MINISTERIO DE DEFENSA

Secretaría General Técnica

Unidad de Estadística del Órgano Central

ESTADÍSTICA DE PERSONAL CIVIL FUNCIONARIO AL SERVICIO DE LA ADMINISTRACION MILITAR

Año 2015

CATÁLOGO GENERAL DE PUBLICACIONES OFICIALES
http://publicacionesoficiales.boe.es/

Edita:

MINISTERIO DE DEFENSA
SECRETARÍA GENERAL TÉCNICA

© Autor y editor, 2016

NIPO: 083-15-074-X (edición en línea)
Fecha de edición: Marzo de 2016

http://publicaciones.defensa.gob.es

MINISTERIO DE DEFENSA

SECRETARÍA GENERAL TÉCNICA

ESTADÍSTICA DE PERSONAL CIVIL FUNCIONARIO AL SERVICIO DE LA ADMINISTRACION MILITAR

AÑO 2015

PLANESTADEF 2013 – 2016
Programa anual 2016

Marzo, 2016

MINISTERIO DE DEFENSA

SECRETARÍA GENERAL TÉCNICA

VICESECRETARÍA GENERAL TÉCNICA
UNIDAD DE ESTADÍSTICA DEL ÓRGANO CENTRAL

PLAN ESTADÍSTICO DE LA DEFENSA

ESTADÍSTICA DE PERSONAL CIVIL FUNCIONARIO AL SERVICIO DE LA ADMINISTRACIÓN MILITAR

AÑO 2015

PLANESTADEF 2013 – 2016
Programa anual 2016

Marzo, 2016

PRESENTACIÓN

Esta publicación tiene como objetivo mostrar aspectos significativos del personal civil funcionario al servicio de la Administración Militar, a través de la información que se encuentra en la base de datos de personal (SIPERDEF) del Ministerio de Defensa.

Hay que tener en cuenta que al igual que cualquier otro registro administrativo, tiene limitaciones, derivadas fundamentalmente de ocasionales retrasos en la anotación de la información y porque la calidad de los datos publicados se apoya, tanto en los procesos de depuración y corrección a que han sido sometidos, como en la exactitud con que fueron facilitados por los organismos depositarios de la información.

Esta publicación es susceptible de próximas modificaciones que puedan redundar en una mejora de la información presentada.

La Secretaría General Técnica agradece de nuevo la colaboración de los organismos que han facilitado los datos que ahora se presentan, y queda abierta a todo tipo de sugerencias que contribuyan a mejorar y completar esta estadística.

Madrid, Marzo de 2016

ÍNDICE GENERAL

Página

Presentación ..... **I**
Índice general ..... **III**
Introducción ..... **V**
Metodología ..... **VII**

Tablas estadísticas

1. SITUACIONES ADMINISTRATIVAS
1.1. Resumen general 1-3

2. SERVICIO ACTIVO
2.1. Grupos de clasificación 2-3
2.2. Grupo A1 2-29
2.3. Grupo A2 2-33
2.4. Grupo C1 2-37
2.5. Grupo C2 2-41
2.6. Grupo E 2-45

3. SERVICIOS ESPECIALES
3.1. Resumen por grupos de clasificación 3-3

4. EXCEDENCIAS
4.1. Resumen por grupos de clasificación 4-3

5. ALTOS CARGOS
5.1. Resumen general 5-3

6. BAJAS PRODUCIDAS DURANTE EL AÑO
6.1. Resumen general 6-3

Índice de tablas estadísticas

Índice de gráficos

INTRODUCCIÓN

Esta publicación contiene información sobre el personal civil, funcionario de carrera, que presta sus servicios en el ámbito del Ministerio de Defensa y están en alta administrativa.

Está dividida en varios capítulos:

Un primer capítulo, “Situaciones administrativas”, donde se recogen unas tablas generales del número de funcionarios que hay en las diferentes situaciones administrativas, distribuidos según el grupo al que pertenecen y el sexo de los mismos.

Un segundo capítulo, “Servicio activo”, dedicado a analizar ciertas características, pero sólo del personal que se encuentra en esta situación.

Un tercer capítulo “Servicios especiales” en el que se recogen aquellas características de los funcionarios que se encuentran en estas situaciones.

El cuarto capítulo “Excedencias”, recoge sólo aquellas excedencias en las que se reserva el puesto de trabajo, pues el resto de las excedencias aparecen en la base de datos como bajas.

El quinto capítulo está dedicado a los “Altos cargos”.

El último capítulo recoge las bajas producidas durante el año.

La información que aparece en esta publicación se obtiene de la base de datos del registro de personal del Ministerio de Defensa (SIPERDEF) a fecha 31-12-2015.

METODOLOGÍA

Los datos que se recogen en esta publicación se refieren al personal civil funcionario de carrera al servicio del Ministerio de Defensa.

Esta publicación sólo recoge al personal funcionario de carrera que a fecha 31-12-2015 se halla en alguna de las situaciones administrativas que se describen a continuación y figuran como dados de alta en la base de datos de personal.

DEFINICIÓN DE MATERIAS

En lo que se refiere al personal inscrito en la base de datos del registro de personal (SIPERDEF) hay que considerar la siguiente terminología:

- **Funcionarios de carrera:** son los que, en virtud de nombramiento legal, están vinculados a una Administración Pública por una relación estatuaria regulada por el Derecho administrativo para el desempeño de servicios profesionales retribuidos de carácter permanente.

Situaciones Administrativas:

De acuerdo con el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, los funcionarios de carrera se hallarán en alguna de las siguientes situaciones:

a) Servicio activo.
b) Servicios especiales.
c) Servicio en otras Administraciones Públicas.
d) Excedencia.
e) Suspensión de funciones.

Servicio activo:

Se hallarán en situación de servicio activo quienes, presten servicios en su condición de funcionarios públicos cualquiera que sea la Administración u Organismo Público o entidad en el que se encuentren destinados y no les corresponda quedar en otra situación.

Servicios especiales:

Los funcionarios de carrera serán declarados en situación de servicios especiales:
a) Cuando sean designados miembros del Gobierno o de los órganos de gobierno de las Comunidades Autónomas y Ciudades de Ceuta y Melilla, miembros de las Instituciones de la Unión Europea o de las Organizaciones Internacionales, o sean nombrados altos cargos de las citadas Administraciones Públicas o Instituciones.

b) Cuando sean autorizados para realizar una misión por período determinado superior a seis meses en Organismos Internacionales, Gobiernos o Entidades Públicas extranjeras o en programas de cooperación internacional.
c) Cuando sean nombrados para desempeñar puestos o cargos en Organismos Públicos o entidades, dependientes o vinculados a las Administraciones Públicas que, de conformidad con lo que establezca la respectiva Administración Pública, estén asimilados en su rango administrativo a altos cargos.
d) Cuando sean adscritos a los servicios del Tribunal Constitucional o del Defensor del Pueblo o destinados al Tribunal de Cuentas en los términos previstos en el artículo 93.3 de la ley 7/1988, de 5 de abril.
e) Cuando accedan a la condición de Diputado o Senador de las Cortes Generales, miembros de las Asambleas Legislativas de las Comunidades Autónomas si perciben retribuciones periódicas por la realización de la función.
f) Cuando se desempeñen cargos electivos retribuidos y de dedicación exclusiva en las Asambleas de las Ciudades de Ceuta y Melilla y en las Entidades Locales, cuando se desempeñen responsabilidades de órganos superiores y directivos municipales y cuando se desempeñen responsabilidades de miembros de los órganos locales para el conocimiento y la resolución de las reclamaciones económico-administrativas.
g) Cuando sean designados para formar parte del Consejo General del Poder Judicial o de los Consejos de Justicia de las Comunidades Autónomas.
h) Cuando sean elegidos o designados para formar parte de los Órganos Constitucionales o de los Órganos Estatutarios de las Comunidades Autónomas u otros cuya elección corresponda al Congreso de los Diputados, al Senado o a las Asambleas Legislativas de las Comunidades Autónomas.
i) Cuando sean designados como personal eventual por ocupar puestos de trabajo con funciones expresamente calificadas como de confianza o asesoramiento político y no opten por permanecer en la situación de servicio activo.
j) Cuando adquieran la condición de funcionarios al servicio de organizaciones internacionales.
k) Cuando sean designados asesores de los grupos parlamentarios de las Cortes Generales o de las Asambleas Legislativas de las Comunidades Autónomas.
l) Cuando sean activados como reservistas voluntarios para prestar servicios en las Fuerzas Armadas.

Servicio en otras Administraciones Públicas.

Los funcionarios de carrera que, en virtud de los procesos de transferencias o por los procedimientos de provisión de puestos de trabajo, obtengan destino en una Administración Pública distinta, serán declarados en la situación de servicio en otras Administraciones Públicas. Se mantendrán en esa situación en el caso de que por disposición legal de la Administración a la que acceden se integren como personal propio de ésta.

Excedencia.

La excedencia de los funcionarios de carrera podrá adoptar las siguientes modalidades:

a) Excedencia voluntaria por interés particular.
b) Excedencia voluntaria por agrupación familiar.

c) Excedencia por cuidado de familiares.
d) Excedencia en uso de facultad legal.

Suspensión de funciones

El funcionario declarado en la situación de suspensión quedará privado durante el tiempo de permanencia en la misma del ejercicio de sus funciones y de todos los derechos inherentes a la condición. La suspensión determinará la pérdida del puesto de trabajo cuando exceda de seis meses.

Jubilación forzosa.

La jubilación forzosa de los funcionarios públicos se declarará de oficio al cumplir los sesenta y cinco años de edad.

No obstante lo dispuesto en el párrafo anterior, tal declaración no se producirá hasta el momento en que los funcionarios cesen en la situación de servicio activo, en aquellos supuestos en que voluntariamente prolonguen su permanencia en la misma hasta, como máximo, los setenta años de edad. Las Administraciones Públicas dictarán las normas de procedimiento necesarias para el ejercicio de este derecho.

De lo dispuesto en el párrafo anterior quedan exceptuados los funcionarios de aquellos cuerpos y escalas que tengan normas específicas de jubilación.

Jubilación anticipada incentivada.

1. Los funcionarios afectados por un proceso de reasignación de efectivos que se encuentren en las situaciones de expectativa de destino o de excedencia forzosa, como consecuencia de un Plan de Empleo, podrán solicitar la jubilación voluntaria anticipada, en las condiciones establecidas en el Régimen de Seguridad Social en que estén encuadrados, siempre que tengan cumplidos sesenta años de edad, acrediten, al menos treinta años de servicios y reúnan los requisitos exigidos en dicho régimen.

2. Los funcionarios que se acojan a esta jubilación tendrán derecho a percibir por una sola vez una indemnización cuya cuantía será fijada por el Gobierno según su edad y retribuciones íntegras correspondientes a la última mensualidad completa devengada, con exclusión, en su caso, del complemento específico y de la productividad, referida a doce mensualidades.

3. Corresponde al Ministerio de Administraciones Públicas acordar la jubilación voluntaria incentivada.

Grupos de clasificación del personal funcionario:

Los cuerpos y escalas se clasifican, de acuerdo con la titulación exigida para el acceso a los mismos, en los siguientes grupos:

Grupo A, dividido en dos Subgrupos **A1 y A2**.

Para el acceso a los cuerpos o escalas de este Grupo se exigirá estar en posesión del título universitario de Grado. En aquellos supuestos en los que la Ley exija otro título universitario será éste el que se tenga en cuenta.

La clasificación de los cuerpos y escalas en cada Subgrupo estará en función del nivel de responsabilidad de las funciones a desempeñar y de las características de las pruebas de acceso.

Grupo B. Para el acceso a los cuerpos o escalas del Grupo B se exigirá estar en posesión del título de Técnico Superior.

Grupo C. Dividido en dos Subgrupos, **C1 y C2**, según la titulación exigida para el ingreso.

C1: título de bachiller o técnico.

C2: título de graduado en educación secundaria obligatoria.

Grupo E. Agrupaciones Profesionales. Además de los grupos clasificatorios establecidos en el Estatuto Básico del Empleado Público, las Administraciones Públicas podrán establecer otras agrupaciones diferentes de las enunciadas, para cuyo acceso no se exija estar en posesión de ninguna de las titulaciones previstas en el sistema educativo.

-

Los puestos de trabajo se clasifican en 30 niveles. Los intervalos de los niveles de puestos de trabajo que corresponden a cada cuerpo o escala, de acuerdo con el grupo, en el que figuren clasificados son los siguientes:

Cuerpo o Escala	Nivel mínimo	Nivel máximo
Grupo A1	22	30
Grupo A2	18	26
Grupo B	16	24
Grupo C1	14	22
Grupo C2	12	18
Grupo E	10	14

OBTENCIÓN DE LOS DATOS

Los datos son proporcionados por la Dirección General de Personal (DIGENPER) de la base de datos del registro de personal (SIPERDEF) a fecha 31 de diciembre del año que se presenta. En esta base de datos se inscribe a todo el personal al servicio del Ministerio de Defensa y la anotación de todos los actos que afectan a la vida administrativa de los mismos. Los campos de la base de datos del personal funcionario de carrera analizados son los siguientes:

Fecha de Nacimiento
Fecha de ingreso en el Ministerio de Defensa.
Fecha de toma de posesión del puesto de trabajo
Fecha de la última situación administrativa.
Grupo de pertenencia del funcionario.
Nivel del complemento de destino
Forma de ocupación.
Situación administrativa.
Unidad de destino.
CC. AA.
Provincia.
Sexo.
Antigüedad en la Administración.

CARACTERÍSTICAS ANALIZADAS

- Grupo de pertenencia.
- Nivel del complemento de destino.
- Unidad de destino.
- Sexo.
- Comunidad Autónoma.
- Provincia
- Edad del funcionario.
- Antigüedad.

En el primer capítulo se presentan tablas de situaciones administrativas en función de dos variables: grupo de pertenencia y sexo. No se estudian más variables, como el nivel de complemento de destino, la provincia, destino, etc., porque de los funcionarios que se encuentran en servicios especiales o en excedencia se desconocen estas características, con lo cual aparecerían datos solamente de la situación de servicio activo, y la información presentada en este primer capítulo sería redundante con la presentada en el segundo capítulo.

Símbolos utilizados:

".." Datos no disponibles.

"0" ó "-" Valor nulo.

Abreviatura de Centros y Organismos:

INTA: Instituto Nacional de Técnica Aeroespacial

ISFAS: Instituto Social de las Fuerzas Armadas

INVIED: Instituto de Vivienda, Infraestructura y Equipamiento de la Defensa

TABLAS ESTADÍSTICAS

1. Situaciones administrativas del personal funcionario
1.0. Grupos: Cuadro resumen

FUNCIONARIOS EN SERVICIO ACTIVO
Total: 4.796
Mujeres: 2.800
Hombres: 1.996

OTRAS SITUACIONES ADMINISTRATIVAS
Servicios Especiales: 22
Excedencias: 10
Altos cargos: 4
Actividades fuera RCP: 9

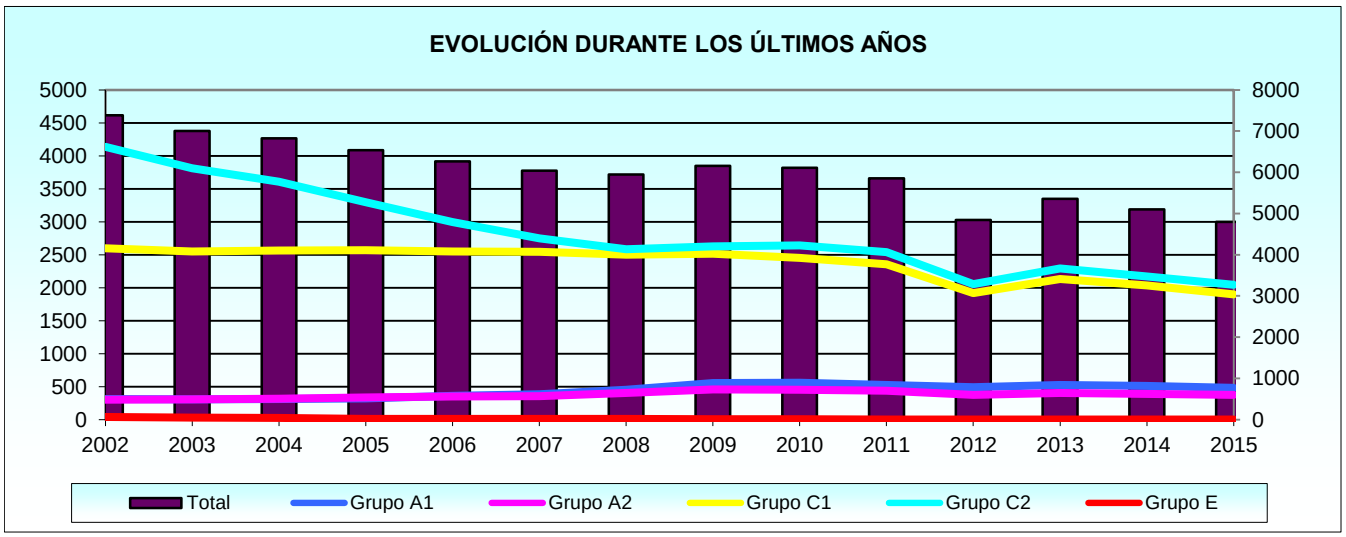
Grupo A1
Total: 479
Mujeres: 198
Hombres: 281

Grupo A2
Total: 374
Mujeres: 148
Hombres: 226

Grupo C1
Total: 1.898
Mujeres: 1.062
Hombres: 836

Grupo C2
Total: 2.043
Mujeres: 1.392
Hombres: 651

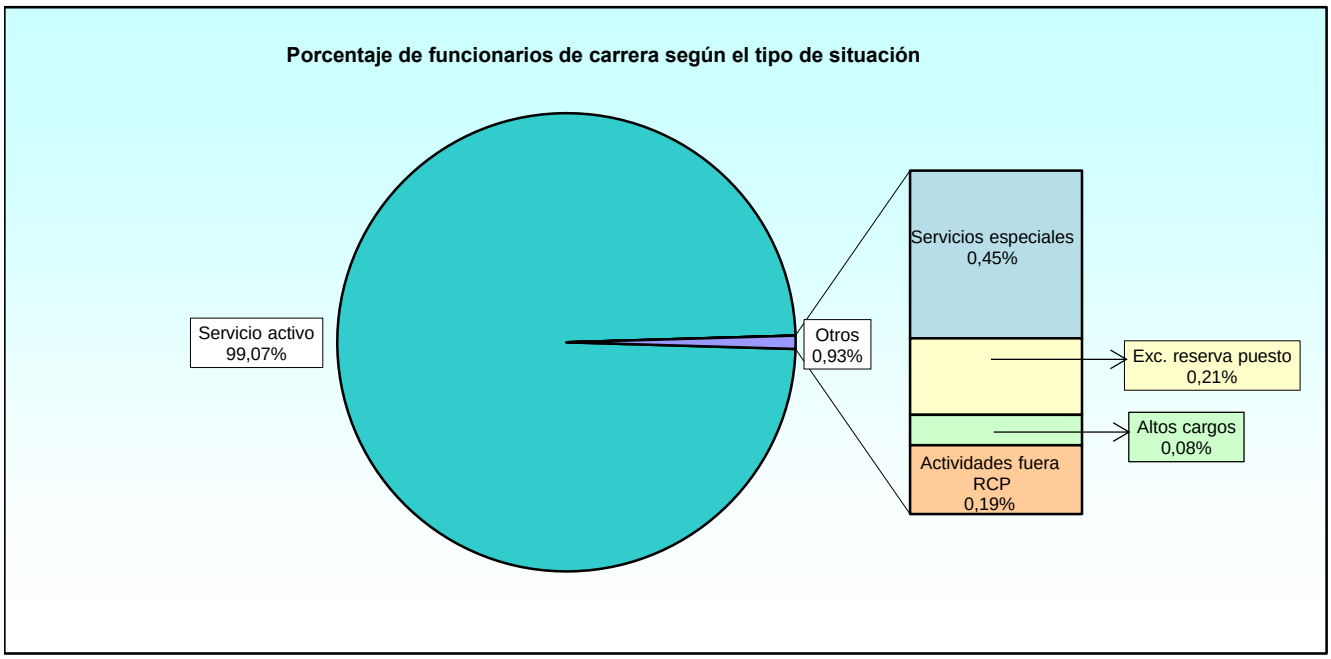
Grupo E
Total: 2
Mujeres: 0
Hombres: 2



1. SITUACIONES ADMINISTRATIVAS

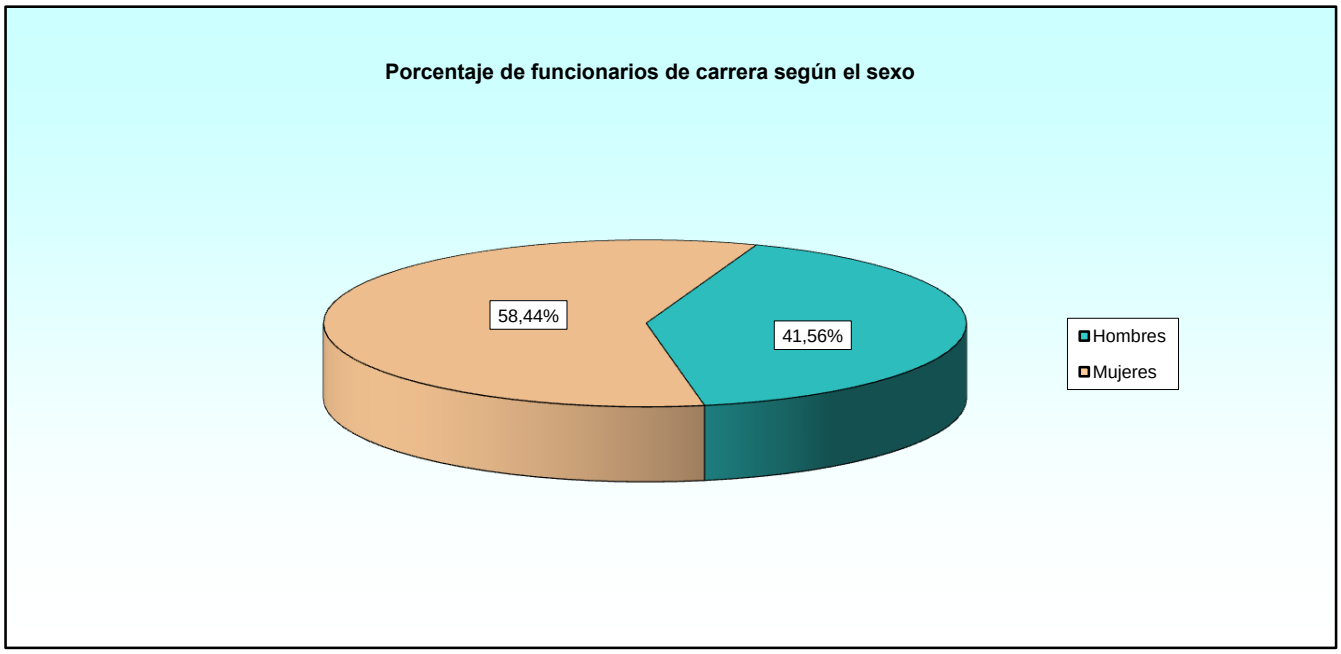
1. Situaciones administrativas.
1.1. Resumen general.
1.1.1. Estudio por el tipo de situación.
1.1.1.1. Número de funcionarios de carrera según el grupo de pertenencia.

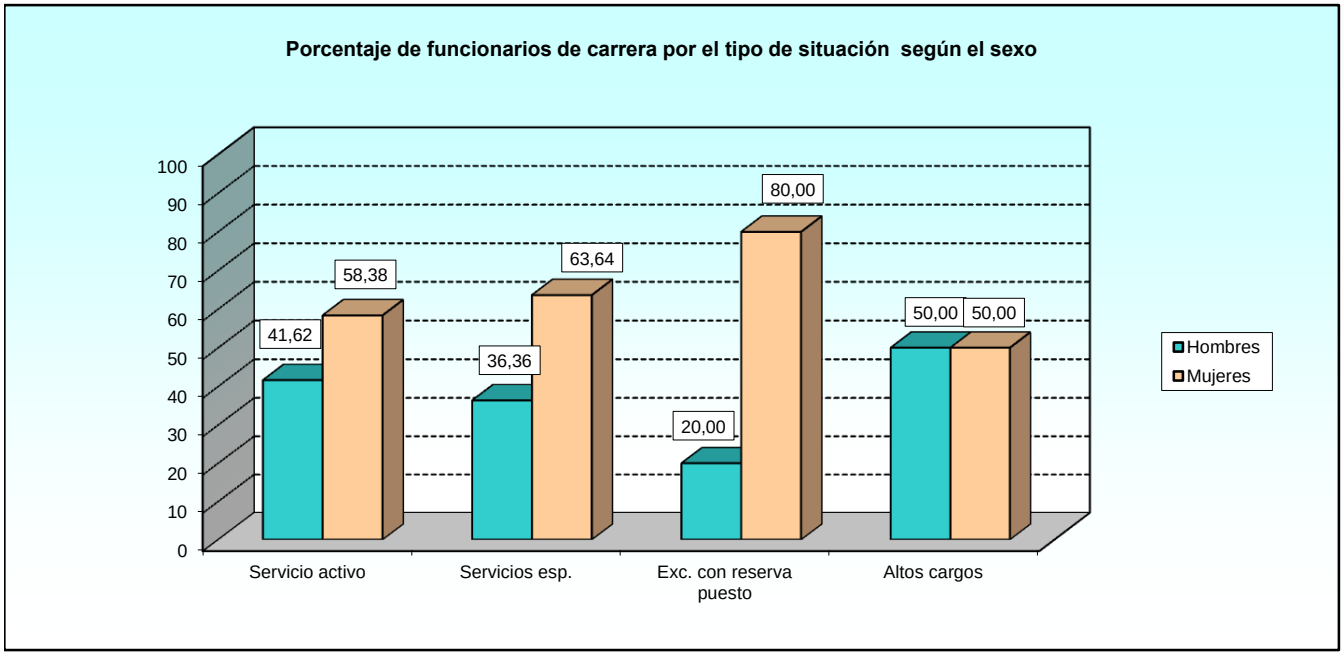
GRUPOS	TOTAL	SERVICIO ACTIVO	SERVICIOS ESPECIALES	EXCEDENCIA CON RESERVA PUESTO	ALTOS CARGOS	ACTIVIDADES FUERA RCP
TOTAL	**4.841**	**4.796**	**22**	**10**	**4**	**9**
Grupo A1	**493**	479	9	1	4	-
Grupo A2	**376**	374	-	2	-	-
Grupo B	**0**	-	-	-	-	-
Grupo C1	**1.917**	1.898	6	4	-	9
Grupo C2	**2.053**	2.043	7	3	-	-
Grupo E	**2**	2	-	-	-	-



1.1.1. Estudio por el tipo de situación.
1.1.1.2. Número de funcionarios de carrera según el sexo.

GRUPOS	TOTAL	SERVICIO ACTIVO	SERVICIOS ESPECIALES	EXCEDENCIA CON RESERVA PUESTO	ALTOS CARGOS	ACTIVIDADES FUERA RCP
TOTAL	**4.841**	**4.796**	**22**	**10**	**4**	**9**
Hombres	**2.008**	1.996	8	2	2	9
Mujeres	**2.824**	2.800	14	8	2	-

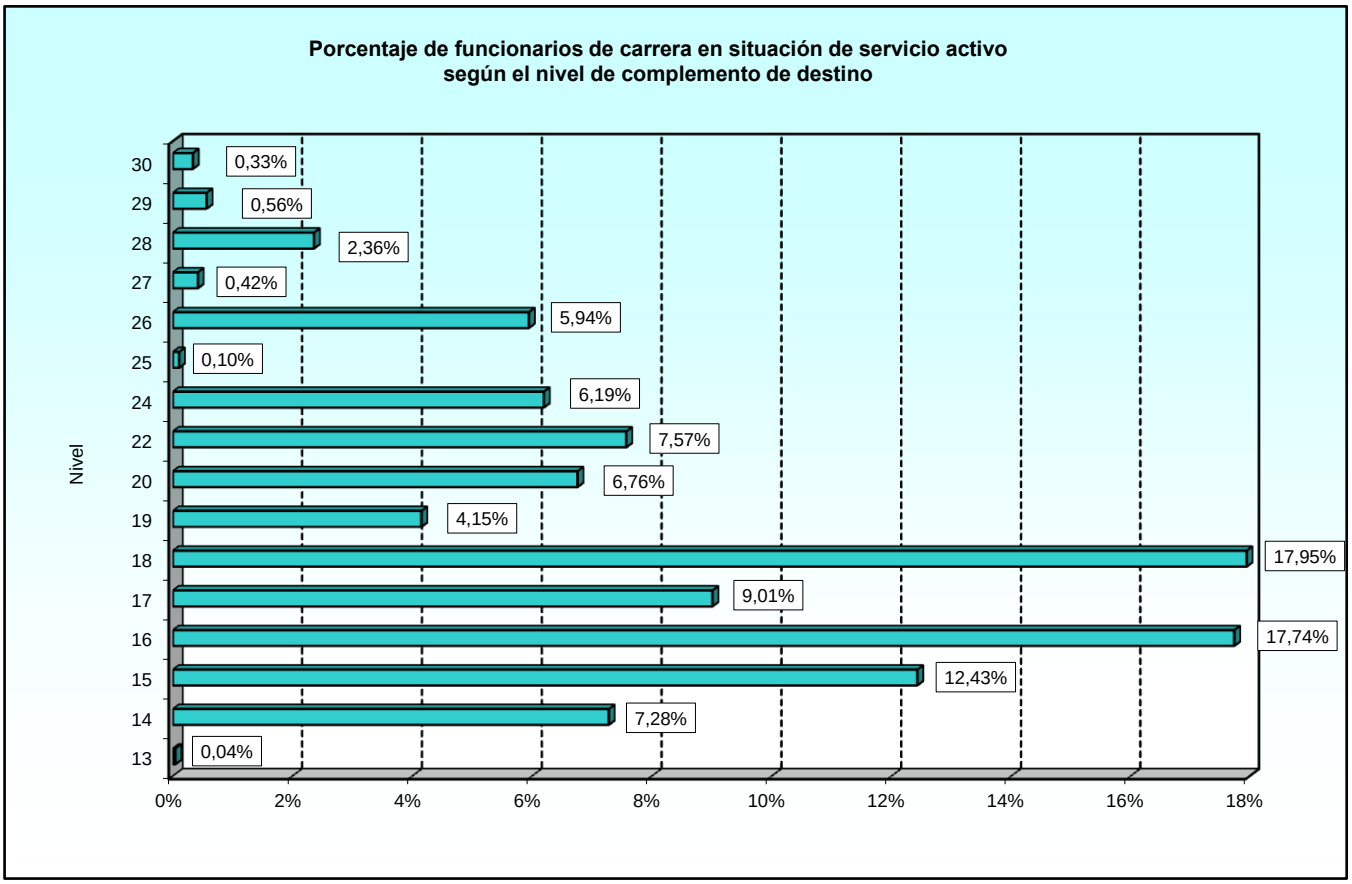




2. SERVICIO ACTIVO

2. Servicio Activo.
2.1. Grupos de clasificación.
2.1.1. Resumen general.
2.1.1.1. Número de funcionarios de carrera según el nivel de complemento de destino.

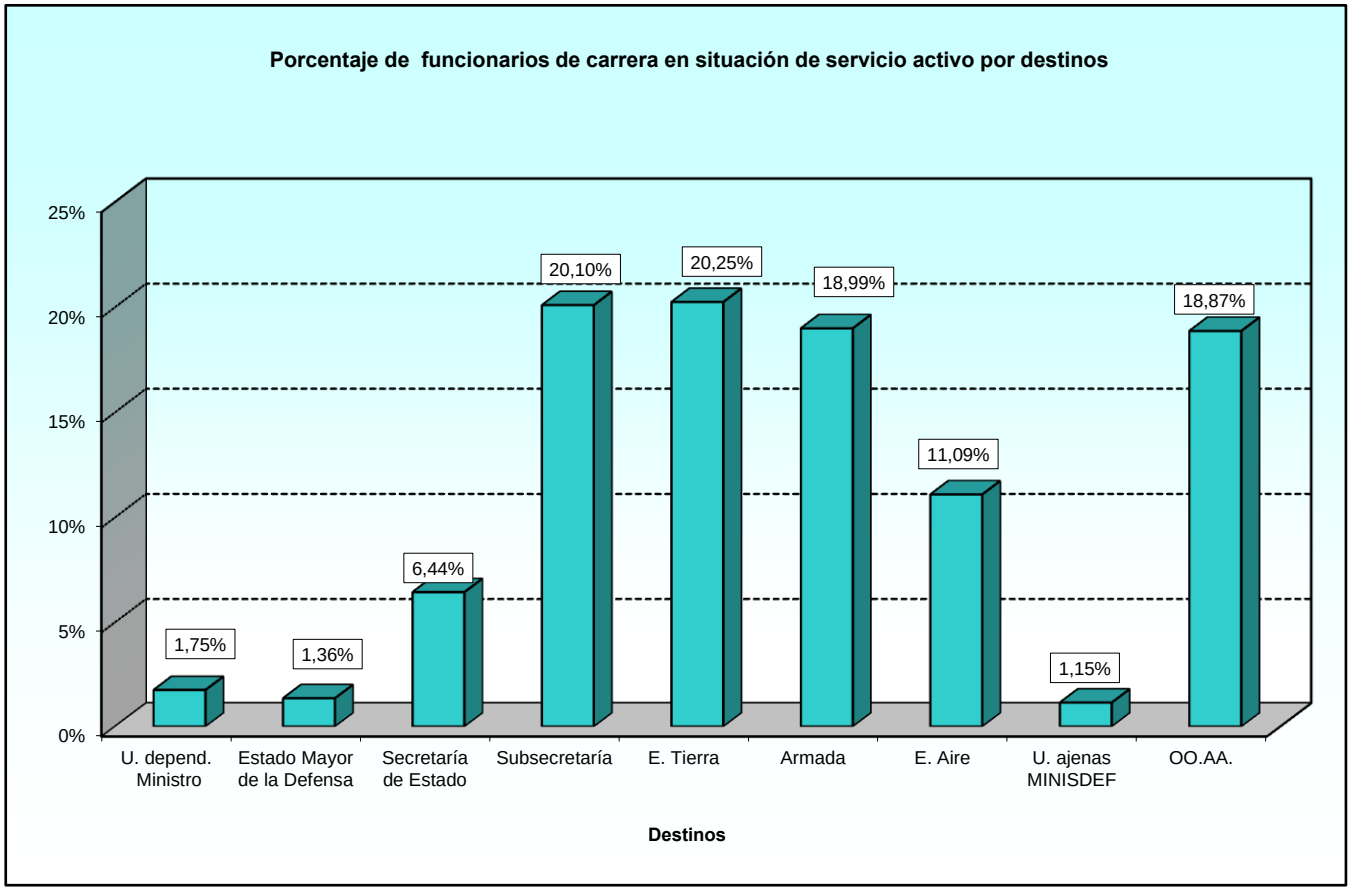
NIVELES	TOTAL	GRUPOS					
		A1	A2	B	C1	C2	E
TOTAL	**4.796**	**479**	**374**	**0**	**1.898**	**2.043**	**2**
30	**16**	16	-	-	-	-	-
29	**27**	26	1	-	-	-	-
28	**113**	113	-	-	-	-	-
27	**20**	20	-	-	-	-	-
26	**285**	128	156	-	1	-	-
25	**5**	-	5	-	-	-	-
24	**297**	155	142	-	-	-	-
22	**363**	9	51	-	303	-	-
20	**324**	-	10	-	314	-	-
19	**199**	-	-	-	199	-	-
18	**861**	-	2	-	350	509	-
17	**432**	-	-	-	118	314	-
16	**851**	-	-	-	370	481	-
15	**596**	-	-	-	223	373	-
14	**349**	-	-	-	-	349	-
13	**2**	-	-	-	-	-	2
Comisión serv. o pendiente regulariza.	**56**	12	7	-	20	17	-



2.1.1. Resumen general.
2.1.1.2. Número de funcionarios de carrera según el destino.

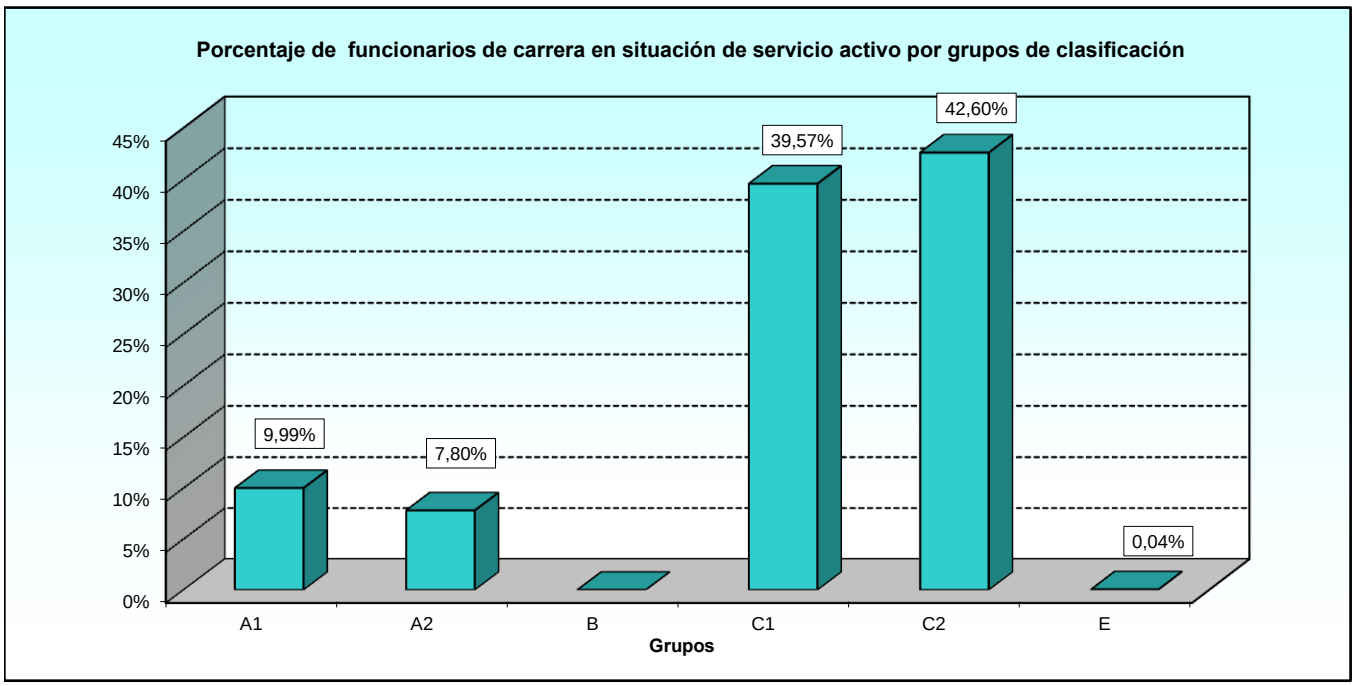
DESTINOS	TOTAL	GRUPOS					
		A1	A2	B	C1	C2	E
TOTAL	**4.796**	**479**	**374**	**0**	**1.898**	**2.043**	**2**
Unidades dependientes directamente del Ministro	**84**	12	4	-	28	40	-
Estado Mayor de la Defensa	**65**	7	4	-	16	38	-
Secretaría de Estado	**309**	47	45	-	111	106	-
Subsecretaría	**964**	61	77	-	361	465	-
Ejército de Tierra	**971**	29	13	-	399	530	-
Armada	**911**	17	69	-	389	435	1
Ejército del Aire	**532**	7	5	-	267	253	-
Unidades ajenas al MINISDEF (1)	**55**	11	7	-	17	20	-
Organismos Autónomos:							
INTA	**561**	263	118	-	168	12	-
ISFAS	**203**	5	5	-	88	105	-
INVIED	**115**	11	23	-	43	37	1
Canal de Experiencias Hidrodinámicas de El Pardo	**20**	9	4	-	6	1	-
Servicio Militar de Construcciones	**6**	-	-	-	5	1	-

(1) Funcionarios en Comisión de Servicio en otros Departamentos Ministeriales y aquellos que están destinados por Libre Designación en la Guardia Real.



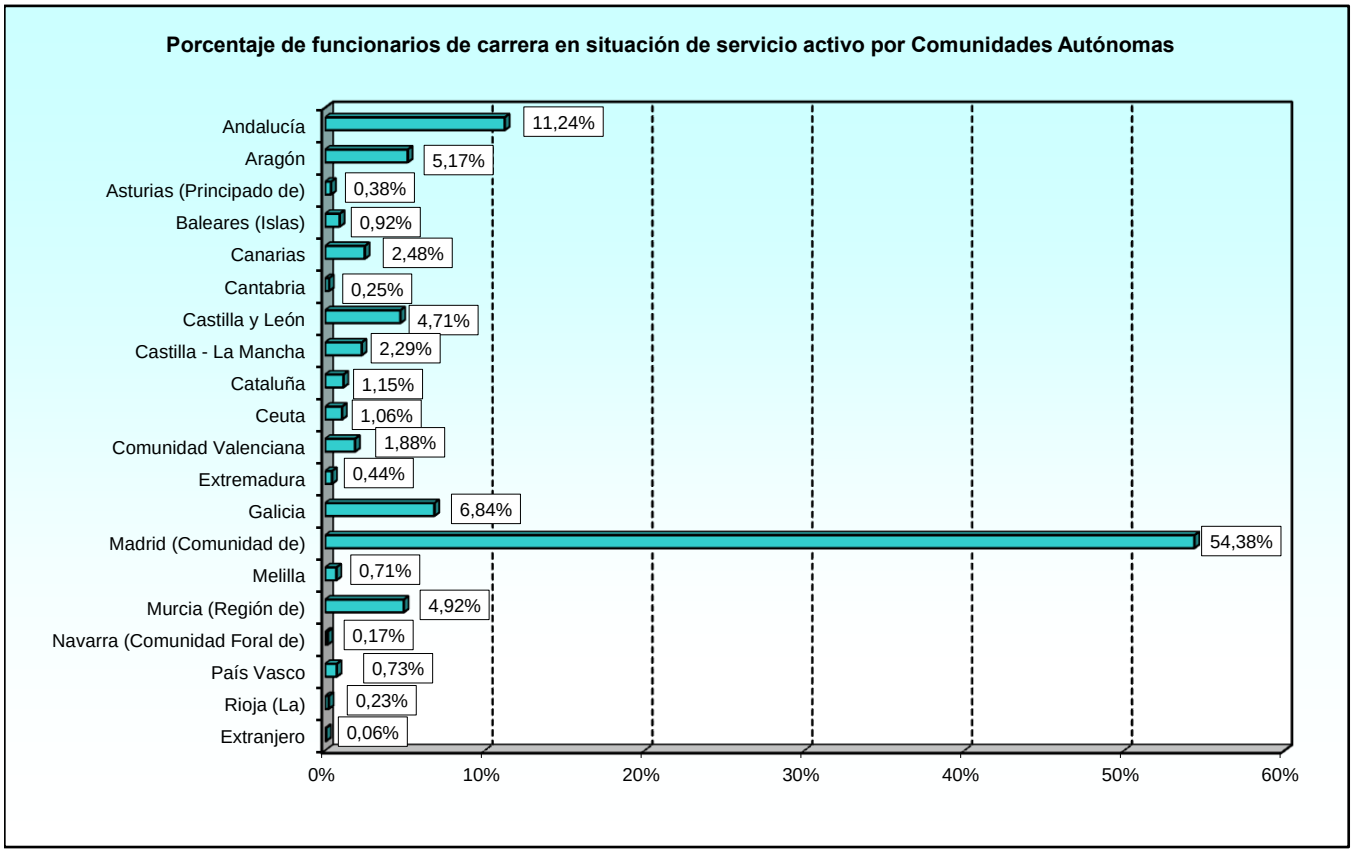
2.1.1. Resumen general.
2.1.1.3. Número de funcionarios de carrera según la forma de ocupación del puesto de trabajo.

FORMA DE OCUPACIÓN	TOTAL	GRUPOS					
		A1	A2	B	C1	C2	E
TOTAL	**4.796**	**479**	**374**	**0**	**1.898**	**2.043**	**2**
Adscripción provis. cese/remoc/sup. pto	**9**	6	-	-	1	2	-
Adscripción provisiónal-reing. ser. activo	**15**	3	1	-	1	10	-
Comisión de servicios	**351**	28	26	-	148	149	-
Concurso de meritos	**3.061**	118	237	-	1.193	1.512	1
Desempeño provisiónal	**6**	3	1	-	-	2	-
Funcionarización	**141**	18	-	-	72	51	-
Libre designación	**273**	146	2	-	45	80	-
Movilidad condiciones físicas/edad	**5**	-	1	-	1	3	-
Nombramiento nuevo ingreso	**270**	116	47	-	35	72	-
Nuevo ingreso mtdo pues. ant. en otro c.e.	**159**	4	7	-	148	-	-
Permuta	**5**	1	3	-	-	1	-
Promoción horizontal	**2**	-	-	-	-	2	-
Promoción interna - funcionarios	**185**	11	19	-	154	1	-
Promocion lab a funcionario	**72**	15	13	-	9	35	-
Promoción vertical	**1**	-	-	-	-	1	-
Reasignación efectivos (p. empleo)	**44**	-	1	-	20	23	-
Redistribución de efectivos-dest. defin.	**27**	-	-	-	7	19	1
Reincorporación a puesto reservado	**90**	3	2	-	36	49	-
Reingreso a pto. reservado	**75**	6	13	-	26	30	-
Resoluc. adva o ejecuc. sentencia (provis.)	**1**	-	1	-	-	-	-
Resolución admtva./resolucion sentencia	**4**	1	-	-	2	1	-



2.1.1. Resumen general.
2.1.1.4. Número de funcionarios de carrera según la Comunidad Autónoma.

COMUNIDAD AUTÓNOMA	TOTAL	GRUPOS					
		A1	A2	B	C1	C2	E
TOTAL	**4.796**	**479**	**374**	**0**	**1.898**	**2.043**	**2**
Andalucía	**539**	12	34	-	200	293	-
Aragón	**248**	2	6	-	126	114	-
Asturias (Principado de)	**18**	-	-	-	8	10	-
Baleares (Islas)	**44**	1	1	-	20	22	-
Canarias	**119**	-	4	-	32	83	-
Cantabria	**12**	-	1	-	7	4	-
Castilla y León	**226**	4	5	-	103	114	-
Castilla - La Mancha	**110**	8	5	-	49	48	-
Cataluña	**55**	1	-	-	28	26	-
Ceuta	**51**	-	1	-	17	33	-
Comunidad Valenciana	**90**	1	2	-	41	46	-
Extremadura	**21**	-	-	-	7	14	-
Galicia	**328**	4	13	-	164	147	-
Madrid (Comunidad de)	**2.608**	445	287	-	935	939	2
Melilla	**34**	-	-	-	15	19	-
Murcia (Región de)	**236**	1	15	-	117	103	-
Navarra (Comunidad Foral de)	**8**	-	-	-	2	6	-
País Vasco	**35**	-	-	-	20	15	-
Rioja (La)	**11**	-	-	-	6	5	-
Extranjero	**3**	-	-	-	1	2	-



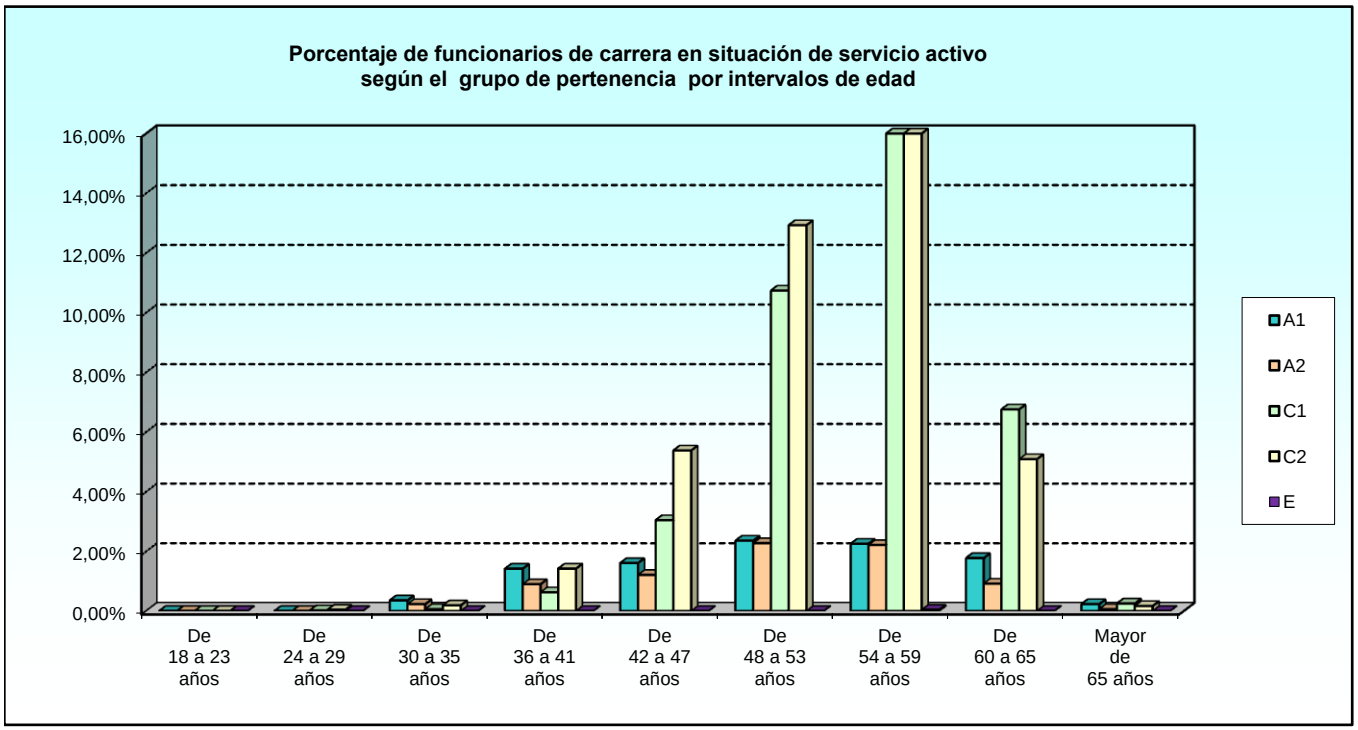
2.1.1. Resumen general.
2.1.1.5. Número de funcionarios de carrera según la provincia.

PROVINCIAS	TOTAL	GRUPOS					
		A1	A2	B	C1	C2	E
TOTAL	**4.796**	**479**	**374**	**0**	**1.898**	**2.043**	**2**
A Coruña	**254**	4	13	-	125	112	-
Álava	**4**	-	-	-	2	2	-
Albacete	**41**	1	2	-	27	11	-
Alicante	**7**	-	-	-	4	3	-
Almería	**9**	-	-	-	2	7	-
Asturias	**18**	-	-	-	8	10	-
Ávila	**10**	2	1	-	3	4	-
Badajoz	**15**	-	-	-	4	11	-
Barcelona	**37**	1	-	-	19	17	-
Burgos	**76**	1	1	-	38	36	-
Cáceres	**6**	-	-	-	3	3	-
Cádiz	**283**	8	32	-	80	163	-
Cantabria	**12**	-	1	-	7	4	-
Castellón de la Plana	**7**	-	-	-	2	5	-
Ceuta	**51**	-	1	-	17	33	-
Ciudad Real	**7**	1	-	-	4	2	-
Córdoba	**14**	-	-	-	8	6	-
Cuenca	**5**	-	1	-	-	4	-
Girona	**8**	-	-	-	5	3	-
Granada	**57**	-	-	-	25	32	-
Guadalajara	**15**	1	-	-	9	5	-
Guipúzcoa	**13**	-	-	-	7	6	-
Huelva	**4**	-	-	-	3	1	-
Huesca	**19**	-	-	-	6	13	-
Illes Balears	**44**	1	1	-	20	22	-
Jaén	**6**	-	-	-	3	3	-
León	**27**	-	-	-	6	21	-
Lleida	**4**	-	-	-	1	3	-
Lugo	**7**	-	-	-	3	4	-
Madrid	**2.608**	445	287	-	935	939	2
Málaga	**28**	-	-	-	14	14	-
Melilla	**34**	-	-	-	15	19	-
Murcia	**236**	1	15	-	117	103	-
Navarra	**8**	-	-	-	2	6	-
Ourense	**9**	-	-	-	5	4	-
Palencia	**2**	-	-	-	2	-	-
Palmas, Las	**85**	-	2	-	26	57	-
Pontevedra	**58**	-	-	-	31	27	-
Rioja, La	**11**	-	-	-	6	5	-
Salamanca	**15**	-	-	-	10	5	-
Santa Cruz de Tenerife	**34**	-	2	-	6	26	-
Segovia	**25**	1	1	-	14	9	-
Sevilla	**138**	4	2	-	65	67	-
Soria	**6**	-	-	-	4	2	-
Tarragona	**6**	-	-	-	3	3	-
Teruel	**4**	-	-	-	1	3	-
Toledo	**42**	5	2	-	9	26	-
Valencia	**76**	1	2	-	35	38	-
Valladolid	**61**	-	2	-	24	35	-
Vizcaya	**18**	-	-	-	11	7	-
Zamora	**4**	-	-	-	2	2	-
Zaragoza	**225**	2	6	-	119	98	-
Extranjero	**3**	-	-	-	1	2	-

2.1.2. Estudio por la edad.

2.1.2.1. Número de funcionarios de carrera según el grupo de pertenencia.

GRUPOS	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	**4.796**	**0**	**3**	**40**	**209**	**539**	**1.357**	**1.917**	**697**	**34**
Grupo A1	**479**	-	-	17	68	77	113	108	85	11
Grupo A2	**374**	-	-	11	43	58	109	106	44	3
Grupo B	**0**	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Grupo C1	**1.898**	-	1	3	30	146	515	867	324	12
Grupo C2	**2.043**	-	2	9	68	258	620	834	244	8
Grupo E	**2**	-	-	-	-	-	-	2	-	-



2.1.2. Estudio por la edad.

2.1.2.2. Número de funcionarios de carrera según el nivel de complemento de destino.

NIVELES	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	**4.796**	**0**	**3**	**40**	**209**	**539**	**1.357**	**1.917**	**697**	**34**
30	**16**	-	-	-	2	2	3	4	4	1
29	**27**	-	-	-	2	3	3	7	7	5
28	**113**	-	-	5	13	15	19	31	25	5
27	**20**	-	-	-	3	1	2	9	5	-
26	**285**	-	-	7	23	35	79	86	52	3
25	**5**	-	-	-	-	2	2	-	1	-
24	**297**	-	-	11	49	63	91	57	25	1
22	**363**	-	-	2	14	22	105	152	65	3
20	**324**	-	-	-	3	25	57	167	72	-
19	**199**	-	-	-	6	12	44	105	28	4
18	**861**	-	-	2	18	65	250	398	126	2
17	**432**	-	2	7	38	61	92	145	83	4
16	**851**	-	-	-	12	92	270	383	92	2
15	**596**	-	1	2	15	78	189	243	65	3
14	**349**	-	-	1	6	54	134	112	41	1
13	**2**	-	-	-	-	-	-	2	-	-
Pendiente de regularización	**56**	-	-	3	5	9	17	16	6	-

2.1.2. Estudio por la edad.
2.1.2.3. Número de funcionarios de carrera según el destino.

DESTINOS	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	**4.796**	**0**	**3**	**40**	**209**	**539**	**1.357**	**1.917**	**697**	**34**
Unid. dependientes Ministro	**84**	-	-	2	1	11	19	37	13	1
Estado Mayor de la Defensa	**65**	-	-	-	4	6	17	27	11	-
Secretaría de Estado	**309**	-	-	1	14	44	96	104	45	5
Subsecretaría	**964**	-	2	6	32	90	277	413	139	5
Ejército de Tierra	**971**	-	-	1	19	91	288	438	132	2
Armada	**911**	-	1	12	65	117	246	347	114	9
Ejército del Aire	**532**	-	-	1	4	59	146	247	74	1
Unid. ajenas al MINISDEF (1)	**55**	-	-	3	6	9	20	14	3	-
Organismos Autónomos:										
INTA	**561**	-	-	13	56	94	154	128	110	6
ISFAS	**203**	-	-	1	4	8	62	99	27	2
INVIED	**115**	-	-	-	2	7	29	53	23	1
Canal de Experiencias Hidrodinámicas de	**20**	-	-	-	2	3	1	7	5	2
Servicio Militar de Construcciones	**6**	-	-	-	-	-	2	3	1	-

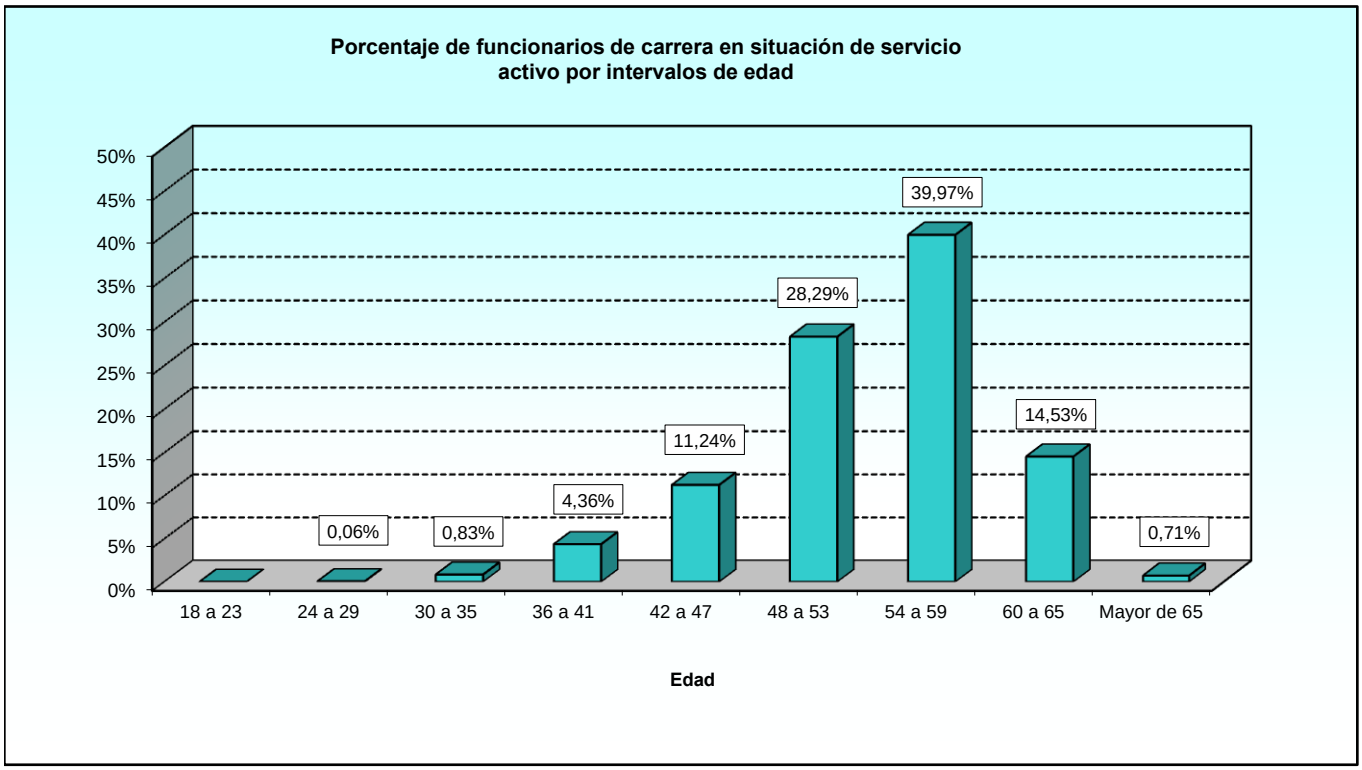
(1) Funcionarios en Comisión de Servicio en otros Departamentos Ministeriales y aquellos que están designados por Libre Designación en la Guardia Real.

2.1.2. Estudio por la edad.
2.1.2.4. Número de funcionarios de carrera según la forma de ocupación del puesto de trabajo.

FORMA DE OCUPACIÓN	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	**4.796**	**0**	**3**	**40**	**209**	**539**	**1.357**	**1.917**	**697**	**34**
Adscripción provis. cese/remoc/sup. pto	**9**	-	-	-	-	-	2	3	2	2
Adscripción provisiónal-reing. ser. activo	**15**	-	-	1	1	1	6	6	-	-
Comisión de servicios	**351**	-	1	5	17	57	128	101	42	-
Concurso de meritos	**3.061**	-	1	18	95	281	890	1.310	451	15
Desempeño provisiónal	**6**	-	-	-	2	-	2	1	1	-
Funcionarización	**141**	-	-	-	-	3	16	77	45	-
Libre designación	**273**	-	-	5	17	39	58	88	56	10
Movilidad condiciones físicas/edad	**5**	-	-	-	1	1	1	2	-	-
Nombramiento nuevo ingreso	**270**	-	1	10	46	72	67	52	20	2
Nuevo ingreso mtdo pues. ant. en otro c.e.	**159**	-	-	-	5	21	39	74	17	3
Permuta	**5**	-	-	-	2	1	1	1	-	-
Promoción horizontal	**2**	-	-	-	-	-	2	-	-	-
Promoción interna - funcionarios	**185**	-	-	-	8	16	48	82	29	2
Promocion lab a funcionario	**72**	-	-	1	1	14	29	25	2	-
Promoción vertical	**1**	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Reasignación efectivos (p. empleo)	**44**	-	-	-	-	5	13	20	6	-
Redistribución de efectivos-dest. defin.	**27**	-	-	-	-	-	6	19	2	-
Reincorporación a puesto reservado	**90**	-	-	-	3	7	33	32	15	-
Reingreso a pto. reservado	**75**	-	-	-	11	20	15	24	5	-
Resoluc. adva o ejecuc. sentencia (provis.)	**1**	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Resolución admtva./resolucion sentencia	**4**	-	-	-	-	-	-	-	4	-

2.1.2. Estudio por la edad.
2.1.2.5. Número de funcionarios de carrera según la Comunidad Autónoma.

COMUNIDAD AUTÓNOMA	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	**4.796**	**0**	**3**	**40**	**209**	**539**	**1.357**	**1.917**	**697**	**34**
Andalucía	**539**	-	-	4	31	82	153	203	64	2
Aragón	**248**	-	-	-	-	19	83	124	22	-
Asturias (Principado de)	**18**	-	-	-	1	2	4	6	5	-
Baleares (Islas)	**44**	-	-	-	-	4	9	21	9	1
Canarias	**119**	-	-	-	2	11	32	55	18	1
Cantabria	**12**	-	-	-	-	-	6	4	1	1
Castilla y León	**226**	-	-	1	7	12	62	113	31	-
Castilla - La Mancha	**110**	-	-	-	2	12	38	46	12	-
Cataluña	**55**	-	-	-	-	3	17	23	12	-
Ceuta	**51**	-	-	-	-	5	16	20	10	-
Comunidad Valenciana	**90**	-	-	-	3	3	33	34	16	1
Extremadura	**21**	-	-	-	-	-	7	10	4	-
Galicia	**328**	-	-	5	29	52	79	127	32	4
Madrid (Comunidad de)	**2.608**	-	3	29	123	302	718	986	425	22
Melilla	**34**	-	-	-	2	6	13	11	2	-
Murcia (Región de)	**236**	-	-	1	8	24	69	108	24	2
Navarra (Comunidad Foral de)	**8**	-	-	-	1	1	2	3	1	-
País Vasco	**35**	-	-	-	-	-	13	17	5	-
Rioja (La)	**11**	-	-	-	-	1	3	4	3	-
Extranjero	**3**	-	-	-	-	-	-	2	1	-



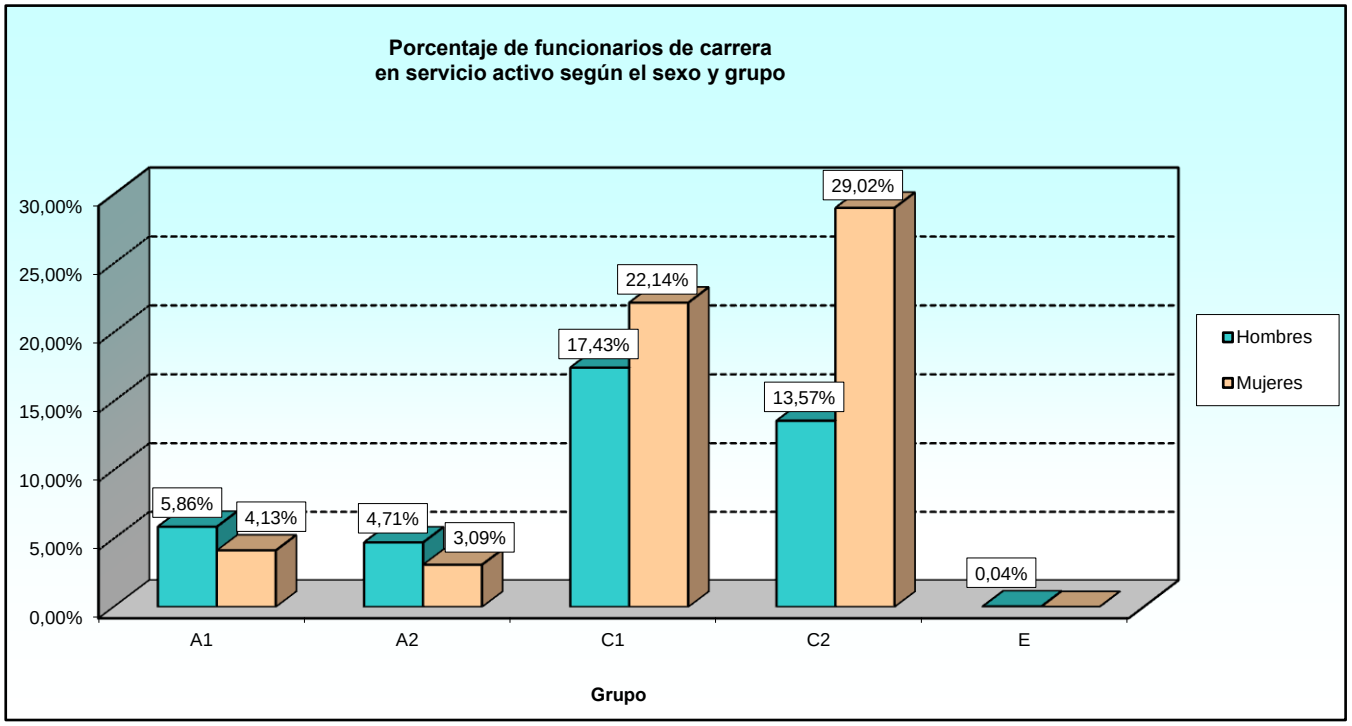
2.1.2. Estudio por la edad.
2.1.2.6. Número de funcionarios de carrera según la provincia.

PROVINCIAS	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	**4.796**	**0**	**3**	**40**	**209**	**539**	**1.357**	**1.917**	**697**	**34**
A Coruña	**254**	-	-	4	25	37	57	101	26	4
Álava	**4**	-	-	-	-	-	2	1	1	-
Albacete	**41**	-	-	-	-	3	18	15	5	-
Alicante	**7**	-	-	-	-	-	2	3	1	1
Almería	**9**	-	-	-	-	3	1	4	1	-
Asturias	**18**	-	-	-	1	2	4	6	5	-
Ávila	**10**	-	-	-	1	1	2	5	1	-
Badajoz	**15**	-	-	-	-	-	6	8	1	-
Barcelona	**37**	-	-	-	-	3	11	17	6	-
Burgos	**76**	-	-	-	1	2	17	46	10	-
Cáceres	**6**	-	-	-	-	-	1	2	3	-
Cádiz	**283**	-	-	4	29	53	84	90	23	-
Cantabria	**12**	-	-	-	-	-	6	4	1	1
Castellón de la Plana	**7**	-	-	-	-	-	4	2	1	-
Ceuta	**51**	-	-	-	-	5	16	20	10	-
Ciudad Real	**7**	-	-	-	-	1	1	5	-	-
Córdoba	**14**	-	-	-	-	2	4	6	2	-
Cuenca	**5**	-	-	-	-	1	3	1	-	-
Girona	**8**	-	-	-	-	-	3	2	3	-
Granada	**57**	-	-	-	1	5	21	23	6	1
Guadalajara	**15**	-	-	-	-	1	4	9	1	-
Guipúzcoa	**13**	-	-	-	-	-	1	9	3	-
Huelva	**4**	-	-	-	-	-	2	1	1	-
Huesca	**19**	-	-	-	-	2	5	11	1	-
Illes Balears	**44**	-	-	-	-	4	9	21	9	1
Jaén	**6**	-	-	-	-	-	3	3	-	-
León	**27**	-	-	-	1	-	5	18	3	-
Lleida	**4**	-	-	-	-	-	2	2	-	-
Lugo	**7**	-	-	-	1	2	1	3	-	-
Madrid	**2.608**	-	3	29	123	302	718	986	425	22
Málaga	**28**	-	-	-	-	5	5	11	6	1
Melilla	**34**	-	-	-	2	6	13	11	2	-
Murcia	**236**	-	-	1	8	24	69	108	24	2
Navarra	**8**	-	-	-	1	1	2	3	1	-
Ourense	**9**	-	-	-	-	4	3	-	2	-
Palencia	**2**	-	-	-	1	-	1	-	-	-
Palmas, Las	**85**	-	-	-	1	7	22	36	18	1
Pontevedra	**58**	-	-	1	3	9	18	23	4	-
Rioja, La	**11**	-	-	-	-	1	3	4	3	-
Salamanca	**15**	-	-	-	-	3	1	9	2	-
Santa Cruz de Tenerife	**34**	-	-	-	1	4	10	19	-	-
Segovia	**25**	-	-	-	1	1	11	8	4	-
Sevilla	**138**	-	-	-	1	14	33	65	25	-
Soria	**6**	-	-	-	-	1	4	1	-	-
Tarragona	**6**	-	-	-	-	-	1	2	3	-
Teruel	**4**	-	-	-	-	-	1	2	1	-
Toledo	**42**	-	-	-	2	6	12	16	6	-
Valencia	**76**	-	-	-	3	3	27	29	14	-
Valladolid	**61**	-	-	1	2	3	19	26	10	-
Vizcaya	**18**	-	-	-	-	-	10	7	1	-
Zamora	**4**	-	-	-	-	1	2	-	1	-
Zaragoza	**225**	-	-	-	-	17	77	111	20	-
Extranjero	**3**	-	-	-	-	-	-	2	1	-

2.1.3. Estudio por sexo.

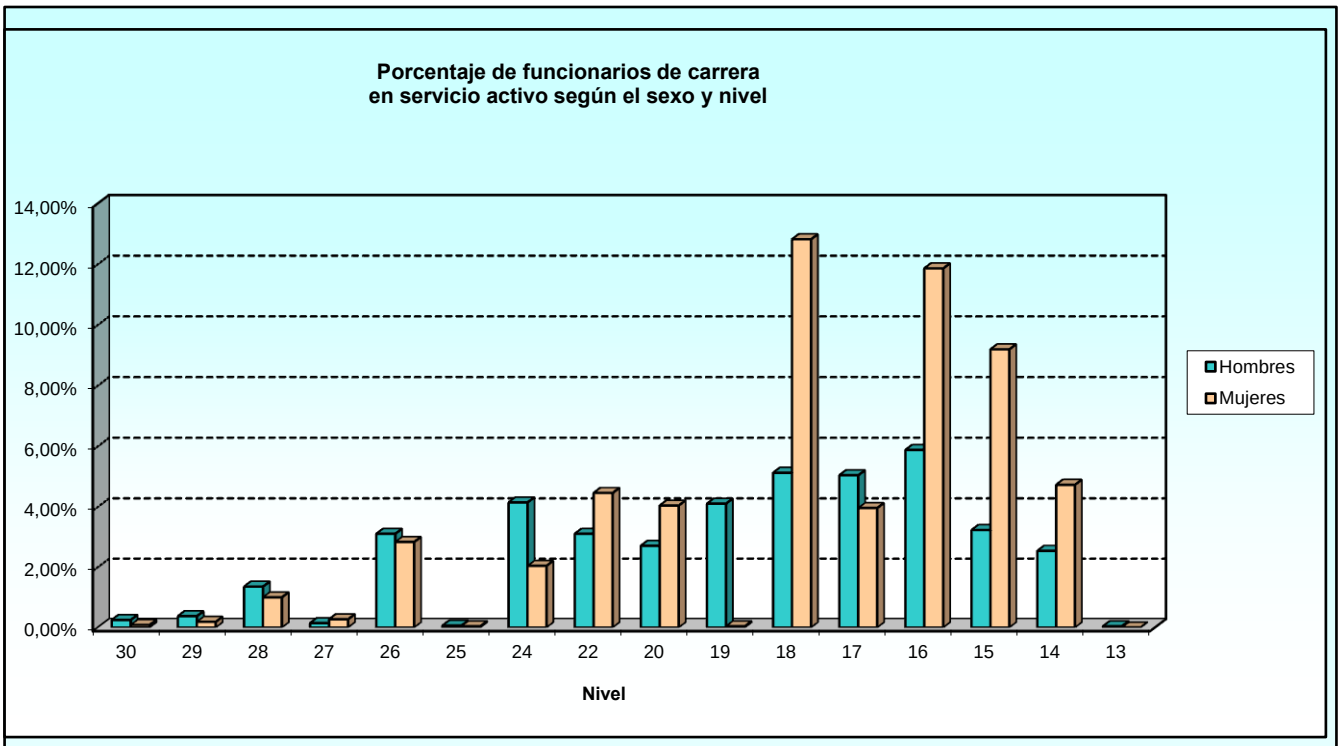
2.1.3.1. Número de funcionarios de carrera según el grupo de pertenencia.

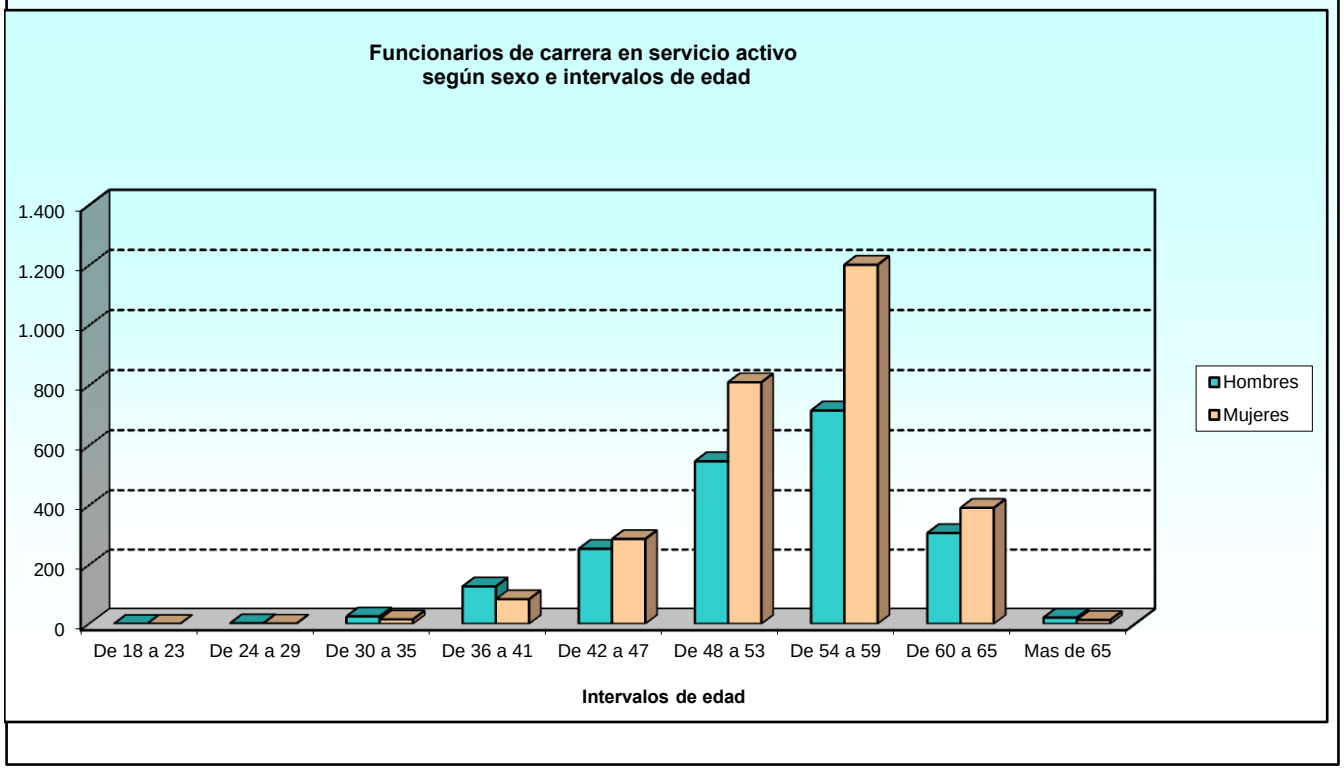
GRUPOS	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	**4.796**	**1.996**	**2.800**
Grupo A1	**479**	281	198
Grupo A2	**374**	226	148
Grupo B	**0**	-	-
Grupo C1	**1.898**	836	1.062
Grupo C2	**2.043**	651	1.392
Grupo E	**2**	2	-



2.1.3. Estudio por sexo.
2.1.3.2. Número de funcionarios de carrera según el nivel de complemento de destino.

NIVELES	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	**4.796**	**1.996**	**2.800**
30	**16**	12	4
29	**27**	18	9
28	**113**	65	48
27	**20**	7	13
26	**285**	149	136
25	**5**	3	2
24	**297**	199	98
22	**363**	149	214
20	**324**	130	194
19	**199**	197	2
18	**861**	246	615
17	**432**	242	190
16	**851**	282	569
15	**596**	155	441
14	**349**	122	227
13	**2**	2	-
Pendiente de regularización	**56**	18	38


Porcentaje de funcionarios de carrera
en servicio activo según el sexo y nivel
14,00%
12,00%
10,00%
8,00%
6,00%
4,00%
2,00%
0,00%
30
29
28
27
26
25
24
22
20
19
18
17
16
15
14
13
Nivel
Hombres
Mujeres


Funcionarios de carrera en servicio activo
según sexo e intervalos de edad
1.400
1.200
1.000
800
600
400
200
0
De 18 a 23
De 24 a 29
De 30 a 35
De 36 a 41
De 42 a 47
De 48 a 53
De 54 a 59
De 60 a 65
Mas de 65
Intervalos de edad
Hombres
Mujeres

2.1.3. Estudio por sexo.
2.1.3.3. Número de funcionarios de carrera según el destino.

DESTINOS	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	**4.796**	**1.996**	**2.800**
Unidades dependientes directamente del Ministro	**84**	15	69
Estado Mayor de la Defensa	**65**	8	57
Secretaría de Estado	**309**	126	183
Subsecretaría	**964**	236	728
Ejército de Tierra	**971**	283	688
Armada	**911**	595	316
Ejército del Aire	**532**	193	339
Unidades ajenas al MINISDEF (1)	**55**	18	37
Organismos Autónomos:			
INTA	**561**	403	158
ISFAS	**203**	58	145
INVIED	**115**	40	75
Canal de Experiencias Hidrodinámicas de El Pardo	**20**	16	4
Servicio Militar de Construcciones	**6**	5	1

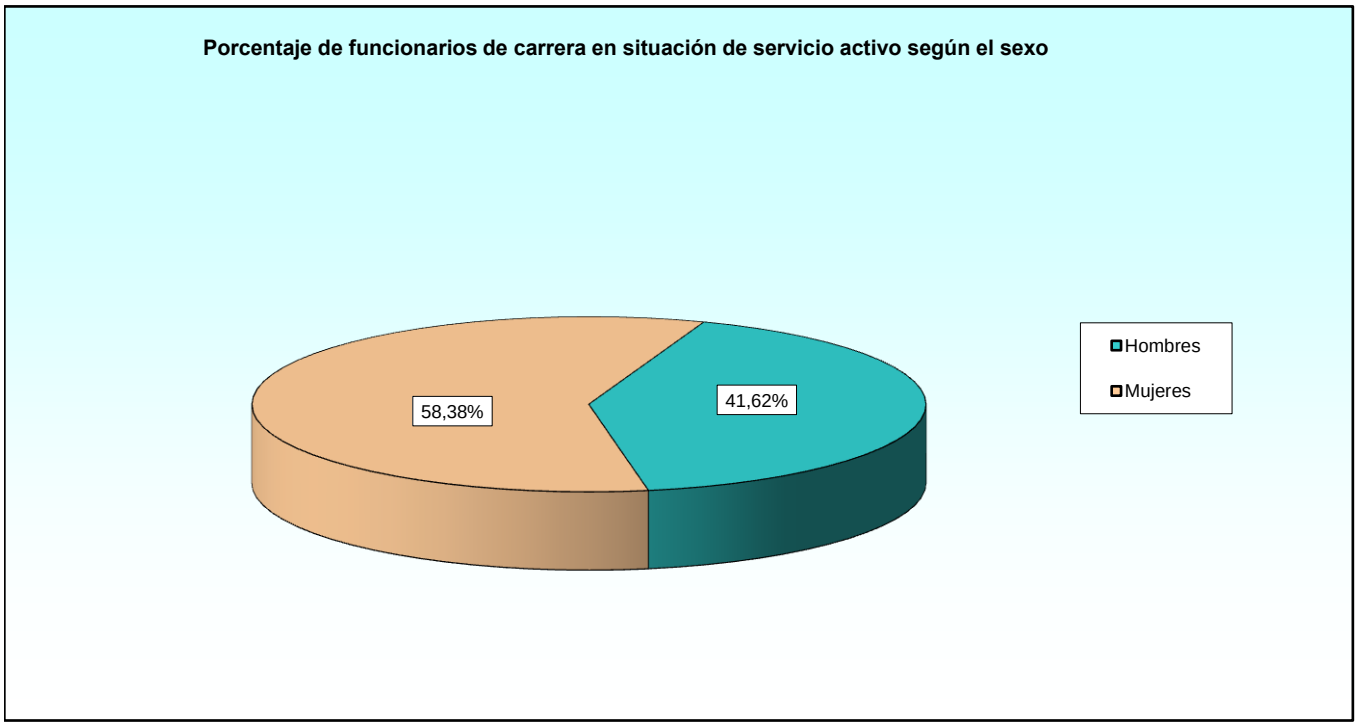
(1) Funcionarios en Comisión de Servicio en otros Departamentos Ministeriales y aquellos que están designados por Libre Designación en la Guardia Real.

2.1.3. Estudio por sexo.
2.1.3.4. Número de funcionarios de carrera según la forma de ocupación del puesto de trabajo.

FORMA DE OCUPACIÓN	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	**4.796**	**1.996**	**2.800**
Adscripción provis. cese/remoc/sup. pto	**9**	4	5
Adscripción provisiónal-reing. ser. activo	**15**	8	7
Comisión de servicios	**351**	122	229
Concurso de meritos	**3.061**	1.209	1.852
Desempeño provisiónal	**6**	2	4
Funcionarización	**141**	71	70
Libre designación	**273**	96	177
Movilidad condiciones físicas/edad	**5**	3	2
Nombramiento nuevo ingreso	**270**	173	97
Nuevo ingreso mtdo pues. ant. en otro c.e.	**159**	64	95
Permuta	**5**	4	1
Promoción horizontal	**2**	1	1
Promoción interna - funcionarios	**185**	135	50
Promocion lab a funcionario	**72**	38	34
Promoción vertical	**1**	-	1
Reasignación efectivos (p. empleo)	**44**	9	35
Redistribución de efectivos-dest. defin.	**27**	3	24
Reincorporación a puesto reservado	**90**	36	54
Reingreso a pto. reservado	**75**	14	61
Resoluc. adva o ejecuc. sentencia (provis.)	**1**	1	-
Resolución admtva./resolucion sentencia	**4**	3	1

2.1.3. Estudio por sexo.
2.1.3.5. Número de funcionarios de carrera según la Comunidad Autónoma.

COMUNICAD AUTÓNOMA	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	**4.796**	**1.996**	**2.800**
Andalucía	**539**	303	236
Aragón	**248**	53	195
Asturias (Principado de)	**18**	8	10
Illes Balears	**44**	19	25
Canarias	**119**	43	76
Cantabria	**12**	3	9
Castilla y León	**226**	60	166
Castilla-La Mancha	**110**	46	64
Cataluña	**55**	10	45
Ceuta	**51**	28	23
Comunidad Valenciana	**90**	43	47
Extremadura	**21**	6	15
Galicia	**328**	173	155
Madrid (Comunidad de)	**2.608**	992	1.616
Melilla	**34**	19	15
Murcia (Región de)	**236**	174	62
Navarra (Comunidad Foral de)	**8**	3	5
País Vasco	**35**	9	26
Rioja (La)	**11**	4	7
Extranjero	**3**	-	3



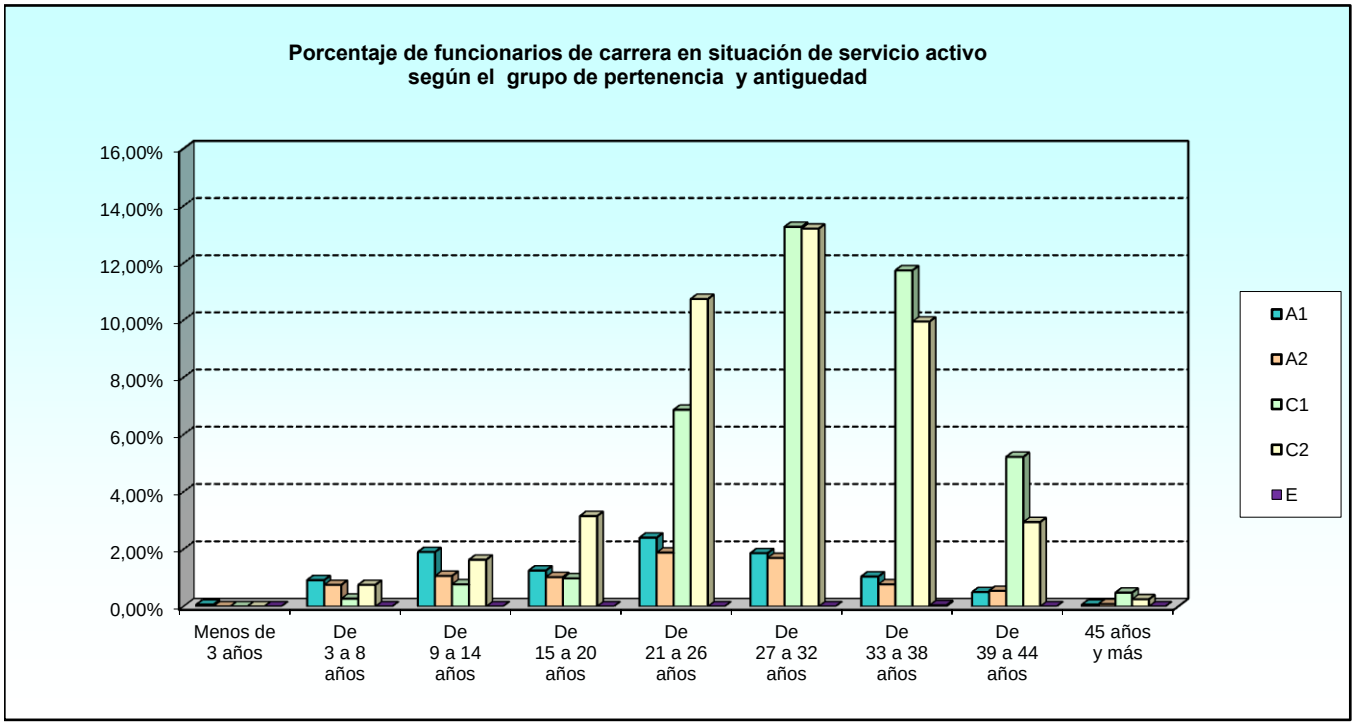
2.1.3. Estudio por sexo.
2.1.3.6. Número de funcionarios de carrera según la provincia.

PROVINCIAS	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	**4.796**	**1.996**	**2.800**
A Coruña	**254**	139	115
Álava	**4**	-	4
Albacete	**41**	22	19
Alicante	**7**	5	2
Almería	**9**	5	4
Asturias	**18**	8	10
Ávila	**10**	4	6
Badajoz	**15**	4	11
Barcelona	**37**	5	32
Burgos	**76**	17	59
Cáceres	**6**	2	4
Cádiz	**283**	203	80
Cantabria	**12**	3	9
Castellón de la Plana	**7**	2	5
Ceuta	**51**	28	23
Ciudad Real	**7**	3	4
Córdoba	**14**	4	10
Cuenca	**5**	1	4
Girona	**8**	3	5
Granada	**57**	17	40
Guadalajara	**15**	4	11
Guipúzcoa	**13**	2	11
Huelva	**4**	1	3
Huesca	**19**	6	13
Illes Balears	**44**	19	25
Jaén	**6**	2	4
León	**27**	5	22
Lleida	**4**	1	3
Lugo	**7**	1	6
Madrid	**2.608**	992	1.616
Málaga	**28**	13	15
Melilla	**34**	19	15
Murcia	**236**	174	62
Navarra	**8**	3	5
Ourense	**9**	2	7
Palencia	**2**	1	1
Palmas, Las	**85**	37	48
Pontevedra	**58**	31	27
Rioja, La	**11**	4	7
Salamanca	**15**	9	6
Santa Cruz de Tenerife	**34**	6	28
Segovia	**25**	8	17
Sevilla	**138**	58	80
Soria	**6**	2	4
Tarragona	**6**	1	5
Teruel	**4**	1	3
Toledo	**42**	16	26
Valencia	**76**	36	40
Valladolid	**61**	13	48
Vizcaya	**18**	7	11
Zamora	**4**	1	3
Zaragoza	**225**	46	179
Extranjero	**3**	-	3

2.1.4. Estudio por la antigüedad.

2.1.4.1. Número de funcionarios de carrera según el grupo de pertenencia.

GRUPOS	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
TOTAL	**4.796**	**3**	**129**	**257**	**307**	**1.049**	**1.439**	**1.129**	**441**	**42**
Grupo A1	**479**	3	44	91	60	115	89	50	24	3
Grupo A2	**374**	-	36	51	49	90	81	37	26	4
Grupo B	**0**	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Grupo C1	**1.898**	-	13	37	47	329	636	563	250	23
Grupo C2	**2.043**	-	36	78	151	515	633	477	141	12
Grupo E	**2**	-	-	-	-	-	-	2	-	-



2.1.4. Estudio por la antigüedad.

2.1.4.2. Número de funcionarios de carrera según el nivel de complemento de destino.

NIVELES	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
TOTAL	**4.796**	**3**	**129**	**257**	**307**	**1.049**	**1.439**	**1.129**	**441**	**42**
30	**16**	-	1	2	1	4	4	3	1	-
29	**27**	-	-	3	2	5	5	6	4	2
28	**113**	-	12	16	9	20	33	15	8	-
27	**20**	-	-	4	-	5	3	6	2	-
26	**285**	2	19	34	32	74	69	31	20	4
25	**5**	-	-	-	2	-	3	-	-	-
24	**297**	-	36	68	49	77	39	18	8	2
22	**363**	-	8	11	13	58	118	83	63	9
20	**324**	-	1	6	5	40	82	125	61	4
19	**199**	-	-	3	12	26	49	81	24	4
18	**861**	-	9	18	25	171	293	241	101	3
17	**432**	-	22	35	44	79	69	102	76	5
16	**851**	-	6	14	49	190	327	227	37	1
15	**596**	-	9	22	41	162	188	144	24	6
14	**349**	-	2	14	18	124	147	36	6	2
13	**2**	-	-	-	-	-	-	2	-	-
Pendiente de regularización	**56**	1	4	7	5	14	10	9	6	-

2.1.4. Estudio por la antigüedad.
2.1.4.3. Número de funcionarios de carrera de carrera según el destino.

DESTINOS	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
TOTAL	**4.796**	**3**	**129**	**257**	**307**	**1.049**	**1.439**	**1.129**	**441**	**42**
Unidades depend. directamente del Ministro	**84**	-	1	6	3	15	24	22	11	2
Estado Mayor de la Defensa	**65**	-	-	4	4	17	16	17	7	-
Secretaría de Estado	**309**	-	12	22	27	70	87	56	31	4
Subsecretaría	**964**	2	17	38	31	232	319	242	80	3
Ejército de Tierra	**971**	-	5	30	41	198	356	256	84	1
Armada	**911**	-	36	58	93	190	218	244	66	6
Ejército del Aire	**532**	-	5	8	21	96	198	147	54	3
Unidades ajenas al MINISDEF (1)	**55**	1	4	9	5	17	11	6	2	-
Organismos Autónomos:										
INTA	**561**	-	39	75	64	163	95	33	75	17
ISFAS	**203**	-	4	4	8	26	72	72	15	2
INVIED	**115**	-	3	1	10	21	34	29	13	4
Canal de Experiencias Hidrodinámicas de El	**20**	-	3	2	-	3	6	3	3	-
Servicio Militar de Construcciones	**6**	-	-	-	-	1	3	2	-	-

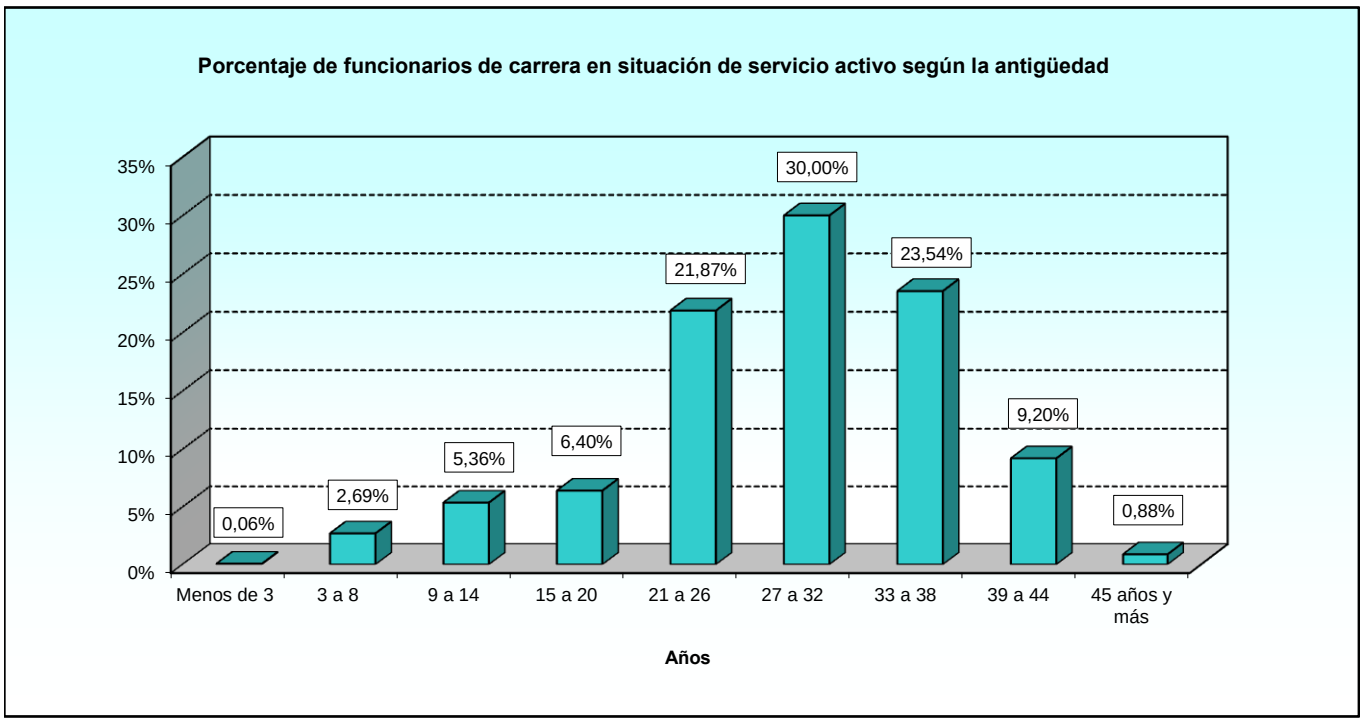
(1) Funcionarios en Comisión de Servicio en otros Departamentos Ministeriales y aquellos que están designados por Libre Designación en la Guardia Real.

2.1.4. Estudio por la antigüedad.
2.1.4.4. Número de funcionarios de carrera según la forma de ocupación del puesto de trabajo.

FORMA DE OCUPACIÓN	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
TOTAL	**4.796**	**3**	**129**	**257**	**307**	**1.049**	**1.439**	**1.129**	**441**	**42**
Adscripción provis. cese/remoc/sup. pto	**9**	-	-	-	-	2	3	-	3	1
Adscripción provisiónal-reing. ser. activo	**15**	-	4	3	-	3	2	2	1	-
Comisión de servicios	**351**	1	15	23	33	92	112	51	21	3
Concurso de meritos	**3.061**	-	57	111	167	645	1.006	762	284	29
Desempeño provisiónal	**6**	-	1	1	-	2	1	1	-	-
Funcionarización	**141**	-	-	-	1	2	56	44	36	2
Libre designación	**273**	-	13	26	17	59	68	61	26	3
Movilidad condiciones físicas/edad	**5**	-	1	1	-	2	-	-	1	-
Nombramiento nuevo ingreso	**270**	2	29	63	51	58	26	33	8	-
Nuevo ingreso mtdo pues. ant. en otro c.e.	**159**	-	-	6	6	41	35	54	17	-
Permuta	**5**	-	-	4	-	-	-	1	-	-
Promoción horizontal	**2**	-	-	-	1	-	1	-	-	-
Promoción interna - funcionarios	**185**	-	1	3	11	41	50	54	21	4
Promocion lab a funcionario	**72**	-	1	5	10	46	4	2	4	-
Promoción vertical	**1**	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Reasignación efectivos (p. empleo)	**44**	-	-	2	1	11	11	14	5	-
Redistribución de efectivos-dest. defin.	**27**	-	-	-	-	3	10	13	1	-
Reincorporación a puesto reservado	**90**	-	-	2	4	23	32	20	9	-
Reingreso a pto. reservado	**75**	-	7	7	4	19	20	16	2	-
Resoluc. adva o ejecuc. sentencia (provis.)	**1**	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Resolución admtva./resolucion sentencia	**4**	-	-	-	-	-	1	1	2	-

2.1.4. Estudio por la antigüedad.
2.1.4.5. Número de funcionarios de carrera según la Comunidad Autónoma.

COMUNIDAD AUTÓNOMA	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
TOTAL	**4.796**	**3**	**129**	**257**	**307**	**1.049**	**1.439**	**1.129**	**441**	**42**
Andalucía	**539**	-	17	34	61	99	150	139	37	2
Aragón	**248**	-	-	2	8	48	127	50	13	-
Baleares (Islas)	**18**	-	1	1	-	6	3	4	3	-
Canarias	**44**	-	1	-	1	7	12	15	8	-
Cantabria	**119**	-	1	1	2	35	37	24	18	1
Castilla y Leon	**12**	-	-	-	2	3	3	3	1	-
Castilla y León	**226**	-	2	10	4	41	84	69	16	-
Cataluña	**110**	-	2	2	9	19	33	32	13	-
Ceuta	**55**	-	-	-	3	8	20	14	10	-
Comunidad Valenciana	**51**	-	-	1	-	13	18	13	6	-
Extremadura	**90**	-	-	2	3	9	44	26	4	2
Galicia	**21**	-	-	-	-	1	9	9	2	-
Madrid (Comunidad de)	**328**	-	7	29	22	93	76	81	19	1
Melilla	**2.608**	3	93	164	171	601	730	549	262	35
Murcia (Región de)	**34**	-	1	1	2	15	7	6	2	-
Navarra (Comunidad Foral de)	**236**	-	4	9	17	41	62	83	19	1
Pais Vasco	**8**	-	-	-	1	1	4	2	-	-
País Vasco	**35**	-	-	-	-	9	14	5	7	-
Zextranjero	**11**	-	-	1	1	-	6	3	-	-
Extranjero	**3**	-	-	-	-	-	-	2	1	-



2.1.4. Estudio por la antigüedad.
2.1.4.6. Número de funcionarios de carrera según la provincia.

PROVINCIAS	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
TOTAL	**4.796**	**3**	**129**	**257**	**307**	**1.049**	**1.439**	**1.129**	**441**	**42**
A Coruña	**254**	-	7	21	20	65	63	64	13	1
Álava	**4**	-	-	-	-	1	2	-	1	-
Albacete	**41**	-	-	-	-	11	17	9	4	-
Alicante	**7**	-	-	-	-	2	2	2	-	1
Almería	**9**	-	-	1	1	2	4	1	-	-
Asturias	**18**	-	1	1	-	6	3	4	3	-
Ávila	**10**	-	-	2	-	1	3	3	1	-
Badajoz	**15**	-	-	-	-	1	7	6	1	-
Barcelona	**37**	-	-	-	2	6	14	10	5	-
Burgos	**76**	-	-	3	-	5	31	34	3	-
Cáceres	**6**	-	-	-	-	-	2	3	1	-
Cádiz	**283**	-	16	29	50	55	63	61	9	-
Cantabria	**12**	-	-	-	2	3	3	3	1	-
Castellón de la Plana	**7**	-	-	-	-	-	4	3	-	-
Ceuta	**51**	-	-	1	-	13	18	13	6	-
Ciudad Real	**7**	-	-	-	2	1	-	1	3	-
Córdoba	**14**	-	-	1	-	2	6	5	-	-
Cuenca	**5**	-	-	-	-	3	1	1	-	-
Girona	**8**	-	-	-	-	-	4	3	1	-
Granada	**57**	-	-	1	1	12	23	13	5	2
Guadalajara	**15**	-	-	-	2	1	2	10	-	-
Guipúzcoa	**13**	-	-	-	-	2	3	3	5	-
Huelva	**4**	-	-	-	-	-	2	2	-	-
Huesca	**19**	-	-	-	1	5	7	5	1	-
Illes Balears	**44**	-	1	-	1	7	12	15	8	-
Jaén	**6**	-	-	-	-	-	6	-	-	-
León	**27**	-	-	1	-	3	6	15	2	-
Lleida	**4**	-	-	-	-	1	1	-	2	-
Lugo	**7**	-	-	1	-	2	1	3	-	-
Madrid	**2.608**	3	93	164	171	601	730	549	262	35
Málaga	**28**	-	1	-	-	7	5	10	5	-
Melilla	**34**	-	1	1	2	15	7	6	2	-
Murcia	**236**	-	4	9	17	41	62	83	19	1
Navarra	**8**	-	-	-	1	1	4	2	-	-
Ourense	**9**	-	-	-	-	7	-	1	1	-
Palencia	**2**	-	-	1	-	-	1	-	-	-
Palmas, Las	**85**	-	1	-	1	29	20	17	16	1
Pontevedra	**58**	-	-	7	2	19	12	13	5	-
Rioja, La	**11**	-	-	1	1	-	6	3	-	-
Salamanca	**15**	-	-	2	-	5	3	5	-	-
Santa Cruz de Tenerife	**34**	-	-	1	1	6	17	7	2	-
Segovia	**25**	-	-	1	-	6	12	3	3	-
Sevilla	**138**	-	-	2	9	21	41	47	18	-
Soria	**6**	-	-	-	-	4	2	-	-	-
Tarragona	**6**	-	-	-	1	1	1	1	2	-
Teruel	**4**	-	-	-	-	-	4	-	-	-
Toledo	**42**	-	2	2	5	3	13	11	6	-
Valencia	**76**	-	-	2	3	7	38	21	4	1
Valladolid	**61**	-	2	-	3	16	25	8	7	-
Vizcaya	**18**	-	-	-	-	6	9	2	1	-
Zamora	**4**	-	-	-	1	1	1	1	-	-
Zaragoza	**225**	-	-	2	7	43	116	45	12	-
Extranjero	**3**	-	-	-	-	-	-	2	1	-

2.1.5. Estudio por el nivel del complemento de destino.
2.1.5.1. Número de funcionarios de carrera según el destino.

Tabla 1 de 2

DESTINOS	TOTAL	NIVELES										
		10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
TOTAL	**4.796**	**0**	**0**	**0**	**2**	**349**	**596**	**851**	**432**	**861**	**199**	**324**
Unidades depend. direct. del Ministro	**84**	-	-	-	-	-	12	8	12	20	-	2
Estado Mayor de la Defensa	**65**	-	-	-	-	1	16	12	8	11	-	-
Secretaría de Estado	**309**	-	-	-	-	7	30	18	17	59	1	44
Subsecretaría	**964**	-	-	-	-	106	136	209	61	180	-	32
Ejército de Tierra	**971**	-	-	-	-	106	211	281	69	196	1	58
Armada	**911**	-	-	-	1	44	75	84	220	145	194	40
Ejército del Aire	**532**	-	-	-	-	46	77	150	30	139	3	64
Unidades ajenas al MINISDEF (1)	**55**	-	-	-	-	-	-	-	1	6	-	-
Organismos Autónomos:												
INTA	**561**	-	-	-	-	2	4	11	4	58	-	40
ISFAS	**203**	-	-	-	-	35	26	63	5	19	-	30
INVIED	**115**	-	-	-	1	1	7	15	2	25	-	11
Canal de Experiencias Hidrodinámicas de E	**20**	-	-	-	-	-	1	-	-	3	-	3
Servicio Militar de Construcciones	**6**	-	-	-	-	1	1	-	3	-	-	-

Tabla 2 de 2

DESTINOS	NIVELES										
	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	No consta
TOTAL	**0**	**363**	**0**	**297**	**5**	**285**	**20**	**113**	**27**	**16**	**56**
Unidades depend. Direct. del Ministro	-	14	-	3	-	3	-	6	1	3	-
Estado Mayor de la Defensa	-	6	-	1	-	3	-	7	-	-	-
Secretaría de Estado	-	44	-	21	-	43	-	18	5	2	-
Subsecretaría	-	106	-	18	4	70	7	22	8	5	-
Ejército de Tierra	-	19	-	8	-	14	5	1	-	-	2
Armada	-	27	-	61	1	12	4	1	-	-	2
Ejército del Aire	-	16	-	3	-	2	2	-	-	-	-
Unidades ajenas al MINISDEF (1)	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	46
Organismos Autónomos:											
INTA	-	94	-	178	-	103	1	46	12	3	5
ISFAS	-	15	-	2	-	5	-	-	1	1	1
INVIED	-	20	-	1	-	22	-	8	-	2	-
Canal de Experiencias Hidrodinámicas de El Pardo	-	-	-	1	-	8	-	4	-	-	-
Servicio Militar de Construcciones	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(1) Funcionarios en Comisión de Servicio en otros Departamentos Ministeriales y aquellos que están designados por Libre Designación en la Guardia Real.

2.1.5. Estudio por el nivel del complemento de destino.
2.1.5.2. Número de funcionarios de carrera según la forma de ocupación del puesto de trabajo.

Tabla 1 de 2

FORMA DE OCUPACIÓN	TOTAL	NIVELES										
		10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
TOTAL	**4.796**	**0**	**0**	**0**	**2**	**349**	**596**	**851**	**432**	**861**	**199**	**324**
Adscripción provis. cese/remoc/sup. pto	**9**	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	-
Adscripción provisiónal-reing. ser. activo	**15**	-	-	-	-	1	2	2	5	1	-	-
Comisión de servicios	**351**	-	-	-	-	4	33	79	22	76	1	27
Concurso de meritos	**3.061**	-	-	-	1	199	381	660	236	685	32	255
Desempeño provisiónal	**6**	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Funcionarización	**141**	-	-	-	-	38	20	22	36	7	-	-
Libre designación	**273**	-	-	-	-	1	9	7	71	19	-	12
Movilidad condiciones físicas/edad	**5**	-	-	-	-	2	1	-	1	-	-	-
Nombramiento nuevo ingreso	**270**	-	-	-	-	44	11	7	24	5	16	2
Nuevo ingreso mtdo pues. ant. en otro c.e.	**159**	-	-	-	-	-	35	14	16	25	41	15
Permuta	**5**	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Promoción horizontal	**2**	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-
Promoción interna - funcionarios	**185**	-	-	-	-	1	16	14	4	13	102	3
Promocion lab a funcionario	**72**	-	-	-	-	-	35	8	-	-	1	-
Promoción vertical	**1**	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Reasignación efectivos (p. empleo)	**44**	-	-	-	-	9	12	7	3	7	1	2
Redistribución de efectivos-dest. defin.	**27**	-	-	-	1	5	3	10	1	3	1	1
Reincorporación a puesto reservado	**90**	-	-	-	-	28	22	11	7	12	1	3
Reingreso a pto. reservado	**75**	-	-	-	-	14	15	6	4	8	1	4
Resoluc. adva o ejecuc. sentencia (provis.)	**1**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Resolución admtva./resolucion sentencia	**4**	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	-

Tabla 2 de 2

FORMA DE OCUPACIÓN	NIVELES										
	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	No consta
TOTAL	**0**	**363**	**0**	**297**	**5**	**285**	**20**	**113**	**27**	**16**	**56**
Adscripción provis. cese/remoc/sup. pto	-	-	-	-	-	1	-	3	-	2	-
Adscripción provisiónal-reing. ser. activo	-	-	-	1	-	-	-	-	-	2	1
Comisión de servicios	-	26	-	10	-	19	3	4	-	-	47
Concurso de meritos	-	269	-	98	4	227	9	2	1	-	2
Desempeño provisiónal	-	-	-	-	-	1	1	1	-	1	-
Funcionarización	-	6	-	12	-	-	-	-	-	-	-
Libre designación	-	8	-	-	-	4	4	100	26	11	1
Movilidad condiciones físicas/edad	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Nombramiento nuevo ingreso	-	20	-	117	-	22	-	2	-	-	-
Nuevo ingreso mtdo pues. ant. en otro c.e.	-	2	-	7	-	-	-	-	-	-	4
Permuta	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-
Promoción horizontal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Promoción interna - funcionarios	-	8	-	22	-	1	-	-	-	-	1
Promocion lab a funcionario	-	13	-	15	-	-	-	-	-	-	-
Promoción vertical	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Reasignación efectivos (p. empleo)	-	2	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Redistribución de efectivos-dest. defin.	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Reincorporación a puesto reservado	-	1	-	2	-	1	2	-	-	-	-
Reingreso a pto. reservado	-	6	-	8	1	7	1	-	-	-	-
Resoluc. adva o ejecuc. sentencia (provis.)	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Resolución admtva./resolucion sentencia	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-

2.1.5. Estudio por el nivel del complemento de destino.
2.1.5.3. Número de funcionarios de carrera según la Comunidad Autónoma.

Tabla 1 de 2

COMUNIDAD AUTÓNOMA	TOTAL	NIVELES										
		10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
TOTAL	**4.796**	**0**	**0**	**0**	**2**	**349**	**596**	**851**	**432**	**861**	**199**	**324**
Andalucía	**539**	-	-	-	-	52	66	115	97	84	46	30
Aragón	**248**	-	-	-	-	42	70	76	12	29	-	7
Asturias (Principado de)	**18**	-	-	-	-	4	5	5	2	1	1	-
Baleares (Islas)	**44**	-	-	-	-	8	9	9	3	10	-	3
Canarias	**119**	-	-	-	-	11	13	39	14	28	3	5
Cantabria	**12**	-	-	-	-	3	4	2	1	-	-	2
Castilla y León	**226**	-	-	-	-	35	45	91	12	20	1	10
Castilla-La Mancha	**110**	-	-	-	-	9	18	36	9	19	-	5
Cataluña	**55**	-	-	-	-	8	12	18	6	5	-	4
Ceuta	**51**	-	-	-	-	9	5	22	5	5	-	2
Comunidad Valenciana	**90**	-	-	-	-	18	12	25	5	21	-	3
Extremadura	**21**	-	-	-	-	3	4	7	1	2	-	3
Galicia	**328**	-	-	-	-	41	44	57	62	47	46	12
Madrid (Comunidad de)	**2.608**	-	-	-	2	85	253	286	144	547	31	231
Melilla	**34**	-	-	-	-	3	4	12	1	12	-	-
Murcia (Región de)	**236**	-	-	-	-	6	19	30	54	27	71	5
Navarra (Comunidad Foral de)	**8**	-	-	-	-	3	1	4	-	-	-	-
Pais Vasco	**35**	-	-	-	-	7	8	10	4	3	-	2
Rioja (La)	**11**	-	-	-	-	2	4	4	-	1	-	-
Extranjero	**3**	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-

Tabla 2 de 2

COMUNIDAD AUTÓNOMA	NIVELES										
	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	No consta
TOTAL	**0**	**363**	**0**	**297**	**5**	**285**	**20**	**113**	**27**	**16**	**56**
Andalucía	-	7	-	32	-	6	3	1	-	-	-
Aragón	-	7	-	-	1	4	-	-	-	-	-
Asturias (Principado de)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Baleares (Islas)	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Canarias	-	4	-	1	-	1	-	-	-	-	-
Cantabria	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Castilla y León	-	5	-	1	1	4	1	-	-	-	-
Castilla-La Mancha	-	5	-	1	-	6	1	1	-	-	-
Cataluña	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Ceuta	-	2	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Comunidad Valenciana	-	3	-	3	-	-	-	-	-	-	-
Extremadura	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Galicia	-	3	-	11	1	1	3	-	-	-	-
Madrid (Comunidad de)	-	316	-	235	-	260	11	111	27	16	53
Melilla	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Murcia (Región de)	-	7	-	13	1	1	-	-	-	-	2
Navarra (Comunidad Foral de)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Pais Vasco	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rioja (La)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Extranjero	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

2.1.5. Estudio por el nivel del complemento de destino.
2.1.5.4. Número de funcionarios de carrera según la provincia.

Tabla 1 de 2

PROVINCIAS	TOTAL	NIVELES										
		10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
TOTAL	**4.796**	**0**	**0**	**0**	**2**	**349**	**596**	**851**	**432**	**861**	**199**	**324**
A Coruña	**254**	-	-	-	-	27	29	37	53	39	38	12
Álava	**4**	-	-	-	-	-	2	-	1	-	-	1
Albacete	**41**	-	-	-	-	3	7	14	2	9	-	2
Alicante	**7**	-	-	-	-	1	2	1	1	1	-	-
Almería	**9**	-	-	-	-	-	3	2	-	3	-	-
Asturias	**18**	-	-	-	-	4	5	5	2	1	1	-
Ávila	**10**	-	-	-	-	1	1	4	-	-	-	2
Badajoz	**15**	-	-	-	-	2	3	5	1	2	-	1
Barcelona	**37**	-	-	-	-	4	7	15	4	3	-	2
Burgos	**76**	-	-	-	-	12	17	30	2	10	-	3
Cáceres	**6**	-	-	-	-	1	1	2	-	-	-	2
Cádiz	**283**	-	-	-	-	27	24	27	82	27	46	7
Cantabria	**12**	-	-	-	-	3	4	2	1	-	-	2
Castellón de la Plana	**7**	-	-	-	-	3	1	2	-	1	-	-
Ceuta	**51**	-	-	-	-	9	5	22	5	5	-	2
Ciudad Real	**7**	-	-	-	-	1	-	2	2	1	-	-
Córdoba	**14**	-	-	-	-	2	5	6	-	1	-	-
Cuenca	**5**	-	-	-	-	1	-	3	-	-	-	-
Girona	**8**	-	-	-	-	2	3	-	1	2	-	-
Granada	**57**	-	-	-	-	6	13	16	5	11	-	6
Guadalajara	**15**	-	-	-	-	-	2	6	3	2	-	1
Guipúzcoa	**13**	-	-	-	-	2	1	5	2	2	-	-
Huelva	**4**	-	-	-	-	-	-	3	-	1	-	-
Huesca	**19**	-	-	-	-	3	4	9	1	1	-	1
Illes Balears	**44**	-	-	-	-	8	9	9	3	10	-	3
Jaén	**6**	-	-	-	-	2	-	2	-	1	-	1
León	**27**	-	-	-	-	8	1	15	2	-	-	-
Lleida	**4**	-	-	-	-	1	1	2	-	-	-	-
Lugo	**7**	-	-	-	-	2	3	2	-	-	-	-
Madrid	**2.608**	-	-	-	2	85	253	286	144	547	31	231
Málaga	**28**	-	-	-	-	5	5	7	4	5	-	2
Melilla	**34**	-	-	-	-	3	4	12	1	12	-	-
Murcia	**236**	-	-	-	-	6	19	30	54	27	71	5
Navarra	**8**	-	-	-	-	3	1	4	-	-	-	-
Ourense	**9**	-	-	-	-	4	2	1	2	-	-	-
Palencia	**2**	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Palmas, Las	**85**	-	-	-	-	7	11	28	11	19	3	2
Pontevedra	**58**	-	-	-	-	8	10	17	7	8	8	-
Rioja, La	**11**	-	-	-	-	2	4	4	-	1	-	-
Salamanca	**15**	-	-	-	-	1	5	6	-	-	1	1
Santa Cruz de Tenerife	**34**	-	-	-	-	4	2	11	3	9	-	3
Segovia	**25**	-	-	-	-	2	5	11	2	2	-	2
Sevilla	**138**	-	-	-	-	10	16	52	6	35	-	14
Soria	**6**	-	-	-	-	2	1	2	-	-	-	-
Tarragona	**6**	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	2
Teruel	**4**	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-
Toledo	**42**	-	-	-	-	4	9	11	2	7	-	2
Valencia	**76**	-	-	-	-	14	9	22	4	19	-	3
Valladolid	**61**	-	-	-	-	7	13	23	5	8	-	2
Vizcaya	**18**	-	-	-	-	5	5	5	1	1	-	1
Zamora	**4**	-	-	-	-	2	-	-	1	-	-	-
Zaragoza	**225**	-	-	-	-	39	64	65	11	28	-	6
Extranjero	**3**	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-

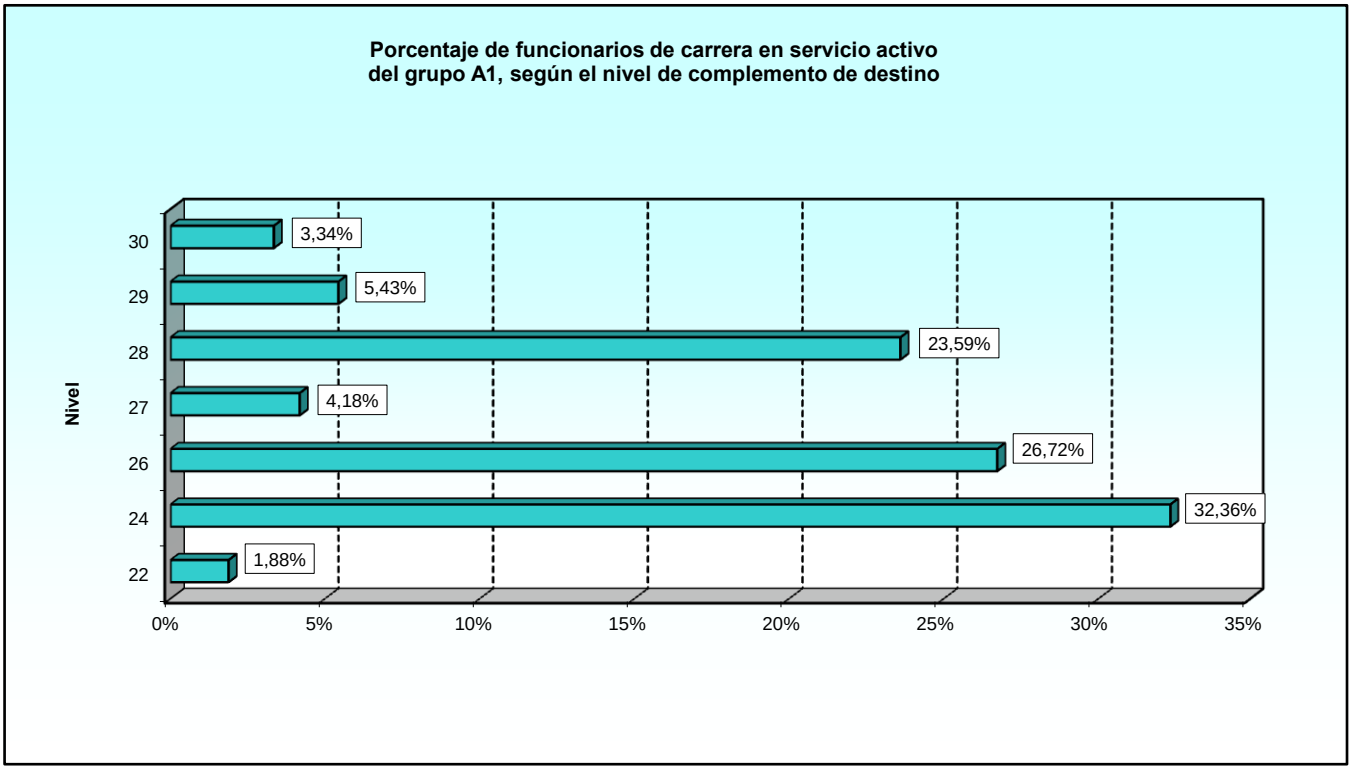
2.1.5. Estudio por el nivel del complemento de destino.
2.1.5.4. Número de funcionarios de carrera según la provincia.

Tabla 2 de 2

PROVINCIAS	NIVELES										
	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	No consta
TOTAL	**0**	**363**	**0**	**297**	**5**	**285**	**20**	**113**	**27**	**16**	**56**
A Coruña	-	3	-	11	1	1	3	-	-	-	-
Álava	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Albacete	-	3	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Alicante	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Almería	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Asturias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ávila	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-
Badajoz	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Barcelona	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Burgos	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Cáceres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cádiz	-	5	-	32	-	4	1	1	-	-	-
Cantabria	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Castellón de la Plana	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ceuta	-	2	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Ciudad Real	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Córdoba	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cuenca	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Girona	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Granada	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Guadalajara	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Guipúzcoa	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Huelva	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Huesca	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Illes Balears	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Jaén	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
León	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Lleida	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Lugo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Madrid	-	316	-	235	-	260	11	111	27	16	53
Málaga	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Melilla	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Murcia	-	7	-	13	1	1	-	-	-	-	2
Navarra	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ourense	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Palencia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Palmas, Las	-	3	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Pontevedra	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rioja, La	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Salamanca	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Santa Cruz de Tenerife	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Segovia	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Sevilla	-	1	-	-	-	2	2	-	-	-	-
Soria	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tarragona	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Teruel	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toledo	-	2	-	-	-	4	-	1	-	-	-
Valencia	-	2	-	3	-	-	-	-	-	-	-
Valladolid	-	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-
Vizcaya	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Zamora	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Zaragoza	-	7	-	-	1	4	-	-	-	-	-
Extranjero	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

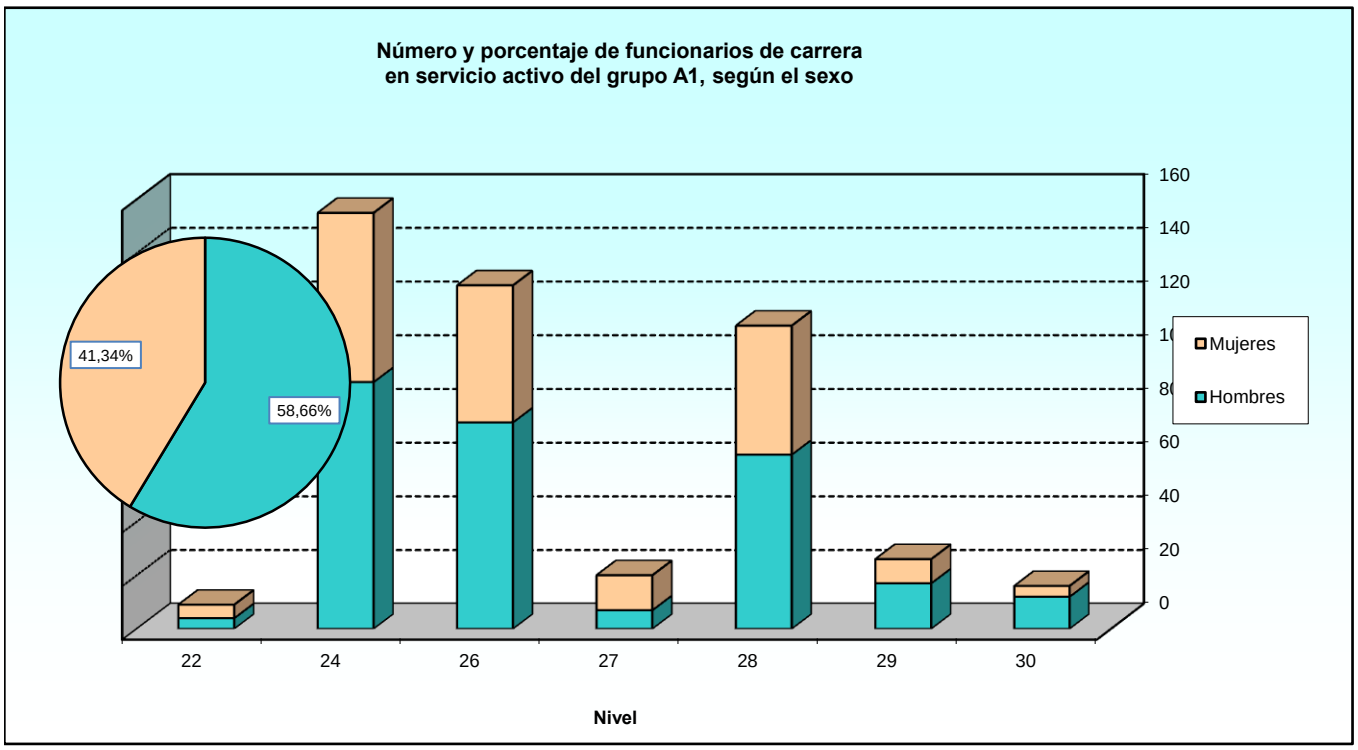
2.2. Grupo A1.
2.2.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.
2.2.1.1. Número de funcionarios de carrera según la edad.

NIVELES	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	**479**	**0**	**0**	**17**	**68**	**77**	**113**	**108**	**85**	**11**
30	**16**	-	-	-	2	2	3	4	4	1
29	**26**	-	-	-	2	3	3	7	7	4
28	**113**	-	-	5	13	15	19	31	25	5
27	**20**	-	-	-	3	1	2	9	5	-
26	**128**	-	-	5	12	20	38	24	28	1
24	**155**	-	-	5	32	35	45	26	12	-
22	**9**	-	-	-	1	1	-	4	3	-
Pendiente de regularización	**12**	-	-	2	3	-	3	3	1	-



2.2.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.
2.2.1.2. Número de funcionarios de carrera según el sexo.

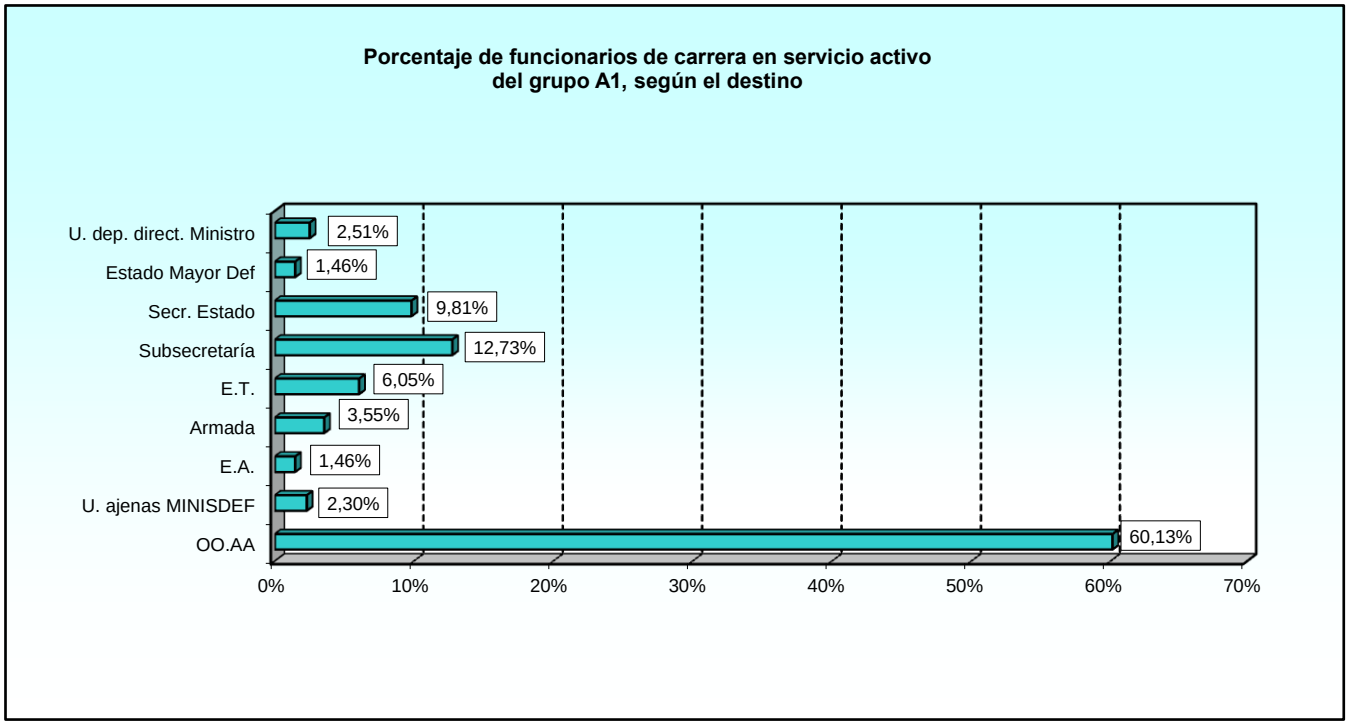
NIVELES	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	**479**	**281**	**198**
30	**16**	12	4
29	**26**	17	9
28	**113**	65	48
27	**20**	7	13
26	**128**	77	51
24	**155**	92	63
22	**9**	4	5
Pendiente de regularización	**12**	7	5



2.2.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.
2.2.1.3. Número de funcionarios de carrera según el destino.

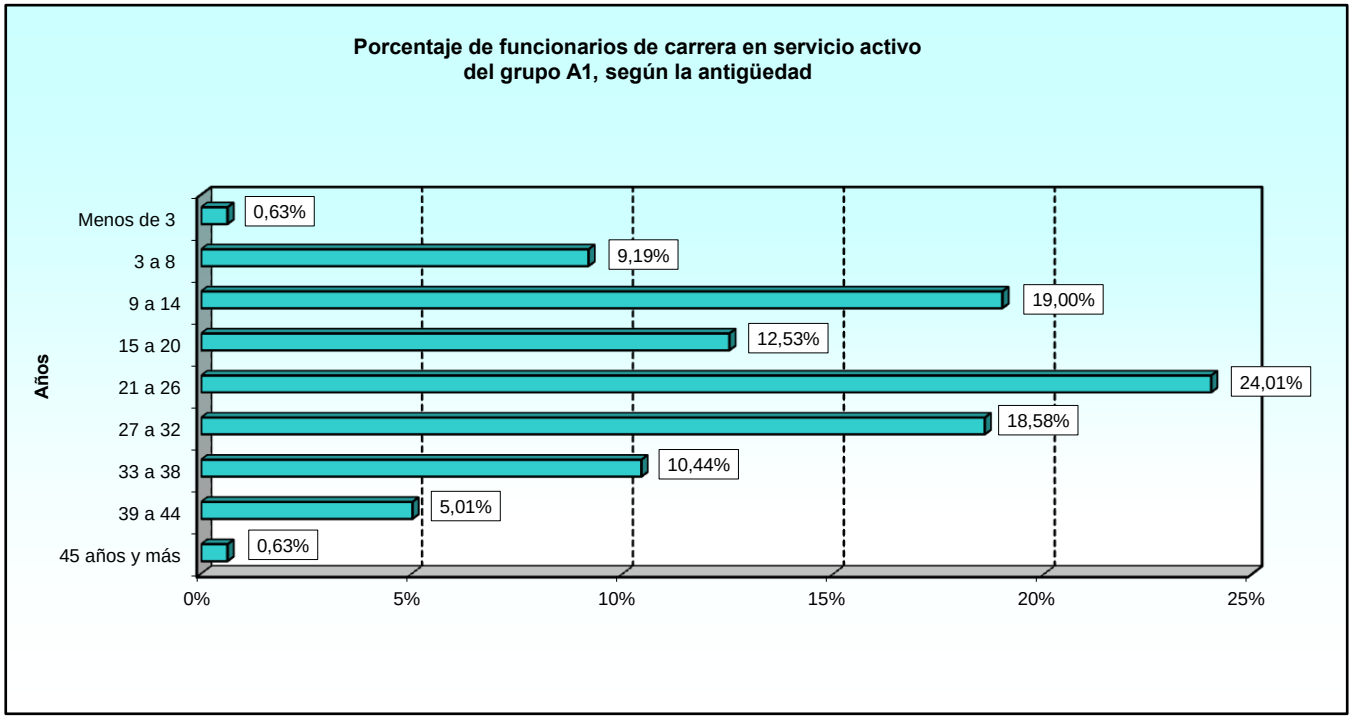
NIVELES	TOTAL	DESTINOS								
		Unid. Dep. direct. del Ministro	Estado Mayor de la Defensa	Secretaría de Estado	Sub-secretaría	E.T.	Armada	E.A.	Unidades ajenas al MINISDEF (1)	Organis-mos Autó-nomos
TOTAL	**479**	**12**	**7**	**47**	**61**	**29**	**17**	**7**	**11**	**288**
30	**16**	3	-	2	5	-	-	-	-	6
29	**26**	1	-	5	7	-	-	-	-	13
28	**113**	6	7	18	22	1	1	-	-	58
27	**20**	-	-	-	7	5	4	2	1	1
26	**128**	1	-	14	16	12	6	1	-	78
24	**155**	1	-	8	4	6	3	2	-	131
22	**9**	-	-	-	-	4	3	2	-	-
Pendiente de regularización	**12**	-	-	-	-	1	-	-	10	1

(1) Funcionarios en Comisión de Servicio en otros Departamentos Ministeriales y aquellos que están designados por Libre Designación en la Guardia Real.



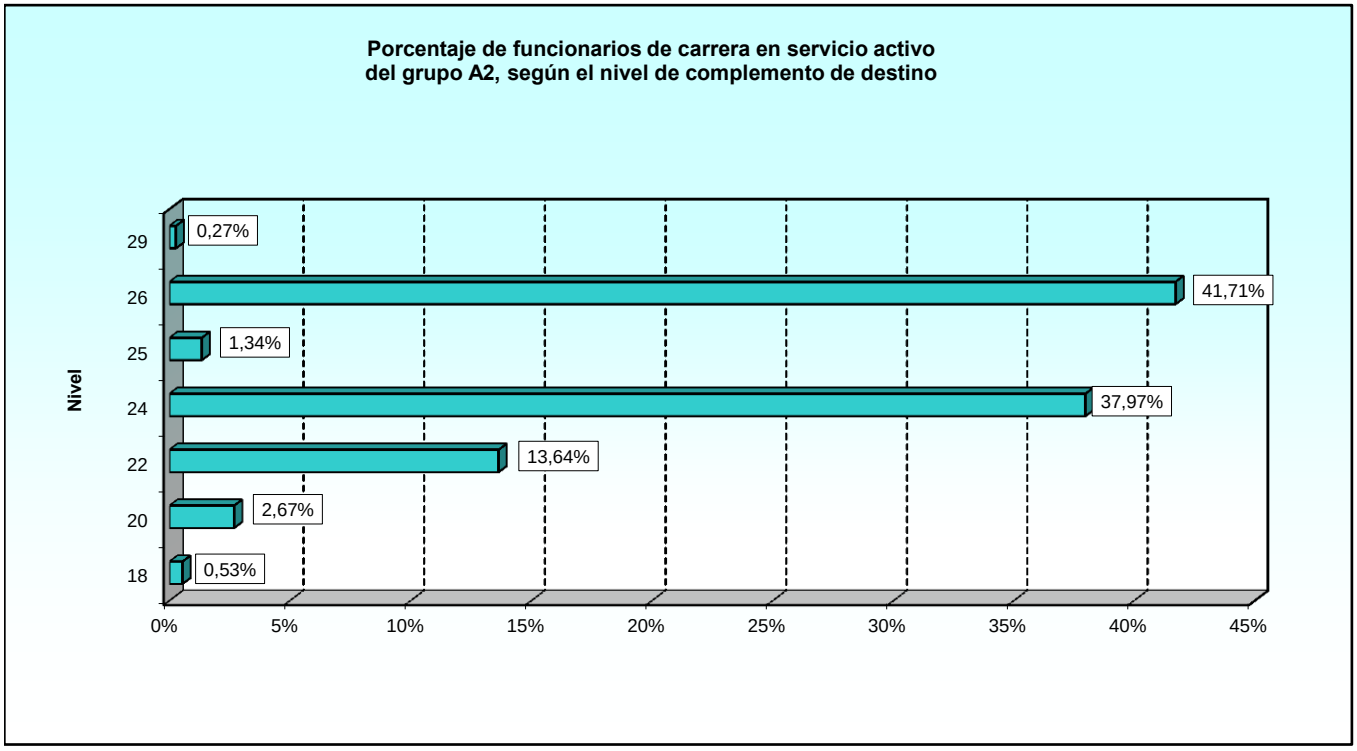
2.2.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.
2.2.1.4. Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.

NIVELES	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
TOTAL	**479**	**3**	**44**	**91**	**60**	**115**	**89**	**50**	**24**	**3**
30	**16**	-	1	2	1	4	4	3	1	-
29	**26**	-	-	3	2	5	5	6	3	2
28	**113**	-	12	16	9	20	33	15	8	-
27	**20**	-	-	4	-	5	3	6	2	-
26	**128**	2	12	18	23	35	21	12	5	-
24	**155**	-	17	44	23	45	17	4	4	1
22	**9**	-	-	2	-	-	4	2	1	-
Pendiente de regularización	**12**	1	2	2	2	1	2	2	-	-



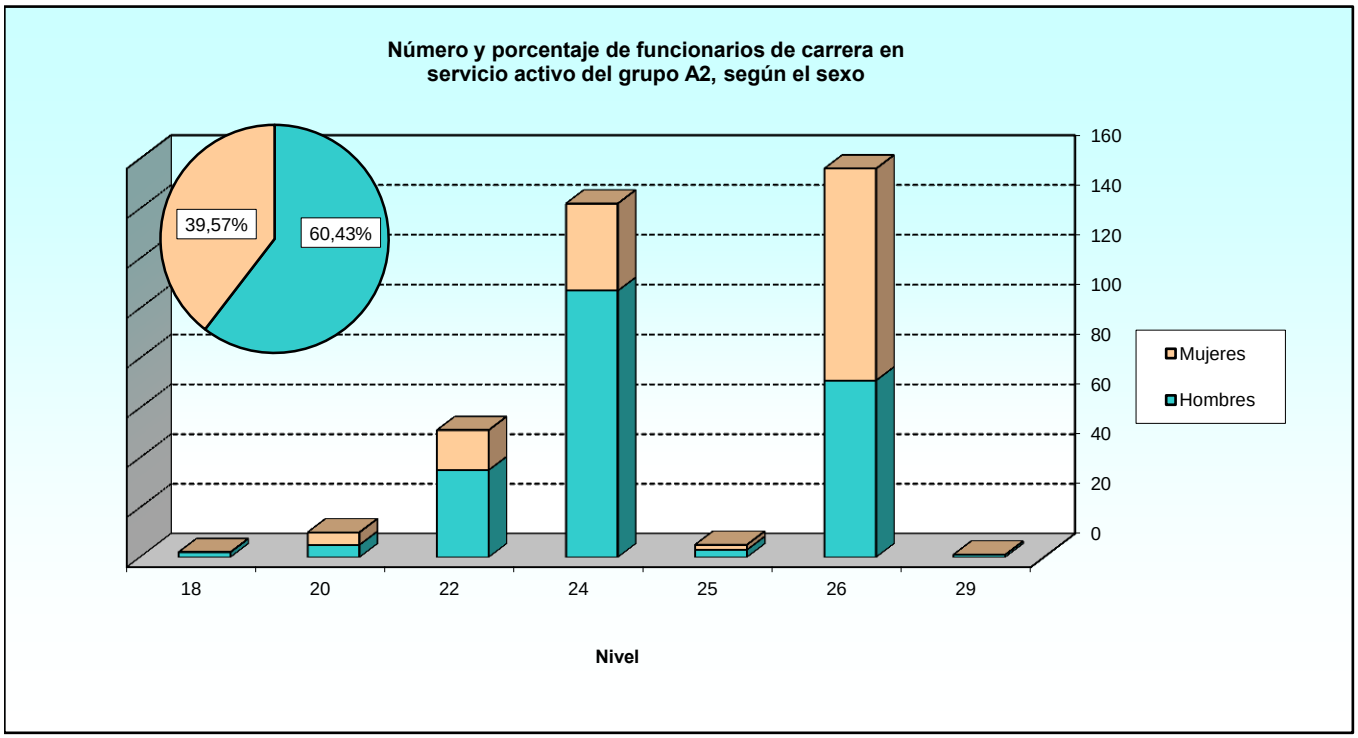
2.3. Grupo A2.
2.3.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.
2.3.1.1. Número de funcionarios de carrera según la edad.

NIVELES	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	**374**	**0**	**0**	**11**	**43**	**58**	**109**	**106**	**44**	**3**
29	**1**	-	-	-	-	-	-	-	-	1
26	**156**	-	-	2	11	15	41	62	24	1
25	**5**	-	-	-	-	2	2	-	1	-
24	**142**	-	-	6	17	28	46	31	13	1
22	**51**	-	-	2	11	9	13	12	4	-
20	**10**	-	-	-	3	2	4	1	-	-
18	**2**	-	-	-	-	-	2	-	-	-
Pendiente de regularización	**7**	-	-	1	1	2	1	-	2	-



2.3.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.
2.3.1.2. Número de funcionarios de carrera según el sexo.

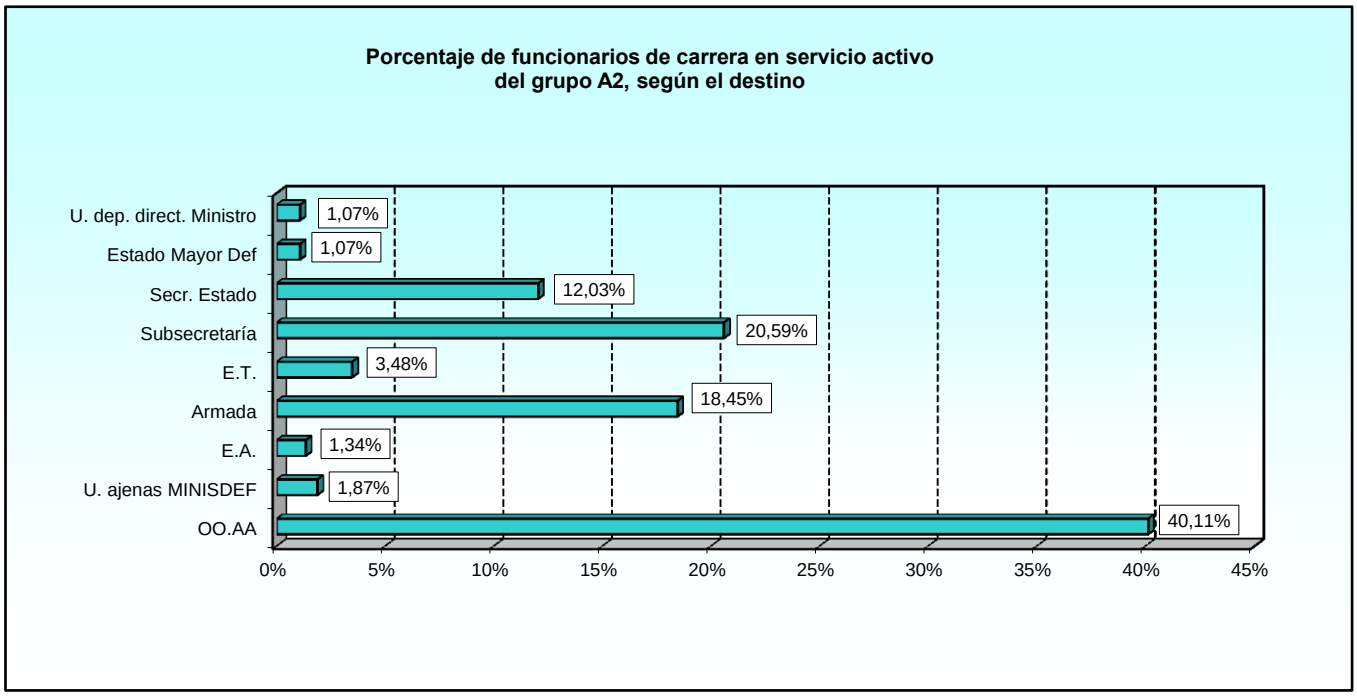
NIVELES	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	**374**	**226**	**148**
29	**1**	1	-
26	**156**	71	85
25	**5**	3	2
24	**142**	107	35
22	**51**	35	16
20	**10**	5	5
18	**2**	2	-
Pendiente de regularización	**7**	2	5



2.3.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.
2.3.1.3. Número de funcionarios de carrera según el destino.

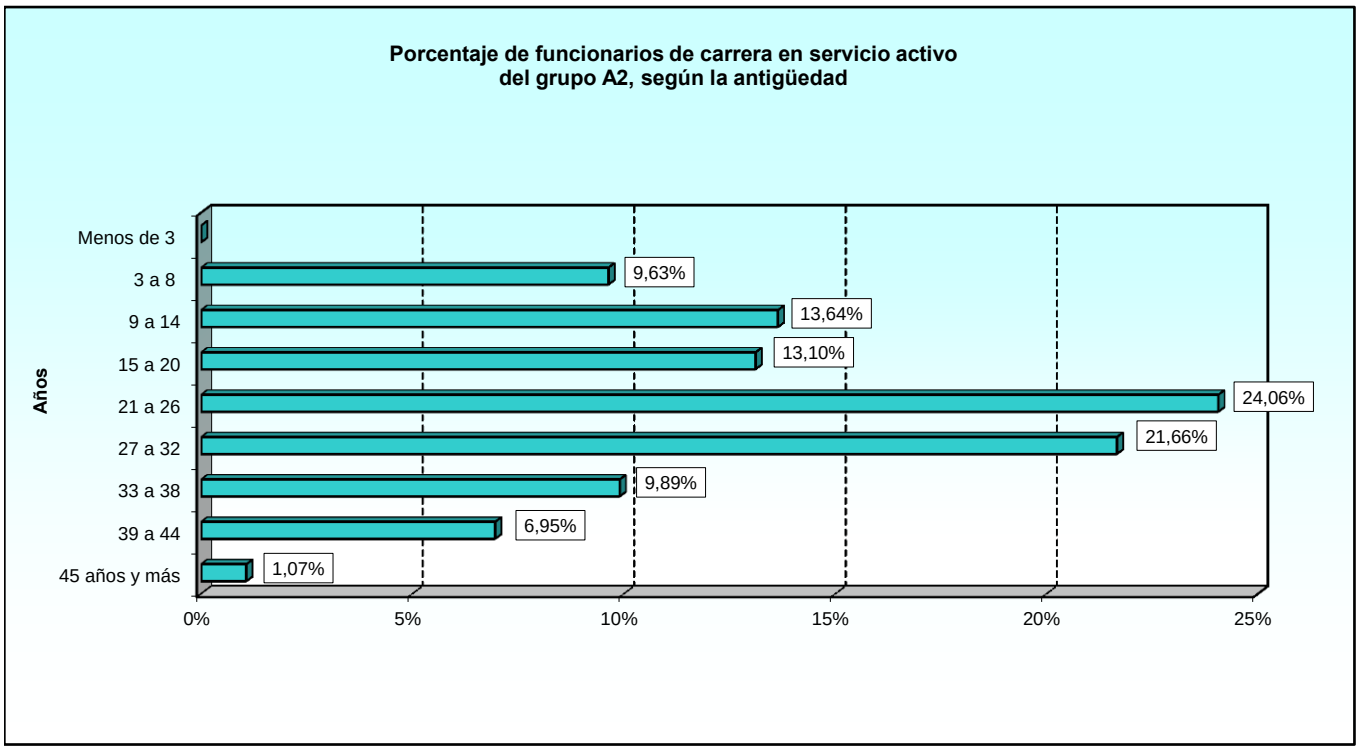
NIVELES	TOTAL	DESTINOS								
		Unid. Dep. direct. del Ministro	Estado Mayor de la Defensa	Secretaría de Estado	Sub-secretaría	E.T.	Armada	E.A.	Unidades ajenas al MINISDEF (1)	Organis-mos Autó-nomos
TOTAL	**374**	**4**	**4**	**45**	**77**	**13**	**69**	**5**	**7**	**150**
29	**1**	-	-	-	1	-	-	-	-	-
26	**156**	2	3	28	54	2	6	1	-	60
25	**5**	-	-	-	4	-	1	-	-	-
24	**142**	2	1	13	14	2	58	1	-	51
22	**51**	-	-	2	2	5	2	3	-	37
20	**10**	-	-	2	2	4	1	-	-	1
18	**2**	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Pendiente de regularización	**7**	-	-	-	-	-	-	-	7	-

(1) Funcionarios en Comisión de Servicio en otros Departamentos Ministeriales y aquellos que están designados por Libre Designación en la Guardia Real.



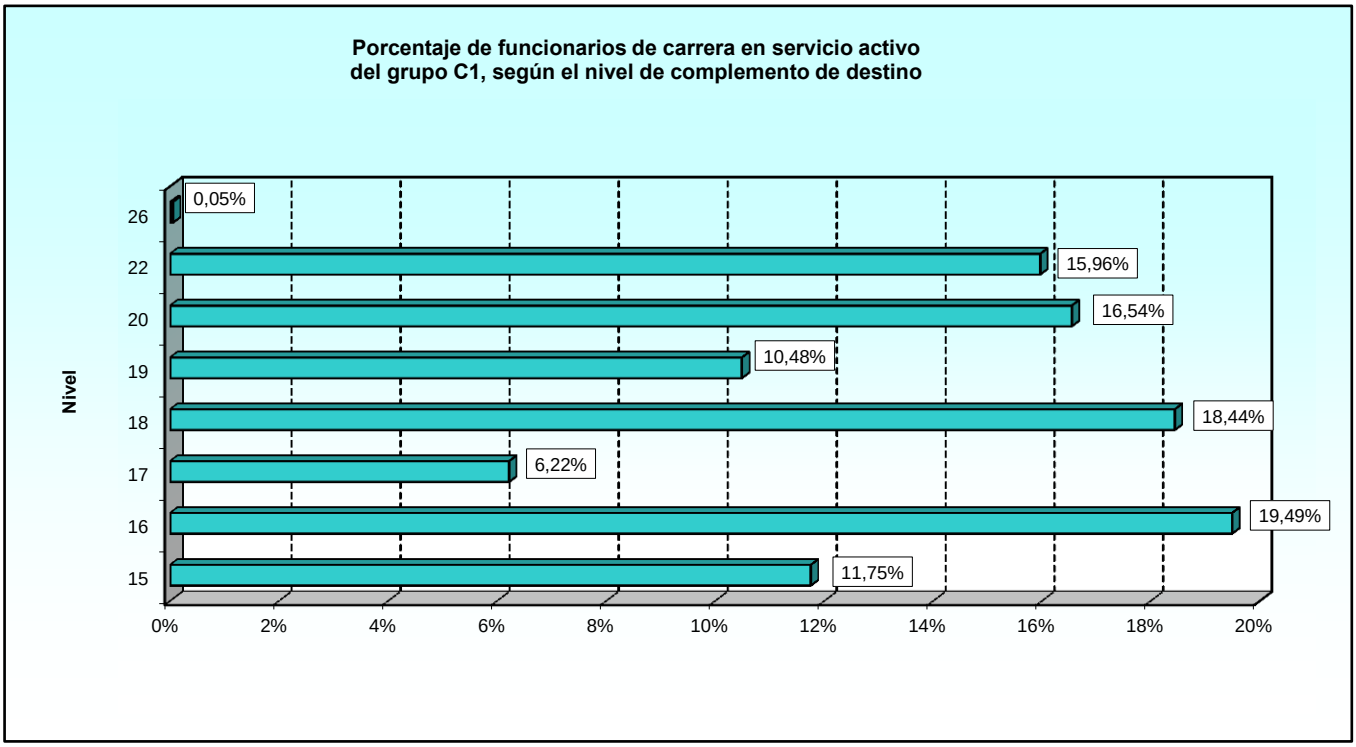
2.3.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.
2.3.1.4. Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.

NIVELES	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
TOTAL	**374**	**0**	**36**	**51**	**49**	**90**	**81**	**37**	**26**	**4**
29	**1**	-	-	-	-	-	-	-	1	-
26	**156**	-	7	16	9	39	48	19	15	3
25	**5**	-	-	-	2	-	3	-	-	-
24	**142**	-	19	24	26	32	22	14	4	1
22	**51**	-	8	6	9	15	5	3	5	-
20	**10**	-	1	3	2	2	2	-	-	-
18	**2**	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Pendiente de regularización	**7**	-	1	2	-	1	1	1	1	-



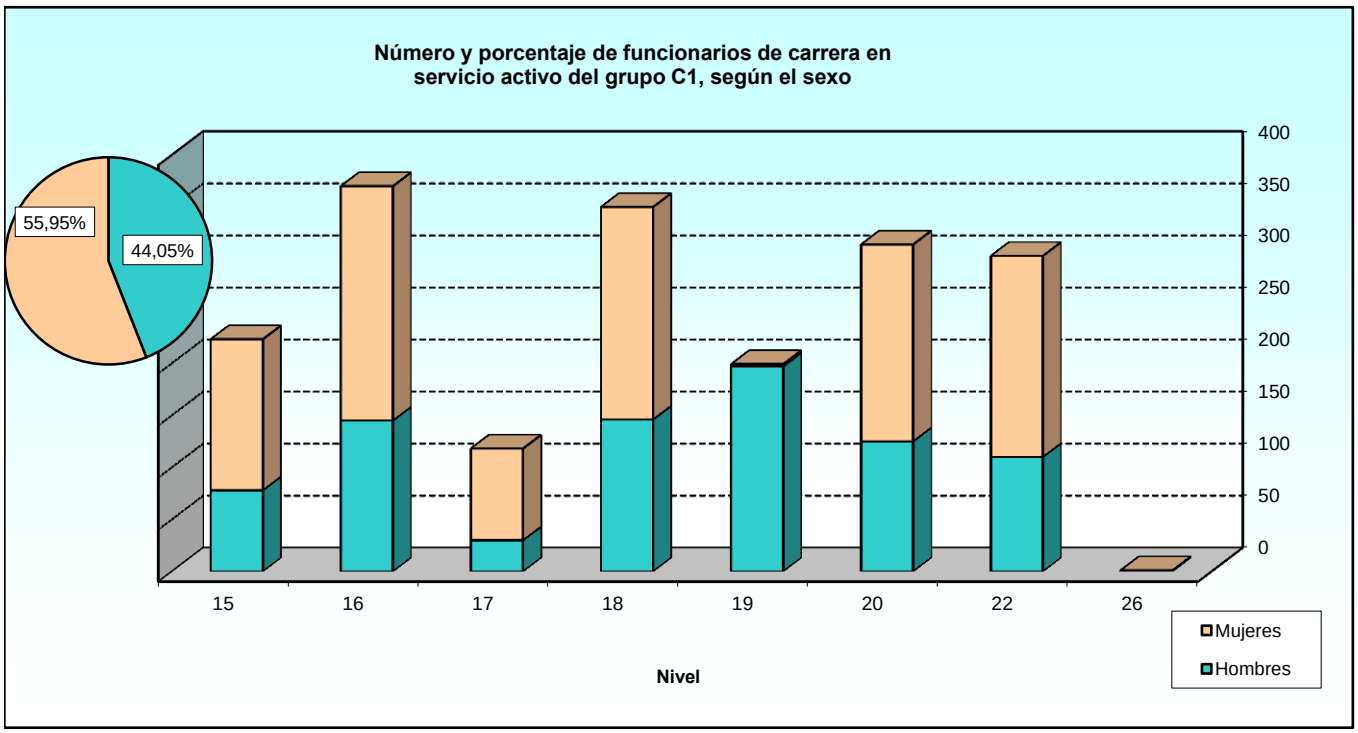
2.4. Grupo C1.
2.4.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.
2.4.1.1. Número de funcionarios de carrera según la edad.

NIVELES	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	**1.898**	**0**	**1**	**3**	**30**	**146**	**515**	**867**	**324**	**12**
26	**1**	-	-	-	-	-	-	-	-	1
22	**303**	-	-	-	2	12	92	136	58	3
20	**314**	-	-	-	-	23	53	166	72	-
19	**199**	-	-	-	6	12	44	105	28	4
18	**350**	-	-	2	10	27	106	141	63	1
17	**118**	-	-	-	-	7	14	53	43	1
16	**370**	-	-	-	6	27	123	175	38	1
15	**223**	-	1	1	5	35	78	83	19	1
Pendiente de regularización	**20**	-	-	-	1	3	5	8	3	-



2.4.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.
2.4.1.2. Número de funcionarios de carrera según el sexo.

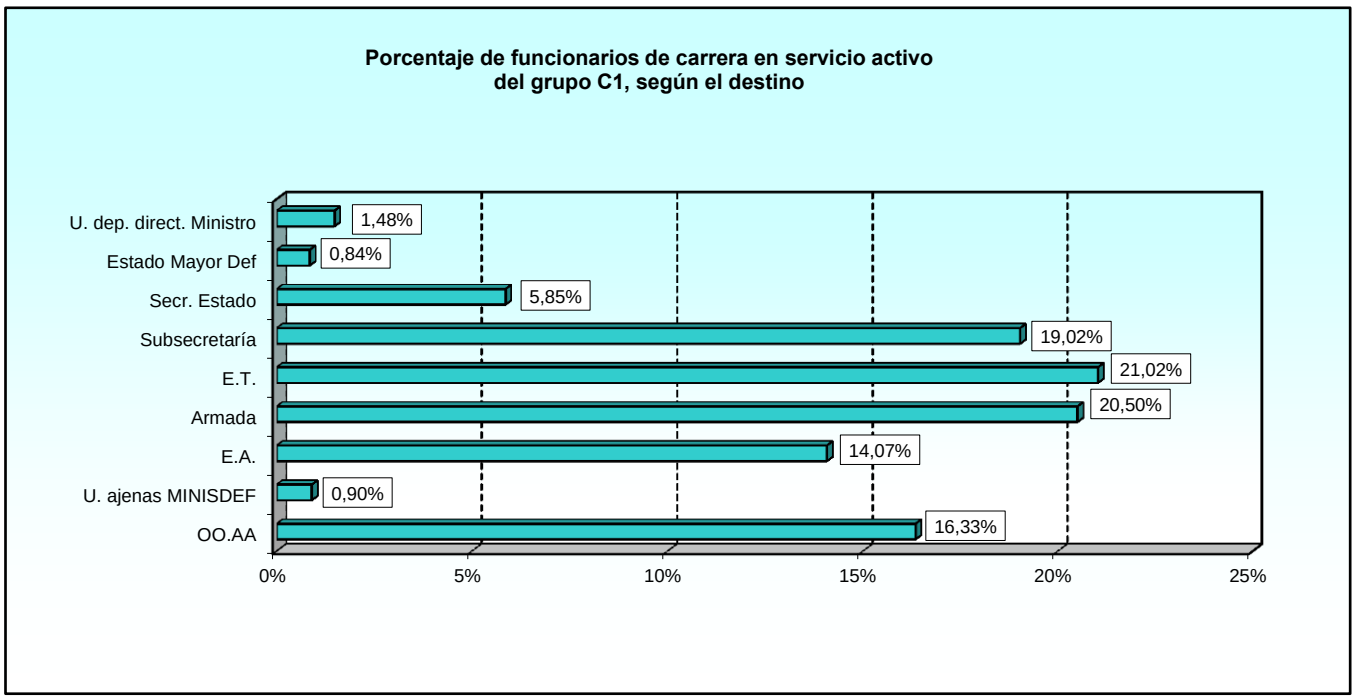
NIVELES	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	**1.898**	**836**	**1.062**
26	**1**	1	-
22	**303**	110	193
20	**314**	125	189
19	**199**	197	2
18	**350**	146	204
17	**118**	30	88
16	**370**	145	225
15	**223**	78	145
Pendiente de regularización	**20**	4	16



2.4.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.
2.4.1.3. Número de funcionarios de carrera según el destino.

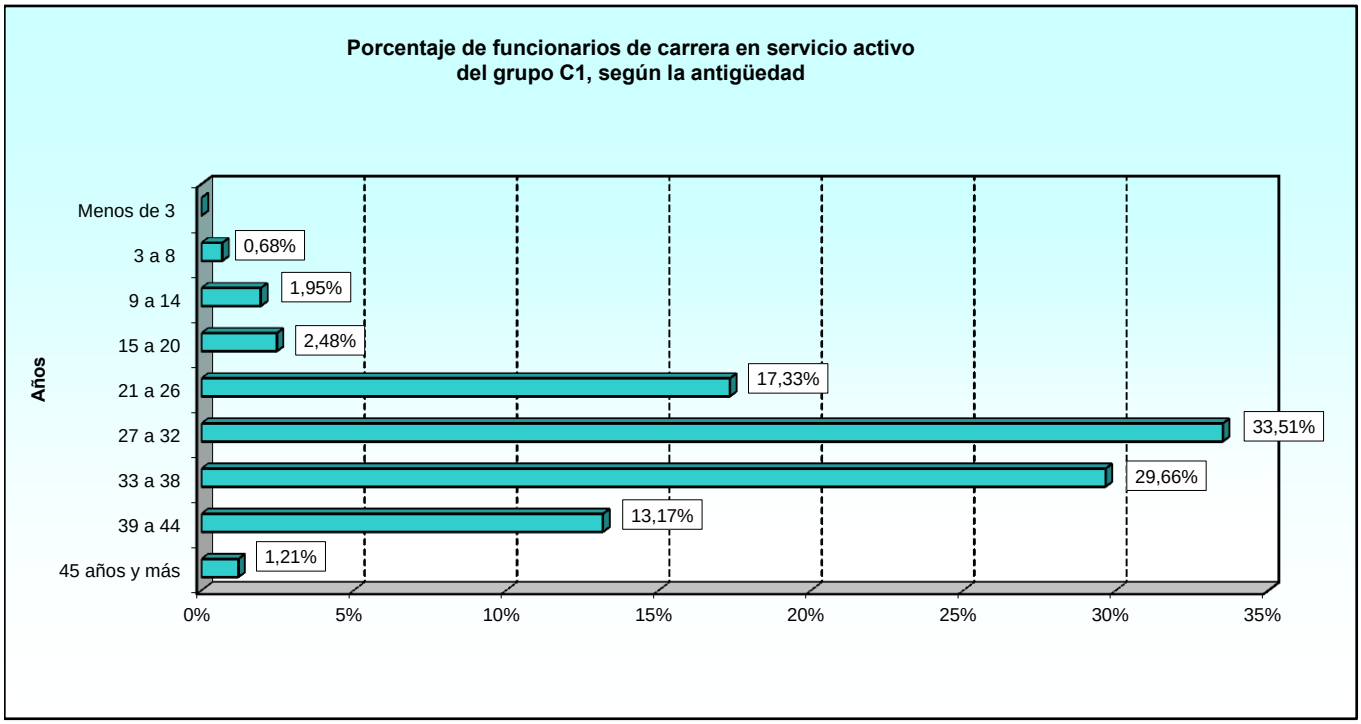
NIVELES	TOTAL	DESTINOS								
		Unid. Dep. direct. del Ministro	Estado Mayor de la Defensa	Secretaría de Estado	Sub-secretaría	E.T.	Armada	E.A.	Unidades ajenas al MINISDEF (1)	Organis-mos Autó-nomos
TOTAL	**1.898**	**28**	**16**	**111**	**361**	**399**	**389**	**267**	**17**	**310**
26	**1**	-	-	1	-	-	-	-	-	-
22	**303**	14	6	42	104	10	22	11	1	93
20	**314**	2	-	42	30	54	39	64	-	83
19	**199**	-	-	1	-	1	194	3	-	-
18	**350**	2	5	14	65	83	60	52	2	67
17	**118**	4	-	3	31	44	9	17	-	10
16	**370**	2	4	4	87	130	31	78	-	34
15	**223**	4	1	4	44	76	33	42	-	19
Pendiente de regularización	**20**	-	-	-	-	1	1	-	14	4

(1) Funcionarios en Comisión de Servicio en otros Departamentos Ministeriales y aquellos que están designados por Libre Designación en la Guardia Real.



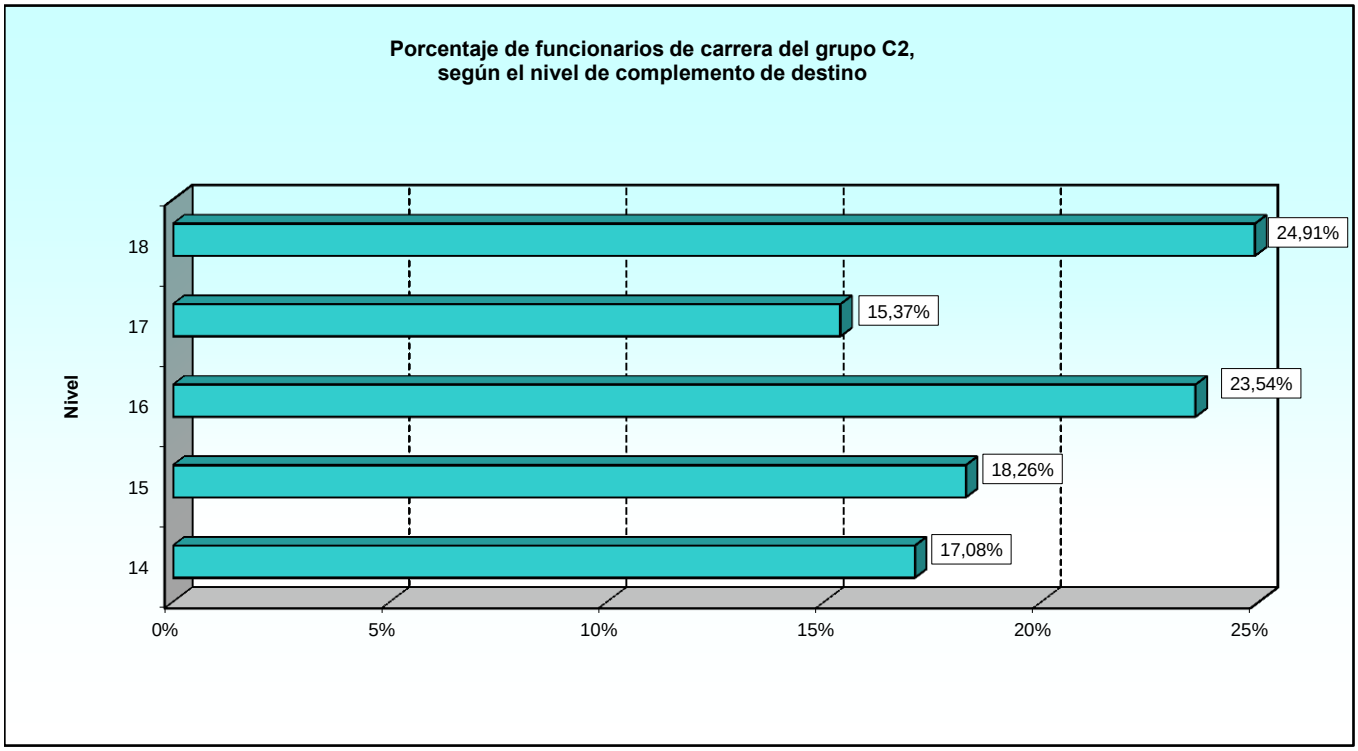
2.4.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.
2.4.1.4. Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.

NIVELES	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
TOTAL	**1.898**	**0**	**13**	**37**	**47**	**329**	**636**	**563**	**250**	**23**
26	**1**	-	-	-	-	-	-	-	-	1
22	**303**	-	-	3	4	43	109	78	57	9
20	**314**	-	-	3	3	38	80	125	61	4
19	**199**	-	-	3	12	26	49	81	24	4
18	**350**	-	8	10	9	72	118	86	44	3
17	**118**	-	-	2	-	12	21	41	41	1
16	**370**	-	-	4	8	65	173	109	11	-
15	**223**	-	4	9	11	69	82	40	7	1
Pendiente de regularización	**20**	-	1	3	-	4	4	3	5	-



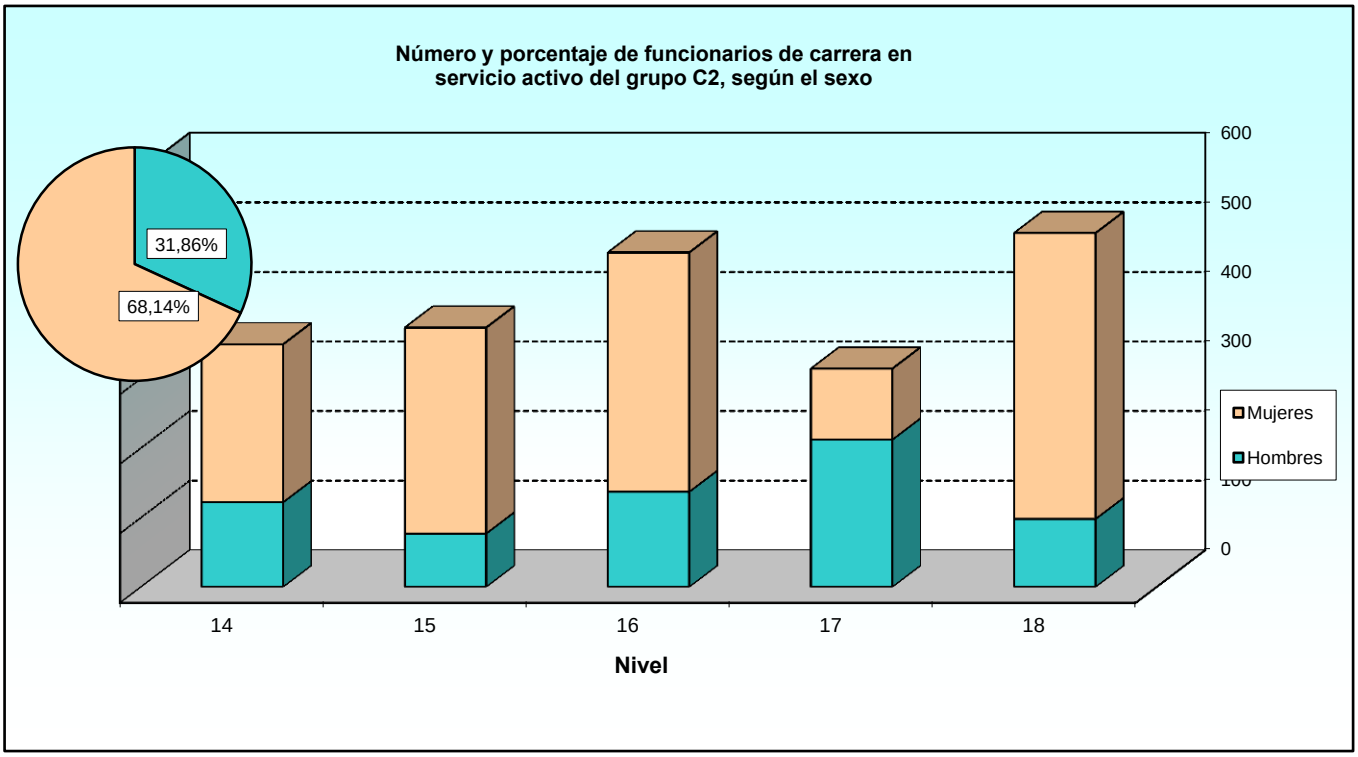
2.5. Grupo C2.
2.5.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.
2.5.1.1. Número de funcionarios de carrera según la edad.

NIVELES	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	**2.043**	**0**	**2**	**9**	**68**	**258**	**620**	**834**	**244**	**8**
18	**509**	-	-	-	8	38	142	257	63	1
17	**314**	-	2	7	38	54	78	92	40	3
16	**481**	-	-	-	6	65	147	208	54	1
15	**373**	-	-	1	10	43	111	160	46	2
14	**349**	-	-	1	6	54	134	112	41	1
Pendiente de regularización	**17**	-	-	-	-	4	8	5	-	-



2.5.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.
2.5.1.2. Número de funcionarios de carrera según el sexo.

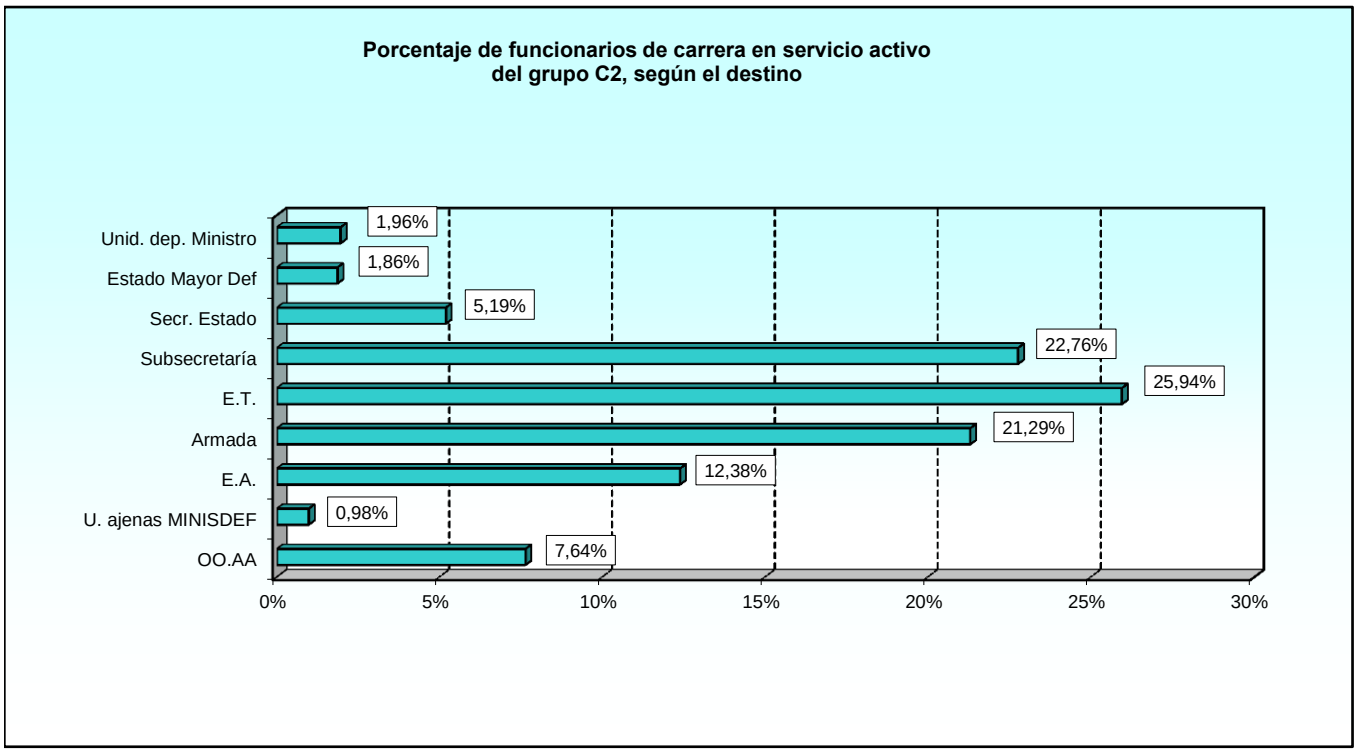
NIVELES	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	**2.043**	**651**	**1.392**
18	**509**	98	411
17	**314**	212	102
16	**481**	137	344
15	**373**	77	296
14	**349**	122	227
Pendiente de regularización	**17**	5	12



2.5.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.
2.5.1.3. Número de funcionarios de carrera según el destino.

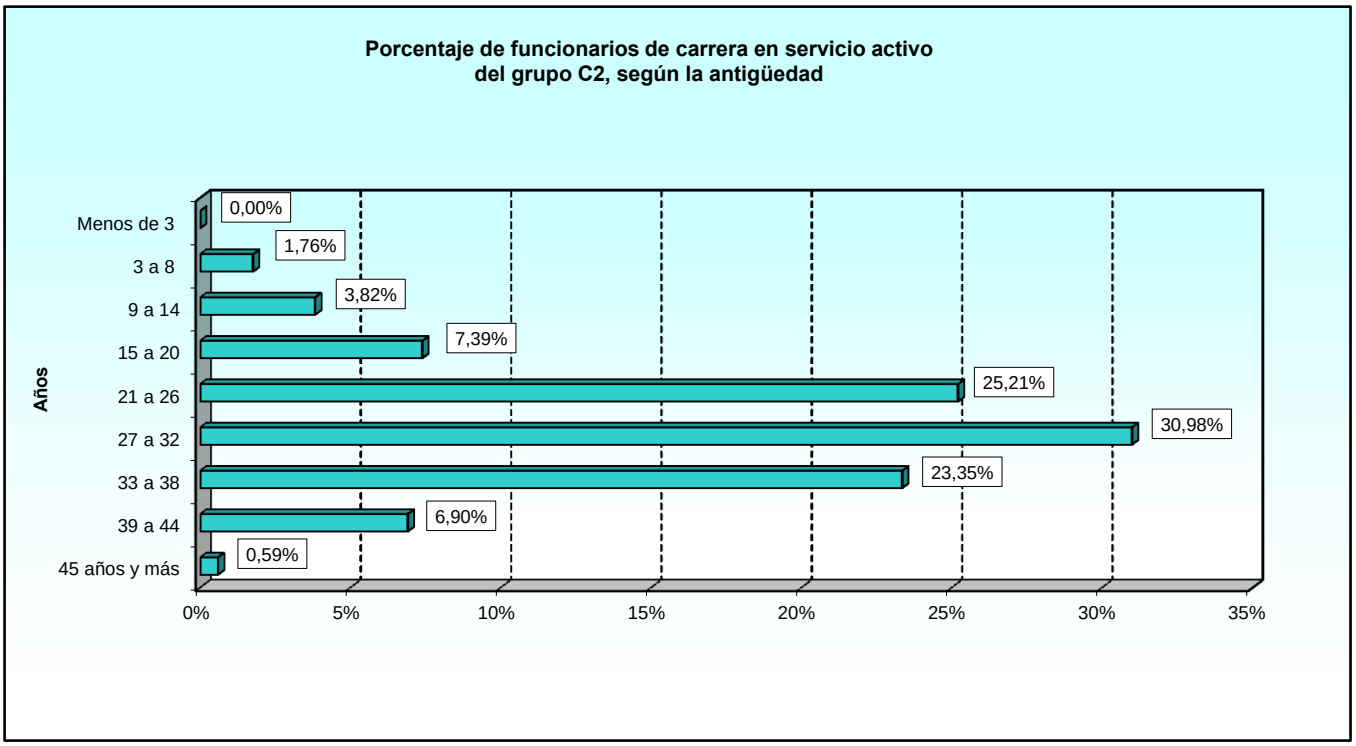
NIVELES	TOTAL	DESTINOS								
		Unid. Dep. direct. del Ministro	Estado Mayor de la Defensa	Secretaría de Estado	Sub-secretaría	E.T.	Armada	E.A.	Unidades ajenas al MINISDEF (1)	Organis-mos Autó-nomos
TOTAL	**2.043**	**40**	**38**	**106**	**465**	**530**	**435**	**253**	**20**	**156**
18	**509**	18	6	45	115	113	84	87	4	37
17	**314**	8	8	14	30	25	211	13	1	4
16	**481**	6	8	14	122	151	53	72	-	55
15	**373**	8	15	26	92	135	42	35	-	20
14	**349**	-	1	7	106	106	44	46	-	39
Pendiente de regularización	**17**	-	-	-	-	-	1	-	15	1

(1) Funcionarios en Comisión de Servicio en otros Departamentos Ministeriales y aquellos que están designados por Libre Designación en la Guardia Real.



2.5.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.
2.5.1.4. Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.

NIVELES	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
TOTAL	**2.043**	**0**	**36**	**78**	**151**	**515**	**633**	**477**	**141**	**12**
18	**509**	-	1	8	15	98	175	155	57	-
17	**314**	-	22	33	44	67	48	61	35	4
16	**481**	-	6	10	41	125	154	118	26	1
15	**373**	-	5	13	30	93	106	104	17	5
14	**349**	-	2	14	18	124	147	36	6	2
Pendiente de regularización	**17**	-	-	-	3	8	3	3	-	-



2.6. Grupo E.
2.6.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.
2.6.1.1. Número de funcionarios de carrera según la edad.

NIVELES	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	**0**	**0**
13	**2**	-	-	-	-	-	-	2	-	-

2.6.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.
2.6.1.2. Número de funcionarios de carrera según el sexo.

NIVELES	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	**2**	**2**	**0**
13	**2**	2	-

2.6.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.
2.6.1.3. Número de funcionarios de carrera según el destino.

NIVELES	TOTAL	DESTINOS								
		Unid. Dep. direct. del Ministro	Estado Mayor de la Defensa	Secretaría de Estado	Sub-secretaría	E.T.	Armada	E.A.	Unidades ajenas al MINISDEF (1)	Organis-mos Autó-nomos
TOTAL	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**1**
13	**2**	-	-	-	-	-	1	-	-	1

(1) Funcionarios en Comisión de Servicio en otros Departamentos Ministeriales y aquellos que están designados por Libre Designación en la Guardia Real.

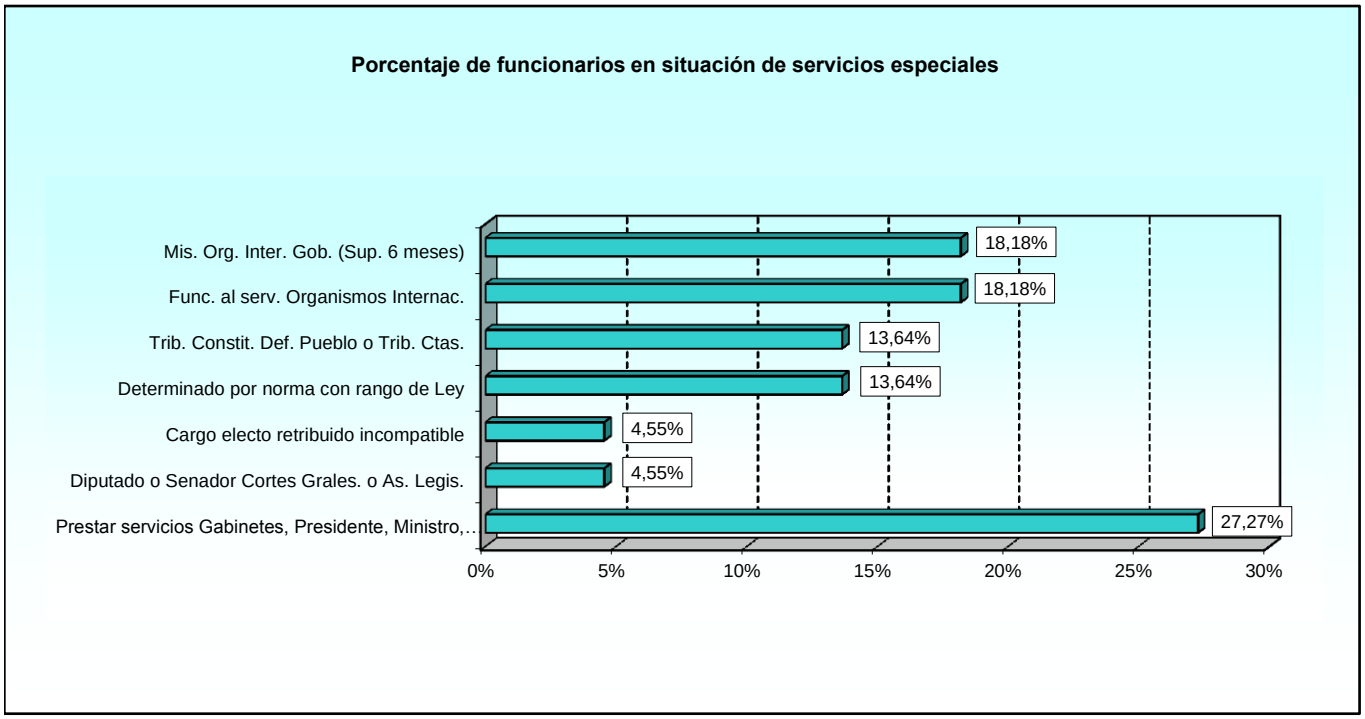
2.6.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.
2.6.1.4. Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.

NIVELES	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
TOTAL	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	**0**	**0**
13	**2**	-	-	-	-	-	-	2	-	-

3. SERVICIOS ESPECIALES

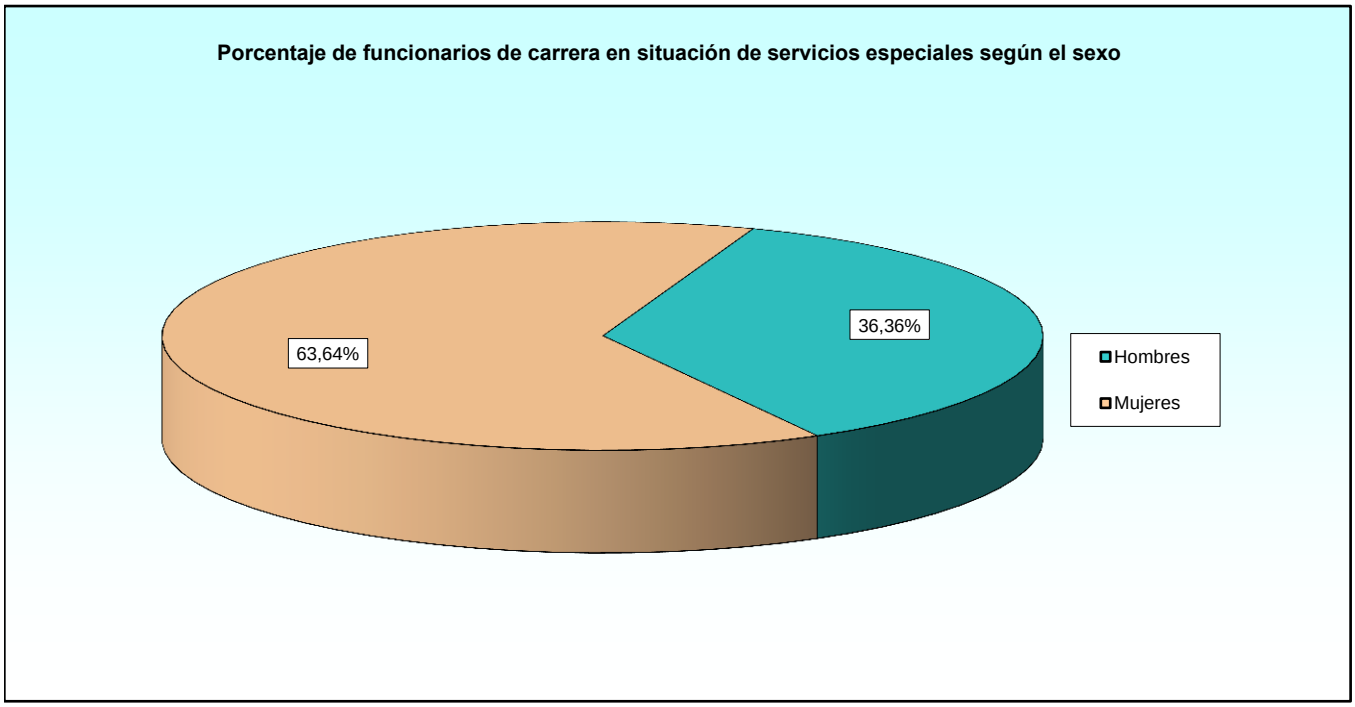
3. Servicios especiales.
3.1. Resumen por grupos de clasificación.
3.1.1. Estudio por el tipo de servicio especial.
3.1.1.1. Número de funcionarios de carrera según el grupo.

SERVICIOS ESPECIALES	TOTAL	GRUPOS					
		A1	A2	B	C1	C2	E
TOTAL	**22**	**9**	**0**	**0**	**6**	**7**	**0**
Mis. Org. Inter. Gob. (Sup. 6 meses)	**4**	4	-	-	-	-	-
Func. al serv. Organismos Internac.	**4**	2	-	-	1	1	-
Trib. Constit. Def. Pueblo o Trib. Ctas.	**3**	-	-	-	1	2	-
Determinado por norma con rango de Ley	**3**	2	-	-	1	-	-
Cargo electo retribuido incompatible	**1**	-	-	-	-	1	-
Diputado o Senador Cortes Grales. o As. Legis.	**1**	-	-	-	1	-	-
Prestar servicios Gabinetes, Presidente, Ministro, Secr.Est.	**6**	1	-	-	2	3	-



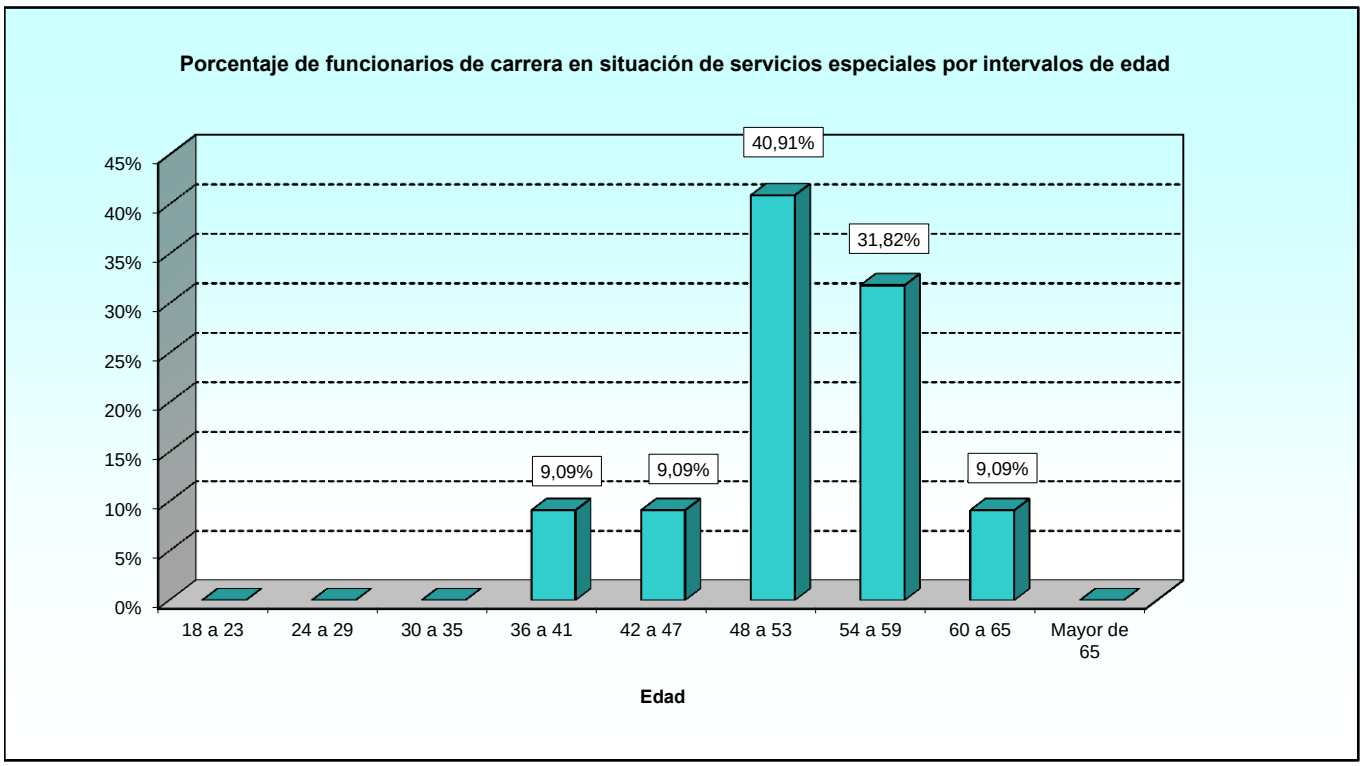
3.1.1. Estudio por el tipo de servicio especial.
3.1.1.2. Número de funcionarios de carrera según el sexo.

SERVICIOS ESPECIALES	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	**22**	**8**	**14**
Mis. Org. Inter. Gob. (Sup. 6 meses)	**4**	2	2
Func. al serv. Organismos Internac.	**4**	2	2
Trib. Constit. Def. Pueblo o Trib. Ctas.	**3**	1	2
Determinado por norma con rango de Ley	**3**	-	3
Cargo electo retribuido incompatible	**1**	1	-
Diputado o Senador Cortes Grales. o As. Legis.	**1**	1	-
Prestar servicios Gabinetes, Presidente, Ministro, Secr.Est.	**6**	1	5



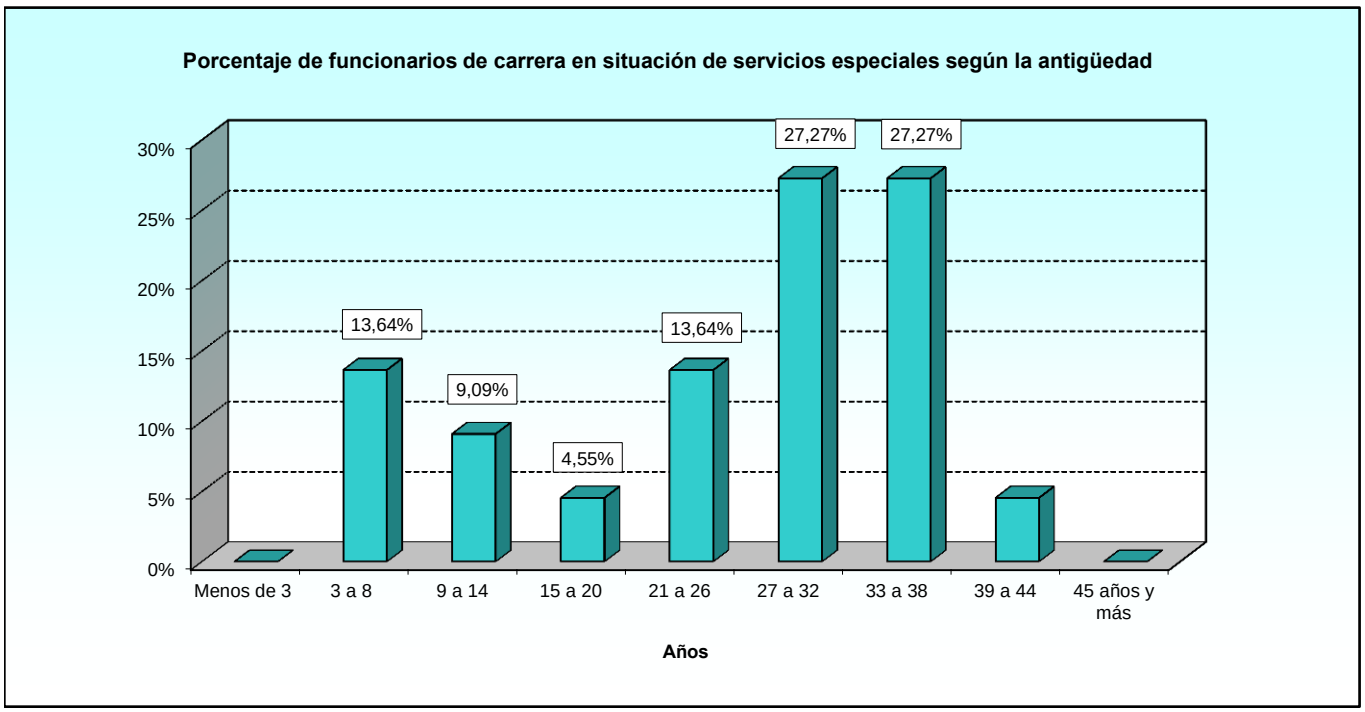
3.1.1. Estudio por el tipo de servicio especial.
3.1.1.3. Número de funcionarios de carrera según la edad.

SERVICIOS ESPECIALES	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	**22**	**0**	**0**	**0**	**2**	**2**	**9**	**7**	**2**	**0**
Mis. Org. Inter. Gob. (Sup. 6 meses)	**4**	-	-	-	1	1	1	-	1	-
Func. al serv. Organismos Internac.	**4**	-	-	-	-	1	1	2	-	-
Trib. Constit. Def. Pueblo o Trib. Ctas.	**3**	-	-	-	-	-	1	2	-	-
Determinado por norma con rango de Ley	**3**	-	-	-	-	-	3	-	-	-
Cargo electo retribuido incompatible	**1**	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Diputado o Senador Cortes Grales. o As. Legis.	**1**	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Prestar servicios Gabinetes, Presidente, Ministro, Secr.Est.	**6**	-	-	-	-	-	3	2	1	-



3.1.1. Estudio por el tipo de servicio especial.
3.1.1.4. Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.

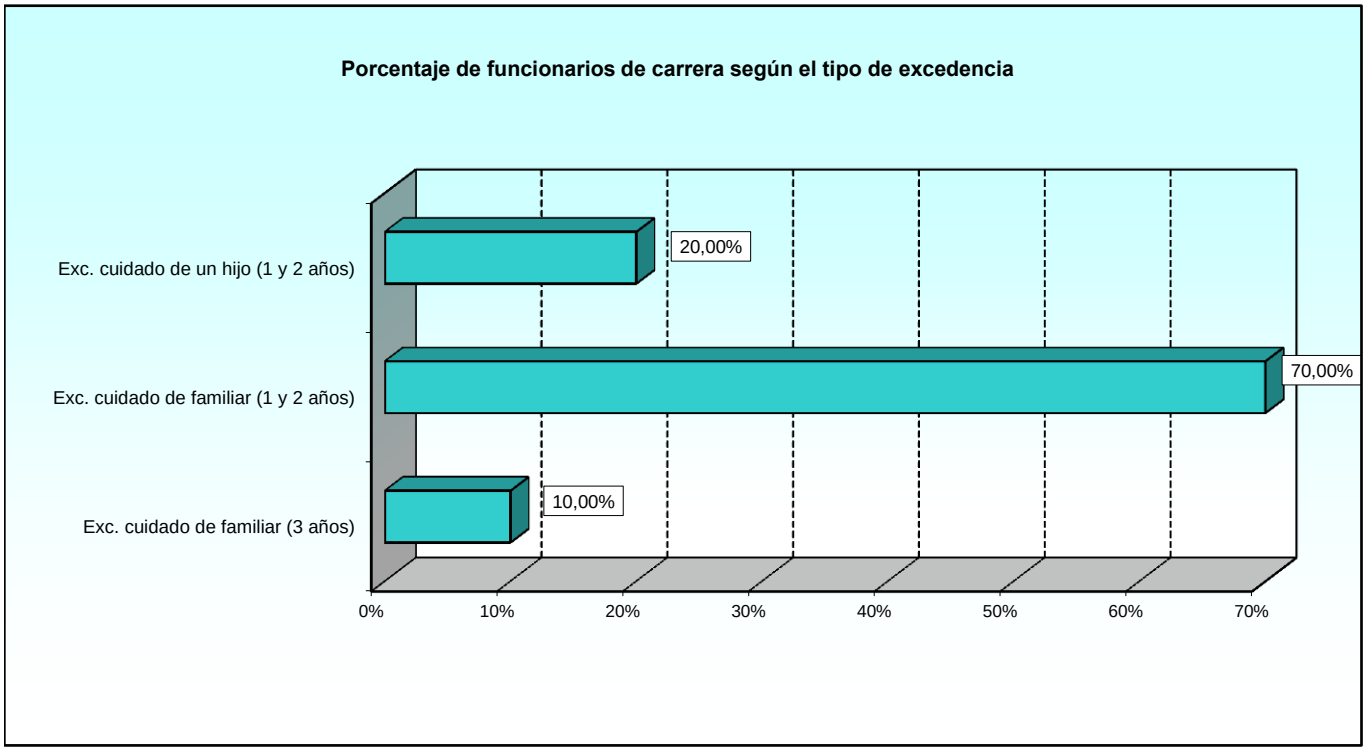
SERVICIOS ESPECIALES	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
TOTAL	**22**	**0**	**3**	**2**	**1**	**3**	**6**	**6**	**1**	**0**
Mis. Org. Inter. Gob. (Sup. 6 meses)	**4**	-	1	1	-	1	-	-	1	-
Func. al serv. Organismos Internac.	**4**	-	-	-	1	-	1	2	-	-
Trib. Constit. Def. Pueblo o Trib. Ctas.	**3**	-	-	-	-	-	1	2	-	-
Determinado por norma con rango de Ley	**3**	-	2	-	-	1	-	-	-	-
Cargo electo retribuido incompatible	**1**	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Diputado o Senador Cortes Grales. o As. Legis.	**1**	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Prestar servicios Gabinetes, Presidente, Ministro, Secr.Est.	**6**	-	-	-	-	1	3	2	-	-



4. EXCEDENCIAS

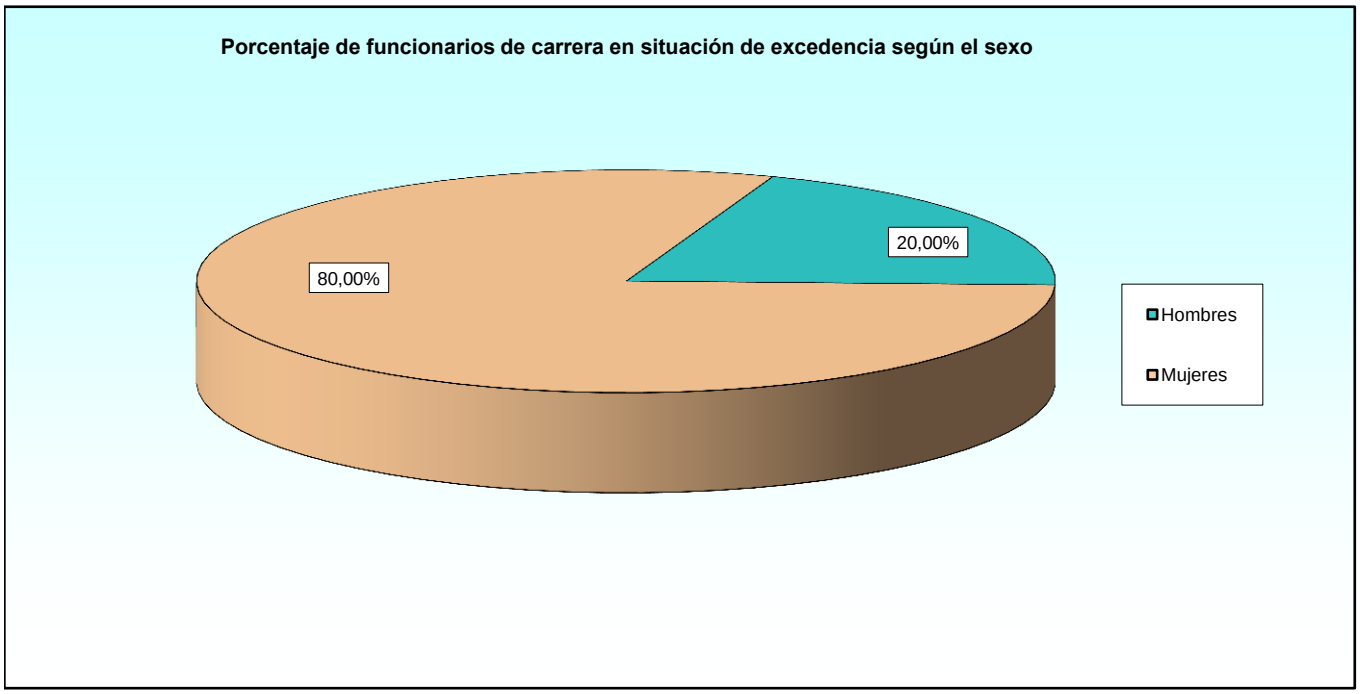
4. Excedencias (con reserva de puesto).
4.1. Resumen por grupos de clasificación.
4.1.1. Estudio por el tipo de excedencia.
4.1.1.1. Número de funcionarios de carrera según el grupo.

EXCEDENCIAS (Con reserva de puesto)	TOTAL	GRUPOS					
		A1	A2	B	C1	C2	E
TOTAL	**10**	**1**	**2**	**0**	**4**	**3**	**0**
Exc. cuidado de un hijo (1 y 2 años)	**2**	-	2	-	-	-	-
Exc. cuidado de familiar (1 y 2 años)	**7**	1	-	-	3	3	-
Exc. cuidado de familiar (3 años)	**1**	-	-	-	1	-	-



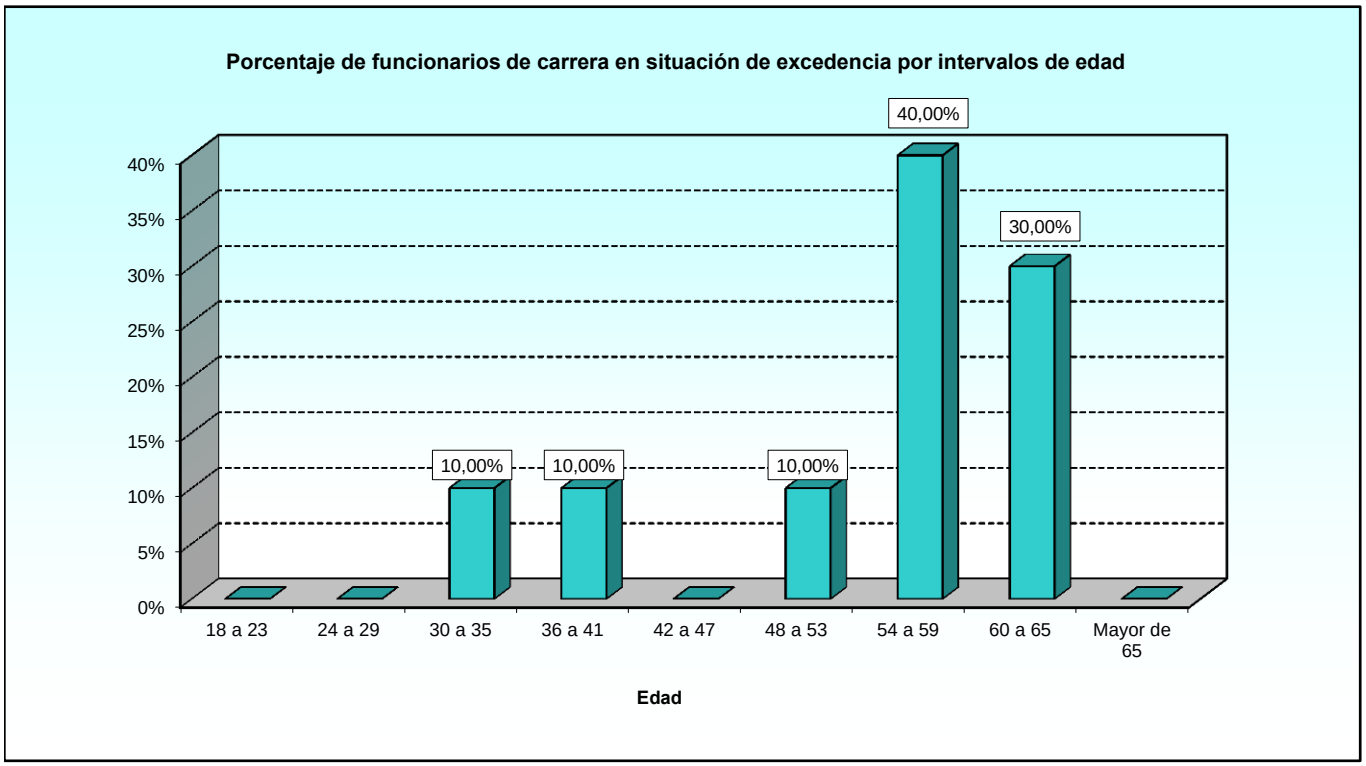
4.1.1. Estudio por el tipo de excedencia.
4.1.1.2. Número de funcionarios de carrera según el sexo.

EXCEDENCIAS (Con reserva de puesto)	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	**10**	**2**	**8**
Exc. cuidado de un hijo (1 y 2 años)	**2**	1	1
Exc. cuidado de familiar (1 y 2 años)	**7**	1	6
Exc. cuidado de familiar (3 años)	**1**	-	1



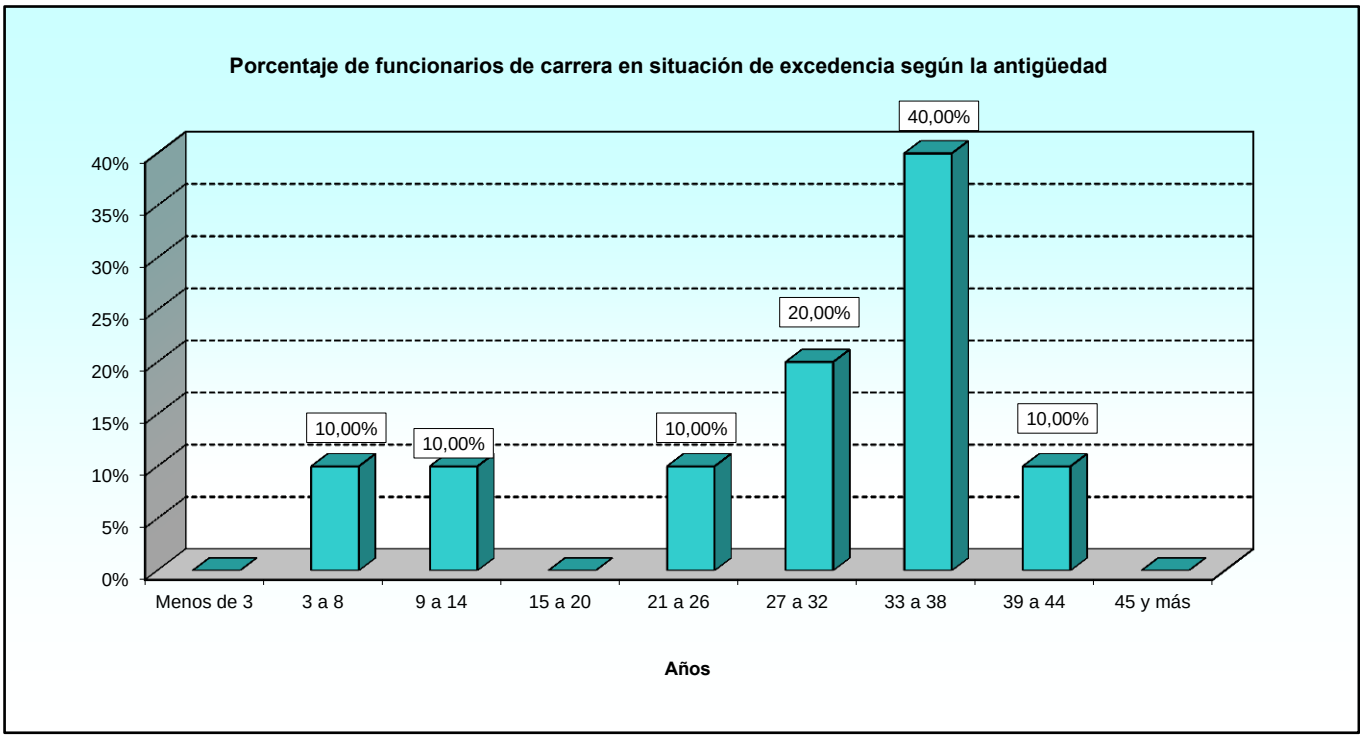
4.1.1. Estudio por el tipo de excedencia.
4.1.1.3. Número de funcionarios de carrera según la edad.

EXCEDENCIAS (Con reserva de puesto)	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	**10**	**0**	**0**	**1**	**1**	**0**	**1**	**4**	**3**	**0**
Exc. cuidado de un hijo (1 y 2 años)	**2**	-	-	1	1	-	-	-	-	-
Exc. cuidado de familiar (1 y 2 años)	**7**	-	-	-	-	-	1	4	2	-
Exc. cuidado de familiar (3 años)	**1**	-	-	-	-	-	-	-	1	-



4.1.1. Estudio por el tipo de excedencia.
4.1.1.4. Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.

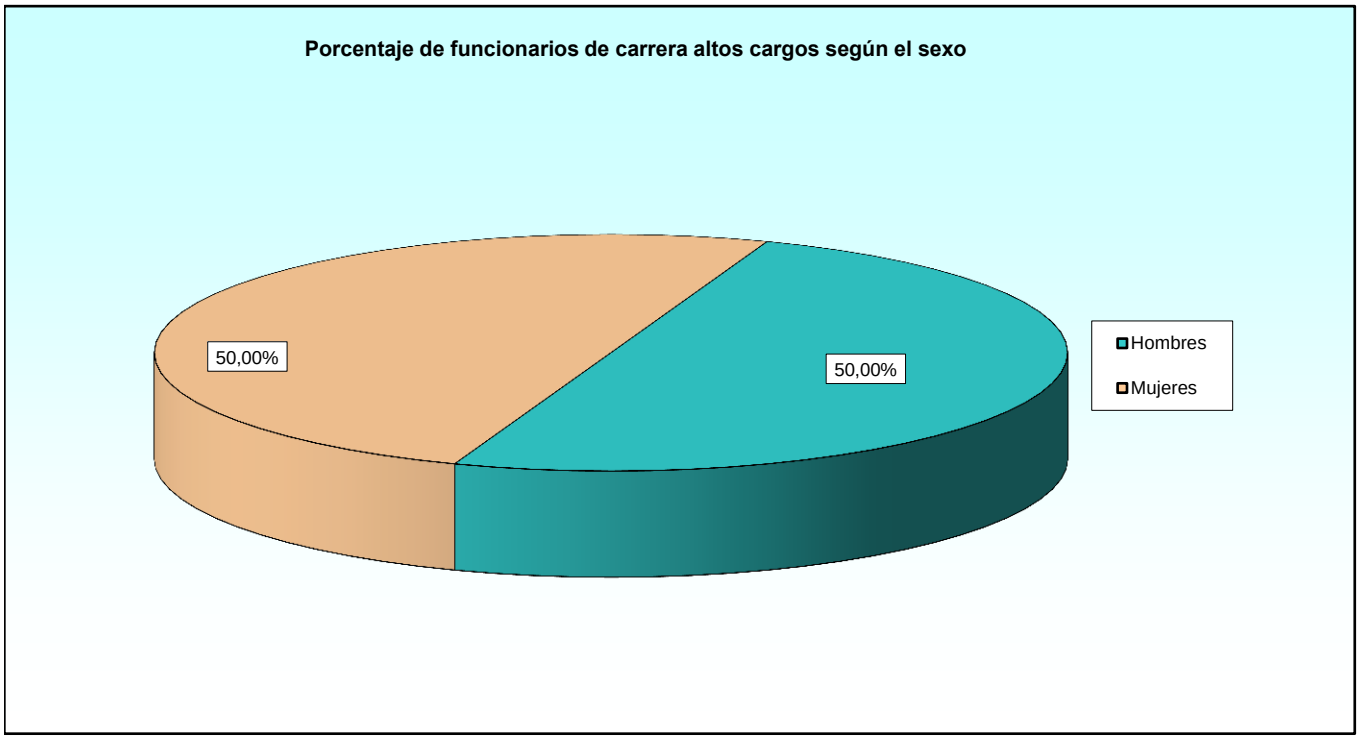
EXCEDENCIAS (Con reserva de puesto)	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
TOTAL	**10**	**0**	**1**	**1**	**0**	**1**	**2**	**4**	**1**	**0**
Exc. cuidado de un hijo (1 y 2 años)	**2**	-	1	1	-	-	-	-	-	-
Exc. cuidado de familiar (1 y 2 años)	**7**	-	-	-	-	1	2	4	-	-
Exc. cuidado de familiar (3 años)	**1**	-	-	-	-	-	-	-	1	-



5. ALTOS CARGOS

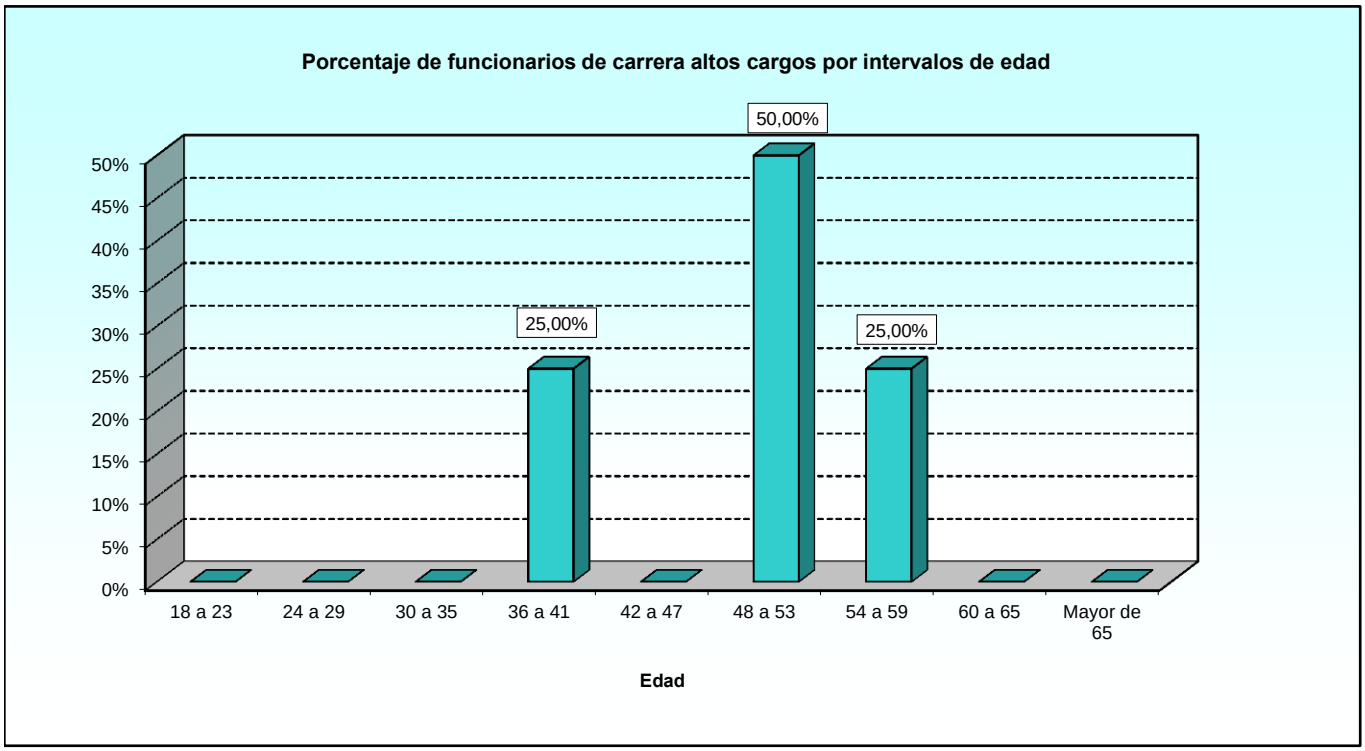
5. Altos cargos.
5.1. Resumen general.
5.1.1. Estudio por el destino.
5.1.1.1. Número de funcionarios de carrera según el sexo.

DESTINO	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	**4**	**2**	**2**
Unidades dependientes del Ministro	**1**	1	-
Subsecretaría	**3**	1	2



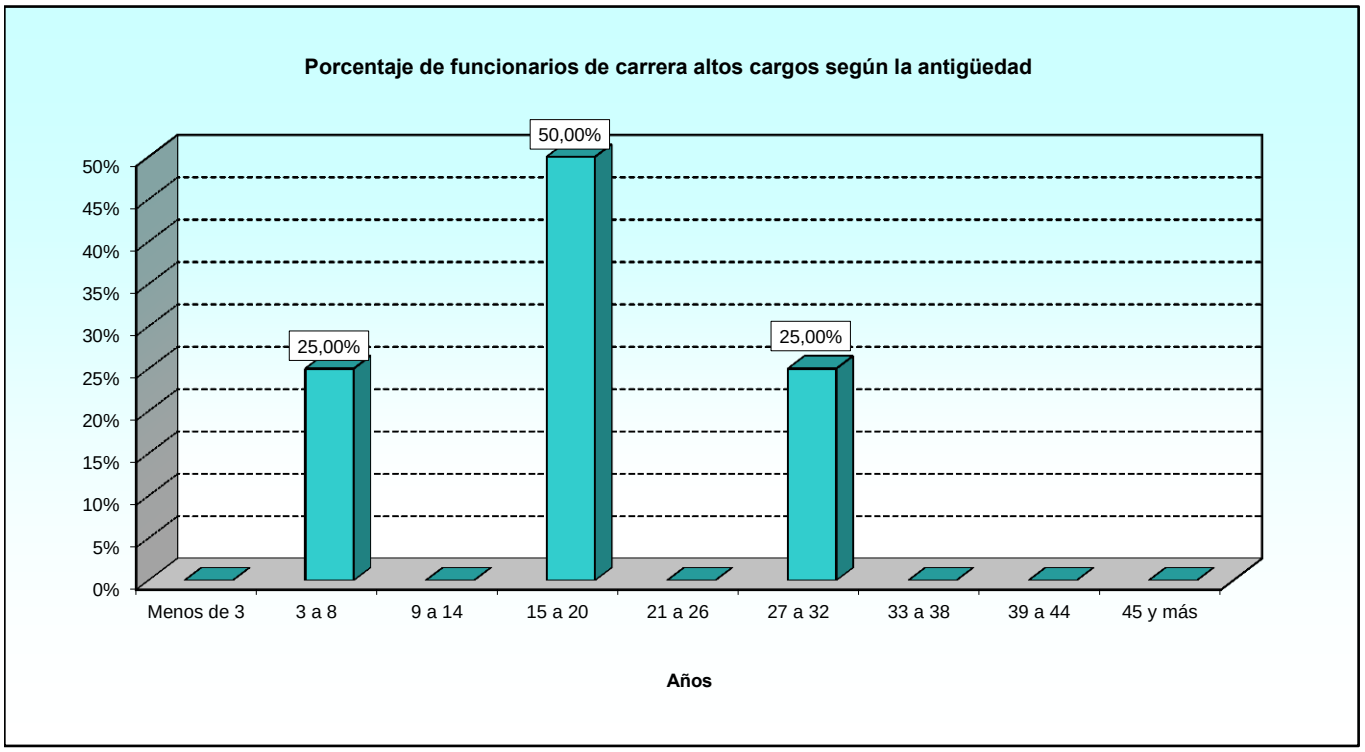
5.1.1. Estudio por el destino.
5.1.1.2. Número de funcionarios de carrera según la edad.

DESTINO	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	**4**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**2**	**1**	**0**	**0**
Unid.dependientes del Ministro	**1**	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Subsecretaría	**3**	-	-	-	1	-	2	-	-	-



5.1.1. Estudio por el destino.
5.1.1.3. Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.

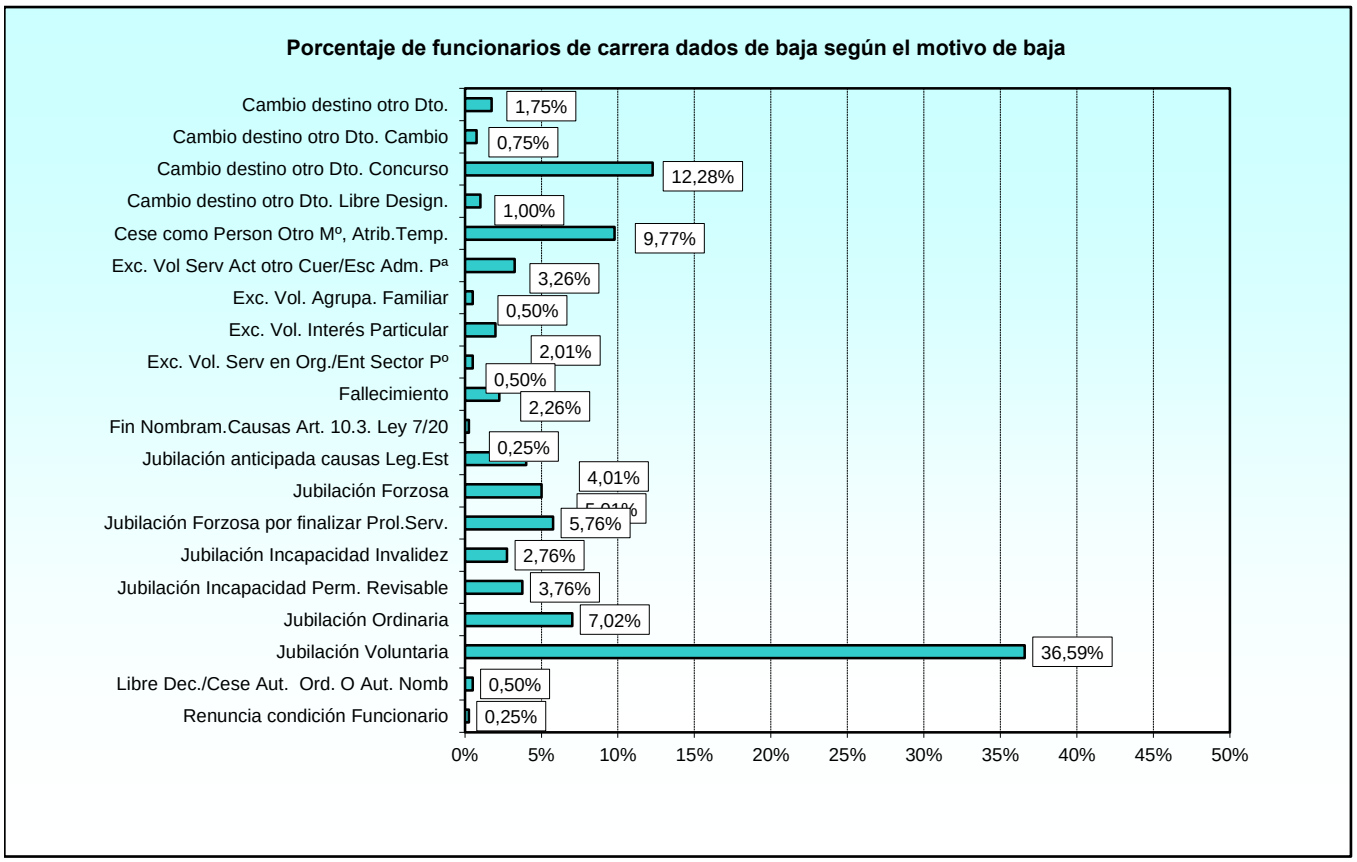
DESTINO	TOTAL	ANTIGÜEDAD									
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
TOTAL	**4**	**0**	**1**	**0**	**2**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**
Unidades dependientes del Ministro	**1**	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Subsecretaría	**3**	-	1	-	2	-	-	-	-	-



6. BAJAS PRODUCIDAS

6. Bajas producidas durante el año.
6.1. Resumen general.
6.1.1. Estudio por el motivo de la baja.
6.1.1.1. Número de funcionarios de carrera dados de baja según el grupo de pertenencia.

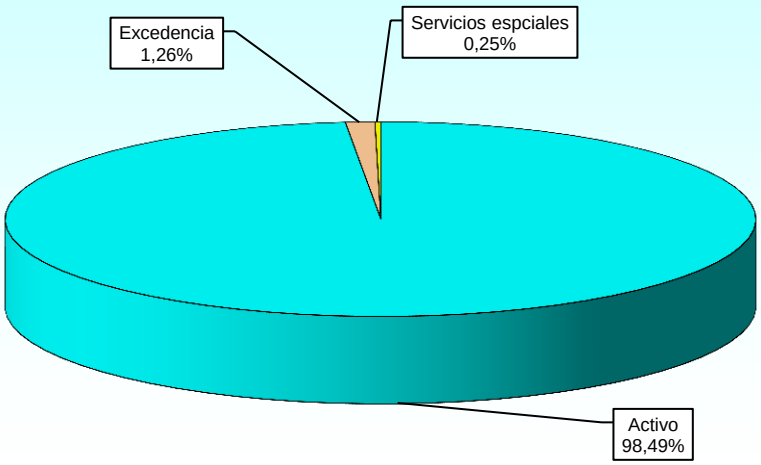
MOTIVO DE LA BAJA	TOTAL	GRUPOS					
		A1	A2	B	C1	C2	E
TOTAL	**399**	**36**	**21**	**0**	**189**	**153**	**0**
Cambio destino otro Dto.	**7**	3	-	-	2	2	-
Cambio destino otro Dto. Cambio	**3**	1	-	-	1	1	-
Cambio destino otro Dto. Concurso	**49**	4	7	-	18	20	-
Cambio destino otro Dto. Libre Design.	**4**	4	-	-	-	-	-
Cese como Person Otro Mº, Atrib.Temp.	**39**	-	2	-	36	1	-
Exc. Vol Serv Act otro Cuer/Esc Adm. Pª	**13**	-	-	-	5	8	-
Exc. Vol. Agrupa. Familiar	**2**	-	-	-	1	1	-
Exc. Vol. Interés Particular	**8**	3	-	-	2	3	-
Exc. Vol. Serv en Org./Ent Sector Pº	**2**	1	-	-	1	-	-
Fallecimiento	**9**	-	1	-	6	2	-
Fin Nombram.Causas Art. 10.3. Ley 7/20	**1**	-	-	-	1	-	-
Jubilación anticipada causas Leg.Est	**16**	3	3	-	8	2	-
Jubilación Forzosa	**20**	-	1	-	10	9	-
Jubilación Forzosa por finalizar Prol.Serv.	**23**	7	1	-	8	7	-
Jubilación Incapacidad Invalidez	**11**	-	-	-	5	6	-
Jubilación Incapacidad Perm. Revisable	**15**	-	-	-	5	10	-
Jubilación Ordinaria	**28**	5	1	-	14	8	-
Jubilación Voluntaria	**146**	3	5	-	65	73	-
Libre Dec./Cese Aut. Ord. O Aut. Nomb	**2**	1	-	-	1	-	-
Renuncia condición Funcionario	**1**	1	-	-	-	-	-



6.1.1. Estudio por el motivo de la baja.
6.1.1.2. Número de funcionarios de carrera dados de baja según la situación administrativa.

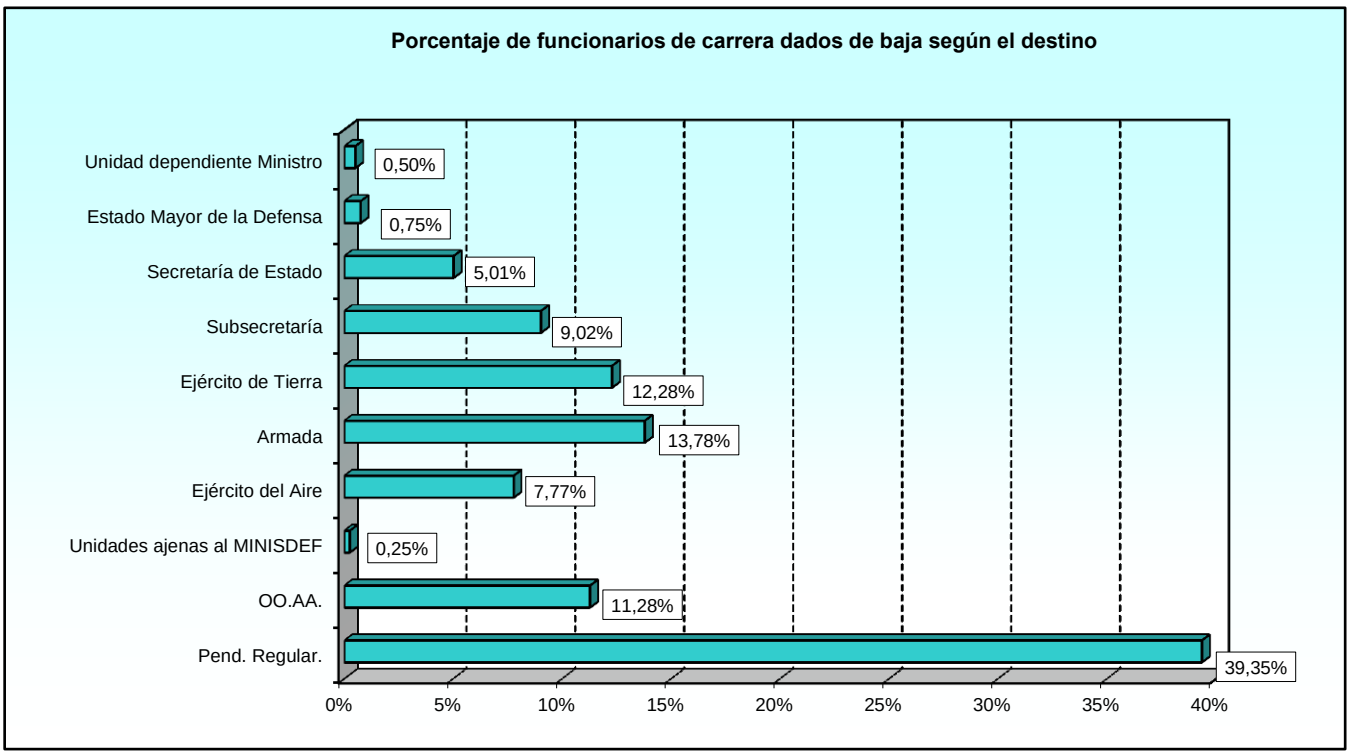
MOTIVO DE LA BAJA	TOTAL	ACTIVO	EXCEDENCIA	SERVICIOS ESPECIALES	NO CONSTA
TOTAL	**399**	**392**	**5**	**1**	**1**
Cambio destino otro Dto.	**7**	7	-	-	-
Cambio destino otro Dto. Cambio	**3**	3	-	-	-
Cambio destino otro Dto. Concurso	**49**	48	1	-	-
Cambio destino otro Dto. Libre Design.	**4**	4	-	-	-
Cese como Person Otro Mº, Atrib.Temp.	**39**	39	-	-	-
Exc. Vol Serv Act otro Cuer/Esc Adm. Pª	**13**	12	-	-	1
Exc. Vol. Agrupa. Familiar	**2**	2	-	-	-
Exc. Vol. Interés Particular	**8**	4	3	1	-
Exc. Vol. Serv en Org./Ent Sector Pº	**2**	2	-	-	-
Fallecimiento	**9**	9	-	-	-
Fin Nombram.Causas Art. 10.3. Ley 7/20	**1**	1	-	-	-
Jubilación anticipada causas Leg.Est	**16**	16	-	-	-
Jubilación Forzosa	**20**	19	1	-	-
Jubilación Forzosa por finalizar Prol.Serv.	**23**	23	-	-	-
Jubilación Incapacidad Invalidez	**11**	11	-	-	-
Jubilación Incapacidad Perm. Revisable	**15**	15	-	-	-
Jubilación Ordinaria	**28**	28	-	-	-
Jubilación Voluntaria	**146**	146	-	-	-
Libre Dec./Cese Aut. Ord. O Aut. Nomb	**2**	2	-	-	-
Renuncia condición Funcionario	**1**	1	-	-	-

Porcentaje de funcionarios de carrera dados de baja según la situación administrativa



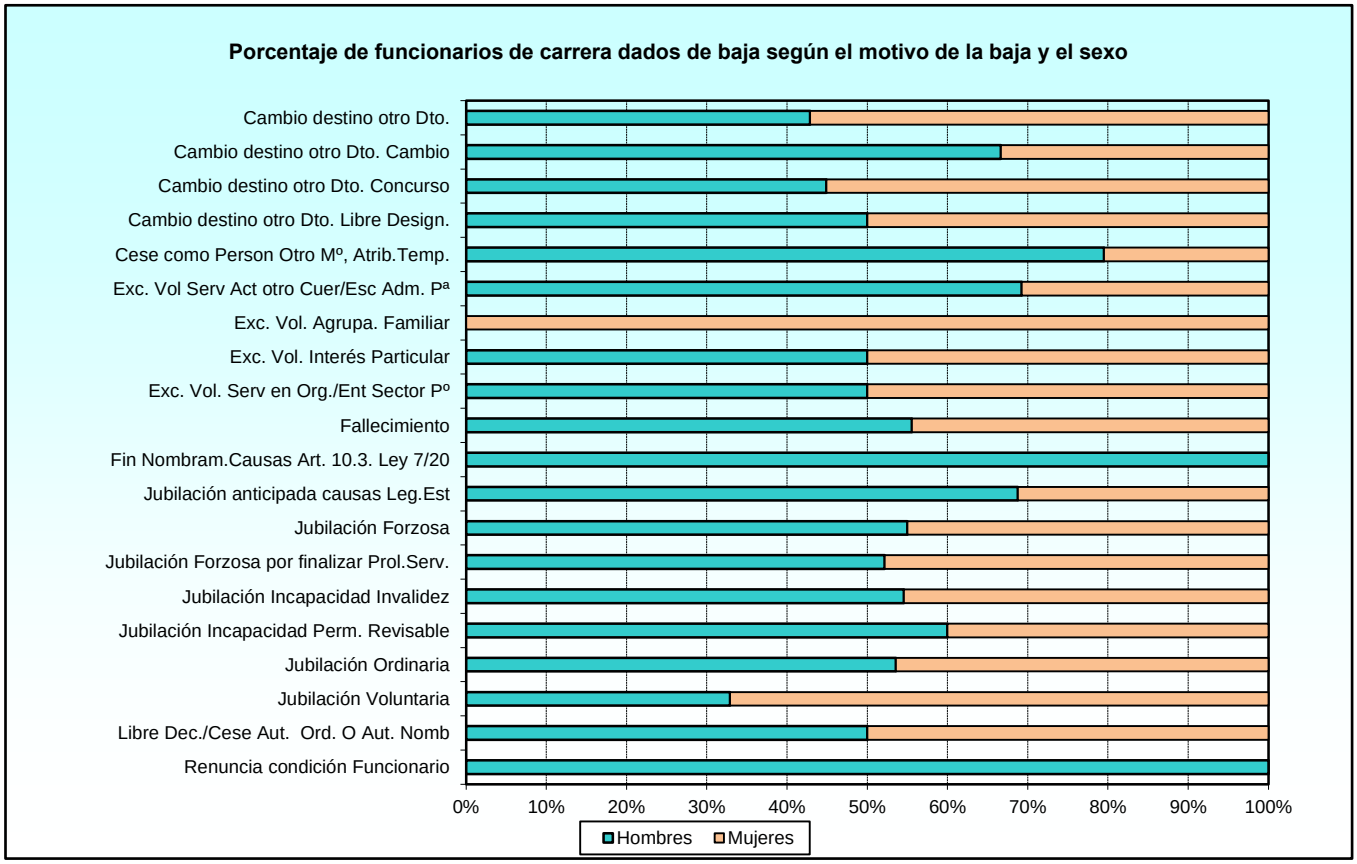
6.1.1. Estudio por el motivo de la baja.
6.1.1.3. Número de funcionarios de carrera dados de baja según el destino.

MOTIVO DE LA BAJA	TOTAL	UNIDAD DEPEND. DIRECT. MINISTRO	ESTADO MAYOR DE LA DEFENSA	SECRETA-RIA DE ESTADO	SUBSE-CRETA-RÍA	E. TIERRA	ARMADA	E. AIRE	UNIDADES AJENAS AL MINISDEF	OO.AA.	PEND. REGULAR.
TOTAL	**399**	**2**	**3**	**20**	**36**	**49**	**55**	**31**	**1**	**45**	**157**
Cambio destino otro Dto.	**7**	-	1	1	-	-	-	-	-	1	4
Cambio destino otro Dto. Cambio	**3**	-	-	1	-	-	-	-	-	-	2
Cambio destino otro Dto. Concurso	**49**	-	-	1	-	9	4	8	-	2	25
Cambio destino otro Dto. Libre Design.	**4**	-	-	1	-	-	-	-	-	1	2
Cese como Person Otro Mº, Atrib.Temp.	**39**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	39
Exc. Vol Serv Act otro Cuer/Esc Adm. Pª	**13**	-	-	-	1	-	-	-	-	-	12
Exc. Vol. Agrupa. Familiar	**2**	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
Exc. Vol. Interés Particular	**8**	-	-	-	-	-	-	1	-	-	7
Exc. Vol. Serv en Org./Ent Sector Pº	**2**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Fallecimiento	**9**	-	-	-	-	-	-	1	1	-	7
Fin Nombram.Causas Art. 10.3. Ley 7/20	**1**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Jubilación anticipada causas Leg.Est	**16**	-	-	-	-	-	1	-	-	12	3
Jubilación Forzosa	**20**	-	1	4	2	-	8	1	-	-	4
Jubilación Forzosa por finalizar Prol.Serv.	**23**	-	-	1	3	2	4	2	-	9	2
Jubilación Incapacidad Invalidez	**11**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
Jubilación Incapacidad Perm. Revisable	**15**	-	-	-	-	-	1	-	-	-	14
Jubilación Ordinaria	**28**	-	-	-	6	7	5	3	-	6	1
Jubilación Voluntaria	**146**	2	-	10	24	31	32	15	-	14	18
Libre Dec./Cese Aut. Ord. O Aut. Nomb	**2**	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
Renuncia condición Funcionario	**1**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1



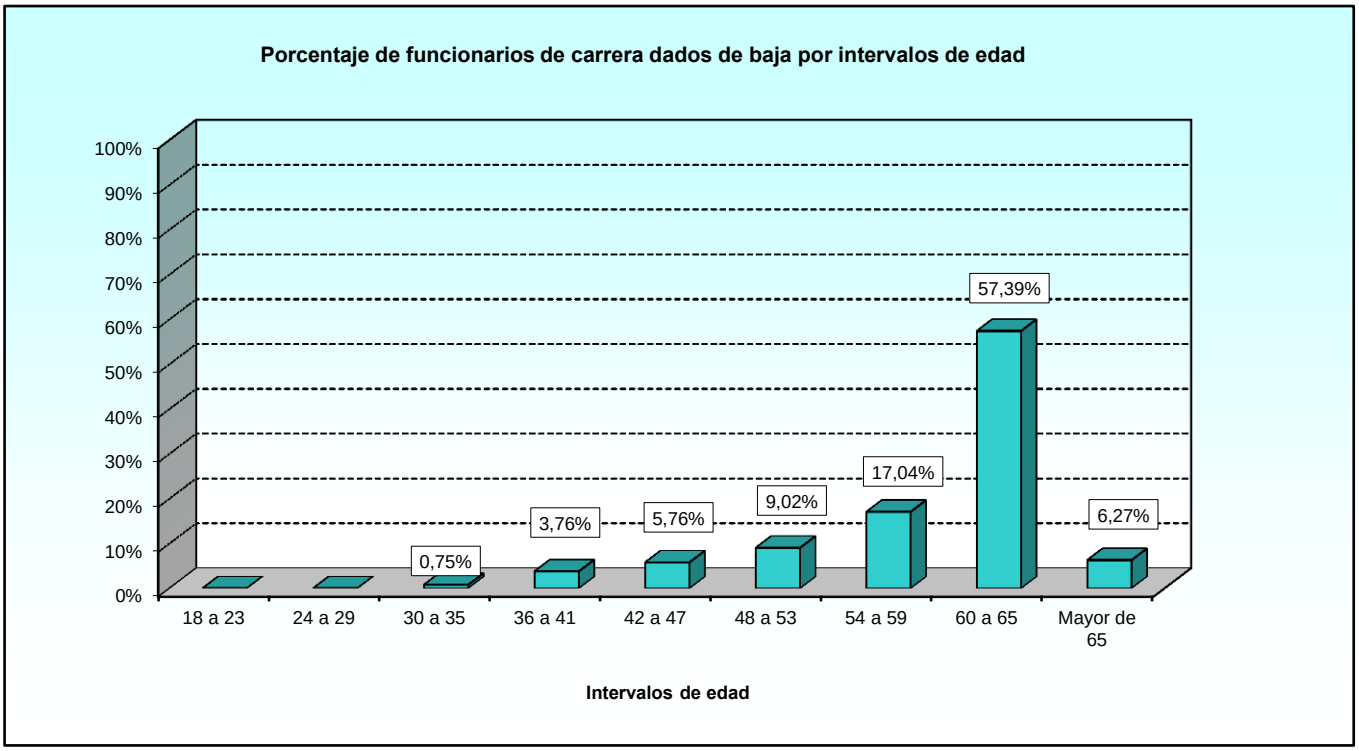
6.1.1. Estudio por el motivo de la baja.
6.1.1.4. Número de funcionarios de carrera dados de baja según el sexo.

MOTIVO DE LA BAJA	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
TOTAL	**399**	**194**	**205**
Cambio destino otro Dto.	**7**	3	4
Cambio destino otro Dto. Cambio	**3**	2	1
Cambio destino otro Dto. Concurso	**49**	22	27
Cambio destino otro Dto. Libre Design.	**4**	2	2
Cese como Person Otro Mº, Atrib.Temp.	**39**	31	8
Exc. Vol Serv Act otro Cuer/Esc Adm. Pª	**13**	9	4
Exc. Vol. Agrupa. Familiar	**2**	-	2
Exc. Vol. Interés Particular	**8**	4	4
Exc. Vol. Serv en Org./Ent Sector Pº	**2**	1	1
Fallecimiento	**9**	5	4
Fin Nombram.Causas Art. 10.3. Ley 7/20	**1**	1	-
Jubilación anticipada causas Leg.Est	**16**	11	5
Jubilación Forzosa	**20**	11	9
Jubilación Forzosa por finalizar Prol.Serv.	**23**	12	11
Jubilación Incapacidad Invalidez	**11**	6	5
Jubilación Incapacidad Perm. Revisable	**15**	9	6
Jubilación Ordinaria	**28**	15	13
Jubilación Voluntaria	**146**	48	98
Libre Dec./Cese Aut. Ord. O Aut. Nomb	**2**	1	1
Renuncia condición Funcionario	**1**	1	-



6.1.1. Estudio por el motivo de la baja.
6.1.1.5. Número de funcionarios de carrera dados de baja según la edad.

MOTIVO DE LA BAJA	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	**399**	**0**	**0**	**3**	**15**	**23**	**36**	**68**	**229**	**25**
Cambio destino otro Dto.	**7**	-	-	1	4	-	2	-	-	-
Cambio destino otro Dto. Cambio	**3**	-	-	-	-	1	1	1	-	-
Cambio destino otro Dto. Concurso	**49**	-	-	-	2	12	21	14	-	-
Cambio destino otro Dto. Libre Design.	**4**	-	-	-	3	-	1	-	-	-
Cese como Person Otro Mº, Atrib.Temp.	**39**	-	-	1	1	-	-	36	1	-
Exc. Vol Serv Act otro Cuer/Esc Adm. Pª	**13**	-	-	-	1	9	2	1	-	-
Exc. Vol. Agrupa. Familiar	**2**	-	-	-	-	-	-	2	-	-
Exc. Vol. Interés Particular	**8**	-	-	-	2	-	2	2	2	-
Exc. Vol. Serv en Org./Ent Sector Pº	**2**	-	-	1	-	-	1	-	-	-
Fallecimiento	**9**	-	-	-	-	-	2	3	4	-
Fin Nombram.Causas Art. 10.3. Ley 7/20	**1**	-	-	-	-	-	-	-	1	-
Jubilación anticipada causas Leg.Est	**16**	-	-	-	-	-	-	-	16	-
Jubilación Forzosa	**20**	-	-	-	-	-	-	-	20	-
Jubilación Forzosa por finalizar Prol.Serv.	**23**	-	-	-	-	-	-	-	2	21
Jubilación Incapacidad Invalidez	**11**	-	-	-	1	-	1	3	4	2
Jubilación Incapacidad Perm. Revisable	**15**	-	-	-	-	1	2	6	6	-
Jubilación Ordinaria	**28**	-	-	-	-	-	-	-	26	2
Jubilación Voluntaria	**146**	-	-	-	-	-	-	-	146	-
Libre Dec./Cese Aut. Ord. O Aut. Nomb	**2**	-	-	-	1	-	-	-	1	-
Renuncia condición Funcionario	**1**	-	-	-	-	-	1	-	-	-



ÍNDICE DE TABLAS ESTADÍSTICAS

1.- SITUACIONES ADMINISTRATIVAS

Pág.

1.1.- Resumen general

1.1.1.- Estudio por el tipo de situación

1.1.1.1.- Número de funcionarios de carrera según el grupo de pertenencia..... 1-3
1.1.1.2.- Número de funcionarios de carrera según el sexo..... 1-4

2.- SERVICIO ACTIVO

2.1.- Grupos de clasificación

2.1.1.- Resumen general

2.1.1.1.- Número de funcionarios de carrera según el nivel de complemento de destino..... 2-3
2.1.1.2.- Número de funcionarios de carrera según el destino..... 2-4
2.1.1.3.- Número de funcionarios de carrera según la forma de ocupación del puesto de trabajo..... 2-5
2.1.1.4.- Número de funcionarios de carrera según la Comunidad Autónoma..... 2-6
2.1.1.5.- Número de funcionarios de carrera según la provincia..... 2-7

2.1.2.- Estudio por la edad

2.1.2.1.- Número de funcionarios de carrera según el grupo de pertenencia..... 2-8
2.1.2.2.- Número de funcionarios de carrera según el nivel de complemento de destino..... 2-9
2.1.2.3.- Número de funcionarios de carrera según el destino..... 2-10
2.1.2.4.- Número de funcionarios de carrera según la forma de ocupación del puesto de trabajo..... 2-10
2.1.2.5.- Número de funcionarios de carrera según la Comunidad Autónoma..... 2-11
2.1.2.6.- Número de funcionarios de carrera según la provincia..... 2-12

2.1.3.- Estudio por el sexo

2.1.3.1.- Número de funcionarios de carrera según el grupo de pertenencia..... 2-13
2.1.3.2.- Número de funcionarios de carrera según el nivel de complemento de destino..... 2-14
2.1.3.3.- Número de funcionarios de carrera según el destino..... 2-16
2.1.3.4.- Número de funcionarios de carrera según la forma de ocupación del puesto de trabajo..... 2-16
2.1.3.5.- Número de funcionarios de carrera según la Comunidad Autónoma..... 2-17
2.1.3.6.- Número de funcionarios de carrera según la provincia..... 2-18

2.1.4.- Estudio por la antigüedad

2.1.4.1.- Número de funcionarios de carrera según el grupo de pertenencia..... 2-19
2.1.4.2.- Número de funcionarios de carrera según el nivel de complemento de destino..... 2-20
2.1.4.3.- Número de funcionarios de carrera según el destino..... 2-21
2.1.4.4.- Número de funcionarios de carrera según la forma de ocupación del puesto de trabajo..... 2-21
2.1.4.5.- Número de funcionarios de carrera según la Comunidad Autónoma..... 2-22
2.1.4.6.- Número de funcionarios de carrera según la provincia..... 2-23

2.1.5.- Estudio por el nivel del complemento de destino

2.1.5.1.- Número de funcionarios de carrera según el destino..... 2-24
2.1.5.2.- Número de funcionarios de carrera según la forma de ocupación del puesto de trabajo..... 2-25
2.1.5.3.- Número de funcionarios de carrera según la Comunidad Autónoma..... 2-26
2.1.5.4.- Número de funcionarios de carrera según la provincia..... 2-27

2.2.- Grupo A1

2.2.1.- Estudio por el nivel del complemento de destino

2.2.1.1.- Número de funcionarios de carrera según la edad..... 2-29
2.2.1.2.- Número de funcionarios de carrera según el sexo..... 2-30
2.2.1.3.- Número de funcionarios de carrera según el destino..... 2-31
2.2.1.4.- Número de funcionarios de carrera según la antigüedad..... 2-32

2.3.- Grupo A2

2.3.1.- Estudio por el nivel del complemento de destino

2.3.1.1.- Número de funcionarios de carrera según la edad..... 2-33
2.3.1.2.- Número de funcionarios de carrera según el sexo..... 2-34
2.3.1.3.- Número de funcionarios de carrera según el destino..... 2-35
2.3.1.4.- Número de funcionarios de carrera según la antigüedad..... 2-36

2.4.- Grupo C1 **Pág.**
2.4.1.- Estudio por el nivel del complemento de destino
2.4.1.1.- Número de funcionarios de carrera según la edad..... 2-37
2.4.1.2.- Número de funcionarios de carrera según el sexo..... 2-38
2.4.1.3.- Número de funcionarios de carrera según el destino..... 2-39
2.4.1.4.- Número de funcionarios de carrera según la antigüedad..... 2-40

2.5.- Grupo C2
2.5.1.- Estudio por el nivel del complemento de destino
2.5.1.1.- Número de funcionarios de carrera según la edad..... 2-41
2.5.1.2.- Número de funcionarios de carrera según el sexo..... 2-42
2.5.1.3.- Número de funcionarios de carrera según el destino..... 2-43
2.5.1.4.- Número de funcionarios de carrera según la antigüedad..... 2-44

2.6.- Grupo E
2.6.1.- Estudio por el nivel del complemento de destino
2.6.1.1.- Número de funcionarios de carrera según la edad..... 2-45
2.6.1.2.- Número de funcionarios de carrera según el sexo..... 2-45
2.6.1.3.- Número de funcionarios de carrera según el destino..... 2-45
2.6.1.4.- Número de funcionarios de carrera según la antigüedad..... 2-45

3.- SERVICIOS ESPECIALES

3.1.- Resumen por grupos de clasificación
3.1.1.- Estudio por el tipo de servicio especial
3.1.1.1.- Número de funcionarios de carrera según el grupo..... 3-3
3.1.1.2.- Número de funcionarios de carrera según el sexo..... 3-4
3.1.1.3.- Número de funcionarios de carrera según la edad..... 3-5
3.1.1.4.- Número de funcionarios de carrera según la antigüedad..... 3-6

4.- EXCEDENCIAS

4.1.- Resumen por grupos de clasificación **Pág.**
4.1.1.- Estudio por el tipo de excedencia
4.1.1.1.- Número de funcionarios de carrera según el grupo..... 4-3
4.1.1.2.- Número de funcionarios de carrera según el sexo..... 4-4
4.1.1.3.- Número de funcionarios de carrera según la edad..... 4-5
4.1.1.4.- Número de funcionarios de carrera según la antigüedad..... 4-6

5.- ALTOS CARGOS

5.1.- Resumen general
5.1.1.- Estudio por el destino
5.1.1.1.- Número de funcionarios de carrera según el sexo..... 5-3
5.1.1.2.- Número de funcionarios de carrera según la edad..... 5-4
5.1.1.3.- Número de funcionarios de carrera según la antigüedad..... 5-5

6.- BAJAS PRODUCIDAS DURANTE EL AÑO

6.1.- Resumen general
6.1.1.- Estudio por el motivo de la baja
6.1.1.1.- Número de funcionarios de carrera dados de baja según el grupo de pertenencia..... 6-3
6.1.1.2.- Número de funcionarios de carrera dados de baja según la situación administrativa..... 6-4
6.1.1.3.- Número de funcionarios de carrera dados de baja según el destino 6-5
6.1.1.4.- Número de funcionarios de carrera dados de baja según el sexo..... 6-6
6.1.1.5.- Número de funcionarios de carrera dados de baja según la edad..... 6-7

ÍNDICE DE GRÁFICOS

1.- SITUACIONES ADMINISTRATIVAS

Pág.

Porcentaje de funcionarios de carrera:
Según el tipo de situación..... 1-3
Según el sexo..... 1-4
Por tipo de situación según el sexo..... 1-4

2.- SERVICIO ACTIVO

Porcentaje de funcionarios de carrera en situación de servicio activo:
Según el nivel de complemento de destino..... 2-3
Por destino..... 2-4
Por grupos de clasificación..... 2-5
Por Comunidades Autónomas..... 2-6
Según el grupo de pertenencia por intervalos de edad..... 2-8
Por intervalos de edad..... 2-11
Según el sexo y grupo..... 2-13
Según el sexo y nivel..... 2-15
Según el sexo e intervalos de edad..... 2-15
Según el sexo..... 2-17
Según el grupo de pertenencia y antigüedad..... 2-19
Según la antigüedad..... 2-22

Porcentaje de funcionarios de carrera en situación de servicio activo del grupo A1:
Según el nivel de complemento de destino..... 2-29
Según el sexo..... 2-30
Según el destino..... 2-31
Según la antigüedad..... 2-32

Porcentaje de funcionarios de carrera en situación de servicio activo del grupo A2:
Según el nivel de complemento de destino..... 2-33
Según el sexo..... 2-34
Según el destino..... 2-35
Según la antigüedad..... 2-36

Porcentaje de funcionarios de carrera en situación de servicio activo del grupo C1:
Según el nivel de complemento de destino..... 2-37
Según el sexo..... 2-38
Según el destino..... 2-39
Según la antigüedad..... 2-40

Porcentaje de funcionarios de carrera en situación de servicio activo del grupo C2:
Según el nivel de complemento de destino..... 2-41
Según el sexo..... 2-42
Según el destino..... 2-43
Según la antigüedad..... 2-44

3.- SERVICIOS ESPECIALES

Pág.

Porcentaje de funcionarios de carrera en situación de servicios especiales:
Por servicios especiales..... 3-3
Según el sexo..... 3-4
Por intervalos de edad..... 3-5
Según la antigüedad..... 3-6

4.- EXCEDENCIAS

Porcentaje de funcionarios de carrera en situación de excedencia:
Según el tipo de excedencia..... 4-3
Según el sexo..... 4-4
Por intervalos de edad..... 4-5
Según la antigüedad..... 4-6

5.- ALTOS CARGOS

Porcentaje de funcionarios de carrera:
Según el sexo..... 5-3
Por intervalos de edad..... 5-4
Según la antigüedad..... 5-5

6.- BAJAS PRODUCIDAS DURANTE EL AÑO

Porcentaje de funcionarios de carrera dados de baja:
Según el motivo de baja..... 6-3
Según la situación administrativa..... 6-4
Según el destino..... 6-5
Según el motivo de la baja y el sexo..... 6-6
Por intervalos de edad..... 6-7

PUBLICACIONES DE DEFENSA

Colección
PLANESTADEF

GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE DEFENSA

SECRETARÍA GENERAL TÉCNICA

SUBDIRECCIÓN GENERAL DE PUBLICACIONES Y PATRIMONIO CULTURAL