



MINISTERIO DE DEFENSA

Secretaría General Técnica

Unidad de Estadística del Órgano Central

ESTADÍSTICA DEL PERSONAL ESTATUTARIO AL SERVICIO DE LA ADMINISTRACIÓN MILITAR

Año 2018

CATÁLOGO GENERAL DE PUBLICACIONES OFICIALES
<http://publicacionesoficiales.boe.es/>

Edita:



© Autor y editor, 2019
NIPO: 083-15-076-0 (edición en línea)
Fecha de edición: Mayo de 2019

<http://publicaciones.defensa.gob.es>

MINISTERIO DE DEFENSA

SECRETARÍA GENERAL TÉCNICA



ESTADÍSTICA DEL PERSONAL ESTATUTARIO AL SERVICIO DE LA ADMINISTRACIÓN MILITAR

AÑO 2018

**PLANESTADEF 2017 – 2020
Programa anual 2019**

Mayo, 2019

MINISTERIO DE DEFENSA

SECRETARÍA GENERAL TÉCNICA

VICESECRETARÍA GENERAL TÉCNICA

UNIDAD DE ESTADÍSTICA DEL ÓRGANO CENTRAL



PLAN ESTADÍSTICO DE LA DEFENSA

ESTADÍSTICA DEL PERSONAL ESTATURARIO AL SERVICIO DE LA ADMINISTRACIÓN MILITAR AÑO 2018

**PLANESTADEF 2017 – 2020
Programa anual 2019**

Mayo, 2019

PRESENTACIÓN

Esta publicación tiene como objetivo mostrar aspectos significativos del personal estatutario al servicio de la Administración Militar, a través de la información que se encuentra en la base de datos de personal (SIPERDEF) del Ministerio de Defensa.

La estadística tiene una estructura similar a las estadísticas publicadas sobre el personal civil funcionario y laboral, presentando los rasgos más significativos de este colectivo en cuanto a las situaciones administrativas en las que se encuentra y también las características de los que se encuentran en servicio activo.

Esta publicación es susceptible de próximas modificaciones que puedan redundar en una mejora de la información presentada.

Hay que tener en cuenta que al igual que cualquier otro registro administrativo, tiene limitaciones, derivadas fundamentalmente de ocasionales retrasos en la anotación de la información y porque la calidad de los datos publicados se apoya, tanto en los procesos de depuración y corrección a que han sido sometidos, como en la exactitud con que fueron facilitados por los organismos depositarios de la información.

La Secretaría General Técnica agradece de nuevo la colaboración de los organismos que han facilitado los datos que ahora se presentan, y queda abierta a todo tipo de sugerencias que contribuyan a mejorar y completar esta estadística.

Madrid, Mayo de 2019

ÍNDICE GENERAL

| | <u>Página</u> |
|-----------------------------|----------------------|
| Presentación | I |
| Índice general | III |
| Introducción | V |
| Metodología | VII |

Tablas estadísticas

1. SITUACIONES

| | |
|----------------------------|-----|
| 1.1. Resumen general | 1-3 |
|----------------------------|-----|

2. SERVICIO ACTIVO EN EL MINISTERIO DE DEFENSA

| | |
|------------------------------------|------|
| 2.1. Grupos de clasificación | 2-3 |
| 2.2. Grupo A1 | 2-13 |
| 2.3. Grupo A2 | 2-16 |
| 2.4. Grupo C1 | 2-19 |
| 2.5. Grupo C2 | 2-22 |
| 2.6. Grupo E | 2-25 |

3. EXCEDENCIAS

| | |
|--|-----|
| 3.1. Resumen por grupos de clasificación | 3-3 |
|--|-----|

4. DIRECTIVOS

| | |
|----------------------------|-----|
| 4.1. Resumen general | 4-3 |
|----------------------------|-----|

5. PERSONAL EVENTUAL PARA GUARDIAS

| | |
|----------------------------|-----|
| 5.1. Resumen general | 5-3 |
|----------------------------|-----|

6. COMISIÓN DE SERVICIO EN OTRO DEPARTAMENTO

| | |
|----------------------------|-----|
| 6.1. Resumen general | 6-3 |
|----------------------------|-----|

Índice de tablas estadísticas

Índice de gráficos

INTRODUCCIÓN

Esta publicación contiene información sobre el personal que a 31 de diciembre de 2018 figura como personal estatutario en la base de datos (SIPERDEF) del registro de personal del Ministerio de Defensa (MINISDEF).

Está dividida en varios capítulos:

Un primer capítulo, “Situaciones administrativas”, donde se recogen unas tablas generales de las diferentes situaciones administrativas en que se encuentra el personal estatutario integrado, distribuido según el grupo en el que se integra, el sexo de los mismos, y el tipo de relación con la administración.

Un segundo capítulo, “Servicio activo”, dedicado a analizar ciertas características, pero sólo del personal que se encuentra en esta situación.

El capítulo tercero, “Excedencias”, recoge aquellas situaciones de excedencias en las que se encuentra el personal estatutario.

El capítulo cuarto en el que se recogen a aquellas personas que ocupan puestos de “Directivos”

El capítulo quinto en el que se recogen a aquellas personas que ocupan puestos eventuales para guardias.

Por último, el capítulo sexto recoge al personal que estando en activo, se encuentran en comisión de servicio en otro departamento ministerial.

METODOLOGÍA

Los datos que se recogen en esta publicación se refieren al personal estatutario al servicio del Ministerio de Defensa (MINISDEF).

Esta publicación sólo recoge al personal que a fecha 31-12-2018 se halla en alguna de las situaciones administrativas que se describen a continuación y figuran como dados de alta en la base de datos de personal.

DEFINICIÓN DE MATERIAS

En lo que se refiere al personal inscrito en la base de datos del registro de personal (SIPERDEF) hay que considerar la siguiente terminología:

- **Personal estatutario:** Esta denominación deriva directamente de la denominación de los tres estatutos de personal -el estatuto de personal médico, el estatuto de personal sanitario no facultativo y el estatuto de personal no sanitario- de los centros e instituciones sanitarios.
- **La Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud,** deroga el régimen estatutario configurado por los tres estatutos de personal, sustituyéndolo por el marco básico que compone el propio estatuto y por las disposiciones que, en el ámbito de cada Administración pública, desarrollen tal marco básico y general.

Criterios de clasificación del personal estatutario:

El personal estatutario de los servicios de salud se clasifica atendiendo a la función desarrollada, al nivel del título exigido para el ingreso y al tipo de su nombramiento. Pueden ser:

- *Personal estatutario sanitario:* Es el que ostenta esta condición en virtud de nombramiento expedido para el ejercicio de una profesión o especialidad sanitaria.
- *Personal estatutario de gestión y servicios:* Quien ostenta tal condición en virtud de nombramiento expedido para el desempeño de funciones de gestión o para el desarrollo de profesiones u oficios que no tengan carácter sanitario.
- *Personal estatutario fijo:* Es aquel que, una vez superado el correspondiente proceso selectivo, obtiene un nombramiento para el desempeño con carácter permanente de las funciones que de tal nombramiento se deriven.
- *Personal estatutario temporal:* Aquel que por razones de necesidad, urgencia o para el desarrollo de programas de carácter temporal, coyuntural o extraordinario, sean nombrados por los servicios de salud.

Situaciones Administrativas:

De acuerdo con La Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, el personal estatutario fijo comprende las siguientes situaciones:

- a) Servicio activo.
- b) Servicios especiales.

- c) Servicios bajo otro régimen jurídico.
- d) Excedencia por servicios en el sector público.
- e) Excedencia voluntaria
- f) Suspensión de funciones.

Servicio activo:

Se hallarán en situación de servicio activo cuando presten los servicios correspondientes a su nombramiento como tal, cualquiera que sea el servicio de salud, institución o centro en el que se encuentre destinado, así como cuando desempeñe puesto de trabajo de las relaciones de puestos de las Administraciones públicas abierto al personal estatutario.

Servicios especiales:

El personal estatutario será declarado en situación de servicios especiales en los supuestos establecidos con carácter general para los funcionarios públicos, así como cuando acceda a plaza de formación sanitaria especializada mediante residencia o a puesto directivo de las organizaciones internacionales, de las Administraciones públicas, de los servicios de salud o de instituciones o centros sanitarios del Sistema Nacional de Salud.

También será declarado en situación de servicios especiales el personal estatutario que sea autorizado por la Administración pública competente, por periodos superiores a seis meses, para prestar servicios o colaborar con organizaciones no gubernamentales que desarrollen programas de cooperación, o para cumplir misiones en programas de cooperación nacional o internacional.

Servicio bajo otro régimen jurídico.

Pasarán a la situación de servicios bajo otro régimen jurídico quienes acepten la oferta de cambio de su relación de empleo que efectúen los servicios de salud al personal estatutario fijo, para prestar servicios en un centro cuya gestión sea asumida bien por una entidad creada o participada en un mínimo de la mitad de su capital por el propio servicio de salud o comunidad autónoma, bien por otras entidades surgidas al amparo de nuevas fórmulas de gestión promovidas por el servicio de salud o comunidad autónoma y creadas al amparo de la normativa que las regule.

Excedencia por prestar servicios en el sector público.

Procederá declarar al personal estatutario en excedencia por prestación de servicios en el sector público:

- a) Cuando presten servicios en otra categoría de personal estatutario, como funcionario o como personal laboral, en cualquiera de las Administraciones públicas, salvo que hubiera obtenido la oportuna autorización de compatibilidad.
- b) Cuando presten servicios en organismos públicos y no les corresponda quedar en otra situación.

Excedencia voluntaria.

- a) Excedencia voluntaria por interés particular.

- b) Excedencia voluntaria por agrupación familiar.
- c) Excedencia voluntaria declarada de oficio
- c) Excedencia por cuidado de familiares.
- d) Excedencia por razón de violencia de género.

Suspensión de funciones

El personal declarado en la situación de suspensión firme quedará privado durante el tiempo de permanencia en la misma del ejercicio de sus funciones y de todos los derechos inherentes a la condición. La suspensión determinará la pérdida del puesto de trabajo cuando exceda de seis meses.

Grupos de clasificación:

Equiparación a los grupos de clasificación de los funcionarios públicos.

Los cuerpos y escalas se clasifican, de acuerdo con la titulación exigida para el acceso a los mismos, en los siguientes grupos:

Grupo A, dividido en dos Subgrupos **A1** y **A2**.

Para el acceso a los cuerpos o escalas de este Grupo se exigirá estar en posesión del título universitario de Grado. En aquellos supuestos en los que la Ley exija otro título universitario será éste el que se tenga en cuenta.

La clasificación de los cuerpos y escalas en cada Subgrupo estará en función del nivel de responsabilidad de las funciones a desempeñar y de las características de las pruebas de acceso.

Grupo B. Para el acceso a los cuerpos o escalas del Grupo B se exigirá estar en posesión del título de Técnico Superior.

Grupo C. Dividido en dos Subgrupos, **C1** y **C2**, según la titulación exigida para el ingreso.

C1: título de bachiller o técnico.

C2: título de graduado en educación secundaria obligatoria.

Grupo E. Agrupaciones Profesionales. Además de los grupos clasificatorios establecidos en el Estatuto Básico del Empleado Público, las Administraciones Públicas podrán establecer otras agrupaciones diferentes de las enunciadas, para cuyo acceso no se exija estar en posesión de ninguna de las titulaciones previstas en el sistema educativo.

Los puestos de trabajo se clasifican en 30 niveles. Los intervalos de los niveles de puestos de trabajo que corresponden a cada cuerpo o escala, de acuerdo con el grupo, en el que figuren clasificados son los siguientes:

| <u>Cuerpo o Escala</u> | <u>Nivel mínimo</u> | <u>Nivel máximo</u> |
|------------------------|---------------------|---------------------|
| Grupo A1 | 22 | 30 |
| Grupo A2 | 18 | 26 |
| Grupo B | 16 | 24 |
| Grupo C1 | 14 | 22 |
| Grupo C2 | 12 | 18 |
| Grupo E | 10 | 14 |

OBTENCIÓN DE LOS DATOS

Los datos son proporcionados por la Dirección General de Personal (DIGENPER) de la base de datos del registro de personal (SIPERDEF) a fecha 31-12-2018. En esta base de datos se inscribe a todo el

personal al servicio del Ministerio de Defensa (MINISDEF) y la anotación de todos los actos que afectan a la vida administrativa de los mismos. Los campos de la base de datos del personal estatutario analizados son los siguientes:

Fecha de nacimiento
Fecha de ingreso en el Ministerio de Defensa.
Fecha de toma de posesión del puesto de trabajo
Fecha de la última situación administrativa.
Grupo de pertenencia
Categoría
Forma de ocupación.
Situación administrativa.
Unidad de destino.
CC. AA.
Provincia.
Sexo.
Antigüedad en la Administración.

CARACTERÍSTICAS ANALIZADAS

- Grupo de pertenencia.
- Sexo.
- Categoría
- Edad del funcionario.
- Antigüedad.

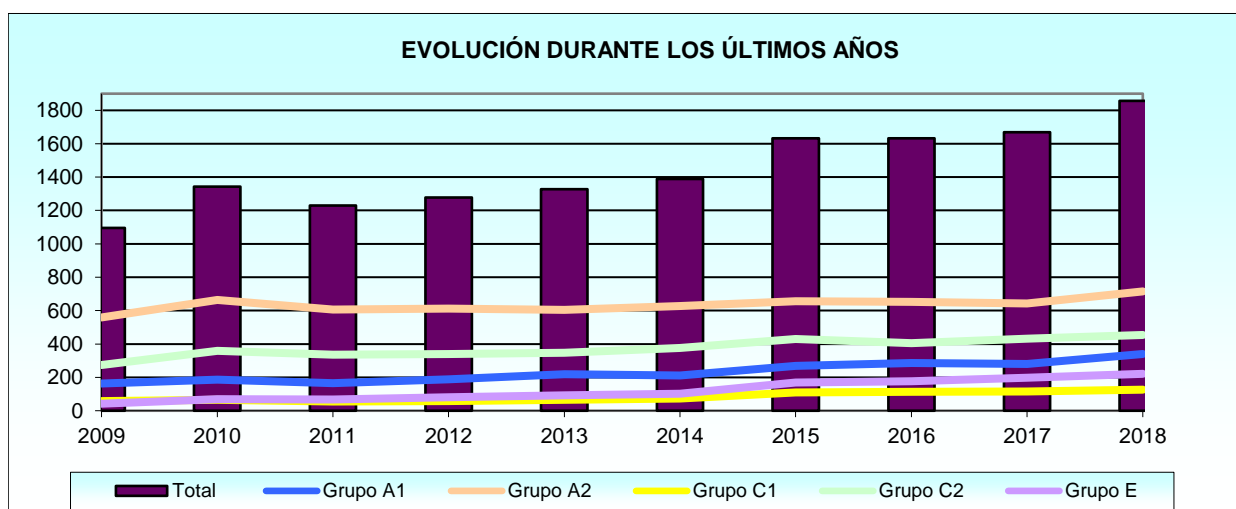
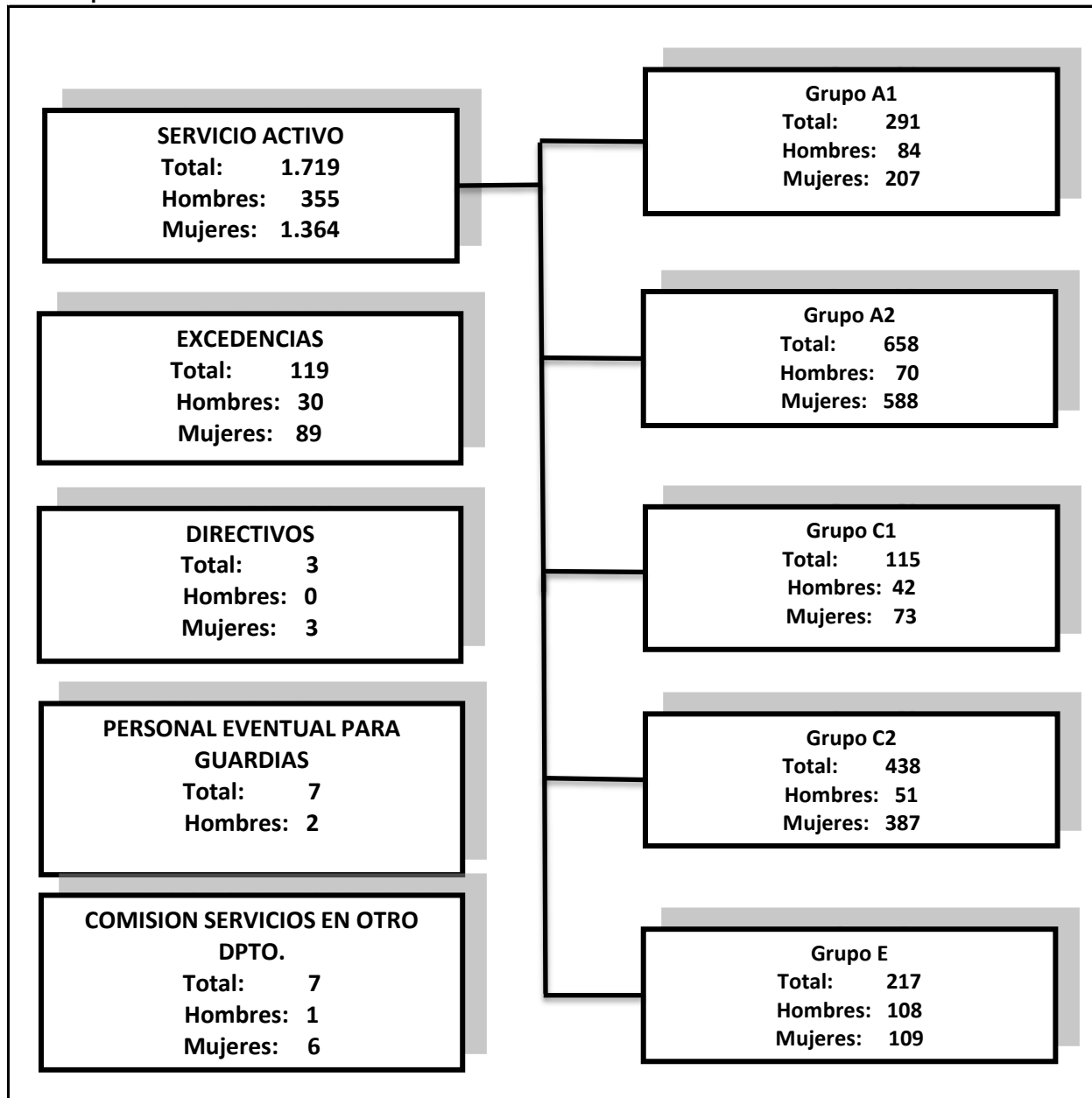
Símbolos utilizados:

- “..” Datos no disponibles.
“0” ó “-“ Valor nulo.

TABLAS ESTADÍSTICAS

1. Situaciones del personal estatutario.

1.0. Grupos: Cuadro resumen.



1. SITUACIONES

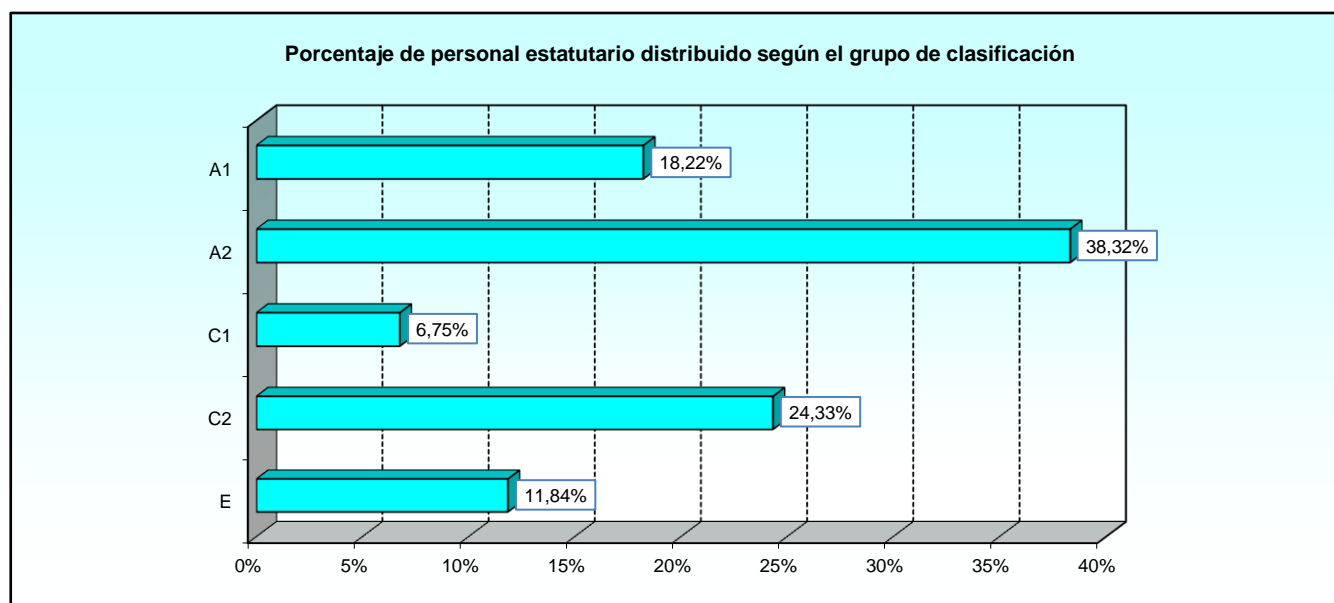
1. Situaciones.

1.1. Resumen general.

1.1.1. Estudio por el tipo de situación.

1.1.1.1. Personal estatutario según el grupo de clasificación.

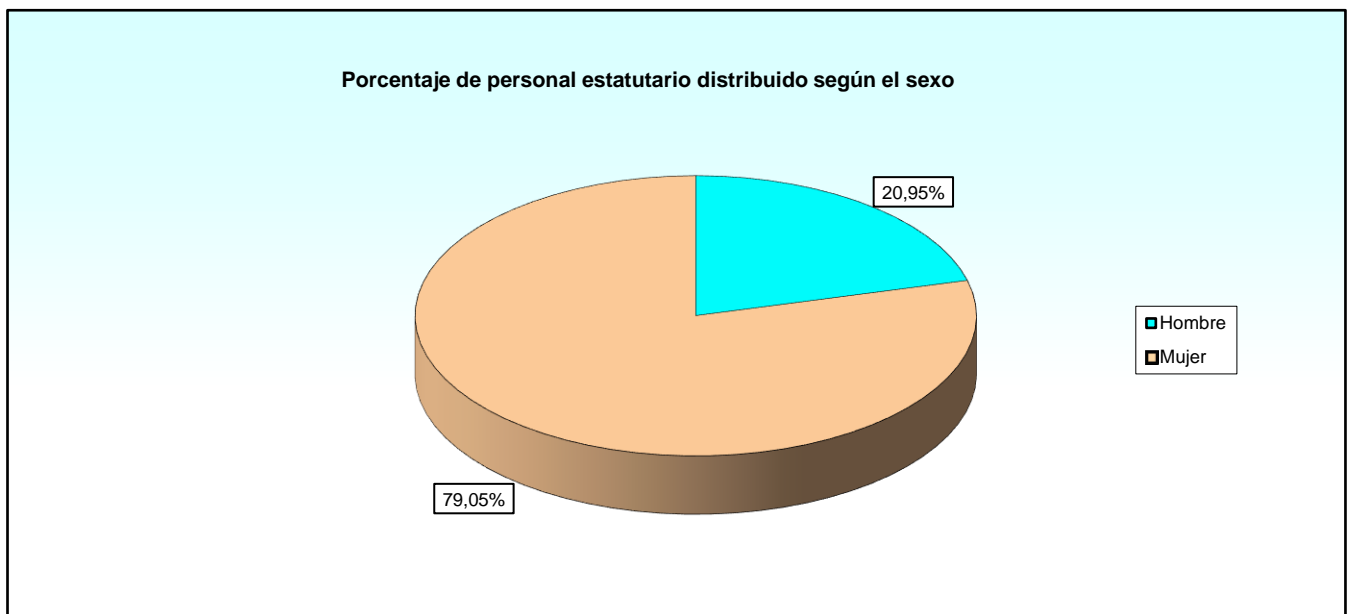
| GRUPOS | TOTAL | SERVICIO ACTIVO | | | EXCEDENCIA | EVENTUAL GUARDIAS | SERVICIOS ESPECIALES | DESCONO- CIDA |
|--------------|--------------|-----------------------------|---------------------------------------|------------------------------|------------|----------------------|-------------------------|------------------|
| | | Serv. Activo en MINISDEF | Comisión de serv. en otro dpto. | Nombramiento de directivo | | | | |
| TOTAL | 1.866 | 1.719 | 7 | 3 | 119 | 7 | 1 | 10 |
| A1 | 340 | 291 | 1 | - | 41 | 7 | - | - |
| A2 | 715 | 658 | 2 | 3 | 51 | - | 1 | - |
| C1 | 126 | 115 | 3 | - | 8 | - | - | - |
| C2 | 454 | 438 | 1 | - | 15 | - | - | - |
| E | 221 | 217 | - | - | 4 | - | - | - |
| Desconocido | 10 | - | - | - | - | - | - | 10 |



1.1.1. Estudio por el tipo de situación.

1.1.1.2. Personal estatutario según el sexo.

| GRUPOS | TOTAL | SERVICIO ACTIVO | | | EXCEDENCIA | EVENTUAL GUARDIAS | SERVICIOS ESPECIALES | DESCONO- CIDA |
|--------------|--------------|-----------------------------|---------------------------------------|------------------------------|------------|----------------------|-------------------------|------------------|
| | | Serv. Activo en MINISDEF | Comisión de serv. en otro dpto. | Nombramiento de directivo | | | | |
| TOTAL | 1.866 | 1.719 | 7 | 3 | 119 | 7 | 1 | 10 |
| Hombre | 391 | 355 | 1 | - | 30 | 2 | - | 3 |
| Mujer | 1.475 | 1.364 | 6 | 3 | 89 | 5 | 1 | 7 |

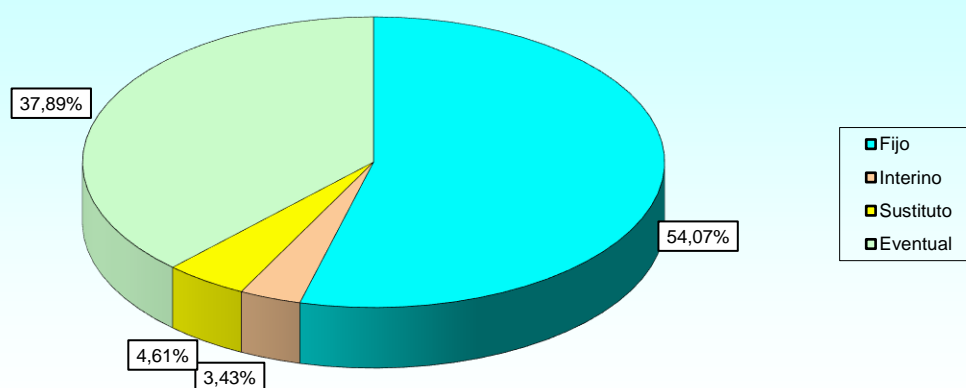


1.1.1. Estudio por el tipo de situación.

1.1.1.3. Personal estatutario según la relación con la Administración.

| GRUPOS | TOTAL | SERVICIO ACTIVO | | | EXCEDENCIA | EVENTUAL GUARDIAS | SERVICIOS ESPECIALES | DESCONO- CIDA |
|--------------|--------------|-----------------------------|---------------------------------------|------------------------------|------------|----------------------|-------------------------|------------------|
| | | Serv. Activo en MINISDEF | Comisión de serv. en otro dpto. | Nombramiento de directivo | | | | |
| TOTAL | 1.866 | 1.719 | 7 | 3 | 119 | 7 | 1 | 10 |
| Fijo | 1.009 | 879 | 7 | 3 | 119 | - | 1 | - |
| Interino | 64 | 64 | - | - | - | - | - | - |
| Sustituto | 86 | 86 | - | - | - | - | - | - |
| Eventual | 707 | 690 | - | - | - | 7 | - | 10 |

Porcentaje de personal estatutario distribuido según la relación con la Administración



2. SERVICIO ACTIVO EN EL MINISTERIO DE DEFENSA

2. Servicio activo en el Ministerio de Defensa.

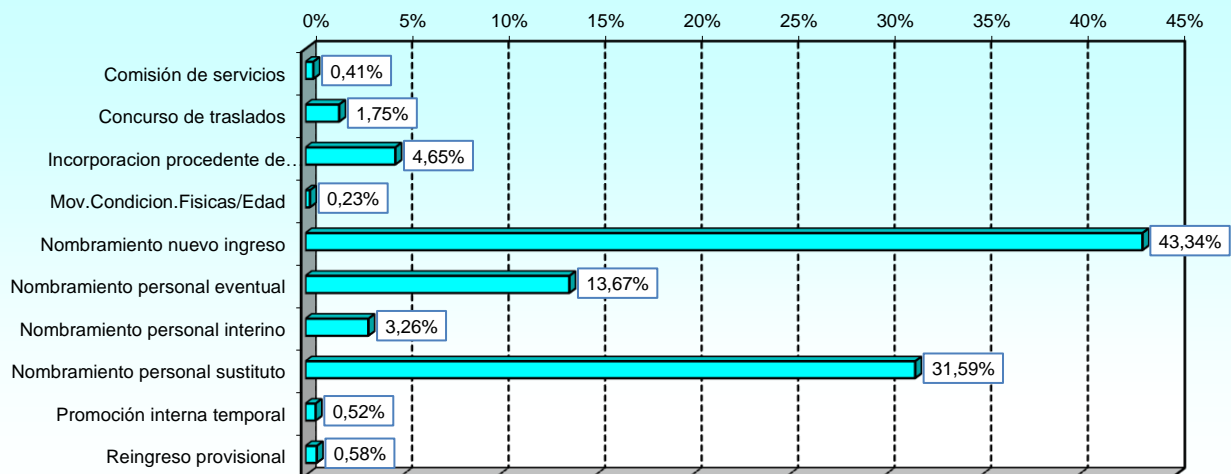
2.1. Grupos de clasificación.

2.1.1. Resumen general.

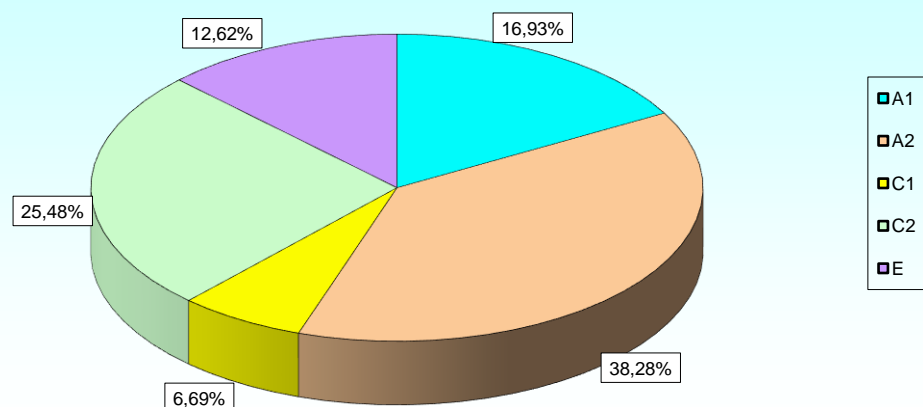
2.1.1.1. Personal estatutario según la forma de ocupación del puesto de trabajo.

| FORMA DE OCUPACIÓN | TOTAL | GRUPOS | | | | |
|--|--------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| | | A1 | A2 | C1 | C2 | E |
| TOTAL | 1.719 | 291 | 658 | 115 | 438 | 217 |
| Comisión de servicios | 7 | 3 | 1 | 2 | 1 | - |
| Concurso de traslados | 30 | - | 14 | 11 | 5 | - |
| Incorporación procedente de excedencia con reserv. | 80 | 13 | 52 | 2 | 12 | 1 |
| Mov. Condicion. Físicas/Edad | 4 | - | - | - | 4 | - |
| Nombramiento nuevo ingreso | 745 | 101 | 371 | 38 | 205 | 30 |
| Nombramiento personal eventual | 235 | 88 | 26 | 14 | 35 | 72 |
| Nombramiento personal interino | 56 | 11 | 12 | 8 | 10 | 15 |
| Nombramiento personal sustituto | 543 | 71 | 179 | 38 | 162 | 93 |
| Promoción interna temporal | 9 | - | 1 | - | 3 | 5 |
| Reingreso provisional | 10 | 4 | 2 | 2 | 1 | 1 |

Porcentaje de personal estatutario en situación de servicio activo según forma de ocupación



Porcentaje de personal estatutario en situación de servicio activo según el grupo de clasificación

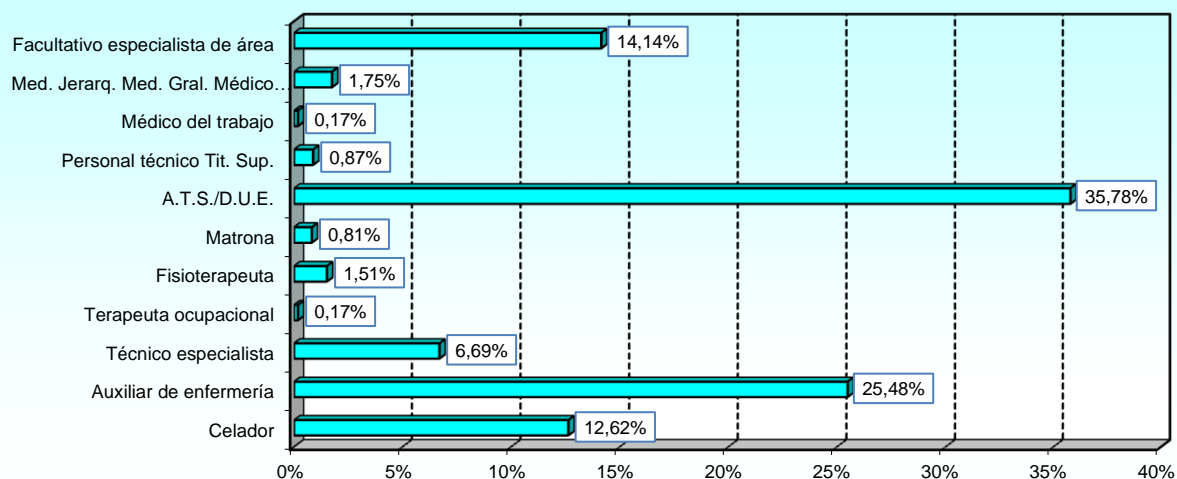


2.1.1. Resumen general.

2.1.1.2. Personal estatutario según la categoría profesional.

| CATEGORÍAS PROFESIONALES | TOTAL | GRUPOS | | | | |
|--|--------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| | | A1 | A2 | C1 | C2 | E |
| TOTAL | 1.719 | 291 | 658 | 115 | 438 | 217 |
| Facultativo especialista de área | 243 | 243 | - | - | - | - |
| Med. Jerarq. Med. Gral. Médico urgencias | 30 | 30 | - | - | - | - |
| Médico del trabajo | 3 | 3 | - | - | - | - |
| Personal técnico Tit. Sup. | 15 | 15 | - | - | - | - |
| A.T.S./D.U.E. | 615 | - | 615 | - | - | - |
| Matrona | 14 | - | 14 | - | - | - |
| Fisioterapeuta | 26 | - | 26 | - | - | - |
| Terapeuta ocupacional | 3 | - | 3 | - | - | - |
| Técnico especialista | 115 | - | - | 115 | - | - |
| Auxiliar de enfermería | 438 | - | - | - | 438 | - |
| Celador | 217 | - | - | - | - | 217 |

Porcentaje del personal estatutario en situación de servicio activo según la categoría

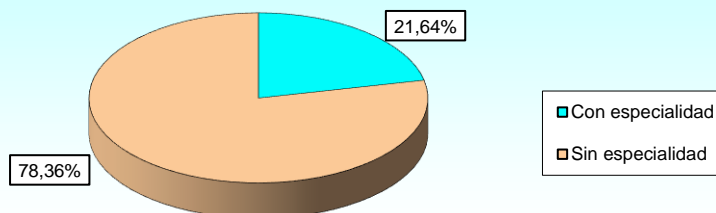


2.1.1. Resumen general.

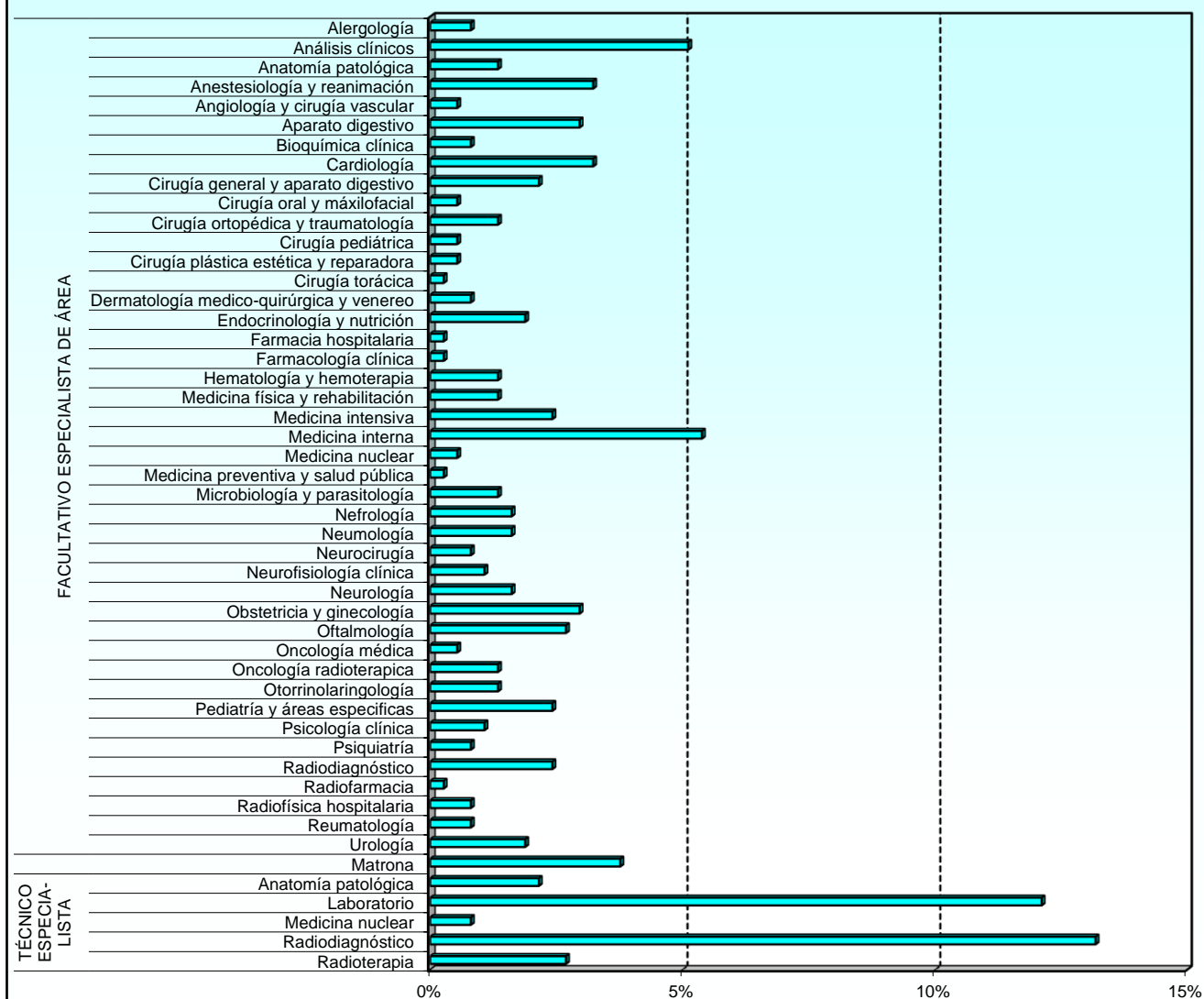
2.1.1.3. Personal estatutario según la especialidad.

| ESPECIALIDAD | TOTAL | GRUPOS | | | | |
|---|--------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| | | A1 | A2 | C1 | C2 | E |
| TOTAL | 1.719 | 291 | 658 | 115 | 438 | 217 |
| Facultativo especialista de área | 243 | 243 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| F.E.A. en Alergología | 3 | 3 | - | - | - | - |
| F.E.A. en Análisis clínicos | 19 | 19 | - | - | - | - |
| F.E.A. en Anatomía patológica | 5 | 5 | - | - | - | - |
| F.E.A. en Anestesiología y reanimación | 12 | 12 | - | - | - | - |
| F.E.A. en Angiología y cirugía vascular | 2 | 2 | - | - | - | - |
| F.E.A. en Aparato digestivo | 11 | 11 | - | - | - | - |
| F.E.A. en Bioquímica clínica | 3 | 3 | - | - | - | - |
| F.E.A. en Cardiología | 12 | 12 | - | - | - | - |
| F.E.A. en Cirugía general y aparato digestivo | 8 | 8 | - | - | - | - |
| F.E.A. en Cirugía oral y máxilofacial | 2 | 2 | - | - | - | - |
| F.E.A. en Cirugía ortopédica y traumatología | 5 | 5 | - | - | - | - |
| F.E.A. en Cirugía pediátrica | 2 | 2 | - | - | - | - |
| F.E.A. en Cirugía plástica estética y reparadora | 2 | 2 | - | - | - | - |
| F.E.A. en Cirugía torácica | 1 | 1 | - | - | - | - |
| F.E.A. en Dermatología medico-quirúrgica y venereología | 3 | 3 | - | - | - | - |
| F.E.A. en Endocrinología y nutrición | 7 | 7 | - | - | - | - |
| F.E.A. en Farmacia hospitalaria | 1 | 1 | - | - | - | - |
| F.E.A. en Farmacología clínica | 1 | 1 | - | - | - | - |
| F.E.A. en Hematología y hemoterapia | 5 | 5 | - | - | - | - |
| F.E.A. en Medicina física y rehabilitación | 5 | 5 | - | - | - | - |
| F.E.A. en Medicina intensiva | 9 | 9 | - | - | - | - |
| F.E.A. en Medicina interna | 20 | 20 | - | - | - | - |
| F.E.A. en Medicina nuclear | 2 | 2 | - | - | - | - |
| F.E.A. en Medicina preventiva y salud pública | 1 | 1 | - | - | - | - |
| F.E.A. en Microbiología y parasitología | 5 | 5 | - | - | - | - |
| F.E.A. en Nefrología | 6 | 6 | - | - | - | - |
| F.E.A. en Neumología | 6 | 6 | - | - | - | - |
| F.E.A. en Neurocirugía | 3 | 3 | - | - | - | - |
| F.E.A. en Neurofisiología clínica | 4 | 4 | - | - | - | - |
| F.E.A. en Neurología | 6 | 6 | - | - | - | - |
| F.E.A. en Obstetricia y ginecología | 11 | 11 | - | - | - | - |
| F.E.A. en Oftalmología | 10 | 10 | - | - | - | - |
| F.E.A. en Oncología médica | 2 | 2 | - | - | - | - |
| F.E.A. en Oncología radioterápica | 5 | 5 | - | - | - | - |
| F.E.A. en Otorrinolaringología | 5 | 5 | - | - | - | - |
| F.E.A. en Pediatría y áreas específicas | 9 | 9 | - | - | - | - |
| F.E.A. en Psicología clínica | 4 | 4 | - | - | - | - |
| F.E.A. en Psiquiatría | 3 | 3 | - | - | - | - |
| F.E.A. en Radiodiagnóstico | 9 | 9 | - | - | - | - |
| F.E.A. en Radiofarmacia | 1 | 1 | - | - | - | - |
| F.E.A. en Radiofísica hospitalaria | 3 | 3 | - | - | - | - |
| F.E.A. en Reumatología | 3 | 3 | - | - | - | - |
| F.E.A. en Urología | 7 | 7 | - | - | - | - |
| Matrona | 14 | 0 | 14 | 0 | 0 | 0 |
| Técnico especialista | 115 | 0 | 0 | 115 | 0 | 0 |
| Técnico especialista Anatomía patológica | 8 | - | - | 8 | - | - |
| Técnico especialista Laboratorio | 45 | - | - | 45 | - | - |
| Técnico especialista Medicina nuclear | 3 | - | - | 3 | - | - |
| Técnico especialista Radiodiagnóstico | 49 | - | - | 49 | - | - |
| Técnico especialista Radioterapia | 10 | - | - | 10 | - | - |
| No tienen especialidad | 1.347 | 48 | 644 | 0 | 438 | 217 |

Porcentaje del personal estatuario en servicio activo según especialidad



Porcentaje del personal estatuario en servicio activo con especialidad



2.1.2. Estudio por la edad.

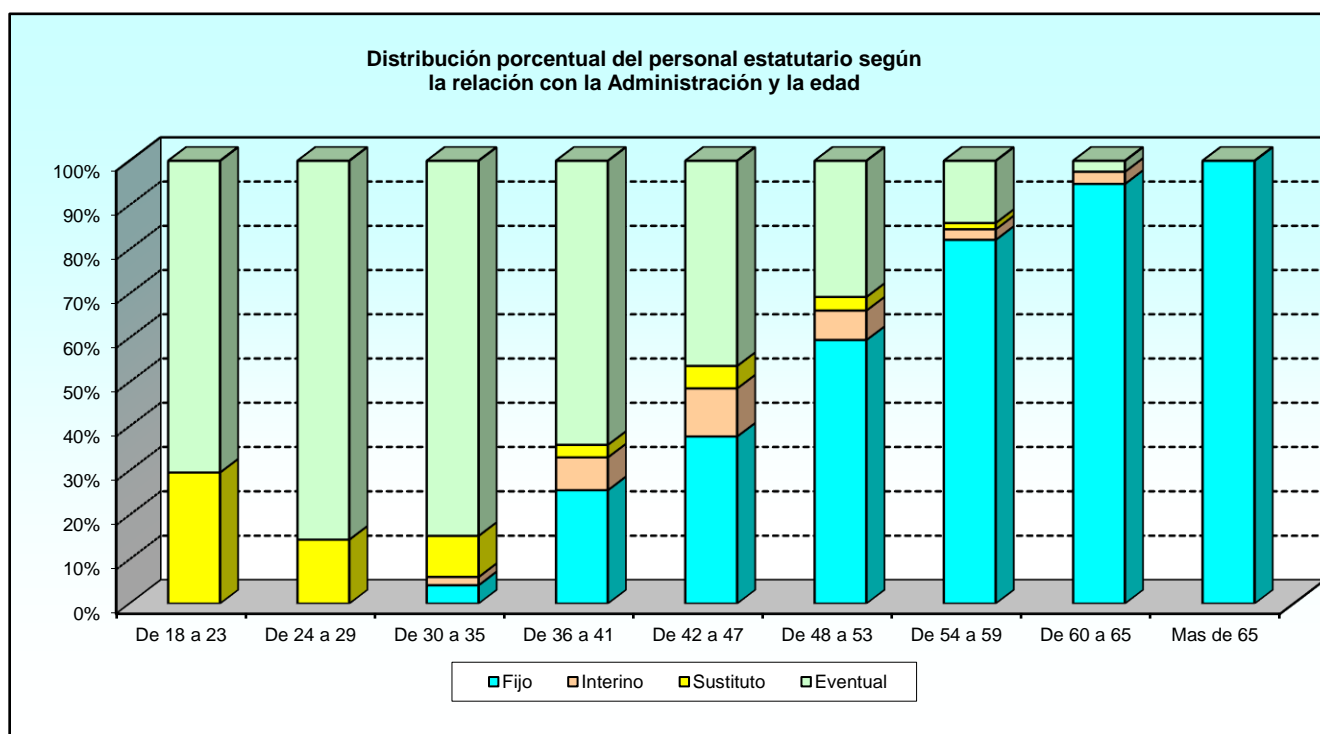
2.1.2.1. Personal estatutario según el grupo de clasificación.

| GRUPOS | TOTAL | EDAD | | | | | | | | |
|--------|-------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|
| | | De 18 a 23 años | De 24 a 29 años | De 30 a 35 años | De 36 a 41 años | De 42 a 47 años | De 48 a 53 años | De 54 a 59 años | De 60 a 65 años | Mayor de 65 años |
| TOTAL | 1.719 | 44 | 201 | 216 | 176 | 138 | 195 | 420 | 326 | 3 |
| A1 | 291 | - | 8 | 82 | 63 | 23 | 21 | 37 | 54 | 3 |
| A2 | 658 | 20 | 111 | 54 | 39 | 35 | 58 | 172 | 169 | - |
| C1 | 115 | 3 | 22 | 19 | 16 | 19 | 12 | 16 | 8 | - |
| C2 | 438 | 12 | 37 | 30 | 24 | 43 | 66 | 149 | 77 | - |
| E0 | 217 | 9 | 23 | 31 | 34 | 18 | 38 | 46 | 18 | - |

2.1.2. Estudio por la edad.

2.1.2.2. Personal estatutario según la relación con la Administración.

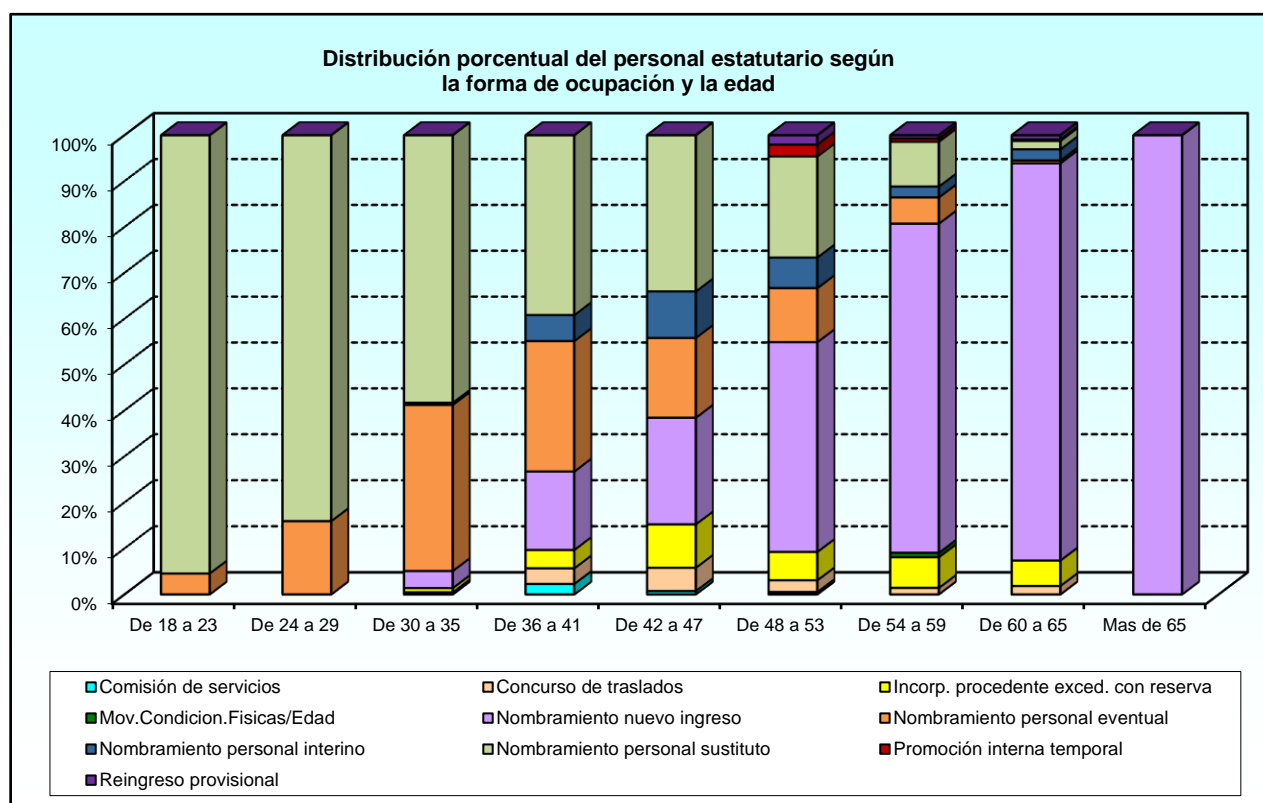
| RELACIÓN CON LA ADMINISTRACIÓN | TOTAL | EDAD | | | | | | | | |
|--------------------------------|-------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|
| | | De 18 a 23 años | De 24 a 29 años | De 30 a 35 años | De 36 a 41 años | De 42 a 47 años | De 48 a 53 años | De 54 a 59 años | De 60 a 65 años | Mayor de 65 años |
| TOTAL | 1.719 | 44 | 201 | 216 | 176 | 138 | 195 | 420 | 326 | 3 |
| Fijo | 879 | - | - | 9 | 45 | 52 | 116 | 345 | 309 | 3 |
| Interino | 64 | - | - | 4 | 13 | 15 | 13 | 10 | 9 | - |
| Sustituto | 86 | 13 | 29 | 20 | 5 | 7 | 6 | 6 | - | - |
| Eventual | 690 | 31 | 172 | 183 | 113 | 64 | 60 | 59 | 8 | - |



2.1.2. Estudio por la edad.

2.1.2.3. Personal estatutario según la forma de ocupación del puesto de trabajo.

| FORMA DE OCUPACIÓN | TOTAL | EDAD | | | | | | | | |
|-----------------------------------|--------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|
| | | De 18 a 23 años | De 24 a 29 años | De 30 a 35 años | De 36 a 41 años | De 42 a 47 años | De 48 a 53 años | De 54 a 59 años | De 60 a 65 años | Mayor de 65 años |
| TOTAL | 1.719 | 44 | 201 | 216 | 176 | 138 | 195 | 420 | 326 | 3 |
| Comisión de servicios | 7 | - | - | 1 | 4 | 1 | 1 | - | - | - |
| Concurso de traslados | 30 | - | - | - | 6 | 7 | 5 | 6 | 6 | - |
| Incorp. procedente exced. con res | 80 | - | - | 2 | 7 | 13 | 12 | 28 | 18 | - |
| Mov.Condicion.Fisicas/Edad | 4 | - | - | - | - | - | - | 4 | - | - |
| Nombramiento nuevo ingreso | 745 | - | - | 8 | 30 | 32 | 89 | 301 | 282 | 3 |
| Nombramiento personal eventual | 235 | 2 | 32 | 78 | 50 | 24 | 23 | 24 | 2 | - |
| Nombramiento personal interino | 56 | - | - | 1 | 10 | 14 | 13 | 10 | 8 | - |
| Nombramiento personal sustituto | 543 | 42 | 169 | 126 | 69 | 47 | 43 | 41 | 6 | - |
| Promoción interna temporal | 9 | - | - | - | - | - | 5 | 3 | 1 | - |
| Reingreso provisional | 10 | - | - | - | - | - | 4 | 3 | 3 | - |



2.1.3. Estudio por sexo.

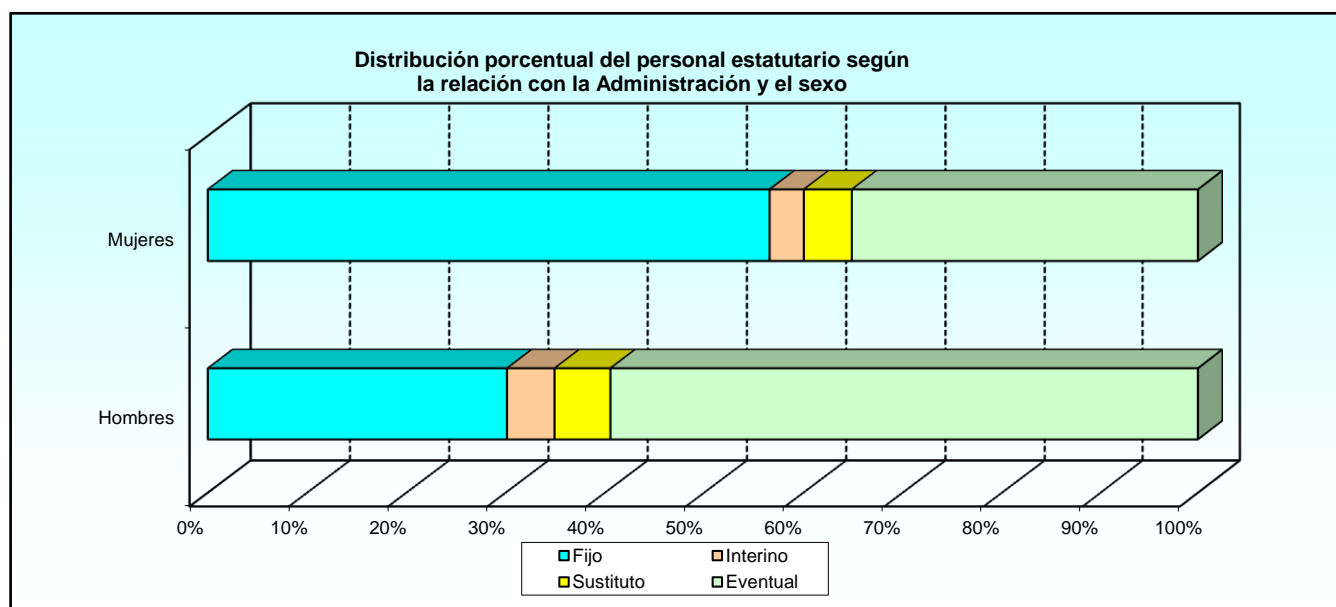
2.1.3.1. Personal estatutario según el grupo de clasificación.

| GRUPOS | TOTAL | SEXO | |
|--------------|--------------|------------|--------------|
| | | Hombres | Mujeres |
| TOTAL | 1.719 | 355 | 1.364 |
| A1 | 291 | 84 | 207 |
| A2 | 658 | 70 | 588 |
| C1 | 115 | 42 | 73 |
| C2 | 438 | 51 | 387 |
| E0 | 217 | 108 | 109 |

2.1.3. Estudio por sexo.

2.1.3.2. Personal estatutario distribuido según la relación con la Administración.

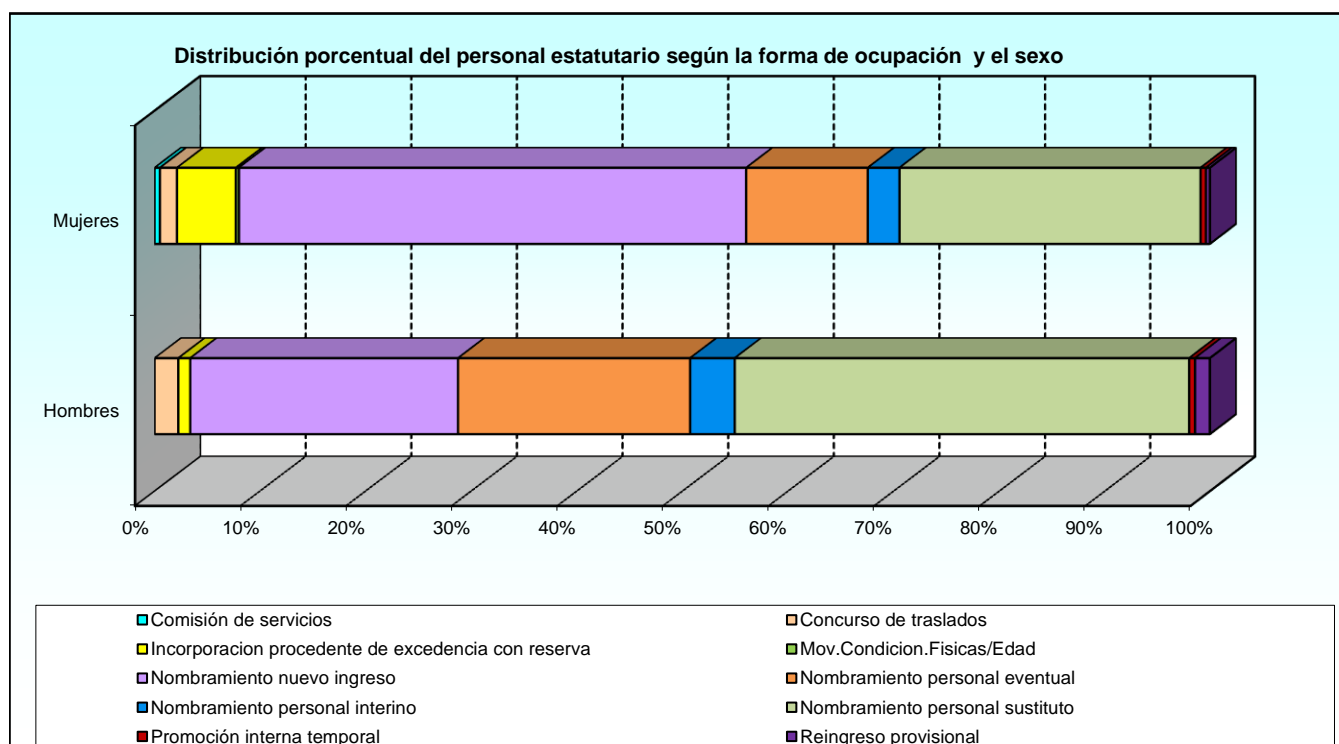
| RELACIÓN CON LA ADMINISTRACIÓN | TOTAL | SEXO | |
|--------------------------------|--------------|------------|--------------|
| | | Hombres | Mujeres |
| TOTAL | 1.719 | 355 | 1.364 |
| Fijo | 879 | 107 | 772 |
| Interino | 64 | 17 | 47 |
| Sustituto | 86 | 20 | 66 |
| Eventual | 690 | 211 | 479 |



2.1.3. Estudio por sexo.

2.1.3.3. Personal estatutario según la forma de ocupación del puesto de trabajo.

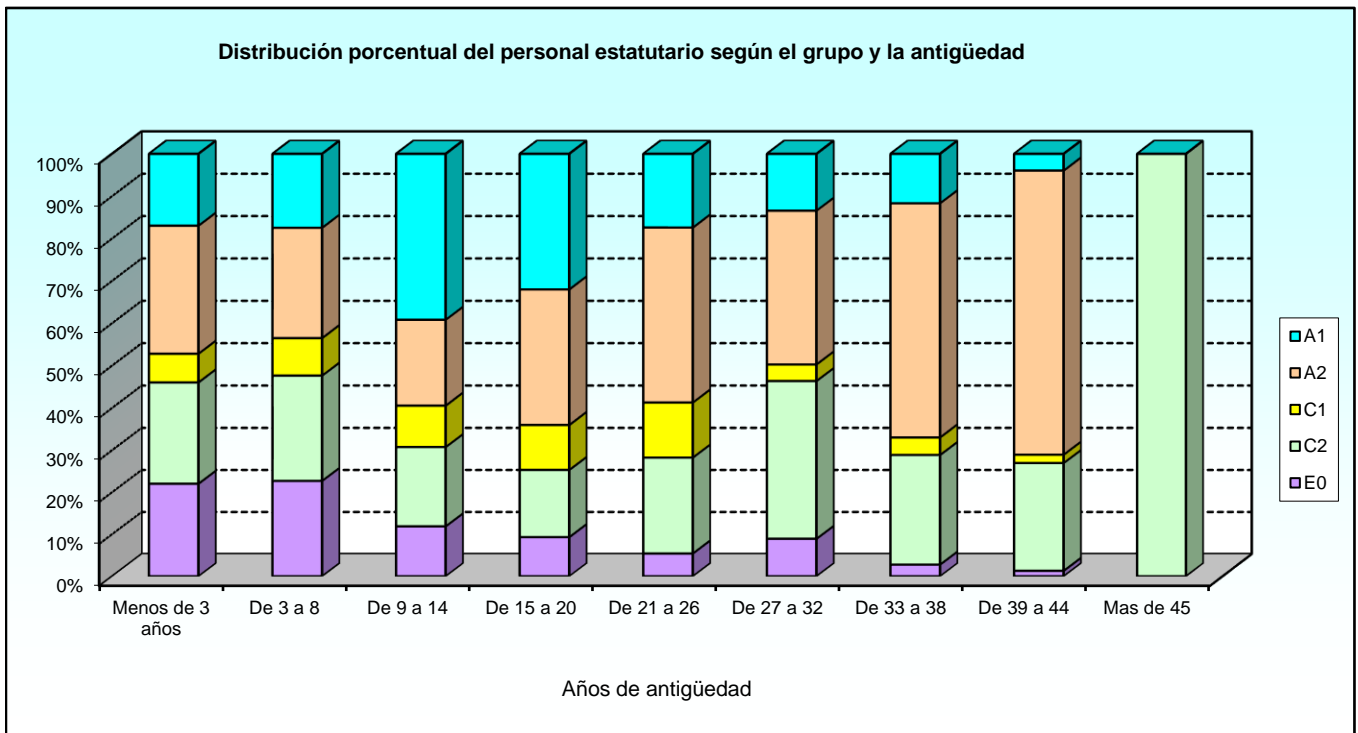
| FORMA DE OCUPACIÓN | TOTAL | SEXO | |
|--|--------------|------------|--------------|
| | | Hombres | Mujeres |
| TOTAL | 1.719 | 355 | 1.364 |
| Comisión de servicios | 7 | - | 7 |
| Concurso de traslados | 30 | 8 | 22 |
| Incorporación procedente de excedencia con reserva | 80 | 4 | 76 |
| Mov.Condicion.Fisicas/Edad | 4 | - | 4 |
| Nombramiento nuevo ingreso | 745 | 90 | 655 |
| Nombramiento personal eventual | 235 | 78 | 157 |
| Nombramiento personal interino | 56 | 15 | 41 |
| Nombramiento personal sustituto | 543 | 153 | 390 |
| Promoción interna temporal | 9 | 2 | 7 |
| Reingreso provisional | 10 | 5 | 5 |



2.1.4. Estudio por la antigüedad.

2.1.4.1. Personal estatutario según el grupo de clasificación.

| GRUPOS | TOTAL | ANTIGÜEDAD | | | | | | | | |
|--------------|--------------|-----------------|---------------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------|
| | | Menos de 3 años | De 3 a 8 años | De 9 a 14 años | De 15 a 20 años | De 21 a 26 años | De 27 a 32 años | De 33 a 38 años | De 39 a 44 años | Más de 45 años |
| TOTAL | 1.719 | 354 | 361 | 143 | 75 | 92 | 179 | 360 | 152 | 3 |
| A1 | 291 | 60 | 63 | 56 | 24 | 16 | 24 | 42 | 6 | - |
| A2 | 658 | 107 | 94 | 29 | 24 | 38 | 65 | 199 | 102 | - |
| C1 | 115 | 24 | 32 | 14 | 8 | 12 | 7 | 15 | 3 | - |
| C2 | 438 | 85 | 90 | 27 | 12 | 21 | 67 | 94 | 39 | 3 |
| E0 | 217 | 78 | 82 | 17 | 7 | 5 | 16 | 10 | 2 | - |



2.1.4. Estudio por la antigüedad.

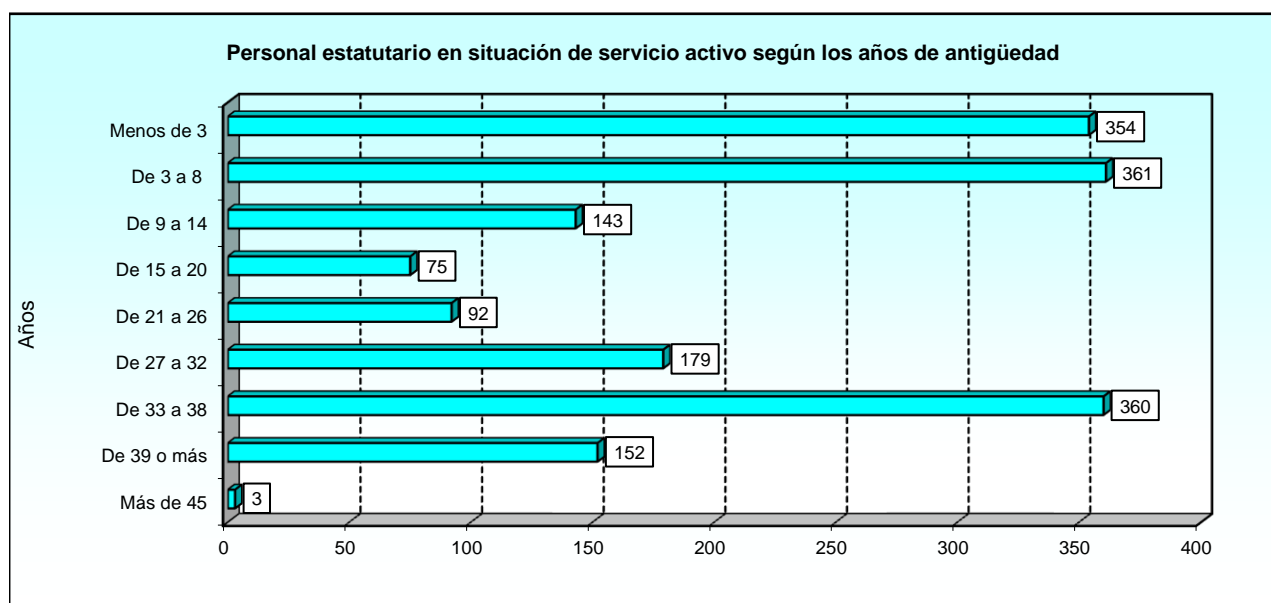
2.1.4.2. Personal estatutario según la relación con la administración

| RELACIÓN CON LA ADMINISTRACIÓN | TOTAL | ANTIGÜEDAD | | | | | | | | |
|--------------------------------|--------------|-----------------|---------------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------|
| | | Menos de 3 años | De 3 a 8 años | De 9 a 14 años | De 15 a 20 años | De 21 a 26 años | De 27 a 32 años | De 33 a 38 años | De 39 a 44 años | Más de 45 años |
| TOTAL | 1.719 | 354 | 361 | 143 | 75 | 92 | 179 | 360 | 152 | 3 |
| Fijo | 879 | 5 | 9 | 41 | 41 | 89 | 179 | 360 | 152 | 3 |
| Interino | 64 | - | - | 35 | 26 | 3 | - | - | - | - |
| Sustituto | 86 | 65 | 17 | 2 | 2 | - | - | - | - | - |
| Eventual | 690 | 284 | 335 | 65 | 6 | - | - | - | - | - |

2.1.4. Estudio por la antigüedad.

2.1.4.3. Personal estatutario según la forma de ocupación del puesto de trabajo.

| FORMA DE OCUPACIÓN | TOTAL | ANTIGÜEDAD | | | | | | | | |
|--|--------------|-----------------|---------------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------|
| | | Menos de 3 años | De 3 a 8 años | De 9 a 14 años | De 15 a 20 años | De 21 a 26 años | De 27 a 32 años | De 33 a 38 años | De 39 a 44 años | Más de 45 años |
| TOTAL | 1.719 | 354 | 361 | 143 | 75 | 92 | 179 | 360 | 152 | 3 |
| Comisión de servicios | 7 | - | 1 | 3 | 3 | - | - | - | - | - |
| Concurso de traslados | 30 | - | - | 6 | 5 | 8 | 7 | 4 | - | - |
| Incorporación procedente de excedencia con reingreso | 80 | 1 | 2 | 5 | 10 | 11 | 16 | 31 | 4 | - |
| Mov.Condicion.Fisicas/Edad | 4 | - | - | - | - | - | 1 | 3 | - | - |
| Nombramiento nuevo ingreso | 745 | 4 | 6 | 30 | 21 | 66 | 148 | 319 | 148 | 3 |
| Nombramiento personal eventual | 235 | 36 | 149 | 47 | 3 | - | - | - | - | - |
| Nombramiento personal interino | 56 | - | - | 29 | 25 | 2 | - | - | - | - |
| Nombramiento personal sustituto | 543 | 313 | 203 | 22 | 5 | - | - | - | - | - |
| Promoción interna temporal | 9 | - | - | - | - | 1 | 5 | 3 | - | - |
| Reingreso provisional | 10 | - | - | 1 | 3 | 4 | 2 | - | - | - |

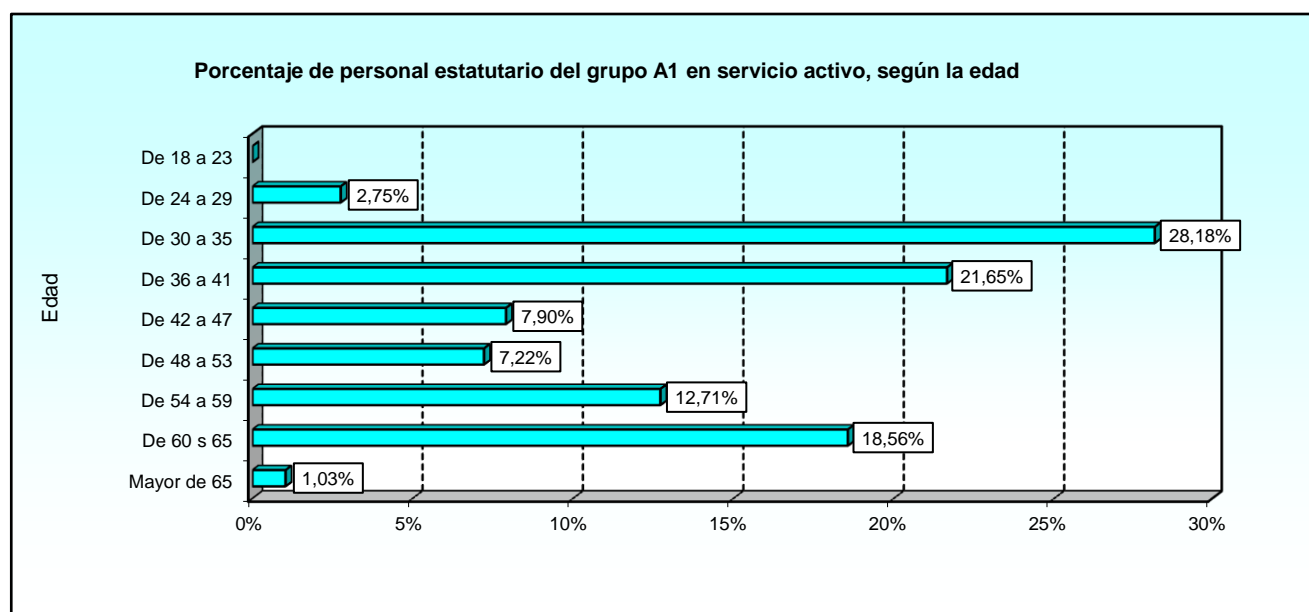


2.2. Grupo A1.

2.2.1. Estudio por categoría profesional.

2.2.1.1. Personal estatutario según la edad.

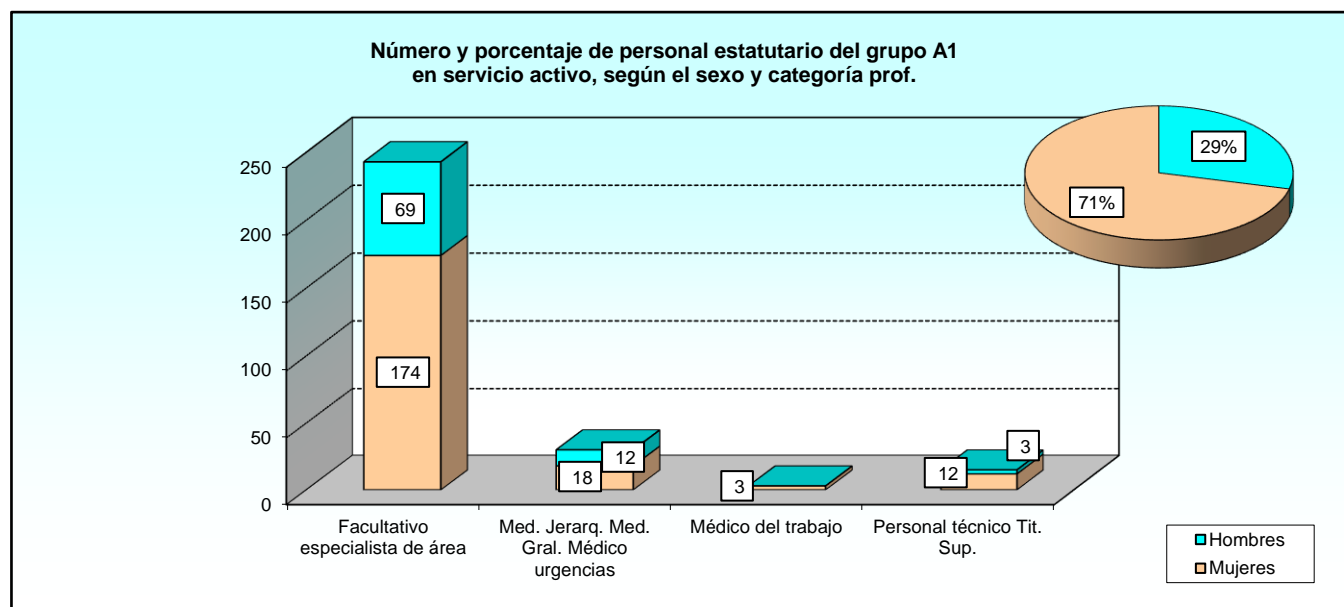
| CATEGORÍA PROFESIONAL | TOTAL | EDAD | | | | | | | | |
|---|------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------|
| | | De 18 a 23 años | De 24 a 29 años | De 30 a 35 años | De 36 a 41 años | De 42 a 47 años | De 48 a 53 años | De 54 a 59 años | De 60 a 65 años | Más de 65 años |
| TOTAL | 291 | 0 | 8 | 82 | 63 | 23 | 21 | 37 | 54 | 3 |
| Facultativo especialista de área | 243 | - | 4 | 76 | 56 | 20 | 14 | 25 | 45 | 3 |
| Med. Jerarq. Med. Gral. Médico urgencia | 30 | - | 1 | 5 | 4 | 2 | 6 | 8 | 4 | - |
| Médico del trabajo | 3 | - | - | - | - | - | - | 1 | 2 | - |
| Personal técnico Tit. Sup. | 15 | - | 3 | 1 | 3 | 1 | 1 | 3 | 3 | - |



2.2.1. Estudio por categoría profesional.

2.2.1.2. Personal estatutario según el sexo.

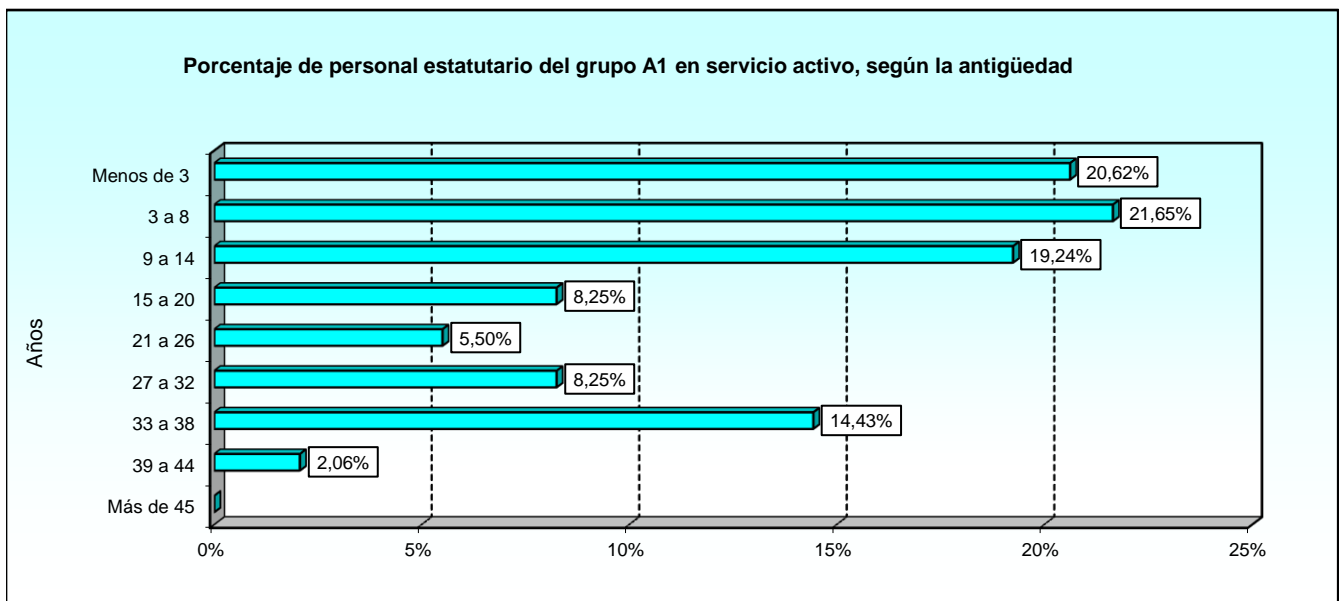
| CATEGORÍA PROFESIONAL | TOTAL | SEXO | |
|--|------------|-----------|------------|
| | | Hombres | Mujeres |
| TOTAL | 291 | 84 | 207 |
| Facultativo especialista de área | 243 | 69 | 174 |
| Med. Jerarq. Med. Gral. Médico urgencias | 30 | 12 | 18 |
| Médico del trabajo | 3 | - | 3 |
| Personal técnico Tit. Sup. | 15 | 3 | 12 |



2.2.1. Estudio por categoría profesional.

2.2.1.3. Personal estatutario según la antigüedad.

| CATEGORÍA PROFESIONAL | TOTAL | ANTIGÜEDAD | | | | | | | | |
|--|------------|-----------------|---------------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------|
| | | Menos de 3 años | De 3 a 8 años | De 9 a 14 años | De 15 a 20 años | De 21 a 26 años | De 27 a 32 años | De 33 a 38 años | De 39 a 44 años | Más de 45 años |
| TOTAL | 291 | 60 | 63 | 56 | 24 | 16 | 24 | 42 | 6 | 0 |
| Facultativo especialista de área | 243 | 48 | 55 | 49 | 20 | 10 | 21 | 35 | 5 | - |
| Med. Jerarq. Med. Gral. Médico urgencias | 30 | 6 | 6 | 5 | 4 | 5 | 2 | 2 | - | - |
| Médico del trabajo | 3 | - | - | - | - | - | 1 | 1 | 1 | - |
| Personal técnico Tit. Sup. | 15 | 6 | 2 | 2 | - | 1 | - | 4 | - | - |

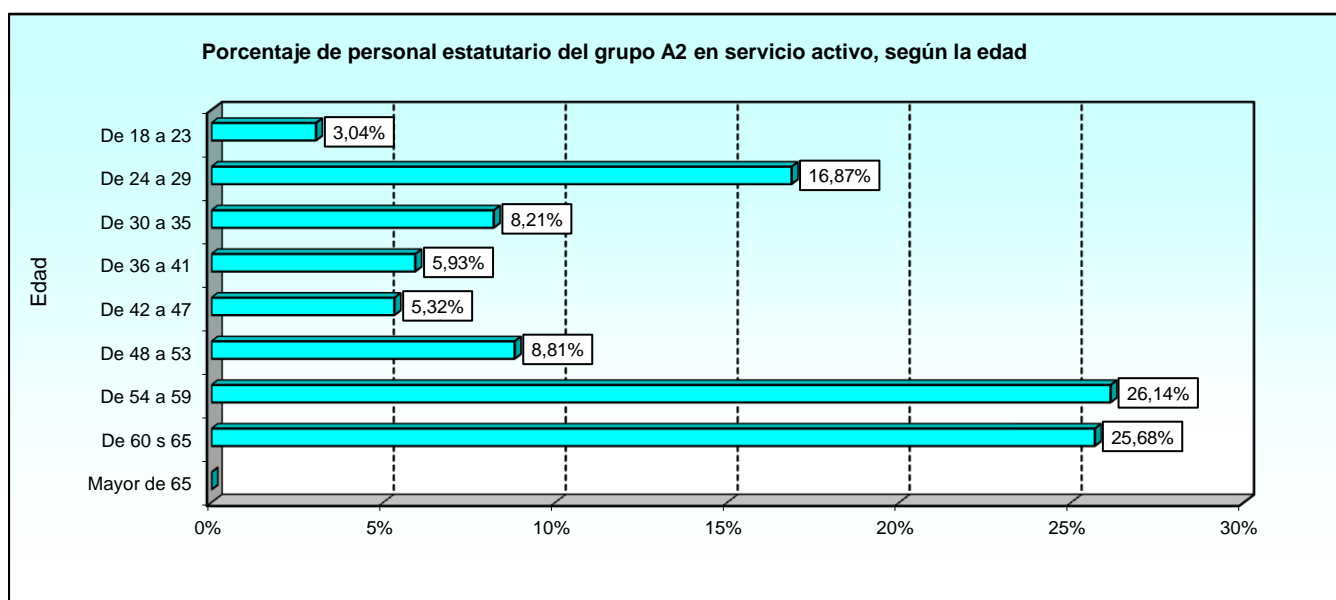


2.3. Grupo A2.

2.3.1. Estudio por categoría profesional.

2.3.1.1. Personal estatutario según la edad.

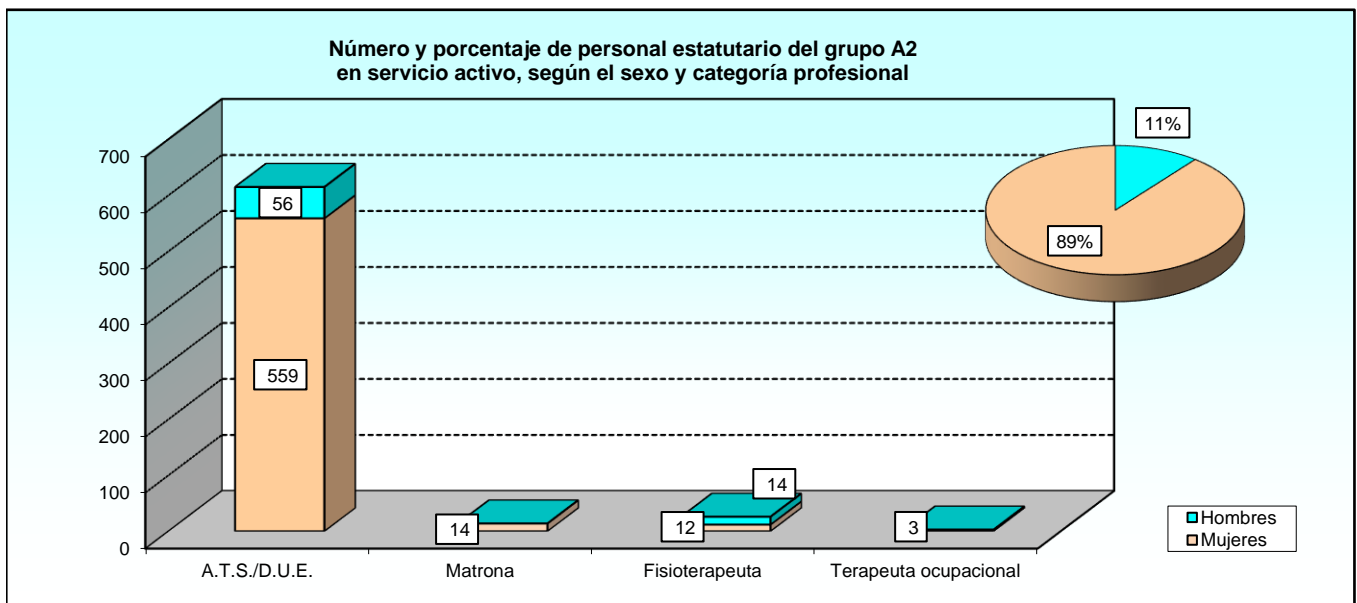
| CATEGORÍA PROFESIONAL | TOTAL | EDAD | | | | | | | | |
|-----------------------|------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|
| | | De 18 a 23 años | De 24 a 29 años | De 30 a 35 años | De 36 a 41 años | De 42 a 47 años | De 48 a 53 años | De 54 a 59 años | De 60 a 65 años | Mayor de 65 años |
| TOTAL | 658 | 20 | 111 | 54 | 39 | 35 | 58 | 172 | 169 | 0 |
| A.T.S./D.U.E. | 615 | 20 | 109 | 51 | 34 | 30 | 48 | 161 | 162 | - |
| Matrona | 14 | - | 1 | 1 | - | - | 1 | 8 | 3 | - |
| Fisioterapeuta | 26 | - | 1 | 1 | 5 | 5 | 8 | 2 | 4 | - |
| Terapeuta ocupacional | 3 | - | - | 1 | - | - | 1 | 1 | - | - |



2.3.1. Estudio por categoría profesional.

2.3.1.2. Personal estatutario según el sexo.

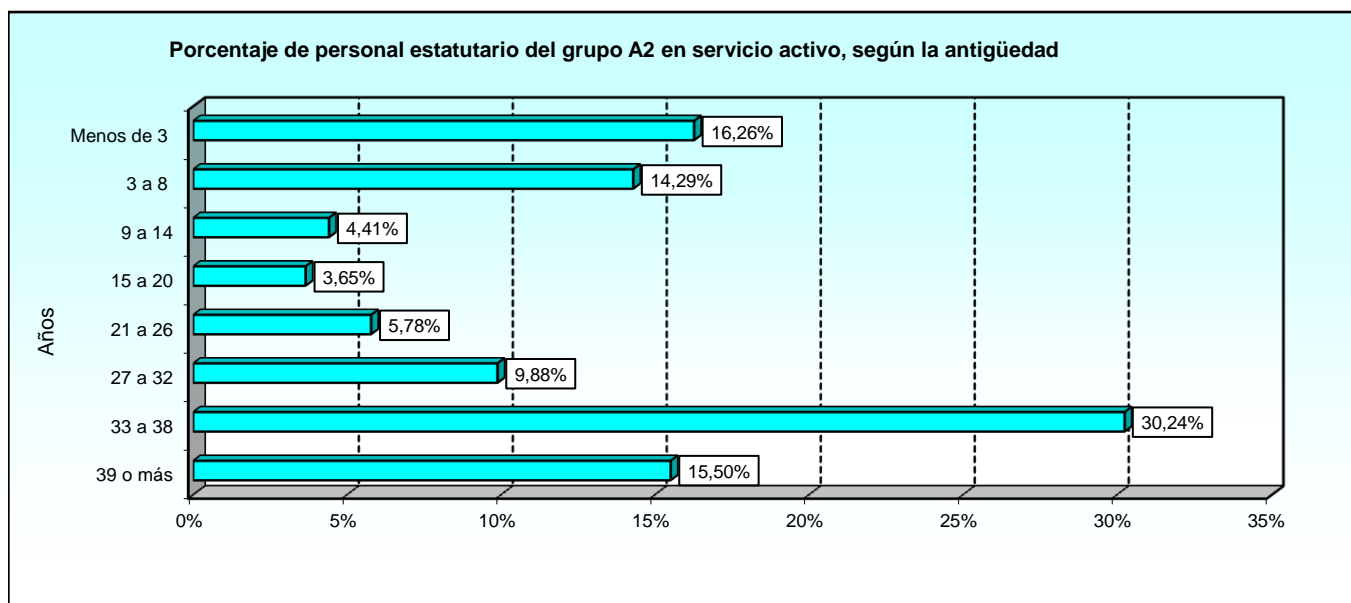
| CATEGORÍA PROFESIONAL | TOTAL | SEXO | |
|-----------------------|------------|-----------|------------|
| | | Hombres | Mujeres |
| TOTAL | 658 | 70 | 588 |
| A.T.S./D.U.E. | 615 | 56 | 559 |
| Matrona | 14 | - | 14 |
| Fisioterapeuta | 26 | 14 | 12 |
| Terapeuta ocupacional | 3 | - | 3 |



2.3.1. Estudio por categoría profesional.

2.3.1.3. Personal estatutario según la antigüedad.

| CATEGORÍA PROFESIONAL | TOTAL | ANTIGÜEDAD | | | | | | | | |
|-----------------------|------------|-----------------|---------------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|
| | | Menos de 3 años | De 3 a 8 años | De 9 a 14 años | De 15 a 20 años | De 21 a 26 años | De 27 a 32 años | De 33 a 38 años | De 39 a 44 años | De 45 o más años |
| TOTAL | 658 | 107 | 94 | 29 | 24 | 38 | 65 | 199 | 102 | 0 |
| A.T.S./D.U.E. | 615 | 102 | 91 | 26 | 23 | 30 | 54 | 190 | 99 | - |
| Matrona | 14 | 3 | - | - | - | 1 | 2 | 6 | 2 | - |
| Fisioterapeuta | 26 | 2 | 2 | 3 | 1 | 7 | 7 | 3 | 1 | - |
| Terapeuta ocupacional | 3 | - | 1 | - | - | - | 2 | - | - | - |

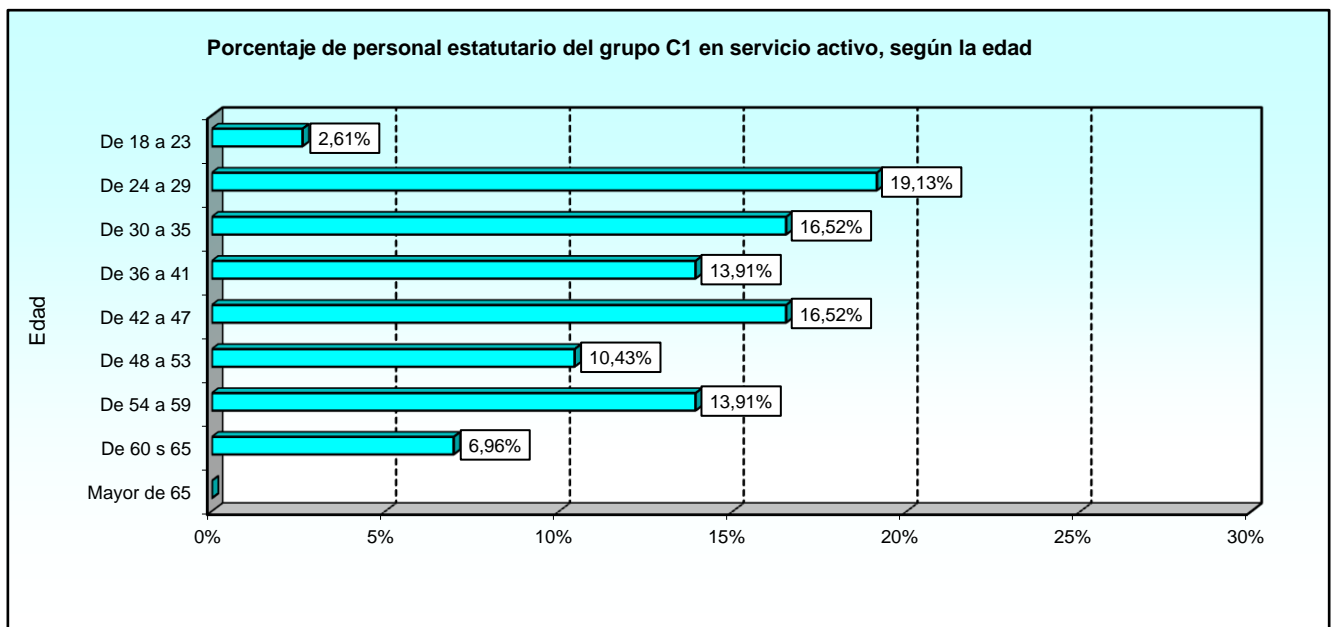


2.4. Grupo C1.

2.4.1. Estudio por categoría profesional.

2.4.1.1. Personal estatutario según la edad.

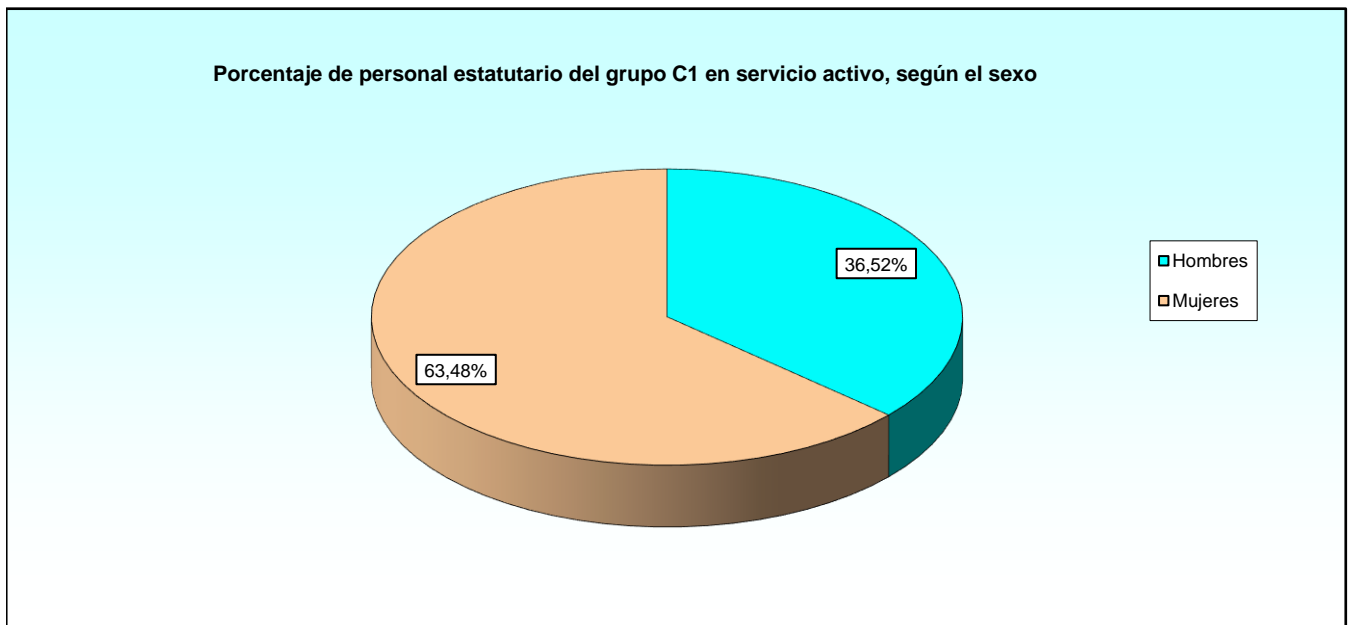
| CATEGORÍA PROFESIONAL | TOTAL | EDAD | | | | | | | | |
|-----------------------|-------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|
| | | De 18 a 23 años | De 24 a 29 años | De 30 a 35 años | De 36 a 41 años | De 42 a 47 años | De 48 a 53 años | De 54 a 59 años | De 60 a 65 años | Mayor de 65 años |
| TOTAL | 115 | 3 | 22 | 19 | 16 | 19 | 12 | 16 | 8 | 0 |
| Técnico especialista | 115 | 3 | 22 | 19 | 16 | 19 | 12 | 16 | 8 | - |



2.4.1. Estudio por categoría profesional.

2.4.1.2. Personal estatutario según el sexo.

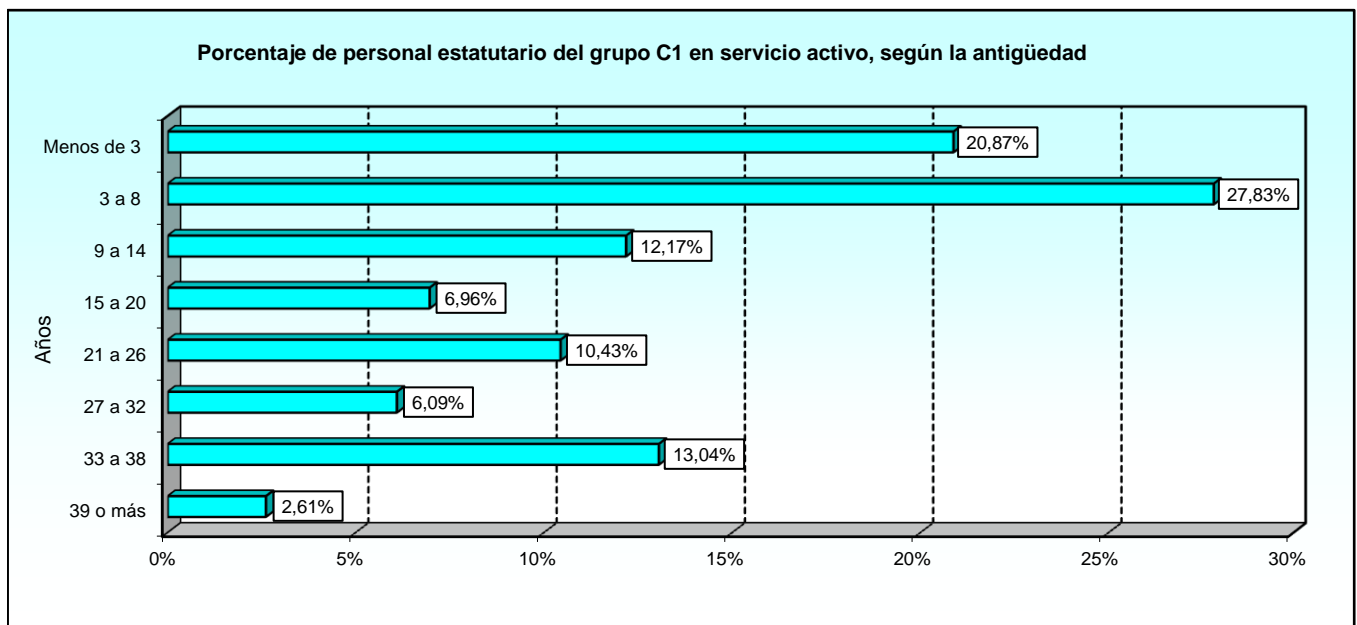
| CATEGORÍA PROFESIONAL | TOTAL | SEXO | |
|-----------------------|------------|-----------|-----------|
| | | Hombres | Mujeres |
| TOTAL | 115 | 42 | 73 |
| Técnico especialista | 115 | 42 | 73 |



2.4.1. Estudio por categoría profesional.

2.4.1.3. Personal estatutario según la antigüedad.

| CATEGORÍA PROFESIONAL | TOTAL | ANTIGÜEDAD | | | | | | | |
|-----------------------|------------|-----------------|---------------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|
| | | Menos de 3 años | De 3 a 8 años | De 9 a 14 años | De 15 a 20 años | De 21 a 26 años | De 27 a 32 años | De 33 a 38 años | De 39 o más años |
| TOTAL | 115 | 24 | 32 | 14 | 8 | 12 | 7 | 15 | 3 |
| Técnico especialista | 115 | 24 | 32 | 14 | 8 | 12 | 7 | 15 | 3 |

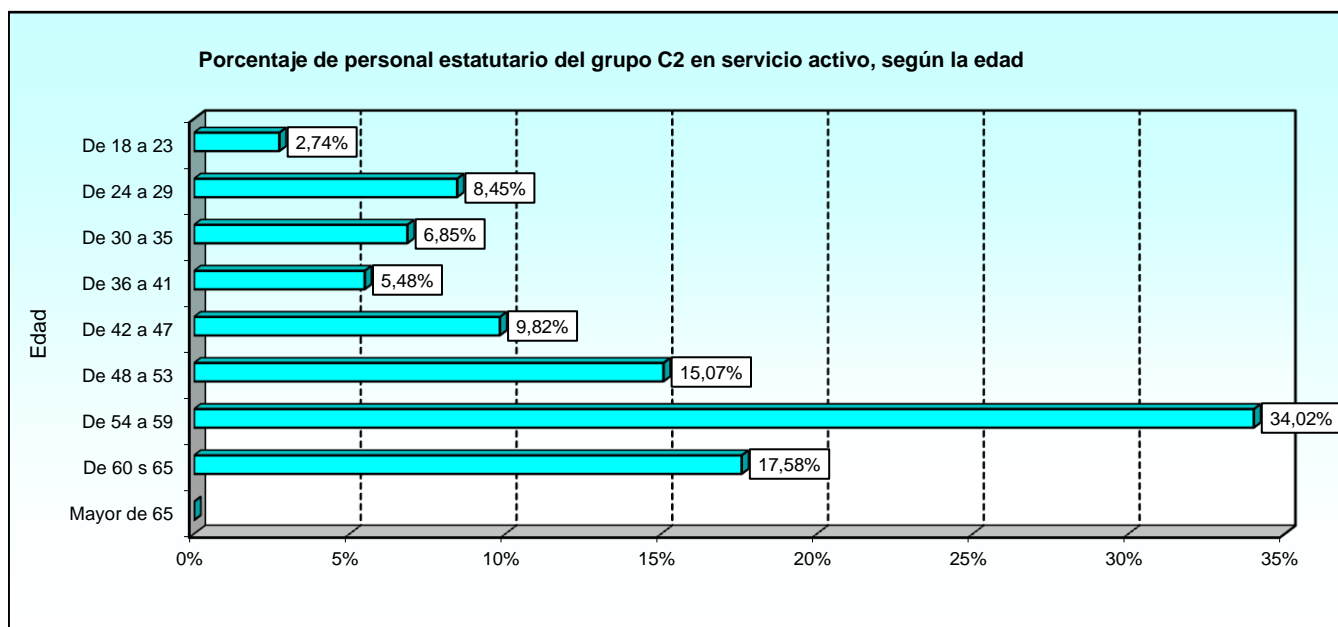


2.5. Grupo C2.

2.5.1. Estudio por categoría profesional.

2.5.1.1. Personal estatutario según la edad.

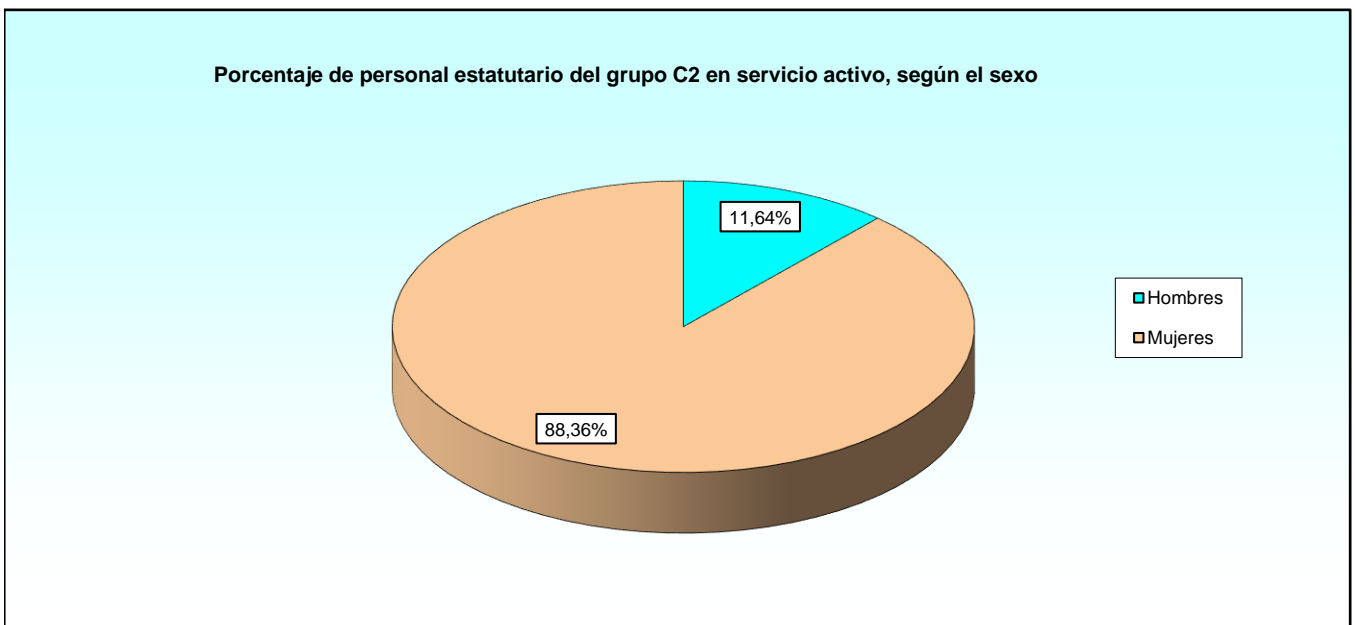
| CATEGORÍA PROFESIONAL | TOTAL | EDAD | | | | | | | | |
|------------------------|------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------|
| | | De 18 a 23 años | De 24 a 29 años | De 30 a 35 años | De 36 a 41 años | De 42 a 47 años | De 48 a 53 años | De 54 a 59 años | De 60 a 65 años | Más de 65 años |
| TOTAL | 438 | 12 | 37 | 30 | 24 | 43 | 66 | 149 | 77 | 0 |
| Auxiliar de enfermería | 438 | 12 | 37 | 30 | 24 | 43 | 66 | 149 | 77 | - |



2.5.1. Estudio por categoría profesional.

2.5.1.2. Personal estatutario según el sexo.

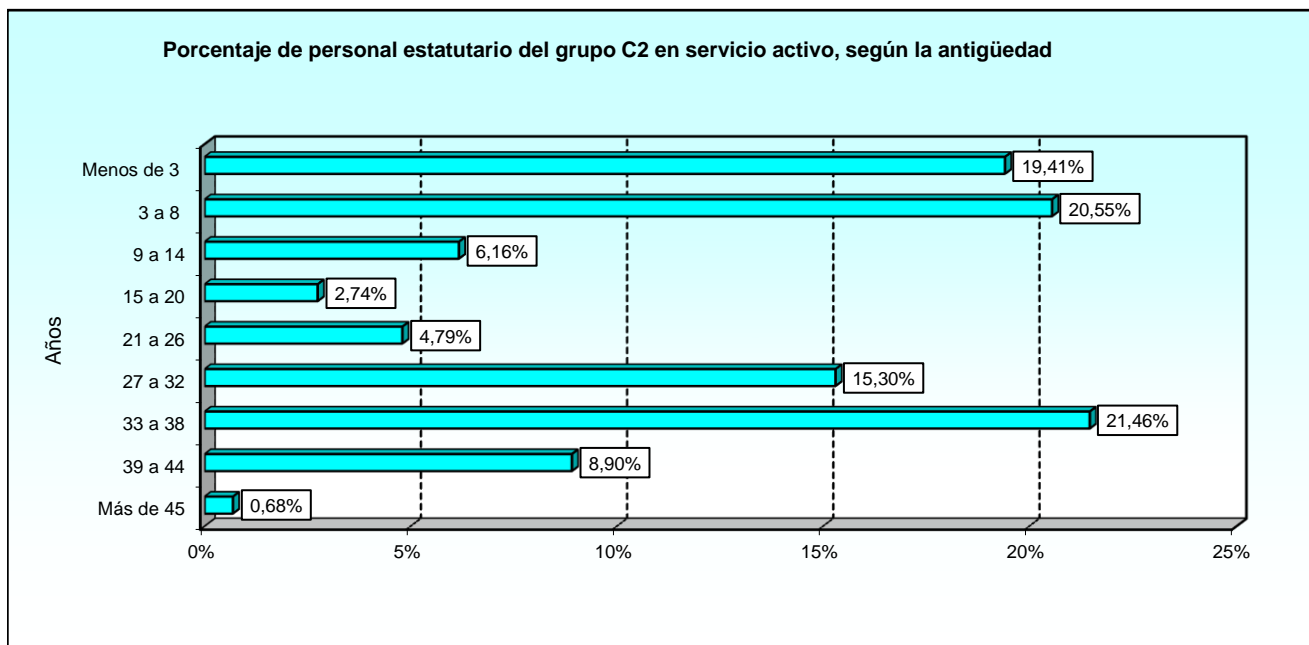
| CATEGORÍA PROFESIONAL | TOTAL | SEXO | |
|------------------------|------------|-----------|------------|
| | | Hombres | Mujeres |
| TOTAL | 438 | 51 | 387 |
| Auxiliar de enfermería | 438 | 51 | 387 |



2.5.1. Estudio por categoría profesional.

2.5.1.3. Personal estatutario según la antigüedad.

| CATEGORÍA PROFESIONAL | TOTAL | ANTIGÜEDAD | | | | | | | | |
|------------------------|------------|-----------------|---------------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------------|----------------|
| | | Menos de 3 años | De 3 a 8 años | De 9 a 14 años | De 15 a 20 años | De 21 a 26 años | De 27 a 32 años | De 33 a 38 años | De 39 a 44 o más años | Más de 45 años |
| TOTAL | 438 | 85 | 90 | 27 | 12 | 21 | 67 | 94 | 39 | 3 |
| Auxiliar de enfermería | 438 | 85 | 90 | 27 | 12 | 21 | 67 | 94 | 39 | 3 |

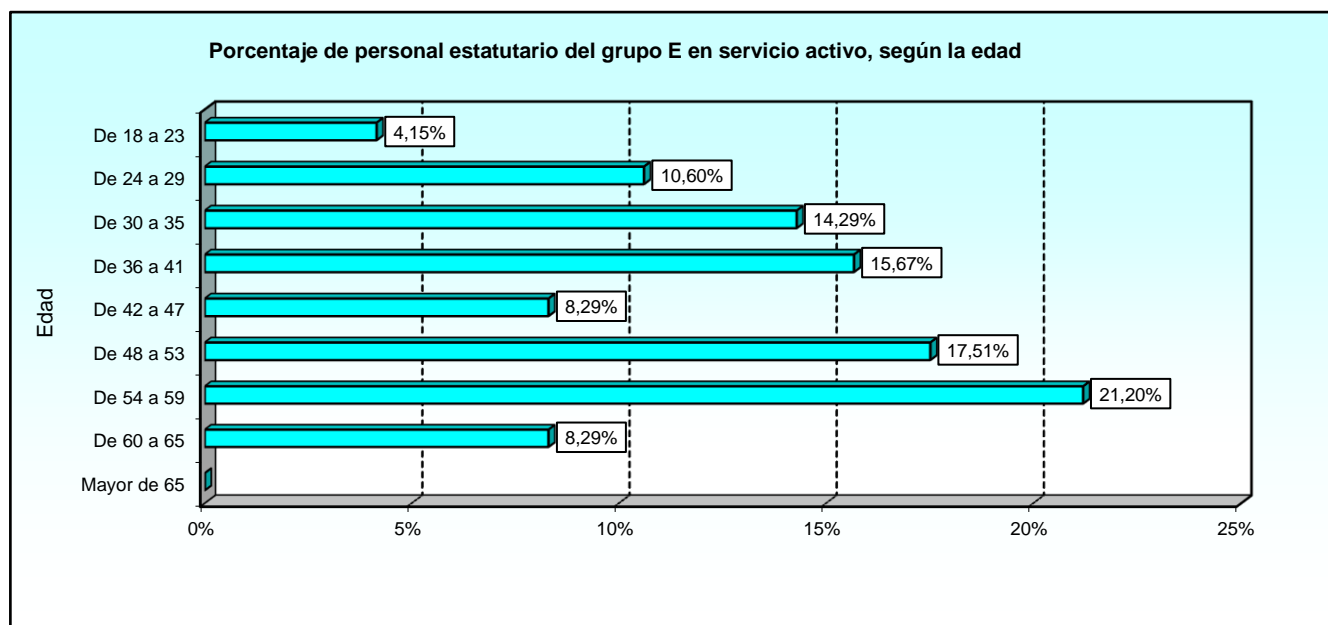


2.6. Grupo E.

2.6.1. Estudio por categoría profesional.

2.6.1.1. Personal estatutario según la edad.

| CATEGORÍA PROFESIONAL | TOTAL | EDAD | | | | | | | | |
|-----------------------|-------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------|
| | | De 18 a 23 años | De 24 a 29 años | De 30 a 35 años | De 36 a 41 años | De 42 a 47 años | De 48 a 53 años | De 54 a 59 años | De 60 a 65 años | Mas de 65 años |
| TOTAL | 217 | 9 | 23 | 31 | 34 | 18 | 38 | 46 | 18 | 0 |
| Celador | 217 | 9 | 23 | 31 | 34 | 18 | 38 | 46 | 18 | - |



2.6.1. Estudio por categoría profesional.

2.6.1.2. Personal estatutario según el sexo.

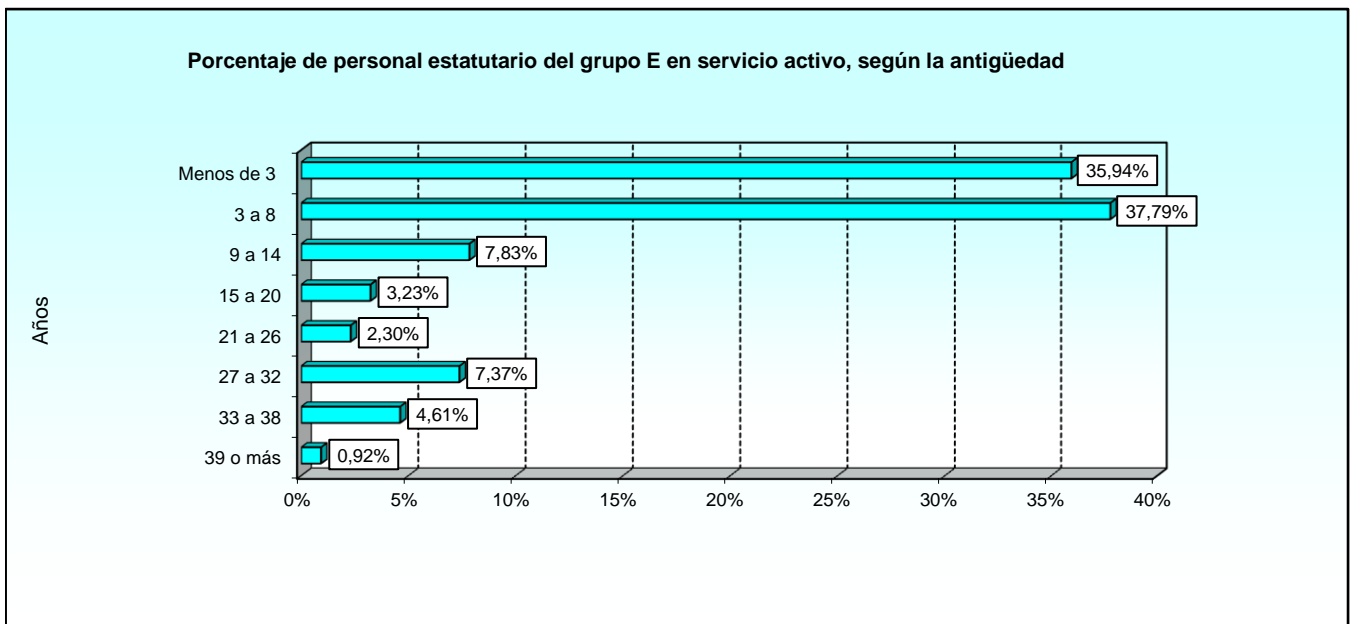
| CATEGORÍA PROFESIONAL | TOTAL | SEXO | |
|-----------------------|------------|------------|------------|
| | | Hombres | Mujeres |
| TOTAL | 217 | 108 | 109 |
| Celador | 217 | 108 | 109 |



2.6.1. Estudio por categoría profesional.

2.6.1.3. Personal estatutario según la antigüedad.

| CATEGORÍA PROFESIONAL | TOTAL | ANTIGÜEDAD | | | | | | | |
|-----------------------|-------|-----------------|---------------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|
| | | Menos de 3 años | De 3 a 8 años | De 9 a 14 años | De 15 a 20 años | De 21 a 26 años | De 27 a 32 años | De 33 a 38 años | De 39 o más años |
| TOTAL | 217 | 78 | 82 | 17 | 7 | 5 | 16 | 10 | 2 |
| Celador | 217 | 78 | 82 | 17 | 7 | 5 | 16 | 10 | 2 |



3. EXCEDENCIAS

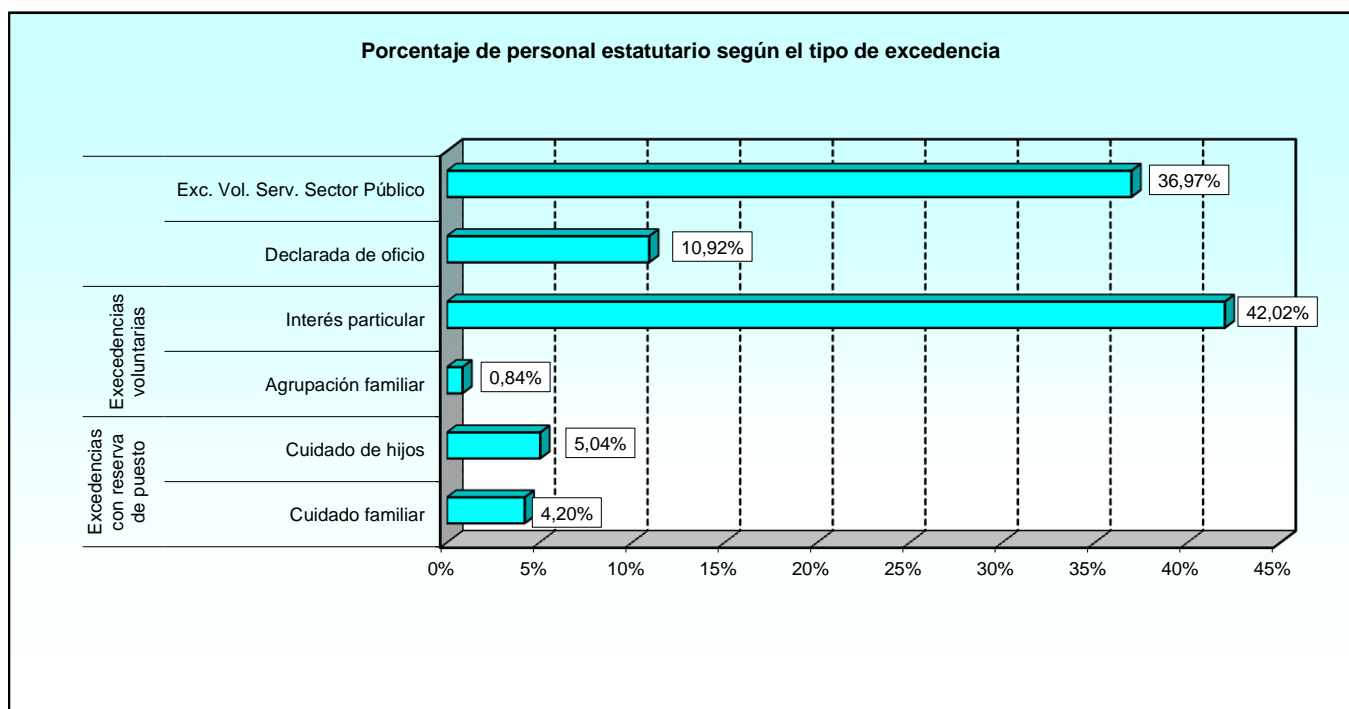
3. Excedencias.

3.1. Resumen por grupos de clasificación.

3.1.1. Estudio por el tipo de excedencia.

3.1.1.1. Personal estatutario según el grupo.

| EXCEDENCIAS | TOTAL | GRUPOS | | | | |
|--|------------|-----------|-----------|----------|-----------|----------|
| | | A1 | A2 | C1 | C2 | E |
| TOTAL | 119 | 41 | 51 | 8 | 15 | 4 |
| Exc. Vol. Serv. Sector Público | 44 | 6 | 18 | 6 | 10 | 4 |
| Declarada de oficio | 13 | 9 | 3 | 0 | 1 | 0 |
| Excedencias voluntarias | 51 | 21 | 24 | 2 | 4 | 0 |
| Interés particular | 50 | 21 | 23 | 2 | 4 | - |
| Agrupación familiar | 1 | - | 1 | - | - | - |
| Excedencias con reserva de puesto | 11 | 5 | 6 | 0 | 0 | 0 |
| Cuidado de hijos | 6 | 2 | 4 | - | - | - |
| Cuidado familiar | 5 | 3 | 2 | - | - | - |

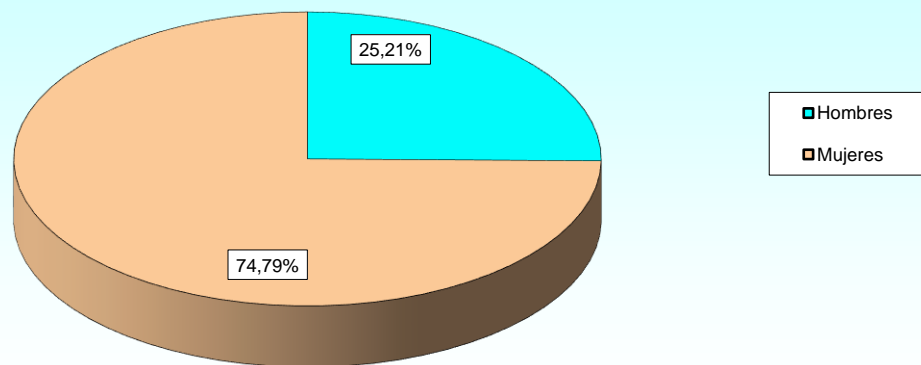


3.1.1. Estudio por el tipo de excedencia.

3.1.1.2. Personal estatutario según el sexo.

| EXCEDENCIAS | TOTAL | SEXO | |
|--|------------|-----------|-----------|
| | | Hombres | Mujeres |
| TOTAL | 119 | 30 | 89 |
| Exc. Vol. Serv. Sector Público | 44 | 8 | 36 |
| Declarada de oficio | 13 | 4 | 9 |
| Excedencias voluntarias | 51 | 16 | 35 |
| Interés particular | 50 | 16 | 34 |
| Agrupación familiar | 1 | - | 1 |
| Excedencias con reserva de puesto | 11 | 2 | 9 |
| Cuidado de hijos | 6 | 1 | 5 |
| Cuidado familiar | 5 | 1 | 4 |

Porcentaje de personal estatutario en situación de excedencia según el sexo

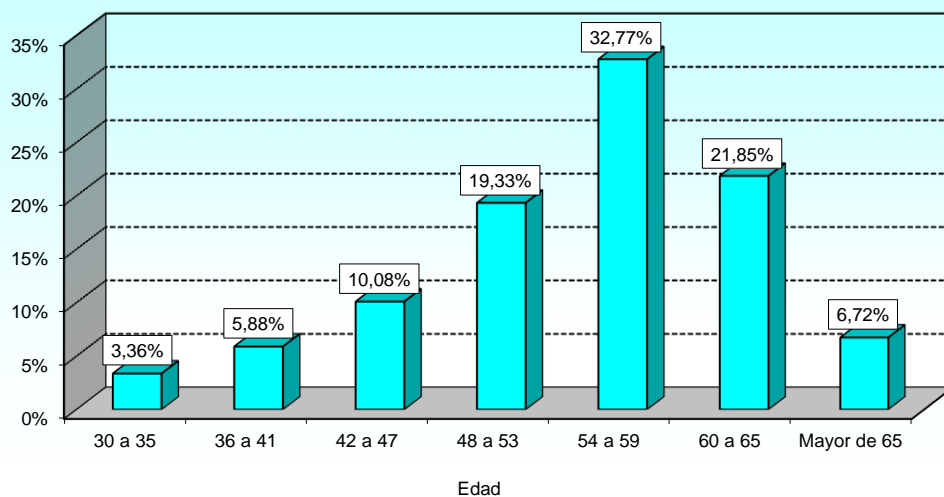


3.1.1. Estudio por el tipo de excedencia.

3.1.1.3. Personal estatutario según la edad.

| EXCEDENCIAS | TOTAL | EDAD | | | | | | | | |
|--|-------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------|
| | | De 18 a 23 años | De 24 a 29 años | De 30 a 35 años | De 36 a 41 años | De 42 a 47 años | De 48 a 53 años | De 54 a 59 años | De 60 a 65 años | Más de 65 años |
| TOTAL | 119 | 0 | 0 | 4 | 7 | 12 | 23 | 39 | 26 | 8 |
| Exc. Vol. Serv. Sector Público | 44 | 0 | 0 | 1 | 1 | 5 | 12 | 20 | 4 | 1 |
| Declarada de oficio | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 2 | 4 | 2 | 2 |
| Excedencias voluntarias | 51 | 0 | 0 | 1 | 3 | 3 | 8 | 14 | 17 | 5 |
| Interés particular | 50 | - | - | 1 | 3 | 3 | 8 | 14 | 16 | 5 |
| Agrupación familiar | 1 | - | - | - | - | - | - | - | 1 | - |
| Excedencias con reserva de puesto | 11 | 0 | 0 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 0 |
| Agrupación familiar | 6 | - | - | 2 | 3 | - | 1 | - | - | - |
| Cuidado familiar | 5 | - | - | - | - | 1 | - | 1 | 3 | - |

Porcentaje de personal estatutario en situación de excedencia por intervalos de edad

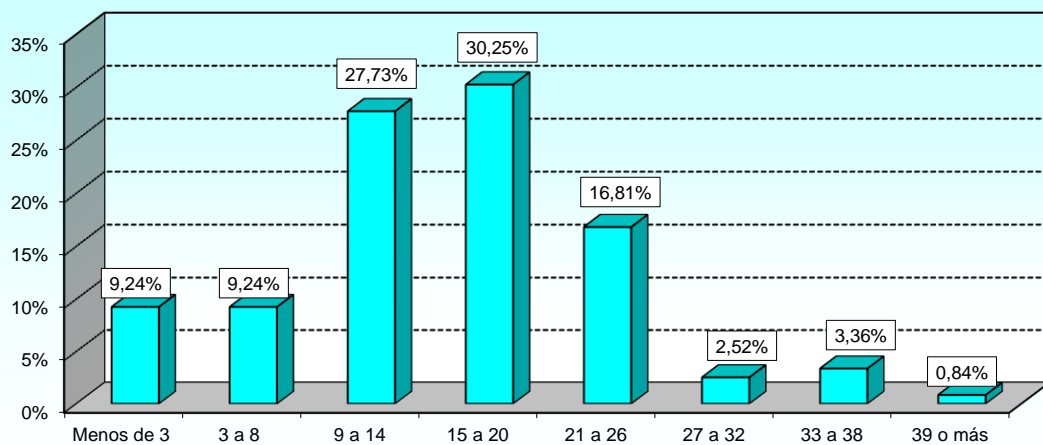


3.1.1. Estudio por el tipo de excedencia.

3.1.1.4. Personal estatutario según la antigüedad.

| EXCEDENCIAS | TOTAL | ANTIGÜEDAD | | | | | | | |
|--|------------|-----------------|---------------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|
| | | Menos de 3 años | De 3 a 8 años | De 9 a 14 años | De 15 a 20 años | De 21 a 26 años | De 27 a 32 años | De 33 a 38 años | De 39 o más años |
| TOTAL | 119 | 11 | 11 | 33 | 36 | 20 | 3 | 4 | 1 |
| Exc. Vol. Serv. Sector Público | 44 | 8 | 6 | 16 | 8 | 5 | 1 | 0 | 0 |
| Declarada de oficio | 13 | 0 | 0 | 3 | 9 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Excedencias voluntarias | 51 | 3 | 5 | 9 | 17 | 12 | 1 | 3 | 1 |
| Interés particular | 50 | 3 | 5 | 9 | 17 | 12 | 1 | 2 | 1 |
| Agrupación familiar | 1 | - | - | - | - | - | - | 1 | - |
| Excedencias con reserva de puesto | 11 | 0 | 0 | 5 | 2 | 2 | 1 | 1 | 0 |
| Agrupación familiar | 6 | - | - | 5 | 1 | - | - | - | - |
| Cuidado familiar | 5 | - | - | - | 1 | 2 | 1 | 1 | - |

Porcentaje de personal estatutario en situación de excedencia según la antigüedad



4. DIRECTIVOS

4. Directivos.

4.1. Resumen general.

4.1.1. Estudio por categoría profesional.

4.1.1.1. Personal con nombramiento directivo según la edad.

| CATEGORÍA PROFESIONAL | TOTAL | EDAD | | | | | | | | |
|-----------------------------|-------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|
| | | De 18 a 23 años | De 24 a 29 años | De 30 a 35 años | De 36 a 41 años | De 42 a 47 años | De 48 a 53 años | De 54 a 59 años | De 60 a 65 años | Mayor de 65 años |
| TOTAL | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 |
| Subdirector/a de enfermería | 3 | - | - | - | - | - | 1 | 1 | 1 | - |

4.1.1. Estudio por categoría profesional.

4.1.1.2. Personal con nombramiento directivo según el sexo.

| CATEGORÍA PROFESIONAL | TOTAL | SEXO | |
|-----------------------------|-------|---------|---------|
| | | Hombres | Mujeres |
| TOTAL | 3 | 0 | 3 |
| Subdirector/a de enfermería | 3 | - | 3 |

4.1.1. Estudio por categoría profesional.

4.1.1.3. Personal con nombramiento directivo según la antigüedad.

| CATEGORÍA PROFESIONAL | TOTAL | ANTIGÜEDAD | | | | | | | |
|-----------------------------|-------|-----------------|---------------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|
| | | Menos de 3 años | De 3 a 8 años | De 9 a 14 años | De 15 a 20 años | De 21 a 26 años | De 27 a 32 años | De 33 a 38 años | De 39 o más años |
| TOTAL | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 |
| Subdirector/a de enfermería | 3 | - | - | - | - | - | 1 | 1 | 1 |

5. PERSONAL EVENTUAL PARA GUARDIAS

5. Personal eventual para guardias**5.1. Resumen general.****5.1.1. Estudio por categoría profesional.****5.1.1.1. Personal eventual para guardias según la edad.**

| CATEGORÍA PROFESIONAL | TOTAL | EDAD | | | | | | | | |
|----------------------------------|----------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|
| | | De 18 a 23 años | De 24 a 29 años | De 30 a 35 años | De 36 a 41 años | De 42 a 47 años | De 48 a 53 años | De 54 a 59 años | De 60 a 65 años | Mayor de 65 años |
| TOTAL | 7 | 0 | 3 | 1 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Facultativo especialista de área | 7 | - | 3 | 1 | 2 | 1 | - | - | - | - |

5.1.1. Estudio por categoría profesional.**5.1.1.2. Personal eventual para guardias según el sexo.**

| CATEGORÍA PROFESIONAL | TOTAL | SEXO | |
|----------------------------------|----------|----------|----------|
| | | Hombres | Mujeres |
| TOTAL | 7 | 2 | 5 |
| Facultativo especialista de área | 7 | 2 | 5 |

5.1.1. Estudio por categoría profesional.**5.1.1.3. Personal eventual para guardias según la antigüedad.**

| CATEGORÍA PROFESIONAL | TOTAL | ANTIGÜEDAD | | | | | | | |
|----------------------------------|-------|-----------------|---------------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|
| | | Menos de 3 años | De 3 a 8 años | De 9 a 14 años | De 15 a 20 años | De 21 a 26 años | De 27 a 32 años | De 33 a 38 años | De 39 o más años |
| TOTAL | 7 | 6 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Facultativo especialista de área | 7 | 6 | 1 | - | - | - | - | - | - |

5.1.2. Estudio por especialidad.

5.1.2.1. Personal eventual para guardias según la edad.

| CATEGORÍA PROFESIONAL | TOTAL | EDAD | | | | | | | |
|---|----------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| | | De 18 a 23 años | De 24 a 29 años | De 30 a 35 años | De 36 a 41 años | De 42 a 47 años | De 48 a 53 años | De 54 a 59 años | De 60 a 65 años |
| TOTAL | 7 | 0 | 3 | 1 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| F.E.A. en Obstetricia y ginecología | 3 | - | 1 | - | 1 | 1 | - | - | - |
| F.E.A. en Pediatría y áreas específicas | 4 | - | 2 | 1 | 1 | - | - | - | - |

5.1.2. Estudio por especialidad.

5.1.2.2. Personal eventual para guardias según el sexo.

| CATEGORÍA PROFESIONAL | TOTAL | SEXO | |
|---|----------|----------|----------|
| | | Hombres | Mujeres |
| TOTAL | 7 | 2 | 5 |
| F.E.A. en Obstetricia y ginecología | 3 | 1 | 2 |
| F.E.A. en Pediatría y áreas específicas | 4 | 1 | 3 |

5.1.2. Estudio por especialidad.

5.1.2.3. Personal eventual para guardias según la antigüedad.

| CATEGORÍA PROFESIONAL | TOTAL | ANTIGÜEDAD | | | | | | | |
|---|----------|-----------------|---------------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|
| | | Menos de 3 años | De 3 a 8 años | De 9 a 14 años | De 15 a 20 años | De 21 a 26 años | De 27 a 32 años | De 33 a 38 años | De 39 o más años |
| TOTAL | 7 | 6 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| F.E.A. en Obstetricia y ginecología | 3 | 3 | - | - | - | - | - | - | - |
| F.E.A. en Pediatría y áreas específicas | 4 | 3 | 1 | - | - | - | - | - | - |

6. COMISION DE SERVICIO EN OTRO DEPARTAMENTO

6. Comisión de servicio en otro departamento.**6.1. Resumen general.****6.1.1. Estudio por categoría profesional.****6.1.1.1. Personal en comisión de servicio según la edad.**

| CATEGORÍA PROFESIONAL | TOTAL | EDAD | | | | | | | |
|----------------------------------|----------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| | | De 18 a 23 años | De 24 a 29 años | De 30 a 35 años | De 36 a 41 años | De 42 a 47 años | De 48 a 53 años | De 54 a 59 años | De 60 a 65 años |
| TOTAL | 7 | 0 | 0 | 3 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| Facultativo especialista de área | 1 | - | - | 1 | - | - | - | - | - |
| A.T.S./D.U.E. | 2 | - | - | - | 2 | - | - | - | - |
| Técnico especialista | 3 | - | - | 2 | - | 1 | - | - | - |
| Auxiliar de enfermería | 1 | - | - | - | - | - | 1 | - | - |

6.1.1. Estudio por categoría profesional.**6.1.1.2. Personal en comisión de servicio según el sexo.**

| CATEGORÍA PROFESIONAL | TOTAL | SEXO | |
|----------------------------------|----------|----------|----------|
| | | Hombres | Mujeres |
| TOTAL | 7 | 1 | 6 |
| Facultativo especialista de área | 1 | - | 1 |
| A.T.S./D.U.E. | 2 | - | 2 |
| Técnico especialista | 3 | 1 | 2 |
| Auxiliar de enfermería | 1 | - | 1 |

6.1.1. Estudio por categoría profesional.**6.1.1.3. Personal en comisión de servicio según la antigüedad.**

| CATEGORÍA PROFESIONAL | TOTAL | ANTIGÜEDAD | | | | | | | |
|----------------------------------|----------|-----------------|---------------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|
| | | Menos de 3 años | De 3 a 8 años | De 9 a 14 años | De 15 a 20 años | De 21 a 26 años | De 27 a 32 años | De 33 a 38 años | De 39 o más años |
| TOTAL | 7 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Facultativo especialista de área | 1 | - | 1 | - | - | - | - | - | - |
| A.T.S./D.U.E. | 2 | - | - | 1 | 1 | - | - | - | - |
| Técnico especialista | 3 | 1 | 2 | - | - | - | - | - | - |
| Auxiliar de enfermería | 1 | - | - | - | - | 1 | - | - | - |

6.1.2. Estudio por especialidad.

6.1.2.1. Personal en comisión de servicio según la edad.

| CATEGORÍA PROFESIONAL | TOTAL | EDAD | | | | | | | |
|---------------------------------------|----------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| | | De 18 a 23 años | De 24 a 29 años | De 30 a 35 años | De 36 a 41 años | De 42 a 47 años | De 48 a 53 años | De 54 a 59 años | De 60 a 65 años |
| TOTAL | 7 | 0 | 0 | 3 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| F.E.A. en Oftalmología | 1 | - | - | 1 | - | - | - | - | - |
| Técnico especialista Laboratorio | 2 | - | - | 2 | - | - | - | - | - |
| Técnico especialista Medicina nuclear | 1 | - | - | - | - | 1 | - | - | - |
| No tienen especialidad | 3 | - | - | - | 2 | - | 1 | - | - |

6.1.2. Estudio por especialidad.

6.1.1.2. Personal en comisión de servicio según el sexo.

| CATEGORÍA PROFESIONAL | TOTAL | SEXO | |
|---------------------------------------|----------|----------|----------|
| | | Hombres | Mujeres |
| TOTAL | 7 | 1 | 6 |
| F.E.A. en Oftalmología | 1 | - | 1 |
| Técnico especialista Laboratorio | 2 | 1 | 1 |
| Técnico especialista Medicina nuclear | 1 | - | 1 |
| No tienen especialidad | 3 | - | 3 |

6.1.2. Estudio por especialidad.

6.1.2.3. Personal en comisión de servicio según la antigüedad.

| CATEGORÍA PROFESIONAL | TOTAL | ANTIGÜEDAD | | | | | | | |
|---------------------------------------|----------|-----------------|---------------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|
| | | Menos de 3 años | De 3 a 8 años | De 9 a 14 años | De 15 a 20 años | De 21 a 26 años | De 27 a 32 años | De 33 a 38 años | De 39 o más años |
| TOTAL | 7 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| F.E.A. en Oftalmología | 1 | - | 1 | - | - | - | - | - | - |
| Técnico especialista Laboratorio | 2 | - | 2 | - | - | - | - | - | - |
| Técnico especialista Medicina nuclear | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | - |
| No tienen especialidad | 3 | - | - | 1 | 1 | 1 | - | - | - |

ÍNDICE DE TABLAS ESTADÍSTICAS

1. SITUACIONES

1.1. Resumen general

Pág.

| | |
|--|-----|
| 1.1.1. Estudio por el tipo de situación | |
| 1.1.1.1. Personal estatutario según el grupo de clasificación..... | 1-3 |
| 1.1.1.2. Personal estatutario según el sexo..... | 1-4 |
| 1.1.1.3. Personal estatutario según la relación con la Administración..... | 1-5 |

2. SERVICIO ACTIVO EN EL MINISTERIO DE DEFENSA

2.1. Grupos de clasificación

| | |
|--|------|
| 2.1.1. Resumen general | |
| 2.1.1.1. Personal estatutario según la forma de ocupación del puesto de trabajo..... | 2-3 |
| 2.1.1.2. Personal estatutario según la categoría profesional..... | 2-4 |
| 2.1.1.3. Personal estatutario según la especialidad..... | 2-5 |
| 2.1.2. Estudio por la edad | |
| 2.1.2.1. Personal estatutario según el grupo de clasificación..... | 2-7 |
| 2.1.2.2. Personal estatutario según la relación con la Administración..... | 2-7 |
| 2.1.2.3. Personal estatutario según la forma de ocupación del puesto de trabajo..... | 2-8 |
| 2.1.3. Estudio por sexo | |
| 2.1.3.1. Personal estatutario según el grupo de clasificación..... | 2-9 |
| 2.1.3.2. Personal estatutario según la relación con la Administración..... | 2-9 |
| 2.1.3.3. Personal estatutario según la forma de ocupación del puesto de trabajo..... | 2-10 |
| 2.1.4. Estudio por la antigüedad | |
| 2.1.4.1. Personal estatutario según el grupo de clasificación..... | 2-11 |
| 2.1.4.2. Personal estatutario según la relación con la Administración..... | 2-12 |
| 2.1.4.3. Personal estatutario según la forma de ocupación del puesto de trabajo..... | 2-12 |

2.2. Grupo A1

| | |
|--|------|
| 2.2.1. Estudio por categoría profesional | |
| 2.2.1.1. Personal estatutario según la edad..... | 2-13 |
| 2.2.1.2. Personal estatutario según el sexo..... | 2-14 |
| 2.2.1.3. Personal estatutario según la antigüedad..... | 2-15 |

2.3. Grupo A2

| | |
|--|------|
| 2.3.1. Estudio por categoría profesional | |
| 2.3.1.1. Personal estatutario según la edad..... | 2-16 |
| 2.3.1.2. Personal estatutario según el sexo..... | 2-17 |
| 2.3.1.3. Personal estatutario según la antigüedad..... | 2-18 |

2.4. Grupo C1

| | |
|--|------|
| 2.4.1. Estudio por categoría profesional | |
| 2.4.1.1. Personal estatutario según la edad..... | 2-19 |
| 2.4.1.2. Personal estatutario según el sexo..... | 2-20 |
| 2.4.1.3. Personal estatutario según la antigüedad..... | 2-21 |

2.5. Grupo C2

| | |
|--|------|
| 2.5.1. Estudio por categoría profesional | |
| 2.5.1.1. Personal estatutario según la edad..... | 2-22 |
| 2.5.1.2. Personal estatutario según el sexo..... | 2-23 |
| 2.5.1.3. Personal estatutario según la antigüedad..... | 2-24 |

2.6. Grupo E

| | |
|--|------|
| 2.6.1. Estudio por categoría profesional | |
| 2.6.1.1. Personal estatutario según la edad..... | 2-25 |
| 2.6.1.2. Personal estatutario según el sexo..... | 2-26 |
| 2.6.1.3. Personal estatutario según la antigüedad..... | 2-27 |

3. EXCEDENCIAS

3.1. Resumen por grupos de clasificación

| | |
|---|-----|
| 3.1.1. Estudio por el tipo de excedencia | |
| 3.1.1.1. Personal estatutario según el grupo..... | 3-3 |
| 3.1.1.2. Personal estatutario según el sexo..... | 3-4 |
| 3.1.1.3. Personal estatutario según la edad..... | 3-5 |
| 3.1.1.4. Personal estatutario según la antigüedad | 3-6 |

4. DIRECTIVOS

4.1. Resumen general

| | |
|---|-----|
| 4.1.1. Estudio por categoría profesional | |
| 4.1.1.1. Personal estatutario con nombramiento directivo según la edad..... | 4-3 |
| 4.1.1.2. Personal estatutario con nombramiento directivo según el sexo..... | 4-3 |
| 4.1.1.3. Personal estatutario con nombramiento directivo según la antigüedad..... | 4-3 |

5. PERSONAL EVENTUAL PARA GUARDIAS

5.1. Resumen general

| | |
|---|-----|
| 5.1.1. Estudio por categoría profesional | |
| 5.1.1.1. Personal eventual para guardias según la edad..... | 5-3 |
| 5.1.1.2. Personal eventual para guardias según el sexo..... | 5-3 |
| 5.1.1.3. Personal eventual para guardias según la antigüedad..... | 5-3 |
| 5.1.2. Estudio por especialidad | |
| 5.1.2.1. Personal eventual para guardias según la edad..... | 5-4 |
| 5.1.2.2. Personal eventual para guardias según el sexo..... | 5-4 |
| 5.1.2.3. Personal eventual para guardias según la antigüedad..... | 5-4 |

6. COMISION DE SERVICIO EN OTRO DEPARTAMENTO

6.1. Resumen general

| | |
|--|-----|
| 6.1.1. Estudio por categoría profesional | |
| 6.1.1.1. Personal en comisión de servicio según la edad..... | 6-3 |
| 6.1.1.2. Personal en comisión de servicio según el sexo..... | 6-3 |
| 6.1.1.3. Personal en comisión de servicio según la antigüedad..... | 6-3 |
| 6.1.2. Estudio por especialidad | |
| 6.1.2.1. Personal en comisión de servicio según la edad..... | 6-4 |
| 6.1.2.2. Personal en comisión de servicio según el sexo..... | 6-4 |
| 6.1.2.3. Personal en comisión de servicio según la antigüedad..... | 6-4 |

ÍNDICE DE GRÁFICOS

1.- SITUACIONES

1.1. Resumen general

Pág.

Personal estatutario:

| | |
|--|-----|
| Distribuido según el grupo de clasificación..... | 1-3 |
| Distribuido según el sexo..... | 1-4 |
| Distribuido según la relación con la Administración..... | 1-5 |

2. SERVICIO ACTIVO EN EL MINISTERIO DE DEFENSA

2.1. Grupos de clasificación

| | |
|---|------|
| Personal estatutario en situación de servicio activo según la forma de ocupación..... | 2-3 |
| Porcentaje de personal estatutario en situación de servicio activo según el grupo de clasificación..... | 2-3 |
| Personal estatutario en situación de servicio activo según la categoría..... | 2-4 |
| Porcentaje de personal estatutario en servicio activo según especialidad..... | 2-6 |
| Porcentaje de personal estatutario en servicio activo con especialidad..... | 2-6 |
| Distribución porcentual del personal estatutario según la relación con la Administración y la edad..... | 2-7 |
| Distribución porcentual del personal estatutario según la forma de ocupación y la edad..... | 2-8 |
| Distribución porcentual del personal estatutario según la relación con la Administración y el sexo..... | 2-9 |
| Distribución porcentual del personal estatutario según la forma de ocupación y el sexo..... | 2-10 |
| Distribución porcentual del personal estatutario según el grupo y la antigüedad..... | 2-11 |
| Personal estatutario en situación de servicio activo según los años de antigüedad..... | 2-12 |

2.2. Grupo A1

| | |
|--|------|
| Porcentaje de personal estatutario del grupo A1 en situación de servicio activo, según la edad..... | 2-13 |
| Número y porcentaje de personal estatutario del grupo A1 en situación de servicio activo, según el sexo y categoría profesional..... | 2-14 |
| Porcentaje de personal estatutario del grupo A1 en servicio activo, según la antigüedad..... | 2-15 |

2.3. Grupo A2

| | |
|--|------|
| Porcentaje de personal estatutario del grupo A2 en servicio activo, según la edad..... | 2-16 |
| Número y porcentaje de personal estatutario del grupo A2 en situación de servicio activo, según el sexo y categoría profesional..... | 2-17 |
| Porcentaje de personal estatutario del grupo A2 en servicio activo, según la antigüedad..... | 2-18 |

2.4. Grupo C1

| | |
|--|------|
| Porcentaje de personal estatutario del grupo C1 en servicio activo, según la edad..... | 2-19 |
| Porcentaje de personal estatutario del grupo C1 en situación de servicio activo, según el sexo | 2-20 |
| Porcentaje de personal estatutario del grupo C1 en servicio activo, según la antigüedad..... | 2-21 |

2.5. Grupo C2

| | |
|--|------|
| Porcentaje de personal estatutario del grupo C2 en servicio activo, según la edad..... | 2-22 |
| Porcentaje de personal estatutario del grupo C2 en situación de servicio activo, según el sexo | 2-23 |
| Porcentaje de personal estatutario del grupo C2 en servicio activo, según la antigüedad..... | 2-24 |

2.6. Grupo E

| | |
|---|------|
| Porcentaje de personal estatutario del grupo E en servicio activo, según la edad..... | 2-25 |
| Porcentaje de personal estatutario del grupo E en situación de servicio activo, según el sexo | 2-26 |
| Porcentaje de personal estatutario del grupo E en servicio activo, según la antigüedad..... | 2-27 |

3. EXCEDENCIAS

3.1. Resumen por grupos de clasificación

| | |
|---|-----|
| Porcentaje de personal estatutario según el tipo de excedencia..... | 3-3 |
| Porcentaje de personal estatutario en situación de excedencia según el sexo..... | 3-4 |
| Porcentaje de personal estatutario en situación de excedencia por intervalos de edad..... | 3-5 |
| Porcentaje de personal estatutario en situación de excedencia según la antigüedad..... | 3-6 |



**Colección
PLANESTADEF**



**GOBIERNO
DE ESPAÑA**

**MINISTERIO
DE DEFENSA**

SECRETARÍA
GENERAL
TÉCNICA

SUBDIRECCIÓN GENERAL
DE PUBLICACIONES
Y PATRIMONIO CULTURAL