



# **MINISTERIO DE DEFENSA**

**Secretaría General Técnica**

**Unidad de Estadística del Órgano Central**

## **Estadística del Personal Estatutario al Servicio de la Administración Militar**

**Año 2010**

**Avance Anuario Estadístico Militar. Año 2010**

**Edita:**



**NIPO: 075-11-082-3 (edición en línea)**

**Realizado por la Unidad de Estadística  
del Ministerio de Defensa.**

**Fecha de cierre: Mayo de 2011**



**MINISTERIO DE DEFENSA**

**SECRETARÍA GENERAL TÉCNICA**



---

**ESTADÍSTICA DEL PERSONAL  
ESTATUTARIO AL SERVICIO DE LA  
ADMINISTRACIÓN MILITAR**

**AÑO 2010**

---

**PLANESTADEF 2009 – 2012  
Programa anual 2011**

---

**Mayo, 2011**

# **MINISTERIO DE DEFENSA**

**SECRETARÍA GENERAL TÉCNICA**

---

**VICESECRETARÍA GENERAL TÉCNICA**

**UNIDAD DE ESTADÍSTICA DEL ÓRGANO CENTRAL**



**PLAN ESTADÍSTICO DE LA DEFENSA**

---

**ESTADÍSTICA DEL PERSONAL  
ESTATUTARIO AL SERVICIO DE LA  
ADMINISTRACIÓN MILITAR**

**AÑO 2010**

---

**PLANESTADEF 2009 – 2012  
Programa anual 2011**

---

**Mayo, 2011**

## PRESENTACIÓN

*Esta publicación tiene como objetivo mostrar aspectos significativos del personal estatutario al servicio de la Administración Militar, a través de la información que se encuentra en la base de datos de personal (SIPERDEF) del Ministerio de Defensa.*

*La información sobre este colectivo anteriormente se recogía en la estadística de Personal Civil Laboral al servicio de la Administración Militar, pero mediante el R.D. 187/2008, de 8 de febrero, se establece el procedimiento de integración en la condición de personal estatutario del personal laboral de la Red Hospitalaria de la Defensa.*

*Esta publicación tiene una estructura similar a las estadísticas publicadas sobre el personal civil funcionario y laboral, presentando los rasgos más significativos de este personal en cuanto a las situaciones administrativas en las que se encuentra y también las características del personal que se encuentra en servicio activo.*

*Esta publicación es susceptible de próximas modificaciones que puedan redundar en una mejora de la información presentada.*

*Hay que tener en cuenta que al igual que cualquier otro registro administrativo, tiene limitaciones, derivadas fundamentalmente de ocasionales retrasos en la anotación de la información y porque la calidad de los datos publicados se apoya, tanto en los procesos de depuración y corrección a que han sido sometidos, como en la exactitud con que fueron facilitados por los organismos depositarios de la información.*

*La Secretaría General Técnica agradece de nuevo la colaboración de los organismos que han facilitado los datos que ahora se presentan, y queda abierta a todo tipo de sugerencias que contribuyan a mejorar y completar esta estadística.*

*Madrid, Mayo de 2011*

## ÍNDICE GENERAL

|                            | <u>Página</u> |
|----------------------------|---------------|
| <b>Presentación .....</b>  | <b>I</b>      |
| <b>Índice general.....</b> | <b>III</b>    |
| <b>Introducción .....</b>  | <b>V</b>      |
| <b>Metodología.....</b>    | <b>VII</b>    |

### Tablas estadísticas

#### 1. SITUACIONES

|                            |     |
|----------------------------|-----|
| 1.1. Resumen general ..... | 1-3 |
|----------------------------|-----|

#### 2. SERVICIO ACTIVO

|                                    |      |
|------------------------------------|------|
| 2.1. Grupos de clasificación ..... | 2-3  |
| 2.2. Grupo A1 .....                | 2-16 |
| 2.3. Grupo A2.....                 | 2-19 |
| 2.4. Grupo C1 .....                | 2-22 |
| 2.5. Grupo C2.....                 | 2-25 |
| 2.6. Grupo E .....                 | 2-28 |

#### 3. EXCEDENCIAS

|                                               |     |
|-----------------------------------------------|-----|
| 3.1. Resumen por grupos de clasificación..... | 3-3 |
|-----------------------------------------------|-----|

#### 4. DIRECTIVOS

|                            |     |
|----------------------------|-----|
| 4.1. Resumen general ..... | 4-3 |
|----------------------------|-----|

### Índice de tablas estadísticas

### Índice de gráficos

## INTRODUCCIÓN

Esta publicación contiene información sobre el personal que a 31 de diciembre de 2010 figura como personal estatutario en la base de datos del registro de personal del Ministerio de Defensa (SIPERDEF).

La Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, prevé que “al objeto de homogeneizar las relaciones de empleo del personal de cada uno de los centros, instituciones o servicios de salud, y con el fin de mejorar la eficacia de la gestión, las Administraciones sanitarias públicas podrán establecer procedimientos para la integración directa, con carácter voluntario, en la condición de personal estatutario, en la categoría y titulación equivalente, de quienes prestan servicio en tales centros, instituciones o servicios con la condición de funcionario de carrera o en virtud de contrato laboral fijo”.

El R.D. 187/2008, de 8 de febrero, establece el procedimiento de integración en la condición de personal estatutario del personal laboral de la Red Hospitalaria de la Defensa.

Este real decreto regula la opción de integración voluntaria en el régimen estatutario del personal laboral sanitario fijo del área funcional de actividades específicas que presta servicios en la Red Hospitalaria de la Defensa.

Asimismo, este real decreto regula la transformación de plazas desempeñadas por personal laboral temporal del área funcional de actividades específicas en plazas de carácter estatutario.

Este procedimiento de integración se hace gradualmente, por lo que en esta estadística se recoge la información del personal que a 31 de diciembre de 2010 se integró como personal estatutario.

Está dividida en varios capítulos:

Un primer capítulo, “Situaciones administrativas”, donde se recogen unas tablas generales de las diferentes situaciones administrativas en que se encuentra el personal estatutario integrado, distribuido según el grupo en el que se integra, el sexo de los mismos, y el tipo de relación con la administración.

Un segundo capítulo, “Servicio activo”, dedicado a analizar ciertas características, pero sólo del personal que se encuentra en esta situación.

Un último capítulo “Excedencias”, recoge aquellas situaciones de excedencias en las que se encuentra el personal estatutario.

## METODOLOGÍA

Los datos que se recogen en esta publicación se refieren al personal estatutario al servicio del Ministerio de Defensa.

Esta publicación sólo recoge al personal que a fecha 31-12-2010 se halla en alguna de las situaciones administrativas que se describen a continuación y figuran como dados de alta en la base de datos de personal.

### DEFINICIÓN DE MATERIAS

En lo que se refiere al personal inscrito en la base de datos del registro de personal (SIPERDEF) hay que considerar la siguiente terminología:

- **Personal estatutario:** Esta denominación deriva directamente de la denominación de los tres estatutos de personal – el estatuto de personal médico, el estatuto de personal sanitario no facultativo y el estatuto de personal no sanitario- de los centros e instituciones sanitarios.
- **La Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud,** deroga el régimen estatutario configurado por los tres estatutos de personal, sustituyéndolo por el marco básico que compone el propio estatuto y por las disposiciones que, en el ámbito de cada Administración pública, desarrollen tal marco básico y general.

### Criterios de clasificación del personal estatutario:

El personal estatutario de los servicios de salud se clasifica atendiendo a la función desarrollada, al nivel del título exigido para el ingreso y al tipo de su nombramiento. Pueden ser:

- *Personal estatutario sanitario:* Es el que ostenta esta condición en virtud de nombramiento expedido para el ejercicio de una profesión o especialidad sanitaria.
- *Personal estatutario de gestión y servicios:* Quien ostenta tal condición en virtud de nombramiento expedido para el desempeño de funciones de gestión o para el desarrollo de profesiones u oficios que no tengan carácter sanitario.
- *Personal estatutario fijo:* Es aquel que, una vez superado el correspondiente proceso selectivo, obtiene un nombramiento para el desempeño con carácter permanente de las funciones que de tal nombramiento se deriven.
- *Personal estatutario temporal:* Aquel que por razones de necesidad, urgencia o para el desarrollo de programas de carácter temporal, coyuntural o extraordinario, sean nombrados por los servicios de salud.

### Situaciones Administrativas:

De acuerdo con La Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, el personal estatutario fijo comprende las siguientes situaciones:



- a) Servicio activo.
- b) Servicios especiales.
- c) Servicios bajo otro régimen jurídico.
- d) Excedencia por servicios en el sector público.
- e) Excedencia voluntaria
- f) Suspensión de funciones.

**Servicio activo:**

Se hallarán en situación de servicio activo cuando presten los servicios correspondientes a su nombramiento como tal, cualquiera que sea el servicio de salud, institución o centro en el que se encuentre destinado, así como cuando desempeñe puesto de trabajo de las relaciones de puestos de las Administraciones públicas abierto al personal estatutario.

**Servicios especiales:**

El personal estatutario será declarado en situación de servicios especiales en los supuestos establecidos con carácter general para los funcionarios públicos, así como cuando acceda a plaza de formación sanitaria especializada mediante residencia o a puesto directivo de las organizaciones internacionales, de las Administraciones públicas, de los servicios de salud o de instituciones o centros sanitarios del Sistema Nacional de Salud.

También será declarado en situación de servicios especiales el personal estatutario que sea autorizado por la Administración pública competente, por periodos superiores a seis meses, para prestar servicios o colaborar con organizaciones no gubernamentales que desarrollen programas de cooperación, o para cumplir misiones en programas de cooperación nacional o internacional.

**Servicio bajo otro régimen jurídico.**

Pasarán a la situación de servicios bajo otro régimen jurídico quienes acepten la oferta de cambio de su relación de empleo que efectúen los servicios de salud al personal estatutario fijo, para prestar servicios en un centro cuya gestión sea asumida bien por una entidad creada o participada en un mínimo de la mitad de su capital por el propio servicio de salud o comunidad autónoma, bien por otras entidades surgidas al amparo de nuevas fórmulas de gestión promovidas por el servicio de salud o comunidad autónoma y creadas al amparo de la normativa que las regule.

**Excedencia por prestar servicios en el sector público.**

Procederá declarar al personal estatutario en excedencia por prestación de servicios en el sector público:

- a) Cuando presten servicios en otra categoría de personal estatutario, como funcionario o como personal laboral, en cualquiera de las Administraciones públicas, salvo que hubiera obtenido la oportuna autorización de compatibilidad.
- b) Cuando presten servicios en organismos públicos y no les corresponda quedar en otra situación.

**Excedencia voluntaria.**

- a) Excedencia voluntaria por interés particular.
- b) Excedencia voluntaria por agrupación familiar.
- c) Excedencia voluntaria declarada de oficio
- c) Excedencia por cuidado de familiares.
- d) Excedencia por razón de violencia de género.

**Suspensión de funciones**

El personal declarado en la situación de suspensión firme quedará privado durante el tiempo de permanencia en la misma del ejercicio de sus funciones y de todos los derechos inherentes a la condición. La suspensión determinará la pérdida del puesto de trabajo cuando exceda de seis meses.

**Grupos de clasificación:**

Equiparación a los grupos de clasificación de los funcionarios públicos.

Los cuerpos y escalas se clasifican, de acuerdo con la titulación exigida para el acceso a los mismos, en los siguientes grupos:

**Grupo A**, dividido en dos Subgrupos **A1** y **A2**.

Para el acceso a los cuerpos o escalas de este Grupo se exigirá estar en posesión del título universitario de Grado. En aquellos supuestos en los que la Ley exija otro título universitario será éste el que se tenga en cuenta.

La clasificación de los cuerpos y escalas en cada Subgrupo estará en función del nivel de responsabilidad de las funciones a desempeñar y de las características de las pruebas de acceso.

**Grupo B.** Para el acceso a los cuerpos o escalas del Grupo B se exigirá estar en posesión del título de Técnico Superior.

**Grupo C.** Dividido en dos Subgrupos, **C1** y **C2**, según la titulación exigida para el ingreso.

C1: título de bachiller o técnico.

C2: título de graduado en educación secundaria obligatoria.

**Grupo E.** Agrupaciones Profesionales. Además de los grupos clasificatorios establecidos en el Estatuto Básico del Empleado Público, las Administraciones Públicas podrán establecer otras agrupaciones diferentes de las enunciadas, para cuyo acceso no se exija estar en posesión de ninguna de las titulaciones previstas en el sistema educativo.

Los puestos de trabajo se clasifican en 30 niveles. Los intervalos de los niveles de puestos de trabajo que corresponden a cada cuerpo o escala, de acuerdo con el grupo, en el que figuren clasificados son los siguientes:

| <u>Cuerpo o Escala</u> | <u>Nivel mínimo</u> | <u>Nivel máximo</u> |
|------------------------|---------------------|---------------------|
| Grupo A1               | 22                  | 30                  |
| Grupo A2               | 18                  | 26                  |
| Grupo B                | 16                  | 24                  |
| Grupo C1               | 14                  | 22                  |
| Grupo C2               | 12                  | 18                  |
| Grupo E                | 10                  | 14                  |

## **OBTENCIÓN DE LOS DATOS**

Los datos son proporcionados por la Dirección General de Personal (DIGENPER) de la base de datos del registro de personal (SIPERDEF) a fecha 31-12-2010. En esta base de datos se inscribe a todo el personal al servicio del Ministerio de Defensa y la anotación de todos los actos que afectan a la vida administrativa de los mismos. Los campos de la base de datos del personal estatutario analizados son los siguientes:

Fecha de Nacimiento  
Fecha de ingreso en el Ministerio de Defensa.  
Fecha de toma de posesión del puesto de trabajo  
Fecha de la última situación administrativa.  
Grupo de pertenencia  
Categoría  
Forma de ocupación.  
Situación administrativa.  
Unidad de destino.  
CC. AA.  
Provincia.  
Sexo.  
Antigüedad en la Administración.

## **CARACTERÍSTICAS ANALIZADAS**

- Grupo de pertenencia.
- Sexo.
- Categoría
- Edad del funcionario.
- Antigüedad.

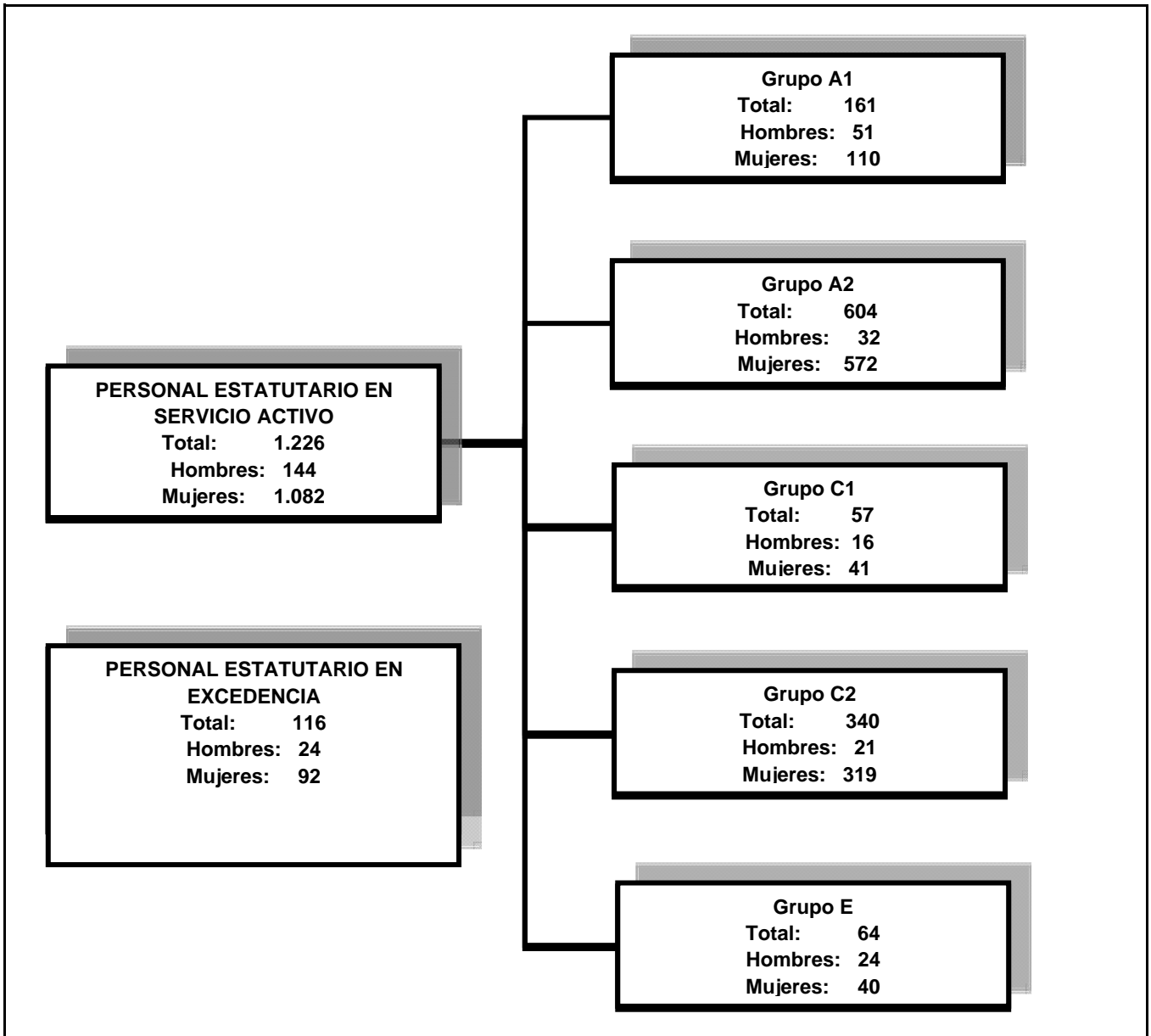
### Símbolos utilizados:

“..” Datos no disponibles.

“0” ó “-“ Valor nulo.

## **TABLAS ESTADÍSTICAS**

**Personal Estatutario.  
Grupos.  
Resumen General.**



## **1. SITUACIONES**

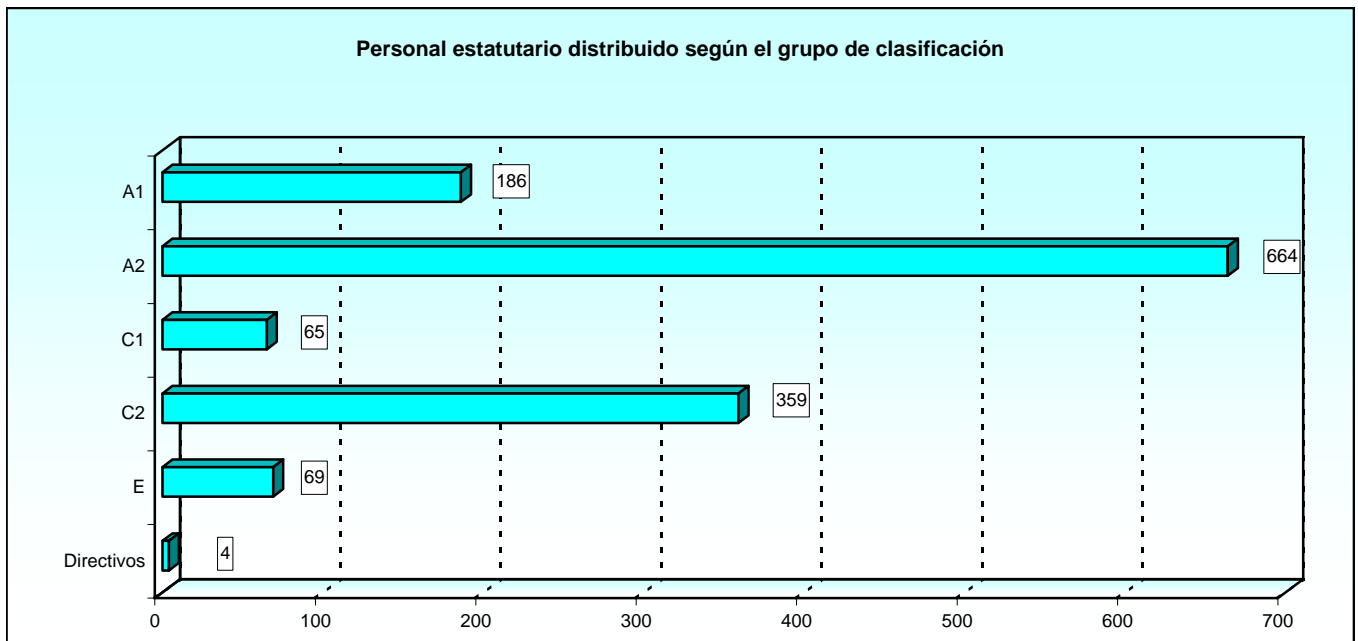
**1. Situaciones.**

**1.1. Resumen general.**

**1.1.1. Estudio por el tipo de situación.**

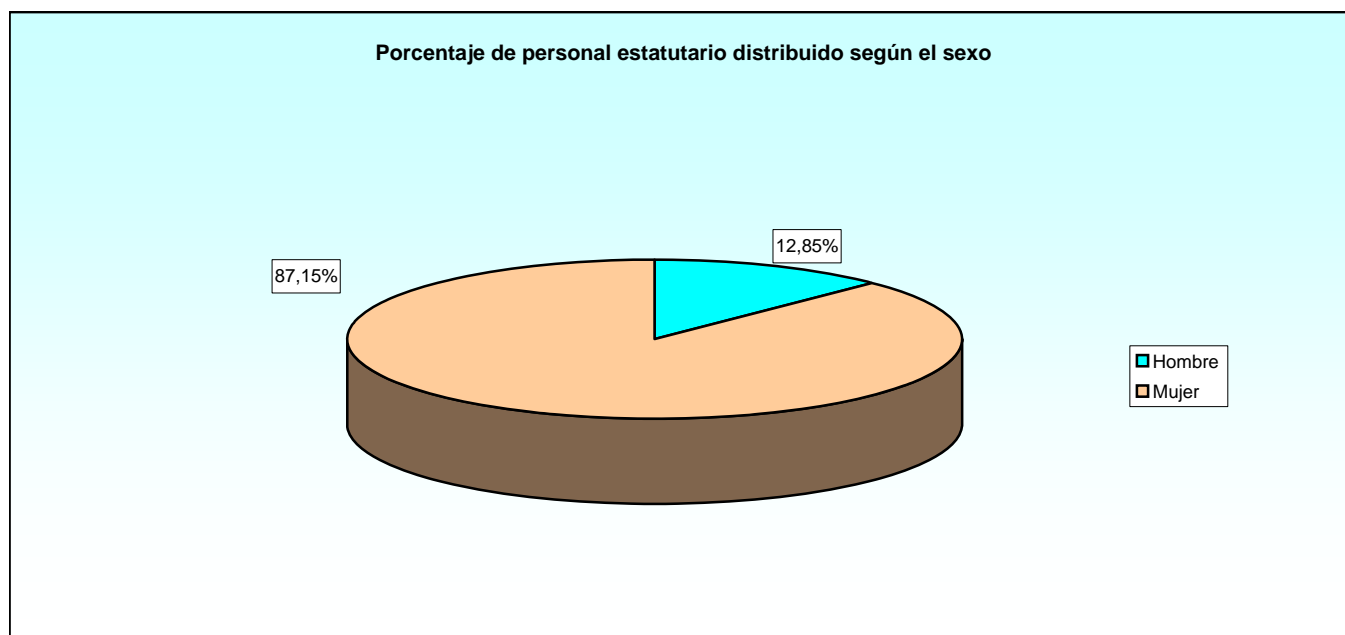
**1.1.1.1. Personal estatutario según el grupo de clasificación.**

| GRUPOS            | TOTAL        | ACTIVO       | SERVICIOS ESPECIALES | EXCEDENCIA | SERV.ACTIVO/<br>SERV.ESP/<br>NOMBR. DIRECTIVO |
|-------------------|--------------|--------------|----------------------|------------|-----------------------------------------------|
| <b>TOTAL.....</b> | <b>1.347</b> | <b>1.226</b> | <b>1</b>             | <b>116</b> | <b>4</b>                                      |
| A1.....           | 186          | 161          | -                    | 25         | -                                             |
| A2.....           | 664          | 604          | 1                    | 59         | -                                             |
| C1.....           | 65           | 57           | -                    | 8          | -                                             |
| C2.....           | 359          | 340          | -                    | 19         | -                                             |
| E.....            | 69           | 64           | -                    | 5          | -                                             |
| Directivos.....   | 4            | -            | -                    | -          | 4                                             |



1.1.1. Estudio por el tipo de situación.  
1.1.1.2. Personal estatutario según el sexo.

| SEXO        | TOTAL | ACTIVO | SERVICIOS ESPECIALES | EXCEDENCIA | SERV.ACTIVO/<br>SERV.ESP/<br>NOMBR. DIRECTIVO |
|-------------|-------|--------|----------------------|------------|-----------------------------------------------|
| TOTAL.....  | 1.347 | 1.226  | 1                    | 116        | 4                                             |
| Hombre..... | 168   | 144    | -                    | 24         | -                                             |
| Mujer.....  | 1.179 | 1.082  | 1                    | 92         | 4                                             |



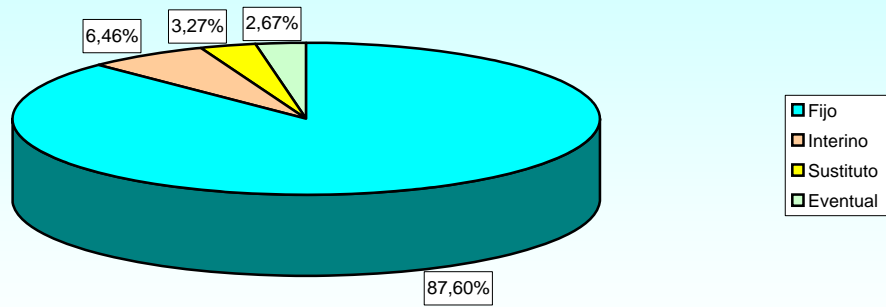


1.1.1. Estudio por el tipo de situación.

1.1.1.3. Personal estatutario según la relación con la Administración.

| RELACIÓN CON LA ADMINISTRACIÓN | TOTAL        | ACTIVO       | SERVICIOS ESPECIALES | EXCEDENCIA | SERV.ACTIVO/<br>SERV.ESP/<br>NOMBR. DIRECTIVO |
|--------------------------------|--------------|--------------|----------------------|------------|-----------------------------------------------|
| <b>TOTAL.....</b>              | <b>1.347</b> | <b>1.226</b> | <b>1</b>             | <b>116</b> | <b>4</b>                                      |
| Fijo.....                      | 1.180        | 1.061        | 1                    | 114        | 4                                             |
| Interino.....                  | 87           | 85           | -                    | 2          | -                                             |
| Sustituto.....                 | 44           | 44           | -                    | -          | -                                             |
| Eventual.....                  | 36           | 36           | -                    | -          | -                                             |

Porcentaje de personal estatutario distribuido según la relación con la Administración



## **2. SERVICIO ACTIVO**

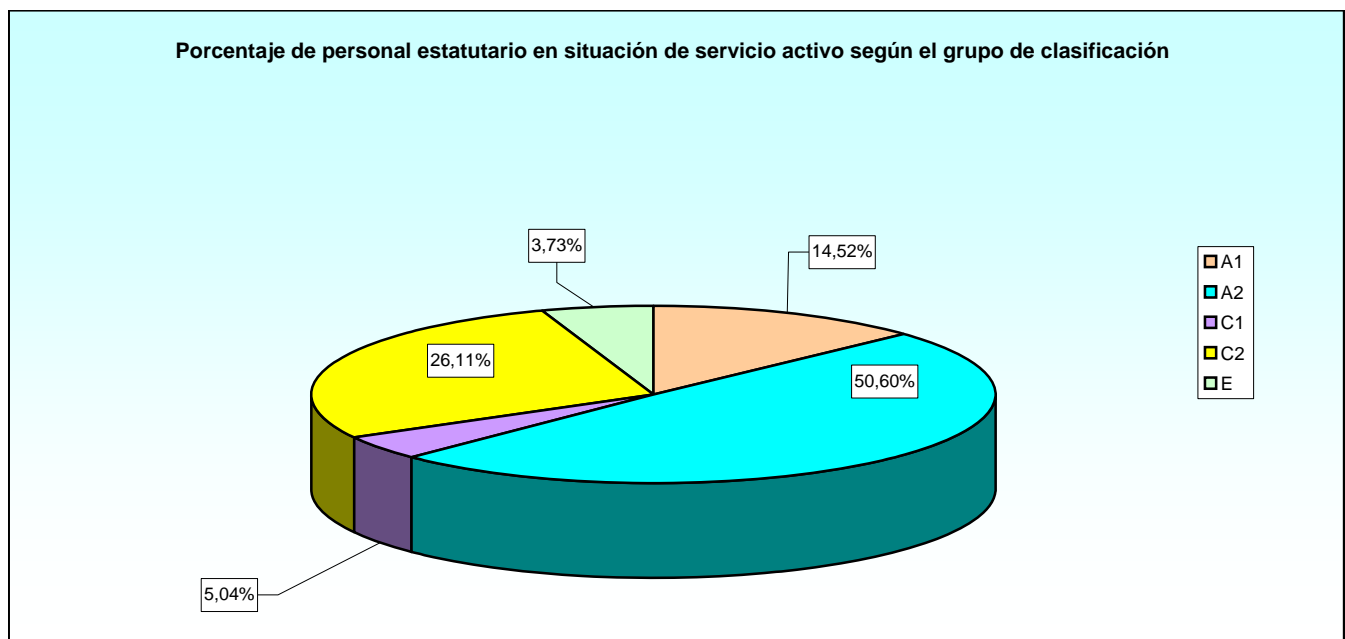
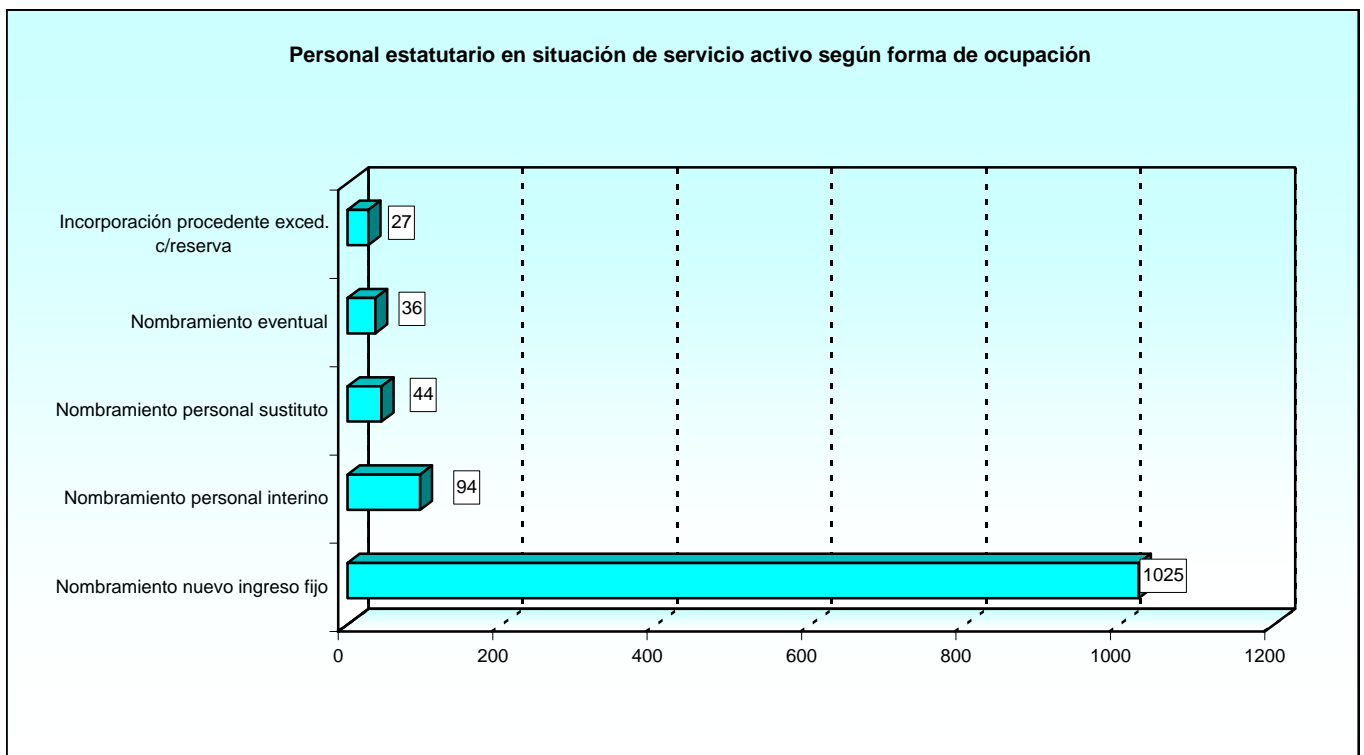
**2. Servicio Activo.**

**2.1. Grupos de clasificación.**

**2.1.1. Resumen general.**

**2.1.1.1. Personal estatutario según la forma de ocupación del puesto de trabajo.**

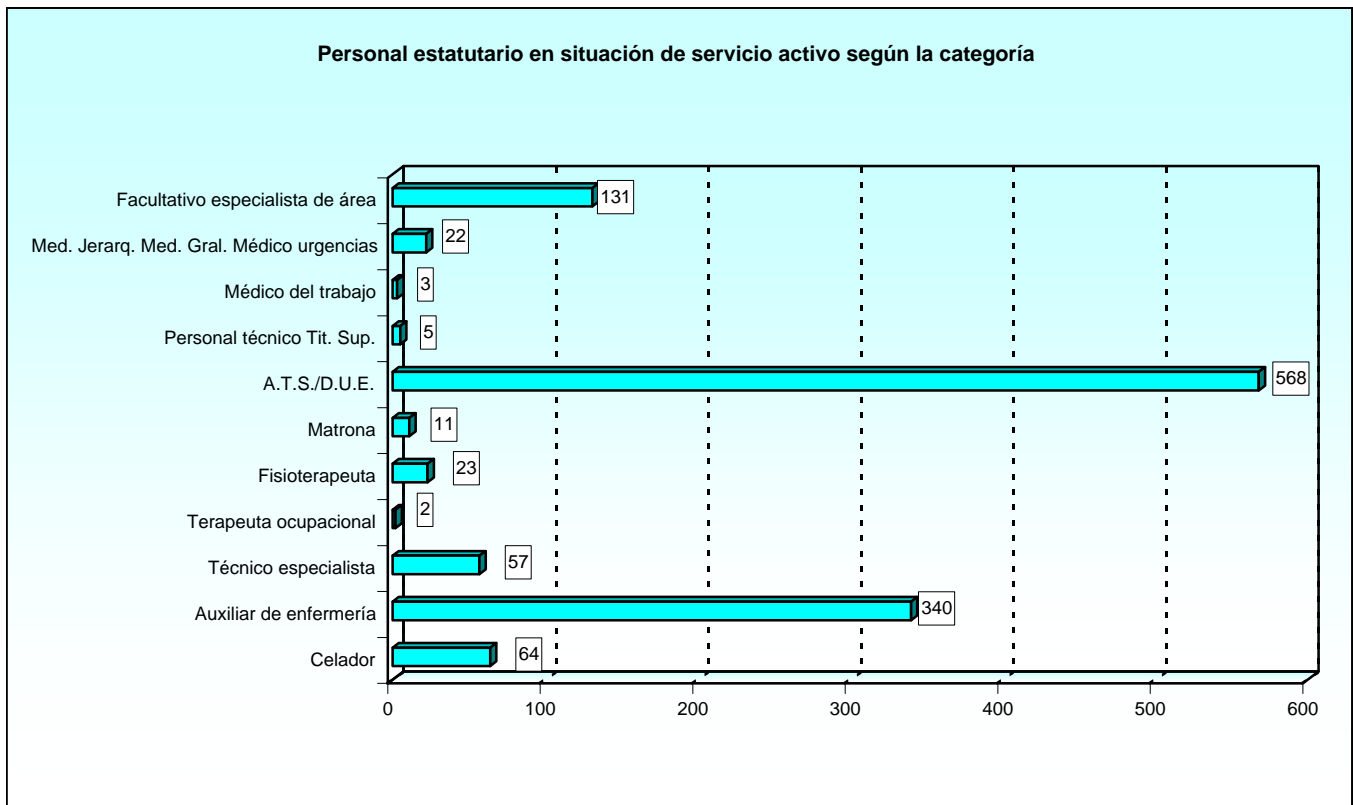
| FORMA DE OCUPACIÓN                             | TOTAL        | GRUPOS     |            |           |            |           |
|------------------------------------------------|--------------|------------|------------|-----------|------------|-----------|
|                                                |              | A1         | A2         | C1        | C2         | E         |
| <b>TOTAL.....</b>                              | <b>1.226</b> | <b>161</b> | <b>604</b> | <b>57</b> | <b>340</b> | <b>64</b> |
| Nombramiento nuevo ingreso fijo.....           | 1.025        | 133        | 513        | 41        | 297        | 41        |
| Nombramiento personal interino.....            | 94           | 24         | 23         | 12        | 17         | 18        |
| Nombramiento personal sustituto.....           | 44           | 2          | 27         | 4         | 9          | 2         |
| Nombramiento eventual.....                     | 36           | -          | 21         | -         | 12         | 3         |
| Incorporación procedente exced. c/reserva..... | 27           | 2          | 20         | -         | 5          | -         |



2.1.1. Resumen general.

2.1.1.2. Personal estatutario según la categoría profesional.

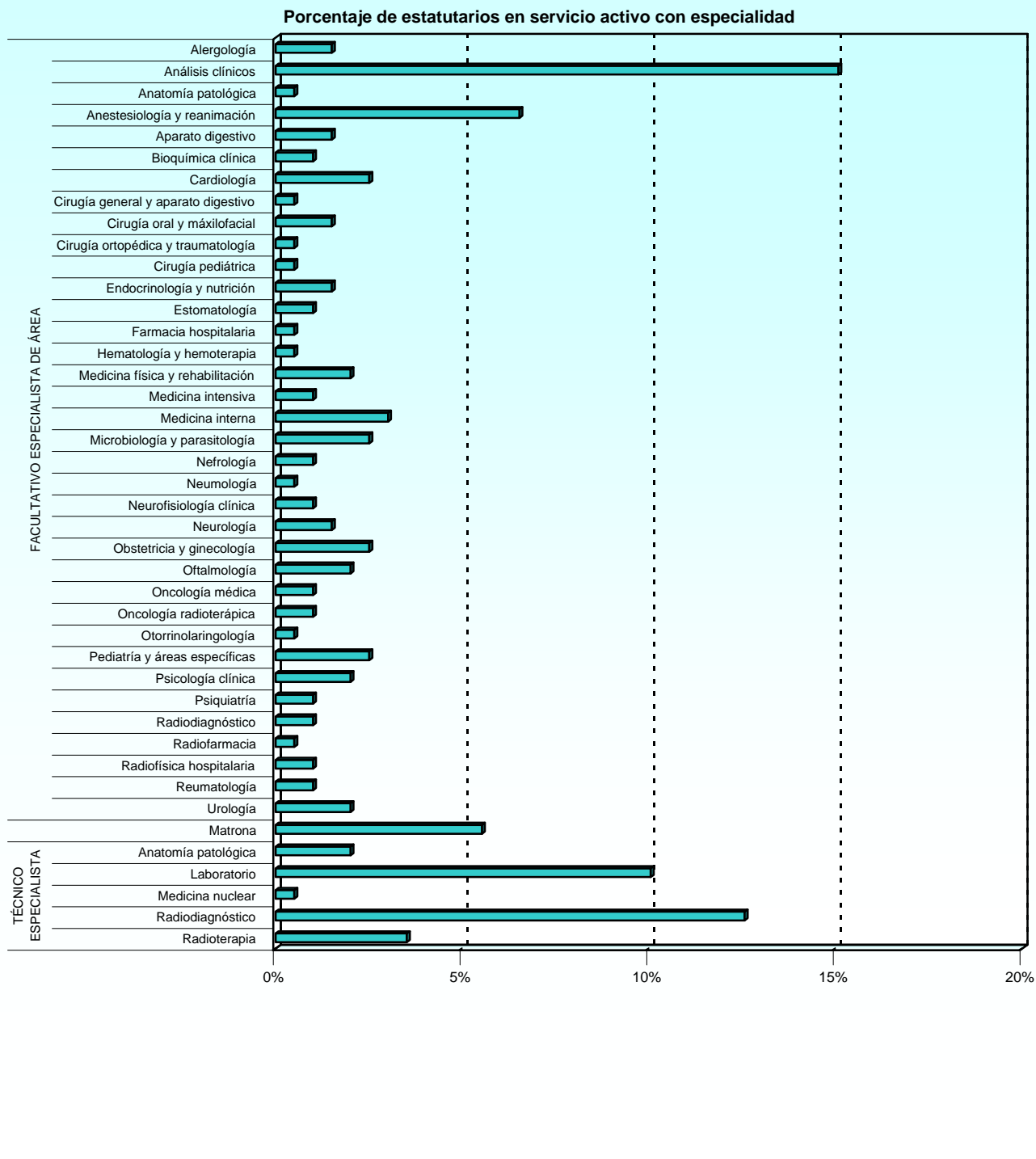
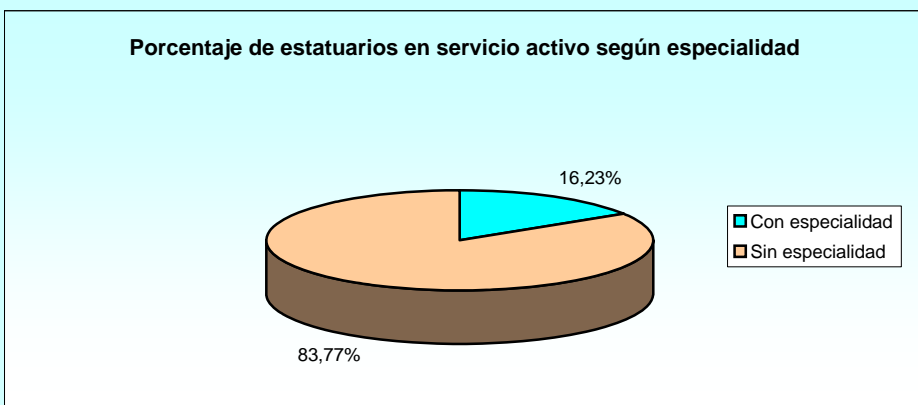
| CATEGORÍAS PROFESIONALES                      | TOTAL        | GRUPOS     |            |           |            |           |
|-----------------------------------------------|--------------|------------|------------|-----------|------------|-----------|
|                                               |              | A1         | A2         | C1        | C2         | E         |
| <b>TOTAL.....</b>                             | <b>1.226</b> | <b>161</b> | <b>604</b> | <b>57</b> | <b>340</b> | <b>64</b> |
| Facultativo especialista de área.....         | 131          | 131        | -          | -         | -          | -         |
| Med. Jerarq. Med. Gral. Médico urgencias..... | 22           | 22         | -          | -         | -          | -         |
| Médico del trabajo.....                       | 3            | 3          | -          | -         | -          | -         |
| Personal técnico Tit. Sup.....                | 5            | 5          | -          | -         | -          | -         |
| A.T.S./D.U.E.....                             | 568          | -          | 568        | -         | -          | -         |
| Matrona.....                                  | 11           | -          | 11         | -         | -          | -         |
| Fisioterapeuta.....                           | 23           | -          | 23         | -         | -          | -         |
| Terapeuta ocupacional.....                    | 2            | -          | 2          | -         | -          | -         |
| Técnico especialista.....                     | 57           | -          | -          | 57        | -          | -         |
| Auxiliar de enfermería.....                   | 340          | -          | -          | -         | 340        | -         |
| Celador.....                                  | 64           | -          | -          | -         | -          | 64        |



2.1.1. Resumen general.

2.1.1.3. Personal estatutario según la especialidad.

| ESPECIALIDAD                                       | TOTAL        | GRUPOS     |            |           |            |           |
|----------------------------------------------------|--------------|------------|------------|-----------|------------|-----------|
|                                                    |              | A1         | A2         | C1        | C2         | E         |
| <b>TOTAL.....</b>                                  | <b>1.226</b> | <b>161</b> | <b>604</b> | <b>57</b> | <b>340</b> | <b>64</b> |
| <b>Facultativo especialista de área.....</b>       | <b>131</b>   | 131        | -          | -         | -          | -         |
| F.E.A. en Alergología.....                         | 3            | 3          | -          | -         | -          | -         |
| F.E.A. en Análisis clínicos.....                   | 30           | 30         | -          | -         | -          | -         |
| F.E.A. en Anatomía patológica.....                 | 1            | 1          | -          | -         | -          | -         |
| F.E.A. en Anestesiología y reanimación.....        | 13           | 13         | -          | -         | -          | -         |
| F.E.A. en Aparato digestivo.....                   | 3            | 3          | -          | -         | -          | -         |
| F.E.A. en Bioquímica clínica.....                  | 2            | 2          | -          | -         | -          | -         |
| F.E.A. en Cardiología.....                         | 5            | 5          | -          | -         | -          | -         |
| F.E.A. en Cirugía general y aparato digestivo..... | 1            | 1          | -          | -         | -          | -         |
| F.E.A. en Cirugía oral y máxilofacial.....         | 3            | 3          | -          | -         | -          | -         |
| F.E.A. en Cirugía ortopédica y traumatología.....  | 1            | 1          | -          | -         | -          | -         |
| F.E.A. en Cirugía pediátrica.....                  | 1            | 1          | -          | -         | -          | -         |
| F.E.A. en Endocrinología y nutrición.....          | 3            | 3          | -          | -         | -          | -         |
| F.E.A. en Estomatología.....                       | 2            | 2          | -          | -         | -          | -         |
| F.E.A. en Farmacia hospitalaria.....               | 1            | 1          | -          | -         | -          | -         |
| F.E.A. en Hematología y hemoterapia.....           | 1            | 1          | -          | -         | -          | -         |
| F.E.A. en Medicina física y rehabilitación.....    | 4            | 4          | -          | -         | -          | -         |
| F.E.A. en Medicina intensiva.....                  | 2            | 2          | -          | -         | -          | -         |
| F.E.A. en Medicina interna.....                    | 6            | 6          | -          | -         | -          | -         |
| F.E.A. en Microbiología y parasitología.....       | 5            | 5          | -          | -         | -          | -         |
| F.E.A. en Nefrología.....                          | 2            | 2          | -          | -         | -          | -         |
| F.E.A. en Neumología.....                          | 1            | 1          | -          | -         | -          | -         |
| F.E.A. en Neurofisiología clínica.....             | 2            | 2          | -          | -         | -          | -         |
| F.E.A. en Neurología.....                          | 3            | 3          | -          | -         | -          | -         |
| F.E.A. en Obstetricia y ginecología.....           | 5            | 5          | -          | -         | -          | -         |
| F.E.A. en Oftalmología.....                        | 4            | 4          | -          | -         | -          | -         |
| F.E.A. en Oncología médica.....                    | 2            | 2          | -          | -         | -          | -         |
| F.E.A. en Oncología radioterápica.....             | 2            | 2          | -          | -         | -          | -         |
| F.E.A. en Otorrinolaringología.....                | 1            | 1          | -          | -         | -          | -         |
| F.E.A. en Pediatría y áreas específicas.....       | 5            | 5          | -          | -         | -          | -         |
| F.E.A. en Psicología clínica.....                  | 4            | 4          | -          | -         | -          | -         |
| F.E.A. en Psiquiatría.....                         | 2            | 2          | -          | -         | -          | -         |
| F.E.A. en Radiodiagnóstico.....                    | 2            | 2          | -          | -         | -          | -         |
| F.E.A. en Radiofarmacia.....                       | 1            | 1          | -          | -         | -          | -         |
| F.E.A. en Radiofísica hospitalaria.....            | 2            | 2          | -          | -         | -          | -         |
| F.E.A. en Reumatología.....                        | 2            | 2          | -          | -         | -          | -         |
| F.E.A. en Urología.....                            | 4            | 4          | -          | -         | -          | -         |
| <b>Matrona.....</b>                                | <b>11</b>    | <b>0</b>   | <b>11</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b>   | <b>0</b>  |
| <b>Técnico especialista.....</b>                   | <b>57</b>    | <b>0</b>   | <b>0</b>   | <b>57</b> | <b>0</b>   | <b>0</b>  |
| Técnico especialista Anatomía patológica.....      | 4            | -          | -          | 4         | -          | -         |
| Técnico especialista Laboratorio.....              | 20           | -          | -          | 20        | -          | -         |
| Técnico especialista Medicina nuclear.....         | 1            | -          | -          | 1         | -          | -         |
| Técnico especialista Radiodiagnóstico.....         | 25           | -          | -          | 25        | -          | -         |
| Técnico especialista Radioterapia.....             | 7            | -          | -          | 7         | -          | -         |
| <b>No tienen especialidad.....</b>                 | <b>1.027</b> | <b>30</b>  | <b>593</b> | <b>0</b>  | <b>340</b> | <b>64</b> |



2.1.2. Estudio por la edad.

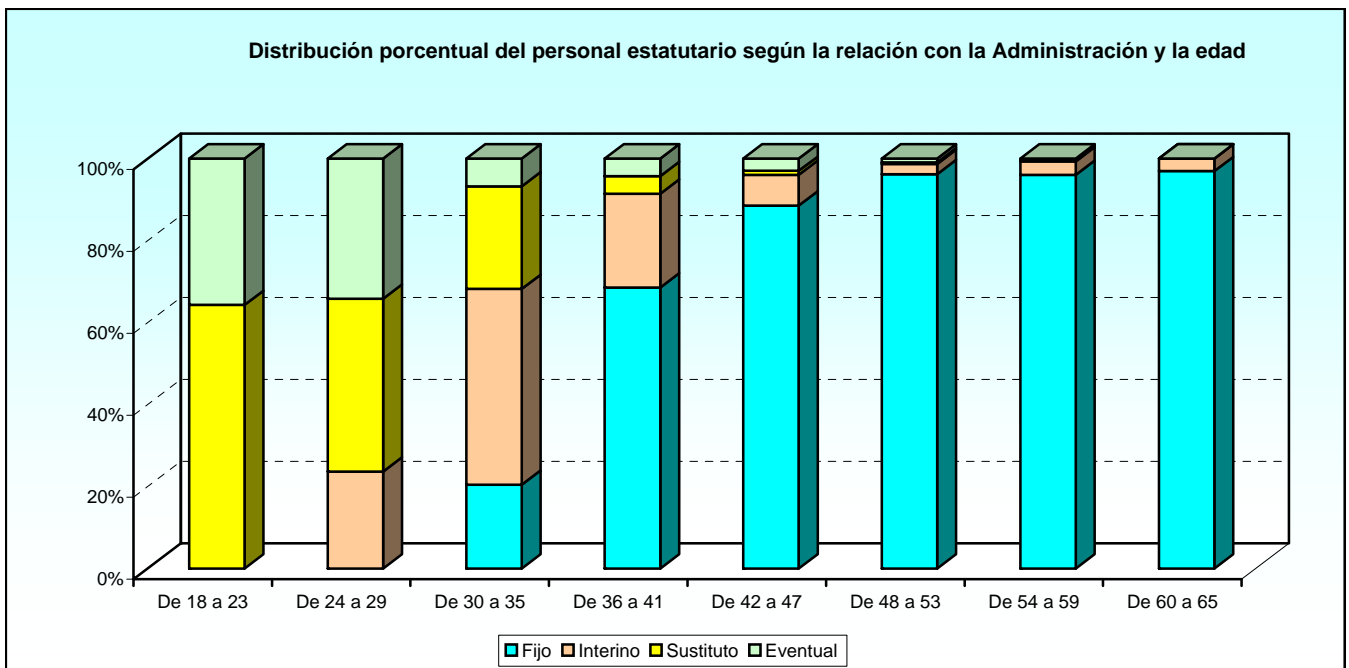
2.1.2.1. Personal estatutario según el grupo de clasificación.

| GRUPOS     | TOTAL | EDAD            |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |
|------------|-------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
|            |       | De 18 a 23 años | De 24 a 29 años | De 30 a 35 años | De 36 a 41 años | De 42 a 47 años | De 48 a 53 años | De 54 a 59 años | De 60 a 65 años |
| TOTAL..... | 1.226 | 14              | 38              | 44              | 70              | 200             | 519             | 276             | 65              |
| A1.....    | 161   | -               | -               | 6               | 6               | 16              | 53              | 61              | 19              |
| A2.....    | 604   | 13              | 23              | 23              | 37              | 85              | 273             | 126             | 24              |
| C1.....    | 57    | 1               | 4               | 4               | 9               | 11              | 20              | 7               | 1               |
| C2.....    | 340   | -               | 8               | 5               | 14              | 66              | 156             | 72              | 19              |
| E.....     | 64    | -               | 3               | 6               | 4               | 22              | 17              | 10              | 2               |

2.1.2. Estudio por la edad.

2.1.2.2. Personal estatutario según la relación con la Administración.

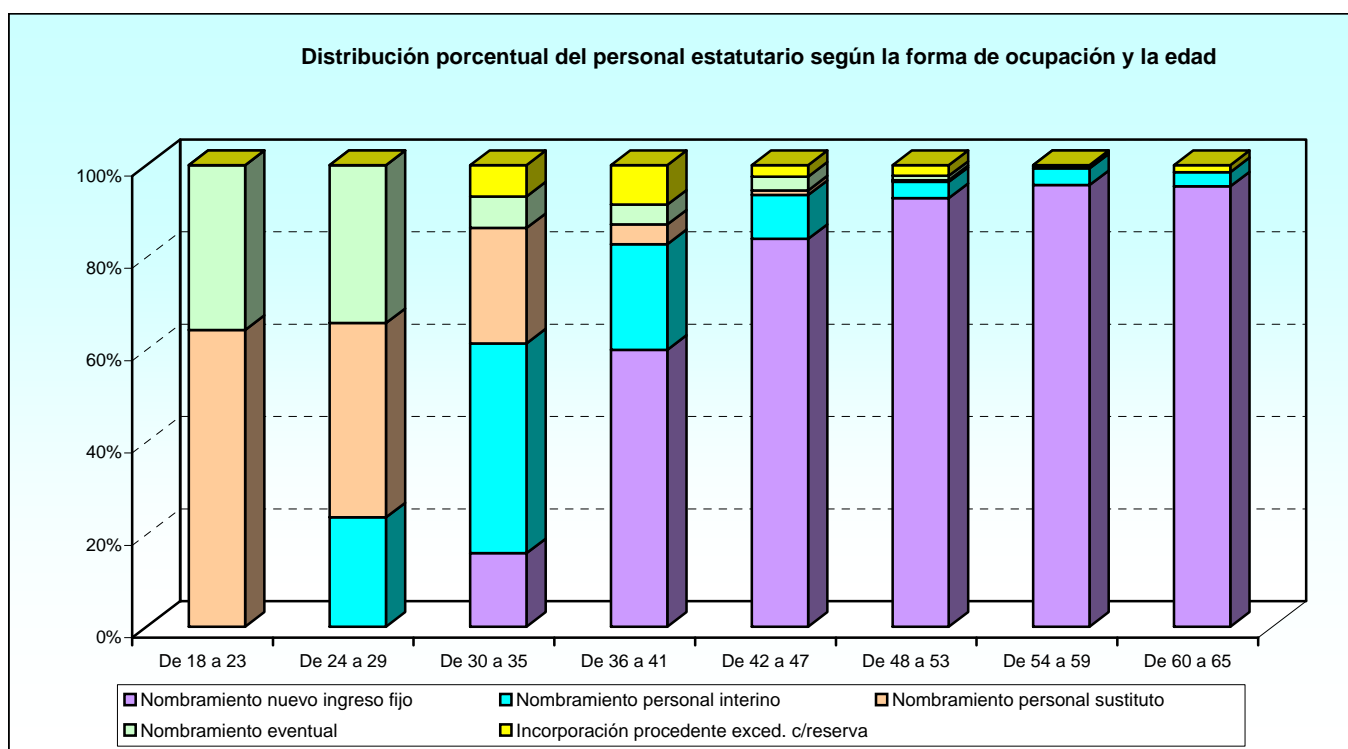
| RELACIÓN CON LA ADMINISTRACIÓN | TOTAL | EDAD            |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |
|--------------------------------|-------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
|                                |       | De 18 a 23 años | De 24 a 29 años | De 30 a 35 años | De 36 a 41 años | De 42 a 47 años | De 48 a 53 años | De 54 a 59 años | De 60 a 65 años |
| TOTAL.....                     | 1.226 | 14              | 38              | 44              | 70              | 200             | 519             | 276             | 65              |
| Fijo.....                      | 1.061 | -               | -               | 9               | 48              | 177             | 499             | 265             | 63              |
| Interino.....                  | 85    | -               | 9               | 21              | 16              | 15              | 13              | 9               | 2               |
| Sustituto.....                 | 44    | 9               | 16              | 11              | 3               | 2               | 2               | 1               | -               |
| Eventual.....                  | 36    | 5               | 13              | 3               | 3               | 6               | 5               | 1               | -               |



2.1.2. Estudio por la edad.

2.1.2.3. Personal estatutario según la forma de ocupación del puesto de trabajo.

| FORMA DE OCUPACIÓN                             | TOTAL        | EDAD            |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |
|------------------------------------------------|--------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
|                                                |              | De 18 a 23 años | De 24 a 29 años | De 30 a 35 años | De 36 a 41 años | De 42 a 47 años | De 48 a 53 años | De 54 a 59 años | De 60 a 65 años |
| <b>TOTAL</b> .....                             | <b>1.226</b> | <b>14</b>       | <b>38</b>       | <b>44</b>       | <b>70</b>       | <b>200</b>      | <b>519</b>      | <b>276</b>      | <b>65</b>       |
| Nombramiento nuevo ingreso fijo.....           | <b>1.025</b> | -               | -               | 7               | 42              | 168             | 482             | 264             | 62              |
| Nombramiento personal interino.....            | <b>94</b>    | -               | 9               | 20              | 16              | 19              | 18              | 10              | 2               |
| Nombramiento personal sustituto.....           | <b>44</b>    | 9               | 16              | 11              | 3               | 2               | 2               | 1               | -               |
| Nombramiento eventual.....                     | <b>36</b>    | 5               | 13              | 3               | 3               | 6               | 5               | 1               | -               |
| Incorporación procedente exced. c/reserva..... | <b>27</b>    | -               | -               | 3               | 6               | 5               | 12              | -               | 1               |





2.1.3. Estudio por sexo.

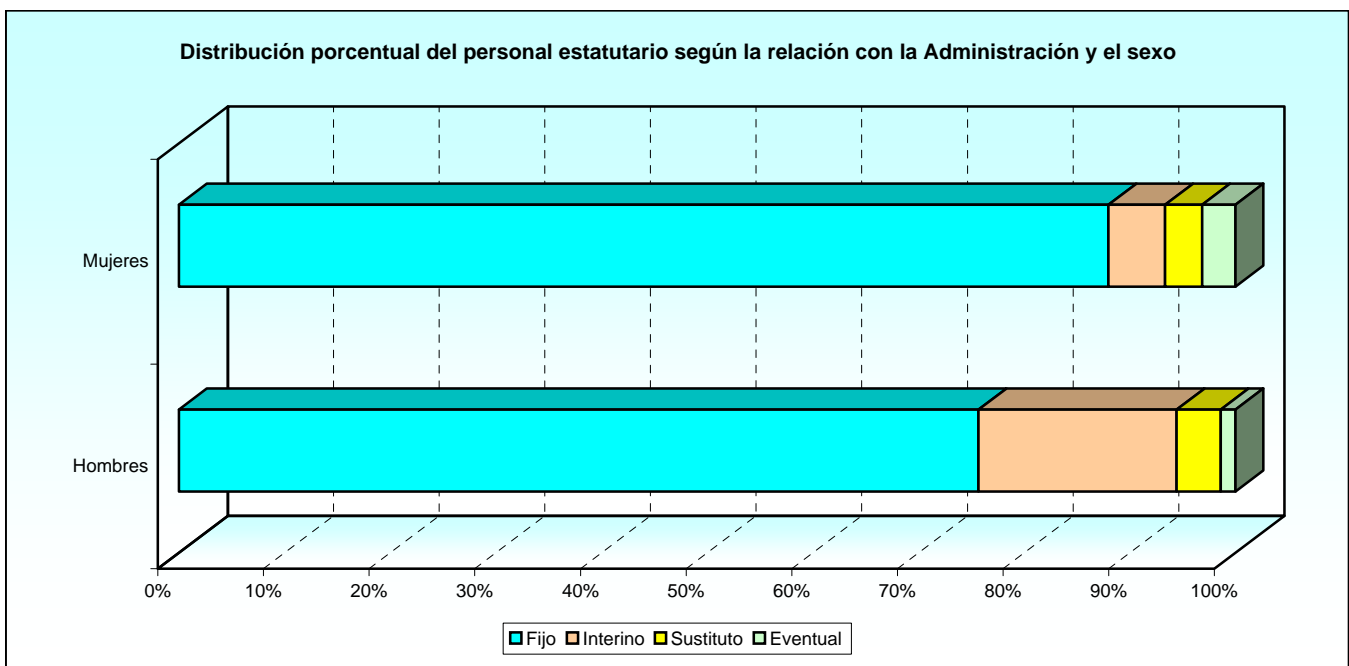
2.1.3.1. Personal estatutario según el grupo de clasificación.

| GRUPOS     | TOTAL | SEXO    |         |
|------------|-------|---------|---------|
|            |       | Hombres | Mujeres |
| TOTAL..... | 1.226 | 144     | 1.082   |
| A1.....    | 161   | 51      | 110     |
| A2.....    | 604   | 32      | 572     |
| C1.....    | 57    | 16      | 41      |
| C2.....    | 340   | 21      | 319     |
| E.....     | 64    | 24      | 40      |

2.1.3. Estudio por sexo.

2.1.3.2. Personal estatutario distribuido según la relación con la Administración.

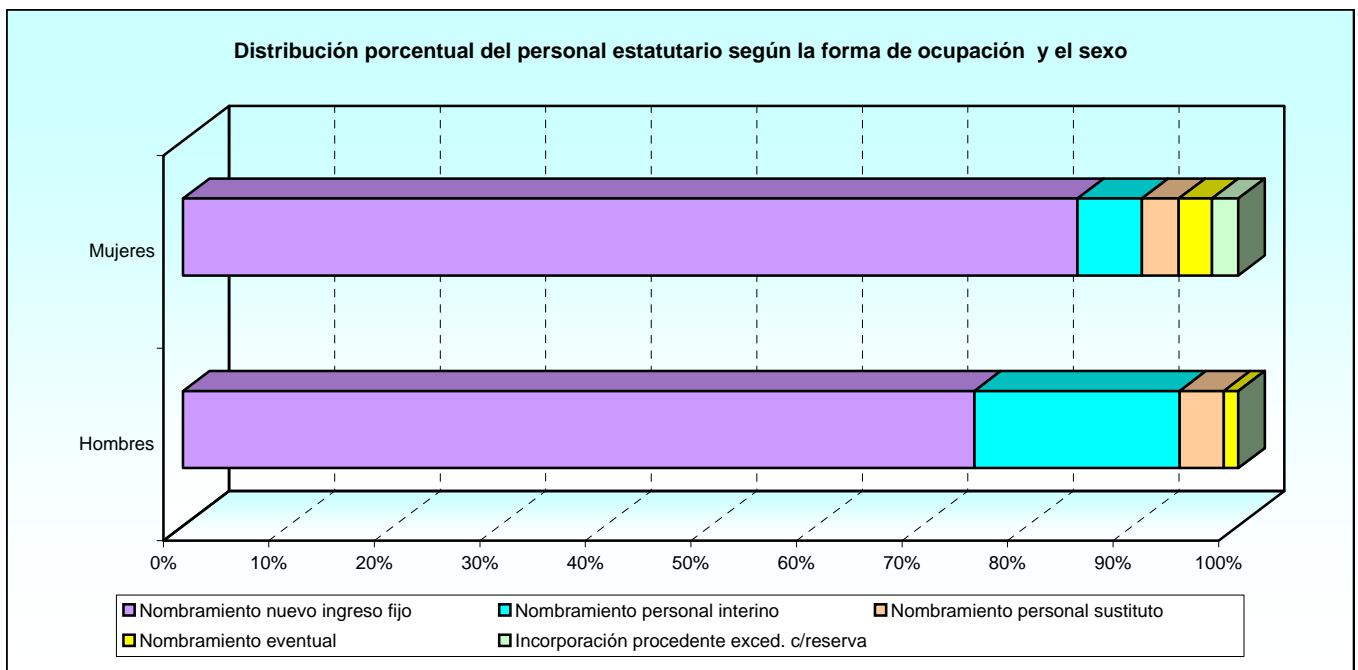
| RELACIÓN CON LA ADMINISTRACIÓN | TOTAL | SEXO    |         |
|--------------------------------|-------|---------|---------|
|                                |       | Hombres | Mujeres |
| TOTAL.....                     | 1.226 | 144     | 1.082   |
| Fijo.....                      | 1.061 | 109     | 952     |
| Interino.....                  | 85    | 27      | 58      |
| Sustituto.....                 | 44    | 6       | 38      |
| Eventual.....                  | 36    | 2       | 34      |



2.1.3. Estudio por sexo.

2.1.3.3. Personal estatutario según la forma de ocupación del puesto de trabajo.

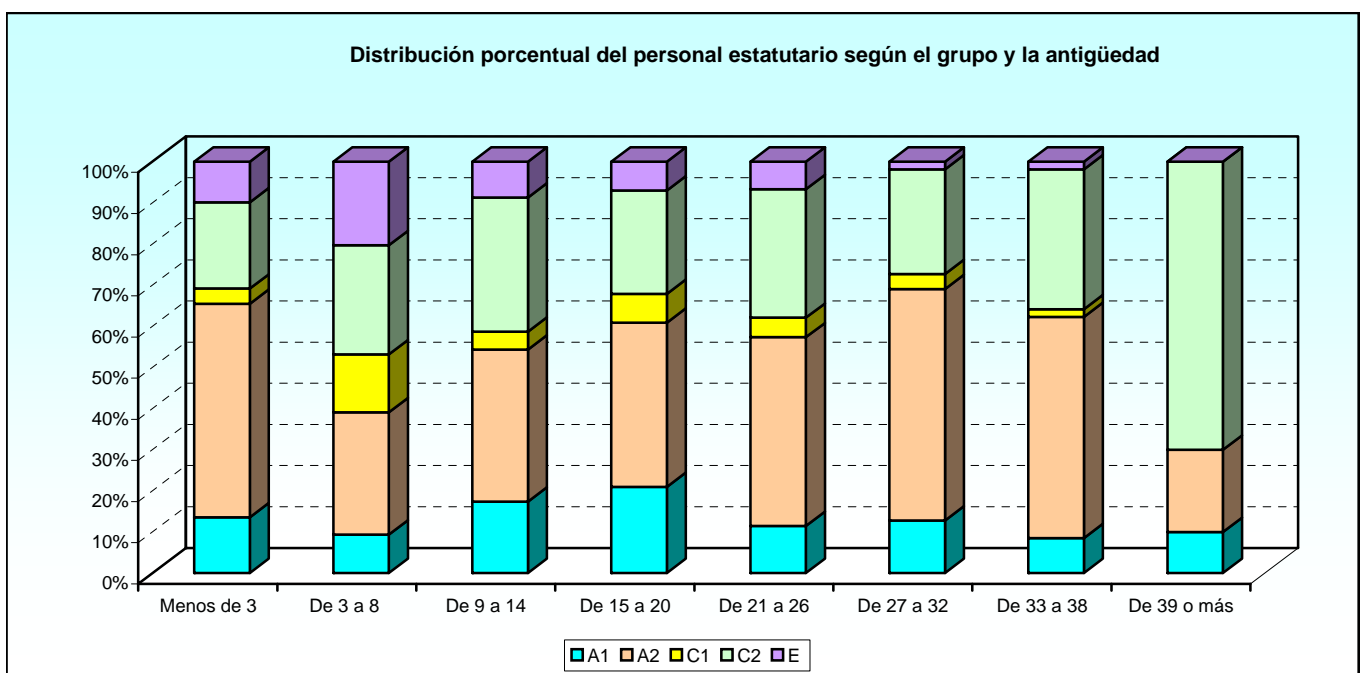
| FORMA DE OCUPACIÓN                             | TOTAL        | SEXO       |              |
|------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|
|                                                |              | Hombres    | Mujeres      |
| <b>TOTAL.....</b>                              | <b>1.226</b> | <b>144</b> | <b>1.082</b> |
| Nombramiento nuevo ingreso fijo.....           | 1.025        | 108        | 917          |
| Nombramiento personal interino.....            | 94           | 28         | 66           |
| Nombramiento personal sustituto.....           | 44           | 6          | 38           |
| Nombramiento eventual.....                     | 36           | 2          | 34           |
| Incorporación procedente exced. c/reserva..... | 27           | -          | 27           |



2.1.4. Estudio por la antigüedad.

2.1.4.1. Personal estatutario según el grupo de clasificación.

| GRUPOS     | TOTAL | ANTIGÜEDAD      |               |                |                 |                 |                 |                 |                  |
|------------|-------|-----------------|---------------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|
|            |       | Menos de 3 años | De 3 a 8 años | De 9 a 14 años | De 15 a 20 años | De 21 a 26 años | De 27 a 32 años | De 33 a 38 años | De 39 o más años |
| TOTAL..... | 1.226 | 81              | 64            | 46             | 143             | 253             | 523             | 106             | 10               |
| A1.....    | 161   | 11              | 6             | 8              | 30              | 29              | 67              | 9               | 1                |
| A2.....    | 604   | 42              | 19            | 17             | 57              | 116             | 294             | 57              | 2                |
| C1.....    | 57    | 3               | 9             | 2              | 10              | 12              | 19              | 2               | -                |
| C2.....    | 340   | 17              | 17            | 15             | 36              | 79              | 133             | 36              | 7                |
| E.....     | 64    | 8               | 13            | 4              | 10              | 17              | 10              | 2               | -                |



2.1.4. Estudio por la antigüedad.

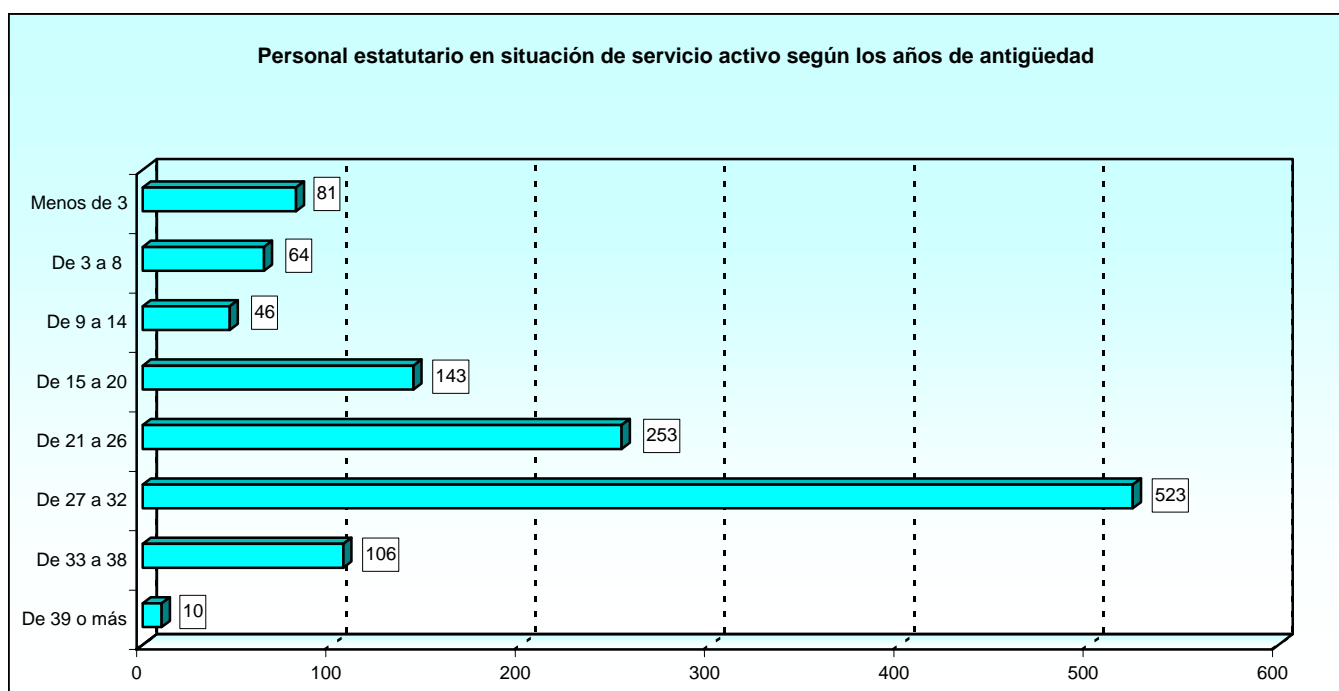
2.1.4.2. Personal estatutario según la relación con la administración

| RELACIÓN CON LA ADMINISTRACIÓN | TOTAL        | ANTIGÜEDAD      |               |                |                 |                 |                 |                 |                  |
|--------------------------------|--------------|-----------------|---------------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|
|                                |              | Menos de 3 años | De 3 a 8 años | De 9 a 14 años | De 15 a 20 años | De 21 a 26 años | De 27 a 32 años | De 33 a 38 años | De 39 o más años |
| <b>TOTAL</b> .....             | <b>1.226</b> | <b>81</b>       | <b>64</b>     | <b>46</b>      | <b>143</b>      | <b>253</b>      | <b>523</b>      | <b>106</b>      | <b>10</b>        |
| Fijo.....                      | <b>1.061</b> | -               | 2             | 31             | 138             | 253             | 521             | 106             | 10               |
| Interino.....                  | <b>85</b>    | 17              | 47            | 14             | 5               | -               | 2               | -               | -                |
| Sustituto.....                 | <b>44</b>    | 34              | 9             | 1              | -               | -               | -               | -               | -                |
| Eventual.....                  | <b>36</b>    | 30              | 6             | -              | -               | -               | -               | -               | -                |

2.1.4. Estudio por la antigüedad.

2.1.4.3. Personal estatutario según la forma de ocupación del puesto de trabajo.

| FORMA DE OCUPACIÓN                             | TOTAL        | ANTIGÜEDAD      |               |                |                 |                 |                 |                 |                  |
|------------------------------------------------|--------------|-----------------|---------------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|
|                                                |              | Menos de 3 años | De 3 a 8 años | De 9 a 14 años | De 15 a 20 años | De 21 a 26 años | De 27 a 32 años | De 33 a 38 años | De 39 o más años |
| <b>TOTAL</b> .....                             | <b>1.226</b> | <b>81</b>       | <b>64</b>     | <b>46</b>      | <b>143</b>      | <b>253</b>      | <b>523</b>      | <b>106</b>      | <b>10</b>        |
| Nombramiento nuevo ingreso fijo.....           | <b>1.025</b> | -               | 2             | 28             | 126             | 247             | 507             | 105             | 10               |
| Nombramiento personal interino.....            | <b>94</b>    | 17              | 46            | 14             | 10              | 2               | 5               | -               | -                |
| Nombramiento personal sustituto.....           | <b>44</b>    | 34              | 9             | 1              | -               | -               | -               | -               | -                |
| Nombramiento eventual.....                     | <b>36</b>    | 30              | 6             | -              | -               | -               | -               | -               | -                |
| Incorporación procedente exced. c/reserva..... | <b>27</b>    | -               | 1             | 3              | 7               | 4               | 11              | 1               | -                |

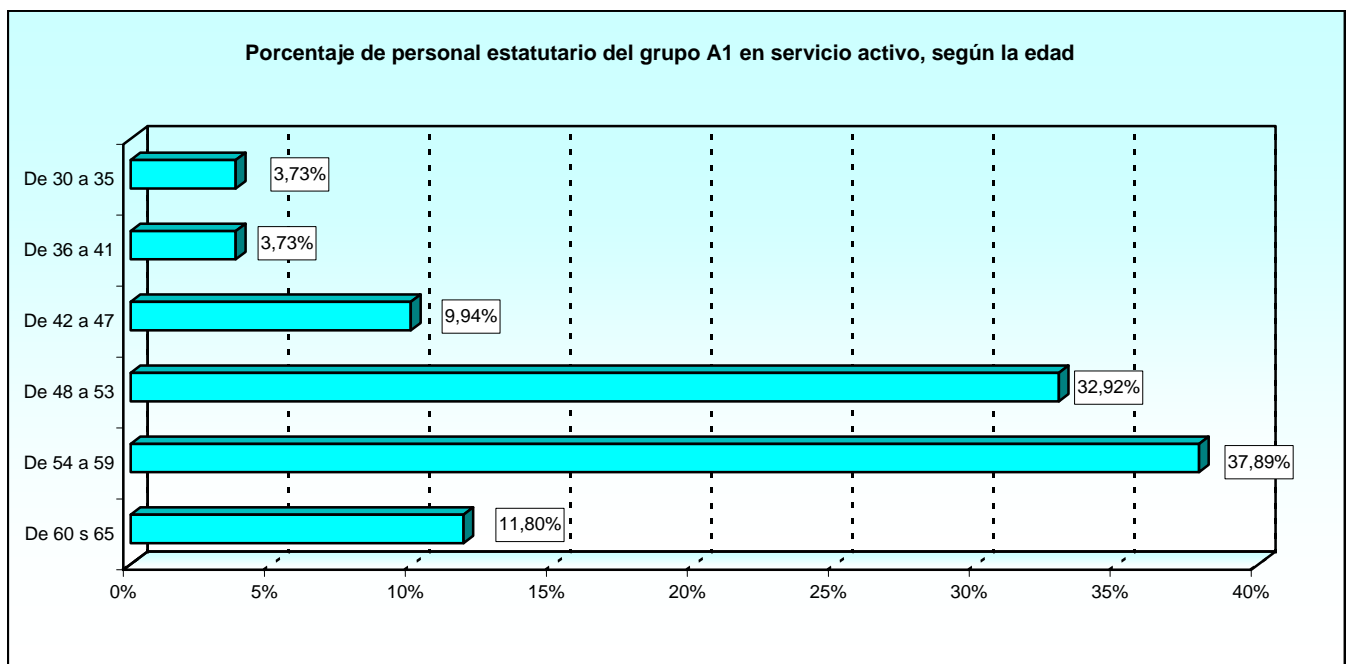


2.2. Grupo A1.

2.2.1. Estudio por categoría profesional.

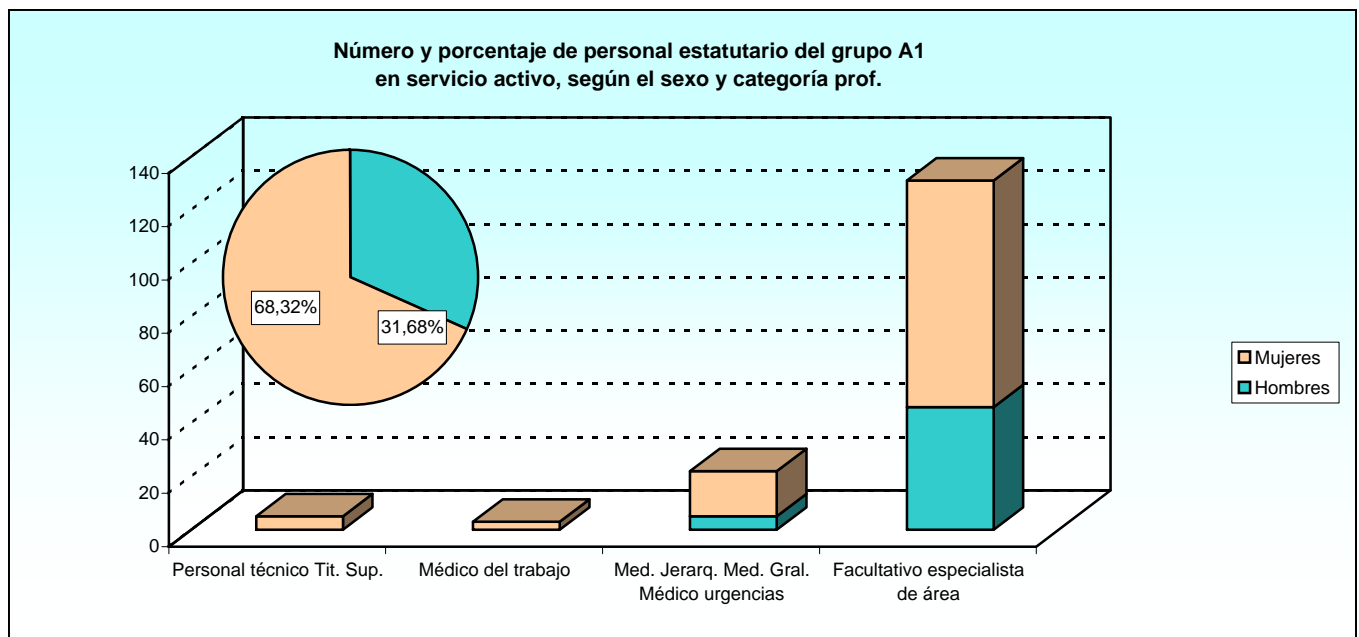
2.2.1.1. Personal estatutario según la edad.

| CATEGORÍA PROFESIONAL                         | TOTAL | EDAD            |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |
|-----------------------------------------------|-------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
|                                               |       | De 18 a 23 años | De 24 a 29 años | De 30 a 35 años | De 36 a 41 años | De 42 a 47 años | De 48 a 53 años | De 54 a 59 años | De 60 a 65 años |
| TOTAL.....                                    | 161   | 0               | 0               | 6               | 6               | 16              | 53              | 61              | 19              |
| Facultativo especialista de área.....         | 131   | -               | -               | 6               | 3               | 11              | 35              | 57              | 19              |
| Med. Jerarq. Med. Gral. Médico urgencias..... | 22    | -               | -               | -               | 3               | 4               | 13              | 2               | -               |
| Médico del trabajo.....                       | 3     | -               | -               | -               | -               | -               | 2               | 1               | -               |
| Personal técnico Tit. Sup.....                | 5     | -               | -               | -               | -               | 1               | 3               | 1               | -               |



2.2.1. Estudio por categoría profesional.  
2.2.1.2. Personal estatutario según el sexo.

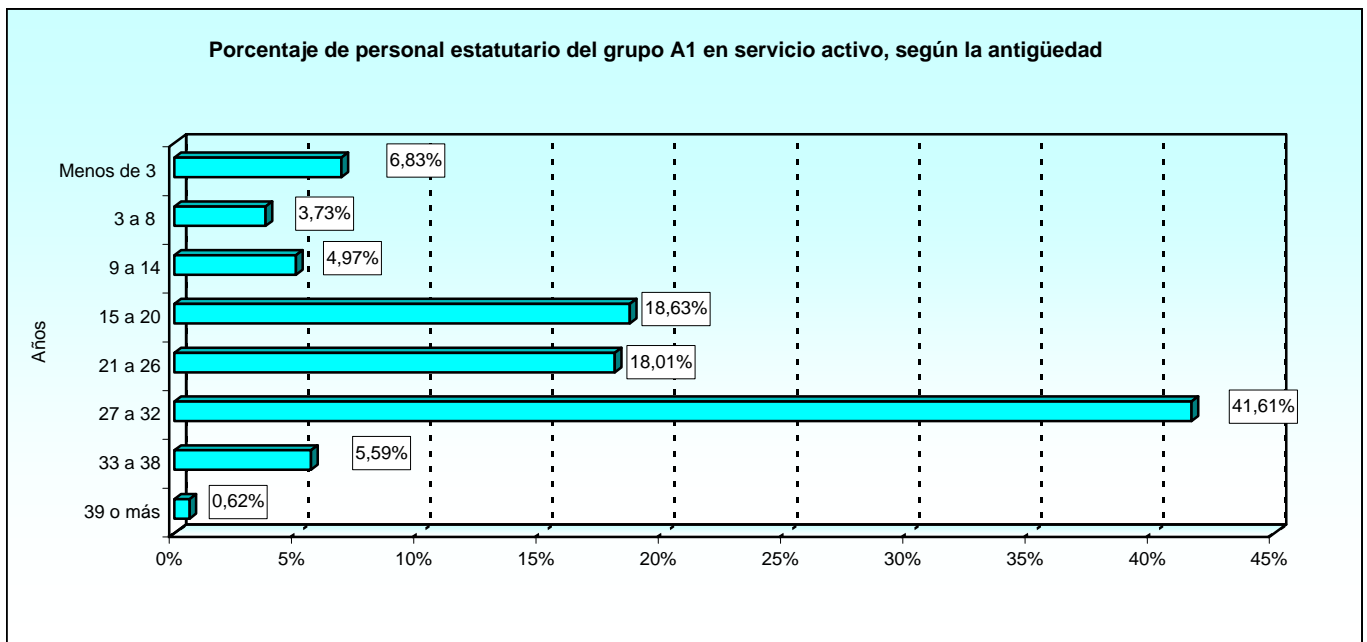
| CATEGORÍA PROFESIONAL                         | TOTAL      | SEXO      |            |
|-----------------------------------------------|------------|-----------|------------|
|                                               |            | Hombres   | Mujeres    |
| <b>TOTAL.....</b>                             | <b>161</b> | <b>51</b> | <b>110</b> |
| Facultativo especialista de área.....         | 131        | 46        | 85         |
| Med. Jerarq. Med. Gral. Médico urgencias..... | 22         | 5         | 17         |
| Médico del trabajo.....                       | 3          | -         | 3          |
| Personal técnico Tit. Sup.....                | 5          | -         | 5          |



2.2.1. Estudio por categoría profesional.

2.2.1.3. Personal estatutario según la antigüedad.

| CATEGORÍA PROFESIONAL                         | TOTAL | ANTIGÜEDAD      |               |                |                 |                 |                 |                 |                  |
|-----------------------------------------------|-------|-----------------|---------------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|
|                                               |       | Menos de 3 años | De 3 a 8 años | De 9 a 14 años | De 15 a 20 años | De 21 a 26 años | De 27 a 32 años | De 33 a 38 años | De 39 o más años |
| TOTAL.....                                    | 161   | 11              | 6             | 8              | 30              | 29              | 67              | 9               | 1                |
| Facultativo especialista de área.....         | 131   | 8               | 5             | 4              | 20              | 25              | 59              | 9               | 1                |
| Med. Jerarq. Med. Gral. Médico urgencias..... | 22    | 3               | 1             | 4              | 9               | 1               | 4               | -               | -                |
| Médico del trabajo.....                       | 3     | -               | -             | -              | -               | 1               | 2               | -               | -                |
| Personal técnico Tit. Sup.....                | 5     | -               | -             | -              | 1               | 2               | 2               | -               | -                |

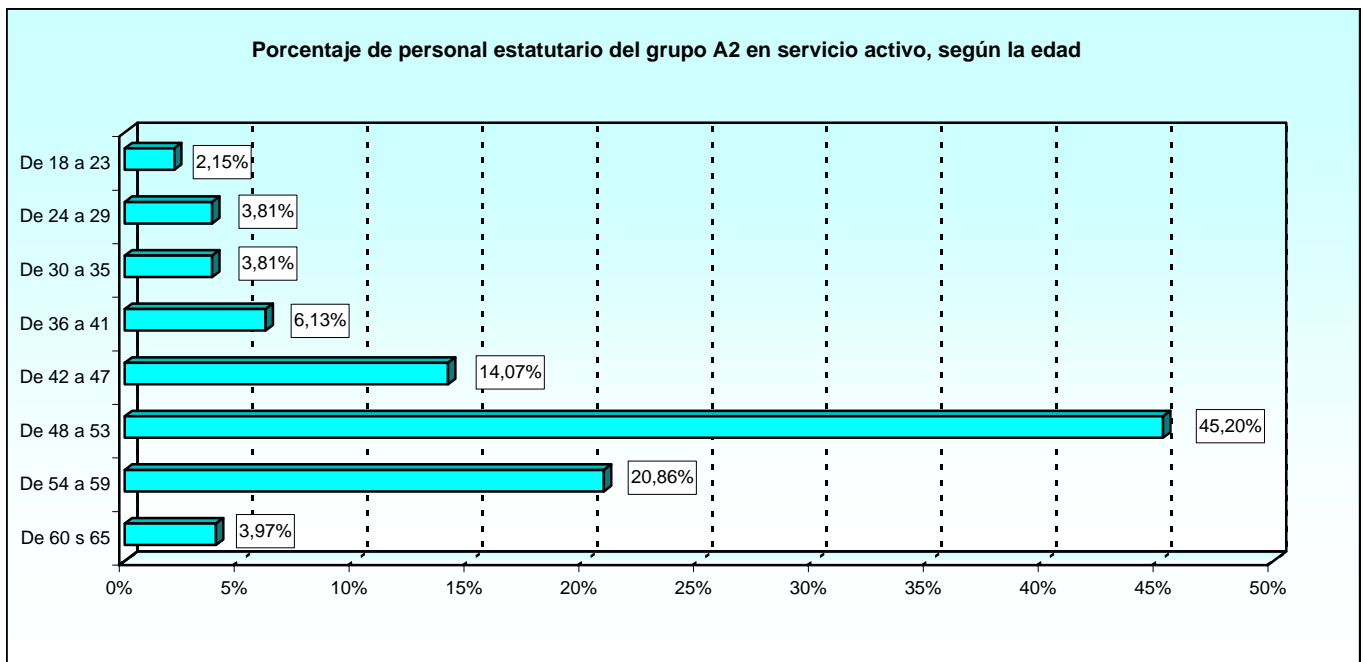


**2.3. Grupo A2.**

**2.3.1. Estudio por categoría profesional.**

**2.3.1.1. Personal estatutario según la edad.**

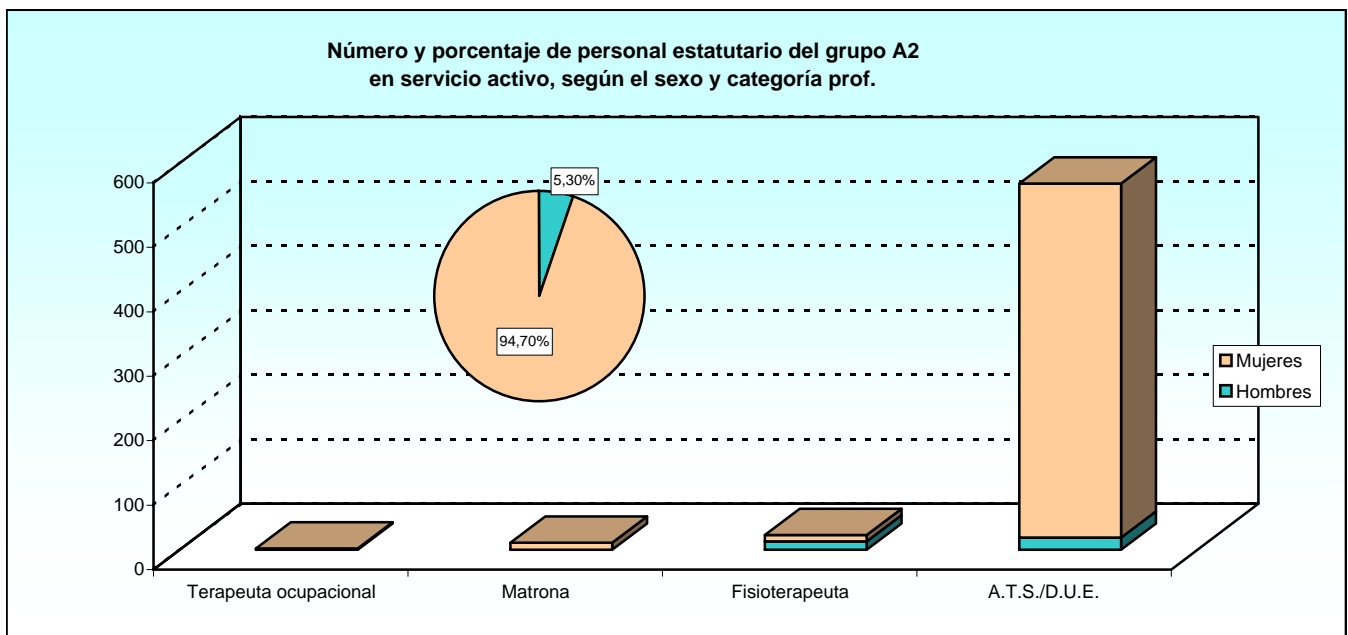
| CATEGORÍA PROFESIONAL      | TOTAL | EDAD            |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |
|----------------------------|-------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
|                            |       | De 18 a 23 años | De 24 a 29 años | De 30 a 35 años | De 36 a 41 años | De 42 a 47 años | De 48 a 53 años | De 54 a 59 años | De 60 a 65 años |
| TOTAL.....                 | 604   | 13              | 23              | 23              | 37              | 85              | 273             | 126             | 24              |
| A.T.S./D.U.E.....          | 568   | 13              | 23              | 20              | 27              | 81              | 260             | 122             | 22              |
| Fisioterapeuta.....        | 23    | -               | -               | 3               | 10              | 2               | 5               | 3               | -               |
| Matrona.....               | 11    | -               | -               | -               | -               | -               | 8               | 1               | 2               |
| Terapeuta ocupacional..... | 2     | -               | -               | -               | -               | 2               | -               | -               | -               |





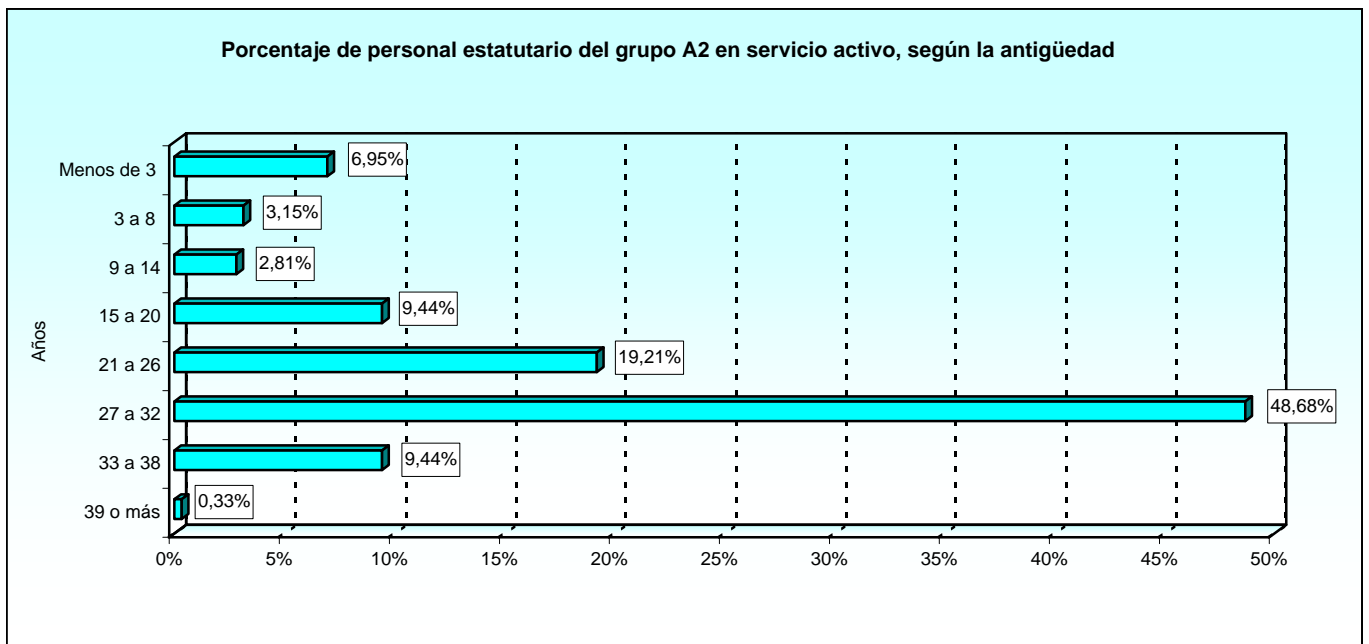
2.3.1. Estudio por categoría profesional.  
2.3.1.2. Personal estatutario según el sexo.

| CATEGORÍA PROFESIONAL      | TOTAL | SEXO    |         |
|----------------------------|-------|---------|---------|
|                            |       | Hombres | Mujeres |
| TOTAL.....                 | 604   | 32      | 572     |
| A.T.S./D.U.E.....          | 568   | 19      | 549     |
| Fisioterapeuta.....        | 23    | 13      | 10      |
| Matrona.....               | 11    | -       | 11      |
| Terapeuta ocupacional..... | 2     | -       | 2       |



2.3.1. Estudio por categoría profesional.  
2.3.1.3. Personal estatutario según la antigüedad.

| CATEGORÍA PROFESIONAL      | TOTAL | ANTIGÜEDAD      |               |                |                 |                 |                 |                 |                  |
|----------------------------|-------|-----------------|---------------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|
|                            |       | Menos de 3 años | De 3 a 8 años | De 9 a 14 años | De 15 a 20 años | De 21 a 26 años | De 27 a 32 años | De 33 a 38 años | De 39 o más años |
| TOTAL.....                 | 604   | 42              | 19            | 17             | 57              | 116             | 294             | 57              | 2                |
| A.T.S./D.U.E.....          | 568   | 41              | 17            | 15             | 47              | 107             | 286             | 53              | 2                |
| Fisioterapeuta.....        | 23    | 1               | 2             | 2              | 9               | 5               | 2               | 2               | -                |
| Matrona.....               | 11    | -               | -             | -              | -               | 3               | 6               | 2               | -                |
| Terapeuta ocupacional..... | 2     | -               | -             | -              | 1               | 1               | -               | -               | -                |

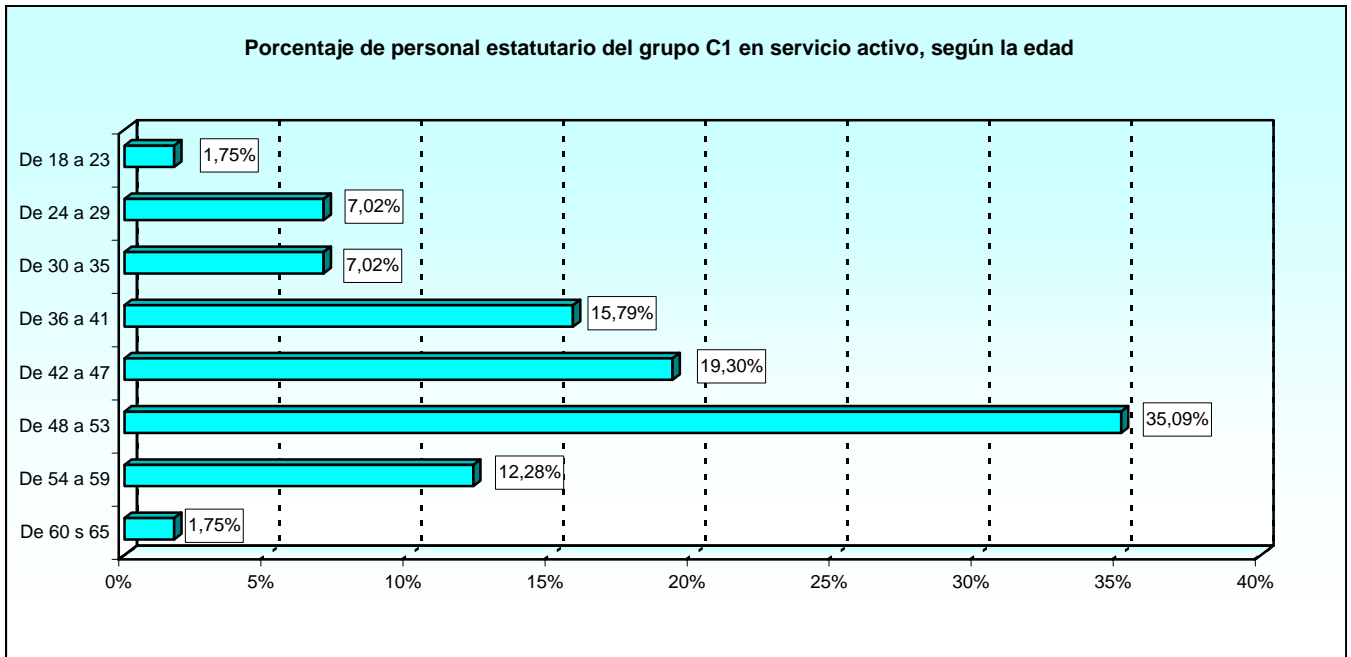


**2.4. Grupo C1.**

**2.4.1. Estudio por categoría profesional.**

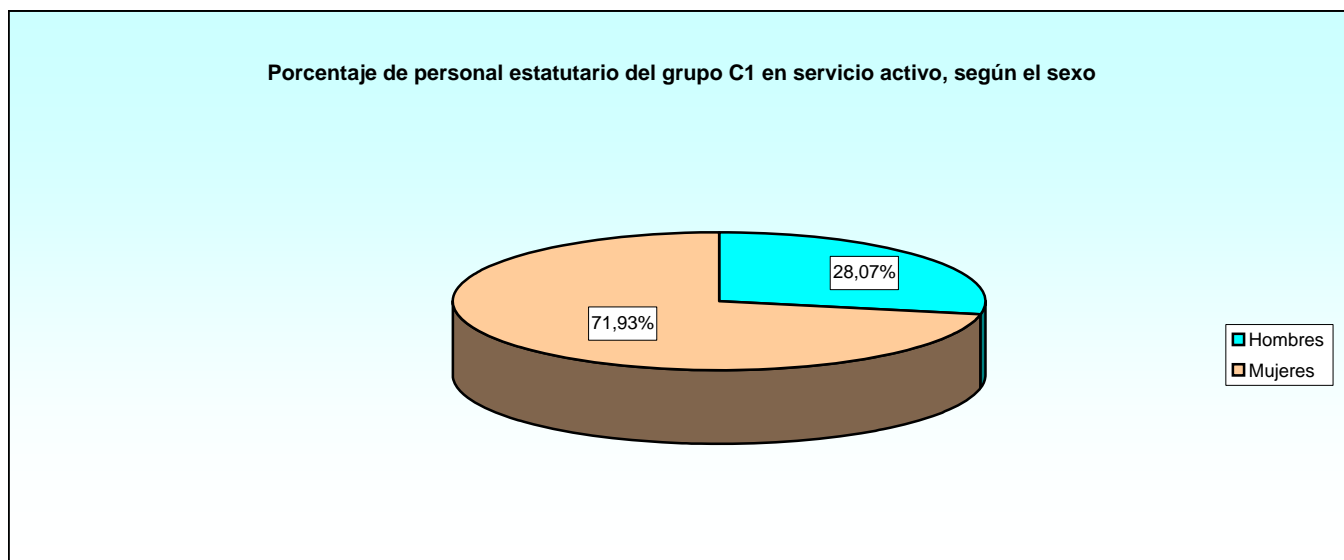
**2.4.1.1. Personal estatutario según la edad.**

| CATEGORÍA PROFESIONAL     | TOTAL | EDAD            |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |
|---------------------------|-------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
|                           |       | De 18 a 23 años | De 24 a 29 años | De 30 a 35 años | De 36 a 41 años | De 42 a 47 años | De 48 a 53 años | De 54 a 59 años | De 60 a 65 años |
| TOTAL.....                | 57    | 1               | 4               | 4               | 9               | 11              | 20              | 7               | 1               |
| Técnico especialista..... | 57    | 1               | 4               | 4               | 9               | 11              | 20              | 7               | 1               |



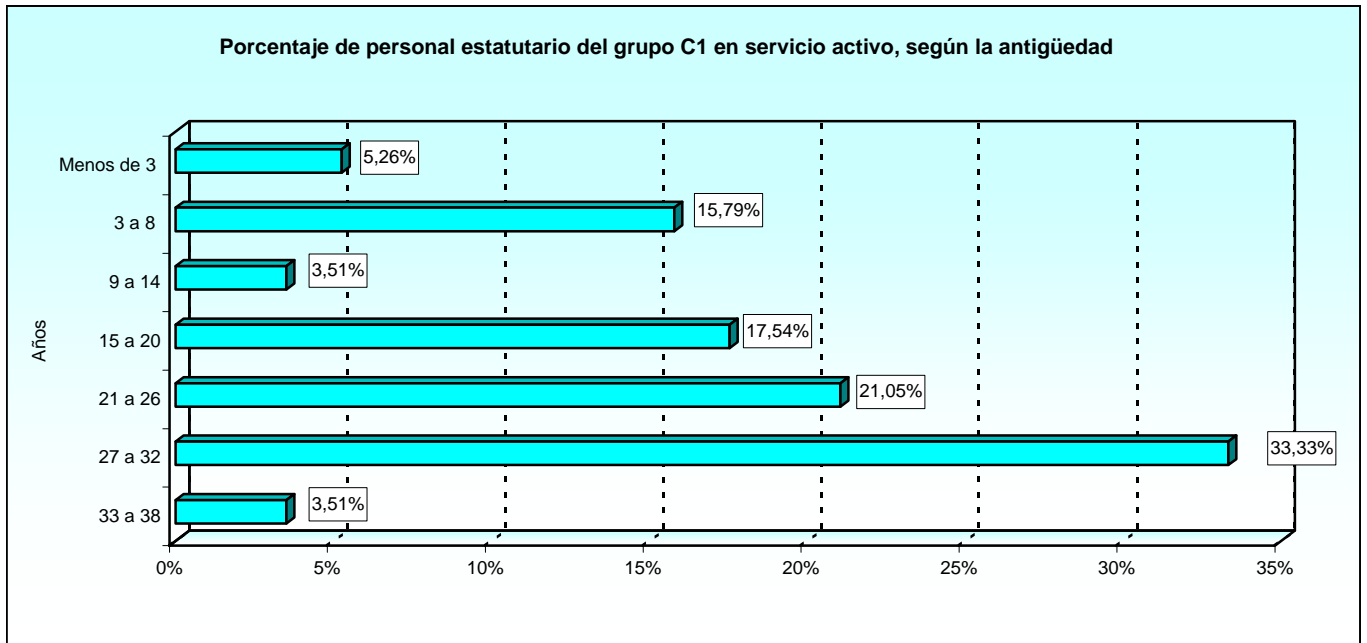
2.4.1. Estudio por categoría profesional.  
2.4.1.2. Personal estatutario según el sexo.

| CATEGORÍA PROFESIONAL     | TOTAL | SEXO    |         |
|---------------------------|-------|---------|---------|
|                           |       | Hombres | Mujeres |
| TOTAL.....                | 57    | 16      | 41      |
| Técnico especialista..... | 57    | 16      | 41      |



2.4.1. Estudio por categoría profesional.  
2.4.1.3. Personal estatutario según la antigüedad.

| CATEGORÍA PROFESIONAL     | TOTAL | ANTIGÜEDAD      |               |                |                 |                 |                 |                 |                  |
|---------------------------|-------|-----------------|---------------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|
|                           |       | Menos de 3 años | De 3 a 8 años | De 9 a 14 años | De 15 a 20 años | De 21 a 26 años | De 27 a 32 años | De 33 a 38 años | De 39 o más años |
| TOTAL.....                | 57    | 3               | 9             | 2              | 10              | 12              | 19              | 2               | 0                |
| Técnico especialista..... | 57    | 3               | 9             | 2              | 10              | 12              | 19              | 2               | -                |

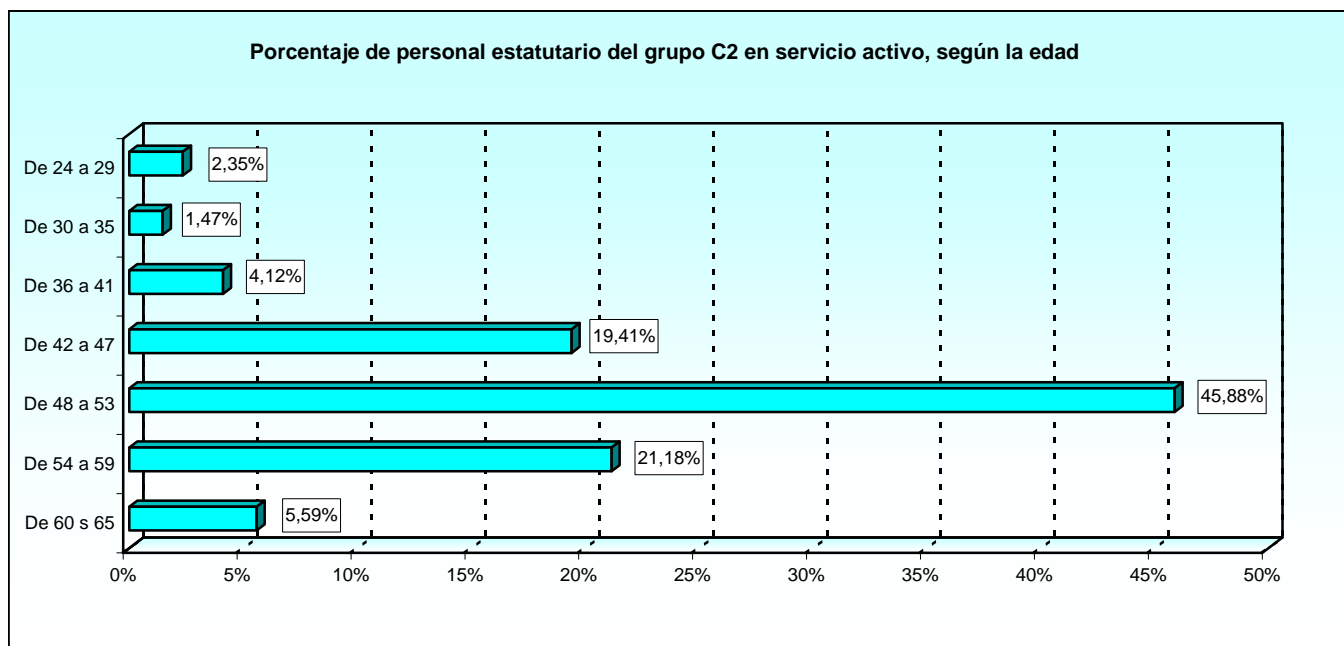


2.5. Grupo C2.

2.5.1. Estudio por categoría profesional.

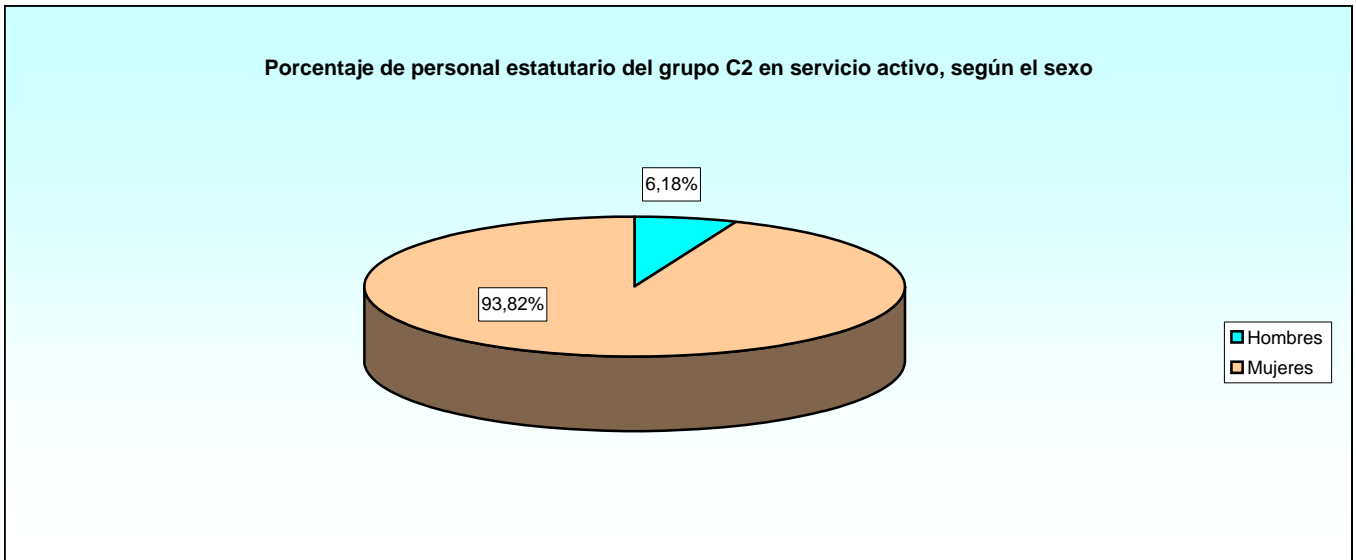
2.5.1.1. Personal estatutario según la edad.

| CATEGORÍA PROFESIONAL       | TOTAL | EDAD            |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |
|-----------------------------|-------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
|                             |       | De 18 a 23 años | De 24 a 29 años | De 30 a 35 años | De 36 a 41 años | De 42 a 47 años | De 48 a 53 años | De 54 a 59 años | De 60 a 65 años |
| TOTAL.....                  | 340   | 0               | 8               | 5               | 14              | 66              | 156             | 72              | 19              |
| Auxiliar de enfermería..... | 340   | -               | 8               | 5               | 14              | 66              | 156             | 72              | 19              |



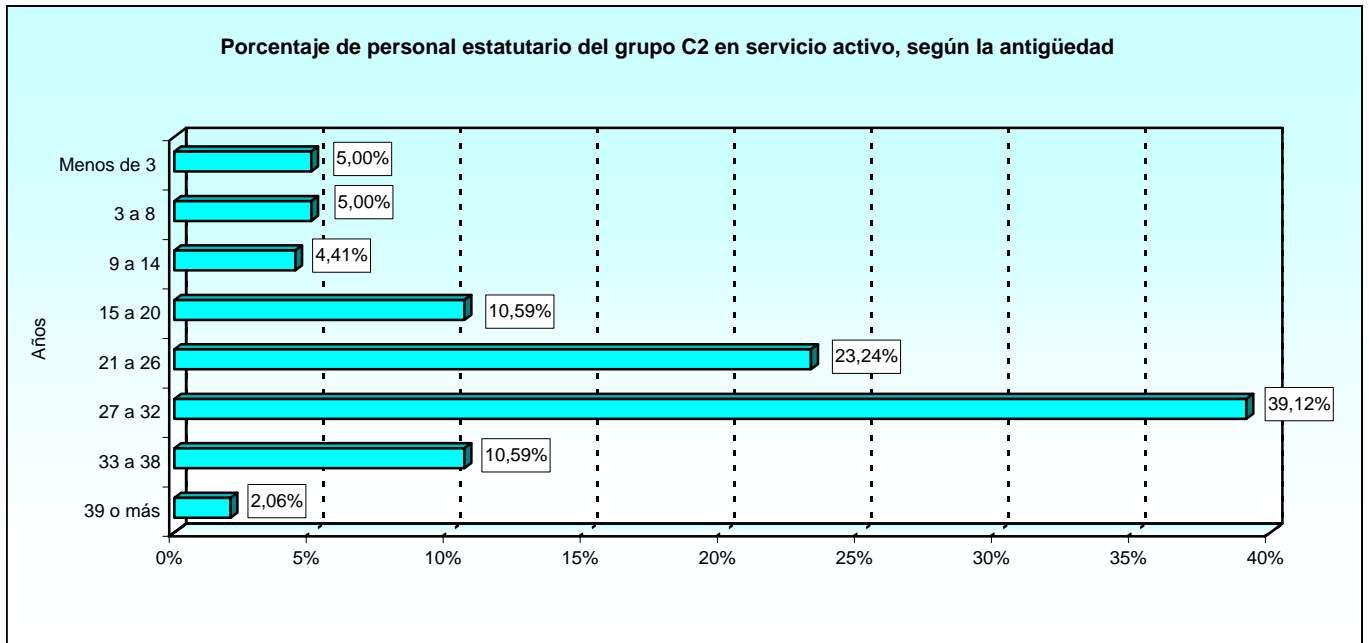
2.5.1. Estudio por categoría profesional.  
2.5.1.2. Personal estatutario según el sexo.

| CATEGORÍA PROFESIONAL       | TOTAL | SEXO    |         |
|-----------------------------|-------|---------|---------|
|                             |       | Hombres | Mujeres |
| TOTAL.....                  | 340   | 21      | 319     |
| Auxiliar de enfermería..... | 340   | 21      | 319     |



2.5.1. Estudio por categoría profesional.  
2.5.1.3. Personal estatutario según la antigüedad.

| CATEGORÍA PROFESIONAL       | TOTAL | ANTIGÜEDAD      |               |                |                 |                 |                 |                 |                  |
|-----------------------------|-------|-----------------|---------------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|
|                             |       | Menos de 3 años | De 3 a 8 años | De 9 a 14 años | De 15 a 20 años | De 21 a 26 años | De 27 a 32 años | De 33 a 38 años | De 39 o más años |
| TOTAL.....                  | 340   | 17              | 17            | 15             | 36              | 79              | 133             | 36              | 7                |
| Auxiliar de enfermería..... | 340   | 17              | 17            | 15             | 36              | 79              | 133             | 36              | 7                |



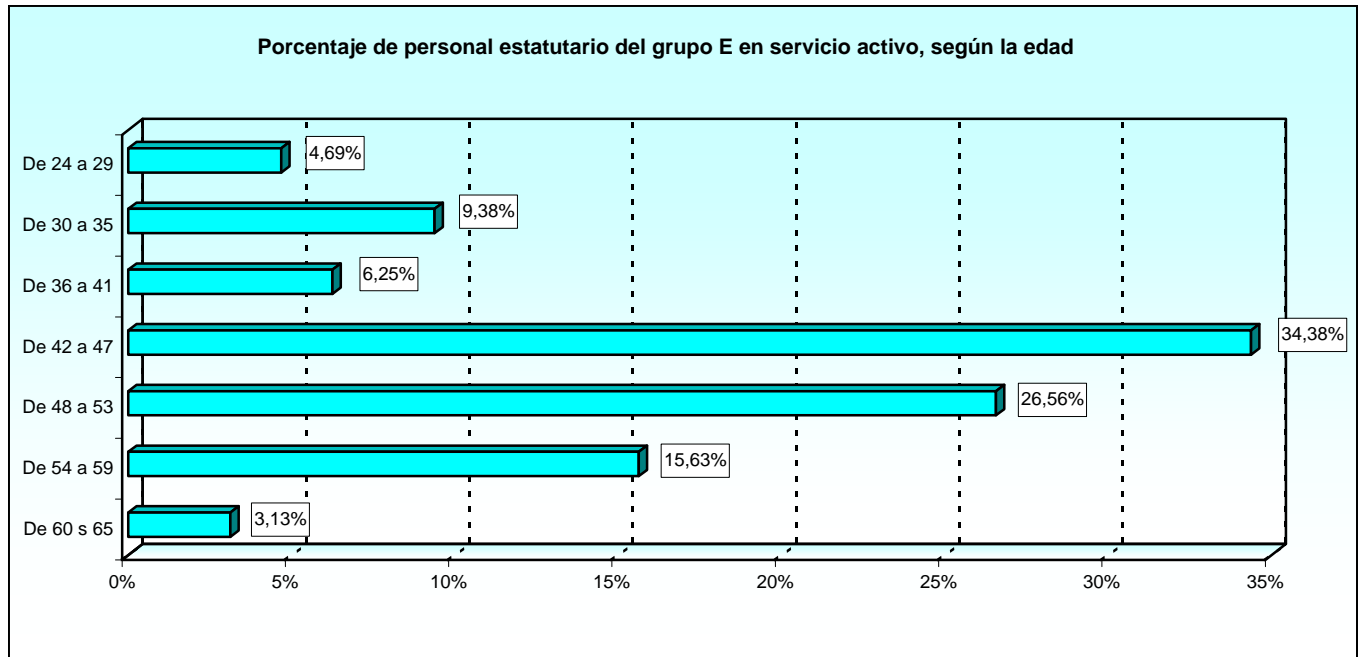


2.6. Grupo E.

2.6.1. Estudio por categoría profesional.

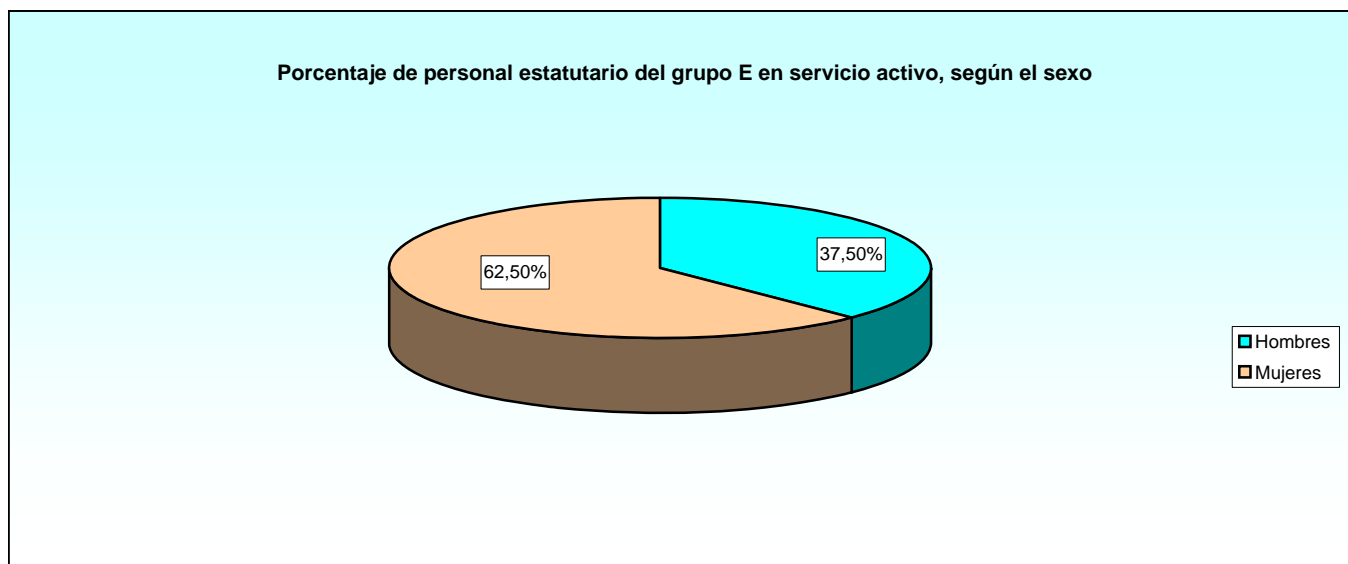
2.6.1.1. Personal estatutario según la edad.

| CATEGORÍA PROFESIONAL | TOTAL | EDAD            |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |
|-----------------------|-------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
|                       |       | De 18 a 23 años | De 24 a 29 años | De 30 a 35 años | De 36 a 41 años | De 42 a 47 años | De 48 a 53 años | De 54 a 59 años | De 60 a 65 años |
| TOTAL.....            | 64    | 0               | 3               | 6               | 4               | 22              | 17              | 10              | 2               |
| Celador.....          | 64    | -               | 3               | 6               | 4               | 22              | 17              | 10              | 2               |



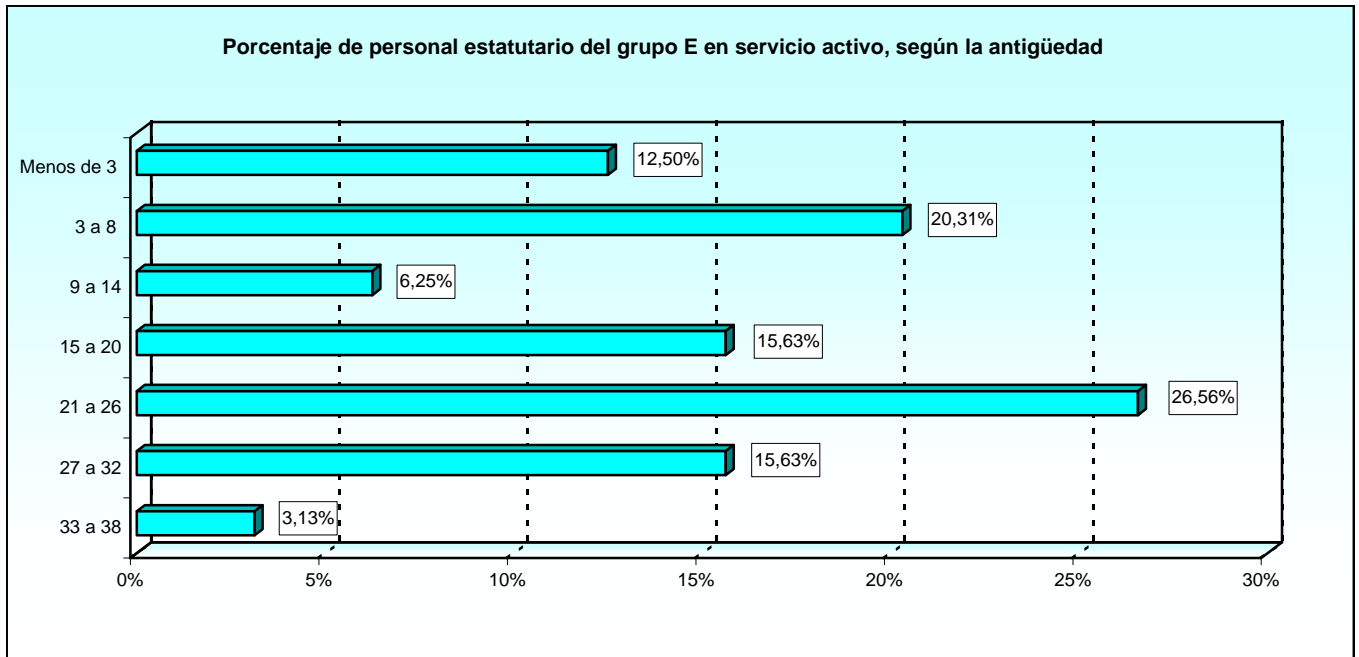
2.6.1. Estudio por categoría profesional.  
2.6.1.2. Personal estatutario según el sexo.

| CATEGORÍA PROFESIONAL | TOTAL | SEXO    |         |
|-----------------------|-------|---------|---------|
|                       |       | Hombres | Mujeres |
| TOTAL.....            | 64    | 24      | 40      |
| Celador.....          | 64    | 24      | 40      |



2.6.1. Estudio por categoría profesional.  
2.6.1.3. Personal estatutario según la antigüedad.

| CATEGORÍA PROFESIONAL | TOTAL | ANTIGÜEDAD      |               |                |                 |                 |                 |                 |                  |
|-----------------------|-------|-----------------|---------------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|
|                       |       | Menos de 3 años | De 3 a 8 años | De 9 a 14 años | De 15 a 20 años | De 21 a 26 años | De 27 a 32 años | De 33 a 38 años | De 39 o más años |
| TOTAL.....            | 64    | 8               | 13            | 4              | 10              | 17              | 10              | 2               | 0                |
| Celador.....          | 64    | 8               | 13            | 4              | 10              | 17              | 10              | 2               | -                |



### **3. EXCEDENCIAS**

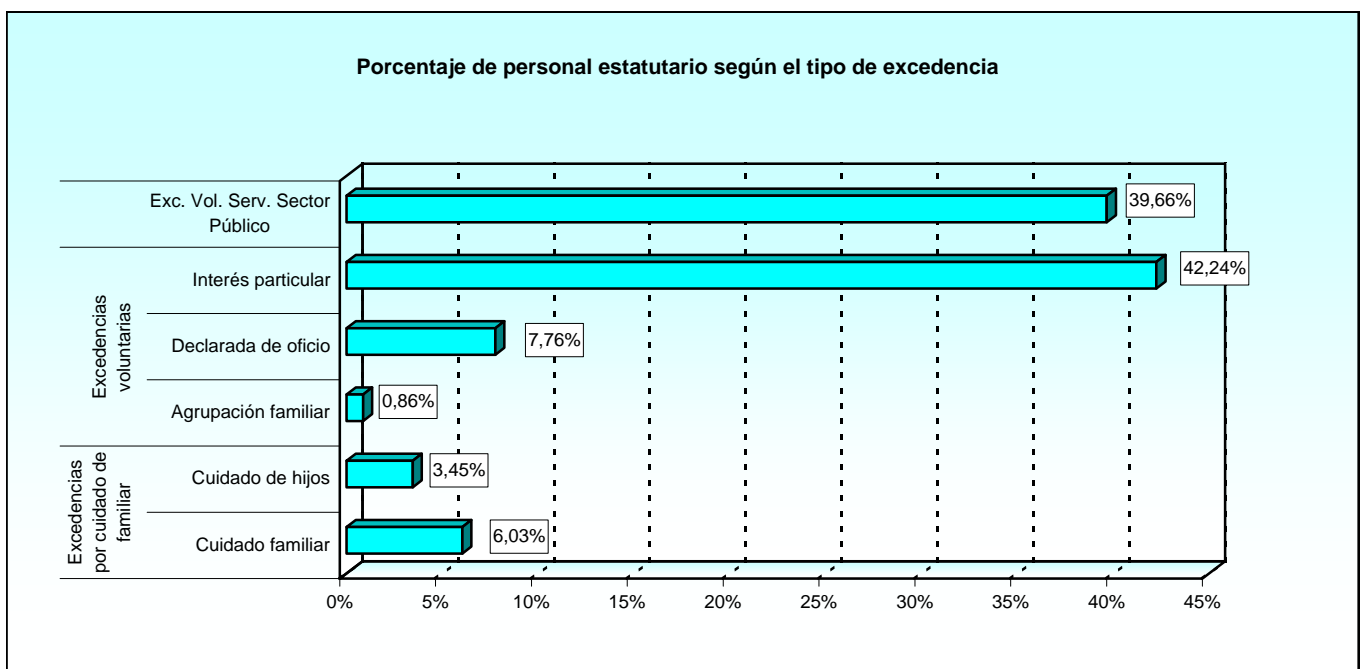
**3. Excedencias.**

**3.1. Resumen por grupos de clasificación.**

**3.1.1. Estudio por el tipo de excedencia.**

**3.1.1.1. Personal estatutario según el grupo.**

| EXCEDENCIAS                                   | TOTAL      | GRUPOS    |           |          |           |          |
|-----------------------------------------------|------------|-----------|-----------|----------|-----------|----------|
|                                               |            | A1        | A2        | C1       | C2        | E        |
| <b>TOTAL.....</b>                             | <b>116</b> | <b>25</b> | <b>59</b> | <b>8</b> | <b>19</b> | <b>5</b> |
| <b>Exc. Vol. Serv. Sector Público.....</b>    | <b>46</b>  | <b>5</b>  | <b>25</b> | <b>2</b> | <b>10</b> | <b>4</b> |
| <b>Excedencias voluntarias.....</b>           | <b>59</b>  | <b>16</b> | <b>30</b> | <b>4</b> | <b>8</b>  | <b>1</b> |
| Interés particular.....                       | 49         | 13        | 26        | 4        | 6         | -        |
| Declarada de oficio.....                      | 9          | 3         | 4         | -        | 1         | 1        |
| Agrupación familiar.....                      | 1          | -         | -         | -        | 1         | -        |
| <b>Excedencias con reserva de puesto.....</b> | <b>11</b>  | <b>4</b>  | <b>4</b>  | <b>2</b> | <b>1</b>  | <b>0</b> |
| Cuidado de hijos.....                         | 4          | 1         | 3         | -        | -         | -        |
| Cuidado familiar.....                         | 7          | 3         | 1         | 2        | 1         | -        |

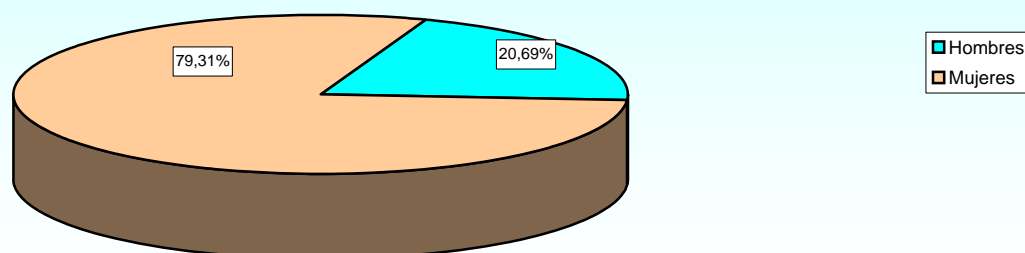


## 3.1.1. Estudio por el tipo de excedencia.

## 3.1.1.2. Personal estatutario según el sexo.

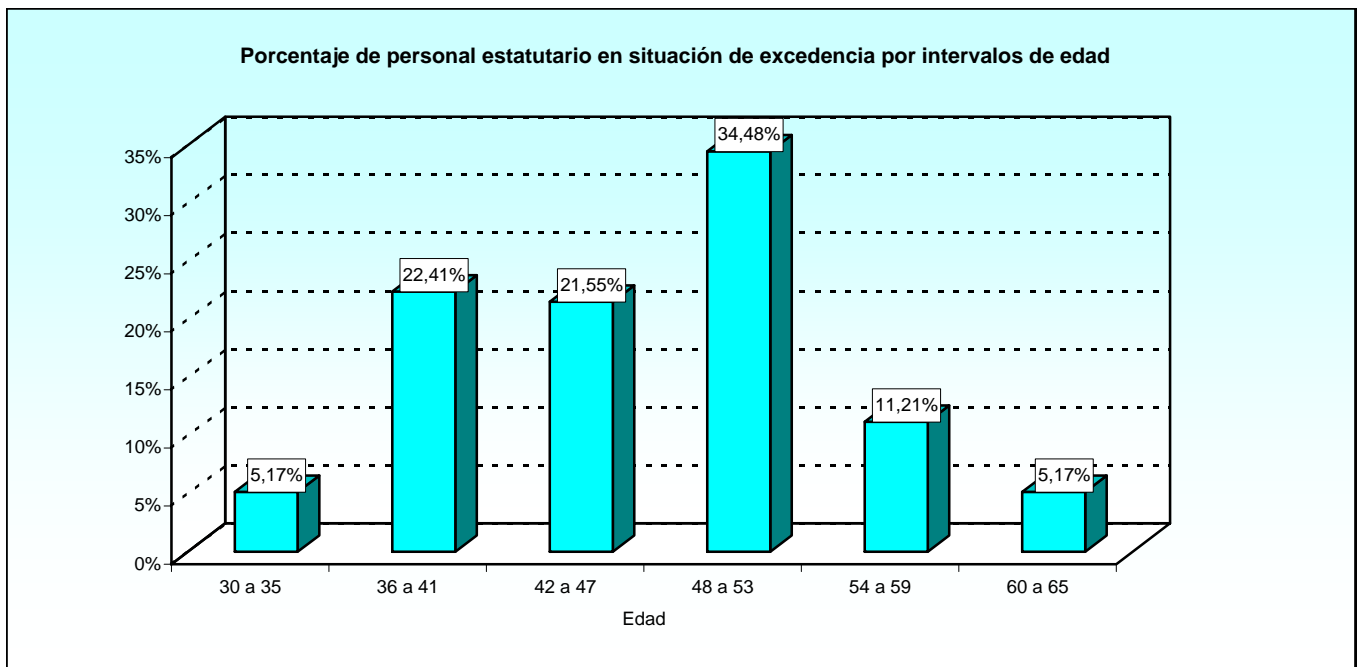
| EXCEDENCIAS                                    | TOTAL      | SEXO      |           |
|------------------------------------------------|------------|-----------|-----------|
|                                                |            | Hombres   | Mujeres   |
| <b>TOTAL</b> .....                             | <b>116</b> | <b>24</b> | <b>92</b> |
| <b>Exc. Vol. Serv. Sector Público</b> .....    | <b>46</b>  | <b>6</b>  | <b>40</b> |
| <b>Excedencias voluntarias</b> .....           | <b>59</b>  | <b>16</b> | <b>43</b> |
| Interés particular.....                        | 49         | 14        | 35        |
| Declarada de oficio.....                       | 9          | 2         | 7         |
| Agrupación familiar.....                       | 1          | -         | 1         |
| <b>Excedencias con reserva de puesto</b> ..... | <b>11</b>  | <b>2</b>  | <b>9</b>  |
| Cuidado de hijos.....                          | 4          | 1         | 3         |
| Cuidado familiar.....                          | 7          | 1         | 6         |

Porcentaje de personal estatutario en situación de excedencia según el sexo



**3.1.1. Estudio por el tipo de excedencia.**  
**3.1.1.3. Personal estatutario según la edad.**

| EXCEDENCIAS                                    | TOTAL | EDAD            |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |
|------------------------------------------------|-------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
|                                                |       | De 18 a 23 años | De 24 a 29 años | De 30 a 35 años | De 36 a 41 años | De 42 a 47 años | De 48 a 53 años | De 54 a 59 años | De 60 a 65 años |
| <b>TOTAL</b> .....                             | 116   | 0               | 0               | 6               | 26              | 25              | 40              | 13              | 6               |
| <b>Exc. Vol. Serv. Sector Público</b> .....    | 46    | 0               | 0               | 3               | 15              | 8               | 18              | 1               | 1               |
| <b>Excedencias voluntarias</b> .....           | 59    | 0               | 0               | 2               | 7               | 15              | 20              | 10              | 5               |
| Interés particular.....                        | 49    | -               | -               | 2               | 6               | 11              | 19              | 7               | 4               |
| Declarada de oficio.....                       | 9     | -               | -               | -               | 1               | 3               | 1               | 3               | 1               |
| Agrupación familiar.....                       | 1     | -               | -               | -               | -               | 1               | -               | -               | -               |
| <b>Excedencias con reserva de puesto</b> ..... | 11    | 0               | 0               | 1               | 4               | 2               | 2               | 2               | 0               |
| Cuidado de hijos.....                          | 4     | -               | -               | 1               | 2               | 1               | -               | -               | -               |
| Cuidado familiar.....                          | 7     | -               | -               | -               | 2               | 1               | 2               | 2               | -               |



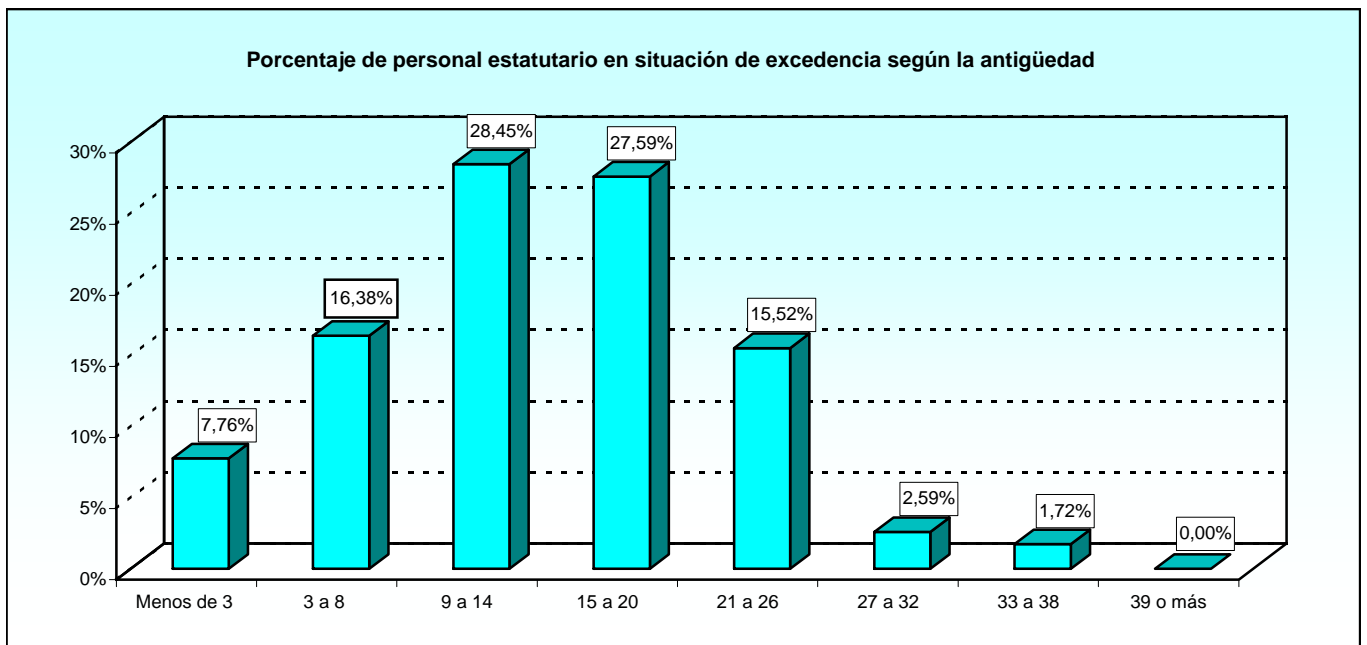
EXCEDENCIAS

Resumen por grupos de clasificación

3.1.1. Estudio por el tipo de excedencia.

3.1.1.4. Personal estatutario según la antigüedad.

| EXCEDENCIAS                                    | TOTAL | ANTIGÜEDAD      |               |                |                 |                 |                 |                 |                  |
|------------------------------------------------|-------|-----------------|---------------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|
|                                                |       | Menos de 3 años | De 3 a 8 años | De 9 a 14 años | De 15 a 20 años | De 21 a 26 años | De 27 a 32 años | De 33 a 38 años | De 39 o más años |
| <b>TOTAL</b> .....                             | 116   | 9               | 19            | 33             | 32              | 18              | 3               | 2               | 0                |
| <b>Exc. Vol. Serv. Sector Publ.</b> .....      | 46    | 4               | 12            | 20             | 7               | 3               | 0               | 0               | 0                |
| <b>Excedencias voluntarias</b> .....           | 59    | 3               | 6             | 11             | 23              | 14              | 1               | 1               | 0                |
| Interés particular.....                        | 49    | 3               | 5             | 8              | 18              | 13              | 1               | 1               | -                |
| Declarada de oficio.....                       | 9     | -               | 1             | 3              | 4               | 1               | -               | -               | -                |
| Agrupación familiar.....                       | 1     | -               | -             | -              | 1               | -               | -               | -               | -                |
| <b>Excedencias con reserva de puesto</b> ..... | 11    | 2               | 1             | 2              | 2               | 1               | 2               | 1               | 0                |
| Cuidado de hijos.....                          | 4     | 1               | -             | 2              | 1               | -               | -               | -               | -                |
| Cuidado familiar.....                          | 7     | 1               | 1             | -              | 1               | 1               | 2               | 1               | -                |





## **4. DIRECTIVOS**

**4. Directivos.**

**4.1. Resumen general.**

**4.1.1. Estudio por categoría profesional.**

**4.1.1.1. Personal con nombramiento directivo según la edad.**

| CATEGORÍA PROFESIONAL          | TOTAL | EDAD            |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |
|--------------------------------|-------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
|                                |       | De 18 a 23 años | De 24 a 29 años | De 30 a 35 años | De 36 a 41 años | De 42 a 47 años | De 48 a 53 años | De 54 a 59 años | De 60 a 65 años |
| TOTAL.....                     | 4     | 0               | 0               | 0               | 0               | 0               | 4               | 0               | 0               |
| Director de enfermería.....    | 1     | -               | -               | -               | -               | -               | 1               | -               | -               |
| Subdirector de enfermería..... | 3     | -               | -               | -               | -               | -               | 3               | -               | -               |

**4.1.1. Estudio por categoría profesional.**

**4.1.1.2. Personal con nombramiento directivo según el sexo.**

| CATEGORÍA PROFESIONAL          | TOTAL | SEXO    |         |
|--------------------------------|-------|---------|---------|
|                                |       | Hombres | Mujeres |
| TOTAL.....                     | 4     | 0       | 4       |
| Director de enfermería.....    | 1     | -       | 1       |
| Subdirector de enfermería..... | 3     | -       | 3       |

**4.1.1. Estudio por categoría profesional.**

**4.1.1.3. Personal con nombramiento directivo según la antigüedad.**

| CATEGORÍA PROFESIONAL          | TOTAL | ANTIGÜEDAD      |               |                |                 |                 |                 |                 |                  |
|--------------------------------|-------|-----------------|---------------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|
|                                |       | Menos de 3 años | De 3 a 8 años | De 9 a 14 años | De 15 a 20 años | De 21 a 26 años | De 27 a 32 años | De 33 a 38 años | De 39 o más años |
| TOTAL.....                     | 4     | 0               | 0             | 0              | 0               | 0               | 4               | 0               | 0                |
| Director de enfermería.....    | 1     | -               | -             | -              | -               | -               | 1               | -               | -                |
| Subdirector de enfermería..... | 3     | -               | -             | -              | -               | -               | 3               | -               | -                |

## **ÍNDICE DE TABLAS ESTADÍSTICAS**

## 1. SITUACIONES

### 1.1. Resumen general

Pág.

|                                                                            |     |
|----------------------------------------------------------------------------|-----|
| 1.1.1. Estudio por el tipo de situación                                    |     |
| 1.1.1.1. Personal estatutario según el grupo de clasificación.....         | 1-3 |
| 1.1.1.2. Personal estatutario según el sexo.....                           | 1-4 |
| 1.1.1.3. Personal estatutario según la relación con la Administración..... | 1-5 |

## 2. SERVICIO ACTIVO

### 2.1. Grupos de clasificación

|                                                                                        |      |
|----------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 2.1.1. Resumen general                                                                 |      |
| 2.1.1.1. Personal estatutario según la forma de ocupación del puesto de trabajo.....   | 2-3  |
| 2.1.1.2. Personal estatutario según la categoría profesional.....                      | 2-4  |
| 2.1.1.3. Personal estatutario según la especialidad.....                               | 2-5  |
| 2.1.2. Estudio por la edad                                                             |      |
| 2.1.2.1. Personal estatutario según el grupo de clasificación.....                     | 2-7  |
| 2.1.2.2. Personal estatutario según la relación con la Administración.....             | 2-7  |
| 2.1.2.3. Personal estatutario según la forma de ocupación del puesto de trabajo.....   | 2-8  |
| 2.1.3. Estudio por sexo                                                                |      |
| 2.1.3.1. Personal estatutario según el grupo de clasificación.....                     | 2-9  |
| 2.1.3.2. Personal estatutario distribuido según la relación con la Administración..... | 2-9  |
| 2.1.3.3. Personal estatutario según la forma de ocupación del puesto de trabajo.....   | 2-10 |
| 2.1.4. Estudio por la antigüedad                                                       |      |
| 2.1.4.1. Personal estatutario según el grupo de clasificación.....                     | 2-11 |
| 2.1.4.2. Personal estatutario según la relación con la Administración.....             | 2-12 |
| 2.1.4.3. Personal estatutario según la forma de ocupación del puesto de trabajo.....   | 2-12 |

### 2.2. Grupo A1

|                                                        |      |
|--------------------------------------------------------|------|
| 2.2.1. Estudio por categoría profesional               |      |
| 2.2.1.1. Personal estatutario según la edad.....       | 2-13 |
| 2.2.1.2. Personal estatutario según el sexo.....       | 2-14 |
| 2.2.1.3. Personal estatutario según la antigüedad..... | 2-15 |

### 2.3. Grupo A2

|                                                        |      |
|--------------------------------------------------------|------|
| 2.3.1. Estudio por categoría profesional               |      |
| 2.3.1.1. Personal estatutario según la edad.....       | 2-16 |
| 2.3.1.2. Personal estatutario según el sexo.....       | 2-17 |
| 2.3.1.3. Personal estatutario según la antigüedad..... | 2-18 |

### 2.4. Grupo C1

|                                                        |      |
|--------------------------------------------------------|------|
| 2.4.1. Estudio por categoría profesional               |      |
| 2.4.1.1. Personal estatutario según la edad.....       | 2-19 |
| 2.4.1.2. Personal estatutario según el sexo.....       | 2-20 |
| 2.4.1.3. Personal estatutario según la antigüedad..... | 2-21 |

### 2.5. Grupo C2

|                                                        |      |
|--------------------------------------------------------|------|
| 2.5.1. Estudio por categoría profesional               |      |
| 2.5.1.1. Personal estatutario según la edad.....       | 2-22 |
| 2.5.1.2. Personal estatutario según el sexo.....       | 2-23 |
| 2.5.1.3. Personal estatutario según la antigüedad..... | 2-24 |

|                                                        |             |
|--------------------------------------------------------|-------------|
| <b>2.6. Grupo E</b>                                    | <b>Pág.</b> |
| 2.6.1. Estudio por categoría profesional               |             |
| 2.6.1.1. Personal estatutario según la edad.....       | 2-25        |
| 2.6.1.2. Personal estatutario según el sexo.....       | 2-26        |
| 2.6.1.3. Personal estatutario según la antigüedad..... | 2-27        |

### 3. EXCEDENCIAS

#### 3.1. Resumen por grupos de clasificación

|                                                         |     |
|---------------------------------------------------------|-----|
| 3.1.1. Estudio por tipo de excedencia                   |     |
| 3.1.1.1. Personal estatutario según el grupo.....       | 3-3 |
| 3.1.1.2. Personal estatutario según el sexo.....        | 3-4 |
| 3.1.1.3. Personal estatutario según la edad.....        | 3-5 |
| 3.1.1.4. Personal estatutario según la antigüedad ..... | 3-6 |

### 4. DIRECTIVOS

#### 4.1. Resumen general

|                                                                                   |     |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 4.1.1. Estudio por categoría profesional                                          |     |
| 4.1.1.1. Personal estatutario con nombramiento directivo según la edad.....       | 4-3 |
| 4.1.1.2. Personal estatutario con nombramiento directivo según el sexo.....       | 4-3 |
| 4.1.1.3. Personal estatutario con nombramiento directivo según la antigüedad..... | 4-3 |

## **ÍNDICE DE GRÁFICOS**

## 1.- SITUACIONES

### 1.1. Resumen general

Pág.

Personal estatutario:

|                                                          |     |
|----------------------------------------------------------|-----|
| Distribuido según el grupo de clasificación.....         | 1-3 |
| Distribuido según el sexo.....                           | 1-4 |
| Distribuido según la relación con la Administración..... | 1-5 |

## 2. SERVICIO ACTIVO

### 2.1. Grupos de clasificación

|                                                                                                         |      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| Personal estatutario en situación de servicio activo según la forma de ocupación.....                   | 2-3  |
| Porcentaje de personal estatutario en situación de servicio activo según el grupo de clasificación..... | 2-3  |
| Personal estatutario en situación de servicio activo según la categoría.....                            | 2-4  |
| Porcentaje de personal estatutario en servicio activo según especialidad.....                           | 2-6  |
| Porcentaje de personal estatutario en servicio activo con especialidad.....                             | 2-6  |
| Distribución porcentual del personal estatutario según la relación con la Administración y la edad      | 2-7  |
| Distribución porcentual del personal estatutario según la forma de ocupación y la edad                  | 2-8  |
| Distribución porcentual del personal estatutario según la relación con la Administración y el sexo..... | 2-9  |
| Distribución porcentual del personal estatutario según la forma de ocupación y el sexo.....             | 2-10 |
| Distribución porcentual del personal estatutario según el grupo y la antigüedad.....                    | 2-11 |
| Personal estatutario en situación de servicio activo según los años de antigüedad.....                  | 2-12 |

### 2.2. Grupo A1

|                                                                                                                                      |      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| Porcentaje de personal estatutario del grupo A1 en situación de servicio activo, según la edad.....                                  | 2-13 |
| Número y porcentaje de personal estatutario del grupo A1 en situación de servicio activo, según el sexo y categoría profesional..... | 2-14 |
| Porcentaje de personal estatutario del grupo A1 en servicio activo, según la antigüedad.....                                         | 2-15 |

### 2.3. Grupo A2

|                                                                                                                                      |      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| Porcentaje de personal estatutario del grupo A2 en servicio activo, según la edad.....                                               | 2-16 |
| Número y porcentaje de personal estatutario del grupo A2 en situación de servicio activo, según el sexo y categoría profesional..... | 2-17 |
| Porcentaje de personal estatutario del grupo A2 en servicio activo, según la antigüedad.....                                         | 2-18 |

### 2.4. Grupo C1

|                                                                                                      |      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| Porcentaje de personal estatutario del grupo C1 en servicio activo, según la edad.....               | 2-19 |
| Porcentaje de personal estatutario del grupo C1 en situación de servicio activo, según el sexo ..... | 2-20 |
| Porcentaje de personal estatutario del grupo C1 en servicio activo, según la antigüedad.....         | 2-21 |

### 2.5. Grupo C2

|                                                                                                      |      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| Porcentaje de personal estatutario del grupo C2 en servicio activo, según la edad.....               | 2-22 |
| Porcentaje de personal estatutario del grupo C2 en situación de servicio activo, según el sexo ..... | 2-23 |
| Porcentaje de personal estatutario del grupo C2 en servicio activo, según la antigüedad.....         | 2-24 |

### 2.6. Grupo E

|                                                                                                     |      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| Porcentaje de personal estatutario del grupo E en servicio activo, según la edad.....               | 2-25 |
| Porcentaje de personal estatutario del grupo E en situación de servicio activo, según el sexo ..... | 2-26 |
| Porcentaje de personal estatutario del grupo E en servicio activo, según la antigüedad.....         | 2-27 |

## 3. EXCEDENCIAS

### 3.1. Resumen por grupos de clasificación

|                                                                                           |     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Porcentaje de personal estatutario según el tipo de excedencia.....                       | 3-3 |
| Porcentaje de personal estatutario en situación de excedencia según el sexo.....          | 3-4 |
| Porcentaje de personal estatutario en situación de excedencia por intervalos de edad..... | 3-5 |
| Porcentaje de personal estatutario en situación de excedencia según la antigüedad.....    | 3-6 |



**Colección  
PLANESTADEF**



**GOBIERNO  
DE ESPAÑA**

**MINISTERIO  
DE DEFENSA**

**DIRECCIÓN GENERAL  
DE RELACIONES  
INSTITUCIONALES**

**SUBDIRECCIÓN GENERAL  
DE PUBLICACIONES**