



MINISTERIO DE DEFENSA

Secretaría General Técnica

Unidad de Estadística del Órgano Central

ESTADÍSTICA DEL PERSONAL CIVIL FUNCIONARIO AL SERVICIO DE LA ADMINISTRACIÓN MILITAR

Año 2013

Avance Anuario Estadístico Militar. Año 2013

CATÁLOGO GENERAL DE PUBLICACIONES OFICIALES
<http://publicacionesoficiales.boe.es/>

Edita:



www.bibliotecavirtualdefensa.es

© Autor y editor, 2014
NIPO: 083-14-034-8 (edición en línea)
Fecha de edición: Febrero de 2014



MINISTERIO DE DEFENSA

SECRETARÍA GENERAL TÉCNICA



**ESTADÍSTICA DEL PERSONAL
CIVIL FUNCIONARIO AL
SERVICIO DE LA
ADMINISTRACIÓN MILITAR
AÑO 2013**

**PLANESTADEF 2013 – 2016
Programa anual 2014**

Febrero, 2014

MINISTERIO DE DEFENSA

SECRETARÍA GENERAL TÉCNICA

VICESECRETARÍA GENERAL TÉCNICA

UNIDAD DE ESTADÍSTICA DEL ÓRGANO CENTRAL



PLAN ESTADÍSTICO DE LA DEFENSA

ESTADÍSTICA DEL PERSONAL CIVIL FUNCIONARIO AL SERVICIO DE LA ADMINISTRACIÓN MILITAR

AÑO 2013

PLANESTADEF 2013 – 2016
Programa anual 2014

Febrero, 2014

PRESENTACIÓN

Esta publicación tiene como objetivo mostrar aspectos significativos del personal civil funcionario al servicio de la Administración Militar, a través de la información que se encuentra en la base de datos de personal (SIPERDEF) del Ministerio de Defensa.

Hay que tener en cuenta que al igual que cualquier otro registro administrativo, tiene limitaciones, derivadas fundamentalmente de ocasionales retrasos en la anotación de la información y porque la calidad de los datos publicados se apoya, tanto en los procesos de depuración y corrección a que han sido sometidos, como en la exactitud con que fueron facilitados por los organismos depositarios de la información.

Esta publicación es susceptible de próximas modificaciones que puedan redundar en una mejora de la información presentada.

La Secretaría General Técnica agradece de nuevo la colaboración de los organismos que han facilitado los datos que ahora se presentan, y queda abierta a todo tipo de sugerencias que contribuyan a mejorar y completar esta estadística.

Madrid, Febrero de 2014

ÍNDICE GENERAL

	<u>Página</u>
Presentación	I
Índice general.....	III
Introducción	V
Metodología.....	VII

Tablas estadísticas

1. SITUACIONES ADMINISTRATIVAS

1.1. Resumen general	1-3
----------------------------	-----

2. SERVICIO ACTIVO

2.1. Grupos de clasificación	2-3
2.2. Grupo A1	2-29
2.3. Grupo A2.....	2-33
2.4. Grupo C1	2-37
2.5. Grupo C2.....	2-41
2.6. Grupo E	2-45

3. SERVICIOS ESPECIALES

3.1. Resumen por grupos de clasificación.....	3-3
-----------------------------------------------	-----

4. EXCEDENCIAS

4.1. Resumen por grupos de clasificación.....	4-3
-----------------------------------------------	-----

5. ALTOS CARGOS

5.1. Resumen general	5-3
----------------------------	-----

6. BAJAS PRODUCIDAS DURANTE EL AÑO

6.1. Resumen general	6-3
----------------------------	-----

Índice de tablas estadísticas

Índice de gráficos

INTRODUCCIÓN

Esta publicación contiene información sobre el personal civil, funcionario de carrera, que presta sus servicios en el ámbito del Ministerio de Defensa y están en alta administrativa.

Está dividida en varios capítulos:

Un primer capítulo, “Situaciones administrativas”, donde se recogen unas tablas generales del número de funcionarios que hay en las diferentes situaciones administrativas, distribuidos según el grupo al que pertenecen y el sexo de los mismos.

Un segundo capítulo, “Servicio activo”, dedicado a analizar ciertas características, pero sólo del personal que se encuentra en esta situación.

Un tercer capítulo “Servicios especiales” en el que se recogen aquellas características de los funcionarios que se encuentran en estas situaciones.

El cuarto capítulo “Excedencias”, recoge sólo aquellas excedencias en las que se reserva el puesto de trabajo, pues el resto de las excedencias aparecen en la base de datos como bajas.

El quinto capítulo está dedicado a los “Altos cargos”.

El último capítulo recoge las bajas producidas durante el año.

La información que aparece en esta publicación se obtiene de la base de datos del registro de personal del Ministerio de Defensa (SIPERDEF) a fecha 31-12-2013.

METODOLOGÍA

Los datos que se recogen en esta publicación se refieren al personal civil funcionario de carrera al servicio del Ministerio de Defensa.

Esta publicación sólo recoge al personal funcionario de carrera que a fecha 31-12-2013 se halla en alguna de las situaciones administrativas que se describen a continuación y figuran como datos de alta en la base de datos de personal.

DEFINICIÓN DE MATERIAS

En lo que se refiere al personal inscrito en la base de datos del registro de personal (SIPERDEF) hay que considerar la siguiente terminología:

- **Funcionarios de carrera:** son los que, en virtud de nombramiento legal, están vinculados a una Administración Pública por una relación estatutaria regulada por el Derecho administrativo para el desempeño de servicios profesionales retribuidos de carácter permanente.

Situaciones Administrativas:

De acuerdo con la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, los funcionarios de carrera se hallarán en alguna de las siguientes situaciones:

- a) Servicio activo.
- b) Servicios especiales.
- c) Servicio en otras Administraciones Públicas.
- d) Excedencia.
- e) Suspensión de funciones.

Servicio activo:

Se hallarán en situación de servicio activo quienes, presten servicios en su condición de funcionarios públicos cualquiera que sea la Administración u Organismo Público o entidad en el que se encuentren destinados y no les corresponda quedar en otra situación.

Servicios especiales:

Los funcionarios de carrera serán declarados en situación de servicios especiales:

- a) Cuando sean designados miembros del Gobierno o de los órganos de gobierno de las Comunidades Autónomas y Ciudades de Ceuta y Melilla, miembros de las Instituciones de la Unión Europea o de las Organizaciones Internacionales, o sean nombrados altos cargos de las citadas Administraciones Públicas o Instituciones.
- b) Cuando sean autorizados para realizar una misión por período determinado superior a seis meses en Organismos Internacionales, Gobiernos o Entidades Públicas extranjeras o en programas de cooperación internacional.

- c) Cuando sean nombrados para desempeñar puestos o cargos en Organismos Públicos o entidades, dependientes o vinculados a las Administraciones Públicas que, de conformidad con lo que establezca la respectiva Administración Pública, estén asimilados en su rango administrativo a altos cargos.
- d) Cuando sean adscritos a los servicios del Tribunal Constitucional o del Defensor del Pueblo o destinados al Tribunal de Cuentas en los términos previstos en el artículo 93.3 de la ley 7/1988, de 5 de abril.
- e) Cuando accedan a la condición de Diputado o Senador de las Cortes Generales, miembros de las Asambleas Legislativas de las Comunidades Autónomas si perciben retribuciones periódicas por la realización de la función.
- f) Cuando se desempeñen cargos electivos retribuidos y de dedicación exclusiva en las Asambleas de las Ciudades de Ceuta y Melilla y en las Entidades Locales, cuando se desempeñen responsabilidades de órganos superiores y directivos municipales y cuando se desempeñen responsabilidades de miembros de los órganos locales para el conocimiento y la resolución de las reclamaciones económico-administrativas.
- g) Cuando sean designados para formar parte del Consejo General del Poder Judicial o de los Consejos de Justicia de las Comunidades Autónomas.
- h) Cuando sean elegidos o designados para formar parte de los Órganos Constitucionales o de los Órganos Estatutarios de las Comunidades Autónomas u otros cuya elección corresponda al Congreso de los Diputados, al Senado o a las Asambleas Legislativas de las Comunidades Autónomas.
- i) Cuando sean designados como personal eventual por ocupar puestos de trabajo con funciones expresamente calificadas como de confianza o asesoramiento político y no opten por permanecer en la situación de servicio activo.
- j) Cuando adquieran la condición de funcionarios al servicio de organizaciones internacionales.
- k) Cuando sean designados asesores de los grupos parlamentarios de las Cortes Generales o de las Asambleas Legislativas de las Comunidades Autónomas.
- l) Cuando sean activados como reservistas voluntarios para prestar servicios en las Fuerzas Armadas.

Servicio en otras Administraciones Públicas.

Los funcionarios de carrera que, en virtud de los procesos de transferencias o por los procedimientos de provisión de puestos de trabajo, obtengan destino en una Administración Pública distinta, serán declarados en la situación de servicio en otras Administraciones Públicas. Se mantendrán en esa situación en el caso de que por disposición legal de la Administración a la que acceden se integren como personal propio de ésta.

Excedencia.

La excedencia de los funcionarios de carrera podrá adoptar las siguientes modalidades:

- a) Excedencia voluntaria por interés particular.
- b) Excedencia voluntaria por agrupación familiar.
- c) Excedencia por cuidado de familiares.
- d) Excedencia en uso de facultad legal.

Suspensión de funciones

El funcionario declarado en la situación de suspensión quedará privado durante el tiempo de permanencia en la misma del ejercicio de sus funciones y de todos los derechos inherentes a la condición. La suspensión determinará la pérdida del puesto de trabajo cuando exceda de seis meses.

Jubilación forzosa.

La jubilación forzosa de los funcionarios públicos se declarará de oficio al cumplir los sesenta y cinco años de edad.

No obstante lo dispuesto en el párrafo anterior, tal declaración no se producirá hasta el momento en que los funcionarios cesen en la situación de servicio activo, en aquellos supuestos en que voluntariamente prolonguen su permanencia en la misma hasta, como máximo, los setenta años de edad. Las Administraciones Públicas dictarán las normas de procedimiento necesarias para el ejercicio de este derecho.

De lo dispuesto en el párrafo anterior quedan exceptuados los funcionarios de aquellos cuerpos y escalas que tengan normas específicas de jubilación.

Jubilación anticipada incentivada.

1. Los funcionarios afectados por un proceso de reasignación de efectivos que se encuentren en las situaciones de expectativa de destino o de excedencia forzosa, como consecuencia de un Plan de Empleo, podrán solicitar la jubilación voluntaria anticipada, en las condiciones establecidas en el Régimen de Seguridad Social en que estén encuadrados, siempre que tengan cumplidos sesenta años de edad, acrediten, al menos treinta años de servicios y reúnan los requisitos exigidos en dicho régimen.
2. Los funcionarios que se acojan a esta jubilación tendrán derecho a percibir por una sola vez una indemnización cuya cuantía será fijada por el Gobierno según su edad y retribuciones íntegras correspondientes a la última mensualidad completa devengada, con exclusión, en su caso, del complemento específico y de la productividad, referida a doce mensualidades.
3. Corresponde al Ministerio de Administraciones Públicas acordar la jubilación voluntaria incentivada.

Grupos de clasificación del personal funcionario:

Los cuerpos y escalas se clasifican, de acuerdo con la titulación exigida para el acceso a los mismos, en los siguientes grupos:

Grupo A, dividido en dos Subgrupos **A1** y **A2**.

Para el acceso a los cuerpos o escalas de este Grupo se exigirá estar en posesión del título universitario de Grado. En aquellos supuestos en los que la Ley exija otro título universitario será éste el que se tenga en cuenta.

La clasificación de los cuerpos y escalas en cada Subgrupo estará en función del nivel de responsabilidad de las funciones a desempeñar y de las características de las pruebas de acceso.

Grupo B. Para el acceso a los cuerpos o escalas del Grupo B se exigirá estar en posesión del título de Técnico Superior.

Grupo C. Dividido en dos Subgrupos, **C1** y **C2**, según la titulación exigida para el ingreso.

C1: título de bachiller o técnico.

C2: título de graduado en educación secundaria obligatoria.

Grupo E. Agrupaciones Profesionales. Además de los grupos clasificatorios establecidos en el Estatuto Básico del Empleado Público, las Administraciones Públicas podrán establecer otras agrupaciones diferentes de las enunciadas, para cuyo acceso no se exija estar en posesión de ninguna de las titulaciones previstas en el sistema educativo.

-

Los puestos de trabajo se clasifican en 30 niveles. Los intervalos de los niveles de puestos de trabajo que corresponden a cada cuerpo o escala, de acuerdo con el grupo, en el que figuren clasificados son los siguientes:

<u>Cuerpo o Escala</u>	<u>Nivel mínimo</u>	<u>Nivel máximo</u>
Grupo A1	22	30
Grupo A2	18	26
Grupo B	16	24
Grupo C1	14	22
Grupo C2	12	18
Grupo E	10	14

OBTENCIÓN DE LOS DATOS

Los datos son proporcionados por la Dirección General de Personal (DIGENPER) de la base de datos del registro de personal (SIPERDEF) a fecha 31 de diciembre del año que se presenta. En esta base de datos se inscribe a todo el personal al servicio del Ministerio de Defensa y la anotación de todos los actos que afectan a la vida administrativa de los mismos. Los campos de la base de datos del personal funcionario de carrera analizados son los siguientes:

Fecha de Nacimiento
 Fecha de ingreso en el Ministerio de Defensa.
 Fecha de toma de posesión del puesto de trabajo
 Fecha de la última situación administrativa.
 Grupo de pertenencia del funcionario.
 Nivel del complemento de destino
 Forma de ocupación.
 Situación administrativa.
 Unidad de destino.
 CC. AA.
 Provincia.
 Sexo.
 Antigüedad en la Administración.

CARACTERÍSTICAS ANALIZADAS

- Grupo de pertenencia.
- Nivel del complemento de destino.
- Unidad de destino.
- Sexo.
- Comunidad Autónoma.
- Provincia
- Edad del funcionario.
- Antigüedad.

En el primer capítulo se presentan tablas de situaciones administrativas en función de dos variables: grupo de pertenencia y sexo. No se estudian más variables, como el nivel de complemento de destino, la provincia, destino, etc., porque de los funcionarios que se encuentran en servicios especiales o en excedencia se desconocen estas características, con lo cual aparecerían datos solamente de la situación de servicio activo, y la información presentada en este primer capítulo sería redundante con la presentada en el segundo capítulo.

Símbolos utilizados:

“..” Datos no disponibles.

“0” ó “-“ Valor nulo.

Abreviatura de Centros y Organismos:

INTA: Instituto Nacional de Técnica Aeroespacial

ISFAS: Instituto Social de las Fuerzas Armadas

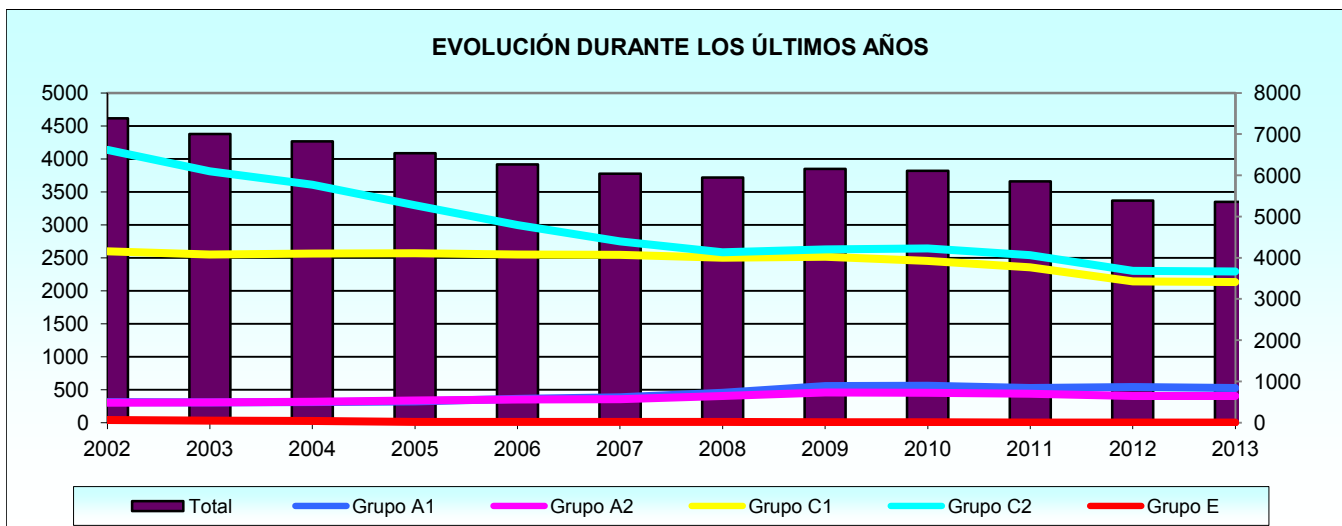
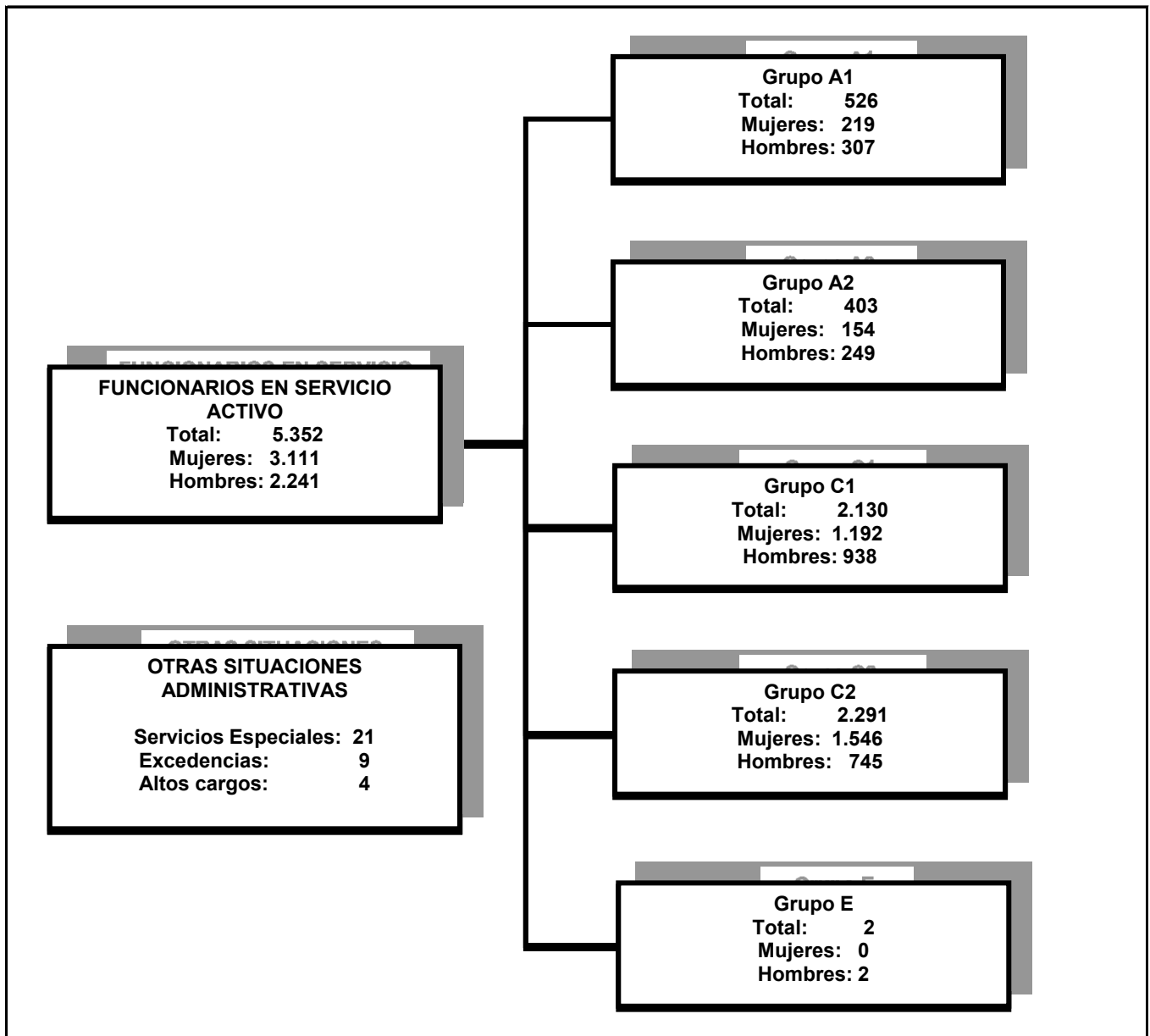
INVIED: Instituto de Vivienda, Infraestructura y Equipamiento de la Defensa

ITM. Instituto Tecnológico “La Marañosa”

TABLAS ESTADÍSTICAS

1. Situaciones administrativas del personal funcionario

1.0. Grupos: Cuadro resumen



1. SITUACIONES ADMINISTRATIVAS

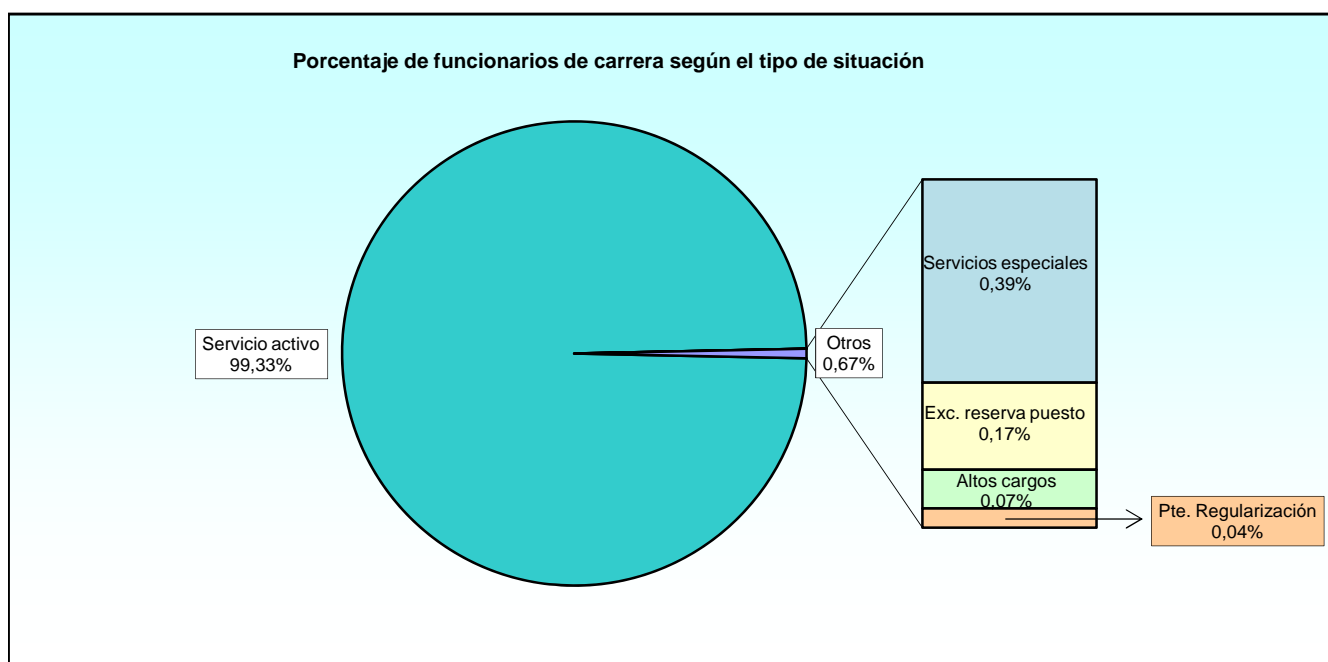
1. Situaciones administrativas.

1.1. Resumen general.

1.1.1. Estudio por el tipo de situación.

1.1.1.1. Número de funcionarios de carrera según el grupo de pertenencia.

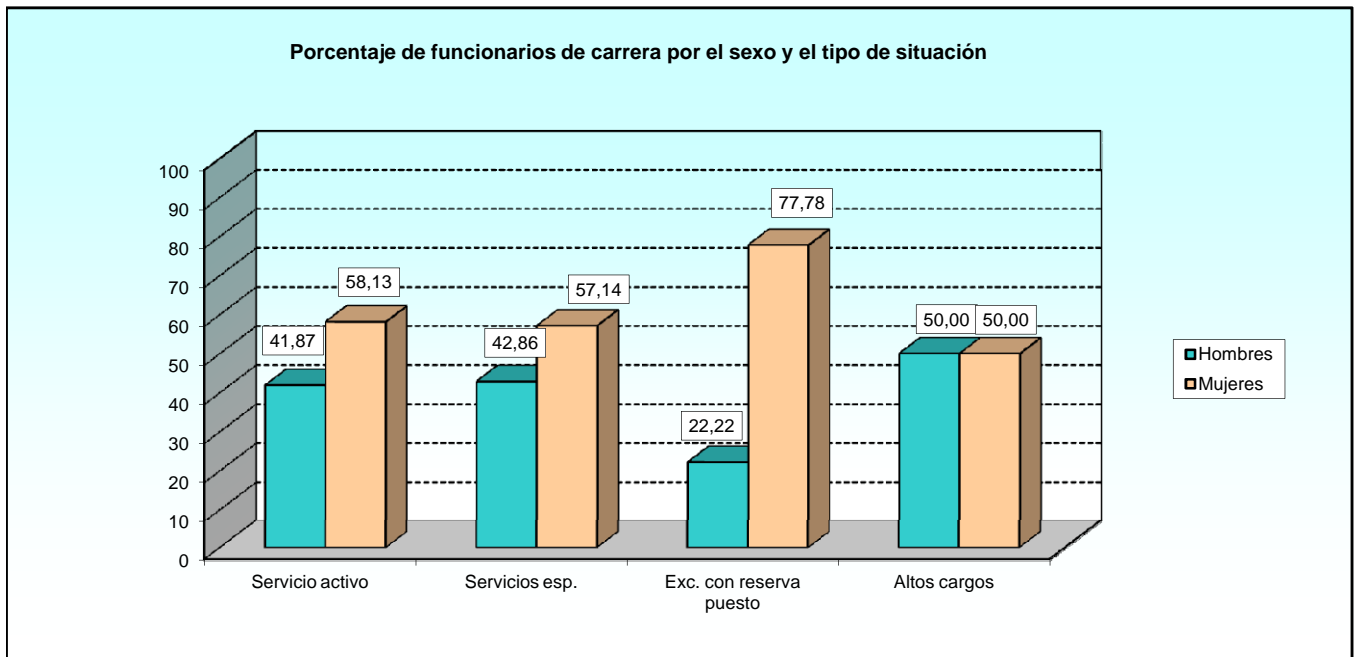
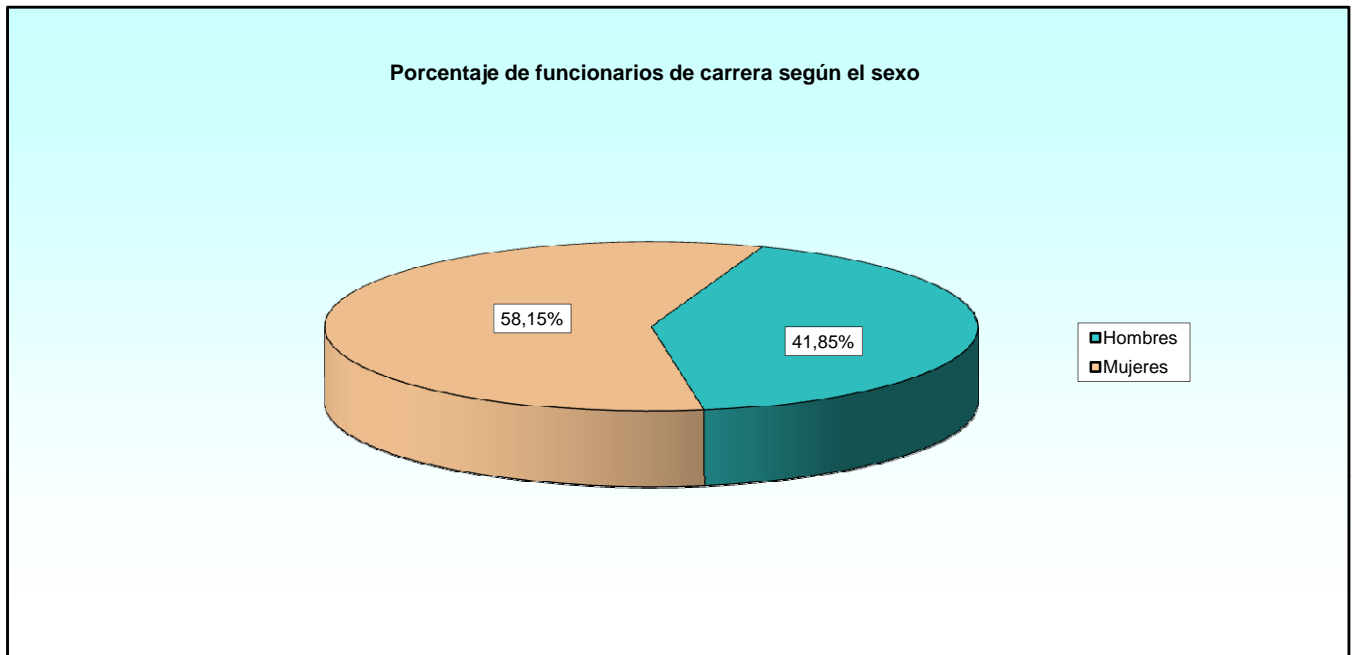
GRUPOS	TOTAL	SERVICIO ACTIVO	SERVICIOS ESPECIALES	EXCEDENCIA CON RESERVA PUESTO	ALTOS CARGOS	PENDIENTE DE REGULARIZACIÓN
TOTAL	5.388	5.352	21	9	4	2
Grupo A1	539	526	8	-	4	1
Grupo A2	404	403	-	1	-	-
Grupo B	0	-	-	-	-	-
Grupo C1	2.143	2.130	7	6	-	-
Grupo C2	2.300	2.291	6	2	-	1
Grupo E	2	2	-	-	-	-



1.1.1. Estudio por el tipo de situación.

1.1.1.2. Número de funcionarios de carrera según el sexo.

GRUPOS	TOTAL	SERVICIO ACTIVO	SERVICIOS ESPECIALES	EXCEDENCIA CON RESERVA PUESTO	ALTOS CARGOS	PENDIENTE DE REGULARIZACIÓN
TOTAL	5.388	5.352	21	9	4	2
Hombres	2.254	2.241	9	2	2	-
Mujeres	3.132	3.111	12	7	2	2



2. SERVICIO ACTIVO

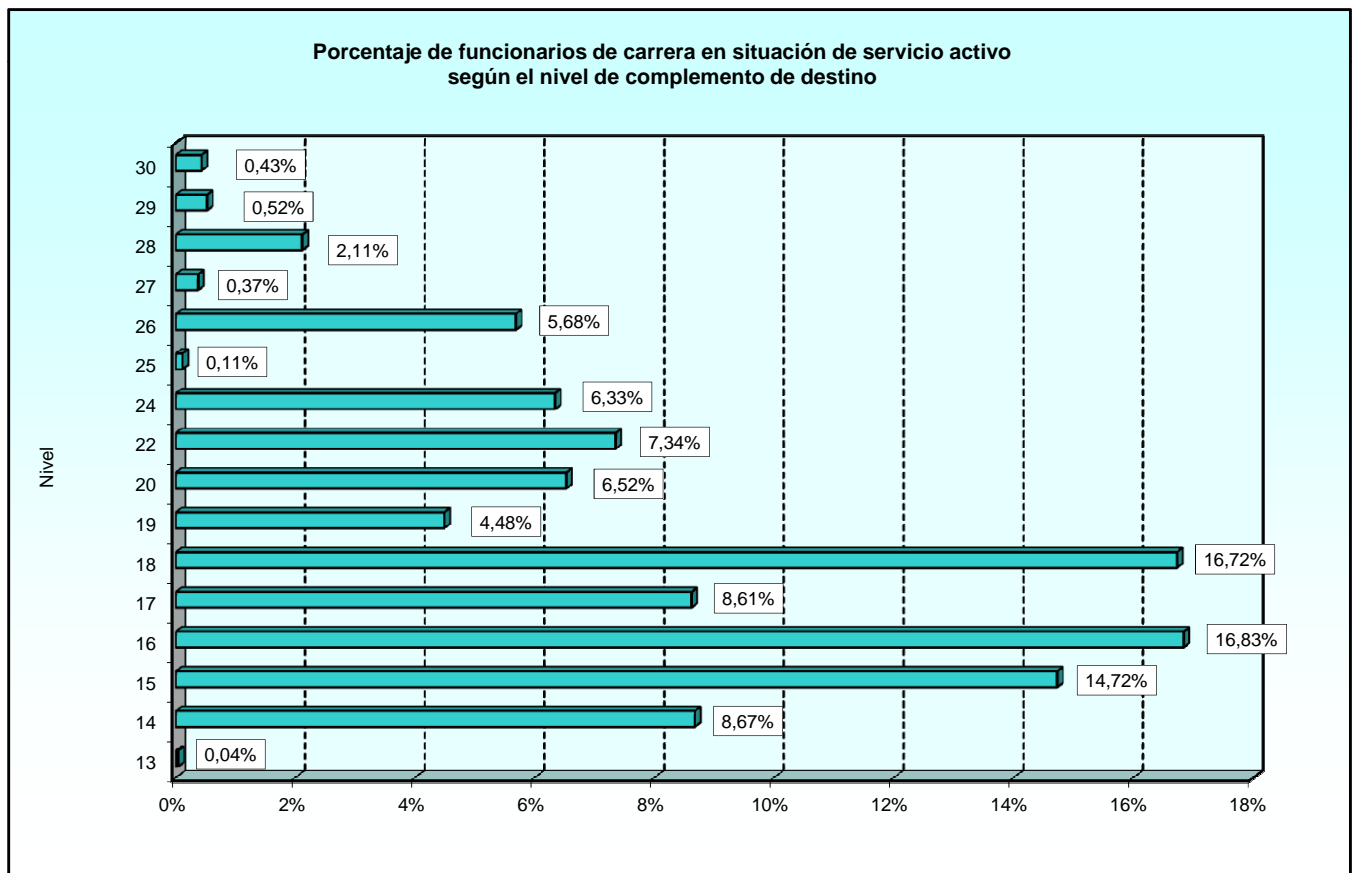
2. Servicio Activo.

2.1. Grupos de clasificación.

2.1.1. Resumen general.

2.1.1.1. Número de funcionarios de carrera según el nivel de complemento de destino.

NIVELES	TOTAL	GRUPOS					
		A1	A2	B	C1	C2	E
TOTAL	5.352	526	403	0	2.130	2.291	2
30	23	23	-	-	-	-	-
29	28	27	1	-	-	-	-
28	113	113	-	-	-	-	-
27	20	20	-	-	-	-	-
26	304	142	161	-	1	-	-
25	6	-	6	-	-	-	-
24	339	184	155	-	-	-	-
22	393	15	63	-	315	-	-
20	349	-	12	-	337	-	-
19	240	-	-	-	240	-	-
18	895	-	2	-	363	530	-
17	461	-	-	-	129	332	-
16	901	-	-	-	382	519	-
15	788	-	-	-	352	436	-
14	464	-	-	-	-	464	-
13	2	-	-	-	-	-	2
Pendiente de regularización	26	2	3	-	11	10	-

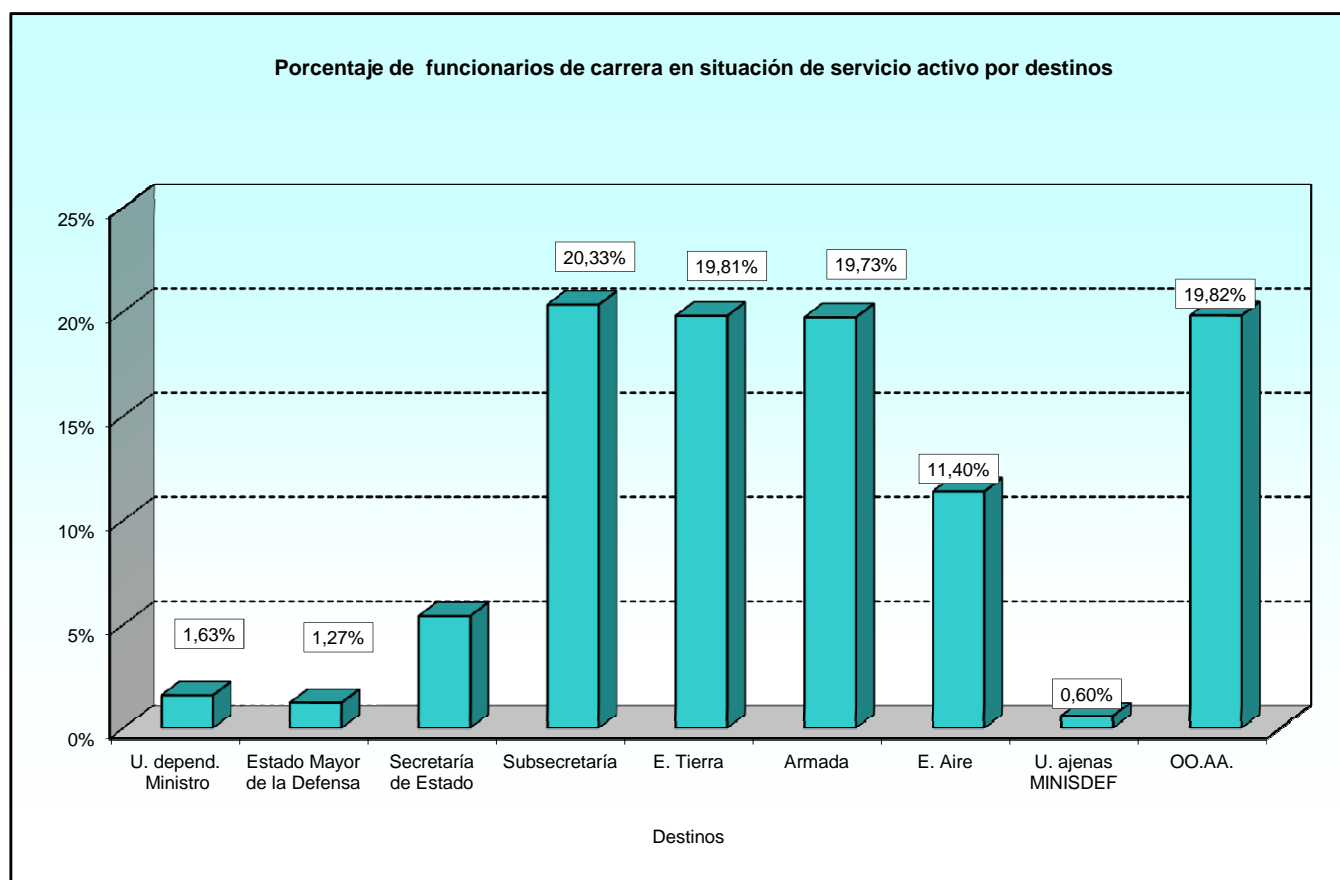


2.1.1. Resumen general.

2.1.1.2. Número de funcionarios de carrera según el destino.

DESTINOS	TOTAL	GRUPOS					
		A1	A2	B	C1	C2	E
TOTAL	5.352	526	403	0	2.130	2.291	2
Unidades dependientes directamente del Ministro	87	13	6	-	28	40	-
Estado Mayor de la Defensa	68	7	3	-	16	42	-
Secretaría de Estado	290	42	32	-	118	98	-
Subsecretaría	1.088	60	91	-	417	520	-
Ejército de Tierra	1.060	29	13	-	423	595	-
Armada	1.056	20	78	-	449	508	1
Ejército del Aire	610	7	6	-	312	285	-
Unidades ajenas al MINISDEF (1)	32	3	2	-	12	15	-
Organismos Autónomos:							
INTA	627	290	128	-	198	11	-
ISFAS	218	5	5	-	93	115	-
INVIED	114	18	22	-	38	35	1
ITM	53	22	12	-	4	15	-
Canal de Experiencias Hidrodinámicas de El Pardo	22	10	4	-	5	3	-
Servicio Militar de Construcciones	17	-	1	-	12	4	-
Fondo de Explotación de Servicios de Cría Caballar	10	-	-	-	5	5	-

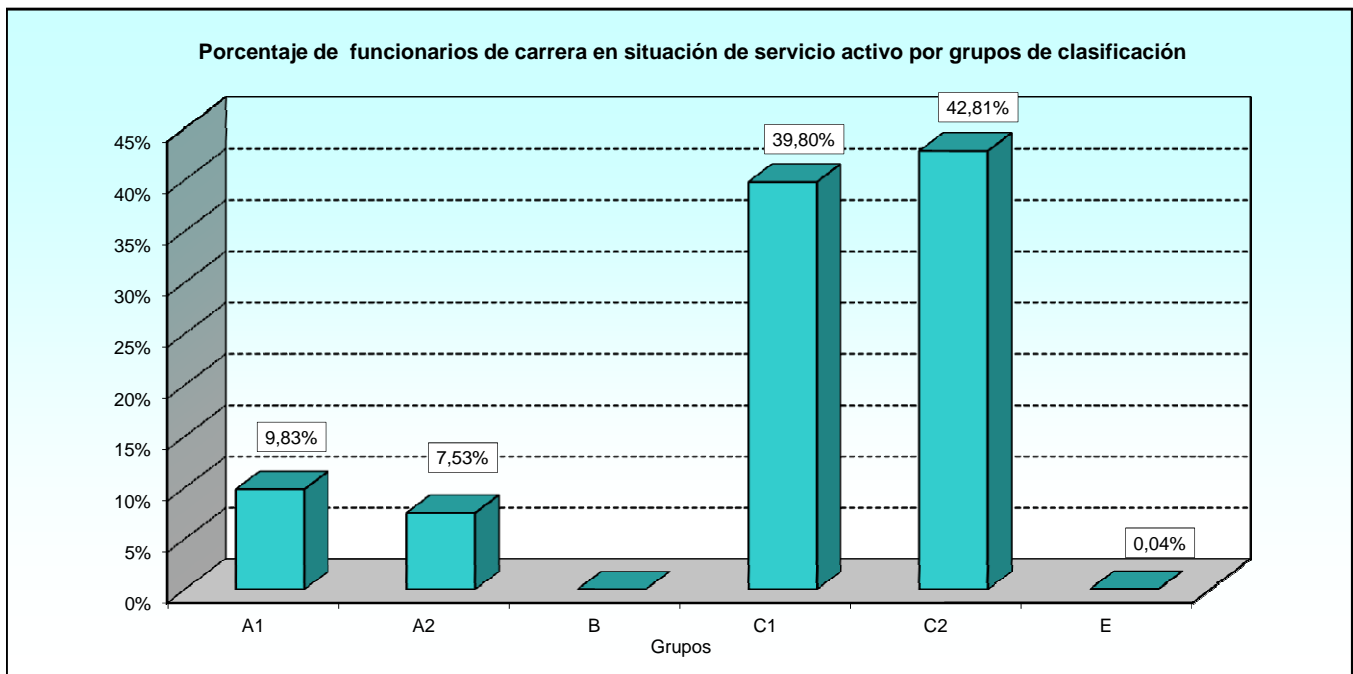
(1) Funcionarios en Comisión de Servicio en otros Departamentos Ministeriales y aquellos que están designados por Libre Designación en la Guardia Real.



2.1.1. Resumen general.

2.1.1.3. Número de funcionarios de carrera según la forma de ocupación del puesto de trabajo.

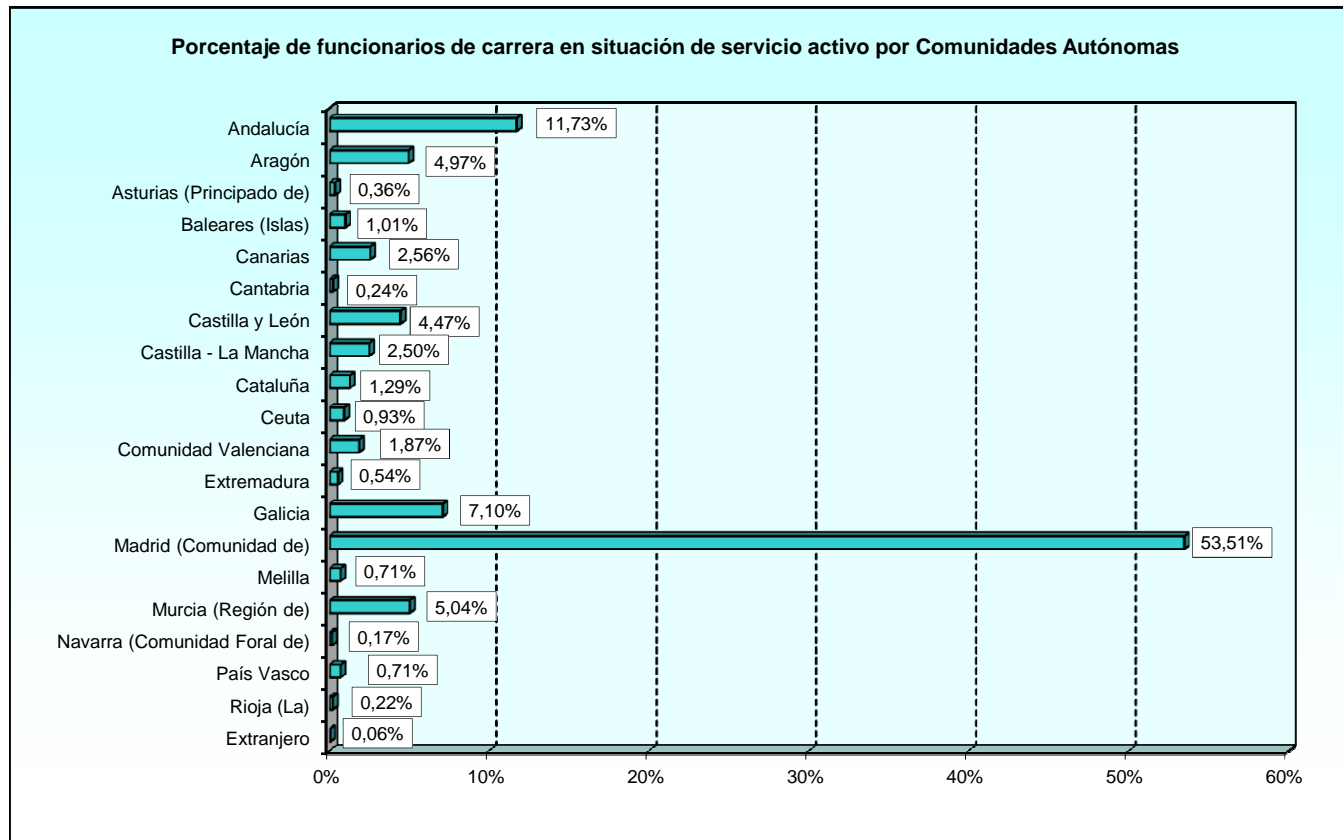
FORMA DE OCUPACIÓN	TOTAL	GRUPOS					
		A1	A2	B	C1	C2	E
TOTAL	5.352	526	403	0	2.130	2.291	2
Adscripción provis. cese/remoc/sup. pto	10	4	-	-	2	4	-
Adscripción provisional-reing. ser. activo	15	5	2	-	-	8	-
Comisión de servicios	248	25	30	-	114	79	-
Concurso de méritos	3.416	128	248	-	1.295	1.744	1
Desempeño provisional	4	1	1	-	1	1	-
Funcionarización	194	22	-	-	107	65	-
Libre designación	279	154	2	-	42	81	-
Movilidad condiciones físicas/edad	6	1	1	-	2	2	-
Nombramiento en puesto eventual	1	-	-	-	1	-	-
Nombramiento nuevo ingreso	353	144	56	-	48	105	-
Nuevo ingreso mtdo pues. ant. en otro c.e.	210	5	9	-	196	-	-
Permuta	7	1	3	-	-	3	-
Promoción horizontal	5	-	-	-	1	4	-
Promoción interna - funcionarios	257	11	19	-	226	1	-
Promocion lab a funcionario	108	17	17	-	9	65	-
Promoción vertical	2	-	-	-	-	2	-
Reasignación efectivos (p. empleo)	2	-	-	-	1	1	-
Redistribución de efectivos-dest. defin.	41	-	-	-	9	31	1
Reincorporación a puesto reservado	114	2	4	-	48	60	-
Reingreso a pto. reservado	75	5	11	-	26	33	-
Resolución admtdva./resolucion sentencia	5	1	-	-	2	2	-



2.1.1. Resumen general.

2.1.1.4. Número de funcionarios de carrera según la Comunidad Autónoma.

COMUNIDAD AUTÓNOMA	TOTAL	GRUPOS					
		A1	A2	B	C1	C2	E
TOTAL	5.352	526	403	0	2.130	2.291	2
Andalucía	628	15	44	-	226	343	-
Aragón	266	2	6	-	139	119	-
Asturias (Principado de)	19	-	-	-	8	11	-
Baleares (Islas)	54	1	1	-	25	27	-
Canarias	137	-	3	-	36	98	-
Cantabria	13	-	1	-	8	4	-
Castilla y León	239	4	4	-	111	120	-
Castilla - La Mancha	134	11	6	-	60	57	-
Cataluña	69	1	-	-	35	33	-
Ceuta	50	-	1	-	17	32	-
Comunidad Valenciana	100	1	3	-	43	53	-
Extremadura	29	-	1	-	8	20	-
Galicia	380	3	14	-	193	170	-
Madrid (Comunidad de)	2.864	486	304	-	1.042	1.030	2
Melilla	38	-	1	-	16	21	-
Murcia (Región de)	270	2	13	-	133	122	-
Navarra (Comunidad Foral de)	9	-	-	-	2	7	-
País Vasco	38	-	-	-	21	17	-
Rioja (La)	12	-	1	-	6	5	-
Extranjero	3	-	-	-	1	2	-



2.1.1. Resumen general.

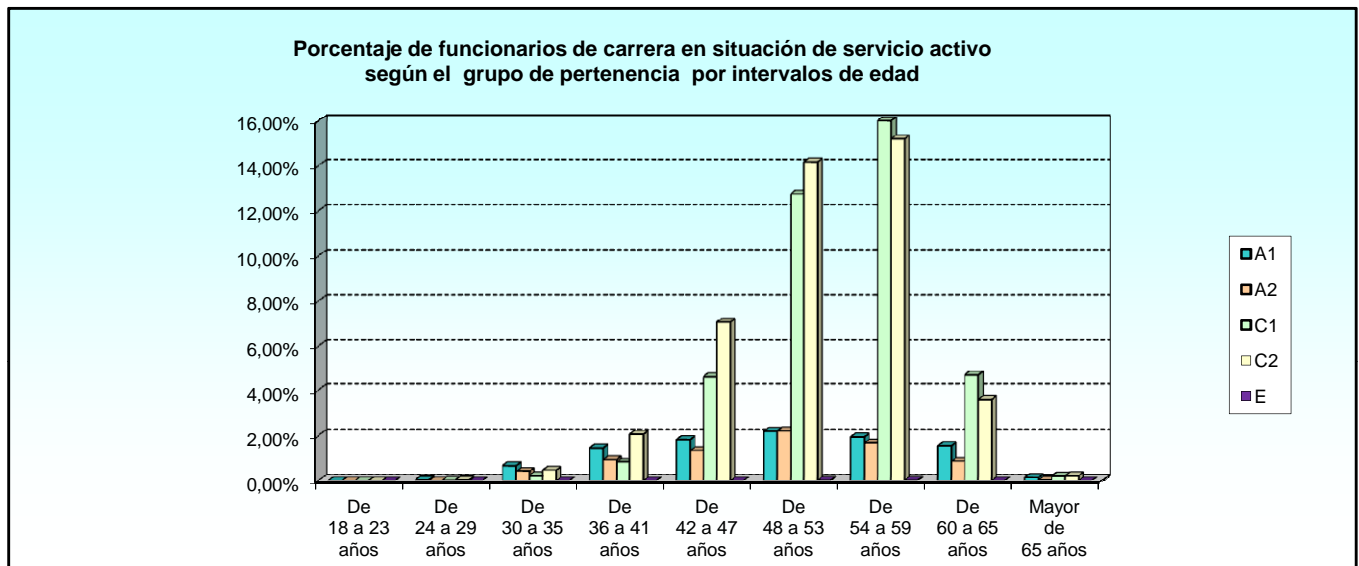
2.1.1.5. Número de funcionarios de carrera según la provincia.

PROVINCIAS	TOTAL	GRUPOS					
		A1	A2	B	C1	C2	E
TOTAL	5.352	526	403	0	2.130	2.291	2
A Coruña	303	3	14	-	151	135	-
Álava	7	-	-	-	3	4	-
Albacete	47	1	3	-	32	11	-
Alicante	8	-	-	-	4	4	-
Almería	11	-	1	-	2	8	-
Asturias	19	-	-	-	8	11	-
Ávila	11	2	1	-	3	5	-
Badajoz	22	-	1	-	5	16	-
Barcelona	49	1	-	-	25	23	-
Burgos	79	1	1	-	39	38	-
Cáceres	7	-	-	-	3	4	-
Cádiz	341	10	40	-	95	196	-
Cantabria	13	-	1	-	8	4	-
Castellón de la Plana	7	-	-	-	2	5	-
Ceuta	50	-	1	-	17	32	-
Ciudad Real	8	1	-	-	4	3	-
Córdoba	21	-	-	-	13	8	-
Cuenca	6	-	1	-	1	4	-
Girona	8	-	-	-	5	3	-
Granada	62	1	-	-	28	33	-
Guadalajara	20	-	-	-	11	9	-
Guipúzcoa	13	-	-	-	7	6	-
Huelva	6	-	-	-	3	3	-
Huesca	18	-	-	-	6	12	-
Illes Balears	54	1	1	-	25	27	-
Jaén	7	-	-	-	3	4	-
León	28	-	-	-	7	21	-
Lleida	5	-	-	-	1	4	-
Lugo	7	-	-	-	3	4	-
Madrid	2.864	486	304	-	1.042	1.030	2
Málaga	29	-	-	-	15	14	-
Melilla	38	-	1	-	16	21	-
Murcia	270	2	13	-	133	122	-
Navarra	9	-	-	-	2	7	-
Ourense	10	-	-	-	6	4	-
Palencia	3	-	-	-	3	-	-
Palmas, Las	99	-	2	-	29	68	-
Pontevedra	60	-	-	-	33	27	-
Rioja, La	12	-	1	-	6	5	-
Salamanca	16	-	-	-	11	5	-
Segovia	25	1	-	-	14	10	-
Sevilla	151	4	3	-	67	77	-
Soria	6	-	-	-	4	2	-
Santa Cruz de Tenerife	38	-	1	-	7	30	-
Tarragona	7	-	-	-	4	3	-
Teruel	4	-	-	-	1	3	-
Toledo	53	9	2	-	12	30	-
Valencia	85	1	3	-	37	44	-
Valladolid	66	-	2	-	27	37	-
Vizcaya	18	-	-	-	11	7	-
Zamora	5	-	-	-	3	2	-
Zaragoza	244	2	6	-	132	104	-
Extranjero	3	-	-	-	1	2	-

2.1.2. Estudio por la edad.

2.1.2.1. Número de funcionarios de carrera según el grupo de pertenencia.

GRUPOS	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	5.352	0	5	97	284	793	1.676	1.893	571	33
Grupo A1	526	-	2	36	78	98	117	104	83	8
Grupo A2	403	-	-	23	51	72	118	90	47	2
Grupo B	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Grupo C1	2.130	-	1	12	45	245	682	885	249	11
Grupo C2	2.291	-	2	26	110	378	758	813	192	12
Grupo E	2	-	-	-	-	-	1	1	-	-



2.1.2. Estudio por la edad.

2.1.2.2. Número de funcionarios de carrera según el nivel de complemento de destino.

NIVELES	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	5.352	0	5	97	284	793	1.676	1.893	571	33
30	23	-	-	-	4	3	3	4	7	2
29	28	-	-	-	3	2	3	7	11	2
28	113	-	1	8	13	15	23	22	27	4
27	20	-	-	1	2	-	5	6	6	-
26	304	-	1	13	26	47	89	79	49	-
25	6	-	-	-	2	-	3	1	-	-
24	339	-	-	26	65	85	87	50	25	1
22	393	-	-	9	14	37	129	140	60	4
20	349	-	-	2	7	32	95	163	48	2
19	240	-	-	-	9	21	67	113	27	3
18	895	-	-	5	14	107	270	412	86	1
17	461	-	2	16	49	67	92	173	57	5
16	901	-	-	8	28	122	319	356	63	5
15	788	-	1	7	30	152	310	224	64	-
14	464	-	-	1	16	99	169	136	41	2
13	2	-	-	-	-	-	1	1	-	-
Pendiente de regularización	26	-	-	1	2	4	11	6	-	2

2.1.2. Estudio por la edad.

2.1.2.3. Número de funcionarios de carrera según el destino.

DESTINOS	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	5.352	0	5	97	284	793	1.676	1.893	571	33
Unid. dependientes Ministro	87	-	-	2	1	16	24	33	11	-
Estado Mayor de la Defensa	68	-	-	-	3	11	22	26	6	-
Secretaría de Estado	290	-	-	4	13	51	94	87	37	4
Subsecretaría	1.088	-	4	12	43	147	374	397	108	3
Ejército de Tierra	1.060	-	-	9	23	139	382	421	81	5
Armada	1.056	-	1	25	95	158	280	383	104	10
Ejército del Aire	610	-	-	3	12	94	190	253	56	2
Unid. ajenas al MINISDEF (1)	32	-	-	2	3	5	14	8	-	-
Organismos Autónomos:										
INTA	627	-	-	34	70	118	152	131	118	4
ISFAS	218	-	-	2	3	23	87	82	20	1
INVIED	114	-	-	1	4	9	36	42	19	3
ITM	53	-	-	3	10	17	10	10	3	-
Canal de Experiencias Hidrodinámicas de	22	-	-	-	3	2	4	7	5	1
Servicio Militar de Construcciones	17	-	-	-	-	2	5	8	2	-
Fondo de Expl. de Serv. de Cría Caballar	10	-	-	-	1	1	2	5	1	-

(1) Funcionarios en Comisión de Servicio en otros Departamentos Ministeriales y aquellos que están designados por Libre Designación en la Guardia Real.

2.1.2. Estudio por la edad.

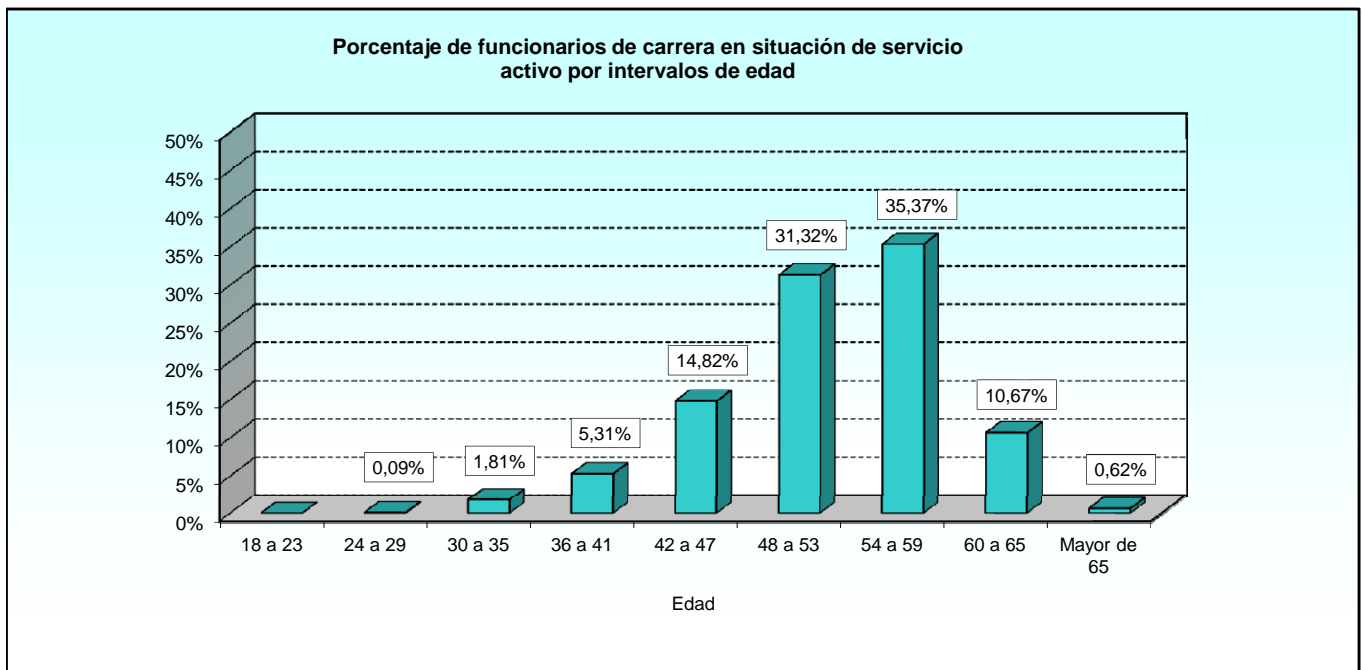
2.1.2.4. Número de funcionarios de carrera según la forma de ocupación del puesto de trabajo.

FORMA DE OCUPACIÓN	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	5.352	0	5	97	284	793	1.676	1.893	571	33
Adscripción provis. cese/remoc/sup. pto	10	-	-	1	1	-	2	2	4	-
Adscripción provisional-reing. ser. activo	15	-	-	1	1	-	8	3	2	-
Comisión de servicios	248	-	1	6	17	45	71	66	42	-
Concurso de méritos	3.416	-	1	43	140	441	1.149	1.275	349	18
Desempeño provisional	4	-	-	1	1	-	1	1	-	-
Funcionarización	194	-	-	-	-	10	39	104	41	-
Libre designación	279	-	1	8	23	40	63	79	56	9
Movilidad condiciones físicas/edad	6	-	-	-	2	1	1	2	-	-
Nombramiento en puesto eventual	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Nombramiento nuevo ingreso	353	-	2	32	67	89	72	73	16	2
Nuevo ingreso mtdo pues. ant. en otro c.e.	210	-	-	-	9	33	55	96	16	1
Permuta	7	-	-	1	1	2	1	2	-	-
Promoción horizontal	5	-	-	-	-	4	1	-	-	-
Promoción interna - funcionarios	257	-	-	2	6	40	87	98	23	1
Promoción lab a funcionario	108	-	-	1	2	39	50	15	1	-
Promoción vertical	2	-	-	-	-	1	-	-	1	-
Reasignación efectivos (p. empleo)	2	-	-	-	-	-	-	1	1	-
Redistribución de efectivos-dest. defin.	41	-	-	-	-	2	14	22	3	-
Reincorporación a puesto reservado	114	-	-	-	5	20	38	39	11	1
Reingreso a pto. reservado	75	-	-	1	9	26	24	14	1	-
Resolución admtda./resolución sentencia	5	-	-	-	-	-	-	1	4	-

2.1.2. Estudio por la edad.

2.1.2.5. Número de funcionarios de carrera según la Comunidad Autónoma.

COMUNIDAD AUTÓNOMA	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	5.352	0	5	97	284	793	1.676	1.893	571	33
Andalucía	628	-	-	11	47	112	172	228	55	3
Aragón	266	-	-	-	1	38	116	99	12	-
Asturias (Principado de)	19	-	-	-	2	1	4	9	3	-
Baleares (Islas)	54	-	-	-	-	5	12	29	7	1
Canarias	137	-	-	2	2	22	41	54	15	1
Cantabria	13	-	-	-	-	2	6	3	2	-
Castilla y León	239	-	-	1	9	26	79	106	17	1
Castilla - La Mancha	134	-	-	3	4	20	49	49	9	-
Cataluña	69	-	-	-	1	10	19	32	7	-
Ceuta	50	-	-	-	1	7	22	16	4	-
Comunidad Valenciana	100	-	-	1	2	8	40	36	12	1
Extremadura	29	-	-	-	-	1	12	13	3	-
Galicia	380	-	-	10	38	59	102	135	32	4
Madrid (Comunidad de)	2.864	-	5	64	164	433	877	940	363	18
Melilla	38	-	-	1	3	9	10	10	4	1
Murcia (Región de)	270	-	-	2	10	32	91	109	23	3
Navarra (Comunidad Foral de)	9	-	-	2	-	1	3	3	-	-
País Vasco	38	-	-	-	-	6	16	15	1	-
Rioja (La)	12	-	-	-	-	1	5	4	2	-
Extranjero	3	-	-	-	-	-	-	3	-	-



2.1.2. Estudio por la edad.

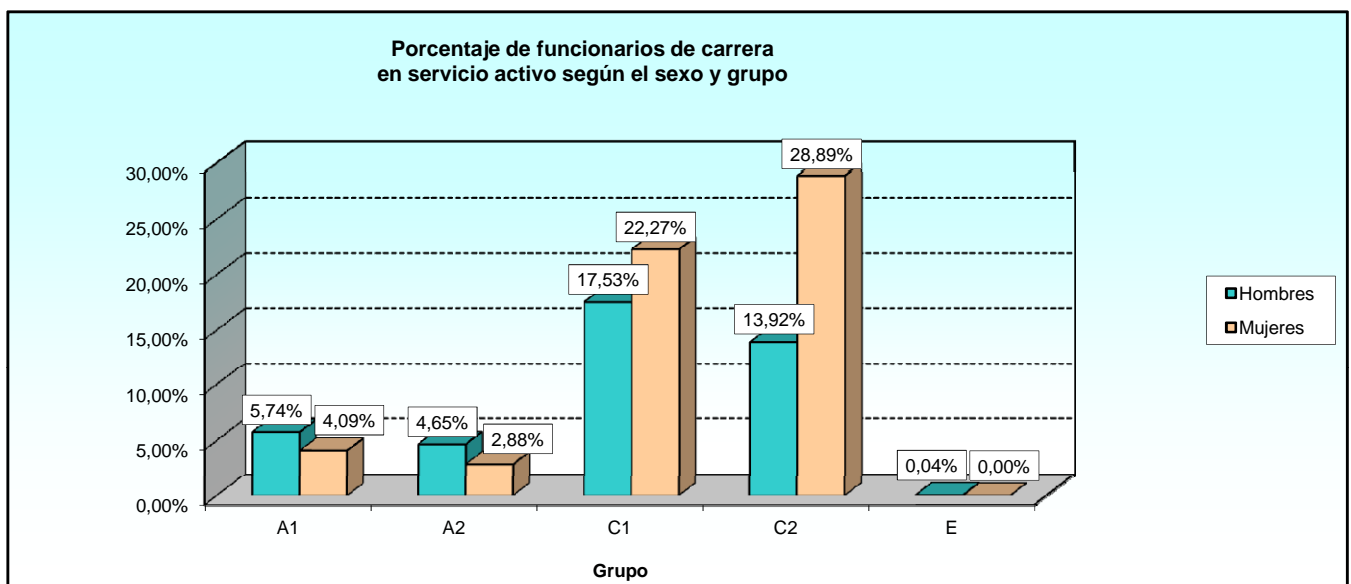
2.1.2.6. Número de funcionarios de carrera según la provincia.

PROVINCIAS	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	5.352	0	5	97	284	793	1.676	1.893	571	33
A Coruña	303	-	-	9	32	43	77	109	29	4
Álava	7	-	-	-	-	2	2	3	-	-
Albacete	47	-	-	-	1	7	21	16	2	-
Alicante	8	-	-	-	1	1	2	2	2	-
Almería	11	-	-	-	2	2	2	5	-	-
Asturias	19	-	-	-	2	1	4	9	3	-
Ávila	11	-	-	-	2	-	5	4	-	-
Badajoz	22	-	-	-	-	1	10	8	3	-
Barcelona	49	-	-	-	1	7	14	22	5	-
Burgos	79	-	-	-	1	5	29	36	7	1
Cáceres	7	-	-	-	-	-	2	5	-	-
Cádiz	341	-	-	10	41	70	86	109	23	2
Cantabria	13	-	-	-	-	2	6	3	2	-
Castellón de la Plana	7	-	-	-	-	1	3	3	-	-
Ceuta	50	-	-	-	1	7	22	16	4	-
Ciudad Real	8	-	-	-	-	1	3	4	-	-
Córdoba	21	-	-	-	1	2	7	9	2	-
Cuenca	6	-	-	-	-	1	3	2	-	-
Girona	8	-	-	-	-	2	1	3	2	-
Granada	62	-	-	-	1	12	22	23	3	1
Guadalajara	20	-	-	-	-	2	6	8	4	-
Guipúzcoa	13	-	-	-	-	1	4	8	-	-
Huelva	6	-	-	-	-	-	2	2	2	-
Huesca	18	-	-	-	-	1	8	9	-	-
Illes Balears	54	-	-	-	-	5	12	29	7	1
Jaén	7	-	-	-	-	1	3	2	1	-
León	28	-	-	-	1	2	8	16	1	-
Lleida	5	-	-	-	-	1	1	3	-	-
Lugo	7	-	-	1	1	1	2	2	-	-
Madrid	2.864	-	5	64	164	433	877	940	363	18
Málaga	29	-	-	-	-	4	6	13	6	-
Melilla	38	-	-	1	3	9	10	10	4	1
Murcia	270	-	-	2	10	32	91	109	23	3
Navarra	9	-	-	2	-	1	3	3	-	-
Ourense	10	-	-	-	1	4	2	2	1	-
Palencia	3	-	-	-	1	-	1	1	-	-
Palmas, Las	99	-	-	1	1	17	26	39	14	1
Pontevedra	60	-	-	-	4	11	21	22	2	-
Rioja, La	12	-	-	-	-	1	5	4	2	-
Salamanca	16	-	-	-	2	2	2	9	1	-
Segovia	25	-	-	-	-	3	12	7	3	-
Sevilla	151	-	-	1	2	21	44	65	18	-
Soria	6	-	-	-	-	3	3	-	-	-
Santa Cruz de Tenerife	38	-	-	1	1	5	15	15	1	-
Tarragona	7	-	-	-	-	-	3	4	-	-
Teruel	4	-	-	-	-	-	3	1	-	-
Toledo	53	-	-	3	3	9	16	19	3	-
Valencia	85	-	-	1	1	6	35	31	10	1
Valladolid	66	-	-	1	2	8	18	32	5	-
Vizcaya	18	-	-	-	-	3	10	4	1	-
Zamora	5	-	-	-	-	3	1	1	-	-
Zaragoza	244	-	-	-	1	37	105	89	12	-
Extranjero	3	-	-	-	-	-	-	3	-	-

2.1.3. Estudio por sexo.

2.1.3.1. Número de funcionarios de carrera según el grupo de pertenencia.

GRUPOS	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	5.352	2.241	3.111
Grupo A1	526	307	219
Grupo A2	403	249	154
Grupo B	0	-	-
Grupo C1	2.130	938	1.192
Grupo C2	2.291	745	1.546
Grupo E	2	2	-



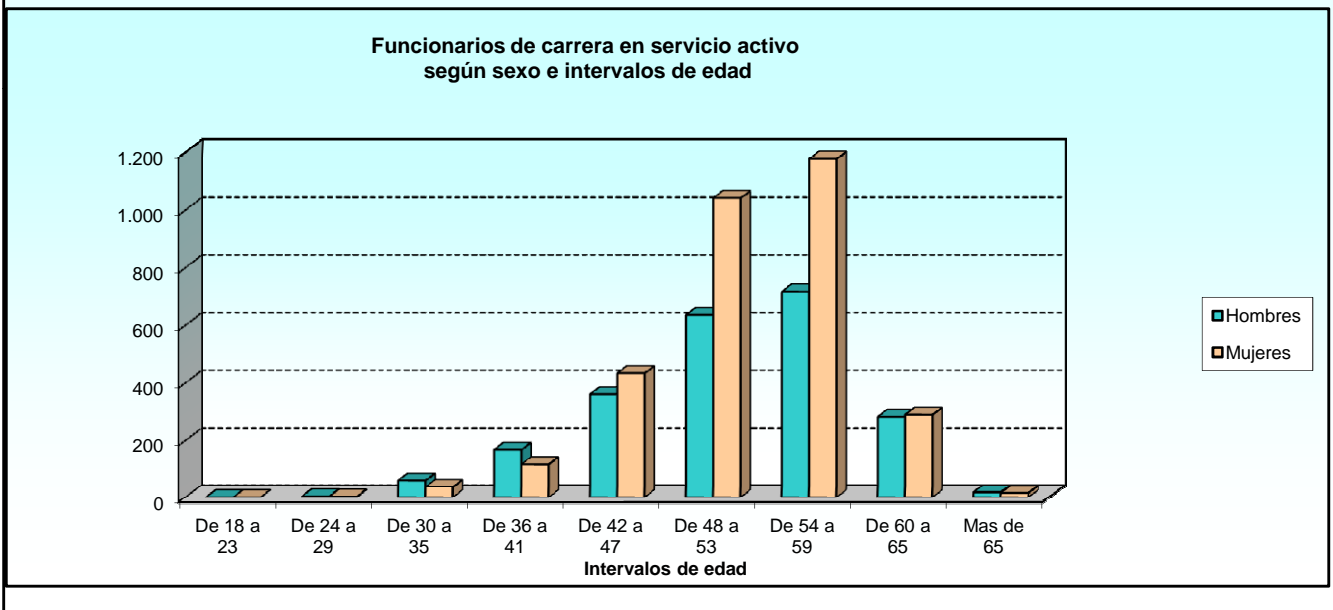
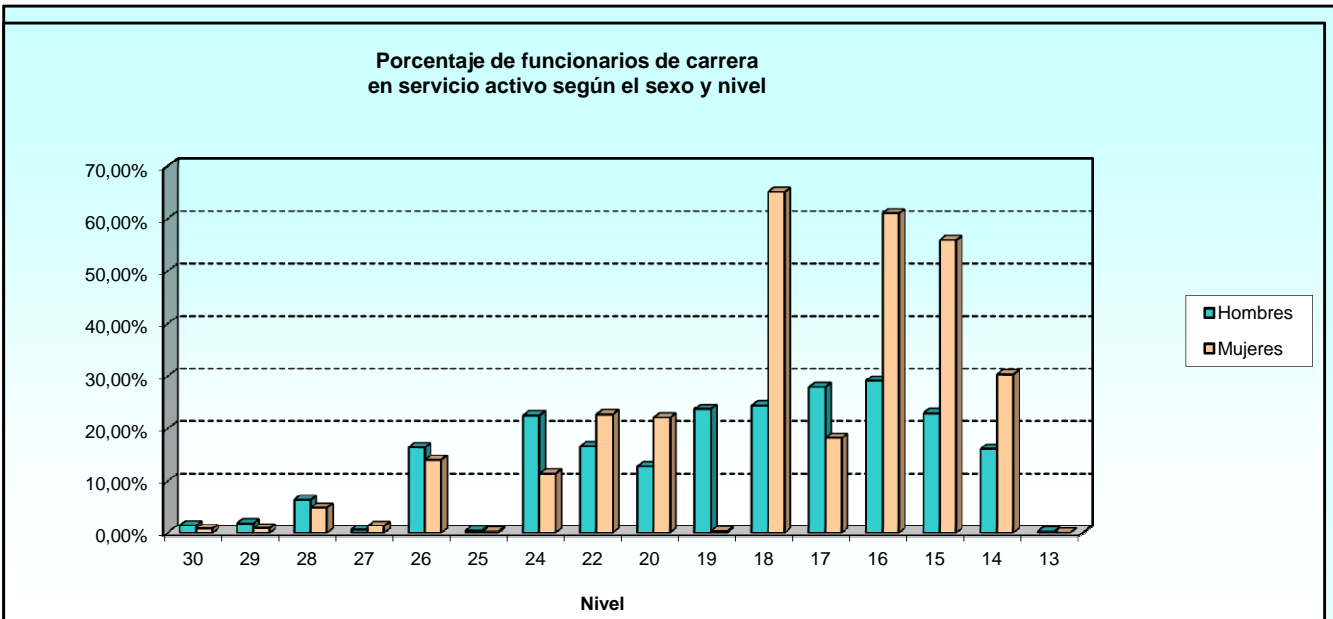
2.1.3. Estudio por sexo.

2.1.3.2. Número de funcionarios de carrera según el nivel de complemento de destino.

NIVELES	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	5.352	2.241	3.111
30	23	15	8
29	28	19	9
28	113	64	49
27	20	6	14
26	304	164	140
25	6	4	2
24	339	225	114
22	393	166	227
20	349	128	221
19	240	237	3
18	895	244	651
17	461	279	182
16	901	291	610
15	788	229	559
14	464	161	303
13	2	2	-
Pendiente de regularización	26	7	19

2.1.3. Estudio por sexo.

2.1.3.2. Número de funcionarios de carrera según el nivel de complemento de destino.



2.1.3. Estudio por sexo.

2.1.3.3. Número de funcionarios de carrera según el destino.

DESTINOS	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	5.352	2.241	3.111
Unidades dependientes directamente del Ministro	87	18	69
Estado Mayor de la Defensa	68	9	59
Secretaría de Estado	290	102	188
Subsecretaría	1.088	272	816
Ejército de Tierra	1.060	304	756
Armada	1.056	700	356
Ejército del Aire	610	223	387
Unidades ajenas al MINISDEF (1)	32	7	25
Organismos Autónomos:			
INTA	627	444	183
ISFAS	218	61	157
INVIED	114	39	75
ITM	53	28	25
Canal de Experiencias Hidrodinámicas de El Pardo	22	16	6
Servicio Militar de Construcciones	17	13	4
Fondo de Explotación de Servicios de Cría Caballar	10	5	5

(1) Funcionarios en Comisión de Servicio en otros Departamentos Ministeriales y aquellos que están designados por Libre Designación en la Guardia Real.

2.1.3. Estudio por sexo.

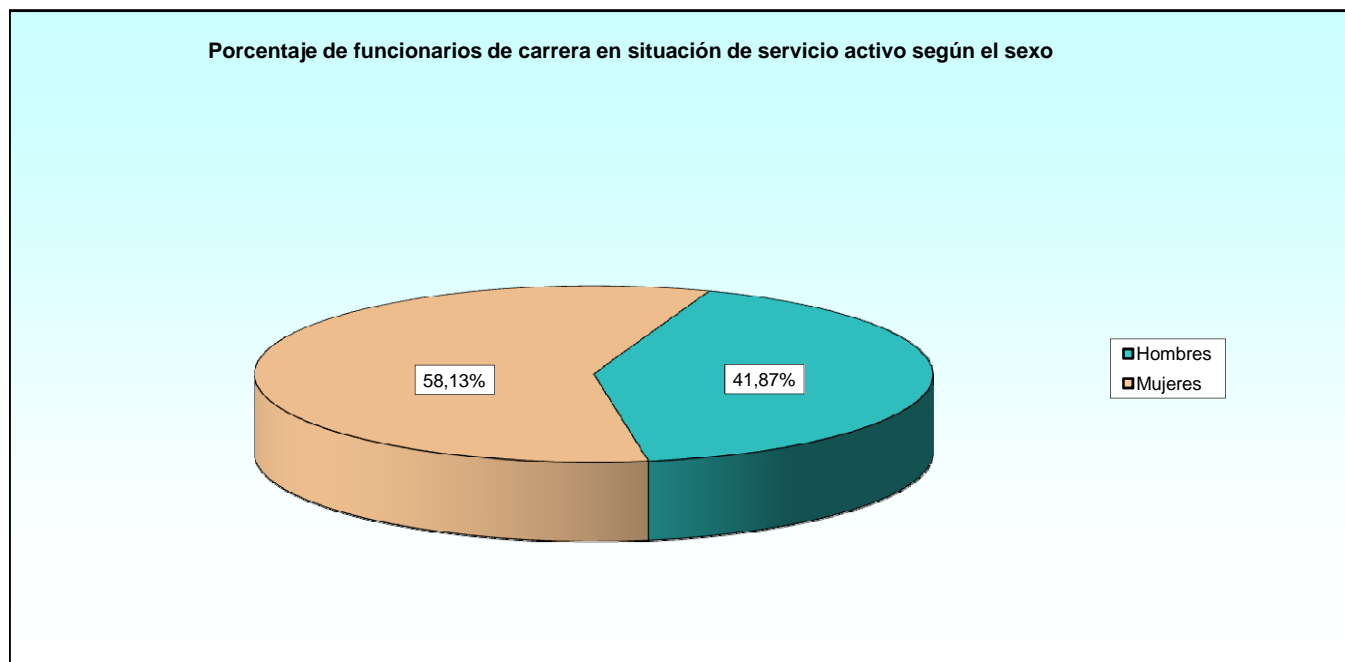
2.1.3.4. Número de funcionarios de carrera según la forma de ocupación del puesto de trabajo.

FORMA DE OCUPACIÓN	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	5.352	2.241	3.111
Adscripción provis. cese/remoc/sup. pto	10	3	7
Adscripción provisional-reing. ser. activo	15	10	5
Comisión de servicios	248	117	131
Concurso de méritos	3.416	1.293	2.123
Desempeño provisional	4	-	4
Funcionarización	194	96	98
Libre designación	279	101	178
Movilidad condiciones físicas/edad	6	4	2
Nombramiento en puesto eventual	1	-	1
Nombramiento nuevo ingreso	353	228	125
Nuevo ingreso mtdo pues. ant. en otro c.e.	210	81	129
Permuta	7	4	3
Promoción horizontal	5	4	1
Promoción interna - funcionarios	257	177	80
Promoción lab a funcionario	108	54	54
Promoción vertical	2	1	1
Reasignación efectivos (p. empleo)	2	1	1
Redistribución de efectivos-dest. defin.	41	6	35
Reincorporación a puesto reservado	114	43	71
Reingreso a pto. reservado	75	14	61
Resolución admtra./resolución sentencia	5	4	1

2.1.3. Estudio por sexo.

2.1.3.5. Número de funcionarios de carrera según la Comunidad Autónoma.

COMUNICAD AUTÓNOMA	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	5.352	2.241	3.111
Andalucía	628	363	265
Aragón	266	54	212
Asturias (Principado de)	19	9	10
Illes Balears	54	23	31
Canarias	137	49	88
Cantabria	13	3	10
Castilla y León	239	62	177
Castilla-La Mancha	134	52	82
Cataluña	69	13	56
Ceuta	50	28	22
Comunidad Valenciana	100	43	57
Extremadura	29	11	18
Galicia	380	209	171
Madrid (Comunidad de)	2.864	1.080	1.784
Melilla	38	23	15
Murcia (Región de)	270	200	70
Navarra (Comunidad Foral de)	9	4	5
País Vasco	38	10	28
Rioja (La)	12	5	7
Extranjero	3	-	3



2.1.3. Estudio por sexo.

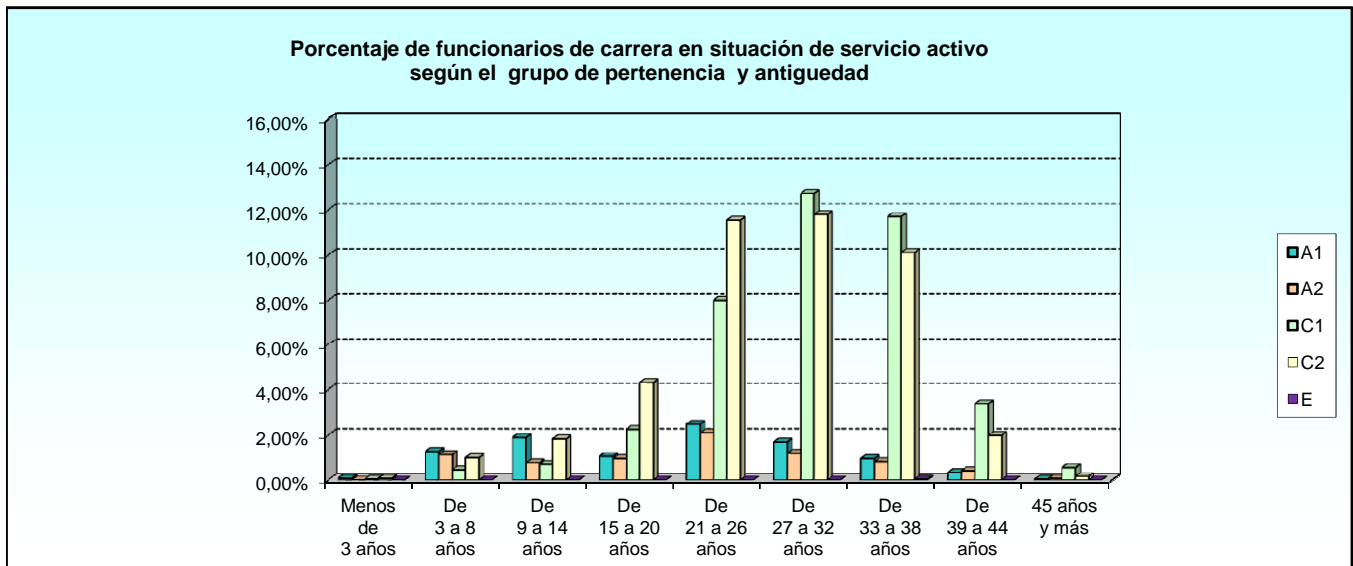
2.1.3.6. Número de funcionarios de carrera según la provincia.

PROVINCIAS	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	5.352	2.241	3.111
A Coruña	303	173	130
Álava	7	1	6
Albacete	47	25	22
Alicante	8	5	3
Almería	11	5	6
Asturias	19	9	10
Ávila	11	4	7
Badajoz	22	8	14
Barcelona	49	7	42
Burgos	79	17	62
Cáceres	7	3	4
Cádiz	341	246	95
Cantabria	13	3	10
Castellón de la Plana	7	2	5
Ceuta	50	28	22
Ciudad Real	8	3	5
Córdoba	21	9	12
Cuenca	6	1	5
Girona	8	3	5
Granada	62	19	43
Guadalajara	20	5	15
Guipúzcoa	13	2	11
Huelva	6	1	5
Huesca	18	6	12
Illes Balears	54	23	31
Jaén	7	2	5
León	28	5	23
Lleida	5	1	4
Lugo	7	1	6
Madrid	2.864	1.080	1.784
Málaga	29	15	14
Melilla	38	23	15
Murcia	270	200	70
Navarra	9	4	5
Ourense	10	2	8
Palencia	3	1	2
Palmas, Las	99	42	57
Pontevedra	60	33	27
Rioja, La	12	5	7
Salamanca	16	10	6
Segovia	25	8	17
Sevilla	151	66	85
Soria	6	2	4
Santa Cruz de Tenerife	38	7	31
Tarragona	7	2	5
Teruel	4	1	3
Toledo	53	18	35
Valencia	85	36	49
Valladolid	66	13	53
Vizcaya	18	7	11
Zamora	5	2	3
Zaragoza	244	47	197
Extranjero	3	-	3

2.1.4. Estudio por la antigüedad.

2.1.4.1. Número de funcionarios de carrera según el grupo de pertenencia.

GRUPOS	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
TOTAL	5.352	10	208	279	459	1.290	1.467	1.266	328	45
Grupo A1	526	4	68	101	57	132	91	52	19	2
Grupo A2	403	-	61	42	52	112	64	45	23	4
Grupo B	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Grupo C1	2.130	2	25	38	120	428	681	626	180	30
Grupo C2	2.291	4	54	98	230	618	631	541	106	9
Grupo E	2	-	-	-	-	-	-	2	-	-



2.1.4. Estudio por la antigüedad.

2.1.4.2. Número de funcionarios de carrera según el nivel de complemento de destino.

NIVELES	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
TOTAL	5.352	10	208	279	459	1.290	1.467	1.266	328	45
30	23	-	3	3	2	2	6	4	3	-
29	28	-	1	2	2	7	5	7	3	1
28	113	1	16	14	7	23	35	12	4	1
27	20	-	2	1	-	6	4	4	3	-
26	304	2	34	28	36	92	57	37	15	3
25	6	-	-	-	2	1	3	-	-	-
24	339	-	59	71	50	89	37	21	11	1
22	393	1	10	20	20	75	110	96	47	14
20	349	-	6	9	10	46	89	137	46	6
19	240	-	1	8	19	29	71	79	28	5
18	895	-	12	12	42	187	274	301	64	3
17	461	1	39	41	51	59	74	145	47	4
16	901	1	8	21	78	224	321	225	22	1
15	788	4	11	25	94	259	221	144	28	2
14	464	-	2	22	45	183	155	48	7	2
13	2	-	-	-	-	-	-	2	-	-
Pendiente de regularización	26	-	4	2	1	8	5	4	-	2

2.1.4. Estudio por la antigüedad.

2.1.4.3. Número de funcionarios de carrera de carrera según el destino.

DESTINOS	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
TOTAL	5.352	10	208	279	459	1.290	1.467	1.266	328	45
Unidades depend. directamente del Ministro	87	-	3	7	6	14	28	20	9	-
Estado Mayor de la Defensa	68	-	1	4	8	12	20	20	3	-
Secretaría de Estado	290	2	11	15	23	78	79	60	16	6
Subsecretaría	1.088	4	23	31	72	316	304	282	53	3
Ejército de Tierra	1.060	1	14	32	77	256	353	289	35	3
Armada	1.056	1	62	76	130	184	269	249	73	12
Ejército del Aire	610	2	5	11	42	141	197	173	36	3
Unidades ajenas al MINISDEF (1)	32	-	6	2	2	11	6	5	-	-
Organismos Autónomos:										
INTA	627	-	58	87	65	184	83	58	76	16
ISFAS	218	-	4	3	5	51	80	64	10	1
INVIED	114	-	6	2	12	31	27	27	9	-
ITM	53	-	10	9	13	6	8	5	2	-
Canal de Experiencias Hidrodinámicas de El	22	-	4	-	2	2	5	5	4	-
Servicio Militar de Construcciones	17	-	1	-	1	2	6	5	1	1
Fondo de Explotación de Servicios de Cría C	10	-	-	-	1	2	2	4	1	-

(1) Funcionarios en Comisión de Servicio en otros Departamentos Ministeriales y aquellos que están designados por Libre Designación en la Guardia Real.

2.1.4. Estudio por la antigüedad.

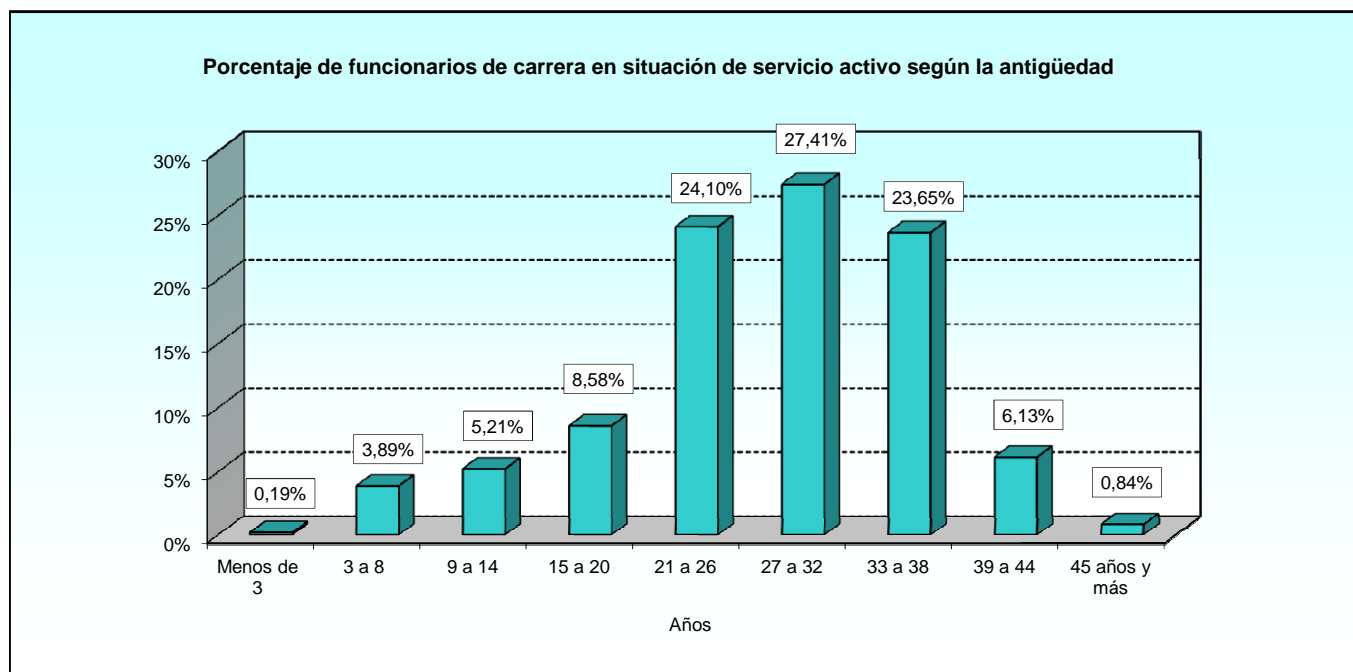
2.1.4.4. Número de funcionarios de carrera según la forma de ocupación del puesto de trabajo.

FORMA DE OCUPACIÓN	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
TOTAL	5.352	10	208	279	459	1.290	1.467	1.266	328	45
Adscripción provis. cese/remoc/sup. pto	10	-	1	1	-	2	-	3	3	-
Adscripción provisional-reing. ser. activo	15	1	2	2	2	3	2	3	-	-
Comisión de servicios	248	-	17	13	30	69	46	38	30	5
Concurso de méritos	3.416	4	101	119	257	808	1.054	852	192	29
Desempeño provisional	4	-	2	-	-	1	-	1	-	-
Funcionarización	194	-	-	-	1	31	60	84	17	1
Libre designación	279	1	21	24	19	58	77	51	25	3
Movilidad condiciones físicas/edad	6	-	2	2	1	-	-	1	-	-
Nombramiento en puesto eventual	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Nombramiento nuevo ingreso	353	4	50	90	54	63	31	48	12	1
Nuevo ingreso mtdo pues. ant. en otro c.e.	210	-	-	11	21	52	44	62	20	-
Permuta	7	-	2	2	-	1	1	1	-	-
Promoción horizontal	5	-	-	1	1	1	2	-	-	-
Promoción interna - funcionarios	257	-	1	8	16	71	75	60	21	5
Promoción lab a funcionario	108	-	3	1	33	62	4	5	-	-
Promoción vertical	2	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Reasignación efectivos (p. empleo)	2	-	-	-	-	-	1	-	1	-
Redistribución de efectivos-dest. defin.	41	-	-	-	1	6	14	17	3	-
Reincorporación a puesto reservado	114	-	-	2	10	33	38	28	3	-
Reingreso a pto. reservado	75	-	6	2	11	29	17	10	-	-
Resolución admtdva./resolucion sentencia	5	-	-	1	-	-	1	2	1	-

2.1.4. Estudio por la antigüedad.

2.1.4.5. Número de funcionarios de carrera según la Comunidad Autónoma.

COMUNIDAD AUTÓNOMA	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
TOTAL	5.352	10	208	279	459	1.290	1.467	1.266	328	45
Andalucía	628	1	30	45	68	121	175	150	36	2
Aragón	266	-	-	4	18	81	98	64	1	-
Asturias (Principado de)	19	-	1	-	-	6	5	6	1	-
Baleares (Islas)	54	-	1	-	3	7	15	25	2	1
Canarias	137	1	1	-	7	47	39	29	12	1
Cantabria	13	-	-	1	1	4	4	2	1	-
Castilla y León	239	-	3	9	14	54	82	76	1	-
Castilla-La Mancha	134	1	4	7	11	33	38	36	4	-
Cataluña	69	-	-	2	4	13	24	21	5	-
Ceuta	50	-	-	-	2	18	16	13	1	-
Comunidad Valenciana	100	-	1	1	4	23	38	26	6	1
Extremadura	29	-	-	-	-	2	13	13	1	-
Galicia	380	1	13	29	48	85	93	90	17	4
Madrid (Comunidad de)	2.864	5	143	166	251	715	724	614	213	33
Melilla	38	1	-	1	5	14	9	5	2	1
Murcia (Región de)	270	-	10	12	22	46	75	82	21	2
Navarra (Comunidad Foral de)	9	-	1	1	-	3	2	2	-	-
País Vasco	38	-	-	-	-	16	13	6	3	-
Rioja (La)	12	-	-	1	1	2	4	4	-	-
Extranjero	3	-	-	-	-	-	-	2	1	-



2.1.4. Estudio por la antigüedad.

2.1.4.6. Número de funcionarios de carrera según la provincia.

PROVINCIAS	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
TOTAL	5.352	10	208	279	459	1.290	1.467	1.266	328	45
A Coruña	303	1	11	24	39	62	72	76	14	4
Álava	7	-	-	-	-	6	-	1	-	-
Albacete	47	-	-	-	4	17	18	8	-	-
Alicante	8	-	-	-	1	2	3	1	1	-
Almería	11	-	-	3	-	2	5	1	-	-
Asturias	19	-	1	-	-	6	5	6	1	-
Ávila	11	-	-	2	-	2	5	2	-	-
Badajoz	22	-	-	-	-	2	9	10	1	-
Barcelona	49	-	-	2	3	8	20	12	4	-
Burgos	79	-	1	2	1	11	34	29	1	-
Cáceres	7	-	-	-	-	-	4	3	-	-
Cádiz	341	-	29	35	53	59	83	66	15	1
Cantabria	13	-	-	1	1	4	4	2	1	-
Castellón de la Plana	7	-	-	-	-	2	3	2	-	-
Ceuta	50	-	-	-	2	18	16	13	1	-
Ciudad Real	8	-	-	1	1	1	2	3	-	-
Córdoba	21	-	1	-	-	6	7	7	-	-
Cuenca	6	-	-	-	-	4	-	2	-	-
Girona	8	-	-	-	-	1	3	4	-	-
Granada	62	-	-	1	4	16	21	14	5	1
Guadalajara	20	-	-	-	1	4	3	11	1	-
Guipúzcoa	13	-	-	-	-	2	5	3	3	-
Huelva	6	-	-	-	-	-	3	3	-	-
Huesca	18	-	-	1	1	5	7	4	-	-
Illes Balears	54	-	1	-	3	7	15	25	2	1
Jaén	7	-	-	-	-	1	6	-	-	-
León	28	-	-	1	1	2	9	15	-	-
Lleida	5	-	-	-	-	2	-	2	1	-
Lugo	7	-	-	1	2	1	1	2	-	-
Madrid	2.864	5	143	166	251	715	724	614	213	33
Málaga	29	-	-	-	1	9	7	10	2	-
Melilla	38	1	-	1	5	14	9	5	2	1
Murcia	270	-	10	12	22	46	75	82	21	2
Navarra	9	-	1	1	-	3	2	2	-	-
Ourense	10	-	-	-	2	5	-	2	1	-
Palencia	3	-	-	1	-	1	-	1	-	-
Palmas, Las	99	1	-	-	5	37	24	20	11	1
Pontevedra	60	-	2	4	5	17	20	10	2	-
Rioja, La	12	-	-	1	1	2	4	4	-	-
Salamanca	16	-	-	2	3	3	2	6	-	-
Segovia	25	-	-	-	1	11	8	5	-	-
Sevilla	151	1	-	6	10	28	43	49	14	-
Soria	6	-	-	-	-	4	2	-	-	-
Santa Cruz de Tenerife	38	-	1	-	2	10	15	9	1	-
Tarragona	7	-	-	-	1	2	1	3	-	-
Teruel	4	-	-	-	-	1	3	-	-	-
Toledo	53	1	4	6	5	7	15	12	3	-
Valencia	85	-	1	1	3	19	32	23	5	1
Valladolid	66	-	2	-	7	19	21	17	-	-
Vizcaya	18	-	-	-	-	8	8	2	-	-
Zamora	5	-	-	1	1	1	1	1	-	-
Zaragoza	244	-	-	3	17	75	88	60	1	-
Extranjero	3	-	-	-	-	-	-	2	1	-

2.1.5. Estudio por el nivel del complemento de destino.

2.1.5.1. Número de funcionarios de carrera según el destino.

Tabla 1 de 2

DESTINOS	TOTAL	NIVELES										
		10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
TOTAL	5.352	0	0	0	2	464	788	901	461	895	240	349
Unidades depend. direct. del Ministro	87	-	-	-	-	-	12	9	12	18	-	2
Estado Mayor de la Defensa	68	-	-	-	-	3	18	11	8	10	-	1
Secretaría de Estado	290	-	-	-	-	6	35	19	11	53	-	45
Subsecretaría	1.088	-	-	-	-	136	213	207	61	167	2	41
Ejército de Tierra	1.060	-	-	-	-	140	267	263	69	214	-	60
Armada	1.056	-	-	-	1	57	78	115	253	159	234	42
Ejército del Aire	610	-	-	-	-	61	103	159	29	154	3	73
Unidades ajenas al MINISDEF (1)	32	-	-	-	-	-	1	-	1	4	-	-
Organismos Autónomos:												
INTA	627	-	-	-	-	2	11	37	4	63	-	43
ISFAS	218	-	-	-	-	51	36	56	5	17	-	28
INVIED	114	-	-	-	1	-	6	12	2	23	-	12
ITM	53	-	-	-	-	4	3	1	3	5	1	-
Canal de Experiencias Hidrodinámicas de I	22	-	-	-	-	-	1	-	-	4	-	2
Servicio Militar de Construcciones	17	-	-	-	-	3	4	6	3	1	-	-
Fondo de Explotación de Servicios de Cría	10	-	-	-	-	1	-	6	-	3	-	-

Tabla 2 de 2

DESTINOS	NIVELES											No consta
	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30		
TOTAL	0	393	0	339	6	304	20	113	28	23	26	
Unidades depend. Direct. del Ministro	-	15	-	4	-	4	-	7	1	3	-	
Estado Mayor de la Defensa	-	7	-	1	-	2	-	6	-	1	-	
Secretaría de Estado	-	49	-	8	-	35	-	21	5	3	-	
Subsecretaría	-	115	-	19	5	80	8	19	8	6	1	
Ejército de Tierra	-	22	-	8	-	12	4	1	-	-	-	
Armada	-	30	-	70	1	10	4	1	-	-	1	
Ejército del Aire	-	21	-	2	-	3	2	-	-	-	-	
Unidades ajenas al MINISDEF (1)	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	24	
Organismos Autónomos:												
INTA	-	97	-	198	-	112	1	43	12	4	-	
ISFAS	-	15	-	3	-	5	-	-	1	1	-	
INVIED	-	18	-	1	-	22	-	11	1	5	-	
ITM	-	2	-	24	-	10	-	-	-	-	-	
Canal de Experiencias Hidrodinámicas de El Pardo	-	1	-	1	-	9	-	4	-	-	-	
Servicio Militar de Construcciones	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Fondo de Explotación de Servicios de Cría Caballar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

(1) Funcionarios en Comisión de Servicio en otros Departamentos Ministeriales y aquellos que están designados por Libre Designación en la Guardia Real.

2.1.5. Estudio por el nivel del complemento de destino.

2.1.5.2. Número de funcionarios de carrera según la forma de ocupación del puesto de trabajo.

Tabla 1 de 2

FORMA DE OCUPACIÓN	TOTAL	NIVELES										
		10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
TOTAL	5.352	0	0	0	2	464	788	901	461	895	240	349
Adscripción provis. cese/remoc/sup. pto	10	-	-	-	-	-	2	1	-	1	1	-
Adscripción provisional-reing. ser. activo	15	-	-	-	-	-	2	-	4	2	-	-
Comisión de servicios	248	-	-	-	-	2	18	35	6	53	-	36
Concurso de méritos	3.416	-	-	-	1	275	466	722	259	745	40	265
Desempeño provisional	4	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1
Funcionarización	194	-	-	-	-	45	41	32	44	10	-	-
Libre designación	279	-	-	-	-	1	9	7	71	18	-	10
Movilidad condiciones físicas/edad	6	-	-	-	-	1	2	-	1	-	-	-
Nombramiento en puesto eventual	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nombramiento nuevo ingreso	353	-	-	-	-	60	17	14	37	5	19	3
Nuevo ingreso mtdo pues. ant. en otro c.e.	210	-	-	-	-	-	61	20	19	28	48	22
Permuta	7	-	-	-	-	2	-	-	1	-	-	-
Promoción horizontal	5	-	-	-	-	4	1	-	-	-	-	-
Promoción interna - funcionarios	257	-	-	-	-	1	57	19	6	12	128	3
Promoción lab a funcionario	108	-	-	-	-	-	65	9	-	-	-	-
Promoción vertical	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-
Reasignación efectivos (p. empleo)	2	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Redistribución de efectivos-dest. defin.	41	-	-	-	1	11	5	13	1	5	1	2
Reincorporación a puesto reservado	114	-	-	-	-	39	26	20	7	10	1	4
Reingreso a pto. reservado	75	-	-	-	-	20	15	7	3	6	1	3
Resolución admtda./resolucion sentencia	5	-	-	-	-	-	-	1	2	-	1	-

Tabla 2 de 2

FORMA DE OCUPACIÓN	NIVELES										
	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	No consta
TOTAL	0	393	0	339	6	304	20	113	28	23	26
Adscripción provis. cese/remoc/sup. pto	-	1	-	-	-	1	-	3	-	-	-
Adscripción provisional-reing. ser. activo	-	2	-	-	-	1	-	1	-	3	-
Comisión de servicios	-	25	-	15	-	30	-	4	-	-	24
Concurso de méritos	-	284	-	104	5	233	13	2	1	-	1
Desempeño provisional	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Funcionarización	-	8	-	14	-	-	-	-	-	-	-
Libre designación	-	9	-	-	-	3	5	99	27	20	-
Movilidad condiciones físicas/edad	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-
Nombramiento en puesto eventual	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Nombramiento nuevo ingreso	-	28	-	142	-	26	-	2	-	-	-
Nuevo ingreso mtdo pues. ant. en otro c.e.	-	4	-	7	-	1	-	-	-	-	-
Permuta	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-
Promoción horizontal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Promoción interna - funcionarios	-	7	-	23	-	1	-	-	-	-	-
Promoción lab a funcionario	-	15	-	19	-	-	-	-	-	-	-
Promoción vertical	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Reasignación efectivos (p. empleo)	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Redistribución de efectivos-dest. defin.	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Reincorporación a puesto reservado	-	2	-	2	-	2	1	-	-	-	-
Reingreso a pto. reservado	-	5	-	7	1	6	1	-	-	-	-
Resolución admtda./resolucion sentencia	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-

2.1.5. Estudio por el nivel del complemento de destino.

2.1.5.3. Número de funcionarios de carrera según la Comunidad Autónoma.

Tabla 1 de 2

COMUNIDAD AUTÓNOMA	TOTAL	NIVELES										
		10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
TOTAL	5.352	0	0	0	2	464	788	901	461	895	240	349
Andalucía	628	-	-	-	-	72	91	117	104	94	56	32
Aragón	266	-	-	-	-	51	86	70	10	31	-	5
Asturias (Principado de)	19	-	-	-	-	4	6	7	1	-	1	-
Baleares (Islas)	54	-	-	-	-	10	9	11	7	12	-	3
Canarias	137	-	-	-	-	13	12	50	14	33	3	7
Cantabria	13	-	-	-	-	3	5	1	2	-	-	2
Castilla y León	239	-	-	-	-	37	69	76	10	23	1	11
Castilla-La Mancha	134	-	-	-	-	15	33	30	10	22	-	6
Cataluña	69	-	-	-	-	13	18	18	6	8	-	5
Ceuta	50	-	-	-	-	9	5	21	5	5	-	2
Comunidad Valenciana	100	-	-	-	-	24	16	24	6	21	-	3
Extremadura	29	-	-	-	-	5	6	9	1	3	-	3
Galicia	380	-	-	-	-	47	58	58	74	48	64	12
Madrid (Comunidad de)	2.864	-	-	-	2	133	328	343	145	548	36	247
Melilla	38	-	-	-	-	4	5	11	1	13	-	-
Murcia (Región de)	270	-	-	-	-	11	23	36	62	30	79	8
Navarra (Comunidad Foral de)	9	-	-	-	-	3	2	4	-	-	-	-
País Vasco	38	-	-	-	-	7	13	8	3	3	-	3
Rioja (La)	12	-	-	-	-	3	3	4	-	1	-	-
Extranjero	3	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-

Tabla 2 de 2

COMUNIDAD AUTÓNOMA	NIVELES										
	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	No consta
TOTAL	0	393	0	339	6	304	20	113	28	23	26
Andalucía	-	9	-	39	-	8	4	1	-	-	1
Aragón	-	7	-	1	1	3	-	1	-	-	-
Asturias (Principado de)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Baleares (Islas)	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Canarias	-	4	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Cantabria	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Castilla y León	-	5	-	1	1	4	1	-	-	-	-
Castilla-La Mancha	-	9	-	1	-	6	1	1	-	-	-
Cataluña	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Ceuta	-	2	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Comunidad Valenciana	-	3	-	3	-	-	-	-	-	-	-
Extremadura	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Galicia	-	4	-	11	1	1	2	-	-	-	-
Madrid (Comunidad de)	-	337	-	270	-	278	11	110	28	23	25
Melilla	-	3	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Murcia (Región de)	-	8	-	12	1	-	-	-	-	-	-
Navarra (Comunidad Foral de)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
País Vasco	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rioja (La)	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Extranjero	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

2.1.5. Estudio por el nivel del complemento de destino.

2.1.5.4. Número de funcionarios de carrera según la provincia.

Tabla 1 de 2

PROVINCIAS	TOTAL	NIVELES										
		10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
TOTAL	5.352	0	0	0	2	464	788	901	461	895	240	349
A Coruña	303	-	-	-	-	32	41	40	64	41	55	11
Álava	7	-	-	-	-	-	4	1	-	-	-	2
Albacete	47	-	-	-	-	3	11	13	2	10	-	3
Alicante	8	-	-	-	-	1	4	-	1	1	-	-
Almería	11	-	-	-	-	-	4	2	-	3	-	-
Asturias	19	-	-	-	-	4	6	7	1	-	1	-
Ávila	11	-	-	-	-	1	3	3	-	-	-	2
Badajoz	22	-	-	-	-	4	4	7	1	3	-	1
Barcelona	49	-	-	-	-	8	11	15	4	6	-	4
Burgos	79	-	-	-	-	16	25	20	3	9	-	4
Cáceres	7	-	-	-	-	1	2	2	-	-	-	2
Cádiz	341	-	-	-	-	35	30	37	90	33	56	7
Cantabria	13	-	-	-	-	3	5	1	2	-	-	2
Castellón de la Plana	7	-	-	-	-	3	1	2	-	1	-	-
Ceuta	50	-	-	-	-	9	5	21	5	5	-	2
Ciudad Real	8	-	-	-	-	1	-	3	2	1	-	-
Córdoba	21	-	-	-	-	4	7	6	-	1	-	3
Cuenca	6	-	-	-	-	1	1	2	1	-	-	-
Girona	8	-	-	-	-	2	3	-	1	2	-	-
Granada	62	-	-	-	-	9	16	14	4	13	-	5
Guadalajara	20	-	-	-	-	4	5	5	3	2	-	1
Guipúzcoa	13	-	-	-	-	2	3	3	2	2	-	-
Huelva	6	-	-	-	-	-	-	4	-	2	-	-
Huesca	18	-	-	-	-	3	5	7	1	2	-	-
Illes Balears	54	-	-	-	-	10	9	11	7	12	-	3
Jaén	7	-	-	-	-	3	1	2	-	1	-	-
León	28	-	-	-	-	6	1	20	-	-	-	-
Lleida	5	-	-	-	-	1	2	2	-	-	-	-
Lugo	7	-	-	-	-	2	3	2	-	-	-	-
Madrid	2.864	-	-	-	2	133	328	343	145	548	36	247
Málaga	29	-	-	-	-	5	8	5	4	5	-	2
Melilla	38	-	-	-	-	4	5	11	1	13	-	-
Murcia	270	-	-	-	-	11	23	36	62	30	79	8
Navarra	9	-	-	-	-	3	2	4	-	-	-	-
Ourense	10	-	-	-	-	4	3	1	2	-	-	-
Palencia	3	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-
Palmas, Las	99	-	-	-	-	9	10	35	13	22	3	3
Pontevedra	60	-	-	-	-	9	11	15	8	7	9	1
Rioja, La	12	-	-	-	-	3	3	4	-	1	-	-
Salamanca	16	-	-	-	-	1	5	7	-	-	1	1
Segovia	25	-	-	-	-	2	11	6	2	2	-	1
Sevilla	151	-	-	-	-	16	25	47	6	36	-	15
Soria	6	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	-
Santa Cruz de Tenerife	38	-	-	-	-	4	2	15	1	11	-	4
Tarragona	7	-	-	-	-	2	2	1	1	-	-	1
Teruel	4	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-
Toledo	53	-	-	-	-	6	16	7	2	9	-	2
Valencia	85	-	-	-	-	20	11	22	5	19	-	3
Valladolid	66	-	-	-	-	7	18	19	4	12	-	3
Vizcaya	18	-	-	-	-	5	6	4	1	1	-	1
Zamora	5	-	-	-	-	2	-	1	1	-	-	-
Zaragoza	244	-	-	-	-	48	79	61	9	29	-	5
Extranjero	3	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-

2.1.5. Estudio por el nivel del complemento de destino.

2.1.5.4. Número de funcionarios de carrera según la provincia.

Tabla 2 de 2

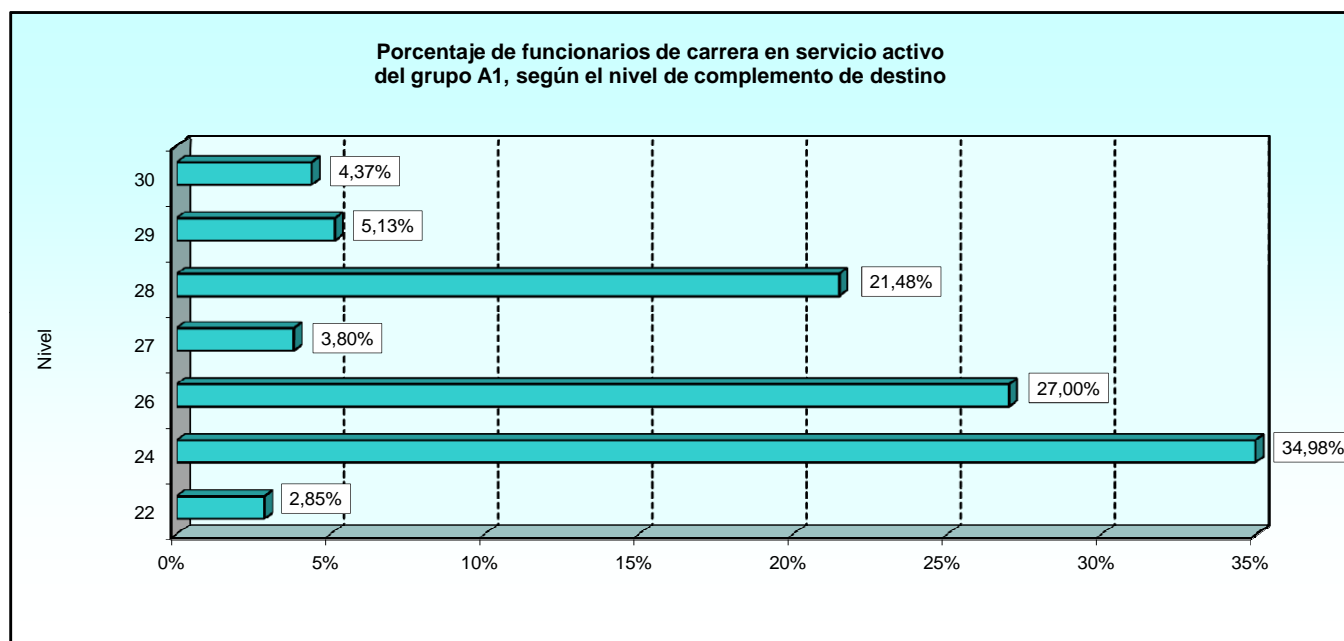
PROVINCIAS	NIVELES										
	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	No consta
TOTAL	0	393	0	339	6	304	20	113	28	23	26
A Coruña	-	4	-	11	1	1	2	-	-	-	-
Álava	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Albacete	-	3	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Alicante	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Almería	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Asturias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ávila	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-
Badajoz	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Barcelona	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Burgos	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Cáceres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cádiz	-	5	-	39	-	5	2	1	-	-	1
Cantabria	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Castellón de la Plana	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ceuta	-	2	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Ciudad Real	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Córdoba	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cuenca	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Girona	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Granada	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Guadalajara	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Guipúzcoa	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Huelva	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Huesca	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Illes Balears	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Jaén	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
León	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Lleida	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Lugo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Madrid	-	337	-	270	-	278	11	110	28	23	25
Málaga	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Melilla	-	3	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Murcia	-	8	-	12	1	-	-	-	-	-	-
Navarra	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ourense	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Palencia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Palmas, Las	-	3	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Pontevedra	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rioja, La	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Salamanca	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Segovia	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Sevilla	-	1	-	-	-	3	2	-	-	-	-
Soria	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Santa Cruz de Tenerife	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tarragona	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Teruel	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toledo	-	6	-	-	-	4	-	1	-	-	-
Valencia	-	2	-	3	-	-	-	-	-	-	-
Valladolid	-	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-
Vizcaya	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Zamora	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Zaragoza	-	7	-	1	1	3	-	1	-	-	-
Extranjero	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

2.2. Grupo A1.

2.2.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.

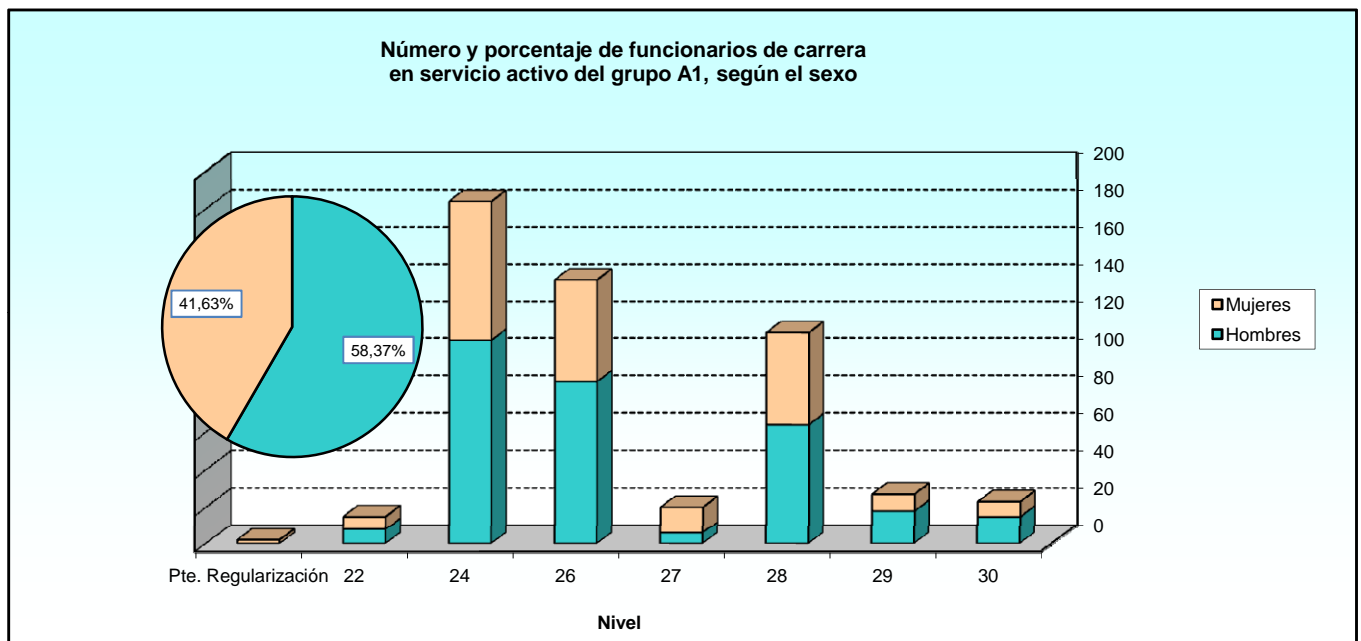
2.2.1.1. Número de funcionarios de carrera según la edad.

NIVELES	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	526	0	2	36	78	98	117	104	83	8
30	23	-	-	-	4	3	3	4	7	2
29	27	-	-	-	3	2	3	7	10	2
28	113	-	1	8	13	15	23	22	27	4
27	20	-	-	1	2	-	5	6	6	-
26	142	-	1	8	14	29	38	32	20	-
24	184	-	-	17	41	46	44	25	11	-
22	15	-	-	2	1	2	-	8	2	-
Pendiente de regularización	2	-	-	-	-	1	1	-	-	-



2.2.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.
2.2.1.2. Número de funcionarios de carrera según el sexo.

NIVELES	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	526	307	219
30	23	15	8
29	27	18	9
28	113	64	49
27	20	6	14
26	142	87	55
24	184	109	75
22	15	8	7
Pendiente de regularización	2	-	2

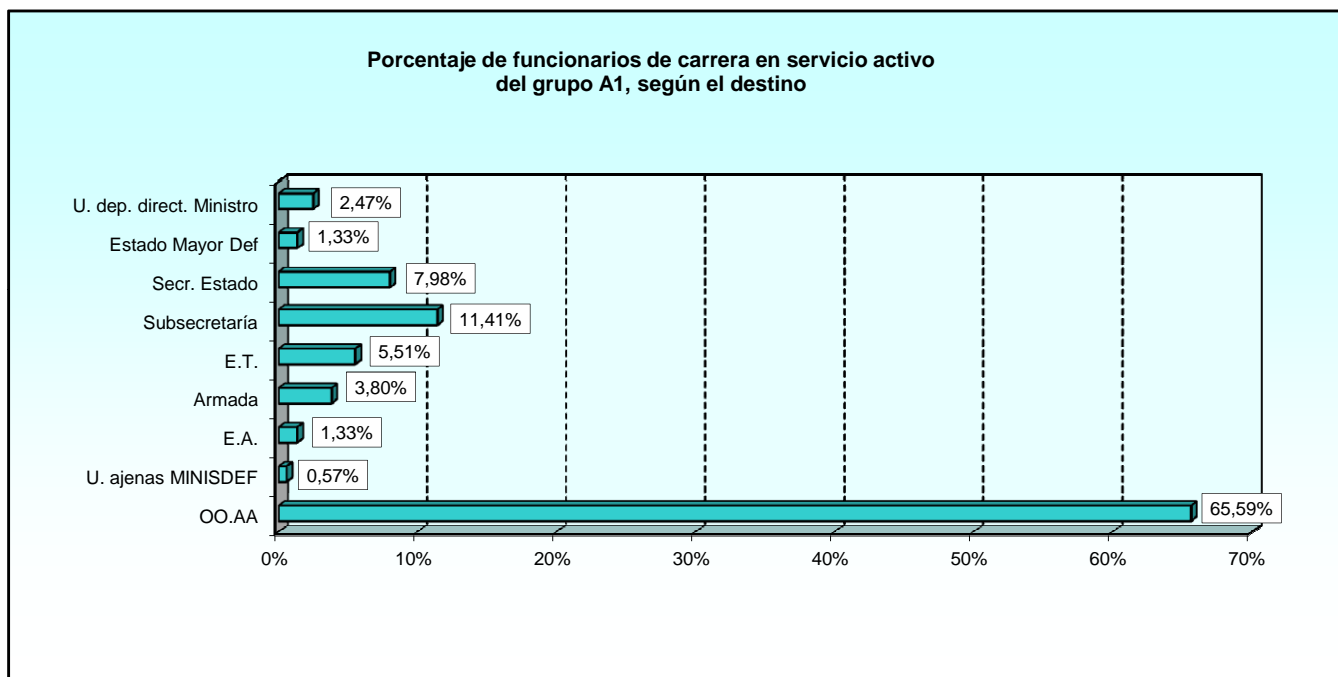


2.2.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.

2.2.1.3. Número de funcionarios de carrera según el destino.

NIVELES	TOTAL	DESTINOS								
		Unid. Dep. direct. del Ministro	Estado Mayor de la Defensa	Secretaría de Estado	Subsecretaría	E.T.	Armada	E.A.	Unidades ajenas al MINISDEF (1)	Organismos Autónomos
TOTAL	526	13	7	42	60	29	20	7	3	345
30	23	3	1	3	6	-	-	-	-	10
29	27	1	-	5	7	-	-	-	-	14
28	113	7	6	21	19	1	1	-	-	58
27	20	-	-	-	8	4	4	2	1	1
26	142	1	-	10	17	10	6	1	-	97
24	184	1	-	3	3	6	5	1	-	165
22	15	-	-	-	-	8	4	3	-	-
Pendiente de regularización	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-

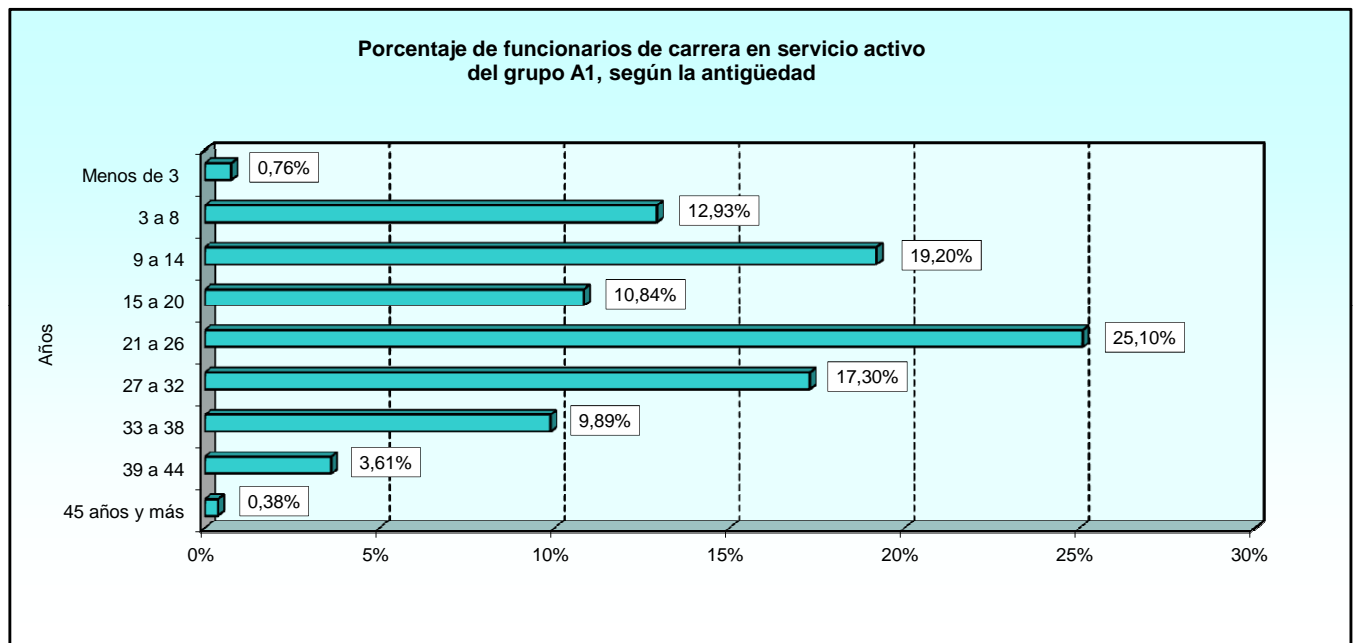
(1) Funcionarios en Comisión de Servicio en otros Departamentos Ministeriales y aquellos que están designados por Libre Designación en la Guardia Real.



2.2.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.

2.2.1.4. Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.

NIVELES	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
TOTAL	526	4	68	101	57	132	91	52	19	2
30	23	-	3	3	2	2	6	4	3	-
29	27	-	1	2	2	7	5	7	2	1
28	113	1	16	14	7	23	35	12	4	1
27	20	-	2	1	-	6	4	4	3	-
26	142	2	18	23	19	39	23	15	3	-
24	184	-	28	52	27	53	14	6	4	-
22	15	1	-	5	-	1	4	4	-	-
Pendiente de regularización	2	-	-	1	-	1	-	-	-	-

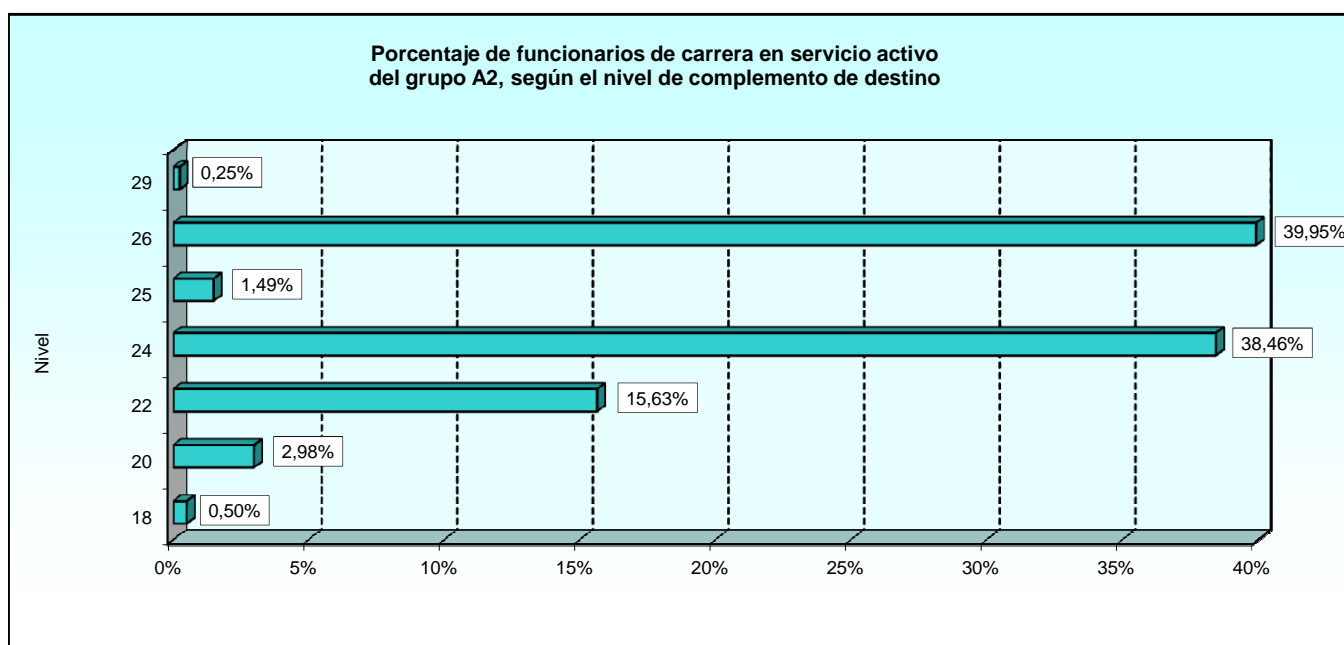


2.3. Grupo A2.

2.3.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.

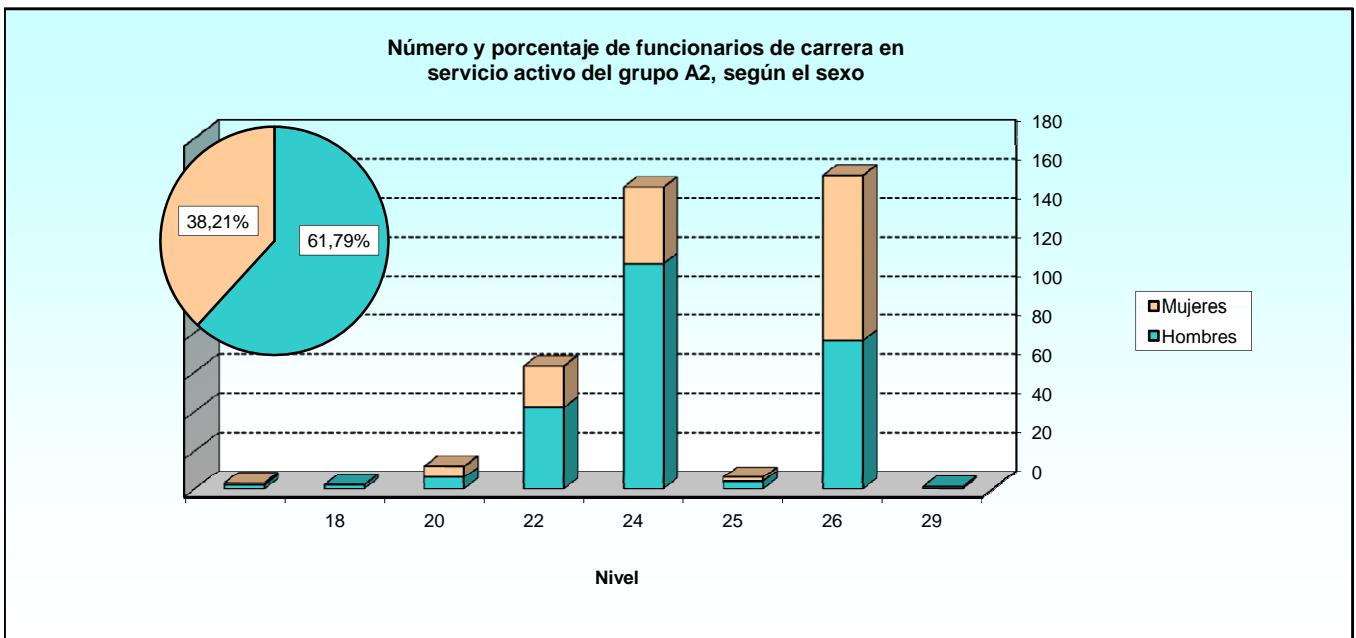
2.3.1.1. Número de funcionarios de carrera según la edad.

NIVELES	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	403	0	0	23	51	72	118	90	47	2
29	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-
26	161	-	-	5	12	18	51	47	28	-
25	6	-	-	-	2	-	3	1	-	-
24	155	-	-	9	24	39	43	25	14	1
22	63	-	-	7	11	10	15	16	4	-
20	12	-	-	1	2	5	4	-	-	-
18	2	-	-	-	-	-	2	-	-	-
Pendiente de regularización	3	-	-	1	-	-	-	1	-	1



2.3.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.
2.3.1.2. Número de funcionarios de carrera según el sexo.

NIVELES	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	403	249	154
29	1	1	-
26	161	76	85
25	6	4	2
24	155	116	39
22	63	42	21
20	12	6	6
18	2	2	-
Pendiente de regularización	3	2	1

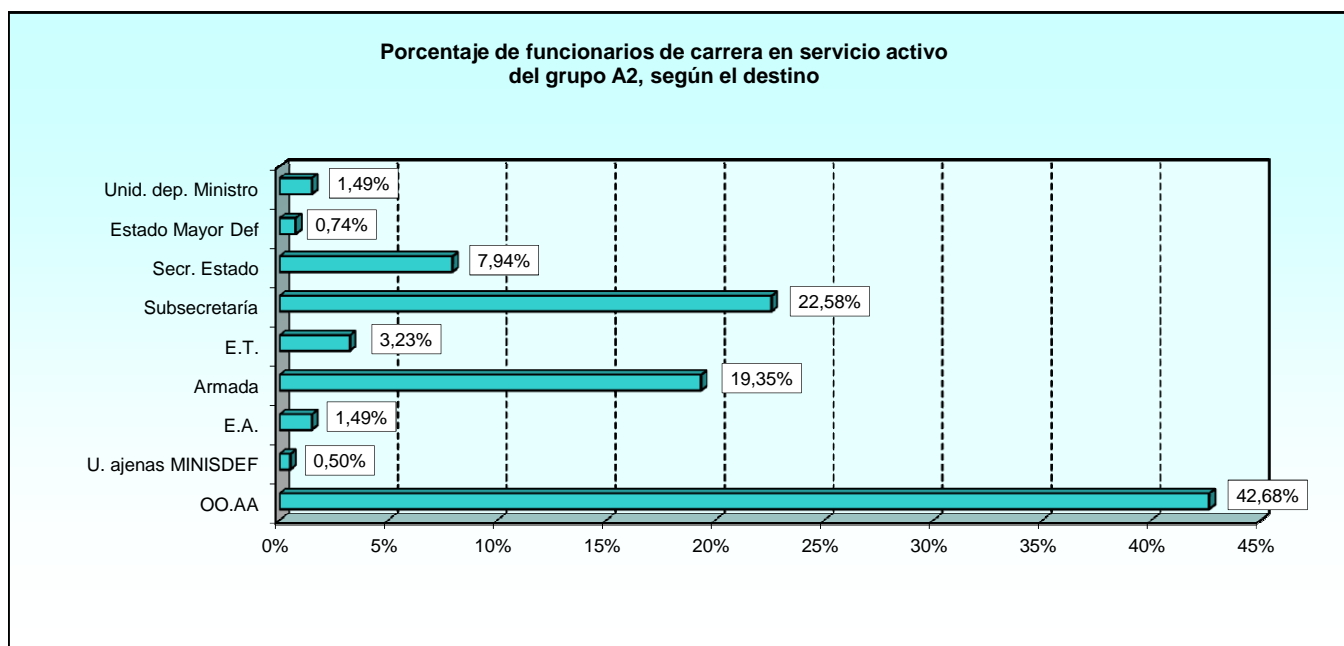


2.3.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.

2.3.1.3. Número de funcionarios de carrera según el destino.

NIVELES	TOTAL	DESTINOS								
		Unid. Dep. direct. del Ministro	Estado Mayor de la Defensa	Secretaría de Estado	Subsecretaría	E.T.	Armada	E.A.	Unidades ajenas al MINISDEF (1)	Organismos Autónomos
TOTAL	403	6	3	32	91	13	78	6	2	172
29	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
26	161	3	2	24	63	2	4	2	-	61
25	6	-	-	-	5	-	1	-	-	-
24	155	3	1	5	16	2	65	1	-	62
22	63	-	-	1	3	5	4	3	-	47
20	12	-	-	2	3	4	2	-	-	1
18	2	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Pend. de regular.	3	-	-	-	-	-	1	-	2	-

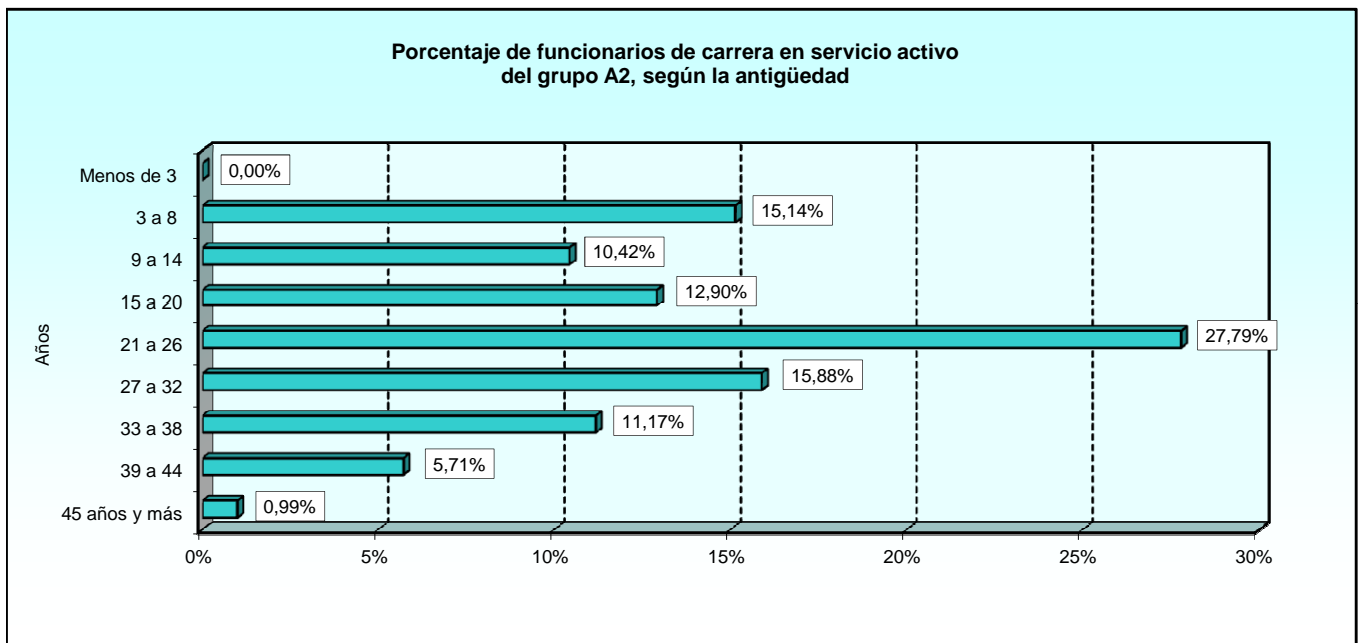
(1) Funcionarios en Comisión de Servicio en otros Departamentos Ministeriales y aquellos que están designados por Libre Designación en la Guardia Real.



2.3.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.

2.3.1.4. Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.

NIVELES	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
TOTAL	403	0	61	42	52	112	64	45	23	4
29	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-
26	161	-	16	5	17	53	34	22	12	2
25	6	-	-	-	2	1	3	-	-	-
24	155	-	31	19	23	36	23	15	7	1
22	63	-	9	15	6	20	3	7	3	-
20	12	-	4	3	2	2	1	-	-	-
18	2	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Pendiente de regularización	3	-	1	-	-	-	-	1	-	1

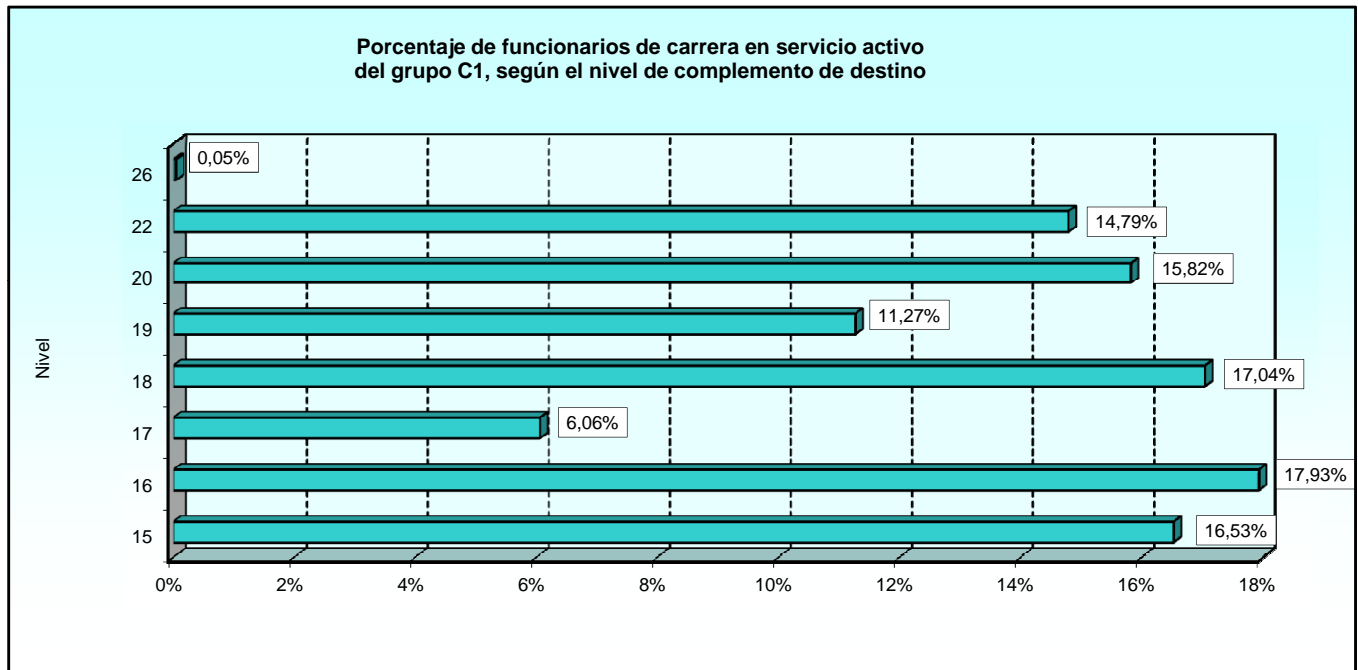


2.4. Grupo C1.

2.4.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.

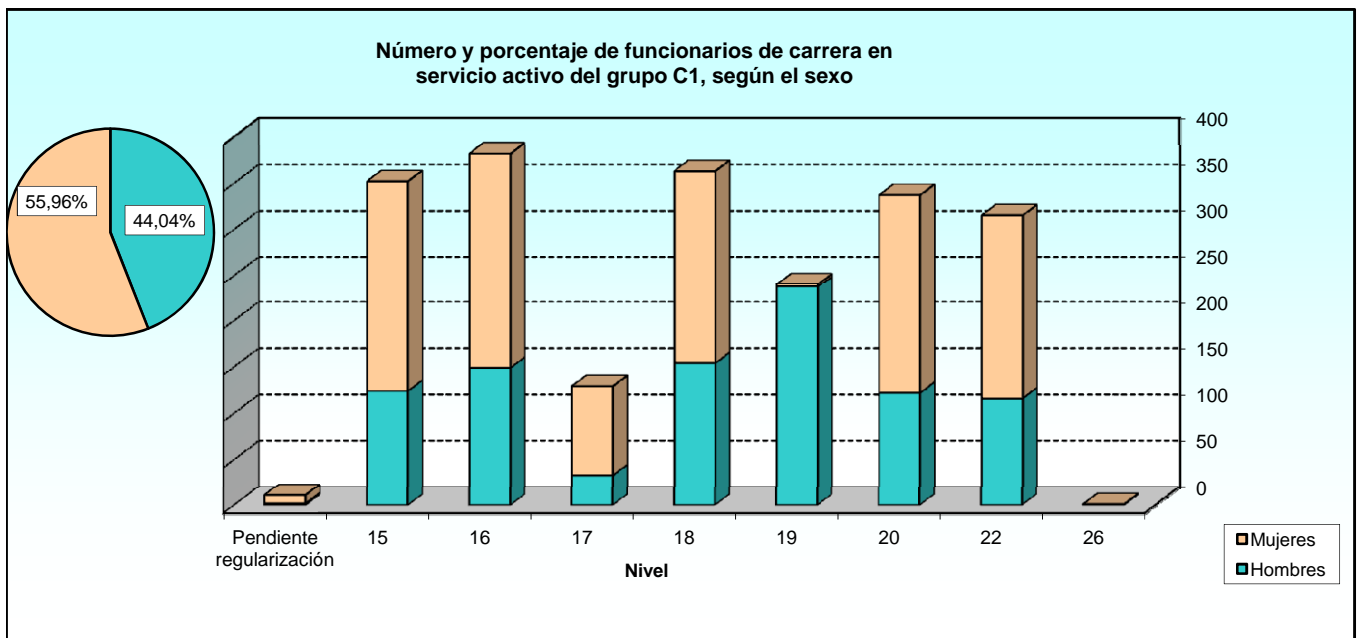
2.4.1.1. Número de funcionarios de carrera según la edad.

NIVELES	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	2.130	0	1	12	45	245	682	885	249	11
26	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-
22	315	-	-	-	2	25	114	116	54	4
20	337	-	-	1	5	27	91	163	48	2
19	240	-	-	-	9	21	67	113	27	3
18	363	-	-	4	6	45	108	159	41	-
17	129	-	-	-	1	5	14	78	30	1
16	382	-	-	5	6	49	137	161	24	-
15	352	-	1	2	15	72	145	93	24	-
Pendiente de regularización	11	-	-	-	1	1	6	2	-	1



2.4.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.
2.4.1.2. Número de funcionarios de carrera según el sexo.

NIVELES	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	2.130	938	1.192
26	1	1	-
22	315	116	199
20	337	122	215
19	240	237	3
18	363	154	209
17	129	33	96
16	382	149	233
15	352	124	228
Pendiente de regularización	11	2	9

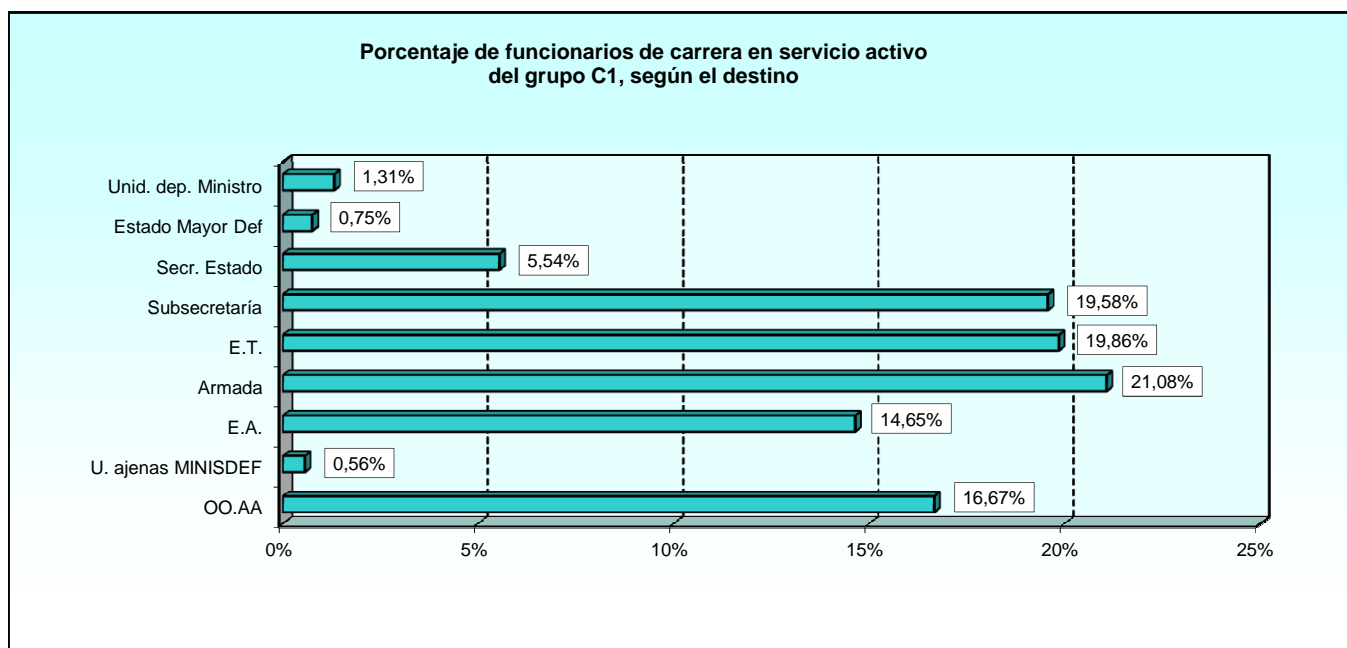


2.4.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.

2.4.1.3. Número de funcionarios de carrera según el destino.

NIVELES	TOTAL	DESTINOS								
		Unid. Dep. direct. del Ministro	Estado Mayor de la Defensa	Secretaría de Estado	Subsecretaría	E.T.	Armada	E.A.	Unidades ajenas al MINISDEF (1)	Organismos Autónomos
TOTAL	2.130	28	16	118	417	423	449	312	12	355
26	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-
22	315	15	7	48	112	9	22	15	1	86
20	337	2	1	43	38	56	40	73	-	84
19	240	-	-	-	2	-	234	3	-	1
18	363	1	5	14	60	82	65	62	-	74
17	129	4	-	2	38	49	10	15	-	11
16	382	2	3	4	78	106	42	83	-	64
15	352	4	-	6	88	121	36	61	1	35
Pendiente de regularización	11	-	-	-	1	-	-	-	10	-

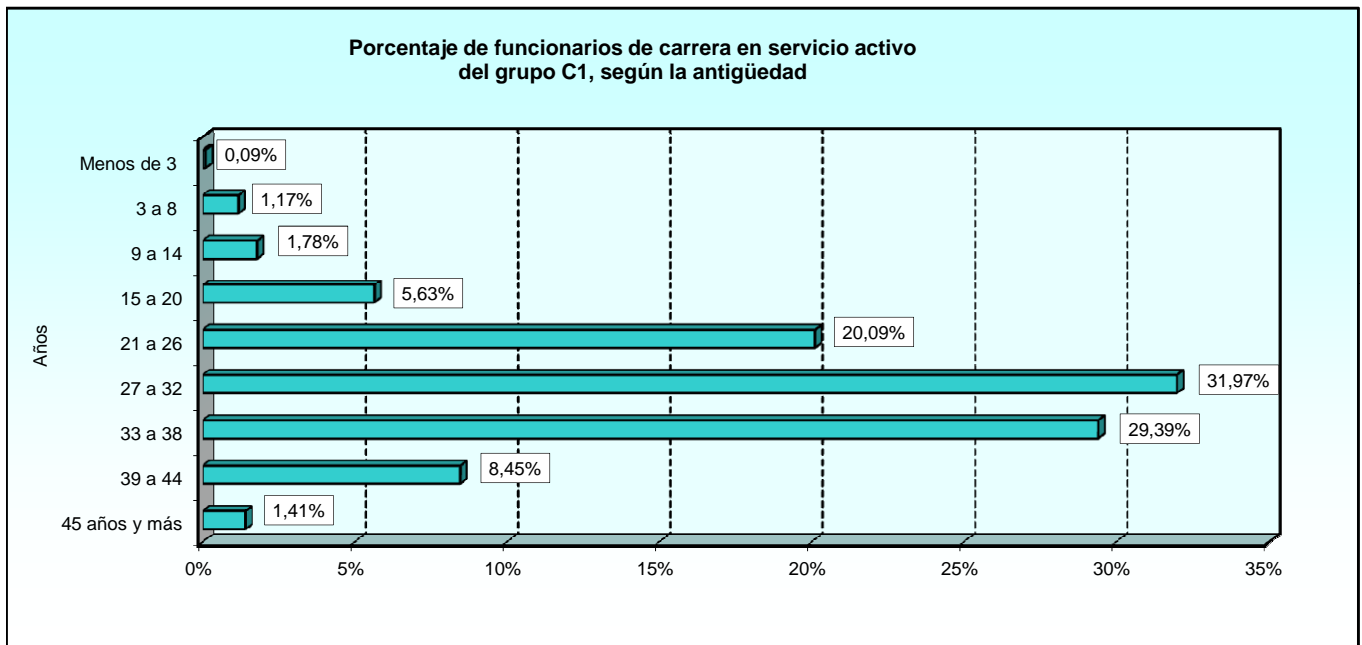
(1) Funcionarios en Comisión de Servicio en otros Departamentos Ministeriales y aquellos que están designados por Libre Designación en la Guardia Real.



2.4.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.

2.4.1.4. Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.

NIVELES	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
TOTAL	2.130	2	25	38	120	428	681	626	180	30
26	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
22	315	-	1	-	14	54	103	85	44	14
20	337	-	2	6	8	44	88	137	46	6
19	240	-	1	8	19	29	71	79	28	5
18	363	-	9	5	16	83	117	101	30	2
17	129	-	1	1	4	6	24	80	13	-
16	382	-	4	8	19	82	166	96	7	-
15	352	2	5	9	40	129	108	46	12	1
Pendiente de regularización	11	-	2	1	-	1	4	2	-	1

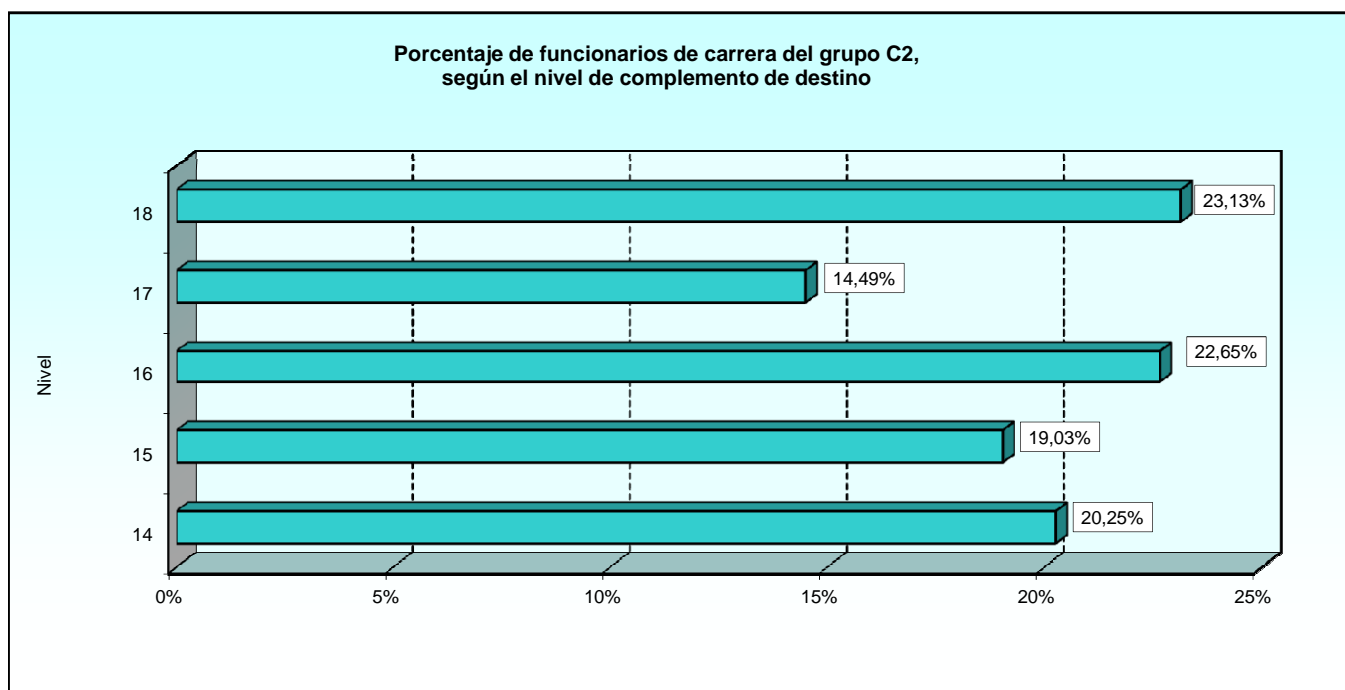


2.5. Grupo C2.

2.5.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.

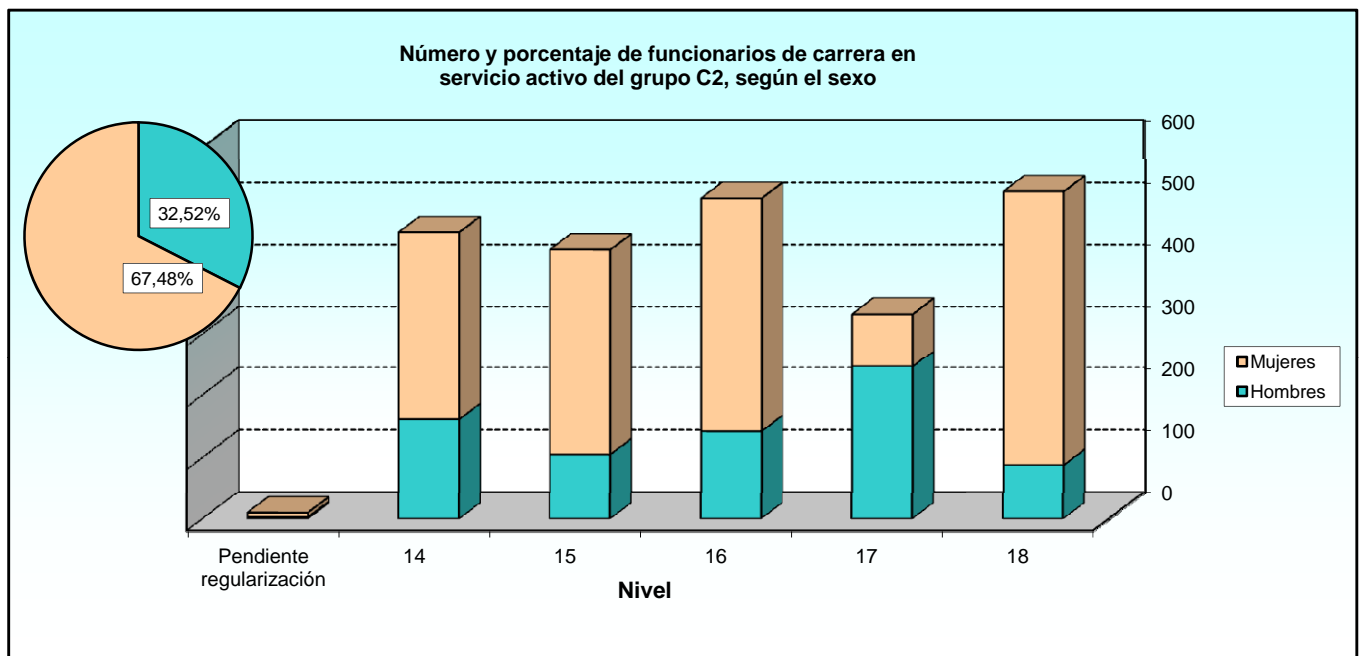
2.5.1.1. Número de funcionarios de carrera según la edad.

NIVELES	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	2.291	0	2	26	110	378	758	813	192	12
18	530	-	-	1	8	62	160	253	45	1
17	332	-	2	16	48	62	78	95	27	4
16	519	-	-	3	22	73	182	195	39	5
15	436	-	-	5	15	80	165	131	40	-
14	464	-	-	1	16	99	169	136	41	2
Pendiente de regularización	10	-	-	-	1	2	4	3	-	-



2.5.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.
2.5.1.2. Número de funcionarios de carrera según el sexo.

NIVELES	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	2.291	745	1.546
18	530	88	442
17	332	246	86
16	519	142	377
15	436	105	331
14	464	161	303
Pendiente de regularización	10	3	7

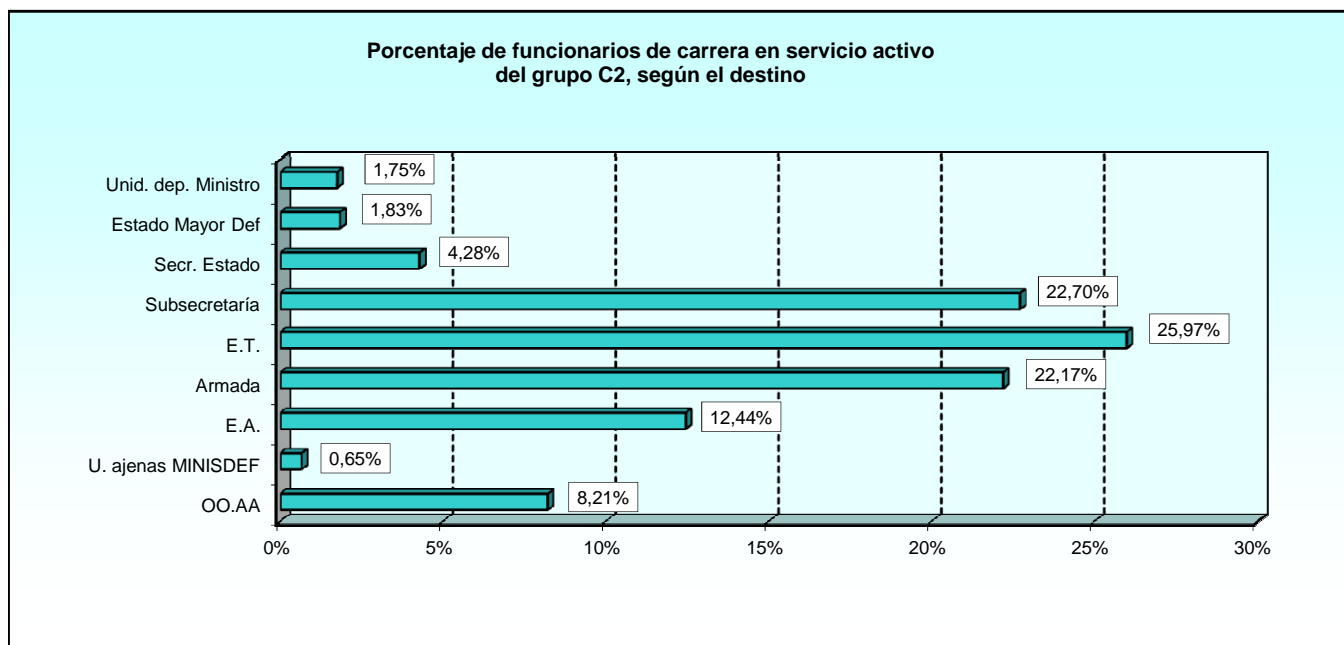


2.5.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.

2.5.1.3. Número de funcionarios de carrera según el destino.

NIVELES	TOTAL	DESTINOS								
		Unid. Dep. direct. del Ministro	Estado Mayor de la Defensa	Secretaría de Estado	Subsecretaría	E.T.	Armada	E.A.	Unidades ajenas al MINISDEF (1)	Organismos Autónomos
TOTAL	2.291	40	42	98	520	595	508	285	15	188
18	530	17	5	39	107	132	93	92	4	41
17	332	8	8	9	23	20	243	14	1	6
16	519	7	8	15	129	157	73	76	-	54
15	436	8	18	29	125	146	42	42	-	26
14	464	-	3	6	136	140	57	61	-	61
Pendiente de regularización	10	-	-	-	-	-	-	-	10	-

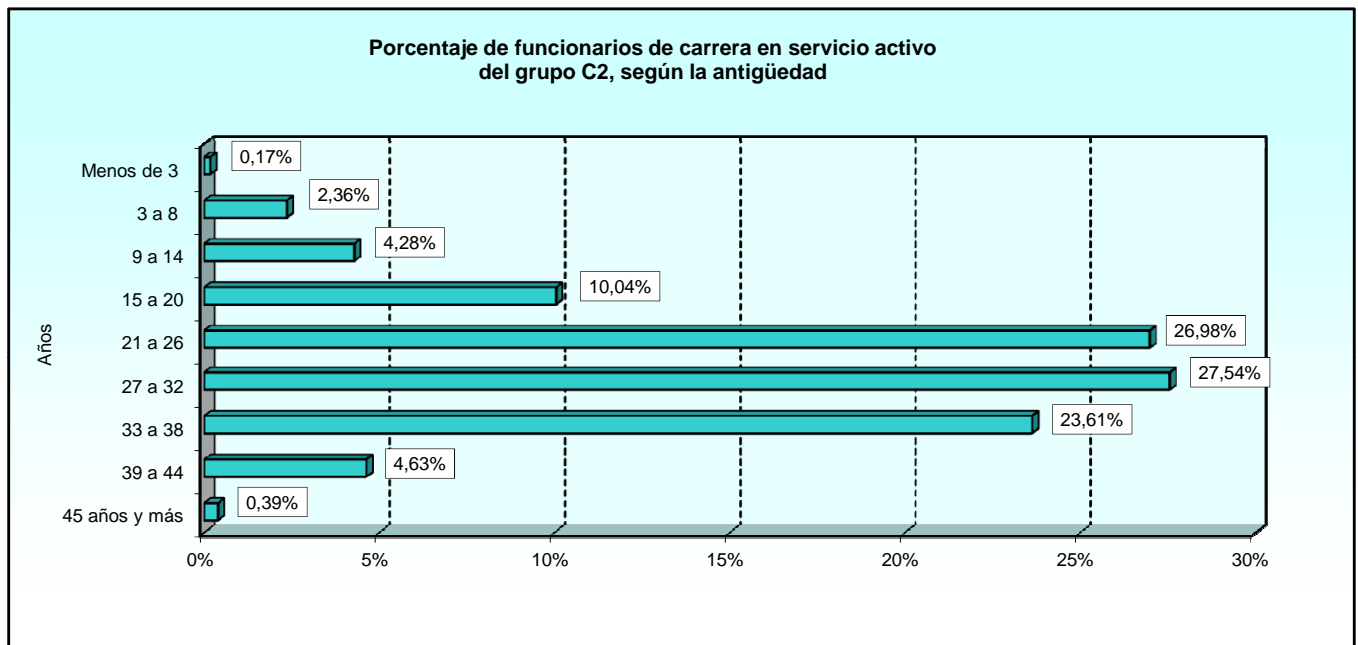
(1) Funcionarios en Comisión de Servicio en otros Departamentos Ministeriales y aquellos que están designados por Libre Designación en la Guardia Real.



2.5.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.

2.5.1.4. Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.

NIVELES	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
TOTAL	2.291	4	54	98	230	618	631	541	106	9
18	530	-	3	7	24	104	157	200	34	1
17	332	1	38	40	47	53	50	65	34	4
16	519	1	4	13	59	142	155	129	15	1
15	436	2	6	16	54	130	113	98	16	1
14	464	-	2	22	45	183	155	48	7	2
Pendiente de regularización	10	-	1	-	1	6	1	1	-	-



2.6. Grupo E.

2.6.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.

2.6.1.1. Número de funcionarios de carrera según la edad.

NIVELES	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	2	0	0	0	0	0	1	1	0	0
13	2	-	-	-	-	-	1	1	-	-

2.6.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.**2.6.1.2. Número de funcionarios de carrera según el sexo.**

NIVELES	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	2	2	0
13	2	2	-

2.6.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.

2.6.1.3. Número de funcionarios de carrera según el destino.

NIVELES	TOTAL	DESTINOS								
		Unid. Dep. direct. del Ministro	Estado Mayor de la Defensa	Secretaría de Estado	Sub-secretaría	E.T.	Armada	E.A.	Unidades ajenas al MINISDEF (1)	Organismos Autónomos
TOTAL	2	0	0	0	0	0	1	0	0	1
13	2	-	-	-	-	-	1	-	-	1

(1) Funcionarios en Comisión de Servicio en otros Departamentos Ministeriales y aquellos que están designados por Libre Designación en la Guardia Real.

2.6.1. Estudio por el nivel del complemento de destino.

2.6.1.4. Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.

NIVELES	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
TOTAL	2	0	0	0	0	0	0	2	0	0
13	2	-	-	-	-	-	-	2	-	-

3. SERVICIOS ESPECIALES

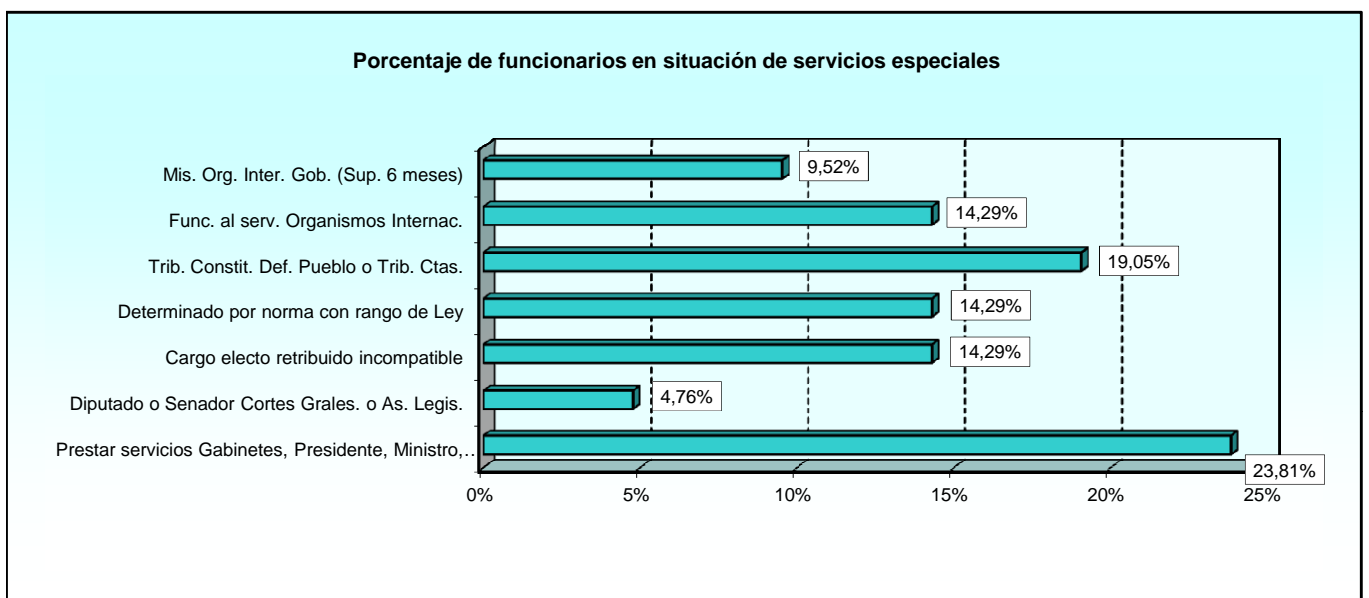
3. Servicios especiales.

3.1. Resumen por grupos de clasificación.

3.1.1. Estudio por el tipo de servicio especial.

3.1.1.1. Número de funcionarios de carrera según el grupo.

SERVICIOS ESPECIALES	TOTAL	GRUPOS					
		A1	A2	B	C1	C2	E
TOTAL	21	8	0	0	7	6	0
Mis. Org. Inter. Gob. (Sup. 6 meses)	2	2	-	-	-	-	-
Func. al serv. Organismos Internac.	3	1	-	-	1	1	-
Trib. Constit. Def. Pueblo o Trib. Ctas.	4	1	-	-	1	2	-
Determinado por norma con rango de Ley	3	2	-	-	1	-	-
Cargo electo retribuido incompatible	3	1	-	-	1	1	-
Diputado o Senador Cortes Grales. o As. Legis.	1	-	-	-	1	-	-
Prestar servicios Gabinetes, Presidente, Ministro, Secr.Est.	5	1	-	-	2	2	-



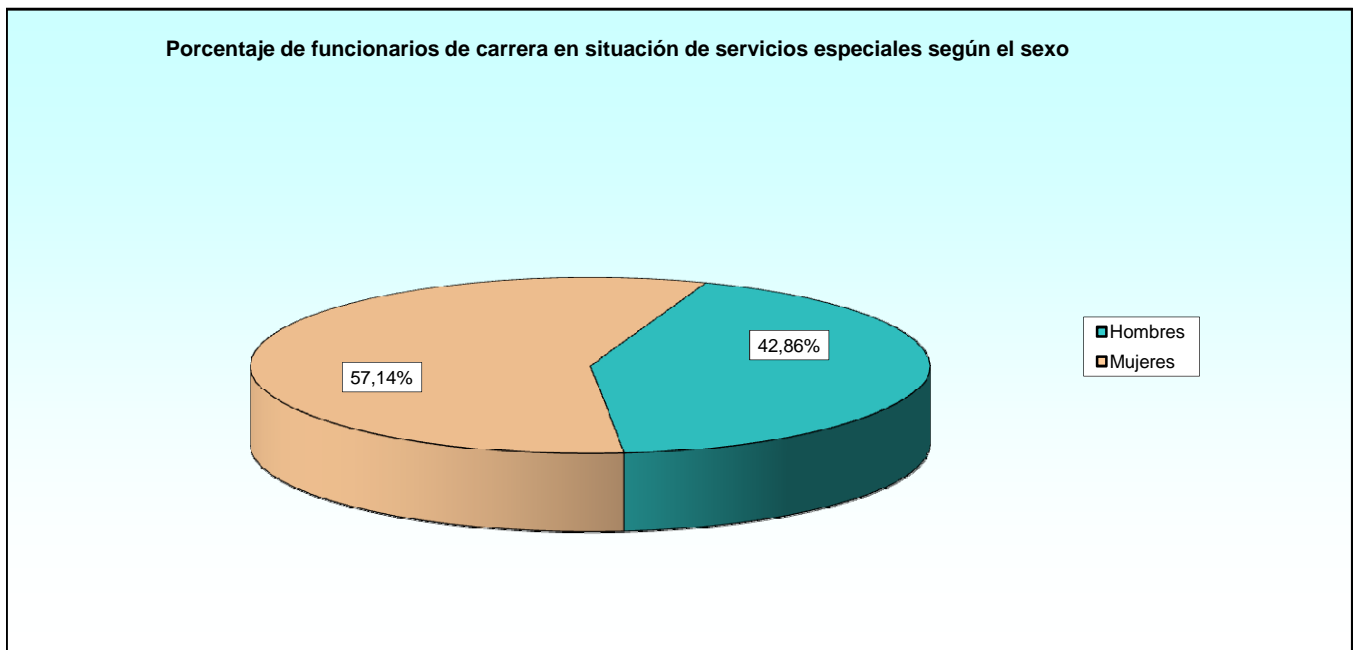
SERVICIOS ESPECIALES

Resumen por grupos de clasificación

3.1.1. Estudio por el tipo de servicio especial.

3.1.1.2. Número de funcionarios de carrera según el sexo.

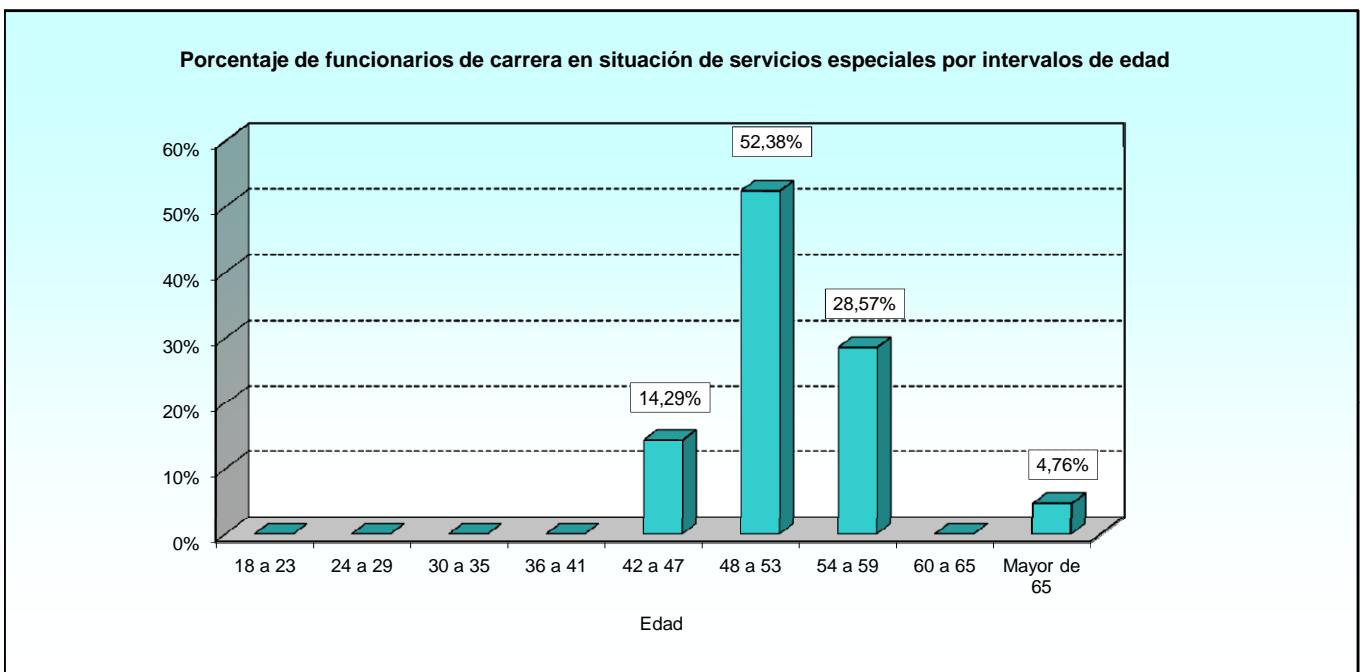
SERVICIOS ESPECIALES	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	21	9	12
Mis. Org. Inter. Gob. (Sup. 6 meses)	2	1	1
Func. al serv. Organismos Internac.	3	1	2
Trib. Constit. Def. Pueblo o Trib. Ctas.	4	2	2
Determinado por norma con rango de Ley	3	-	3
Cargo electo retribuido incompatible	3	3	-
Diputado o Senador Cortes Grales. o As. Legis.	1	1	-
Prestar servicios Gabinetes, Presidente, Ministro, Secr.Est.	5	1	4



3.1.1. Estudio por el tipo de servicio especial.

3.1.1.3. Número de funcionarios de carrera según la edad.

SERVICIOS ESPECIALES	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	21	0	0	0	0	3	11	6	0	1
Mis. Org. Inter. Gob. (Sup. 6 meses)	2	-	-	-	-	1	1	-	-	-
Func. al serv. Organismos Internac.	3	-	-	-	-	-	1	2	-	-
Trib. Constit. Def. Pueblo o Trib. Ctas.	4	-	-	-	-	-	2	1	-	1
Determinado por norma con rango de Ley	3	-	-	-	-	2	1	-	-	-
Cargo electo retribuido incompatible	3	-	-	-	-	-	2	1	-	-
Diputado o Senador Cortes Grales. o As. Legis.	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Prestar servicios Gabinetes, Presidente, Ministro, Secr.Est.	5	-	-	-	-	-	4	1	-	-



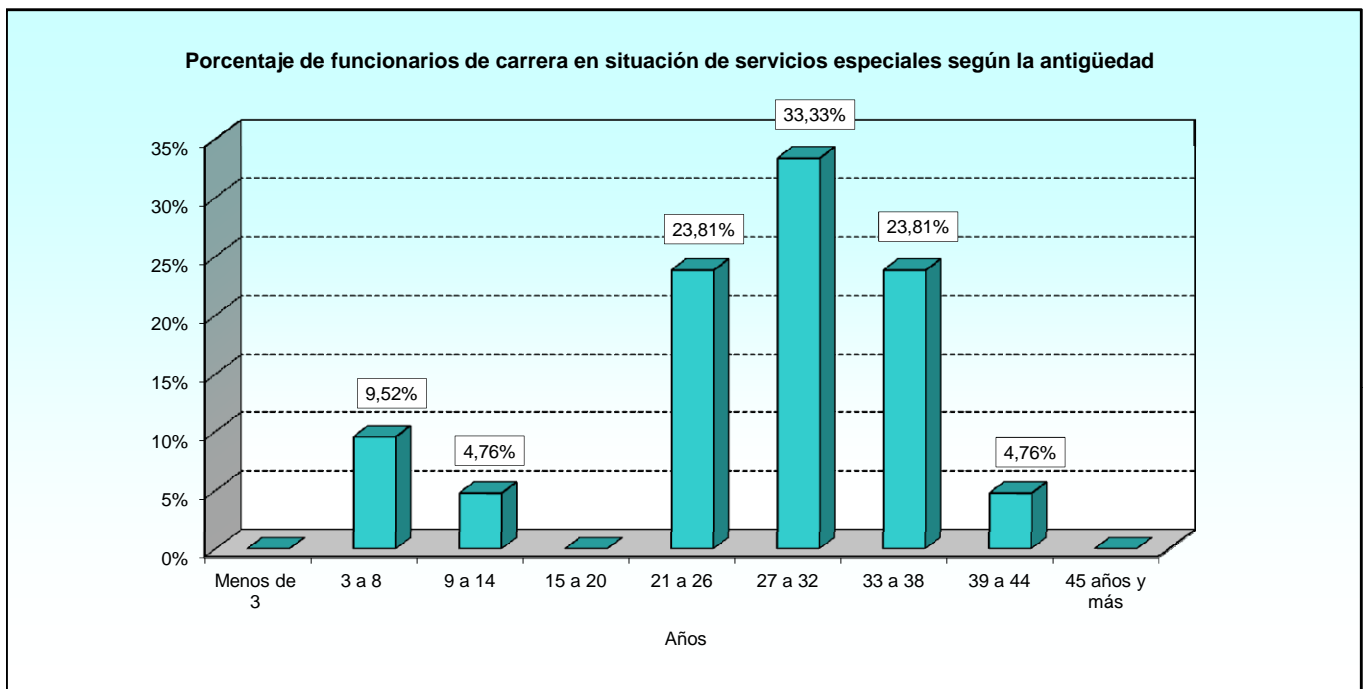
SERVICIOS ESPECIALES

Resumen por grupos de clasificación

3.1.1. Estudio por el tipo de servicio especial.

3.1.1.4. Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.

SERVICIOS ESPECIALES	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
TOTAL	21	0	2	1	0	5	7	5	1	0
Mis. Org. Inter. Gob. (Sup. 6 meses)	2	-	-	1	-	1	-	-	-	-
Func. al serv. Organismos Internac.	3	-	-	-	-	-	1	2	-	-
Trib. Constit. Def. Pueblo o Trib. Ctas.	4	-	-	-	-	1	1	2	1	-
Determinado por norma con rango de Ley	3	-	2	-	-	1	-	-	-	-
Cargo electo retribuido incompatible	3	-	-	-	-	1	2	-	-	-
Diputado o Senador Cortes Grales. o As. Legis.	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Prestar servicios Gabinetes, Presidente, Ministro, Secr.Est.	5	-	-	-	-	1	3	1	-	-



4. EXCEDENCIAS

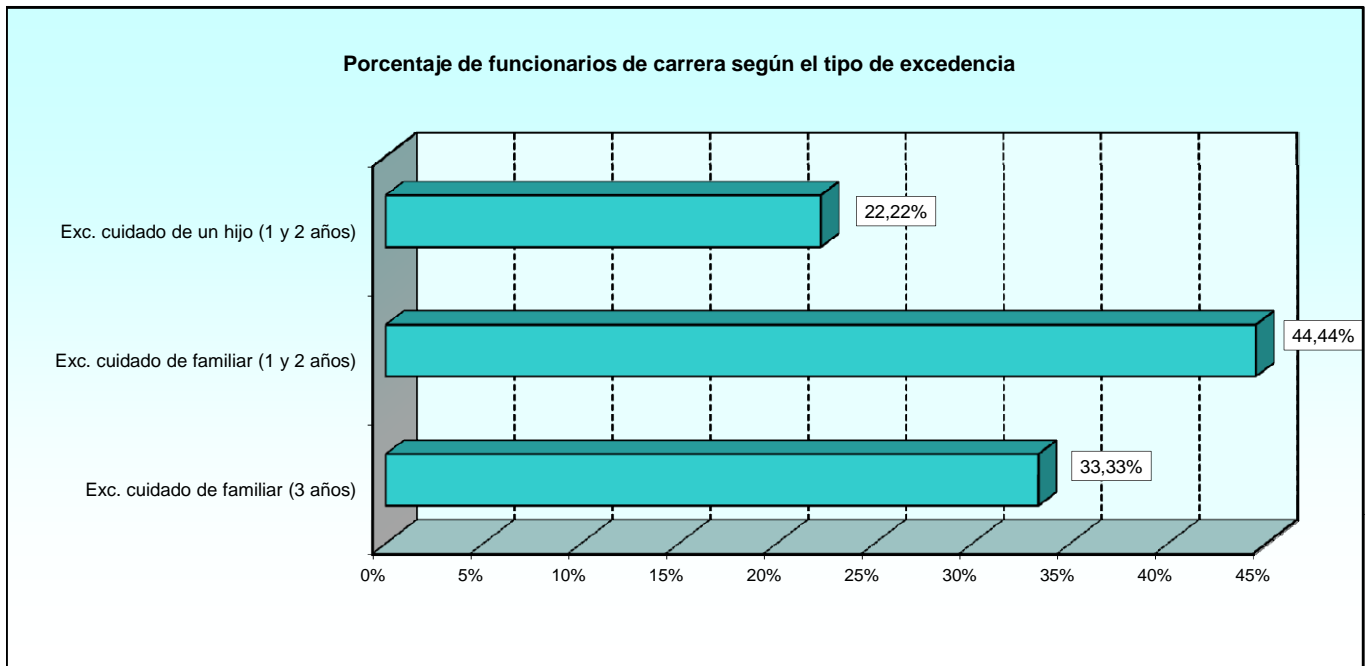
4. Excedencias (con reserva de puesto).

4.1. Resumen por grupos de clasificación.

4.1.1. Estudio por el tipo de excedencia.

4.1.1.1. Número de funcionarios de carrera según el grupo.

EXCEDENCIAS (Con reserva de puesto)	TOTAL	GRUPOS					
		A1	A2	B	C1	C2	E
TOTAL	9	0	1	0	6	2	0
Exc. cuidado de un hijo (1 y 2 años)	2	-	1	-	1	-	-
Exc. cuidado de familiar (1 y 2 años)	4	-	-	-	3	1	-
Exc. cuidado de familiar (3 años)	3	-	-	-	2	1	-



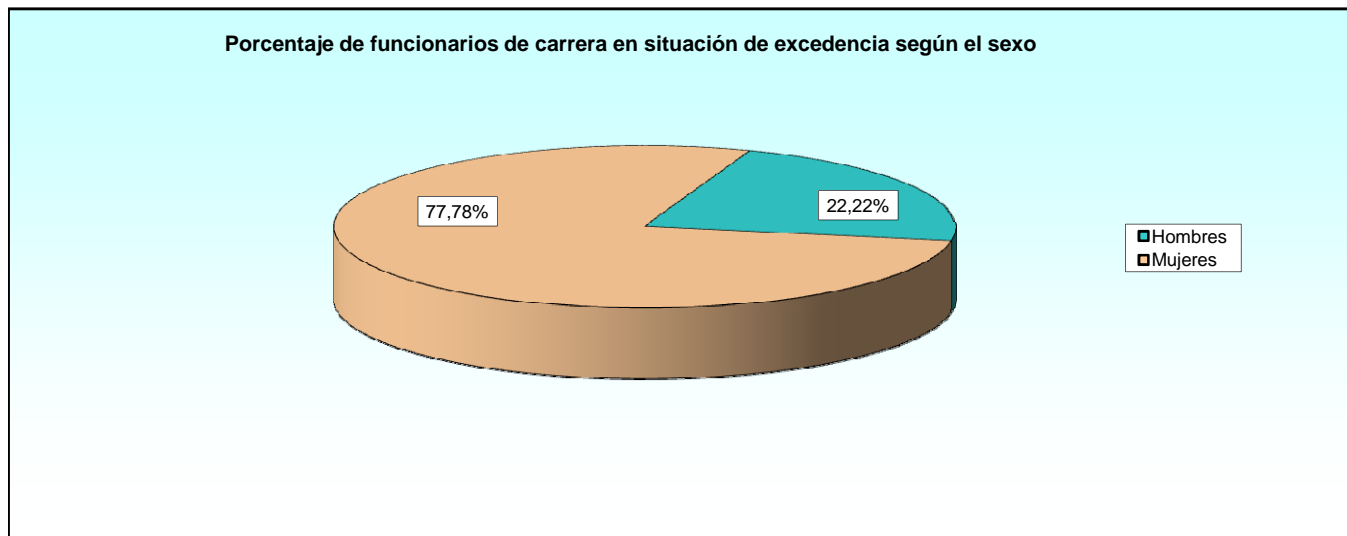
EXCEDENCIAS

Resumen por grupos de clasificación

4.1.1. Estudio por el tipo de excedencia.

4.1.1.2. Número de funcionarios de carrera según el sexo.

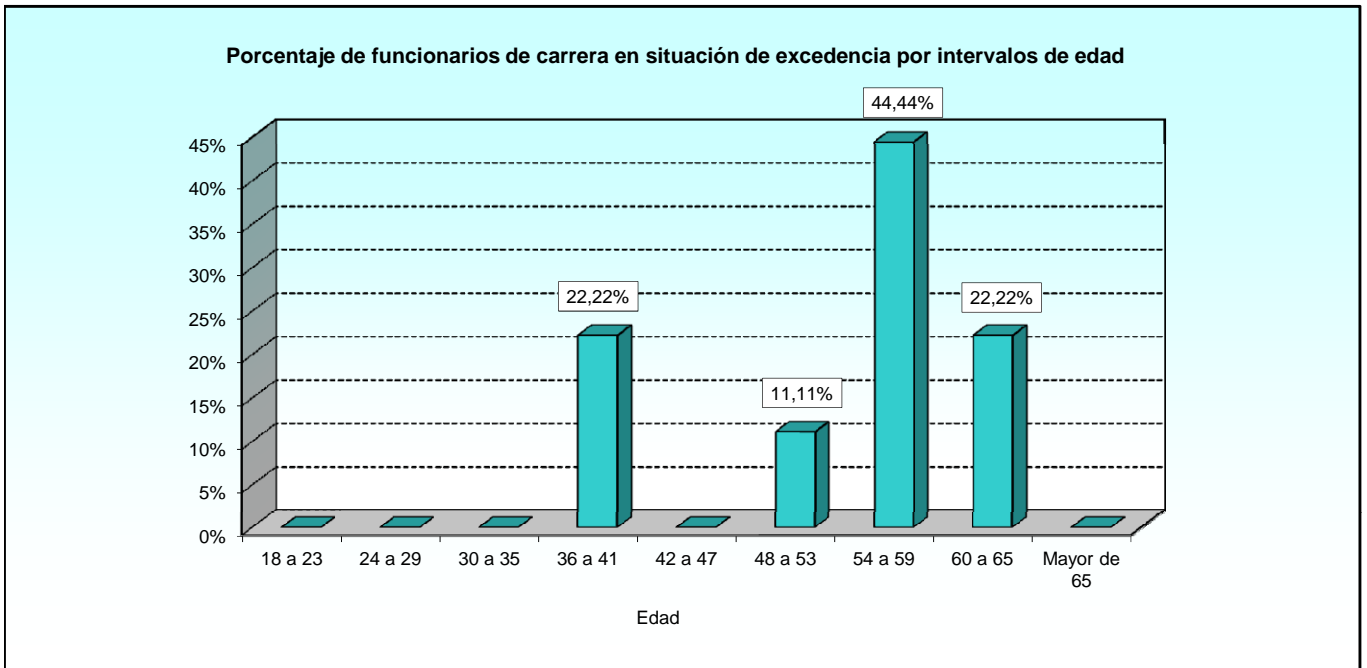
EXCEDENCIAS (Con reserva de puesto)	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	9	2	7
Exc. cuidado de un hijo (1 y 2 años)	2	1	1
Exc. cuidado de familiar (1 y 2 años)	4	1	3
Exc. cuidado de familiar (3 años)	3	-	3



4.1.1. Estudio por el tipo de excedencia.

4.1.1.3. Número de funcionarios de carrera según la edad.

EXCEDENCIAS (Con reserva de puesto)	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	9	0	0	0	2	0	1	4	2	0
Exc. cuidado de un hijo (1 y 2 años)	2	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Exc. cuidado de familiar (1 y 2 años)	4	-	-	-	-	-	-	2	2	-
Exc. cuidado de familiar (3 años)	3	-	-	-	-	-	1	2	-	-



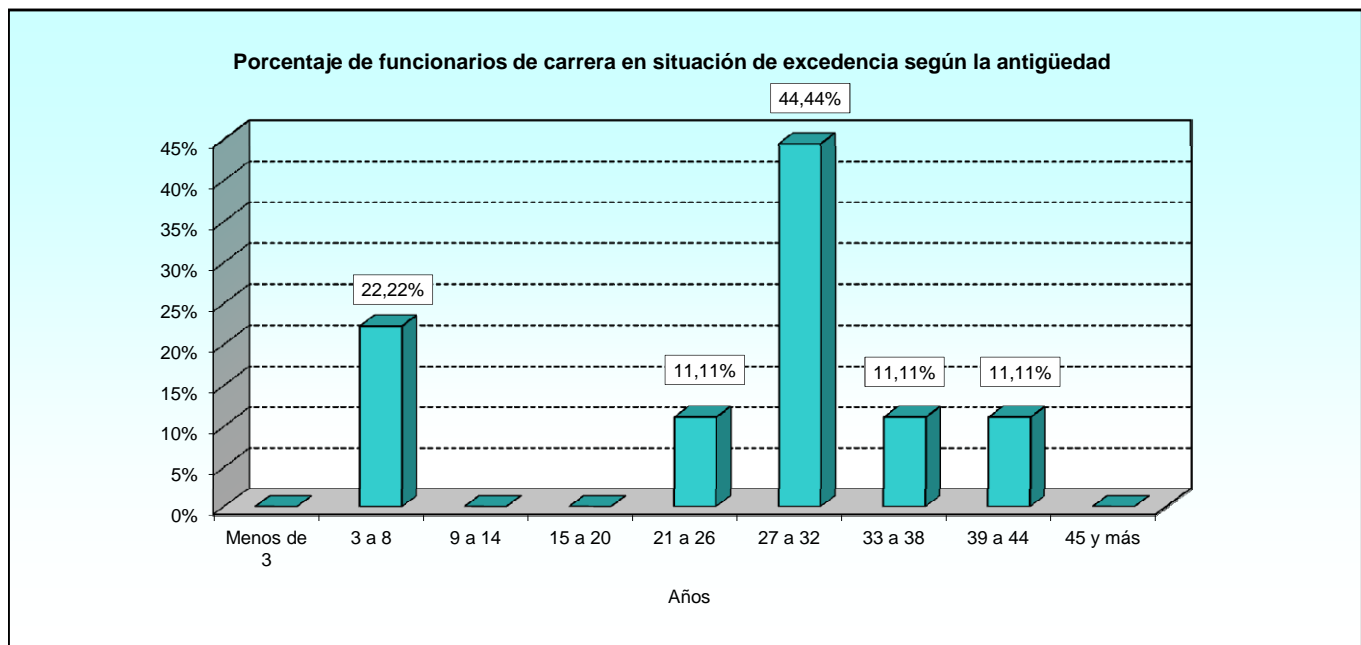
EXCEDENCIAS

Resumen por grupos de clasificación

4.1.1. Estudio por el tipo de excedencia.

4.1.1.4. Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.

EXCEDENCIAS (Con reserva de puesto)	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más
TOTAL	9	0	2	0	0	1	4	1	1	0
Exc. cuidado de un hijo (1 y 2 años)	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-
Exc. cuidado de familiar (1 y 2 años)	4	-	-	-	-	-	2	1	1	-
Exc. cuidado de familiar (3 años)	3	-	-	-	-	1	2	-	-	-



5. ALTOS CARGOS

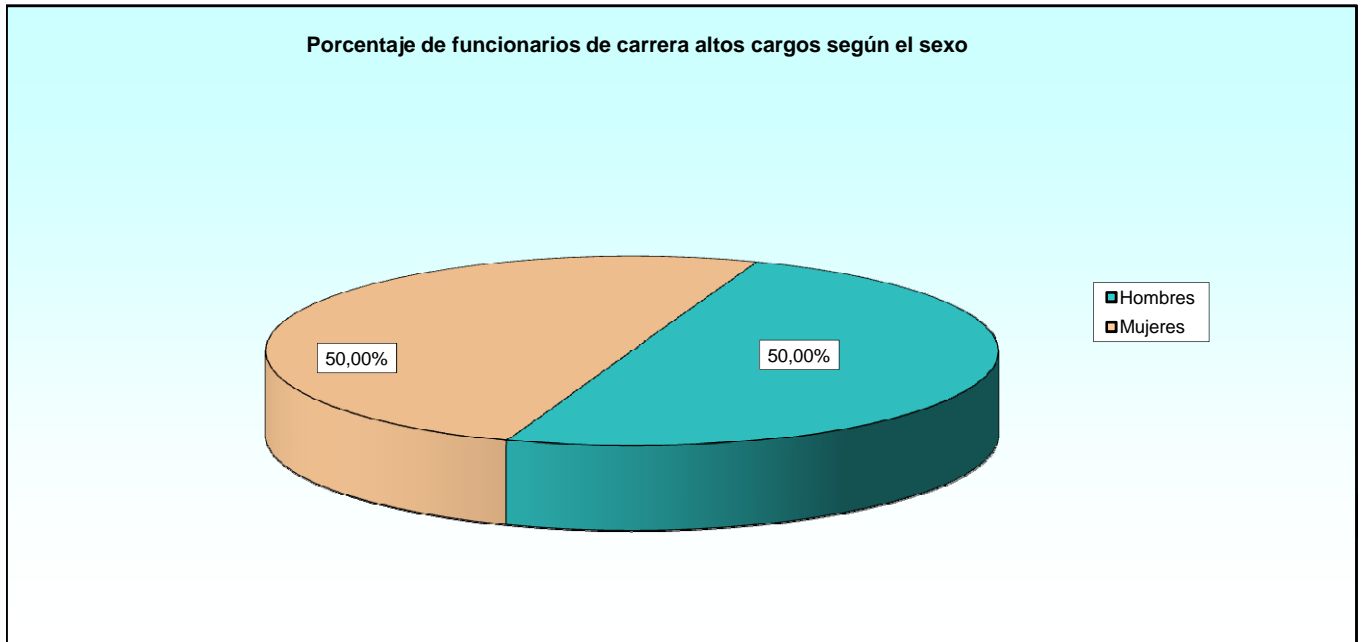
5. Altos cargos.

5.1. Resumen general.

5.1.1. Estudio por el destino.

5.1.1.1. Número de funcionarios de carrera según el sexo.

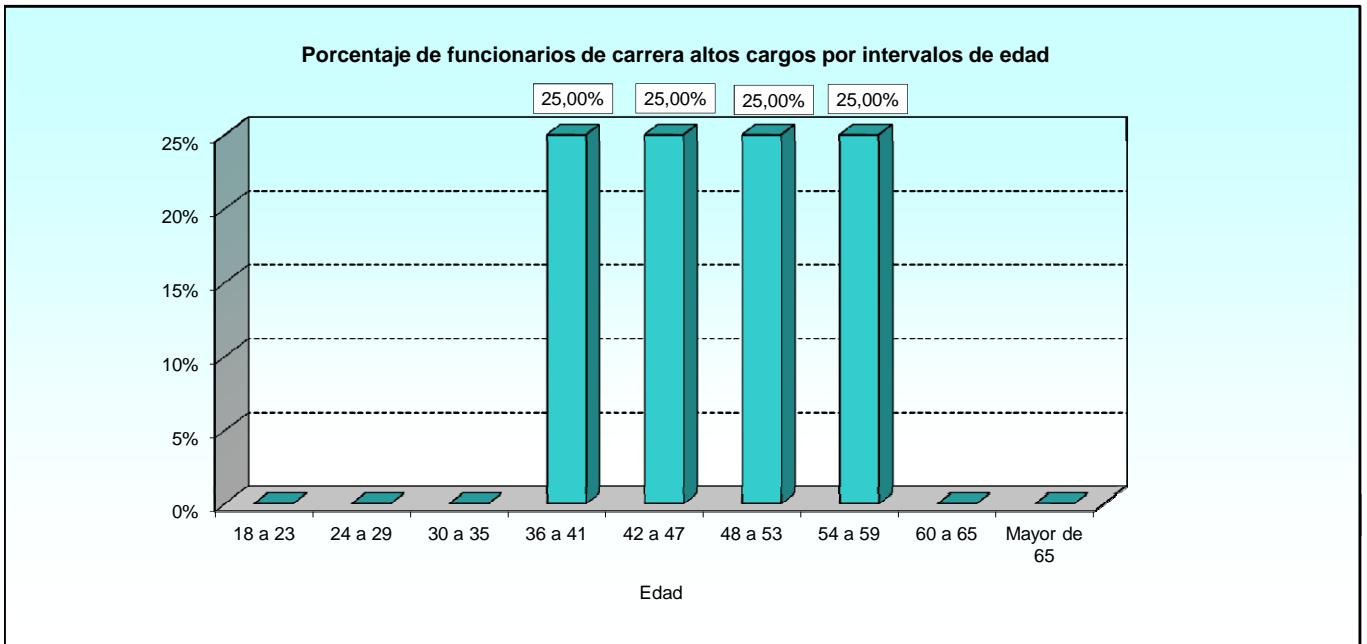
DESTINO	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	4	2	2
Unidades dependientes del Ministro	1	1	-
Subsecretaría	3	1	2



5.1.1. Estudio por el destino.

5.1.1.2. Número de funcionarios de carrera según la edad.

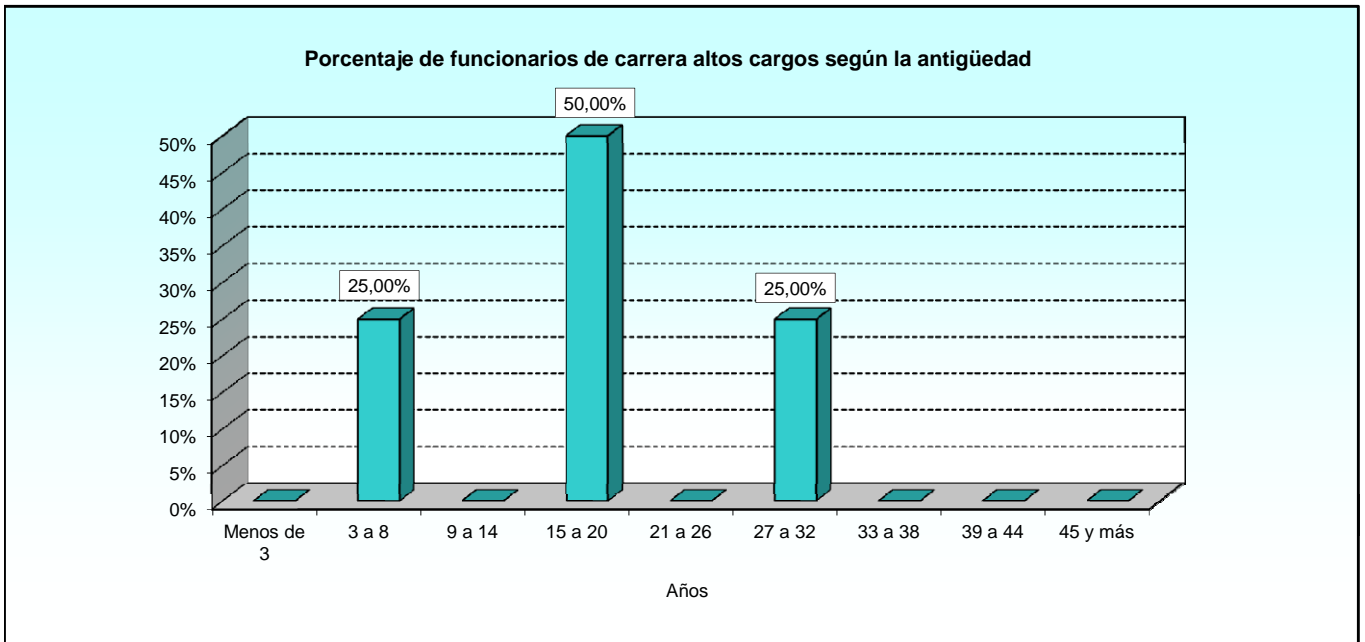
DESTINO	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	4	0	0	0	1	1	1	1	0	0
Unid.dependientes del Ministro	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Subsecretaría	3	-	-	-	1	1	1	-	-	-



5.1.1. Estudio por el destino.

5.1.1.3. Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.

DESTINO	TOTAL	ANTIGÜEDAD									
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	45 años y más	
TOTAL	4	0	1	0	2	0	1	0	0	0	
Unidades dependientes del Ministro	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	
Subsecretaría	3	-	1	-	2	-	-	-	-	-	



6. BAJAS PRODUCIDAS

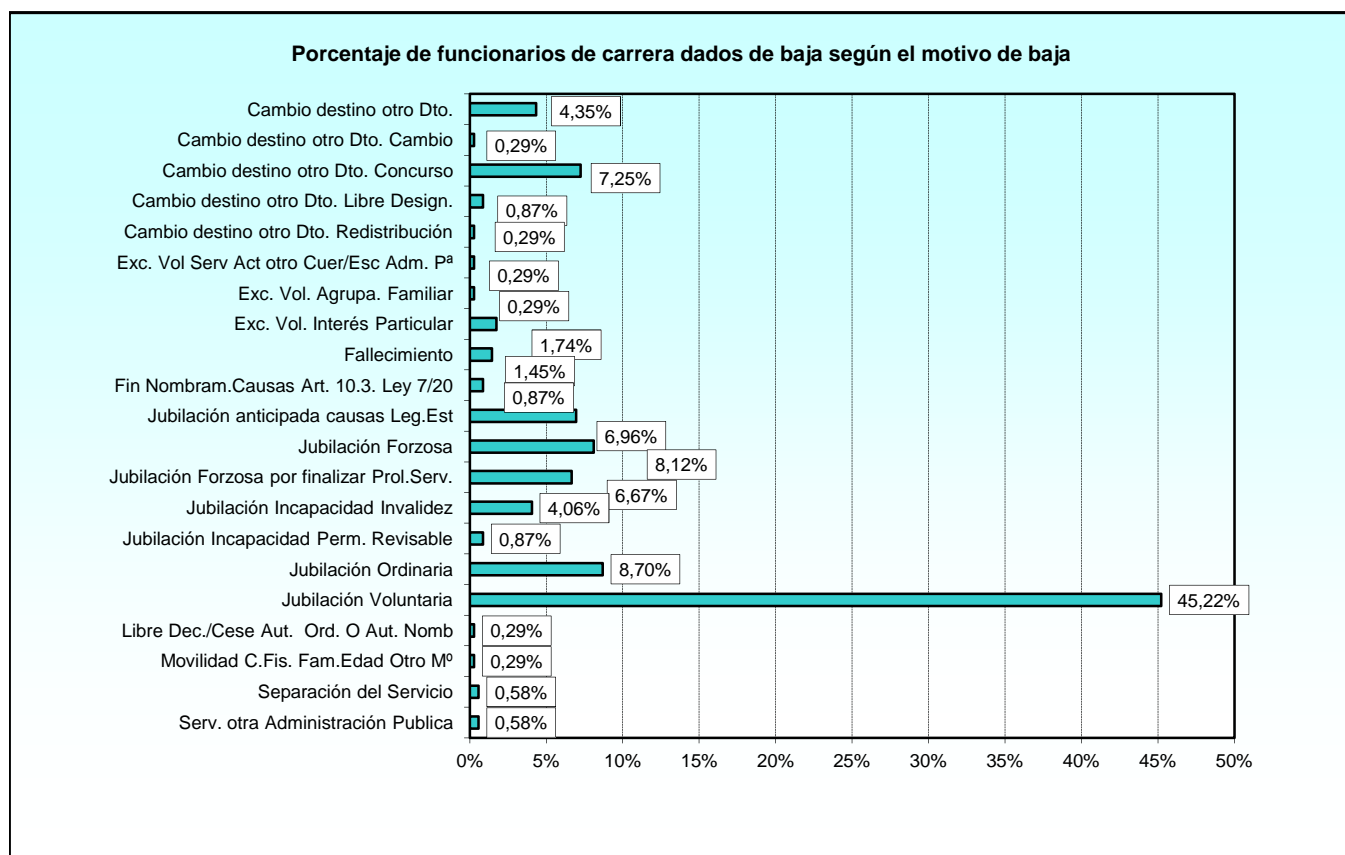
6. Bajas producidas durante el año.

6.1. Resumen general.

6.1.1. Estudio por el motivo de la baja.

6.1.1.1. Número de funcionarios de carrera dados de baja según el grupo de pertenencia.

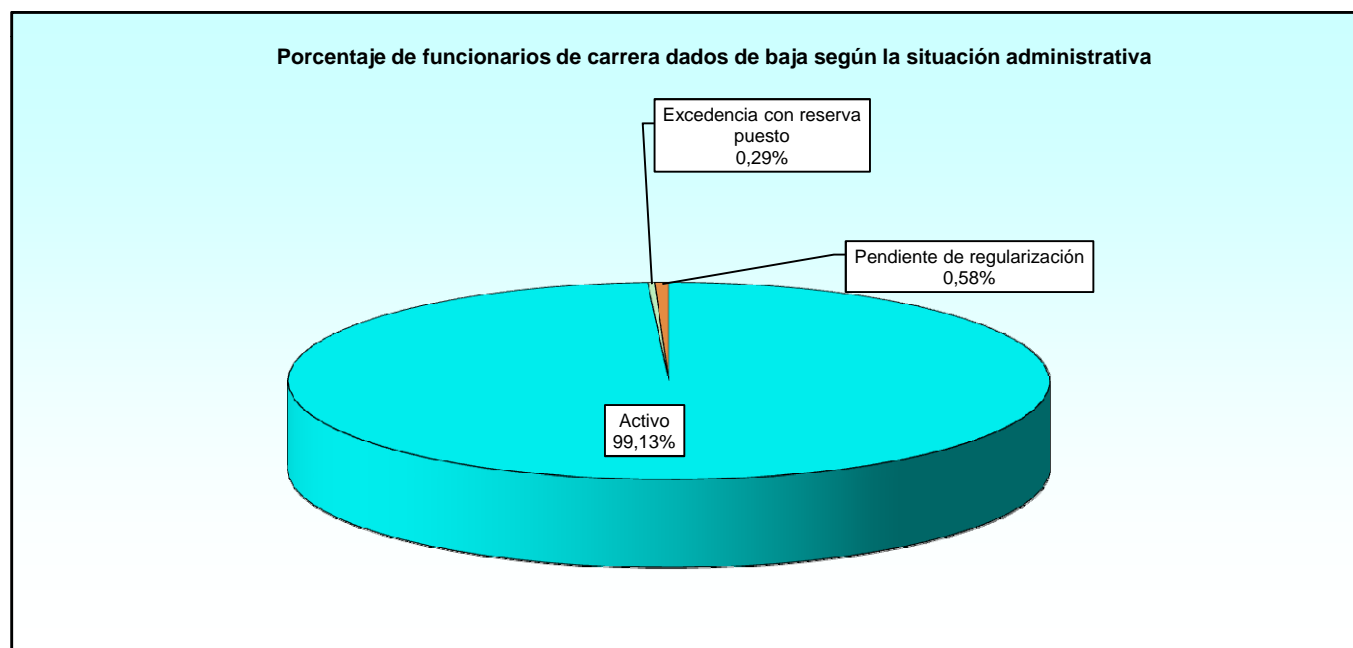
MOTIVO DE LA BAJA	TOTAL	GRUPOS					
		A1	A2	B	C1	C2	E
TOTAL	345	43	27	0	119	154	2
Cambio destino otro Dto.	15	6	1	-	3	5	-
Cambio destino otro Dto. Cambio	1	1	-	-	-	-	-
Cambio destino otro Dto. Concurso	25	6	1	-	7	11	-
Cambio destino otro Dto. Libre Design.	3	1	-	-	-	2	-
Cambio destino otro Dto. Redistribución	1	1	-	-	-	-	-
Exc. Vol Serv Act otro Cuer/Esc Adm. Pª	1	-	-	-	-	1	-
Exc. Vol. Agrupa. Familiar	1	-	-	-	1	-	-
Exc. Vol. Interés Particular	6	1	2	-	1	2	-
Fallecimiento	5	1	-	-	1	3	-
Fin Nombram.Causas Art. 10.3. Ley 7/20	3	2	1	-	-	-	-
Jubilación anticipada causas Leg.Est	24	3	3	-	11	6	1
Jubilación Forzosa	28	1	5	-	9	13	-
Jubilación Forzosa por finalizar Prol.Serv.	23	9	1	-	6	7	-
Jubilación Incapacidad Invalidez	14	-	3	-	3	8	-
Jubilación Incapacidad Perm. Revisable	3	1	-	-	-	2	-
Jubilación Ordinaria	30	7	2	-	13	8	-
Jubilación Voluntaria	156	1	7	-	62	85	1
Libre Dec./Cese Aut. Ord. O Aut. Nomb	1	1	-	-	-	-	-
Movilidad C.Fis. Fam.Edad Otro Mª	1	-	-	-	1	-	-
Separación del Servicio	2	-	-	-	1	1	-
Serv. otra Administración Publica	2	1	1	-	-	-	-



6.1.1. Estudio por el motivo de la baja.

6.1.1.2. Número de funcionarios de carrera dados de baja según la situación administrativa.

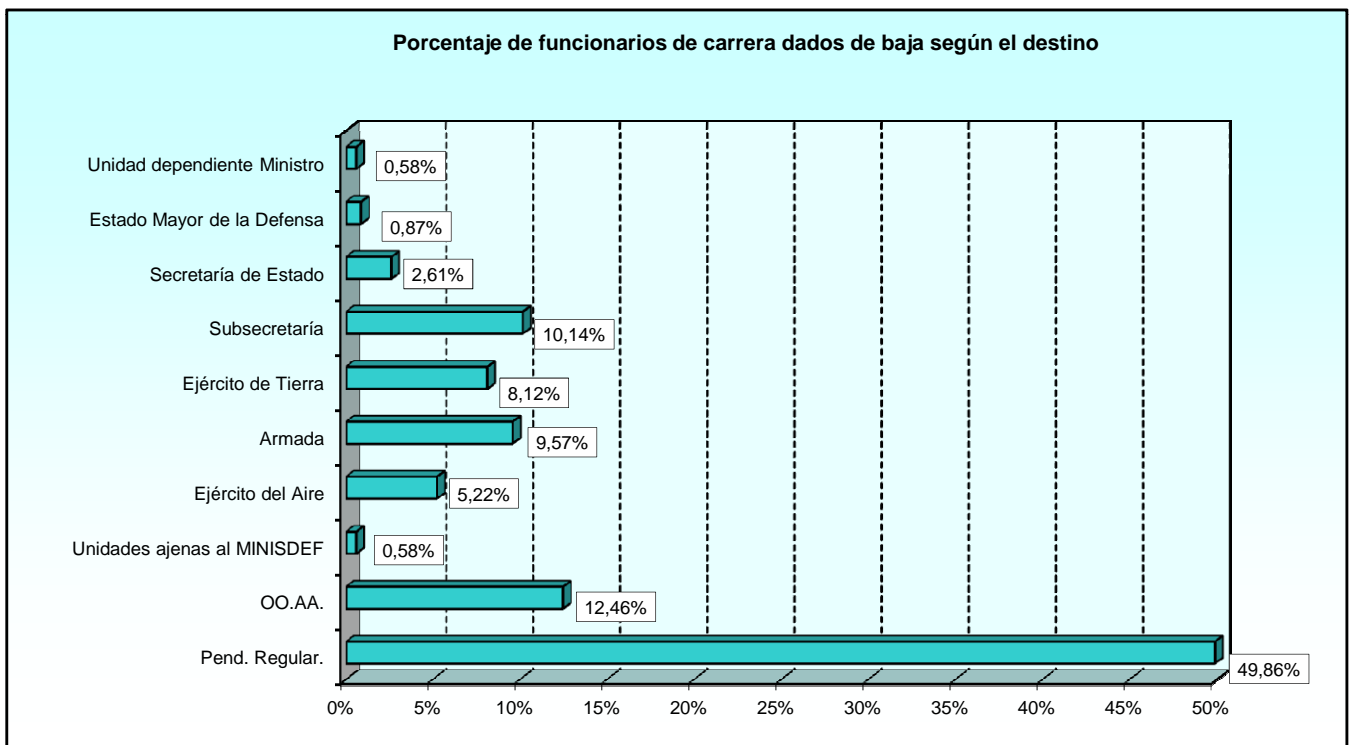
MOTIVO DE LA BAJA	TOTAL	ACTIVO	PENDIENTE POSESIÓN	ATRIBUCIÓN TEMPORAL OTRO MINISTERIO	EXCEDENCIA CON RESERVA PUESTO	ALTO CARGO	PENDIENTE REGULARIZACIÓN
TOTAL	345	342	0	0	1	0	2
Cambio destino otro Dto.	15	15	-	-	-	-	-
Cambio destino otro Dto. Cambio	1	1	-	-	-	-	-
Cambio destino otro Dto. Concurso	25	25	-	-	-	-	-
Cambio destino otro Dto. Libre Design.	3	3	-	-	-	-	-
Cambio destino otro Dto. Redistribución	1	1	-	-	-	-	-
Exc. Vol Serv Act otro Cuer/Esc Adm. Pª	1	1	-	-	-	-	-
Exc. Vol. Agrupa. Familiar	1	1	-	-	-	-	-
Exc. Vol. Interés Particular	6	6	-	-	-	-	-
Fallecimiento	5	5	-	-	-	-	-
Fin Nombram.Causas Art. 10.3. Ley 7/20	3	3	-	-	-	-	-
Jubilación anticipada causas Leg.Est	24	23	-	-	1	-	-
Jubilación Forzosa	28	27	-	-	-	-	1
Jubilación Forzosa por finalizar Prol.Serv.	23	23	-	-	-	-	-
Jubilación Incapacidad Invalidez	14	14	-	-	-	-	-
Jubilación Incapacidad Perm. Revisable	3	3	-	-	-	-	-
Jubilación Ordinaria	30	30	-	-	-	-	-
Jubilación Voluntaria	156	155	-	-	-	-	1
Libre Dec./Cese Aut. Ord. O Aut. Nomb	1	1	-	-	-	-	-
Movilidad C.Fis. Fam.Edad Otro Mº	1	1	-	-	-	-	-
Separación del Servicio	2	2	-	-	-	-	-
Serv. otra Administración Publica	2	2	-	-	-	-	-



6.1.1. Estudio por el motivo de la baja.

6.1.1.3. Número de funcionarios de carrera dados de baja según el destino.

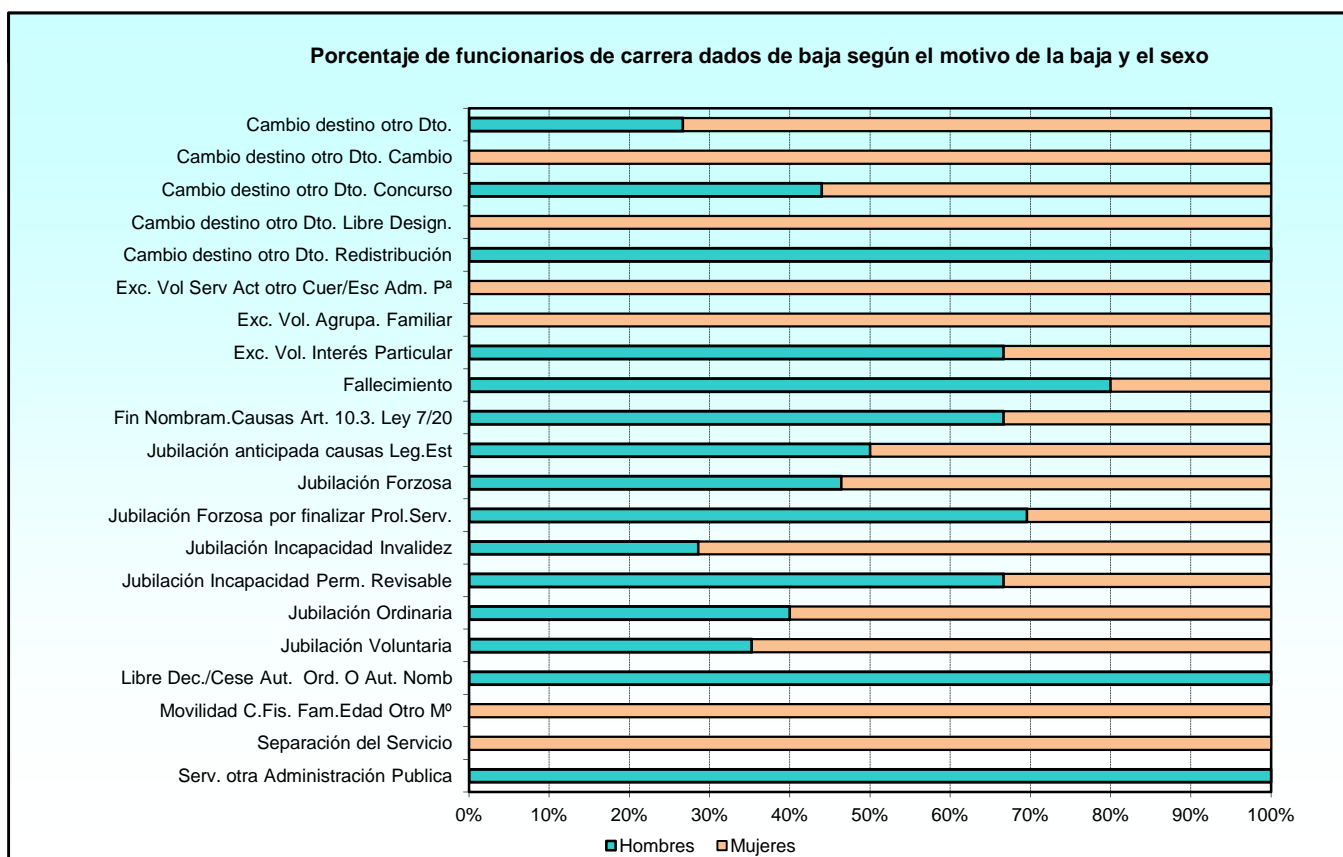
MOTIVO DE LA BAJA	TOTAL	UNIDAD DEPEND. DIRECT. MINISTRO	ESTADO MAYOR DE LA DEFENSA	SECRETARÍA DE ESTADO	SUBSE- CRETA- RÍA	E. TIERRA	ARMADA	E. AIRE	UNIDADES AJENAS AL MINISDEF	OO.AA.	PEND. REGULAR.
TOTAL	345	2	3	9	35	28	33	18	2	43	172
Cambio destino otro Dto.	15	-	-	-	2	-	-	1	2	-	10
Cambio destino otro Dto. Cambio	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
Cambio destino otro Dto. Concurso	25	-	-	2	-	2	-	1	-	5	15
Cambio destino otro Dto. Libre Design.	3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	1
Cambio destino otro Dto. Redistribución	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Exc. Vol Serv Act otro Cuer/Esc Adm. Pª	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Exc. Vol. Agrupa. Familiar	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Exc. Vol. Interés Particular	6	-	-	-	-	1	-	-	-	-	5
Fallecimiento	5	-	-	-	1	-	-	-	-	-	4
Fin Nombram.Causas Art. 10.3. Ley 7/20	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-
Jubilación anticipada causas Leg.Est	24	1	-	-	1	1	-	1	-	8	12
Jubilación Forzosa	28	-	-	2	-	3	3	-	-	6	14
Jubilación Forzosa por finalizar Prol.Serv.	23	-	1	2	2	-	6	2	-	4	6
Jubilación Incapacidad Invalidez	14	-	-	-	-	2	-	1	-	-	11
Jubilación Incapacidad Perm. Revisable	3	-	-	-	1	-	-	-	-	-	2
Jubilación Ordinaria	30	-	-	-	4	3	3	1	-	4	15
Jubilación Voluntaria	156	-	2	2	22	15	21	11	-	12	71
Libre Dec./Cese Aut. Ord. O Aut. Nomb	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Movilidad C.Fis. Fam.Edad Otro Mª	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Separación del Servicio	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Serv. otra Administración Pública	2	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1



6.1.1. Estudio por el motivo de la baja.

6.1.1.4. Número de funcionarios de carrera dados de baja según el sexo.

MOTIVO DE LA BAJA	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
TOTAL	345	143	202
Cambio destino otro Dto.	15	4	11
Cambio destino otro Dto. Cambio	1	-	1
Cambio destino otro Dto. Concurso	25	11	14
Cambio destino otro Dto. Libre Design.	3	-	3
Cambio destino otro Dto. Redistribución	1	1	-
Exc. Vol Serv Act otro Cuer/Esc Adm. Pª	1	-	1
Exc. Vol. Agrupa. Familiar	1	-	1
Exc. Vol. Interés Particular	6	4	2
Fallecimiento	5	4	1
Fin Nombram.Causas Art. 10.3. Ley 7/20	3	2	1
Jubilación anticipada causas Leg.Est	24	12	12
Jubilación Forzosa	28	13	15
Jubilación Forzosa por finalizar Prol.Serv.	23	16	7
Jubilación Incapacidad Invalidez	14	4	10
Jubilación Incapacidad Perm. Revisable	3	2	1
Jubilación Ordinaria	30	12	18
Jubilación Voluntaria	156	55	101
Libre Dec./Cese Aut. Ord. O Aut. Nomb	1	1	-
Movilidad C.Fis. Fam.Edad Otro Mª	1	-	1
Separación del Servicio	2	-	2
Serv. otra Administración Publica	2	2	-

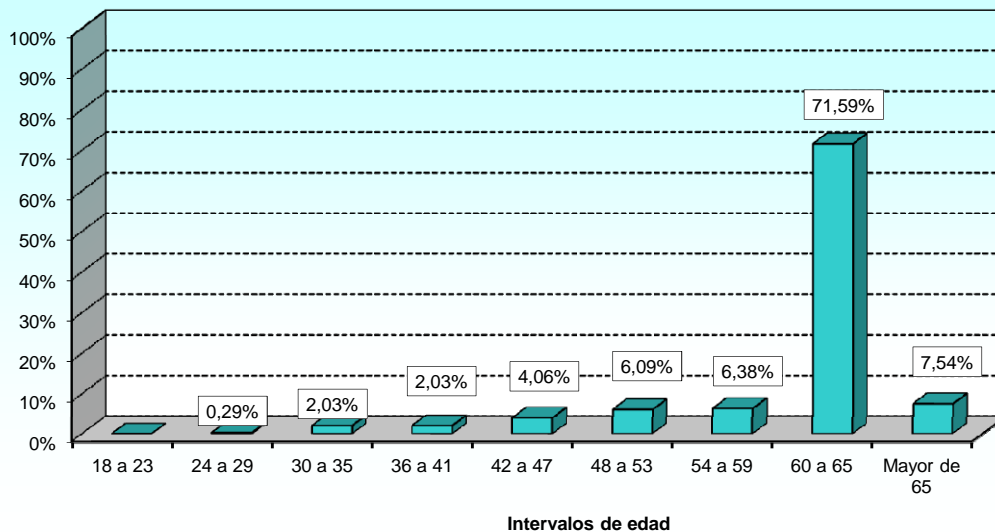


6.1.1. Estudio por el motivo de la baja.

6.1.1.5. Número de funcionarios de carrera dados de baja según la edad.

MOTIVO DE LA BAJA	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	345	0	1	7	7	14	21	22	247	26
Cambio destino otro Dto.	15	-	-	2	2	4	4	2	1	-
Cambio destino otro Dto. Cambio	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Cambio destino otro Dto. Concurso	25	-	1	1	3	8	7	5	-	-
Cambio destino otro Dto. Libre Design.	3	-	-	1	-	-	1	1	-	-
Cambio destino otro Dto. Redistribución	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Exc. Vol Serv Act otro Cuer/Esc Adm. P ^a	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Exc. Vol. Agrupa. Familiar	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Exc. Vol. Interés Particular	6	-	-	1	1	-	2	1	1	-
Fallecimiento	5	-	-	-	-	1	-	2	2	-
Fin Nombram.Causas Art. 10.3. Ley 7/20	3	-	-	2	-	-	1	-	-	-
Jubilación anticipada causas Leg.Est	24	-	-	-	-	-	-	-	24	-
Jubilación Forzosa	28	-	-	-	-	-	-	-	27	1
Jubilación Forzosa por finalizar Prol.Serv.	23	-	-	-	-	-	-	-	-	23
Jubilación Incapacidad Invalidez	14	-	-	-	-	1	2	7	4	-
Jubilación Incapacidad Perm. Revisable	3	-	-	-	-	-	1	-	2	-
Jubilación Ordinaria	30	-	-	-	-	-	-	1	29	-
Jubilación Voluntaria	156	-	-	-	-	-	-	-	156	-
Libre Dec./Cese Aut. Ord. O Aut. Nomb	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Movilidad C.Fis. Fam.Edad Otro M ^o	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Separación del Servicio	2	-	-	-	-	-	-	2	-	-
Serv. otra Administración Publica	2	-	-	-	-	-	-	-	1	1

Porcentaje de funcionarios de carrera dados de baja por intervalos de edad



ÍNDICE DE TABLAS ESTADÍSTICAS

1.- SITUACIONES ADMINISTRATIVAS

Pág.

1.1.- Resumen general

1.1.1.- Estudio por el tipo de situación	
1.1.1.1.- Número de funcionarios de carrera según el grupo de pertenencia.....	1-3
1.1.1.2.- Número de funcionarios de carrera según el sexo.....	1-4

2.- SERVICIO ACTIVO

2.1.- Grupos de clasificación

2.1.1.- Resumen general

2.1.1.1.- Número de funcionarios de carrera según el nivel de complemento de destino.....	2-3
2.1.1.2.- Número de funcionarios de carrera según el destino.....	2-4
2.1.1.3.- Número de funcionarios de carrera según la forma de ocupación del puesto de trabajo.....	2-5
2.1.1.4.- Número de funcionarios de carrera según la Comunidad Autónoma.....	2-6
2.1.1.5.- Número de funcionarios de carrera según la provincia.....	2-7

2.1.2.- Estudio por la edad

2.1.2.1.- Número de funcionarios de carrera según el grupo de pertenencia.....	2-8
2.1.2.2.- Número de funcionarios de carrera según el nivel de complemento de destino.....	2-9
2.1.2.3.- Número de funcionarios de carrera según el destino.....	2-10
2.1.2.4.- Número de funcionarios de carrera según la forma de ocupación del puesto de trabajo.....	2-10
2.1.2.5.- Número de funcionarios de carrera según la Comunidad Autónoma.....	2-11
2.1.2.6.- Número de funcionarios de carrera según la provincia.....	2-12

2.1.3.- Estudio por el sexo

2.1.3.1.- Número de funcionarios de carrera según el grupo de pertenencia.....	2-13
2.1.3.2.- Número de funcionarios de carrera según el nivel de complemento de destino.....	2-14
2.1.3.3.- Número de funcionarios de carrera según el destino.....	2-16
2.1.3.4.- Número de funcionarios de carrera según la forma de ocupación del puesto de trabajo.....	2-16
2.1.3.5.- Número de funcionarios de carrera según la Comunidad Autónoma.....	2-17
2.1.3.6.- Número de funcionarios de carrera según la provincia.....	2-18

2.1.4.- Estudio por la antigüedad

2.1.4.1.- Número de funcionarios de carrera según el grupo de pertenencia.....	2-19
2.1.4.2.- Número de funcionarios de carrera según el nivel de complemento de destino.....	2-20
2.1.4.3.- Número de funcionarios de carrera según el destino.....	2-21
2.1.4.4.- Número de funcionarios de carrera según la forma de ocupación del puesto de trabajo.....	2-21
2.1.4.5.- Número de funcionarios de carrera según la Comunidad Autónoma.....	2-22
2.1.4.6.- Número de funcionarios de carrera según la provincia.....	2-23

2.1.5.- Estudio por el nivel del complemento de destino

2.1.5.1.- Número de funcionarios de carrera según el destino.....	2-24
2.1.5.2.- Número de funcionarios de carrera según la forma de ocupación del puesto de trabajo.....	2-25
2.1.5.3.- Número de funcionarios de carrera según la Comunidad Autónoma.....	2-26
2.1.5.4.- Número de funcionarios de carrera según la provincia.....	2-27

2.2.- Grupo A1

2.2.1.- Estudio por el nivel del complemento de destino

2.2.1.1.- Número de funcionarios de carrera según la edad.....	2-29
2.2.1.2.- Número de funcionarios de carrera según el sexo.....	2-30
2.2.1.3.- Número de funcionarios de carrera según el destino.....	2-31
2.2.1.4.- Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.....	2-32

2.3.- Grupo A2

2.3.1.- Estudio por el nivel del complemento de destino

2.3.1.1.- Número de funcionarios de carrera según la edad.....	2-33
2.3.1.2.- Número de funcionarios de carrera según el sexo.....	2-34
2.3.1.3.- Número de funcionarios de carrera según el destino.....	2-35
2.3.1.4.- Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.....	2-36

2.4.- Grupo C1	Pág.
2.4.1.- Estudio por el nivel del complemento de destino	
2.4.1.1.- Número de funcionarios de carrera según la edad.....	2-37
2.4.1.2.- Número de funcionarios de carrera según el sexo.....	2-38
2.4.1.3.- Número de funcionarios de carrera según el destino.....	2-39
2.4.1.4.- Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.....	2-40
2.5.- Grupo C2	
2.5.1.- Estudio por el nivel del complemento de destino	
2.5.1.1.- Número de funcionarios de carrera según la edad.....	2-41
2.5.1.2.- Número de funcionarios de carrera según el sexo.....	2-42
2.5.1.3.- Número de funcionarios de carrera según el destino.....	2-43
2.5.1.4.- Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.....	2-44
2.6.- Grupo E	
2.6.1.- Estudio por el nivel del complemento de destino	
2.6.1.1.- Número de funcionarios de carrera según la edad.....	2-45
2.6.1.2.- Número de funcionarios de carrera según el sexo.....	2-46
2.6.1.3.- Número de funcionarios de carrera según el destino.....	2-47
2.6.1.4.- Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.....	2-48
3.- SERVICIOS ESPECIALES	
3.1.- Resumen por grupos de clasificación	
3.1.1.- Estudio por el tipo de servicio especial	
3.1.1.1.- Número de funcionarios de carrera según el grupo.....	3-3
3.1.1.2.- Número de funcionarios de carrera según el sexo.....	3-4
3.1.1.3.- Número de funcionarios de carrera según la edad.....	3-5
3.1.1.4.- Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.....	3-6
4.- EXCEDENCIAS	
4.1.- Resumen por grupos de clasificación	Pág.
4.1.1.- Estudio por el tipo de excedencia	
4.1.1.1.- Número de funcionarios de carrera según el grupo.....	4-3
4.1.1.2.- Número de funcionarios de carrera según el sexo.....	4-4
4.1.1.3.- Número de funcionarios de carrera según la edad.....	4-5
4.1.1.4.- Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.....	4-6
5.- ALTOS CARGOS	
5.1.- Resumen general	
5.1.1.- Estudio por el destino	
5.1.1.1.- Número de funcionarios de carrera según el sexo.....	5-3
5.1.1.2.- Número de funcionarios de carrera según la edad.....	5-4
5.1.1.3.- Número de funcionarios de carrera según la antigüedad.....	5-5
6.- BAJAS PRODUCIDAS DURANTE EL AÑO	
6.1.- Resumen general	
6.1.1.- Estudio por el motivo de la baja	
6.1.1.1.- Número de funcionarios de carrera dados de baja según el grupo de pertenencia.....	6-3
6.1.1.2.- Número de funcionarios de carrera dados de baja según la situación administrativa.....	6-4
6.1.1.3.- Número de funcionarios de carrera dados de baja según el destino	6-5
6.1.1.4.- Número de funcionarios de carrera dados de baja según el sexo.....	6-6
6.1.1.5.- Número de funcionarios de carrera dados de baja según la edad.....	6-7

ÍNDICE DE GRÁFICOS

1.- SITUACIONES ADMINISTRATIVAS

	Pág.
Porcentaje de funcionarios de carrera:	
Según el tipo de situación.....	1-3
Según el sexo.....	1-4
Por el sexo y el tipo de situación.....	1-4

2.- SERVICIO ACTIVO

Porcentaje de funcionarios de carrera en situación de servicio activo:	
Según el nivel de complemento de destino.....	2-3
Por destino.....	2-4
Por grupos de clasificación.....	2-5
Por Comunidades Autónomas.....	2-6
Según el grupo de pertenencia por intervalos de edad.....	2-8
Por intervalos de edad.....	2-11
Según el sexo y grupo.....	2-13
Según el sexo y nivel.....	2-15
Según el sexo e intervalos de edad.....	2-15
Según el sexo.....	2-17
Según el grupo de pertenencia y antigüedad.....	2-19
Según la antigüedad.....	2-22
Porcentaje de funcionarios de carrera en situación de servicio activo del grupo A1:	
Según el nivel de complemento de destino.....	2-29
Según el sexo.....	2-30
Según el destino.....	2-31
Según la antigüedad.....	2-32
Porcentaje de funcionarios de carrera en situación de servicio activo del grupo A2:	
Según el nivel de complemento de destino.....	2-33
Según el sexo.....	2-34
Según el destino.....	2-35
Según la antigüedad.....	2-36
Porcentaje de funcionarios de carrera en situación de servicio activo del grupo C1:	
Según el nivel de complemento de destino.....	2-37
Según el sexo.....	2-38
Según el destino.....	2-39
Según la antigüedad.....	2-40
Porcentaje de funcionarios de carrera en situación de servicio activo del grupo C2:	
Según el nivel de complemento de destino.....	2-41
Según el sexo.....	2-42
Según el destino.....	2-43
Según la antigüedad.....	2-44

3.- SERVICIOS ESPECIALES

	Pág.
Porcentaje de funcionarios de carrera en situación de servicios especiales:	
Por servicios especiales.....	3-3
Según el sexo.....	3-4
Por intervalos de edad.....	3-5
Según la antigüedad.....	3-6

4.- EXCEDENCIAS

Porcentaje de funcionarios de carrera en situación de excedencia:	
Según el tipo de excedencia.....	4-3
Según el sexo.....	4-4
Por intervalos de edad.....	4-5
Según la antigüedad.....	4-6

5.- ALTOS CARGOS

Porcentaje de funcionarios de carrera:	
Según el sexo.....	5-3
Por intervalos de edad.....	5-4
Según la antigüedad.....	5-5

6.- BAJAS PRODUCIDAS DURANTE EL AÑO

Porcentaje de funcionarios de carrera dados de baja:

Según el motivo de baja.....	6-3
Según la situación administrativa.....	6-4
Según el destino.....	6-5
Según el sexo.....	6-5
Según el motivo de la baja y el sexo.....	6-6
Por intervalos de edad.....	6-7



**Colección
PLANESTADEF**



**GOBIERNO
DE ESPAÑA**

**MINISTERIO
DE DEFENSA**

SECRETARÍA
GENERAL
TÉCNICA

SUBDIRECCIÓN GENERAL
DE PUBLICACIONES
Y PATRIMONIO CULTURAL