MINISTERIO DE DEFENSA

Secretaría General Técnica

Unidad de Estadística del Órgano Central

ESTADÍSTICA DE PERSONAL CIVIL FUNCIONARIO AL SERVICIO DE LA ADMINISTRACIÓN MILITAR

Año 2014

Avance Anuario Estadístico Militar. Año 2014

CATÁLOGO GENERAL DE PUBLICACIONES OFICIALES
http://publicacionesoficiales.boe.es/

Edita:

MINISTERIO DE DEFENSA
SECRETARÍA GENERAL TÉCNICA

© Autor y editor, 2015

NIPO: 083-15-074-X (edición en línea)
Fecha de edición: Abril de 2015

http://publicaciones.defensa.gob.es

MINISTERIO DE DEFENSA

SECRETARÍA GENERAL TÉCNICA

ESTADÍSTICA DE PERSONAL CIVIL FUNCIONARIO AL SERVICIO DE LA ADMINISTRACIÓN MILITAR

AÑO 2014

PLANESTADEF 2013 – 2016
Programa anual 2015

Abril, 2015

MINISTERIO DE DEFENSA

SECRETARÍA GENERAL TÉCNICA

VICESECRETARÍA GENERAL TÉCNICA
UNIDAD DE ESTADÍSTICA DEL ÓRGANO CENTRAL

PLAN ESTADÍSTICO DE LA DEFENSA

ESTADÍSTICA DE PERSONAL CIVIL FUNCIONARIO AL SERVICIO DE LA ADMINISTRACIÓN MILITAR

AÑO 2014

PLANESTADEF 2013 – 2016
Programa anual 2015

Abril, 2015

PRESENTACIÓN

Esta publicación tiene como objetivo mostrar aspectos significativos del personal civil funcionario al servicio de la Administración Militar, a través de la información que se encuentra en la base de datos de personal (SIPERDEF) del Ministerio de Defensa.

Hay que tener en cuenta que al igual que cualquier otro registro administrativo, tiene limitaciones, derivadas fundamentalmente de ocasionales retrasos en la anotación de la información y porque la calidad de los datos publicados se apoya, tanto en los procesos de depuración y corrección a que han sido sometidos, como en la exactitud con que fueron facilitados por los organismos depositarios de la información.

Esta publicación es susceptible de próximas modificaciones que puedan redundar en una mejora de la información presentada.

La Secretaría General Técnica agradece de nuevo la colaboración de los organismos que han facilitado los datos que ahora se presentan, y queda abierta a todo tipo de sugerencias que contribuyan a mejorar y completar esta estadística.

Madrid, Abril de 2015

ÍNDICE GENERAL

Página

Presentación ..... **I**
Índice general ..... **III**
Introducción ..... **V**
Metodología ..... **VII**

Tablas estadísticas

1. SITUACIONES ADMINISTRATIVAS
1.1. Resumen general 1-3

2. SERVICIO ACTIVO
2.1. Grupos de clasificación 2-3
2.2. Grupo A1 2-29
2.3. Grupo A2 2-33
2.4. Grupo C1 2-37
2.5. Grupo C2 2-41
2.6. Grupo E 2-45

3. SERVICIOS ESPECIALES
3.1. Resumen por grupos de clasificación 3-3

4. EXCEDENCIAS
4.1. Resumen por grupos de clasificación 4-3

5. ALTOS CARGOS
5.1. Resumen general 5-3

6. BAJAS PRODUCIDAS DURANTE EL AÑO
6.1. Resumen general 6-3

Índice de tablas estadísticas

Índice de gráficos

INTRODUCCIÓN

Esta publicación contiene información sobre el personal civil, funcionario de carrera, que presta sus servicios en el ámbito del Ministerio de Defensa y están en alta administrativa.

Está dividida en varios capítulos:

Un primer capítulo, “Situaciones administrativas”, donde se recogen unas tablas generales del número de funcionarios que hay en las diferentes situaciones administrativas, distribuidos según el grupo al que pertenecen y el sexo de los mismos.

Un segundo capítulo, “Servicio activo”, dedicado a analizar ciertas características, pero sólo del personal que se encuentra en esta situación.

Un tercer capítulo “Servicios especiales” en el que se recogen aquellas características de los funcionarios que se encuentran en estas situaciones.

El cuarto capítulo “Excedencias”, recoge sólo aquellas excedencias en las que se reserva el puesto de trabajo, pues el resto de las excedencias aparecen en la base de datos como bajas.

El quinto capítulo está dedicado a los “Altos cargos”.

El último capítulo recoge las bajas producidas durante el año.

La información que aparece en esta publicación se obtiene de la base de datos del registro de personal del Ministerio de Defensa (SIPERDEF) a fecha 31-12-2014.

METODOLOGÍA

Los datos que se recogen en esta publicación se refieren al personal civil funcionario de carrera al servicio del Ministerio de Defensa.

Esta publicación sólo recoge al personal funcionario de carrera que a fecha 31-12-2014 se halla en alguna de las situaciones administrativas que se describen a continuación y figuran como dados de alta en la base de datos de personal.

DEFINICIÓN DE MATERIAS

En lo que se refiere al personal inscrito en la base de datos del registro de personal (SIPERDEF) hay que considerar la siguiente terminología:

- **Funcionarios de carrera:** son los que, en virtud de nombramiento legal, están vinculados a una Administración Pública por una relación estatuaria regulada por el Derecho administrativo para el desempeño de servicios profesionales retribuidos de carácter permanente.

Situaciones Administrativas:

De acuerdo con la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, los funcionarios de carrera se hallarán en alguna de las siguientes situaciones:

a) Servicio activo.
b) Servicios especiales.
c) Servicio en otras Administraciones Públicas.
d) Excedencia.
e) Suspensión de funciones.

Servicio activo:

Se hallarán en situación de servicio activo quienes, presten servicios en su condición de funcionarios públicos cualquiera que sea la Administración u Organismo Público o entidad en el que se encuentren destinados y no les corresponda quedar en otra situación.

Servicios especiales:

Los funcionarios de carrera serán declarados en situación de servicios especiales:
a) Cuando sean designados miembros del Gobierno o de los órganos de gobierno de las Comunidades Autónomas y Ciudades de Ceuta y Melilla, miembros de las Instituciones de la Unión Europea o de las Organizaciones Internacionales, o sean nombrados altos cargos de las citadas Administraciones Públicas o Instituciones.
b) Cuando sean autorizados para realizar una misión por período determinado superior a seis meses en Organismos Internacionales, Gobiernos o Entidades Públicas extranjeras o en programas de cooperación internacional.

c) Cuando sean nombrados para desempeñar puestos o cargos en Organismos Públicos o entidades, dependientes o vinculados a las Administraciones Públicas que, de conformidad con lo que establezca la respectiva Administración Pública, estén asimilados en su rango administrativo a altos cargos.
d) Cuando sean adscritos a los servicios del Tribunal Constitucional o del Defensor del Pueblo o destinados al Tribunal de Cuentas en los términos previstos en el artículo 93.3 de la ley 7/1988, de 5 de abril.
e) Cuando accedan a la condición de Diputado o Senador de las Cortes Generales, miembros de las Asambleas Legislativas de las Comunidades Autónomas si perciben retribuciones periódicas por la realización de la función.
f) Cuando se desempeñen cargos electivos retribuidos y de dedicación exclusiva en las Asambleas de las Ciudades de Ceuta y Melilla y en las Entidades Locales, cuando se desempeñen responsabilidades de órganos superiores y directivos municipales y cuando se desempeñen responsabilidades de miembros de los órganos locales para el conocimiento y la resolución de las reclamaciones económico-administrativas.
g) Cuando sean designados para formar parte del Consejo General del Poder Judicial o de los Consejos de Justicia de las Comunidades Autónomas.
h) Cuando sean elegidos o designados para formar parte de los Órganos Constitucionales o de los Órganos Estatutarios de las Comunidades Autónomas u otros cuya elección corresponda al Congreso de los Diputados, al Senado o a las Asambleas Legislativas de las Comunidades Autónomas.
i) Cuando sean designados como personal eventual por ocupar puestos de trabajo con funciones expresamente calificadas como de confianza o asesoramiento político y no opten por permanecer en la situación de servicio activo.
j) Cuando adquieran la condición de funcionarios al servicio de organizaciones internacionales.
k) Cuando sean designados asesores de los grupos parlamentarios de las Cortes Generales o de las Asambleas Legislativas de las Comunidades Autónomas.
l) Cuando sean activados como reservistas voluntarios para prestar servicios en las Fuerzas Armadas.

Servicio en otras Administraciones Públicas.

Los funcionarios de carrera que, en virtud de los procesos de transferencias o por los procedimientos de provisión de puestos de trabajo, obtengan destino en una Administración Pública distinta, serán declarados en la situación de servicio en otras Administraciones Públicas. Se mantendrán en esa situación en el caso de que por disposición legal de la Administración a la que acceden se integren como personal propio de ésta.

Excedencia.

La excedencia de los funcionarios de carrera podrá adoptar las siguientes modalidades:

a) Excedencia voluntaria por interés particular.
b) Excedencia voluntaria por agrupación familiar.
c) Excedencia por cuidado de familiares.
d) Excedencia en uso de facultad legal.

Suspensión de funciones

El funcionario declarado en la situación de suspensión quedará privado durante el tiempo de permanencia en la misma del ejercicio de sus funciones y de todos los derechos inherentes a la condición. La suspensión determinará la pérdida del puesto de trabajo cuando exceda de seis meses.

Jubilación forzosa.

La jubilación forzosa de los funcionarios públicos se declarará de oficio al cumplir los sesenta y cinco años de edad.

No obstante lo dispuesto en el párrafo anterior, tal declaración no se producirá hasta el momento en que los funcionarios cesen en la situación de servicio activo, en aquellos supuestos en que voluntariamente prolonguen su permanencia en la misma hasta, como máximo, los setenta años de edad. Las Administraciones Públicas dictarán las normas de procedimiento necesarias para el ejercicio de este derecho.

De lo dispuesto en el párrafo anterior quedan exceptuados los funcionarios de aquellos cuerpos y escalas que tengan normas específicas de jubilación.

Jubilación anticipada incentivada.

1. Los funcionarios afectados por un proceso de reasignación de efectivos que se encuentren en las situaciones de expectativa de destino o de excedencia forzosa, como consecuencia de un Plan de Empleo, podrán solicitar la jubilación voluntaria anticipada, en las condiciones establecidas en el Régimen de Seguridad Social en que estén encuadrados, siempre que tengan cumplidos sesenta años de edad, acrediten, al menos treinta años de servicios y reúnan los requisitos exigidos en dicho régimen.

2. Los funcionarios que se acojan a esta jubilación tendrán derecho a percibir por una sola vez una indemnización cuya cuantía será fijada por el Gobierno según su edad y retribuciones íntegras correspondientes a la última mensualidad completa devengada, con exclusión, en su caso, del complemento específico y de la productividad, referida a doce mensualidades.

3. Corresponde al Ministerio de Administraciones Públicas acordar la jubilación voluntaria incentivada.

Grupos de clasificación del personal funcionario:

Los cuerpos y escalas se clasifican, de acuerdo con la titulación exigida para el acceso a los mismos, en los siguientes grupos:

Grupo A, dividido en dos Subgrupos **A1 y A2**.

Para el acceso a los cuerpos o escalas de este Grupo se exigirá estar en posesión del título universitario de Grado. En aquellos supuestos en los que la Ley exija otro título universitario será éste el que se tenga en cuenta.

La clasificación de los cuerpos y escalas en cada Subgrupo estará en función del nivel de responsabilidad de las funciones a desempeñar y de las características de las pruebas de acceso.

Grupo B. Para el acceso a los cuerpos o escalas del Grupo B se exigirá estar en posesión del título de Técnico Superior.

Grupo C. Dividido en dos Subgrupos, **C1 y C2**, según la titulación exigida para el ingreso.

C1: título de bachiller o técnico.

C2: título de graduado en educación secundaria obligatoria.

Grupo E. Agrupaciones Profesionales. Además de los grupos clasificatorios establecidos en el Estatuto Básico del Empleado Público, las Administraciones Públicas podrán establecer otras agrupaciones diferentes de las enunciadas, para cuyo acceso no se exija estar en posesión de ninguna de las titulaciones previstas en el sistema educativo.

-

Los puestos de trabajo se clasifican en 30 niveles. Los intervalos de los niveles de puestos de trabajo que corresponden a cada cuerpo o escala, de acuerdo con el grupo, en el que figuren clasificados son los siguientes:

Cuerpo o Escala	Nivel mínimo	Nivel máximo
Grupo A1	22	30
Grupo A2	18	26
Grupo B	16	24
Grupo C1	14	22
Grupo C2	12	18
Grupo E	10	14

OBTENCIÓN DE LOS DATOS

Los datos son proporcionados por la Dirección General de Personal (DIGENPER) de la base de datos del registro de personal (SIPERDEF) a fecha 31 de diciembre del año que se presenta. En esta base de datos se inscribe a todo el personal al servicio del Ministerio de Defensa y la anotación de todos los actos que afectan a la vida administrativa de los mismos. Los campos de la base de datos del personal funcionario de carrera analizados son los siguientes:

Fecha de Nacimiento
Fecha de ingreso en el Ministerio de Defensa.
Fecha de toma de posesión del puesto de trabajo
Fecha de la última situación administrativa.
Grupo de pertenencia del funcionario.
Nivel del complemento de destino
Forma de ocupación.
Situación administrativa.
Unidad de destino.
CC. AA.
Provincia.
Sexo.
Antigüedad en la Administración.

CARACTERÍSTICAS ANALIZADAS

- Grupo de pertenencia.
- Nivel del complemento de destino.
- Unidad de destino.
- Sexo.
- Comunidad Autónoma.
- Provincia
- Edad del funcionario.
- Antigüedad.

En el primer capítulo se presentan tablas de situaciones administrativas en función de dos variables: grupo de pertenencia y sexo. No se estudian más variables, como el nivel de complemento de destino, la provincia, destino, etc., porque de los funcionarios que se encuentran en servicios especiales o en excedencia se desconocen estas características, con lo cual aparecerían datos solamente de la situación de servicio activo, y la información presentada en este primer capítulo sería redundante con la presentada en el segundo capítulo.

Símbolos utilizados:

".." Datos no disponibles.

"0" ó "-" Valor nulo.

Abreviatura de Centros y Organismos:

INTA: Instituto Nacional de Técnica Aeroespacial

ISFAS: Instituto Social de las Fuerzas Armadas

INVIED: Instituto de Vivienda, Infraestructura y Equipamiento de la Defensa

TABLAS ESTADÍSTICAS

1. Situaciones administrativas del personal funcionario
1.0. Grupos: Cuadro resumen

FUNCIONARIOS EN SERVICIO ACTIVO
Total: 5.099
Mujeres: 2.967
Hombres: 2.132

OTRAS SITUACIONES ADMINISTRATIVAS
Servicios Especiales: 22
Excedencias: 7
Altos cargos: 4

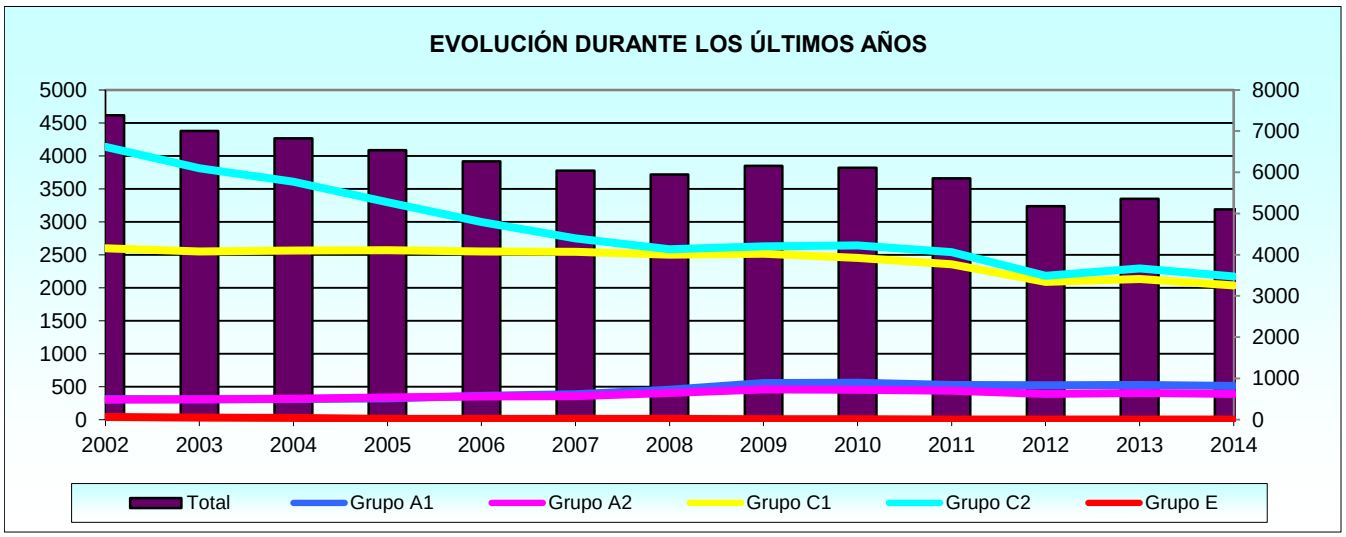
Grupo A1
Total: 508
Mujeres: 212
Hombres: 296

Grupo A2
Total: 388
Mujeres: 151
Hombres: 237

Grupo C1
Total: 2.032
Mujeres: 1.139
Hombres: 893

Grupo C2
Total: 2.169
Mujeres: 1.465
Hombres: 704

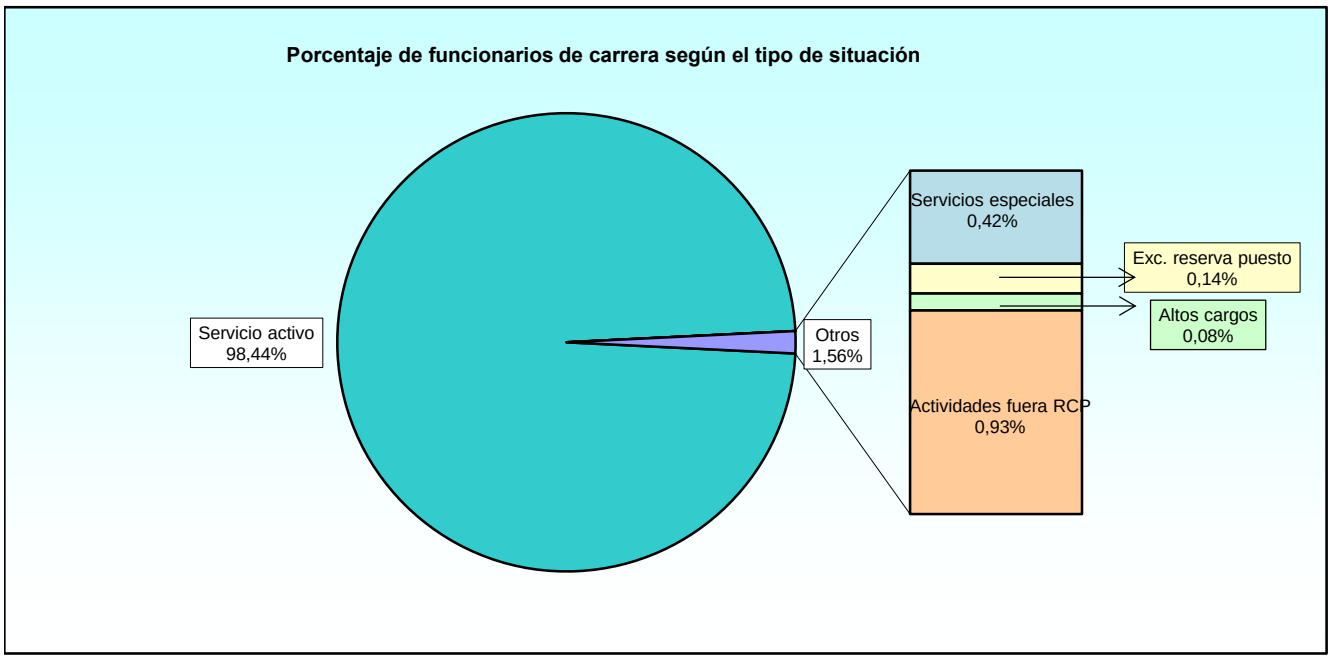
Grupo E
Total: 2
Mujeres: 0
Hombres: 2



1. SITUACIONES ADMINISTRATIVAS

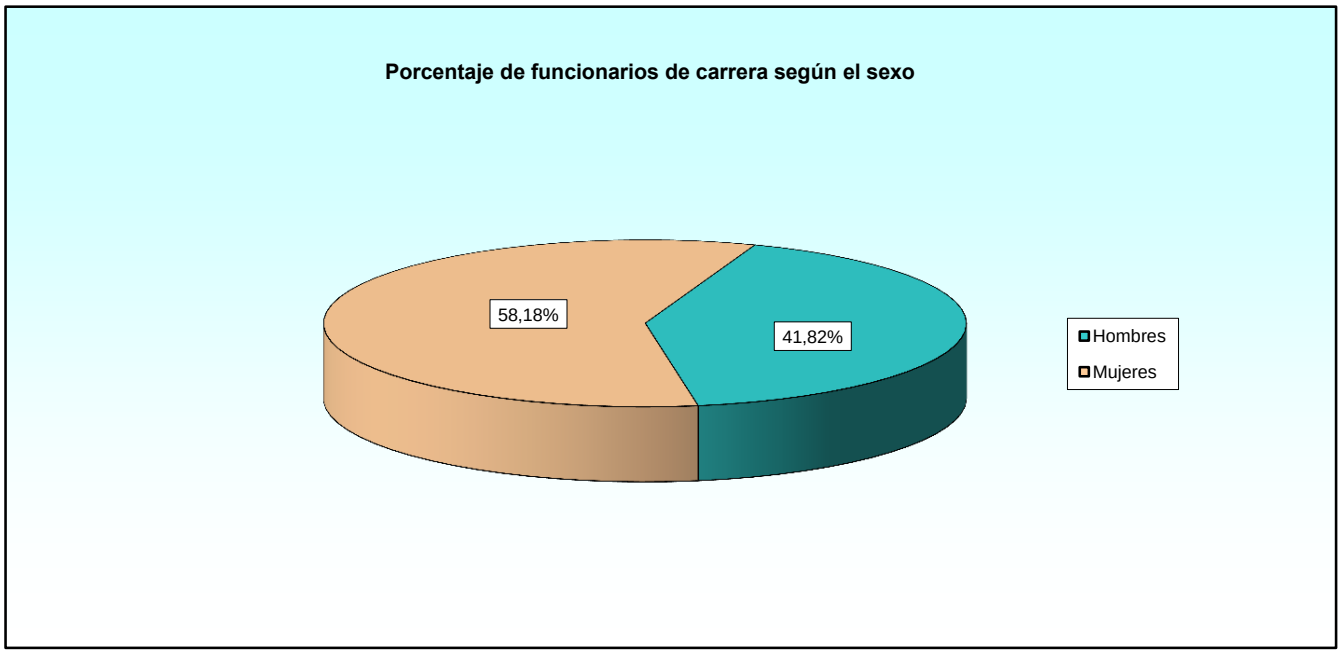
1. Situaciones administrativas.
1.1. Resumen general.
1.1.1. Estudio por el tipo de situación.
1.1.1.1. Número de funcionarios de carrera según el grupo de pertenencia.

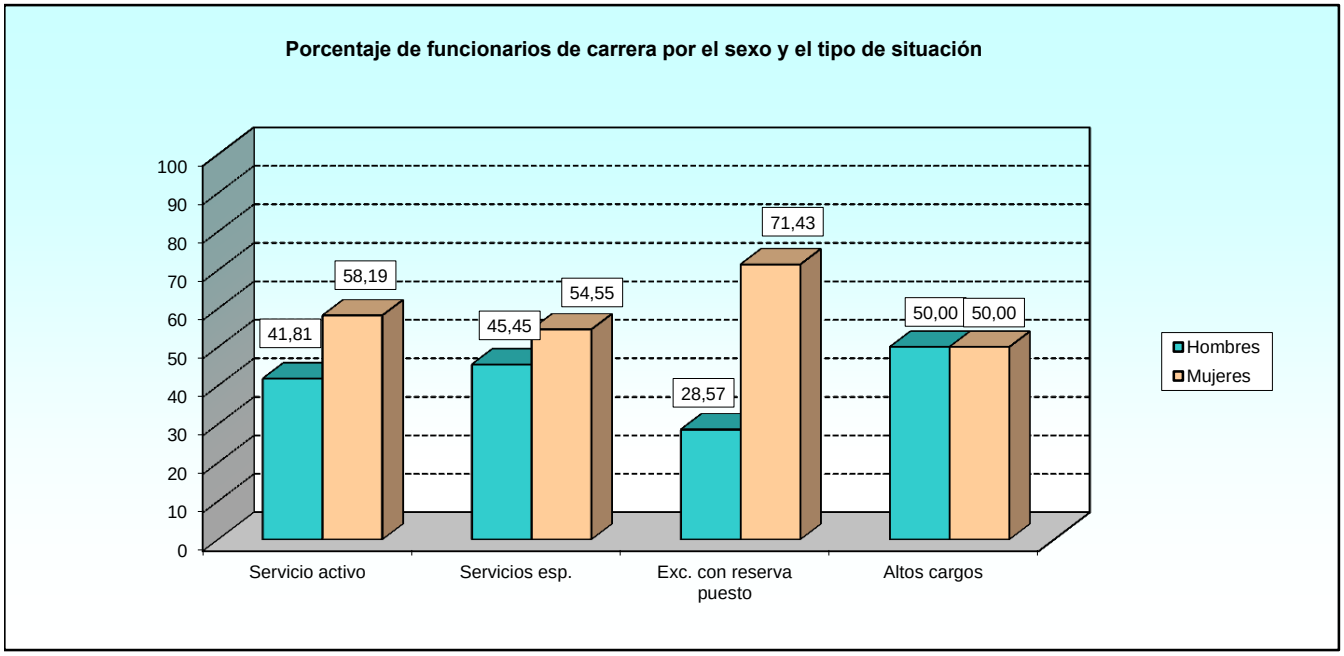
GRUPOS	TOTAL	SERVICIO ACTIVO	SERVICIOS ESPECIALES	EXCEDENCIA CON RESERVA PUESTO	ALTOS CARGOS	ACTIVIDADES FUERA RCP
TOTAL	**5.180**	**5.099**	**22**	**7**	**4**	**48**
Grupo A1	**522**	508	9	1	4	-
Grupo A2	**391**	388	-	1	-	2
Grupo B	**0**	-	-	-	-	-
Grupo C1	**2.086**	2.032	7	2	-	45
Grupo C2	**2.179**	2.169	6	3	-	1
Grupo E	**2**	2	-	-	-	-



1.1.1. Estudio por el tipo de situación.
1.1.1.2. Número de funcionarios de carrera según el sexo.

GRUPOS	TOTAL	SERVICIO ACTIVO	SERVICIOS ESPECIALES	EXCEDENCIA CON RESERVA PUESTO	ALTOS CARGOS	ACTIVIDADES FUERA RCP
TOTAL	**5.180**	**5.099**	**22**	**7**	**4**	**48**
Hombres	**2.146**	2.132	10	2	2	40
Mujeres	**2.986**	2.967	12	5	2	8

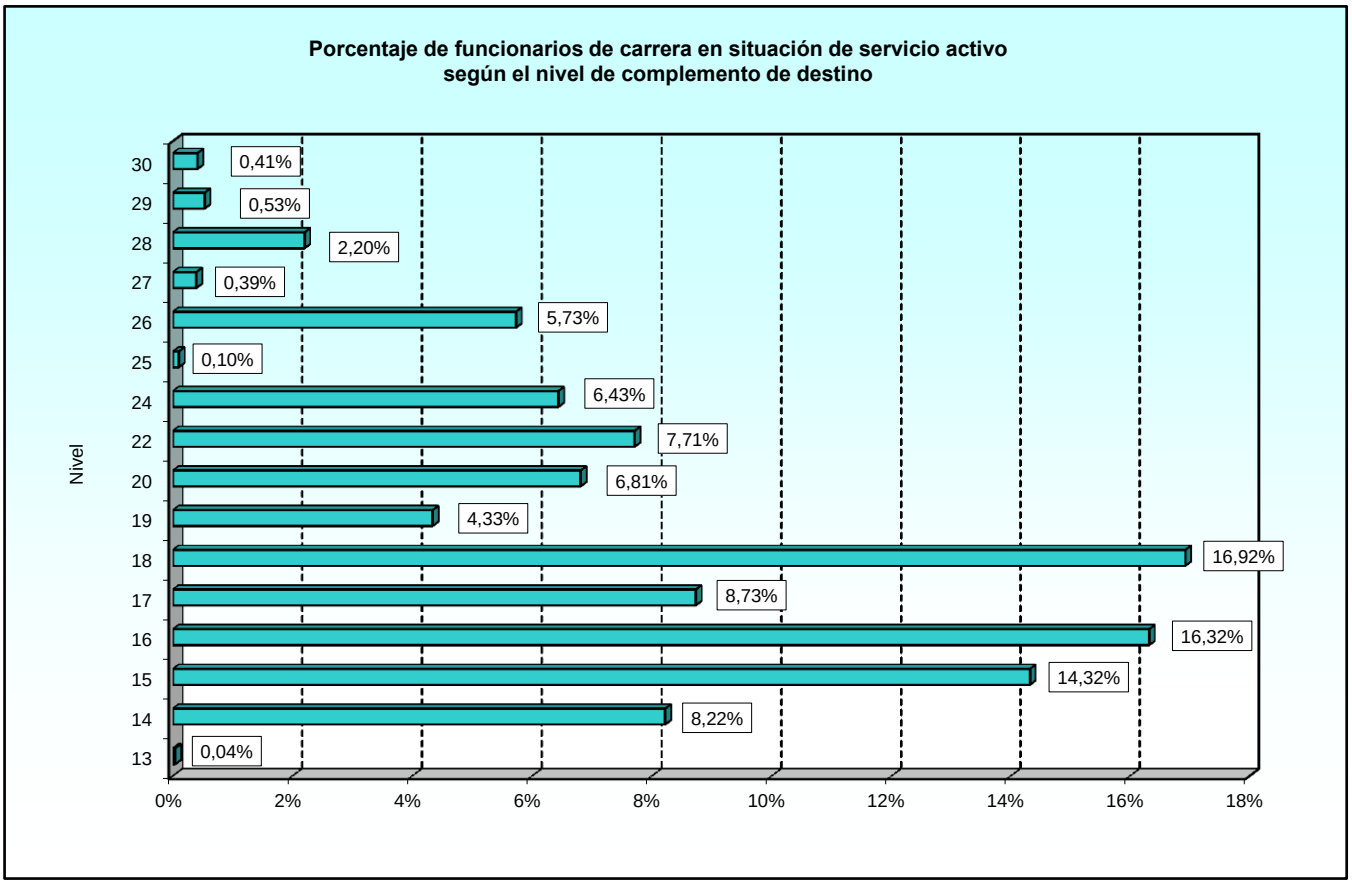




2. SERVICIO ACTIVO

2. Servicio Activo.
2.1. Grupos de clasificación.
2.1.1. Resumen general.
2.1.1.1. Número de funcionarios de carrera según el nivel de complemento de destino.

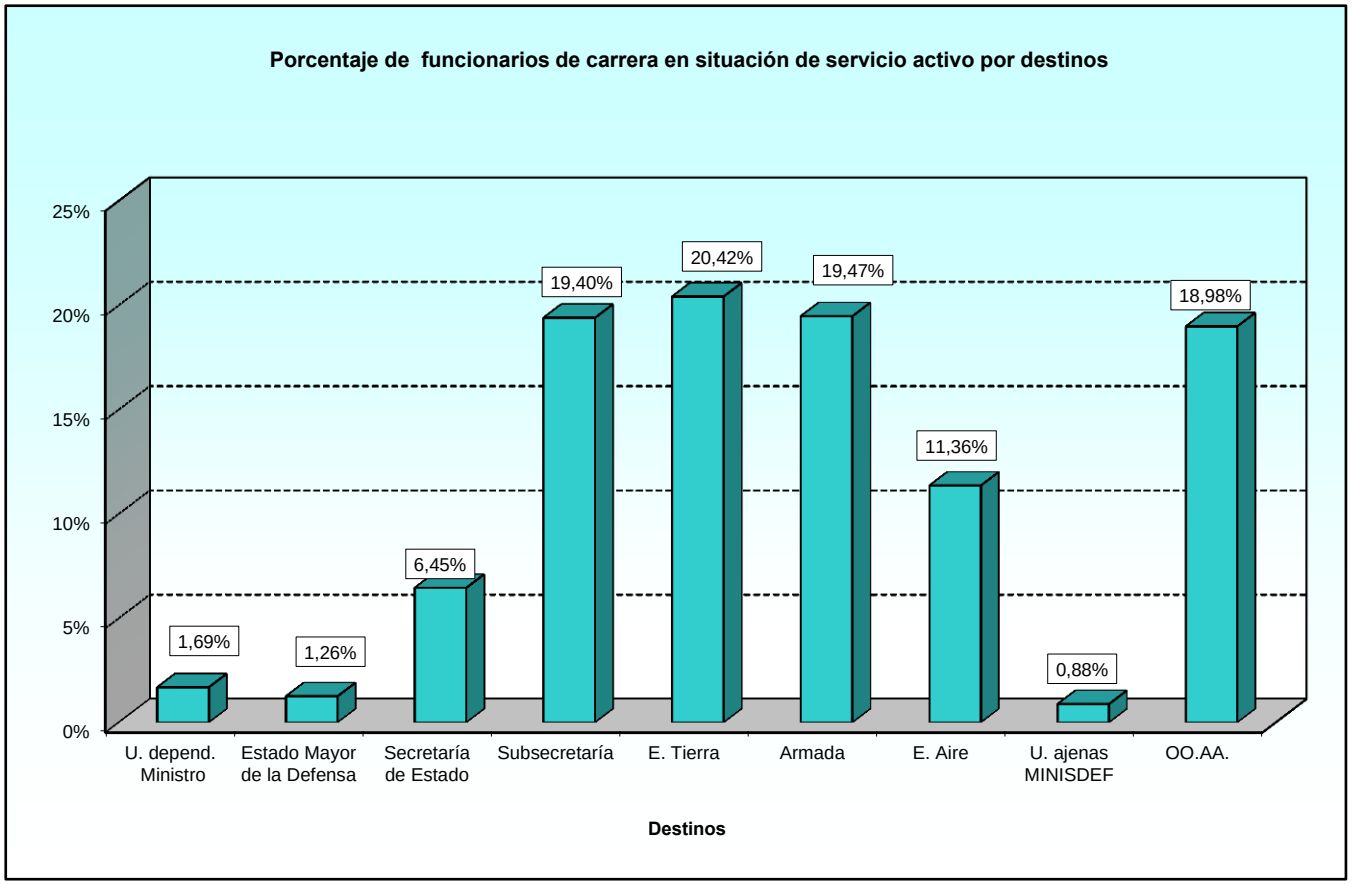
NIVELES	TOTAL	GRUPOS					
		A1	A2	B	C1	C2	E
TOTAL	**5.099**	**508**	**388**	**0**	**2.032**	**2.169**	**2**
30	**21**	21	-	-	-	-	-
29	**27**	26	1	-	-	-	-
28	**112**	112	-	-	-	-	-
27	**20**	20	-	-	-	-	-
26	**292**	137	154	-	1	-	-
25	**5**	-	5	-	-	-	-
24	**328**	173	155	-	-	-	-
22	**393**	12	54	-	327	-	-
20	**347**	-	12	-	335	-	-
19	**221**	-	-	-	221	-	-
18	**863**	-	2	-	352	509	-
17	**445**	-	-	-	124	321	-
16	**832**	-	-	-	338	494	-
15	**730**	-	-	-	318	412	-
14	**419**	-	-	-	-	419	-
13	**2**	-	-	-	-	-	2
Comisión serv. o pendiente regulariza.	**42**	7	5	-	16	14	-



2.1.1. Resumen general.
2.1.1.2. Número de funcionarios de carrera según el destino.

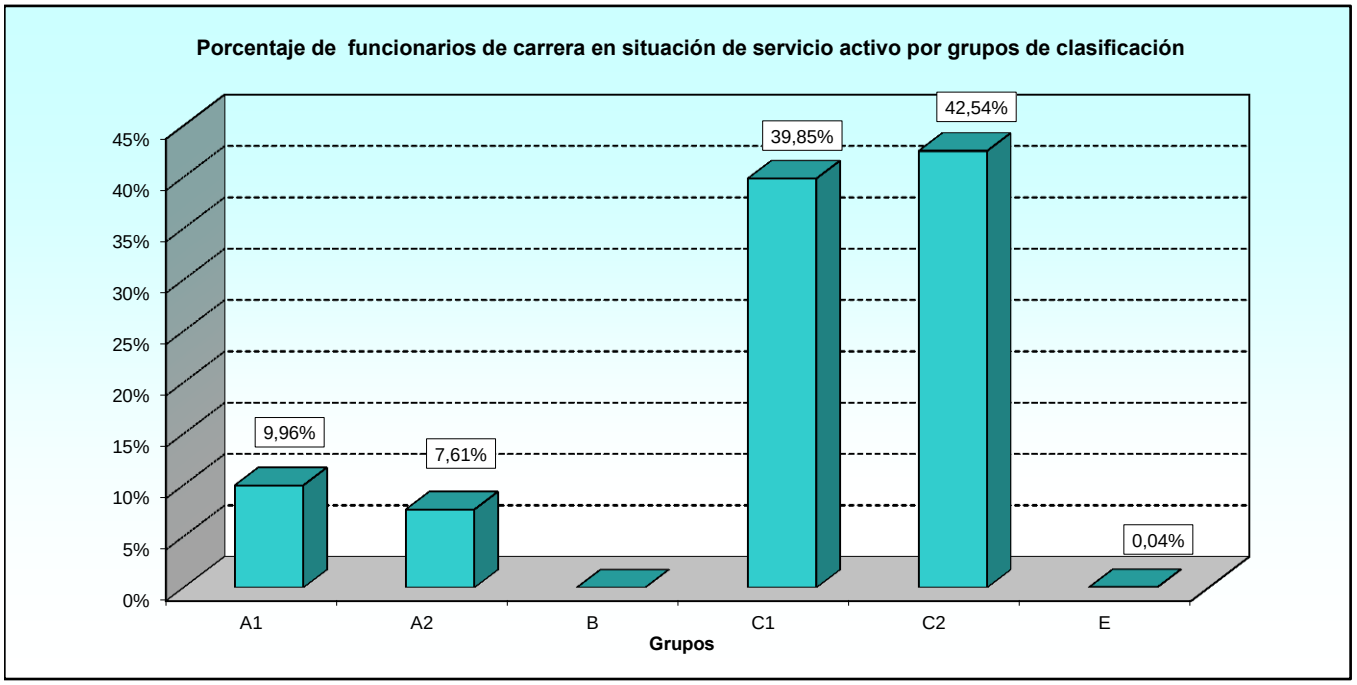
DESTINOS	TOTAL	GRUPOS					
		A1	A2	B	C1	C2	E
TOTAL	**5.099**	**508**	**388**	**0**	**2.032**	**2.169**	**2**
Unidades dependientes directamente del Ministro	**86**	11	5	-	30	40	-
Estado Mayor de la Defensa	**64**	6	3	-	16	39	-
Secretaría de Estado	**329**	56	46	-	116	111	-
Subsecretaría	**989**	57	77	-	378	477	-
Ejército de Tierra	**1.041**	30	15	-	424	572	-
Armada	**993**	18	75	-	423	476	1
Ejército del Aire	**579**	7	6	-	298	268	-
Unidades ajenas al MINISDEF (1)	**45**	7	4	-	15	19	-
Organismos Autónomos:							
INTA	**605**	283	124	-	185	13	-
ISFAS	**215**	5	5	-	91	114	-
INVIED	**112**	18	22	-	36	35	1
Canal de Experiencias Hidrodinámicas de El Pardo	**19**	9	4	-	5	1	-
Servicio Militar de Construcciones	**17**	-	1	-	12	4	-
No consta	**5**	1	1	-	3	-	-

(1) Funcionarios en Comisión de Servicio en otros Departamentos Ministeriales y aquellos que están destinados por Libre Designación en la Guardia Real.



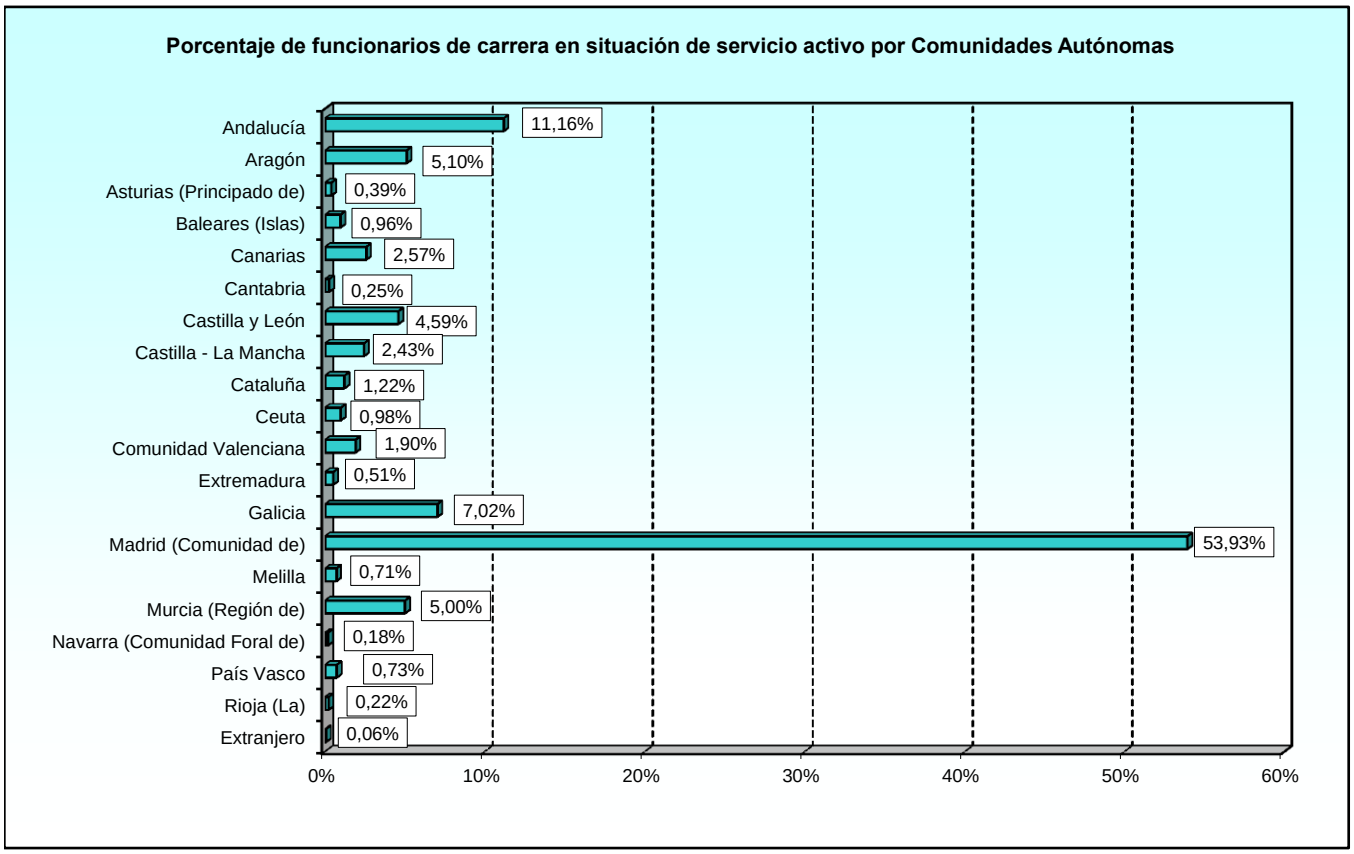
2.1.1. Resumen general.
2.1.1.3. Número de funcionarios de carrera según la forma de ocupación del puesto de trabajo.

FORMA DE OCUPACIÓN	TOTAL	GRUPOS					
		A1	A2	B	C1	C2	E
TOTAL	**5.099**	**508**	**388**	**0**	**2.032**	**2.169**	**2**
Adscripción provis. cese/remoc/sup. pto	**9**	5	-	-	1	3	-
Adscripción provisiónal-reing. ser. activo	**12**	2	-	-	1	9	-
Comisión de servicios	**289**	15	18	-	111	145	-
Concurso de méritos	**3.220**	134	255	-	1.248	1.582	1
Desempeño provisiónal	**6**	2	1	-	-	3	-
Funcionarización	**175**	20	-	-	97	58	-
Libre designación	**284**	155	2	-	47	80	-
Movilidad condiciones físicas/edad	**6**	1	1	-	1	3	-
Nombramiento en puesto eventual	**1**	-	-	-	1	-	-
Nombramiento nuevo ingreso	**316**	133	52	-	43	88	-
Nuevo ingreso mtdo pues. ant. en otro c.e.	**185**	4	7	-	174	-	-
Permuta	**6**	1	3	-	-	2	-
Promoción horizontal	**4**	-	-	-	1	3	-
Promoción interna - funcionarios	**228**	11	16	-	200	1	-
Promocion lab a funcionario	**85**	15	15	-	2	53	-
Promoción vertical	**1**	-	-	-	-	1	-
Reasignación efectivos (p. empleo)	**48**	-	2	-	23	23	-
Redistribución de efectivos-dest. defin.	**36**	-	-	-	9	26	1
Reincorporación a puesto reservado	**104**	3	3	-	42	56	-
Reingreso a pto. reservado	**75**	5	12	-	26	32	-
Resolución admtva./resolucion sentencia	**4**	1	-	-	2	1	-
No consta	**5**	1	1	-	3	-	-



2.1.1. Resumen general.
2.1.1.4. Número de funcionarios de carrera según la Comunidad Autónoma.

COMUNIDAD AUTÓNOMA	TOTAL	GRUPOS					
		A1	A2	B	C1	C2	E
TOTAL	**5.099**	**508**	**388**	**0**	**2.032**	**2.169**	**2**
Andalucía	**569**	13	40	-	208	308	-
Aragón	**260**	2	6	-	136	116	-
Asturias (Principado de)	**20**	-	-	-	8	12	-
Baleares (Islas)	**49**	1	1	-	21	26	-
Canarias	**131**	-	3	-	34	94	-
Cantabria	**13**	-	1	-	8	4	-
Castilla y León	**234**	4	5	-	106	119	-
Castilla - La Mancha	**124**	9	6	-	56	53	-
Cataluña	**62**	1	-	-	33	28	-
Ceuta	**50**	-	1	-	17	32	-
Comunidad Valenciana	**97**	1	3	-	43	50	-
Extremadura	**26**	-	-	-	8	18	-
Galicia	**358**	4	14	-	181	159	-
Madrid (Comunidad de)	**2.750**	470	294	-	997	987	2
Melilla	**36**	-	-	-	16	20	-
Murcia (Región de)	**255**	2	13	-	128	112	-
Navarra (Comunidad Foral de)	**9**	-	-	-	2	7	-
País Vasco	**37**	-	-	-	20	17	-
Rioja (La)	**11**	-	-	-	6	5	-
Extranjero	**3**	-	-	-	1	2	-
No consta	**5**	1	1	-	3	-	-



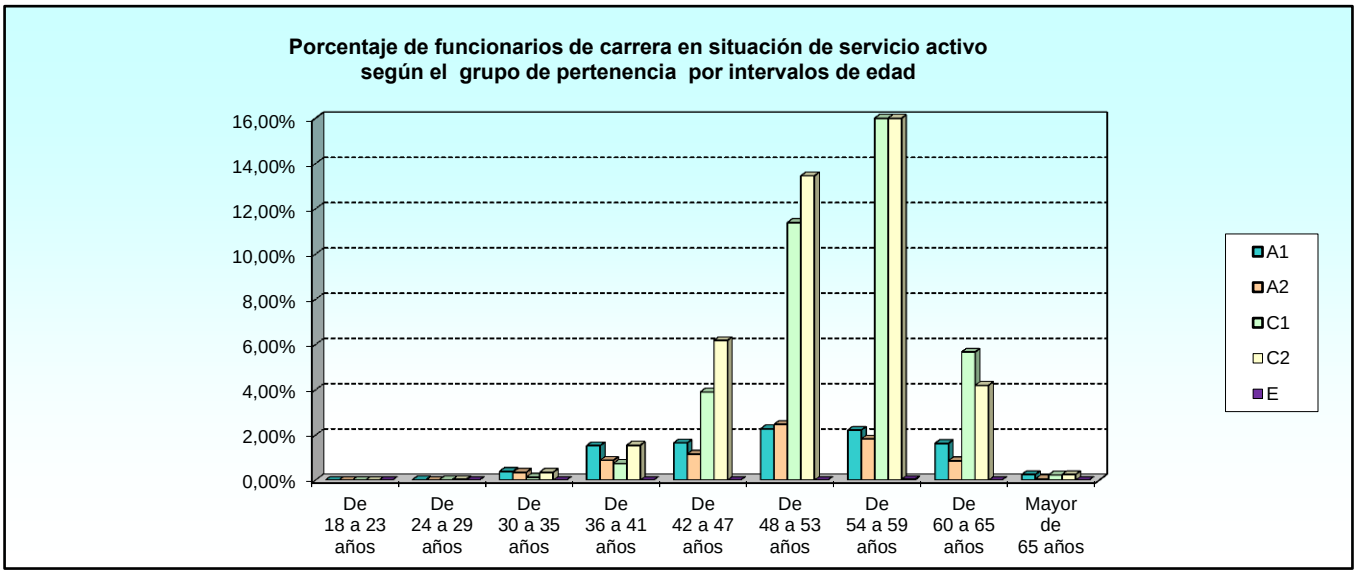
2.1.1. Resumen general.
2.1.1.5. Número de funcionarios de carrera según la provincia.

PROVINCIAS	TOTAL	GRUPOS					
		A1	A2	B	C1	C2	E
TOTAL	**5.099**	**508**	**388**	**0**	**2.032**	**2.169**	**2**
A Coruña	**284**	4	14	-	141	125	-
Álava	**7**	-	-	-	3	4	-
Albacete	**44**	1	3	-	29	11	-
Alicante	**7**	-	-	-	4	3	-
Almería	**10**	-	-	-	2	8	-
Asturias	**20**	-	-	-	8	12	-
Ávila	**11**	2	1	-	3	5	-
Badajoz	**19**	-	-	-	5	14	-
Barcelona	**42**	1	-	-	23	18	-
Burgos	**79**	1	1	-	39	38	-
Cáceres	**7**	-	-	-	3	4	-
Cádiz	**304**	8	37	-	86	173	-
Cantabria	**13**	-	1	-	8	4	-
Castellón de la Plana	**7**	-	-	-	2	5	-
Ceuta	**50**	-	1	-	17	32	-
Ciudad Real	**8**	1	-	-	4	3	-
Córdoba	**16**	-	-	-	9	7	-
Cuenca	**5**	-	1	-	-	4	-
Girona	**8**	-	-	-	5	3	-
Granada	**60**	1	-	-	27	32	-
Guadalajara	**20**	1	-	-	11	8	-
Guipúzcoa	**13**	-	-	-	7	6	-
Huelva	**5**	-	-	-	3	2	-
Huesca	**18**	-	-	-	6	12	-
Illes Balears	**49**	1	1	-	21	26	-
Jaén	**6**	-	-	-	3	3	-
León	**27**	-	-	-	6	21	-
Lleida	**5**	-	-	-	1	4	-
Lugo	**7**	-	-	-	3	4	-
Madrid	**2750**	470	294	-	997	987	2
Málaga	**28**	-	-	-	14	14	-
Melilla	**36**	-	-	-	16	20	-
Murcia	**255**	2	13	-	128	112	-
Navarra	**9**	-	-	-	2	7	-
Ourense	**9**	-	-	-	5	4	-
Palencia	**3**	-	-	-	3	-	-
Palmas, Las	**94**	-	2	-	27	65	-
Pontevedra	**58**	-	-	-	32	26	-
Rioja, La	**11**	-	-	-	6	5	-
Salamanca	**15**	-	-	-	10	5	-
Santa Cruz de Tenerife	**37**	-	1	-	7	29	-
Segovia	**25**	1	1	-	14	9	-
Sevilla	**140**	4	3	-	64	69	-
Soria	**6**	-	-	-	4	2	-
Tarragona	**7**	-	-	-	4	3	-
Teruel	**4**	-	-	-	1	3	-
Toledo	**47**	6	2	-	12	27	-
Valencia	**83**	1	3	-	37	42	-
Valladolid	**63**	-	2	-	24	37	-
Vizcaya	**17**	-	-	-	10	7	-
Zamora	**5**	-	-	-	3	2	-
Zaragoza	**238**	2	6	-	129	101	-
Extranjero	**3**	-	-	-	1	2	-
No consta	**5**	1	1	-	3	-	-

2.1.2. Estudio por la edad.

2.1.2.1. Número de funcionarios de carrera según el grupo de pertenencia.

GRUPOS	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	**5.099**	**0**	**4**	**63**	**240**	**657**	**1.509**	**1.955**	**630**	**41**
Grupo A1	**508**	-	1	20	78	84	116	113	83	13
Grupo A2	**388**	-	-	18	45	59	126	93	44	3
Grupo B	**0**	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Grupo C1	**2.032**	-	1	7	38	199	581	905	289	12
Grupo C2	**2.169**	-	2	18	79	315	686	842	214	13
Grupo E	**2**	-	-	-	-	-	-	2	-	-



2.1.2. Estudio por la edad.

2.1.2.2. Número de funcionarios de carrera según el nivel de complemento de destino.

NIVELES	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	**5.099**	**0**	**4**	**63**	**240**	**657**	**1.509**	**1.955**	**630**	**41**
30	**21**	-	-	-	4	2	1	5	6	3
29	**27**	-	-	-	3	2	4	7	7	4
28	**112**	-	-	6	12	13	21	29	24	7
27	**20**	-	-	-	4	1	3	8	4	-
26	**292**	-	-	9	23	38	93	75	53	1
25	**5**	-	-	-	2	-	2	1	-	-
24	**328**	-	-	15	60	72	97	57	25	2
22	**393**	-	-	5	15	29	119	149	73	3
20	**347**	-	-	3	2	32	74	173	62	1
19	**221**	-	-	-	8	18	46	116	30	3
18	**863**	-	-	4	15	87	253	411	91	2
17	**445**	-	2	13	44	62	89	161	69	5
16	**832**	-	-	2	17	98	268	368	73	6
15	**730**	-	1	4	19	122	265	248	70	1
14	**419**	-	-	1	10	73	160	132	41	2
13	**2**	-	-	-	-	-	-	2	-	-
Pendiente de regularización	**42**	-	1	1	2	8	14	13	2	1

2.1.2. Estudio por la edad.
2.1.2.3. Número de funcionarios de carrera según el destino.

DESTINOS	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	**5.099**	**0**	**4**	**63**	**240**	**657**	**1.509**	**1.955**	**630**	**41**
Unid. dependientes Ministro	**86**	-	-	2	2	12	23	34	12	1
Estado Mayor de la Defensa	**64**	-	-	-	3	6	19	30	6	-
Secretaría de Estado	**329**	-	-	3	17	59	100	99	46	5
Subsecretaría	**989**	-	2	8	36	114	309	396	119	5
Ejército de Tierra	**1.041**	-	-	5	22	109	347	455	99	4
Armada	**993**	-	1	20	77	134	258	372	120	11
Ejército del Aire	**579**	-	-	2	6	79	167	264	59	2
Unid. ajenas al MINISDEF (1)	**45**	-	1	1	4	5	19	13	2	-
Organismos Autónomos:										
INTA	**605**	-	-	20	64	107	157	136	115	6
ISFAS	**215**	-	-	2	3	18	69	97	25	1
INVIED	**112**	-	-	-	4	8	33	41	21	5
Canal de Experiencias Hidrodinámicas de	**19**	-	-	-	2	2	2	8	4	1
Servicio Militar de Construcciones	**17**	-	-	-	-	1	6	8	2	-
No consta	**5**	-	-	-	-	3	-	2	-	-

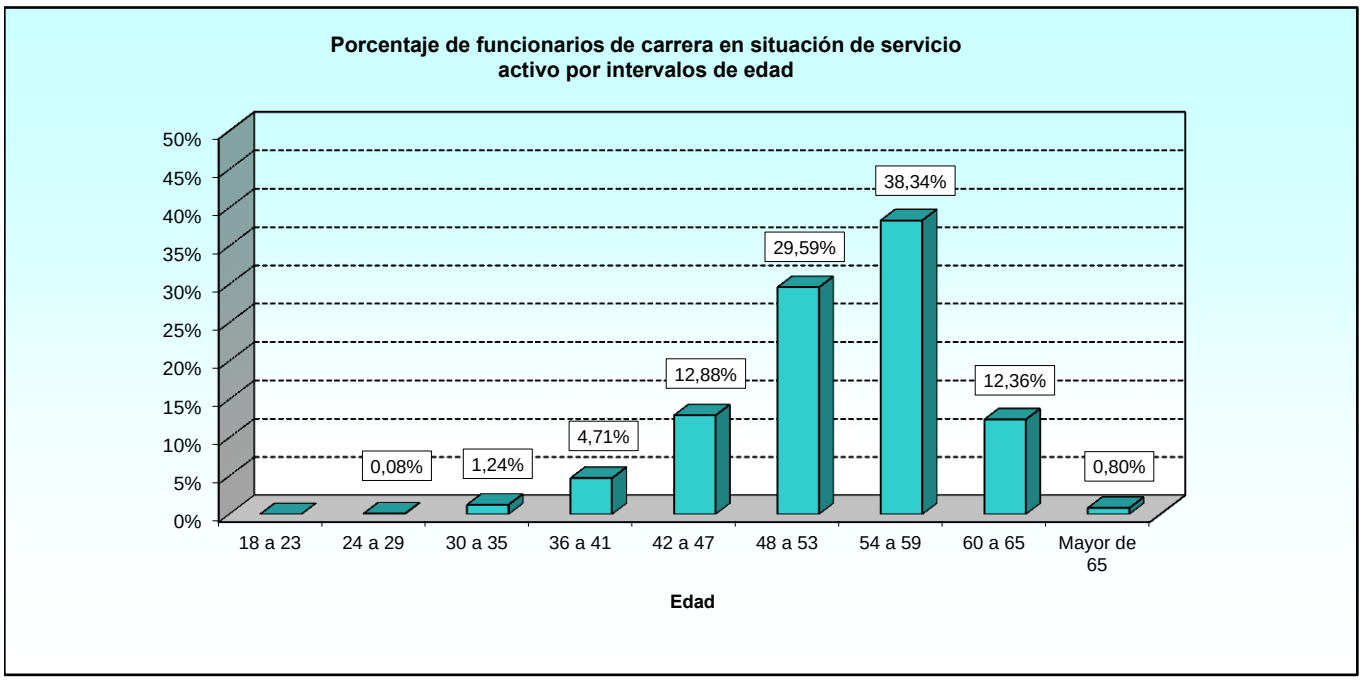
(1) Funcionarios en Comisión de Servicio en otros Departamentos Ministeriales y aquellos que están designados por Libre Designación en la Guardia Real.

2.1.2. Estudio por la edad.
2.1.2.4. Número de funcionarios de carrera según la forma de ocupación del puesto de trabajo.

FORMA DE OCUPACIÓN	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	**5.099**	**0**	**4**	**63**	**240**	**657**	**1.509**	**1.955**	**630**	**41**
Adscripción provis. cese/remoc/sup. pto	**9**	-	-	1	1	1	2	1	2	1
Adscripción provisiónal-reing. ser. activo	**12**	-	-	1	2	1	5	3	-	-
Comisión de servicios	**289**	-	2	4	12	43	105	94	29	-
Concurso de méritos	**3.220**	-	1	33	112	353	998	1.296	407	20
Desempeño provisiónal	**6**	-	-	1	1	1	2	1	-	-
Funcionarización	**175**	-	-	-	-	5	31	99	40	-
Libre designación	**284**	-	-	5	24	31	64	95	53	12
Movilidad condiciones físicas/edad	**6**	-	-	-	1	1	1	3	-	-
Nombramiento en puesto eventual	**1**	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Nombramiento nuevo ingreso	**316**	-	1	17	58	84	71	62	21	2
Nuevo ingreso mtdo pues. ant. en otro c.e.	**185**	-	-	-	8	27	44	84	20	2
Permuta	**6**	-	-	-	2	1	2	1	-	-
Promoción horizontal	**4**	-	-	-	-	1	3	-	-	-
Promoción interna - funcionarios	**228**	-	-	1	6	32	64	97	26	2
Promocion lab a funcionario	**85**	-	-	-	1	27	34	21	2	-
Promoción vertical	**1**	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Reasignación efectivos (p. empleo)	**48**	-	-	-	-	5	19	20	4	-
Redistribución de efectivos-dest. defin.	**36**	-	-	-	-	2	10	19	5	-
Reincorporación a puesto reservado	**104**	-	-	-	5	15	31	37	15	1
Reingreso a pto. reservado	**75**	-	-	-	7	23	23	20	2	-
Resolución admtva./resolucion sentencia	**4**	-	-	-	-	-	-	-	4	-
No consta	**5**	-	-	-	-	3	-	2	-	-

2.1.2. Estudio por la edad.
2.1.2.5. Número de funcionarios de carrera según la Comunidad Autónoma.

COMUNIDAD AUTÓNOMA	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	**5.099**	**0**	**4**	**63**	**240**	**657**	**1.509**	**1.955**	**630**	**41**
Andalucía	**569**	-	-	8	34	95	161	215	54	2
Aragón	**260**	-	-	-	1	25	103	115	16	-
Asturias (Principado de)	**20**	-	-	-	1	2	5	8	4	-
Baleares (Islas)	**49**	-	-	-	-	4	10	29	5	1
Canarias	**131**	-	-	1	1	19	33	59	17	1
Cantabria	**13**	-	-	-	-	2	5	4	1	1
Castilla y León	**234**	-	-	2	7	16	68	119	21	1
Castilla - La Mancha	**124**	-	-	-	5	15	43	51	10	-
Cataluña	**62**	-	-	-	1	4	18	28	11	-
Ceuta	**50**	-	-	-	1	5	18	18	8	-
Comunidad Valenciana	**97**	-	-	1	2	6	36	38	13	1
Extremadura	**26**	-	-	-	-	1	10	12	3	-
Galicia	**358**	-	-	7	33	57	86	137	32	6
Madrid (Comunidad de)	**2.750**	-	4	39	142	364	807	972	398	24
Melilla	**36**	-	-	1	1	9	11	9	4	1
Murcia (Región de)	**255**	-	-	2	11	26	74	111	28	3
Navarra (Comunidad Foral de)	**9**	-	-	2	-	1	2	4	-	-
País Vasco	**37**	-	-	-	-	2	15	16	4	-
Rioja (La)	**11**	-	-	-	-	1	4	5	1	-
Extranjero	**3**	-	-	-	-	-	-	3	-	-
No consta	**5**	-	-	-	-	3	-	2	-	-



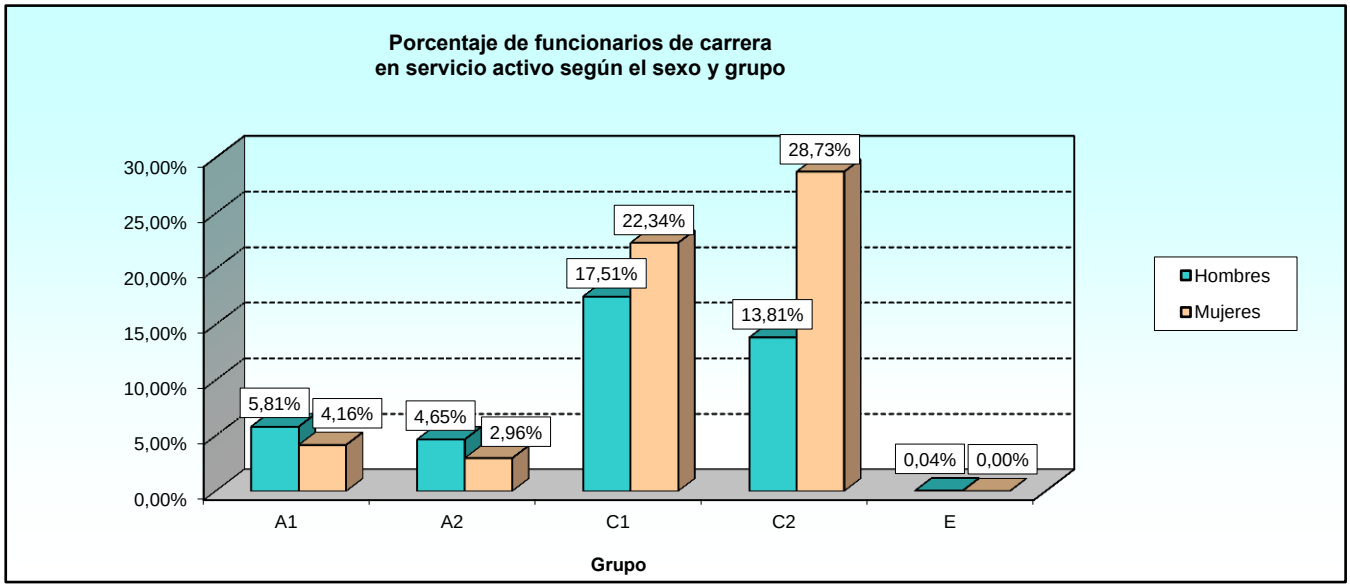
2.1.2. Estudio por la edad.
2.1.2.6. Número de funcionarios de carrera según la provincia.

PROVINCIAS	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	**5.099**	**0**	**4**	**63**	**240**	**657**	**1.509**	**1.955**	**630**	**41**
A Coruña	**284**	-	-	7	28	40	66	110	27	6
Álava	**7**	-	-	-	-	1	3	2	1	-
Albacete	**44**	-	-	-	-	4	20	17	3	-
Alicante	**7**	-	-	-	-	1	2	2	2	-
Almería	**10**	-	-	-	-	3	2	4	1	-
Asturias	**20**	-	-	-	1	2	5	8	4	-
Ávila	**11**	-	-	-	2	-	4	5	-	-
Badajoz	**19**	-	-	-	-	1	8	9	1	-
Barcelona	**42**	-	-	-	1	3	12	20	6	-
Burgos	**79**	-	-	-	1	2	21	46	8	1
Cáceres	**7**	-	-	-	-	-	2	3	2	-
Cádiz	**304**	-	-	8	31	63	84	95	22	1
Cantabria	**13**	-	-	-	-	2	5	4	1	1
Castellón de la Plana	**7**	-	-	-	-	-	4	2	1	-
Ceuta	**50**	-	-	-	1	5	18	18	8	-
Ciudad Real	**8**	-	-	-	-	1	2	5	-	-
Córdoba	**16**	-	-	-	-	2	6	7	1	-
Cuenca	**5**	-	-	-	-	1	3	1	-	-
Girona	**8**	-	-	-	-	-	3	3	2	-
Granada	**60**	-	-	-	1	6	22	26	4	1
Guadalajara	**20**	-	-	-	-	2	5	10	3	-
Guipúzcoa	**13**	-	-	-	-	-	2	9	2	-
Huelva	**5**	-	-	-	-	-	2	2	1	-
Huesca	**18**	-	-	-	-	1	8	9	-	-
Illes Balears	**49**	-	-	-	-	4	10	29	5	1
Jaén	**6**	-	-	-	-	1	3	2	-	-
León	**27**	-	-	-	1	2	4	19	1	-
Lleida	**5**	-	-	-	-	1	1	3	-	-
Lugo	**7**	-	-	-	2	1	1	3	-	-
Madrid	**2.750**	-	4	39	142	364	807	972	398	24
Málaga	**28**	-	-	-	-	4	5	13	6	-
Melilla	**36**	-	-	1	1	9	11	9	4	1
Murcia	**255**	-	-	2	11	26	74	111	28	3
Navarra	**9**	-	-	2	-	1	2	4	-	-
Ourense	**9**	-	-	-	-	5	2	-	2	-
Palencia	**3**	-	-	-	1	-	1	1	-	-
Palmas, Las	**94**	-	-	-	1	14	21	41	16	1
Pontevedra	**58**	-	-	-	3	11	17	24	3	-
Rioja, La	**11**	-	-	-	-	1	4	5	1	-
Salamanca	**15**	-	-	-	1	2	1	10	1	-
Santa Cruz de Tenerife	**37**	-	-	1	-	5	12	18	1	-
Segovia	**25**	-	-	1	-	2	10	10	2	-
Sevilla	**140**	-	-	-	2	16	37	66	19	-
Soria	**6**	-	-	-	-	2	4	-	-	-
Tarragona	**7**	-	-	-	-	-	2	2	3	-
Teruel	**4**	-	-	-	-	-	3	1	-	-
Toledo	**47**	-	-	-	5	7	13	18	4	-
Valencia	**83**	-	-	1	2	5	30	34	10	1
Valladolid	**63**	-	-	1	1	4	21	27	9	-
Vizcaya	**17**	-	-	-	-	1	10	5	1	-
Zamora	**5**	-	-	-	-	2	2	1	-	-
Zaragoza	**238**	-	-	-	1	24	92	105	16	-
Extranjero	**3**	-	-	-	-	-	-	3	-	-
No consta	**5**	-	-	-	-	3	-	2	-	-

2.1.3. Estudio por sexo.

2.1.3.1. Número de funcionarios de carrera según el grupo de pertenencia.

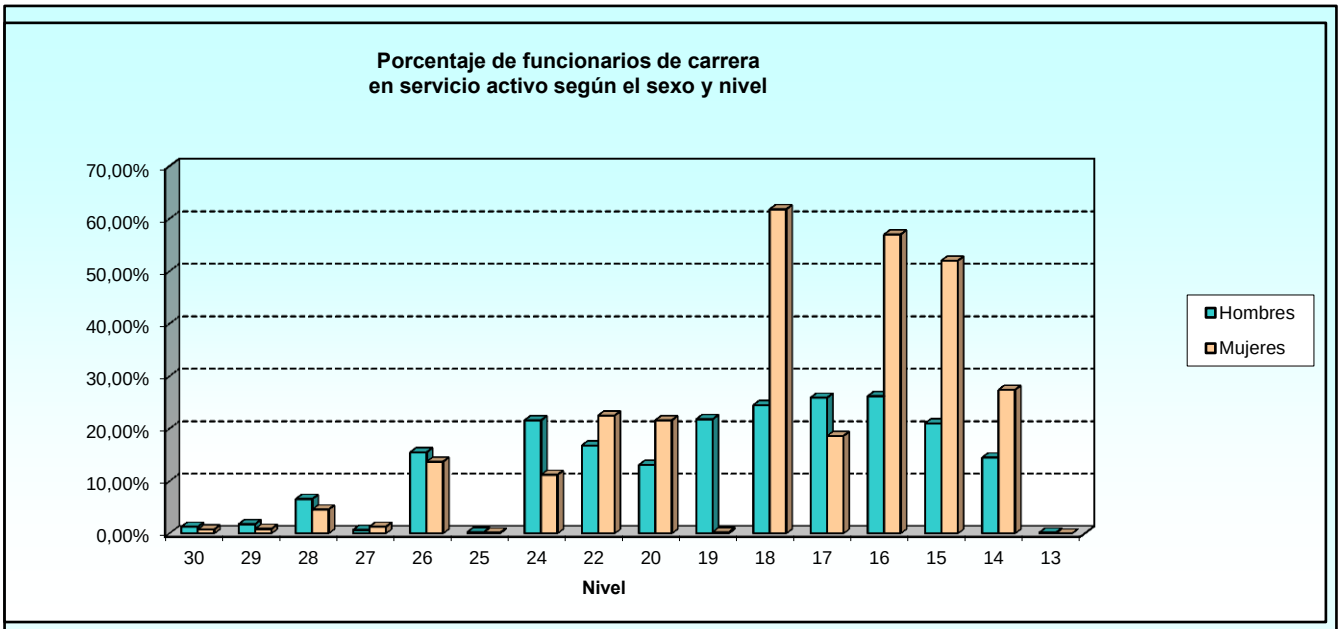
GRUPOS	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	**5.099**	**2.132**	**2.967**
Grupo A1	**508**	296	212
Grupo A2	**388**	237	151
Grupo B	**0**	-	-
Grupo C1	**2.032**	893	1.139
Grupo C2	**2.169**	704	1.465
Grupo E	**2**	2	-

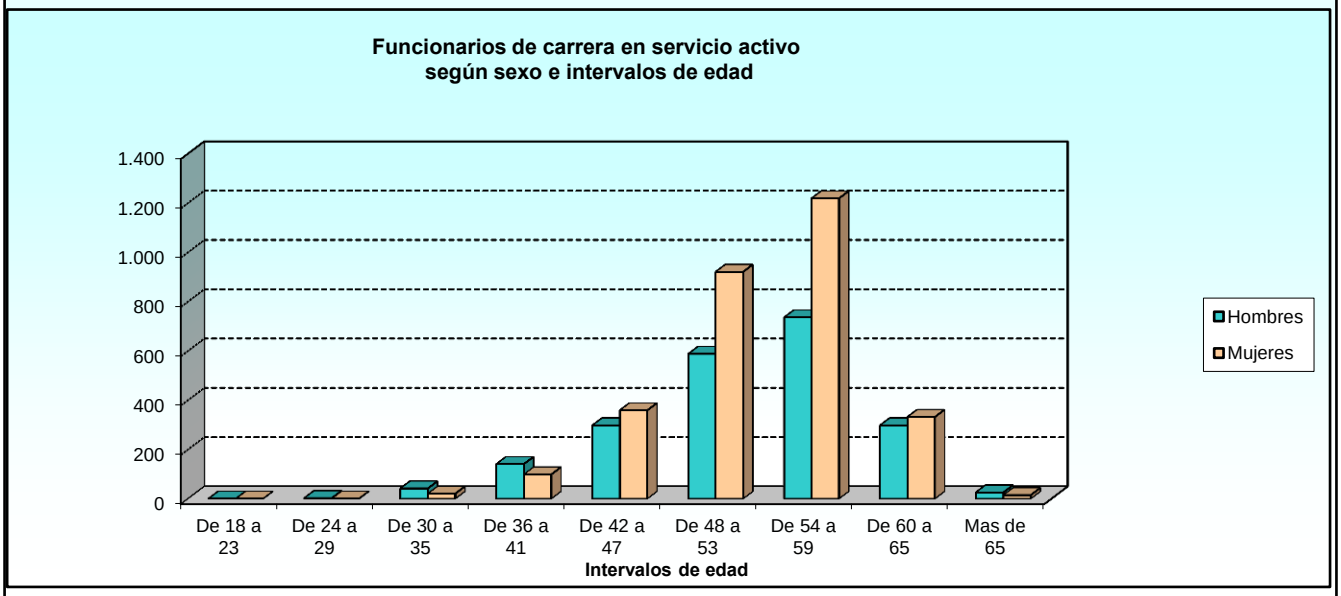


2.1.3. Estudio por sexo.

2.1.3.2. Número de funcionarios de carrera según el nivel de complemento de destino.

NIVELES	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	**5.099**	**2.132**	**2.967**
30	**21**	13	8
29	**27**	18	9
28	**112**	66	46
27	**20**	7	13
26	**292**	155	137
25	**5**	3	2
24	**328**	216	112
22	**393**	168	225
20	**347**	131	216
19	**221**	218	3
18	**863**	245	618
17	**445**	259	186
16	**832**	262	570
15	**730**	210	520
14	**419**	145	274
13	**2**	2	-
Pendiente de regularización	**42**	14	28


Porcentaje de funcionarios de carrera
en servicio activo según el sexo y nivel
70,00%
60,00%
50,00%
40,00%
30,00%
20,00%
10,00%
0,00%
30
29
28
27
26
25
24
22
20
19
18
17
16
15
14
13
Nivel
Hombres
Mujeres


Funcionarios de carrera en servicio activo
según sexo e intervalos de edad
1.400
1.200
1.000
800
600
400
200
0
De 18 a 23
De 24 a 29
De 30 a 35
De 36 a 41
De 42 a 47
De 48 a 53
De 54 a 59
De 60 a 65
Mas de 65
Intervalos de edad
Hombres
Mujeres

2.1.3. Estudio por sexo.
2.1.3.3. Número de funcionarios de carrera según el destino.

DESTINOS	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	**5.099**	**2.132**	**2.967**
Unidades dependientes directamente del Ministro	**86**	16	70
Estado Mayor de la Defensa	**64**	8	56
Secretaría de Estado	**329**	127	202
Subsecretaría	**989**	249	740
Ejército de Tierra	**1.041**	296	745
Armada	**993**	655	338
Ejército del Aire	**579**	209	370
Unidades ajenas al MINISDEF (1)	**45**	12	33
Organismos Autónomos:			
INTA	**605**	430	175
ISFAS	**215**	60	155
INVIED	**112**	38	74
Canal de Experiencias Hidrodinámicas de El Pardo	**19**	16	3
Servicio Militar de Construcciones	**17**	13	4
No consta	**5**	3	2

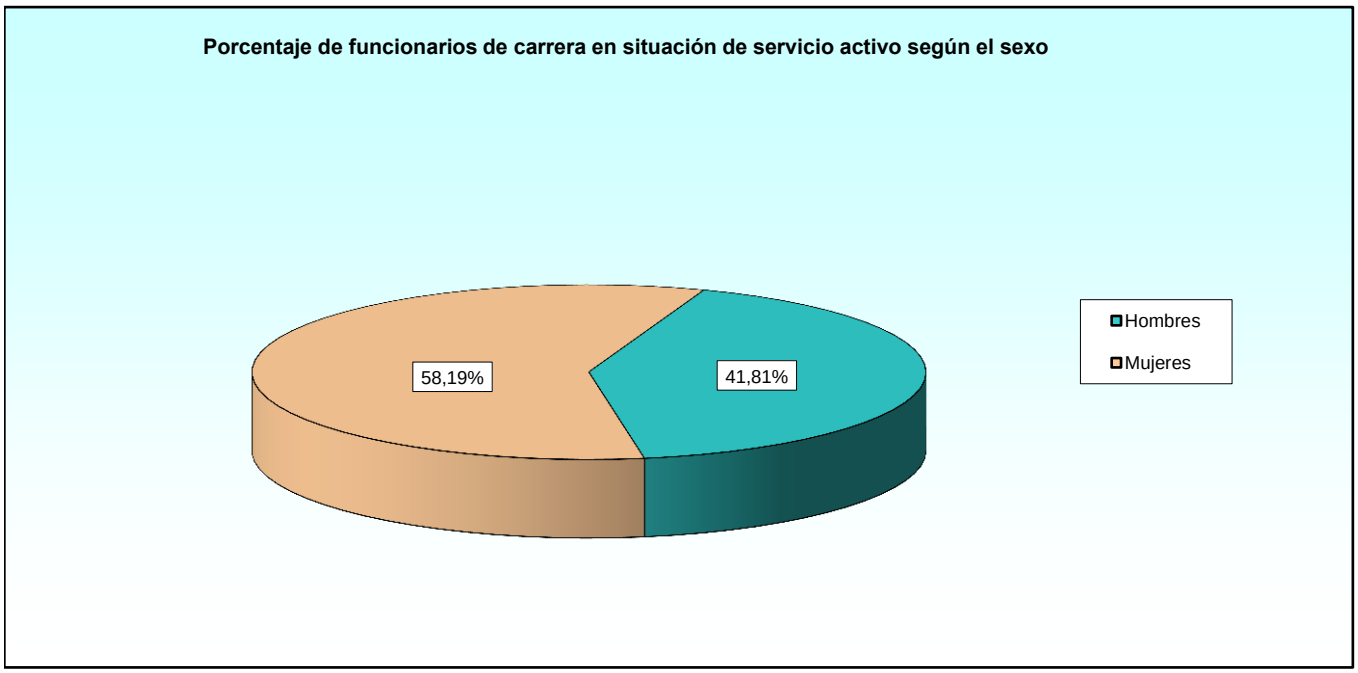
(1) Funcionarios en Comisión de Servicio en otros Departamentos Ministeriales y aquellos que están designados por Libre Designación en la Guardia Real.

2.1.3. Estudio por sexo.
2.1.3.4. Número de funcionarios de carrera según la forma de ocupación del puesto de trabajo.

FORMA DE OCUPACIÓN	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	**5.099**	**2.132**	**2.967**
Adscripción provis. cese/remoc/sup. pto	**9**	3	6
Adscripción provisiónal-reing. ser. activo	**12**	8	4
Comisión de servicios	**289**	112	177
Concurso de méritos	**3.220**	1.258	1.962
Desempeño provisiónal	**6**	1	5
Funcionarización	**175**	87	88
Libre designación	**284**	104	180
Movilidad condiciones físicas/edad	**6**	3	3
Nombramiento en puesto eventual	**1**	-	1
Nombramiento nuevo ingreso	**316**	200	116
Nuevo ingreso mtdo pues. ant. en otro c.e.	**185**	68	117
Permuta	**6**	4	2
Promoción horizontal	**4**	3	1
Promoción interna - funcionarios	**228**	162	66
Promocion lab a funcionario	**85**	43	42
Promoción vertical	**1**	-	1
Reasignación efectivos (p. empleo)	**48**	12	36
Redistribución de efectivos-dest. defin.	**36**	5	31
Reincorporación a puesto reservado	**104**	40	64
Reingreso a pto. reservado	**75**	13	62
Resolución admtva./resolucion sentencia	**4**	3	1
No consta	**5**	3	2

2.1.3. Estudio por sexo.
2.1.3.5. Número de funcionarios de carrera según la Comunidad Autónoma.

COMUNICAD AUTÓNOMA	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	**5.099**	**2.132**	**2.967**
Andalucía	**569**	326	243
Aragón	**260**	53	207
Asturias (Principado de)	**20**	9	11
Illes Balears	**49**	21	28
Canarias	**131**	47	84
Cantabria	**13**	3	10
Castilla y León	**234**	61	173
Castilla-La Mancha	**124**	50	74
Cataluña	**62**	11	51
Ceuta	**50**	28	22
Comunidad Valenciana	**97**	43	54
Extremadura	**26**	10	16
Galicia	**358**	194	164
Madrid (Comunidad de)	**2.750**	1.044	1.706
Melilla	**36**	21	15
Murcia (Región de)	**255**	190	65
Navarra (Comunidad Foral de)	**9**	4	5
País Vasco	**37**	10	27
Rioja (La)	**11**	4	7
Extranjero	**3**	-	3
No consta	**5**	3	2



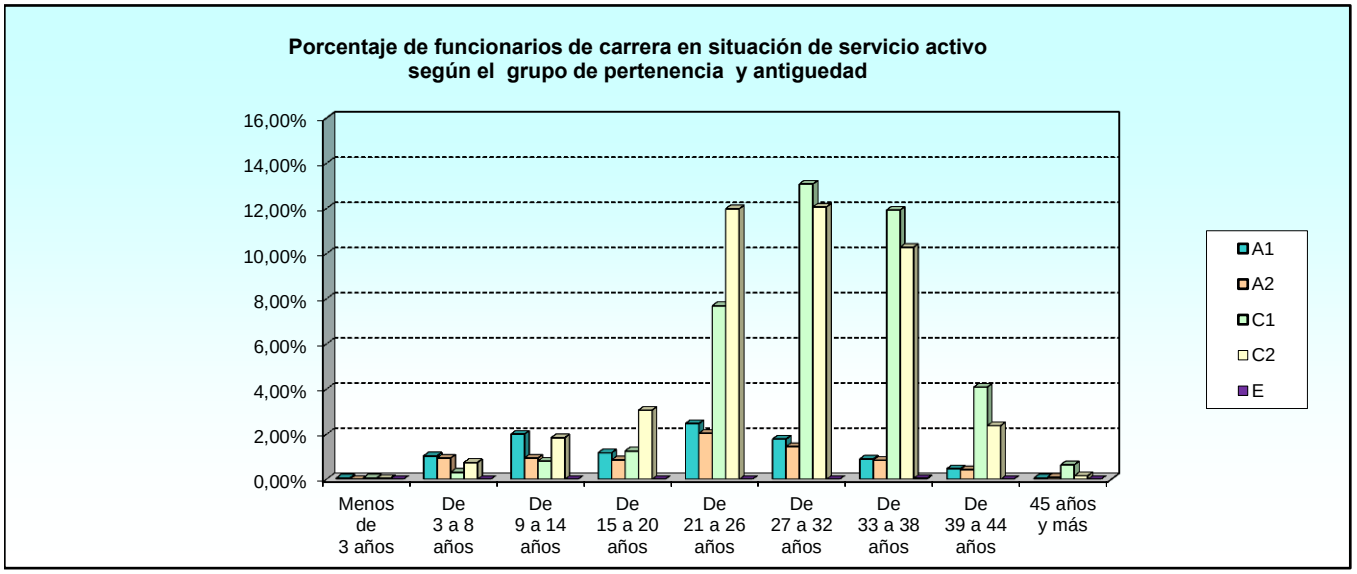
2.1.3. Estudio por sexo.
2.1.3.6. Número de funcionarios de carrera según la provincia.

PROVINCIAS	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	**5.099**	**2.132**	**2.967**
A Coruña	**284**	159	125
Álava	**7**	1	6
Albacete	**44**	24	20
Alicante	**7**	5	2
Almería	**10**	5	5
Asturias	**20**	9	11
Ávila	**11**	4	7
Badajoz	**19**	7	12
Barcelona	**42**	5	37
Burgos	**79**	17	62
Cáceres	**7**	3	4
Cádiz	**304**	220	84
Cantabria	**13**	3	10
Castellón de la Plana	**7**	2	5
Ceuta	**50**	28	22
Ciudad Real	**8**	3	5
Córdoba	**16**	5	11
Cuenca	**5**	1	4
Girona	**8**	3	5
Granada	**60**	19	41
Guadalajara	**20**	5	15
Guipúzcoa	**13**	2	11
Huelva	**5**	1	4
Huesca	**18**	6	12
Illes Balears	**49**	21	28
Jaén	**6**	2	4
León	**27**	5	22
Lleida	**5**	1	4
Lugo	**7**	1	6
Madrid	**2.750**	1.044	1.706
Málaga	**28**	14	14
Melilla	**36**	21	15
Murcia	**255**	190	65
Navarra	**9**	4	5
Ourense	**9**	2	7
Palencia	**3**	1	2
Palmas, Las	**94**	40	54
Pontevedra	**58**	32	26
Rioja, La	**11**	4	7
Salamanca	**15**	9	6
Santa Cruz de Tenerife	**37**	7	30
Segovia	**25**	8	17
Sevilla	**140**	60	80
Soria	**6**	2	4
Tarragona	**7**	2	5
Teruel	**4**	1	3
Toledo	**47**	17	30
Valencia	**83**	36	47
Valladolid	**63**	13	50
Vizcaya	**17**	7	10
Zamora	**5**	2	3
Zaragoza	**238**	46	192
Extranjero	**3**	-	3
No consta	**5**	3	2

2.1.4. Estudio por la antigüedad.

2.1.4.1. Número de funcionarios de carrera según el grupo de pertenencia.

GRUPOS	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
TOTAL	**5.099**	**8**	**155**	**285**	**324**	**1.233**	**1.447**	**1.223**	**375**	**49**
Grupo A1	**508**	3	53	102	60	126	91	46	24	3
Grupo A2	**388**	-	48	48	44	104	74	43	22	5
Grupo B	**0**	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Grupo C1	**2.032**	3	16	41	64	392	667	608	208	33
Grupo C2	**2.169**	2	38	94	156	611	615	524	121	8
Grupo E	**2**	-	-	-	-	-	-	2	-	-



2.1.4. Estudio por la antigüedad.

2.1.4.2. Número de funcionarios de carrera según el nivel de complemento de destino.

NIVELES	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
TOTAL	**5.099**	**8**	**155**	**285**	**324**	**1.233**	**1.447**	**1.223**	**375**	**49**
30	**21**	-	2	4	1	2	4	5	3	-
29	**27**	-	-	3	2	8	4	5	4	1
28	**112**	-	13	15	7	22	35	11	8	1
27	**20**	-	2	3	-	4	6	4	1	-
26	**292**	1	27	32	27	89	63	34	15	4
25	**5**	-	-	-	2	-	3	-	-	-
24	**328**	-	46	73	56	80	40	20	10	3
22	**393**	1	7	17	11	71	120	89	63	14
20	**347**	-	7	6	6	42	91	137	53	5
19	**221**	-	-	6	13	27	51	96	24	4
18	**863**	-	9	16	28	182	283	268	72	5
17	**445**	1	26	42	41	78	65	136	53	3
16	**832**	-	6	18	50	203	299	225	28	3
15	**730**	3	6	26	57	239	224	141	31	3
14	**419**	-	1	19	22	171	152	43	9	2
13	**2**	-	-	-	-	-	-	2	-	-
Pendiente de regularización	**42**	2	3	5	1	15	7	7	1	1

2.1.4. Estudio por la antigüedad.
2.1.4.3. Número de funcionarios de carrera de carrera según el destino.

DESTINOS	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
TOTAL	**5.099**	**8**	**155**	**285**	**324**	**1.233**	**1.447**	**1.223**	**375**	**49**
Unidades depend. directamente del Ministro	**86**	-	1	6	4	17	24	23	11	-
Estado Mayor de la Defensa	**64**	-	-	5	3	16	15	20	5	-
Secretaría de Estado	**329**	1	15	26	28	82	81	67	22	7
Subsecretaría	**989**	2	18	31	39	284	303	246	62	4
Ejército de Tierra	**1.041**	1	11	30	54	236	369	291	47	2
Armada	**993**	1	43	75	91	207	230	273	64	9
Ejército del Aire	**579**	-	5	11	22	128	203	155	51	4
Unidades ajenas al MINISDEF (1)	**45**	1	4	5	1	17	8	8	1	-
Organismos Autónomos:										
INTA	**605**	-	47	87	67	170	97	36	83	18
ISFAS	**215**	1	2	6	5	41	78	67	13	2
INVIED	**112**	-	4	2	10	27	28	28	12	1
Canal de Experiencias Hidrodinámicas de El	**19**	-	4	-	-	3	5	3	3	1
Servicio Militar de Construcciones	**17**	-	1	-	-	2	6	6	1	1
No consta	**5**	1	-	1	-	3	-	-	-	-

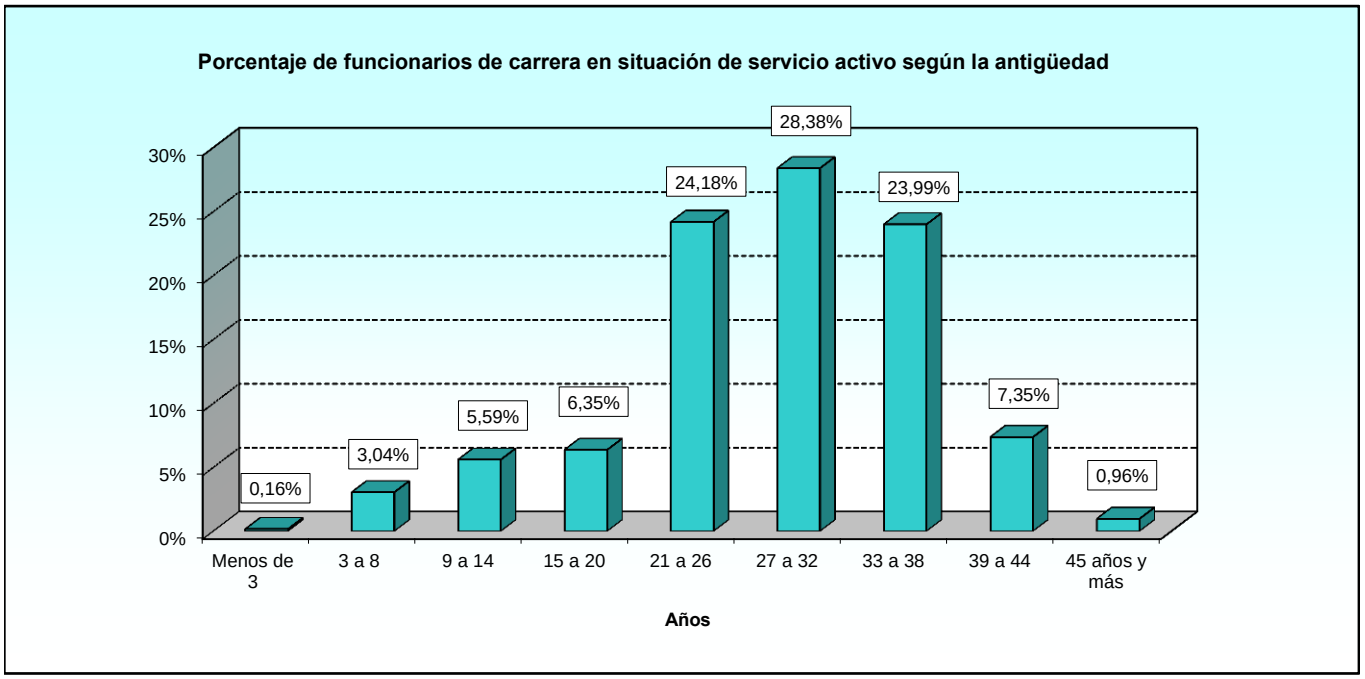
(1) Funcionarios en Comisión de Servicio en otros Departamentos Ministeriales y aquellos que están designados por Libre Designación en la Guardia Real.

2.1.4. Estudio por la antigüedad.
2.1.4.4. Número de funcionarios de carrera según la forma de ocupación del puesto de trabajo.

FORMA DE OCUPACIÓN	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
TOTAL	**5.099**	**8**	**155**	**285**	**324**	**1.233**	**1.447**	**1.223**	**375**	**49**
Adscripción provis. cese/remoc/sup. pto	**9**	-	1	2	-	2	-	1	3	-
Adscripción provisiónal-reing. ser. activo	**12**	1	2	2	-	4	1	2	-	-
Comisión de servicios	**289**	2	9	14	34	81	75	49	22	3
Concurso de méritos	**3.220**	1	79	132	161	760	1.019	801	234	33
Desempeño provisiónal	**6**	-	2	1	-	1	1	1	-	-
Funcionarización	**175**	-	-	-	1	10	70	67	25	2
Libre designación	**284**	-	15	26	16	66	68	61	28	4
Movilidad condiciones físicas/edad	**6**	-	1	1	2	1	-	1	-	-
Nombramiento en puesto eventual	**1**	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Nombramiento nuevo ingreso	**316**	3	37	80	53	64	25	42	12	-
Nuevo ingreso mtdo pues. ant. en otro c.e.	**185**	-	-	9	8	56	36	58	18	-
Permuta	**6**	-	2	2	-	-	1	1	-	-
Promoción horizontal	**4**	-	-	-	2	-	2	-	-	-
Promoción interna - funcionarios	**228**	-	-	6	13	62	56	68	19	4
Promocion lab a funcionario	**85**	-	1	1	20	51	6	5	1	-
Promoción vertical	**1**	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Reasignación efectivos (p. empleo)	**48**	-	-	2	3	10	17	12	3	1
Redistribución de efectivos-dest. defin.	**36**	-	-	-	-	5	13	15	2	1
Reincorporación a puesto reservado	**104**	-	1	3	5	28	35	26	6	-
Reingreso a pto. reservado	**75**	-	5	3	5	29	21	11	1	-
Resolución admtva./resolucion sentencia	**4**	-	-	-	-	-	1	2	1	-
No consta	**5**	1	-	1	-	3	-	-	-	-

2.1.4. Estudio por la antigüedad.
2.1.4.5. Número de funcionarios de carrera según la Comunidad Autónoma.

COMUNIDAD AUTÓNOMA	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
TOTAL	**5.099**	**8**	**155**	**285**	**324**	**1.233**	**1.447**	**1.223**	**375**	**49**
Andalucía	**569**	-	21	46	56	113	152	145	35	1
Aragón	**260**	-	-	2	9	78	105	62	4	-
Asturias (Principado de)	**20**	-	1	1	-	6	4	6	2	-
Baleares (Islas)	**49**	-	1	-	1	7	15	17	7	1
Canarias	**131**	-	2	-	2	42	39	28	17	1
Cantabria	**13**	-	-	1	1	4	4	2	1	-
Castilla y León	**234**	-	2	10	10	45	85	76	6	-
Castilla-La Mancha	**124**	1	3	4	10	28	36	38	4	-
Cataluña	**62**	-	-	1	4	9	23	19	6	-
Ceuta	**50**	-	-	-	-	17	19	12	2	-
Comunidad Valenciana	**97**	-	1	2	2	17	44	23	6	2
Extremadura	**26**	-	-	-	-	2	13	10	1	-
Galicia	**358**	2	8	31	19	108	72	105	10	3
Madrid (Comunidad de)	**2.750**	3	110	172	189	677	736	583	242	38
Melilla	**36**	1	-	1	3	15	8	5	2	1
Murcia (Región de)	**255**	-	5	12	16	48	69	81	22	2
Navarra (Comunidad Foral de)	**9**	-	1	-	1	1	4	2	-	-
País Vasco	**37**	-	-	-	-	13	13	4	7	-
Rioja (La)	**11**	-	-	1	1	-	6	3	-	-
Extranjero	**3**	-	-	-	-	-	-	2	1	-
No consta	**5**	1	-	1	-	3	-	-	-	-



2.1.4. Estudio por la antigüedad.
2.1.4.6. Número de funcionarios de carrera según la provincia.

PROVINCIAS	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
TOTAL	**5.099**	**8**	**155**	**285**	**324**	**1.233**	**1.447**	**1.223**	**375**	**49**
A Coruña	**284**	2	8	24	17	79	57	86	8	3
Álava	**7**	-	-	-	-	4	2	-	1	-
Albacete	**44**	-	-	-	2	14	18	10	-	-
Alicante	**7**	-	-	-	-	2	3	1	1	-
Almería	**10**	-	-	2	-	2	5	1	-	-
Asturias	**20**	-	1	1	-	6	4	6	2	-
Ávila	**11**	-	-	2	-	1	3	4	1	-
Badajoz	**19**	-	-	-	-	2	9	8	-	-
Barcelona	**42**	-	-	1	3	6	17	11	4	-
Burgos	**79**	-	-	3	1	6	35	33	1	-
Cáceres	**7**	-	-	-	-	-	4	2	1	-
Cádiz	**304**	-	21	36	44	61	62	69	11	-
Cantabria	**13**	-	-	1	1	4	4	2	1	-
Castellón de la Plana	**7**	-	-	-	-	-	5	2	-	-
Ceuta	**50**	-	-	-	-	17	19	12	2	-
Ciudad Real	**8**	-	-	1	1	1	2	3	-	-
Córdoba	**16**	-	-	1	-	5	7	3	-	-
Cuenca	**5**	-	-	-	-	4	-	1	-	-
Girona	**8**	-	-	-	-	-	4	3	1	-
Granada	**60**	-	-	1	4	13	21	14	6	1
Guadalajara	**20**	-	-	-	2	3	3	12	-	-
Guipúzcoa	**13**	-	-	-	-	2	4	2	5	-
Huelva	**5**	-	-	-	-	-	3	2	-	-
Huesca	**18**	-	-	-	1	5	8	4	-	-
Illes Balears	**49**	-	1	-	1	7	15	17	7	1
Jaén	**6**	-	-	-	-	1	5	-	-	-
León	**27**	-	-	1	-	3	8	14	1	-
Lleida	**5**	-	-	-	-	2	-	2	1	-
Lugo	**7**	-	-	1	-	3	1	2	-	-
Madrid	**2.750**	3	110	172	189	677	736	583	242	38
Málaga	**28**	-	-	-	1	7	8	9	3	-
Melilla	**36**	1	-	1	3	15	8	5	2	1
Murcia	**255**	-	5	12	16	48	69	81	22	2
Navarra	**9**	-	1	-	1	1	4	2	-	-
Ourense	**9**	-	-	-	-	7	-	2	-	-
Palencia	**3**	-	-	1	-	1	-	1	-	-
Palmas, Las	**94**	-	1	-	1	34	23	19	15	1
Pontevedra	**58**	-	-	6	2	19	14	15	2	-
Rioja, La	**11**	-	-	1	1	-	6	3	-	-
Salamanca	**15**	-	-	2	3	3	2	5	-	-
Santa Cruz de Tenerife	**37**	-	1	-	1	8	16	9	2	-
Segovia	**25**	-	1	-	1	8	10	4	1	-
Sevilla	**140**	-	-	6	7	24	41	47	15	-
Soria	**6**	-	-	-	-	4	2	-	-	-
Tarragona	**7**	-	-	-	1	1	2	3	-	-
Teruel	**4**	-	-	-	-	-	4	-	-	-
Toledo	**47**	1	3	3	5	6	13	12	4	-
Valencia	**83**	-	1	2	2	15	36	20	5	2
Valladolid	**63**	-	1	-	4	18	24	14	2	-
Vizcaya	**17**	-	-	-	-	7	7	2	1	-
Zamora	**5**	-	-	1	1	1	1	1	-	-
Zaragoza	**238**	-	-	2	8	73	93	58	4	-
Extranjero	**3**	-	-	-	-	-	-	2	1	-
No consta	**5**	1	-	1	-	3	-	-	-	-

2.1.5. Estudio por el nivel del complemento de destino.
2.1.5.1. Número de funcionarios de carrera según el destino.

Tabla 1 de 2

DESTINOS	TOTAL	NIVELES										
		10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
TOTAL	**5.099**	**0**	**0**	**0**	**2**	**419**	**730**	**832**	**445**	**863**	**221**	**347**
Unidades depend. direct. del Ministro	**86**	-	-	-	-	-	12	8	12	20	-	3
Estado Mayor de la Defensa	**64**	-	-	-	-	1	16	11	8	11	-	1
Secretaría de Estado	**329**	-	-	-	-	9	35	15	17	58	1	46
Subsecretaría	**989**	-	-	-	-	122	178	189	59	163	-	36
Ejército de Tierra	**1.041**	-	-	-	-	129	260	264	68	207	-	61
Armada	**993**	-	-	-	1	53	77	108	235	150	217	40
Ejército del Aire	**579**	-	-	-	-	54	95	153	31	147	3	69
Unidades ajenas al MINISDEF (1)	**45**	-	-	-	-	-	2	-	1	4	-	-
Organismos Autónomos:												
INTA	**605**	-	-	-	-	2	10	13	4	61	-	43
ISFAS	**215**	-	-	-	-	46	34	55	5	17	-	33
INVIED	**112**	-	-	-	1	-	6	10	2	23	-	12
Canal de Experiencias Hidrodinámicas de E	**19**	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	3
Servicio Militar de Construcciones	**17**	-	-	-	-	3	4	6	3	1	-	-
No consta	**5**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Tabla 2 de 2

DESTINOS	NIVELES										
	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	No consta
TOTAL	**0**	**393**	**0**	**328**	**5**	**292**	**20**	**112**	**27**	**21**	**42**
Unidades depend. Direct. del Ministro	-	15	-	3	-	4	-	5	1	3	-
Estado Mayor de la Defensa	-	7	-	1	-	2	-	6	-	-	-
Secretaría de Estado	-	48	-	30	-	45	-	18	5	2	-
Subsecretaría	-	110	-	18	4	70	6	19	8	6	1
Ejército de Tierra	-	23	-	9	-	13	6	1	-	-	-
Armada	-	29	-	68	1	9	4	1	-	-	-
Ejército del Aire	-	20	-	2	-	3	2	-	-	-	-
Unidades ajenas al MINISDEF (1)	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	36
Organismos Autónomos:											
INTA	-	106	-	192	-	111	1	47	11	4	-
ISFAS	-	15	-	3	-	5	-	-	1	1	-
INVIED	-	18	-	1	-	22	-	11	1	5	-
Canal de Experiencias Hidrodinámicas de El Pardo	-	1	-	1	-	8	-	4	-	-	-
Servicio Militar de Construcciones	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
No consta	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5

(1) Funcionarios en Comisión de Servicio en otros Departamentos Ministeriales y aquellos que están designados por Libre Designación en la Guardia Real.

2.1.5. Estudio por el nivel del complemento de destino.
2.1.5.2. Número de funcionarios de carrera según la forma de ocupación del puesto de trabajo.

Tabla 1 de 2

FORMA DE OCUPACIÓN	TOTAL	NIVELES										
		10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
TOTAL	**5.099**	**0**	**0**	**0**	**2**	**419**	**730**	**832**	**445**	**863**	**221**	**347**
Adscripción provis. cese/remoc/sup. pto	**9**	-	-	-	-	-	1	1	-	1	1	-
Adscripción provisiónal-reing. ser. activo	**12**	-	-	-	-	1	3	-	4	2	-	-
Comisión de servicios	**289**	-	-	-	-	3	24	61	21	93	-	14
Concurso de méritos	**3.220**	-	-	-	1	241	430	637	241	676	36	283
Desempeño provisiónal	**6**	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	1
Funcionarización	**175**	-	-	-	-	40	38	29	40	8	-	-
Libre designación	**284**	-	-	-	-	1	10	7	71	18	-	12
Movilidad condiciones físicas/edad	**6**	-	-	-	-	2	1	-	1	-	-	-
Nombramiento en puesto eventual	**1**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nombramiento nuevo ingreso	**316**	-	-	-	-	53	14	10	29	5	19	3
Nuevo ingreso mtdo pues. ant. en otro c.e.	**185**	-	-	-	-	-	55	14	17	25	43	22
Permuta	**6**	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-
Promoción horizontal	**4**	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	-
Promoción interna - funcionarios	**228**	-	-	-	-	1	44	19	5	11	117	3
Promocion lab a funcionario	**85**	-	-	-	-	-	53	2	-	-	-	-
Promoción vertical	**1**	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Reasignación efectivos (p. empleo)	**48**	-	-	-	-	8	16	11	2	3	1	2
Redistribución de efectivos-dest. defin.	**36**	-	-	-	1	10	4	12	2	3	1	1
Reincorporación a puesto reservado	**104**	-	-	-	-	34	23	18	7	11	1	3
Reingreso a pto. reservado	**75**	-	-	-	-	20	13	7	3	7	1	3
Resolución admtva./resolucion sentencia	**4**	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	-
No consta	**5**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Tabla 2 de 2

FORMA DE OCUPACIÓN	NIVELES										
	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	No consta
TOTAL	**0**	**393**	**0**	**328**	**5**	**292**	**20**	**112**	**27**	**21**	**42**
Adscripción provis. cese/remoc/sup. pto	-	-	-	-	-	1	-	4	-	-	-
Adscripción provisiónal-reing. ser. activo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-
Comisión de servicios	-	15	-	10	-	9	2	1	-	-	36
Concurso de méritos	-	303	-	110	4	245	10	2	1	-	-
Desempeño provisiónal	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-
Funcionarización	-	7	-	13	-	-	-	-	-	-	-
Libre designación	-	10	-	-	-	4	5	101	26	19	-
Movilidad condiciones físicas/edad	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-
Nombramiento en puesto eventual	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Nombramiento nuevo ingreso	-	23	-	135	-	23	-	2	-	-	-
Nuevo ingreso mtdo pues. ant. en otro c.e.	-	2	-	7	-	-	-	-	-	-	-
Permuta	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-
Promoción horizontal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Promoción interna - funcionarios	-	7	-	20	-	1	-	-	-	-	-
Promocion lab a funcionario	-	14	-	16	-	-	-	-	-	-	-
Promoción vertical	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Reasignación efectivos (p. empleo)	-	3	-	1	-	1	-	-	-	-	-
Redistribución de efectivos-dest. defin.	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Reincorporación a puesto reservado	-	1	-	3	-	2	1	-	-	-	-
Reingreso a pto. reservado	-	6	-	7	1	6	1	-	-	-	-
Resolución admtva./resolucion sentencia	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
No consta	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5

2.1.5. Estudio por el nivel del complemento de destino.
2.1.5.3. Número de funcionarios de carrera según la Comunidad Autónoma.

Tabla 1 de 2

COMUNIDAD AUTÓNOMA	TOTAL	NIVELES										
		10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
TOTAL	**5.099**	**0**	**0**	**0**	**2**	**419**	**730**	**832**	**445**	**863**	**221**	**347**
Andalucía	**569**	-	-	-	-	60	81	109	98	84	51	30
Aragón	**260**	-	-	-	-	48	81	71	10	29	-	8
Asturias (Principado de)	**20**	-	-	-	-	4	6	8	1	-	1	-
Baleares (Islas)	**49**	-	-	-	-	10	9	10	5	10	-	3
Canarias	**131**	-	-	-	-	11	13	49	14	31	2	6
Cantabria	**13**	-	-	-	-	3	5	1	2	-	-	2
Castilla y León	**234**	-	-	-	-	37	68	73	10	22	1	11
Castilla-La Mancha	**124**	-	-	-	-	14	30	29	9	21	-	5
Cataluña	**62**	-	-	-	-	12	15	17	6	6	-	5
Ceuta	**50**	-	-	-	-	9	5	21	5	5	-	2
Comunidad Valenciana	**97**	-	-	-	-	22	12	25	6	23	-	2
Extremadura	**26**	-	-	-	-	4	6	9	1	2	-	3
Galicia	**358**	-	-	-	-	45	55	53	70	45	56	14
Madrid (Comunidad de)	**2.750**	-	-	-	2	114	299	292	147	542	33	247
Melilla	**36**	-	-	-	-	3	4	12	1	13	-	-
Murcia (Región de)	**255**	-	-	-	-	10	23	34	57	26	77	7
Navarra (Comunidad Foral de)	**9**	-	-	-	-	3	2	4	-	-	-	-
Pais Vasco	**37**	-	-	-	-	7	13	8	3	3	-	2
Rioja (La)	**11**	-	-	-	-	3	3	4	-	1	-	-
Extranjero	**3**	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-
No consta	**5**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Tabla 2 de 2

COMUNIDAD AUTÓNOMA	NIVELES										
	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	No consta
TOTAL	**0**	**393**	**0**	**328**	**5**	**292**	**20**	**112**	**27**	**21**	**42**
Andalucía	-	8	-	38	-	6	3	1	-	-	-
Aragón	-	8	-	-	1	4	-	-	-	-	-
Asturias (Principado de)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Baleares (Islas)	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Canarias	-	4	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Cantabria	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Castilla y León	-	5	-	1	1	4	1	-	-	-	-
Castilla-La Mancha	-	6	-	2	-	6	1	1	-	-	-
Cataluña	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Ceuta	-	2	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Comunidad Valenciana	-	4	-	3	-	-	-	-	-	-	-
Extremadura	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Galicia	-	4	-	11	1	1	3	-	-	-	-
Madrid (Comunidad de)	-	339	-	261	-	268	11	110	27	21	37
Melilla	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Murcia (Región de)	-	8	-	12	1	-	-	-	-	-	-
Navarra (Comunidad Foral de)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
País Vasco	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rioja (La)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Extranjero	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
No consta	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5

2.1.5. Estudio por el nivel del complemento de destino.
2.1.5.4. Número de funcionarios de carrera según la provincia.

Tabla 1 de 2

PROVINCIAS	TOTAL	NIVELES										
		10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
TOTAL	**5.099**	**0**	**0**	**0**	**2**	**419**	**730**	**832**	**445**	**863**	**221**	**347**
A Coruña	**284**	-	-	-	-	31	38	36	60	38	48	13
Álava	**7**	-	-	-	-	-	4	1	-	-	-	2
Albacete	**44**	-	-	-	-	3	9	13	2	10	-	2
Alicante	**7**	-	-	-	-	1	3	-	1	1	-	-
Almería	**10**	-	-	-	-	-	4	2	-	3	-	-
Asturias	**20**	-	-	-	-	4	6	8	1	-	1	-
Ávila	**11**	-	-	-	-	1	3	3	-	-	-	2
Badajoz	**19**	-	-	-	-	3	4	7	1	2	-	1
Barcelona	**42**	-	-	-	-	7	9	14	4	4	-	3
Burgos	**79**	-	-	-	-	15	25	21	2	10	-	4
Cáceres	**7**	-	-	-	-	1	2	2	-	-	-	2
Cádiz	**304**	-	-	-	-	32	25	29	84	28	51	7
Cantabria	**13**	-	-	-	-	3	5	1	2	-	-	2
Castellón de la Plana	**7**	-	-	-	-	3	1	2	-	1	-	-
Ceuta	**50**	-	-	-	-	9	5	21	5	5	-	2
Ciudad Real	**8**	-	-	-	-	1	-	3	2	1	-	-
Córdoba	**16**	-	-	-	-	3	6	6	-	1	-	-
Cuenca	**5**	-	-	-	-	1	1	2	-	-	-	-
Girona	**8**	-	-	-	-	2	3	-	1	2	-	-
Granada	**60**	-	-	-	-	8	16	14	4	11	-	6
Guadalajara	**20**	-	-	-	-	4	5	4	3	2	-	1
Guipúzcoa	**13**	-	-	-	-	2	3	3	2	2	-	-
Huelva	**5**	-	-	-	-	-	-	4	-	1	-	-
Huesca	**18**	-	-	-	-	3	4	8	1	1	-	1
Illes Balears	**49**	-	-	-	-	10	9	10	5	10	-	3
Jaén	**6**	-	-	-	-	2	1	1	-	1	-	1
León	**27**	-	-	-	-	7	1	18	-	-	-	-
Lleida	**5**	-	-	-	-	1	2	2	-	-	-	-
Lugo	**7**	-	-	-	-	2	3	2	-	-	-	-
Madrid	**2.750**	-	-	-	2	114	299	292	147	542	33	247
Málaga	**28**	-	-	-	-	5	7	5	4	5	-	2
Melilla	**36**	-	-	-	-	3	4	12	1	13	-	-
Murcia	**255**	-	-	-	-	10	23	34	57	26	77	7
Navarra	**9**	-	-	-	-	3	2	4	-	-	-	-
Ourense	**9**	-	-	-	-	4	3	-	2	-	-	-
Palencia	**3**	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-
Palmas, Las	**94**	-	-	-	-	7	11	35	13	20	2	2
Pontevedra	**58**	-	-	-	-	8	11	15	8	7	8	1
Rioja, La	**11**	-	-	-	-	3	3	4	-	1	-	-
Salamanca	**15**	-	-	-	-	1	5	6	-	-	1	1
Santa Cruz de Tenerife	**37**	-	-	-	-	4	2	14	1	11	-	4
Segovia	**25**	-	-	-	-	2	11	5	2	2	-	2
Sevilla	**140**	-	-	-	-	10	22	48	6	34	-	14
Soria	**6**	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	-
Tarragona	**7**	-	-	-	-	2	1	1	1	-	-	2
Teruel	**4**	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-
Toledo	**47**	-	-	-	-	5	15	7	2	8	-	2
Valencia	**83**	-	-	-	-	18	8	23	5	21	-	2
Valladolid	**63**	-	-	-	-	7	17	19	5	10	-	2
Vizcaya	**17**	-	-	-	-	5	6	4	1	1	-	-
Zamora	**5**	-	-	-	-	2	-	1	1	-	-	-
Zaragoza	**238**	-	-	-	-	45	75	61	9	28	-	7
Extranjero	**3**	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-
No consta	**5**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

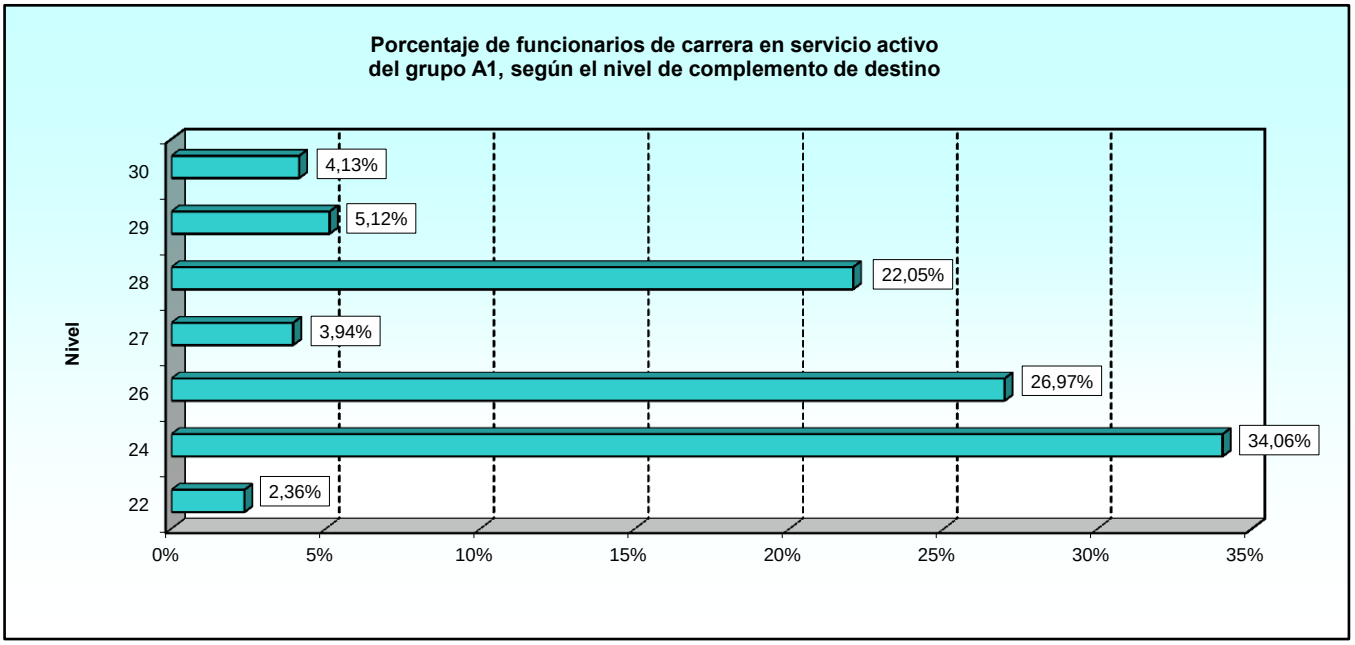
2.1.5. Estudio por el nivel del complemento de destino.
2.1.5.4. Número de funcionarios de carrera según la provincia.

Tabla 2 de 2

PROVINCIAS	NIVELES										
	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	No consta
TOTAL	**0**	**393**	**0**	**328**	**5**	**292**	**20**	**112**	**27**	**21**	**42**
Álava	-	4	-	11	1	1	3	-	-	-	-
Álava	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Albacete	-	3	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Alicante	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ávila	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Asturias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ávila	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-
Badajoz	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Barcelona	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Burgos	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Cáceres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cádiz	-	5	-	38	-	3	1	1	-	-	-
Cantabria	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Castellón de la Plana	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ceuta	-	2	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Ciudad Real	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Córdoba	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cuenca	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Girona	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Granada	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Guadalajara	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Guipúzcoa	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Huelva	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Huesca	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Illes Balears	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Jaén	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
León	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Lleida	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Lugo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Madrid	-	339	-	261	-	268	11	110	27	21	37
Málaga	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Melilla	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Murcia	-	8	-	12	1	-	-	-	-	-	-
Navarra	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ourense	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Palencia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Palmas, Las	-	3	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Pontevedra	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rioja, La	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Salamanca	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Santa Cruz de Tenerife	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Segovia	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Sevilla	-	1	-	-	-	3	2	-	-	-	-
Soria	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tarragona	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Teruel	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toledo	-	3	-	1	-	3	-	1	-	-	-
Valencia	-	3	-	3	-	-	-	-	-	-	-
Valladolid	-	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-
Vizcaya	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Zamora	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Zaragoza	-	8	-	-	1	4	-	-	-	-	-
Extranjero	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
No consta	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5

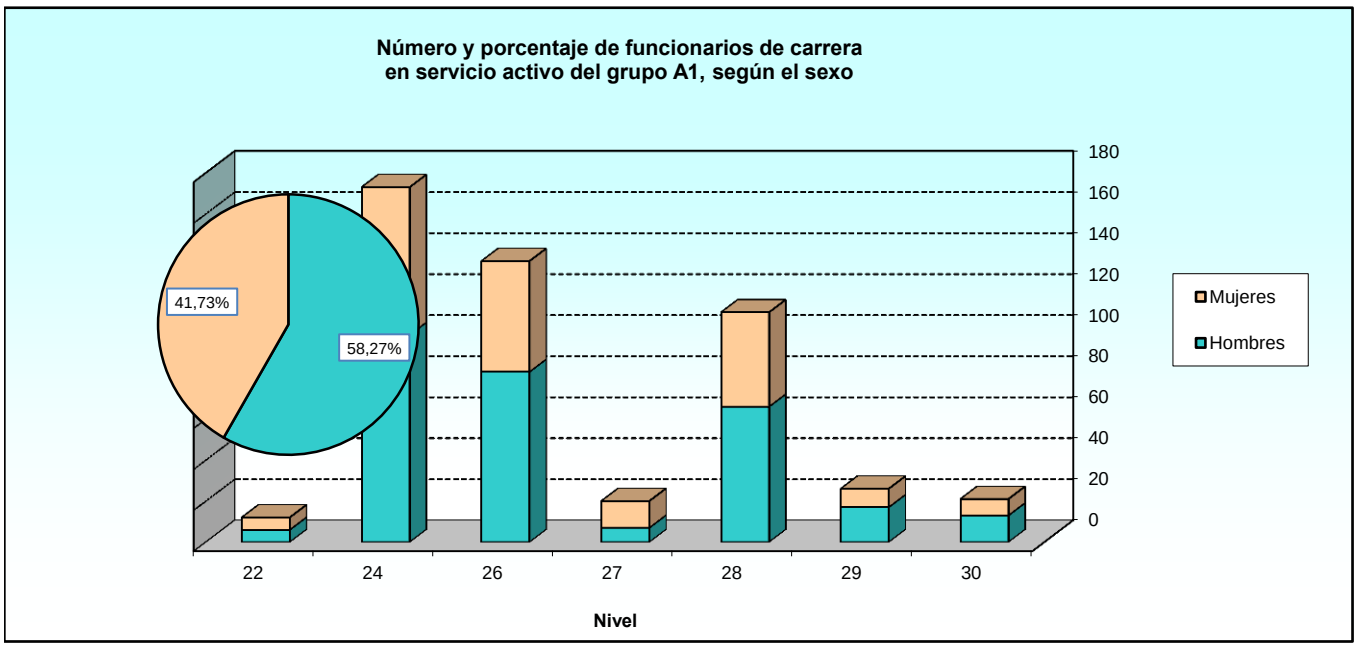
2.2. Grupo A1.
2.2.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.
2.2.1.1. Número de funcionarios de carrera según la edad.

NIVELES	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	**508**	**0**	**1**	**20**	**78**	**84**	**116**	**113**	**83**	**13**
30	**21**	-	-	-	4	2	1	5	6	3
29	**26**	-	-	-	3	2	4	7	7	3
28	**112**	-	-	6	12	13	21	29	24	7
27	**20**	-	-	-	4	1	3	8	4	-
26	**137**	-	-	6	12	21	43	28	27	-
24	**173**	-	-	8	40	44	43	26	12	-
22	**12**	-	-	-	2	1	-	6	3	-
Pendiente de regularización	**7**	-	1	-	1	-	1	4	-	-



2.2.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.
2.2.1.2. Número de funcionarios de carrera según el sexo.

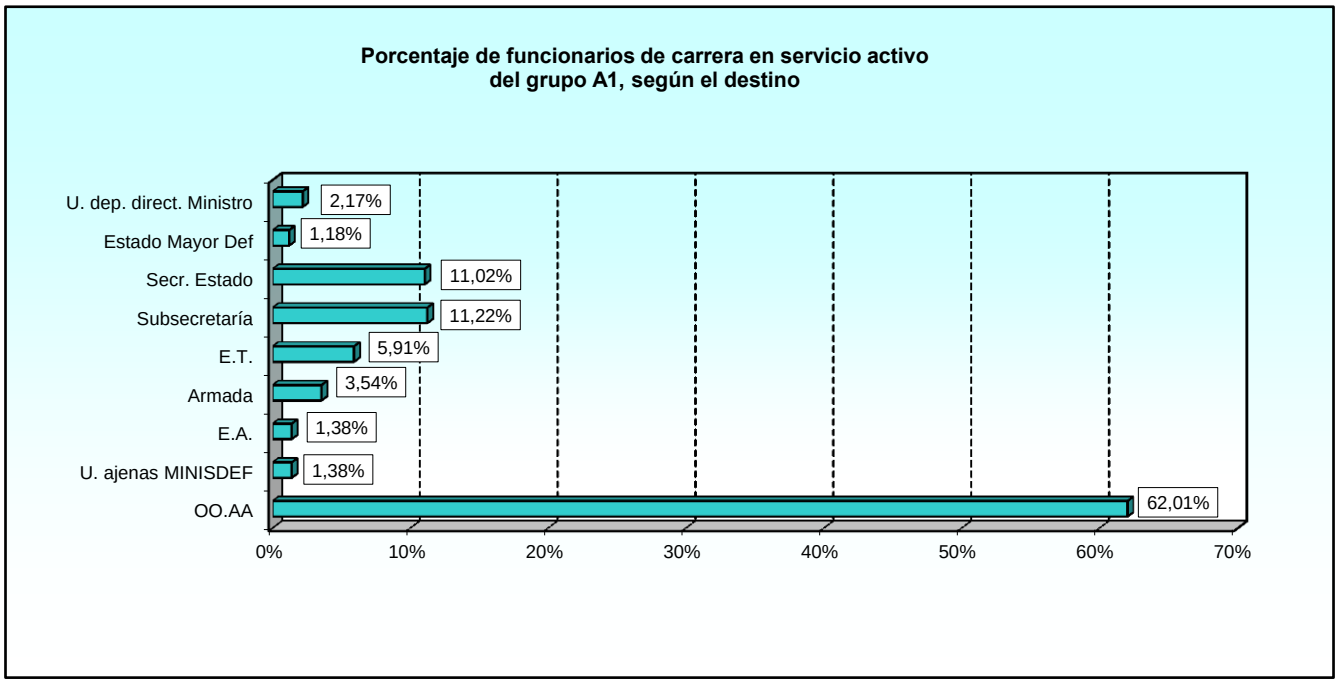
NIVELES	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	**508**	**296**	**212**
30	**21**	13	8
29	**26**	17	9
28	**112**	66	46
27	**20**	7	13
26	**137**	83	54
24	**173**	101	72
22	**12**	6	6
Pendiente de regularización	**7**	3	4



2.2.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.
2.2.1.3. Número de funcionarios de carrera según el destino.

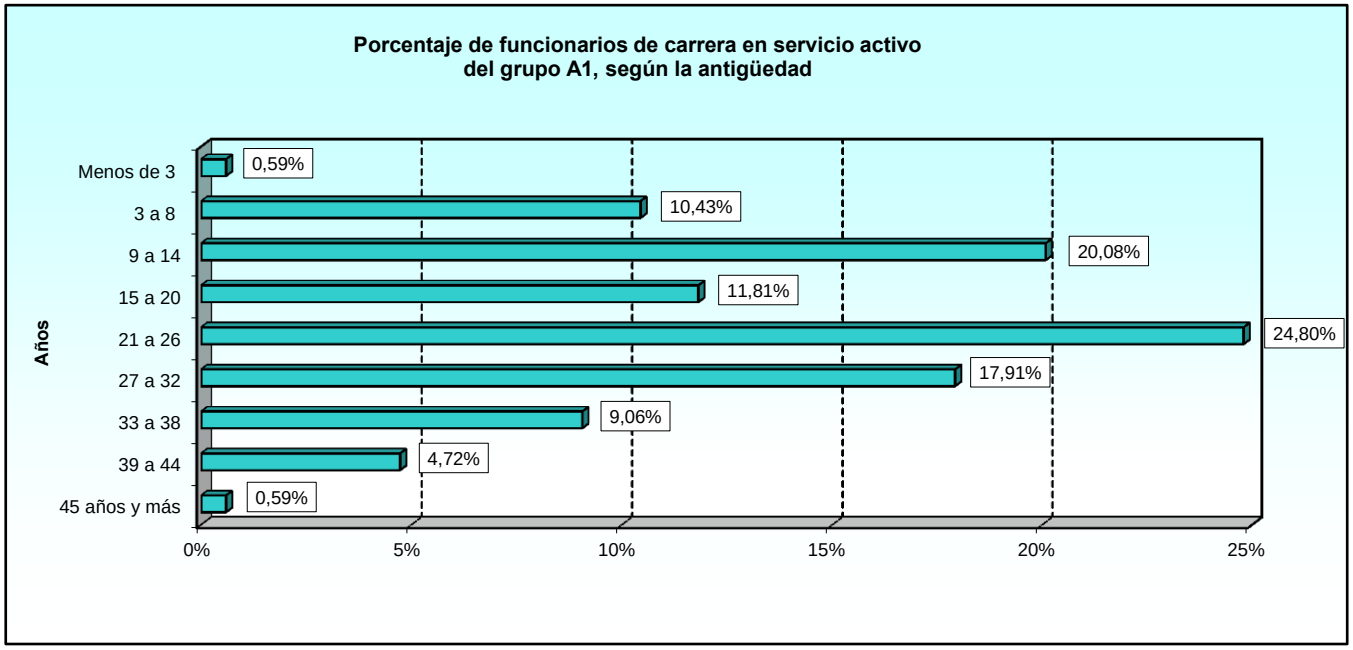
NIVELES	TOTAL	DESTINOS									
		Unid. Dep. direct. del Ministro	Estado Mayor de la Defensa	Secretaría de Estado	Sub-secretaría	E.T.	Armada	E.A.	Unidades ajenas al MINISDEF (1)	Organis-mos Autó-nomos	No consta
TOTAL	**508**	**11**	**6**	**56**	**57**	**30**	**18**	**7**	**7**	**315**	**1**
30	**21**	3	-	2	6	-	-	-	-	10	-
29	**26**	1	-	5	7	-	-	-	-	13	-
28	**112**	5	6	18	19	1	1	-	-	62	-
27	**20**	-	-	-	6	6	4	2	1	1	-
26	**137**	1	-	16	15	11	5	1	-	88	-
24	**173**	1	-	15	4	7	4	1	-	141	-
22	**12**	-	-	-	-	5	4	3	-	-	-
Pendiente de regularización	**7**	-	-	-	-	-	-	-	6	-	1

(1) Funcionarios en Comisión de Servicio en otros Departamentos Ministeriales y aquellos que están designados por Libre Designación en la Guardia Real.



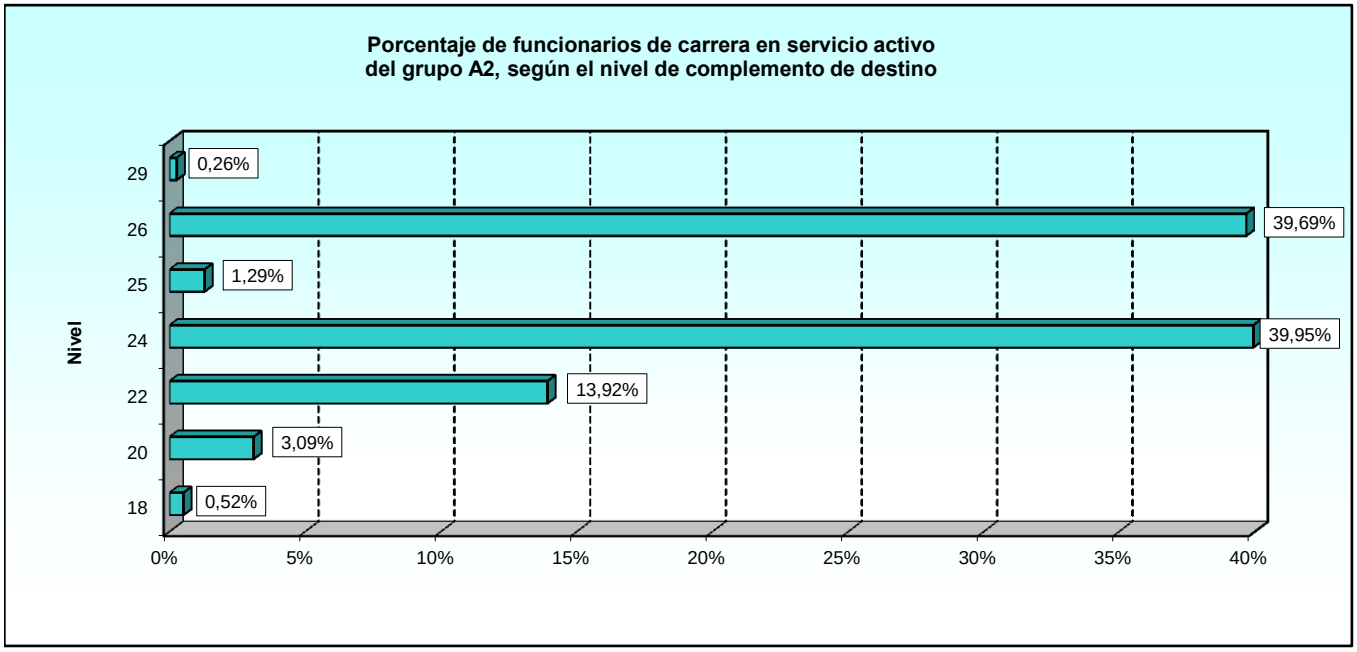
2.2.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.
2.2.1.4. Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.

NIVELES	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
TOTAL	**508**	**3**	**53**	**102**	**60**	**126**	**91**	**46**	**24**	**3**
30	**21**	-	2	4	1	2	4	5	3	-
29	**26**	-	-	3	2	8	4	5	3	1
28	**112**	-	13	15	7	22	35	11	8	1
27	**20**	-	2	3	-	4	6	4	1	-
26	**137**	1	14	23	19	41	21	14	3	1
24	**173**	-	22	49	31	47	17	3	4	-
22	**12**	1	-	2	-	1	3	4	1	-
Pendiente de regularización	**7**	1	-	3	-	1	1	-	1	-



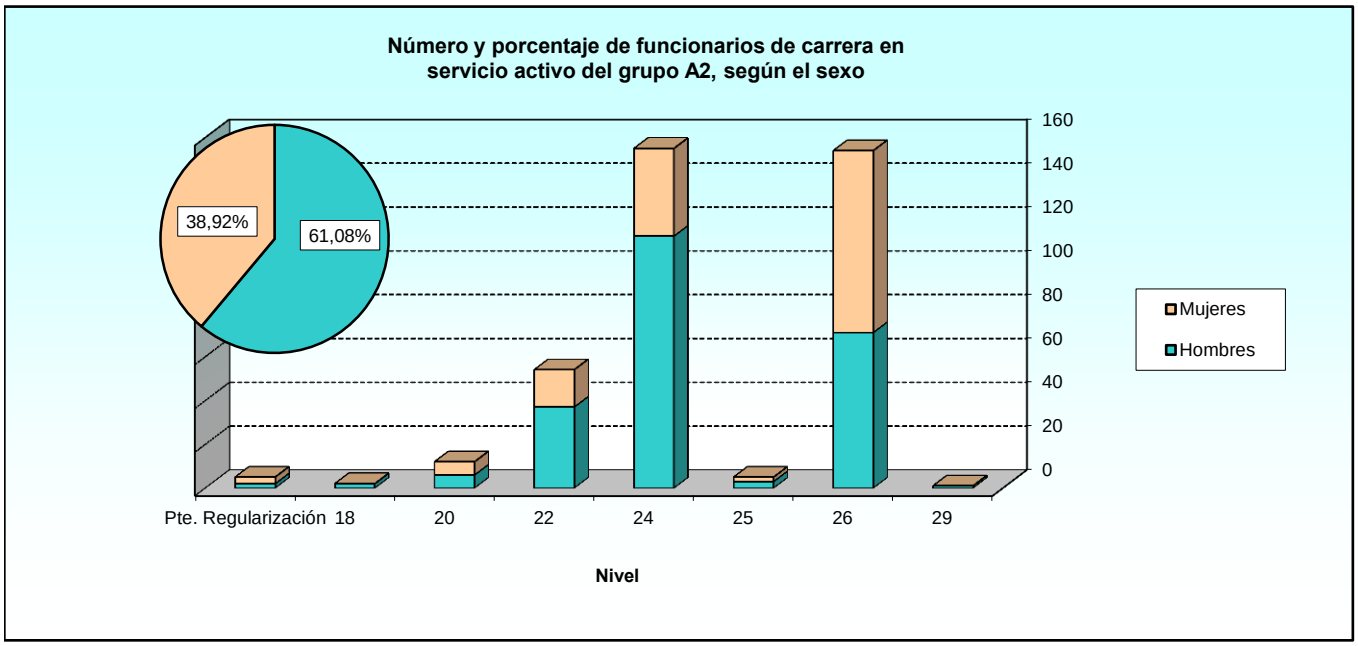
2.3. Grupo A2.
2.3.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.
2.3.1.1. Número de funcionarios de carrera según la edad.

NIVELES	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	**388**	**0**	**0**	**18**	**45**	**59**	**126**	**93**	**44**	**3**
29	**1**	-	-	-	-	-	-	-	-	1
26	**154**	-	-	3	11	17	50	47	26	-
25	**5**	-	-	-	2	-	2	1	-	-
24	**155**	-	-	7	20	28	54	31	13	2
22	**54**	-	-	5	9	10	13	13	4	-
20	**12**	-	-	2	2	3	5	-	-	-
18	**2**	-	-	-	-	-	2	-	-	-
Pendiente de regularización	**5**	-	-	1	1	1	-	1	1	-



2.3.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.
2.3.1.2. Número de funcionarios de carrera según el sexo.

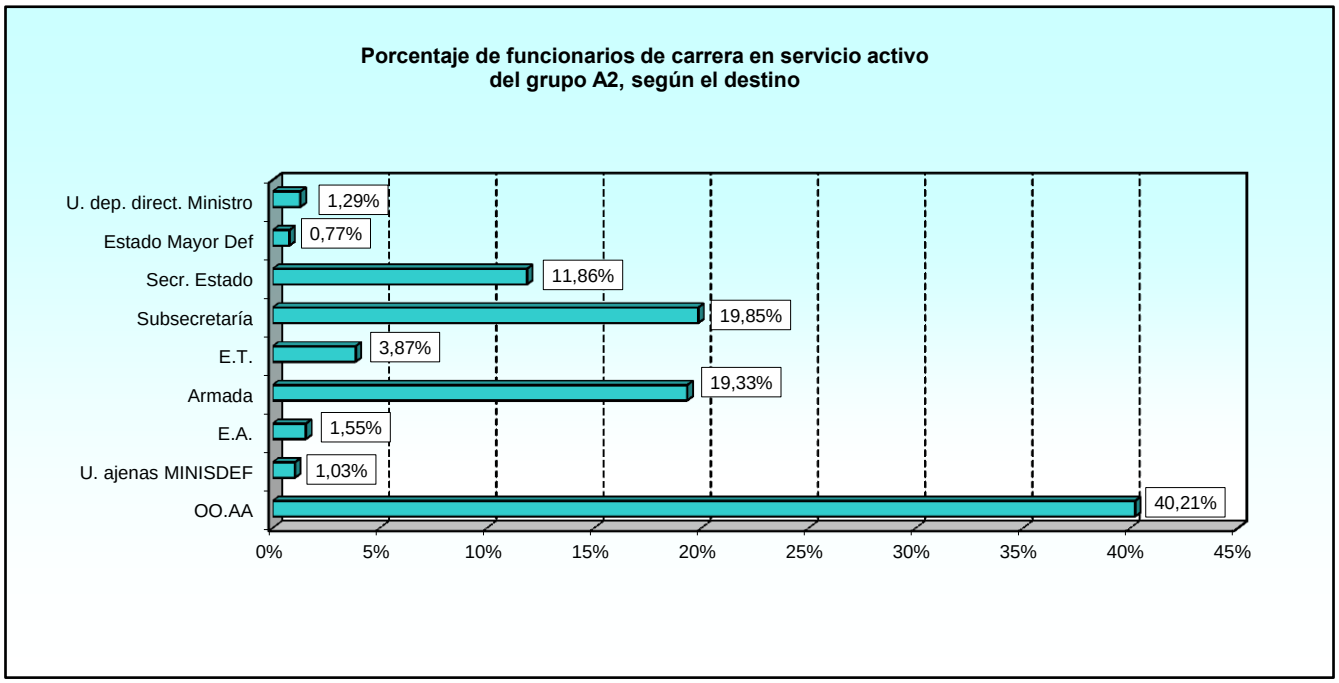
NIVELES	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	**388**	**237**	**151**
29	**1**	1	-
26	**154**	71	83
25	**5**	3	2
24	**155**	115	40
22	**54**	37	17
20	**12**	6	6
18	**2**	2	-
Pendiente de regularización	**5**	2	3



2.3.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.
2.3.1.3. Número de funcionarios de carrera según el destino.

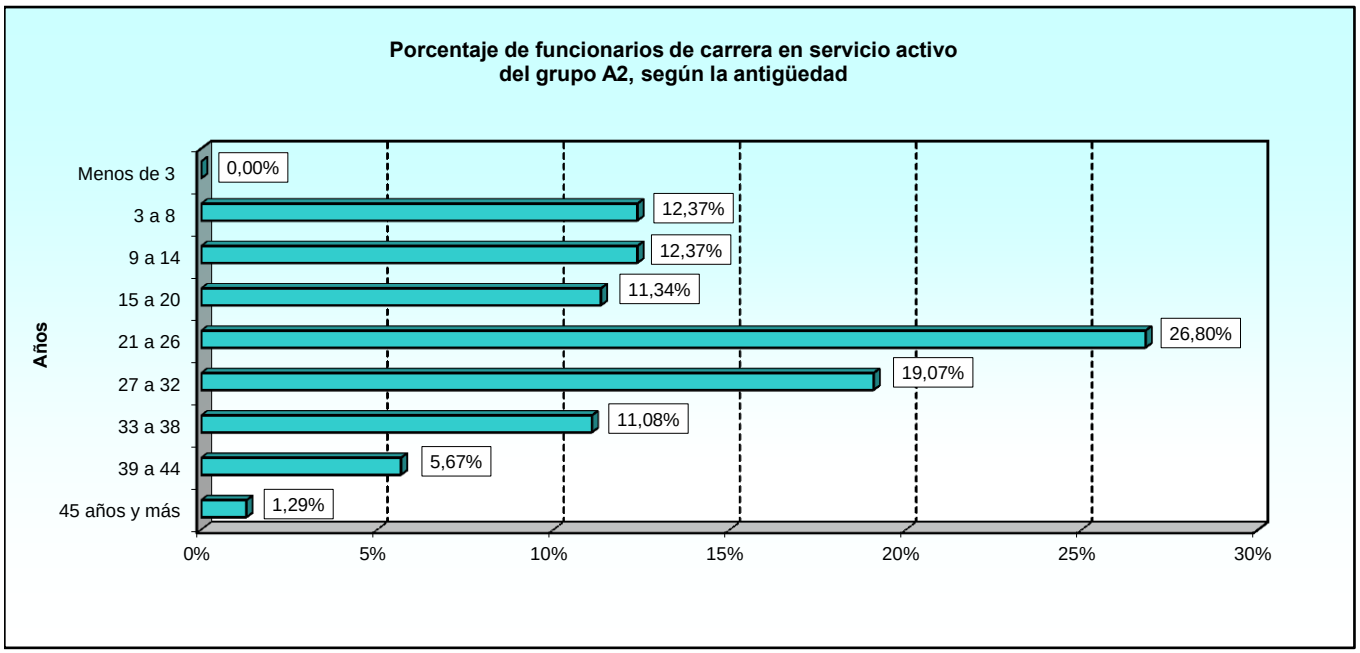
NIVELES	TOTAL	DESTINOS									
		Unid. Dep. direct. del Ministro	Estado Mayor de la Defensa	Secretaría de Estado	Sub-secretaría	E.T.	Armada	E.A.	Unidades ajenas al MINISDEF (1)	Organis-mos Autó-nomos	No consta
TOTAL	**388**	**5**	**3**	**46**	**77**	**15**	**75**	**6**	**4**	**156**	**1**
29	**1**	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
26	**154**	3	2	28	55	2	4	2	-	58	-
25	**5**	-	-	-	4	-	1	-	-	-	-
24	**155**	2	1	15	14	2	64	1	-	56	-
22	**54**	-	-	1	1	6	3	3	-	40	-
20	**12**	-	-	2	2	5	2	-	-	1	-
18	**2**	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-
Pendiente de regularización	**5**	-	-	-	-	-	-	-	4	-	1

(1) Funcionarios en Comisión de Servicio en otros Departamentos Ministeriales y aquellos que están designados por Libre Designación en la Guardia Real.



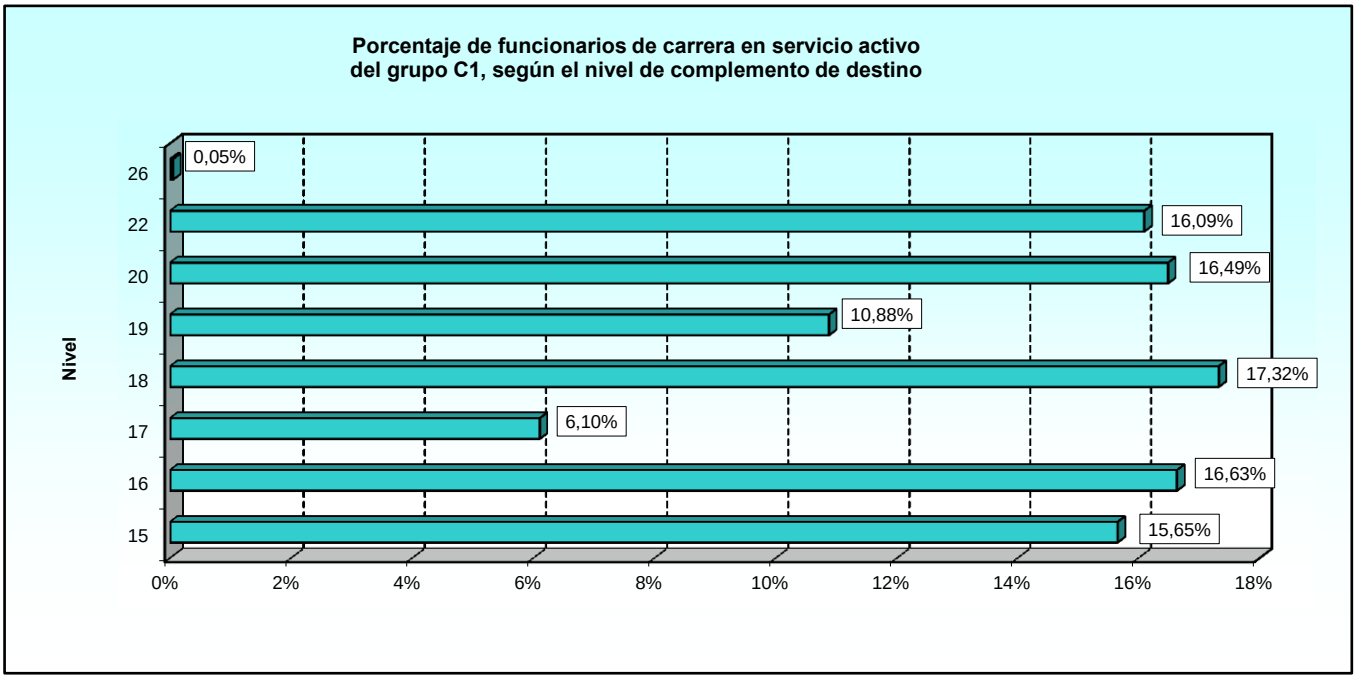
2.3.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.
2.3.1.4. Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.

NIVELES	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
TOTAL	**388**	**0**	**48**	**48**	**44**	**104**	**74**	**43**	**22**	**5**
29	**1**	-	-	-	-	-	-	-	1	-
26	**154**	-	13	9	8	48	42	20	12	2
25	**5**	-	-	-	2	-	3	-	-	-
24	**155**	-	24	24	25	33	23	17	6	3
22	**54**	-	6	11	6	18	5	5	3	-
20	**12**	-	4	3	2	2	1	-	-	-
18	**2**	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Pendiente de regularización	**5**	-	1	1	-	2	-	1	-	-



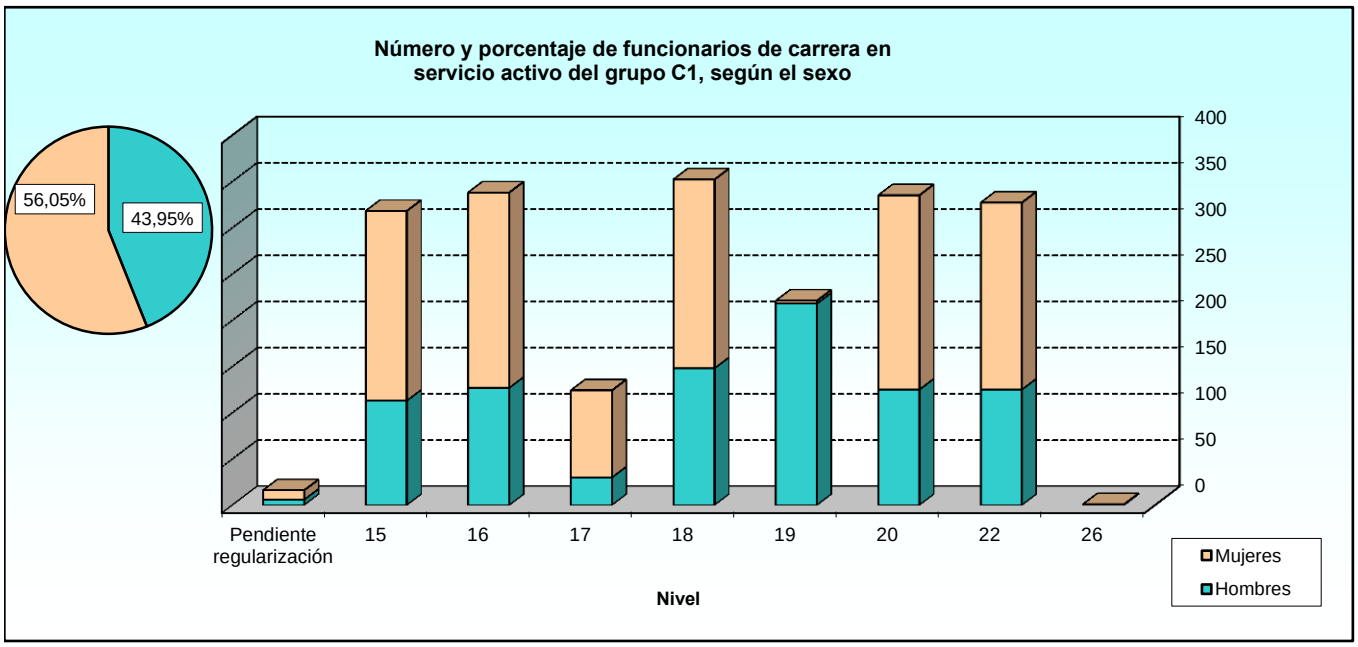
2.4. Grupo C1.
2.4.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.
2.4.1.1. Número de funcionarios de carrera según la edad.

NIVELES	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	**2.032**	**0**	**1**	**7**	**38**	**199**	**581**	**905**	**289**	**12**
26	**1**	-	-	-	-	-	-	-	-	1
22	**327**	-	-	-	4	18	106	130	66	3
20	**335**	-	-	1	-	29	69	173	62	1
19	**221**	-	-	-	8	18	46	116	30	3
18	**352**	-	-	3	6	37	106	155	44	1
17	**124**	-	-	-	2	6	11	68	36	1
16	**338**	-	-	2	7	30	108	163	27	1
15	**318**	-	1	1	11	56	131	95	23	-
Pendiente de regularización	**16**	-	-	-	-	5	4	5	1	1



2.4.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.
2.4.1.2. Número de funcionarios de carrera según el sexo.

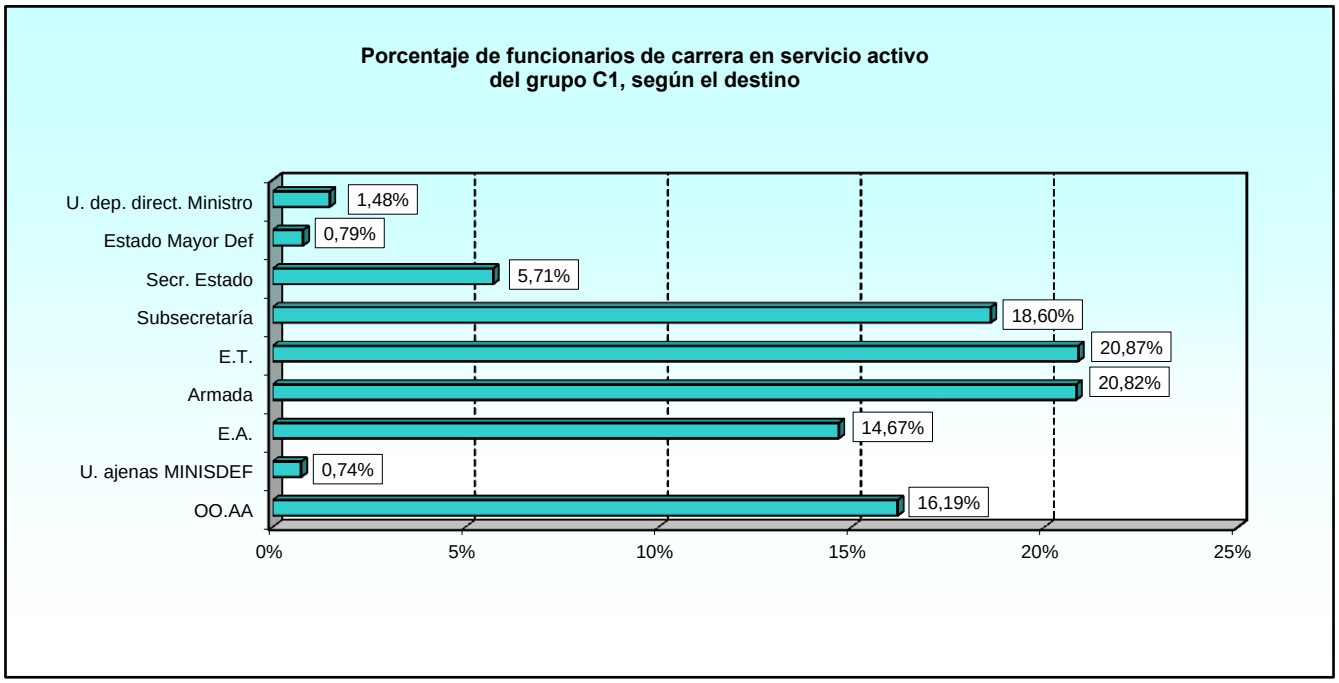
NIVELES	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	**2.032**	**893**	**1.139**
26	**1**	1	-
22	**327**	125	202
20	**335**	125	210
19	**221**	218	3
18	**352**	148	204
17	**124**	30	94
16	**338**	127	211
15	**318**	113	205
Pendiente de regularización	**16**	6	10



2.4.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.
2.4.1.3. Número de funcionarios de carrera según el destino.

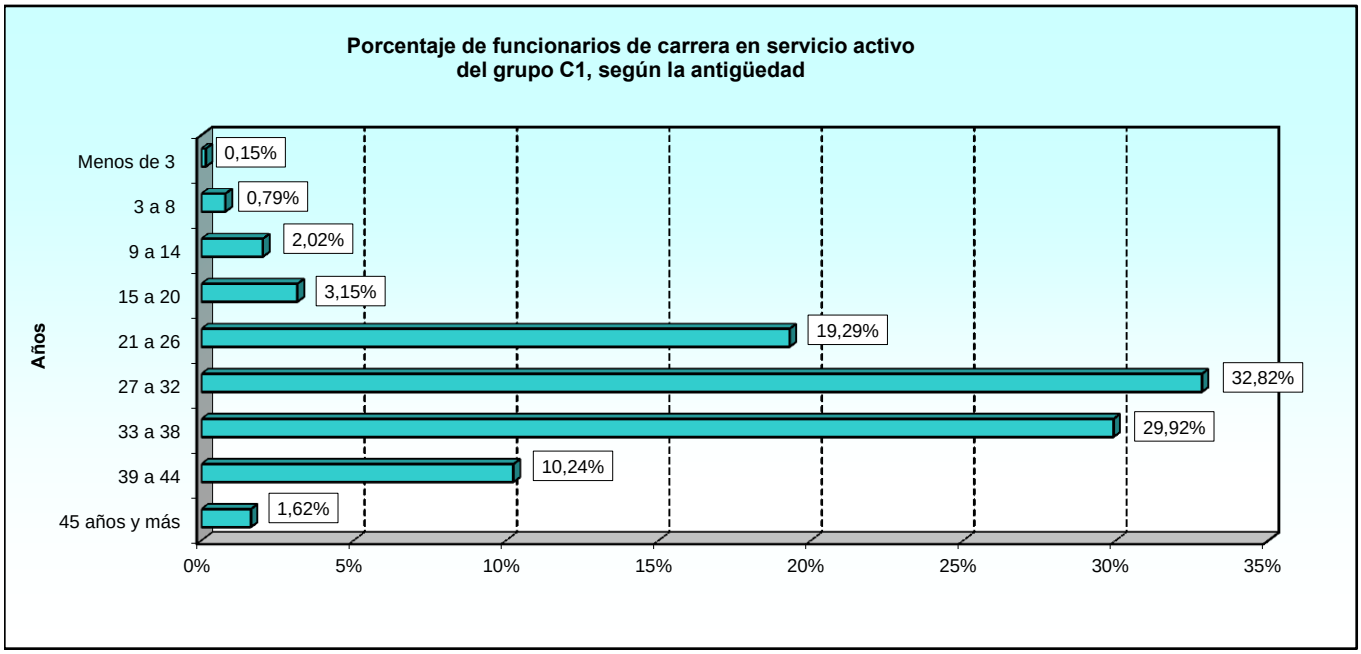
NIVELES	TOTAL	DESTINOS									
		Unid. Dep. direct. del Ministro	Estado Mayor de la Defensa	Secretaría de Estado	Sub-secretaría	E.T.	Armada	E.A.	Unidades ajenas al MINISDEF (1)	Organis-mos Autó-nomos	No consta
TOTAL	**2.032**	**30**	**16**	**116**	**378**	**424**	**423**	**298**	**15**	**329**	**3**
26	**1**	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
22	**327**	15	7	47	109	12	22	14	1	100	-
20	**335**	3	1	44	34	56	38	69	-	90	-
19	**221**	-	-	1	-	-	217	3	-	-	-
18	**352**	2	6	13	59	82	63	59	-	68	-
17	**124**	4	-	3	32	47	10	18	-	10	-
16	**338**	2	2	1	74	111	38	79	-	31	-
15	**318**	4	-	6	69	116	35	56	2	30	-
Pendiente de regularización	**16**	-	-	-	1	-	-	-	12	-	3

(1) Funcionarios en Comisión de Servicio en otros Departamentos Ministeriales y aquellos que están designados por Libre Designación en la Guardia Real.



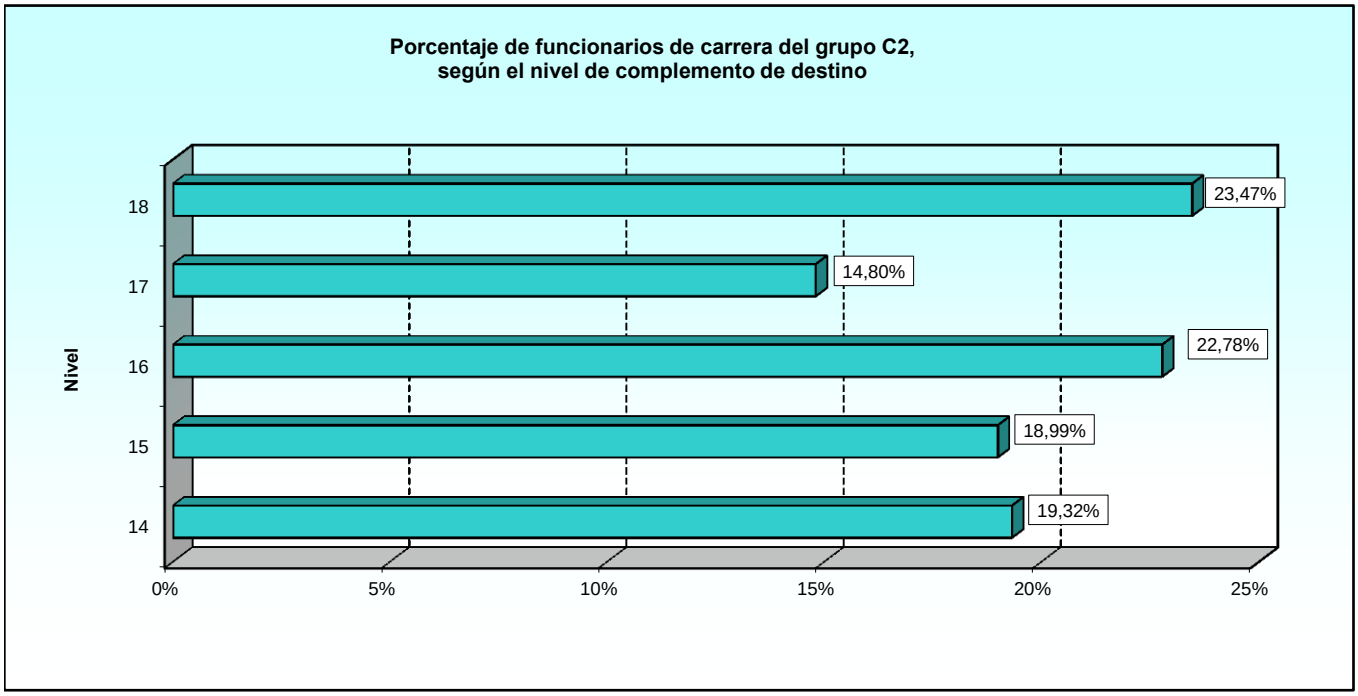
2.4.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.
2.4.1.4. Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.

NIVELES	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
TOTAL	**2.032**	**3**	**16**	**41**	**64**	**392**	**667**	**608**	**208**	**33**
26	**1**	-	-	-	-	-	-	-	-	1
22	**327**	-	1	4	5	52	112	80	59	14
20	**335**	-	3	3	4	40	90	137	53	5
19	**221**	-	-	6	13	27	51	96	24	4
18	**352**	-	6	8	13	70	126	92	33	4
17	**124**	-	1	2	2	9	21	67	21	1
16	**338**	-	2	5	11	69	152	93	5	1
15	**318**	2	2	12	16	121	110	40	13	2
Pendiente de regularización	**16**	1	1	1	-	4	5	3	-	1



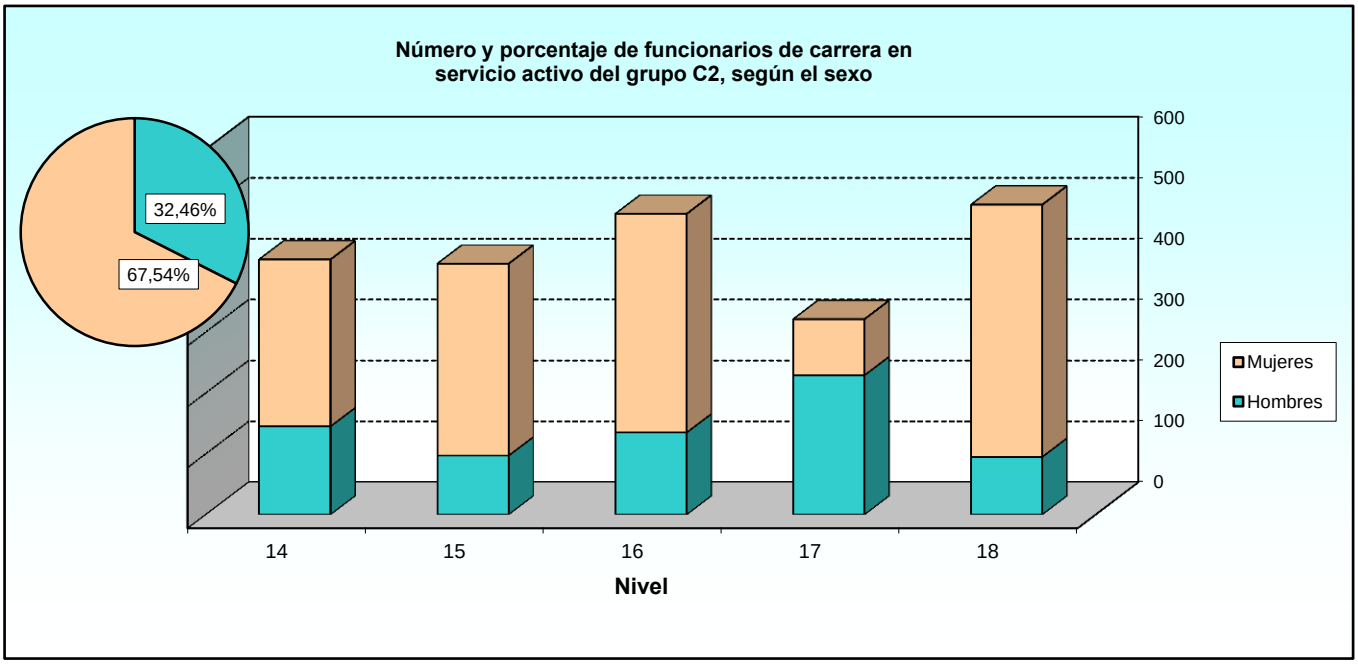
2.5. Grupo C2.
2.5.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.
2.5.1.1. Número de funcionarios de carrera según la edad.

NIVELES	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	**2.169**	**0**	**2**	**18**	**79**	**315**	**686**	**842**	**214**	**13**
18	**509**	-	-	1	9	50	145	256	47	1
17	**321**	-	2	13	42	56	78	93	33	4
16	**494**	-	-	-	10	68	160	205	46	5
15	**412**	-	-	3	8	66	134	153	47	1
14	**419**	-	-	1	10	73	160	132	41	2
Pendiente de regularización	**14**	-	-	-	-	2	9	3	-	-



2.5.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.
2.5.1.2. Número de funcionarios de carrera según el sexo.

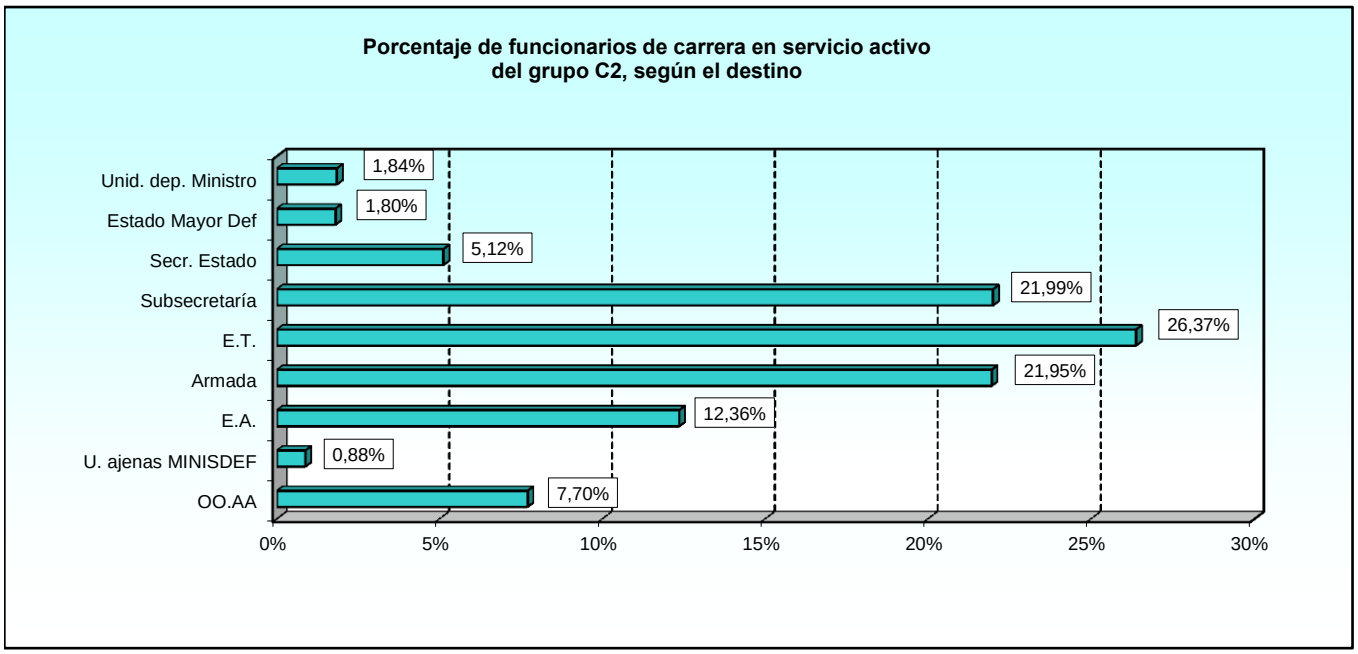
NIVELES	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	**2.169**	**704**	**1.465**
18	**509**	95	414
17	**321**	229	92
16	**494**	135	359
15	**412**	97	315
14	**419**	145	274
Pendiente de regularización	**14**	3	11



2.5.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.
2.5.1.3. Número de funcionarios de carrera según el destino.

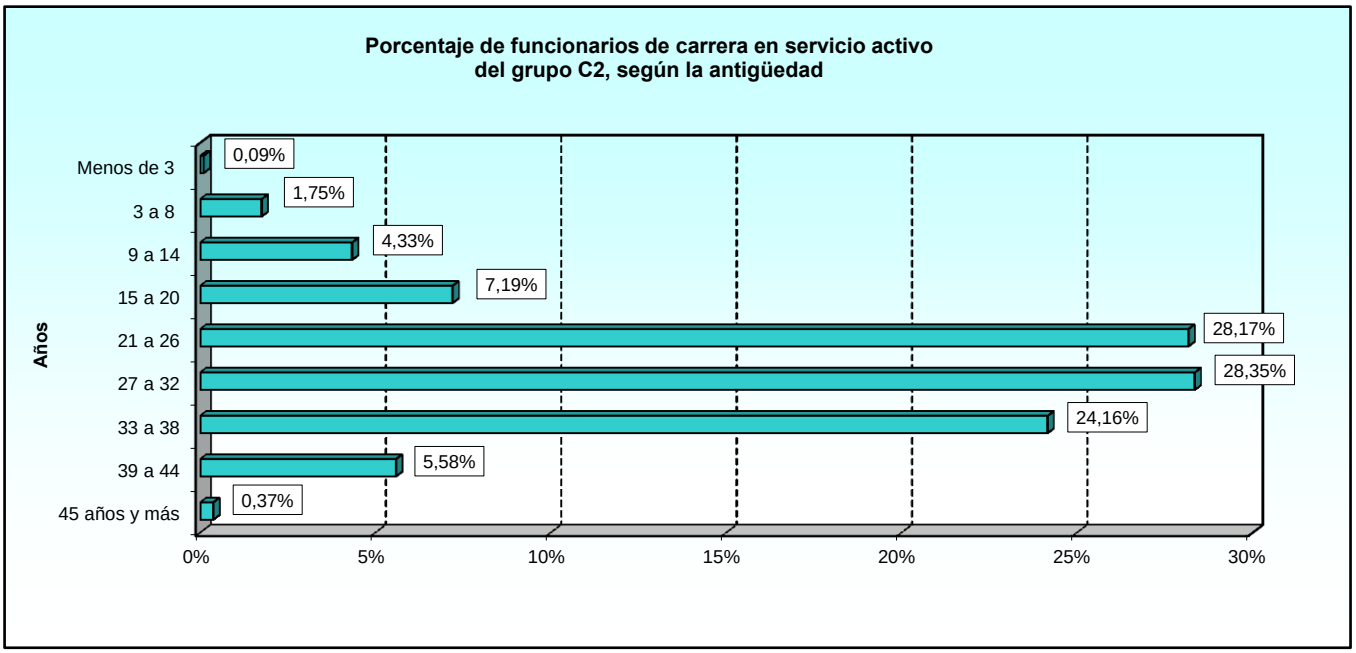
NIVELES	TOTAL	DESTINOS								
		Unid. Dep. direct. del Ministro	Estado Mayor de la Defensa	Secretaría de Estado	Sub-secretaría	E.T.	Armada	E.A.	Unidades ajenas al MINISDEF (1)	Organis-mos Autó-nomos
TOTAL	**2.169**	**40**	**39**	**111**	**477**	**572**	**476**	**268**	**19**	**167**
18	**509**	18	5	45	104	125	86	88	4	34
17	**321**	8	8	14	27	21	225	13	1	4
16	**494**	6	9	14	115	153	70	74	-	53
15	**412**	8	16	29	109	144	42	39	-	25
14	**419**	-	1	9	122	129	53	54	-	51
Pendiente de regularización	**14**	-	-	-	-	-	-	-	14	-

(1) Funcionarios en Comisión de Servicio en otros Departamentos Ministeriales y aquellos que están designados por Libre Designación en la Guardia Real.



2.5.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.
2.5.1.4. Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.

NIVELES	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
TOTAL	**2.169**	**2**	**38**	**94**	**156**	**611**	**615**	**524**	**121**	**8**
18	**509**	-	3	8	14	111	157	176	39	1
17	**321**	1	25	40	39	69	44	69	32	2
16	**494**	-	4	13	39	134	147	132	23	2
15	**412**	1	4	14	41	118	114	101	18	1
14	**419**	-	1	19	22	171	152	43	9	2
Pendiente de regularización	**14**	-	1	-	1	8	1	3	-	-



2.6. Grupo E.
2.6.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.
2.6.1.1. Número de funcionarios de carrera según la edad.

NIVELES	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	**0**	**0**
13	**2**	-	-	-	-	-	-	2	-	-

2.6.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.
2.6.1.2. Número de funcionarios de carrera según el sexo.

NIVELES	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	**2**	**2**	**0**
13	**2**	2	-

2.6.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.
2.6.1.3. Número de funcionarios de carrera según el destino.

NIVELES	TOTAL	DESTINOS								
		Unid. Dep. direct. del Ministro	Estado Mayor de la Defensa	Secretaría de Estado	Sub-secretaría	E.T.	Armada	E.A.	Unidades ajenas al MINISDEF (1)	Organis-mos Autó-nomos
TOTAL	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**1**
13	**2**	-	-	-	-	-	1	-	-	1

(1) Funcionarios en Comisión de Servicio en otros Departamentos Ministeriales y aquellos que están designados por Libre Designación en la Guardia Real.

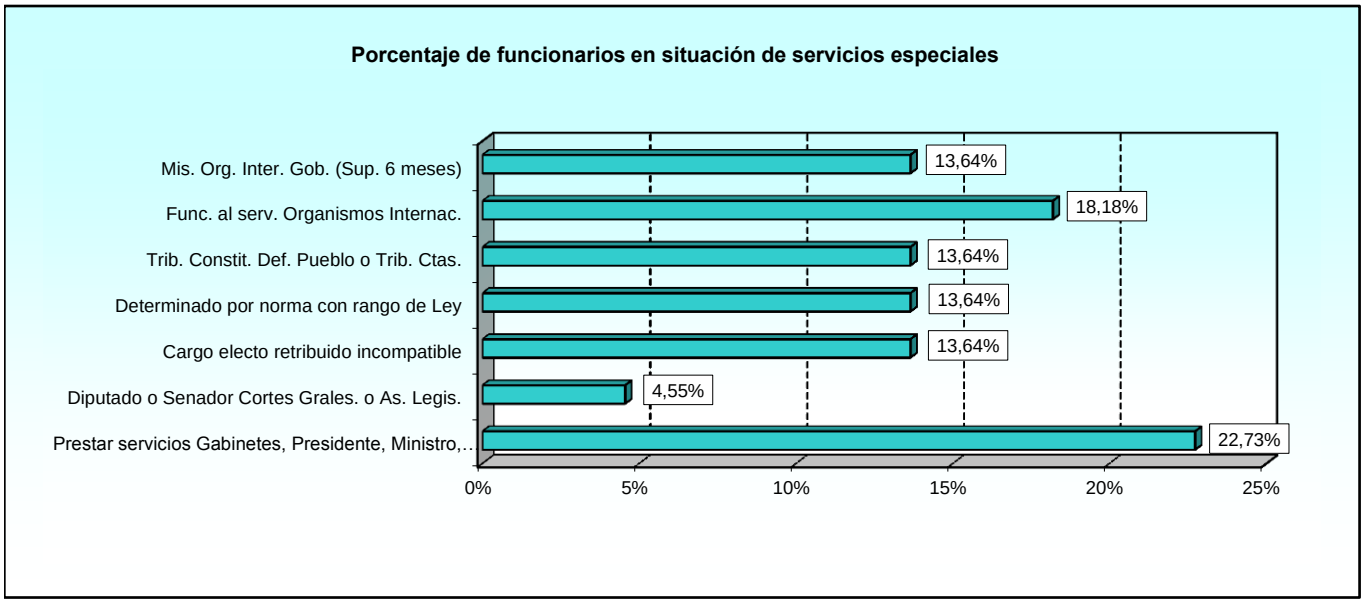
2.6.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.
2.6.1.4. Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.

NIVELES	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
TOTAL	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	**0**	**0**
13	**2**	-	-	-	-	-	-	2	-	-

3. SERVICIOS ESPECIALES

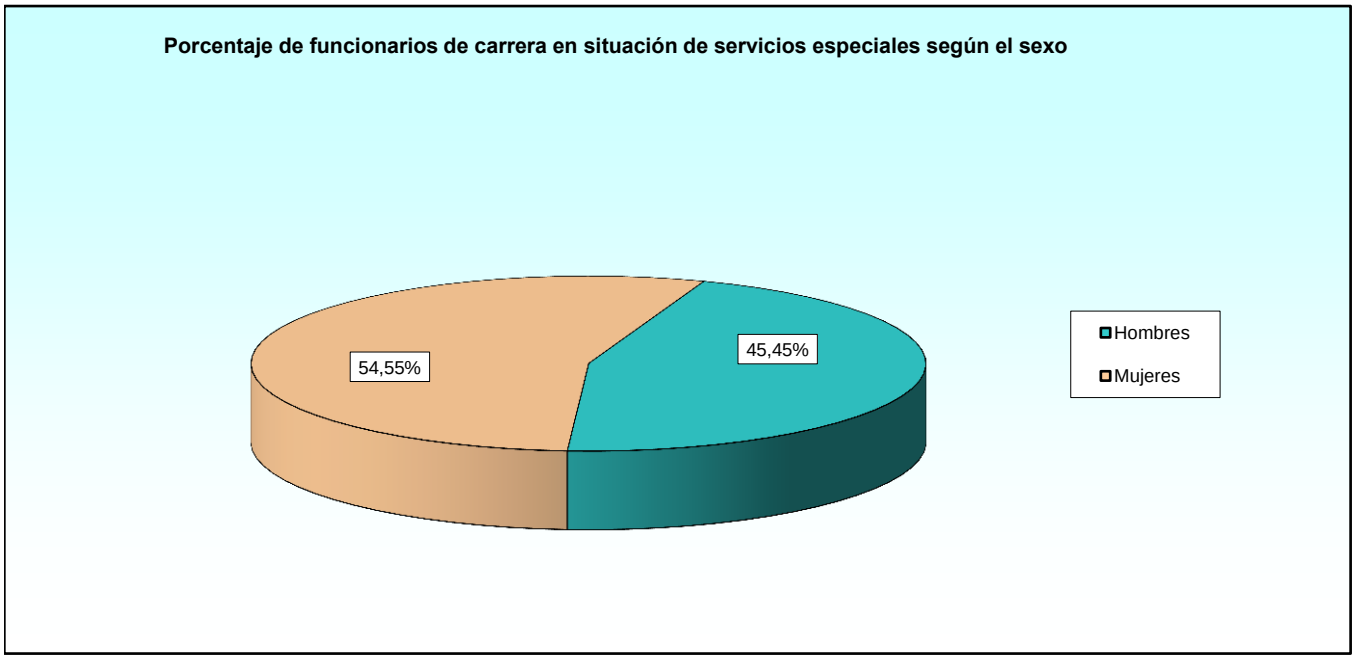
3. Servicios especiales.
3.1. Resumen por grupos de clasificación.
3.1.1. Estudio por el tipo de servicio especial.
3.1.1.1. Número de funcionarios de carrera según el grupo.

SERVICIOS ESPECIALES	TOTAL	GRUPOS					
		A1	A2	B	C1	C2	E
TOTAL	**22**	**9**	**0**	**0**	**7**	**6**	**0**
Mis. Org. Inter. Gob. (Sup. 6 meses)	**3**	3	-	-	-	-	-
Func. al serv. Organismos Internac.	**4**	2	-	-	1	1	-
Trib. Constit. Def. Pueblo o Trib. Ctas.	**3**	-	-	-	1	2	-
Determinado por norma con rango de Ley	**3**	2	-	-	1	-	-
Cargo electo retribuido incompatible	**3**	1	-	-	1	1	-
Diputado o Senador Cortes Grales. o As. Legis.	**1**	-	-	-	1	-	-
Prestar servicios Gabinetes, Presidente, Ministro, Secr.Est.	**5**	1	-	-	2	2	-



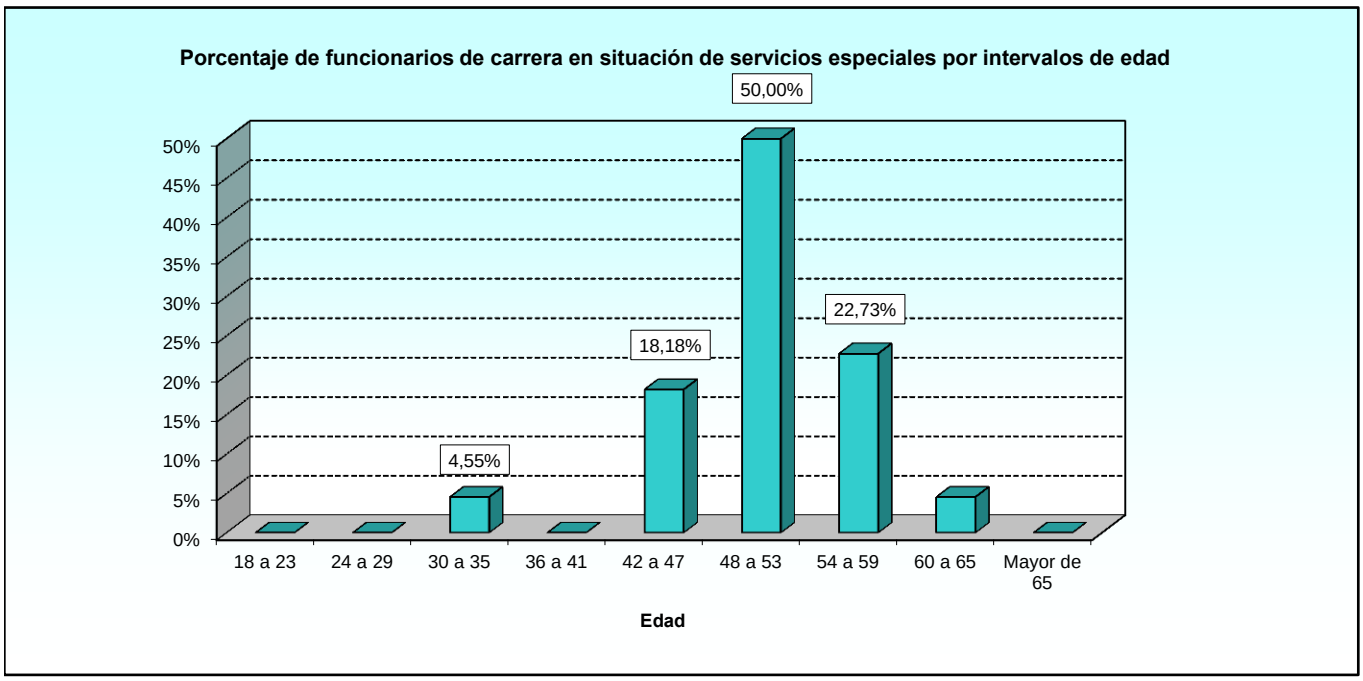
3.1.1. Estudio por el tipo de servicio especial.
3.1.1.2. Número de funcionarios de carrera según el sexo.

SERVICIOS ESPECIALES	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	**22**	**10**	**12**
Mis. Org. Inter. Gob. (Sup. 6 meses)	**3**	2	1
Func. al serv. Organismos Internac.	**4**	2	2
Trib. Constit. Def. Pueblo o Trib. Ctas.	**3**	1	2
Determinado por norma con rango de Ley	**3**	-	3
Cargo electo retribuido incompatible	**3**	3	-
Diputado o Senador Cortes Grales. o As. Legis.	**1**	1	-
Prestar servicios Gabinetes, Presidente, Ministro, Secr.Est.	**5**	1	4



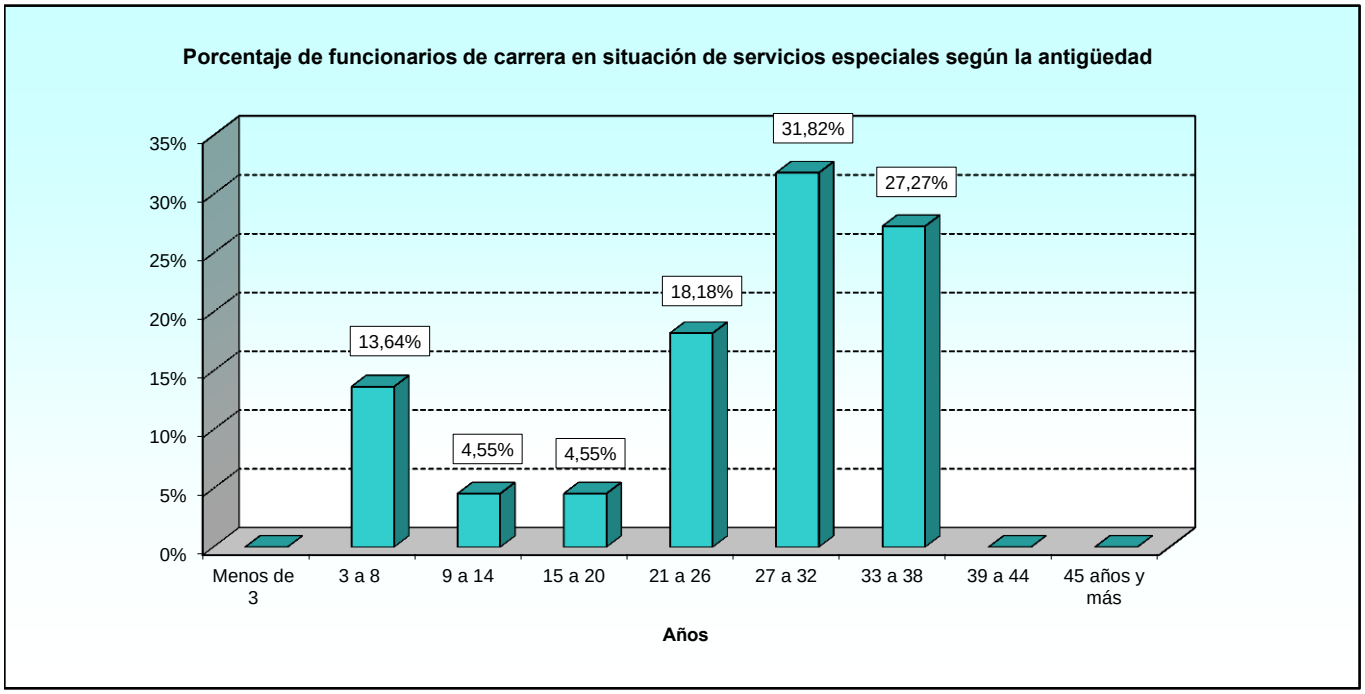
3.1.1. Estudio por el tipo de servicio especial.
3.1.1.3. Número de funcionarios de carrera según la edad.

SERVICIOS ESPECIALES	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	**22**	**0**	**0**	**1**	**0**	**4**	**11**	**5**	**1**	**0**
Mis. Org. Inter. Gob. (Sup. 6 meses)	**3**	-	-	1	-	1	1	-	-	-
Func. al serv. Organismos Internac.	**4**	-	-	-	-	1	1	2	-	-
Trib. Constit. Def. Pueblo o Trib. Ctas.	**3**	-	-	-	-	-	2	1	-	-
Determinado por norma con rango de Ley	**3**	-	-	-	-	2	1	-	-	-
Cargo electo retribuido incompatible	**3**	-	-	-	-	-	2	1	-	-
Diputado o Senador Cortes Grales. o As. Legis.	**1**	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Prestar servicios Gabinetes, Presidente, Ministro, Secr.Est.	**5**	-	-	-	-	-	4	-	1	-



3.1.1. Estudio por el tipo de servicio especial.
3.1.1.4. Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.

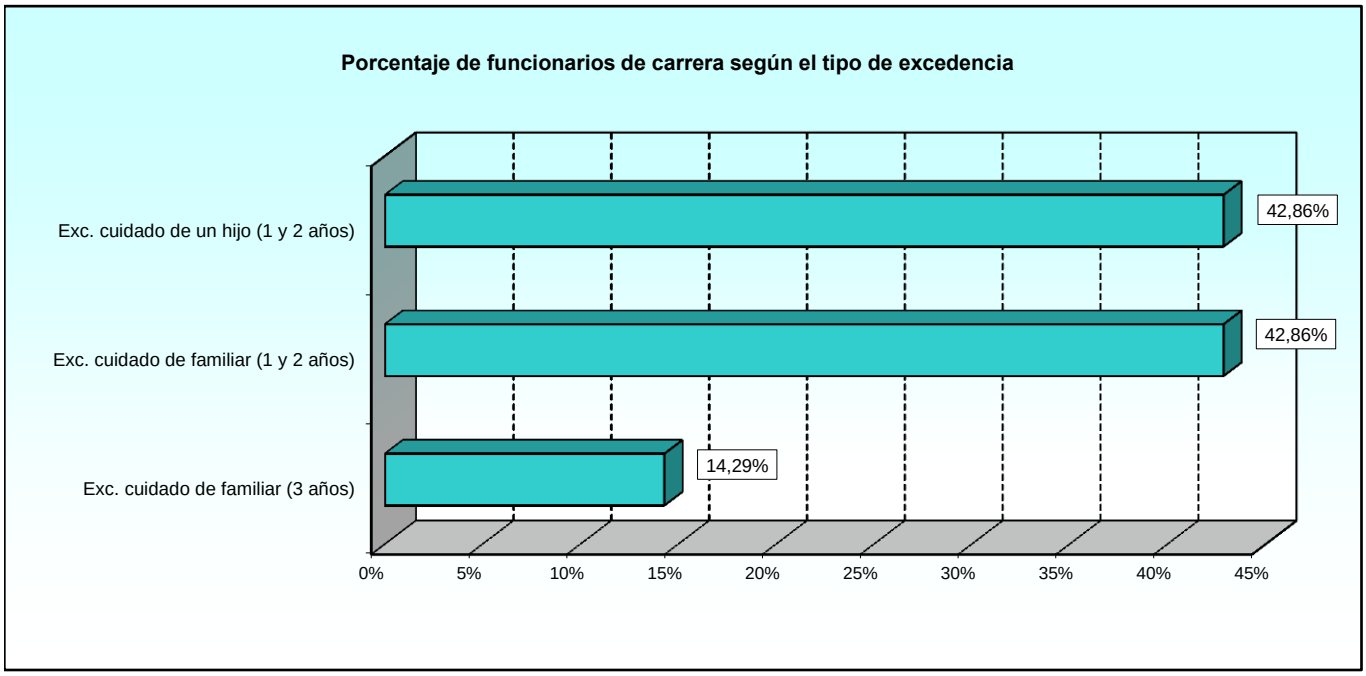
SERVICIOS ESPECIALES	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
TOTAL	**22**	**0**	**3**	**1**	**1**	**4**	**7**	**6**	**0**	**0**
Mis. Org. Inter. Gob. (Sup. 6 meses)	**3**	-	1	1	-	1	-	-	-	-
Func. al serv. Organismos Internac.	**4**	-	-	-	1	-	1	2	-	-
Trib. Constit. Def. Pueblo o Trib. Ctas.	**3**	-	-	-	-	-	1	2	-	-
Determinado por norma con rango de Ley	**3**	-	2	-	-	1	-	-	-	-
Cargo electo retribuido incompatible	**3**	-	-	-	-	1	1	1	-	-
Diputado o Senador Cortes Grales. o As. Legis.	**1**	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Prestar servicios Gabinetes, Presidente, Ministro, Secr.Est.	**5**	-	-	-	-	1	3	1	-	-



4. EXCEDENCIAS

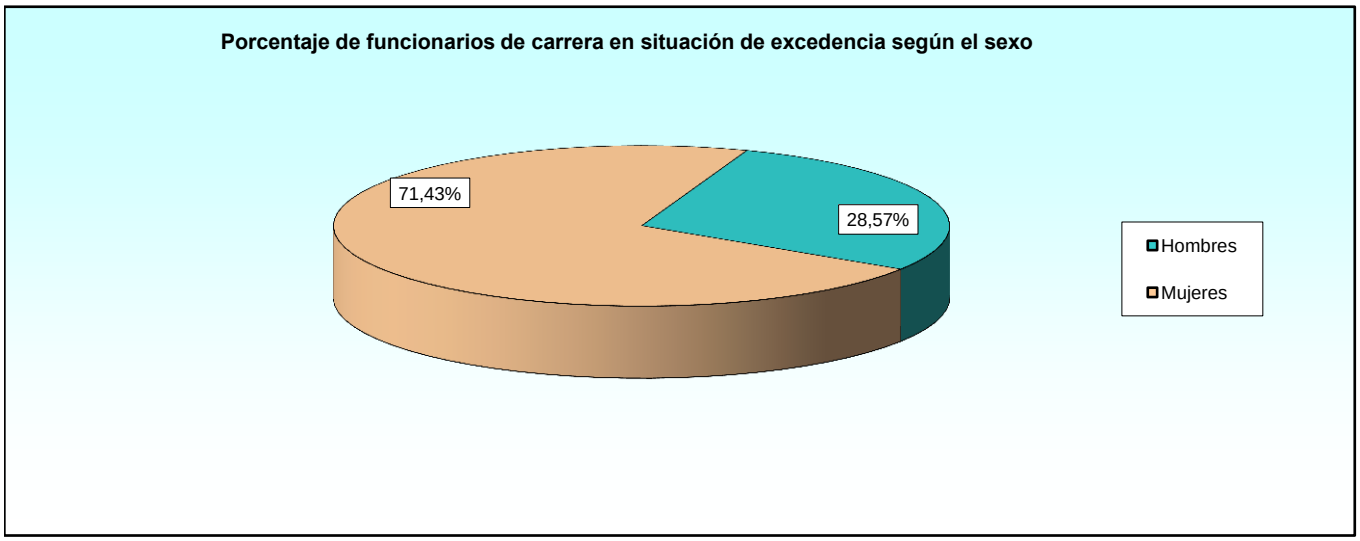
4. Excedencias (con reserva de puesto).
4.1. Resumen por grupos de clasificación.
4.1.1. Estudio por el tipo de excedencia.
4.1.1.1. Número de funcionarios de carrera según el grupo.

EXCEDENCIAS (Con reserva de puesto)	TOTAL	GRUPOS					
		A1	A2	B	C1	C2	E
TOTAL	**7**	**1**	**1**	**0**	**2**	**3**	**0**
Exc. cuidado de un hijo (1 y 2 años)	**3**	1	1	-	-	1	-
Exc. cuidado de familiar (1 y 2 años)	**3**	-	-	-	1	2	-
Exc. cuidado de familiar (3 años)	**1**	-	-	-	1	-	-



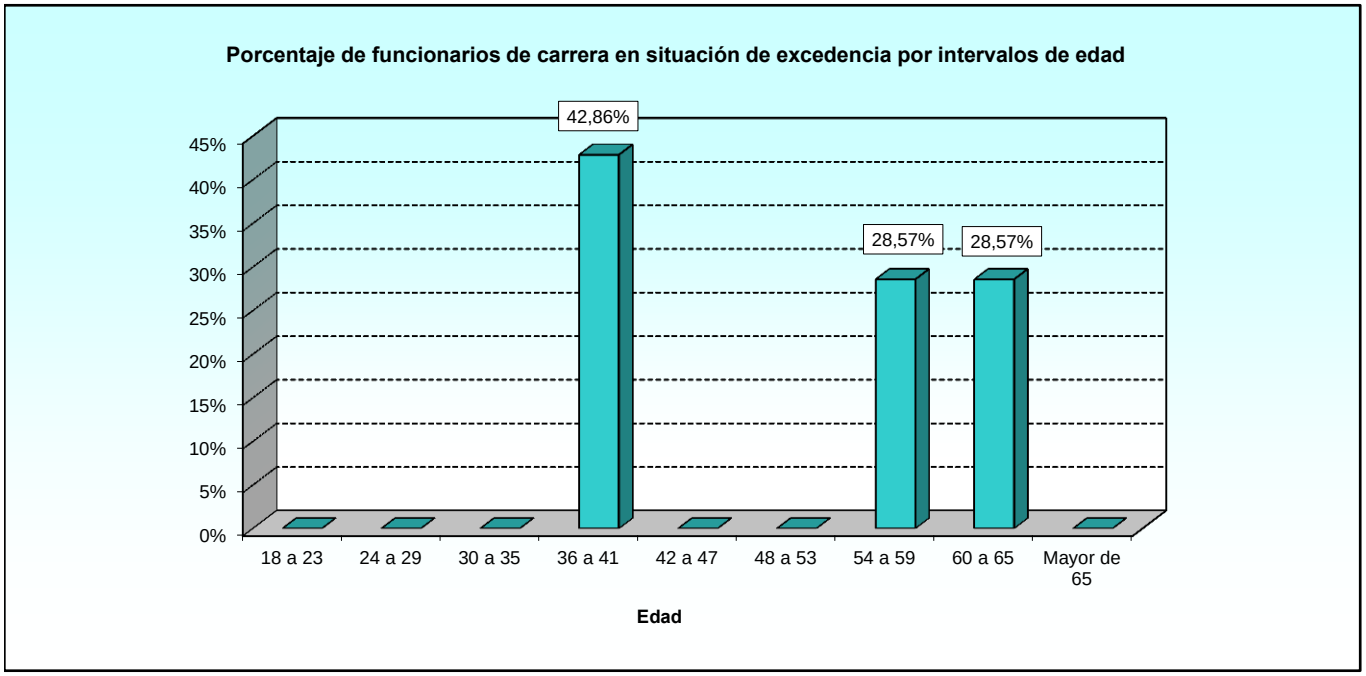
4.1.1. Estudio por el tipo de excedencia.
4.1.1.2. Número de funcionarios de carrera según el sexo.

EXCEDENCIAS (Con reserva de puesto)	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	**7**	**2**	**5**
Exc. cuidado de un hijo (1 y 2 años)	**3**	1	2
Exc. cuidado de familiar (1 y 2 años)	**3**	-	3
Exc. cuidado de familiar (3 años)	**1**	1	-



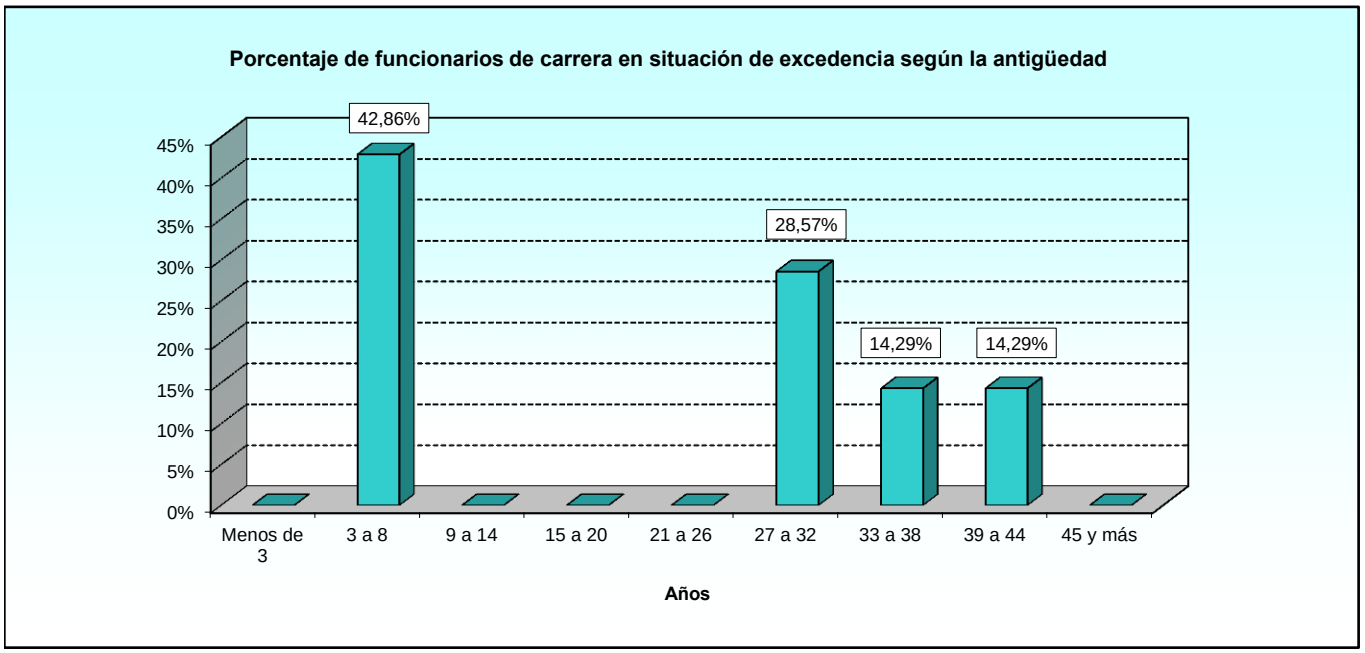
4.1.1. Estudio por el tipo de excedencia.
4.1.1.3. Número de funcionarios de carrera según la edad.

EXCEDENCIAS (Con reserva de puesto)	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	**7**	**0**	**0**	**0**	**3**	**0**	**0**	**2**	**2**	**0**
Exc. cuidado de un hijo (1 y 2 años)	**3**	-	-	-	3	-	-	-	-	-
Exc. cuidado de familiar (1 y 2 años)	**3**	-	-	-	-	-	-	2	1	-
Exc. cuidado de familiar (3 años)	**1**	-	-	-	-	-	-	-	1	-



4.1.1. Estudio por el tipo de excedencia.
4.1.1.4. Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.

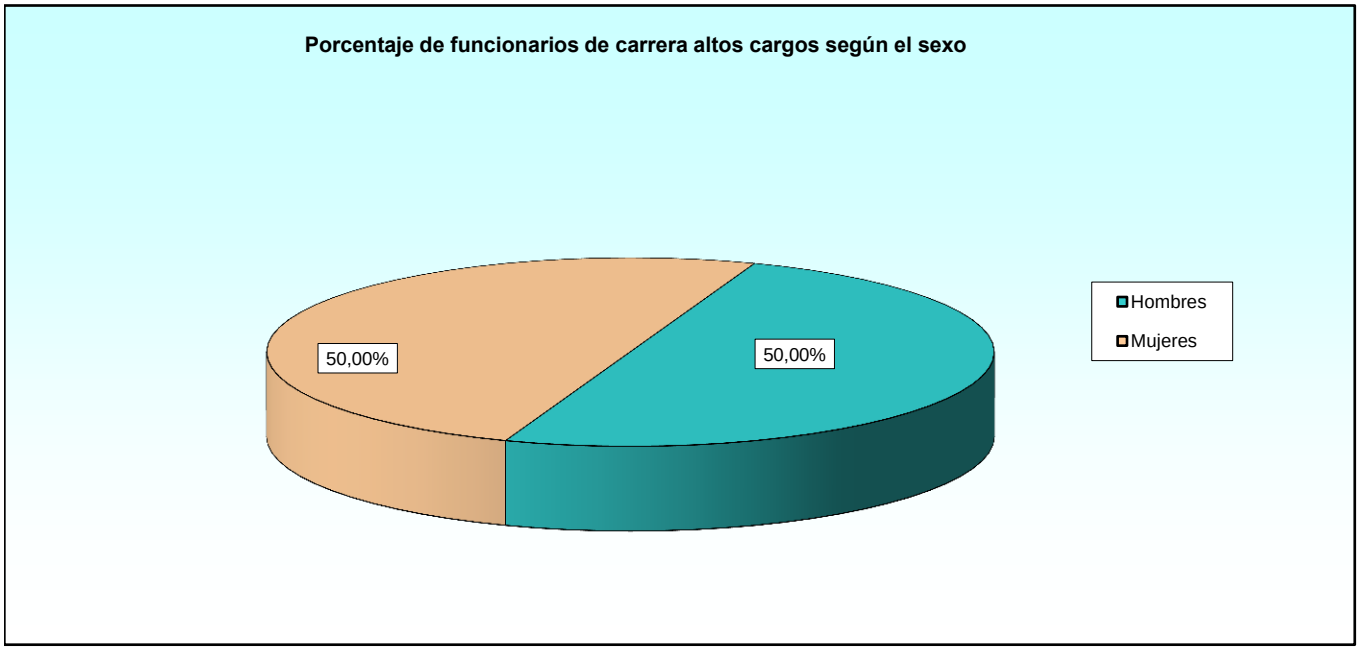
EXCEDENCIAS (Con reserva de puesto)	TOTAL	ANTIGÜEDAD									
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
TOTAL	**7**	**0**	**3**	**0**	**0**	**0**	**2**	**1**	**1**	**0**
Exc. cuidado de un hijo (1 y 2 años)	**3**	-	3	-	-	-	-	-	-	-
Exc. cuidado de familiar (1 y 2 años)	**3**	-	-	-	-	-	1	1	1	-
Exc. cuidado de familiar (3 años)	**1**	-	-	-	-	-	1	-	-	-



5. ALTOS CARGOS

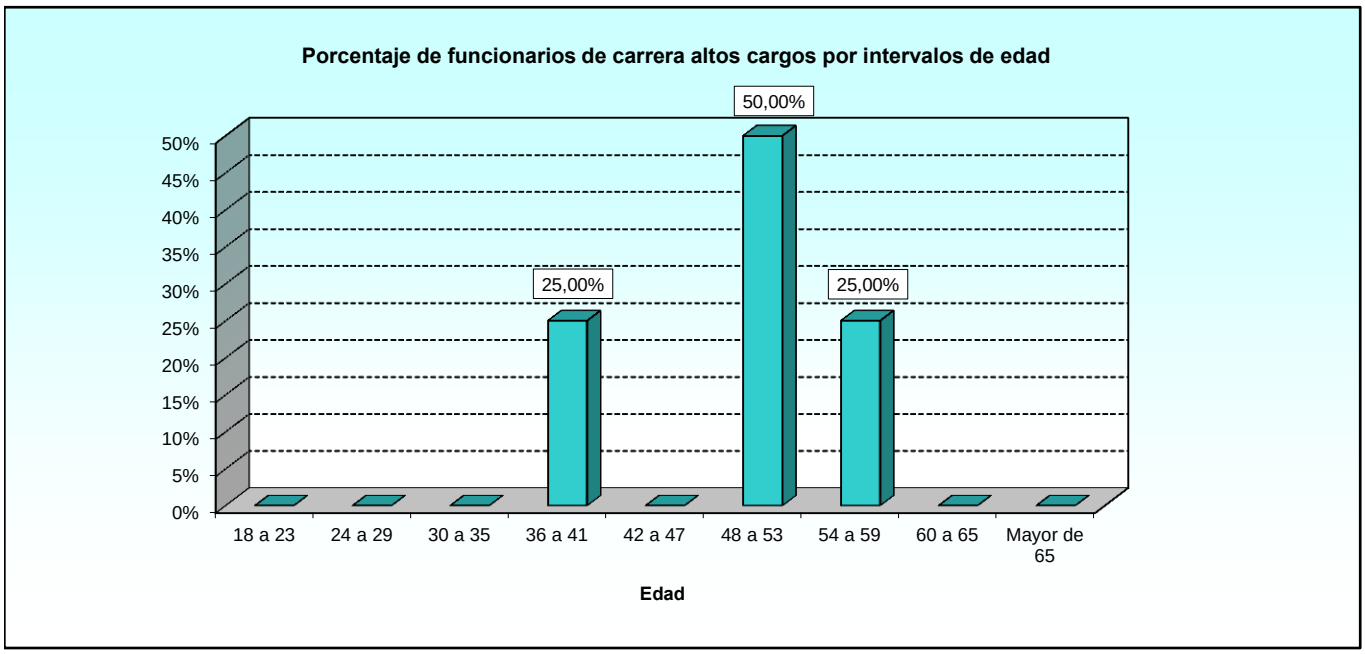
5. Altos cargos.
5.1. Resumen general.
5.1.1. Estudio por el destino.
5.1.1.1. Número de funcionarios de carrera según el sexo.

DESTINO	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	**4**	**2**	**2**
Unidades dependientes del Ministro	**1**	1	-
Subsecretaría	**3**	1	2



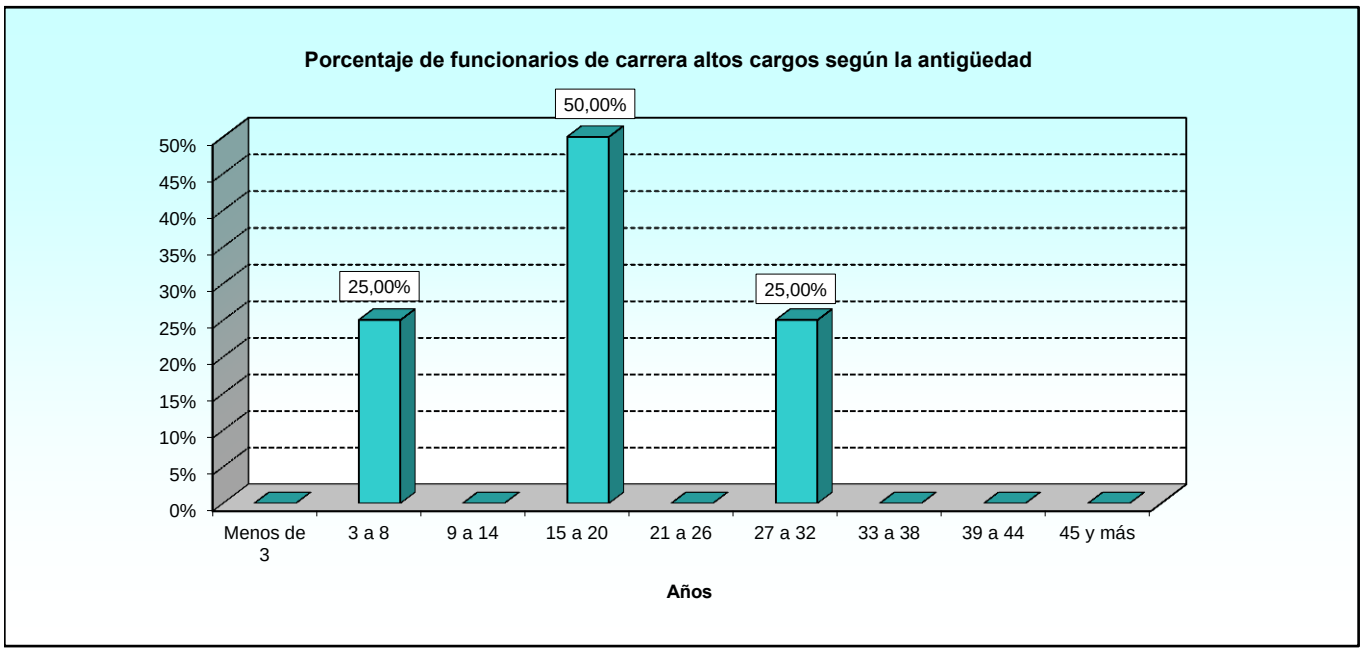
5.1.1. Estudio por el destino.
5.1.1.2. Número de funcionarios de carrera según la edad.

DESTINO	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	**4**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**2**	**1**	**0**	**0**
Unid.dependientes del Ministro	**1**	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Subsecretaría	**3**	-	-	-	1	-	2	-	-	-



5.1.1. Estudio por el destino.
5.1.1.3. Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.

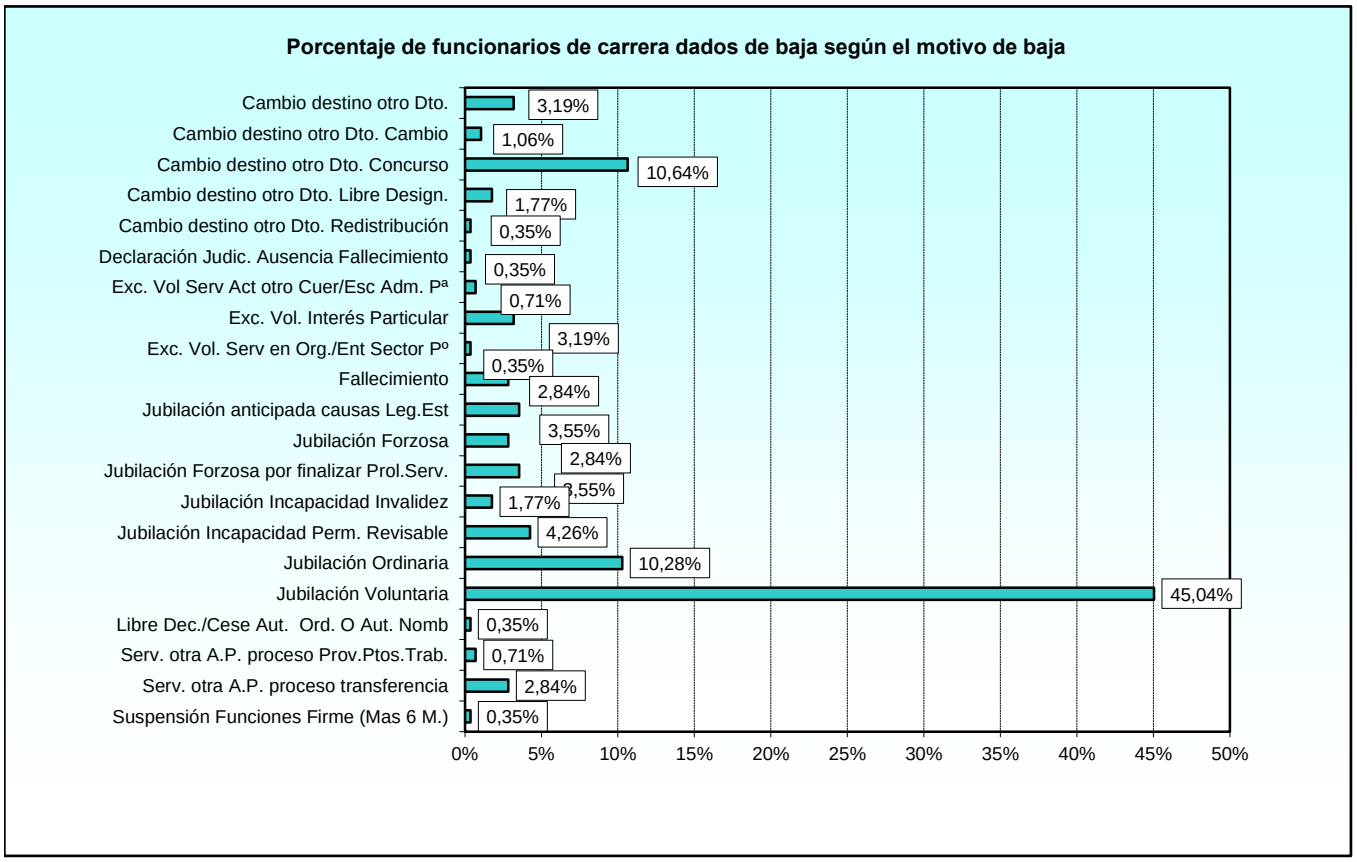
DESTINO	TOTAL	ANTIGÜEDAD									
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
TOTAL	**4**	**0**	**1**	**0**	**2**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**
Unidades dependientes del Ministro	**1**	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Subsecretaría	**3**	-	1	-	2	-	-	-	-	-



6. BAJAS PRODUCIDAS

6. Bajas producidas durante el año.
6.1. Resumen general.
6.1.1. Estudio por el motivo de la baja.
6.1.1.1. Número de funcionarios de carrera dados de baja según el grupo de pertenencia.

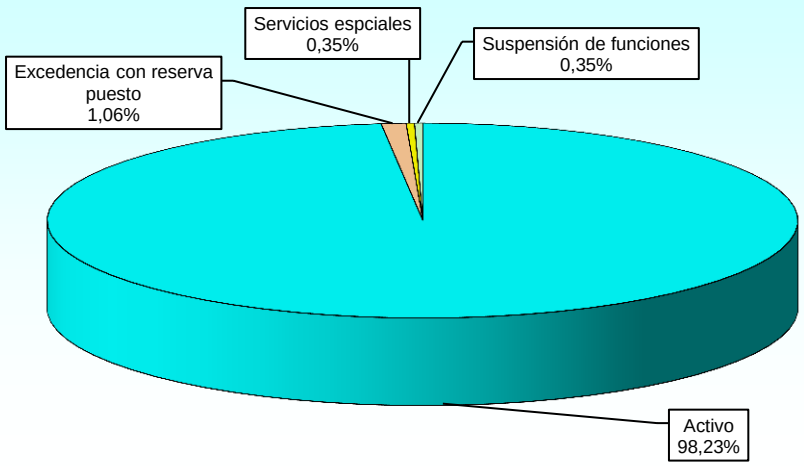
MOTIVO DE LA BAJA	TOTAL	GRUPOS					
		A1	A2	B	C1	C2	E
TOTAL	**282**	**27**	**20**	**0**	**108**	**127**	**0**
Cambio destino otro Dto.	**9**	6	2	-	-	1	-
Cambio destino otro Dto. Cambio	**3**	2	1	-	-	-	-
Cambio destino otro Dto. Concurso	**30**	1	3	-	11	15	-
Cambio destino otro Dto. Libre Design.	**5**	2	1	-	1	1	-
Cambio destino otro Dto. Redistribución	**1**	-	1	-	-	-	-
Declaración Judic. Ausencia Fallecimiento	**1**	-	-	-	-	1	-
Exc. Vol Serv Act otro Cuer/Esc Adm. Pª	**2**	-	-	-	1	1	-
Exc. Vol. Interés Particular	**9**	3	-	-	2	4	-
Exc. Vol. Serv en Org./Ent Sector Pº	**1**	1	-	-	-	-	-
Fallecimiento	**8**	-	2	-	2	4	-
Jubilación anticipada causas Leg.Est	**10**	2	2	-	5	1	-
Jubilación Forzosa	**8**	1	-	-	4	3	-
Jubilación Forzosa por finalizar Prol.Serv.	**10**	1	2	-	3	4	-
Jubilación Incapacidad Invalidez	**5**	-	-	-	4	1	-
Jubilación Incapacidad Perm. Revisable	**12**	1	-	-	3	8	-
Jubilación Ordinaria	**29**	3	3	-	16	7	-
Jubilación Voluntaria	**127**	-	2	-	53	72	-
Libre Dec./Cese Aut. Ord. O Aut. Nomb	**1**	1	-	-	-	-	-
Serv. otra A.P. proceso Prov.Ptos.Trab.	**2**	2	-	-	-	-	-
Serv. otra A.P. proceso transferencia	**8**	1	1	-	2	4	-
Suspensión Funciones Firme (Mas 6 M.)	**1**	-	-	-	1	-	-



6.1.1. Estudio por el motivo de la baja.
6.1.1.2. Número de funcionarios de carrera dados de baja según la situación administrativa.

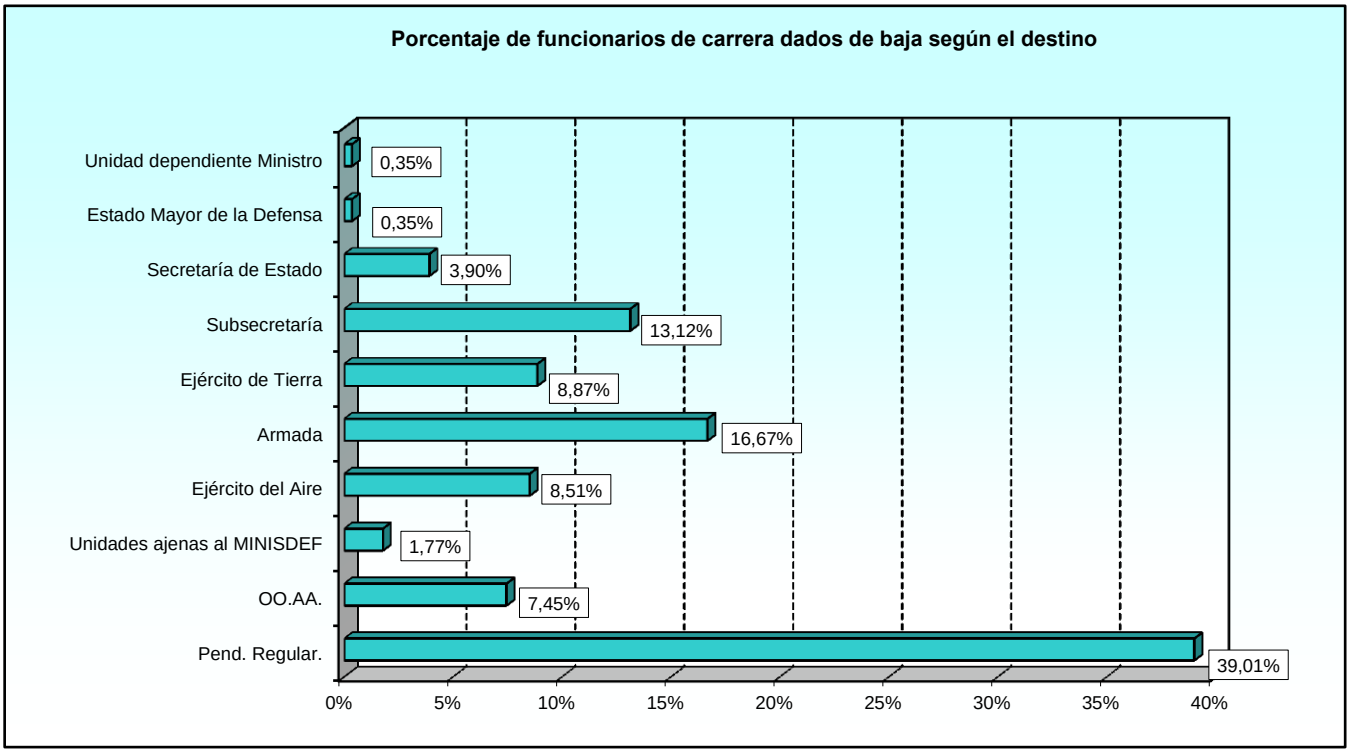
MOTIVO DE LA BAJA	TOTAL	ACTIVO	EXCEDENCIA CON RESERVA PUESTO	SERVICIOS ESPECIALES	SUSPENSIÓN DE FUNCIONES
TOTAL	**282**	**277**	**3**	**1**	**1**
Cambio destino otro Dto.	**9**	9	-	-	-
Cambio destino otro Dto. Cambio	**3**	3	-	-	-
Cambio destino otro Dto. Concurso	**30**	30	-	-	-
Cambio destino otro Dto. Libre Design.	**5**	5	-	-	-
Cambio destino otro Dto. Redistribución	**1**	1	-	-	-
Declaración Judic. Ausencia Fallecimiento	**1**	1	-	-	-
Exc. Vol Serv Act otro Cuer/Esc Adm. Pª	**2**	2	-	-	-
Exc. Vol. Interés Particular	**9**	6	3	-	-
Exc. Vol. Serv en Org./Ent Sector Pº	**1**	1	-	-	-
Fallecimiento	**8**	8	-	-	-
Jubilación anticipada causas Leg.Est	**10**	10	-	-	-
Jubilación Forzosa	**8**	8	-	-	-
Jubilación Forzosa por finalizar Prol.Serv.	**10**	9	-	1	-
Jubilación Incapacidad Invalidez	**5**	5	-	-	-
Jubilación Incapacidad Perm. Revisable	**12**	12	-	-	-
Jubilación Ordinaria	**29**	29	-	-	-
Jubilación Voluntaria	**127**	127	-	-	-
Libre Dec./Cese Aut. Ord. O Aut. Nomb	**1**	1	-	-	-
Serv. otra A.P. proceso Prov.Ptos.Trab.	**2**	2	-	-	-
Serv. otra A.P. proceso transferencia	**8**	8	-	-	-
Suspensión Funciones Firme (Mas 6 M.)	**1**	-	-	-	1

Porcentaje de funcionarios de carrera dados de baja según la situación administrativa



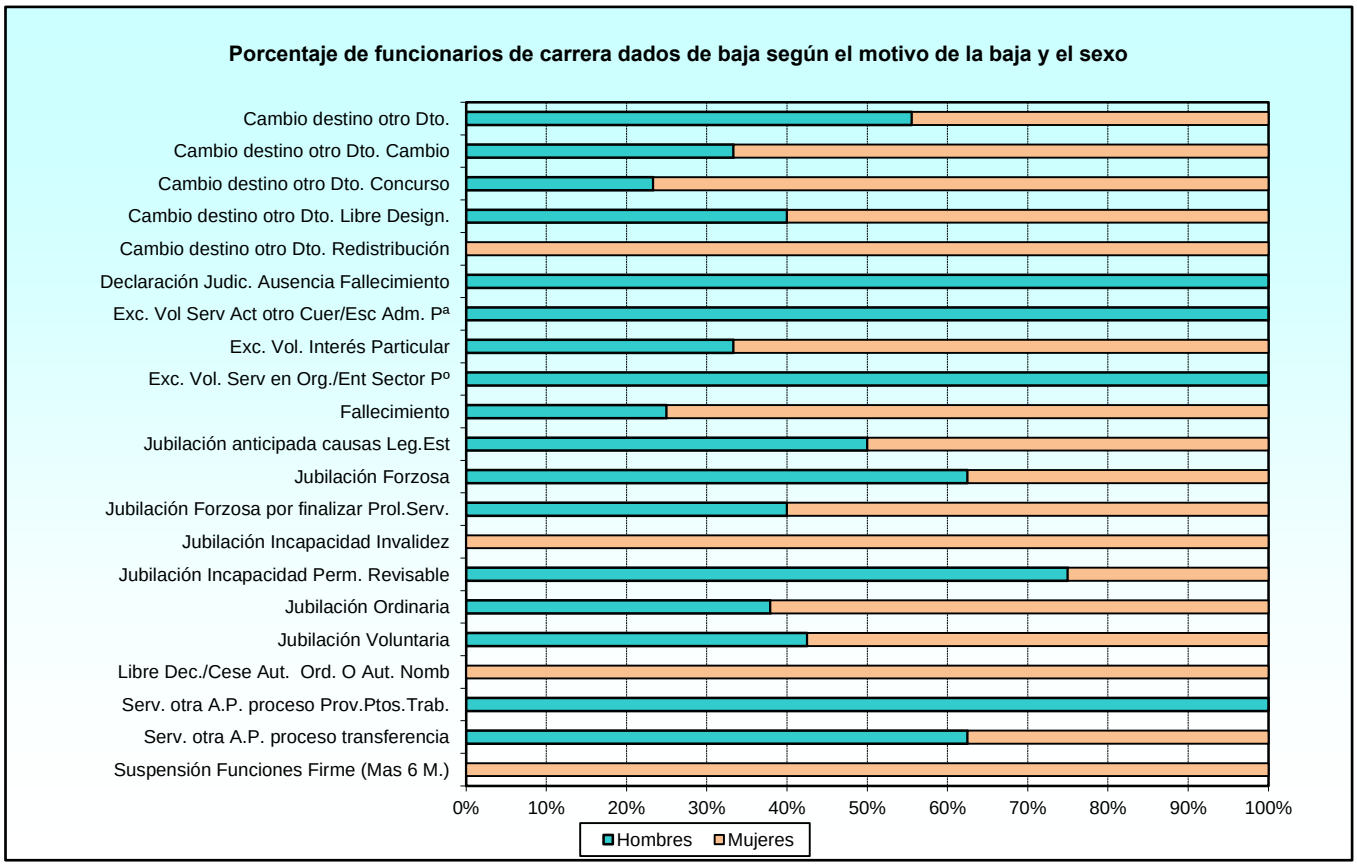
6.1.1. Estudio por el motivo de la baja.
6.1.1.3. Número de funcionarios de carrera dados de baja según el destino.

MOTIVO DE LA BAJA	TOTAL	UNIDAD DEPEND. DIRECT. MINISTRO	ESTADO MAYOR DE LA DEFENSA	SECRETA-RIA DE ESTADO	SUBSE-CRETA-RÍA	E. TIERRA	ARMADA	E. AIRE	UNIDADES AJENAS AL MINISDEF	OO.AA.	PEND. REGULAR.
TOTAL	**282**	**1**	**1**	**11**	**37**	**25**	**47**	**24**	**5**	**21**	**110**
Cambio destino otro Dto.	**9**	-	1	1	-	-	-	1	-	-	6
Cambio destino otro Dto. Cambio	**3**	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2
Cambio destino otro Dto. Concurso	**30**	-	-	3	1	4	1	2	5	2	12
Cambio destino otro Dto. Libre Design.	**5**	1	-	-	1	-	-	-	-	-	3
Cambio destino otro Dto. Redistribución	**1**	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Declaración Judic. Ausencia Fallecimiento	**1**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Exc. Vol Serv Act otro Cuer/Esc Adm. Pª	**2**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Exc. Vol. Interés Particular	**9**	-	-	-	-	2	-	-	-	-	7
Exc. Vol. Serv en Org./Ent Sector Pº	**1**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Fallecimiento	**8**	-	-	-	-	1	-	-	-	-	7
Jubilación anticipada causas Leg.Est	**10**	-	-	-	1	1	1	1	-	5	1
Jubilación Forzosa	**8**	-	-	1	-	-	1	1	-	-	5
Jubilación Forzosa por finalizar Prol.Serv.	**10**	-	-	1	1	2	3	-	-	-	3
Jubilación Incapacidad Invalidez	**5**	-	-	-	-	1	-	-	-	-	4
Jubilación Incapacidad Perm. Revisable	**12**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
Jubilación Ordinaria	**29**	-	-	-	4	1	4	1	-	5	14
Jubilación Voluntaria	**127**	-	-	3	20	13	36	18	-	8	29
Libre Dec./Cese Aut. Ord. O Aut. Nomb	**1**	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Serv. otra A.P. proceso Prov.Ptos.Trab.	**2**	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
Serv. otra A.P. proceso transferencia	**8**	-	-	-	8	-	-	-	-	-	-
Suspensión Funciones Firme (Mas 6 M.)	**1**	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-



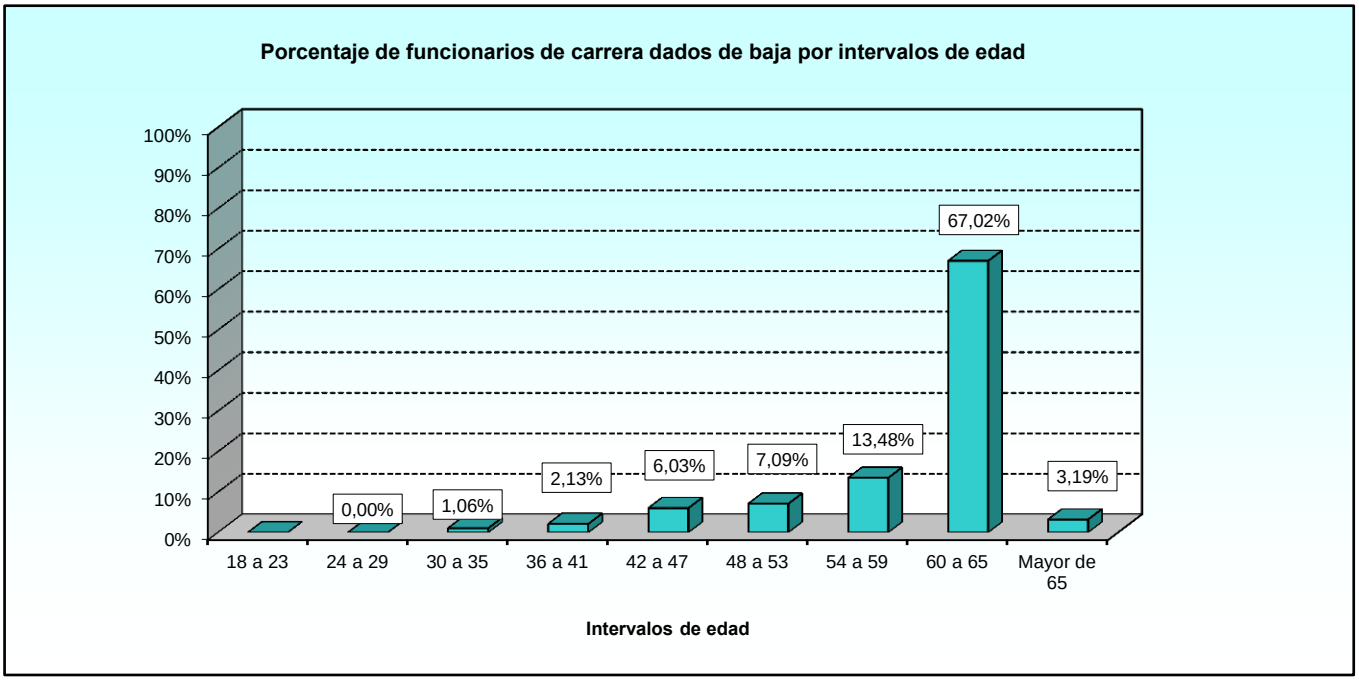
6.1.1. Estudio por el motivo de la baja.
6.1.1.4. Número de funcionarios de carrera dados de baja según el sexo.

MOTIVO DE LA BAJA	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
TOTAL	**282**	**119**	**163**
Cambio destino otro Dto.	**9**	5	4
Cambio destino otro Dto. Cambio	**3**	1	2
Cambio destino otro Dto. Concurso	**30**	7	23
Cambio destino otro Dto. Libre Design.	**5**	2	3
Cambio destino otro Dto. Redistribución	**1**	-	1
Declaración Judic. Ausencia Fallecimiento	**1**	1	-
Exc. Vol Serv Act otro Cuer/Esc Adm. Pª	**2**	2	-
Exc. Vol. Interés Particular	**9**	3	6
Exc. Vol. Serv en Org./Ent Sector Pº	**1**	1	-
Fallecimiento	**8**	2	6
Jubilación anticipada causas Leg.Est	**10**	5	5
Jubilación Forzosa	**8**	5	3
Jubilación Forzosa por finalizar Prol.Serv.	**10**	4	6
Jubilación Incapacidad Invalidez	**5**	-	5
Jubilación Incapacidad Perm. Revisable	**12**	9	3
Jubilación Ordinaria	**29**	11	18
Jubilación Voluntaria	**127**	54	73
Libre Dec./Cese Aut. Ord. O Aut. Nomb	**1**	-	1
Serv. otra A.P. proceso Prov.Ptos.Trab.	**2**	2	-
Serv. otra A.P. proceso transferencia	**8**	5	3
Suspensión Funciones Firme (Mas 6 M.)	**1**	-	1



6.1.1. Estudio por el motivo de la baja.
6.1.1.5. Número de funcionarios de carrera dados de baja según la edad.

MOTIVO DE LA BAJA	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	**282**	**0**	**0**	**3**	**6**	**17**	**20**	**38**	**189**	**9**
Cambio destino otro Dto.	**9**	-	-	-	3	1	4	-	1	-
Cambio destino otro Dto. Cambio	**3**	-	-	-	-	1	2	-	-	-
Cambio destino otro Dto. Concurso	**30**	-	-	-	1	5	6	15	3	-
Cambio destino otro Dto. Libre Design.	**5**	-	-	-	1	3	-	1	-	-
Cambio destino otro Dto. Redistribución	**1**	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Declaración Judic. Ausencia Fallecimiento	**1**	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Exc. Vol Serv Act otro Cuer/Esc Adm. Pª	**2**	-	-	-	1	-	1	-	-	-
Exc. Vol. Interés Particular	**9**	-	-	2	-	1	-	4	2	-
Exc. Vol. Serv en Org./Ent Sector Pº	**1**	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Fallecimiento	**8**	-	-	-	-	-	2	5	1	-
Jubilación anticipada causas Leg.Est	**10**	-	-	-	-	-	-	-	10	-
Jubilación Forzosa	**8**	-	-	-	-	-	-	-	8	-
Jubilación Forzosa por finalizar Prol.Serv.	**10**	-	-	-	-	-	-	-	1	9
Jubilación Incapacidad Invalidez	**5**	-	-	-	-	-	2	2	1	-
Jubilación Incapacidad Perm. Revisable	**12**	-	-	-	-	2	2	3	5	-
Jubilación Ordinaria	**29**	-	-	-	-	-	-	-	29	-
Jubilación Voluntaria	**127**	-	-	-	-	-	-	-	127	-
Libre Dec./Cese Aut. Ord. O Aut. Nomb	**1**	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Serv. otra A.P. proceso Prov.Ptos.Trab.	**2**	-	-	-	-	1	1	-	-	-
Serv. otra A.P. proceso transferencia	**8**	-	-	-	-	1	-	6	1	-
Suspensión Funciones Firme (Mas 6 M.)	**1**	-	-	-	-	-	-	1	-	-



ÍNDICE DE TABLAS ESTADÍSTICAS

1.- SITUACIONES ADMINISTRATIVAS

Pág.

1.1.- Resumen general

1.1.1.- Estudio por el tipo de situación

1.1.1.1.- Número de funcionarios de carrera según el grupo de pertenencia..... 1-3
1.1.1.2.- Número de funcionarios de carrera según el sexo..... 1-4

2.- SERVICIO ACTIVO

2.1.- Grupos de clasificación

2.1.1.- Resumen general

2.1.1.1.- Número de funcionarios de carrera según el nivel de complemento de destino..... 2-3
2.1.1.2.- Número de funcionarios de carrera según el destino..... 2-4
2.1.1.3.- Número de funcionarios de carrera según la forma de ocupación del puesto de trabajo..... 2-5
2.1.1.4.- Número de funcionarios de carrera según la Comunidad Autónoma..... 2-6
2.1.1.5.- Número de funcionarios de carrera según la provincia..... 2-7

2.1.2.- Estudio por la edad

2.1.2.1.- Número de funcionarios de carrera según el grupo de pertenencia..... 2-8
2.1.2.2.- Número de funcionarios de carrera según el nivel de complemento de destino..... 2-9
2.1.2.3.- Número de funcionarios de carrera según el destino..... 2-10
2.1.2.4.- Número de funcionarios de carrera según la forma de ocupación del puesto de trabajo..... 2-10
2.1.2.5.- Número de funcionarios de carrera según la Comunidad Autónoma..... 2-11
2.1.2.6.- Número de funcionarios de carrera según la provincia..... 2-12

2.1.3.- Estudio por el sexo

2.1.3.1.- Número de funcionarios de carrera según el grupo de pertenencia..... 2-13
2.1.3.2.- Número de funcionarios de carrera según el nivel de complemento de destino..... 2-14
2.1.3.3.- Número de funcionarios de carrera según el destino..... 2-16
2.1.3.4.- Número de funcionarios de carrera según la forma de ocupación del puesto de trabajo..... 2-16
2.1.3.5.- Número de funcionarios de carrera según la Comunidad Autónoma..... 2-17
2.1.3.6.- Número de funcionarios de carrera según la provincia..... 2-18

2.1.4.- Estudio por la antigüedad

2.1.4.1.- Número de funcionarios de carrera según el grupo de pertenencia..... 2-19
2.1.4.2.- Número de funcionarios de carrera según el nivel de complemento de destino..... 2-20
2.1.4.3.- Número de funcionarios de carrera según el destino..... 2-21
2.1.4.4.- Número de funcionarios de carrera según la forma de ocupación del puesto de trabajo..... 2-21
2.1.4.5.- Número de funcionarios de carrera según la Comunidad Autónoma..... 2-22
2.1.4.6.- Número de funcionarios de carrera según la provincia..... 2-23

2.1.5.- Estudio por el nivel del complemento de destino

2.1.5.1.- Número de funcionarios de carrera según el destino..... 2-24
2.1.5.2.- Número de funcionarios de carrera según la forma de ocupación del puesto de trabajo..... 2-25
2.1.5.3.- Número de funcionarios de carrera según la Comunidad Autónoma..... 2-26
2.1.5.4.- Número de funcionarios de carrera según la provincia..... 2-27

2.2.- Grupo A1

2.2.1.- Estudio por el nivel del complemento de destino

2.2.1.1.- Número de funcionarios de carrera según la edad..... 2-29
2.2.1.2.- Número de funcionarios de carrera según el sexo..... 2-30
2.2.1.3.- Número de funcionarios de carrera según el destino..... 2-31
2.2.1.4.- Número de funcionarios de carrera según la antigüedad..... 2-32

2.3.- Grupo A2

2.3.1.- Estudio por el nivel del complemento de destino

2.3.1.1.- Número de funcionarios de carrera según la edad..... 2-33
2.3.1.2.- Número de funcionarios de carrera según el sexo..... 2-34
2.3.1.3.- Número de funcionarios de carrera según el destino..... 2-35
2.3.1.4.- Número de funcionarios de carrera según la antigüedad..... 2-36

2.4.- Grupo C1 **Pág.**
2.4.1.- Estudio por el nivel del complemento de destino
2.4.1.1.- Número de funcionarios de carrera según la edad..... 2-37
2.4.1.2.- Número de funcionarios de carrera según el sexo..... 2-38
2.4.1.3.- Número de funcionarios de carrera según el destino..... 2-39
2.4.1.4.- Número de funcionarios de carrera según la antigüedad..... 2-40

2.5.- Grupo C2
2.5.1.- Estudio por el nivel del complemento de destino
2.5.1.1.- Número de funcionarios de carrera según la edad..... 2-41
2.5.1.2.- Número de funcionarios de carrera según el sexo..... 2-42
2.5.1.3.- Número de funcionarios de carrera según el destino..... 2-43
2.5.1.4.- Número de funcionarios de carrera según la antigüedad..... 2-44

2.6.- Grupo E
2.6.1.- Estudio por el nivel del complemento de destino
2.6.1.1.- Número de funcionarios de carrera según la edad..... 2-45
2.6.1.2.- Número de funcionarios de carrera según el sexo..... 2-46
2.6.1.3.- Número de funcionarios de carrera según el destino..... 2-47
2.6.1.4.- Número de funcionarios de carrera según la antigüedad..... 2-48

3.- SERVICIOS ESPECIALES

3.1.- Resumen por grupos de clasificación
3.1.1.- Estudio por el tipo de servicio especial
3.1.1.1.- Número de funcionarios de carrera según el grupo..... 3-3
3.1.1.2.- Número de funcionarios de carrera según el sexo..... 3-4
3.1.1.3.- Número de funcionarios de carrera según la edad..... 3-5
3.1.1.4.- Número de funcionarios de carrera según la antigüedad..... 3-6

4.- EXCEDENCIAS

4.1.- Resumen por grupos de clasificación **Pág.**
4.1.1.- Estudio por el tipo de excedencia
4.1.1.1.- Número de funcionarios de carrera según el grupo..... 4-3
4.1.1.2.- Número de funcionarios de carrera según el sexo..... 4-4
4.1.1.3.- Número de funcionarios de carrera según la edad..... 4-5
4.1.1.4.- Número de funcionarios de carrera según la antigüedad..... 4-6

5.- ALTOS CARGOS

5.1.- Resumen general
5.1.1.- Estudio por el destino
5.1.1.1.- Número de funcionarios de carrera según el sexo..... 5-3
5.1.1.2.- Número de funcionarios de carrera según la edad..... 5-4
5.1.1.3.- Número de funcionarios de carrera según la antigüedad..... 5-5

6.- BAJAS PRODUCIDAS DURANTE EL AÑO

6.1.- Resumen general
6.1.1.- Estudio por el motivo de la baja
6.1.1.1.- Número de funcionarios de carrera dados de baja según el grupo de pertenencia..... 6-3
6.1.1.2.- Número de funcionarios de carrera dados de baja según la situación administrativa..... 6-4
6.1.1.3.- Número de funcionarios de carrera dados de baja según el destino 6-5
6.1.1.4.- Número de funcionarios de carrera dados de baja según el sexo..... 6-6
6.1.1.5.- Número de funcionarios de carrera dados de baja según la edad..... 6-7

ÍNDICE DE GRÁFICOS

1.- SITUACIONES ADMINISTRATIVAS

Pág.

Porcentaje de funcionarios de carrera:
Según el tipo de situación..... 1-3
Según el sexo..... 1-4
Por el sexo y el tipo de situación..... 1-4

2.- SERVICIO ACTIVO

Porcentaje de funcionarios de carrera en situación de servicio activo:
Según el nivel de complemento de destino..... 2-3
Por destino..... 2-4
Por grupos de clasificación..... 2-5
Por Comunidades Autónomas..... 2-6
Según el grupo de pertenencia por intervalos de edad..... 2-8
Por intervalos de edad..... 2-11
Según el sexo y grupo..... 2-13
Según el sexo y nivel..... 2-15
Según el sexo e intervalos de edad..... 2-15
Según el sexo..... 2-17
Según el grupo de pertenencia y antigüedad..... 2-19
Según la antigüedad..... 2-22

Porcentaje de funcionarios de carrera en situación de servicio activo del grupo A1:
Según el nivel de complemento de destino..... 2-29
Según el sexo..... 2-30
Según el destino..... 2-31
Según la antigüedad..... 2-32

Porcentaje de funcionarios de carrera en situación de servicio activo del grupo A2:
Según el nivel de complemento de destino..... 2-33
Según el sexo..... 2-34
Según el destino..... 2-35
Según la antigüedad..... 2-36

Porcentaje de funcionarios de carrera en situación de servicio activo del grupo C1:
Según el nivel de complemento de destino..... 2-37
Según el sexo..... 2-38
Según el destino..... 2-39
Según la antigüedad..... 2-40

Porcentaje de funcionarios de carrera en situación de servicio activo del grupo C2:
Según el nivel de complemento de destino..... 2-41
Según el sexo..... 2-42
Según el destino..... 2-43
Según la antigüedad..... 2-44

3.- SERVICIOS ESPECIALES

Pág.

Porcentaje de funcionarios de carrera en situación de servicios especiales:
Por servicios especiales..... 3-3
Según el sexo..... 3-4
Por intervalos de edad..... 3-5
Según la antigüedad..... 3-6

4.- EXCEDENCIAS

Porcentaje de funcionarios de carrera en situación de excedencia:
Según el tipo de excedencia..... 4-3
Según el sexo..... 4-4
Por intervalos de edad..... 4-5
Según la antigüedad..... 4-6

5.- ALTOS CARGOS

Porcentaje de funcionarios de carrera:
Según el sexo..... 5-3
Por intervalos de edad..... 5-4
Según la antigüedad..... 5-5

6.- BAJAS PRODUCIDAS DURANTE EL AÑO

Porcentaje de funcionarios de carrera dados de baja:
Según el motivo de baja..... 6-3
Según la situación administrativa..... 6-4
Según el destino..... 6-5
Según el sexo..... 6-5
Según el motivo de la baja y el sexo..... 6-6
Por intervalos de edad..... 6-7

PUBLICACIONES DE DEFENSA

Colección PLANESTADEF

GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE DEFENSA

SECRETARÍA GENERAL TÉCNICA

SUBDIRECCIÓN GENERAL DE PUBLICACIONES Y PATRIMONIO CULTURAL