MINISTERIO DE DEFENSA

Secretaría General Técnica

Unidad de Estadística del Órgano Central

ESTADÍSTICA DEL PERSONAL ESTATUTARIO AL SERVICIO DE LA ADMINISTRACIÓN MILITAR

Año 2020

Avance Anuario Estadístico Militar. Año 2020

CATÁLOGO DE PUBLICACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO
https://cpage.mpr.gob.es/

Edita:

MINISTERIO DE DEFENSA
SUBSECRETARÍA DE DEFENSA
SECRETARÍA GENERAL TÉCNICA

© Autor y editor, 2021
NIPO: 083-15-076-0 (edición en línea)
ISSN 2792-3924 (edición en línea)
Fecha de edición: Junio de 2021

http://publicaciones.defensa.gob.es

MINISTERIO DE DEFENSA

SECRETARÍA GENERAL TÉCNICA

ESTADÍSTICA DEL PERSONAL ESTATUTARIO AL SERVICIO DE LA ADMINISTRACIÓN MILITAR

AÑO 2020

PLANESTADEF 2021 - 2024
Programa anual 2021

Mayo, 2021

MINISTERIO DE DEFENSA

SECRETARÍA GENERAL TÉCNICA

VICESECRETARÍA GENERAL TÉCNICA
UNIDAD DE ESTADÍSTICA DEL ÓRGANO CENTRAL

PLAN ESTADÍSTICO DE LA DEFENSA

ESTADÍSTICA DEL PERSONAL ESTATURARIO AL SERVICIO DE LA ADMINISTRACIÓN MILITAR

AÑO 2020

PLANESTADEF 2021 - 2024
Programa anual 2021

Mayo, 2021

PRESENTACIÓN

Esta publicación tiene como objetivo mostrar aspectos significativos del personal estatutario al servicio de la Administración Militar, a través de la información que se encuentra en la base de datos del registro de personal (SIPERDEF) del Ministerio de Defensa.

La estadística tiene una estructura similar a las estadísticas publicadas sobre el personal civil funcionario y laboral, presentando los rasgos más significativos de este colectivo en cuanto a las situaciones administrativas en las que se encuentra y también las características de los que se encuentran en servicio activo.

Esta publicación es susceptible de próximas modificaciones que puedan redundar en una mejora de la información presentada.

Hay que tener en cuenta que al igual que cualquier otro registro administrativo, tiene limitaciones, derivadas fundamentalmente de ocasionales retrasos en la anotación de la información y porque la calidad de los datos publicados se apoya, tanto en los procesos de depuración y corrección a que han sido sometidos, como en la exactitud con que fueron facilitados por los organismos depositarios de la información.

La Secretaría General Técnica agradece de nuevo la colaboración de los organismos que han facilitado los datos que ahora se presentan, y queda abierta a todo tipo de sugerencias que contribuyan a mejorar y completar esta estadística.

Madrid, mayo de 2021

ÍNDICE GENERAL

Página

Presentación ..... **I**
Índice general ..... **III**
Introducción ..... **V**
Metodología ..... **VII**

Tablas estadísticas

1. SITUACIONES
1.1. Resumen general 1-3

2. SERVICIO ACTIVO EN EL MINISTERIO DE DEFENSA
2.1. Grupo y subgrupos de clasificación 2-3
2.2. Subgrupo A1 2-15
2.3. Subgrupo A2 2-18
2.4. Subgrupo C1 2-21
2.5. Subgrupo C2 2-24
2.6. Grupo E 2-27

3. EXCEDENCIAS
3.1. Resumen por grupos y subgrupo de clasificación 3-3

4. DIRECTIVOS
4.1. Resumen general 4-3

5. PERSONAL EVENTUAL PARA GUARDIAS
5.1. Resumen general 5-3

6. COMISIÓN DE SERVICIO EN OTRO DEPARTAMENTO
6.1. Resumen general 6-3

Índice de tablas estadísticas

Índice de gráficos

INTRODUCCIÓN

Esta publicación contiene información sobre el personal que a 31 de diciembre de 2020 figura como personal estatutario en la base de datos del registro de personal (SIPERDEF) del Ministerio de Defensa.

Está dividida en varios capítulos:

Un primer capítulo, “Situaciones administrativas”, donde se recogen unas tablas generales de las diferentes situaciones administrativas en que se encuentra el personal estatutario integrado, distribuido según el grupo en el que se integra, el sexo de los mismos, y el tipo de relación con la administración.

Un segundo capítulo, “Servicio activo”, dedicado a analizar ciertas características del personal que se encuentra en esta situación.

El capítulo tercero, “Excedencias”, recoge aquellas situaciones de excedencias en las que se encuentra el personal estatutario.

El capítulo cuarto en el que se recogen a aquellas personas que ocupan puestos de “Directivos”.

El capítulo quinto en el que se recogen a aquellas personas que ocupan puestos eventuales para guardias.

Por último, el capítulo sexto recoge al personal que, estando en activo, se encuentran en comisión de servicio en otro departamento ministerial.

METODOLOGÍA

Los datos que se recogen en esta publicación se refieren al personal estatutario al servicio del Ministerio de Defensa.

Esta publicación recoge al personal que a fecha 31-12-2020 se hallaba en alguna de las situaciones administrativas que se describen a continuación y figuraban como dados de alta en el SIPERDEF.

DEFINICIÓN DE MATERIAS

En lo que se refiere al personal inscrito en el SIPERDEF hay que considerar la siguiente terminología:

- **Personal estatutario:** Esta denominación deriva directamente de la denominación de los anteriores tres estatutos de personal -el estatuto de personal médico, el estatuto de personal sanitario no facultativo y el estatuto de personal no sanitario- de los centros e instituciones sanitarios.
- **La Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud** (Estatuto Marco), deroga el régimen estatutario configurado por los tres estatutos de personal anteriores, sustituyéndolo por el marco básico que compone el propio estatuto y por las disposiciones que, en el ámbito de cada Administración pública, desarrollen tal marco básico y general.

Criterios de clasificación del personal estatutario:

El personal estatutario de los servicios de salud se clasifica atendiendo a la función desarrollada, al nivel del título exigido para su ingreso y al tipo de su nombramiento. Pueden ser:

- *Personal estatutario sanitario*: Es el que ostenta esta condición en virtud de nombramiento expedido para el ejercicio de una profesión o especialidad sanitaria.
- *Personal estatutario de gestión y servicios*: Quien ostenta tal condición en virtud de nombramiento expedido para el desempeño de funciones de gestión o para el desarrollo de profesiones u oficios que no tengan carácter sanitario.
- *Personal estatutario fijo*: Es aquel que, una vez superado el correspondiente proceso selectivo, obtiene un nombramiento para el desempeño con carácter permanente de las funciones que de tal nombramiento se deriven.
- *Personal estatutario temporal*: Aquel que por razones de necesidad, urgencia o para el desarrollo de programas de carácter temporal, coyuntural o extraordinario, sean nombrados por los servicios de salud.

Situaciones Administrativas:

Según el artículo 62 del Estatuto Marco, el personal estatutario fijo comprende las siguientes situaciones:

a) Servicio activo.
b) Servicios especiales.
c) Servicios bajo otro régimen jurídico.

d) Excedencia por servicios en el sector público.
e) Excedencia voluntaria
f) Suspensión de funciones.

Servicio activo.

El personal estatutario se hallará en servicio activo cuando preste los servicios correspondientes a su nombramiento como tal, o cuando desempeñe funciones de gestión clínica, cualquiera que sea el servicio de salud, institución o centro en el que se encuentre destinado, así como cuando desempeñe puesto de trabajo de las relaciones de puestos de las Administraciones públicas abierto al personal estatutario.

Servicios especiales.

El personal estatutario será declarado en situación de servicios especiales en los supuestos establecidos con carácter general para los funcionarios públicos, así como cuando acceda a plaza de formación sanitaria especializada mediante residencia o a puesto directivo de las organizaciones internacionales, de las Administraciones públicas, de los servicios de salud o de instituciones o centros sanitarios del Sistema Nacional de Salud.

También será declarado en situación de servicios especiales el personal estatutario que sea autorizado por la Administración pública competente, por periodos superiores a seis meses, para prestar servicios o colaborar con organizaciones no gubernamentales que desarrollen programas de cooperación, o para cumplir misiones en programas de cooperación nacional o internacional.

Servicio bajo otro régimen jurídico.

Pasarán a la situación de servicios bajo otro régimen jurídico quienes acepten la oferta de cambio de su relación de empleo que efectúen los servicios de salud al personal estatutario fijo, para prestar servicios en un centro cuya gestión sea asumida bien por una entidad creada o participada en un mínimo de la mitad de su capital por el propio servicio de salud o comunidad autónoma, bien por otras entidades surgidas al amparo de nuevas fórmulas de gestión promovidas por el servicio de salud o comunidad autónoma y creadas al amparo de la normativa que las regule.

Excedencia por prestar servicios en el sector público.

Procederá declarar al personal estatutario en excedencia por prestación de servicios en el sector público:

a) Cuando presten servicios en otra categoría de personal estatutario, como funcionario o como personal laboral, en cualquiera de las Administraciones públicas, salvo que hubiera obtenido la oportuna autorización de compatibilidad.
b) Cuando presten servicios en organismos públicos y no les corresponda quedar en otra situación.

Excedencia voluntaria.

a) Excedencia voluntaria por interés particular.
b) Excedencia voluntaria por agrupación familiar.
c) Excedencia voluntaria declarada de oficio.
c) Excedencia por cuidado de familiares.
d) Excedencia por razón de violencia de género.

Suspensión de funciones

El personal declarado en la situación de suspensión firme quedará privado durante el tiempo de permanencia en la misma del ejercicio de sus funciones y de todos los derechos inherentes a la condición. La suspensión determinará la pérdida del puesto de trabajo cuando exceda de seis meses.

Grupo y subgrupos de clasificación:

Equiparación a los grupos de clasificación de los funcionarios públicos.

Los cuerpos y escalas se clasifican, de acuerdo con la titulación exigida para el acceso a los mismos, en los siguientes grupos y subgrupos:

Grupo A, dividido en dos Subgrupos **A1 y A2**.

Para el acceso a los cuerpos o escalas de este Grupo se exige estar en posesión del título universitario de Licenciado, de Grado o equivalentes. En aquellos supuestos en los que la Ley exija otro título universitario será éste el que se tenga en cuenta.

La clasificación de los cuerpos y escalas en cada Subgrupo estará en función del nivel de responsabilidad de las funciones a desempeñar y de las características de las pruebas de acceso.

Grupo C. Dividido en dos Subgrupos, **C1 y C2**, según la titulación exigida para el ingreso.

C1: título de bachiller o técnico.

C2: título de graduado en educación secundaria obligatoria.

Grupo E. Agrupaciones Profesionales. Además de los grupos clasificatorios establecidos en el Estatuto Básico del Empleado Público, las Administraciones Públicas podrán establecer otras agrupaciones diferentes de las enunciadas, para cuyo acceso no se exija estar en posesión de ninguna de las titulaciones previstas en el sistema educativo.

OBTENCIÓN DE LOS DATOS

Los datos son los que figuraban a fecha 31-12-2020 en el SIPERDEF, y son proporcionados por la Dirección General de Personal. En esta base de datos se inscribe a todo el personal al servicio del Ministerio de Defensa y se anotan todos los actos que afectan a la vida administrativa de los mismos. Los campos de la base de datos del personal estatutario analizados son los siguientes:

Fecha de nacimiento.
Fecha de ingreso en el Ministerio de Defensa.
Fecha de toma de posesión del puesto de trabajo.
Fecha de la última situación administrativa.
Grupo de pertenencia.
Categoría.
Forma de ocupación.
Situación administrativa.
Unidad de destino.
Sexo.
Antigüedad en la Administración.

CARACTERÍSTICAS ANALIZADAS

- Grupo o subgrupo de pertenencia.
- Sexo.
- Categoría.
- Edad.
- Antigüedad.

TABLAS ESTADÍSTICAS

1. Situaciones del personal estatutario.

1.0. Grupo y Subgrupos: Cuadro resumen.

SERVICIO ACTIVO
Total: 1.863
Varones: 398
Mujeres: 1.465

EXCEDENCIAS
Total: 123
Varones: 35
Mujeres: 88

DIRECTIVOS
Total: 2
Varones: 0
Mujeres: 2

EVENTUALES
Total: 11
Varones: 3
Mujeres: 8

COMISION SERVICIOS
Total: 13
Varones: 5
Mujeres: 8

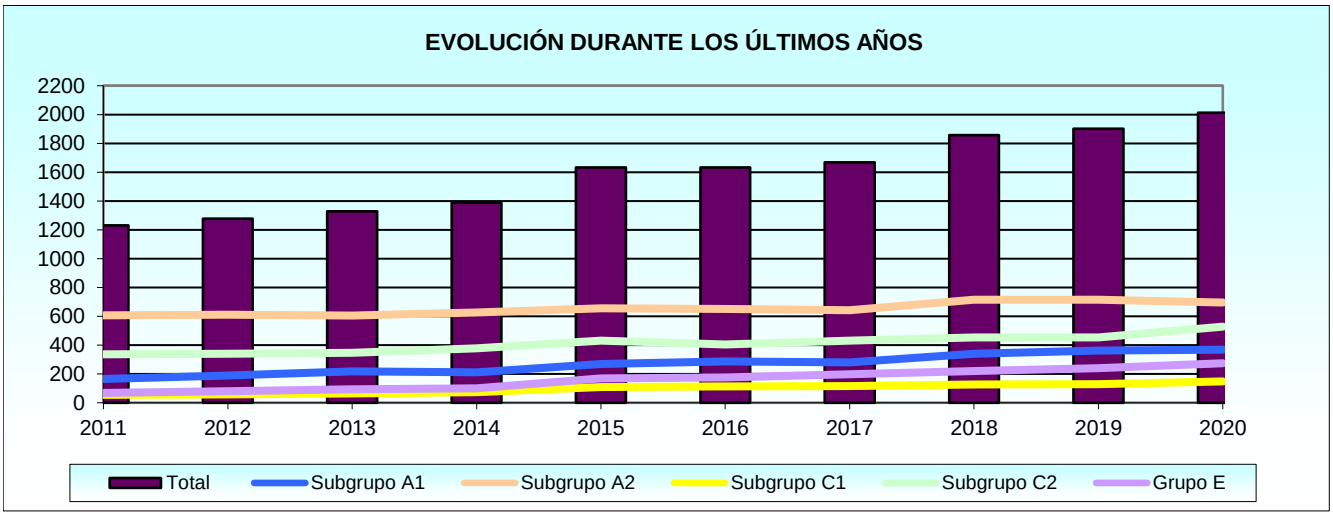
Subgrupo A1
Total: 308
Varones: 85
Mujeres: 223

Subgrupo A2
Total: 636
Varones: 67
Mujeres: 569

Subgrupo C1
Total: 137
Varones: 46
Mujeres: 91

Subgrupo C2
Total: 512
Varones: 58
Mujeres: 454

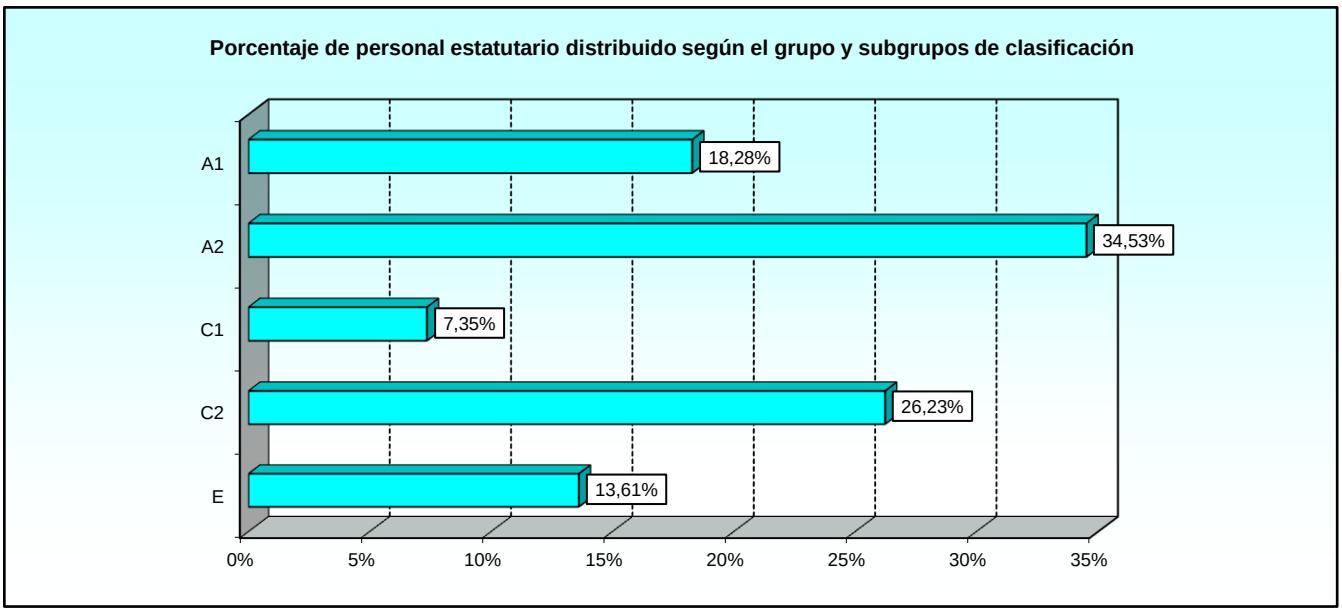
Grupo E
Total: 270
Varones: 142
Mujeres: 128



1. SITUACIONES

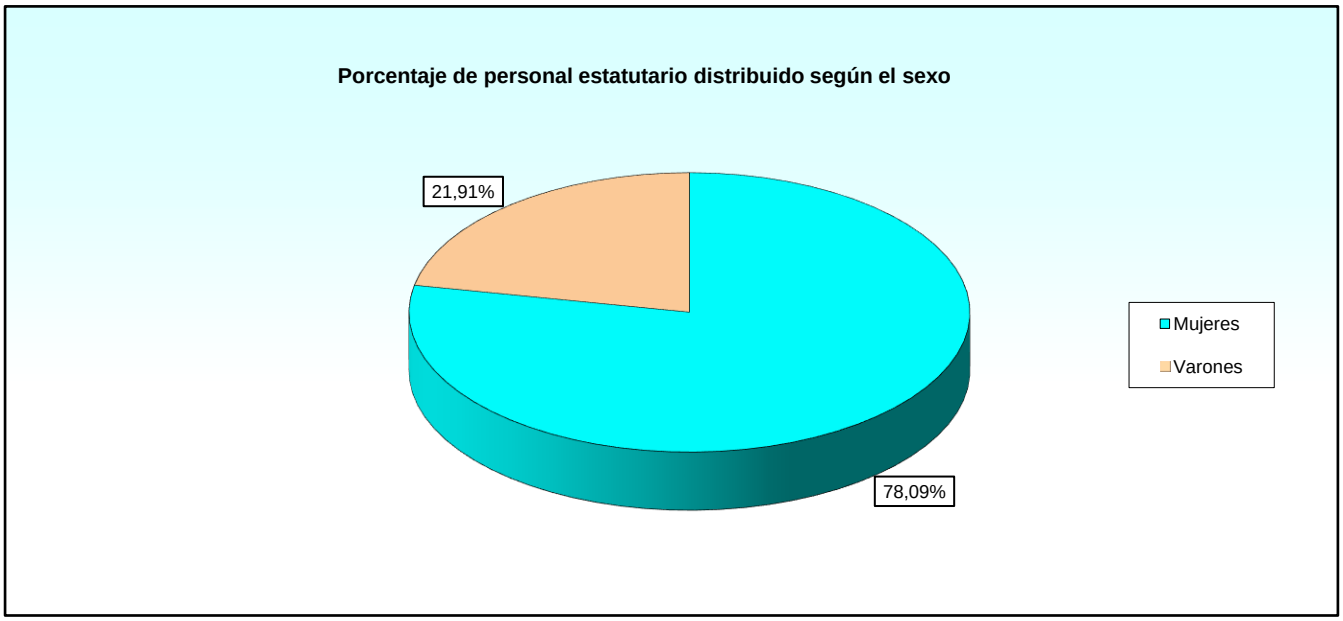
1. Situaciones.
1.1. Resumen general.
1.1.1. Estudio por el tipo de situación.
1.1.1.1. Personal estatutario según el grupo y subgrupos de clasificación.

GRUPO Y SUBGRUPOS	TOTAL	SERVICIO ACTIVO			EXCEDENCIA	SERVICIOS ESPECIALES	EVENTUAL GUARDIAS
		Serv.Activo en MINISDEF	Comisión de serv.en otro departamento	Nombramiento de directivo			
TOTAL	**2.013**	**1.863**	**13**	**2**	**123**	**1**	**11**
A1	**368**	308	3	-	46	-	11
A2	**695**	636	6	2	50	1	-
C1	**148**	137	4	-	7	-	-
C2	**528**	512	-	-	16	-	-
E	**274**	270	-	-	4	-	-



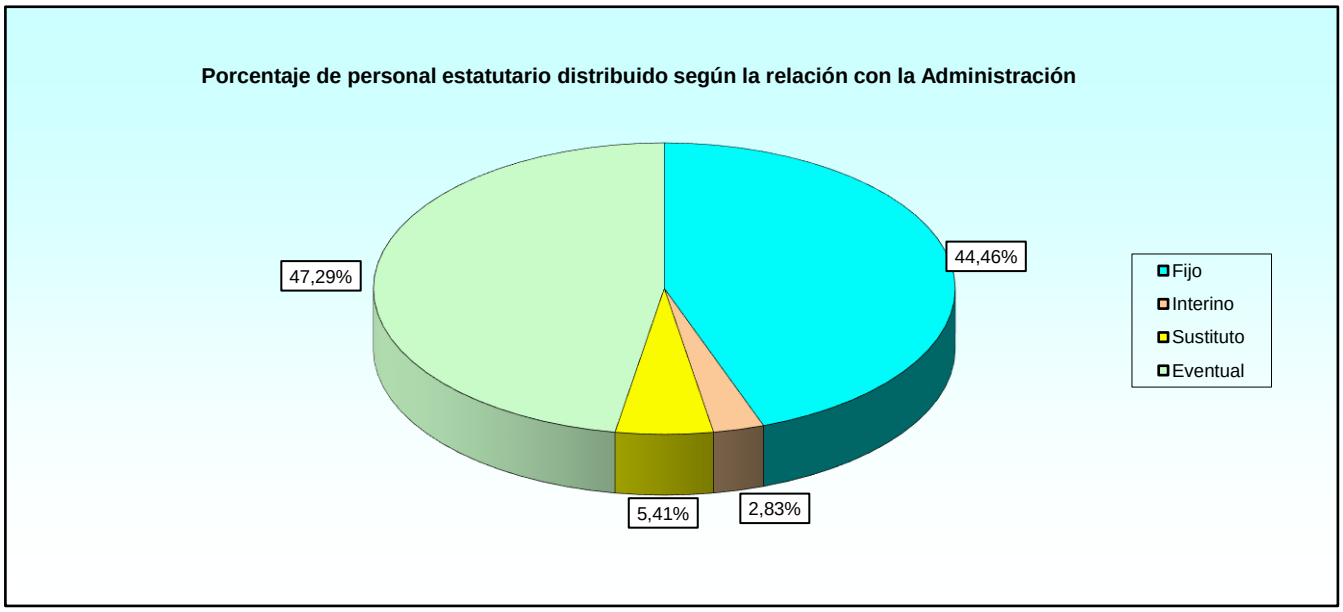
1.1.1. Estudio por el tipo de situación.
1.1.1.2. Personal estatutario según el sexo.

SEXO	TOTAL	SERVICIO ACTIVO			EXCEDENCIA	SERVICIOS ESPECIALES	EVENTUAL GUARDIAS
		Serv.Activo en MINISDEF	Comisión de serv.en otro departamento	Nombramiento de directivo			
TOTAL	**2.013**	**1.863**	**13**	**2**	**123**	**1**	**11**
Mujeres	**1.572**	1.465	8	2	88	1	8
Varones	**441**	398	5	-	35	-	3



1.1.1. Estudio por el tipo de situación.
1.1.1.3. Personal estatutario según la relación con la Administración.

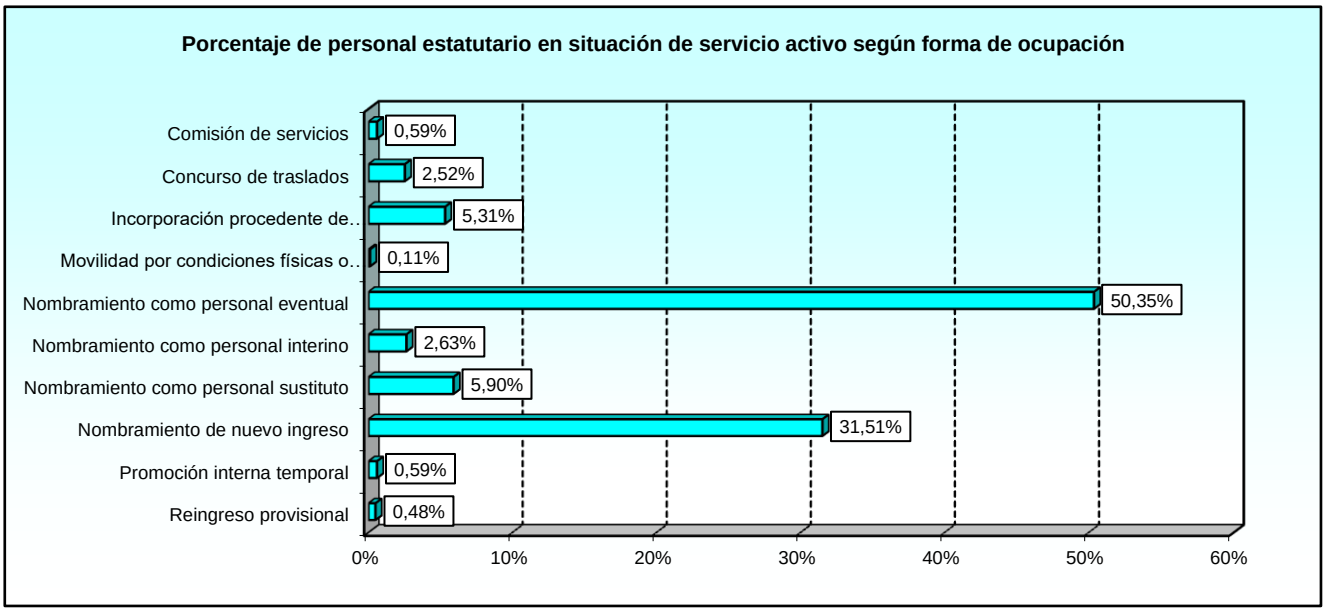
RELACIÓN CON LA ADMINISTRACIÓN	TOTAL	SERVICIO ACTIVO			EXCEDENCIA	SERVICIOS ESPECIALES	EVENTUAL GUARDIAS
		Serv.Activo en MINISDEF	Comisión de serv.en otro departamento	Nombramiento de directivo			
TOTAL	**2.013**	**1.863**	**13**	**2**	**123**	**1**	**11**
Fijo	**895**	757	13	2	122	1	-
Interino	**57**	57	-	-	-		-
Sustituto	**109**	109	-	-	-		-
Eventual	**952**	940	-	-	1	-	11

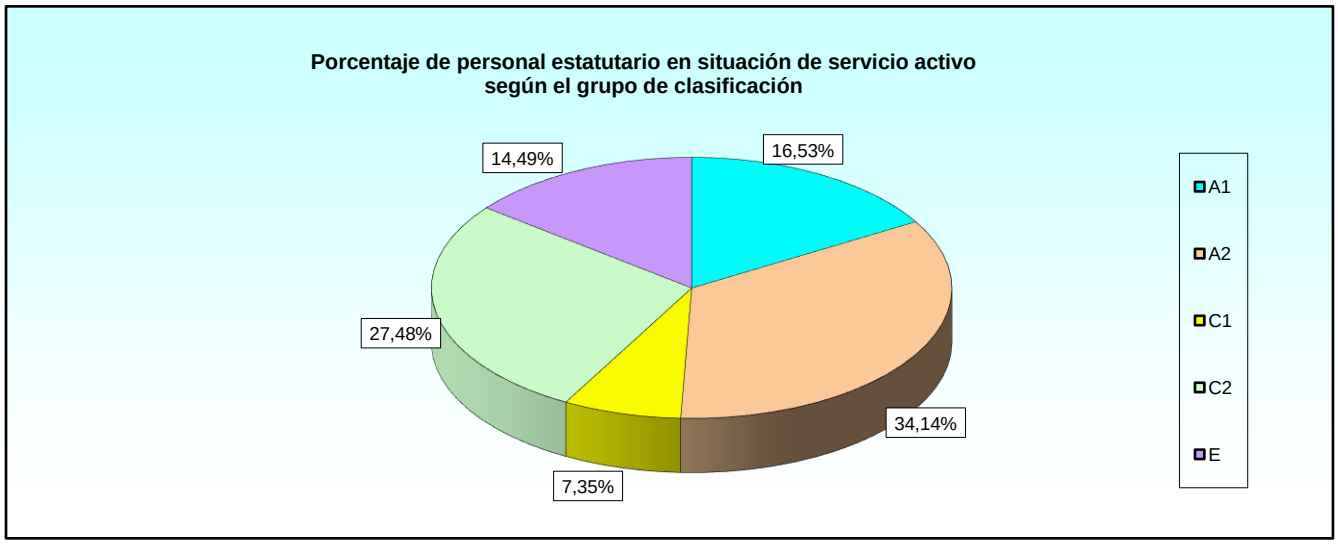


2. SERVICIO ACTIVO EN EL MINISTERIO DE DEFENSA

2. Servicio activo.
2.1. Grupo y subgrupos de clasificación.
2.1.1. Resumen general.
2.1.1.1. Personal estatutario según la forma de ocupación del puesto de trabajo.

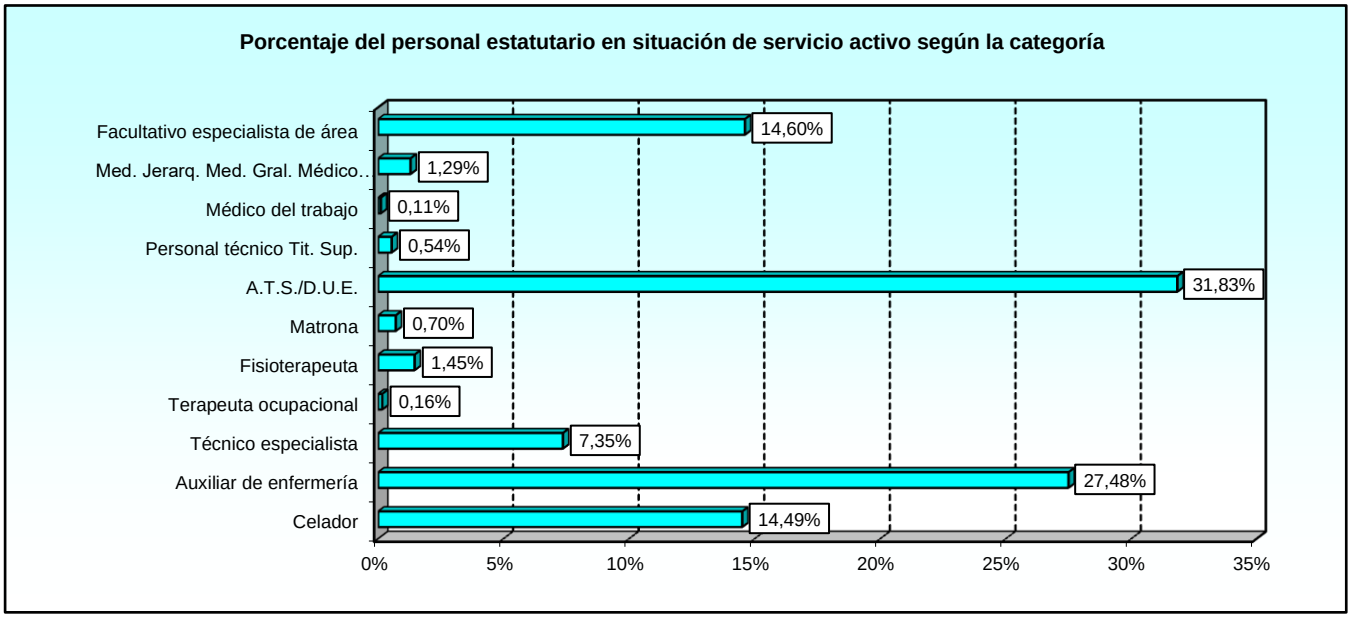
FORMA DE OCUPACIÓN	TOTAL	GRUPO Y SUBGRUPOS				
		A1	A2	C1	C2	E
TOTAL	**1.863**	**308**	**636**	**137**	**512**	**270**
Comisión de servicios	**11**	3	4	2	2	-
Concurso de traslados	**47**	-	27	9	11	-
Incorporación procedente de excedencia con reserva	**99**	15	67	2	13	2
Movilidad por condiciones físicas o por edad	**2**	-	-	-	2	-
Nombramiento como personal eventual	**938**	184	214	76	259	205
Nombramiento como personal interino	**49**	11	10	6	9	13
Nombramiento como personal sustituto	**110**	15	33	3	40	19
Nombramiento de nuevo ingreso	**587**	77	279	36	169	26
Promoción interna temporal	**11**	-	-	1	6	4
Reingreso provisional	**9**	3	2	2	1	1





2.1.1. Resumen general.
2.1.1.2. Personal estatutario según la categoría profesional.

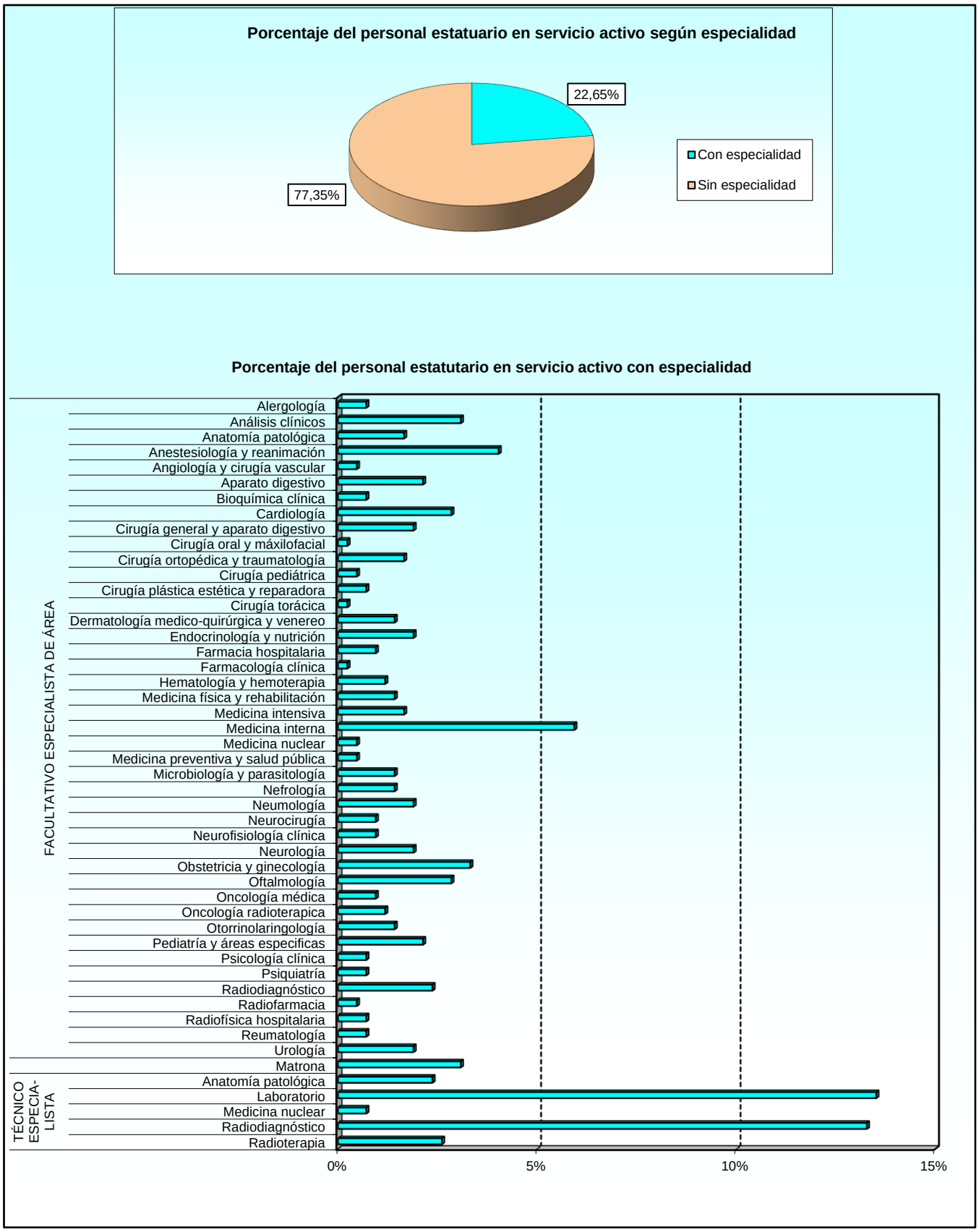
CATEGORÍAS PROFESIONALES	TOTAL	GRUPO Y SUBGRUPOS				
		A1	A2	C1	C2	E
TOTAL	**1.863**	**308**	**636**	**137**	**512**	**270**
Facultativo especialista de área	**272**	272	-	-	-	-
Med. Jerarq. Med. Gral. Médico urgencias	**24**	24	-	-	-	-
Médico del trabajo	**2**	2	-	-	-	-
Personal técnico Tit. Sup.	**10**	10	-	-	-	-
A.T.S./D.U.E.	**593**	-	593	-	-	-
Matrona	**13**	-	13	-	-	-
Fisioterapeuta	**27**	-	27	-	-	-
Terapeuta ocupacional	**3**	-	3	-	-	-
Técnico especialista	**137**	-	-	137	-	-
Auxiliar de enfermería	**512**	-	-	-	512	-
Celador	**270**	-	-	-	-	270



2.1.1. Resumen general.
2.1.1.3. Personal estatutario según la especialidad.

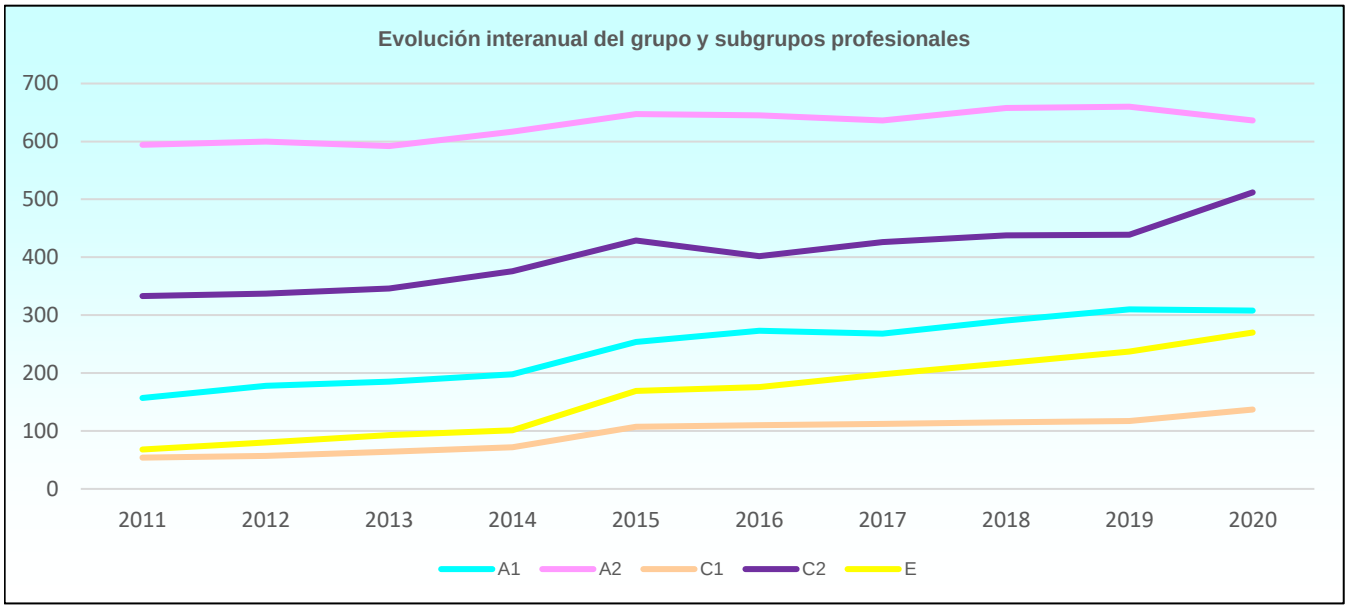
ESPECIALIDAD	TOTAL	GRUPO Y SUBGRUPOS				
		A1	A2	C1	C2	E
TOTAL	**1.863**	**308**	**636**	**137**	**512**	**270**
Facultativo especialista de área	**272**	**272**	**0**	**0**	**0**	**0**
F.E.A. en Alergología	**3**	3	-	-	-	-
F.E.A. en Análisis clínicos	**13**	13	-	-	-	-
F.E.A. en Anatomía patológica	**7**	7	-	-	-	-
F.E.A. en Anestesiología y reanimación	**17**	17	-	-	-	-
F.E.A. en Angiología y cirugía vascular	**2**	2	-	-	-	-
F.E.A. en Aparato digestivo	**9**	9	-	-	-	-
F.E.A. en Bioquímica clínica	**3**	3	-	-	-	-
F.E.A. en Cardiología	**12**	12	-	-	-	-
F.E.A. en Cirugía general y aparato digestivo	**8**	8	-	-	-	-
F.E.A. en Cirugía oral y máxilofacial	**1**	1	-	-	-	-
F.E.A. en Cirugía ortopédica y traumatología	**7**	7	-	-	-	-
F.E.A. en Cirugía pediátrica	**2**	2	-	-	-	-
F.E.A. en Cirugía plástica estética y reparadora	**3**	3	-	-	-	-
F.E.A. en Cirugía torácica	**1**	1	-	-	-	-
F.E.A. en Dermatología medico-quirúrgica y venereologí	**6**	6	-	-	-	-
F.E.A. en Endocrinología y nutrición	**8**	8	-	-	-	-
F.E.A. en Farmacia hospitalaria	**4**	4	-	-	-	-
F.E.A. en Farmacología clínica	**1**	1	-	-	-	-
F.E.A. en Hematología y hemoterapia	**5**	5	-	-	-	-
F.E.A. en Medicina física y rehabilitación	**6**	6	-	-	-	-
F.E.A. en Medicina intensiva	**7**	7	-	-	-	-
F.E.A. en Medicina interna	**25**	25	-	-	-	-
F.E.A. en Medicina nuclear	**2**	2	-	-	-	-
F.E.A. en Medicina preventiva y salud pública	**2**	2	-	-	-	-
F.E.A. en Microbiología y parasitología	**6**	6	-	-	-	-
F.E.A. en Nefrología	**6**	6	-	-	-	-
F.E.A. en Neumología	**8**	8	-	-	-	-
F.E.A. en Neurocirugía	**4**	4	-	-	-	-
F.E.A. en Neurofisiología clínica	**4**	4	-	-	-	-
F.E.A. en Neurología	**8**	8	-	-	-	-
F.E.A. en Obstetricia y ginecología	**14**	14	-	-	-	-
F.E.A. en Oftalmología	**12**	12	-	-	-	-
F.E.A. en Oncología médica	**4**	4	-	-	-	-
F.E.A. en Oncología radioterapica	**5**	5	-	-	-	-
F.E.A. en Otorrinolaringología	**6**	6	-	-	-	-
F.E.A. en Pediatría y áreas especificas	**9**	9	-	-	-	-
F.E.A. en Psicología clínica	**3**	3	-	-	-	-
F.E.A. en Psiquiatría	**3**	3	-	-	-	-
F.E.A. en Radiodiagnóstico	**10**	10	-	-	-	-
F.E.A. en Radiofarmacia	**2**	2	-	-	-	-
F.E.A. en Radiofísica hospitalaria	**3**	3	-	-	-	-
F.E.A. en Reumatología	**3**	3	-	-	-	-
F.E.A. en Urología	**8**	8	-	-	-	-
Matrona	**13**	**0**	**13**	**0**	**0**	**0**
Técnico especialista	**137**	**0**	**0**	**137**	**0**	**0**
Técnico especialista Anatomía patológica	**10**	-	-	10	-	-
Técnico especialista Laboratorio	**57**	-	-	57	-	-
Técnico especialista Medicina nuclear	**3**	-	-	3	-	-
Técnico especialista Radiodiagnóstico	**56**	-	-	56	-	-
Técnico especialista Radioterapia	**11**	-	-	11	-	-
No tienen especialidad	**1.441**	**36**	**623**	**0**	**512**	**270**

Porcentaje del personal estatuario en servicio activo según especialidad
22,65%
77,35%
Con especialidad
Sin especialidad


Porcentaje del personal estatutario en servicio activo con especialidad
FACULTATIVO ESPECIALISTA DE ÁREA
Alergología
Análisis clínicos
Anatomía patológica
Anestesiología y reanimación
Angiología y cirugía vascular
Aparato digestivo
Bioquímica clínica
Cardiología
Cirugía general y aparato digestivo
Cirugía oral y máxilofacial
Cirugía ortopédica y traumatología
Cirugía pediátrica
Cirugía plástica estética y reparadora
Cirugía torácica
Dermatología medico-quirúrgica y venereo
Endocrinología y nutrición
Farmacia hospitalaria
Farmacología clínica
Hematología y hemoterapia
Medicina física y rehabilitación
Medicina intensiva
Medicina interna
Medicina nuclear
Medicina preventiva y salud pública
Microbiología y parasitología
Nefrología
Neumología
Neurocirugía
Neurofisiología clínica
Neurología
Obstetricia y ginecología
Oftalmología
Oncología médica
Oncología radioterapica
Otorrinolaringología
Pediatría y áreas especificas
Psicología clínica
Psiquiatría
Radiodiagnóstico
Radiofarmacia
Radiofísica hospitalaria
Reumatología
Urología
Matrona
TÉCNICO ESPECIA-LISTA
Anatomía patológica
Laboratorio
Medicina nuclear
Radiodiagnóstico
Radioterapia
0%
5%
10%
15%

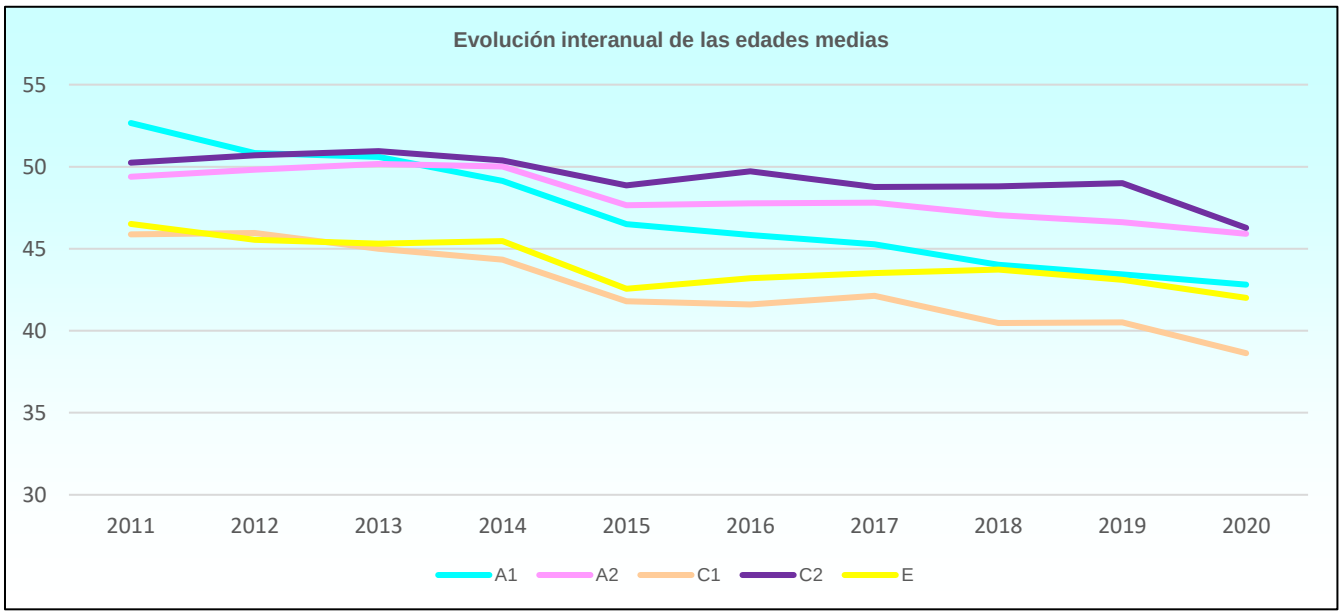
2.1.1. Resumen general.
2.1.1.4. Evolución interanual de los colectivos

GRUPO Y SUBGRUPOS	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
TOTAL	**1.206**	**1.252**	**1.280**	**1.364**	**1.606**	**1.606**	**1.640**	**1.719**	**1.763**	**1.863**
A1	157	178	185	198	254	273	268	291	310	308
A2	594	600	592	617	647	645	636	658	660	636
C1	54	57	64	72	107	110	112	115	117	137
C2	333	337	346	376	429	402	426	438	439	512
E	68	80	93	101	169	176	198	217	237	270



2.1.1. Resumen general.
2.1.1.5. Evolución interanual de las edades medias.

GRUPO Y SUBGRUPOS	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
TOTAL	**49,7**	**49,7**	**49,8**	**49,3**	**46,9**	**47,0**	**46,7**	**46,1**	**45,8**	**44,4**
A1	52,7	50,8	50,6	49,1	46,5	45,8	45,3	44,0	43,4	42,8
A2	49,4	49,8	50,2	50,0	47,7	47,8	47,8	47,0	46,6	45,9
C1	45,9	46,0	45,0	44,3	41,8	41,6	42,1	40,5	40,5	38,6
C2	50,2	50,7	50,9	50,4	48,9	49,7	48,8	48,8	49,0	46,3
E	46,5	45,5	45,3	45,5	42,6	43,2	43,5	43,7	43,1	42,0

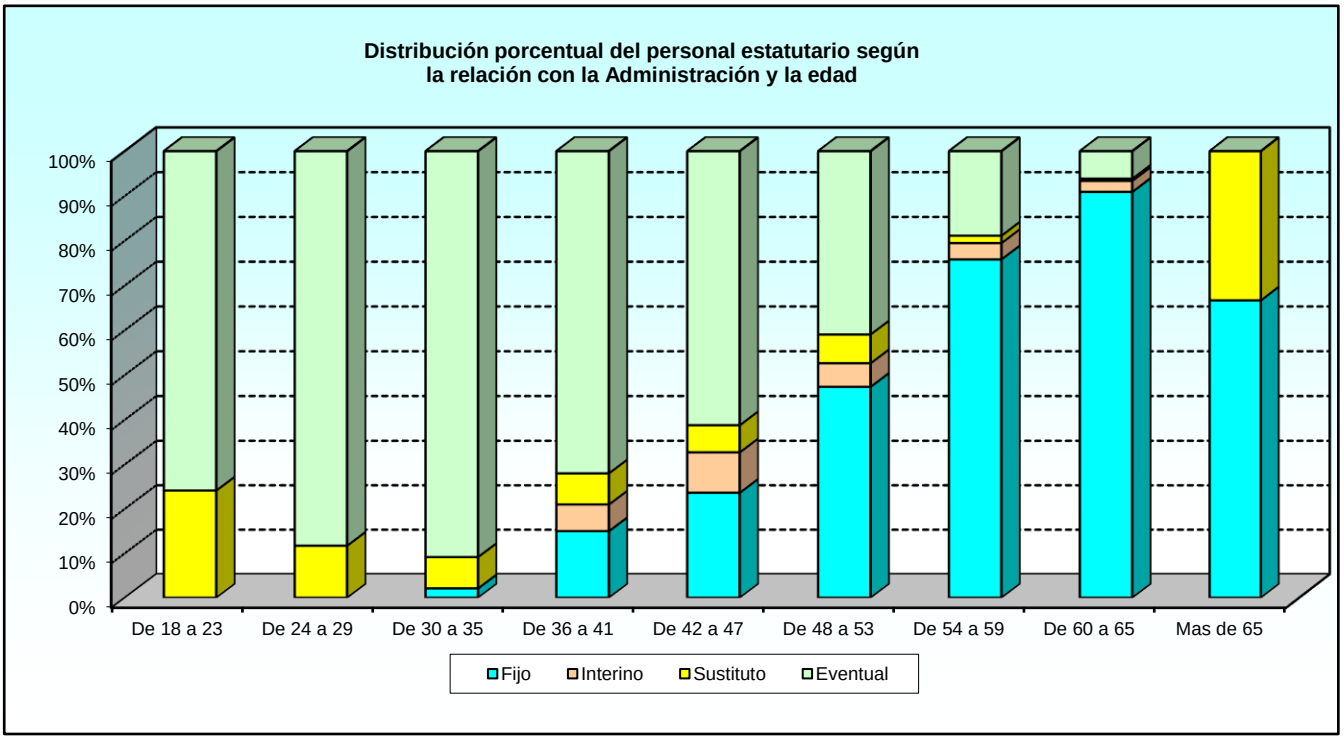


2.1.2. Estudio por la edad.
2.1.2.1. Personal estatutario según el grupo y subgrupos de clasificación.

GRUPO Y SUBGRUPOS	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	**1.863**	**58**	**273**	**284**	**200**	**165**	**171**	**302**	**407**	**3**
A1	**308**	-	11	89	77	33	16	22	58	2
A2	**636**	17	122	78	36	33	42	107	201	-
C1	**137**	6	34	29	16	11	13	18	10	-
C2	**512**	27	64	39	43	53	62	111	113	-
E	**270**	8	42	49	28	35	38	44	25	1

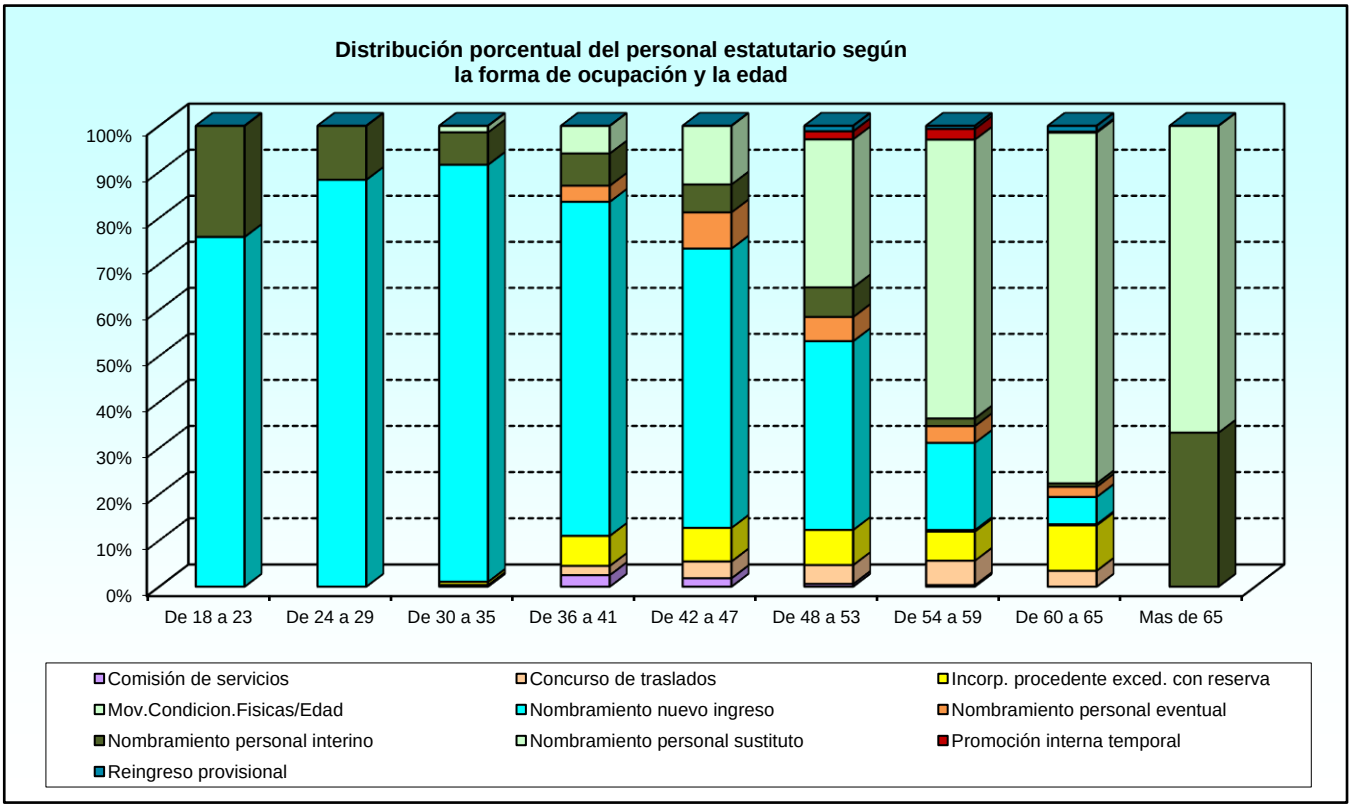
2.1.2. Estudio por la edad.
2.1.2.2. Personal estatutario según la relación con la Administración.

RELACIÓN CON LA ADMINISTRACIÓN	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	**1.863**	**58**	**273**	**284**	**200**	**165**	**171**	**302**	**407**	**3**
Fijo	**757**	-	-	6	30	39	81	229	370	2
Interino	**57**	-	-	-	12	15	9	11	10	-
Sustituto	**109**	14	32	20	14	10	11	5	2	1
Eventual	**940**	44	241	258	144	101	70	57	25	-



2.1.2. Estudio por la edad.
2.1.2.3. Personal estatutario según la forma de ocupación del puesto de trabajo.

FORMA DE OCUPACIÓN	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	**1.863**	**58**	**273**	**284**	**200**	**165**	**171**	**302**	**407**	**3**
Comisión de servicios	**11**	-	-	1	5	3	1	1	-	-
Concurso de traslados	**47**	-	-	-	4	6	7	16	14	-
Incorp. procedente exced. con resen	**99**	-	-	2	13	12	13	19	40	-
Mov.Condicion.Fisicas/Edad	**2**	-	-	-	-	-	-	1	1	-
Nombramiento nuevo ingreso	**938**	44	241	257	145	100	70	57	24	-
Nombramiento personal eventual	**49**	-	-	-	7	13	9	11	9	-
Nombramiento personal interino	**110**	14	32	20	14	10	11	5	3	1
Nombramiento personal sustituto	**587**	-	-	4	12	21	55	183	310	2
Promoción interna temporal	**11**	-	-	-	-	-	3	7	1	-
Reingreso provisional	**9**	-	-	-	-	-	2	2	5	-

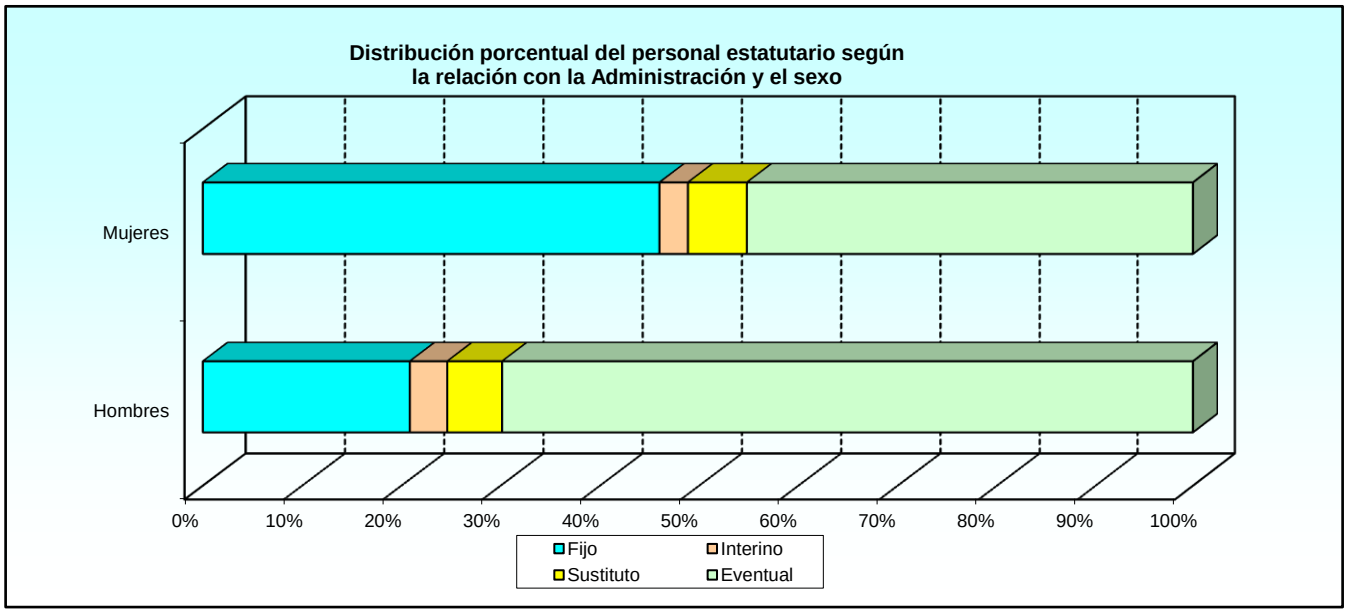


2.1.3. Estudio por sexo.
2.1.3.1. Personal estatutario según el grupo y subgrupos de clasificación.

GRUPO Y SUBGRUPOS	TOTAL	SEXO	
		Varones	Mujeres
TOTAL	**1.863**	**398**	**1.465**
A1	**308**	85	223
A2	**636**	67	569
C1	**137**	46	91
C2	**512**	58	454
E	**270**	142	128

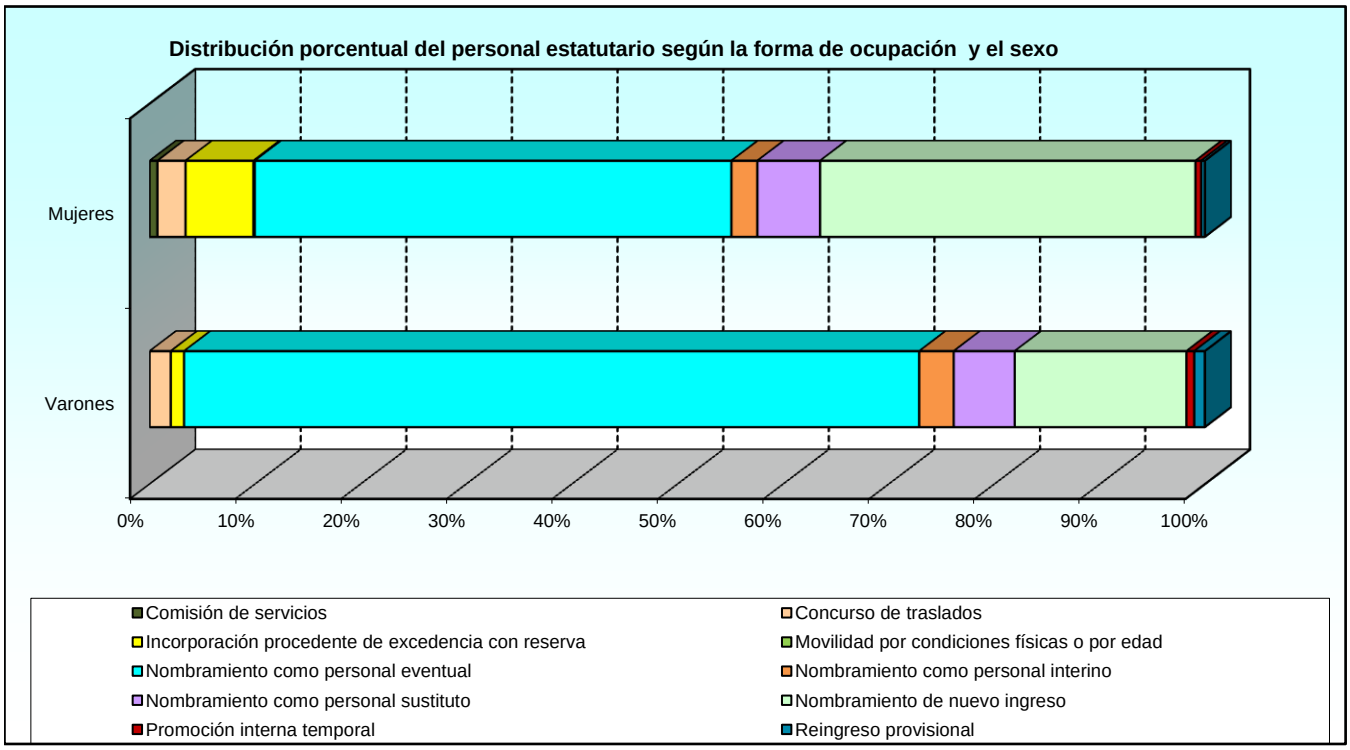
2.1.3. Estudio por sexo.
2.1.3.2. Personal estatutario distribuido según la relación con la Administración.

RELACIÓN CON LA ADMINISTRACIÓN	TOTAL	SEXO	
		Varones	Mujeres
TOTAL	**1.863**	**398**	**1.465**
Fijo	**757**	83	674
Interino	**57**	15	42
Sustituto	**109**	22	87
Eventual	**940**	278	662



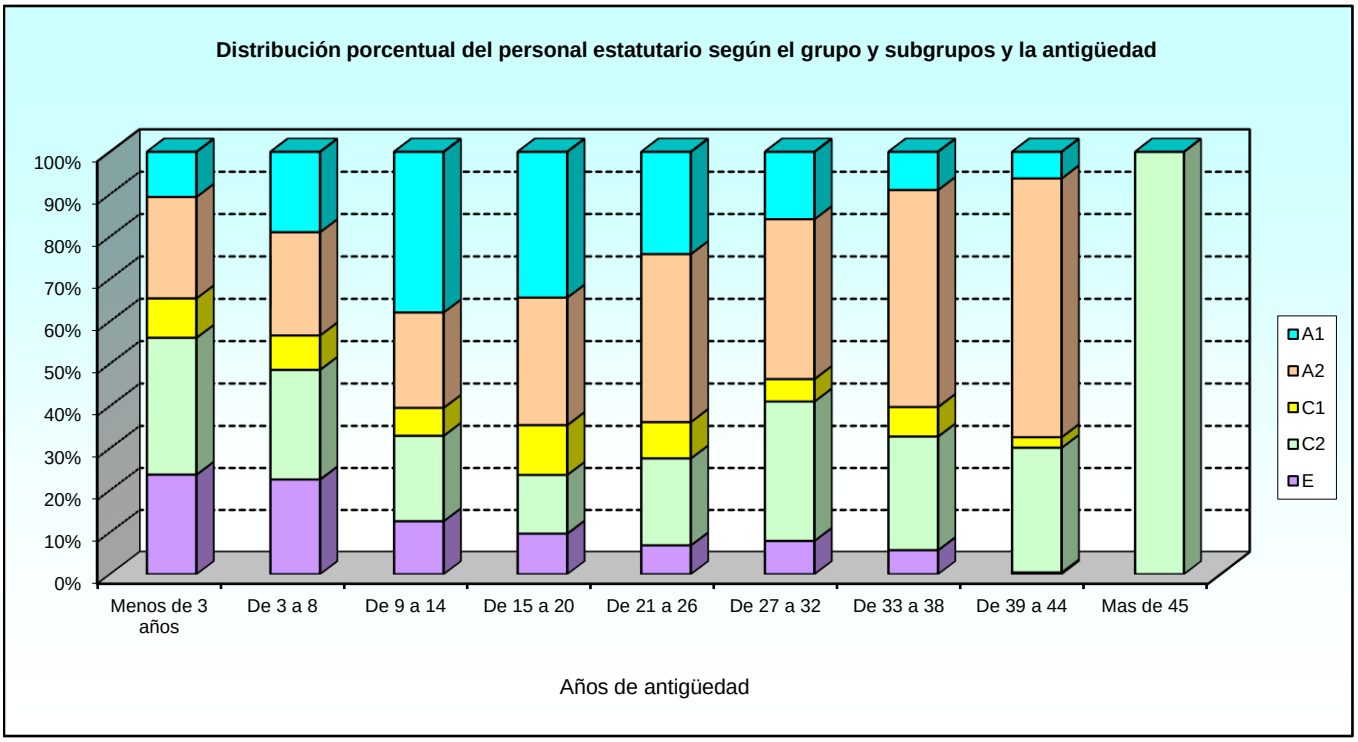
2.1.3. Estudio por sexo.
2.1.3.3. Personal estatutario según la forma de ocupación del puesto de trabajo.

FORMA DE OCUPACIÓN	TOTAL	SEXO	
		Varones	Mujeres
TOTAL	**1.863**	**398**	**1.465**
Comisión de servicios	**11**	-	11
Concurso de traslados	**47**	8	39
Incorporación procedente de excedencia con reserva	**99**	5	94
Movilidad por condiciones físicas o por edad	**2**	-	2
Nombramiento como personal eventual	**938**	277	661
Nombramiento como personal interino	**49**	13	36
Nombramiento como personal sustituto	**110**	23	87
Nombramiento de nuevo ingreso	**587**	65	522
Promoción interna temporal	**11**	3	8
Reingreso provisional	**9**	4	5



2.1.4. Estudio por la antigüedad.
2.1.4.1. Personal estatutario según el grupo y subgrupos de clasificación.

GRUPO Y SUBGRUPOS	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	Más de 45 años
TOTAL	**1.863**	**451**	**443**	**182**	**93**	**58**	**151**	**244**	**239**	**2**
A1	**308**	48	84	69	32	14	24	22	15	-
A2	**636**	108	108	41	28	23	57	125	146	-
C1	**137**	42	36	12	11	5	8	17	6	-
C2	**512**	146	115	37	13	12	50	66	71	2
E	**270**	107	100	23	9	4	12	14	1	-

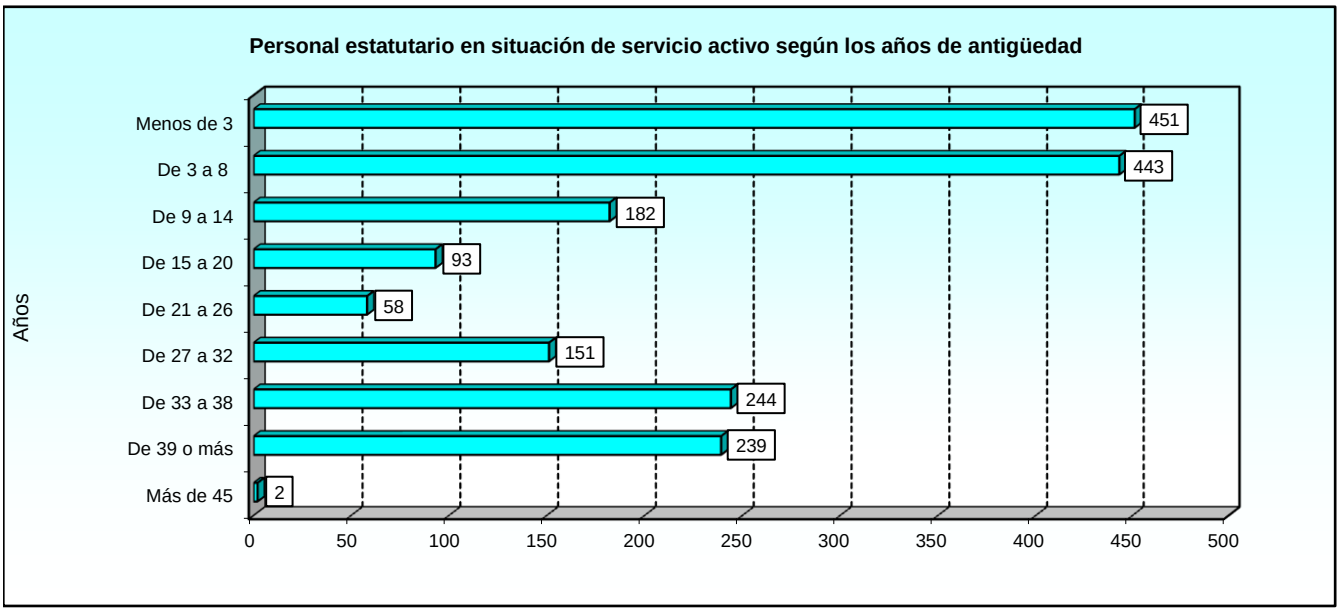


2.1.4. Estudio por la antigüedad.
2.1.4.2. Personal estatutario según la relación con la administración

RELACIÓN CON LA ADMINISTRACIÓN	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	Más de 45 años
TOTAL	**1.863**	**451**	**443**	**182**	**93**	**58**	**151**	**244**	**239**	**2**
Fijo	**757**	-	4	23	43	52	150	244	239	2
Interino	**57**	-	-	15	35	6	1	-	-	-
Sustituto	**109**	88	14	7	-	-	-	-	-	-
Eventual	**940**	363	425	137	15	-	-	-	-	-

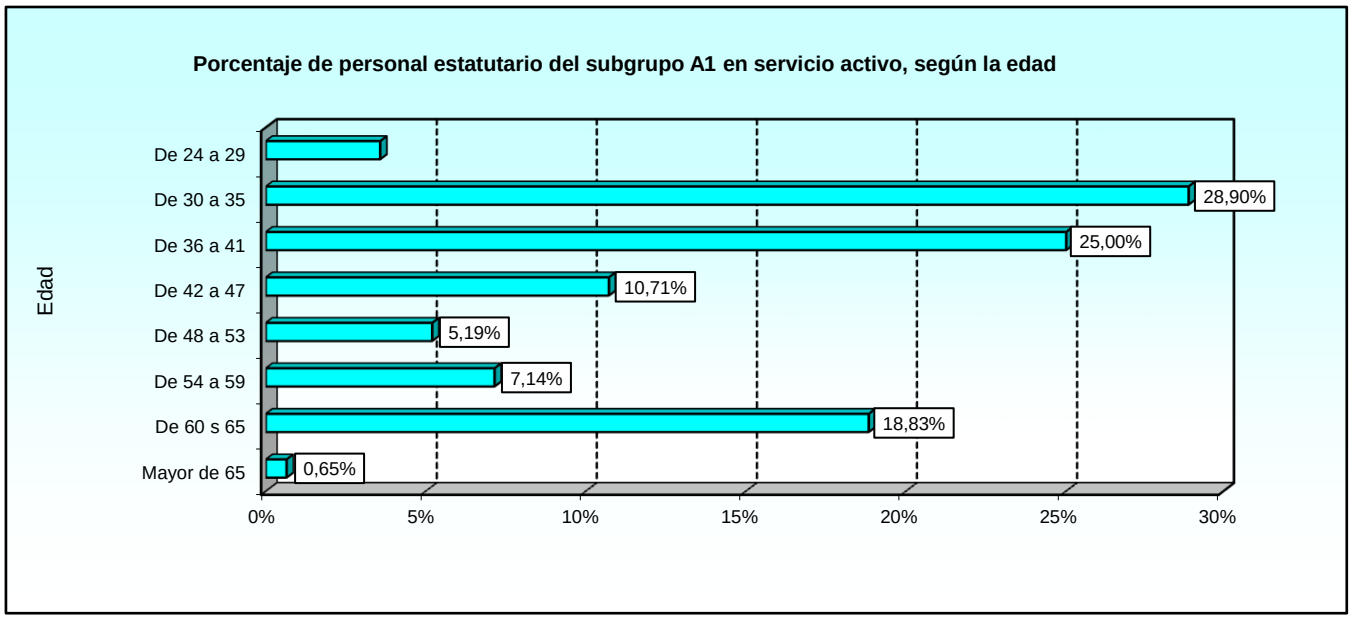
2.1.4. Estudio por la antigüedad.
2.1.4.3. Personal estatutario según la forma de ocupación del puesto de trabajo.

FORMA DE OCUPACIÓN	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	Más de 45 años
TOTAL	**1.863**	**451**	**443**	**182**	**93**	**58**	**151**	**244**	**239**	**2**
Comisión de servicios	**11**	-	1	3	5	1	-	1	-	-
Concurso de traslados	**47**	-	-	4	5	8	12	10	7	1
Incorporación procedente de excedencia con rese	**99**	-	-	11	14	8	18	18	30	-
Movilidad por condiciones físicas o por edad	**2**	-	-	-	-	-	-	2	-	-
Nombramiento como personal eventual	**938**	363	424	136	15	-	-	-	-	-
Nombramiento como personal interino	**49**	-	-	12	31	5	1	-	-	-
Nombramiento como personal sustituto	**110**	88	15	7	-	-	-	-	-	-
Nombramiento de nuevo ingreso	**587**	-	3	9	22	32	108	210	202	1
Promoción interna temporal	**11**	-	-	-	-	-	8	3	-	-
Reingreso provisional	**9**	-	-	-	1	4	4	-	-	-



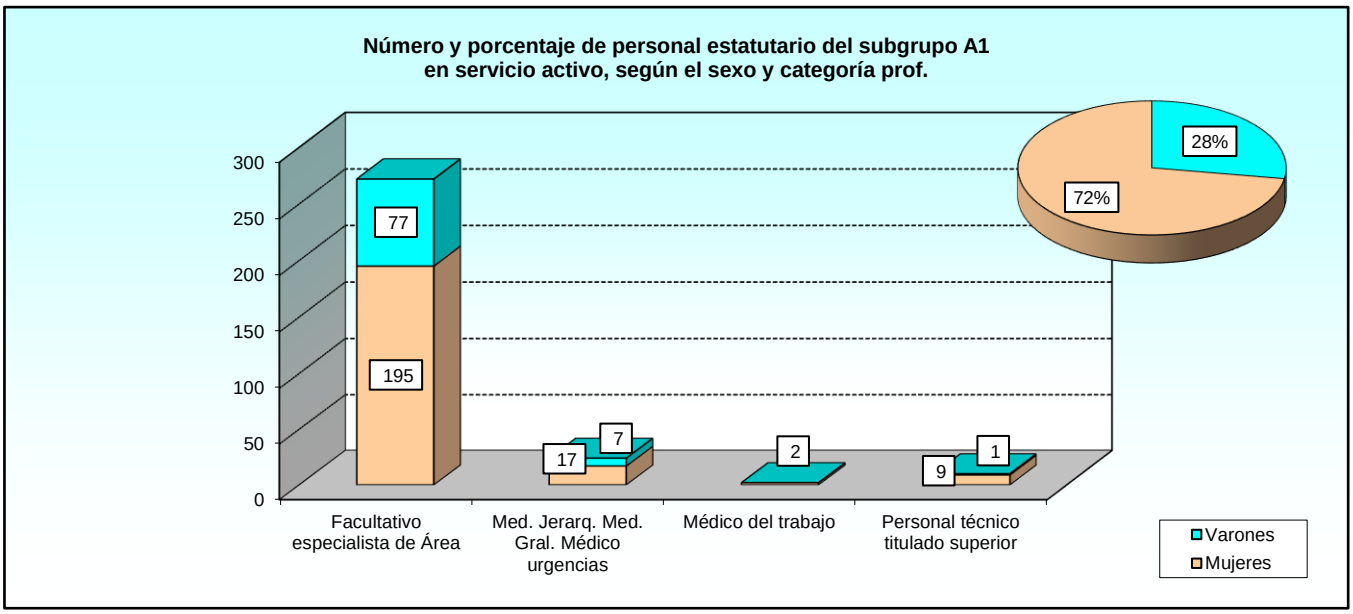
2.2. Subgrupo A1.
2.2.1. Estudio por categoría profesional.
2.2.1.1. Personal estatutario según la edad.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Más de 65 años
TOTAL	**308**	**0**	**11**	**89**	**77**	**33**	**16**	**22**	**58**	**2**
Facultativo especialista de Área	**272**	-	8	86	73	31	11	16	45	2
Med. Jerarq. Med. Gral. Médico urgencias	**24**	-	1	3	2	1	5	5	7	-
Médico del trabajo	**2**	-	-	-	-	-	-	-	2	-
Personal técnico titulado superior	**10**	-	2	-	2	1	-	1	4	-



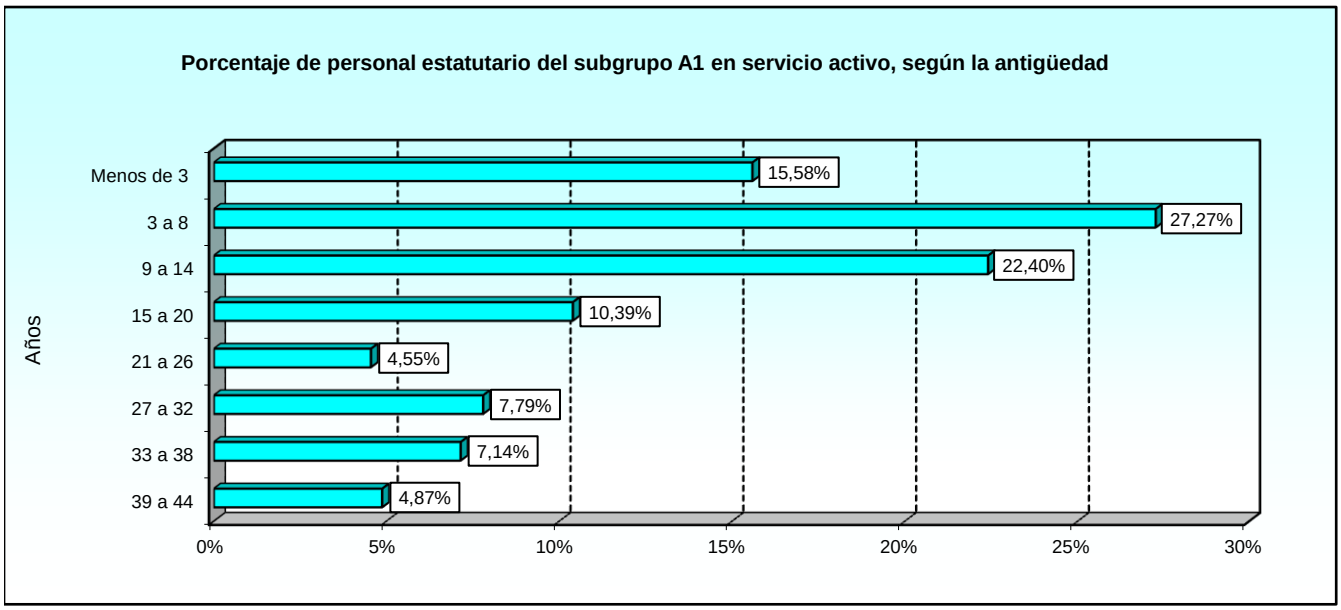
2.2.1. Estudio por categoría profesional.
2.2.1.2. Personal estatutario según el sexo.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	SEXO	
		Varones	Mujeres
TOTAL	**308**	**85**	**223**
Facultativo especialista de Área	**272**	77	195
Med. Jerarq. Med. Gral. Médico urgencias	**24**	7	17
Médico del trabajo	**2**	-	2
Personal técnico titulado superior	**10**	1	9



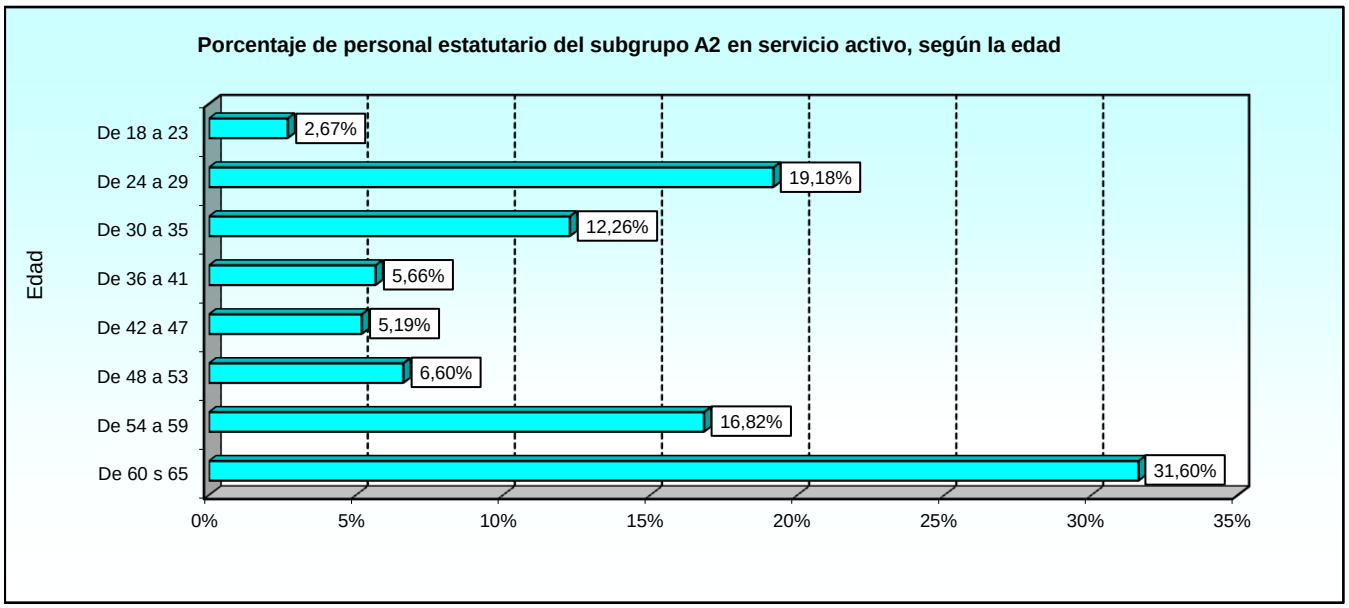
2.2.1. Estudio por categoría profesional.
2.2.1.3. Personal estatutario según la antigüedad.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	Más de 45 años
TOTAL	**308**	**48**	**84**	**69**	**32**	**14**	**24**	**22**	**15**	**0**
Facultativo especialista de Área	**272**	42	79	64	27	10	19	17	14	-
Med. Jerarq. Med. Gral. Médico urgencias	**24**	4	2	5	5	3	4	1	-	-
Médico del trabajo	**2**	-	-	-	-	-	1	-	1	-
Personal técnico titulado superior	**10**	2	3	-	-	1	-	4	-	-



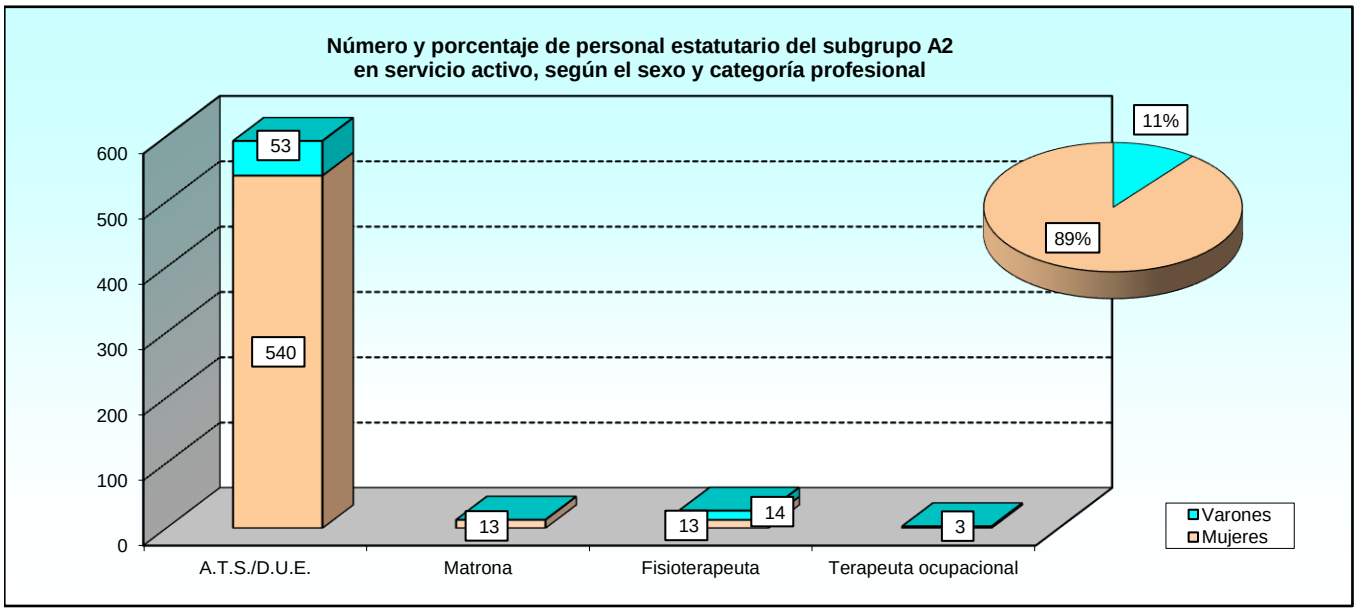
2.3. Subgrupo A2.
2.3.1. Estudio por categoría profesional.
2.3.1.1. Personal estatutario según la edad.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Mayor de 65 años
TOTAL	**636**	**17**	**122**	**78**	**36**	**33**	**42**	**107**	**201**	**0**
A.T.S./D.U.E.	**593**	16	118	74	32	30	31	99	193	-
Matrona	**13**	-	1	2	-	-	-	4	6	-
Fisioterapeuta	**27**	1	3	1	4	3	11	2	2	-
Terapeuta ocupacional	**3**	-	-	1	-	-	-	2	-	-



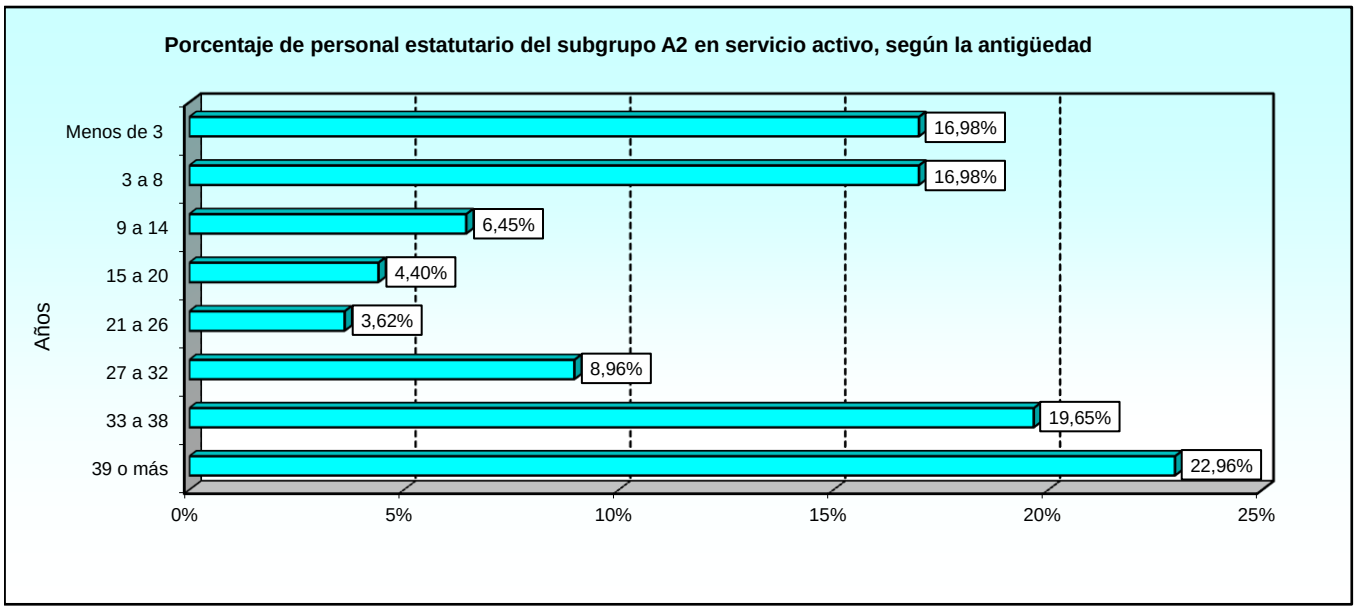
2.3.1. Estudio por categoría profesional.
2.3.1.2. Personal estatutario según el sexo.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	SEXO	
		Varones	Mujeres
TOTAL	**636**	**67**	**569**
A.T.S./D.U.E.	**593**	53	540
Matrona	**13**	-	13
Fisioterapeuta	**27**	14	13
Terapeuta ocupacional	**3**	-	3



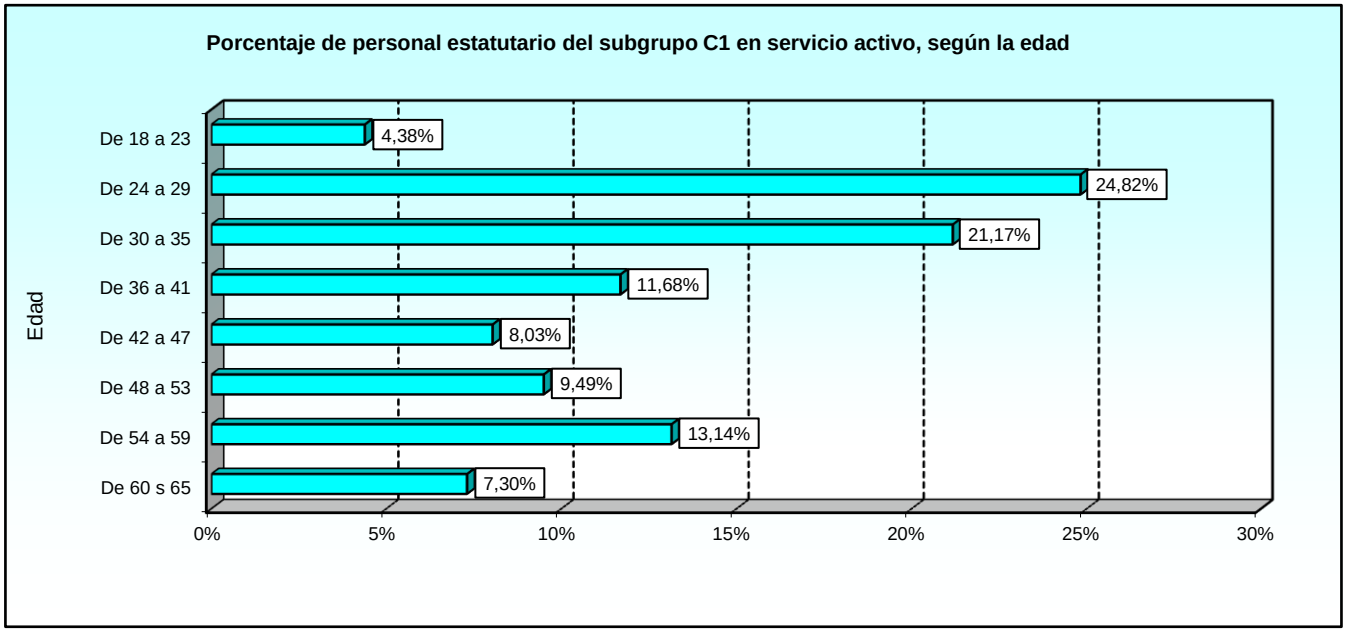
2.3.1. Estudio por categoría profesional.
2.3.1.3. Personal estatutario según la antigüedad.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 años	De 45 o más años
TOTAL	**636**	**108**	**108**	**41**	**28**	**23**	**57**	**125**	**146**	**0**
A.T.S./D.U.E.	**593**	102	105	38	25	21	42	118	142	-
Matrona	**13**	2	1	-	-	-	1	6	3	-
Fisioterapeuta	**27**	4	2	2	3	2	12	1	1	-
Terapeuta ocupacional	**3**	-	-	1	-	-	2	-	-	-



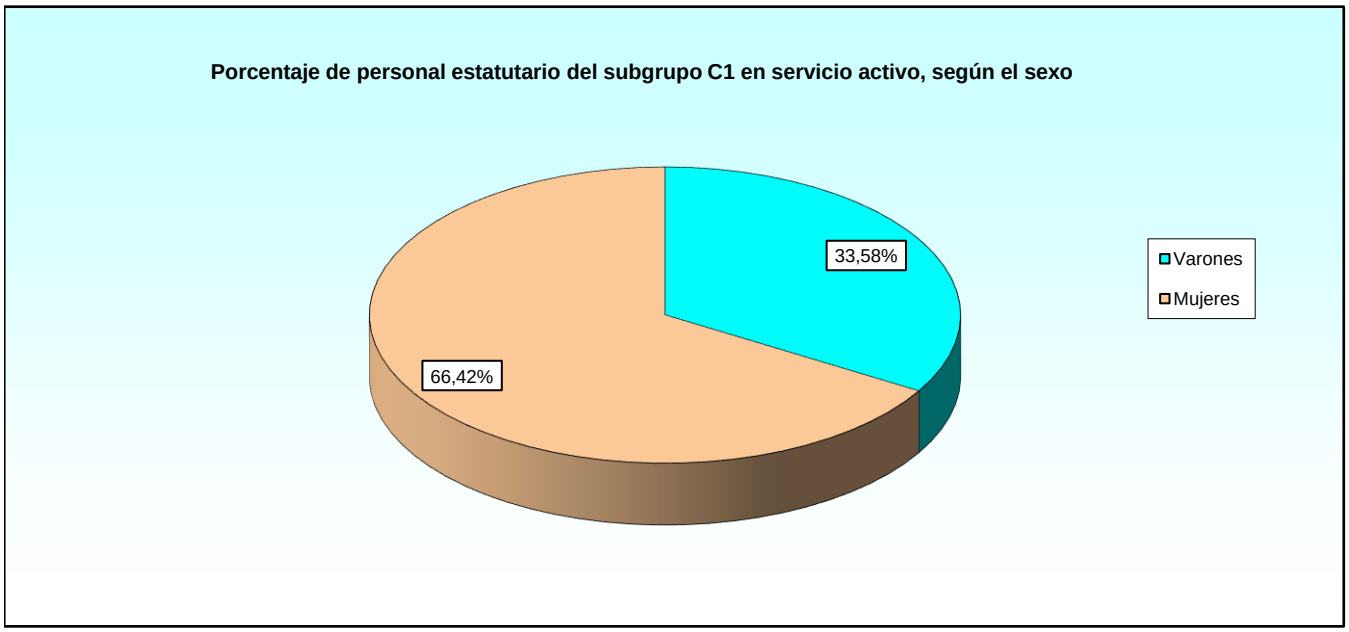
2.4. Subgrupo C1.
2.4.1. Estudio por categoría profesional.
2.4.1.1. Personal estatutario según la edad.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	EDAD							
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años
TOTAL	**137**	**6**	**34**	**29**	**16**	**11**	**13**	**18**	**10**
Técnico especialista	**137**	6	34	29	16	11	13	18	10



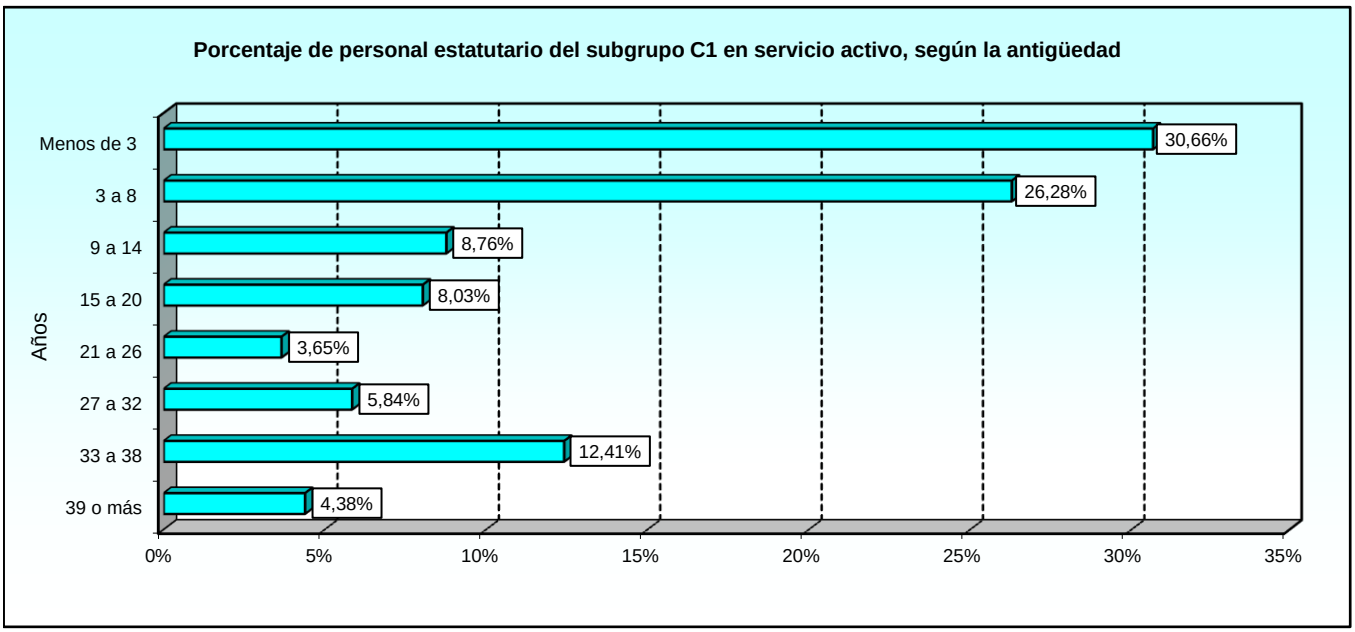
2.4.1. Estudio por categoría profesional.
2.4.1.2. Personal estatutario según el sexo.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	SEXO	
		Varones	Mujeres
TOTAL	**137**	**46**	**91**
Técnico especialista	**137**	46	91



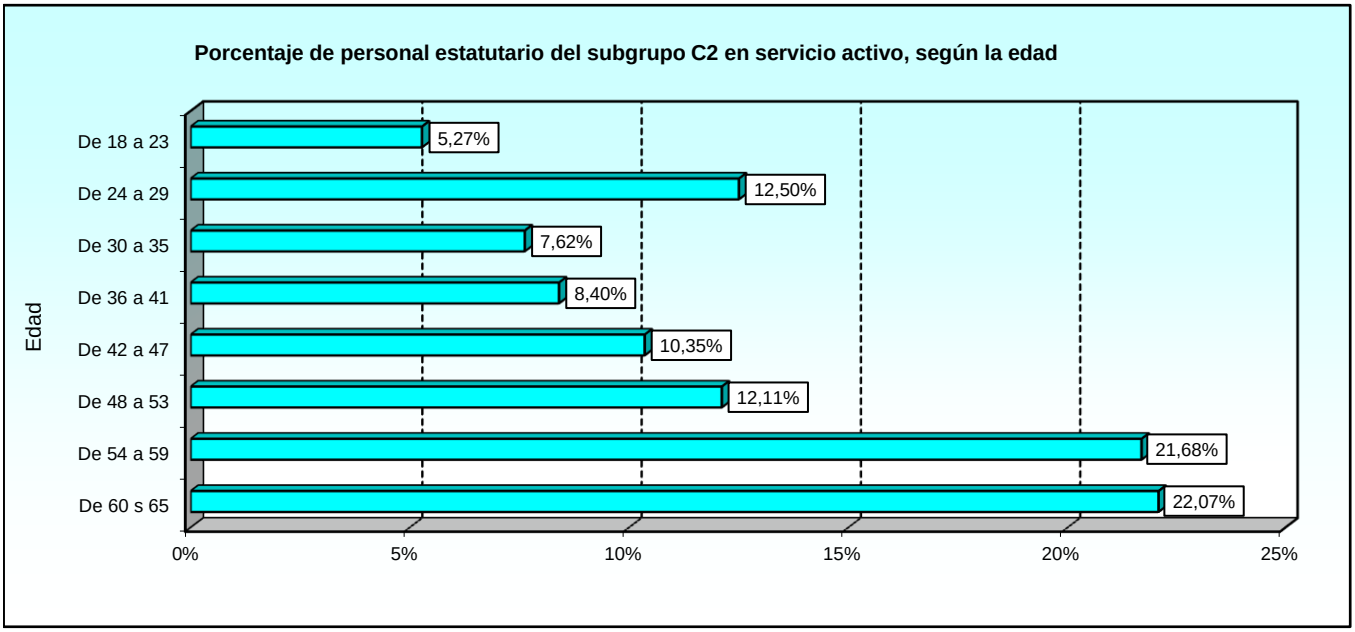
2.4.1. Estudio por categoría profesional.
2.4.1.3. Personal estatutario según la antigüedad.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	ANTIGÜEDAD							
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 o más años
TOTAL	**137**	**42**	**36**	**12**	**11**	**5**	**8**	**17**	**6**
Técnico especialista	**137**	42	36	12	11	5	8	17	6



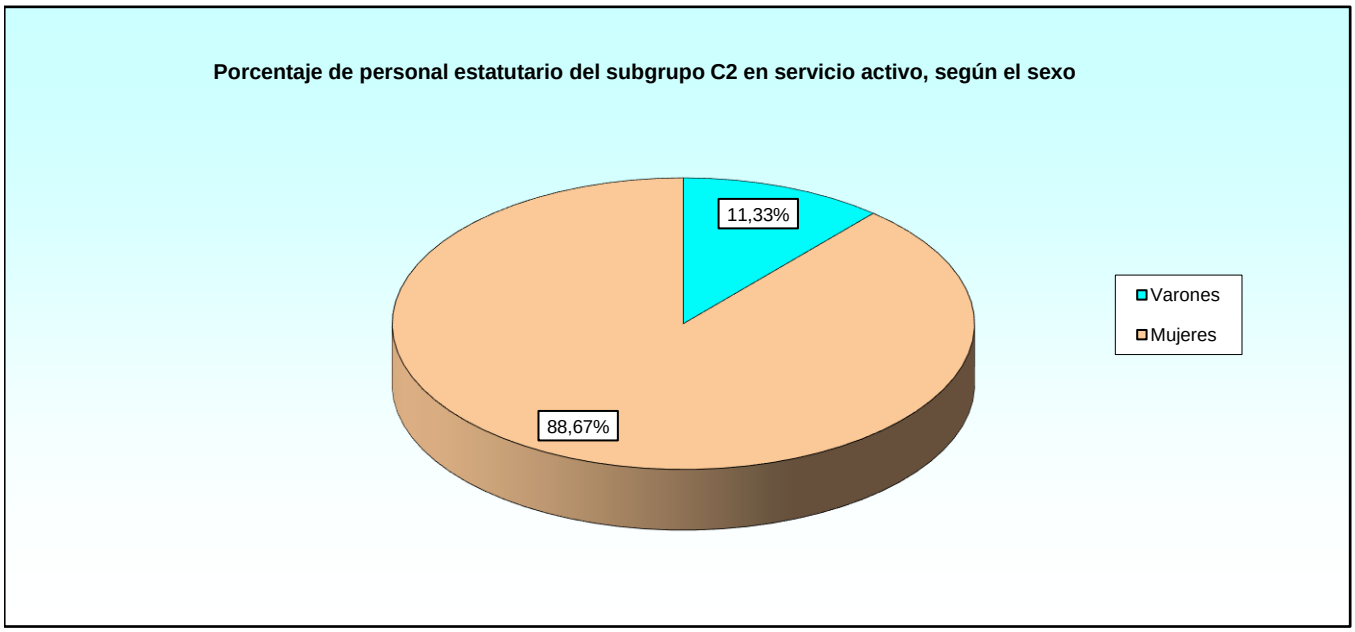
2.5. Subgrupo C2.
2.5.1. Estudio por categoría profesional.
2.5.1.1. Personal estatutario según la edad.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	EDAD							
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años
TOTAL	**512**	**27**	**64**	**39**	**43**	**53**	**62**	**111**	**113**
Auxiliar de enfermería	**512**	27	64	39	43	53	62	111	113



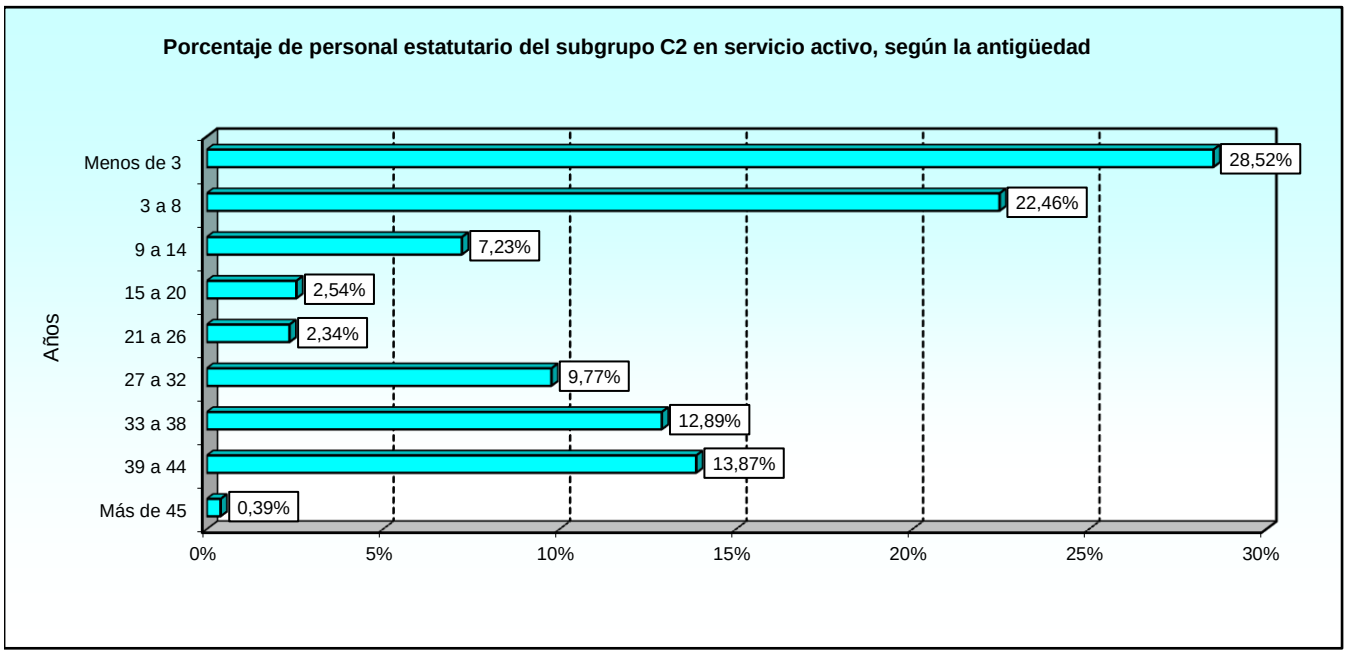
2.5.1. Estudio por categoría profesional.
2.5.1.2. Personal estatutario según el sexo.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	SEXO	
		Varones	Mujeres
TOTAL	**512**	**58**	**454**
Auxiliar de enfermería	**512**	58	454



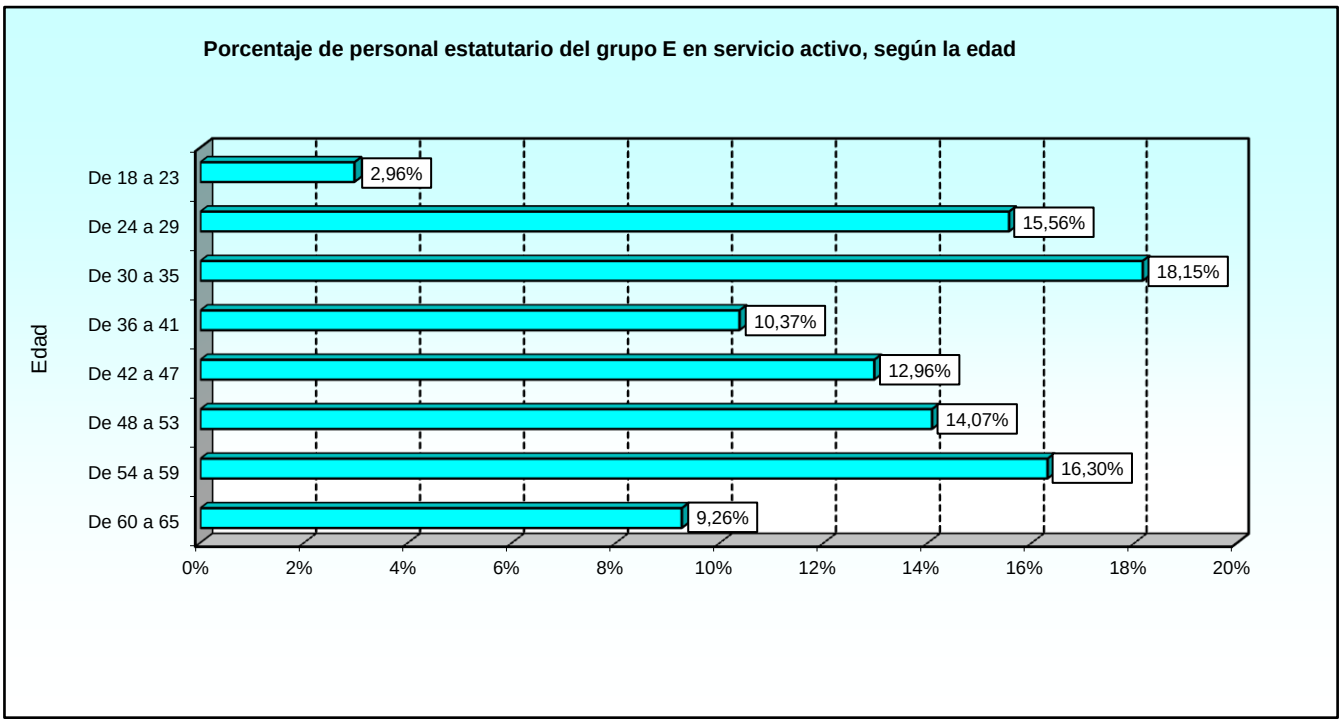
2.5.1. Estudio por categoría profesional.
2.5.1.3. Personal estatutario según la antigüedad.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	ANTIGÜEDAD								
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 a 44 o más años	Más de 45 años
TOTAL	**512**	**146**	**115**	**37**	**13**	**12**	**50**	**66**	**71**	**2**
Auxiliar de enfermería	**512**	146	115	37	13	12	50	66	71	2



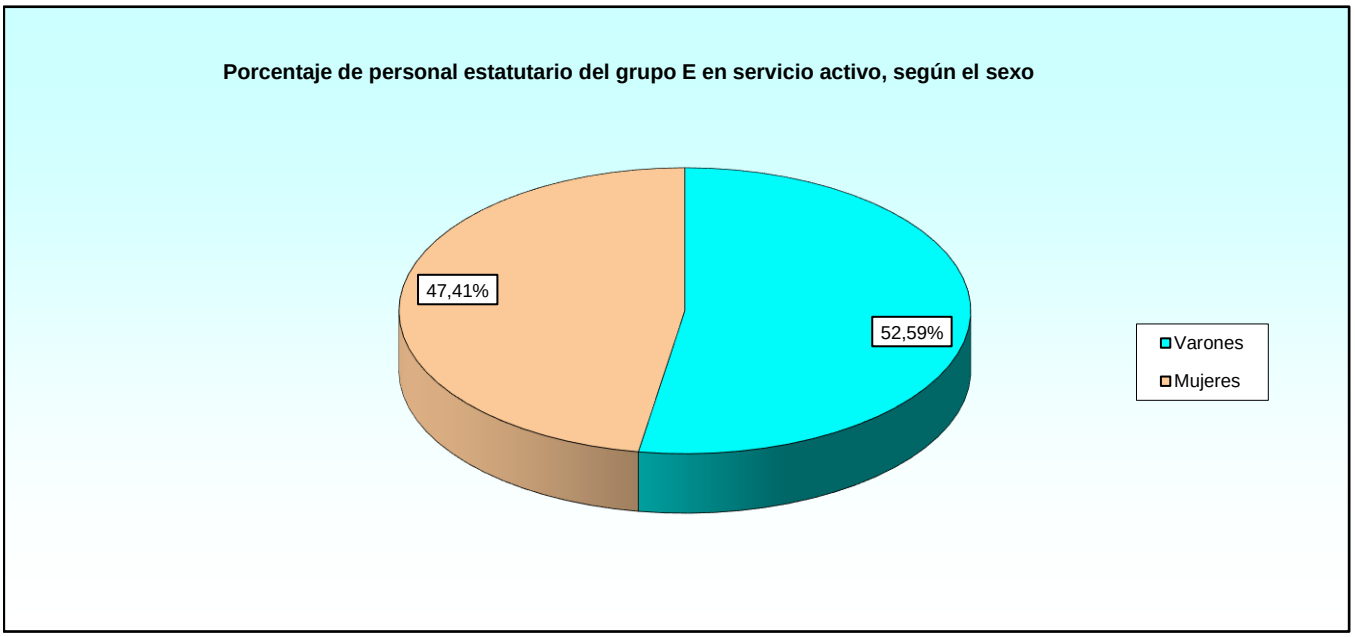
2.6. Grupo E.
2.6.1. Estudio por categoría profesional.
2.6.1.1. Personal estatutario según la edad.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Más de 65 años
TOTAL	**270**	**8**	**42**	**49**	**28**	**35**	**38**	**44**	**25**	**1**
Celador	**270**	8	42	49	28	35	38	44	25	1



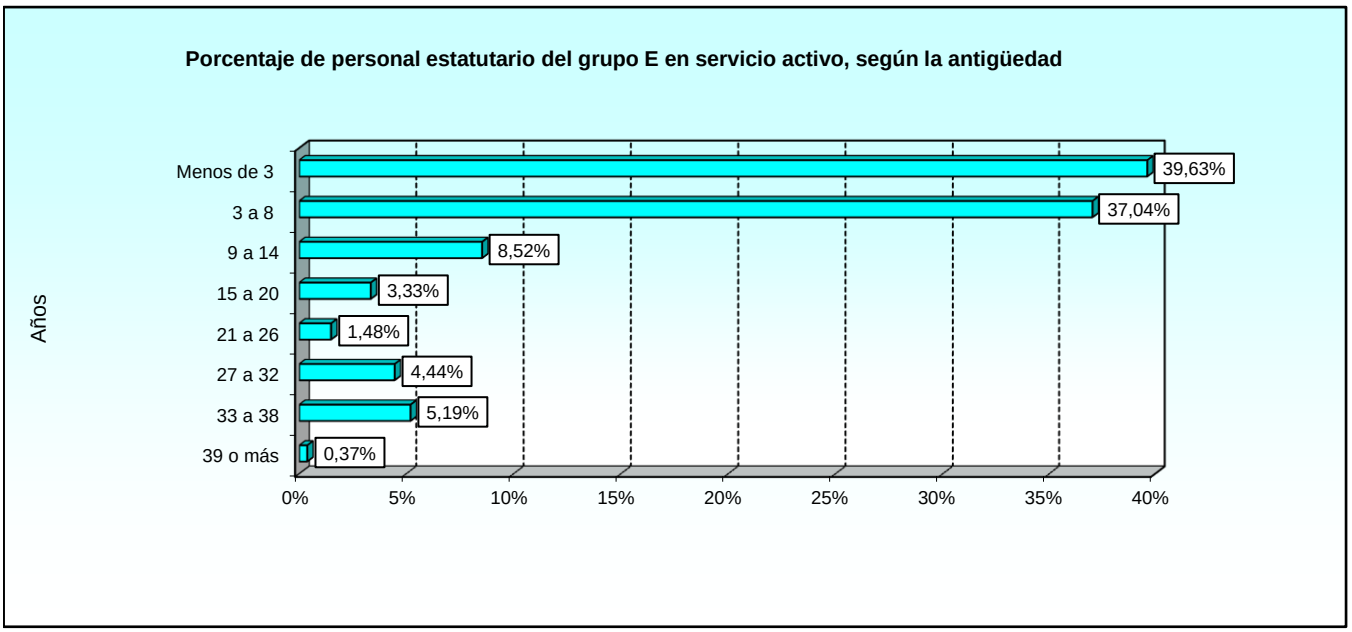
2.6.1. Estudio por categoría profesional.
2.6.1.2. Personal estatutario según el sexo.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	SEXO	
		Varones	Mujeres
TOTAL	**270**	**142**	**128**
Celador	**270**	142	128



2.6.1. Estudio por categoría profesional.
2.6.1.3. Personal estatutario según la antigüedad.

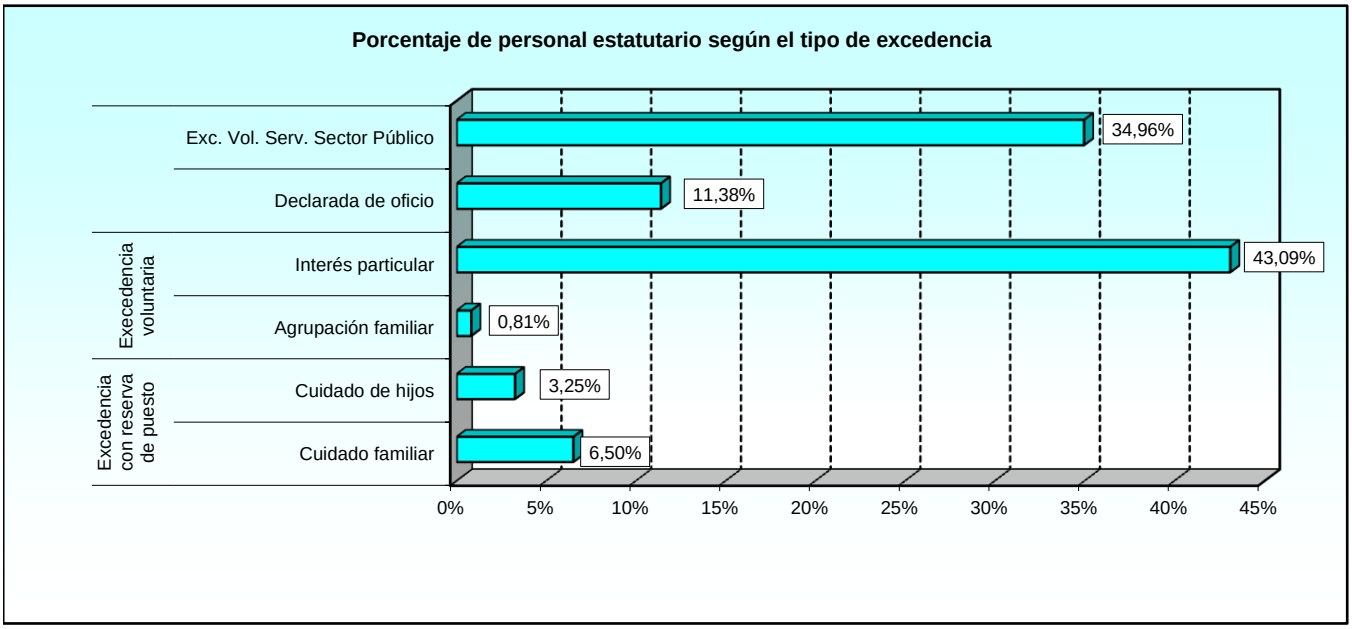
CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	ANTIGÜEDAD							
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 o más años
TOTAL	**270**	**107**	**100**	**23**	**9**	**4**	**12**	**14**	**1**
Celador	**270**	107	100	23	9	4	12	14	1



3. EXCEDENCIAS

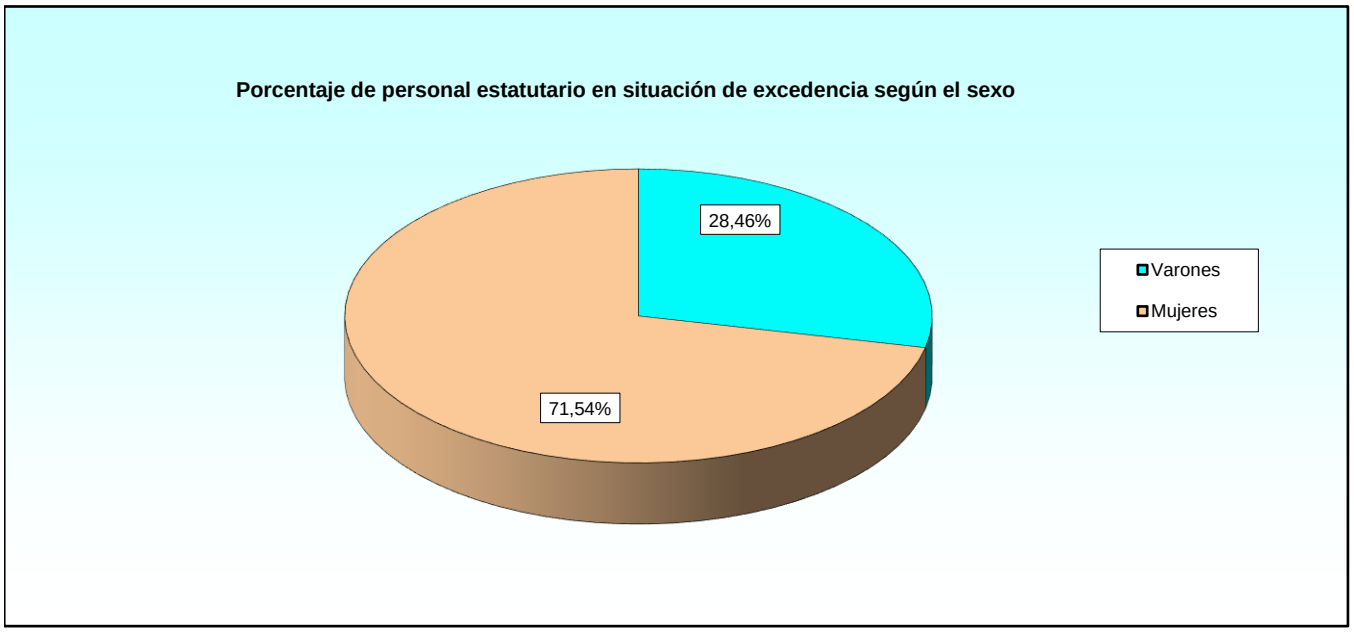
3. Excedencias.
3.1. Resumen por grupo y subgrupos de clasificación.
3.1.1. Estudio por el tipo de excedencia.
3.1.1.1. Personal estatutario según el grupo o subgrupos.

EXCEDENCIAS	TOTAL	GRUPO Y SUBGRUPOS				
		A1	A2	C1	C2	E
TOTAL	**123**	**46**	**50**	**7**	**16**	**4**
Exc. Vol. Serv. Sector Público	**43**	**6**	**18**	**5**	**10**	**4**
Declarada de oficio	**14**	**9**	**4**	**0**	**1**	**0**
Excedencias voluntarias	**54**	**24**	**24**	**2**	**4**	**0**
Interés particular	**53**	24	23	2	4	-
Agrupación familiar	**1**	-	1	-	-	-
Excedencias con reserva de puesto	**12**	**7**	**4**	**0**	**1**	**0**
Cuidado de hijos	**4**	3	1	-	-	-
Cuidado familiar	**8**	4	3	-	1	-



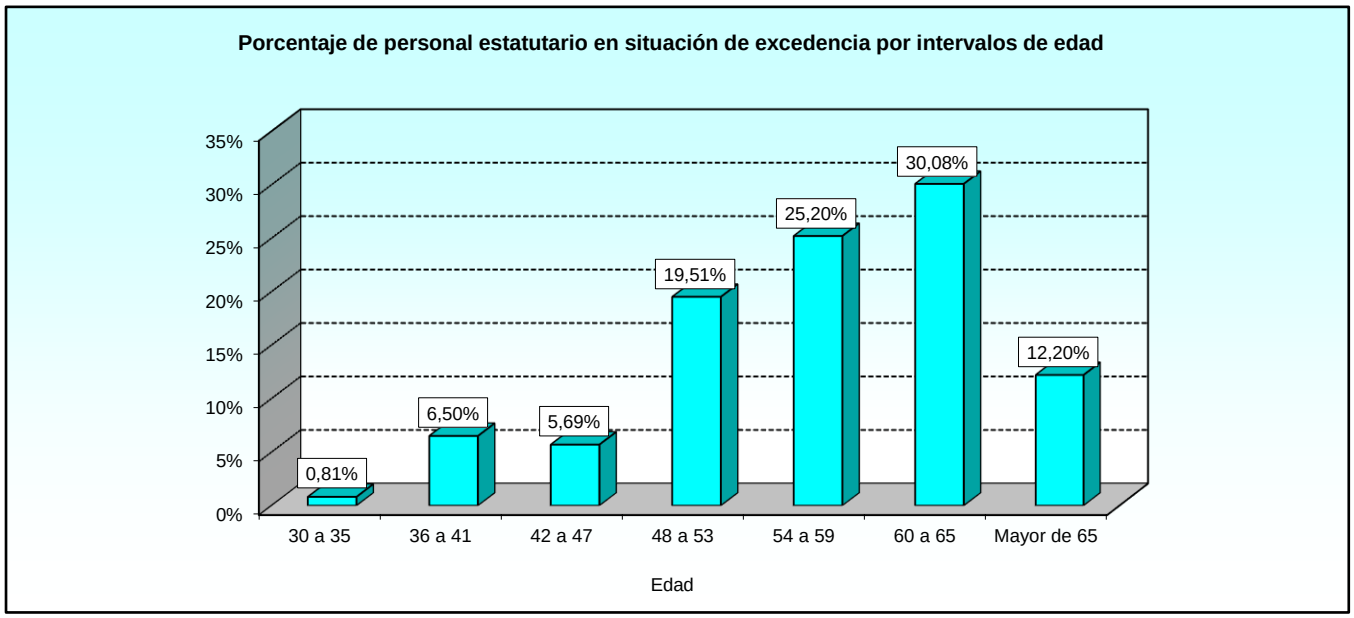
3.1.1. Estudio por el tipo de excedencia.
3.1.1.2. Personal estatutario según el sexo.

EXCEDENCIAS	TOTAL	SEXO	
		Varones	Mujeres
TOTAL	**123**	**35**	**88**
Exc. Vol. Serv. Sector Público	**43**	**7**	**36**
Declarada de oficio	**14**	**4**	**10**
Excedencias voluntarias	**54**	**18**	**36**
Interés particular	**53**	18	35
Agrupación familiar	**1**	-	1
Excedencias con reserva de puesto	**12**	**6**	**6**
Cuidado de hijos	**4**	3	1
Cuidado familiar	**8**	3	5



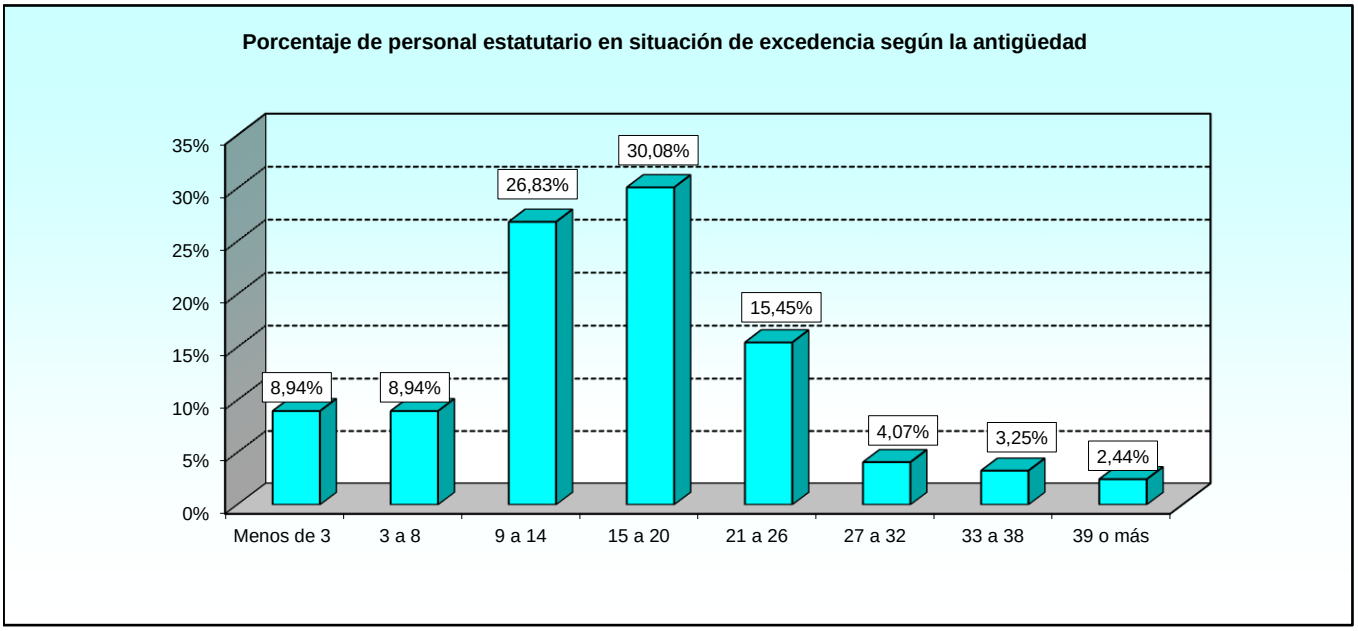
3.1.1. Estudio por el tipo de excedencia.
3.1.1.3. Personal estatutario según la edad.

EXCEDENCIAS	TOTAL	EDAD								
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años	Más de 65 años
TOTAL	**123**	**0**	**0**	**1**	**8**	**7**	**24**	**31**	**37**	**15**
Exc. Vol. Serv. Sector Público	**43**	**0**	**0**	**0**	**1**	**2**	**13**	**14**	**12**	**1**
Declarada de oficio	**14**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	**4**	**4**	**1**	**3**
Excedencias voluntarias	**54**	**0**	**0**	**0**	**5**	**2**	**4**	**12**	**20**	**11**
Interés particular	**53**	-	-	-	5	2	4	12	19	11
Agrupación familiar	**1**	-	-	-	-	-	-	-	1	-
Excedencias con reserva de puesto	**12**	**0**	**0**	**1**	**2**	**1**	**3**	**1**	**4**	**0**
Agrupación familiar	**4**	-	-	-	1	-	3	-	-	-
Cuidado familiar	**8**	-	-	1	1	1	-	1	4	-



3.1.1. Estudio por el tipo de excedencia.
3.1.1.4. Personal estatutario según la antigüedad.

EXCEDENCIAS	TOTAL	ANTIGÜEDAD							
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 o más años
TOTAL	**123**	**11**	**11**	**33**	**37**	**19**	**5**	**4**	**3**
Exc. Vol. Serv. Sector Público	**43**	**7**	**6**	**16**	**8**	**5**	**1**	**0**	**0**
Declarada de oficio	**14**	**0**	**0**	**3**	**10**	**1**	**0**	**0**	**0**
Excedencias voluntarias	**54**	**3**	**5**	**10**	**17**	**13**	**2**	**3**	**1**
Interés particular	**53**	3	5	10	17	13	2	2	1
Agrupación familiar	**1**	-	-	-	-	-	-	1	-
Excedencias con reserva de puesto	**12**	**1**	**0**	**4**	**2**	**0**	**2**	**1**	**2**
Agrupación familiar	**4**	1	-	1	2	-	-	-	-
Cuidado familiar	**8**	-	-	3	-	-	2	1	2



4. DIRECTIVOS

4. Directivos.
4.1. Resumen general.
4.1.1. Estudio por categoría profesional.
4.1.1.1. Personal con nombramiento directivo según la edad.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	EDAD							
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años
TOTAL	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**1**
Subdirector/a de enfermería	**2**	-	-	-	-	-	-	1	1

4.1.1. Estudio por categoría profesional.
4.1.1.2. Personal con nombramiento directivo según el sexo.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	SEXO	
		Varones	Mujeres
TOTAL	**2**	**0**	**2**
Subdirector/a de enfermería	**2**	-	2

4.1.1. Estudio por categoría profesional.
4.1.1.3. Personal con nombramiento directivo según la antigüedad.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	ANTIGÜEDAD							
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 o más años
TOTAL	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	**0**
Subdirector/a de enfermería	**2**	-	-	-	-	-	-	2	-

5. EVENTUAL PARA GUARDIAS

5. Eventual para guardias
5.1. Resumen general.
5.1.1. Estudio por categoría profesional.
5.1.1.1. Personal eventual para guardias según la edad.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	EDAD							
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años
TOTAL	**11**	**0**	**1**	**5**	**2**	**1**	**1**	**1**	**0**
Facultativo especialista de Área	**7**	-	1	4	1	1	-	-	-
Med. Jerarq. Med. Gral. Médico urgencias	**4**	-	-	1	1	-	1	1	-

5.1.1. Estudio por categoría profesional.
5.1.1.2. Personal eventual para guardias según el sexo.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	SEXO	
		Varones	Mujeres
TOTAL	**11**	**3**	**8**
Facultativo especialista de Área	**7**	1	6
Med. Jerarq. Med. Gral. Médico urgencias	**4**	2	2

5.1.1. Estudio por categoría profesional.
5.1.1.3. Personal eventual para guardias según la antigüedad.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	ANTIGÜEDAD							
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 o más años
TOTAL	**11**	**11**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Facultativo especialista de Área	**7**	7	-	-	-	-	-	-	-
Med. Jerarq. Med. Gral. Médico urgencias	**4**	4	-	-	-	-	-	-	-

5.1.2. Estudio por especialidad.
5.1.2.1. Personal eventual para guardias según la edad.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	EDAD							
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años
TOTAL	**11**	**0**	**1**	**5**	**2**	**1**	**1**	**1**	**0**
F.E.A. en Cirugía general y aparato digestivo	**1**	-	-	1	-	-	-	-	-
F.E.A. en Medicina intensiva	**1**	-	-	-	-	1	-	-	-
F.E.A. en Obstetricia y ginecología	**2**	-	1	1	-	-	-	-	-
F.E.A. en Pediatría y áreas especificas	**3**	-	-	2	1	-	-	-	-
No tienen especialidad	**4**	-	-	1	1	-	1	1	-

5.1.2. Estudio por especialidad.
5.1.2.2. Personal eventual para guardias según el sexo.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	SEXO	
		Varones	Mujeres
TOTAL	**11**	**3**	**8**
F.E.A. en Cirugía general y aparato digestivo	**1**	1	-
F.E.A. en Medicina intensiva	**1**	-	1
F.E.A. en Obstetricia y ginecología	**2**	-	2
F.E.A. en Pediatría y áreas especificas	**3**	-	3
No tienen especialidad	**4**	2	2

5.1.2. Estudio por especialidad.
5.1.2.3. Personal eventual para guardias según la antigüedad.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	ANTIGÜEDAD							
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 o más años
TOTAL	**11**	**11**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
F.E.A. en Cirugía general y aparato digestivo	**1**	1	-	-	-	-	-	-	-
F.E.A. en Medicina intensiva	**1**	1	-	-	-	-	-	-	-
F.E.A. en Obstetricia y ginecología	**2**	2	-	-	-	-	-	-	-
F.E.A. en Pediatría y áreas especificas	**3**	3	-	-	-	-	-	-	-
No tienen especialidad	**4**	4	-	-	-	-	-	-	-

6. COMISIÓN DE SERVICIO EN OTRO DEPARTAMENTO

6. Comisión de sevicio en otro departamento.
6.1. Resumen general.
6.1.1. Estudio por categoría profesional.
6.1.1.1. Personal en comisión de servicio según la edad.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	EDAD							
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años
TOTAL	**13**	**0**	**0**	**0**	**9**	**3**	**1**	**0**	**0**
Facultativo especialista de Área	**3**	-	-	-	3	-	-	-	-
A.T.S./D.U.E.	**6**	-	-	-	5	1	-	-	-
Técnico especialista	**4**	-	-	-	1	2	1	-	-

6.1.1. Estudio por categoría profesional.
6.1.1.2. Personal en comisión de servicio según el sexo.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	SEXO	
		Varones	Mujeres
TOTAL	**13**	**5**	**8**
Facultativo especialista de Área	**3**	1	2
A.T.S./D.U.E.	**6**	2	4
Técnico especialista	**4**	2	2

6.1.1. Estudio por categoría profesional.
6.1.1.3. Personal en comisión de servicio según la antigüedad.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	ANTIGÜEDAD							
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 o más años
TOTAL	**13**	**1**	**2**	**6**	**3**	**1**	**0**	**0**	**0**
Facultativo especialista de Área	**3**	-	1	2	-	-	-	-	-
A.T.S./D.U.E.	**6**	-	-	4	2	-	-	-	-
Técnico especialista	**4**	1	1	-	1	1	-	-	-

6.1.2. Estudio por especialidad.
6.1.2.1. Personal en comisión de servicio según la edad.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	EDAD							
		De 18 a 23 años	De 24 a 29 años	De 30 a 35 años	De 36 a 41 años	De 42 a 47 años	De 48 a 53 años	De 54 a 59 años	De 60 a 65 años
TOTAL	**13**	**0**	**0**	**0**	**9**	**3**	**1**	**0**	**0**
F.E.A. en Obstetricia y ginecología	**1**	-	-	-	1	-	-	-	-
F.E.A. en Oftalmología	**1**	-	-	-	1	-	-	-	-
F.E.A. en Radiofísica hospitalaria	**1**	-	-	-	1	-	-	-	-
Técnico especialista Laboratorio	**1**	-	-	-	1	-	-	-	-
Técnico especialista Medicina nuclear	**1**	-	-	-	-	1	-	-	-
Técnico especialista Radiodiagnóstico	**2**	-	-	-	-	1	1	-	-
No tienen especialidad	**6**	-	-	-	5	1	-	-	-

6.1.2. Estudio por especialidad.
6.1.2.2. Personal en comisión de servicio según el sexo.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	SEXO	
		Varones	Mujeres
TOTAL	**13**	**5**	**8**
F.E.A. en Obstetricia y ginecología	**1**	-	1
F.E.A. en Oftalmología	**1**	-	1
F.E.A. en Radiofísica hospitalaria	**1**	1	-
Técnico especialista Laboratorio	**1**	1	-
Técnico especialista Medicina nuclear	**1**	-	1
Técnico especialista Radiodiagnóstico	**2**	1	1
No tienen especialidad	**6**	2	4

6.1.2. Estudio por especialidad.
6.1.2.3. Personal en comisión de servicio según la antigüedad.

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL	ANTIGÜEDAD							
		Menos de 3 años	De 3 a 8 años	De 9 a 14 años	De 15 a 20 años	De 21 a 26 años	De 27 a 32 años	De 33 a 38 años	De 39 o más años
TOTAL	**13**	**1**	**2**	**6**	**3**	**1**	**0**	**0**	**0**
F.E.A. en Obstetricia y ginecología	**1**	-	-	1	-	-	-	-	-
F.E.A. en Oftalmología	**1**	-	1	-	-	-	-	-	-
F.E.A. en Radiofísica hospitalaria	**1**	-	-	1	-	-	-	-	-
Técnico especialista Laboratorio	**1**	-	1	-	-	-	-	-	-
Técnico especialista Medicina nuclear	**1**	1	-	-	-	-	-	-	-
Técnico especialista Radiodiagnóstico	**2**	-	-	-	1	1	-	-	-
No tienen especialidad	**6**	-	-	4	2	-	-	-	-

ÍNDICES DE TABLAS

1. SITUACIONES

1.1. Resumen general

Pág.

1.1.1. Estudio por el tipo de situación

1.1.1.1. Personal estatutario según el grupo y subgrupos de clasificación..... 1-3
1.1.1.2. Personal estatutario según el sexo..... 1-4
1.1.1.3. Personal estatutario según la relación con la Administración..... 1-5

2. SERVICIO ACTIVO

2.1. Grupo y subgrupos de clasificación

2.1.1. Resumen general

2.1.1.1. Personal estatutario según la forma de ocupación del puesto de trabajo..... 2-3
2.1.1.2. Personal estatutario según la categoría profesional..... 2-4
2.1.1.3. Personal estatutario según la especialidad..... 2-5
2.1.1.4. Evolución interanual de los colectivos..... 2-7
2.1.1.5. Evolución interanual de las edades medias..... 2-8

2.1.2. Estudio por la edad

2.1.2.1. Personal estatutario según el grupo y subgrupos de clasificación..... 2-9
2.1.2.2. Personal estatutario según la relación con la Administración..... 2-9
2.1.2.3. Personal estatutario según la forma de ocupación del puesto de trabajo..... 2-10

2.1.3. Estudio por sexo

2.1.3.1. Personal estatutario según el grupo y subgrupos de clasificación..... 2-11
2.1.3.2. Personal estatutario según la relación con la Administración..... 2-11
2.1.3.3. Personal estatutario según la forma de ocupación del puesto de trabajo..... 2-12

2.1.4. Estudio por la antigüedad

2.1.4.1. Personal estatutario según el grupo y subgrupos de clasificación..... 2-13
2.1.4.2. Personal estatutario según la relación con la Administración..... 2-14
2.1.4.3. Personal estatutario según la forma de ocupación del puesto de trabajo..... 2-14

2.2. Subgrupo A1

2.2.1. Estudio por categoría profesional

2.2.1.1. Personal estatutario según la edad..... 2-15
2.2.1.2. Personal estatutario según el sexo..... 2-16
2.2.1.3. Personal estatutario según la antigüedad..... 2-17

2.3. Subgrupo A2

2.3.1. Estudio por categoría profesional

2.3.1.1. Personal estatutario según la edad..... 2-18
2.3.1.2. Personal estatutario según el sexo..... 2-19
2.3.1.3. Personal estatutario según la antigüedad..... 2-20

2.4. Subgrupo C1

2.4.1. Estudio por categoría profesional

2.4.1.1. Personal estatutario según la edad..... 2-21
2.4.1.2. Personal estatutario según el sexo..... 2-22
2.4.1.3. Personal estatutario según la antigüedad..... 2-23

2.5. Subgrupo C2

2.5.1. Estudio por categoría profesional

2.5.1.1. Personal estatutario según la edad..... 2-24
2.5.1.2. Personal estatutario según el sexo..... 2-25
2.5.1.3. Personal estatutario según la antigüedad..... 2-26

2.6. Grupo E

2.6.1. Estudio por categoría profesional

2.6.1.1. Personal estatutario según la edad..... 2-27
2.6.1.2. Personal estatutario según el sexo..... 2-28
2.6.1.3. Personal estatutario según la antigüedad..... 2-29

Pág.

3. EXCEDENCIAS

3.1. Resumen por grupo y subgrupos de clasificación

3.1.1. Estudio por el tipo de excedencia

3.1.1.1. Personal estatutario según el grupo y subgrupos..... 3-3
3.1.1.2. Personal estatutario según el sexo..... 3-4
3.1.1.3. Personal estatutario según la edad..... 3-5
3.1.1.4. Personal estatutario según la antigüedad 3-6

4. DIRECTIVOS

4.1. Resumen general

4.1.1. Estudio por categoría profesional

4.1.1.1. Personal estatutario con nombramiento directivo según la edad..... 4-3
4.1.1.2. Personal estatutario con nombramiento directivo según el sexo..... 4-3
4.1.1.3. Personal estatutario con nombramiento directivo según la antigüedad..... 4-3

5. EVENTUAL PARA GUARDIAS

5.1. Resumen general

5.1.1. Estudio por categoría profesional

5.1.1.1. Personal eventual para guardias según la edad..... 5-3
5.1.1.2. Personal eventual para guardias según el sexo..... 5-3
5.1.1.3. Personal eventual para guardias según la antigüedad..... 5-3

5.1.2. Estudio por especialidad

5.1.2.1. Personal eventual para guardias según la edad..... 5-4
5.1.2.2. Personal eventual para guardias según el sexo..... 5-4
5.1.2.3. Personal eventual para guardias según la antigüedad..... 5-4

6. COMISIÓN DE SERVICIO EN OTRO DEPARTAMENTO

6.1. Resumen general

6.1.1. Estudio por categoría profesional

6.1.1.1. Personal en comisión de servicio según la edad..... 6-3
6.1.1.2. Personal en comisión de servicio según el sexo..... 6-3
6.1.1.3. Personal en comisión de servicio según la antigüedad..... 6-3

6.1.2. Estudio por especialidad

6.1.2.1. Personal en comisión de servicio según la edad..... 6-4
6.1.2.2. Personal en comisión de servicio según el sexo..... 6-4
6.1.2.3. Personal en comisión de servicio según la antigüedad..... 6-4

ÍNDICES DE GRÁFICOS

1.- SITUACIONES

1.1. Resumen general **Pág.**

Personal estatutario:

Distribuidos según el grupo y subgrupos de clasificación..... 1-3
Distribuidos según el sexo..... 1-4
Distribuidos según la relación con la Administración..... 1-5

2. SERVICIO ACTIVO

2.1. Grupo y subgrupos de clasificación

Porcentaje de personal estatutario en situación de servicio activo según la forma de ocupación..... 2-3
Porcentaje de personal estatuario en situación de servicio activo según el grupo y subgrupos de clasificación..... 2-3
Porcentaje del personal estatutario en situación de servicio activo según la categoría..... 2-4
Porcentaje de personal estatutario en servicio activo según especialidad..... 2-6
Evolución interanual del grupo y subgrupos profesionales..... 2-7
Evolución interanual de las edades medias..... 2-8
Distribución porcentual del personal estatutario según la relación con la Administración y la edad..... 2-9
Distribución porcentual del personal estatutario según la forma de ocupación y la edad..... 2-10
Distribución porcentual del personal estatutario según la relación con la Administración y el sexo..... 2-11
Distribución porcentual del personal estatutario según la forma de ocupación y el sexo..... 2-12
Distribución porcentual del personal estatutario según el grupo y subgrupos y la antigüedad..... 2-13
Personal estatutario en situación de servicio activo según los años de antigüedad..... 2-14

2.2. Subgrupo A1

Porcentaje de personal estatuario del subgrupo A1 en situación de servicio activo, según la edad..... 2-15
Número y porcentaje de personal estatuario del subgrupo A1 en situación de servicio activo, según el sexo y categoría profesional..... 2-16
Porcentaje de personal estatuario del subgrupo A1 en servicio activo, según la antigüedad..... 2-17

2.3. Subgrupo A2

Porcentaje de personal estatuario del subgrupo A2 en servicio activo, según la edad..... 2-18
Número y porcentaje de personal estatuario del subgrupo A2 en situación de servicio activo, según el sexo y categoría profesional..... 2-19
Porcentaje de personal estatuario del subgrupo A2 en servicio activo, según la antigüedad..... 2-20

2.4. Subgrupo C1

Porcentaje de personal estatuario del subgrupo C1 en servicio activo, según la edad..... 2-21
Porcentaje de personal estatuario del subgrupo C1 en situación de servicio activo, según el sexo 2-22
Porcentaje de personal estatuario del subgrupo C1 en servicio activo, según la antigüedad..... 2-23

2.5. Subgrupo C2

Porcentaje de personal estatuario del subgrupo C2 en servicio activo, según la edad..... 2-24
Porcentaje de personal estatuario del subgrupo C2 en situación de servicio activo, según el sexo 2-25
Porcentaje de personal estatuario del subgrupo C2 en servicio activo, según la antigüedad..... 2-26

2.6. Grupo E

Porcentaje de personal estatuario del grupo E en servicio activo, según la edad..... 2-27
Porcentaje de personal estatuario del grupo E en situación de servicio activo, según el sexo 2-28
Porcentaje de personal estatuario del grupo E en servicio activo, según la antigüedad..... 2-29

3. EXCEDENCIAS

3.1. Resumen por grupo y grupos de clasificación

Porcentaje de personal estatutario según el tipo de excedencia..... 3-3
Porcentaje de personal estatutario en situación de excedencia según el sexo..... 3-4
Porcentaje de personal estatutario en situación de excedencia por intervalos de edad..... 3-5
Porcentaje de personal estatutario en situación de excedencia según la antigüedad..... 3-6

PUBLICACIONES DE DEFENSA

Colección PLANESTADEF

GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE DEFENSA

SECRETARÍA GENERAL TÉCNICA

SUBDIRECCIÓN GENERAL DE PUBLICACIONES Y PATRIMONIO CULTURAL