MINISTERIO DE DEFENSA
Secretaría General Técnica
Unidad de Estadística

Estadística del Personal Estatutario al servicio de la Administración Militar

Año 2009

Avance Anuario Estadístico Militar. Año 2009

SECRETATÍA GENERAL TÉCNICA
CENTRO DE PUBLICACIONES

CATÁLOGO GENERAL DE PUBLICACIONES OFICIALES
http://www.060.es

Edita:

NIPO: 076-10-213-5 (edición en línea)

Realizado por la Unidad de Estadística del Ministerio de Defensa.

Fecha de cierre: Agosto de 2010

MINISTERIO DE DEFENSA

SECRETARÍA GENERAL TÉCNICA

ESTADÍSTICA DEL PERSONAL ESTATUTARIO AL SERVICIO DE LA ADMINISTRACIÓN MILITAR AÑO 2009

PLANESTADEF 2009 - 2012

Programa anual 2010

Agosto, 2010

MINISTERIO DE DEFENSA

SECRETARÍA GENERAL TÉCNICA

VICESECRETARÍA GENERAL TÉCNICA
UNIDAD DE ESTADÍSTICA

PLANESTADEF

ESTADÍSTICA DEL PERSONAL ESTATUTARIO AL SERVICIO DE LA ADMINISTRACIÓN MILITAR

AÑO 2009

PLANESTADEF 2009 - 2012
Programa anual 2010

Agosto, 2010

PRESENTACIÓN

Esta publicación tiene como objetivo mostrar aspectos significativos del personal estatutario al servicio de la Administración Militar, a través de la información que se encuentra en la base de datos de personal (SIPERDEF) del Ministerio de Defensa.

La información sobre este colectivo anteriormente se recogía en la estadística de Personal Civil Laboral al servicio de la Administración Militar, pero mediante el R.D. 187/2008, de 8 de febrero, se establece el procedimiento de integración en la condición de personal estatutario del personal laboral de la Red Hospitalaria de la Defensa.

Esta publicación tiene una estructura similar a las estadísticas publicadas sobre el personal civil funcionario y laboral, presentando los rasgos más significativos de este personal en cuanto a las situaciones administrativas en las que se encuentra y también las características del personal que se encuentra en servicio activo.

Esta publicación es susceptible de próximas modificaciones que puedan redundar en una mejora de la información presentada.

Hay que tener en cuenta que al igual que cualquier otro registro administrativo, tiene limitaciones, derivadas fundamentalmente de ocasionales retrasos en la anotación de la información y porque la calidad de los datos publicados se apoya, tanto en los procesos de depuración y corrección a que han sido sometidos, como en la exactitud con que fueron facilitados por los organismos depositarios de la información.

La Secretaría General Técnica agradece de nuevo la colaboración de los organismos que han facilitado los datos que ahora se presentan, y queda abierta a todo tipo de sugerencias que contribuyan a mejorar y completar esta estadística.

Madrid, Agosto de 2010

ÍNDICE GENERAL

Página

Presentación ..... **I**
Índice general ..... **III**
Introducción ..... **V**
Metodología ..... **VII**

Tablas estadísticas

1. SITUACIONES
1.1. Resumen general 1-3

2. SERVICIO ACTIVO
2.1. Grupos de clasificación 2-3
2.2. Grupo A1 2-16
2.3. Grupo A2 2-19
2.4. Grupo C1 2-22
2.5. Grupo C2 2-25
2.6. Grupo E 2-28

3. EXCEDENCIAS
3.1. Resumen por grupos de clasificación 3-1

Índice de tablas estadísticas

Índice de gráficos

INTRODUCCIÓN

Esta publicación contiene información sobre el personal que a 31 de diciembre de 2009 figura como personal estatutario en la base de datos del registro de personal del Ministerio de Defensa (SIPERDEF).

La Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, prevé que "al objeto de homogeneizar las relaciones de empleo del personal de cada uno de los centros, instituciones o servicios de salud, y con el fin de mejorar la eficacia de la gestión, las Administraciones sanitarias públicas podrán establecer procedimientos para la integración directa, con carácter voluntario, en la condición de personal estatuario, en la categoría y titulación equivalente, de quienes prestan servicio en tales centros, instituciones o servicios con la condición de funcionario de carrera o en virtud de contrato laboral fijo".

El R.D. 187/2008, de 8 de febrero, establece el procedimiento de integración en la condición de personal estatutario del personal laboral de la Red Hospitalaria de la Defensa.

Este real decreto regula la opción de integración voluntaria en el régimen estatutario del personal laboral sanitario fijo del área funcional de actividades específicas que presta servicios en la Red Hospitalaria de la Defensa.

Asimismo, este real decreto regula la transformación de plazas desempeñadas por personal laboral temporal del área funcional de actividades específicas en plazas de carácter estatutario.

Este procedimiento de integración se hace gradualmente, por lo que en esta estadística se recoge la información del personal que a 31 de diciembre de 2009 se integró como personal estatutario. Concretamente la Orden SAS/2889/2009, de 20 de octubre, integra al personal laboral fijo que presta servicios en el Hospital Central de la Defensa de Madrid.

Está dividida en varios capítulos:

Un primer capítulo, "Situaciones administrativas", donde se recogen unas tablas generales de las diferentes situaciones administrativas en que se encuentra el personal estatutario integrado, distribuido según el grupo en el que se integra, el sexo de los mismos, y el tipo de relación con la administración.

Un segundo capítulo, "Servicio activo", dedicado a analizar ciertas características, pero sólo del personal que se encuentra en esta situación.

Un último capítulo "Excedencias", recoge aquellas situaciones de excedencias en las que se encuentra el personal estatutario.

METODOLOGÍA

Los datos que se recogen en esta publicación se refieren al personal estatutario al servicio del Ministerio de Defensa.

Esta publicación sólo recoge al personal que a fecha 31-12-2009 e halla en alguna de las situaciones administrativas que se describen a continuación y figuran como dados de alta en la base de datos de personal.

DEFINICIÓN DE MATERIAS

En lo que se refiere al personal inscrito en la base de datos del registro de personal (SIPERDEF) hay que considerar la siguiente terminología:

- **Personal estatutario:** Esta denominación deriva directamente de la denominación de los tres estatutos de personal – el estatuto de personal médico, el estatuto de personal sanitario no facultativo y el estatuto de personal no sanitario- de los centros e instituciones sanitarios.
- **La Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud,** deroga el régimen estatutario configurado por los tres estatutos de personal, sustituyéndolo por el marco básico que compone el propio estatuto y por las disposiciones que, en el ámbito de cada Administración pública, desarrollen tal marco básico y general.

Criterios de clasificación del personal estatutario:

El personal estatutario de los servicios de salud se clasifica atendiendo a la función desarrollada, al nivel del título exigido para el ingreso y al tipo de su nombramiento. Pueden ser:

- *Personal estatutario sanitario*: Es el que ostenta esta condición en virtud de nombramiento expedido para el ejercicio de una profesión o especialidad sanitaria.
- *Personal estatutario de gestión y servicios*: Quien ostenta tal condición en virtud de nombramiento expedido para el desempeño de funciones de gestión o para el desarrollo de profesiones u oficios que no tengan carácter sanitario.
- *Personal estatutario fijo*: Es aquel que, una vez superado el correspondiente proceso selectivo, obtiene un nombramiento para el desempeño con carácter permanente de las funciones que de tal nombramiento se deriven.
- *Personal estatutario temporal*: Aquel que por razones de necesidad, urgencia o para el desarrollo de programas de carácter temporal, coyuntural o extraordinario, sean nombrados por los servicios de salud.

Situaciones Administrativas:

De acuerdo con La Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, el personal estatutario fijo comprende las siguientes situaciones:

a) Servicio activo.
b) Servicios especiales.
c) Servicios bajo otro régimen jurídico.
d) Excedencia por servicios en el sector público.
e) Excedencia voluntaria
f) Suspensión de funciones.

Servicio activo:

Se hallarán en situación de servicio activo cuando presten los servicios correspondientes a su nombramiento como tal, cualquiera que sea el servicio de salud, institución o centro en el que se encuentre destinado, así como cuando desempeñe puesto de trabajo de las relaciones de puestos de las Administraciones públicas abierto al personal estatutario.

Servicios especiales:

El personal estatutario será declarado en situación de servicios especiales en los supuestos establecidos con carácter general para los funcionarios públicos, así como cuando acceda a plaza de formación sanitaria especializada mediante residencia o a puesto directivo de las organizaciones internacionales, de las Administraciones públicas, de los servicios de salud o de instituciones o centros sanitarios del Sistema Nacional de Salud.

También será declarado en situación de servicios especiales el personal estatutario que sea autorizado por la Administración pública competente, por periodos superiores a seis meses, para prestar servicios o colaborar con organizaciones no gubernamentales que desarrollen programas de cooperación, o para cumplir misiones en programas de cooperación nacional o internacional.

Servicio bajo otro régimen jurídico.

Pasarán a la situación de servicios bajo otro régimen jurídico quienes acepten la oferta de cambio de su relación de empleo que efectúen los servicios de salud al personal estatutario fijo, para prestar servicios en un centro cuya gestión sea asumida bien por una entidad creada o participada en un mínimo de la mitad de su capital por el propio servicio de salud o comunidad autónoma, bien por otras entidades surgidas al amparo de nuevas fórmulas de gestión promovidas por el servicio de salud o comunidad autónoma y creadas al amparo de la normativa que las regule.

Excedencia por prestar servicios en el sector público.

Procederá declarar al personal estatutario en excedencia por prestación de servicios en el sector público:

a) Cuando presten servicios en otra categoría de personal estatutario, como funcionario o como personal laboral, en cualquiera de las Administraciones públicas, salvo que hubiera obtenido la oportuna autorización de compatibilidad.

b) Cuando presten servicios en organismos públicos y no les corresponda quedar en otra situación

Excedencia voluntaria.

a) Excedencia voluntaria por interés particular.
b) Excedencia voluntaria por agrupación familiar.
c) Declara de oficio
c) Excedencia por cuidado de familiares.
d) Excedencia por razón de violencia de género.

Suspensión de funciones

El personal declarado en la situación de suspensión firme quedará privado durante el tiempo de permanencia en la misma del ejercicio de sus funciones y de todos los derechos inherentes a la condición. La suspensión determinará la pérdida del puesto de trabajo cuando exceda de seis meses.

Grupos de clasificación:

Equiparación a los grupos de clasificación de los funcionarios públicos.

Los cuerpos y escalas se clasifican, de acuerdo con la titulación exigida para el acceso a los mismos, en los siguientes grupos:

Grupo A, dividido en dos Subgrupos **A1 y A2**.

Para el acceso a los cuerpos o escalas de este Grupo se exigirá estar en posesión del título universitario de Grado. En aquellos supuestos en los que la Ley exija otro título universitario será éste el que se tenga en cuenta.

La clasificación de los cuerpos y escalas en cada Subgrupo estará en función del nivel de responsabilidad de las funciones a desempeñar y de las características de las pruebas de acceso.

Grupo B. Para el acceso a los cuerpos o escalas del Grupo B se exigirá estar en posesión del título de Técnico Superior.

Grupo C. Dividido en dos Subgrupos, **C1 y C2**, según la titulación exigida para el ingreso.

C1: título de bachiller o técnico.

C2: título de graduado en educación secundaria obligatoria.

Grupo E. Agrupaciones Profesionales. Además de los grupos clasificatorios establecidos en el Estatuto Básico del Empleado Público, las Administraciones Públicas podrán establecer otras agrupaciones diferentes de las enunciadas, para cuyo acceso no se exija estar en posesión de ninguna de las titulaciones previstas en el sistema educativo.

Los puestos de trabajo se clasifican en 30 niveles. Los intervalos de los niveles de puestos de trabajo que corresponden a cada cuerpo o escala, de acuerdo con el grupo, en el que figuren clasificados son los siguientes:

Cuerpo o Escala	Nivel mínimo	Nivel máximo
Grupo A1	22	30
Grupo A2	18	26
Grupo B	16	24
Grupo C1	14	22
Grupo C2	12	18
Grupo E	10	14

OBTENCIÓN DE LOS DATOS

Los datos son proporcionados por la Dirección General de Personal (DIGENPER) de la base de datos del registro de personal (SIPERDEF) a fecha 31-12-2009. En esta base de datos se inscribe a todo el personal al servicio del Ministerio de Defensa y la anotación de todos los actos que afectan a la vida administrativa de los mismos. Los campos de la base de datos del personal funcionario de carrera analizados son los siguientes:

D.N.I.
Fecha de Nacimiento
Fecha de ingreso en el Ministerio de Defensa.
Fecha de toma de posesión del puesto de trabajo
Fecha de la última situación administrativa.
Grupo de pertenencia
Categoría
Nivel del complemento de destino
Forma de ocupación.
Situación administrativa.
Unidad de destino.
CC. AA.
Provincia.
Sexo.
Antigüedad en la Administración.

CARACTERÍSTICAS ANALIZADAS

- Grupo de pertenencia.
- Nivel del complemento de destino.
- Sexo.
- Categoría
- Edad del funcionario.
- Antigüedad.

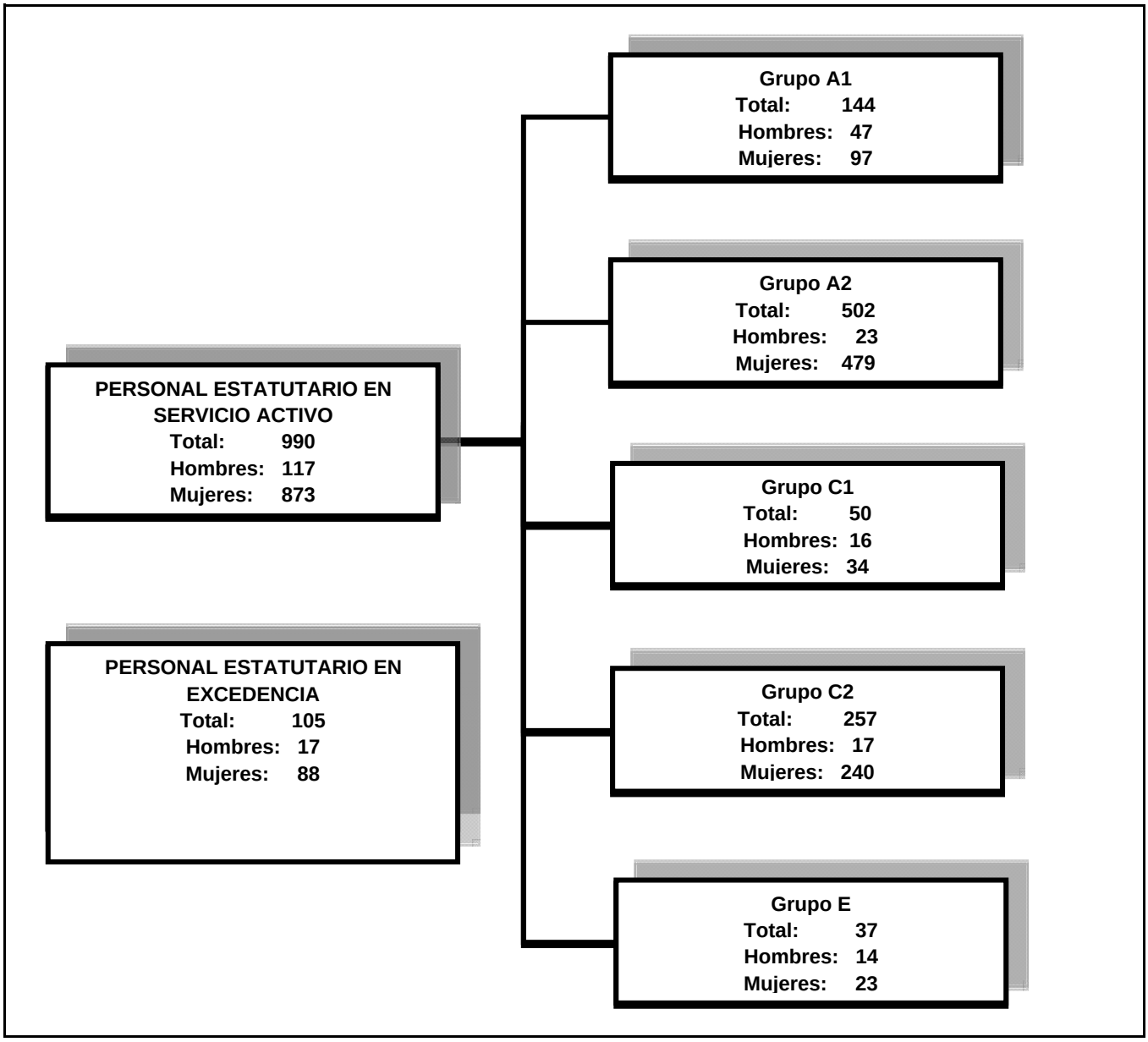
Símbolos utilizados:

".." Datos no disponibles.

"0" ó "-" Valor nulo.

TABLAS ESTADÍSTICAS

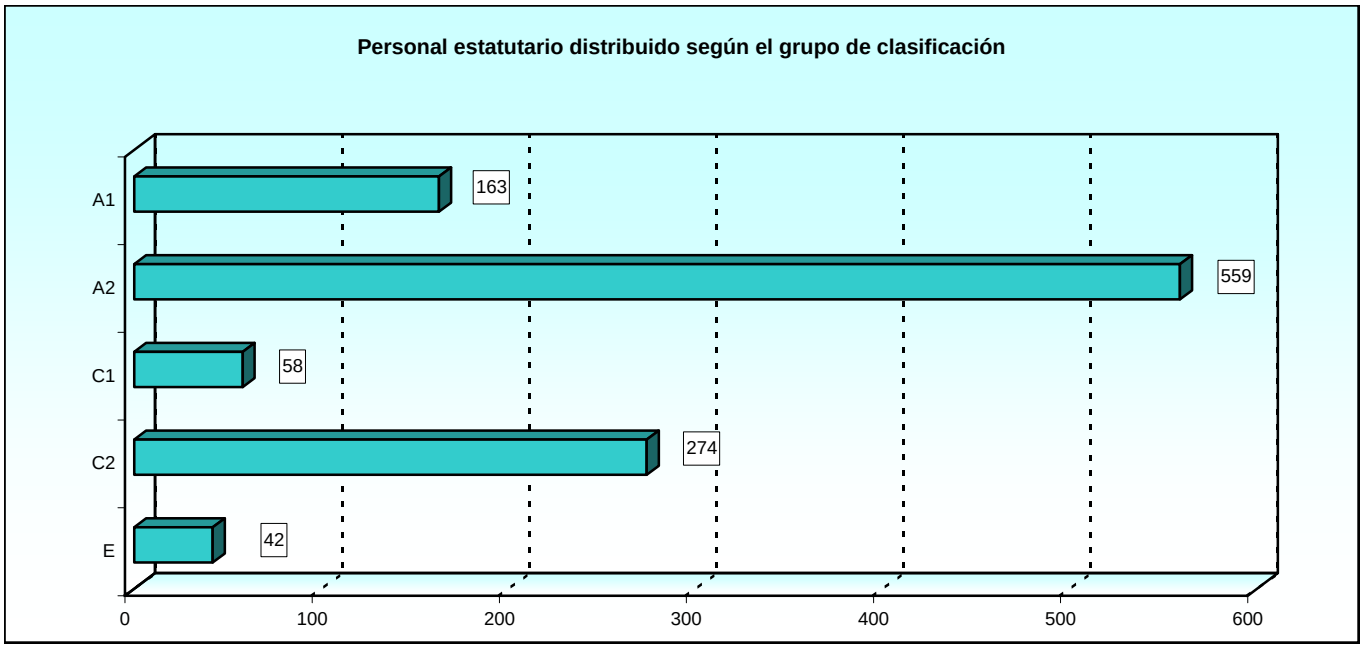
Personal Estatutario.
Grupos.
Resumen General.



1. SITUACIONES

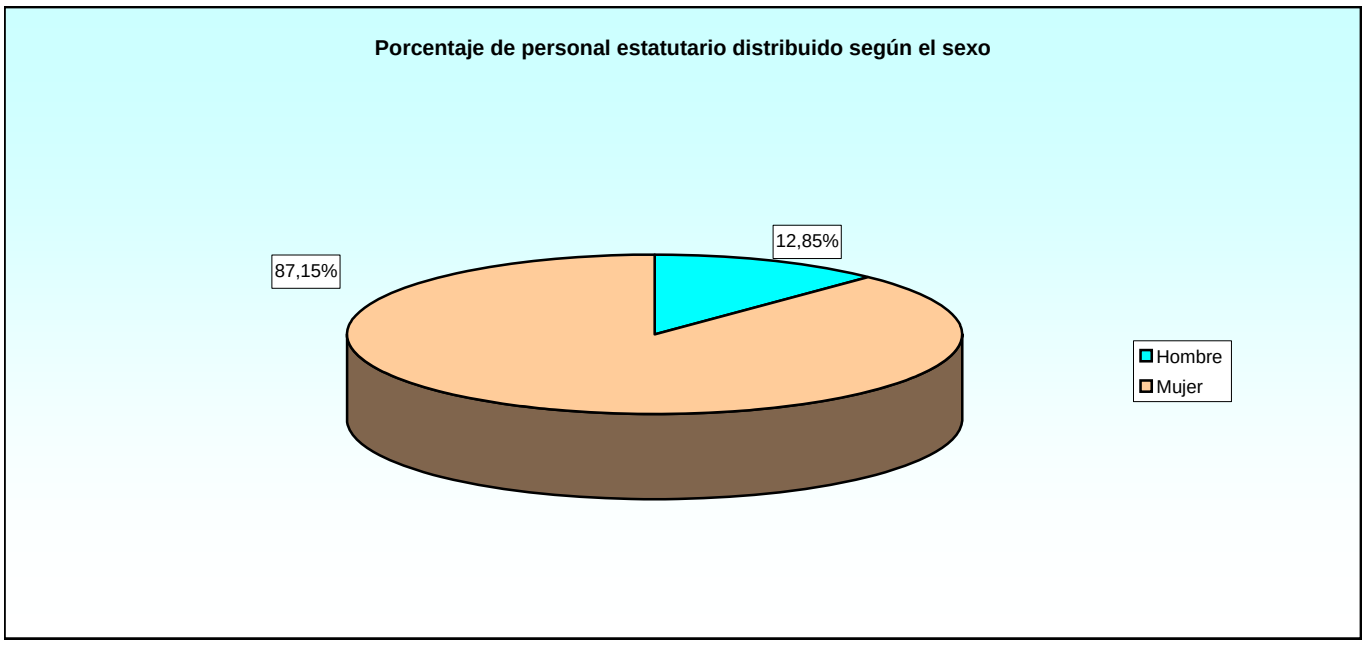
1. Situaciones.
1.1. Resumen general.
1.1.1. Estudio por el tipo de situación.
1.1.1.1. Personal estatutario según el grupo de clasificación.

GRUPOS	TOTAL	ACTIVO	SERVICIOS ESPECIALES	EXCEDENCIA
TOTAL.....	**1.096**	**990**	**1**	**105**
A1.....	**163**	144	-	19
A2.....	**559**	502	1	56
C1.....	**58**	50	-	8
C2.....	**274**	257	-	17
E.....	**42**	37	-	5



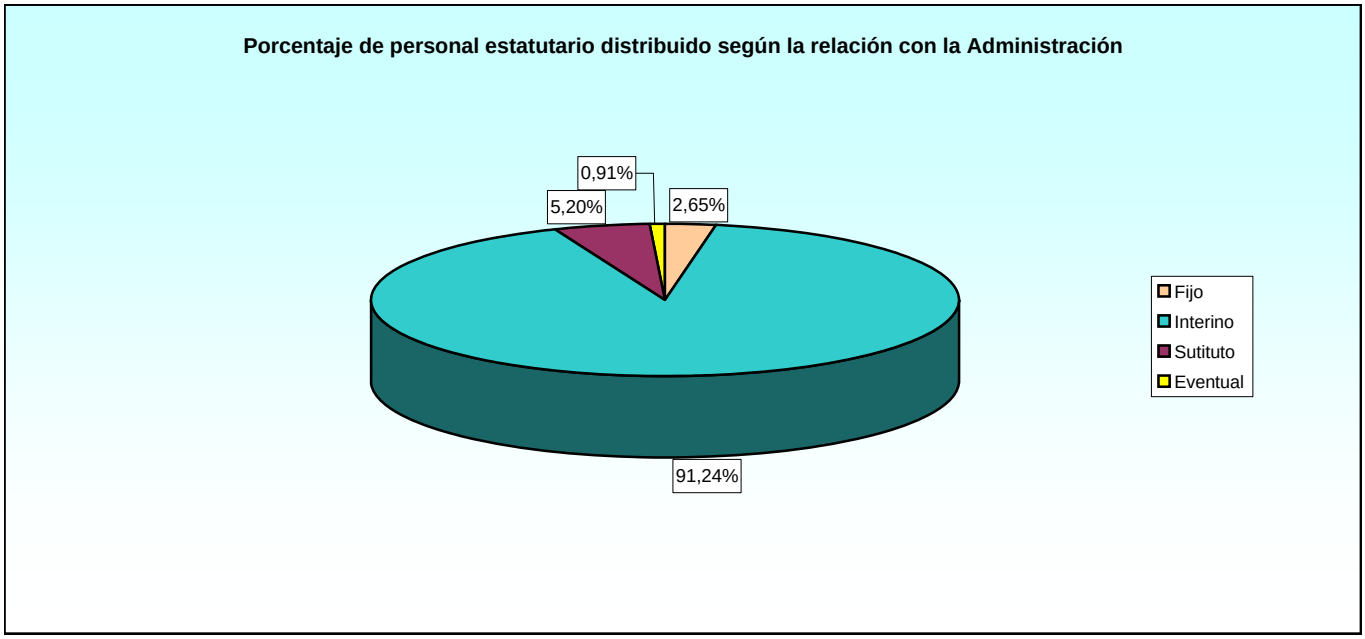
1.1.1. Estudio por el tipo de situación.
1.1.1.2. Personal estatutario según el sexo.

SEXO	TOTAL	ACTIVO	SERVICIOS ESPECIALES	EXCEDENCIA
TOTAL.....	**1.096**	**990**	**1**	**105**
Hombre.....	**134**	117	-	17
Mujer.....	**962**	873	1	88



1.1.1. Estudio por el tipo de situación.
1.1.1.3. Personal estatutario según la relación con la Administración.

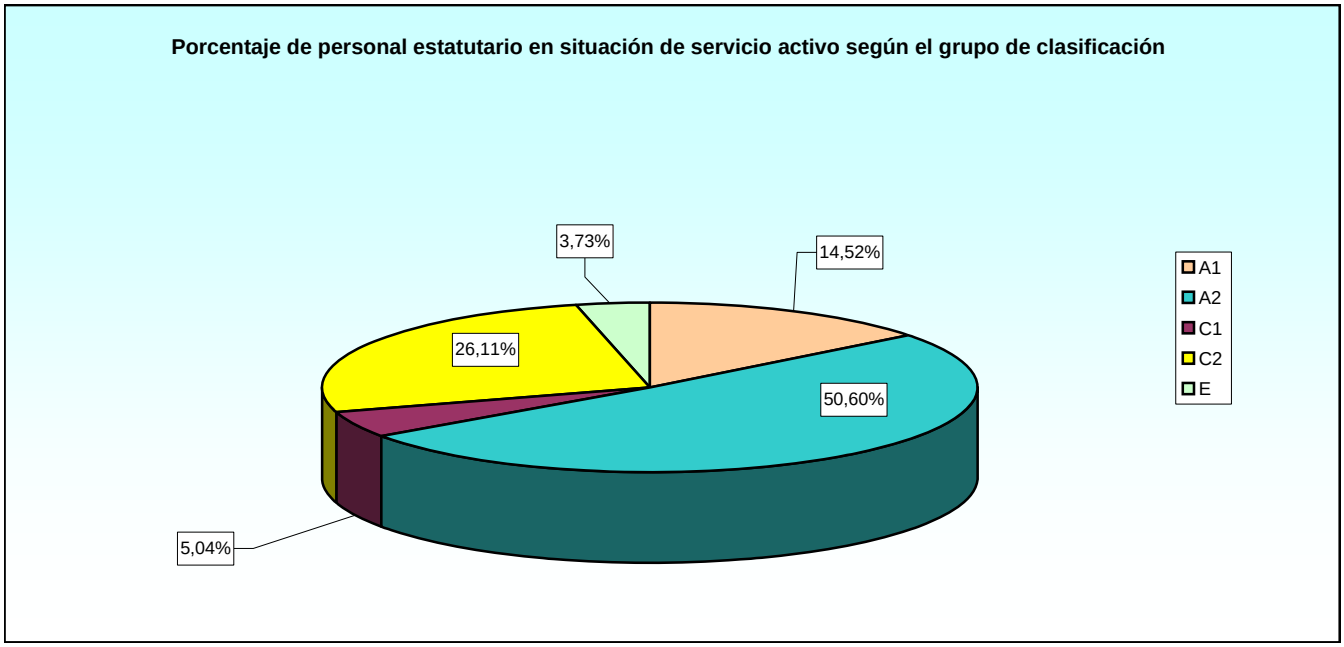
RELACIÓN CON LA ADMINISTRACIÓN	TOTAL	ACTIVO	SERVICIOS ESPECIALES	EXCEDENCIA
TOTAL.....	**1.096**	**990**	**1**	**105**
Eventual.....	**29**	29	-	-
Fijo.....	**1.000**	895	1	104
Interino.....	**57**	56	-	1
Sutituto.....	**10**	10	-	-

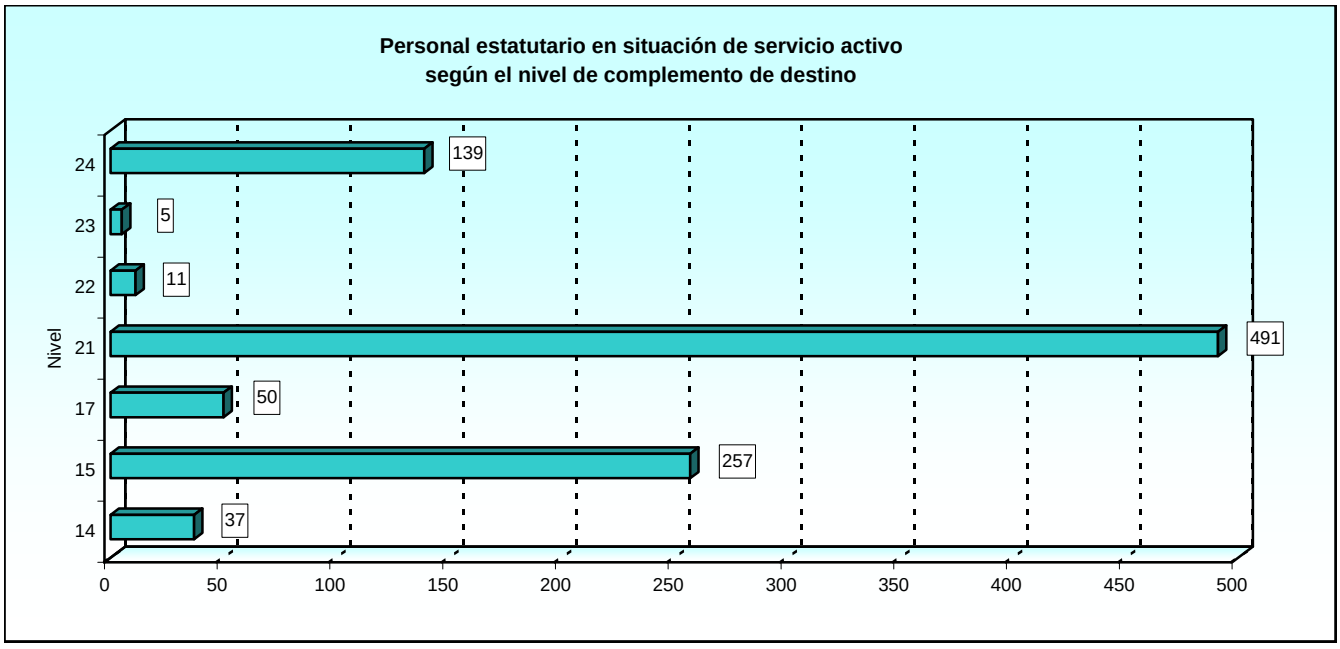


2. SERVICIO ACTIVO

2. Servicio Activo.
2.1. Grupos de clasificación.
2.1.1. Resumen general.
2.1.1.1. Personal estatutario según el nivel de complemento de destino.

NIVELES	TOTAL	GRUPOS				
		A1	A2	C1	C2	E
TOTAL	**990**	**144**	**502**	**50**	**257**	**37**
24	**139**	139	-	-	-	-
23	**5**	5	-	-	-	-
22	**11**	-	11	-	-	-
21	**491**	-	491	-	-	-
17	**50**	-	-	50	-	-
15	**257**	-	-	-	257	-
14	**37**	-	-	-	-	37

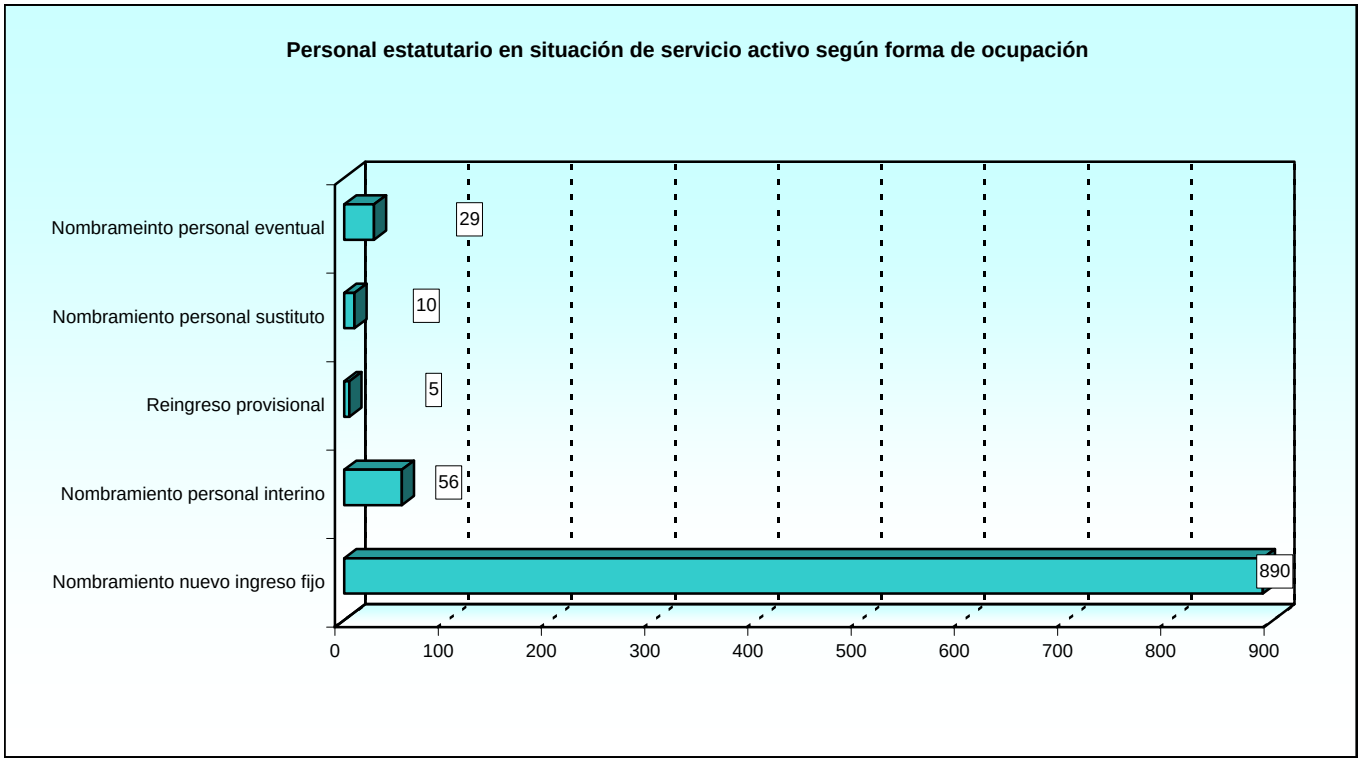




2.1.1. Resumen general.

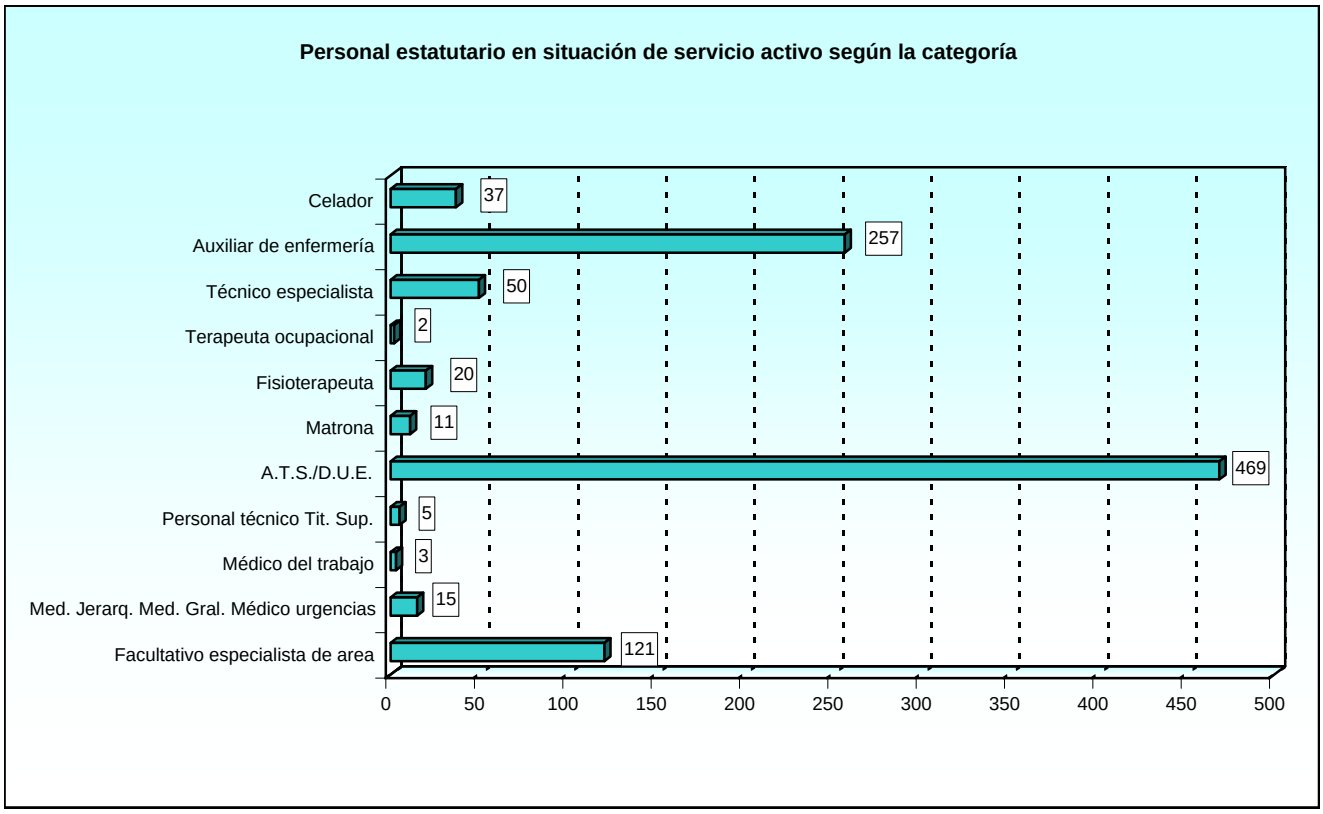
2.1.1.2. Personal estatutario según la forma de ocupación del puesto de trabajo.

FORMA DE OCUPACIÓN	TOTAL	GRUPOS				
		A1	A2	C1	C2	E
TOTAL	**990**	**144**	**502**	**50**	**257**	**37**
Nombramiento nuevo ingreso fijo	**890**	123	466	37	245	19
Nombramiento personal interino	**56**	19	9	6	7	15
Reingreso provisional	**5**	1	4	-	-	-
Nombramiento personal sustituto	**10**	1	2	5	2	-
Nombrameinto personal eventual	**29**	-	21	2	3	3



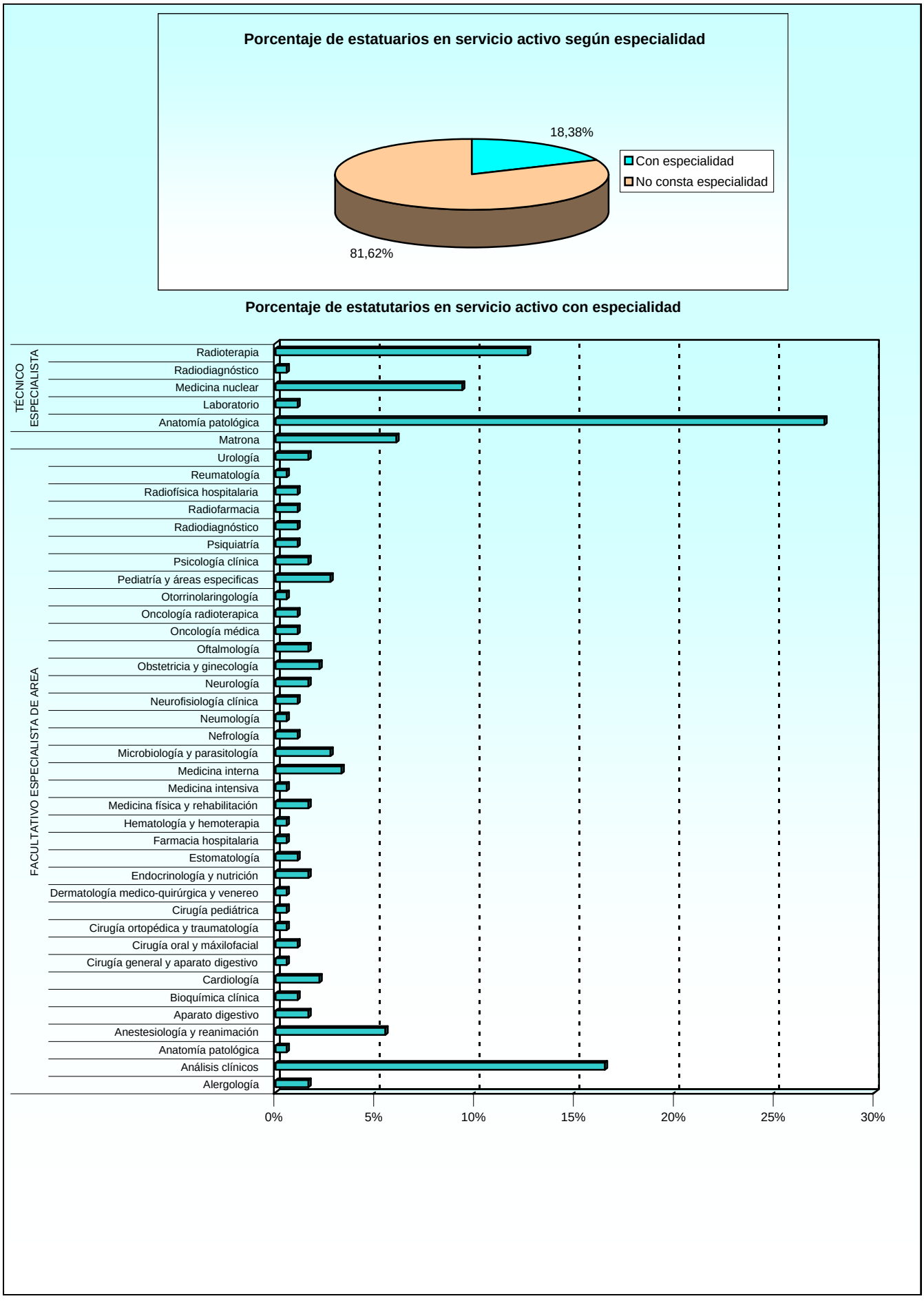
2.1.1. Resumen general.
2.1.1.3. Personal estatutario según la categoría profesional.

CATEGORÍAS PROFESIONALES	TOTAL	GRUPOS				
		A1	A2	C1	C2	E
TOTAL	**990**	**144**	**502**	**50**	**257**	**37**
Facultativo especialista de area	**121**	121	-	-	-	-
Med. Jerarq. Med. Gral. Médico urgencias	**15**	15	-	-	-	-
Médico del trabajo	**3**	3	-	-	-	-
Personal técnico Tit. Sup	**5**	5	-	-	-	-
A.T.S./D.U.E.	**469**	-	469	-	-	-
Matrona	**11**	-	11	-	-	-
Fisioterapeuta	**20**	-	20	-	-	-
Terapeuta ocupacional	**2**	-	2	-	-	-
Técnico especialista	**50**	-	-	50	-	-
Auxiliar de enfermería	**257**	-	-	-	257	-
Celador	**37**	-	-	-	-	37



2.1.1. Resumen general.
2.1.1.4. Personal estatutario según la especialidad.

ESPECIALIDAD	TOTAL	GRUPOS				
		A1	A2	C1	C2	E
TOTAL	**990**	**144**	**502**	**50**	**257**	**37**
Facultativo especialista de area	**121**	121	-	-	-	-
F.E.A. en Alergología	**3**	3	-	-	-	-
F.E.A. en Análisis clínicos	**30**	30	-	-	-	-
F.E.A. en Anatomía patológica	**1**	1	-	-	-	-
F.E.A. en Anestesiología y reanimación	**10**	10	-	-	-	-
F.E.A. en Aparato digestivo	**3**	3	-	-	-	-
F.E.A. en Bioquímica clínica	**2**	2	-	-	-	-
F.E.A. en Cardiología	**4**	4	-	-	-	-
F.E.A. en Cirugía general y aparato digestivo	**1**	1	-	-	-	-
F.E.A. en Cirugía oral y máxilofacial	**2**	2	-	-	-	-
F.E.A. en Cirugía ortopédica y traumatología	**1**	1	-	-	-	-
F.E.A. en Cirugía pediátrica	**1**	1	-	-	-	-
F.E.A. en Dermatología medico-quirúrgica y venereología	**1**	1	-	-	-	-
F.E.A. en Endocrinología y nutrición	**3**	3	-	-	-	-
F.E.A. en Estomatología	**2**	2	-	-	-	-
F.E.A. en Farmacia hospitalaria	**1**	1	-	-	-	-
F.E.A. en Hematología y hemoterapia	**1**	1	-	-	-	-
F.E.A. en Medicina física y rehabilitación	**3**	3	-	-	-	-
F.E.A. en Medicina intensiva	**1**	1	-	-	-	-
F.E.A. en Medicina interna	**6**	6	-	-	-	-
F.E.A. en Microbiología y parasitología	**5**	5	-	-	-	-
F.E.A. en Nefrología	**2**	2	-	-	-	-
F.E.A. en Neumología	**1**	1	-	-	-	-
F.E.A. en Neurofisiología clínica	**2**	2	-	-	-	-
F.E.A. en Neurología	**3**	3	-	-	-	-
F.E.A. en Obstetricia y ginecología	**4**	4	-	-	-	-
F.E.A. en Oftalmología	**3**	3	-	-	-	-
F.E.A. en Oncología médica	**2**	2	-	-	-	-
F.E.A. en Oncología radioterapica	**2**	2	-	-	-	-
F.E.A. en Otorrinolaringología	**1**	1	-	-	-	-
F.E.A. en Pediatría y áreas especificas	**5**	5	-	-	-	-
F.E.A. en Psicología clínica	**3**	3	-	-	-	-
F.E.A. en Psiquiatría	**2**	2	-	-	-	-
F.E.A. en Radiodiagnóstico	**2**	2	-	-	-	-
F.E.A. en Radiofarmacia	**2**	2	-	-	-	-
F.E.A. en Radiofísica hospitalaria	**2**	2	-	-	-	-
F.E.A. en Reumatología	**1**	1	-	-	-	-
F.E.A. en Urología	**3**	3	-	-	-	-
Matrona	**11**	**0**	**11**	**0**	**0**	**0**
Técnico especialista	**50**	**0**	**0**	**50**	**0**	**0**
Técnico especialista Anatomía patológica	**2**	-	-	2	-	-
Técnico especialista Laboratorio	**17**	-	-	17	-	-
Técnico especialista Medicina nuclear	**1**	-	-	1	-	-
Técnico especialista Radiodiagnóstico	**23**	-	-	23	-	-
Técnico especialista Radioterapia	**7**	-	-	7	-	-
No consta	**808**	**23**	**491**	**0**	**257**	**37**


Porcentaje de estatuarios en servicio activo según especialidad
18,38%
81,62%
Con especialidad
No consta especialidad
Porcentaje de estatutarios en servicio activo con especialidad
TÉCNICO ESPECIALISTA
FACULTATIVO ESPECIALISTA DE AREA
Radioterapia
Radiodiagnóstico
Medicina nuclear
Laboratorio
Anatomía patológica
Matrona
Urología
Reumatología
Radiofísica hospitalaria
Radiofarmacia
Radiodiagnóstico
Psiquiatría
Psicología clínica
Pediatría y áreas especificas
Otorrinolaringología
Oncología radioterapica
Oncología médica
Oftalmología
Obstetricia y ginecología
Neurología
Neurofisiología clínica
Neumología
Nefrología
Microbiología y parasitología
Medicina interna
Medicina intensiva
Medicina física y rehabilitación
Hematología y hemoterapia
Farmacia hospitalaria
Estomatología
Endocrinología y nutrición
Dermatología medico-quirúrgica y venereo
Cirugía pediátrica
Cirugía ortopédica y traumatología
Cirugía oral y máxilofacial
Cirugía general y aparato digestivo
Cardiología
Bioquímica clínica
Aparato digestivo
Anestesiología y reanimación
Anatomía patológica
Análisis clínicos
Alergología
0%
5%
10%
15%
20%
25%
30%

2.1.2. Estudio por la edad.

2.1.2.1. Personal estatutario según el grupo de clasificación.

GRUPOS	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	**990**	**10**	**21**	**24**	**70**	**180**	**457**	**173**	**54**	**1**
A1	**144**	-	1	3	5	19	55	45	15	1
A2	**502**	8	11	13	35	85	255	72	23	-
C1	**50**	2	6	3	7	10	17	4	1	-
C2	**257**	-	-	1	16	54	123	48	15	-
E	**37**	-	3	4	7	12	7	4	-	-

2.1.2. Estudio por la edad.

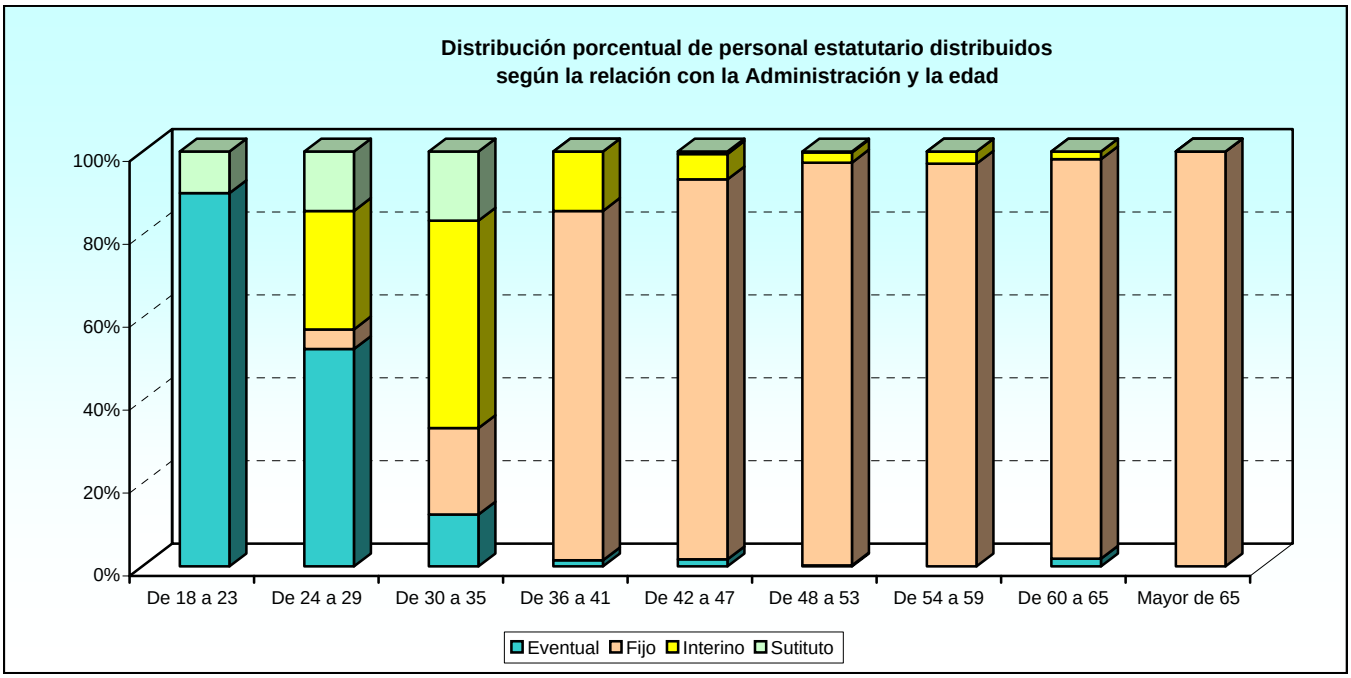
2.1.2.2. Personal estatutario según el nivel de complemento de destino.

NIVELES	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	**990**	**10**	**21**	**24**	**70**	**180**	**457**	**173**	**54**	**1**
24	**139**	-	1	3	5	18	51	45	15	1
23	**5**	-	-	-	-	1	4	-	-	-
22	**11**	-	-	-	-	2	7	1	1	-
21	**491**	8	11	13	35	83	248	71	22	-
17	**50**	2	6	3	7	10	17	4	1	-
15	**257**	-	-	1	16	54	123	48	15	-
14	**37**	-	3	4	7	12	7	4	-	-

2.1.2. Estudio por la edad.

2.1.2.3. Personal estatutario según la relación con la Administración.

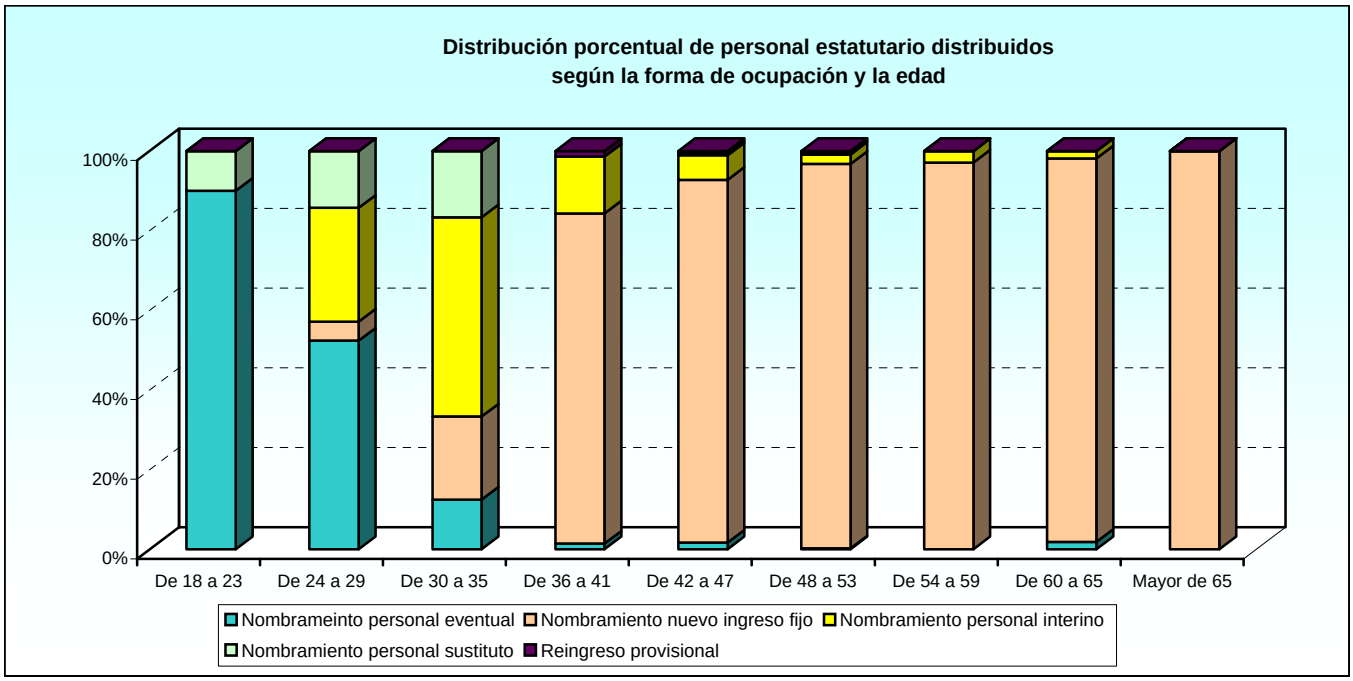
RELACIÓN CON LA ADMINISTRACIÓN	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	**990**	**10**	**21**	**24**	**70**	**180**	**457**	**173**	**54**	**1**
Eventual	**29**	9	11	3	1	3	1	-	1	-
Fijo	**895**	-	1	5	59	165	444	168	52	1
Interino	**56**	-	6	12	10	11	11	5	1	-
Sutituto	**10**	1	3	4	-	1	1	-	-	-



2.1.2. Estudio por la edad.

2.1.2.4. Personal estatutario según la forma de ocupación del puesto de trabajo.

FORMA DE OCUPACIÓN	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL.....	**990**	**10**	**21**	**24**	**70**	**180**	**457**	**173**	**54**	**1**
Nombrameinto personal eventual.....	**29**	9	11	3	1	3	1	-	1	-
Nombramiento nuevo ingreso fijo.....	**890**	-	1	5	58	164	441	168	52	1
Nombramiento personal interino.....	**56**	-	6	12	10	11	11	5	1	-
Nombramiento personal sustituto.....	**10**	1	3	4	-	1	1	-	-	-
Reingreso provisional.....	**5**	-	-	-	1	1	3	-	-	-



2.1.3. Estudio por sexo.

2.1.3.1. Personal estatutario según el grupo de clasificación.

GRUPOS	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	**990**	**117**	**873**
A1	**144**	47	97
A2	**502**	23	479
C1	**50**	16	34
C2	**257**	17	240
E	**37**	14	23

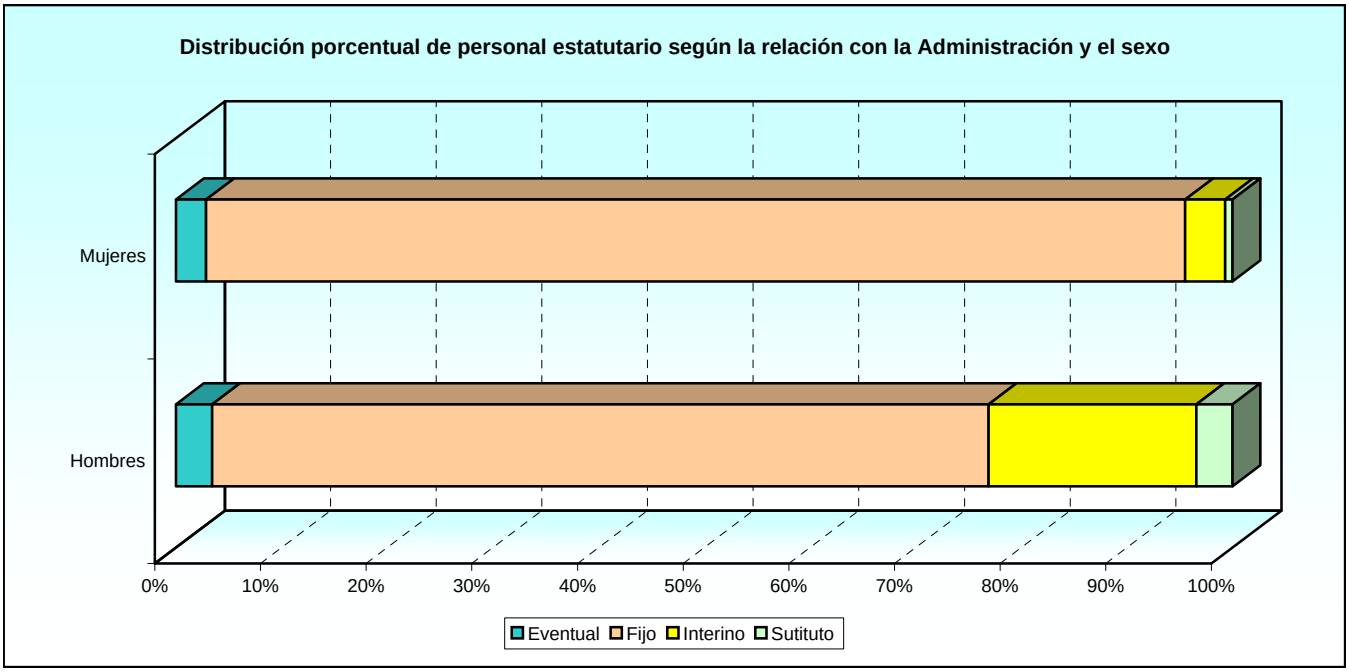
2.1.3. Estudio por sexo.

2.1.3.2. Personal estatutario según el nivel de complemento de destino.

NIVELES	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	**990**	**117**	**873**
24	**139**	47	92
23	**5**	-	5
22	**11**	-	11
21	**491**	23	468
17	**50**	16	34
15	**257**	17	240
14	**37**	14	23

2.1.3. Estudio por sexo.
2.1.3.3. Personal estatutario distribuido según la relación con la Administración.

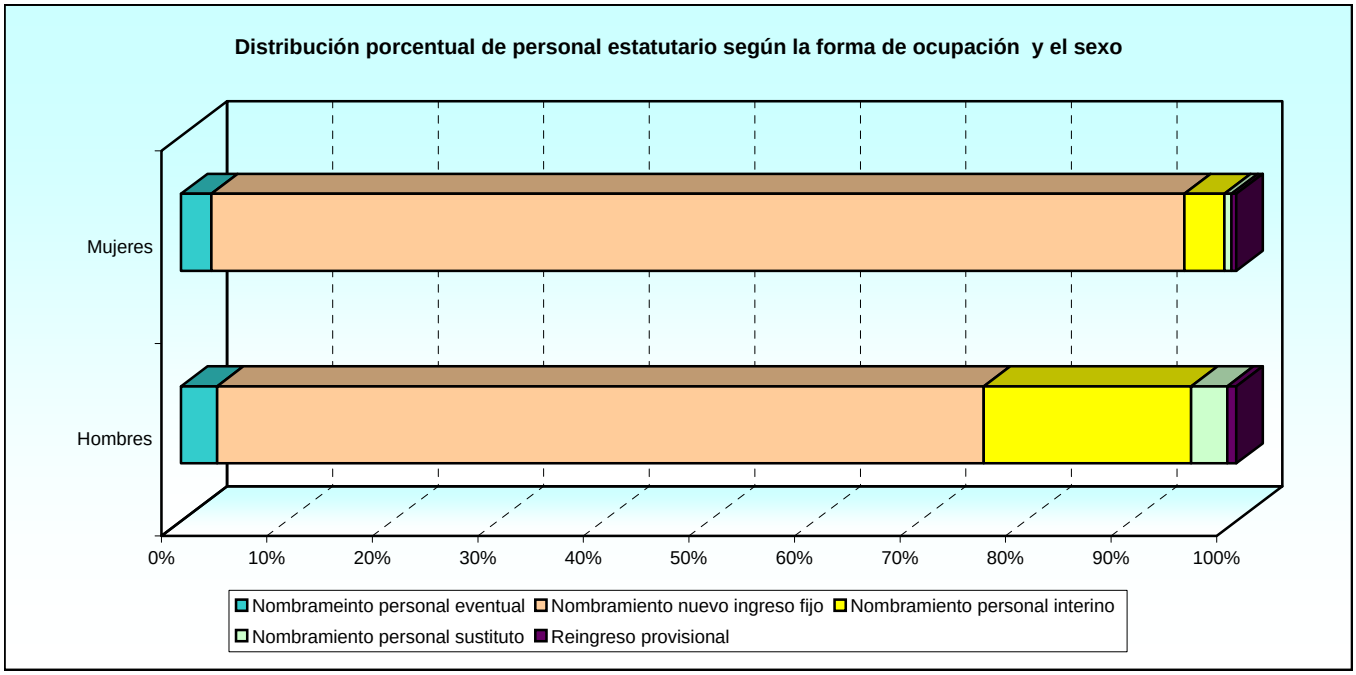
RELACIÓN CON LA ADMINISTRACIÓN	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	**990**	**117**	**873**
Eventual	**29**	4	25
Fijo	**895**	86	809
Interino	**56**	23	33
Sutituto	**10**	4	6



2.1.3. Estudio por sexo.

2.1.3.4. Personal estatutario según la forma de ocupación del puesto de trabajo.

FORMA DE OCUPACIÓN	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	**990**	**117**	**873**
Nombrameinto personal eventual	**29**	4	25
Nombramiento nuevo ingreso fijo	**890**	85	805
Nombramiento personal interino	**56**	23	33
Nombramiento personal sustituto	**10**	4	6
Reingreso provisional	**5**	1	4

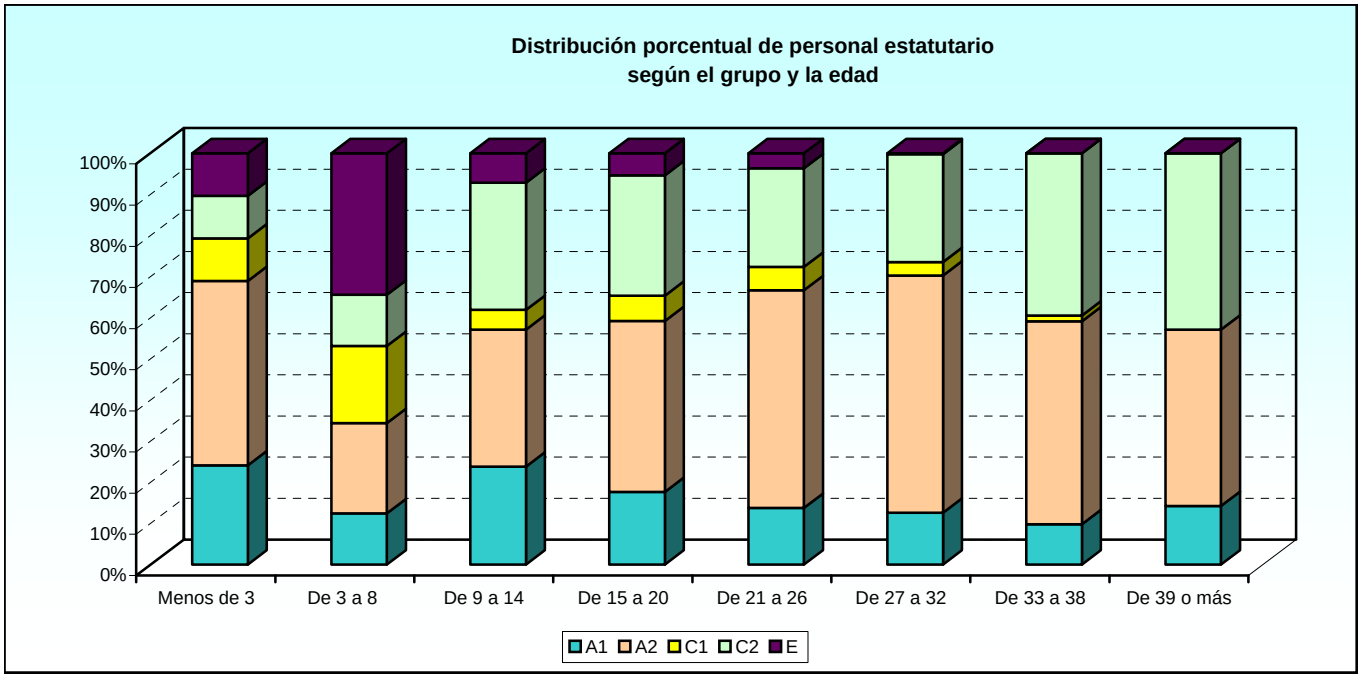


2.1.4. Estudio por la antigüedad.
2.1.4.1. Personal estatutario según el grupo de clasificación.

GRUPOS	TOTAL	ANTIGÜEDAD							
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 o más años
TOTAL	**990**	**58**	**32**	**42**	**130**	**246**	**404**	**71**	**7**
A1	**144**	14	4	10	23	34	51	7	1
A2	**502**	26	7	14	54	130	233	35	3
C1	**50**	6	6	2	8	14	13	1	-
C2	**257**	6	4	13	38	59	106	28	3
E	**37**	6	11	3	7	9	1	-	-

2.1.4. Estudio por la antigüedad.
2.1.4.2. Personal estatutario según el nivel de complemento de destino.

NIVELES	TOTAL	ANTIGÜEDAD							
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 o más años
TOTAL	**990**	**58**	**32**	**42**	**130**	**246**	**404**	**71**	**7**
24	**139**	14	4	9	23	31	50	7	1
23	**5**	-	-	1	-	3	1	-	-
22	**11**	-	-	-	-	4	6	1	-
21	**491**	26	7	14	54	126	227	34	3
17	**50**	6	6	2	8	14	13	1	-
15	**257**	6	4	13	38	59	106	28	3
14	**37**	6	11	3	7	9	1	-	-

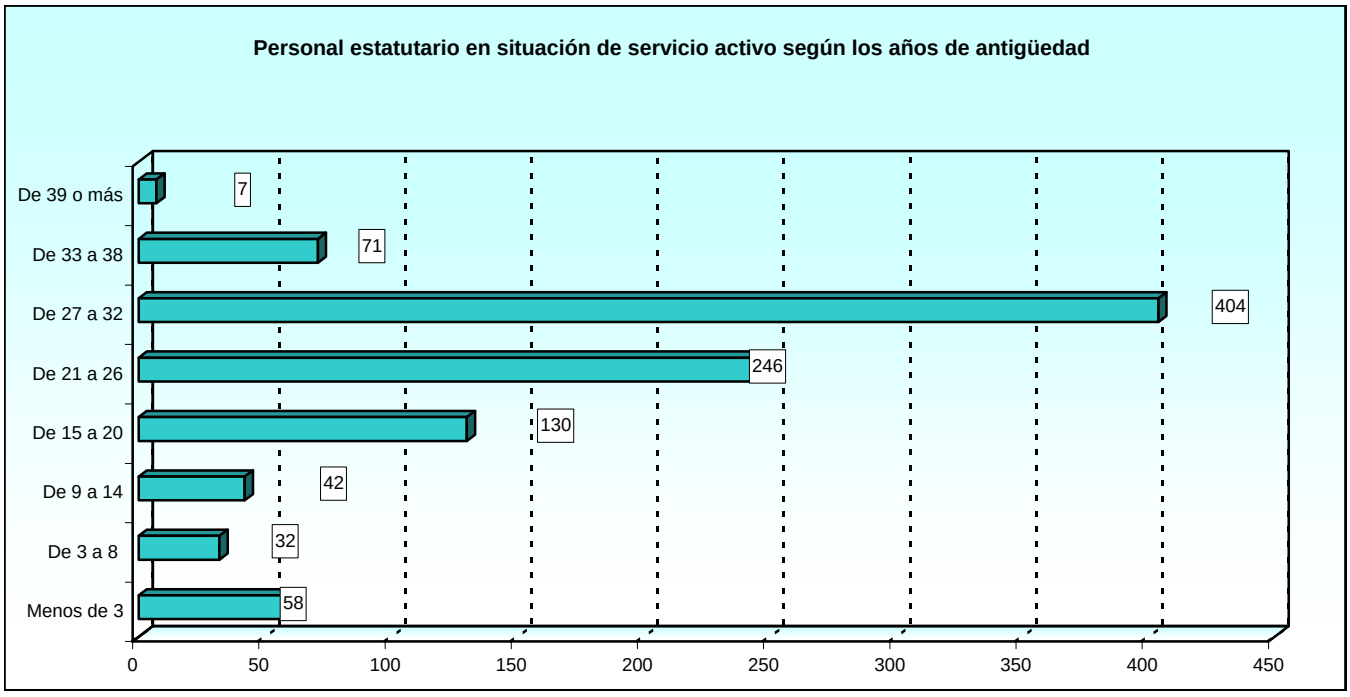


2.1.4. Estudio por la antigüedad.
2.1.4.3. Personal estatutario según la relación con la administración

RELACIÓN CON LA ADMINISTRACIÓN	TOTAL	ANTIGÜEDAD							
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 o más años
TOTAL	**990**	**58**	**32**	**42**	**130**	**246**	**404**	**71**	**7**
Eventual	**29**	29	-	-	-	-	-	-	-
Fijo	**895**	1	3	36	128	246	403	71	7
Interino	**56**	19	28	6	2	-	1	-	-
Sutituto	**10**	9	1	-	-	-	-	-	-

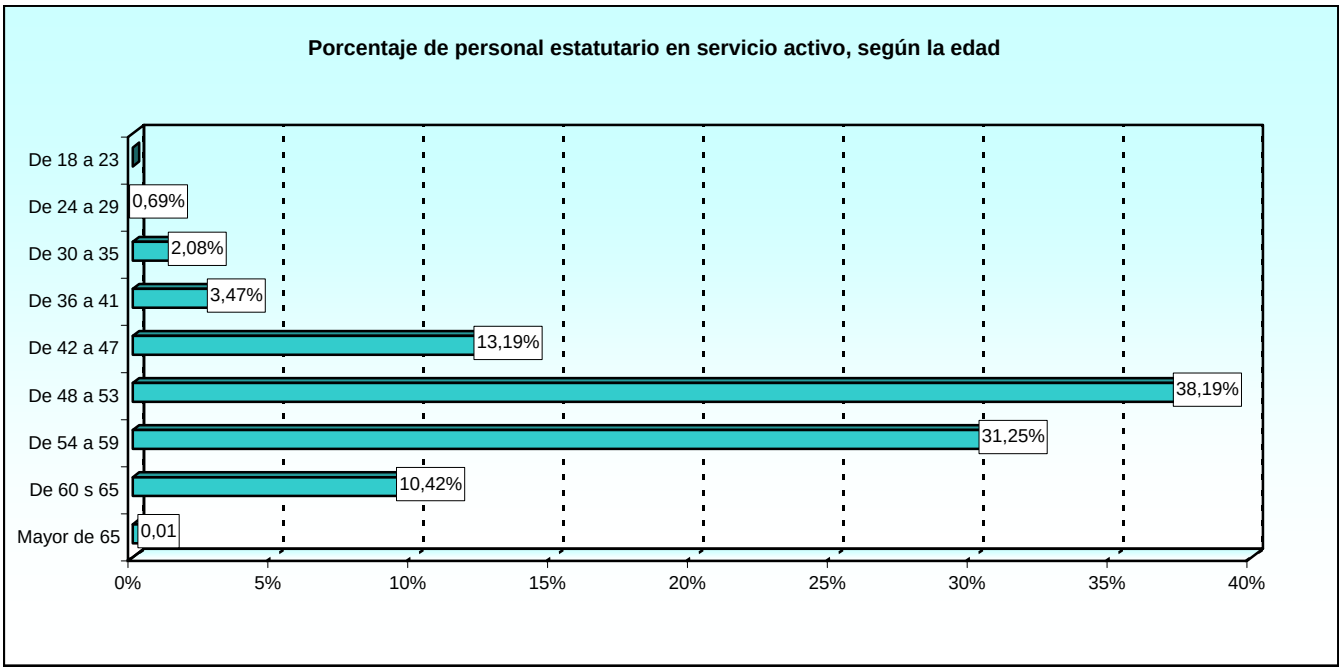
2.1.4. Estudio por la antigüedad.
2.1.4.4. Personal estatutario según la forma de ocupación del puesto de trabajo.

FORMA DE OCUPACIÓN	TOTAL	ANTIGÜEDAD							
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 o más años
TOTAL	**990**	**58**	**32**	**42**	**130**	**246**	**404**	**71**	**7**
Nombramiento nuevo ingreso fijo	**890**	1	3	34	126	246	402	71	7
Nombramiento personal interino	**56**	19	28	6	2	-	1	-	-
Reingreso provisional	**5**	-	-	2	2	-	1	-	-
Nombramiento personal sustituto	**10**	9	1	-	-	-	-	-	-
Nombrameinto personal eventual	**29**	29	-	-	-	-	-	-	-



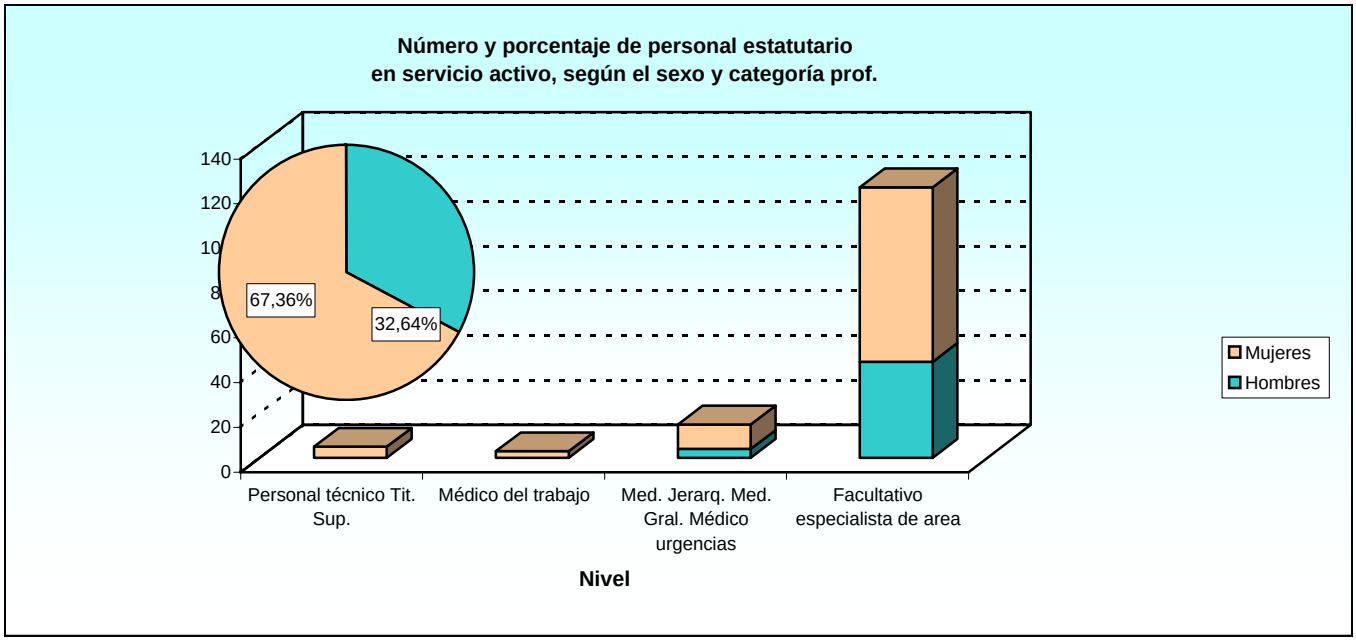
2.2. Grupo A1.
2.2.1. Estudio por categoría profesional.
2.2.1.1. Personal estatutario según la edad.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL.....	**144**	**0**	**1**	**3**	**5**	**19**	**55**	**45**	**15**	**1**
Facultativo especialista de area.....	**121**	-	1	3	4	12	41	44	15	1
Med. Jerarq. Med. Gral. Médico urgencias.....	**15**	-	-	-	1	6	8	-	-	-
Médico del trabajo.....	**3**	-	-	-	-	-	2	1	-	-
Personal técnico Tit. Sup.....	**5**	-	-	-	-	1	4	-	-	-



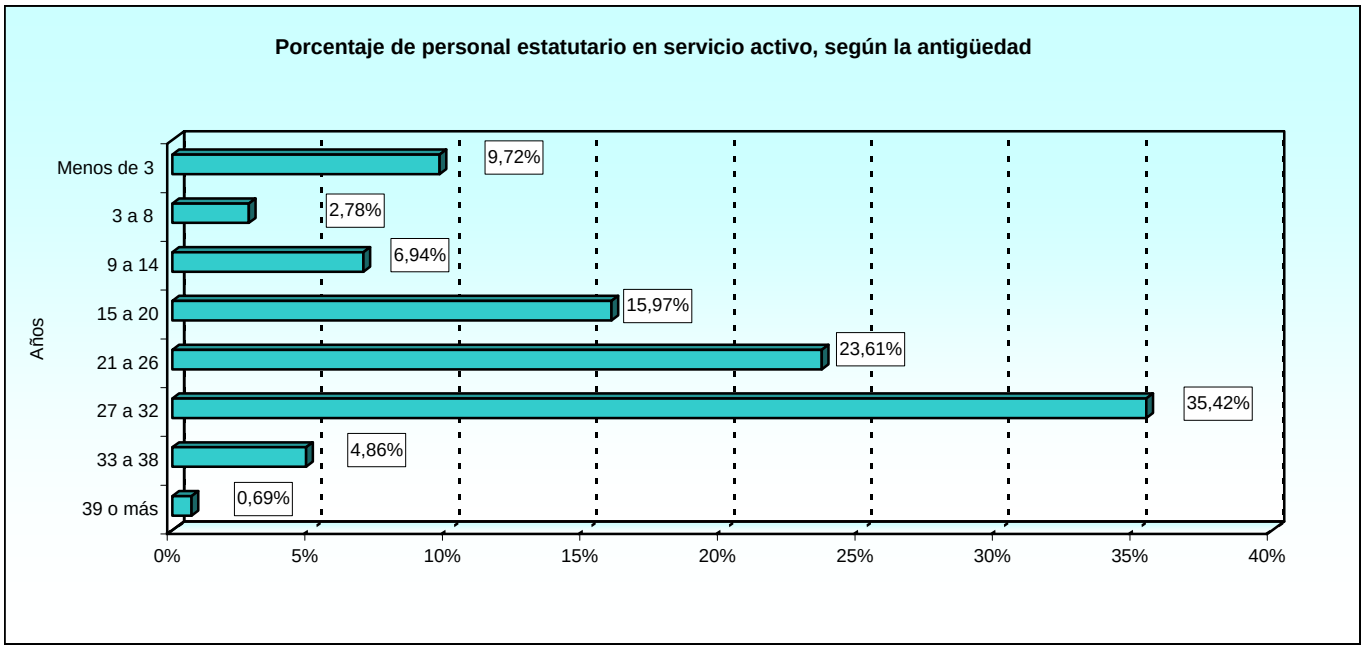
2.2.1. Estudio por categoría profesional.
2.2.1.2. Personal estatutario según el sexo.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	**144**	**47**	**97**
Facultativo especialista de area	**121**	43	78
Med. Jerarq. Med. Gral. Médico urgencias	**15**	4	11
Médico del trabajo	**3**	-	3
Personal técnico Tit. Sup	**5**	-	5



2.2.1. Estudio por categoría profesional.
2.2.1.3. Personal estatutario según la antigüedad.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	ANTIGÜEDAD							
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 o más años
TOTAL.....	**144**	**14**	**4**	**10**	**23**	**34**	**51**	**7**	**1**
Facultativo especialista de area.....	**121**	10	2	3	20	30	48	7	1
Med. Jerarq. Med. Gral. Médico urgencias.....	**15**	4	2	6	2	1	-	-	-
Médico del trabajo.....	**3**	-	-	-	1	-	2	-	-
Personal técnico Tit. Sup.....	**5**	-	-	1	-	3	1	-	-

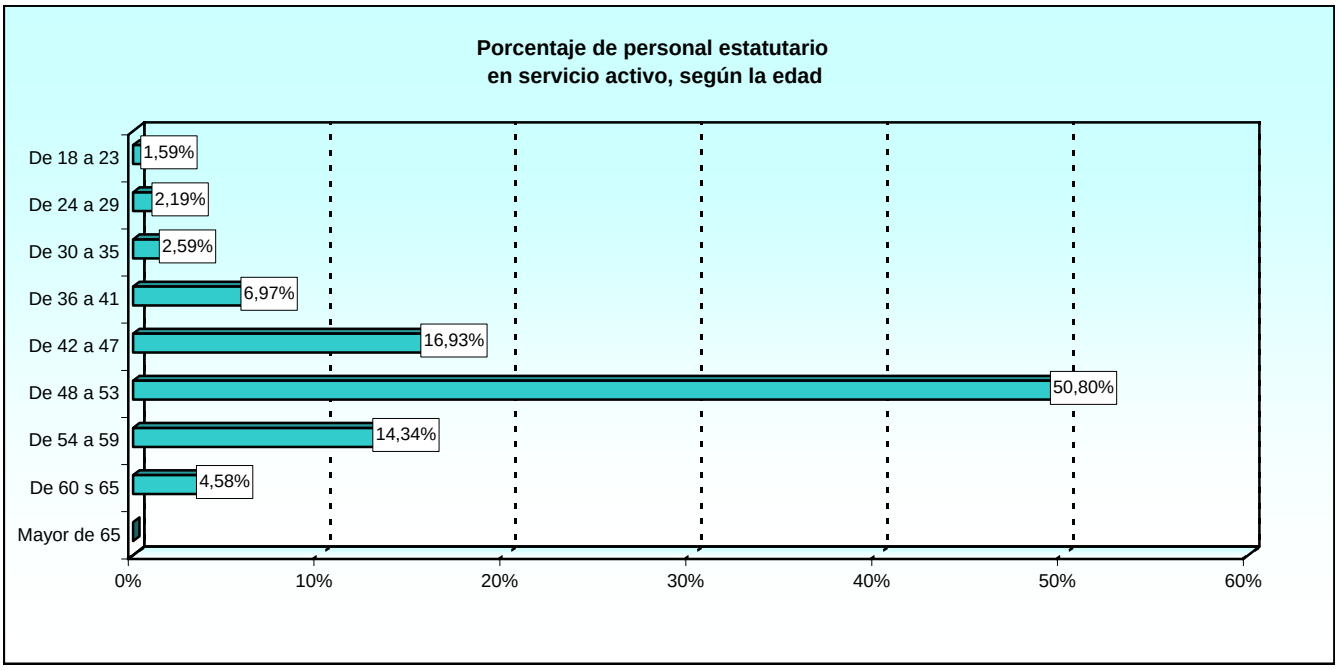


2.3. Grupo A2.

2.3.1. Estudio por categoría profesional.

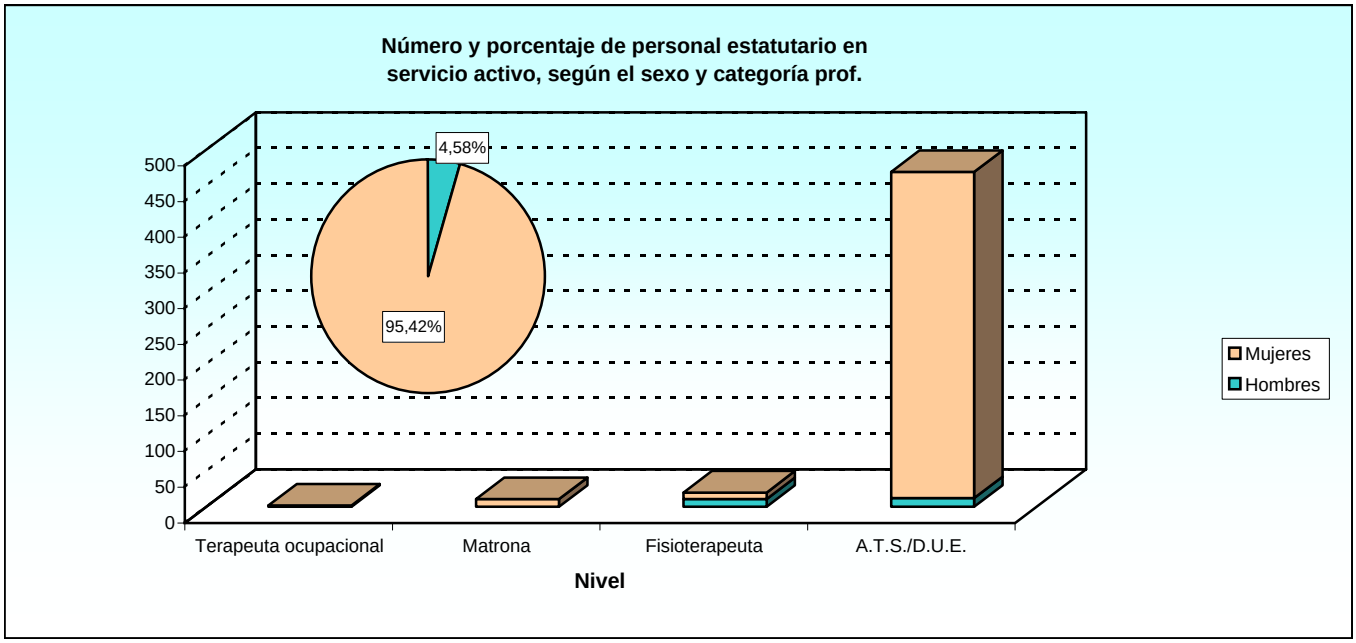
2.3.1.1. Personal estatutario según la edad.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	EDAD							
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años
TOTAL	**502**	**8**	**11**	**13**	**35**	**85**	**255**	**72**	**23**
A.T.S./D.U.E.	**469**	8	9	13	25	79	244	69	22
Fisioterapeuta	**20**	-	2	-	10	2	4	2	-
Matrona	**11**	-	-	-	-	2	7	1	1
Terapeuta ocupacional	**2**	-	-	-	-	2	-	-	-



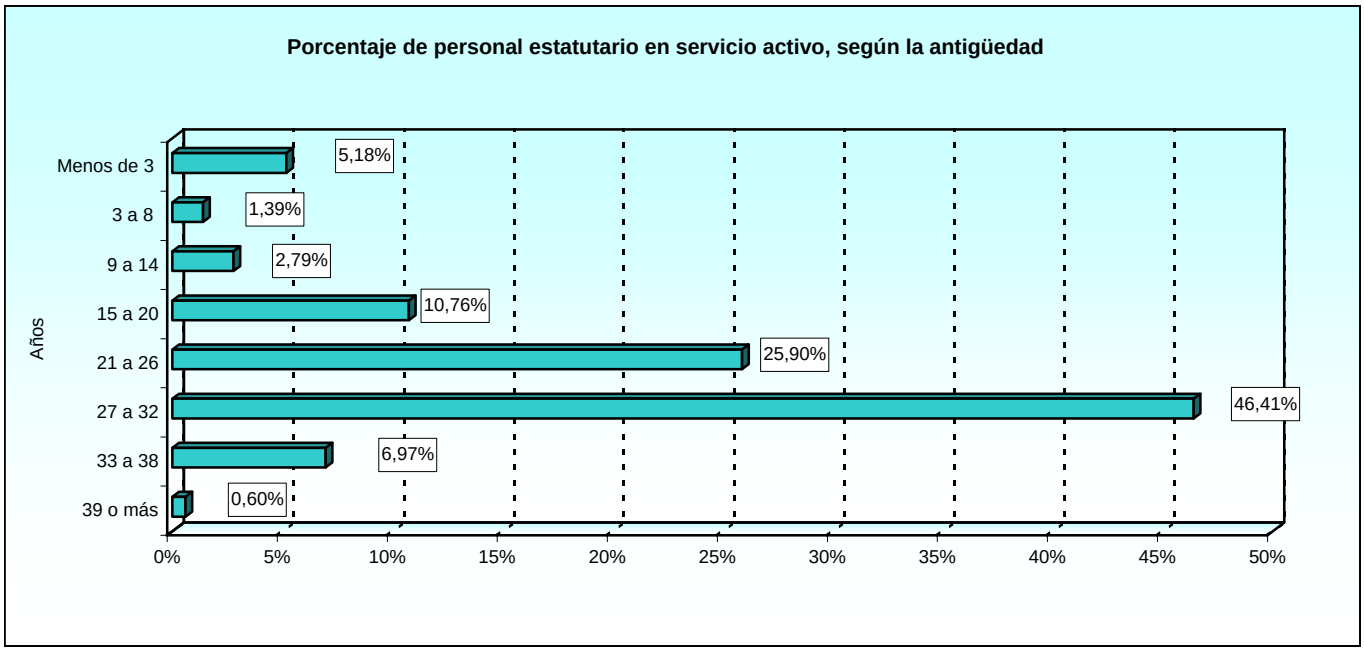
2.3.1. Estudio por categoría profesional.
2.3.1.2. Personal estatutario según el sexo.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	**502**	**23**	**479**
A.T.S./D.U.E.	**469**	12	457
Fisioterapeuta	**20**	11	9
Matrona	**11**	-	11
Terapeuta ocupacional	**2**	-	2



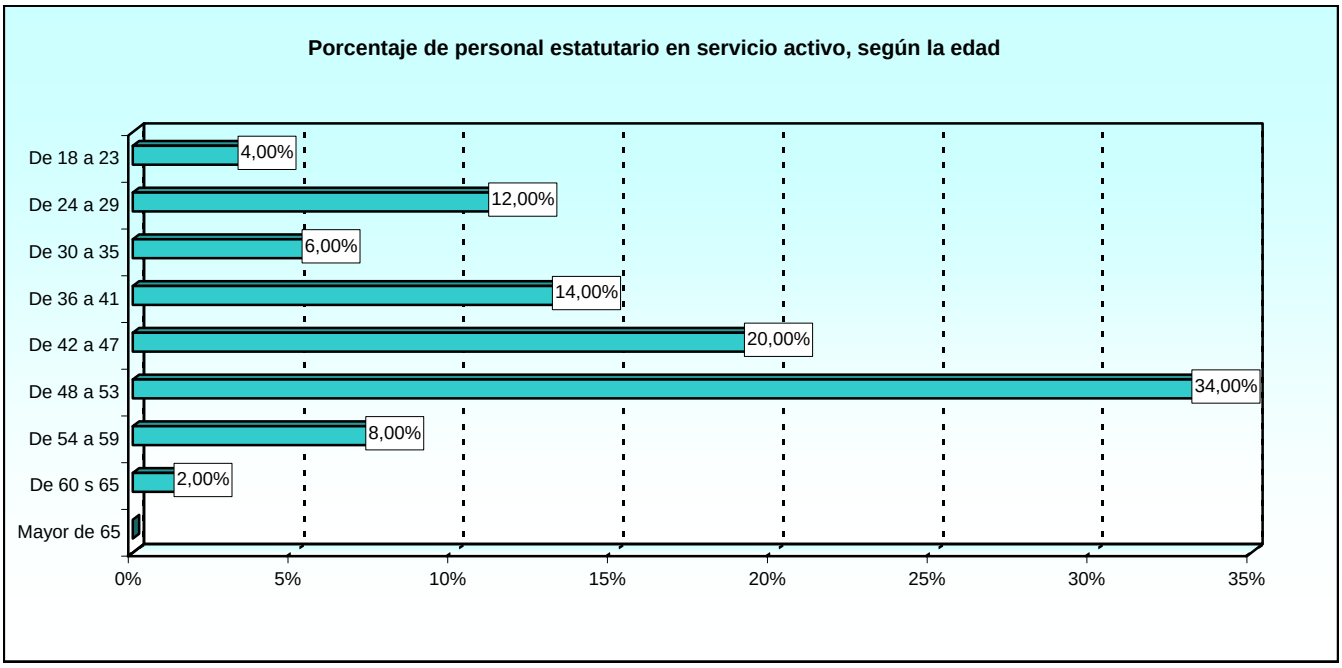
2.3.1. Estudio por categoría profesional.
2.3.1.3. Personal estatutario según la antigüedad.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	ANTIGÜEDAD							
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 o más años
TOTAL	**502**	**26**	**7**	**14**	**54**	**130**	**233**	**35**	**3**
A.T.S./D.U.E.	**469**	25	6	12	43	122	225	33	3
Fisioterapeuta	**20**	1	1	2	9	4	2	1	-
Matrona	**11**	-	-	-	-	4	6	1	-
Terapeuta ocupacional	**2**	-	-	-	2	-	-	-	-



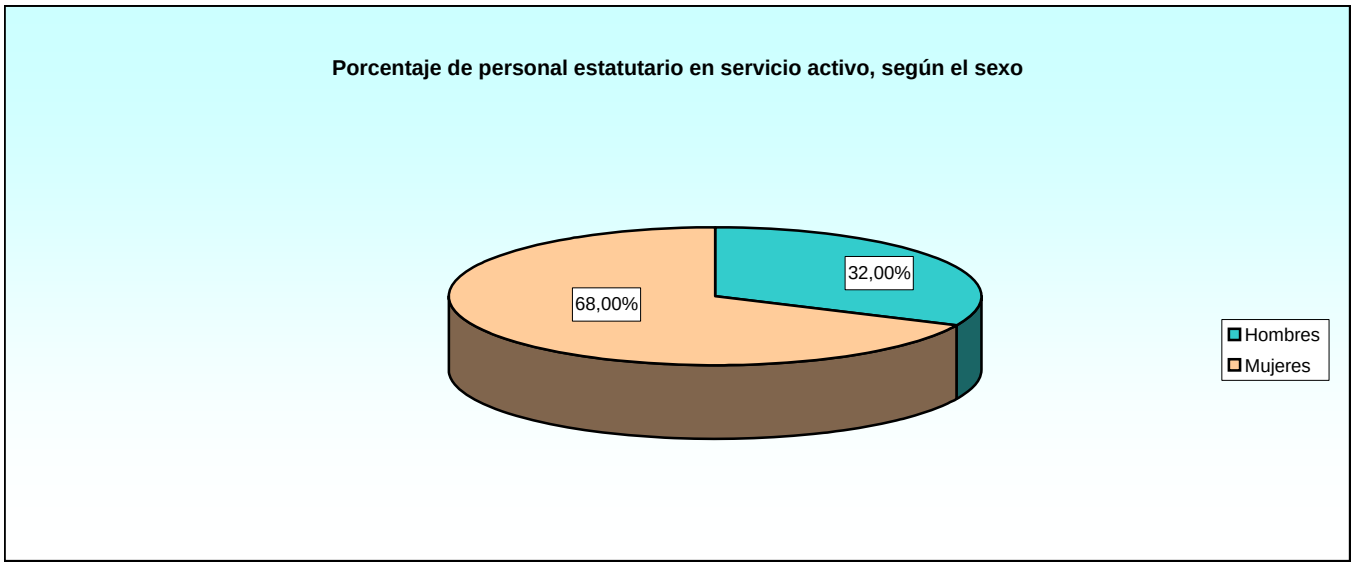
2.4. Grupo C1.
2.4.1. Estudio por categoría profesional.
2.4.1.1. Personal estatutario según la edad.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL.....	**50**	**2**	**6**	**3**	**7**	**10**	**17**	**4**	**1**	**0**
Técnico especialista.....	**50**	2	6	3	7	10	17	4	1	-



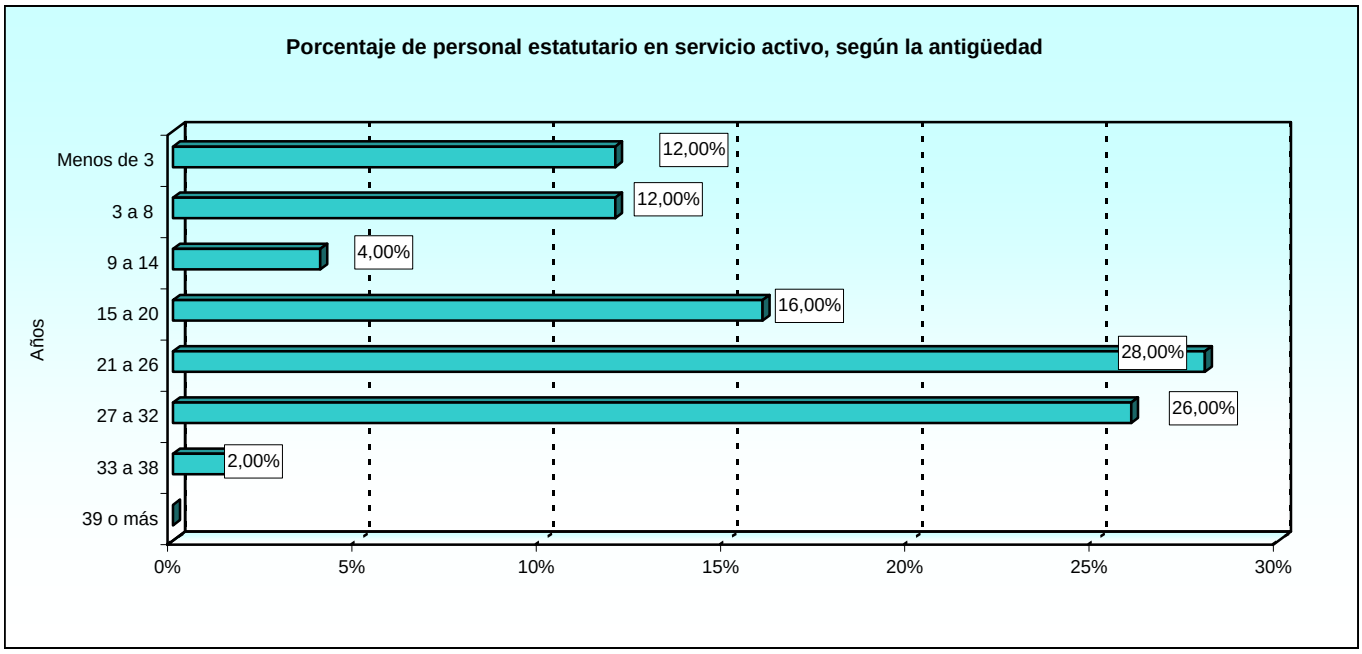
2.4.1. Estudio por categoría profesional.
2.4.1.2. Personal estatutario según el sexo.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL.....	**50**	**16**	**34**
Técnico especialista.....	**50**	16	34



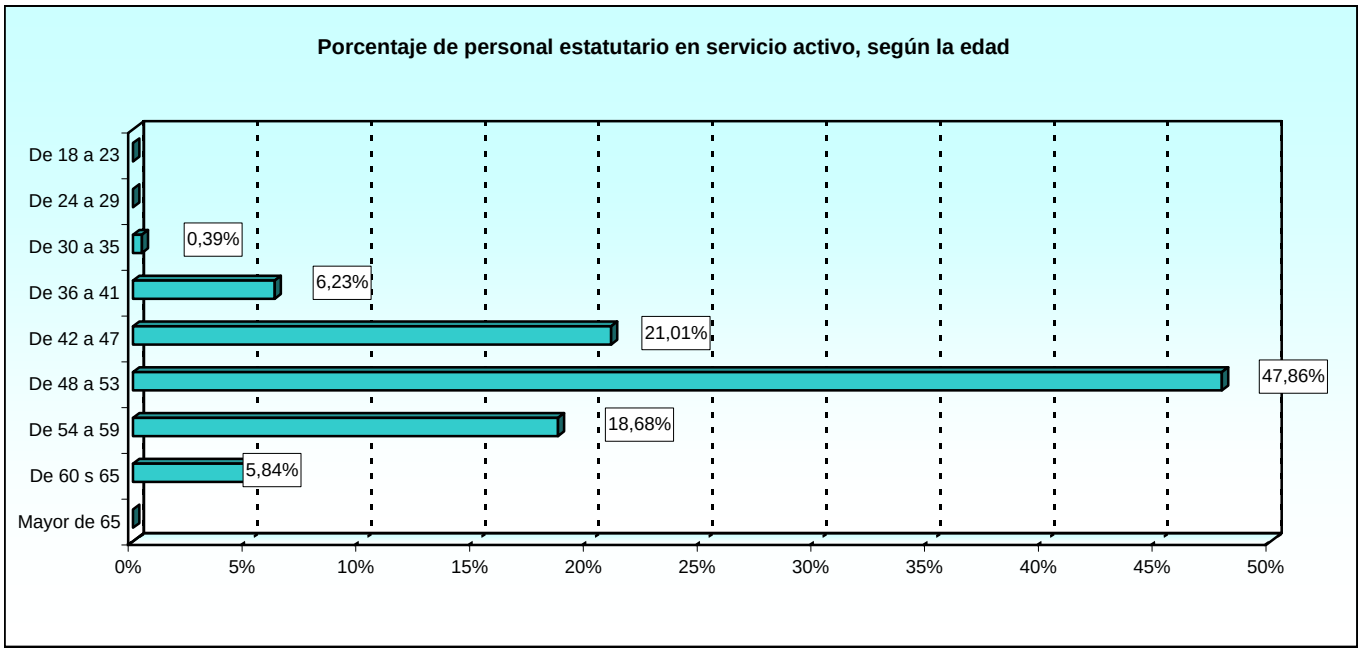
2.4.1. Estudio por categoría profesional.
2.4.1.3. Personal estatutario según la antigüedad.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	ANTIGÜEDAD							
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 o más años
TOTAL.....	**50**	**6**	**6**	**2**	**8**	**14**	**13**	**1**	**0**
Técnico especialista.....	**50**	6	6	2	8	14	13	1	-



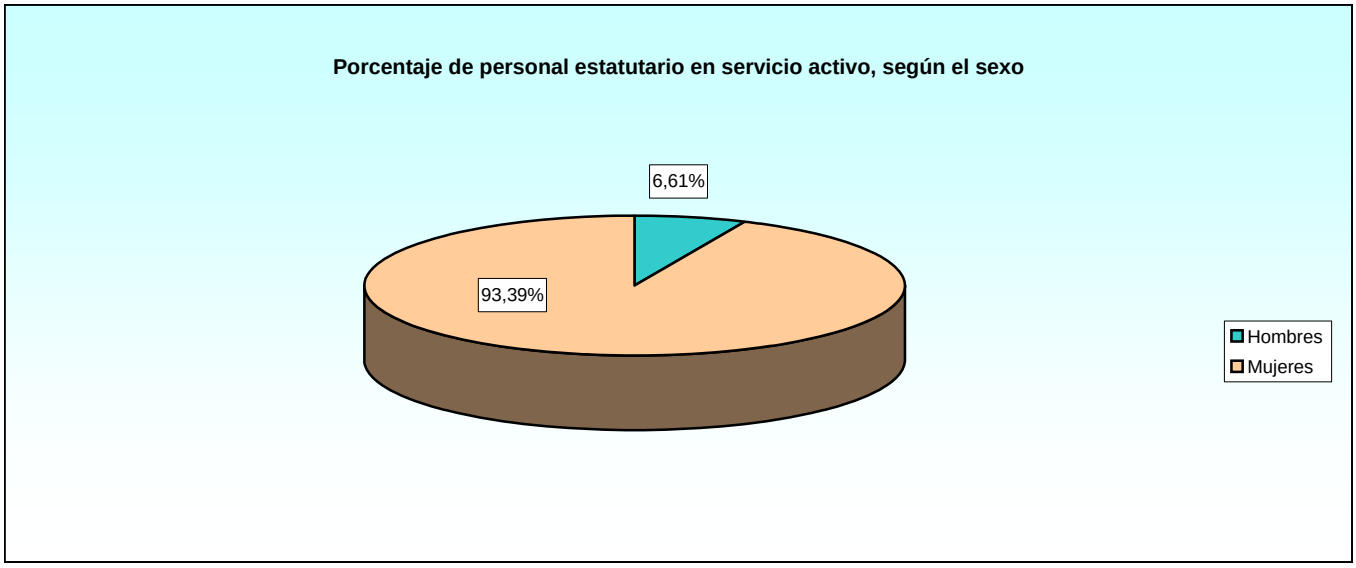
2.5. Grupo C2.
2.5.1. Estudio por categoría profesional.
2.5.1.1. Personal estatutario según la edad.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL.....	**257**	**0**	**0**	**1**	**16**	**54**	**123**	**48**	**15**	**0**
Auxiliar de enfermería.....	**257**	-	-	1	16	54	123	48	15	-



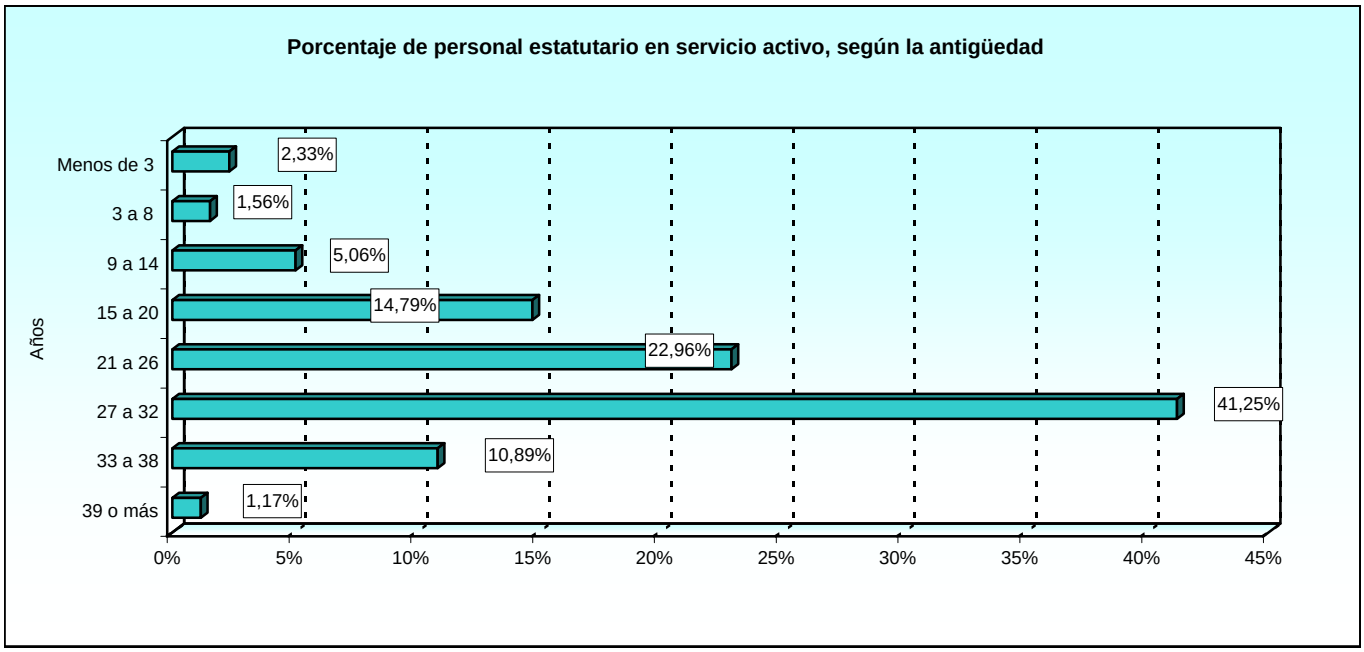
2.5.1. Estudio por categoría profesional.
2.5.1.2. Personal estatutario según el sexo.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	**257**	**17**	**240**
Auxiliar de enfermería	**257**	17	240



2.5.1. Estudio por categoría profesional.
2.5.1.3. Personal estatutario según la antigüedad.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	ANTIGÜEDAD							
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 o más años
TOTAL.....	**257**	**6**	**4**	**13**	**38**	**59**	**106**	**28**	**3**
Auxiliar de enfermería.....	**257**	6	4	13	38	59	106	28	3

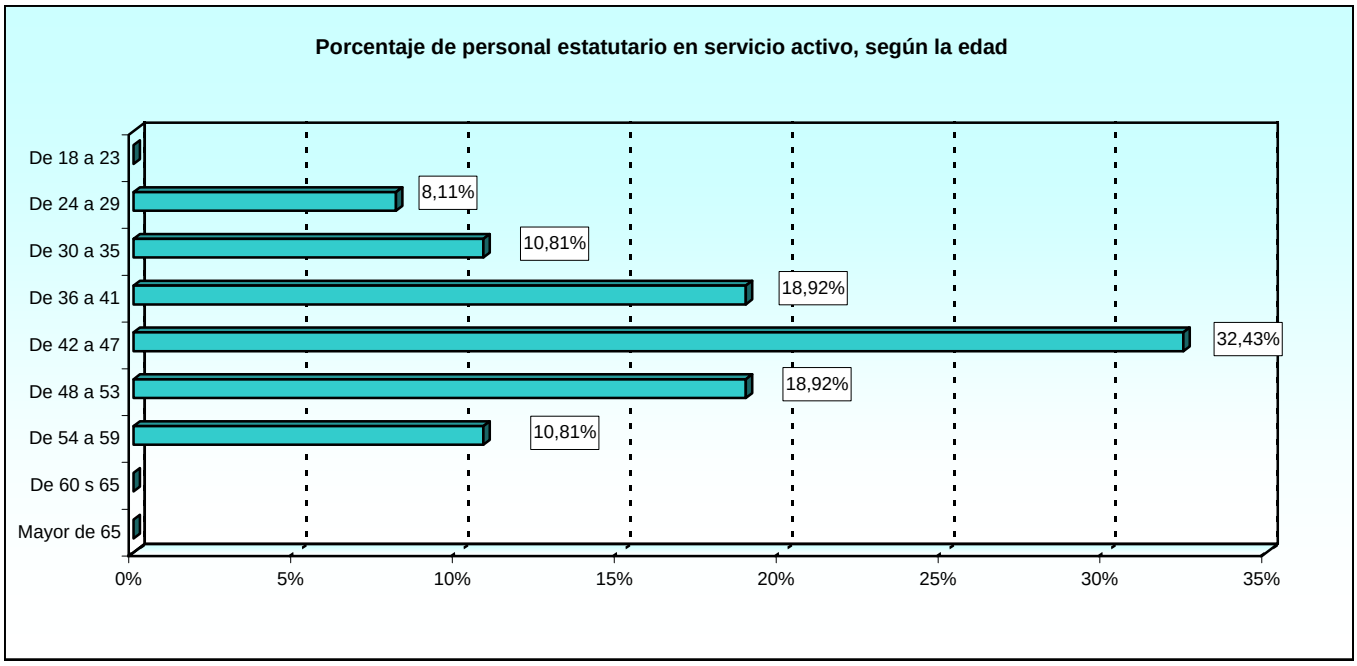


2.6. Grupo E.

2.6.1. Estudio por categoría profesional.

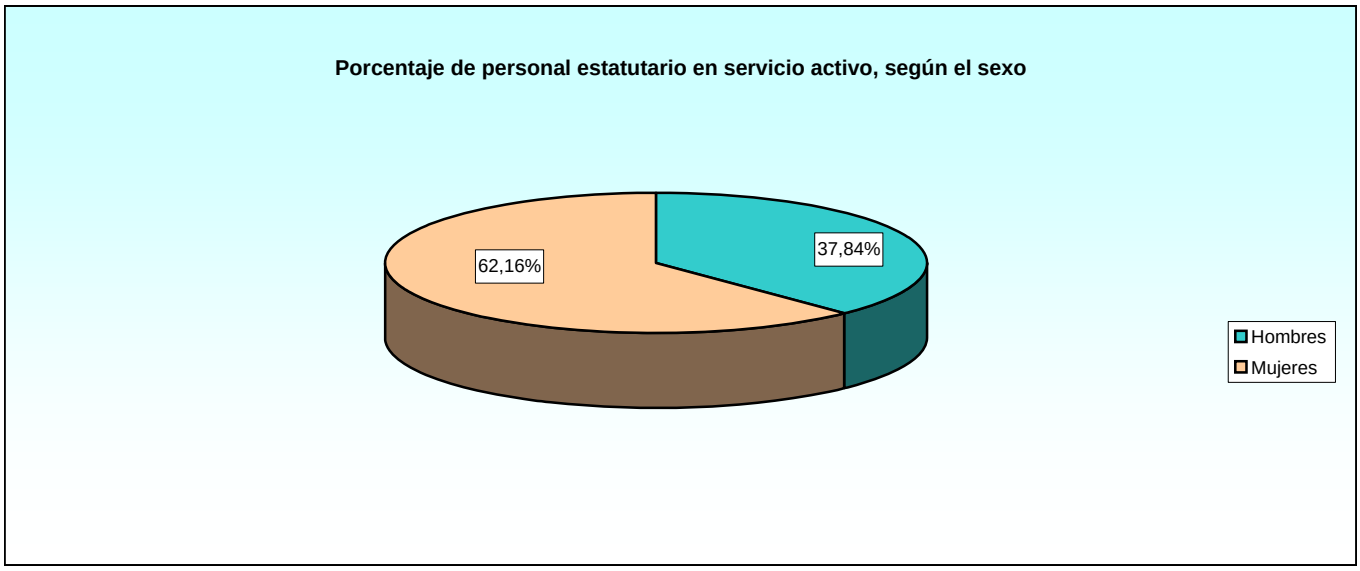
2.6.1.1. Personal estatutario según la edad.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL.....	**37**	**0**	**3**	**4**	**7**	**12**	**7**	**4**	**0**	**0**
Celador.....	**37**	-	3	4	7	12	7	4	-	-



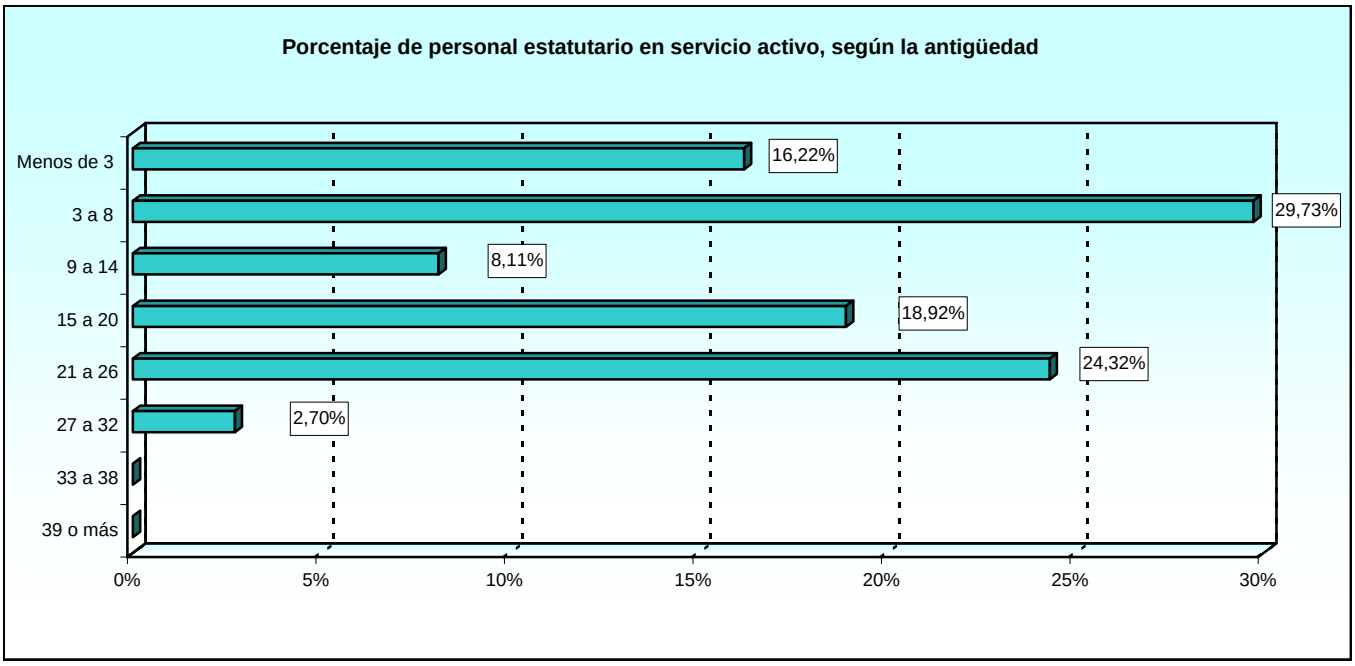
2.6.1. Estudio por categoría profesional.
2.6.1.2. Personal estatutario según el sexo.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL.....	**37**	**14**	**23**
Celador.....	**37**	14	23



2.6.1. Estudio por categoría profesional.
2.6.1.3. Personal estatutario según la antigüedad.

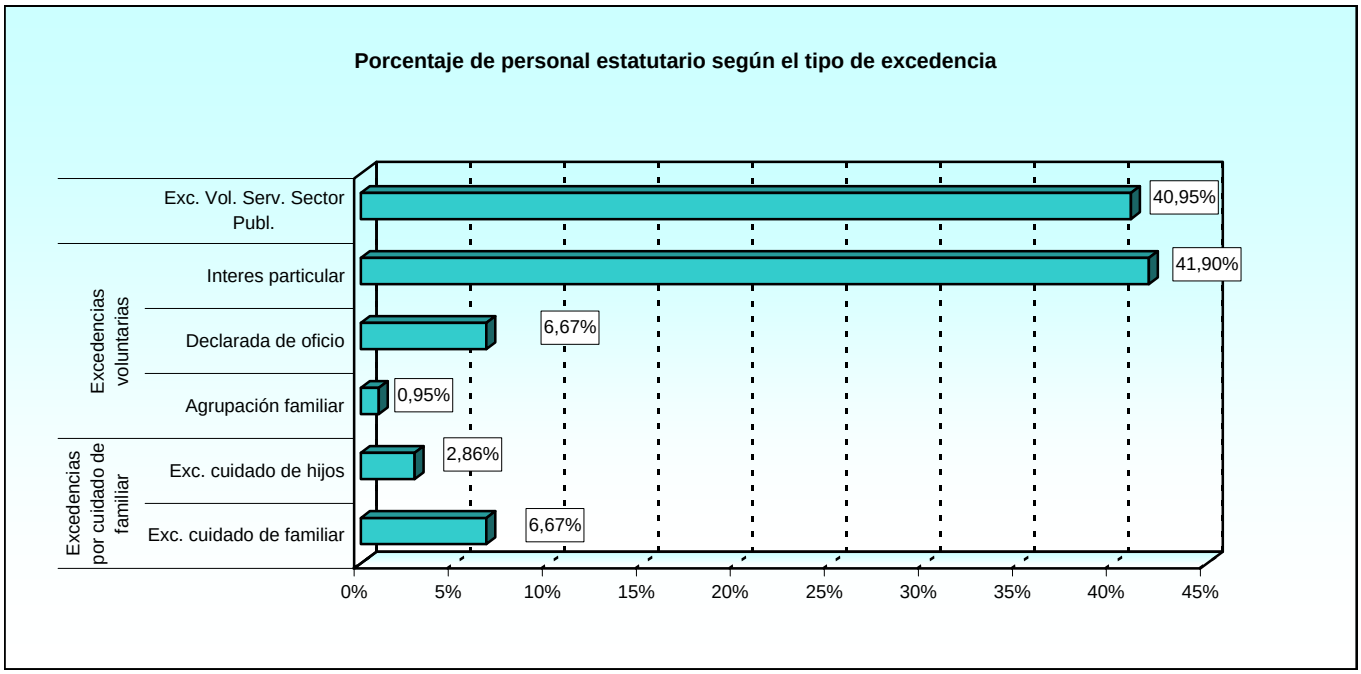
CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	ANTIGÜEDAD							
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 o más años
TOTAL.....	**37**	**6**	**11**	**3**	**7**	**9**	**1**	**0**	**0**
Celador.....	**37**	6	11	3	7	9	1	-	-



3. EXCEDENCIAS

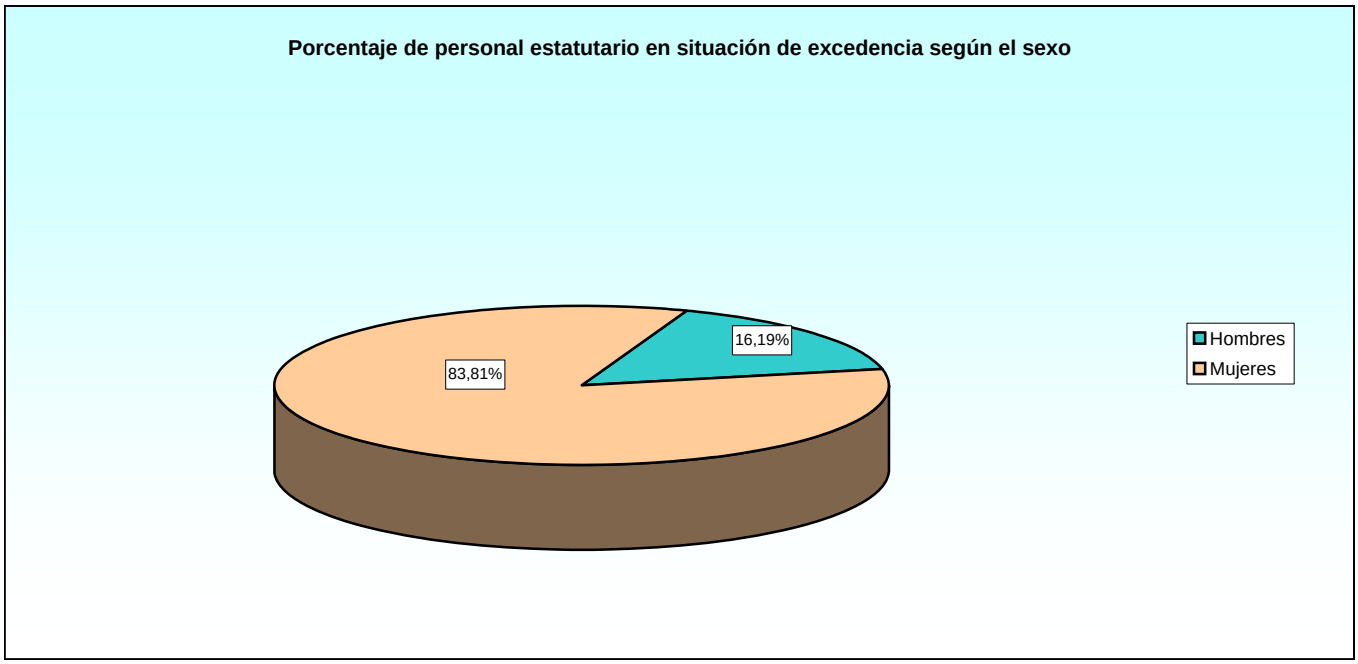
3. Excedencias.
3.1. Resumen por grupos de clasificación.
3.1.1. Estudio por el tipo de excedencia.
3.1.1.1. Personal estatutario según el grupo.

EXCEDENCIAS	TOTAL	GRUPOS				
		A1	A2	C1	C2	E
TOTAL	**105**	**19**	**56**	**8**	**17**	**5**
Exc. Vol. Serv. Sector Publ	**43**	**4**	**23**	**2**	**10**	**4**
Excedencias voluntarias	**52**	**14**	**29**	**4**	**4**	**1**
Interes particular	**44**	11	25	4	4	-
Declarada de oficio	**7**	3	3	-	-	1
Agrupación familiar	**1**	-	1	-	-	-
Excedencias por cuidado de familiar	**10**	**1**	**4**	**2**	**3**	**0**
Exc. cuidado de hijos	**3**	1	1	-	1	-
Exc. cuidado de familiar	**7**	-	3	2	2	-



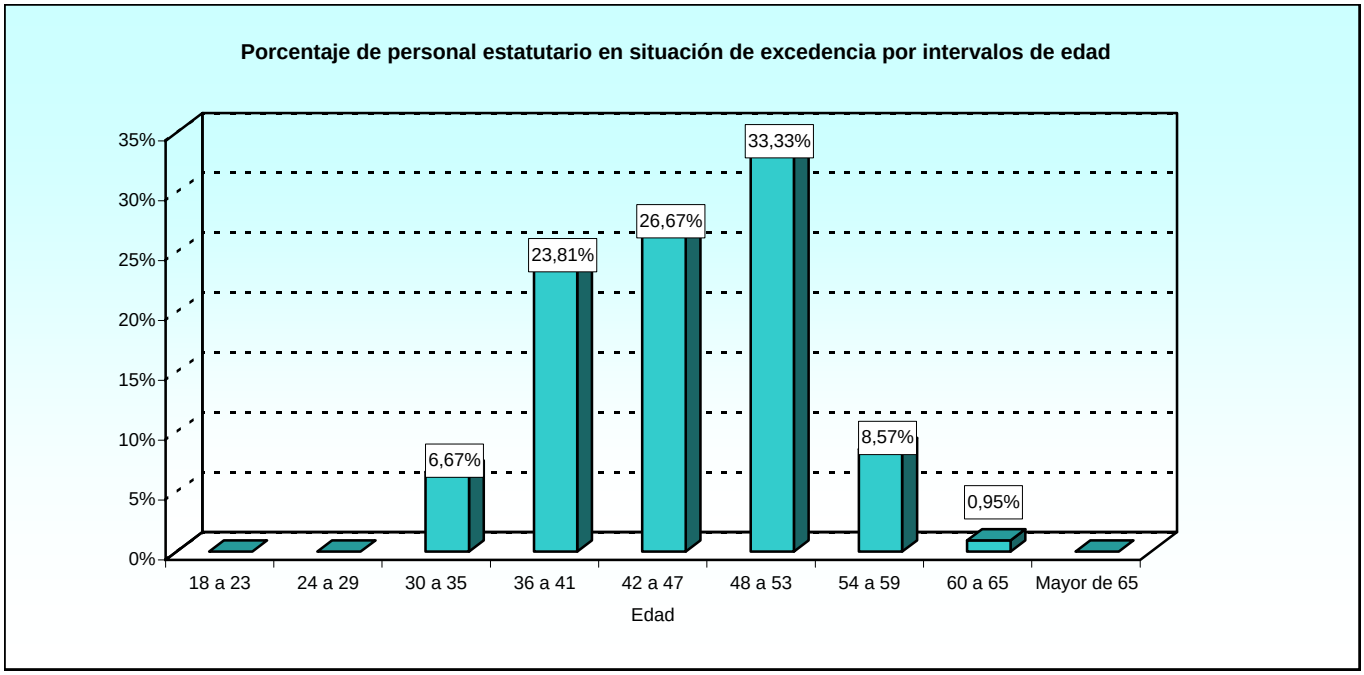
3.1.1. Estudio por el tipo de excedencia.
3.1.1.2. Personal estatutario según el sexo.

EXCEDENCIAS	TOTAL	SEXO	
		Hombres	Mujeres
TOTAL	**105**	**17**	**88**
Exc. Vol. Serv. Sector Publ	**43**	**4**	**39**
Excedencias voluntarias	**52**	**13**	**39**
Interes particular	**44**	11	33
Declarada de oficio	**7**	2	5
Agrupación familiar	**1**	-	1
Excedencias con reserva de puesto	**10**	**0**	**10**
Exc. cuidado de hijos	**3**	-	3
Exc. cuidado de familiar	**7**	-	7



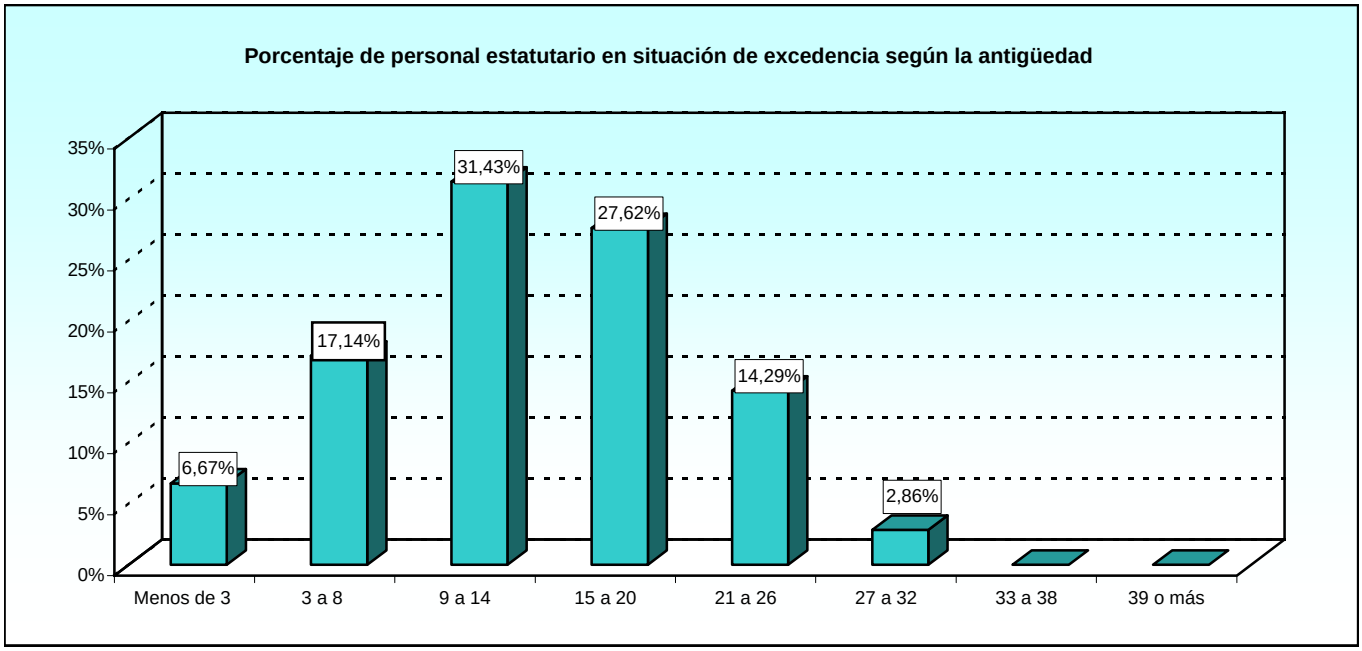
3.1.1. Estudio por el tipo de excedencia.
3.1.1.3. Personal estatutario según la edad.

EXCEDENCIAS	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	**105**	**0**	**0**	**7**	**25**	**28**	**35**	**9**	**1**	**0**
Exc. Vol. Serv. Sector Publ	**43**	**0**	**0**	**4**	**14**	**10**	**15**	**0**	**0**	**0**
Excedencias voluntarias	**52**	**0**	**0**	**3**	**6**	**15**	**18**	**9**	**1**	**0**
Interes particular	**44**	-	-	3	6	13	15	7	-	-
Declarada de oficio	**7**	-	-	-	-	2	2	2	1	-
Agrupación familiar	**1**	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Excedencias con reserva de puesto	**10**	**0**	**0**	**0**	**5**	**3**	**2**	**0**	**0**	**0**
Exc. cuidado de hijos	**3**	-	-	-	3	-	-	-	-	-
Exc. cuidado de familiar	**7**	-	-	-	2	3	2	-	-	-



3.1.1. Estudio por el tipo de excedencia.
3.1.1.4. Personal estatutario según la antigüedad.

EXCEDENCIAS	TOTAL	ANTIGÜEDAD							
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 o más años
TOTAL	**105**	**7**	**18**	**33**	**29**	**15**	**3**	**0**	**0**
Exc. Vol. Serv. Sector Publ	**43**	**4**	**12**	**19**	**5**	**3**	**0**	**0**	**0**
Excedencias voluntarias	**52**	**3**	**5**	**11**	**21**	**10**	**2**	**0**	**0**
Interes particular	**44**	3	4	9	18	10	-	-	-
Declarada de oficio	**7**	-	1	2	3	-	1	-	-
Agrupación familiar	**1**	-	-	-	-	-	1	-	-
Excedencias con reserva de puesto	**10**	**0**	**1**	**3**	**3**	**2**	**1**	**0**	**0**
Exc. cuidado de hijos	**3**	-	-	2	1	-	-	-	-
Exc. cuidado de familiar (1 y 2 años)	**7**	-	1	1	2	2	1	-	-



ÍNDICE DE TABLAS ESTADÍSTICAS

1. SITUACIONES

1.1. Resumen general

Pág.
1.1.1. Estudio por el tipo de situación
1.1.1.1. Personal estatutario según el grupo de clasificación..... 1-3
1.1.1.2. Personal estatutario según el sexo..... 1-4
1.1.1.3. Personal estatutario según la relación con la Administración..... 1-5

2. SERVICIO ACTIVO

2.1. Grupos de clasificación

2.1.1. Resumen general
2.1.1.1. Personal estatutario según el nivel de complemento de destino..... 2-3
2.1.1.2. Personal estatutario según la forma de ocupación del puesto de trabajo..... 2-4
2.1.1.3. Personal estatutario según la categoría profesional..... 2-5
2.1.1.4. Personal estatutario según la especialidad..... 2-6

2.1.2. Estudio por la edad
2.1.2.1. Personal estatutario según el grupo de clasificación..... 2-8
2.1.2.2. Personal estatutario según el nivel de complemento de destino..... 2-8
2.1.2.3. Personal estatutario según la relación con la Administración..... 2-9
2.1.2.4. Personal estatutario según la forma de ocupación del puesto de trabajo..... 2-10

2.1.3. Estudio por sexo
2.1.3.1. Personal estatutario según el grupo de clasificación..... 2-11
2.1.3.2. Personal estatutario según el nivel de complemento de destino..... 2-11
2.1.3.3. Personal estatutario distribuido según la relación con la Administración..... 2-12
2.1.3.4. Personal estatutario según la forma de ocupación del puesto de trabajo..... 2-13

2.1.4. Estudio por la antigüedad
2.1.4.1. Personal estatutario según el grupo de clasificación..... 2-14
2.1.4.2. Personal estatutario según el nivel de complemento de destino..... 2-14
2.1.4.3. Personal estatutario según la relación con la Administración..... 2-15
2.1.4.4. Personal estatutario según la forma de ocupación del puesto de trabajo..... 2-15

2.2. Grupo A1

2.2.1. Estudio por categoría profesional
2.2.1.1. Personal estatutario según la edad..... 2-16
2.2.1.2. Personal estatutario según el sexo..... 2-17
2.2.1.3. Personal estatutario según la antigüedad..... 2-18

2.3. Grupo A2

2.3.1. Estudio por categoría profesional
2.3.1.1. Personal estatutario según la edad..... 2-19
2.3.1.2. Personal estatutario según el sexo..... 2-20
2.3.1.3. Personal estatutario según la antigüedad..... 2-21

2.4. Grupo C1

2.4.1. Estudio por categoría profesional
2.4.1.1. Personal estatutario según la edad..... 2-22
2.4.1.2. Personal estatutario según el sexo..... 2-23
2.4.1.3. Personal estatutario según la antigüedad..... 2-24

2.5. Grupo C2

2.5.1. Estudio por categoría profesional
2.5.1.1. Personal estatutario según la edad..... 2-25
2.5.1.2. Personal estatutario según el sexo..... 2-26
2.5.1.3. Personal estatutario según la antigüedad..... 2-27

2.6. Grupo E **Pág.**

2.6.1. Estudio por categoría profesional
2.6.1.1. Personal estatutario según la edad..... 2-28
2.6.1.2. Personal estatutario según el sexo..... 2-29
2.6.1.3. Personal estatutario según la antigüedad..... 2-30

3.- EXCEDENCIAS

3.1.- Resumen por grupos de clasificación

3.1.1.- Estudio por tipo de excedencia
3.1.1.1.- Personal estatutario según el grupo..... 3-3
3.1.1.2.- Personal estatutario según el sexo..... 3-4
3.1.1.3.- Personal estatutario según la edad..... 3-5
3.1.1.4.- Personal estatutario según la antigüedad 3-6

ÍNDICE DE GRÁFICOS

1.- SITUACIONES

1.1. Resumen general

Pág.

Personal estatutario
Distribuido según el grupo de clasificación..... 1-3
Distribuido según el sexo..... 1-4
Distribuido según la relación con la Administración..... 1-5

2. SERVICIO ACTIVO

2.1. Grupos de clasificación

Porcentaje de personal estaturario en situación de servicio activo según el grupo de clasificación..... 2-3
Personal estatutario en situación de servicio activo según el nivel de complemento de destino..... 2-3
Personal estatutario en situación de servicio activo según la foma de ocupación..... 2-4
Personal estatutario en situación de servicio activo según la categoría..... 2-5
Porcentaje de personal estatutario en servicio activo según especialidad..... 2-7
Porcentaje de personal estatutario en servicio activo con especialidad..... 2-7
Distribución porcentual de personal estatutario distribuidos según la relación con la Administración y la edad..... 2-9
Distribución porcentual del personal estatutario según la relación con la Administración y el sexo..... 2-12
Distribución porcentual del personal estatutario según la forma de ocupación y el sexo..... 2-13
Distribución porcentual de personal estatutario según el grupo y la edad..... 2-14
Personal estatutario en situación de servicio activo según los años de antigüedad..... 2-15

2.2. Grupo A1

Porcentaje de personal estaturario en situación de servicio activo, según la edad..... 2-16
Número y porcentaje de personal estaturario en situación de servicio activo, según el sexo y categoría profesional..... 2-17
Porcentaje de personal estaturario en situación de servicio activo, según la antigüedad..... 2-18

2.3. Grupo A2

Porcentaje de personal estaturario en servicio activo, según la edad..... 2-19
Número y porcentaje de personal estaturario en situación de servicio activo, según el sexo y categoría profesional..... 2-20
Porcentaje de personal estaturario en servicio activo, según la antigüedad..... 2-21

2.4. Grupo C1

Porcentaje de personal estaturario en servicio activo, según la edad..... 2-22
Porcentaje de personal estaturario en situación de servicio activo, según el sexo 2-23
Porcentaje de personal estaturario en servicio activo, según la antigüedad..... 2-24

2.5. Grupo C2

Porcentaje de personal estaturario en servicio activo, según la edad..... 2-25
Porcentaje de personal estaturario en situación de servicio activo, según el sexo 2-26
Porcentaje de personal estaturario en servicio activo, según la antigüedad..... 2-27

2.6. Grupo E

Porcentaje de personal estaturario en servicio activo, según la edad..... 2-28
Porcentaje de personal estaturario en situación de servicio activo, según el sexo 2-29
Porcentaje de personal estaturario en servicio activo, según la antigüedad..... 2-30

3. EXCEDENCIAS

3.1. Resumen por grupos de clasificación

Porcentaje de personal estatutario según el tipo de excedencia..... 3-3
Porcentaje de personal estatutario en situación de excedencia según el sexo..... 3-4
Porcentaje de personal estatutario en situación de excedencia por intervalos de edad..... 3-5
Porcentaje de personal estatutario en situación de excedencia según la antigüedad..... 3-6

MINISTERIO

DE DEFENSA

SECRETARÍA GENERAL TÉCNICA

CENTRO DE PUBLICACIONES

Colección PLANESTADEF