



# **MINISTERIO DE DEFENSA**

**Secretaría General Técnica**

**Unidad de Estadística del Órgano Central**

## **Estadística de Personal Civil Funcionario al Servicio de la Administración Militar**

**Año 2010**

**Avance Anuario Estadístico Militar. Año 2010**

**Edita:**



**NIPO: 075-11-080-2 (edición en línea)**

**Realizado por la Unidad de Estadística  
del Ministerio de Defensa.**

**Fecha de cierre: Marzo de 2011**



**MINISTERIO DE DEFENSA**

**SECRETARÍA GENERAL TÉCNICA**



---

**ESTADÍSTICA DE PERSONAL CIVIL  
FUNCIONARIO AL SERVICIO DE LA  
ADMINISTRACIÓN MILITAR**

**AÑO 2010**

---

**PLANESTADEF 2009 – 2012  
Programa anual 2011**

---

**Marzo, 2011**

# **MINISTERIO DE DEFENSA**

**SECRETARÍA GENERAL TÉCNICA**

---

**VICESECRETARÍA GENERAL TÉCNICA**

**UNIDAD DE ESTADÍSTICA DEL ÓRGANO CENTRAL**



**PLAN ESTADÍSTICO DE LA DEFENSA**

---

**ESTADÍSTICA DE PERSONAL CIVIL  
FUNCIONARIO AL SERVICIO DE LA  
ADMINISTRACIÓN MILITAR**

**AÑO 2009**

---

**PLANESTADEF 2009 – 2012  
Programa anual 2011**

---

**Marzo, 2011**

## PRESENTACIÓN

*Esta publicación tiene como objetivo mostrar aspectos significativos del personal civil funcionario al servicio de la Administración Militar, a través de la información que se encuentra en la base de datos de personal (SIPERDEF) del Ministerio de Defensa.*

*Hay que tener en cuenta que al igual que cualquier otro registro administrativo, tiene limitaciones, derivadas fundamentalmente de ocasionales retrasos en la anotación de la información y porque la calidad de los datos publicados se apoya, tanto en los procesos de depuración y corrección a que han sido sometidos, como en la exactitud con que fueron facilitados por los organismos depositarios de la información.*

*Esta publicación es susceptible de próximas modificaciones que puedan redundar en una mejora de la información presentada.*

*La Secretaría General Técnica agradece de nuevo la colaboración de los organismos que han facilitado los datos que ahora se presentan, y queda abierta a todo tipo de sugerencias que contribuyan a mejorar y completar esta estadística.*

*Madrid, Marzo de 2011*

## ÍNDICE GENERAL

	<u>Página</u>
<b>Presentación .....</b>	<b>I</b>
<b>Índice general.....</b>	<b>III</b>
<b>Introducción .....</b>	<b>V</b>
<b>Metodología.....</b>	<b>VII</b>

### Tablas estadísticas

#### 1. SITUACIONES ADMINISTRATIVAS

1.1. Resumen general .....	1-3
----------------------------	-----

#### 2. SERVICIO ACTIVO

2.1. Grupos de clasificación .....	2-3
2.2. Grupo A1 .....	2-25
2.3. Grupo A2.....	2-29
2.4. Grupo C1 .....	2-33
2.5. Grupo C2.....	2-37
2.6. Grupo E .....	2-41

#### 3. SERVICIOS ESPECIALES

3.1. Resumen por grupos de clasificación.....	3-3
---	-----

#### 4. EXCEDENCIAS

4.1. Resumen por grupos de clasificación.....	4-3
---	-----

#### 5. ALTOS CARGOS

5.1. Resumen general .....	5-3
----------------------------	-----

#### 6. BAJAS PRODUCIDAS DURANTE EL AÑO

6.1. Resumen general .....	6-3
----------------------------	-----

### Índice de tablas estadísticas

### Índice de gráficos

## INTRODUCCIÓN

Esta publicación contiene información sobre el personal civil, funcionario de carrera, que presta sus servicios en el ámbito del Ministerio de Defensa y están en alta administrativa.

Está dividida en varios capítulos:

Un primer capítulo, “Situaciones administrativas”, donde se recogen unas tablas generales del número de funcionarios que hay en las diferentes situaciones administrativas, distribuidos según el grupo al que pertenecen y el sexo de los mismos.

Un segundo capítulo, “Servicio activo”, dedicado a analizar ciertas características, pero sólo del personal que se encuentra en esta situación.

Un tercer capítulo “Servicios especiales” en el que se recogen aquellas características de los funcionarios que se encuentran en estas situaciones.

El cuarto capítulo “Excedencias”, recoge sólo aquellas excedencias en las que se reserva el puesto de trabajo, pues el resto de las excedencias aparecen en la base de datos como bajas.

El quinto capítulo está dedicado a los “Altos cargos”.

El último capítulo recoge las bajas producidas durante el año diferenciando entre las que son definitivas y las que son temporales.

La información que aparece en esta publicación se obtiene de la base de datos del registro de personal del Ministerio de Defensa (SIPERDEF) a fecha 31-12-2010.

## METODOLOGÍA

Los datos que se recogen en esta publicación se refieren al personal civil funcionario de carrera al servicio del Ministerio de Defensa.

Esta publicación sólo recoge al personal funcionario de carrera que a fecha 31-12-2010 se halla en alguna de las situaciones administrativas que se describen a continuación y figuran como dados de alta en la base de datos de personal.

### DEFINICIÓN DE MATERIAS

En lo que se refiere al personal inscrito en la base de datos del registro de personal (SIPERDEF) hay que considerar la siguiente terminología:

- **Funcionarios de carrera:** son los que, en virtud de nombramiento legal, están vinculados a una Administración Pública por una relación estatutaria regulada por el Derecho administrativo para el desempeño de servicios profesionales retribuidos de carácter permanente.

### Situaciones Administrativas:

De acuerdo con la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, los funcionarios de carrera se hallarán en alguna de las siguientes situaciones:

- a) Servicio activo.
- b) Servicios especiales.
- c) Servicio en otras Administraciones Públicas.
- d) Excedencia.
- e) Suspensión de funciones.

### Servicio activo:

Se hallarán en situación de servicio activo quienes, presten servicios en su condición de funcionarios públicos cualquiera que sea la Administración u Organismo Público o entidad en el que se encuentren destinados y no les corresponda quedar en otra situación.

### Servicios especiales:

Los funcionarios de carrera serán declarados en situación de servicios especiales:

- a) Cuando sean designados miembros del Gobierno o de los órganos de gobierno de las Comunidades Autónomas y Ciudades de Ceuta y Melilla, miembros de las Instituciones de la Unión Europea o de las Organizaciones Internacionales, o sean nombrados altos cargos de las citadas Administraciones Públicas o Instituciones.
- b) Cuando sean autorizados para realizar una misión por período determinado superior a seis meses en Organismos Internacionales, Gobiernos o Entidades Públicas extranjeras o en programas de cooperación internacional.

- c) Cuando sean nombrados para desempeñar puestos o cargos en Organismos Públicos o entidades, dependientes o vinculados a las Administraciones Públicas que, de conformidad con lo que establezca la respectiva Administración Pública, estén asimilados en su rango administrativo a altos cargos.
- d) Cuando sean adscritos a los servicios del Tribunal Constitucional o del Defensor del Pueblo o destinados al Tribunal de Cuentas en los términos previstos en el artículo 93.3 de la ley 7/1988, de 5 de abril.
- e) Cuando accedan a la condición de Diputado o Senador de las Cortes Generales, miembros de las Asambleas Legislativas de las Comunidades Autónomas si perciben retribuciones periódicas por la realización de la función.
- f) Cuando se desempeñen cargos electivos retribuidos y de dedicación exclusiva en las Asambleas de las Ciudades de Ceuta y Melilla y en las Entidades Locales, cuando se desempeñen responsabilidades de órganos superiores y directivos municipales y cuando se desempeñen responsabilidades de miembros de los órganos locales para el conocimiento y la resolución de las reclamaciones económico-administrativas.
- g) Cuando sean designados para formar parte del Consejo General del Poder Judicial o de los Consejos de Justicia de las Comunidades Autónomas.
- h) Cuando sean elegidos o designados para formar parte de los Órganos Constitucionales o de los Órganos Estatutarios de las Comunidades Autónomas u otros cuya elección corresponda al Congreso de los Diputados, al Senado o a las Asambleas Legislativas de las Comunidades Autónomas.
- i) Cuando sean designados como personal eventual por ocupar puestos de trabajo con funciones expresamente calificadas como de confianza o asesoramiento político y no opten por permanecer en la situación de servicio activo.
- j) Cuando adquieran la condición de funcionarios al servicio de organizaciones internacionales.
- k) Cuando sean designados asesores de los grupos parlamentarios de las Cortes Generales o de las Asambleas Legislativas de las Comunidades Autónomas.
- l) Cuando sean activados como reservistas voluntarios para prestar servicios en las Fuerzas Armadas.

### **Servicio en otras Administraciones Públicas.**

Los funcionarios de carrera que, en virtud de los procesos de transferencias o por los procedimientos de provisión de puestos de trabajo, obtengan destino en una Administración Pública distinta, serán declarados en la situación de servicio en otras Administraciones Públicas. Se mantendrán en esa situación en el caso de que por disposición legal de la Administración a la que acceden se integren como personal propio de ésta.

### **Excedencia.**

La excedencia de los funcionarios de carrera podrá adoptar las siguientes modalidades:

- a) Excedencia voluntaria por interés particular.
- b) Excedencia voluntaria por agrupación familiar.
- c) Excedencia por cuidado de familiares.
- d) Excedencia por razón de violencia de género.

### **Suspensión de funciones**

El funcionario declarado en la situación de suspensión quedará privado durante el tiempo de permanencia en la misma del ejercicio de sus funciones y de todos los derechos inherentes a la condición. La suspensión determinará la pérdida del puesto de trabajo cuando exceda de seis meses.

### **Jubilación forzosa.**

La jubilación forzosa de los funcionarios públicos se declarará de oficio al cumplir los sesenta y cinco años de edad.

No obstante lo dispuesto en el párrafo anterior, tal declaración no se producirá hasta el momento en que los funcionarios cesen en la situación de servicio activo, en aquellos supuestos en que voluntariamente prolonguen su permanencia en la misma hasta, como máximo, los setenta años de edad. Las Administraciones Públicas dictarán las normas de procedimiento necesarias para el ejercicio de este derecho.

De lo dispuesto en el párrafo anterior quedan exceptuados los funcionarios de aquellos cuerpos y escalas que tengan normas específicas de jubilación.

### **Jubilación anticipada incentivada.**

1. Los funcionarios afectados por un proceso de reasignación de efectivos que se encuentren en las situaciones de expectativa de destino o de excedencia forzosa, como consecuencia de un Plan de Empleo, podrán solicitar la jubilación voluntaria anticipada, en las condiciones establecidas en el Régimen de Seguridad Social en que estén encuadrados, siempre que tengan cumplidos sesenta años de edad, acrediten, al menos treinta años de servicios y reúnan los requisitos exigidos en dicho régimen.
2. Los funcionarios que se acojan a esta jubilación tendrán derecho a percibir por una sola vez una indemnización cuya cuantía será fijada por el Gobierno según su edad y retribuciones íntegras correspondientes a la última mensualidad completa devengada, con exclusión, en su caso, del complemento específico y de la productividad, referida a doce mensualidades.
3. Corresponde al Ministerio de Administraciones Públicas acordar la jubilación voluntaria incentivada.

### **Grupos de clasificación del personal funcionario:**

Los cuerpos y escalas se clasifican, de acuerdo con la titulación exigida para el acceso a los mismos, en los siguientes grupos:

#### **Grupo A, dividido en dos Subgrupos A1 y A2.**

Para el acceso a los cuerpos o escalas de este Grupo se exigirá estar en posesión del título universitario de Grado. En aquellos supuestos en los que la Ley exija otro título universitario será éste el que se tenga en cuenta.

La clasificación de los cuerpos y escalas en cada Subgrupo estará en función del nivel de responsabilidad de las funciones a desempeñar y de las características de las pruebas de acceso.

**Grupo B.** Para el acceso a los cuerpos o escalas del Grupo B se exigirá estar en posesión del título de Técnico Superior.

**Grupo C.** Dividido en dos Subgrupos, **C1** y **C2**, según la titulación exigida para el ingreso.

C1: título de bachiller o técnico.

C2: título de graduado en educación secundaria obligatoria.

**Grupo E.** Agrupaciones Profesionales. Además de los grupos clasificatorios establecidos en el Estatuto Básico del Empleado Público, las Administraciones Públicas podrán establecer otras agrupaciones diferentes de las enunciadas, para cuyo acceso no se exija estar en posesión de ninguna de las titulaciones previstas en el sistema educativo.

-

Los puestos de trabajo se clasifican en 30 niveles. Los intervalos de los niveles de puestos de trabajo que corresponden a cada cuerpo o escala, de acuerdo con el grupo, en el que figuren clasificados son los siguientes:

<u>Cuerpo o Escala</u>	<u>Nivel mínimo</u>	<u>Nivel máximo</u>
Grupo A1	22	30
Grupo A2	18	26
Grupo B	16	24
Grupo C1	14	22
Grupo C2	12	18
Grupo E	10	14

## **OBTENCIÓN DE LOS DATOS**

Los datos son proporcionados por la Dirección General de Personal (DIGENPER) de la base de datos del registro de personal (SIPERDEF) a fecha 31-12-2009. En esta base de datos se inscribe a todo el personal al servicio del Ministerio de Defensa y la anotación de todos los actos que afectan a la vida administrativa de los mismos. Los campos de la base de datos del personal funcionario de carrera analizados son los siguientes:

Fecha de Nacimiento  
 Fecha de ingreso en el Ministerio de Defensa.  
 Fecha de toma de posesión del puesto de trabajo  
 Fecha de la última situación administrativa.  
 Grupo de pertenencia del funcionario.  
 Nivel del complemento de destino  
 Forma de ocupación.  
 Situación administrativa.  
 Unidad de destino.  
 CC. AA.  
 Provincia.  
 Sexo.  
 Antigüedad en la Administración.

## **CARACTERÍSTICAS ANALIZADAS**

- Grupo de pertenencia.
- Nivel del complemento de destino.

- Unidad de destino.
- Sexo.
- Comunidad Autónoma.
- Provincia
- Edad del funcionario.
- Antigüedad.

En el primer capítulo se presentan tablas de situaciones administrativas en función de dos variables: grupo de pertenencia y sexo. No se estudian más variables, como el nivel de complemento de destino, la provincia, destino, etc., porque de los funcionarios que se encuentran en servicios especiales o en excedencia se desconocen estas características, con lo cual aparecerían datos solamente de la situación de servicio activo, y la información presentada en este primer capítulo sería redundante con la presentada en el segundo capítulo.

### **Símbolos utilizados:**

“..” Datos no disponibles.

“0” ó “-“ Valor nulo.

### **Abreviatura de Centros y Organismos:**

INTA: Instituto Nacional de Técnica Aeroespacial

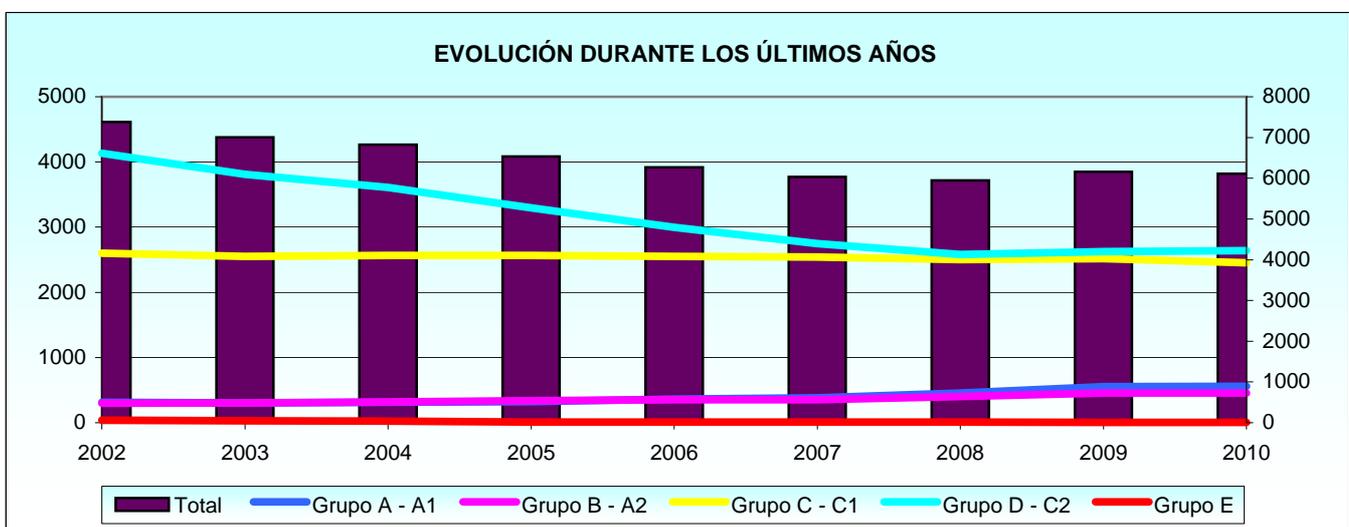
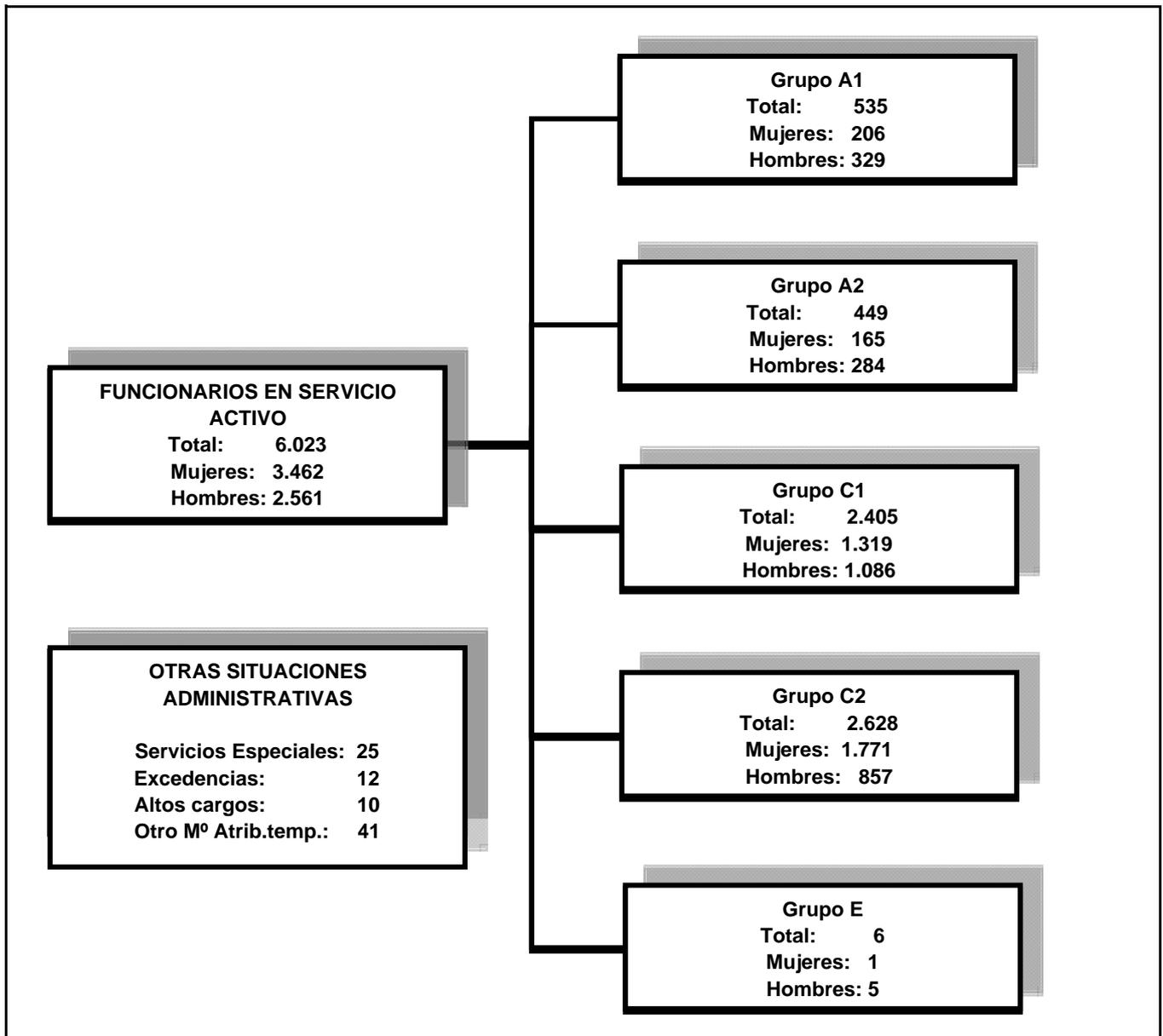
ISFAS: Instituto Social de las Fuerzas Armadas

INVIED: Instituto de Vivienda, Infraestructura y Equipamiento de la Defensa

ITM. Instituto Tecnológico “La Marañosa”

## **TABLAS ESTADÍSTICAS**

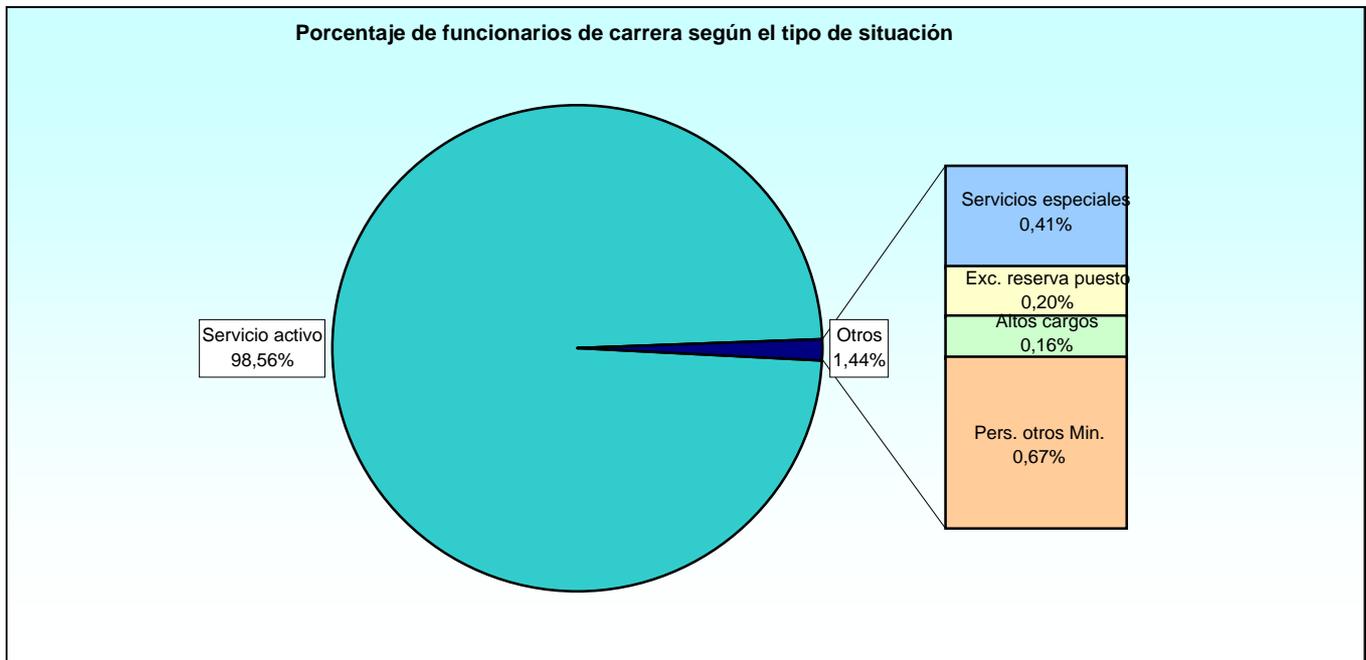
**Personal Funcionario**  
**Grupos**  
**Resumen General**



## **1. SITUACIONES ADMINISTRATIVAS**

**1. Situaciones administrativas.****1.1. Resumen general.****1.1.1. Estudio por el tipo de situación.****1.1.1.1. Número de funcionarios de carrera según el grupo de pertenencia.**

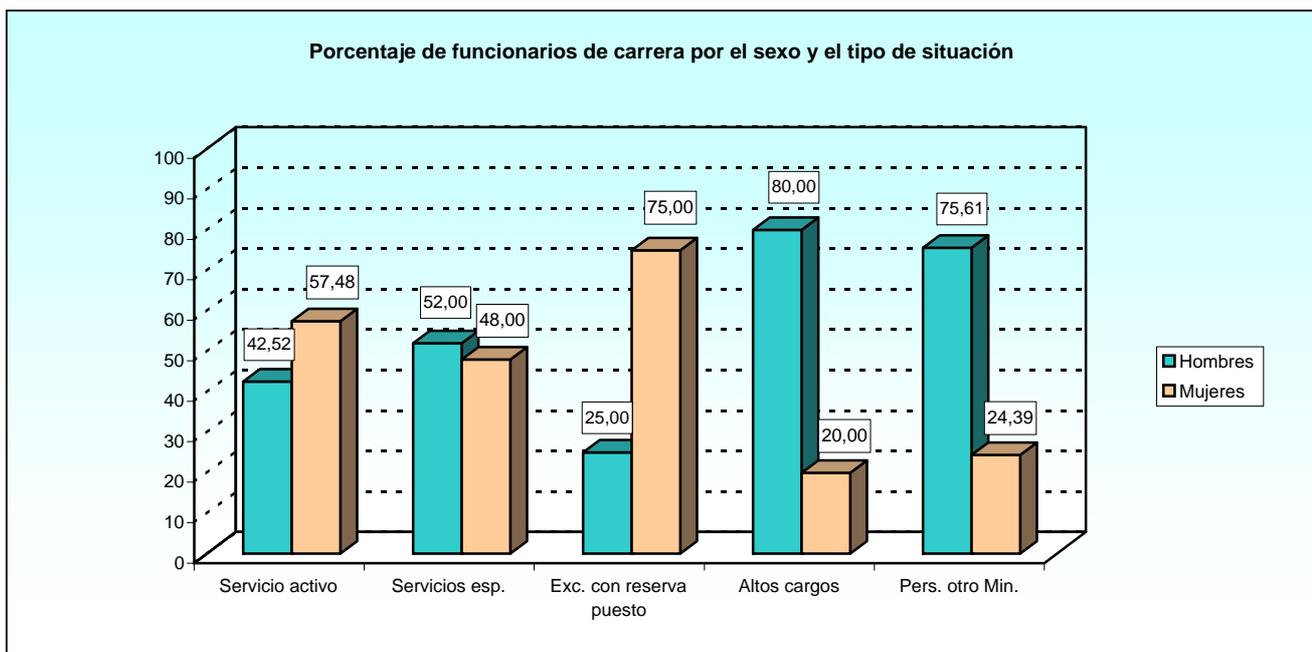
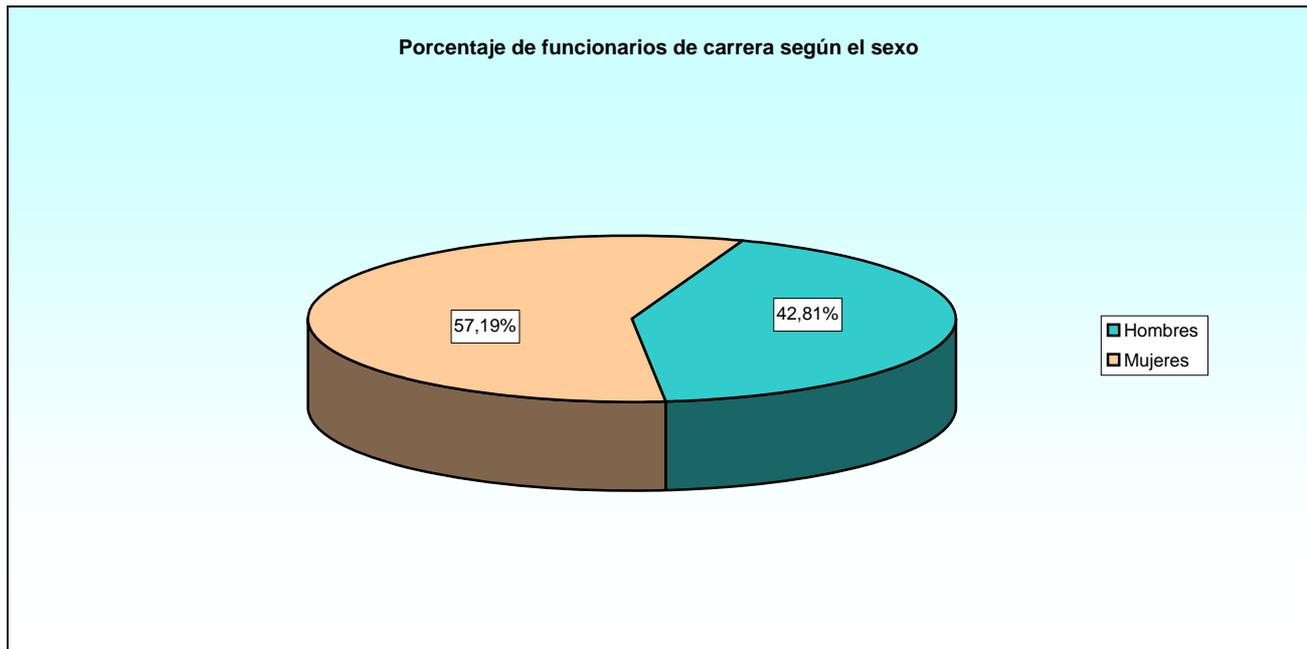
GRUPOS	TOTAL	SERVICIO ACTIVO	SERVICIOS ESPECIALES	EXCEDENCIA CON RESERVA PUESTO	ALTOS CARGOS	PERS. OTRO MIN. CON ATRIB. TEMPORALES
TOTAL.....	6.111	6.023	25	12	10	41
Grupo A1.....	557	535	12	-	10	-
Grupo A2.....	454	449	2	1	-	2
Grupo B.....	0	-	-	-	-	-
Grupo C1.....	2.454	2.405	6	5	-	38
Grupo C2.....	2.640	2.628	5	6	-	1
Grupo E.....	6	6	-	-	-	-



1.1.1. Estudio por el tipo de situación.

1.1.1.2. Número de funcionarios de carrera según el sexo.

SEXO	TOTAL	SERVICIO ACTIVO	SERVICIOS ESPECIALES	EXCEDENCIA CON RESERVA PUESTO	ALTOS CARGOS	PERS. OTRO MIN. CON ATRIB. TEMPORALES
<b>TOTAL</b> .....	<b>6.111</b>	<b>6.023</b>	<b>25</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>41</b>
Hombres.....	<b>2.616</b>	2.561	13	3	8	31
Mujeres.....	<b>3.495</b>	3.462	12	9	2	10



## **2. SERVICIO ACTIVO**

**2. Servicio Activo.**

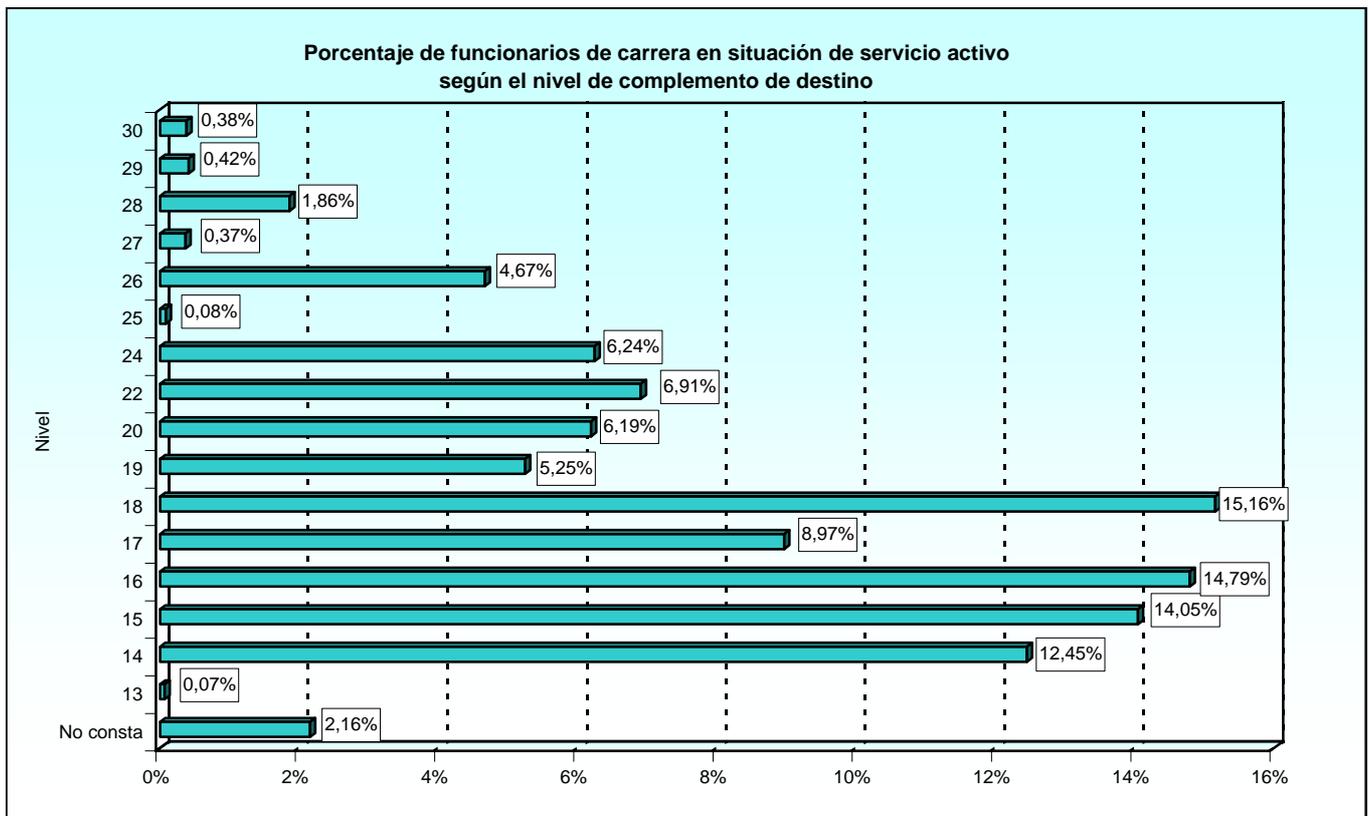
**2.1. Grupos de clasificación.**

**2.1.1. Resumen general.**

**2.1.1.1. Número de funcionarios de carrera según el nivel de complemento de destino.**

NIVELES	TOTAL	GRUPOS					
		A1	A2	B	C1	C2	E
TOTAL.....	6.023	535	449	0	2.405	2.628	6
30.....	23	23	-	-	-	-	-
29.....	25	24	1	-	-	-	-
28.....	112	112	-	-	-	-	-
27.....	22	22	-	-	-	-	-
26.....	281	123	157	-	1	-	-
25.....	5	-	5	-	-	-	-
24.....	376	185	191	-	-	-	-
22.....	416	18	63	-	335	-	-
20.....	373	-	13	-	360	-	-
19.....	316	-	1	-	315	-	-
18.....	913	-	3	-	385	525	-
17.....	540	-	-	-	170	370	-
16.....	891	-	-	-	294	597	-
15.....	846	-	-	-	516	330	-
14.....	750	-	-	-	-	748	2
13.....	4	-	-	-	-	-	4
No consta (1).....	130	28	15	-	29	58	-

(1) Nivel desconocido por encontrarse el funcionario en Comisión de Servicio en otro Departamento Ministerial, ser funcionario de nuevo ingreso y no tenerlo asignado o encontrarse en una situación transitoria.



**2.1.1. Resumen general.**

**2.1.1.2. Número de funcionarios de carrera según el destino.**

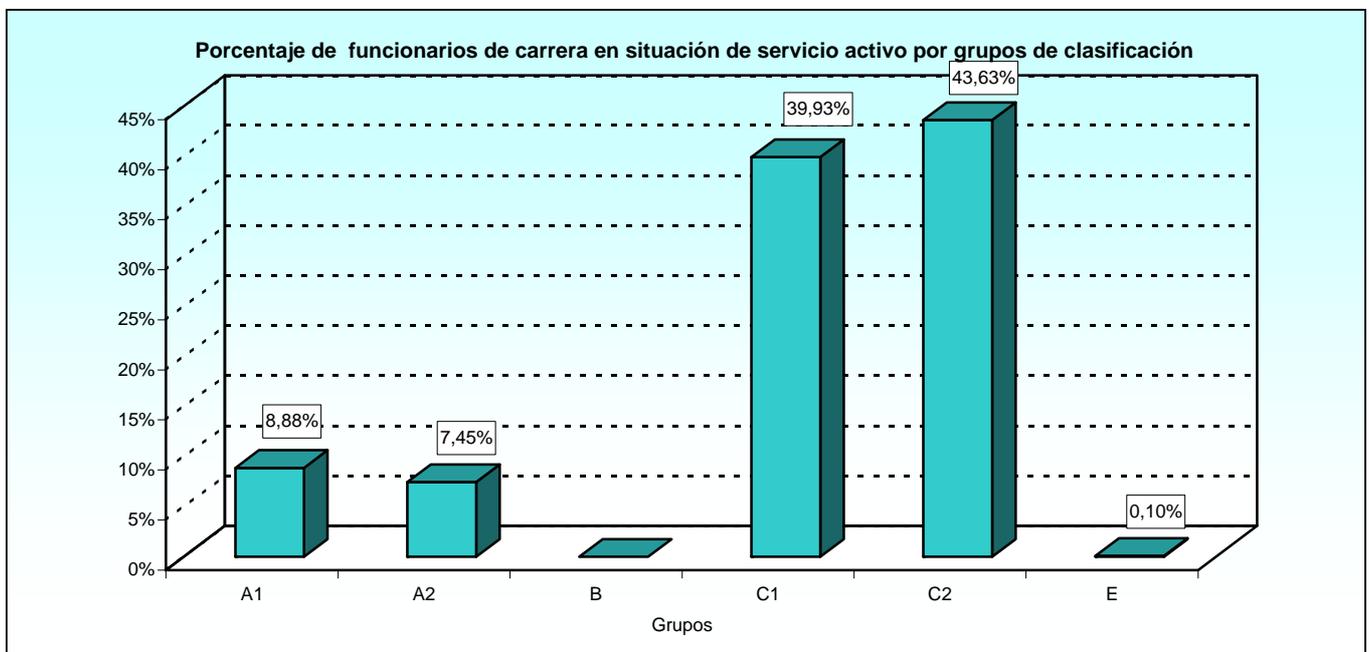
DESTINOS	TOTAL	GRUPOS					
		A1	A2	B	C1	C2	E
<b>TOTAL</b> .....	<b>6.023</b>	<b>535</b>	<b>449</b>	<b>0</b>	<b>2.405</b>	<b>2.628</b>	<b>6</b>
Unidades dependientes directamente del Ministro.....	<b>132</b>	22	12	-	42	56	-
Estado Mayor de la Defensa.....	<b>69</b>	2	3	-	17	47	-
Secretaría de Estado.....	<b>313</b>	46	37	-	120	110	-
Subsecretaría.....	<b>1.194</b>	59	98	-	438	599	-
Ejército de Tierra.....	<b>1.140</b>	26	12	-	464	638	-
Armada.....	<b>1.262</b>	22	92	-	536	609	3
Ejército del Aire.....	<b>719</b>	11	6	-	369	333	-
Unidades ajenas al MINISDEF (1).....	<b>25</b>	4	3	-	6	12	-
Organismos Autónomos:							
INTA.....	<b>650</b>	283	130	-	225	10	2
ISFAS.....	<b>256</b>	4	6	-	110	136	-
INVIED.....	<b>136</b>	17	24	-	46	48	1
ITM.....	<b>64</b>	25	17	-	7	15	-
Canal de Experiencias Hidrodinámicas de El Pardo.....	<b>28</b>	12	7	-	7	2	-
Servicio Militar de Construcciones.....	<b>17</b>	-	1	-	12	4	-
Fondo de Explotación de Servicios de Cría Caballar.....	<b>13</b>	1	1	-	5	6	-
No consta.....	<b>5</b>	1	-	-	1	3	-

(1) Funcionarios en Comisión de Servicio en otros Departamentos Ministeriales y aquellos que están designados por Libre Designación en la Guardia Real.

2.1.1. Resumen general.

2.1.1.3. Número de funcionarios de carrera según la forma de ocupación del puesto de trabajo.

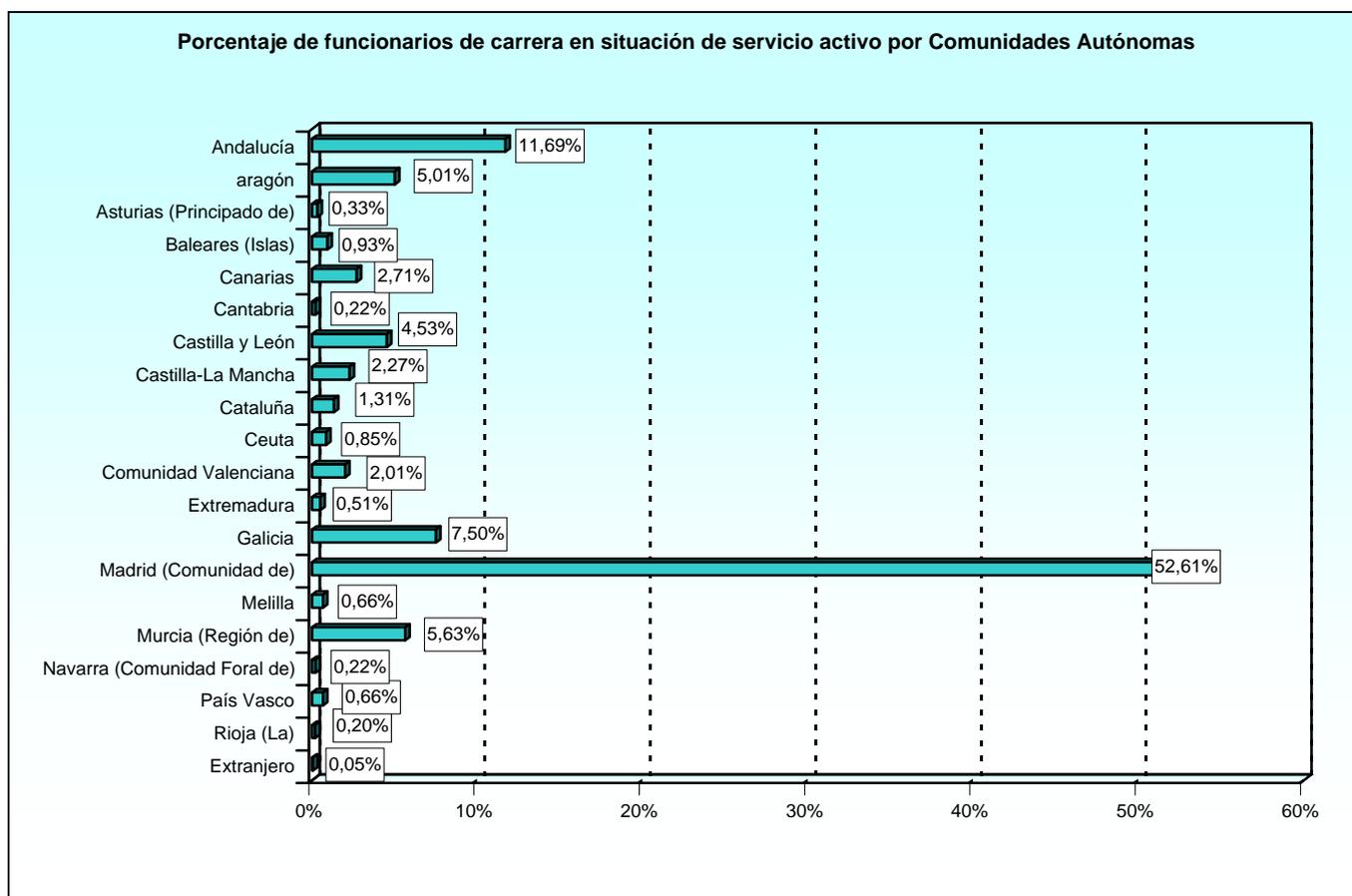
FORMA DE OCUPACIÓN	TOTAL	GRUPOS					
		A1	A2	B	C1	C2	E
<b>TOTAL</b> .....	<b>6.023</b>	<b>535</b>	<b>449</b>	<b>0</b>	<b>2.405</b>	<b>2.628</b>	<b>6</b>
Cambio adscripción prov. (rt.61 rd 364/95).....	1	-	1	-	-	-	-
Concurso de méritos.....	3.331	126	242	-	1.123	1.838	2
Comisión de servicios.....	384	30	50	-	193	110	1
Desempeño provisional.....	33	3	9	-	11	10	-
Funcionarización.....	406	40	-	-	246	120	-
Integración.....	3	-	-	-	3	-	-
Libre designación.....	258	135	1	-	39	83	-
Movilidad condiciones físicas/edad.....	5	-	-	-	2	3	-
Nombramiento en puesto eventual.....	1	-	-	-	1	-	-
Nombramiento nuevo ingreso.....	410	135	72	-	65	136	2
Nuevo ingreso mtdo pues. ant. en otro c.e.....	308	6	14	-	288	-	-
Permuta.....	7	1	3	-	-	3	-
Promoción interna - funcionarios.....	364	16	27	-	317	4	-
Promoción horizontal.....	10	-	-	-	2	8	-
Promoción lab. a funcionario.....	155	23	22	-	13	97	-
Promoción vertical.....	3	-	-	-	-	3	-
Redistribución de efectivos-dest. defin.....	62	-	1	-	13	47	1
Reasignación efectivos (p. empleo).....	7	-	-	-	2	5	-
Reincorporación a puesto reservado.....	125	5	-	-	41	79	-
Adscripción provis. cese/remoc/sup. pto.....	28	5	-	-	6	17	-
Adscripción provisional-reing. ser. activo.....	25	4	1	-	6	14	-
Reingreso a pto. reservado.....	87	4	6	-	31	46	-
Resolución admtdva./resolución sentencia.....	5	1	-	-	2	2	-
No procede.....	5	1	-	-	1	3	-



2.1.1. Resumen general.

2.1.1.4. Número de funcionarios de carrera según la Comunidad Autónoma.

COMUNIDAD AUTÓNOMA	TOTAL	GRUPOS					
		A1	A2	B	C1	C2	E
<b>TOTAL</b> .....	<b>6.023</b>	<b>535</b>	<b>449</b>	<b>0</b>	<b>2.405</b>	<b>2.628</b>	<b>6</b>
Andalucía.....	704	13	54	-	255	380	2
aragón.....	302	3	5	-	159	135	-
Asturias (Principado de).....	20	-	-	-	7	13	-
Baleares (Islas).....	56	1	1	-	27	27	-
Canarias.....	163	-	2	-	39	122	-
Cantabria.....	13	-	1	-	6	6	-
Castilla y León.....	273	3	4	-	126	140	-
Castilla-La Mancha.....	137	10	6	-	60	61	-
Cataluña.....	79	1	-	-	34	44	-
Ceuta.....	51	-	1	-	18	32	-
Comunidad Valenciana.....	121	3	5	-	51	62	-
Extremadura.....	31	-	1	-	10	20	-
Galicia.....	452	3	16	-	216	217	-
Madrid (Comunidad de).....	3.169	495	331	-	1.184	1.155	4
Melilla.....	40	-	1	-	17	22	-
Murcia (Región de).....	339	2	20	-	165	152	-
Navarra (Comunidad Foral de).....	13	-	-	-	2	11	-
País Vasco.....	40	-	-	-	21	19	-
Rioja (La).....	12	-	1	-	6	5	-
Extranjero.....	3	-	-	-	1	2	-
No consta.....	5	1	-	-	1	3	-



2.1.1. Resumen general.

2.1.1.5. Número de funcionarios de carrera según la provincia.

PROVINCIAS	TOTAL	GRUPOS					
		A1	A2	B	C1	C2	E
<b>TOTAL</b> .....	<b>6.023</b>	<b>535</b>	<b>449</b>	<b>0</b>	<b>2.405</b>	<b>2.628</b>	<b>6</b>
A Coruña.....	367	3	15	-	176	173	-
Álava.....	8	-	-	-	2	6	-
Albacete.....	50	1	3	-	33	13	-
Alicante.....	11	-	-	-	6	5	-
Almería.....	11	-	1	-	3	7	-
Asturias.....	20	-	-	-	7	13	-
Ávila.....	10	1	1	-	3	5	-
Badajoz.....	24	-	1	-	6	17	-
Barcelona.....	57	1	-	-	23	33	-
Burgos.....	92	1	1	-	45	45	-
Cáceres.....	7	-	-	-	4	3	-
Cádiz.....	392	9	47	-	115	219	2
Cantabria.....	13	-	1	-	6	6	-
Castellón de la Plana.....	9	-	-	-	2	7	-
Ceuta.....	51	-	1	-	18	32	-
Ciudad Real.....	8	1	-	-	3	4	-
Córdoba.....	23	-	-	-	13	10	-
Cuenca.....	6	-	1	-	1	4	-
Girona.....	8	-	-	-	5	3	-
Granada.....	69	1	-	-	30	38	-
Guadalajara.....	24	1	-	-	12	11	-
Guipúzcoa.....	15	-	-	-	8	7	-
Huelva.....	7	-	-	-	3	4	-
Huesca.....	22	-	-	-	8	14	-
Illes Balears.....	56	1	1	-	27	27	-
Jaén.....	8	-	-	-	4	4	-
León.....	33	-	-	-	9	24	-
Lleida.....	7	-	-	-	2	5	-
Lugo.....	8	-	-	-	3	5	-
Madrid.....	3.169	495	331	-	1.184	1.155	4
Málaga.....	30	-	1	-	16	13	-
Melilla.....	40	-	1	-	17	22	-
Murcia.....	339	2	20	-	165	152	-
Navarra.....	13	-	-	-	2	11	-
Ourense.....	11	-	-	-	5	6	-
Palencia.....	3	-	-	-	3	-	-
Palmas, Las.....	116	-	1	-	31	84	-
Pontevedra.....	66	-	1	-	32	33	-
Rioja, La.....	12	-	1	-	6	5	-
Salamanca.....	22	-	-	-	13	9	-
Santa Cruz de Tenerife.....	47	-	1	-	8	38	-
Segovia.....	27	1	-	-	15	11	-
Sevilla.....	164	3	5	-	71	85	-
Soria.....	7	-	-	-	5	2	-
Tarragona.....	7	-	-	-	4	3	-
Teruel.....	5	-	-	-	1	4	-
Toledo.....	49	7	2	-	11	29	-
Valencia.....	101	3	5	-	43	50	-
Valladolid.....	72	-	2	-	30	40	-
Vizcaya.....	17	-	-	-	11	6	-
Zamora.....	7	-	-	-	3	4	-
Zaragoza.....	275	3	5	-	150	117	-
Extranjero.....	3	-	-	-	1	2	-
No consta.....	5	1	-	-	1	3	-

2.1.2. Estudio por la edad.

2.1.2.1. Número de funcionarios de carrera según el grupo de pertenencia.

GRUPOS	TOTAL	EDAD									
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años	No consta
TOTAL.....	6.023	2	17	174	407	1.234	1.982	1.661	493	52	1
Grupo A1.....	535	-	10	56	50	113	110	119	63	14	-
Grupo A2.....	449	-	3	48	54	107	109	78	42	8	-
Grupo B.....	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Grupo C1.....	2.405	-	-	24	92	445	890	730	208	16	-
Grupo C2.....	2.628	2	4	46	211	569	872	733	177	13	1
Grupo E.....	6	-	-	-	-	-	1	1	3	1	-

2.1.2. Estudio por la edad.

2.1.2.2. Número de funcionarios de carrera según el nivel de complemento de destino.

NIVELES	TOTAL	EDAD									
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años	No consta
TOTAL.....	6.023	2	17	174	407	1.234	1.982	1.661	493	52	1
30.....	23	-	-	1	3	4	1	8	4	2	-
29.....	25	-	-	-	1	3	6	6	7	2	-
28.....	112	-	3	10	6	15	21	32	24	1	-
27.....	22	-	-	1	-	3	7	7	3	1	-
26.....	281	-	-	13	23	51	75	65	41	13	-
25.....	5	-	-	-	1	1	2	1	-	-	-
24.....	376	-	7	53	59	104	81	52	18	2	-
22.....	416	-	1	16	10	82	132	117	53	5	-
20.....	373	-	-	5	13	36	130	138	45	6	-
19.....	316	-	-	6	13	35	104	125	31	2	-
18.....	913	-	-	9	30	166	327	308	66	7	-
17.....	540	2	3	32	55	74	131	188	51	3	1
16.....	891	-	-	8	65	188	315	260	54	1	-
15.....	846	-	-	7	58	239	328	172	41	1	-
14.....	750	-	1	2	52	198	288	160	44	5	-
13.....	4	-	-	-	-	-	1	1	2	-	-
No consta (1).....	130	-	2	11	18	35	33	21	9	1	-

(1) Nivel desconocido por encontrarse el funcionario en Comisión de Servicio en otro Departamento Ministerial, ser funcionario de nuevo ingreso y no tenerlo asignado o encontrarse en una situación transitoria.

## 2.1.2. Estudio por la edad.

### 2.1.2.3. Número de funcionarios de carrera según el destino.

DESTINOS	TOTAL	EDAD									
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años	No consta
<b>TOTAL</b> .....	<b>6.023</b>	<b>2</b>	<b>17</b>	<b>174</b>	<b>407</b>	<b>1.234</b>	<b>1.982</b>	<b>1.661</b>	<b>493</b>	<b>52</b>	<b>1</b>
Unid. dependientes Ministro.....	132	-	-	8	15	26	44	30	9	-	-
Estado Mayor de la Defensa.....	69	-	-	1	3	12	29	20	3	1	-
Secretaría de Estado.....	313	-	4	7	21	68	97	78	37	1	-
Subsecretaría.....	1.194	1	1	21	68	256	439	310	88	10	-
Ejército de Tierra.....	1.140	-	-	10	46	251	443	319	69	2	-
Armada.....	1.262	1	6	53	114	217	357	381	114	18	1
Ejército del Aire.....	719	-	-	5	39	156	265	201	48	5	-
Unid. ajenas al MINISDEF (1).....	25	-	-	2	2	10	6	2	3	-	-
Organismos Autónomos:											
INTA.....	650	-	5	53	60	142	131	168	81	10	-
ISFAS.....	256	-	-	2	8	47	98	82	18	1	-
INVID.....	136	-	1	2	8	22	42	46	12	3	-
ITM.....	64	-	-	7	18	15	13	10	1	-	-
Canal Exp. Hidr. El Pardo.....	28	-	-	2	4	4	5	7	6	-	-
Servicio Mil. Construcc.....	17	-	-	-	-	5	9	3	-	-	-
Fondo Expl. Cría Caballar.....	13	-	-	-	1	2	3	4	2	1	-
No consta.....	5	-	-	1	-	1	1	-	2	-	-

(1) Funcionarios en Comisión de Servicio en otros Departamentos Ministeriales y aquellos que están designados por Libre Designación en la Guardia Real.

## 2.1.2. Estudio por la edad.

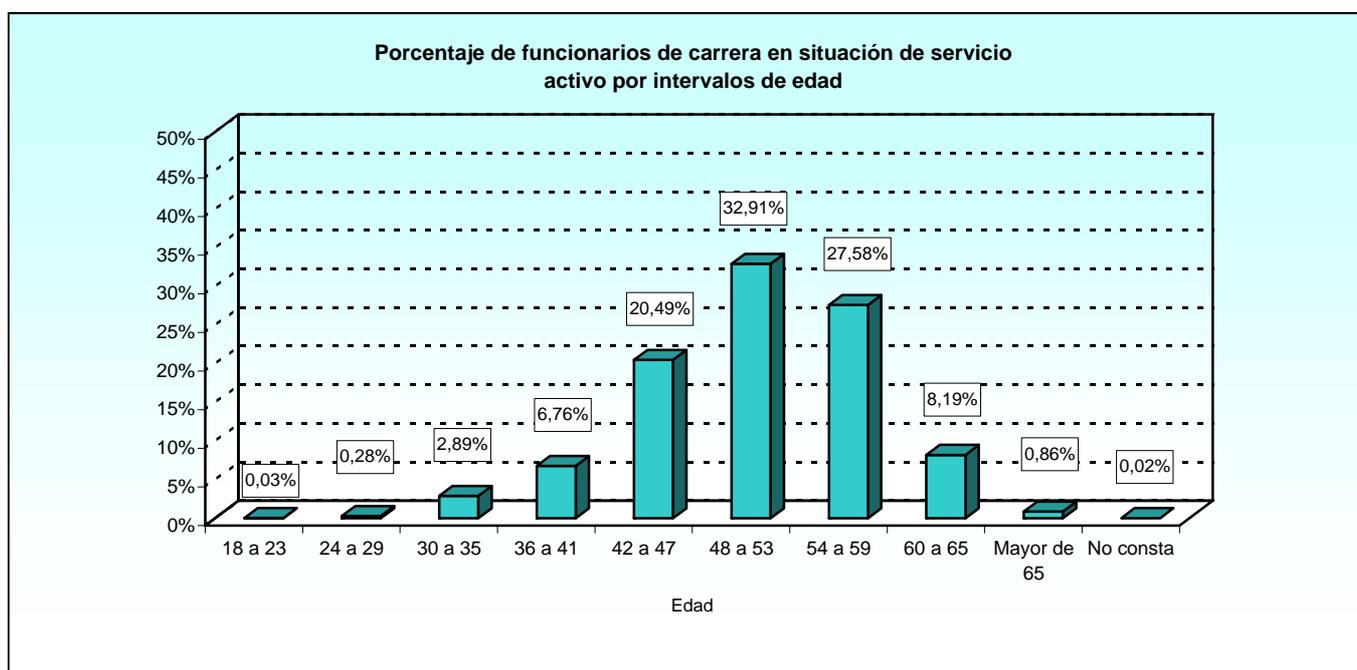
### 2.1.2.4. Número de funcionarios de carrera según la forma de ocupación del puesto de trabajo.

FORMA DE OCUPACIÓN	TOTAL	EDAD									
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años	No consta
<b>TOTAL</b> .....	<b>6.023</b>	<b>2</b>	<b>17</b>	<b>174</b>	<b>407</b>	<b>1.234</b>	<b>1.982</b>	<b>1.661</b>	<b>493</b>	<b>52</b>	<b>1</b>
Camb.adscr. pr.(rt.61 rd 364/95).	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Concurso de méritos.....	3.331	-	4	51	194	667	1.166	938	275	35	1
Comisión de servicios.....	384	2	-	24	45	93	107	80	33	-	-
Desempeño provisional.....	33	-	1	5	4	7	9	5	1	1	-
Funcionarización.....	406	-	-	-	-	43	161	165	37	-	-
Integración.....	3	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-
Libre designación.....	258	-	2	8	24	42	69	70	38	5	-
Movil. condic. físicas/edad.....	5	-	-	-	1	1	1	2	-	-	-
Nombram. puesto eventual.....	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Nombram. nuevo ingreso.....	410	-	10	60	50	93	80	82	28	7	-
N. ingr. mtdo pues. ant. ot.ce.....	308	-	-	5	18	57	113	94	20	1	-
Permuta.....	7	-	-	2	1	1	2	1	-	-	-
Prom. interna - funcionarios.....	364	-	-	9	20	78	122	112	22	1	-
Promoción horizontal.....	10	-	-	-	2	6	2	-	-	-	-
Promoción lab. a funcionario.....	155	-	-	4	26	66	44	15	-	-	-
Promoción vertical.....	3	-	-	-	1	-	-	1	1	-	-
Redistrib. Efect.-dest. defin.....	62	-	-	-	-	8	24	22	7	1	-
Reassign. Efect. (p. empleo).....	7	-	-	-	-	-	2	2	3	-	-
Reincorp. puesto reservado.....	125	-	-	1	4	30	46	33	11	-	-
Ads. prov. cese/rem/sup. pto.....	28	-	-	1	1	3	2	16	5	-	-
Adsc. prov.-reing. ser. activo.....	25	-	-	-	3	6	4	7	4	1	-
Reingreso a pto. reservado.....	87	-	-	3	13	32	25	12	2	-	-
Res. admtrva./res. sentencia.....	5	-	-	-	-	-	1	4	-	-	-
No consta.....	5	-	-	1	-	1	1	-	2	-	-

2.1.2. Estudio por la edad.

2.1.2.5. Número de funcionarios de carrera según la Comunidad Autónoma.

COMUNIDAD AUTÓNOMA	TOTAL	EDAD									
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años	No consta
<b>TOTAL</b> .....	<b>6.023</b>	<b>2</b>	<b>17</b>	<b>174</b>	<b>407</b>	<b>1.234</b>	<b>1.982</b>	<b>1.661</b>	<b>493</b>	<b>52</b>	<b>1</b>
Andalucía.....	704	-	3	22	63	155	204	192	53	12	-
Aragón.....	302	-	-	-	11	75	128	76	10	2	-
Asturias (Principado de).....	20	-	-	-	2	2	6	7	3	-	-
Baleares (Islas).....	56	-	-	-	2	5	24	20	4	1	-
Canarias.....	163	-	-	1	11	32	60	41	17	1	-
Cantabria.....	13	-	-	-	-	2	6	1	4	-	-
Castilla y León.....	273	-	-	4	9	53	106	92	9	-	-
Castilla-La Mancha.....	137	-	-	2	8	41	52	31	3	-	-
Cataluña.....	79	-	-	-	1	17	27	30	4	-	-
Ceuta.....	51	-	-	-	3	16	19	12	1	-	-
Comunidad Valenciana.....	121	-	-	3	2	24	44	36	11	1	-
Extremadura.....	31	-	-	-	-	6	12	9	4	-	-
Galicia.....	452	-	2	25	43	74	125	145	34	4	-
Madrid (Comunidad de).....	3.169	2	12	110	225	638	1.010	850	293	29	-
Melilla.....	40	-	-	-	10	11	12	2	4	1	-
Murcia (Región de).....	339	-	-	5	17	64	122	98	31	1	1
Navarra (Comunidad Foral de).....	13	-	-	1	-	3	3	3	3	-	-
País Vasco.....	40	-	-	-	-	12	15	10	3	-	-
Rioja (La).....	12	-	-	-	-	3	4	5	-	-	-
Extranjero.....	3	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-
No consta.....	5	-	-	1	-	1	1	-	2	-	-



2.1.2. Estudio por la edad.

2.1.2.6. Número de funcionarios de carrera según la provincia.

PROVINCIAS	TOTAL	EDAD									
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años	No consta
<b>TOTAL</b> .....	<b>6.023</b>	<b>2</b>	<b>17</b>	<b>174</b>	<b>407</b>	<b>1.234</b>	<b>1.982</b>	<b>1.661</b>	<b>493</b>	<b>52</b>	<b>1</b>
A Coruña.....	367	-	2	23	33	54	96	126	29	4	-
Álava.....	8	-	-	-	-	3	2	3	-	-	-
Albacete.....	50	-	-	-	3	19	17	10	1	-	-
Alicante.....	11	-	-	-	1	1	4	3	2	-	-
Almería.....	11	-	-	1	1	2	3	4	-	-	-
Asturias.....	20	-	-	-	2	2	6	7	3	-	-
Ávila.....	10	-	-	-	1	1	6	2	-	-	-
Badajoz.....	24	-	-	-	-	6	8	6	4	-	-
Barcelona.....	57	-	-	-	1	13	19	21	3	-	-
Burgos.....	92	-	-	1	1	13	47	24	6	-	-
Cáceres.....	7	-	-	-	-	-	4	3	-	-	-
Cádiz.....	392	-	3	21	48	87	98	98	29	8	-
Cantabria.....	13	-	-	-	-	2	6	1	4	-	-
Castellón de la Plana.....	9	-	-	-	-	3	4	1	1	-	-
Ceuta.....	51	-	-	-	3	16	19	12	1	-	-
Ciudad Real.....	8	-	-	-	-	1	3	3	1	-	-
Córdoba.....	23	-	-	-	2	4	8	5	3	1	-
Cuenca.....	6	-	-	-	1	3	-	2	-	-	-
Girona.....	8	-	-	-	-	2	3	3	-	-	-
Granada.....	69	-	-	-	3	21	20	18	6	1	-
Guadalajara.....	24	-	-	-	1	6	11	5	1	-	-
Guipúzcoa.....	15	-	-	-	-	1	7	5	2	-	-
Huelva.....	7	-	-	-	-	1	2	4	-	-	-
Huesca.....	22	-	-	-	1	4	11	4	2	-	-
Illes Balears.....	56	-	-	-	2	5	24	20	4	1	-
Jaén.....	8	-	-	-	-	2	5	1	-	-	-
León.....	33	-	-	1	-	3	16	12	1	-	-
Lleida.....	7	-	-	-	-	1	2	3	1	-	-
Lugo.....	8	-	-	1	1	2	4	-	-	-	-
Madrid.....	3.169	2	12	110	225	638	1.010	850	293	29	-
Málaga.....	30	-	-	-	3	6	10	10	1	-	-
Melilla.....	40	-	-	-	10	11	12	2	4	1	-
Murcia.....	339	-	-	5	17	64	122	98	31	1	1
Navarra.....	13	-	-	1	-	3	3	3	3	-	-
Ourense.....	11	-	-	-	2	3	-	5	1	-	-
Palencia.....	3	-	-	1	-	1	-	1	-	-	-
Palmas, Las.....	116	-	-	-	8	23	39	33	12	1	-
Pontevedra.....	66	-	-	1	7	15	25	14	4	-	-
Rioja, La.....	12	-	-	-	-	3	4	5	-	-	-
Salamanca.....	22	-	-	-	3	1	6	11	1	-	-
Santa Cruz de Tenerife.....	47	-	-	1	3	9	21	8	5	-	-
Segovia.....	27	-	-	-	1	9	8	8	1	-	-
Sevilla.....	164	-	-	-	6	32	58	52	14	2	-
Soria.....	7	-	-	-	-	3	3	1	-	-	-
Tarragona.....	7	-	-	-	-	1	3	3	-	-	-
Teruel.....	5	-	-	-	-	1	2	1	1	-	-
Toledo.....	49	-	-	2	3	12	21	11	-	-	-
Valencia.....	101	-	-	3	1	20	36	32	8	1	-
Valladolid.....	72	-	-	1	2	20	20	29	-	-	-
Vizcaya.....	17	-	-	-	-	8	6	2	1	-	-
Zamora.....	7	-	-	-	1	2	-	4	-	-	-
Zaragoza.....	275	-	-	-	10	70	115	71	7	2	-
Extranjero.....	3	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-
No consta.....	5	-	-	1	-	1	1	-	2	-	-

**2.1.3. Estudio por sexo.**

**2.1.3.1. Número de funcionarios de carrera según el grupo de pertenencia.**

GRUPOS	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
<b>TOTAL</b> .....	<b>6.023</b>	<b>2.561</b>	<b>3.462</b>
Grupo A1.....	535	329	206
Grupo A2.....	449	284	165
Grupo B.....	0	-	-
Grupo C1.....	2.405	1.086	1.319
Grupo C2.....	2.628	857	1.771
Grupo E.....	6	5	1

**2.1.3. Estudio por sexo.**

**2.1.3.2. Número de funcionarios de carrera según el nivel de complemento de destino.**

NIVELES	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
<b>TOTAL</b> .....	<b>6.023</b>	<b>2.561</b>	<b>3.462</b>
30.....	23	12	11
29.....	25	18	7
28.....	112	70	42
27.....	22	8	14
26.....	281	153	128
25.....	5	3	2
24.....	376	262	114
22.....	416	184	232
20.....	373	134	239
19.....	316	312	4
18.....	913	233	680
17.....	540	347	193
16.....	891	271	620
15.....	846	243	603
14.....	750	257	493
13.....	4	3	1
No consta (1).....	130	51	79

(1) Nivel desconocido por encontrarse el funcionario en Comisión de Servicio en otro Departamento Ministerial, ser funcionario de nuevo ingreso y no tenerlo asignado o encontrarse en una situación transitoria.

### 2.1.3. Estudio por sexo.

#### 2.1.3.3. Número de funcionarios de carrera según el destino.

DESTINOS	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
<b>TOTAL</b> .....	<b>6.023</b>	<b>2.561</b>	<b>3.462</b>
Unidades dependientes directamente del Ministro.....	132	24	108
Estado Mayor de la Defensa.....	69	5	64
Secretaría de Estado.....	313	110	203
Subsecretaría.....	1.194	294	900
Ejército de Tierra.....	1.140	314	826
Armada.....	1.262	869	393
Ejército del Aire.....	719	257	462
Unidades ajenas al MINISDEF (1).....	25	7	18
Organismos Autónomos:			
INTA.....	650	474	176
ISFAS.....	256	73	183
INVIED.....	136	49	87
ITM.....	64	36	28
Canal de Experiencias Hidrodinámicas de El Pardo.....	28	21	7
Servicio Militar de Construcciones.....	17	16	1
Fondo de Explotación de Servicios de Cría Caballar.....	13	8	5
No consta.....	5	4	1

(1) Funcionarios en Comisión de Servicio en otros Departamentos Ministeriales y aquellos que están designados por Libre Designación en la Guardia Real.

### 2.1.3. Estudio por sexo.

#### 2.1.3.4. Número de funcionarios de carrera según la forma de ocupación del puesto de trabajo.

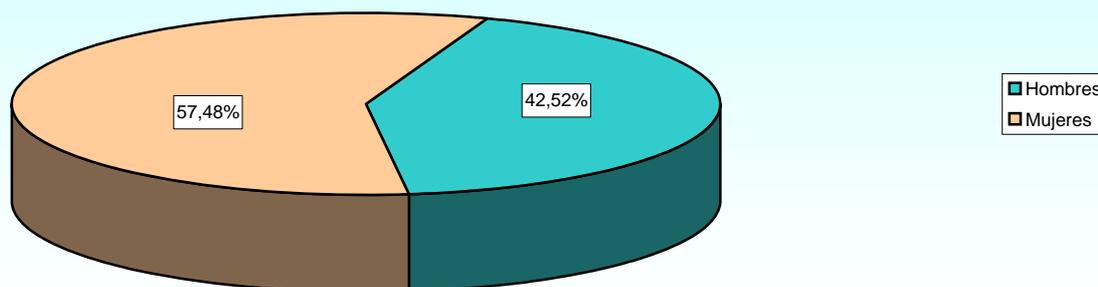
FORMA DE OCUPACIÓN	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
<b>TOTAL</b> .....	<b>6.023</b>	<b>2.561</b>	<b>3.462</b>
Cambio adscripción prov. (rt.61 rd 364/95).....	1	-	1
Concurso de méritos.....	3.331	1.255	2.076
Comisión de servicios.....	384	193	191
Desempeño provisional.....	33	10	23
Funcionarización.....	406	186	220
Integración.....	3	2	1
Libre designación.....	258	98	160
Movilidad condiciones físicas/edad.....	5	3	2
Nombramiento en puesto eventual.....	1	-	1
Nombramiento nuevo ingreso.....	410	288	122
Nuevo ingreso mtdo pues. ant. en otro c.e.....	308	115	193
Permuta.....	7	4	3
Promoción interna - funcionarios.....	364	240	124
Promoción horizontal.....	10	7	3
Promoción lab a funcionario.....	155	72	83
Promoción vertical.....	3	2	1
Redistribución de efectivos-dest. defin.....	62	15	47
Reasignación efectivos (p. empleo).....	7	2	5
Reincorporación a puesto reservado.....	125	34	91
Adscripción provis. cese/remoc/sup. pto.....	28	6	22
Adscripción provisional-reing. ser. activo.....	25	9	16
Reingreso a pto. reservado.....	87	13	74
Resolución admtda./resolución sentencia.....	5	3	2
No consta.....	5	4	1

2.1.3. Estudio por sexo.

2.1.3.5. Número de funcionarios de carrera según la Comunidad Autónoma.

COMUNIDAD AUTÓNOMA	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
<b>TOTAL</b> .....	<b>6.023</b>	<b>2.561</b>	<b>3.462</b>
Andalucía.....	704	413	291
Aragón.....	302	63	239
Asturias (Principado de).....	20	8	12
Illes Balears.....	56	23	33
Canarias.....	163	57	106
Cantabria.....	13	3	10
Castilla y León.....	273	65	208
Castilla-La Mancha.....	137	57	80
Cataluña.....	79	15	64
Ceuta.....	51	29	22
Comunidad Valenciana.....	121	54	67
Extremadura.....	31	10	21
Galicia.....	452	258	194
Madrid (Comunidad de).....	3.169	1.192	1.977
Melilla.....	40	25	15
Murcia (Región de).....	339	267	72
Navarra (Comunidad Foral de).....	13	3	10
País Vasco.....	40	10	30
Rioja (La).....	12	5	7
Extranjero.....	3	-	3
No consta.....	5	4	1

Porcentaje de funcionarios de carrera en situación de servicio activo según el sexo



2.1.3. Estudio por sexo.

2.1.3.6. Número de funcionarios de carrera según la provincia.

PROVINCIAS	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
<b>TOTAL</b> .....	<b>6.023</b>	<b>2.561</b>	<b>3.462</b>
A Coruña.....	367	216	151
Álava.....	8	2	6
Albacete.....	50	26	24
Alicante.....	11	7	4
Almería.....	11	5	6
Asturias.....	20	8	12
Ávila.....	10	3	7
Badajoz.....	24	8	16
Barcelona.....	57	9	48
Burgos.....	92	18	74
Cáceres.....	7	2	5
Cádiz.....	392	290	102
Cantabria.....	13	3	10
Castellón de la Plana.....	9	2	7
Ceuta.....	51	29	22
Ciudad Real.....	8	3	5
Córdoba.....	23	9	14
Cuenca.....	6	1	5
Girona.....	8	3	5
Granada.....	69	20	49
Guadalajara.....	24	7	17
Guipúzcoa.....	15	2	13
Huelva.....	7	2	5
Huesca.....	22	7	15
Illes Balears.....	56	23	33
Jaén.....	8	3	5
León.....	33	5	28
Lleida.....	7	1	6
Lugo.....	8	2	6
Madrid.....	3.169	1.192	1.977
Málaga.....	30	15	15
Melilla.....	40	25	15
Murcia.....	339	267	72
Navarra.....	13	3	10
Ourense.....	11	2	9
Palencia.....	3	1	2
Palmas, Las.....	116	48	68
Pontevedra.....	66	38	28
Rioja, La.....	12	5	7
Salamanca.....	22	11	11
Santa Cruz de Tenerife.....	47	9	38
Segovia.....	27	8	19
Sevilla.....	164	69	95
Soria.....	7	2	5
Tarragona.....	7	2	5
Teruel.....	5	2	3
Toledo.....	49	20	29
Valencia.....	101	45	56
Valladolid.....	72	15	57
Vizcaya.....	17	6	11
Zamora.....	7	2	5
Zaragoza.....	275	54	221
Extranjero.....	3	-	3
No consta.....	5	4	1

**2.1.4. Estudio por la antigüedad.**

**2.1.4.1. Número de funcionarios de carrera según el grupo de pertenencia.**

GRUPOS	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
TOTAL.....	6.023	115	220	251	953	1.430	1.691	1.039	264	60
Grupo A1.....	535	38	69	42	113	114	78	56	22	3
Grupo A2.....	449	28	59	44	80	97	66	54	15	6
Grupo B.....	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Grupo C1.....	2.405	6	32	35	282	605	757	506	146	36
Grupo C2.....	2.628	43	60	130	478	614	788	421	80	14
Grupo E.....	6	-	-	-	-	-	2	2	1	1

**2.1.4. Estudio por la antigüedad.**

**2.1.4.2. Número de funcionarios de carrera según el nivel de complemento de destino.**

NIVELES	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
TOTAL.....	6.023	115	220	251	953	1.430	1.691	1.039	264	60
30.....	23	-	2	2	2	5	5	3	3	1
29.....	25	-	1	-	3	3	4	9	5	-
28.....	112	4	13	6	17	29	29	9	4	1
27.....	22	-	1	-	4	7	6	3	1	-
26.....	281	5	24	20	49	76	42	49	13	3
25.....	5	-	-	1	1	2	1	-	-	-
24.....	376	37	65	46	93	63	41	22	8	1
22.....	416	10	10	5	45	97	109	80	45	15
20.....	373	1	8	7	25	49	117	112	44	10
19.....	316	-	2	17	23	51	111	94	13	5
18.....	913	4	17	6	102	211	279	238	51	5
17.....	540	13	39	45	65	57	130	163	20	8
16.....	891	3	9	32	168	230	272	146	27	4
15.....	846	1	9	32	170	284	270	64	15	1
14.....	750	2	7	28	165	241	260	35	10	2
13.....	4	-	-	-	-	-	2	2	-	-
No consta (1).....	130	35	13	4	21	25	13	10	5	4

(1) Nivel desconocido por encontrarse el funcionario en Comisión de Servicio en otro Departamento Ministerial, ser funcionario de nuevo ingreso y no tenerlo asignado o encontrarse en una situación transitoria.

## 2.1.4. Estudio por la antigüedad.

### 2.1.4.3. Número de funcionarios de carrera de carrera según el destino.

DESTINOS	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
<b>TOTAL</b> .....	<b>6.023</b>	<b>115</b>	<b>220</b>	<b>251</b>	<b>953</b>	<b>1.430</b>	<b>1.691</b>	<b>1.039</b>	<b>264</b>	<b>60</b>
Unidades depend. directamente del Ministro.....	132	-	13	10	20	21	41	24	2	1
Estado Mayor de la Defensa.....	69	1	-	2	10	15	25	13	3	-
Secretaría de Estado.....	313	13	13	12	59	70	79	49	16	2
Subsecretaría.....	1.194	15	28	19	209	336	345	197	42	3
Ejército de Tierra.....	1.140	11	13	33	159	317	385	183	33	6
Armada.....	1.262	19	61	91	180	221	377	258	37	18
Ejército del Aire.....	719	4	9	19	94	206	234	125	23	5
Unidades ajenas al MINISDEF (1).....	25	1	2	1	8	9	1	1	1	1
Organismos Autónomos:										
INTA.....	650	30	59	43	155	113	55	99	78	18
ISFAS.....	256	1	4	5	25	69	95	42	12	3
INVIED.....	136	-	4	9	15	35	29	31	10	3
ITM.....	64	15	11	6	10	8	8	4	2	-
Canal Experiencias Hidrodin. El Pardo.....	28	4	3	-	4	5	3	7	2	-
Servicio Militar de Construcciones.....	17	-	-	-	3	3	8	2	1	-
Fondo Explotac. Servicios Cría Caballar.....	13	-	-	1	2	1	5	2	2	-
No consta.....	5	1	-	-	-	1	1	2	-	-

(1) Funcionarios en Comisión de Servicio en otros Departamentos Ministeriales y aquellos que están designados por Libre Designación en la Guardia Real.

## 2.1.4. Estudio por la antigüedad.

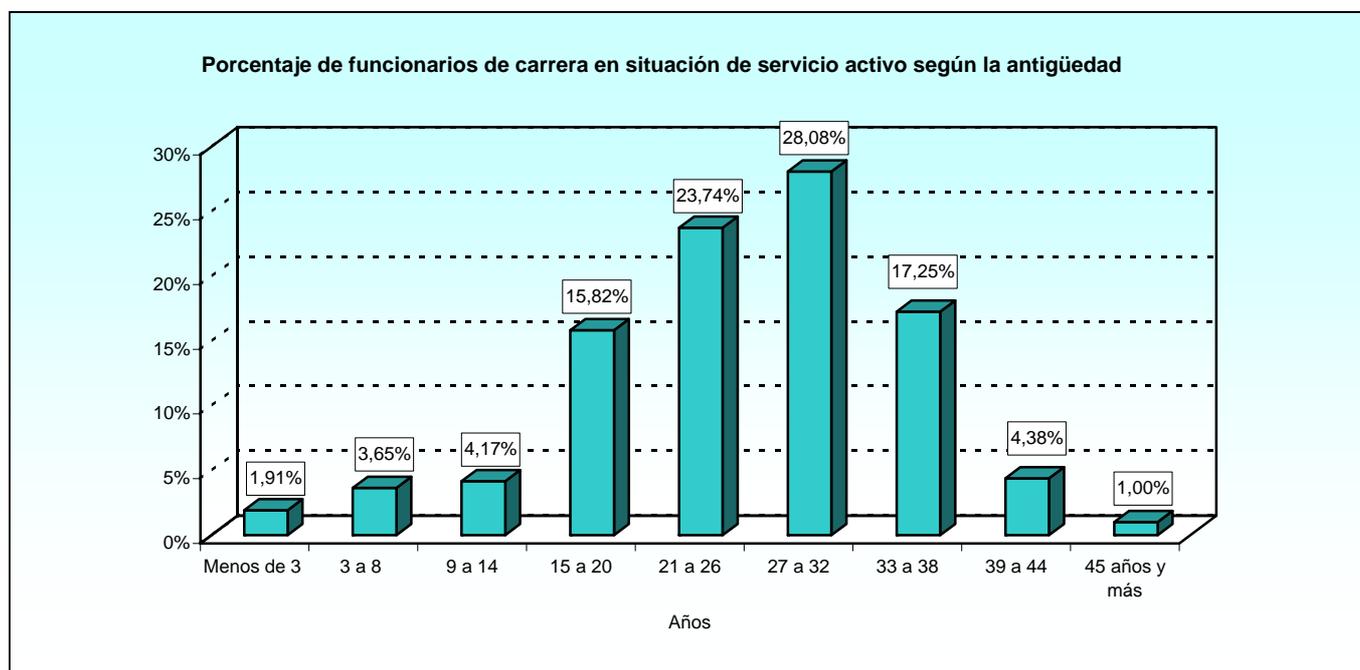
### 2.1.4.4. Número de funcionarios de carrera según la forma de ocupación del puesto de trabajo.

FORMA DE OCUPACIÓN	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
<b>TOTAL</b> .....	<b>6.023</b>	<b>115</b>	<b>220</b>	<b>251</b>	<b>953</b>	<b>1.430</b>	<b>1.691</b>	<b>1.039</b>	<b>264</b>	<b>60</b>
Cambio adscripción prov. (rt.61 rd 364/95).....	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Concurso de méritos.....	3.331	14	90	121	491	850	993	592	143	37
Comisión de servicios.....	384	12	29	26	90	78	63	44	35	7
Desempeño provisional.....	33	2	7	5	3	9	4	3	-	-
Funcionarización.....	406	-	-	-	3	112	173	102	15	1
Integración.....	3	-	-	-	-	-	-	-	3	-
Libre designación.....	258	3	14	12	43	53	72	39	19	3
Movilidad condiciones físicas/edad.....	5	-	2	-	-	-	1	1	1	-
Nombramiento en puesto eventual.....	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Nombramiento nuevo ingreso.....	410	54	52	40	83	36	77	52	10	6
Nuevo ingreso mtdo pues. ant. en otro c.e.....	308	-	4	12	49	71	96	66	10	-
Permuta.....	7	-	4	-	-	2	1	-	-	-
Promoción interna - funcionarios.....	364	-	8	11	55	102	103	70	11	4
Promoción horizontal.....	10	-	-	2	3	3	2	-	-	-
Promoción lab. a funcionario.....	155	27	1	13	70	31	7	6	-	-
Promoción vertical.....	3	-	-	1	1	-	1	-	-	-
Redistribución de efectivos-dest. defin.....	62	-	-	-	2	14	28	12	6	-
Reasignación efectivos (p. empleo).....	7	-	-	-	-	-	2	3	2	-
Reincorporación a puesto reservado.....	125	-	2	2	21	34	37	26	2	1
Adscripción provis. cese/remoc/sup. pto.....	28	-	2	-	3	2	8	7	6	-
Adscripción provisional-reing. ser. activo.....	25	-	1	3	11	4	2	3	1	-
Reingreso a pto. reservado.....	87	2	4	2	25	28	17	9	-	-
Resolución admtdva./resolución sentencia.....	5	-	-	1	-	-	2	2	-	-
No consta.....	5	1	-	-	-	1	1	2	-	-

2.1.4. Estudio por la antigüedad.

2.1.4.5. Número de funcionarios de carrera según la Comunidad Autónoma.

COMUNIDAD AUTÓNOMA	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
<b>TOTAL</b> .....	<b>6.023</b>	<b>115</b>	<b>220</b>	<b>251</b>	<b>953</b>	<b>1.430</b>	<b>1.691</b>	<b>1.039</b>	<b>264</b>	<b>60</b>
Andalucía.....	704	9	30	65	96	159	208	108	19	10
Aragón.....	302	4	3	5	42	119	84	40	5	-
Asturias (Principado de).....	20	-	1	-	6	2	5	5	1	-
Baleares (Islas).....	56	-	-	-	5	11	20	17	3	-
Canarias.....	163	-	1	1	40	35	44	32	8	2
Cantabria.....	13	-	-	1	-	5	3	2	2	-
Castilla y León.....	273	3	9	4	31	76	92	55	3	-
Castilla-La Mancha.....	137	3	2	10	18	39	35	26	4	-
Cataluña.....	79	1	-	-	9	24	25	20	-	-
Ceuta.....	51	-	-	-	12	17	15	6	1	-
Comunidad Valenciana.....	121	-	2	3	7	42	42	16	9	-
Extremadura.....	31	1	-	-	-	8	17	5	-	-
Galicia.....	452	3	23	20	81	91	132	90	7	5
Madrid (Comunidad de).....	3.169	86	139	124	544	698	829	519	190	40
Melilla.....	40	-	1	2	18	6	7	3	2	1
Murcia (Región de).....	339	3	9	15	37	73	111	83	6	2
Navarra (Comunidad Foral de).....	13	-	-	1	1	4	4	2	1	-
País Vasco.....	40	1	-	-	5	15	10	7	2	-
Rioja (La).....	12	-	-	-	1	5	5	1	-	-
Extranjero.....	3	-	-	-	-	-	2	-	1	-
No consta.....	5	1	-	-	-	1	1	2	-	-



2.1.4. Estudio por la antigüedad.

2.1.4.6. Número de funcionarios de carrera según la provincia.

PROVINCIAS	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
<b>TOTAL</b> .....	<b>6.023</b>	<b>115</b>	<b>220</b>	<b>251</b>	<b>953</b>	<b>1.430</b>	<b>1.691</b>	<b>1.039</b>	<b>264</b>	<b>60</b>
A Coruña.....	367	2	21	18	59	73	110	76	3	5
Álava.....	8	-	-	-	2	3	2	1	-	-
Albacete.....	50	1	-	1	7	21	13	6	1	-
Alicante.....	11	-	-	1	2	1	4	1	2	-
Almería.....	11	-	1	1	1	5	2	1	-	-
Asturias.....	20	-	1	-	6	2	5	5	1	-
Ávila.....	10	-	1	-	1	3	4	1	-	-
Badajoz.....	24	1	-	-	-	7	12	4	-	-
Barcelona.....	57	-	-	-	7	15	22	13	-	-
Burgos.....	92	-	3	-	4	25	47	11	2	-
Cáceres.....	7	-	-	-	-	1	5	1	-	-
Cádiz.....	392	8	28	57	58	71	103	52	7	8
Cantabria.....	13	-	-	1	-	5	3	2	2	-
Castellón de la Plana.....	9	-	-	-	-	4	4	1	-	-
Ceuta.....	51	-	-	-	12	17	15	6	1	-
Ciudad Real.....	8	-	-	-	1	1	1	4	1	-
Córdoba.....	23	1	-	-	1	8	10	2	1	-
Cuenca.....	6	-	-	-	2	2	1	1	-	-
Girona.....	8	-	-	-	-	4	2	2	-	-
Granada.....	69	-	-	1	10	24	18	8	8	-
Guadalajara.....	24	-	-	2	3	4	7	7	1	-
Guipúzcoa.....	15	1	-	-	-	2	6	5	1	-
Huelva.....	7	-	-	-	-	2	3	2	-	-
Huesca.....	22	-	-	2	3	7	5	3	2	-
Illes Balears.....	56	-	-	-	5	11	20	17	3	-
Jaén.....	8	-	-	-	-	5	3	-	-	-
León.....	33	-	1	-	2	4	15	10	1	-
Lleida.....	7	1	-	-	-	3	-	3	-	-
Lugo.....	8	-	-	1	4	-	3	-	-	-
Madrid.....	3.169	86	139	124	544	698	829	519	190	40
Málaga.....	30	-	1	-	5	6	11	7	-	-
Melilla.....	40	-	1	2	18	6	7	3	2	1
Murcia.....	339	3	9	15	37	73	111	83	6	2
Navarra.....	13	-	-	1	1	4	4	2	1	-
Ourense.....	11	-	-	-	3	2	-	5	1	-
Palencia.....	3	-	1	-	-	1	-	1	-	-
Palmas, Las.....	116	-	-	-	34	21	29	25	5	2
Pontevedra.....	66	1	2	1	15	16	19	9	3	-
Rioja, La.....	12	-	-	-	1	5	5	1	-	-
Salamanca.....	22	-	2	-	5	2	6	7	-	-
Santa Cruz de Tenerife.....	47	-	1	1	6	14	15	7	3	-
Segovia.....	27	2	-	-	4	11	5	5	-	-
Sevilla.....	164	-	-	6	21	38	58	36	3	2
Soria.....	7	-	-	-	2	3	1	1	-	-
Tarragona.....	7	-	-	-	2	2	1	2	-	-
Teruel.....	5	-	-	-	1	4	-	-	-	-
Toledo.....	49	2	2	7	5	11	13	8	1	-
Valencia.....	101	-	2	2	5	37	34	14	7	-
Valladolid.....	72	1	1	3	11	27	12	17	-	-
Vizcaya.....	17	-	-	-	3	10	2	1	1	-
Zamora.....	7	-	-	1	2	-	2	2	-	-
Zaragoza.....	275	4	3	3	38	108	79	37	3	-
Extranjero.....	3	-	-	-	-	-	2	-	1	-
No consta.....	5	1	-	-	-	1	1	2	-	-

2.1.5. Estudio por el nivel del complemento de destino.  
2.1.5.1. Número de funcionarios de carrera según el destino.

Tabla 1 de 2

DESTINOS	TOTAL	NIVELES										
		10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
<b>TOTAL</b> .....	<b>6.023</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>750</b>	<b>846</b>	<b>891</b>	<b>540</b>	<b>913</b>	<b>316</b>	<b>373</b>
Unidades depend. direct. del Ministro.	132	-	-	-	-	5	14	17	12	20	-	6
Estado Mayor de la Defensa.....	69	-	-	-	-	8	17	15	7	9	-	-
Secretaría de Estado.....	313	-	-	-	-	11	31	25	10	57	-	45
Subsecretaría.....	1.194	-	-	-	-	214	222	214	64	149	2	42
Ejército de Tierra.....	1.140	-	-	-	-	247	291	193	78	209	1	65
Armada.....	1.262	-	-	-	1	81	83	107	322	183	307	40
Ejército del Aire.....	719	-	-	-	-	92	119	177	31	177	4	76
Unidades ajenas al MINISDEF (1).....	25	-	-	-	-	-	1	-	1	4	-	-
Organismos Autónomos:												
INTA.....	650	-	-	-	2	-	7	38	5	70	-	47
ISFAS.....	256	-	-	-	-	78	38	75	2	5	-	34
INVIED.....	136	-	-	-	1	4	6	21	2	21	-	16
ITM.....	64	-	-	-	-	4	6	-	3	4	2	-
Canal Exper. Hidrodin. El Pardo.....	28	-	-	-	-	-	3	2	-	1	-	2
Servicio Militar de Construcciones..	17	-	-	-	-	4	7	2	3	1	-	-
Fondo Explot. Serv. Cría Caballar..	13	-	-	-	-	2	1	5	-	3	-	-
No consta.....	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Tabla 2 de 2

DESTINOS	NIVELES										
	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	No consta
<b>TOTAL</b> .....	<b>0</b>	<b>416</b>	<b>0</b>	<b>376</b>	<b>5</b>	<b>281</b>	<b>22</b>	<b>112</b>	<b>25</b>	<b>23</b>	<b>130</b>
Unidades depend. Direct. del Ministro.....	-	22	-	6	-	9	-	14	-	3	4
Estado Mayor de la Defensa.....	-	6	-	1	-	2	-	2	-	-	2
Secretaría de Estado.....	-	49	-	15	-	34	-	19	4	3	10
Subsecretaría.....	-	114	-	21	4	76	10	19	7	6	30
Ejército de Tierra.....	-	19	-	5	-	11	4	1	-	-	16
Armada.....	-	27	-	85	1	9	3	1	-	-	12
Ejército del Aire.....	-	23	-	4	-	3	3	-	-	-	10
Unidades ajenas al MINISDEF (1).....	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	17
Organismos Autónomos:											
INTA.....	-	111	-	201	-	95	1	43	13	4	13
ISFAS.....	-	13	-	4	-	5	-	-	-	1	1
INVIED.....	-	18	-	2	-	24	-	9	1	5	6
ITM.....	-	12	-	25	-	5	-	-	-	-	3
Canal Exper. Hidrodin. El Pardo.....	-	1	-	6	-	8	-	4	-	-	1
Servicio Militar de Construcciones.....	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fondo Explot. Serv. Cría Caballar.....	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-
No consta.....	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5

(1) Funcionarios en Comisión de Servicio en otros Departamentos Ministeriales y aquellos que están designados por Libre Designación en la Guardia Real.

2.1.5. Estudio por el nivel del complemento de destino.

2.1.5.2. Número de funcionarios de carrera según la forma de ocupación del puesto de trabajo.

Tabla 1 de 2

FORMA DE OCUPACIÓN	TOTAL	NIVELES										
		10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
<b>TOTAL</b> .....	<b>6.023</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>750</b>	<b>846</b>	<b>891</b>	<b>540</b>	<b>913</b>	<b>316</b>	<b>373</b>
Cambio adscr. prov. (rt.61 rd 364/95)....	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Concurso de méritos.....	3.331	-	-	-	2	458	330	630	270	703	47	254
Comisión de servicios.....	384	-	-	-	1	4	27	39	29	89	-	53
Desempeño provisional.....	33	-	-	-	-	3	7	3	3	1	1	2
Funcionarización.....	406	-	-	-	-	87	145	52	71	11	-	-
Integración.....	3	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2
Libre designación.....	258	-	-	-	-	1	10	9	66	18	-	9
Movilidad condiciones físicas/edad.....	5	-	-	-	-	2	2	-	1	-	-	-
Nombramiento en puesto eventual.....	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nombramiento nuevo ingreso.....	410	-	-	-	-	74	15	24	46	10	30	8
Nuevo ingr. mtdo pues. ant. ot. c.e.....	308	-	-	-	-	-	87	32	26	35	65	33
Permuta.....	7	-	-	-	-	2	-	-	1	-	-	-
Promoción interna - funcionarios.....	364	-	-	-	-	2	96	23	10	16	166	4
Promoción horizontal.....	10	-	-	-	-	8	2	-	-	-	-	-
Promoción lab. a funcionario.....	155	-	-	-	-	-	66	12	-	-	-	-
Promoción vertical.....	3	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-
Redistribución efectivos-dest. defin.....	62	-	-	-	1	22	10	15	2	6	1	3
Reasignación efectivos (p. empleo).....	7	-	-	-	-	1	1	3	-	1	-	-
Reincorporación a puesto reservado.....	125	-	-	-	-	49	19	29	9	10	1	-
Adscr. provis. cese/remoc/sup. pto.....	28	-	-	-	-	-	7	-	1	4	3	1
Adscri.n provisional-reing. ser. activo....	25	-	-	-	-	3	5	7	1	1	1	-
Reingreso a pto. reservado.....	87	-	-	-	-	31	16	12	2	8	1	3
Res. admtdva./res. sentencia.....	5	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	1
No consta.....	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Tabla 2 de 2

FORMA DE OCUPACIÓN	NIVELES										
	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	No consta
<b>TOTAL</b> .....	<b>0</b>	<b>416</b>	<b>0</b>	<b>376</b>	<b>5</b>	<b>281</b>	<b>22</b>	<b>112</b>	<b>25</b>	<b>23</b>	<b>130</b>
Cambio adscripción prov. (rt.61 rd 364/95).....	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Concurso de méritos.....	-	282	-	101	5	218	14	5	2	-	10
Comisión de servicios.....	-	48	-	28	-	33	2	8	-	-	23
Desempeño provisional.....	-	2	-	2	-	6	-	3	-	-	-
Funcionarización.....	-	17	-	18	-	-	-	-	-	-	5
Integración.....	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Libre designación.....	-	9	-	-	-	-	4	90	23	17	2
Movilidad condiciones físicas/edad.....	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nombramiento en puesto eventual.....	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Nombramiento nuevo ingreso.....	-	19	-	149	-	16	-	2	-	-	17
Nuevo ingreso mtdo pues. ant. en otro c.e.....	-	6	-	9	-	1	-	-	-	-	14
Permuta.....	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-
Promoción interna - funcionarios.....	-	9	-	32	-	1	-	-	-	-	5
Promoción horizontal.....	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Promoción lab. a funcionario.....	-	17	-	26	-	-	-	-	-	-	34
Promoción vertical.....	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Redistribución de efectivos-dest. defin.....	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Reasignación efectivos (p. empleo).....	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Reincorporación a puesto reservado.....	-	2	-	2	-	1	1	1	-	-	1
Adscripción provis. cese/remoc/sup. pto.....	-	-	-	-	-	-	-	1	-	4	7
Adscripción provisional-reing. ser. activo.....	-	-	-	1	-	-	-	1	-	2	3
Reingreso a pto. reservado.....	-	3	-	3	-	5	1	-	-	-	2
Resolución admtdva./resolución sentencia.....	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
No consta.....	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5

2.1.5. Estudio por el nivel del complemento de destino.

2.1.5.3. Número de funcionarios de carrera según la Comunidad Autónoma.

Tabla 1 de 2

COMUNIDAD AUTÓNOMA	TOTAL	NIVELES										
		10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
<b>TOTAL</b> .....	<b>6.023</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>750</b>	<b>846</b>	<b>891</b>	<b>540</b>	<b>913</b>	<b>316</b>	<b>373</b>
Andalucía.....	704	-	-	-	-	99	107	104	122	98	70	32
Aragón.....	302	-	-	-	-	85	100	41	17	25	-	11
Asturias (Principado de).....	20	-	-	-	-	6	7	6	1	-	-	-
Baleares (Islas).....	56	-	-	-	-	12	6	12	5	13	-	4
Canarias.....	163	-	-	-	-	24	19	48	17	40	4	7
Cantabria.....	13	-	-	-	-	5	3	1	2	-	-	2
Castilla y León.....	273	-	-	-	-	74	76	62	14	19	1	11
Castilla-La Mancha.....	137	-	-	-	-	19	28	34	10	19	-	9
Cataluña.....	79	-	-	-	-	19	17	23	5	5	-	6
Ceuta.....	51	-	-	-	-	14	5	17	4	5	-	3
Comunidad Valenciana.....	121	-	-	-	-	40	24	23	5	18	-	1
Extremadura.....	31	-	-	-	-	6	6	11	1	2	-	3
Galicia.....	452	-	-	-	-	72	58	51	97	57	80	13
Madrid (Comunidad de).....	3.169	-	-	-	4	222	348	401	155	564	49	261
Melilla.....	40	-	-	-	-	5	2	13	2	14	-	-
Murcia (Región de).....	339	-	-	-	-	24	23	29	81	30	112	8
Navarra (Comunidad Foral de).....	13	-	-	-	-	7	2	4	-	-	-	-
País Vasco.....	40	-	-	-	-	13	12	5	2	3	-	2
Rioja (La).....	12	-	-	-	-	4	3	3	-	1	-	-
Extranjero.....	3	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-
No consta.....	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Tabla 2 de 2

COMUNIDAD AUTÓNOMA	NIVELES										
	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	No consta
<b>TOTAL</b> .....	<b>0</b>	<b>416</b>	<b>0</b>	<b>376</b>	<b>5</b>	<b>281</b>	<b>22</b>	<b>112</b>	<b>25</b>	<b>23</b>	<b>130</b>
Andalucía.....	-	5	-	46	-	11	3	1	-	-	6
Aragón.....	-	8	-	1	-	2	-	1	-	-	11
Asturias (Principado de).....	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Baleares (Islas).....	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	3
Canarias.....	-	3	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Cantabria.....	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Castilla y León.....	-	6	-	-	1	4	1	-	-	-	4
Castilla-La Mancha.....	-	5	-	2	-	7	-	1	-	-	3
Cataluña.....	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	3
Ceuta.....	-	2	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Comunidad Valenciana.....	-	4	-	4	-	-	1	-	-	-	1
Extremadura.....	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Galicia.....	-	5	-	12	1	1	2	-	-	-	3
Madrid (Comunidad de).....	-	364	-	291	-	254	13	109	25	23	86
Melilla.....	-	3	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Murcia (Región de).....	-	8	-	19	1	-	-	-	-	-	4
Navarra (Comunidad Foral de).....	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
País Vasco.....	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Rioja (La).....	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Extranjero.....	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
No consta.....	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5

2.1.5. Estudio por el nivel del complemento de destino.

2.1.5.4. Número de funcionarios de carrera según la provincia.

Tabla 1 de 2

PROVINCIAS	TOTAL	NIVELES										
		10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
<b>TOTAL</b> .....	<b>6.023</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>750</b>	<b>846</b>	<b>891</b>	<b>540</b>	<b>913</b>	<b>316</b>	<b>373</b>
A Coruña.....	367	-	-	-	-	53	45	34	84	47	70	12
Álava.....	8	-	-	-	-	3	3	1	-	-	-	1
Albacete.....	50	-	-	-	-	5	7	17	2	9	-	4
Alicante.....	11	-	-	-	-	4	3	-	1	2	-	-
Almería.....	11	-	-	-	-	-	4	2	-	3	-	-
Asturias.....	20	-	-	-	-	6	7	6	1	-	-	-
Ávila.....	10	-	-	-	-	3	3	1	-	-	-	2
Badajoz.....	24	-	-	-	-	4	5	9	1	2	-	1
Barcelona.....	57	-	-	-	-	14	10	18	3	4	-	5
Burgos.....	92	-	-	-	-	33	25	14	6	7	-	4
Cáceres.....	7	-	-	-	-	2	1	2	-	-	-	2
Cádiz.....	392	-	-	-	-	42	39	29	108	37	69	9
Cantabria.....	13	-	-	-	-	5	3	1	2	-	-	2
Castellón de la Plana.....	9	-	-	-	-	4	2	2	-	1	-	-
Ceuta.....	51	-	-	-	-	14	5	17	4	5	-	3
Ciudad Real.....	8	-	-	-	-	-	-	4	2	1	-	-
Córdoba.....	23	-	-	-	-	7	5	4	1	2	-	3
Cuenca.....	6	-	-	-	-	1	1	2	1	-	-	-
Girona.....	8	-	-	-	-	2	3	1	1	1	-	-
Granada.....	69	-	-	-	-	14	19	13	3	11	1	6
Guadalajara.....	24	-	-	-	-	7	5	5	3	1	-	2
Guipúzcoa.....	15	-	-	-	-	4	3	2	1	2	-	-
Huelva.....	7	-	-	-	-	1	3	2	-	1	-	-
Huesca.....	22	-	-	-	-	10	3	5	2	1	-	1
Illes Balears.....	56	-	-	-	-	12	6	12	5	13	-	4
Jaén.....	8	-	-	-	-	3	1	3	-	1	-	-
León.....	33	-	-	-	-	11	3	17	-	1	-	-
Lleida.....	7	-	-	-	-	1	2	3	-	-	-	-
Lugo.....	8	-	-	-	-	3	3	2	-	-	-	-
Madrid.....	3.169	-	-	-	4	222	348	401	155	564	49	261
Málaga.....	30	-	-	-	-	7	5	6	4	5	-	2
Melilla.....	40	-	-	-	-	5	2	13	2	14	-	-
Murcia.....	339	-	-	-	-	24	23	29	81	30	112	8
Navarra.....	13	-	-	-	-	7	2	4	-	-	-	-
Ourense.....	11	-	-	-	-	4	2	3	2	-	-	-
Palencia.....	3	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-
Palmas, Las.....	116	-	-	-	-	17	15	32	16	26	4	3
Pontevedra.....	66	-	-	-	-	12	8	12	11	10	10	1
Rioja, La.....	12	-	-	-	-	4	3	3	-	1	-	-
Salamanca.....	22	-	-	-	-	4	7	7	1	-	1	1
Santa Cruz de Tenerife.....	47	-	-	-	-	7	4	16	1	14	-	4
Segovia.....	27	-	-	-	-	2	11	6	3	1	-	1
Sevilla.....	164	-	-	-	-	25	31	45	6	38	-	12
Soria.....	7	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	1
Tarragona.....	7	-	-	-	-	2	2	1	1	-	-	1
Teruel.....	5	-	-	-	-	1	2	2	-	-	-	-
Toledo.....	49	-	-	-	-	6	15	6	2	8	-	3
Valencia.....	101	-	-	-	-	32	19	21	4	15	-	1
Valladolid.....	72	-	-	-	-	17	21	14	3	10	-	2
Vizcaya.....	17	-	-	-	-	6	6	2	1	1	-	1
Zamora.....	7	-	-	-	-	2	-	3	1	-	-	-
Zaragoza.....	275	-	-	-	-	74	95	34	15	24	-	10
Zextranjero.....	3	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-
No consta.....	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

2.1.5. Estudio por el nivel del complemento de destino.

2.1.5.4. Número de funcionarios de carrera según la provincia.

Tabla 2 de 2

PROVINCIAS	NIVELES										
	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	No consta
<b>TOTAL</b> .....	<b>0</b>	<b>416</b>	<b>0</b>	<b>376</b>	<b>5</b>	<b>281</b>	<b>22</b>	<b>112</b>	<b>25</b>	<b>23</b>	<b>130</b>
A Coruña.....	-	5	-	11	1	1	2	-	-	-	2
Álava.....	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Albacete.....	-	4	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Alicante.....	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Almería.....	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Asturias.....	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ávila.....	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Badajoz.....	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Barcelona.....	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2
Burgos.....	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1
Cáceres.....	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cádiz.....	-	3	-	45	-	6	1	1	-	-	3
Cantabria.....	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Castellón de la Plana.....	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ceuta.....	-	2	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Ciudad Real.....	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Córdoba.....	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Cuenca.....	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Girona.....	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Granada.....	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Guadalajara.....	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Guipúzcoa.....	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Huelva.....	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Huesca.....	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Illes Balears.....	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	3
Jaén.....	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
León.....	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Lleida.....	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Lugo.....	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Madrid.....	-	364	-	291	-	254	13	109	25	23	86
Málaga.....	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Melilla.....	-	3	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Murcia.....	-	8	-	19	1	-	-	-	-	-	4
Navarra.....	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ourense.....	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Palencia.....	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Palmas, Las.....	-	2	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Pontevedra.....	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
Rioja, La.....	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Salamanca.....	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Santa Cruz de Tenerife.....	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Segovia.....	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2
Sevilla.....	-	-	-	-	-	5	2	-	-	-	-
Soria.....	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tarragona.....	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Teruel.....	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toledo.....	-	1	-	1	-	4	-	1	-	-	2
Valencia.....	-	3	-	4	-	-	1	-	-	-	1
Valladolid.....	-	2	-	-	1	1	-	-	-	-	1
Vizcaya.....	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Zamora.....	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Zaragoza.....	-	8	-	1	-	2	-	1	-	-	11
Zextranjero.....	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
No consta.....	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5

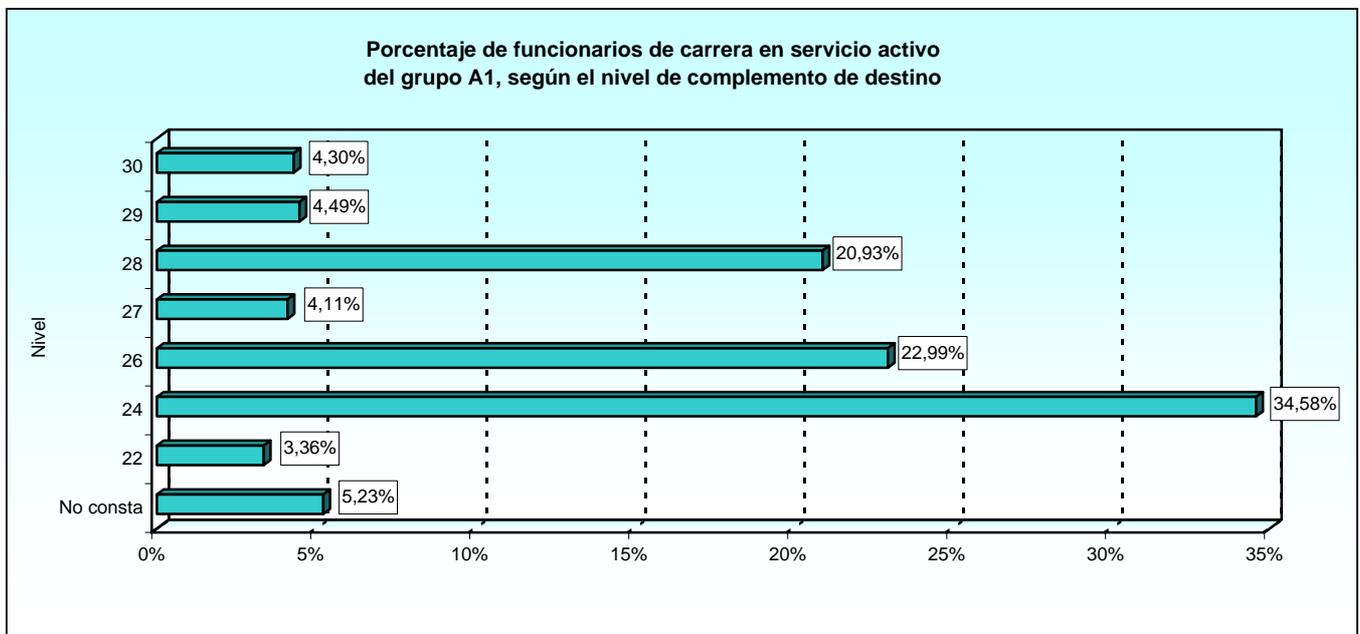
**2.2. Grupo A1.**

**2.2.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.**

**2.2.1.1. Número de funcionarios de carrera según la edad.**

NIVELES	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL.....	535	0	10	56	50	113	110	119	63	14
30.....	23	-	-	1	3	4	1	8	4	2
29.....	24	-	-	-	1	3	6	6	6	2
28.....	112	-	3	10	6	15	21	32	24	1
27.....	22	-	-	1	-	3	7	7	3	1
26.....	123	-	-	4	11	25	25	34	16	8
24.....	185	-	5	35	24	56	41	20	4	-
22.....	18	-	-	-	-	1	6	9	2	-
No consta (1).....	28	-	2	5	5	6	3	3	4	-

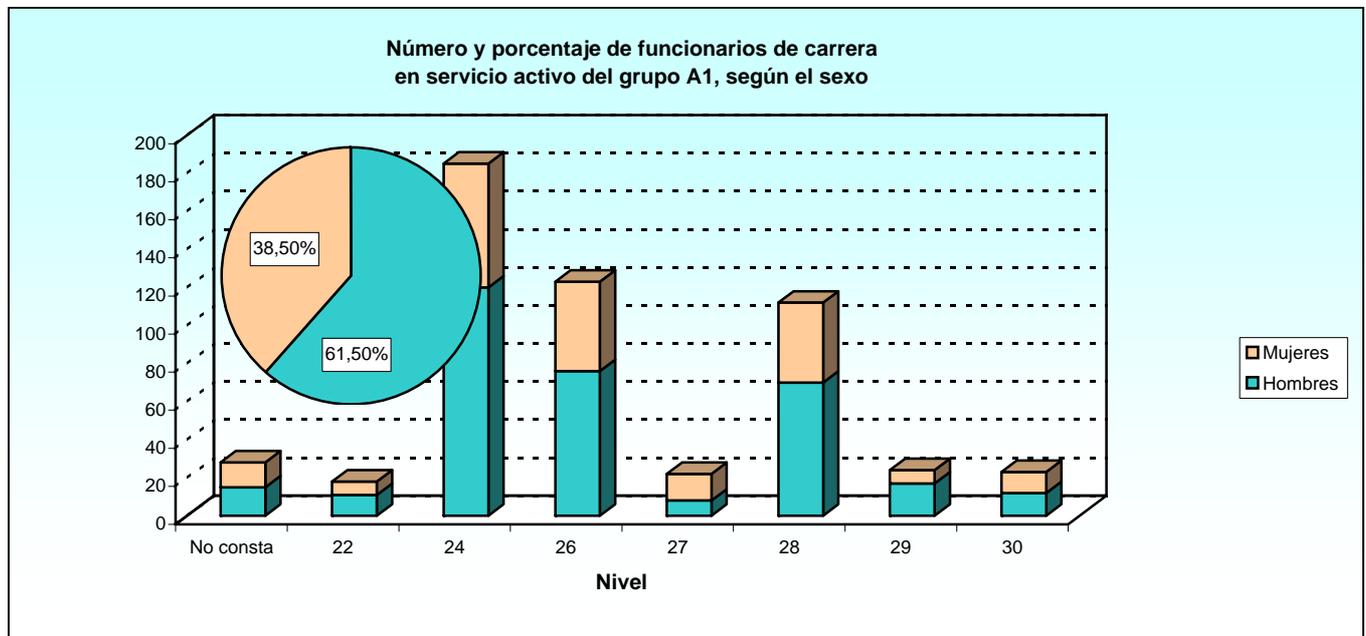
(1) Nivel desconocido por encontrarse el funcionario en Comisión de Servicio en otro Departamento Ministerial, ser funcionario de nuevo ingreso y no tenerlo asignado o encontrarse en una situación transitoria.



2.2.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.  
2.2.1.2. Número de funcionarios de carrera según el sexo.

NIVELES	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL.....	535	329	206
30.....	23	12	11
29.....	24	17	7
28.....	112	70	42
27.....	22	8	14
26.....	123	76	47
24.....	185	120	65
22.....	18	11	7
No consta (1).....	28	15	13

(1) Nivel desconocido por encontrarse el funcionario en Comisión de Servicio en otro Departamento Ministerial, ser funcionario de nuevo ingreso y no tenerlo asignado o encontrarse en una situación transitoria.



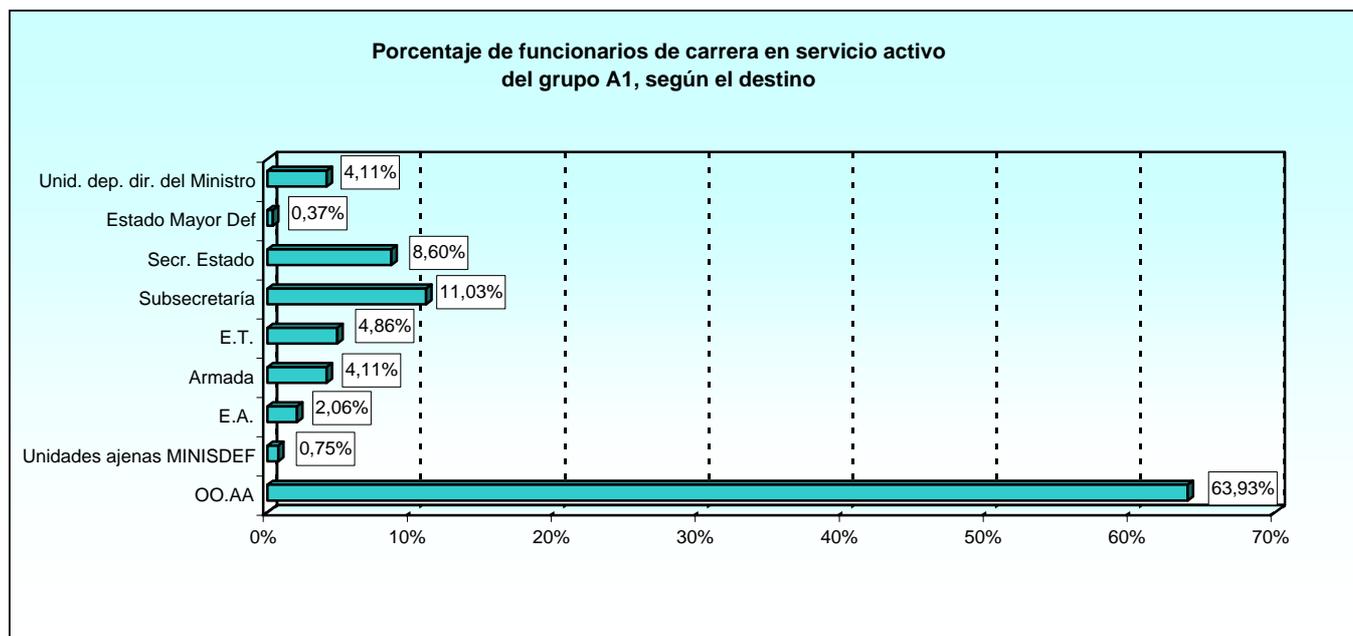
2.2.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.

2.2.1.3. Número de funcionarios de carrera según el destino.

NIVELES	TOTAL	DESTINOS									
		Unid. dep. direct. del Ministro	Estado Mayor de la Defensa	Secretaría de Estado	Subsecretaría	E.T.	Armada	E.A.	Unidades ajenas al MINISDEF (2)	Organismos Autónomos	No consta
<b>TOTAL</b> .....	<b>535</b>	<b>22</b>	<b>2</b>	<b>46</b>	<b>59</b>	<b>26</b>	<b>22</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>342</b>	<b>1</b>
30.....	23	3	-	3	6	-	-	-	-	11	-
29.....	24	-	-	4	6	-	-	-	-	14	-
28.....	112	14	2	19	19	1	1	-	-	56	-
27.....	22	-	-	-	10	4	3	3	1	1	-
26.....	123	2	-	14	11	10	6	1	-	79	-
24.....	185	1	-	4	2	4	6	3	-	165	-
22.....	18	-	-	-	-	5	4	2	-	7	-
No consta (1).....	28	2	-	2	5	2	2	2	3	9	1

(1) Nivel desconocido por encontrarse el funcionario en Comisión de Servicio en otro Departamento Ministerial, ser funcionario de nuevo ingreso y no tenerlo asignado o encontrarse en una situación transitoria.

(2) Funcionarios en Comisión de Servicio en otros Departamentos Ministeriales y aquellos que están designados por Libre Designación en la Guardia Real.

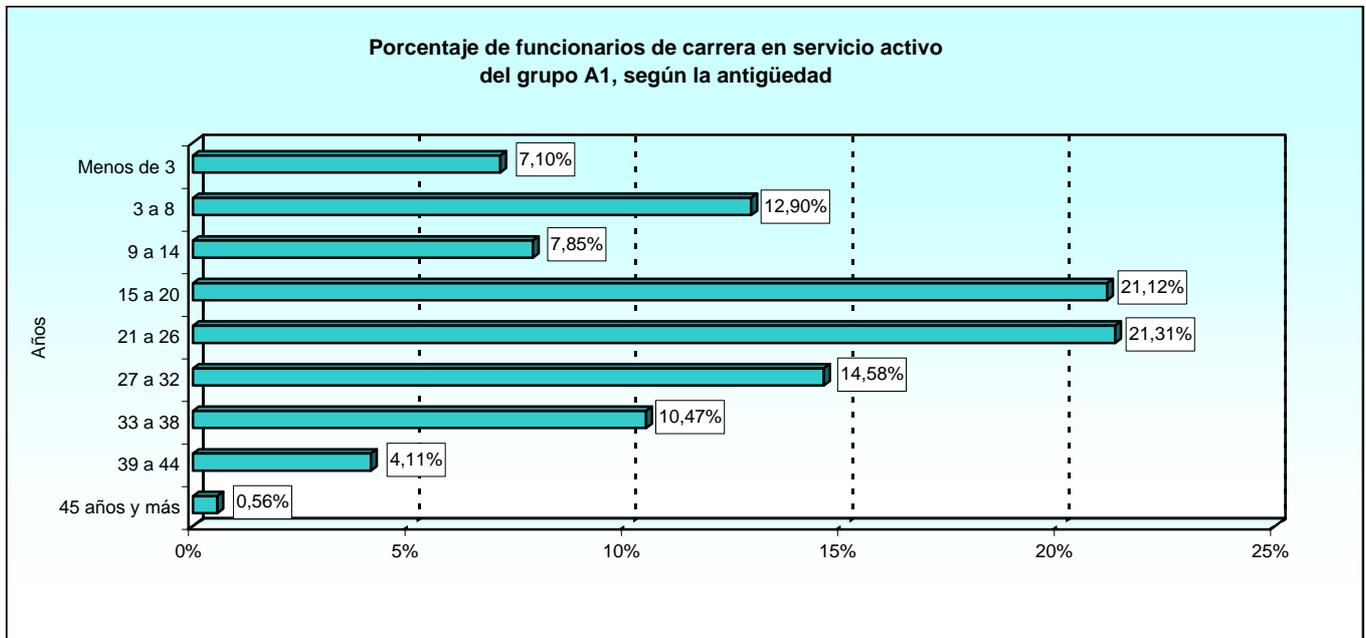


2.2.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.

2.2.1.4. Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.

NIVELES	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
TOTAL.....	535	38	69	42	113	114	78	56	22	3
30.....	23	-	2	2	2	5	5	3	3	1
29.....	24	-	1	-	3	3	4	9	4	-
28.....	112	4	13	6	17	29	29	9	4	1
27.....	22	-	1	-	4	7	6	3	1	-
26.....	123	3	12	11	26	27	18	19	6	1
24.....	185	25	33	20	60	32	6	7	2	-
22.....	18	-	-	-	-	7	8	2	1	-
No consta (1).....	28	6	7	3	1	4	2	4	1	-

(1) Nivel desconocido por encontrarse el funcionario en Comisión de Servicio en otro Departamento Ministerial, ser funcionario de nuevo ingreso y no tenerlo asignado o encontrarse en una situación transitoria.



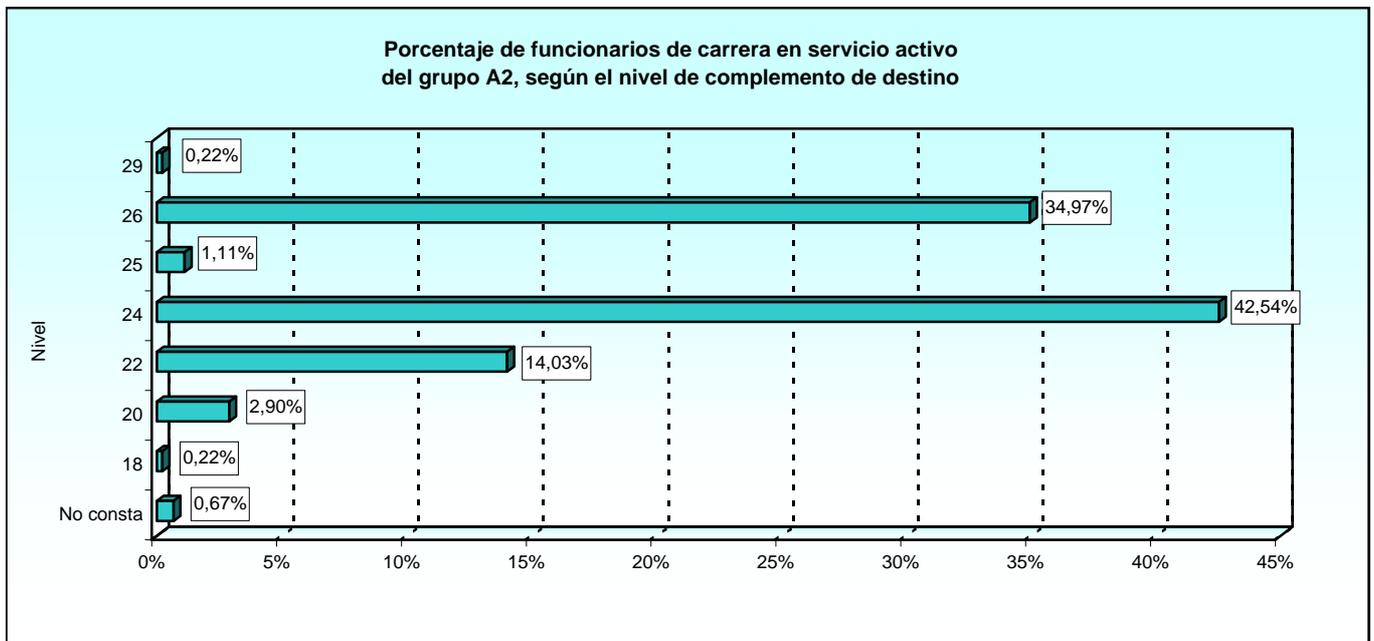
**2.3. Grupo A2.**

**2.3.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.**

**2.3.1.1. Número de funcionarios de carrera según la edad.**

NIVELES	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL.....	449	0	3	48	54	107	109	78	42	8
29.....	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-
26.....	157	-	-	9	12	26	50	31	24	5
25.....	5	-	-	-	1	1	2	1	-	-
24.....	191	-	2	18	35	48	40	32	14	2
22.....	63	-	1	16	3	21	9	13	-	-
20.....	13	-	-	3	1	4	4	-	1	-
19.....	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-
18.....	3	-	-	1	-	2	-	-	-	-
No consta (1).....	15	-	-	1	2	5	4	1	1	1

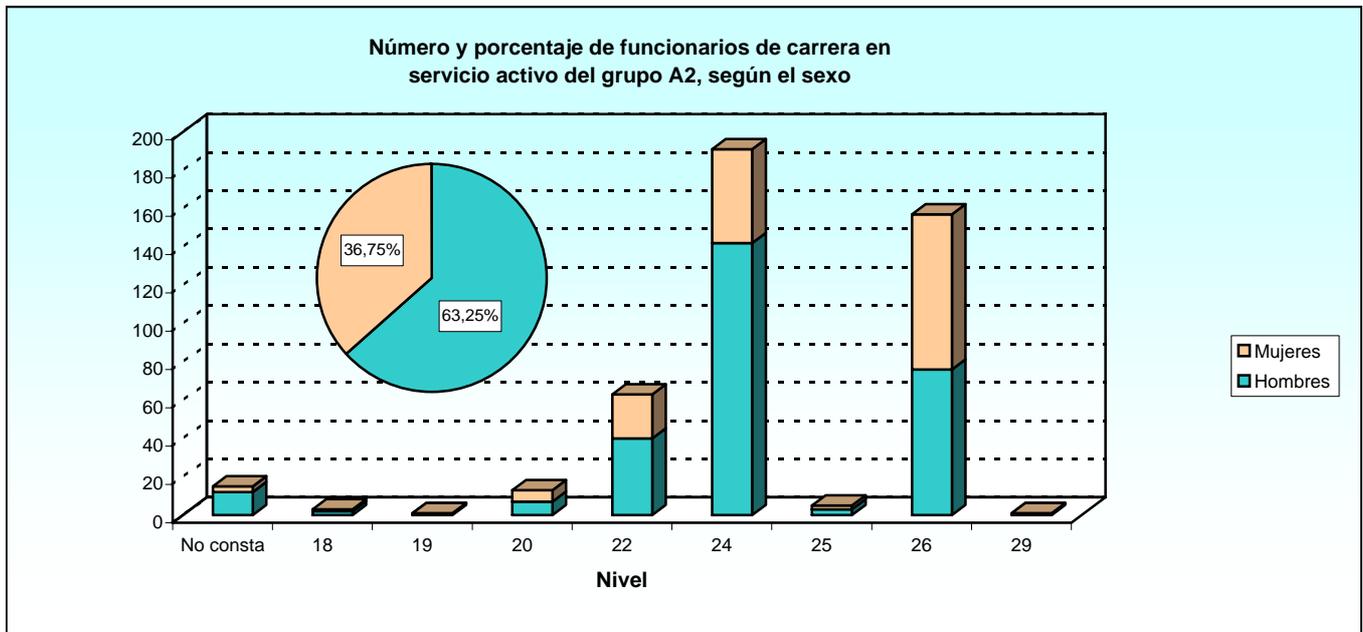
(1) Nivel desconocido por encontrarse el funcionario en Comisión de Servicio en otro Departamento Ministerial, ser funcionario de nuevo ingreso y no tenerlo asignado o encontrarse en una situación transitoria.



2.3.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.  
2.3.1.2. Número de funcionarios de carrera según el sexo.

NIVELES	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL.....	449	284	165
29.....	1	1	-
26.....	157	76	81
25.....	5	3	2
24.....	191	142	49
22.....	63	40	23
20.....	13	7	6
19.....	1	1	-
18.....	3	2	1
No consta (1).....	15	12	3

(1) Nivel desconocido por encontrarse el funcionario en Comisión de Servicio en otro Departamento Ministerial, ser funcionario de nuevo ingreso y no tenerlo asignado o encontrarse en una situación transitoria.



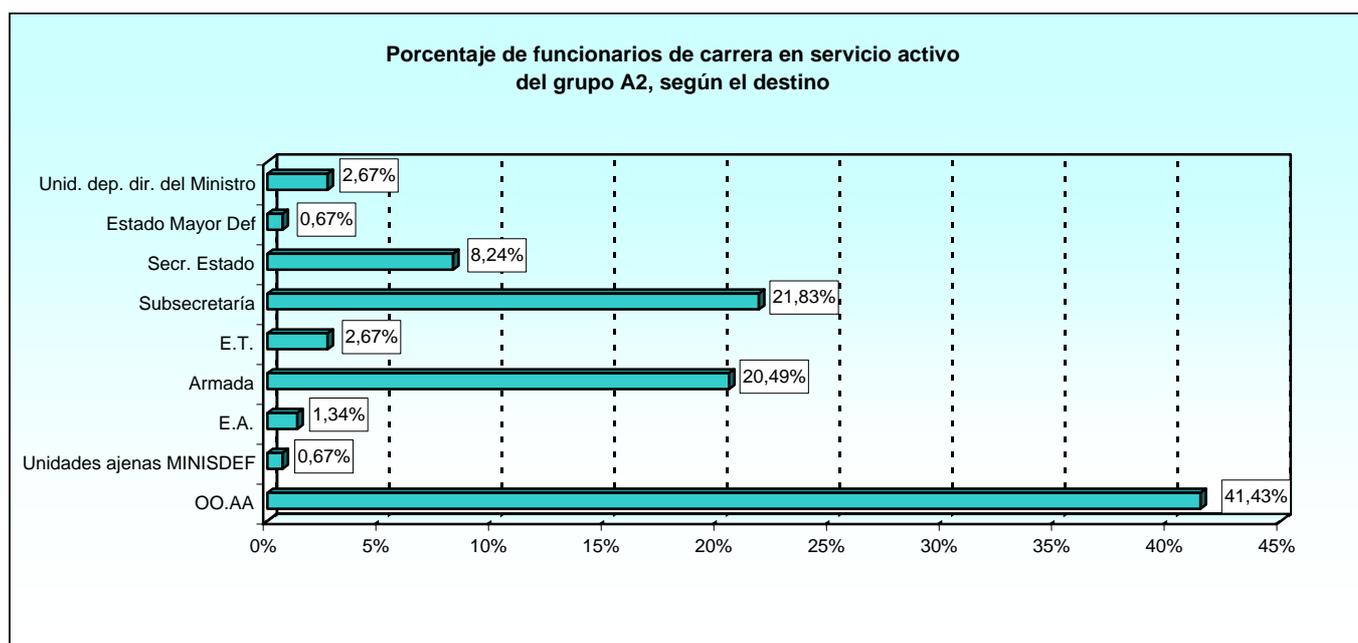
2.3.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.

2.3.1.3. Número de funcionarios de carrera según el destino.

NIVELES	TOTAL	DESTINOS								
		Unid. dep. direct. del Ministro	Estado Mayor de la Defensa	Secretaría de Estado	Subsecretaría	E.T.	Armada	E.A.	Unidades ajenas al MINISDEF (2)	Organismos Autónomos
<b>TOTAL</b> .....	<b>449</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>37</b>	<b>98</b>	<b>12</b>	<b>92</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>186</b>
29.....	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
26.....	157	7	2	19	65	1	3	2	-	58
25.....	5	-	-	-	4	-	1	-	-	-
24.....	191	5	1	11	19	1	79	1	-	74
22.....	63	-	-	2	4	4	4	3	-	46
20.....	13	-	-	4	2	5	2	-	-	-
19.....	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-
18.....	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
No consta (1).....	15	-	-	1	3	-	3	-	3	5

(1) Nivel desconocido por encontrarse el funcionario en Comisión de Servicio en otro Departamento Ministerial, ser funcionario de nuevo ingreso y no tenerlo asignado o encontrarse en una situación transitoria.

(2) Funcionarios en Comisión de Servicio en otros Departamentos Ministeriales y aquellos que están designados por Libre Designación en la Guardia Real.

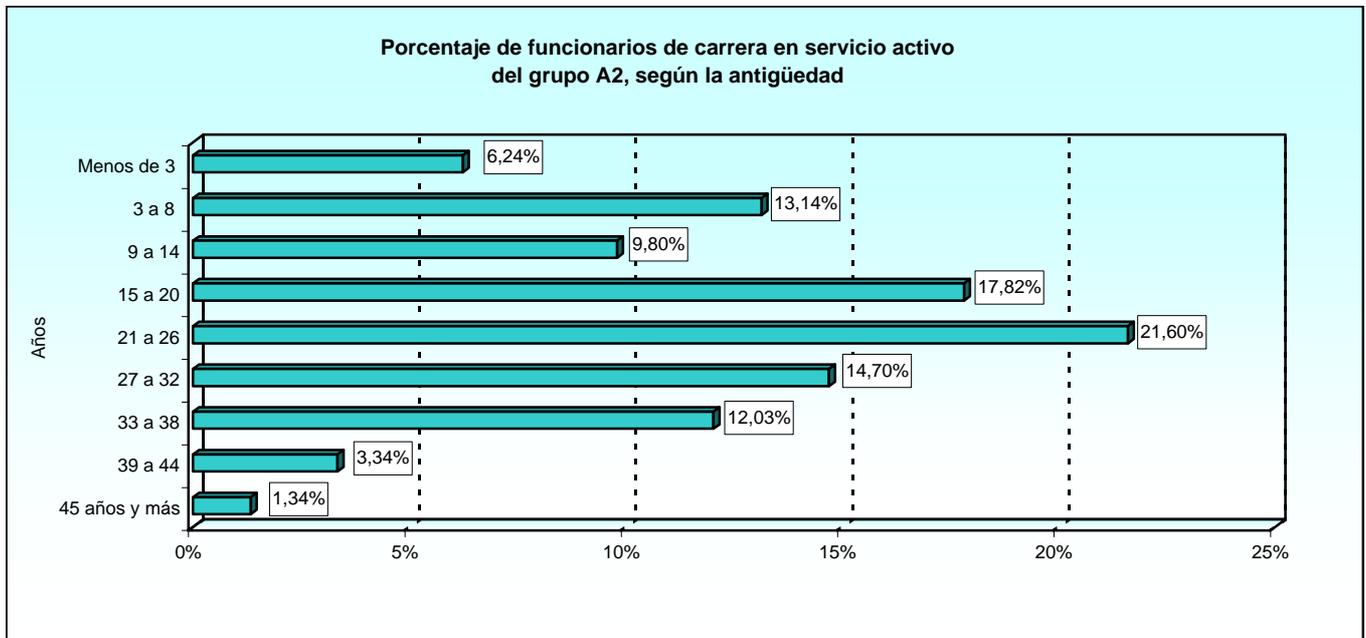


2.3.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.

2.3.1.4. Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.

NIVELES	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
TOTAL.....	449	28	59	44	80	97	66	54	15	6
29.....	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-
26.....	157	2	12	9	23	49	24	30	6	2
25.....	5	-	-	1	1	2	1	-	-	-
24.....	191	12	32	26	33	31	35	15	6	1
22.....	63	10	10	5	17	10	3	7	1	-
20.....	13	1	3	2	1	4	1	-	1	-
19.....	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
18.....	3	2	-	-	1	-	-	-	-	-
No consta (1).....	15	1	2	1	4	1	2	2	-	2

(1) Nivel desconocido por encontrarse el funcionario en Comisión de Servicio en otro Departamento Ministerial, ser funcionario de nuevo ingreso y no tenerlo asignado o encontrarse en una situación transitoria.



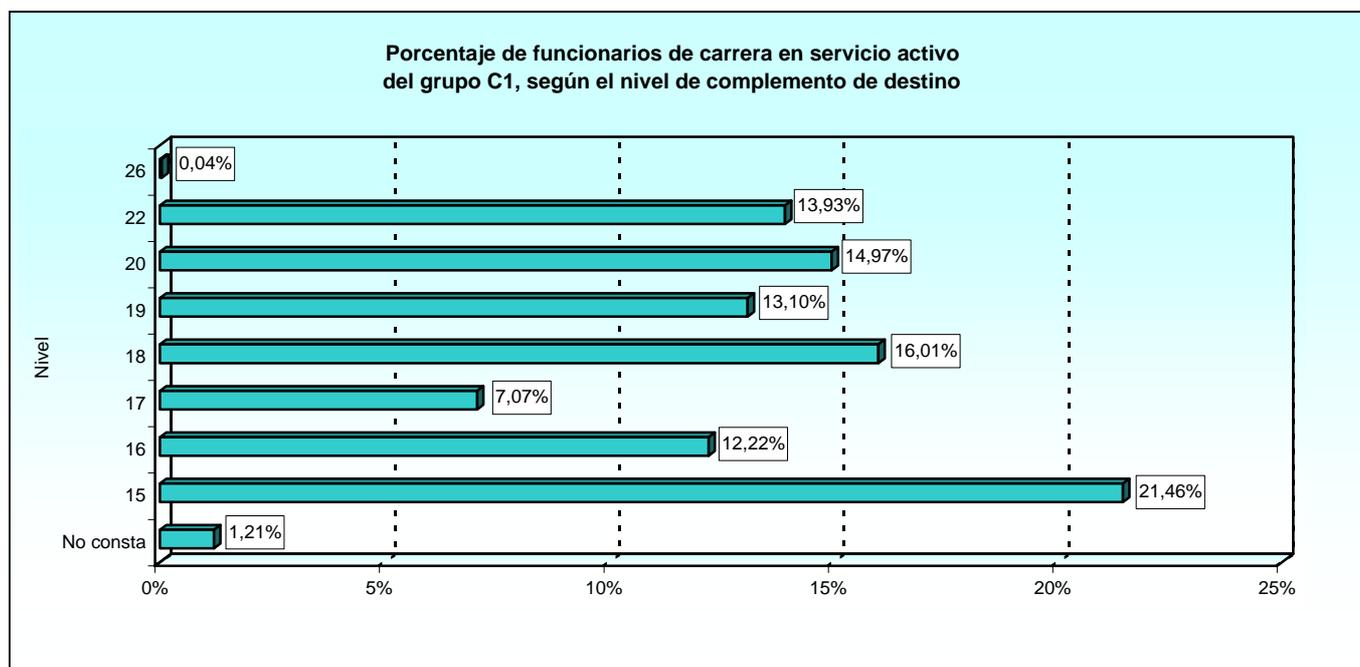
**2.4. Grupo C1.**

**2.4.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.**

**2.4.1.1. Número de funcionarios de carrera según la edad.**

NIVELES	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL.....	2.405	0	0	24	92	445	890	730	208	16
26.....	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-
22.....	335	-	-	-	7	60	117	95	51	5
20.....	360	-	-	2	12	32	126	138	44	6
19.....	315	-	-	6	13	35	104	125	30	2
18.....	385	-	-	6	15	86	150	104	21	3
17.....	170	-	-	-	3	9	44	89	25	-
16.....	294	-	-	6	21	69	118	70	10	-
15.....	516	-	-	2	18	148	220	104	24	-
No consta (1).....	29	-	-	2	3	6	11	5	2	-

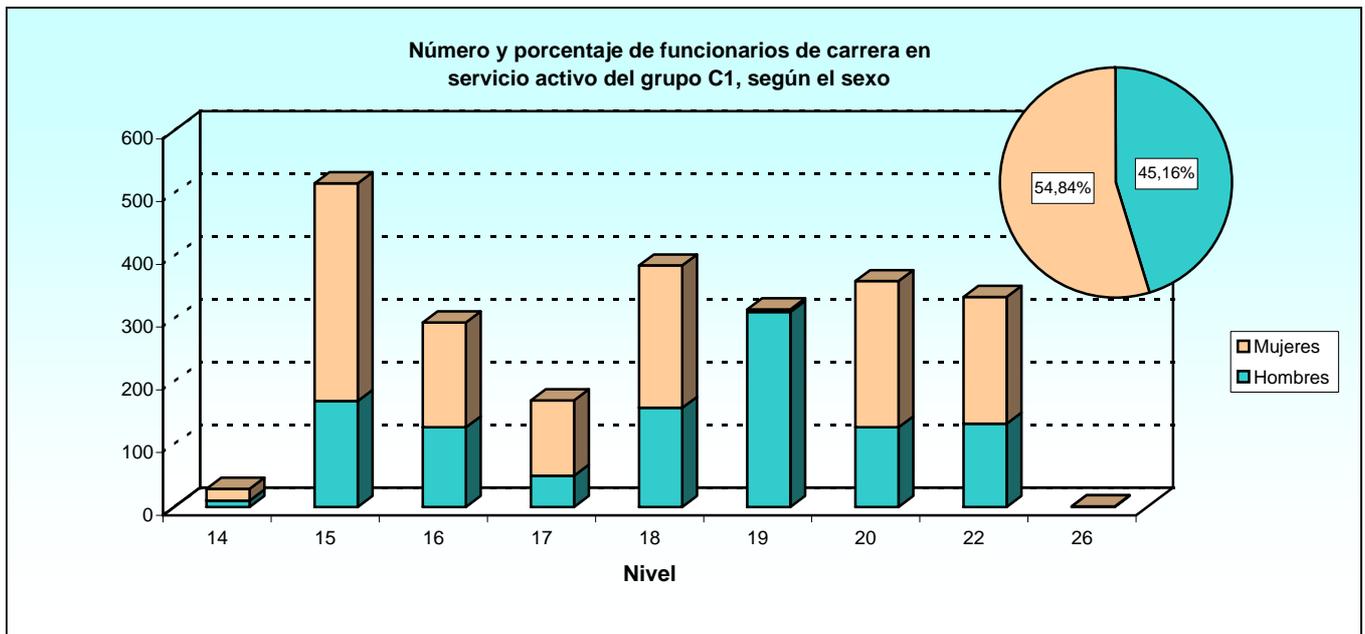
(1) Nivel desconocido por encontrarse el funcionario en Comisión de Servicio en otro Departamento Ministerial, ser funcionario de nuevo ingreso y no tenerlo asignado o encontrarse en una situación transitoria.



2.4.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.  
2.4.1.2. Número de funcionarios de carrera según el sexo.

NIVELES	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL.....	2.405	1.086	1.319
26.....	1	1	-
22.....	335	133	202
20.....	360	127	233
19.....	315	311	4
18.....	385	158	227
17.....	170	50	120
16.....	294	127	167
15.....	516	169	347
No consta (1).....	29	10	19

(1) Nivel desconocido por encontrarse el funcionario en Comisión de Servicio en otro Departamento Ministerial, ser funcionario de nuevo ingreso y no tenerlo asignado o encontrarse en una situación transitoria.



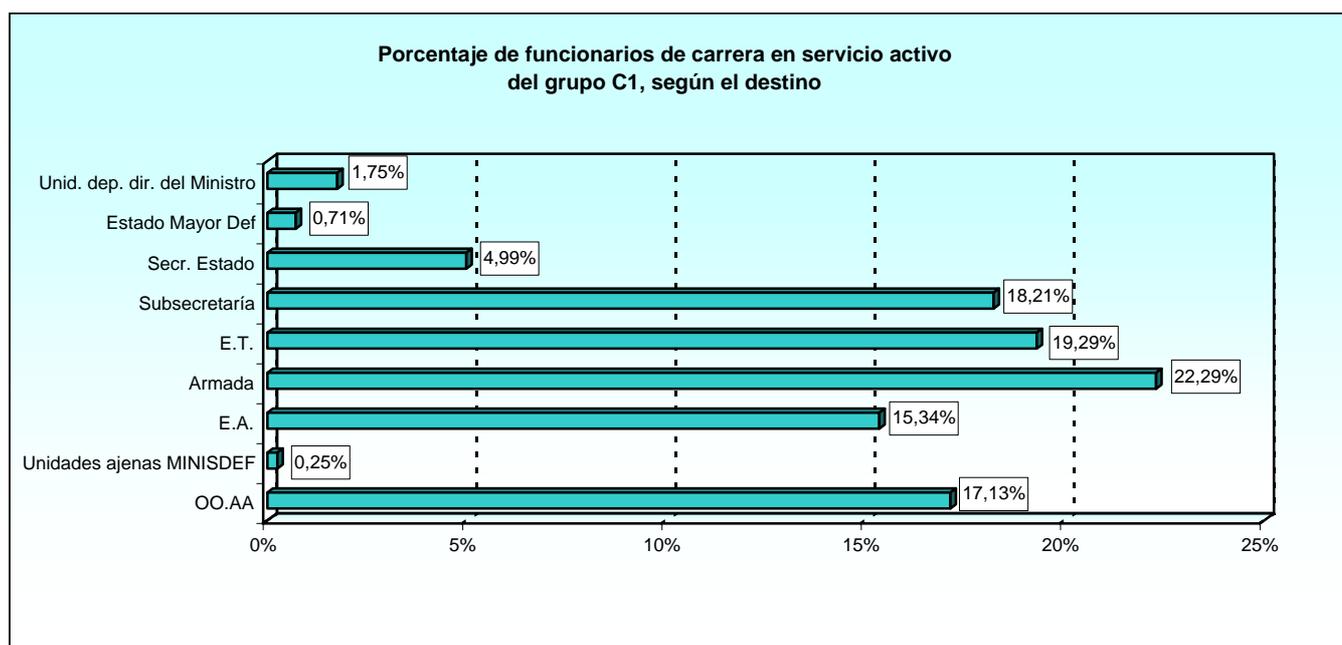
2.4.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.

2.4.1.3. Número de funcionarios de carrera según el destino.

NIVELES	TOTAL	DESTINOS									
		Unid. dep direct. del Ministro	Estado Mayor de la Defensa	Secretaría de Estado	Sub- secretaría	E.T.	Armada	E.A.	Unidades ajenas al MINISDEF (2)	Organismos Autónomos	No consta
<b>TOTAL.....</b>	<b>2.405</b>	<b>42</b>	<b>17</b>	<b>120</b>	<b>438</b>	<b>464</b>	<b>536</b>	<b>369</b>	<b>6</b>	<b>412</b>	<b>1</b>
26.....	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
22.....	335	22	6	47	110	10	19	18	1	102	-
20.....	360	6	-	41	40	60	38	76	-	99	-
19.....	315	-	-	-	2	-	307	4	-	2	-
18.....	385	1	3	18	55	79	73	80	-	76	-
17.....	170	3	-	2	52	63	19	22	-	9	-
16.....	294	6	5	6	47	51	32	76	-	71	-
15.....	516	3	3	5	125	195	45	90	-	50	-
No consta (1).....	29	1	-	-	7	6	3	3	5	3	1

(1) Nivel desconocido por encontrarse el funcionario en Comisión de Servicio en otro Departamento Ministerial, ser funcionario de nuevo ingreso y no tenerlo asignado o encontrarse en una situación transitoria.

(2) Funcionarios en Comisión de Servicio en otros Departamentos Ministeriales y aquellos que están designados por Libre Designación en la Guardia Real.

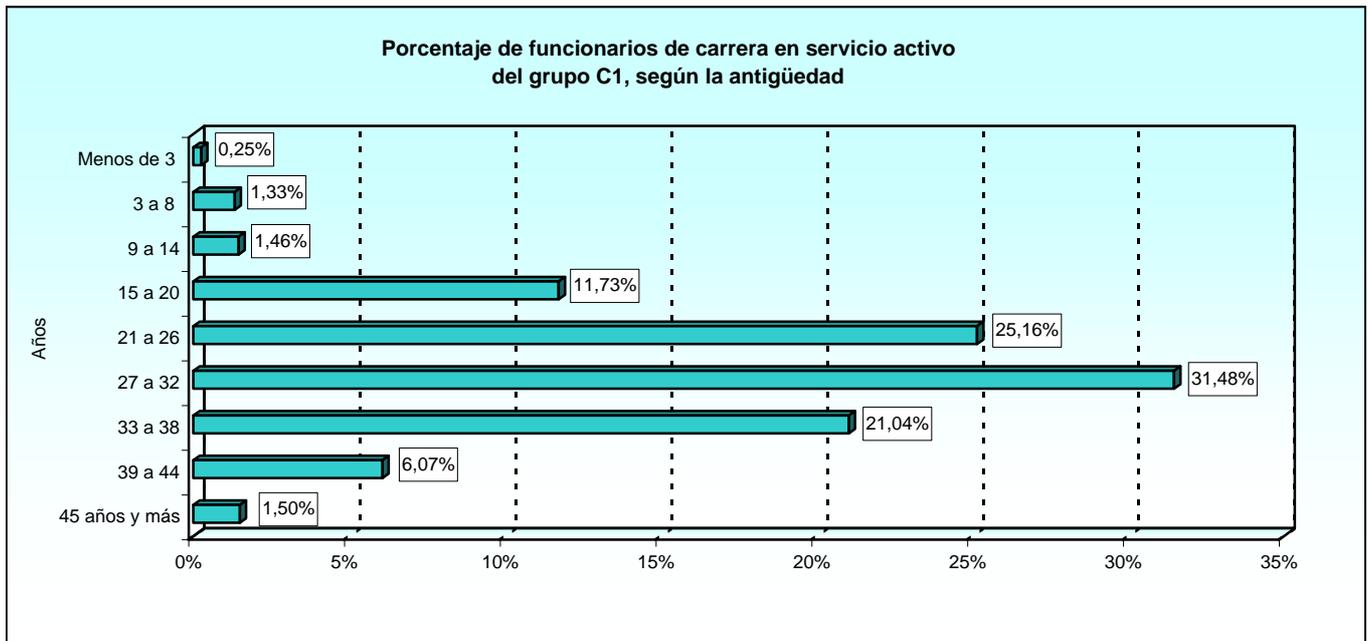


2.4.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.

2.4.1.4. Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.

NIVELES	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
TOTAL.....	2.405	6	32	35	282	605	757	506	146	36
26.....	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-
22.....	335	-	-	-	28	80	98	71	43	15
20.....	360	-	5	5	24	45	116	112	43	10
19.....	315	-	2	17	23	51	111	94	13	4
18.....	385	2	12	2	49	120	101	76	20	3
17.....	170	1	-	-	6	11	41	99	10	2
16.....	294	2	7	6	58	91	104	22	4	-
15.....	516	-	5	5	84	197	183	31	10	1
No consta (1).....	29	1	1	-	10	10	3	1	2	1

(1) Nivel desconocido por encontrarse el funcionario en Comisión de Servicio en otro Departamento Ministerial, ser funcionario de nuevo ingreso y no tenerlo asignado o encontrarse en una situación transitoria.



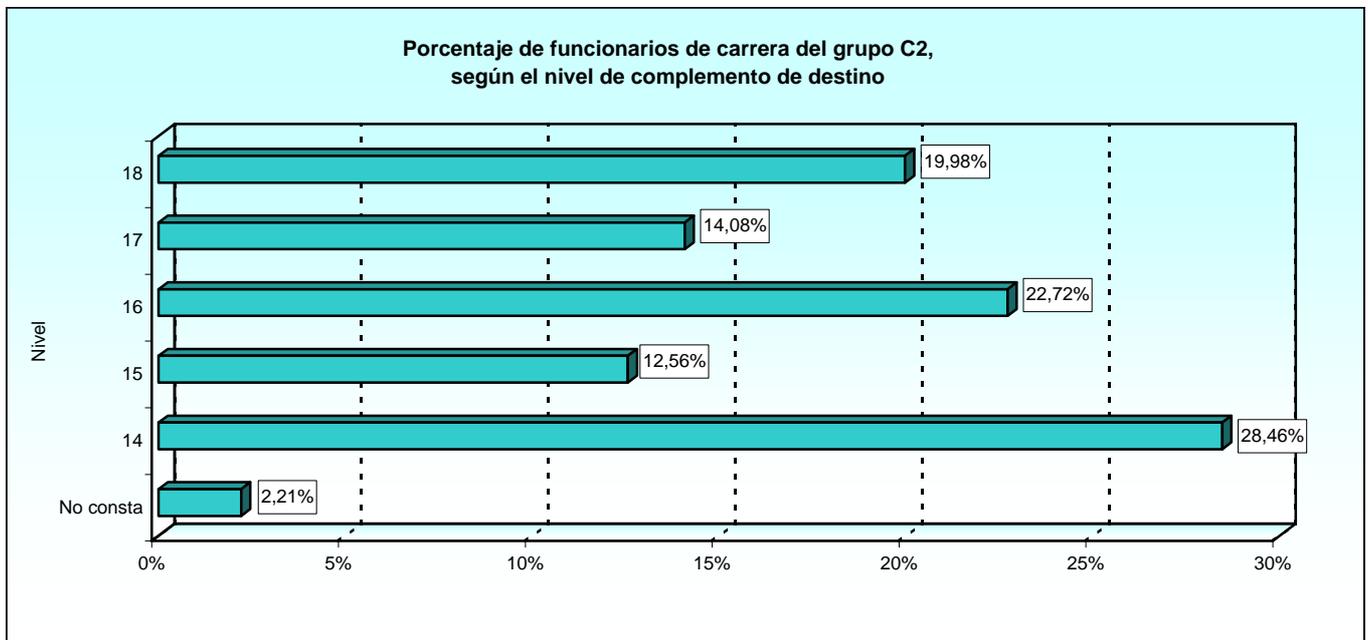
**2.5. Grupo C2.**

**2.5.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.**

**2.5.1.1. Número de funcionarios de carrera según la edad.**

NIVELES	TOTAL	EDAD									
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años	No consta
TOTAL.....	2.628	2	4	46	211	569	872	733	177	13	1
18.....	525	-	-	2	15	78	177	204	45	4	-
17.....	370	2	3	32	52	65	87	99	26	3	1
16.....	597	-	-	2	44	119	197	190	44	1	-
15.....	330	-	-	5	40	91	108	68	17	1	-
14.....	748	-	1	2	52	198	288	160	43	4	-
No consta (1).....	58	-	-	3	8	18	15	12	2	-	-

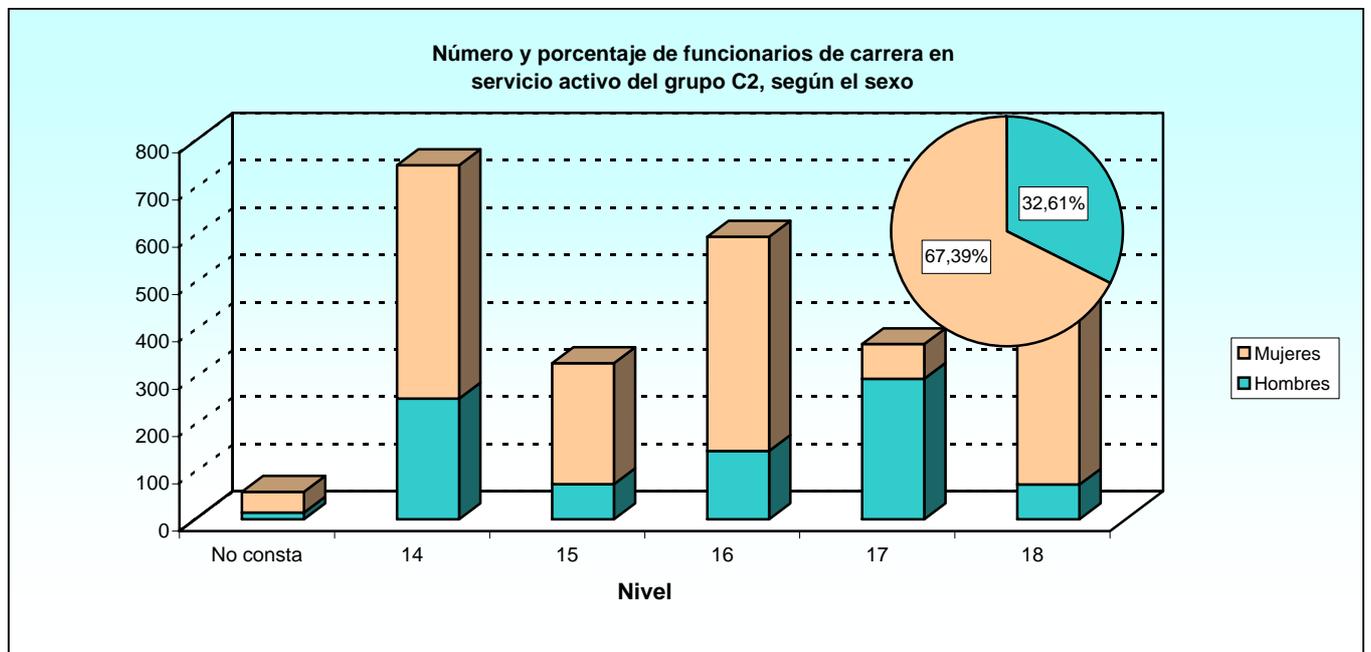
(1) Nivel desconocido por encontrarse el funcionario en Comisión de Servicio en otro Departamento Ministerial, ser funcionario de nuevo ingreso y no tenerlo asignado o encontrarse en una situación transitoria.



2.5.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.  
2.5.1.2. Número de funcionarios de carrera según el sexo.

NIVELES	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL.....	2.628	857	1.771
18.....	525	73	452
17.....	370	297	73
16.....	597	144	453
15.....	330	74	256
14.....	748	255	493
No consta (1).....	58	14	44

(1) Nivel desconocido por encontrarse el funcionario en Comisión de Servicio en otro Departamento Ministerial, ser funcionario de nuevo ingreso y no tenerlo asignado o encontrarse en una situación transitoria.



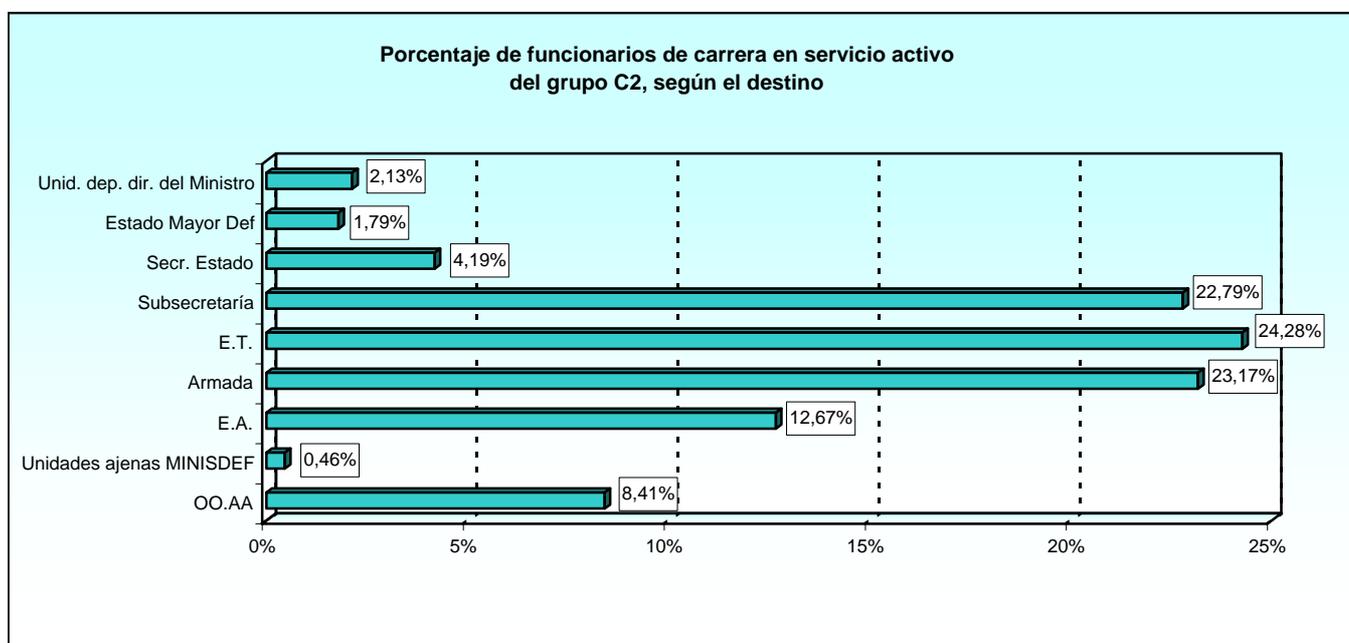
2.5.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.

2.5.1.3. Número de funcionarios de carrera según el destino.

NIVELES	TOTAL	DESTINOS									
		Unid. dep. direct. del Ministro	Estado Mayor de la Defensa	Secretaría de Estado	Sub-secretaría	E.T.	Armada	E.A.	Unidades ajenas al MINISDEF (2)	Organismos Autónomos	No consta
<b>TOTAL</b> .....	<b>2.628</b>	<b>56</b>	<b>47</b>	<b>110</b>	<b>599</b>	<b>638</b>	<b>609</b>	<b>333</b>	<b>12</b>	<b>221</b>	<b>3</b>
18.....	525	19	6	39	94	130	110	97	4	26	-
17.....	370	9	7	8	12	15	303	9	1	6	-
16.....	597	11	10	19	167	142	75	101	-	72	-
15.....	330	11	14	26	97	96	38	29	1	18	-
14.....	748	5	8	11	214	247	79	92	-	92	-
No consta (1).....	58	1	2	7	15	8	4	5	6	7	3

(1) Nivel desconocido por encontrarse el funcionario en Comisión de Servicio en otro Departamento Ministerial, ser funcionario de nuevo ingreso y no tenerlo asignado o encontrarse en una situación transitoria.

(2) Funcionarios en Comisión de Servicio en otros Departamentos Ministeriales y aquellos que están designados por Libre Designación en la Guardia Real

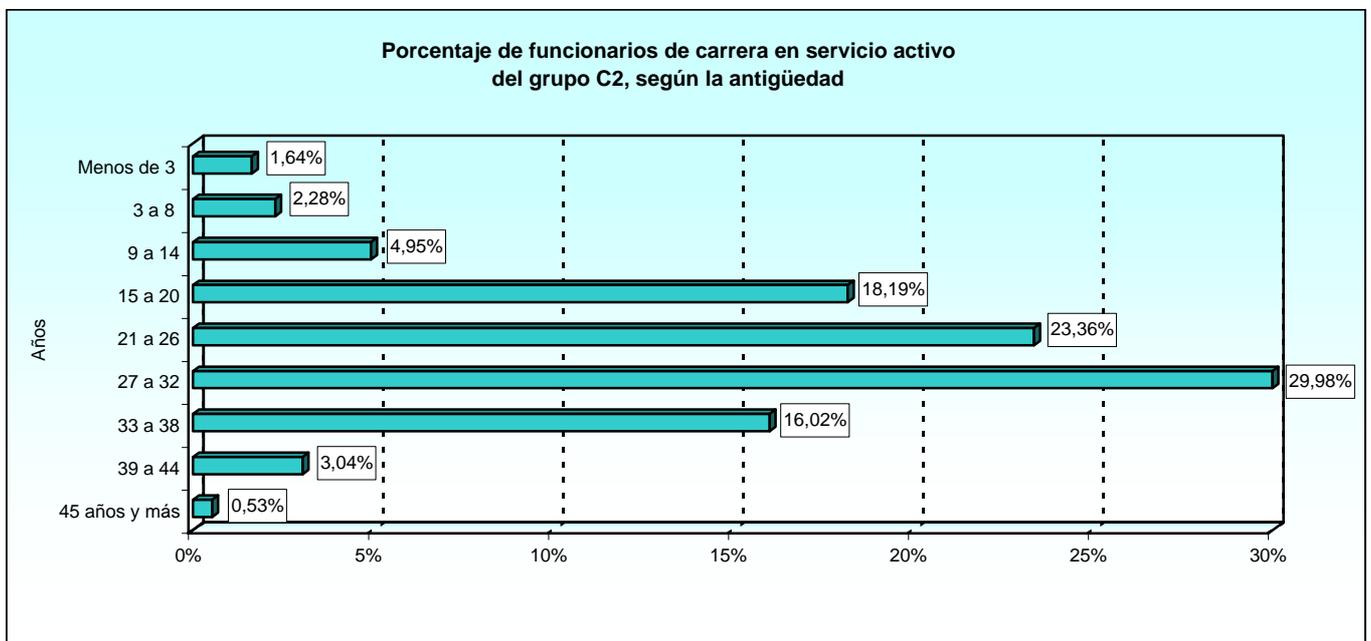


2.5.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.

2.5.1.4. Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.

NIVELES	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
<b>TOTAL.....</b>	<b>2.628</b>	<b>43</b>	<b>60</b>	<b>130</b>	<b>478</b>	<b>614</b>	<b>788</b>	<b>421</b>	<b>80</b>	<b>14</b>
18.....	525	-	5	4	52	91	178	162	31	2
17.....	370	12	39	45	59	46	89	64	10	6
16.....	597	1	2	26	110	139	168	124	23	4
15.....	330	1	4	27	86	87	87	33	5	-
14.....	748	2	7	28	165	241	260	35	9	1
No consta (1).....	58	27	3	-	6	10	6	3	2	1

(1) Nivel desconocido por encontrarse el funcionario en Comisión de Servicio en otro Departamento Ministerial, ser funcionario de nuevo ingreso y no tenerlo asignado o encontrarse en una situación transitoria.

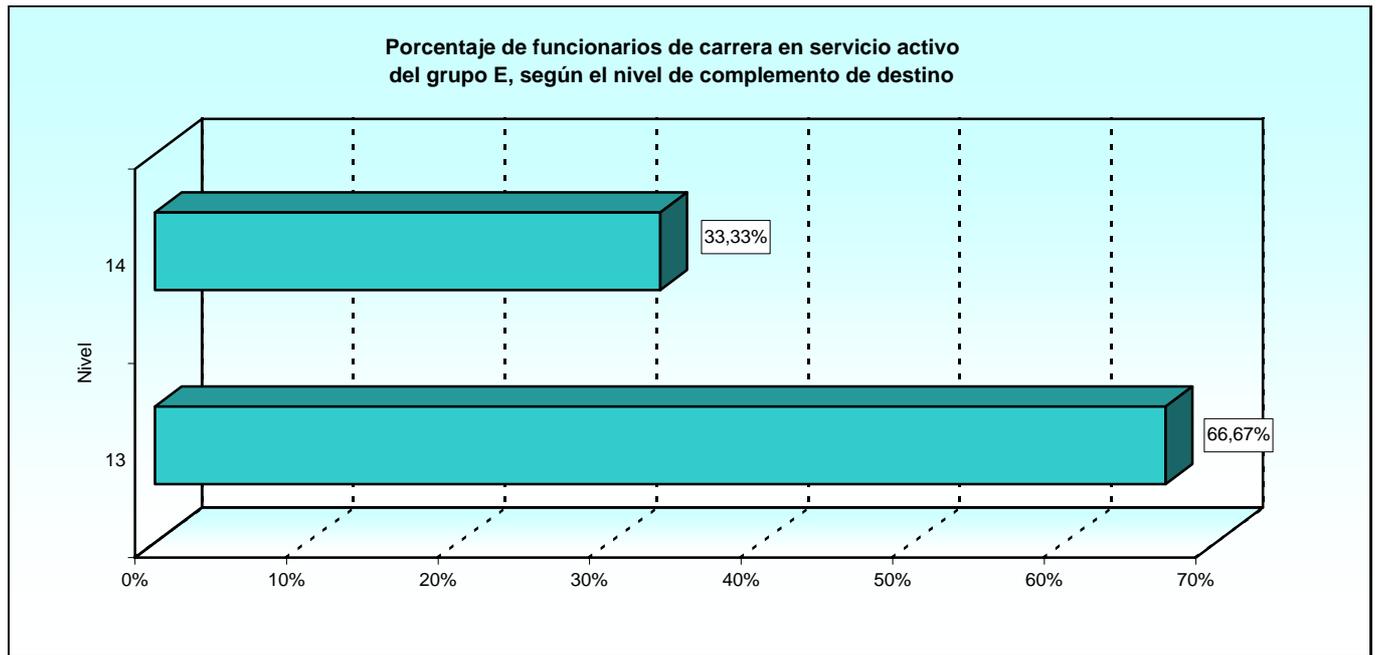


2.6. Grupo E.

2.6.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.

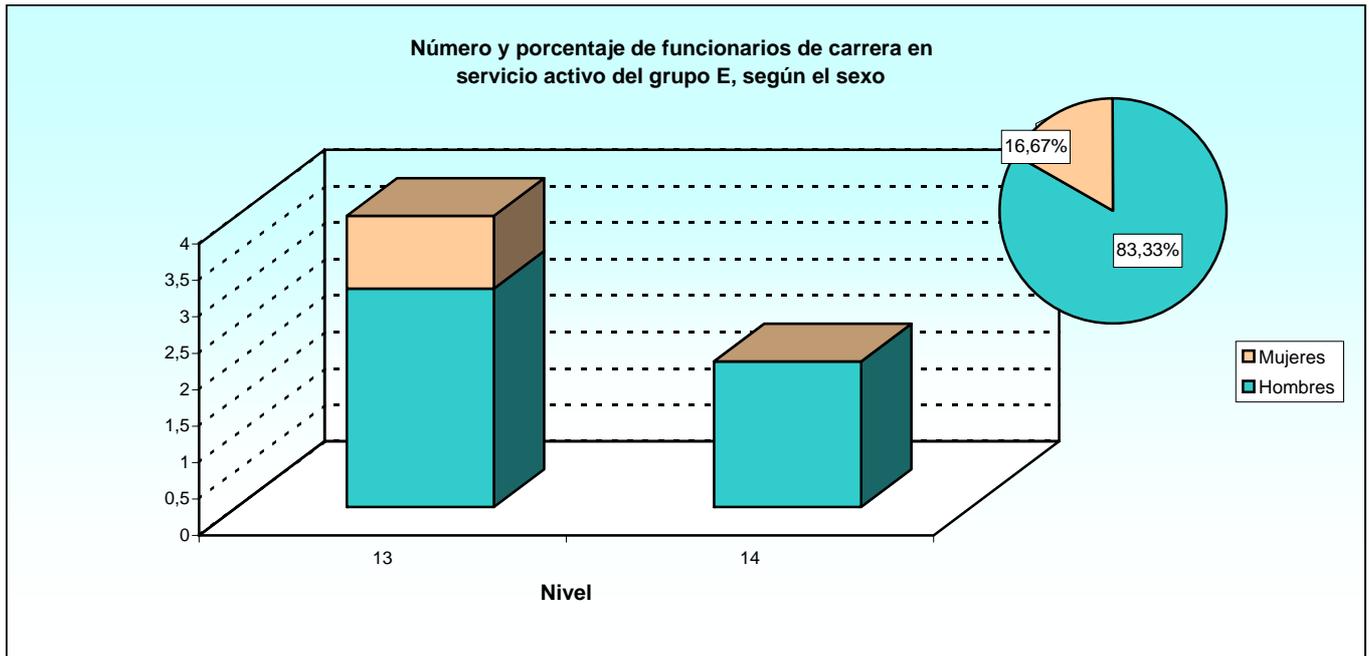
2.6.1.1. Número de funcionarios de carrera según la edad.

NIVELES	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL.....	6	0	0	0	0	0	1	1	3	1
14.....	2	-	-	-	-	-	-	-	1	1
13.....	4	-	-	-	-	-	1	1	2	-



2.6.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.  
2.6.1.2. Número de funcionarios de carrera según el sexo.

NIVELES	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL.....	6	5	1
14.....	2	2	-
13.....	4	3	1

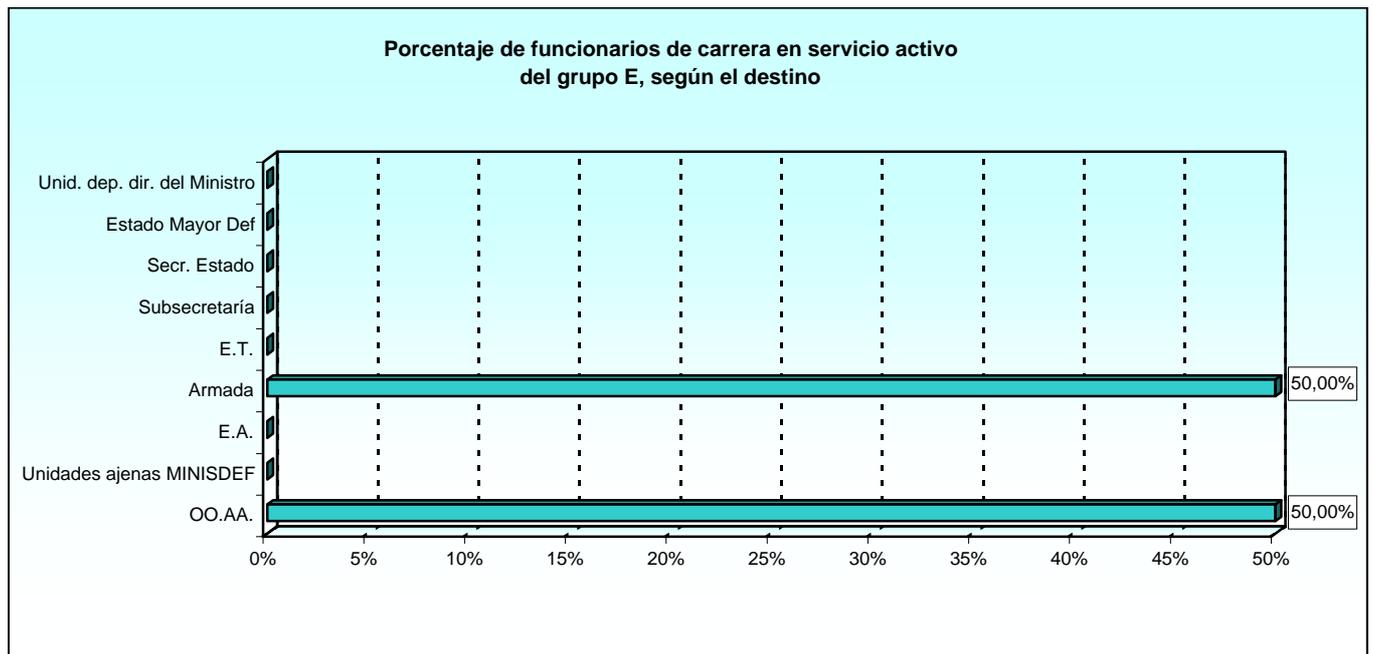


2.6.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.

2.6.1.3. Número de funcionarios de carrera según el destino.

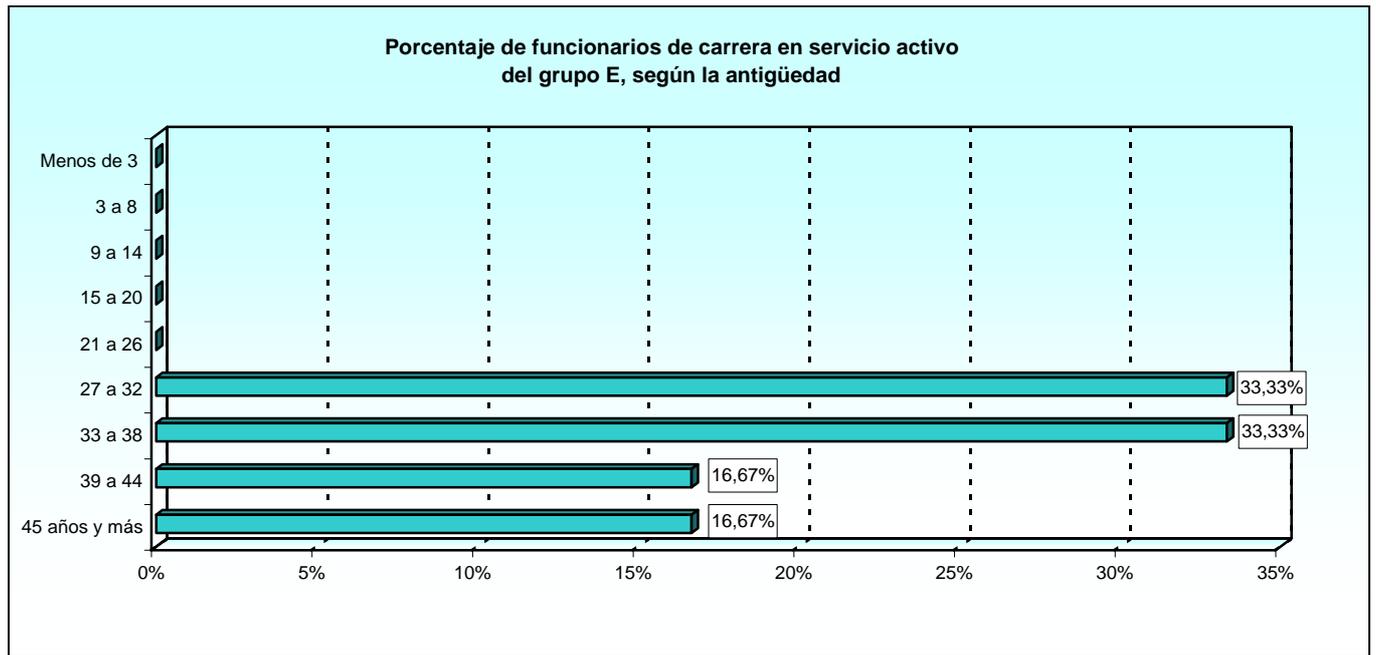
NIVELES	TOTAL	DESTINOS								
		Unid. dep. direct. del Ministro	Estado Mayor de la Defensa	Secretaría de Estado	Subsecretaría	E.T.	Armada	E.A.	Unidades ajenas al MINISDEF (1)	Organismos Autónomos
TOTAL.....	6	0	0	0	0	0	3	0	0	3
14.....	2	-	-	-	-	-	2	-	-	-
13.....	4	-	-	-	-	-	1	-	-	3

(1) Funcionarios en Comisión de Servicio en otros Departamentos Ministeriales y aquellos que están designados por Libre Designación en la Guardia Real.



2.6.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.  
2.6.1.4. Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.

NIVELES	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
TOTAL.....	6	0	0	0	0	0	2	2	1	1
14.....	2	-	-	-	-	-	-	-	1	1
13.....	4	-	-	-	-	-	2	2	-	-



### **3. SERVICIOS ESPECIALES**

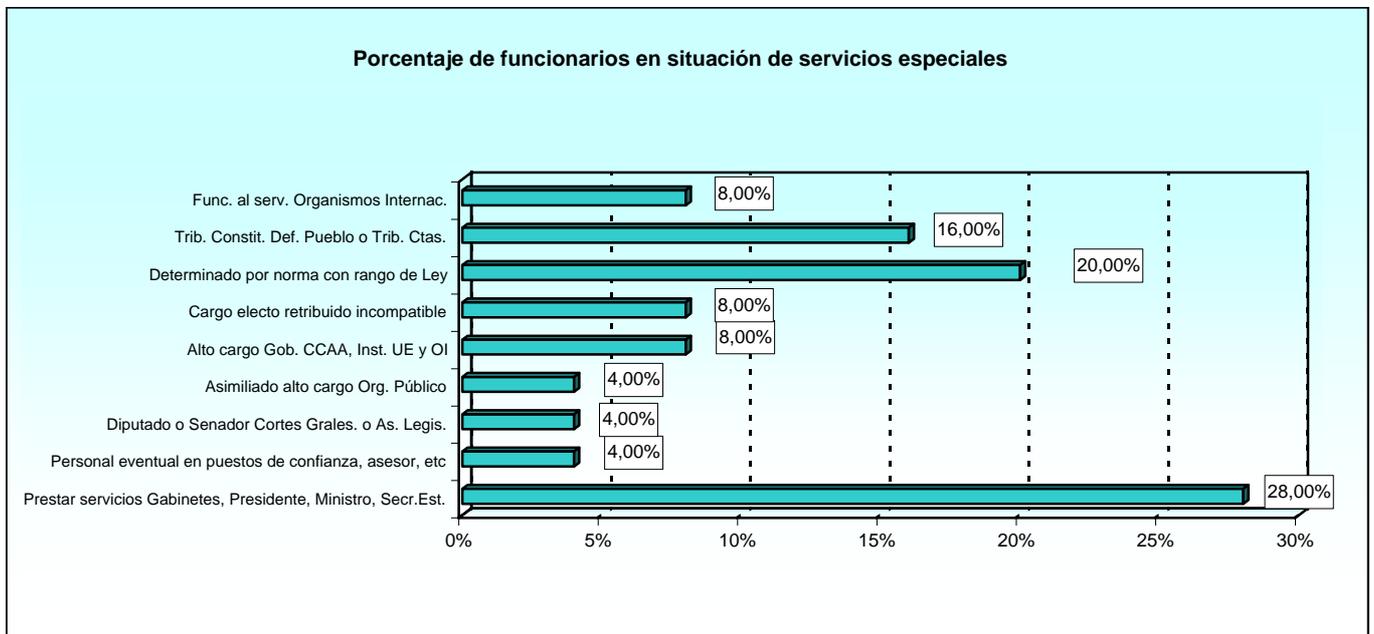
**3. Servicios especiales.**

**3.1. Resumen por grupos de clasificación.**

**3.1.1. Estudio por el tipo de servicio especial.**

**3.1.1.1. Número de funcionarios de carrera según el grupo.**

SERVICIOS ESPECIALES	TOTAL	GRUPOS					
		A1	A2	B	C1	C2	E
<b>TOTAL.....</b>	<b>25</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>0</b>
Func. al serv. Organismos Internac.....	2	1	-	-	-	1	-
Trib. Constit. Def. Pueblo o Trib. Ctas.....	4	1	-	-	1	2	-
Determinado por norma con rango de Ley.....	5	2	2	-	1	-	-
Cargo electo retribuido incompatible.....	2	-	-	-	2	-	-
Alto cargo Gob. CCAA, Inst. UE y OI.....	2	2	-	-	-	-	-
Asimiliado alto cargo Org. Público.....	1	1	-	-	-	-	-
Diputado o Senador Cortes Grales. o As. Legis.....	1	-	-	-	1	-	-
Personal eventual en puestos de confianza, asesor, etc.....	1	1	-	-	-	-	-
Prestar servicios Gabinetes, Presidente, Ministro, Secr.Est.....	7	4	-	-	1	2	-



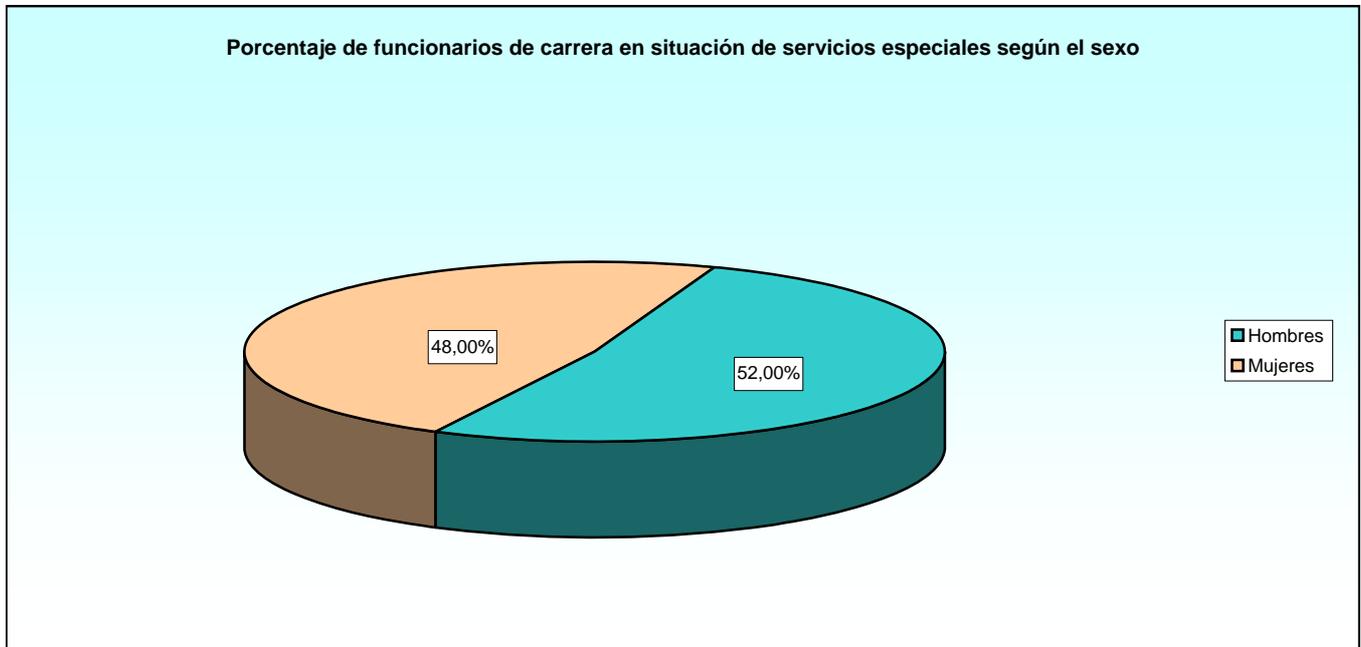
SERVICIOS ESPECIALES

Resumen por grupos de clasificación

3.1.1. Estudio por el tipo de servicio especial.

3.1.1.2. Número de funcionarios de carrera según el sexo.

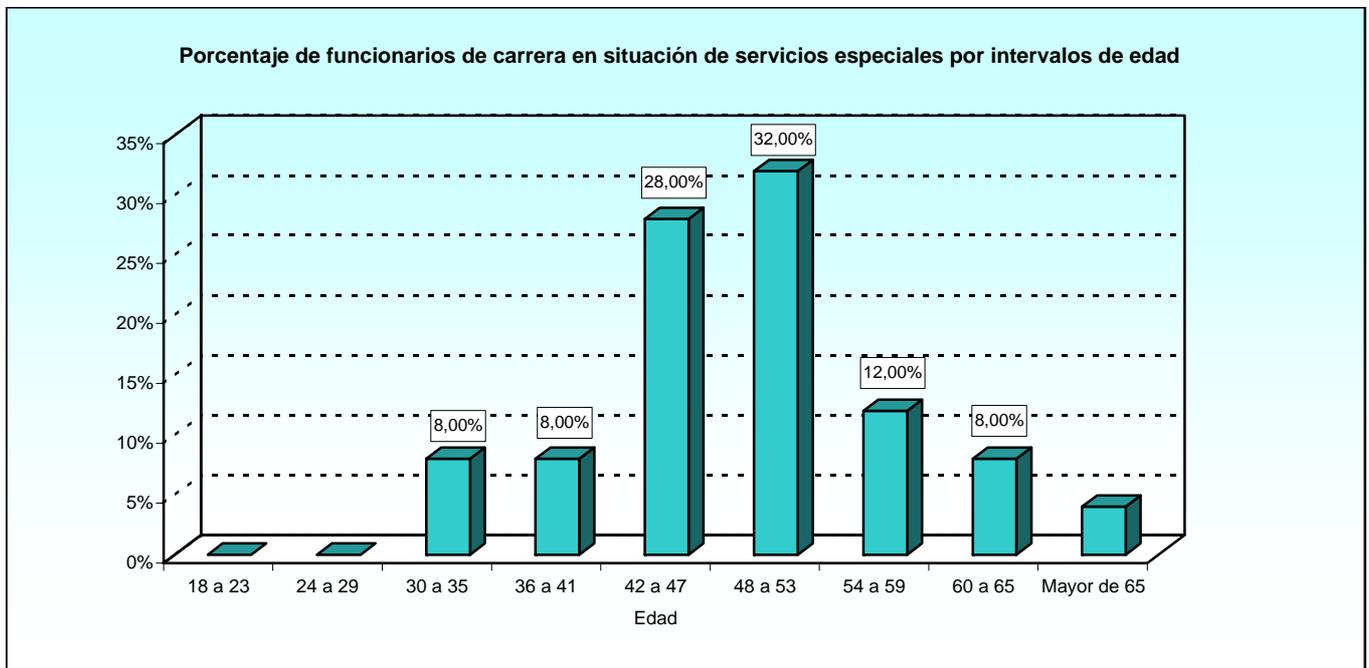
SERVICIOS ESPECIALES	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
<b>TOTAL</b> .....	<b>25</b>	<b>13</b>	<b>12</b>
Func. al serv. Organismos Internac.....	2	-	2
Trib. Constit. Def. Pueblo o Trib. Ctas.....	4	2	2
Determinado por norma con rango de Ley.....	5	1	4
Cargo electo retribuido incompatible.....	2	2	-
Alto cargo Gob. CCAA, Inst. UE y OI.....	2	2	-
Asimiliado alto cargo Org. Público.....	1	1	-
Diputado o Senador Cortes Grales. o As. Legis.....	1	1	-
Personal eventual en puestos de confianza, asesor, etc.....	1	-	1
Prestar servicios Gabinetes, Presidente, Ministro, Secr.Est.....	7	4	3



3.1.1. Estudio por el tipo de servicio especial.

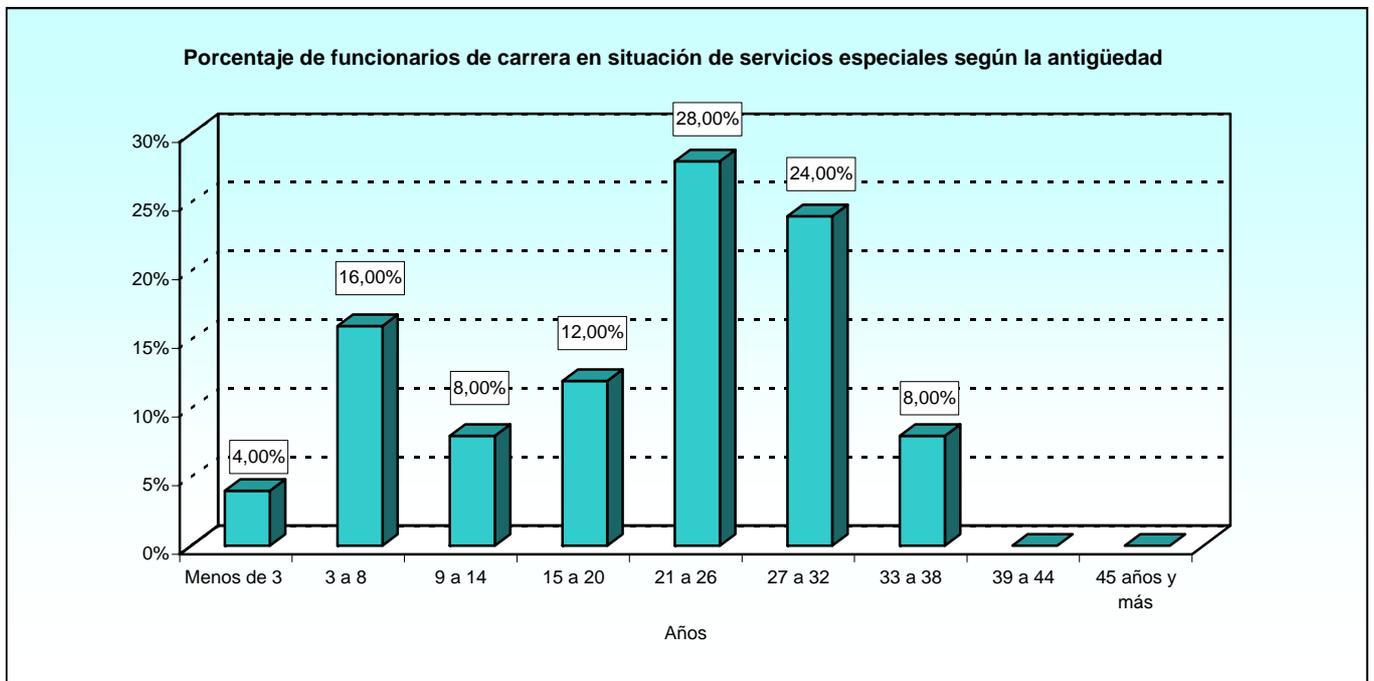
3.1.1.3. Número de funcionarios de carrera según la edad.

SERVICIOS ESPECIALES	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
<b>TOTAL</b> .....	<b>25</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
Func. al serv. Organismos Internac.....	2	-	-	-	-	-	2	-	-	-
Trib. Constit. Def. Pueblo o Trib. Ctas.....	4	-	-	-	-	-	2	1	-	1
Determinado por norma con rango de Ley.....	5	-	-	1	1	3	-	-	-	-
Cargo electo retribuido incompatible.....	2	-	-	-	-	1	-	-	1	-
Alto cargo Gob. CCAA, Inst. UE y Ol.....	2	-	-	-	-	1	-	-	1	-
Asimiliado alto cargo Org. Público.....	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Diput. o Senador Cortes Grales. o As. Leg.....	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Personal ev. puestos confianza, asesor, etc.....	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Prestar serv. Gabin., Pte., Ministro, Secr.Est.....	7	-	-	1	1	2	2	1	-	-



**3.1.1. Estudio por el tipo de servicio especial.**  
**3.1.1.4. Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.**

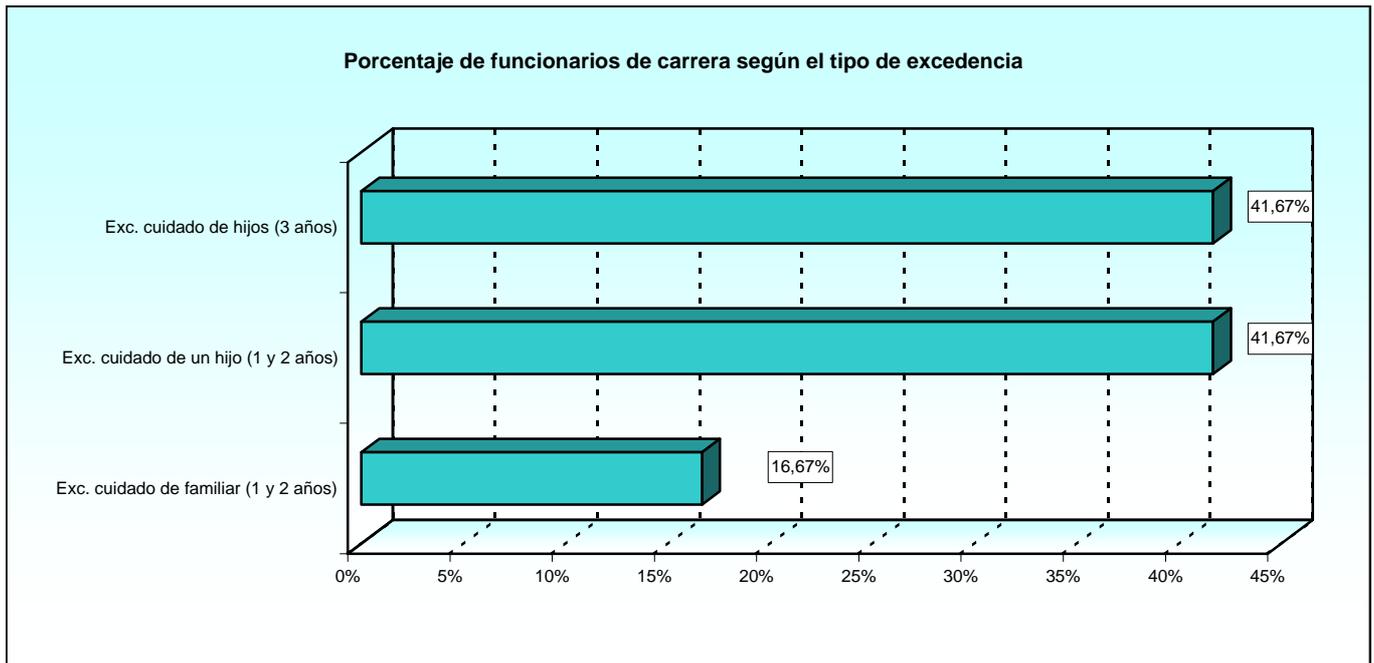
SERVICIOS ESPECIALES	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
<b>TOTAL</b> .....	<b>25</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Func. al serv. Organismos Internac.....	2	-	-	-	-	1	1	-	-	-
Trib. Constit. Def. Pueblo o Trib. Ctas.....	4	-	-	-	-	-	3	1	-	-
Determinado por norma con rango de Ley.....	5	-	3	1	1	-	-	-	-	-
Cargo electo retribuido incompatible.....	2	1	-	-	-	1	-	-	-	-
Alto cargo Gob. CCAA, Inst. UE y OI.....	2	-	-	-	-	1	-	1	-	-
Asimiliado alto cargo Org. Público.....	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Diput. o Senador Cortes Grales. o As. Leg.....	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Personal ev. puestos confianza, asesor, etc.....	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Prestar serv. Gabin., Pte., Ministro, Secr.Est.....	7	-	1	1	2	2	1	-	-	-



## **4. EXCEDENCIAS**

**4. Excedencias (con reserva de puesto).****4.1. Resumen por grupos de clasificación.****4.1.1. Estudio por el tipo de excedencia.****4.1.1.1. Número de funcionarios de carrera según el grupo.**

EXCEDENCIAS	TOTAL	GRUPOS					
		A1	A2	B	C1	C2	E
<b>TOTAL</b> .....	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>0</b>
Exc. cuidado de hijos (3 años).....	5	-	-	-	3	2	-
Exc. cuidado de un hijo (1 y 2 años).....	5	-	-	-	2	3	-
Exc. cuidado de familiar (1 y 2 años).....	2	-	1	-	-	1	-

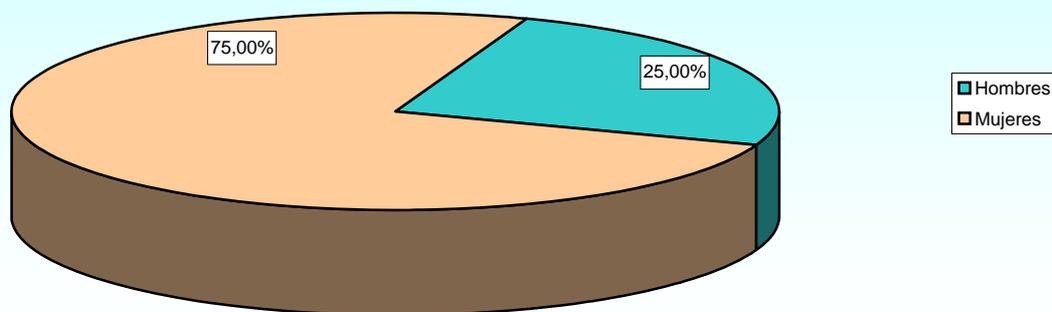


## 4.1.1. Estudio por el tipo de excedencia.

## 4.1.1.2. Número de funcionarios de carrera según el sexo.

EXCEDENCIAS	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL.....	12	3	9
Exc. cuidado de hijos (3 años).....	5	-	5
Exc. cuidado de un hijo (1 y 2 años).....	5	2	3
Exc. cuidado de familiar (1 y 2 años).....	2	1	1

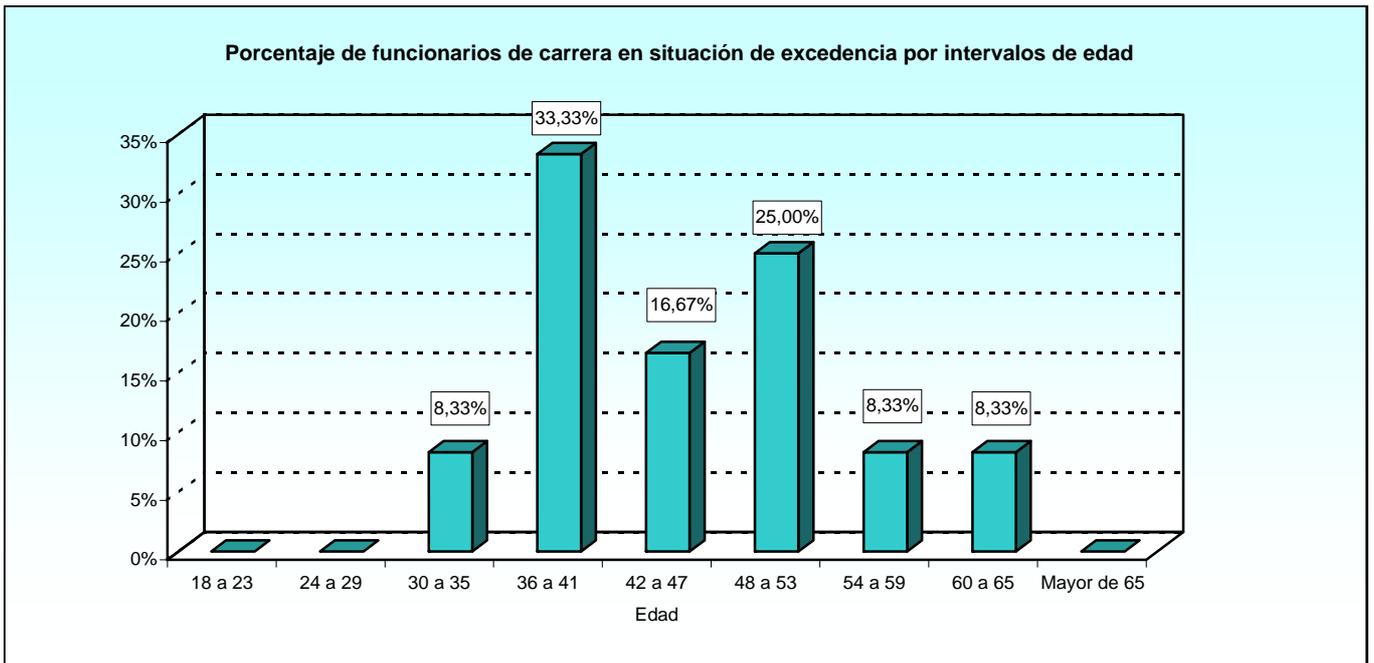
Porcentaje de funcionarios de carrera en situación de excedencia según el sexo



**4.1.1. Estudio por el tipo de excedencia.**

**4.1.1.3. Número de funcionarios de carrera según la edad.**

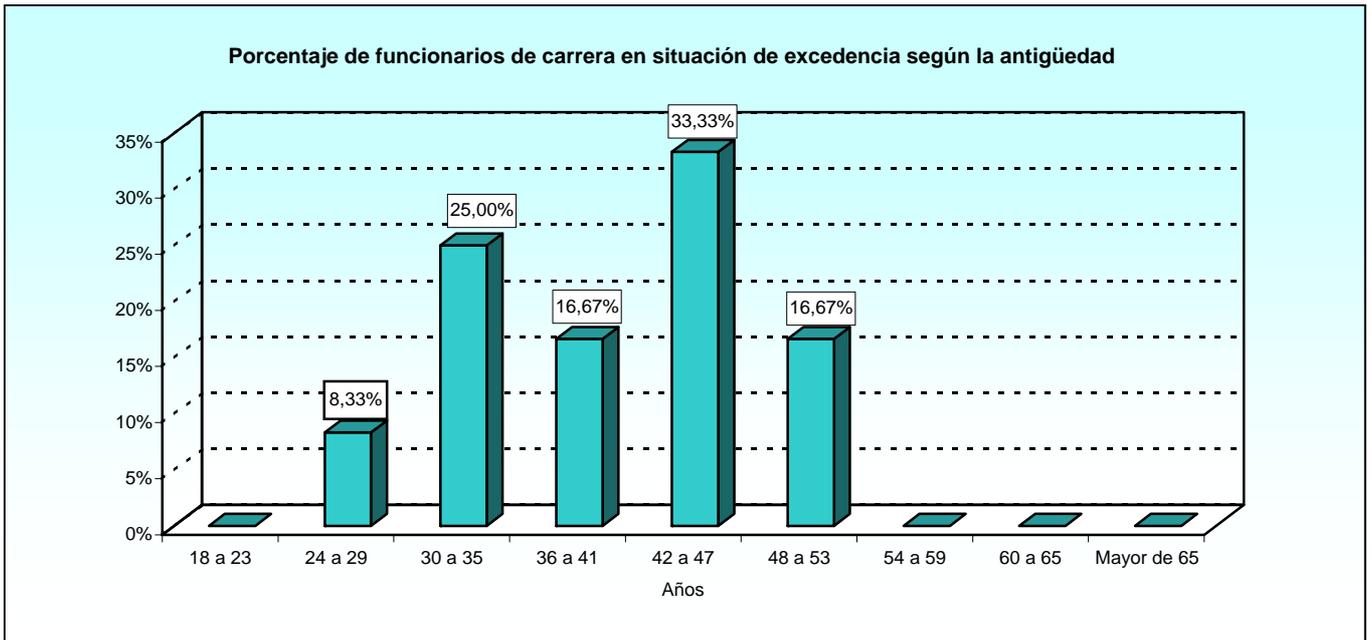
EXCEDENCIAS	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL.....	12	0	0	1	4	2	3	1	1	0
Exc. cuidado de hijos (3 años).....	5	-	-	-	3	1	1	-	-	-
Exc. cuidado de un hijo (1 y 2 años).....	5	-	-	1	-	1	2	-	1	-
Exc. cuidado de familiar (1 y 2 años).....	2	-	-	-	1	-	-	1	-	-



4.1.1. Estudio por el tipo de excedencia.

4.1.1.4. Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.

EXCEDENCIAS	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
TOTAL.....	12	0	1	3	2	4	2	0	0	0
Exc. cuidado de hijos (3 años).....	5	-	-	1	2	2	-	-	-	-
Exc. cuidado de un hijo (1 y 2 años).....	5	-	-	2	-	2	1	-	-	-
Exc. cuidado de familiar (1 y 2 años).....	2	-	1	-	-	-	1	-	-	-



## **5. ALTOS CARGOS**

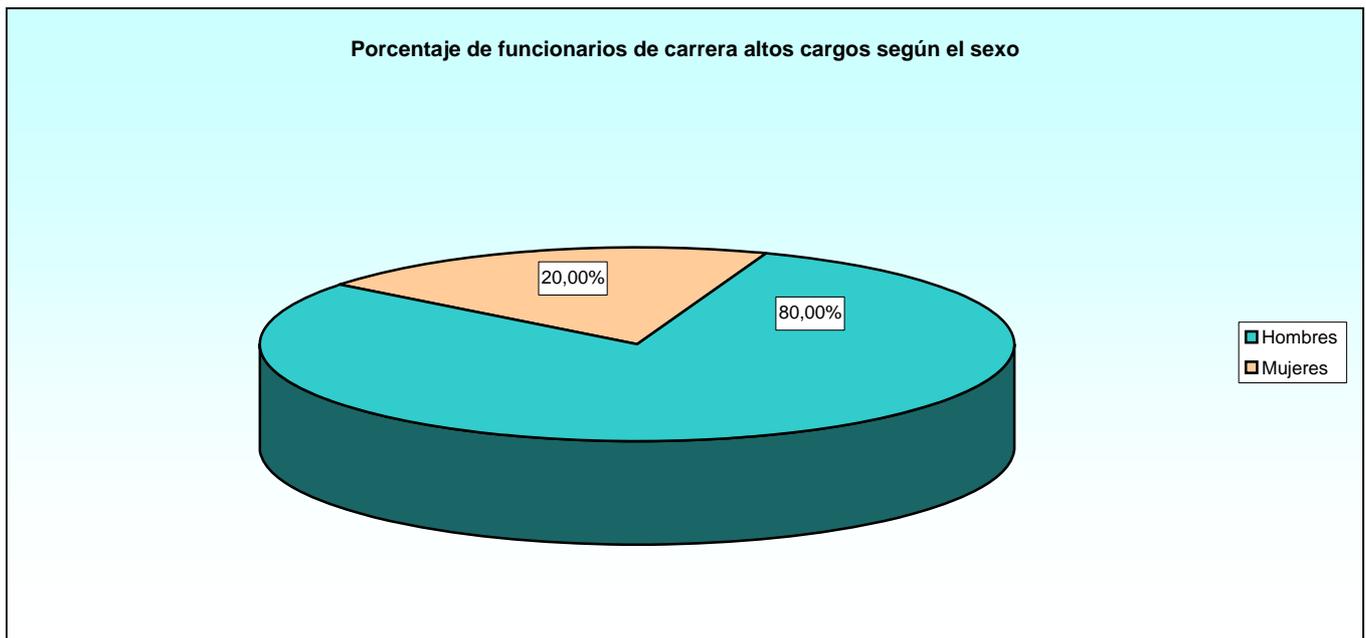
5. Altos cargos.

5.1. Resumen general.

5.1.1. Estudio por el destino.

5.1.1.1. Número de funcionarios de carrera según el sexo.

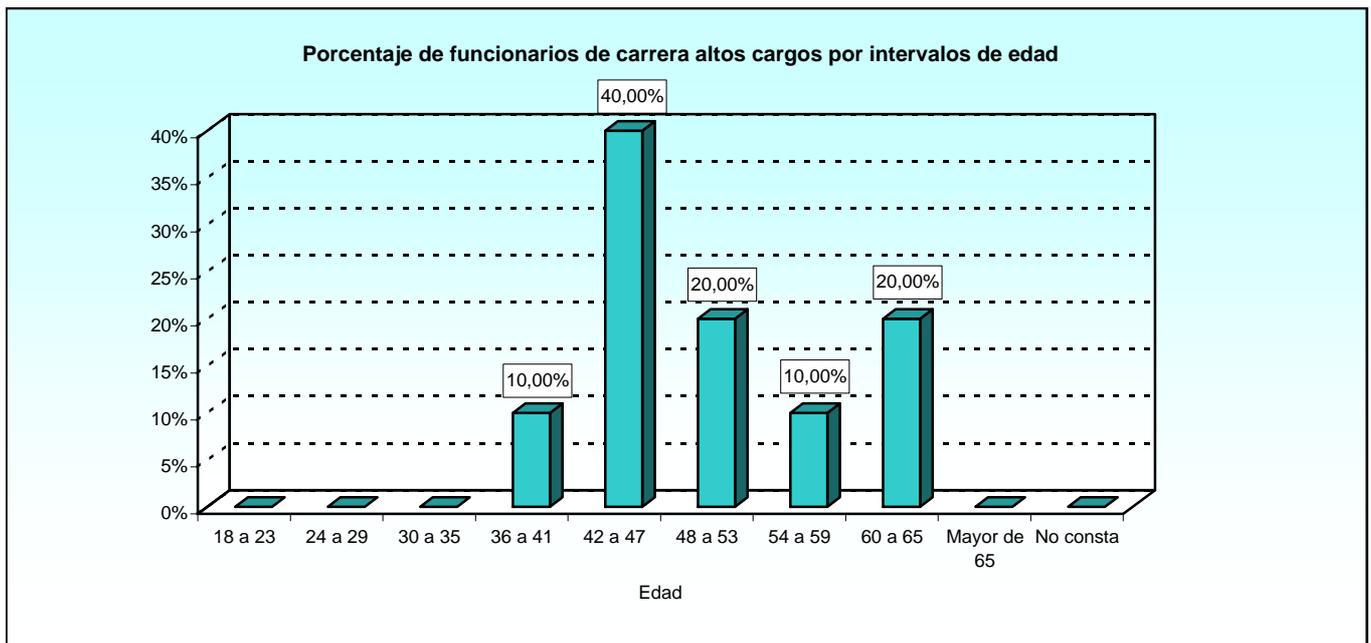
DESTINO	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL.....	10	8	2
Unidades dependientes del Ministro.....	2	2	-
Secretaría de Estado.....	3	2	1
Subsecretaría.....	4	3	1
INTA.....	1	1	-



5.1.1. Estudio por el destino.

5.1.1.2. Número de funcionarios de carrera según la edad.

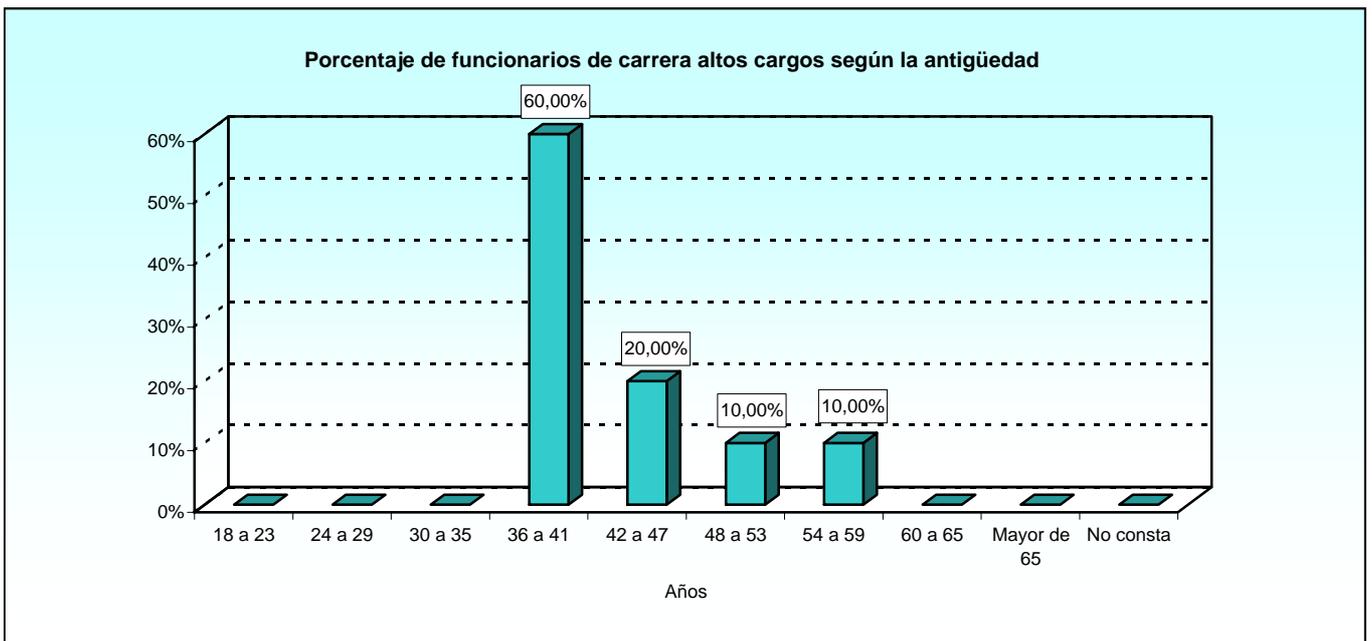
DESTINO	TOTAL	EDAD									
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años	No consta
TOTAL.....	10	0	0	0	1	4	2	1	2	0	0
Unid.dependientes del Ministro....	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Secretaría de Estado.....	3	-	-	-	1	-	1	-	1	-	-
Subsecretaría.....	4	-	-	-	-	2	1	-	1	-	-
INTA.....	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-



5.1.1. Estudio por el destino.

5.1.1.3. Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.

DESTINO	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
TOTAL.....	10	0	0	0	6	2	1	1	0	0
Unidades dependientes del Ministro.....	2	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Secretaría de Estado.....	3	-	-	-	1	1	1	-	-	-
Subsecretaría.....	4	-	-	-	3	-	-	1	-	-
INTA.....	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-



## **6. BAJAS PRODUCIDAS**

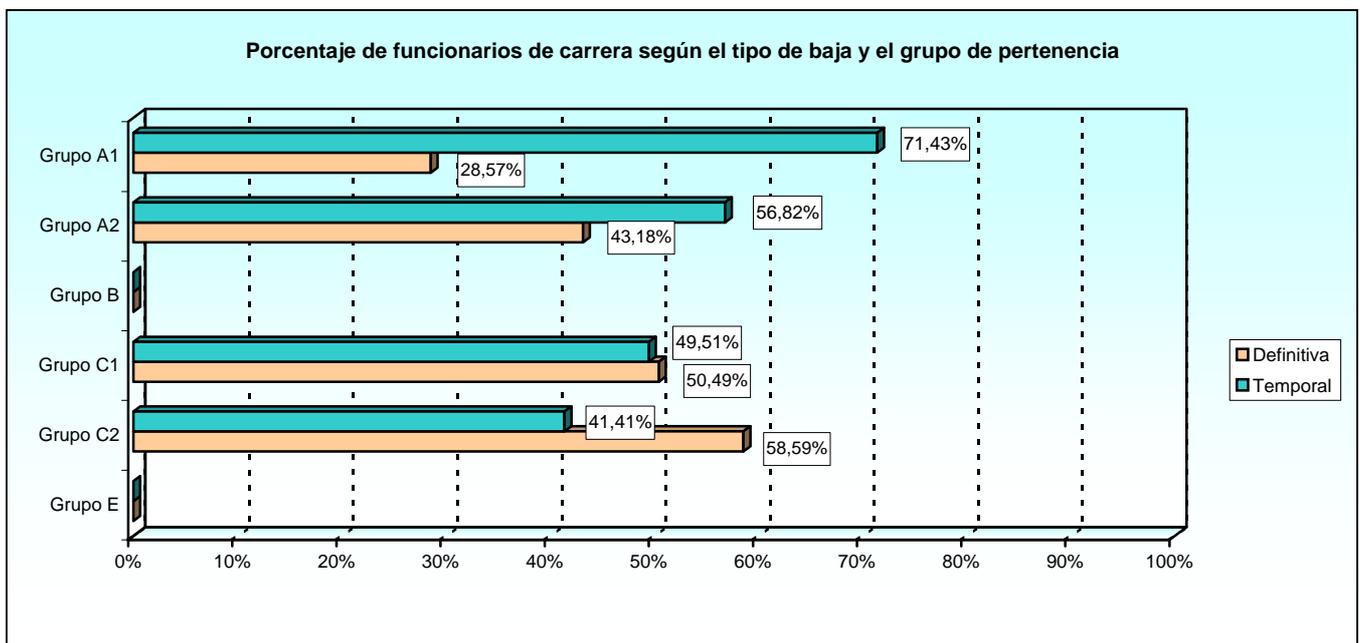
6. Bajas producidas.

6.1. Resumen general.

6.1.1. Estudio por el tipo de baja.

6.1.1.1. Número de funcionarios de carrera dados de baja según el grupo de pertenencia.

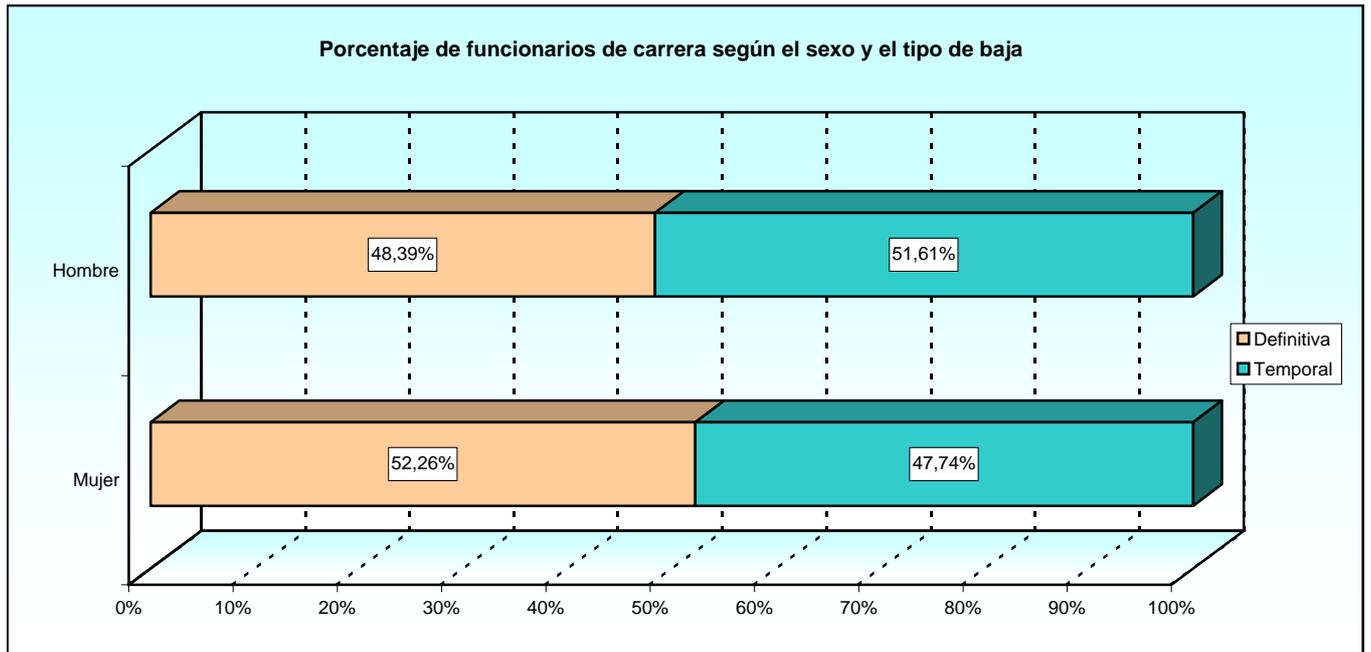
GRUPO PROFESIONAL	TOTAL	DEFINITIVA	TEMPORAL
TOTAL.....	310	156	154
Grupo A1.....	35	10	25
Grupo A2.....	44	19	25
Grupo B.....	0	-	-
Grupo C1.....	103	52	51
Grupo C2.....	128	75	53
Grupo E.....	0	-	-



6.1.1. Estudio por el tipo de baja.

6.1.1.2. Número de funcionarios de carrera dados de baja según el sexo.

SEXO	TOTAL	DEFINITIVA	TEMPORAL
TOTAL.....	310	156	154
Hombre.....	155	75	80
Mujer.....	155	81	74

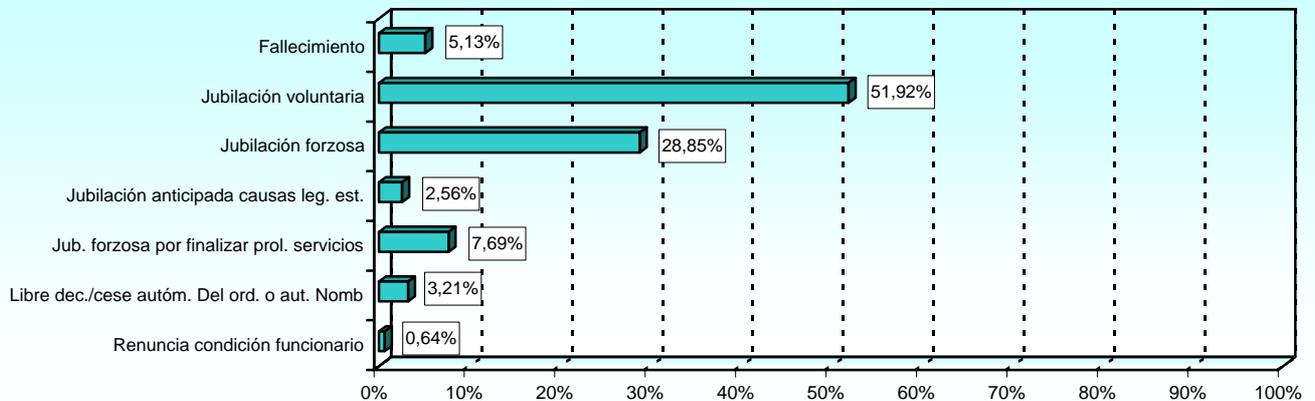


6.1.2. Estudio de las bajas definitivas.

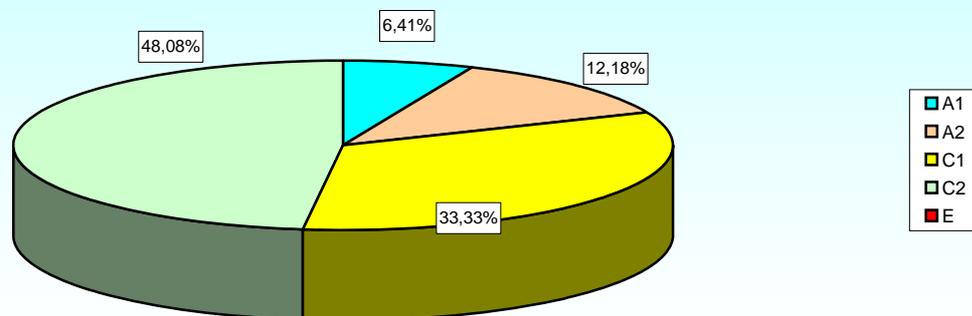
6.1.2.1. Número de funcionarios de carrera dados de baja definitivamente según el grupo de pertenencia.

BAJA DEFINITIVA	TOTAL	GRUPOS					
		A1	A2	B	C1	C2	E
<b>TOTAL</b> .....	<b>156</b>	<b>10</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>52</b>	<b>75</b>	<b>0</b>
Fallecimiento.....	8	-	1	-	3	4	-
Jubilación voluntaria.....	81	-	5	-	21	55	-
Jubilación forzosa.....	45	3	9	-	22	11	-
Jubilación anticipada causas leg. est.....	4	-	-	-	2	2	-
Jub. forzosa por finalizar prol. servicios.....	12	3	3	-	3	3	-
Libre dec./cese automát. Del ord. o aut. Nomb.....	5	4	-	-	1	-	-
Renuncia condición funcionario.....	1	-	1	-	-	-	-

Porcentaje de funcionarios de carrera dados de baja definitivamente según el tipo de baja



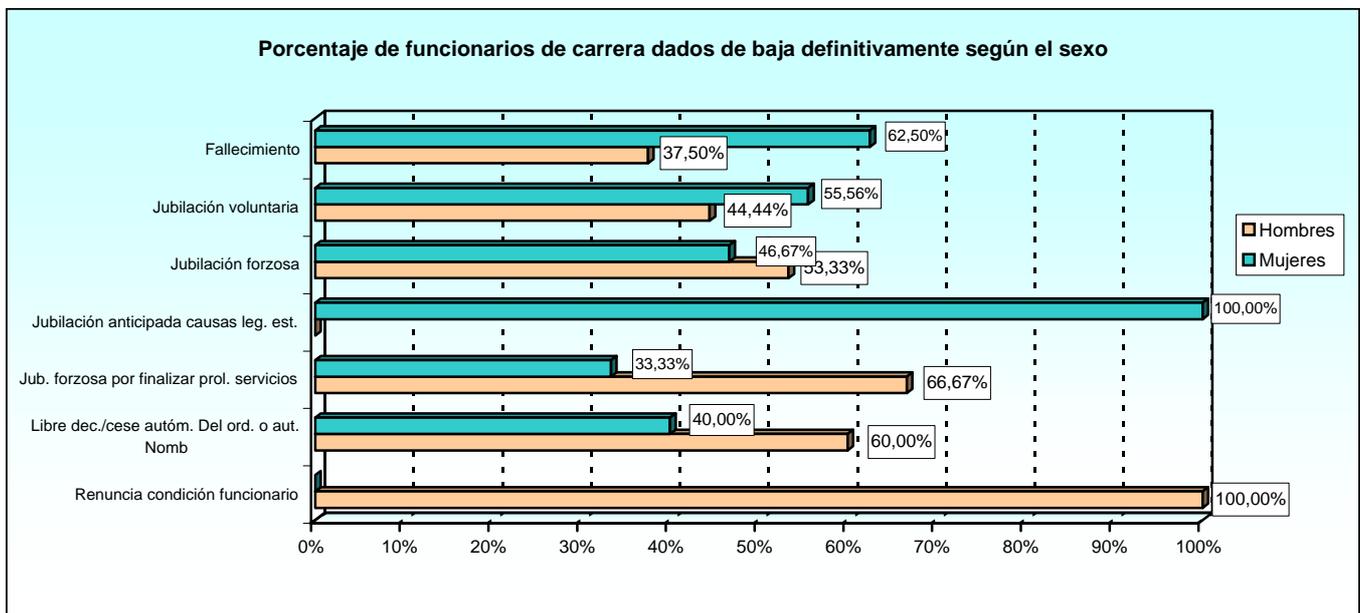
Porcentaje de funcionarios de carrera dados de baja definitivamente según el grupo de pertenencia



6.1.2. Estudio de las bajas definitivas.

6.1.2.2. Número de funcionarios de carrera dados de baja definitivamente según el sexo.

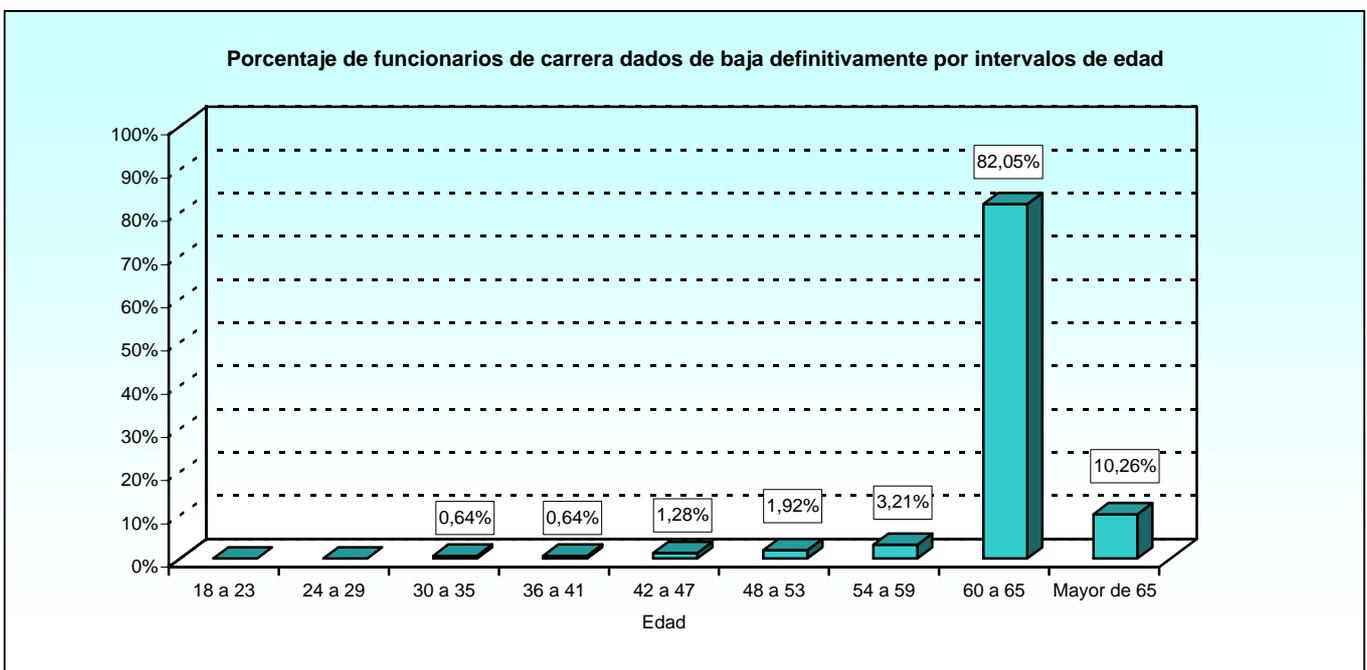
BAJA DEFINITIVA	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
<b>TOTAL.....</b>	<b>156</b>	<b>75</b>	<b>81</b>
Fallecimiento.....	8	3	5
Jubilación voluntaria.....	81	36	45
Jubilación forzosa.....	45	24	21
Jubilación anticipada causas leg. est.....	4	-	4
Jub. forzosa por finalizar prol. servicios.....	12	8	4
Libre dec./cese automát. Del ord. o aut. Nomb.....	5	3	2
Renuncia condición funcionario.....	1	1	-



6.1.2. Estudio de las bajas definitivas.

6.1.2.3. Número de funcionarios de carrera dados de baja definitivamente según la edad.

GRUPOS	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	De 66 o más años
TOTAL.....	156	0	0	1	1	2	3	5	128	16
Fallecimiento.....	8	-	-	-	-	-	3	4	1	-
Jubilación voluntaria.....	81	-	-	-	-	-	-	-	81	-
Jubilación forzosa.....	45	-	-	-	-	-	-	-	41	4
Jubilación anticipada causas leg. est.....	4	-	-	-	-	-	-	-	4	-
Jub. forzosa por finalizar prol. servicios.....	12	-	-	-	-	-	-	-	-	12
Libre dec./cese autóm. Del ord. o aut. Nomb....	5	-	-	1	1	1	-	1	1	-
Renuncia condición funcionario.....	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-

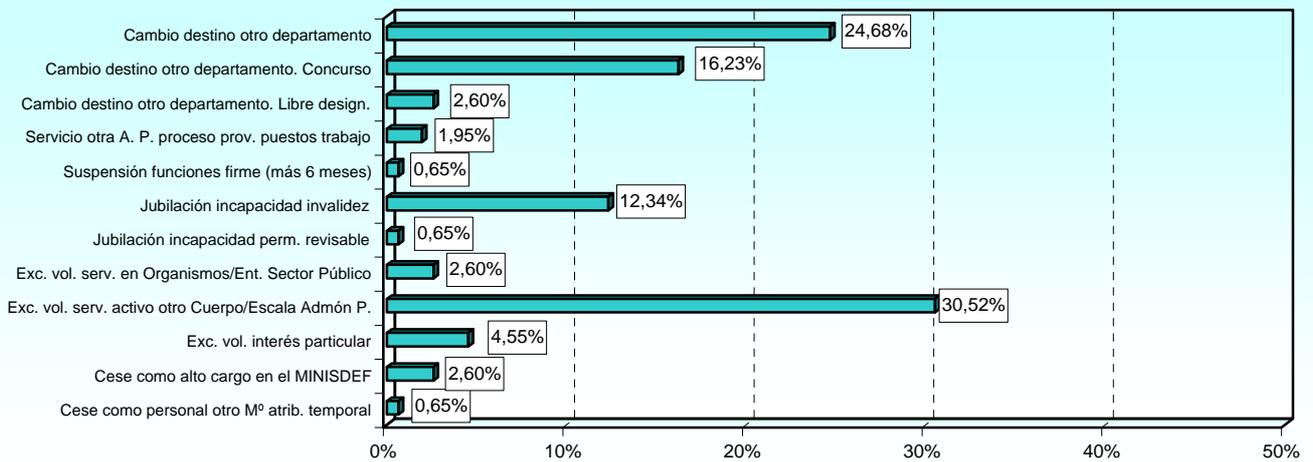


6.1.3. Estudio de las bajas temporales.

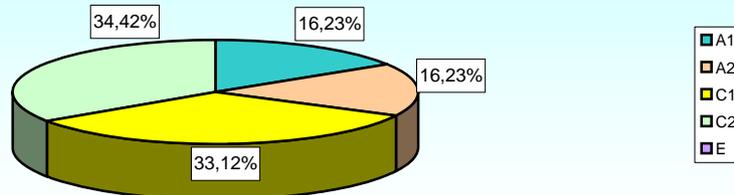
6.1.3.1. Número de funcionarios de carrera dados de baja temporalmente según el grupo de pertenencia.

BAJA TEMPORAL	TOTAL	GRUPOS					
		A1	A2	B	C1	C2	E
<b>TOTAL</b> .....	<b>154</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>0</b>	<b>51</b>	<b>53</b>	<b>0</b>
Cambio destino otro departamento.....	38	13	2	-	12	11	-
Cambio destino otro departamento. Concurso.....	25	5	4	-	11	5	-
Cambio destino otro departamento. Libre design.....	4	1	1	-	1	1	-
Servicio otra A. P. proceso prov. puestos trabajo.....	3	-	3	-	-	-	-
Suspensión funciones firme (más 6 meses).....	1	-	-	-	1	-	-
Jubilación incapacidad invalidez.....	19	-	1	-	6	12	-
Jubilación incapacidad perm. revisable.....	1	-	-	-	-	1	-
Exc. vol. serv. en Organismos/Ent. Sector Público.....	4	-	1	-	3	-	-
Exc. vol. serv. activo otro Cuerpo/Escala Admón P.....	47	1	13	-	14	19	-
Exc. vol. interés particular.....	7	1	-	-	2	4	-
Cese como alto cargo en el MINISDEF.....	4	4	-	-	-	-	-
Cese como personal otro Mº atrib. temporal.....	1	-	-	-	1	-	-

Porcentaje de funcionarios de carrera dados de baja temporalmente según el tipo de baja



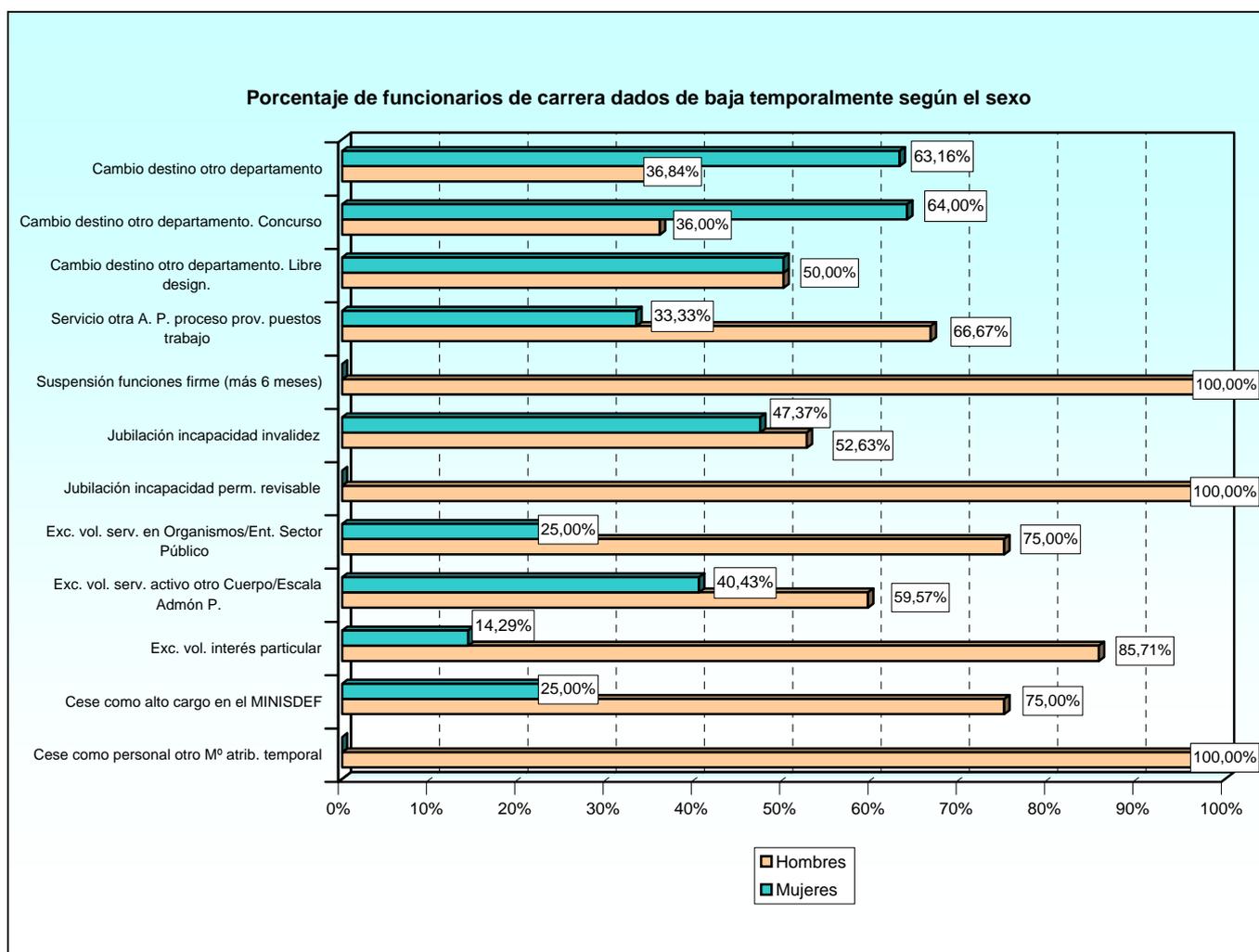
Porcentaje de funcionarios dados de baja temporalmente según el grupo de pertenencia



6.1.3. Estudio de las bajas temporales.

6.1.3.2. Número de funcionarios de carrera dados de baja temporalmente según el sexo.

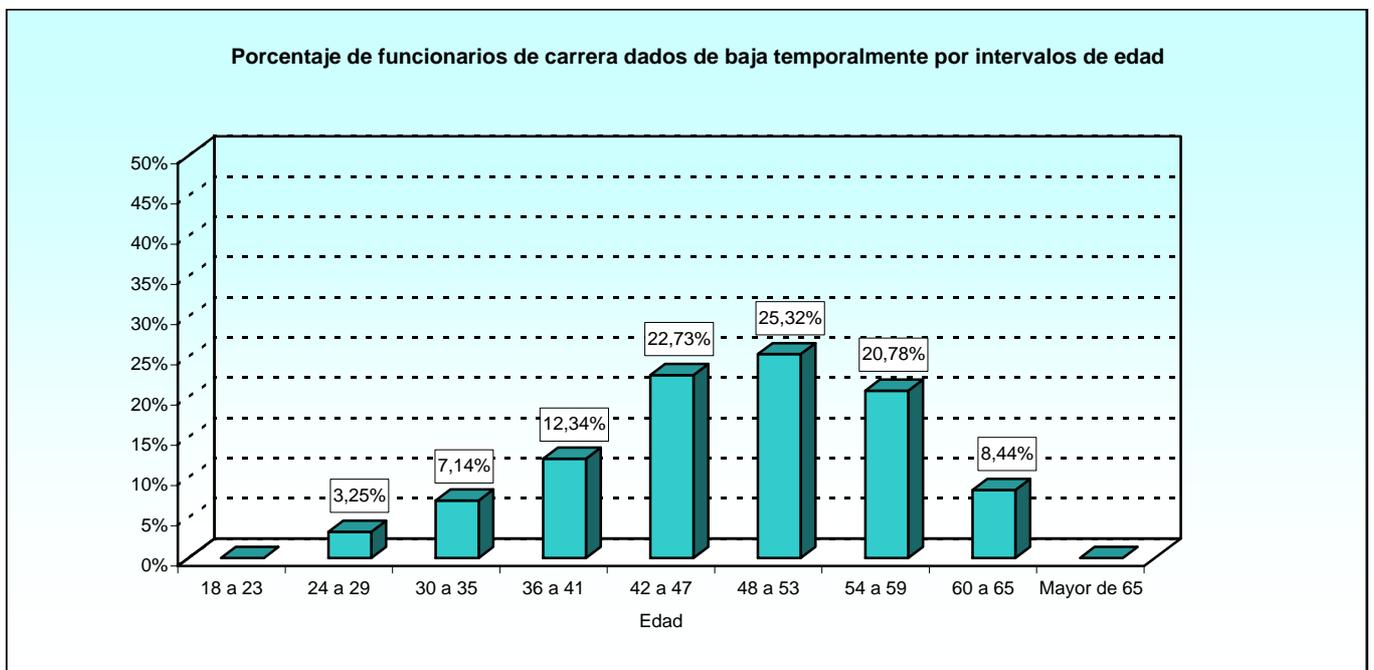
BAJA TEMPORAL	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
<b>TOTAL</b> .....	<b>154</b>	<b>80</b>	<b>74</b>
Cambio destino otro departamento.....	38	14	24
Cambio destino otro departamento. Concurso.....	25	9	16
Cambio destino otro departamento. Libre design.....	4	2	2
Servicio otra A. P. proceso prov. puestos trabajo.....	3	2	1
Suspensión funciones firme (más 6 meses).....	1	1	-
Jubilación incapacidad invalidez.....	19	10	9
Jubilación incapacidad perm. revisable.....	1	1	-
Exc. vol. serv. en Organismos/Ent. Sector Público.....	4	3	1
Exc. vol. serv. activo otro Cuerpo/Escala Admón P.....	47	28	19
Exc. vol. interés particular.....	7	6	1
Cese como alto cargo en el MINISDEF.....	4	3	1
Cese como personal otro Mº atrib. temporal.....	1	1	-



6.1.3. Estudio de las bajas temporales.

6.1.3.3. Número de funcionarios de carrera dados de baja temporalmente según la edad.

GRUPOS	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
<b>TOTAL</b> .....	<b>154</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>19</b>	<b>35</b>	<b>39</b>	<b>32</b>	<b>13</b>	<b>0</b>
Cambio destino otro departamento.....	38	-	1	2	5	7	11	9	3	-
Cambio destino otro departamento. Concurso.....	25	-	-	2	4	9	7	3	-	-
Cambio destino otro departamento. Libre design.....	4	-	-	2	-	-	2	-	-	-
Servicio otra A. P. proceso prov. puestos trabajo.....	3	-	1	-	-	-	-	-	2	-
Suspensión funciones firme (más 6 meses).....	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Jubilación incapacidad invalidez.....	19	-	-	-	-	1	3	10	5	-
Jubilación incapacidad perm. revisable.....	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-
Exc. vol. serv. en Organi./Ent. Sector Público.....	4	-	-	-	2	2	-	-	-	-
Exc. vol. serv. activo otro Cuerpo/Esc. Admón P.....	47	-	2	5	6	14	10	9	1	-
Exc. vol. interés particular.....	7	-	1	-	2	1	2	1	-	-
Cese como alto cargo en el MINISDEF.....	4	-	-	-	-	1	2	-	1	-
Cese como personal otro Mº atrib. temporal.....	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-



## **ÍNDICE DE TABLAS ESTADÍSTICAS**

**1.- SITUACIONES ADMINISTRATIVAS**

**Pág.**

**1.1.- Resumen general**

1.1.1.- Estudio por el tipo de situación	
1.1.1.1.- Número de funcionarios de carrera según el grupo de pertenencia.....	1-3
1.1.1.2.- Número de funcionarios de carrera según el sexo.....	1-4

**2.- SERVICIO ACTIVO**

**2.1.- Grupos de clasificación**

**2.1.1.- Resumen general**

2.1.1.1.- Número de funcionarios de carrera según el nivel de complemento de destino.....	2-3
2.1.1.2.- Número de funcionarios de carrera según el destino.....	2-4
2.1.1.3.- Número de funcionarios de carrera según la forma de ocupación del puesto de trabajo.....	2-5
2.1.1.4.- Número de funcionarios de carrera según la Comunidad Autónoma.....	2-6
2.1.1.5.- Número de funcionarios de carrera según la provincia.....	2-7

**2.1.2.- Estudio por la edad**

2.1.2.1.- Número de funcionarios de carrera según el grupo de pertenencia.....	2-8
2.1.2.2.- Número de funcionarios de carrera según el nivel de complemento de destino.....	2-8
2.1.2.3.- Número de funcionarios de carrera según el destino.....	2-9
2.1.2.4.- Número de funcionarios de carrera según la forma de ocupación del puesto de trabajo.....	2-9
2.1.2.5.- Número de funcionarios de carrera según la Comunidad Autónoma.....	2-10
2.1.2.6.- Número de funcionarios de carrera según la provincia.....	2-11

**2.1.3.- Estudio por el sexo**

2.1.3.1.- Número de funcionarios de carrera según el grupo de pertenencia.....	2-12
2.1.3.2.- Número de funcionarios de carrera según el nivel de complemento de destino.....	2-12
2.1.3.3.- Número de funcionarios de carrera según el destino.....	2-13
2.1.3.4.- Número de funcionarios de carrera según la forma de ocupación del puesto de trabajo.....	2-13
2.1.3.5.- Número de funcionarios de carrera según la Comunidad Autónoma.....	2-14
2.1.3.6.- Número de funcionarios de carrera según la provincia.....	2-15

**2.1.4.- Estudio por la antigüedad**

2.1.4.1.- Número de funcionarios de carrera según el grupo de pertenencia.....	2-16
2.1.4.2.- Número de funcionarios de carrera según el nivel de complemento de destino.....	2-16
2.1.4.3.- Número de funcionarios de carrera según el destino.....	2-17
2.1.4.4.- Número de funcionarios de carrera según la forma de ocupación del puesto de trabajo.....	2-17
2.1.4.5.- Número de funcionarios de carrera según la Comunidad Autónoma.....	2-18
2.1.4.6.- Número de funcionarios de carrera según la provincia.....	2-19

**2.1.5.- Estudio por el nivel del complemento de destino**

2.1.5.1.- Número de funcionarios de carrera según el destino.....	2-20
2.1.5.2.- Número de funcionarios de carrera según la forma de ocupación del puesto de trabajo.....	2-21
2.1.5.3.- Número de funcionarios de carrera según la Comunidad Autónoma.....	2-22
2.1.5.4.- Número de funcionarios de carrera según la provincia.....	2-23

**2.2.- Grupo A1**

**2.2.1.- Estudio por el nivel del complemento de destino**

2.2.1.1.- Número de funcionarios de carrera según la edad.....	2-25
2.2.1.2.- Número de funcionarios de carrera según el sexo.....	2-26
2.2.1.3.- Número de funcionarios de carrera según el destino.....	2-27
2.2.1.4.- Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.....	2-28

**2.3.- Grupo A2**

**2.3.1.- Estudio por el nivel del complemento de destino**

2.3.1.1.- Número de funcionarios de carrera según la edad.....	2-29
2.3.1.2.- Número de funcionarios de carrera según el sexo.....	2-30
2.3.1.3.- Número de funcionarios de carrera según el destino.....	2-31
2.3.1.4.- Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.....	2-32

<b>2.4.- Grupo C1</b>	<b>Pág.</b>
2.4.1.- Estudio por el nivel del complemento de destino	
2.4.1.1.- Número de funcionarios de carrera según la edad.....	2-33
2.4.1.2.- Número de funcionarios de carrera según el sexo.....	2-34
2.4.1.3.- Número de funcionarios de carrera según el destino.....	2-35
2.4.1.4.- Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.....	2-36

<b>2.5.- Grupo C2</b>	
2.5.1.- Estudio por el nivel del complemento de destino	
2.5.1.1.- Número de funcionarios de carrera según la edad.....	2-37
2.5.1.2.- Número de funcionarios de carrera según el sexo.....	2-38
2.5.1.3.- Número de funcionarios de carrera según el destino.....	2-39
2.5.1.4.- Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.....	2-40

<b>2.6.- Grupo E</b>	
2.6.1.- Estudio por el nivel del complemento de destino	
2.6.1.1.- Número de funcionarios de carrera según la edad.....	2-41
2.6.1.2.- Número de funcionarios de carrera según el sexo.....	2-42
2.6.1.3.- Número de funcionarios de carrera según el destino.....	2-43
2.6.1.4.- Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.....	2-44

### 3.- SERVICIOS ESPECIALES

<b>3.1.- Resumen por grupos de clasificación</b>	
3.1.1.- Estudio por el tipo de servicio especial	
3.1.1.1.- Número de funcionarios de carrera según el grupo.....	3-3
3.1.1.2.- Número de funcionarios de carrera según el sexo.....	3-4
3.1.1.3.- Número de funcionarios de carrera según la edad.....	3-5
3.1.1.4.- Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.....	3-6

### 4.- EXCEDENCIAS

<b>4.1.- Resumen por grupos de clasificación</b>	<b>Pág.</b>
4.1.1.- Estudio por el tipo de excedencia	
4.1.1.1.- Número de funcionarios de carrera según el grupo.....	4-3
4.1.1.2.- Número de funcionarios de carrera según el sexo.....	4-4
4.1.1.3.- Número de funcionarios de carrera según la edad.....	4-5
4.1.1.4.- Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.....	4-6

### 5.- ALTOS CARGOS

<b>5.1.- Resumen general</b>	
5.1.1.- Estudio por el destino	
5.1.1.1.- Número de funcionarios de carrera según el sexo.....	5-3
5.1.1.2.- Número de funcionarios de carrera según la edad.....	5-4
5.1.1.3.- Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.....	5-5

**6.- BAJAS PRODUCIDAS**

	<b>Pág.</b>
<b>6.1.- Resumen general</b>	
6.1.1.- Estudio por el tipo de baja	
6.1.1.1.- Número de funcionarios de carrera dados de baja según el grupo de pertenencia.....	6-3
6.1.1.2.- Número de funcionarios de carrera dados de baja según el sexo.....	6-4
6.1.2.- Estudio de las bajas definitivas	
6.1.2.1.- Número de funcionarios de carrera dados de baja definitivamente según el grupo de pertenencia.....	6-5
6.1.2.2.- Número de funcionarios de carrera dados de baja definitivamente según el sexo.....	6-6
6.1.2.3.- Número de funcionarios de carrera dados de baja definitivamente según la edad.....	6-7
6.1.3.- Estudio de las bajas temporales	
6.1.3.1.- Número de funcionarios de carrera dados de baja temporalmente según el grupo de pertenencia.....	6-8
6.1.3.2.- Número de funcionarios de carrera dados de baja temporalmente según el sexo.....	6-9
6.1.3.3.- Número de funcionarios de carrera dados de baja temporalmente según la edad.....	6-10

## **ÍNDICE DE GRÁFICOS**

**1.- SITUACIONES ADMINISTRATIVAS**

	<b>Pág.</b>
Porcentaje de funcionarios de carrera:	
Según el tipo de situación.....	1-3
Según el sexo.....	1-4
Por el sexo y el tipo de situación.....	1-4

**2.- SERVICIO ACTIVO**

Porcentaje de funcionarios de carrera en situación de servicio activo:	
Según el nivel de complemento de destino.....	2-3
Por grupos de clasificación.....	2-5
Por Comunidades Autónomas.....	2-6
Por intervalos de edad.....	2-10
Según el sexo.....	2-14
Según la antigüedad.....	2-18
Porcentaje de funcionarios de carrera del grupo A1 en situación de servicio activo:	
Según el nivel de complemento de destino.....	2-25
Según el sexo.....	2-26
Según el destino.....	2-27
Según la antigüedad.....	2-28
Porcentaje de funcionarios de carrera del grupo A2 en situación de servicio activo:	
Según el nivel de complemento de destino.....	2-29
Según el sexo.....	2-30
Según el destino.....	2-31
Según la antigüedad.....	2-32
Porcentaje de funcionarios de carrera del grupo C1 en situación de servicio activo:	
Según el nivel de complemento de destino.....	2-33
Según el sexo.....	2-34
Según el destino.....	2-35
Según la antigüedad.....	2-36
Porcentaje de funcionarios de carrera del grupo C2 en situación de servicio activo:	
Según el nivel de complemento de destino.....	2-37
Según el sexo.....	2-38
Según el destino.....	2-39
Según la antigüedad.....	2-40
Porcentaje de funcionarios de carrera del grupo E en situación de servicio activo:	
Según el nivel de complemento de destino.....	2-41
Según el sexo.....	2-42
Según el destino.....	2-43
Según la antigüedad.....	2-44

### 3.- SERVICIOS ESPECIALES

	<b>Pág.</b>
Porcentaje de funcionarios de carrera:	
En situación de servicios especiales.....	3-3
En situación de servicios especiales según el sexo.....	3-4
En situación de servicios especiales por intervalos de edad.....	3-5
En situación de servicios especiales según la antigüedad.....	3-6

### 4.- EXCEDENCIAS

Porcentaje de funcionarios de carrera:	
Según el tipo de excedencia.....	4-3
Según el sexo.....	4-4
Por intervalos de edad.....	4-5
Según la antigüedad.....	4-6

### 5.- ALTOS CARGOS

Porcentaje de funcionarios de carrera:	
Según el sexo.....	5-3
Por intervalos de edad.....	5-4
Según la antigüedad.....	5-5

### 6.- BAJAS PRODUCIDAS

<b>Porcentaje de funcionarios de carrera:</b>	
Según el tipo de baja y el grupo de pertenencia.....	6-3
Según el sexo y el tipo de baja.....	6-4
Datos de baja definitivamente el tipo de baja.....	6-5
Datos de baja definitivamente según el grupo de pertenencia.....	6-5
Datos de baja definitivamente según el sexo.....	6-6
Datos de baja definitivamente por intervalos de edad.....	6-7
Datos de baja temporalmente según el tipo de baja.....	6-8
Datos de baja temporalmente según el grupo de pertenencia.....	6-8
Datos de baja temporalmente según el sexo.....	6-9
Datos de baja temporalmente por intervalos de edad.....	6-10



**Colección  
PLANESTADEF**



**GOBIERNO  
DE ESPAÑA**

**MINISTERIO  
DE DEFENSA**

**DIRECCIÓN GENERAL  
DE RELACIONES  
INSTITUCIONALES**

**SUBDIRECCIÓN GENERAL  
DE PUBLICACIONES**