



**Ejército**

**REVISTA DE LAS  
ARMAS Y SERVICIOS**  
MINISTERIO DEL EJERCITO

**Núm. 403-agosto-1973**



## REVISTA DE LAS ARMAS Y SERVICIOS

“Depósito legal”: M. 1633-1958  
MADRID, AGOSTO 1973 - AÑO XXXIV - NUM. 403

Director. El General Jefe del Servicio de Publicaciones del E. M. C.  
General de Brigada de Infantería, Diplomado de E. M., Luis Cano Portal

### JEFE DE COLABORACIONES

Coronel de Infantería Eduardo Gotarredona López

### CONSEJO CONSULTIVO DE COLABORACIONES

General de División Enrique Gallego Velasco.  
General de División Gaspar Salcedo Ortega.  
General de División Narciso Ariza García.  
Coronel de Intendencia José Rey de Pablo-Blanco.  
Coronel de Infantería del Sv. de E. M. Sergio Gómez Alba.  
Coronel de Infantería del Sv. de E. M. Jesús Ruiz Molina.  
Coronel de Artillería D.E.M. Carlos Lázaro Rodríguez.

Y por los Jefes que designen como representantes los Centros de Instrucción y enseñanza siguientes: Escuela Superior del Ejército y todas las Escuelas de Aplicación del Ejército.

### PUBLICACION MENSUAL

Redacción y Administración: Alcalá, 18, 4.º MADRID (14)  
Teléfono 222 52 54 :: Correspondencia: Apartado de Correos 317

### PRECIO DE ADQUISICION

Para militares en suscripción colectiva por intermedio de los cuerpos.	25 ptas. ejem.
Para militares en suscripción particular (por suscripción anual) .....	350 "
Para el público en general, por suscripción anual .....	500 "
Para el extranjero, en suscripción anual .....	900 "
Número suelto .....	45 "
Número suelto, para el extranjero .....	80 "

Correspondencia para trabajos técnicos, al Coronel Jefe de Colaboraciones  
Correspondencia para suscripciones, al Administrador.

Las ideas contenidas en los trabajos de esta Revista representan únicamente la opinión del respectivo firmante, y no la doctrina de los Organismos oficiales, y, por tanto, los artículos que se publiquen con la firma de su autor solamente reflejan las opiniones e ideas personales del mismo

De los artículos no firmados, se hace responsable la Dirección del Servicio

# sumario

Ejército - Revista de las Armas y Servicios

Agosto 1973 - año XXXIV - número 403

## NUESTRA PORTADA

Original de nuestro colaborador artístico  
Capitán de Artillería **Colmeiro Tomás**

## MUNDO MILITAR

Algunos proyectos sobre mejoras sociales

Comandante de Infantería **Martínez Ga-**  
**yarre**

3

Bodas de Plata de la VI Promoción de la Aca-  
demia General de Zaragoza

Comandante de Artillería **Hazañas Volpini**

11

## TEMAS GENERALES

El bien decir se forja con la autoenseñanza

Capitán de Infantería D.E.M. **Sanz Hurta-**  
**do de Mendoza**

13

## TEMAS PROFESIONALES

Puente de Tablero Flotante MAN-70

Teniente Coronel de Ingenieros **Martín**  
**Muñoz**

18

## INFORMACION

Comentarios a «los ascensos en el Ejército»

Comandante de Artillería **Castillo Moya**

25

Los ascensos en el Ejército. Selección de  
Mandos

Capitán de Infantería **Pérez Fernández**

28

Regimiento de Redes Permanentes y Servicio  
Especial de Transmisiones (las transmisiones  
y su secreto)

Capitán de Ingenieros (Escala Auxiliar)  
**Martín Moreno**

32

La Sanidad Militar en la guerra revolucio-  
naria

Teniente Coronel Médico de la Armada  
**Ruiz de Galarreta**

38

Táctica de Infantería: tendencias en vehículos  
acorazados (2.ª Parte)

Coronel de Infantería D. E. M. **De Salas**  
**López**

42

Destino a Cuerpo en Movilización.—II

Teniente Coronel de Infantería **Nieto Mar-**  
**tínez**

48

«El peligro, ese desconocido»

Capitán de Artillería **Piris Laespada**

57

Consejos a un futuro Jefe de Unidad

Teniente Coronel de Artillería **Bitaube Nú-**  
**ñez** (Traducción de la Revista «Forces  
Armées Françaises»)

60

Economía de Guerra (III)

Coronel de Intendencia **Rey de Pablo-**  
**Blanco**

66

Miscelánea y Glosa

Comandante de Artillería **Jiménez Quintas**

70

Filatelia Militar

Coronel Auditor **Lorente**

72

Información Bibliográfica

74



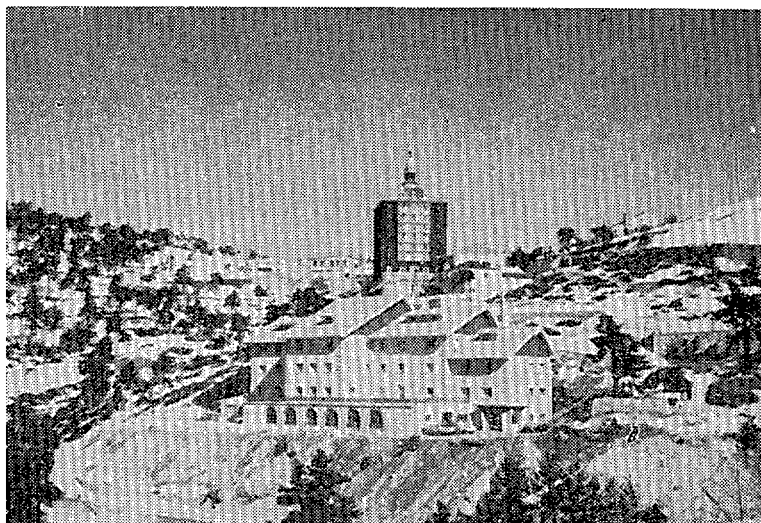
**mundo militar**

## **ALGUNOS PROYECTOS SOBRE MEJORAS SOCIALES**

Comandante de Infantería JOSE MARTINEZ  
GAYARRE

Con este trabajo tratamos de informar a grandes rasgos sobre alguno de los proyectos que sobre mejoras sociales tiene programados el Ejército (F.A.S. en algunos casos) con objeto de que, en lo posible, sean poco a poco montados los escalones que nos coloquen a la altura anhelada de las necesarias soluciones sociales que, sin duda quedarán normalizadas, aunque no superadas totalmente, cuando se

alcance la cima esperanzadora de la aprobación de la Ley de Seguridad Social de las F.A.S. (ISFAS) que proporcionará sin duda, cobijo futurista a todos los sectores vivenciales; a los de hoy por continuar en activo y a los que se fueron, por estar retirados, incluidos los familiares que lloran la ausencia definitiva de unos y de otros cuando ya se marcharon para siempre.



*Navacerrada.—Vista general y detalle del edificio*

Por tanto será necesario, para mayor claridad, detallar en este trabajo el estado actual de los "Proyectos" ya iniciados o previstos que nos darán la dimensión completa del volumen de realizaciones que se pretenden alcanzar en unos años. Así pues, la mencionada realización programada de las diversas cuestiones queda establecida en tres grupos homogéneos con arreglo a la realización social que tienen pre-fijada; siendo numerosa la previsión de Colegios, no pocas las Residencias, y consoladora la planificación de Centros para Subnormales.

Posiblemente no todo lo incluido en el Proyecto llegue a feliz término, puesto que las circunstancias han de obligar a variaciones imprevistas por una u otra razón; mas puede asegurarse que se han estudiado concienzudamente todas las ventajas y desventajas, consultando a las Autoridades y programando las actividades relacionadas con el asunto, al objeto de que ya queden fijados los compromisos de personas e instituciones que por alguna causa habrán de intervenir en el proceso de desarrollo previsto; solares, edificaciones, financiación, dedicación, dirección y administración. Todo esto y cuantas funciones inherentes hayan de emplearse, habrán de acomodarse a las variaciones que imponga la puesta al día de tan heterogéneas realizaciones.

Es más que lógico que no se pueda pensar en llevar a cabo todas las creaciones en estudio con los mismos plazos ni encauzados en una previsión financiera global. Por ello, es dable se mantenga la prelación conveniente, con objeto de ir acoplando tanto las disponibilidades como necesidades y gestión en cada caso. Por lo mismo, en tal sentido haremos una somera descripción de las pretendidas fundaciones, cargando mayormente nuestra atención en aquella que por su más inmediata realización podemos entender es más útil y premiosa la realidad social que tenemos al alcance de la mano.

## COLEGIOS

Con todo, resultaría poco expeditivo este polifacético Proyecto General con la cantidad de pormenores que se anotan en el mismo, si no se trata de esclarecer alguna de las dudas que probablemente suscitarán los diversificados datos del mismo. Por ello, y con el fin de que pueda comprenderse el por qué y cómo del variado número de colegios que se trata de fundar por toda la geografía española, hemos de aclarar que nace esta pretendida solución del Convenio concertado por el Ministerio del Ejército con el de Educación y Ciencia, por el que éste se compromete a financiar las edi-

ficaciones y mantener la actividad escolar, quedando a cargo de la Dirección General de Acción Social la dirección y administración de los mismos, dando preferencia escolar a niños y estudiantes, procedentes de la familia militar en justa correspondencia a la contribución aportada por el Ejército con los solares que pone a disposición de aquel Ministerio y que, en definitiva, tiende a paliar el problema docente en las ciudades o lugares señalados, en beneficio del total de la población escolar, mejorando, sin duda, porcentualmente el número de plazas correspondientes a los hijos del personal militar.

Puede que en principio parezca excesiva la diversidad de fundaciones escolares, pero habrá de pensarse que estas necesidades se han confrontado estadísticamente con los estudios previstos para un futuro inmediato por el Ministerio de Educación y Ciencia, lo que implica la posibilidad de que en las guarniciones donde se han de ubicar los colegios contarán nuestros hijos con la posibilidad de ocupar mayor número de plazas que las que tenían antes de conseguir esta provechosa mejora, conseguida yendo de la mano de otro Ministerio.

## MADRID

El principal esfuerzo, como corresponde a la inmediata solución prevista en la capital, ha venido impuesto por la nueva Ley de Enseñanza y para ello ha sido necesario adquirir un solar en el Paseo de los Melancólicos que, con el que poseía el Ministerio del Ejército en el mismo lugar, ha posibilitado la planificación de un colegio de B.U.P. y C.O.U. que construirá el Ministerio de Educación y Ciencia con arreglo al Convenio establecido que funcionará posiblemente en el curso 74-75, manteniendo con la modernización conveniente el que actualmente funciona en la calle de Lino 31-33 para Educación General Básica.

## QUINTANA DEL PUENTE (Palencia)

Resultaría prolijo aclarar que en aquella Colonia se dispone de terrenos superabundantes para edificar en ellos un gran conjunto escolar, pero lo que no estará de más es poner de manifiesto que, por obra y gracia de nuestro entendimiento con el citado Ministerio de Educación y Ciencia, se pretende y está planeado con toda clase de garantías un complejo escolar de pronta realización que, a la vez que recoja a nuestros niños en unas instalaciones modernas, ayude a los escolares del Valle del Cerrato a conseguir una de las mejoras sociales que pre-

ceptúan como normales la Declaración de los Derechos Humanos y que posiblemente se inicie en el curso 74-75.

## SEVILLA-CADIZ

En estas dos capitales se puede afirmar que, sin lugar a dudas, contamos con la base fundamental para la creación de un colegio en cada una, puesto que se han cedido los solares necesarios a la Dirección General de Acción Social en (Pineda) cerca de la ciudad de la Giralda y en (Cortadura) no muy separado de la "Tacita de Plata" y en ellos esperamos ver fundados dos hermosos colegios a los que po-



*Navacerrada.—Bar y Autoservicio*

drán acudir los escolares de las dos citadas plazas, acaso en el curso 74-75 que no está muy lejos por cierto.

## VALENCIA-HUELVA-TENERIFE Y SAN SEBASTIAN

Entre la reserva confirmada de terrenos en Valencia y la petición de esta misma situación para los solares necesarios tanto en Huelva como en San Sebastián, podemos considerar existe poca diferencia, puesto que, dado el interés que, en todos los casos y lugares, ponen las Autoridades Militares, es razonable sean obviadas todas las dificultades y estarán a punto ¿quién lo duda? los solares del (Cuartel de Ingenieros) en Valencia; (Palomeque) en Huelva; (La Cuesta) en Tenerife, y (Lo-yola) en San Sebastián para que allí estudien nuestros muchachos sin que pasen muchos años, posiblemente también dentro del plazo 74-75 si no surgen dificultades imprevistas.

## BARCELONA Y ZARAGOZA

En ambas capitales ha quedado un poco relegada la solución de la cesión de solares, por no contar en las mismas actualmente con terrenos disponibles para la construcción de colegios; ya que, en la Capital del Ebro el Cuartel de Casablanca no se considerará como solar y, por tanto no estará disponible, hasta pasado el plazo de cinco años, que son los que se han calculado para llevar a feliz término la planificación prevista. Otro tanto puede decirse de Barcelona con el Cuartel de Gerona u otras edificaciones militares de los que podrá disponerse, como solares, en su día. Con todo, esta posibilidad va por buen camino y andando haremos éste más viable, puesto que resulta, sin duda, más que práctico necesario, empezar, para llegar a la conclusión definitiva de las realidades sociales previstas.

## RESIDENCIAS

Importante capítulo a tener en cuenta sobre mejoras sociales, representa cuanto se halla clasificado bajo el concepto de Residencias dentro del Proyecto General de que hemos hablado anteriormente.

En éstas es necesario diferenciar claramente que su creación tiende a dos fines; un tipo de residencias servirá de hogar y refugio a nuestros mayores, Generales, Jefes, Oficiales y Suboficiales con sus esposas, o bien a sus viudas o huérfanas para que puedan continuar su existencia, ajenos de preocupaciones familiares o domiciliarias, con la consiguiente libertad que proporciona vivir en un hotel acomodado, y otro para que pueda servir de alojamiento a quienes deseen ocupar las plazas disponibles en el caso de que las hubiese cuando las residencias estén terminadas. Otro tipo de residencias será específicamente destinado a descanso para quienes opten por esta ociosa modalidad cuando se lo permitan sus ocupaciones.

Esto es, que acaso se pueda contar en su día con habitaciones suficientes para quienes pretendan dar ocupación a sus días de ocio o vacaciones en la plaza o zona donde, gracias a estas mejoras, la familia militar de cualquier lugar de España, disponga de alojamientos en un hotel tipo tres estrellas a nivel de las normas establecidas por el Ministerio de Información y Turismo para las realizaciones turísticas.

La financiación de alguno de estos hogares-residencia cabe dentro de las posibilidades que, para fines sociales, están previstos en el III Plan de Desarrollo, con la aportación por parte de Ejército de los solares, en los que se pretende



*Navacerrada.—Comedor de Residentes en 2.<sup>a</sup> planta*

construir de planta y, en algún otro caso, edificaciones aprovechables para llegar a conseguir las Residencias deseadas; unas con carácter más inmediato, ya que están programadas dentro de nuestro proyecto, y otras, cuando se cuente con las posibilidades económicas futuras, que, con arreglo a la planificación Nacional, es más que probable no faltarán en los próximos Planes de Desarrollo.

#### **RESIDENCIAS DE VIUDAS Y HUÉRFANAS. MADRID (Carabanchel)**

La continua solicitud de plazas por las viudas y huérfanas para la Residencia, que ya funciona hace unos años, ha traído como consecuencia la necesidad de plantear una ampliación de la misma y por ello, se ha iniciado ya la construcción prevista hasta doscientas acogidas que, por llegar a este número de plazas, de alguna manera aliviará la situación de bastantes más personas, al poder alojar a un número mayor de las mismas que deseaban ingresar sin haber podido conseguirlo anteriormente.

#### **RESIDENCIAS DE DESCANSO PARA PERSONAS DE EDAD MÁLAGA (Teatinos)**

El conjunto residencial proyectado en la Costa del Sol ha iniciado ya su marcha positiva, de tal manera, que la contemplación de la maqueta afirma claramente la inquietud que

existe de que sea pronto una realidad, tan inminente, que sólo depende del tiempo necesario para conseguir la edificación total ya que los trabajos de construcción fueron iniciados hace algún tiempo. Esta residencia, pretende crear no un centro geriátrico, sino más bien, un hotel de características similares a los de tres estrellas como residencia para personas que ya cumplieron su misión profesional y humana; retirados con sus esposas, viudas y huérfanas del personal militar, de Generales, Jefes, Oficiales y Suboficiales, pudiéndose también utilizar para matrimonios de cualquier edad y sus hijos, siempre que no queden cubiertas por los primeros que tendrán preferencia en todo caso.

Se ha considerado prudencial una residencia sólo de 400 plazas a fin de evitar una desorbitada edificación que, al acoger a una población masiva, traspasaría la humanizada pretensión de mantener la normativa razonable de las relaciones personales y de convivencia.

#### **MADRID (Carabanchel)**

Tanto como Residencia para Retirados, Viudas y Huérfanas, la fundación que se pretende edificar en Campamento pudiera denominarse "Hotel para personal y familiares del Ejército" puesto que, al proyectar una edificación para 400 plazas, será probable queden disponibles a veces algunas para los muchos transeuntes que, por una causa u otra permanecen en ocasiones o pasan unos días en Madrid.

Sobre esta Residencia, no se pretende, ni se dispone actualmente de los fondos necesarios para terminarla en un plazo corto de tiempo, pero la Dirección General de Acción Social, ya tiene reservado y el señor Ministro ha autorizado, el terreno dentro de un acotado de 30 Has., para esta y otras fundaciones de carácter social.

Por tanto, aunque parezca paradójico, la economía pudiera imponer su servidumbre, de tal manera, que si pronto se dispone de fondos, sin tardar mucho disfrutaremos de esta nueva residencia tan necesaria en la Capital de la Nación, para unos como hogar y para otros como circunstancial hotel si cabe.

### SEVILLA (Pineda)

La nueva mentalidad sobre mejoras sociales para personas mayores o retirados, Oficiales y Suboficiales ha considerado insuficiente cuanto se haga para acoger dignamente a quien lo necesite y por lo mismo se tiende constantemente a promocionar cuantas creaciones sean posibles.

A mantener esta premisa atenderá en un futuro relativamente próximo la residencia que ha de crearse en la Capital de la Giralda, de tipo nacional, aunque con preferencia para los procedentes de la 2.ª Región, en el término de Pineda para 200 plazas y que, en ésta como en otras de las mismas características, se podrán acoger también, siempre que haya plazas libres en un momento dado, las personas que lo deseen, aunque no pertenezcan a esta generación ya mayor que merece todas las preferencias y para quienes se programará en principio.

### LOGROÑO (Antiguo Hospital)

A fin de poder aprovechar lo que ha dejado de ser Hospital de la Capital de la Rioja, se está llevando a cabo un detenido estudio del Plan de Necesidades, para construir en aquélla una residencia del mismo tipo que las anteriores para retirados, viudas y huérfanas, con el objeto inmediato de que el proyecto pueda incluirse en la mejora de urbanización que el Ayuntamiento pretende llevar a cabo.

Así pues, en las riberas del Ebro, esperamos sea realidad esta nueva residencia de 200 plazas para personas mayores (con preferencia para la 6.ª Región), una vez salvadas las dificultades que, como consecuencia de esta adaptación habrán de vencerse hasta ponerla a punto definitivamente.

### ALICANTE (Monte Benacantil)

La necesidad de conjugar la planificación de una residencia para retirados, viudas y huérfanas en esta Capital con los intereses del Ayuntamiento, ha obligado a un detenido estudio de las ventajas e inconvenientes sobre la localización en el Monte Benacantil del ya viejo proyecto de la construcción de aquélla, adaptándola a la previsión urbanística de esta ciudad.

Ello ha motivado un considerable retraso en la decisión de llevar a cabo la construcción de la citada residencia, estando actualmente en trámite con el Ayuntamiento al objeto de ultimar la solución de cuantos inconvenientes se han sucedido anteriormente para que pueda llegar a feliz término el nuevo centro proyectado de 400 plazas para Retirados o transeuntes en activo, beneficiados circunstancialmente con las habitaciones vacantes, cuando se disponga de ellas, en idéntico sentido a otras residencias de las mismas características, extensivas a Oficiales y Suboficiales.

### RESIDENCIA DE DESCANSO Y DEPORTE

#### MADRID (Navacerrada)

Podría ser justificado nuestro silencio si no hablásemos de esta Residencia Militar de Montaña de Navacerrada para Generales, Jefes y Oficiales, puesto que el personal militar o retirado que vive en la Zona Centro de la Península puede llegar fácilmente hasta ella y de esta manera confirmar aquello de que vale más una imagen que mil palabras.

Mas esta inhibición se saldría de la obligación moral que incumbe a la Dirección General de Acción Social si no se hace llegar a todos los rincones de España la noticia de esta creación social que pudiera interesar a quienes aman la montaña o pasan por Madrid.

La Residencia se encuentra ubicada allí, en pleno funcionamiento, donde existía el Centro Militar de Montaña, aprovechando los muros ya existentes, a 1.807 metros de altitud, resguardada del viento del Norte y en el Km. 59,5 de la carretera de Madrid a Segovia, separada a unos 100 metros de la misma y no mucho más de la estación del ferrocarril de Cercedilla a La Granja.

Sus características son las de un hotel de tres estrellas y capacidad para 118 plazas (44 camas y 74 literas), aparcamiento propio para 60 coches y un amplio comedor, cafetería y auto-servicio a fin de que puedan ser atendidos gastronómicamente cuantos lo deseen y



cumplan las normas reglamentarias. Puede ser utilizada también por los familiares de Generales, Jefes y Oficiales.

Se proyecta otra análoga para Suboficiales y sus familiares en la zona de Navacerrada y con similar utilidad; para deporte de invierno y descanso en verano.

## CADIZ (Cortadura)

Este proyecto para una residencia de descanso para Oficiales tiende a completar la demanda cada vez más abundante de plazas para ocupación del ocio y la pretensión de conseguir por gran número de personas veranear o descansar en la Costa del Sur de la Península, buscando la zona puesta de moda y el soleado bienestar de aquellas playas.

Con las 200 plazas que habrá de contar esta Residencia - Hotel complementadas por cuantas sean posibles en otros centros programados, esperamos quedará relativamente atendida la demanda, cuando, en un día no muy lejano para su construcción, veamos ésta de Cádiz surgir en Cortadura como un hotel moderno, mirando al estrecho y que, sin duda, cumplirá el deseo de veraneantes o residentes en cualquier estación del año cuando disfruten de su magnífica situación.

## RESIDENCIA DE ESTUDIANTES

### SANTIAGO DE COMPOSTELA

Desde hace más de doce años persistía el deseo de crear esta Residencia a tenor de las de Madrid, Barcelona y Sevilla y, por más que se vino intentando, no fue fácil hasta ahora por unas circunstancias o por otras, llevar a feliz término esta pretensión, en parte por razón de que el número de residentes hijos de la familia militar no era suficiente para completar con positivo resultado económico esta creación, pero principalmente por haber contado antes con dificultades presupuestarias.

En cambio actualmente, gracias a las posibilidades dadas por el III Plan de Desarrollo, ya se ha iniciado la construcción definitiva prevista de la Residencia en los terrenos que fueron del Cuartel de Artillería, próximo a la estación del F. C. Zamora - La Coruña lindando ésta con la carretera a la última ciudad citada y que constará de cinco plantas.

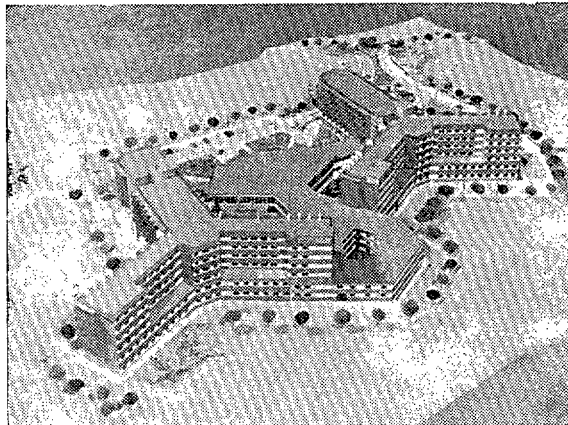
La edificación, sólo para varones, por su orientación, tiene la ventaja de haber conseguido el máximo soleamiento posible y haber superado a la vez las dificultades que imponen

el clima húmedo y las lluvias en esta región.

Los servicios están reunidos en su mayoría en el pabellón central, pudiendo albergar hasta 200 residentes, con lo que se conseguirá alojar a la mayoría de los estudiantes que lo deseen de aquella zona, y aun de otras, caso de que se trasladen a este distrito universitario si cuentan con derecho a estos beneficios. Dado que existe crédito para su construcción, ésta empezó ya a ser construida.

## CENTROS PARA SUBNORMALES

Es evidente que la inquietud para la solución del problema de los deficientes tanto físicos como psíquicos estaba hace tiempo en la mente de nuestras Autoridades y en cierto modo la Dirección General de Acción Social pretendió llevar a feliz término algunas reali-



Málaga

zaciones, a fin de paliar de alguna manera el problema que supone para los familiares que cuentan con disminuidos en uno y otro aspecto.

La ayuda de 1.500 pesetas mensuales ya conseguidas, aun siendo un paso importante, sabemos es de todo punto insuficiente, pero con todo, y animados por el reciente éxito, quienes se sienten obligados moralmente a llevar adelante la inquietud del problema, tanto en la Educación Especial para deficientes recuperables como en la adaptación ocupacional controlada y hogares para incapacitados profundos, han pretendido y pretenden encontrar solución digna para unos y otros, y sobre esta premisa, ultimar y hacer realidad los proyectos, preocupaciones y pretendidas soluciones que trataremos de explicar seguidamente.

## DEFICIENTES RECUPERABLES

### MADRID (Carabanchel)

Como consecuencia de la normativa de las autoridades nacionales de que la solución del problema de los deficientes ha de tener carácter global, la Dirección General de Acción Social ha considerado la posibilidad de crear un centro de Educación Especial, que, con arreglo al Convenio firmado con el Ministerio de Educación y Ciencia, se incluya en los planes de esta Dirección en beneficio de los disminuidos del Ejército, previendo también la posibilidad de acoger en el mismo un cierto número de las demás F.A.S.

Para ello se ha comunicado al citado Ministerio de Educación y Ciencia la disponibilidad de los terrenos necesarios para esta fundación, dentro de las 30 Has. reservadas en Campamento, donde se pretende construir un complejo educacional, atendido en su aspecto técnico por personal especializado de aquel Ministerio, organizando las clases y talleres precisos en los que contarán las F.A.S. con un considerable porcentaje de plazas para sus deudos, lo que supondrá una laudable solución, parcial sin duda, pero que, a buen seguro, dará la pauta para continuarla en otras regiones posteriormente.

Sólo queda pues la mayor o menor agilidad que, con arreglo a sus planes mantenga el Ministerio de Educación y Ciencia, puesto que, después de la puesta a su disposición de los solares necesarios en Campamento de Carabanchel, sólo queda el sencillo aunque laborioso trámite de una rápida realización.

### BARCELONA (Cuartel de Gerona)

Es muy numeroso el personal de las F.A.S. que cuenta con familiares deficientes y, si aplicamos el porcentaje de la O.M.S., se puede sacar la consecuencia de que habrán de ser necesarios muchos centros para deficientes recuperables, puesto que, entre los dos grupos bien diferenciados a efectos asistenciales; leves y profundos, son mayoría los que precisan enseñanza especial y muchos menos los que necesitan Residencia-Hogar para poder quedar acogidos y acomodados a su deficiente nivel vivencial.

Por ello no se ha perdido de vista la posibilidad de que en un futuro todavía imprevisible se podría disponer de solares en los Cuarteles de Gerona de la Ciudad Condal que se pondrían en su día a disposición del Ministerio de Educación y Ciencia para que, con arreglo al Convenio ya suscrito entre ambos Ministerios,

se levante en esos terrenos un Centro de Educación Especial para deficientes recuperables que contribuya a disminuir el problema que ocasiona a los padres conseguir plazas para sus hijos en otras fundaciones.

## DEFICIENTES SEVEROS

### MADRID (Somosaguas)

La dificultad casi insoslayable de encontrar instituciones o personas que asuman la difícil tarea de atender a deficientes a nivel profundo obliga a esta Dirección General a buscar la solución para los padres de estos disminuidos con la contribución de los PP. Orionistas, Institución dedicada a este caritativo y humano quehacer.

Por ello se trata de conseguir unas 4 Ha. del Patrimonio Nacional a fin de que en aquella fundación pudiera atenderse a un número proporcional de disminuidos de las F. A. S. dado que esta comunidad religiosa no cuenta con personal para una fundación separada de la que estos mismos Padres Orionistas crearon en la Colonia de Los Angeles.

No obstante, por dificultades de tipo jurídico y administrativo que se han sucedido una tras otra, hasta la fecha no ha sido viable esta solución, si bien se mantienen las mismas pretensiones, apoyando éstas la Subdirección General de Asistencia Social del Ministerio de la Gobernación en el sentido de que, si se facilitase el terreno, aportaría fondos para la construcción del pretendido hogar, reservando por convenio un elevado porcentaje a las F.A.S. Solución práctica, sin lugar a duda, por lo complicado que resulta atender estos centros sin contar con medios asistenciales ni personal idóneo para misión tan delicada y embarazosa. No obstante y a una con la Subdirección de Asistencia Social del Ministerio de la Gobernación, se está tratando de crear un centro para profundos en Campamento (Carabanchel).

### ALBELDA (Logroño)

La razonable pretensión de llegar hasta la solución definitiva de acoger a deficientes profundos ha trascendido de tal manera que se ha sentido obligado el Director General de Acción Social a buscar otros cauces viables para hallar una solución práctica a este problema.

En este sentido se estableció contacto con los Padres Escolapios que desean vender su seminario de Albelda en la provincia de Logroño.

Este cuenta con unas edificaciones bien construidas en las que se alojaban 200 alum-

nos y que actualmente están algo descuidadas, al no estar habitadas, por lo que hoy precisaría para su dedicación a los fines tanto de alojamiento como de entretenimiento para deficientes profundos adultos una reforma que, con todo, resultaría adaptable la específica normativa de las construcciones idóneas para un hogar-residencia de profundos. Cuenta también con una espaciosa huerta y granja útiles ambas para ocupación laboral y entretenimiento de algunos de estos subnormales profundos.

De todas estas gestiones y detalles se ha informado a la Subdirección de Asistencia Social del Ministerio de la Gobernación que lleva la gestión de estos asuntos por si cabe la adaptación para aquellos fines, manteniendo siempre latente el acuerdo verbal programado con aquel organismo de beneficiar con una razonable proporcionalidad a deficientes profundos de las F.A.S.

## RESUMEN

A través de cuanto se ha venido exponiendo anteriormente se deduce que no es sólo privativa del Ministerio del Ejército la posibilidad de dar solución a cuantas realizaciones se llevan a cabo, contenidas en el Proyecto General programado por la Dirección General de Acción Social con la aprobación del Señor Ministro, sino que trasciende y ha de coordinarse con la programación nacional y apoyarse a la vez en las misiones y capacidad técnica de otros ministerios. Por tanto, el condicionamiento a la planificación del Ministerio de Educación y Ciencia para Colegios Normales y los de Educación Especial y al de Gobernación para deficientes profundos, implica una dependencia manifiesta y la adaptación necesaria a sus respectivas programaciones y disponibilidades financieras lo que trae como consecuencia tener que supeditar en parte nuestros deseos a las facilidades e inconvenientes que surjan dentro de aquellos Ministerios para conseguir la realización en uno y otro sector de los pretendidos beneficios para los familiares del personal militar.

Indudablemente confiamos llevar a feliz término los proyectos tratados, impulsados por la programada inquietud de los Ministerios citados y de las F.A.S.

En cambio, al depender de nuestra propia decisión y contando con el III Plan de Desarrollo, la realización del proyecto de las diversas Residencias en estudio, podemos incluirlas en los planes discrecionales previstos por el Ministerio del Ejército, a tenor de las necesidades sentidas por el desarrollo social estu-

diado y meditado por la Dirección General que, a través de las inquietudes detectadas continuamente, impulsa el ambiente preferido por el personal militar; retirados y familias que verán con satisfacción que las mejoras sociales nos van acercando a lo conseguido por otros sectores sociales.

Así pues, cumpliendo los deseos del señor Ministro está previsto se comience el mayor número posible de obras programadas a fin de invertir todos los créditos presupuestarios correspondientes al citado Plan de Desarrollo, reservando determinadas cantidades para cada una, dentro de la distribución posible del mismo.

Como consecuencia de cuanto se ha expuesto anteriormente las obras previstas con la aprobación del señor Ministro han sido programadas en un primer orden de este modo:

- Residencia para Estudiantes en Santiago de Compostela.
- Residencia de Retirados, Viudas y Huérfanas de Málaga.
- Residencia de Viudas y Huérfanas de Madrid (ampliación de la ya existente).
- Residencia para Retirados, Viudas y Huérfanas de Sevilla.
- Residencia de Retirados, Viudas y Huérfanas de Alicante.
- Residencia de Descanso en Cortadura (Cádiz).

Por otra parte, respecto a las Residencias para Retirados, Viudas y Huérfanas de Madrid (Carabanchel) y Logroño, solamente alcanzará su realización en este período (III Plan de Desarrollo) a los proyectos y reserva de terrenos, si bien, en cuanto se refiere a la de Logroño, podría habilitarse el actual Hospital, hasta que se construya la Residencia definitiva.

Con estas líneas sólo pretendemos una sucinta información al alcance del personal militar a fin de que trascienda a los familiares de los que están o de quienes nos dejaron por razón de edad y otras circunstancias, para que, a la vista de esta programación-proyecto se mantenga o renazca la esperanza de que permanece viva la inquietud por las realizaciones sociales, varadas en épocas pretéritas por circunstanciales dificultades económicas, señaladas a través de estas líneas, pero que, sin lugar a dudas, han llegado los tiempos y el mandato humano de su actualización como se deduce de la realidad manifiesta que apunta este trabajo y que ahora sienta la premisa futurista de que por fin se está haciendo camino al andar.

# Bodas de Plata de la VI Promoción de la Academia General de Zaragoza

Comandante de Artillería SEBASTIAN  
HAZAÑAS VOLPINI

Ha sido tan grande nuestra ilusión convertida en feliz realidad, que no podemos sustraernos a la tentación de decir algo que quede escrito y llegue a los amigos que por distintos motivos no asistieron a este encuentro y celebración de las Bodas de Plata de la Promoción. A ellos dedicamos, de esta forma, un cariñoso saludo.

Desde los lugares más distantes acudimos sus componentes, unidos por esos lazos que proporcionan la espiritual comunión de sagrados ideales.

Fue nuestro primer encuentro en las inmediaciones del Pilar. Allí se sucedieron las primeras escenas de alegría y de emoción al saludarnos, la mayoría al cabo de tantos años. En seguida, entramos en la Basílica para ofrecer a la Virgen unas flores y una Salve. Empezó a sentir nuestra alma y a latir nuestro corazón al contemplar a la Pilarica y atropelladamente darle gracias... por todo.

A continuación, la Promoción entregó al noble pueblo de Zaragoza una artística Placa conmemorativa de esta celebración y que quería testimoniar nuestra gratitud por la feliz convivencia con este admirado y próspero pueblo.

Al día siguiente, por la mañana, nos reunimos en la Academia, para renovar el juramento a la Bandera. Fue allí, en el patio principal, donde con más tiempo, se produjo el encuentro de todos los compañeros, que en su mayoría iban acompañados de sus esposas e hijos. Recuerdos, vivencias, abrazos emocionados y alegres. Se respiraba amistad y toda clase de virtudes castrenses y humanas, que es lo que anima el alma y que no se programa ni se improvisa. Eso es patrimonio de la amistad y del noble compañerismo.

Formamos para oír la Santa Misa y renovar el juramento. Tal acto religioso nos llegó al alma como jamás, por esa majestuosa sencillez

en su celebración, por esa dicción en las plegarias de la misma que evocaban la autenticidad y la galanura del oficiante, que nos hizo acercarnos a Dios más que nunca... ¡El sacerdote era de la VI Promoción!

Después el beso a la enseña de la Patria, que, cómo no, nos hizo recordar el que estampáramos el año 47. Ha sido un beso emocionado, como el anterior, pero sin ese rubor que nos produjo el primero por el íntimo temor de no poder cumplir las grandes responsabilidades que contraíamos; nuestra íntima satisfacción de haber cumplido con tan sagrados deberes nos permitió saludar a España con honor y con lealtad y prometerle seguir en el empeño, desde el puesto que ocupemos.

Al terminar la formación fue servido un lunch para familiares, donde tuvimos ocasión de continuar rememorando tiempos pasados.

La comida con los Cadetes y antiguos Profesores fue motivo para reavivar aún más, si cabe, los recuerdos académicos. En ella la magnífica impresión que nos habían causado los Cadetes en su formación y espléndido desfile se agigantó hasta lo infinito al oírles cantar el himno de la Academia. Jóvenes que cantan así, con esa fuerza, con esa sana alegría, no pueden ser más que portadores de un alma grande y de una formación maravillosa. Al oírles, un recio amigo, a mi lado lloraba emocionado... ¡Qué porvenir para España!, nos dijimos.

Por la noche cenamos juntos acompañados de nuestros familiares, continuando de esta forma los felices encuentros. Un cuadro de baile nos deleitó con esas españolísimas jotas que interpretaron. Nos fue entregada a cada uno, por los organizadores, una preciosa bandeja de plata recuerdo de estas Bodas.

Al día siguiente, una misa por los fallecidos de la Promoción fue el final de los actos pro-

gramados. Nuestras emocionadas plegarias por esos llorados compañeros. Esta emoción se agigantaba al recordar al virtuoso compañero de camareta, fallecido.

En resumen, que estamos orgullosos de pertenecer a esta VI Promoción. En ella se han conjugado siempre valores tan altos como el culto al honor, a la lealtad, a la amistad, al compañerismo, a la honradez, a la austeridad, a la alegría de vivir. Nuestra formación militar fue perfecta; nuestra educación se perfeccionó imitando a los mejores; los huérfanos recibían calor familiar y enseñanza de los compañeros más afortunados. Posteriormente, en los Cuarteles seguimos aprendiendo de los compañeros: esa actitud de entrega al cumplimiento del deber; esa entrañable ayuda al compañero enfermo (vivido en nuestras carnes); ese estilo de aquel bello artículo del Decálogo, "... hacerse querer de sus inferiores y

desear de ..."; ese no olvidar, en algún momento amargo, aquella no por harto repetida menos valiosa y magistral definición de disciplina, "... nunca bien comprendida, que encierra su verdadero valor...". Y es que el honor de la VI Promoción, que se mantiene en medio de nuestras debilidades, es su conciencia, es el respeto a sí misma y a la belleza de la vida, es su pudor viril y su imán une los corazones de todos nosotros.

Al terminar, es obligado decir que la organización fue en todo perfecta, ya que los compañeros de Madrid y Zaragoza se desvelaron, y consiguieron tener a punto los menores detalles. ¡Muchas gracias a todos!, y pido disculpas por lo atropellado de estas impresiones que escribo hoy día 27 de febrero y que quizá exalten demasiado estas vivencias de ánimo... Pero es que estamos convencidos de que en el ánimo del hombre está su destino.

# • TEMAS GENERALES •

## El bien decir se forja con la autoenseñanza

*"Las cualidades de un Instructor son el factor más importante en la transmisión de los conocimientos".*

*"La prueba final de toda instrucción se realiza en el campo de batalla".*

Hace algún tiempo cayó en mis manos una publicación del Estado Mayor Central, a cuyos formatos estamos tan acostumbrados; hacía tiempo que no la releía. No figura incluida en el índice general que se inserta al final de las publicaciones que se vienen editando. Es del año 1951. En su portada puede leerse: "Método de enseñanza para la instrucción militar. Normas y consejos prácticos para Oficiales y Suboficiales instructores."

Me hizo recordar muchas cosas; unas derivadas de la utilidad de cuanto en ella se expone y de lo interesante de su contenido para cualquier Mando de las Fuerzas Armadas, otras, de las lagunas existentes en cuanto a la formación para un bien decir y para ser comprendido y asimilado por los oyentes o alumnos.

Me llevó a recordar también la importancia que en el Ejército de los EE.UU. se da a todas estas cuestiones, lo cual tuve ocasión de ver y contrastar en la Escuela de Infantería de ese país, con motivo de mi asistencia al Curso Avanzado de Infantería.

Movido por la idea no ya de su interés general, sino también de una posible particular aplicación, quiero recoger aquí, en forma de extracto, las normas que se imparten en la mencionada Escuela sobre varios aspectos relacionados con la exposición hablada, aspectos que no figuran detallados en la publicación antes mencionada, así como el modelo de evaluación que allí se emplea para que los propios compañeros, oyentes del presentador, le juzguen en bien de su mejora personal.

Hay un dicho norteamericano que reza así: "una efectiva forma de hablar y expresarse depende casi por entero de la observación de uno mismo y del propio interés y dedicación en lograrlo, más que de la enseñanza de cómo deba hacerse", lo cual se interpreta en el sentido de que, una vez que se hayan conocido los principios básicos y el plan para conseguirlo, el éxito o el fracaso corre paralelo al propio esfuerzo para mejorarse a sí mismo.

¿Por qué debe uno interesarse por su propia habilidad de hablar y expresarse? Cada

Capitán de Infantería D.E.M.

CELESTINO SANZ HURTADO DE  
MENDOZA

cual lo ha estado haciendo durante años y no ha tenido gran dificultad en hacerse comprender. Pero el ser comprendido no es bastante. No es suficiente el ser oído, es necesario lograr ser escuchado con atención, interesar al auditorio, que los conocimientos que se imparten sean asimilados, sentidos, recordados. ¿Cómo lograrlo? Un decir y expresarse de manera efectiva es, sin duda, el mejor camino.

### LA VOZ

Para conseguir el mayor efecto en los oyentes, la ligazón de los sonidos de unas palabras con los de otras ha de ser armoniosa, clara y agradable al que escucha. En los siete apartados que siguen se describen los medios por los que se pueden controlar y combinar los sonidos, con indicaciones para mejora en los campos de acción de los defectos o dificultades más frecuentes.

### Velocidad

Cada uno tiene su propia velocidad de hablar. No existe una "standard" que se pudiera juzgar como la más idónea, pues depende en gran manera de la idiosincrasia y personalidad de cada uno. Sin embargo, una velocidad demasiado lenta incita a la somnolencia y con una demasiado rápida se corre el peligro de no ser seguidos adecuadamente y, por tanto, no ser bien comprendidos por entero. Como norma general debe hacerse lo suficientemente rápido para conseguir interesar y lo suficientemente despacio para ser comprendidos; en todo caso se debe sacar partido de los cambios de velocidad para mantener despierto el interés. La velocidad debe ir de acuerdo con el pensamiento, la idea y la emoción o fuerza que se intente comunicar. Una velocidad lenta favorece la meditación y la comprensión de ciertas exposiciones o materias, una más movida proporciona una acción más vigorosa y atrae más la atención sobre aquellas otras en las que no sea necesario insistir con tanto detenimiento.

## DEFECTOS MAS COMUNES

### 1. Habla demasiado lenta:

- Debe ponerse gran cuidado en aumentarla, expresando las ideas más o menos de prisa según su contenido.
- Compruébese la velocidad leyendo en voz alta, repitiendo acto seguido de viva voz lo leído. Una lectura demasiado rápida hará más difícil el recordar ciertos pasajes.

### 2. Habla demasiado rápida:

- Debe tenerse presente en todo momento la necesidad de tiempo que siente el que escucha para asimilar las ideas que se le imparten.
- Compruébese la velocidad de la manera indicada en el párrafo anterior, esforzándose en expresarse con más lentitud en aquellas partes en que se juzgue que la asimilación será más difícil.

### 3. Habla a saltos:

- Debe procurarse expresar cada idea separadamente.
- Hacer las pausas entre cada una de las ideas o frases, nunca en medio de éstas.

## *Pausas*

Así como en la escritura se usan los distintos signos de puntuación para separar las ideas y las frases y dar el deseado significado y énfasis a nuestras palabras, en la expresión hablada las mismas funciones se cumplen por medio de las pausas, las cuales se usan también para conseguir ciertos efectos: de humor, de seriedad, de concentración del pensamiento, etc., lo cual debe acompañarse de una determinada acción y movimientos de la figura o gestos, en especial de la cara.

Con el uso correcto de las pausas se cumplen cuatro funciones: el que escucha se predispone a asimilar las ideas, sean la última o la siguiente, se da un mayor énfasis cuando convenga a lo acabado de decir, el que habla dispone de unos segundos para concentrarse en la siguiente idea al mismo tiempo que se proporciona un breve respiro.

## DEFECTOS MAS COMUNES

### 1. Escasas pausas:

- Esforzarse, leyendo en voz alta, en hacer pausas entre las ideas y en los signos de puntuación. Más tarde hacer ensayos en voz alta sin leer.

### 2. Demasiadas pausas:

- Normalmente es defecto de falta de

conocimiento del tema o de falta de preparación de la exposición. No se está lo suficientemente impuesto o seguro en la secuencia lógica de las ideas y, en consecuencia, se toma este tiempo para pensar durante la propia disertación.

- Debe prepararse y planearse bien la exposición; hágase sobre el papel y ensáyese hasta que las ideas fluyan sin dificultad.

### 3. Excesivo uso de palabras muletillas ("verdad", "bueno", "entonces", ...):

- Deben desterrarse, no sólo por el propio defecto de su empleo sino por el efecto que ello causa en el que escucha. Cáigase en la cuenta de que su uso puede ser sustituido por pausas en la mayoría de los casos. El silencio, adecuadamente usado, es tan efectivo como la palabra más idónea que pudiera emplearse; en cualquier caso, más que esos sonidos sin significado o guturales que suelen impartirse.
- Hacer lo indicado en el párrafo anterior hasta lograr eliminarlas.

### 4. Pausas en medio de ideas o frases:

- El problema estriba aquí en coordinar dos necesarias funciones: pensamiento y breves respiros.
- Concentrarse en expresar cada idea claramente, sólomente con pausas entre cada una de ellas. Luego, coordinar la respiración con la integración de las palabras en frases, con pausas cortas entre éstas, y con breves respiros o pausas largas entre ideas.

## *Inflexión*

Es lo que imprime diferencia a las palabras pronunciadas independientemente o expresadas con su verdadero significado.

Los cambios de tono y elevaciones más o menos acusadas de la voz influyen en hacer la exposición más agradable y fácil de asimilar.

## DEFECTOS MAS COMUNES

### 1. Monotonía (falta de inflexión):

- Procúrese expresar con sentimiento lo que se dice. Léase en voz alta y practíquese, de ser posible, con alguna persona que se preste a ayudarle.

### 2. Mal empleo:

- Téngase mucho cuidado con su empleo dentro de una misma frase.

Normalmente se usan al principio o final de ellas. Una inflexión fuerte da un cierto sentido de finalidad a la frase, por lo que en medio de ellas solamente deben usarse inflexiones ligeras.

### *Fuerza de exposición*

Una exposición expresada con vitalidad combina el volumen de la voz con la fuerza de convicción del que habla. Ello presupone el uso adecuado de énfasis en palabras o frases clave.

No se le puede considerar independientemente de la velocidad, de las pausas y de la inflexión. Tan defectuoso es el hablar con un elevado y constante tono de voz y fuerza, como, por el contrario, hacerlo en un tono apagado y sin vida.

### DEFECTOS MAS COMUNES

1. Falta de un adecuado volumen de voz:
  - Piénsese en que la persona situada más alejada del que habla debe poder escuchar sin dificultad. Sin embargo, no debe forzarse la voz; sería contraproducente tanto para el que habla como para el que escucha, aunque por consecuencias distintas.
2. Descenso excesivo del volumen:
  - Normalmente suele darse al final de palabras o frases. Es el resultado de un mal entendido de lo que es un descenso del volumen y la inflexión del tono de la voz.
  - Obsérvese una misma y júzguese si va a ser escuchado enteramente cuando se exprese así. Puede comprobarse con alguien situado en la posición más alejada.
3. Falta de énfasis en palabras o frases clave:
  - Deben identificarse cuáles son y procurar no olvidarse de poner en ellas la energía de voz que el caso requiera. Se facilitará así la labor de recepción y captación por parte del que escucha.

### *Articulación*

Es la producción y combinación de sonidos separados para formar palabras que constituyan una frase inteligible, por medio de las acciones de las lengua, dientes, mandíbulas y labios. Hay dos tipos básicos de sonidos: los correspondientes a las vocales y los propios de las consonantes.

Para hablar bien es necesario articular bien y claramente las palabras, evitando el comerse o apenas pronunciar ciertas sílabas, debiendo pronunciar con nitidez todas las sílabas de cada palabra.

El principal defecto es la falta de claridad. Debe, pues, uno mismo hacer hincapié en la limpieza y claridad de la pronunciación.

### *Pronunciación*

Es la articulación y sonido de una palabra cargando el acento en la sílaba correcta, con arreglo al lugar y énfasis que deba corresponderle en la frase.

Los principales defectos estriban en el acento regional que se pueda tener y en la falta de conocimiento de lo que debe ser una correcta pronunciación. En cuanto a lo primero, y dado que no se puede eliminar tajantemente por ser algo inherente al individuo, cabe solamente el procurar que tenga el menor efecto posible en la pronunciación. En cuanto a lo segundo es fundamental escuchar a buenos hablantes u oradores y fijarse bien en las características de su buen decir.

### *Gramática*

Es esencial, para hablar correctamente, el uso idóneo de las palabras, según la parte que constituyan de la oración.

Repásese el empleo de las distintas formas gramaticales, léase a buenos autores y escuchese a hablantes de fama conocida.

### RESUMEN

Si bien se han indicado varios medios específicos de mejora, en relación con los defectos que suelen darse como más frecuentes, hay cuatro aspectos que pueden ser de gran utilidad, sobre los que debe hacerse hincapié:

- usar periódicamente un magnetófono para que uno mismo pueda comprobar cómo le escuchan los demás y corregirse en posibles defectos.
- usar periódicamente un magnetófono para evaluarse a sí mismo en relación con los siete apartados mencionados, a efectos de la mayor efectividad posible en la exposición.
- leer con cierta frecuencia en voz alta, y mejor aún si hay alguna persona o personas que puedan servir de oyentes, para dar lugar a un diálogo constructivo sobre estas cuestiones.
- escuchar con interés, siempre que sea posible, a buenos hablantes, aunque sea por radio o televisión, fijándose en las distintas facetas de su habla.



## EL CUERPO

La voz, aunque ya hemos visto su importancia, no es suficiente. Si esto no fuera cierto, la televisión nunca habría llegado a tener tanto arraigo y ser tan popular. El ver a una persona mientras habla constituye algo insustituible para el poder de captación del oyente, y tanto más si se emplea adecuadamente la figura para reforzar lo que se dice.

### *Postura*

Debe mantenerse el cuerpo erguido, no rígido (los norteamericanos no preconizan el sentarse, no ya por la importancia del estar de pie, moverse, etc., sino porque lo consideran como un factor imprescindible para que el que habla se dé cuenta del posible cansancio que con tiempo se causa en los oyentes, a través del suyo propio).

### *Movimiento*

Es el desplazamiento del que habla sobre la tarima. El efecto inmediato que se consigue con este desplazamiento es el seguimiento instintivo del que escucha.

El moverse hacia delante o hacia atrás ha de ir en consonancia con el matiz y grado de importancia de la idea que se expone. Generalmente el desplazamiento hacia delante refuerza la idea; el movimiento hacia atrás da lugar a una pausa de la que el oyente dispone para meditar unos segundos sobre lo que acaba de escuchar.

De ello debe hacerse uso con moderación; tan deficiente es el no moverse como hacerlo en demasía.

### *Gestos*

No deben estudiarse previamente para ser usados en una presentación; deben ser espontáneos y responder, por tanto, a las incidencias del propio hablar.

Además de los que puedan realizarse con los brazos o las manos, tienen especial importancia los referentes a la cara.

El peor defecto es la total falta de expresión o una expresión constantemente intensa.

## DISPOSICION INTERIOR

Se exponen aquí cuatro específicas facetas sobre la apropiada actitud del que habla.

### *Sinceridad*

Es el eficaz deseo de convencer a la escucha sobre el contenido de la exposición. Se fundamenta en tres pilares principales: el dominio absoluto del tema, la convicción de la

necesidad e importancia de que sea aprendido y conseguir que sea asimilado.

Se manifiesta de varias maneras: por la llaneza de los modales, por la expresión de la cara, por la claridad en la exposición, por una adecuada combinación de sencillez y autoridad y por el apropiado uso de la voz, gestos y movimientos del cuerpo para reforzar y dar mayor énfasis a lo que se dice.

Ha de tenerse siempre presente como norma importante que el que escucha vea sin esfuerzo, oiga con facilidad y viva lo que se le expone; en una palabra, que palpe la fe ciega del que habla en lo que dice.

### *Confianza*

Para ganarse la confianza o entrega del que escucha es importante el conocimiento absoluto del tema, la seguridad en sí mismo y la habilidad para aclarar en todo momento las dudas que pudieran surgir.

### *Entusiasmo*

Es la manifestación externa del cariño que se siente por el tema que se expone. Trasciende a la escucha a través de cuanto se haga y se diga.

### *Humor*

Es la cualidad por la que se muestra el hablante como un ser humano, interesado de manera viva por cuanto rodea su exposición en relación con él y la escucha, debiendo sacar partido de cualquier situación o aclaración oportuna para hacer un breve comentario (incluso anecdótico, chistoso, etc.), una pausa conveniente o una sonrisa. El buen juicio es la mejor guía para hacer lo más adecuado en cada caso.

## CONCLUSION

Cuando se logre ganar el interés del que escucha, cuando se haya conseguido que éste se responsabilice, cuando se logre un nivel aceptable en lo aprendido, solamente entonces se podrá decir que se es un buen instructor o formador de hombres.

Para ello es indispensable el esfuerzo propio en mejorarse para conseguirlo y ello a través de tres campos de acción principales: la efectividad en el decir, el planear adecuadamente sin dejar nada a la improvisación y el practicar en la mayor medida posible.

Y no olvidar nunca, que en contra de lo que a primera vista pudiera pensarse, en más difícil la sencillez que la pedantería, la naturalidad que la artificialidad, ser lo que se es que aparentar ser lo que no se es.

## JUICIO CRITICO SOBRE LA EXPOSICION

Nombre del evaluado .....  
 Tiempo invertido en la exposición .....  
 Fecha .....  
 Nombre del evaluador .....

Nota.—Subráyese, por cada concepto, el término de evaluación que a su juicio el evaluado merezca; pógase una cruz (X) en la casilla de puntuación correspondiente a ese juicio.

CONCEPTOS	TERMINOS DE EVALUACION	PUNTUACION				
		5	4	3	2	0
<b>Sobre la exposición</b>						
1. <b>Introducción</b>						
Propósito .....	Claro/Difícil de entender/No expuesto .....					
2. <b>Desarrollo del tema</b>						
Secuencia del mismo .....	Lógico/Confuso/Indeterminado .....					
3. <b>Conclusiones</b> .....	Establecidas claramente/Parcialmente establecidas/No establecidas .....					
4. <b>Propuesta</b> .....	Clara/Confusa/Poco concreta .....					
(sí ha lugar)						
<b>Sobre el evaluado</b>						
1. <b>Voz</b>						
Tono .....	Bueno/Alto/Bajo .....					
Velocidad .....	Efectiva/Lenta/Rápida .....					
Inflexión .....	Buena/Aceptable/Monótona .....					
2. <b>Comportamiento</b>						
Actitud .....	Superconfiado/Seguro/Falta de seguridad .....					
Acción .....	Natural/Forzada, exagerada/No existente .....					
Entusiasmo .....	Efectivo/Aceptable/Inexistente .....					
3. <b>Expresión</b>						
Vocabulario .....	Excelente/Bueno/Limitado .....					
Coherencia .....	Fácil de entender/Difícil de entender/Inexistente .....					
<b>Ayudas a la enseñanza</b>						
1. <b>Apropiadas</b> .....	Sí/Aceptables/No .....					
2. <b>Uso</b> .....	Efectivo/Aceptable/Deshilvanado .....					
<b>Totales parciales</b> .....						

**Total general** .....  
**Evaluación** .....

**Sugerencias para beneficio del evaluado**

.....

.....

.....

Nota: Escalas de evaluación.

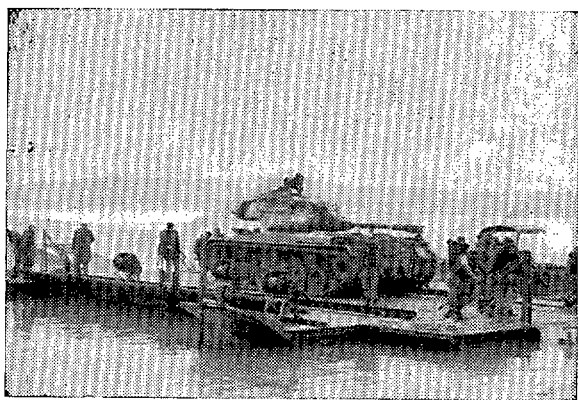
Usese la escala A si la exposición contiene una propuesta o, caso de que no existiendo, se considere debiera haberse incluido.

Usese la escala B cuando la exposición no contenga una propuesta.

Escala A	Evaluación	Escala B
70-58	<b>Buena</b>	65-54
57-40	<b>Normal</b>	53-37
39-0	<b>Deficiente</b>	36-0

## PUENTE DE TABLERO FLOTANTE, MAN-70

Teniente Coronel de Ingenieros FRANCISCO MARTIN MUÑOZ



El Puente Man-70, también denominado de Tablero Flotante, es una concepción nueva en los tipos de puentes militares conocidos hasta ahora. Vamos a tratar, de modo breve y resumido, de la descripción del mismo, así como de sus posibilidades y servidumbres. Creemos útil proporcionar a nuestros compañeros la difusión elemental, de un Puente Militar recién estrenado por el Ejército Español.

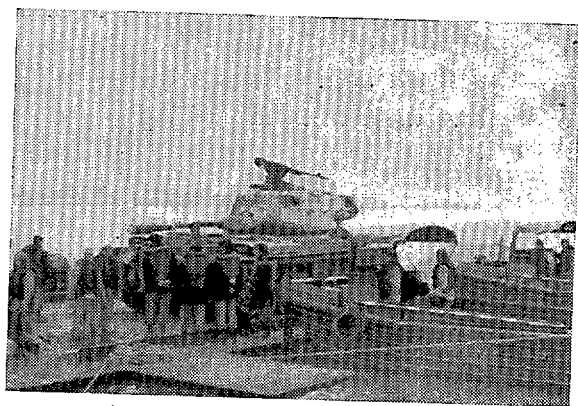
El Man-70, de Tablero Flotante, ha sido ideado para cumplir misiones militares, aunque pueda también emplearse, al igual que el resto de nuestros puentes reglamentarios, en trabajos civiles. Los constructores han sido el consorcio Man-Krupp.

La idea básica y novedad de este puente, es la unión, entre sí, de una serie de flotantes (pontones Extremos o Centrales), de modo que, una vez unidos, formen un todo continuo.

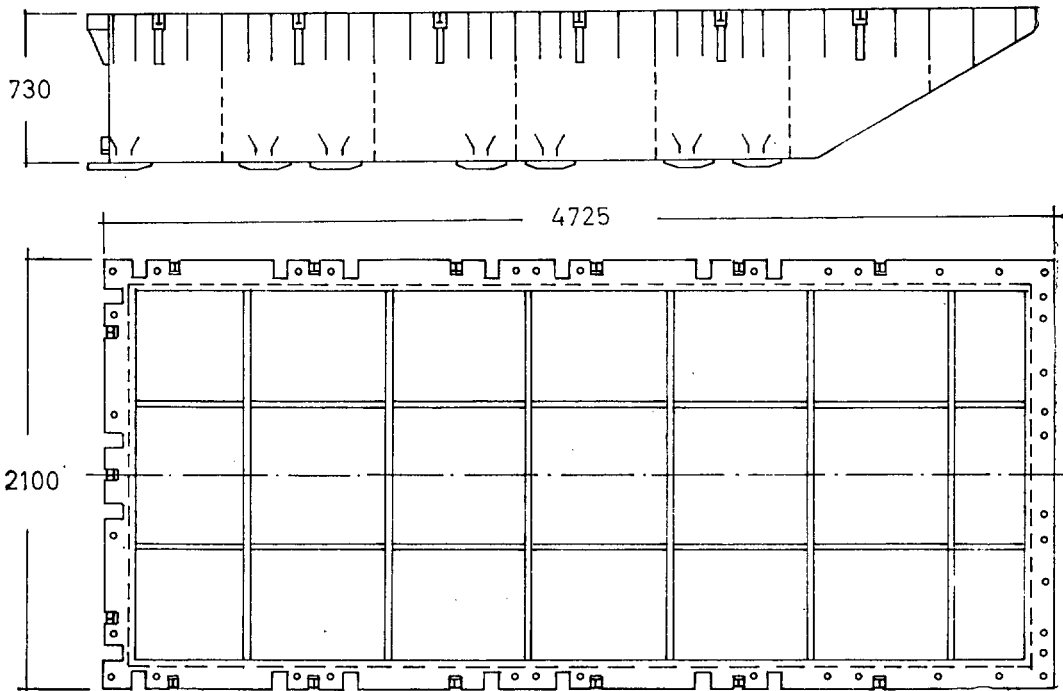
Sobre los puentes conocidos éste presenta la ventaja de su posible construcción en calzada de dos o más pistas, aumentando así su capacidad de tráfico. Las actuales exigencias de la guerra moderna, con el considerable aumento tanto en número como en tonelaje de los convoyes militares, han encontrado en este puente una solución.

Las múltiples combinaciones de unión de sus elementos flotantes entre sí, nos permite varias soluciones: paso de cargas pesadas; puentes de una sola vía, si el rendimiento del tráfico no tiene importancia; si queremos aumentar el tráfico lo haremos de dos o más vías; construcción de pasaderas; compuertas transbordadoras y plataformas de trabajo de la forma y superficie que nos interese.

Para entender, desde un punto de vista determinado, la tendencia evolutiva de los actuales puentes militares, comparemos en sus elementos tres de ellos: el más viejo conocido nuestro: el PL-10; el de flotantes neumáticos PF-50 y el Man-70. El PL-10 tiene como elemento de flotación su clásico pontón, como elemento resistente sus viguetas y cumbreras y,



por último, el tablero. El PF-50 presenta como elemento de flotación su flotante neumático y como elemento resistente su estructura de vigas de aluminio, que hacen al mismo tiempo de tablero; no hay duda que es un primer paso de simplificación. En el Man-70 tenemos dos simplificaciones: la del tablero y la de la estructura resistente, al tener en una sola pieza (el pontón), el elemento de flotación, el elemento resistente y el tablero.



Hasta ahora hemos visto, en toda clase de puentes, uno o varios vanos libres, según su luz, para que pasara el agua. En el Man-70 no existen vanos libres, los pontones van unidos unos a otros, a tope; indudablemente el empuje de la corriente ha de ser mayor. Y surge la pregunta: ¿resistirá el tramo continuo, sin vanos, el empuje de la corriente? El consorcio Man-Krupp nos dice: "a base de ensayos muy escrupulosos, se llegó a la convicción de que un puente formado por balsas o pontones, con una sección transversal apropiada y con un calado relativamente pequeño, ofrece a la corriente una resistencia igual o menor que un puente de largos pontones independientes o grupos de pontones con espacios intermedios adecuadamente cortos".

Los elementos principales del puente de Tablero Flotante son sus pontones que son de forma prismática, herméticamente cerrados por todas sus caras, con posibilidad de fácil acoplamiento entre sí y convenientemente calculados para resistir a la flexión y al tráfico, que pasa directamente por la cubierta de los mismos, que, como ya hemos dicho, hace también de tablero. Esta cubierta lleva una espesa capa de poligranito, fuertemente adherida, para evitar deslizamientos y derrapes.

Como la descripción de cada una de las piezas, sería prolija y no propia del objeto de divulgación que pretendemos, solamente detalla-

remos las cuatro piezas que creemos son de innovación. De las restantes damos su nombre, número de ellas que forman el equipo, dimensiones y peso. Esta Tabla del Equipo la hemos confeccionado pensando en la utilidad que pueda tener en los estudios logísticos, tanto para su transporte como para su ubicación.

#### *Pontón Extremo (Pieza 1)*

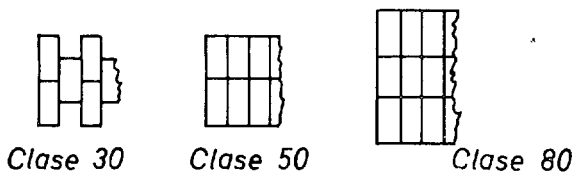
Consiste en un cuerpo flotante, de forma de prisma recto con una de sus caras oblicua, que es la que hace de tajamar. Las planchas son de acero, la de cubierta de 3 mm. de espesor, la de fondo de 2,5 mm. y las laterales de 2 mm. Interiormente, en sentido longitudinal, lleva dos marcos resistentes y en el sentido transversal unos mamparos estancos, que lo dividen en seis compartimentos, cada uno de ellos con sus correspondientes tapones de desagüe, para drenar en caso de avería. La plancha de fondo y las bandas están reforzadas con perfiles laminados para aumentar la capacidad de carga.

La fuerza de flotación de este pontón es de 5.730 kgs. Los demás datos los podemos ver en la figura o en la Tabla que adjuntamos.

#### *Pontón Central (Pieza 2)*

Tiene menor longitud que el extremo y no

## Agrupamientos Fundamentales



lleva tajamar como aquél, su forma es la de un prisma recto, por tanto simétrico respecto a sus dos ejes principales, esto hace posible su acoplamiento por una cualquiera de sus caras laterales o bandas. También está interiormente dividido en cámaras estancas, de modo que, en caso de ser dañada alguna de ellas, permanezca siempre útil parte de su capacidad de flotación y no se hunda.

Su fuerza de flotación es de 5.550 kgs., sus dimensiones, peso y número de ellos que forman el Equipo, lo podemos ver en la Tabla.

### *Estribo para acoplamiento superior (Pieza 3)*

Consiste en una pieza de acero de forma semicircular, su uso es el de acoplamiento supe-

rior de los pontones entre sí; podríamos compararlo como una grapa de cosido. Su manejo es sencillísimo y ensambla los pontones en breve tiempo. En cada pared lateral de las bandas, sea el pontón central o extremo, van seis estribos. En las de popa y proa del pontón central, tres estribos en cada una. En la popa del pontón extremo otros tres, en la proa de este último, o tajamar, ninguno.

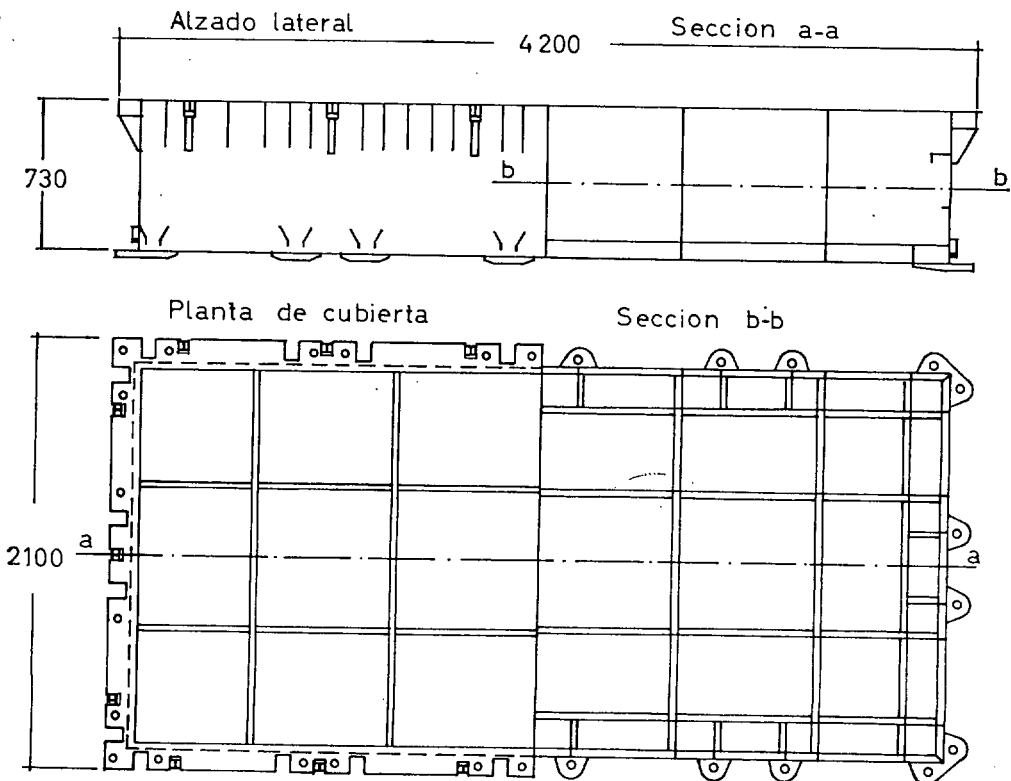
Los grandes esfuerzos a que están sometidas estas piezas obliga a que el material sea de un acero de muy alta resistencia, tanto a la tracción como a la flexión.

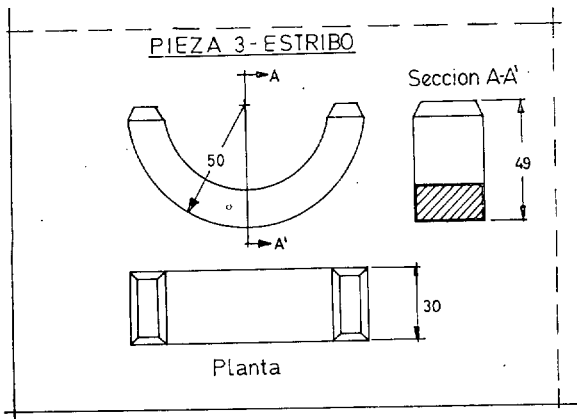
### *Pasador para acoplamiento inferior de los pontones (Pieza 4)*

También está confeccionado con acero de muy alta resistencia. Su forma es, como se ve en la figura, parecida a una horquilla. El lugar de encaje o colocación son las orejetas que llevan los pontones en su parte inferior. Se coloca desde la cubierta del pontón, tiene una longitud suficiente para que una vez colocado en las dos orejetas de los pontones a acoplar, la parte superior de la horquilla quede a ras de la cubierta, cerrando así la escotadura su-

## PIEZA 2-PONTON CENTRAL

Peso 1153 Kg Material St 52 u St 37





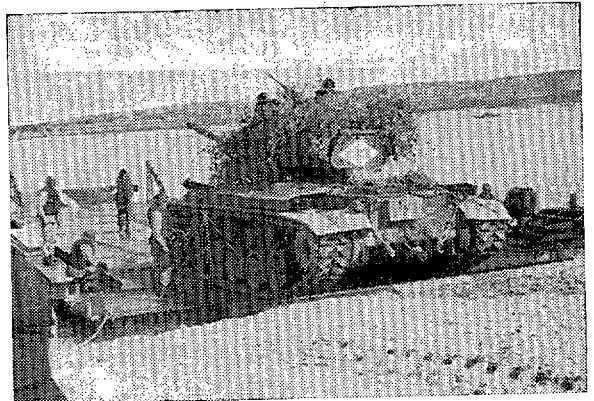
a uno, desde una misma orilla. Pueden existir, a un mismo tiempo, varias orillas de lanzamiento, teniendo la precaución de sujetar los pontones, desde tierra, con amarras durante la botación, con lo que tratamos de evitar se los pueda llevar la corriente y que se aborden, unos con otros, con relativa violencia, y consiguiente daño para el material.

Una vez en el agua, iremos enfrentando los pontones, en la posición conveniente para que se correspondan los respectivos alojamientos de estribos. Acoplaremos primero los dos estribos más próximos a los extremos. Luego, colocando al personal en la borda libre, procuraremos con el movimiento de él, enrasar las cubiertas, cerrando la articulación y colocando las correspondientes horquillas contiguas. Esto es de suma facilidad y rapidez. Sucesivamente se irán colocando estribos y horquillas, hasta formar un solo conjunto. A este conjunto se le siguen ensamblando pontones hasta completar la estructura flotante deseada, según las cargas que el conjunto ha de soportar.

perior que sirve de introducción. Gracias a unos perfiles guías, soldados en los laterales de los pontones, se garantiza un proceso simple de acoplamiento; una vez reunidos los pontones y colocados los estribos, "la horquilla", dirigida desde cubierta, entra por la escotadura de ésta y una vez en su orejetas, quedan los pontones perfectamente ensamblados.

En un Pontón Central, se necesitan ocho horquillas o pasadores para cada banda; cuatro para proa y otros cuatro para popa; total 24 horquillas. En un Pontón Extremo, por razón del tajamar de proa, se necesitan siete para cada banda y cuatro en la popa; total 18 horquillas.

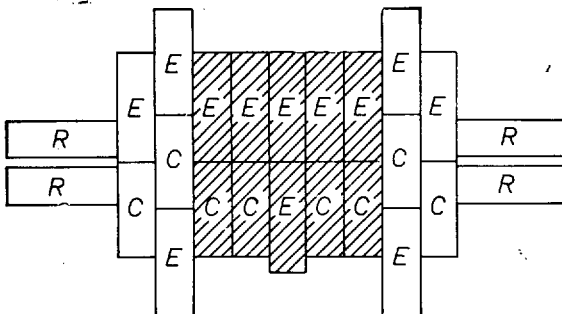
Terminada la descripción somera de las cuatro piezas que creemos innovadoras y fundamentales, veremos ahora también de modo breve, la construcción de puentes y compuertas.



### Puentes y Compuertas

Todos los pontones de la misma clase, son intercambiables entre sí. Es posible el ensamble de unos con otros en distintas posiciones con tal que procuremos enfrentar los alojamientos de sus correspondientes estribos; colocando éstos y los pasadores inferiores u horquillas, aseguraremos la rigidez longitudinal y transversal del conjunto.

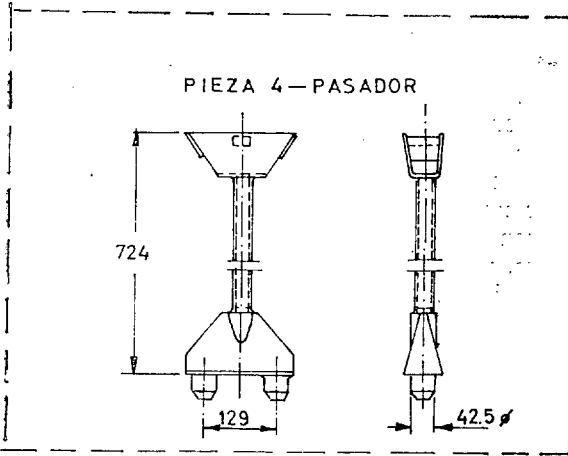
La botadura de los pontones se hace, uno



Existen diversos tipos de estructuras flotantes. Generalizando podemos considerar dos: una la llamada propiamente "compuerta", y otra "el elemento de puente". La primera para el paso de cursos de agua por medios discontinuos y puede estar provista de una o de dos rampas de acceso. La segunda, "el elemento de puente", se emplea para que, unidos entre sí, formen el puente que, naturalmente sólo llevará rampas el primer y el último elemento. Para una misma clase o carga, una compuerta lleva más pontones que un elemento de puente. Así, con el material del equipo que figura en la Tabla adjunta podemos formar cinco compuertas, que terminada su misión de paso discontinuo, se podrán ensamblar entre sí (quitando sus correspondientes rampas menos dos), y formar un puente de clase 50, de

94,5 m. Pues bien, si con este mismo material y con elementos de puente, tratamos de hacer directamente un puente de Clase 50, tendremos material para 105 m. de longitud.

Las rampas que dan acceso, desde la estructura flotante (sea puente o compuerta) a las orillas o apoyo fijo, están formados por diferentes piezas de una aleación convenientemente resistente y ligera (Al. Mn. Zn.). Son levadizas, mediante accionamiento de dos gatos de cremallera en cada rampa. El conjunto de una



rampa lleva las siguientes piezas: "Elementos de rampa", "Cumbreras", "Extremos de rampa", "Elementos de conexión" y "Aparejos elevadores de rampa".

Una Compuerta de Clase 50 Tipo 1, lleva la distribución de la figura. El conjunto de pontones rayados forma un "elemento de puente" clase 50.

La construcción de un puente, tanto si partimos de elementos como por unión de compuertas, se realiza, para mayor rapidez de tendido, en varias playas a un mismo tiempo. Luego mediante lanchas de empuje se transportan estas compuertas o elementos hasta el eje del puente y allí se van ensamblando. Estas lanchas también son de dotación del puente,

con una potencia, cada Lancha Schottel, de 250 C.V.

También de dotación existen grúas-auto, que facilitan la carga, descarga y recogida de pontones, e incluso hacen posible el lanzamiento de pontones en orillas no acondicionadas por completo.

Ventajas del Man-70 son, la posibilidad de paso de cargas importantes. Rendimiento notable del tráfico en su construcción de diversas calzadas. Facilidad de construir o pasar de un puente de construcción ligera, en semi-pesada o pesada. Rapidez de montaje (con un equipo de 44 hombres y el material a pie de playa, se ha construido una compuerta de Clase 50 en dos horas treinta minutos). Los elementos de acoplamiento son sumamente sencillos y de fácil uso, muy conveniente para el manejo por personal de tropa, cuya especialización no puede llegar a ser completa.

Servidumbre importante es el gran volumen de sus flotantes, lo que nos obliga a emplear gran número de camiones y remolques con cajas, superiores en tamaño, a las de uso corriente. No es aconsejable, aunque se pueda, el lanzamiento de los pontones sin auxilio de la grúa. Al ser los flotantes totalmente cerrados no permite el aprovechamiento de sus espacios internos para el transporte y, en consecuencia, es mayor el número de vehículos necesarios que corresponderían por su peso, quedando así parte de la carga del vehículo sin aprovechar.

En cuanto a la especialización del personal, dada su sencillez, no requiere gran preparación. Sí creemos importante la formación de timoneles de las Lanchas de empuje "Schottel"; también debe ser cuidadosa la formación de los operadores de las grúas. Dada la entidad de las compuertas y de los elementos costosos que han de transportar, así como su tonelaje, creemos fundamental que los "Patrones de Compuerta" posean su correspondiente Título, en similitud con otras especialidades de nuestra Arma, y para cuya adquisición los suboficiales deberán superar su correspondiente curso teórico-práctico de navegación fluvial.

COMPOSICION DE UN EQUIPO DE MAN-70 DE TABLERO FLOTANTE

Nº de la Pieza	NOMBRE	Canti- dad	Repu- esto	Peso Kg.	Longi- tud m.	Altura m.	Ancho m.
<b>1 COMPONENTES PRINCIPALES</b>							
1	Pontón extremo	60	6	1250	4,725	0,73	2,10
2	Pontón central	40	4	1185	4,20	0,73	2,10
3	Estribo	1150	115	0,7	0,14	0,05	0,03
4	Pasador	1200	120	7,2	0,77	0,05	0,13
6	Bolardo	40	4	12,5	0,40	0,20	0,32
15	Rodillo - guía	20	2	22,8	0,68	0,47	0,25
18	Barra de montaje	50	5	5,4	1	0,30	0,30
19	Bitá	10	-	55	1,02	0,117	0,787
<b>2 ELEMENTOS DE MONTAJE</b>							
5	Bordillo	100	10	40,2	2,09	0,20	0,15
7	Deflector	40	4	93,7	2,09	0,385	0,985
10	Ancla	20	2	120	0,880	0,15	0,60
12	Travesero	60	6	16,5	2,08	0,100	0,080
<b>3 HERRAMIENTAS</b>							
8	Cabrestante	20	2	215	0,31	0,43	0,35
9	Soporte Cabrestante	20	2	41,5	0,67	0,48	0,33
14	Sacaestribos	55	5	0,54	0,35	0,015	0,015
<b>4 MATERIAL PARA CINCO RAMPAS</b>							
51	Elemento de rampa	80	10	145	4,85	0,40	0,35
52	Cumbrera	20	2	185	2,096	0,786	0,510
54	Extremo largo	10	-	155	4,20	0,34	0,165
55	Extremo corto	10	-	42	1,05	0,34	0,165
56	Elemento unión	10	-	7	0,52	0,05	0,13
A-59	Bulón suspensión	20	-	5	0,304	0,045	0,086
Estribos y pasadores relacionados en 1							
<b>5 IMPLEMENTOS DE MONTAJE</b>							
53	Juego barras empalme	20	2	117	2,076	90 120 150	0,3 0,6
60	Soporte de pieza 51	10	-	8,5	0,810	0,210	0,290
61	Asa de extremo rampa	10	-	3	0,495	0,025	0,412
62	Gancho	20	-	0,5	0,300	0,012	0,134
<b>6 HERRAMIENTAS</b>							
57	Poste	20	-	22	1,47	0,25	0,30
A-58	Tornapunta	20	-	25	2,36	0,12	0,18
B-58	Gato elevación	20	-	31	1,30	0,35	0,18
B-59	Cable suspensión	20	-	8	6,20	0,013	0,013
Sacaestribos relacionados en 3							



# REGIMIENTO PONTONEROS Y ESPECIALIDADES DE INGENIEROS

## UNIDAD PUENTE BAILEY-MAN

EQUIPO CONSTRUCCION PUENTE "MAN" CON UNA GRUA

MANDOS : 1 Oficial, 3 Suboficiales y 3 Cabos 1º

<u>1er equipo de lanzamiento de pontones</u>	9 hombres
Conductor grua ----- 1	
Gruista ----- 1	
Ayudante gruista ----- 1	
Lanzamiento pontones ----- 4	
Navegación pontones ----- 2	
TOTAL ----- 9	
<u>2º equipo acoplamiento ensamblaje y desensamblaje pontones</u>	6 hombres
Acoplamiento pontones ----- 2	
Horquillas ----- 2	
Estribos ----- 2	
TOTAL ----- 6	
<u>3er equipo colocación de placas deflectoras</u>	4 hombres
Montaje y transporte ----- 4	
TOTAL ----- 4	
<u>4º equipo de amarre bolardos</u>	3 hombres
Bitas ----- 3	
TOTAL ----- 3	
<u>5º equipo de anclaje y amarre a orilla</u>	8 hombres
Traveseros ----- 2	
Soportes cabrestantes ----- 2	
Cabrestantes y anclas ----- 4	
TOTAL ----- 8	
<u>6º equipo de rampas</u>	10 hombres
Postes y gatos ----- 2	
Cumbreras ----- 4	
Elementos rampa ----- 4	
TOTAL ----- 10	
<u>7º equipo navegación con dos lanchas de empuje</u>	4 hombres
Timoneles ----- 2	
Proeles ----- 2	
TOTAL ----- 4	
<u>TOTAL PERSONAL</u>	<u>44 hombres</u>

# ◦ INFORMACION ◦

## *é Ideas y Reflexiones*

### Comentarios a «Los ascensos en el Ejército»

Comandante de Artillería  
FELIPE CASTILLO MOYA

En los artículos publicados, bajo el título "Los ascensos en el Ejército", por el comandante Aymerich y "Juan Soldado", en los números 396 y 399 de nuestra Revista, he notado una seguridad tan absoluta, sobre todo en el segundo, de la bondad del sistema que ellos preconizan, que me ha movido a analizar algunos de los puntos en ellos expuestos.

Si me he decidido a hacer esto, no es con ánimo de oponerme a sus ideas, sino tratando de exponer otros elementos de juicio, con la intención de calar y resolver problemas.

Por seguir un orden, he elegido el cronológico de aparición de los artículos. Así que, empezemos por él del Comandante Aymerich.

Copio: "Por todo ello, no parece lógico ni justo que unas armas se adelanten a otras en los ascensos a los distintos empleos, algunas veces con desfase de varios años, dándose el caso de quedar subordinados Oficiales de mayor antigüedad de salida de Academia a otros que alcanzaron posteriormente el empleo de Tenientes". A poco que se piense, este caso se daría, con relativa frecuencia, en el sistema de elección, con la ¿vamos a llamar agravante? de que posiblemente hayan estado, incluso años, uno directamente a las órdenes del otro. Tiene menos importancia que se dé en distinta Arma, pues es menos normal la subordinación antes dicha.

Hace, después, una clasificación de criterios de mérito en "positivos" y "negativos", procurando dar una idea de los que pudieran ser unos y otros. Esto tiene un peligro, que intento exponer a continuación: En todas las Unidades que no forman parte de las Superiores que tiene Mayoría Centralizada, existe un cargo llamado Comandante Auxiliar de Mayoría que, me da la impresión —pido perdón si me equivoco— formaría parte de los destinos más bien "negativos". Pero alguien debe ocuparlo.

Y el que lo ocupa, Jefe completamente responsabilizado con la misión que, en cada momento, le asignan, por lo tanto con espíritu militar y vocacional extraordinarios, lo hace tan de maravilla que jamás encontró General Subinspector, ni Coronel Jefe de la Sección de Contabilidad que le devolvieran ninguna clase de documentación. Como, que yo sepa, no hay nada legislado sobre el tiempo que se ha de permanecer en el cargo, y éste es de libre designación del Primer Jefe de la Unidad, pregunto: ¿No es lógico que el Jefe de esa Unidad mantenga a ese Comandante el mayor tiempo posible en ese puesto, para la buena marcha del Servicio?

Total, que ese Jefe puede entrar en elección, habiendo perdido todos los partidos de casa durante X años.

Pasemos ahora al artículo de "Juan Soldado", que ve más clara la necesidad de implantar el sistema de elección.

Tomo de dicho artículo: "Hay Oficiales, todos conocemos ejemplos, que apoyados en su fecha de nacimiento se abandonan, se dejan llevar de esa ventaja, sin que su propia voluntad adelante cosa alguna, como dicen las Ordenanzas. ¡Esta postura es criticable y revela el fracaso del sistema de antigüedad rigurosa!". Me parece que recurrir a las Ordenanzas para demostrar lo erróneo del ascenso por antigüedad tiene sus peligros, pues creo que hablan también algo sobre necesidad de estar conforme con el empleo que se ejerce, y otras cuestiones. No es que yo piense que dar ideas sobre el cambio de la forma de ascender esté dentro del Artículo 1.º de las Ordenanzas Generales para Oficiales, pero tantas cosas dicen las Ordenanzas, que es fácil encontrar razones en pro y en contra. Además, también puede haber los que, apoyándose en un prestigio adquirido, mantengan éste con cuatro frases he-

chas, sin que su voluntad adelante cosa alguna. Este es problema de virtudes y, según abunden o escaseen, se pueden dar en un caso u otro.

Sigo copiando: "Ahora bien, anteponiendo a todo, que es la idea que debe presidir los sistemas de ascensos, la eficiencia de los Cuadros de Mando, resulta evidente la necesidad de la reforma del sistema actual". Si con el cambio se persigue que sean más eficientes los Cuadros de Mando y es EVIDENTE la necesidad del cambio es porque... ¿no son suficientemente eficientes los Mandos promovidos por el sistema actual? La verdad es que no he logrado entender el significado del párrafo.

Otro punto: "El sistema de elección puede conducir a errores, pero me niego a admitir a injusticias...". Totalmente de acuerdo. Pero no es lo mismo "no querer hacer injusticias" que "hacer justicia". Me explico. Yo creo que se puede admitir la existencia, en una Promoción, de dos, por ejemplo, Capitanes que lleguen a una Unidad igualmente conceptuados. Dentro de ella hay dos puestos a cubrir: uno de los que se pueden considerar como "positivo", el otro, "negativo". El Coronel "no quiere hacer la injusticia" de mandar a uno de ellos al "negativo", ni puede "hacer la justicia" de mandar a los dos al "positivo", a pesar de que ambos se lo merecen. ¿Resultado?

Perdonen los lectores, si es que llego a tenerlos, que sea tan reiterativo copiando párrafos del artículo original. Si lo hago es para dar facilidades.

Dice el autor: "La elección rigurosa en todos los empleos tiene inconvenientes como acertadamente apunta el Comandante Aymenrich, pero aun reconociéndolo así, estimamos que los tiene menos que la antigüedad". Y más adelante, añade: "Hemos meditado mucho sobre el asunto y estudiado pros y contras del sistema que ofrecemos como idea y punto de reflexión". En primer lugar, no he encontrado una exposición concreta de esos inconvenientes. Tanto en uno como en otro artículo, se habla vagamente de: "Posibles errores e injusticias que pudieran cometerse". "... pudiéramos caer en la tentación de satisfacer egoísmos o conveniencias particulares...". "... puede conducir a errores...". "Incluso el posible favoritismo, que algunos critican pudiera encerrar...". "... no se me oculta que la elección es tanto más difícil cuanto mayor sea la masa...". "... pros y contras...".

Pienso que sería más fácil convencer de la bondad del sistema, haciendo una exposición de los contras del actual y el electivo. ¿Sería tan evidente la diferencia a favor del electivo, que a nadie le quedara la más mínima duda?

Sigo copiando: "El Oficial, queramos o no,

se hace en la práctica de los empleos subalternos, con una constante dedicación a su profesión". Creo que, para admitirlo sin ninguna reserva, se debe ampliar en algo así: El militar, queramos o no, se hace con una constante dedicación a su profesión. Lo digo así porque el mismo autor manifiesta este espíritu más universal cuando dice: "La guerra, en una palabra, vive en constante evolución. Por consiguiente, prepararse para ella requiere una dedicación, un estudio y una actualización permanente". Admitido así este principio, ya se puede aplicar al caso particular de Oficiales subalternos.

Conforme con los puntos que deberían formar el historial del futuro Comandante. Pero, ¡siempre el pero!, en cuanto a los cursos he de hacer dos observaciones:

- Si se han de tener en cuenta los cursos realizados, ¿habrían tenido oportunidad, estos Oficiales, en sus empleos de Teniente y Capitán, de haber pasado TODOS y por TODOS aquellos que les permita la disposición reguladora de los mismos? En caso contrario no sería justo tenerlos en cuenta.
- Se puede decir, al menos con carácter general, que la actuación a partir del empleo de Jefe es más táctica que técnica. Han ayudado tanto esos cursos a la formación táctica del futuro Jefe, como para tenerlos en cuenta para su nueva ordenación en el escalafón?

"Los Profesores calificadores de este Curso—dice el autor, refiriéndose al de aptitud para ascenso a Jefe—habrían de ser más antiguos que los concurrentes...". Yo afinaría más, teniendo en cuenta sus posteriores opiniones, diciendo que habría de haber un empleo completo entre ellos, o sea todos los Profesores Tenientes Coronales. Así no habría posibilidad de que coincidieran en una misma selección y las malas lenguas, si las hubiese, no tendrían tema.

Una vez hecha la nueva clasificación, como resultado del Curso de Aptitud, no cree el autor que los ascensos a Teniente Coronel y Coronel se hagan derivados de la antigüedad y la razón es la siguiente: "Aun con esa nueva clasificación, la selección sólo estaría hecha dentro de cada promoción, y se daría la paradoja, contraria al sistema que preconizamos, que el último de una promoción iría siempre delante del número uno de la siguiente". Expone unas consideraciones y añade: "Esto quiere decir que lo mismo que se apunta para esos dos puestos de último y primero, hay que

hacerlo extensivo también, dentro de un margen, a los últimos de una promoción y los primeros de la siguiente”.

De seguir este razonamiento se daría el caso contrario a uno de los argumentos que emplea el Comandante Aymerich, primer párrafo copiado en este artículo, con el cual está conforme el autor. No debemos olvidar que estamos quitando todo lo que, ahora, es injusto. Además, “Juan Soldado” no se ha parado a pensar que ese número uno de la siguiente, bien pudiera haber sido suspendido en la convocatoria de la anterior. Esto, si no se da frecuentemente en el número uno, sí es fácil que se dé en él “dentro de un margen” citado, y MUY FACIL que, dentro del margen, se encuentre un repetidor de la anterior. Todo esto nos llevaría a encontrarnos en un caso muy similar a cuando, como el mismo autor dice: “Todos hemos visto en años pasados se daban casos de Capitanes que eran declarados “no aptos”, repetían uno o dos cursos y, después, conseguida esa aptitud, volvían a colocarse en su puesto en el escalafón. Esto no es justo en manera alguna”.

Y vamos con la penúltima copia: “En resumen, hasta el empleo de Comandante: Antigüedad. Para ascender a Comandante: Nueva calificación y clasificación”. De acuerdo con la teoría. Vayamos a la práctica. Usted, “Juan Soldado”, ha logrado que se declare reglamentario el desarrollo del Curso de aptitud conforme lo propone. Como padre de la idea es nombrado Director del curso. Llega el momento de la clasificación y, en sus manos, tiene los siguientes expedientes:

Capitán A: Nota del curso, 9.

El historial que usted quiera, con una condición: “Tiempo servido en Unidades precisamente”, siempre al Mando de Compañía, Escuadrón o Batería.

Capitán B: Nota del curso, 9.

El mismo historial que el anterior, con una excepción: “Tiempo servido en Unidades precisamente”, al Mando de una Compañía, Escuadrón o Batería, menos los dos últimos años que estuvo de Cajero, elegido por ser el más moderno.

¿A quién colocaría primero? Si B fuese segundo, ¿qué recuerdo tendría de A, cuyo voto, en la elección de Cajero, pudo ser decisivo? ¿No quedaría decepcionado A, si fuese segundo?

Según preconiza el autor, un señor, para llegar a Coronel, estaría sometido a:

- Una primera clasificación de ingreso en la A. G. M.
- Una segunda clasificación a la salida de la A. G. M. (Prescindamos de las de los cursos).
- Una tercera clasificación al salir de la Academia Especial. (Idem, idem).
- Una cuarta para escalafonarlo para ascender a Comandante.
- Una quinta para determinar su ascenso a Teniente Coronel.
- Una sexta para ascender a Coronel.

En el sistema actual, necesita las siguientes:

- Una primera de ingreso en la A. G. M.
- Una segunda al salir de la A. G. M. (Sin contar cursos).
- Una tercera y última al salir de la Especial (Idem).

Se me ocurre pensar: Si tres clasificaciones suman X errores, admitidos por todos, ¿cuántos sumarían seis? No creo que se pueda aplicar la simple proporcionalidad. Más bien algo progresivamente geométrico.

Es una pena que me falle ahora la memoria, pero creo que hay un libro, escrito en ¿1840?... ¿1890?, en el que se habla algo sobre los ascensos por elección, después de haber sido experimentados. Tampoco logro recordar las conclusiones a que llega, pero ¿no sería práctico meditar sobre él?

Y por último: “Hay que inculcar el convencimiento a todos, de que nuestra carrera, en términos generales de aptitud y óptimas condiciones, acaba cuando máximo en el empleo de Coronel”.

¡¡Sí Señor!! ¡Aquí es donde está la clave del problema! Hay que admitir esto a rajatabla, aunque disminuya la venta de Escalillas y de papel, empleados en hacer cálculos.

Por lo tanto, mentalizados en esa idea, ¿no sería más conveniente asegurar ese empleo a todos los Oficiales de Academia? Luego, como hay elección para el Generalato, se podría premiar toda una vida dedicada, con mayor o menor acierto, pero siempre con buena voluntad, al servicio de la Patria. Así todos los sistemas nerviosos estarían muy equilibrados y el rendimiento de los más aptos sería óptimo; el de los buenos, mejor; y el de los menos buenos, lo suficientemente bueno, que es lo que, en última instancia, piden el Ejército y la Patria.

# LOS ASCENSOS EN EL EJERCITO

## SELECCION DE MANDOS

Capitán de Infantería MELCHOR PEREZ  
FERNANDEZ

Dado que en todas las actividades humanas se tiende a la selección de los mejores hombres para ocupar los puestos más importantes, por cuanto ello representa un mejor aprovechamiento del individuo y la posibilidad para éste de superarse y progresar, es lógico que el Ejército busque también los mejores sistemas de selección en beneficio de él y de sus componentes. Por ello, y ciñéndonos concretamente al sistema de ascensos, nos permitimos el exponer aquí otra opinión (un camino más de los múltiples que pueden seguirse) pensando que tal vez en algún aspecto pueda contribuir a la mejor evolución de los procedimientos vigentes.

La situación es diferente para Oficiales y Suboficiales, por lo que los sistemas han de ser también diferentes, exponiéndose por este orden.

### OFICIALES

Admitiendo que el sistema de elección es el ideal, pensamos que cuanto más nos acerquemos a él, más cerca estaremos de la perfección. Mas considerando que este procedimiento quizás no sea viable por el momento y que el sistema de antigüedad ofrece buenas posibilidades, tal vez la solución esté en un procedimiento de antigüedad que introduzca una cierta selectividad. Con ello, además de perfeccionar el sistema actual, también conseguiríamos que mecanismos y hombres fuesen adaptándose al procedimiento selectivo que indudablemente será el del futuro.

En consecuencia creemos que el sistema debe reunir las siguientes condiciones:

- 1.<sup>a</sup> Mantener fundamentalmente el sistema de antigüedad.
- 2.<sup>a</sup> Ser selectivo.
- 3.<sup>a</sup> Valorar el mayor número posible de facetas.
- 4.<sup>a</sup> Ser automático y de fácil aplicación.

Veamos cómo pueden cumplirse estas condiciones.

La 1.<sup>a</sup> y 2.<sup>a</sup> se cumplen manteniendo durante los primeros 20 años de antigüedad el actual sistema. Al cumplirse esos 20 años de salida de la Academia (momento que para más facilidad le llamamos PUNTO CRÍTICO) se valoran las cualidades y méritos adquiridos en ese período, otorgándose una puntuación (BAREMO) que introducida en el escalafón como luego se explicará, quizás lo modifique. A partir de ese nuevo escalafón el ascenso continuaría por antigüedad.

Se ha elegido ese período de 20 años por considerarlos necesarios para que el Oficial tenga oportunidades suficientes para perfeccionarse, acumular méritos y demostrar su capacidad, y también porque a esa edad se haya manifestado plenamente la personalidad del individuo y su trayectoria futura responderá a lo realizado hasta entonces.

La 3.<sup>a</sup> condición se cumple valorando los siguientes aspectos:

- 1.<sup>o</sup> Recompensas (cruces, etc.).
- 2.<sup>o</sup> Preparación técnica (diplomas, etc.).
- 3.<sup>o</sup> Actividad (situaciones de servicio, disponible, etc.).
- 4.<sup>o</sup> Destinos especiales (permanencia en Unidades y Organismos que requieran una particular dedicación: Fuerzas Especiales, C.I.R.s, etc.) y
- 5.<sup>o</sup> Concepto merecido en los Cuerpos (Hoja de calificación de la hoja de servicios).

Para valorar estos aspectos habrá que dar a cada uno de ellos una puntuación, siendo preciso la confección de una TABLA PROFESIONAL que resuelva automáticamente (condición 4.<sup>a</sup>) este caso de "Pentatlón Profesional", utilizando un símil deportivo en analogía a lo que se hace en las competiciones atléticas de Decathlon con la tabla Finlandesa aceptada universalmente. La única dificultad estibaría en la ponderada confección de esa Tabla. Pero creemos que si se ha hecho una orden regulando las retribuciones por diferentes destinos, diplomas, etc. (D. O. núm. 144 de 1970),

también puede hacerse esa Tabla Profesional que podría tomar incluso como referencia la citada orden de retribuciones.

La aplicación de esa tabla a cada faceta sería fácil y únicamente parecería complicado el aplicarla al punto 5.º, pero también se resolvería con sencillez sin más que sumar las Aes, Bes, Ces, Des, y Ees (afectadas de su respectivo coeficiente), obtenidos durante los señalados 20 años de antigüedad. Esta suma daría el valor del Concepto Merecido. El tomar esta concepción después de 20 concepciones anuales supone la concepción en variadas circunstancias y la intervención probable de muchos calificadores cuyos posibles diferentes criterios lógicamente así se compensarían.

Como aclaración veamos un caso práctico. Y para ello vamos a valorar de una manera ar-

bitraria (y sin más valor que el de un ejemplo) las facetas que vamos a hacer intervenir.

- 1.ª Cruz Mérito Militar y Medallas Sufrimientos: 0,5 puntos cada una.
- 2.ª Posee Inglés, Curso Montaña y Curso Paracaidista: 0,5 puntos cada uno.
- 3.ª Año de Servicio Activo: 1 punto.
- 4.ª Año permanencia en C.I.R.s, Fuerzas Paracaidistas y Us. de Esquia-Escala: 0,25 puntos cada uno.
- 5.ª Calificaciones: A (0,04 puntos); B (0,03 puntos); C (0,02 puntos); D (0,01 puntos), y E (0,00 puntos).

Supongamos ahora que la escalilla la componen solamente tres individuos (x, y, z) en estas circunstancias:

	X	Y	Z
Recompensas ... ..	Medalla Sufrimiento	2 Cruces Mérito Mil.	—
Prepar. técnica ... ..	Curso Paracaidista	Curso Montaña	Posee Inglés
Actividad ... ..	20 años	19 años	19 años
Destinos Espec. ... ..	8 años en Paracaidis.	3 años Cía. EE. EE.	6 años en C.I.R.s
Concepto Merec. ... ..	120 A - 120 B - 300 C - 60 D	16 A - 120 B - 360 C - 104 D	40 A - 100 B - 340 C - 120 D

#### PUNTUACIONES (Según la Tabla)

	X	Y	Z
Recompensas ... ..	0,5	1	0
Prepar. técnica ... ..	0,5	0,5	0,5
Actividad ... ..	20	19	19
Destinos Espec. ... ..	2	0,75	1,5
Concepto Merec. ... ..	15 (1)	12,48 (2)	12,60 (3)
<b>BAREMO ... ..</b>	<b>38</b>	<b>33,73</b>	<b>33,60</b>

(1):  $4,8 + 3,6 + 6 + 0,6 = 15.$

(2):  $0,64 + 3,6 + 7,2 + 1,04 = 12,48.$

(3):  $1,6 + 3 + 6,8 + 1,2 = 12,6.$

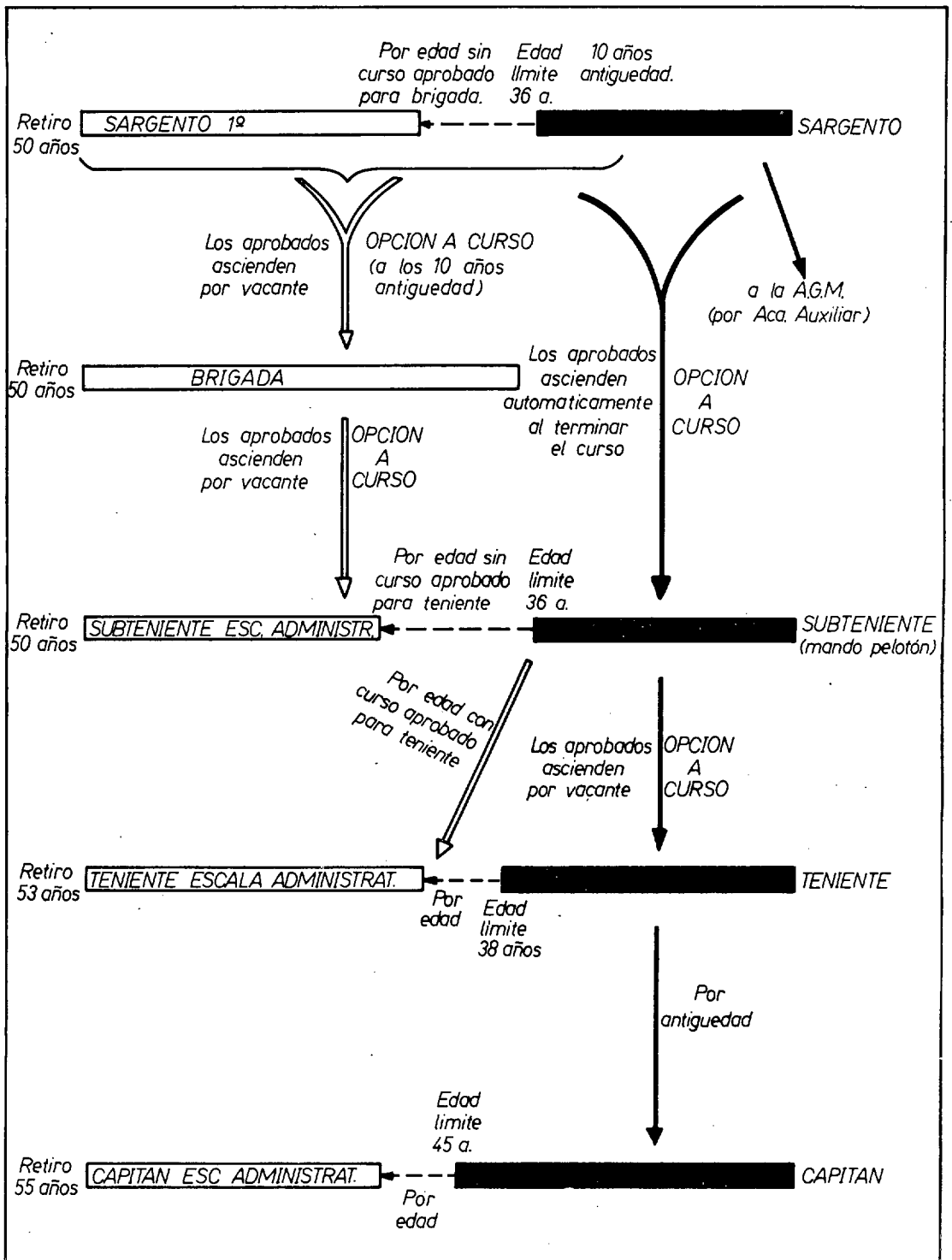
Para aplicar a la escalilla estas puntuaciones es preciso que después de Punto Crítico se sigan puntuando los años de actividad (puede servir la misma Tabla) y así veremos como es-

calafonamos los casos anteriores al alcanzar el citado P. Crítico (que consideramos es para Z el 1-1-80, para Y el 1-1-81 y para X el 1-1-82).

Fecha	X			Y			Z			Escalafonam.
	Antigü	Barem.	Total	Antigü	Barem.	Total	Antigü	Barem.	Total	
1-1-80	0	0	0	0	0	0	0	33,6	33,6	Z-Y-X
1-1-81	0	0	0	0	33,73	33,73	0,5	33,6	34,1	Z-Y-X
1-1-82	0	38	38	0,5	33,73	34,23	1	33,6	34,6	X-Z-Y

Así pues, a medida que cada Oficial vaya alcanzando el Punto Crítico recibirá automática-

mente un Baremo según la Tabla Profesional que le colocará en la Escalilla según su baremo.



el de los demás y la antigüedad de éstos a partir del P. Crítico. Se ve que después de ese momento ya no se tiene en cuenta más que la antigüedad, pero si se desea puede aplicarse nuevamente en otro P. Crítico posterior (en-

tonces habrá que seguir valorando Méritos), o si queremos que el sistema sea más Selectivo, aplicarlo en varios P. Críticos (cada 10 años por ejemplo) con lo cual el sistema ofrece grandes posibilidades de rendimiento.

## SUBOFICIALES

Aquí la situación ofrece muchas posibilidades de selectividad y permite también, sin grandes desequilibrios y con pequeñas innovaciones, el alcanzar una estructuración que creemos mejor que la actual, en la que vemos los siguientes inconvenientes:

1.º Posibilidad de que los Mandos de Pelotón permanezcan en el empleo a edades muy avanzadas por no tener más limitación para ello que la edad de retiro.

2.º Tener que dedicar algunos Cuerpos en muchas ocasiones a Suboficiales jóvenes en misiones administrativas, dándose el caso contrario en otros Cuerpos (mandar Pelotón Sargentos de avanzada edad).

3.º Tener que desempeñar el Suboficial en los sucesivos empleos unas misiones no acordes con la edad: Armas (Sargento), Administrativo (Brigada) y nuevamente Armas (Teniente) a una edad ya muy avanzada.

4.º Al no existir más que una escala (para Mando de Armas y Administración) se ve obligado el Suboficial a desempeñar en muchos casos las más diversas misiones, con la consiguiente merma de rendimiento.

5.º Selectividad reducida por seguirse el sistema de antigüedad aun cuando existan cursos de capacitación.

Estos inconvenientes pueden paliarse con estas dos medidas:

A. Diferenciación entre una ESCALA ACTIVA (para Mando de Armas) con una edad límite baja, y otra ESCALA ADMINISTRATIVA que se nutrirá fundamentalmente de la Escala Activa, al alcanzar sus componentes la edad límite.

B. Hacer una selección más profunda permitiendo que en cada empleo, alcanzada una cierta antigüedad (a fijar), se pueda acudir en cualquier momento al curso de ascenso para constituir (los que lo superen) las sucesivas promociones que formarán el nuevo escalafón para el ascenso (que se hará con arreglo a él). En todos los empleos (excepto para el de Capitán) debe haber curso de capacitación y selección (plazas limitadas, etc.).

Con la medida A se solucionan los inconvenientes mencionados en los apartados 1.º, 2.º, 3.º y 4.º y también se daría solución a otro problema agudo como es la escasez de Oficiales Subalternos de la Actual Escala Activa y la forma piramidal (de base ancha) de las plantillas de Oficiales procedentes de la Academia; pues al dar acceso a Oficiales jóvenes proce-

dentos de Suboficial a los empleos de Teniente y Capitán de la Escala Activa actual se daría a las referidas plantillas una forma más prismática, con sus evidentes ventajas en todos los órdenes.

Con la medida B se logra evidentemente una mayor selectividad que la señalada en el apartado 5.º mencionado.

En virtud de todo ello, se expone gráficamente un sistema de cuyo análisis pueden sacarse toda clase de conclusiones por ofrecer muchas posibilidades.

Partiendo del empleo de Sargento (al que puede llegarse desde Cabo 1.º o desde paísano a través de una Academia) se señalan las posibles trayectorias a través de los empleos de la Escala Activa (en trazo lleno) y de la Escala Administrativa (en recuadro) así como las condiciones de paso a esta última desde la primera.

Obsérvense las cuatro salidas que ofrece el Sistema al Sargento y a la innovación del empleo de Subteniente con mando de Pelotón. Se concibe este empleo como perfección del de Sargento y antesala del de Oficial en cuyo caso ha de servir el correspondiente curso de preparación y selección del individuo para empresas más elevadas (pueden incluirse en dicho curso, materias de ingreso y cursos de la Academia General Militar con la profundidad del caso). Este empleo es eminentemente selectivo y pieza fundamental para la eficacia del Sistema y creemos resultaría atractivo (a pesar de tener Mando de Sargento) por las perspectivas futuras que ofrece y por la posibilidad de alcanzar rápidamente un empleo que se tendría que alcanzar de manera más lenta a través de la Escala Administrativa.

En esta Escala Administrativa se entraría desde el empleo de Sargento (a partir de los 10 años de antigüedad) o desde el de Sargento 1.º (en cualquier momento) pudiendo progresar por ella hasta Subteniente por el procedimiento selectivo anteriormente expuesto en B; a este empleo también tienen acceso los Subtenientes Escala Activa por alcanzar la edad límite en su escala. Los empleos de Teniente y Capitán se alcanzarán por edad desde los correspondientes de la Escala Activa (según se señala en el gráfico).

Por brevedad no entramos en más pormenores ya que consideramos que el gráfico ofrece suficientes detalles de este Sistema cuya puesta en marcha y funcionamiento no presenta grandes dificultades y ofrece en cambio indudables ventajas.

Quedan sometidos al juicio del lector las ventajas e inconvenientes de los sistemas expuestos.



# Regimiento de Redes Permanentes y Servicio Especial de Transmisiones

## LAS TRANSMISIONES Y SU SECRETO

Capitán de Ingenieros Escala Auxiliar  
ALBINO MARTIN MORENO

### CAPITULO I

El Servicio de Transmisiones es secreto, así lo previenen los Reglamentos, que añaden: "Es cuestión de honor para el personal de Transmisiones la conservación de este secreto". El verdadero secreto nace con la clave elegida y si ésta cae en poder del enemigo debe ser anulada inmediatamente y reemplazada por otra nueva.

Todo Jefe de Centro de Transmisiones, Destacamento, Estación o Aparato aislado, ante la inminencia de caer prisionero del enemigo tiene como primera obligación la de destruir la documentación a su cargo, empezando por las CLAVES, CONTRASEÑAS y ABREVIATURAS, y continuando con el resto de documentación para, finalmente, destruir el material. Para cumplir con éxito esta misión, cada Soldado tendrá señalada de antemano su participación.

La decisión de cifrar un mensaje debe depender: de la categoría del secreto del mismo, de la urgencia que pueda tener, y de que lo comunicado tenga corto período de validez. Son los Jefes de Estado Mayor de las Grandes Unidades, los encargados de graduar dicha URGENCIA Y SECRETO en los Telegramas Oficiales (S = Oficial, SD = Oficial Urgente y SDD = Oficial Urgentísimo), empleando para los cifrados una o varias claves secretas; dichas claves, estarán en poder de los Oficiales de cifra de los Centros de Transmisiones, que son auxiliados por personal especializado cuando la importancia del Centro lo requiere.

Con menor importancia que lo transmitido en los Telegramas Oficiales, hay necesidad también de comunicar informes y dar ciertas novedades entre las Tropas del Servicio de Transmisiones, empleando para estos casos los Telegramas llamados de servicio, con las calificaciones de:

A = SERVICIO, AD = SERVICIO URGENTE, ADD = SERVICIO URGENTÍSIMO.

En estos casos se deben emplear, asimismo, contraseñas, Abreviaturas y Claves, indepen-

dientes de las utilizadas para cifrar los Telegramas Oficiales, puesto que, en ocasiones, no conviene comunicarse empleando el lenguaje corriente, ya sea para ocultar al enemigo el contenido de los despachos, o bien, para evitar indiscreciones de los intermediarios; en ambos casos, se debe usar un lenguaje convencional, que a veces bastará con que sea condensado, debiendo en otras ser cifrado e incluso supercifrado (Cifrado por segunda vez).

### CAPITULO II

De la importancia que tienen algunos Telegramas de SERVICIO en ciertas situaciones, así como la necesidad de su enmascaramiento,



es buena prueba la Prelación de que gozan para su transmisión los ADD (Servicio Urgentísimo) sobre el resto de los Telegramas, aunque éstos sean SDD (Oficiales Urgentísimos).

Propósito principal de este artículo es recordar a las Secciones de Transmisiones la conveniencia del enmascaramiento de los Telegramas de SERVICIO, tanto, si las claves fueran a emplearse en los enlaces entre Destacamentos, Secciones de Transmisiones de los Cuerpos o Pelotones en misión de Vigilancia y Seguridad, como cuando se despeguen de la ZONA DE RESISTENCIA, y por PATRULLAS; si el principal cometido es el de informar a su Unidad, el enlace, hecho sobre el propio terreno, sin esperar al regreso, aumenta el valor de lo informado y también cuenta la forma de hacerlo: manteniendo el secreto.

En la actualidad, las Patrullas suelen estar dotadas de medios de Transmisión rápidos y sencillos, como son, los Radioteléfonos ligeros AN/PRC-8,9 y 10, de fácil manejo y con un alcance aproximado de 6 a 9 kilómetros, según se trabaje con antena corta (fleje) o larga (varilla), dependiendo este uso de la velocidad de marcha que obliga, en muchos casos, al empleo de la antena corta.

La elección de este medio de transmisión dependerá de la situación, naturaleza del terreno, puesto que cualquier pantalla puede impedir el enlace, de la distancia que la patrulla haya de alejarse y de la proximidad del enemigo.

Dichos radioteléfonos, por su facilidad de puesta en servicio (necesidad muy exigible en los medios de las Unidades avanzadas), su poco peso, fácil transporte y pequeña vulnerabilidad, son muy aconsejables para patrullas, y cuenta poco el inconveniente de no dejar registro escrito para control, ya que a los componentes de las Patrullas no les está permitido llevar documentos Oficiales ni personales, e incluso, ni correspondencia privada.

Los radioteléfonos tienen el inconveniente de ser medio muy indiscreto, lo que obliga en muchas ocasiones a que se alteren los despachos antes de la transmisión; tal decisión correrá a cargo del Jefe de la Patrulla, siempre de acuerdo con las Ordenes e Instrucciones que tenga, y valorando debidamente todo lo que la indiscreción puede perjudicar a su Unidad, a su misma Patrulla y al cumplimiento de la misión encomendada. Para conseguir mayor discreción se deben dificultar la identidad por el enemigo del contenido de los despachos, mediante el uso de cifrados que deben renovarse con bastante frecuencia.

El sistema de trabajo que conviene que empleen las patrullas entre sí, o con el mando de su Unidad, debe ser el de correspondencia

libre (ambos en escucha permanente), por si alguno de ellos tiene necesidad de informar sin estar sujeto a horario. El enlace en correspondencia MIXTA se empleará en casos particulares, y el lenguaje a emplear podrá ser condensado (abreviaturas) si se desea un rendimiento aceptable, o cifrado cuando las circunstancias lo aconsejen.

Para unificar la duración de la Orden Básica de Transmisiones (siete días) con el empleo de claves, se preparan siete de estas; una para cada día de la semana, permitiendo este sistema hacer 31 o más claves (una para cada día del mes) con sólo variar algunos números de lugar en cada clave, como se verá más adelante.

Para que los Jefes de Destacamentos de Transmisiones, Jefes de estación y sobre todo los Jefes de Patrullas puedan cifrar sus despachos con claves, éstas han de caracterizarse por su sencillez para que pueda retenerlas en la memoria cualquier operador, y se evite tenerlas escritas, dado el peligro que puede suponer que dichas claves caigan en poder del enemigo.

Al ser depositado un telegrama en un Destacamento de Transmisiones, el operador de servicio anota en el lugar correspondiente del Preámbulo, el día y hora que fue depositado; para efectos de este depósito se emplearán siempre cuatro cifras, las dos primeras para las horas, las dos últimas para los minutos, comenzando a contar desde las 00,00 horas de la noche, hasta las 24,00 horas de la noche siguiente. Ejemplo:

Un T. A. (Telegrama de Servicio) ha sido depositado un lunes día tres, a la una y tres minutos de la madrugada, el operador, debe rellenar con los números 01,03 el lugar donde figura la hora del depósito, este dato es importante, porque permite al operador receptor del telegrama saber que se cifró con la clave del lunes, sin tener que emplear contraseña alguna que le alerte; dichas claves pueden seguir en sus números el orden regular ascendente, o descendente, del uno al cero o viceversa, y es fácil retenerlas en la memoria. La clave del MARTES, por ser el segundo día de la semana, empieza con el dos, hasta el nueve, siguiendo con el cero y uno; la clave del MIERCOLES, tercer día de la semana, empieza con el tres y sigue como en el caso anterior hasta el nueve, para continuar con el cero, uno y dos, debiendo seguir este orden para el resto de los días de la semana, como se demuestra en el cuadro número uno; este es uno de los muchos órdenes que pueden establecerse: como es lógico, deben figurar en cada clave los diez números y, por tanto, no puede haber ninguno repetido.

### CAPITULO III

*Ejemplos de Claves para cada día de la semana:*

**CUADRO N.º 1. Orden ascendente**

*Para retener en la memoria*

Los números siguen un orden

LUNES ... ..	1 2 3 4 5 6 7 8 9 0
MARTES ... ..	2 3 4 5 6 7 8 9 0 1
MIERCOLES ... ..	3 4 5 6 7 8 9 0 1 2
JUEVES ... ..	4 5 6 7 8 9 0 1 2 3
VIERNES ... ..	5 6 7 8 9 0 1 2 3 4
SABADO ... ..	6 7 8 9 0 1 2 3 4 5
DOMINGO ... ..	7 8 9 0 1 2 3 4 5 6

Supongamos que el despacho que se desea cifrar fuera el siguiente:

**“SOLDADO ESTE DESTACAMENTO  
JUAN MARTIN ENFERMO DE CONSIDERACION  
EVACUADO HOSPITAL ESTA**

**CUADRO N.º 2**

*No se pueden retener en la memoria*

Números colocados sin orden

LUNES ... ..	5 0 2 1 3 9 7 8 4 6
MARTES ... ..	8 3 6 0 4 1 5 2 7 9
MIERCOLES ... ..	1 4 2 8 6 0 3 9 5 7
JUEVES ... ..	6 9 7 5 1 2 8 0 3 4
VIERNES ... ..	3 8 4 0 5 9 7 1 6 2
SABADO ... ..	0 2 6 1 4 3 5 8 9 7
DOMINGO ... ..	7 9 3 0 6 1 4 2 5 8

**PLAZA AMPLIO INFORME ESCRITO  
FIN.”**

El operador escribe la clave que corresponde al lunes, debajo y frente a cada número se escribe horizontalmente el Texto que deseamos cifrar.

**CUADRO N.º 3**

**Ejemplo 1.º**

LUNES.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 0
S O L D A D O E S T
E D E S T A C A M E
N T O J U A N M A R
T I N E N F E R M O
D E C O N S I D E R
A C I O N E V A C U
A D O H O S P I T A
L E S T A P L A Z A
A M P L I O I N F O
R M E E S C R I T O
F I N R R R R R R R

Si al terminar de escribir el texto, ocurriera como en el caso presente, que nos faltaran letras para completar el último renglón horizontal del cifrado, se debe completar éste con letras arbitrarias, o con la misma letra repetida; como en el caso presente, en el que se ha repetido siete veces la letra R.

Seguidamente, se forman grupos de cinco letras tomándolas ahora en sentido vertical y empezando por las que corresponden al número uno de arriba hacia abajo; terminada la hilera del número uno y siempre de arriba hacia abajo se sigue con el dos, después con el tres, cuatro, cinco, seis, ... hasta el último número (cero), quedando el texto transformado en veintidós grupos de cinco letras, listos para ser transmitidos como siguen:

SENTD - AALAR - FODTI - ECDEM -  
MILEO - NCIOS - PENDS - JEOOH -  
TLERA - TUNNN - OAISR - DAAFS -

ESPOC - ROCNE - IVPLI - RREAM -  
RDAIA - NIRSM - AMECT - ZFTRT -  
ERORU - AAOR -

Recibidos estos veintidós grupos en la estación destinataria, se procederá a su descifrado como sigue:

El operador receptor sabe que el día tres (fecha del depósito del T.A.) es lunes, luego está cifrado con la clave del LUNES; la operación es inversa al cifrado y para descifrar se cuentan los grupos (22), que multiplicados por

cinco letras cada uno resultan 110 letras, éstas, repartidas entre los diez números, corresponden a 11 letras cada uno; se empezarán a escribir comenzando por el 1 y de arriba hacia abajo las once primeras, para seguir con las once siguientes en el número dos y, así sucesivamente, hasta el cero, como se ve en los cuadros números 3 y 4.

Clave del LUNES

Igual al cuadro n.º 3

1 2 3 4 5 6 7 8 9 0  
 S O L D A D O E S T  
 E D E S T A C A M E  
 N T O J U A N M A R  
 T I N E N F E R M O  
 D E C O N S I D E R  
 A C I O N E V A C U  
 A D O H O S P I T A  
 L E S T A P L A Z A  
 A M P L I O I N F O  
 R M E E S C R I T O  
 F I N R R R R R R R R

Cifrado el mismo texto con la clave del lunes del segundo cuadro (números colocados arbitrariamente, sin seguir ningún orden), resultan los grupos siguientes:

DSJEO - OHTLE - RLEON - CIOSP -  
 ENATU - NNOA - ISRSM - AMECT -  
 ZFTRE - ENTDA - ALARF - TEROR -  
 UAAAO - ROCNE - IVPLI - RRAEM -  
 RDAIA - NIRDA - AFSES - POCRO -  
 DTIEC - DEMMI -

Como se ve, los grupos cifrados con esta clave, siendo el mismo texto, son completamente distintos a los cifrados con la clave del LUNES, cuadro 1, de ahí la variedad de combinaciones que se pueden conseguir con sólo cambiar los números de lugar en cada clave, pues con tal sistema cambian totalmente los grupos de cinco letras, como se demuestra en este 2.º ejemplo.

También se pueden cifrar los telegramas con cualquiera de las siete claves propuestas en los cuadros 1 y 2, sin quedar sujetos al uso de la clave que corresponda por su día de depósito, pero, para estos casos, se debe dar una señal, convenida de antemano con el Operador Receptor, que le señale la clave elegida en el cifrado correspondiente; esta contraseña podría consistir en añadir dos grupos falsos de cinco letras cada uno y mezclarlos con los grupos del texto en un lugar convenido (1.º y 2.º lugar, 2.º y 4.º, etc. ...). Dichos grupos serán anulados por quien descifre después de haber observado que la primera letra del primer grupo es una L; las otras cuatro letras son el relleno y se pueden elegir arbitrariamente; dicha letra, unida a la también primera letra del 2.º grupo falso será una U, y al ser las cuatro restantes también arbitrarias, quedará formada la sílaba LU: LUNES, que aclara que el men-

Clave del LUNES Cuadro 2

Los números no siguen ningún orden (arbitrarios)

5 0 2 1 3 9 7 8 4 6  
 S O L D A D O E S T  
 E D E S T A C A M E  
 N T O J U A N M A R  
 T I N E N F E R M O  
 D E C O N S I D E R  
 A C I O N E V A C U  
 A D O H O S P I T A  
 L E S T A P L A Z A  
 A M P L I O I N F O  
 R M E E S C R I T O  
 F I N R R R R R R R R

saje está cifrado con la clave del lunes. Si se cifra con la clave del martes, la primera letra del primer grupo falso será una M y la primera del segundo una A, formando la sílaba MA: MARTES; análogamente, para otros días, se tendría MI: MIERCOLES; JU: JUEVES; VI: VIERNES; SA: SABADO, y DO: DOMINGO.

Los dos grupos falsos, contribuyen de paso al enmascaramiento de los despachos, ya que al enemigo le sobran diez letras, si consigue descifrarlos, quedándole la duda del significado que dichas letras puedan tener al no adaptarse al texto.

Cuando el SECRETO del SERVICIO lo aconseje y para darle más seguridad frente a la escucha enemiga, se deben transponer los grupos; para ello, se toma la primera letra del primer grupo ya cifrado, a esta se le agregan la primera del segundo grupo, la primera del 3.º, la primera del 4.º y la primera del quinto, quedando formado un nuevo grupo de cinco letras. Tomadas las primeras letras de cada grupo se siguen formando grupos con las segundas; terminadas éstas, con las terceras, con las cuartas y finalmente con las quintas y últimas; de esta forma, se consigue un segundo cifrado para el mismo texto. Dicha operación se llama SUPERCIFRADO (Cifrado por segunda vez).

El resultado de supercifrar los 22 grupos obtenidos del cuadro tercero, del ejemplo primero, sería el siguiente:

SAFEM - NPJTT - ODERI - RRNAZ -  
 EAEAO - CICEE - LUAAS - OVRDI -  
 MFRAN - LDDLI - NOENI - APCPE -  
 ARETO - OTATE - EODOR - NSFON -  
 LAISC - RRODR - IMOSS - HANRS -  
 CEIMA - MTTUR -

Para descifrar, se tendrá en cuenta el orden inverso. Este sistema resulta lento y sujeto a equivocaciones si no se tiene cierta práctica. Para que los descifradores averigüen si los despachos están supercifrados, conviene alertarlos con un grupo de cinco letras falso; podrían valer las dos primeras sílabas de la palabra supercifrado: SUPER, grupo que, mezclado con los grupos del texto o transmitido al final, servirá de contraseña.

#### CAPITULO IV

**CLAVES DE CIFRA.**—Las claves consisten en palabras de diez letras, de tal modo que ninguna esté repetida, aunque también se pueden elegir las diez letras de forma arbitraria. Con el fin de que los descifradores las puedan retener con facilidad en la memoria, se proponen palabras completas:

#### EJEMPLOS PARA RETENER EN LA MEMORIA

MADRILEÑOS DESCONFIAR  
1 2 3 4 5 6 7 8 9 0 3 4 2 5 6 8 9 7 0 1

#### EJEMPLO DIFÍCIL DE RETENER EN LA MEMORIA SIN EXPONERSE A ERRORES

P K D T Q S C A F B  
3 0 8 1 4 6 9 2 7 5

En el primer ejemplo, con la palabra MADRILEÑOS y la colocación regular ascendente de los números (también podía ser descendente), es fácil acordarse de la letra que corresponde a cada uno; en el segundo ejemplo, con la palabra DESCONFIAR, y por la colocación de números, también resulta fácil retenerlos en la memoria; porque, por ej., 3-4-2-5-6 (por este orden) se hacen corresponder a la primera escuadra o elemento A del Pelotón y 8-9-7-10-11 al elemento B o segunda escuadra del Pelotón. Si unimos los números de A y B queda establecido el siguiente orden: 3-4-2-5-6-8-9-7-10-11; los ocho primeros números así colocados no presentan dificultad, sólo en los dos últimos 10 y 11, pero si aprovechamos las unidades de 10 y 11 y despreciamos las decenas, con el fin de evitar la repetición del 1, quedarán colocados en el orden en el que están debajo de la palabra DESCONFIAR.

Debajo de la palabra MADRILEÑOS y de forma que se vayan correspondiendo, se ha

colocado un número frente a cada letra. Así, si se tuviera necesidad de dar las coordenadas en clave del punto donde nos encontramos, siendo estas: ABCISA 385260 y ORDENADA 430167, para transmitir las enmascaradas por sus letras equivalentes de la clave MADRILEÑOS, resultan dos grupos de letras DÑIALSRD SMIE, para la abscisa y ordenada respectivamente.

Estas mismas coordenadas, cifradas con la clave DESCONFIAR, darían los dos grupos de letras DNC SOA - EDAROI. Finalmente, si se cifraran con la clave del último ejemplo, las letras equivalentes serían PDBASK - QPKTSF; grupos los dos de seis letras que se pueden transmitir sueltos, pero si hubiera que intercalarlos entre la redacción (texto) de cualquier Despacho, se deben anunciar donde empiezan con las letras NR (empiezan números) seguidas a las letras que correspondan a las coordenadas, a continuación de éstas la abreviatura de FN (fuera números).

Si el mensaje que desemos cifrar, fuera por ejemplo:

NUESTRAS ACTUALES COORDENADAS SON 385260 - 430167 PUNTO NECESITAMOS MUNICION DE LANZAGRANADAS INSTALAZA PUNTO F.

Las coordenadas transmitidas en esta forma resultan supercifradas: la primera vez, al transformar los números en sus letras equivalentes; la segunda vez, como consecuencia de haberlas escrito en sentido horizontal al cifrarlas y haberlas tomado verticalmente para formar los grupos para su transmisión, resultando los grupos siguientes:

#### CLAVE DEL MARTES DEL 2.º CUADRO

8 3 6 0 4 1 5 2 7 9  
N U E S T R A S A C  
T U A L E S C O O R  
D E N A D A S S O N  
N B D Ñ I A L S R D  
S M L E F N P U N T  
O N E C E S I T A M  
O S M U N I C I O N  
D E L A N Z A G R A  
N A D A S I N S T A  
L A Z A P U N T O F

RSAAN - SIZIU - SOSSU - TIGST - UUERM -  
NSEAA - TEDIF - ENNSP - ACSLP - ICAAN -  
EANDL - EMLDZ - AOORN - AORTO -  
NTDNS - OODNL - CRNDT - MNAAF -  
SLAÑE - CUA AA -

Las letras que corresponden a las coordenadas están repartidas para su transmisión en diferentes grupos y son las subrayadas. En el cifrado aparecen entre las abreviaturas de NR y FN señaladas con rectángulos, que indican números NR, y fuera números FN.

Para poder substituir las palabras MADRILEÑOS y DESCONFIAR, se proponen otras varias, que también tienen diez letras y ninguna repetida.

DIBUJANTES - CULMINADOS  
DESCRIPTOR - CERVANTINO  
AGRIDULCES - TROPICALES  
BLANQUITOS - PAVIMENTOS  
FUTBOLISTA - DEPORTIVAS  
GUMERSINDO - GRANDECITO  
PADRECITOS - INCLUSEROS  
SUBARTERNO - FORMIDABLE  
TRIANGULOS - GERMANICOS

CONQUISTAR - DOCUMENTAL  
COMBATIEND - CONVERTIDA  
CONSEGUIDA - GORDINFLAS  
DESCONFIAR - TRIBUNALES  
MADRILEÑOS - VIRULENTAS  
FLORECITAS - CRISANTEMO  
INCREDULOS - ARGUMENTOS  
PULGARCITO - LONGITUDES  
PROTEGIDAS - SEGISMUNDO  
MARCELINOS - GERUNDIANO  
DESTRONCAR - PACIENZUDO  
BRAVUCONES - HERMANUCOS  
TRIUNFAMOS - DESCOMUNAL  
MURCIELAGO

Ya que no cabe formar con estas palabras una expresión de sentido completo, se ha procurado colocarlas en un orden que permita retenerlas fácilmente en la memoria. Cuando la importancia del SECRETO lo requiera, es aconsejable cambiar de palabra cada día.

# La Sanidad Militar en la Guerra Revolucionaria

Teniente Coronel Médico de la Armada  
ALBERTO RUIZ DE GALARRETA



Clausewitz escribió en su famoso tratado "De la Guerra": "Las guerras de cada período tienen formas y condiciones independientes y, por tanto cada período debe tener su propia teoría de la guerra." Efectivamente: en nuestro período hemos visto cambiar las formas y condiciones de las guerras próximamente anteriores, hasta configurar una teoría nueva, la llamada Guerra Revolucionaria (G.R.).

Repasemos brevemente algunos rasgos de esta nueva teoría de la guerra propia de nuestro período, de la Guerra Revolucionaria (G. R.): Su fin es captar la voluntad de la población. La ocupación del territorio es sólo un medio para este fin; a su vez, es preparada por la inicial y progresiva atracción psicológica de la población. El arma principal es la propaganda política; la fuerza está a su servicio y solamente una décima parte de ella se emplea en la destrucción física y directa del enemigo. No

hay líneas de frente sino zonas de mayor o menor actividad. Las fuerzas que intervienen son ligeras, muy móviles, especializadas y en gran parte clandestinas. Es una guerra total que afecta a todos los aspectos de la vida de la población.

Ante este fenómeno nuevo cabe presumir que también se hayan producido cambios importantes en la Sanidad Militar que sirve al conjunto que hace esa variedad de guerra.

Confirmar que la Sanidad Militar tiene en la G. R. una fisonomía nueva y distinta de la que le caracteriza en la guerra clásica y convencional, parece cuestión interesante. Porque aunque las fuerzas propias no vayan a hacer este tipo de guerra, les importa conocerla bien por si un hipotético enemigo decidiera hacerla.

Para un primer acceso al tema me ha parecido método suficiente la lectura de unas cuantas obras generales de G. R., sacando de las mismas fichas de las alusiones a la Sanidad Militar. Una primera recolección de estas muestras, por encima de un enjambre de noticias difíciles de agrupar, algunas muy curiosas, unas cuantas "constantes" que paso a describir.

## 1. *La Sanidad Militar, como instrumento para granjearse las simpatías de la población civil*

Recordemos que en la G. R. interesa más que la ocupación del territorio, la captación de las voluntades de sus habitantes; incluso de los temporalmente enemigos, como han sido los prisioneros.

Para este objetivo sirven poco las armas y sólo indirectamente, como medio de anulación física de la propaganda ideológica enemiga (voladura de emisoras e imprentas enemigas), y de apoyo a la distribución y permanencia de la propia mediante el control del territorio.

En cambio los Servicios, en general, pueden desempeñar un gran papel en la consecución del citado objetivo. Intendencia, regalando víveres a la población civil; Construcciones Militares levantando escuelas y dispensarios o ayudando en pequeñas obras públicas. El Cuerpo Jurídico de la Marina de Guerra de Filipinas ha sido puesto por el gobierno de su país en la guerra contra los "huks" al servicio de los

campesinos para asesorarles en sus problemas laborales y mercantiles.

El Servicio de Sanidad Militar puede desempeñar un papel muy lucido en este despliegue. Escribía Mao Tse Tung que a las masas no les interesan las disquisiciones filosóficas sobre la libertad de cultos o el origen del poder, sino cosas mucho más elementales, sensoriales y próximas, como son la asistencia médica, el abastecimiento de víveres y de ropa, y los medios de practicar un oficio.

Además, las masas incurren siempre, incorregiblemente, en el error de creer que los grandes adelantos científicos son heraldos infalibles de altos niveles en todas las demás cuestiones humanas; su adhesión a una Sanidad Militar de alto nivel acarreará un grado estimable de adhesión inconsciente al conjunto de la situación a la que aquélla sirve, y ésta es precisamente la que se busca.

Con un carácter espontáneo, individual y artesano, los médicos de nuestro Ejército de Tierra atendían durante las campañas de Marruecos a los rifeños, y los médicos de la Armada destinados en Fernando Poo y en Guinea Continental realizaron admirables trabajos sanitarios para los indígenas. Se podrían coleccionar miles de episodios y anécdotas emocionantes y sublimes producidos por esta generosidad particular de aquellos médicos.

En la G. R. esa generosidad se convierte en deber y la iniciativa individual pasa a ser misión del Servicio de Sanidad. Así lo requieren la magnitud de la tarea, su enorme importancia, la dedicación del personal y la movilización del material sanitario y de recursos farmacéuticos.

Esta transformación requiere otra transformación paralela de la mentalidad de todo el personal del Cuerpo de Sanidad Militar. Si conserva la creencia de que sus atenciones a la población civil son manifestaciones aisladas y libérrimas de su generosidad personal que el Mando tolera complacido, si cree que se trata de un "hobby", rendirá poco y protestará inmediatamente en cuanto se le quiera encuadrar en un plan serio, siempre más oneroso que la beneficencia practicada con espíritu deportivo. Por otra parte, la eficacia del plan depende en buena parte de que a los ojos de la población civil a conquistar no parezca tal, y conserve la apariencia de espontaneidad, generosidad personal de los facultativos, desenfado y desorganización que realmente tuvo en la prehistoria de la G. R.

El personal debe, pues, comprender que sus atenciones a la población civil son un estricto deber militar, al que tiene el deber de dar un aspecto informal que ni es cierto ni debe contaminar su espíritu.

Queda señalada con lo dicho una de las características del plan de atención sanitaria a la población civil para granjearse su adhesión que es, a) su apariencia informal. Otras características de ese plan son: b) No debe lesionar ni rozar los intereses profesionales del personal sanitario civil local, al que de alguna manera habrá que atraer, y en su caso, compensar; c) debe situarse en el escalón técnico inmediatamente superior al que disfrute la población civil, pero no más arriba, por razones de economía y para tener siempre en reserva nuevos alicientes; por ejemplo, si la población ya disfruta de algunos medicamentos se le ofrecerán electrocardiogramas o tratamientos de odontología; si ya contara también con esto, se ofrecería algún otro medio de exploración más complicado y caro, o alguna cirugía de alta especialización. d) El plan comprenderá un dispendio farmacéutico grande; la labor de todo médico conlleva siempre un cierto consumo de medicinas; pero en este sector de la G. R., porque se deben prodigar, cualquier deficiencia en este suministro puede ser contraproducente.

La preocupación del Servicio de Sanidad por conquistar voluntades de la población civil se extiende, además, a la conquista de las de los prisioneros heridos y enfermos.

## 2. *La asistencia sanitaria de las fuerzas sutiles*

Las fuerzas que actúan en la G. R. son unidades pequeñas. En la guerra que hizo Mao Tse Tung para conquistar el poder las unidades de mayor tamaño eran regimientos; pero fueron escasos; la mayoría de las unidades autónomas eran de tipo batallón, y más aún, compañías. Recuérdese la inmensidad de los territorios en que operaban. En espacios menores, y en la evolución posterior de la G. R., el tamaño de las unidades no ha cesado de disminuir, hasta reducirse en la guerrilla urbana de los tupamaros uruguayos (1972), al número de hombres que caben en un automóvil.

Esta limitación del número de hombres a lo estrictamente indispensable obliga a que estén muy especializados, y más aún, a que un mismo combatiente domine varias especialidades a la vez. Esta situación, relativamente nueva en fuerzas terrestres, era conocida en los submarinos y otras fuerzas sutiles navales desde su nacimiento.

Tal característica impide a las fuerzas sutiles recargar sus plantillas con médicos y sanitarios puros, que no presten más servicio que el de su especialidad de origen. Esta dificultad se puede resolver de dos maneras, alternativa o simultáneamente, a saber: haciendo que los



médicos y sus auxiliares desempeñen, además de su cometido otros de fácil aprendizaje; y haciendo que otros especialistas de la unidad se preparen para realizar y realicen trabajos sanitarios elementales y provisionales.

El aprendizaje del Socorrismo está entrando en nuestra población civil, un poco deportivamente. Esto es muy valioso para la Sanidad Militar, porque en cualquier forma de guerra la aparición de los heridos es brusca y masiva y satura en seguida los dispositivos de recepción preestablecidos y a veces los taponan, y entonces es muy útil disponer de gran número de personas, militares o militarizables con alguna pericia en primeros auxilios.

Para las fuerzas sutiles es también de gran valor que todos sus componentes sean socorristas, como caso concreto y particular de la exigencia general de que tengan una preparación bipolar o multipolar. Puede parecer a primera vista que en la G. R. se producen menos bajas que en la clásica. Esto es verdad en un sentido absoluto, pero no en relación con el número de combatientes que interviene en cada episodio. Las Fuerzas Sutiles tienen que encajar un número de bajas que en proporción a sus dotaciones es más alto que en las grandes unidades que operan de manera clásica.

Un servicio bipolar o multipolar puede hacer difícil la interpretación de convenios que establezcan un trato especial para los médicos y auxiliares prisioneros. No es fácil determinar qué es realmente un prisionero que por la mañana atiende a los enfermos y después hace trabajos de oficina y por la tarde hace de estafeta y por la noche monta guardia en el radio. Desde esta situación también se aboca a la totalización de la guerra, que es una de las características de la G. R.

### 3. *Ocultación de las instalaciones y personal sanitario*

En las últimas grandes guerras clásicas, los hospitales, buques hospitales, ambulancias, aviones ambulancias y personal sanitario, ostentaron lo más visiblemente posible unos distintivos de su condición que les hacían respetables en virtud de ciertos acuerdos internacionales.

Reflejo reciente de esta concepción clásica es la publicación en el Boletín Oficial del Estado (22-3-73) de una relación de los hospitales militares de los tres Ejércitos con expresión de su situación, camas en servicio y camas posibles. Y también la reciente disposición de que el personal militar que visite los hospitales militares deposite previamente sus armas en conserjería. (B. O. E. 17-1-73.)

En las Guerras Revolucionarias contemporá-

neas se renuncia a esos distintivos y a los correspondientes privilegios y todas las instalaciones, personal y actividades sanitarios quedan envueltos en el secreto general de esa forma total de guerra. La prensa española informó en septiembre de 1972 del hallazgo de hospitales secretos al servicio de los tupamaros uruguayos.

Entre esta modalidad y la clásica, con hospitales muy señalizados y con prohibición de llevar armas en su interior, hubo una forma intermedia, de transición, en la guerra que hizo la O.A.S. para conservar a Argelia francesa y que acabó con la constitución de ésta como nación independiente: los hospitales, bien visibles, estaban custodiados por nutridas y concentradas guardias militares armadas y en su interior pululaban numerosos agentes de am-



bas partes; se secuestraban, se remataban y se fugaban heridos "civiles" ingresados allá por aparentes razones de urgencia, que eran en realidad mandos o especialistas de unidades político-militares; y se establecían clandestinamente pequeños depósitos variados y centros de enlace.

Siendo la G. R. una guerra total, el secreto que la envuelve tiene que ser también total; si hubiera un punto no protegido por él, sería un cabo de hilo conductor por donde se podría devanar toda la madeja. Unos hospitales o puestos de socorro bien visibles e identificables, denunciarían que la zona base de las operaciones es aquella en la que están situados y los caminos de entrada y salida de los heridos, enfermos y personal facilitarían el descubrimiento de las estaciones, minúsculas y clandestinas de una zona de etapas *sui generis*.

Además, la falta de ocultación facilitaría el apresamiento de heridos y enfermos, objetivo muy codiciado, como en seguida veremos.

Así las cosas, conviene que el personal de Sanidad Militar instruya al personal no sanitario de los puestos de control, y en general, a todo el que haga registros, acerca de la significación delatora de un alijo de material sanitario o farmacéutico, por pequeño que sea, en cuanto su magnitud y disposición superen el de un tratamiento individual que esté en curso o se haya de iniciar inmediatamente.

#### 4. Evacuación de heridos

La evacuación de heridos tiene dos fines: su recuperación y el mantenimiento de un cierto bienestar psicológico entre los combatientes. Ambos son suficientemente importantes para hacer de esta función logística una de las principales de la Sanidad Militar clásica. En la G. R. se hace aún más importante, y además, más difícil.

En efecto, interesa más la recuperación de un herido cuanto más difícil es de reponer; los combatientes de una G. R., que dominan varias especialidades y tienen ya asimilada una ideología, son más difíciles de reponer que un soldado de las antiguas tropas coloniales de las guerras clásicas que no sabían más que disparar su fusil.

Los combatientes de una G. R. temen mucho más caer prisioneros que los combatientes de filas convencionales y por ello el conocimiento de que la cadena de evacuación propia funciona bien o mal influye más en su estado de ánimo que en el de los soldados de la antigua infantería.

Junto a estas variaciones cuantitativas aparece en esta evolución del arte de la guerra que estamos siguiendo un factor nuevo y distinto. La necesidad de que el enemigo no haga prisioneros, y por tanto de que los heridos no caigan en su poder. En la Gran Guerra de 1914, por ejemplo, no preocupaba al mando aliado que los alemanes capturaran a unos heridos senegaleses que apenas les podrían contar más que el nombre de su aldea en la selva africana y el de un sargento. En cambio, en la G. R. la caída en manos del enemigo de un herido inteligente y que conoce el funcionamiento de unos servicios técnicos especiales, es motivo de lógica preocupación. Tanta que, en algunos casos, estos heridos han sido rematados por sus propios compañeros de armas al ver que no les podían evacuar y que iban a caer en manos del enemigo.

Y al mismo tiempo que esta evacuación se hace más necesaria e importante que en la guerra clásica, se hace en la G. R. mucho más difícil. Al no haber frentes lineales y estar las fuerzas de los dos bandos mezcladas y superpuestas en un mismo territorio, la evacuación

tiene que ser muy rápida hasta el primer refugio, y luego, hasta la zona base o el extranjero, siempre en la clandestinidad. En campo abierto, en tierra de nadie, entre dos líneas de trincheras, los heridos pueden esperar muchas horas a ser evacuados, al amparo de la noche o de un alto el fuego concertado para recogerlos. En cambio, los heridos en un golpe de mano urbano, si no son evacuados inmediatamente, en poquísimos minutos, caen prisioneros de las fuerzas enemigas dominantes en la zona, que contraatacan inmediatamente. La clandestinidad, de por sí siempre embarazosa, se complica con las dificultades que tiene el herido para trasladarse y valerse por sí mismo.

#### 5. Evolución del secreto médico

Existe una gran desproporción entre la severidad y extensión que la opinión pública atribuye al secreto médico, y las bases legales escritas del mismo, que son indirectas, mínimas y muy poco coercitivas para los médicos y el personal a sus órdenes. La socialización de la medicina ha hecho aún más reducido el ámbito del secreto médico. La Sanidad Militar también le menoscaba al aumentar el número de peritajes e informes al mando sobre el estado de salud de los miembros de las Fuerzas Armadas. Esta evolución general del secreto médico hacia una creciente reducción, sufre en esa misma dirección un fuerte impulso por la G. R. Tal es el carácter global de ésta.

Cuando la G. R. discurra en territorio en el que se tenga superioridad, los médicos militares recordarán a los médicos civiles del mismo, las limitaciones que al secreto médico convencional imponen los artículos 259 y 262 de la Ley de Enjuiciamiento Criminal, y el 575 del Código Penal, así como otras limitaciones que eventualmente decida establecer el Mando de la zona de actividad. La ocultación de la asistencia médica o quirúrgica a terroristas o fuerzas irregulares, con pretexto de secreto médico, puede ser considerada como auxilio a la rebelión.

Los médicos militares estudiarán las heridas y enfermedades de los prisioneros enemigos, para descubrir la organización de su Servicio de Sanidad.

Cuando fuerzas sutiles propias operen en territorio enemigo, sus médicos militares informarán a sus componentes de que es posible que los médicos civiles de la zona en que van a operar no guarden el secreto médico en tan alto grado como habitualmente se imaginan.

Los combatientes serán instruidos acerca de las restricciones que deben dar a sus respuestas también en los interrogatorios que les hagan médicos enemigos acerca de la evolución y tratamiento de sus heridas y enfermedades.



## Táctica de Infantería:

### Tendencias en vehículos acorazados

#### II. Tendencias en carros de combate (2.<sup>a</sup> Parte)

Coronel de Infantería D.E.M. FERNANDO  
DE SALAS LOPEZ

En el artículo anterior "Tendencias en Carros de Combate" (1.<sup>a</sup> Parte), Revista Ejército núm. 401, se consideraron las evoluciones experimentadas por los carros a lo largo de las últimas décadas, a partir de 1950, y se apuntaban las tendencias de los carros de los años 80. Ahora, vamos a realizar un análisis de las *modificaciones de detalle* en los distintos elementos y sistemas que influyen en las *características más definidas del carro de combate*, que las "Orientaciones para el empleo táctico de las Pequeñas Unidades Acorazadas de Infantería" EMC (1963) señalan que son: *Protección por la coraza; potencia de fuegos; movilidad; potencia de choque y autonomía.*

Las controversias y estudios comparativos con motivo de la aparición de los últimos pro-

totipos están siendo muy animados y son actualidad en toda la literatura militar, por tratarse de un arma muy importante del Ejército de Tierra de todos los países; por ello, creemos que el presentar las últimas tendencias y opiniones, no sólo nos ilustran sobre el momento presente, sino también sobre el futuro inmediato, contribuyendo a aumentar el *criterio táctico* de los profesionales que es el fruto decantado del saber y de la experiencia.

#### *Protección por la coraza*

La protección es una consecuencia de los espesores de la coraza y de los perfiles del carro.

Los cuatro principales elementos que dañan al carro son: los proyectiles, agresivos quí-

micos, incendios y minas, por lo cual el ideal a conseguir por la protección es que sea invulnerable a todos ellos. Como el carro y los medios contracarro están en una continua evolución, no puede extrañarnos que estos problemas estén sólo parcialmente resueltos. También influyen poderosamente en su protección la movilidad y la silueta.

La protección contra los proyectiles perforantes se ha tratado de resolver aumentando la resistencia de ésta, que se consigue:

- Aumentando el espesor de la coraza dentro de ciertos límites, por reflejarse en el peso y disminuir la movilidad.
- Con aceros especiales muy resistentes a la penetración.
- Con la adecuada inclinación de las planchas, para que el ángulo de incidencia de los proyectiles sea mínimo y se facilite el rebote.
- Con el desigual blindaje del carro, dando mayor protección al frente, depósitos de carburantes y proyectiles y tren de rodaje.

Contra los proyectiles cohete y de carga hueca se ha tratado de hacer que verifiquen su explosión antes de llegar a la plancha colocando redes, pero al parecer no ha dado el resultado apetecido.

Contra los agresivos químicos es difícil defenderse, por tener que tomar aire para el motor y la respiración de los tripulantes. Atravesar rápidamente la zona gaseada, llevando puesta la máscara la tripulación (lo que aumenta mucho la fatiga), parece ser solución. Los más modernos carros se construyen totalmente estancos a los agresivos ABQ (atómicos-biológicos-químicos).

Contra los incendios, los carros se construyen estancos, para evitar penetre al interior el fuego; el motor y el carburante quedan aislados de la tripulación, y a veces se emplean carburantes poco inflamables. De todas formas, no puede evitarse la elevación de temperatura de la plancha con fuego exterior, con el consiguiente peligro para los hombres. Llevan abundantes extintores de incendios, algunos de ellos fijos, que pueden accionarse desde el interior o el exterior del carro.

Contra las minas se ha aumentado el blindaje inferior, pero no ha disminuido el peligro de vuelco por la explosión y la avería en el tren de rodaje. Han aparecido tipos de carros, como el "Escorpión", inglés, ideado para abrir pasillos en los campos de minas. Contra las minas magnéticas se ha cubierto el carro de grasas, cementos y pinturas, para evitar las adherencias de los imanes.

Los perfiles son continuamente estudiados por los técnicos, buscando la óptima inclinación de la coraza.

Ya hemos señalado que la forma del diseño, es quizás tan importante como el espesor, ya que si el ángulo que presenta a los proyectiles es el adecuado, consigue los mismos efectos con corazas más débiles, dándose el caso de varios "hermanos" del carro, los TOA,s. construidos en aleaciones de aluminio.

Las torretas han cambiado de forma, siendo más amplias y aplastadas como puede observarse en los carros rusos T-54, T-55, T-62 e incluso el pesado T-10M. El carro sueco Strv 103 B es sin torreta y presenta la silueta más baja de los existentes, con una altura de 2,14 metros.

Los norteamericanos, para disminuir la altura del nuevo carro MBT 70 (denominado en versión USA XM 803) le han dotado de un sistema de suspensión hidroneumática para reducir la altura total a sólo 2 metros. También emplea este procedimiento el carro japonés ST-B 1 que disminuye su altura de 2,50 metros a sólo 2 metros.

En cuanto a las demás dimensiones, la tendencia se ha centrado en el tonelaje medio de 35 a 50 Tm. (35.400 Kg. del T-54 ruso a 51.500 kilogramos del M-60 A1 E2 norteamericano) que presentan una longitud, con el cañón en posición de tiro, que varía de los 7,33 metros del M-60 A1 E2 que es el más corto, a los 10,80 metros del inglés Chieftain MK5.

#### *Potencia de fuego*

No son pocos los autores que consideran es esta la principal característica determinante de la eficacia de un carro de combate. Y en ella intervienen la *precisión, la eficacia de la munición y la cadencia de fuego.*

La potencia de fuego de un carro será la resultante de las que posean sus armas principales, secundarias y complementarias o especiales:

- Poder reducir resistencias enemigas, aunque tengan protección.
- Poder luchar con los carros enemigos y destruirlos.
- Poder destruir y neutralizar determinados objetivos marchando.

Ello requiere poder transportar el adecuado número de municiones en cada carro para evitar o disminuir su suministro durante el combate.

Como no existe una sola arma que pueda cumplir las tres misiones, se emplea el cañón

con proyectil adecuado en su potencia para vencer esas resistencias, y ametralladoras para destruir tropas enemigas al descubierto o neutralizar las que estén protegidas, compensando con su densidad de fuego la menor precisión cuando el carro está en movimiento.

El cañón montado en la torreta, que puede girar 360°, con un sistema estabilizador-compensador gira rápidamente, y permite actuar en cualquier dirección, disminuyendo además la falta de precisión en el tiro marchando.

Existe la tendencia, actualmente, de aumentar el calibre para lograr perforar las corazas cada vez más resistentes. La solución adoptada, por el momento, ha sido dotar a cada tipo de carro (ligeros, medios y pesados) de un cañón diferente con arreglo a las características de empleo de cada uno de ellos. Existen cañones de 45-50 mm., de 75, de 90, 105 y 150 mm. y superiores.

Las ametralladoras deben montarse para complementar el cañón, ya que sin éste el carro resulta ineficaz. Deben ser del calibre normal empleado en las armas de tiro tenso, para facilitar el municionamiento. También se emplean otras de calibres superiores, de 12 a 15 milímetros, montadas en torretera, que pueden cumplir una secundaria misión antiaérea. Su número total varía con el modelo del carro, de dos a diez.

Existen también tipos especiales de carros, como los provistos de lanzallamas (muy empleados por los americanos en la Segunda Guerra Mundial contra los japoneses, para obligarles a salir de sus trincheras o nidos), de lanzacohetes, de morteros (para eliminar resistencias a su alrededor próximo), lanzahumos, etc.

También pueden disparar misiles c/c desde afustes colocadas fuera de la torreta o con el nuevo cañón-lanzador.

Pero hoy se le exige a un carro, poder destruir a otro enemigo al *primer disparo y como máximo al tercero*, no pasando más que unas decenas de segundos entre ambos disparos, y en cualquier circunstancia de distancia, luminosidad (día o noche) y movimiento del adversario, ya que el moderno combate entre carros dura pocos minutos y el ganar varios segundos puede ser fundamental. Fácilmente se comprende no es sencillo satisfacer tales exigencias, que además de una depurada instrucción de la tripulación requieren armas perfeccionadas.

La misión principal de un carro de combate para la batalla, según un tratadista norteamericano (1), es "golpear al enemigo desde le-

jos y tener capacidad para acortar la distancia entre el cañón y el objetivo rápidamente, permaneciendo protegido durante este proceso", resultando, por tanto, que el armamento y la capacidad de fuego son los elementos principales de todo carro de combate.

La probabilidad de alcanzar el objetivo al primer disparo depende de la distancia del blanco, de la apreciación exacta de la misma, y de una serie de factores tales como: la dispersión del proyectil (desviación inicial, viento, etc.), la precisión del sistema estabilizador-compensador, inclinación lateral, ajuste del cañón, desgaste del tubo (avance del cono), temperatura de la pólvora, etc.

Como la precisión disminuye con la distancia y *no se admite realizar más de tres disparos sin alcanzar el blanco*, surge el problema de cuál es la distancia a que se debe comenzar a disparar sobre los carros enemigos. Los datos históricos recientes nos hablan de la GM. II con distancias entre 600 a 1.500 m.; pero los Tigres I y II, alemanes, alcanzaron objetivos a 3.000 metros al tercer disparo. En la guerra de los Seis Días los carros Centurión israelíes hicieron fuego a 3.000 metros. La NATO considera que en un futuro combate con carros la mayoría de los objetivos aparecerán de 1.000 a 3.000 metros; un 8 por 100 de 3.000 a 4.000 metros y un 9 por 100 de 4.000 metros a superiores a 5.000 metros. Pero la tendencia apunta a exigir al cañón del carro *precisión a los 4.000 metros*. Esta exigencia ha dado lugar a cuatro criterios distintos para lograrla: *el inglés*, con su eficaz cañón rayado de 105 mm. que montan los carros Centurión, Leopard, Vickers, M60, P2 61/68, ST-B, se ha visto obligado a aumentar el calibre a 120 milímetros, que es el calibre del cañón del Chieftain, para con el proyectil subcalibrado APDS lograr perforar el objetivo a 3.000 metros.

Pero este proyectil, que no es de vaina engarzada, presenta una cadencia lenta como todos los disparos en dos bloques. Por ello, están estudiando un cañón de 110 mm. con munición engarzada.

Como las bajas temperaturas, calentamiento asimétrico por el sol, etc. pueden arquear el tubo con la consiguiente disminución de la precisión a estas grandes distancias de tiro, se han comenzado a usar *manguitos térmicos aislantes*, bien de tejido, de aluminio, o de plástico, y ya lo usan el Chieftain, el AMX-30, el Leopard y los Centurión último modelo. Pero los cañones clásicos estriados parece no garantizan la precisión con tres disparos a 4.000 metros.

*El criterio ruso* ha ido al tubo de ánima lisa que es capaz de soportar grandes velocidades iniciales con elevadas temperaturas de combus-

(1) Coronel Robert J. Icks. Revista Ordnance, de marzo-abril 1964.

ción, y el proyectil HV APDS del carro T-62 tiene 1.600 m/seg. de velocidad inicial, superior a la de los carros occidentales (el proyectil APDS del M-60A1, Centurión, Leopard, etcétera tiene  $V_0 = 1.470$  m/seg.; el proyectil OCC del AMX-30 tiene  $V_0 = 1.000$  m/seg.). La estabilización del proyectil no se logra por estrías sino con aletas, que proporcionan menor precisión.

El *criterio norteamericano* ha ido al cañón bivalente, capaz de disparar proyectiles clásicos y misiles, que conservan su precisión independientemente de la distancia que recorren. Parece admitido que a distancias cortas hasta 2.000 metros es más ventajoso el proyectil de cañón, y de 2.000 a 3.000 metros el misil.

El cañón-lanzador de 152 mm., para proyectiles clásicos y el misil Shillelagh va montado en el carro aerotransportable de reconocimiento M 551 "Sheridan", en el carro M-60 A1 E2 y en el prototipo XM-803 del carro americano-alemán MBT 70. Pero como sucede con todas las armas, esta solución ha presentado ventajas e inconvenientes, y aún no es considerada como plenamente satisfactoria según las últimas informaciones, aunque parece están en camino de superar todas las dificultades.

El *cuarto criterio*, aún no bien conocido, es el que representa el cañón de 120 mm., de concepción alemana, que va a montar el Leopard 2.

Para que la *munición sea eficaz* ha de ser capaz de perforar todos los blindajes de los carros en uso. Y a conseguirlo se orientan los proyectiles perforantes, los subcalibrados de núcleo duro, las cargas huecas (cuya eficacia es independiente de la velocidad remanente y de la distancia), y los proyectiles con cabeza de aplastamiento o de ojiva plástica (HESH) que tienen la ventaja de que su eficacia es independiente del ángulo de incidencia.

Para lograr *cadencias de tiro elevadas*, es preciso que el cañón, los instrumentos de observación y el visor de puntería estén estabilizados y se mantenga apuntado el cañón automáticamente al objetivo.

Pero además, es necesario contar con un sistema de dirección de puntería y disparo integrado, esto es, disponer de un telémetro, un calculador de dirección de tiro y un sistema automático para coordinar los equipos de dirección de tiro.

La tendencia en telemetría es al *telémetro láser*, que lo montan el M-60 A1 E2, el Chieftain (LF2), el ST-B japonés, el sueco Strv. 103 B, el AMX-30 (láser TCV 31 para integrarse en la dirección de tiro APX-386), etc.

Y para obtener del telémetro láser todo el rendimiento hay que acoplarlo con un calcula-

dor electrónico de tiro como lo hace el carro M-60 A1 E2, el japonés ST-B, etc.

Como una distancia grande de disparo exige mayor imagen, hay que reducir el campo visual de los aparatos ópticos y tener los adecuados aumentos.

Por otra parte, como a un moderno Sistema de Arma se le exige *funcionar siempre*, aun en el caso de fallo en sus equipos electrónicos, los carros siguen contando con un *equipo de emergencia*: visores, sistema manual de puntería, etc.

El número de proyectiles a disparar sin necesidad de reposición durante el combate, es problema cuidadosamente estudiado y se tiende a aumentarlo, ya que influye en la cadencia al igual que la libertad de movimientos del cargador y condiciones de trabajo en la torreta por limitación de espacio, como así mismo el que la munición sea engarzada o no, pues si bien al ser el disparo largo y pesado no se maneja fácilmente, presenta ventajas sobre los no engarzados y en especial si la vaina por ser combustible desaparece después del disparo como sucede en el M-60 A1 E2 y en el sueco Strv 103 B que es arrojada al exterior.

Los ventiladores y evacuadores de humos son indispensables.

### Movilidad

La movilidad de un carro depende de su velocidad, capacidad de maniobra y autonomía.

El carro es un arma muy apta para realizar acciones rápidas. Y la rapidez en guerra es una *constante* de todos los tiempos: *La rapidez es la esencia de la guerra; explote la lentitud del enemigo, avance por caminos inesperados y ataque lugares sin defensa*, dice Suz Tzu en "El Arte de la Guerra". Siglo V antes de Cristo.

Se define la movilidad de un carro como la facultad de traslado y viraje con mayor o menor velocidad, siendo la velocidad función de la potencia del motor y del tonelaje o peso del carro.

La movilidad es muy importante por representar la capacidad de maniobra y la vulnerabilidad del carro, puesto que la mejor defensa consiste en la rapidez y facilidad de movimientos.

Para lograr grandes velocidades (hasta 80 kilómetros por hora), se necesitan potentes motores que en algunos carros superan los 800 HP.

Se distinguen en los carros tres clases de velocidades:

1.ª *Velocidad de combate*.—Que es la desarrollada durante el mismo; depende del mo-

delo del carro, de la resistencia enemiga y del terreno, puesto que hay que aprovechar éste para hacer fuego desde posiciones favorables y para ocultarse. Suele ser menor de 10 Km/hora de media, aunque en determinados momentos sea muy superior.

2.<sup>a</sup> *Velocidad de progresión.*—Es la desarrollada en terrenos de buenas condiciones, no muy movidos, pero fuera de caminos. Varía entre los 10 y 20 Km/hora. Es un dato interesante para las posibilidades en la aproximación y en el despliegue.

3.<sup>a</sup> *Velocidad de etapa.*—Es la desarrollada por carreteras y buenos caminos. Según los modelos, varía de 30 a 80 Km/hora. Los modernos carros no necesitan en las grandes marchas ser transportados sobre plataformas, haciéndolo con su tren de rodaje, que ha sido perfeccionado.

A efectos didácticos se pueden considerar estas velocidades:

- Velocidad de combate: 6 Km/hora.
- Velocidad de progresión: 15 Km/hora.
- Velocidad de etapa: 20 Km/hora de media horaria en los grandes trayectos.

*Autonomía* es el número de horas que un carro está en condiciones de combatir o marchar sin reponer el carburante ni sus municiones. Depende de la capacidad de los depósitos de gasolina, del consumo horario del motor, del terreno, de las municiones transportadas y del estado de conservación del material.

Se calcula dividiendo la cantidad de carburante por el consumo horario. Este último viene a ser de 350 gramos de carburante por caballo de vapor efectivo.

Los carros modernos suelen tener una autonomía de unas ocho horas, lo que permite sostener un combate duro o marchar de 200 a 500 Km.

El radio de acción se mide en kilómetros y es el número de los que puede recorrer un carro sin repostar. No da clara idea de las posibilidades (que sí lo indica la autonomía), puesto que el espacio total recorrido varía en función del consumo del motor según la naturaleza del terreno.

Como la velocidad, autonomía y radio de acción están muy ligados entre sí, se puede determinar el radio de acción de un carro que marcha a una determinada velocidad y que tenga una autonomía dada.

La potencia del motor influye primordialmente en su movilidad, y es la relación potencia-peso una forma de expresar dicha movilidad. Mientras no se encuentre una fórmula adecuada para disminuir el peso del carro por reducción del espesor de la coraza, la única

manera de mejorar dicha relación es lograr motores más potentes.

Hasta la GM II se habían empleado motores alimentados con carburador que era superior al diesel en potencia específica (número de HP por litro de cilindrada). Para reducir el consumo y aumentar la potencia se pasó al motor de inyección. Pero los progresos realizados en los motores diesel en la década de los años 50 han hecho que hayan sustituido a los motores de gasolina en los carros modernos, por tener mejor par de torsión, menor consumo, reducido peligro de incendio y expulsar gases menos tóxicos.

El carro con mayor relación HP/Tm. es el de fabricación conjunta germanoestadounidense MBT-70 que es de 30; el Chieftain y el M-60A1 de 27, etc.

Y la tendencia actual es a la *turbina de gas* que presenta positivas ventajas pero que aún no ha podido vencer algunos graves inconvenientes (elevado consumo específico de combustible, grandes filtros de aire que van fuera del blindaje, bajo rendimiento, mayor costo para poder vadear ríos, etc.) con lo cual el motor diesel será el propulsor de los carros de los años 80 y tal vez de los años 90.

#### *Potencia de choque*

Como consecuencia de las anteriores características, los carros tienen unas grandes posibilidades para cerrar sobre el enemigo y llegar al choque con él, irrumpiendo en sus organizaciones defensivas y persiguiéndolo de cerca en sus movimientos retrógrados.

Su especial aptitud ofensiva les dio la conocida denominación de carros de asalto, por estar expresamente vinculados a esta fase del combate, en que el choque entre los combatientes, a distancias muy cortas, es su característica dominante. El efecto moral sobre el defensor de una masa de carros y TOA,s avanzando resuelta al asalto de una posición es grande, y puede tener resultados decisivos.

#### *Consideraciones finales*

En los carros del presente y del futuro inmediato podremos ver:

- Torretas más bajas y anchas. Disminución de los espesores de coraza.
- Mejoramiento en la instalación ABQ.
- Paneles desmontables metálicos sobre el tren de rodaje (Centurión inglés) y paneles laterales de caucho armado para proteger el tren de rodaje.

- Sistema de suspensión hidroneumática para disminuir la altura del carro a 2 m.
- Cañones con extractor de humos o evacuador de gases; el freno de boca ha de-  
jado de emplearse.
- Manguito térmico del cañón, por influir  
en la precisión a distancias grandes.
- Estabilizador del cañón (el Leopard 2 y  
otros carros modernos).
- Cañones de ánima lisa.
- Elevadas velocidades iniciales de los pro-  
yectiles (1.600 m/seg.).
- proyectiles de carga hueca estabilizados  
con aletas.
- proyectiles subcalibrados con ojiva tipo  
"flechita" que perfora un 20 por 100 más  
que los subcalibres corrientes.
- Rampas de lanzamiento de misiles contra  
carro filodirigidos (El Vickers lleva cua-  
tro rampas para el misil Swingfire).
- Cañón-Lanzador de misiles.
- Tendencia a la carga automática del ca-  
ñón, aprovechando el retroceso del mis-  
mo (el sueco Strv. 103, Leopard, etc.),  
para lograr cadencias de 8 a 10 disparos  
por minuto y superiores.
- Ametralladora de la torreta en cúpula,  
para protección del tirador.
- Telémetro láser para medición exacta de  
distancias.
- Calcular las distancias por el sistema más  
tradicional y sencillo: con el fuego de  
una ametralladora sobre el objetivo, aun-  
que sea procedimiento más lento y me-  
nos exacto.
- Sistemas de calculador integrado de tiro.
- Para combate nocturno: Proyector de  
infrarrojos y de luz blanca xenon para el  
tiro; búsqueda de objetivos; conducción  
del vehículo, y convertidores de imagen.
- Conducción con *volante* y con la barra  
en T.
- Depósitos desmontables de combustible  
(como el T-55 ruso) transportados sobre  
los guardabarros encima de las cadenas.
- Sistemas para hacer que el carro flote y  
atraviese cursos de agua y pueda efectuar  
desembarcos anfibios.
- Perfeccionamiento del sistema de sumer-  
sión, con la Torre de Inmersión transpor-  
tada en el carro, así como todos los me-  
dios para obturar la rejilla del comparti-  
mento motor, la corona de la torreta,  
las bocas del cañón, de las ametrallado-  
ras, etcétera.
- Pantallas cortaolas para el vadeo, sumer-  
sión y flotación.
- Sistemas de suspensión basados unos en  
barras de torsión, en muelles y en siste-  
mas hidroneumáticos.
- Cadenas de doble uso, con patines des-  
montables para trayectos en carretera. El  
magnesio y el aluminio aparecen mucho  
en ruedas y cadenas.
- Posibilidades de instalar sobre los orugas,  
cadenas para nieve y perfiles para mar-  
char sobre hielo (la estrategia polar y la  
actuación en climas fríos sigue plena-  
mente vigente).
- Trajes especiales calentados eléctrica-  
mente para la tripulación en lugar de ca-  
lefacción en el carro para evitar que el  
vaho empañe los visores ópticos.
- Motores diesel y policarburantes. Inicia-  
ción de la turbina de gas, que será el mo-  
tor del año 2.000.
- Producción de nubes de humo por in-  
yección del gasoil en el tubo de escape.
- Disminución de las servidumbres logís-  
ticas.

Y otra serie de ventajas y perfeccionamien-  
tos técnicos, que contribuirán a mejorar las  
características positivas del carro y a disminuir  
las negativas, ya que al estar mutuamente con-  
dicionadas e interdependientes, obligan a los  
constructores a lograr un equilibrio entre los  
factores más importantes y los requisitos tácti-  
cos y logísticos a conseguir.



# DESTINO A CUERPO EN MOVILIZACION - II

(Análisis del desarrollo de las Operaciones de destino a Cuerpo en Movilización de un llamamiento).

Teniente Coronel de Infantería ENRIQUE NIETO MARTINEZ. Licenciado en Derecho. Diplomado en Psicología

## 3. EXPLICACION ESPECIFICA DE LOS TIPOS DE ERROR

### A. Falta de coordinación entre relaciones y fichas

1. El principal inconveniente es que cuando formularios 3 bis y fichas de movilización contienen datos contradictorios, como la documentación personal de los reservistas se recibe con posterioridad, el C.M.R. no sabe a qué atenerse porque ignora dónde está el error. Es fundamental la confronta de formulario 3 bis. y fichas al recibir ambas cosas, trabajo costoso por ser fácil que al manejarse repetidamente las fichas se desordenen y sobre todo porque los formularios 3 bis no guardan a veces ni orden de empleo ni ordenación alfabética, ni muchas veces separación entre personal de reemplazo ordinario o prórrogas. Cuando un CMR de la naturaleza del que nos ocupa recibe formularios número 3 bis. en cantidad apreciable, conteniendo cada uno de ellos varios centenares de reservista, esta falta de orden produce graves inconvenientes. Puede decirse que esta falta de orden, por falta de precisión, al haberse omitido hacer consignar este detalle en los modelos de formulario, causa un trabajo muy laborioso que debiera ser evitado.

### B. Explicación en los errores en formulario 3 bis

2. El apartado 4 de la IG 769-121 establece que son los Cuerpos (Mayorías o S-1 de los Batallones de las Unidades de Intervención Inmediata) quienes deben redactar los Formularios 3 bis. En la práctica son muy numerosos los órganos de escalón inferior que redactan dichos formularios y que carecen de la firma de un Mayor o S-1 como puede comprobarse por el número estadístico que hemos indicado como unidad tipo Compañía, en el que hemos comprendido incluso a "Sargento Jefe de Estafeta". Esta pluralidad hace, al aumentar considerablemente el número de formularios 3 bis y al disgregarse en escalones tan inferiores, que la uniformidad reglamentaria de dicho formulario

se pierda entorpeciendo considerablemente el trabajo en el C.M.R., dándose el caso que grandes Unidades iguales adopten criterios distintos por lo que sería conveniente que a los órganos pertinentes de División y Brigada se les recordara que la Unidad de inferior categoría que puede remitir formularios número 3 bis es la Agrupación Mixta de Encuadramiento o Agrupación Logística aun cuando en un mismo formulario 3 bis se relacionen, separados por Grupos, los reservistas como pertenecientes a las unidades menores que formen parte de la Agrupación.

3. *Observaciones generales.* El formulario número 3 bis indicado en el punto 6.2 y reproducido en la Hoja número 122 (nueva) de la IG 769-121 no tiene indicación de las dimensiones de su anchura. La multiplicidad de tamaños que tienen los formularios que se reciben es un inconveniente importante tanto para la inscripción de los datos por los órganos que los rellenan como para la conservación por los C.M.R. que los reciben. En la práctica varía entre hojas doble folio en que los datos pueden anotarse con claridad y el tamaño cuartilla con el cual los datos hay que constreñirlos y aun abreviarlos, cuyos datos imperfectos hay todavía que pasar a espacios a veces más reducidos en las fichas, especialmente los correspondientes a puesto táctico, domicilio y ayuntamiento, produciéndose confusión. Sería conveniente, para conseguir orden, lo siguiente:

- Dar dimensiones concretas a las casillas del formulario 3 bis.
- Cuando se trate de un solo reservista, las casillas, por el mismo orden, pueden estar colocadas una debajo de otra con lo que el formulario en vez de apaisado resultaría vertical, pero reducido a tamaño folio.
- Separar el personal de Reemplazo del agregado como prórrogas con lo que se facilita la inclusión de los mismos en los ficheros de serie. Hoy los voluntarios deben ir en formularios independientes.
- Relacionar el personal dentro de cada grupo citado por empleos y orden alfabético de apellidos.

- Incluir al final del formulario un resumen numérico por empleos: cabos 1.º, Cabos y Soldados, Total.
- Aun así, el C.M.R. deberá formular relaciones globales de personal de Reemplazo y Voluntario y por Registros de Llamada.
- La buena formulación del formulario número 3 bis, cumpliendo los detalles a que hemos hecho alusión, está fundamentada en que:

- a) La práctica demuestra que los trabajos realizados por las Mayorías son más fidedignos porque poseen mayores datos, son trabajos originales y no acumulan errores al ser transcritos.
- b) Al C.M.R. en poco tiempo (hoy cada tres meses) se le acumulan gran número de Formularios 3 bis procedentes de muchísimos Cuerpos, varios de ellos con incidencias sin solucionar, y el trabajo de traslado que debe hacer a las fichas y el de refundición de datos es mucho menos preciso.
- c) Si el trabajo no es seguro y ordenado desde un principio, el pase por los escalones Mayoría - C.M.R. - Zona - Subinspección resulta deficiente.

#### 4. Envío de distinto número de ejemplares que los reglamentarios:

- Remisión de menos de 3 ejemplares. El error es poco frecuente y se ha solucionado pidiendo los que faltan.
- Remisión de 4 ejemplares (uno para devolverlo con acuse de recibo). Es más frecuente, produce confusión (porque el envío de este cuarto ejemplar no es reglamentario) al remitirlo unos Cuerpos sí y otros no. Debe prohibirse.

5. *Remisión fraccionada en varios formularios 3 bis de personal del llamamiento.* Incidencia muy frecuente como ha podido verse en el resumen numérico.

Ha habido Cuerpos que han redactado un formulario 3 bis individual por cada reserva; otros envían formularios independientes por Letras; otros envían formularios por Cajas de Recluta de procedencia confundiendo la misión del formulario número 3 bis de destino a Cuerpo en movilización (IG 769-121, página 122 bis, nueva) con la del formulario número 3 de liquidación con Caja (IG 769-121, pág. 122, nueva); otros relacionan en hojas

independientes a los cabos 1.º o los remiten en formulario independiente con fecha desfasada; otros envían relaciones parciales poco a poco sin que respondan a criterio alguno y sin que permitan conocer cuándo dicho cuerpo habrá concluido de remitir los formularios de todo su personal. Debería recordarse que el formulario 3 bis debe ser *uno sólo* para todo el personal de un mismo llamamiento, el envío *único* para los distintos formularios de un mismo llamamiento o ciclo (reemplazo, Voluntarios, Cabos 1.º IPS). Baste señalar que siendo 137 los formularios número 3 bis que se han aceptado definitivamente fueron en realidad cerca de 300 los recibidos debiendo ser devueltos y retrasando considerablemente el trabajo, muy aumentado, además por las devoluciones.

6. *Ausencia de orden al relacionar el personal.* Se ha tratado ya este extremo en los puntos A 1 y B 3 precedentes, pero nos conviene insistir en que es vital que se exija la redacción del formulario número 3 bis por orden a fin de evitar considerable número de errores y pérdida muy significativa de tiempo que la ausencia de orden implica, orden que no se puede sustituir por cualquier otra cosa.

7. *Mezcla de personal propio con el de las Unidades administradas por los Cuerpos.* Estos errores ocurren con el personal que ha servido en Cías. E.E., C.O.E., Policía Militar, Compañías de Destinos y Jefaturas de Tropas. Como son Unidades independientes debe redactarse formulario 3 bis independiente y no mezclando el personal con el del cuerpo administrador, cosa que produce confusiones por lo que hace referencia al "Cuerpo de procedencia" y a la "Especialidad táctica". En cuanto a las Cías. de Policía Militar en el apartado 12.28 de la IG 769-121 creemos que hay una omisión y ello entraña que el personal que sirvió en estas Unidades no figure como tal en el fichero de series pues se encuadra como "resto de personal"; pero en las Series a organizar existen Compañías de Policía Militar con lo que se da el caso de que al formar estas Compañías se utilice indiscriminadamente todo tipo de "resto de Personal" sin tener en cuenta su procedencia y, en cambio, personal que ha servido en ellas se utilice para ser encuadrado en otro tipo de Unidades; y para evitar esta situación anómala es preciso, bien que se añada puesto táctico al apartado 12.28 de la I.G. 769-121, bien que se ordene que el puesto táctico "resto de personal" tenga un apartado especial para el personal de este puesto táctico que haya servido en Unidades de Policía Militar, análogamente a como se ha ordenado que los conductores de vehículos de ruedas tengan tres subcasillas según el tipo de carnet.

8. *Inclusión en una sola relación de personal que reside en provincias distintas.* Incidencia poco frecuente, en general, que no merece comentario especial y que se da preferentemente en aquellas Mayorías cuyos reservistas fijan su residencia masivamente en una Provincia, añadiéndose a ésta los reservistas de las contiguas. Error frecuente por la inexistencia de un nomenclátor reciente de Registros de Llamada. En este C.M.R. se han solucionado estos casos recurriendo a un nomenclátor editado por una revista de excursionismo e incluso ha habido que recurrir a la consulta del M.N. 1/50.000, pero si el personal destinado en el C.M.R. no es de la Región y no posee ya una cierta referencia de origen es problema difícil de solucionar pues los reservistas, suponemos que la mayoría, de buena fe, dan como registro de llamada caseríos, barrios, muy difíciles de localizar. Igual que se ha hecho con la I.G. 769-121, cuyas hojas han sido sustituidas por otra cuando ha sido necesario, debe hacerse con la publicación y actualización continua sustituyendo las hojas necesarias periódicamente de un nomenclátor de Registros de llamada. En este C.M.R., para estar al día, hemos tenido que recurrir a la consulta del REPERTORIO DE LEGISLACION ARANZADI, donde se publican las supresiones, fusiones, etc. de Ayuntamientos y corregir con ello las listas de Registros de Llamada de las Provincias de la Región que se editan por las Zonas de Reclutamiento de la Región. Pero desde el punto de vista de una Mayoría que, potencialmente, puede tener reservistas que fijen su residencia en todas las Provincias de España, no se puede pretender siga este mismo procedimiento.

9. *No incluir en formulario número 3 bis a los cabos 1.º.* Es una incidencia de bastante importancia y muy frecuente. La experiencia ha demostrado que una gran parte de los Cuerpos no establecen conexión entre los apartados 6.2. y 14.27 de la I.G. 769-121, y esta incidencia podría evitarse en lo sucesivo si en el citado apartado 6.2 se hiciera una referencia o llamada al punto 14.27. Llegado el día en que ha habido que cerrar las recepciones de formularios número 3 bis para redactar los Estados de Organización de Series y de Cuadros de mando, no se ha podido incluir en estos últimos a los Cabos 1.º de algunos Cuerpos que, a pesar de haberse comunicado por la Subinspección la orden de alta en el C.M.R. no se pueden dar de alta por no haberse relacionado por el Cuerpo de origen en formulario 3 bis. No basta con que el Cuerpo de origen reciba de la Subinspección de destino la copia del formulario número 13 con la indicación del C.M.R. de destino, sino que ha de incluirlo en

el mismo formulario 3 bis en el que relaciona al resto del personal.

10. *Especialidad táctica imprecisa o inexistente.* Es una de las incidencias más frecuentes. La observación y estudio de los casos presentados permite asegurar que:

- Las modificaciones introducidas por la sustitución de hojas de la I.G. 769-121 en algunos casos son desconocidas, bien porque no hayan llegado las hojas modificadas a todos los destinatarios, bien porque no hayan sido realizadas las sustituciones o correcciones.
- Es bastante frecuente el caso de figurar como puesto táctico “servicios burocráticos” o denominaciones de lugares ocupados durante el desempeño del servicio en filas (“cocinero”, por ejemplo).
- Estamos seguros que el orden de enumeración y la denominación de los puestos tácticos del apartado 12.28 de la I.G. 769-121, modificado como se indica a continuación, facilitaría mucho no se produzca la imprecisión que se viene observando en fichas y formularios 3 bis. Todo consiste en poner en primer lugar el nombre del Arma o misión y posponer las palabras tirador, equipo, etc. Esta disposición permitiría gran claridad y rapidez en la confrontación del puesto táctico con las denominaciones que figuran en fichas y formularios 3 bis y para su inclusión en Fichero de Series. Creo aconsejable para los C.M.R. que la confronta de fichas y formularios 3 bis se haga teniendo a la vista una relación de puestos tácticos ordenada de la siguiente forma:

Núm. IG  
769-121  
Ap. 12.28

Ametralladoras Antiaéreas, equipo ...	7
Ametralladoras media y ligera, equipo ...	8
Artificero ... ..	1
Banda ... ..	2
C.O.E. ... ..	25
Cañón sin retroceso, equipo ... ..	11
Carro combate, cargador - operador radio ... ..	3
Carro combate, tirador de cañón ... ..	24
Enfermero de la ... ..	6
Esquiadores escaladores ... ..	22
Filodirigidos, equipo de proyectiles ...	17
Grúa, equipo ... ..	14
Lanzagranadas, equipo ... ..	12
Lanzallamas ... ..	20
Mortero Ligeró, equipo ... ..	15
Mortero 81 y 120, equipo ... ..	16

Mortero 81 y 120, equipo de observación y localización ... ..	13
Radioteléfono ligero, operador ... ..	19
Radioteléfono medio y pesado, operador ... ..	21
Resto de personal ... ..	26
Telefonía, equipo ... ..	18
Telemetrista ... ..	23
Vehículo de cadenas, Equipo A ... ..	9
Vehículo de combate (cadenas), conductor ... ..	4
Vehículos de ruedas, conductor (B o C o D) ... ..	5
Vehículo de ruedas, Equipo A ... ..	10

(Policía Militar, convendría añadirlo colocándolo en su lugar)

También por experiencia creemos que sería muy útil anteponer a la denominación del puesto táctico el número que cada puesto táctico tiene señalado en el apartado 12.28 de la I.G. 769-121 por dos razones: a) que muchas veces la letra no es clara o la denominación es confusa y el número aclararía la cuestión; b) que al ordenar las fichas del fichero de series el trabajo se haría mucho más breve y con menos posibilidades de equivocaciones. Casi ningún Cuerpo, con posterioridad al escrito ya citado de la DGO y Campaña número 7048 de 23-1-71, completa la denominación con el puesto concreto ocupado dentro del equipo. Suponemos que este es el sentido de la columna "Codificación" del apartado número 49 de la nueva Ficha de Filiación y servicio, puesta en vigor por el RLSM (algún Cuerpo ya lo hace así).

11. *Especialidad táctica "Conductor de vehículo de ruedas"*. Hasta no hace mucho eran mayoría los Cuerpos que no precisaban el tipo de carnet de conducir con lo que las series no podían organizarse debidamente; miméticamente en formulario 3 bis y fichas se indicaba "B, C, D", copiándolo literalmente de la I.G. 769-121. Después de haberse transmitido el escrito de la DGO y Campaña 7048 de 23-1-71 esta deficiencia ha quedado subsanada.

12. *Localidad de residencia incompleta o inexistente*. Es frecuente que se abrevien los nombres del Ayuntamiento, a veces suprimiendo una parte si es compuesto (sobre todo si tiene nombre de santo, caso muy frecuente), produciendo confusión sobre cuál sea el Registro de Llamada. Otras veces se hace figurar como Ayuntamiento a agrupaciones suburbanas si bien pertenecientes al mismo físicamente separadas (Ejemplo, en esta Provincia, Garraf y Vallcarca en vez de Sitges). Otras veces se ponen como Ayuntamiento a lo que no son más que barrios de la ciudad (Ejemplo

San Andrés en esta capital, siendo así que hay varios San Andrés que son verdaderos Ayuntamientos), produciéndose la confusión de residenciar al reservista en un Ayuntamiento que no es el de su residencia. La abreviación del nombre del Ayuntamiento da como resultado no saber en cuál reside el reservista (Ejemplo Santa Coloma de Cervelló, Santa Coloma de Gramanet). Todo lo anterior es de suponer que se debe a:

- Falta del cuidado debido al tomar los datos de la futura residencia.
- Ignorancia de buena fe del reservista al facilitar dichos datos.
- Dificultad que tienen las Unidades de comprobar si el Ayuntamiento que los reservistas dicen es aquel en que van a residir es verdaderamente Ayuntamiento o no, cosa que ocurre con mucha frecuencia en las provincias muy montañosas y hoy día con las anexiones, fusiones y segregaciones.

Para evitar estos inconvenientes se hace necesario alguno de los procedimientos que se indican a continuación:

- Publicación de un Nomenclátor oficial de Registros de Llamada y su periódica actualización como ya se ha indicado con anterioridad. Labor urgente, ya que sin dicho Nomenclátor los Cuerpos carecen del medio más idóneo.
- Que las Zonas de Reclutamiento remitieran a todos los Cuerpos relaciones de los Registros de Llamada con todos los de su provincia y actualización periódica de los mismos, pero para ello las Zonas deberían tener relación de todos los órganos que pueden enviar formularios número 3 bis, incluso los más pequeños.
- Que antes de admitir el domicilio facilitado por los futuros reservistas se exigiera a éstos una papeleta impresa que pudiera facilitárseles con anterioridad para que sus familiares la rellenasen con detalle (y aun así no se conseguiría evitar todos los tipos de error en muchas ocasiones).

13. *Domicilios que no existen*. No se ha hecho estadística, pero es frecuentísimo. Del gran número de domicilios que no existen se informó en esta Región con motivo de un ejercicio de movilización "Operación Rodrigo". Se rumorea que una parte del personal da a conciencia domicilios inexistentes e incluso que de llamamiento en llamamiento corren algunas

relaciones de estos domicilios de mano en mano. Este hecho es motivo de más para que se tomen las precauciones indicadas en el último párrafo del número 12 precedente de este trabajo. Contra esto sólo se puede luchar no facilitando pasaporte para el lugar en que se fija la residencia (a excepción del que regresa a su domicilio de origen) a aquel que no acredite con algún tipo de comprobante que tiene relación efectiva con el domicilio que facilita para movilización. Las faltas de presentación en los Registros de Llamada y la devolución por los Servicios de Correos de citaciones por diversos motivos que se hacen a los reservistas no solamente demuestran el frecuente incumplimiento de falta de comunicación de los cambios de residencia o domicilio sino el de la inexactitud del primer domicilio fijado para movilización. Las sanciones del art. 684 del RLGSM recordadas por el apartado 10.6 de la I.G. 769-121 por su pequeña cuantía no surten efecto de ejemplaridad. También se ha podido comprobar la inexactitud de los domicilios fijados cuando a un reservista no pudo entregársele la Cartilla del S. M. estando en filas y necesiéndola para acompañar a la solicitud de pasaporte, la solicita desde localidades muy lejanas al domicilio fijado, sin que haya hecho su presentación en el Registro de Llamada, lo que demuestra que nunca estuvo en el mismo. Sería necesario restringir la autorización que concede el apartado 5.054 de la I.G. 766-103 (Apéndice II a la I.G. 769-121) únicamente al personal que se halle en regla de su situación militar: presentación en Registro de Llamada, veracidad de su domicilio y comunicación de cambio de residencia.

### C. Explicación de los errores en las fichas de movilización

14. *Observaciones generales.* Creemos sería conveniente una modificación de la disposición de los datos de la Ficha de Movilización teniendo como norma directriz los fines para los cuales dichos datos han de servir. El C.M.R. tiene cuatro Ficheros: General Alfabético, Zonas, Series y Registros de Llamada para el personal que reside fuera de la localidad (el Registro de Llamada tiene su fichero propio para el que reside en la localidad). Un reservista no está identificado sólo con su nombre y apellidos, sino también con su empleo e indicación de Reemplazo y Llamamiento a que pertenece en Servicio en filas, Servicio Eventual y en Reserva. Estos son los datos que primordialmente hay que hacer constar en el anverso juntamente con los otros que figuran en modelo de ficha que se propone. Tal como

actualmente figuran dispuestos los datos en la Ficha de Movilización (tanto a efectos de colocación en los ficheros, como a efectos de residencia y domiciliación, como a efectos de busca de antecedentes) se hace necesario consultar la Ficha por el anverso y por el reverso. La disposición actual conduce a confusión especialmente en la colocación de las fichas en el Fichero de Series multiplicando innecesariamente el tiempo que es necesario invertir en el trabajo, así como en la constancia de los datos de residencia y domicilio. La ficha que se une daría lugar a las siguientes ventajas:

- Posibilitar espacio suficiente para que consten con claridad, sin necesidad de contracciones, todos los datos que figuran en la misma.
- Reunir en el anverso aquellos que permiten colocar la ficha en cualquiera de los ficheros y dentro de ellos en su sección y lugar correspondiente, sin necesidad de consultar el reverso, lo que hoy no es posible evitar.
- Reunir en el reverso, una vez conocido el nombre, aquellos que permiten dirigir la correspondencia al reservista sin necesidad de consultar el anverso.
- Convendría que la ficha llevara algún tipo de indicativo de los datos fijos y los variables a efectos de anotación a lápiz o tinta ya que, a pesar del escrito de la DGO y Campaña 7878 de 22-7-70 citado anteriorente no se ha conseguido la unificación deseada.

15. *Relleno de las fichas de forma incompleta.* Es incidencia muy frecuente, como puede verse en los datos estadísticos. Se producen datos incongruentes entre Reemplazo y Llamamiento y fechas de nacimiento y servicio en filas (salvados los casos de Prórrogas y Voluntarios) lo que pone de manifiesto lo fácil que es equivocarse y las medidas escrupulosas que hay que adoptar para evitarlo.

16. *Rellenar las fichas con letra ilegible.* A pesar del escrito número 7878 citado y también porque los actuales espacios habilitados en la ficha vigente son insuficientes respecto a algunos datos, muchísimas Unidades envían fichas manuscritas con letra ilegible. Es necesaria la modificación de la ficha a efectos de habilitar espacios suficientes. Hará también falta hacer constancia expresa en la propia ficha de que todo lo que se escriba a mano deberá ser con MAYUSCULA DE IMPRENTA (no basta con indicar "letra de imprenta"). Las localidades y domicilios ilegibles producen dificultades insalvables.

17. *Centros de Reunión.* Es, como se ha

indicado, una de las incidencias más numerosas. La mayoría de ellas consisten en que en las fichas de los reservistas (cuyos domicilios están radicados en la Provincia a que pertenece el Cuerpo de destino en movilización) se hace constar como Centro de Reunión la Zona de la provincia. Incluso se llega a señalar como Centro de Reunión la Zona de la Provincia en que está radicado el Cuerpo de destino en movilización y no la Zona de la provincia en que está radicado el Ayuntamiento donde se reside. El apartado 11 de la I.G. 769-121, si bien con la página número 34 modificada es bien claro.

18. **REGISTRO DE LLAMADA.** Es la incidencia de mayor importancia numérica. En parte comprensible, al no disponer los Cuerpos de nomenclátor de Registros de Llamada y no saber si existe Guardia Civil en la localidad. En algunas ocasiones no se ha señalado como Registro de Llamada la Comandancia Militar por no saber el Cuerpo si existe (Ej. Hospitalet de Llobregat, donde existe el Depósito de Sementales) y que tiene gran número de residentes reservistas por ser ciudad de más de 200.000 habitantes. Se han dado casos en que se ha señalado como Registro de Llamada el Gobierno Militar estando en la misma capital radicado el Cuerpo de destino en movilización (Ej. gran número de Cuerpos han señalado como Registro de Llamada el Gobierno Militar de Barcelona, estando de guarnición en Barcelona este Regimiento. Hoy suponemos que ya no ocurrirá esto al haberse suprimido los Registros de Llamada de los Gobiernos Militares, si bien el error puede continuar dándose si se sustituye el Gobierno Militar por la Zona de Reclutamiento, puesto que se puede interpretar erróneamente el escrito ya citado de la DGO y Campaña de mayo de 1971 que pasa a las zonas los Registros de Llamada de los Gobiernos Militares.

19. *No anotar el Cuerpo de procedencia.* Incidencia frecuente, como consta en los datos estadísticos. Como en la ficha no figura *impreso* este epígrafe, son muy numerosas las Unidades que no lo han hecho constar y varias de ellas lo indican a lápiz en vez de a tinta, máquina o bolígrafo. Convendría disponer se haga con estampa, forma más legible y destacable, pues nombre y Cuerpo de procedencia juntamente con reemplazo y llamamiento son los datos indispensables para la localización del personal.

20. *Puestos tácticos.* Véase lo indicado en 3 B 10. Téngase en cuenta que este extremo no siempre concuerda en formulario 3 bis y fichas de movilización y que con frecuencia da lugar a incidencias que resolver.

#### 4. *Plantilla de Personal en los C.M.R.*

La I.G. 165-142 de Reorganización del Ejército señala la siguiente para los Regimientos de Infantería de BRIDOT:

- 1 Teniente Coronel, que lo es también de Armamento.
- 2 Tenientes de la Escala Auxiliar.
- 1 Sargento.
- 4 Soldados.

Esta plantilla es fija a pesar de que no es lo mismo un C.M.R. BRIDOT de una provincia de escasa densidad demográfica que un C.M.R. BRIDOT de Barcelona, Bilbao, Madrid, Sevilla, Valencia o Zaragoza, aparte de su densidad demográfica, por ser capitales de alto índice de inmigración donde van a parar no sólo los reservistas filiados como reclutas en las Cajas sino los reservistas que, procediendo de otras Regiones Militares como reclutas, fijan su residencia al licenciarse en las capitales citadas.

Para que se pueda tener una idea exacta de lo que indicamos vamos a enumerar el trabajo trimestral y otro periódico que debe realizar este C.M.R.

#### A. TRABAJO TRIMESTRAL

##### a) *Fichas de Movilización que hay que llenar (1)*

— Cuadros de Mando ... ..	350
Personal residente en la localidad	175
Por cada uno 4 fichas: 1 Fichero general, 1 Fichero Series, 2 para la Subinspección, en total ...	700
Personal residente fuera de la localidad: 5 fichas por cada uno, además de las cuatro ya citadas otra para el fichero de Registros de Llamada del C.M.R. (no para el Fichero del Registro de Llamada dependiente de la Zona de Reclutamiento, en total ... ..	875
— Personal de Tropa (excluidos Cabos 1.º) ... ..	2.000

(1) Omitimos hablar de la Ficha del Fichero de Zonas por dedicarse a este fichero la abierta por la Mayoría del Cuerpo con todos los datos completos.

Personal residente en la localidad	1.000
Dos fichas por cada uno: 1 para el Fichero General, 1 para el Fichero de Series ... ..	2.000
Personal residente fuera de la localidad ... ..	1.000
Tres fichas por cada uno: las dos ya citadas, otra para el fichero de Registros de Llamada del C.M.R. (no para el Fichero de Registro de Llamada dependiente de la Zona de Reclutamiento, en total ... ..	3.000
— <i>Altas por cambio de domicilio</i> (Cuadros de Mando y Tropa. Hay que contar con que de este personal hay que hacer las fichas ya que las del Cuerpo de procedencia se envían con posterioridad unidas a la documentación ... ..	1.000
<b>Total ... ..</b>	<b>7.575</b>

b) *Manejo de Documentaciones personales*

— Recepción y examen de documentación personal de Cuadros de Mando ... ..	350
— Idem, ídem Personal de tropa: altas en cada llamamiento ... ..	2.000
— Ampliación y cierre por pase al 2.º Grupo, promedio por trimestre de un reemplazo completo ... ..	2.000
— Ampliación y cierre de Bajas por cambio de residencia ... ..	500
<b>Total ... ..</b>	<b>4.850</b>

c) *Otros trabajos*

— Redacción de triplicado Estado de Organización de series de Tropa, acompañado de Estado Numérico por Cuerpos de procedencia de personal de reemplazo y voluntarios, y de estado numérico de personal residente fuera de la localidad por Registros de Llamada (El Estado hay que hacerlo uno a uno).	
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

- Redacción de duplicado estado de personal que causa Alta y Baja en cada una de las series (sólo cuadros de Mando).
- Relación nominal de Cuadros de mando que pasan al primer grupo de destinos.
- Relación nominal de personal de tropa que pasa al segundo Grupo de destinos (esta relación nominal es por reemplazos y no trimestral).
- Relaciones nominales de confronta (esto es anual).
- Correspondencia General 3.600 oficios por trimestre.
- Comprobación nominal de formulario 3 bis y fichas de movilización correspondientes a 4.850 reservistas.

B. REGISTRO DE LLAMADA

(Nos referimos al R. Ll. dependiente de la Zona de Reclutamiento, no al Fichero de Llamada del C.M.R.).

— Manejo de fichas: (175 + 1.000) por 2 = ... ..	2.350
— Pase de Revista Anual y remisión de relaciones a las Zonas de residencia del personal no perteneciente al Cuerpo, pero que pasa Revista en el Registro de Llamada, reservistas ... ..	1.500

C. TOTAL DE PERSONAL ENCUADRADO EN EL C.M.R.

No todos los trabajos se han detallado, aún quedan otros.

Del volumen total de trabajo del C.M.R. puede dar una idea el personal encuadrado:

— Cuadros de Mando ... ..	1.400
— Tropa Serie 0 ... ..	7.937
— Tropa Serie 100 y 200 ... ..	8.650
— Tropa Sobrante de Serie ... ..	5.372
<b>Total ... ..</b>	<b>23.364</b>

**D. PLANTILLA QUE SE CONSIDERA CONVENIENTE**

empleos de Teniente y Capitán, de trabajar en el C.M.R. por lo que cuando es destinado como Jefe está totalmente ayuno en materia de Movilización.

- Los recientes ascensos de los Brigadas a Teniente han mejorado algo la situación en los Cuerpos, pero no resuelto el problema porque no siempre el Jefe, destinado como Jefe de Armamento y C.M.R., puede disponer en el C.M.R. de los dos Tenientes que le corresponden en plantilla y que han de turnar en el Servicio (de Cuerpo, de Guarnición y de Campamentos) con el resto de los Tenientes de la Unidad.
- Además, hasta que se asciende a Jefe, un Oficial no ha tenido ocasión, ni en sus

- Se considera conveniente la constitución de *módulos por cada 4.000 reservistas* compuestos de un Teniente, dos Sargentos y seis de tropa. Cada 3 ó 4 módulos deben tener un escalón Superior formados por un Capitán, un Suboficial (Brigada), y uno de tropa. El Capitán debe ser de la Escala Activa para que cuando ascienda a Jefe y lo sea designado como del C.M.R. en la Unidad en que se halle esté ya capacitado para ello.

**ANEXO: FORMATO DE PROPUESTA DE FICHA DE MOVILIZACION**  
(Tamaño igual a la que está en uso)

**ANVERSO**

<p>..... de ..... (Empleo) x (Arma o Cuerpo)</p> <p>..... x (Apellidos)</p> <p>..... (Nombre)</p> <p>.....</p> <p>x Puesto Táctico: n.º .....</p> <p>x Cuerpo: Servicio en filas ..... (con estampilla)</p> <p>Destino en Movilización ..... (Nombre)</p> <p>..... (guarnición en)</p> <p>(1) Altas Escrito n.º ..... fecha .....</p> <p>Bajas Escrito n.º ..... fecha .....</p> <p>(1) Sólo para cuadros de mando cuya alta ordena la Subinspección.</p>	<p>x R. y Ll. de edad .....</p> <p>x R. y Ll. serv. filas .....</p> <p>Z. R. y M.</p> <p>x Clasificación</p> <p><i>Fechas de:</i></p> <p>x Nacimiento .....</p> <p>x Ingreso filas .....</p> <p>x Serv. Eventual .....</p> <p>x Reserva .....</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**TODOS DATOS A RELLENAR A MANO DEBERAN ESCRIBIRSE CON MAYUSCULAS DE IMPRENTA. LOS DATOS INDICADOS CON X A MAQUINA, TINTA O BOLIGRAFO, EL RESTO A LAPIZ.**



REVERSO

- x Natural de .....
- x Provincia de .....
- x Filiado en Caja de Reclutas n.º .....

**DOMICILIO PARA MOVILIZACION**

- (1) Localidad ..... Provincia .....
- Calle o Plaza ..... núm. .... piso .....
- (2) Otros datos de residencia o domicilio .....
- .....
- Organismo del Registro de Llamada .....
- Edificio del Centro de Reunión .....
- Otros datos .....
- Pasó la revista anual los años .....

- (1) Aunque la localidad consta en el anverso se repite por facilidad de consulta de datos.
- (2) Cuando el lugar de residencia sea habitualmente conocido y no sea el nombre del Registro de Llamada. Si el domicilio ha de ser completado como Barrio, Bloque, Zona.

**LOS DATOS INDICADOS CON X A MAQUINA, TINTA O BOLIGRAFO,  
EL RESTO A LAPIZ.**

# "El Peligro, ese desconocido"

PROBLEMAS MILITARES DE LA PAZ

Capitán de Artillería ALBERTO PIRIS  
LAESPADA

En los ejercicios con fuego real que una Gran Unidad radicada en las proximidades de Madrid efectúa periódicamente y a los que, como invitados, suelen asistir de vez en cuando los alumnos de algunos centros de enseñanza de la guarnición, solía haber un "número" preparado que no dejaba de producir efecto. (Ignoro si esta costumbre continúa en la actualidad). Consistía en lo siguiente: una vez concentrados en la zona del observatorio principal los mandos de la G. U. y los invitados, al poco tiempo de darse la señal para comenzar el ejercicio, una granada de mortero hacía explosión súbitamente a muy corta distancia del observatorio... Entre los que no estaban en el secreto esto producía sorpresa; algunos rostros mostraban inquietud; se cruzaban miradas interrogativas y hasta se iniciaban algunos comentarios sobre posibles errores del tiro, sobre la dispersión, o sobre el frecuente olvido en poner suplementos..., etc. Todo ello duraba escasos momentos, pues en seguida corría la voz: "¡Estaba preparado!". Reinaba de nuevo la calma, se olvidaba el incidente y cada cual se dedicaba a la contemplación del perfecto y sincrónico avance del fuego y el movimiento.

Un hecho anecdótico como el que se acaba de narrar no sólo no debe ser olvidado sino que, en este caso, invita a la reflexión y es el que ha propiciado la maduración de las ideas que se apuntan en este breve artículo.

En la actualidad, dentro de los cuadros de mando del Ejército, existe una mayoría casi absoluta de Tenientes y de Capitanes, cerca de la mitad de los Comandantes y un cierto número de Tenientes Coroneles que no han tenido ocasión de participar en ninguna acción de combate real. La trayectoria de la política nacional nos ha proporcionado largos años de paz militar y es de desear que esta paz perdure muchos años más sin que España se vea envuelta en ningún conflicto bélico y menos aún sobre el propio territorio nacional.

Sin embargo, desde el exclusivo punto de vista de la formación militar a todos los niveles, esto presenta un serio inconveniente pues se va derivando paulatinamente hacia una situación en la que se da el caso en que el mi-



litar profesional deja de estar suficientemente familiarizado con el peligro.

He aquí, pues, el problema que se plantea en estas páginas: si se admite (lo que no parece siquiera discutible), que la familiarización con un cierto peligro físico —posiblemente en magnitud inversamente proporcional a la edad y a la categoría militar— es una de las necesidades básicas en la formación humana de todo militar profesional (y aquí se entiende la "formación" como algo permanente, coexistente con el transcurrir de la vida misma y que, por ello, nunca puede considerarse completa), entonces es indudable que las condiciones actuales no son favorables para tender hacia una formación completa.

Por otra parte, no puede olvidarse que existen unidades militares en donde la familiarización con el peligro es más habitual por la índole de las actividades que en ellas se ejer-

citan (paracaidismo, aviación, manejo de explosivos...) y, si bien para estas unidades no es de aplicación gran parte de lo que aquí se expone, es menester hacer notar que no es deseable que existan tales diferencias entre los miembros de una misma profesión, en lo que a ejercitar una de sus virtudes básicas se refiere. Y esto lo es más todavía cuanto que, incluso en las unidades antes mencionadas, existen muchas otras actividades que no familiarizan más con el riesgo, por lo que no sólo hay diferencias entre las distintas unidades del Ejército, sino que éstas son notorias incluso dentro de una misma unidad.

Así pues, al problema apuntado en primer lugar (la necesidad de no descuidar el aspecto formativo que tiene el peligro para cualquier militar profesional), se añade un segundo aspecto que también se aborda en este artículo y que se refiere a una cierta actualización en el concepto del valor, pues la letra impresa que lo regula (a la que más adelante aludiremos), ha quedado, en parte, superada por la evolución de los tiempos. Es éste el aspecto que abordaremos en primer lugar.

### *Sobre la "valoración del valor"*

En la acepción de la palabra "valor" que aquí es aplicable (y que no es la de "validez", ni la de "precio" o "importancia", etc.), el Diccionario de la Real Academia dice textualmente:

"Cualidad del ánimo que mueve a acometer resueltamente grandes empresas y a arrastrar sin miedo los peligros".

Esta definición, aunque al parecer imperfecta y poco satisfactoria (pues, entre otras cosas, muchos actos de valor se han llevado a cabo reprimiendo el miedo u olvidándolo, lo que obligaría a modificarla diciendo "sin miedo aparente" o algo parecido), esta definición, repito, puede servir de base para esa "valoración del valor" que se efectúa en nuestras Hojas de Servicios, calificándolo de acuerdo con la tradicional escala de:

- HEROICO
- DISTINGUIDO
- ACREDITADO
- SE LE SUPONE.

Durante muchos años anteriores a 1939, la calificación de "valor, se le supone" sería generalmente minoritaria al cabo de ciertos años de servicio, pues las posibilidades de cumplir con las condiciones previstas (nota 1) para, al menos, *acreditar* el valor, eran entonces su-

periores a las actuales. Como consecuencia de esto, el "valor, se le supone" no gozaba de estima y era, al parecer, un baldón en la Hoja de Servicios de cualquier profesional con muchos años de actividad. Esta connotación despreciativa aún subsiste, aunque atenuada en cierto modo por las circunstancias, ya que el "valor, se le supone" es la calificación forzosa para la mayoría de los oficiales y para un buen número de jefes.

Pero ¿puede sólo "suponerse" el valor, por ejemplo, al paracaidista que voluntariamente *arrostra el peligro*? ¿Acaso no lo "acredita" suficientemente? Y lo mismo podría decirse del escalador, del piloto y de otros profesionales de la milicia que aceptan voluntariamente cierta dosis de peligro.

Porque, así como se admite (nota 2) que la desconexión y anulación de artefactos, petardos, etc. con evidente riesgo de la vida, puede conducir a "acreditar" el valor, sería difícil calibrar hasta qué punto en *todas* estas actividades el riesgo de la vida es superior a las otras ya citadas anteriormente.

No valdría decir que la vida se arriesga también en el rutinario tráfico rodado (lo que es indudable y exige su correspondiente dosis de valor —o inconsciencia—), porque lo que en realidad se debe valorar en todo militar, y éste es, a mi entender, el "espíritu" de la letra escrita, es el *peligro adicional voluntariamente aceptado*, es decir, el que se añade, en el ejercicio de la profesión, a cualquiera otro inherente a la vida normal.

Este tipo de riesgo, de peligro aceptado conscientemente, implica un valor ejercitado, de certeza probada (no otra cosa significa la palabra "acreditado"). Así pues, en estos casos, el valor ya no es algo que "se supone" y no parece, pues, justo, aplicar tal calificación, por lo que alguna modificación convendría introducir en las disposiciones que regulan este aspecto.

El que sea o no preciso diferenciar la calificación del valor, en función del hecho de "acreditarlo" frente al enemigo o en otras circunstancias distintas, sería objeto de otras consideraciones que alargarían excesivamente este tema. Basta aquí con evidenciar la existencia de una valoración que "supone" algo que más que supuesto es, en ciertos casos, manifiesto y "acreditado".

Veamos ahora el otro aspecto, el que se refiere al valor formativo del peligro.

### *Sobre la "normalización del peligro"*

Es evidente que, en tiempo de paz, el peligro no se reparte proporcionalmente en todos los

puestos o destinos del Ejército, por lo que se pierde, en la mayoría de los casos, el efecto de su valor humanamente formativo.

Por otra parte, es sobradamente razonable que así suceda puesto que la diversidad de funciones que la gestión eficaz de un Ejército moderno lleva consigo, exige de muchos de sus componentes una actividad ajena a cualquier peligro profesional adicional de tipo físico.

El deterioro que en la formación personal lleva consigo esta pérdida de familiarización con el peligro es, en estos casos, un serio inconveniente que debe tenerse en cuenta. No todo militar profesional está capacitado para ser un héroe (valor "heroico" o "distinguido") pero sí debe poseer una cierta reserva de recursos ante la contingencia del peligro que sólo puede garantizarse con un mínimo de familiarización con éste.

Es fácil imaginar que la entrada en fuego, por ejemplo, de un Batallón cuyos mandos, desde el Teniente Coronel hasta los Cabos 1.º, no hubiesen tenido nunca experiencia de combate real, sería de resultados más imprevisibles que en el caso en que todos los mandos citados hubiesen desarrollado periódicamente una adecuada "instrucción de familiarización con el peligro".

Aparece, pues, como conveniente, el instrumentar un medio que permitiese que todos los cuadros de mando alcanzasen y conservasen un mínimo nivel de familiarización con el peligro, nivel adecuado a su grado y a su misión a desempeñar en el combate. Este mínimo nivel sería indispensable para todo el personal del Ejército, en situación de actividad, con independencia de que cierto personal de algunas unidades concretas lo superase ampliamente durante sus ejercicios ordinarios.

Lo anterior llevaría consigo la preparación de un programa de desarrollo periódico por el cual, todo militar en actividad, para seguir conservando dicha situación activa, habría de efectuar ciertas pruebas o ejercicios que, a grosso modo, podrían clasificarse en dos categorías:

- pruebas pasivas
- pruebas activas.

Las primeras, de mayor generalización que las segundas (pues serían aplicables a todos los escalones del mando, con casi la misma intensidad), podrían abarcar:

- permanencia en trincheras, refugios u obras similares, en las inmediaciones de los puntos de caída de proyectiles de diversas armas;

- transporte como pasajero en diversos medios (avionetas: helicópteros, motocicletas, lanchas de desembarco, etc.) y en condiciones incómodas o arriesgadas (terreno difícil, mala visibilidad, etc.); y,

- otras pruebas parecidas cuya finalidad sería acostumbrar a los cuadros de mando a unas situaciones de peligro latente que pueden llegar a ser normales durante largos períodos de tiempo y durante las cuales la atención debe estar preferentemente dedicada a resolver problemas de mando o de otro tipo, sin que quede mermada o entretenida en la consideración del propio riesgo personal.

Las pruebas activas habrían de dosificarse en relación con la categoría o graduación de los cuadros de mando, teniendo en cuenta la edad y el papel a desempeñar en el combate y su realización debería coordinarse con un deseable programa obligatorio destinado a conservar unas mínimas condiciones físicas (tema que no es objeto de este artículo, aunque tiene un excepcional interés y es casi condición previa para lo que aquí se está exponiendo). Estas pruebas podrían incluir, entre otras posibles, ejercicios de:

- lanzamiento de granadas de mano;
- tiro con diversas armas portátiles y colectivas;
- ejercicios combinados de pista de aplicación con paso de zonas batidas (con la debida coordinación que evite accidentes inútiles); y,
- otros muchos que con la misma finalidad podrían imaginarse.

Tanto los ejercicios de un tipo como los del otro deberían efectuarse en condiciones de seguridad que prevengan el riesgo de producir accidentes, pero sin que una excesiva obsesión por obtener una seguridad absoluta los hiciese inútiles para conseguir la finalidad propuesta.

El criterio fundamental sería el de crear unas situaciones verosímiles de lo que en este artículo se viene llamando *peligro profesional adicional*, con fines formativos, para crear o revitalizar los reflejos y para reducir las dificultades que podrían aparecer para quienes hubiesen de enfrentarse súbitamente con el peligro real sin preparación previa alguna.

Aun estando básicamente de acuerdo con la extendida opinión de que una acción real de combate enseña más que innumerables ejer-

cicios, convendría pensar que las bajas producidas en un combate habrían de ser causadas por la inevitable acción del enemigo y no atribuidas a la propia inexperiencia que, con tiempo suficiente, pudo haberse corregido.

Una sola baja causada por falta de instrucción, cuando ha sido posible desarrollar ésta con tiempo suficiente, es una pérdida vergonzosa para un Ejército profesional.

#### Nota 1

Estas condiciones son, indistintamente, las siguientes:

- Haber asistido a tres hechos de armas. Excepcionalmente bastará la asistencia a uno o dos, a propuesta del General Jefe de la Gran Unidad, aprobada por Orden Ministerial;
- Haber sufrido durante treinta días el fuego enemigo, con bajas.

— Haber realizado un servicio de carácter especial.

Se consideran «servicios de carácter especial»:

- Los de información, cuando su realización obligue a atravesar las líneas enemigas.
- La permanencia en zona enemiga durante un período no inferior a treinta días, en cumplimiento de misión, excluido el caso de guerra civil.

#### Nota 2

«Se considerarán también como hechos de armas los que se realicen con evidente riesgo de la vida para desconectar o anular los efectos de artefactos, petardos, minas y demás medios de destrucción».

#### BIBLIOGRAFIA CONSULTADA

«Colección legislativa».

## Consejos a un futuro jefe de Unidad

(Traducción de la revista "Forces Armées Françaises" del Teniente Coronel de Artillería CARLOS BITAUBE NUÑEZ.

La carta de "consejos" que el mariscal de Belle-Isle —nieta de Fouquet y Ministro de la Guerra de 1758 a 1761— dirige a su hijo, el Conde de Gisors, de 17 años, quien acaba de ser nombrado para el mando de un Regimiento de Campaña, sorprende al lector de hoy por su actualidad y su perennidad.

Al releerla hoy podemos hacernos la pregunta de si es que no ha cambiado nada en las relaciones entre individuos y en la práctica del mando de los hombres.

Es cierto que el mariscal de Belle-Isle es una figura ilustre de su tiempo que en 1749, fecha del documento que comentamos, disponía de una experiencia y de un agudo sentido con respecto al hombre, al honor, la justicia, el gusto de la simplicidad y de la modestia, y la fe en el valor del ejemplo. Si a estos rasgos se agrega una gran inteligencia que es preciso reconocer como cualidades, no nos puede extrañar que los múltiples consejos que prodiga a su hijo sean muestras de una gran prudencia.

Probablemente ya muy juiciosos, y muy apreciados en su tiempo, estos consejos, al re-

flexionar, sobre ellos, parece tienen un mayor valor en nuestros días.

En efecto, las relaciones entre individuos por una parte, entre individuos y grupos por otra, están muy frecuentemente sometidos a tensiones extremas, a la crítica, y a la contestación; las órdenes no son ya aceptadas pasivamente... cada cual se la ingenia para comprender, y dar a conocer una opinión, en hacerla valer... y hacerla prevalecer... Pronto, el mando ha llegado a ser un arte cada vez más delicado y cada vez más difícil de ejercer a la perfección. Actualmente, más que en tiempos pasados, es preciso tener un profundo conocimiento de los hombres más instruidos y variados: no se trata únicamente de manipularlos y de maniobrar con ellos buscándose al propio tiempo su estima, sino de hacerlos participar plenamente, y asegurarse su completa cooperación.

Sin embargo, por una especie de paradoja, la práctica del Mando demuestra que el establecimiento de estas nuevas relaciones no puede estar fundamentado más que en principios permanentes.

A este respecto, el documento del mariscal de Belle-Isle, que publicamos a continuación, sigue en nuestros tiempos siendo un modelo de enseñanzas (1).

### *El coronel debe procurarse el amor de su Regimiento*

El Regimiento que el Rey acaba de confiaros es uno de los mejores del Ejército; su teniente coronel es un militar respetable por sus largos y excelentes servicios, todos los capitanes que lo integran son de más edad que vos, y no hay ninguno de ellos que si se le hubiera considerado sólo los servicios personales prestados, no hubiese merecido más que vos ser nombrado coronel; sin embargo vos vais a ser su jefe; que esta primera reflexión no escape nunca de vuestra memoria.

Yo no me limitaré a deciros: buscad merecer la estimación de la Unidad que vais a mandar, ya que ello es demasiado trivial pero yo os diré: buscad ser digno de su amor. Todo coronel que ha asimilado este sentimiento, consigue fácilmente los casos más difíciles, mientras que el que no lo ha logrado no consigue más que dificultades incluso en las cosas más fáciles de realizar.

Dejaros pues querer, hijo mío, y el difícil papel de coronel llegará a ser un juego agradable. Os engañaréis grandemente si os imagináis que, para conseguir el cariño de vuestro Regimiento, debéis aflojar la disciplina o aparentar una complacencia extrema para los deseos de cada uno de los oficiales que lo componen; este medio no sería seguro ni correcto. Os engañaríais asimismo si os imagináis que sólo una virtud, por hermoso y brillante que sea, puede conciliaros este sentimiento; como no lo son sólo los ojos de una mujer que os cautiven, sino el conjunto, la conformidad de sus rasgos, no es incluso más que la reunión de las virtudes y de los conocimientos de los que os hablaré en esta memoria, que os proporcionará el amor de vuestro Regimiento.

### *Deferencias con el teniente coronel*

Tened para vuestro teniente coronel la mayor deferencia; no deis ninguna orden sin con-

sultarle; frecuentemente os he dado este consejo, esta orden; yo la renovaré cada vez que tuviese ocasión de ello; si siguiendo el ejemplo de algunos jefes jóvenes, omitieseis la deferencia o la consideración a vuestro teniente coronel, me haríais concebir la más desfavorable opinión de vos y llegaríais a convertirlos rápidamente en la víctima de vuestra imprudencia; el Regimiento dividido en dos bandos, el vuestro y el del teniente coronel, sería con ello presa de partidos y cábalas, y desde ese momento no podréis esperar hacer ya nada bien.

### *Conocimiento a fondo de los oficiales del Regimiento*

Tened con los capitanes antiguos señalada deferencia, consultarles con frecuencia y testimoniarles vuestra amistad y confianza. Sed el sostén, el padre de los oficiales jóvenes; amad a los viejos suboficiales y a los soldados veteranos: hablarles con frecuencia y siempre de buena forma, incluso consultarles alguna vez; a un jefe de Unidad le cae bien esta popularidad; a mí me ha sido frecuentemente útil.

Estudiad y conoced a fondo a todos los oficiales de vuestro Regimiento; si carecéis de este conocimiento, estaríais equivocado todos los días; confundiríais la modestia con la falta de talento, la confianza que da la persuasión de sus fuerzas con una vana suficiencia; el deseo del buen orden con una crítica maligna, el amor de la justicia y del bien con la delación, la envidia o una ambición desmesurada, la moderación con la apatía o la indiferencia, y la severidad con la impetuosidad, tomaríais consejos dados por la adulación o el interés por los que dicta la verdad; si creyendo otorgar recompensas a la virtud cayeseis en la intriga y en lugar de proteger verdaderos talentos pasarais a encomiar talentos sólo aparentes o ficticios.

Cuando, tras observar durante bastante tiempo a los oficiales del Regimiento, llegéis a conocerlos a todos, elegiréis entre los más antiguos a dos como amigos particulares, en los que habréis reconocido la virtud, los conocimientos, el amor a la verdad y al buen orden; los apartaréis íntimamente a vuestro lado por medio de vuestra amistad; les confiaréis la tarea importante de hablarlos de vuestro defectos con franqueza y de mostraros vuestras faltas sinceramente. Escucharéis a estos oficiales con atención, con docilidad; sin embargo os guardaréis de otorgarles una confianza exclusiva o ciega y de demostrar demasiado claramente al resto de la Unidad la preferencia que tenéis por ellos; este conocimiento podría convertirse en causa de funestas enemistades.

(1) N. del T.—Al hacer la traducción del francés al español, hemos procurado hacerlo lo más fielmente, conservando incluso las expresiones en el trato familiar, como es el tratar de «vos» al hijo, lo que era natural en la época en los países europeos, pues el tal tratamiento, por lo menos por escrito, no se apeaba en las clases distinguidas, entre los miembros más próximos, sin excluir padres, hijos y esposos.

### *No proferid palabras groseras*

He desvelado ante vos el ingenio y el carácter de la nacionalidad francesa, sus costumbres, sus prejuicios; os he dado a conocer la mejor forma de retenerla y animarla, de recompensar y de castigar; no os repetiré pues aquí las lecciones que os he dado sobre estos asuntos; pero os diré que no empleéis jamás con vuestros soldados expresiones duras, epítetos deshonrosos, y no debéis proferir nunca en su presencia palabras innobles o groseras. El coronel que emplea con sus soldados algunas de estas expresiones se envilece a sí mismo y si se dirige a oficiales, se compromete de la forma más evidente. No olvidéis nunca que los oficiales de vuestro Regimiento son hombres franceses, iguales a vos, y que debéis, por tanto, al darle órdenes, emplear tonos y expresiones apropiadas a personas que tienen por norte el honor. Creed, hijo mío, que este medio es el único bueno que puede hacer respetar las órdenes, hacerlas agradables, acelerar la ejecución e inspirar a los soldados esta confianza en sus oficiales, que es el fundamento de buena disciplina y del éxito.

### *Los pequeños favores son los que conquistan los corazones*

No apliquéis nunca castigos reprobados por la ley y que el espíritu nacional condena; cuando no tengáis más remedio que castigar, vuestro rostro debe traslucir el contratiempo que os causa haber tenido que recurrir a ello. No desaprovechéis el momento de favorecer en pequeñas cosas a los oficiales de vuestra Unidad; si para ello esperáis a grandes ocasiones os exponéis a no servirles nunca. De la misma forma que la virtud se conserva guardándose de vicios, aunque al parecer sean insignificantes, los pequeños favores son los que conquistan los corazones. Solicitad con perseverancia y empeño las recompensas que hayan merecido los oficiales, los suboficiales y los soldados de vuestro Regimiento: el Ministro podía denegar el motivo de vuestras peticiones, pero ellos sabrán agradecer el calor que hayáis puesto en la solicitud, y vuestro Regimiento os amará más por ello. No hagáis nunca concebir a ninguno de vuestros subordinados esperanzas en asuntos que no estéis seguros de su realización; cuando los que las hubiesen concebido las vean venir abajo, os acusarían de haber descuidado sus intereses.

### *El empleo de coronel exige los más variados conocimientos*

Hace largo tiempo os he acostumbrado a levantaros a las cuatro de la mañana; conservad

esta buena costumbre, nunca tendréis más necesidad de tiempo, ya que jamás tendréis más cosas que estudiar y realizar. Habiendo llegado a coronel muy joven, según parece seréis muy pronto oficial general; entonces casi no tendréis tiempo para dedicar al estudio de las grandes partes de la guerra; es pues ahora cuando debéis aprenderlas; pero no dudéis en llegar a tener un cargo superior al que tenéis, creed, hijo mío, que el empleo de coronel exige los más variados y extensos conocimientos. ¿Podréis juzgar sobre el talento de vuestros cabos si no conocierais tan bien como el más instruido de ellos cuál es el proceso que ha sido necesario seguir para formar a un hombre de reemplazo, y sobre la instrucción y exactitud de los sargentos, si no conocierais, en toda su extensión, sus obligaciones? Lo que os digo del sargento es aplicable igualmente al teniente, al capitán, al comandante y al teniente coronel; sí, hijo mío, y sólo considerándoos capaz de desempeñar los diversos empleos colocados debajo del vuestro, es como podréis dignamente cumplir en el que ostentáis, y obligar a los demás a que hagan lo propio en el suyo.

### *No suprimir nada sin antes pensar con qué va a sustituirse*

No os encarecería el estudio de las Ordenanzas Militares, pronto estaréis dispensado de ello pero nunca del cumplimiento de lo que prescriben. Sería yo el primero en castigaros o en solicitar vuestro castigo, si llegase a saber que habíais permitido apartaros de ellas. A los ojos de cualquier buen ciudadano y de todo buen militar, la ley es el objeto más sagrado; se dice, como muy bien sé y en mi juventud lo he dicho como los demás: La letra mata y el espíritu vivifica; pero como siempre he visto que, con el pretexto de esta vivificación, se permiten las mayores digresiones, os ordeno expresamente que os atengáis a la letra de la ley. Respetad asimismo las costumbres establecidas de antiguo; si encontráis algo abusivo en ello, debéis suprimirlo, pero proceded en su ejecución con prudencia y juicio; preparad por medio de vuestra conducta y por vuestro razonamiento los cambios que queráis realizar, dando a conocer sus ventajas. No intentad jamás suprimir al mismo tiempo varios abusos; comenzad por el más esencial e importante. Si se reparan al mismo tiempo todas las partes de un edificio que se desea restaurar se le conmueve siempre y sin embargo se le derriba; no demoláis más que después de haber preparado lo que debe sustituir a lo que está en mal estado. Tened en cuenta que se hace más mal que bien cuando se intentan cambios sin con-

sideración, incluso muy ventajosos, si para ello se llega a emplear la violencia. Consultad a los oficiales antiguos sobre las reformas que queráis hacer y su opinión consideradla como la de toda la Unidad.

### *Importancia del estudio de la historia y de las matemáticas*

No os hablaré aquí del estudio de la guerra; en una memoria que ha precedido a esta (2), os he señalado el plan a seguir para aprender esta ciencia. Me limitaré a deciros que la historia es la fuente en la que debéis beber sin interrupción; no leed la historia para aprender historia, sino para aprender la guerra, la moral y la política. La historia ha sido, desde mi infancia, el fin de mi estudio y a ella debo todo lo que soy. No descuidéis las ciencias matemáticas; yo estoy pesaroso de no haberlas cultivado suficientemente; las aprendí pronto, me gustaban e hice progresos en ellas y les debo lo mucho o poco que sé. Sois valiente, ya lo habéis probado, pero guardaos de serlo en exceso. ¡Cuántas lágrimas me ha costado la bravura de alguien para mí muy querido! (3).

### *La bravura supeditada a la prudencia*

Que la vuestra no sea tan cruel. La bravura, que es la primera de las cualidades que debe poseer un soldado, en el coronel debe estar subordinada a la prudencia. Sin embargo yo preferiría tener que llorar vuestra muerte que la pérdida de vuestra gloria y de vuestro honor. Acordaos que los hombres que más os aconsejan cuidéis vuestra persona, serían los primeros en censuraros, si siguierais sus consejos.

### *Amor a la Patria y al Rey*

Amad a vuestra Patria y a vuestro Rey; lo debéis hacer porque es un deber de todo ciudadano, y porque las gracias de las que yo os he colmado debéis considerarlas como ley. Estos sentimientos están muy profundamente grabados en vuestro corazón por lo que puedo dispensarme de profundizar más en ellos y retocar con el buril.

Amad la gloria; que el deseo de obtenerla sea siempre fervoroso. Esta pasión me ha sos-

tenido en la difícil carrera que he recorrido y me ha hecho olvidar que he nacido con una salud precaria y un cuerpo débil. No os hablaré de la probidad, pero os recomendaría vigilar sobre la de vuestras gentes. Se acusa a algunos coroneles de vender los cargos de sus Regimientos; no creo que ello pueda ocurrir; ellos los dan pero sus gentes los venden.

### *Impedir que los subordinados utilicen al soldado para lucros ilícitos*

Tened el mejor Regimiento y más instruido que los otros; este amor propio es permitido a un coronel; pero no busquéis convertirlo en hermoso y sobre todo en recargarlo de pompones. Vigilad que las Compañías estén siempre al completo de hombres dispuestos para la guerra; que una falsa piedad no permita a los capitanes disponer de los haberes de los soldados ausentes; el que permita esta malversación engaña al Rey y comete falta de probidad. Mayor falta comete el que no aplica la más exacta justicia en la distribución de las recompensas y quien, ante todo, no impide a sus subordinados valerse del soldado para lucros ilícitos. Este es uno de los primeros cuidados que debe tener un coronel.

### *La negligencia del coronel puede arrastrar al Regimiento al olvido de sus deberes*

Asistid a todos los servicios que haga vuestro Regimiento, sed siempre el primero en llegar al lugar de reunión que le hayáis asignado; preocuparos únicamente de vuestras obligaciones; sed activo, vigilante, exacto y vuestros oficiales serán puntuales, atentos, celosos; en caso contrario, observaréis una triste y fría apatía adueñarse de vuestro Regimiento; todo coronel negligente arrastra a toda su Unidad hacia el olvido de sus deberes.

No os dejéis nunca arrebatar por la impaciencia o la cólera: uno siempre se arrepiente de haber obedecido a los primeros movimientos de las pasiones. Si queréis hacer una tontería, ha dicho con razón uno de nuestros poetas, tomad consejo de la cólera y escuchándola es como un jefe de Unidad compromete a veces su honor, a veces su vida y con más frecuencia la de los hombres que le están sumisos.

### *La insubordinación el mayor vicio militar*

Obedeced a las leyes y a los hombres que el Príncipe ha elegido para representarle; la insubordinación es el primero y el mayor de los vicios militares, se comunica con extrema rapidez y se fortalece conforme se propaga.

(2) La revista de la que se traduce este documento expresa con referencia al que se refiere el mismo: «Y que desgraciadamente nosotros no tenemos».

(3) Aludía sin duda al Caballero de Belle-Isle, hermano del mariscal autor de la carta que traducimos, muerto en el ataque al Col de l'Assiette.



¿Todo coronel que no obedece puntualmente a sus superiores puede exigir y esperar que sus subordinados le obedezcan?

### *La autoridad del buen ejemplo*

Consideraos siempre como el juez, el fiscal, el magistrado y el padre de vuestro Regimiento: en calidad de magistrado y de juez, vigilaréis el mantenimiento de las leyes; en calidad de fiscal y padre, vigilaréis la conservación de las buenas costumbres. Ocupaos principalmente de esto último, tan olvidado o demasiado descuidado por los jefes de Unidades militares; allí donde las buenas costumbres imperan, se observan las leyes, y lo que es mejor aún, se les ama. Vigilad pues en depurar las costumbres; pero no pensad que ello es cuestión de órdenes, sino que se muestran y se inspiran. La autoridad del ejemplo es en esto, como en casi todo, más fuerte que la de la voluntad; la vigilancia nos hará en vano descubrir vicios en los otros, vicios que podrían reprochársenos a nosotros mismos. Si vuestras costumbres son puras, las de vuestro Regimiento también lo serán, vuestro temperamento se fortificará, ahorraréis mucho tiempo, os libraréis de muchos ridículos duraderos y no seréis nunca juguete de las circunstancias, y la estimación pública os compensará de las privaciones sufridas.

### *El juego, pérdida de militares*

Huid del juego y sobre todo de los de azar; proscribidos con cuidado de vuestro Regimiento. Son causa de la pérdida de muchos militares.

### *Buena mesa, pero no delicada*

Absteneos de tomar gusto al vino, pues embrotece: vuestra mesa sea buena, pero nunca delicada; sentad en ella a los oficiales de vuestra Unidad, preferentemente a los oficiales generales, a los coroneles y a otros jefes; que las categorías de los que frecuentan vuestra casa sean conocidas por el grado de estima que merezcan vuestros convidados.

### *Sencillez en los equipos*

Reducid vuestro equipo a lo solamente necesario; debéis dar el ejemplo de sencillez y de modestia porque sois coronel y porque sois hijo mío. Esta moderación os será más fácil por haber tenido yo cuidado de proscribir lejos de vos esta voluptuosidad que transforma en delicadas mujeres a muchos de nuestros jóve-

nes militares. No he sufrido de ningún modo tanto como cuando se ha colocado adorno de oro o de plata sobre vuestros caballos y mulos, o sobre el traje de vuestras gentes; espero que sostendréis siempre esta preciosa sencillez. La magnificencia que está bien en el hombre encargado de representar a un soberano, puede considerarse fatuosidad en el hombre de guerra en general y funesta en un coronel, pues su Unidad convierte en deber y en un honor imitarle. Siempre me han causado profunda indignación los jefes jóvenes de nuestros Regimientos que llevan consigo, en el campo y en las guarniciones, el lujo y la molicie de la corte y buscan distinguirse por medio de la riqueza, la ostentación de su equipo, la multitud de criados, la extrema belleza de los caballos, la delicadeza de las mesas y rivalizar finalmente sólo en el arte de multiplicar los deleites. ¿Es ésta la ambición que deben tener los jefes de Unidades militares? Cuidado; la acritud se apodera en seguida de mí; mis consejos os son por otra parte menos necesarios en esta materia que en otras muchas.

### *Es preferible se hable más de la beneficencia practicada que de la habilidad en organizar fiestas*

No habréis visto nunca a un ser que sufre sin desear vivamente que cesen sus males o desear aliviarlos; conservad, hijo mío, esta magnífica sensibilidad. Ella podrá sin embargo causaros penas, pero en cambio os procuraría con más frecuencia vivos y puros placeres. Por vuestra gloria y por vuestra dicha os recomiendo os mostréis humano y generoso; la humanidad y la liberalidad nos ganan y nos conservan el corazón de los hombres con los que convivimos y a los que mandamos. Cualquier gasto que hagáis para aliviar a la humanidad que sufre os lo proporcionaría gustosamente; prefiero que se hable más de vuestra beneficencia que de vuestra habilidad en que el arte de organizar una fiesta, que se esparza el número de las personas que habéis hecho dichosas que el de las personas importante que habéis tratado de divertir. El recuerdo de una fiesta que se ha dado no deja en el espíritu ni en el corazón ninguna huella agradable; el de un desagrado que se ha consulado lo deja en cambio muy grato. No me opongo de ningún modo a que en circunstancias determinadas importantes, distribuyáis una gratificación general a los soldados de vuestro Regimiento; sin embargo me gustaría más repartir el mismo dinero entre los que hayan resultado heridos, hayan hecho una acción brillante, o que realizando un servicio hayan sufrido alguna pérdida o quebranto

importante para ellos. No dejad pasar ninguna semana sin visitar una o dos veces los enfermos de vuestro Regimiento; hablad a cada uno de ellos con bondad; escuchad inclusive el relato de sus males, pues esta atención contribuirá tanto como los remedios naturales para acelerar su curación; visitad frecuentemente a los prisioneros de vuestro Regimiento; el hombre culpable debe ser castigado, pero no encerrado en lugar insalubre. No os diría que os beneficiareis en la guerra, aprovechando las penalidades de los soldados, pues ello es indigno del hombre que, por hacerse famoso, los expone a males y a peligros innecesarios; sabed por otra parte que la gloria que se obtiene a este precio no es hermosa ni duradera.

### *Extremad la cortesía con los inferiores*

Los coroneles franceses son famosos desde hace mucho tiempo en Europa entera por su cortesía. Lejos de quedar por debajo de estos modelos, estoy seguro que los aventajaréis; la mayor parte de los coroneles no son atentos más que con las mujeres, sus superiores y sus iguales; vos lo seréis con vuestros inferiores. No hablaréis nunca a los oficiales del Regimiento, ni hablaréis de ellos, empleando ese tono imperioso y ligero que usan algunos jefes de Unidad. Acordaos, os lo repito, que muchos de vuestros subalternos tienen más mérito para mandar un Regimiento que muchos tienen un origen más antiguo e ilustre que el vuestro y que no les ha faltado para estar por encima más que un poco de riqueza o de suerte. Sed pues accesible, afable, educado al prevenir, pero más con vuestros inferiores que con vuestros iguales; la deferencia que se guarda a los superiores o a los iguales con frecuencia no es más que el afecto de una política hábil; si se emplea con los subalternos es prueba de la bondad de corazón. Las alabanzas que he recibido por no haber hecho sentir despiadadamente el peso de mi autoridad, deben impulsaros a imitar mi conducta.

Si cometéis alguna falta, apresuraos a repararla. Cuando ello se hace de forma natural, no merecerá más que elogios y ello os atraerá alabanzas, ganaréis los corazones y os hará perdonar las faltas; yo mismo con frecuencia lo he experimentado.

### *Apoyo a las bellas artes*

Distinguid a los oficiales que demuestren especial preparación para la guerra y a los que, sin descuidar sus obligaciones, cultiven las bellas artes. Ocupaos mucho de los oficiales jó-

venes de vuestro Regimiento; vigilad personalmente su conducta, su instrucción y sus costumbres; portaos con ellos, como ya os lo he dicho, como si fueseis su padre, su sostén y, si es necesario, su instructor. No tendréis un buen Regimiento mientras que vuestros oficiales no sean muy instruidos y su celo por el servicio no sea vivo y constante; estad seguro que conseguiréis estas buenas cualidades prestando extrema atención a los oficiales jóvenes y haciéndoles pronto adquirir la costumbre de ajustarse a una recta conducta. Hacedlo de forma que los oficiales de más edad muestren hacia los jóvenes la ternura que un padre tiene por sus hijos, o al menos de un tutor por su pupilo; haced que los oficiales jóvenes tengan por los de más edad las consideraciones, la condescendencia y el respeto que los hijos bien educados tienen a su padre. Cuidad hacer surgir y mantener la unión de vuestro Regimiento; apresuraos a sofocar las divisiones incipientes o al menos prevenir sus efectos destructores; ello es una de las primeras y más esenciales obligaciones impuestas a los coroneles.

### *Estad al tanto de todo lo que ocurre en el Regimiento*

Sabed todo lo que pasa en vuestro Regimiento, pero no emplead nunca para conseguirlo el vil medio de la delación; el que hace oficio de delator o de espía de sus compañeros es un hombre carente de probidad y no merece confianza alguna. No recurrid a otros ojos ni a otros brazos más que cuando os sea absolutamente imposible verlo y hacerlo por vos mismo; descendad a toda clase de detalles; las cosas no se conocen bien más que cuando se conocen los menores detalles. Sin embargo no tratéis de ninguna forma de absorber los detalles que la ley confía a vuestros subordinados; contentaos con vigilar a todos y hacer cumplir a cada uno sus obligaciones. Finalmente os daré la última consigna: no dejéis de acordaros, hijo mío, que no es de ningún modo por vos que habéis sido nombrado coronel sino por el bien del servicio y por conveniencia del Regimiento que os ha sido confiado, por lo que vuestra preocupación preferente debe ser el buen servicio al Estado. Si lográis probar a vuestro Regimiento que os animan esos motivos, cada uno de los hombres que lo integran estimarán es un deber y un placer contribuir en vuestras tareas; entonces todas las dificultades desaparecerán; obtendréis una gran satisfacción porque la habréis merecido; seréis objeto de la pública estimación y veréis volar hacia vos los favores del Rey, y finalmente proporcionaréis la dicha a un padre que os ama.

# Economía de Guerra (III)

*La movilización industrial, la preparación del país para la guerra y los controles de la producción.*

Coronel de Intendencia JOSE MARIA REY  
DE PABLO-BLANCO

Terminábamos el artículo precedente refiriéndonos a la organización de la producción y su enfoque hacia la obtención de los bienes que la situación bélica requiere, lo que decíamos que se conocía también con el nombre de movilización industrial.

El volumen de producción que precisa la guerra es muy superior en casi todas las ramas industriales al de la paz. Es necesario, pues, arbitrar los medios para alcanzar esos niveles productivos, con tal fin se tiene previsto que actividades industriales deben cesar (posiblemente las de lujo: joyería, bisutería, perfumería, cosmética, etc.) y qué otras deben disminuir (obras públicas, construcción, etc.), para que sus recursos se dediquen a intensificar otras actividades más en consonancia con las exigencias de la guerra, o para que sus hombres acudan al campo de batalla.

Con otras cuatro fuentes se puede alimentar el mayor esfuerzo que la situación bélica provoca:

- Forzando la producción para que se pueda aprovechar hasta el máximo las posibilidades de los recursos productivos.
- Sacrificando el consumo civil.
- Reduciendo la inversión a lo estrictamente indispensable para sostener el consumo de las fuerzas armadas.
- Obteniendo préstamos de los neutrales con la garantía de los bienes o sus títulos representativos, para con esos préstamos hacer en el extranjero las adquisiciones que las circunstancias demandan.

Esas cuatro fuentes con las cuales se puede reforzar la alimentación del esfuerzo bélico son; detallando y profundizando lo que de ellas llevamos dicho:

1.<sup>a</sup> Aumentar la producción. Si el sistema económico se encontraba en estado de depresión, con factores productivos en paro, esos factores al entrar en actividad incrementan el volumen total del producto nacional. Tal fue el caso de los Estados Unidos, y otros beligerantes de la Segunda Guerra Mundial, que en período prebélico aplicaron a sus programas de defensa los recursos que en aquellas fechas estaban ociosos.

Pero ahora no existe nación bien administrada que mantenga una política económica que sostenga recursos en paro, por lo que no se puede esperar mucho de esta fuente de recursos. No obstante, incluso en épocas de pleno empleo, sólo una parte de la población constituye las fuerzas activas de trabajo, cuya fuerza puede aumentarse, en caso de movilización económica, de la siguiente forma:

- a) Los jóvenes pueden dejar los estudios en edad más temprana para trabajar en la producción de guerra y ocupar el puesto de otro que haya pasado a las fuerzas armadas.
- b) Los ancianos pueden aplazar su retiro, e incluso volver a situación de actividad.
- c) Muchas mujeres pueden incorporarse a la producción, aun cuando no necesiten ganar un jornal para vivir, dejando en libertad un hombre para que empuñe las armas o aumente la población activa.

Todos estos medios de expansión del potencial humano dedicado al trabajo han demostrado ser muy eficaces en las dos grandes guerras pasadas, pues en las naciones ricas especialmente son muchas las personas que no se dedican a trabajos remunerados.

También puede conseguirse una importante expansión de las fuerzas de trabajo aumentando las horas trabajadas. En las industrias el trabajo no se interrumpe. Muchas personas llegan a desempeñar dos o más empleos. Esto puede significar un refuerzo importante en los países ricos en los que las horas de ocio son importantes.

d) Aumentando la productividad. La sensación de peligro que la población experimenta al entrar el país en guerra, estimula su rendimiento laboral. Las empresas concentran su atención en producir en masa reduciendo los tipos o modelos producidos. Los técnicos, acosados por la necesidad, idean nuevos métodos de producción. Las máquinas trabajan casi las veinticuatro horas. Las gentes aceptan ser atendidas en los comercios peor que en paz, lo cual le permite a los comerciantes atender a más clientela con menos personal.

Se ha probado que todo ello contribuye a in-

incrementar la producción de forma considerable.

2.<sup>a</sup> Reducir el consumo civil. Constituye la segunda fuente para incrementar la producción de guerra. Al limitar la demanda de artículos de uso civil, los medios que se dedicaban a producirlos pasan a intensificar la industria de guerra. Bien dedicando esos recursos productivos directamente a una producción análoga (como ocurre con las fábricas de aparatos de radio que pasan a producir radio-telefonos de campaña) o bien permitiendo que las materias primas, la energía y la mano de obra se dediquen a producir en otra fábrica para la guerra (por ejemplo: los operarios de un taller donde se fabriquen aparatos de precisión que pasan a una fábrica de espoletas).

Claro es que lo que gana la producción de guerra lo pierde el consumidor, quien como peor, usa artículos de peor calidad, estrena menos prendas, disfruta de menos diversiones y no puede realizar turismo.

Trabajando toda la familia, ve así incrementadas sus rentas monetarias considerablemente, pero sus posibilidades reales son mínimas, por no existir bienes ni servicios en que invertirlos. Y, fenómeno curioso, en esta coyuntura cuando las masas exigen con mayor empeño el que la renta se distribuya con más equidad.

3.<sup>a</sup> Reducir la inversión. En tiempos normales una cantidad variable de la renta nacional se dedica a la inversión. Parte de ella, para la renovación del equipo productivo, desgastado o envejecido técnicamente, y otra parte para aumentarla. Esta inversión que se dedica a la formación de capital oscila entre el 10 y el 20 por 100 de la renta nacional, según los países.

Pero cuando la nación entra en guerra, cuando se muestra dispuesta a jugarse su existencia, es lógico que no se detenga a considerar que tiene que renovar las máquinas de su industria o que han de reparar sus viviendas, y desde luego a nadie se le ocurre invertir en industrias de tipo civil, para las cuales no se autoriza el empleo de primeras materias, ni de energía, ni de mano de obra.

Cierto que cuando termina la guerra, las viviendas, las carreteras, los automóviles están deteriorados; pero si el fin ha sido victorioso la cosa vale la pena. Y si ha sido desgraciado aunque contase con todas esas cosas nuevas sería el vencedor el que disfrutaría de ellas. Por tales razones cuando la economía se moviliza, todo el proceso de capitalización que no va dirigido a incrementar la producción de guerra queda suspendido, aplicándose a los fines de la defensa.

4.<sup>a</sup> Obtención de recursos exteriores. Prescindiendo de los préstamos o auxilios entre los aliados que son considerados en otro lugar y fijando nuestra atención en los recursos que pueden obtenerse de los neutrales, nos encontramos con la realidad de que cada vez será más difícil la existencia de países neutrales en los futuros grandes conflictos. Esta es, al menos, la tendencia observada en las dos guerras mundiales de este siglo: en la II fueron muchos menos los países neutrales que en la Primera. En los dos bloques de naciones que se encuentran ahora en el mundo están implicados, más o menos abiertamente, más países que en los conflictos antes citados.

En todo caso cabe imaginar que algún país quede fuera del conflicto y se puedan obtener de él ya préstamos o dinero por venta de valores propios, con que adquirir recursos en ese país o en cualquier otro neutral que acepte tal moneda. Inglaterra liquidó parte de sus bienes en el extranjero durante la Primera Guerra Mundial. Igualmente hizo durante la Segunda con la mayor parte de los que le quedaban. También obtuvo importantes ingresos de los préstamos que contrató en el exterior, a cuya amortización e interés tuvo que hacer frente durante ambas postguerras.

La preparación de la movilización económica, en general, y la movilización industrial, en particular, se lleva a cabo mediante la colaboración de militares, técnicos de las distintas ramas industriales y economistas. La preparación del plan es labor larga y compleja. Su puesta en ejecución es difícil y ocasiona un colapso económico que conviene tener presente y que lo provoca la transferencia de los recursos productivos de una a otra aplicación. Si la movilización económica coincide con la militar el colapso puede provocar el caos del que no se pueda salir o del que cueste demasiado tiempo salir.

De aquí que haya dos formas de proceder:

- Esperar a que el conflicto estalle para realizar la movilización.
- Hacer la movilización económica, al menos en sus ramas más directamente vinculadas al abastecimiento de las fuerzas armadas, antes de que se declare la guerra.

Con ocasión de la II G.M., todos los países tenían tomadas sus medidas de movilización económica con anterioridad a la declaración de guerra. Con más intensidad los países con puntos débiles en su economía (por ejemplo Alemania), y con menos los de economías más robustas (Inglaterra y EE. UU.). Porque el factor tiempo adquiere especial relieve en este

tipo de movilización. Tanto o más que en la movilización de los ejércitos. Según la experiencia norteamericana hacer que una fábrica cese en su producción habitual para dedicarse a la de un producto bélico, de tipo sencillo, requiere un plazo de seis a doce meses. Sobre este extremo se volverá a insistir al tratar de los problemas industriales y de mano de obra de la economía de guerra.

Las armas atómicas han agudizado los problemas de tiempo. Se considera que los arsenales atómicos de las dos grandes potencias, continental y ultramarina, son suficientes para destruir en el primer golpe y respectivo contra-golpe, una tercera parte del potencial económico adversario, el cual se vería simultáneamente afectado por la fabulosa carga de millares de heridos y enfermos, por destrucciones de carácter vital para la población civil y por el éxodo de grandes masas de fugitivos que tratarán de alejarse de las zonas devastadas.

Basta con la simple amenaza de que se produzcan tales tragedias para que no sea prudente dejar para última hora la movilización económica e incluir entre sus previsiones las medidas necesarias para asegurar la supervivencia en caso de agresión atómica.

En conexión con el factor tiempo, vamos a referirnos al problema de los armamentos en paz, cuestión muy discutida por economistas, políticos y sociólogos. Hoy día, ningún economista discute la necesidad de mantener un ejército en paz como escuela en la que los ciudadanos se adiestran para la guerra, ni que ese ejército cuente con la correspondiente dotación de material bélico. Lo que se discute es la procedencia, o improcedencia, de mantener grandes arsenales de armamentos para cuando estalle el conflicto.

Consideran, los que se oponen a esa acumulación de armas, que inmovilizan grandes capitales que podrían rendir cuantiosos beneficios, si se dedicaran a la producción, con la agravante de que, a causa de la revolución técnica en que nos encontramos, el material bélico almacenado puede quedar anticuado antes de que se llegue a utilizar. En ese caso, el sacrificio económico no ha tenido la correspondiente compensación en el terreno militar. Y téngase presente que los sacrificios económicos los pueden soportar mejor las naciones fuertes que las débiles.

Pero como por ahora no puede prescindirse de ese cierto volumen de armamentos al que antes se aludía, fijar la cuantía de ese volumen es cuestión que interesa a economistas y militares. Para determinarlos han de tenerse presente los siguientes factores.

1.º Duración del período de transformación

de la industria de paz en industria de guerra. Fácilmente se comprende que cuanto mayor sea el tiempo que dure esa transformación, mayor tendrá que ser la cuantía de las armas almacenadas.

2.º La situación política internacional. Es evidente que, en períodos de tensión como los que atravesamos, las naciones conscientes de su responsabilidad adopten medidas precautorias como las de aumentar sus arsenales.

Si recapitulamos cuanto sobre la movilización económica llevamos dicho, nos encontramos con

- que hay que mantener un nivel bajo de armamentos y
- que contar con una industria elástica y flexible para conseguir que se adapte con rapidez a los cambios en clase y cuantía que la guerra le exige.

Espontáneamente, surge la pregunta ¿cómo lograrlo? A ella contesta un capítulo especial de la economía de guerra que se llama:

## LA PREPARACION ECONOMICA DE LA GUERRA

Preparar económicamente una guerra, será por tanto, crear una economía de paz que sea posible transformar sin pérdida de eficacia en economía de guerra.

Es evidente, que lo primero que tendrá que crearse es una gran industria, puesto que el poderío militar descansa en la capacidad industrial según se puede ver en el esquema del artículo I. Pero cómo dotarla de elasticidad? Los anglosajones lo lograron durante la última gran contienda acudiendo a dos recursos; el de los

- equipos en la sombra
- pedidos de instrucción.

Veamos en qué consiste uno y otro.

Puesto que algunas industrias han de cambiar de producción y otras incrementar el volumen de sus producciones y esto no puede lograrse si no se cuenta con un equipo adicional, procedieron a instalarlo mucho antes de que estallara el conflicto, desde que se vio serfa inevitable, manteniéndolo ocioso hasta que llegó la ocasión de emplearlo. Por eso se llamaron equipos en la sombra.

A ellos fueron debidas la extraordinaria plasticidad de las industrias americana e inglesa en la pasada guerra. Merced a esos equipos las fábricas de automóviles empezaron a lanzar carros de combate y otros vehfculos militares; las de perfumes, explosivos y las de pianos, élices para la aviación.

Hasta tal punto la experiencia fue fructífera y aleccionadora que, singularmente, en los EE. UU. el sostenimiento de las instalaciones en la sombra se ha generalizado extraordinariamente a consecuencia de la guerra fría.

Pero el sistema plantea problemas económicos de gran envergadura. Uno de los más importantes es el de multiplicar los costos fijos, ya que esas instalaciones ociosas han de entretenerse y amortizarse. Y ese factor tiene un peso enorme, si se considera que, según los técnicos militares norteamericanos, alrededor del 90 por 100 de la industria tiene interés militar. Una instalación en reserva que afecta a casi toda la industria, significa un gravamen extraordinario para la producción. Y si esa producción es exportadora, el peso de los costos fijos adicionales, además de intolerable, es suicida.

Otro problema, es el envejecimiento técnico y económico de las instalaciones, lo que puede obligar a renovarlas sin haber llegado la ocasión de ponerlas en servicio.

El mejor remedio para solventar estas dificultades es convertir las industrias de interés militar en industrias exportadoras, con lo que, en época de guerra, el excedente exportable sirve para satisfacer las propias necesidades. Esta ha sido la política tradicional de las grandes potencias y sus conclusiones son una demostración más de que existe una gran unidad entre la economía normal y la economía de guerra y que, lo que favorece a la primera, fortalece a la segunda.

He dicho que es esencial en la movilización industrial acelerar el proceso de transformación, hacer que cuanto antes alcance la industria movilizadada la productividad prevista. Para lograrlo en aquellas industrias que han de variar de producto, los norteamericanos han utilizado los llamados "pedidos de entrenamiento". En virtud de esos pedidos, han celebrado contratos para adquirir ciertos productos que consideraron necesitaban las empresas, estar adiestradas en fabricarlos y en cuyos contratos los precios fueron cuestión secundaria. Parece ser que el procedimiento ha dado buenos resultados.

Finalmente, otro problema que afecta a la preparación económica de la guerra es la manera de solventar la escasez de ciertos productos, tales como alimentos, carburantes, materias primas, etc., en el ámbito geográfico con el cual se puedan mantener relaciones comerciales durante el conflicto.

Para estos casos se ha aconsejado la acumulación de reservas en la cuantía suficiente para solventar el problema durante la guerra. Pero el consejo, en realidad, carece de eficacia cuan-

do el consumo previsto sea de una cuantía importante como ocurre con alimentos, carburantes, minerales y otros.

Por ejemplo, examinemos el caso del petróleo. Es fácil calcular que si las cinco mayores potencias europeas importadoras de petróleo se decidieran a constituir una reserva suficiente para cubrir los requerimientos de la próxima, ello acarrearía la absorción por esas potencias de la producción mundial de un año y exigiría la inversión de 25 ó 30 mil millones de dólares con un trastorno total de la economía mundial. Y todo ello, sin hablar del fabuloso problema de almacenarlo y defenderlo de las incursiones aéreas enemigas.

Todas las previsiones hechas en esta cuestión con vistas a la pasada Guerra Mundial, resultaron insuficientes y las compras y almacenamientos que se realizaron no cubrieron más que las necesidades de los tres o cuatro primeros meses.

Lo que ocurrió con el petróleo pasó con los demás productos, dándose la circunstancia para algunos, como los alimentos, que no resisten largos periodos de almacenaje.

Por otra parte, la acumulación de reservas presupone la inmovilización de capitales que se sustraen a la producción normal, lo cual es causa de una debilitación de la capacidad de formación de capital productivo y por consiguiente, de la futura potencia económica del país que recurre a estos procedimientos.

Hemos, hasta aquí, pasado revista a los problemas que plantea la planificación de la Economía de Guerra, a los de la movilización industrial, así como a la problemática de la preparación económica del país para la guerra. Nos queda para completar el estudio que nos hemos propuesto desarrollar, examinar la estructura que debe adoptar la economía de guerra para su funcionamiento.

No debe olvidarse que los imperativos del esfuerzo de guerra nos han impuesto prescindir de las libertades económicas y dar de lado a su institución fundamental: el mercado. Nos es necesario buscar la forma de influir en el proceso económico para que rinda lo que de él se espera. No se puede confiar exclusivamente en la buena fe de los ciudadanos, aun siendo ésta muy necesaria para llevar adelante los planes económicos, hay que mantener una vigilancia del proceso productivo y especialmente fiscalizar y dirigir tal proceso. Eso es lo que se pretende conseguir con el establecimiento de los controles; controles que abarcan desde la actividad de cada sector productivo, hasta el detalle de cada rama de la producción. Ocuparnos de esos controles será el objeto del próximo artículo.



# Miscelánea y GLOSA

## Curiosidades

Comandante de Artillería BALBINO  
JIMENEZ QUINTAS

### PENSAMIENTOS

(Del General Julio de la Torre Galán).

Horas tristes, momentos amargos y deprimidos... ¿Quién no los tiene? Cuando esto me ocurre miro al Cielo intensamente, intensamente... ¡Ahí está Dios!... ¡y conmigo también!... Mi espíritu se tranquiliza... ¡Gracias, Señor!

### HERNAN CORTES

(De Arengas y Frases Militares, seleccionadas por Eduardo Robles Pérez).

Arenga a su ejército (1) en la isla de Cozumel, para decidirle a emprender la conquista de Méjico (Año 1519).

Cuando considero, amigos y compañeros míos, cómo nos ha juntado en esta isla nuestra felicidad, cuántos estorbos y persecuciones dejamos atrás y cómo se nos han deshecho las dificultades, conozco la mano de Dios en esta obra que emprendemos, y entiendo que en su altísima Providencia es lo mismo favorecer los principios que prometer los sucesos. Su causa nos lleva y la de nuestro Rey, que también es suya, a conquistar regiones no conocidas, y ella misma volverá por sí, mirando por nosotros. No es mi ánimo facilitaros la empresa que acometemos; combates nos esperan sangrientos, facciones increíbles, batallas desiguales en que habréis menester socorridos de todo vuestro

(1) El Ejército de Hernán Cortés en esta ocasión componíase de 518 infantes, 16 jinetes y 119 entre maestros, pilotos y marineros, sin contar los dos capellanes, el Licenciado Juan Díaz y el Padre Fray Bartolomé de Olmedo, religioso de la Orden de la Merced, que acompañaron a Cortés hasta el fin de la conquista.

valor; miseria de la necesidad, inclemencia del tiempo y asperezas de la tierra, en que os será necesario el sufrimiento, que es el segundo valor de los hombres y tan hijo del corazón como el primero, que en las guerras más sirve la paciencia que las manos. Hechos estáis a padecer y hechos a pelear en esas islas que dejáis conquistadas; mayor es nuestra empresa y debemos ir prevenidos de mayor osadía; que siempre son las dificultades del tamaño de los intentos. Pocos somos, pero la unión multiplica los ejércitos y en nuestra conformidad está nuestra mayor fortaleza; uno, amigos míos, ha de ser el consejo en cuanto se revolviere; una, la mano en la ejecución; común la utilidad y común la gloria en lo que se conquistare. Del valor de cualquiera de nosotros se ha de fabricar y componer la seguridad de todos. Vuestro caudillo soy y seré el primero en aventurar la vida por el menor de los soldados. Más tendréis que obedecer en mi ejemplo que en mis órdenes y puedo aseguraros de mí que me basta el ánimo a conquistar el mundo entero y aún me lo promete el corazón con no sé qué movimiento extraordinario, que suele ser el mejor de los presagios. Así pues a convertir en obras las palabras y no os parezca temeridad esta confianza mía, pues se funda en que os tengo a mi lado y dejo de fiar de mí lo que espero de vosotros.

### LETRAS

Federico IV el Pacífico (Habsburgo), emperador de Alemania y duque de Austria (1415-1493), coronado emperador en 1452, tenía la famosa divisa "A.E.I.O.U.", "Autriæ est imperare orbi universo", que sólo se vio cumplida bajo su bisnieto, dicen, Carlos V de Alemania, pero la verdad es que se vio cumplida bajo Carlos I de España (y V de Alemania).

## FRAUDE

Lo que se dice borrachos por serlo, hay pocos. Es por el sabor, que gusta de empinar. Los antiguos ya lo sabían, y tenían la "piedra dionisia", negra con manchas rojas, que la echaban, dicen, al agua, y tomaba ésta el sabor del vino, sin emborrachar.

Pero Dionisio era Baco, y los ditirambos de las "fiestas dionisias", especie de carnavales, nada dicen de la piedra.

## LENGUAS

¡Oh!, Marlene Teodorico. Famosa artista, elegante y mujer de mundo. Pues, ni más ni menos, que Marlene Dietrich, que Dietrich es, en gótico-alemán, Teodorico.

Pero la artista se llama, de verdad, Magdalena von Losh, nacida en Berlín en 1904.

## REY

Los hay famosos. Ahí está Orelío Antonio I, el aventurero francés, llamado "Antoine de Tounens", que, Procurador en el Perigord, fue luego elegido rey de Araucanía (1861), región chilena en la que intentó fundar una nueva Francia. Y el caso es que no lo logró por falta de apoyo de los mismos franceses. Claro que cuando el gobierno de Chile se lanzó sobre los araucanos, Orelío cayó prisionero y se le trasladó a Francia, no sin que el "rey" intentase la fuga. Fue juzgado y se le reconoció el título de Príncipe.

Y lo que son las cosas. Terminó el aventurero en un hospicio.

## GRANDES

Hay a quienes la Historia llama "grandes", o así los hacemos nosotros; pero hay otros que, como si nada, han sido grandes de verdad. El viajero italiano, Pietro Della Valle, que fue soldado del Papa y que más tarde marchó a Tierra Santa para olvidar un amor contrariado. Que estuvo en Constantinopla y muchas islas griegas, en Troya y Egipto, en Damasco y Bagdad y en la India y en Babilonia, casó en esta ciudad con Sitti Maani, de noble familia, de la que enviudó a los pocos años (1621), y recorrió en compañía de su cadáver embalsamado los caminos que van desde la India, por el Golfo Pérsico y el Bósforo, hasta Nápoles, donde le dio sepultura en el panteón familiar de Aracoeli. Todavía quedaron arresos a Pietro para casarse en segundas nupcias con la georgiana María Tinatín de Ziba, y

para ser miembro en Roma de la "Academia degli Umoristi". Por si era poco, el "umoristi" fue el primero en comentar las escrituras cuneiformes.

Estos hombres así, éstos, son los Grandes.

## GOLOSO

A uno le gustan los dulces, a pesar de la diabetes, y no puede por menos de recordar al misionero español, Aparicio (Trinidad) Chávez, que vivió entre 1508 y 1582, que siguió el curso del río Papaloapán en sus tareas apostólicas, y observó que los indios bebían una mezcla, "xocolt", que probó. Estudió la planta del cacao y su cultivo, y cuando regresó a la Península (1570) dio a conocer aquella bebida, el "chocolatl" o chocolate, que tanto aprecian desde entonces con mojicones, las damas y los canónigos, según los criticones.

## DE BAÑO

De siempre, las mujeres han querido tener buen tipo y ser bien parecidas, a pesar de la escasa simpatía que tienen éstas frente a las feíllas, deliciosas. Saunas, masajes, pastillas, pomadas y perfumes son la debilidad de las mujeres, además de los hombres. Llegó una exagerada, de Hungría, Isabel Barthory, que estuvo casada con un general, a tomar baños de sangre humana para remozarse, y a este fin hubo de degollar a ochenta doncellas del país. Claro que fue procesada, y encerrada en un castillo, y allí enloqueció (1614).

## SUFRIMIENTOS

Hay gente moderna que cree sabérselas todas.

A ver, a ver el gracioso que aventaja a Diego de Villarroel, y ha habido muchos "Diegos": Fue escritor, poeta, mago, brujo, torero, tránsfuga, ermitaño, bailarín, alquimista, astrónomo, médico, matemático, catedrático de Salamanca (por oposición), sacerdote y soldado, que

"el que no ha sido soldado  
no ha sido cosa importante".

Tuvo muchos aciertos su magia, como el de la fecha de la Revolución Francesa, pronosticada en 1756 en estos versos:

"Cuando las "mil" contarás,  
con los "trescientos" doblados  
y "cincuenta" duplicados,  
con los "nueve dieces" más,  
entonces... etc., etc...."



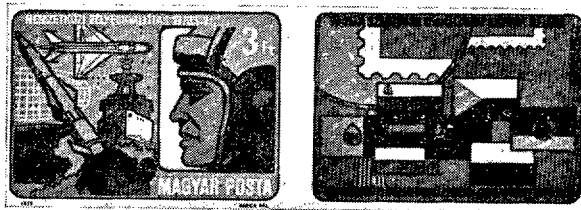
# FILATELIA MILITAR

Coronel Auditor LUIS MARIA LORENTE

Sin la menor duda, los países que más filatelizan a sus Fuerzas Militares, son los del Telón de Acero. Desde honrar en un sello a alguno de sus héroes, hasta aprovecharse de los signos postales para afirmar un deseo permanente de paz, se puede encontrar en los efectos del correo, toda clase de gamas o aspectos, relacionados con la Milicia. Es por tanto para todos estos países, el sello de correos, un magnífico vehículo de propaganda de sus fuerzas arma-

das, y afirmar que están prestas siempre a la defensa nacional, como del régimen que impera en tales naciones.

Claro ejemplo de ello, lo tenemos en una amplia relación de series emitidas en distintos países recientemente. Y así, iniciamos la misma con la unidad de 25 pfenning, hecha por la Alemania Democrática, con tirada de 4.000.000 de ejemplares, emitida con ocasión



de la inauguración del monumento en recuerdo de los soldados polacos y antifascistas alemanes, erigido en Berlín Oriental.

Luego, Hungría y con motivo de la Exposición Filatélica de los Coleccionistas de sellos militares, pertenecientes a los países del Pacto de Varsovia, puso en servicio un 3 forints,



que lleva unido una viñeta. En aquél, figura en su dibujo un soldado de un carro de combate, junto a un avión de bombardeo, un cohete, un radar, un buque de guerra y un cañón auto-

propulsado; mientras que en la viñeta, están las banderas de los países del Pacto de Varsovia: Bulgaria, Checoslovaquia, República Democrática Alemana, Hungría, Polonia, Rumanía y Unión Soviética. La estampación es en offset a seis colores y las tiradas suman: 755.000 unidades dentadas y 8.000 sin dentar. En el primer día de emisión, se usó un sobre de tipo conmemorativo, donde figuraba como tema principal, un carro de combate.

Y en cuanto a la Unión Soviética, hay que mencionar toda esta amplia producción:

1.º En serie titulada Monumentos históricos y arquitectónicos, formada por cuatro nominales, en el correspondiente a 16 kopeks, está una panorámica de la fortaleza de Kamenets-Podolsk.

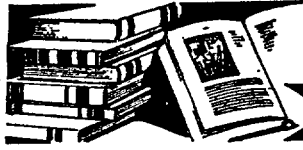
2.º El Día de la Milicia, merece un 4 kopeks, donde figura una insignia, la correspondiente a las Fuerzas Armadas, con lo cual, se pretende con este sello dar el oportuno énfasis, a cuanto éstas significan dentro del estado soviético.

3.º El XXX aniversario de la ruptura del bloqueo de la ciudad de Stalingrado, significa otro 4 kopeks, con un dibujo de tipo simbólico y al mismo, esta importantísima batalla en el frente ruso, está asimismo recordada por una serie, formada por cuatro sellos de: 3, 4, 10 y 12 kopeks, más una hoja bloque que lleva dos sellos de 20 kopeks. Como es previsible, figuran en cada uno de ellos, escenas de la defensa de esta ciudad, menos en uno, donde hay una Victoria, correspondiente a uno de los 20 kopeks, de la hoja bloque mencionada.

A su vez, Bulgaria, con un 18 stotinki, celebra la paz en el Vietnam, pues el conflicto del

Sudeste Asiático, ha servido repetidas veces ya, a estos países del Telón de Acero, para hacer sellos de propaganda de la intervención norteamericana en el mismo.

Y para terminar esta relación, hay que mencionar, el valor de 1 corona hecho por Checoslovaquia, relativo a la III Spartakiada de los soldados de los países socialistas, y los otros seis, que llevan la denominación de Combatientes contra el fascismo y el nazismo durante la ocupación. Son de: 30, 40, 60, 80 heller, 1 y 1,60 coronas, habiendo en cada uno de ellos, las efigies de dos partisanos.



# Información Bibliográfica

J. L. JIMENEZ ARENAS. *Cadenas del aire*. Editorial San Martín. Madrid, 1973. 401 páginas, fotos.

José Luis Jiménez Arenas estudiaba Medicina, en Barcelona el 18 de julio de 1936. Allí le sorprendió la guerra y allí fusilaron a su padre. El consiguió, por Francia, llegar a Zaragoza. Pero su misión en el hospital local, en consonancia con sus estudios, no le llenaba; comprendía que los momentos exigían dar más, mucho más. Y no paró hasta hacerse piloto, desoyendo voces y misiones cómodas en la retaguardia.

Cuando leemos tantas memorias de guerra, inventadas, exageradas, forzadas, sofisticadas según esa horrible palabra al uso, la lectura de este libro nos produce el alivio de un vaso de agua en un desierto de sed. Porque Jiménez Arenas se limita a contar sencilla, ingenuamente casi, lo que vivió. Sólo que esto que vivió valía la pena y era capaz de llenar ello sólo un libro, a condición de que la narración fuese natural, espontánea y sin pretensión alguna.

Gran juventud la evocada aquí, juventud de donceles de Sigüenza, de verdaderos Amadís de Gaula, con una generosidad que hoy resulta, desgraciadamente, extraña. "Nunca podré olvidar —dice en el prólogo el teniente general Salvador, al referirse al autor de este libro— su elevado espíritu, el ardor con que acudía a la lucha, la naturalidad con que estaba dispuesto a todos los sacrificios y la nota de buen humor que presidía sus actuaciones". Como él tantos, que empujados por su valentía, dureza ante los sufrimientos e inteligencia, se hicieron en pocos meses grandes pilotos. "Su ímpetu y afán para ocupar puestos de peligro —sigue el General— hacía que con frecuencia hubiese que frenarles y recordarles que había que conseguir los objetivos con la máxima economía de vidas".

Aún ya en su puesto del Hospital de Griñón, José Luis Jiménez Arenas da la talla de su carácter. Trabaja, trabaja y trabaja, pero no está satisfecho. Mas aun cuando, al pasar por Salamanca y contestar al que le pregunta si ha

pegado muchos tiros: "Comprenderás que en un hospital, como tú ya sabes, pocos tiros hay. Sin embargo he llegado a hacer muchísimas anestесias seguidas, sin descansar en varios días", recibe esta respuesta: "Entonces, tiros ninguno... Pues a ver cuando te animas".

Impresionante el relato de su testimonio de alumno de Medicina en aquel Hospital: "La cirugía que hacemos es terriblemente mutiladora. En las heridas encontramos trozos de ropa, polvo, tierra, maquinaria de relojes de muñeca, cachos de casco, balas, metralla y hasta piojos".

Más interesante aún, por supuesto, sus recuerdos de piloto, con descripciones de combates, detalles muy precisos y evocaciones sencillas y patéticas. "Amoedo murió en las operaciones del Alfambra. Talo interviene: "Quiero que sepas que lloré por Amoedo como un chiquillo. Llorando salí al servicio siguiente, viendo el avión destruido. El Turuta y Pelines fueron a recogerlo y los trozos vinieron en una manta. En aquel servicio no tuve miedo, la enorme pena y rabia me llenaron los ojos de lágrimas. Era amigo mío desde pequeño, juntos hicimos el curso de pilotos".

He aquí un sencillo, hermoso, documental y rigurosamente verídico libro de memorias.

VICENTE PALACIO ATARD. *Cinco historias de la República y de la guerra*. Editora Nacional. Madrid, 1973. 142 páginas, fotos.

Con Carlos Seco Serrano, Palacio Atard representa la vocación universitaria, en su más alto nivel de catedráticos numerarios, dedicada a nuestra guerra de Liberación.

La obra de Palacio Atard es corta en este aspecto pero sumamente interesante. Los Cuadernos Bibliográficos por él dirigidos y en gran parte ya redactados, son modelo en el estudio sereno y profundo del tema. Ahora, estas cinco "historias" siguen ese rumbo de estudios desapasionados, ecuanímenes.

Una de ellas se refiere a la revolución de Asturias —antecedente inmediato de la guerra—, tres a cuestiones relacionadas con la situación de la Iglesia española en aquellos difíciles años treinta, y el último al Arco del Triunfo de la Ciudad Universitaria madrileña, “el único arco de triunfo levantado sobre el propio campo de batalla”, donde pelearon muchos que antes habían estudiado precisamente allí y ahora eran alféreces provisionales o tenientes en campaña.

De los cinco estudios preferimos el primero, con afinadísimas observaciones sobre aquella revolución de Asturias, que el autor considera no fue planeada para hacerse realidad sino para asustar al presidente de la República, evitando la entrada en el Poder de los ministros de la C.E.D.A. Punto de vista éste muy discutible, ya que una cosa es que la revolución careciera de programa acabado —defecto muy español— y otra que fuese un simple aparato de coacción.

En este sentido creemos perfectamente acertada la consideración de Gil Robles, que Palacio acoge, como razón para exigir el poder. “Más pronto o más tarde, habíamos de enfrentarnos con un golpe revolucionario... Siempre sería preferible hacerle frente desde el poder, antes que el adversario se hallara más preparado”. Otra cosa es que todos, incluso el propio Miguel Maura, trataran de intimidar a Alcalá Zamora, porque la C.E.D.A. era, sencillamente, el enemigo electoral y parlamentario, el que les había arrancado un montón de actas en las últimas elecciones.

Creemos, con el autor de este libro, que la revolución fue de “alcance limitado”, porque de momento no se podía ir a más, pero en el fondo absolutamente necesaria, con vistas a una segunda y definitiva, que el 18 de julio quebraría. “El Octubre rojo” asturiano tenía como objetivo principal el propagandístico, la exaltación de muertos y presos, la denigración

del enemigo, pero todo con vistas a un aparato colosal de captación de masas, que en 1934 estaban aún poco preparadas para un asalto triunfal al Poder.

JOSE WARLETTA CARRILLO. *Fiabilidad. Bases teóricas y prácticas*. I.N.T.A. “Esteban Terradas”, Madrid 1973. 289 páginas.

Este libro intenta responder al expreso deseo del Patronato del Instituto Nacional de Técnica aeroespacial Esteban Terradas de publicar un texto de fiabilidad para uso de las Escuelas de Ingenieros y de los ingenieros de fiabilidad. Este deseo está justificado por la importancia del tema y por no existir en español obras originales ni traducidas.

El propósito del autor ha sido, en consecuencia, establecer un texto que reúna las materias básicas, de modo que el ingeniero o estudiante pueda pasar a la práctica en la mayoría de las aplicaciones de esta disciplina. Por supuesto, el libro no es un tratado exhaustivo, pero abrigo la esperanza de que el lector halle en él un trampolín para saltar sin excesiva dificultad a otras lecturas de carácter más específico sobre los numerosísimos problemas hoy día planteados por la inevitable probabilidad de fallos de los componentes y sistemas.

Los primeros quince capítulos, con ciertas alteraciones, han sido tomados de un trabajo anterior del autor sobre predicción de la fiabilidad. A estos capítulos se han añadido otros seis que tratan principalmente de ensayos de fiabilidad, así como catorce apéndices, con lo que el volumen ha quedado más que duplicado. Los diez primeros apéndices constituyen un resumen de probabilidades y estadística. Con ellos se intenta facilitar la labor del lector que necesite adquirir nociones básicas de estas disciplinas, o simplemente, refrescar su memoria.