



# MINISTERIO DE DEFENSA

Secretaría General Técnica

Unidad de Estadística del Órgano Central

## Estadística de indicadores de igualdad y conciliación en las Fuerzas Armadas

Año 2022

Avance Anuario Estadístico Militar. Año 2022



Catálogo de Publicaciones de Defensa  
<https://publicaciones.defensa.gob.es>



Catálogo de Publicaciones de la Administración General del Estado  
<https://cpage.mpr.gob.es>

Edita:



Paseo de la Castellana 109, 28046 Madrid

© Autores y editor, 2023

NIPO 083-21-241-7 (edición en línea)

ISSN 2951-9802 (edición en línea)

Fecha de edición: septiembre de 2023

Las opiniones emitidas en esta publicación son exclusiva responsabilidad de los autores de la misma. Los derechos de explotación de esta obra están amparados por la Ley de Propiedad Intelectual. Ninguna de las partes de la misma puede ser reproducida, almacenada ni transmitida en ninguna forma ni por medio alguno, electrónico, mecánico o de grabación, incluido fotocopias, o por cualquier otra forma, sin permiso previo, expreso y por escrito de los titulares del copyright ©.

[publicaciones.defensa.gob.es](https://publicaciones.defensa.gob.es)  
[cpage.mpr.gob.es](https://cpage.mpr.gob.es)

**MINISTERIO DE DEFENSA**

**SECRETARÍA GENERAL TÉCNICA**



---

**ESTADÍSTICA DE  
INDICADORES DE IGUALDAD Y  
CONCILIACIÓN EN LAS FUERZAS  
ARMADAS**

**AÑO 2022**

---

**PLAN ESTADÍSTICO DE LA DEFENSA 2021 – 2024**  
**Programa anual 2023**

---

# MINISTERIO DE DEFENSA

SECRETARÍA GENERAL TÉCNICA

---

VICESECRETARÍA GENERAL TÉCNICA

UNIDAD DE ESTADÍSTICA DEL ÓRGANO CENTRAL



PLAN ESTADÍSTICO DE LA DEFENSA

---

## ESTADÍSTICA DE INDICADORES DE IGUALDAD Y CONCILIACIÓN EN LAS FUERZAS ARMADAS AÑO 2022

---

PLAN ESTADÍSTICO DE LA DEFENSA 2021 – 2024  
Programa anual 2023

---

## **PRESENTACIÓN**

*Esta estadística de carácter anual tiene como objetivo reflejar la situación referida a la igualdad y la conciliación en las Fuerzas Armadas.*

*Recoge la información referente a una serie de indicadores de igualdad y conciliación propuestos desde la División de Igualdad y Apoyo Social al Personal a la Unidad de Estadística del Órgano Central del Ministerio de Defensa.*

*La estadística se divide en dos apartados, el primer apartado recoge los indicadores de igualdad de género, que se subdivide en diferentes subapartados según el ámbito al que se dirigen los indicadores (del subapartado 1.1 sobre Ingreso en las FAS hasta el subapartado 1.7 sobre Formación). El segundo apartado versa sobre indicadores de conciliación familiar y profesional.*

*Los datos han sido recibidos de diferentes organismos relacionados con el Ministerio de Defensa y así se ha elaborado y depurado un conjunto de tablas resumen de la información. Dichos datos se refieren a la información que se ha producido durante el año 2022.*

*La calidad de los datos publicados se apoya, tanto en los procesos de depuración y corrección a que han sido sometidos, como en la exactitud con que fueron facilitados por los Organismos depositarios de la información.*

*La Secretaría General Técnica agradece de nuevo la colaboración de los Organismos que han facilitado los datos que ahora se presentan, y queda abierta a todo tipo de sugerencias que contribuyan a mejorar y completar esta estadística.*

*Madrid, septiembre de 2023*

# ÍNDICE GENERAL

Página

<b>Presentación.....</b>	<b>I</b>
<b>Índice general .....</b>	<b>III</b>
<b>Metodología .....</b>	<b>V</b>

## **Tablas estadísticas**

### **1.- INDICADORES DE IGUALDAD**

1.1.- Ingreso en las FAS.....	1-1
1.2.- Personal militar .....	1-23
1.3.- Destinos .....	1-37
1.4.- Retribuciones .....	1-54
1.5 - Desvinculación.....	1-59
1.6.- Maternidad.....	1-73
1.7.- Formación.....	1-75

### **2.-INDICADORES DE CONCILIACIÓN**

2.1.- Conciliación de la vida personal y profesional .....	2-1
--	-----

<b>Índice de tablas estadísticas .....</b>	<b>IT-1</b>
--	-------------

<b>Índice de gráficos .....</b>	<b>IG-1</b>
---------------------------------	-------------

## METODOLOGÍA

La metodología aplicada en la obtención de las diferentes tablas de estadística viene en función del objetivo del indicador y de la fuente de datos para su obtención.

### Indicadores de igualdad (apartado 1).

#### Indicadores de ingreso (subapartado 1.1).

- Indicadores de ingreso en los ciclos de selección de tropa y marinería (subapartado 1.1.1).

Con el objeto de:

- Conocer para cada uno de los ciclos de selección el número de mujeres que participan y superan los procesos selectivos para el ingreso como militares de tropa y marinería.
- Conocer en qué fase del procedimiento de selección se producen más bajas de mujeres.
- Comparar los procesos de acceso de las mujeres respecto de los hombres.

Para las plazas convocadas en cada ciclo de selección de tropa y marinería desagregada por Ejército y sexo se obtiene:

- Número de solicitudes de participación.
- Ratio por plaza
- Número de mujeres solicitantes.
- Bajas producidas en el proceso selectivo.
- Plazas asignadas según sexo.

Observaciones:

- Los datos recibidos unas veces vienen diferenciados para hombres y mujeres y otras vienen totalizados, sin poderse diferenciar. Y así es como se reflejan en las tablas.

Tipos de porcentajes presentados:

% de M solicitantes= N° de mujeres solicitan participar en el proceso selectivo sobre el total de los solicitantes en el ciclo.

Ratio por plaza: Admitidos/Plazas.

% de aptos y no aptos en las **pruebas físicas**:

% NO APTOS EN PR. FIS =  $\frac{\text{N}^\circ \text{ total no aptos en pruebas físicas}}{\text{N}^\circ \text{ total presentados a pruebas físicas}}$

% NO APTOS EN PR. FIS. SOBRE EL TOTAL DE BAJAS =  $\frac{\text{N}^\circ \text{ total no aptos en pruebas físicas}}{\text{Total de bajas en todas las pruebas}}$

% NO APTOS EN PR. FIS. SEGÚN EL CICLO =  $\frac{\text{N}^\circ \text{ total no aptos en pruebas físicas}}{\text{Total de no aptos en las pruebas físicas}}$

% APTOS EN PR. FIS =  $\frac{\text{N}^\circ \text{ total aptos en pruebas físicas}}{\text{N}^\circ \text{ total presentados a pruebas físicas}}$

% APTOS EN PR. FIS. SEGÚN EL CICLO =  $\frac{\text{N}^\circ \text{ total aptos en pruebas físicas}}{\text{Total de aptos en las pruebas físicas}}$

% de **plazas asignadas y plazas cubiertas**:

% PLAZAS CUBIERTAS =  $\frac{\text{N}^\circ \text{ de efectivos con plaza asignada}}{\text{Plazas convocadas}}$

% H/T =  $\frac{\text{N}^\circ \text{ de hombres con plaza asignada}}{\text{Total de plazas asignadas}}$

% M/T =  $\frac{\text{N}^\circ \text{ de mujeres con plaza asignada}}{\text{Total de plazas asignadas}}$

% DE PLAZAS ASIGNADAS A H/H SOLICITANTES =  $\frac{\text{N}^\circ \text{ de hombres con plaza asignada}}{\text{Total de H solicitantes}}$

% DE PLAZAS ASIGNADAS A M/M SOLICITANTES =  $\frac{\text{N}^\circ \text{ de mujeres con plaza asignada}}{\text{Total de M solicitantes}}$

- Indicadores de ingreso en los procesos selectivos de plazas de cuadros de mando para cada uno de los Cuerpos y Escalas (subapartado 1.1.2).

Con el objeto de:

- Conocer para cada una de las convocatorias el número de mujeres que participan y superan los procesos selectivos para el ingreso como cuadros de mando en las FAS.
- Conocer en qué fase del procedimiento se producen más bajas de mujeres.
- Comparar los procesos de acceso de las mujeres respecto de los hombres.

Para cada uno de los procesos selectivos a las distintas escalas para el acceso a las plazas de cuadros de mando:

- Número de solicitudes de participación, excluidos y admitidos al proceso selectivo.
- Número de solicitudes de participación, excluidos y admitidos a las Escalas de Oficiales.
- Número de solicitudes de participación, excluidos y admitidos a las Escalas de Suboficiales
- Número bajas en pruebas físicas
- Número de alumnos nombrados.

Tipos de porcentajes presentados:

% M/T =  $\frac{\text{Número de mujeres solicitantes-excluidas-admitidas}}{\text{Total de solicitantes-excluidos-admitidos (por Escala, Cuerpo, forma de ingreso...)}}$

% M/M TOTAL =  $\frac{\text{N}^\circ \text{ de mujeres solicitantes-excluidas-admitidas}}{\text{Total de mujeres solicitantes-excluidas-admitidas}}$

Ratio por plaza =  $\frac{\text{Admitidos al proceso selectivo}}{\text{N}^\circ \text{ de plazas}}$



- % M/M TOT OF= Número de mujeres solicitantes-excluidas-admitidas a una escala o cuerpo sobre el total de mujeres solicitantes-excluidas-admitidas a una plaza de Oficial.
- % M/M TOT SUBOF= Número de mujeres solicitantes-excluidas-admitidas a una escala o cuerpo sobre el total de mujeres solicitantes-excluidas-admitidas a una plaza de Suboficial.
- % H AP/TOT AP: Número de hombres aptos sobre el total de presentados
- % M AP/TOT AP: Número de mujeres aptos sobre el total de presentados
- % H AP/H PRES: Número de hombres aptos sobre hombres presentados a las distintas escalas
- % M AP/M PRES: Número de mujeres aptos sobre mujeres presentados a las distintas escalas
- % H NAP/H PRES: Número de hombres no aptos sobre hombres presentados a las distintas escalas
- % M NAP/M PRES: Número de mujeres no aptos sobre mujeres presentados a las distintas escalas
- %M NAP/TOT NAP = Número de mujeres no aptas en las pruebas físicas sobre el total de no aptos en las pruebas físicas
- %M NA (PRUEBA)/M PRES = Número de mujeres no aptas en las distintas pruebas sobre el total de mujeres presentadas a la pruebas físicas
- % plazas cubiertas = N° de plazas asignadas/N° de plazas convocadas.

- Indicadores de ingreso de hombres-mujeres de la Escala de Tropa y Marinería que solicitan el acceso por promoción interna (y de los que son nombrados alumnos.
- Indicadores de ingreso de hombres-mujeres de la Escala de Tropa y Marinería y de suboficiales que solicitan el acceso por promoción interna a la Escala de Oficiales, desglosados por Ejército y Especialidad (subapartado 1.1.3).

Con el objeto de:

- Conocer el número de mujeres de tropa y marinería que desean promocionar a la Escala de Suboficiales en la proporción por Ejército y Especialidad.
- Conocer para cada una de las convocatorias de plazas por promoción interna el número de mujeres que superan los procesos selectivos para el ingreso en la Escala de Suboficiales en la proporción por Ejército y Especialidad.

Observaciones:

- Se tiene en cuenta la exigencia o no de la titulación técnico superior.

Tipos de porcentajes presentados:

% M/T= N° de mujeres sobre el total de los solicitantes o nombrados en los procesos selectivos (por Ejército, Escala, Cuerpo, exigencia de titulación...).

% M/M TOTAL= N° de mujeres sobre el total de mujeres.

TASA DE H APROBADOS = N° de hombres nombradas sobre el total de hombres aspirantes.

TASA DE M APROBADAS = N° de mujeres nombradas sobre el total de mujeres aspirantes.

$\%M/MTOTAL EJ/CC = \text{Número de mujeres nombradas sobre el total de mujeres nombradas en su Ejército o Cuerpo Común.}$

$\% \text{ PLAZAS CUBIERTAS POR H} = \text{N}^\circ \text{ de hombres nombrados-as por plazas convocadas}$

$\% \text{ PLAZAS CUBIERTAS POR M} = \text{N}^\circ \text{ de mujeres nombrados-as por plazas convocadas}$

- Indicadores de ingreso en la composición de los Tribunales y Órganos de selección para el ingreso de personal militar desagregada por sexo, Cuerpo, Escala (subapartado 1.1.4).

Con el objeto de:

- Conocer si en los Tribunales y Órganos de selección existe la paridad entre hombres y mujeres, con especial incidencia en la titularidad de sus cargos más representativos (Presidencia, Secretaría y Vocales).

Observaciones:

- Hay tribunales únicos para distintos procesos selectivos (ej. Ingenieros de los diferentes ejércitos en el mismo tribunal).
- Hay diferentes tribunales para los mismos Cuerpos si el ingreso se hace por ingreso directo o promoción.

Tipos de porcentajes presentados:

$\% \text{ M EN EL TRIBUNAL} = \text{N}^\circ \text{ de mujeres en relación con el número de componentes del tribunal.}$

$\% \text{ M PRESIDENTE} = \text{N}^\circ \text{ de mujeres sobre el total de efectivos que ejercen como presidente.}$

$\% \text{ M SECRETARIA} = \text{N}^\circ \text{ de mujeres sobre el total de efectivos que ejercen como secretario/a.}$

$\% \text{ M VOCALES Y SUPLENTE} = \text{N}^\circ \text{ de mujeres sobre el total de efectivos que ejercen como vocales y suplentes.}$

#### Indicadores de personal militar (subapartado 1.2)

- Indicadores de personal militar con referencia al género en las Fuerzas Armadas. Total efectivos en las FAS: (subapartado 1.2.1).

Con el objeto de:

- Conocer las distintos efectivos en las Fuerzas Armadas con los desgloses por Ejércitos, y Escalas.

- Los totales hacen referencia al siguiente personal:

Militares de Carrera de las FAS

Militares de Tropa y Marinería con compromiso de larga duración

Militares de Tropa y Marinería con compromiso inicial

Militares de Tropa y Marinería permanentes con condición de militar de carrera

Militares de Complemento con compromiso de larga duración

Militares de Complemento con compromiso inicial (Ley 39/2007)

Militares de Complemento permanentes con condición de militar de carrera

Están excluidos alumnos y reservistas.

Sólo se contabiliza al personal que se encuentra en servicio activo.

Tipos de porcentajes presentados:

% H/T FAS= N° de hombres en cada Ejército sobre el total de efectivos por Ejército.

% M/T FAS= N° de mujeres en cada Ejército sobre el total de efectivos por Ejército.

% H/T= N° de hombres sobre el total de efectivos (por escala en cada Ejército).

% M/T= N° de mujeres sobre el total de efectivos (por escala en cada Ejército).

- Indicadores de personal femenino y distribución de mujeres en los distintos Ejércitos, Escalas, Cuerpos y Empleos (subapartado 1.2.2).

- Conocer la situación de las mujeres por grupos de edad, provincias, y otros indicadores comparativos.

Tipos de porcentajes presentados:

% M/T= N° de mujeres sobre el total de efectivos (por Ejército, Escala, Cuerpo, grupos de edad...).

% M/M FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres de las FAS.

TASA DE MUJERES POR CADA 10.000 HAB.= N° total de efectivos por cada 10.000 hab./Población total en España a fecha 31 de diciembre 2022.

- Indicadores de personal femenino y distribución de mujeres en la Escala de Tropa y Marinería (subapartado 1.2.3).

Conocer la distribución de las mujeres según el Ejército y los tipos de compromisos.

Tipos de porcentajes presentados:

% M/T= N° de mujeres sobre el total de efectivos (por Ejército, Escala, Cuerpo, exigencia de titulación...).

% M/M FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres de las FAS.

% M/M ET= N° de mujeres MPTM del ET sobre el total mujeres del ET.

% M/M ARM = N° de mujeres MPTM de la Armada sobre el total mujeres de la Armada.

% M/M EA = N° de mujeres MPTM de EA sobre el total mujeres del EA.

%M/M EJ FAS = N° de mujeres MPTM sobre el total de mujeres del Ejército (para cada tipo de compromiso).

% M/T MK= N° de mujeres con compromiso de carácter permanente sobre el total de efectivos MPTM de carácter permanente (por ejército y especialidad)

% M/T MD= N° de mujeres con compromiso de largada duración sobre el total de efectivos MPTM con compromiso de larga duración (por Ejército y Especialidad).

% M/T ME= N° de mujeres con compromiso inicial sobre el total de efectivos MPTM con compromiso inicial (por Ejército y Especialidad).

% M/T Esp= N° de mujeres en la especialidad y tipo de compromiso sobre el total de efectivos MPTM en la especialidad.

% M/M Esp= N° de mujeres en la especialidad y tipo de compromiso sobre las mujeres MPTM en la especialidad.

- Indicadores de personal militar y distribución de mujeres en las Fuerzas Armadas por Ejército, y Escalas (subapartado 1.3.1 y 1.3.2.).

Con el objeto de:

- Conocer el desglose por sexos de los efectivos en las Fuerzas Armadas que son aptos con limitación para ocupar determinados destinos.
- Conocer el desglose por sexos de las bajas en las Fuerzas Armadas como consecuencia de pérdida de condiciones psicofísicas.

Tipos de porcentajes presentados:

% H-M/T= N° de hombres-mujeres sobre el total de efectivos (con limitaciones).

% H/H FAS= N° de hombres sobre el total de hombres de las FAS.

% M/M FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres de las FAS.

% H/H OF FAS= N° de hombres sobre el total de hombres oficiales de las FAS.

% M/M OF FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres oficiales de las FAS.

% H/H SUBOF FAS= N° de hombres sobre el total de hombres suboficiales de las FAS.

% M/M SUBOF FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres suboficiales de las FAS.

% H/H TR FAS= N° de hombres sobre el total de hombres MPTM de las FAS.

% M/M TR FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres MPTM de las FAS.

% H/H ET= N° de hombres sobre el total de hombres del Ejército de Tierra.

% M/M ET= N° de mujeres sobre el total de mujeres del Ejército de Tierra.

% H/H A= N° de hombres sobre el total de hombres de la Armada.

% M/M A= N° de mujeres sobre el total de mujeres de la Armada.

% H/H EA= N° de hombres sobre el total de hombres del Ejército del Aire y el Espacio.

% M/M EA= N° de mujeres sobre el total de mujeres del Ejército del Aire y el Espacio.

% H/H CC= N° de hombres sobre el total de hombres de los Cuerpos Comunes.

% M/M CC= N° de mujeres sobre el total de mujeres de los Cuerpos Comunes.

% H/H BAJAS= N° de hombres sobre el total de hombres en situación de baja (excluyendo fallecimientos).

% M/M BAJAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres en situación de baja.

- Indicadores de personal militar distribución de mujeres en hombres-mujeres en el extranjero (subapartado 1.3.3).

Con el objeto de:

- Conocer la proporción de hombres-mujeres en puestos de la RPM del extranjero.

Para los siguientes criterios:

- Empleo.
- País de destino.

Tipos de porcentajes presentados:

% H/T= N° de hombres sobre el total de efectivos (empleos).

% M/T= N° de mujeres sobre el total de efectivos (empleos).

% H/ H EMPLEOS FAS= N° de hombres sobre el n° hombres por empleos en las FAS.

% M/ M EMPLEOS FAS= N° de mujeres sobre el n° mujeres por empleos en las FAS.

% H/H ET= N° de hombres sobre el total de hombres del Ejército de Tierra.

% M/M ET= N° de mujeres sobre el total de mujeres del Ejército de Tierra.

% H/H A= N° de hombres sobre el total de hombres de la Armada.

- % M/M A= N° de mujeres sobre el total de mujeres de la Armada.
- % H/H EA= N° de hombres sobre el total de hombres del Ejército del Aire y el Espacio.
- % M/M EA= N° de mujeres sobre el total de mujeres del Ejército del Aire y el Espacio.
- % H/H CC= N° de hombres sobre el total de hombres de los Cuerpos Comunes.
- % M/M CC= N° de mujeres sobre el total de mujeres de los Cuerpos Comunes.
- % H/H FAS= N° de hombres sobre el total de hombres de las FAS.
- % M/M FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres de las FAS.

- Indicadores de personal militar distribución de mujeres en unidades operativas (Ejército y empleo) (subapartado 1.3.4).

Con el objeto de:

- Conocer el grado de participación de las mujeres en las unidades más operativas de los Ejércitos.

Para los siguientes criterios:

- Ejército.
- Tipo de unidad operativa.

Tipos de porcentajes presentados:

- % H/T= N° de hombres sobre el total de efectivos (Ejército, unidades op., misión paz...).
- % M/T= N° de mujeres sobre el total de efectivos (ejército, unidades op., misión paz...).
- % H/H FAS= N° de hombres sobre el total de hombres de las FAS.
- % M/M FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres de las FAS.

- Indicadores de personal militar distribución de mujeres participantes en operaciones en el exterior o en misiones internacionales de paz, seguridad y ayuda humanitaria (subapartado 1.3.5 y 1.3.6).

Con el objeto de:

- Conocer la proporción de hombres-mujeres que participan en operaciones internacionales de paz y seguridad para cada una de las misiones.

Para los siguientes criterios:

- Empleo
- Misión.
- Tipo de unidad operativa.

Tipos de porcentajes presentados:

- % H/T= N° de hombres sobre el total de efectivos (empleo, misión paz...).
- % M/T= N° de mujeres sobre el total de efectivos (empleo, misión paz...).
- % H/H FAS= N° de hombres sobre el total de hombres de las FAS.
- % M/M FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres de las FAS.
- % H/H ET= N° de hombres sobre el total de hombres del Ejército de Tierra.
- % M/M ET= N° de mujeres sobre el total de mujeres del Ejército de Tierra.
- % H/H A= N° de hombres sobre el total de hombres de la Armada.
- % M/M A= N° de mujeres sobre el total de mujeres de la Armada.
- % H/H EA= N° de hombres sobre el total de hombres del Ejército del Aire y el Espacio.

% M/M EA= N° de mujeres sobre el total de mujeres del Ejército del Aire y el Espacio.

% H/H CC= N° de hombres sobre el total de hombres de los Cuerpos Comunes.

% M/M CC= N° de mujeres sobre el total de mujeres de los Cuerpos Comunes.

- Indicadores de personal militar distribución de mujeres participantes en operaciones internacionales de paz, seguridad y ayuda humanitaria con formación complementaria en cuestiones de género (subapartado 1.3.7).

Con el objeto de:

- Conocer el grado de cumplimiento de los compromisos de España en la aplicación de la Resolución 1325 del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas.

Para los siguientes criterios:

- Ejército.
- Tipo de formación.

Tipos de porcentajes presentados:

% H/T= N° de hombres sobre el total de efectivos (ejército, tipo de formación...).

% M/T= N° de mujeres sobre el total de efectivos (ejército, tipo de formación...).

% H/H FAS= N° de hombres sobre el total de hombres de las FAS.

% M/M FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres de las FAS.

- Indicadores de personal militar distribución de mujeres que obtienen puestos de libre designación por estructura orgánica. (subapartado 1.3.8).

Con el objeto de:

- Analizar la progresión de mujer en la obtención de puestos de responsabilidad dentro de las distintas estructuras del Ministerio de Defensa.

Para los siguientes criterios:

- Estructura orgánica.

Tipos de porcentajes presentados:

% H/T= N° de hombres sobre el total de efectivos (destino...).

% M/T= N° de mujeres sobre el total de efectivos (destino...).

% H/H FAS= N° de hombres sobre el total de hombres de las FAS.

% M/M FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres de las FAS.

#### Indicadores de retribuciones (subapartado 1.4)

- Indicadores de retribuciones del CSCE asignado a mujeres/hombres miembros de las FAS Distribución por Empleo y Cuerpo/Escala. (subapartado 1.4.1).

Con el objeto de:

- Conocer la posición de las mujeres en los puestos de mayor responsabilidad del MINISDEF.

Para los siguientes criterios:

- Ejército.
- Escala.
- Cuerpo.

Tipos de porcentajes presentados:

- % M/T= N° de mujeres sobre el total de efectivos (Escala).
- % M/M FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres de las FAS.
- % M/M ET= N° de mujeres sobre el total de mujeres del Ejército de Tierra.
- % M/M A= N° de mujeres sobre el total de mujeres de la Armada.
- % M/M EA= N° de mujeres sobre el total de mujeres del Ejército del Aire y el Espacio.
- % M/M CC= N° de mujeres sobre el total de mujeres de los Cuerpos Comunes.

#### Indicadores de desvinculación (subapartado 1.5)

- Indicadores de desvinculación del número de efectivos que pierden la condición de militar, de fallecidos y de los que pasan a la situación de retiro. Desglose por sexo, Escala y contingencia. (subapartado 1.5.1).

Con el objeto de:

Conocer junto a otras variables el número de mujeres que causan baja en las Fuerzas Armadas para analizar la tasa de retención y rotación.

Para los siguientes criterios:

- Sexo.
- Escala.
- Contingencia de fallecimiento.
- Tipo de compromiso en el caso de la Tropa y marinería.

Tipos de porcentajes presentados:

- % H/T= N° de hombres sobre el total de efectivos (motivo baja...).
- % M/T= N° de mujeres sobre el total de efectivos (motivo baja...).
- % H/H FAS= N° de hombres sobre el total de hombres de las FAS.
- % M/M FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres de las FAS.
- % H/T H EJÉRC= N° de hombres sobre el total de hombres por Ejércitos.
- % M/ T M EJÉRC = N° de mujeres sobre el total de mujeres por Ejércitos.
- % H/H OF FAS= N° de hombres sobre el total de hombres oficiales de las FAS.
- % M/M OF FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres oficiales de las FAS.
- % H/H SUBOF FAS= N° de hombres sobre el total de hombres suboficiales de las FAS.
- % M/M SUBOF FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres suboficiales de las FAS.
- % H/H MPTM= N° de hombres sobre el total de hombres MPTM.
- % M/M MPTM= N° de mujeres sobre el total de mujeres MPTM.

- Indicadores de desvinculación de los fallecidos. (subapartado 1.5.2).

Con el objeto de:

Conocer el desglose por sexos de los miembros de las Fuerzas Armadas que fallecen.

Para los siguientes criterios:

- Ejércitos.

- Escala.

Tipos de porcentajes presentados:

- % H/T= N° de hombres sobre el total de efectivos (Ejército, Escala...).
- % M/T= N° de mujeres sobre el total de efectivos (Ejército, Escala...).
- % H/T H EJÉRC= N° de hombres sobre el total de hombres por Ejércitos.
- % M/ T M EJÉRC = N° de mujeres sobre el total de mujeres por Ejércitos.

- Indicadores de desvinculación del número de miembros de las Fuerzas Armadas que pasan a situación de servicios en la Administración Civil. (subapartado 1.5.3).

Con el objeto de:

- Conocer el desglose por sexos de los miembros de las Fuerzas Armadas que participan en procesos selectivos convocados por la Administración Civil.
- Conocer desglosado por sexo, la información sobre los miembros de la escala de tropa y marinería que causan baja en las Fuerzas Armadas por superar el proceso selectivo como funcionario por personal laboral del Ministerio de Defensa. Permite analizar las tasas de retención y rotación.

Tipos de porcentajes presentados:

- % H/T= N° de hombres sobre el total de efectivos (situación...).
- % M/T= N° de mujeres sobre el total de efectivos (situación...).
- % H/H FAS= N° de hombres sobre el total de hombres de las FAS.
- % M/M FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres de las FAS.

- Indicadores de desvinculación del número de hombres y mujeres registrados en SAPROMIL, desglosado por Ejército, Escala y Empleo (subapartado 1.5.4).

Con el objeto de:

Conocer el número de mujeres que se plantean entre sus opciones profesionales la desvinculación con las Fuerzas Armadas.

Para los siguientes criterios:

- Ejército.
- Escala.

Tipos de porcentajes presentados:

- % H/T= N° de hombres sobre el total de efectivos (Ejército, Escala...).
- % M/T= N° de mujeres sobre el total de efectivos (Ejército, Escala...).
- % H/T H EJÉRC= N° de hombres sobre el total de hombres por Ejércitos.
- % M/ T M EJÉRC = N° de mujeres sobre el total de mujeres por Ejércitos.

#### Indicadores de maternidad (subapartado 1.6)

- Indicadores de variable sociológica de la mujer según la edad de la maternidad en las Fuerzas Armadas. (subapartado 1.6.1).

Con el objeto de:



- Medir influencia de la maternidad en la progresión de la carrera.

Para los siguientes criterios:

- Ejército.
- Cuerpo.
- Escala.

Tipos de porcentajes presentados:

- % M/M FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres de las FAS.
- % 18-25/T = N° de mujeres en ese rango sobre el total de mujeres que dan a luz en el año.
- % 26-35/T = N° de mujeres en ese rango sobre el total de mujeres que dan a luz en el año.
- % 36-45/T = N° de mujeres en ese rango sobre el total de mujeres que dan a luz en el año.
- % T/M CUERPO = N° de mujeres que dan a luz en el rango de edad sobre el total de mujeres en el Cuerpo

### Indicadores de formación (subapartado 1.7)

- Indicadores de formación según el tipo de curso que realizan los efectivos de la FAS. (subapartado 1.7.1 y 1.7.2.).

Con el objeto de:

- Medir la diferencia existente entre hombres y mujeres a la hora de realizar cursos.

Para los siguientes criterios:

- Tipo de curso.
- Empleos.

Tipos de porcentajes presentados:

- % M/T= N° de mujeres sobre el total de efectivos (empleo...).

- Indicadores de formación según los temas relacionados con cuestiones de género. (subapartado 1.7.3).

Con el objeto de:

- Medir las diferencias existentes por Ejércitos en cuanto al número de asistentes.

Para los siguientes criterios:

- Ejércitos.
- Temas.

### Indicadores de conciliación (apartado 2)

#### Indicadores de conciliación de la vida personal y profesional (apartado 2.2).

- Indicadores de conciliación por temas relacionados con permisos, licencias y reducciones de jornada (subapartado 2.1.1)

Con el objeto de:

- Conocer desagregados por sexo la incidencia de las medidas de conciliación.

Tipos de porcentajes presentados:

% H/H FAS= N° de hombres sobre el total de hombres de las FAS.

% M/M FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres de las FAS.

- Indicadores de conciliación para mujeres víctimas de violencia de género (subapartado 2.1.2)

Con el objeto de:

- Conocer el número de mujeres que sufren violencia de género.

Tipos de porcentajes presentados:

% M VICTIMA VG EN LOS EJÉRCITOS= N° de mujeres sobre el total de mujeres por ejércitos

% M/M FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres de las FAS.

- Indicadores de conciliación con asignación temporal por conciliación (subapartado 2.3.1).

Con el objeto de:

- Conocer el número de mujeres que necesitan medidas de conciliación.

Para los siguientes criterios:

- Ejércitos.
- Escalas.

Tipos de porcentajes presentados:

% H/T= N° de hombres sobre el total de efectivos (Escala...).

% M/T= N° de mujeres sobre el total de efectivos (Escala...).

% H/H ESC FAS= N° de hombres sobre el total de hombres de las FAS según Escala.

% M/M ESC FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres de las FAS según Escala.

- Indicadores de conciliación de las mujeres con comisión de servicio por gestación y periodo de lactancia y del personal de las FAS con permiso de maternidad/paternidad (subapartado 2.1.4)

Con el objeto de:

- Conocer el número de mujeres que disfrutan de comisión de servicio por gestación y período de lactancia.
- Conocer las diferencias existentes entre hombres y mujeres a la hora en los permisos de maternidad y paternidad.

Observaciones:

- En el permiso de maternidad se contabilizan a las mujeres que han disfrutado de permiso de maternidad y a los hombres que según la normativa también pueden disfrutar de permiso de maternidad cuando la mujer le ceda parte del permiso. Se trata de parejas del mismo sexo (mujeres): una de ellas disfruta del permiso de maternidad, mientras que la otra lo hace con el de paternidad.

- En el permiso de paternidad se contabilizan a los hombres que disfrutan de este permiso, y a aquellas mujeres en las que parejas del mismo sexo (mujeres), una de ellas disfruta del permiso de paternidad, mientras que la otra disfruta del permiso de maternidad.

Tipos de porcentajes presentados:

% H/H FAS= N° de hombres sobre el total de hombres de las FAS.

% M/M FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres de las FAS.

## **CATEGORÍAS Y EMPLEOS MILITARES**

Los militares se agrupan en las categorías siguientes: oficiales generales, oficiales, suboficiales y tropa y marinería.

Dentro de cada categoría, los empleos militares con indicación de sus denominaciones básicas son los siguientes:

- a) Oficiales generales:
  - Capitán general.
  - General de Ejército, almirante general o general del aire.
  - Teniente general o almirante.
  - General de división o vicealmirante.
  - General de brigada o contralmirante.
- b) Oficiales:
  - Coronel o capitán de navío.
  - Teniente coronel o capitán de fragata.
  - Comandante o capitán de corbeta.
  - Capitán o teniente de navío.
  - Teniente o alférez de navío.
  - Alférez o alférez de fragata.
- c) Suboficiales:
  - Suboficial mayor.
  - Subteniente.
  - Brigada.
  - Sargento primero.
  - Sargento.
- d) Tropa y marinería (a efectos de esta estadística no se contabilizan):
  - Cabo mayor.
  - Cabo primero.
  - Cabo.
  - Soldado o marinero.

## **CUERPOS MILITARES**

1. Los Cuerpos específicos del Ejército de Tierra son los siguientes:
  - Cuerpo General del Ejército de Tierra.

Cuerpo de Intendencia del Ejército de Tierra.  
Cuerpo de Ingenieros Politécnicos del Ejército de Tierra.

2. Los Cuerpos específicos de la Armada son los siguientes:  
Cuerpo General de la Armada.  
Cuerpo de Infantería de Marina.  
Cuerpo de Intendencia de la Armada.  
Cuerpo de Ingenieros de la Armada.
3. Los Cuerpos específicos del Ejército del Aire y el Espacio son los siguientes:  
Cuerpo General del Ejército del Aire.  
Cuerpo de Intendencia del Ejército del Aire.  
Cuerpo de Ingenieros del Ejército del Aire.
4. Los Cuerpos Comunes de las Fuerzas Armadas son los siguientes:  
Cuerpo Jurídico Militar.  
Cuerpo Militar de Intervención.  
Cuerpo Militar de Sanidad.  
Cuerpo de Músicas Militares.

## OBTENCIÓN DE LOS DATOS

Los datos son proporcionados por diversos organismos en función del tipo de indicador. La principal fuente de obtención de datos ha sido a través de la base de datos del registro de personal (SIPERDEF).

Desde la Dirección General de Reclutamiento y Enseñanza Militar (DIGEREM) se han obtenidos datos especialmente en los indicadores de ingresos por las diferentes convocatorias y en indicadores de desvinculación, en los que también ha intervenido la Subdirección General de Personal Civil. Desde el Estado Mayor de la Defensa se han obtenido datos relativos a participantes en operaciones internacionales de paz.

A continuación se indican en la siguiente tabla las fuentes de obtención de los datos de cada uno de los indicadores.

INDICADORES	FUENTE
INGRESO	DIGEREM/DIGENPER (SIPERDEF)
CARRERA	DIGENPER (SIPERDEF)/EMAD
DESTINOS	DIGENPER (SIPERDEF)
RETRIBUCIONES	DIGENECO (MONPER)/DIGENPER (SIPERDEF)
DESVICULACIÓN	DIGENPER (SIPERDEF)/DIGEREM
SITUACIÓN PERSONAL	DIGENPER (SIPERDEF)

---

FORMACIÓN	CESEDEN/EJÉRCITOS/DIGEREM
CONCILIACIÓN	DIGENPER (SIPERDEF)

## **TABLAS ESTADÍSTICAS**

## **1. INDICADORES DE IGUALDAD**

1. Indicadores de igualdad.

1.1 Ingreso en las FAS.

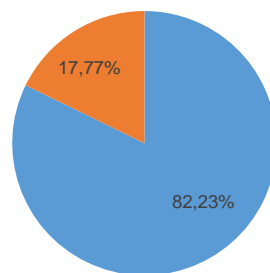
1.1.1 Procesos selectivos para el ingreso como militares de tropa y marinería.

1.1.1.1 Distribución por ciclo de selección.

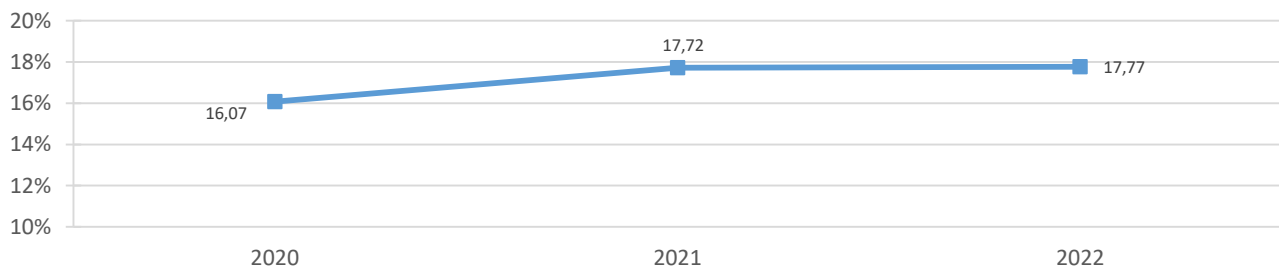
Tabla 1 de 2

CICLOS	PLAZAS	SOLICITUDES			% DE MUJERES SOLICITANTES
		T	H	M	
<b>TOTAL</b>	<b>4.300</b>	<b>36.757</b>	<b>30.226</b>	<b>6.531</b>	<b>17,77</b>
1er Ciclo	1.627	17.384	14.293	3.091	17,78
1er Ciclo Bis	173	3.061	2.532	529	17,28
2º Ciclo	2.500	16.312	13.401	2.911	17,85

Porcentaje de solicitudes presentadas según el sexo



Evolución del porcentaje de mujeres solicitantes para el ingreso como militar de tropa y marinería



1.1.1 Procesos selectivos para el ingreso como militares de tropa y marinería.

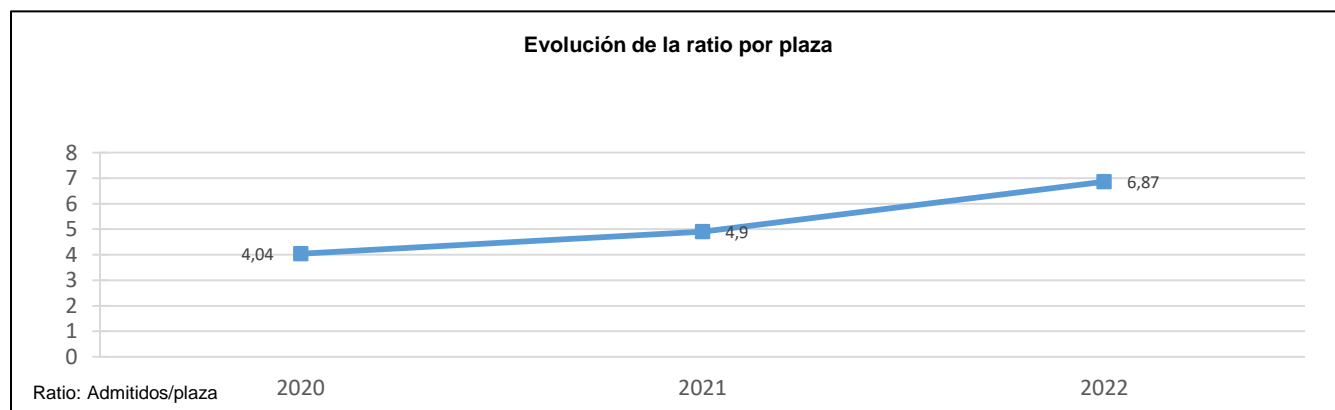
1.1.1.1 Distribución por ciclo de selección

Tabla 2 de 2

CICLOS	EXCLUIDOS			ADMITIDOS			RATIO POR PLAZA
	Total	H	M	Total	H	M	
<b>TOTAL</b>	..	..	..	<b>29.525</b>	..	..	<b>6,87</b>
1er Ciclo	2.738	2.303	435	14.646	11990	2.656	9,00
1er Ciclo Bis	..	..	..	2.370	..	..	13,70
2º Ciclo	3.803	3.130	673	12.509	10269	2.240	5,00

Ratio por plaza= Admitidos/Plazas





### 1.1.1 Procesos selectivos para el ingreso como militares de tropa y marinería.

#### 1.1.1.2 Resumen de las bajas producidas en la fase 2 del proceso selectivo.

CICLOS	LIMITACIÓN FASE 2	BAJAS			QUEDAN
		PRUEBAS APTITUD FÍSICA			
		No aptos	Sin nivel adecuado	T	
<b>TOTAL</b>	<b>15.278</b>	<b>5.596</b>	<b>5382</b>	<b>10.978</b>	<b>9.682</b>
1er Ciclo	5.725	1953	2145	4.098	3.772
1er Ciclo Bis	588	239	176	415	349
2º Ciclo	8.965	3404	3061	6.465	5.561

Fase 2: Prueba de personalidad, reconocimiento médico y aptitud física.

\*No presentados concurso, pruebas de personalidad y reconocimiento médico.

1.1.1 Procesos selectivos para el ingreso como militares de tropa y marinería.

1.1.1.3 Pruebas físicas.

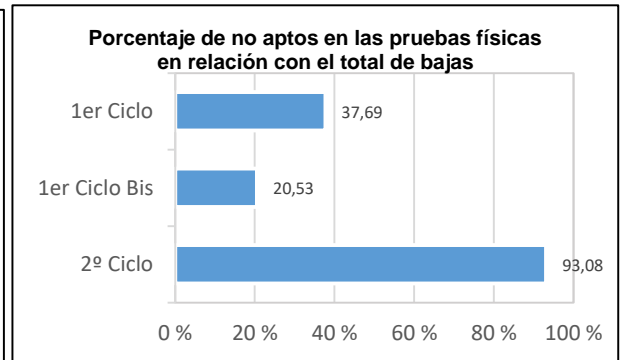
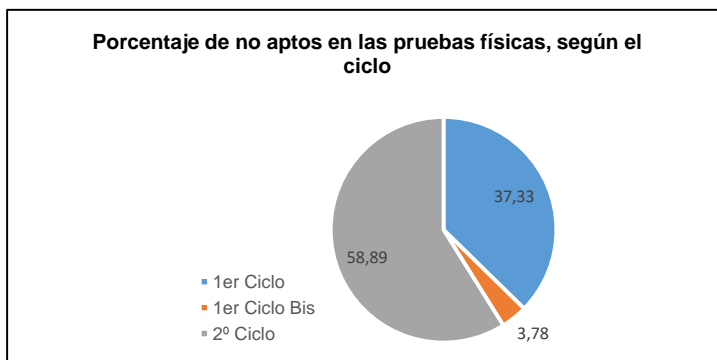
Tabla 1 de 2

CICLOS	BAJAS EN TOTAL DE PRUEBAS	PRESENTADOS A PRUEBAS FÍSICAS	TOTAL NO APTOS	NO APTOS		% DE NO APTOS EN LAS PRUEBAS FÍSICAS	% DE NO APTOS EN LAS PRUEBAS FÍSICAS SOBRE EL TOTAL BAJAS	% DE NO APTOS EN LAS PRUEBAS FÍSICAS SEGÚN EL CICLO
				NO APTOS EN PRUEBAS FÍSICAS	SIN NIVEL ADECUADO			
<b>TOTAL</b>	<b>19.841</b>	<b>15.278</b>	<b>10.978</b>	<b>5.596</b>	<b>5.382</b>	<b>71,85</b>	<b>55,33</b>	<b>100,00</b>
1er Ciclo	10.874	5.725	4.098	1.953	2.145	71,58	37,69	37,33
1er Ciclo Bis	2.021	588	415	239	176	70,58	20,53	3,78
2º Ciclo	6.946	8.965	6.465	3.404	3.061	72,11	93,08	58,89

% NO APTOS EN PR. FIS. SOBRE EL TOTAL DE BAJAS = N° total no aptos en pruebas físicas sobre el total de bajas en todas las pruebas.

% NO APTOS EN PR. FIS = N° total no aptos en pruebas físicas sobre los presentados a pruebas físicas.

% NO APTOS EN PR. FIS. SEGÚN EL CICLO= N° total aptos en pruebas físicas en cada ciclo sobre el total de no aptos en las pruebas físicas.



1.1.1 Procesos selectivos para el ingreso como militares de tropa y marinería.

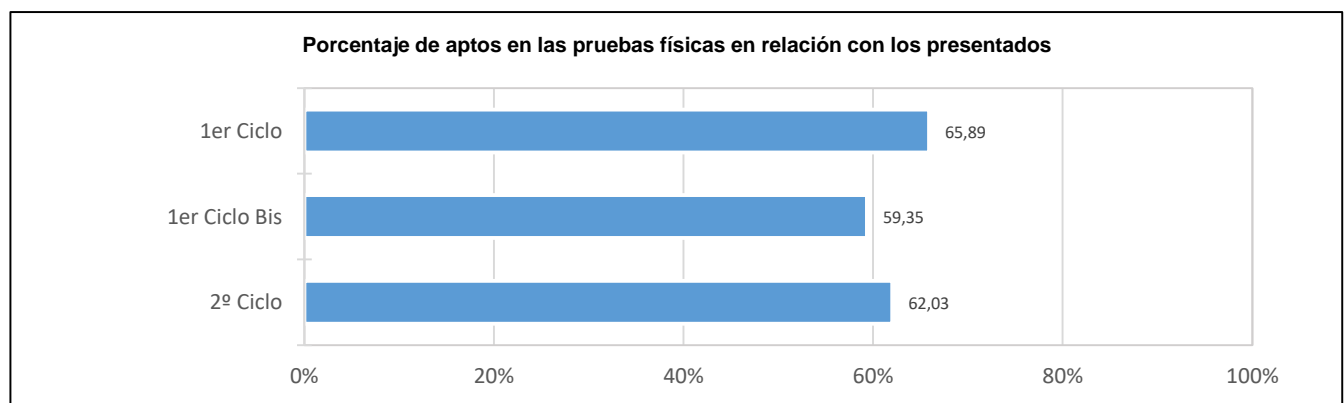
1.1.1.3 Pruebas físicas.

Tabla 2 de 2

CICLOS	APTOS	% DE APTOS EN LAS PRUEBAS FÍSICAS	% DE APTOS EN LAS PRUEBAS FÍSICAS SEGÚN EL CICLO
<b>TOTAL</b>	<b>9.682</b>	<b>63,37</b>	<b>100,00</b>
1er Ciclo	3.772	65,89	38,96
1er Ciclo Bis	349	59,35	3,60
2º Ciclo	5.561	62,03	57,44

% APTOS EN PR. FIS = N° total aptos en pruebas físicas sobre los presentados a pruebas físicas.

% APTOS EN PR. FIS. SEGÚN EL CICLO= N° total aptos en pruebas físicas en cada ciclo sobre el total de aptos en las pruebas físicas.



1.1.1 Procesos selectivos para el ingreso como militares de tropa y marinería.

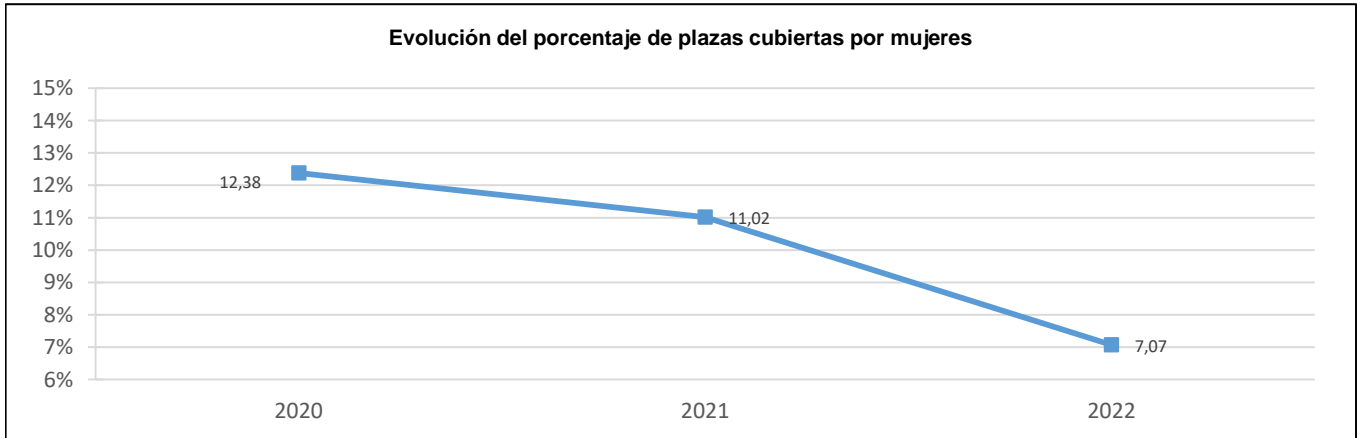
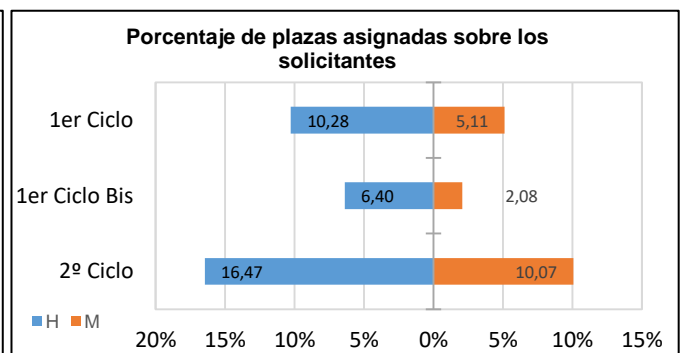
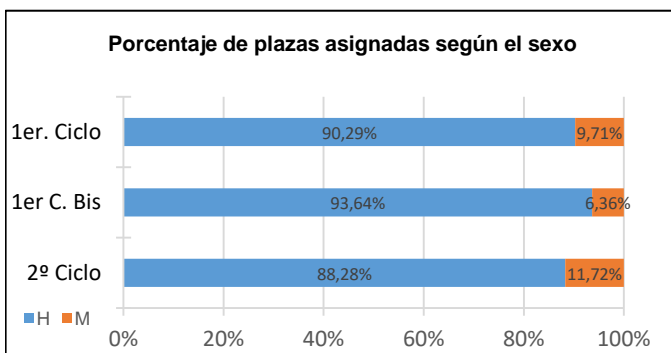
1.1.1.4 Plazas asignadas en los ciclos selectivos y plazas cubiertas.

CICLOS	PLAZAS CONVOCADAS	PLAZAS ASIGNADAS			% PLAZAS CUBIERTAS	% DE PLAZAS ASIGNADAS		% DE PLAZAS ASIGNADAS A H/ H SOLICITANTES	% DE PLAZAS ASIGNADAS A M/ M SOLICITANTES
		T	H	M		%H/ T	%M/ T		
<b>TOTAL</b>	<b>4.300</b>	<b>4.300</b>	<b>3.838</b>	<b>462</b>	<b>100,00</b>	<b>89,26</b>	<b>10,74</b>	<b>12,70</b>	<b>7,07</b>
1er Ciclo	1.627	1.627	1.469	158	100,00	90,29	9,71	10,28	5,11
1er Ciclo Bis	173	173	162	11	100,00	93,64	6,36	6,40	2,08
2º Ciclo	2.500	2.500	2.207	293	100,00	88,28	11,72	16,47	10,07

% PLAZAS CUBIERTAS = N° de efectivos con plaza asignada/Plazas convocadas

%H;M/T = N° de hombres;mujeres con plaza asignada sobre el total de plazas asignadas

% DE PLAZAS ASIGNADAS A H;M/H;M SOLICITANTES = N° de hombres;mujeres con plaza asignada sobre el total de H;M solicitantes



1.1.1 Procesos selectivos para el ingreso como militares de tropa y marinería.

1.1.1.5 Firman el compromiso

CICLOS	FIRMAN COMPROMISO			% H QUE FIRMAN/ PLAZA CONVOCADAS	% M QUE FIRMAN/ PLAZA CONVOCADAS
	T	H	M		
<b>TOTAL</b>	<b>4.003</b>	<b>3.542</b>	<b>461</b>	<b>82,37</b>	<b>10,72</b>
1er Ciclo	1.545	1.377	168	84,63	10,33
1er Ciclo Bis	152	142	10	82,08	5,78
2º Ciclo	2.306	2.023	283	80,92	11,32

1.1.2 Procesos selectivos para el ingreso en plazas de cuadros de mando.

1.1.2.1 Resumen de las solicitudes y admitidos a los procesos selectivos por Escalas.

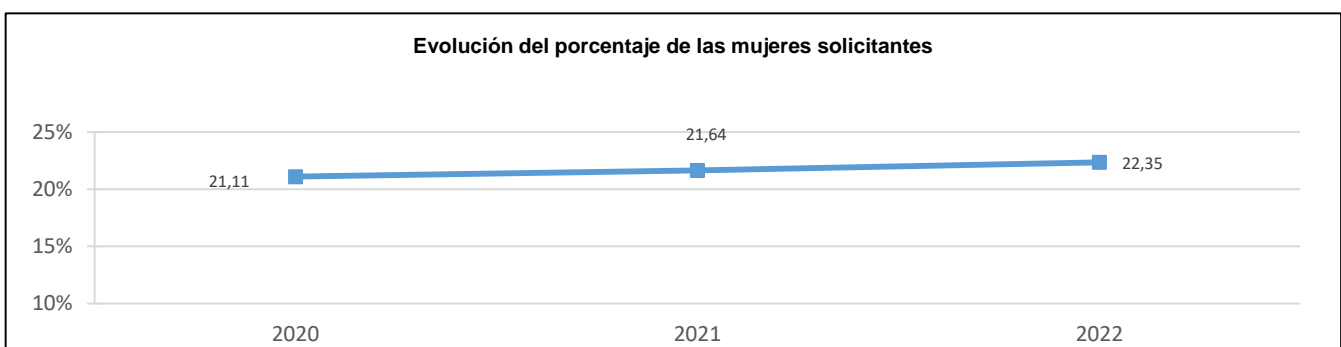
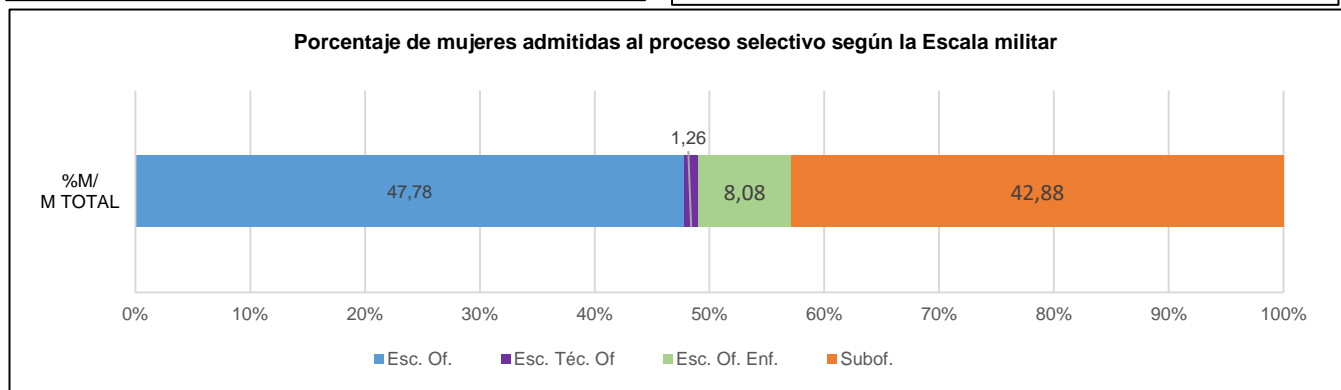
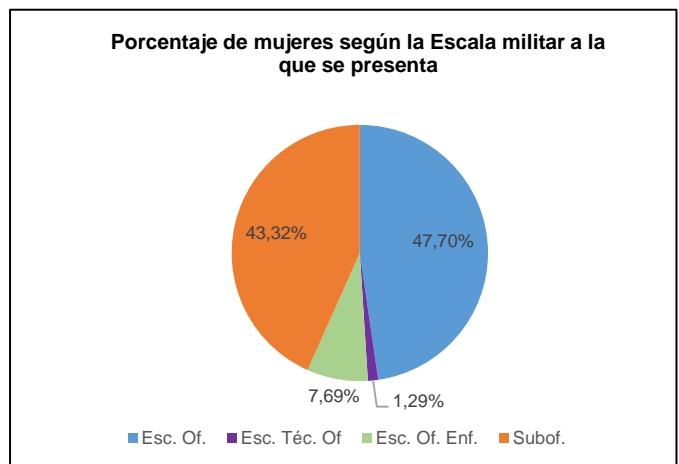
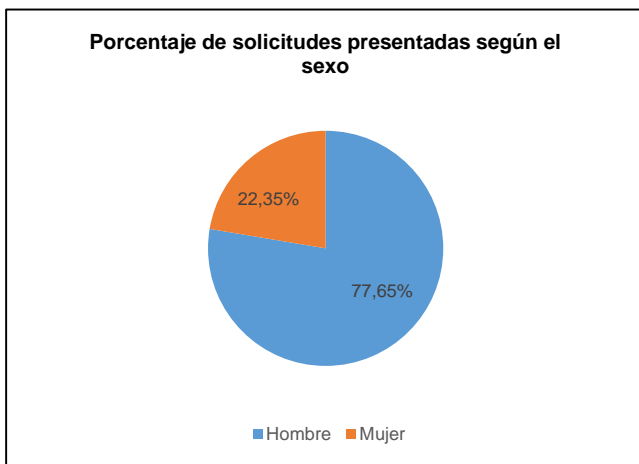
ESCALA	SOLICITUDES					EXCLUIDOS					ADMITIDOS AL PROCESO SELECTIVO					PLAZAS	RATIO POR PLAZA
	T	H	M	%M/T	%M/M TOTAL	T	H	M	%M/T	%M/M TOTAL	T	H	M	%M/T	%M/M TOTAL		
<b>TOTAL</b>	<b>10.710</b>	<b>8.316</b>	<b>2.394</b>	<b>22,35</b>	<b>100,00</b>	<b>707</b>	<b>539</b>	<b>168</b>	<b>23,76</b>	<b>100,00</b>	<b>10.001</b>	<b>7.774</b>	<b>2.227</b>	<b>22,27</b>	<b>100,00</b>	<b>2.016</b>	<b>4,96</b>
Esc. Of.	3.949	2.807	1.142	28,92	47,70	221	144	77	34,84	45,83	3.723	2.659	1.064	28,58	47,78	741	5,02
Esc. Téc. Of	144	113	31	21,53	1,29	18	15	3	16,67	1,79	126	98	28	22,22	1,26	32	3,94
Esc. Of. Enf.	275	91	184	66,91	7,69	10	4	6	60,00	3,57	268	88	180	67,16	8,08	45	5,96
Of. Compl. (1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35	-
Subof.	6.342	5.305	1.037	16,35	43,32	458	376	82	17,90	48,81	5.884	4.929	955	16,23	42,88	1.163	5,06

%M/T= Número de mujeres solicitantes-excluidas-admitidas sobre el total de solicitantes-excluidos-admitidos a la escala

%M/M TOTAL= Número de mujeres solicitantes-excluidas-admitidas sobre el total de mujeres solicitantes-excluidos-admitidos

Ratio por plaza = Admitidos/Plazas

(1) Incluidos en la convocatoria de ingreso directo a los Cuerpos Generales de los Ejércitos e de Infantería de Marina



## INDICADORES DE IGUALDAD

## Ingreso en las FAS

## 1.1.2 Procesos selectivos para el ingreso en plazas de cuadros de mando.

## 1.1.2.2 Solicitudes y admitidos a los procesos selectivos, distribuidos por Escala, Cuerpo y forma de ingreso.

ESCALA Y CUERPO	FORMA DE INGRESO	SOLICITUDES				EXCLUIDOS				ADMITIDOS AL PROCESO SELECTIVO				PLAZAS	RATIO
		T	H	M	%M/T	T	H	M	%M/T	T	H	M	%M/T		
<b>TOTAL</b>		<b>10.710</b>	<b>8.316</b>	<b>2.394</b>	<b>22,35</b>	<b>707</b>	<b>539</b>	<b>168</b>	<b>23,76</b>	<b>10.001</b>	<b>7.774</b>	<b>2.227</b>	<b>22,27</b>	<b>2.016</b>	<b>4,96</b>
<b>ESC. OFICIALES</b>		<b>3.949</b>	<b>2.807</b>	<b>1.142</b>	<b>28,92</b>	<b>221</b>	<b>144</b>	<b>77</b>	<b>34,84</b>	<b>3.723</b>	<b>2.659</b>	<b>1.064</b>	<b>28,58</b>	<b>741</b>	<b>5,02</b>
Cpos. Grales., I.M <sup>a</sup>		<b>2.546</b>	<b>2.049</b>	<b>497</b>	<b>19,52</b>	<b>131</b>	<b>94</b>	<b>37</b>	<b>28,24</b>	<b>2.415</b>	<b>1.955</b>	<b>460</b>	<b>19,05</b>	<b>545</b>	<b>4,43</b>
	I.D.	<b>1.880</b>	<b>1.499</b>	<b>381</b>	<b>20,27</b>	<b>89</b>	<b>66</b>	<b>23</b>	<b>25,84</b>	<b>1.791</b>	<b>1.433</b>	<b>358</b>	<b>19,99</b>	<b>445</b>	<b>4,02</b>
	PROM.	<b>666</b>	<b>550</b>	<b>116</b>	<b>17,42</b>	<b>42</b>	<b>28</b>	<b>14</b>	<b>33,33</b>	<b>624</b>	<b>522</b>	<b>102</b>	<b>16,35</b>	<b>100</b>	<b>6,24</b>
Intendencia		<b>294</b>	<b>224</b>	<b>70</b>	<b>23,81</b>	<b>20</b>	<b>13</b>	<b>7</b>	<b>35,00</b>	<b>274</b>	<b>211</b>	<b>63</b>	<b>22,99</b>	<b>43</b>	<b>6,37</b>
	I.D.	<b>211</b>	<b>157</b>	<b>54</b>	<b>25,59</b>	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>53,85</b>	<b>198</b>	<b>151</b>	<b>47</b>	<b>23,74</b>	<b>24</b>	<b>8,25</b>
	PROM.	<b>83</b>	<b>67</b>	<b>16</b>	<b>19,28</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>76</b>	<b>60</b>	<b>16</b>	<b>21,05</b>	<b>19</b>	<b>4,00</b>
Ingenieros		<b>114</b>	<b>85</b>	<b>29</b>	<b>25,44</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>30,00</b>	<b>99</b>	<b>74</b>	<b>25</b>	<b>25,25</b>	<b>20</b>	<b>4,95</b>
	I.D.	<b>89</b>	<b>64</b>	<b>25</b>	<b>28,09</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>28,57</b>	<b>82</b>	<b>59</b>	<b>23</b>	<b>28,05</b>	<b>6</b>	<b>13,67</b>
	PROM.	<b>25</b>	<b>21</b>	<b>4</b>	<b>16,00</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>33,33</b>	<b>17</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>11,76</b>	<b>14</b>	<b>1,21</b>
<b>CUERPOS COMUNES:</b>															
Jurídico Mil.		<b>182</b>	<b>75</b>	<b>107</b>	<b>58,79</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>50,00</b>	<b>178</b>	<b>73</b>	<b>105</b>	<b>58,99</b>	<b>13</b>	<b>13,69</b>
	I.D.	<b>178</b>	<b>71</b>	<b>107</b>	<b>60,11</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>50,00</b>	<b>174</b>	<b>69</b>	<b>105</b>	<b>60,34</b>	<b>10</b>	<b>17,40</b>
	PROM.	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>1,33</b>
Intervención		<b>98</b>	<b>53</b>	<b>45</b>	<b>45,92</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>50,00</b>	<b>96</b>	<b>52</b>	<b>44</b>	<b>45,83</b>	<b>13</b>	<b>7,38</b>
	I.D.	<b>82</b>	<b>42</b>	<b>40</b>	<b>48,78</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>50,00</b>	<b>80</b>	<b>41</b>	<b>39</b>	<b>48,75</b>	<b>10</b>	<b>8,00</b>
	PROM.	<b>16</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>31,25</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>16</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>31,25</b>	<b>3</b>	<b>5,33</b>
Medicina sin tit.		<b>348</b>	<b>157</b>	<b>191</b>	<b>54,89</b>	<b>29</b>	<b>16</b>	<b>13</b>	<b>44,83</b>	<b>319</b>	<b>141</b>	<b>178</b>	<b>55,80</b>	<b>29</b>	<b>11,00</b>
	I.D.	<b>279</b>	<b>112</b>	<b>167</b>	<b>59,86</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>66,67</b>	<b>267</b>	<b>108</b>	<b>159</b>	<b>59,55</b>	<b>25</b>	<b>10,68</b>
	PROM.	<b>69</b>	<b>45</b>	<b>24</b>	<b>34,78</b>	<b>17</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>29,41</b>	<b>52</b>	<b>33</b>	<b>19</b>	<b>36,54</b>	<b>4</b>	<b>13,00</b>
Medicina con tit.		<b>40</b>	<b>21</b>	<b>19</b>	<b>47,50</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>25,00</b>	<b>36</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>50,00</b>	<b>50</b>	<b>0,72</b>
	I.D.	<b>39</b>	<b>20</b>	<b>19</b>	<b>48,72</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>25,00</b>	<b>35</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>51,43</b>	<b>48</b>	<b>0,73</b>
	PROM.	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>0,50</b>
Farmacia		<b>83</b>	<b>34</b>	<b>49</b>	<b>59,04</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>66,67</b>	<b>80</b>	<b>33</b>	<b>47</b>	<b>58,75</b>	<b>12</b>	<b>6,67</b>
	I.D.	<b>71</b>	<b>27</b>	<b>44</b>	<b>61,97</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>66,67</b>	<b>68</b>	<b>26</b>	<b>42</b>	<b>61,76</b>	<b>8</b>	<b>8,50</b>
	PROM.	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>41,67</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>41,67</b>	<b>4</b>	<b>3,00</b>
Veterinaria		<b>59</b>	<b>25</b>	<b>34</b>	<b>57,63</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>50,00</b>	<b>55</b>	<b>23</b>	<b>32</b>	<b>58,18</b>	<b>5</b>	<b>11,00</b>
	I.D.	<b>49</b>	<b>22</b>	<b>27</b>	<b>55,10</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>50,00</b>	<b>45</b>	<b>20</b>	<b>25</b>	<b>55,56</b>	<b>2</b>	<b>22,50</b>
	PROM.	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>70,00</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>70,00</b>	<b>3</b>	<b>3,33</b>
Odontología		<b>31</b>	<b>17</b>	<b>14</b>	<b>45,16</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>100,00</b>	<b>30</b>	<b>17</b>	<b>13</b>	<b>43,33</b>	<b>2</b>	<b>15,00</b>
	I.D.	<b>31</b>	<b>17</b>	<b>14</b>	<b>45,16</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>100,00</b>	<b>30</b>	<b>17</b>	<b>13</b>	<b>43,33</b>	<b>2</b>	<b>15,00</b>
	PROM.	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Psicología		<b>134</b>	<b>49</b>	<b>85</b>	<b>63,43</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>66,67</b>	<b>125</b>	<b>46</b>	<b>79</b>	<b>63,20</b>	<b>4</b>	<b>31,25</b>
	I.D.	<b>99</b>	<b>26</b>	<b>73</b>	<b>73,74</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>75,00</b>	<b>91</b>	<b>24</b>	<b>67</b>	<b>73,63</b>	<b>1</b>	<b>91,00</b>
	PROM.	<b>35</b>	<b>23</b>	<b>12</b>	<b>34,29</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>34</b>	<b>22</b>	<b>12</b>	<b>35,29</b>	<b>3</b>	<b>11,33</b>
Música Mil.		<b>20</b>	<b>18</b>	<b>2</b>	<b>10,00</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>50,00</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>-</b>	<b>0,00</b>	<b>5</b>	<b>3,20</b>
	I.D.	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>14,29</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>50,00</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>5,00</b>
	PROM.	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>2,00</b>
<b>ESC. TÉC. OF. ING.</b>		<b>144</b>	<b>113</b>	<b>31</b>	<b>21,53</b>	<b>18</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>16,67</b>	<b>126</b>	<b>98</b>	<b>28</b>	<b>22,22</b>	<b>32</b>	<b>3,94</b>
	I.D.	<b>109</b>	<b>82</b>	<b>27</b>	<b>24,77</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>27,27</b>	<b>98</b>	<b>74</b>	<b>24</b>	<b>24,49</b>	<b>15</b>	<b>6,53</b>
	PROM.	<b>35</b>	<b>31</b>	<b>4</b>	<b>11,43</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>28</b>	<b>24</b>	<b>4</b>	<b>14,29</b>	<b>17</b>	<b>1,65</b>
<b>ESC. DE OF. ENFERMEROS</b>		<b>275</b>	<b>91</b>	<b>184</b>	<b>66,91</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>60,00</b>	<b>268</b>	<b>88</b>	<b>180</b>	<b>67,16</b>	<b>45</b>	<b>5,96</b>
	I.D.	<b>260</b>	<b>82</b>	<b>178</b>	<b>68,46</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>66,67</b>	<b>254</b>	<b>80</b>	<b>174</b>	<b>68,50</b>	<b>38</b>	<b>6,68</b>
	PROM.	<b>15</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>40,00</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>50,00</b>	<b>14</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>42,86</b>	<b>7</b>	<b>2,00</b>
<b>OF. COMPLEMENTO (1)</b>		<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>35</b>	<b>0,00</b>
Cpos. Grales., I.M <sup>a</sup>	ID	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>13</b>	<b>-</b>
Intendencia	ID	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>9</b>	<b>-</b>
Ingenieros Of.	ID	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>-</b>
Ingenieros Tec. Of.	ID	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>6</b>	<b>-</b>
Sanidad	ID	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>-</b>
<b>SUBOFICIALES</b>		<b>6.342</b>	<b>5.305</b>	<b>1.037</b>	<b>16,35</b>	<b>458</b>	<b>376</b>	<b>82</b>	<b>17,90</b>	<b>5.884</b>	<b>4.929</b>	<b>955</b>	<b>16,23</b>	<b>1.163</b>	<b>5,06</b>
Cpos. Grales., I.M <sup>a</sup>		<b>5.924</b>	<b>4.958</b>	<b>966</b>	<b>16,31</b>	<b>432</b>	<b>352</b>	<b>80</b>	<b>18,52</b>	<b>5.492</b>	<b>4.606</b>	<b>886</b>	<b>16,13</b>	<b>1.133</b>	<b>4,85</b>
	I.D.	<b>1.231</b>	<b>1.006</b>	<b>225</b>	<b>18,28</b>	<b>81</b>	<b>69</b>	<b>12</b>	<b>14,81</b>	<b>1.150</b>	<b>937</b>	<b>213</b>	<b>18,52</b>	<b>216</b>	<b>5,32</b>
	PROM.	<b>4.693</b>	<b>3.952</b>	<b>741</b>	<b>15,79</b>	<b>351</b>	<b>283</b>	<b>68</b>	<b>19,37</b>	<b>4.342</b>	<b>3.669</b>	<b>673</b>	<b>15,50</b>	<b>917</b>	<b>4,74</b>
Música Mil.		<b>418</b>	<b>347</b>	<b>71</b>	<b>16,99</b>	<b>26</b>	<b>24</b>	<b>2</b>	<b>7,69</b>	<b>392</b>	<b>323</b>	<b>69</b>	<b>17,60</b>	<b>30</b>	<b>13,07</b>
	I.D.	<b>364</b>	<b>299</b>	<b>65</b>	<b>17,86</b>	<b>25</b>	<b>23</b>	<b>2</b>	<b>8,00</b>	<b>339</b>	<b>276</b>	<b>63</b>	<b>18,58</b>	<b>20</b>	<b>16,95</b>
	PROM.	<b>54</b>	<b>48</b>	<b>6</b>	<b>11,11</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>53</b>	<b>47</b>	<b>6</b>	<b>11,32</b>	<b>10</b>	<b>5,30</b>

(1) Incluidos en la convocatoria de ingreso directo a los Cuerpos Generales de los Ejércitos e de Infantería de Marina

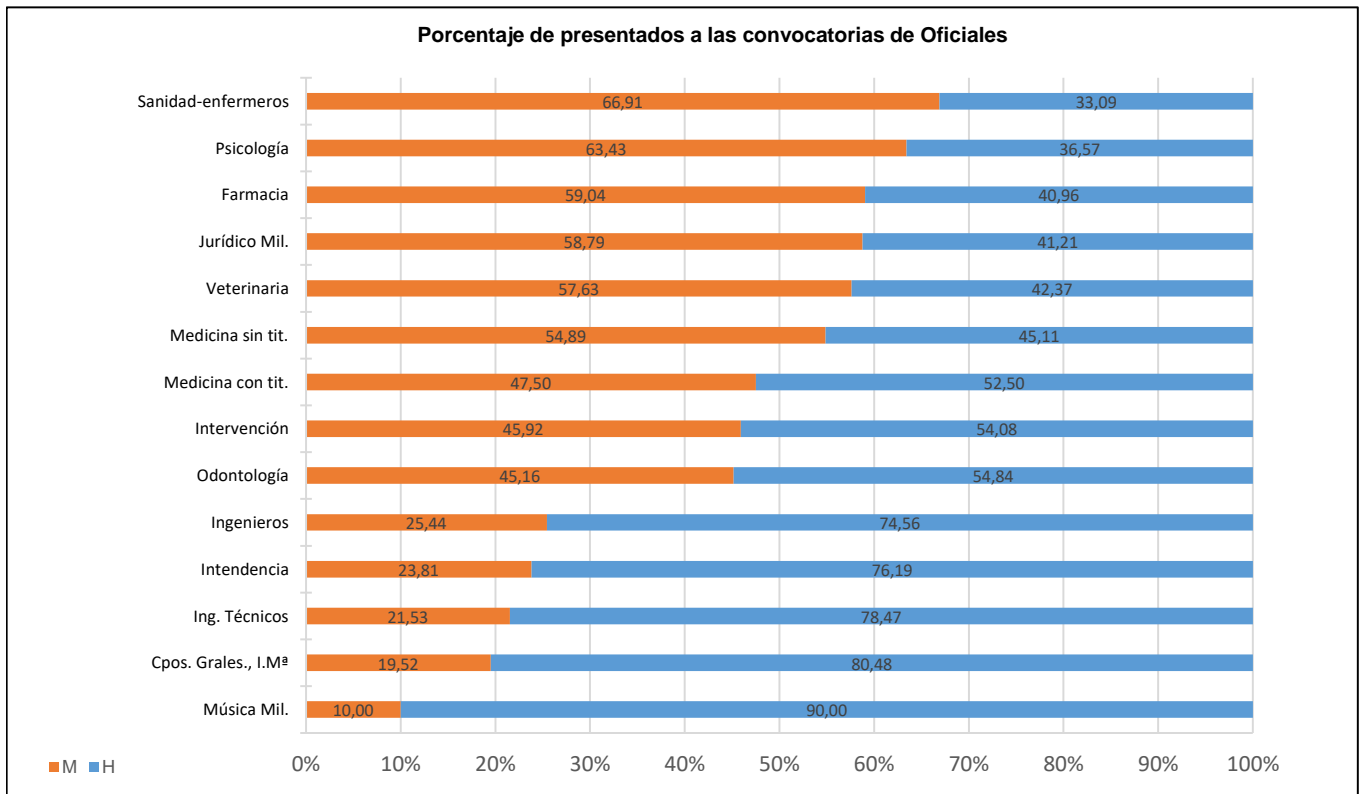
1.1.2 Procesos selectivos para el ingreso en plazas de cuadros de mando.

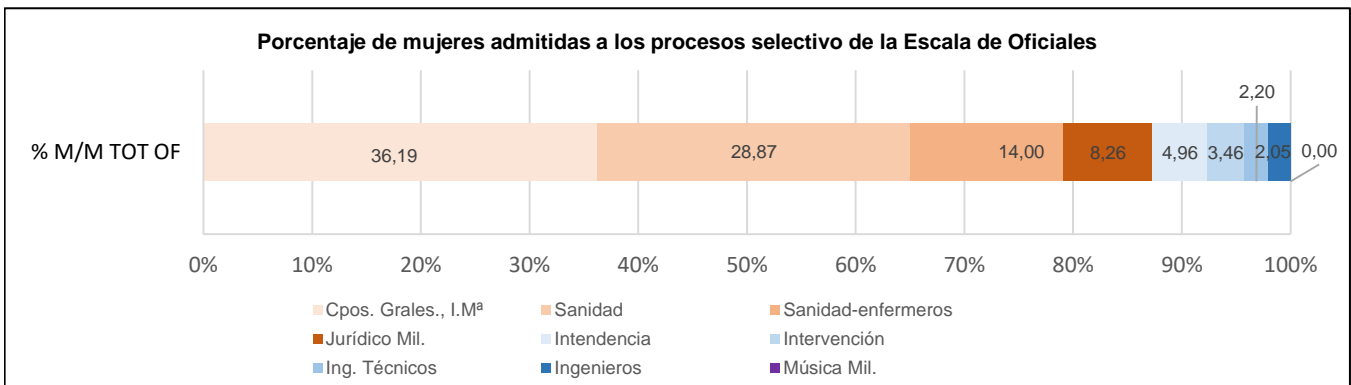
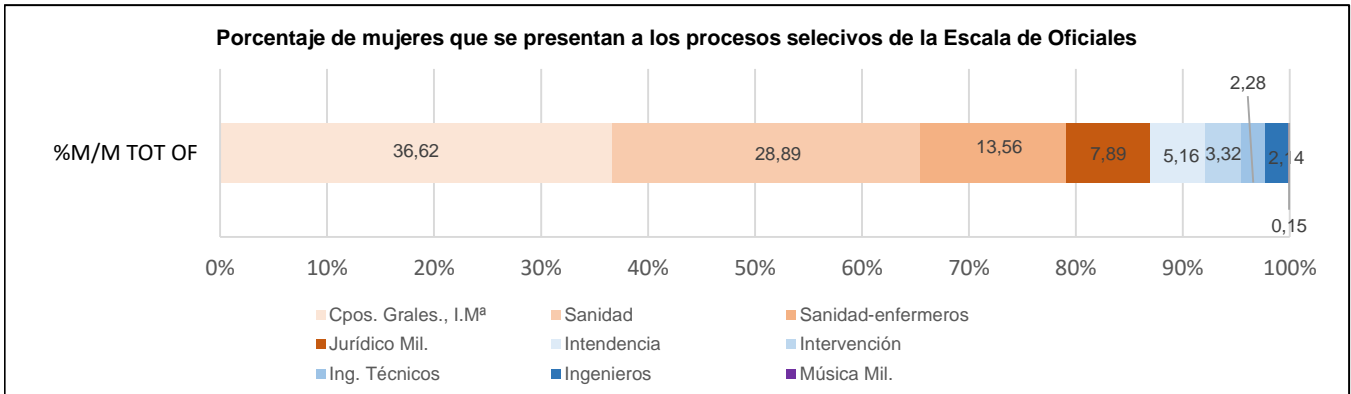
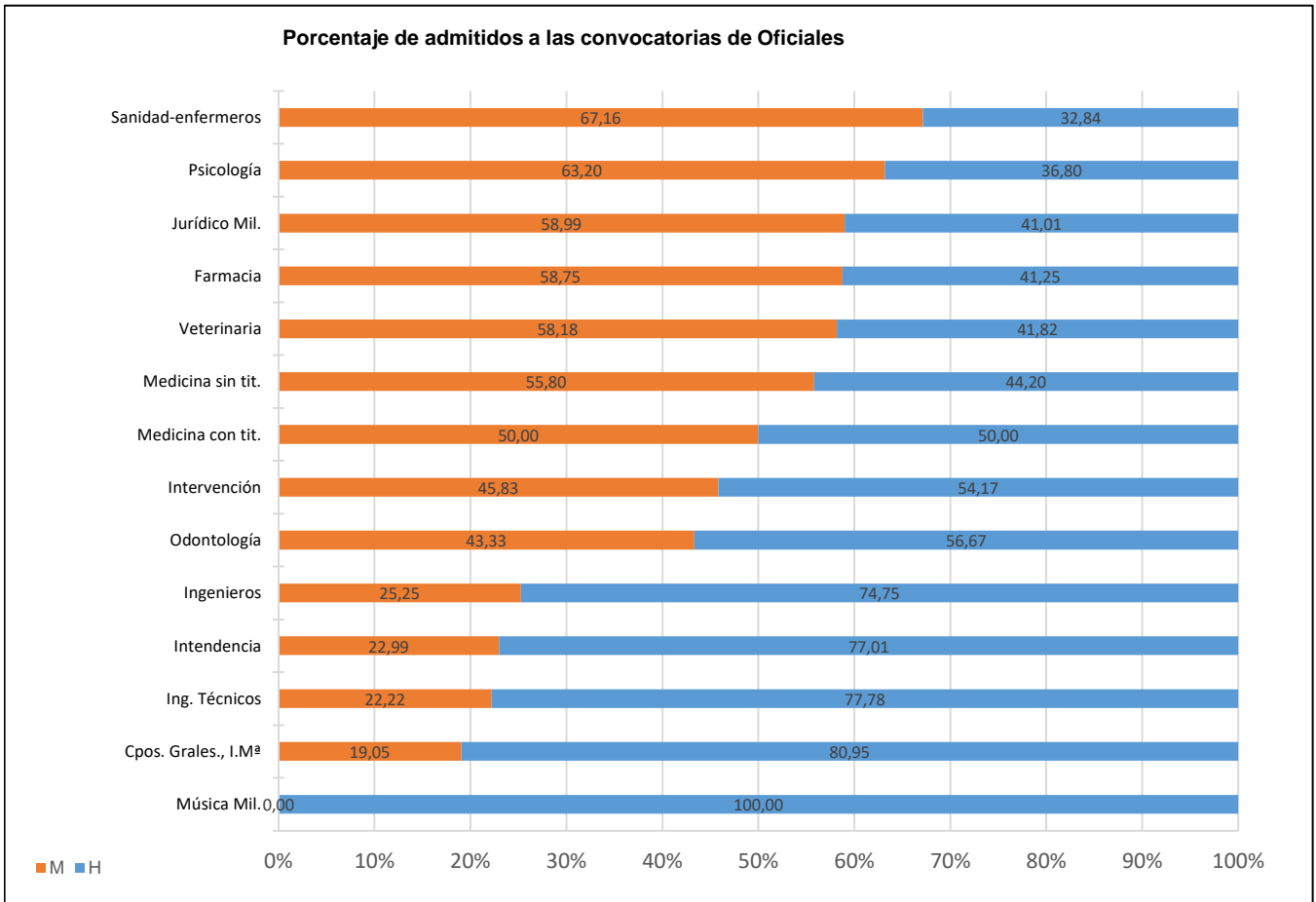
1.1.2.3 Solicitudes y admitidos a los procesos selectivos para la incorporación a las Escalas de Oficiales.

ESCALA	CUERPO	SOLICITUDES					EXCLUIDOS					ADMITIDOS AL PROCESO SELECTIVO				
		T	H	M	%M/T	%M/ M TOT OF	T	H	M	%M/T	%M/ M TOT OF	T	H	M	%M/T	%M/ M TOT OF
<b>TOTAL</b>		<b>4.368</b>	<b>3.011</b>	<b>1.357</b>	<b>31,07</b>	<b>100,00</b>	<b>249</b>	<b>163</b>	<b>86</b>	<b>34,54</b>	<b>100,00</b>	<b>4.117</b>	<b>2.845</b>	<b>1.272</b>	<b>30,90</b>	<b>100,00</b>
<b>ESC. OFIC.</b>		<b>3.949</b>	<b>2.807</b>	<b>1.142</b>	<b>28,92</b>	<b>84,16</b>	<b>221</b>	<b>144</b>	<b>77</b>	<b>34,84</b>	<b>89,53</b>	<b>3.723</b>	<b>2.659</b>	<b>1.064</b>	<b>28,58</b>	<b>83,65</b>
	Cpos. Grales., I.M <sup>3</sup>	<b>2.546</b>	2.049	497	19,52	36,62	131	94	37	28,24	43,02	<b>2.415</b>	1.955	460	19,05	36,16
	Intendencia	<b>294</b>	224	70	23,81	5,16	<b>20</b>	13	7	35,00	8,14	<b>274</b>	211	63	22,99	4,95
	Ingenieros	<b>114</b>	85	29	25,44	2,14	<b>10</b>	7	3	30,00	3,49	<b>99</b>	74	25	25,25	1,97
	<b>CUERPOS COMUNES:</b>															
	Jurídico Mil.	<b>182</b>	75	107	58,79	7,89	<b>4</b>	2	2	50,00	2,33	<b>178</b>	73	105	<b>58,99</b>	8,25
	Intervención	<b>98</b>	53	45	45,92	3,32	<b>2</b>	1	1	50,00	1,16	<b>96</b>	52	44	<b>45,83</b>	3,46
	Medicina sin tit.	<b>348</b>	157	191	54,89	14,08	<b>29</b>	16	13	44,83	15,12	<b>319</b>	141	178	<b>55,80</b>	13,99
	Medicina con tit.	<b>40</b>	21	19	47,50	1,40	<b>4</b>	3	1	25,00	1,16	<b>36</b>	18	18	50,00	1,42
	Farmacia	<b>83</b>	34	49	59,04	3,61	<b>3</b>	1	2	66,67	2,33	<b>80</b>	33	47	58,75	3,69
	Veterinaria	<b>59</b>	25	34	57,63	2,51	<b>4</b>	2	2	50,00	2,33	<b>55</b>	23	32	58,18	2,52
	Odontología	<b>31</b>	17	14	45,16	1,03	<b>1</b>	-	1	100,00	1,16	<b>30</b>	17	13	43,33	1,02
	Psicología	<b>134</b>	49	85	63,43	6,26	<b>9</b>	3	6	66,67	6,98	<b>125</b>	46	79	63,20	6,21
	Música Mil.	<b>20</b>	18	2	10,00	0,15	<b>4</b>	2	2	50,00	2,33	<b>16</b>	16	-	-	-
<b>ESC. TÉC. OF. I</b>	Ing. Técnicos	<b>144</b>	<b>113</b>	<b>31</b>	<b>21,53</b>	<b>2,28</b>	<b>18</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>16,67</b>	<b>3,49</b>	<b>126</b>	<b>98</b>	<b>28</b>	<b>22,22</b>	<b>2,20</b>
<b>ESC. DE OF. E.</b>	Sanidad-enfermeros	<b>275</b>	<b>91</b>	<b>184</b>	<b>66,91</b>	<b>13,56</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>60,00</b>	<b>6,98</b>	<b>268</b>	<b>88</b>	<b>180</b>	<b>67,16</b>	<b>14,15</b>
<b>OF. COMPLEMENTO (1)</b>		<b>0</b>	-	-	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	-	-	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	-	-	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
	Cpos. Grales., I.M <sup>3</sup>	<b>0</b>	-	-	-	-	<b>0</b>	-	-	-	-	<b>0</b>	-	-	-	-
	Intendencia	<b>0</b>	-	-	-	-	<b>0</b>	-	-	-	-	<b>0</b>	-	-	-	-
	Ingenieros Of.	<b>0</b>	-	-	0,00	0,00	<b>0</b>	-	-	-	-	<b>0</b>	-	-	0,00	0,00
	Ingenieros Tec. Of.	<b>0</b>	-	-	-	-	<b>0</b>	-	-	-	-	<b>0</b>	-	-	-	-
	Sanidad	<b>0</b>	-	-	-	-	<b>0</b>	-	-	-	-	<b>0</b>	-	-	-	-

% M/M TOT OF: Número de mujeres solicitantes-excluidas-admitidas a una escala o cuerpo sobre el total de mujeres solicitantes-excluidas-admitidas a una plaza de oficial

(1) Incluidos en la convocatoria de ingreso directo a los Cuerpos Generales de los Ejércitos e de Infantería de Marina



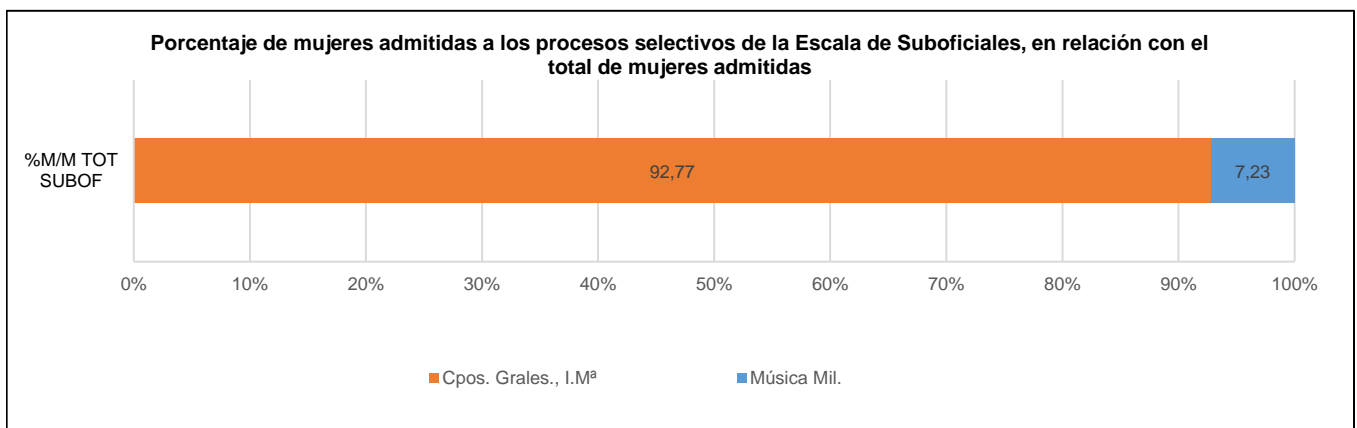
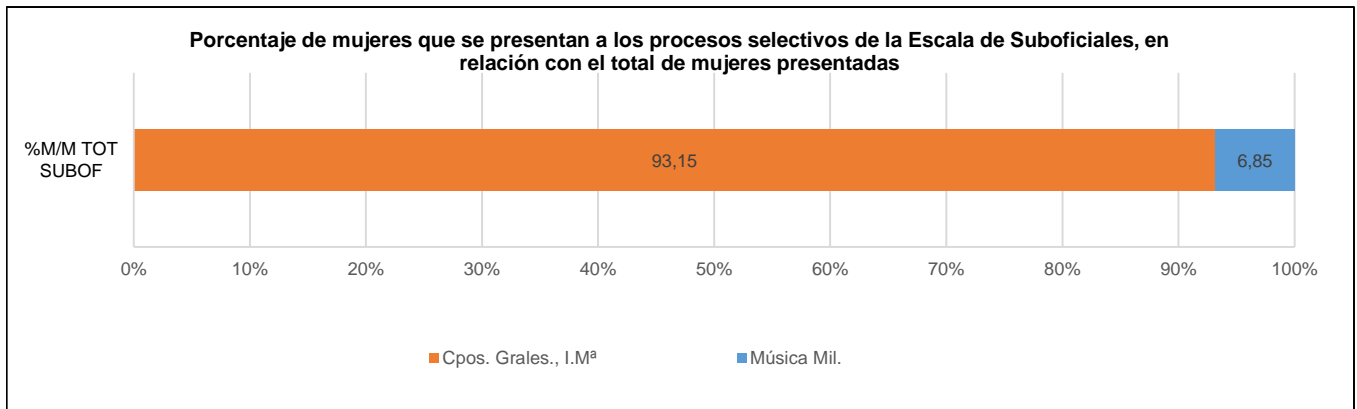
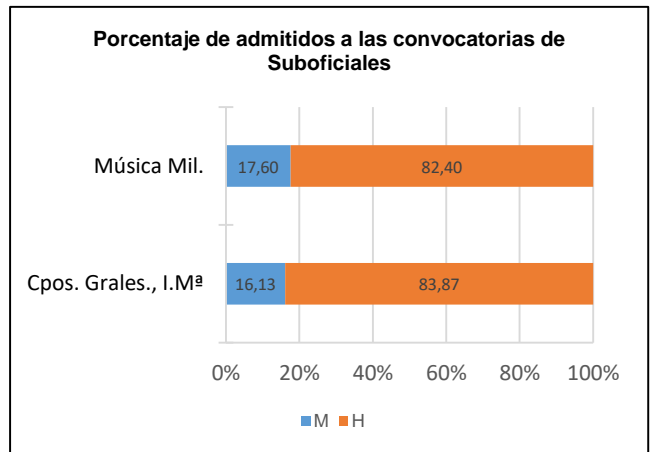
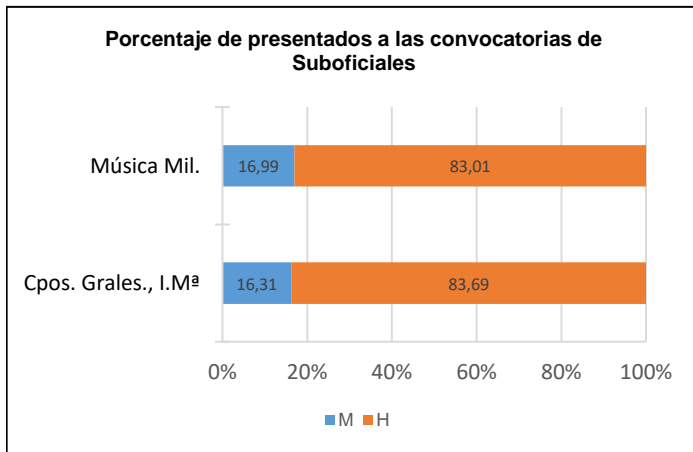


1.1.2 Procesos selectivos para el ingreso en plazas de cuadros de mando.

1.1.2.4 Solicitudes y admitidos a los procesos selectivos para la incorporación a las Escalas de Suboficiales.

ESCALA	CUERPO	SOLICITUDES					EXCLUIDOS					ADMITIDOS AL PROCESO SELECTIVO				
		T	H	M	%M/T	%M/ M TOT SUBOF	T	H	M	%M/T	%M/ M TOT SUBOF	T	H	M	%M/T	%M/ M TOT SUBOF
<b>SUBOFICIALES</b>		<b>6.342</b>	<b>5.305</b>	<b>1.037</b>	<b>16,35</b>	<b>100,00</b>	<b>458</b>	<b>376</b>	<b>82</b>	<b>17,90</b>	<b>100,00</b>	<b>5.884</b>	<b>4.929</b>	<b>955</b>	<b>16,23</b>	<b>100,00</b>
	Cpos. Grales., I.M <sup>a</sup>	<b>5.924</b>	<b>4.958</b>	<b>966</b>	<b>16,31</b>	<b>93,15</b>	<b>432</b>	<b>352</b>	<b>80</b>	<b>18,52</b>	<b>97,56</b>	<b>5.492</b>	<b>4.606</b>	<b>886</b>	<b>16,13</b>	<b>92,77</b>
	Música Mil.	<b>418</b>	<b>347</b>	<b>71</b>	<b>16,99</b>	<b>6,85</b>	<b>26</b>	<b>24</b>	<b>2</b>	<b>7,69</b>	<b>2,44</b>	<b>392</b>	<b>323</b>	<b>69</b>	<b>17,60</b>	<b>7,23</b>

% M/M TOT SUBOF: Número de mujeres solicitantes-excluidas-admitidas a una escala o cuerpo sobre el total de mujeres solicitantes-excluidas-admitidas a una plaza de suboficial



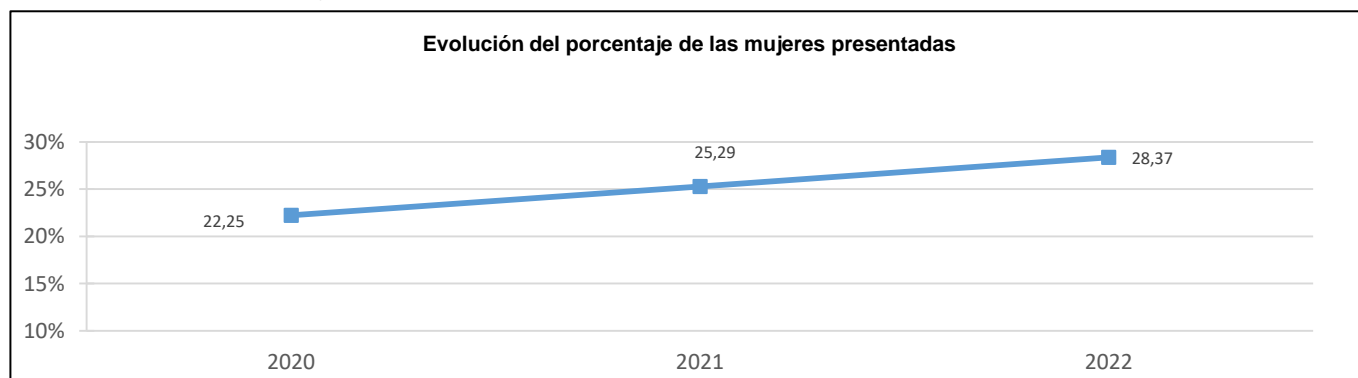


## 1.1.2 Procesos selectivos para el ingreso en plazas de cuadros de mando.

## 1.1.2.5 Pruebas físicas.

ESCALA Y CUERPO	TOT.	M	%M/ TOT.	PRESENTADOS			NO PRESENTADOS			EXCLUIDOS			INCIDENCIAS			CONVALIDADOS		
				T	M	%M/T	T	M	%M/T	T	M	%M/T	T	M	%M/T	T	M	%M/T
<b>TOTAL</b>	<b>4.879</b>	<b>1.390</b>	<b>28,49</b>	<b>3.193</b>	<b>906</b>	<b>28,37</b>	<b>1.247</b>	<b>374</b>	<b>29,99</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>83,33</b>	<b>107</b>	<b>31</b>	<b>28,97</b>	<b>224</b>	<b>21</b>	<b>9,38</b>
<b>ESC. OFICIALES</b>	<b>3.146</b>	<b>960</b>	<b>30,51</b>	<b>2.096</b>	<b>621</b>	<b>29,63</b>	<b>913</b>	<b>306</b>	<b>33,52</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>77,78</b>	<b>87</b>	<b>24</b>	<b>27,59</b>	<b>41</b>	<b>2</b>	<b>4,88</b>
Cpos. Grales., I.M <sup>a</sup>	1.886	372	19,72	1.255	220	17,53	586	144	24,57	2	2	100,00	43	6	13,95	0	-	-
Intendencia	190	36	18,95	132	30	22,73	26	4	15,38	0	-	-	9	2	22,22	23	-	-
Ingenieros	108	27	25,00	83	21	25,30	25	6	24,00	0	-	-	0	-	-	0	-	-
<b>CUERPOS COMUNES</b>																		
Jurídicos	180	107	59,44	136	81	59,56	39	22	56,41	0	-	-	5	4	80,00	0	-	-
Intervención	88	48	54,55	75	41	54,67	12	7	58,33	0	-	-	1	-	-	0	-	-
Med. sin tit.	313	176	56,23	152	86	56,58	155	85	54,84	0	-	-	4	3	75,00	2	2	100,00
Med.con tit.	41	20	48,78	28	15	53,57	11	4	36,36	0	-	-	2	1	50,00	0	-	-
Farmacia	83	50	60,24	69	40	57,97	12	8	66,67	0	-	-	2	2	100,00	0	-	-
Veterinaria	45	20	44,44	36	16	44,44	8	3	37,50	0	-	-	1	1	100,00	0	-	-
Odontología	31	14	45,16	14	6	42,86	15	6	40,00	0	-	-	2	2	100,00	0	-	-
Psicología	140	90	64,29	104	65	62,50	21	17	80,95	7	5	71,43	8	3	37,50	0	-	-
Músicas Mil.	41	-	0,00	12	-	-	3	-	-	0	-	-	10	-	-	16	-	-
<b>ESC. TÉC. OF. ING.</b>	<b>135</b>	<b>27</b>	<b>20,00</b>	<b>91</b>	<b>20</b>	<b>21,98</b>	<b>44</b>	<b>7</b>	<b>15,91</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>
<b>ESC. DE OF. ENF.</b>	<b>269</b>	<b>179</b>	<b>66,54</b>	<b>208</b>	<b>131</b>	<b>62,98</b>	<b>52</b>	<b>41</b>	<b>78,85</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>100,00</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>66,67</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>
<b>OF. COMPL.(1)</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>0,00</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>
<b>SUBOFICIALES</b>	<b>1.329</b>	<b>224</b>	<b>16,85</b>	<b>798</b>	<b>134</b>	<b>16,79</b>	<b>334</b>	<b>68</b>	<b>20,36</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>14</b>	<b>3</b>	<b>21,43</b>	<b>183</b>	<b>19</b>	<b>10,38</b>
Cpos. Grales., I.M <sup>a</sup>	1.094	187	17,09	569	97	17,05	332	68	20,48	0	-	-	10	3	30,00	183	19	10,38
Músicas Mil.	235	37	15,74	229	37	16,16	2	-	-	0	-	-	4	-	-	0	-	-

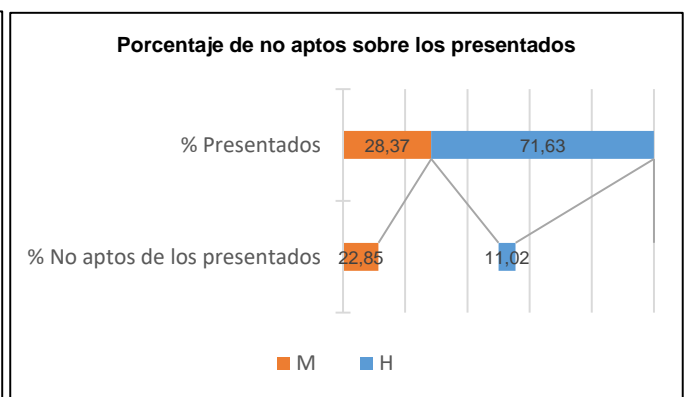
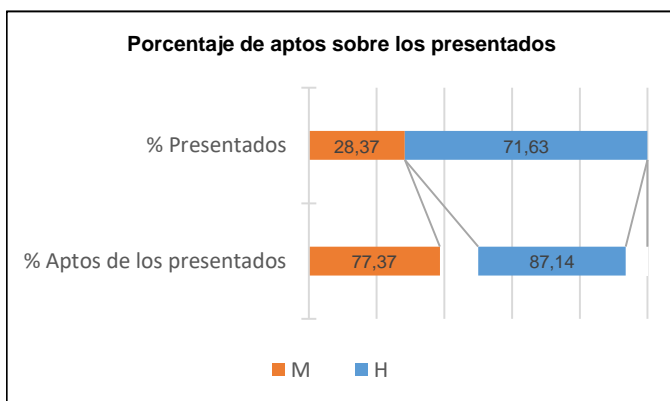
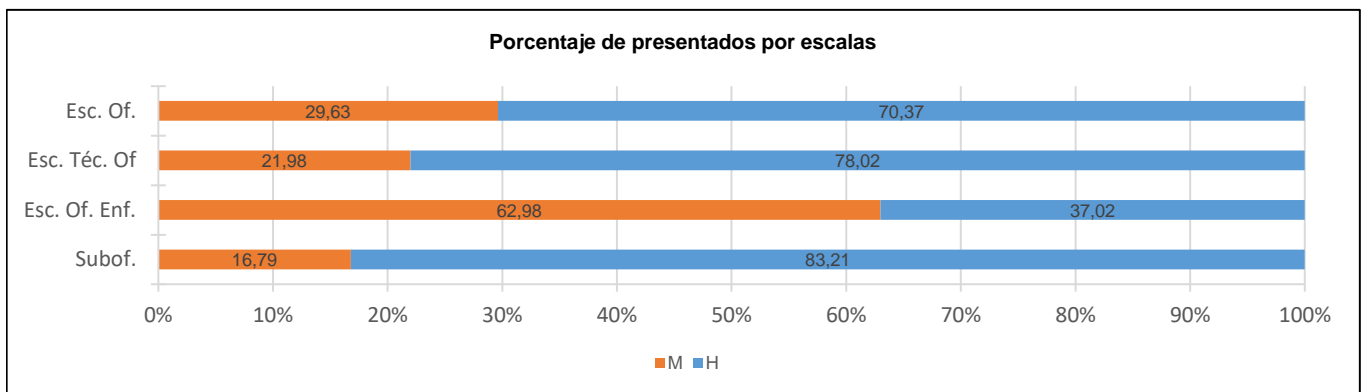
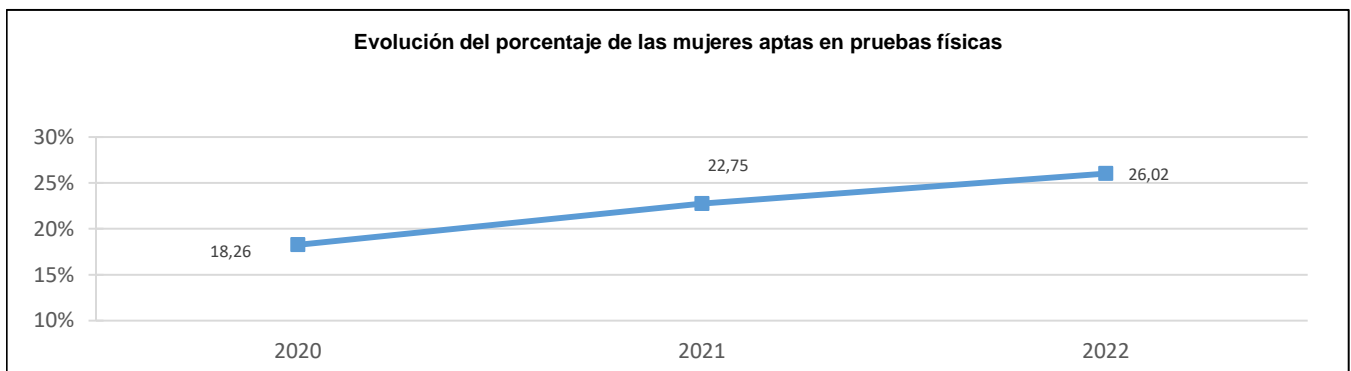
(1) Incluidos en la convocatoria de ingreso directo a los Cuerpos Generales de los Ejércitos e de Infantería de Marina



1.1.2 Procesos selectivos para el ingreso en plazas de cuadros de mando.  
1.1.2.6 Presentados, aptos y no aptos a las pruebas físicas.

ESCALA Y CUERPO	PRESENTADOS					APTOS							NO APTOS						
	T	H	M	%H/T	%M/T	T	H	M	%H/T	%M/T	% H AP/H PRES	% M AP/M PRES	T	H	M	%H/T	%M/T	% H NAP/H PRES	% M NAP/M PRES
<b>TOTAL</b>	<b>3.193</b>	<b>2.287</b>	<b>906</b>	<b>71,63</b>	<b>28,37</b>	<b>2.694</b>	<b>1.993</b>	<b>701</b>	<b>73,98</b>	<b>26,02</b>	<b>87,14</b>	<b>77,37</b>	<b>459</b>	<b>252</b>	<b>207</b>	<b>54,90</b>	<b>45,10</b>	<b>11,02</b>	<b>22,85</b>
Esc. Of.	2.096	1.475	621	70,37	29,63	1.798	1.310	488	72,86	27,14	88,81	78,58	288	153	135	53,13	46,88	10,37	21,74
Esc. Téc. Of	91	71	20	78,02	21,98	55	38	17	69,09	30,91	53,52	85,00	6	3	3	50,00	50,00	4,23	15,00
Esc. Of. Enf.	208	77	131	37,02	62,98	194	75	119	38,66	61,34	97,40	90,84	14	2	12	14,29	85,71	2,60	9,16
Of. Compl.(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-
Subof.	798	664	134	83,21	16,79	647	570	77	88,10	11,90	85,84	57,46	151	94	57	62,25	37,75	14,16	42,54

% H-M NAP/H-M PRES: Número de hombres-mujeres no aptos sobre hombres-mujeres presentados a las distintas escalas  
 % H-M AP/H-M PRES: Número de hombres-mujeres aptos sobre hombres-mujeres presentados a las distintas escalas  
 (1) Incluidos en la convocatoria de ingreso directo a los Cuerpos Generales de los Ejércitos e de Infantería de Marina



## INDICADORES DE IGUALDAD

## Ingreso en las FAS

## 1.1.2 Procesos selectivos para el ingreso en plazas de cuadros de mando.

## 1.1.2.7 No aptos en las pruebas físicas, según el tipo de prueba.

ESCALA Y CUERPO	TOT.	M NAP	%M NAP/TOT NAP	CIRCUITO			50 METROS			1000 METROS			EXTENSIONES			SALTO			PISCINA		
				T	M	%M/T	T	M	%M/T	T	M	%M/T	T	M	%M/T	T	M	%M/T	T	M	%M/T
<b>TOTAL</b>	<b>459</b>	<b>207</b>	<b>45,10</b>	<b>78</b>	<b>16</b>	<b>20,51</b>	<b>42</b>	<b>25</b>	<b>59,52</b>	<b>251</b>	<b>121</b>	<b>48,21</b>	<b>61</b>	<b>34</b>	<b>55,74</b>	<b>18</b>	<b>5</b>	<b>27,78</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>25,00</b>
<b>ESC. OFICIALES</b>	<b>288</b>	<b>135</b>	<b>46,88</b>	<b>50</b>	<b>15</b>	<b>30,00</b>	<b>27</b>	<b>19</b>	<b>70,37</b>	<b>151</b>	<b>70</b>	<b>46,36</b>	<b>45</b>	<b>27</b>	<b>60,00</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>28,57</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Cpos. Grales., I.M <sup>a</sup>	179	71	39,66	32	5	15,63	14	11	78,57	96	40	41,67	30	13	43,33	6	2	33,33	1	-	-
Intendencia	27	8	29,63	2	-	-	5	2	40,00	16	6	37,50	0	-	-	4	-	-	0	-	-
Ingenieros	2	2	100,00	0	-	-	0	-	-	2	2	100,00	0	-	-	0	-	-	0	-	-
<b>CUERPOS COMUNES</b>																					
Jurídicos	16	10	62,50	3	2	66,67	2	2	100,00	10	6	60,00	0	-	-	1	-	-	0	-	-
Intervención	13	5	38,46	3	1	33,33	1	-	-	4	1	25,00	4	3	75,00	1	-	-	0	-	-
Med. sin tit.	32	24	75,00	7	5	71,43	3	3	100,00	15	9	60,00	6	6	100,00	1	1	100,00	0	-	-
Med. con tit.	3	3	100,00	0	-	-	0	-	-	1	1	100,00	2	2	100,00	0	-	-	0	-	-
Farmacia	6	5	83,33	1	-	-	1	1	100,00	2	2	100,00	1	1	100,00	1	1	100,00	0	-	-
Veterinaria	3	2	66,67	0	-	-	1	-	-	0	-	-	2	2	100,00	0	-	-	0	-	-
Odontología	2	-	0,00	0	-	-	0	-	-	2	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-
Psicología	5	5	100,00	2	2	100,00	0	-	-	3	3	100,00	0	-	-	0	-	-	0	-	-
Músicas Mil.	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-
<b>ESC. ING. TEC.</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>50,00</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>100,00</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>25,00</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>100,00</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>
<b>ESC. OF. ENF.</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>85,71</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>50,00</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>100,00</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>85,71</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>100,00</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>
<b>OF. COMPL. (1)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>
<b>SUBOFICIALES</b>	<b>151</b>	<b>57</b>	<b>37,75</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>15</b>	<b>6</b>	<b>40,00</b>	<b>89</b>	<b>44</b>	<b>49,44</b>	<b>14</b>	<b>5</b>	<b>35,71</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>25,00</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>33,33</b>
Cpos. Grales., I.M <sup>a</sup>	136	52	38,24	21	-	-	14	6	42,86	85	42	49,41	9	2	22,22	4	1	25,00	3	1	33,33
Músicas Mil.	15	5	33,33	5	-	-	1	-	-	4	2	50,00	5	3	60,00	0	-	-	0	-	-

%M NAP/TOT NAP = Número de mujeres no aptas en las pruebas físicas sobre el total de no aptos en las pruebas físicas

(1) Incluidos en la convocatoria de ingreso directo a los Cuerpos Generales de los Ejércitos e de Infantería de Marina

## 1.1.2 Procesos selectivos para el ingreso en plazas de cuadros de mando.

## 1.1.2.8 Porcentaje de no aptos en pruebas físicas respecto a los presentados.

ESCALA Y CUERPO	TOT PRES	M PRES	%M NA/M PRES	%M NA CIRCUITO/M PRES	%M NA 50 M/M PRES	%M NA 1000 M/M PRES	%M NA EXTENSIÓN/M PRES	%M NA SALTO/M PRES	%M NA PISCINA/M PRES
<b>TOTAL</b>	<b>3.331</b>	<b>822</b>	<b>25,18</b>	<b>1,95</b>	<b>3,04</b>	<b>14,72</b>	<b>4,14</b>	<b>0,61</b>	<b>0,12</b>
<b>ESC. OFIC.</b>	<b>2.187</b>	<b>556</b>	<b>24,28</b>	<b>2,70</b>	<b>3,42</b>	<b>12,59</b>	<b>4,86</b>	<b>0,72</b>	<b>-</b>
Cpos. Grales., I.M <sup>a</sup>	1.255	220	32,27	2,27	5,00	18,18	5,91	0,91	-
Intendencia	132	30	26,67	-	6,67	20,00	-	-	-
Ingenieros	83	21	9,52	-	-	9,52	-	-	-
<b>CUERPOS COMUNES</b>									
Jurídicos	136	81	12,35	2,47	2,47	7,41	-	-	-
Intervención	75	41	12,20	2,44	-	2,44	7,32	-	-
Med. sin tit.	152	86	27,91	5,81	3,49	10,47	6,98	1,16	-
Med. con tit.	28	15	20,00	-	-	6,67	13,33	-	-
Farmacia	69	40	12,50	-	2,50	5,00	2,50	2,50	-
Veterinaria	36	16	12,50	-	-	-	12,50	-	-
Odontología	14	6	-	-	-	-	-	-	-
Psicología	104	65	7,69	3,08	-	4,62	-	-	-
Músicas Mil.	12	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>ESC. ING. TEC.</b>	<b>91</b>	<b>20</b>	<b>15,00</b>	<b>0,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>ESC. OF. ENF.</b>	<b>208</b>	<b>131</b>	<b>9,16</b>	<b>0,76</b>	<b>3,05</b>	<b>4,58</b>	<b>0,76</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>OF. COMPL.(1)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>SUBOFICIALES</b>	<b>845</b>	<b>115</b>	<b>49,57</b>	<b>0,00</b>	<b>5,22</b>	<b>38,26</b>	<b>4,35</b>	<b>0,87</b>	<b>0,87</b>
Cpos. Grales., I.M <sup>a</sup>	569	97	53,61	-	6,19	43,30	2,06	1,03	1,03
Músicas Mil.	229	37	13,51	-	-	5,41	8,11	-	2,70

%M NA (PRUEBA)/M PRES = Número de mujeres no aptas en las distintas pruebas sobre el total de mujeres presentadas a las pruebas físicas

(1) Incluidos en la convocatoria de ingreso directo a los Cuerpos Generales de los Ejércitos e de Infantería de Marina

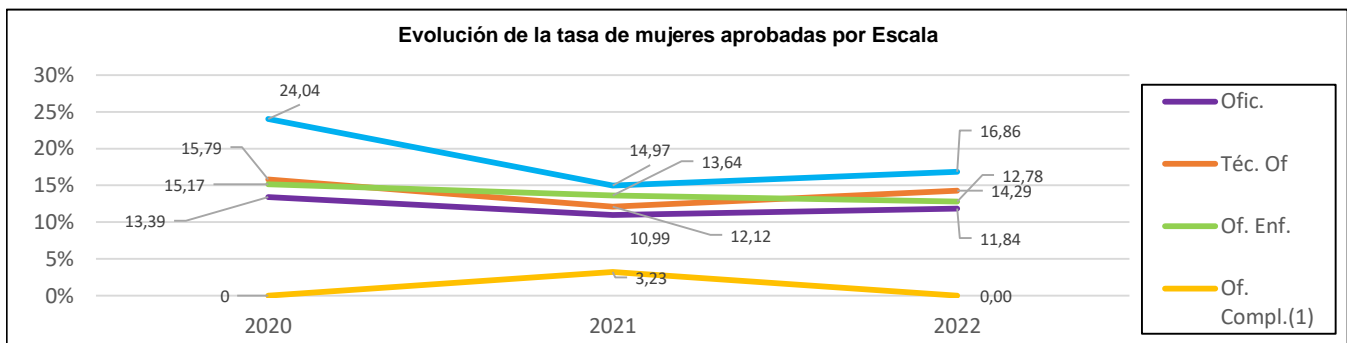
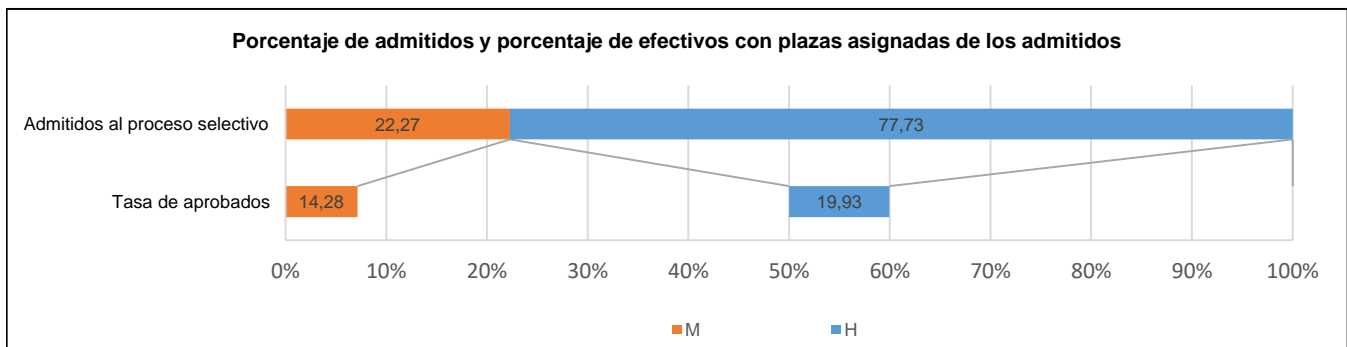
## 1.1.2 Procesos selectivos para el ingreso en plazas de cuadros de mando.

## 1.1.2.9 Resumen de los aprobados en los procesos selectivos y de las plazas cubiertas, distribuido por Escalas.

ESCALA	PLAZAS CONVOCADAS	ADMITIDOS AL PROCESO SELECTIVO			PLAZAS ASIGNADAS			APROBADOS		TASA DE APROBADOS			% PLAZAS CUBIERTAS
		T	H	M	T	H	M	% H/T	% M/T	T	H	M	
<b>TOTAL</b>	<b>2.016</b>	<b>10.001</b>	<b>7.774</b>	<b>2.227</b>	<b>1.867</b>	<b>1.549</b>	<b>318</b>	<b>82,97</b>	<b>17,03</b>	<b>18,67</b>	<b>19,93</b>	<b>14,28</b>	<b>92,61</b>
Ofic.	741	3.723	2.659	1.064	654	528	126	80,73	19,27	17,57	19,86	11,84	88,26
Téc. Of	32	126	98	28	28	24	4	85,71	14,29	22,22	24,49	14,29	87,50
Of. Enf.	45	268	88	180	44	21	23	47,73	52,27	16,42	23,86	12,78	97,78
Of. Compl.(1)	35	0	-	-	21	17	4	80,95	19,05	..	..	..	60,00
Subof.	1.163	5.884	4.929	955	1.120	959	161	85,63	14,38	19,03	19,46	16,86	96,30

Tasa de aprobados = N° de efectivos con plaza asignada \* 100/Admitidos al proceso selectivo

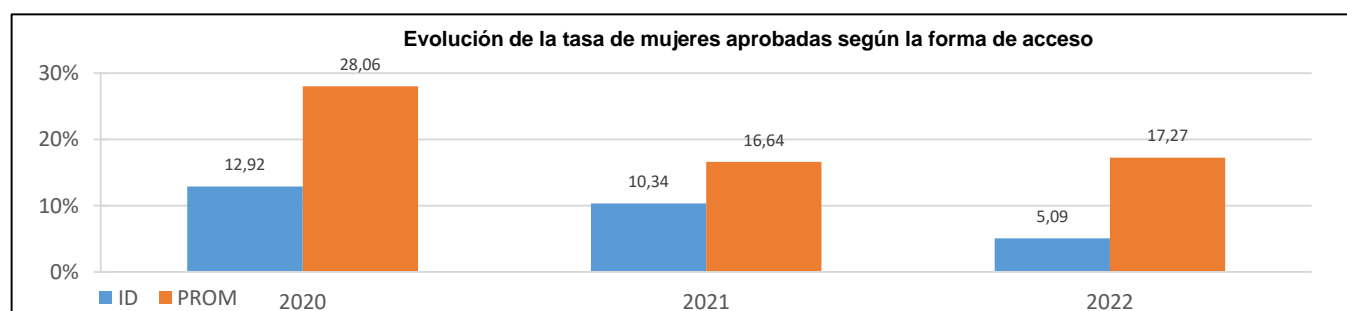
(1) Incluidos en la convocatoria de ingreso directo a los Cuerpos Generales de los Ejércitos e de Infantería de Marina



## 1.1.2 Procesos selectivos para el ingreso en plazas de cuadros de mando.

## 1.1.2.10 Resumen de los aprobados en los procesos selectivos y de las plazas cubiertas, distribuidos por el acceso

ACCESO	PLAZAS CONVOCADAS	ADMITIDOS AL PROCESO SELECTIVO			PLAZAS ASIGNADAS			APROBADOS		TASA DE APROBADOS			% PLAZAS CUBIERTAS
		T	H	M	T	H	M	% H/T	% M/T	T	H	M	
<b>TOTAL</b>	<b>2.016</b>	<b>10.001</b>	<b>7.774</b>	<b>2.227</b>	<b>1.867</b>	<b>1.549</b>	<b>318</b>	<b>82,97</b>	<b>17,03</b>	<b>18,67</b>	<b>19,93</b>	<b>14,28</b>	<b>92,61</b>
Ingreso directo	907	4.712	3.342	1.370	835	665	170	79,64	20,36	17,72	19,90	5,09	92,06
Promoción	1.109	5.289	4.432	857	1.032	884	148	85,66	14,34	19,51	19,95	17,27	93,06



## 1.1.2 Procesos selectivos para el ingreso en plazas de cuadros de mando.

## 1.1.2.11 Resumen de los aprobados en los procesos selectivos y de las plazas cubiertas, distribuidos según las Escalas, Cuerpo y forma de acceso.

ESCALA	CUERPO	ACCESO	PLAZAS CONVOCADAS	ADMITIDOS AL PROCESO SELECTIVO			PLAZAS ASIGNADAS			PORCENTAJE DE APROBADOS		TASA DE APROBADOS			% PLAZAS CUBIERTAS
				T	H	M	T	H	M	H	M	T	H	M	
<b>TOTAL</b>	<b>TOTAL</b>		<b>2.016</b>	<b>10.001</b>	<b>7.774</b>	<b>2.227</b>	<b>1.867</b>	<b>1.549</b>	<b>318</b>	<b>82,97</b>	<b>17,03</b>	<b>18,67</b>	<b>19,93</b>	<b>14,28</b>	<b>92,61</b>
<b>OFICIALES</b>	<b>ESC. OFICIALES</b>		<b>741</b>	<b>3.723</b>	<b>2.659</b>	<b>1.064</b>	<b>654</b>	<b>528</b>	<b>126</b>	<b>80,73</b>	<b>19,27</b>	<b>17,57</b>	<b>19,86</b>	<b>11,84</b>	<b>88,26</b>
	Cpos. Grales., I.M <sup>a</sup>		545	2.415	1.955	460	517	438	79	84,72	15,28	21,41	22,40	17,17	94,86
		I.D.	445	1.791	1.433	358	431	360	71	83,53	16,47	24,06	25,12	19,83	96,85
		PROM.	100	624	522	102	86	78	8	90,70	9,30	13,78	14,94	7,84	86,00
	Intendencia		43	274	211	63	43	38	5	88,37	11,63	15,69	18,01	7,94	100,00
		I.D.	24	198	151	47	24	21	3	87,50	12,50	12,12	13,91	6,38	100,00
		PROM.	19	76	60	16	19	17	2	89,47	10,53	25,00	28,33	12,50	100,00
	Ingenieros		20	99	74	25	12	7	5	58,33	41,67	12,12	9,46	20,00	60,00
		I.D.	6	82	59	23	5	3	2	60,00	40,00	6,10	5,08	8,70	83,33
		PROM.	14	17	15	2	7	4	3	57,14	42,86	41,18	26,67	150,00	50,00
<b>CUERPOS COMUNES</b>															
	Jurídico Mil.		13	178	73	105	11	4	7	36,36	63,64	6,18	5,48	6,67	84,62
		I.D.	10	174	69	105	10	3	7	30,00	-	250,00	4,35	-	100,00
		PROM.	3	4	4	-	1	1	-	100,00	-	25,00	25,00	-	33,33
	Intervención		13	96	52	44	7	1	6	14,29	85,71	7,29	1,92	13,64	53,85
		I.D.	10	80	41	39	7	1	6	14,29	85,71	8,75	2,44	15,38	70,00
		PROM.	3	16	11	5	0	-	-	-	-	0,00	-	-	-
	Medicina sin tit.		29	319	141	178	28	16	12	57,14	42,86	8,78	11,35	6,74	96,55
		I.D.	25	267	108	159	25	13	12	52,00	48,00	9,36	12,04	7,55	100,00
		PROM.	4	52	33	19	3	3	-	100,00	-	5,77	9,09	-	75,00
	Medicina con tit.		50	36	18	18	13	8	5	61,54	38,46	36,11	44,44	27,78	26,00
		I.D.	48	35	17	18	12	7	5	58,33	41,67	34,29	41,18	27,78	25,00
		PROM.	2	1	1	-	1	1	-	100,00	-	100,00	100,00	-	50,00
	Farmacia		12	80	33	47	12	6	6	50,00	50,00	15,00	18,18	12,77	100,00
		I.D.	8	68	26	42	8	4	4	50,00	50,00	11,76	15,38	9,52	100,00
		PROM.	4	12	7	5	4	2	2	50,00	50,00	33,33	28,57	40,00	100,00
	Veterinaria		5	55	23	32	4	4	-	100,00	-	7,27	17,39	-	80,00
		I.D.	2	45	20	25	2	2	-	100,00	-	4,44	10,00	-	100,00
		PROM.	3	10	3	7	2	2	-	100,00	-	20,00	66,67	-	66,67
	Odontología		2	30	17	13	2	1	1	50,00	50,00	6,67	5,88	7,69	100,00
		I.D.	2	30	17	13	2	1	1	50,00	50,00	6,67	5,88	7,69	100,00
		PROM.	-	0	-	-	0	-	-	-	-	0,00	-	-	-
	Psicología		4	125	46	79	4	4	-	100,00	-	3,20	8,70	-	100,00
		I.D.	1	91	24	67	1	1	-	100,00	-	1,10	4,17	-	100,00
		PROM.	3	34	22	12	3	3	-	100,00	-	8,82	13,64	-	100,00
	Música Mil.		5	16	16	-	1	1	-	100,00	-	6,25	6,25	-	20,00
		I.D.	2	10	10	-	0	-	-	-	-	0,00	-	-	-
		PROM.	3	6	6	-	1	1	-	100,00	-	16,67	16,67	-	33,33
<b>ESC. TÉC. OF. ING.</b>			<b>32</b>	<b>126</b>	<b>98</b>	<b>28</b>	<b>28</b>	<b>24</b>	<b>4</b>	<b>85,71</b>	<b>14,29</b>	<b>22,22</b>	<b>24,49</b>	<b>14,29</b>	<b>87,50</b>
		I.D.	15	98	74	24	13	11	2	84,62	15,38	13,27	14,86	8,33	86,67
		PROM.	17	28	24	4	15	13	2	86,67	13,33	53,57	54,17	50,00	88,24
<b>ESC. DE OF. ENFERMEROS</b>			<b>45</b>	<b>268</b>	<b>88</b>	<b>180</b>	<b>44</b>	<b>21</b>	<b>23</b>	<b>47,73</b>	<b>52,27</b>	<b>16,42</b>	<b>23,86</b>	<b>12,78</b>	<b>97,78</b>
		I.D.	38	254	80	174	38	18	20	47,37	52,63	14,96	22,50	11,49	100,00
		PROM.	7	14	8	6	6	3	3	50,00	50,00	42,86	37,50	50,00	85,71
<b>OF. COMPLEMENTO (1)</b>			<b>35</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>17</b>	<b>4</b>	<b>80,95</b>	<b>19,05</b>	<b>0,00</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>60,00</b>
	Cpos. Grales., I.M <sup>a</sup>	I.D.	13	0	-	-	4	4	-	100,00	-	0,00	-	-	30,77
	Intendencia	I.D.	9	0	-	-	9	7	2	77,78	22,22	0,00	-	-	100,00
	Ingenieros Of.	I.D.	4	0	-	-	4	2	2	50,00	50,00	0,00	-	-	100,00
	Ingenieros Tec. Of.	I.D.	6	0	-	-	4	4	-	100,00	-	0,00	-	-	66,67
	Sanidad	I.D.	3	0	-	-	0	-	-	-	-	0,00	-	-	-
<b>SUBOFICIALES</b>			<b>1.163</b>	<b>5.884</b>	<b>4.929</b>	<b>955</b>	<b>1.120</b>	<b>959</b>	<b>161</b>	<b>85,63</b>	<b>14,38</b>	<b>19,03</b>	<b>19,46</b>	<b>16,86</b>	<b>96,30</b>
	Cpos. Grales., I.M <sup>a</sup>		1.133	5.492	4.606	886	1.090	938	152	86,06	13,94	19,85	20,36	17,16	96,20
		I.D.	216	1.150	937	213	216	189	27	87,50	12,50	18,78	20,17	12,68	100,00
		PROM.	917	4.342	3.669	673	874	749	125	85,70	14,30	20,13	20,41	18,57	95,31
	Música Mil.		30	392	323	69	30	21	9	70,00	30,00	7,65	6,50	13,04	100,00
		I.D.	20	339	276	63	20	14	6	70,00	30,00	5,90	5,07	9,52	100,00
		PROM.	10	53	47	6	10	7	3	70,00	30,00	18,87	14,89	50,00	100,00

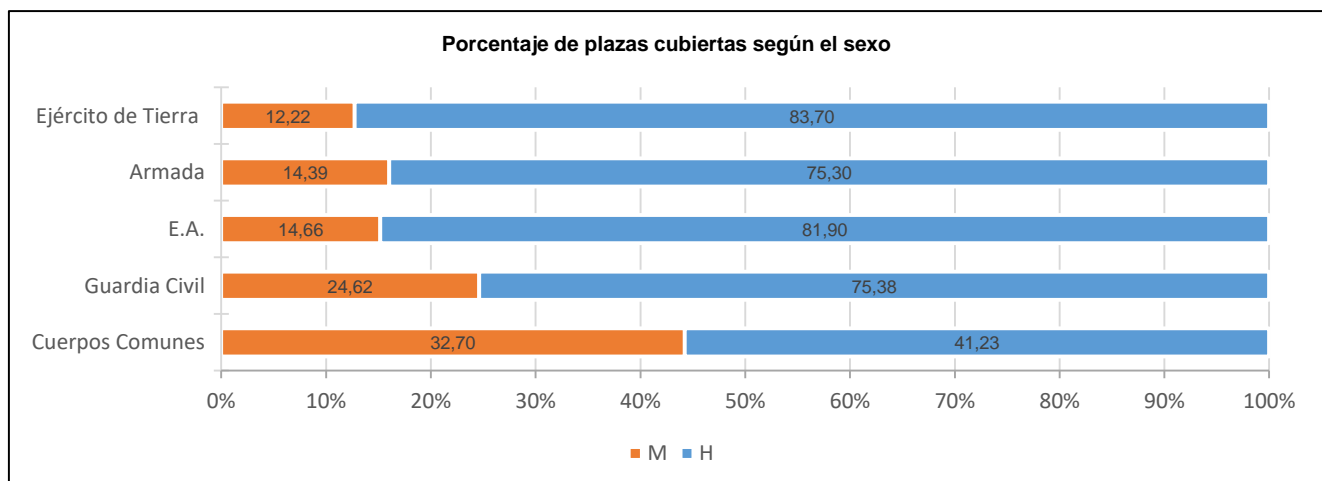
Tasa de aprobados = Nº de efectivos con plaza asignada \* 100/Admitidos al proceso selectivo

(1) Incluidos en la convocatoria de ingreso directo a los Cuerpos Generales de los Ejércitos e de Infantería de Marina

1.1.2 Procesos selectivos para el ingreso en plazas de cuadros de mando.

1.1.2.12 Resumen de los aprobados en los procesos selectivos y de las plazas cubiertas, distribuidos por el Ejército.

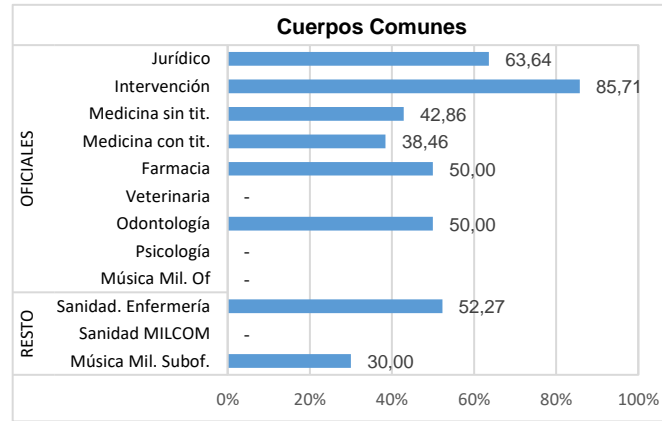
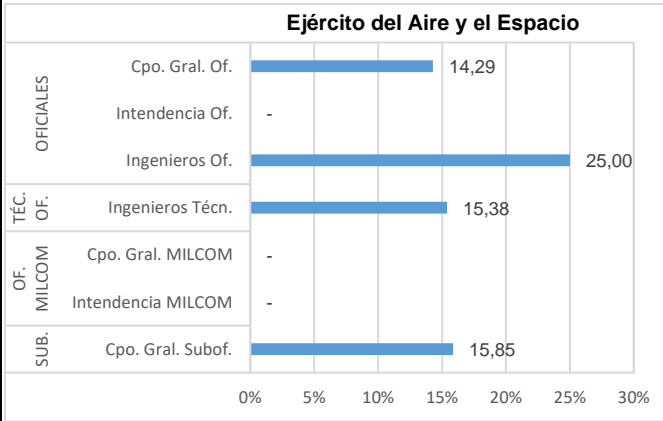
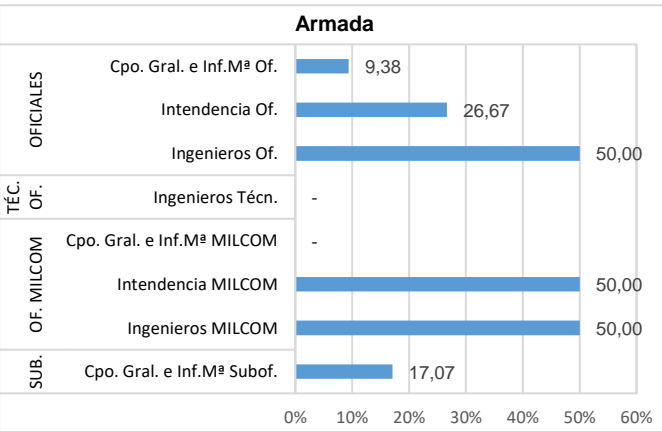
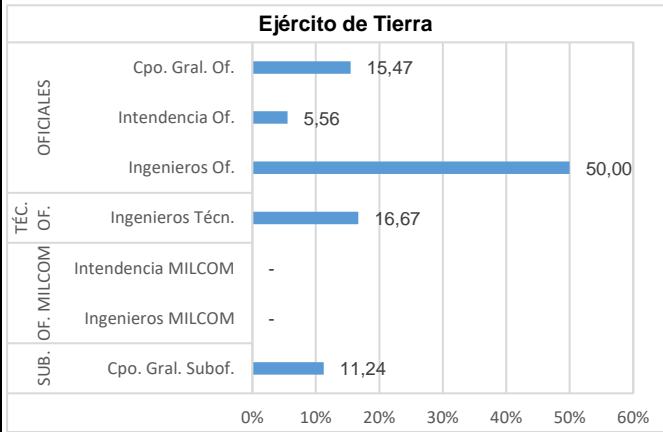
EJÉRCITO/ CUERPO COMÚN/ GC	ESCALA	CUERPO	PLAZAS CONVO- CADAS	PLAZAS ASIGNADAS			PORCENTAJE DE APROBADOS			PORCENTAJE DE PLAZAS CUBIERTAS	
				T	H	M	%H/T	%M/T	%M/ M TOTAL	H	M
<b>TOTAL</b>			<b>2.016</b>	<b>1.867</b>	<b>1.549</b>	<b>318</b>	<b>82,97</b>	<b>17,03</b>	<b>100,00</b>	<b>76,84</b>	<b>15,77</b>
<b>Cuerpo Comunes</b>			<b>211</b>	<b>156</b>	<b>87</b>	<b>69</b>	<b>55,77</b>	<b>44,23</b>	<b>21,70</b>	<b>41,23</b>	<b>32,70</b>
	OFICIALES	Jurídico	13	11	4	7	36,36	63,64	10,14	30,77	53,85
		Intervención	13	7	1	6	14,29	85,71	8,70	7,69	46,15
		Medicina sin tit.	29	28	16	12	57,14	42,86	17,39	55,17	41,38
		Medicina con tit.	50	13	8	5	61,54	38,46	7,25	16,00	10,00
		Farmacia	12	12	6	6	50,00	50,00	8,70	50,00	50,00
		Veterinaria	5	4	4	-	100,00	-	-	80,00	-
		Odontología	2	2	1	1	50,00	50,00	1,45	50,00	50,00
		Psicología	4	4	4	-	100,00	-	-	100,00	-
		Música Mil.	5	1	1	-	100,00	-	-	20,00	-
	OFICIALES ENFERMEROS	Sanidad. Enfermerí	45	44	21	23	47,73	52,27	33,33	46,67	51,11
	OFICIALES MILCOM	Sanidad	3	-	-	-	-	-	-	-	-
	SUBOFICIALES	Música Mil.	30	30	21	9	70,00	30,00	13,04	70,00	30,00
<b>Ejército de Tierra</b>			<b>859</b>	<b>824</b>	<b>719</b>	<b>105</b>	<b>87,26</b>	<b>12,74</b>	<b>33,02</b>	<b>83,70</b>	<b>12,22</b>
	OFICIALES	Cpo. Gral.	265	265	224	41	84,53	15,47	39,05	84,53	15,47
		Intendencia	18	18	17	1	94,44	5,56	0,95	94,44	5,56
		Ingenieros	10	6	3	3	50,00	50,00	2,86	30,00	30,00
	TÉCNICA OF.	Ingenieros Téc.	15	12	10	2	83,33	16,67	1,90	66,67	13,33
	OFICIALES MILCOM	Intendencia	3	3	3	-	100,00	-	-	100,00	-
		Ingenieros	6	4	4	-	100,00	-	-	66,67	-
	SUBOFICIALES	Cpo. Gral.	542	516	458	58	88,76	11,24	55,24	84,50	10,70
<b>Armada</b>			<b>417</b>	<b>374</b>	<b>314</b>	<b>60</b>	<b>83,96</b>	<b>16,04</b>	<b>18,87</b>	<b>75,30</b>	<b>14,39</b>
	OFICIALES	Cpo. Gral. e Inf.Mª	117	96	87	9	90,63	9,38	15,00	74,36	7,69
		Intendencia	15	15	11	4	73,33	26,67	6,67	73,33	26,67
		Ingenieros	5	2	1	1	50,00	50,00	1,67	20,00	20,00
	TÉCNICA OF.	Ingenieros Téc.	4	3	3	-	100,00	-	-	75,00	-
	OFICIALES MILCOM	Cpo. Gral. e Inf.Mª	5	4	4	-	100,00	-	-	80,00	-
		Intendencia	4	4	2	2	50,00	50,00	3,33	50,00	50,00
		Ingenieros	4	4	2	2	50,00	50,00	3,33	50,00	50,00
	SUBOFICIALES	Cpo. Gral. e Inf.Mª	263	246	204	42	82,93	17,07	70,00	77,57	15,97
<b>Ejército del Aire y el Espacio</b>			<b>464</b>	<b>448</b>	<b>380</b>	<b>68</b>	<b>84,82</b>	<b>15,18</b>	<b>21,38</b>	<b>81,90</b>	<b>14,66</b>
	OFICIALES	Cpo. Gral.	98	91	78	13	85,71	14,29	19,12	79,59	13,27
		Intendencia	10	10	10	-	100,00	-	-	100,00	-
		Ingenieros	5	4	3	1	75,00	25,00	1,47	60,00	20,00
	TÉCNICA OF.	Ingenieros Téc.	13	13	11	2	84,62	15,38	2,94	84,62	15,38
	OFICIALES MILCOM	Cpo. Gral.	8	-	-	-	-	-	-	-	-
		Intendencia	2	2	2	-	100,00	-	-	100,00	-
	SUBOFICIALES	Cpo. Gral.	328	328	276	52	84,15	15,85	76,47	84,15	15,85
<b>Guardia Civil</b>	OFICIALES		<b>65</b>	<b>65</b>	<b>49</b>	<b>16</b>	<b>75,38</b>	<b>24,62</b>	<b>23,53</b>	<b>75,38</b>	<b>24,62</b>



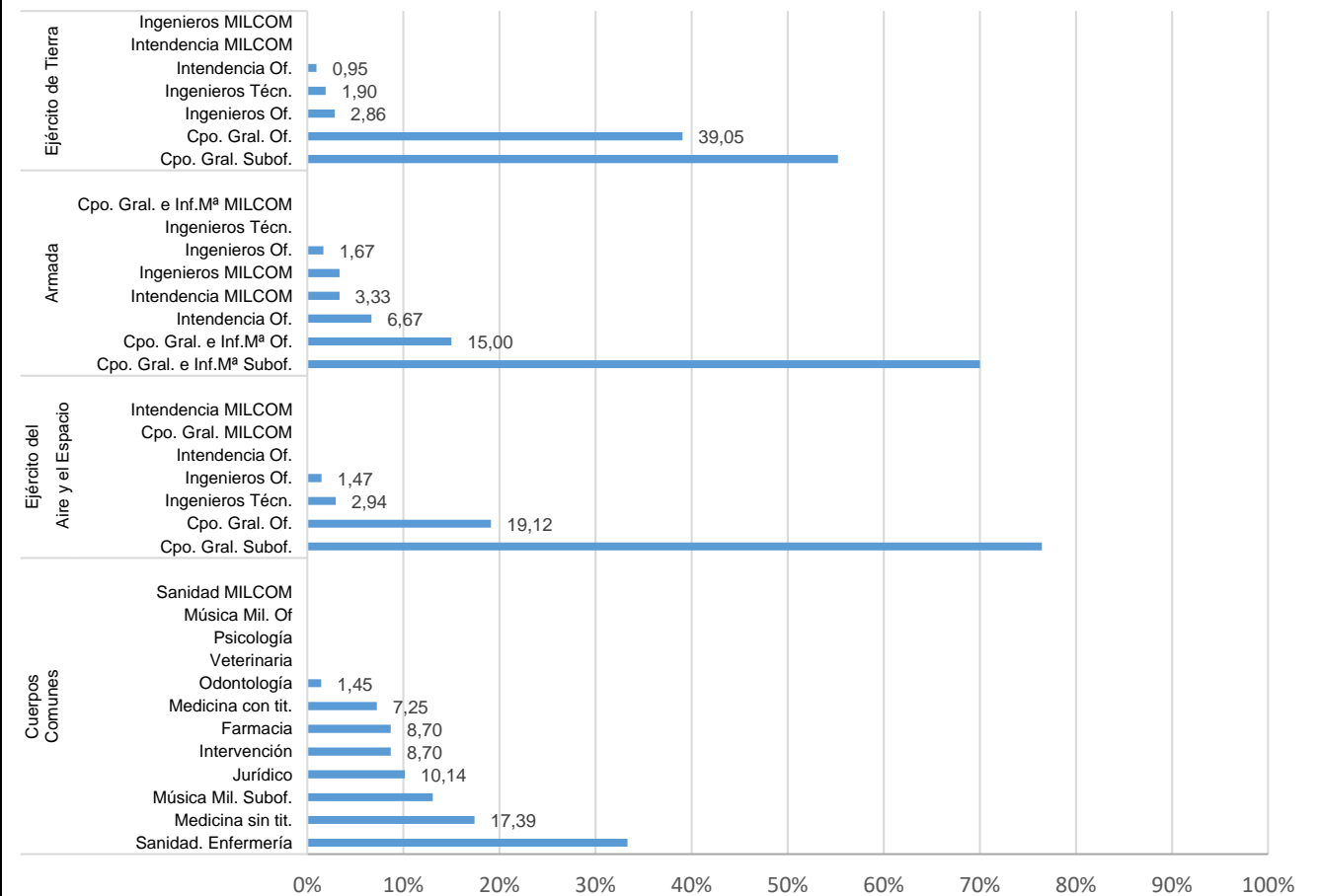
INDICADORES DE IGUALDAD

Ingreso en las FAS

Porcentaje de mujeres aprobadas por convocatorias



Porcentaje de mujeres aprobadas por Ejército

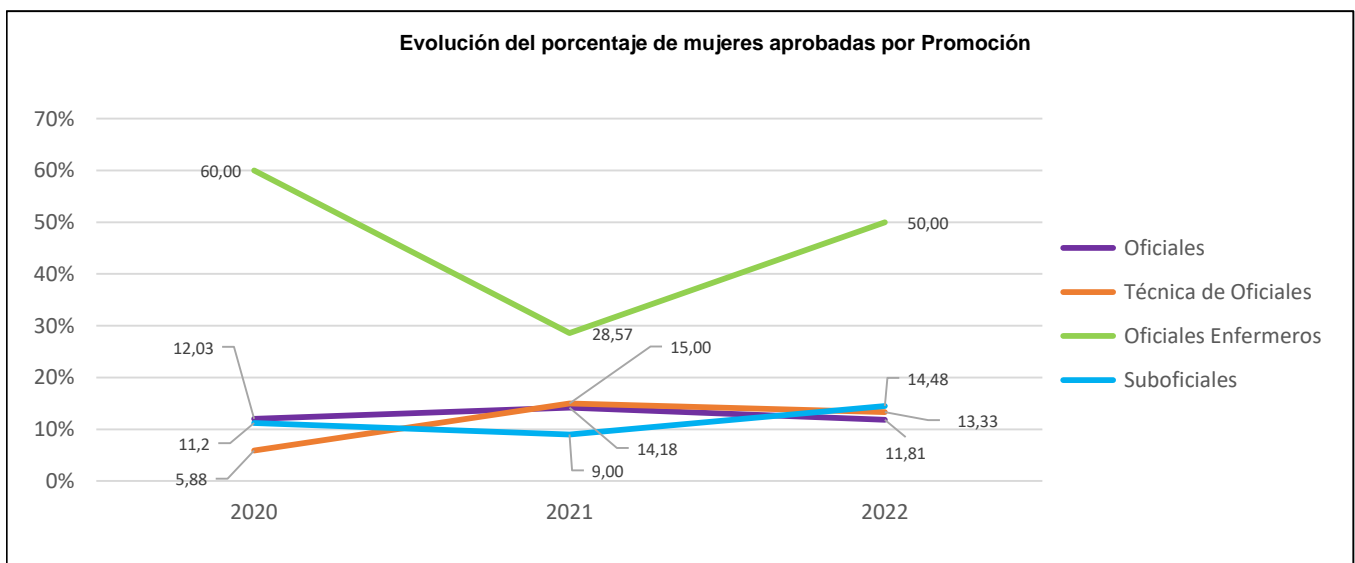
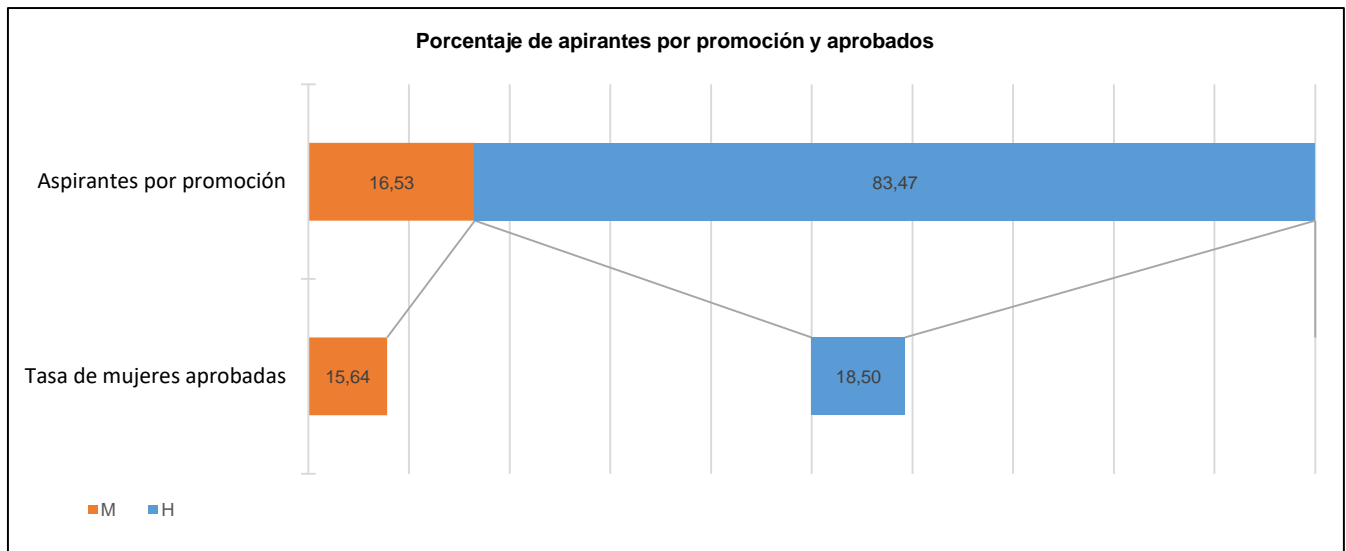


1.1.3 Promoción.

1.1.3.1 Resumen del acceso por promoción a las distintas Escalas.

ACCESO A ESCALA	ASPIRANTES POR PROMOCIÓN					ADMITIDOS AL PROCESO SELECTIVO					NOMBRADOS ALUMNOS POR PROMOCIÓN					TASA DE M APROBADAS	TASA DE H APROBADOS
	T	H	M	%M/T	%M/M TOTAL	T	H	M	%M/T	%M/M TOTAL	Total	H	M	%M/T	%M/M TOTAL		
<b>TOTAL</b>	<b>5.724</b>	<b>4.778</b>	<b>946</b>	<b>16,53</b>	<b>100,00</b>	<b>5.289</b>	<b>4.432</b>	<b>857</b>	<b>16,20</b>	<b>100,00</b>	<b>1.032</b>	<b>884</b>	<b>148</b>	<b>14,34</b>	<b>100,00</b>	<b>15,64</b>	<b>18,50</b>
Oficiales	927	738	189	20,39	19,98	852	684	168	19,72	19,60	127	112	15	11,81	10,14	7,94	15,18
Técnica de Oficiales	35	31	4	11,43	0,42	28	24	4	14,29	0,47	15	13	2	13,33	1,35	50,00	41,94
Oficiales Enfermeros	15	9	6	40,00	0,63	14	8	6	42,86	0,70	6	3	3	50,00	2,03	50,00	33,33
Suboficiales	4.747	4.000	747	15,74	78,96	4.395	3.716	679	15,45	79,23	884	756	128	14,48	86,49	17,14	18,90

Tasa de M;H aprobadas-os = N° de mujeres;hombres nombradas-os \* 100/M;H aspirantes por promoción





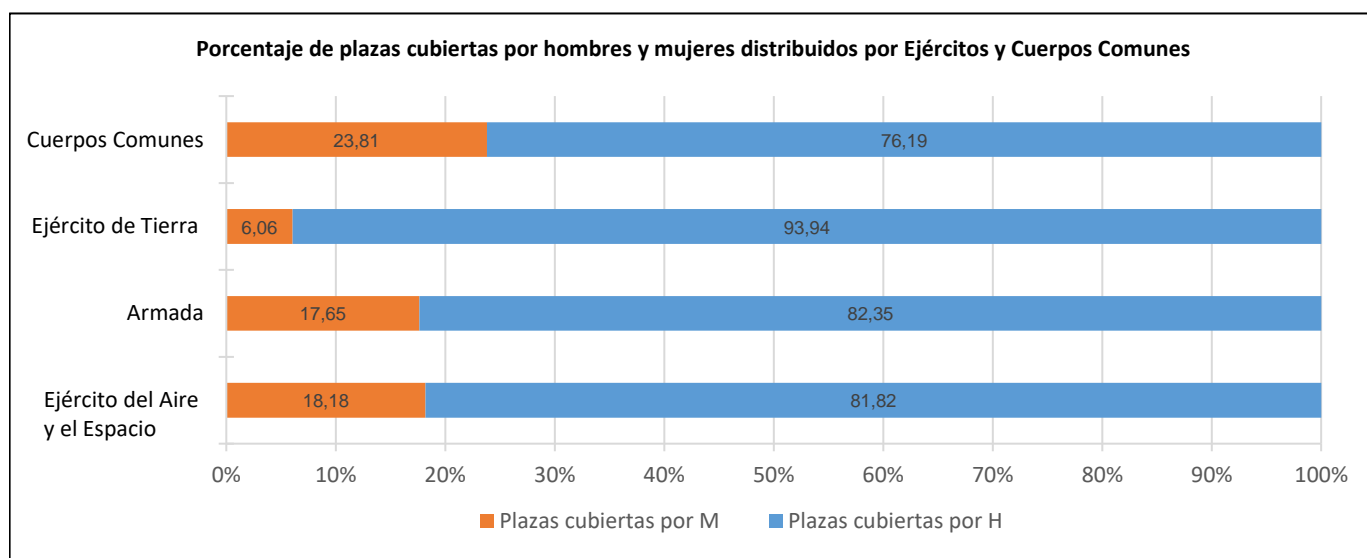
## 1.1.3 Promoción.

## 1.1.3.2 Resumen del acceso por promoción a las Escalas de Oficiales, Técnicas de Of. y Of. Enfermeros según Ejército

EJÉRCITO/ CUERPOS COMUNES	ESCALA	CONVOCATORIA	PLAZAS	NOMBRADOS POR PROMOCIÓN A ESCALAS DE OFICIALES						% PLAZAS CUBIERTAS	% PLAZAS CUBIERTAS POR H	% PLAZAS CUBIERTAS POR M
				T	H	M	%H/ T	%M/ T	%M/ MTOTAL EJ/CC			
<b>TOTAL</b>			<b>182</b>	<b>148</b>	<b>128</b>	<b>20</b>	<b>86,49</b>	<b>13,51</b>	<b>100,00</b>	<b>81,32</b>	<b>86,49</b>	<b>13,51</b>
Cuerpos Comunes			<b>32</b>	<b>21</b>	<b>16</b>	<b>5</b>	<b>76,19</b>	<b>23,81</b>	<b>100,00</b>	<b>65,63</b>	<b>76,19</b>	<b>23,81</b>
OF.	Jurídico		3	1	1	-	100,00	-	-	33,33	33,33	-
	Intervención		3	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Medicina sin tit.		4	3	3	-	100,00	-	-	75,00	75,00	-
	Medicina con tit.		2	1	1	-	100,00	-	-	50,00	50,00	-
	Farmacia		4	4	2	2	50,00	50,00	<b>40,00</b>	100,00	50,00	50,00
	Veterinaria		3	2	2	-	100,00	-	-	66,67	66,67	-
	Odontología		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Psicología		3	3	3	-	100,00	-	-	100,00	100,00	-
	Música Mil.		3	1	1	-	100,00	-	-	33,33	33,33	-
OF. ENF.	Sanidad. Enfermería		7	6	3	3	50,00	50,00	<b>60,00</b>	85,71	42,86	42,86
Ejército de Tierra			<b>71</b>	<b>66</b>	<b>62</b>	<b>4</b>	<b>93,94</b>	<b>6,06</b>	<b>100,00</b>	<b>92,96</b>	<b>93,94</b>	<b>6,06</b>
OF.	Cpo. Gral.		49	49	48	1	97,96	2,04	<b>25,00</b>	100,00	97,96	2,04
	Intendencia		7	7	7	-	100,00	-	-	100,00	100,00	-
	Ingenieros		7	4	2	2	50,00	50,00	<b>50,00</b>	57,14	28,57	28,57
TÉC. OF.	Ingenieros Téc.		8	6	5	1	83,33	16,67	<b>25,00</b>	75,00	62,50	12,50
Armada			<b>35</b>	<b>17</b>	<b>14</b>	<b>3</b>	<b>82,35</b>	<b>17,65</b>	<b>100,00</b>	<b>48,57</b>	<b>82,35</b>	<b>17,65</b>
OF.	Cpo. Gral. e Inf.Mª		21	7	6	1	85,71	14,29	<b>33,33</b>	33,33	28,57	4,76
	Intendencia		7	7	5	2	71,43	28,57	<b>66,67</b>	100,00	71,43	28,57
	Ingenieros		4	1	1	-	100,00	-	-	25,00	25,00	-
TÉC. OF.	Ingenieros Téc.		3	2	2	-	100,00	-	-	66,67	66,67	-
Ejército del Aire y el Espacio			<b>44</b>	<b>44</b>	<b>36</b>	<b>8</b>	<b>81,82</b>	<b>18,18</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>81,82</b>	<b>18,18</b>
OF.	Cpo. Gral.		30	30	24	6	80,00	20,00	<b>75,00</b>	100,00	80,00	20,00
	Intendencia		5	5	5	-	100,00	-	-	100,00	100,00	-
	Ingenieros		3	2	1	1	50,00	50,00	<b>12,50</b>	66,67	33,33	33,33
TÉC. OF.	Ingenieros Téc.		6	7	6	1	85,71	14,29	<b>12,50</b>	116,67	100,00	16,67

%M/MTOTAL EJ/CC = Número de mujeres nombradas sobre el total de mujeres nombradas en su Ejército o Cuerpo Común

% PLAZAS CUBIERTAS POR H-M = N° de hombres-mujeres nombrados-as por plazas convocadas



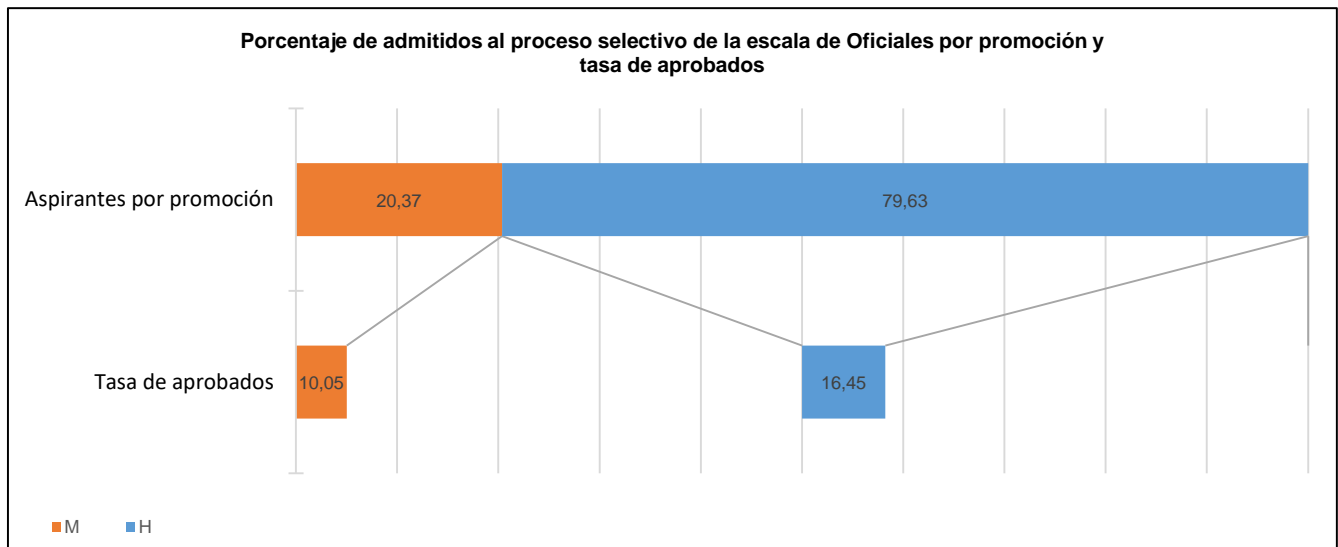
1.1.3 Promoción.

1.1.3.3 Resumen del acceso por promoción a la Escala de Oficiales, Técnica de Of. y Of. enfermeros por exigencia de titulación.

CONVOCATORIAS OFICIALES, TEC. OF. Y OF. ENFERMEROS	TITULACIÓN (TTS)	TOTAL PLAZAS	ASPIRANTES POR PROMOCIÓN A ESC. OF.					NOMBRADOS POR PROMOCIÓN A ESCALAS DE OFICIALES					TASA DE M APROBADAS	TASA DE H APROBADOS
			T	M	H	%M/T	%M/MTOTAL	T	M	H	%M/T	%M/MTOTAL		
<b>TOTAL</b>		<b>182</b>	<b>977</b>	<b>199</b>	<b>778</b>	<b>20,37</b>	<b>100,00</b>	<b>148</b>	<b>20</b>	<b>128</b>	<b>13,51</b>	<b>100,00</b>	<b>10,05</b>	<b>16,45</b>
Cpos. Grales. Inf. Mª y G.C.	CON TIT	38	184	26	158	14,13	13,07	44	2	42	4,55	10,00	7,69	26,58
	SIN TIT	62	482	90	392	18,67	45,23	42	6	36	14,29	30,00	6,67	9,18
Intendencia del ET, A y EA	CON TIT	19	83	16	67	19,28	8,04	19	2	17	10,53	10,00	12,50	25,37
Ingenieros del ET, A y EA	CON TIT	14	25	4	21	16,00	2,01	7	3	4	42,86	15,00	75,00	19,05
Jurídico Mil.	CON TIT	3	4	-	4	-	-	1	-	1	-	-	-	25,00
Intervención	CON TIT	3	16	5	11	31,25	2,51	0	-	-	-	-	-	-
Sanidad. Medicina	SIN TIT	4	69	24	45	34,78	12,06	3	-	3	-	-	-	6,67
Sanidad. Medicina	CON TIT	2	1	-	1	-	-	1	-	1	-	-	-	100,00
Sanidad Farmacia	CON TIT	4	12	5	7	-	2,51	4	2	2	50,00	10,00	40,00	28,57
Sanidad Veterinaria	CON TIT	3	10	7	3	70,00	3,52	2	-	2	-	-	-	66,67
Sanidad Odontología	CON TIT	0	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-
Sanidad Psicología	CON TIT	3	35	12	23	34,29	6,03	3	-	3	-	-	-	13,04
Músicas Mil	CON TIT	3	6	-	6	-	-	1	-	1	-	-	-	16,67
Ingenieros técnicos del ET, A y EA	CON TIT	17	35	4	31	11,43	2,01	15	2	13	13,33	10,00	50,00	41,94
Enfermeros	CON TIT	7	15	6	9	40,00	3,02	6	3	3	50,00	15,00	50,00	33,33

%M/MTOTAL = Número de mujeres aspirantes-nombradas sobre el total de mujeres aspirantes o nombradas.

Tasa de M-H aprobadas-os = N° de mujeres-hombres nombradas-os \* 100/M-H aspirantes por promoción



1.1.3 Promoción.

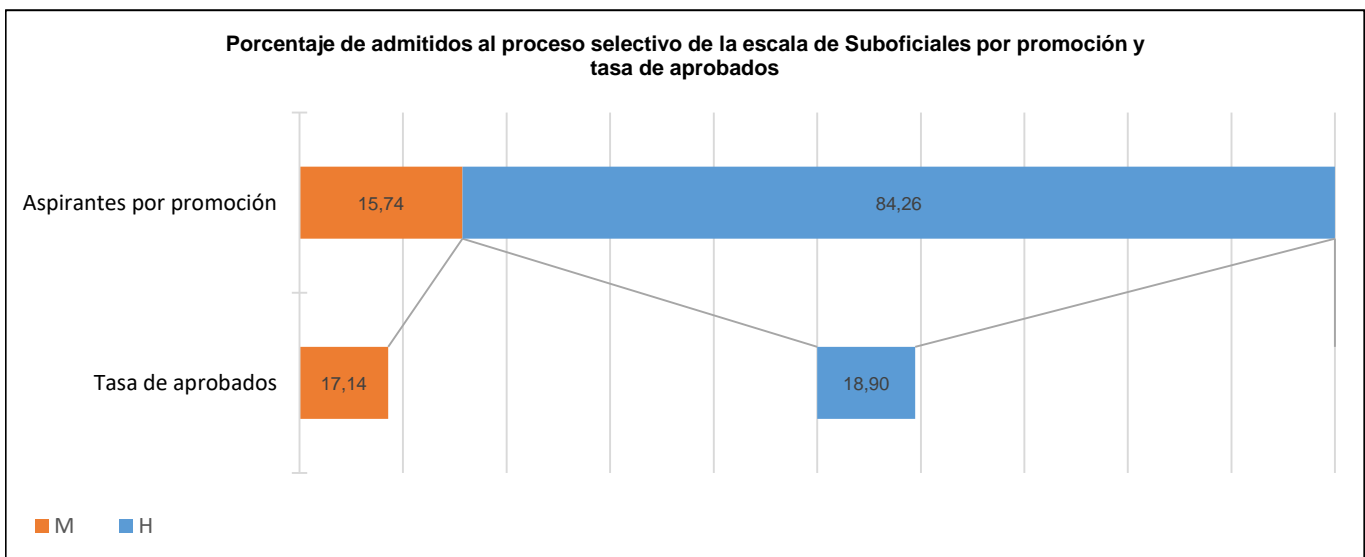
1.1.3.4 Resumen del acceso por promoción a la Escala de Suboficiales por exigencia de titulación.

CONVOCATORIAS SUBOFICIALES	EXIGENCIA TITULACIÓN (TTS)	ASPIRANTES POR PROMOCIÓN A ESC. SUBOF.					NOMBRADOS POR PROMOCIÓN A ESC. SUBOF.					TASA DE M APROBADAS	TASA DE H APROBADOS
		T	M	H	%M/T	%M/M TOTAL	T	M	H	%M/T	%M/M TOTAL		
<b>TOTAL</b>		<b>4.747</b>	<b>747</b>	<b>4.000</b>	<b>15,74</b>	<b>100,00</b>	<b>884</b>	<b>128</b>	<b>756</b>	<b>14,48</b>	<b>100,00</b>	<b>17,14</b>	<b>18,90</b>
Cpos. Grales. e Inf. M <sup>3</sup>		<b>4.693</b>	<b>741</b>	<b>3.952</b>	<b>15,79</b>	<b>99,20</b>	<b>874</b>	<b>125</b>	<b>749</b>	<b>14,30</b>	<b>97,66</b>	<b>16,87</b>	<b>18,95</b>
	CON	<b>1.331</b>	<b>200</b>	<b>1.131</b>	<b>15,03</b>	<b>26,77</b>	<b>148</b>	<b>19</b>	<b>129</b>	<b>12,84</b>	<b>14,84</b>	<b>9,50</b>	<b>11,41</b>
	SIN	<b>3.362</b>	<b>541</b>	<b>2.821</b>	<b>16,09</b>	<b>72,42</b>	<b>726</b>	<b>106</b>	<b>620</b>	<b>14,60</b>	<b>82,81</b>	<b>19,59</b>	<b>21,98</b>
Música Mil.	CON	<b>54</b>	<b>6</b>	<b>48</b>	<b>11,11</b>	<b>0,80</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>30,00</b>	<b>2,34</b>	<b>50,00</b>	<b>14,58</b>

TTS = Titulación Técnico Superior

%M/MTOTAL = Número de mujeres aspirantes-nombradas sobre el total de mujeres aspirantes o nombradas.

Tasa de M-H aprobadas-os = N° de mujeres-hombres nombradas-os \* 100/M-H aspirantes por promoción



1.1.3 Promoción.

1.1.3.5 Resumen del acceso por promoción a las Escalas de Suboficiales según modalidad.

EJÉRCITO/ CUERPOS COMUNES	TIT. (TTS)	MODALIDAD	PLAZAS	ASPIRANTES POR PROMOCIÓN A ESC. SUBOF.						NOMBRADOS POR PROMOCIÓN A ESC. SUBOF.					
				T	H	M	%H/T	%M/T	%M/ MTOTAL	T	H	M	%H/T	%M/T	%M/ MTOTAL
<b>TOTAL</b>			<b>927</b>	<b>54</b>	<b>48</b>	<b>6</b>	<b>88,89</b>	<b>11,11</b>	<b>100,00</b>	<b>884</b>	<b>756</b>	<b>128</b>	<b>85,52</b>	<b>14,48</b>	<b>100,00</b>
<b>Cuerpos Grales. Ejércitos e Inf. M<sup>a</sup></b>			<b>917</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>874</b>	<b>749</b>	<b>125</b>	<b>85,70</b>	<b>14,30</b>	<b>97,66</b>
<b>SIN</b>			<b>781</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>726</b>	<b>620</b>	<b>106</b>	<b>85,40</b>	<b>14,60</b>	<b>82,81</b>
<b>CON</b>			<b>136</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>148</b>	<b>129</b>	<b>19</b>	<b>87,16</b>	<b>12,84</b>	<b>14,84</b>
<b>E.T.</b>			<b>434</b>							<b>408</b>	<b>362</b>	<b>46</b>	<b>88,73</b>	<b>11,27</b>	<b>35,94</b>
<b>SIN</b>			<b>404</b>							<b>373</b>	<b>328</b>	<b>45</b>	<b>87,94</b>	<b>12,06</b>	<b>35,16</b>
		Artillería antiaérea	37							30	25	5	83,33	16,67	3,91
		Artillería de campaña	31							24	19	5	79,17	20,83	3,91
		Automoción	33							39	37	2	94,87	5,13	1,56
		Caballería	27							20	19	1	95,00	5,00	0,78
		Electrónica y Telec.	35							25	21	4	84,00	16,00	3,13
		Infantería AC/MZ	33							31	28	3	90,32	9,68	2,34
		Infantería Ligera	58							54	52	2	96,30	3,70	1,56
		Informática	23							24	22	2	91,67	8,33	1,56
		Ingenieros	30							30	26	4	86,67	13,33	3,13
		Manto. Aeronaves	13							12	10	2	83,33	16,67	1,56
		Manto. armamento y material	15							16	14	2	87,50	12,50	1,56
		Manto. y montaje equipos	15							15	12	3	80,00	20,00	2,34
		Transmisiones	54							53	43	10	81,13	18,87	7,81
<b>CON</b>			<b>30</b>							<b>35</b>	<b>34</b>	<b>1</b>	<b>97,14</b>	<b>2,86</b>	<b>0,78</b>
		Automoción	6							6	6	-	100,00	-	-
		Electrónica y	5							4	4	-	100,00	-	-
		Infantería AC/MZ	6							8	7	1	87,50	12,50	0,78
		Infantería Ligera	9							13	13	-	100,00	-	-
		Informática	4							4	4	-	100,00	-	-
<b>Armada</b>			<b>217</b>							<b>200</b>	<b>161</b>	<b>39</b>	<b>80,50</b>	<b>19,50</b>	<b>30,47</b>
<b>SIN</b>			<b>204</b>							<b>171</b>	<b>138</b>	<b>33</b>	<b>80,70</b>	<b>19,30</b>	<b>25,78</b>
		Administración	23							27	18	9	66,67	33,33	7,03
		Alojamiento y Restauración	7							10	7	3	70,00	30,00	2,34
		Armas	12							14	9	5	64,29	35,71	3,91
		de información	26							28	22	6	78,57	21,43	4,69
		Energía y propulsión	52							36	31	5	86,11	13,89	3,91
		Infantería de Marina	24							24	24	-	100,00	-	-
		Maniobra y navegación	25							28	23	5	82,14	17,86	3,91
		Sistemas	35							4	4	-	100,00	-	-
<b>CON</b>			<b>13</b>							<b>29</b>	<b>23</b>	<b>6</b>	<b>79,31</b>	<b>20,69</b>	<b>4,69</b>
		Administración	7							23	18	5	78,26	21,74	3,91
		Infantería de Marina	2							2	2	-	100,00	-	-
		Sistemas	4							4	3	1	75,00	25,00	0,78
<b>E.A.</b>			<b>266</b>							<b>266</b>	<b>226</b>	<b>40</b>	<b>84,96</b>	<b>15,04</b>	<b>31,25</b>
<b>SIN</b>			<b>173</b>							<b>182</b>	<b>154</b>	<b>28</b>	<b>84,62</b>	<b>15,38</b>	<b>21,88</b>
		Administración	19							19	13	6	68,42	31,58	4,69
		Control aéreo	25							25	22	3	88,00	12,00	2,34
		Mantenimiento aeronáutico	76							77	63	14	81,82	18,18	10,94
		Mantenimiento de electrónica	15							23	21	2	91,30	8,70	1,56
		Apoyo a las Operaciones	28							28	27	1	96,43	3,57	0,78
		Comunicaciones y	10							10	8	2	80,00	20,00	1,56
<b>CON</b>			<b>93</b>							<b>84</b>	<b>72</b>	<b>12</b>	<b>85,71</b>	<b>14,29</b>	<b>9,38</b>
		Administración	25							25	19	6	76,00	24,00	4,69
		Control aéreo	8							8	7	1	87,50	12,50	0,78
		Matenimiento aeronáutico	20							19	18	1	94,74	5,26	0,78
		Matenimiento de electrónica	15							7	7	-	100,00	-	-
		Apoyo a las Operaciones	15							15	13	2	86,67	13,33	1,56
		Comunicaciones y	10							10	8	2	80,00	20,00	1,56
<b>C.C.</b>	<b>CON</b>	Música Mil.	<b>10</b>	<b>54</b>	<b>48</b>	<b>6</b>	<b>88,89</b>	<b>11,11</b>	<b>100,00</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>70,00</b>	<b>30,00</b>	<b>2,34</b>

TTS = Titulación Técnico Superior

%M/MTOTAL = Número de mujeres aspirantes-nombradas sobre el total de mujeres aspirantes o nombradas.

## INDICADORES DE IGUALDAD

## Ingreso en las FAS

## 1.1.4 Composición de los Tribunales y Órganos de selección de las convocatorias de ingreso.

## 1.1.4.1 Distribución de los Tribunales por Ejércitos, Cuerpos y Escalas.

FORMA INGRESO/ CONVOCATORIA	NÚMERO DE COMPO- NENTES DEL TRIBUNAL			% DE MUJERES EN EL TRIBUNAL	PRESI- DENTE			% DE MUJERES PRESI- DENTE	SECRE- TARIO/A			% DE MUJERES SECRE- TARIA	VOCALES Y SUPLENTE			% DE MUJERES VOCALES Y SUPLENTE
	T	H	M		T	H	M		T	H	M		T	H	M	
<b>TOTAL (22 Tribunales)</b>	<b>238</b>	<b>169</b>	<b>69</b>	<b>28,99</b>	<b>22</b>	<b>20</b>	<b>2</b>	<b>9,09</b>	<b>22</b>	<b>17</b>	<b>5</b>	<b>22,73</b>	<b>194</b>	<b>132</b>	<b>62</b>	<b>31,96</b>
<b>INGRESO DIRECTO</b>																
<b>ESCALA DE OFICIALES</b>																
Cpos. Generales Ejércitos e Infª Mª	16	12	4	25,00	1	1	-	-	1	1	-	-	14	10	4	28,57
Cpo. de Ing. Politec. del ET, Arm. y EA	15	13	2	13,33	1	1	-	-	1	1	-	-	13	11	2	15,38
Cpo. de Intendencia ET, Armada y EA	13	6	7	53,85	1	1	-	-	1	-	1	100,00	11	5	6	54,55
<b>Cuerpos Comunes:</b>																
Cpo. Jurídico Militar	7	4	3	42,86	1	1	-	-	1	1	-	-	5	2	3	60,00
Cpo. Militar de Intervención	7	3	4	57,14	1	-	1	100,00	1	1	-	-	5	2	3	60,00
C.M.S Medicina sin tit.	7	4	3	42,86	1	1	-	-	1	1	-	-	5	2	3	60,00
C.M.S Medicina con tit.	7	4	3	42,86	1	1	-	-	1	1	-	-	5	2	3	60,00
C.M.S. Farmacia	7	4	3	42,86	1	1	-	-	1	-	1	100,00	5	3	2	40,00
C.M.S. Veterinaria	7	3	4	57,14	1	1	-	-	1	-	1	100,00	5	2	3	60,00
C.M.S. Odontología	7	4	3	42,86	1	-	1	100,00	1	1	-	-	5	3	2	40,00
C.M.S. Psicología	7	3	4	57,14	1	1	-	-	1	1	-	-	5	1	4	80,00
Cpo. de Músicas Militares	7	6	1	14,29	1	1	-	-	1	1	-	-	5	4	1	20,00
<b>ESCALA TÉCNICA DE OFICIALES</b>	<b>15</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>20,00</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>13</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>23,08</b>
<b>ESCALA DE OFICIALES ENFERMEROS</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>57,14</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>100,00</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>60,00</b>
<b>ESCALA DE SUBOFICIALES</b>																
Cpo. General ET, Armada y EA	19	14	5	26,32	1	1	-	-	1	1	-	-	17	12	5	29,41
Cpo. de Músicas Militares	7	5	2	28,57	1	1	-	-	1	-	1	100,00	5	4	1	20,00
<b>PROMOCIÓN</b>																
<b>ESCALA DE OFICIALES</b>																
Cpo. Gral. ET.	15	13	2	13,33	1	1	-	-	1	1	-	-	13	11	2	15,38
Cpo. Gral. A y del Cpo. IM.	10	8	2	20,00	1	1	-	-	1	1	-	-	8	6	2	25,00
Cpo. Gral. EA.	8	6	2	25,00	1	1	-	-	1	1	-	-	6	4	2	33,33
<b>ESCALA DE SUBOFICIALES</b>																
Cpo. Gral. ET.	22	19	3	13,64	1	1	-	-	1	1	-	-	20	17	3	15,00
Cpo. Gral. A y del Cpo. IM.	19	15	4	21,05	1	1	-	-	1	1	-	-	17	13	4	23,53
Cpo. Gral. EA.	9	8	1	11,11	1	1	-	-	1	1	-	-	7	6	1	14,29

% M EN EL TRIBUNAL= N° de mujeres en relación con el número de componentes del tribunal (Igual para los distintos cargos)

## 1.2 Personal militar

### 1.2.1 Efectivos en las Fuerzas Armadas

#### 1.2.1.1 Distribución de los efectivos de las Fuerzas Armadas por Ejército.

Tabla 1 de 2

EJÉRCITO	TOTAL					OFICIALES GENERALES					OFICIALES				
	T FAS	H FAS	%H/T FAS	M FAS	%M/T FAS	T	H	%H/T	M	%M/T	T	H	%H/T	M	%M/T
<b>TOTAL</b>	<b>116.965</b>	<b>101.829</b>	<b>87,06</b>	<b>15.136</b>	<b>12,94</b>	<b>219</b>	<b>217</b>	<b>99,09</b>	<b>2</b>	<b>0,91</b>	<b>14.720</b>	<b>13.029</b>	<b>88,51</b>	<b>1.691</b>	<b>11,49</b>
Ejercito de Tierra	73.448	65.011	88,51	8.437	11,49	96	95	98,96	1	1,04	6.963	6.617	95,03	346	4,97
Armada	20.146	17.370	86,22	2.776	13,78	48	48	100,00	-	-	2.801	2.650	94,61	151	5,39
E. A.	20.466	17.551	85,76	2.915	14,24	51	51	100,00	-	-	2.694	2.471	91,72	223	8,28
Cuerpos Comunes	2.905	1.897	65,30	1.008	34,70	24	23	95,83	1,00	4,17	2.262	1.291	57,07	971	42,93

% H-M/T FAS= N° de hombres-mujeres en cada Ejército sobre el total de efectivos por Ejército

% H-M/T= N° de hombres-mujeres sobre el total de efectivos (por escala en cada Ejército)

### 1.2.1 Efectivos en las Fuerzas Armadas

#### 1.2.1.1 Distribución de los efectivos de las Fuerzas Armadas por Ejército.

Tabla 2 de 2

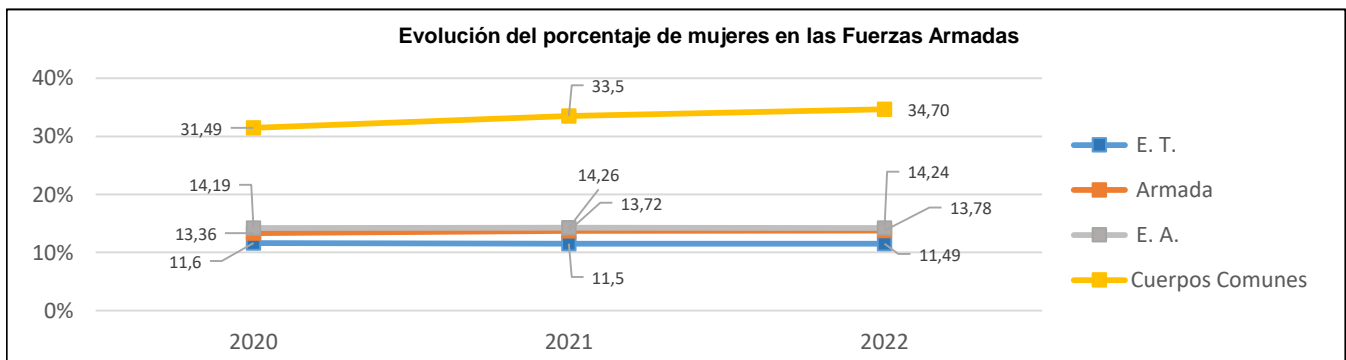
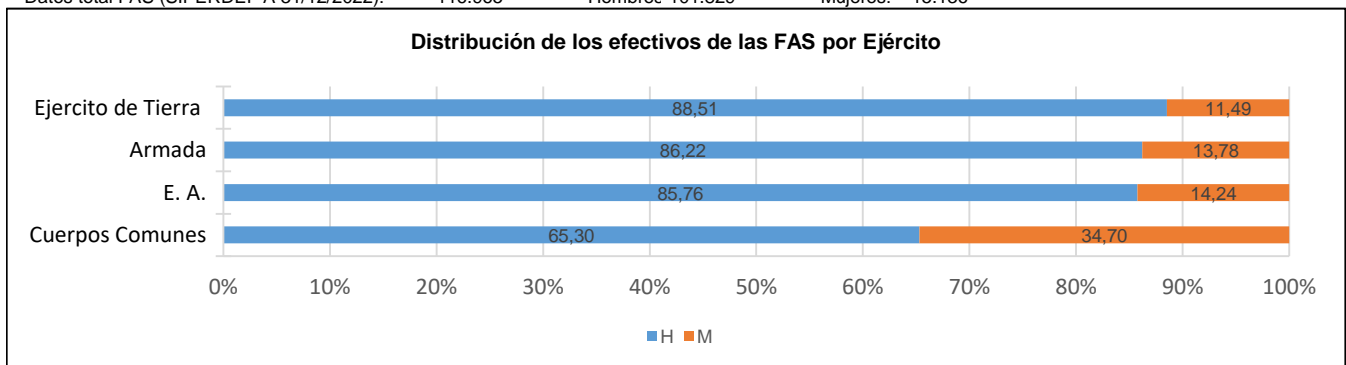
EJÉRCITO	SUBOFICIALES					TROPA Y MARINERÍA				
	T	H	%H/T	M	%M/T	T	H	%H/T	M	%M/T
<b>TOTAL</b>	<b>25.866</b>	<b>24.167</b>	<b>93,43</b>	<b>1.699</b>	<b>6,57</b>	<b>76.160</b>	<b>64.416</b>	<b>84,58</b>	<b>11.744</b>	<b>15,42</b>
Ejercito de Tierra	14.697	13.879	94,43	818	5,57	51.692	44.420	85,93	7.272	14,07
Armada	4.203	3.869	92,05	334	7,95	13.094	10.803	82,50	2.291	17,50
Ejército del Aire y el Espacio	6.347	5.836	91,95	511	8,05	11.374	9.193	80,82	2.181	19,18
Cuerpos Comunes	619	583	94,18	36	5,82	0,00	-	-	-	-

Para todas las tablas:

Datos de personal militar en servicio activo, excluyendo alumnos y reservistas.

Oficiales: Oficiales Mil. de Carrera y Oficiales Mil. de Complemento

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2022): 116.965 Hombres 101.829 Mujeres: 15.136

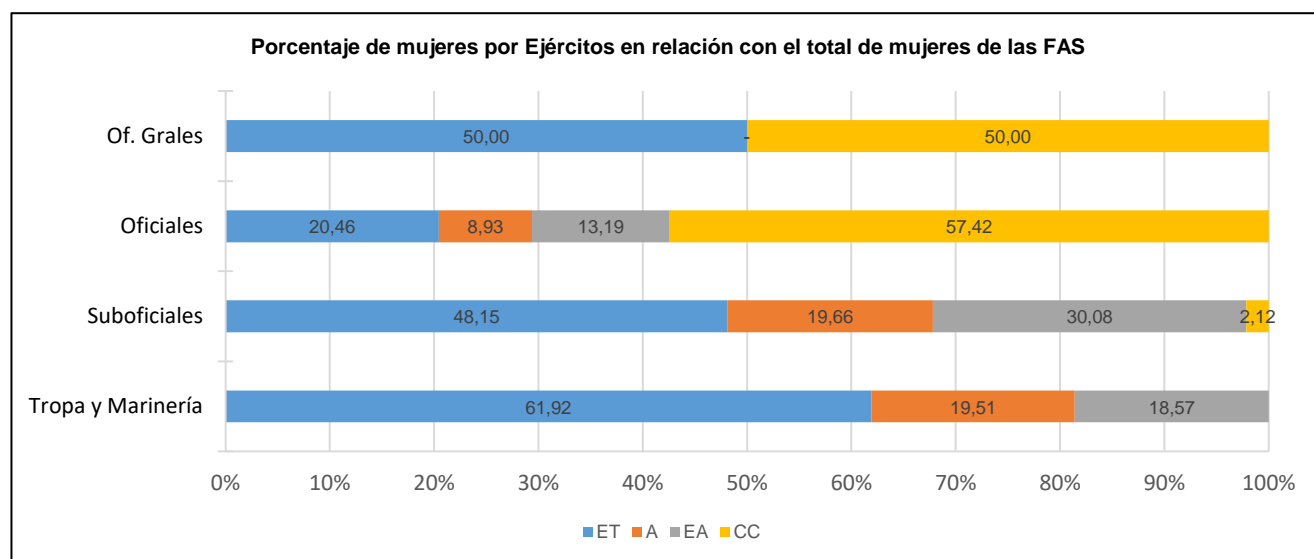


## 1.2.2 Mujeres militares en las Fuerzas Armadas.

## 1.2.2.1 Distribución de las mujeres por empleo y Ejército.

EMPLEO	T M FAS	EJÉRCITO DE TIERRA				ARMADA				EJÉRCITO DEL AIRE Y EL ESPACIO				CUERPOS COMUNES			
		T	M	%M/T	%M/T M FAS	T	M	%M/T	%M/T M FAS	T	M	%M/T	%M/T M FAS	T	M	%M/T	%M/T M FAS
<b>TOTAL</b>	<b>15.136</b>	<b>73.448</b>	<b>8.437</b>	<b>11,49</b>	<b>55,74</b>	<b>20.146</b>	<b>2.776</b>	<b>13,78</b>	<b>18,34</b>	<b>20.466</b>	<b>2.915</b>	<b>14,24</b>	<b>19,26</b>	<b>2.905</b>	<b>1.008</b>	<b>34,70</b>	<b>6,66</b>
<b>Total Of. Grales.</b>	<b>2</b>	<b>96</b>	<b>1</b>	<b>1,04</b>	<b>50,00</b>	<b>48</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>51</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>24</b>	<b>1</b>	<b>4,17</b>	<b>50,00</b>
Gral. o Almte.	0	1	-	-	-	2	-	-	-	1	-	-	-	0	-	-	-
Teniente Gral. o Almte.	0	13	-	-	-	6	-	-	-	9	-	-	-	0	-	-	-
Gral.Div. o Vicealmte.	1	30	1	3,33	100,00	18	-	-	-	20	-	-	-	6	-	-	-
Gral. Brig. o Contraalmte	1	52	-	-	-	22	-	-	-	21	-	-	-	18	1	5,56	100,00
<b>Total Of.</b>	<b>1.691</b>	<b>6.963</b>	<b>346</b>	<b>4,97</b>	<b>20,46</b>	<b>2.801</b>	<b>151</b>	<b>5,39</b>	<b>8,93</b>	<b>2.694</b>	<b>223</b>	<b>8,28</b>	<b>13,19</b>	<b>2.262</b>	<b>971</b>	<b>42,93</b>	<b>57,42</b>
Cor. o Cap.Nav.	50	524	2	0,38	4,00	206	2	0,97	4,00	173	2	1,16	4,00	139	44	31,65	88,00
Tte. Cor. o Cap.Frag.	249	1.523	34	2,23	13,65	576	17	2,95	6,83	521	20	3,84	8,03	412	178	43,20	71,49
Comte. o Cap.Corbeta	270	1.590	65	4,09	24,07	651	23	3,53	8,52	552	50	9,06	18,52	334	132	39,52	48,89
Cap. o Tte. de Navío	661	2.007	130	6,48	19,67	925	74	8,00	11,20	848	95	11,20	14,37	835	362	43,35	54,77
Tte. o Alf. de Navío	461	1.319	115	8,72	24,95	443	35	7,90	7,59	600	56	9,33	12,15	542	255	47,05	55,31
<b>Total Subof.</b>	<b>1.699</b>	<b>14.697</b>	<b>818</b>	<b>5,57</b>	<b>48,15</b>	<b>4.203</b>	<b>334</b>	<b>7,95</b>	<b>19,66</b>	<b>6.347</b>	<b>511</b>	<b>8,05</b>	<b>30,08</b>	<b>619</b>	<b>36</b>	<b>5,82</b>	<b>2,12</b>
Suboficial Mayor	0	211	-	-	-	73	-	-	-	104	-	-	-	19	-	-	-
Subteniente	17	3.570	7	0,20	41,18	919	4	0,44	23,53	1.468	5	0,34	29,41	122	1	0,82	5,88
Brigada	302	3.674	129	3,51	42,72	1.017	48	4,72	15,89	1.609	118	7,33	39,07	150	7	4,67	2,32
Sargento Primero	693	3.378	410	12,14	59,16	973	132	13,57	19,05	1.097	142	12,94	20,49	152	9	5,92	1,30
Sargento	687	3.864	272	7,04	39,59	1.221	150	12,29	21,83	2.069	246	11,89	35,81	176	19	10,80	2,77
<b>Total Tropa y mariner</b>	<b>11.744</b>	<b>51.692</b>	<b>7.272</b>	<b>14,07</b>	<b>61,92</b>	<b>13.094</b>	<b>2.291</b>	<b>17,50</b>	<b>19,51</b>	<b>11.374</b>	<b>2.181</b>	<b>19,18</b>	<b>18,57</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Cabo Mayor	20	851	11	1,29	55,00	160	5	3,13	25,00	100	4	4,00	20,00	0	-	-	-
Cabo Primero	1.697	7.079	1.080	15,26	63,64	2.961	382	12,90	22,51	2.076	235	11,32	13,85	0	-	-	-
Cabo	3.903	13.971	2.581	18,47	66,13	2.618	516	19,71	13,22	2.939	806	27,42	20,65	0	-	-	-
Soldado o Marinero	6.124	29.791	3.600	12,08	58,79	7.355	1.388	18,87	22,66	6.259	1.136	18,15	18,55	0	-	-	-

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2022): 116.965  
Hombres: 101.829  
Mujeres: 15.136

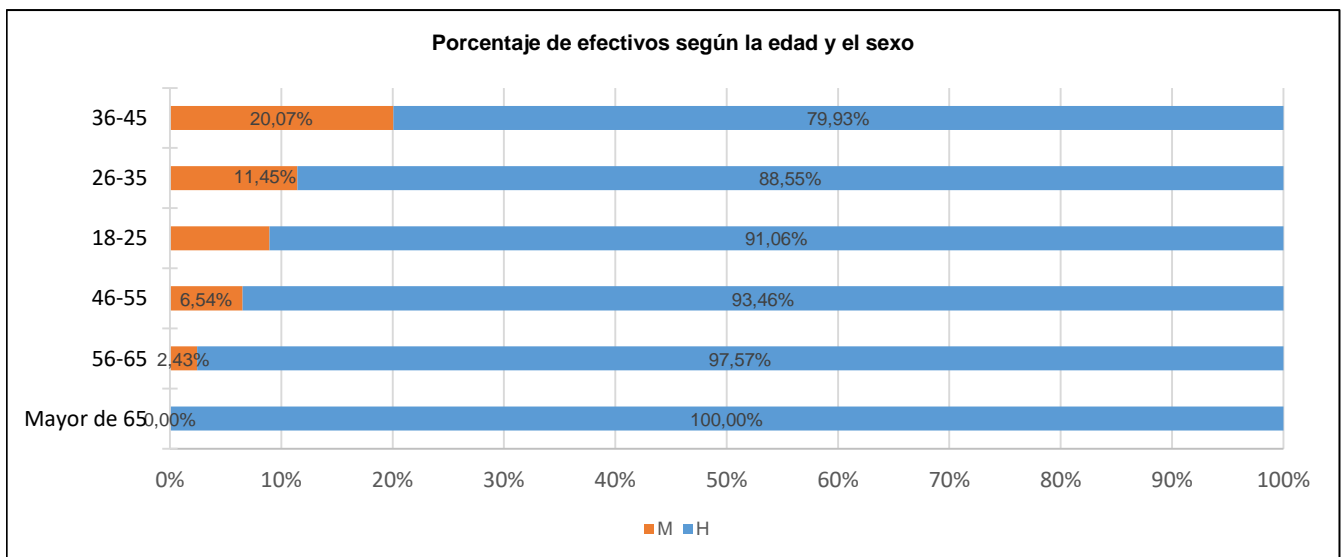
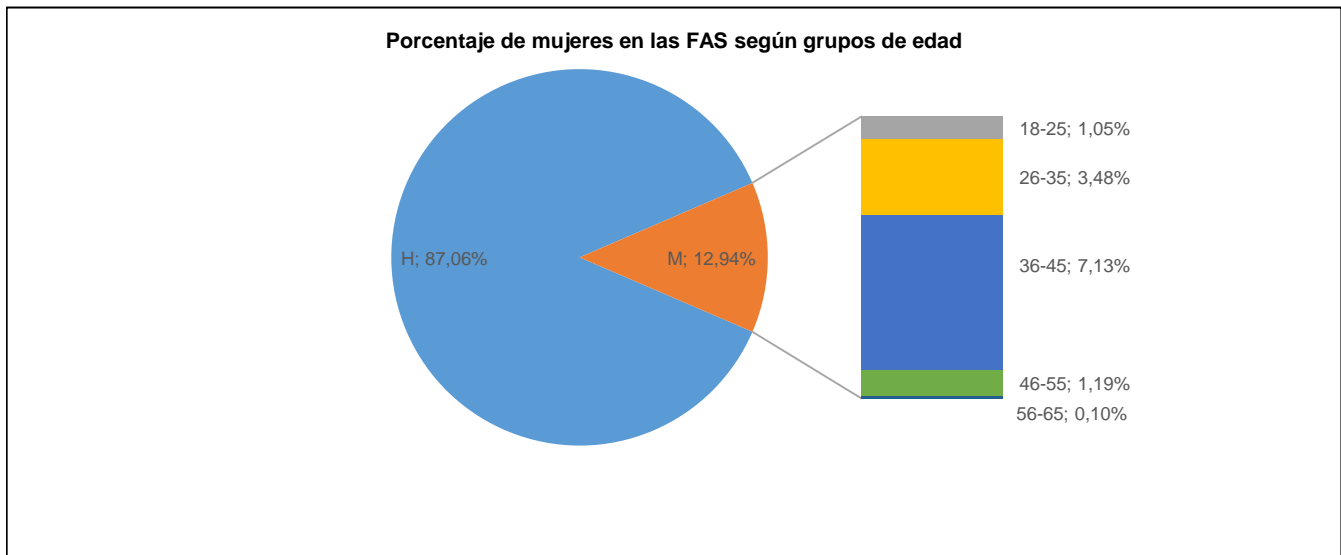


1.2.2 Mujeres militares en las Fuerzas Armadas.

1.2.2.2 Distribución de las mujeres en las Fuerzas Armadas por grupos de edad y Escalas.

GRUPOS DE EDAD	TOTAL			OFICIALES GENERALES				OFICIALES				SUBOFICIALES				TROPA			
	T FAS	M	%M/T	T	M	%M/T	%M/M FAS	T	M	%M/T	%M/M FAS	T	M	%M/T	%M/M FAS	T	M	%M/T	%M/M FAS
<b>TOTAL</b>	<b>116.965</b>	<b>15.136</b>	<b>12,94</b>	<b>219</b>	<b>2</b>	<b>0,91</b>	<b>0,01</b>	<b>14.720</b>	<b>1.691</b>	<b>11,49</b>	<b>11,17</b>	<b>25.866</b>	<b>1.699</b>	<b>6,57</b>	<b>11,22</b>	<b>76.160</b>	<b>11.744</b>	<b>15,42</b>	<b>77,59</b>
18-25	13.731	1.227	8,94	0	-	-	-	670	70	10,45	5,70	757	73	9,64	5,95	12.304	1.084	8,81	88,35
26-35	35.514	4.065	11,45	0	-	-	-	3.813	545	14,29	13,41	5.774	475	8,23	11,69	25.927	3.045	11,74	74,91
36-45	41.537	8.335	20,07	0	-	-	-	3.524	439	12,46	5,27	7.693	894	11,62	10,73	30.320	7.002	23,09	84,01
46-55	21.244	1.389	6,54	22	-	-	-	4.752	522	10,98	37,58	9.044	254	2,81	18,29	7.426	613	8,25	44,13
56-65	4.937	120	2	195	2	1,03	1,67	1.961	115	5,86	95,83	2.598	3	0,12	2,50	183	-	-	-
Mayor de 65	2	0	0	2	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2022): 116.965  
Hombres: 101.829  
Mujeres: 15.136





## INDICADORES DE IGUALDAD

## Personal militar

## 1.2.2 Mujeres militares en las Fuerzas Armadas.

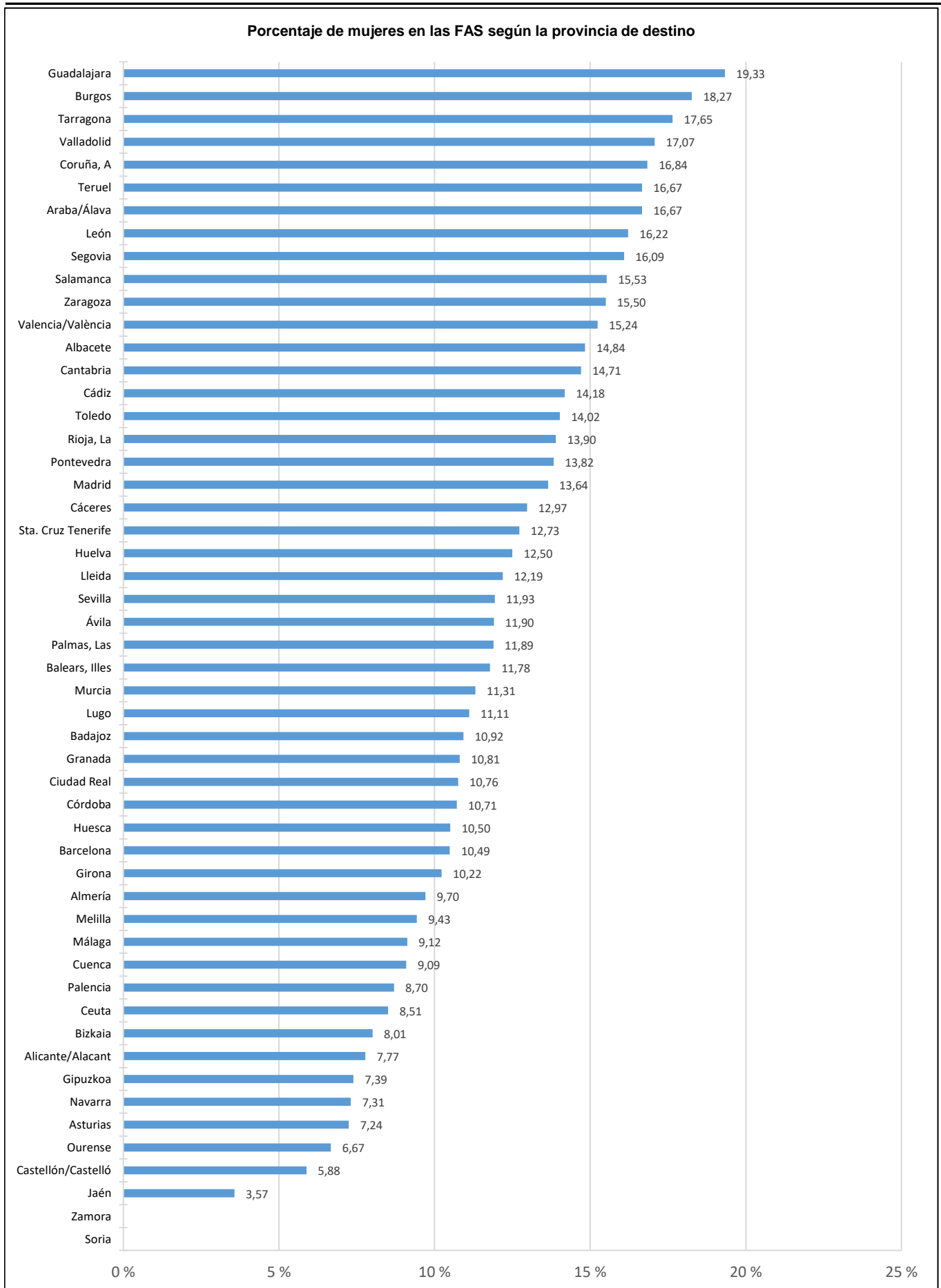
## 1.2.2.3 Distribución de las mujeres por provincia de destino y Escalas.

PROVINCIA DESTINO	TOTAL			OFICIALES GENERALES				OFICIALES				SUBOFICIALES				TROPA			
	T FAS	M	%M/T FAS	T	M	%M/T	%M/M FAS	T	M	%M/T	%M/M FAS	T	M	%M/T	%M/M FAS	T	M	%M/T	%M/M FAS
<b>TOTAL</b>	<b>116.965</b>	<b>15.136</b>	<b>12,94</b>	<b>219</b>	<b>2</b>	<b>0,91</b>	<b>0,01</b>	<b>14.720</b>	<b>1.691</b>	<b>11,49</b>	<b>11,17</b>	<b>25.866</b>	<b>1.699</b>	<b>6,57</b>	<b>11,22</b>	<b>76.160</b>	<b>11.744</b>	<b>15,42</b>	<b>77,59</b>
Araba/Álava	336	56	16,67	0	-	-	-	21	2	9,52	3,57	65	4	6,15	7,14	250	50	20,00	89,29
Albacete	1.038	154	14,84	0	-	-	-	104	11	10,58	7,14	365	27	7,40	17,53	569	116	20,39	75,32
Alicante/Alacant	1.235	96	7,77	1	-	-	-	179	11	6,15	11,46	316	14	4,43	14,58	739	71	9,61	73,96
Almería	2.752	267	9,70	1	-	-	-	170	13	7,65	4,87	511	22	4,31	8,24	2.070	232	11,21	86,89
Ávila	42	5	11,90	0	-	-	-	6	1	16,67	20,00	17	-	-	-	19	4	21,05	80,00
Badajoz	3.872	423	10,92	1	-	-	-	244	28	11,48	6,62	741	48	6,48	11,35	2.886	347	12,02	82,03
Balears, Illes	1.358	160	11,78	1	-	-	-	138	22	15,94	13,75	269	13	4,83	8,13	950	125	13,16	78,13
Barcelona	963	101	10,49	3	-	-	-	113	9	7,96	8,91	182	9	4,95	8,91	665	83	12,48	82,18
Burgos	1.615	295	18,27	1	-	-	-	147	15	10,20	5,08	344	33	9,59	11,19	1.123	247	21,99	83,73
Cáceres	293	38	12,97	0	-	-	-	24	2	8,33	5,26	80	4	5,00	10,53	189	32	16,93	84,21
Cádiz	10.661	1.512	14,18	8	-	-	-	1.139	117	10,27	7,74	2.130	151	7,09	9,99	7.384	1.244	16,85	82,28
Castellón/Castelló	17	1	5,88	0	-	-	-	4	-	-	-	5	-	-	-	8	1	12,50	100,00
Ciudad Real	316	34	10,76	0	-	-	-	35	-	-	-	103	3	2,91	8,82	178	31	17,42	91,18
Córdoba	3.575	383	10,71	1	-	-	-	226	21	9,29	5,48	612	34	5,56	8,88	2.736	328	11,99	85,64
Coruña, A	4.389	739	16,84	3	-	-	-	533	61	11,44	8,25	907	61	6,73	8,25	2.946	617	20,94	83,49
Cuenca	11	1	9,09	0	-	-	-	2	-	-	-	3	-	-	-	6	1	16,67	100,00
Girona	538	55	10,22	0	-	-	-	35	1	2,86	1,82	91	7	7,69	12,73	412	47	11,41	85,45
Granada	1.286	139	10,81	5	-	-	-	296	19	6,42	13,67	248	6	2,42	4,32	737	114	15,47	82,01
Guadalajara	119	23	19,33	0	-	-	-	13	1	7,69	4,35	39	-	-	-	67	22	32,84	95,65
Gipuzkoa	514	38	7,39	0	-	-	-	33	4	12,12	10,53	80	2	2,50	5,26	401	32	7,98	84,21
Huelva	80	10	12,50	0	-	-	-	6	-	-	-	22	1	4,55	10,00	52	9	17,31	90,00
Huesca	1.333	140	10,50	0	-	-	-	135	8	5,93	5,71	243	27	11,11	19,29	955	105	10,99	75,00
Jaén	28	1	3,57	0	-	-	-	5	-	-	-	3	-	-	-	20	1	5,00	100,00
León	2.719	441	16,22	1	-	-	-	167	20	11,98	4,54	466	35	7,51	7,94	2.085	386	18,51	87,53
Lleida	525	64	12,19	0	-	-	-	14	2	14,29	3,13	30	3	10,00	4,69	481	59	12,27	92,19
Rioja, La	295	41	13,90	0	-	-	-	35	4	11,43	9,76	110	5	4,55	12,20	150	32	21,33	78,05
Lugo	36	4	11,11	0	-	-	-	4	-	-	-	6	-	-	-	26	4	15,38	100,00
Madrid	27.236	3.716	13,64	148	2	1,35	0,05	5.626	830	14,75	22,34	6.954	500	7,19	13,46	14.508	2.384	16,43	64,16
Málaga	1.261	115	9,12	0	-	-	-	88	7	7,95	6,09	193	11	5,70	9,57	980	97	9,90	84,35
Murcia	5.737	649	11,31	2	-	-	-	776	70	9,02	10,79	1.424	91	6,39	14,02	3.535	488	13,80	75,19
Navarra	780	57	7,31	1	-	-	-	56	5	8,93	8,77	117	3	2,56	5,26	606	49	8,09	85,96
Ourense	15	1	6,67	0	-	-	-	1	-	-	-	3	-	-	-	11	1	9,09	100,00
Asturias	1.284	93	7,24	0	-	-	-	67	2	2,99	2,15	153	6	3,92	6,45	1.064	85	7,99	91,40
Palencia	23	2	8,70	0	-	-	-	6	1	16,67	50,00	6	-	-	-	11	1	9,09	50,00
Palmas, Las	5.542	659	11,89	4	-	-	-	473	55	11,63	8,35	1.208	82	6,79	12,44	3.857	522	13,53	79,21
Pontevedra	2.561	354	13,82	1	-	-	-	215	21	9,77	5,93	469	39	8,32	11,02	1.876	294	15,67	83,05
Salamanca	1.571	244	15,53	1	-	-	-	129	15	11,63	6,15	313	21	6,71	8,61	1.128	208	18,44	85,25
Sta. Cruz Tenerife	2.499	318	12,73	3	-	-	-	233	18	7,73	5,66	505	37	7,33	11,64	1.758	263	14,96	82,70
Cantabria	68	10	14,71	0	-	-	-	13	1	7,69	10,00	21	-	-	-	34	9	26,47	90,00
Segovia	547	88	16,09	0	-	-	-	53	4	7,55	4,55	111	5	4,50	5,68	383	79	20,63	89,77
Sevilla	4.634	553	11,93	3	-	-	-	552	60	10,87	10,85	1.271	64	5,04	11,57	2.808	429	15,28	77,58
Soria	6	-	-	0	-	-	-	1	-	-	-	3	-	-	-	2	-	-	-
Tarragona	17	3	17,65	0	-	-	-	2	-	-	-	3	-	-	-	12	3	25,00	100,00
Teruel	6	1	16,67	0	-	-	-	2	-	-	-	3	1	33,33	100,00	1	-	-	-
Toledo	756	106	14,02	0	-	-	-	76	12	15,79	11,32	139	7	5,04	6,60	541	87	16,08	82,08
Valencia/València	4.417	673	15,24	4	-	-	-	447	35	7,83	5,20	1.056	78	7,39	11,59	2.910	560	19,24	83,21
Valladolid	2.074	354	17,07	1	-	-	-	210	29	13,81	8,19	458	26	5,68	7,34	1.405	299	21,28	84,46
Bizkaia	587	47	8,01	0	-	-	-	36	1	2,78	2,13	86	2	2,33	4,26	465	44	9,46	93,62
Zamora	9	-	-	0	-	-	-	2	-	-	-	3	-	-	-	4	-	-	-
Zaragoza	8.027	1.244	15,50	7	-	-	-	895	108	12,07	8,68	2.057	164	7,97	13,18	5.068	972	19,18	78,14
Ceuta	3.244	276	8,51	2	-	-	-	243	20	8,23	7,25	539	14	2,60	5,07	2.460	242	9,84	87,68
Melilla	3.330	314	9,43	2	-	-	-	225	15	6,67	4,78	554	26	4,69	8,28	2.549	273	10,71	86,94
Extranjero	787	38	4,83	14	-	-	-	464	10	2,16	26,32	229	13	5,68	34,21	80	15	18,75	39,47
No consta	1	-	-	0	-	-	-	1	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2022): 116.965

Hombres: 101.829

Mujeres: 15.136



## 1.2.2 Mujeres militares en las Fuerzas Armadas.

## 1.2.2.4 Ratios de mujeres por provincia sobre el total de la población.

PROVINCIAS	POBLACION SEGÚN INE		TASA POR CADA 10.000 HABITANTES									
	Total Pobl.	M	Total FAS	M FAS	Of. Grales.	M Of. Grales.	Ofic.	M Ofic.	Subof.	M Subof.	Tropa	M Tropa
<b>TOTAL</b>	<b>47.615.034</b>	<b>24.304.407</b>	<b>24,40</b>	<b>6,21</b>	<b>0,04</b>	<b>0,0008</b>	<b>2,99</b>	<b>0,69</b>	<b>5,38</b>	<b>0,69</b>	<b>15,98</b>	<b>4,83</b>
Araba/Álava	331.103	169.260	10,15	3,31	-	-	0,63	0,12	1,96	0,24	7,55	2,95
Albacete	387.969	194.033	26,75	7,94	-	-	2,68	0,57	9,41	1,39	14,67	5,98
Alicante/Alacant	1.923.000	972.160	6,42	0,99	0,01	-	0,93	0,11	1,64	0,14	3,84	0,73
Almería	729.201	360.239	37,74	7,41	0,01	-	2,33	0,36	7,01	0,61	28,39	6,44
Avila	159.318	79.089	2,64	0,63	-	-	0,38	0,13	1,07	-	1,19	0,51
Badajoz	666.266	336.921	58,11	12,55	0,02	-	3,66	0,83	11,12	1,42	43,32	10,30
Balears, Illes	1.232.270	617.676	11,02	2,59	0,01	-	1,12	0,36	2,18	0,21	7,71	2,02
Barcelona	5.658.399	2.916.888	1,70	0,35	0,01	-	0,20	0,03	0,32	0,03	1,18	0,28
Burgos	352.331	175.666	45,84	16,79	0,03	-	4,17	0,85	9,76	1,88	31,87	14,06
Cáceres	385.472	193.319	7,60	1,97	-	-	0,62	0,10	2,08	0,21	4,90	1,66
Cádiz	1.260.204	635.807	84,60	23,78	0,06	-	9,04	1,84	16,90	2,37	58,59	19,57
Castellón/Castelló	582.435	294.048	0,29	0,03	-	-	0,07	-	0,09	-	0,14	0,03
Ciudad Real	489.755	246.850	6,45	1,38	-	-	0,71	-	2,10	0,12	3,63	1,26
Córdoba	776.582	396.245	46,04	9,67	0,01	-	2,91	0,53	7,88	0,86	35,23	8,28
Coruña, A	1.122.033	583.544	39,12	12,66	0,03	-	4,75	1,05	8,08	1,05	26,26	10,57
Cuenca	198.991	98.412	0,55	0,10	-	-	0,10	-	0,15	-	0,30	0,10
Girona	783.420	394.033	6,87	1,40	-	-	0,45	0,03	1,16	0,18	5,26	1,19
Granada	932.249	470.902	13,79	2,95	0,05	-	3,18	0,40	2,66	0,13	7,91	2,42
Guadalajara	268.861	132.446	4,43	1,74	-	-	0,48	0,08	1,45	-	2,49	1,66
Gipuzkoa	714.907	367.753	7,19	1,03	-	-	0,46	0,11	1,12	0,05	5,61	0,87
Huelva	533.989	270.856	1,50	0,37	-	-	0,11	-	0,41	0,04	0,97	0,33
Huesca	222.713	109.961	59,85	12,73	-	-	6,06	0,73	10,91	2,46	42,88	9,55
Jaén	620.763	312.620	0,45	0,03	-	-	0,08	-	0,05	-	0,32	0,03
León	451.210	231.842	60,26	19,02	0,02	-	3,70	0,86	10,33	1,51	46,21	16,65
Lleida	439.507	216.367	11,95	2,96	-	-	0,32	0,09	0,68	0,14	10,94	2,73
Rioja, La	316.806	160.924	9,31	2,55	-	-	1,10	0,25	3,47	0,31	4,73	1,99
Lugo	323.984	166.574	1,11	0,24	-	-	0,12	-	0,19	-	0,80	0,24
Madrid	6.825.005	3.556.072	39,91	10,45	0,22	0,006	8,24	2,33	10,19	1,41	21,26	6,70
Málaga	1.722.389	878.004	7,32	1,31	-	-	0,51	0,08	1,12	0,13	5,69	1,10
Murcia	1.531.141	764.852	37,47	8,49	0,01	-	5,07	0,92	9,30	1,19	23,09	6,38
Navarra	661.831	335.340	11,79	1,70	0,02	-	0,85	0,15	1,77	0,09	9,16	1,46
Ourense	303.961	157.515	0,49	0,06	-	-	0,03	-	0,10	-	0,36	0,06
Asturias	1.005.397	525.053	12,77	1,77	-	-	0,67	0,04	1,52	0,11	10,58	1,62
Palencia	157.205	79.451	1,46	0,25	-	-	0,38	0,13	0,38	-	0,70	0,13
Palmas, Las	1.159.314	584.333	47,80	11,28	0,03	-	4,08	0,94	10,42	1,40	33,27	8,93
Pontevedra	943.474	486.605	27,14	7,27	0,01	-	2,28	0,43	4,97	0,80	19,88	6,04
Salamanca	326.081	167.608	48,18	14,56	0,03	-	3,96	0,89	9,60	1,25	34,59	12,41
Santa Cruz de Tenerife	1.102.341	559.551	22,67	5,68	0,03	-	2,11	0,32	4,58	0,66	15,95	4,70
Cantabria	585.222	300.249	1,16	0,33	-	-	0,22	0,03	0,36	-	0,58	0,30
Segovia	153.994	76.538	35,52	11,50	-	-	3,44	0,52	7,21	0,65	24,87	10,32
Sevilla	1.963.000	1.004.005	23,61	5,51	0,02	-	2,81	0,60	6,47	0,64	14,30	4,27
Soria	89.519	44.029	0,67	-	-	-	0,11	-	0,34	-	0,22	-
Tarragona	828.810	416.438	0,21	0,07	-	-	0,02	-	0,04	-	0,14	0,07
Teruel	133.338	65.809	0,45	0,15	-	-	0,15	-	0,22	0,15	0,07	-
Toledo	712.473	353.294	10,61	3,00	-	-	1,07	0,34	1,95	0,20	7,59	2,46
Valencia/València	2.600.794	1.330.820	16,98	5,06	0,02	-	1,72	0,26	4,06	0,59	11,19	4,21
Valladolid	518.950	266.136	39,97	13,30	0,02	-	4,05	1,09	8,83	0,98	27,07	11,23
Bizkaia	1.135.269	590.037	5,17	0,80	-	-	0,32	0,02	0,76	0,03	4,10	0,75
Zamora	167.363	84.120	0,54	-	-	-	0,12	-	0,18	-	0,24	-
Zaragoza	959.471	491.977	83,66	25,29	0,07	-	9,33	2,20	21,44	3,33	52,82	19,76
Ceuta	82.147	40.725	394,90	67,77	0,24	-	29,58	4,91	65,61	3,44	299,46	59,42
Melilla	82.810	41.413	402,12	75,82	0,24	-	27,17	3,62	66,90	6,28	307,81	65,92

Datos de SIPERDEF: Incluidos M Carrera, M Complemento y Tropa y Marinería. Excluidos Reservistas y Alumnos

Tasa = Nº Total de efectivos por cada 10.000 habitantes/Población total en España a fecha 01/07/2022

Fuente Población total en España: INE datos provisionales a 1/07/2022

### 1.2.3 Mujeres en la Escala de Tropa y Marinería.

#### 1.2.3.1 Distribución de la Tropa y Marinería por tipo de compromiso y Ejército.

COMPROMISO	TOTAL			EJÉRCITO DE TIERRA				ARMADA				EJÉRCITO DEL AIRE Y EL ESPACIO			
	T FAS	M	%M/T	T	M	%M/T	%M/M FAS	T	M	%M/T	%M/M FAS	T	M	%M/T	%M/M FAS
<b>TOTAL</b>	<b>76.160</b>	<b>11.744</b>	<b>15,42</b>	<b>51.692</b>	<b>7.272</b>	<b>14,07</b>	<b>61,92</b>	<b>13.094</b>	<b>2.291</b>	<b>17,50</b>	<b>19,51</b>	<b>11.374</b>	<b>2.181</b>	<b>19,18</b>	<b>18,57</b>
Carácter permanente	12.736	1.722	13,52	7.811	1.115	14,27	64,75	2.607	306	11,74	17,77	2.318	301	12,99	17,48
Compr. larga duración	37.946	7.424	19,56	26.859	4.824	17,96	64,98	6.161	1.364	22,14	18,37	4.926	1.236	25,09	16,65
Compromiso inicial	25.478	2.598	10,20	17.022	1.333	7,83	51,31	4.326	621	14,36	23,90	4.130	644	15,59	24,79

TMFAS: Total mujeres en las FAS

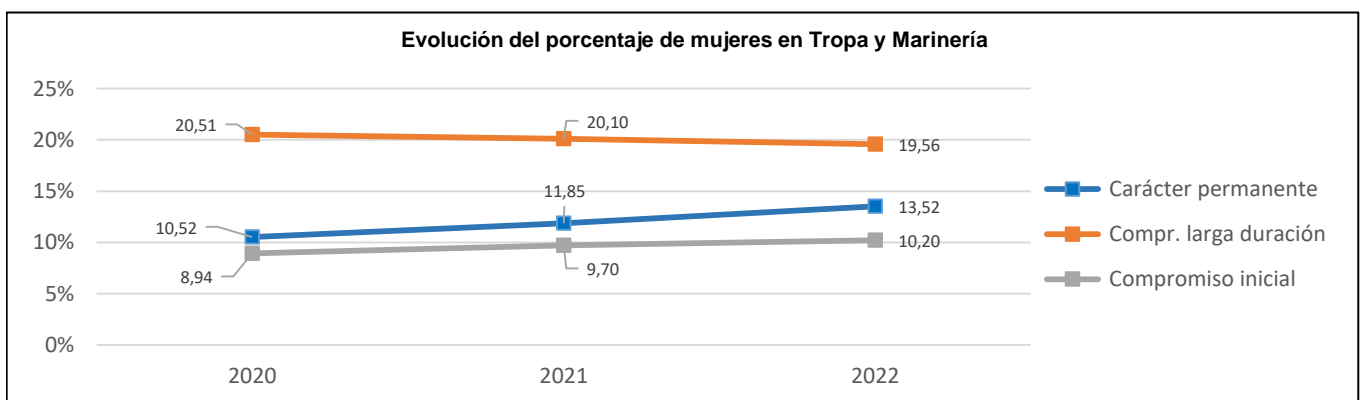
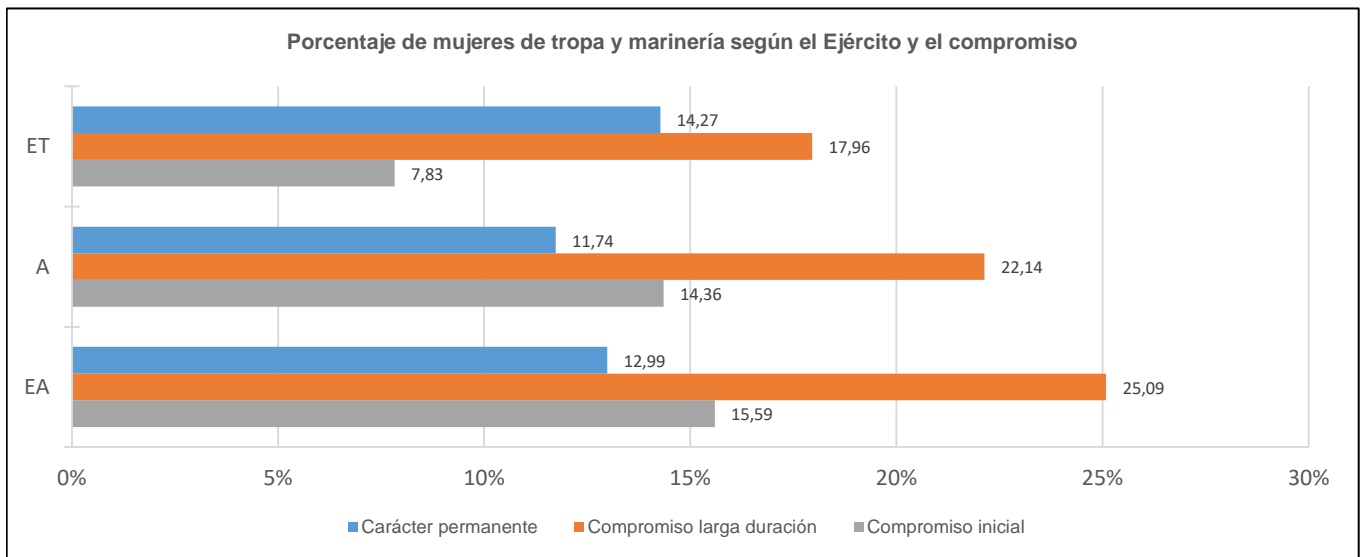
Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2022): 116.965

Hombres: 101.829

Mujeres: 15.136

% M/T= N° de mujeres sobre el total de efectivos por tipo de compromiso y en cada Ejército.

% M/M FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres de las FAS según el tipo de compromiso

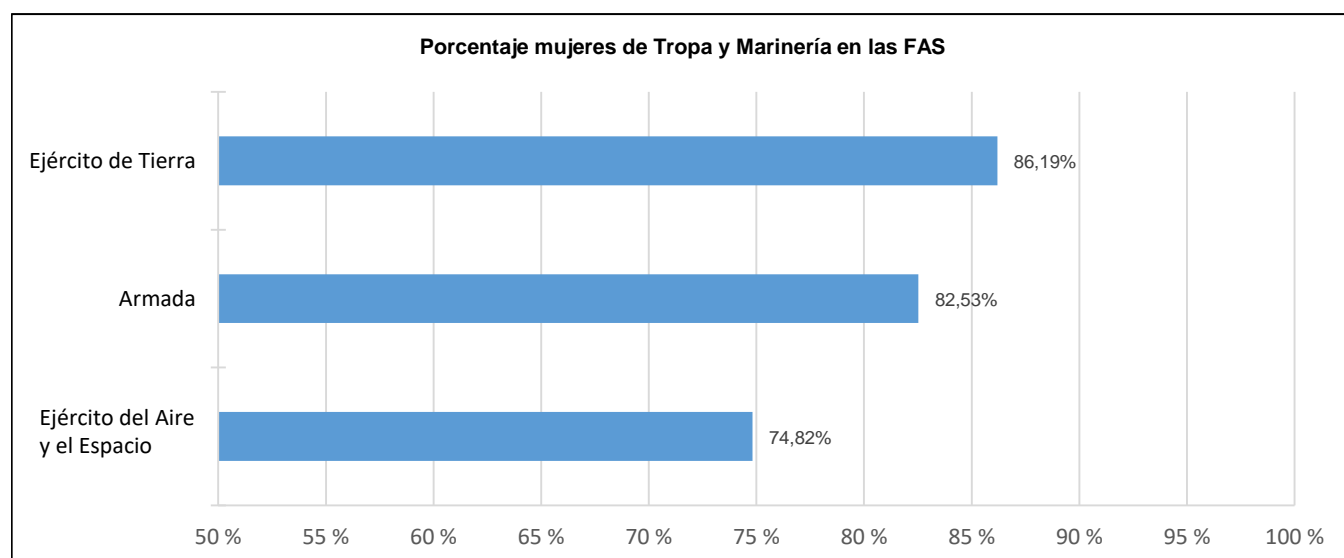
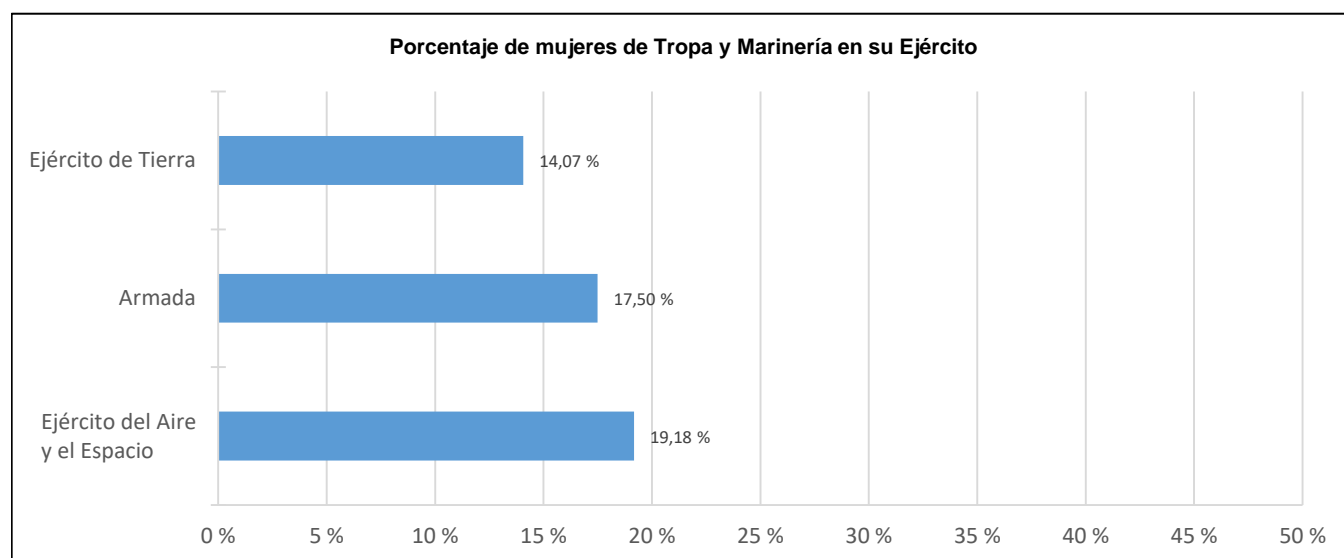


## 1.2.3 Mujeres en la Escala de Tropa y Marinería.

## 1.2.3.2 Distribución de la Tropa y Marinería. Resumen por Ejércitos.

EJÉRCITO	TOTAL MUJERES FAS	TROPA Y MARINERÍA			
		T	M	%M/T	%M/M FAS
<b>TOTAL</b>	<b>15.136</b>	<b>76.160</b>	<b>11.744</b>	<b>15,42</b>	<b>77,59</b>
Ejército de Tierra	8.437	51692	7.272	14,07	86,19
Armada	2.776	13094	2.291	17,50	82,53
Ejército del Aire y el Espacio	2.915	11374	2.181	19,18	74,82
Cuerpos Comunes	1008	0	-	-	-

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2022): 116.965  
 Hombres: 101.829  
 Mujeres: 15.136



1.2.3 Mujeres en la Escala de Tropa y Marinería.

1.2.3.3 Distribución de la Tropa y Marinería del Ejército de Tierra por Especialidad.

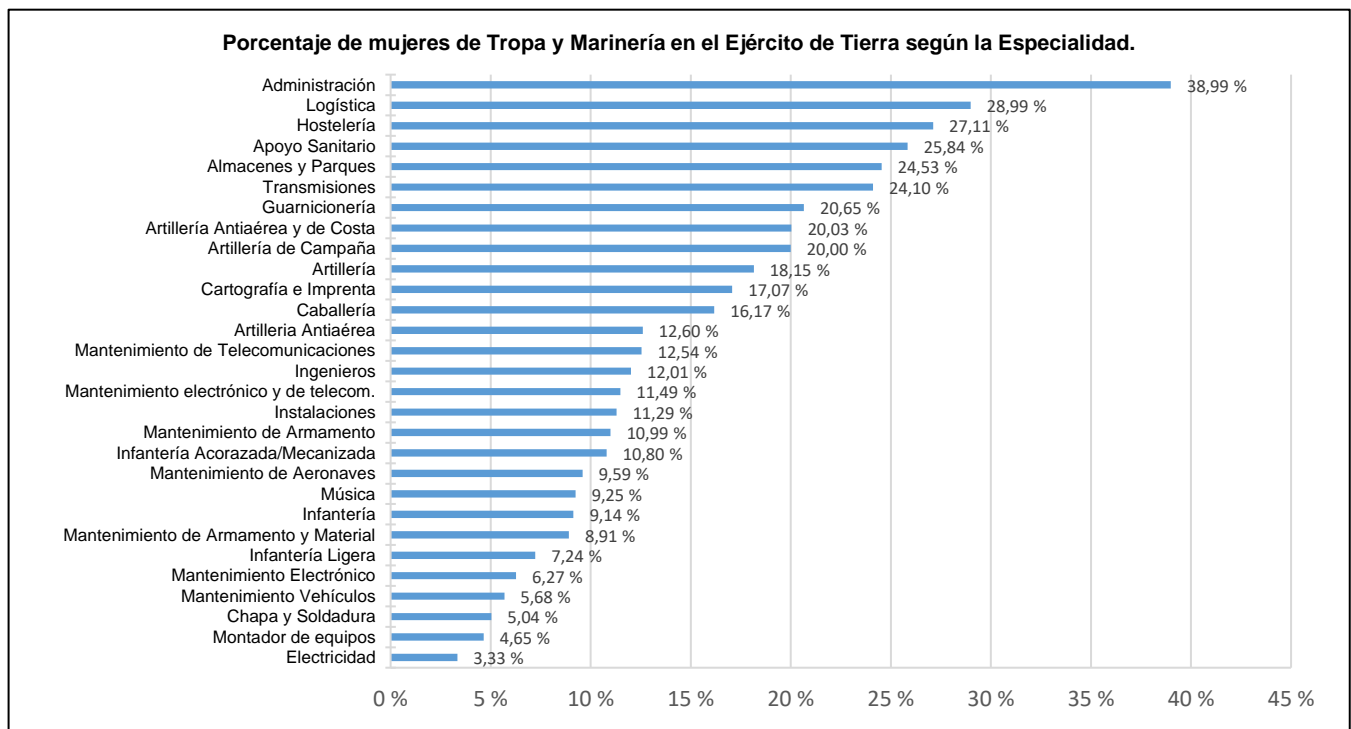
ESPECIALIDAD	TROPA EN EJÉRCITO DE TIERRA			
	T	M	%M/T	%M/M ET
<b>Ejército de Tierra</b>	<b>51.692</b>	<b>7.272</b>	<b>14,07</b>	<b>86,19</b>
Administración	1.131	441	38,99	
Almacenes y Parques	375	92	24,53	
Apoyo Sanitario	298	77	25,84	
Artillería	281	51	18,15	
Artillería Antiaérea	373	47	12,60	
Artillería Antiaérea y de Costa	2.910	583	20,03	
Artillería de Campaña	4.536	907	20,00	
Caballería	3.580	579	16,17	
Cartografía e Imprenta	123	21	17,07	
Chapa y Soldadura	417	21	5,04	
Electricidad	180	6	3,33	
Guarnicionería	92	19	20,65	
Hostelería	498	135	27,11	
Infantería	383	35	9,14	
Infantería Acorazada/Mecanizada	5.777	624	10,80	
Infantería Ligera	15.934	1.153	7,24	
Ingenieros	5.053	607	12,01	
Instalaciones	124	14	11,29	
Logística	1.097	318	28,99	
Mantenimiento de Aeronaves	146	14	9,59	
Mantenimiento de Armamento	373	41	10,99	
Mantenimiento de Armamento y Material	101	9	8,91	
Mantenimiento de Telecomunicaciones	295	37	12,54	
Mantenimiento Electrónico	271	17	6,27	
Mantenimiento electrónico y de telecom.	148	17	11,49	
Mantenimiento Vehículos	1.548	88	5,68	
Montador de equipos	86	4	4,65	
Música	173	16	9,25	
Transmisiones	5.389	1.299	24,10	

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2022)

Total ET: 73.448

Mujeres ET: 8.437

% M/M ET= = N° de mujeres MPTM del ET sobre el total mujeres del ET



## 1.2.3 Mujeres en la Escala de Tropa y Marinería.

## 1.2.3.4 Distribución de la Tropa y Marinería de la Armada por Especialidad.

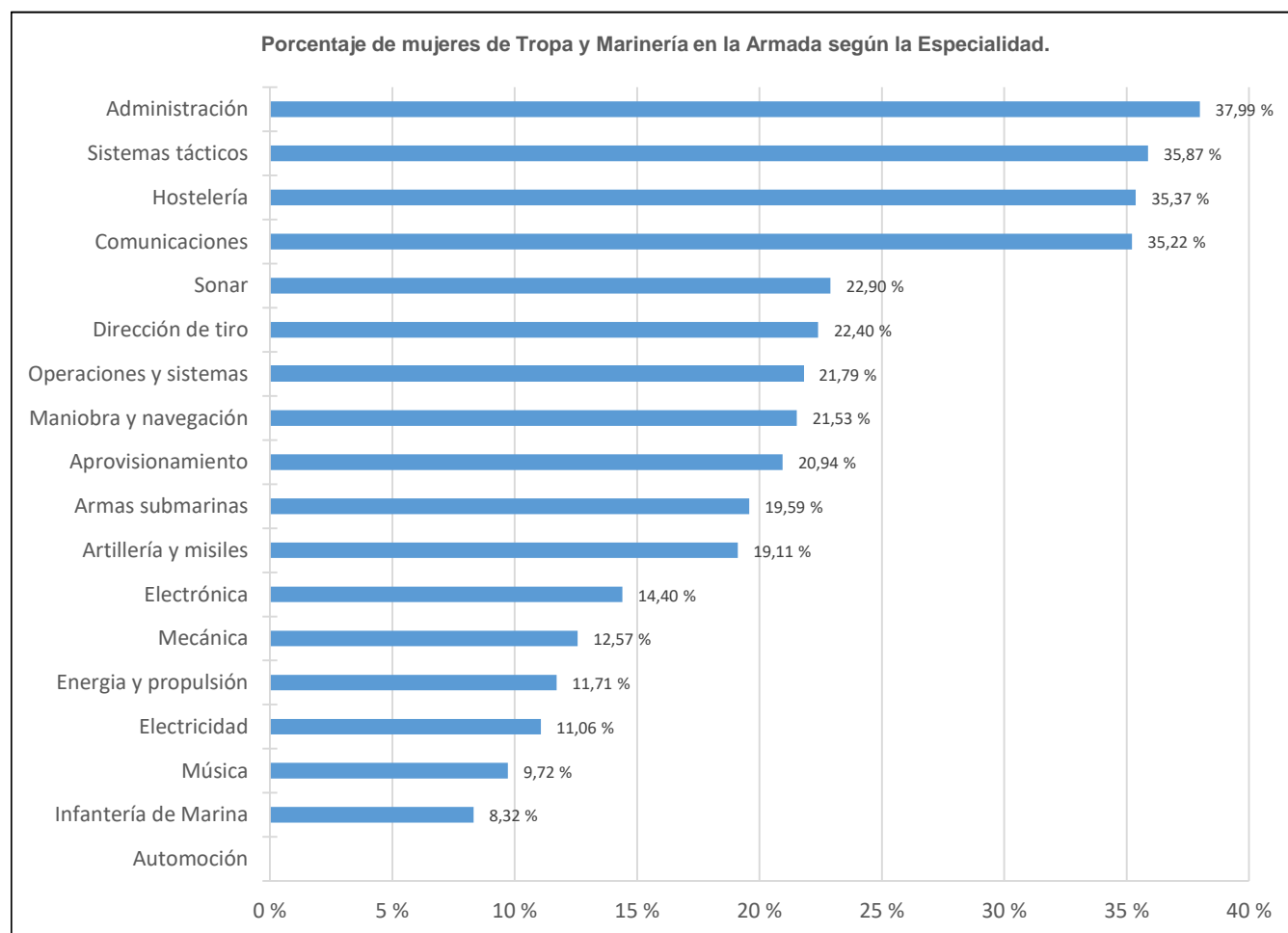
ESPECIALIDAD	TROPA Y MARINERÍA EN ARMADA			
	T	M	%M/T	%M/M ARM
<b>Armada</b>	<b>13.094</b>	<b>2.291</b>	<b>17,50</b>	<b>82,53</b>
Administración	608	231	37,99	
Aprovisionamiento	530	111	20,94	
Armas submarinas	97	19	19,59	
Artillería y misiles	225	43	19,11	
Automoción	12	-	-	
Comunicaciones	406	143	35,22	
Dirección de tiro	125	28	22,40	
Electricidad	479	53	11,06	
Electrónica	243	35	14,40	
Energía y propulsión	905	106	11,71	
Hostelería	817	289	35,37	
Infantería de Marina	4339	361	8,32	
Maniobra y navegación	1830	394	21,53	
Mecánica	875	110	12,57	
Música	72	7	9,72	
Operaciones y sistemas	1216	265	21,79	
Sistemas tácticos	184	66	35,87	
Sonar	131	30	22,90	

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2022)

Total Armada: 20.146

Mujeres Armada: 2.776

% M/M ARM = N° de mujeres MPTM de la Armada sobre el total mujeres de la Armada



1.2.3 Mujeres en la Escala de Tropa y Marinería.

1.2.3.5 Distribución de la Tropa y Marinería del Ejército del Aire y el Espacio por Especialidad.

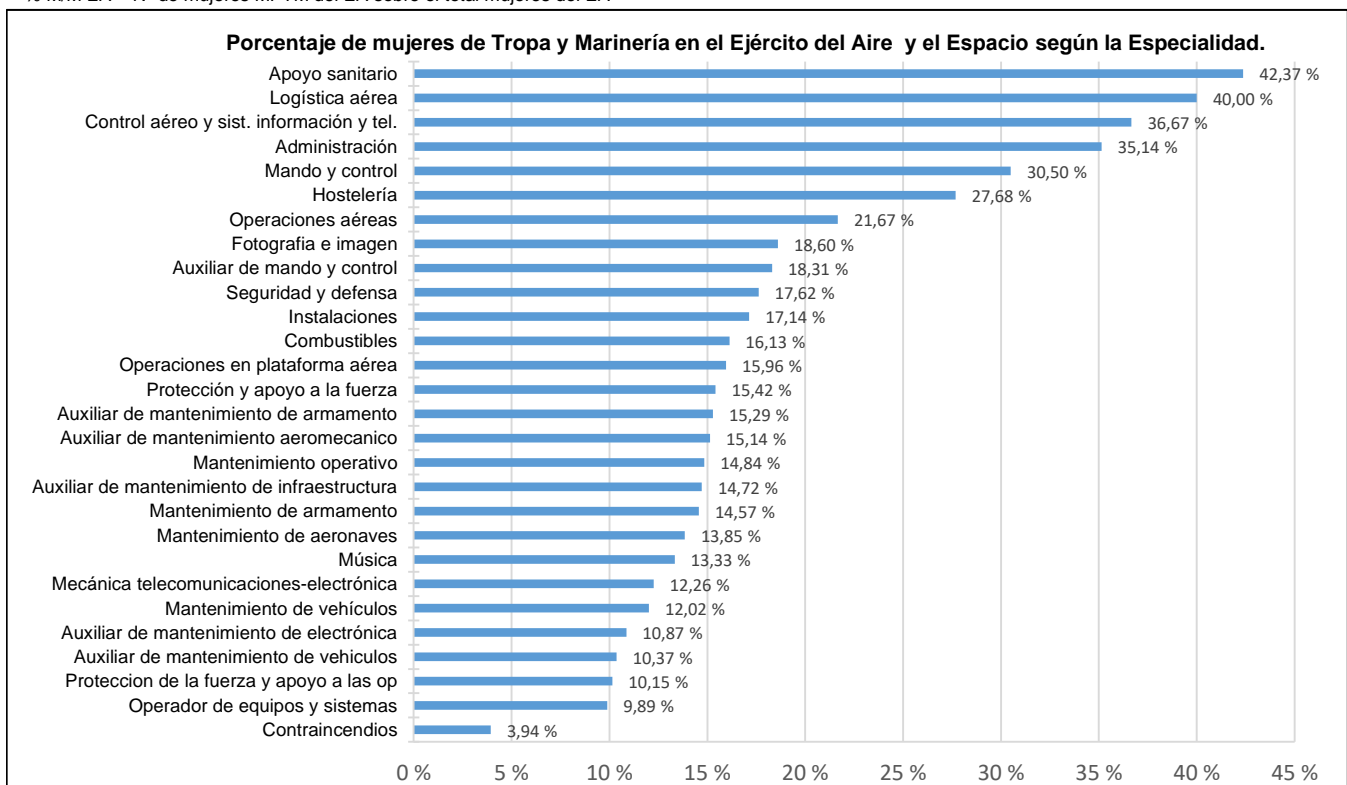
ESPECIALIDAD	TROPA EN EJÉRCITO DEL AIREY EL ESPACIO			
	T	M	%M/T	%M/M EA
<b>Ejército del Aire y el Espacio</b>	<b>11.374</b>	<b>2.181</b>	<b>19,18</b>	<b>74,82</b>
Administración	1423	500	35,14	
Apoyo sanitario	59	25	42,37	
Auxiliar de mando y control	71	13	18,31	
Auxiliar de mantenimiento aeromecanico	449	68	15,14	
Auxiliar de mantenimiento de armamento	85	13	15,29	
Auxiliar de mantenimiento de electrónica	184	20	10,87	
Auxiliar de mantenimiento de infraestructura	197	29	14,72	
Auxiliar de mantenimiento de vehiculos	270	28	10,37	
Combustibles	62	10	16,13	
Contraincendios	203	8	3,94	
Control aéreo y sist. información y tel.	30	11	36,67	
Fotografía e imagen	43	8	18,60	
Hostelería	672	186	27,68	
Instalaciones	496	85	17,14	
Logística aérea	90	36	40,00	
Mando y control	377	115	30,50	
Mantenimiento de aeronaves	361	50	13,85	
Mantenimiento de armamento	151	22	14,57	
Mantenimiento de vehiculos	491	59	12,02	
Mantenimiento operativo	256	38	14,84	
Mecánica telecomunicaciones-electrónica	261	32	12,26	
Música	75	10	13,33	
Operaciones aéreas	780	169	21,67	
Operaciones en plataforma aérea	94	15	15,96	
Operador de equipos y sistemas	91	9,00	9,89	
Proteccion de la fuerza y apoyo a las op	1182	120	10,15	
Protección y apoyo a la fuerza	577	89	15,42	
Seguridad y defensa	2344	413	17,62	

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2022)

Total EA: 20.466

Mujeres EA: 2.915

% M/M EA = Nº de mujeres MPTM del EA sobre el total mujeres del EA





## INDICADORES DE IGUALDAD

## Personal militar

## 1.2.3 Mujeres en la Escala de Tropa v Marinería.

## 1.2.3.6 Distribución de la Tropa y Marinería con Carácter Permanente por Ejército y Especialidad.

EJÉRCITO Y ESPECIALIDAD	MPTM CARÁCTER PERMANENTE (CP)					
	T Tropa CP	M	%M/T CP	%M/ T Esp	%M/ M Esp	%M/ M EJ FAS
<b>TOTAL</b>	<b>12.736</b>	<b>1.722</b>	<b>13,52</b>	<b>2,73</b>	<b>18,22</b>	<b>11,38</b>
<b>Ejército de Tierra</b>	<b>7.811</b>	<b>1.115</b>	<b>14,27</b>	<b>2,16</b>	<b>15,33</b>	<b>13,22</b>
Administración	667	230	34,48	20,34	52,15	
Almacenes y Parques	225	50	22,22	13,33	54,35	
Apoyo Sanitario	94	31	32,98	10,40	40,26	
Artillería	232	39	16,81	13,88	76,47	
Artillería Antiaérea y de Costa	284	34	11,97	1,17	5,83	
Artillería de Campaña	296	48	16,22	1,06	5,29	
Caballería	326	52	15,95	1,45	8,98	
Cartografía e Imprenta	99	11	11,11	8,94	52,38	
Chapa y Soldadura	183	8	4,37	1,92	38,10	
Electricidad	101	4	3,96	2,22	66,67	
Guarnicionería	50	1	2,00	1,09	5,26	
Hostelería	221	54	24,43	10,84	40,00	
Infantería	339	26	7,67	6,79	74,29	
Infantería Acorazada/Mecanizada	332	44	13,25	0,76	7,05	
Infantería Ligera	1.137	70	6,16	0,44	6,07	
Ingenieros	388	46	11,86	0,91	7,58	
Instalaciones	80	4	5,00	3,23	28,57	
Logística	612	133	21,73	12,12	41,82	
Mantenimiento de Aeronaves	65	6	9,23	4,11	42,86	
Mantenimiento de Armamento	237	18	7,59	4,83	43,90	
Mantenimiento de Armamento y Material	28	-	-	-	-	
Mantenimiento de Telecomunicaciones	181	14	7,73	4,75	37,84	
Mantenimiento Electrónico	161	10	6,21	3,69	58,82	
Mantenimiento electrónico y de telecom.	36	4	11,11	2,70	23,53	
Mantenimiento Vehículos	726	36	4,96	2,33	40,91	
Montador de equipos	24	3	12,50	3,49	75,00	
Música	86	5	5,81	2,89	31,25	
Transmisiones	601	134	22,30	2,49	10,32	
<b>Armada</b>	<b>2.607</b>	<b>306</b>	<b>11,74</b>	<b>2,34</b>	<b>0,51</b>	<b>11,02</b>
Administración	275	73	26,55	12,01	31,60	
Armas Submarinas	34	2	5,88	2,06	10,53	
Artillería y Misiles	73	4	5,48	1,78	9,30	
Comunicaciones	163	37	22,70	9,11	25,87	
Dirección de Tiro	46	5	10,87	4,00	17,86	
Electricidad	186	4	2,15	0,84	7,55	
Electrónica	84	3	3,57	1,23	8,57	
Hostelería	213	46	21,60	5,63	15,92	
Infantería de Marina	776	43	5,54	0,99	11,91	
Maniobra y Navegación	299	49	16,39	2,68	12,44	
Mecánica	337	23	6,82	2,63	20,91	
Música	21	1	4,76	1,39	14,29	
Sistemas Tácticos	58	11	18,97	5,98	16,67	
Sonar	42	5	11,90	3,82	16,67	
<b>Ejército del Aire y el Espacio</b>	<b>2.318</b>	<b>301</b>	<b>12,99</b>	<b>2,65</b>	<b>0,60</b>	<b>10,33</b>
Administración	366	75	20,49	5,27	15,00	
Hostelería	132	22	16,67	3,27	11,83	
Instalaciones	175	11	6,29	2,22	12,94	
Logística Aérea	46	12	26,09	13,33	33,33	
Mando y Control	119	20	16,81	5,31	17,39	
Mantenimiento de Aeronaves	116	12	10,34	3,32	24,00	
Mantenimiento de Armamento	65	5	7,69	3,31	22,73	
Mantenimiento de Vehículos	133	12	9,02	2,44	20,34	
Mecánica Telecomunicaciones-Electrónica	111	8	7,21	3,07	25,00	
Música	24	1	4,17	1,33	10,00	
Operaciones Aéreas	216	41	18,98	5,26	24,26	
Seguridad y Defensa	815	82	10,06	3,50	19,85	

% M/T CP= Nº de mujeres con compromiso de carácter permanente sobre el total de efectivos MPTM de carácter permanente (por ejército y especialidad)

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2022):

Total Mujeres:	15.136
Mujeres ET:	8.437
Mujeres Armada:	2.776
Mujeres EA:	2.915

## 1.2.3 Mujeres en la Escala de Tropa y Marinería.

## 1.2.3.7 Distribución de la Tropa y Marinería con Compromiso de larga duración por Ejército y Especialidad.

EJÉRCITO Y ESPECIALIDAD	MPTM COMPROMISO DE LARGA DURACIÓN (LD)					
	T Tropa LD	M	%M/T LD	%M/ T Esp	%M/ M Esp	%M/ M E J FAS
<b>TOTAL</b>	<b>32.494</b>	<b>5.996</b>	<b>18,45</b>	<b>7,87</b>	<b>0,16</b>	<b>39,61</b>
<b>Ejército de Tierra</b>	<b>23.891</b>	<b>3.910</b>	<b>16,37</b>	<b>7,56</b>	<b>53,77</b>	<b>46,34</b>
Administración	464	211	45,47	18,66	47,85	
Almacenes y Parques	150	42	28,00	11,20	45,65	
Apoyo Sanitario	204	46	22,55	15,44	59,74	
Artillería	49	12	24,49	4,27	23,53	
Artillería Antiaérea y de Costa	2.298	514	22,37	17,66	88,16	
Artillería de Campaña	2.913	702	24,10	15,48	77,40	
Caballería	1.847	394	21,33	11,01	68,05	
Cartografía e Imprenta	24	10	41,67	8,13	47,62	
Chapa y Soldadura	234	13	5,56	3,12	61,90	
Electricidad	79	2	2,53	1,11	33,33	
Guarnicionería	42	18	42,86	19,57	94,74	
Hostelería	277	81	29,24	16,27	60,00	
Infantería	44	9	20,45	2,35	25,71	
Infantería Acorazada/Mecanizada	2.894	415	14,34	7,18	66,51	
Infantería Ligera	7.625	707	9,27	4,44	61,32	
Ingenieros	2.637	395	14,98	7,82	65,07	
Instalaciones	44	10	22,73	8,06	71,43	
Logística	485	185	38,14	16,86	58,18	
Mantenimiento de Aeronaves	81	8	9,88	5,48	57,14	
Mantenimiento de Armamento	136	23	16,91	6,17	56,10	
Mantenimiento de Armamento y Material	73	9	12,33	8,91	100,00	
Mantenimiento de Telecomunicaciones	114	23	20,18	7,80	62,16	
Mantenimiento Electrónico	110	7	6,36	2,58	41,18	
Mantenimiento electrónico y de telecom.	112	13	11,61	8,78	76,47	
Mantenimiento Vehículos	822	52	6,33	3,36	59,09	
Montador de equipos	62	1	1,61	1,16	25,00	
Música	71	8	11,27	4,62	50,00	
Transmisiones	2.968	914	30,80	16,96	70,36	
<b>Armada</b>	<b>6.161</b>	<b>1.364</b>	<b>22,14</b>	<b>10,42</b>	<b>0,97</b>	<b>49,14</b>
Administración	333	158	47,45	25,99	68,40	
Aprovisionamiento	106	17	16,04	3,21	15,32	
Armas Submarinas	63	17	26,98	17,53	89,47	
Artillería y Misiles	152	39	25,66	17,33	90,70	
Automoción	12	0	-	-	-	
Comunicaciones	243	106	43,62	26,11	74,13	
Dirección de Tiro	79	23	29,11	18,40	82,14	
Electricidad	293	49	16,72	10,23	92,45	
Electrónica	159	32	20,13	13,17	91,43	
Energía y Propulsión	199	20	10,05	2,21	18,87	
Hostelería	604	243	40,23	29,74	84,08	
Infantería de Marina	2.100	227	10,81	5,23	62,88	
Maniobra y Navegación	852	228	26,76	12,46	57,87	
Mecánica	538	87	16,17	9,94	79,09	
Música	28	6	21,43	8,33	85,71	
Operaciones y sistemas	185	32	17,30	2,63	12,08	
Sistemas Tácticos	126	55	43,65	29,89	83,33	
Sonar	89	25	28,09	19,08	83,33	
<b>Ejército del Aire y el Espacio</b>	<b>2.442</b>	<b>722</b>	<b>29,57</b>	<b>6,35</b>	<b>1,36</b>	<b>24,77</b>
Administración	571	278	48,69	19,54	55,60	
Apoyo sanitario	2	-	-	-	-	
Auxiliar de Mando y Control	3	1	33,33	0,54	5,00	
Auxiliar de mantenimiento aeromecanico	13	3	23,08	1,48	37,50	
Auxiliar de mantenimiento de electrónica	7	-	-	-	-	
Auxiliar de mantenimiento de infraestruct	2	-	-	-	-	
Auxiliar de mantenimiento de vehiculos	5	-	-	-	-	
Combustibles	2	-	-	-	-	
Contra incendios	11	-	-	-	-	
Control Aéreo y Sist. Información y Tel.	13	5	38,46	1,39	10,00	
Fotografía e imagen	1	-	-	-	-	
Hostelería	379	126	33,25	25,66	213,56	
Instalaciones	321	74	23,05	28,91	194,74	
Logística Aérea	44	24	54,55	9,20	75,00	
Mando y Control	258	95	36,82	126,67	950,00	
Mantenimiento de Aeronaves	245	38	15,51	4,87	22,49	
Mantenimiento de Armamento	86	17	19,77	1,44	14,17	
Mantenimiento de Vehículos	358	47	13,13	8,15	52,81	
Mantenimiento Operativo	121	14	11,57	0,60	3,39	

% M/T LD= Nº de mujeres con compromiso de larga duración sobre el total de efectivos MPTM con compromiso de larga duración (por Ejército y Especialidad)

1.2.3 Mujeres en la Escala de Tropa y Marinería.

1.2.3.8 Distribución de la Tropa y Marinería con Compromiso Inicial por Ejército y Especialidad.

EJÉRCITO Y ESPECIALIDAD	MPTM COMPROMISO INICIAL (CI)					
	T Tropa CI	M	%M/T CI	%M/ T Esp	%M/ M Esp	%M/ M EJ FAS
<b>TOTAL</b>	<b>25.054</b>	<b>2.504</b>	<b>9,99</b>	<b>10,23</b>	<b>0,22</b>	<b>16,54</b>
<b>Ejército de Tierra</b>	<b>17.022</b>	<b>1.333</b>	<b>7,83</b>	<b>2,58</b>	<b>0,11</b>	<b>15,80</b>
Artillería Antiaérea	373	47	12,60	12,60	100,00	
Artillería Antiaérea y de Costa	328	35	10,67	1,20	6,00	
Artillería de Campaña	1.327	157	11,83	3,46	17,31	
Caballería	1.407	133	9,45	3,72	22,97	
Infantería Acorazada/Mecanizada	2.551	165	6,47	2,86	26,44	
Infantería Ligera	7.172	376	5,24	2,36	32,61	
Ingenieros	2.028	166	8,19	3,29	27,35	
Música	16	3	18,75	1,73	18,75	
Transmisiones	1.820	251	13,79	4,66	19,32	
<b>Armada</b>	<b>3.902</b>	<b>527</b>	<b>13,51</b>	<b>4,02</b>	<b>0,59</b>	<b>18,98</b>
Aprovisionamiento	424	94	22,17	17,74	84,68	
Energía y Propulsión	706	86	12,18	9,50	81,13	
Infantería de Marina	1.463	91	6,22	2,10	25,21	
Maniobra y Navegación	679	117	17,23	6,39	29,70	
Música	23	-	-	-	-	
Operaciones y sistemas	1.031	233	22,60	19,16	87,92	
<b>Ejército del Aire y el Espacio</b>	<b>4.130</b>	<b>644</b>	<b>15,59</b>	<b>5,66</b>	<b>0,71</b>	<b>22,09</b>
Administración	486	147	30,25	10,33	29,40	
Apoyo sanitario	57	25	43,86	42,37	100,00	
Auxiliar de Mando y Control	68	12	17,65	16,90	92,31	
Auxiliar de mantenimiento aeromecanico	436	65	14,91	14,48	95,59	
Auxiliar de mantenimiento de armamento	85	13	15,29	15,29	100,00	
Auxiliar de mantenimiento de electrónica	177	20	11,30	10,87	100,00	
Auxiliar de mantenimiento de infraestruc	195	29	14,87	14,72	100,00	
Auxiliar de mantenimiento de vehiculos	265	28	10,57	10,37	100,00	
Combustibles	60	10	16,67	16,13	100,00	
Contraincendios	192	8	4,17	3,94	100,00	
Control Aéreo y Sist. Información y Tel.	17	6	35,29	20,00	54,55	
Fotografía e imagen	42	8	19,05	18,60	100,00	
Hostelería	161	38	23,60	5,65	20,43	
Mantenimiento Operativo	135	24	17,78	9,38	63,16	
Música	27	4	14,81	5,33	40,00	
Operaciones en Plataforma Aerea	94	15	15,96	15,96	100,00	
Operador de equipos y sistemas	90	9	10,00	9,89	100,00	
Proteccion de la fuerza y apoyo a las op	1161	120	10,34	10,15	100,00	
Protección y Apoyo a la Fuerza	382	63	16,49	10,92	70,79	

% M/T CI= N° de mujeres con compromiso inicial sobre el total de efectivos MPTM con compromiso inicial (por Ejército y Especialidad)

**1.3 Destinos.****1.3.1 Personal apto con limitación para ocupar determinados destinos.****1.3.1.1 Distribución de los efectivos de las Fuerzas Armadas según el tipo de limitación.**

LIMITACIONES	TOTAL						
	T	H	%H/T	%H/ H FAS	M	%M/ T	%M/ M FAS
<b>TOTAL</b>	<b>3.131</b>	<b>2.541</b>	<b>81,16</b>	<b>2,50</b>	<b>590</b>	<b>18,84</b>	<b>3,90</b>
Ins. Psic. Pend. Asig. Dest	324	267	82,41	0,26	57	17,59	0,38
Ins. Cond. Psic. Destinad	2.671	2.158	80,79	2,12	513	19,21	3,39
Pend. Asig.dest. Art. 18.2 (RD 456/11) Util. Lim.	136	116	85,29	0,11	20	14,71	0,13

Para todas las tablas:

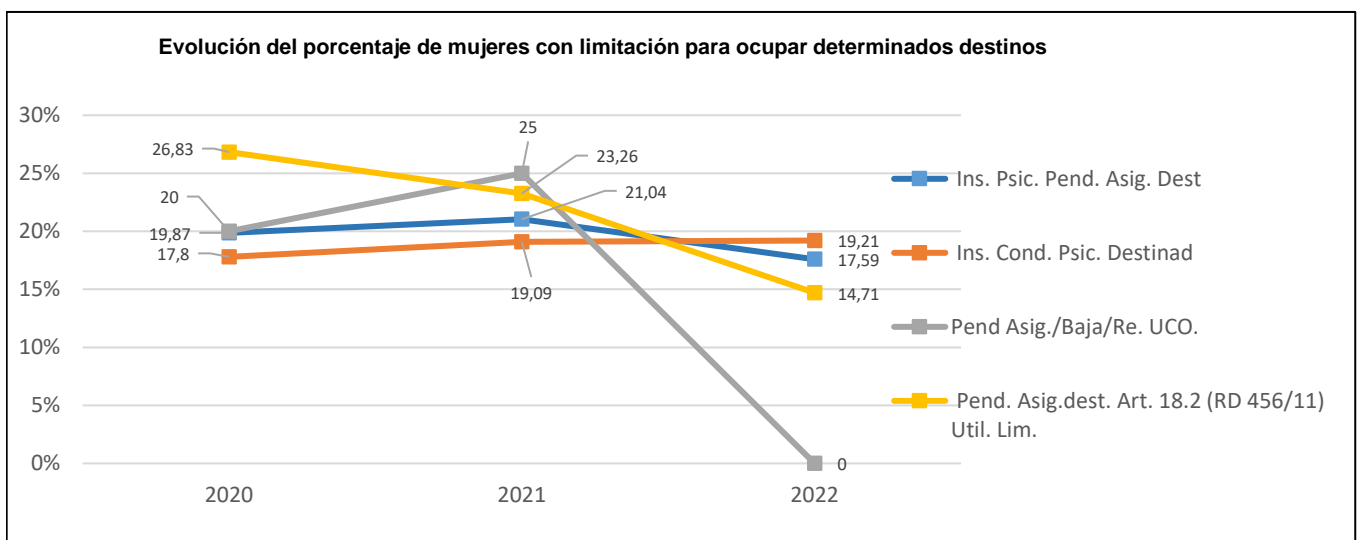
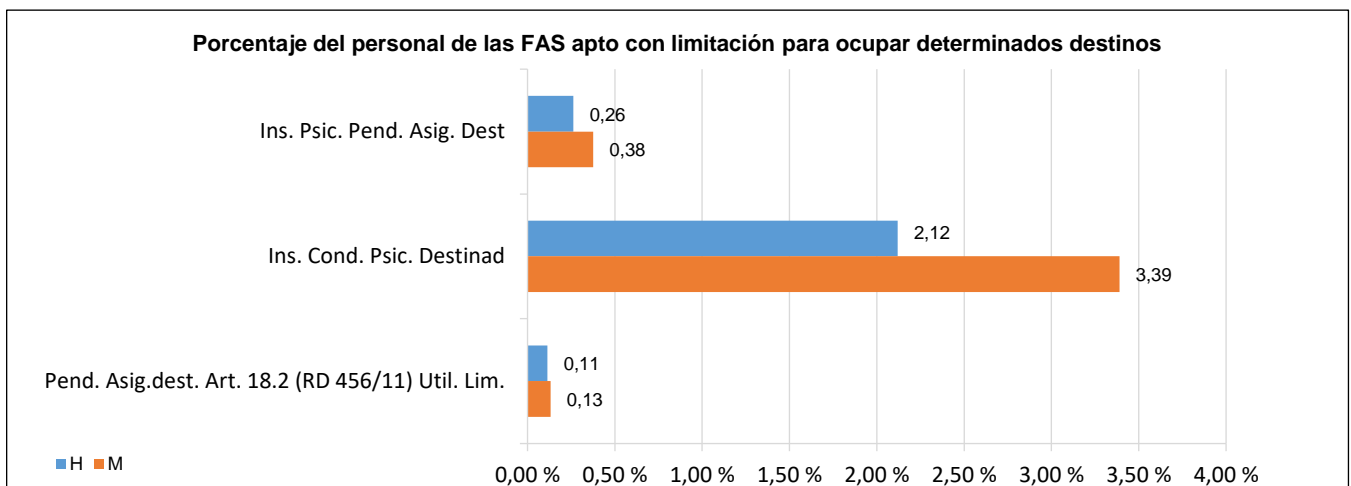
Datos de personal militar en servicio activo, excluyendo alumnos y reservistas.

Oficiales: Oficiales Mil. de Carrera y Oficiales Mil. de Complemento

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2022): 116.965

Hombres: 101.829

Mujeres: 15.136



1.3.1 Personal apto con limitación para ocupar determinados destinos.

1.3.1.2 Efectivos aptos con limitación, distribuidos por Escalas.

LIMITACIONES	OF. GRALES.			OFICIALES						SUBOFICIALES						TROPA Y MARINERÍA								
	T	H	M	T	H	%H/T	%H/H OF FAS	M	%M/T	%M/M OF FAS	T	H	%H/T	%H/H SUB FAS	M	%M/T	%M/M SUB FAS	T	H	%H/T	%H/H TR FAS	M	%M/T	%M/M TR FAS
	<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>59</b>	<b>54</b>	<b>91,53</b>	<b>0,05</b>	<b>5</b>	<b>8,47</b>	<b>0,03</b>	<b>393</b>	<b>365</b>	<b>92,88</b>	<b>0,36</b>	<b>28</b>	<b>7,12</b>	<b>0,18</b>	<b>2.679</b>	<b>2.122</b>	<b>79,21</b>	<b>2,08</b>	<b>557</b>	<b>20,79</b>
Ins. Psic. Pend. Asig. Des	0	-	-	6	6	100,00	0,05	-	-	-	19	18	94,74	0,07	1	5,26	0,06	299	243	81,27	0,38	56	18,73	0,48
Ins. Cond. Psic. Destinad	0	-	-	51	46	90,20	0,35	5	9,80	0,30	360	333	92,50	1,38	27	7,50	1,59	2.260	1.779	78,72	2,76	481	21,28	4,10
Pend. Asig.dest. Art. 18.2	0	-	-	2	2	100,00	0,02	-	-	-	14	14	100,00	0,06	-	-	-	120	100	83,33	0,16	20	16,67	0,17

Para todas las tablas:

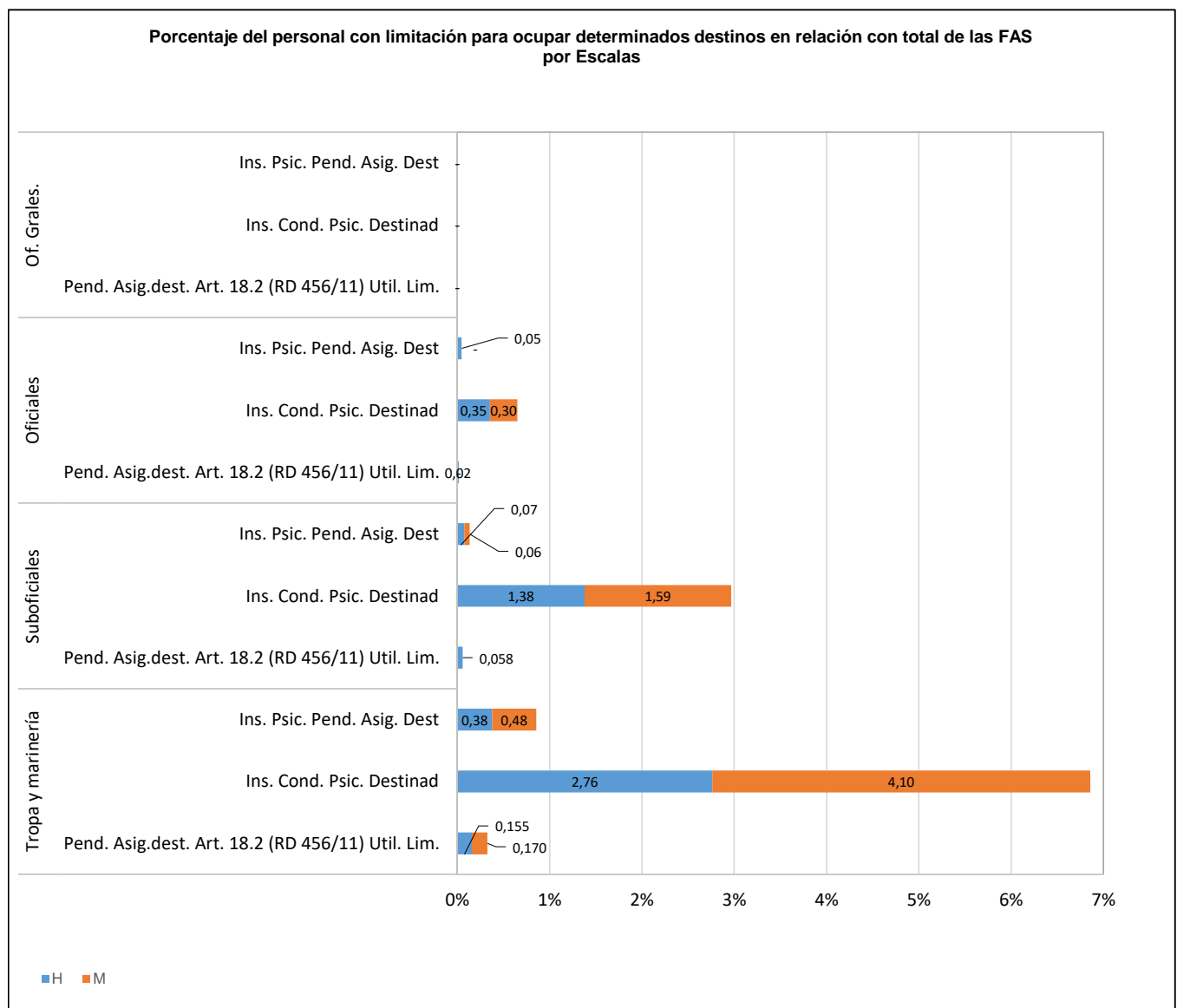
Datos de personal militar en servicio activo, excluyendo alumnos y reservistas.

Oficiales: Oficiales Mil. de Carrera y Oficiales Mil. de Complemento

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2022): 116.965

Hombres: 101.829

Mujeres: 15.136



## 1.3.1 Personal apto con limitación para ocupar determinados destinos.

## 1.3.1.3 Efectivos aptos con limitación, distribuidos por Ejércitos.

LIMITACIONES	EJÉRCITO DE TIERRA					ARMADA					EJ. DEL AIRE Y EL ESPACIO					CUERPOS COMUNES				
	T	H	%H/ H ET	M	%M/ M ET	T	H	%H/ H A	M	%M/ M A	T	H	%H/ H EA	M	%M/ M EA	T	H	%H/ H CC	M	%M/ M CC
<b>TOTAL</b>	<b>2.349</b>	<b>1.917</b>	<b>2,95</b>	<b>432</b>	<b>5,12</b>	<b>520</b>	<b>422</b>	<b>2,43</b>	<b>98</b>	<b>3,53</b>	<b>238</b>	<b>183</b>	<b>1,04</b>	<b>55</b>	<b>1,89</b>	<b>24</b>	<b>19</b>	<b>1,00</b>	<b>5</b>	<b>0,50</b>
Ins. Psic. Pend. Asig. Dest	249	207	0,32	42	0,50	62	48	0,28	14	0,50	11	10	0,06	1	0,03	2	2	0,11	-	-
Ins. Cond. Psic. Destinad	2.010	1.634	2,51	376	4,46	426	346	1,99	80	2,88	213	161	0,92	52	1,78	22	17	0,90	5	0,50
Pend. Asig.dest. Art. 18.2	90	76	0,12	14	0,17	32	28	0,16	4	0,14	14	12	0,07	2	0,07	0	-	-	-	-

Para todas las tablas:

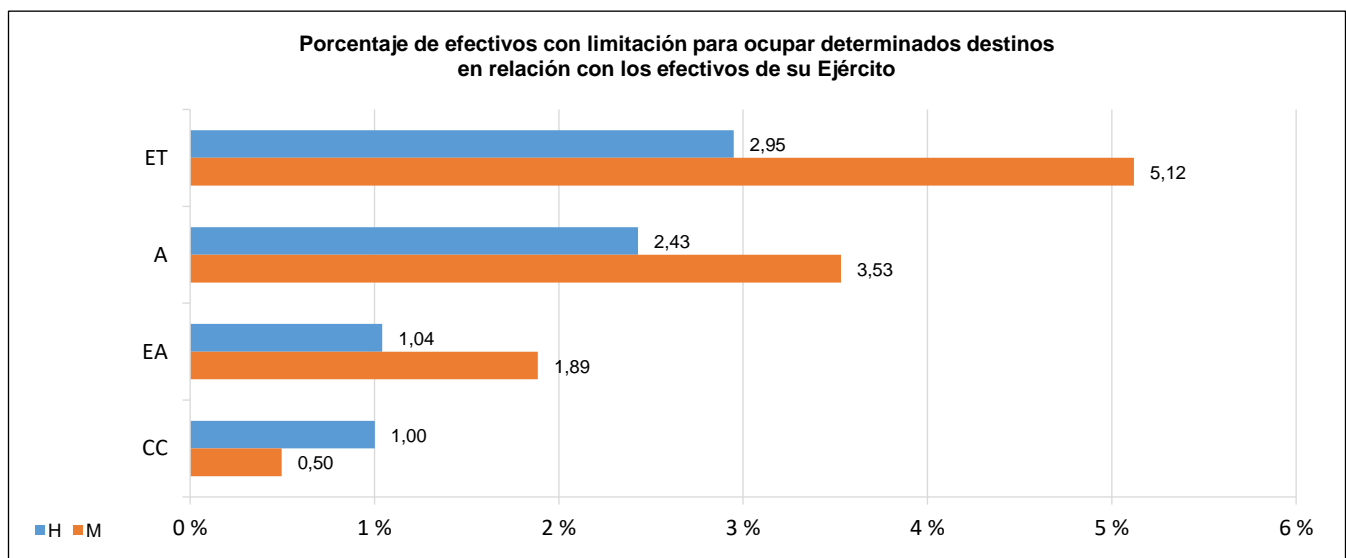
Datos de personal militar en servicio activo, excluyendo alumnos y reservistas.

Oficiales: Oficiales Mil. de Carrera y Oficiales Mil. de Complemento

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2022): 116.965

Hombres: 101.829

Mujeres: 15.136



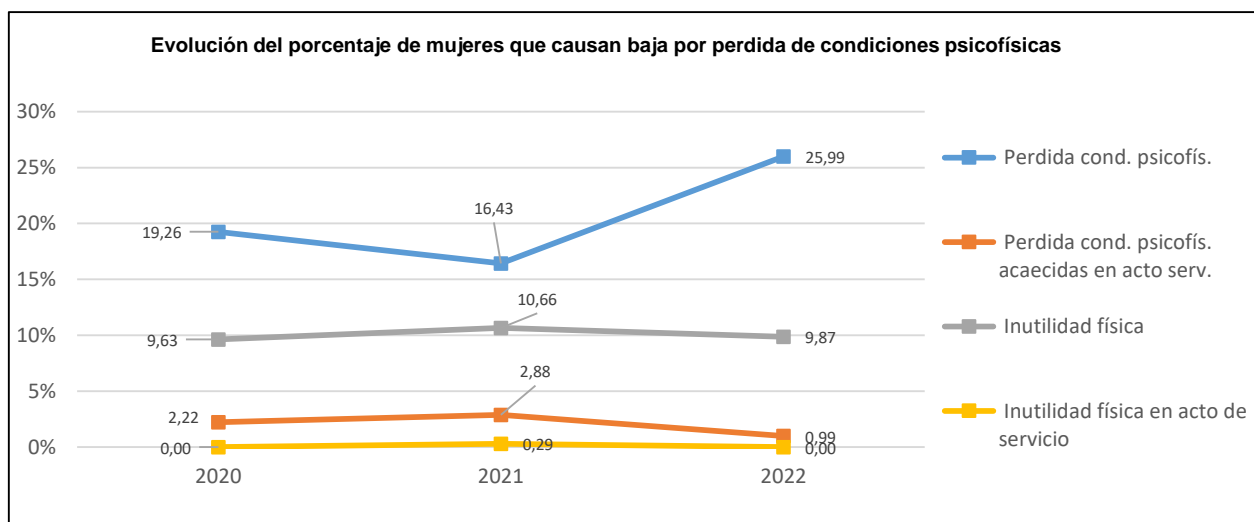
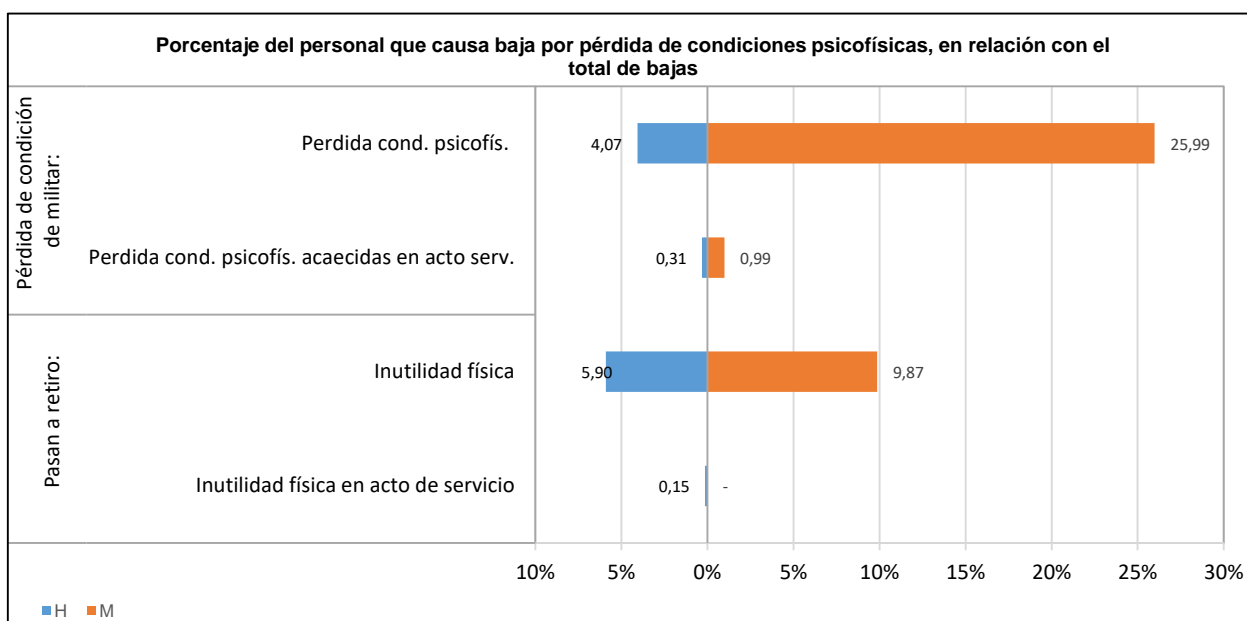
1.3.2 Personal que causa baja como consecuencia de pérdida de condiciones psicofísicas.

1.3.2.1 Distribución por el tipo de causa.

MOTIVO DE BAJA	TOTAL BAJAS POR PÉRDIDA CONDICIONES PSICOFÍSICAS						
	T	H	%H/T	%H/H BAJAS	M	%MT	%M/M BAJAS
<b>TOTAL</b>	<b>614</b>	<b>502</b>	<b>81,76</b>	<b>10,42</b>	<b>112</b>	<b>18,24</b>	<b>36,84</b>
<b>Pérdida de condición de militar:</b>							
Perdida cond. psicofís.	275	196	71,27	4,07	79	28,73	25,99
Perdida cond. psicofís. acaecidas en acto serv.	18	15	83,33	0,31	3	16,67	0,99
<b>Pasan a retiro:</b>							
Inutilidad física	314	284	90,45	5,90	30	9,55	9,87
Inutilidad física en acto de servicio	7	7	100,00	0,15	-	-	-

Datos SIPERDEF a 31/12/2022

T (Total de bajas): No se incluyen las bajas por fallecimiento, sólo por pérdida de la condición de militar y por retiro



## 1.3.2 Personal que causa baja como consecuencia de pérdida de condiciones psicofísicas.

## 1.3.2.2 Distribución por el tipo de baja.

MOTIVO DE BAJA	TOTAL BAJAS			BAJAS POR ACTO DE SERVICIO					BAJAS POR OTROS MOTIVOS				
	T	H	M	T	H	%H/T	M	%M/T	T	H	%H/T	M	%M/T
<b>TOTAL</b>	614	502	112	25	22	88,00	3	12,00	589	480	81,49	109	18,51
<b>Perdida de condición de militar:</b>													
Pérdida cond. psicofís.	275	196	79	0	-	-	-	-	275	196	71,27	79	28,73
Pérdida cond. psicofís. acaecidas en acto serv.	18	15	3	18	15	83,33	3	16,67	0	-	-	-	-
<b>Pasan a retiro:</b>													
Inutilidad física	314	284	30	0	-	-	-	-	314	284	90,45	30	9,55
Inutilidad física en acto de servicio	7	7	-	7	7	100,00	-	-	0	-	-	-	-

Datos SIPERDEF a 31/12/2022

T (Total de bajas): No se incluyen las bajas por fallecimiento, sólo por pérdida de la condición de militar y por retiro



1.3.3 Personal destinado en el extranjero durante el año.

1.3.3.1 Efectivos en el extranjero distribuidos por Escalas y empleos.

ESCALAS Y EMPLEO	TOTAL PERSONAL						
	T	H	%H/T	%H/ H EMPLEOS FAS	M	%M/T	%M/ M EMPLEOS FAS
<b>TOTAL</b>	<b>1.038</b>	<b>993</b>	<b>95,66</b>	<b>0,98</b>	<b>45</b>	<b>4,34</b>	<b>0,30</b>
<b>Of. Grales.</b>	<b>23</b>	<b>23</b>	<b>100,00</b>	<b>10,60</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Grales. o Almtes.	1	1	100,00	25,00	0	-	-
Tte. Gral. o Almtes.	2	2	100,00	7,14	0	-	-
Gral. Div. o Vicealmte.	8	8	100,00	10,96	0	-	-
Gral. Brig. o Ctraalmte.	12	12	100,00	10,71	0	-	-
<b>Oficiales</b>	<b>655</b>	<b>640</b>	<b>97,71</b>	<b>4,91</b>	<b>15</b>	<b>2,29</b>	<b>0,89</b>
Col. o Cap. Navío	124	124	100,00	12,50	0	-	-
Tte. Col. o Cap. Frag.	326	321	98,47	11,53	5	1,53	2,01
Cte. o Cap. Corb.	163	155	95,09	5,43	8	4,91	2,96
Cap. o Tte. Nav.	42	40	95,24	1,01	2	4,76	0,30
Tte. o Alf. Navío	0	-	-	-	0	-	-
<b>Suboficiales</b>	<b>312</b>	<b>293</b>	<b>93,91</b>	<b>1,21</b>	<b>19</b>	<b>6,09</b>	<b>1,12</b>
Suboficial Mayor	1	1	100,00	0,25	0	-	-
Subteniente	85	84	98,82	1,39	1	1,18	5,88
Brigada	128	124	96,88	2,02	4	3,13	1,32
Sargento Primero	91	77	84,62	1,57	14	15,38	2,02
Sargento	7	7	100,00	0,11	0	-	-
<b>Tropa y Marinería</b>	<b>48</b>	<b>37</b>	<b>77,08</b>	<b>0,06</b>	<b>11</b>	<b>22,92</b>	<b>0,09</b>
Cabo Mayor	1	1	100,00	0,09	0	-	-
Cabo Primero	42	32	76,19	0,31	10	23,81	0,59
Cabo	5	4	80,00	0,03	1	20,00	0,03

Datos proporcionados por la Dirección General de Costes de Personal

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2022): 116.965

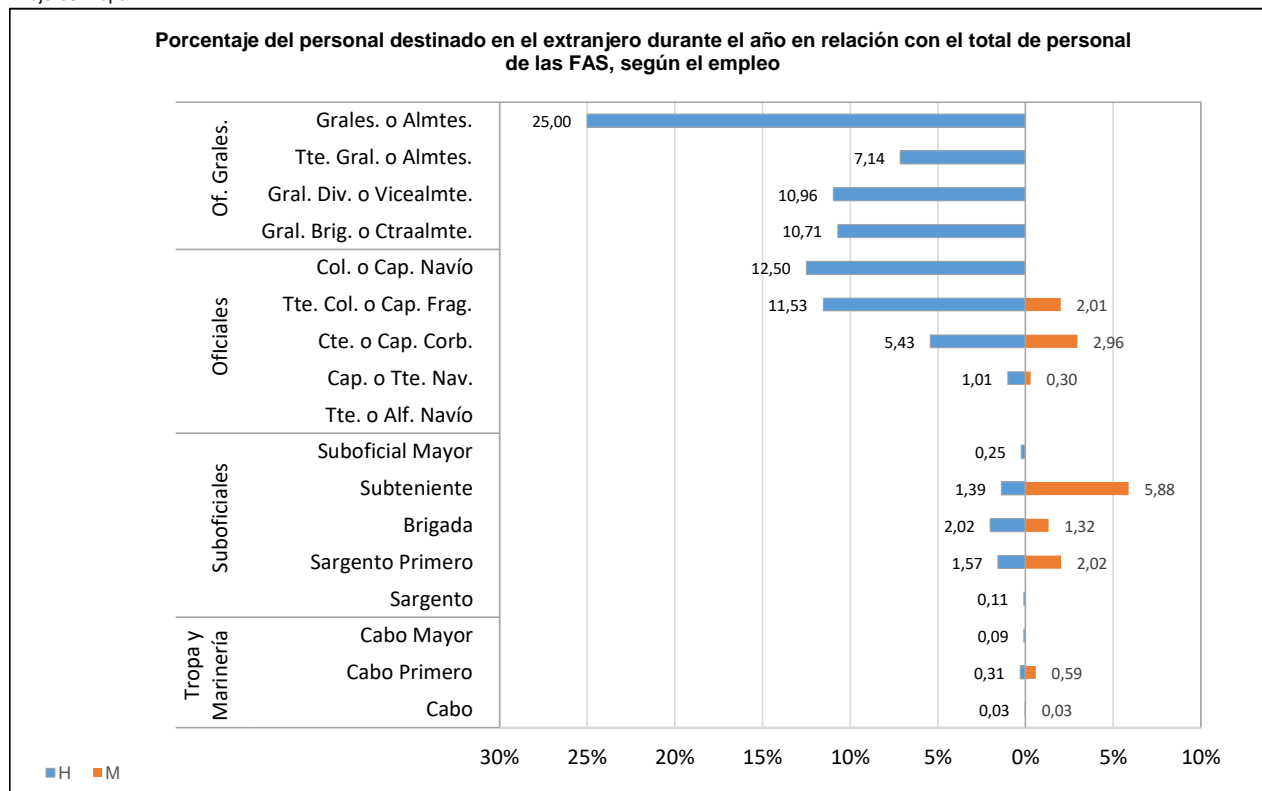
Total Mujeres: 15.136

Mujeres Of. Grales.: 2

Mujeres Oficiales: 1.691

Mujeres Suboficiales: 1.699

Mujeres Tropa: 11.744



## 1.3.3 Personal destinado en el extranjero durante el año.

## 1.3.3.2 Efectivos en el extranjero distribuidos por Escalas, empleos y Ejércitos.

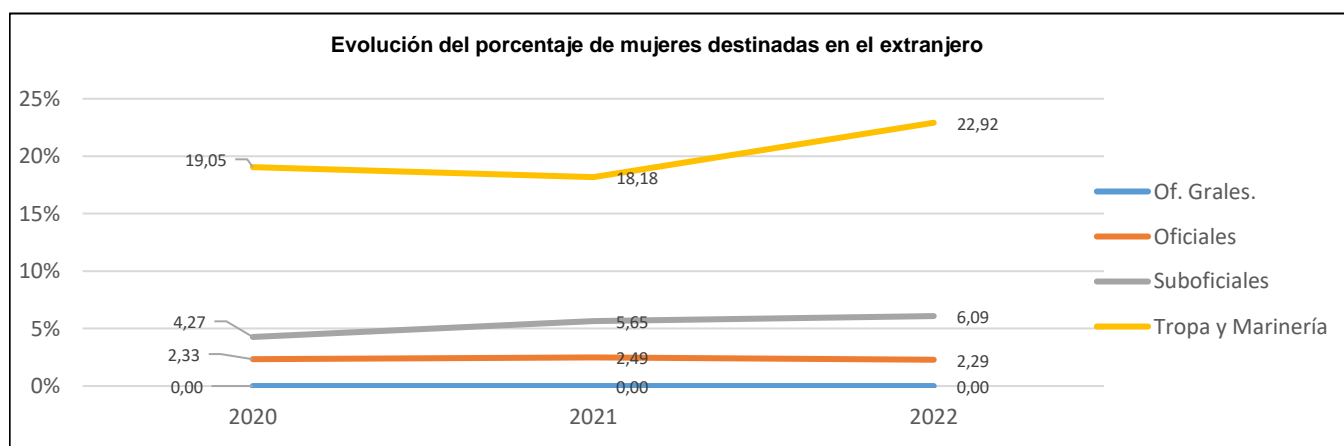
ESCALAS Y EMPLEO	EJÉRCITO DE TIERRA				ARMADA				EJÉRCITO DEL AIRE Y EL ESPACIO				CUERPOS COMUNES			
	T	M	%M/T	%M/M ET	T	M	%M/T	%M/M A	T	M	%M/T	%M/M EA	T	M	%M/T	%M/M CC
<b>TOTAL</b>	<b>506</b>	<b>16</b>	<b>3,16</b>	<b>0,19</b>	<b>253</b>	<b>11</b>	<b>4,35</b>	<b>0,00</b>	<b>269</b>	<b>15</b>	<b>4,35</b>	<b>0,00</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>30,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Total Of. Grales.</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>0,00</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Grales. o Almtes.	-	-	-	-	0	-	-	-	1	-	-	-	0	-	-	-
Tte. Gral. o Almtes.	1	-	-	-	0	-	-	-	1	-	-	-	0	-	-	-
Gral. Div. o Vicealmte.	4	-	-	-	0	-	-	-	4	-	-	-	0	-	-	-
Gral. Brig. o Ctraalmte.	4	-	-	-	6	-	-	-	2	-	-	-	0	-	-	-
<b>Total Of.</b>	<b>304</b>	<b>5</b>	<b>1,64</b>	<b>1,45</b>	<b>175</b>	<b>3</b>	<b>1,71</b>	<b>0,11</b>	<b>166</b>	<b>4</b>	<b>1,71</b>	<b>1,35</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>30,00</b>	<b>0,31</b>
Col. o Cap.Navío	67	-	-	-	32	-	-	-	25	-	-	-	0	-	-	-
Tte. Col. o Cap. Frag.	144	2	1,39	5,88	101	-	-	-	74	2	-	-	7	1	14,29	0,56
Cte. o Cap. Corb.	81	3	3,70	4,62	34	3	8,82	13,04	46	1	8,82	6,00	2	1	50,00	0,76
Cap. o Tte. Nav.	12	-	-	-	8	-	-	-	21	1	-	-	1	1	100,00	0,28
Tte. o Alf. Navío	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-
<b>Total Subof.</b>	<b>172</b>	<b>6</b>	<b>3,49</b>	<b>0,73</b>	<b>59</b>	<b>5</b>	<b>8,47</b>	<b>1,50</b>	<b>81</b>	<b>8</b>	<b>8,47</b>	<b>0,98</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Suboficial Mayor	1	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-
Subteniente	57	-	-	-	19	1	5,26	25,00	9	-	5,26	20,00	0	-	-	-
Brigada	69	-	-	-	24	1	4,17	2,08	35	3	4,17	0,85	0	-	-	-
Sargento Primero	45	6	13,33	1,46	15	3	20,00	2,27	31	5	20,00	2,11	0	-	-	-
Sargento	0	-	-	-	1	-	-	-	6	-	-	-	0	-	-	-
<b>Total Tropa y Mar.</b>	<b>21</b>	<b>5</b>	<b>23,81</b>	<b>0,07</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>23,08</b>	<b>0,13</b>	<b>14</b>	<b>3</b>	<b>23,08</b>	<b>0,14</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Cabo Mayor	1	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-
Cabo Primero	16	4	25,00	0,37	12	3	25,00	0,79	14	3	25,00	1,28	0	-	-	-
Cabo	4	1	25,00	0,04	1	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-

Datos proporcionados por la Dirección General de Costes de Personal

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2022): 116.965

Total Mujeres: 15.136

	ET	A	EA	CC
Mujeres Of. Grales.:	1	-	-	1
Mujeres Oficiales:	346	151	223	971
Mujeres Suboficiales:	818	334	511	36
Mujeres Tropa:	7.272	2.291	2.181	-



## INDICADORES DE IGUALDAD

## Destinos

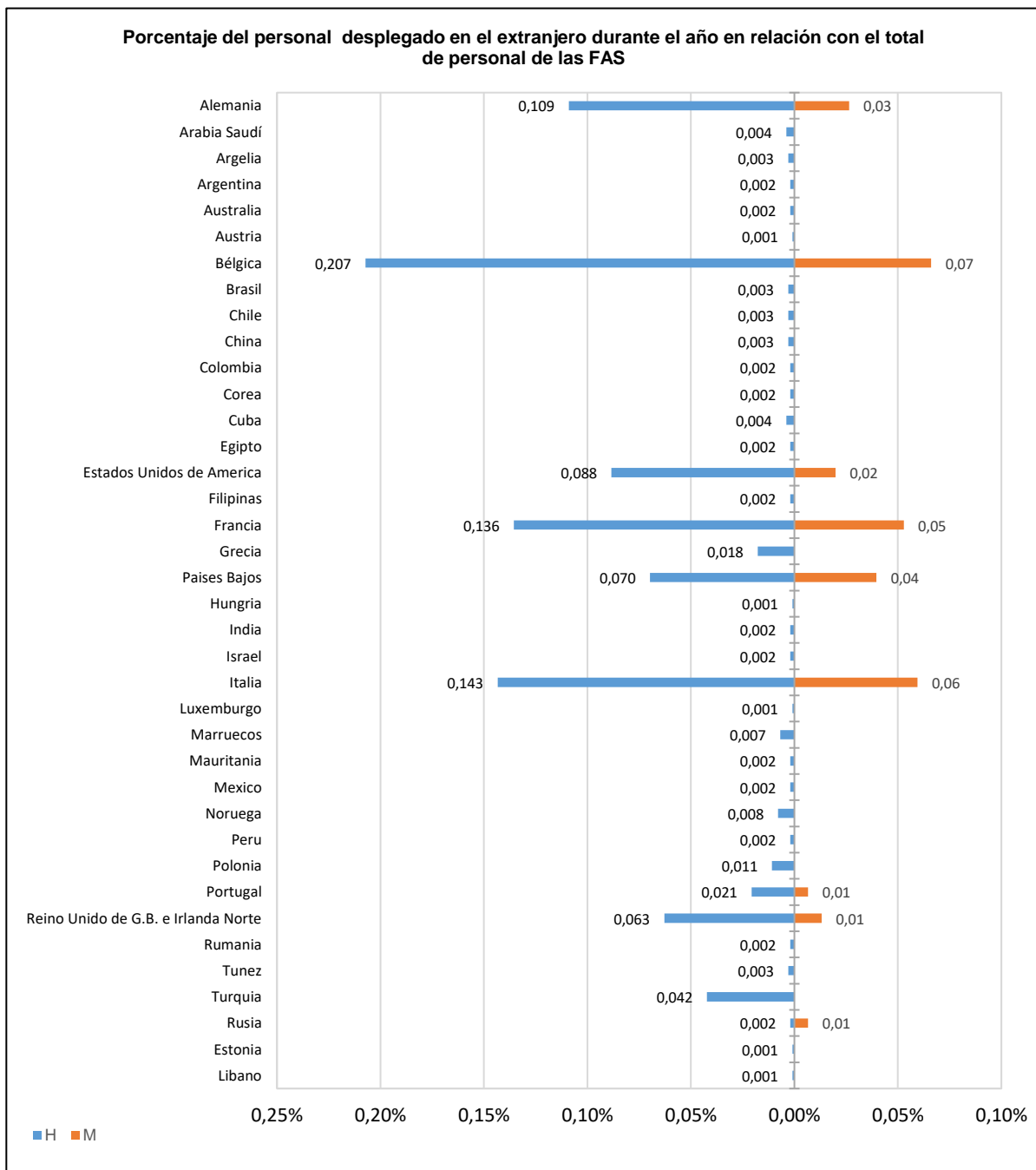
## 1.3.3 Personal destinado en el extranjero durante el año.

## 1.3.3.3 Efectivos en el extranjero distribuidos por país de destino.

PAÍS DE DESTINO	DESTINADOS EXTRANJERO						
	T	H	%H/T	%H/H FAS	M	%M/T	%M/M FAS
<b>TOTAL</b>	<b>1.038</b>	<b>993</b>	<b>95,66</b>	<b>0,98</b>	<b>45</b>	<b>4,34</b>	<b>0,30</b>
Alemania	115	111	96,52	0,109	4	3,48	0,026
Arabia Saudí	4	4	100,00	0,004	-	-	-
Argelia	3	3	100,00	0,003	-	-	-
Argentina	2	2	100,00	0,002	-	-	-
Australia	2	2	100,00	0,002	-	-	-
Austria	1	1	100,00	0,001	-	-	-
Bélgica	221	211	95,48	0,207	10	4,52	0,066
Brasil	3	3	100,00	0,003	-	-	-
Chile	3	3	100,00	0,003	-	-	-
China	3	3	100,00	0,003	-	-	-
Colombia	2	2	100,00	0,002	-	-	-
Corea	2	2	100,00	0,002	-	-	-
Cuba	4	4	100,00	0,004	-	-	-
Egipto	2	2	100,00	0,002	-	-	-
Estados Unidos de America	93	90	96,77	0,088	3	3,23	0,020
Filipinas	2	2	100,00	0,002	-	-	-
Francia	146	138	94,52	0,136	8	5,48	0,053
Grecia	18	18	100,00	0,018	-	-	-
Países Bajos	77	71	92,21	0,070	6	7,79	0,040
Hungría	1	1	100,00	0,001	-	-	-
India	2	2	100,00	0,002	-	-	-
Israel	2	2	100,00	0,002	-	-	-
Italia	155	146	94,19	0,143	9	5,81	0,059
Luxemburgo	1	1	100,00	0,001	-	-	-
Marruecos	7	7	100,00	0,007	-	-	-
Mauritania	2	2	100,00	0,002	-	-	-
México	2	2	100,00	0,002	-	-	-
Noruega	8	8	100,00	0,008	-	-	-
Peru	2	2	100,00	0,002	-	-	-
Polonia	11	11	100,00	0,011	-	-	-
Portugal	22	21	95,45	0,021	1	4,55	0,007
Reino Unido de G.B. e Irlanda Norte	66	64	96,97	0,063	2	3,03	0,013
Rumania	2	2	100,00	0,002	-	-	-
Tunez	3	3	100,00	0,003	-	-	-
Turquia	44	43	97,73	0,042	1	-	-
Rusia	3	2	66,67	0,002	1	33,33	0,007
Estonia	1	1	100,00	0,001	-	-	-
Libano	1	1	100,00	0,001	-	-	-

Datos proporcionados por la Dirección General de Costes de Personal

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2022): 116.965  
 Total Hombres: 101.829  
 Total Mujeres: 15.136



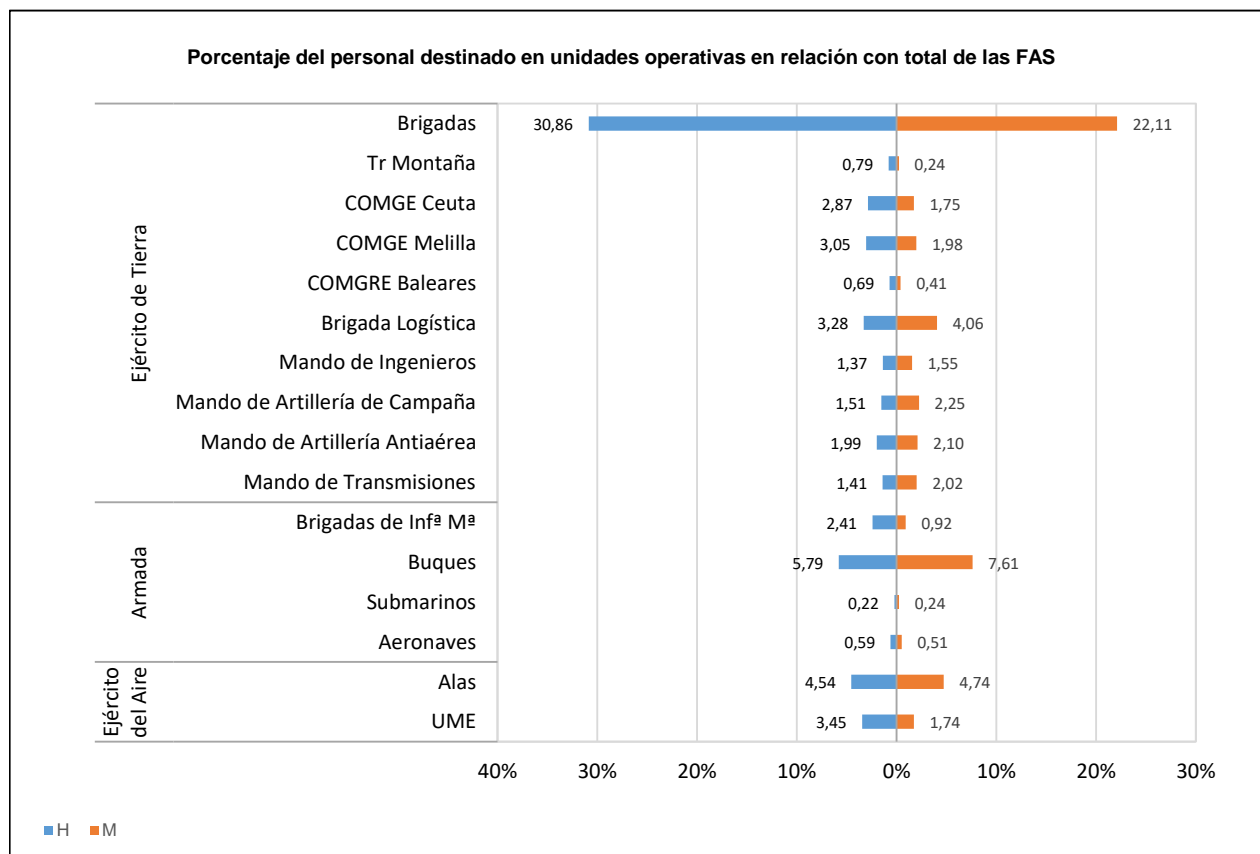
1.3.4 Personal destinado en unidades operativas durante el año.

1.3.4.1 Distribución por Ejército y tipo de unidad operativa.

EJÉRCITO	UNIDADES OPERATIVAS	DESTINO EN UNIDADES OPERATIVAS						
		T	H	%H/T	%H/ H FAS	M	%M/T	%M/ M FAS
<b>TOTAL</b>		<b>74.216</b>	<b>66.008</b>	<b>88,94</b>	<b>64,82</b>	<b>8.208</b>	<b>11,06</b>	<b>54,23</b>
Ejército de Tierra								
	Brigadas	34.771	31.425	90,38	30,86	3.346	9,62	22,11
	Tr Montaña	839	803	95,71	0,79	36	4,29	0,24
	COMGE Ceuta	3.192	2.927	91,70	2,87	265	8,30	1,75
	COMGE Melilla	3.409	3.109	91,20	3,05	300	8,80	1,98
	COMGRE Baleares	765	703	91,90	0,69	62	8,10	0,41
	Brigada Logística	3.960	3.345	84,47	3,28	615	15,53	4,06
	Mando de Ingenieros	1.624	1.390	85,59	1,37	234	14,41	1,55
	Mando de Artillería de	1.878	1.538	81,90	1,51	340	18,10	2,25
	Mando de Artillería An	2.343	2.025	86,43	1,99	318	13,57	2,10
	Mando de Transmisor	1.737	1.431	82,38	1,41	306	17,62	2,02
Armada								
	Brigadas de Infª Mª	2.593	2.454	94,64	2,41	139	5,36	0,92
	Buques	7.052	5.900	83,66	5,79	1.152	16,34	7,61
	Submarinos	262	225	85,88	0,22	37	14,12	0,24
	Aeronaves	682	605	88,71	0,59	77	11,29	0,51
Ejército del Aire y el Espacio								
	Alas	5.336	4.619	86,56	4,54	717	13,44	4,74
	UME	3.773	3.509	93,00	3,45	264	7,00	1,74

Datos proporcionados por la Dirección General de Costes de Personal

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2022): 116.965  
 Total Hombres: 101.829  
 Total Mujeres: 15.136



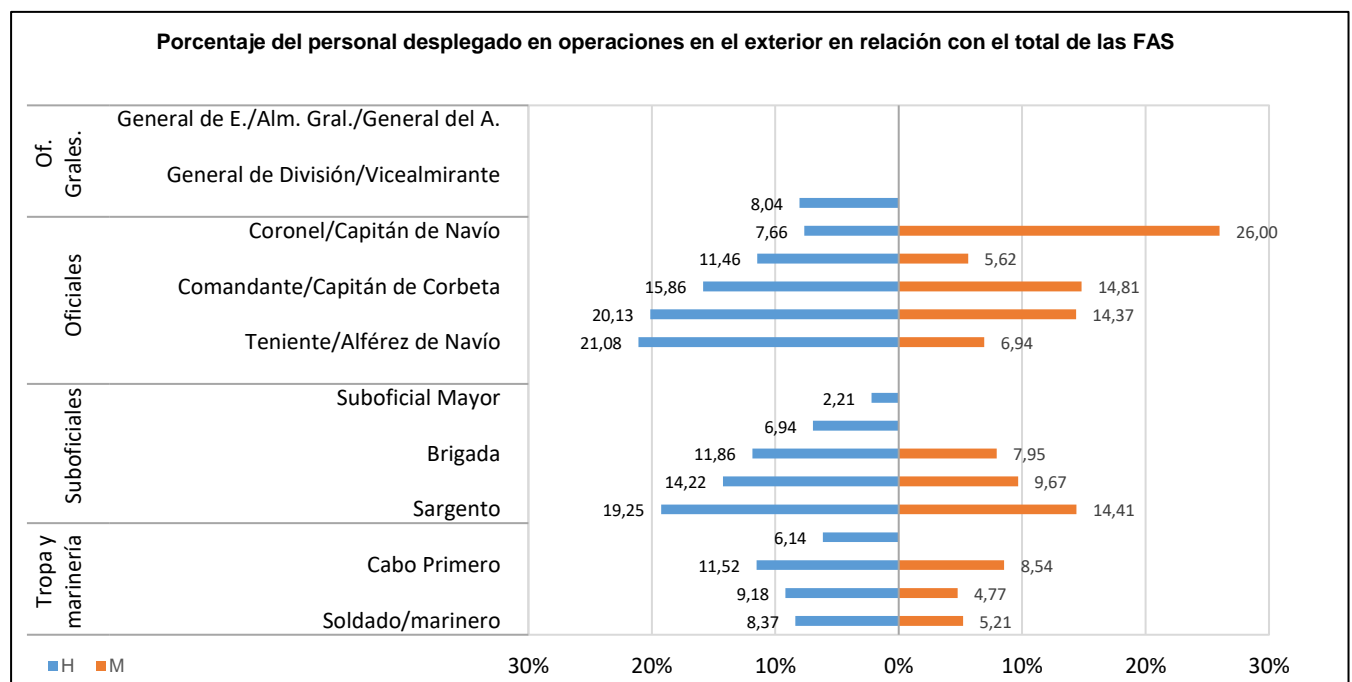
## 1.3.5 Personal desplegado en operaciones en el exterior durante el año.

## 1.3.5.1 Distribución por Escala y empleos.

ESCALA Y EMPLEO	TOTAL						
	T	H	%H/T	%H/ H FAS	M	%M/T	%M/ M FAS
<b>TOTAL</b>	<b>12.178</b>	<b>11.140</b>	<b>91,48</b>	<b>10,94</b>	<b>1.038</b>	<b>8,52</b>	<b>6,86</b>
<b>Of. Grales.</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>100,00</b>	<b>4,15</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
General de E./Alm. Gral./General del A.	0	-	-	-	-	-	-
Teniente General/Almirante	0	-	-	-	-	-	-
General de División/Vicealmirante	0	-	-	-	-	-	-
General de Brigada/Contraalmirante	9	9	100,00	8,04	-	-	-
<b>Oficiales</b>	<b>2.372</b>	<b>2.174</b>	<b>91,65</b>	<b>16,69</b>	<b>198</b>	<b>8,35</b>	<b>11,71</b>
Coronel/Capitán de Navío	89	76	85,39	7,66	13	14,61	26,00
Teniente Coronel/Capitán de Fragata	333	319	95,80	11,46	14	4,20	5,62
Comandante/Capitán de Corbeta	493	453	91,89	15,86	40	8,11	14,81
Capitán/Teniente de Navío	891	796	89,34	20,13	95	10,66	14,37
Teniente/Alférez de Navío	547	515	94,15	21,08	32	5,85	6,94
Alférez	19	15	78,95	-	4	21,05	-
<b>Suboficiales</b>	<b>3.326</b>	<b>3.136</b>	<b>94,29</b>	<b>12,98</b>	<b>190</b>	<b>5,71</b>	<b>11,18</b>
Suboficial Mayor	9	9	100,00	2,21	-	-	-
Subteniente	421	421	100,00	6,94	-	-	-
Brigada	753	729	96,81	11,86	24	3,19	7,95
Sargento Primero	765	698	91,24	14,22	67	8,76	9,67
Sargento	1.378	1.279	92,82	19,25	99	7,18	14,41
<b>Tropa y marinería</b>	<b>6.471</b>	<b>5.821</b>	<b>89,96</b>	<b>9,04</b>	<b>650</b>	<b>10,04</b>	<b>5,53</b>
Cabo Mayor	67	67	100,00	6,14	-	-	-
Cabo Primero	1.345	1.200	89,22	11,52	145	10,78	8,54
Cabos	1.621	1.435	88,53	9,18	186	11,47	4,77
Soldado/marinero	3.438	3.119	90,72	8,37	319	9,28	5,21

Datos proporcionados por el EMAD

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2022):	116.965
Total Hombres:	101.829
Total Mujeres:	15.136
Mujeres Of. Grales.:	2
Mujeres Oficiales:	1.691
Mujeres Suboficiales:	1.699
Mujeres Tropa:	11.744



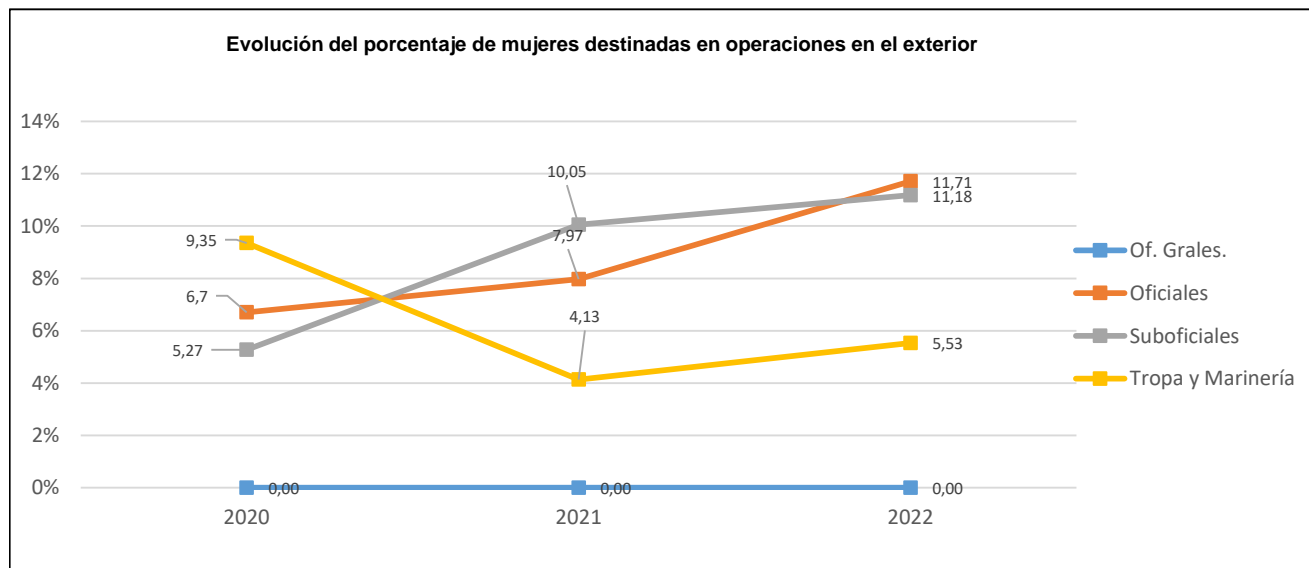
1.3.5 Personal desplegado en operaciones en el exterior durante el año.

1.3.5.2 Distribución por empleos y Ejércitos.

EMPLEO	ET				ARMADA				E.A.				CUERPOS COMUNES			
	T	M	%M/T	%M/MET	T	M	%M/T	%M/MA	T	M	%M/T	%M/MEA	T	M	%M/T	%M/MCC
<b>TOTAL</b>	<b>6.628</b>	<b>375</b>	<b>5,66</b>	<b>4,44</b>	<b>3.607</b>	<b>402</b>	<b>11,14</b>	<b>14,48</b>	<b>1.647</b>	<b>138</b>	<b>8,38</b>	<b>4,73</b>	<b>296</b>	<b>123</b>	<b>41,55</b>	<b>12,20</b>
<b>Total Of. Grales.</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
General de E./Alm. Gral./General del A.	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-
Teniente General/Almirante	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-
General de División/Vicealmirante	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-
General de Brigada/Contraalmirante	8	-	-	-	1	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-
<b>Total Of.</b>	<b>1.172</b>	<b>35</b>	<b>2,99</b>	<b>10,12</b>	<b>520</b>	<b>19</b>	<b>3,65</b>	<b>12,58</b>	<b>384</b>	<b>21</b>	<b>5,47</b>	<b>9,42</b>	<b>296</b>	<b>123</b>	<b>41,55</b>	<b>12,67</b>
Coronel/Capitán de Navío	51	-	-	-	6	-	-	-	0	-	-	-	32	13	40,63	29,55
Teniente Coronel/Capitán de Fragata	197	4	2,03	11,76	56	-	-	-	57	-	-	-	23	10	43,48	5,62
Comandante/Capitán de Corbeta	271	6	2,21	9,23	72	2	2,78	8,70	73	4	5,48	8,00	77	28	36,36	21,21
Capitán/Teniente de Navío	371	10	2,70	7,69	228	5	2,19	6,76	139	12	8,63	12,63	153	68	44,44	18,78
Teniente/Alférez de Navío	282	15	5,32	13,04	139	8	5,76	22,86	115	5	4,35	8,93	11	4	36,36	1,57
Alférez	0	-	-	-	19	4	21,05	100,00	0	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total Subof.</b>	<b>1.824</b>	<b>81</b>	<b>4,44</b>	<b>9,90</b>	<b>718</b>	<b>58</b>	<b>8,08</b>	<b>17,37</b>	<b>784</b>	<b>51</b>	<b>6,51</b>	<b>9,98</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Suboficial Mayor	5	-	-	-	1	-	-	-	3	-	-	-	0	-	-	-
Subteniente	203	-	-	-	54	-	-	-	164	-	-	-	0	-	-	-
Brigada	411	9	2,19	6,98	148	6	4,05	12,50	194	9	4,64	7,63	0	-	-	-
Sargento Primero	456	36	7,89	8,78	167	18	10,78	13,64	142	13	9,15	9,15	0	-	-	-
Sargento	749	36	4,81	13,24	348	34	9,77	22,67	281	29	10,32	11,79	0	-	-	-
<b>Total Tropa y mar.</b>	<b>3.624</b>	<b>259</b>	<b>7,15</b>	<b>3,56</b>	<b>2368</b>	<b>325</b>	<b>13,72</b>	<b>14,19</b>	<b>479</b>	<b>66</b>	<b>13,78</b>	<b>3,03</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Cabo Mayor	56	-	-	-	10	-	-	-	1	-	-	-	0	-	-	-
Cabo Primero	530	51	9,62	4,72	678	77	11,36	20,16	137	17	12,41	7,23	0	-	-	-
Cabos	1.050	91	8,67	3,53	466	74	15,88	14,34	105	21	20,00	2,61	0	-	-	-
Soldado/marinero	1.988	117	5,89	3,25	1.214	174	14,33	12,54	236	28	11,86	2,46	0	-	-	-

Datos proporcionados por el EMAD

os total FAS (SIPERDEF A 31/12/2022):	116.965			
Total Hombres:	101.829			
Total Mujeres:	15.136			
	ET	A	EA	CC
Mujeres Of. Grales.:	1	-	-	1
Mujeres Oficiales:	346	151	223	971
Mujeres Suboficiales:	818	334	511	36
Mujeres Tropa:	7.272	2.291	2.181	-



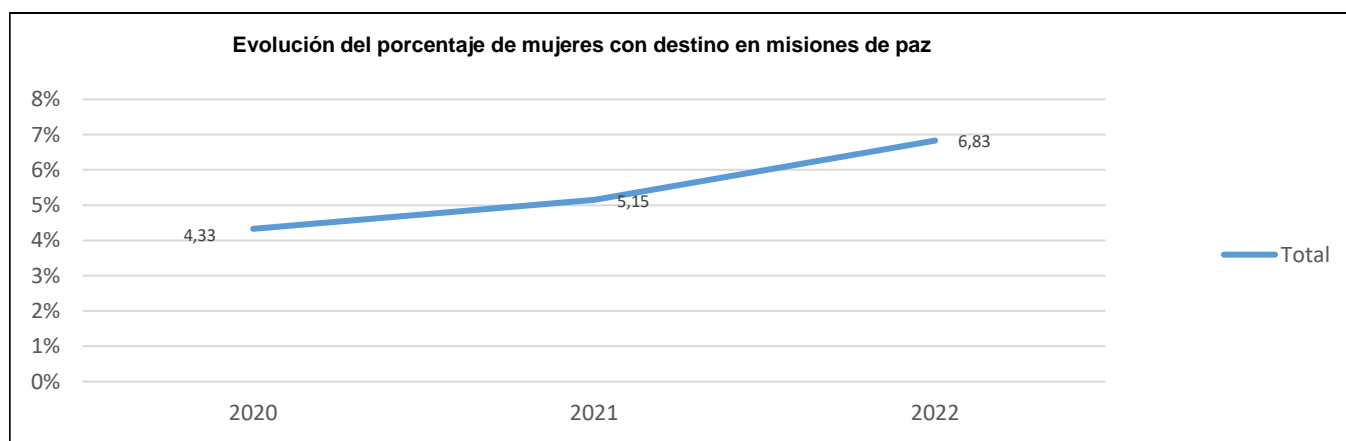
## 1.3.6 Personal desplegado en misiones de paz, durante el año

## 1.3.6.1 Resumen del total de efectivos desplegados en misiones de paz, distribuidos según la misión.

MISIÓN DE PAZ	DESTINO EN OPERACIONES				
	T	H	M	%M/T	%M/ M FAS
<b>TOTAL</b>	<b>12.204</b>	<b>11.170</b>	<b>1.034</b>	<b>8,47</b>	<b>6,83</b>
ASC MAURITANIA	123	121	2	1,63	0,01
ASC SENEGAL	83	81	2	2,41	0,01
ASC TUNEZ	65	61	4	6,15	0,03
ASC CABO VERDE	14	14	-	-	-
APOYO A MALI	438	392	46	10,50	0,30
ASISTENCIA MILITAR DE LA UE A UCRANIA (EUMAM UA)	5	5	-	-	-
COALICIÓN INTERNACIONAL CONTRA DAESH Y NATO MISION IRAK	1.029	993	36	3,50	0,24
EU BATTLE GROUP PACKAGE	7	6	1	14,29	0,01
EUFOR ALTHEA	9	9	-	-	-
EUNAVFOR ATALANTA	1.362	1.194	168	12,33	1,11
OPERACIÓN APOYO A MALI	1.497	1.424	73	4,88	0,48
OPERACIÓN ATALANTA	31	30	1	3,23	0,01
OPERACIÓN APOYO A CENTROÁFRICA	62	60	2	3,23	0,01
OPERACIÓN BALTIC AIR POLICE	10	8	2	20,00	0,01
NATO READINESS INITIATIVE (NRI)	380	321	59	15,53	0,39
OBSERVADORES EN EUMPM NIGER	-	-	-	-	-
OBSERVADORES EUTM MOZAMBIQUE	6	6	-	-	-
OBSERVADORES Y OFENS DE LA UE EN EL MEDITERRANEO	17	15	2	11,76	0,01
PLAN PERMANENTE DE DEFENSA AEREA TURQUIA (PERSISTENT EFFORT)	544	485	59	10,85	0,39
POLICÍA AÉREA	909	830	79	8,69	0,52
PRESENCIA AVANZADA REFORZADA (E-FP)	1.753	1.650	103	5,88	0,68
PRESENCIAS MARITIMAS COORDINADAS (CMP)	166	148	18	10,84	0,12
DESPLIEGUE AFRICANO	58	52	6	10,34	0,04
SEA GUARDIAN	329	278	51	15,50	0,34
ENRF (FUERZAS DE RESPUESTA REFORZADA DE LA OTAN)	732	627	105	14,34	0,69
SNMG-1/2 - GRUPOS MARITIMOS PERMANENTES DE LA OTAN	269	233	32	12,08	0,21
SNMGCM-1/2 - GRUPOS MARITIMOS PERMANENTES DE LA OTAN	197	180	17	8,63	0,11
UNIFIL LIBANO	2.113	1.947	166	7,86	1,10

Datos proporcionados por el EMAD

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2022):	116.965
Total Hombres:	101.829
Total Mujeres:	15.136





## 1.3.6 Personal desplegado en misiones de paz, durante el año

## 1.3.6.2 Efectivos de los ejércitos o cuerpos comunes desplegados en misiones de paz, distribuidos según la misión.

MISIÓN DE PAZ	ET				ARMADA				E.A.				CUERPOS COMUNES			
	T	M	%M/T	%M/MET	T	M	%M/T	%M/MA	T	M	%M/T	%M/MEA	T	M	%M/T	%M/MCC
<b>TOTAL</b>	<b>6.557</b>	<b>342</b>	<b>0,85</b>	<b>4,054</b>	<b>3.615</b>	<b>402</b>	<b>0,93</b>	<b>14,481</b>	<b>1.648</b>	<b>137</b>	<b>0,49</b>	<b>4,700</b>	<b>127</b>	<b>231</b>	<b>20,66</b>	<b>22,917</b>
ASC MAURITANIA	100	-	-	-	10	-	-	-	10	-	-	-	0	1	-	0,099
ASC SENEGAL	72	2	0,03	0,024	0	-	-	-	10	-	-	-	0	1	-	0,099
ASC TUNEZ	57	3	0,05	0,036	6	-	-	-	0	-	-	-	1	1	1,00	0,099
ASC CABO VERDE	0	-	-	-	4	-	-	-	9	-	-	-	0	1	-	0,099
APOYO A MALI	17	2	0,12	0,024	7	-	-	-	400	37	0,09	1,269	9	7	0,78	0,694
ASISTENCIA MIL. UE A UCRANIA (EUMAM UA)	2	-	-	-	1	-	-	-	2	-	-	-	0	-	-	-
COALIC. INTERN. DAESH Y NATO M.IRAK	873	-	-	-	58	1	0,02	0,036	43	1	0,02	0,034	8	21	2,63	2,083
EU BATTLE GROUP PACKAGE	0	-	-	-	6	1	0,17	0,036	1	-	-	-	0	-	-	-
EUFOR ALTHEA	9	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-
EUNAVFOR ATALANTA	59	7	0,12	0,083	974	110	0,11	3,963	264	24	0,09	0,823	27	38	1,41	3,770
EUTM MALI	1.146	50	0,04	0,593	309	9	0,03	0,324	15	3	0,20	0,103	11	16	1,45	1,587
EUTM RCA	31	1	0,03	0,012	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-
EUTM SOMALIA	60	2	0,03	0,024	1	-	-	-	1	-	-	-	0	-	-	-
MONITORIZACIÓN ACUERDO PAZ COLOMBIA	5	-	-	-	3	-	-	-	0	-	-	-	2	-	-	-
NATO READINESS INITIATIVE (NRI)	0	-	-	-	375	58	0,15	2,089	0	-	-	-	1	4	4,00	0,397
OBSERVADORES EN EUMPM NIGER	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-
OBSERVADORES EUTM MOZAMBIQUE	5	-	-	-	0	-	-	-	1	-	-	-	0	-	-	-
OBSERV. Y OFENS UE EN MEDITERRANEO	5	1	0,20	0,012	5	-	-	-	4	-	-	-	1	2	2,00	0,198
PLAN PERM. DEF. AEREA TURQUIA	479	52	0,11	0,616	49	2	0,04	0,072	0	-	-	-	5	11	2,20	1,091
POLICÍA AÉREA	15	1	0,07	0,012	1	-	-	-	870	69	0,08	2,367	9	14	1,56	1,389
OBSE. Y OFENS. UE MEDITERRANEO	1.599	85	0,05	1,007	122	7	0,06	0,252	3	-	-	-	11	18	1,64	1,786
PRESENCIAS MARITIMAS COORD. (CMP)	0	-	-	-	161	16	0,10	0,576	0	-	-	-	2	3	1,50	0,298
DESPLIEGUE AFRICANO	0	-	-	-	55	6	0,11	0,216	1	-	-	-	0	2	-	0,198
EQUIPOS OP. DE RECONOCIM. Y ENLACE	0	-	-	-	323	47	0,15	1,693	0	-	-	-	4	2	0,50	0,198
ENRF (FUERZAS DE RESP. REFORZADA OTAN)	25	-	-	-	686	100	0,15	3,602	5	2	0,40	0,069	3	13	4,33	1,290
SNMG-1/2 - GRUPOS MAR. PERMAN. OTAN	0	-	-	-	261	30	0,11	1,081	0	-	-	-	2	2	1,00	0,198
SNMG/MCM-1/2 - GRUPOS MAR. PERMAN. OTAN	0	-	-	-	191	14	0,07	0,504	0	-	-	-	3	3	1,00	0,298
UNIFIL LIBANO	1.998	136	0,07	1,612	7	1	0,14	0,036	9	1	0,11	0,034	28	71	2,54	7,044

Datos proporcionados por el EMAD

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2022):	116.965
Total Hombres:	101.829
Total Mujeres:	15.136
Mujeres ET:	8.437
Mujeres Armada:	2.776
Mujeres EA:	2.915
Mujeres Cuerpos Comunes:	1.008

**1.3.7 Personal desplegado en el exterior con formación en cuestiones de género.****1.3.7.1 Distribución por tipo de formación.**

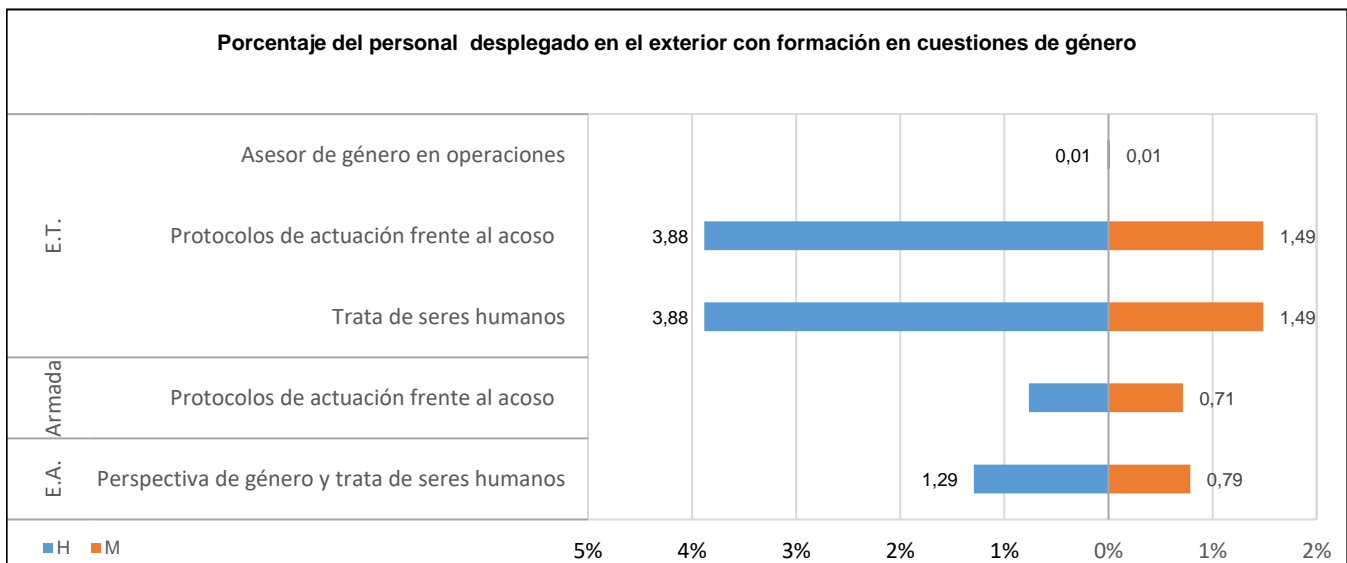
TIPO DE FORMACIÓN	PERSONAL DESPLEGADO EN OPERACIONES EXTERIOR						
	T	H	%H/T	%H/H FAS	M	%M/T	%M/M FAS
<b>TOTAL</b>	<b>10.695</b>	<b>10.004</b>	<b>93,54</b>	<b>9,82</b>	<b>679</b>	<b>6,35</b>	<b>4,49</b>
<b>Ejército de Tierra</b>	<b>8.372</b>	<b>7.908</b>	<b>94,46</b>	<b>7,77</b>	<b>452</b>	<b>5,40</b>	<b>2,99</b>
Asesor de género en operaciones	14	12	85,71	0,01	2	14,29	0,01
Protocolos de actuación frente al acoso	4.179	3.954	94,62	3,88	225	5,38	1,49
Trata de seres humanos	4.179	3.954	94,62	3,88	225	5,38	1,49
<b>Armada</b>	<b>886</b>	<b>778</b>	<b>87,81</b>	<b>0,76</b>	<b>108</b>	<b>12,19</b>	<b>0,71</b>
Protocolos de actuación frente al acoso	886	778	87,81	0,76	108	12,19	0,71
<b>Ejército del Aire y el Espacio</b>	<b>1.437</b>	<b>1.318</b>	<b>91,72</b>	<b>1,29</b>	<b>119</b>	<b>8,28</b>	<b>0,79</b>
Perspectiva de género y trata de seres humanos	1.437	1.318	91,72	1,29	119	8,28	0,79

Datos proporcionados por el EMAD

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2022): 116.965

Total Hombres: 101.829

Total Mujeres: 15.136

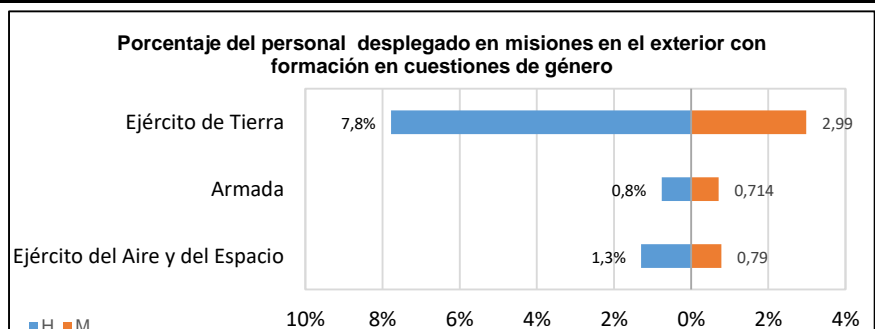


## 1.3.7 Personal desplegado en el exterior con formación en cuestiones de género.

## 1.3.7.2 Distribución por misión.

MISIÓN	PERSONAL DESPLEGADO EN OPERACIONES EXTERIOR						
	T	H	%H/T	%H/H FAS	M	%M/T	%M/M FAS
<b>TOTAL</b>	<b>10.695</b>	<b>10.016</b>	<b>93,65</b>	<b>9,84</b>	<b>679</b>	<b>6,35</b>	<b>4,49</b>
<b>Ejército de Tierra</b>	<b>8.372</b>	<b>7.920</b>	<b>94,60</b>	<b>7,78</b>	<b>452</b>	<b>5,40</b>	<b>2,99</b>
Asesor de género en operaciones	14	12	85,71	0,012	2	14,29	0,013
Alemania (Destinos y comisiones)	10	10	100,00	0,010	-	-	-
Belgica (Destinos y comisiones)	46	46	100,00	0,045	-	-	-
OP ALTHEA (BOSNIA)	8	8	100,00	0,008	-	-	-
EE.UU. (Destinos y comisiones)	10	10	100,00	0,010	-	-	-
España (MOPS)	74	72	97,30	0,071	2	2,70	0,013
Francia (Destinos y comisiones)	44	42	95,45	0,041	2	4,55	0,013
Grecia (Destinos y comisiones)	6	6	100,00	0,006	-	-	-
Hungría (Destinos y comisiones)	2	2	100,00	0,002	-	-	-
OP A/I (IRAK)	1.364	1.340	98,24	1,316	24	1,76	0,159
Italia (Destinos y comisiones)	44	40	90,91	0,039	4	9,09	0,026
OP A/I (KUWAIT)	8	8	100,00	0,008	-	-	-
OP A/I (LETONIA)	2.180	2.040	93,58	2,003	140	6,42	0,925
UNIFIL (LIBANO)	2.548	2.392	93,88	2,349	156	6,12	1,031
OP EUTM MALI (MALI)	1.448	1.400	96,69	1,375	48	3,31	0,317
OP EUTM MALI (MAURITANIA)	2	2	100,00	0,002	-	-	-
OP EUTM MOZAMBIQUE	8	8	100,00	0,008	-	-	-
Países Bajos (Destinos y comisiones)	24	22	91,67	0,022	2	8,33	0,013
Polonia (Destinos y comisiones)	10	10	100,00	0,010	-	-	-
Portugal (Destinos y comisiones)	2	2	100,00	0,002	-	-	-
OP EUTM RCA (RCA)	40	38	95,00	0,037	2	5,00	0,013
Rumania (Destinos y comisiones)	12	12	100,00	0,012	-	-	-
OP EUTM MALI (SENEGAL)	10	10	100,00	0,010	-	-	-
OP EU ATALANTA (SEYCHELLES)	2	2	100,00	0,002	-	-	-
OP EUTM SOMALIA (SOMALIA)	64	62	96,88	0,061	2	3,13	0,013
OP. A/T (TURQUÍA)	392	324	82,65	0,318	68	17,35	0,449
<b>Armada</b>	<b>886</b>	<b>778</b>	<b>87,81</b>	<b>0,764</b>	<b>108</b>	<b>12,19</b>	<b>0,714</b>
APOYO UCRANIA. YSABEL	53	50	94,34	0,049	3	5,66	0,020
APOYO A IRAK. YSABEL	56	52	92,86	0,051	4	7,14	0,026
EUTM-MALI. YSABEL	53	50	94,34	0,049	3	5,66	0,020
CMP-GOG. SERVIOLA	36	33	91,67	0,032	3	8,33	0,020
CMP-GOG. RELAMPAGO	53	47	88,68	0,046	6	11,32	0,040
Despliegue SNMCMG2. DUERO	40	36	90,00	0,035	4	10,00	0,026
Sea Guardian. FLOSUB	42	32	76,19	0,031	10	23,81	0,066
CMP-GOG.EOS FIM	18	18	100,00	0,018	-	-	-
ATALANTA.EOS FIM	27	27	100,00	0,027	-	-	-
SNMG-2. BAC CANTABRIA	96	82	85,42	0,081	14	14,58	0,092
SNMG-2. FR. CRISTOBAL COLON	73	64	87,67	0,063	9	12,33	0,059
NATO READINES INITIATIVE. FR. ALVARO DE BAZAN	54	42	77,78	0,041	12	22,22	0,079
ATALANTA. FR. NUMANCIA	140	115	82,14	0,113	25	17,86	0,165
ATALANTA. FR. SANTA MARIA	120	105	87,50	0,103	15	12,50	0,099
SNMG-2. EOS FIM	15	15	100,00	0,015	-	-	-
NATO READINES INITIATIVE. EOS FIM	10	10	100,00	0,010	-	-	-
<b>Ejército del Aire y del Espacio</b>	<b>1.437</b>	<b>1.318</b>	<b>91,72</b>	<b>1,294</b>	<b>119</b>	<b>8,28</b>	<b>0,79</b>
A/I (Apoyo a Iraq)	13	13	100,00	0,013	-	-	-
A/M (Apoyo a Mali)	408	370	90,69	0,363	38	9,31	0,251
Atalanta	329	304	92,40	0,299	25	7,60	0,165
BAP 59	227	204	89,87	0,200	23	10,13	0,152
EAP 58 (Bulgaria)	226	214	94,69	0,210	12	5,31	0,079
BAP 60 (Estonia)	104	99	95,19	0,097	5	4,81	0,033
DAT. REFUERZO BULGARIA	130	114	87,69	0,112	16	12,31	0,106

Datos proporcionados por el EMAD  
 Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2022): 116.965  
 Total Hombres: 101.829  
 Total Mujeres: 15.136



## 1.3.8 Personal con puestos de libre designación a fecha 31 de diciembre.

## 1.3.8.1 Distribución según destino.

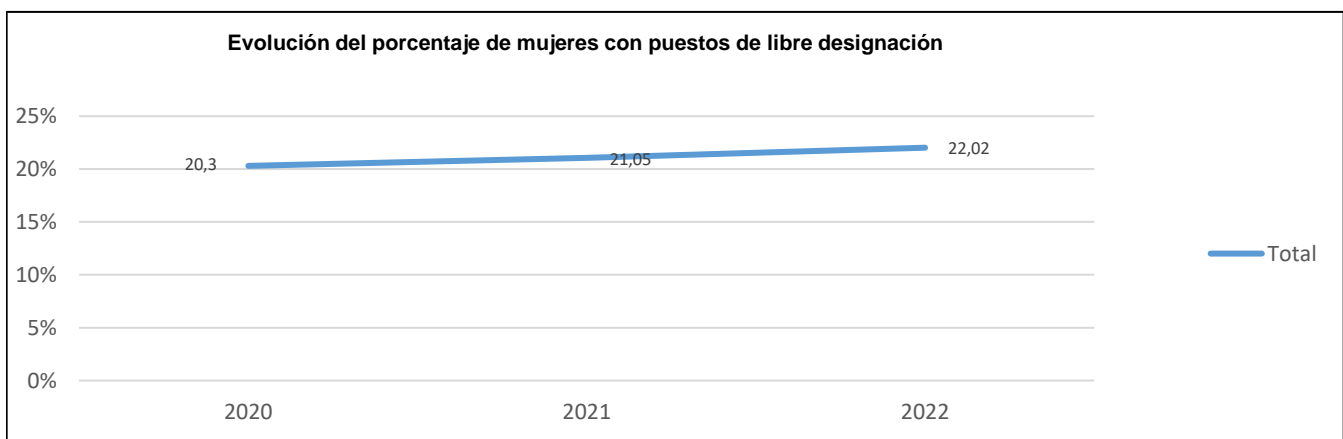
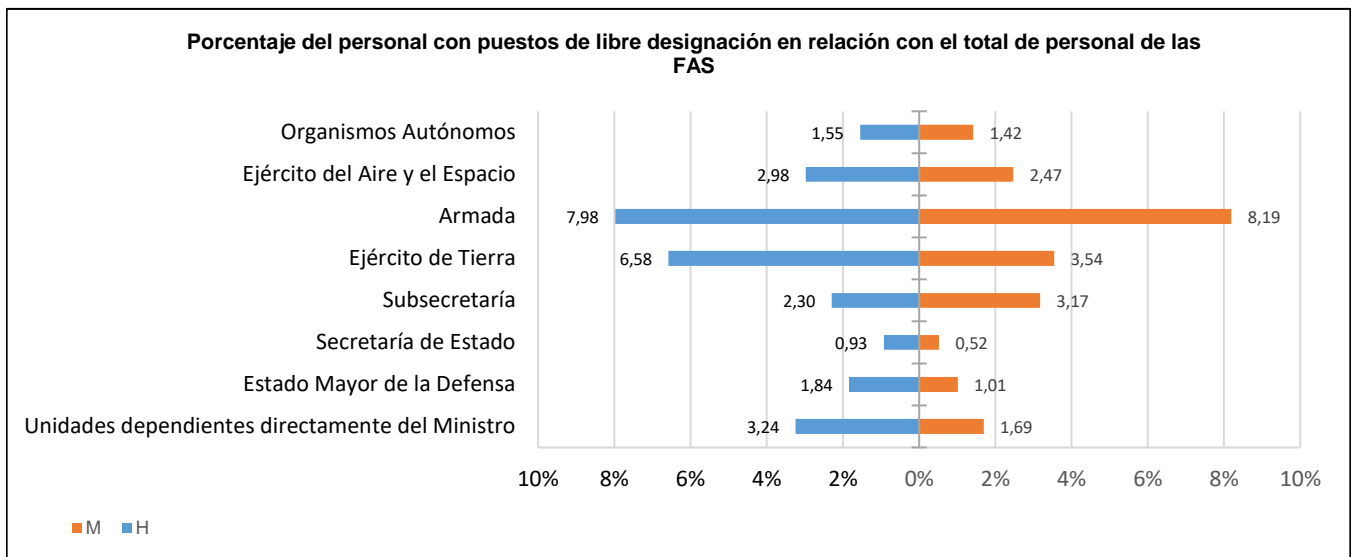
DESTINO	PERSONAL CON PUESTOS DE LIBRE DESIGNACIÓN						
	T	H	%H/T	%H/H FAS	M	%M/T	%M/M FAS
<b>TOTAL</b>	<b>31.221</b>	<b>27.888</b>	<b>89,32</b>	<b>27,39</b>	<b>3.333</b>	<b>10,68</b>	<b>22,02</b>
Unidades dependientes directamente del Ministro	3.559	3.303	92,81	3,24	256	7,19	1,69
Estado Mayor de la Defensa	2.029	1.876	92,46	1,84	153	7,54	1,01
Secretaría de Estado	1.023	944	92,28	0,93	79	7,72	0,52
Subsecretaría	2.817	2.337	82,96	2,30	480	17,04	3,17
Ejército de Tierra	7.233	6.697	92,59	6,58	536	7,41	3,54
Armada	9.364	8.124	86,76	7,98	1.240	13,24	8,19
Ejército del Aire y el Espacio	3.404	3.030	89,01	2,98	374	10,99	2,47
Organismos Autónomos	1.792	1.577	88,00	1,55	215	12,00	1,42

Datos proporcionados por la Subdirección General de Costes de Recursos Humanos

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2022): 116.965

Total Hombres: 101.829

Total Mujeres: 15.136



INDICADORES DE IGUALDAD

Retribuciones

1.4 Retribuciones.

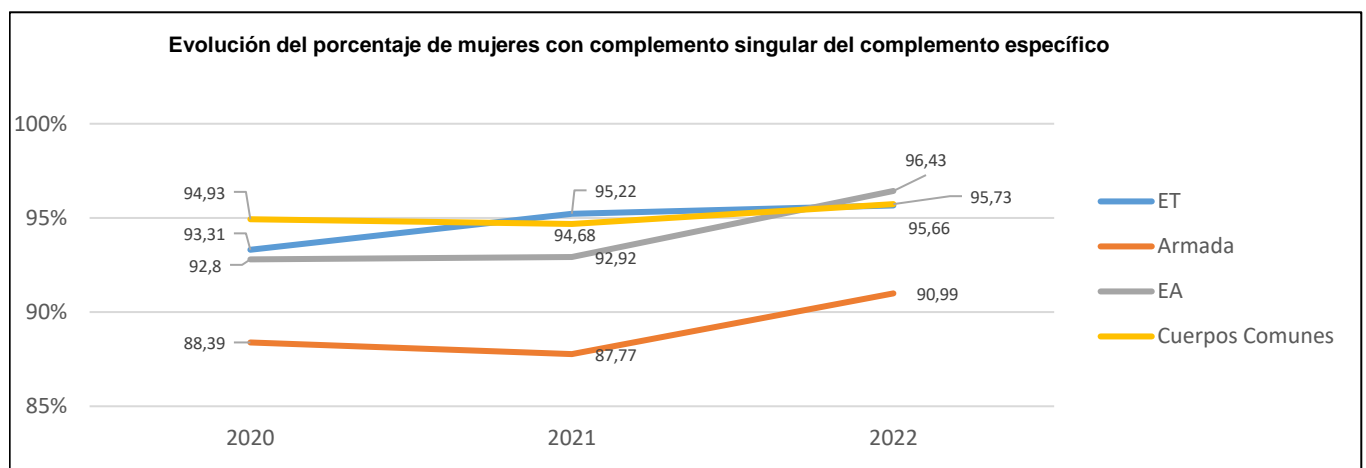
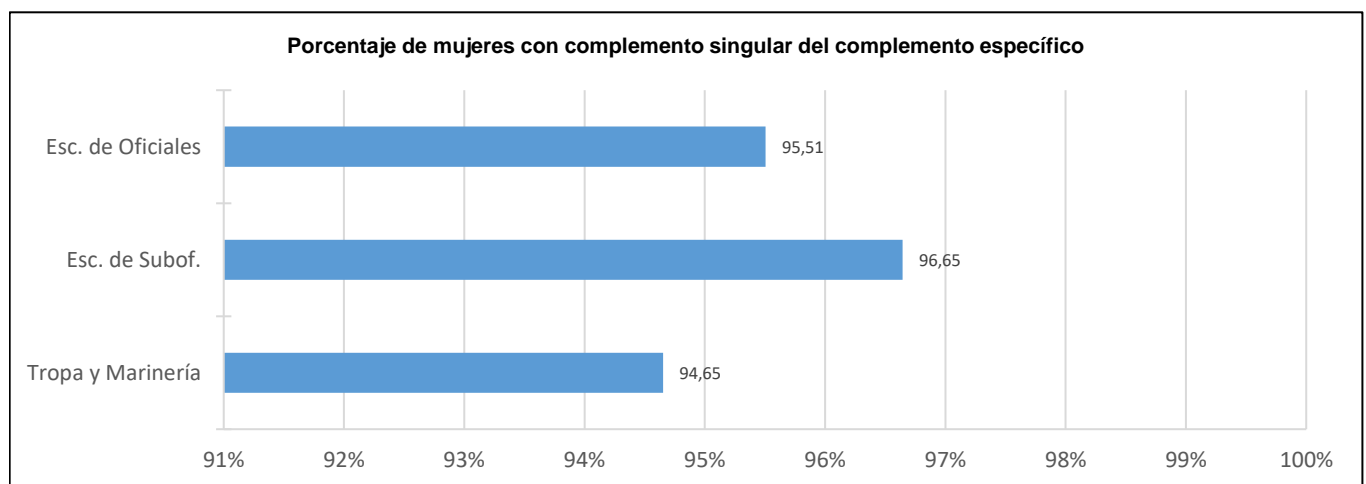
1.4.1 Complemento singular del complemento específico (CSCE).

1.4.1.1 Resumen general del número de efectivos con el complemento singular del complemento específico (CSCE).

ESCALA	T	M	%M/ T	%M/ M FAS	EJÉRCITO DE TIERRA				ARMADA				EJ. DEL AIRE Y EL ESP.				CUERPOS COMUNES			
					T	M	%M/ T	%M/ M ET	T	M	%M/ T	%M/ M A	T	M	%M/ T	%M/ M EA	T	M	%M/ T	%M/ M CC
					<b>TOTAL</b>	<b>112.530</b>	<b>14.373</b>	<b>12,77</b>	<b>94,96</b>	<b>71.020</b>	<b>8.071</b>	<b>11,36</b>	<b>95,66</b>	<b>18.752</b>	<b>2.526</b>	<b>13,47</b>	<b>90,99</b>	<b>19.975</b>	<b>2.811</b>	<b>14,07</b>
Esc. de Oficiales	14.665	1.615	11,01	95,51	7.019	331	4,72	95,66	2.757	142	5,15	94,04	2.682	212	7,90	95,07	2.207	930	42,14	95,78
Esc. de Subof.	24.995	1.642	6,57	96,65	14.230	793	5,57	96,94	3.954	311	7,87	93,11	6.235	503	8,07	98,43	576	35	6,08	97,22
Tropa y Marinería	72.870	11.116	15,25	94,65	49.771	6.947	13,96	95,53	12.041	2.073	17,22	90,48	11.058	2.096	18,95	96,10	0	-	-	-

Datos proporcionados por la Subdirección General de Costes de Recursos Humanos  
 Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2022):

Total Mujeres:	15.136		
		Grate	Subof.
		Trop.	
Mujeres ET:	347	818	7272
Mujeres Armada:	151	334	2291
Mujeres EA:	223	511	2.181
Mujeres Cuerpos Comunes:	877	2181	-



**1.4.1 Complemento singular del complemento específico (CSCE).**

**1.4.1.2 Ejército de Tierra. Número de efectivos con el complemento singular del complemento específico (CSCE).**

ESCALA	CUERPO	EJÉRCITO DE TIERRA		
		T	M	%M/T
<b>TOTAL</b>		<b>71.020</b>	<b>8.071</b>	<b>11,36</b>
<b>ESCALA DE OFICIALES</b>				
	Cuerpo General del Ejército de Tierra	<b>5.601</b>	156	2,79
	Cuerpo de Intendencia del ET.	<b>433</b>	66	15,24
	Cuerpo de Ingenieros Politécnicos del ET	<b>225</b>	25	11,11
	Cuerpo de Especialistas	<b>11</b>	-	-
<b>ESCALA TÉCNICA</b>				
	Cuerpo de Ingenieros Politécnicos del ET	<b>236</b>	25	10,59
<b>ESC. OF. MIL. COMPLEMENTO</b>				
	Cuerpo General del ET.	<b>226</b>	38	16,81
	Cuerpo de Intendencia del ET.	<b>15</b>	3	20,00
	Cuerpo de Ingenieros Politécnicos del ET	<b>27</b>	6	22,22
	Cuerpo de Especialistas del ET.	<b>32</b>	11	34,38
<b>ESCALA DE SUBOFICIALES</b>				
	Cuerpo General del Ejército de Tierra	<b>14.223</b>	793	5,58
<b>ESCALA DE TROPA</b>				
	Cuerpo General del Ejército de Tierra	<b>49.771</b>	6.947	13,96
<b>CUERPOS Y ESCALA A EXTINGUIR</b>		<b>220</b>	1	0,37

Datos proporcionados por la Subdirección General de Costes de Recursos Humanos

**1.4.1 Complemento singular del complemento específico (CSCE).**

**1.4.1.3 Armada. Número de efectivos con el complemento singular del complemento específico (CSCE) .**

ESCALA	CUERPO	ARMADA		
		T	M	%M/T
<b>TOTAL</b>		<b>18.555</b>	<b>2.526</b>	<b>13,61</b>
<b>ESCALA DE OFICIALES</b>				
	Cuerpo General de la Armada	1.412	39	2,76
	Cuerpo de Intendencia de la Armada	361	2	0,55
	Cuerpo de Ingenieros de la Armada	271	42	15,50
	Cuerpo de Infantería de Marina	167	15	8,98
<b>ESCALA TÉCNICA</b>				
	Cuerpo de Ingenieros de la Armada	84	9	10,71
<b>MILITARES DE COMPLEMENTO</b>				
	Cuerpo General de la Armada	26	4	15,38
	Cuerpo de Infantería de Marina	33	3	9,09
	Cuerpo de Intendencia de la Armada	55	11	20,00
	Cuerpo de Ingenieros de la Armada	17	2	11,76
	Cuerpo de Especialistas de la Armada	25	9	36,00
<b>ESCALA DE SUBOFICIALES</b>				
	Cuerpo General de la Armada	3.322	297	8,94
	Cuerpo de Infantería de Marina	632	14	2,22
<b>ESCALA DE MARINERIA</b>				
	Cuerpo General de la Armada	12.041	2.073	17,22
<b>CUERPOS Y ESCALAS A EXTINGUIR</b>		<b>109</b>	<b>6</b>	<b>5,50</b>

Datos proporcionados por la Subdirección General de Costes de Recursos Humanos

**1.4.1 Complemento singular del complemento específico (CSCE).**

**1.4.1.4 Ejército del Aire y el Espacio. Número de efectivos con el complemento singular del complemento específico (CSCE).**

ESCALA	CUERPO	EJÉRCITO DEL AIRE Y EL ESPACIO		
		T	M	%M/T
<b>TOTAL</b>		<b>19.975</b>	<b>2.811</b>	<b>14,07</b>
<b>ESCALA DE OFICIALES</b>				
	Cuerpo General del EA.	1790	81	4,53
	Cuerpo de Intendencia del EA.	222	38	17,12
	Cuerpo de Ingenieros del EA.	134	15	11,19
<b>ESCALA TÉCNICA</b>				
	Cuerpo de Ingenieros del EA.	289	29	10,03
<b>ESCALA DE SUBOFICIALES</b>				
	Cuerpo General	6233	503	8,07
<b>ESCALA DE TROPA</b>				
	Cuerpo General	11.058	2.096	18,95
<b>MILITARES DE COMPLEMENTO</b>				
	Cuerpo General del EA.	129	31	24,03
	Cuerpo de Intendencia del EA.	23	7	30,43
	Cuerpo de Ingenieros del EA.	10	5	50,00
	Cuerpo de Especialistas del EA.	15	4	26,67
<b>ESCALA EXTINGUIR OFICIALES</b>		<b>72</b>	<b>2</b>	<b>2,78</b>

Datos proporcionados por la Subdirección General de Costes de Recursos Humanos



**1.4.1 Complemento singular del complemento específico (CSCE).**

**1.4.1.5 Cuerpos Comunes. Número de efectivos con el complemento singular del complemento específico (CSCE).**

ESCALA	CUERPO	CUERPOS COMUNES		
		T	M	%M/T
<b>TOTAL</b>		<b>2.783</b>	<b>965</b>	<b>34,67</b>
<b>ESCALA DE OFICIALES</b>				
	Cuerpo Jurídico Militar	238	97	40,76
	Cuerpo Militar de Intervención	198	91	45,96
	Cuerpo Militar de Sanidad	976	408	41,80
	Cuerpo de Músicas Militares	28	2	7,14
<b>ESCALA OFICIALES ENFERMEROS</b>				
	Cuerpo Militar de Sanidad	632	265	41,93
<b>ESCALA DE SUBOFICIALES</b>				
	Cuerpo de Músicas Militares	576	35	6,08
<b>MILITARES DE COMPLEMENTO</b>				
	Cuerpo Jurídico Militar	7	2	28,57
	Cuerpo Militar de Intervención	5	2	40,00
	Cuerpo Militar de Sanidad	123	63	51,22

Datos proporcionados por la Subdirección General de Costes de Recursos Humanos

1.5 Desvinculación.

1.5.1 Personal militar que causa baja en las Fuerzas Armadas.

1.5.1.1 Resumen general de las bajas.

MOTIVO DE LA BAJA	TOTAL BAJAS						
	T	H	%H/T	%H/T H EJ	M	%M/T	%M/T M EJ
<b>TOTAL</b>	<b>5.471</b>	<b>5.159</b>	<b>94,30</b>	<b>5,07</b>	<b>312</b>	<b>5,70</b>	<b>2,06</b>
<b>Pérdida condición militar</b>	<b>2.630</b>	<b>2.356</b>	<b>89,58</b>	<b>3,62</b>	<b>274</b>	<b>10,42</b>	<b>1,81</b>
<b>Retiro</b>	<b>2.493</b>	<b>2.463</b>	<b>98,80</b>	<b>3,79</b>	<b>30</b>	<b>1,20</b>	<b>0,20</b>
<b>Fallecimiento</b>	<b>348</b>	<b>340</b>	<b>97,70</b>	<b>0,52</b>	<b>8</b>	<b>2,30</b>	<b>0,05</b>
<b>ET</b>	<b>3.492</b>	<b>3.295</b>	<b>94,36</b>	<b>5,07</b>	<b>197</b>	<b>5,64</b>	<b>2,33</b>
Pérdida condición militar	2.053	1.879	91,52	2,89	174	8,48	2,06
Retiro	1.348	1.331	98,74	2,05	17	1,26	0,20
Fallecimiento	91	85	93,41	0,13	6	6,59	0,07
<b>Armada</b>	<b>1.110</b>	<b>1.046</b>	<b>94,23</b>	<b>6,02</b>	<b>64</b>	<b>5,77</b>	<b>2,31</b>
Pérdida condición militar	352	297	84,38	1,71	55	15,63	1,98
Retiro	573	566	98,78	3,26	7	1,22	0,25
Fallecimiento	185	183	98,92	1,05	2	1,08	0,07
<b>EA</b>	<b>629</b>	<b>583</b>	<b>92,69</b>	<b>3,32</b>	<b>46</b>	<b>7,31</b>	<b>1,58</b>
Pérdida condición militar	223	179	80,27	1,02	44	19,73	1,51
Retiro	383	381	99,48	2,17	2	0,52	0,07
Fallecimiento	23	23	100,00	0,13	-	-	-
<b>Cuerpos Comunes</b>	<b>240</b>	<b>235</b>	<b>97,92</b>	<b>12,39</b>	<b>5</b>	<b>2,08</b>	<b>0,50</b>
Pérdida condición militar	2	1	50,00	0,05	1	50,00	0,10
Retiro	189	185	97,88	9,75	4	2,12	0,40
Fallecimiento	49	49	100,00	2,58	-	-	-

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2022):

Total Hombres: 101.829

116.965

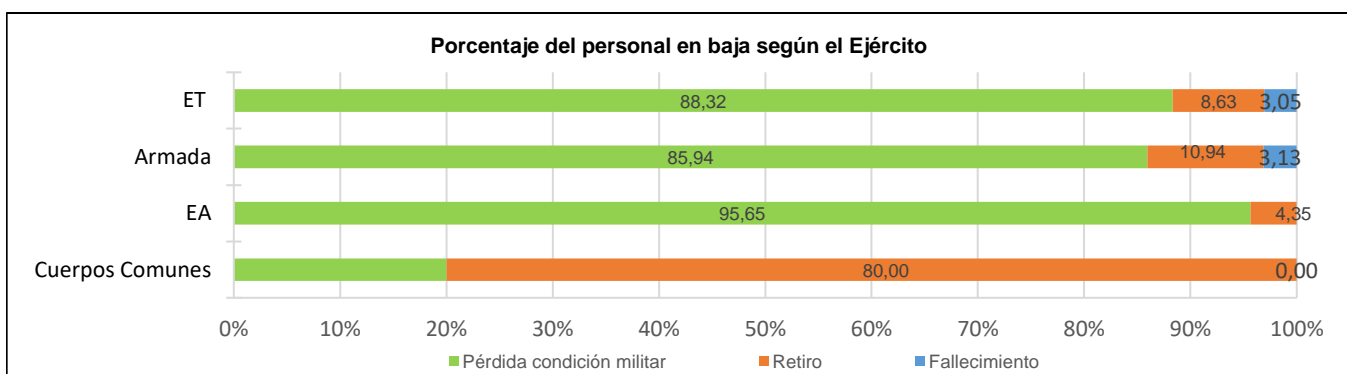
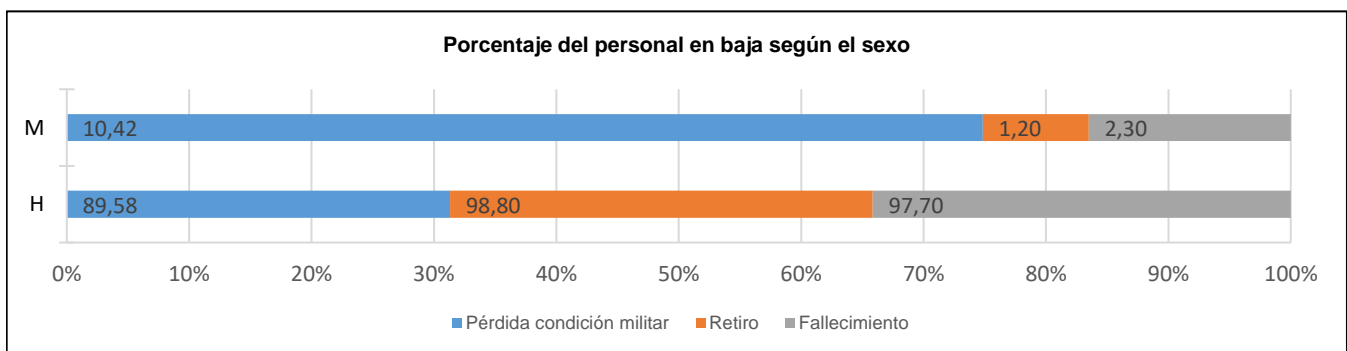
Total Mujeres: 15.332

Mujeres ET:

Mujeres A:

Mujeres EA:

Mujeres CC:

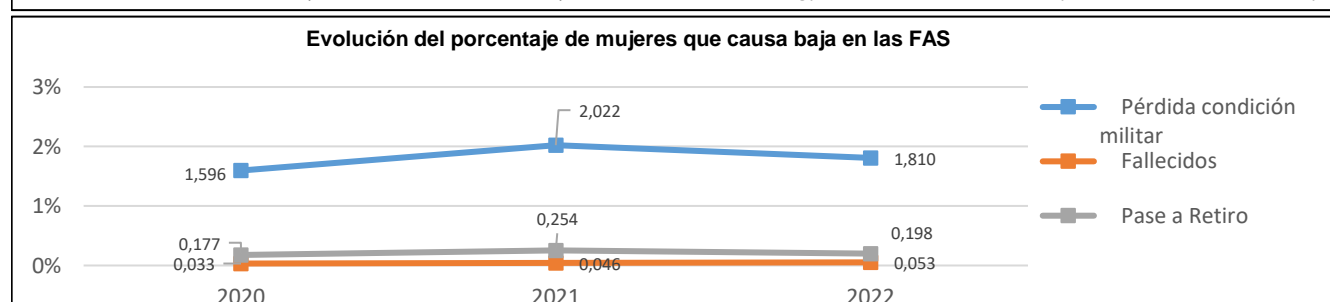
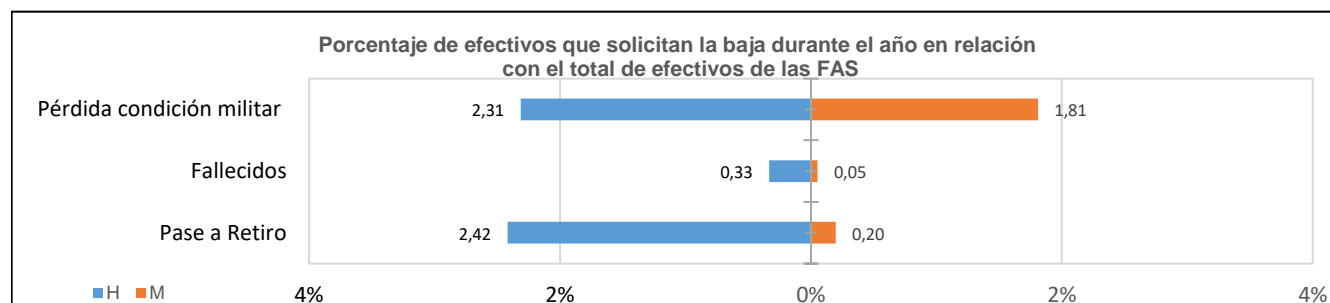


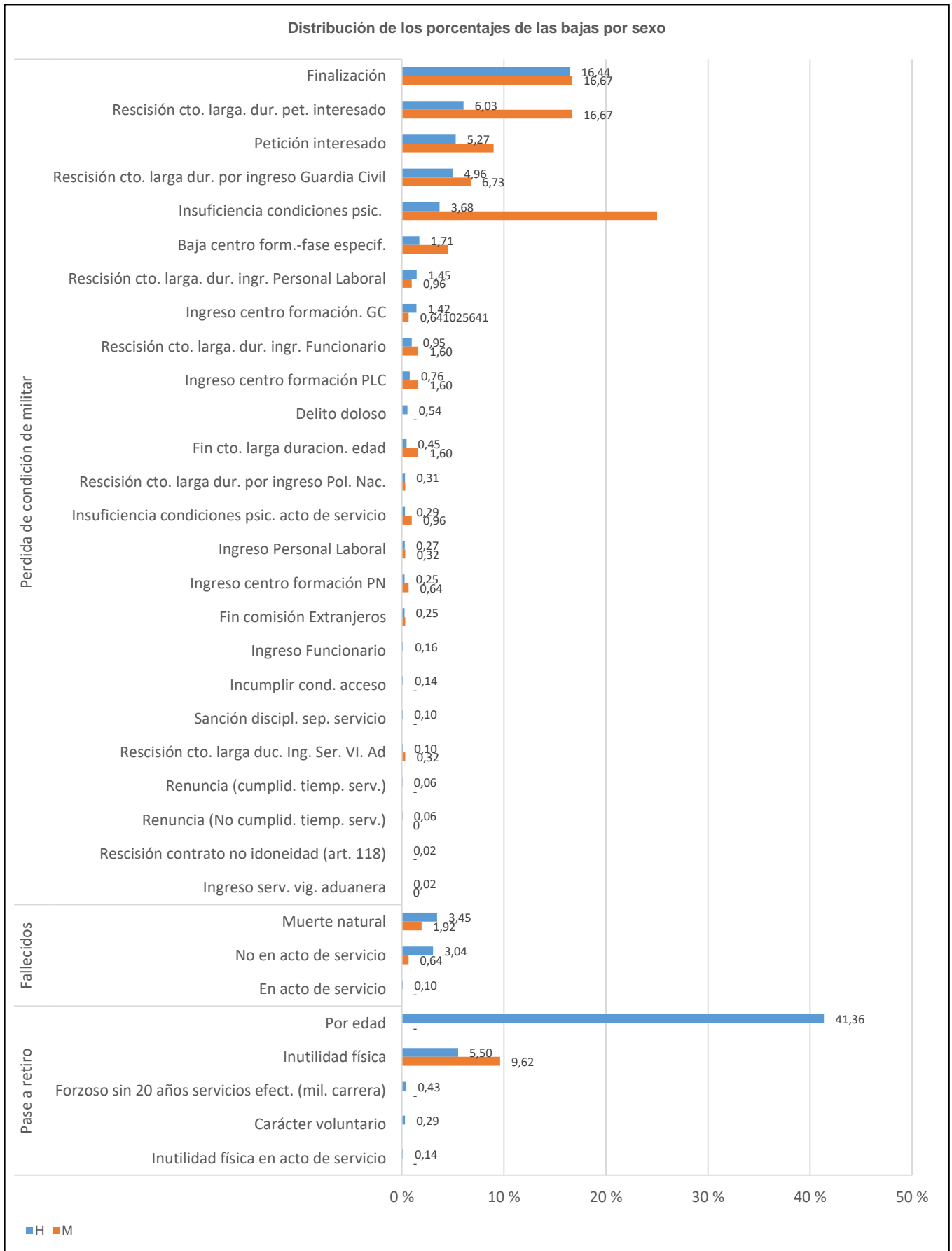
## 1.5 Desvinculación

## 1.5.1 Personal militar que causa baja en las Fuerzas Armadas.

## 1.5.1.2 Distribución por motivo de la baja.

MOTIVO DE LA BAJA	TOTAL BAJAS						
	T	H	%H/T	%H/T H FAS	M	%M/T	%M/T M FAS
<b>TOTAL</b>	<b>5.471</b>	<b>5.159</b>	<b>94,30</b>	<b>5,066</b>	<b>312</b>	<b>5,70</b>	<b>2,061</b>
<b>Pérdida condición militar</b>	<b>2.630</b>	<b>2.356</b>	<b>89,58</b>	<b>2,314</b>	<b>274</b>	<b>10,42</b>	<b>1,810</b>
Renuncia (cumplid. tiemp. serv.)	3	3	100,00	0,003	-	-	-
Sanción discipl. sep. servicio	5	5	100,00	0,005	-	-	-
Renuncia (No cumplid. tiemp. serv.)	3	3	100,00	0,003	-	-	-
Delito doloso	28	28	100,00	0,027	-	-	-
Insuficiencia condiciones psic.	268	190	70,90	0,187	78	29,10	0,515
Insuficiencia condiciones psic. acto de servicio	18	15	83,33	0,015	3	16,67	0,020
Rescisión contrato no idoneidad (art. 118)	1	1	100,00	0,001	-	-	-
Ingreso centro formación. GC	75	73	97,33	0,072	2	2,67	0,013
Ingreso centro formación PN	15	13	86,67	0,013	2	13,33	0,013
Ingreso serv. vig. aduanera	1	1	100,00	0,001	-	-	-
Ingreso centro formación PLC	44	39	88,64	0,038	5	11,36	0,033
Finalización	900	848	94,22	0,833	52	5,78	0,344
Petición interesado	300	272	90,67	0,267	28	9,33	0,185
Baja centro form.-fase especif.	102	88	86,27	0,086	14	13,73	0,092
Incumplir cond. acceso	7	7	100,00	0,007	-	-	-
Ingreso Funcionario	8	8	100,00	0,008	-	-	-
Ingreso Personal Laboral	15	14	93,33	0,014	1	6,67	0,007
Fin comisión Extranjeros	14	13	92,86	0,013	1	7,14	0,007
Fin cto. larga duracion. edad	28	23	82,14	0,023	5	17,86	0,033
Rescisión cto. larga duc. Ing. Ser. VI. Ad	6	5	83,33	0,005	1	16,67	0,007
Rescisión cto. larga dur. por ingreso Guardia Civil	277	256	92,42	0,251	21	7,58	0,139
Rescisión cto. larga dur. por ingreso Pol. Nac.	17	16	94,12	0,016	1	5,88	0,007
Rescisión cto. larga. dur. pet. interesado	363	311	85,67	0,305	52	14,33	0,344
Rescisión cto. larga. dur. ingr. Funcionario	54	49	90,74	0,048	5	9,26	0,033
Rescisión cto. larga. dur. ingr. Personal Laboral	78	75	96,15	0,074	3	3,85	0,020
<b>Fallecidos</b>	<b>348</b>	<b>340</b>	<b>97,70</b>	<b>0,334</b>	<b>8</b>	<b>2,30</b>	<b>0,053</b>
No en acto de servicio	159	157	98,74	0,154	2	1,26	0,013
En acto de servicio	5	5	100,00	0,005	-	-	-
Muerte natural	184	178	96,74	0,175	6	3,26	0,040
<b>Pase a Retiro</b>	<b>2.493</b>	<b>2.463</b>	<b>98,80</b>	<b>2,419</b>	<b>30</b>	<b>1,20</b>	<b>0,198</b>
Por edad	2.134	2.134	100,00	2,096	-	-	-
Con 20 años de serv efec. Mil. Carrera	1	1	100,00	0,001	-	-	-
Forzoso sin 20 años servicios efect. (mil. carrera)	22	22	100,00	0,022	-	-	-
Carácter voluntario	15	15	100,00	0,015	-	-	-
Inutilidad física	314	284	90,45	0,279	30	9,55	0,198
Inutilidad física en acto de servicio	7	7	100,00	0,007	-	-	-



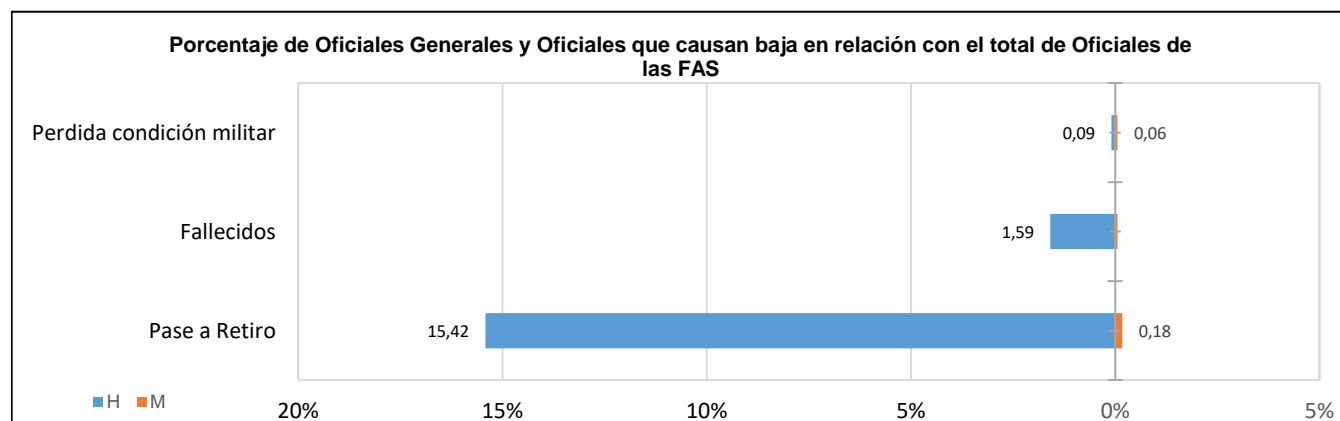


1.5.1 Personal militar que causa baja en las Fuerzas Armadas.

1.5.1.3 Distribución de bajas de los Oficiales Generales y Oficiales de las FAS.

MOTIVO DE LA BAJA	OFICIALES GENERALES Y OFICIALES						
	T	H	%HT	%H/ H OF.FAS	M	%MT	%M/ M OF.FAS
<b>TOTAL</b>	<b>2.269</b>	<b>2.264</b>	<b>99,78</b>	<b>17,09</b>	<b>5</b>	<b>0,22</b>	<b>0,30</b>
<b>Pérdida condición militar</b>	<b>13</b>	<b>12</b>	<b>92,31</b>	<b>0,09</b>	<b>1</b>	<b>7,69</b>	<b>0,06</b>
Renuncia (cumplid. tiemp. serv.)	0	-	-	-	-	-	-
Sanción discipl. sep. servicio	0	-	-	-	-	-	-
Renuncia (No cumplid. tiemp. serv.)	2	2	100,00	0,02	-	-	-
Delito doloso	0	-	-	-	-	-	-
Insuficiencia condiciones psic.	2	2	100,00	0,02	-	-	-
Insuficiencia condiciones psic. acto de servicio	0	-	-	-	-	-	-
Rescisión contrato no idoneidad (art. 118)	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso centro formación. GC	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso centro formación PN	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso serv. vig. aduanera	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso centro formación PLC	0	-	-	-	-	-	-
Finalización	0	-	-	-	-	-	-
Petición interesado	1	1	100,00	0,01	-	-	-
Baja centro form.-fase especif.	0	-	-	-	-	-	-
Incumplir cond. acceso	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso Funcionario	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso Personal Laboral	0	-	-	-	-	-	-
Fin comisión Extranjeros	0	-	-	-	-	-	-
Fin cto. larga duracion. edad	5	5	100,00	0,04	-	-	-
Rescisión cto. larga duc. Ing. Ser. VI. Ad	0	-	-	-	-	-	-
Rescisión cto. larga dur. por ingreso Guardia Civil	0	-	-	-	-	-	-
Rescisión cto. larga dur. por ingreso Pol. Nac.	0	-	-	-	-	-	-
Rescisión cto. larga. dur. pet. interesado	1	1	100,00	0,01	-	-	-
Rescisión cto. larga. dur. ingr. Funcionario	1	1	100,00	0,01	-	-	-
Rescisión cto. larga. dur. ingr. Personal Laboral	1	-	-	-	1,00	100,00	0,06
<b>Fallecidos</b>	<b>211</b>	<b>210</b>	<b>99,53</b>	<b>1,59</b>	<b>1</b>	<b>0,47</b>	<b>0,06</b>
No en acto de servicio	105	104	99,05	0,79	1	0,95	0,06
En acto de servicio	1	1	100,00	0,01	-	-	-
Muerte natural	105	105	100,00	0,79	-	-	-
<b>Pase a Retiro</b>	<b>2.045</b>	<b>2.042</b>	<b>99,85</b>	<b>15,42</b>	<b>3</b>	<b>0,15</b>	<b>0,18</b>
Por edad	1946	1.946	100,00	14,69	-	-	-
Con 20 años de serv efec. Mil. Carrera	0	-	-	-	-	-	-
Forzoso sin 20 años servicios efect. (mil. carrera)	19	19	100,00	0,14	-	-	-
Carácter voluntario	11	11	100,00	0,08	-	-	-
Inutilidad física	68	65	95,59	0,49	3	4,41	0,18
Inutilidad física en acto de servicio	1	1	100,00	0,01	-	-	-

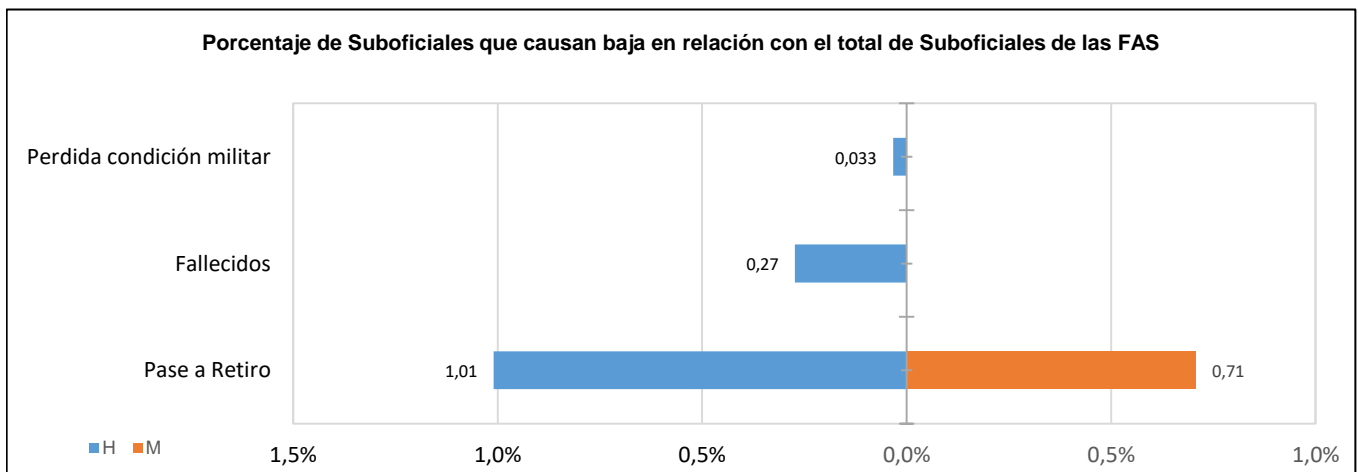
Datos obtenidos de SIPERDEF



**1.5.1 Personal militar que causa baja en las Fuerzas Armadas.**  
**1.5.1.4 Distribución de bajas de los Suboficiales de las FAS.**

MOTIVO DE LA BAJA	SUBOFICIALES						
	T	H	%H/T	%H/ H SUBOF. FAS	M	%M/T	%M/ M SUBOF. FAS
<b>TOTAL</b>	<b>330</b>	<b>318</b>	<b>96,36</b>	<b>1,32</b>	<b>12</b>	<b>3,64</b>	<b>0,71</b>
<b>Pérdida condición militar</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>100,00</b>	<b>0,03</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Renuncia (cumplid. tiemp. serv.)	3	3	100,00	0,012	-	-	-
Sanción discipl. sep. servicio	4	4	100,00	0,017	-	-	-
Renuncia (No cumplid. tiemp. serv.)	1	1	100,00	0,004	-	-	-
Delito doloso	0	-	-	-	-	-	-
Insuficiencia condiciones psic.	0	-	-	-	-	-	-
Insuficiencia condiciones psic. acto de servicio	0	-	-	-	-	-	-
Rescisión contrato no idoneidad (art. 118)	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso centro formación. GC	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso centro formación PN	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso serv. vig. aduanera	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso centro formación PLC	0	-	-	-	-	-	-
Finalización	0	-	-	-	-	-	-
Petición interesado	0	-	-	-	-	-	-
Baja centro form.-fase especif.	0	-	-	-	-	-	-
Incumplir cond. acceso	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso Funcionario	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso Personal Laboral	0	-	-	-	-	-	-
Fin comisión Extranjeros	0	-	-	-	-	-	-
Fin cto. larga duracion. edad	0	-	-	-	-	-	-
Rescisión cto. larga duc. Ing. Ser. VI. Ad	0	-	-	-	-	-	-
Rescisión cto. larga dur. por ingreso Guardia Civil	0	-	-	-	-	-	-
Rescisión cto. larga dur. por ingreso Pol. Nac.	0	-	-	-	-	-	-
Rescisión cto. larga. dur. pet. interesado	0	-	-	-	-	-	-
Rescisión cto. larga. dur. ingr. Funcionario	0	-	-	-	-	-	-
Rescisión cto. larga. dur. ingr. Personal Laboral	0	-	-	-	-	-	-
<b>Fallecidos</b>	<b>66</b>	<b>66</b>	<b>100,00</b>	<b>0,27</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
No en acto de servicio	48	48	100,00	0,20	-	-	-
En acto de servicio	1	1	100,00	0,00	-	-	-
Muerte natural	17	17	100,00	0,07	-	-	-
<b>Pase a Retiro</b>	<b>256</b>	<b>244</b>	<b>95,31</b>	<b>1,01</b>	<b>12</b>	<b>4,69</b>	<b>0,71</b>
Por edad	147	147	100,00	0,61	-	-	-
Con 20 años de serv efec. Mil. Carrera	1	1	100,00	0,00	-	-	-
Forzoso sin 20 años servicios efect. (mil. carrera)	0	-	-	-	-	-	-
Carácter voluntario	1	1	100,00	0,00	-	-	-
Inutilidad física	102	90	88,24	0,37	12	11,76	0,71
Inutilidad física en acto de servicio	5	5	100,00	0,02	-	-	-

Datos obtenidos de SIPERDEF

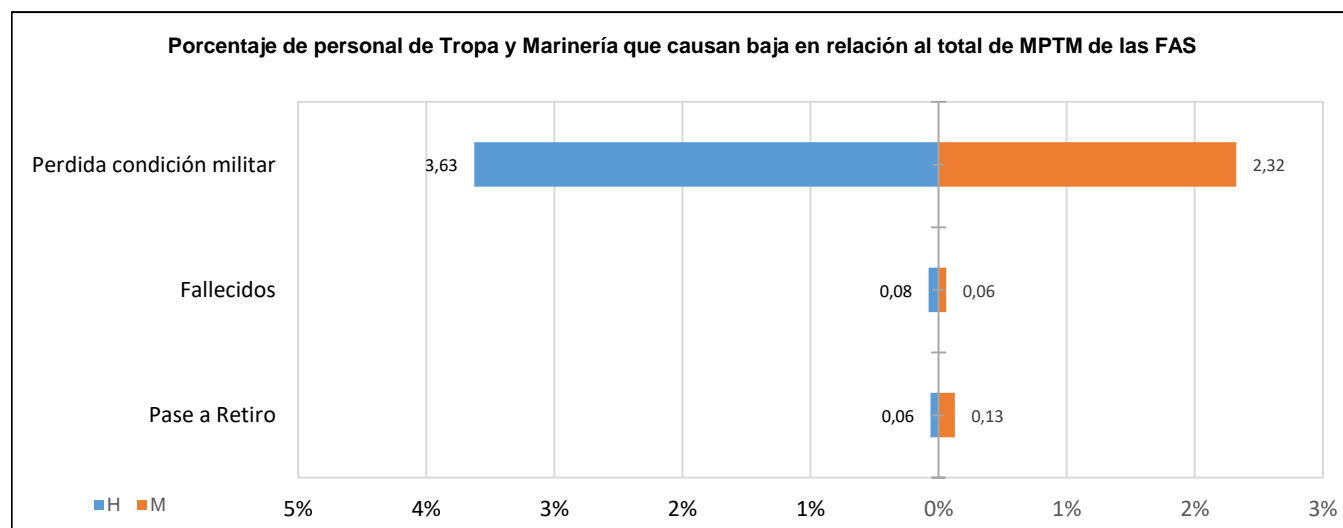


1.5.1 Personal militar que causa baja en las Fuerzas Armadas.

1.5.1.5 Distribución de las bajas del personal de Tropa y Marinería.

MOTIVO DE LA BAJA	TROPA Y MARINERÍA						
	T	H	%H/T	%H/ H MPTM	M	%M/T	%M/ M MPTM
<b>TOTAL</b>	<b>2.859</b>	<b>2.564</b>	<b>89,68</b>	<b>3,98</b>	<b>295</b>	<b>10,32</b>	<b>2,51</b>
<b>Pérdida condición militar</b>	<b>2.609</b>	<b>2.336</b>	<b>89,54</b>	<b>3,63</b>	<b>273</b>	<b>10,46</b>	<b>2,32</b>
Renuncia (cumplid. tiemp. serv.)	0	-	-	-	-	-	-
Sanción discipl. sep. servicio	1	1	100,00	0,00	-	-	-
Renuncia (No cumplid. tiemp. serv.)	0	-	-	-	-	-	-
Delito doloso	28	28	100,00	0,04	-	-	-
Insuficiencia condiciones psic.	266	188	70,68	0,29	78	29,32	0,66
Insuficiencia condiciones psic. acto de servicio	18	15	83,33	0,02	3	16,67	0,03
Rescisión contrato no idoneidad (art. 118)	1	1	100,00	0,00	-	-	-
Ingreso centro formación. GC	75	73	97,33	0,11	2	2,67	0,02
Ingreso centro formación PN	15	13	86,67	0,02	2	13,33	0,02
Ingreso serv. vig. aduanera	1	1	100,00	0,00	-	-	-
Ingreso centro formación PLC	44	39	88,64	0,06	5	11,36	0,04
Finalización	900	848	94,22	1,32	52	5,78	0,44
Petición interesado	299	271	90,64	0,42	28	9,36	0,24
Baja centro form.-fase especif.	102	88	86,27	0,14	14	13,73	0,12
Incumplir cond. acceso	7	7	100,00	0,01	-	-	-
Ingreso Funcionario	8	8	100,00	0,01	-	-	-
Ingreso Personal Laboral	15	14	93,33	0,02	1	6,67	0,01
Fin comisión Extranjeros	14	13	92,86	0,02	1	7,14	0,01
Fin cto. larga duracion. edad	23	18	78,26	0,03	5	21,74	0,04
Rescisión cto. larga duc. Ing. Ser. VI. Ad	6	5	83,33	0,01	1	16,67	0,01
Rescisión cto. larga dur. por ingreso Guardia Civil	277	256	92,42	0,40	21	7,58	0,18
Rescisión cto. larga dur. por ingreso Pol. Nac.	17	16	94,12	0,02	1	5,88	0,01
Rescisión cto. larga. dur. pet. interesado	362	310	85,64	0,48	52	14,36	0,44
Rescisión cto. larga. dur. ingr. Funcionario	53	48	90,57	0,07	5	9,43	0,04
Rescisión cto. larga. dur. ingr. Personal Laboral	77	75	97,40	0,12	2	2,60	0,02
<b>Fallecidos</b>	<b>58</b>	<b>51</b>	<b>87,93</b>	<b>0,08</b>	<b>7</b>	<b>12,07</b>	<b>0,06</b>
No en acto de servicio	6	5	83,33	0,01	1	16,67	0,01
En acto de servicio	2	2	100,00	0,00	-	-	-
Muerte natural	50	44	88,00	0,07	6	12,00	0,05
<b>Pase a Retiro</b>	<b>192</b>	<b>177</b>	<b>92,19</b>	<b>0,27</b>	<b>15</b>	<b>7,81</b>	<b>0,13</b>
Por edad	41	41	100,00	0,06	-	-	-
Con 20 años de serv efec. Mil. Carrera	0	-	-	-	-	-	-
Forzoso sin 20 años servicios efect. (mil. carrera)	3	3	100,00	0,00	-	-	-
Carácter voluntario	3	3	100,00	0,00	-	-	-
Inutilidad física	144	129	89,58	0,20	15	10,42	0,13
Inutilidad física en acto de servicio	1	1	100,00	0,00	-	-	-

Datos obtenidos de SIPERDEF

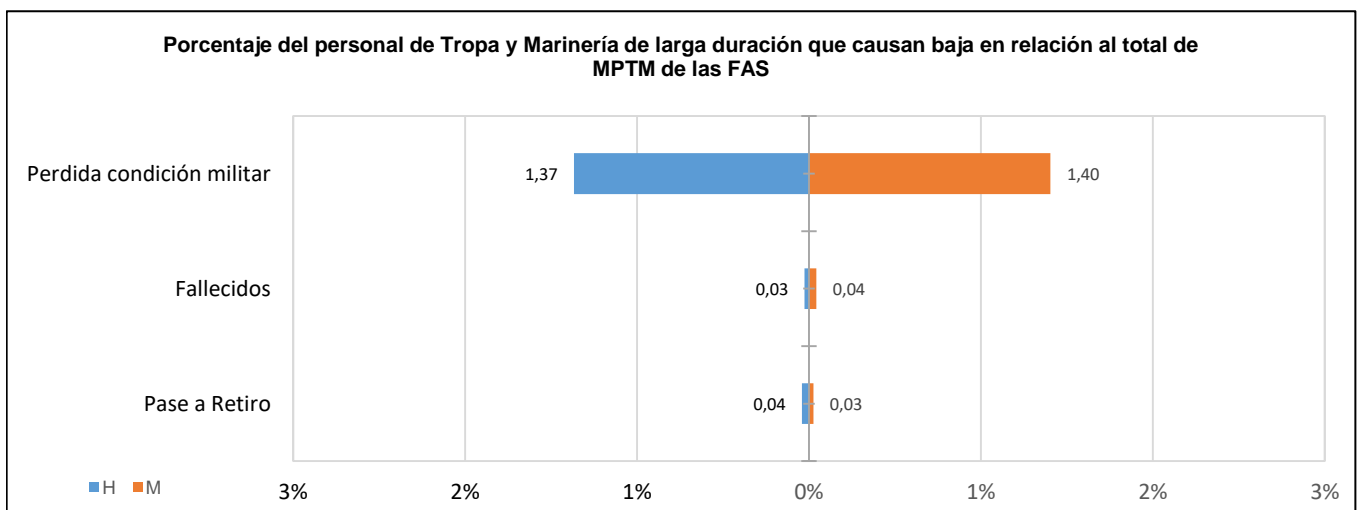


1.5.1 Personal militar que causa baja en las Fuerzas Armadas.

1.5.1.6 Distribución de las bajas del personal de Tropa y Marinería con compromiso de larga duración.

MOTIVO DE LA BAJA	LARGA DURACIÓN						
	T	H	%H/T	%H/ H MPTM	M	%M/T	%M/ M MPTM
<b>TOTAL</b>	<b>1.097</b>	<b>924</b>	<b>84,23</b>	<b>1,43</b>	<b>173</b>	<b>15,77</b>	<b>1,47</b>
<b>Pérdida condición militar</b>	<b>1.046</b>	<b>881</b>	<b>84,23</b>	<b>1,37</b>	<b>165</b>	<b>15,77</b>	<b>1,40</b>
Renuncia (cumplid. tiemp. serv.)	0	-	-	-	-	-	-
Sanción discipl. sep. servicio	0	-	-	-	-	-	-
Renuncia (No cumplid. tiemp. serv.)	0	-	-	-	-	-	-
Delito doloso	23	23	100,00	0,04	-	-	-
Insuficiencia condiciones psic.	198	126	63,64	0,20	72	36,36	0,61
Insuficiencia condiciones psic. acto de servicio	16	13	81,25	0,02	3	18,75	0,03
Rescisión contrato no idoneidad (art. 118)	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso centro formación. GC	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso centro formación PN	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso serv. vig. aduanera	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso centro formación PLC	23	19	82,61	0,03	4	17,39	0,03
Finalización	0	-	-	-	-	-	-
Petición interesado	0	-	-	-	-	-	-
Baja centro form.-fase especif.	0	-	-	-	-	-	-
Incumplir cond. acceso	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso Funcionario	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso Personal Laboral	2	1	50,00	0,00	1	50,00	0,01
Fin comisión Extranjeros	14	13	92,86	0,02	1	7,14	0,01
Fin cto. larga duracion. edad	23	18	78,26	0,03	5	21,74	0,04
Rescisión cto. larga duc. Ing. Ser. VI. Ad	6	5	83,33	0,01	1	16,67	0,01
Rescisión cto. larga dur. por ingreso Guardia Civil	262	241	91,98	0,37	21	8,02	0,18
Rescisión cto. larga dur. por ingreso Pol. Nac.	9	8	88,89	0,01	1	11,11	0,01
Rescisión cto. larga. dur. pet. interesado	347	298	85,88	0,46	49	14,12	0,42
Rescisión cto. larga. dur. ingr. Funcionario	50	45	90,00	0,07	5	10,00	0,04
Rescisión cto. larga. dur. ingr. Personal Laboral	73	71	97,26	0,11	2	2,74	0,02
<b>Fallecidos</b>	<b>22</b>	<b>17</b>	<b>77,27</b>	<b>0,03</b>	<b>5</b>	<b>22,73</b>	<b>0,04</b>
No en acto de servicio	0	-	-	-	-	-	-
En acto de servicio	0	-	-	-	-	-	-
Muerte natural	22	17	77,27	0,03	5	22,73	0,04
<b>Pase a Retiro</b>	<b>29</b>	<b>26</b>	<b>89,66</b>	<b>0,04</b>	<b>3</b>	<b>10,34</b>	<b>0,03</b>
Por edad	0	-	-	-	-	-	-
Con 20 años de serv efec. Mil. Carrera	0	-	-	-	-	-	-
Forzoso sin 20 años servicios efect. (mil. carrera)	0	-	-	-	-	-	-
Carácter voluntario	0	-	-	-	-	-	-
Inutilidad física	28	25	89,29	0,04	3	10,71	0,03
Inutilidad física en acto de servicio	1	1	100,00	0,00	-	-	-

Datos obtenidos de SIPERDEF



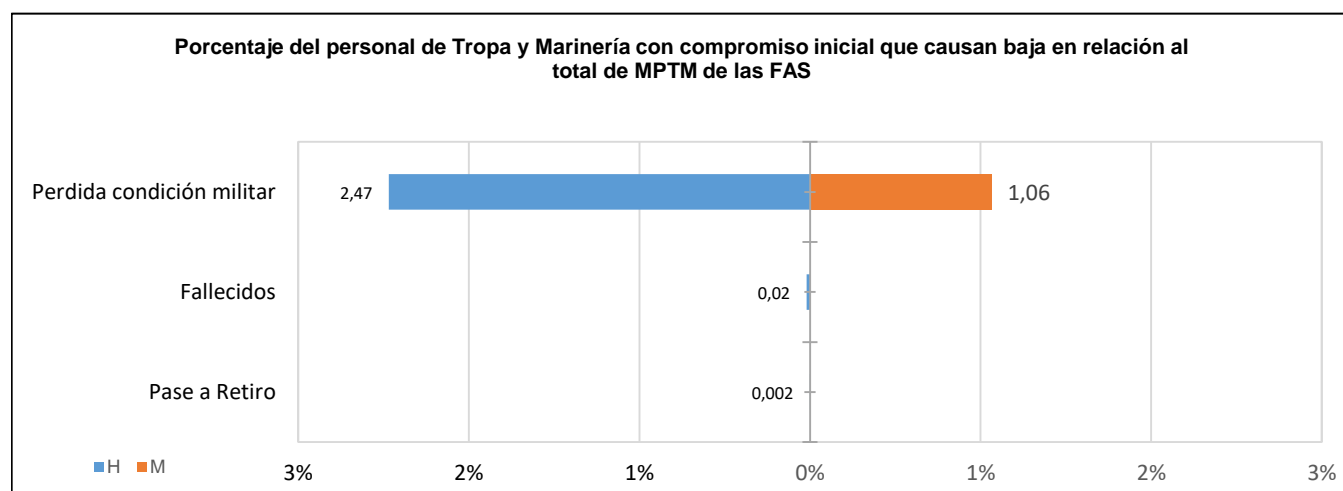


1.5.1 Personal militar que causa baja en las Fuerzas Armadas.

1.5.1.7 Distribución de las bajas del personal de Tropa y Marinería con compromiso inicial.

MOTIVO DE LA BAJA	COMPROMISO INICIAL						
	T	H	%H/T	%H/ H MPTM	M	%M/T	%M/ M MPTM
<b>TOTAL</b>	<b>1.729</b>	<b>1.604</b>	<b>92,77</b>	<b>2,49</b>	<b>125</b>	<b>7,23</b>	<b>1,06</b>
<b>Pérdida condición militar</b>	<b>1.715</b>	<b>1.590</b>	<b>92,71</b>	<b>2,47</b>	<b>125</b>	<b>7,29</b>	<b>1,06</b>
Renuncia (cumplid. tiemp. serv.)	0	-	-	-	-	-	-
Sanción discipl. sep. servicio	0	-	-	-	-	-	-
Delito doloso	5	5	100,00	0,008	-	-	-
Insuficiencia condiciones psic.	47	44	93,62	0,068	3	6,38	0,03
Insuficiencia condiciones psic. acto de servicio	2	2	100,00	0,003	-	-	-
Ingreso centro formación. GC	344	316	91,86	0,491	28	8,14	0,24
Ingreso centro formación PN	13	13	100,00	0,020	-	-	-
Ingreso serv. vig. aduanera	1	1	100,00	0,002	-	-	-
Ingreso centro formación PLC	12	12	100,00	0,019	-	-	-
Finalización	871	821	94,26	1,275	50	5,74	0,43
Petición interesado	166	151	90,96	0,234	15	9,04	0,13
Baja centro form.-fase especif.	127	110	86,61	0,171	17	13,39	0,14
Incumplir cond. acceso	6	6	100,00	0,009	-	-	-
Ingreso Funcionario	16	14	87,50	0,022	2	12,50	0,02
Ingreso Personal Laboral	2	2	100,00	0,003	-	-	-
Sancion discipl. extraord.	4	4	100,00	0,006	-	-	-
Fin comisión Extranjeros	1	1	100,00	0,002	-	-	-
Fin cto. larga duración. edad	0	-	-	-	-	-	-
Rescisión cto. larga dur. por ingreso Guardia Civil	42	37	88,10	0,057	5	11,90	0,04
Rescisión cto. larga dur. por ingreso Pol. Nac.	15	14	93,33	0,022	1	6,67	0,01
Rescisión cto. larga. dur. pet. interesado	29	25	86,21	0,039	4	13,79	0,03
Rescisión cto. larga. dur. ingr. Funcionario	5	5	100,00	0,008	-	-	-
Rescisión cto. larga. dur. ingr. Personal Laboral	7	7	100,00	0,011	-	-	-
<b>Fallecidos</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>100,00</b>	<b>0,02</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
No en acto de servicio	9	9	100,00	0,014	-	-	-
En acto de servicio	0	-	-	-	-	-	-
Muerte natural	4	4	100,00	0,006	-	-	-
<b>Pase a retiro</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>100,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Por edad	0	-	-	-	-	-	-
Forzoso sin 20 años servicios efect. (mil. carrera)	0	-	-	-	-	-	-
Carácter voluntario	0	-	-	-	-	-	-
Inutilidad física	0	-	-	-	-	-	-
Inutilidad física en acto de servicio	1	1	100,00	0,002	-	-	-

Datos obtenidos de SIPERDEF

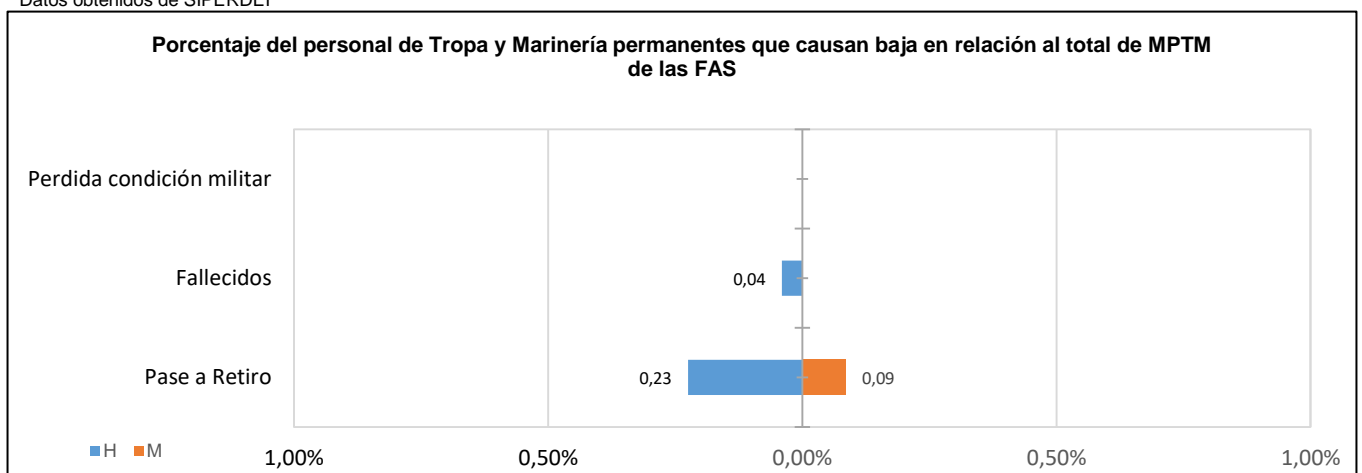


1.5.1 Personal militar que causa baja en las Fuerzas Armadas.

1.5.1.8 Distribución de las bajas del personal de Tropa y Marinería con carácter permanente.

MOTIVO DE LA BAJA	PERMANENTES						
	T	H	%H/T	%H/ H MPTM	M	%M/T	%M/ M MPTM
<b>TOTAL</b>	<b>181</b>	<b>171</b>	<b>94,48</b>	<b>0,265</b>	<b>10</b>	<b>5,52</b>	<b>0,09</b>
<b>Pérdida condición militar</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Renuncia (cumplid. tiemp. serv.)	0	-	-	-	-	-	-
Sanción discipl. sep. servicio	0	-	-	-	-	-	-
Delito doloso	0	-	-	-	-	-	-
Insuficiencia condiciones psic.	0	-	-	-	-	-	-
Insuficiencia condiciones psic. acto de servicio	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso centro formación. GC	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso centro formación PN	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso serv. vig. aduanera	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso centro formación PLC	0	-	-	-	-	-	-
Finalización	0	-	-	-	-	-	-
Petición interesado	0	-	-	-	-	-	-
Baja centro form.-fase especif.	0	-	-	-	-	-	-
Incumplir cond. acceso	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso Funcionario	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso Personal Laboral	0	-	-	-	-	-	-
Sancion discipl. extraord.	0	-	-	-	-	-	-
Fin comisión Extranjeros	0	-	-	-	-	-	-
Fin cto. larga duración. edad	0	-	-	-	-	-	-
Rescisión cto. larga dur. por ingreso Guardia Civil	0	-	-	-	-	-	-
Rescisión cto. larga dur. por ingreso Pol. Nac.	0	-	-	-	-	-	-
Rescisión cto. larga dur. pet. interesado	0	-	-	-	-	-	-
Rescisión cto. larga dur. ingr. Funcionario	0	-	-	-	-	-	-
Rescisión cto. larga dur. ingr. Personal Laboral	0	-	-	-	-	-	-
<b>Fallecidos</b>	<b>26</b>	<b>26</b>	<b>100,00</b>	<b>0,040</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
No en acto de servicio	12	12	100,00	0,019	-	-	-
En acto de servicio	0	-	-	-	-	-	-
Muerte natural	14	14	100,00	0,022	-	-	-
<b>Pase a retiro</b>	<b>155</b>	<b>145</b>	<b>93,55</b>	<b>0,225</b>	<b>10</b>	<b>6,45</b>	<b>0,09</b>
Por edad	44	44	100,00	0,068	-	-	-
Forzoso sin 20 años servicios efect. (mil. carrera)	-	-	-	-	-	-	-
Carácter voluntario	3	3	100,00	0,005	-	-	-
Inutilidad física	105	95	90,48	0,147	10	9,52	0,09
Inutilidad física en acto de servicio	3	3	100,00	0,005	-	-	-

Datos obtenidos de SIPERDEF

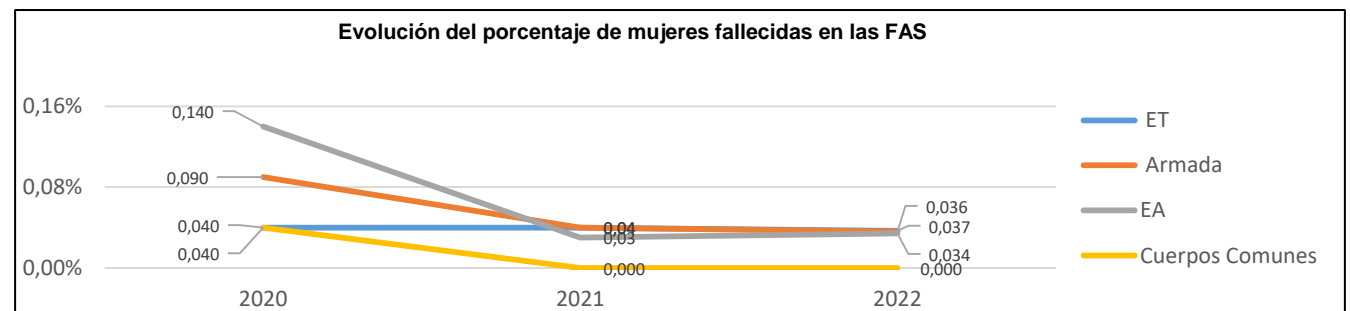
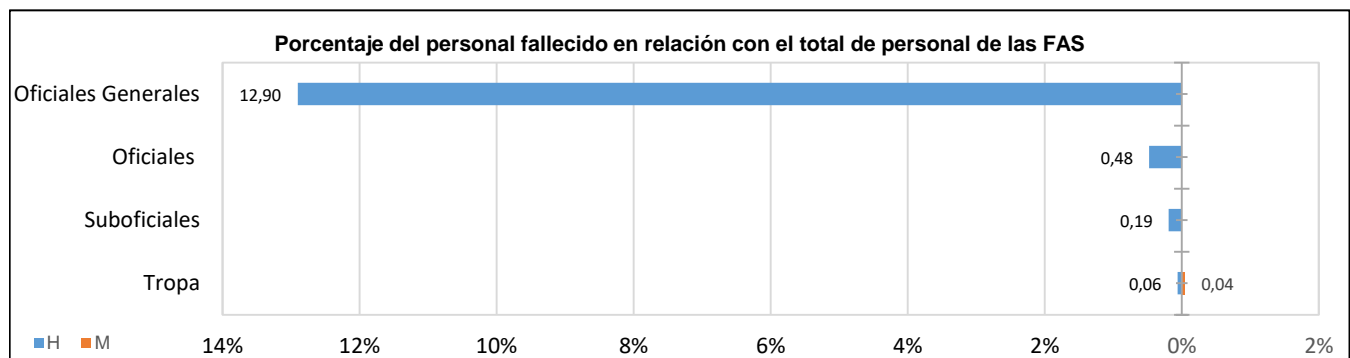


1.5.2 Fallecidos durante el periodo de prestación de servicios en Fuerzas Armadas.

1.5.2.1 Distribución por Ejército y Escalas.

EJÉRCITO Y ESCALA	TOTAL FALLECIDOS						FALLECIDO-NO EN ACTO DE SERVICIO				FALLECIDO-EN ACTO DE SERVICIO				MUERTE NATURAL			
	T	H	%H/T H EJERC.	M	%M/T	%M/T M EJERC.	T	M	%M/T	%M/T M EJERC.	T	M	%M/T	%M/T M EJERC.	T	M	%M/T	%M/T M EJERC.
<b>TOTAL</b>	181	176	0,17	5	2,76	0,033	50	2	4,00	0,013	5	0	0,00	0,00	126	3	2,38	0,02
Oficiales Generales	28	28	12,90	-	-	-	1	-	-	-	0	-	-	-	27	-	-	-
Oficiales	62	62	0,48	-	-	-	10	-	-	-	2	-	-	-	50	-	-	-
Suboficiales	46	46	0,19	-	-	-	23	-	-	-	2	-	-	-	21	-	-	-
Tropa	45	40	0,06	5	11,11	0,04	16	2	12,50	-	1	-	-	-	28	3	10,71	0,026
<b>ET</b>	97	94	0,14	3	3,09	0,04	0	0	0,00	0,00	1	0	0,00	0,00	96	3	3,13	0,00
Oficiales Generales	18	18	18,95	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	18	-	-	-
Oficiales	34	34	0,51	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	34	-	-	-
Suboficiales	19	19	0,14	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	19	-	-	-
Tropa	26	23	0,05	3	11,54	0,04	0	-	-	-	1	-	-	-	25	3	12,00	0,041
<b>Armada</b>	40	39	0,22	1	2,50	0,04	31	1	3,23	0,00	0	0	0,00	0,00	9	0	0,00	0,00
Oficiales Generales	4	4	8,33	-	-	-	1	-	-	-	0	-	-	-	3	-	-	-
Oficiales	5	5	0,19	-	-	-	3	-	-	-	0	-	-	-	2	-	-	-
Suboficiales	16	16	0,41	-	-	-	15	-	-	-	0	-	-	-	1	-	-	-
Tropa	15	14	0,13	1	6,67	0,04	12	1	8,33	0,044	0	-	-	-	3	-	-	-
<b>EA</b>	24	23	0,13	1	4,17	0,03	16	1	6,25	0,00	3	0	0,00	0,00	5	0	0,00	0,00
Oficiales Generales	1	1	1,96	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	1	-	-	-
Oficiales	11	11	0,45	-	-	-	5	-	-	-	2	-	-	-	4	-	-	-
Suboficiales	8	8	0,14	-	-	-	7	-	-	-	1	-	-	-	0	-	-	-
Tropa	4	3	0,03	1	25,00	0,05	4	1	25,00	0,046	0	-	-	-	0	-	-	-
<b>Cuerpos Comunes</b>	20	20	1,05	0	0,00	0,00	3	0	0,00	0,00	1	0	0,00	0,00	16	0	0,00	0,00
Oficiales Generales	5	5	21,74	-	-	-	0	-	-	0,00	0	-	-	-	5	-	-	-
Oficiales	12	12	0,93	-	-	-	2	-	-	0,00	0	-	-	-	10	-	-	-
Suboficiales	3	3	0,51	-	-	-	1	-	-	0,00	1	-	-	-	1	-	-	-

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2022): 116.965  
 Mujeres ET: 8.437  
 Mujeres Armada: 2.776  
 Mujeres EA: 2.915  
 Mujeres CC: 959



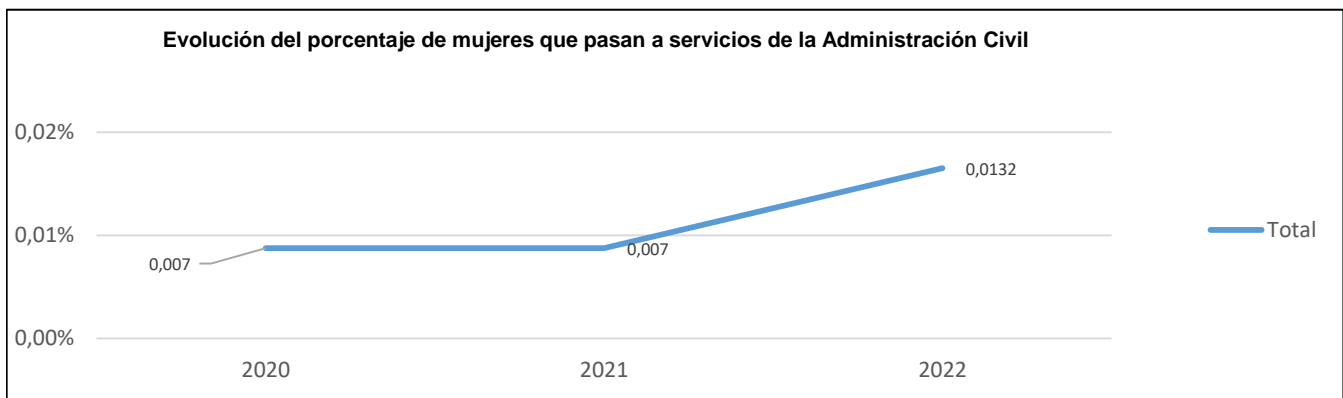
**1.5.3 Miembros de las Fuerzas Armadas que han pasado a la situación de servicios en la Administración Civil.**

**1.5.3.1 Distribución por situación en el departamento ministerial.**

SITUACIÓN	PERSONAL MILITAR CON PUESTO EN LA ADMINISTRACIÓN CIVIL						
	T	H	%H/T	%H/ H FAS	M	%M/T	%M/ M FAS
<b>TOTAL</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>85,71</b>	<b>0,012</b>	<b>2</b>	<b>14,29</b>	<b>0,013</b>
Servicio Administración Civil (Art. 113 Bis CEPAC)	14	12	85,71	0,012	2	14,29	0,013
Servicio Administración Civil (Art. 113 Bis No CEPAC)	-	-	-	-	-	-	-

Datos proporcionados por la Subdirección General de Costes de Recursos Humanos  
CEPAC: certificado para participar en los procesos de provisión de puestos de trabajo de la Administración Civil.

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2022): 116.965  
Hombres: 101.829  
Mujeres: 15.136



1.5.4 Personal militar registrado en SAPROMIL durante el año.

1.5.4.1 Distribución por Ejércitos y Escala.

EJÉRCITO	ESCALA	PERSONAL MILITAR REGISTRADO EN SAPROMIL						
		T	H	%H/T	%H/T H EJERC.	M	%M/T	%M/T M EJERC.
<b>TOTAL</b>		<b>4.369</b>	<b>3.462</b>	<b>79,24</b>	<b>3,40</b>	<b>907</b>	<b>20,76</b>	<b>5,99</b>
Ejército de Tierra	Escala de Oficiales	159	138	86,79	0,14	21	13,21	0,14
	Escala de Suboficiales	245	221	90,20	0,22	24	9,80	0,16
	Tropa y marinería	3965	3.103	78,26	3,05	862	21,74	5,70
		<b>3.327</b>	<b>2.707</b>	<b>81,36</b>	<b>4,16</b>	<b>620</b>	<b>18,64</b>	<b>7,35</b>
Armada	Escala de Oficiales	96	86	89,58	0,13	10	10,42	0,12
	Escala de Suboficiales	166	154	92,77	0,24	12	7,23	0,14
	Tropa y marinería	3065	2.467	80,49	3,79	598	19,51	7,09
		<b>405</b>	<b>309</b>	<b>76,30</b>	<b>1,78</b>	<b>96</b>	<b>23,70</b>	<b>3,46</b>
Ejército del Aire y el Espacio	Escala de Oficiales	19	18	94,74	0,10	1	5,26	0,04
	Escala de Suboficiales	31	28	90,32	0,16	3	9,68	0,11
	Tropa y marinería	355	263	74,08	1,51	92	25,92	3,31
		<b>618</b>	<b>434</b>	<b>70,23</b>	<b>2,47</b>	<b>184</b>	<b>29,77</b>	<b>6,31</b>
Cuerpos Comunes de las FAS	Escala de Oficiales	29	26	89,66	0,15	3	10,34	0,10
	Escala de Suboficiales	44	35	79,55	0,20	9	20,45	0,31
	Tropa y marinería	545	373	68,44	2,13	172	31,56	5,90
		<b>19</b>	<b>12</b>	<b>63,16</b>	<b>0,63</b>	<b>7</b>	<b>36,84</b>	<b>0,69</b>
	Escala de Oficiales	15	8	53,33	0,42	7	46,67	0,69
	Escala de Suboficiales	4	4	100,00	0,21	-	-	-
	Tropa y marinería	0	-	-	-	-	-	-

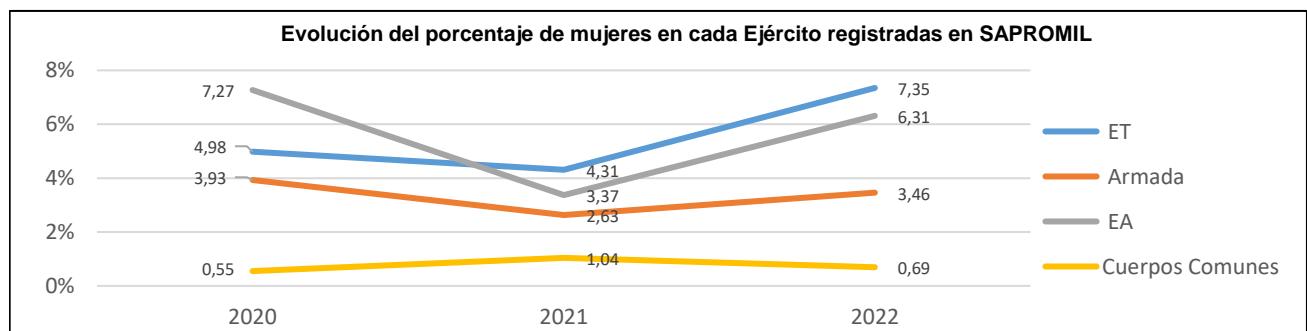
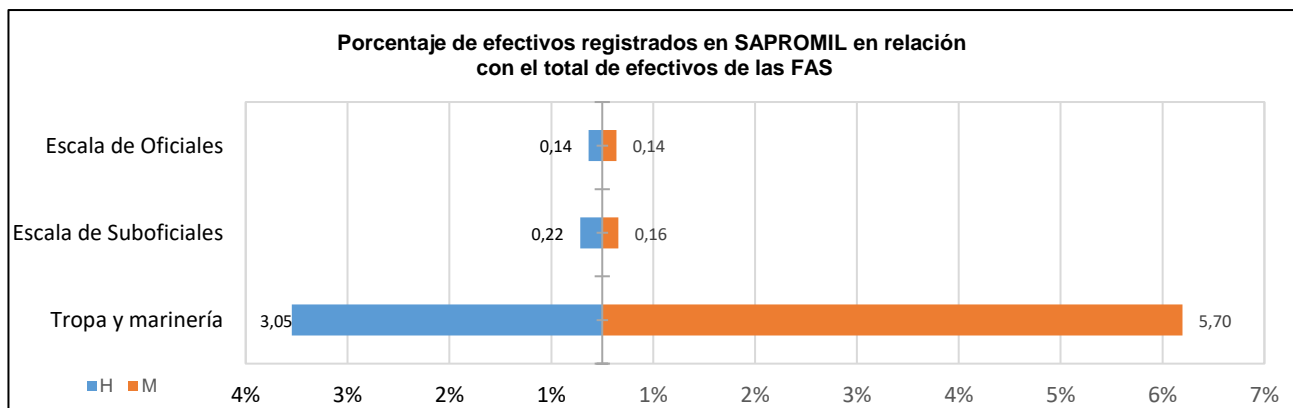
SAPROMIL: Sistema de aprovechamiento de capacidades profesionales del personal militar

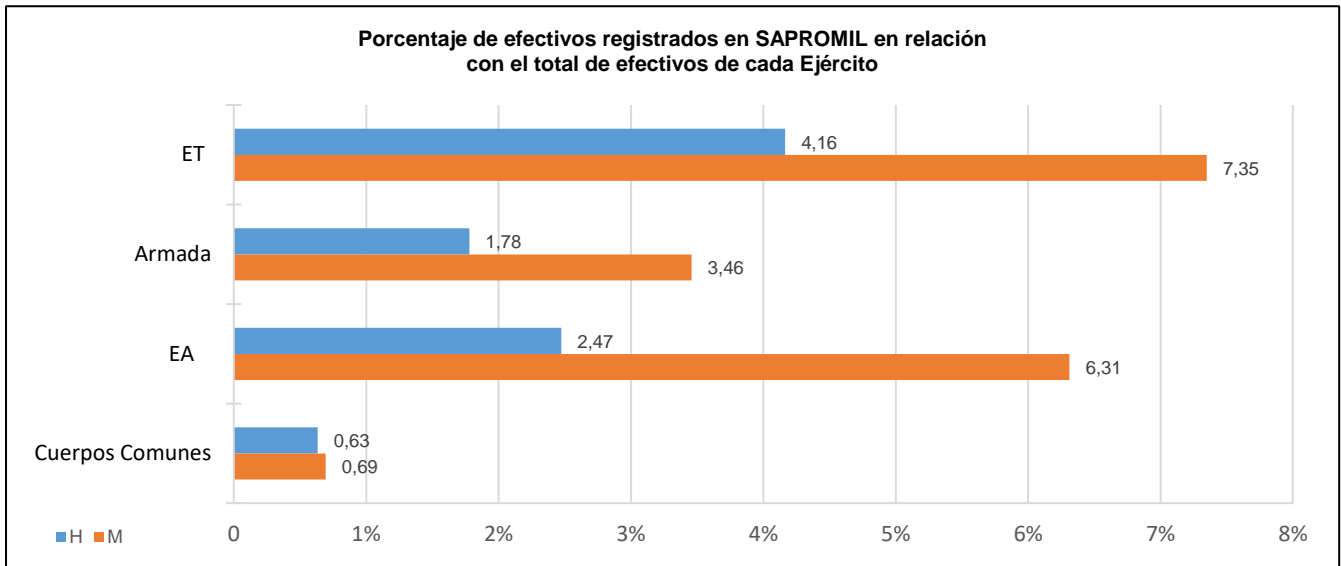
Datos proporcionados por la Subdirección General de Enseñanza Militar

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2022): 116.965

Hombres: 101.829

Mujeres: 15.136





**1.5.4 Personal militar registrado en SAPROMIL durante el año.**

**1.5.4.2 Distribución por empleos.**

EJÉRCITO	PERSONAL MILITAR REGISTRADO EN SAPROMIL						
	T	H	%H/T	%H/T H EMPLEOS	M	%M/T	%M/T M EMPLEOS
<b>TOTAL</b>	<b>4.369</b>	<b>3.462</b>	<b>79,24</b>	<b>3,40</b>	<b>907</b>	<b>20,76</b>	<b>5,99</b>
Generales o Almirantes	0	-	-	-	-	-	-
Teniente General o Almirante	0	-	-	-	-	-	-
Gral. de División o Vicealmirante	0	-	-	-	-	-	-
Gral. de Brigada o Contraalmirante	0	-	-	-	-	-	-
Coronel o Capitán de Navío	2	2	100,00	0,20	-	-	-
Tte. Coronel o Capitán de Fragata	14	14	100,00	0,50	-	-	-
Comandante o Capitán de Corbeta	32	28	87,50	0,98	4	12,50	1,48
Capitán o Teniente de Navío	65	56	86,15	1,42	9	13,85	1,36
Teniente o Alférez de Navío	46	38	82,61	1,56	8	17,39	1,74
Suboficial Mayor	6	6	100,00	1,47	-	-	-
Subteniente	27	26	22,22	0,10	1	3,70	5,88
Brigada	44	41	93,18	0,67	3	6,82	0,99
Sargento Primero	61	53	86,89	1,08	8	13,11	1,15
Sargento	107	95	88,79	1,43	12	11,21	1,75
Cabo Mayor	23	23	100,00	2,11	-	-	-
Cabo Primero	559	436	78,00	4,18	123	22,00	7,25
Cabo	1.472	1.070	72,69	6,85	402	27,31	10,30
Soldado o Marinero	1.911	1.574	82,37	4,22	337	17,63	5,50

SAPROMIL: Sistema de aprovechamiento de capacidades profesionales del personal militar

Datos proporcionados por la Subdirección General de Enseñanza Militar

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2022): 116.965

Hombres: 101.829

Mujeres: 15.136

1.6. Maternidad.

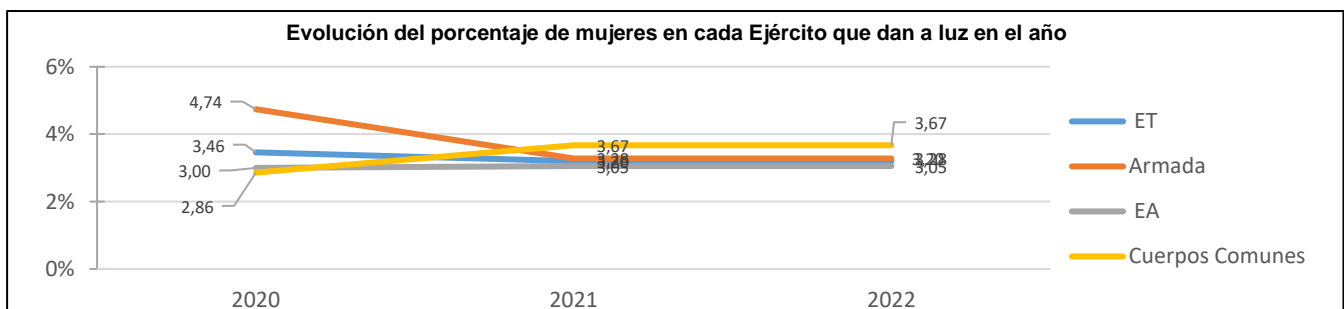
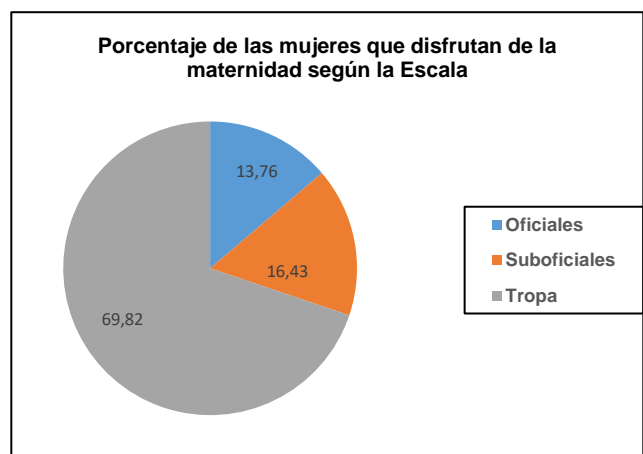
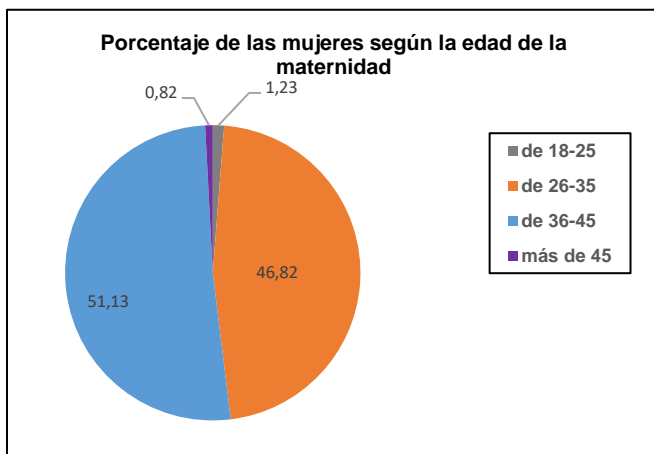
1.6.1 Variables sociológicas de las mujeres.

1.6.1.1 Distribución de la edad de maternidad de mujeres de las Fuerzas Armadas por Ejército y Escalas.

EJÉRCITO Y ESCALA	M EN LAS FAS	M QUE DAN A LUZ EN EL AÑO	%M QUE DAN A LUZ/ M FAS	EDAD DE LA MATERNIDAD							
				de 18-25	% 18-25/T	de 26-35	% 26-35/T	de 36-45	% 36-45/T	más de 45	% más de 45
<b>TOTAL</b>	<b>15.136</b>	<b>487</b>	<b>3,22</b>	<b>6</b>	<b>1,23</b>	<b>228</b>	<b>46,82</b>	<b>249</b>	<b>51,13</b>	<b>4</b>	<b>0,82</b>
Of. Grales y Oficiales	1.693	67	3,96	2	2,99	37	55,22	27	40,30	1	1,49
Suboficiales	1.699	80	4,71	-	-	48	60,00	30	37,50	2	2,50
Tropa	11.744	340	8	4	1,18	143	42,06	192	56,47	1	0,29
<b>Ejército de Tierra</b>	<b>8.437</b>	<b>270</b>	<b>3,20</b>	<b>4</b>	<b>1,48</b>	<b>115</b>	<b>42,59</b>	<b>148</b>	<b>54,81</b>	<b>3</b>	<b>1,11</b>
Of. Grales y Oficiales	347	15	4,32	1	6,67	7	46,67	6	40,00	1	6,67
Suboficiales	818	32	3,91	-	-	15	46,88	16	50,00	1	3,13
Tropa	7272	223	3,07	3	1,35	93	41,70	126	56,50	1	0,45
<b>Armada</b>	<b>2776</b>	<b>91</b>	<b>3,28</b>	<b>2</b>	<b>2,20</b>	<b>58</b>	<b>63,74</b>	<b>31</b>	<b>34,07</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>
Of. Grales y Oficiales	151	10	6,62	1	10,00	7	70,00	2	20,00	-	-
Suboficiales	334	19	5,69	-	-	16	84,21	3	15,79	-	-
Tropa	2291	62	2,71	1	1,61	35	56,45	26	41,94	-	-
<b>Ejército del Aire y el Espacio</b>	<b>2.915</b>	<b>89</b>	<b>3,05</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>32</b>	<b>35,96</b>	<b>56</b>	<b>62,92</b>	<b>1</b>	<b>1,12</b>
Of. Grales y Oficiales	223	7	3,14	-	-	1	14,29	6	85,71	-	-
Suboficiales	511	27	5,28	-	-	16	59,26	10	37,04	1	3,70
Tropa	2181	55	2,52	-	-	15	27,27	40	72,73	-	-
<b>Cuerpos Comunes</b>	<b>1.008</b>	<b>37</b>	<b>3,67</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>23</b>	<b>62,16</b>	<b>14</b>	<b>37,84</b>	<b>0</b>	<b>-</b>
Of. Grales y Oficiales	972	35	3,60	-	-	22	62,86	13	37,14	-	-
Suboficiales	36	2	5,56	-	-	1	50,00	1	50,00	-	-

Datos proporcionados por la Subdirección General de Costes de Recursos Humanos

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2022) 116.965  
Hombres: 101.829  
Mujeres: 15.136





## INDICADORES DE IGUALDAD

## Maternidad

## 1.6.1 Variables sociológicas de las mujeres.

## 1.6.1.2 Distribución de la edad de maternidad de mujeres de las Fuerzas Armadas por Cuerpo y Escala.

ESCALA	CUERPO	EDAD DE LA MATERNIDAD									
		TOTAL	% T/ M CUERPO	de 18-25	% 18-25/ M CUERPO	de 26-35	% 26-35/ M CUERPO	de 36-45	% 36-45/ M CUERPO	más de 45	% más de 45/ M CUERPO
<b>TOTAL</b>		<b>487</b>	<b>3,22</b>	<b>6</b>	<b>0,04</b>	<b>228</b>	<b>1,51</b>	<b>249</b>	<b>1,65</b>	<b>4</b>	<b>0,03</b>
<b>MIL. CARR. ESCALA DE OFICIALES</b>		<b>54</b>	<b>4,02</b>	<b>2</b>	<b>0,15</b>	<b>29</b>	<b>2,16</b>	<b>22</b>	<b>1,64</b>	<b>1</b>	<b>0,07</b>
	Cuerpo General del Ejército de Tierra	8	5,00	1	0,63	4	2,50	3	1,88	-	-
	Cuerpo de Intendencia del E.T.	4	5,56	-	-	2	2,78	2	2,78	-	-
	Cuerpo de Ingenieros Politécnicos del ET	2	6,45	-	-	1	3,23	1	3,23	-	-
	Cuerpo de Especialistas del ET. (Mil. Com)	1	2,13	-	-	-	-	-	-	1	2,13
	Cuerpo General de la Armada	5	10,64	1	2,13	3	6,38	1	2,13	-	-
	Cuerpo de Infantería de Marina	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Cuerpo de Intendencia de la Armada	4	7,27	-	-	4	7,27	-	-	-	-
	Cuerpo de Ingenieros de la Armada	1	6,25	-	-	-	-	1	6,25	-	-
	Cuerpo General del E.A.	3	2,52	-	-	-	-	3	2,52	-	-
	Cuerpo de Intendencia del E.A.	2	4,26	-	-	-	-	2	4,26	-	-
	Cuerpo de ingenieros del EA	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Cuerpo de Especialistas del EA. (Mil. Com)	1	0,88	-	-	-	-	1	0,88	-	-
	Cuerpo Jurídico Militar	3	2,65	-	-	2	1,77	1	0,88	-	-
	Cuerpo Militar de Intervención	2	2,08	-	-	-	-	2	2,08	-	-
	Cuerpo Militar de Sanidad	18	3,73	-	-	13	2,70	5	1,04	-	-
	Cuerpo de Músicas Militares	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>MIL. CARR. ESCALA TÉCNICA DE OFICIALES</b>		<b>1</b>	<b>1,43</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>1</b>	<b>1,43</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>
	Cuerpo de Ingenieros Politécnicos del ET	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Cuerpo de Ingenieros de la Armada	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Cuerpo de ingenieros del EA	1	3,13	-	-	1	3,13	-	-	-	-
<b>MIL. CARR. ESCALA DE OFICIALES ENFERMERO:</b>		<b>12</b>	<b>4,30</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>7</b>	<b>2,51</b>	<b>5</b>	<b>1,79</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>
	Cuerpo Militar de Sanidad	12	4,30	-	-	7	2,51	5	1,79	-	-
<b>MIL. CARR. ESCALA DE SUBOFICIALES</b>		<b>80</b>	<b>4,71</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>48</b>	<b>2,83</b>	<b>30</b>	<b>1,77</b>	<b>2</b>	<b>0,12</b>
	Cuerpo General del E.T.	32	3,91	-	-	15	1,83	16	1,96	1	0,12
	Cuerpo General de la Armada	18	5,63	-	-	15	4,69	3	0,94	-	-
	Cuerpo de Infantería de Marina	1	7,14	-	-	1	7,14	-	-	-	-
	Cuerpo General del E.A.	27	5,28	-	-	16	3,13	10	1,96	1	0,20
	Cuerpo de Músicas Militares	2	5,56	-	-	1	2,78	1	2,78	-	-
<b>TROPA Y MARINERÍA</b>		<b>340</b>	<b>2,90</b>	<b>4</b>	<b>0,03</b>	<b>143</b>	<b>1,22</b>	<b>192</b>	<b>1,63</b>	<b>1</b>	<b>0,01</b>
	Cuerpo General del Ejército de Tierra	223	3,07	3	0,04	93	1,28	126	1,73	1	0,01
	Cuerpo General de la Armada	7	0,36	-	-	4	0,21	3	0,16	-	-
	Cuerpo de Infantería de Marina	55	14,95	-	-	15	4,08	40	10,87	-	-
	Cuerpo General del E.A.	55	2,52	1	0,05	31	1,42	23	1,05	-	-

Datos proporcionados por la Subdirección General de Costes de Recursos Humanos

Total M Esc. Of.	1.342
Total M Esc. Técn. Of.	70
Total M Esc. Of. Enferm.	279
Total M Esc. Subof.	1.699
Total M Esc. Tropa	11.744

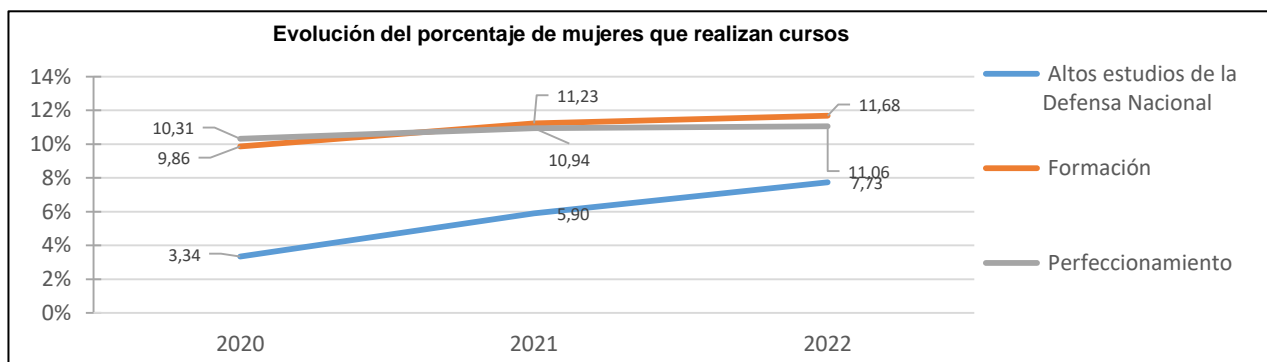
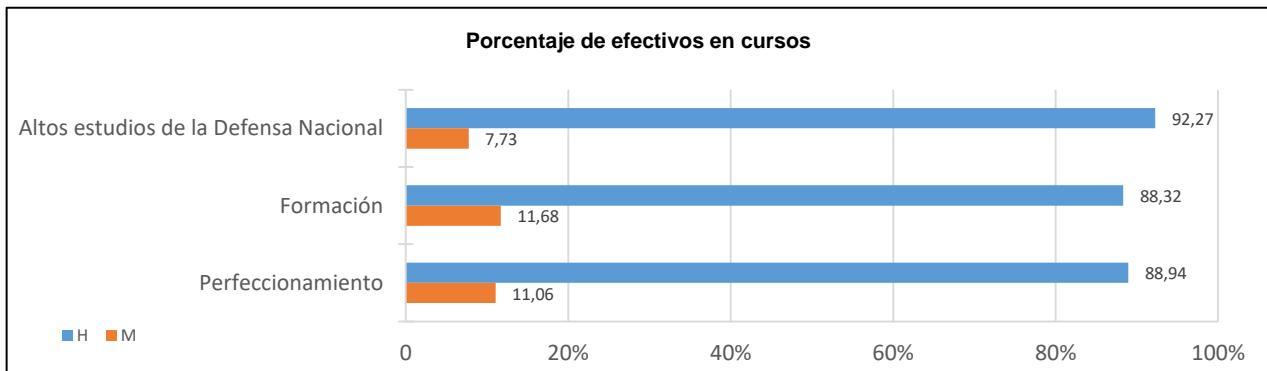
1.7 Formación.

1.7.1 Miembros de las Fuerzas Armadas en cursos y estudios militares.

1.7.1.1 Distribución por tipo de curso y empleos.

EMPLEO	CURSOS DE ALTOS ESTUDIOS DE LA DEFENSA NACIONAL					CURSOS DE FORMACIÓN					CURSOS DE PERFECCIONAMIENTO				
	T	H	M	%M/T	%M/M FAS	T	H	M	%M/T	%M/M FAS	T	H	M	%M/T	%M/M FAS
<b>TOTAL</b>	<b>362</b>	<b>334</b>	<b>28</b>	<b>7,73</b>	<b>0,002</b>	<b>13.150</b>	<b>11.614</b>	<b>1.536</b>	<b>11,68</b>	<b>0,101</b>	<b>13.382</b>	<b>11.902</b>	<b>1.480</b>	<b>11,06</b>	<b>0,098</b>
General de Division	3	2	1	33,33	0,00	0	-	-	-	-	0	-	-	-	-
Vicealmirante	1	1	-	-	-	0	-	-	-	-	0	-	-	-	-
General de Brigada	6	6	-	-	-	0	-	-	-	-	0	-	-	-	-
Contralmirante	1	1	-	-	-	0	-	-	-	-	0	-	-	-	-
Coronel	98	93	5	5,10	0,00	0	-	-	-	-	29	24	5	17,24	0,000
Capitan de Navio	19	19	-	-	-	0	-	-	-	-	3	3	-	-	-
Teniente Coronel	112	98	14	12,50	0,00	0	-	-	-	-	253	201	52	20,55	0,003
Capitan de Fragata	6	6	-	-	-	0	-	-	-	-	33	32	1	3,03	0,000
Comandante	95	88	7	7,37	0,0005	0	-	-	-	-	828	747	81	9,78	0,005
Capitan de Corbeta	17	17	-	-	-	0	-	-	-	-	85	85	-	-	-
Capitan	3	2	1	33,33	0,00	3	1	2	66,67	0,00	1404	1.189	215	15,31	0,014
Teniente de Navio	1	1	-	-	-	0	-	-	-	-	293	279	14	4,78	0,001
Teniente	0	-	-	-	-	591	487	104	17,60	0,01	720	620	100	13,89	0,007
Alferez de Navio	0	-	-	-	-	70	64	6	8,57	0,000	164	151	13	7,93	0,001
Alferez	0	-	-	-	-	0	-	-	-	-	16	11	5	31,25	0,000
Suboficial Mayor	0	-	-	-	-	0	-	-	-	-	23	23	-	-	-
Subteniente	0	-	-	-	-	0	-	-	-	-	680	677	3	0,44	0,000
Brigada	0	-	-	-	-	0	-	-	-	-	1.454	1.309	145	9,97	0,010
Sargento Primero	0	-	-	-	-	5	5	-	-	-	1.139	1.017	122	10,71	0,008
Sargento	0	-	-	-	-	1.181	1.059	122	10,33	0,008	1.267	1.160	107	8,45	0,007
Cabo Mayor	0	-	-	-	-	0	-	-	-	-	82	81	1	1,22	0,000
Cabo Primero	0	-	-	-	-	18	17	1	5,56	0,000	1.288	1.089	199	15,45	0,013
Cabo	0	-	-	-	-	99	86	13	13,13	0,001	1.700	1.455	245	14,41	0,016
Soldado	0	-	-	-	-	9.772	8.782	990	10,13	0,065	1.640	1.503	137	8,35	0,009
Marinero	0	-	-	-	-	1.411	1.113	298	21,12	0,020	281	246	35	12,46	0,002

Datos de SIPERDEF a 31/12/2022

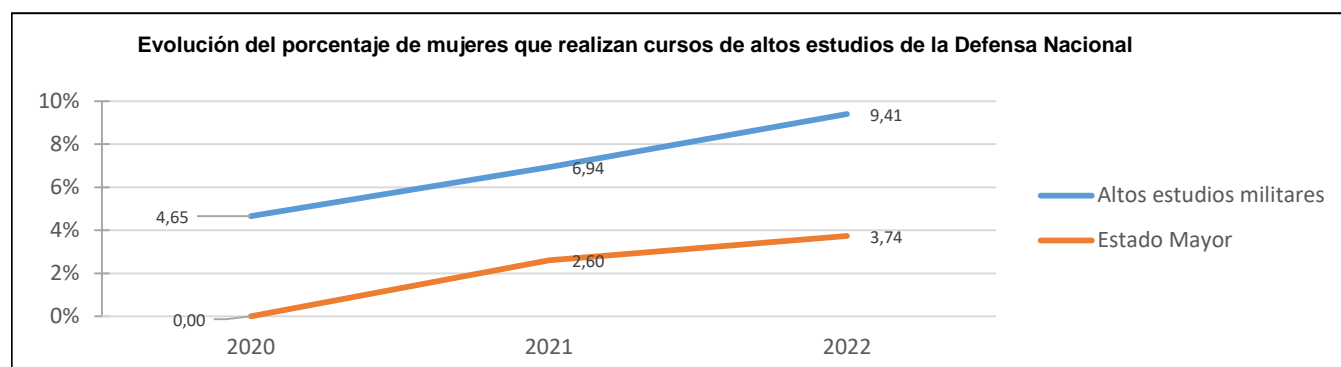


**1.7.2 Miembros de las Fuerzas Armadas en cursos de altos estudios de la Defensa Nacional.**

**1.7.2.1 Distribución por tipo de curso y empleos.**

EMPLEO	CURSOS DE ALTOS ESTUDIOS MIL.				CURSOS DE ESTADO MAYOR			
	T	H	M	%M/T	T	H	M	%M/T
<b>TOTAL</b>	<b>255</b>	<b>231</b>	<b>24</b>	<b>9,41</b>	<b>107</b>	<b>103</b>	<b>4</b>	<b>3,74</b>
General de Division	3	2	1	33,33	0	-	-	-
Vicealmirante	1	1	-	-	0	-	-	-
General de Brigada	6	6	-	-	0	-	-	-
Contralmirante	1	1	-	-	0	-	-	-
Coronel	98	93	5	5,10	0	-	-	-
Capitan de Navio	19	19	-	-	0	-	-	-
Teniente Coronel	93	80	13	13,98	19	18	1	5,26
Capitan de Fragata	6	6	-	-	0	-	-	-
Comandante	23	19	4	17,39	72	69	3	4,17
Capitan de Corbeta	1	1	-	-	16	16	-	-
Capitan	3	2	1	33,33	0	-	-	-
Teniente de Navio	1	1	-	-	0	-	-	-

Datos de SIPERDEF a 31/12/2022



**1.7.3 Temarios.**

**1.7.3.1 Distribución de las conferencias relacionadas con cuestiones de género por Ejército.**

TIPO DE TEMAS	EJÉRCITO DE TIERRA		ARMADA		EJÉRCITO DEL AIRE Y EL ESPACIO		ÓRGANO CENTRAL ACADEMIA CENTRAL DE LA DEF.	
	Nº conferencias	Nº asistentes	Nº conferencias	Nº asistentes	Nº conferencias	Nº asistentes	Nº conferencias	Nº asistentes
<b>TOTAL</b>	<b>260</b>	<b>21.894</b>	<b>114</b>	<b>5.989</b>	<b>246</b>	<b>11.381</b>	<b>3</b>	<b>470</b>
Igualdad de género y acoso sexual	71	7.418	29	1.766	57	3.654	3	470
Drogas/alcohol/enfermedades de transmisión sexual	21	3.968	20	1.156	8	1.533	-	-
Conciliación de la vida laboral	9	2.351	12	333	13	576	-	-
Discapacidad	-	-	9	243	5	747	-	-
Liderazgo	21	1.695	20	1.401	26	1.198	-	-
Liderazgo (clases)	128	3.666	13	131	119	2.500	-	-
Unidad de apoyo a heridos y fallecidos	10	2.796	5	92	10	1.067	-	-
Enfermedades transmisión sexual (a bordo JSE)	-	-	-	-	-	-	-	-
Acoso profesional	-	-	-	-	6	79	-	-
Bienvenida, integración y adaptación	-	-	3	408	-	-	-	-
Prevención del suicidio	-	-	3	459	-	-	-	-
Plan antidroga del EA (PADEA)	-	-	-	-	2	27	-	-

Datos proporcionados por DIGEREN

## **2. INDICADORES DE CONCILIACIÓN**

## 2. Indicadores de conciliación.

### 2.1 Conciliación de la vida personal y profesional.

#### 2.1.1 Personal de la FAS que solicitan medidas de conciliación.

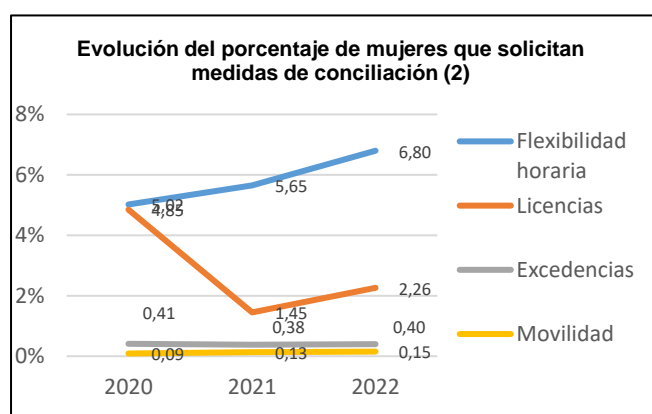
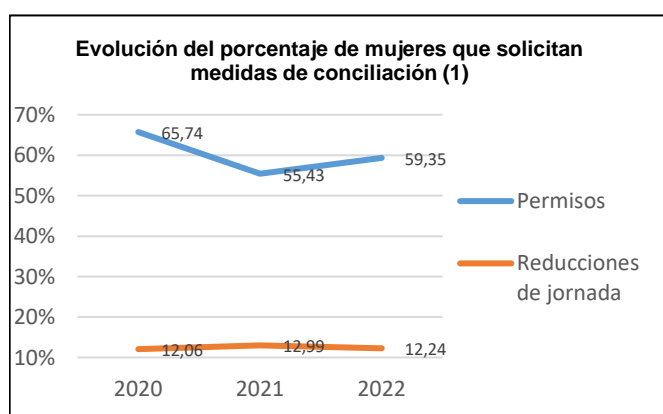
##### 2.1.1.1 Distribución por temas relacionado con permisos, licencias y reducciones de jornada.

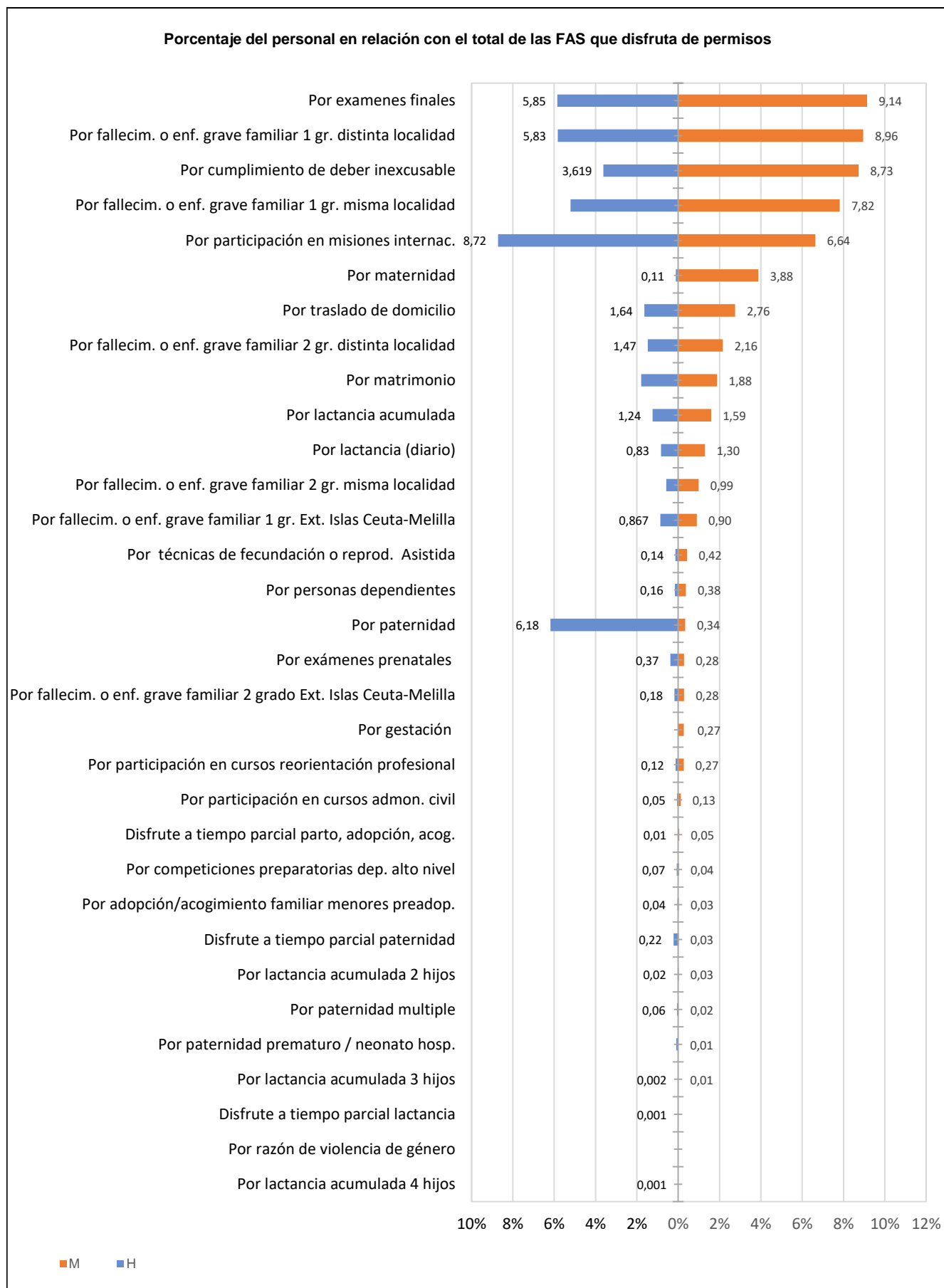
1 de 2

PERMISOS, LICENCIAS Y REDUCCIONES DE JORNADA	PERSONAL QUE SOLICITA MEDIDAS DE CONCILIACIÓN					
	T	H	%H/H FAS	M	%M/T	%M/M FAS
<b>TOTAL</b>	<b>75.436</b>	<b>61.185</b>	<b>60,09</b>	<b>14.251</b>	<b>18,89</b>	<b>94,15</b>
<b>Total Permisos</b>	<b>55.281</b>	<b>46.298</b>	<b>45,47</b>	<b>8.983</b>	<b>16,25</b>	<b>59,35</b>
Por cumplimiento de deber inexcusable	5.006	3.685	3,62	1.321	26,39	8,73
Por fallecim. o enf. grave familiar 1 gr. misma localidad	6.486	5.303	5,21	1.183	18,24	7,82
Por fallecim. o enf. grave familiar 1 gr. distinta localidad	7.291	5.935	5,83	1.356	18,60	8,96
Por fallecim. o enf. grave familiar 2 gr. misma localidad	732	582	0,57	150	20,49	0,99
Por fallecim. o enf. grave familiar 2 gr. distinta localidad	1.823	1.496	1,47	327	17,94	2,16
Por fallecim. o enf. grave familiar 1 gr. Ext. Islas Ceuta-Melilla	1.019	883	0,87	136	13,35	0,90
Por fallecim. o enf. grave familiar 2 grado Ext. Islas Ceuta-Melilla	229	186	0,18	43	18,78	0,28
Por personas dependientes	221	164	0,16	57	25,79	0,38
Por lactancia (diario)	1.046	849	0,83	197	18,83	1,30
Por lactancia acumulada	1.504	1.263	1,24	241	16,02	1,59
Por lactancia acumulada 2 hijos	28	24	0,02	4	14,29	0,03
Por lactancia acumulada 3 hijos	4	2	0,002	2	50,00	0,01
Por lactancia acumulada 4 hijos	1	1	0,001	-	-	-
Por maternidad	698	110	0,11	588	84,24	3,88
Por matrimonio	2.110	1.825	1,79	285	13,51	1,88
Por participación en misiones internac.	9.885	8.880	8,72	1.005	10,17	6,64
Por paternidad	6.343	6.291	6,18	52	0,82	0,34
Por paternidad multiple	62	59	0,06	3	4,84	0,02
Por paternidad prematuro / neonato hosp.	92	90	0,09	2	2,17	0,01
Por exámenes prenatales	424	381	0,37	43	10,14	0,28
Por técnicas de fecundación o reprod. Asistida	203	139	0,14	64	31,53	0,42
Por adopción/acogimiento familiar menores preadop.	47	42	0,04	5	10,64	0,03
Por traslado de domicilio	2.086	1.669	1,64	417	19,99	2,76
Por razón de violencia de género	0	-	-	-	-	-
Por exámenes finales	7.336	5.953	5,85	1.383	18,85	9,14
Por participación en cursos admon. civil	73	54	0,05	19	26,03	0,13
Por participación en cursos reorientación profesional	165	124	0,12	41	24,85	0,27
Por competiciones preparatorias dep. alto nivel	76	70	0,07	6	7,89	0,04
Por gestación	41	-	-	41	100,00	0,27
Disfrute a tiempo parcial parto, adopción, acog.	18	10	0,01	8	44,44	0,05
Disfrute a tiempo parcial paternidad	231	227	0,22	4	1,73	0,03
Disfrute a tiempo parcial lactancia	1	1	0,001	-	-	-

Datos proporcionados por la Subdirección General de Costes de Recursos Humanos

Total FAS : 116.965  
Hombres: 101.829  
Mujeres: 15.136





### 2.1.1 Personal de la FAS que solicitan medidas de conciliación.

#### 2.1.1.1 Distribución por temas relacionado con permisos, licencias y reducciones de jornada.

2 de 2

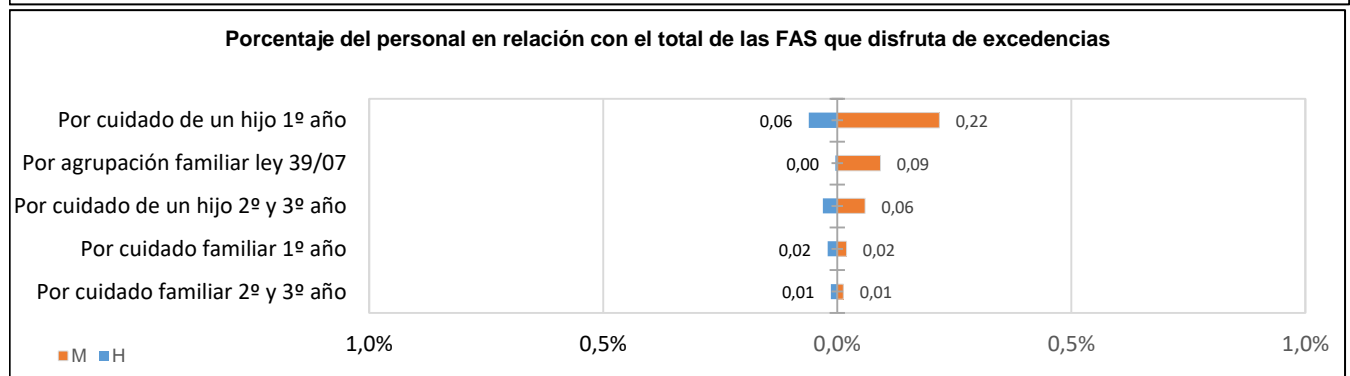
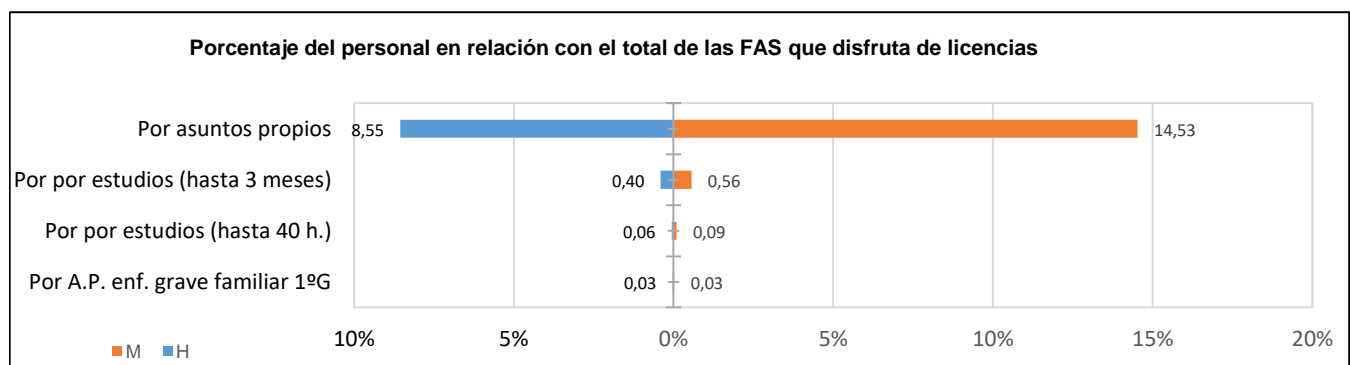
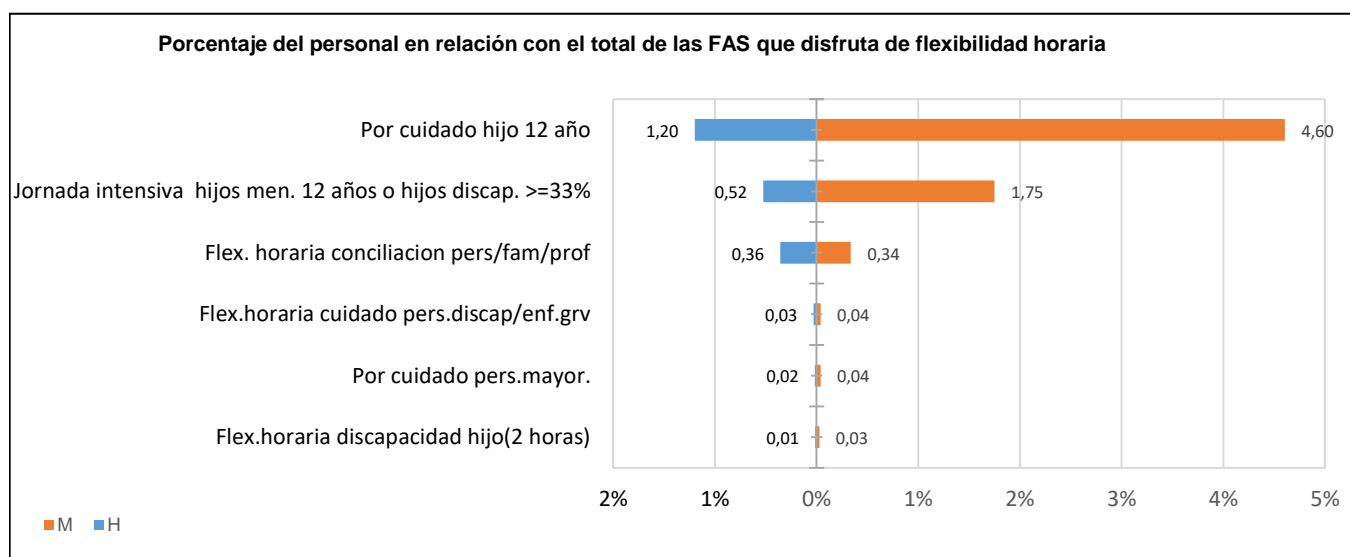
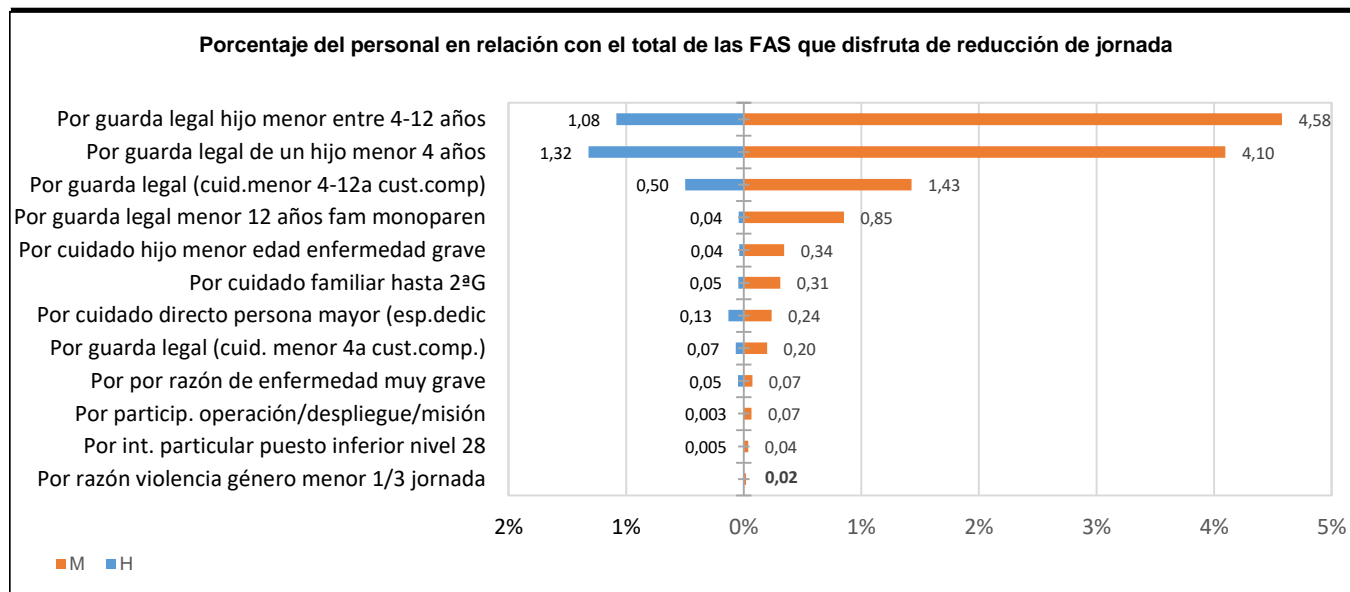
PERMISOS, LICENCIAS Y REDUCCIONES DE JORNADA	PERSONAL QUE SOLICITA MEDIDAS DE CONCILIACIÓN					
	T	H	%H/H FAS	M	%M/T	%M/M FAS
<b>Total Reducciones de Jornada</b>	<b>5.197</b>	<b>3.344</b>	<b>3,28</b>	<b>1.853</b>	<b>35,66</b>	<b>12,24</b>
Por int. particular puesto inferior nivel 28	11	5	0,00	6	54,55	0,04
Por por razón de enfermedad muy grave	61	50	0,05	11	18,03	0,07
Por cuidado familiar hasta 2ºG	93	46	0,05	47	50,54	0,31
Por particip. operación/despliegue/misión	13	3	0,00	10	76,92	0,07
Por cuidado directo persona mayor (esp.dedic)	169	133	0,13	36	21,30	0,24
Por guarda legal hijo menor entre 4-12 años	1.795	1.102	1,08	693	38,61	4,58
Por guarda legal (cuid. menor 4a cust.comp.)	100	70	0,07	30	30,00	0,20
Por guarda legal (cuid.menor 4-12a cust.comp)	724	508	0,50	216	29,83	1,43
Por guarda legal de un hijo menor 4 años	1.965	1.345	1,32	620	31,55	4,10
Por guarda legal hijo menor entre 4-7 años	0	-	-	-	-	-
Por razón violencia género menor 1/3 jornada	3	-	-	3	100,00	0,02
Por guarda legal menor 12 años fam monoparen	173	44	0,04	129	74,57	0,85
Por nacimiento prematuro hosp.2 primeras hrs	0	-	-	-	-	-
Por cuidado hijo menor edad enfermedad grave	90	38	0,04	52	57,78	0,34
Por víctimas terrorismo	0	-	-	-	-	-
<b>Total Flexibilidad Horaria</b>	<b>3.205</b>	<b>2.176</b>	<b>2,14</b>	<b>1.029</b>	<b>32,11</b>	<b>6,80</b>
Jornada intensiva hijos men. 12 años o hijos discap. >=33%	798	533	0,52	265	33,21	1,75
Por cuidado hijo 12 año	1.918	1.221	1,20	697	36,34	4,60
Por cuidado pers.mayor.	22	16	0,02	6	27,27	0,04
Flex.horaria cuidado pers.discap/enf.grv	35	29	0,03	6	17,14	0,04
Por violencia de género	0	-	-	-	-	-
Flex. horaria conciliación pers/fam/prof	414	363	0,36	51	12,32	0,34
Flex.horaria discapacidad hijo(2 horas)	18	14	0,01	4	22,22	0,03
Por radioterapia/quimioterapia	0	-	-	-	-	-
Por apto con limitación	0	-	-	-	-	-
Por violencia domestica	0	-	-	-	-	-
<b>Total Licencias</b>	<b>11.508</b>	<b>9.206</b>	<b>9,04</b>	<b>2.302</b>	<b>20,00</b>	<b>2,26</b>
Por asuntos propios	10.909	8.710	8,55	2.199	20,16	14,53
Por A.P. enf. grave familiar 1ºG	33	29	0,03	4	12,12	0,03
Por por estudios (hasta 40 h.)	72	58	0,06	14	19,44	0,09
Por por estudios (hasta 3 meses)	494	409	0,40	85	17,21	0,56
<b>Total Excedencias</b>	<b>18</b>			<b>61</b>	<b>338,89</b>	<b>0,40</b>
Por agrupación familiar ley 39/07	18	4	0,00	14	77,78	0,09
Por cuidado de un hijo 1º año	95	62	0,06	33	34,74	0,22
Por cuidado de un hijo 2º y 3º año	40	31	0,03	9	22,50	0,06
Por cuidado familiar 1º año	24	21	0,02	3	12,50	0,02
Por cuidado familiar 2º y 3º año	16	14	0,01	2	12,50	0,01
Por ser víctima violencia genero (2meses)	0	-	-	-	-	-
Por ser víctima violencia genero (6m-18m)	0	-	-	-	-	-
Por ser víctima violencia genero (indefinido)	0	-	-	-	-	-
<b>Total Movilidad</b>	<b>52</b>	<b>29</b>	<b>0,03</b>	<b>23</b>	<b>44,23</b>	<b>0,15</b>
Movilidad víctima violencia de género	15	-	-	15	100,00	0,10
Comisión víctima acoso,abuso,agr.sexual	1	-	-	1	100,00	0,01
Comisión de serv. para asignar un pto por circ. excep. de concil. art.27.l	19	17	0,02	2	10,53	0,01
Asignac. temp. de pto. por circunstancias excep. de concil. art.27 bis	16	11	0,01	5	31,25	0,03
Asignac. de destinos a las víctimas del terrorismo	1	1	0,00	-	-	-
Baja temp. con origen en un acto de violencia de género	0	-	-	-	-	-

Datos proporcionados por la Subdirección General de Costes de Recursos Humanos

Total FAS : 116.965  
Hombres: 101.829  
Mujeres: 15.136



INDICADORES DE CONCILIACIÓN  
 Conciliación de la vida personal y profesional

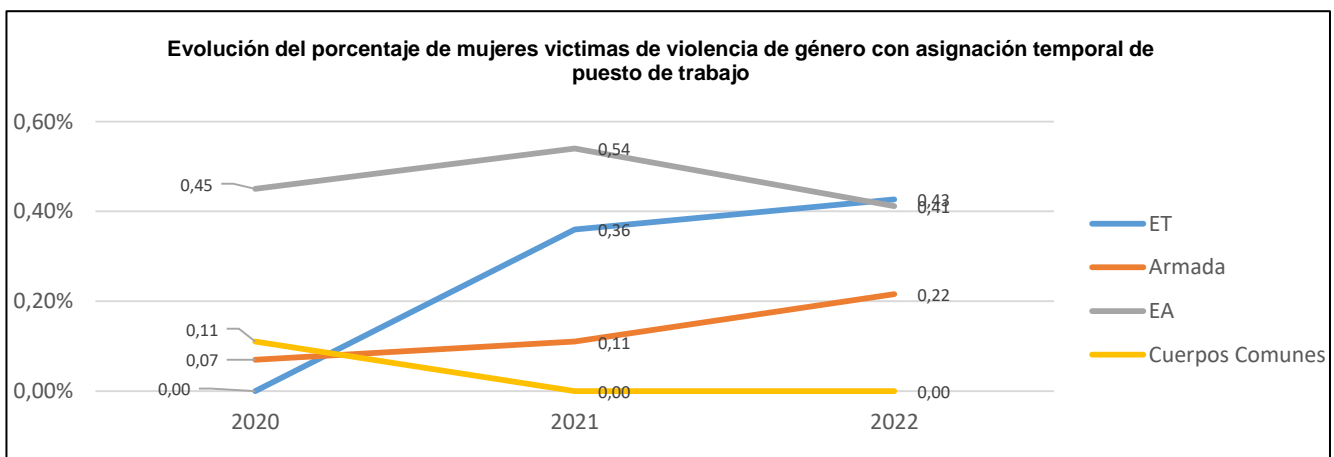
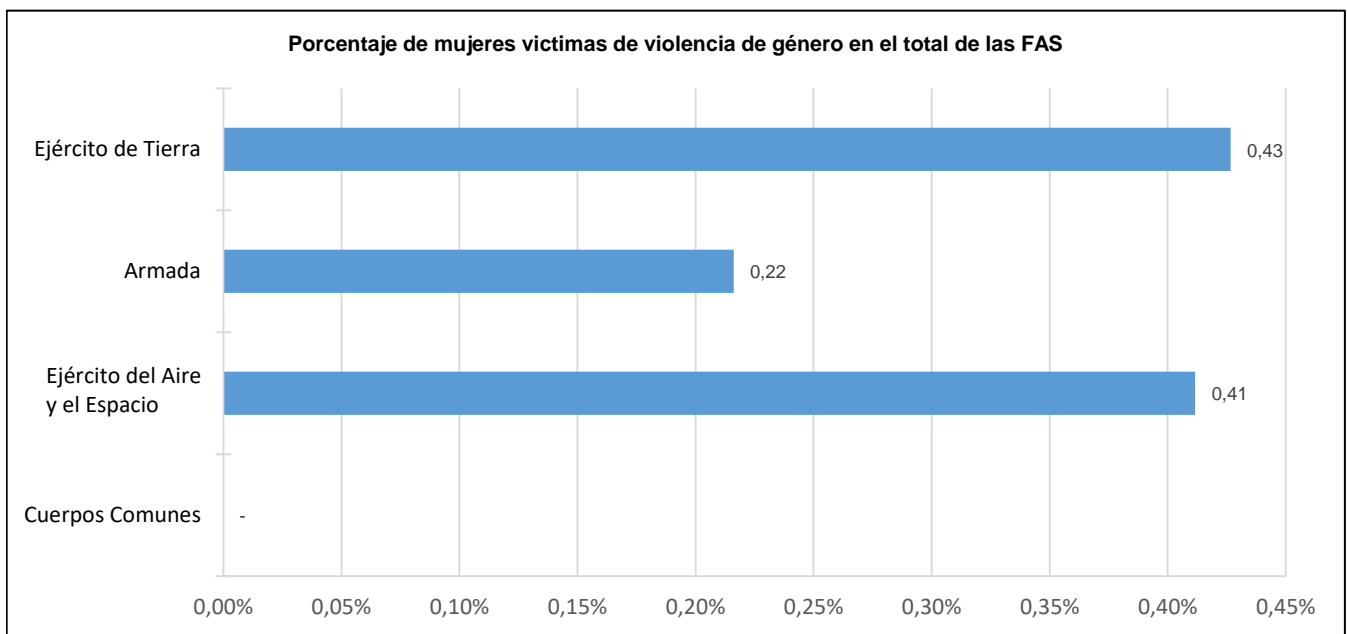


2.1.2 Mujeres víctimas de violencia de género con asignación temporal de puesto de trabajo.

2.1.2.1 Distribución por Ejércitos.

EJÉRCITOS	M EN LAS FAS	M VICTIMAS VIOLENCIA GÉNERO (VG)	% M VICTIMA VG EN LOS EJÉRCITOS	%M /M FAS
<b>TOTAL</b>	<b>15.136</b>	<b>54</b>	<b>100,00</b>	<b>0,36</b>
Ejército de Tierra	8.437	36	66,67	0,43
Armada	2.776	6	11,11	0,22
Ejército del Aire y el Espacio	2.915	12	22,22	0,41
Cuerpos Comunes	1.008	-	-	-

Datos proporcionados por la Subdirección General de Costes de Recursos Humanos



**2.1.2 Mujeres víctimas de violencia de género con asignación temporal de puesto de trabajo.**

**2.1.2.2 Distribución por provincias**

PROVINCIA	TOTAL	EJÉRCITO DE TIERRA	ARMADA	EJÉRCITO DEL AIRE Y EL ESPACIO	CUERPOS COMUNES
<b>TOTAL</b>	<b>54</b>	<b>36</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>0</b>
Albacete	2	1	-	1	-
Alicante	2	2	-	-	-
Almería	1	1	-	-	-
Illes Balears	3	3	-	-	-
Barcelona	1	1	-	-	-
Burgos	4	4	-	-	-
Cádiz	6	4	1	1	-
Ciudad Real	1	1	-	-	-
A Coruña	4	1	1	2	-
Granada	1	-	-	1	-
Huelva	2	2	-	-	-
Lugo	1	1	-	-	-
Madrid	8	4	1	3	-
Málaga	1	-	1	-	-
Navarra	1	1	-	-	-
Asturias	1	1	-	-	-
Palmas, Las	1	1	-	-	-
Pontevedra	2	1	1	-	-
Salamanca	1	1	-	-	-
Sta. Cruz Tenerife	3	2	-	1	-
Segovia	2	1	-	1	-
Sevilla	2	1	-	1	-
Valladolid	1	1	-	-	-
Bizkaia	1	-	1	-	-
Zaragoza	1	-	-	1	-
Melilla	1	1	-	-	-

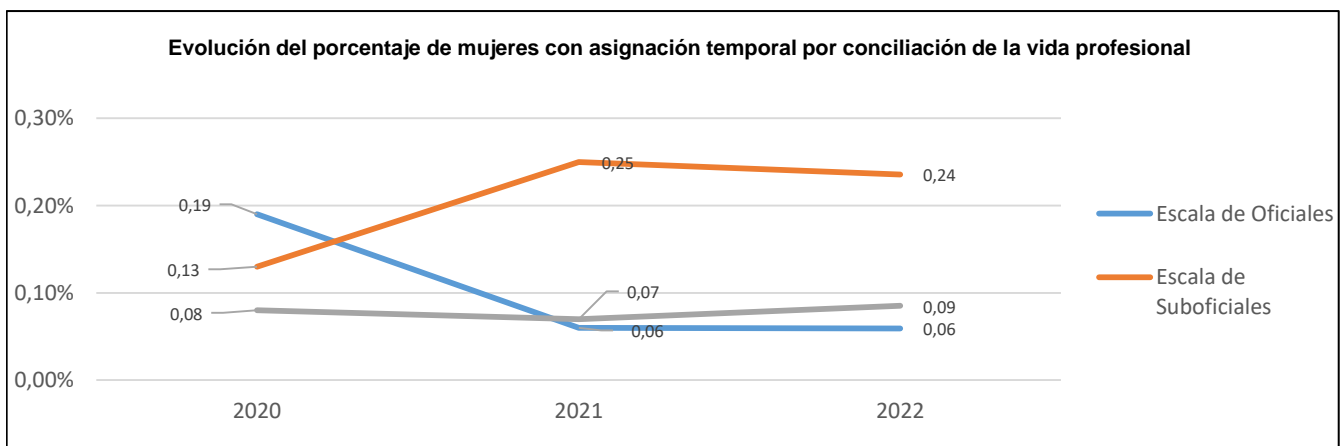
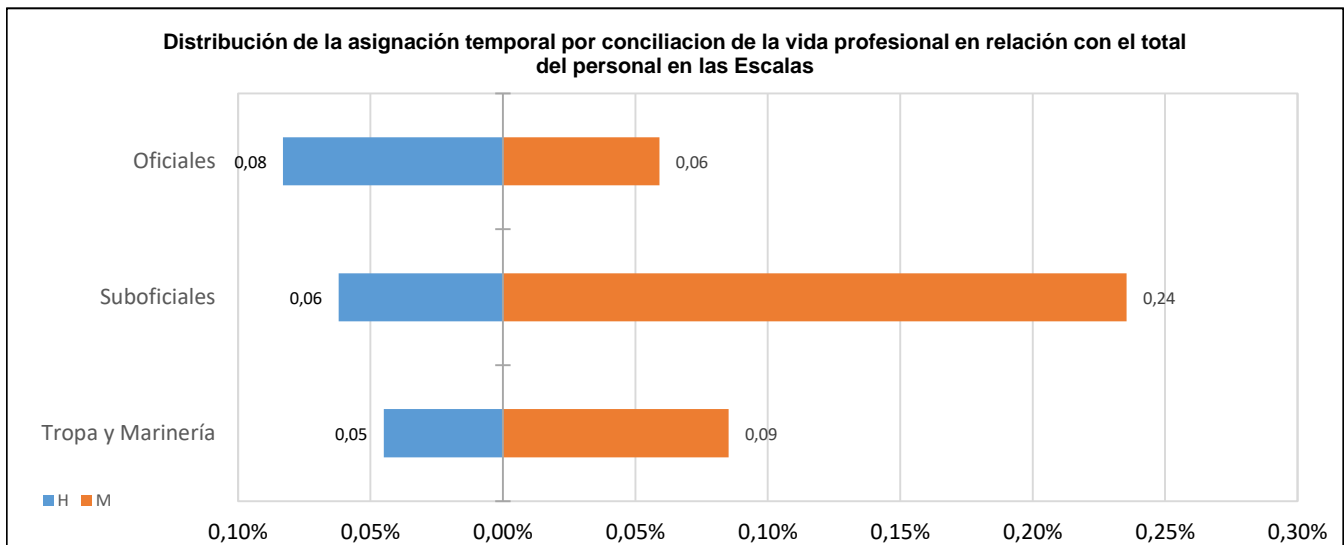
Datos proporcionados por la Subdirección General de Costes de Recursos Humanos

**2.1.3 Asignación temporal por conciliación de la vida profesional (Art. 27 bis del Reglamento de destinos).**  
**2.1.3.1 Distribución por Ejércitos y Escalas.**

ESCALA	TOTAL	H	%H/T	%H/H ESC.	M	%M/T	%M/M ESC.	EJÉRCITO DE TIERRA			ARMADA			EJÉRCITO DEL AIRE Y EL ESP.			CUERPOS COMUNES		
								T	M	%M/T	T	M	%M/T	T	M	%M/T	T	M	%M/T
<b>TOTAL</b>	<b>70</b>	<b>55</b>	<b>78,57</b>	<b>0,05</b>	<b>15</b>	<b>21,43</b>	<b>0,10</b>	<b>17</b>	<b>2</b>	<b>11,76</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>46</b>	<b>12</b>	<b>26,09</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>14,29</b>
Escala de Oficiales	12	11	91,67	0,08	1	8,33	0,06	3	-	-	0	-	-	3	-	-	6	1	16,67
Escala de Suboficiales	19	15	78,95	0,06	4	21,05	0,24	4	-	-	0	-	-	14	4	28,57	1	-	-
Tropa y Marinería	39	29	74,36	0,05	10	25,64	0,09	10	2	20,00	0	-	-	29	8	27,59	-	-	-

Datos proporcionados por la Subdirección General de Costes de Recursos Humanos

Total Mujeres: 15.136  
Mujeres Oficiales: 1.693  
Mujeres Suboficiales: 1.699  
Mujeres Tropa: 11.744



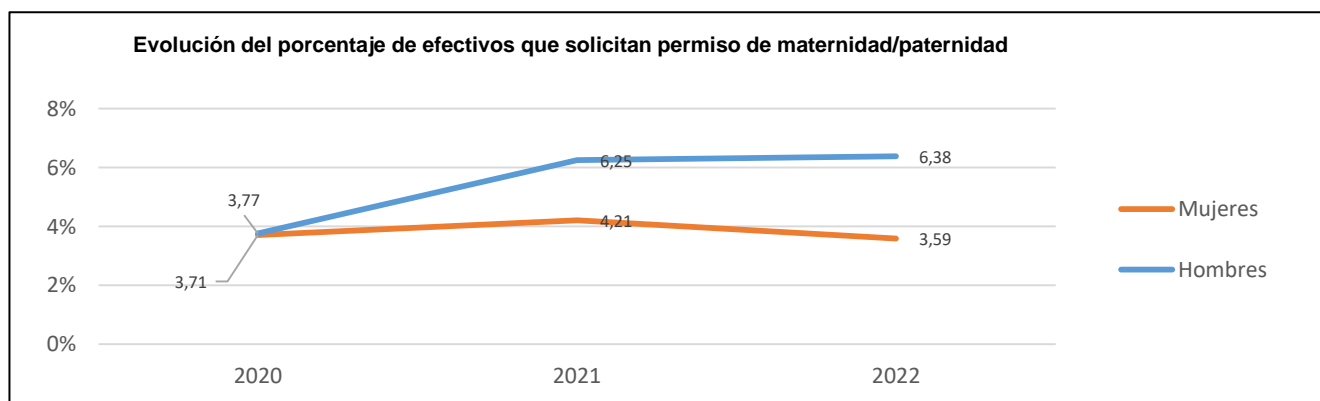
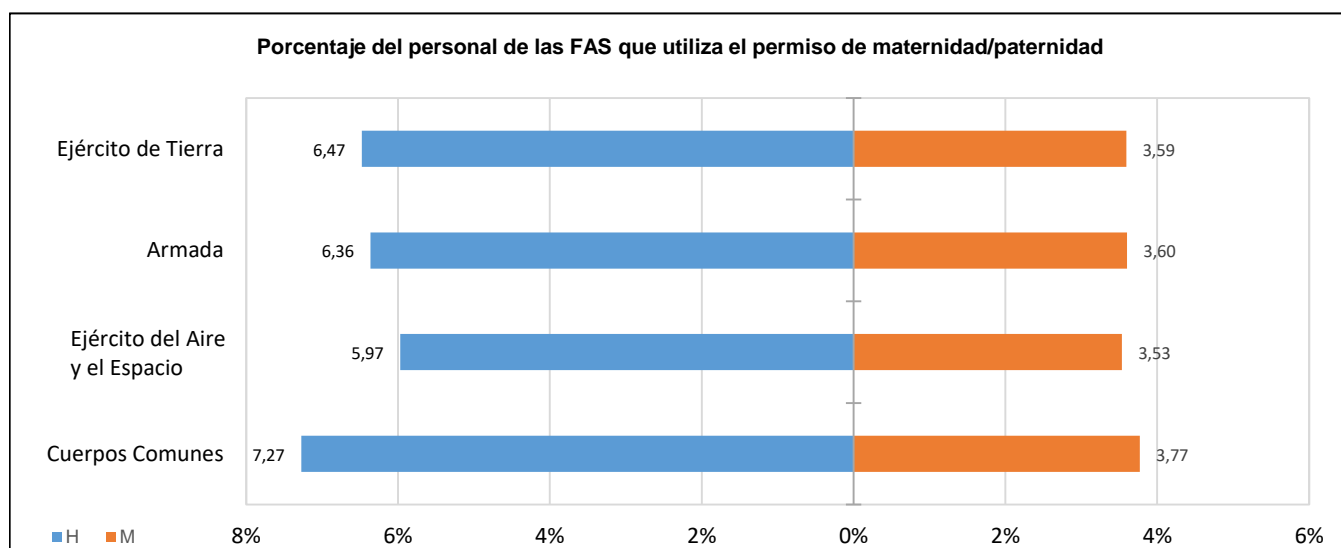
**2.1.4 Personal militar con comisión de servicio por gestación y periodo de lactancia.**

**2.1.4.1 Distribución por Ejércitos.**

EJÉRCITO/ CUERPOS COMUNES	COMISION DE SERVICIO POR GESTACIÓN Y PERIODO DE LACTANCIA			TOTAL PERMISO MATERNIDAD/ PATERNIDAD				PERMISO DE MATERNIDAD		PERMISO DE PATERNIDAD	
	Mujeres Oficiales	Mujeres Subof.	Mujeres Tropa	M	%M/M FAS	H	%H/H FAS	M	H	M	H
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>37</b>	<b>544</b>	<b>3,59</b>	<b>6.500</b>	<b>6,38</b>	<b>487</b>	<b>86</b>	<b>57</b>	<b>6.414</b>
Ejército de Tierra	-	-	-	303	3,59	4.209	6,47	270	57	33	4.152
Armada	2	11	37	100	3,60	1.105	6,36	91	2	9	1.103
Ejército del Aire y el Espacio	-	-	-	103	3,53	1.048	5,97	89	27	14	1.021
Cuerpos Comunes	-	-	-	38	3,77	138	7,27	37	.	1	138

Datos proporcionados por la Subdirección General de Costes de Recursos Humanos

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2022):	116.965
Total Mujeres:	15.136
Mujeres ET:	8.437
Mujeres Armada:	2.776
Mujeres EA:	2.915
Mujeres Cuerpos Comunes:	1.008



## **ÍNDICE DE TABLAS ESTADÍSTICAS**

**1. INDICADORES DE IGUALDAD**

**Pág.**

**1.1. Ingreso en las FAS**

1.1.1. Procesos selectivos para el ingreso como militares de tropa y marinería	
1.1.1.1. Distribución por ciclo de selección.....	1-1
1.1.1.2. Resumen de las bajas producidas en la fase 2 del proceso selectivo.....	1-2
1.1.1.3. Pruebas físicas.....	1-3
1.1.1.4. Plazas asignadas en los ciclos selectivos y plazas cubiertas.....	1-4
1.1.1.5. Firman el compromiso.....	1-4
1.1.2. Procesos selectivos para el ingreso en plazas de cuadros de mando	
1.1.2.1. Resumen de las solicitudes y admitidos a los procesos selectivos por Escalas.....	1-5
1.1.2.2. Solicitudes y admitidos a los procesos selectivos, distribuidos por Escala, Cuerpo y forma de ingreso.....	1-6
1.1.2.3. Solicitudes y admitidos a los procesos selectivos para la incorporación a las Escalas de Oficiales.....	1-7
1.1.2.4. Solicitudes y admitidos a los procesos selectivos para la incorporación a las Escalas de Suboficiales.....	1-9
1.1.2.5. Pruebas físicas.....	1-10
1.1.2.6. Presentados, aptos y no aptos a las pruebas físicas.....	1-11
1.1.2.7. No aptos a las pruebas físicas, según el tipo de prueba.....	1-12
1.1.2.8. Porcentaje de no aptos en pruebas físicas respecto a los presentados.....	1-12
1.1.2.9. Resumen de los aprobados en los procesos selectivos y de las plazas cubiertas, distribuido por Escalas.....	1-13
1.1.2.10. Resumen de los aprobados en los procesos selectivos y de las plazas cubiertas, distribuidos por el acceso	1-13
1.1.2.11. Resumen de los aprobados en los procesos selectivos y de las plazas cubiertas, distribuidos según las Escalas, Cuerpo y forma de acceso.....	1-14
1.1.2.12. Resumen de los aprobados en los procesos selectivos y de las plazas cubiertas, distribuidos por el Ejército.....	1-15
1.1.3. Promoción	
1.1.3.1. Resumen del acceso por promoción a las distintas Escalas.....	1-17
1.1.3.2. Resumen del acceso por prom. a las Esc. de Of., Técnicas de Of. y Of. Enferm. según Ejército.....	1-18
1.1.3.3. Resumen del acceso por prom. a las Esc. de Of., Técnicas de Of. y Of. Enferm. por exigencia de titul.....	1-19
1.1.3.4. Resumen del acceso por promoción a la Escala de Suboficiales por exigencia de titulación.....	1-20
1.1.3.5. Resumen del acceso por promoción a las Escalas de Suboficiales según modalidad.....	1-21
1.1.4. Composición de los Tribunales y Órganos de selección de las convocatorias de ingreso	
1.1.4.1. Distribución de los Tribunales por Ejércitos, Cuerpos y Escalas.....	1-22

**1.2. Personal militar**

1.2.1. Efectivos en las Fuerzas Armadas	
1.2.1.1. Distribución de los efectivos de las Fuerzas Armadas por Ejército.....	1-23
1.2.2. Mujeres militares en las Fuerzas Armadas	
1.2.2.1. Distribución de las mujeres por empleo y Ejército.....	1-24
1.2.2.2. Distribución de las mujeres en las Fuerzas Armadas por grupos de edad y Escalas.....	1-25
1.2.2.3. Distribución de las mujeres por provincia de destino y Escalas.....	1-26
1.2.2.4. Ratios de mujeres por provincia sobre el total de la población.....	1-28
1.2.3. Mujeres en la Escala de Tropa y Marinería	
1.2.3.1. Distribución de la Tropa y Marinería por tipo de compromiso y Ejército.....	1-29
1.2.3.2. Distribución de la Tropa y Marinería. Resumen por Ejércitos.....	1-30
1.2.3.3. Distribución de la Tropa y Marinería del Ejército de Tierra por Especialidad.....	1-31
1.2.3.4. Distribución de la Tropa y Marinería de la Armada por Especialidad.....	1-32
1.2.3.5. Distribución de la Tropa y Marinería del EA por Especialidad.....	1-33
1.2.3.6. Distribución de la Tropa y Marinería con Carácter Permanente por Ejército y Especialidad.....	1-34
1.2.3.7. Distribución de la Tropa y Marinería con Compromiso de larga duración por Ejército y Especialidad.....	1-35
1.2.3.8. Distribución de la Tropa y Marinería con Compromiso Inicial por Ejército y Especialidad.....	1-36

**1.3. Destinos**

1.3.1. Personal apto con limitación para ocupar determinados destinos	
1.3.1.1. Distribución de los efectivos de las Fuerzas Armadas según el tipo de limitación.....	1-37

1.3.1.2. Efectivos aptos con limitación, distribuidos por Escalas.....	1-38
1.3.1.3. Efectivos aptos con limitación, distribuidos por Ejércitos.....	1-39
1.3.2. Personal que causa baja como consecuencia de pérdida de condiciones psicofísicas	
1.3.2.1. Distribución por el tipo de causa .....	1-40
1.3.2.2. Distribución por el tipo de baja.....	1-41
1.3.3. Personal destinado en el extranjero durante el año	
1.3.3.1. Efectivos en el extranjero distribuidos por Escalas y empleos.....	1-42
1.3.3.2. Efectivos en el extranjero distribuidos por Escalas, empleos y Ejércitos.....	1-43
1.3.3.3. Efectivos en el extranjero distribuidos por el país de destino.....	1-44
1.3.4. Personal destinado en unidades operativas durante el año	
1.3.4.1. Distribuidos por Ejército y tipo de unidad operativa.....	1-46
1.3.5. Personal desplegado en operaciones en el exterior durante el año	
1.3.5.1. Distribución por Escalas y empleos .....	1-47
1.3.5.2. Distribución por empleos y Ejércitos.....	1-48
1.3.6. Personal desplegado en misiones de paz, durante el año	
1.3.6.1. Resumen del total de efectivos desplegados en misiones de paz, distribuidos según la misión.....	1-49
1.3.6.2. Efectivos de los ejércitos o cuerpos comunes desplegados en misiones de paz, distribuidos según la misión.....	1-50
1.3.7. Personal desplegado en el exterior con formación en cuestiones de género	
1.3.7.1. Distribución por tipo de formación.....	1-51
1.3.7.2. Distribución por misión .....	1-52
1.3.8. Personal con puestos de libre designación a fecha 31 de diciembre	
1.3.8.1. Distribución según destino.....	1-53
<b>1.4. Retribuciones</b>	
1.4.1. Complemento singular del complemento específico (CSCE)	
1.4.1.1. Resumen general del número de efectivos con el complemento singular del complemento específico.....	1-54
1.4.1.2. Ejército de Tierra. Número de efectivos con el complemento singular del complemento específico (CSCE)	1-55
1.4.1.3. Armada. Número de efectivos con el complemento singular del complemento específico (CSCE).....	1-56
1.4.1.4. EA. Número de efectivos con el complemento singular del complemento específico (CSCE).	1-57
1.4.1.5. Cuerpos Comunes. Número de efectivos con el complemento singular del complemento específico (CSCE)	1-58
<b>1.5. Desvinculación</b>	
1.5.1. Personal militar que causa baja en las Fuerzas Armadas	
1.5.1.1. Resumen general de las bajas.....	1-59
1.5.1.2. Distribución por motivo de la baja.....	1-60
1.5.1.3. Distribución de bajas de los Oficiales Generales y Oficiales de las FAS.....	1-62
1.5.1.4. Distribución de bajas de los Suboficiales de las FAS.....	1-63
1.5.1.5. Distribución de bajas del personal de Tropa y Marinería.....	1-64
1.5.1.6. Distribución de bajas del personal de Tropa y Marinería con compromiso de larga duración.....	1-65
1.5.1.7. Distribución de las bajas del personal de Tropa y Marinería con compromiso inicial.....	1-66
1.5.1.8. Distribución de bajas del personal de Tropa y Marinería con carácter permanente.....	1-67
1.5.2. Fallecidos durante el período de prestación de servicios en Fuerzas Armadas	
1.5.2.1. Distribución por Ejércitos y Escalas.....	1-68



	<b>Pág.</b>
1.5.3. Miembros de las Fuerzas Armadas que han pasado a la situación de servicios en la Administración Civil	
1.5.3.1. Distribución por situación en el departamento ministerial.....	1-69
1.5.4. Personal militar registrado en SAPROMIL durante el año	
1.5.4.1. Distribución por Ejércitos y Escala.....	1-70
1.5.4.2. Distribución por empleos.....	1-72
<b>1.6. Maternidad</b>	
1.6.1. Variables sociológicas de las mujeres	
1.6.1.1. Distribución de la edad de maternidad de mujeres de las Fuerzas Armadas por Ejércitos y Escalas.....	1-73
1.6.1.2. Distribución de la edad de maternidad de mujeres de las Fuerzas Armadas por Cuerpo y Escala.....	1-74
<b>1.7. Formación</b>	
1.7.1. Miembros de las Fuerzas Armadas en cursos y estudios militares	
1.7.1.1. Distribución por tipo de curso y empleos.....	1-75
1.7.2. Miembros de las Fuerzas Armadas en cursos de altos estudios militares y Estado Mayor	
1.7.2.1. Distribución por tipo de curso y empleos.....	1-76
1.7.3. Temarios	
1.7.3.1. Distribución de las conferencias relacionadas con cuestiones de género por Ejército.....	1-77
<b>2. INDICADORES DE CONCILIACIÓN</b>	
<b>2.1. Conciliación de la vida personal y profesional</b>	
2.1.1. Personal de las FAS que solicitan medidas de conciliación	
2.1.1.1. Distribución por temas relacionados con permisos, licencias y reducciones de jornada.....	2-1
2.1.2. Mujeres víctimas de violencia de género con asignación temporal de puesto de trabajo	
2.1.2.1. Distribución por Ejércitos.....	2-5
2.1.2.2. Distribución por provincias.....	2-6
2.1.3. Asignación temporal por conciliación de la vida profesional (Art. 27 bis del Reglamento de destinos)	
2.1.3.1. Distribución por Ejércitos y Escalas.....	2-7
2.1.4. Personal militar con comisión de servicio por gestación y período de lactancia	
2.1.4.1. Distribución por Ejércitos .....	2-8

## **ÍNDICE DE GRÁFICOS**

## 1. INDICADORES DE IGUALDAD

	Pág.
Porcentaje de solicitudes presentadas según el sexo.....	1-1
Evolución del porcentaje de mujeres solicitantes para el ingreso como militar de tropa y marinería.....	1-1
Evolución de la ratio por plaza.....	1-2
Porcentaje de no aptos en las pruebas físicas, según el ciclo.....	1-3
Porcentaje de no aptos en las pruebas físicas en relación con el total de bajas.....	1-3
Porcentaje de no aptos en las pruebas físicas en relación con los presentados.....	1-3
Porcentaje de plazas asignadas según el sexo.....	1-4
Porcentaje de plazas asignadas sobre los solicitantes.....	1-4
Evolución del porcentaje de plazas cubiertas por mujeres.....	1-4
Porcentaje de solicitudes presentadas según el sexo.....	1-5
Porcentaje de mujeres según la Escala militar a la que se presenta.....	1-5
Porcentaje de mujeres admitidas al proceso selectivo según la Escala militar.....	1-5
Evolución del porcentaje de mujeres solicitantes.....	1-5
Porcentaje de presentados a las convocatorias de Oficiales.....	1-7
Porcentaje de admitidos a las convocatorias de Oficiales.....	1-8
Porcentaje de mujeres que se presentan a los procesos selectivos de la Escala de Oficiales.....	1-8
Porcentaje de mujeres admitidas a los procesos selectivos de la Escala de Oficiales.....	1-8
Porcentaje de presentados a las convocatorias de Suboficiales	1-9
Porcentaje de admitidos a las convocatorias de Suboficiales	1-9
Porcentaje de mujeres que se presentan a los procesos selectivos de la Escala de Suboficiales.....	1-9
Porcentaje de mujeres admitidas a los procesos selectivos de la Escala de Suboficiales.....	1-9
Evolución del porcentaje de mujeres presentadas.....	1-10
Evolución del porcentaje de las mujeres aptas en pruebas físicas.....	1-11
Porcentaje de presentados por escalas.....	1-11
Porcentaje de aptos sobre los presentados.....	1-11
Porcentaje de no aptos sobre los presentados.....	1-11
Porcentaje de admitidos y porcentaje de efectivos con plazas asignadas de los admitidos.....	1-13
Evolución de la tasa de mujeres aprobadas por Escala.....	1-13
Evolución de la tasa de mujeres aprobadas según la forma de acceso.....	1-13
Porcentaje de plazas cubiertas según el sexo.....	1-15
Porcentaje de mujeres aprobadas por convocatorias.....	1-16
Porcentaje de aspirantes por promoción y aprobados.....	1-17
Evolución del porcentaje de mujeres aprobadas por promoción.....	1-17
Porcentaje de plazas cubiertas por hombres y mujeres distribuidos por Ejércitos y Cuerpos Comunes.....	1-18
Porcentaje de admitidos al proceso selectivo de la escala de Of. por promoción y tasa de aprobados.....	1-19
Porcentaje de admitidos al proceso selectivo de la escala de Subof. por promoción y tasa de aprobados.....	1-20
Distribución de los efectivos de las FAS por Ejército.....	1-23
Evolución del porcentaje de mujeres en las Fuerzas Armadas.....	1-23
Porcentaje de mujeres por Ejércitos en relación con el total de mujeres en las FAS.....	1-24
Porcentaje de mujeres en las FAS según grupos de edad.....	1-25
Porcentaje de efectivos según la edad y el sexo.....	1-25
Porcentaje de mujeres en las FAS según la provincia de destino.....	1-27
Porcentaje de mujeres de tropa y marinería según el Ejército y el compromiso.....	1-29
Evolución del porcentaje de mujeres en Tropa y Marinería.....	1-29
Porcentaje de mujeres de tropa y marinería en su Ejército.....	1-30
Porcentaje de mujeres de tropa y marinería en las FAS.....	1-30
Porcentaje de mujeres de tropa y marinería en el Ejército de Tierra según la Especialidad.....	1-31
Porcentaje de mujeres de tropa y marinería en la Armada según la Especialidad.....	1-32
Porcentaje de mujeres de tropa y marinería en el EA según la Especialidad.....	1-33
Porcentaje del personal de las FAS apto con limitación para ocupar determinados destinos.....	1-37
Evolución del porcentaje de mujeres con limitación para ocupar determinados destinos.....	1-37
Porcentaje del personal con limitación para ocupar determinados destinos en relación con el total de las FAS ...	1-38
Porcentaje del personal con limitación para ocupar determinados destinos en relación con los efectivos de su Ej.	1-39
Porcentaje del personal que causa baja por pérdida de condiciones psicofísicas, en relación con el total de bajas	1-40
Evolución del porcentaje de mujeres que causan baja por pérdida de condiciones psicofísicas.....	1-40

	<b>Pág.</b>
Porcentaje del personal destinado en extranjero durante el año en relación con el total de personal de las FAS.....	1-42
Evolución del porcentaje de mujeres destinadas en el extranjero.....	1-43
Porcentaje del personal destinado en el extranjero.....	1-45
Porcentaje del personal desplegado en extranjero durante el año en relación con el total de personal de las FAS..	1-45
Porcentaje del personal destinado en unidades operativas respecto del total de las FAS.....	1-46
Porcentaje del personal desplegado en operaciones en el exterior respecto del total de las FAS.....	1-47
Evolución del porcentaje de mujeres destinadas en operaciones en el exterior.....	1-48
Evolución del porcentaje de mujeres con destinos en misiones de paz.....	1-49
Porcentaje del personal desplegado en el exterior con formación en cuestiones de género.....	1-51
Porcentaje del personal desplegado en misiones en el exterior con formación en cuestiones de género.....	1-52
Porcentaje del personal con puestos de libre designación en relación con el total de personal de las FAS.....	1-53
Evolución del porcentaje de mujeres con puestos de libre designación.....	1-53
Porcentaje de mujeres con complemento singular del complemento específico.....	1-54
Evolución del porcentaje de mujeres con complemento singular del complemento específico.....	1-54
Porcentaje del personal en baja según el sexo.....	1-59
Porcentaje del personal en baja según el Ejército.....	1-59
Porcentaje de efectivos que solicitan la baja durante el año en relación con el total de efectivos de las FAS.....	1-60
Evolución del porcentaje de mujeres que causa baja en las FAS.....	1-60
Distribución de los porcentajes de las bajas por sexo.....	1-61
Porcentaje de Oficiales Generales y Oficiales que causan baja en relación con el total de Of. de las FAS.....	1-62
Porcentaje de Suboficiales que causan baja en relación con el total de Suboficiales de las FAS.....	1-63
Porcentaje de personal de Tropa y Marinería que causan baja en relación con el total de MPTM de las FAS.....	1-64
Porc. de pers. de Tr. y Mar. de larga dur. que causan baja en relación con el total de MPTM de las FAS.....	1-65
Porc. de pers. de Tr. y Mar. con compr. inic. que causan baja en relación con el total de MPTM de las FAS.....	1-66
Porc. de pers. de Tr. y Mar. permanentes que causan baja en relación con el total de MPTM de las FAS.....	1-67
Porcentaje de personal fallecido en relación con el total de personal de las FAS.....	1-68
Evolución del porcentaje de mujeres fallecidas en las FAS.....	1-68
Evolución del porcentaje de mujeres que pasan a servicios de la Administración Civil.....	1-69
Porcentaje de efectivos registrados en SAPROMIL en relación con el total de efectivos de las FAS.....	1-70
Evolución del porcentaje de mujeres en cada Ejército registradas en SAPROMIL.....	1-70
Porcentaje de efectivos registrados en SAPROMIL en relación con el total de efectivos de cada Ej.....	1-71
Porcentaje de las mujeres según la edad de la maternidad.....	1-73
Porcentaje de las mujeres que disfrutan de la maternidad según la Escala.....	1-73
Evolución del porcentaje de mujeres en cada Ejército que dan a luz en el año.....	1-73
Porcentaje de efectivos en cursos.....	1-75
Evolución del porcentaje de mujeres que realizan cursos.....	1-75
Evolución del porcentaje de mujeres que realizan cursos de altos estudios de la Defensa Nacional.....	1-76

**2. INDICADORES DE CONCILIACIÓN**

	<b>Pág.</b>
Evolución del porcentaje de mujeres que solicitan medidas de conciliación (1).....	2-1
Evolución del porcentaje de mujeres que solicitan medidas de conciliación (2).....	2-1
Porcentaje del personal en relación con el total de las FAS que disfruta de permisos.....	2-2
Porcentaje del personal en relación con el total de las FAS que disfruta de reducción de jornada .....	2-4
Porcentaje del personal en relación con el total de las FAS que disfruta de flexibilidad horaria.....	2-4
Porcentaje del personal en relación con el total de las FAS que disfruta de licencias.....	2-4
Porcentaje del personal en relación con el total de las FAS que disfruta de excedencias.....	2-4
Porcentaje de mujeres víctimas de violencia de género en el total de las FAS.....	2-5
Evolución del porcentaje de mujeres víctimas de violencia de género con asignación temporal de puesto de trabajo.....	2-5
Distribución de la asignación temporal por conciliación de la vida profesional en relación con el total del personal.....	2-7
Evolución del porcentaje de mujeres con asignación temporal por conciliación de la vida profesional.....	2-7
Porcentaje del personal de las FAS que utiliza el permiso de maternidad/paternidad.....	2-8
Evolución del porcentaje de efectivos que solicitan permiso de maternidad/paternidad.....	2-8



GOBIERNO  
DE ESPAÑA

MINISTERIO  
DE DEFENSA

SUBSECRETARÍA DE DEFENSA  
SECRETARÍA GENERAL TÉCNICA

SUBDIRECCIÓN GENERAL  
DE PUBLICACIONES  
Y PATRIMONIO CULTURAL