MINISTERIO DE DEFENSA

Secretaría General Técnica

Unidad de Estadística del Órgano Central

ESTADÍSTICA DEL PERSONAL ESTATUTARIO AL SERVICIO DE LA ADMINISTRACIÓN MILITAR

Año 2013

Avance Anuario Estadístico Militar. Año 2013

CATÁLOGO GENERAL DE PUBLICACIONES OFICIALES
http://publicacionesoficiales.boe.es/

Edita:

MINISTERIO DE DEFENSA
SECRETARÍA GENERAL TÉCNICA

© Autor y editor, 2014
NIPO: 083-14-079-2 (edición en línea)
Fecha de edición: Marzo de 2014

www.bibliotecavirtualdefensa.es

MINISTERIO DE DEFENSA

SECRETARÍA GENERAL TÉCNICA

ESTADÍSTICA DEL PERSONAL ESTATUTARIO AL SERVICIO DE LA ADMINISTRACIÓN MILITAR

AÑO 2013

PLANESTADEF 2013 – 2016
Programa anual 2014

Marzo, 2014

MINISTERIO DE DEFENSA

SECRETARÍA GENERAL TÉCNICA

VICESECRETARÍA GENERAL TÉCNICA
UNIDAD DE ESTADÍSTICA DEL ÓRGANO CENTRAL

PLAN ESTADÍSTICO DE LA DEFENSA

ESTADÍSTICA DEL PERSONAL ESTATUTARIO AL SERVICIO DE LA ADMINISTRACIÓN MILITAR

AÑO 2013

PLANESTADEF 2013 – 2016
Programa anual 2014

Marzo, 2014

PRESENTACIÓN

Esta publicación tiene como objetivo mostrar aspectos significativos del personal estatutario al servicio de la Administración Militar, a través de la información que se encuentra en la base de datos de personal (SIPERDEF) del Ministerio de Defensa.

La estadística tiene una estructura similar a las estadísticas publicadas sobre el personal civil funcionario y laboral, presentando los rasgos más significativos de este colectivo en cuanto a las situaciones administrativas en las que se encuentra y también las características de los que se encuentran en servicio activo.

Esta publicación es susceptible de próximas modificaciones que puedan redundar en una mejora de la información presentada.

Hay que tener en cuenta que al igual que cualquier otro registro administrativo, tiene limitaciones, derivadas fundamentalmente de ocasionales retrasos en la anotación de la información y porque la calidad de los datos publicados se apoya, tanto en los procesos de depuración y corrección a que han sido sometidos, como en la exactitud con que fueron facilitados por los organismos depositarios de la información.

La Secretaría General Técnica agradece de nuevo la colaboración de los organismos que han facilitado los datos que ahora se presentan, y queda abierta a todo tipo de sugerencias que contribuyan a mejorar y completar esta estadística.

Madrid, marzo de 2014

ÍNDICE GENERAL

Página

Presentación ..... **I**
Índice general ..... **III**
Introducción ..... **V**
Metodología ..... **VII**

Tablas estadísticas

1. SITUACIONES
1.1. Resumen general 1-3

2. SERVICIO ACTIVO
2.1. Grupos de clasificación 2-3
2.2. Grupo A1 2-13
2.3. Grupo A2 2-16
2.4. Grupo C1 2-19
2.5. Grupo C2 2-22
2.6. Grupo E 2-25

3. EXCEDENCIAS
3.1. Resumen por grupos de clasificación 3-3

4. DIRECTIVOS
4.1. Resumen general 4-3

5. PERSONAL EVENTUAL PARA GUARDIAS
5.1. Resumen general 5-3

Índice de tablas estadísticas

Índice de gráficos

INTRODUCCIÓN

Esta publicación contiene información sobre el personal que a 31 de diciembre de 2013 figura como personal estatutario en la base de datos del registro de personal del Ministerio de Defensa (SIPERDEF).

La Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, prevé que “al objeto de homogeneizar las relaciones de empleo del personal de cada uno de los centros, instituciones o servicios de salud, y con el fin de mejorar la eficacia de la gestión, las Administraciones sanitarias públicas podrán establecer procedimientos para la integración directa, con carácter voluntario, en la condición de personal estatuario, en la categoría y titulación equivalente, de quienes prestan servicio en tales centros, instituciones o servicios con la condición de funcionario de carrera o en virtud de contrato laboral fijo”.

El R.D. 187/2008, de 8 de febrero, establece el procedimiento de integración en la condición de personal estatutario del personal laboral de la Red Hospitalaria de la Defensa.

Este real decreto regula la opción de integración voluntaria en el régimen estatutario del personal laboral sanitario fijo del área funcional de actividades específicas que presta servicios en la Red Hospitalaria de la Defensa.

Asimismo, este Real Decreto regula la transformación de plazas desempeñadas por personal laboral temporal del área funcional de actividades específicas en plazas de carácter estatutario.

Está dividida en varios capítulos:

Un primer capítulo, “Situaciones administrativas”, donde se recogen unas tablas generales de las diferentes situaciones administrativas en que se encuentra el personal estatutario integrado, distribuido según el grupo en el que se integra, el sexo de los mismos, y el tipo de relación con la administración.

Un segundo capítulo, “Servicio activo”, dedicado a analizar ciertas características, pero sólo del personal que se encuentra en esta situación.

El capítulo tercero, “Excedencias”, recoge aquellas situaciones de excedencias en las que se encuentra el personal estatutario.

El capítulo cuarto, en el que se recogen a aquellas personas que ocupan puestos de “Directivos”..

Y un último capítulo dedicado al “Personal eventual para guardias”.

METODOLOGÍA

Los datos que se recogen en esta publicación se refieren al personal estatutario al servicio del Ministerio de Defensa.

Esta publicación sólo recoge al personal que a fecha 31-12-2013 se halla en alguna de las situaciones administrativas que se describen a continuación y figuran como dados de alta en la base de datos de personal.

DEFINICIÓN DE MATERIAS

En lo que se refiere al personal inscrito en la base de datos del registro de personal (SIPERDEF) hay que considerar la siguiente terminología:

- **Personal estatutario:** Esta denominación deriva directamente de la denominación de los tres estatutos de personal -el estatuto de personal médico, el estatuto de personal sanitario no facultativo y el estatuto de personal no sanitario- de los centros e instituciones sanitarios.
- **La Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud,** deroga el régimen estatutario configurado por los tres estatutos de personal, sustituyéndolo por el marco básico que compone el propio estatuto y por las disposiciones que, en el ámbito de cada Administración pública, desarrollen tal marco básico y general.

Criterios de clasificación del personal estatutario:

El personal estatutario de los servicios de salud se clasifica atendiendo a la función desarrollada, al nivel del título exigido para el ingreso y al tipo de su nombramiento. Pueden ser:

- *Personal estatutario sanitario*: Es el que ostenta esta condición en virtud de nombramiento expedido para el ejercicio de una profesión o especialidad sanitaria.
- *Personal estatutario de gestión y servicios*: Quien ostenta tal condición en virtud de nombramiento expedido para el desempeño de funciones de gestión o para el desarrollo de profesiones u oficios que no tengan carácter sanitario.
- *Personal estatutario fijo*: Es aquel que, una vez superado el correspondiente proceso selectivo, obtiene un nombramiento para el desempeño con carácter permanente de las funciones que de tal nombramiento se deriven.
- *Personal estatutario temporal*: Aquel que por razones de necesidad, urgencia o para el desarrollo de programas de carácter temporal, coyuntural o extraordinario, sean nombrados por los servicios de salud.

Situaciones Administrativas:

De acuerdo con La Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, el personal estatutario fijo comprende las siguientes situaciones:

a) Servicio activo.
b) Servicios especiales.

c) Servicios bajo otro régimen jurídico.
d) Excedencia por servicios en el sector público.
e) Excedencia voluntaria
f) Suspensión de funciones.

Servicio activo:

Se hallarán en situación de servicio activo cuando presten los servicios correspondientes a su nombramiento como tal, cualquiera que sea el servicio de salud, institución o centro en el que se encuentre destinado, así como cuando desempeñe puesto de trabajo de las relaciones de puestos de las Administraciones públicas abierto al personal estatutario.

Servicios especiales:

El personal estatutario será declarado en situación de servicios especiales en los supuestos establecidos con carácter general para los funcionarios públicos, así como cuando acceda a plaza de formación sanitaria especializada mediante residencia o a puesto directivo de las organizaciones internacionales, de las Administraciones públicas, de los servicios de salud o de instituciones o centros sanitarios del Sistema Nacional de Salud.

También será declarado en situación de servicios especiales el personal estatutario que sea autorizado por la Administración pública competente, por periodos superiores a seis meses, para prestar servicios o colaborar con organizaciones no gubernamentales que desarrollen programas de cooperación, o para cumplir misiones en programas de cooperación nacional o internacional.

Servicio bajo otro régimen jurídico.

Pasarán a la situación de servicios bajo otro régimen jurídico quienes acepten la oferta de cambio de su relación de empleo que efectúen los servicios de salud al personal estatutario fijo, para prestar servicios en un centro cuya gestión sea asumida bien por una entidad creada o participada en un mínimo de la mitad de su capital por el propio servicio de salud o comunidad autónoma, bien por otras entidades surgidas al amparo de nuevas fórmulas de gestión promovidas por el servicio de salud o comunidad autónoma y creadas al amparo de la normativa que las regule.

Excedencia por prestar servicios en el sector público.

Procederá declarar al personal estatutario en excedencia por prestación de servicios en el sector público:

a) Cuando presten servicios en otra categoría de personal estatutario, como funcionario o como personal laboral, en cualquiera de las Administraciones públicas, salvo que hubiera obtenido la oportuna autorización de compatibilidad.

b) Cuando presten servicios en organismos públicos y no les corresponda quedar en otra situación.

Excedencia voluntaria.

a) Excedencia voluntaria por interés particular.
b) Excedencia voluntaria por agrupación familiar.

c) Excedencia voluntaria declarada de oficio
c) Excedencia por cuidado de familiares.
d) Excedencia por razón de violencia de género.

Suspensión de funciones

El personal declarado en la situación de suspensión firme quedará privado durante el tiempo de permanencia en la misma del ejercicio de sus funciones y de todos los derechos inherentes a la condición. La suspensión determinará la pérdida del puesto de trabajo cuando exceda de seis meses.

Grupos de clasificación:

Equiparación a los grupos de clasificación de los funcionarios públicos.

Los cuerpos y escalas se clasifican, de acuerdo con la titulación exigida para el acceso a los mismos, en los siguientes grupos:

Grupo A, dividido en dos Subgrupos **A1 y A2**.

Para el acceso a los cuerpos o escalas de este Grupo se exigirá estar en posesión del título universitario de Grado. En aquellos supuestos en los que la Ley exija otro título universitario será éste el que se tenga en cuenta.

La clasificación de los cuerpos y escalas en cada Subgrupo estará en función del nivel de responsabilidad de las funciones a desempeñar y de las características de las pruebas de acceso.

Grupo B. Para el acceso a los cuerpos o escalas del Grupo B se exigirá estar en posesión del título de Técnico Superior.

Grupo C. Dividido en dos Subgrupos, **C1 y C2**, según la titulación exigida para el ingreso.

C1: título de bachiller o técnico.

C2: título de graduado en educación secundaria obligatoria.

Grupo E. Agrupaciones Profesionales. Además de los grupos clasificatorios establecidos en el Estatuto Básico del Empleado Público, las Administraciones Públicas podrán establecer otras agrupaciones diferentes de las enunciadas, para cuyo acceso no se exija estar en posesión de ninguna de las titulaciones previstas en el sistema educativo.

Los puestos de trabajo se clasifican en 30 niveles. Los intervalos de los niveles de puestos de trabajo que corresponden a cada cuerpo o escala, de acuerdo con el grupo, en el que figuren clasificados son los siguientes:

Cuerpo o Escala	Nivel mínimo	Nivel máximo
Grupo A1	22	30
Grupo A2	18	26
Grupo B	16	24
Grupo C1	14	22
Grupo C2	12	18
Grupo E	10	14

OBTENCIÓN DE LOS DATOS

Los datos son proporcionados por la Dirección General de Personal (DIGENPER) de la base de datos del registro de personal (SIPERDEF) a fecha 31-12-2013. En esta base de datos se inscribe a todo el personal al servicio del Ministerio de Defensa y la anotación de todos los actos que afectan a la vida

administrativa de los mismos. Los campos de la base de datos del personal estatutario analizados son los siguientes:

Fecha de nacimiento
Fecha de ingreso en el Ministerio de Defensa.
Fecha de toma de posesión del puesto de trabajo
Fecha de la última situación administrativa.
Grupo de pertenencia
Categoría
Forma de ocupación.
Situación administrativa.
Unidad de destino.
CC. AA.
Provincia.
Sexo.
Antigüedad en la Administración.

CARACTERÍSTICAS ANALIZADAS

- Grupo de pertenencia.
- Sexo.
- Categoría
- Edad del funcionario.
- Antigüedad.

Símbolos utilizados:

".." Datos no disponibles.

"0" ó "-" Valor nulo.

TABLAS ESTADÍSTICAS

Personal Estatutario.

1. Situaciones del personal estatutario.

1.0. Grupos: Cuadro resumen.

PERSONAL ESTATUTARIO EN SERVICIO ACTIVO
Total: 1.280
Hombres: 177
Mujeres: 1.103

Grupo A1
Total: 185
Hombres: 58
Mujeres: 127

Grupo A2
Total: 592
Hombres: 35
Mujeres: 557

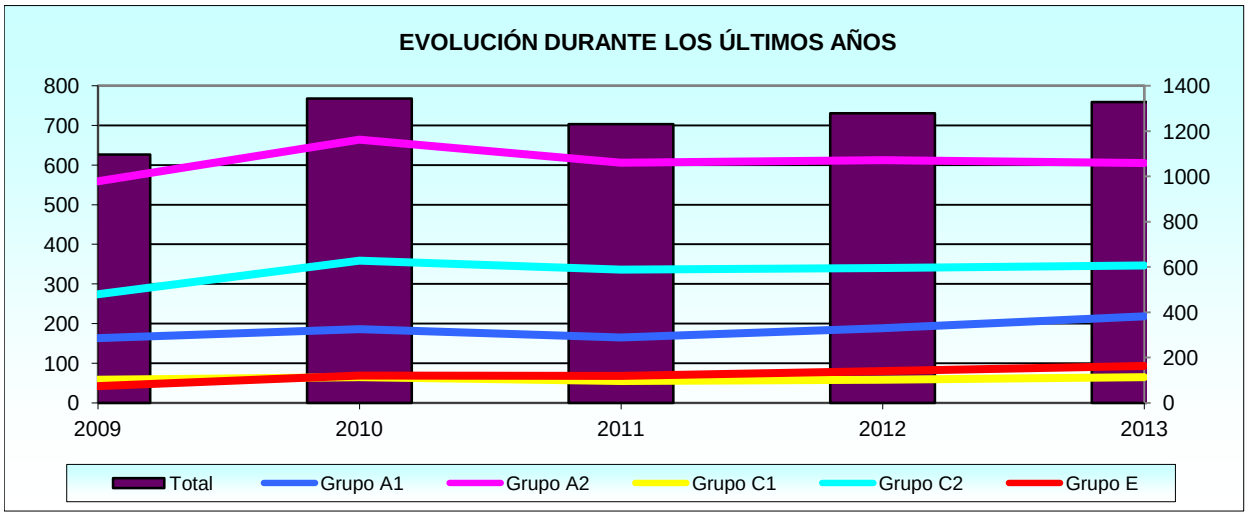
Grupo C1
Total: 64
Hombres: 23
Mujeres: 41

Grupo C2
Total: 346
Hombres: 22
Mujeres: 324

Grupo E
Total: 93
Hombres: 39
Mujeres: 54

PERSONAL ESTATUTARIO EN EXCEDENCIA
Total: 25
Hombres: 04
Mujeres: 21

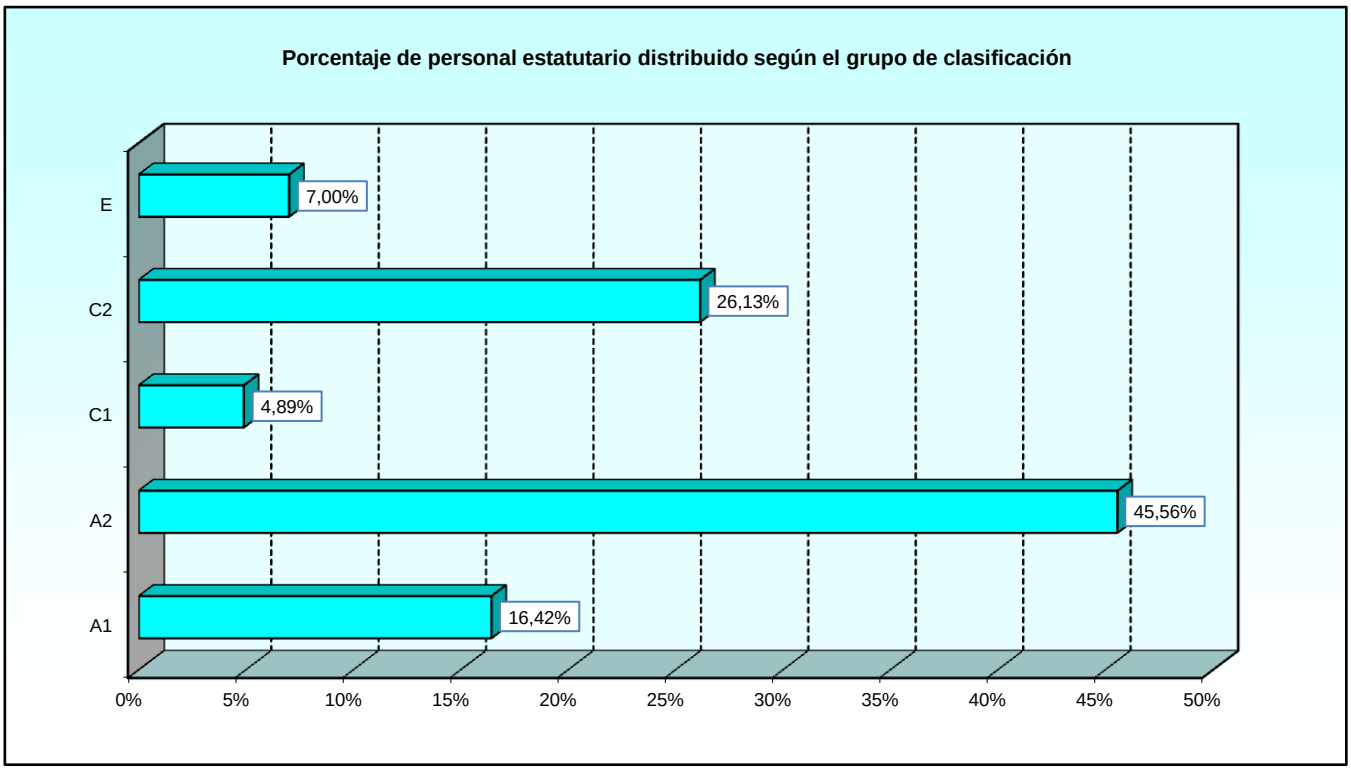
PERSONAL DIRECTIVO
Total: 2
Hombres: 0
Mujeres: 2



1. SITUACIONES

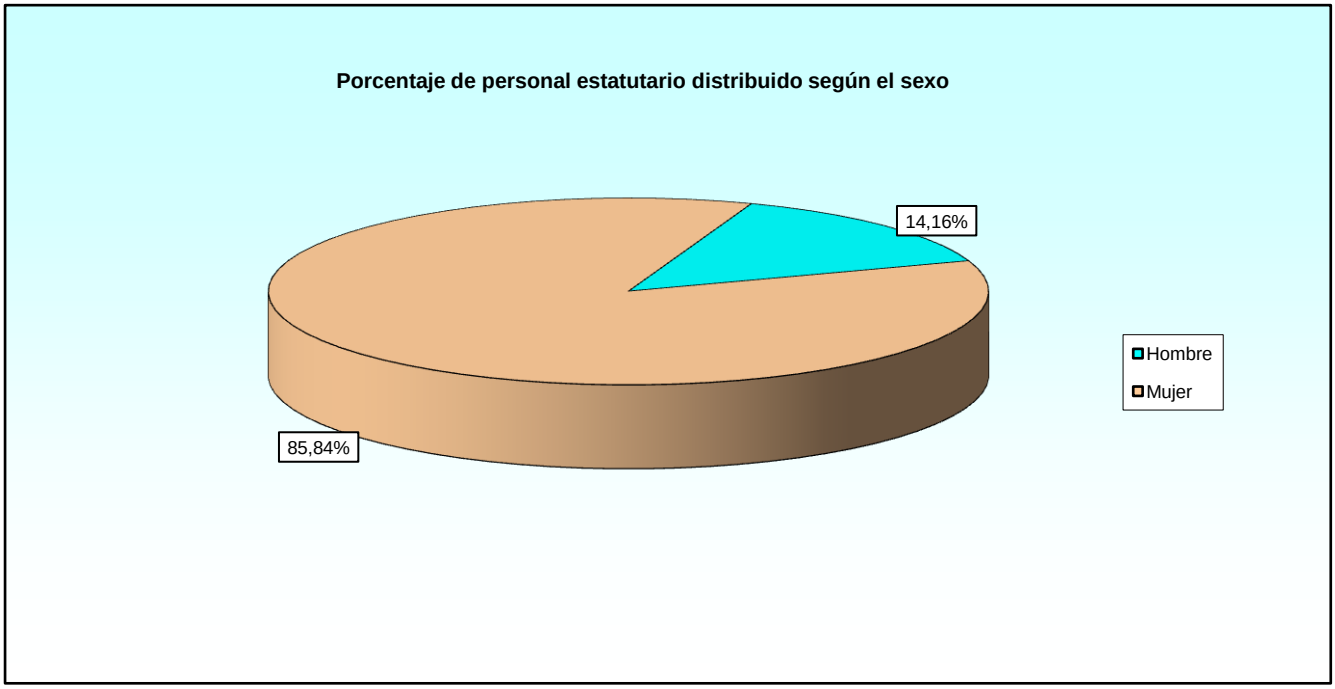
1. Situaciones.
1.1. Resumen general.
1.1.1. Estudio por el tipo de situación.
1.1.1.1. Personal estatutario según el grupo de clasificación.

GRUPOS	TOTAL	ACTIVO	EXCEDENCIA	SERV.ACTIVO/ NOMBR. DIRECTIVO	SERV.ACTIVO/ EVENTUAL PARA GUARDIAS
TOTAL	**1.328**	**1.280**	**25**	**2**	**21**
A1	**218**	185	12	-	21
A2	**605**	592	11	2	-
C1	**65**	64	1	-	-
C2	**347**	346	1	-	-
E	**93**	93	-	-	-



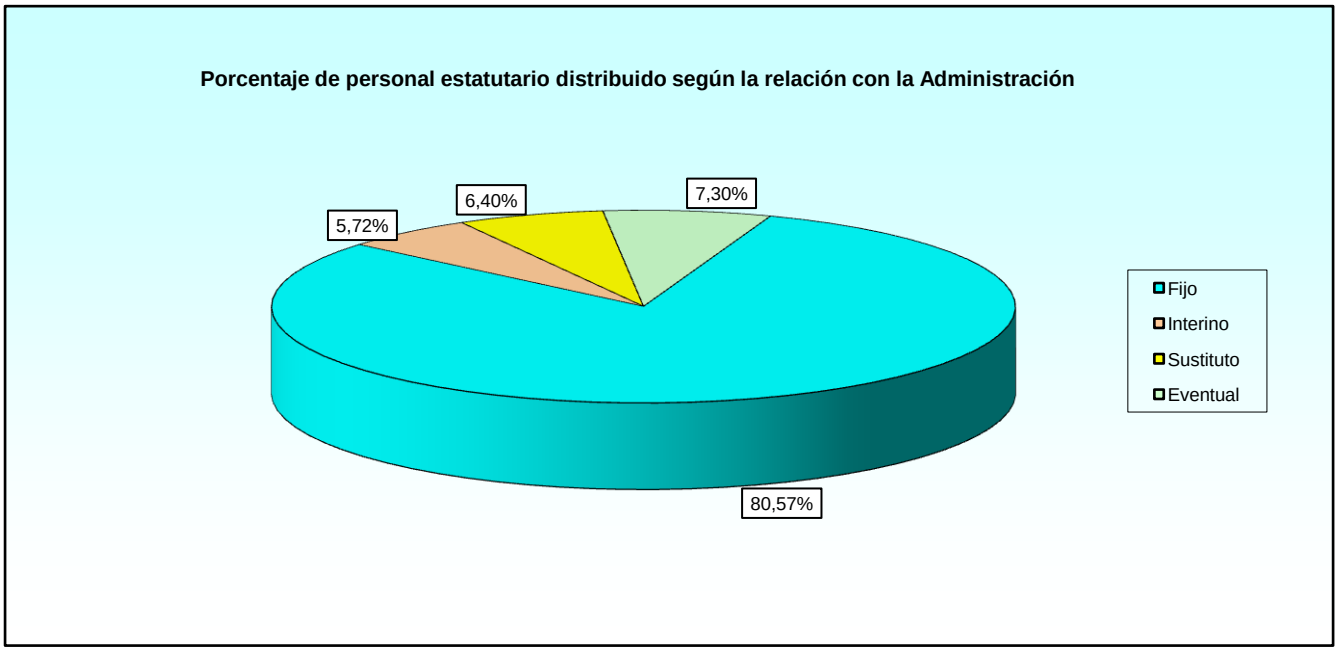
1.1.1. Estudio por el tipo de situación.
1.1.1.2. Personal estatutario según el sexo.

GRUPOS	TOTAL	ACTIVO	EXCEDENCIA	SERV.ACTIVO/ NOMBR. DIRECTIVO	SERV.ACTIVO/ EVENTUAL PARA GUARDIAS
TOTAL	**1.328**	**1.280**	**25**	**2**	**21**
Hombre	**188**	177	4	-	7
Mujer	**1.140**	1.103	21	2	14



1.1.1. Estudio por el tipo de situación.
1.1.1.3. Personal estatutario según la relación con la administración.

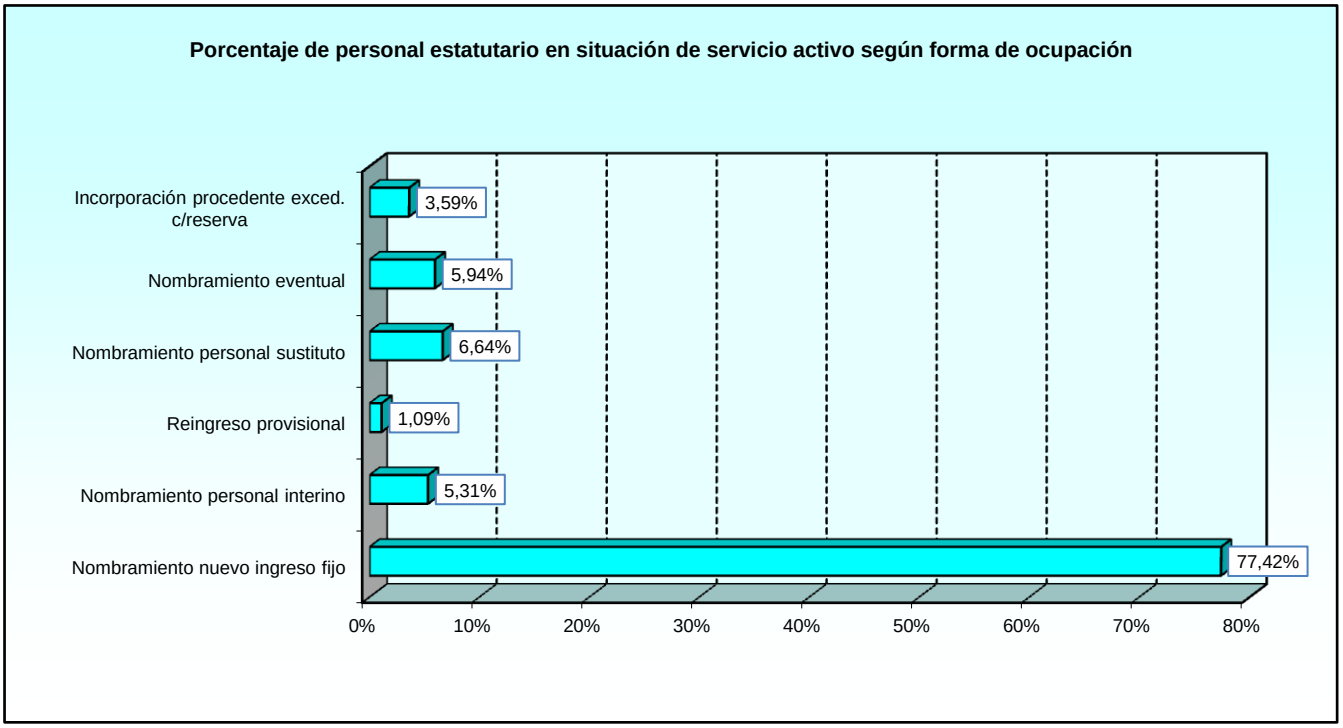
GRUPOS	TOTAL	ACTIVO	EXCEDENCIA	SERV.ACTIVO/ NOMBR. DIRECTIVO	SERV.ACTIVO/ EVENTUAL PARA GUARDIAS
TOTAL	**1.328**	**1.280**	**25**	**2**	**21**
Fijo	**1.070**	1.045	23	2	-
Interino	**76**	74	2	-	-
Sustituto	**85**	85	-	-	-
Eventual	**97**	76	-	-	21

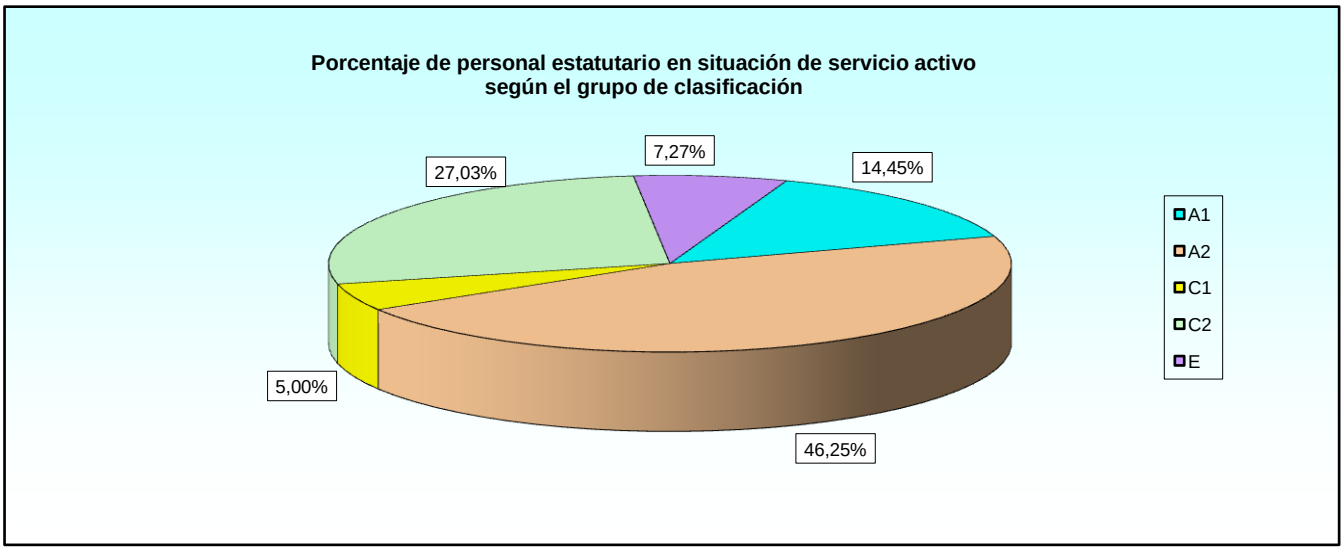


2. SERVICIO ACTIVO

2. Servicio activo.
2.1. Grupos de clasificación.
2.1.1. Resumen general.
2.1.1.1. Personal estatutario según la forma de ocupación del puesto de trabajo.

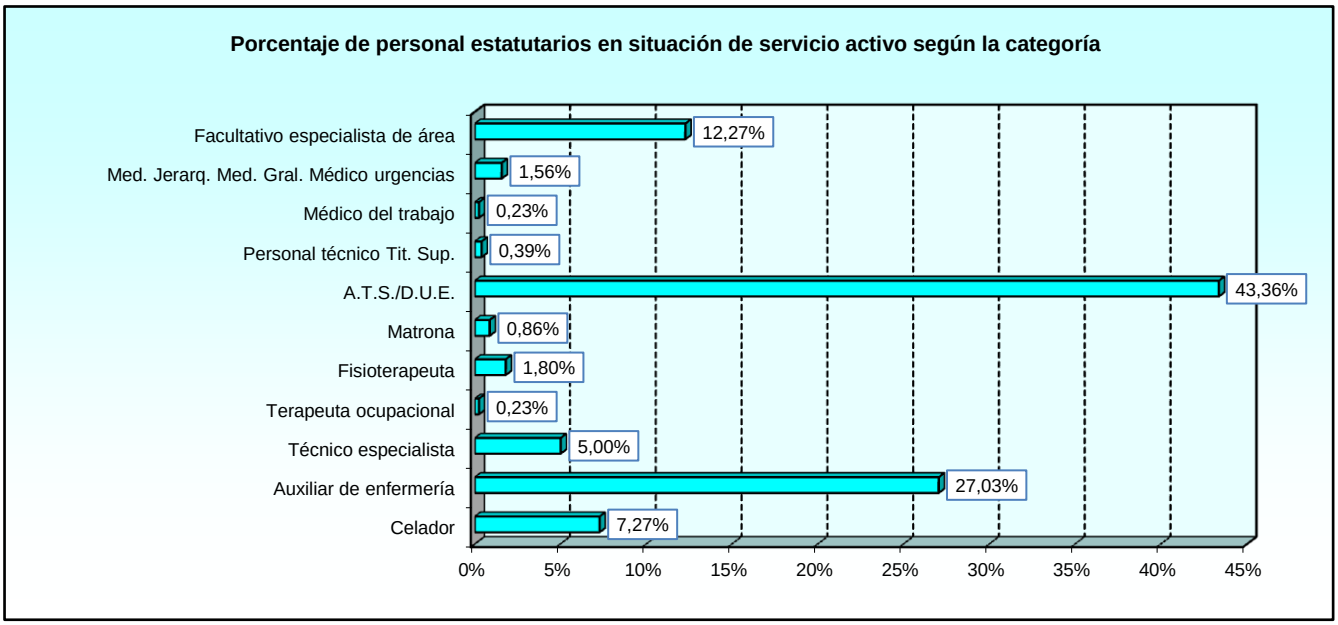
FORMA DE OCUPACIÓN	TOTAL	GRUPOS				
		A1	A2	C1	C2	E
TOTAL	**1.280**	**185**	**592**	**64**	**346**	**93**
Nombramiento nuevo ingreso fijo	**991**	140	485	42	282	42
Nombramiento personal interino	**68**	13	12	9	16	18
Reingreso provisional	**14**	1	10	2	-	1
Nombramiento personal sustituto	**85**	11	45	3	16	10
Nombramiento eventual	**76**	15	8	8	23	22
Incorporación procedente exced. c/reserva	**46**	5	32	-	9	-





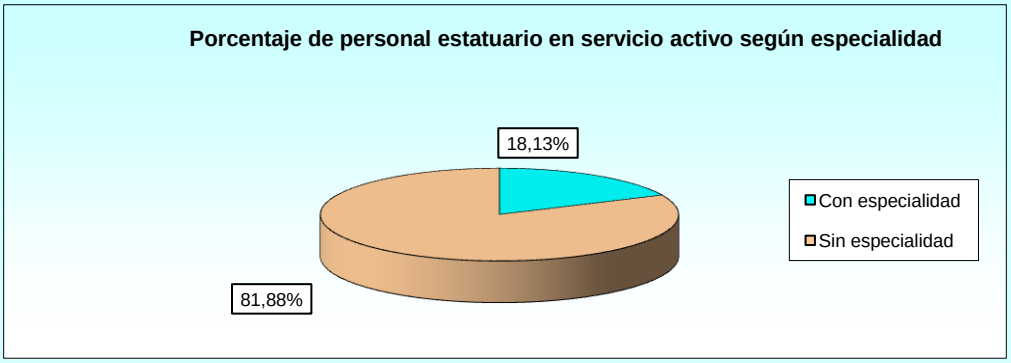
2.1.1. Resumen general.
2.1.1.2. Personal estatutario según la categoría profesional.

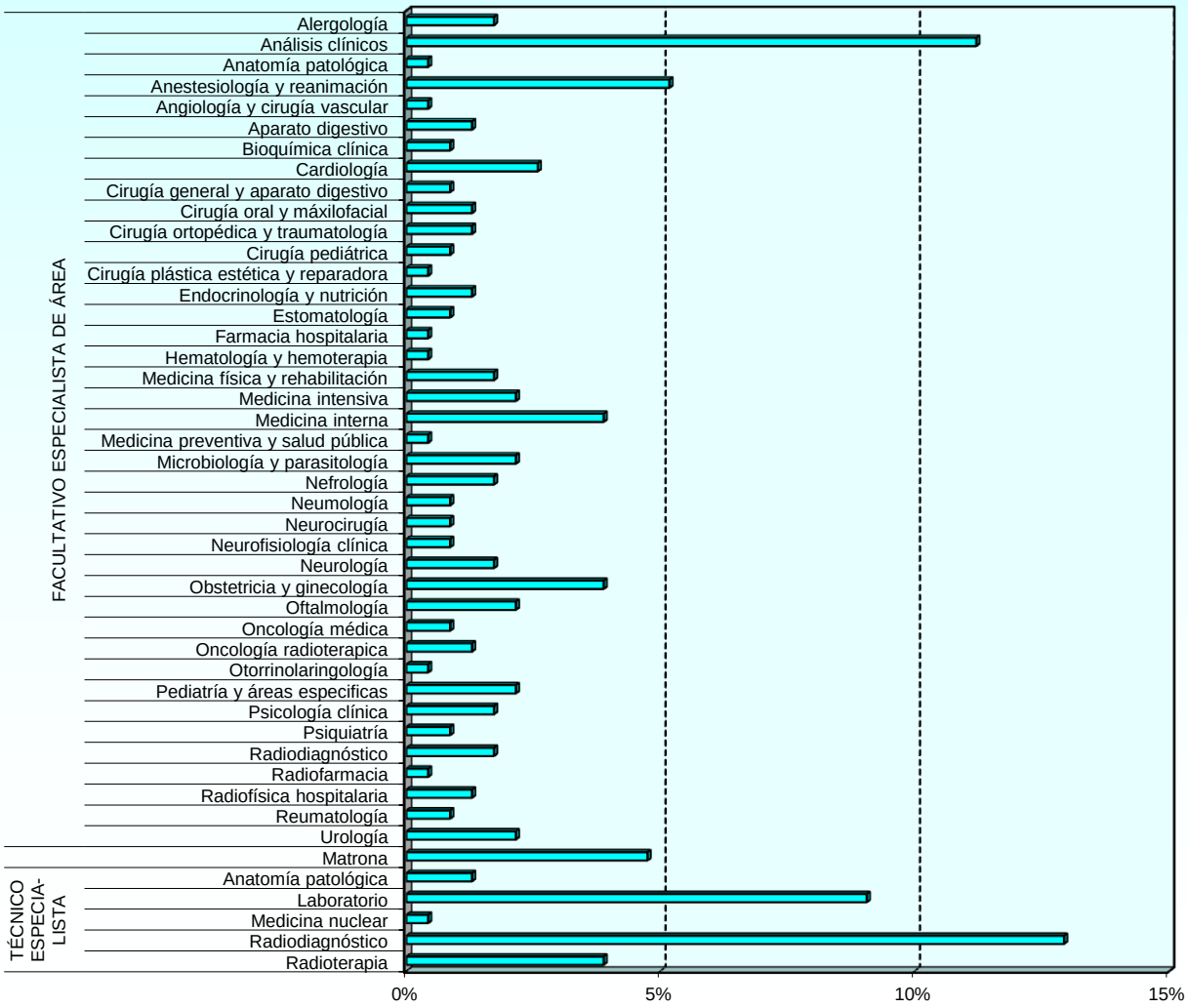
CATEGORÍAS PROFESIONALES	TOTAL	GRUPOS				
		A1	A2	C1	C2	E
TOTAL	**1.280**	**185**	**592**	**64**	**346**	**93**
Facultativo especialista de área	**157**	157	-	-	-	-
Med. Jerarq. Med. Gral. Médico urgencias	**20**	20	-	-	-	-
Médico del trabajo	**3**	3	-	-	-	-
Personal técnico Tit. Sup.	**5**	5	-	-	-	-
A.T.S./D.U.E.	**555**	-	555	-	-	-
Matrona	**11**	-	11	-	-	-
Fisioterapeuta	**23**	-	23	-	-	-
Terapeuta ocupacional	**3**	-	3	-	-	-
Técnico especialista	**64**	-	-	64	-	-
Auxiliar de enfermería	**346**	-	-	-	346	-
Celador	**93**	-	-	-	-	93



2.1.1. Resumen general.
2.1.1.3. Personal estatutario según la especialidad.

ESPECIALIDAD	TOTAL	GRUPOS				
		A1	A2	C1	C2	E
TOTAL	**1.280**	**185**	**592**	**64**	**346**	**93**
Facultativo especialista de Área	**157**	**157**	**0**	**0**	**0**	**0**
F.E.A. en Alergología	**4**	4	-	-	-	-
F.E.A. en Análisis clínicos	**26**	26	-	-	-	-
F.E.A. en Anatomía patológica	**1**	1	-	-	-	-
F.E.A. en Anestesiología y reanimación	**12**	12	-	-	-	-
F.E.A. en Angiología y cirugía vascular	**1**	1	-	-	-	-
F.E.A. en Aparato digestivo	**3**	3	-	-	-	-
F.E.A. en Bioquímica clínica	**2**	2	-	-	-	-
F.E.A. en Cardiología	**6**	6	-	-	-	-
F.E.A. en Cirugía general y aparato digestivo	**2**	2	-	-	-	-
F.E.A. en Cirugía oral y máxilofacial	**3**	3	-	-	-	-
F.E.A. en Cirugía ortopédica y traumatología	**3**	3	-	-	-	-
F.E.A. en Cirugía pediátrica	**2**	2	-	-	-	-
F.E.A. en Cirugía plástica estética y reparadora	**1**	1	-	-	-	-
F.E.A. en Endocrinología y nutrición	**3**	3	-	-	-	-
F.E.A. en Estomatología	**2**	2	-	-	-	-
F.E.A. en Farmacia hospitalaria	**1**	1	-	-	-	-
F.E.A. en Hematología y hemoterapia	**1**	1	-	-	-	-
F.E.A. en Medicina física y rehabilitación	**4**	4	-	-	-	-
F.E.A. en Medicina intensiva	**5**	5	-	-	-	-
F.E.A. en Medicina interna	**9**	9	-	-	-	-
F.E.A. en Medicina preventiva y salud pública	**1**	1	-	-	-	-
F.E.A. en Microbiología y parasitología	**5**	5	-	-	-	-
F.E.A. en Nefrología	**4**	4	-	-	-	-
F.E.A. en Neumología	**2**	2	-	-	-	-
F.E.A. en Neurocirugía	**2**	2	-	-	-	-
F.E.A. en Neurofisiología clínica	**2**	2	-	-	-	-
F.E.A. en Neurología	**4**	4	-	-	-	-
F.E.A. en Obstetricia y ginecología	**9**	9	-	-	-	-
F.E.A. en Oftalmología	**5**	5	-	-	-	-
F.E.A. en Oncología médica	**2**	2	-	-	-	-
F.E.A. en Oncología radioterapica	**3**	3	-	-	-	-
F.E.A. en Otorrinolaringología	**1**	1	-	-	-	-
F.E.A. en Pediatría y áreas especificas	**5**	5	-	-	-	-
F.E.A. en Psicología clínica	**4**	4	-	-	-	-
F.E.A. en Psiquiatría	**2**	2	-	-	-	-
F.E.A. en Radiodiagnóstico	**4**	4	-	-	-	-
F.E.A. en Radiofarmacia	**1**	1	-	-	-	-
F.E.A. en Radiofísica hospitalaria	**3**	3	-	-	-	-
F.E.A. en Reumatología	**2**	2	-	-	-	-
F.E.A. en Urología	**5**	5	-	-	-	-
Matrona	**11**	**0**	**11**	**0**	**0**	**0**
Técnico especialista	**64**	**0**	**0**	**64**	**0**	**0**
Técnico especialista Anatomía patológica	**3**	-	-	3	-	-
Técnico especialista Laboratorio	**21**	-	-	21	-	-
Técnico especialista Medicina nuclear	**1**	-	-	1	-	-
Técnico especialista Radiodiagnóstico	**30**	-	-	30	-	-
Técnico especialista Radioterapia	**9**	-	-	9	-	-
No tienen especialidad	**1.048**	**28**	**581**	**0**	**346**	**93**


Porcentaje de personal estatuario en servicio activo según especialidad
18,13%
81,88%
Con especialidad
Sin especialidad

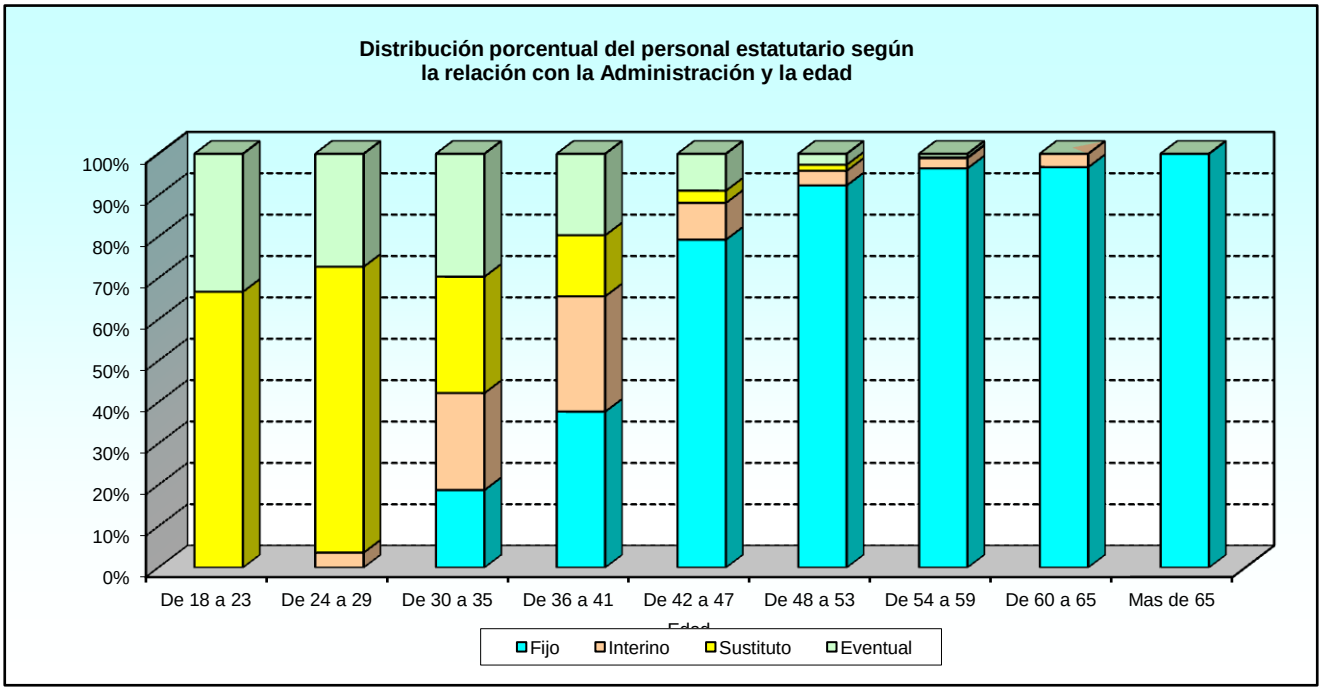

Porcentaje de personal estatutario en servicio activo con especialidad
FACULTATIVO ESPECIALISTA DE ÁREA
Alergología
Análisis clínicos
Anatomía patológica
Anestesiología y reanimación
Angiología y cirugía vascular
Aparato digestivo
Bioquímica clínica
Cardiología
Cirugía general y aparato digestivo
Cirugía oral y máxilofacial
Cirugía ortopédica y traumatología
Cirugía pediátrica
Cirugía plástica estética y reparadora
Endocrinología y nutrición
Estomatología
Farmacia hospitalaria
Hematología y hemoterapia
Medicina física y rehabilitación
Medicina intensiva
Medicina interna
Medicina preventiva y salud pública
Microbiología y parasitología
Nefrología
Neumología
Neurocirugía
Neurofisiología clínica
Neurología
Obstetricia y ginecología
Oftalmología
Oncología médica
Oncología radioterapica
Otorrinolaringología
Pediatría y áreas especificas
Psicología clínica
Psiquiatría
Radiodiagnóstico
Radiofarmacia
Radiofísica hospitalaria
Reumatología
Urología
Matrona
TÉCNICO ESPECIA-LISTA
Anatomía patológica
Laboratorio
Medicina nuclear
Radiodiagnóstico
Radioterapia
0%
5%
10%
15%

2.1.2. Estudio por la edad.
2.1.2.1. Personal estatutario según el grupo de clasificación.

GRUPOS	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	**1.280**	**15**	**55**	**64**	**61**	**135**	**341**	**483**	**125**	**1**
A1	**185**	-	-	25	14	15	24	70	36	1
A2	**592**	8	33	17	20	54	149	268	43	-
C1	**64**	2	4	6	8	11	19	11	3	-
C2	**346**	3	10	6	12	38	126	114	37	-
E	**93**	2	8	10	7	17	23	20	6	-

2.1.2. Estudio por la edad.
2.1.2.2. Personal estatutario según la relación con la Administración.

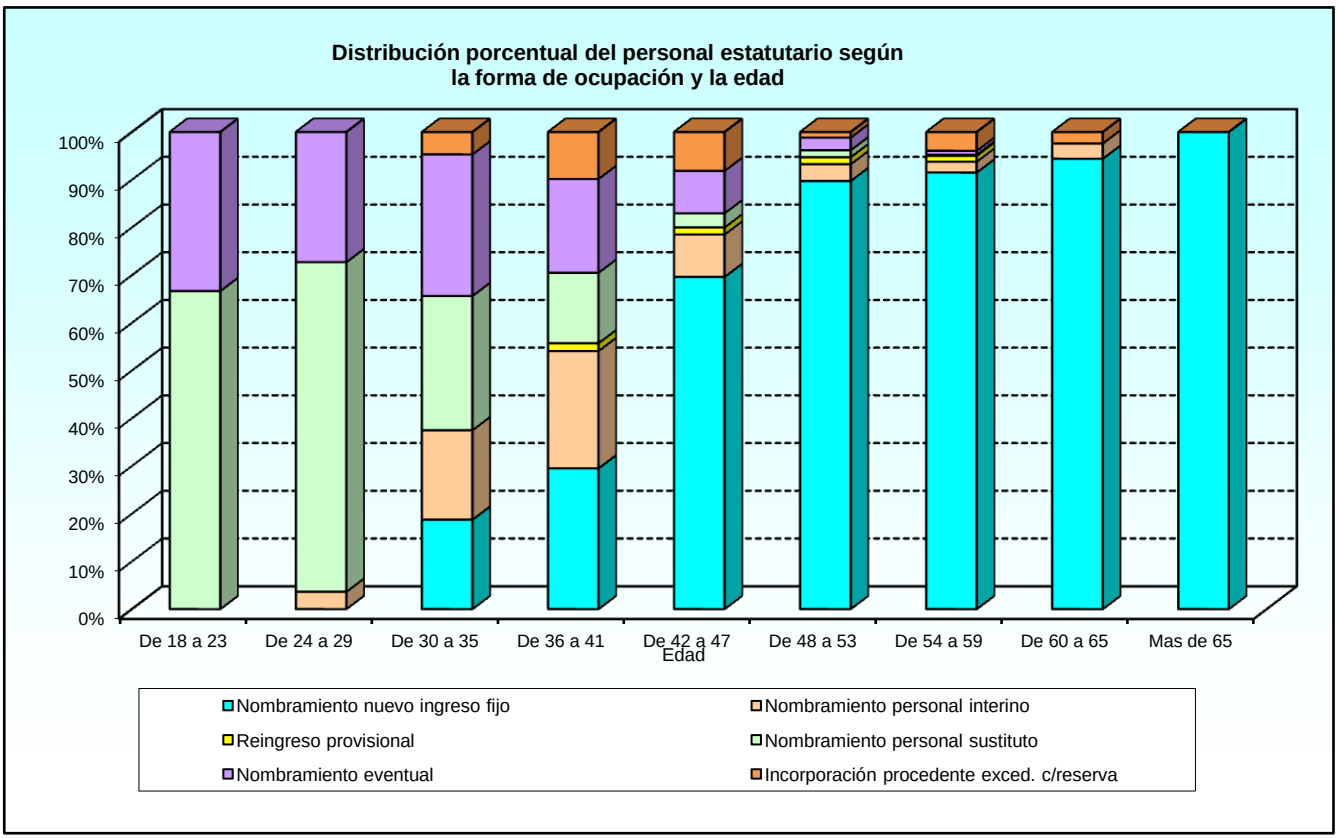
RELACIÓN CON LA ADMINISTRACIÓN	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	**1.280**	**15**	**55**	**64**	**61**	**135**	**341**	**483**	**125**	**1**
Fijo	**1.045**	-	-	12	23	107	315	466	121	1
Interino	**74**	-	2	15	17	12	12	12	4	-
Sustituto	**85**	10	38	18	9	4	5	1	-	-
Eventual	**76**	5	15	19	12	12	9	4	-	-



2.1.2. Estudio por la edad.

2.1.2.3. Personal estatutario según la forma de ocupación del puesto de trabajo.

FORMA DE OCUPACIÓN	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	**1.280**	**15**	**55**	**64**	**61**	**135**	**341**	**483**	**125**	**1**
Nombramiento nuevo ingreso fijo	**991**	-	-	12	18	94	306	442	118	1
Nombramiento personal interino	**68**	-	2	12	15	12	12	11	4	-
Reingreso provisional	**14**	-	-	-	1	2	5	6	-	-
Nombramiento personal sustituto	**85**	10	38	18	9	4	5	1	-	-
Nombramiento eventual	**76**	5	15	19	12	12	9	4	-	-
Incorporación procedente exced. c/reserva	**46**	-	-	3	6	11	4	19	3	-

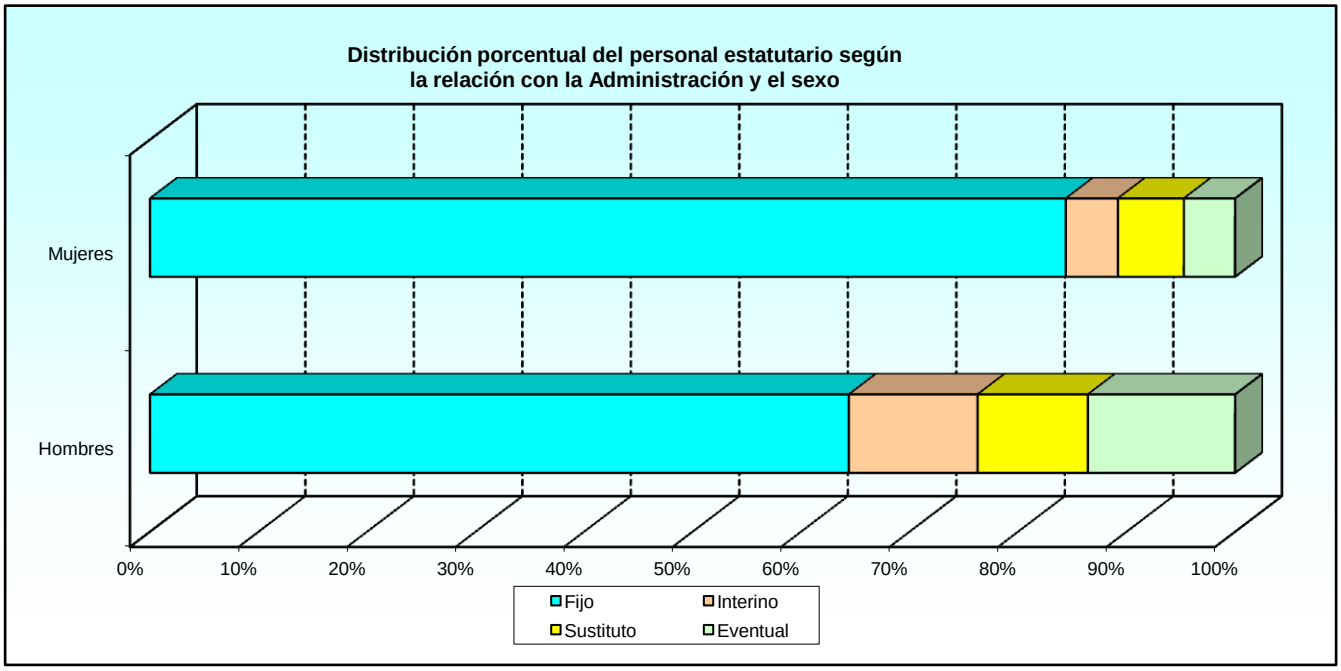


2.1.3. Estudio por sexo.
2.1.3.1. Personal estatutario según el grupo de clasificación.

GRUPOS	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	**1.280**	**177**	**1.103**
A1	**185**	58	127
A2	**592**	35	557
C1	**64**	23	41
C2	**346**	22	324
E	**93**	39	54

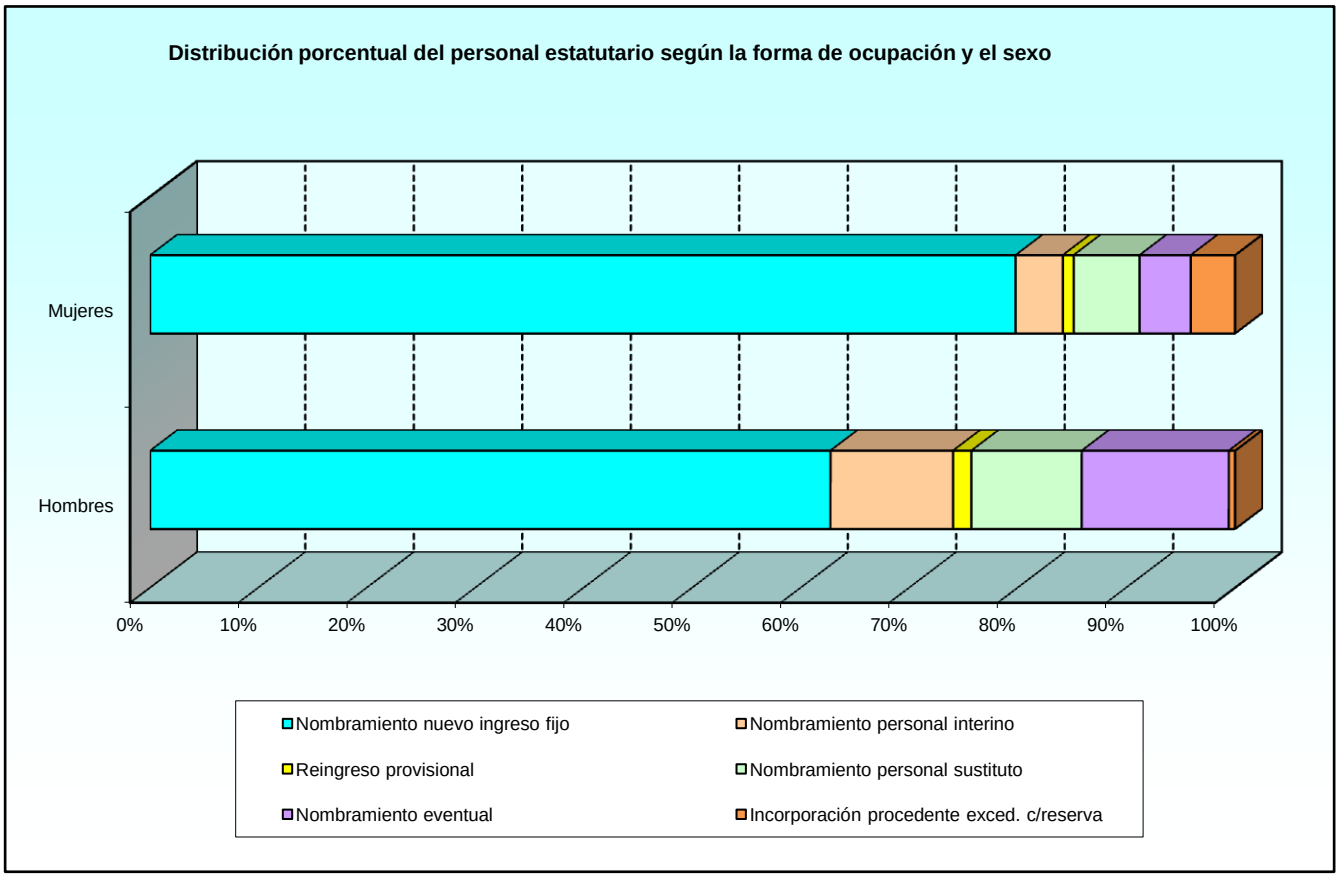
2.1.3. Estudio por sexo.
2.1.3.2. Personal estatutario distribuido según la relación con la Administración.

RELACIÓN CON LA ADMINISTRACIÓN	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	**1.280**	**177**	**1.103**
Fijo	**1.045**	114	931
Interino	**74**	21	53
Sustituto	**85**	18	67
Eventual	**76**	24	52



2.1.3. Estudio por sexo.
2.1.3.3. Personal estatutario según la forma de ocupación del puesto de trabajo.

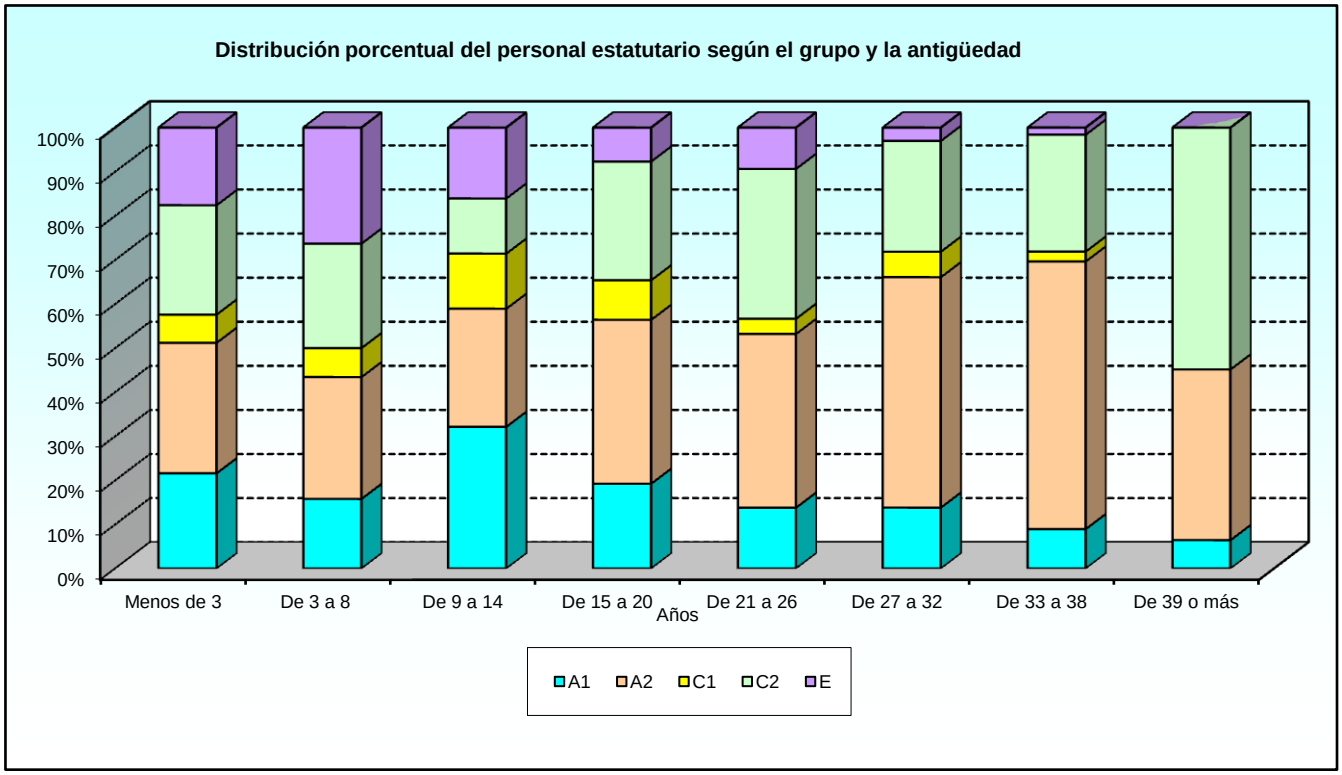
FORMA DE OCUPACIÓN	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	**1.280**	**177**	**1.103**
Nombramiento nuevo ingreso fijo	**991**	111	880
Nombramiento personal interino	**68**	20	48
Reingreso provisional	**14**	3	11
Nombramiento personal sustituto	**85**	18	67
Nombramiento eventual	**76**	24	52
Incorporación procedente exced. c/reserva	**46**	1	45



2.1.4. Estudio por la antigüedad.

2.1.4.1. Personal estatutario según el grupo de clasificación.

GRUPOS	TOTAL	ANTIGÜEDAD							
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 o más años
TOTAL	**1.280**	**125**	**76**	**56**	**78**	**203**	**398**	**313**	**31**
A1	**185**	27	12	18	15	28	55	28	2
A2	**592**	37	21	15	29	80	208	190	12
C1	**64**	8	5	7	7	7	23	7	-
C2	**346**	31	18	7	21	69	100	83	17
E	**93**	22	20	9	6	19	12	5	-

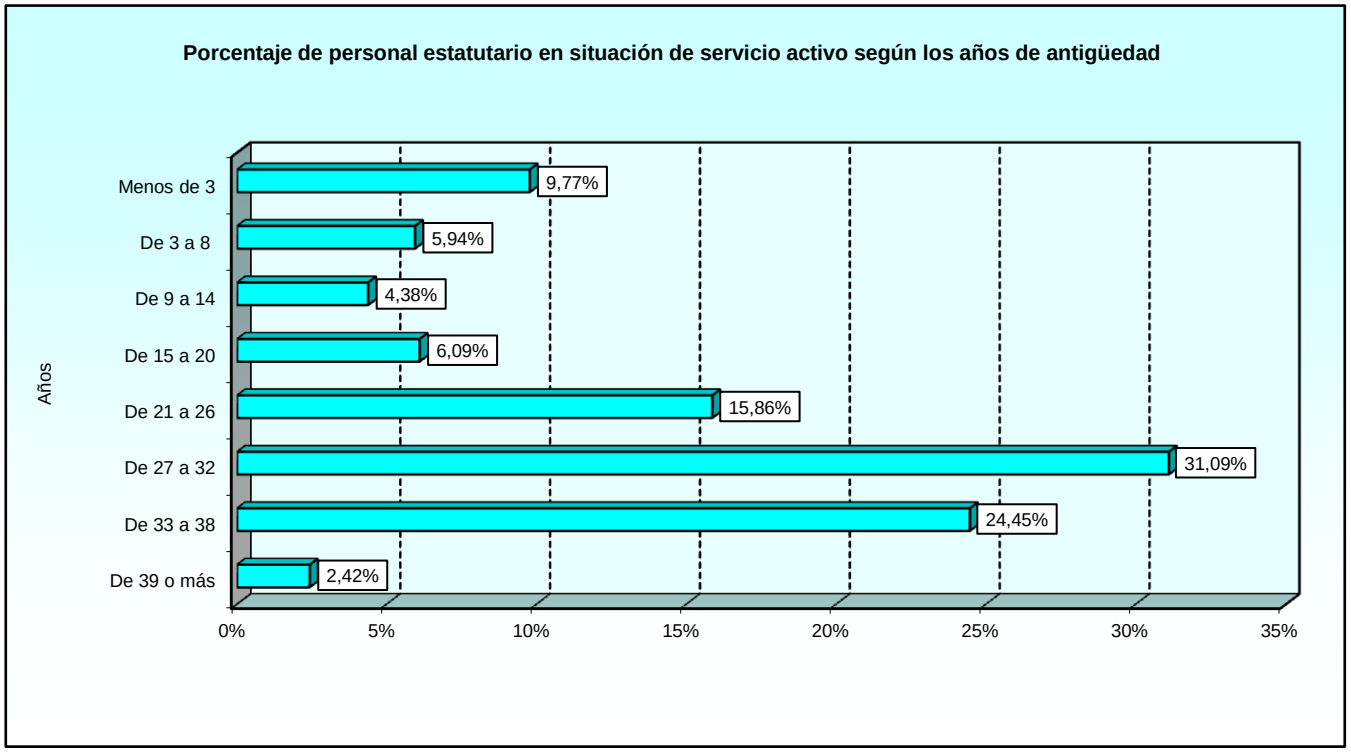


2.1.4. Estudio por la antigüedad.
2.1.4.2. Personal estatutario según la relación con la administración

RELACIÓN CON LA ADMINISTRACIÓN	TOTAL	ANTIGÜEDAD							
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 o más años
TOTAL	**1.280**	**125**	**76**	**56**	**78**	**203**	**398**	**313**	**31**
Fijo	**1.045**	2	7	20	74	201	398	312	31
Interino	**74**	-	34	34	4	1	-	1	-
Sustituto	**85**	68	16	1	-	-	-	-	-
Eventual	**76**	55	19	1	-	1	-	-	-

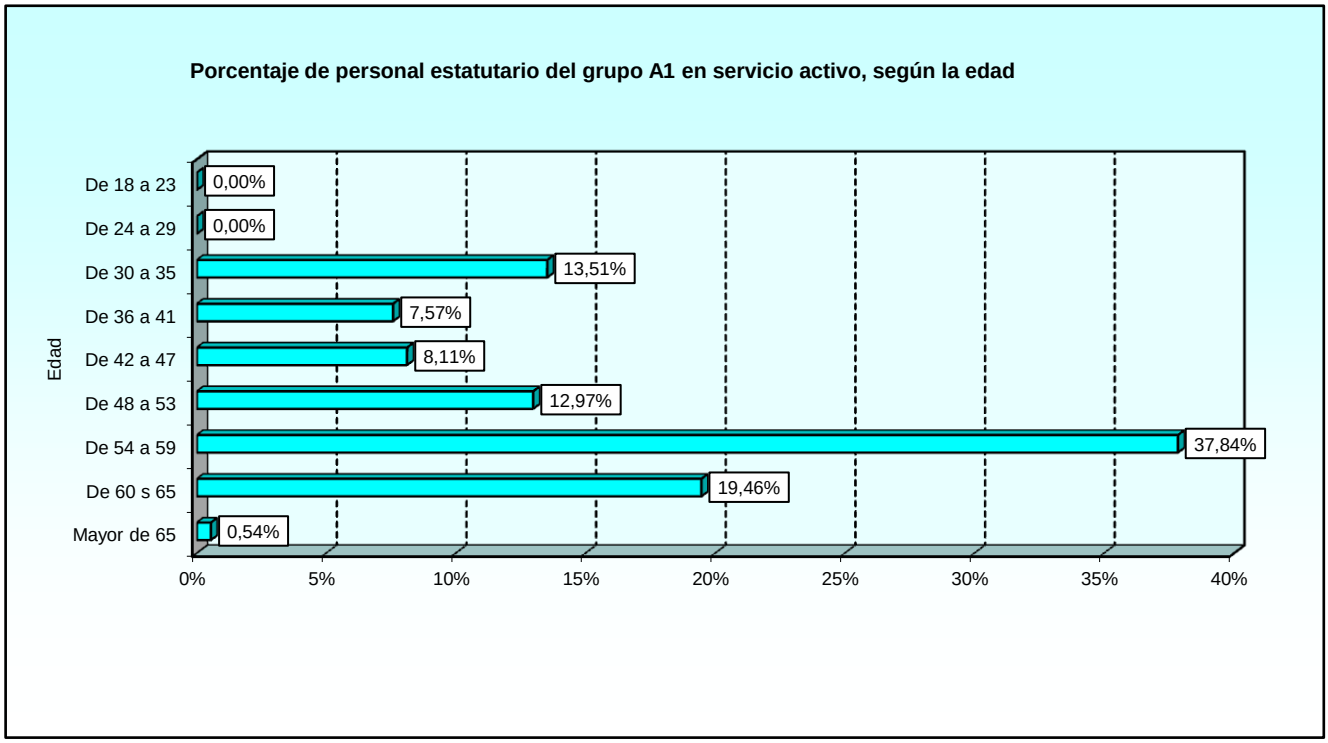
2.1.4. Estudio por la antigüedad.
2.1.4.3. Personal estatutario según la forma de ocupación del puesto de trabajo.

FORMA DE OCUPACIÓN	TOTAL	ANTIGÜEDAD							
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 o más años
TOTAL	**1.280**	**125**	**76**	**56**	**78**	**203**	**398**	**313**	**31**
Nombramiento nuevo ingreso fijo	**991**	2	7	16	67	184	385	299	31
Nombramiento personal interino	**68**	-	32	31	3	1	-	1	-
Reingreso provisional	**14**	-	-	3	3	4	4	-	-
Nombramiento personal sustituto	**85**	68	16	1	-	-	-	-	-
Nombramiento eventual	**76**	55	19	1	-	1	-	-	-
Incorporación procedente exced. c/reserva	**46**	-	2	4	5	13	9	13	-



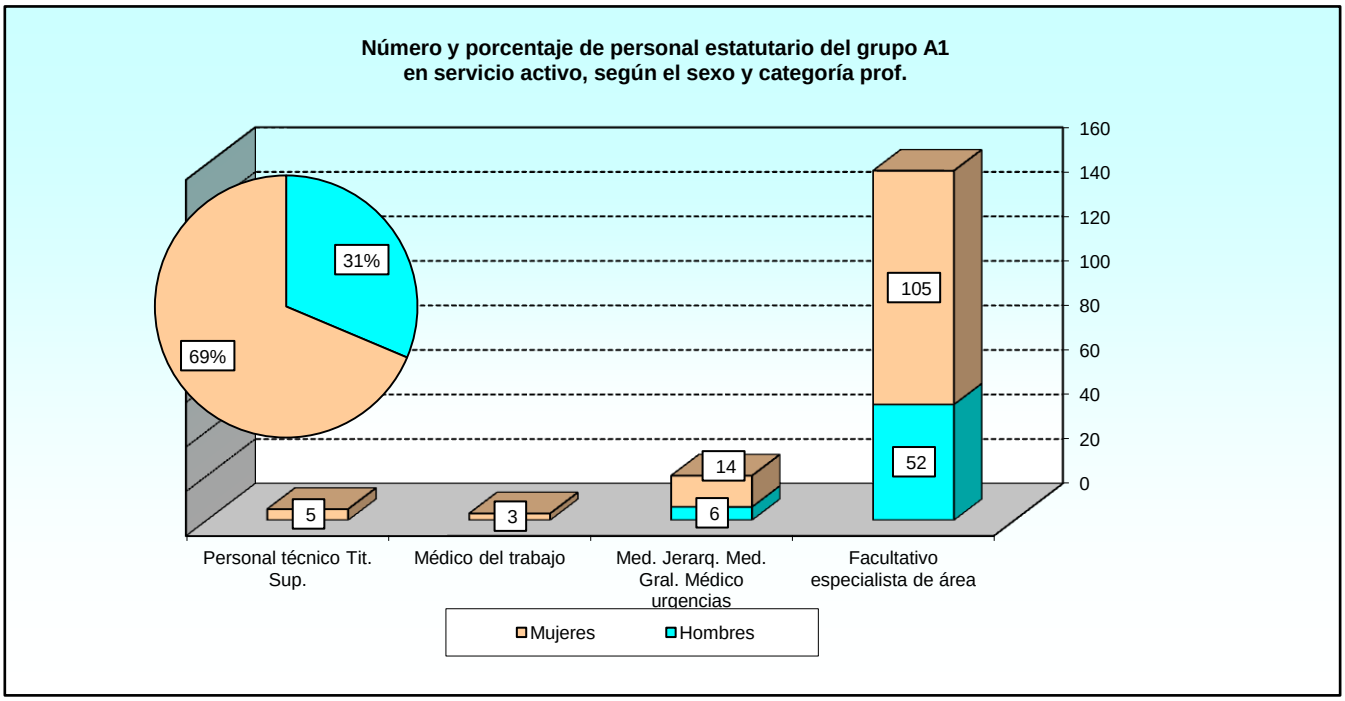
2.2. Grupo A1.
2.2.1. Estudio por categoría profesional.
2.2.1.1. Personal estatutario según la edad.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Más de 65 años
TOTAL	**185**	**0**	**0**	**25**	**14**	**15**	**24**	**70**	**36**	**1**
Facultativo especialista de área	**157**	-	-	22	13	11	19	56	35	1
Med. Jerarq. Med. Gral. Médico urgencias	**20**	-	-	3	1	4	3	8	1	-
Médico del trabajo	**3**	-	-	-	-	-	-	3	-	-
Personal técnico Tit. Sup.	**5**	-	-	-	-	-	2	3	-	-



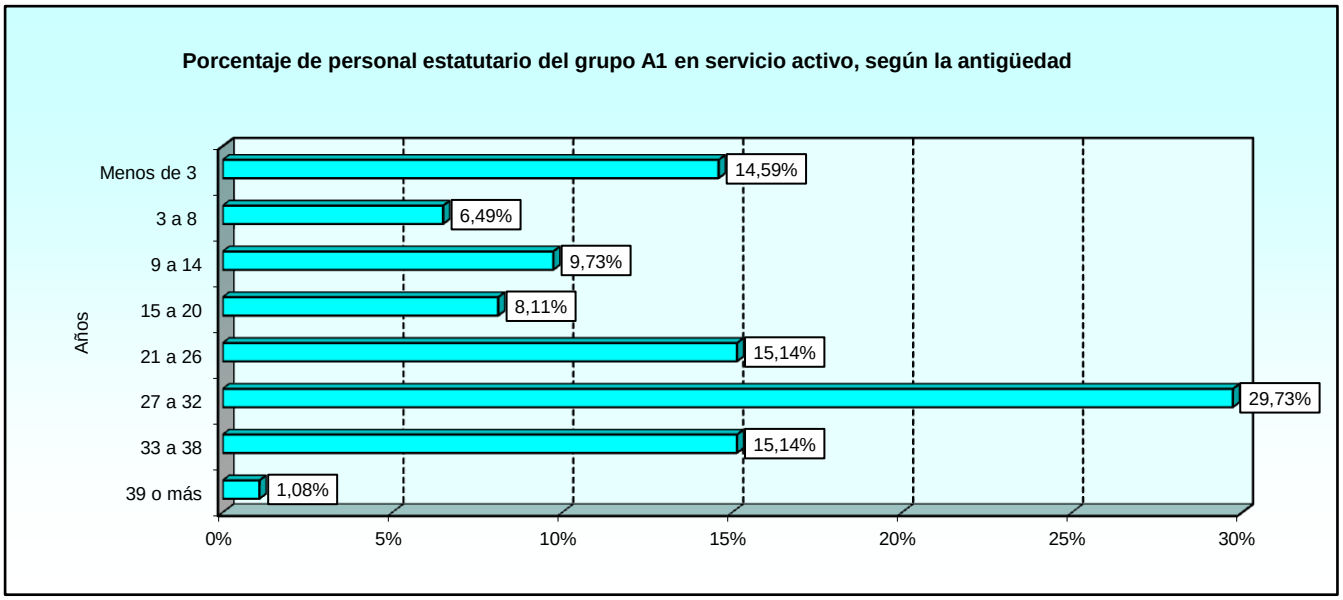
2.2.1. Estudio por categoría profesional.
2.2.1.2. Personal estatutario según el sexo.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	**185**	**58**	**127**
Facultativo especialista de área	**157**	52	105
Med. Jerarq. Med. Gral. Médico urgencias	**20**	6	14
Médico del trabajo	**3**	-	3
Personal técnico Tit. Sup.	**5**	-	5



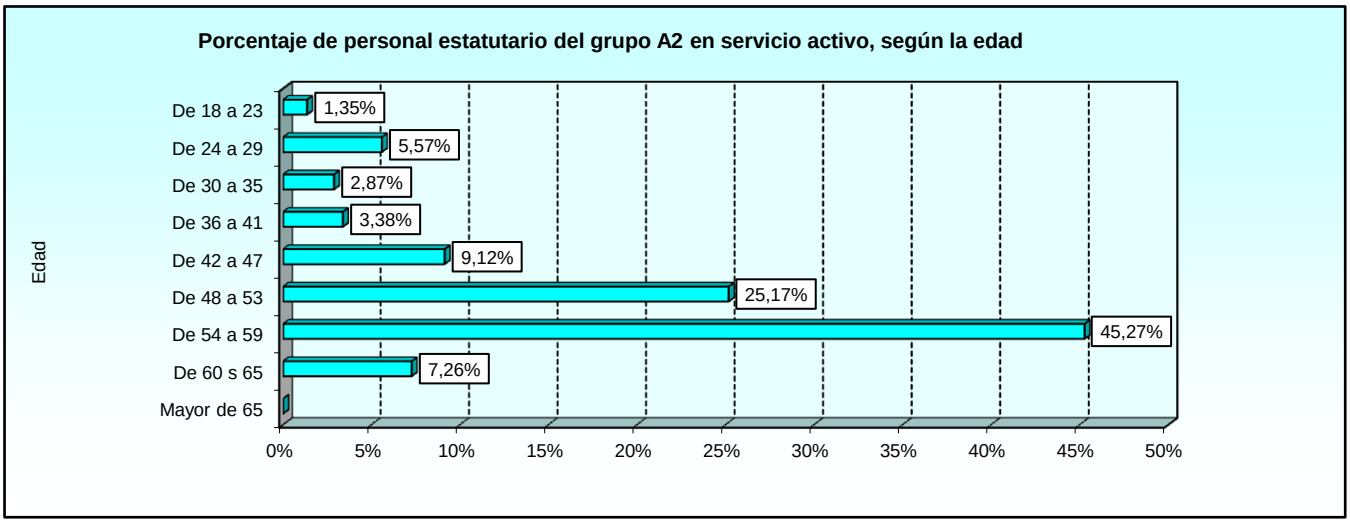
2.2.1. Estudio por categoría profesional.
2.2.1.3. Personal estatutario según la antigüedad.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	ANTIGÜEDAD							
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 o más años
TOTAL	**185**	**27**	**12**	**18**	**15**	**28**	**55**	**28**	**2**
Facultativo especialista de área	**157**	23	11	14	9	23	48	27	2
Med. Jerarq. Med. Gral. Médico urgencias	**20**	4	1	4	5	4	2	-	-
Médico del trabajo	**3**	-	-	-	-	1	1	1	-
Personal técnico Tit. Sup.	**5**	-	-	-	1	-	4	-	-



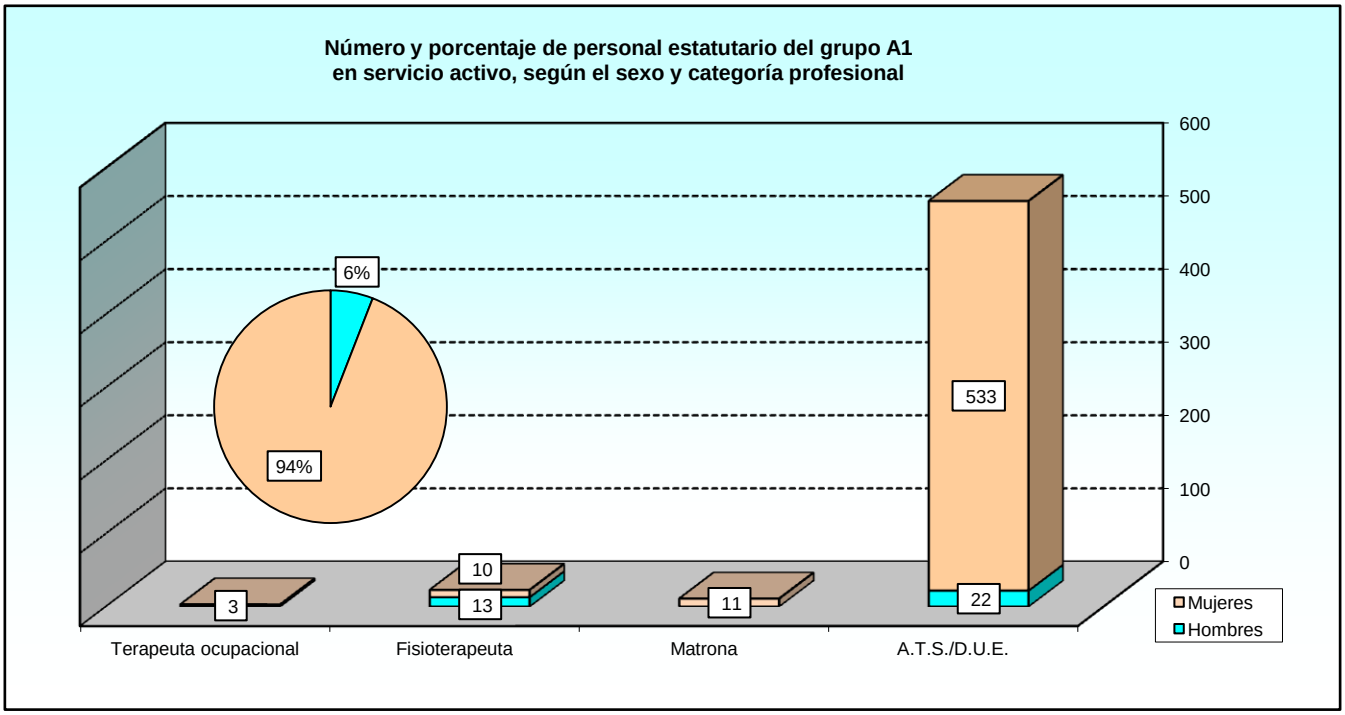
2.3. Grupo A2.
2.3.1. Estudio por categoría profesional.
2.3.1.1. Personal estatutario según la edad.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	**592**	**8**	**33**	**17**	**20**	**54**	**149**	**268**	**43**	**0**
A.T.S./D.U.E.	**555**	8	32	14	18	43	141	259	40	-
Matrona	**11**	-	-	-	1	-	5	4	1	-
Fisioterapeuta	**23**	-	-	3	1	11	1	5	2	-
Terapeuta ocupacional	**3**	-	1	-	-	-	2	-	-	-



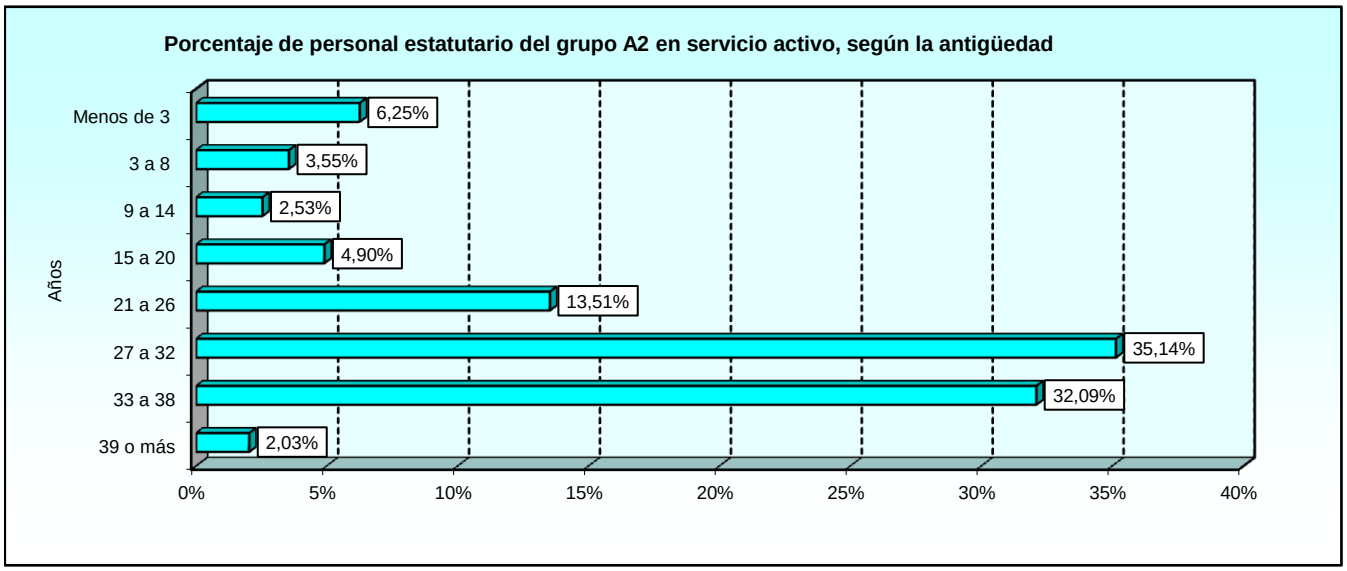
2.3.1. Estudio por categoría profesional.
2.3.1.2. Personal estatutario según el sexo.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	**592**	**35**	**557**
A.T.S./D.U.E.	**555**	22	533
Matrona	**11**	-	11
Fisioterapeuta	**23**	13	10
Terapeuta ocupacional	**3**	-	3



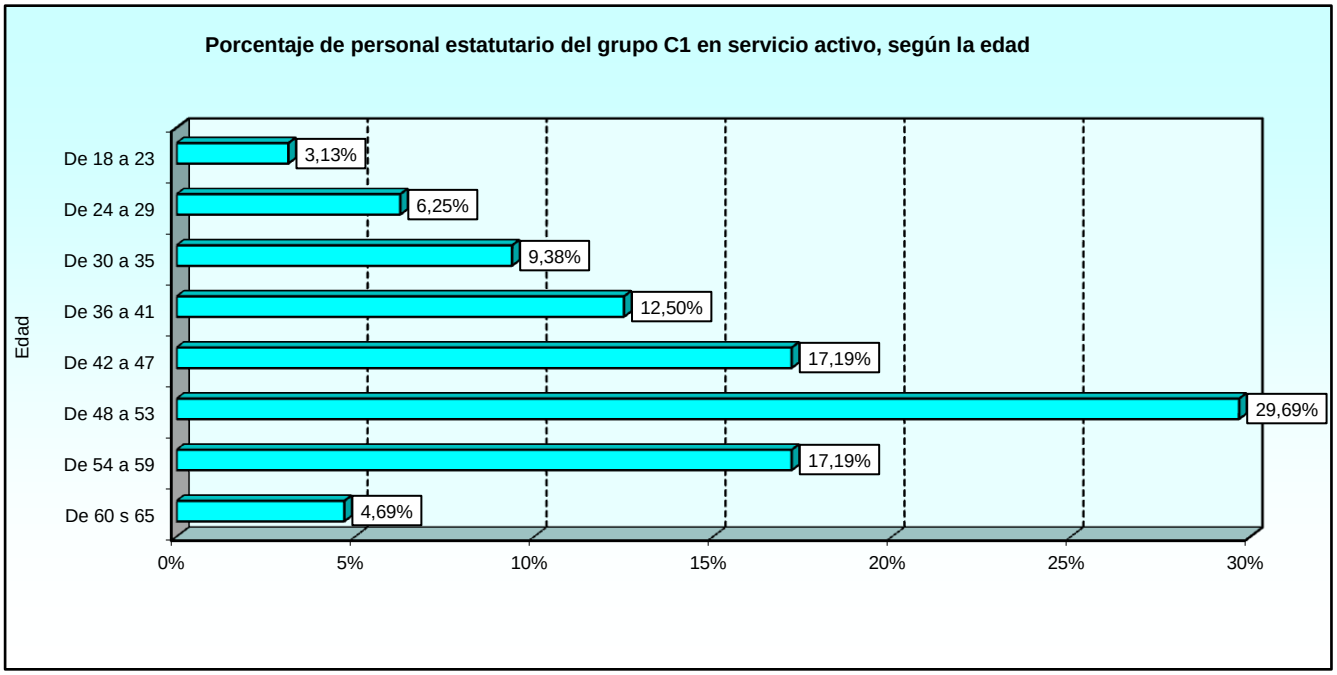
2.3.1. Estudio por categoría profesional.
2.3.1.3. Personal estatutario según la antigüedad.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	ANTIGÜEDAD							
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 o más años
TOTAL	**592**	**37**	**21**	**15**	**29**	**80**	**208**	**190**	**12**
A.T.S./D.U.E.	**555**	35	19	14	23	70	199	185	10
Matrona	**11**	1	-	-	-	-	5	4	1
Fisioterapeuta	**23**	-	2	1	6	8	4	1	1
Terapeuta ocupacional	**3**	1	-	-	-	2	-	-	-



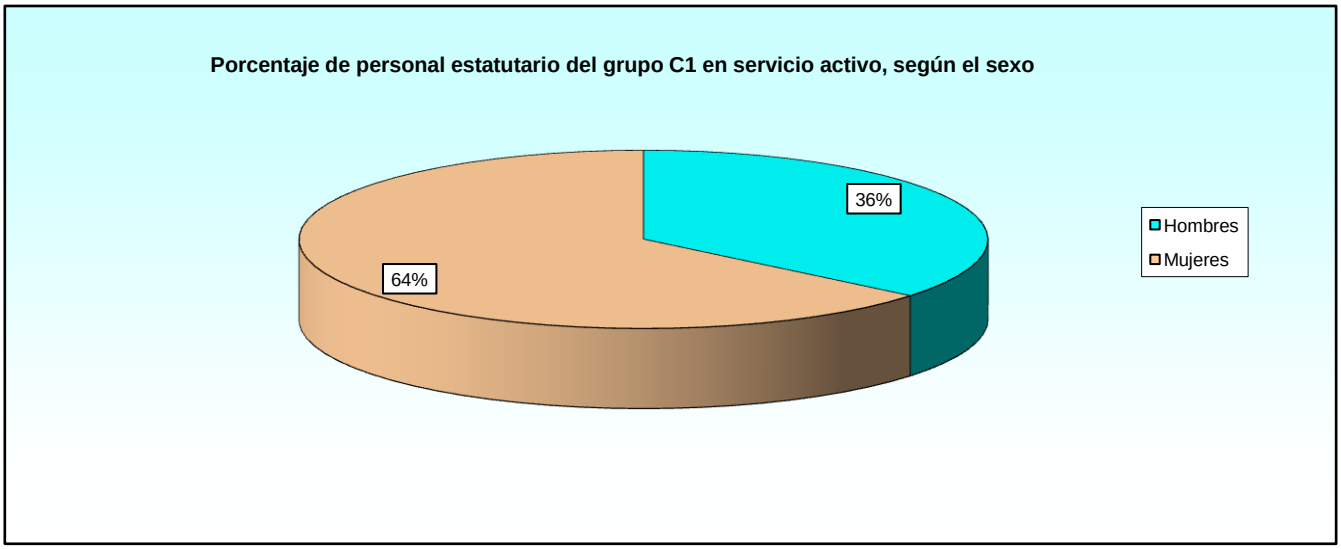
2.4. Grupo C1.
2.4.1. Estudio por categoría profesional.
2.4.1.1. Personal estatutario según la edad.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	EDAD							
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años
TOTAL	**64**	**2**	**4**	**6**	**8**	**11**	**19**	**11**	**3**
Técnico especialista	**64**	2	4	6	8	11	19	11	3



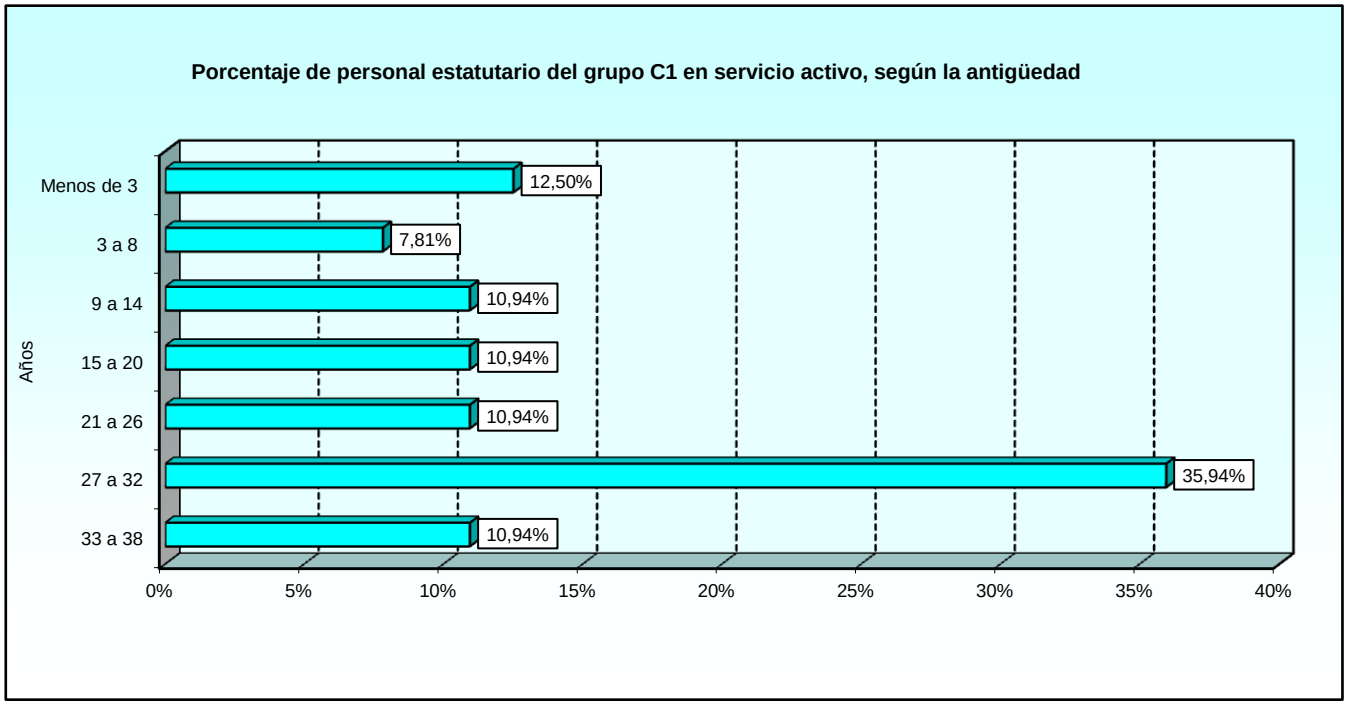
2.4.1. Estudio por categoría profesional.
2.4.1.2. Personal estatutario según el sexo.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	**64**	**23**	**41**
Técnico especialista	**64**	23	41



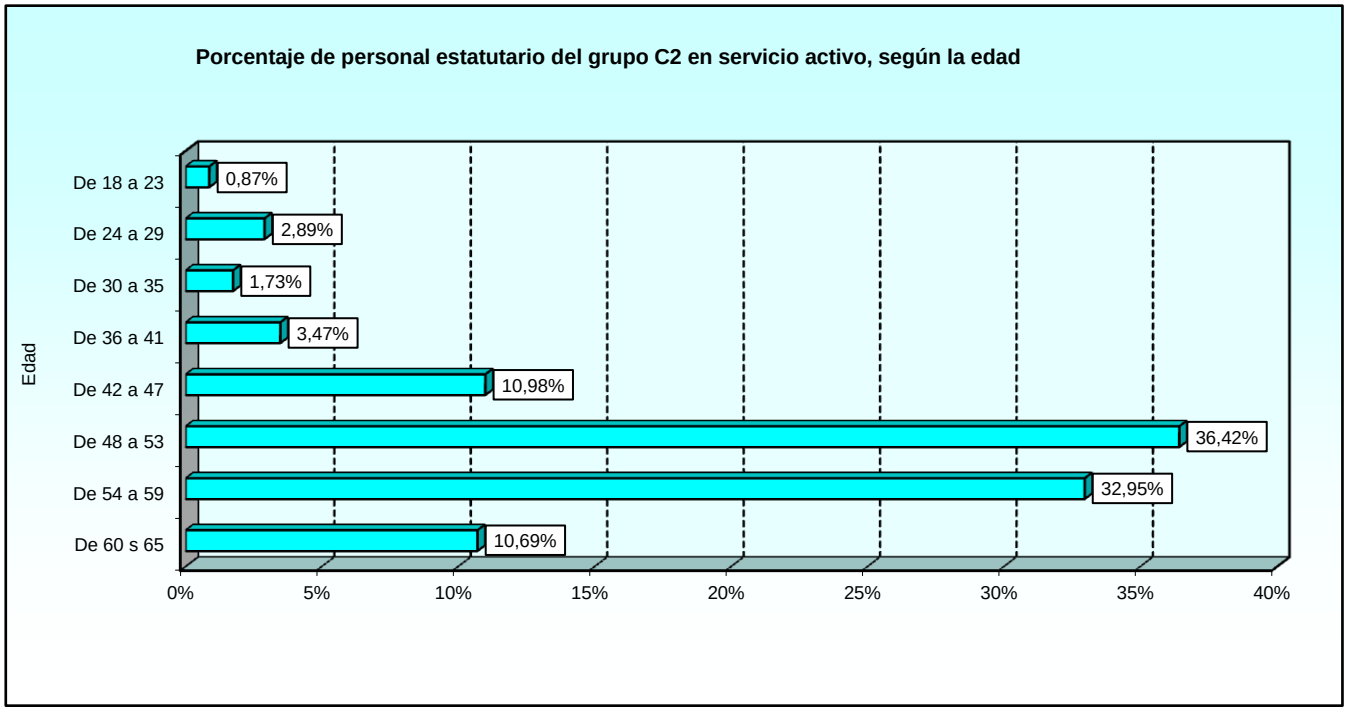
2.4.1. Estudio por categoría profesional.
2.4.1.3. Personal estatutario según la antigüedad.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	ANTIGÜEDAD							
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 o más años
TOTAL	**64**	**8**	**5**	**7**	**7**	**7**	**23**	**7**	**0**
Técnico especialista	**64**	8	5	7	7	7	23	7	-



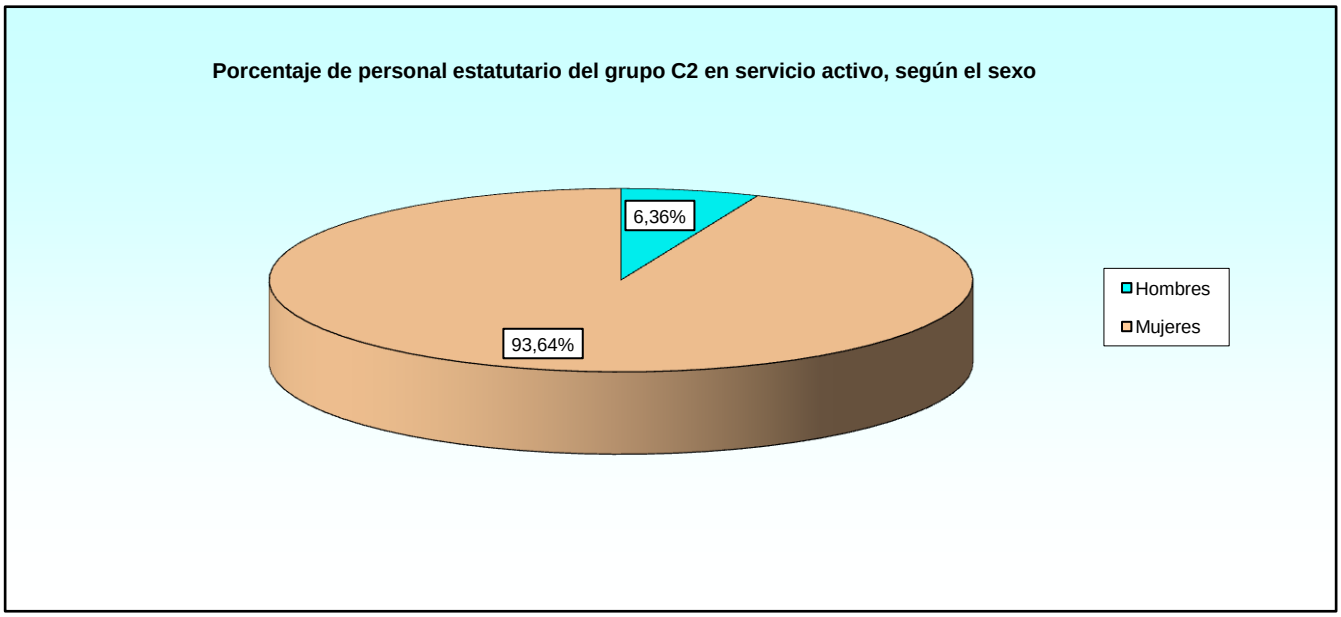
2.5. Grupo C2.
2.5.1. Estudio por categoría profesional.
2.5.1.1. Personal estatutario según la edad.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	EDAD							
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años
TOTAL	**346**	**3**	**10**	**6**	**12**	**38**	**126**	**114**	**37**
Auxiliar de enfermería	**346**	3	10	6	12	38	126	114	37



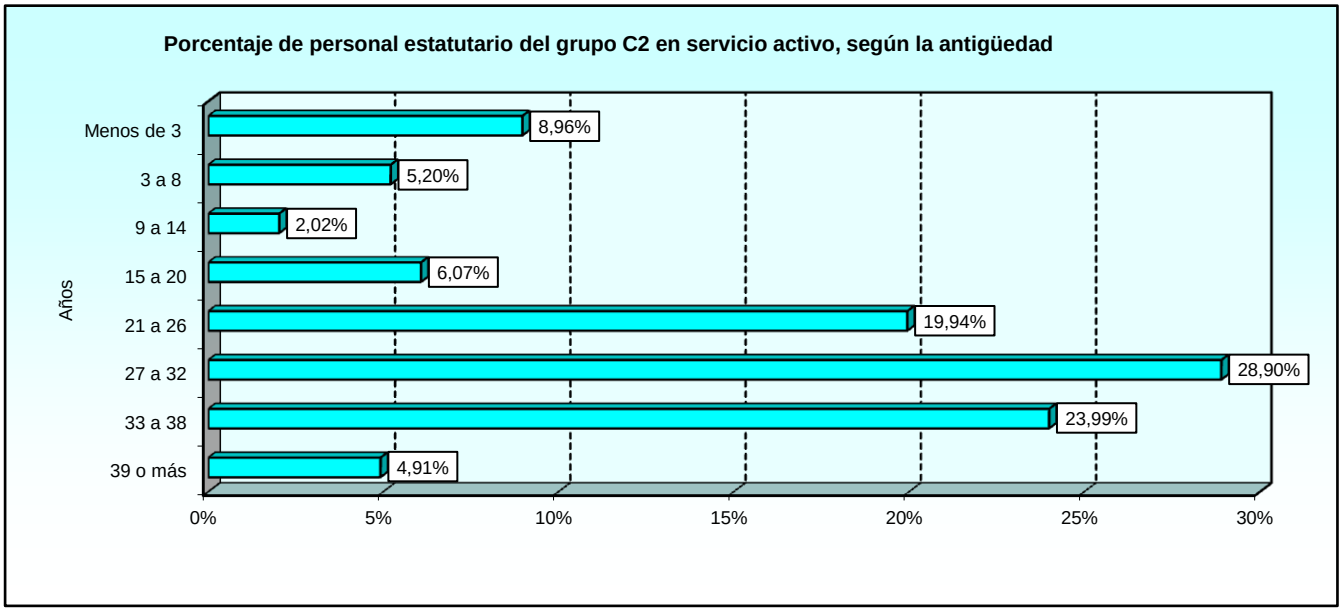
2.5.1. Estudio por categoría profesional.
2.5.1.2. Personal estatutario según el sexo.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	**346**	**22**	**324**
Auxiliar de enfermería	**346**	22	324



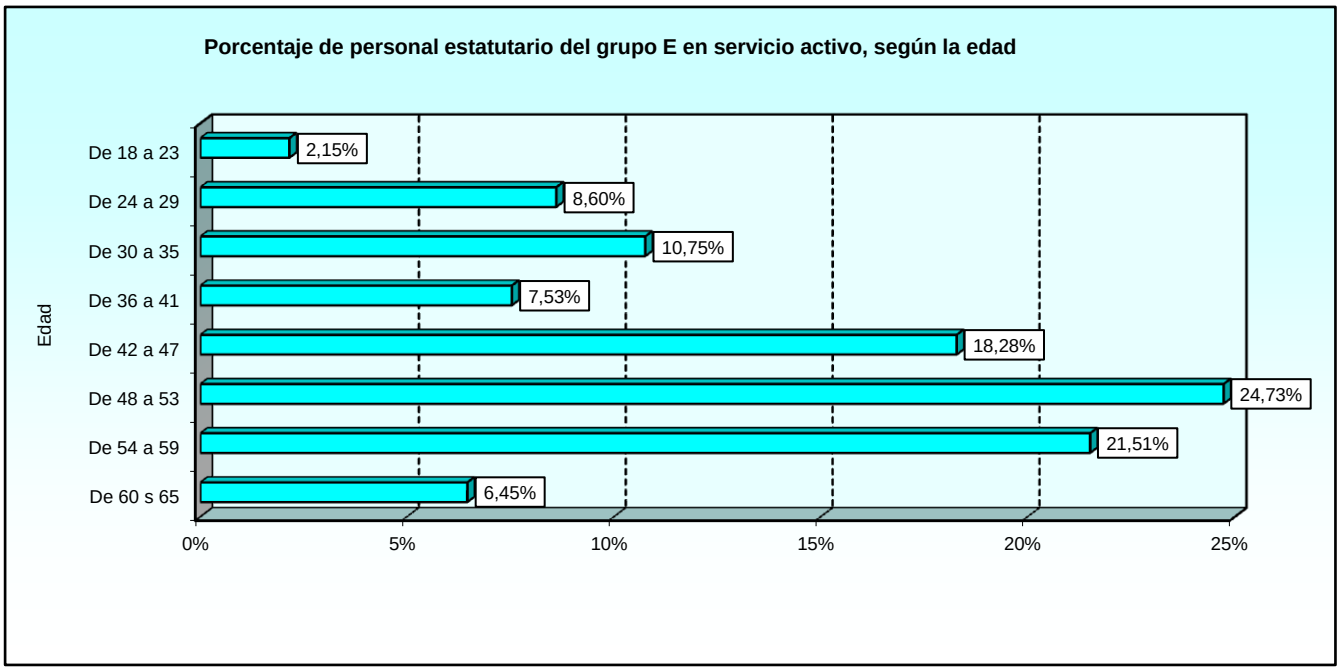
2.5.1. Estudio por categoría profesional.
2.5.1.3. Personal estatutario según la antigüedad.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	ANTIGÜEDAD							
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 o más años
TOTAL	**346**	**31**	**18**	**7**	**21**	**69**	**100**	**83**	**17**
Auxiliar de enfermería	**346**	31	18	7	21	69	100	83	17



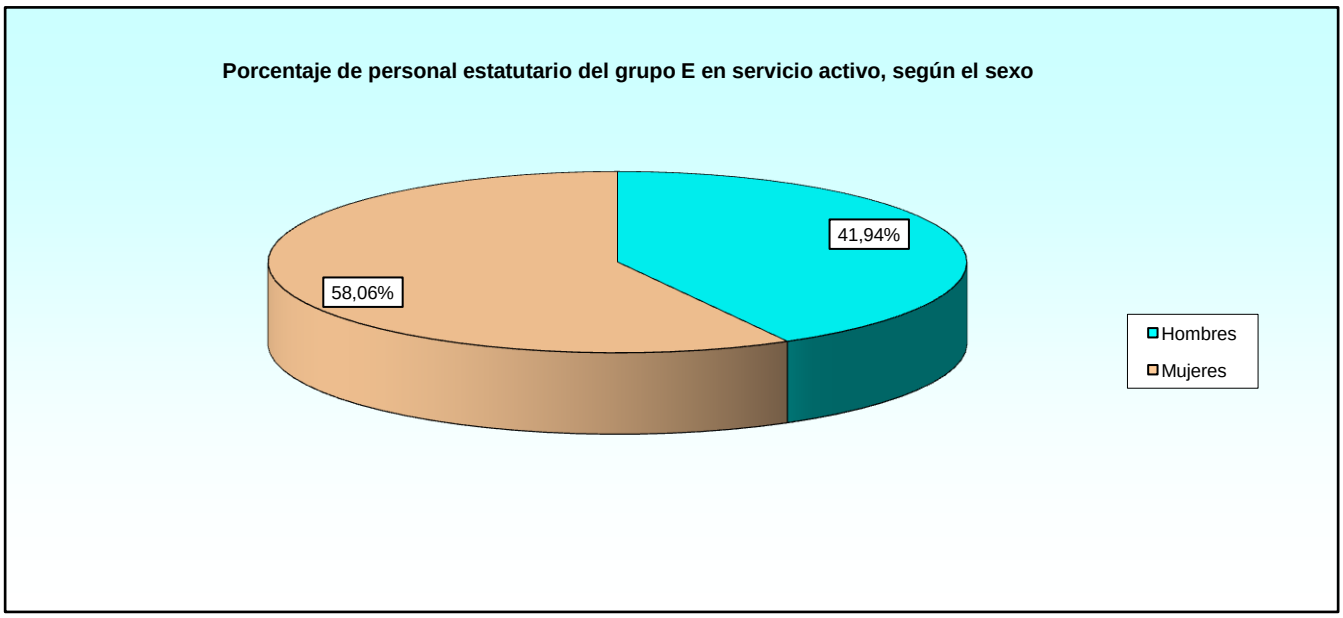
2.6. Grupo E.
2.6.1. Estudio por categoría profesional.
2.6.1.1. Personal estatutario según la edad.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	EDAD							
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años
TOTAL	**93**	**2**	**8**	**10**	**7**	**17**	**23**	**20**	**6**
Celador	**93**	2	8	10	7	17	23	20	6



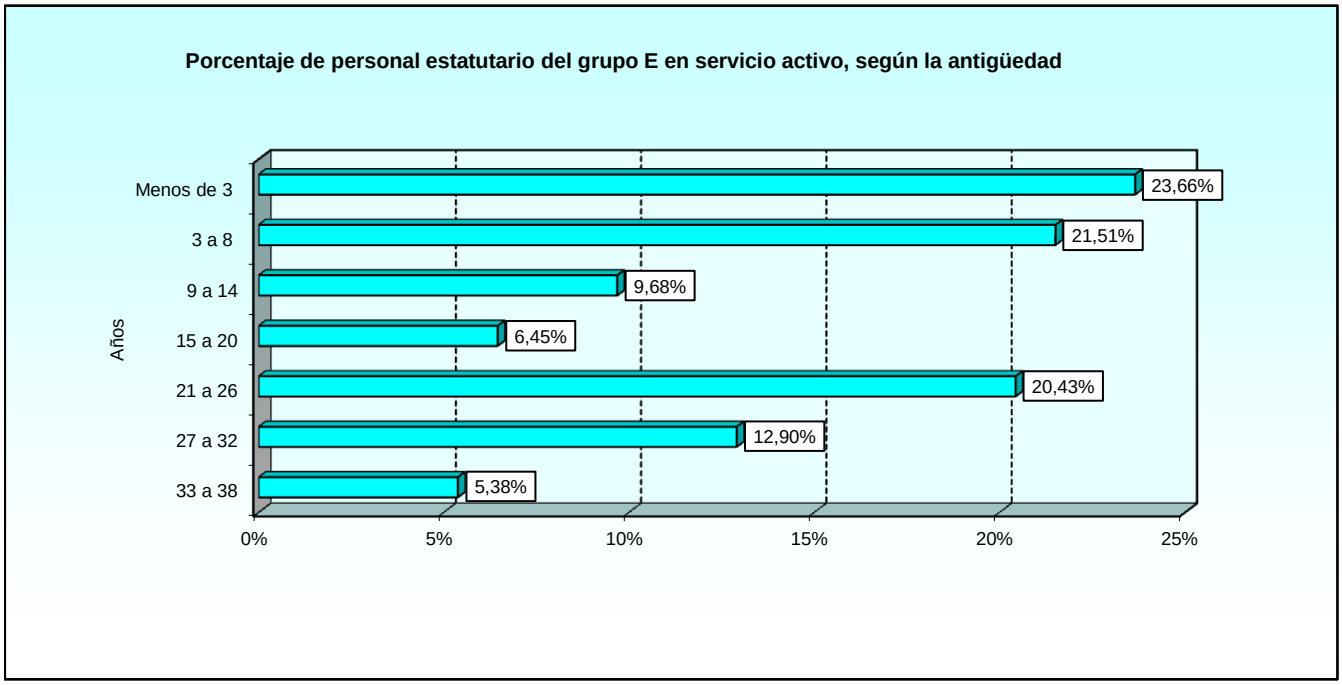
2.6.1. Estudio por categoría profesional.
2.6.1.2. Personal estatutario según el sexo.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	**93**	**39**	**54**
Celador	**93**	39	54



2.6.1. Estudio por categoría profesional.
2.6.1.3. Personal estatutario según la antigüedad.

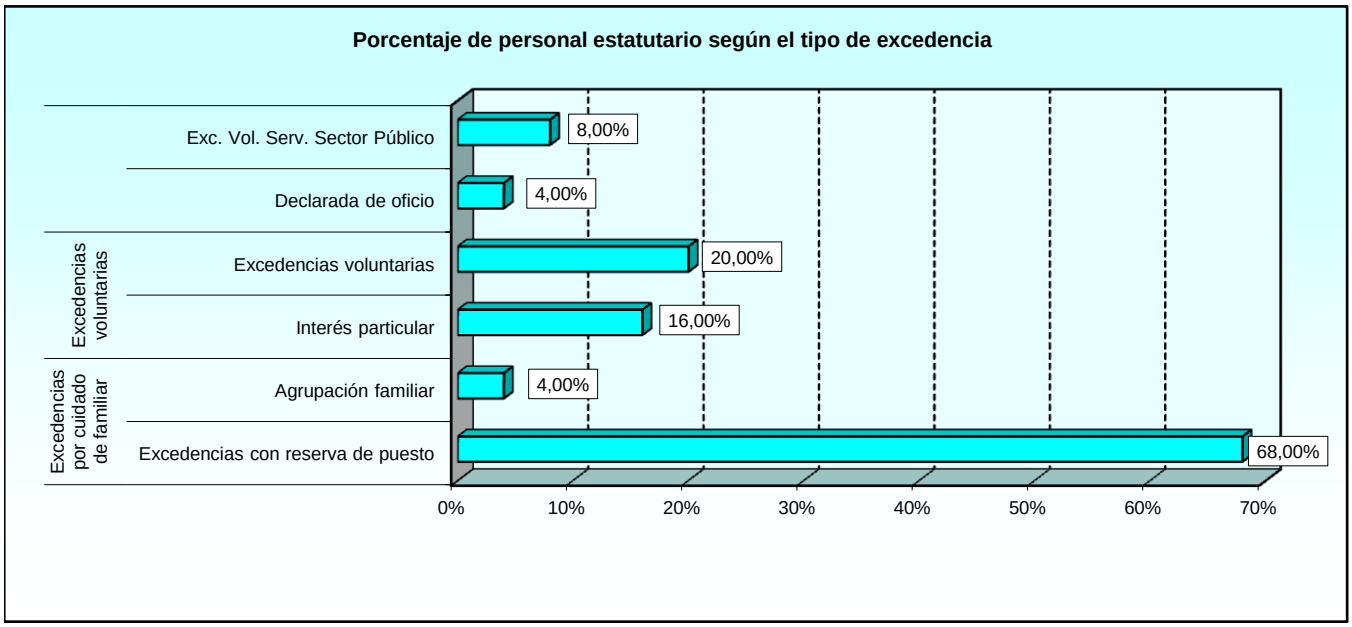
CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	ANTIGÜEDAD							
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 o más años
TOTAL	**93**	**22**	**20**	**9**	**6**	**19**	**12**	**5**	**0**
Celador	**93**	22	20	9	6	19	12	5	-



3. EXCEDENCIAS

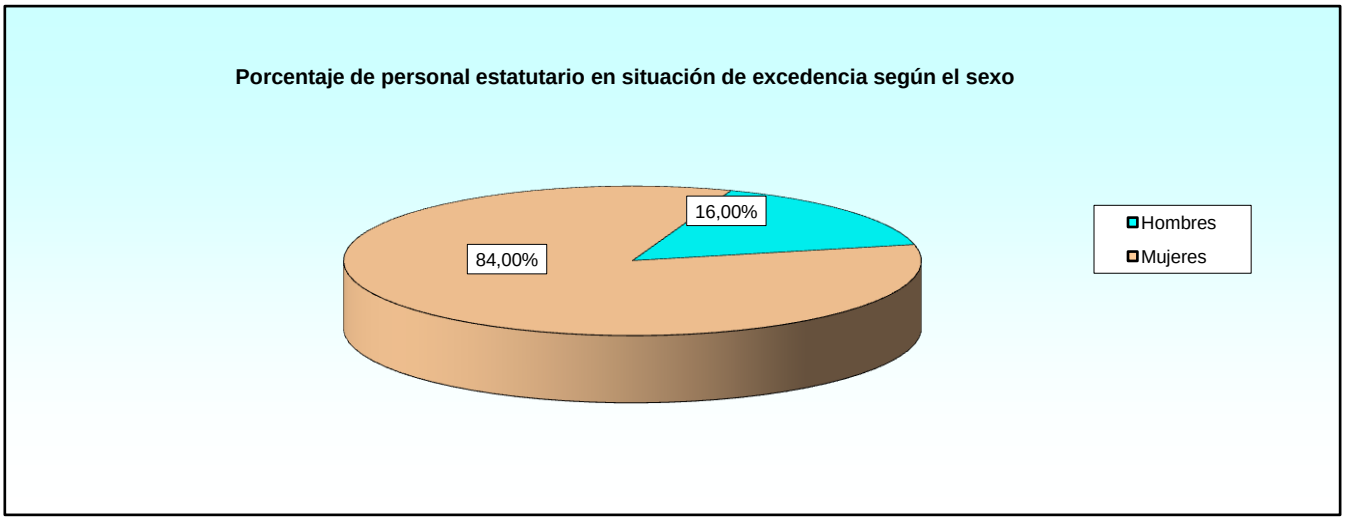
3. Excedencias.
3.1. Resumen por grupos de clasificación.
3.1.1. Estudio por el tipo de excedencia.
3.1.1.1. Personal estatutario según el grupo.

EXCEDENCIAS	TOTAL	GRUPOS				
		A1	A2	C1	C2	E
TOTAL	**25**	**12**	**11**	**1**	**1**	**0**
Exc. Vol. Serv. Sector Público	**2**	**1**	**0**	**0**	**1**	**0**
Declarada de oficio	**1**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**
Excedencias voluntarias	**5**	**0**	**4**	**1**	**0**	**0**
Interés particular	**4**	-	3	1	-	-
Agrupación familiar	**1**	-	1	-	-	-
Excedencias con reserva de puesto	**17**	**10**	**7**	**0**	**0**	**0**
Cuidado de hijos	**5**	1	4	-	-	-
Cuidado familiar	**12**	9	3	-	-	-



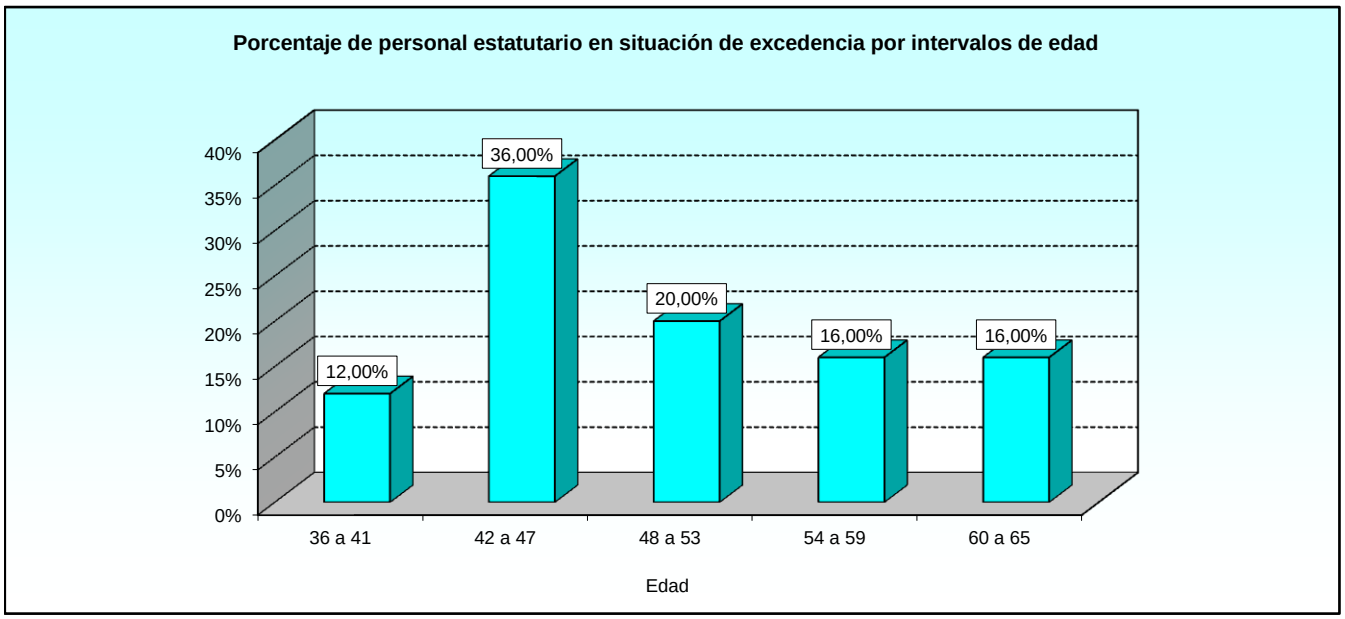
3.1.1. Estudio por el tipo de excedencia.
3.1.1.2. Personal estatutario según el sexo.

EXCEDENCIAS	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	**25**	**4**	**21**
Exc. Vol. Serv. Sector Público	**2**	**0**	**2**
Declarada de oficio	**1**	**1**	**0**
Excedencias voluntarias	**5**	**0**	**5**
Interés particular	**4**	-	4
Agrupación familiar	**1**	-	1
Excedencias con reserva de puesto	**17**	3	14
Cuidado de hijos	**5**	**0**	**5**
Cuidado familiar	**12**	3	9



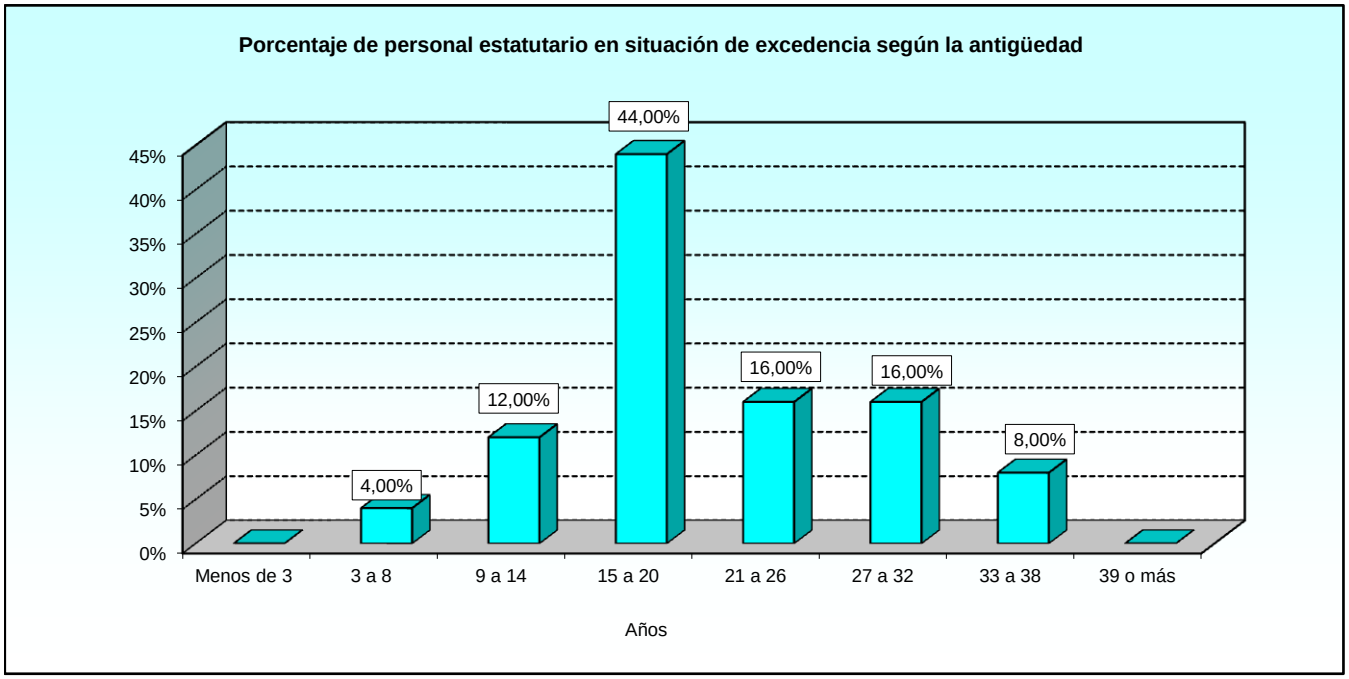
3.1.1. Estudio por el tipo de excedencia.
3.1.1.3. Personal estatutario según la edad.

EXCEDENCIAS	TOTAL	EDAD							
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años
TOTAL	**25**	**0**	**0**	**0**	**3**	**9**	**5**	**4**	**4**
Exc. Vol. Serv. Sector Público	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**1**	**0**	**0**
Declarada de oficio	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**
Excedencias voluntarias	**5**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	**0**	**1**	**2**
Interés particular	**4**	-	-	-	-	2	-	-	2
Agrupación familiar	**1**	-	-	-	-	-	-	1	-
Excedencias con reserva de puesto	**17**	**0**	**0**	**0**	**3**	**5**	**4**	**3**	**2**
Cuidado de hijos	**5**	-	-	-	3	1	1	-	-
Cuidado familiar	**12**	-	-	-	-	4	3	3	2



3.1.1. Estudio por el tipo de excedencia.
3.1.1.4. Personal estatutario según la antigüedad.

EXCEDENCIAS	TOTAL	ANTIGÜEDAD							
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 o más años
TOTAL	**25**	**0**	**1**	**3**	**11**	**4**	**4**	**2**	**0**
Exc. Vol. Serv. Sector Público	**2**	**0**	**0**	**0**	**1**	**1**	**0**	**0**	**0**
Declarada de oficio	**1**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**
Excedencias voluntarias	**5**	**0**	**0**	**0**	**3**	**0**	**1**	**1**	**0**
Interés particular	**4**	-	-	-	2	-	1	1	-
Agrupación familiar	**1**	-	-	-	1	-	-	-	-
Excedencias con reserva de puesto	**17**	**0**	**1**	**3**	**6**	**3**	**3**	**1**	**0**
Cuidado de hijos	**5**	-	-	2	1	2	-	-	-
Cuidado familiar	**12**	-	1	1	5	1	3	1	-



4. DIRECTIVOS

4. Directivos.
4.1. Resumen general.
4.1.1. Estudio por categoría profesional.
4.1.1.1. Personal con nombramiento directivo según la edad.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	EDAD							
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años
TOTAL	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**1**	**0**
Subdirector de enfermería	**2**	-	-	-	-	-	1	1	-

4.1.1. Estudio por categoría profesional.
4.1.1.2. Personal con nombramiento directivo según el sexo.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	**2**	**0**	**2**
Subdirector de enfermería	**2**	-	2

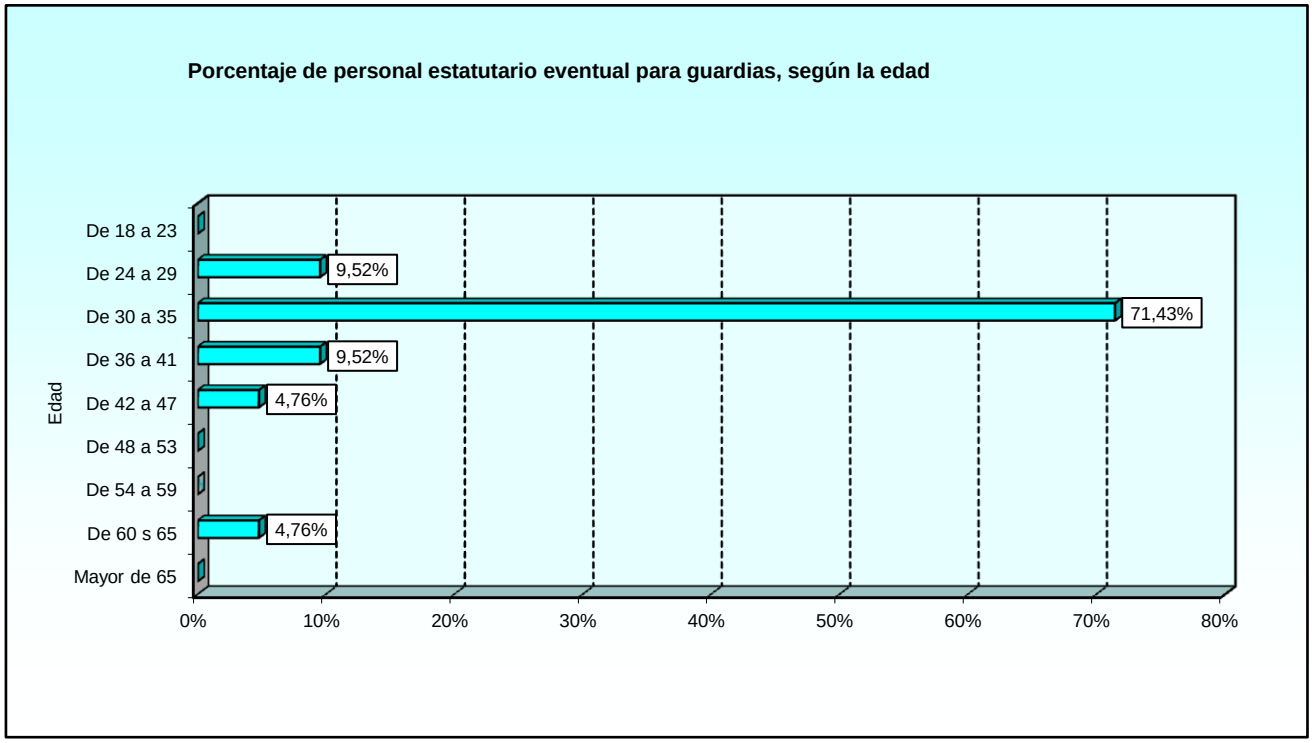
4.1.1. Estudio por categoría profesional.
4.1.1.3. Personal con nombramiento directivo según la antigüedad.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	ANTIGÜEDAD							
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 o más años
TOTAL	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	**0**	**0**	**0**
Subdirector de enfermería	**2**	-	-	-	-	2	-	-	-

5. PERSONAL EVENTUAL PARA GUARDIAS

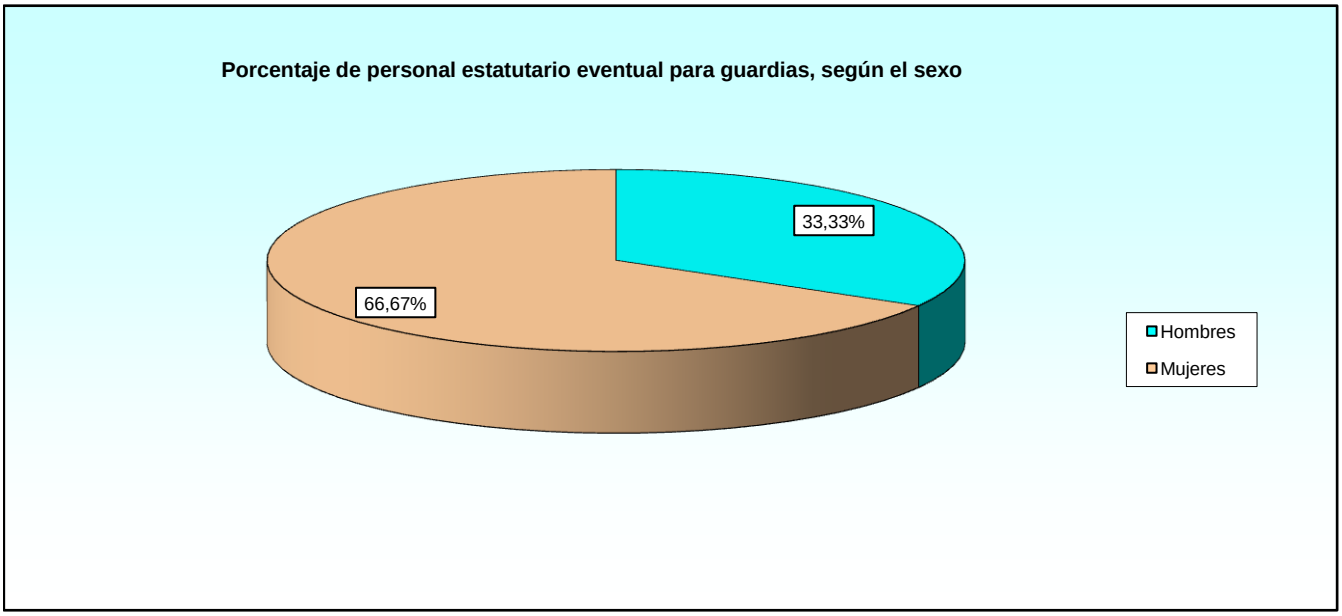
5. Personal eventual para guardias
5.1. Resumen general.
5.1.1. Estudio por categoría profesional.
5.1.1.1. Personal estatutario eventual para guardias según la edad.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Más de 65 años
TOTAL	**21**	**0**	**2**	**15**	**2**	**1**	**0**	**0**	**1**	**0**
Facultativo especialista de área	**19**	-	2	13	2	1	-	-	1	-
Med. Jerarq. Med. Gral. Médico urgencia	**2**	-	-	2	-	-	-	-	-	-



5.1.1. Estudio por categoría profesional.
5.1.1.2. Personal estatutario eventual para guardias según el sexo.

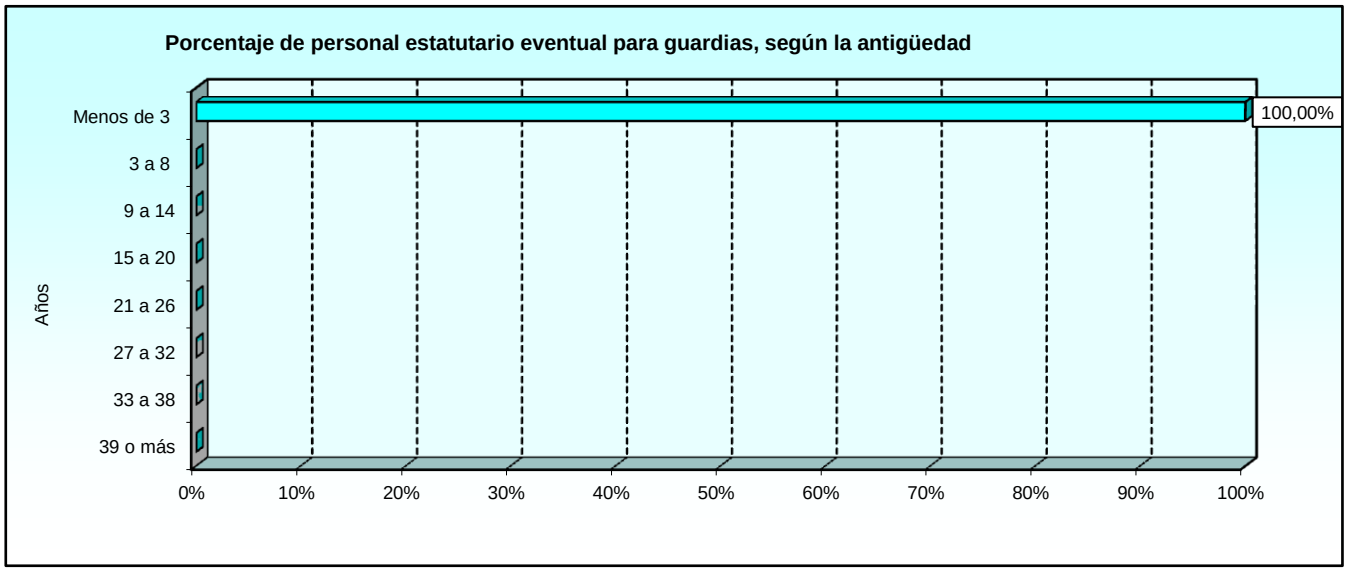
CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	**21**	**7**	**14**
Facultativo especialista de área	**19**	6	13
Med. Jerarq. Med. Gral. Médico urgencias	**2**	1	1



5.1.1. Estudio por categoría profesional.

5.1.1.3. Personal estatutario eventual para guardias según la antiguedad.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	ANTIGÜEDAD							
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 o más años
TOTAL	**21**	**21**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Facultativo especialista de área	**19**	19	-	-	-	-	-	-	-
Med. Jerarq. Med. Gral. Médico urgencias	**2**	2	-	-	-	-	-	-	-



5.1.2. Estudio por la especialidad.

5.1.2.3. Personal estatutario eventual para guardias según la antiguedad.

ESPECIALIDAD	TOTAL	ANTIGÜEDAD							
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 o más años
TOTAL	**21**	**21**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
F.E.A. en Aparato digestivo	**2**	2	-	-	-	-	-	-	-
F.E.A. en Medicina física y rehabilitación	**1**	1	-	-	-	-	-	-	-
F.E.A. en Medicina interna	**1**	1	-	-	-	-	-	-	-
F.E.A. en Neumología	**2**	2	-	-	-	-	-	-	-
F.E.A. en Neurología	**1**	1	-	-	-	-	-	-	-
F.E.A. en Obstetricia y ginecología	**2**	2	-	-	-	-	-	-	-
F.E.A. en Oftalmología	**1**	1	-	-	-	-	-	-	-
F.E.A. en Otorrinolaringología	**1**	1	-	-	-	-	-	-	-
F.E.A. en Pediatría y áreas especificas	**4**	4	-	-	-	-	-	-	-
F.E.A. en Psicología clínica	**1**	1	-	-	-	-	-	-	-
F.E.A. en Psiquiatría	**1**	1	-	-	-	-	-	-	-
F.E.A. en Radiodiagnóstico	**1**	1	-	-	-	-	-	-	-
F.E.A. en Urología	**1**	1	-	-	-	-	-	-	-
No tienen especialidad	**2**	2	-	-	-	-	-	-	-

5.1.2. Estudio por la especialidad.
5.1.2.1. Personal estatutario eventual para guardias según la edad.

ESPECIALIDAD	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Más de 65 años
TOTAL	**21**	**0**	**2**	**15**	**2**	**1**	**0**	**0**	**1**	**0**
F.E.A. en Aparato digestivo	**2**	-	-	1	1	-	-	-	-	-
F.E.A. en Medicina física y rehabilitación	**1**	-	-	1	-	-	-	-	-	-
F.E.A. en Medicina interna	**1**	-	-	1	-	-	-	-	-	-
F.E.A. en Neumología	**2**	-	1	-	1	-	-	-	-	-
F.E.A. en Neurología	**1**	-	-	1	-	-	-	-	-	-
F.E.A. en Obstetricia y ginecología	**2**	-	-	1	-	-	-	-	1	-
F.E.A. en Oftalmología	**1**	-	1	-	-	-	-	-	-	-
F.E.A. en Otorrinolaringología	**1**	-	-	1	-	-	-	-	-	-
F.E.A. en Pediatría y áreas especificas	**4**	-	-	4	-	-	-	-	-	-
F.E.A. en Psicología clínica	**1**	-	-	1	-	-	-	-	-	-
F.E.A. en Psiquiatría	**1**	-	-	1	-	-	-	-	-	-
F.E.A. en Radiodiagnóstico	**1**	-	-	-	-	1	-	-	-	-
F.E.A. en Urología	**1**	-	-	1	-	-	-	-	-	-
No tienen especialidad	**2**	-	-	2	-	-	-	-	-	-

5.1.2. Estudio por la especialidad.
5.1.2.2. Personal estatutario eventual para guardias según sexo.

ESPECIALIDAD	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	**21**	**7**	**14**
F.E.A. en Aparato digestivo	**2**	1	1
F.E.A. en Medicina física y rehabilitación	**1**	-	1
F.E.A. en Medicina interna	**1**	-	1
F.E.A. en Neumología	**2**	1	1
F.E.A. en Neurología	**1**	1	-
F.E.A. en Obstetricia y ginecología	**2**	1	1
F.E.A. en Oftalmología	**1**	-	1
F.E.A. en Otorrinolaringología	**1**	-	1
F.E.A. en Pediatría y áreas especificas	**4**	1	3
F.E.A. en Psicología clínica	**1**	-	1
F.E.A. en Psiquiatría	**1**	-	1
F.E.A. en Radiodiagnóstico	**1**	-	1
F.E.A. en Urología	**1**	1	-
No tienen especialidad	**2**	1	1

ÍNDICE DE TABLAS ESTADÍSTICAS

1. SITUACIONES

1.1. Resumen general **Pág.**

1.1.1. Estudio por el tipo de situación

1.1.1.1. Personal estatutario según el grupo de clasificación..... 1-3
1.1.1.2. Personal estatutario según el sexo..... 1-4
1.1.1.3. Personal estatutario según la relación con la administración..... 1-5

2. SERVICIO ACTIVO

2.1. Grupos de clasificación

2.1.1. Resumen general

2.1.1.2. Personal estatutario según la forma de ocupación del puesto de trabajo..... 2-3
2.1.1.3. Personal estatutario según la categoría profesional..... 2-4
2.1.1.4. Personal estatutario según la especialidad..... 2-5

2.1.2. Estudio por la edad

2.1.2.1. Personal estatutario según el grupo de clasificación..... 2-7
2.1.2.2. Personal estatutario según la relación con la administración..... 2-7
2.1.2.3. Personal estatutario según la forma de ocupación del puesto de trabajo..... 2-8

2.1.3. Estudio por sexo

2.1.3.1. Personal estatutario según el grupo de clasificación..... 2-9
2.1.3.2. Personal estatutario según la relación con la administración..... 2-9
2.1.3.3. Personal estatutario según la forma de ocupación del puesto de trabajo..... 2-10

2.1.4. Estudio por la antigüedad

2.1.4.1. Personal estatutario según el grupo de clasificación..... 2-11
2.1.4.2. Personal estatutario según la relación con la administración..... 2-12
2.1.4.3. Personal estatutario según la forma de ocupación del puesto de trabajo..... 2-12

2.2. Grupo A1

2.2.1. Estudio por categoría profesional

2.2.1.1. Personal estatutario según la edad..... 2-13
2.2.1.2. Personal estatutario según el sexo..... 2-14
2.2.1.3. Personal estatutario según la antigüedad..... 2-15

2.3. Grupo A2

2.3.1. Estudio por categoría profesional

2.3.1.1. Personal estatutario según la edad..... 2-16
2.3.1.2. Personal estatutario según el sexo..... 2-17
2.3.1.3. Personal estatutario según la antigüedad..... 2-18

2.4. Grupo C1

2.4.1. Estudio por categoría profesional

2.4.1.1. Personal estatutario según la edad..... 2-19
2.4.1.2. Personal estatutario según el sexo..... 2-20
2.4.1.3. Personal estatutario según la antigüedad..... 2-21

2.5. Grupo C2

2.5.1. Estudio por categoría profesional

2.5.1.1. Personal estatutario según la edad..... 2-22
2.5.1.2. Personal estatutario según el sexo..... 2-23
2.5.1.3. Personal estatutario según la antigüedad..... 2-24

2.6. Grupo E

2.6.1. Estudio por categoría profesional

2.6.1.1. Personal estatutario según la edad..... 2-25
2.6.1.2. Personal estatutario según el sexo..... 2-26
2.6.1.3. Personal estatutario según la antigüedad..... 2-27

Pág.

3. EXCEDENCIAS
3.1. Resumen por grupos de clasificación
3.1.1. Estudio por el tipo de excedencia
3.1.1.1. Personal estatutario según el grupo..... 3-3
3.1.1.2. Personal estatutario según el sexo..... 3-4
3.1.1.3. Personal estatutario según la edad..... 3-5
3.1.1.4. Personal estatutario según la antigüedad 3-6

4. DIRECTIVOS
4.1. Resumen general
4.1.1. Estudio por categoría profesional
4.1.1.1. Personal estatutario con nombramiento directivo según la edad..... 4-3
4.1.1.2. Personal estatutario con nombramiento directivo según el sexo..... 4-3
4.1.1.3. Personal estatutario con nombramiento directivo según la antigüedad..... 4-3

5. PERSONAL EVENTUAL PARA GUARDIAS
5.1. Resumen general
5.1.1. Estudio por categoría profesional
5.1.1.1. Personal estatutario eventual para guardias según la edad..... 5-3
5.1.1.2. Personal estatutario eventual para guardias según el sexo..... 5-4
5.1.1.3. Personal estatutario eventual para guardias según la antigüedad..... 5-5

5.1.2. Estudio por especialidad
5.1.2.1. Personal estatutario eventual para guardias según la edad..... 5-6
5.1.2.2. Personal estatutario eventual para guardias según el sexo..... 5-6
5.1.2.3. Personal estatutario eventual para guardias según la antigüedad..... 5-7

ÍNDICE DE GRÁFICOS

1.- SITUACIONES

1.1. Resumen general

Pág.

Personal estatutario:

Distribuido según el grupo de clasificación..... 1-3
Distribuido según el sexo..... 1-4
Distribuido según la relación con la administración..... 1-5

2. SERVICIO ACTIVO

2.1. Grupos de clasificación

Personal estatutario en situación de servicio activo según la forma de ocupación..... 2-3
Porcentaje de personal estatuario en situación de servicio activo según el grupo de clasificación..... 2-3
Personal estatutario en situación de servicio activo según la categoría..... 2-4
Porcentaje de personal estatutario en servicio activo según especialidad..... 2-6
Porcentaje de personal estatutario en servicio activo con especialidad..... 2-6
Distribución porcentual del personal estatutario según la relación con la administración y la edad..... 2-7
Distribución porcentual del personal estatutario según la forma de ocupación y la edad..... 2-8
Distribución porcentual del personal estatutario según la relación con la administración y el sexo..... 2-9
Distribución porcentual del personal estatutario según la forma de ocupación y el sexo..... 2-10
Distribución porcentual del personal estatutario según el grupo y la antigüedad..... 2-11
Personal estatutario en situación de servicio activo según los años de antigüedad..... 2-12

2.2. Grupo A1

Porcentaje de personal estatuario del grupo A1 en situación de servicio activo, según la edad..... 2-13
Número y porcentaje de personal estatuario del grupoa A1 en situación de servicio activo, según el sexo y categoría profesional..... 2-14
Porcentaje de personal estatuario del grupo A1 en servicio activo, según la antigüedad..... 2-15

2.3. Grupo A2

Porcentaje de personal estatuario del grupo A2en servicio activo, según la edad..... 2-16
Número y porcentaje de personal estatuario del grupo A2 en situación de servicio activo, según el sexo y categoría profesional..... 2-17
Porcentaje de personal estatuario del grupo A2 en servicio activo, según la antigüedad..... 2-18

2.4. Grupo C1

Porcentaje de personal estatuario del grupo C1 en servicio activo, según la edad..... 2-19
Porcentaje de personal estatuario del grupo C1 en situación de servicio activo, según el sexo 2-20
Porcentaje de personal estatuario del grupo C1 en servicio activo, según la antigüedad..... 2-21

2.5. Grupo C2

Porcentaje de personal estatuario del grupo C2 en servicio activo, según la edad..... 2-22
Porcentaje de personal estatuario del grupo C2 en situación de servicio activo, según el sexo 2-23
Porcentaje de personal estatuario del grupo C2 en servicio activo, según la antigüedad..... 2-24

2.6. Grupo E

Porcentaje de personal estatuario del grupo E en servicio activo, según la edad..... 2-25
Porcentaje de personal estatuario del grupo E en situación de servicio activo, según el sexo 2-26
Porcentaje de personal estatuario del grupo E en servicio activo, según la antigüedad..... 2-27

3. EXCEDENCIAS

3.1. Resumen por grupos de clasificación

Porcentaje de personal estatutario según el tipo de excedencia..... 3-3
Porcentaje de personal estatutario en situación de excedencia según el sexo..... 3-4
Porcentaje de personal estatutario en situación de excedencia por intervalos de edad..... 3-5
Porcentaje de personal estatutario en situación de excedencia según la antigüedad..... 3-6

5. EVENTUAL PARA GUARDIAS

5.1. Resumen general

Porcentaje de personal estatutario eventual para guardias por intervalos de edad..... 5-3
Porcentaje de personal estatutario eventual para guardias según el sexo..... 5-4
Porcentaje de personal estatutario eventual para guardias según la antigüedad..... 5-6

PUBLICACIONES DE DEFENSA

Colección PLANESTADEF

GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE DEFENSA

SECRETARÍA GENERAL TÉCNICA

SUBDIRECCIÓN GENERAL DE PUBLICACIONES Y PATRIMONIO CULTURAL