



MINISTERIO DE DEFENSA

Secretaría General Técnica

Unidad de Estadística del Órgano Central

Estadística de indicadores de igualdad y conciliación en las Fuerzas Armadas

Año 2021

Avance Anuario Estadístico Militar. Año 2021



Catálogo de Publicaciones de Defensa
<https://publicaciones.defensa.gob.es>



Catálogo de Publicaciones de la Administración General del Estado
<https://cpage.mpr.gob.es>

Edita:



Paseo de la Castellana 109, 28046 Madrid

© Autores y editor, 2022

NIPO 083-21-241-7 (edición en línea)

ISSN 2951-9802 (edición en línea)

Fecha de edición: septiembre de 2022

Las opiniones emitidas en esta publicación son exclusiva responsabilidad de los autores de la misma. Los derechos de explotación de esta obra están amparados por la Ley de Propiedad Intelectual. Ninguna de las partes de la misma puede ser reproducida, almacenada ni transmitida en ninguna forma ni por medio alguno, electrónico, mecánico o de grabación, incluido fotocopias, o por cualquier otra forma, sin permiso previo, expreso y por escrito de los titulares del copyright ©.

publicaciones.defensa.gob.es
cpage.mpr.gob.es

MINISTERIO DE DEFENSA

SECRETARÍA GENERAL TÉCNICA



ESTADÍSTICA DE INDICADORES DE IGUALDAD Y CONCILIACIÓN EN LAS FUERZAS ARMADAS

AÑO 2021

PLAN ESTADÍSTICO DE LA DEFENSA 2021 – 2024
Programa anual 2022

MINISTERIO DE DEFENSA

SECRETARÍA GENERAL TÉCNICA

VICESECRETARÍA GENERAL TÉCNICA

UNIDAD DE ESTADÍSTICA DEL ÓRGANO CENTRAL



PLAN ESTADÍSTICO DE LA DEFENSA

ESTADÍSTICA DE INDICADORES DE IGUALDAD Y CONCILIACIÓN EN LAS FUERZAS ARMADAS AÑO 2021

PLAN ESTADÍSTICO DE LA DEFENSA 2021 – 2024
Programa anual 2022

PRESENTACIÓN

Esta estadística de carácter anual tiene como objetivo reflejar la situación referida a la igualdad y la conciliación en las Fuerzas Armadas.

Recoge la información referente a una serie de indicadores de igualdad y conciliación propuestos desde la División de Igualdad y Apoyo Social al Personal a la Unidad de Estadística del Órgano Central del Ministerio de Defensa.

La estadística se divide en dos apartados, el primer apartado recoge los indicadores de igualdad de género, que se subdivide en diferentes subapartados según el ámbito al que se dirigen los indicadores (del subapartado 1.1 sobre Ingreso en las FAS hasta el subapartado 1.7 sobre Formación). El segundo apartado versa sobre indicadores de conciliación familiar y profesional.

Los datos han sido recibidos de diferentes organismos relacionados con el Ministerio de Defensa y así se ha elaborado y depurado un conjunto de tablas resumen de la información. Dichos datos se refieren a la información que se ha producido durante el año 2021.

La calidad de los datos publicados se apoya, tanto en los procesos de depuración y corrección a que han sido sometidos, como en la exactitud con que fueron facilitados por los Organismos depositarios de la información.

La Secretaría General Técnica agradece de nuevo la colaboración de los Organismos que han facilitado los datos que ahora se presentan, y queda abierta a todo tipo de sugerencias que contribuyan a mejorar y completar esta estadística.

Madrid, septiembre de 2022

ÍNDICE GENERAL

Página

Presentación.....	I
Índice general	III
Metodología	V

Tablas estadísticas

1.- INDICADORES DE IGUALDAD

1.1.- Ingreso en las FAS.....	1-1
1.2.- Personal militar	1-23
1.3.- Destinos	1-37
1.4.- Retribuciones	1-54
1.5 - Desvinculación.....	1-59
1.6.- Maternidad.....	1-73
1.7.- Formación.....	1-75

2.-INDICADORES DE CONCILIACIÓN

2.1.- Conciliación de la vida personal y profesional	2-1
------------------------------------------------------------	-----

Índice de tablas estadísticas	IT-1
--------------------------------------------	-------------

Índice de gráficos	IG-1
---------------------------------	-------------

METODOLOGÍA

La metodología aplicada en la obtención de las diferentes tablas de estadística viene en función del objetivo del indicador y de la fuente de datos para su obtención.

Indicadores de igualdad (apartado 1).

Indicadores de ingreso (subapartado 1.1).

- Indicadores de ingreso en los ciclos de selección de tropa y marinería (subapartado 1.1.1).

Con el objeto de:

- Conocer para cada uno de los ciclos de selección el número de mujeres que participan y superan los procesos selectivos para el ingreso como militares de tropa y marinería.
- Conocer en qué fase del procedimiento de selección se producen más bajas de mujeres.
- Comparar los procesos de acceso de las mujeres respecto de los hombres.

Para las plazas convocadas en cada ciclo de selección de tropa y marinería desagregada por Ejército y sexo se obtiene:

- Número de solicitudes de participación.
- Ratio por plaza
- Número de mujeres solicitantes.
- Bajas producidas en el proceso selectivo.
- Plazas asignadas según sexo.

Observaciones:

- Los datos recibidos unas veces vienen diferenciados para hombres y mujeres y otras vienen totalizados, sin poderse diferenciar. Y así es como se reflejan en las tablas.

Tipos de porcentajes presentados:

% de M solicitantes= N° de mujeres solicitan participar en el proceso selectivo sobre el total de los solicitantes en el ciclo.

Ratio por plaza: Admitidos/Plazas.

% pasan a la fase 2= N° de mujeres-hombres sobre el total de los admitidos a la fase 2.

% de bajas en el **reconocimiento médico**:

% H-M/T = N° de hombres-mujeres que son baja en reconocimiento médico sobre el total de bajas en reconocimiento médico.

%H/BAJAS EN TOTAL PRUEBAS = N° de hombres que son baja en reconocimiento médico sobre el total de personal que causa baja en todas las pruebas.

%M/BAJAS EN TOTAL PRUEBAS = N° de mujeres que son baja en reconocimiento médico sobre el total de personal que causa baja en todas las pruebas.

% de aptos y no aptos en las **pruebas físicas**:

% NO APTOS EN PR. FIS = $\frac{\text{N}^\circ \text{ total no aptos en pruebas físicas}}{\text{N}^\circ \text{ total presentados a pruebas físicas}}$

% NO APTOS EN PR. FIS. SOBRE EL TOTAL DE BAJAS = $\frac{\text{N}^\circ \text{ total no aptos en pruebas físicas}}{\text{Total de bajas en todas las pruebas}}$

% NO APTOS EN PR. FIS. SEGÚN EL CICLO = $\frac{\text{N}^\circ \text{ total no aptos en pruebas físicas}}{\text{Total de no aptos en las pruebas físicas}}$

% APTOS EN PR. FIS = $\frac{\text{N}^\circ \text{ total aptos en pruebas físicas}}{\text{N}^\circ \text{ total presentados a pruebas físicas}}$

% APTOS EN PR. FIS. SEGÚN EL CICLO = $\frac{\text{N}^\circ \text{ total aptos en pruebas físicas}}{\text{Total de aptos en las pruebas físicas}}$

% de **plazas asignadas y plazas cubiertas**:

% PLAZAS CUBIERTAS = $\frac{\text{N}^\circ \text{ de efectivos con plaza asignada}}{\text{Plazas convocadas}}$

% H/T = $\frac{\text{N}^\circ \text{ de hombres con plaza asignada}}{\text{Total de plazas asignadas}}$

% M/T = $\frac{\text{N}^\circ \text{ de mujeres con plaza asignada}}{\text{Total de plazas asignadas}}$

% DE PLAZAS ASIGNADAS A H/H SOLICITANTES = $\frac{\text{N}^\circ \text{ de hombres con plaza asignada}}{\text{Total de H solicitantes}}$

% DE PLAZAS ASIGNADAS A M/M SOLICITANTES = $\frac{\text{N}^\circ \text{ de mujeres con plaza asignada}}{\text{Total de M solicitantes}}$

- Indicadores de ingreso en los procesos selectivos de plazas de cuadros de mando para cada uno de los Cuerpos y Escalas (subapartado 1.1.2).

Con el objeto de:

- Conocer para cada una de las convocatorias el número de mujeres que participan y superan los procesos selectivos para el ingreso como cuadros de mando en las FAS.
- Conocer en qué fase del procedimiento se producen más bajas de mujeres.
- Comparar los procesos de acceso de las mujeres respecto de los hombres.

Para cada uno de los procesos selectivos a las distintas escalas para el acceso a las plazas de cuadros de mando:

- Número de solicitudes de participación, excluidos y admitidos al proceso selectivo.
- Número de solicitudes de participación, excluidos y admitidos a las Escalas de Oficiales.
- Número de solicitudes de participación, excluidos y admitidos a las Escalas de Suboficiales
- Número bajas en pruebas físicas
- Número de alumnos nombrados.

Tipos de porcentajes presentados:

% M/T = $\frac{\text{Número de mujeres solicitantes-excluidas-admitidas}}{\text{Total de solicitantes-excluidos-admitidos (por Escala, Cuerpo, forma de ingreso...)}}$

% M/M TOTAL = $\frac{\text{N}^\circ \text{ de mujeres solicitantes-excluidas-admitidas}}{\text{Total de mujeres solicitantes-excluidas-admitidas}}$

Ratio por plaza = $\frac{\text{Admitidos al proceso selectivo}}{\text{N}^\circ \text{ de plazas}}$

- % M/M TOT OF= Número de mujeres solicitantes-excluidas-admitidas a una escala o cuerpo sobre el total de mujeres solicitantes-excluidas-admitidas a una plaza de Oficial.
- % M/M TOT SUBOF= Número de mujeres solicitantes-excluidas-admitidas a una escala o cuerpo sobre el total de mujeres solicitantes-excluidas-admitidas a una plaza de Suboficial.
- % H AP/TOT AP: Número de hombres aptos sobre el total de presentados
- % M AP/TOT AP: Número de mujeres aptos sobre el total de presentados
- % H AP/H PRES: Número de hombres aptos sobre hombres presentados a las distintas escalas
- % M AP/M PRES: Número de mujeres aptos sobre mujeres presentados a las distintas escalas
- % H NAP/H PRES: Número de hombres no aptos sobre hombres presentados a las distintas escalas
- % M NAP/M PRES: Número de mujeres no aptos sobre mujeres presentados a las distintas escalas
- %M NAP/TOT NAP = Número de mujeres no aptas en las pruebas físicas sobre el total de no aptos en las pruebas físicas
- %M NA (PRUEBA)/M PRES = Número de mujeres no aptas en las distintas pruebas sobre el total de mujeres presentadas a la pruebas físicas
- % plazas cubiertas = N° de plazas asignadas/N° de plazas convocadas.

- Indicadores de ingreso de hombres-mujeres de la Escala de Tropa y Marinería que solicitan el acceso por promoción interna (y de los que son nombrados alumnos).
- Indicadores de ingreso de hombres-mujeres de la Escala de Tropa y Marinería y de suboficiales que solicitan el acceso por promoción interna a la Escala de Oficiales, desglosados por Ejército y Especialidad (subapartado 1.1.3).

Con el objeto de:

- Conocer el número de mujeres de tropa y marinería que desean promocionar a la Escala de Suboficiales en la proporción por Ejército y Especialidad.
- Conocer para cada una de las convocatorias de plazas por promoción interna el número de mujeres que superan los procesos selectivos para el ingreso en la Escala de Suboficiales en la proporción por Ejército y Especialidad.

Observaciones:

- Se tiene en cuenta la exigencia o no de la titulación técnico superior.

Tipos de porcentajes presentados:

% M/T= N° de mujeres sobre el total de los solicitantes o nombrados en los procesos selectivos (por Ejército, Escala, Cuerpo, exigencia de titulación...).

% M/M TOTAL= N° de mujeres sobre el total de mujeres.

TASA DE H APROBADOS = N° de hombres nombradas sobre el total de hombres aspirantes.

TASA DE M APROBADAS = N° de mujeres nombradas sobre el total de mujeres aspirantes.

%M/MTOTAL EJ/CC = Número de mujeres nombradas sobre el total de mujeres nombradas en su Ejército o Cuerpo Común.

% PLAZAS CUBIERTAS POR H = N° de hombres nombrados-as por plazas convocadas

% PLAZAS CUBIERTAS POR M = N° de mujeres nombrados-as por plazas convocadas

- Indicadores de ingreso en la composición de los Tribunales y Órganos de selección para el ingreso de personal militar desagregada por sexo, Cuerpo, Escala (subapartado 1.1.4).

Con el objeto de:

- Conocer si en los Tribunales y Órganos de selección existe la paridad entre hombres y mujeres, con especial incidencia en la titularidad de sus cargos más representativos (Presidencia, Secretaría y Vocales).

Observaciones:

- Hay tribunales únicos para distintos procesos selectivos (ej. Ingenieros de los diferentes ejércitos en el mismo tribunal).
- Hay diferentes tribunales para los mismos Cuerpos si el ingreso se hace por ingreso directo o promoción.

Tipos de porcentajes presentados:

% M EN EL TRIBUNAL= N° de mujeres en relación con el número de componentes del tribunal.

% M PRESIDENTE= N° de mujeres sobre el total de efectivos que ejercen como presidente.

% M SECRETARIA= N° de mujeres sobre el total de efectivos que ejercen como secretario/a.

% M VOCALES Y SUPLENTE= N° de mujeres sobre el total de efectivos que ejercen como vocales y suplentes.

Indicadores de personal militar (subapartado 1.2)

- Indicadores de personal militar con referencia al género en las Fuerzas Armadas. Total efectivos en las FAS: (subapartado 1.2.1).

Con el objeto de:

- Conocer las distintos efectivos en las Fuerzas Armadas con los desgloses por Ejércitos, y Escalas.

- Los totales hacen referencia al siguiente personal:

Militares de Carrera de las FAS

Militares de Tropa y Marinería con compromiso de larga duración

Militares de Tropa y Marinería con compromiso inicial

Militares de Tropa y Marinería permanentes con condición de militar de carrera

Militares de Complemento con compromiso de larga duración

Militares de Complemento con compromiso inicial (Ley 39/2007)

Militares de Complemento permanentes con condición de militar de carrera

Están excluidos alumnos y reservistas.

Sólo se contabiliza al personal que se encuentra en servicio activo.

Tipos de porcentajes presentados:

% H/T FAS= N° de hombres en cada Ejército sobre el total de efectivos por Ejército.

% M/T FAS= N° de mujeres en cada Ejército sobre el total de efectivos por Ejército.

% H/T= N° de hombres sobre el total de efectivos (por escala en cada Ejército).

% M/T= N° de mujeres sobre el total de efectivos (por escala en cada Ejército).

- Indicadores de personal femenino y distribución de mujeres en los distintos Ejércitos, Escalas, Cuerpos y Empleos (subapartado 1.2.2).

- Conocer la situación de las mujeres por grupos de edad, provincias, y otros indicadores comparativos.

Tipos de porcentajes presentados:

% M/T= N° de mujeres sobre el total de efectivos (por Ejército, Escala, Cuerpo, grupos de edad...).

% M/M FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres de las FAS.

TASA DE MUJERES POR CADA 10.000 HAB.= N° total de efectivos por cada 10.000 hab./Población total en España a fecha 31 de diciembre 2021.

- Indicadores de personal femenino y distribución de mujeres en la Escala de Tropa y Marinería (subapartado 1.2.3).

Conocer la distribución de las mujeres según el Ejército y los tipos de compromisos.

Tipos de porcentajes presentados:

% M/T= N° de mujeres sobre el total de efectivos (por Ejército, Escala, Cuerpo, exigencia de titulación...).

% M/M FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres de las FAS.

% M/M ET= N° de mujeres MPTM del ET sobre el total mujeres del ET.

% M/M ARM = N° de mujeres MPTM de la Armada sobre el total mujeres de la Armada.

% M/M EA = N° de mujeres MPTM de EA sobre el total mujeres del EA.

%M/M EJ FAS = N° de mujeres MPTM sobre el total de mujeres del Ejército (para cada tipo de compromiso).

% M/T MK= N° de mujeres con compromiso de carácter permanente sobre el total de efectivos MPTM de carácter permanente (por ejército y especialidad)

% M/T MD= N° de mujeres con compromiso de larga duración sobre el total de efectivos MPTM con compromiso de larga duración (por Ejército y Especialidad).

% M/T ME= N° de mujeres con compromiso inicial sobre el total de efectivos MPTM con compromiso inicial (por Ejército y Especialidad).

% M/T Esp= N° de mujeres en la especialidad y tipo de compromiso sobre el total de efectivos MPTM en la especialidad.

% M/M Esp= N° de mujeres en la especialidad y tipo de compromiso sobre las mujeres MPTM en la especialidad.

- Indicadores de personal militar y distribución de mujeres en las Fuerzas Armadas por Ejército, y Escalas (subapartado 1.3.1 y 1.3.2.).

Con el objeto de:

- Conocer el desglose por sexos de los efectivos en las Fuerzas Armadas que son aptos con limitación para ocupar determinados destinos.
- Conocer el desglose por sexos de las bajas en las Fuerzas Armadas como consecuencia de pérdida de condiciones psicofísicas.

Tipos de porcentajes presentados:

- % H-M/T= N° de hombres-mujeres sobre el total de efectivos (con limitaciones).
- % H/H FAS= N° de hombres sobre el total de hombres de las FAS.
- % M/M FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres de las FAS.
- % H/H OF FAS= N° de hombres sobre el total de hombres oficiales de las FAS.
- % M/M OF FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres oficiales de las FAS.
- % H/H SUBOF FAS= N° de hombres sobre el total de hombres suboficiales de las FAS.
- % M/M SUBOF FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres suboficiales de las FAS.
- % H/H TR FAS= N° de hombres sobre el total de hombres MPTM de las FAS.
- % M/M TR FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres MPTM de las FAS.
- % H/H ET= N° de hombres sobre el total de hombres del Ejército de Tierra.
- % M/M ET= N° de mujeres sobre el total de mujeres del Ejército de Tierra.
- % H/H A= N° de hombres sobre el total de hombres de la Armada.
- % M/M A= N° de mujeres sobre el total de mujeres de la Armada.
- % H/H EA= N° de hombres sobre el total de hombres del Ejército del Aire.
- % M/M EA= N° de mujeres sobre el total de mujeres del Ejército del Aire.
- % H/H CC= N° de hombres sobre el total de hombres de los Cuerpos Comunes.
- % M/M CC= N° de mujeres sobre el total de mujeres de los Cuerpos Comunes.
- % H/H BAJAS= N° de hombres sobre el total de hombres en situación de baja (excluyendo fallecimientos).
- % M/M BAJAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres en situación de baja.

- Indicadores de personal militar distribución de mujeres en hombres-mujeres en el extranjero (subapartado 1.3.3).

Con el objeto de:

- Conocer la proporción de hombres-mujeres en puestos de la RPM del extranjero.

Para los siguientes criterios:

- Empleo.
- País de destino.

Tipos de porcentajes presentados:

- % H/T= N° de hombres sobre el total de efectivos (empleos).
- % M/T= N° de mujeres sobre el total de efectivos (empleos).
- % H/ H EMPLEOS FAS= N° de hombres sobre el n° hombres por empleos en las FAS.
- % M/ M EMPLEOS FAS= N° de mujeres sobre el n° mujeres por empleos en las FAS.
- % H/H ET= N° de hombres sobre el total de hombres del Ejército de Tierra.
- % M/M ET= N° de mujeres sobre el total de mujeres del Ejército de Tierra.
- % H/H A= N° de hombres sobre el total de hombres de la Armada.
- % M/M A= N° de mujeres sobre el total de mujeres de la Armada.
- % H/H EA= N° de hombres sobre el total de hombres del Ejército del Aire.
- % M/M EA= N° de mujeres sobre el total de mujeres del Ejército del Aire.

- % H/H CC= N° de hombres sobre el total de hombres de los Cuerpos Comunes.
- % M/M CC= N° de mujeres sobre el total de mujeres de los Cuerpos Comunes.
- % H/H FAS= N° de hombres sobre el total de hombres de las FAS.
- % M/M FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres de las FAS.

- Indicadores de personal militar distribución de mujeres en unidades operativas (Ejército y empleo) (subapartado 1.3.4).

Con el objeto de:

- Conocer el grado de participación de las mujeres en las unidades más operativas de los Ejércitos.

Para los siguientes criterios:

- Ejército.
- Tipo de unidad operativa.

Tipos de porcentajes presentados:

- % H/T= N° de hombres sobre el total de efectivos (Ejército, unidades op., misión paz...).
- % M/T= N° de mujeres sobre el total de efectivos (ejército, unidades op., misión paz...).
- % H/H FAS= N° de hombres sobre el total de hombres de las FAS.
- % M/M FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres de las FAS.

- Indicadores de personal militar distribución de mujeres participantes en operaciones en el exterior o en misiones internacionales de paz, seguridad y ayuda humanitaria (subapartado 1.3.5 y 1.3.6).

Con el objeto de:

- Conocer la proporción de hombres-mujeres que participan en operaciones internacionales de paz y seguridad para cada una de las misiones.

Para los siguientes criterios:

- Empleo
- Misión.
- Tipo de unidad operativa.

Tipos de porcentajes presentados:

- % H/T= N° de hombres sobre el total de efectivos (empleo, misión paz...).
- % M/T= N° de mujeres sobre el total de efectivos (empleo, misión paz...).
- % H/H FAS= N° de hombres sobre el total de hombres de las FAS.
- % M/M FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres de las FAS.
- % H/H ET= N° de hombres sobre el total de hombres del Ejército de Tierra.
- % M/M ET= N° de mujeres sobre el total de mujeres del Ejército de Tierra.
- % H/H A= N° de hombres sobre el total de hombres de la Armada.
- % M/M A= N° de mujeres sobre el total de mujeres de la Armada.
- % H/H EA= N° de hombres sobre el total de hombres del Ejército del Aire.
- % M/M EA= N° de mujeres sobre el total de mujeres del Ejército del Aire.
- % H/H CC= N° de hombres sobre el total de hombres de los Cuerpos Comunes.
- % M/M CC= N° de mujeres sobre el total de mujeres de los Cuerpos Comunes.

- Indicadores de personal militar distribución de mujeres participantes en operaciones internacionales de paz, seguridad y ayuda humanitaria con formación complementaria en cuestiones de género (subapartado 1.3.7).

Con el objeto de:

- Conocer el grado de cumplimiento de los compromisos de España en la aplicación de la Resolución 1325 del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas.

Para los siguientes criterios:

- Ejército.
- Tipo de formación.

Tipos de porcentajes presentados:

% H/T= N° de hombres sobre el total de efectivos (ejército, tipo de formación...).

% M/T= N° de mujeres sobre el total de efectivos (ejército, tipo de formación...).

% H/H FAS= N° de hombres sobre el total de hombres de las FAS.

% M/M FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres de las FAS.

- Indicadores de personal militar distribución de mujeres que obtienen puestos de libre designación por estructura orgánica. (subapartado 1.3.8).

Con el objeto de:

- Analizar la progresión de mujer en la obtención de puestos de responsabilidad dentro de las distintas estructuras del Ministerio de Defensa.

Para los siguientes criterios:

- Estructura orgánica.

Tipos de porcentajes presentados:

% H/T= N° de hombres sobre el total de efectivos (destino...).

% M/T= N° de mujeres sobre el total de efectivos (destino...).

% H/H FAS= N° de hombres sobre el total de hombres de las FAS.

% M/M FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres de las FAS.

Indicadores de retribuciones (subapartado 1.4)

- Indicadores de retribuciones del CSCE asignado a mujeres/hombres miembros de las FAS Distribución por Empleo y Cuerpo/Escala. (subapartado 1.4.1).

Con el objeto de:

- Conocer la posición de las mujeres en los puestos de mayor responsabilidad del MINISDEF.

Para los siguientes criterios:

- Ejército.
- Escala.
- Cuerpo.

Tipos de porcentajes presentados:

- % M/T= N° de mujeres sobre el total de efectivos (Escala).
- % M/M FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres de las FAS.
- % M/M ET= N° de mujeres sobre el total de mujeres del Ejército de Tierra.
- % M/M A= N° de mujeres sobre el total de mujeres de la Armada.
- % M/M EA= N° de mujeres sobre el total de mujeres del Ejército del Aire.
- % M/M CC= N° de mujeres sobre el total de mujeres de los Cuerpos Comunes.

Indicadores de desvinculación (subapartado 1.5)

- Indicadores de desvinculación del número de efectivos que pierden la condición de militar, de fallecidos y de los que pasan a la situación de retiro. Desglose por sexo, Escala y contingencia. (subapartado 1.5.1).

Con el objeto de:

Conocer junto a otras variables el número de mujeres que causan baja en las Fuerzas Armadas para analizar la tasa de retención y rotación.

Para los siguientes criterios:

- Sexo.
- Escala.
- Contingencia de fallecimiento.
- Tipo de compromiso en el caso de la Tropa y marinería.

Tipos de porcentajes presentados:

- % H/T= N° de hombres sobre el total de efectivos (motivo baja...).
- % M/T= N° de mujeres sobre el total de efectivos (motivo baja...).
- % H/H FAS= N° de hombres sobre el total de hombres de las FAS.
- % M/M FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres de las FAS.
- % H/T H EJÉRC= N° de hombres sobre el total de hombres por Ejércitos.
- % M/ T M EJÉRC = N° de mujeres sobre el total de mujeres por Ejércitos.
- % H/H OF FAS= N° de hombres sobre el total de hombres oficiales de las FAS.
- % M/M OF FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres oficiales de las FAS.
- % H/H SUBOF FAS= N° de hombres sobre el total de hombres suboficiales de las FAS.
- % M/M SUBOF FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres suboficiales de las FAS.
- % H/H MPTM= N° de hombres sobre el total de hombres MPTM.
- % M/M MPTM= N° de mujeres sobre el total de mujeres MPTM.

- Indicadores de desvinculación de los fallecidos. (subapartado 1.5.2).

Con el objeto de:

Conocer el desglose por sexos de los miembros de las Fuerzas Armadas que fallecen.

Para los siguientes criterios:

- Ejércitos.
- Escala.

Tipos de porcentajes presentados:

- % H/T= N° de hombres sobre el total de efectivos (Ejército, Escala...).
- % M/T= N° de mujeres sobre el total de efectivos (Ejército, Escala...).
- % H/T H EJÉRC= N° de hombres sobre el total de hombres por Ejércitos.
- % M/ T M EJÉRC = N° de mujeres sobre el total de mujeres por Ejércitos.

- Indicadores de desvinculación del número de miembros de las Fuerzas Armadas que pasan a situación de servicios en la Administración Civil. (subapartado 1.5.3).

Con el objeto de:

- Conocer el desglose por sexos de los miembros de las Fuerzas Armadas que participan en procesos selectivos convocados por la Administración Civil.
- Conocer desglosado por sexo, la información sobre los miembros de la escala de tropa y marinería que causan baja en las Fuerzas Armadas por superar el proceso selectivo como funcionario por personal laboral del Ministerio de Defensa. Permite analizar las tasas de retención y rotación.

Tipos de porcentajes presentados:

- % H/T= N° de hombres sobre el total de efectivos (situación...).
- % M/T= N° de mujeres sobre el total de efectivos (situación...).
- % H/H FAS= N° de hombres sobre el total de hombres de las FAS.
- % M/M FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres de las FAS.

- Indicadores de desvinculación del número de hombres y mujeres registrados en SAPROMIL, desglosado por Ejército, Escala y Empleo (subapartado 1.5.4).

Con el objeto de:

Conocer el número de mujeres que se plantean entre sus opciones profesionales la desvinculación con las Fuerzas Armadas.

Para los siguientes criterios:

- Ejército.
- Escala.

Tipos de porcentajes presentados:

- % H/T= N° de hombres sobre el total de efectivos (Ejército, Escala...).
- % M/T= N° de mujeres sobre el total de efectivos (Ejército, Escala...).
- % H/T H EJÉRC= N° de hombres sobre el total de hombres por Ejércitos.
- % M/ T M EJÉRC = N° de mujeres sobre el total de mujeres por Ejércitos.

Indicadores de maternidad (subapartado 1.6)

- Indicadores de variable sociológica de la mujer según la edad de la maternidad en las Fuerzas Armadas. (subapartado 1.6.1).

Con el objeto de:

- Medir influencia de la maternidad en la progresión de la carrera.

Para los siguientes criterios:

- Ejército.
- Cuerpo.
- Escala.

Tipos de porcentajes presentados:

- % M/M FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres de las FAS.
- % 18-25/T = N° de mujeres en ese rango sobre el total de mujeres que dan a luz en el año.
- % 26-35/T = N° de mujeres en ese rango sobre el total de mujeres que dan a luz en el año.
- % 36-45/T = N° de mujeres en ese rango sobre el total de mujeres que dan a luz en el año.
- % T/M CUERPO = N° de mujeres que dan a luz en el rango de edad sobre el total de mujeres en el Cuerpo

Indicadores de formación (subapartado 1.7)

- Indicadores de formación según el tipo de curso que realizan los efectivos de la FAS. (subapartado 1.7.1 y 1.7.2.).

Con el objeto de:

- Medir la diferencia existente entre hombres y mujeres a la hora de realizar cursos.

Para los siguientes criterios:

- Tipo de curso.
- Empleos.

Tipos de porcentajes presentados:

- % M/T= N° de mujeres sobre el total de efectivos (empleo...).

- Indicadores de formación según los temas relacionados con cuestiones de género. (subapartado 1.7.3).

Con el objeto de:

- Medir las diferencias existentes por Ejércitos en cuanto al número de asistentes.

Para los siguientes criterios:

- Ejércitos.
- Temas.

Indicadores de conciliación (apartado 2)

Indicadores de conciliación de la vida personal y profesional (apartado 2.2).

- Indicadores de conciliación por temas relacionados con permisos, licencias y reducciones de jornada (subapartado 2.1.1)

Con el objeto de:

- Conocer desagregados por sexo la incidencia de las medidas de conciliación.

Tipos de porcentajes presentados:

- % H/H FAS= N° de hombres sobre el total de hombres de las FAS.

% M/M FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres de las FAS.

- Indicadores de conciliación para mujeres víctimas de violencia de género (subapartado 2.1.2)

Con el objeto de:

- Conocer el número de mujeres que sufren violencia de género.

Tipos de porcentajes presentados:

% M VICTIMA VG EN LOS EJÉRCITOS= N° de mujeres sobre el total de mujeres por ejércitos

% M/M FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres de las FAS.

- Indicadores de conciliación con asignación temporal por conciliación (subapartado 2.3.1).

Con el objeto de:

- Conocer el número de mujeres que necesitan medidas de conciliación.

Para los siguientes criterios:

- Ejércitos.
- Escalas.

Tipos de porcentajes presentados:

% H/T= N° de hombres sobre el total de efectivos (Escala...).

% M/T= N° de mujeres sobre el total de efectivos (Escala...).

% H/H ESC FAS= N° de hombres sobre el total de hombres de las FAS según Escala.

% M/M ESC FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres de las FAS según Escala.

- Indicadores de conciliación de las mujeres con comisión de servicio por gestación y periodo de lactancia y del personal de las FAS con permiso de maternidad/paternidad (subapartado 2.1.4)

Con el objeto de:

- Conocer el número de mujeres que disfrutaron de comisión de servicio por gestación y período de lactancia.
- Conocer las diferencias existentes entre hombres y mujeres a la hora en los permisos de maternidad y paternidad.

Observaciones:

- En el permiso de maternidad se contabilizan a las mujeres que han disfrutado de permiso de maternidad y a los hombres que según la normativa también pueden disfrutar de permiso de maternidad cuando la mujer le ceda parte del permiso. Se trata de parejas del mismo sexo (mujeres): una de ellas disfruta del permiso de maternidad, mientras que la otra lo hace con el de paternidad.
- En el permiso de paternidad se contabilizan a los hombres que disfrutaron de este permiso, y a aquellas mujeres en las que parejas del mismo sexo (mujeres), una de ellas disfruta del permiso de paternidad, mientras que la otra disfruta del permiso de maternidad.

Tipos de porcentajes presentados:

% H/H FAS= N° de hombres sobre el total de hombres de las FAS.

% M/M FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres de las FAS.

CATEGORÍAS Y EMPLEOS MILITARES

Los militares se agrupan en las categorías siguientes: oficiales generales, oficiales, suboficiales y tropa y marinería.

Dentro de cada categoría, los empleos militares con indicación de sus denominaciones básicas son los siguientes:

- a) Oficiales generales:
 - Capitán general.
 - General de Ejército, almirante general o general del aire.
 - Teniente general o almirante.
 - General de división o vicealmirante.
 - General de brigada o contralmirante.

- b) Oficiales:
 - Coronel o capitán de navío.
 - Teniente coronel o capitán de fragata.
 - Comandante o capitán de corbeta.
 - Capitán o teniente de navío.
 - Teniente o alférez de navío.
 - Alférez o alférez de fragata.

- c) Suboficiales:
 - Suboficial mayor.
 - Subteniente.
 - Brigada.
 - Sargento primero.
 - Sargento.

- d) Tropa y marinería (a efectos de esta estadística no se contabilizan):
 - Cabo mayor.
 - Cabo primero.
 - Cabo.
 - Soldado o marinero.

CUERPOS MILITARES

1. Los Cuerpos específicos del Ejército de Tierra son los siguientes:
 - Cuerpo General del Ejército de Tierra.
 - Cuerpo de Intendencia del Ejército de Tierra.
 - Cuerpo de Ingenieros Politécnicos del Ejército de Tierra.

2. Los Cuerpos específicos de la Armada son los siguientes:
 - Cuerpo General de la Armada.

Cuerpo de Infantería de Marina.
 Cuerpo de Intendencia de la Armada.
 Cuerpo de Ingenieros de la Armada.

3. Los Cuerpos específicos del Ejército del Aire son los siguientes:
 Cuerpo General del Ejército del Aire.
 Cuerpo de Intendencia del Ejército del Aire.
 Cuerpo de Ingenieros del Ejército del Aire.
4. Los Cuerpos Comunes de las Fuerzas Armadas son los siguientes:
 Cuerpo Jurídico Militar.
 Cuerpo Militar de Intervención.
 Cuerpo Militar de Sanidad.
 Cuerpo de Músicas Militares.

OBTENCIÓN DE LOS DATOS

Los datos son proporcionados por diversos organismos en función del tipo de indicador. La principal fuente de obtención de datos ha sido a través de la base de datos del registro de personal (SIPERDEF).

Desde la Dirección General de Reclutamiento y Enseñanza Militar (DIGEREM) se han obtenidos datos especialmente en los indicadores de ingresos por las diferentes convocatorias y en indicadores de desvinculación, en los que también ha intervenido la Subdirección General de Personal Civil. Desde el Estado Mayor de la Defensa se han obtenido datos relativos a participantes en operaciones internacionales de paz.

A continuación se indican en la siguiente tabla las fuentes de obtención de los datos de cada uno de los indicadores.

INDICADORES	FUENTE
INGRESO	DIGEREM/DIGENPER (SIPERDEF)
CARRERA	DIGENPER (SIPERDEF)/EMAD
DESTINOS	DIGENPER (SIPERDEF)
RETRIBUCIONES	DIGENECO (MONPER)/DIGENPER (SIPERDEF)
DESVICULACIÓN	DIGENPER (SIPERDEF)/DIGEREM
SITUACIÓN PERSONAL	DIGENPER (SIPERDEF)
FORMACIÓN	CESEDEN/EJÉRCITOS/DIGEREM
CONCILIACIÓN	DIGENPER (SIPERDEF)

TABLAS ESTADÍSTICAS

1. INDICADORES DE IGUALDAD

1. Indicadores de igualdad.

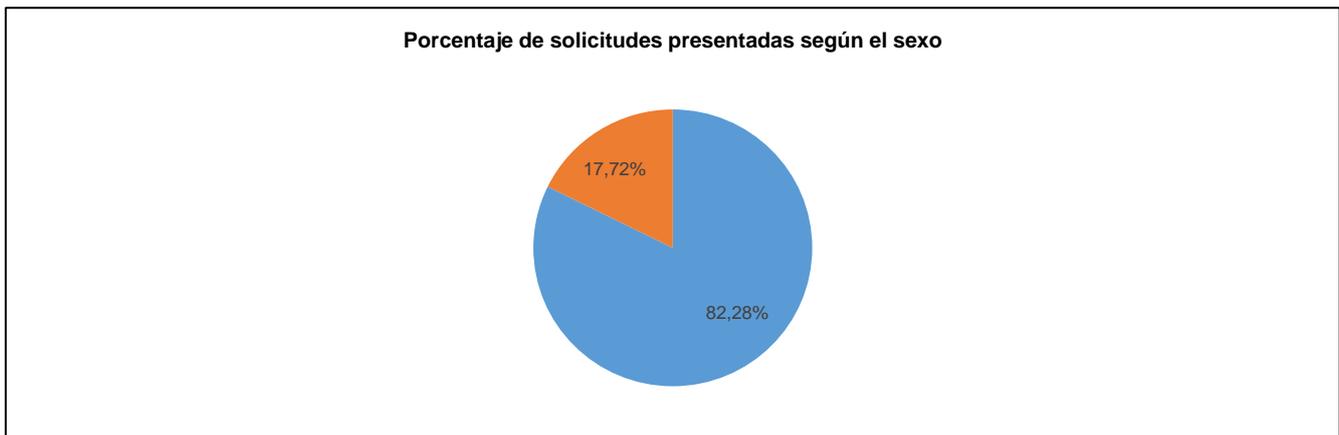
1.1 Ingreso en las FAS.

1.1.1 Procesos selectivos para el ingreso como militares de tropa y marinería.

1.1.1.1 Distribución por ciclo de selección.

Tabla 1 de 2

CICLOS	PLAZAS	SOLICITUDES			% DE MUJERES SOLICITANTES
		T	H	M	
TOTAL	6.500	37.757	31.068	6.689	17,72
1er Ciclo	3.340	18.289	15.124	3.165	17,31
2º Ciclo	3.160	19.468	15.944	3.524	18,10



1.1.1 Procesos selectivos para el ingreso como militares de tropa y marinería.

1.1.1.1 Distribución por ciclo de selección

Tabla 2 de 2

CICLOS	EXCLUIDOS	ADMITIDOS	RATIO POR PLAZA
	Total	Total	
TOTAL	5.883	31.874	4,90
1er Ciclo	2.895	15.394	4,61
2º Ciclo	2.988	16.480	5,22

Ratio por plaza= Admitidos/Plazas



1.1.1 Procesos selectivos para el ingreso como militares de tropa y marinería.

1.1.1.2 Resumen de las bajas producidas en la fase 2 del proceso selectivo.

CICLOS	LIMITACIÓN FASE 2	TOTAL BAJAS	BAJAS FASE 2				QUEDAN
			NO PRESENTADOS*	PRUEBAS FÍSICAS			
			T	No aptos	Sin nivel adecuado	T	
TOTAL	19.881	9.236	6.083	1.504	1649	3.153	10.434
1er Ciclo	10.116	4.736	3.156	744	836	1.580	5.380
2º Ciclo	9.765	4.500	2.927	760	813	1.573	5.054

Fase 2: Prueba de personalidad, reconocimiento médico y aptitud física.

*No presentados concurso, pruebas de personalidad y reconocimiento médico.

1.1.1 Procesos selectivos para el ingreso como militares de tropa y marinería.

1.1.1.3 Pruebas físicas.

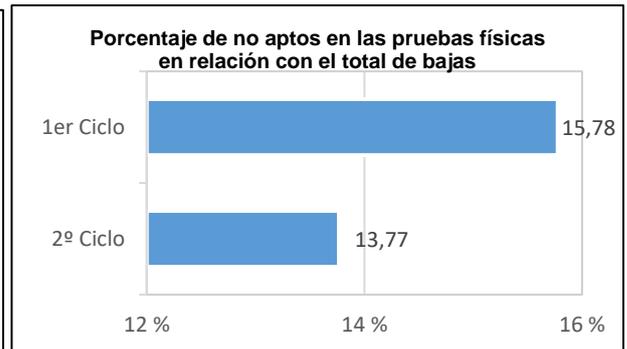
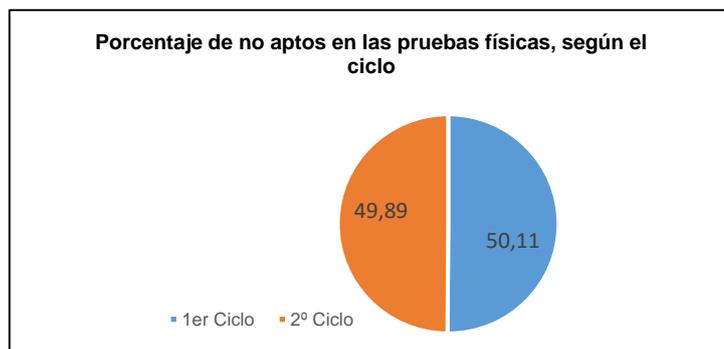
Tabla 1 de 2

CICLOS	BAJAS EN TOTAL DE PRUEBAS	PRESENTADOS A PRUEBAS FÍSICAS	TOTAL NO APTOS	NO APTOS		% DE NO APTOS EN LAS PRUEBAS FÍSICAS	% DE NO APTOS EN LAS PRUEBAS FÍSICAS SOBRE EL TOTAL BAJAS	% DE NO APTOS EN LAS PRUEBAS FÍSICAS SEGÚN EL CICLO
				NO APTOS EN PRUEBAS FÍSICAS	SIN NIVEL ADECUADO			
TOTAL	21.440	13.798	3.153	1.504	1.649	22,85	14,71	100,00
1er Ciclo	10.014	6.960	1.580	744	836	22,70	15,78	50,11
2º Ciclo	11.426	6.838	1.573	760	813	23,00	13,77	49,89

% NO APTOS EN PR. FIS. SOBRE EL TOTAL DE BAJAS = N° total no aptos en pruebas físicas sobre el total de bajas en todas las pruebas.

% NO APTOS EN PR. FIS = N° total no aptos en pruebas físicas sobre los presentados a pruebas físicas.

% NO APTOS EN PR. FIS. SEGÚN EL CICLO= N° total aptos en pruebas físicas en cada ciclo sobre el total de no aptos en las pruebas físicas.



1.1.1 Procesos selectivos para el ingreso como militares de tropa y marinería.

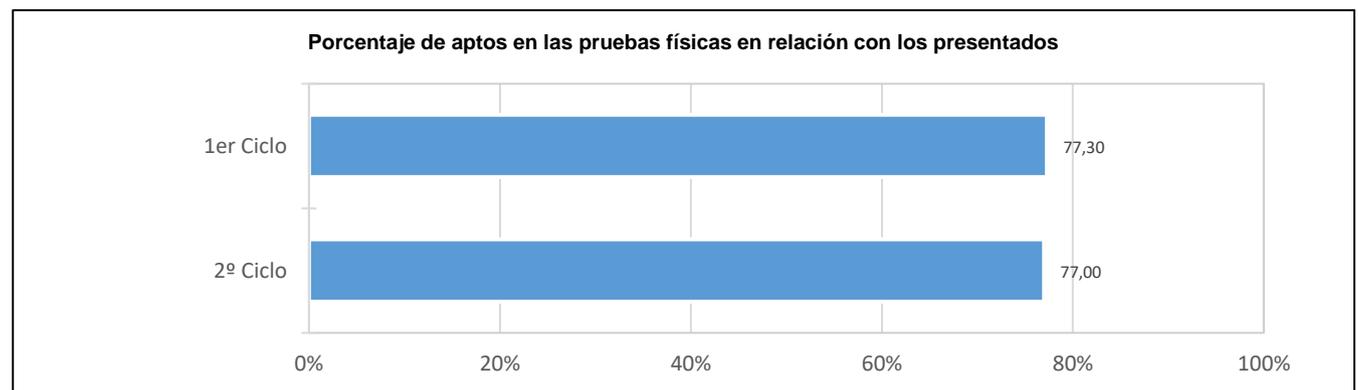
1.1.1.3 Pruebas físicas.

Tabla 2 de 2

CICLOS	APTOS	% DE APTOS EN LAS PRUEBAS FÍSICAS	% DE APTOS EN LAS PRUEBAS FÍSICAS SEGÚN EL CICLO
TOTAL	10.645	77,15	100,00
1er Ciclo	5.380	77,30	50,54
2º Ciclo	5.265	77,00	49,46

% APTOS EN PR. FIS = N° total aptos en pruebas físicas sobre los presentados a pruebas físicas.

% APTOS EN PR. FIS. SEGÚN EL CICLO= N° total aptos en pruebas físicas en cada ciclo sobre el total de aptos en las pruebas físicas.



1.1.1 Procesos selectivos para el ingreso como militares de tropa y marinería.

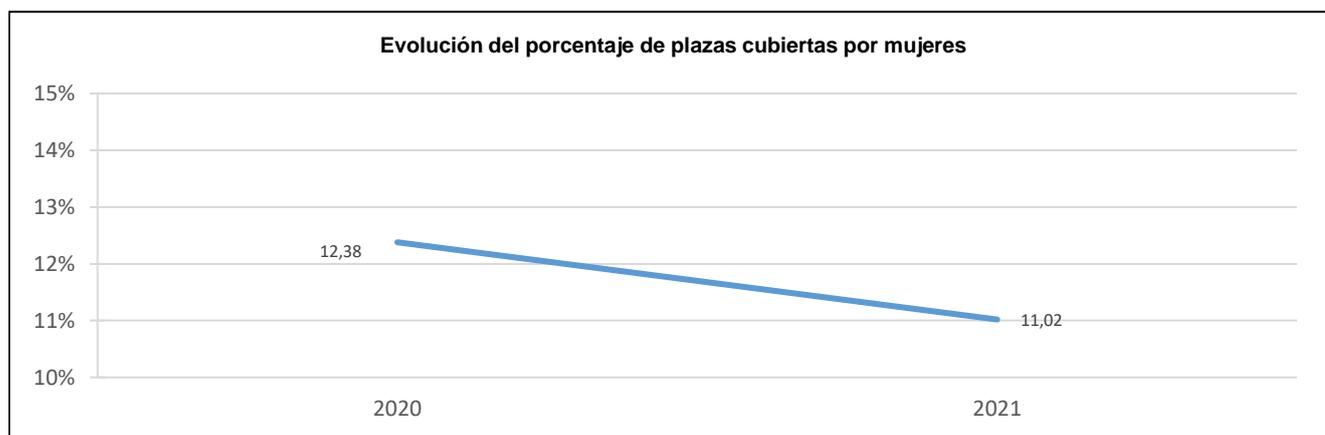
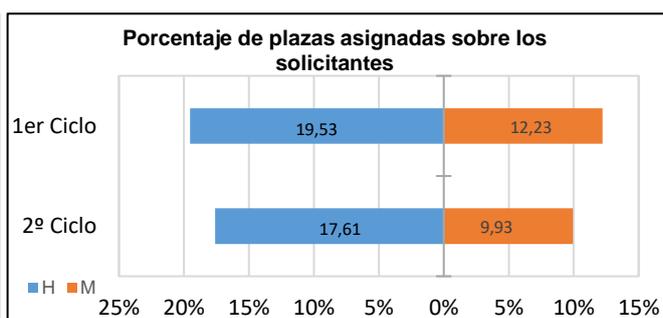
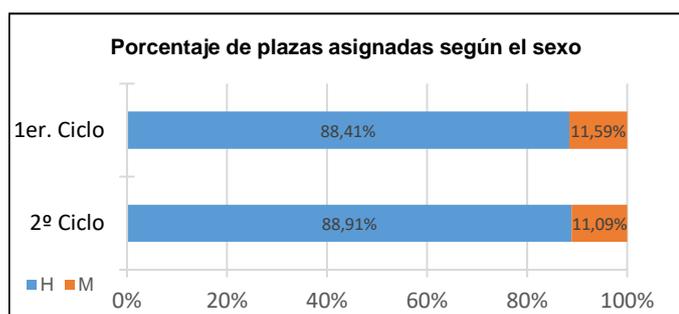
1.1.1.4 Plazas asignadas en los ciclos selectivos y plazas cubiertas.

CICLOS	PLAZAS CONVOCADAS	PLAZAS ASIGNADAS			% PLAZAS CUBIERTAS	% DE PLAZAS ASIGNADAS		% DE PLAZAS ASIGNADAS A H/ H SOLICITANTES	% DE PLAZAS ASIGNADAS A M/ M SOLICITANTES
		T	H	M		%H/ T	%M/ T		
TOTAL	6.500	6.497	5.760	737	99,95	88,66	11,34	18,54	11,02
1er Ciclo	3.340	3.340	2.953	387	100,00	88,41	11,59	19,53	12,23
2º Ciclo	3.160	3.157	2.807	350	99,91	88,91	11,09	17,61	9,93

% PLAZAS CUBIERTAS = N° de efectivos con plaza asignada/Plazas convocadas

%H;M/T = N° de hombres;mujeres con plaza asignada sobre el total de plazas asignadas

% DE PLAZAS ASIGNADAS A H;M/H;M SOLICITANTES = N° de hombres;mujeres con plaza asignada sobre el total de H;M solicitantes



1.1.1 Procesos selectivos para el ingreso como militares de tropa y marinería.

1.1.1.5 Firman el compromiso.

CICLOS	FIRMAN COMPROMISO			NO FIRMAN		% H QUE FIRMAN/ PLAZA ASIGNADA	% M QUE FIRMAN/ PLAZA ASIGNADA
	T	H	M	%H/ T	%M/ T		
TOTAL	6.052	5.362	690	89	11	93,09	93,62
1er Ciclo	3.136	2.770	366	183	21	93,80	94,57
2º Ciclo	2.916	2.592	324	215	26	92,34	92,57

1.1.2 Procesos selectivos para el ingreso en plazas de cuadros de mando.

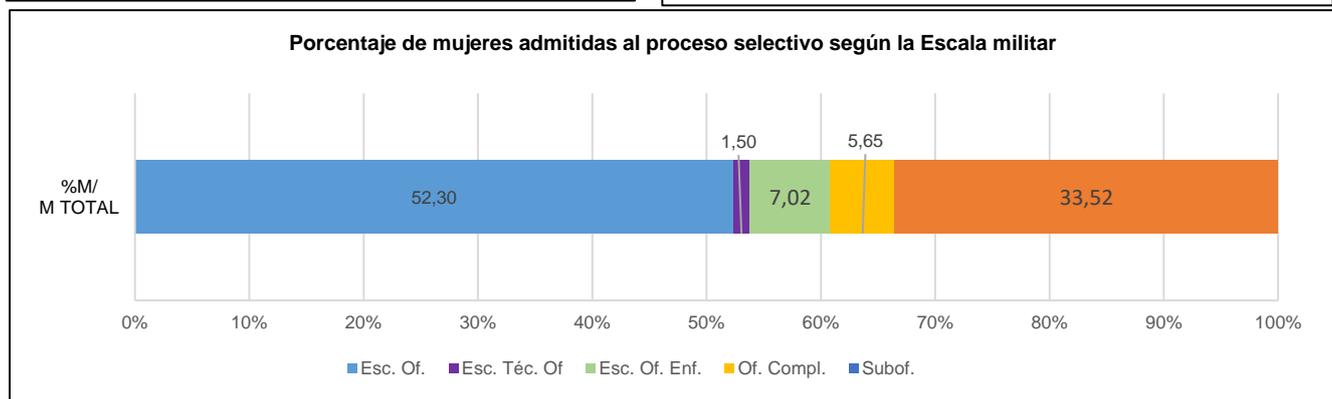
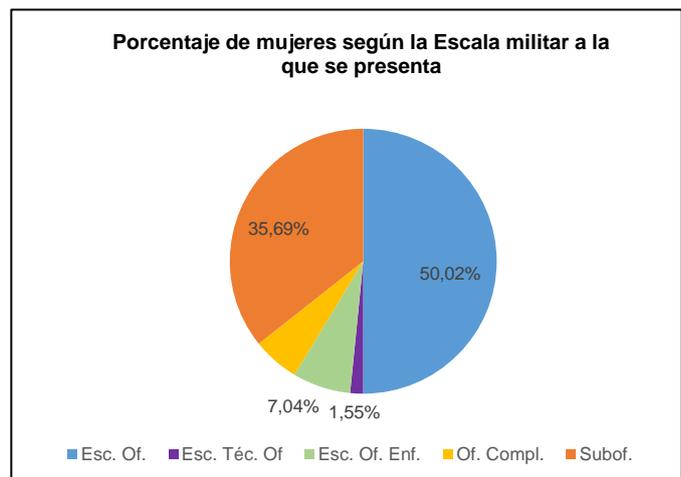
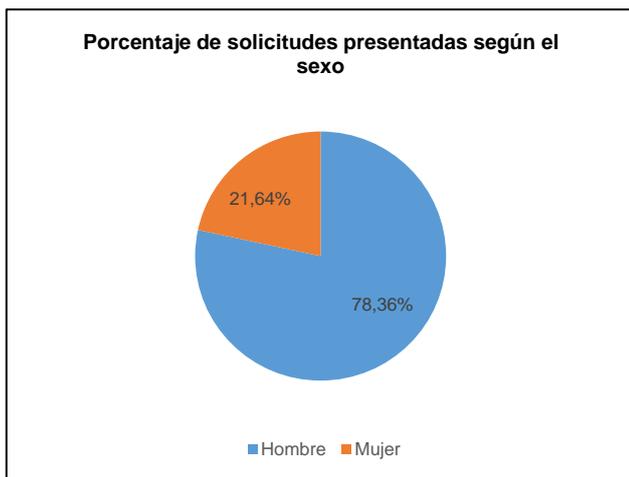
1.1.2.1 Resumen de las solicitudes y admitidos a los procesos selectivos por Escalas.

ESCALA	SOLICITUDES					EXCLUIDOS					ADMITIDOS AL PROCESO SELECTIVO					PLAZAS	RATIO POR PLAZA
	T	H	M	%M/T	%M/M TOTAL	T	H	M	%M/T	%M/M TOTAL	T	H	M	%M/T	%M/M TOTAL		
TOTAL	11.032	8.645	2.387	21,64	100,00	909	715	194	21,34	100,00	10.123	7.930	2.193	21,66	100,00	2.013	5,03
Esc. Of.	4.175	2.981	1.194	28,60	50,02	186	139	47	25,27	24,23	3.989	2.842	1.147	28,75	52,30	781	5,11
Esc. Téc. Of.	203	166	37	18,23	1,55	20	16	4	20,00	2,06	183	150	33	18,03	1,50	31	5,90
Esc. Of. Enf.	264	96	168	63,64	7,04	19	5	14	73,68	7,22	245	91	154	62,86	7,02	45	5,44
Of. Compl.	627	491	136	21,69	5,70	59	47	12	20,34	6,19	568	444	124	21,83	5,65	35	16,23
Subof.	5.763	4.911	852	14,78	35,69	625	508	117	18,72	60,31	5.138	4.403	735	14,31	33,52	1.121	4,58

%M/T= Número de mujeres solicitantes-excluidas-admitidas sobre el total de solicitantes-excluidos-admitidos a la escala

%M/M TOTAL= Número de mujeres solicitantes-excluidas-admitidas sobre el total de mujeres solicitantes-excluidos-admitidos

Ratio por plaza = Admitidos/Plazas



INDICADORES DE IGUALDAD

Ingreso en las FAS

1.1.2 Procesos selectivos para el ingreso en plazas de cuadros de mando.

1.1.2.2 Solicitudes y admitidos a los procesos selectivos, distribuidos por Escala, Cuerpo y forma de ingreso.

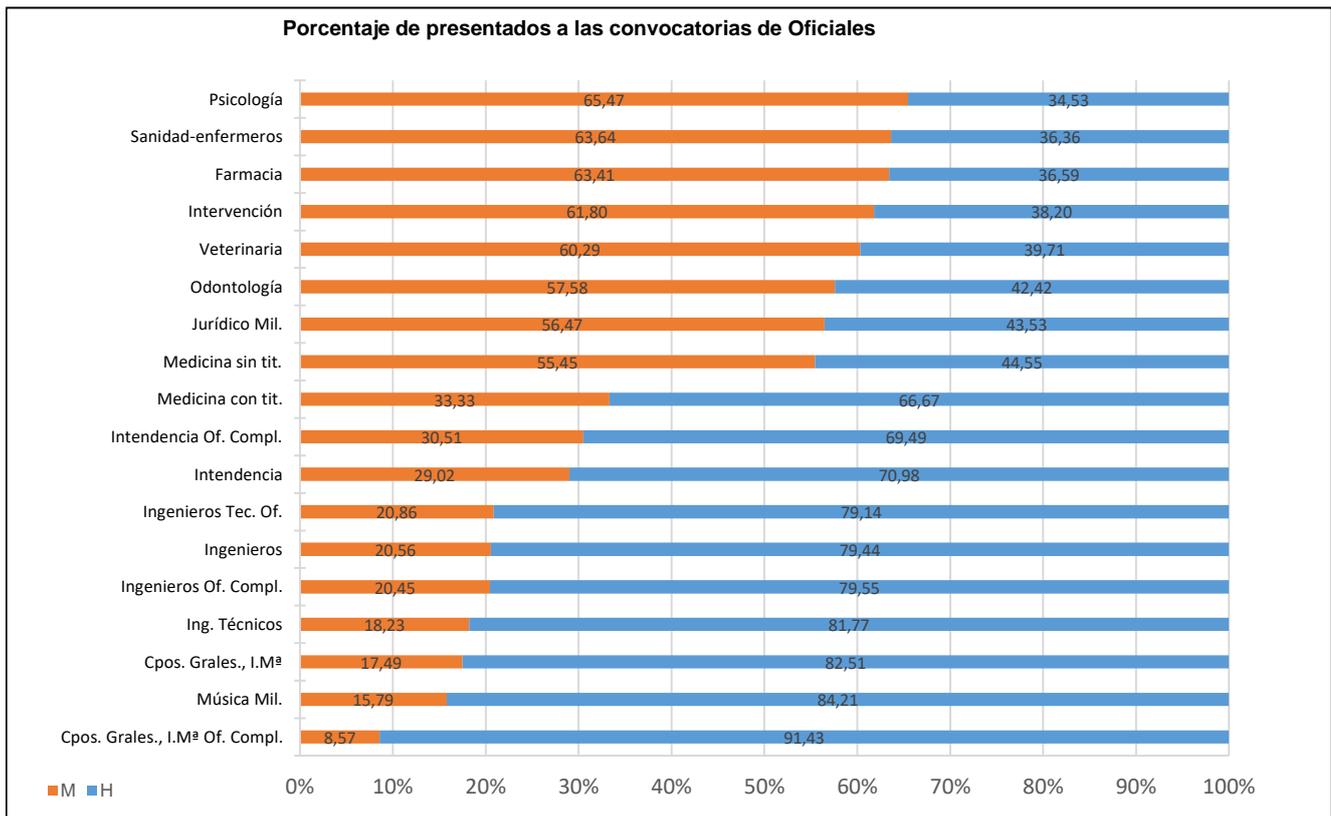
ESCALA Y CUERPO	FORMA DE INGRESO	SOLICITUDES				EXCLUIDOS				ADMITIDOS AL PROCESO SELECTIVO				PLAZAS	RATIO
		T	H	M	%M/T	T	H	M	%M/T	T	H	M	%M/T		
TOTAL		11.032	8.645	2.387	21,64	909	715	194	21,34	10.123	7.930	2.193	21,66	2.013	5,03
ESC. OFICIALES		4.175	2.981	1.194	28,60	186	139	47	25,27	3.989	2.842	1.147	28,75	781	5,11
Cpos. Grales., I.M ^a		2.642	2.180	462	17,49	96	80	16	16,67	2.546	2.100	446	17,52	554	4,60
	I.D.	2.113	1.716	397	18,79	73	59	14	19,18	2.040	1.657	383	18,77	452	4,51
	PROM.	529	464	65	12,29	23	21	2	8,70	506	443	63	12,45	102	4,96
Intendencia		317	225	92	29,02	18	13	5	27,78	299	212	87	29,10	44	6,80
	I.D.	236	164	72	30,51	13	9	4	30,77	223	155	68	30,49	25	8,92
	PROM.	81	61	20	24,69	5	4	1	20,00	76	57	19	25,00	19	4,00
Ingenieros		107	85	22	20,56	19	16	3	15,79	88	69	19	21,59	25	3,52
	I.D.	88	70	18	20,45	16	13	3	18,75	72	57	15	20,83	10	7,20
	PROM.	19	15	4	21,05	3	3	-	-	16	12	4	25,00	15	1,07
CUERPOS COMUNES:															
Jurídico Mil.		170	74	96	56,47	3	3	-	0,00	167	71	96	57,49	13	12,85
	I.D.	162	68	94	58,02	3	3	-	-	159	65	94	59,12	10	15,90
	PROM.	8	6	2	25,00	0	-	-	-	8	6	2	25,00	3	2,67
Intervención		89	34	55	61,80	1	-	1	100,00	88	34	54	61,36	13	6,77
	I.D.	80	31	49	61,25	1	-	1	100,00	79	31	48	60,76	10	7,90
	PROM.	9	3	6	66,67	0	-	-	-	9	3	6	66,67	3	3,00
Medicina sin tit.		413	184	229	55,45	30	17	13	43,33	383	167	216	56,40	30	12,77
	I.D.	356	138	218	61,24	23	13	10	43,48	333	125	208	62,46	25	13,32
	PROM.	57	46	11	19,30	7	4	3	42,86	50	42	8	16,00	5	10,00
Medicina con tit.		96	64	32	33,33	6	5	1	16,67	90	59	31	34,44	76	1,18
	I.D.	94	62	32	34,04	6	5	1	16,67	88	57	31	35,23	74	1,19
	PROM.	2	2	-	-	0	-	-	-	2	2	-	-	2	1,00
Farmacia		82	30	52	63,41	0	-	-	0,00	82	30	52	63,41	10	8,20
	I.D.	76	29	47	61,84	0	-	-	-	76	29	47	61,84	7	10,86
	PROM.	6	1	5	83,33	0	-	-	-	6	1	5	83,33	3	2,00
Veterinaria		68	27	41	60,29	1	1	-	0,00	67	26	41	61,19	5	13,40
	I.D.	55	22	33	60,00	1	1	-	-	54	21	33	61,11	2	27,00
	PROM.	13	5	8	61,54	0	-	-	-	13	5	8	61,54	3	4,33
Odontología		33	14	19	57,58	1	-	1	100,00	32	14	18	56,25	2	16,00
	I.D.	33	14	19	57,58	1	-	1	100,00	32	14	18	56,25	2	16,00
	PROM.	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	-	-
Psicología		139	48	91	65,47	8	2	6	75,00	131	46	85	64,89	5	26,20
	I.D.	121	41	80	66,12	8	2	6	75,00	113	39	74	65,49	2	56,50
	PROM.	18	7	11	61,11	0	-	-	-	18	7	11	61,11	3	6,00
Música Mil.		19	16	3	15,79	3	2	1	33,33	16	14	2	12,50	4	4,00
	I.D.	19	16	3	15,79	3	2	1	33,33	16	14	2	12,50	2	8,00
	PROM.	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	2	-
ESC. TÉC. OF. ING.		203	166	37	18,23	20	16	4	20,00	183	150	33	18,03	31	5,90
	I.D.	163	129	34	20,86	15	11	4	26,67	148	118	30	20,27	16	9,25
	PROM.	40	37	3	7,50	5	5	-	-	35	32	3	8,57	15	2,33
ESC. DE OF. ENFERMEROS		264	96	168	63,64	19	5	14	73,68	245	91	154	62,86	45	5,44
	I.D.	246	86	160	65,04	16	4	12	75,00	230	82	148	64,35	38	6,05
	PROM.	18	10	8	44,44	3	1	2	66,67	15	9	6	40,00	7	2,14
OF. COMPLEMENTO		627	491	136	21,69	59	47	12	20,34	568	444	124	21,83	35	16,23
Cpos. Grales., I.M ^a	ID	140	128	12	8,57	15	14	1	6,67	125	114	11	8,80	13	9,62
Intendencia	ID	236	164	72	30,51	13	9	4	30,77	223	155	68	30,49	9	24,78
Ingenieros Of.	ID	88	70	18	20,45	16	13	3	18,75	72	57	15	20,83	5	14,40
Ingenieros Tec. Of.	ID	163	129	34	20,86	15	11	4	26,67	148	118	30	20,27	6	24,67
Sanidad	ID	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	2	-
SUBOFICIALES		5.763	4.911	852	14,78	625	508	117	18,72	5.138	4.403	735	14,31	1.121	4,58
Cpos. Grales., I.M ^a		5.249	4.461	788	15,01	589	479	110	18,68	4.660	3.982	678	14,55	1.091	4,27
	I.D.	1.431	1.196	235	16,42	80	56	24	30,00	1.351	1.140	211	15,62	205	6,59
	PROM.	3.818	3.265	553	14,48	509	423	86	16,90	3.309	2.842	467	14,11	886	3,73
Música Mil.		514	450	64	12,45	36	29	7	19,44	478	421	57	11,92	30	15,93
	I.D.	452	393	59	13,05	34	27	7	20,59	418	366	52	12,44	20	20,90
	PROM.	62	57	5	8,06	2	2	-	-	60	55	5	8,33	10	6,00

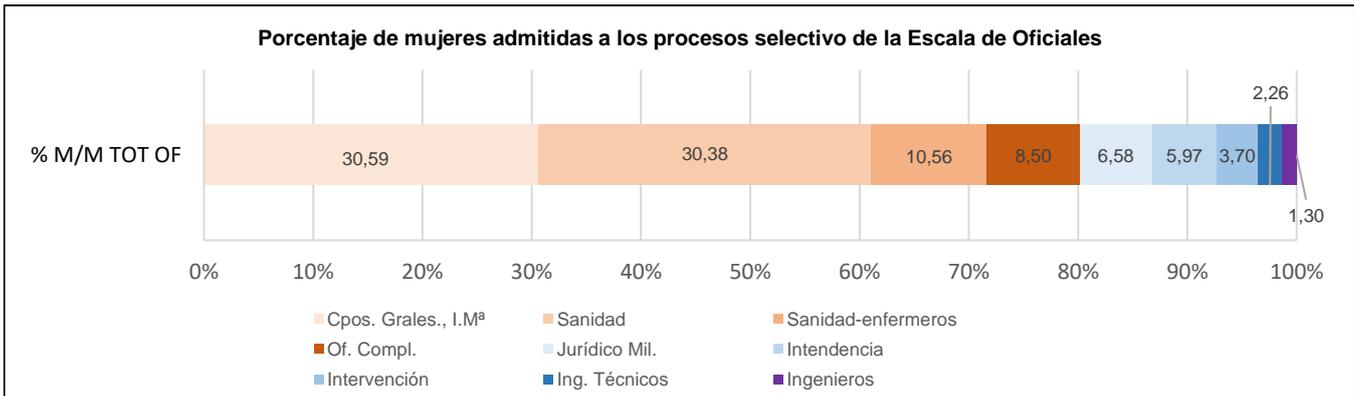
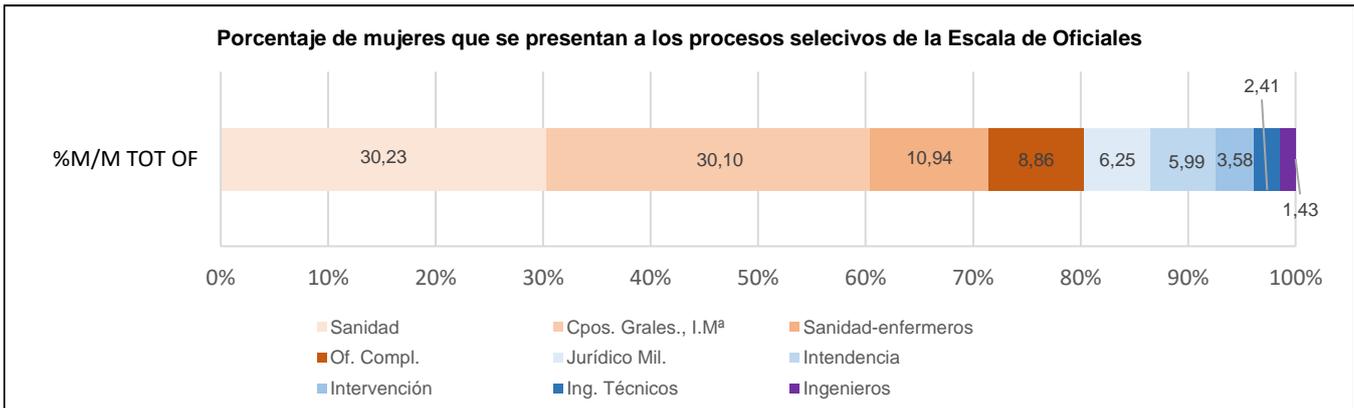
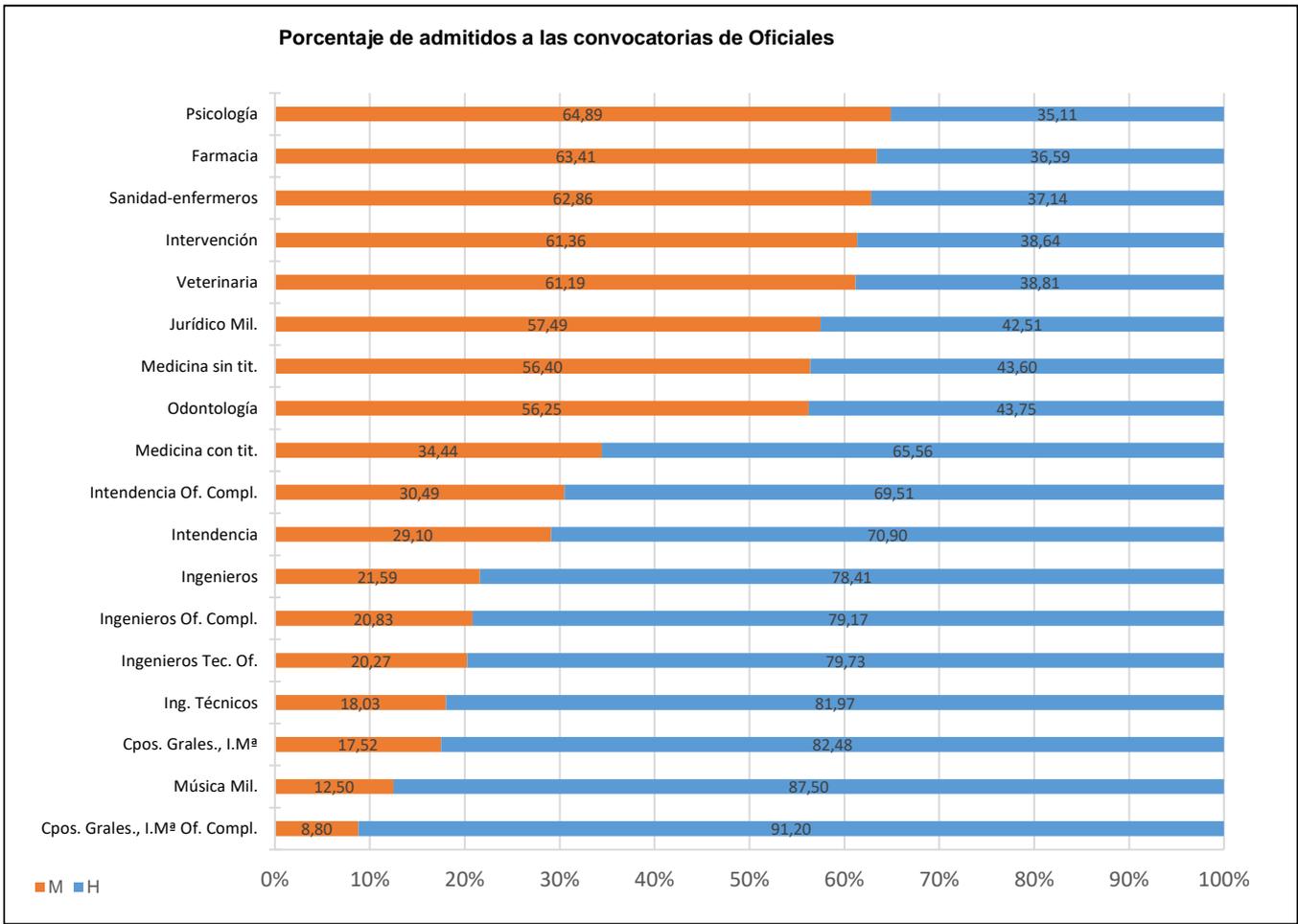
1.1.2 Procesos selectivos para el ingreso en plazas de cuadros de mando.

1.1.2.3 Solicitudes y admitidos a los procesos selectivos para la incorporación a las Escalas de Oficiales.

ESCALA	CUERPO	SOLICITUDES					EXCLUIDOS					ADMITIDOS AL PROCESO SELECTIVO				
		T	H	M	%M/T	%M/ M TOT OF	T	H	M	%M/T	%M/ M TOT OF	T	H	M	%M/T	%M/ M TOT OF
TOTAL		5.269	3.734	1.535	29,13	100,00	284	207	77	27,11	100,00	4.985	3.527	1.458	29,25	100,00
ESC. OFIC.		4.175	2.981	1.194	28,60	77,79	186	139	47	25,27	61,04	3.989	2.842	1.147	28,75	78,67
	Cpos. Grales., I.Mª	2.642	2.180	462	17,49	30,10	96	80	16	16,67	20,78	2.546	2.100	446	17,52	30,59
	Intendencia	317	225	92	29,02	5,99	18	13	5	27,78	6,49	299	212	87	29,10	5,97
	Ingenieros	107	85	22	20,56	1,43	19	16	3	15,79	3,90	88	69	19	21,59	1,30
	CUERPOS COMUNES:															
	Jurídico Mil.	170	74	96	56,47	6,25	3	3	-	0,00	0,00	167	71	96	57,49	6,58
	Intervención	89	34	55	61,80	3,58	1	-	1	100,00	1,30	88	34	54	61,36	3,70
	Medicina sin tit.	413	184	229	55,45	14,92	30	17	13	43,33	16,88	383	167	216	56,40	14,81
	Medicina con tit.	96	64	32	33,33	2,08	6	5	1	16,67	1,30	90	59	31	34,44	2,13
	Farmacia	82	30	52	63,41	3,39	0	-	-	-	-	82	30	52	63,41	3,57
	Veterinaria	68	27	41	60,29	2,67	1	1	-	-	0,00	67	26	41	61,19	2,81
	Odontología	33	14	19	57,58	1,24	1	-	1	100,00	1,30	32	14	18	56,25	1,23
	Psicología	139	48	91	65,47	5,93	8	2	6	75,00	7,79	131	46	85	64,89	5,83
	Música Mil.	19	16	3	15,79	0,20	3	2	1	33,33	1,30	16	14	2	12,50	0,14
ESC. TÉC. OF.	Ing. Técnicos	203	166	37	18,23	2,41	20	16	4	20,00	5,19	183	150	33	18,03	2,26
ESC. DE OF.	El Sanidad-enfermeros	264	96	168	63,64	10,94	19	5	14	73,68	18,18	245	91	154	62,86	10,56
OF. COMPLEMENTO		627	491	136	21,69	8,86	59	47	12	20,34	15,58	568	444	124	21,83	8,50
	Cpos. Grales., I.Mª	140	128	12	8,57	0,78	15	14	1	6,67	1,30	125	114	11	8,80	0,75
	Intendencia	236	164	72	30,51	4,69	13	9	4	30,77	5,19	223	155	68	30,49	4,66
	Ingenieros Of.	88	70	18	20,45	1,17	16	13	3	18,75	3,90	72	57	15	20,83	1,03
	Ingenieros Tec. Of.	163	129	34	20,86	2,21	15	11	4	26,67	5,19	148	118	30	20,27	2,06
	Sanidad	0	-	-	-	-	0	-	-	-	-	0	-	-	-	-

% M/M TOT OF: Número de mujeres solicitantes-excluidas-admitidas a una escala o cuerpo sobre el total de mujeres solicitantes-excluidas-admitidas a una plaza de oficial



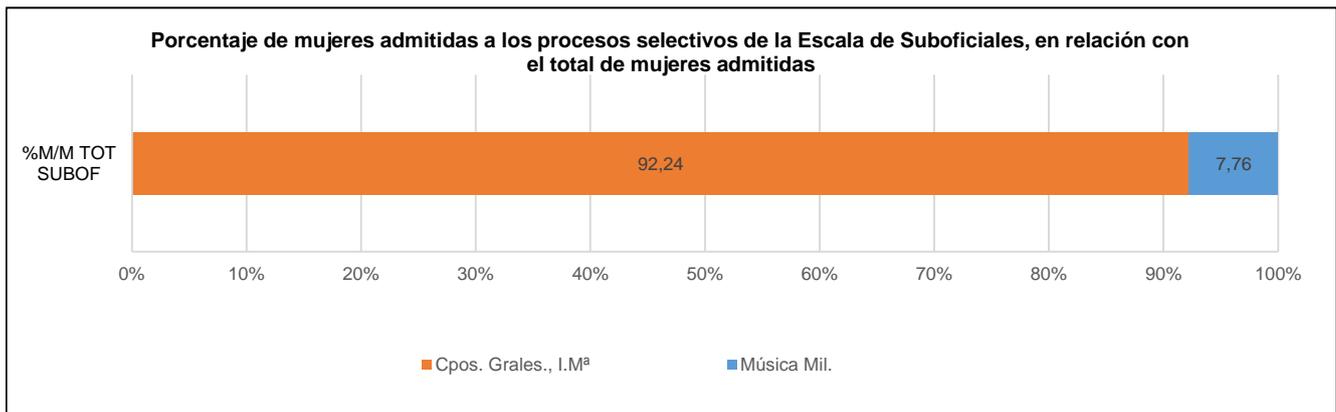
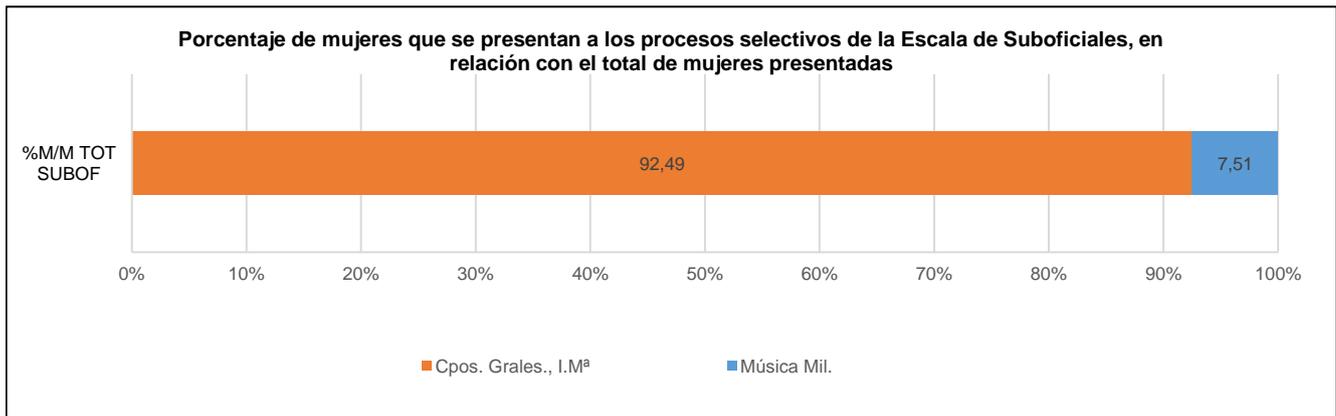
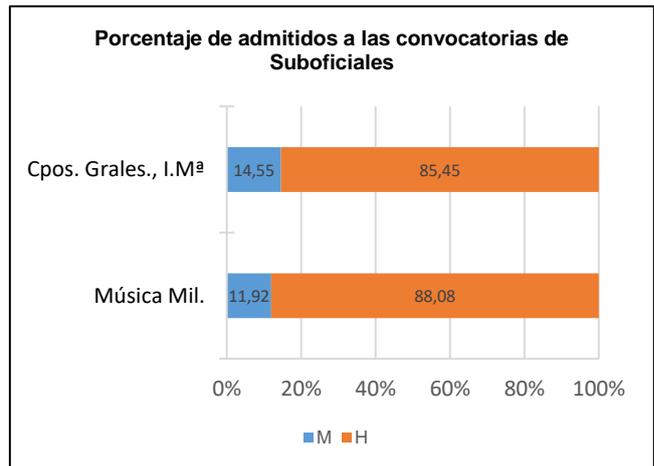
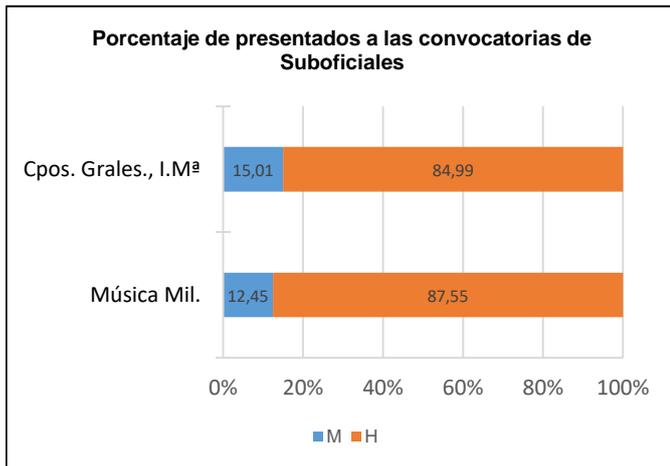


1.1.2 Procesos selectivos para el ingreso en plazas de cuadros de mando.

1.1.2.4 Solicitudes y admitidos a los procesos selectivos para la incorporación a las Escalas de Suboficiales.

ESCALA	CUERPO	SOLICITUDES					EXCLUIDOS					ADMITIDOS AL PROCESO SELECTIVO				
		T	H	M	%M/T	%M/ M TOT SUBOF	T	H	M	%M/T	%M/ M TOT SUBOF	T	H	M	%M/T	%M/ M TOT SUBOF
SUBOFICIALES		5.763	4.911	852	14,78	100,00	625	508	117	18,72	100,00	5.138	4.403	735	14,31	100,00
	Cpos. Grales., I.M ^a	5.249	4.461	788	15,01	92,49	589	479	110	18,68	94,02	4.660	3.982	678	14,55	92,24
	Música Mil.	514	450	64	12,45	7,51	36	29	7	19,44	5,98	478	421	57	11,92	7,76

% M/M TOT SUBOF: Número de mujeres solicitantes-excluidas-admitidas a una escala o cuerpo sobre el total de mujeres solicitantes-excluidas-admitidas a una plaza de suboficial



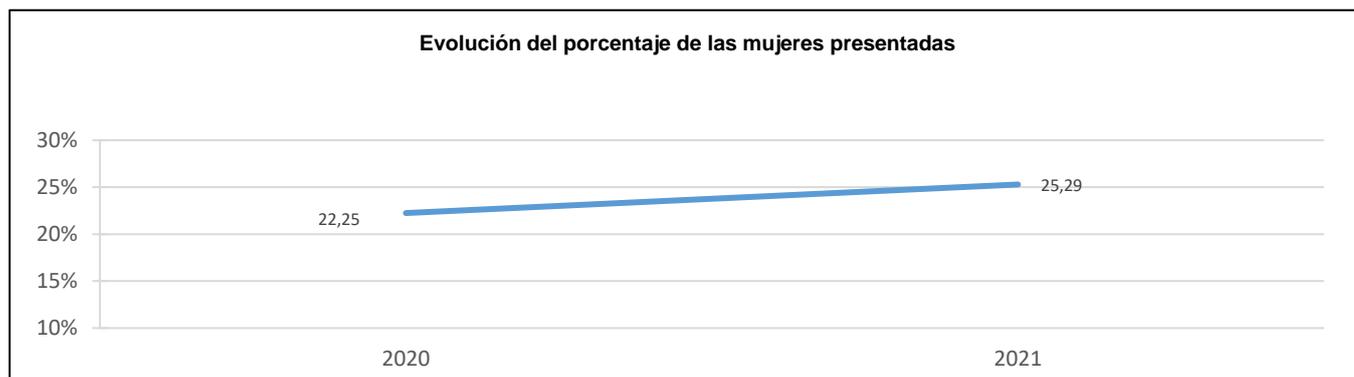
INDICADORES DE IGUALDAD

Ingreso en las FAS

1.1.2 Procesos selectivos para el ingreso en plazas de cuadros de mando.

1.1.2.5 Pruebas físicas.

ESCALA Y CUERPO	TOT.	M	%M/TOT.	PRESENTADOS			NO PRESENTADOS			EXCLUIDOS			INCIDENCIAS			CONVALIDADOS		
				T	M	%M/T	T	M	%M/T	T	M	%M/T	T	M	%M/T	T	M	%M/T
TOTAL	5.602	1.412	25,21	3.452	873	25,29	1590	449	28,24	4	4	100,00	146	32	21,92	370	48	12,97
ESC. OFICIALES	3.395	1.031	30,37	2.293	659	28,74	957	337	35,21	-	-	0,00	103	26	25,24	42	9	21,43
Cpos. Grales., I.M ^a	2.135	406	19,02	1.446	245	16,94	602	144	23,92	0	-	-	67	17	25,37	20	-	-
Intendencia	189	39	20,63	152	28	18,42	22	8	36,36	0	-	-	11	3	27,27	4	-	-
Ingenieros	93	18	19,35	71	17	23,94	17	1	5,88	0	-	-	5	-	-	0	-	-
CUERPOS COMUNES																		
Jurídicos	167	95	56,89	149	84	56,38	15	9	60,00	0	-	-	3	2	66,67	0	-	-
Intervención	89	53	59,55	69	44	63,77	16	9	56,25	0	-	-	4	-	-	0	-	-
Med. sin tit.	346	208	60,12	136	87	63,97	189	111	58,73	0	-	-	3	1	33,33	18	9	50,00
Med.con tit.	66	18	27,27	40	10	25,00	22	6	27,27	0	-	-	4	2	50,00	0	-	-
Farmacia	80	50	62,50	67	40	59,70	11	9	81,82	0	-	-	2	1	50,00	0	-	-
Veterinaria	48	39	81,25	41	34	82,93	7	5	71,43	0	-	-	0	-	-	0	-	-
Odontología	32	18	56,25	19	10	52,63	12	8	66,67	0	-	-	1	-	-	0	-	-
Psicología	130	85	65,38	93	58	62,37	35	27	77,14	0	-	-	2	-	-	0	-	-
Músicas Mil.	20	2	10,00	10	2	20,00	9	-	-	0	-	-	1	-	-	0	-	-
ESC. TÉC. OF. ING.	173	33	19,08	124	26	20,97	40	6	15,00	0	0	0,00	9	1	11,11	0	0	0,00
ESC. DE OF. ENF.	104	64	61,54	103	63	61,17	0	0	0,00	0	0	0,00	1	1	100,00	0	0	0,00
OF. COMPLEMENTO	0	-	0,00	-	-	-	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
SUBOFICIALES	1.930	284	14,72	932	125	13,41	633	112	17,69	4	4	100,00	33	4	12,12	328	39	11,89
Cpos. Grales., I.M ^a	1.425	222	15,58	612	95	15,52	465	86	18,49	1	1	100,00	19	1	5,26	328	39	11,89
Músicas Mil.	505	62	12,28	320	30	9,38	168	26	15,48	3	3	100,00	14	3	21,43	0	-	-



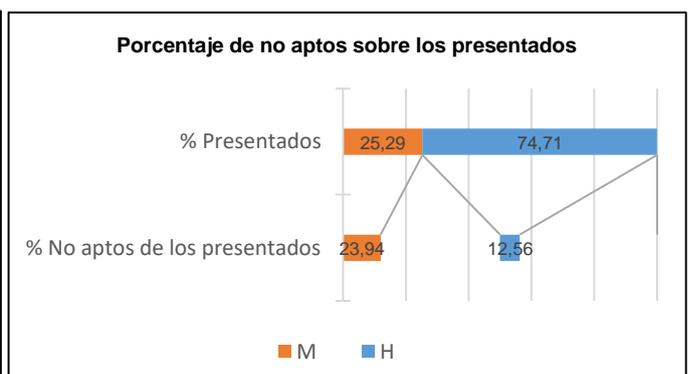
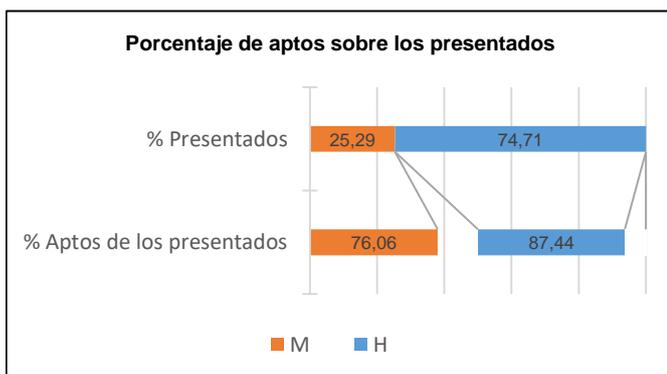
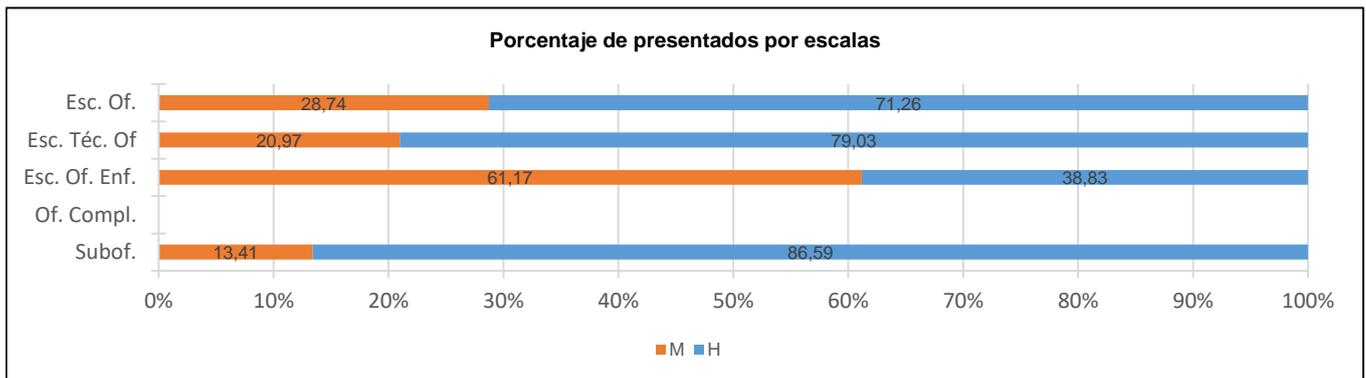
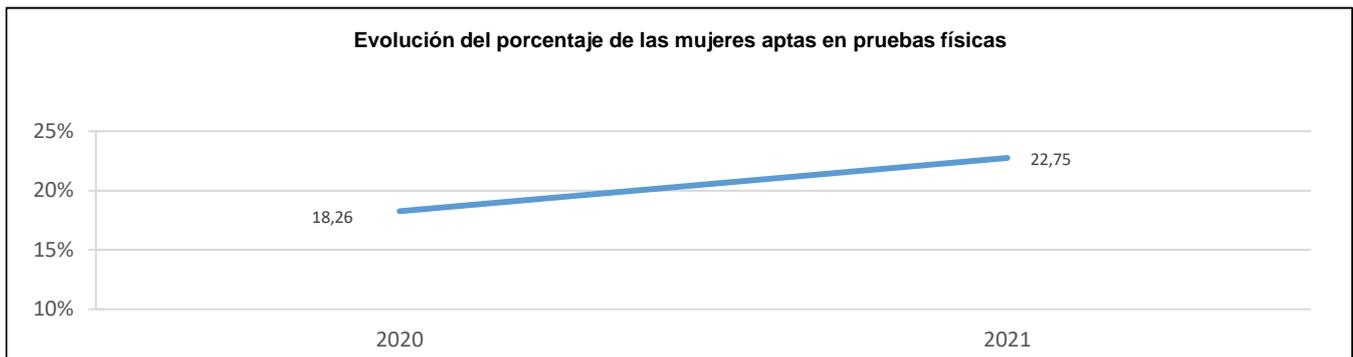
1.1.2 Procesos selectivos para el ingreso en plazas de cuadros de mando.

1.1.2.6 Presentados, aptos y no aptos a las pruebas físicas.

ESCALA Y CUERPO	PRESENTADOS					APTOS							NO APTOS						
	T	H	M	%H/T	%M/T	T	H	M	%H/T	%M/T	% H AP/H PRES	% M AP/M PRES	T	H	M	%H/T	%M/T	% H NAP/H PRES	% M NAP/M PRES
TOTAL	3.452	2.579	873	74,71	25,29	2.919	2.255	664	77,25	22,75	87,44	76,06	533	324	209	60,79	39,21	12,56	23,94
Esc. Of.	2.293	1.634	659	71,26	28,74	1.967	1.451	516	73,77	26,23	88,80	78,30	326	183	143	56,13	43,87	11,20	21,70
Esc. Téc. Of.	124	98	26	79,03	20,97	122	97	25	79,51	20,49	98,98	96,15	2	1	1	50,00	50,00	1,02	3,85
Esc. Of. Enf.	103	40	63	38,83	61,17	100	40	60	40,00	60,00	100,00	95,24	3	-	3	-	-	-	4,76
Of. Compl.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-
Subof.	932	807	125	86,59	13,41	730	667	63	91,37	8,63	82,65	50,40	202	140	62	69,31	30,69	17,35	49,60

% H-M NAP/H-M PRES: Número de hombres-mujeres no aptos sobre hombres-mujeres presentados a las distintas escalas

% H-M AP/H-M PRES: Número de hombres-mujeres aptos sobre hombres-mujeres presentados a las distintas escalas



INDICADORES DE IGUALDAD

Ingreso en las FAS

1.1.2 Procesos selectivos para el ingreso en plazas de cuadros de mando.

1.1.2.7 No aptos en las pruebas físicas, según el tipo de prueba.

ESCALA Y CUERPO	TOT.	M NAP	%M NAP/TOT NAP	CIRCUITO			50 METROS			1000 METROS			EXTENSIONES			SALTO			PISCINA		
				T	M	%M/T	T	M	%M/T	T	M	%M/T	T	M	%M/T	T	M	%M/T	T	M	%M/T
TOTAL	534	210	39,33	87	17	19,54	73	44	60,27	274	105	38,32	68	35	51,47	20	5	25,00	12	4	33,33
ESC. OFICIALES	327	144	44,04	59	14	23,73	45	26	57,78	163	70	42,94	40	27	67,50	13	4	30,77	7	3	42,86
Cpos. Grales., I.M ⁹	213	76	35,68	36	2	5,56	26	15	57,69	119	46	38,66	20	11	55,00	10	2	20,00	2	-	-
Intendencia	36	13	36,11	5	-	-	12	6	50,00	17	7	41,18	1	-	-	1	-	-	0	-	-
Ingenieros	1	1	100,00	0	-	-	0	-	-	0	-	-	1	1	100,00	0	-	-	0	-	-
CUERPOS COMUNES																					
Jurídicos	19	12	63,16	6	2	33,33	1	1	100,00	7	5	71,43	1	1	100,00	1	1	100,00	3	2	66,67
Intervención	4	2	50,00	0	-	-	0	-	-	2	-	-	1	1	100,00	1	1	100,00	0	-	-
Med. sin tit.	30	23	76,67	5	4	80,00	4	3	75,00	9	7	77,78	12	9	75,00	0	-	-	0	-	-
Med.con tit.	8	4	50,00	1	-	-	1	1	100,00	4	1	25,00	1	1	100,00	0	-	-	1	1	100,00
Farmacia	5	5	100,00	2	2	100,00	0	-	-	1	1	100,00	2	2	100,00	0	-	-	0	-	-
Veterinaria	4	4	100,00	2	2	100,00	0	-	-	1	1	100,00	1	1	100,00	0	-	-	0	-	-
Odontología	0	-	0,00	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-
Psicología	5	4	80,00	2	2	100,00	1	-	-	2	2	100,00	0	-	-	0	-	-	0	-	-
Músicas Mil.	2	-	-	0	-	-	0	-	-	1	-	-	0	-	-	0	-	-	1	-	-
ESC. ING. TEC.	2	1	50,00	0	0	0,00	0	0	0,00	2	1	50,00	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
ESC. OF. ENF.	3	3	100,00	1	1	100,00	0	0	0,00	0	0	0,00	1	1	100,00	0	0	0,00	1	1	100,00
OF. COMPL.	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
SUBOFICIALES	202	62	30,69	27	2	7,41	28	18	64,29	109	34	31,19	27	7	25,93	7	1	14,29	4	0	0,00
Cpos. Grales., I.M ⁹	169	56	33,14	20	-	-	24	17	70,83	97	33	34,02	21	5	23,81	5	1	20,00	2	-	-
Músicas Mil.	33	6	18,18	7	2	28,57	4	1	25,00	12	1	8,33	6	2	33,33	2	-	-	2	-	-

%M NAP/TOT NAP = Número de mujeres no aptas en las pruebas físicas sobre el total de no aptos en las pruebas físicas

1.1.2 Procesos selectivos para el ingreso en plazas de cuadros de mando.

1.1.2.8 Porcentaje de no aptos en pruebas físicas respecto a los presentados.

ESCALA Y CUERPO	TOT PRES	M PRES	%M NA/ M PRES	%M NA CIRCUITO/ M PRES	%M NA 50 M/ M PRES	%M NA 1000 M/ M PRES	%M NA EXTENSIÓN/ M PRES	%M NA SALTO/ M PRES	%M NA PISCINA/ M PRES
TOTAL	3.489	760	27,63	2,24	5,79	13,82	4,61	0,66	0,53
ESC. OFIC.	2.417	556	25,90	2,52	4,68	12,59	4,86	0,72	0,54
Cpos. Grales., I.M ⁹	1.446	245	31,02	0,82	6,12	18,78	4,49	0,82	-
Intendencia	152	28	46,43	-	21,43	25,00	-	-	-
Ingenieros	71	17	5,88	-	-	-	5,88	-	-
CUERPOS COMUNES									
Jurídicos	149	84	14,29	2,38	1,19	5,95	1,19	1,19	2,38
Intervención	69	44	4,55	-	-	-	2,27	2,27	-
Med. sin tit.	136	87	26,44	4,60	3,45	8,05	10,34	-	-
Med.con tit.	40	10	40,00	-	10,00	10,00	10,00	-	10,00
Farmacia	67	40	12,50	5,00	-	2,50	5,00	-	-
Veterinaria	41	34	11,76	5,88	-	2,94	2,94	-	-
Odontología	19	10	-	-	-	-	-	-	-
Psicología	93	58	6,90	3,45	-	3,45	-	-	-
Músicas Mil.	10	2	-	-	-	-	-	-	-
ESC. TÉC. OF. I	124	26	3,85	0,00	0,00	3,85	0,00	0,00	0,00
ESC. OF. ENF.	103	63	4,76	1,59	0,00	0,00	1,59	0,00	1,59
OF. COMPL.	-	-	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
SUBOFICIALES	845	115	53,91	1,74	15,65	29,57	6,09	0,87	0,00
Cpos. Grales., I.M ⁹	612	95	58,95	-	17,89	34,74	5,26	1,05	-
Músicas Mil.	320	30	20,00	6,67	3,33	3,33	6,67	-	-

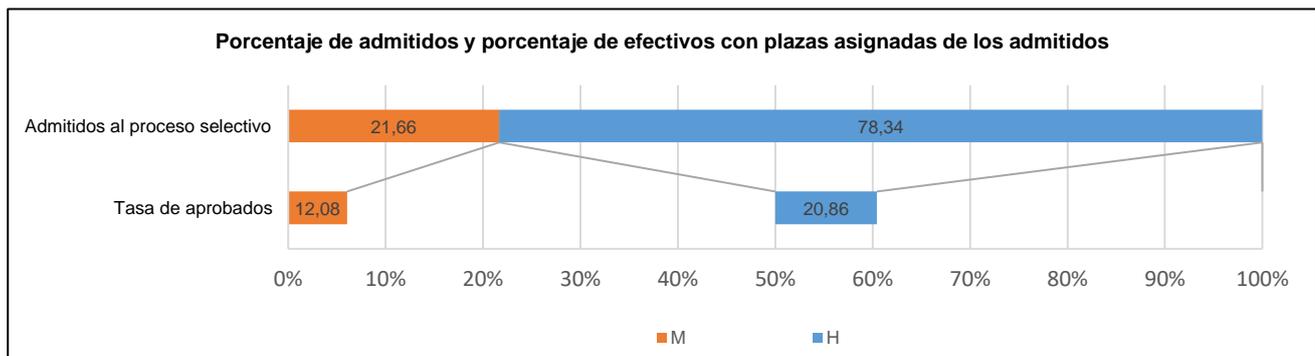
%M NA (PRUEBA)/M PRES = Número de mujeres no aptas en las distintas pruebas sobre el total de mujeres presentadas a la pruebas físicas

1.1.2 Procesos selectivos para el ingreso en plazas de cuadros de mando.

1.1.2.9 Resumen de los aprobados en los procesos selectivos y de las plazas cubiertas, distribuido por Escalas.

ESCALA	PLAZAS CONVOCADAS	ADMITIDOS AL PROCESO SELECTIVO			PLAZAS ASIGNADAS			APROBADOS		TASA DE APROBADOS			% PLAZAS CUBIERTAS
		T	H	M	T	H	M	% H/T	%M/T	T	H	M	
TOTAL	2.013	10.123	7.930	2.193	1.919	1.654	265	86,19	13,81	18,96	20,86	12,08	95,33
Ofic.	781	3.989	2.842	1.147	701	575	126	82,03	17,97	17,57	20,23	10,99	89,76
Téc. Of	31	183	150	33	36	32	4	88,89	11,11	19,67	21,33	12,12	116,13
Of. Enf.	45	245	91	154	45	24	21	53,33	46,67	18,37	26,37	13,64	100,00
Of. Compl.	35	568	444	124	22	18	4	81,82	18,18	3,87	4,05	3,23	62,86
Subof.	1.121	5.138	4.403	735	1.115	1.005	110	90,13	9,87	21,70	22,83	14,97	99,46

Tasa de aprobados = N° de efectivos con plaza asignada * 100/Admitidos al proceso selectivo



1.1.2 Procesos selectivos para el ingreso en plazas de cuadros de mando.

1.1.2.10 Resumen de los aprobados en los procesos selectivos y de las plazas cubiertas, distribuidos por el acceso.

ACCESO	PLAZAS CONVOCADAS	ADMITIDOS AL PROCESO SELECTIVO			PLAZAS ASIGNADAS			APROBADOS		TASA DE APROBADOS			% PLAZAS CUBIERTAS
		T	H	M	T	H	M	% H/T	%M/T	T	H	M	
TOTAL	2.013	10.123	7.930	2.193	1.919	1.654	265	86,19	13,81	18,96	20,86	12,08	95,33
Ingreso directo	935	6.000	4.414	1.586	902	738	164	81,82	18,18	15,03	16,72	10,34	96,47
Promoción	1.078	4.123	3.516	607	1.017	916	101	90,07	9,93	24,67	26,05	16,64	94,34



1.1.2 Procesos selectivos para el ingreso en plazas de cuadros de mando.

1.1.2.11 Resumen de los aprobados en los procesos selectivos y de las plazas cubiertas, distribuidos según las Escalas, Cuerpo y forma de acceso.

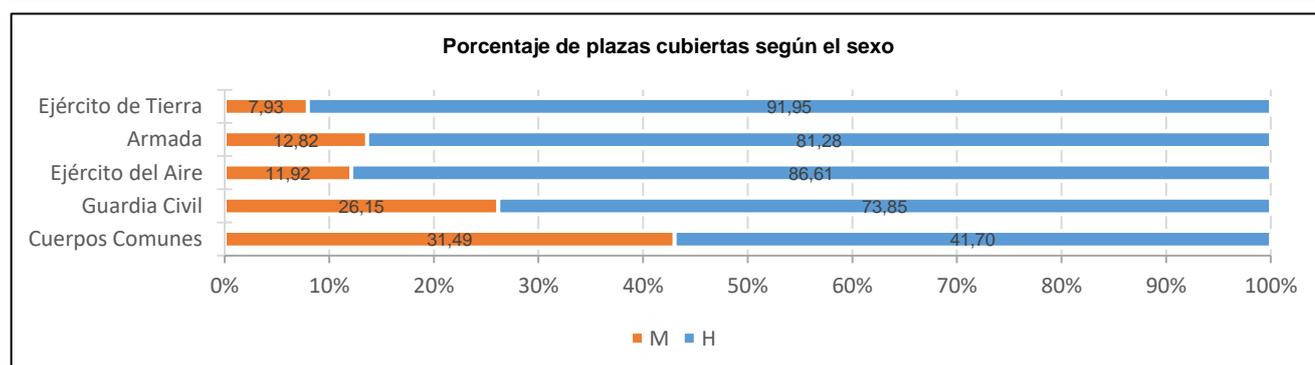
ESCALA	CUERPO	ACCESO	PLAZAS CONVO-CADAS	ADMITIDOS AL PROCESO SELECTIVO			PLAZAS ASIGNADAS			PORCENTAJE DE APROBADOS		TASA DE APROBADOS			% PLAZAS CUBIERTAS
				T	H	M	T	H	M	H	M	T	H	M	
TOTAL	TOTAL		2.013	10.123	7.930	2.193	1.919	1.654	265	86,19	13,81	18,96	20,86	12,08	95,33
OFICIALES	ESC. OFICIALES		781	3.989	2.842	1.147	701	575	126	82,03	17,97	17,57	20,23	10,99	89,76
	Cpos. Grales., I.M ^a		554	2.546	2.100	446	546	482	64	88,28	11,72	21,45	22,95	14,35	98,56
		I.D.	452	2.040	1.657	383	449	392	57	87,31	12,69	22,01	23,66	14,88	99,34
		PROM.	102	506	443	63	97	90	7	92,78	7,22	19,17	20,32	11,11	95,10
	Intendencia		44	299	212	87	44	34	10	77,27	22,73	14,72	16,04	11,49	100,00
		I.D.	25	223	155	68	25	19	6	76,00	24,00	11,21	12,26	8,82	100,00
		PROM.	19	76	57	19	19	15	4	78,95	21,05	25,00	26,32	21,05	100,00
	Ingenieros		25	88	69	19	12	11	1	91,67	8,33	13,64	15,94	5,26	48,00
		I.D.	10	72	57	15	10	9	1	90,00	10,00	13,89	15,79	6,67	100,00
		PROM.	15	16	12	4	2	2	-	100,00	-	12,50	16,67	-	13,33
	CUERPOS COMUNES														
	Jurídico Mil.		13	167	71	96	10	5	5	50,00	50,00	5,99	7,04	5,21	76,92
		I.D.	10	159	65	94	10	5	5	50,00	-	125,00	7,69	-	100,00
		PROM.	3	8	6	2	0	-	-	-	-	0,00	-	-	-
	Intervención		13	88	34	54	11	4	7	36,36	63,64	12,50	11,76	12,96	84,62
		I.D.	10	79	31	48	10	3	7	30,00	70,00	12,66	9,68	14,58	100,00
		PROM.	3	9	3	6	1	1	-	100,00	-	11,11	33,33	-	33,33
	Medicina sin tit.		30	383	167	216	30	12	18	40,00	60,00	7,83	7,19	8,33	100,00
		I.D.	25	333	125	208	25	8	17	32,00	68,00	7,51	6,40	8,17	100,00
		PROM.	5	50	42	8	5	4	1	80,00	20,00	10,00	9,52	12,50	100,00
	Medicina con tit.		76	90	59	31	24	19	5	79,17	20,83	26,67	32,20	16,13	31,58
		I.D.	74	88	57	31	23	18	5	78,26	21,74	26,14	31,58	16,13	31,08
		PROM.	2	2	2	-	1	1	-	100,00	-	50,00	50,00	-	50,00
	Farmacia		10	82	30	52	10	3	7	30,00	70,00	12,20	10,00	13,46	100,00
		I.D.	7	76	29	47	7	3	4	42,86	57,14	9,21	10,34	8,51	100,00
		PROM.	3	6	1	5	3	-	3	-	100,00	50,00	-	60,00	100,00
	Veterinaria		5	67	26	41	5	2	3	40,00	60,00	7,46	7,69	7,32	100,00
		I.D.	2	54	21	33	2	-	2	-	100,00	3,70	-	6,06	100,00
		PROM.	3	13	5	8	3	2	1	66,67	33,33	23,08	40,00	12,50	100,00
	Odontología		2	32	14	18	2	1	1	50,00	50,00	6,25	7,14	5,56	100,00
		I.D.	2	32	14	18	2	1	1	50,00	50,00	6,25	7,14	5,56	100,00
		PROM.	-	0	-	-	0	-	-	-	-	0,00	-	-	-
	Psicología		5	131	46	85	5	1	4	20,00	80,00	3,82	2,17	4,71	100,00
		I.D.	2	113	39	74	2	1	1	50,00	50,00	1,77	2,56	1,35	100,00
		PROM.	3	18	7	11	3	-	3	-	100,00	16,67	-	27,27	100,00
	Música Mil.		4	16	14	2	2	1	1	50,00	50,00	12,50	7,14	50,00	50,00
		I.D.	2	16	14	2	2	1	1	50,00	50,00	12,50	7,14	50,00	100,00
		PROM.	2	0	-	-	0	-	-	-	-	0,00	-	-	-
	ESC. TÉC. OF. ING.		31	183	150	33	36	32	4	88,89	11,11	19,67	21,33	12,12	116,13
		I.D.	16	148	118	30	16	15	1	93,75	6,25	10,81	12,71	3,33	100,00
		PROM.	15	35	32	3	20	17	3	85,00	15,00	57,14	53,13	100,00	133,33
	ESC. DE OF. ENFERMEROS		45	245	91	154	45	24	21	53,33	46,67	18,37	26,37	13,64	100,00
		I.D.	38	230	82	148	38	19	19	50,00	50,00	16,52	23,17	12,84	100,00
		PROM.	7	15	9	6	7	5	2	71,43	28,57	46,67	55,56	33,33	100,00
	OF. COMPLEMENTO		35	568	444	124	22	18	4	81,82	18,18	3,87	4,05	3,23	62,86
	Cpos. Grales., I.M ^a	I.D.	13	125	114	11	2	2	-	100,00	-	1,60	1,75	-	15,38
	Intendencia	I.D.	9	223	155	68	9	8	1	88,89	11,11	4,04	5,16	1,47	100,00
	Ingenieros Of.	I.D.	5	72	57	15	5	4	1	80,00	20,00	6,94	7,02	6,67	100,00
	Ingenieros Tec. Of.	I.D.	6	148	118	30	6	4	2	66,67	33,33	4,05	3,39	6,67	100,00
	Sanidad	I.D.	2	0	-	-	0	-	-	-	-	0,00	-	-	-
	SUBOFICIALES		1.121	5.138	4.403	735	1.115	1.005	110	90,13	9,87	21,70	22,83	14,97	99,46
	Cpos. Grales., I.M ^a		1.091	4.660	3.982	678	1.087	979	108	90,06	9,94	23,33	24,59	15,93	99,63
		I.D.	205	1.351	1.140	211	239	207	32	86,61	13,39	17,69	18,16	15,17	116,59
		PROM.	886	3.309	2.842	467	848	772	76	91,04	8,96	25,63	27,16	16,27	95,71
	Música Mil.		30	478	421	57	28	26	2	92,86	7,14	5,86	6,18	3,51	93,33
		I.D.	20	418	366	52	20	19	1	95,00	5,00	4,78	5,19	1,92	100,00
		PROM.	10	60	55	5	8	7	1	87,50	12,50	13,33	12,73	20,00	80,00

Tasa de aprobados = N° de efectivos con plaza asignada * 100/Admitidos al proceso selectivo

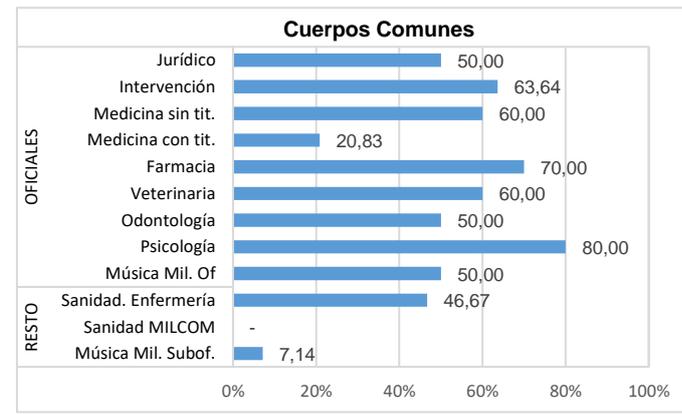
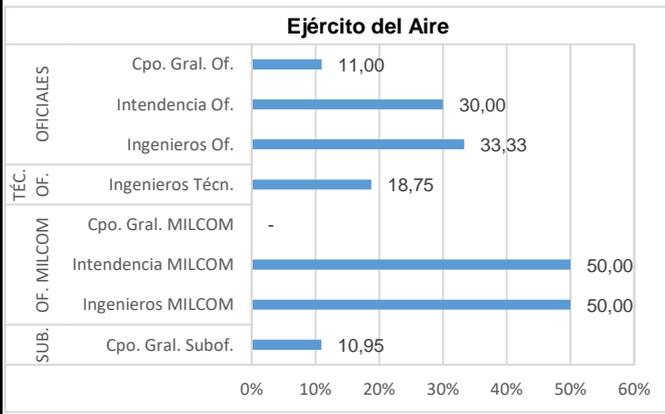
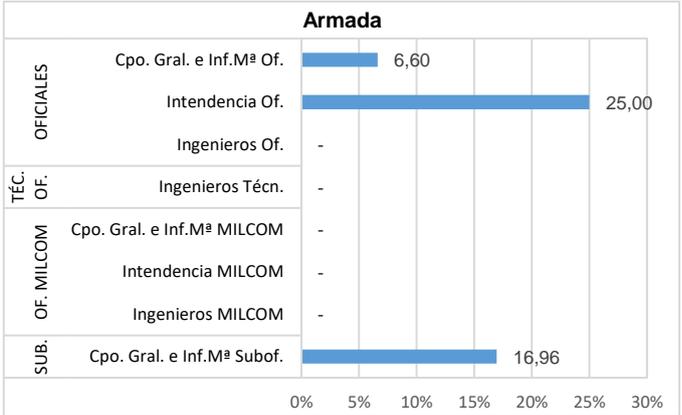
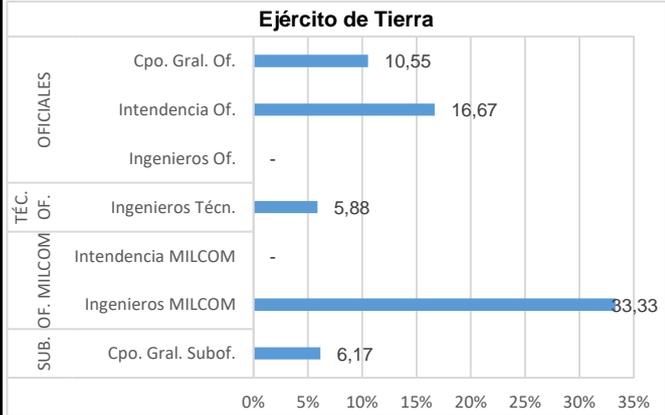
1.1.2 Procesos selectivos para el ingreso en plazas de cuadros de mando.

1.1.2.12 Resumen de los aprobados en los procesos selectivos y de las plazas cubiertas, distribuidos por el Ejército.

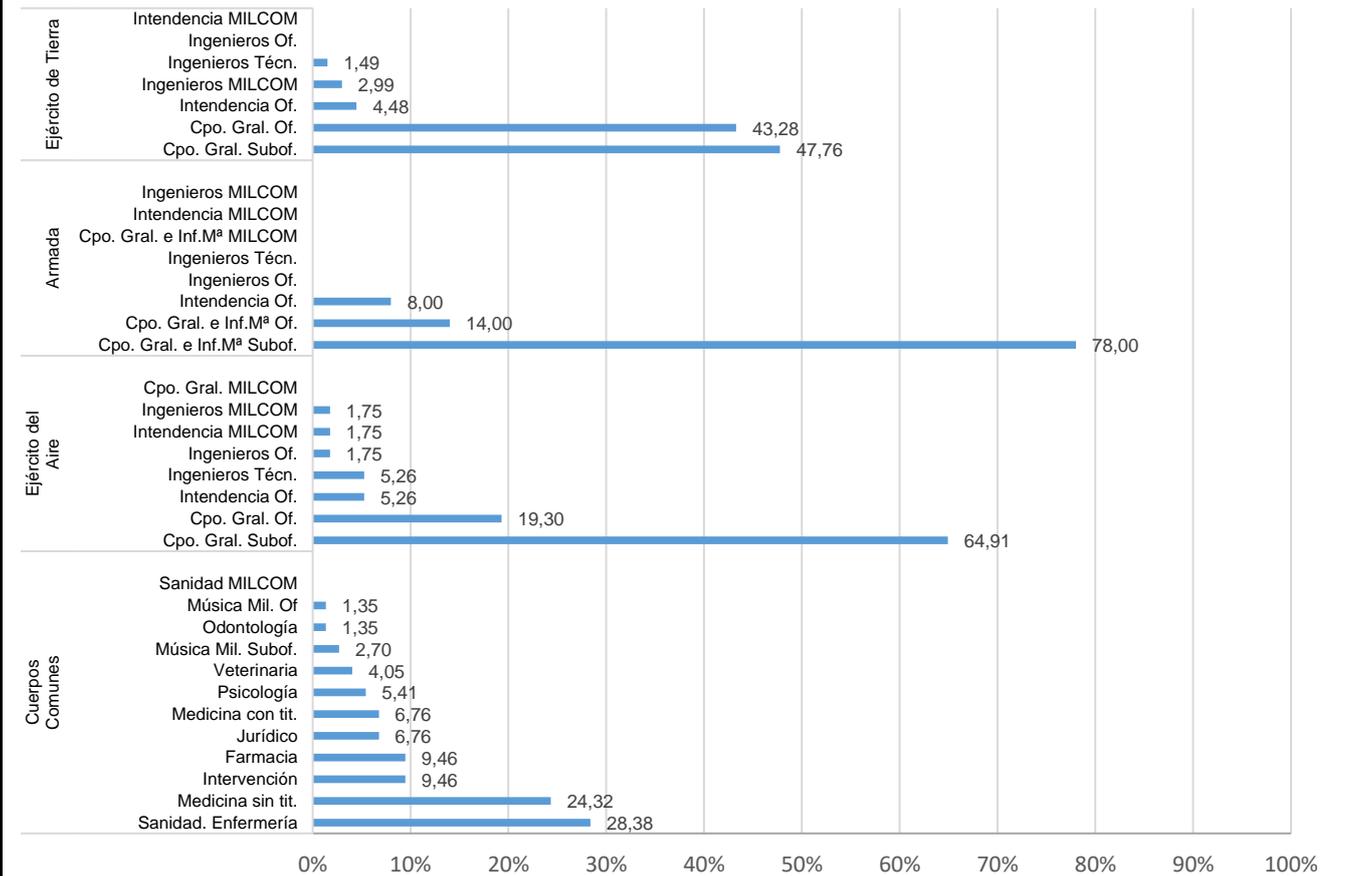
EJÉRCITO/ CUERPO COMÚN/ GC	ESCALA	CUERPO	PLAZAS CONVO- CADAS	PLAZAS ASIGNADAS			PORCENTAJE DE APROBADOS			PORCENTAJE DE PLAZAS CUBIERTAS	
				T	H	M	%H/T	%M/T	%M/ M TOTAL	H	M
TOTAL			2.013	1.919	1.654	265	86,19	13,81	100,00	82,17	13,16
Cuerpo Comunes			235	172	98	74	56,98	43,02	27,92	41,70	31,49
	OFICIALES	Jurídico	13	10	5	5	50,00	50,00	6,76	38,46	38,46
		Intervención	13	11	4	7	36,36	63,64	9,46	30,77	53,85
		Medicina sin tit.	30	30	12	18	40,00	60,00	24,32	40,00	60,00
		Medicina con tit.	76	24	19	5	79,17	20,83	6,76	25,00	6,58
		Farmacia	10	10	3	7	30,00	70,00	9,46	30,00	70,00
		Veterinaria	5	5	2	3	40,00	60,00	4,05	40,00	60,00
		Odontología	2	2	1	1	50,00	50,00	1,35	50,00	50,00
		Psicología	5	5	1	4	20,00	80,00	5,41	20,00	80,00
		Música Mil.	4	2	1	1	50,00	50,00	1,35	25,00	25,00
	OFICIALES ENFERMEROS	Sanidad. Enfermerí	45	45	24	21	53,33	46,67	28,38	53,33	46,67
	OFICIALES MILCOM	Sanidad	2	-	-	-	-	-	-	-	-
	SUBOFICIALES	Música Mil.	30	28	26	2	92,86	7,14	2,70	86,67	6,67
Ejército de Tierra			845	844	777	67	92,06	7,94	25,28	91,95	7,93
	OFICIALES	Cpo. Gral.	275	275	246	29	89,45	10,55	43,28	89,45	10,55
		Intendencia	18	18	15	3	83,33	16,67	4,48	83,33	16,67
		Ingenieros	10	6	6	-	100,00	-	-	60,00	-
	TÉCNICA OF.	Ingenieros Téc.	14	17	16	1	94,12	5,88	1,49	114,29	7,14
	OFICIALES MILCOM	Intendencia	3	3	3	-	100,00	-	-	100,00	-
		Ingenieros	6	6	4	2	66,67	33,33	2,99	66,67	33,33
	SUBOFICIALES	Cpo. Gral.	519	519	487	32	93,83	6,17	47,76	93,83	6,17
Armada			390	367	317	50	86,38	13,62	18,87	81,28	12,82
	OFICIALES	Cpo. Gral. e Inf.Mª	114	106	99	7	93,40	6,60	14,00	86,84	6,14
		Intendencia	16	16	12	4	75,00	25,00	8,00	75,00	25,00
		Ingenieros	9	3	3	-	100,00	-	-	33,33	-
	TÉCNICA OF.	Ingenieros Téc.	4	3	3	-	100,00	-	-	75,00	-
	OFICIALES MILCOM	Cpo. Gral. e Inf.Mª	5	2	2	-	100,00	-	-	40,00	-
		Intendencia	4	4	4	-	100,00	-	-	100,00	-
		Ingenieros	3	3	3	-	100,00	-	-	100,00	-
	SUBOFICIALES	Cpo. Gral. e Inf.Mª	235	230	191	39	83,04	16,96	78,00	81,28	16,60
Ejército del Aire			478	471	414	57	87,90	12,10	21,51	86,61	11,92
	OFICIALES	Cpo. Gral.	100	100	89	11	89,00	11,00	19,30	89,00	11,00
		Intendencia	10	10	7	3	70,00	30,00	5,26	70,00	30,00
		Ingenieros	6	3	2	1	66,67	33,33	1,75	33,33	16,67
	TÉCNICA OF.	Ingenieros Téc.	13	16	13	3	81,25	18,75	5,26	100,00	23,08
	OFICIALES MILCOM	Cpo. Gral.	8	-	-	-	-	-	-	-	-
		Intendencia	2	2	1	1	50,00	50,00	1,75	50,00	50,00
		Ingenieros	2	2	1	1	50,00	50,00	1,75	50,00	50,00
	SUBOFICIALES	Cpo. Gral.	337	338	301	37	89,05	10,95	64,91	89,32	10,98
Guardia Civil	OFICIALES		65	65	48	17	73,85	26,15	6,42	73,85	26,15



Porcentaje de mujeres aprobadas por convocatorias



Porcentaje de mujeres aprobadas por Ejército

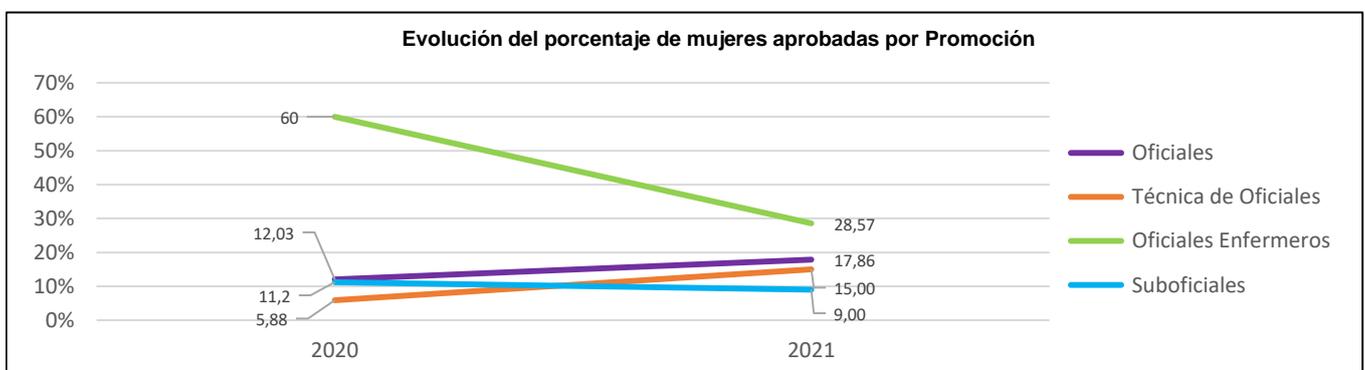
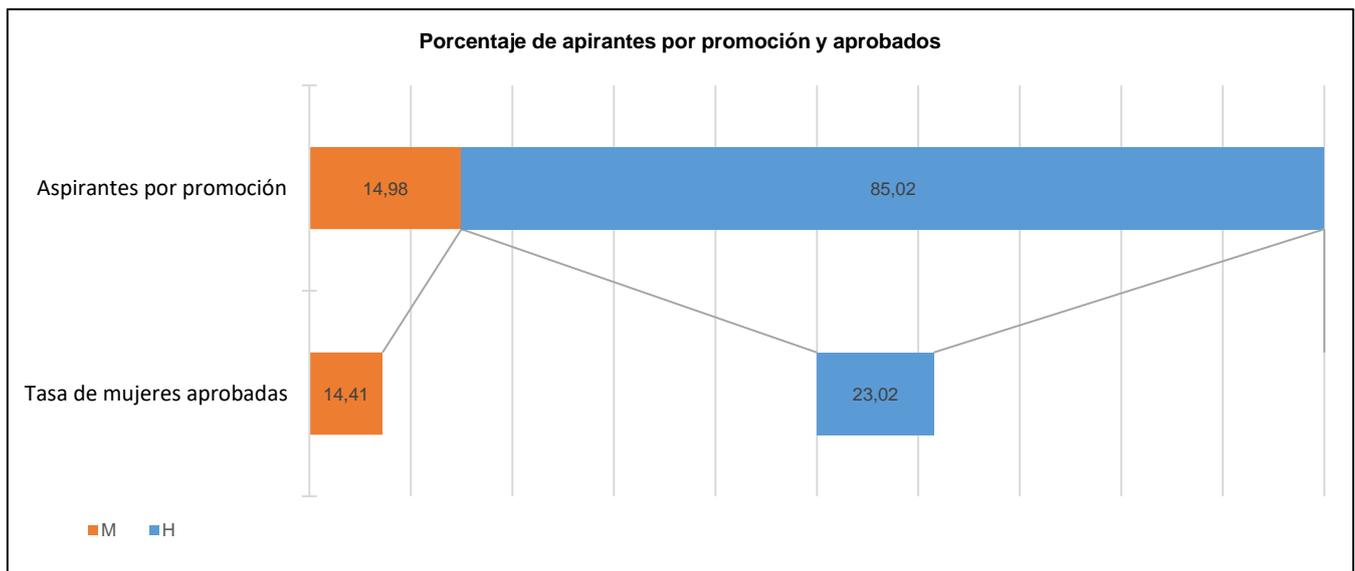


1.1.3 Promoción.

1.1.3.1 Resumen del acceso por promoción a las distintas Escalas.

ACCESO A ESCALA	ASPIRANTES POR PROMOCIÓN					ADMITIDOS AL PROCESO SELECTIVO					NOMBRADOS ALUMNOS POR PROMOCIÓN					TASA DE M APROBADAS	TASA DE H APROBADOS
	T	H	M	%M/T	%M/M TOTAL	T	H	M	%M/T	%M/M TOTAL	Total	H	M	%M/T	%M/M TOTAL		
TOTAL	4.680	3.979	701	14,98	100,00	4.123	3.516	607	14,72	100,00	1.017	916	101	9,93	100,00	14,41	23,02
Oficiales	742	610	132	17,79	18,83	704	578	126	17,90	20,76	134	115	19	14,18	18,81	14,39	18,85
Técnica de Oficiales	40	37	3	7,50	0,43	35	32	3	8,57	0,49	20	17	3	15,00	2,97	100,00	45,95
Oficiales Enfermeros	18	10	8	44,44	1,14	15	9	6	40,00	0,99	7	5	2	28,57	1,98	25,00	50,00
Suboficiales	3.880	3.322	558	14,38	79,60	3.369	2.897	472	14,01	77,76	856	779	77	9,00	76,24	13,80	23,45

Tasa de M;H aprobadas-os = Nº de mujeres;hombres nombradas-os * 100/M;H aspirantes por promoción

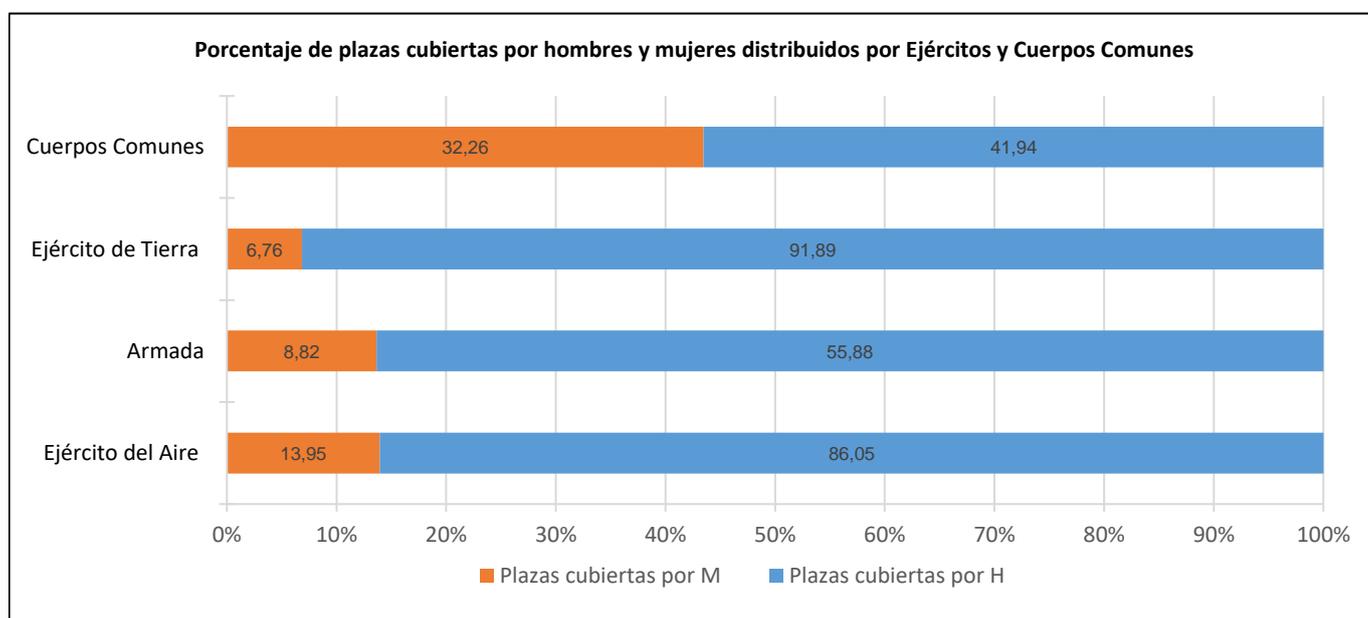


1.1.3 Promoción.

1.1.3.2 Resumen del acceso por promoción a las Escalas de Oficiales, Técnicas de Of. y Of. Enfermeros según Ejército

EJÉRCITO/ CUERPOS COMUNES	ESCALA	CONVOCATORIA	PLAZAS	NOMBRADOS POR PROMOCIÓN A ESCALAS DE OFICIALES						% PLAZAS CUBIERTAS	% PLAZAS CUBIERTAS POR H	% PLAZAS CUBIERTAS POR M
				T	H	M	%H/ T	%M/ T	%M/ MTOTAL EJ/CC			
TOTAL			182	161	137	24	85,09	14,91	100,00	88,46	75,27	13,19
Cuerpos Comunes			31	23	13	10	56,52	43,48	100,00	74,19	41,94	32,26
	OF.	Jurídico	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Intervención	3	1	1	-	100,00	-	-	33,33	33,33	-
		Medicina sin tit.	5	5	4	1	80,00	20,00	10,00	100,00	80,00	20,00
		Medicina con tit.	2	1	1	-	100,00	-	-	50,00	50,00	-
		Farmacia	3	3	-	3	-	100,00	30,00	100,00	-	100,00
		Veterinaria	3	3	2	1	66,67	33,33	10,00	100,00	66,67	33,33
		Odontología	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Psicología	3	3	-	3	-	100,00	30,00	100,00	-	100,00
		Música Mil.	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	OF. ENF.	Sanidad. Enfermería	7	7	5	2	71,43	28,57	20,00	100,00	71,43	28,57
Ejército de Tierra			74	73	68	5	93,15	6,85	100,00	98,65	91,89	6,76
	OF.	Cpo. Gral.	57	57	53	4	92,98	7,02	80,00	100,00	92,98	7,02
		Intendencia	6	6	5	1	83,33	16,67	20,00	100,00	83,33	16,67
		Ingenieros	6	2	2	-	100,00	-	-	33,33	33,33	-
	TÉC. OF.	Ingenieros Técн.	5	8	8	-	100,00	-	-	160,00	160,00	-
Armada			34	22	19	3	86,36	13,64	100,00	64,71	55,88	8,82
	OF.	Cpo. Gral. e Inf.Mª	17	12	11	1	91,67	8,33	33,33	70,59	64,71	5,88
		Intendencia	8	8	6	2	75,00	25,00	66,67	100,00	75,00	25,00
		Ingenieros	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TÉC. OF.	Ingenieros Técн.	3	2	2	-	100,00	-	-	66,67	66,67	-
Ejército del Aire			43	43	37	6	86,05	13,95	100,00	100,00	86,05	13,95
	OF.	Cpo. Gral.	28	28	26	2	92,86	7,14	33,33	100,00	92,86	7,14
		Intendencia	5	5	4	1	80,00	20,00	16,67	100,00	80,00	20,00
		Ingenieros	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TÉC. OF.	Ingenieros Técн.	7	10	7	3	70,00	30,00	50,00	142,86	100,00	42,86

%M/MTOTAL EJ/CC = Número de mujeres nombradas sobre el total de mujeres nombradas en su Ejército o Cuerpo Común
% PLAZAS CUBIERTAS POR H-M = N° de hombres-mujeres nombrados-as por plazas convocadas



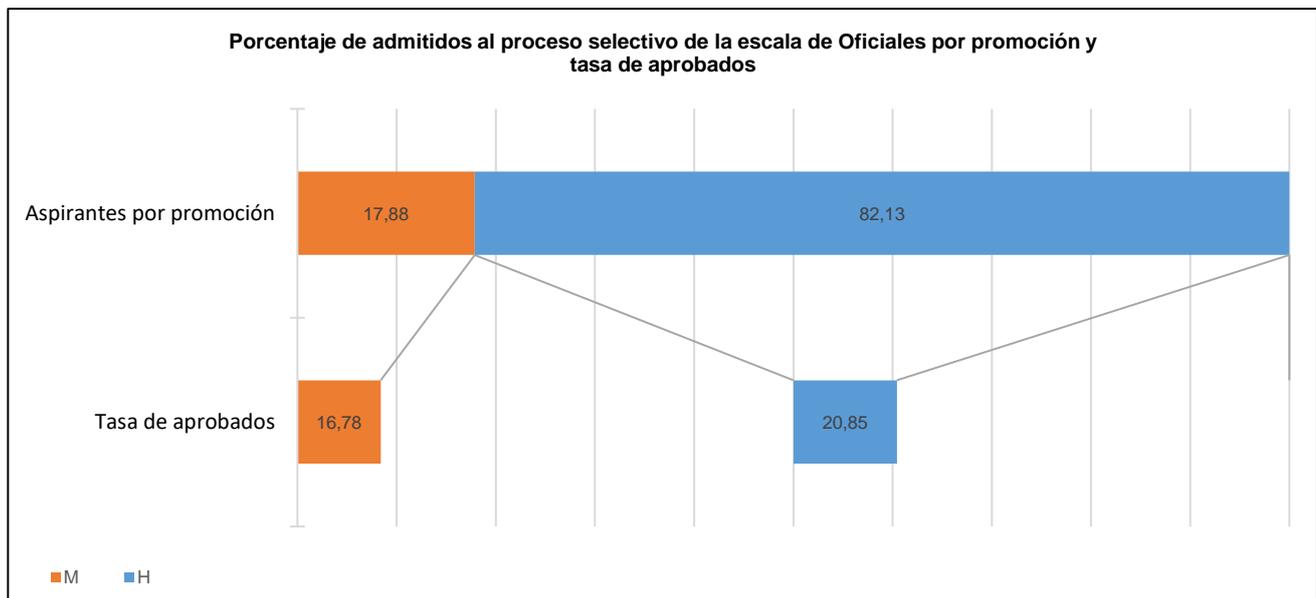
1.1.3 Promoción.

1.1.3.3 Resumen del acceso por promoción a la Escala de Oficiales, Técnica de Of. y Of. enfermeros por exigencia de titulación.

CONVOCATORIAS OFICIALES, TEC. OF. Y OF. ENFERMEROS	TITULACIÓN (TTS)	TOTAL PLAZAS	ASPIRANTES POR PROMOCIÓN A ESC. OF.					NOMBRADOS POR PROMOCIÓN A ESCALAS DE OFICIALES					TASA DE M APROBADAS	TASA DE H APROBADOS
			T	M	H	%M/T	%M/MTOTAL	T	M	H	%M/T	%M/MTOTAL		
TOTAL		182	800	143	657	17,88	100,00	161	24	137	14,91	100,00	16,78	20,85
Cpos. Grales. Inf. M ^a y G.C.	CON TIT	55	168	21	147	12,50	14,69	52	3	49	5,77	12,50	14,29	33,33
	SIN TIT	47	361	44	317	12,19	30,77	45	4	41	8,89	16,67	9,09	12,93
Intendencia del ET, A y EA	CON TIT	19	81	20	61	24,69	13,99	19	4	15	21,05	16,67	20,00	24,59
Ingenieros del ET, A y EA	CON TIT	15	19	4	15	21,05	2,80	2	-	2	-	-	-	13,33
Jurídico Mil.	CON TIT	3	8	2	6	25,00	1,40	0	-	-	-	-	-	-
Intervención	CON TIT	3	9	6	3	66,67	4,20	1	-	1	-	-	-	33,33
Sanidad. Medicina	SIN TIT	5	57	11	46	19,30	7,69	5	1	4	20,00	4,17	9,09	8,70
Sanidad. Medicina	CON TIT	2	2	-	2	-	-	1	-	1	-	-	-	50,00
Sanidad Farmacia	CON TIT	3	6	5	1	-	3,50	3	3	-	100,00	12,50	60,00	-
Sanidad Veterinaria	CON TIT	3	13	8	5	61,54	5,59	3	1	2	33,33	4,17	12,50	40,00
Sanidad Odontología	CON TIT	0	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-
Sanidad Psicología	CON TIT	3	18	11	7	61,11	7,69	3	3	-	100,00	12,50	27,27	-
Músicas Mil	CON TIT	2	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-
Ingenieros técnicos del ET, A y E/	CON TIT	15	40	3	37	7,50	2,10	20	3	17	15,00	12,50	100,00	45,95
Enfermeros	CON TIT	7	18	8	10	44,44	5,59	7	2	5	28,57	8,33	25,00	50,00

%M/MTOTAL = Número de mujeres aspirantes-nombradas sobre el total de mujeres aspirantes o nombradas.

Tasa de M-H aprobadas-os = N° de mujeres-hombres nombradas-os * 100/M-H aspirantes por promoción



1.1.3 Promoción.

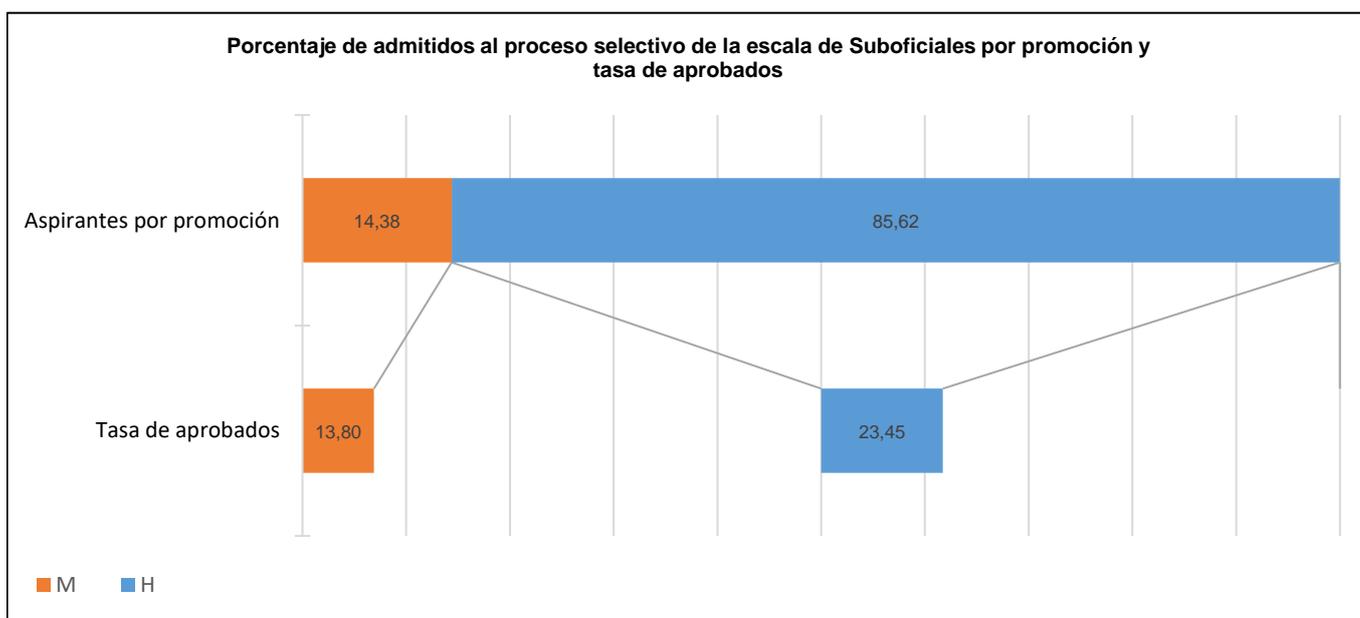
1.1.3.4 Resumen del acceso por promoción a la Escala de Suboficiales por exigencia de titulación.

CONVOCATORIAS SUBOFICIALES	EXIGENCIA TITULACIÓN (TTS)	ASPIRANTES POR PROMOCIÓN A ESC. SUBOF.					NOMBRADOS POR PROMOCIÓN A ESC. SUBOF.					TASA DE M APROBADAS	TASA DE H APROBADOS
		T	M	H	%M/T	%M/M TOTAL	T	M	H	%M/T	%M/M TOTAL		
TOTAL		3.880	558	3.322	14,38	100,00	856	77	779	9,00	100,00	13,80	23,45
Cpos. Grales. e Inf. M ⁹		3.818	553	3.265	14,48	99,10	848	76	772	8,96	98,70	13,74	23,64
	CON	992	148	844	14,92	26,52	134	10	124	7,46	12,99	6,76	14,69
	SIN	2.826	405	2.421	14,33	72,58	714	66	648	9,24	85,71	16,30	26,77
Música Mil.	CON	62	5	57	8,06	0,90	8	1	7	12,50	1,30	20,00	12,28

TTS = Titulación Técnico Superior

%M/MTOTAL = Número de mujeres aspirantes-nombradas sobre el total de mujeres aspirantes o nombradas.

Tasa de M-H aprobadas-os = N° de mujeres-hombres nombradas-os * 100/M-H aspirantes por promoción



1.1.3 Promoción.

1.1.3.5 Resumen del acceso por promoción a las Escalas de Suboficiales según modalidad.

EJÉRCITO/ CUERPOS COMUNES	TIT. (TTS)	MODALIDAD	PLAZAS	ASPIRANTES POR PROMOCIÓN A ESC. SUBOF.						NOMBRADOS POR PROMOCIÓN A ESC. SUBOF.					
				T	H	M	%H/T	%M/T	%M/ MTOTAL	T	H	M	%H/T	%M/T	%M/ MTOTAL
TOTAL			906	3.880	3.322	558	85,62	14,38	100,00	856	779	77	91,00	9,00	100,00
Cuerpos Grales. Ejércitos e Inf. M^a			896	3.818	3.265	553	85,52	14,48	99,10	848	772	76	91,04	8,96	98,70
	SIN		746	2.826	2.421	405	85,67	14,33	72,58	714	648	66	90,76	9,24	85,71
	CON		150	992	844	148	85,08	14,92	26,52	134	124	10	92,54	7,46	12,99
E.T.			417							417	395	22	94,72	5,28	28,57
	SIN		388							388	366	22	94,33	5,67	28,57
		Artillería antiáerea	38							38	33	5	86,84	13,16	6,49
		Artillería de campaña	32							32	31	1	96,88	3,13	1,30
		Automoción	33							33	32	1	96,97	3,03	1,30
		Caballería	26							26	25	1	96,15	3,85	1,30
		Electrónica y Telec.	38							38	36	2	94,74	5,26	2,60
		Infantería AC/MZ	21							21	20	1	95,24	4,76	1,30
		Infantería Ligera	46							46	45	1	97,83	2,17	1,30
		Informática	25							25	25	-	100,00	-	-
		Ingenieros	34							34	34	-	100,00	-	-
		Manto. Aeronaves	13							13	13	-	100,00	-	-
		Manto. armamento y material	15							15	14	1	93,33	6,67	1,30
		Manto. y montaje equipos	12							12	12	-	100,00	-	-
		Transmisiones	55							55	46	9	83,64	16,36	11,69
	CON		29							29	29	0	100,00	0,00	0,00
		Infantería AC/MZ	13							13	13	-	100,00	-	-
		Infantería Ligera	13							13	13	-	100,00	-	-
		Transmisiones	3							3	3	-	100,00	-	-
Armada			196							196	164	32	83,67	16,33	41,56
	SIN		176							185	156	29	84,32	15,68	37,66
		Administración	24							24	14	10	58,33	41,67	12,99
		Alojamiento y Restaur.	3							3	1	2	33,33	66,67	2,60
		Armas	9							9	9	-	100,00	-	-
		Comunic. y sist. información	19							19	17	2	89,47	10,53	2,60
		Energía y propulsión	52							52	48	4	92,31	7,69	5,19
		Infantería de Marina	24							24	24	-	100,00	-	-
		Maniobra y navegación	21							21	17	4	80,95	19,05	5,19
		Sistemas	24							33	26	7	78,79	21,21	9,09
	CON		20							11	8	3	72,73	27,27	3,90
		Administración	8							8	5	3	62,50	37,50	3,90
		Infantería de Marina	3							3	3	-	100,00	-	-
		Sistemas	9							0	-	-	-	-	-
E.A.			273							235	213	22	90,64	9,36	28,57
	SIN		182							141	126	15	89,36	10,64	19,48
		Administración	11							11	10	1	90,91	9,09	1,30
		Control aéreo	20							20	15	5	75,00	25,00	6,49
		Manto. aeronáutico	123							82	75	7	91,46	8,54	9,09
		Manto. de electrónica	28							27	25	2	92,59	7,41	2,60
		Prot. Fuerza y Ap. Op.	-							1	1	-	100,00	-	-
		Sist. Inform. y Comunic.	-							0	-	-	-	-	-
	CON		91							94	87	7	92,55	7,45	9,09
		Administración	30							30	27	3	90,00	10,00	3,90
		Control aéreo	-							-	-	-	-	-	-
		Prot. Fuerza y Ap. Op.	49							50	46	4	92,00	8,00	5,19
		Sist. Inf., Comc. y Ciberd.	12							14	14	-	100,00	-	-
C.C.	CON	Música Mil.	10	62	57	5	91,94	8,06	0,90	8	7	1	87,50	12,50	1,30

TTS = Titulación Técnico Superior

%M/MTOTAL = Número de mujeres aspirantes-nombradas sobre el total de mujeres aspirantes o nombradas.

1.1.4 Composición de los Tribunales y Órganos de selección de las convocatorias de ingreso.

1.1.4.1 Distribución de los Tribunales por Ejércitos, Cuerpos y Escalas.

FORMA INGRESO/ CONVOCATORIA	NÚMERO DE COMPONENTES DEL TRIBUNAL			% DE MUJERES EN EL TRIBUNAL	PRESIDENTE			% DE MUJERES PRESIDENTE	SECRETARIO/A			% DE MUJERES SECRETARIA	VOCALES Y SUPLENTE			% DE MUJERES VOCALES Y SUPLENTE
	T	H	M		T	H	M		T	H	M		T	H	M	
TOTAL (22 Tribunales)	154	116	38	24,68	22	21	1	4,55	22	15	7	31,82	110	80	30	27,27
INGRESO DIRECTO																
ESCALA DE OFICIALES																
Cpos. Generales Ejércitos e Infª Mª	11	9	2	18,18	1	1	-	-	1	1	-	-	9	7	2	22,22
Cpo. de Ing. Politec. del ET, Arm. y EA	9	7	2	22,22	1	1	-	-	1	-	1	100,00	7	6	1	14,29
Cpo. de Intendencia ET, Armada y EA	7	4	3	42,86	1	1	-	-	1	-	1	100,00	5	3	2	40,00
Cuerpos Comunes:																
Cpo. Jurídico Militar	5	2	3	60,00	1	1	-	-	1	-	1	100,00	3	1	2	66,67
Cpo. Militar de Intervención	5	4	1	20,00	1	1	-	-	1	1	-	-	3	2	1	33,33
C.M.S Medicina sin tit.	5	3	2	40,00	1	1	-	-	1	1	-	-	3	1	2	66,67
C.M.S Medicina con tit.	5	3	2	40,00	1	1	-	-	1	-	1	100,00	3	2	1	33,33
C.M.S. Farmacia	5	2	3	60,00	1	1	-	-	1	-	1	100,00	3	1	2	66,67
C.M.S. Veterinaria	5	3	2	40,00	1	1	-	-	1	1	-	-	3	1	2	66,67
C.M.S. Odontología	5	3	2	40,00	1	-	1	100,00	1	1	-	-	3	2	1	33,33
C.M.S. Psicología	5	3	2	40,00	1	1	-	-	1	-	1	100,00	3	2	1	33,33
Cpo. de Músicas Militares	5	4	1	20,00	1	1	-	-	1	1	-	-	3	2	1	33,33
ESCALA TÉCNICA DE OFICIALES	9	6	3	33,33	1	1	-	-	1	1	-	-	7	4	3	42,86
ESCALA DE OFICIALES ENFERMEROS	5	4	1	20,00	1	1	-	-	1	1	-	-	3	2	1	33,33
ESCALA DE SUBOFICIALES																
Cpo. General ET, Armada y EA	11	10	1	9,09	1	1	-	-	1	1	-	-	9	8	1	11,11
Cpo. de Músicas Militares	5	4	1	20,00	1	1	-	-	1	-	1	100,00	3	3	-	-
PROMOCIÓN																
ESCALA DE OFICIALES																
Cpo. Gral. ET.	11	10	1	9,09	1	1	-	-	1	1	-	-	9	8	1	11,11
Cpo. Gral. A y del Cpo. IM.	5	4	1	20,00	1	1	-	-	1	1	-	-	3	2	1	33,33
Cpo. Gral. EA.	5	5	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	3	3	-	-
ESCALA DE SUBOFICIALES																
Cpo. Gral. ET.	15	13	2	13,33	1	1	-	-	1	1	-	-	13	11	2	15,38
Cpo. Gral. A y del Cpo. IM.	11	8	3	27,27	1	1	-	-	1	1	-	-	9	6	3	33,33
Cpo. Gral. EA.	5	5	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	3	3	-	-

% M EN EL TRIBUNAL= N° de mujeres en relación con el número de componentes del tribunal (Igual para los distintos cargos)

1.2 Personal militar

1.2.1 Efectivos en las Fuerzas Armadas

1.2.1.1 Distribución de los efectivos de las Fuerzas Armadas por Ejército.

Tabla 1 de 2

EJÉRCITO	TOTAL					OFICIALES GENERALES					OFICIALES				
	T FAS	H FAS	%H/T FAS	M FAS	%M/T FAS	T	H	%H/T	M	%M/T	T	H	%H/T	M	%M/T
TOTAL	118.855	103.523	87,10	15.332	12,90	221	219	99,10	2	0,90	14.835	13.217	89,09	1.618	10,91
Ejército de Tierra	74.700	66.106	88,50	8.594	11,50	95	94	98,95	1	1,05	7.106	6.770	95,27	336	4,73
Armada	20.496	17.683	86,28	2.813	13,72	48	48	100,00	-	-	2.824	2.680	94,90	144	5,10
Ejército del Aire	20.796	17.830	85,74	2.966	14,26	50	50	100,00	-	-	2.689	2.474	92,00	215	8,00
Cuerpos Comunes	2.863	1.904	66,50	959	33,50	28	27	96,43	1,00	3,57	2.216	1.293	58,35	923	41,65

% H-M/T FAS= Nº de hombres-mujeres en cada Ejército sobre el total de efectivos por Ejército

% H-M/T= Nº de hombres-mujeres sobre el total de efectivos (por escala en cada Ejército)

1.2.1 Efectivos en las Fuerzas Armadas

1.2.1.1 Distribución de los efectivos de las Fuerzas Armadas por Ejército.

Tabla 2 de 2

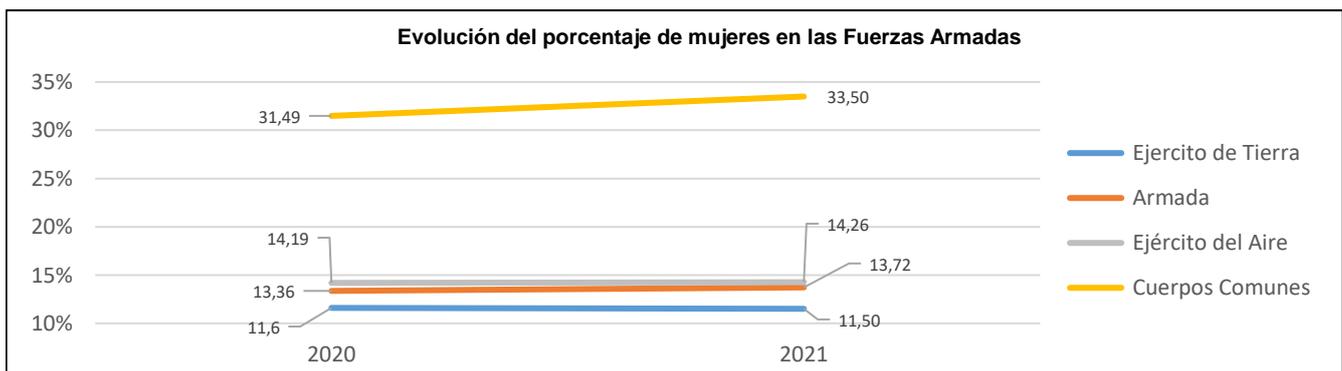
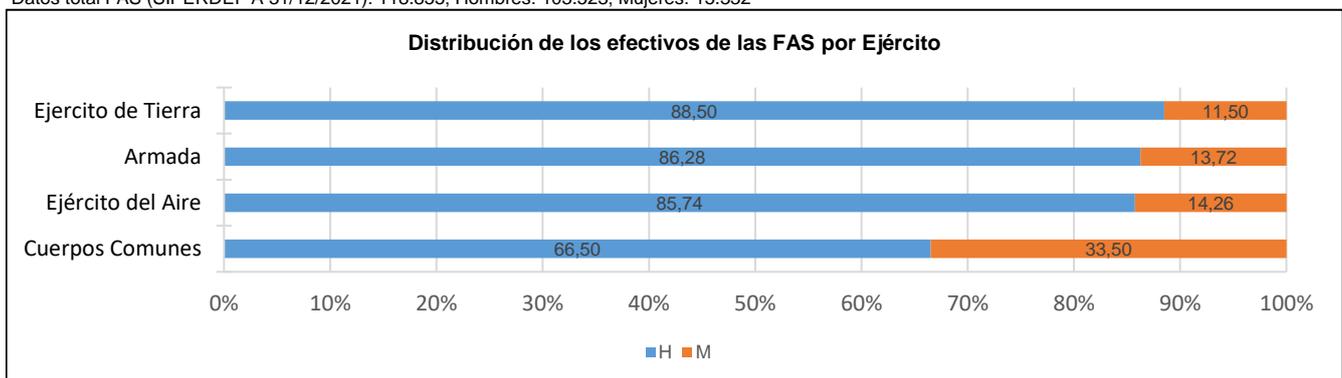
EJÉRCITO	SUBOFICIALES					TROPA Y MARINERÍA				
	T	H	%H/T	M	%M/T	T	H	%H/T	M	%M/T
TOTAL	26.111	24.509	93,86	1.602	6,14	77.688	65.578	84,41	12.110	15,59
Ejército de Tierra	14.959	14.166	94,70	793	5,30	52.540	45.076	85,79	7.464	14,21
Armada	4.222	3.914	92,70	308	7,30	13.402	11.041	82,38	2.361	17,62
Ejército del Aire	6.311	5.845	92,62	466	7,38	11.746	9.461	80,55	2.285	19,45
Cuerpos Comunes	619	584	94,35	35	5,65	0,00	-	-	-	-

Para todas las tablas:

Datos de personal militar en servicio activo, excluyendo alumnos y reservistas.

Oficiales: Oficiales Mil. de Carrera y Oficiales Mil. de Complemento

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2021): 118.855; Hombres: 103.523; Mujeres: 15.332



1.2.2 Mujeres militares en las Fuerzas Armadas.

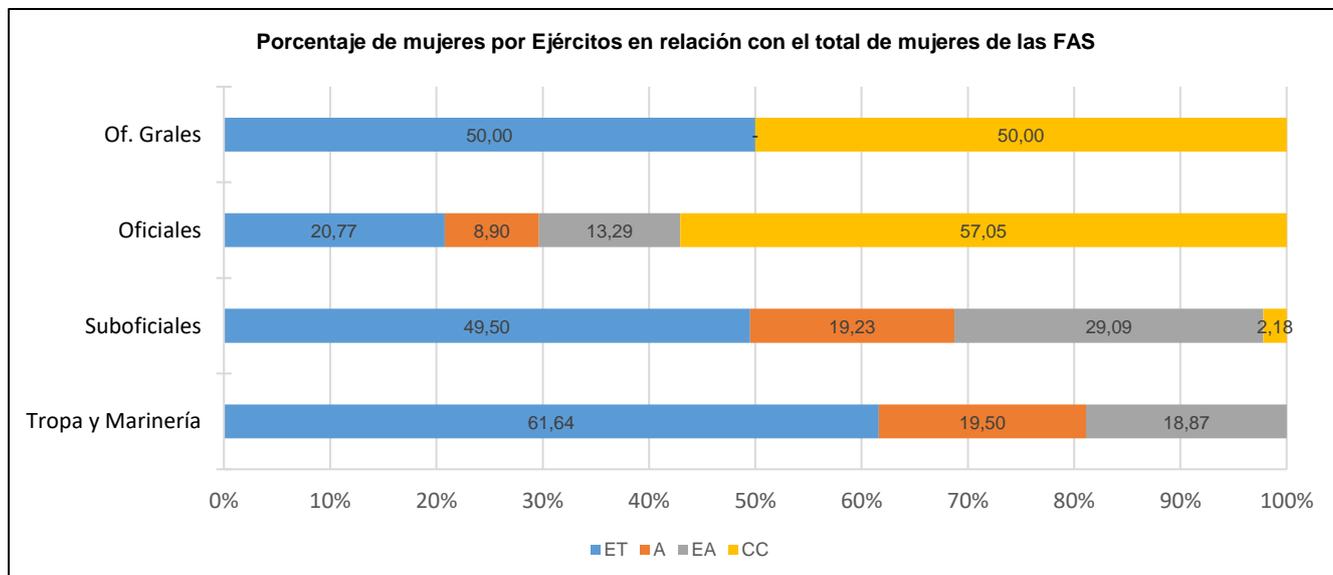
1.2.2.1 Distribución de las mujeres por empleo y Ejército.

EMPLEO	T M FAS	EJÉRCITO DE TIERRA				ARMADA				EJÉRCITO DEL AIRE				CUERPOS COMUNES			
		T	M	%M/T	%M/T M FAS	T	M	%M/T	%M/T M FAS	T	M	%M/T	%M/T M FAS	T	M	%M/T	%M/T M FAS
TOTAL	15.332	74.700	8.594	11,50	56,05	20.496	2.813	13,72	18,35	20.796	2.966	14,26	19,35	2.863	959	33,50	6,25
Total Of. Grales.	2	95	1	1,05	50,00	48	0	0,00	0,00	50	0	0,00	0,00	28	1	3,57	50,00
Gral. o Almte.	0	1	-	-	-	2	-	-	-	1	-	-	-	0	-	-	-
Teniente Gral. o Almte.	0	12	-	-	-	6	-	-	-	8	-	-	-	0	-	-	-
Gral.Div. o Vicealmte.	0	31	-	-	-	16	-	-	-	20	-	-	-	6	-	-	-
Gral. Brig. o Contraalmte	2	51	1	1,96	50,00	24	-	-	-	21	-	-	-	22	1	4,55	50,00
Total Of.	1.618	7.106	336	4,73	20,77	2.824	144	5,10	8,90	2.689	215	8,00	13,29	2.216	923	41,65	57,05
Cor. o Cap.Nav.	40	522	2	0,38	5,00	207	1	0,48	2,50	172	1	0,58	2,50	139	36	25,90	90,00
Tte. Cor. o Cap.Frag.	233	1.605	27	1,68	11,59	571	14	2,45	6,01	509	18	3,54	7,73	429	174	40,56	74,68
Comte. o Cap.Corbeta	269	1.620	60	3,70	22,30	674	24	3,56	8,92	577	45	7,80	16,73	358	140	39,11	52,04
Cap. o Tte. de Navío	619	1.988	120	6,04	19,39	927	70	7,55	11,31	860	102	11,86	16,48	759	327	43,08	52,83
Tte. o Alf. de Navío	457	1.371	127	9,26	27,79	445	35	7,87	7,66	571	49	8,58	10,72	531	246	46,33	53,83
Total Subof.	1.602	14.959	793	5,30	49,50	4.222	308	7,30	19,23	6.311	466	7,38	29,09	619	35	5,65	2,18
Suboficial Mayor	0	210	-	-	-	74	-	-	-	105	-	-	-	17	-	-	-
Subteniente	12	3.653	4	0,11	33,33	1.024	4	0,39	33,33	1.446	3	0,21	25,00	123	1	0,81	8,33
Brigada	189	3.763	91	2,42	48,15	908	31	3,41	16,40	1.615	63	3,90	33,33	150	4	2,67	2,12
Sargento Primero	751	3.595	433	12,04	57,66	997	120	12,04	15,98	1.287	186	14,45	24,77	166	12	7,23	1,60
Sargento	650	3.738	265	7,09	40,77	1.219	153	12,55	23,54	1.858	214	11,52	32,92	163	18	11,04	2,77
Total Tropa y mariner	12.110	52.540	7.464	14,21	61,64	13.402	2.361	17,62	19,50	11.746	2.285	19,45	18,87	0	0	0,00	0,00
Cabo Mayor	12	852	8	0,94	66,67	160	3	1,88	25,00	95	1	1,05	8,33	0	-	-	-
Cabo Primero	1.709	7.232	1.077	14,89	63,02	3.081	408	13,24	23,87	2.106	224	10,64	13,11	0	-	-	-
Cabo	4.062	13.965	2.699	19,33	66,45	2.672	551	20,62	13,56	2.905	812	27,95	19,99	0	-	-	-
Soldado o Marinero	6.327	30.491	3.680	12,07	58,16	7.489	1.399	18,68	22,11	6.640	1.248	18,80	19,72	0	-	-	-

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2021): 118.855

Hombres: 103.523

Mujeres: 15.332



1.2.2 Mujeres militares en las Fuerzas Armadas.

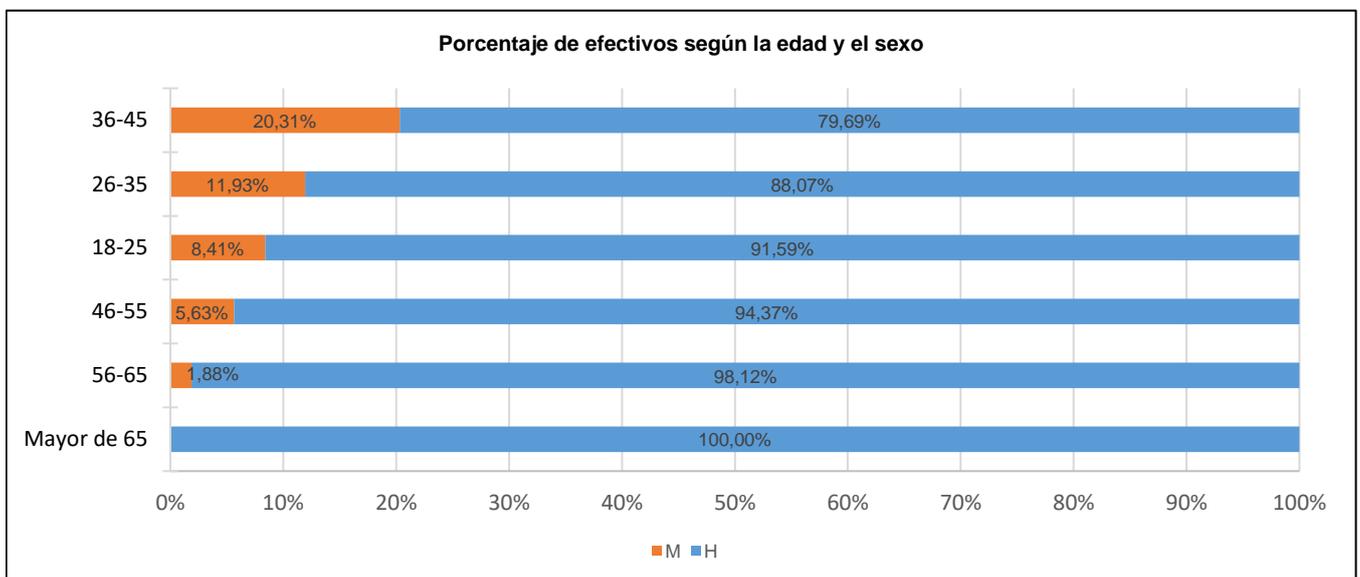
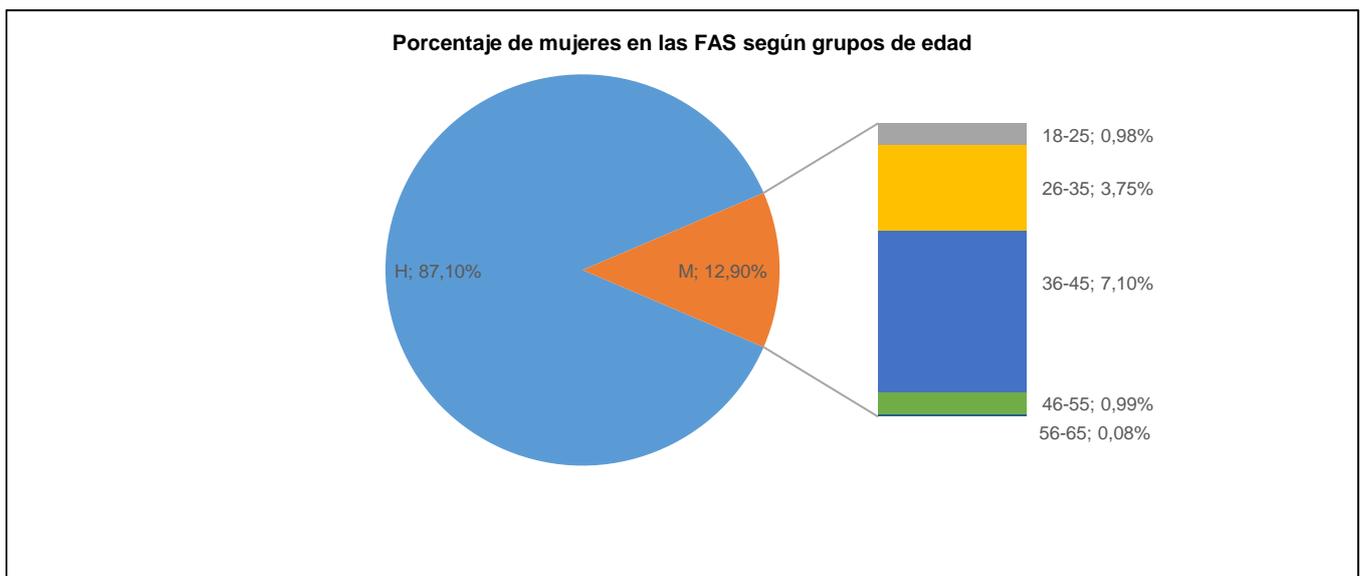
1.2.2.2 Distribución de las mujeres en las Fuerzas Armadas por grupos de edad y Escalas.

GRUPOS DE EDAD	TOTAL			OFICIALES GENERALES				OFICIALES				SUBOFICIALES				TROPA			
	T FAS	M	%M/T	T	M	%M/T	%M/M FAS	T	M	%M/T	%M/M FAS	T	M	%M/T	%M/M FAS	T	M	%M/T	%M/M FAS
TOTAL	118.855	15.332	12,90	221	2	0,90	0,01	14.835	1.618	10,91	10,55	26.111	1.602	6,14	10,45	77.688	12.110	15,59	78,99
18-25	13.897	1.169	8,41	0	-	-	-	657	72	10,96	6,16	708	50	7,06	4,28	12.532	1.047	8,35	89,56
26-35	37.303	4.452	11,93	0	-	-	-	3.598	486	13,51	10,92	5.653	470	8,31	10,56	28.052	3.496	12,46	78,53
36-45	41.543	8.436	20,31	0	-	-	-	3.729	476	12,76	5,64	7.794	903	11,59	10,70	30.020	7.057	23,51	83,65
46-55	20.903	1.177	5,63	17	-	-	-	4.809	490	10,19	41,63	9.178	177	1,93	15,04	6.899	510	7,39	43,33
56-65	5.207	98	2	202	2	0,99	2,04	2.042	94	4,60	95,92	2.778	2	0,07	2,04	185	-	-	-
Mayor de 65	2	0	0	2	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2021): 118.855

Hombres: 103.523

Mujeres: 15.332



INDICADORES DE IGUALDAD

Personal militar

1.2.2 Mujeres militares en las Fuerzas Armadas.

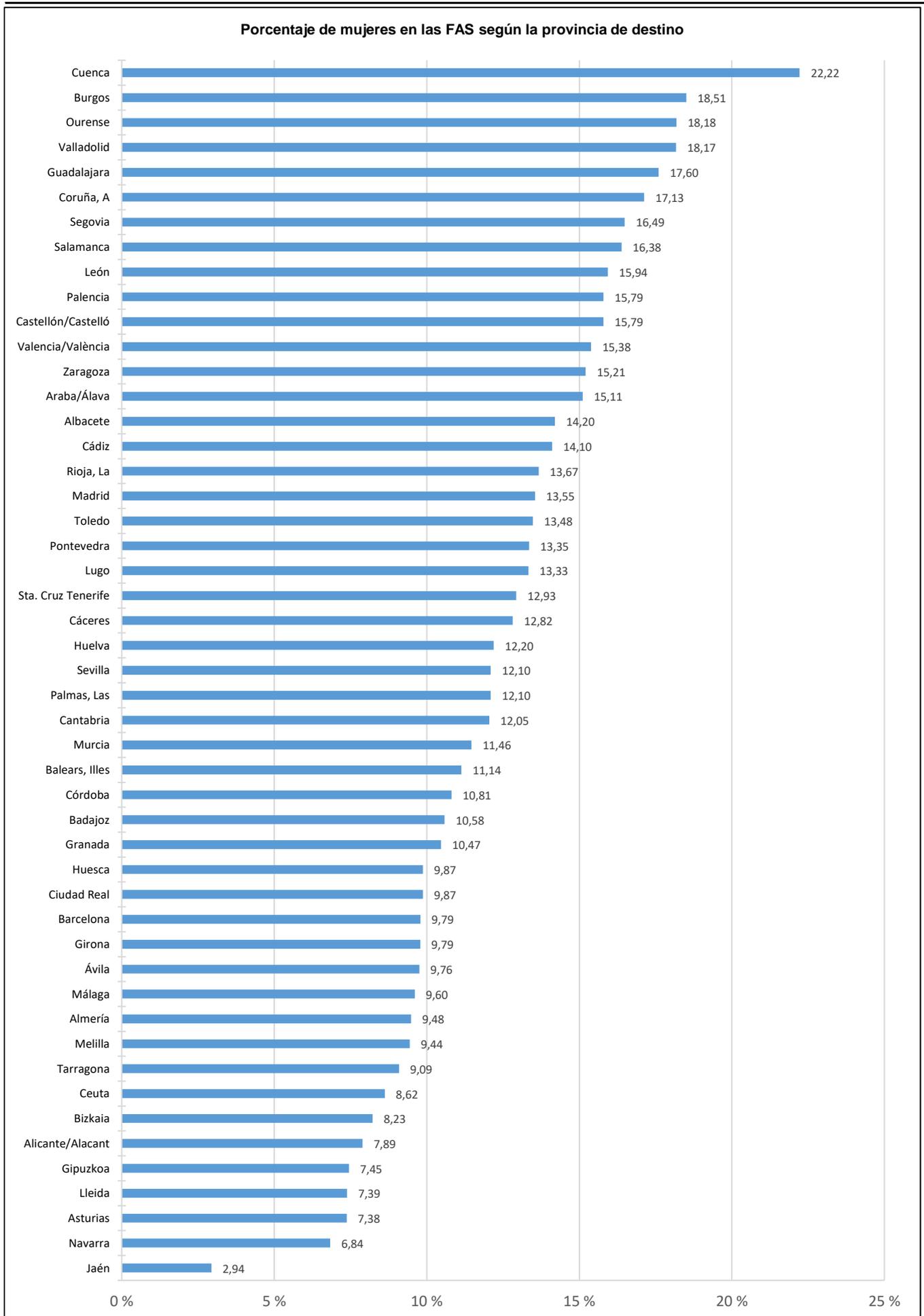
1.2.2.3 Distribución de las mujeres por provincia de destino y Escalas.

PROVINCIA DESTINO	TOTAL			OFICIALES GENERALES				OFICIALES				SUBOFICIALES				TROPA			
	T FAS	M	%M/T FAS	T	M	%M/T	%M/M FAS	T	M	%M/T	%M/M FAS	T	M	%M/T	%M/M FAS	T	M	%M/T	%M/M FAS
TOTAL	118.855	15.332	12,90	221	2	0,90	0,01	14.835	1.618	10,91	10,55	26.111	1.602	6,14	10,45	77.688	12.110	15,59	78,99
Araba/Álava	364	55	15,11	0	-	-	-	23	4	17,39	7,27	71	3	4,23	5,45	270	48	17,78	87,27
Albacete	1.014	144	14,20	0	-	-	-	99	8	8,08	5,56	357	22	6,16	15,28	558	114	20,43	79,17
Alicante/Alacant	1.191	94	7,89	1	-	-	-	179	10	5,59	10,64	309	16	5,18	17,02	702	68	9,69	72,34
Almería	2.794	265	9,48	1	-	-	-	173	15	8,67	5,66	520	20	3,85	7,55	2.100	230	10,95	86,79
Ávila	41	4	9,76	0	-	-	-	6	1	16,67	25,00	17	-	-	-	18	3	16,67	75,00
Badajoz	3.968	420	10,58	1	-	-	-	255	27	10,59	6,43	755	40	5,30	9,52	2.957	353	11,94	84,05
Balears, Illes	1.392	155	11,14	1	-	-	-	137	19	13,87	12,26	277	13	4,69	8,39	977	123	12,59	79,35
Barcelona	1.072	105	9,79	2	-	-	-	119	7	5,88	6,67	196	10	5,10	9,52	755	88	11,66	83,81
Burgos	1.729	320	18,51	1	-	-	-	151	17	11,26	5,31	349	32	9,17	10,00	1.228	271	22,07	84,69
Cáceres	273	35	12,82	0	-	-	-	23	1	4,35	2,86	73	2	2,74	5,71	177	32	18,08	91,43
Cádiz	10.720	1.512	14,10	8	-	-	-	1.142	106	9,28	7,01	2.111	139	6,58	9,19	7.459	1.267	16,99	83,80
Castellón/Castelló	19	3	15,79	0	-	-	-	5	-	-	-	6	-	-	-	8	3	37,50	100,00
Ciudad Real	314	31	9,87	0	-	-	-	35	-	-	-	105	4	3,81	12,90	174	27	15,52	87,10
Córdoba	3.543	383	10,81	1	-	-	-	239	22	9,21	5,74	622	35	5,63	9,14	2.681	326	12,16	85,12
Coruña, A	4.566	782	17,13	3	-	-	-	542	57	10,52	7,29	893	54	6,05	6,91	3.128	671	21,45	85,81
Cuenca	9	2	22,22	0	-	-	-	1	-	-	-	3	-	-	-	5	2	40,00	100,00
Girona	613	60	9,79	0	-	-	-	30	2	6,67	3,33	102	7	6,86	11,67	481	51	10,60	85,00
Granada	1.290	135	10,47	4	-	-	-	304	20	6,58	14,81	250	5	2,00	3,70	732	110	15,03	81,48
Guadalajara	125	22	17,60	0	-	-	-	19	2	10,53	9,09	46	-	-	-	60	20	33,33	90,91
Gipuzkoa	577	43	7,45	0	-	-	-	28	2	7,14	4,65	88	3	3,41	6,98	461	38	8,24	88,37
Huelva	82	10	12,20	0	-	-	-	11	-	-	-	21	-	-	-	50	10	20,00	100,00
Huesca	1.337	132	9,87	1	-	-	-	123	9	7,32	6,82	243	26	10,70	19,70	970	97	10,00	73,48
Jaén	34	1	2,94	0	-	-	-	6	-	-	-	5	-	-	-	23	1	4,35	100,00
León	2.899	462	15,94	1	-	-	-	163	18	11,04	3,90	463	34	7,34	7,36	2.272	410	18,05	88,74
Lleida	555	41	7,39	0	-	-	-	15	2	13,33	4,88	38	2	5,26	4,88	502	37	7,37	90,24
Rioja, La	300	41	13,67	0	-	-	-	41	5	12,20	12,20	109	4	3,67	9,76	150	32	21,33	78,05
Lugo	30	4	13,33	0	-	-	-	3	-	-	-	5	-	-	-	22	4	18,18	100,00
Madrid	27.488	3.724	13,55	152	2	1,32	0,05	5.616	772	13,75	20,73	6.954	461	6,63	12,38	14.766	2.489	16,86	66,84
Málaga	1.312	126	9,60	0	-	-	-	95	6	6,32	4,76	201	11	5,47	8,73	1.016	109	10,73	86,51
Murcia	5.933	680	11,46	2	-	-	-	800	73	9,13	10,74	1.447	92	6,36	13,53	3.684	515	13,98	75,74
Navarra	746	51	6,84	1	-	-	-	50	3	6,00	5,88	123	2	1,63	3,92	572	46	8,04	90,20
Ourense	11	2	18,18	0	-	-	-	1	-	-	-	3	-	-	-	7	2	28,57	100,00
Asturias	1.247	92	7,38	0	-	-	-	77	2	2,60	2,17	160	7	4,38	7,61	1.010	83	8,22	90,22
Palencia	19	3	15,79	0	-	-	-	5	-	-	-	6	1	16,67	33,33	8	2	25,00	66,67
Palmas, Las	5.564	673	12,10	4	-	-	-	479	52	10,86	7,73	1.213	72	5,94	10,70	3.868	549	14,19	81,58
Pontevedra	2.516	336	13,35	1	-	-	-	202	16	7,92	4,76	490	38	7,76	11,31	1.823	282	15,47	83,93
Salamanca	1.526	250	16,38	1	-	-	-	125	16	12,80	6,40	318	17	5,35	6,80	1.082	217	20,06	86,80
Sta. Cruz Tenerife	2.567	332	12,93	3	-	-	-	247	20	8,10	6,02	512	37	7,23	11,14	1.805	275	15,24	82,83
Cantabria	83	10	12,05	0	-	-	-	16	-	-	-	26	-	-	-	41	10	24,39	100,00
Segovia	564	93	16,49	0	-	-	-	54	5	9,26	5,38	124	6	4,84	6,45	386	82	21,24	88,17
Sevilla	4.679	566	12,10	6	-	-	-	561	65	11,59	11,48	1.292	61	4,72	10,78	2.820	440	15,60	77,74
Soria	5	-	-	0	-	-	-	1	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-
Tarragona	11	1	9,09	0	-	-	-	3	-	-	-	3	-	-	-	5	1	20,00	100,00
Teruel	5	-	-	0	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	1	-	-	-
Toledo	779	105	13,48	0	-	-	-	74	10	13,51	9,52	153	7	4,58	6,67	552	88	15,94	83,81
Valencia/València	4.498	692	15,38	4	-	-	-	459	35	7,63	5,06	1.068	78	7,30	11,27	2.967	579	19,51	83,67
Valladolid	2.014	366	18,17	1	-	-	-	224	34	15,18	9,29	450	25	5,56	6,83	1.339	307	22,93	83,88
Bizkaia	620	51	8,23	0	-	-	-	30	2	6,67	3,92	90	2	2,22	3,92	500	47	9,40	92,16
Zamora	11	-	-	0	-	-	-	2	-	-	-	4	-	-	-	5	-	-	-
Zaragoza	8.496	1.292	15,21	4	-	-	-	899	112	12,46	8,67	2.067	150	7,26	11,61	5.526	1.030	18,64	79,72
Ceuta	3.189	275	8,62	2	-	-	-	249	18	7,23	6,55	572	20	3,50	7,27	2.366	237	10,02	86,18
Melilla	3.326	314	9,44	2	-	-	-	224	14	6,25	4,46	569	30	5,27	9,55	2.531	270	10,67	85,99
Extranjero	793	37	4,67	13	-	-	-	467	9	1,93	24,32	228	14	6,14	37,84	85	14	16,47	37,84
No consta	2	-	-	0	-	-	-	1	-	-	-	0	-	-	-	1	-	-	-

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2021): 118.855

Hombres: 103.523

Mujeres: 15.332



1.2.2 Mujeres militares en las Fuerzas Armadas.

1.2.2.4 Ratios de mujeres por provincia sobre el total de la población.

PROVINCIAS	POBLACION SEGÚN INE		TASA POR CADA 10.000 HABITANTES									
	Total Pobl.	M	Total FAS	M FAS	Of. Grales.	M Of. Grales.	Ofic.	M Ofic.	Subof.	M Subof.	Tropa	M Tropa
TOTAL	41.944.959	21.447.158	28,15	7,13	0,05	0,0009	3,43	0,75	6,17	0,74	18,50	5,64
Araba/Álava	301.197	153.382	12,09	3,59	-	-	0,76	0,26	2,36	0,20	8,96	3,13
Albacete	359.665	180.914	28,19	7,96	-	-	2,75	0,44	9,93	1,22	15,51	6,30
Alicante/Alacant	1.508.339	764.575	7,90	1,23	0,01	-	1,19	0,13	2,05	0,21	4,65	0,89
Almería	575.435	289.874	48,55	9,14	0,02	-	3,01	0,52	9,04	0,69	36,49	7,93
Avila	147.901	73.433	2,77	0,54	-	-	0,41	0,14	1,15	-	1,22	0,41
Badajoz	648.660	327.662	61,17	12,82	0,02	-	3,93	0,82	11,64	1,22	45,59	10,77
Balears, Illes	952.711	479.236	14,61	3,23	0,01	-	1,44	0,40	2,91	0,27	10,25	2,57
Barcelona	4.842.972	2.498.244	2,21	0,42	0,00	-	0,25	0,03	0,40	0,04	1,56	0,35
Burgos	327.177	163.757	52,85	19,54	0,03	-	4,62	1,04	10,67	1,95	37,53	16,55
Cáceres	375.955	189.768	7,26	1,84	-	-	0,61	0,05	1,94	0,11	4,71	1,69
Cádiz	1.195.351	606.435	89,68	24,93	0,07	-	9,55	1,75	17,66	2,29	62,40	20,89
Castellón/Castelló	497.919	250.701	0,38	0,12	-	-	0,10	-	0,12	-	0,16	0,12
Ciudad Real	461.396	233.570	6,81	1,33	-	-	0,76	-	2,28	0,17	3,77	1,16
Córdoba	754.944	384.704	46,93	9,96	0,01	-	3,17	0,57	8,24	0,91	35,51	8,47
Coruña, A	1.076.188	559.958	42,43	13,97	0,03	-	5,04	1,02	8,30	0,96	29,07	11,98
Cuenca	173.189	86.403	0,52	0,23	-	-	0,06	-	0,17	-	0,29	0,23
Girona	626.566	316.181	9,78	1,90	-	-	0,48	0,06	1,63	0,22	7,68	1,61
Granada	853.964	435.087	15,11	3,10	0,05	-	3,56	0,46	2,93	0,11	8,57	2,53
Guadalajara	229.342	113.015	5,45	1,95	-	-	0,83	0,18	2,01	-	2,62	1,77
Gipuzkoa	665.055	340.851	8,68	1,26	-	-	0,42	0,06	1,32	0,09	6,93	1,11
Huelva	477.531	240.511	1,72	0,42	-	-	0,23	-	0,44	-	1,05	0,42
Huesca	195.440	97.255	68,41	13,57	0,05	-	6,29	0,93	12,43	2,67	49,63	9,97
Jaén	610.290	308.932	0,56	0,03	-	-	0,10	-	0,08	-	0,38	0,03
León	431.475	221.701	67,19	20,84	0,02	-	3,78	0,81	10,73	1,53	52,66	18,49
Lleida	358.335	180.156	15,49	2,28	-	-	0,42	0,11	1,06	0,11	14,01	2,05
Rioja, La	278.905	141.392	10,76	2,90	-	-	1,47	0,35	3,91	0,28	5,38	2,26
Lugo	309.500	159.870	0,97	0,25	-	-	0,10	-	0,16	-	0,71	0,25
Madrid	5.796.129	3.017.811	47,42	12,34	0,26	0,007	9,69	2,56	12,00	1,53	25,48	8,25
Málaga	1.422.650	725.300	9,22	1,74	-	-	0,67	0,08	1,41	0,15	7,14	1,50
Murcia	1.296.162	655.909	45,77	10,37	0,02	-	6,17	1,11	11,16	1,40	28,42	7,85
Navarra	590.096	298.676	12,64	1,71	0,02	-	0,85	0,10	2,08	0,07	9,69	1,54
Ourense	289.166	150.277	0,38	0,13	-	-	0,03	-	0,10	-	0,24	0,13
Asturias	966.347	504.688	12,90	1,82	-	-	0,80	0,04	1,66	0,14	10,45	1,64
Palencia	151.796	76.547	1,25	0,39	-	-	0,33	-	0,40	0,13	0,53	0,26
Palmas, Las	984.641	495.208	56,51	13,59	0,04	-	4,86	1,05	12,32	1,45	39,28	11,09
Pontevedra	906.257	468.559	27,76	7,17	0,01	-	2,23	0,34	5,41	0,81	20,12	6,02
Salamanca	312.069	160.293	48,90	15,60	0,03	-	4,01	1,00	10,19	1,06	34,67	13,54
Santa Cruz de Tenerife	900.477	457.977	28,51	7,25	0,03	-	2,74	0,44	5,69	0,81	20,04	6,00
Cantabria	548.340	282.183	1,51	0,35	-	-	0,29	-	0,47	-	0,75	0,35
Segovia	135.641	67.366	41,58	13,81	-	-	3,98	0,74	9,14	0,89	28,46	12,17
Sevilla	1.870.326	955.344	25,02	5,92	0,03	-	3,00	0,68	6,91	0,64	15,08	4,61
Soria	79.990	39.639	0,63	-	-	-	0,13	-	0,25	-	0,25	-
Tarragona	684.824	345.304	0,16	0,03	-	-	0,04	-	0,04	-	0,07	0,03
Teruel	119.306	58.890	0,42	-	-	-	0,17	-	0,17	-	0,08	-
Toledo	636.403	316.405	12,24	3,32	-	-	1,16	0,32	2,40	0,22	8,67	2,78
Valencia/València	2.300.264	1.177.409	19,55	5,88	0,02	-	2,00	0,30	4,64	0,66	12,90	4,92
Valladolid	490.501	251.694	41,06	14,54	0,02	-	4,57	1,35	9,17	0,99	27,30	12,20
Bizkaia	1.064.727	552.108	5,82	0,92	-	-	0,28	0,04	0,85	0,04	4,70	0,85
Zamora	162.479	81.918	0,68	-	-	-	0,12	-	0,25	-	0,31	-
Zaragoza	849.166	435.349	100,05	29,68	0,05	-	10,59	2,57	24,34	3,45	65,08	23,66
Ceuta	78.150	38.541	408,06	71,35	0,26	-	31,86	4,67	73,19	5,19	302,75	61,49
Melilla	73.650	36.196	451,60	86,75	0,27	-	30,41	3,87	77,26	8,29	343,65	74,59

Datos de SIPERDEF: Incluidos M Carrera, M Complemento y Tropa y Marinería. Excluidos Reservistas y Alumnos

Tasa = Nº Total de efectivos por cada 10.000 habitantes/Población total en España a fecha 31/12/2021

Fuente Población total en España: INE datos provisionales a 31/12/2021

1.2.3 Mujeres en la Escala de Tropa y Marinería.

1.2.3.1 Distribución de la Tropa y Marinería por tipo de compromiso y Ejército.

COMPROMISO	TOTAL			EJÉRCITO DE TIERRA				ARMADA				EJÉRCITO DEL AIRE			
	T FAS	M	%M/T	T	M	%M/T	%M/M FAS	T	M	%M/T	%M/M FAS	T	M	%M/T	%M/M FAS
TOTAL	77.688	12.110	15,59	52.540	7.464	14,21	61,64	13.402	2.361	17,62	19,50	11.746	2.285	19,45	18,87
Carácter permanente	11.413	1.353	11,85	6.611	809	12,24	59,79	2.552	282	11,05	20,84	2.250	262	11,64	19,36
Compr. larga duración	41.616	8.366	20,10	29.636	5.480	18,49	65,50	6.653	1.500	22,55	17,93	5.327	1.386	26,02	16,57
Compromiso inicial	24.659	2.391	9,70	16.293	1.175	7,21	49,14	4.197	579	13,80	24,22	4.169	637	15,28	26,64

TMFAS: Total mujeres en las FAS

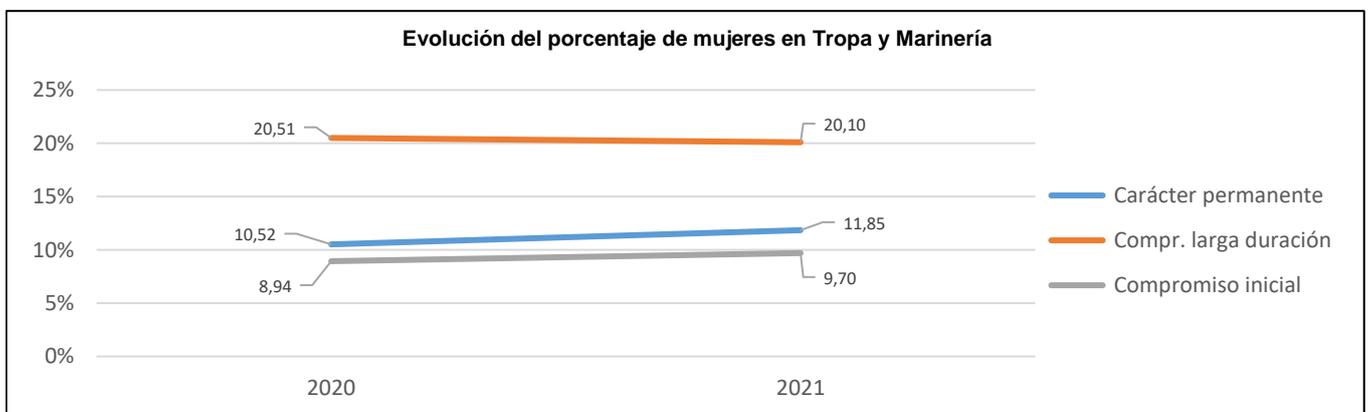
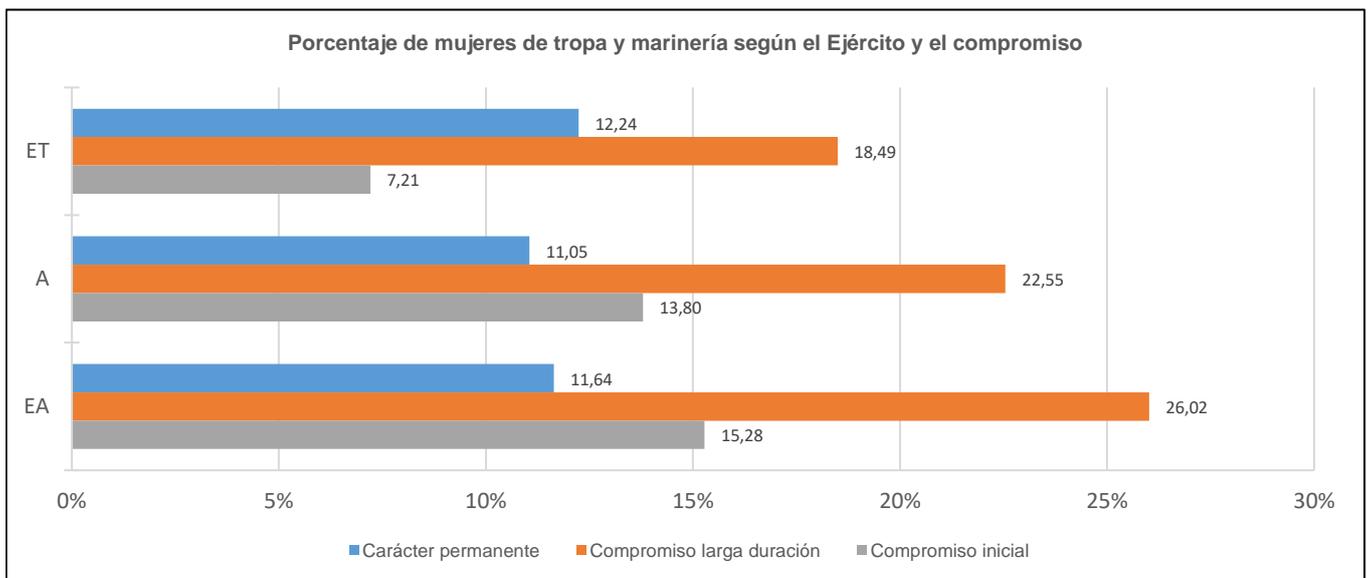
Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2021): 118.855

Hombres: 103.523

Mujeres: 15.332

% M/T= N° de mujeres sobre el total de efectivos por tipo de compromiso y en cada Ejército.

% M/M FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres de las FAS según el tipo de compromiso



1.2.3 Mujeres en la Escala de Tropa y Marinería.

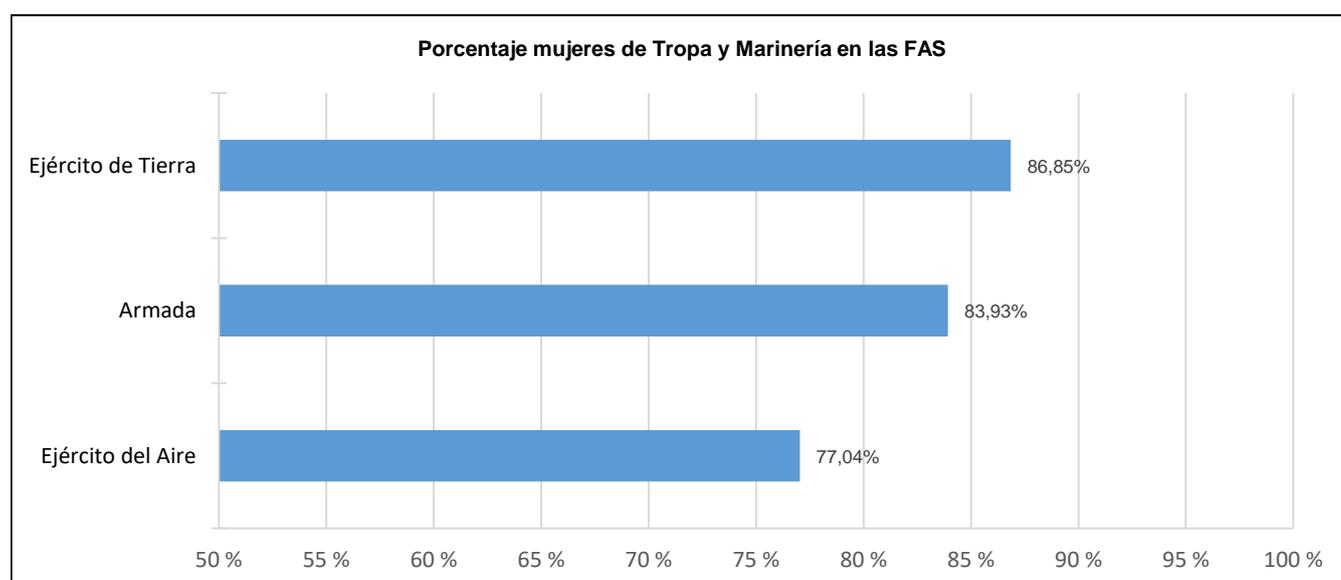
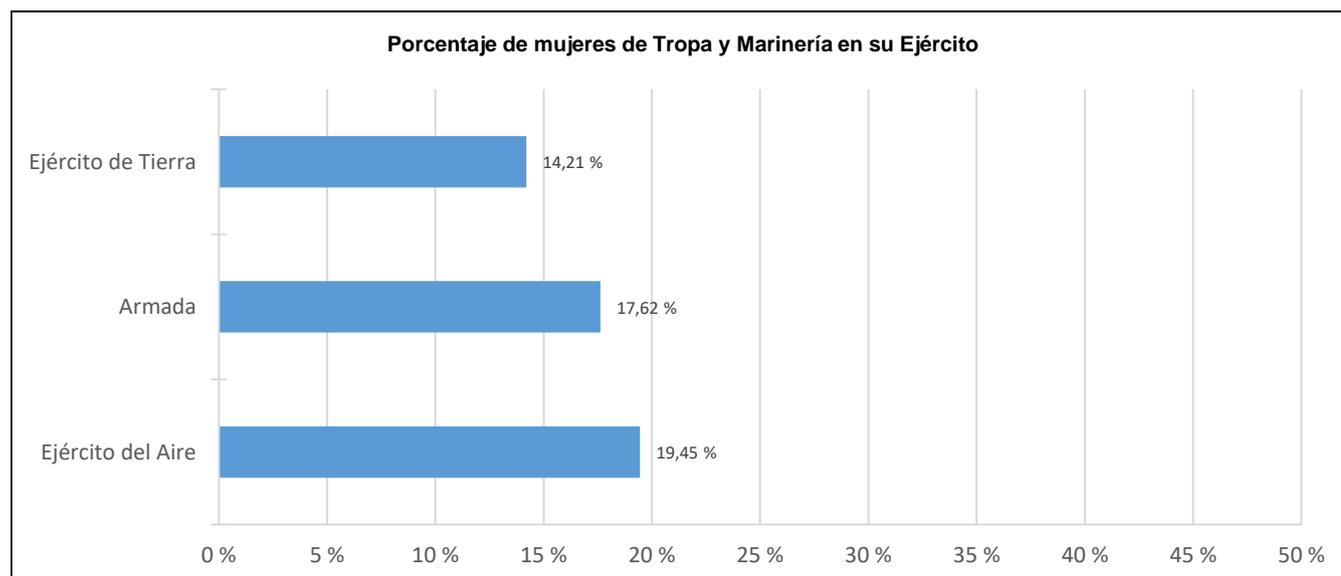
1.2.3.2 Distribución de la Tropa y Marinería. Resumen por Ejércitos.

EJÉRCITO	TOTAL MUJERES FAS	TROPA Y MARINERÍA			
		T	M	%M/T	%M/M FAS
TOTAL	15.332	77.688	12.110	15,59	78,99
Ejército de Tierra	8.594	52540	7.464	14,21	86,85
Armada	2.813	13402	2.361	17,62	83,93
Ejército del Aire	2.966	11746	2.285	19,45	77,04
Cuerpos Comunes	959	0	-	-	-

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2021): 118.855

Hombres: 103.523

Mujeres: 15.332

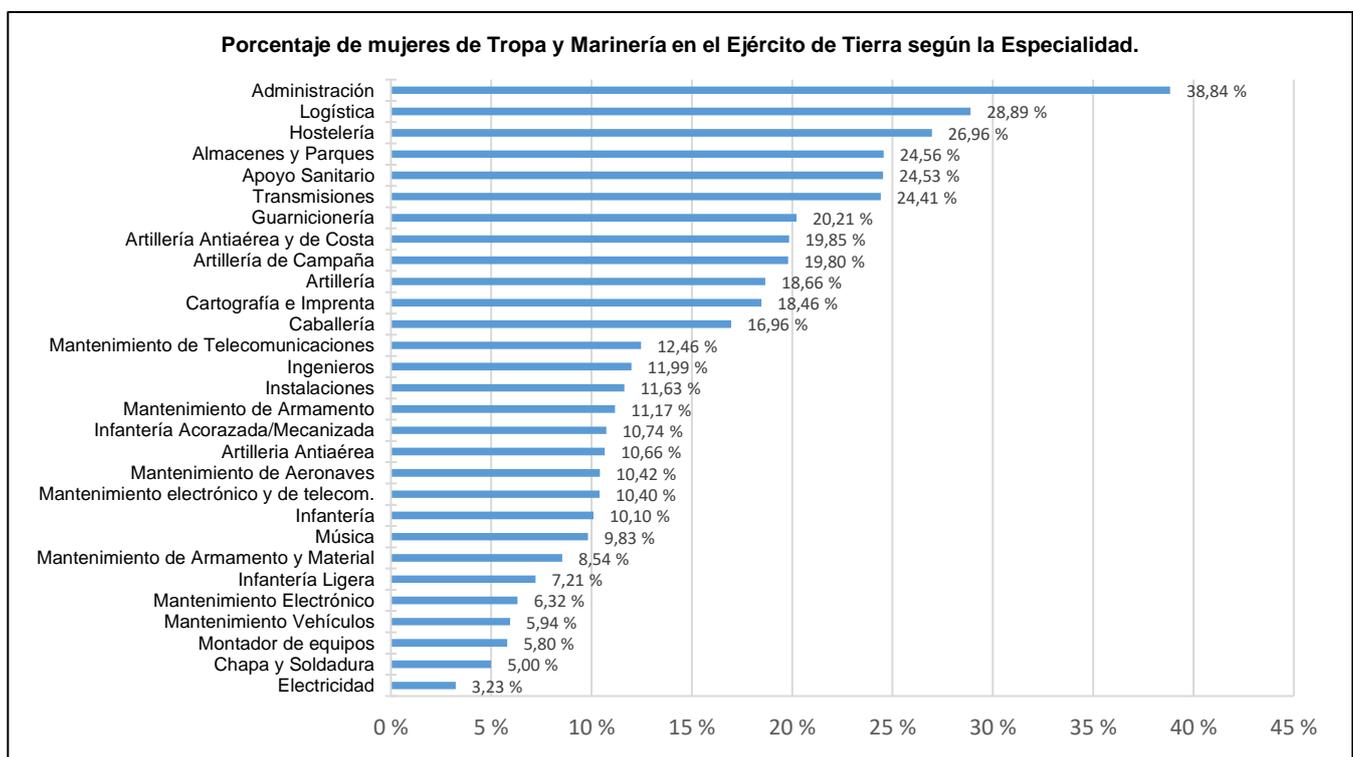


1.2.3 Mujeres en la Escala de Tropa y Marinería.

1.2.3.3 Distribución de la Tropa y Marinería del Ejército de Tierra por Especialidad.

ESPECIALIDAD	TROPA EN EJÉRCITO DE TIERRA			
	T	M	%M/T	%M/M ET
Ejército de Tierra	52.540	7.464	14,21	86,85
Administración	1.174	456	38,84	
Almacenes y Parques	399	98	24,56	
Apoyo Sanitario	265	65	24,53	
Artillería	284	53	18,66	
Artillería Antiaérea	272	29	10,66	
Artillería Antiaérea y de Costa	3.123	620	19,85	
Artillería de Campaña	4.595	910	19,80	
Caballería	3.525	598	16,96	
Cartografía e Imprenta	130	24	18,46	
Chapa y Soldadura	400	20	5,00	
Electricidad	186	6	3,23	
Guarnicionería	94	19	20,21	
Hostelería	497	134	26,96	
Infantería	396	40	10,10	
Infantería Acorazada/Mecanizada	5.969	641	10,74	
Infantería Ligera	16.131	1.163	7,21	
Ingenieros	5.056	606	11,99	
Instalaciones	129	15	11,63	
Logística	1.239	358	28,89	
Mantenimiento de Aeronaves	144	15	10,42	
Mantenimiento de Armamento	385	43	11,17	
Mantenimiento de Armamento y Material	82	7	8,54	
Mantenimiento de Telecomunicaciones	313	39	12,46	
Mantenimiento Electrónico	285	18	6,32	
Mantenimiento electrónico y de telecom.	125	13	10,40	
Mantenimiento Vehículos	1.516	90	5,94	
Montador de equipos	69	4	5,80	
Música	173	17	9,83	
Transmisiones	5.584	1.363	24,41	

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2021) Total ET: 74.700 Mujeres ET: 8.594
% M/M ET= N° de mujeres MPTM del ET sobre el total mujeres del ET



1.2.3 Mujeres en la Escala de Tropa y Marinería.

1.2.3.4 Distribución de la Tropa y Marinería de la Armada por Especialidad.

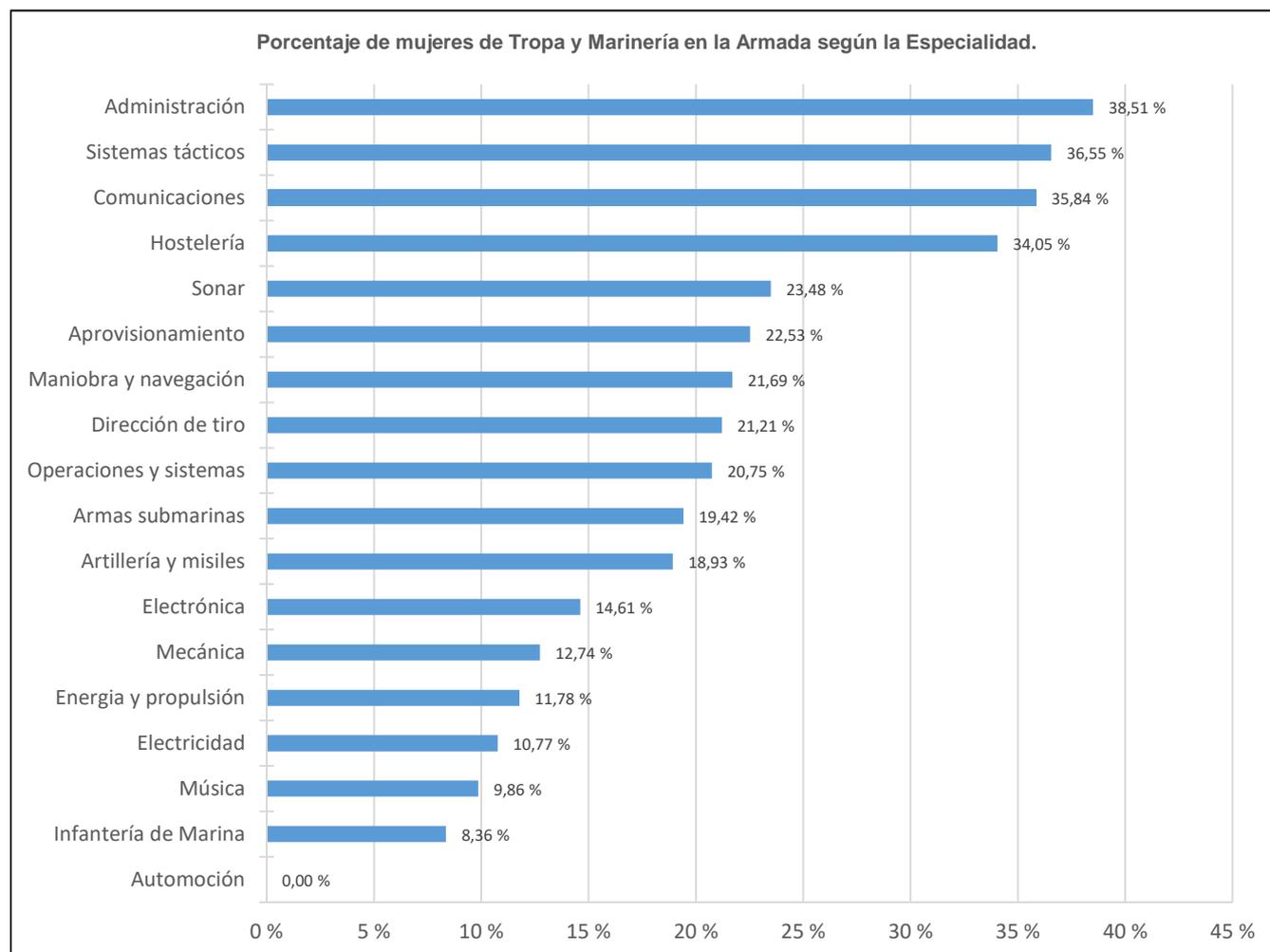
ESPECIALIDAD	TROPA Y MARINERÍA EN ARMADA			
	T	M	%M/T	%M/M ARM
Armada	13.402	2.361	17,62	83,93
Administración	670	258	38,51	
Aprovisionamiento	506	114	22,53	
Armas submarinas	103	20	19,42	
Artillería y misiles	243	46	18,93	
Automoción	12	-	-	
Comunicaciones	438	157	35,84	
Dirección de tiro	132	28	21,21	
Electricidad	520	56	10,77	
Electrónica	267	39	14,61	
Energía y propulsión	866	102	11,78	
Hostelería	887	302	34,05	
Infantería de Marina	4416	369	8,36	
Maniobra y navegación	1853	402	21,69	
Mecánica	942	120	12,74	
Música	71	7	9,86	
Operaciones y sistemas	1147	238	20,75	
Sistemas tácticos	197	72	36,55	
Sonar	132	31	23,48	

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2021)

Total Armada: 20.496

Mujeres Armada: 2.813

% M/M ARM = N° de mujeres MPTM de la Armada sobre el total mujeres de la Armada



1.2.3 Mujeres en la Escala de Tropa y Marinería.

1.2.3.5 Distribución de la Tropa y Marinería del Ejército del Aire por Especialidad.

ESPECIALIDAD	TROPA EN EJÉRCITO DEL AIRE			
	T	M	%M/T	%M/M EA
Ejército del Aire	11.746	2.285	19,45	77,04
Administración	1437	520	36,19	
Apoyo sanitario	50	19	38,00	
Auxiliar de mando y control	61	11	18,03	
Auxiliar de mantenimiento aeromecanico	411	64	15,57	
Auxiliar de mantenimiento de armamento	72	7	9,72	
Auxiliar de mantenimiento de electrónica	174	17	9,77	
Auxiliar de mantenimiento de infraestructura	167	27	16,17	
Auxiliar de mantenimiento de vehiculos	234	24	10,26	
Combustibles	54	9	16,67	
Contraincendios	178	6	3,37	
Control aéreo y sist. información y tel.	46	13	28,26	
Fotografía e imagen	41	8	19,51	
Hostelería	709	196	27,64	
Instalaciones	545	96	17,61	
Logística aérea	105	46	43,81	
Mando y control	414	128	30,92	
Mantenimiento de aeronaves	390	56	14,36	
Mantenimiento de armamento	162	25	15,43	
Mantenimiento de vehiculos	520	61	11,73	
Mantenimiento operativo	357	47	13,17	
Mecánica telecomunicaciones-electrónica	278	33	11,87	
Música	72	8	11,11	
Operaciones aéreas	846	182	21,51	
Operaciones en plataforma aérea	79	13	16,46	
Operador de equipos y sistemas	79	9,00	11,39	
Proteccion de la fuerza y apoyo a las op	971	92	9,47	
Protección y apoyo a la fuerza	787	123	15,63	
Seguridad y defensa	2507	445	17,75	

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2021)

Total Ejército del Aire: 20.796

Mujeres Ejército del Aire: 2.966

% M/M EA = Nº de mujeres MPTM del EA sobre el total mujeres del EA



INDICADORES DE IGUALDAD

Personal militar

1.2.3 Mujeres en la Escala de Tropa y Marinería.

1.2.3.6 Distribución de la Tropa y Marinería con Carácter Permanente por Ejército y Especialidad.

EJÉRCITO Y ESPECIALIDAD	MPTM CARÁCTER PERMANENTE (CP)					
	T Tropa CP	M	%M/T CP	%M/ T Esp	%M/ M Esp	%M/ M EJ FAS
TOTAL	11.413	1.353	11,85	2,10	13,88	8,82
Ejército de Tierra	6.611	809	12,24	1,54	10,84	9,41
Administración	585	186	31,79	15,84	40,79	
Almacenes y Parques	190	39	20,53	9,77	39,80	
Apoyo Sanitario	36	13	36,11	4,91	20,00	
Artillería	219	34	15,53	11,97	64,15	
Artillería Antiaérea y de Costa	235	18	7,66	0,58	2,90	
Artillería de Campaña	208	26	12,50	0,57	2,86	
Caballería	279	40	14,34	1,13	6,69	
Cartografía e Imprenta	98	11	11,22	8,46	45,83	
Chapa y Soldadura	149	4	2,68	1,00	20,00	
Electricidad	89	2	2,25	1,08	33,33	
Guarnicionería	45	1	2,22	1,06	5,26	
Hostelería	161	36	22,36	7,24	26,87	
Infantería	328	24	7,32	6,06	60,00	
Infantería Acorazada/Mecanizada	274	29	10,58	0,49	4,52	
Infantería Ligera	989	44	4,45	0,27	3,78	
Ingenieros	314	36	11,46	0,71	5,94	
Instalaciones	74	2	2,70	1,55	13,33	
Logística	607	114	18,78	9,20	31,84	
Mantenimiento de Aeronaves	61	5	8,20	3,47	33,33	
Mantenimiento de Armamento	212	13	6,13	3,38	30,23	
Mantenimiento de Armamento y Material	13	-	-	-	-	
Mantenimiento de Telecomunicaciones	154	8	5,19	2,56	20,51	
Mantenimiento Electrónico	140	7	5,00	2,46	38,89	
Mantenimiento electrónico y de telecom.	22	3	13,64	2,40	23,08	
Mantenimiento Vehículos	573	23	4,01	1,52	25,56	
Montador de equipos	9	1	11,11	1,45	25,00	
Música	76	2	2,63	1,16	11,76	
Transmisiones	471	88	18,68	1,58	6,46	
Armada	2.552	282	11,05	2,10	0,47	10,02
Administración	284	73	25,70	10,90	28,29	
Armas Submarinas	34	2	5,88	1,94	10,00	
Artillería y Misiles	74	5	6,76	2,06	10,87	
Comunicaciones	165	37	22,42	8,45	23,57	
Dirección de Tiro	48	5	10,42	3,79	17,86	
Electricidad	195	4	2,05	0,77	7,14	
Electrónica	84	3	3,57	1,12	7,69	
Hostelería	221	46	20,81	5,19	15,23	
Infantería de Marina	716	33	4,61	0,75	8,94	
Maniobra y Navegación	290	42	14,48	2,27	10,45	
Mecánica	326	17	5,21	1,80	14,17	
Música	20	1	5,00	1,41	14,29	
Sistemas Tácticos	55	8	14,55	4,06	11,11	
Sonar	40	6	15,00	4,55	19,35	
Ejército del Aire	2.250	262	11,64	2,23	0,51	8,83
Administración	350	62	17,71	4,31	11,92	
Hostelería	126	22	17,46	3,10	11,22	
Instalaciones	168	10	5,95	1,83	10,42	
Logística Aérea	45	12	26,67	11,43	26,09	
Mando y Control	109	15	13,76	3,62	11,72	
Mantenimiento de Aeronaves	113	12	10,62	3,08	21,43	
Mantenimiento de Armamento	64	5	7,81	3,09	20,00	
Mantenimiento de Vehículos	130	10	7,69	1,92	16,39	
Mecánica Telecomunicaciones-Electrónica	111	7	6,31	2,52	21,21	
Música	23	0	-	-	-	
Operaciones Aéreas	203	36	17,73	4,26	19,78	
Seguridad y Defensa	808	71	8,79	2,83	15,96	

% M/T CP= Nº de mujeres con compromiso de carácter permanente sobre el total de efectivos MPTM de carácter permanente (por ejército y especialidad)

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2021): Total Mujeres: 15.332

Mujeres ET: 8.594

Mujeres Armada: 2.813

Mujeres Ejército del Aire: 2.966

1.2.3 Mujeres en la Escala de Tropa y Marinería.

1.2.3.7 Distribución de la Tropa y Marinería con Compromiso de larga duración por Ejército y Especialidad.

EJÉRCITO Y ESPECIALIDAD	MPTM COMPROMISO DE LARGA DURACIÓN (LD)					
	T Tropa LD	M	%M/T LD	%M/ T Esp	%M/ M Esp	%M/ M EJ FAS
TOTAL	38.244	7.327	19,16	9,43	0,16	47,79
Ejército de Tierra	26.264	4.441	16,91	8,45	59,50	51,68
Administración	589	270	45,84	23,00	59,21	
Almacenes y Parques	209	59	28,23	14,79	60,20	
Apoyo Sanitario	229	52	22,71	19,62	80,00	
Artillería	65	19	29,23	6,69	35,85	
Artillería Antiaérea y de Costa	2.531	562	22,20	18,00	90,65	
Artillería de Campaña	3.212	762	23,72	16,58	83,74	
Caballería	1.998	441	22,07	12,51	73,75	
Cartografía e Imprenta	32	13	40,63	10,00	54,17	
Chapa y Soldadura	251	16	6,37	4,00	80,00	
Electricidad	97	4	4,12	2,15	66,67	
Guarnicionería	49	18	36,73	19,15	94,74	
Hostelería	336	98	29,17	19,72	73,13	
Infantería	68	16	23,53	4,04	40,00	
Infantería Acorazada/Mecanizada	3.111	461	14,82	7,72	71,92	
Infantería Ligera	8.157	786	9,64	4,87	67,58	
Ingenieros	2.821	426	15,10	8,43	70,30	
Instalaciones	55	13	23,64	10,08	86,67	
Logística	632	244	38,61	19,69	68,16	
Mantenimiento de Aeronaves	83	10	12,05	6,94	66,67	
Mantenimiento de Armamento	173	30	17,34	7,79	69,77	
Mantenimiento de Armamento y Material	69	7	10,14	8,54	100,00	
Mantenimiento de Telecomunicaciones	159	31	19,50	9,90	79,49	
Mantenimiento Electrónico	145	11	7,59	3,86	61,11	
Mantenimiento electrónico y de telecom.	103	10	9,71	8,00	76,92	
Mantenimiento Vehículos	943	67	7,10	4,42	74,44	
Montador de equipos	60	3	5,00	4,35	75,00	
Música	87	12	13,79	6,94	70,59	
Transmisiones	3.372	1.039	30,81	18,61	76,23	
Armada	6.653	1.500	22,55	11,19	0,95	53,32
Administración	386	185	47,93	27,61	71,71	
Aprovisionamiento	83	13	15,66	2,57	11,40	
Armas Submarinas	69	18	26,09	17,48	90,00	
Artillería y Misiles	169	41	24,26	16,87	89,13	
Automoción	12	0	-	-	-	
Comunicaciones	273	120	43,96	27,40	76,43	
Dirección de Tiro	84	23	27,38	17,42	82,14	
Electricidad	325	52	16,00	10,00	92,86	
Electrónica	183	36	19,67	13,48	92,31	
Energía y Propulsión	163	17	10,43	1,96	16,67	
Hostelería	666	256	38,44	28,86	84,77	
Infantería de Marina	2.315	263	11,36	5,96	71,27	
Maniobra y Navegación	886	250	28,22	13,49	62,19	
Mecánica	616	103	16,72	10,93	85,83	
Música	31	6	19,35	8,45	85,71	
Operaciones y sistemas	158	28	17,72	2,44	11,76	
Sistemas Tácticos	142	64	45,07	32,49	88,89	
Sonar	92	25	27,17	18,94	80,65	
Ejército del Aire	5.327	1.386	26,02	11,80	1,14	46,73
Administración	647	326	50,39	22,69	62,69	
Auxiliar de mantenimiento aeromecanico	5	-	-	-	-	
Auxiliar de mantenimiento de electrónica	1	-	-	-	-	
Contraincendios	2	-	-	-	-	
Control Aéreo y Sist. Información y Tel.	9	1	11,11	2,17	7,69	
Hostelería	430	140	32,56	19,75	71,43	
Instalaciones	377	86	22,81	15,78	89,58	
Logística Aérea	60	34	56,67	32,38	73,91	
Mando y Control	305	113	37,05	27,29	88,28	
Mantenimiento de Aeronaves	277	44	15,88	11,28	78,57	
Mantenimiento de Armamento	98	20	20,41	12,35	80,00	
Mantenimiento de Vehículos	390	51	13,08	9,81	83,61	
Mantenimiento Operativo	82	8	9,76	2,24	17,02	
Mecánica Telecomunicaciones-Electrónica	167	26	15,57	9,35	78,79	
Música	28	6	21,43	8,33	75,00	
Operaciones Aéreas	643	146	22,71	17,26	80,22	
Proteccion de la fuerza y apoyo a las op	3	-	-	-	-	
Protección y Apoyo a la Fuerza	104	11	10,58	1,40	8,94	
Seguridad y Defensa	1.699	374	22,01	14,92	84,04	

% M/T LD= N° de mujeres con compromiso de larga duración sobre el total de efectivos MPTM con compromiso de larga duración (por Ejército y Especialidad)

1.2.3 Mujeres en la Escala de Tropa y Marinería.

1.2.3.8 Distribución de la Tropa y Marinería con Compromiso Inicial por Ejército y Especialidad.

EJÉRCITO Y ESPECIALIDAD	MPTM COMPROMISO INICIAL (CI)					
	T Tropa CI	M	%M/T CI	%M/ T Esp	%M/ M Esp	%M/ M EJ FAS
TOTAL	24.236	2.290	9,45	9,11	0,20	14,94
Ejército de Tierra	16.293	1.175	7,21	2,24	0,10	13,67
Artillería Antiaérea	272	29	10,66	10,66	100,00	
Artillería Antiaérea y de Costa	357	40	11,20	1,28	6,45	
Artillería de Campaña	1.175	122	10,38	2,66	13,41	
Caballería	1.248	117	9,38	3,32	19,57	
Infantería Acorazada/Mecanizada	2.584	151	5,84	2,53	23,56	
Infantería Ligera	6.985	333	4,77	2,06	28,63	
Ingenieros	1.921	144	7,50	2,85	23,76	
Música	10	3	30,00	1,73	17,65	
Transmisiones	1.741	236	13,56	4,23	17,31	
Armada	3.774	478	12,67	3,57	0,54	16,99
Aprovisionamiento	423	101	23,88	19,96	88,60	
Energía y Propulsión	703	85	12,09	9,82	83,33	
Infantería de Marina	1.385	73	5,27	1,65	19,78	
Maniobra y Navegación	677	110	16,25	5,94	27,36	
Música	20	-	-	-	-	
Operaciones y sistemas	989	210	21,23	18,31	88,24	
Ejército del Aire	4.169	637	15,28	5,42	0,67	21,48
Administración	440	132	30,00	9,19	25,38	
Apoyo sanitario	50	19	38,00	38,00	100,00	
Auxiliar de Mando y Control	61	11	18,03	18,03	100,00	
Auxiliar de mantenimiento aeromecanico	406	64	15,76	15,57	100,00	
Auxiliar de mantenimiento de armamento	72	7	9,72	9,72	100,00	
Auxiliar de mantenimiento de electrónica	173	17	9,83	9,77	100,00	
Auxiliar de mantenimiento de infraestruct	167	27	16,17	16,17	100,00	
Auxiliar de mantenimiento de vehiculos	234	24	10,26	10,26	100,00	
Combustibles	54	9	16,67	16,67	100,00	
Contraincendios	176	6	3,41	3,37	100,00	
Control Aéreo y Sist. Información y Tel.	37	12	32,43	26,09	92,31	
Fotografía e imagen	41	8	19,51	19,51	100,00	
Hostelería	153	34	22,22	4,80	17,35	
Mantenimiento Operativo	275	39	14,18	10,92	82,98	
Música	21	2	9,52	2,78	25,00	
Operaciones en Plataforma Aerea	79	13	16,46	16,46	100,00	
Operador de equipos y sistemas	79	9	11,39	11,39	100,00	
Protección de la fuerza y apoyo a las op	968	92	9,50	9,47	100,00	
Protección y Apoyo a la Fuerza	683	112	16,40	14,23	91,06	

% M/T CI= N° de mujeres con compromiso inicial sobre el total de efectivos MPTM con compromiso inicial (por Ejército y Especialidad)

1.3 Destinos.**1.3.1 Personal apto con limitación para ocupar determinados destinos.****1.3.1.1 Distribución de los efectivos de las Fuerzas Armadas según el tipo de limitación.**

LIMITACIONES	TOTAL						
	T	H	%H/T	%H/ H FAS	M	%M/ T	%M/ M FAS
TOTAL	3.151	2.536	80,48	2,45	615	19,52	4,01
Ins. Psic. Pend. Asig. Dest	309	244	78,96	0,24	65	21,04	0,42
Ins. Cond. Psic. Destinad	2.666	2.157	80,91	2,08	509	19,09	3,32
Pend. Asig./Baja/Re. Uco,	4	3	75,00	0,00	1	25,00	0,01
Pend. Asig.dest. Art. 18.2 (RD 456/11) Util. Lim.	172	132	76,74	0,13	40	23,26	0,26

Para todas las tablas:

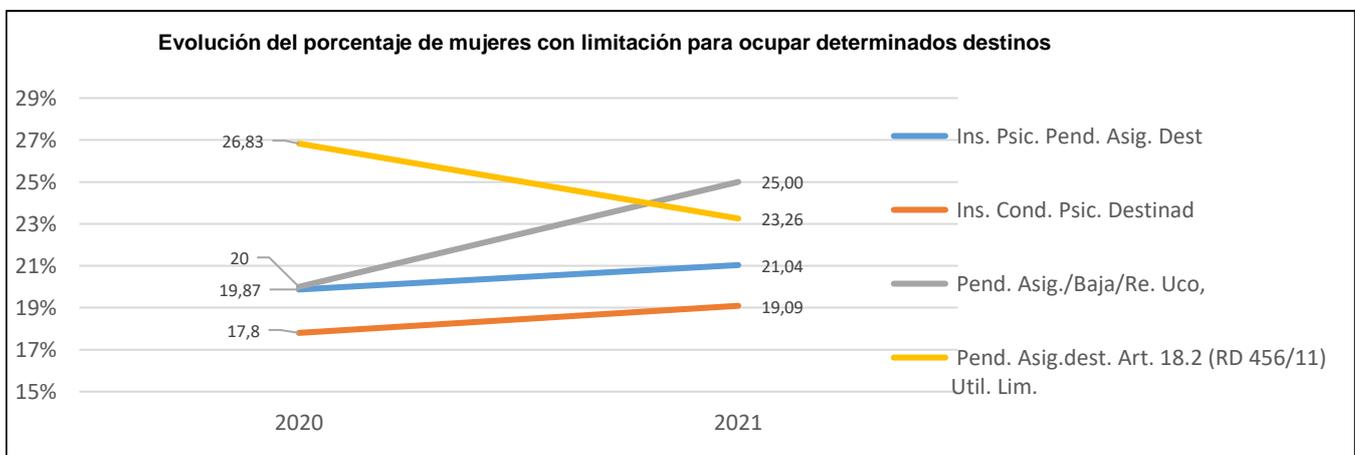
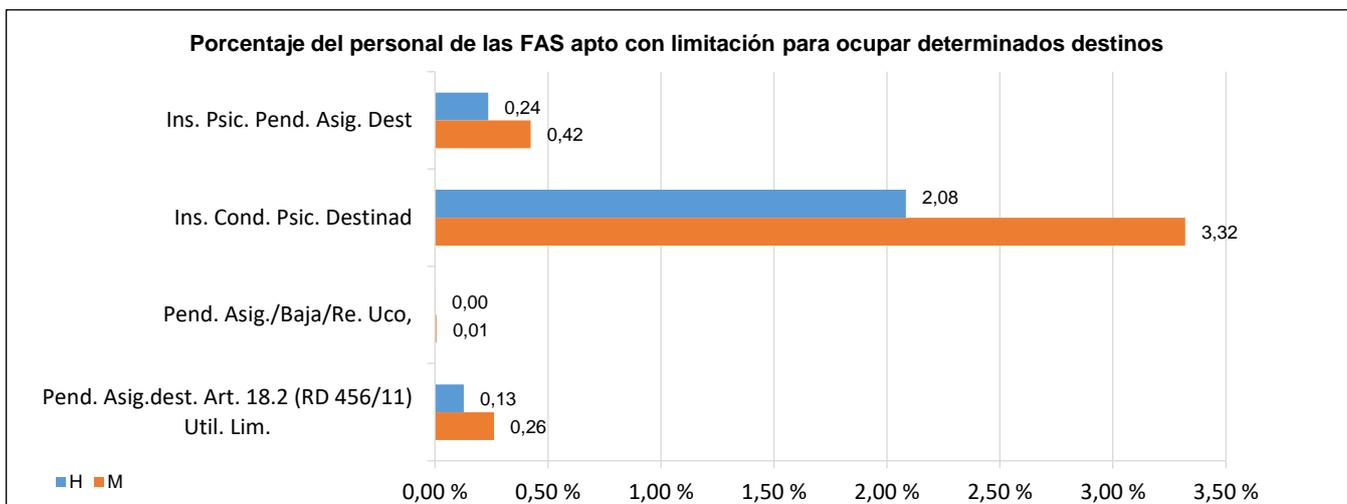
Datos de personal militar en servicio activo, excluyendo alumnos y reservistas.

Oficiales: Oficiales Mil. de Carrera y Oficiales Mil. de Complemento

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2021): 118.855

Hombres: 103.523

Mujeres: 15.332



1.3.1 Personal apto con limitación para ocupar determinados destinos.

1.3.1.2 Efectivos aptos con limitación, distribuidos por Escalas.

LIMITACIONES	OF. GRALES.			OFICIALES							SUBOFICIALES							TROPA Y MARINERÍA						
	T	H	M	T	H	%H/T	%H/H OF FAS	M	%M/T	%M/M OF FAS	T	H	%H/T	%H/H SUB FAS	M	%M/T	%M/M SUB FAS	T	H	%H/T	%H/H TR FAS	M	%M/T	%M/M TR FAS
TOTAL	0	0	0	68	62	91,18	0,06	6	8,82	0,04	402	376	93,53	0,36	26	6,47	0,17	2.681	2.098	78,25	2,03	583	21,75	2,38
Ins. Psic. Pend. Asig. Des	0	-	-	4	4	100,00	0,03	-	-	-	15	11	73,33	0,04	4	26,67	0,25	290	229	78,97	0,35	61	21,03	0,50
Ins. Cond. Psic. Destinad	0	-	-	63	57	90,48	0,43	6	9,52	0,37	365	345	94,52	1,41	20	5,48	1,25	2.238	1.755	78,42	2,68	483	21,58	3,99
Pend. Asig./Baja/Re. UCC	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	100,00	0,00	-	-	-	3	2	66,67	0,00	1	33,33	0,01
Pend. Asig.dest. Art. 18.2	0	-	-	1	1	100,00	0,01	-	-	-	21	19	90,48	0,08	2	9,52	0,12	150	112	74,67	0,17	38	25,33	0,31

Para todas las tablas:

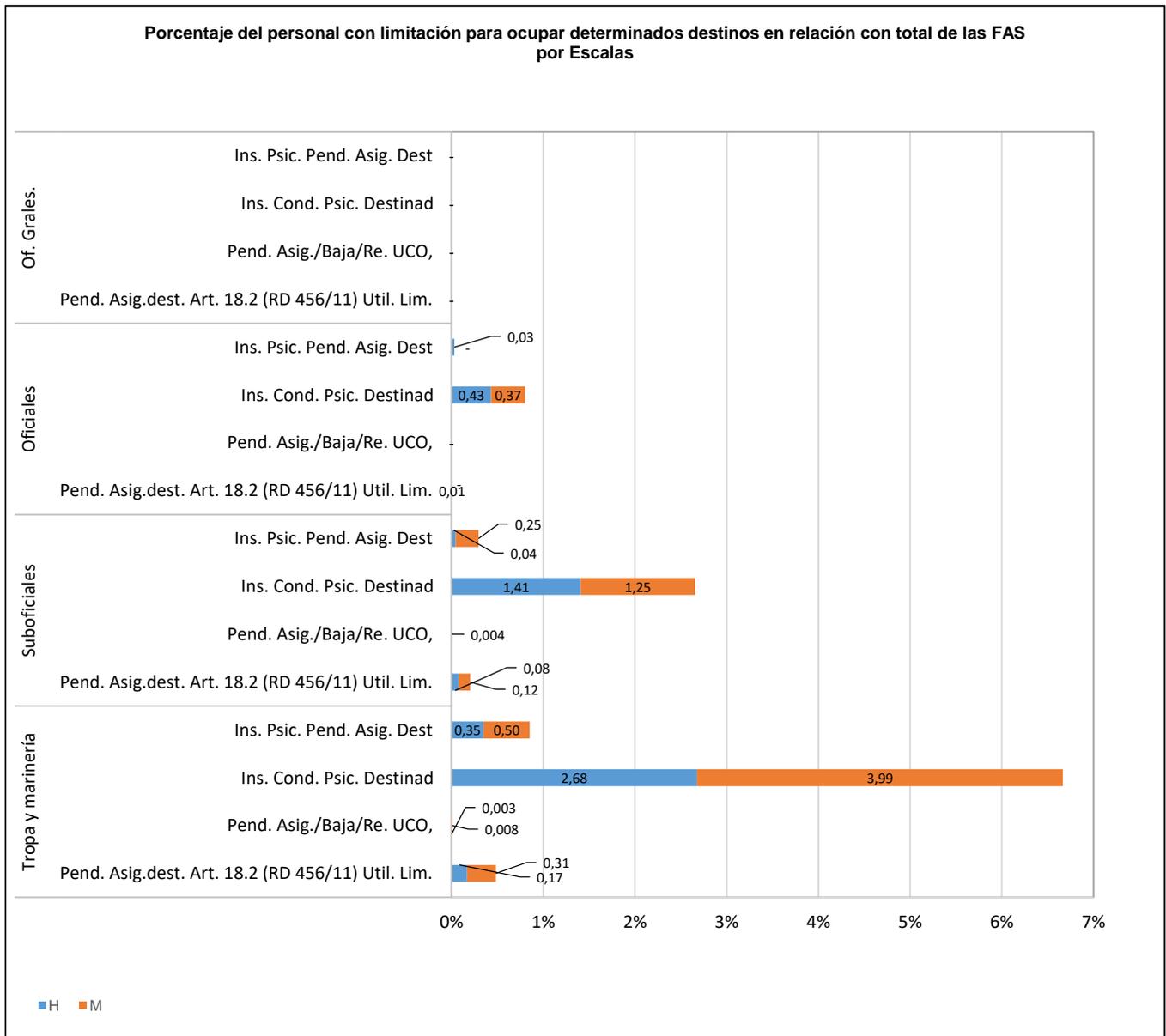
Datos de personal militar en servicio activo, excluyendo alumnos y reservistas.

Oficiales: Oficiales Mil. de Carrera y Oficiales Mil. de Complemento

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2021): 118.855

Hombres: 103.523

Mujeres: 15.332



1.3.1 Personal apto con limitación para ocupar determinados destinos.

1.3.1.3 Efectivos aptos con limitación, distribuidos por Ejércitos.

LIMITACIONES	EJÉRCITO DE TIERRA					ARMADA					EJÉRCITO DEL AIRE					CUERPOS COMUNES				
	T	H	%H/ H ET	M	%M/ M ET	T	H	%H/ H A	M	%M/ M A	T	H	%H/ H EA	M	%M/ M EA	T	H	%H/ H CC	M	%M/ M CC
TOTAL	2.391	1.935	2,93	456	5,31	492	399	2,26	93	3,31	238	177	0,99	61	2,06	30	25	1,31	5	0,52
Ins. Psic. Pend. Asig. Dest	255	200	0,30	55	0,64	47	38	0,21	9	0,32	7	6	0,03	1	0,03	0	-	-	-	-
Ins. Cond. Psic. Destinad	2.006	1.633	2,47	373	4,34	422	343	1,94	79	2,81	209	157	0,88	52	1,75	29	24	1,26	5	0,52
Pend. Asig./Baja/Re. Uco,	3	3	0,00	-	-	1	-	-	1	0,04	0	-	-	-	-	0	-	-	-	-
Pend. Asig.dest. Art. 18.2 (RD)	127	99	0,15	28	0,33	22	18	0,10	4	0,14	22	14	0,08	8	0,27	1	1	0,05	-	-

Para todas las tablas:

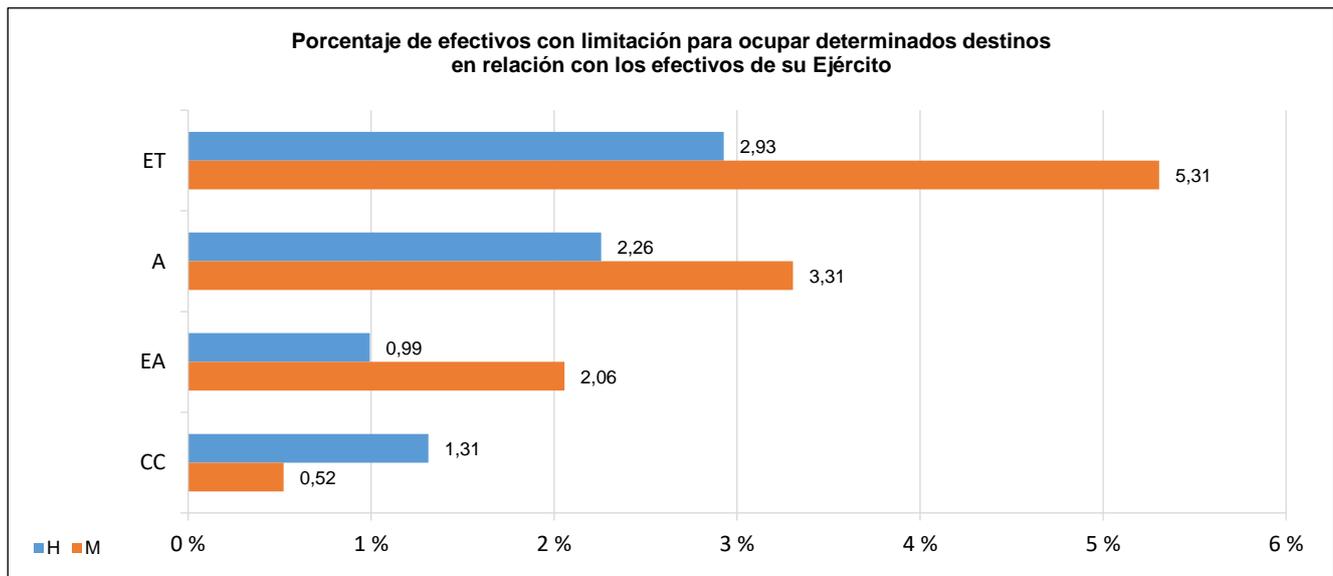
Datos de personal militar en servicio activo, excluyendo alumnos y reservistas.

Oficiales: Oficiales Mil. de Carrera y Oficiales Mil. de Complemento

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2021): 118.855

Hombres: 103.523

Mujeres: 15.332



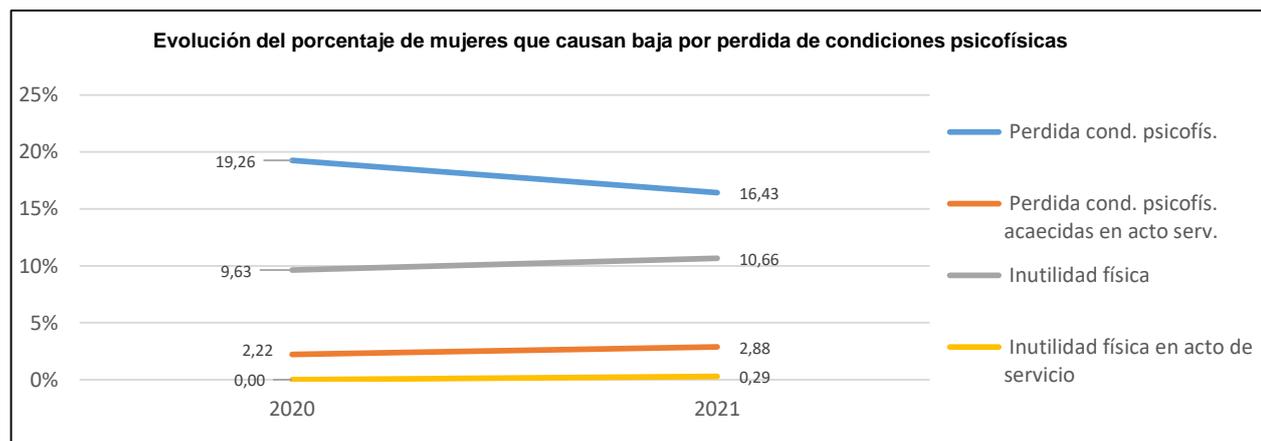
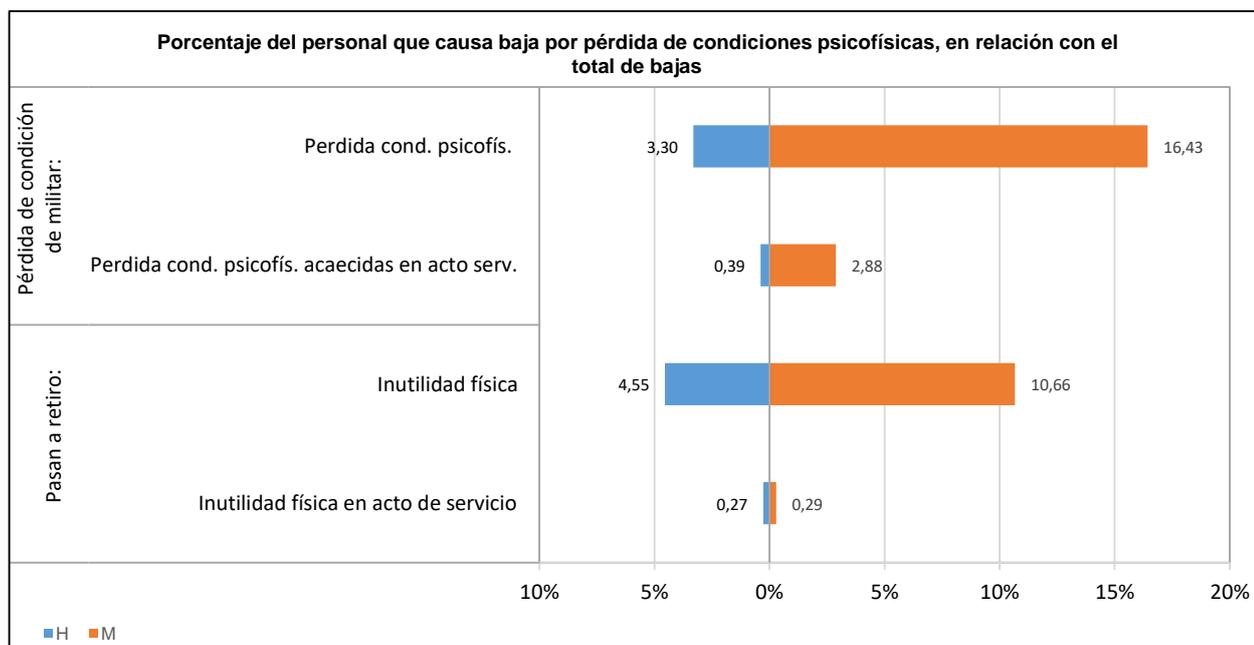
1.3.2 Personal que causa baja como consecuencia de pérdida de condiciones psicofísicas.

1.3.2.1 Distribución por el tipo de causa.

MOTIVO DE BAJA	TOTAL BAJAS POR PÉRDIDA CONDICIONES PSICOFÍSICAS						
	T	H	%H/T	%H/H BAJAS	M	%M/T	%M/M BAJAS
TOTAL	543	438	80,66	8,51	105	19,34	30,26
Pérdida de condición de militar:							-
Perdida cond. psicofís.	227	170	74,89	3,30	57	25,11	16,43
Perdida cond. psicofís. acaecidas en acto serv.	30	20	66,67	0,39	10	33,33	2,88
Pasan a retiro:							-
Inutilidad física	271	234	86,35	4,55	37	13,65	10,66
Inutilidad física en acto de servicio	15	14	93,33	0,27	1	6,67	0,29

Datos SIPERDEF a 31/12/2021

T (Total de bajas): No se incluyen las bajas por fallecimiento, sólo por pérdida de la condición de militar y por retiro



1.3.2 Personal que causa baja como consecuencia de pérdida de condiciones psicofísicas.**1.3.2.2 Distribución por el tipo de baja.**

MOTIVO DE BAJA	TOTAL BAJAS			BAJAS POR ACTO DE SERVICIO					BAJAS POR OTROS MOTIVOS				
	T	H	M	T	H	%H/T	M	%M/T	T	H	%H/T	M	%M/T
TOTAL	543	438	105	45	34	75,56	11	24,44	498	404	81,12	94	18,88
Perdida de condición de militar:													
Pérdida cond. psicofís.	227	170	57	0	-	-	-	-	227	170	74,89	57	25,11
Pérdida cond. psicofís. acaecidas en acto serv.	30	20	10	30	20	66,67	10	33,33	0	-	-	-	-
Pasan a retiro:													
Inutilidad física	271	234	37	0	-	-	-	-	271	234	86,35	37	13,65
Inutilidad física en acto de servicio	15	14	1	15	14	93,33	1	6,67	0	-	-	-	-

Datos SIPERDEF a 31/12/2021

T (Total de bajas): No se incluyen las bajas por fallecimiento, sólo por pérdida de la condición de militar y por retiro

1.3.3 Personal destinado en el extranjero durante el año.

1.3.3.1 Efectivos en el extranjero distribuidos por Escalas y empleos.

ESCALAS Y EMPLEO	TOTAL PERSONAL						
	T	H	%H/T	%H/ H EMPLEOS FAS	M	%M/T	%M/ M EMPLEOS FAS
TOTAL	1.050	1.008	96,00	0,97	42	4,00	0,27
Of. Grales.	23	23	100,00	10,50	0	0,00	0,00
Grales. o Almtes.	1	1	100,00	25,00	0	-	-
Tte. Gral. o Almtes.	3	3	100,00	11,54	0	-	-
Gral. Div. o Vicealmte.	7	7	100,00	9,59	0	-	-
Gral. Brig. o Ctraalmte.	12	12	100,00	10,34	0	-	-
Oficiales	682	665	97,51	5,03	17	2,49	1,05
Col. o Cap. Navío	137	137	100,00	13,70	0	-	-
Tte. Col. o Cap. Frag.	319	315	98,75	10,93	4	1,25	1,72
Cte. o Cap. Corb.	184	174	94,57	5,88	10	5,43	3,72
Cap. o Tte. Nav.	42	39	92,86	1,00	3	7,14	0,48
Tte. o Alf. Navío	0	-	-	-	0	-	-
Suboficiales	301	284	94,35	1,16	17	5,65	1,06
Suboficial Mayor	1	1	100,00	0,25	0	-	-
Subteniente	85	85	100,00	1,36	0	-	-
Brigada	119	114	95,80	1,82	5	4,20	2,65
Sargento Primero	87	75	86,21	1,42	12	13,79	1,60
Sargento	9	9	100,00	0,14	0	-	-
Tropa y Marinería	44	36	81,82	0,05	8	18,18	0,07
Cabo Mayor	1	1	100,00	0,09	0	-	-
Cabo Primero	37	30	81,08	0,28	7	18,92	0,41
Cabo	6	5	83,33	0,03	1	16,67	0,02

Datos proporcionados por la Dirección General de Costes de Personal

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2021): 118.855

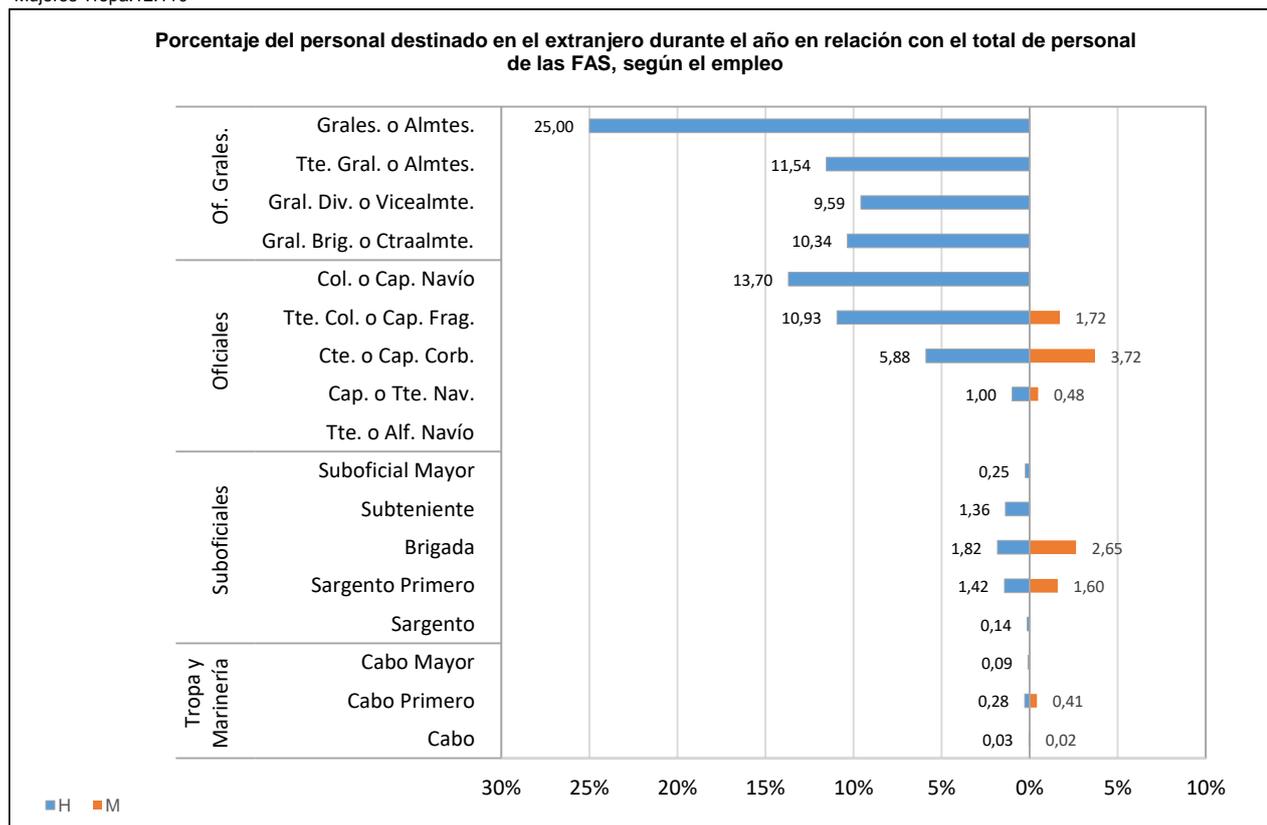
Total Mujeres: 15.332

Mujeres Of. Grales.: 2

Mujeres Oficiales: 1.618

Mujeres Suboficiales: 1.602

Mujeres Tropa: 12.110



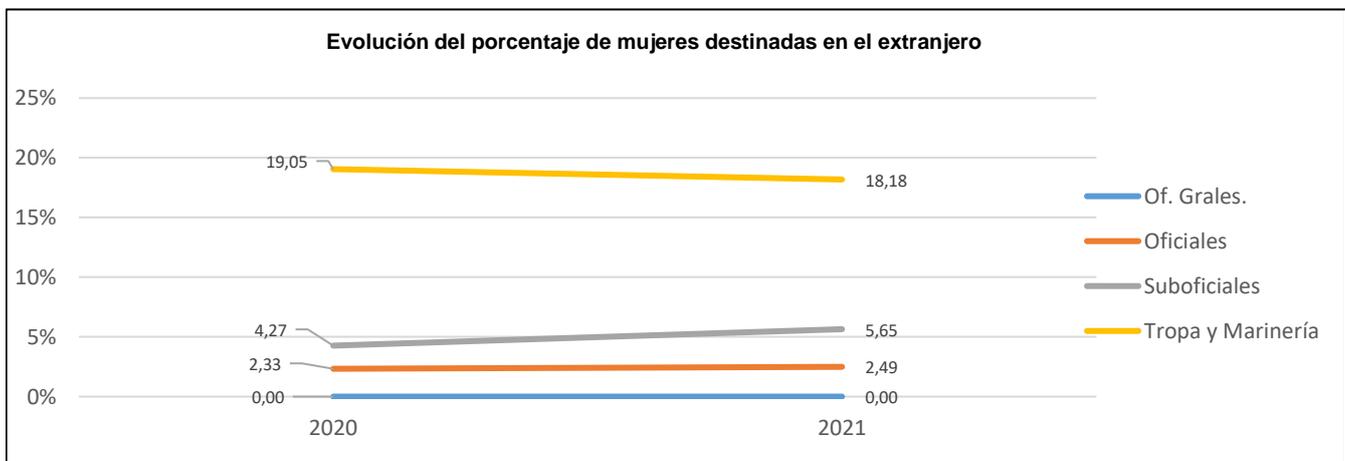
1.3.3 Personal destinado en el extranjero durante el año.

1.3.3.2 Efectivos en el extranjero distribuidos por Escalas, empleos y Ejércitos.

ESCALAS Y EMPLEO	EJÉRCITO DE TIERRA				ARMADA				EJÉRCITO DEL AIRE				CUERPOS COMUNES			
	T	M	%M/T	%M/M ET	T	M	%M/T	%M/M A	T	M	%M/T	%M/M EA	T	M	%M/T	%M/M CC
TOTAL	522	17	3,26	0,20	254	9	3,54	0,00	265	11	3,54	0,00	9	5	55,56	0,00
Total Of. Grales.	12	0	0,00	0,00	4	0	-	0,00	6	0	0,00	0,00	1	0	0,00	0,00
Grales. o Almtes.	-	-	-	-	0	-	-	-	1	-	-	-	0	-	-	-
Tte. Gral. o Almtes.	2	-	-	-	0	-	-	-	1	-	-	-	0	-	-	-
Gral. Div. o Vicealmte.	4	-	-	-	0	-	-	-	3	-	-	-	0	-	-	-
Gral. Brig. o Ctraalmte.	6	-	-	-	4	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-
Total Of.	324	5	1,54	1,49	183	4	2,19	0,14	167	3	2,19	1,86	8	5	62,50	0,54
Col. o Cap. Navío	75	-	-	-	34	-	-	-	28	-	-	-	0	-	-	-
Tte. Col. o Cap. Frag.	137	-	-	-	104	-	-	-	73	1	-	-	5	3	60,00	1,72
Cte. o Cap. Corb.	96	4	4,17	6,67	40	4	10,00	16,67	46	1	10,00	8,89	2	1	50,00	0,71
Cap. o Tte. Nav.	16	1	6,25	0,83	5	-	-	-	20	1	-	-	1	1	100,00	0,31
Tte. o Alf. Navío	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-
Total Subof.	164	7	4,27	0,88	57	4	7,02	1,30	80	6	7,02	0,86	0	0	0,00	0,00
Suboficial Mayor	1	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-
Subteniente	57	-	-	-	18	-	-	-	10	-	-	-	0	-	-	-
Brigada	69	-	-	-	22	2	9,09	6,45	28	3	9,09	3,17	0	-	-	-
Sargento Primero	37	7	18,92	1,62	16	2	12,50	1,67	34	3	12,50	1,08	0	-	-	-
Sargento	0	-	-	-	1	-	-	-	8	-	-	-	0	-	-	-
Total Tropa y Mar.	22	5	22,73	0,07	10	1	10,00	0,04	12	2	10,00	0,04	0	0	0,00	0,00
Cabo Mayor	1	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-
Cabo Primero	16	4	25,00	0,37	9	1	11,11	0,25	12	2	11,11	0,45	0	-	-	-
Cabo	5	1	20,00	0,04	1	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-

Datos proporcionados por la Dirección General de Costes de Personal
 Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2021): 118.855
 Total Mujeres: 15.332

	ET	A	EA	CC
Mujeres Of. Grales.:	1	-	-	1
Mujeres Oficiales:	336	144	215	923
Mujeres Suboficiales:	793	308	466	35
Mujeres Tropa:	7.464	2.361	2.285	-



1.3.3 Personal destinado en el extranjero durante el año.

1.3.3.3 Efectivos en el extranjero distribuidos por país de destino.

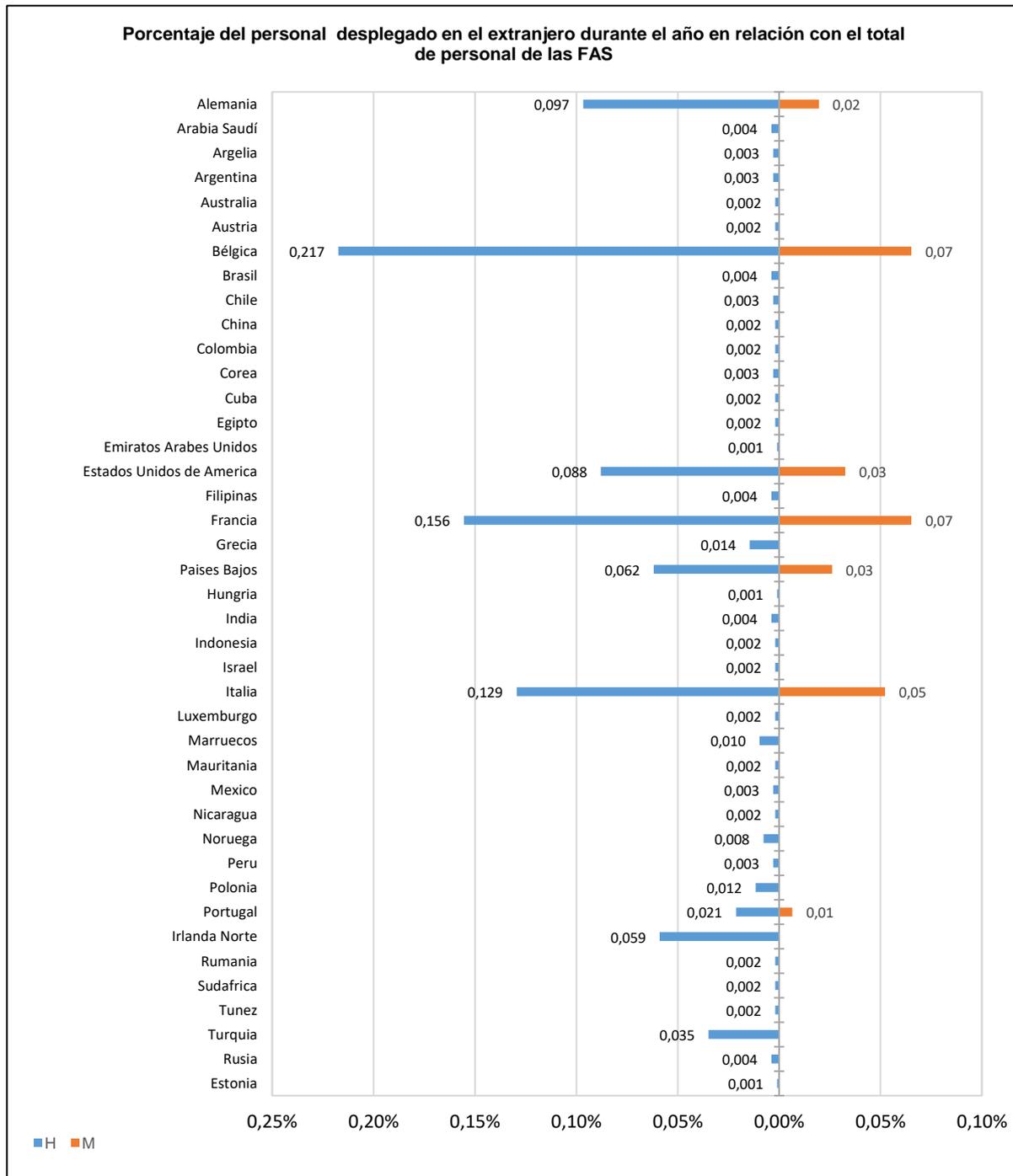
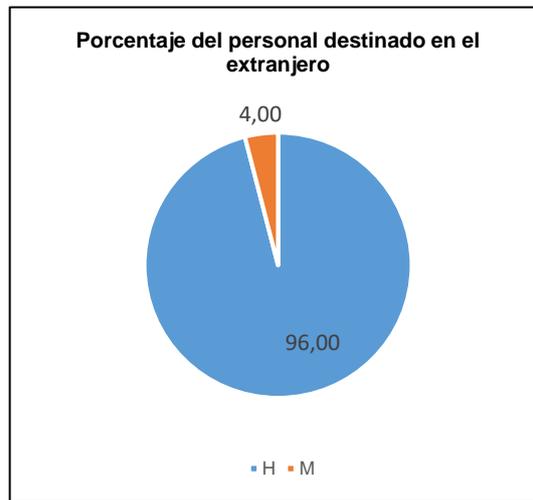
PAÍS DE DESTINO	DESTINADOS EXTRANJERO						
	T	H	%H/T	%H/H FAS	M	%M/T	%M/M FAS
TOTAL	1.050	1.008	96,00	0,97	42	4,00	0,27
Alemania	103	100	97,09	-	3	2,91	0,02
Arabia Saudí	4	4	100,00	-	-	-	-
Argelia	3	3	100,00	-	-	-	-
Argentina	3	3	100,00	-	-	-	-
Australia	2	2	100,00	-	-	-	-
Austria	2	2	100,00	-	-	-	-
Bélgica	235	225	95,74	-	10	4,26	0,07
Brasil	4	4	100,00	-	-	-	-
Chile	3	3	100,00	-	-	-	-
China	2	2	100,00	-	-	-	-
Colombia	2	2	100,00	-	-	-	-
Corea	3	3	100,00	-	-	-	-
Cuba	2	2	100,00	-	-	-	-
Egipto	2	2	100,00	-	-	-	-
Emiratos Arabes Unidos	1	1	100,00	-	-	-	-
Estados Unidos de America	96	91	94,79	-	5	5,21	0,03
Filipinas	4	4	100,00	-	-	-	-
Francia	171	161	94,15	-	10	5,85	0,07
Grecia	15	15	100,00	-	-	-	-
Países Bajos	68	64	94,12	-	4	5,88	0,03
Hungría	1	1	100,00	-	-	-	-
India	4	4	100,00	-	-	-	-
Indonesia	2	2	100,00	-	-	-	-
Israel	2	2	100,00	-	-	-	-
Italia	142	134	94,37	-	8	5,63	0,05
Luxemburgo	2	2	100,00	-	-	-	-
Marruecos	10	10	100,00	0,01	-	-	-
Mauritania	2	2	100,00	-	-	-	-
México	3	3	100,00	-	-	-	-
Nicaragua	2	2	100,00	-	-	-	-
Noruega	8	8	100,00	0,01	-	-	-
Peru	3	3	100,00	-	-	-	-
Polonia	12	12	100,00	0,01	-	-	-
Portugal	23	22	95,65	-	1	4,35	0,01
Irlanda Norte	62	61	98,39	0,06	1	-	-
Rumania	2	2	100,00	-	-	-	-
Sudafrica	2	2	100,00	-	-	-	-
Tunez	2	2	100,00	-	-	-	-
Turquia	36	36	100,00	0,03	-	-	-
Rusia	4	4	100,00	-	-	-	-
Estonia	1	1	100,00	-	-	-	-

Datos proporcionados por la Dirección General de Costes de Personal

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2021): 118.855

Total Hombres: 103.523

Total Mujeres: 15.332



1.3.4 Personal destinado en unidades operativas durante el año.

1.3.4.1 Distribución por Ejército y tipo de unidad operativa.

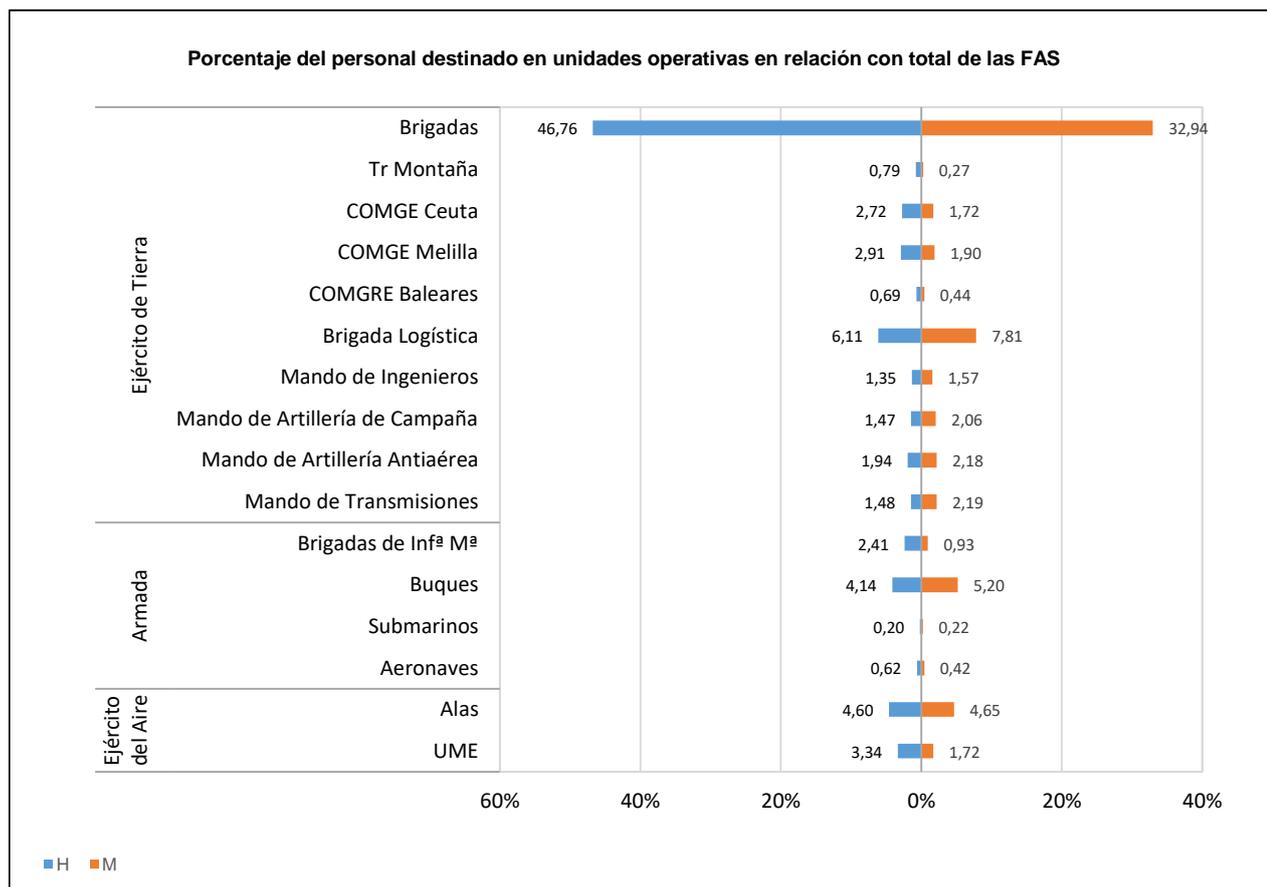
EJÉRCITO	UNIDADES OPERATIVAS	DESTINO EN UNIDADES OPERATIVAS						
		T	H	%H/T	%H/ H FAS	M	%M/T	%M/ M FAS
TOTAL		94.549	84.394	89,26	81,52	10.155	10,74	66,23
Ejército de Tierra								
	Brigadas	53.456	48.405	90,55	46,76	5.051	9,45	32,94
	Tr Montaña	862	820	95,13	0,79	42	4,87	0,27
	COMGE Ceuta	3.079	2.816	91,46	2,72	263	8,54	1,72
	COMGE Melilla	3.305	3.014	91,20	2,91	291	8,80	1,90
	COMGRE Baleares	785	718	91,46	0,69	67	8,54	0,44
	Brigada Logística	7.520	6.323	84,08	6,11	1.197	15,92	7,81
	Mando de Ingenieros	1.636	1.395	85,27	1,35	241	14,73	1,57
	Mando de Artillería de Campaña	1.834	1.518	82,77	1,47	316	17,23	2,06
	Mando de Artillería Antiaérea	2.344	2.010	85,75	1,94	334	14,25	2,18
	Mando de Transmisiones	1.865	1.529	81,98	1,48	336	18,02	2,19
Armada								
	Brigadas de Infª Mª	2.633	2.490	94,57	2,41	143	5,43	0,93
	Buques	5.082	4.284	84,30	4,14	798	15,70	5,20
	Submarinos	244	210	86,07	0,20	34	13,93	0,22
	Aeronaves	703	638	90,75	0,62	65	9,25	0,42
Ejército del Aire								
	Alas	5.476	4.763	86,98	4,60	713	13,02	4,65
	UME	3.725	3.461	92,91	3,34	264	7,09	1,72

Datos proporcionados por la Dirección General de Costes de Personal

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2021): 118.855

Total Hombres: 103.523

Total Mujeres: 15.332



1.3.5 Personal desplegado en operaciones en el exterior durante el año.

1.3.5.1 Distribución por Escala y empleos.

ESCALA Y EMPLEO	TOTAL						
	T	H	%H/T	%H/ H FAS	M	%M/T	%M/ M FAS
TOTAL	9.454	8.664	91,64	8,37	790	8,36	5,15
Of. Grales.	10	10	100,00	4,57	0	0,00	0,00
General de E./Alm. Gral./General del A.	0	-	-	-	-	-	-
Teniente General/Almirante	0	-	-	-	-	-	-
General de División/Vicealmirante	0	-	-	-	-	-	-
General de Brigada/Contraalmirante	10	10	100,00	8,62	-	-	-
Oficiales	1.782	1.653	92,76	12,51	129	7,24	7,97
Coronel/Capitán de Navío	49	49	100,00	4,90	-	-	-
Teniente Coronel/Capitán de Fragata	239	225	94,14	7,81	14	5,86	6,01
Comandante/Capitán de Corbeta	313	298	95,21	10,07	15	4,79	5,58
Capitán/Teniente de Navío	616	588	95,45	15,02	28	4,55	4,52
Teniente/Alférez de Navío	559	488	87,30	19,83	71	12,70	15,54
Alférez	6	5	83,33	-	1	16,67	-
Suboficiales	2.665	2.504	93,96	10,22	161	6,04	10,05
Suboficial Mayor	3	3	100,00	0,74	-	-	-
Subteniente	306	306	100,00	4,91	-	-	-
Brigada	561	553	98,57	8,85	8	1,43	4,23
Sargento Primero	730	661	90,55	12,49	69	9,45	9,19
Sargento	1.065	981	92,11	15,50	84	7,89	12,92
Tropa y marinería	4.997	4.497	89,99	6,86	500	10,01	4,13
Cabo Mayor	55	55	100,00	5,02	-	-	-
Cabo Primero	1.026	915	89,18	8,54	111	10,82	6,50
Cabos	1.303	1.138	87,34	7,35	165	12,66	4,06
Soldado/marinero	2.613	2.389	91,43	6,24	224	8,57	3,54

Datos proporcionados por el EMAD

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2021): 118.855

Total Hombres: 103.523

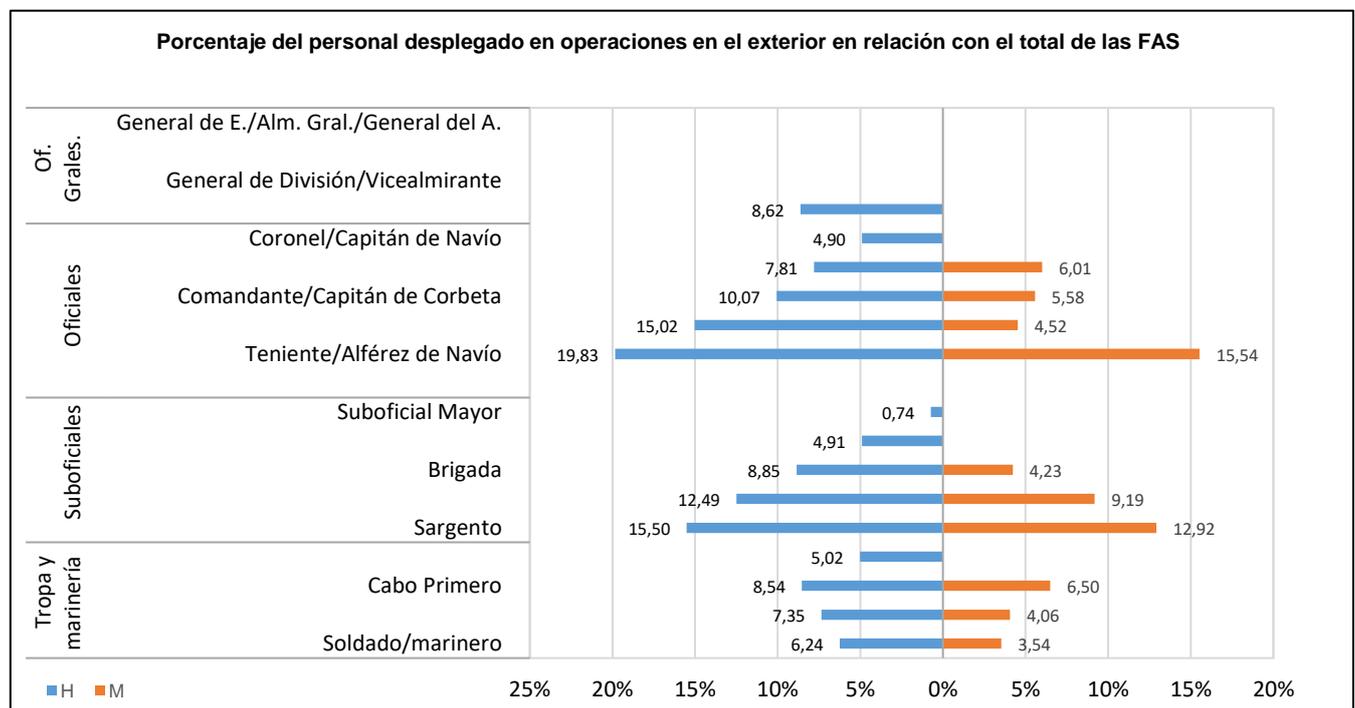
Total Mujeres: 15.332

Mujeres Of. Grales.: 2

Mujeres Oficiales: 1.618

Mujeres Suboficiales: 1.602

Mujeres Tropa: 12.110



1.3.5 Personal desplegado en operaciones en el exterior durante el año.

1.3.5.2 Distribución por empleos y Ejércitos.

EMPLEO	ET				ARMADA				E.A.				CUERPOS COMUNES			
	T	M	%M/ T	%M/ MET	T	M	%M/ T	%M/ MA	T	M	%M/ T	%M/ MEA	T	M	%M/ T	%M/ MCC
TOTAL	5.342	338	6,33	3,93	2.756	273	9,91	9,70	1.136	90	7,92	3,03	220	89	40,45	9,28
Total Of. Grales.	6	0	0,00	0,00	2	0	0,00	0,00	2	0	0,00	0,00	0	0	0,00	0,00
General de E./Alm. Gral./General del A.	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-
Teniente General/Almirante	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-
General de División/Vicealmirante	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-
General de Brigada/Contraalmirante	6	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	0	-	-	-
Total Of.	918	25	2,72	7,44	382	9	2,36	6,25	262	6	2,29	2,79	220	89	40,45	9,64
Coronel/Capitán de Navío	38	-	-	-	7	-	-	-	3	-	-	-	1	-	-	-
Teniente Coronel/Capitán de Fragata	146	3	2,05	11,11	40	-	-	-	28	-	-	-	25	11	44,00	6,32
Comandante/Capitán de Corbeta	193	6	3,11	10,00	49	-	-	-	54	1	1,85	2,22	17	8	47,06	5,71
Capitán/Teniente de Navío	288	5	1,74	4,17	183	4	2,19	5,71	98	2	2,04	1,96	47	17	36,17	5,20
Teniente/Alférez de Navío	253	11	4,35	8,66	103	5	4,85	14,29	79	3	3,80	6,12	124	52	41,94	21,14
Alférez	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	6	1	16,67	12,50
Total Subof.	1488	86	5,78	10,84	574	38	6,62	12,34	603	37	6,14	7,94	0	0	0,00	0,00
Suboficial Mayor	1	-	-	-	0	-	-	-	2	-	-	-	0	-	-	-
Subteniente	153	-	-	-	42	-	-	-	111	-	-	-	0	-	-	-
Brigada	284	5	1,76	5,49	111	2	1,80	6,45	166	1	0,60	1,59	0	-	-	-
Sargento Primero	430	39	9,07	9,01	155	17	10,97	14,17	145	13	8,97	6,99	0	-	-	-
Sargento	620	42	6,77	15,85	266	19	7,14	12,42	179	23	12,85	10,75	0	-	-	-
Total Tropa y mar.	2930	227	7,75	3,04	1798	226	12,57	9,57	269	47	17,47	2,06	0	0	0,00	0,00
Cabo Mayor	48	-	-	-	7	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-
Cabo Primero	380	35	9,21	3,25	558	63	11,29	15,44	88	13	14,77	5,80	0	-	-	-
Cabos	842	91	10,81	3,37	394	60	15,23	10,89	67	14	20,90	1,72	0	-	-	-
Soldado/marinero	1660	101	6,08	2,74	839	103	12,28	7,36	114	20	17,54	1,60	0	-	-	-

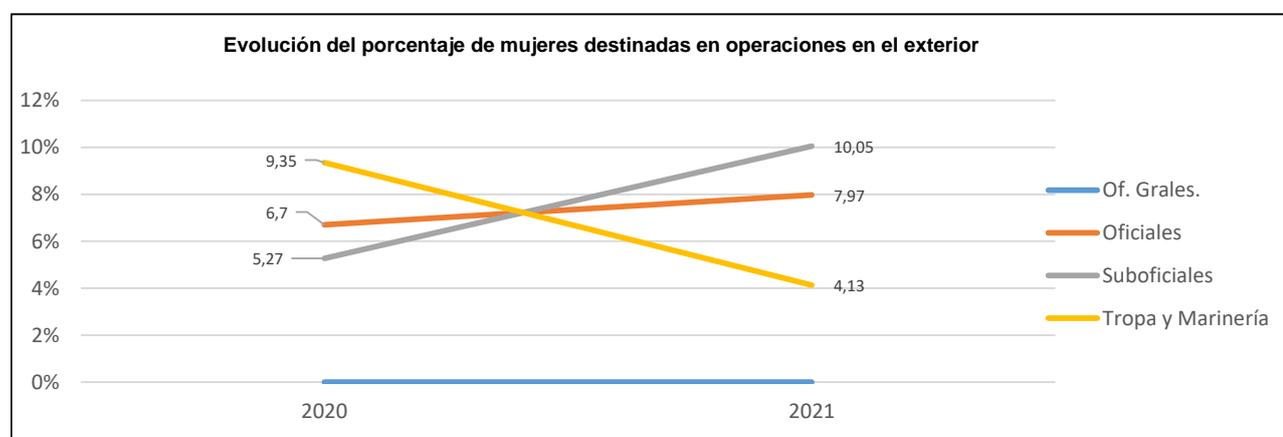
Datos proporcionados por el EMAD

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2021): 118.855

Total Hombres: 103.523

Total Mujeres: 15.332

	ET	A	EA	CC
Mujeres Of. Grales.:	1	-	-	1
Mujeres Oficiales:	336	144	215	923
Mujeres Suboficiales:	793	308	466	35
Mujeres Tropa:	7.464	2.361	2.285	-



1.3.6 Personal desplegado en misiones de paz, durante el año.**1.3.6.1 Resumen del total de efectivos desplegados en misiones de paz, distribuidos según la misión.**

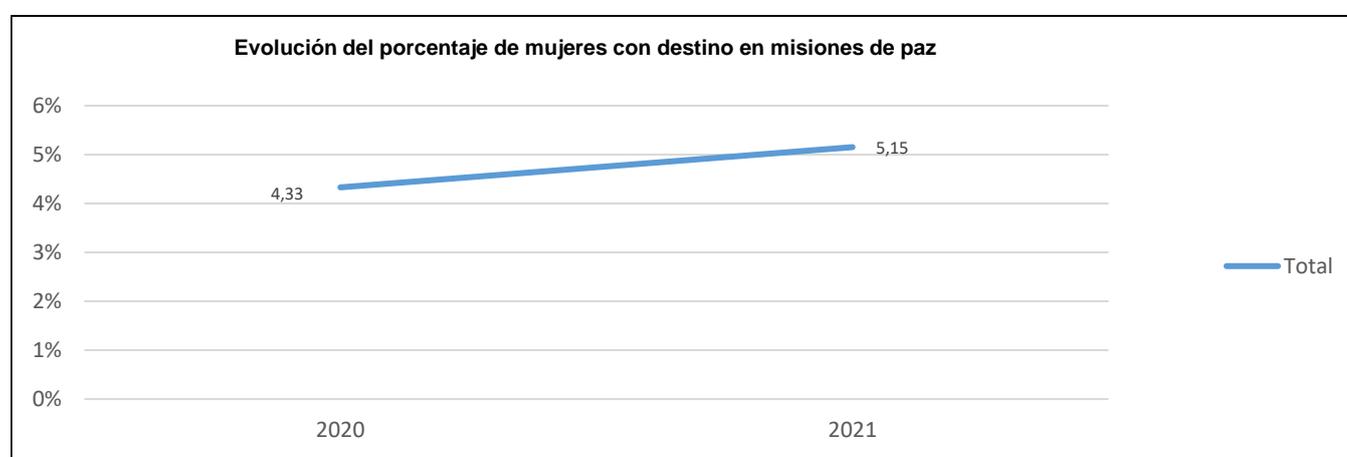
MISIÓN DE PAZ	DESTINO EN OPERACIONES				
	T	H	M	%M/T	%M/ M FAS
TOTAL	9.454	8.664	790	8,36	5,15
EUTM SOMALIA	62	61	1	1,61	0,01
OPERACIÓN ATALANTA	1.390	1.237	153	11,01	1,00
SEGURIDAD COOP. MAURITANIA	66	63	3	4,55	0,02
RESOLUTE SUPPORT MISSION (AFG)	54	46	8	14,81	0,05
COALICION ANTIDAESH APOYO A IRAK	788	752	36	4,57	0,23
OPERACIÓN APOYO A MALI	413	371	42	10,17	0,27
EUTM MALI	1.654	1.568	86	5,20	0,56
LIBRE HIDALGO	1.921	1.767	154	8,02	1,00
A/T APOYO TURQUÍA	453	399	54	11,92	0,35
SEA GUARDIAN	150	134	16	10,67	0,10
OPERACIÓN APOYO A MALI	21	20	1	4,76	0,01
OPERACIÓN ATALANTA	462	420	42	9,09	0,27
OPERACIÓN APOYO A CENTROÁFRICA	742	692	50	6,74	0,33
OPERACIÓN BALTIC AIR POLICE	865	758	107	12,37	0,70
SNMCMG-1/2	164	147	17	10,37	0,11
DESPLIEGUE AFRICANO	126	115	11	8,73	0,07
EUFOR ALTHEA	9	9	-	-	-
SEGURIDAD COOP. TUNEZ	29	24	5	17,24	0,03
OBSERVADORES ONU COLOMBIA	9	8	1	11,11	0,01
EUTM-RCA	27	26	1	3,70	0,01
OBSERVADORES Y OFENS DE LA UE EN EL MEDITERRANEO	14	12	2	14,29	0,01
SEGURIDAD COOP. CABO VERDE	5	5	-	-	-
EU BATTLE GROUP PACKAGE	4	4	-	-	-
EQUIPOS OPERACIONES DE RECONOCIMIENTO Y ENLACE	25	25	-	-	-
OBSERVADORES EUTM MOZAMBIQUE	1	1	-	-	-

Datos proporcionados por el EMAD

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2021): 118.855

Total Hombres: 103.523

Total Mujeres: 15.332



1.3.6 Personal desplegado en misiones de paz, durante el año.

1.3.6.2 Efectivos de los ejércitos o cuerpos comunes desplegados en misiones de paz, distribuidos según la misión.

MISIÓN DE PAZ	ET				ARMADA				E.A.				CUERPOS COMUNES			
	T	M	%M/ T	%M/ MET	T	M	%M/ T	%M/ MA	T	M	%M/ T	%M/ MEA	T	M	%M/ T	%M/ MCC
TOTAL	5.342	338	1,14	3,933	2.756	273	0,58	9,705	1.136	90	0,44	3,034	220	89	7,31	9,281
EUTM SOMALIA	57	1	0,02	0,012	2	-	-	-	3	-	-	-	0	-	-	-
OPERACIÓN ATALANTA	34	1	0,03	0,012	1.079	119	0,11	4,230	226	13	0,06	0,438	51	20	0,39	2,086
SEGURIDAD COOP. MAURITANIA	59	3	0,05	0,035	0	-	-	-	5	-	-	-	2	-	-	-
RESOLUTE SUPPORT MISSION (AFG)	51	7	0,14	0,081	1	-	-	-	0	-	-	-	2	1	0,50	0,104
COALICION ANTIDAESH APOYO A IRAK	697	29	0,04	0,337	43	2	0,05	0,071	33	-	-	-	15	5	0,33	0,521
OPERACIÓN APOYO A MALI	9	1	0,11	0,012	5	-	-	-	390	38	0,10	1,281	9	3	0,33	0,313
EUTM MALI	1.296	68	0,05	0,791	330	10	0,03	0,355	3	-	-	-	25	8	0,32	0,834
LIBRE HIDALGO	1.859	129	0,07	1,501	3	-	-	-	5	1	0,20	0,034	54	24	0,44	2,503
A/T APOYO TURQUÍA	442	47	0,11	0,547	0	-	-	-	0	-	-	-	11	7	0,64	0,730
SEA GUARDIAN	0	-	-	-	147	15	0,10	0,533	0	-	-	-	3	1	0,33	0,104
SEGURIDAD COOP. SENEGAL	14	1	0,07	0,012	0	-	-	-	7	-	-	-	0	-	-	-
OPERACIÓN BALTIC AIR POLICE	2	-	-	-	0	-	-	-	448	38	0,08	1,281	12	4	0,33	0,417
ENHANCED FORWARD PRESENCE	730	44	0,06	0,512	0	-	-	-	1	-	-	-	11	6	0,55	0,626
SNMG-1/2	0	-	-	-	855	103	0,12	3,662	0	-	-	-	10	4	0,40	0,417
SNMCMG-1/2	0	-	-	-	158	15	0,09	0,533	0	-	-	-	6	2	0,33	0,209
DESPLIEGUE AFRICANO	0	-	-	-	121	9	0,07	0,320	0	-	-	-	5	2	0,40	0,209
EUFOR ALTHEA	9	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-
SEGURIDAD COOP. TUNEZ	27	5	0,19	0,058	0	-	-	-	0	-	-	-	2	-	-	-
OBSERVADORES ONU COLOMBIA	6	-	-	-	2	-	-	-	0	-	-	-	1	1	1,00	0,104
EUTM-RCA	27	1	0,04	0,012	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-
OBSER. Y OFENS. DE LA UE MEDITERRANEC	6	1	0,17	0,012	4	-	-	-	3	-	-	-	1	1	1,00	0,104
SEGURIDAD COOP. CABO VERDE	0	-	-	-	0	-	-	-	5	-	-	-	0	-	-	-
EU BATTLE GROUP PACKAGE	0	-	-	-	4	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-
EQUIPOS OP. DE RECONOCIM. Y ENLACE	17	-	-	-	2	-	-	-	6	-	-	-	0	-	-	-
OBSERVADORES EUTM MOZAMBIQUE	0	-	-	-	0	-	-	-	1	-	-	-	0	-	-	-

Datos proporcionados por el EMAD

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2021): 118.855

Total Hombres: 103.523

Total Mujeres: 15.332

Mujeres ET: 8.594

Mujeres Armada: 2.813

Mujeres Ejército del Aire: 2.966

Mujeres Cuerpos Comunes: 959

1.3.7 Personal desplegado en el exterior con formación en cuestiones de género.**1.3.7.1 Distribución por tipo de formación.**

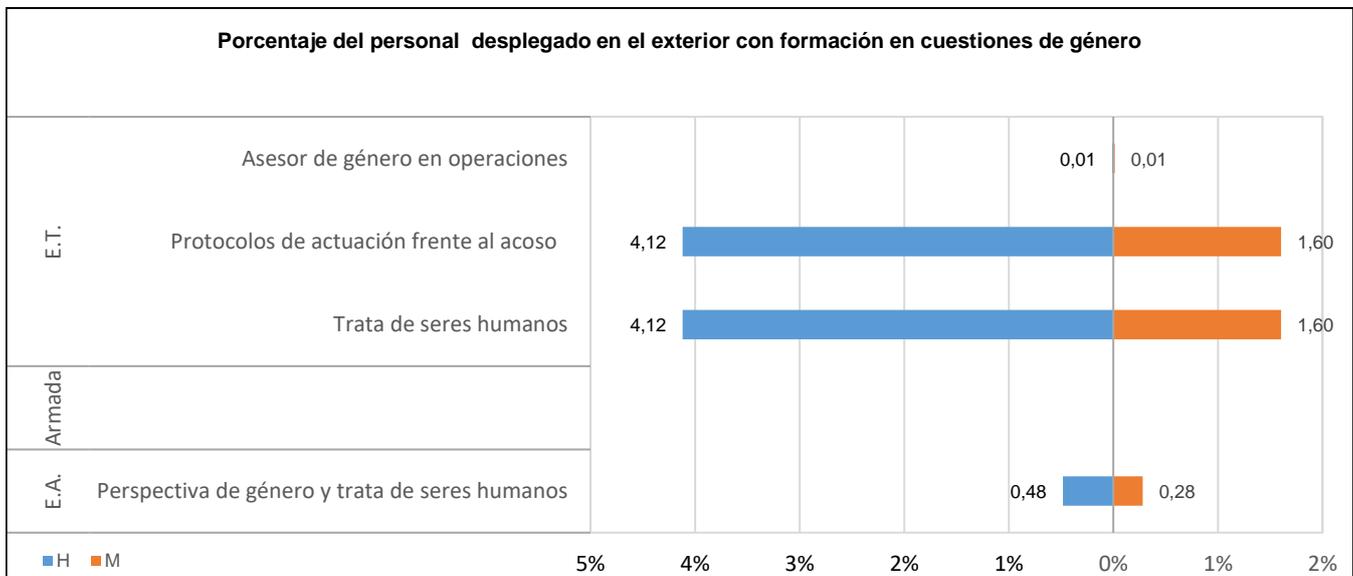
TIPO DE FORMACIÓN	PERSONAL DESPLEGADO EN OPERACIONES EXTERIOR						
	T	H	%H/T	%H/H FAS	M	%M/T	%M/M FAS
TOTAL	9.573	9.026	94,29	8,72	537	5,61	3,50
Ejército de Tierra	9.030	8.526	94,42	8,24	494	5,47	3,22
Asesor de género en operaciones	12	10	83,33	0,01	2	16,67	0,01
Protocolos de actuación frente al acoso	4.509	4.263	94,54	4,12	246	5,46	1,60
Trata de seres humanos	4.509	4.263	94,54	4,12	246	5,46	1,60
Armada	0	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00
Ejército del Aire	543	500	92,08	0,48	43	7,92	0,28
Perspectiva de género y trata de seres humanos	543	500	92,08	0,48	43	7,92	0,28

Datos proporcionados por el EMAD

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2021): 118.855

Total Hombres: 103.523

Total Mujeres: 15.332



1.3.7 Personal desplegado en el exterior con formación en cuestiones de género.

1.3.7.2 Distribución por misión.

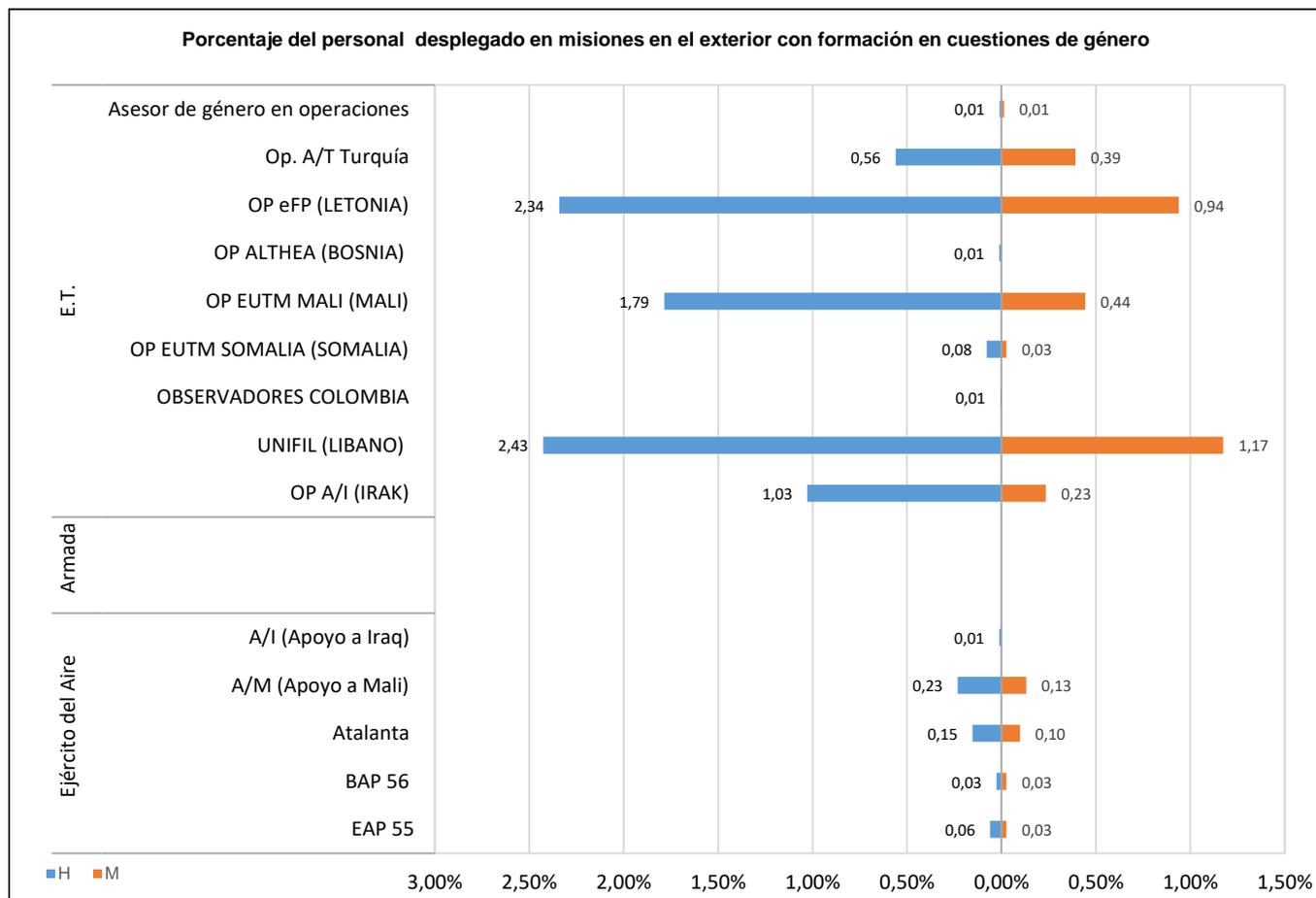
MISIÓN	PERSONAL DESPLEGADO EN OPERACIONES EXTERIOR						
	T	H	%H/T	%H/H FAS	M	%M/T	%M/M FAS
TOTAL	9.573	9.036	94,39	8,728	537	5,61	3,502
Ejército de Tierra	9.030	8.536	94,53	8,246	494	5,47	3,222
Asesor de género en operaciones	12	10	83,33	0,010	2	16,67	0,013
Op. A/T Turquía	640	580	90,63	0,560	60	9,38	0,391
OP eFP (LETONIA)	2.568	2.424	94,39	2,342	144	5,61	0,939
OP ALTHEA (BOSNIA)	12	12	100,00	0,012	-	-	-
OP EUTM MALI (MALI)	1.916	1.848	96,45	1,785	68	3,55	0,444
OP EUTM SOMALIA (SOMALIA)	84	80	95,24	0,077	4	4,76	0,026
OBSERVADORES COLOMBIA	6	6	100,00	0,006	-	-	-
UNIFIL (LIBANO)	2.692	2.512	93,31	2,427	180	6,69	1,174
OP A/I (IRAQ)	1.100	1.064	96,73	1,028	36	3,27	0,235
Armada	0	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00
Ejército del Aire	543	500	92,08	0,483	43	7,92	0,280
A/I (Apoyo a Iraq)	12	12	100,00	0,012	-	-	-
A/M (Apoyo a Mali)	260	240	92,31	0,232	20	7,69	0,130
Atalanta	174	159	91,38	0,154	15	8,62	0,098
BAP 56	30	26	86,67	0,025	4	13,33	0,026
EAP 55	67	63	94,03	0,061	4	5,97	0,026

Datos proporcionados por el EMAD

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2021): 118.855

Total Hombres: 103.523

Total Mujeres: 15.332



1.3.8 Personal con puestos de libre designación a fecha 31 de diciembre.**1.3.8.1 Distribución según destino.**

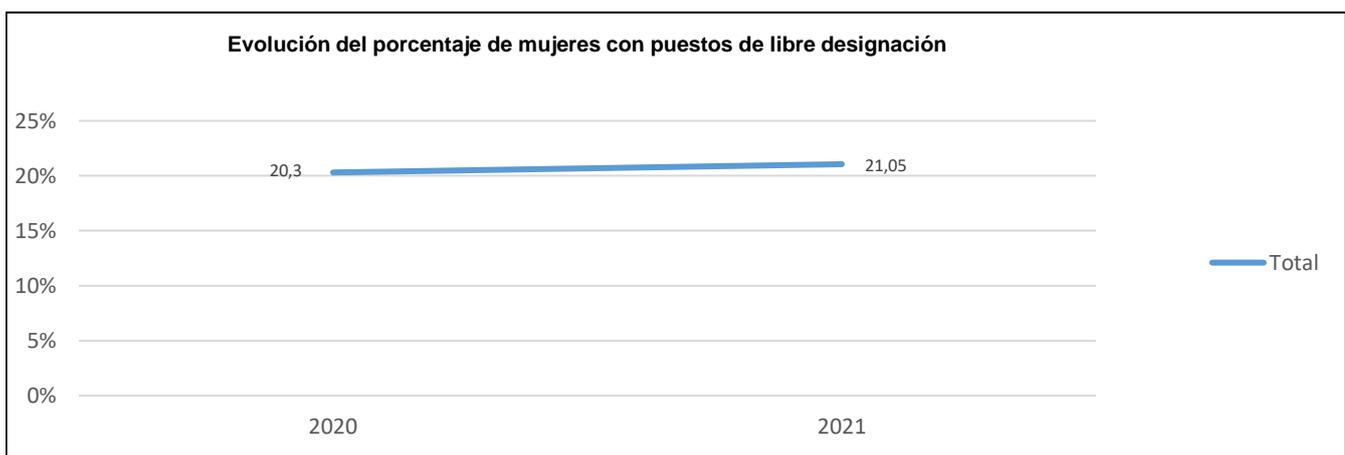
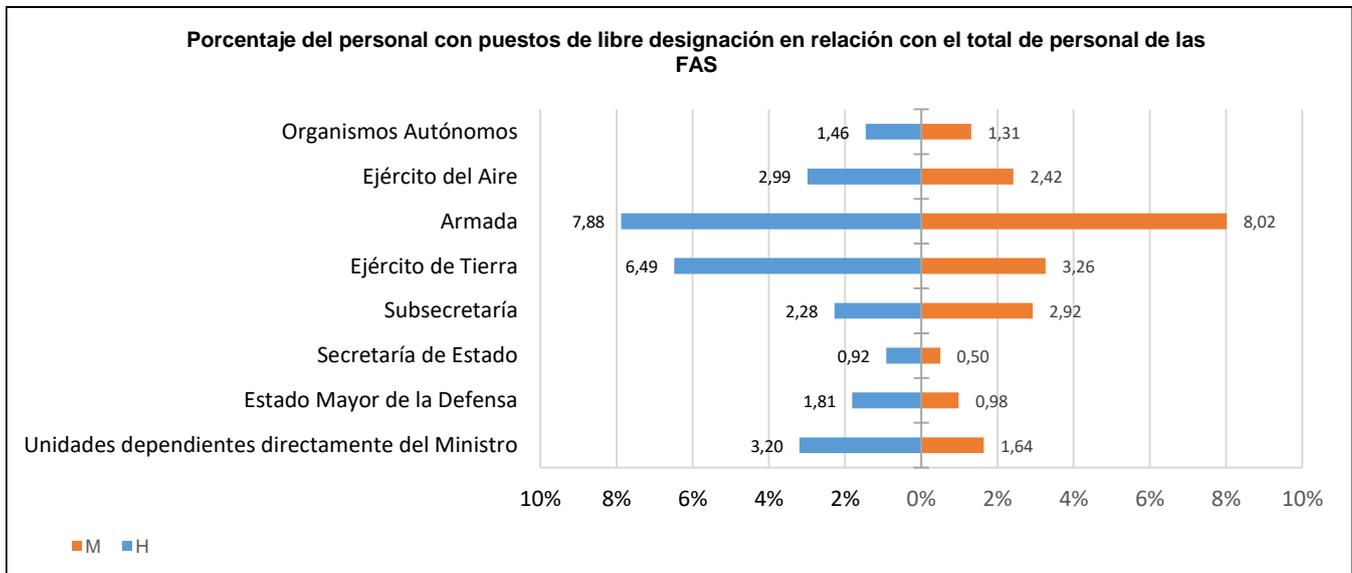
DESTINO	PERSONAL CON PUESTOS DE LIBRE DESIGNACIÓN						
	T	H	%H/T	%H/H FAS	M	%M/T	%M/M FAS
TOTAL	31.206	27.978	89,66	27,03	3.228	10,34	21,05
Unidades dependientes directamente del Ministro	3.564	3.312	92,93	3,20	252	7,07	1,64
Estado Mayor de la Defensa	2.027	1.876	92,55	1,81	151	7,45	0,98
Secretaría de Estado	1.026	950	92,59	0,92	76	7,41	0,50
Subsecretaría	2.808	2.360	84,05	2,28	448	15,95	2,92
Ejército de Tierra	7.214	6.714	93,07	6,49	500	6,93	3,26
Armada	9.386	8.157	86,91	7,88	1.229	13,09	8,02
Ejército del Aire	3.468	3.097	89,30	2,99	371	10,70	2,42
Organismos Autónomos	1.713	1.512	88,27	1,46	201	11,73	1,31

Datos proporcionados por la Subdirección General de Costes de Recursos Humanos

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2020): 118.855

Total Hombres: 103.523

Total Mujeres: 15.332



1.4 Retribuciones.

1.4.1 Complemento singular del complemento específico (CSCE).

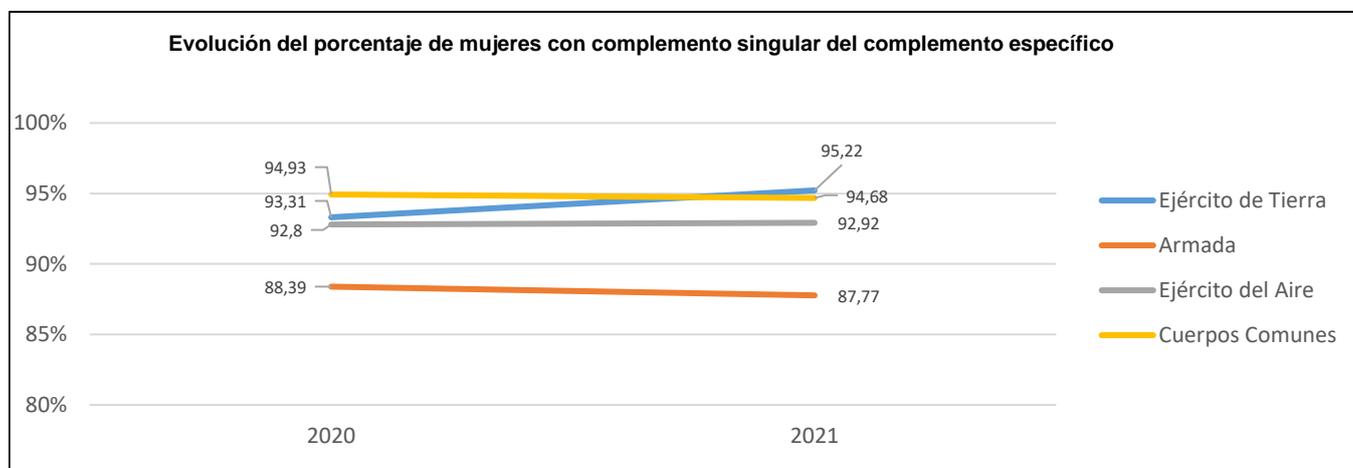
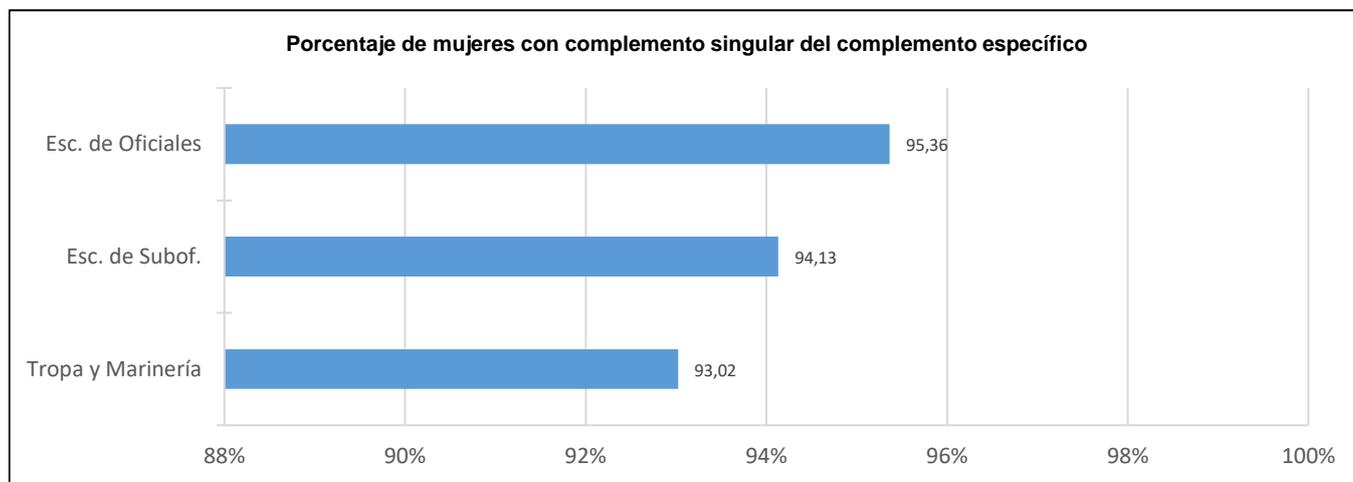
1.4.1.1 Resumen general del número de efectivos con el complemento singular del complemento específico (CSCE).

ESCALA	T	M	%M/ T	%M/ M FAS	EJÉRCITO DE TIERRA				ARMADA				EJÉRCITO DEL AIRE				CUERPOS COMUNES			
					T	M	%M/ T	%M/ M ET	T	M	%M/ T	%M/ M A	T	M	%M/ T	%M/ M EA	T	M	%M/ T	%M/ M CC
TOTAL	112.926	14.316	12,68	93,37	71.881	8.183	11,38	95,22	18.653	2.469	13,24	87,77	19.655	2.756	14,02	92,92	2.737	908	33,18	94,68
Esc. de Oficiales	14.892	1.543	10,36	95,36	7.209	323	4,48	96,13	2.776	136	4,90	94,44	2.746	209	7,61	97,21	2.161	875	40,49	94,80
Esc. de Subof.	24.770	1.508	6,09	94,13	14.132	736	5,21	92,81	3.906	279	7,14	90,58	6.156	460	7,47	98,71	576	33	5,73	94,29
Tropa y Marinería	73.264	11.265	15,38	93,02	50.540	7.124	14,10	95,44	11.971	2.054	17,16	87,00	10.753	2.087	19,41	91,33	0	-	-	-

Datos proporcionados por la Subdirección General de Costes de Recursos Humanos

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2021): Total Mujeres: 15.332

	Grale	Subof.	Trop.
Mujeres ET:	337	793	7464
Mujeres Armada:	144	308	2361
Mujeres Ejército del Aire:	215	466	2.285
Mujeres Cuerpos Comunes:	877	2285	-



1.4.1 Complemento singular del complemento específico (CSCE).

1.4.1.2 Ejército de Tierra. Número de efectivos con el complemento singular del complemento específico (CSCE).

ESCALA	CUERPO	EJÉRCITO DE TIERRA		
		T	M	%M/T
TOTAL		71.881	8.183	11,38
ESCALA DE OFICIALES				
	Cuerpo General del Ejército de Tierra	5.704	147	2,58
	Cuerpo de Intendencia del ET.	436	62	14,22
	Cuerpo de Ingenieros Politécnicos del ET	220	23	10,45
	Cuerpo de Especialistas	38	-	-
ESCALA TÉCNICA				
	Cuerpo de Ingenieros Politécnicos del ET	219	25	11,42
ESC. OF. MIL. COMPLEMENTO				
	Cuerpo General del ET.	244	46	18,85
	Cuerpo de Intendencia del ET.	12	3	25,00
	Cuerpo de Ingenieros Politécnicos del ET	22	4	18,18
	Cuerpo de Especialistas del ET.	41	12	29,27
ESCALA DE SUBOFICIALES				
	Cuerpo General del Ejército de Tierra	14.125	736	5,21
ESCALA DE TROPA				
	Cuerpo General del Ejército de Tierra	50.540	7.124	14,10
CUERPOS Y ESCALA A EXTINGUIR OFICIALES		280	1	0,37

Datos proporcionados por la Subdirección General de Costes de Recursos Humanos

1.4.1 Complemento singular del complemento específico (CSCE).

1.4.1.3 Armada. Número de efectivos con el complemento singular del complemento específico (CSCE) .

ESCALA	CUERPO	ARMADA		
		T	M	%M/T
TOTAL		18.653	2.469	13,24
ESCALA DE OFICIALES				
	Cuerpo General de la Armada	1.399	34	2,43
	Cuerpo de Intendencia de la Armada	368	4	1,09
	Cuerpo de Ingenieros de la Armada	276	39	14,13
	Cuerpo de Infantería de Marina	169	14	8,28
ESCALA TÉCNICA				
	Cuerpo de Ingenieros de la Armada	85	8	9,41
MILITARES DE COMPLEMENTO				
	Cuerpo General de la Armada	27	4	14,81
	Cuerpo de Infantería de Marina	30	3	10,00
	Cuerpo de Intendencia de la Armada	56	12	21,43
	Cuerpo de Ingenieros de la Armada	18	3	16,67
	Cuerpo de Especialistas de la Armada	25	9	36,00
ESCALA DE SUBOFICIALES				
	Cuerpo General de la Armada	3.308	267	8,07
	Cuerpo de Infantería de Marina	597	12	2,01
ESCALA DE MARINERIA				
	Cuerpo General de la Armada	11.971	2.054	17,16
CUERPOS Y ESCALAS A EXTINGUIR		324	6	1,85

Datos proporcionados por la Subdirección General de Costes de Recursos Humanos

1.4.1 Complemento singular del complemento específico (CSCE).

1.4.1.4 Ejército del Aire. Número de efectivos con el complemento singular del complemento específico (CSCE).

ESCALA	CUERPO	EJÉRCITO DEL AIRE		
		T	M	%M/T
TOTAL		19.655	2.756	14,02
ESCALA DE OFICIALES				
	Cuerpo General del EA.	1781	78	4,38
	Cuerpo de Intendencia del EA.	220	37	16,82
	Cuerpo de Ingenieros del EA.	133	14	10,53
ESCALA TÉCNICA				
	Cuerpo de Ingenieros del EA.	301	29	9,63
ESCALA DE SUBOFICIALES				
	Cuerpo General	6154	460	7,47
ESCALA DE TROPA				
	Cuerpo General	10.753	2.087	19,41
MILITARES DE COMPLEMENTO				
	Cuerpo General del EA.	134	33	24,63
	Cuerpo de Intendencia del EA.	24	7	29,17
	Cuerpo de Ingenieros del EA.	8	4	50,00
	Cuerpo de Especialistas del EA.	16	4	25,00
ESCALA EXTINGUIR OFICIALES		131	3	2,29

Datos proporcionados por la Subdirección General de Costes de Recursos Humanos

1.4.1 Complemento singular del complemento específico (CSCE).

1.4.1.5 Cuerpos Comunes. Número de efectivos con el complemento singular del complemento específico (CSCE).

ESCALA	CUERPO	CUERPOS COMUNES		
		T	M	%M/T
TOTAL		2.737	908	33,18
ESCALA DE OFICIALES				
	Cuerpo Jurídico Militar	243	97	39,92
	Cuerpo Militar de Intervención	194	81	41,75
	Cuerpo Militar de Sanidad	935	370	39,57
	Cuerpo de Músicas Militares	26	1	3,85
ESCALA OFICIALES ENFERMEROS				
	Cuerpo Militar de Sanidad	621	255	41,06
ESCALA DE SUBOFICIALES				
	Cuerpo de Músicas Militares	576	33	5,73
MILITARES DE COMPLEMENTO				
	Cuerpo Jurídico Militar	7	2	28,57
	Cuerpo Militar de Intervención	5	2	40,00
	Cuerpo Militar de Sanidad	130	67	51,54

Datos proporcionados por la Subdirección General de Costes de Recursos Humanos

1.5 Desvinculación.

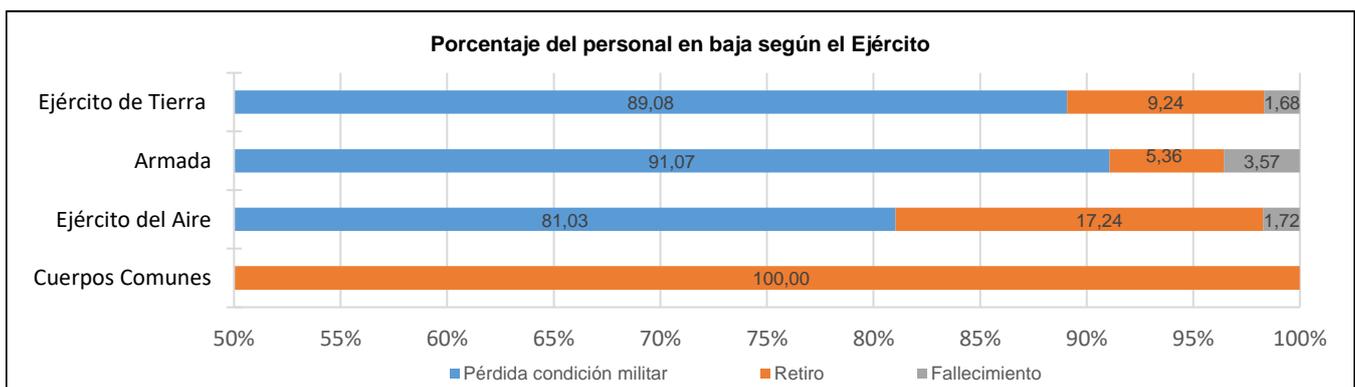
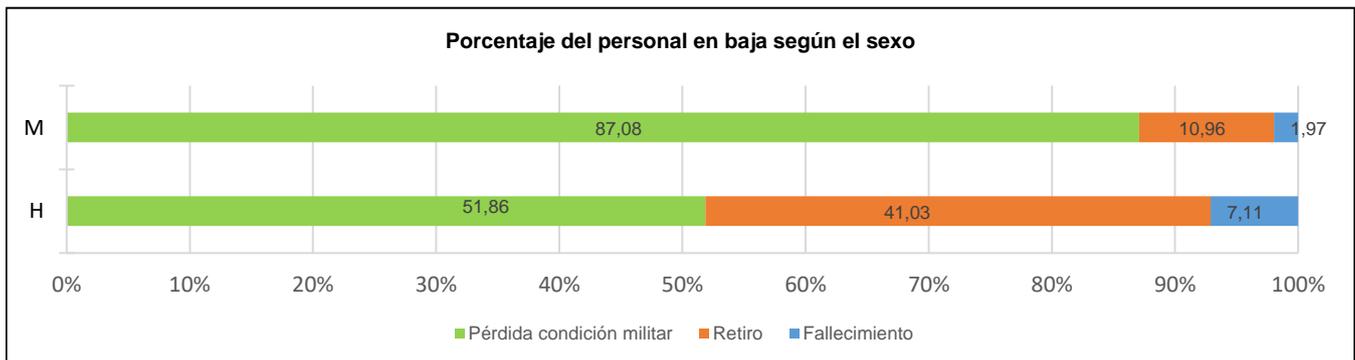
1.5.1 Personal militar que causa baja en las Fuerzas Armadas.

1.5.1.1 Resumen general de las bajas.

MOTIVO DE LA BAJA	TOTAL BAJAS								
	T	H	%H/T	%H/EJ H BAJA	%H/T H EJ	M	%M/T	%M/EJ M BAJA	%M/T M EJ
TOTAL	5.896	5.540	93,96	100,00	7,42	356	6,04	100,00	2,32
Pérdida condición militar	3.183	2.873	90,26	51,86	4,35	310	9,74	87,08	2,02
Retiro	2.312	2.273	98,31	41,03	3,44	39	1,69	10,96	0,25
Fallecimiento	401	394	98,25	7,11	0,60	7	1,75	1,97	0,05
Ejército de Tierra	3.842	3.604	93,81	100,00	5,45	238	6,19	100,00	2,77
Pérdida condición militar	2.468	2.256	91,41	62,60	3,41	212	8,59	89,08	2,47
Retiro	1.278	1.256	98,28	34,85	1,90	22	1,72	9,24	0,26
Fallecimiento	96	92	95,83	2,55	0,14	4	4,17	1,68	0,05
Armada	1.090	1.034	94,86	100,00	5,85	56	5,14	100,00	1,99
Pérdida condición militar	423	372	87,94	35,98	2,10	51	12,06	91,07	1,81
Retiro	444	441	99,32	42,65	2,49	3	0,68	5,36	0,11
Fallecimiento	223	221	99,10	21,37	1,25	2	0,90	3,57	0,07
Ejército del Aire	713	655	91,87	100,00	3,67	58	8,13	100,00	1,96
Pérdida condición militar	292	245	83,90	37,40	1,37	47	16,10	81,03	1,58
Retiro	398	388	97,49	59,24	2,18	10	2,51	17,24	0,34
Fallecimiento	23	22	95,65	3,36	0,12	1	4,35	1,72	0,03
Cuerpos Comunes	251	247	98,41	100,00	12,97	4	1,59	100,00	0,42
Pérdida condición militar	0	-	-	-	-	-	-	-	-
Retiro	192	188	97,92	76,11	9,87	4	2,08	100,00	0,42
Fallecimiento	59	59	100,00	23,89	3,10	-	-	-	-

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2021): 118.855

Total Hombres: 103.523 Total Mujeres: 15.332
 Mujeres ET: 8.594
 Mujeres A: 2.813
 Mujeres EA: 2.966
 Mujeres CC: 959

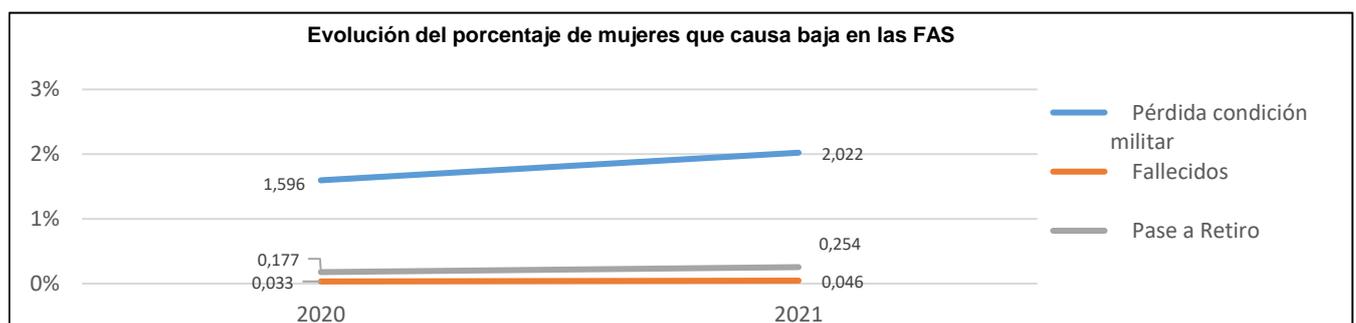
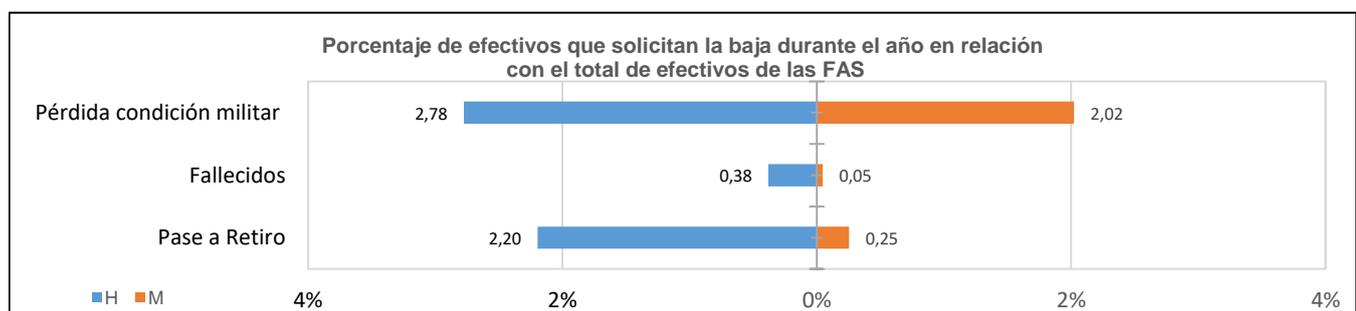


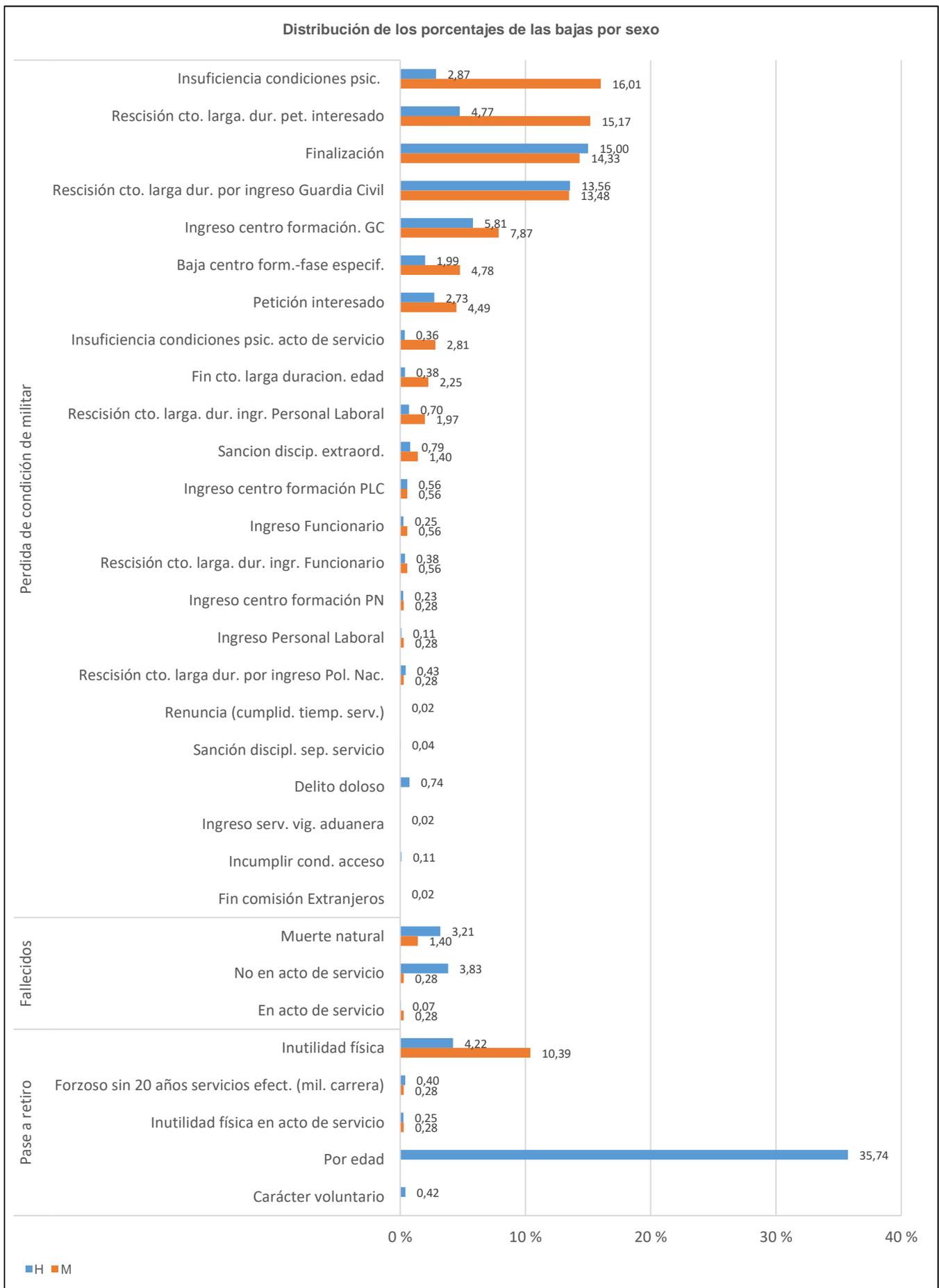
1.5 Desvinculación

1.5.1 Personal militar que causa baja en las Fuerzas Armadas.

1.5.1.2 Distribución por motivo de la baja.

MOTIVO DE LA BAJA	TOTAL BAJAS						
	T	H	%H/T H BAJAS	%H/T H FAS	M	%M/T M BAJAS	%M/T M FAS
TOTAL	5.896	5.540	100,00	5,351	356	100,00	2,322
Pérdida condición militar	3.183	2.873	51,86	2,775	310	87,08	2,022
Renuncia (cumplid. tiemp. serv.)	1	1	0,02	0,001	-	-	-
Sanción discipl. sep. servicio	2	2	0,04	0,002	-	-	-
Delito doloso	41	41	0,74	0,040	-	-	-
Insuficiencia condiciones psic.	216	159	2,87	0,154	57	16,01	0,372
Insuficiencia condiciones psic. acto de servicio	30	20	0,36	0,019	10	2,81	0,065
Ingreso centro formación. GC	350	322	5,81	0,311	28	7,87	0,183
Ingreso centro formación PN	14	13	0,23	0,013	1	0,28	0,007
Ingreso serv. vig. aduanera	1	1	0,02	0,001	-	-	-
Ingreso centro formación PLC	33	31	0,56	0,030	2	0,56	0,013
Finalización	882	831	15,00	0,803	51	14,33	0,333
Petición interesado	167	151	2,73	0,146	16	4,49	0,104
Baja centro form.-fase especif.	127	110	1,99	0,106	17	4,78	0,111
Incumplir cond. acceso	6	6	0,11	0,006	-	-	-
Ingreso Funcionario	16	14	0,25	0,014	2	0,56	0,013
Ingreso Personal Laboral	7	6	0,11	0,006	1	0,28	0,007
Sancion discipl. extraord.	49	44	0,79	0,043	5	1,40	0,033
Fin comisión Extranjeros	1	1	0,02	0,001	-	-	-
Fin cto. larga duracion. edad	29	21	0,38	0,020	8	2,25	0,052
Rescisión cto. larga dur. por ingreso Guardia Civil	799	751	13,56	0,725	48	13,48	0,313
Rescisión cto. larga dur. por ingreso Pol. Nac.	25	24	0,43	0,023	1	0,28	0,007
Rescisión cto. larga. dur. pet. interesado	318	264	4,77	0,255	54	15,17	0,352
Rescisión cto. larga. dur. ingr. Funcionario	23	21	0,38	0,020	2	0,56	0,013
Rescisión cto. larga. dur. ingr. Personal Laboral	46	39	0,70	0,038	7	1,97	0,046
Fallecidos	401	394	7,11	0,381	7	1,97	0,046
No en acto de servicio	213	212	3,83	0,205	1	0,28	0,007
En acto de servicio	5	4	0,07	0,004	1	0,28	0,007
Muerte natural	183	178	3,21	0,172	5	1,40	0,033
Pase a Retiro	2.312	2.273	41,03	2,196	39	10,96	0,254
Por edad	1.980	1.980	35,74	1,913	-	-	-
Forzoso sin 20 años servicios efect. (mil. carrera)	23	22	0,40	0,021	1	0,28	0,007
Carácter voluntario	23	23	0,42	0,022	-	-	-
Inutilidad física	271	234	4,22	0,226	37	10,39	0,241
Inutilidad física en acto de servicio	15	14	0,25	0,014	1	0,28	0,007

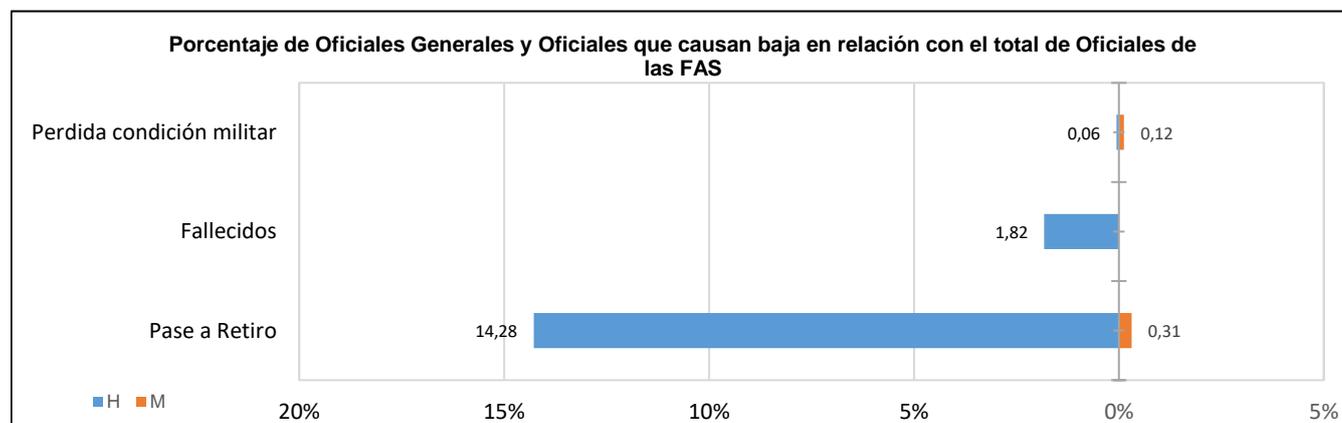




1.5.1 Personal militar que causa baja en las Fuerzas Armadas.

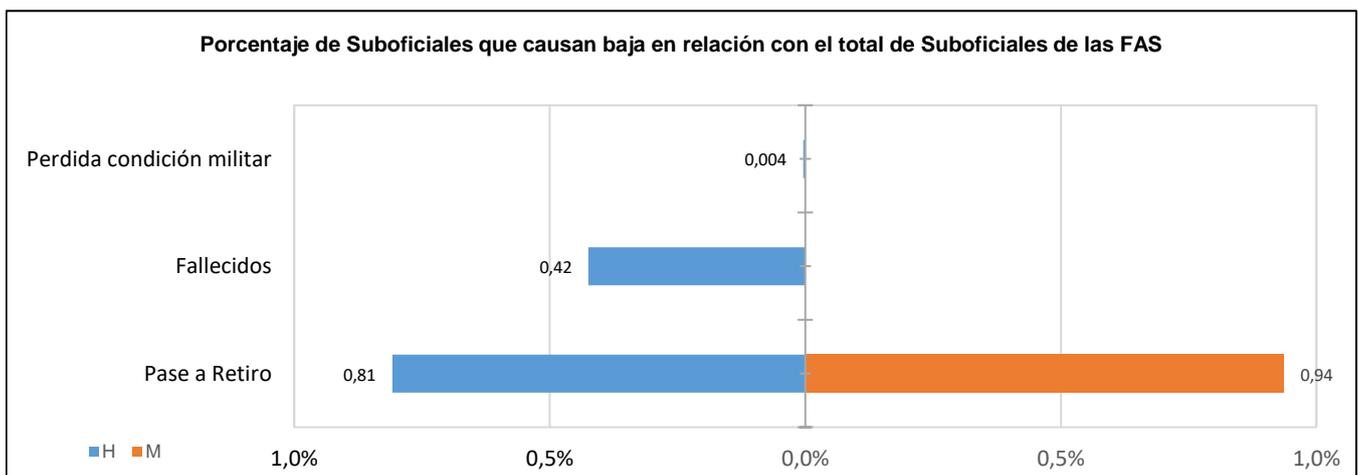
1.5.1.3 Distribución de bajas de los Oficiales Generales y Oficiales de las FAS.

MOTIVO DE LA BAJA	OFICIALES GENERALES Y OFICIALES						
	T	H	%H/T	%H/ H OF.FAS	M	%M/T	%M/ M OF.FAS
TOTAL	2.178	2.171	99,68	16,16	7	0,32	0,43
Perdida condición militar	10	8	80,00	0,06	2	20,00	0,12
Renuncia (cumplid. tiemp. serv.)	0	-	-	-	-	-	-
Sanción discipl. sep. servicio	2	2	100,00	0,01	-	-	-
Delito doloso	0	-	-	-	-	-	-
Insuficiencia condiciones psic.	0	-	-	-	-	-	-
Insuficiencia condiciones psic. acto de servicio	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso centro formación. GC	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso centro formación PN	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso serv. vig. aduanera	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso centro formación PLC	0	-	-	-	-	-	-
Finalización	1	1	100,00	0,01	-	-	-
Petición interesado	1	-	-	-	1,00	100,00	0,06
Baja centro form.-fase especif.	0	-	-	-	-	-	-
Incumplir cond. acceso	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso Funcionario	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso Personal Laboral	1	-	-	-	1,00	100,00	0,06
Sancion discipl. extraord.	1	1	100,00	0,01	-	-	-
Fin comisión Extranjeros	0	-	-	-	-	-	-
Fin cto. larga duracion. edad	2	2	100,00	0,01	-	-	-
Rescisión cto. larga dur. por ingreso Guardia Civil	2	2	100,00	0,01	-	-	-
Rescisión cto. larga dur. por ingreso Pol. Nac.	0	-	-	-	-	-	-
Rescisión cto. larga. dur. pet. interesado	0	-	-	-	-	-	-
Rescisión cto. larga. dur. ingr. Funcionario	1	1	100,00	0,01	-	-	-
Rescisión cto. larga. dur. ingr. Personal Laboral	0	-	-	-	-	-	-
Fallecidos	245	245	100,00	1,82	0	0,00	0,00
No en acto de servicio	120	120	100,00	0,89	-	-	-
En acto de servicio	1	1	100,00	0,01	-	-	-
Muerte natural	124	124	100,00	0,92	-	-	-
Pase a retiro	1923	1.918	99,74	14,28	5	0,26	0,31
Por edad	1829	1.829	100,00	13,61	-	-	-
Forzoso sin 20 años servicios efect. (mil. carrera)	16	15	93,75	0,11	1	6,25	0,06
Carácter voluntario	20	20	100,00	0,15	-	-	-
Inutilidad física	55	51	92,73	0,38	4	7,27	0,25
Inutilidad física en acto de servicio	3	3	100,00	0,02	-	-	-



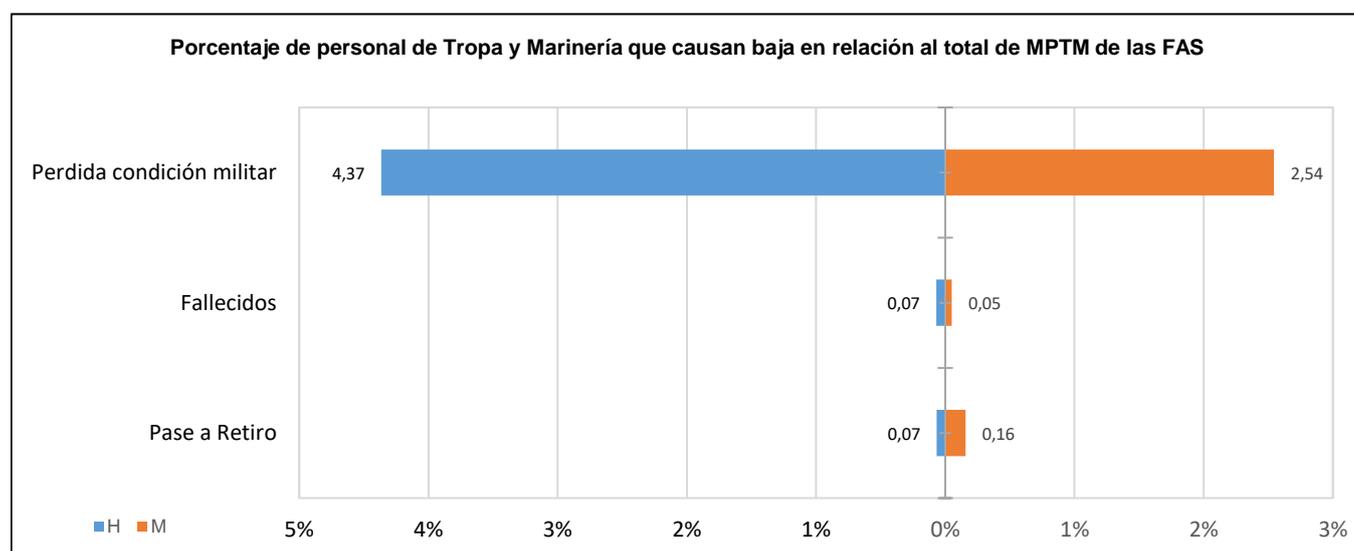
1.5.1 Personal militar que causa baja en las Fuerzas Armadas.
1.5.1.4 Distribución de bajas de los Suboficiales de las FAS.

MOTIVO DE LA BAJA	SUBOFICIALES						
	T	H	%H/T	%H/ H SUBOF. FAS	M	%M/T	%M/ M SUBOF. FAS
TOTAL	318	303	95,28	1,24	15	4,72	0,94
Pérdida condición militar	1	1	100,00	0,00	0	0,00	0,00
Renuncia (cumplid. tiemp. serv.)	1	1	100,00	0,004	-	-	-
Sanción discipl. sep. servicio	0	-	-	-	-	-	-
Delito doloso	0	-	-	-	-	-	-
Insuficiencia condiciones psic.	0	-	-	-	-	-	-
Insuficiencia condiciones psic. acto de servicio	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso centro formación. GC	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso centro formación PN	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso serv. vig. aduanera	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso centro formación PLC	0	-	-	-	-	-	-
Finalización	0	-	-	-	-	-	-
Petición interesado	0	-	-	-	-	-	-
Baja centro form.-fase especif.	0	-	-	-	-	-	-
Incumplir cond. acceso	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso Funcionario	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso Personal Laboral	0	-	-	-	-	-	-
Sancion discipl. extraord.	0	-	-	-	-	-	-
Fin comisión Extranjeros	0	-	-	-	-	-	-
Fin cto. larga duracion. edad	0	-	-	-	-	-	-
Rescisión cto. larga dur. por ingreso Guardia Civil	0	-	-	-	-	-	-
Rescisión cto. larga dur. por ingreso Pol. Nac.	0	-	-	-	-	-	-
Rescisión cto. larga. dur. pet. interesado	0	-	-	-	-	-	-
Rescisión cto. larga. dur. ingr. Funcionario	0	-	-	-	-	-	-
Rescisión cto. larga. dur. ingr. Personal Laboral	0	-	-	-	-	-	-
Fallecidos	104	104	100,00	0,42	0	0,00	0,00
No en acto de servicio	71	71	100,00	0,29	-	-	-
En acto de servicio	3	2	66,67	0,01	1	33,33	0,06
Muerte natural	30	30	100,00	0,12	-	-	-
Pase a retiro	213	198	92,96	0,81	15	7,04	0,94
Por edad	107	107	100,00	0,44	-	-	-
Forzoso sin 20 años servicios efect. (mil. carrera)	7	7	100,00	0,03	-	-	-
Carácter voluntario	0	-	-	-	-	-	-
Inutilidad física	94	79	84,04	0,32	15	15,96	0,94
Inutilidad física en acto de servicio	5	5	100,00	0,02	-	-	-



1.5.1 Personal militar que causa baja en las Fuerzas Armadas.
1.5.1.5 Distribución de las bajas del personal de Tropa y Marinería.

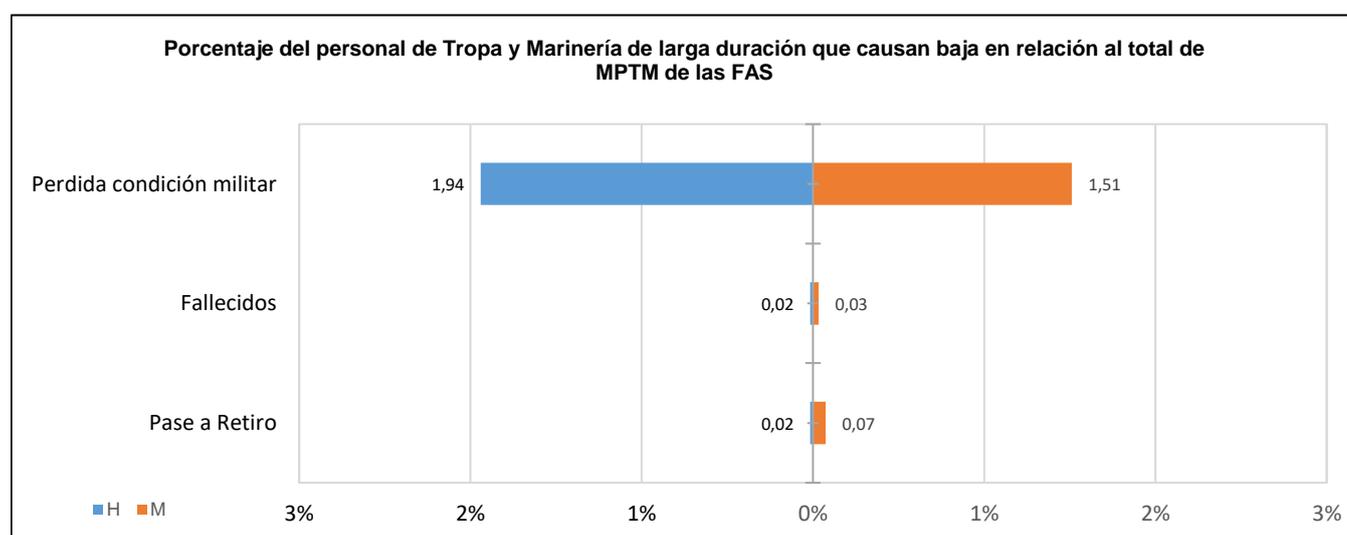
MOTIVO DE LA BAJA	TROPA Y MARINERÍA						
	T	H	%H/T	%H/ H MPTM	M	%M/T	%M/ M MPTM
TOTAL	3.399	3.066	90,20	4,68	333	9,80	2,75
Pérdida condición militar	3.171	2.863	90,29	4,37	308	9,71	2,54
Renuncia (cumplid. temp. serv.)	0	-	-	-	-	-	-
Sanción discipl. sep. servicio	0	-	-	-	-	-	-
Delito doloso	41	41	100,00	0,06	-	-	-
Insuficiencia condiciones psic.	216	159	73,61	0,24	57	26,39	0,47
Insuficiencia condiciones psic. acto de servicio	30	20	66,67	0,03	10	33,33	0,08
Ingreso centro formación. GC	350	322	92,00	0,49	28	8,00	0,23
Ingreso centro formación PN	14	13	92,86	0,02	1	7,14	0,01
Ingreso serv. vig. aduanera	1	1	100,00	0,00	-	-	-
Ingreso centro formación PLC	33	31	93,94	0,05	2	6,06	0,02
Finalización	881	830	94,21	1,27	51	5,79	0,42
Petición interesado	166	151	90,96	0,23	15	9,04	0,12
Baja centro form.-fase especif.	127	110	86,61	0,17	17	13,39	0,14
Incumplir cond. acceso	6	6	100,00	0,01	-	-	-
Ingreso Funcionario	16	14	87,50	0,02	2	12,50	0,02
Ingreso Personal Laboral	6	6	100,00	0,01	-	-	-
Sancion discipl. extraord.	48	43	89,58	0,07	5	10,42	0,04
Fin comisión Extranjeros	1	1	100,00	0,00	-	-	-
Fin cto. larga duracion. edad	27	19	70,37	0,03	8	29,63	0,07
Rescisión cto. larga dur. por ingreso Guardia Civil	797	749	93,98	1,14	48	6,02	0,40
Rescisión cto. larga dur. por ingreso Pol. Nac.	25	24	96,00	0,04	1	4,00	0,01
Rescisión cto. larga. dur. pet. interesado	318	264	83,02	0,40	54	16,98	0,45
Rescisión cto. larga. dur. ingr. Funcionario	22	20	90,91	0,03	2	9,09	0,02
Rescisión cto. larga. dur. ingr. Personal Laboral	46	39	84,78	0,06	7	15,22	0,06
Fallecidos	52	46	88,46	0,07	6	11,54	0,05
No en acto de servicio	22	21	95,45	0,03	1	4,55	0,01
En acto de servicio	1	1	100,00	0,00	-	-	-
Muerte natural	29	24	82,76	0,04	5	17,24	0,04
Pase a retiro	176	157	89,20	0,24	19	10,80	0,16
Por edad	44	44	100,00	0,07	-	-	-
Forzoso sin 20 años servicios efect. (mil. carrera)	0	-	-	-	-	-	-
Carácter voluntario	3	3	100,00	0,00	-	-	-
Inutilidad física	122	104	85,25	0,16	18	14,75	0,15
Inutilidad física en acto de servicio	7	6	85,71	0,01	1	14,29	0,01



1.5.1 Personal militar que causa baja en las Fuerzas Armadas.

1.5.1.6 Distribución de las bajas del personal de Tropa y Marinería con compromiso de larga duración.

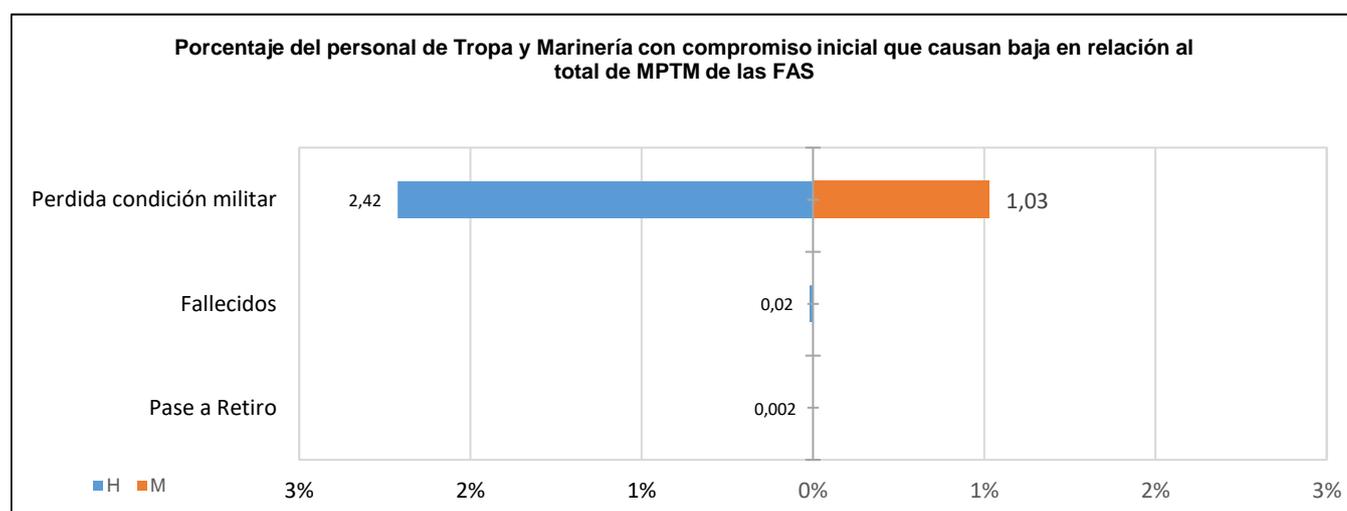
MOTIVO DE LA BAJA	LARGA DURACIÓN						
	T	H	%H/T	%H/ H MPTM	M	%M/T	%M/ M MPTM
TOTAL	1.491	1.295	86,85	1,97	196	13,15	1,62
Pérdida condición militar	1.456	1.273	87,43	1,94	183	12,57	1,51
Renuncia (cumplid. tiemp. serv.)	0	-	-	-	-	-	-
Sanción discipl. sep. servicio	0	-	-	-	-	-	-
Delito doloso	36	36	100,00	0,05	-	-	-
Insuficiencia condiciones psic.	169	115	68,05	0,18	54	31,95	0,45
Insuficiencia condiciones psic. acto de servicio	28	18	64,29	0,03	10	35,71	0,08
Ingreso centro formación. GC	6	6	100,00	0,01	-	-	-
Ingreso centro formación PN	1	-	-	-	1	100,00	0,01
Ingreso serv. vig. aduanera	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso centro formación PLC	21	19	90,48	0,03	2	9,52	0,02
Finalización	10	9	90,00	0,01	1	10,00	0,01
Petición interesado	0	-	-	-	-	-	-
Baja centro form.-fase especif.	0	-	-	-	-	-	-
Incumplir cond. acceso	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso Funcionario	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso Personal Laboral	4	4	100,00	0,01	-	-	-
Sancion discipl. extraord.	44	39	88,64	0,06	5	11,36	0,04
Fin comisión Extranjeros	0	-	-	-	-	-	-
Fin cto. larga duracion. edad	27	19	70,37	0,03	8	29,63	0,07
Rescisión cto. larga dur. por ingreso Guardia Civil	755	712	94,30	1,09	43	5,70	0,36
Rescisión cto. larga dur. por ingreso Pol. Nac.	10	10	100,00	0,02	-	-	-
Rescisión cto. larga. dur. pet. interesado	289	239	82,70	0,36	50	17,30	0,41
Rescisión cto. larga. dur. ingr. Funcionario	17	15	88,24	0,02	2	11,76	0,02
Rescisión cto. larga. dur. ingr. Personal Laboral	39	32	82,05	0,05	7	17,95	0,06
Fallecidos	15	11	73,33	0,02	4	26,67	0,03
No en acto de servicio	3	3	100,00	0,00	-	-	-
En acto de servicio	1	1	100,00	0,00	-	-	-
Muerte natural	11	7	63,64	0,01	4	36,36	0,03
Pase a retiro	20	11	55,00	0,02	9	45,00	0,07
Por edad	0	-	-	-	-	-	-
Forzoso sin 20 años servicios efect. (mil. carrera)	0	-	-	-	-	-	-
Carácter voluntario	0	-	-	-	-	-	-
Inutilidad física	17	9	52,94	0,01	8	47,06	0,07
Inutilidad física en acto de servicio	3	2	66,67	0,00	1	33,33	0,01



1.5.1 Personal militar que causa baja en las Fuerzas Armadas.

1.5.1.7 Distribución de las bajas del personal de Tropa y Marinería con compromiso inicial.

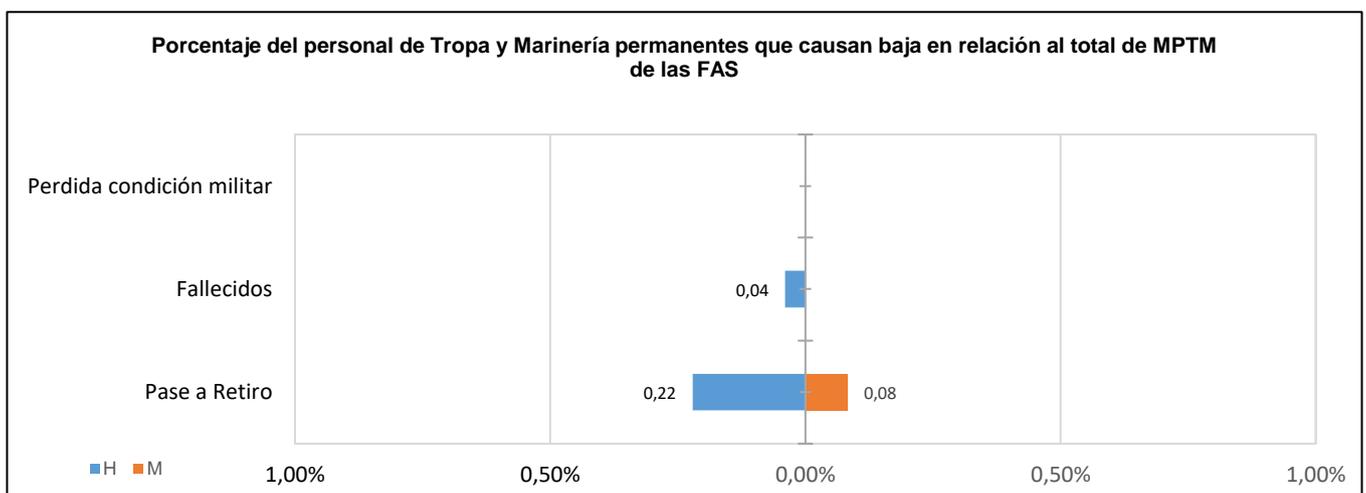
MOTIVO DE LA BAJA	COMPROMISO INICIAL						
	T	H	%H/T	%H/ H MPTM	M	%M/T	%M/ M MPTM
TOTAL	1.729	1.604	92,77	2,45	125	7,23	1,03
Pérdida condición militar	1.715	1.590	92,71	2,42	125	7,29	1,03
Renuncia (cumplid. tiemp. serv.)	0	-	-	-	-	-	-
Sanción discipl. sep. servicio	0	-	-	-	-	-	-
Delito doloso	5	5	100,00	0,008	-	-	-
Insuficiencia condiciones psic.	47	44	93,62	0,067	3	6,38	0,02
Insuficiencia condiciones psic. acto de servicio	2	2	100,00	0,003	-	-	-
Ingreso centro formación. GC	344	316	91,86	0,482	28	8,14	0,23
Ingreso centro formación PN	13	13	100,00	0,020	-	-	-
Ingreso serv. vig. aduanera	1	1	100,00	0,002	-	-	-
Ingreso centro formación PLC	12	12	100,00	0,018	-	-	-
Finalización	871	821	94,26	1,252	50	5,74	0,41
Petición interesado	166	151	90,96	0,230	15	9,04	0,12
Baja centro form.-fase especif.	127	110	86,61	0,168	17	13,39	0,14
Incumplir cond. acceso	6	6	100,00	0,009	-	-	-
Ingreso Funcionario	16	14	87,50	0,021	2	12,50	0,02
Ingreso Personal Laboral	2	2	100,00	0,003	-	-	-
Sancion discipl. extraord.	4	4	100,00	0,006	-	-	-
Fin comisión Extranjeros	1	1	100,00	0,002	-	-	-
Fin cto. larga duracion. edad	0	-	-	-	-	-	-
Rescisión cto. larga dur. por ingreso Guardia Civil	42	37	88,10	0,056	5	11,90	0,04
Rescisión cto. larga dur. por ingreso Pol. Nac.	15	14	93,33	0,021	1	6,67	0,01
Rescisión cto. larga. dur. pet. interesado	29	25	86,21	0,038	4	13,79	0,03
Rescisión cto. larga. dur. ingr. Funcionario	5	5	100,00	0,008	-	-	-
Rescisión cto. larga. dur. ingr. Personal Laboral	7	7	100,00	0,011	-	-	-
Fallecidos	13	13	100,00	0,02	0	0,00	0,00
No en acto de servicio	9	9	100,00	0,014	-	-	-
En acto de servicio	0	-	-	-	-	-	-
Muerte natural	4	4	100,00	0,006	-	-	-
Pase a retiro	1	1	100,00	0,00	0	0,00	0,00
Por edad	0	-	-	-	-	-	-
Forzoso sin 20 años servicios efect. (mil. carrera)	0	-	-	-	-	-	-
Carácter voluntario	0	-	-	-	-	-	-
Inutilidad física	0	-	-	-	-	-	-
Inutilidad física en acto de servicio	1	1	100,00	0,002	-	-	-



1.5.1 Personal militar que causa baja en las Fuerzas Armadas.

1.5.1.8 Distribución de las bajas del personal de Tropa y Marinería con carácter permanente.

MOTIVO DE LA BAJA	PERMANENTES						
	T	H	%H/T	%H/ H MPTM	M	%M/T	%M/ M MPTM
TOTAL	181	171	94,48	0,261	10	5,52	0,08
Pérdida condición militar	0	0	-	-	0	0,00	0,00
Renuncia (cumplid. tiemp. serv.)	0	-	-	-	-	-	-
Sanción discipl. sep. servicio	0	-	-	-	-	-	-
Delito doloso	0	-	-	-	-	-	-
Insuficiencia condiciones psic.	0	-	-	-	-	-	-
Insuficiencia condiciones psic. acto de servicio	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso centro formación. GC	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso centro formación PN	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso serv. vig. aduanera	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso centro formación PLC	0	-	-	-	-	-	-
Finalización	0	-	-	-	-	-	-
Petición interesado	0	-	-	-	-	-	-
Baja centro form.-fase especif.	0	-	-	-	-	-	-
Incumplir cond. acceso	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso Funcionario	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso Personal Laboral	0	-	-	-	-	-	-
Sancion discipl. extraord.	0	-	-	-	-	-	-
Fin comisión Extranjeros	0	-	-	-	-	-	-
Fin cto. larga duracion. edad	0	-	-	-	-	-	-
Rescisión cto. larga dur. por ingreso Guardia Civil	0	-	-	-	-	-	-
Rescisión cto. larga dur. por ingreso Pol. Nac.	0	-	-	-	-	-	-
Rescisión cto. larga dur. pet. interesado	0	-	-	-	-	-	-
Rescisión cto. larga dur. ingr. Funcionario	0	-	-	-	-	-	-
Rescisión cto. larga dur. ingr. Personal Laboral	0	-	-	-	-	-	-
Fallecidos	26	26	100,00	0,040	0	0,00	0,00
No en acto de servicio	12	12	100,00	0,018	-	-	-
En acto de servicio	0	-	-	-	-	-	-
Muerte natural	14	14	100,00	0,021	-	-	-
Pase a retiro	155	145	93,55	0,221	10	6,45	0,08
Por edad	44	44	100,00	0,067	-	-	-
Forzoso sin 20 años servicios efect. (mil. carrera)	-	-	-	-	-	-	-
Carácter voluntario	3	3	100,00	0,005	-	-	-
Inutilidad física	105	95	90,48	0,145	10	9,52	0,08
Inutilidad física en acto de servicio	3	3	100,00	0,005	-	-	-



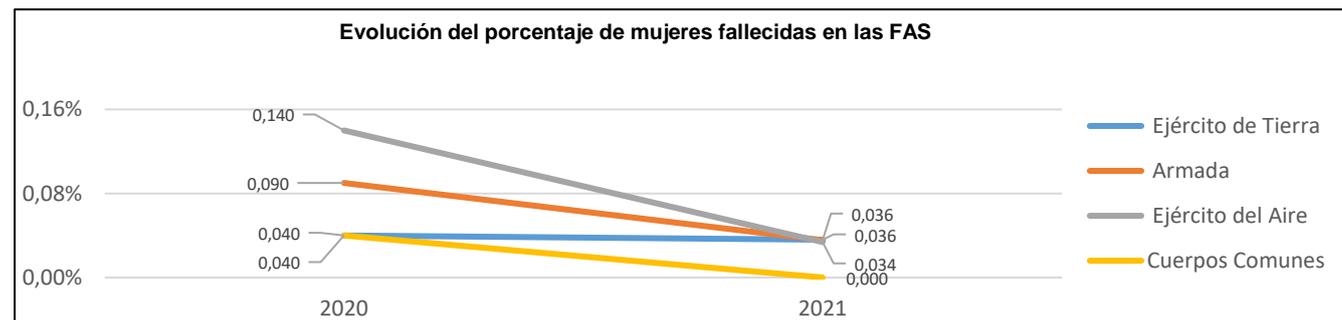
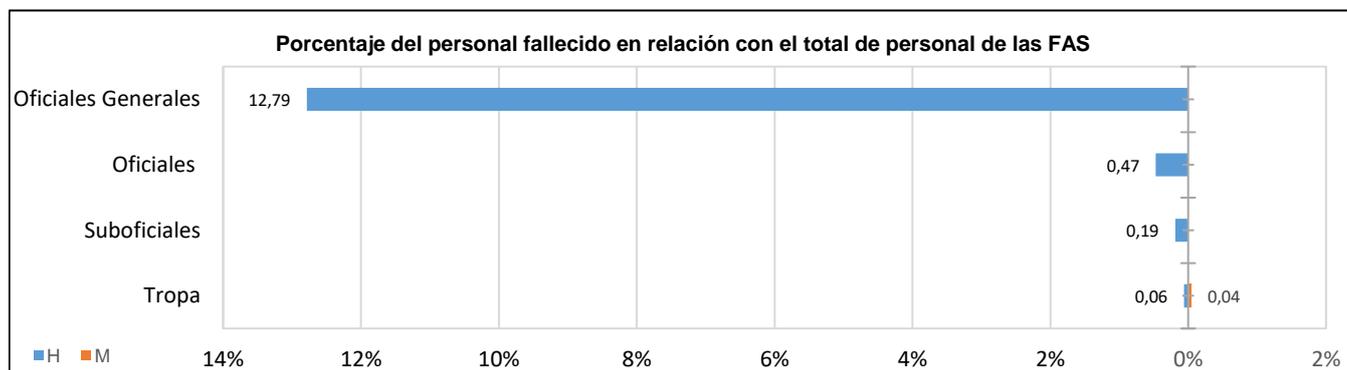
1.5.2 Fallecidos durante el periodo de prestación de servicios en Fuerzas Armadas.

1.5.2.1 Distribución por Ejército y Escalas.

EJÉRCITO Y ESCALA	TOTAL FALLECIDOS						FALLECIDO-NO EN ACTO DE SERVICIO				FALLECIDO-EN ACTO DE SERVICIO				MUERTE NATURAL			
	T	H	%H/T H EJERC.	M	%M/T	%M/T M EJERC.	T	M	%M/T	%M/T M EJERC.	T	M	%M/T	%M/T M EJERC.	T	M	%M/T	%M/T M EJERC.
TOTAL	181	176	0,17	5	2,76	0,033	50	2	4,00	0,013	5	0	0,00	0,00	126	3	2,38	0,02
Oficiales Generales	28	28	12,79	-	-	-	1	-	-	-	0	-	-	-	27	-	-	-
Oficiales	62	62	0,47	-	-	-	10	-	-	-	2	-	-	-	50	-	-	-
Suboficiales	46	46	0,19	-	-	-	23	-	-	-	2	-	-	-	21	-	-	-
Tropa	45	40	0,06	5	11,11	0,04	16	2	12,50	-	1	-	-	-	28	3	10,71	0,025
Ejército de Tierra	97	94	0,14	3	3,09	0,04	0	0	0,00	0,00	1	0	0,00	0,00	96	3	3,13	0,00
Oficiales Generales	18	18	19,15	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	18	-	-	-
Oficiales	34	34	0,50	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	34	-	-	-
Suboficiales	19	19	0,13	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	19	-	-	-
Tropa	26	23	0,05	3	11,54	0,04	0	-	-	-	1	-	-	-	25	3	12,00	0,040
Armada	40	39	0,22	1	2,50	0,04	31	1	3,23	0,00	0	0	0,00	0,00	9	0	0,00	0,00
Oficiales Generales	4	4	8,33	-	-	-	1	-	-	-	0	-	-	-	3	-	-	-
Oficiales	5	5	0,19	-	-	-	3	-	-	-	0	-	-	-	2	-	-	-
Suboficiales	16	16	0,41	-	-	-	15	-	-	-	0	-	-	-	1	-	-	-
Tropa	15	14	0,13	1	6,67	0,04	12	1	8,33	0,042	0	-	-	-	3	-	-	-
Ejército del Aire	24	23	0,13	1	4,17	0,03	16	1	6,25	0,00	3	0	0,00	0,00	5	0	0,00	0,00
Oficiales Generales	1	1	2,00	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	1	-	-	-
Oficiales	11	11	0,44	-	-	-	5	-	-	-	2	-	-	-	4	-	-	-
Suboficiales	8	8	0,14	-	-	-	7	-	-	-	1	-	-	-	0	-	-	-
Tropa	4	3	0,03	1	25,00	0,04	4	1	25,00	0,044	0	-	-	-	0	-	-	-
Cuerpos Comunes	20	20	1,05	0	0,00	0,00	3	0	0,00	0,00	1	0	0,00	0,00	16	0	0,00	0,00
Oficiales Generales	5	5	18,52	-	-	-	0	-	-	0,00	0	-	-	-	5	-	-	-
Oficiales	12	12	0,93	-	-	-	2	-	-	0,00	0	-	-	-	10	-	-	-
Suboficiales	3	3	0,51	-	-	-	1	-	-	0,00	1	-	-	-	1	-	-	-

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2020): 118.681

Mujeres ET: 8.594
Mujeres Armada: 2.813
Mujeres Ejército del / 2.966
Mujeres Cuerpos Co 959

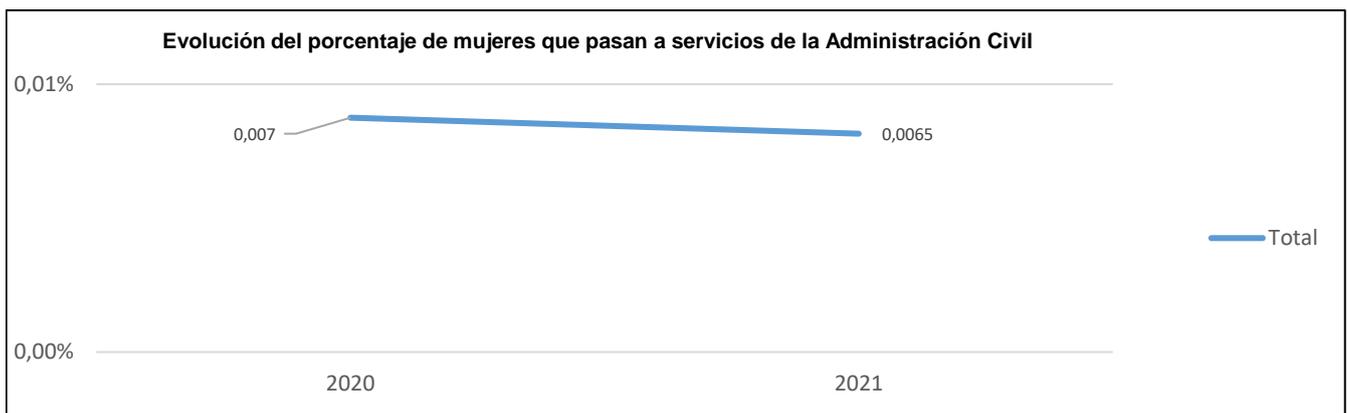


1.5.3 Miembros de las Fuerzas Armadas que han pasado a la situación de servicios en la Administración Civil.

1.5.3.1 Distribución por situación en el departamento ministerial.

SITUACIÓN	PERSONAL MILITAR CON PUESTO EN LA ADMINISTRACIÓN CIVIL						
	T	H	%H/T	%H/ H FAS	M	%M/T	%M/ M FAS
TOTAL	10	9	90,00	0,009	1	10,00	0,007
Servicio Administración Civil (Art. 113 Bis CEPAC)	10	9	90,00	0,009	1	10,00	0,007
Servicio Administración Civil (Art. 113 Bis No CEPAC)	-	-	-	-	-	-	-

Datos proporcionados por la Subdirección General de Costes de Recursos Humanos
 CEPAC: certificado para participar en los procesos de provisión de puestos de trabajo de la Administración Civil.
 Datos total FAS: 118.855
 Hombres: 103.523
 Mujeres: 15.332



1.5.4 Personal militar registrado en SAPROMIL durante el año.

1.5.4.1 Distribución por Ejércitos y Escala.

EJÉRCITO	ESCALA	PERSONAL MILITAR REGISTRADO EN SAPROMIL						
		T	H	%H/T	%H/T H EJERC.	M	%M/T	%M/T M EJERC.
TOTAL		2.769	2.215	79,99	2,14	554	20,01	3,61
Ejército de Tierra	Escala de Oficiales	241	218	90,46	0,21	23	9,54	0,15
	Escala de Suboficiales	228	200	87,72	0,19	28	12,28	0,18
	Tropa y marinería	2300	1.797	78,13	1,74	503	21,87	3,28
		1.952	1.582	81,05	2,39	370	18,95	4,31
Armada	Escala de Oficiales	139	131	94,24	0,20	8	5,76	0,09
	Escala de Suboficiales	135	120	88,89	0,18	15	11,11	0,17
	Tropa y marinería	1678	1.331	79,32	2,01	347	20,68	4,04
		317	243	76,66	1,37	74	23,34	2,63
Ejército del Aire	Escala de Oficiales	35	33	94,29	0,19	2	5,71	0,07
	Escala de Suboficiales	24	19	79,17	0,11	5	20,83	0,18
	Tropa y marinería	258	191	74,03	1,08	67	25,97	2,38
		475	375	78,95	2,10	100	21,05	3,37
Cuerpos Comunes de las FAS	Escala de Oficiales	47	42	89,36	0,24	5	10,64	0,17
	Escala de Suboficiales	64	58	90,63	0,33	6	9,38	0,20
	Tropa y marinería	364	275	75,55	1,54	89	24,45	3,00
		25	15	60,00	0,79	10	40,00	1,04
Cuerpos Comunes de las FAS	Escala de Oficiales	20	12	60,00	0,63	8	40,00	0,83
	Escala de Suboficiales	5	3	60,00	0,16	2	40,00	0,21
	Tropa y marinería	0	-	-	-	-	-	-

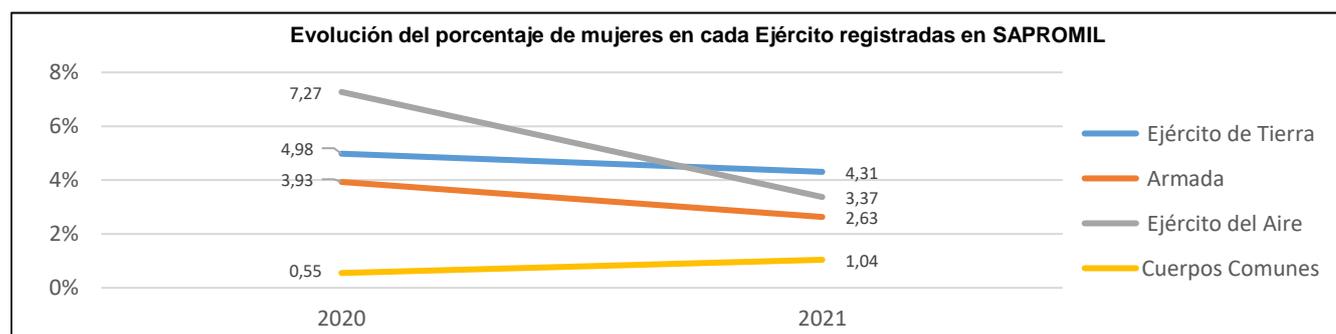
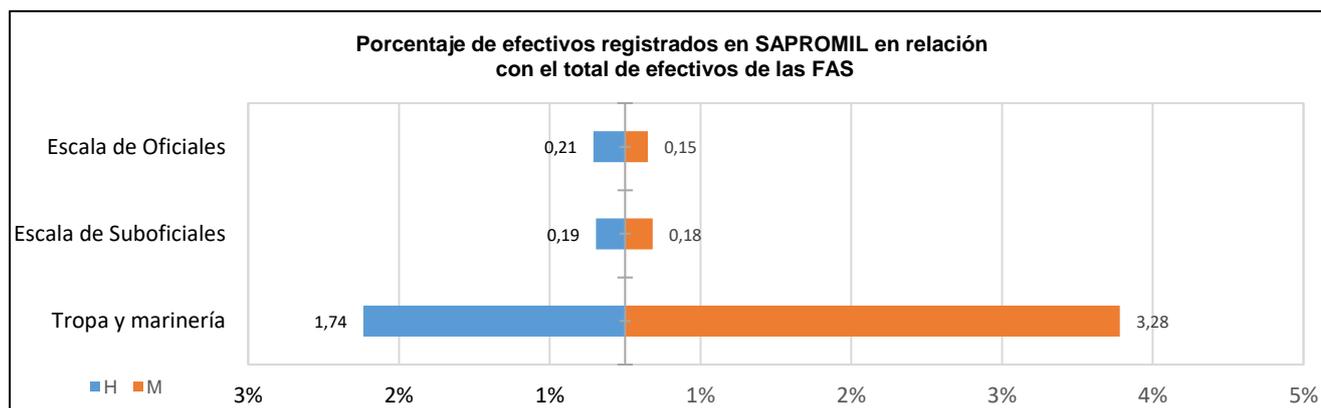
SAPROMIL: Sistema de aprovechamiento de capacidades profesionales del personal militar

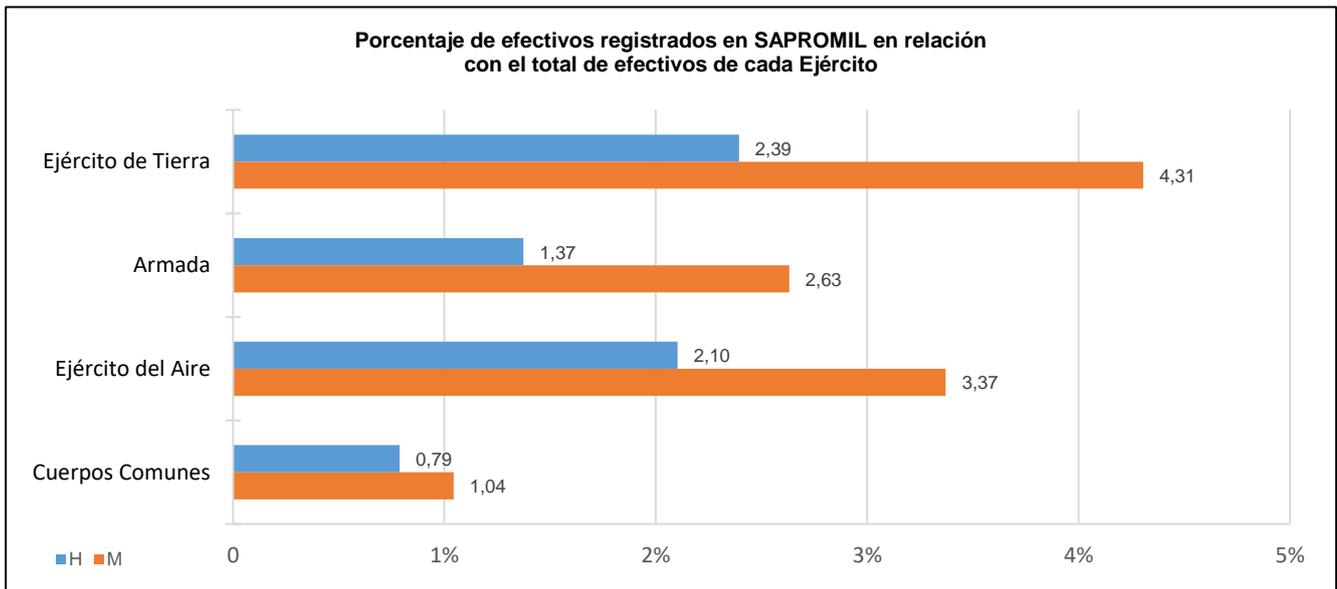
Datos proporcionados por la Subdirección General de Enseñanza Militar

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2021): 118.855

Hombres: 103.523

Mujeres: 15.332





1.5.4 Personal militar registrado en SAPROMIL durante el año.
1.5.4.2 Distribución por empleos.

EJÉRCITO	PERSONAL MILITAR REGISTRADO EN SAPROMIL						
	T	H	%H/T	%H/T H EMPLEOS	M	%M/T	%M/T M EMPLEOS
TOTAL	2.769	2.215	79,99	2,14	554	20,01	3,61
Generales o Almirantes	0	-	-	-	-	-	-
Teniente General o Almirante	0	-	-	-	-	-	-
Gral. de División o Vicealmirante	0	-	-	-	-	-	-
Gral. de Brigada o Contraalmirante	0	-	-	-	-	-	-
Coronel o Capitán de Navío	1	1	100,00	0,10	-	-	-
Tte. Coronel o Capitán de Fragata	29	29	100,00	1,01	-	-	-
Comandante o Capitán de Corbeta	20	19	95,00	0,64	1	5,00	0,37
Capitán o Teniente de Navío	92	84	91,30	2,15	8	8,70	1,29
Teniente o Alférez de Navío	99	85	85,86	3,45	14	14,14	3,06
Suboficial Mayor	4	4	100,00	0,99	-	-	-
Subteniente	23	23	100,00	0,37	-	-	-
Brigada	30	29	96,67	0,46	1	3,33	0,53
Sargento Primero	57	43	75,44	0,81	14	24,56	1,86
Sargento	114	101	88,60	1,60	13	11,40	2,00
Cabo Mayor	17	16	94,12	1,46	1	5,88	8,33
Cabo Primero	377	303	80,37	2,83	74	19,63	4,33
Cabo	902	691	76,61	4,46	211	23,39	5,19
Soldado o Marinero	1.004	787	78,39	2,06	217	21,61	3,43

SAPROMIL: Sistema de aprovechamiento de capacidades profesionales del personal militar

Datos proporcionados por la Subdirección General de Enseñanza Militar

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2021): 118.855

Hombres: 103.523

Mujeres: 15.332

1.6. Maternidad.

1.6.1 Variables sociológicas de las mujeres.

1.6.1.1 Distribución de la edad de maternidad de mujeres de las Fuerzas Armadas por Ejército y Escalas.

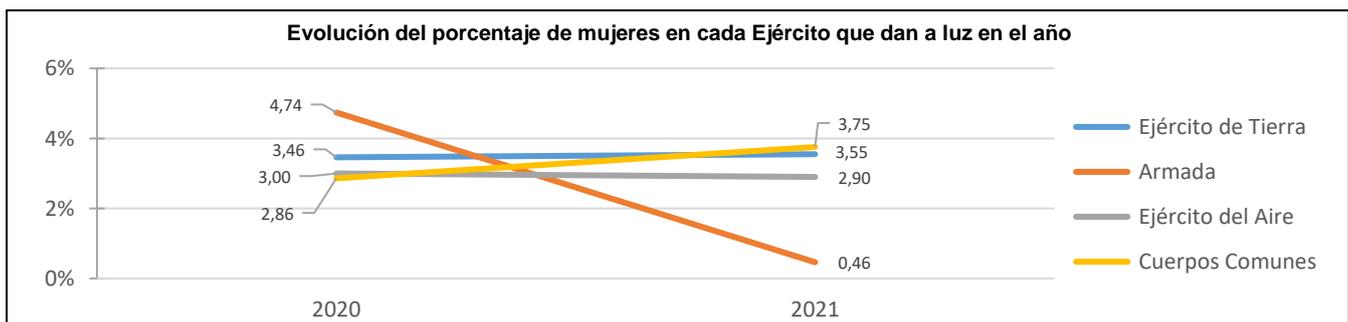
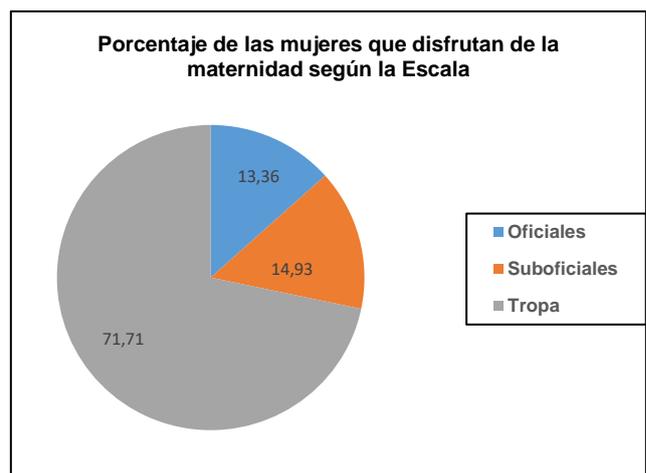
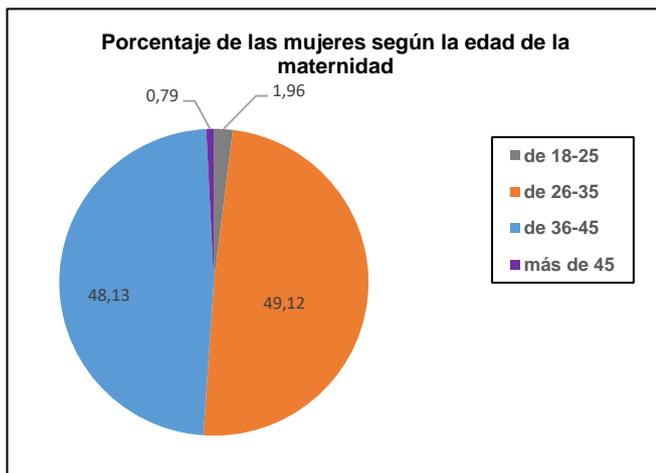
EJÉRCITO Y ESCALA	M EN LAS FAS	M QUE DAN A LUZ EN EL AÑO	%M QUE DAN A LUZ/ M FAS	EDAD DE LA MATERNIDAD							
				de 18-25	% 18-25/T	de 26-35	% 26-35/T	de 36-45	% 36-45/T	más de 45	% más de 45
TOTAL	30.202	509	1,69	10	1,96	250	49,12	245	48,13	4	0,79
Of. Grales y Oficiales	4.204	68	1,62	-	-	35	51,47	31	45,59	2	2,94
Suboficiales	5.208	76	1,46	-	-	36	47,37	40	52,63	-	-
Tropa	20.790	365	6	10	2,74	179	49,04	174	47,67	2	0,55
Ejército de Tierra	8.594	305	3,55	5	1,64	150	49,18	148	48,52	2	0,66
Of. Grales y Oficiales	337	12	3,56	-	-	5	41,67	7	58,33	-	-
Suboficiales	793	41	5,17	-	-	22	53,66	19	46,34	-	-
Tropa	7464	252	3,38	5	1,98	123	48,81	122	48,41	2	0,79
Armada	17683	82	0,46	2	2,44	45	54,88	34	41,46	1	1,22
Of. Grales y Oficiales	2728	11	0,40	-	-	8	72,73	2	18,18	1	9,09
Suboficiales	3914	14	0,36	-	-	7	50,00	7	50,00	-	-
Tropa	11041	57	0,52	2	3,51	30	52,63	25	43,86	-	-
Ejército del Aire	2.966	86	2,90	3	3,49	35	40,70	48	55,81	0	0,00
Of. Grales y Oficiales	215	10	4,65	-	-	3	30,00	7	70,00	-	-
Suboficiales	466	20	4,29	-	-	6	30,00	14	70,00	-	-
Tropa	2285	56	2,45	3	5,36	26	46,43	27	48,21	-	-
Cuerpos Comunes	959	36	3,75	0	0,00	20	55,56	15	41,67	1	2,78
Of. Grales y Oficiales	924	35	3,79	-	-	19	54,29	15	42,86	1	2,86
Suboficiales	35	1	2,86	-	-	1	100,00	-	-	-	-

Datos proporcionados por la Subdirección General de Costes de Recursos Humanos

Total FAS 118.855

Hombres: 103.523

Mujeres: 15.332



1.6.1 Variables sociológicas de las mujeres.

1.6.1.2 Distribución de la edad de maternidad de mujeres de las Fuerzas Armadas por Cuerpo y Escala.

ESCALA	CUERPO	EDAD DE LA MATERNIDAD									
		TOTAL	% T/ M CUERPO	de 18-25	% 18-25/ M CUERPO	de 26-35	% 26-35/ M CUERPO	de 36-45	% 36-45/ M CUERPO	más de 45	% más de 45/ M CUERPO
TOTAL		509	3,32	10	0,07	250	1,63	245	1,60	4	0,03
MIL. CARR. ESCALA DE OFICIALES		55	4,27	-	0,00	30	2,33	23	1,78	2	0,16
	Cuerpo General del Ejército de Tierra	6	3,95	-	-	2	1,32	4	2,63	-	-
	Cuerpo de Intendencia del E.T.	3	4,41	-	-	1	1,47	2	2,94	-	-
	Cuerpo de Ingenieros Politécnicos del ET	1	3,33	-	-	1	3,33	-	-	-	-
	Cuerpo General de la Armada	4	9,76	-	-	4	9,76	-	-	-	-
	Cuerpo de Infantería de Marina	2	33,33	-	-	2	33,33	-	-	-	-
	Cuerpo de Intendencia de la Armada	4	7,41	-	-	2	3,70	1	1,85	1	1,85
	Cuerpo de Ingenieros de la Armada	1	6,25	-	-	-	-	1	6,25	-	-
	Cuerpo General del E.A.	6	5,22	-	-	2	1,74	4	3,48	-	-
	Cuerpo de Intendencia del E.A.	3	6,67	-	-	-	-	3	6,67	-	-
	Cuerpo de ingenieros del EA	1	6,67	-	-	1	6,67	-	-	-	-
	Cuerpo Jurídico Militar	5	4,50	-	-	2	1,80	3	2,70	-	-
	Cuerpo Militar de Intervención	6	6,52	-	-	6	6,52	-	-	-	-
	Cuerpo Militar de Sanidad	13	2,84	-	-	7	1,53	5	1,09	1	0,22
	Cuerpo de Músicas Militares	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
MIL. CARR. ESCALA TÉCNICA DE OFICIALES		2	2,90	0	0,00	1	1,45	1	1,45	0	0,00
	Cuerpo de Ingenieros Politécnicos del ET	2	7,69	-	-	1	3,85	1	3,85	-	-
	Cuerpo de Ingenieros de la Armada	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Cuerpo de ingenieros del EA	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
MIL. CARR. ESCALA DE OFICIALES ENFERMERO		11	4,20	0	0,00	4	1,53	7	2,67	0	0,00
	Cuerpo Militar de Sanidad	11	4,20	-	-	4	1,53	7	2,67	-	-
MIL. CARR. ESCALA DE SUBOFICIALES		76	4,74	0	0,00	36	2,25	40	2,50	0	0,00
	Cuerpo General del E.T.	41	5,17	-	-	22	2,77	19	2,40	-	-
	Cuerpo General de la Armada	14	4,78	-	-	7	2,39	7	2,39	-	-
	Cuerpo de Infantería de Marina	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Cuerpo General del E.A.	20	4,29	-	-	6	1,29	14	3,00	-	-
	Cuerpo de Músicas Militares	1	2,86	-	-	1	2,86	-	-	-	-
TROPA Y MARINERÍA		365	3,01	10	0,08	179	1,48	174	1,44	2	0,02
	Cuerpo General del Ejército de Tierra	252	3,38	5	0,07	123	1,65	122	1,63	2	0,03
	Cuerpo General de la Armada	53	2,67	-	-	26	1,31	27	1,36	-	-
	Cuerpo de Infantería de Marina	8	2,13	3	0,80	-	-	5	1,33	-	-
	Cuerpo General del E.A.	52	2,28	2	0,09	30	1,31	20	0,88	-	-

Datos proporcionados por la Subdirección General de Costes de Recursos Humanos

Total M Esc. Of.	1.289
Total M Esc. Téc. Of.	69
Total M Esc. Of. Enferm.	262
Total M Esc. Subof.	1.602
Total M Esc. Tropa	12.110

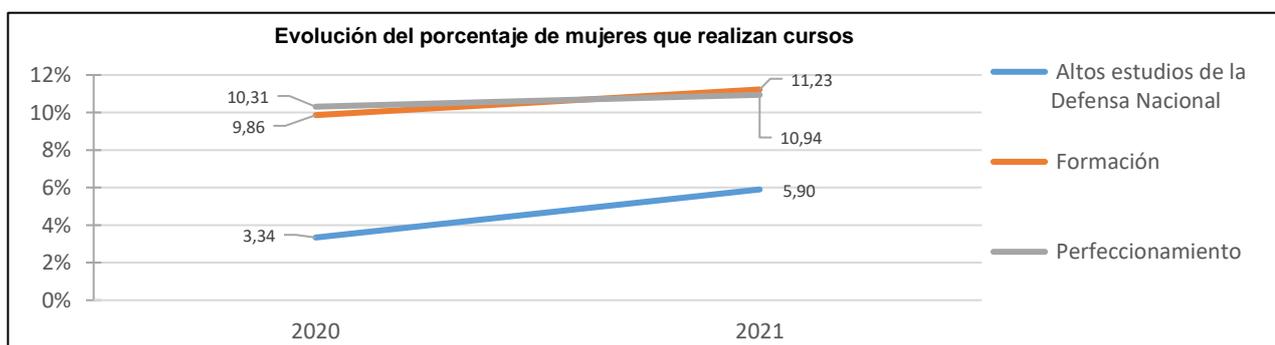
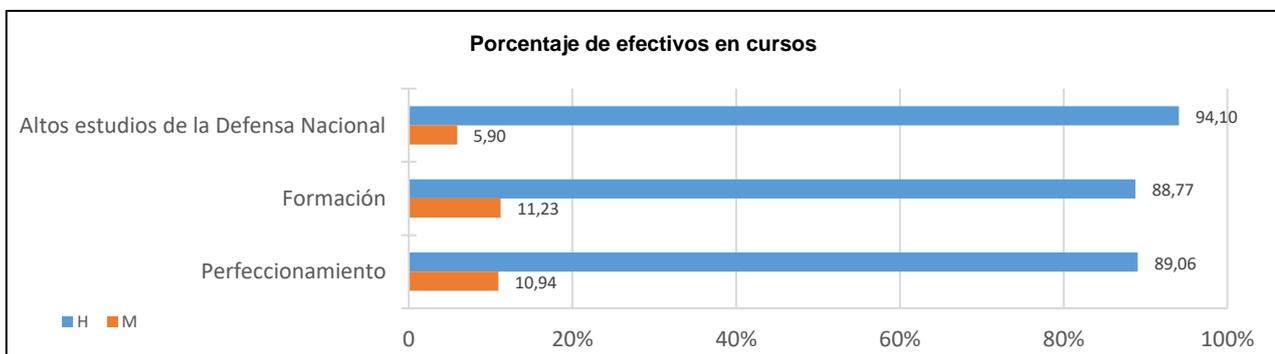
1.7 Formación.

1.7.1 Miembros de las Fuerzas Armadas en cursos y estudios militares.

1.7.1.1 Distribución por tipo de curso y empleos.

EMPLEO	CURSOS DE ALTOS ESTUDIOS DE LA DEFENSA NACIONAL					CURSOS DE FORMACIÓN					CURSOS DE PERFECCIONAMIENTO				
	T	H	M	%M/T	%M/M FAS	T	H	M	%M/T	%M/M FAS	T	H	M	%M/T	%M/M FAS
TOTAL	322	303	19	5,90	0,001	18.266	16.215	2.051	11,23	0,134	12.043	10.725	1.318	10,94	0,086
Teniente General	2	2	-	-	-	0	-	-	-	-	0	-	-	-	-
General de Division	2	2	-	-	-	0	-	-	-	-	0	-	-	-	-
Vicealmirante	1	1	-	-	-	0	-	-	-	-	0	-	-	-	-
General de Brigada	7	6	1	14,29	0,0001	0	-	-	-	-	0	-	-	-	-
Contralmirante	1	1	-	-	-	0	-	-	-	-	0	-	-	-	-
Coronel	93	90	3	3,23	0,0002	0	-	-	-	-	34	26	8	23,53	0,001
Capitan de Navio	20	20	-	-	-	0	-	-	-	-	1	1	-	-	-
Teniente Coronel	95	89	6	6,32	0,0004	0	-	-	-	-	253	208	45	17,79	0,003
Capitan de Fragata	7	6	1	14,29	0,0001	0	-	-	-	-	34	34	-	-	-
Comandante	72	65	7	9,72	0,0005	0	-	-	-	-	527	464	63	11,95	0,004
Capitan de Corbeta	18	18	-	-	-	0	-	-	-	-	93	90	3	3,23	0,000
Capitan	4	3	1	25,00	0,0001	1	1	-	-	-	1351	1.130	221	16,36	0,014
Teniente de Navio	0	-	-	-	-	0	-	-	-	-	311	296	15	4,82	0,001
Teniente	0	-	-	-	-	529	421	108	20,42	0,007	702	589	113	16,10	0,007
Alferez de Navio	0	-	-	-	-	66	57	9	13,64	0,001	129	125	4	3,10	0,000
Alferez	0	-	-	-	-	41	25	16	39,02	0,001	14	13	1	7,14	0,000
Alferez de Fragata	0	-	-	-	-	29	25	4	13,79	0,000	2	2	-	-	-
Suboficial Mayor	0	-	-	-	-	0	-	-	-	-	13	13	-	-	-
Subteniente	0	-	-	-	-	0	-	-	-	-	608	606	2	0,33	0,000
Brigada	0	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1.156	1.105	51	4,41	0,003
Sargento Primero	0	-	-	-	-	7	7	-	-	-	1.286	1.145	141	10,96	0,009
Sargento	0	-	-	-	-	1.038	956	82	7,90	0,005	1.204	1.078	126	10,47	0,008
Cabo Mayor	0	-	-	-	-	0	-	-	-	-	48	46	2	4,17	0,000
Cabo Primero	0	-	-	-	-	12	11	1	8,33	0,000	1.117	942	175	15,67	0,011
Cabo	0	-	-	-	-	86	79	7	8,14	0,000	1.327	1.117	210	15,83	0,014
Soldado	0	-	-	-	-	14.440	13.041	1.399	9,69	0,091	1.614	1.508	106	6,57	0,007
Marinero	0	-	-	-	-	2.016	1.591	425	21,08	0,028	219	187	32	14,61	0,002

Datos de SIPERDEF a 31/12/2021

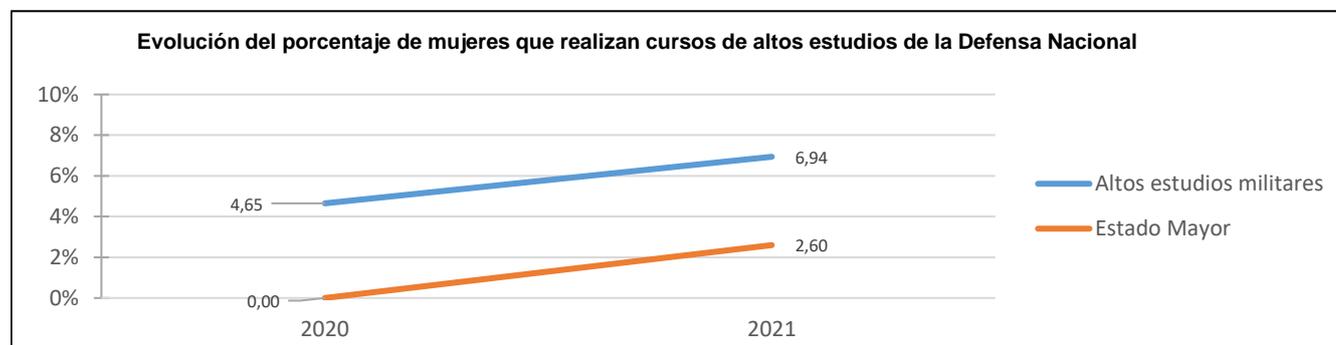


1.7.2 Miembros de las Fuerzas Armadas en cursos de altos estudios de la Defensa Nacional.

1.7.2.1 Distribución por tipo de curso y empleos.

EMPLEO	CURSOS DE ALTOS ESTUDIOS MIL.				CURSOS DE ESTADO MAYOR			
	T	H	M	%M/T	T	H	M	%M/T
TOTAL	245	228	17	6,94	77	75	2	2,60
Teniente General	2	2	-	-	0	-	-	-
General de Division	2	2	-	-	0	-	-	-
Vicealmirante	1	1	-	-	0	-	-	-
General de Brigada	7	6	1	14,29	0	-	-	-
Contralmirante	1	1	-	-	0	-	-	-
Coronel	93	90	3	3,23	0	-	-	-
Capitan de Navio	20	20	-	-	0	-	-	-
Teniente Coronel	83	77	6	7,23	12	12	-	-
Capitan de Fragata	5	4	1	20,00	2	2	-	-
Comandante	25	20	5	20,00	47	45	2	4,26
Capitan de Corbeta	2	2	-	-	16	16	-	-
Capitan	4	3	1	25,00	0	-	-	-

Datos de SIPERDEF a 31/12/2021



1.7.3 Temarios.

1.7.3.1 Distribución de las conferencias relacionadas con cuestiones de género por Ejército.

TIPO DE TEMAS	EJÉRCITO DE TIERRA		ARMADA		EJÉRCITO DEL AIRE		ÓRGANO CENTRAL ACADEMIA CENTRAL DE LA DEF.	
	Nº conferencias	Nº asistentes	Nº conferencias	Nº asistentes	Nº conferencias	Nº asistentes	Nº conferencias	Nº asistentes
TOTAL	273	37.824	191	10.059	255	14.686	4	448
Igualdad de género y acoso sexual	62	12.472	49	3.123	87	4.350	2	151
Drogas/alcohol/enfermedades de transmisión sexual	27	6.707	28	2.534	25	2.527	2	297
Conciliación de la vida laboral	10	6.588	12	372	19	1.550	-	-
Discapacidad	2	200	14	349	46	2.555	-	-
Liderazgo	48	1.757	23	1.615	36	2.524	-	-
Liderazgo (clases)	118	8.502	59	1.931	41	1.014	-	-
Unidad de apoyo a heridos y fallecidos	6	1.598	5	85	1	166	-	-
Enfermedades transmisión sexual (a bordo JSE)	-	-	1	50	-	-	-	-

Datos proporcionados por el EMAD

2. INDICADORES DE CONCILIACIÓN

2. Indicadores de conciliación.

2.1 Conciliación de la vida personal y profesional.

2.1.1 Personal de la FAS que solicitan medidas de conciliación.

2.1.1.1 Distribución por temas relacionado con permisos, licencias y reducciones de jornada.

1 de 2

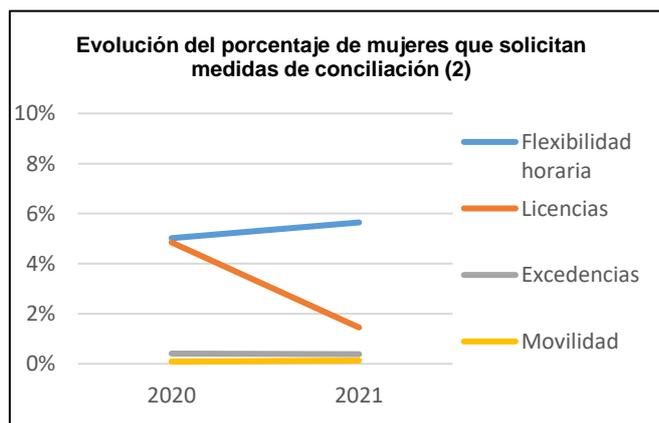
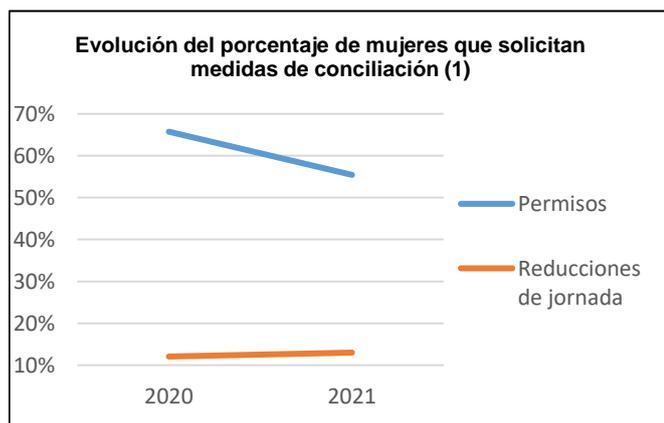
PERMISOS, LICENCIAS Y REDUCCIONES DE JORNADA	PERSONAL QUE SOLICITA MEDIDAS DE CONCILIACIÓN					
	T	H	%H/H FAS	M	%M/T	%M/M FAS
TOTAL	60.302	48.385	46,74	11.917	19,76	77,73
Total Permisos	50.496	41.997	40,57	8.499	16,83	55,43
Permisos por cumplimiento de deber inexcusable	5.403	3.964	3,83	1.439	26,63	9,39
Por fallecimiento o enf. grave familiar 1 grado misma loc.	5.795	4.739	4,58	1.056	18,22	6,89
Por fallecimiento o enf. grave familiar 1 grado distinta loc.	6.967	5.708	5,51	1.259	18,07	8,21
Por fallecimiento o enf. grave familiar 2 grado misma loc.	630	517	0,50	113	17,94	0,74
Por fallecimiento o enf. grave familiar 2 grado distinta loc.	1.594	1.275	1,23	319	20,01	2,08
Por fallecimiento o enf. grave familiar 1 grado	898	809	0,78	89	9,91	0,58
Por fallecimiento o enf. grave familiar 2 grado	176	146	0,14	30	17,05	0,20
Por personas dependientes	277	162	0,16	115	41,52	0,75
Por lactancia (diario)	940	731	0,71	209	22,23	1,36
Por lactancia acumulada	1.179	952	0,92	227	19,25	1,48
Por lactancia acumulada 2 hijos	22	15	0,01	7	31,82	0,05
Por lactancia acumulada 3 hijos	2	2	0,00	-	-	-
Por lactancia acumulada 4 hijos	0	-	-	-	-	-
Por maternidad	662	97	0,09	565	85,35	3,69
Por matrimonio	1.734	1.488	1,44	246	14,19	1,60
Por participación en misiones internacionales	7.025	6.371	6,15	654	9,31	4,27
Por paternidad	6.355	6.275	6,06	80	1,26	0,52
Por paternidad multiple	22	22	0,02	-	-	-
Por paternidad prematuro / neonato hospitalizado	80	79	0,08	1	1,25	0,01
Por exámenes prenatales	410	353	0,34	57	13,90	0,37
Por técnicas de fecundación o reprod. asistida	281	162	0,16	119	42,35	0,78
Por adopción/acogimiento familiar menores preadoptivos	44	35	0,03	9	20,45	0,06
Por traslado de domicilio	2.267	1.848	1,79	419	18,48	2,73
Por razón de violencia de género	0	-	-	-	-	-
Por exámenes finales	7.419	6.019	5,81	1.400	18,87	9,13
Por participación en cursos admon. civil	51	32	0,03	19	37,25	0,12
Por participación en cursos reorientación profesional	115	94	0,09	21	18,26	0,14
Por competencias y concentraciones prep. dep. alto nivel	59	50	0,05	9	15,25	0,06
Por gestación	34	-	-	34	100,00	0,22
Por disfrute a tiempo parcial parto, adopción, acogimiento	5	2	0,00	3	60,00	0,02
Por disfrute a tiempo parcial paternidad	47	47	0,05	-	-	-
Por disfrute a tiempo parcial lactancia	3	3	0,00	-	-	-

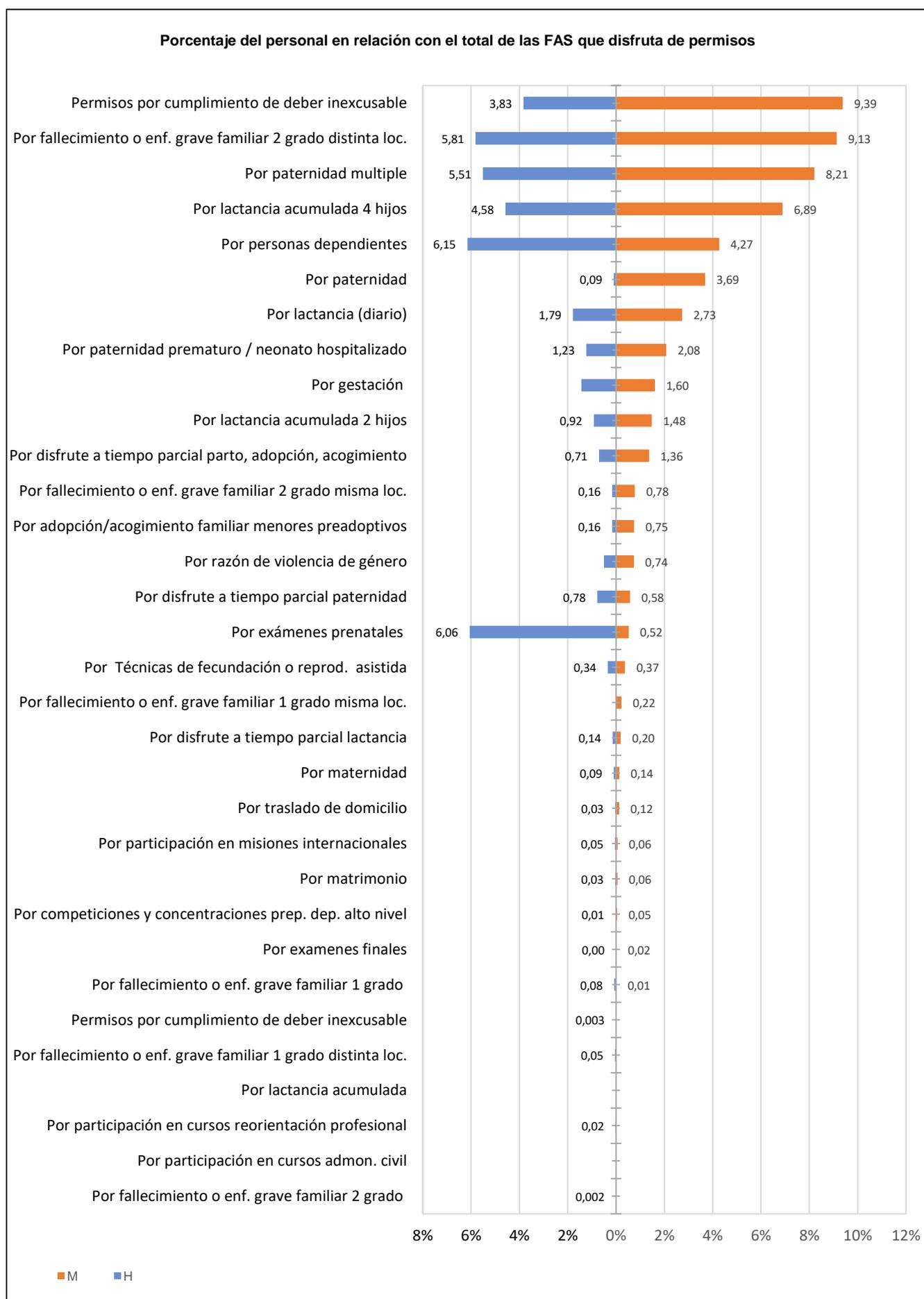
Datos proporcionados por la Subdirección General de Costes de Recursos Humanos

Total FAS 118.855

Hombres: 103.523

Mujeres: 15.332





2.1.1 Personal de la FAS que solicitan medidas de conciliación.

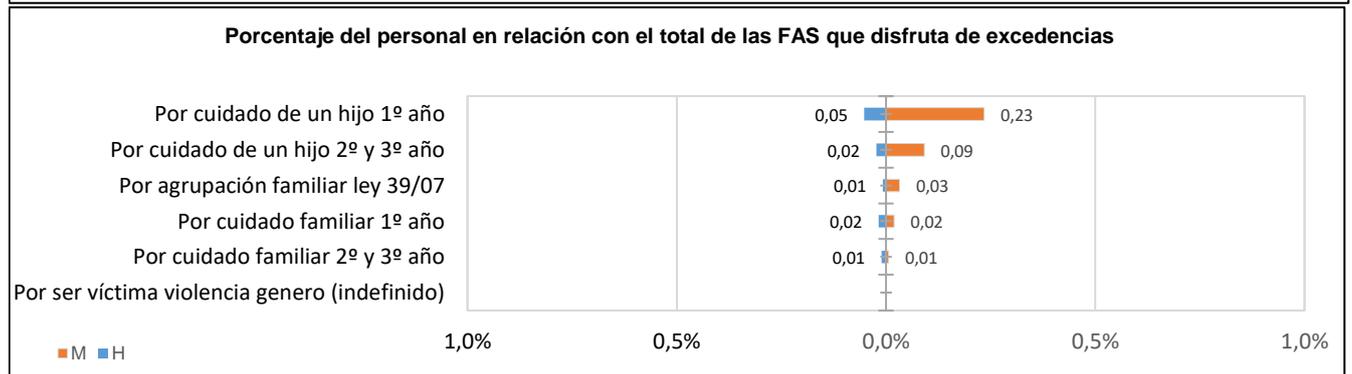
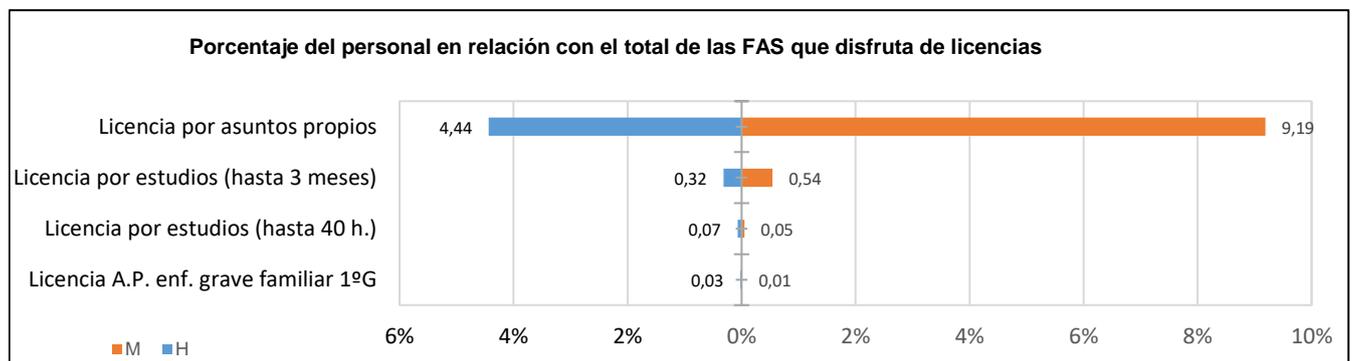
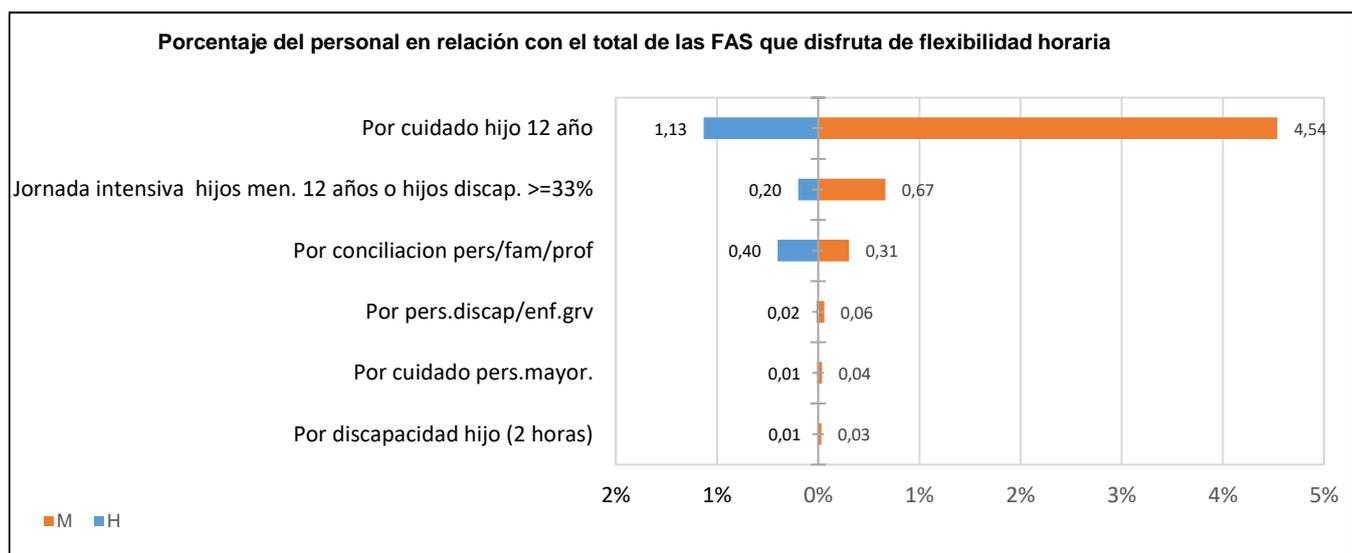
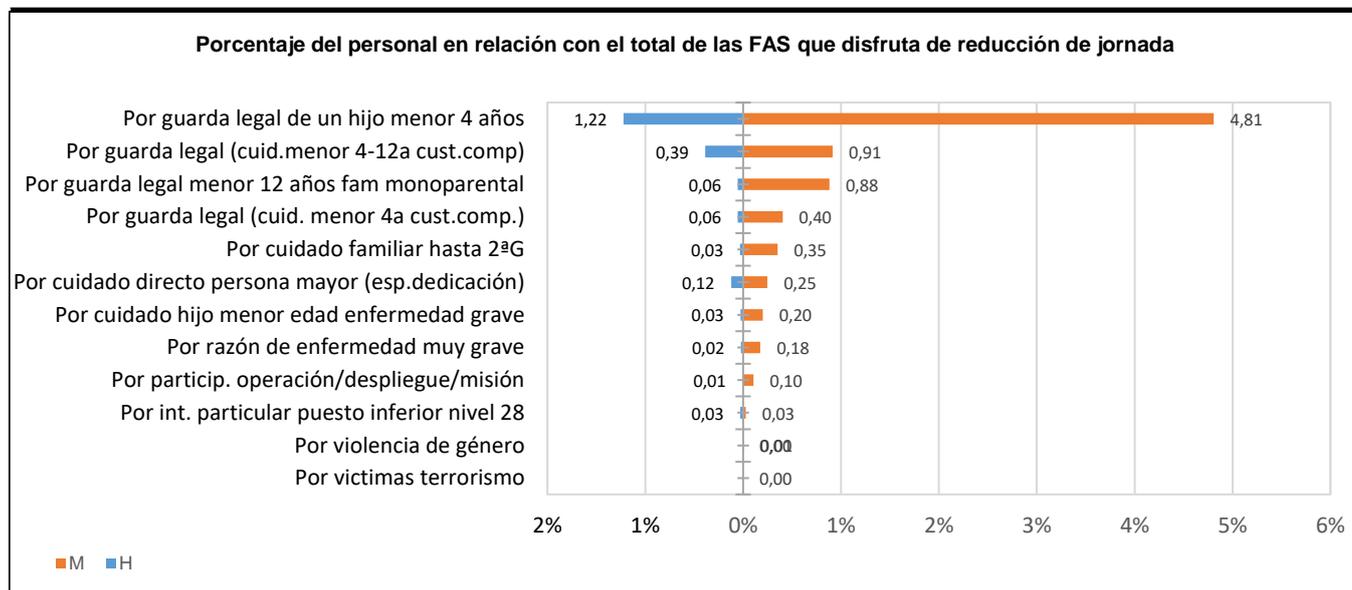
2.1.1.1 Distribución por temas relacionado con permisos, licencias y reducciones de jornada.

2 de 2

PERMISOS, LICENCIAS Y REDUCCIONES DE JORNADA	PERSONAL QUE SOLICITA MEDIDAS DE CONCILIACIÓN					
	T	H	%H/H FAS	M	%M/T	%M/M FAS
Total Reducciones de Jornada	4.995	3.003	2,90	1.992	39,88	12,99
Por int. particular puesto inferior nivel 28	33	29	0,03	4	12,12	0,03
Por razón de enfermedad muy grave	49	22	0,02	27	55,10	0,18
Por cuidado familiar hasta 2ºG	86	32	0,03	54	62,79	0,35
Por particip. operación/despliegue/misión	23	7	0,01	16	69,57	0,10
Por cuidado directo persona mayor (esp.dedicación)	165	127	0,12	38	23,03	0,25
Por guarda legal hijo menor entre 4-12 años	1.725	977	0,94	748	43,36	4,88
Por guarda legal (cuid. menor 4a cust.comp.)	119	57	0,06	62	52,10	0,40
Por guarda legal (cuid.menor 4-12a cust.comp)	542	402	0,39	140	25,83	0,91
Por guarda legal de un hijo menor 4 años	2.003	1.266	1,22	737	36,79	4,81
Por guarda legal hijo menor entre 4-7 años	0	-	-	-	-	-
Por guarda legal hijo menor entre 8-11 años	0	-	-	-	-	-
Por guarda legal menor 12 años fam monoparental	192	57	0,06	135	70,31	0,88
Por nacimiento prematuro hosp.2 primeras hrs	0	-	-	-	-	-
Por cuidado hijo menor edad enfermedad grave	58	27	0,03	31	53,45	0,20
Por víctimas terrorismo	0	-	-	-	-	-
Por violencia de género	1	-	-	1	100,00	0,01
Total Flexibilidad Horaria	2.695	1.829	1,77	866	32,13	5,65
Jornada intensiva hijos men. 12 años o hijos discap. >=33%	307	205	0,20	102	33,22	0,67
Por cuidado hijo 12 año	1.870	1.174	1,13	696	37,22	4,54
Por cuidado pers.mayor.	17	11	0,01	6	35,29	0,04
Por pers.discap/enf.grv	26	17	0,02	9	34,62	0,06
Por violencia de género	0	-	-	-	-	-
Por conciliación pers/fam/prof	462	415	0,40	47	10,17	0,31
Por discapacidad hijo (2 horas)	12	7	0,01	5	41,67	0,03
Por radioterapia/quimioterapia	1	-	-	1	100,00	0,01
Por ser apto con limitación	0	-	-	-	-	-
Por violencia doméstica	0	-	-	-	-	-
Total Licencias	6.523	5.021	4,85	1.502	23,03	1,45
Licencia por asuntos propios	6.001	4.592	4,44	1.409	23,48	9,19
Licencia A.P. enf. grave familiar 1ºG	28	26	0,03	2	7,14	0,01
Licencia por estudios (hasta 40 h.)	81	73	0,07	8	9,88	0,05
Licencia por estudios (hasta 3 meses)	413	330	0,32	83	20,10	0,54
Total Excedencias	174	115	0,11	59	33,91	0,38
Por agrupación familiar ley 39/07	13	8	0,01	5	38,46	0,03
Por cuidado de un hijo 1º año	90	54	0,05	36	40,00	0,23
Por cuidado de un hijo 2º y 3º año	38	24	0,02	14	36,84	0,09
Por cuidado familiar 1º año	21	18	0,02	3	14,29	0,02
Por cuidado familiar 2º y 3º año	12	11	0,01	1	8,33	0,01
Por ser víctima violencia genero (2meses)	0	-	-	-	-	-
Por ser víctima violencia genero (6m-18m)	0	-	-	-	-	-
Por ser víctima violencia genero (indefinido)	0	-	-	-	-	-
Total Movilidad	62	42	0,04	20	32,26	0,13
Movilidad víctima violencia de género	28	25	0,02	3	10,71	0,02
Comisión víctima acoso,abuso,agr.sexual	20	15	0,01	5	25,00	0,03
Comisión de serv. para asignar un pto por circ. excep. de concil. art.27.	3	2	0,00	1	33,33	0,01
Asignac. temp. de pto. por circunstancias excep. de concil. art.27 bis	10	-	-	10	100,00	0,07
Asignac. de destinos a las víctimas del terrorismo	1	-	-	1	100,00	0,01
Baja temp. con origen en un acto de violencia de género	0	-	-	-	-	-

Datos proporcionados por la Subdirección General de Costes de Recursos Humanos
 Total FAS 118.855
 Hombres: 103.523
 Mujeres: 15.332

INDICADORES DE CONCILIACIÓN
 Conciliación de la vida personal y profesional

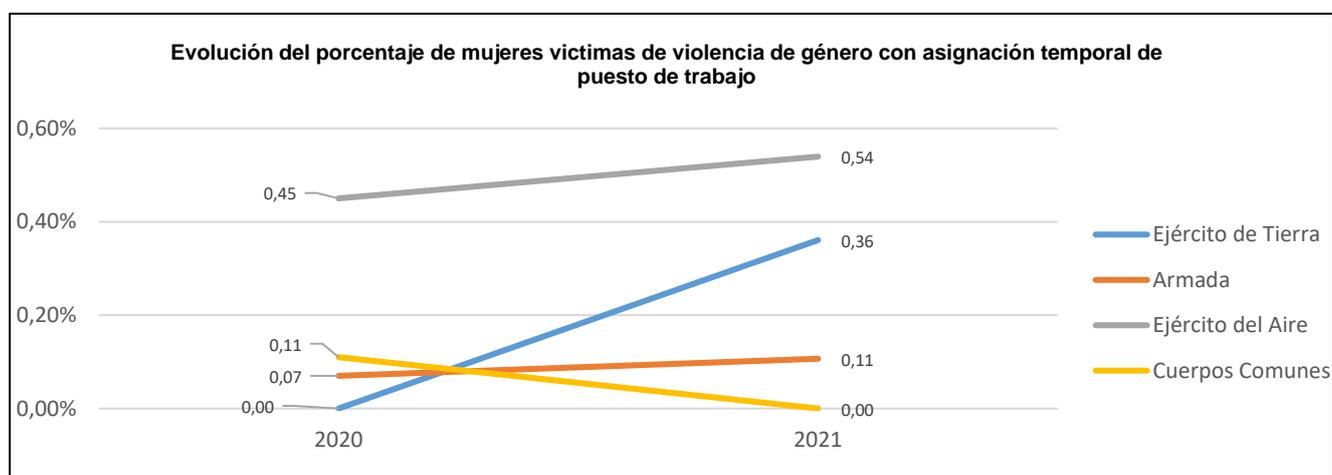
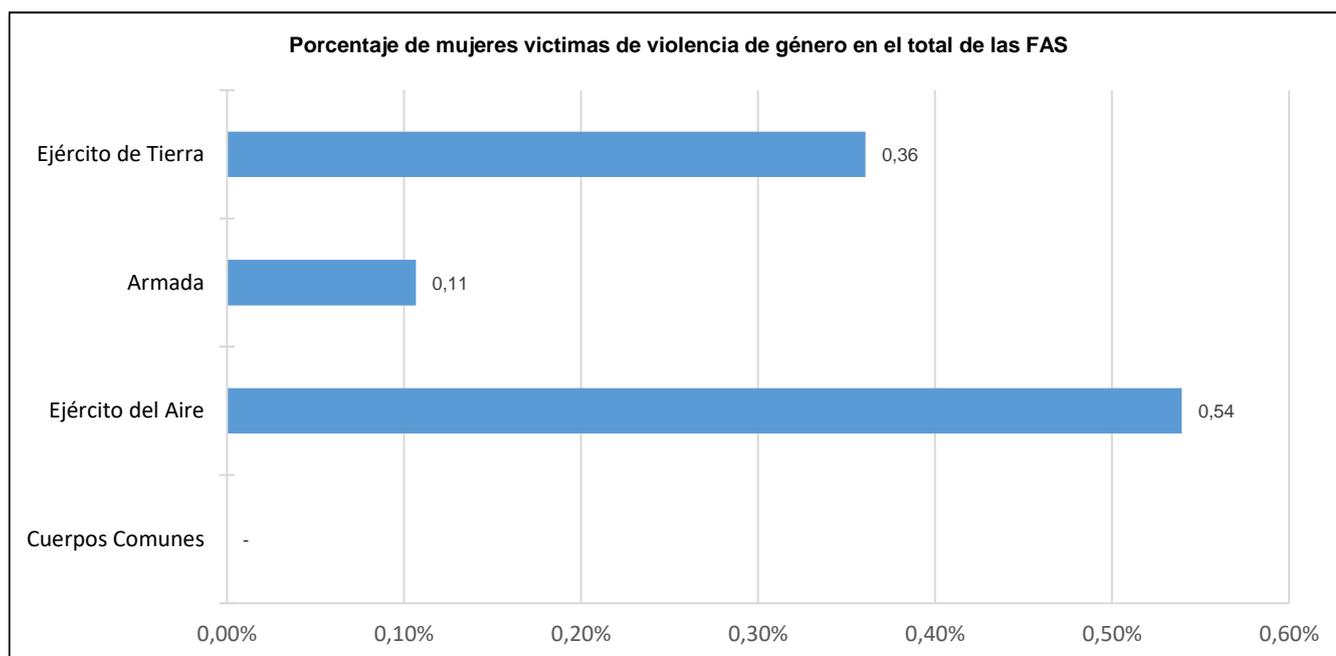


2.1.2 Mujeres víctimas de violencia de género con asignación temporal de puesto de trabajo.

2.1.2.1 Distribución por Ejércitos.

EJÉRCITOS	M EN LAS FAS	M VICTIMAS VIOLENCIA GÉNERO (VG)	% M VICTIMA VG EN LOS EJÉRCITOS	%M /M FAS
TOTAL	15.332	50	100,00	0,33
Ejército de Tierra	8.594	31	62,00	0,36
Armada	2.813	3	6,00	0,11
Ejército del Aire	2.966	16	32,00	0,54
Cuerpos Comunes	959	-	-	-

Datos proporcionados por la Subdirección General de Costes de Recursos Humanos



2.1.2 Mujeres víctimas de violencia de género con asignación temporal de puesto de trabajo.
2.1.2.2 Distribución por provincias

PROVINCIA	TOTAL	EJÉRCITO DE TIERRA	ARMADA	EJÉRCITO DEL AIRE	CUERPOS COMUNES
TOTAL	50	31	3	16	0
Albacete	2	1	-	1	-
Alicante	2	1	-	1	-
Almería	1	1	-	-	-
Illes Balears	3	3	-	-	-
Barcelona	1	1	-	-	-
Burgos	1	1	-	-	-
Cádiz	8	6	1	1	-
Ciudad Real	1	1	-	-	-
A Coruña	3	1	-	2	-
Granada	2	1	-	1	-
Huelva	2	2	-	-	-
Madrid	4	-	1	3	-
Málaga	2	1	1	-	-
Murcia	1	-	-	1	-
Navarra	1	1	-	-	-
Palmas, Las	1	1	-	-	-
Pontevedra	1	1	-	-	-
Salamanca	1	1	-	-	-
Sta. Cruz Tenerife	3	2	-	1	-
Segovia	2	1	-	1	-
Sevilla	2	1	-	1	-
Toledo	1	1	-	-	-
Valladolid	1	1	-	-	-
Zaragoza	3	-	-	3	-
Ceuta	1	1	-	-	-

2.1.3 Asignación temporal por conciliación de la vida profesional (Art. 27 bis del Reglamento de destinos).

2.1.3.1 Distribución por Ejércitos y Escalas.

ESCALA	TOTAL	H	%H/T	%H/H ESC.	M	%M/T	%M/M ESC.	EJÉRCITO DE TIERRA			ARMADA			EJÉRCITO DEL AIRE			CUERPOS COMUNES		
								T	M	%M/T	T	M	%M/T	T	M	%M/T	T	M	%M/T
TOTAL	62	49	79,03	0,05	13	20,97	0,08	18	2	11,11	1	-	-	36	10	27,78	7	1	14,29
Escala de Oficiales	12	11	91,67	0,08	1	8,33	0,06	3	-	-	-	-	-	4	-	-	5	1	20,00
Escala de Suboficiales	18	14	77,78	0,06	4	22,22	0,25	4	-	-	1	-	-	11	4	36,36	2	-	-
Tropa y Marinería	32	24	75,00	0,04	8	25,00	0,07	11	2	18,18	-	-	-	21	6	28,57	-	-	-

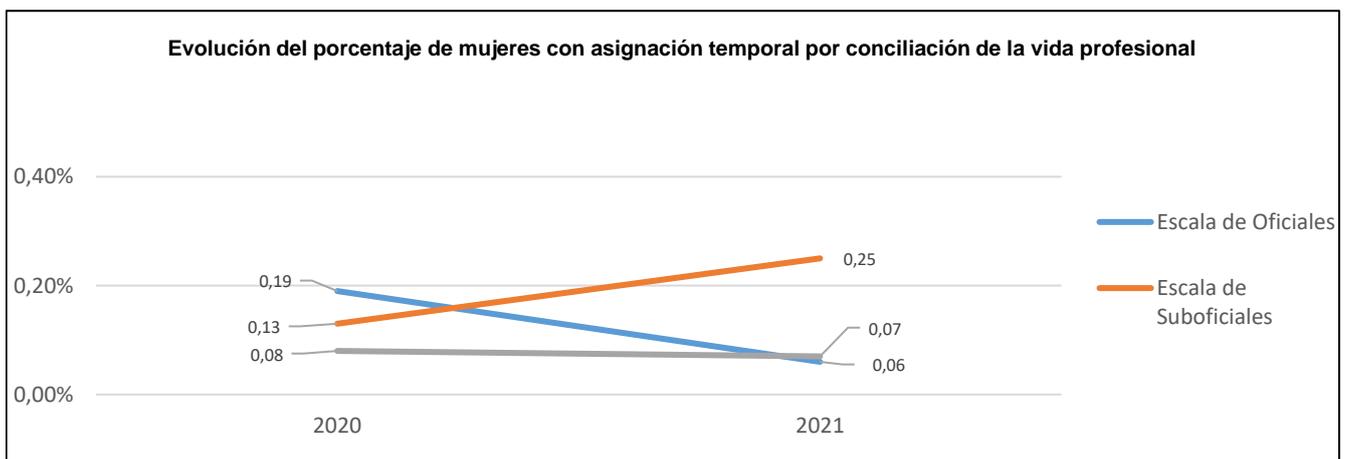
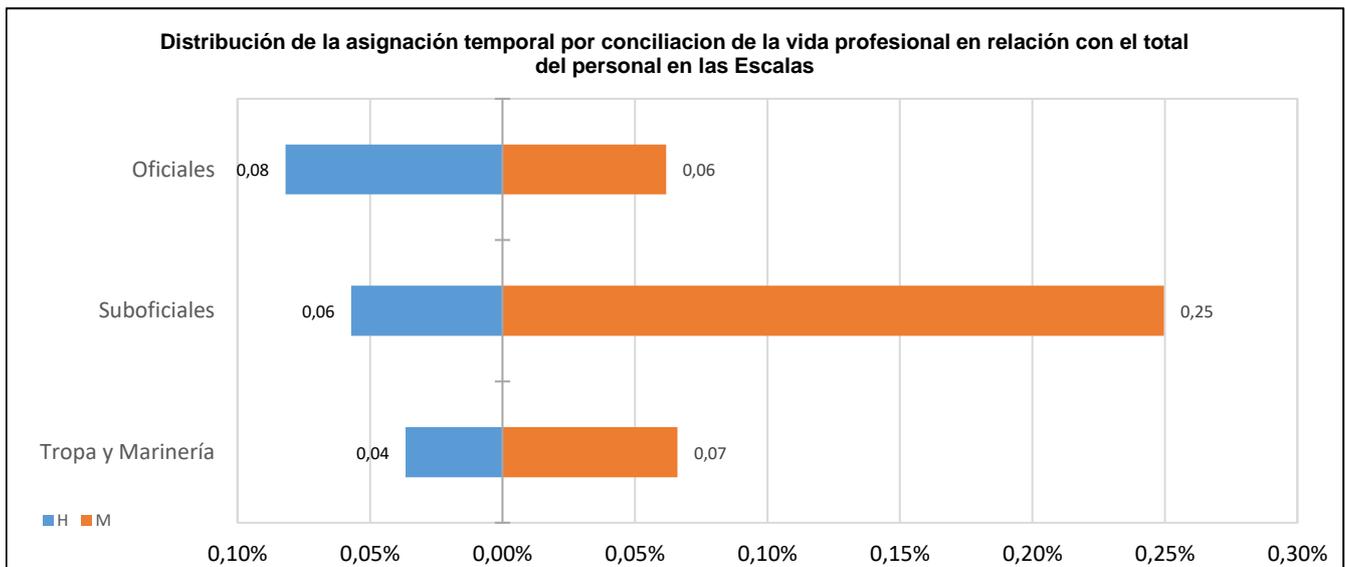
Datos proporcionados por la Subdirección General de Costes de Recursos Humanos

Total Mujeres: 15.332

Mujeres Oficiales: 1.620

Mujeres Suboficiales: 1.602

Mujeres Tropa: 12.110



2.1.4 Personal militar con comisión de servicio por gestación y periodo de lactancia.

2.1.4.1 Distribución por Ejércitos.

EJÉRCITO/ CUERPOS COMUNES	COMISION DE SERVICIO POR GESTACIÓN Y PERIODO DE LACTANCIA			TOTAL PERMISO MATERNIDAD/ PATERNIDAD				PERMISO DE MATERNIDAD		PERMISO DE PATERNIDAD	
	Mujeres Oficiales	Mujeres Subof.	Mujeres Tropa	M	%M/M FAS	H	%H/H FAS	M	H	M	H
TOTAL	2	6	33	646	4,21	6.473	6,25	565	97	81	6.376
Ejército de Tierra	-	-	-	403	4,69	4.300	6,50	346	57	57	4.243
Armada	2	6	33	103	3,66	1.056	5,97	89	17	14	1.039
Ejército del Aire	-	-	-	100	3,37	1.009	5,66	92	20	8	989
Cuerpos Comunes	-	-	-	40	4,17	108	5,67	38	3	2	105

Datos proporcionados por la Subdirección General de Costes de Recursos Humanos

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2021): 118.681

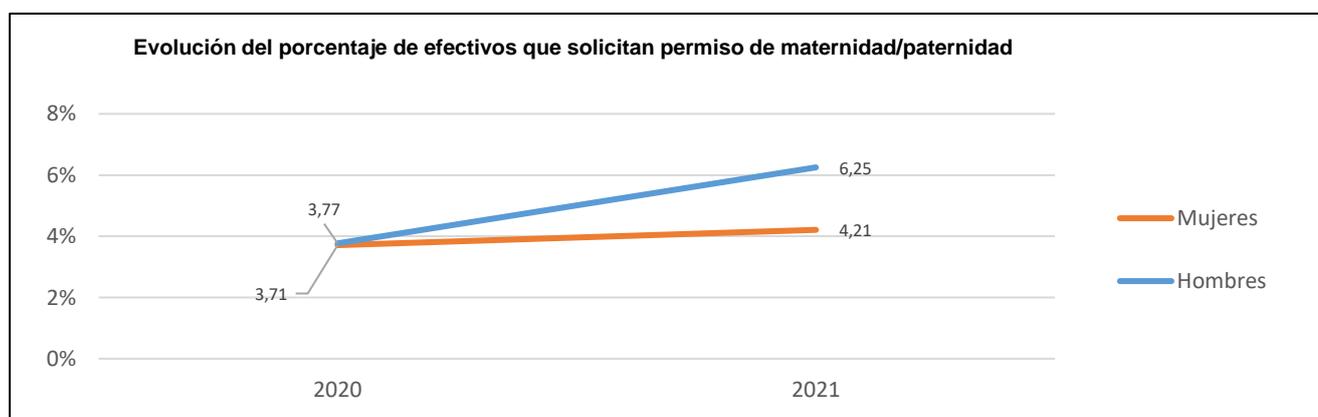
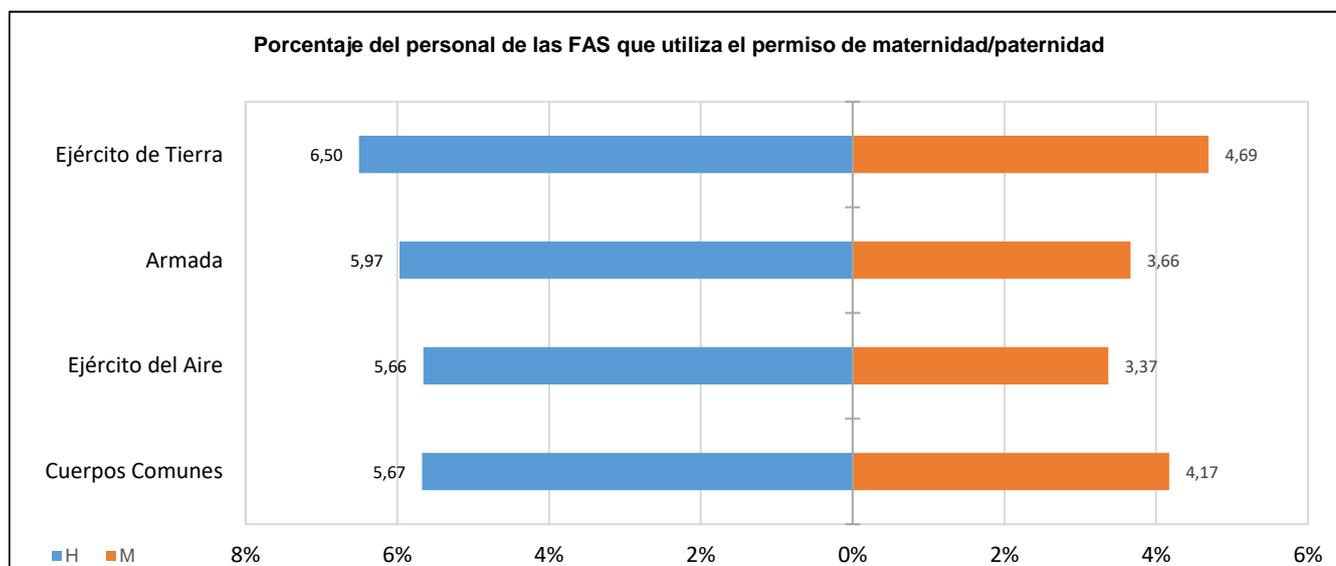
Total Mujeres: 15.226

Mujeres Ejército de Tierra: 8.694

Mujeres Armada: 2.721

Mujeres Ejército del Aire: 2.903

Mujeres Cuerpos Comunes: 908



ÍNDICE DE TABLAS ESTADÍSTICAS

1. INDICADORES DE IGUALDAD

Pág.

1.1. Ingreso en las FAS

1.1.1. Procesos selectivos para el ingreso como militares de tropa y marinería	
1.1.1.1. Distribución por ciclo de selección.....	1-1
1.1.1.2. Resumen de las bajas producidas en la fase 2 del proceso selectivo.....	1-2
1.1.1.3. Pruebas físicas.....	1-3
1.1.1.4. Plazas asignadas en los ciclos selectivos y plazas cubiertas.....	1-4
1.1.1.5. Firman el compromiso.....	1-4
1.1.2. Procesos selectivos para el ingreso en plazas de cuadros de mando	
1.1.2.1. Resumen de las solicitudes y admitidos a los procesos selectivos por Escalas.....	1-5
1.1.2.2. Solicitudes y admitidos a los procesos selectivos, distribuidos por Escala, Cuerpo y forma de ingreso.....	1-6
1.1.2.3. Solicitudes y admitidos a los procesos selectivos para la incorporación a las Escalas de Oficiales.....	1-7
1.1.2.4. Solicitudes y admitidos a los procesos selectivos para la incorporación a las Escalas de Suboficiales.....	1-9
1.1.2.5. Pruebas físicas.....	1-10
1.1.2.6. Presentados, aptos y no aptos a las pruebas físicas.....	1-11
1.1.2.7. No aptos a las pruebas físicas, según el tipo de prueba.....	1-12
1.1.2.8. Porcentaje de no aptos en pruebas físicas respecto a los presentados.....	1-12
1.1.2.9. Resumen de los aprobados en los procesos selectivos y de las plazas cubiertas, distribuido por Escalas.....	1-13
1.1.2.10. Resumen de los aprobados en los procesos selectivos y de las plazas cubiertas, distribuidos por el acceso	1-13
1.1.2.11. Resumen de los aprobados en los procesos selectivos y de las plazas cubiertas, distribuidos según las Escalas, Cuerpo y forma de acceso.....	1-14
1.1.2.12. Resumen de los aprobados en los procesos selectivos y de las plazas cubiertas, distribuidos por el Ejército.....	1-15
1.1.3. Promoción	
1.1.3.1. Resumen del acceso por promoción a las distintas Escalas.....	1-17
1.1.3.2. Resumen del acceso por prom. a las Esc. de Of., Técnicas de Of. y Of. Enferm. según Ejército.....	1-18
1.1.3.3. Resumen del acceso por prom. a las Esc. de Of., Técnicas de Of. y Of. Enferm. por exigencia de titul.....	1-19
1.1.3.4. Resumen del acceso por promoción a la Escala de Suboficiales por exigencia de titulación.....	1-20
1.1.3.5. Resumen del acceso por promoción a las Escalas de Suboficiales según modalidad.....	1-21
1.1.4. Composición de los Tribunales y Órganos de selección de las convocatorias de ingreso	
1.1.4.1. Distribución de los Tribunales por Ejércitos, Cuerpos y Escalas.....	1-22

1.2. Personal militar

1.2.1. Efectivos en las Fuerzas Armadas	
1.2.1.1. Distribución de los efectivos de las Fuerzas Armadas por Ejército.....	1-23
1.2.2. Mujeres militares en las Fuerzas Armadas	
1.2.2.1. Distribución de las mujeres por empleo y Ejército.....	1-24
1.2.2.2. Distribución de las mujeres en las Fuerzas Armadas por grupos de edad y Escalas.....	1-25
1.2.2.3. Distribución de las mujeres por provincia de destino y Escalas.....	1-26
1.2.2.4. Ratios de mujeres por provincia sobre el total de la población.....	1-28
1.2.3. Mujeres en la Escala de Tropa y Marinería	
1.2.3.1. Distribución de la Tropa y Marinería por tipo de compromiso y Ejército.....	1-29
1.2.3.2. Distribución de la Tropa y Marinería. Resumen por Ejércitos.....	1-30
1.2.3.3. Distribución de la Tropa y Marinería del Ejército de Tierra por Especialidad.....	1-31
1.2.3.4. Distribución de la Tropa y Marinería de la Armada por Especialidad.....	1-32
1.2.3.5. Distribución de la Tropa y Marinería del Ejército del Aire por Especialidad.....	1-33
1.2.3.6. Distribución de la Tropa y Marinería con Carácter Permanente por Ejército y Especialidad.....	1-34
1.2.3.7. Distribución de la Tropa y Marinería con Compromiso de larga duración por Ejército y Especialidad.....	1-35
1.2.3.8. Distribución de la Tropa y Marinería con Compromiso Inicial por Ejército y Especialidad.....	1-36

1.3. Destinos

1.3.1. Personal apto con limitación para ocupar determinados destinos	
1.3.1.1. Distribución de los efectivos de las Fuerzas Armadas según el tipo de limitación.....	1-37

1.3.1.2. Efectivos aptos con limitación, distribuidos por Escalas.....	1-38
1.3.1.3. Efectivos aptos con limitación, distribuidos por Ejércitos.....	1-39
1.3.2. Personal que causa baja como consecuencia de pérdida de condiciones psicofísicas	
1.3.2.1. Distribución por el tipo de causa	1-40
1.3.2.2. Distribución por el tipo de baja.....	1-41
1.3.3. Personal destinado en el extranjero durante el año	
1.3.3.1. Efectivos en el extranjero distribuidos por Escalas y empleos.....	1-42
1.3.3.2. Efectivos en el extranjero distribuidos por Escalas, empleos y Ejércitos.....	1-43
1.3.3.3. Efectivos en el extranjero distribuidos por el país de destino.....	1-44
1.3.4. Personal destinado en unidades operativas durante el año	
1.3.4.1. Distribuidos por Ejército y tipo de unidad operativa.....	1-46
1.3.5. Personal desplegado en operaciones en el exterior durante el año	
1.3.5.1. Distribución por Escalas y empleos	1-47
1.3.5.2. Distribución por empleos y Ejércitos.....	1-48
1.3.6. Personal desplegado en misiones de paz, durante el año	
1.3.6.1. Resumen del total de efectivos desplegados en misiones de paz, distribuidos según la misión.....	1-49
1.3.6.2. Efectivos de los ejércitos o cuerpos comunes desplegados en misiones de paz, distribuidos según la misión.....	1-50
1.3.7. Personal desplegado en el exterior con formación en cuestiones de género	
1.3.7.1. Distribución por tipo de formación.....	1-51
1.3.7.2. Distribución por misión	1-52
1.3.8. Personal con puestos de libre designación a fecha 31 de diciembre	
1.3.8.1. Distribución según destino.....	1-53
1.4. Retribuciones	
1.4.1. Complemento singular del complemento específico (CSCE)	
1.4.1.1. Resumen general del número de efectivos con el complemento singular del complemento específico.....	1-54
1.4.1.2. Ejército de Tierra. Número de efectivos con el complemento singular del complemento específico (CSCE)	1-55
1.4.1.3. Armada. Número de efectivos con el complemento singular del complemento específico (CSCE).....	1-56
1.4.1.4. Ejército del Aire. Número de efectivos con el complemento singular del complemento específico (CSCE).	1-57
1.4.1.5. Cuerpos Comunes. Número de efectivos con el complemento singular del complemento específico (CSCE)	1-58
1.5. Desvinculación	
1.5.1. Personal militar que causa baja en las Fuerzas Armadas	
1.5.1.1. Resumen general de las bajas.....	1-59
1.5.1.2. Distribución por motivo de la baja.....	1-60
1.5.1.3. Distribución de bajas de los Oficiales Generales y Oficiales de las FAS.....	1-62
1.5.1.4. Distribución de bajas de los Suboficiales de las FAS.....	1-63
1.5.1.5. Distribución de bajas del personal de Tropa y Marinería.....	1-64
1.5.1.6. Distribución de bajas del personal de Tropa y Marinería con compromiso de larga duración.....	1-65
1.5.1.7. Distribución de las bajas del personal de Tropa y Marinería con compromiso inicial.....	1-66
1.5.1.8. Distribución de bajas del personal de Tropa y Marinería con carácter permanente.....	1-67
1.5.2. Fallecidos durante el período de prestación de servicios en Fuerzas Armadas	
1.5.2.1. Distribución por Ejércitos y Escalas.....	1-68

1.5.3. Miembros de las Fuerzas Armadas que han pasado a la situación de servicios en la Administración Civil	
1.5.3.1. Distribución por situación en el departamento ministerial.....	1-69
1.5.4. Personal militar registrado en SAPROMIL durante el año	
1.5.4.1. Distribución por Ejércitos y Escala.....	1-70
1.5.4.2. Distribución por empleos.....	1-72
1.6. Maternidad	
1.6.1. Variables sociológicas de las mujeres	
1.6.1.1. Distribución de la edad de maternidad de mujeres de las Fuerzas Armadas por Ejércitos y Escalas.....	1-73
1.6.1.2. Distribución de la edad de maternidad de mujeres de las Fuerzas Armadas por Cuerpo y Escala.....	1-74
1.7. Formación	
1.7.1. Miembros de las Fuerzas Armadas en cursos y estudios militares	
1.7.1.1. Distribución por tipo de curso y empleos.....	1-75
1.7.2. Miembros de las Fuerzas Armadas en cursos de altos estudios militares y Estado Mayor	
1.7.1.1. Distribución por tipo de curso y empleos.....	1-76
1.7.3. Temarios	
1.7.3.1. Distribución de las conferencias relacionadas con cuestiones de género por Ejército.....	1-77
2. INDICADORES DE CONCILIACIÓN	
2.1. Conciliación de la vida personal y profesional	
2.1.1. Personal de las FAS que solicitan medidas de conciliación	
2.1.1.1. Distribución por temas relacionados con permisos, licencias y reducciones de jornada.....	2-1
2.1.2. Mujeres víctimas de violencia de género con asignación temporal de puesto de trabajo	
2.1.2.1. Distribución por Ejércitos.....	2-5
2.1.2.2. Distribución por provincias.....	2-6
2.1.3. Asignación temporal por conciliación de la vida profesional (Art. 27 bis del Reglamento de destinos)	
2.1.3.1. Distribución por Ejércitos y Escalas.....	2-7
2.1.4. Personal militar con comisión de servicio por gestación y período de lactancia	
2.1.4.1. Distribución por Ejércitos	2-8

ÍNDICE DE GRÁFICOS

1. INDICADORES DE IGUALDAD

	Pág.
Porcentaje de solicitudes presentadas según el sexo.....	1-1
Evolución del porcentaje de mujeres solicitantes para el ingreso como militar de tropa y marinería.....	1-1
Evolución de la ratio por plaza.....	1-2
Porcentaje de no aptos en las pruebas físicas, según el ciclo.....	1-3
Porcentaje de no aptos en las pruebas físicas en relación con el total de bajas.....	1-3
Porcentaje de no aptos en las pruebas físicas en relación con los presentados.....	1-3
Porcentaje de plazas asignadas según el sexo.....	1-4
Porcentaje de plazas asignadas sobre los solicitantes.....	1-4
Evolución del porcentaje de plazas cubiertas por mujeres.....	1-4
Porcentaje de solicitudes presentadas según el sexo.....	1-5
Porcentaje de mujeres según la Escala militar a la que se presenta.....	1-5
Porcentaje de mujeres admitidas al proceso selectivo según la Escala militar.....	1-5
Evolución del porcentaje de mujeres solicitantes.....	1-5
Porcentaje de presentados a las convocatorias de Oficiales.....	1-7
Porcentaje de admitidos a las convocatorias de Oficiales.....	1-8
Porcentaje de mujeres que se presentan a los procesos selectivos de la Escala de Oficiales.....	1-8
Porcentaje de mujeres admitidas a los procesos selectivos de la Escala de Oficiales.....	1-8
Porcentaje de presentados a las convocatorias de Suboficiales	1-9
Porcentaje de admitidos a las convocatorias de Suboficiales	1-9
Porcentaje de mujeres que se presentan a los procesos selectivos de la Escala de Suboficiales.....	1-9
Porcentaje de mujeres admitidas a los procesos selectivos de la Escala de Suboficiales.....	1-9
Evolución del porcentaje de mujeres presentadas.....	1-10
Evolución del porcentaje de las mujeres aptas en pruebas físicas.....	1-11
Porcentaje de presentados por escalas.....	1-11
Porcentaje de aptos sobre los presentados.....	1-11
Porcentaje de no aptos sobre los presentados.....	1-11
Porcentaje de admitidos y porcentaje de efectivos con plazas asignadas de los admitidos.....	1-13
Evolución de la tasa de mujeres aprobadas por Escala.....	1-13
Evolución de la tasa de mujeres aprobadas según la forma de acceso.....	1-13
Porcentaje de plazas cubiertas según el sexo.....	1-15
Porcentaje de mujeres aprobadas por convocatorias.....	1-16
Porcentaje de aspirantes por promoción y aprobados.....	1-17
Evolución del porcentaje de mujeres aprobadas por promoción.....	1-17
Porcentaje de plazas cubiertas por hombres y mujeres distribuidos por Ejércitos y Cuerpos Comunes.....	1-18
Porcentaje de admitidos al proceso selectivo de la escala de Of. por promoción y tasa de aprobados.....	1-19
Porcentaje de admitidos al proceso selectivo de la escala de Subof. por promoción y tasa de aprobados.....	1-20
Distribución de los efectivos de las FAS por Ejército.....	1-23
Evolución del porcentaje de mujeres en las Fuerzas Armadas.....	1-23
Porcentaje de mujeres por Ejércitos en relación con el total de mujeres en las FAS.....	1-24
Porcentaje de mujeres en las FAS según grupos de edad.....	1-25
Porcentaje de efectivos según la edad y el sexo.....	1-25
Porcentaje de mujeres en las FAS según la provincia de destino.....	1-27
Porcentaje de mujeres de tropa y marinería según el Ejército y el compromiso.....	1-29
Evolución del porcentaje de mujeres en Tropa y Marinería.....	1-29
Porcentaje de mujeres de tropa y marinería en su Ejército.....	1-30
Porcentaje de mujeres de tropa y marinería en las FAS.....	1-30
Porcentaje de mujeres de tropa y marinería en el Ejército de Tierra según la Especialidad.....	1-31
Porcentaje de mujeres de tropa y marinería en la Armada según la Especialidad.....	1-32
Porcentaje de mujeres de tropa y marinería en el Ejército del Aire según la Especialidad.....	1-33
Porcentaje del personal de las FAS apto con limitación para ocupar determinados destinos.....	1-37
Evolución del porcentaje de mujeres con limitación para ocupar determinados destinos.....	1-37
Porcentaje del personal con limitación para ocupar determinados destinos en relación con el total de las FAS ...	1-38
Porcentaje del personal con limitación para ocupar determinados destinos en relación con los efectivos de su Ej.	1-39
Porcentaje del personal que causa baja por pérdida de condiciones psicofísicas, en relación con el total de bajas	1-40
Evolución del porcentaje de mujeres que causan baja por pérdida de condiciones psicofísicas.....	1-40

	Pág.
Porcentaje del personal destinado en extranjero durante el año en relación con el total de personal de las FAS.....	1-42
Evolución del porcentaje de mujeres destinadas en el extranjero.....	1-43
Porcentaje del personal destinado en el extranjero.....	1-45
Porcentaje del personal desplegado en extranjero durante el año en relación con el total de personal de las FAS..	1-45
Porcentaje del personal destinado en unidades operativas respecto del total de las FAS.....	1-46
Porcentaje del personal desplegado en operaciones en el exterior respecto del total de las FAS.....	1-47
Evolución del porcentaje de mujeres destinadas en operaciones en el exterior.....	1-48
Evolución del porcentaje de mujeres con destinos en misiones de paz.....	1-49
Porcentaje del personal desplegado en el exterior con formación en cuestiones de género.....	1-51
Porcentaje del personal desplegado en misiones en el exterior con formación en cuestiones de género.....	1-52
Porcentaje del personal con puestos de libre designación en relación con el total de personal de las FAS.....	1-53
Evolución del porcentaje de mujeres con puestos de libre designación.....	1-53
Porcentaje de mujeres con complemento singular del complemento específico.....	1-54
Evolución del porcentaje de mujeres con complemento singular del complemento específico.....	1-54
Porcentaje del personal en baja según el sexo.....	1-59
Porcentaje del personal en baja según el Ejército.....	1-59
Porcentaje de efectivos que solicitan la baja durante el año en relación con el total de efectivos de las FAS.....	1-60
Evolución del porcentaje de mujeres que causa baja en las FAS.....	1-60
Distribución de los porcentajes de las bajas por sexo.....	1-61
Porcentaje de Oficiales Generales y Oficiales que causan baja en relación con el total de Of. de las FAS.....	1-62
Porcentaje de Suboficiales que causan baja en relación con el total de Suboficiales de las FAS.....	1-63
Porcentaje de personal de Tropa y Marinería que causan baja en relación con el total de MPTM de las FAS.....	1-64
Porc. de pers. de Tr. y Mar. de larga dur. que causan baja en relación con el total de MPTM de las FAS.....	1-65
Porc. de pers. de Tr. y Mar. con compr. inic. que causan baja en relación con el total de MPTM de las FAS.....	1-66
Porc. de pers. de Tr. y Mar. permanentes que causan baja en relación con el total de MPTM de las FAS.....	1-67
Porcentaje de personal fallecido en relación con el total de personal de las FAS.....	1-68
Evolución del porcentaje de mujeres fallecidas en las FAS.....	1-68
Evolución del porcentaje de mujeres que pasan a servicios de la Administración Civil.....	1-69
Porcentaje de efectivos registrados en SAPROMIL en relación con el total de efectivos de las FAS.....	1-70
Evolución del porcentaje de mujeres en cada Ejército registradas en SAPROMIL.....	1-70
Porcentaje de efectivos registrados en SAPROMIL en relación con el total de efectivos de cada Ej.....	1-71
Porcentaje de las mujeres según la edad de la maternidad.....	1-73
Porcentaje de las mujeres que disfrutan de la maternidad según la Escala.....	1-73
Evolución del porcentaje de mujeres en cada Ejército que dan a luz en el año.....	1-73
Porcentaje de efectivos en cursos.....	1-75
Evolución del porcentaje de mujeres que realizan cursos.....	1-75
Evolución del porcentaje de mujeres que realizan cursos de altos estudios de la Defensa Nacional.....	1-76

2. INDICADORES DE CONCILIACIÓN

	Pág.
Evolución del porcentaje de mujeres que solicitan medidas de conciliación (1).....	2-1
Evolución del porcentaje de mujeres que solicitan medidas de conciliación (2).....	2-1
Porcentaje del personal en relación con el total de las FAS que disfruta de permisos.....	2-2
Porcentaje del personal en relación con el total de las FAS que disfruta de reducción de jornada	2-4
Porcentaje del personal en relación con el total de las FAS que disfruta de flexibilidad horaria.....	2-4
Porcentaje del personal en relación con el total de las FAS que disfruta de licencias.....	2-4
Porcentaje del personal en relación con el total de las FAS que disfruta de excedencias.....	2-4
Porcentaje de mujeres víctimas de violencia de género en el total de las FAS.....	2-5
Evolución del porcentaje de mujeres víctimas de violencia de género con asignación temporal de puesto de trabajo.....	2-5
Distribución de la asignación temporal por conciliación de la vida profesional en relación con el total del personal.....	2-7
Evolución del porcentaje de mujeres con asignación temporal por conciliación de la vida profesional.....	2-7
Porcentaje del personal de las FAS que utiliza el permiso de maternidad/paternidad.....	2-8
Evolución del porcentaje de efectivos que solicitan permiso de maternidad/paternidad.....	2-8



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE DEFENSA

SUBSECRETARÍA DE DEFENSA
SECRETARÍA GENERAL TÉCNICA

SUBDIRECCIÓN GENERAL
DE PUBLICACIONES
Y PATRIMONIO CULTURAL