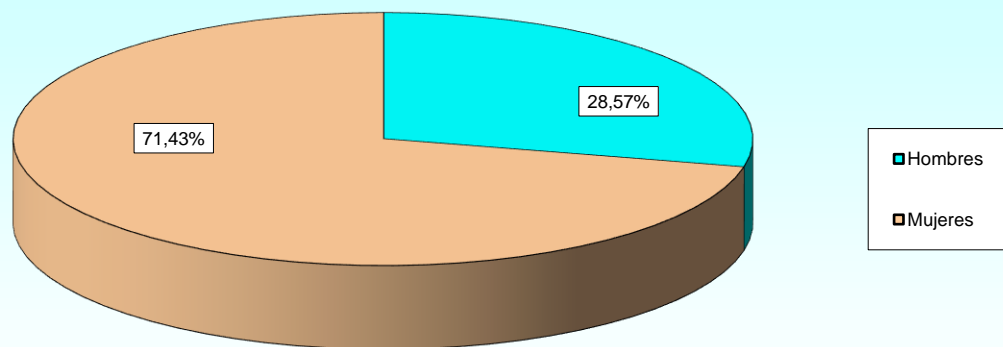


## 4.1.1. Estudio por el tipo de excedencia.

## 4.1.1.2. Número de funcionarios de carrera según el sexo.

EXCEDENCIAS (Con reserva de puesto)	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
<b>TOTAL</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>5</b>
Exc. cuidado de un hijo (1 y 2 años)	1	-	1
Exc. cuidado de hijos (3 años)	1	-	1
Exc. cuidado de familiar (1 y 2 años)	3	1	2
Exc. cuidado de familiar (3 años)	2	1	1

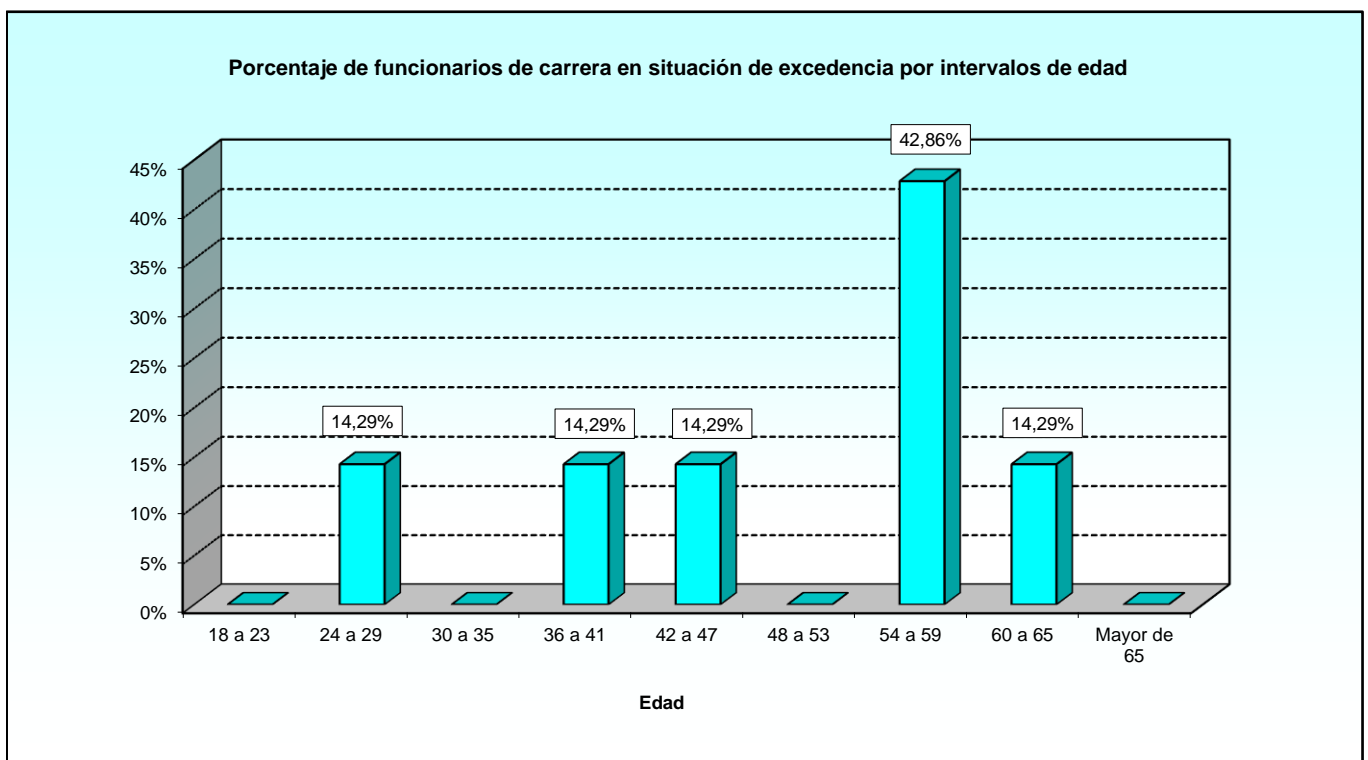
Porcentaje de funcionarios de carrera en situación de excedencia según el sexo



**4.1.1. Estudio por el tipo de excedencia.**

**4.1.1.3. Número de funcionarios de carrera según la edad.**

EXCEDENCIAS (Con reserva de puesto)	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
<b>TOTAL</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
Exc. cuidado de un hijo (1 y 2 años)	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Exc. cuidado de hijos (3 años)	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Exc. cuidado de familiar (1 y 2 años)	3	-	1	-	-	-	-	2	-	-
Exc. cuidado de familiar (3 años)	2	-	-	-	-	-	-	1	1	-

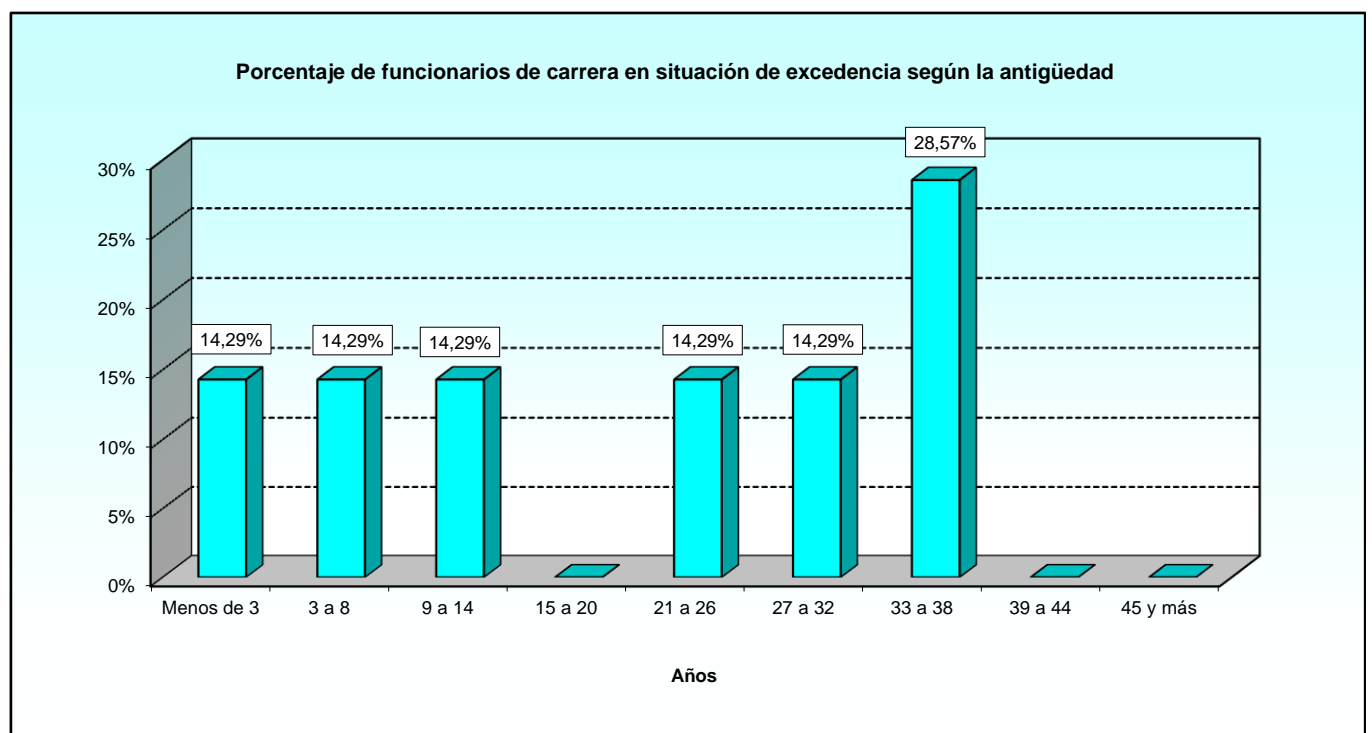




4.1.1. Estudio por el tipo de excedencia.

4.1.1.4. Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.

EXCEDENCIAS (Con reserva de puesto)	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
<b>TOTAL</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Exc. cuidado de un hijo (1 y 2 años)	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Exc. cuidado de hijos (3 años)	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Exc. cuidado de familiar (1 y 2 años)	3	1	-	-	-	-	-	2	-	-
Exc. cuidado de familiar (3 años)	2	-	-	-	-	1	1	-	-	-



## **5. ALTOS CARGOS**

5. Altos cargos.

5.1. Resumen general.

5.1.1. Estudio por el destino.

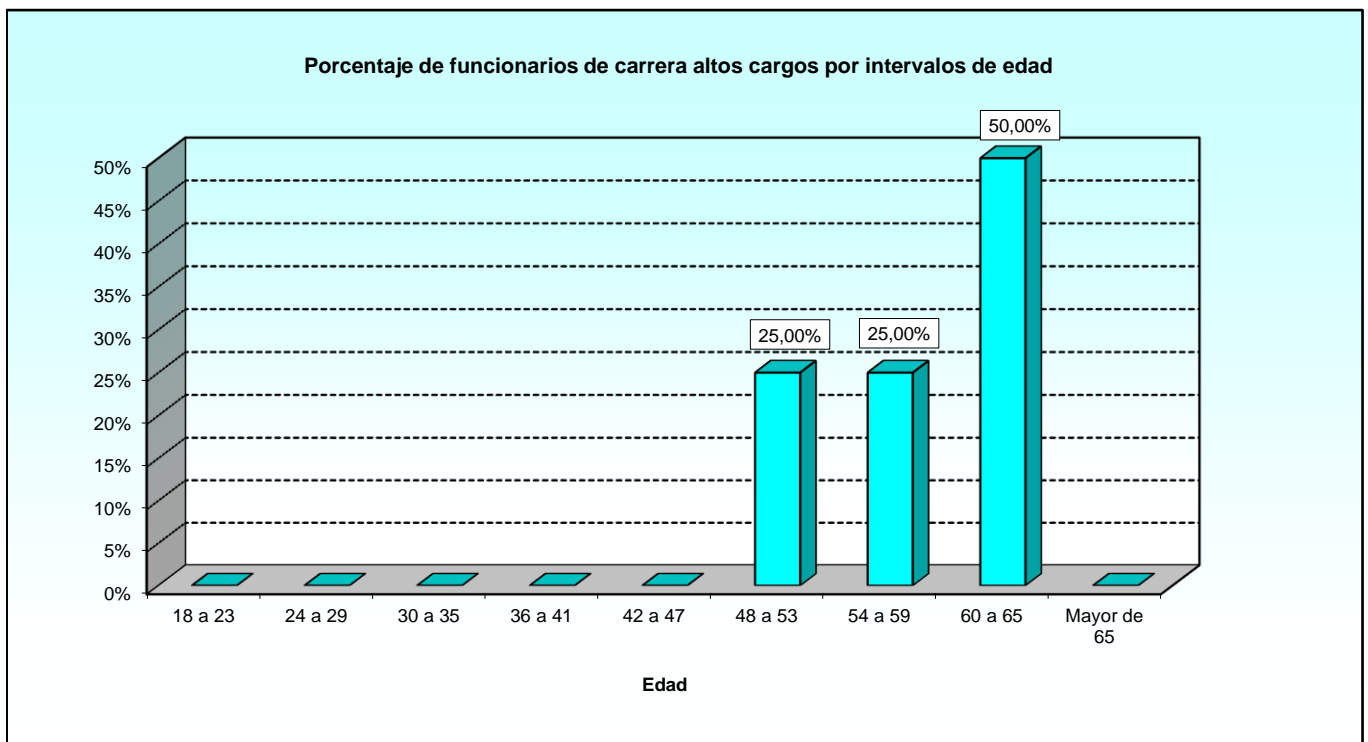
5.1.1.1. Número de funcionarios de carrera según el sexo.

DESTINO	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
<b>TOTAL</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>
Unidades dependientes del Ministro	2	-	2
Subsecretaría	2	-	2

5.1.1. Estudio por el destino.

5.1.1.2. Número de funcionarios de carrera según la edad.

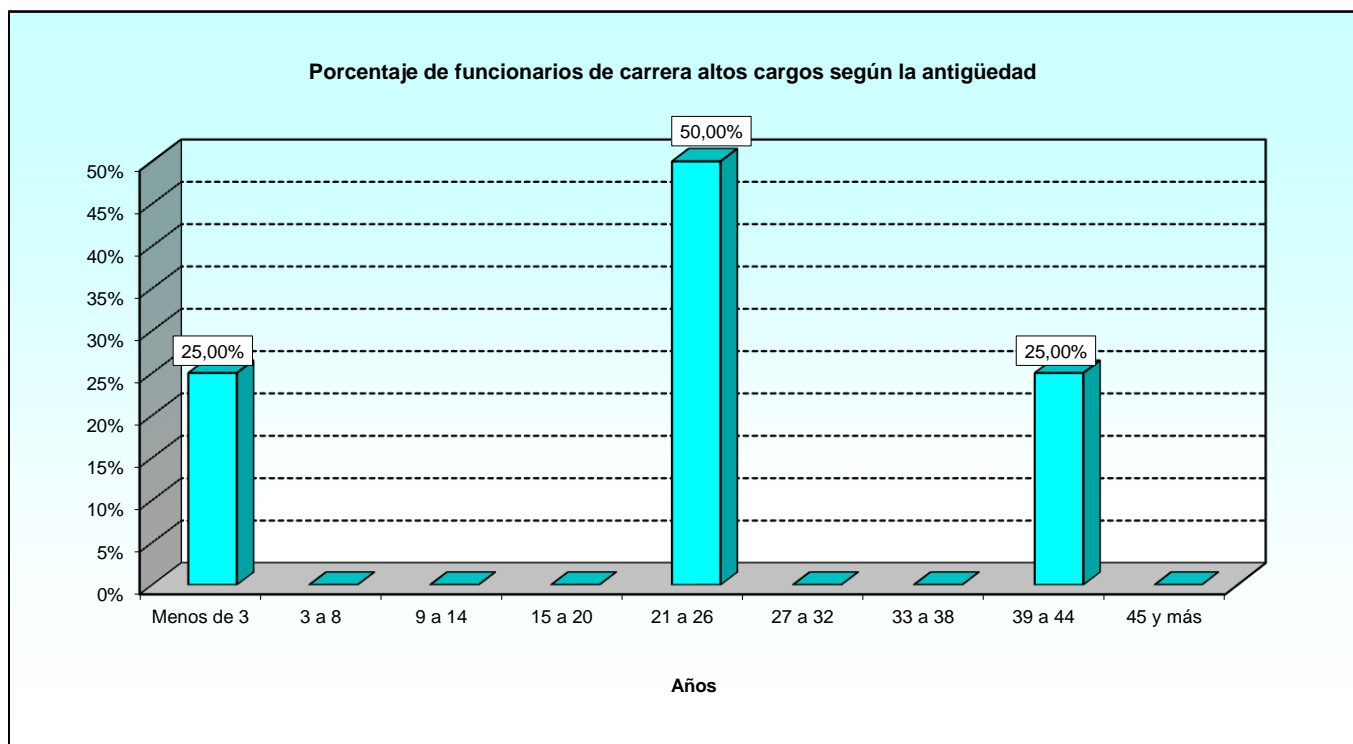
DESTINO	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
<b>TOTAL</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
Unid.dependientes del Ministro	2	-	-	-	-	-	1	-	1	-
Subsecretaría	2	-	-	-	-	-	-	1	1	-



5.1.1. Estudio por el destino.

5.1.1.3. Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.

DESTINO	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
<b>TOTAL</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
Unidades dependientes del Ministro	2	1	-	-	-	1	-	-	-	-
Subsecretaría	2	-	-	-	-	1	-	-	1	-



## **6. BAJAS PRODUCIDAS**

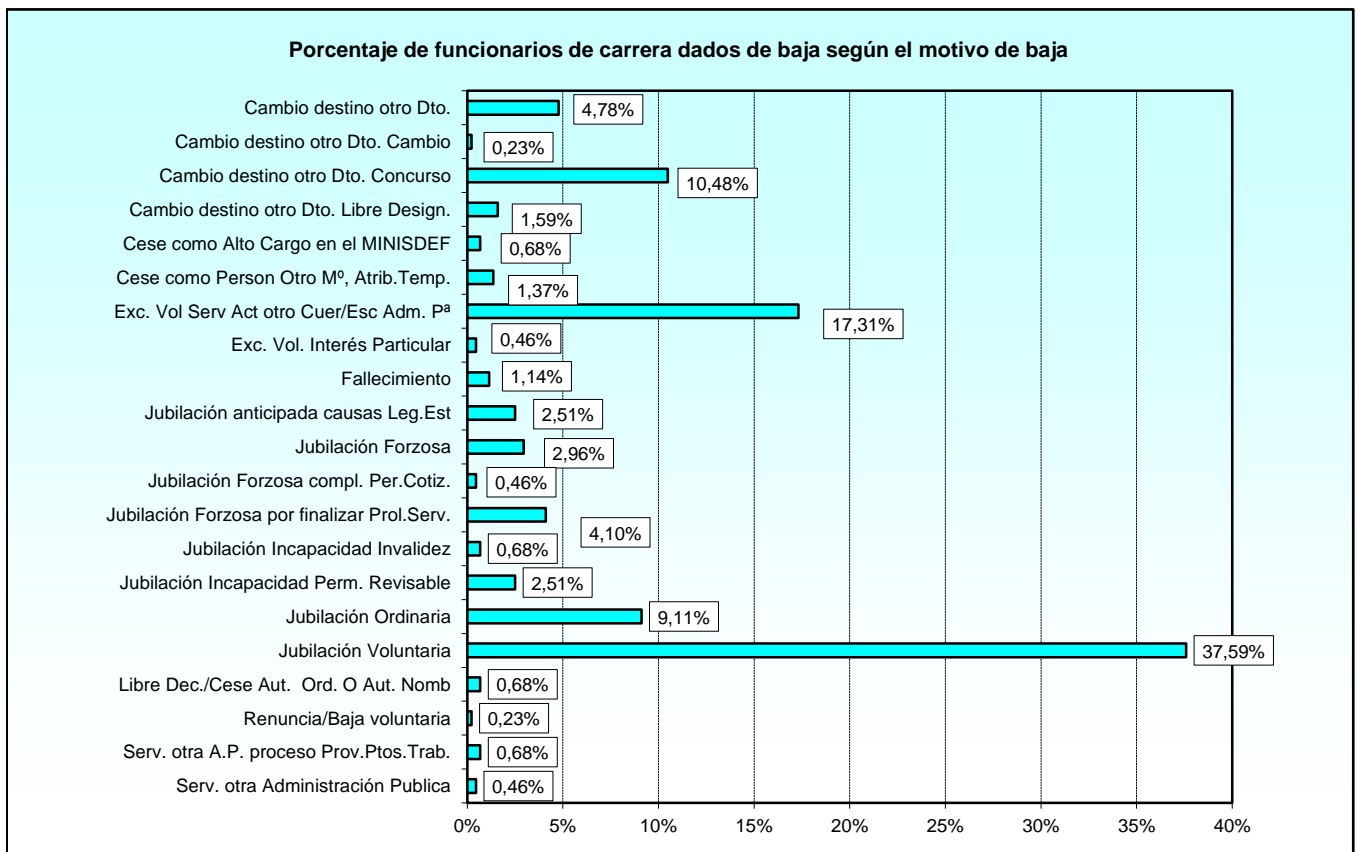
## 6. Bajas producidas durante el año.

### 6.1. Resumen general.

#### 6.1.1. Estudio por el motivo de la baja.

##### 6.1.1.1. Número de funcionarios de carrera dados de baja según el grupo de pertenencia.

MOTIVO DE LA BAJA	TOTAL	GRUPOS					
		A1	A2	B	C1	C2	E
<b>TOTAL</b>	<b>439</b>	<b>47</b>	<b>32</b>	<b>-</b>	<b>167</b>	<b>192</b>	<b>1</b>
Cambio destino otro Dto.	21	10	1	-	4	6	-
Cambio destino otro Dto. Cambio	1	1	-	-	-	-	-
Cambio destino otro Dto. Concurso	46	6	2	-	21	17	-
Cambio destino otro Dto. Libre Design.	7	-	1	-	2	4	-
Cese como Alto Cargo en el MINISDEF	3	3	-	-	-	-	-
Cese como Person Otro Mº, Atrib.Temp.	6	-	-	-	6	-	-
Exc. Vol Serv Act otro Cuer/Esc Adm. Pª	76	6	16	-	23	31	-
Exc. Vol. Interés Particular	2	-	-	-	1	1	-
Fallecimiento	5	1	1	-	1	2	-
Jubilación anticipada causas Leg.Est	11	4	2	-	5	-	-
Jubilación Forzosa	13	1	1	-	9	2	-
Jubilación Forzosa compl. Per.Cotiz.	2	-	-	-	1	1	-
Jubilación Forzosa por finalizar Prol.Serv.	18	4	2	-	5	7	-
Jubilación Incapacidad Invalidez	3	-	-	-	1	2	-
Jubilación Incapacidad Perm. Revisable	11	-	-	-	5	6	-
Jubilación Ordinaria	40	4	-	-	25	11	-
Jubilación Voluntaria	165	3	4	-	58	99	1
Libre Dec./Cese Aut. Ord. O Aut. Nomb	3	-	1	-	-	2	-
Renuncia/Baja voluntaria	1	1	-	-	-	-	-
Serv. otra A.P. proceso Prov.Ptos.Trab.	3	2	-	-	-	1	-
Serv. otra Administración Publica	2	1	1	-	-	-	-

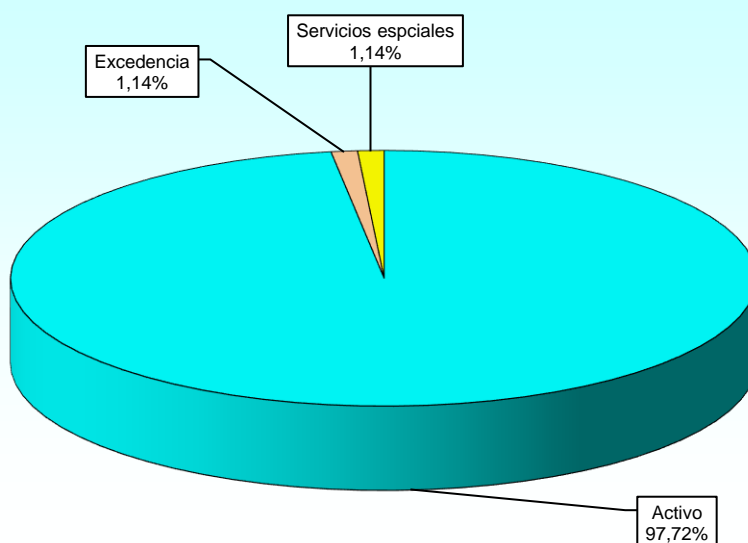


6.1.1. Estudio por el motivo de la baja.

6.1.1.2. Número de funcionarios de carrera dados de baja según la situación administrativa.

MOTIVO DE LA BAJA	TOTAL	ACTIVO	EXCEDENCIA	SERVICIOS ESPECIALES
<b>TOTAL</b>	<b>439</b>	<b>429</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
Cambio destino otro Dto.	21	20	-	1
Cambio destino otro Dto. Cambio	1	1	-	-
Cambio destino otro Dto. Concurso	46	46	-	-
Cambio destino otro Dto. Libre Design.	7	7	-	-
Cese como Alto Cargo en el MINISDEF	3	3	-	-
Cese como Person Otro Mº, Atrib.Temp.	6	6	-	-
Exc. Vol Serv Act otro Cuer/Esc Adm. Pª	76	76	-	-
Exc. Vol. Interés Particular	2	2	-	-
Fallecimiento	5	5	-	-
Jubilación anticipada causas Leg.Est	11	11	-	-
Jubilación Forzosa	13	13	-	-
Jubilación Forzosa compl. Per.Cotiz.	2	2	-	-
Jubilación Forzosa por finalizar Prol.Serv.	18	18	-	-
Jubilación Incapacidad Invalidez	3	3	-	-
Jubilación Incapacidad Perm. Revisable	11	10	-	1
Jubilación Ordinaria	40	38	2	-
Jubilación Voluntaria	165	162	3	-
Libre Dec./Cese Aut. Ord. O Aut. Nomb	3	-	-	3
Renuncia/Baja voluntaria	1	1	-	-
Serv. otra A.P. proceso Prov.Ptos.Trab.	3	3	-	-
Serv. otra Administración Publica	2	2	-	-

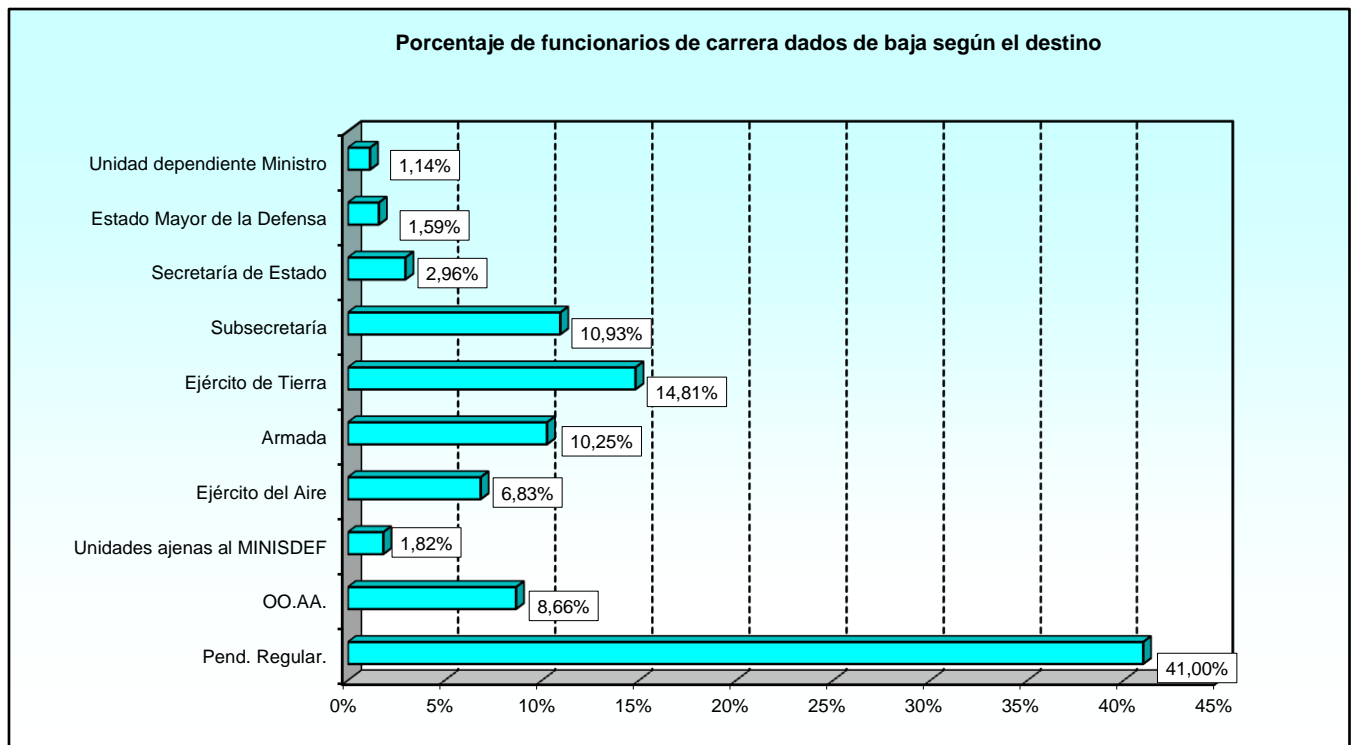
Porcentaje de funcionarios de carrera dados de baja según la situación administrativa



6.1.1. Estudio por el motivo de la baja.

6.1.1.3. Número de funcionarios de carrera dados de baja según el destino.

MOTIVO DE LA BAJA	TOTAL	UNIDAD DEPEND. DIRECT. MINISTRO	ESTADO MAYOR DE LA DEFENSA	SECRETA- RIA DE ESTADO	SUBSE- CRETA- RÍA	E. TIERRA	ARMADA	E. AIRE	UNIDADES AJENAS AL MINISDEF	OO.AA.	PEND. REGULA- RIZACIÓN
<b>TOTAL</b>	<b>439</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>13</b>	<b>48</b>	<b>65</b>	<b>45</b>	<b>30</b>	<b>8</b>	<b>38</b>	<b>180</b>
Cambio destino otro Dto.	21	-	-	2	2	-	-	-	1	3	13
Cambio destino otro Dto. Cambio	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Cambio destino otro Dto. Concurso	46	1	-	-	2	8	1	4	7	-	23
Cambio destino otro Dto. Libre Design.	7	-	-	-	1	1	-	-	-	-	5
Cese como Alto Cargo en el MINISDEF	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
Cese como Person Otro Mº, Atrib.Temp.	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
Exc. Vol Serv Act otro Cuer/Esc Adm. Pª	76	-	-	-	-	-	-	-	-	-	76
Exc. Vol. Interés Particular	2	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Fallecimiento	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
Jubilación anticipada causas Leg.Est	11	-	-	1	1	1	-	-	-	8	-
Jubilación Forzosa	13	-	-	2	5	2	2	1	-	1	-
Jubilación Forzosa compl. Per.Cotiz.	2	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-
Jubilación Forzosa por finalizar Prol.Serv.	18	1	1	2	3	2	5	1	-	2	1
Jubilación Incapacidad Invalidez	3	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2
Jubilación Incapacidad Perm. Revisable	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
Jubilación Ordinaria	40	1	-	-	8	9	3	2	-	11	6
Jubilación Voluntaria	165	2	5	6	25	40	32	22	-	13	20
Libre Dec./Cese Aut. Ord. O Aut. Nomb	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
Renuncia/Baja voluntaria	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Serv. otra A.P. proceso Prov.Ptos.Trab.	3	-	1	-	-	-	-	-	-	-	2
Serv. otra Administración Publica	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

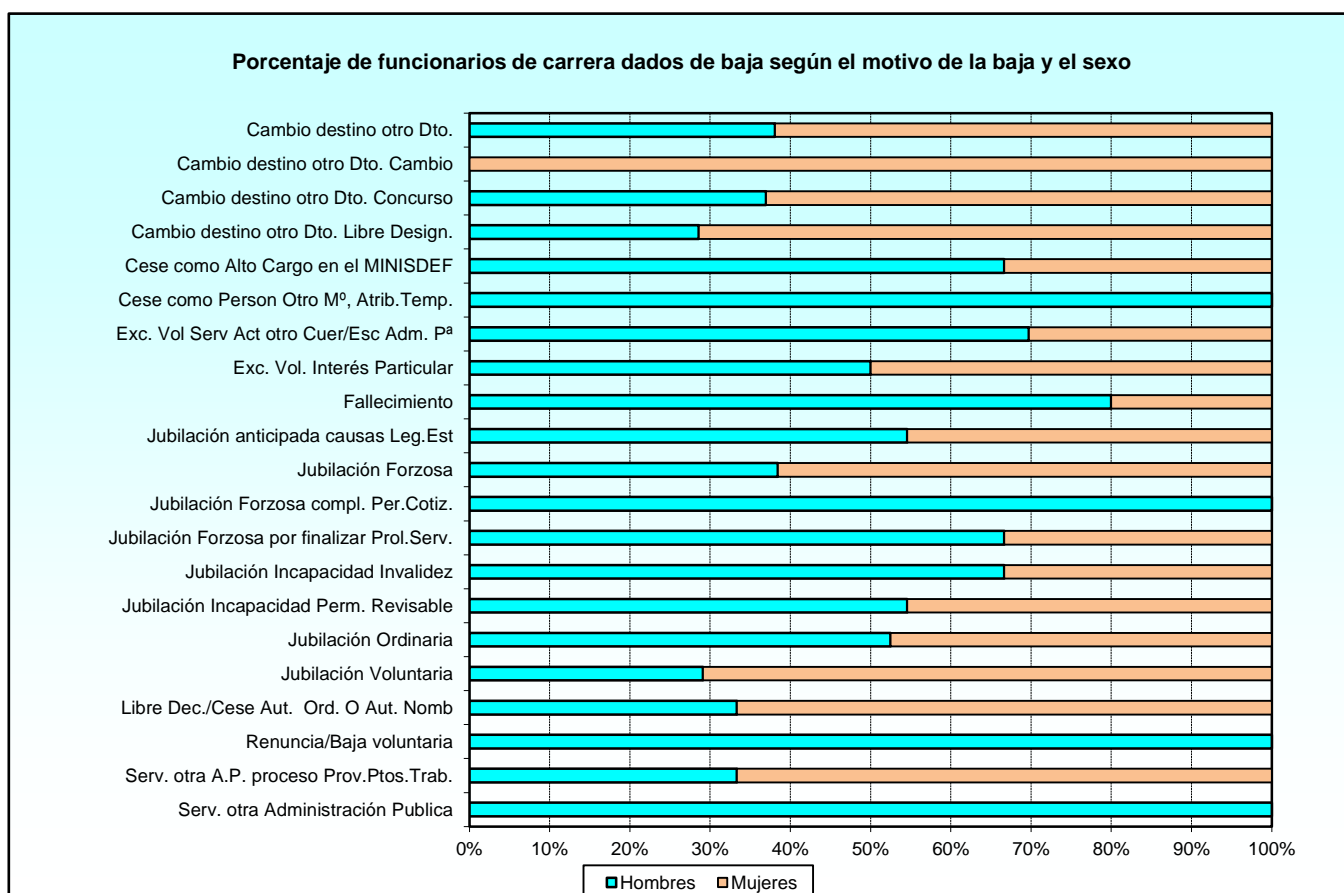




### 6.1.1. Estudio por el motivo de la baja.

#### 6.1.1.4. Número de funcionarios de carrera dados de baja según el sexo.

MOTIVO DE LA BAJA	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
<b>TOTAL</b>	<b>434</b>	<b>197</b>	<b>237</b>
Cambio destino otro Dto.	21	8	13
Cambio destino otro Dto. Cambio	1	-	1
Cambio destino otro Dto. Concurso	46	17	29
Cambio destino otro Dto. Libre Design.	7	2	5
Cese como Alto Cargo en el MINISDEF	3	2	1
Cese como Person Otro Mº, Atrib.Temp.	6	6	-
Exc. Vol Serv Act otro Cuer/Esc Adm. Pª	76	53	23
Exc. Vol. Interés Particular	2	1	1
Fallecimiento	5	4	1
Jubilación anticipada causas Leg.Est	11	6	5
Jubilación Forzosa	13	5	8
Jubilación Forzosa compl. Per.Cotiz.	2	2	-
Jubilación Forzosa por finalizar Prol.Serv.	18	12	6
Jubilación Incapacidad Invalidez	3	2	1
Jubilación Incapacidad Perm. Revisable	11	6	5
Jubilación Ordinaria	40	21	19
Jubilación Voluntaria	165	48	117
Libre Dec./Cese Aut. Ord. O Aut. Nomb	3	1	2
Renuncia/Baja voluntaria	1	1	-
Serv. otra A.P. proceso Prov.Ptos.Trab.	3	1	2
Serv. otra Administración Publica	2	2	-

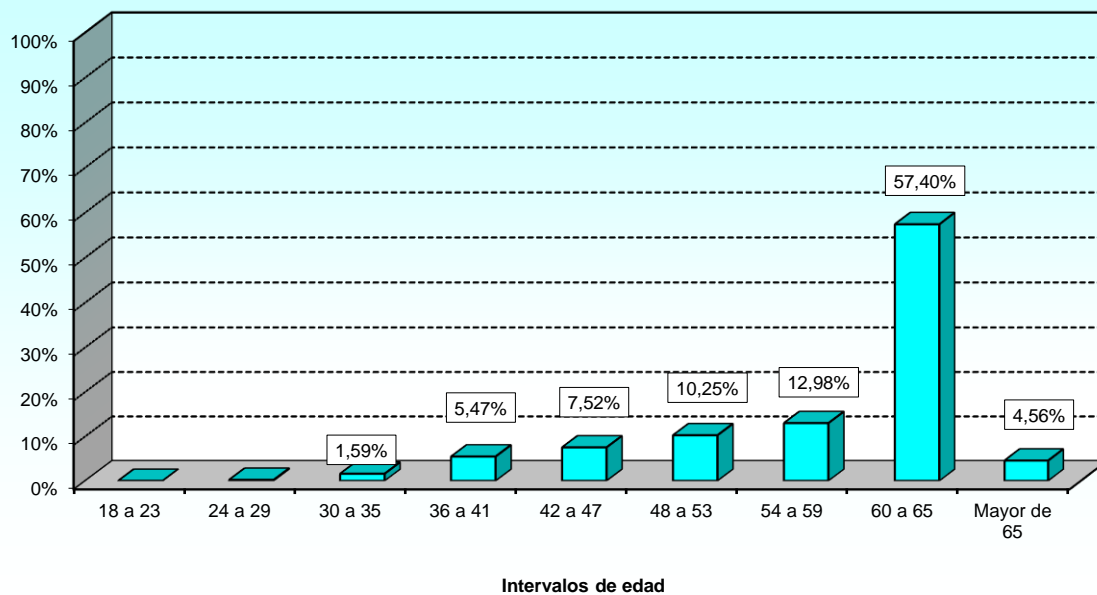


6.1.1. Estudio por el motivo de la baja.

6.1.1.5. Número de funcionarios de carrera dados de baja según la edad.

MOTIVO DE LA BAJA	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
<b>TOTAL</b>	<b>439</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>24</b>	<b>33</b>	<b>45</b>	<b>57</b>	<b>252</b>	<b>20</b>
Cambio destino otro Dto.	21	-	-	1	3	4	3	6	4	-
Cambio destino otro Dto. Cambio	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Cambio destino otro Dto. Concurso	46	-	-	-	3	5	14	20	4	-
Cambio destino otro Dto. Libre Design.	7	-	-	2	-	-	1	3	1	-
Cese como Alto Cargo en el MINISDEF	3	-	-	-	-	2	1	-	-	-
Cese como Person Otro Mº, Atrib.Temp.	6	-	-	1	1	-	3	1	-	-
Exc. Vol Serv Act otro Cuer/Esc Adm. Pª	76	-	-	3	15	20	20	17	1	-
Exc. Vol. Interés Particular	2	-	-	-	-	-	1	1	-	-
Fallecimiento	5	-	-	-	-	-	1	-	4	-
Jubilación anticipada causas Leg.Est	11	-	-	-	-	-	-	-	11	-
Jubilación Forzosa	13	-	-	-	-	-	-	-	13	-
Jubilación Forzosa compl. Per.Cotiz.	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Jubilación Forzosa por finalizar Prol.Serv.	18	-	-	-	-	-	-	-	1	17
Jubilación Incapacidad Invalidez	3	-	-	-	-	-	-	-	3	-
Jubilación Incapacidad Perm. Revisable	11	-	-	-	-	-	1	5	5	-
Jubilación Ordinaria	40	-	-	-	-	-	-	-	40	-
Jubilación Voluntaria	165	-	-	-	-	-	-	1	164	-
Libre Dec./Cese Aut. Ord. O Aut. Nomb	3	-	-	-	1	-	-	1	-	1
Renuncia/Baja voluntaria	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-
Serv. otra A.P. proceso Prov.Ptos.Trab.	3	-	-	-	1	1	-	1	-	-
Serv. otra Administración Publica	2	-	-	-	-	1	-	1	-	-

Porcentaje de funcionarios de carrera dados de baja por intervalos de edad



## **ÍNDICE DE TABLAS ESTADÍSTICAS**

**1.- SITUACIONES ADMINISTRATIVAS****Pág.****1.1.- Resumen general**

## 1.1.1.- Estudio por el tipo de situación

1.1.1.1.- Número de funcionarios de carrera según el grupo de pertenencia.....	1-3
1.1.1.2.- Número de funcionarios de carrera según el sexo.....	1-4

**2.- SERVICIO ACTIVO****2.1.- Grupos de clasificación**

## 2.1.1.- Resumen general

2.1.1.1.- Número de funcionarios de carrera según el nivel de complemento de destino.....	2-3
2.1.1.2.- Número de funcionarios de carrera según el destino.....	2-4
2.1.1.3.- Número de funcionarios de carrera según la forma de ocupación del puesto de trabajo.....	2-5
2.1.1.4.- Número de funcionarios de carrera según la Comunidad Autónoma.....	2-6
2.1.1.5.- Número de funcionarios de carrera según la provincia.....	2-7
2.1.1.6.- Evolución interanual de los colectivos.....	2-8
2.1.1.7.- Evolución interanual de las edades medias.....	2-9

## 2.1.2.- Estudio por la edad

2.1.2.1.- Número de funcionarios de carrera según el grupo de pertenencia.....	2-10
2.1.2.2.- Número de funcionarios de carrera según el nivel de complemento de destino.....	2-11
2.1.2.3.- Número de funcionarios de carrera según el destino.....	2-12
2.1.2.4.- Número de funcionarios de carrera según la forma de ocupación del puesto de trabajo.....	2-12
2.1.2.5.- Número de funcionarios de carrera según la Comunidad Autónoma.....	2-13
2.1.2.6.- Número de funcionarios de carrera según la provincia.....	2-14

## 2.1.3.- Estudio por el sexo

2.1.3.1.- Número de funcionarios de carrera según el grupo de pertenencia.....	2-15
2.1.3.2.- Número de funcionarios de carrera según el nivel de complemento de destino.....	2-16
2.1.3.3.- Número de funcionarios de carrera según el destino.....	2-18
2.1.3.4.- Número de funcionarios de carrera según la forma de ocupación del puesto de trabajo.....	2-18
2.1.3.5.- Número de funcionarios de carrera según la Comunidad Autónoma.....	2-19
2.1.3.6.- Número de funcionarios de carrera según la provincia.....	2-20

## 2.1.4.- Estudio por la antigüedad

2.1.4.1.- Número de funcionarios de carrera según el grupo de pertenencia.....	2-21
2.1.4.2.- Número de funcionarios de carrera según el nivel de complemento de destino.....	2-22
2.1.4.3.- Número de funcionarios de carrera según el destino.....	2-23
2.1.4.4.- Número de funcionarios de carrera según la forma de ocupación del puesto de trabajo.....	2-23
2.1.4.5.- Número de funcionarios de carrera según la Comunidad Autónoma.....	2-24
2.1.4.6.- Número de funcionarios de carrera según la provincia.....	2-25

## 2.1.5.- Estudio por el nivel del complemento de destino

2.1.5.1.- Número de funcionarios de carrera según el destino.....	2-26
2.1.5.2.- Número de funcionarios de carrera según la forma de ocupación del puesto de trabajo.....	2-27
2.1.5.3.- Número de funcionarios de carrera según la Comunidad Autónoma.....	2-28
2.1.5.4.- Número de funcionarios de carrera según la provincia.....	2-29

**2.2.- Subgrupo A1**

## 2.2.1.- Estudio por el nivel del complemento de destino

2.2.1.1.- Número de funcionarios de carrera según la edad.....	2-31
2.2.1.2.- Número de funcionarios de carrera según el sexo.....	2-32
2.2.1.3.- Número de funcionarios de carrera según el destino.....	2-33
2.2.1.4.- Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.....	2-34

**2.3.- Subgrupo A2**

## 2.3.1.- Estudio por el nivel del complemento de destino

2.3.1.1.- Número de funcionarios de carrera según la edad.....	2-35
2.3.1.2.- Número de funcionarios de carrera según el sexo.....	2-36
2.3.1.3.- Número de funcionarios de carrera según el destino.....	2-37
2.3.1.4.- Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.....	2-38

<b>2.4.- Subgrupo C1</b>	<b>Pág.</b>
2.4.1.- Estudio por el nivel del complemento de destino	
2.4.1.1.- Número de funcionarios de carrera según la edad.....	2-39
2.4.1.2.- Número de funcionarios de carrera según el sexo.....	2-40
2.4.1.3.- Número de funcionarios de carrera según el destino.....	2-41
2.4.1.4.- Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.....	2-42
<b>2.5.- Subgrupo C2</b>	
2.5.1.- Estudio por el nivel del complemento de destino	
2.5.1.1.- Número de funcionarios de carrera según la edad.....	2-43
2.5.1.2.- Número de funcionarios de carrera según el sexo.....	2-44
2.5.1.3.- Número de funcionarios de carrera según el destino.....	2-45
2.5.1.4.- Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.....	2-46
<b>2.6.- Grupo E</b>	
2.6.1.- Estudio por el nivel del complemento de destino	
2.6.1.1.- Número de funcionarios de carrera según la edad.....	2-47
2.6.1.2.- Número de funcionarios de carrera según el sexo.....	2-47
2.6.1.3.- Número de funcionarios de carrera según el destino.....	2-47
2.6.1.4.- Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.....	2-47
<b>3.- SERVICIOS ESPECIALES</b>	
<b>3.1.- Resumen por grupos de clasificación</b>	
3.1.1.- Estudio por el tipo de servicio especial	
3.1.1.1.- Número de funcionarios de carrera según el grupo.....	3-3
3.1.1.2.- Número de funcionarios de carrera según el sexo.....	3-4
3.1.1.3.- Número de funcionarios de carrera según la edad.....	3-5
3.1.1.4.- Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.....	3-6
<b>4.- EXCEDENCIAS</b>	
<b>4.1.- Resumen por grupos de clasificación</b>	<b>Pág.</b>
4.1.1.- Estudio por el tipo de excedencia	
4.1.1.1.- Número de funcionarios de carrera según el grupo.....	4-3
4.1.1.2.- Número de funcionarios de carrera según el sexo.....	4-4
4.1.1.3.- Número de funcionarios de carrera según la edad.....	4-5
4.1.1.4.- Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.....	4-6
<b>5.- ALTOS CARGOS</b>	
<b>5.1.- Resumen general</b>	
5.1.1.- Estudio por el destino	
5.1.1.1.- Número de funcionarios de carrera según el sexo.....	5-3
5.1.1.2.- Número de funcionarios de carrera según la edad.....	5-3
5.1.1.3.- Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.....	5-4
<b>6.- BAJAS PRODUCIDAS DURANTE EL AÑO</b>	
<b>6.1.- Resumen general</b>	
6.1.1.- Estudio por el motivo de la baja	
6.1.1.1.- Número de funcionarios de carrera dados de baja según el grupo de pertenencia.....	6-3
6.1.1.2.- Número de funcionarios de carrera dados de baja según la situación administrativa.....	6-4
6.1.1.3.- Número de funcionarios de carrera dados de baja según el destino .....	6-5
6.1.1.4.- Número de funcionarios de carrera dados de baja según el sexo.....	6-6
6.1.1.5.- Número de funcionarios de carrera dados de baja según la edad.....	6-7

## **ÍNDICE DE GRÁFICOS**

**1.- SITUACIONES ADMINISTRATIVAS**

	<b>Pág.</b>
Porcentaje de funcionarios de carrera:	
Según el tipo de situación.....	1-3
Según el sexo.....	1-4
Por tipo de situación según el sexo.....	1-4

**2.- SERVICIO ACTIVO**

Porcentaje de funcionarios de carrera en situación de servicio activo:	
Según el nivel de complemento de destino.....	2-3
Por destino.....	2-4
Por grupos de clasificación.....	2-5
Por Comunidades Autónomas.....	2-6
Evolución interanual de los colectivos.....	2-8
Evolución interanual de las edades medias.....	2-9
Según el grupo de pertenencia por intervalos de edad.....	2-10
Por intervalos de edad.....	2-13
Según el sexo y grupo.....	2-15
Según el sexo y nivel.....	2-17
Según el sexo e intervalos de edad.....	2-17
Según el sexo.....	2-19
Según el grupo de pertenencia y antigüedad.....	2-21
Según la antigüedad.....	2-24
Porcentaje de funcionarios de carrera en situación de servicio activo del Subgrupo A1:	
Según el nivel de complemento de destino.....	2-31
Según la edad.....	2-31
Según el sexo.....	2-32
Según el destino.....	2-33
Según la antigüedad.....	2-34
Porcentaje de funcionarios de carrera en situación de servicio activo del Subgrupo A2:	
Según el nivel de complemento de destino.....	2-35
Según la edad.....	2-35
Según el sexo.....	2-36
Según el destino.....	2-37
Según la antigüedad.....	2-38
Porcentaje de funcionarios de carrera en situación de servicio activo del Subgrupo C1:	
Según el nivel de complemento de destino.....	2-39
Según la edad.....	2-39
Según el sexo.....	2-40
Según el destino.....	2-41
Según la antigüedad.....	2-42
Porcentaje de funcionarios de carrera en situación de servicio activo del Subgrupo C2:	
Según el nivel de complemento de destino.....	2-43
Según la edad.....	2-43
Según el sexo.....	2-44
Según el destino.....	2-45
Según la antigüedad.....	2-46

### 3.- SERVICIOS ESPECIALES

	<b>Pág.</b>
Porcentaje de funcionarios de carrera en situación de servicios especiales:	
Por destinos.....	3-3
Según el sexo.....	3-4
Por intervalos de edad.....	3-5
Según la antigüedad.....	3-6

### 4.- EXCEDENCIAS

Porcentaje de funcionarios de carrera en situación de excedencia:	
Según el tipo de excedencia.....	4-3
Según el sexo.....	4-4
Por intervalos de edad.....	4-5
Según la antigüedad.....	4-6

### 5.- ALTOS CARGOS

Porcentaje de funcionarios de carrera:	
Por intervalos de edad.....	5-3
Según la antigüedad.....	5-4

### 6.- BAJAS PRODUCIDAS DURANTE EL AÑO

<b>Porcentaje de funcionarios de carrera dados de baja:</b>	
Según el motivo de baja.....	6-3
Según la situación administrativa.....	6-4
Según el destino.....	6-5
Según el motivo de la baja y el sexo.....	6-6
Por intervalos de edad.....	6-7





**Colección  
PLANESTADEF**



**GOBIERNO  
DE ESPAÑA**

**MINISTERIO  
DE DEFENSA**

SECRETARÍA  
GENERAL  
TÉCNICA

SUBDIRECCIÓN GENERAL  
DE PUBLICACIONES  
Y PATRIMONIO CULTURAL