

# Ejército

**SISTEMA DE  
RECLUTAMIENTO**  
**ANALISIS  
DEL AMX-30**



# EDITORIAL

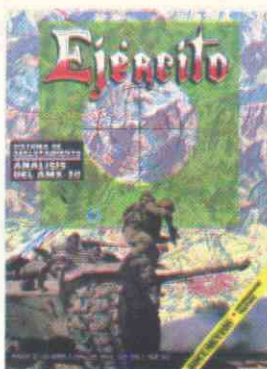
*El recuerdo emocionado de la gesta madrileña del Dos de Mayo de 1808, extendida con rapidez inusitada a todos los rincones de España en respuesta heroica, popular y unánime al vibrante llamamiento del Alcalde de Móstoles, sirve de pórtico a otras fechas de este mismo mes, durante las cuales puede establecerse firmemente una vez más —con motivo de la celebración del Día de las Fuerzas Armadas— que los valores morales que en paz y en guerra señalan a los ejércitos la senda de la eficacia, se nutren fundamentalmente de las más puras esencias que encierra, en sí misma, el alma del pueblo español.*

*Ejército quiere asociarse a esta efemérides trayendo aquí las palabras que SM. el Rey, nuestro Jefe Supremo, pronunció en Burgos con tal ocasión: Ejército y pueblo son una misma entidad. Y por tanto son inseparables, tienen un alma común: la Patria.*

\* \* \*

*El **DOCUMENTO** que presentamos en el mes actual responde a la necesidad de difundir adecuadamente una de las actividades básicas de la Defensa Nacional y elemento fundamental en la toma de decisiones. Nuestra Doctrina, ratificando lo que ya indicaba muy destacadamente Sun Tzu quinientos años antes de Cristo, señala que el cumplimiento de la misión exige el estudio y conocimiento de la situación, uno de cuyos factores es el enemigo. Es lo que en la terminología actual se conoce con el nombre de LA INTELIGENCIA y que, en el campo táctico, adquiere cada día mayor importancia, por la rapidez de los medios actuales.*





# Ejército

REVISTA DE LAS ARMAS Y SERVICIOS

MAYO 1989  
AÑO L NUM. 592

© Servicio de Publicaciones del EME

EDITA: SERVICIO DE PUBLICACIONES  
DEL ESTADO MAYOR DEL EJERCITO

## DIRECCION

Director:  
General de Brigada  
UXO PALASI

Subdirector y  
Jefe de colaboraciones:  
Coronel  
GUERRERO ROIZ DE LA PARRA

Jefe de Ediciones:  
Coronel SESE CERESUELA

## ADMINISTRACION

Jefe:  
Coronel GUIO CASTAÑOS

2º Jefe:  
Comandante PEREZ TEIJEIRO

Promotor de Publicidad:  
ANGEL SANDOVAL

Confecionador, maquetista y dirección artística:  
FEDERICO BLANCO

## CONSEJO DE REDACCION

Coroneles AREBA BLANCO, CALAMA ROSELLON y  
PEÑA PEREZ, Tenientes Coroneles QUERO RODILES,  
BENITO GONZALEZ, NARRO ROMERO y LLORET GA-  
DEA, Comandantes ORTEGA MARTIN y VILLALONGA  
MARTINEZ.

Fotografía: J.F. Blanco

La Revista "Ejército" es la publicación profesional militar del Estado Mayor del Ejército. Tiene como finalidad facilitar el intercambio de ideas sobre problemas militares y contribuir a la actualización de conocimientos y a la cultura de los cuadros de Mando. Está abierta a cuantos compañeros sientan inquietud por los temas profesionales. Los trabajos publicados representan, únicamente, la opinión personal de los autores.

Redacción y Administración: Alcalá, 18, 4º-28014 MADRID.  
Tel. 522 52 54. Telefax 522 75 53. Precios: Suscripción colectiva Cuerpos: 150 ptas. Suscripción individual para militares: 2.000 ptas. año. Público en general: 2.600 ptas. año. Extranjero: 4.800 ptas. año. Número suelto: 240 ptas. Número suelto extranjero: 435 ptas. Sobre estos precios se cargará un 6% del IVA.

Depósito legal: M. 1633-1958. ISSN 0013-2918 - NIPO 097-89-001-0

# SUMARIO

<b>EDITORIAL</b> .....	3
<b>DOCUMENTO: INTELIGENCIA TACTICA</b> .....	33
• <b>PRESENTACION</b> .....	35
• <b>¿5ª DIMENSION?</b> .....	36
<i>Juan Narro Romero</i>	
• <b>EL INTERROGATORIO TACTICO</b> .....	42
<i>Diego Otero Zueleta-Reales</i>	
• <b>¡¡ALCANZADO EL OBJETIVO INTEL-1!!</b> .....	48
<i>Juan Narro Romero</i>	
• <b>¿UNIDADES DE INTELIGENCIA?</b> .....	54
<i>Valentín Martínez Valero</i>	
• <b>OBTENER INFORMACION</b> .....	62
<i>Bartolomé García Cano</i>	

## ARTICULOS

<b>REFLEXIONES DE UN GENERAL</b> .....	6
<i>Pedro de la Puente Sicre</i>	
<b>SISTEMA DE RECLUTAMIENTO</b> .....	12
<i>Juan A. de la Lama Cereceda</i>	
<b>ANALISIS DEL CC. AMX-30</b> .....	22
<i>Emilio Tuñón Nieto</i>	
<b>SOBRE EL VALOR Y EL HONOR</b> .....	68
<i>José M. Martínez Bande</i>	
<b>DROGAS: ALCOHOL</b> .....	75
<i>Valentín Alonso Lorient y Alejandro Bueno Cocera</i>	
<b>NUEVOS VEHICULOS LOGISTICOS</b> .....	78
<i>Luis Carreras González</i>	
<b>SEPARACION DE MANDO Y JURISDICCION</b> .....	84
<i>Ignacio de las Rivas Aramburu</i>	
<b>EL MATERIAL ES NOTICIA</b> .....	90
<i>Varios</i>	
<b>PORTUGUESES EN LA LEGION</b> .....	96
<i>Manuel Burgos Madronero</i>	
<b>LOS CUADROS DE BATALLAS</b> .....	106
<i>Francisco Castrillo Mazerés</i>	
<b>LA EDUCACION DEL SOLDADO</b> .....	112
<i>José Marín Rojas</i>	
<b>RUFINO Y DIONISIO PASCUAL TORREJON</b> .....	118
<i>Juan Angel Lloveres Rua-Figueroa</i>	
<b>EL NUEVO CURSO DE MONTAÑA</b> .....	124
<i>José Herrera Altamirano</i>	

## SECCIONES

<b>FICHAS DE ARMAMENTO</b> .....	129
<i>J. Marzol y J. Giner</i>	
<b>DISPOSICIONES OFICIALES</b> .....	131
<i>P.M.N.</i>	
<b>FILATELIA</b> .....	133
<i>L.M. Lorente</i>	
<b>MISCELANEA</b> .....	135
<i>Capitán Marval</i>	
<b>INFORMACION BIBLIOGRAFICA</b> .....	136
<i>Varios</i>	

INSERCCIONES: EDE/EXPAL, 2. SANTA BARBARA, 4. CASA, 11. ENTEL, 34. AEROSPATIALE, 52. DATA-POINT, 61. CONTRAVES, 67. HARRY WALKER, 74. ACROW, 88. GUILLERMO F. MALLET, 89. BRESSEL, 89. QUIEXMA, 105. CONTIBER, 111. VAW IBERICA, 111. CUCHILLERIA DEL NORTE, 117. ABRASIVOS Y MAQUINARIA, 123. CAJA POSTAL, 128. ELECTRA MOLINS, 132. GIRBAU, 139. SITECSA, 140.

*En el nº 581 de junio pasado, el Teniente Coronel Pina Salvador y bajo el significativo título "El arma de Ingenieros. Un problema pendiente" resumía su trabajo diciendo que "en la actualidad somos el único Ejército de entre todos los de la OTAN y del Pacto de Varsovia, por no decir de todo el mundo, en el que las Transmisiones no constituyen un Cuerpo o Arma independiente".*

*En esta ocasión, el General de la Puente afirma: "Creo que todos los que en la actualidad lucimos los castillos en el cuello, somos conscientes de que nos va a tocar —y en plazo breve— enfrentarnos con uno de los momentos históricos del Arma, ya que la separación de una de sus partes puede ser inminente".*

*Según el autor, todo esto puede hacerse si empleamos, frente al reto del momento, los elementos que definen nuestra impronta: fortaleza de ánimo, lealtad a las esencias del Ejército y valor para enfrentarnos con la dificultad y, sobre todo, si comprendemos que en el futuro del Arma —aunque sea en una pequeña parte— está el del Ejército.*



PEDRO DE LA PUENTE SICRE  
General de Brigada de Ingenieros



# REFLEXIONES DE UN GENERAL DE INGENIEROS



**P**ERTENEZCO a la última promoción que se formó en aquel entrañable convento de la Merced.

Recuerdo que cuando puse el pie por primera vez en tierras burgalesas, y me enfrenté con la fachada de la Academia, ésta tenía dos grandes letreros:

- Uno en el frontispicio, que ocupando toda la fachada, rezaba **Academia de Ingenieros del Ejército.**
- Otro, en la puerta principal, como cualquier Unidad Militar, con el lema, **Todo por la Patria.**

Cuando dos años después salí de la Academia, estaba convencido de que, para ser consecuente, faltaba otro. Quizá no en la fachada, pero sí nada más pasar el umbral de la puerta, el "*ora et labora*" de los monjes del cister, porque no otra cosa hicimos en esos dos años.

Ahora, cuando me acerco a la Academia de Hoyo de Manzanares, la segunda nueva planta que estrena el Arma desde que salí Teniente, veo que en nada se parece a aquella vieja imagen que aún conservo:

- De la sobriedad del viejo convento, hemos saltado a la modernidad de un novísimo acuartelamiento.
- El nombre de la Academia se ha reducido, quedó en Academia de Ingenieros.

Pero estoy seguro de que el alma de sus profesores y, por tanto, las esencias que here-

damos, siguen manteniéndose inmaculadas, ya que ha sido muy fuerte la marca que los castillos han dejado en nuestros corazones.

Pues bien, ésta es la razón de estas reflexiones:

- Nos cambiarán de solar, constante histórica del Arma.
- Nos cambiarán de nombre, por circunstancias del momento.

Pero la Academia, estoy seguro de que, aun contando con la natural evolución de los planes de estudio, seguirá igual:

- Formará Ingenieros del Ejército, **porque como ingenieros sólo estudiamos lo necesario para poder cumplir las misiones que él nos asigna.**
- Los formará **para un mejor servicio a la Patria, que es su finalidad.**
- Y los seguirá formando por el procedimiento de siempre, el "*ora et labora*", es decir, **con la mayor exigencia en sus planes de estudio.**

La razón de esta afirmación y la rotundidad con que me atrevo a formularla, está en el convencimiento de que la historia —esa gran maestra de la vida— no se nos puede olvidar a ninguno de los componentes del Arma.

Trataré de explicarme.

Creo que todos los que en la actualidad lucimos los castillos en el cuello, somos conscientes de que **nos va a tocar** —y en plazo breve— **enfrentarnos con uno de los mo-**

**mentos históricos del Arma**, ya que la separación de una de sus partes puede ser inminente.

**Las Transmisiones hace ya tiempo que han alcanzado su mayoría de edad**, como, en su día, se adivinó que pasaría con la aviación y el automovilismo. Quizás entonces hubo circunstancias más favorables y más acierto, porque aquellas partes se segregaron muy a tiempo y supongo que costaría menos dolor. En este caso, se ha demorado tanto —y no por interés del Arma, como en determinadas ocasiones suele afirmarse— que **muy difícil será el que la separación no sea bastante más dolorosa**. Quizás, **este dolor** y es importante resaltarlo, **tenga su origen en no entender la razón de su demora**, de la que somos tan responsables como el resto del Ejército, pero nunca más.

**Esta presunción nos obliga** a cada uno a comprender la necesidad y a extremar la delicadeza y, como Arma, a aceptar y **estar dispuestos a dar la lección de generosidad que dieron nuestros mayores**.

Por esto quiero escribir brevemente, aunque resulte reiterativo, sobre algunas de las enseñanzas que podemos deducir de nuestra historia como Arma y, muy en particular, de la más reciente. Es decir, de aquella parte que habiendo sido vivencia para nosotros, ya forma parte de la historia.

Ingenieros adquirió carta de naturaleza orgánica el 17 de abril de 1711. Es decir, hace 277 años. Entonces sólo tenía... **el saber de sus hombres**.

Hasta 90 años después, el 5 de septiembre de 1802, en que se creó el Real Regimiento de Zapadores-Minadores, no tuvo tropas. A partir de entonces, **con Oficiales de Ingenieros a su mando, aparecieron las que hoy se conocen**

**como Unidades de Zapadores**. Estas disponían, para ejercer su acción, del pico, la pala, el explosivo y sobre todo... **el saber de sus hombres**.

Cuando llegó el momento de segregar la aviación —de la que fue pionera—, ésta se segregó y España tiene ya los F-18, los aviones más modernos del mundo. E Ingenieros siguió con sus rudos Zapadores, el pico, la pala, el explosivo y sobre todo... **el saber de sus hombres**.

Cuando llegó el momento de hacerlo, el automovilismo se segregó, y el Ejército tiene en la actualidad más de 30.000 vehículos; e Ingenieros siguió con sus rudos Zapadores, el pico, la pala, el explosivo y sobre todo... **el saber de sus hombres**.

Ahora nos enfrentamos con la posible separación de las Transmisiones, pero hay que tener muy presente las circunstancias en las que nos encontramos, es decir, la situación de esta parte entrañable del Arma, en el momento actual.

A diferencia de los otros hitos históricos que he citado, Transmisiones se segregará ya desarrollada.

- Tiene medios de tecnología punta en telecomunicaciones estratégicas y los tendrá aún más como consecuencia del desarrollo del Sistema Conjunto de Telecomunicaciones de Defensa.
- Tiene medios de tecnología punta en guerra electrónica, estratégica y táctica.
- Tiene medios —discretos y suficientes—, aunque no avanzados, en transmisiones tácticas, pero se dispone de proyectos muy desarrollados para la necesaria digitalización.

Esto exige el que los Oficiales que formemos tengan el nivel de preparación tecnológica y de conocimientos tácticos que su empleo exige. De-

beremos formar y formaremos *"pilotos para estos F-18"*, nunca menos.

Pero ¿qué pasa con lo que se queda?, ¿qué pasa con Ingenieros? Pues **Ingenieros, como es tradición, se quedará con lo puesto**. Hay razones para ello y hay que ser realistas. Pero esto **no debe ser motivo de desmoralización**, también es constante histórica.

La realidad es que Ingenieros que en este largo período de tiempo sólo ha cambiado el pico y la pala por maquinaria pesada para obras, seguirá con sus rudos Zapadores, la maquinaria pesada y sobre todo... **si queremos poder cumplir nuestra misión..., con el saber de sus hombres**.

Es incuestionable que Ingenieros subsistirá, porque está presente en todos los Ejércitos del mundo y en todos (con pequeños matices diferenciales) con las mismas responsabilidades y competencias. Por eso, considero necesario que nosotros —todos— hagamos examen de conciencia **para recuperar algo que creo estamos perdiendo** casi sin darnos cuenta, **la conciencia de nuestra identidad**.

Cuando se peinan canas, se han llevado durante 36 años los castillos en el cuello y le conceden a uno el honor y la responsabilidad de ascenderle al máximo empleo del Arma, considero obligado el explicar cuáles son las razones que han llevado a esta situación y cuál podría ser la línea de su posible solución.

Para ello, parece muy conveniente el recordar que en el tiempo que los más antiguos llevamos de servicio, han convivido en el Arma cinco tipos de Ingenieros completamente diferenciados por su formación de origen:

- Los Ingenieros de Guadalajara.
- Los de la Segunda Epoca de la General.



- Los Ingenieros de Segovia.
- Los precedentes de provisionales.
- Y los de la Tercera Epoca de la General, a la que pertenecemos todos los que continuamos en activo.

Sobre todos ellos y con el máximo respeto, me atreveré a hacer unos breves comentarios.

**Los Ingenieros de Guadalajara** eran profundamente técnicos, pero... **cuando tuvieron que luchar supieron hacerlo en vanguardia de las vanguardias**, regando generosamente con su sangre las tie-

rras africanas, donde un elevado número de Oficiales cayeron fortificando los "blocaos". Posteriormente, en nuestra guerra, hicieron lo mismo y muchas medallas militares lucieron en los pechos de los que la sobrevivieron.

**Los de la Segunda Epoca de la General** tuvieron menos preparación como Ingenieros, pero **supieron, quizás mejor que sus mayores, el "para qué" de su trabajo**, porque habían convivido con las demás Armas. La gran virtud de la General.

Los de Segovia fueron una

anécdota importante para los interesados, pero, por razón de número, mínima para la corporación.

El cambio profundo, la auténtica convulsión, vino después de nuestra guerra, con los Provisionales.

**Los Provisionales** fueron hombres formados y curtidos por la guerra. **Aportaron al Arma su experiencia bélica**, uno de los fundamentos de cualquier doctrina militar, pero, en su mayoría, no hicieron la guerra como Ingenieros, **se formaron** como tales después y de forma acelerada y, además, **en las aulas**, igual que nosotros. Mucho tenemos que agradecer a su contribución, porque llenaron a la corporación de espíritu de combate, pero, necesariamente, su formación técnica no fue profunda, y hay algo muy importante que resaltar y sobre lo que no me cansaré de insistir, **la Academia, cuya función fundamental es imprimir carácter, difícilmente podía hacerlo a unos hombres que lo tenían grabado por la guerra.**

Pues bien, estos Ingenieros tan diferentes, que hemos tratado de presentar, fueron: primero, nuestros profesores y luego, nuestros mandos y, en sus diferencias, se encuentra, a nuestro entender, la razón de que nosotros —**los de la tercera época de la General**—, nunca hayamos podido tener la vista fija en un punto concreto y, la causa, en cierta medida, de que **no hayamos adquirido con la fuerza necesaria la conciencia de nuestra identidad.**

El consustancial individualismo del español nos hizo enfrentarnos con un péndulo que no nos permitía tener la vista fija en un punto. Si hablabamos con unos, pretendían que fuéramos Ingenieros puros, si hablabamos con los otros, debíamos ser combatientes a la manera de

ser de la Infantería. El término medio nos era imposible definirlo. **Esta indefinición la hemos transmitido a los más jóvenes y con ella, la incertidumbre, lo que he dado en llamar la pérdida de identidad.**

Si a todo ello unimos el que hace años, cuando los más antiguos ingresamos en la Academia, acababa de inventarse el transistor, y ahora, la electrónica ha abierto campos de límites todavía insospechados, que han revolucionado el mundo, y que esto —a nivel Ejército y en lo referente a transmisiones— lo ha soportado básicamente el Arma de Ingenieros, la situación no puede ser más digna de meditación.

Su consecuencia es evidente, al no poder abarcar todos los campos que teníamos encomendados, caímos en la humana tentación:

- De o bien desviarnos: tenemos brillantes Diplomados de Estado Mayor y de Geodesia, magníficos pilotos de helicópteros, ejemplares Diplomados en Informática y en Operaciones Especiales, etc., campos todos ellos en

el que se veía el camino practicable y con porvenir.

- O bien decir: lo nuestro es manejar los materiales. Hasta ahí, aunque sea con dificultad, llegamos.

Pero de esto a ser Ingenieros del Ejército, como se concibe en cualquiera de los de nuestro entorno, hay un abismo. Bien está ampliar nuestro campo de acción, pero siempre que no se olvide lo fundamental. Y bien, conocer materiales, pero esto sólo ni es ni puede ser así. Un cañón o un misil nunca podrán rebasar sus posibilidades de alcance y de precisión. Una radio, siempre, con tal de que el que la maneje ponga la antena y frecuencia adecuadas. Y un puente siempre tiene una capacidad de carga mayor que aquella para la que fue construido, porque en guerra se desprecian los coeficientes de seguridad, pero para despreciarlos conscientemente hay que saber mucho. De ahí la constante histórica, **Ingenieros será... lo que sepan sus hombres.**

No quiero extenderme más, por eso termino estas reflexiones exponiendo cómo veo

a Transmisiones y cómo veo a Ingenieros, ante el futuro inmediato.

**Transmisiones** se enfrenta con un problema serio. **La electrónica aplicada a la ingeniería de sistemas** de telecomunicaciones y guerra electrónica, **debe ser su catecismo.** No cabe decir: yo doy las especificaciones tácticas y que me proporcionen los medios. Esto nunca puede hacerse, si no se tienen sólidos conocimientos técnicos para saber lo que se puede pedir, porque se conoce hasta dónde se puede exigir.

En cuanto a **Ingenieros**, creo que no debe haber duda, **tenemos que formar Ingenieros del Ejército con las mismas responsabilidades y la misma capacitación que los Ingenieros de los Ejércitos de nuestro entorno.** Los debemos preparar para trabajar allí donde haga falta, y siempre, en vanguardia de las vanguardias. Pero sin inducir a errores, porque jamás deberán de ser la infantería de la infantería. Grabando en la mente de nuestros jóvenes Oficiales que el único "*medio*" que nunca debe faltar a los Ingenieros del Ejército es "*su ingenio*", **fruto siempre de una formación permanente**, porque con medios materiales —y es constante histórica— difícilmente podrán contar. Es decir, insisto, **tendremos que seguir basando la eficacia del Arma... en el saber de sus hombres.**

Puedo asegurar que, desde mi punto de vista, todo esto puede hacerse, si empleamos, frente al reto del momento, los elementos que definen nuestra impronta: **fortaleza de ánimo, lealtad** a las esencias del Ejército y **valor** para enfrentarnos con la dificultad y, sobre todo, si comprendemos que en el futuro del Arma —aunque sea en una pequeña parte— está el del Ejército.





# SISTEMA DE RECLUTAMIENTO

## (Su influencia en la Defensa)

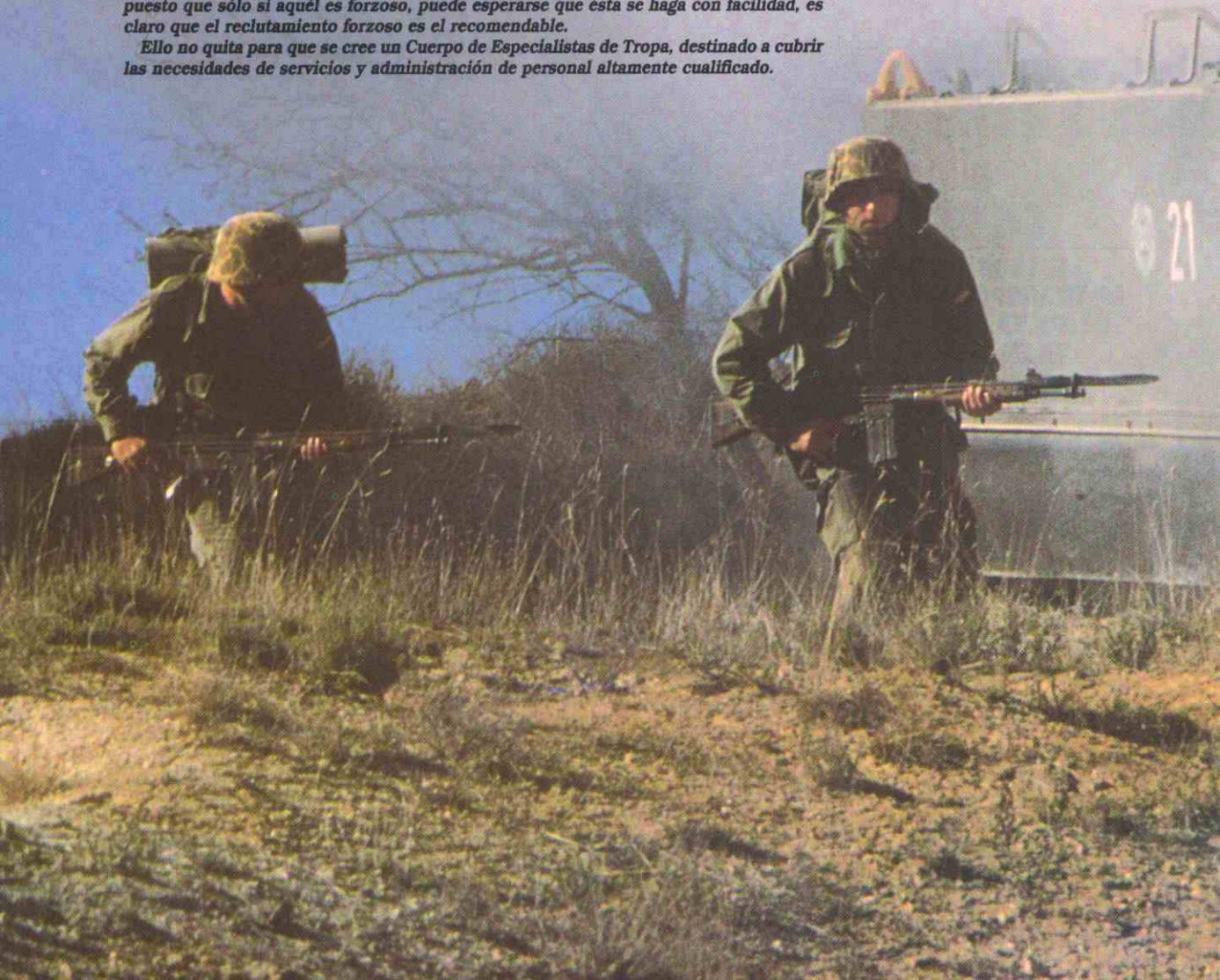
*"Sistema de reclutamiento" y "movilización de personal", son dos actos interdependientes, tanto que un adecuado sistema de reclutamiento facilita la movilización de personal y uno malo, la dificulta o, dicho de otro modo, una buena movilización se basa en un adecuado sistema de reclutamiento.*

*Por eso, el tema del reclutamiento no es un tema baladí, porque la movilización es pieza clave en la preparación y desarrollo de la guerra, de tal manera que está por encima de otros considerandos.*

*Cuando se trate de adoptar una decisión que afecte directamente al Ejército, debe quedar claro si tal decisión favorece o dificulta el cumplimiento de la misión confiada a las Fuerzas Militares. Si lo primero, la decisión es acertada. Si lo segundo, la decisión es errónea.*

*Para el autor, dada la íntima relación entre el Servicio Militar y la movilización, y puesto que sólo si aquél es forzoso, puede esperarse que ésta se haga con facilidad, es claro que el reclutamiento forzoso es el recomendable.*

*Ello no quita para que se cree un Cuerpo de Especialistas de Tropa, destinado a cubrir las necesidades de servicios y administración de personal altamente cualificado.*



JUAN A. DE LA LAMA CERECEDA  
Coronel de Infantería DEM (R)



## INTRODUCCION

**E**L reclutamiento puede examinarse desde dos puntos de vista: uno, el técnico, encargado de crear el ejército nacional. Otro, el político que, sin entrar en las razones que lo mueven a ello, acepta, rechaza o impone, un determinado modo de prestar el Servicio Militar. A nosotros, en este momento y lugar, únicamente nos interesa el primero.

Y al hacer este examen, no podemos olvidar que "sistema de reclutamiento" y "movilización de personal", son dos actos interdependientes, tanto que un adecuado sistema de reclutamiento facilita la movilización de personal y uno malo, la dificulta o, dicho de otro modo, una buena movilización se basa en un adecuado sistema de reclutamiento.

***Conviene recordar que la única razón de ser del Ejército es la defensa de la Patria y que, para llevarla a cabo con éxito, pueden bastar los efectivos de paz o puede hacer falta incrementar grandemente esos efectivos.***

Por eso, el tema del reclutamiento no es un tema baladí, porque la movilización es pieza clave en la preparación y desarrollo de la guerra, de tal manera que está por encima de otros considerandos.

En consecuencia, cuando se trate de adoptar una decisión que afecte directamente al Ejército, debe quedar claro si tal decisión favorece o dificulta el cumplimiento de la misión confiada a las Fuerzas Militares. Si lo primero, la decisión es acertada. Si lo segundo, la decisión es errónea.

Aquí conviene recordar que la única razón de ser del Ejército es la defensa de la Patria y que, para llevarla a cabo con éxito, puede bastar los efectivos de paz o puede hacer falta incrementar grandemente esos efectivos.

**La duración del Servicio Militar no guarda relación con el sistema de reclutamiento, porque esta duración es en cualquier sistema una decisión política.**

Aunque el primer supuesto es poco probable, tiene, en la praxis diaria, no pocos partidarios. El segundo, por contra, en la práctica se soslaya, tal vez porque su aplicación actual no es tangible. Sin embargo, es una constante histórica en todas las guerras.

Los partidarios del primer supuesto parten de la base de que únicamente ha de hacerse frente a un solo conflicto bélico, limitado en tiempo y espacio. Rechazan la posibilidad de un conflicto generalizado y sobre ello afirman que el problema no es nacional, es de otros.

Añaden, por otro lado,

que el Ejército, en tiempo de paz, puede tener otra misión, para cuyo cumplimiento no necesita ser mayor de lo que es. Tal afirmación puede ser cierta en algún caso: pero tal cometido será, en todos los casos, incidental, por lo que nunca puede marcar la pauta para la organización de las Fuerzas Militares.

En cualquier caso, no hay que olvidar que *"quien puede lo más, puede lo menos"*, y que esta afirmación no es reversible.

### **Definición de los sistemas de reclutamiento**

Partimos de la base de que cuando se habla de *"reclutamiento forzoso"*, se entiende que se hace referencia al Servicio Militar Obligatorio para todos los varones que alcanzan determinada edad, y que la duración de este Servicio no es muy larga (entre uno y dos años).

Cuando decimos *"reclutamiento voluntario"*, se da por sentado la no obligatoriedad del Servicio Militar, y que el enganche se hace por un tiempo superior a la duración del Servicio Obligatorio (más de dos años, prorrogables por sucesivos contratos).

Un sistema mixto sólo parece admisible cuando el voluntariado se limita a Cuerpos de características muy especiales y acusadas.

Las ventajas e inconvenientes de cualquier sistema, en cuanto a la mera labor de reclutamiento, no son apreciables, dado que en todos se sigue el mismo

procedimiento burocrático y administrativo.

Las ventajas e inconvenientes surgen de la duración del Servicio, del tiempo de permanencia en filas, y de que éste (el Servicio), alcance a todos o sólo a una parte de los varones en edad adecuada. Hablando en puridad, la duración del Servicio Militar no guarda relación con el sistema de reclutamiento, porque esta duración es en cualquier sistema una decisión política.

### **Acotación del campo**

El tema que tenemos entre manos necesita de alguna puntualización, que vamos a exponer seguidamente:

**No es válido alegar razones nacidas de la comparación con otros países. No hay dos naciones iguales, por mucho que pertenezcan al mismo bloque militar, al mismo concierto económico, a la misma cultura.**

1) La razón de ser de Las Fuerzas Militares, del Ejército nacional, insistimos, es la defensa de la Patria, y no otra. Por tanto, la orgánica debe crear el Ejército más adecuado al cumplimiento de esta misión, lo que vale tanto como decir que, entre otras cosas, ese Ejército debe ser susceptible de aumentar de tamaño en la



medida en que lo exija el del adversario.

2) El cuadro de mando queda excluido del tema general del reclutamiento, dado que está formado por profesionales.

3) También se excluye del tema a la Marina y a la Aviación, puesto que sus necesidades de tropa son mínimas y que sus Unidades, para aumentar, necesitan largos períodos de tiempo. Si en ellas se siente la necesidad de un mínimo de *"especialistas de tropa"*, mejor se atiende a esa necesidad mediante la creación de un *"Cuerpo de Especialistas de Tropa"* que modificando el sistema general de reclutamiento.

4) Para decidirse por uno u otro sistema no es válido

alegar razones nacidas de la comparación con otros países. No hay dos naciones iguales, por mucho que pertenezcan al mismo bloque militar, al mismo concierto económico, a la misma cultura. España es como es, y lo que puede ser aconsejable y útil en otra nación, puede ser perjudicial en la nuestra.

5) Es un hecho inevitable el que, a causa de nuestra situación geográfica, seremos escenario de la guerra previsible. Por tanto, no pueden aceptarse ni como hipotéticamente válidas las soluciones tomadas por otros países que como Inglaterra, Canadá o USA, están separados del futuro palenque por un foso de agua que, al menos hasta

hoy, las ha protegido de toda acción militar de superficie. Las naciones transatlánticas pueden permitirse (así lo han hecho hasta ahora) el entrar en la guerra en el momento que consideran más oportuno, tomándose plazos que puedan ser hasta de años. España no está en esa situación. Y los demás países de Europa, tampoco. Todos ellos entrarán en guerra en el día y momento que desee el enemigo ¡ni un minuto más tarde! Y ese día, en ese momento, **todo** su potencial bélico ha de estar a punto de empleo.

6) El soldado que forma parte de una Unidad combatiente, se limita a manejar las armas y el material de que se le dota. No es, no

**El Servicio Militar es un honroso deber que no por eso tiene que costar dinero a quien es llamado a cumplirlo.**

debe ser, ni el especialista que las rapara ni, aún menos, el ingeniero que las construye.

Y el mero uso de las armas y del material, por muy complicada que sea su estructura interna, ha de ser fácil para una persona normal, que deberá poder aprender el manejo en cuestión de días, de una o dos semanas, a lo sumo. Si para aprender el manejo de las armas o del material hace falta más tiempo, esas armas, ese material, no es apto para el Ejército, para ser manejado en las difíciles y "nerviosas" situaciones del combate.

7) Hay que aceptar la distinción entre "función de combate", "función de ayuda" y asistencia a las Unidades Combatientes.

### **Ventajas e inconvenientes atribuidos a cada sistema**

Sin pretender agotar la serie, enunciaremos los que con mayor frecuencia se les atribuye:

Reclutamiento forzoso:

Ventajas:

- más barato;
- cubre todas las necesidades del Ejército;
- se instruyen a todos los hombres en edad militar;
- permite la reincorporación a filas, caso de movilización, de personal

apto para crear nuevas Unidades;

- al alcanzar a todos, la interrupción de la vida laboral de los llamados a filas, no significa desventaja alguna.

Inconvenientes:

- produce una periódica y simultánea renovación de todo el personal, tanto más frecuente cuanto menor es la duración del Servicio;
- obliga a instruir, cada año, a todo el contingente;
- es objeto del rechazo social;

Reclutamiento voluntario:

Ventajas:

- permite la selección antes del enganche;
- reduce el número de personal que se va a instruir cada año;
- no es objeto del rechazo social.

Inconvenientes:

- es más caro;
- no garantiza que se cubran las necesidades del Ejército;
- quien acude a engancharse quizás no sea el más idóneo, ni por su moral ni por su laboriosidad o inteligencia;
- no da la posibilidad de llamar a filas, en movilización, a suficiente personal instruido para crear Unidades;

**Confiar en ayudas exteriores, en que habrá tiempo para tomar medidas, en..., ni es prudente ni manifiesta voluntad de vencer.**

— la edad, laboralmente avanzada, del licenciado, puede crearle dificultades para encontrar un puesto de trabajo.

Aunque estas ventajas e inconvenientes no necesitan de especiales comentarios, si los haremos a algunos de ellos y a algunas cuestiones concomitantes con el reclutamiento.

### **¿Es más barato el reclutamiento forzoso que el voluntario?**

La baratura del reclutamiento forzoso es una afirmación que se arrastra desde aquellos tiempos en los que con dar al soldado comida y vestido, amén de alojamiento y una pequeñísima cantidad de dinero en mano para atender al cuidado de la ropa, parecía recompensar los inconvenientes que ocasionaba el Servicio.

Hoy no creemos que haya persona alguna que sostenga este criterio. El Servicio Militar es un honroso deber que no por eso tiene que costar dinero a quien es llamado a cumplirlo.

Parece que es de plena justicia dar a cada soldado, además de alojamiento, ropa y comida, una razonable cantidad de dinero en mano, con la cual pueda satisfacer aquellas necesidades y caprichos, —¿por qué no?— que son iguales a los de aquellos que, no importa por qué razón, no están sometidos a la vida de cuartel. No hay razón alguna para que el fumar, tomarse un caña de cerve-

za, comprar un periódico o un libro, hayan de ser cargas que recaigan sobre la familia del soldado. Menos, si se tiene en cuenta que esa carga puede ser, en unas ocasiones, excesivamente pesada, y en otras, producir desamor al Ejército y al Servicio Militar.

No es nuestro propósito fijar la cuantía de los haberes en mano; pero entre el jornal mínimo, el subsidio de desempleo y la evaluación del costo de las previsibles necesidades, está la respuesta.

**Cobertura de las necesidades del Ejército**

A priori, puede afirmarse que con el reclutamiento forzoso se cubren todas las necesidades del Ejército.

**No es extraño que la población española, nacida casi toda ella durante estos cincuenta años de paz, tenga la idea de que las guerras son algo que pertenece a un pasado bárbaro, pero que no tienen cabida en una civilización tan culta como la actual.**

Esta fue la razón de su establecimiento y ésta es la de su permanencia. Y cubre todas las necesidades, tanto de paz como de guerra, y esta potencialidad, especialmente la última, es decisiva.

También podemos decir que si la afluencia de vo-

luntarios, en paz, satisface las necesidades del Ejército, no se puede asegurar que esa corriente vaya a tener, en guerra, suficiente caudal. Prueba de ello es que aquellos países que en tiempo de paz tienen un Ejército nutrido por el voluntariado, en cuanto comienza una guerra, se entra de lleno en el reclutamiento forzoso.

**Reclutamiento y movilización**

*“Quien puede lo más, puede lo menos”,* y no olvidemos que tanto Sedán, como los éxitos iniciales de Alemania en ambas guerras mundiales, fueron la consecuencia de una buena movilización que, en cuanto a personal, fue posible gracias a un acertado sistema de reclutamiento anterior a la guerra, sistema que permitió contar con abundantes soldados —y cuadros inferiores— perfectamente instruidos.

Por el contrario, lo tardío de la reacción de los aliados, tuvo su origen en la imposibilidad de emplear más Unidades de las que había en paz.

No hace muchos días, el General Galvin, Comandante Supremo de la OTAN, en unas declaraciones al diario alemán **“Die Zeit”**, decía que el Ejército, durante la paz, no tiene por qué ser del mismo tamaño que durante la guerra, ni siquiera el que corresponde a una amenaza inminente.

Esta afirmación que así expuesta todos aceptamos, no debe contemplarse en su expresión directa. Nos

***El antimilitarismo es la vanguardia del pacifismo, y éste, la de unos afanes imperialistas que pretenden la desaparición de todos los ejércitos, para hacer más fácil la posterior ocupación material de un país.***

atrevernos a decir que la expresión inversa es más interesante y exacta: el Ejército de guerra ha de ser mucho mayor que el de paz.

Por eso, si la organización que se adopta sirve tan sólo para un Ejército limitado, para un tamaño del que no se puede pasar, pensando únicamente en un enemigo determinado, débil, y en una guerra limitada en tiempo y espacio, es abocar a la derrota si cambian los postulados. La orgánica que se acepte debe responder a la creación de un Ejército capaz de cumplir con éxito su misión, sea cual sea el enemigo al que haya que hacer frente y durante no importa cuanto tiempo. Y esta orgánica únicamente será válida si, entre otras cosas, permite el crecimiento instantáneo y sucesivo del Ejército.

Confiar en ayudas exteriores, en que habrá tiempo para tomar medidas, en..., ni es prudente ni manifiesta voluntad de vencer.

¿Que el de personal, con vistas a una movilización, no es el único problema? Evidentemente. Junto a él está el de disponibilidad de armas, material, equipo, víveres, etc., y aun el de la preparación de la nación

para la guerra, que permita ejercer un esfuerzo continuado y potente. Pero estos son otros temas de los que ya hemos hablado en otras ocasiones. Hoy sólo nos referimos al de personal, respecto al cual —y lo que decimos es igualmente aplicable a los otros— el “ayúdame y te ayudaré”, es de capital importancia.

En todo proyecto de defensa pueden distinguirse dos grandes capítulos: uno, el de la creación del Ejército. Otro, el del empleo de ese Ejército. Puede constatarse fácilmente que si, en cuanto al segundo capítulo, se estudia mucho, se hace mucho, en lo que al primero se refiere, casi nada se dice, tal vez porque se da por sentado que ya existe el Ejército. Pero ¿existe realmente?

### **¿El voluntariado responde a una necesidad táctica?**

La exigencia de personal muy especializado, con alta preparación técnica en un oficio concreto, se encuentra en las Unidades de los Servicios, encargadas de las tareas de reparación, montaje o fabricación de armas y material. También puede darse en organismos de la Administración, en los que se realizan tareas burocráticas mediante máquinas que requieren especial preparación, contable...

Por eso, cabe preguntarse si en vez de buscar la solución a esta exigencia en un sistema de reclutamiento que afecta a la totalidad de el Ejército, no es preferible crear un Cuerpo de Especialistas de Tropa, nutrido

por voluntarios, y dedicado a atender las necesidades específicas de Servicios y Administración.

Se dice que los carros de combate, los camiones pesados, etc., sufrirían menos y estarían en mejores condiciones de servicio si fuesen manejados por personal voluntario, de larga permanencia en sus puestos. Esta afirmación es muy discutible. Es cierta en cuanto que en los períodos de aprendizaje, el material sufre, pero no lo es tanto en lo que se refiere al resto del tiempo, por cuanto que el cuidado y buen empleo de las cosas depende de las cualidades personales del usuario, de su sentido de responsabilidad, no del tiempo que lleve manejándolas.

Puede aducirse que en las Unidades se hacen reparaciones. Pero ésta es una teoría que pervive de aquellos tiempos en los que el combate era una acción de tiempo limitado. Hoy, el combate tiene lugar durante las veinticuatro horas del día, por eso no hay tiempo para reparaciones, como no sea para aquellas que se hacen en muy poco tiempo y con facilidad. No se puede esperar que el enemigo, cortésmente, nos conceda tiempo para reparaciones más largas. El material averiado, sea un carro de combate, sea lo que sea, se repara en retaguardia, dándole al combatiente uno nuevo, sin esperar más.

### **¿El voluntariado, antídoto del antimilitarismo?**

Basta salir a la calle y mirar las fachadas de los



edificios, para darse cuenta en los cartelones y pintadas de la enemiga que hay contra el Servicio Militar, la exaltación que se hace del “pacifismo” que, de ser posible, se impondría por la fuerza.

La corriente antimilitarista circula con no poca intensidad entre la población civil. La oposición al Servicio Militar y el escaso o nulo aprecio al Ejército y sus componentes, es una realidad que no puede ignorarse.



Pero no se trata de una idea nueva y original. Es algo que se produce en todas las épocas y en todos los países, cuando se viven largos períodos de paz.

El Ministro de Defensa alemán expresa muy bien este fenómeno en una entrevista concedida al diario "Die Zeit", en la que dice: *"Si me siento amenazado, veré en un avión militar a alguien que me defienda. Si no me siento amenazado, diré inmediatamente: ¡Ya*

*está el tipo ese armando escándalo de nuevo!"*

Por eso no es extraño que la población española, nacida casi toda ella durante estos cincuenta años de paz, tenga la idea de que las guerras son algo que pertenece a un pasado bárbaro, pero que no tienen cabida en una civilización tan culta como la actual.

Este modo de pensar no puede ser admitido ni por el Gobierno, ni, mucho menos, por los militares. No

puede ser aceptado por el Gobierno, porque de hacerlo, el proceder lógico sería disolver el Ejército, costoso aparato, cuya única razón de ser es la previsión de una guerra. No puede ser aprobado por los militares, porque admitiéndolo, negarían su propia razón de ser.

Con lo dicho, no pretendemos ser heraldos de una guerra inmediata o casi inmediata. Sí pretendemos afirmar que tal como están



las cosas, nadie puede descartar la posibilidad de un conflicto armado en el que se vea envuelta nuestra Patria. Tampoco se puede descartar la posibilidad —y aun algo más que posibilidad— de que si se disolviera el Ejército y no quedaran otras fuerzas que las meramente policiales, alguien —de dentro o de fuera— conseguiría o trataría de conseguir el poder.

Hay quien piensa que lo que se rechaza es la obligación del Servicio Militar; pero se equivocan. El antimilitarismo es la vanguardia del pacifismo y éste, la de unos afanes imperialistas que pretenden la desaparición de todos los ejércitos, para hacer más fácil la posterior ocupación material de un país.

Ante este panorama, el voluntariado, como antídoto de la idea pacifista, no haría sino levantar y hacer más firme el muro de separación entre los sectores militar y civil. El reclutamiento forzoso, quiérase o no, obliga a una constante relación entre militares y civiles, relación que si no basta para suprimir el antimilitarismo, sí lo atenúa, ya que de estas relaciones personales se sigue un mutuo conocimiento y se da lugar a una doble corriente: la que pone a los militares en conocimiento de los usos y modos de ser de los civiles, y la que da a los civiles conocimiento de la manera de ser de los militares. Así se produce una ecuación muy conveniente.

Por otra parte, en el reclutamiento forzoso, las relaciones interindividuos, a

las que obliga la forzada convivencia de los cuarteles, se traduce en un mayor y mejor conocimiento entre personal de diferentes regiones españolas, y en ese trato, se aprende que no es el pueblo de uno el sitio donde las cosas son mejores, que también existen en otros lugares; y que el acento del habla no es más que un simple sonido, nunca una manifestación de rechazo, ni menos, un insulto. En este sentido, el reclutamiento nacional y el hecho de que los soldados hagan el Servicio en Región Militar distinta a la de nacimiento, contribuye a la amalgama nacional y a afirmar los sentimientos de Patria común.

Frente al pacifismo, no cabe desconocerlo o tomar medidas para salir del paso. Hay que tomar medidas activas que lo neutralicen. En nuestra opinión, y entre otras, pensamos que hay que actuar en tres direcciones: a) Que los soldados, durante el Servicio Militar, trabajen mucho, para que nadie pueda decir aquello de que el Servicio es un "no hacer nada, pero muy deprisa"; y que este trabajo se corresponda con un buen trato (comida, vestuario, dormitorio, higiene) y ambos (trabajo y buen trato) vividos en una atmósfera de sensible disciplina. b) Hacer una campaña que dé a conocer la necesidad de las Fuerzas Militares y su función. c) Que los cuadros de mando perciban una remuneración económica que dignifique la profesión y la ponga a la altura de las remuneraciones civiles. No se olvide

que la profesión militar sólo puede ejercerse al servicio del Estado, y que el plan de estudios militares no da una titulación que sirva para optar a un empleo civil.

### De los excedentes de cupo

Aunque se afirma que este año —y se entiende que lo mismo ocurrirá en los sucesivos— no habrá excedentes de cupo, dado el bajo índice de natalidad, no puede descartarse que por reducción de las plantillas militares, por aumento del cupo de voluntarios, por la llegada de la mujer al Ejército, etc., el fenómeno vuelva a repetirse.

En relación al tema, copiamos un párrafo de una carta publicada en un diario nacional:

*"Los bendecidos por el azar —entre los que están los excedentes de cupo, los excluidos por alguna causa ajena, o no, a su voluntad, y nuestras mujeres, que suelen aspirar a los mismos "deberes" que los hombres, mientras que los parias "militronchos" hacen más guardias que el palo de la bandera— preparan oposiciones al Estado, obtienen su primer empleo, cobran el paro y no están sujetos al riesgo de accidente de los soldados españoles".*

Si la prestación del Servicio Militar es "un honroso deber de todos los españoles", no parece que haya razón para que algunas personas dejen de cumplirlo.

Al Ejército le importa mucho que todo el personal de cada reemplazo esté ins-



truido, ya lo hemos dicho anteriormente. También le interesa, tanto o más, que el contingente de cada reemplazo sea mayor que sus necesidades de paz, pues le permitirá mejor selección, tanto en paz como en guerra. Por eso, es inquietante la sistemática disminución del cupo anual, porque puede llegar a la falta de hombres para cubrir las necesidades. Por ello, esas campañas, tan frecuentes, de “*planificación familiar*” no deben dirigirse exclusivamente a enseñar a no tener hijos, sino que deben orientar la planificación hacia tener aquellos que se puedan, poniendo, en la determinación de ese número, una visión generosa y patriótica. Y el Estado, primer beneficiario del crecimiento poblacional, tiene obligación de ayudar a las familias numerosas.

### Del Servicio Militar de la mujer

La carta de la que hemos extraído un párrafo, hace referencia a la mujer, señalando que en tanto los varones hacen el Servicio Militar, ellas ocupan puestos de trabajo a los que el varón no puede optar. Con esto, ¿pretende decir que se pongan trabas a la adjudicación de estos puestos durante el tiempo que se corresponde con la prestación del Servicio Militar de los varones? ¿O pide que las mujeres lo hagan también?

Si lo segundo, nos parece que, en la actualidad, ello no es posible. Pero lo que sí es real es el hecho de que algunas mujeres se sienten atraídas por la carrera de las armas. No serán las primeras de la historia, y reconocemos que tienen de-

recho a intentar realizarse por este camino.

Pero opinamos que la concurrencia directa de las mujeres con los hombres, en este como en otros terrenos, ha de ser en el plano de la igualdad, no sólo en cuanto a las pruebas de ingreso, sino en **todo** el posterior ejercicio de la profesión. Alegar, cuando ya se ha ingresado, la condición de mujer, el embarazo, etc., para hurtarse a determinados servicios —como ya ha ocurrido en algún cuerpo civil— no parece lógico ni admisible. La vida militar, aun en paz, tiene circunstancias muy duras e incómodas, incompatibles con la naturaleza —orgánica y fisiológica— de la mujer, como lo ha reconocido recientemente una sentencia del Tribunal Constitucional. Entrar en un cuerpo del Ejército y rehuir, una vez dentro, los servicios más duros y reclamar los burocráticos, tampoco parece lógico.

---

### Conclusión

Dada la íntima relación entre el Servicio Militar y la movilización, y puesto que sólo si aquél es forzoso, puede esperarse que ésta se haga con facilidad, es claro que el reclutamiento forzoso es el recomendable.

Ello no quita para que se cree un Cuerpo de Especialistas de Tropa, destinado a cubrir las necesidades de servicios y administración de personal altamente cualificado.

---

# ANALYSIS



# DEL CC. AMX-30

**Ultimamente la problemática del carro de combate ha sido expuesta con profusión en la Revista, como corresponde a una herramienta puntera de los ejércitos actuales, debido a los avances tecnológicos que lo perfeccionan ininterrumpidamente, y a su elevado coste, que exige un estudio minucioso para la sustitución de este tipo de material o su puesta al día.**

**En este caso se trata de un análisis de las características que definen al CC. y sus conclusiones, aplicado al carro que representa el más moderno potencial de nuestras unidades acorazadas.**



**EMILIO TUÑÓN NIETO**

Capitán de Infantería

Unidad de Experiencias de la Academia de Infantería

## SU ORIGEN

Probablemente, el AMX-30 sea el carro del que más se ha hablado en España, por entendidos y profanos, y, a la vez, quizá sea el más desconocido de cuantos han pasado por nuestro Ejército.

El objeto de este trabajo no es el de romper una lanza a favor o en contra suya, sino el de dar a conocer lo que creo fue la filosofía de su diseño y, en consecuencia, averiguar si se consiguió el objetivo deseado inicialmente.

Antes de nada debemos recordar que hablamos de un arma que data de 1956 y que, salvo ligeras modificaciones, estamos utilizando hoy día tal y como se concibió hace 33 años.

Para remontarnos a la idea que dio lugar a este carro, nos referiremos al "Proyecto de Carro de Combate Europeo" que surgió previo acuerdo de Italia, Francia y la República Federal Alemana, con el fin de dotar a las Unidades Acorazadas de estos tres países de un mismo modelo de carro, con las innumerables ventajas que esto traía consigo. Alemania y Francia serían países fabrican-

tes, mientras que Italia participaría únicamente como usuario.

En 1958 se da la orden de que cada nación fabrique sus prototipos; y en 1960, los dos primeros AMX-30 se encuentran preparados para ser sometidos a pruebas.

Sin embargo, Alemania trabaja por un lado en lo que será el Leopard-1, mientras Francia continuará con la tarea comenzada, y en 1966 finaliza la construcción de la primera serie de carros, que entran en servicio en el Ejército francés al año siguiente.

Por esa época, España se plantea la necesidad de renovar su fuerza acorazada. En un primer momento se dirige hacia Alemania, con objeto de adquirir su reciente producto. Los problemas surgen por parte de Inglaterra, ya que el armamento principal del Leopard-1 es el cañón inglés L-7 de 105 mm. de calibre, fabricado por la casa Vickers y cuya venta se nos prohíbe por razones políticas.

Al no resultar viable la opción alemana, volcamos nuestro interés en el producto francés. En 1970, el gobierno decide la compra de 19 CCM,s AMX-30.

En 1972 se firma un acuerdo militar entre Francia y España, con objeto de fabricar el carro en una factoría perteneciente a la Empresa Nacional Santa Bárbara, situada en las Canteras (Sevilla).

Este tratado autorizaba en un principio la construcción de 180 carros, ampliado posteriormente a otros 100 más.

Hasta octubre de 1974 no comienzan a llegarnos los carros franceses, distribuyéndose de la siguiente forma:

- 17 constituyen la compañía "Bakali", en el tercio sahariano D. Juan de Austria III de la Legión.
- 1 se utiliza como reserva de dicha compañía.
- 1 es enviado al I.P.E. n° 1 en Madrid, para dedicarlo a enseñanza.

## FILOSOFIA DE DISEÑO

No descubrimos nada nuevo si decimos que las características positivas que definen un carro de combate son la protección, movilidad y potencia de fuego. La nación fabricante de carros se basa principalmente en el tipo de amenaza a la que prevea enfrentarse, y en la forma que tendrá de dirigir la lucha, dando prioridad a cada una de las características básicas, aumentando o disminuyendo su peso específico con relación a las otras. Dos ejemplos muy claros son los casos de Inglaterra e Israel. La primera da una importancia vital al armamento, y así el orden de características es y ha sido durante muchos años (excepto en el nacimiento del carro como arma): potencia de fuego, protección y movilidad; mientras que Israel cambia los factores y los coloca de esta forma: protección, potencia de fuego y movilidad.

En el caso concreto de Francia, el orden establecido para este carro fue: movilidad, potencia de fuego y protección .

Las razones de la elección de este orden de prioridades tal vez haya que buscarlas en las consecuencias extraídas por el Ejército francés de la Segunda Guerra Mundial. En el libro **"Al otro lado de la colina"**, en el que el ex-capitán inglés Liddell Hart entrevista a los generales alemanes que durante la contienda mandaron unidades acorazadas, todos sostienen de manera unánime que lo más importante en un carro de combate es la movilidad, que debe ir siempre acompañada de una potencia de fuego de la que carecieron durante mucho tiempo los blindados alemanes, no debiendo caer en la tentación del *"gigantismo"* (período final de la Guerra), para intentar proteger a las tripulaciones, ya que esto va en detrimento de la primera característica, que es la más importante.

Nadie como Francia sufrió en su propia carne el impulso acorazado alemán, y por lo tanto nadie como ella para aprender de la derrota y deducir las consecuencias pertinentes de una magistral pero dolorosa lección,

Conocidos los fundamentos utilizados para *"crear"* el AMX-30, intentemos analizar si el producto obtenido fue el deseado, cuáles fueron los fallos cometidos (caso de haberlos) y cuál es la vigencia actual de este modelo, basándonos siempre en el estudio de las tres características que definen al carro, tal y como lo hemos venido haciendo hasta ahora.

## POTENCIA DE FUEGO

El *"Reglamento de empleo de los carros de combate R-0-3-13"* en su página 333 define la potencia de fuego como un valor *"que puede medirse por el peso en proyectiles arrojados en la unidad de tiempo sobre el objetivo"*. Tal vez no sea esta una definición muy afortunada y quizás es más lógico hablar de *"la probabilidad que tiene un arma de destruir un objetivo al primer disparo"*, con lo cual deducimos que la potencia de fuego para un arma concreta dependerá y variará según el tipo de objetivo con el que se enfrente.

Se puede afirmar que la potencia de fuego depende de varios parámetros, de los que se han elegido cuatro por considerar que sin ser los únicos, sí son los más importantes, estando el resto englobados en ellos, y son:

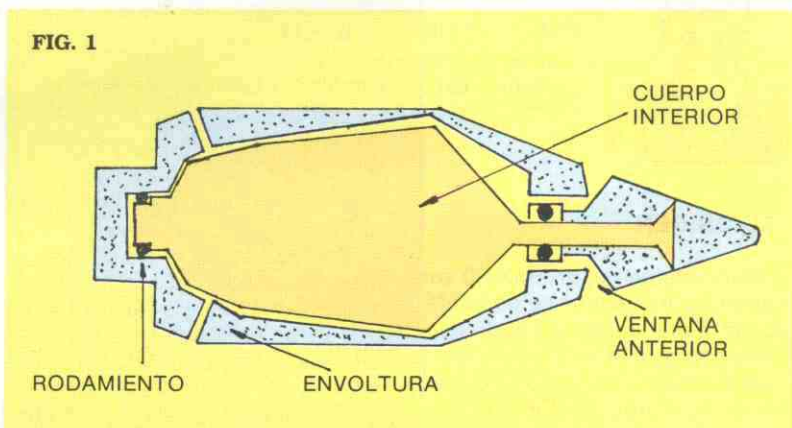
- Armamento (principalmente el calibre).
- Tipo de munición.
- Elementos de puntería.
- Elementos de observación.

## ARMAMENTO

En la época de gestación del AMX-30 (año 1956), el calibre habitual de los cañones de los carros era de 90 mm., e incluso inferior, por lo que podemos calificar de *"adelantado"* para esa fecha al cañón DEFA de 105 mm. con el que está dotado.

nos encontramos que se estabiliza en el aire cuando se alcanzan las 35.000 r.p.m. y que a las 24.000 r.p.m. la capacidad de perforación es del 25%.

La solución francesa al difícil problema de la rotación del proyectil, fue ingeniosa y a la vez eficaz. Consistía en separar el movimiento de la envoltura exterior del proyectil (ver figura nº 1) que gira a las 35.000 r.p.m. del cuerpo interior en el que se encuentra la carga hueca, por medio de unos rodamientos a bolas y una ventana de entrada y salida de aire que incide sobre el cuerpo interior, manteniéndolo dentro de los límites de giro aceptables, con lo que la capacidad de perforación que se consigue es de casi el 100%, alcanzándose los 360 mm. en acero homogéneo.



Hoy en día sigue siendo un cañón válido para cumplir los fines a los que está destinado, y aunque si se le compara con la tendencia actual de los 120 mm., su potencia es lógicamente menor, aunque sigue capacitado para destruir (con la munición adecuada) a la mayoría de los carros existentes en el mundo.

## MUNICION

Fue el primero en obtener en este apartado el máximo rendimiento de las posibilidades de perforación de la carga hueca, por medio de su proyectil *"G"* contracarro.

Sabemos que la capacidad de perforación de este tipo de proyectiles disminuye al aumentar su velocidad de rotación. En el caso concreto de esta munición,

No podemos olvidar que los blindajes reactivos y los compuestos pueden anular casi totalmente los efectos perforantes de la energía química, y es necesario pensar en la energía cinética para mantener la munición actualizada. Y es en este punto donde surge la duda sobre el tipo de munición flecha a utilizar y del rendimiento de ésta, habida cuenta del límite de presiones de trabajo de la recámara que posee el cañón de este carro.

## ELEMENTOS DE PUNTERIA

En este aspecto, el AMX-30 también supuso un fuerte avance en relación con los carros de su época. La utilización de un telémetro de coincidencia, con el que se consigue una gran exactitud y rapidez en la medición,

frente a los telémetros estereoscópicos, estadias y fusiles auxiliares, que eran los métodos entonces existentes, supuso un salto cualitativo de gran importancia.

Otro avance significativo fue el dotar al telescopio del tirador de un corrector de inclinación del eje de muñones.

Su capacidad de combate nocturno fue superior a la de bastantes carros de su época, durante algunos años.

No obstante, hoy día sus elementos diurnos de puntería sólo permiten luchar contra objetivos estacionarios o con un movimiento muy lento, y a distancias relativamente cortas, y asimismo, resulta impensable imaginar a un carro observando y luchando en la oscuridad con medios IR, por lo que podemos afirmar que los elementos para la puntería y dirección del tiro que dotan al AMX-30, están ampliamente desfasados y no son los adecuados para el combate moderno.

### ELEMENTOS DE OBSERVACION

El sistema de contrarrotación para la TOP-7, que permite la asignación de sectores de vigilancia y observación diferentes para el jefe de carro y tirador, con la posibilidad de designación rápida y precisa de objetivos por parte del primero, supone un avance tecnológico y táctico de tal magnitud que puede considerarse como el precursor del visor panorámico estabilizado del que están dotados todos los carros de la tercera generación.

En este apartado, podemos decir que la capacidad de observación diurna del AMX-30 se mantiene vigente hoy día, mientras que la nocturna va asociada a los proyectores y periscopios de IR del jefe de carro y tirador y, en consecuencia, en este sentido la podemos calificar de casi nula.

### CONCLUSIONES SOBRE LA POTENCIA DE FUEGO

Actualmente, este carro dispone de un armamento principal con calibre adecuado y no es necesari-

rio pensar en su posible cambio, en un plazo de tiempo razonable.

La munición de carga hueca no es la más apropiada para luchar contra un carro de combate actual, por esto es necesario disponer de munición flecha que permita llevar a cabo una eficaz lucha C/C.

Los elementos de puntería diurnos y nocturnos no permiten su comparación con los de hoy en día. La necesidad de dotarlo de una dirección de tiro y unos medios pasivos para el combate de noche es obligatoria, si se pretende obtener algún rendimiento del armamento que posee.

Los elementos diurnos de observación resultan válidos, si bien los nocturnos son totalmente ineficaces, por lo tanto, se impone su sustitución rápidamente.

Resumiendo podemos decir que la potencia de fuego de este carro tiene algunos elementos perfectamente utilizables hoy en día (cañón, elementos de observación diurna y munición no contracarro), pero dispone de otros (munición C/C, elementos de puntería y elementos de observación nocturnos) que exigen un cambio inmediato para que se mantengan dentro de los límites señalados por los márgenes actuales.

### PROTECCION

Nuestro "Reglamento para el empleo de carros de combate" nos habla de la protección, pero refiriéndose exclusivamente a la proporcionada por la coraza y sin definirla en ningún momento.

Por protección de un carro de combate podemos entender la "capacidad del mismo para evitar daños de consideración en sus tripulantes frente a una agresión".

Según lo anterior, se obtiene la conclusión de que la protección no solamente se basa en la coraza que sirve de escudo ante determinado tipo de arma, sino también en aquellos sistemas que amplían el nivel de seguridad a otros campos.

En consecuencia, nos encontramos que la protección que debe brindar un carro es de dos clases:

- Primaria.
- Secundaria.

### PROTECCION PRIMARIA

Proporcionada única y exclusivamente por las características del blindaje, que en el caso concreto del AMX-30, tanto en la torre como en la barcaza, ni es de un gran espesor, ni está construido con materiales especiales. Refiriéndonos, por ejemplo, a la torre, podemos decir para hacernos una idea que es atravesada por proyectiles perforantes de 30 mm.

Ya desde el momento del nacimiento de este carro, su blindaje resultaba ligeramente escaso en relación con los existentes en aquella época. No tenemos más que comparar algunos pesos para darnos cuenta de esta diferencia:

- Leopard - 1 = 38,7 Tm.
- AMX-30 = 34 Tm.
- Pz-61 = 37 Tm.
- T-62 = 38 Tm.

Si bien es cierto que su estudiada silueta le confería cierta ventaja adicional sobre los modelos de su generación.

En la actualidad, como consecuencia del incremento en el empleo de blindajes compuestos y materiales especiales (blindajes tipo Chobham, Blazer, revestimiento de Kevlar, etc.), nos encontramos que la protección primaria de este carro ha quedado superada, resultando claramente insuficiente.

### PROTECCION SECUNDARIA

Formada por aquellos elementos que contribuyen a la supervivencia de las tripulaciones cuando la protección primaria ha sido rebasada.

En el caso concreto del AMX-30, su protección secundaria original abarca únicamente dos puntos:

- Protección NBQ.
- Sistema de detección de incendios en la cámara del motor.

### PROTECCION N.B.Q.

Basada en la estanqueidad del interior de las cámaras de combate y conducción, aislándolas

de la amenaza externa por medio de juntas inflables, filtros de aire, creación de una sobrepresión, descontaminadores químicos de urgencia y radiómetro avisador del nivel de radioactividad en el interior del vehículo, medidas que supusieron en su época un paso adelante de importancia vital, todavía no superado, salvo en el perfeccionamiento de pequeños detalles.

### **SISTEMA DE DETECCION DE INCENDIOS EN LA CAMARA DEL MOTOR**

La utilización de un sistema de detección por medio de un cable detector situado en las zonas donde se alcanzan mayores temperaturas, unido eléctricamente con avisadores ópticos y acústicos que alertan a la tripulación cuando en la cámara del motor se alcanzan temperaturas cercanas a los 250° C, supuso también un gran avance en ese tiempo, superado hoy día por la mayor fiabilidad y rapidez de actuación de los sistemas detectores y de extinción existentes.

### **CONCLUSIONES SOBRE LA PROTECCION**

Antes de obtener alguna conclusión sobre este tema, no podemos olvidar que el factor protección se ha revalorizado de una forma indiscutible durante los diez últimos años. Se ha pasado del concepto en el que un carro impactado significaba carro y tripulación destruida, a la nueva idea de que un carro alcanzado resultará averiado, pero su tripulación no sufrirá daños de consideración, en un porcentaje muy elevado.

Por lo tanto, la consecuencia que deducimos es que la protección que ofrece el AMX-30 no es la adecuada para satisfacer las necesidades actuales, excepto en lo referente a la guerra NBQ, donde mantiene una vigencia total.

No obstante, y ante esta afirmación categórica, no podemos olvidar que cuando se trata de modernizar un carro, el problema

de la protección es el más fácil de solucionar, por la diversidad de "kits" de montaje, tanto de blindaje compuesto como Blazer, existentes en el mercado actual. Conjuntos completos con pesos comprendidos entre los 1.000 y 2.000 kg., proporcionan un efecto protector a los viejos carros de combate que sin alcanzar, lógicamente, a los de la última generación, los mantienen en un nivel muy aceptable.

Algo similar ocurre con los sistemas de extinción de incendios y antiexplosión, ya que en la actualidad se dispone de equipos de escaso volumen y gran fiabilidad que proporcionan a las tripulaciones una protección, en algunos casos probada en combate, que es la garantía máxima que se puede pedir.

Como conclusión, podemos entonces finalizar diciendo que la protección que brinda el AMX-30 es escasa, pero fácilmente mejorable con los medios actuales, y, en definitiva, esto es lo que interesa a los usuarios de un arma de estas características.

### **MOVILIDAD**

Haciendo referencia al "Reglamento de empleo de los carros de combate, R-0-3-13", en su página 333, leemos que la movilidad es "la capacidad de trasladarse de un punto a otro con mayor o menor velocidad y la capacidad de viraje".

De los tres tipos de movilidad existentes:

- Táctica
- Estratégica
- Logística

vamos a hablar únicamente de las dos primeras, por considerar que, para un modelo de carro concreto, la movilidad estratégica y táctica de un vehículo concreto permanece con pocas alteraciones en el tiempo, mientras que la logística, con todos los problemas inherentes a ella, puede variarse con mucha mayor facilidad.

### **MOVILIDAD TACTICA**

El "Reglamento de empleo de los carros de combate" en su página 334, nos define la movilidad táctica como "la aptitud para

*moverse en todo tipo de terreno", a lo que podríamos añadir "y en cualquier situación meteorológica".*

Al igual que las otras características positivas de los carros, ésta depende de muchos factores relacionados entre sí. Dejando a un lado los ajenos al vehículo (clase de terreno y condiciones meteorológicas, por ejemplo) e intentando simplificar al máximo, tenemos que la movilidad táctica depende de:

- Grupo motopropulsor
- Tren de rodaje
- Facilidad de conducción

### **GRUPO MOTOPROPULSOR**

Vamos a analizar del grupo motopropulsor el motor y la transmisión, olvidando el resto de los elementos que lo componen, por considerarlos de menor importancia en comparación con los dos citados.

En el cuadro I hemos relacionado la potencia específica, consumo kilométrico y consumo específico de los carros que estamos estudiando, con objeto de comparar los distintos valores entre sí, e intentar obtener conclusiones válidas. Es necesario destacar que al hablar de consumo específico no nos referimos a la conocida relación gramo/caballo/hora, sino a la de litro/caballo/kilómetro, ya que tenemos datos fiables de la autonomía medida en distancias, pero no en horas de funcionamiento.

En lo referente a la potencia específica, el AMX-30 con sus 20 Hp/Tm., solamente es superado por el Leopard-1, aunque hoy día, con la tendencia existente de intentar alcanzar los 30 Hp/Tm., se ha quedado un poco bajo, pero no por ello obsoleto, y sin estar en la línea de los carros más modernos, todavía tiene un valor dentro de los límites aceptables.

El consumo kilométrico es de los menores, siendo inferior al suyo únicamente el Leopard-1. Comparando la cantidad de combustible que cada uno de los motores necesita para desplazar una tonelada de peso a un kilómetro de distancia, observamos que el valor es muy bajo en el AMX-30, siendo menor sólo en el

CUADRO I  
Datos de potencia específica y consumo

MODELO	Potencia específica (Hp/Tm)	Consumo kilométrico (l/km)	Consumo específico (l/km/Hp)
M-48	15,6	2,8	0,058
M-47	17,3	2,5	0,057
AMX-30	20	1,6	0,047
Leo-1	21,4	0,985	0,025
T-62	?	?	?
Pz-61	17	2,8	0,077

caso del Leopard-1. Todo lo anterior nos da una idea clara del consumo y se observa que no es elevado, manteniéndose dentro de márgenes adecuados.

Continuando con el análisis del grupo motor, en el cuadro II hemos relacionado para cada uno de los carros, el volumen ocupado por los suyos respectivos, los caballos "producidos" por cada metro cúbico de ellos, y el peso de motor necesario para "generar" un caballo de potencia.

En este cuadro II llaman la atención el peso tan reducido del motor del T-62, consecuencia de que su bloque se encuentra construido por una aleación de silumín y magnesio, que es un material muy ligero, pero que presenta el inconveniente de incendiarse con facilidad cuando es alcanzado por un proyectil.

En el caso de AMX-30, nos encontramos ante un motor de poco peso, en comparación con la potencia que produce, y aunque hoy día se ha conseguido mejorar esa relación aproximadamente en un 25% como media, no podemos olvidar que hace 30 años el valor de esa proporción era de las más favorables.

Por el contrario, cuando hablamos de volumen, observamos que el ocupado por el HS-110 es de los más elevados, y la fracción potencia/volumen indicadora del "aprovechamiento" volumétrico del motor, no es precisamente de

las mejores. Por supuesto, hoy día esa relación está totalmente desfasada (892 Hp/m<sup>3</sup> en el caso del Leopard-2), pero hay que señalar que ya en su época nació con cierto retraso, que ha ido incrementándose en el transcurso del tiempo.

Es necesario tener en cuenta que a la hora de diseñar un motor se prefiere que sea pesado antes que voluminoso, debido a que como media el motor de un carro viene a representar un 5% del peso de éste, mientras que ocupa alrededor del 10% de su volumen,

lo que quiere decir que el peso del blindaje necesario para cubrirlo supera con creces al de éste, no compensando, por lo tanto, la proporción en el aumento de volumen con la del peso.

Como conclusión parcial por lo visto hasta ahora, podemos decir que el HS-110 proporciona al AMX-30 una buena potencia específica, unida a un bajo consumo y a una buena relación de potencia en función del peso que tiene, pero, en cambio, la potencia producida atendiendo al volumen ocupado es escasa, repercutiendo negativamente en los valores enunciados anteriormente.

Hasta este momento hemos analizado datos teóricos del motor, que tienen su importancia por ser un indicativo inicial de su nivel de desarrollo técnico, sin embargo, lo más importante, como es lógico, es el rendimiento que le otorgue al usuario, y en este sentido el resultado es sencillamente decepcionante.

Entre las averías más frecuentes (que no las únicas) que sufre el motor tenemos:

- Pérdidas de líquido refrigerante.
- Pérdidas de aceite.
- Mal funcionamiento de los motores de arranque.
- Fugas de combustible.
- Mal funcionamiento de la dinamo.

CUADRO II  
Relaciones Peso/Potencia y Potencia/Volumen

Motor	Peso (kg)	Peso/potencia (kg/Hp)	Volumen (m <sup>3</sup> )	Potencia/Volumen (Hp/m <sup>3</sup> )
AVDS-1790 2A (M-47/48)	2.038	2,71	2,83	265
HS-110 (AMX-30)	1.390	2,04	1,6	425
MB 838 Ca M 500 (Leo-1)	1.750	2,10	1,52	546
MB-837 (Pz-61)	1.500	2,77	1,4	450
(T-62)	880	1,67	?	?



— Salida de bielias por un costado. (Principalmente en los primeros motores fabricados en España)

Esta lista podría ser ampliada de forma considerable, pero debemos tener más en cuenta la frecuencia con la que se produce que el tipo de avería en sí. Aproximadamente, cada 7 horas de funcionamiento de motor se origina una avería de mayor o menor importancia, pero que invariablemente deja el carro parado durante un cierto tiempo.

Por un lado, las causas de este número tan elevado de averías podríamos encontrarlas en una posible falta de conocimiento del material, con las lógicas implicaciones de mantenimiento y manejo que esto supone, y por otro, en una debilidad de éste, originada por una errónea concepción de su diseño. Sea cual fuere el motivo de los fallos (que sería un tema para estudiar en profundidad), lo cierto es que el resultado no puede ser más decepcionante para el usuario encargado de su utilización.

Y una vez analizado el motor que dota al AMX-30, pasemos a hacer lo mismo con la transmisión.

El modelo utilizado es una 5 SD 200D mecánica, con cinco velocidades sincronizadas hacia adelante, a excepción de la primera, y otras cinco hacia atrás, realizándose el cambio de sentido por medio de una palanca inversora de movimiento. El embrague es un GRAVINA GHB 200 C de tipo centrífugo y disco seco.

Si comparamos esta transmisión con los modelos empleados por los otros carros, observamos la diferencia existente, ya que a excepción del T-62 que también dispone de una caja de velocidades mecánica, el resto están dotados de cajas hidráulicas sin punto muerto, con embrague por convertidor de par, lo que quiere decir que se puede efectuar el cambio de una velocidad a otra sin interrumpir el esfuerzo motor, y en algunos casos incluso invertir el movimiento sin necesidad de que el carro se encuentre totalmente parado.

Si ya en sus orígenes el sistema de embrague y transmisión del AMX-30 nació con un retraso

tecnológico de 20 años, (no podemos olvidar que los suecos instalaron un convertidor de par en 1940 en su carro Stvr-40, y los estadounidenses utilizaron una transmisión hidráulica en el M-26), no hace falta decir cuál es la situación actual de este conjunto.

El problema de la caja de mecanismos y el embrague es, con diferencia, el más grave con los que cuenta este carro, no solamente desde el punto de vista técnico, sino también desde el táctico, y entre los inconvenientes que presenta este último tenemos:

- Necesidad de que el conductor dedique una excesiva atención al vehículo olvidándose del terreno.
- Escaso aprovechamiento de las posibilidades del motor como consecuencia de que al interrumpir el esfuerzo tractor, el terreno impide, en muchas ocasiones, el cambio de velocidades.
- Dificultad y por tanto lentitud en la inversión del movimiento.

Desde el punto de vista técnico, el número de averías, al igual que ocurre con el motor, es muy elevado y sobre todo frecuente, permaneciendo la operatividad del carro dentro de un nivel muy bajo. Las más frecuentes son:

- Rápido desgaste y desprendimiento de las pastillas de cerametalix del embrague.
- Deformación de los discos del embrague, dificultando el cambio de posición del inversor.
- No entran las velocidades, o bien las expulsa al acelerar.
- Fallos en la dirección del carro que impiden su maniobra.

El resultado es que tanto la transmisión como el embrague han sido y actualmente son un continuo foco de problemas, no encontrándose en ningún momento a la altura de las necesidades exigidas para un carro.

Como consecuencia de todo lo expuesto hasta el momento sobre el grupo motopropulsor, podemos decir que ya desde su nacimiento fue un mal producto, que ha ido empeorando paulatinamente si se le compara con los sucesivos paquetes motrices que han aparecido en el mercado, y que, en la actualidad, como consecuencia

de sus limitaciones, no debe ser empleado en un vehículo de las características de un carro de combate.

## TREN DE RODAJE

Dentro del tren de rodaje, la suspensión es el factor que más va a influir en la aptitud para el desplazamiento de un vehículo por terreno variado. El AMX-30, al igual que el resto de los carros con el que lo estamos comparando, a excepción del Pz-61, utiliza un sistema compuesto por barras de torsión, amortiguadores, y topes fin de carrera, cuya finalidad principal va a ser la de permitir obtener el máximo rendimiento del grupo motriz que lo propulsa.

A una suspensión, independientemente del tipo que sea, le vamos a pedir principalmente que tenga una buena capacidad para absorber las irregularidades del terreno, seguido de una rapidez de reacción para conseguir estabilizar la plataforma de tiro lo más pronto posible. Ambas cosas se consiguen normalmente por medio de un largo recorrido de la misma, que por un lado va a disminuir el riesgo de choque del brazo oscilante con el casco del vehículo, y por otro, se va a obtener una mayor elasticidad que permita un mejor control del cabeceo producido.

En el cuadro III, hemos representado algunos valores referentes a la suspensión y cadenas de los carros motivo de estudio, y en él observamos que precisamente el AMX-30 es de los que tiene un recorrido total inferior y el menor de entre los positivos, lo que quiere decir que es el que con mayor facilidad puede alcanzar el final de su carrera y por lo tanto de transmitir el golpe recibido al vehículo.

Sin que sea rigurosamente cierto, podemos decir que los amortiguadores ayudan a estabilizar la barcaza de una forma rápida, por lo que al ser su número escaso, la plataforma tarda más en controlar su cabeceo que la de cualquier otro carro, perjudicando notablemente a la observación, aunque no al tiro, pues este carro carece de la posibilidad de disparar en movimiento.

**CUADRO III**  
Características de suspensión y cadenas

Carro	Recorrido total suspensión (mm)	Recorrido positivo suspensión (mm)	Amortiguadores	Vida de las cadenas (km)
M-47	?	?	4	?
M-48	320	206	3	?
AMX-30	285	186	2	3.000
Leo-1	385	229	5	8.500
T-62	?	200	2	?
Pz-61	270	205	6	?

En lo referente a las cadenas, observamos en el cuadro III que su vida útil es de unos 3.000 km., aproximadamente, que si lo comparamos, por ejemplo, con los 8.500 km. del Leopard-1, nos da idea de la diferencia existente en la calidad del material. Asimismo, y aunque se ha mejorado mucho últimamente, es necesario destacar el continuo desprendimiento de las zapatas de caucho de los eslabones como consecuencia de la dificultad de unir ambos materiales, lo que en ocasiones origina que eslabones prácticamente nuevos queden desechados debido a la pérdida de la zapata.

La conclusión que obtenemos referente al tren de rodaje es que era mediocre ya en su época, encontrándose en este momento plenamente desfasado en la mayoría de los aspectos.

### **FACILIDAD DE CONDUCCION**

La facilidad de conducción de un carro dependerá principalmente de tres factores:

- Capacidad de observación (diurna/nocturna).
- Manejabilidad.
- Ergonomía.

La capacidad de observación diurna viene dada por tres periscopios que, con un ángulo total de unos 95° proporcionan al conductor una visión sobre una zona de terreno que es la común en este tipo de medios. La capacidad nocturna se la proporciona un

periscopio intensificador de luz estelar, con un alcance próximo a los 50 m., que también es el medio y la distancia habitual hoy día.

Y si la capacidad de observación ha sido y es la adecuada, no podemos decir lo mismo de la manejabilidad, que resulta escasa, principalmente debido a las diferencias de carácter táctico que ya habíamos señalado al hablar de la transmisión y el embrague, y a la dificultad en la formación de los conductores, que necesitan de un curso en la Escuela de Logística del Ejército, con una duración media de 37 días para aprender el mantenimiento y manejo del carro.

Desde el punto de vista ergo-

nómico, el AMX-30 ni ha tenido ni tiene la adecuada comodidad para la tripulación y menos para el conductor, quien independientemente de los límites exigidos a su estatura, del reducido espacio del que dispone, de los inconvenientes para el manejo de mandos de uso constante (palanca de cambio de velocidad), de la incómoda colocación del tablero de instrumentos al que es necesario prestar atención continua, del tipo de aparato de visión nocturna empleado que obliga al conductor a llevar la espalda encorvada para poder utilizarlo, y de un largo etcétera de pequeños pero incómodos detalles que podrían añadirse a los aquí relacionados, nos indican que el factor ergonómico, al contrario que hoy día, no ha sido apenas tenido en cuenta, lo que contribuirá a un más rápido cansancio del conductor que, lógicamente, repercutirá de forma negativa en la utilización del medio.

Por lo tanto, la idea clara es que la facilidad de conducción de este carro ha sido y es casi nula, a pesar de los medios de observación de que se encuentra dotado.

### **MOVILIDAD ESTRATEGICA**

En un sentido amplio, y refiriéndonos a carros de combate, podemos definir la movilidad estratégica como "la facilidad de un vehículo acorazado para ser des-

**CUADRO IV**  
Factores influyentes en la movilidad estratégica

CARRO	M-48	M-47	AMX-30	Leopard-1	Pz-61	T-62
Año de puesta en servicio	1955	1951	1966	1965	1965	1962
Peso (Tm)	48	43,3	34	38,7	37	38
Long. (m)	8,13	7,01	8,90	8,17	8,28	?
Anchura (m)	3,63	3,39	3,10	3,25	3,06	3,37
Altura (m)	3,33	3,01	2,86	2,62	2,72	2,28

plazado a grandes distancias por medios distintos a los propios".

La movilidad estratégica es función de muchos factores íntimamente relacionados entre sí; sin embargo, y aludiendo sólo al vehículo, los más importantes son las dimensiones y peso que tenga:

solas son suficientemente explicativas.

Para abundar más en el tema se ha representado en el gráfico I y de forma esquemática, el trazado de la red española de ferrocarriles, y se han dibujado en color rojo los tramos de vías inutilizables, por razones de infraestruc-

blema salvo en aquellas zonas de nuestra geografía en las que el empleo de las unidades de este tipo no es adecuado.

En el cuadro VII hemos colocado el valor de la superficie ocupada por cada uno de los modelos que estamos estudiando, y observamos que la superficie de este carro no es precisamente de las menores, aunque se encuentre en un valor muy próximo al de la mayoría de los modelos, por lo que si consideramos esto y teniendo en cuenta el peso, nos encontramos que la movilidad estratégica por vía marítima ha sido y sigue siendo adecuada.

Por lo tanto la conclusión que obtenemos es que la movilidad del AMX-30 ha sido y es muy elevada, principalmente en lo referente a los transportes de ferrocarril y carretera. Asimismo, es necesario resaltar que esta movilidad va en aumento con el paso de los años como consecuencia de las mejoras que se producen paulatinamente en las vías de comunicación y medios de transporte.

CUADRO V  
Ordenamiento decreciente de factores del Cuadro I

PUESTO	ANCHURA	ALTURA	PESO	LONGITUD
1º	M-48	M-48	M-48	AMX-30
2º	M-47	M-47	M-47	Pz-61
3º	T-62	AMX-30	Leopard-1	Leopard-1
4º	Leopard-1	Pz-61	T-62	M-48
5º	AMX-30	Leopard-1	Pz-61	M-47
6º	Pz-61	T-62	AMX-30	

- Peso
- Altura
- Anchura
- Longitud

Al estudiar el cuadro IV es necesario destacar que los valores en él reflejados son los mínimos posibles en cada uno de los vehículos en cuestión.

Para un más fácil seguimiento de los valores reflejados en el cuadro IV, vamos a ordenar cada factor de mayor a menor y obtendremos entonces el cuadro número V, que nos facilitará la extracción de conclusiones útiles.

Sabemos que en el caso del transporte ferroviario, los factores más influyentes en la movilidad estratégica son, por orden decreciente, la anchura, altura y por último el peso, teniendo la longitud escasa importancia.

Del estudio de estos datos podemos deducir que el AMX-30 es un carro que se puede transportar fácilmente por ferrocarril.

En el cuadro VI se han reflejado las normas de circulación por ferrocarril dadas por RENFE para el AMX-30 y el M-48, que por sí

tura, por ambos modelos de carros. En el caso del M-48, su movimiento queda limitado en 1.600 km. aproximadamente, mientras que para el AMX-30 esta limitación es sólo de unos 50 km.

En lo referente al transporte por carretera, podemos afirmar que el transporte en góndola del AMX-30 no presenta ningún pro-

### CONCLUSIONES SOBRE LA MOVILIDAD

De lo expuesto en el estudio de las movilidades estratégicas y tácticas, resulta obvio decir que mientras a la primera se le puede calificar de excepcional, podemos

CUADRO VI  
Normas de circulación de RENFE

M-48	AMX-30
— Transporte por circulación especial.	— Se puede transportar en tren ordinario.
— V. máxima = 60 km/h.	— V. máxima = 70 km/h, y superior en algunos tramos.
— Imposibilidad de cruce con otros trenes en doble vía.	— Sin problemas de cruce en doble vía.
— Necesidad de cruzarse con otros trenes en estaciones con 3 vías mínimo.	
— Necesidad de emplear personal de acompañamiento.	— No se necesita personal de acompañamiento.

CUADRO VII  
Superficie ocupada por cada carro

CARRO	M-48	M-47	AMX-30	Leopard-1	Pz-61	T-62
Superficie (m <sup>2</sup> )	29,51	23,76	27,59	26,55	25,33	?

referirnos a la segunda como casi inexistente. Y no deja de resultar paradójico que tratándose de una misma característica, lleguemos a abarcar ambos extremos de una manera tan rotunda.

El problema con el que ahora nos enfrentamos es saber a cuál de "las dos movilidades" debemos asignarle un mayor peso específico, con objeto de alcanzar alguna conclusión válida.

Creemos lógico buscar la respuesta en el R-0-3-13, que en su página 25 nos define al carro de combate como un "arma autopropulsada acorazada, esencialmente ofensiva, apta para moverse en todo terreno y realizar fuegos rápidos, potentes y precisos en cualquier dirección...", de lo que se deduce que la movilidad táctica tiene mayor importancia que la estratégica; y en este sentido, conociendo las limitaciones que posee el AMX-30, tanto en su grupo motopropulsor como en su tren de rodaje, así como en la dificultad de conducción, resulta

innegable decir que la movilidad de este carro ni ha reunido, ni reúne, el grado mínimo de operatividad exigible a un vehículo encargado de cumplir las misiones que nuestra Doctrina y Reglamentos asignan a las unidades acorazadas.

CONCLUSIONES SOBRE EL CCM AMX-30

De la definición reseñada anteriormente se deducen fácilmente las tres características que identifican a los carros de combate. En el caso concreto del AMX-30, si lo comparamos con los modelos de su generación y con los actuales, nos encontramos que ha pasado de tener una potencia de fuego muy buena, deficiente movilidad y escasa protección, a poseer una potencia de fuego aceptable, mínima movilidad y escasa protección. Por lo que si



GRAFICO I



consideramos que el concepto de carro es la "suma" de las tres características citadas, queda claro que la vigencia actual del AMX-30 como vehículo de combate es francamente escasa.

Con objeto de facilitar la comprensión de la evolución y situa-

ción actual del carro, en el cuadro VIII hemos resumido el análisis de todas las características estudiadas y la calificación que hemos empleado ha sido la de: "Muy Bueno-Bueno-Aceptable-Deficiente-Muy Deficiente", que aunque no es completa, la consideramos

adecuada para el objetivo que se desea conseguir.

Es necesario tener presente que todas las características analizadas se pueden revalorizar en un grado directamente proporcional a la inversión efectuada, si bien debemos destacar que aunque el nivel de operatividad y eficacia que se logre será elevado, nunca lo podremos equiparar con el alcanzado por un carro de última generación.

Como conclusión del análisis efectuado al AMX-30, podemos decir que ni es completo, ni es el único existente, lo que sí es cierto es que nos resultará válido para obtener un mejor conocimiento acerca de uno de los elementos con los que está dotado nuestro Ejército, y que con sus ventajas e inconvenientes, no se debe olvidar nunca que cuando una unidad entra en combate, lo hace con el armamento que tiene y no con el que le gustaría tener, por lo que el ser consciente de sus limitaciones es la mejor garantía para sacarle el máximo rendimiento evitando "sorpresas desagradables" y, sobre todo, vitales.

CUADRO VIII Evaluación y situación actual de características		
CARACTERISTICAS	CALIFICACION EN SU ORIGEN	CALIFICACION ACTUAL
Armamento	Muy Bueno	Bueno
Tipo de munición	Muy Bueno	Aceptable
Elementos de puntería	Muy Buenos	Deficientes
Elementos de observación	Muy Buenos	Aceptables
POTENCIA DE FUEGO	MUY BUENA	ACEPTABLE
Protección primaria	Aceptable	Deficiente
Protección N.B.Q.	Muy Buena	Muy Buena
Sistema detector de incendios	Bueno	Deficiente
Protección secundaria	Muy Bueno	Deficiente
PROTECCION	ACEPTABLE	DEFICIENTE
Grupo Motopropulsor	Deficiente	Muy Deficiente
Tren de rodaje	Aceptable	Deficiente
Facilidad de conducción	Aceptable	Deficiente
Movilidad táctica	Deficiente	Muy Deficiente
Transporte ferroviario	Muy Bueno	Muy Bueno
Transporte rodeado por carretera	Muy Bueno	Muy Bueno
Transporte marítimo	Muy Bueno	Muy Bueno
Transporte aéreo	----	----
Movilidad estratégica	Muy Buena	Muy Buena
MOVILIDAD	DEFICIENTE	MUY DEFICIENTE

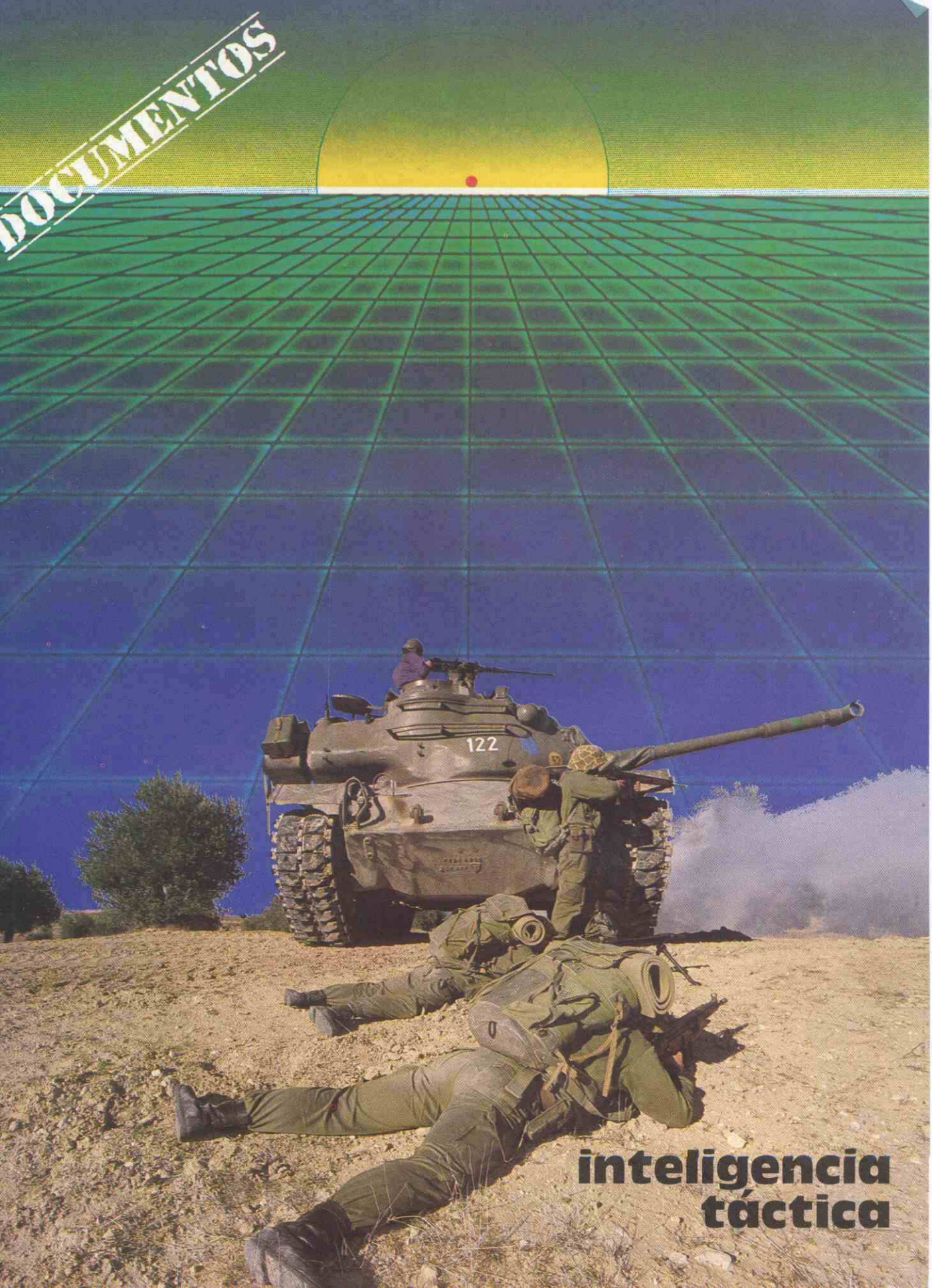
#### SIGLAS EMPLEADAS

C.C.M. Carro de combate medio.  
I.P.E. Instituto Politécnico del Ejército.  
C/C Contracarro.  
N.B.Q. Nuclear, Biológica, Química.

#### BIBLIOGRAFIA CONSULTADA

- Reglamento de empleo de los carros de combate R-0-3-13.
- Manual del carro de combate M-47 E; M-0-4-22.
- Carro de combate AMX-30, Tomo I (Escuela de Formación Profesional del Ejército de Tierra).
- Los carros de combate en España (Editorial San Martín).
- Revista Internacional de Defensa.
- Revista Armamento y Poder Militar.

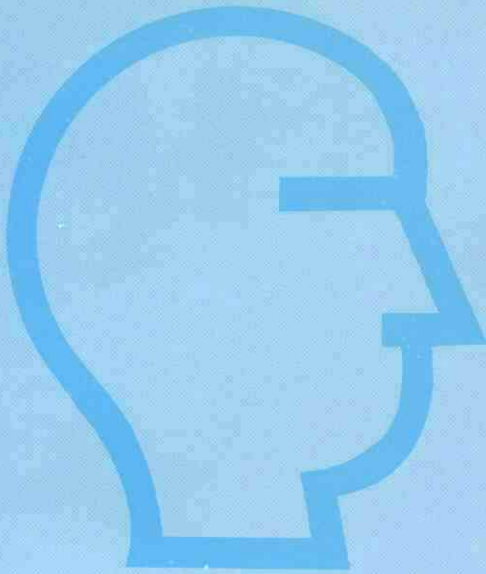
DOCUMENTOS



**inteligencia  
táctica**

# LA INTELIGENCIA

JOSE FAURA MARTIN  
General de Brigada de Infantería DEM.



La Inteligencia es una actividad permanente que se propaga en sentido vertical, generando, en cada escalón de la cadena jerárquica, el consabido ciclo (dirección-obtención-elaboración-difusión), a manera de rotores que impulsan el tráfico de información.

Por tanto, una de las características principales de la Inteligencia es la coherencia. El PROCESO, los procesos, es un conjunto engranado que funciona con impulsos inducidos o provocados por los escalones contiguos, y que se enriquece

o depura en los sucesivos ciclos.

En cualquier caso, la Inteligencia es una actividad consustancial con los propósitos del Mando, y su razón, el facilitar la decisión del Jefe, aun cuando, de acuerdo con el rango de éste, la Inteligencia tenga características diferentes.

Al más alto nivel, la Inteligencia tiene una fuerte influencia de la POLITICA, y sus actividades pueden estar dirigidas al ENEMIGO-ADVERSARIO-ALIADO, con matizaciones que no hace falta detallar, por ser fácilmente imaginables.

La valoración de la AMENAZA es un ejercicio permanente, en el que se trata de adivinar no sólo las posibilidades, sino también las tendencias.

Han de detectarse variaciones casi imperceptibles, porque los desarrollos de los factores que determinan la potencia militar de un país, son muy lentos. Por otra parte, el equilibrio que establece la disuasión se quiebra difícilmente, no sólo por los intereses propios de los países enfrentados, sino por la vigilancia implacable de la comunidad internacional, que cada vez incide con mayor eficacia para evitar los conflictos.

Por eso, la investigación se extiende (debe extenderse) a nuestros propios aliados y a los aliados de nuestros adversarios. Hay que estar "*persiguiendo*" sin tregua a la amenaza, para conocer su evolución y determinar no sólo su valor absoluto, sino principalmente el relativo, en el que, como es fácil comprender, incide, además del potencial militar, la política, la economía, la diplomacia, el grado de industrialización, etc.

En el fondo, la Inteligencia debe trabajar no tanto para determinar lo que se puede hacer "*contra*", sino para evitar que el problema pueda plantearse o, en el peor de los casos, para conocerlo con tiempo suficiente y actuar de acuerdo con nuestros planes, es decir, sin perder la iniciativa.

Pero es en el plano táctico donde la confrontación bélica se hace realidad. La rapidez de los medios actuales ha hecho que la dimensión ESPACIO-TIEMPO se achique.

La Inteligencia táctica tiene que conocer hoy día más ESPACIO, porque eso supone más TIEMPO para decidir. La oportunidad de SABER puede tirar el comportamiento de algunos Mandos que necesitan la información "*antes de...*". De no ser así, no sirve.

En táctica, hay que pasar rápidamente de lo teórico a lo posible, y de lo posible a lo probable. Con los medios adecuados podemos disponer de muchísimos datos. El problema se centra, entonces, en saber analizarlos y en encontrar la clave de interpretación para aplicarlos adecuadamente.

Los órganos auxiliares que pueden facilitar esta labor son las Unidades de Inteligencia, sin cuyo concurso es imposible, hoy día, asimilar el cúmulo de datos que llegan a un puesto de mando, o encontrar el apoyo mínimo necesario para decidir con acierto.

Un grupo de Jefes entusiastas, que me honro en mandar, están haciendo una labor encomiable, de un valor extraordinario, desbrozando este camino intrincado que une a lo apasionante de su recorrido el esfuerzo por superar la resistencia natural a romper moldes que toda innovación, por desconocimiento o incomprensión, ofrece, y conseguir el estímulo de quienes sí comprenden el enorme valor de la información.

Sirvan estas líneas de presentación de estos trabajos como reconocimiento público a estos Jefes, sin cuyo esfuerzo no hubiera sido posible iniciar esta andadura, que tengo la seguridad va a encontrar el acomodo que su importancia demanda en la orgánica actual de nuestras Unidades.

# ¿5<sup>a</sup> DI

*Frente y fondo son las dos dimensiones tradicionales que todo el mundo conoce. La tercera dimensión empieza a ser más difícil de asumir, a pesar de que afecta a multitud de sistemas de armas. La cuarta dimensión, el tiempo, sólo es contemplada ya por algunos "iniciados" que tienen experiencia o que saben de plazos de ejecución, de dificultades de movimiento... Pero para llegar a una Decisión y analizar todas las "dimensiones" del problema, aún nos queda una más, la que afecta al principal factor de incertidumbre: el enemigo. Naturalmente, este planteamiento es absolutamente teórico, y fruto de una situación de paz, por la que felizmente atravesamos. Pero en caso de conflicto, esta "quinta dimensión" que hoy apenas se percibe, pasaría a ocupar el primer lugar de todas y a constituir el factor condicionante por excelencia de la Decisión del mando. Si nos tomamos en serio el manido "si vis pacem para bellum", habrá que tener en cuenta, y con la atención que merece, el conocimiento y estudio de las amenazas.*

*Este Documento sobre la Inteligencia Táctica intenta convencer al lector de la existencia e importancia de esta "quinta dimensión", e informar de lo que se está haciendo en nuestro Ejército para tratarla adecuadamente.*

## **INTRODUCCION**

**E**L ejercicio del mando ha sufrido una verdadera revolución, pasándose del mando directo, apoyado básicamente en los sentidos, al mando a través de elementos auxiliares, sean éstos equipo o personal.

En el campo doctrinal, el método para la Decisión, expuesto en el Reglamento de Cuadros, resulta excesivamente compartimentado, y la secuencia seguida es poco lógica, al integrar demasiado tarde los trabajos de las Secciones de Operaciones e Inteligencia.

La falta de procedimientos, y,

en esencia, de Normas Operativas, la austeridad de nuestras Planas Mayores, las pocas ocasiones anuales de integrar los componentes de la Gran Unidad en ejercicios tipo Gamma y similares, han confluído para que el nivel de conducción y ejecución de la maniobra sea deficiente.

Por otro lado, la formación



# AMENSIÓN?



**JUAN NARRO ROMERO**

Teniente Coronel de Ingenieros DEM.

"generalista" de la Escuela de Estado Mayor y de nuestras Planas Mayores está evolucionando especialmente en potenciar las funciones logísticas y de inteligencia. Las razones expuestas en el preámbulo, la entrada en la OTAN y la definición de las amenazas en el Plan Estratégico, obligan a considerar con más atención el análisis del enemigo. Esta necesidad se ve reforzada si se tiene en cuenta el carácter más dinámico del combate moderno, en el que hay menos tiempo, más espacio y más complejidad. Finalmente, la creación de las Unidades de Inteligencia ha puesto de manifiesto la urgente necesidad de formar adecuadamente su personal y redactar la normativa de Inteligencia correspondiente.

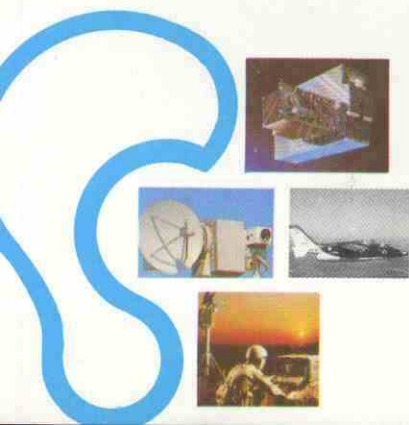
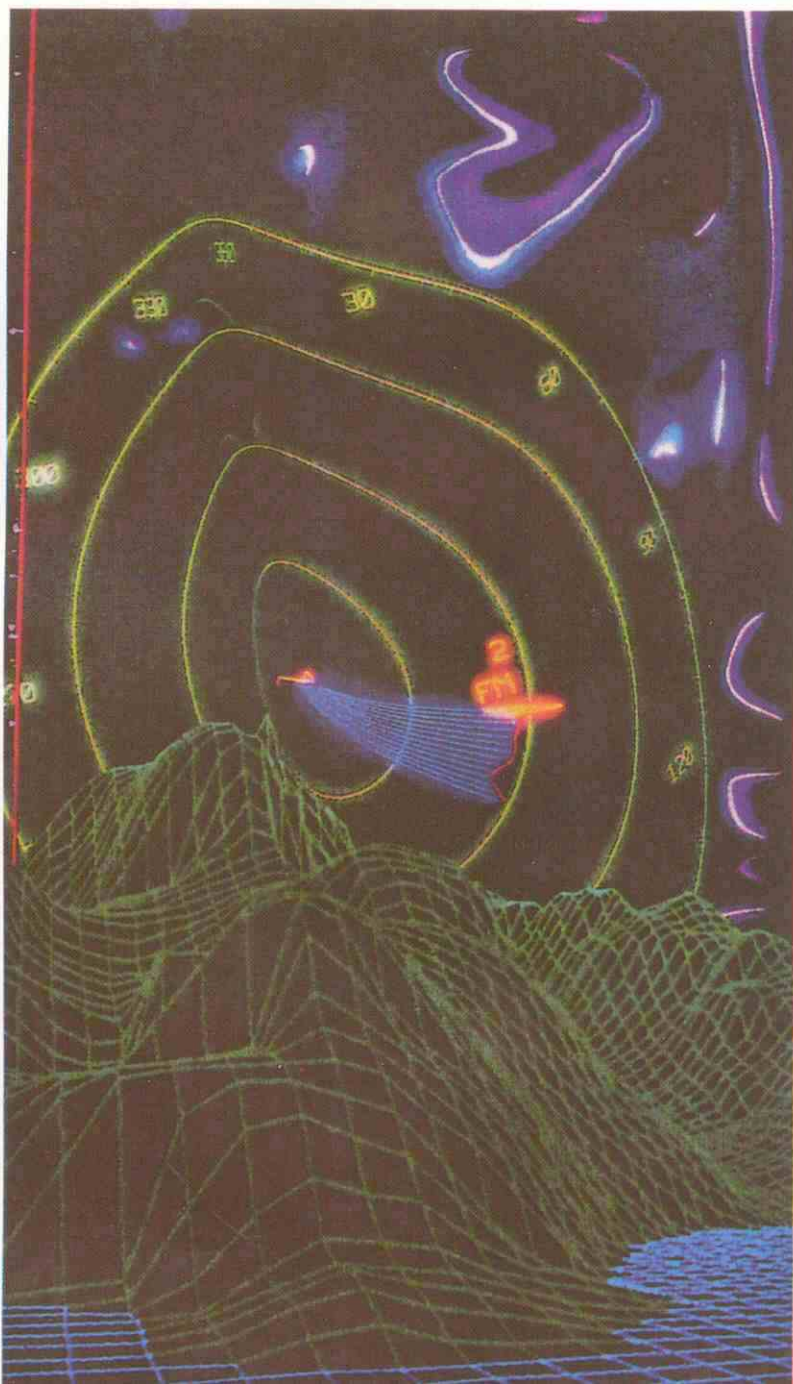
Las tres áreas principales en las que hay que profundizar, son las siguientes:

- El mando.
- Los medios de obtención.
- Los procedimientos.

## MANDO - DECISION - INTELIGENCIA

La falta de experiencia de combate, y muchas de las causas citadas anteriormente, ha dificultado la captación, por mandos de los distintos niveles, de la

tremenda dependencia de una decisión adecuada con una Inteligencia lo más completa posible. Ha privado la maniobra pura, sin limitaciones, sin tener en cuenta el enorme factor de incertidumbre que introduce la acción enemiga.




A medio plazo será preciso utilizar sistemas C<sup>3</sup> (mando, control, comunicaciones e inteligencia) informatizados. Para ello es preciso que previamente se haya experimentado y practicado con métodos "manuales" el sistema y sus relaciones. En caso contrario, se correría el peligro de implantar apresuradamente, por mimetismo con la Armada y Aire, algún sistema que no corresponda exactamente a nuestras peculiaridades.

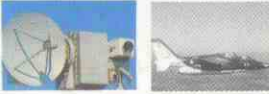
Hay que señalar que en ejércitos desarrollados, los sistemas C<sup>3</sup> se están introduciendo más tarde que en la Armada y Aire, porque el problema de estos últimos es probablemente más sencillo de resolver. El caso de una Gran Unidad del Ejército es mucho más complejo y de resolución más difícil, por la mayor incidencia del factor humano, la variedad y multiplicidad de sus componentes, y los grandes con-

dicionantes que introduce el medio físico en que actúa: el terreno.

Como se ha visto en el párrafo anterior, el mando, para llevar a cabo su acción, tiene que resolver un problema cada día más complejo. La respuesta a la complejidad es la organización. La creación de las Unidades de Inteligencia es la respuesta a este problema y a esta necesidad de organización. Pero todo el esfuerzo que se ha

### SISTEMA DE INTELIGENCIA

			
CARACTERISTICAS	<ul style="list-style-type: none"> <li>— UNIDAD TACTICA FUND. COMBATE</li> <li>— TOMAR Y MANTENER CONTACTO CON ENEMIGO.</li> <li>— RAPIDEZ DECISION (EFECTOS INMEDIATOS).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— MENOR UNIDAD INTERARMAS</li> <li>— DECISION EMPLEO RESERVA (PLAZOS INTERVENCION)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— GU. FUNDAMENTAL MANIOBRA TACTICA</li> <li>— DECISIONES A PLAZOS MAS LARGOS.</li> </ul>
SISTEMA DE INTELIGENCIA	— UNIDAD BASICA OBTENCION INFO. CONTACTO.	— COORDINA LA OBTENCION INFO. CONTACTO. — PLAN DE VIGILANCIA.	— UNIDAD BASICA OBTENCION INFO. PROFUNDIDAD.
OBTENCION	OBJETIVOS: — PROPIOS: TERRENO (PLANEAMIENTO) ENEMIGO (EJECUCION) — U. SUP.: INFO. DE CONTACTO (IDENTIF. DESPLIEGUE...) — LA VALORACION DE ORIGEN SE MANTIENE, AHI SU IMPORTANCIA.	— OBJETIVOS: 2º ESCALONES — S-2 CONTROLA Y COORDINA VIGILANCIA DEL CAMPO DE BATALLA	— OBJETIVOS: 2º LINEA — ADQUISICION DE OBJETIVOS.
ANALISIS — VALORACION	— VALORACION RAPIDA Y EXPLOTACION INMEDIATA. — IMPORTANCIA DE LA "PERTINENCIA" PERO EVITAR INFO. OBSOLETA.	— INTERPRETACION MAS METODICA. — PUEDE VALORAR CON MAS EXACTITUD AL CONFRONTAR DISTINTAS FUENTES.	— IMPORTANCIA DE LA INTERPRETACION. — GRAN CAPACIDAD DE INTEGRACION.
— REGISTRO	— REGISTRO DE COORDENADAS. — REGISTRO DIARIO. — SITMAP.	— REGISTRO DE COORDENADAS. — REGISTRO DIARIO. — SITAMP.	— REGISTRO MAS COMPLEJO. — ORBAT. — INTE.
DIFUSION	— INTREP. — OPORTUNA.	— ESCASA TRANSMISION HACIA ARRIBA DE INFO. NO PROCESADA. — NO PROCESADA. — INTREP (MENOS) — INTSUM.	— PERINTREP. (INTREP EXCEPCION). — INTSUM. PERINTREP.
ORGANIZACION	— INFORMACION S-2/S-3.	— INFORMACION G-2/G-3.	— ESPECIALIZACION G-20P, G-2PL. — UNIDAD DE INTELIGENCIA.



permiten salvarla, pero no sistemáticamente ni en toda la profundidad necesaria. Hay que poder llegar lejos, con medios de obtención y capacidad de respuesta rápida, para conseguir ese bien tan preciado para el mando, TIEMPO.

optimizar su empleo en unos "Puntos de Interés" que confirmen la actitud del enemigo y permitan la adopción de una hipótesis correcta.

Las Unidades de Inteligencia que se están creando tienen capacidad para explotar e inte-

puesto en marcha y todo el potencial de estas Unidades, perderá muchas de sus posibilidades si el motor principal, que es el mando, no asume su necesidad y su importancia. Todos somos conscientes de la necesidad de carros y cañones, ¿para qué unidades de inteligencia? Pero aquellos, sin éstas, no sabrán cuándo, dónde y contra qué actuar. Para decidir adecuadamente y a tiempo, hay que apoyarse inexcusablemente en un Sistema de Inteligencia.

La palabra Sistema no está introducida alegremente. Es un concepto desarrollado a partir de la II Guerra Mundial, dentro de la Teoría General de Sistemas, donde se destaca la importancia del conjunto, no sólo de las partes. Es decir, las partes son tan importantes como las relaciones entre ellas. Este concepto supone una verdadera revolución con respecto a los principios de Descartes "desmenuzar el problema en cuantas partes sea posible y analizar a fondo cada una de ellas". Pues bien, el sistema de inteligencia es un todo en el que son tan importantes los medios, de obtención y análisis, como los procedimientos.

### **"VER" EN PROFUNDIDAD**

La clásica limitación de la línea de horizonte como barrera para la visión directa, está siendo superada. Los medios hoy existentes



El combate dinámico de hoy necesita ver lo que esté sucediendo a decenas de kilómetros de la línea de contacto, en ciertos lugares críticos y en unos momentos determinados. Es decir, hay que abrir unas VENTANAS EN EL ESPACIO Y EN EL TIEMPO, que permitan concretar y orientar el esfuerzo de los siempre insuficientes medios de obtención, y

grar los medios de obtención hoy disponibles en las Grandes Unidades: SIGINT, patrullas de reconocimiento en profundidad, radares de vigilancia y de adquisición de objetivos, unidades de explotación y reconocimiento, etc. Está previsto dotarlas de medios de obtención propios: sensores, radares de vigilancia, medios de observación... que com-

pletan las anteriores y permiten alcanzar la zona de los 50-100 kilómetros.

Falta desarrollar ese campo intermedio entre el nivel táctico y el estratégico. En algunas doctrinas (americana, soviética...), corresponde al nivel OPERACIONAL. Para resolver éste hay que contar con medios de gran profundidad, drones de inteligencia, SLAR (radar lateral sobre helicóptero)... que permitan rebasar la barrera de los 100 km., completando el esfuerzo importante, pero insuficiente, de nuestra aviación de reconocimiento y, sobre todo, acortando notablemente sus plazos de respuesta.

Cuanto más lejos veamos, cuanto mejor se controlen esos "Puntos de Interés" situados en profundidad por donde se está alimentando la batalla, más TIEMPO tendrá el mando para decidir y atención, para poder ejecutar sus decisiones, haciendo frente no al presente, al combate de contacto, sino preparando el enfrentamiento del día siguiente o de horas después. Esta es la verdadera función del mando de la Gran Unidad, prever y preparar el combate de "después". El combate de "ahora" corresponde a los mandos de Compañía y Grupos Tácticos, cuyas decisiones tienen efectos inmediatos o casi inmediatos.

En resumen, ver en profundidad es esencial para decidir a tiempo, lo que a su vez condiciona la propia libertad de acción.

## PROCEDIMIENTOS

Pero como se dijo antes, se trata de un Sistema. De nada sirven unos buenos medios de obtención en profundidad, si el producto obtenido, la información, no es procesado adecuadamente. Es decir, desde el medio de obtención hasta la Decisión del mando, hay que resolver todavía una serie de pasos intermedios, todos ellos condicionantes de la calidad final del producto.

Por un lado, a nivel del TOC de la Gran Unidad, de su Centro de Operaciones Tácticas, siguen siendo necesarios medios que permitan el trabajo de los especialistas de inteligencia. Pero estos medios, aun cuando en el futuro se trate de más o menos sofisticados "hardware y software", no son hoy lo más urgente.

En el medio doctrinal es necesaria una mayor integración de la célula operaciones-inteligencia, y la elaboración de unas líneas de acción más a la medida del ENEMIGO. Tradicionalmente, éstas han estado más condicionadas por el factor TERRENO, con un enemigo más lento, más necesidad de ocupación y mayores plazos para decidir. La mecanización ha obligado a considerar al enemigo íntimamente unido al factor terreno, ya que éste condiciona extraordinariamente su capacidad de movimiento, además de la de hacer fuego y comunicar. Y como el factor tiempo es cada vez más crítico, el proceso de la decisión tiene que ser más rápido y tiene que estar más integrado entre los componentes del EM/PLM.

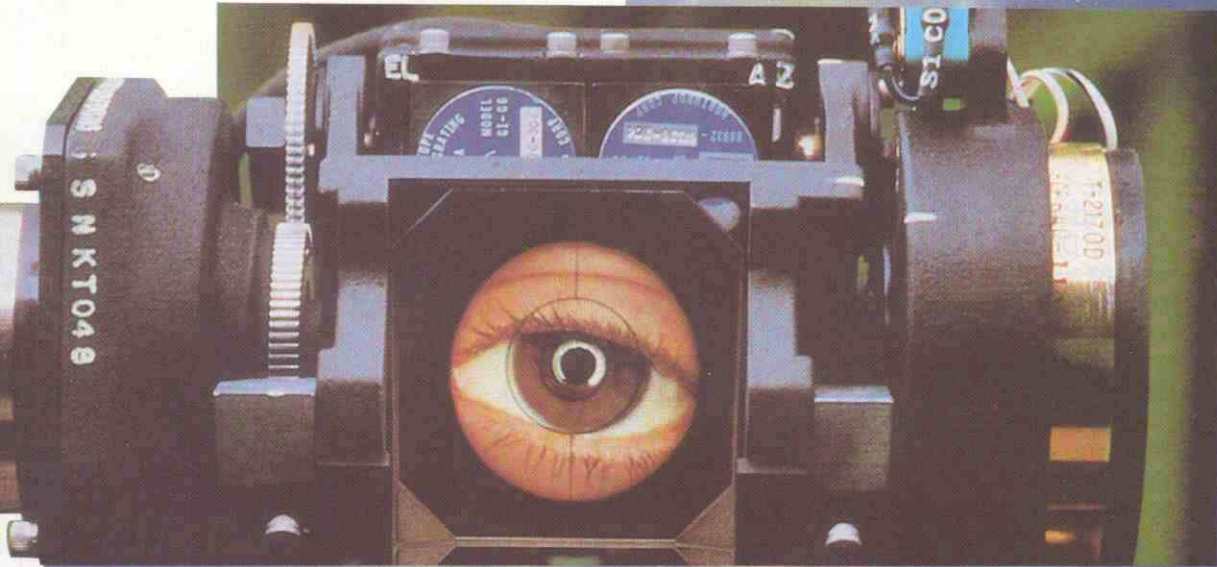
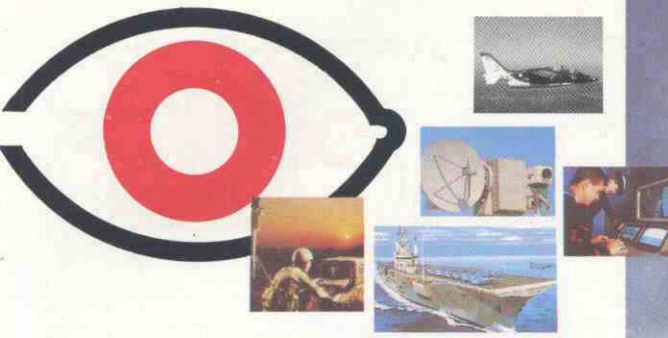
Esta integración necesita no sólo los cambios doctrinales expuestos, sino también contar con procedimientos y normas operativas, tanto más necesarias cuanto que disponemos de unos órganos auxiliares del G-2: Las Unidades de Inteligencia. El G-2 ya no tiene que perder el tiempo en multitud de trabajos rutinarios o mecánicos, recibiendo mensajes, colocándolos en el mapa de si-

tuación, analizándolos, asesorando al mando... Bajo el principio de que HAY QUE DELEGAR TODO LO QUE SE PUEDA, las Unidades de Inteligencia tienen que liberar al G-2, cuyo tiempo es precioso, de tareas repetitivas. El gran trabajo de éste es PREVER EL FUTURO, y para que dedique a ello toda su atención, hay que liberarle de tareas auxiliares. En síntesis, las funciones del G-2 y de la Unidad de Inteligencia tiene las finalidades diferenciadas y complementarias siguientes. (Fig. 5).

La Unidad de Inteligencia se ocupa del procesamiento de la información, en su parte más mecánica y sistemática. Su trabajo principal consiste en conseguir una situación del enemigo lo más completa posible. En su Base de Datos (el ORBAT) y en su mapa de situación, reúne la información disponible de lo que es y está haciendo. Trabaja con hechos, con datos más o menos cuantificables.

A partir de este trabajo, que es fundamental, por supuesto, y que requiere mucho adiestramiento y buenos procedimientos para que se aproveche al máximo todo el trabajo de los medios de obtención y el análisis de escalones subordinados, el G-2 realiza la auténtica esencia de la inteligencia: prever lo que el enemigo pueda hacer. Hace un trabajo de prospectiva, de futurología, para que el mando pueda adoptar A TIEMPO las decisiones oportunas, adelantándose a los acontecimientos, y no yendo a remolque de aquéllos.

ANALISTA (U. I)	ANALISIS	SITUACION ENEMIGO	LO QUE ES
G - 2	SINTESIS	POSIBILIDADES	LO QUE PUEDE HACER



## PARA LOS ESCEPTICOS

Habría algún escéptico que no crea en la necesidad de estudiar al enemigo, o que no crea demasiado en las amenazas actuales a las que nos podamos enfrentar. Pero la existencia de la amenaza es la razón fundamental de ser de la Defensa. Ponerla en entredicho, es poner en entredicho la necesidad de la Defensa, y no es éste el lugar para discutir el tema. Atención, que nadie crea que con la distensión que estamos viviendo se acabaron los conflictos. Nuestro entorno actual es aparen-

temente pacífico, sin embargo, la historia demuestra cómo las situaciones internacionales evolucionan en unos años, y entonces no se puede improvisar. Ni se puede improvisar la Defensa, que además requiere un esfuerzo económico y humano sostenido a lo largo del tiempo, ni se puede improvisar la preparación de sus medios, y la inteligencia es uno de ellos, y uno de los más importantes, pues afecta directamente a la función más crítica y más difícil del mando, la de decidir y aplicar adecuadamente los medios de la Defensa.

Hay más. No importa demasiado si la amenaza actual será a la que realmente nos enfrentaremos algún día. Lo importante es tener el SISTEMA, los MEDIOS, y los PROCEDIMIENTOS para tratar cualquier tipo de amenaza, luego es fácil adaptarse al enemigo real. El Ejército británico se preparó para hacer frente, dentro de la OTAN, al Pacto de Varsovia. Sin embargo, cuando su país decidió intervenir en las Malvinas, girando 250  la dirección de su esfuerzo, sólo tuvo que cambiar el dónde y quién, el resto lo tenía preparado. El resultado es de todos conocido.

# EL INTERROGATORIO TACTICO



**DIEGO OTERO ZUELETA-REALES**  
Comandante de Infantería DEM.  
División de Inteligencia (EME)

## A MODO DE PREAMBULO

**E**L Batallón de Infantería "Cabrerizas" núm. 1, procedente de la antigua Unidad de "Corrigendos" o Batallón Disciplinario, entre las numerosas vicisitudes que le acaecieron durante los conflictos que desembocaron posteriormente en la evacuación del Sáhara, fue la designación como campo de prisioneros para custodiar una Unidad marroquí mandada por un capitán, y que había sido capturada por la Legión.

Como único teniente diplomado en Operaciones Especiales destinado en el Batallón, recibí la responsabilidad de la custodia

de este personal. El único bagaje documental del que pude disponer en esa ocasión fue el Convenio de Ginebra y las lecciones recibidas en la Escuela Militar de Montaña.

Aunque afortunadamente ya no serían las cosas así, nada me daría más satisfacción que en el "dossier" de un futuro teniente encargado de una misión parecida figurara este modesto trabajo.

## INTRODUCCION

El objeto de este artículo no es otro que el intento de ampliar los conceptos vertidos en el Re-

glamento de Inteligencia Táctica de reciente aparición, en su anexo núm. 7 sobre "tratamiento de prisioneros de guerra", en el aspecto concreto de los interrogatorios. Aunque el conocimiento de esta materia en profundidad es propio de especialistas, no cabe duda de que el interrogatorio preliminar, en los momentos subsiguientes a la captura, con objeto de obtener una información urgente y de contacto, muchas veces vital para la Unidad que realizó el apresamiento, tendrá que ser llevada a cabo por hombres sin especial preparación. Asimismo, no debemos olvidar que todo combatiente es un eventual prisionero de guerra, y

**Hay que evitar el contacto prematuro entre prisioneros.**



como tal, sujeto previsible de uno o sucesivos interrogatorios. El conocimiento del proceso que va a sufrir, y de las técnicas que le serán aplicadas, no cabe duda de que reforzarán su resistencia a proporcionar información.

las necesidades de inteligencia de un escalón del mando.

Es por tanto un modo más de obtención en manos del G-2 para hacer frente a las NPI,s. y ONI,s. expresadas en el Plan de Inteligencia.

el personal involucrado está instruido en todos los aspectos técnicos y legales.

Todo interrogatorio comprende la interacción de dos personalidades: El interrogador y el interrogado o fuente. Cada contacto



**Un registro minucioso proporcionará información.**

## GENERALIDADES

El interrogatorio es el arte de preguntar y examinar a una fuente, para obtener la máxima cantidad de información utilizable. Su finalidad es obtener información útil y real de una manera legal y en el menor tiempo posible, de forma que satisfaga

El G-2 como principal responsable de todas las funciones de inteligencia en auxilio del mando, lo es también de todo lo relativo a los interrogatorios, tanto en el logro de su mayor eficacia como en el respeto a la legalidad. Así, proporcionará asesoramiento al mando en estos aspectos, asignará las necesidades de obtención bajo las cuales deben conducirse todos los interrogatorios, emitirá directrices y normas periódicamente y comprobará que todo

es diferente, tanto por las capacidades y características individuales de los protagonistas, como por las circunstancias ambientales y psicológicas de la captura.

Además de éstos, pueden intervenir un intérprete (no deseable) y un secretario para anotar y grabar todo el proceso.

## EL INTERROGADOR

A partir de ahora me referiré a interrogatorios superiores al previo o inmediato; aunque muchos de los conceptos sean también aplicables a éstos.

Es absolutamente necesario una selección adecuada y una buena preparación del interrogador, que debe de estar dotado de una fuerte personalidad, pues habrá de imponerla sobre la de la fuente, y de otras características no menos importantes, como puede ser la capacidad de adaptación, dotes de observación, serenidad, agilidad mental, etc. Culto y educado, dispondrá de amplios conocimientos desde tiempo de paz, no sólo en todos los aspectos tácticos del enemigo, sino de la situación histórica, sociopolítica y geográfica enemiga, sus usos y costumbres, etc.

Dominará el idioma del adversario e incluso sus dialectos, argots, giros, etc.

## LA FUENTE

El interrogatorio no debe limitarse sólo al prisionero de guerra, sino que alcanzará a otro tipo de personal, como desertores, combatientes propios recuperados, civiles refugiados o desplazados, colaboradores, simpatizantes, agentes subversivos, etc. Cada uno de ellos adoptará diferentes actitudes que, en resumen, podemos diferenciar en cooperativa, neutral u hostil.

## EL INTERPRETE

El uso de un intérprete puede ser necesario, pero no deseable, ya que rompe ese íntimo contacto entre interrogador e interrogado, privando al primero del estudio de las emociones reflejadas en el lenguaje, de las inflexiones de tono, de las expresiones coloquiales, etc., y dando tiempo a la fuente para preparar sus contestaciones falsas y evitar contradicciones que le delaten.

## ¿DONDE?

El lugar donde se realice el interrogatorio debe reunir una serie de condiciones que serán tanto más próximas a lo deseable cuanto mayor sea el nivel en el que se realiza. Nunca es conveniente hacerlo en el propio campo, sino acondicionar un local especialmente para ello. Dicho local deberá estar lo más aislado posible de los ruidos exteriores y custodiado, para evitar posibles interrupciones. No dispondrá de teléfono, pero sí de un timbre o luz para señales convenidas con el exterior. Con una única puerta y sin ventanas, carecerá de decoración y sólo contendrá el mobiliario indispensable.

El interrogador se sentará en una mesa con sus documentos, y el interrogado, en una silla de respaldo recto, frente a él y en un nivel inferior, pero de forma que toda su silueta sea dominada por la vista del primero.

En una mesa auxiliar pueden encontrarse los documentos y efectos confiscados al prisionero, previamente revisados.

Sentado aparte y de forma que pase desapercibido, se encontrará un secretario encargado de tomar notas y grabar la conversación.

Es conveniente estudiar la iluminación de forma que incida sobre el interrogado y nunca sobre el interrogador. No es ético ni necesario el empleo de focos para deslumbrar a la fuente.

## ¿CUANDO?

Lo antes posible. La información va perdiendo valor a medida que transcurre el tiempo sin explotarla. Además, hay que evitar que la fuente refuerce su capacidad de resistencia a colaborar al contactar con otros prisioneros de mayor nivel cultural, graduación y prestigio, así como de que reflexione y prepare una historia alternativa. Otro factor a tener en cuenta es que en los momentos inmediatos a su captura, su estado psicológico de nerviosismo, miedo, incertidumbre es muy propicio para un hábil interrogador que aplique la técnica adecuada.

## ¿QUE INFORMACION PODEMOS OBTENER?

Aunque las posibilidades son ilimitadas, tanto en el campo táctico en el que nos movemos como en el estratégico, los aspectos más interesantes que debemos atender podrían ser los siguientes: misiones de las Unidades enemigas, composición de éstas, potencia de combate, localización, tácticas empleadas, grado de instrucción y moral, etc.

## DESARROLLO DEL INTERROGATORIO

Los principios básicos a los que se debe sujetar son: no perder de vista el objetivo del interrogatorio, mantener siempre la iniciativa, no proporcionar por error información propia, buscar la precisión y jamás recurrir al uso de la violencia.

En todos los interrogatorios se pueden observar unas fases sucesivas. La primera de ellas, que podríamos llamar de planeamiento y preparación, comienza cuando a un interrogador se le asignan unas determinadas fuentes. Estudiará el SITMAP, el ORBAT, la base de datos, toda la información contenida en los archivos de interrogación y las grabaciones de interrogatorios anteriores, si las hubo, a los mismos sujetos, así como las NPI,s., ONI,s. y misiones de obtención. Pedirá la ficha de prisionero y toda la documentación de cada fuente. Se familiarizará con el punto de la captura y el área circundante. Comprobará que la sala de interrogatorios está preparada. Coordinará con el resto del personal de la Unidad de Inteligencia que crea necesario, como fotointerpretes, operaciones psicológicas, contra-inteligencia, etc., así como con personal de asuntos civiles. Instruirá al intérprete en caso de necesitarlo. Interrogará a la escolta para obtener los mayores datos previos sobre el prisionero y dará las normas para la seguridad durante el proceso.

### Fase de aproximación

Comenzará con el contacto inicial entre interrogador y la fuente, tratando de romper la resistencia a contestar con veracidad a las preguntas que se hagan. Es por tanto una fase fundamental, dependiendo de ella no sólo el éxito del interrogatorio actual, sino de los sucesivos.

Aunque hay que tener en cuenta que existen tantas modalidades como seres humanos, de





### El campo de prisioneros último punto de interrogatorio.

forma y manera que el procedimiento empleado con éxito para unos fracasa totalmente con otros. Las técnicas que se enumeran a continuación pueden servir de herramientas para facilitar esta primera fase, empleándose unas u otras, tras un estudio psicológico de la persona que se vaya a abordar.

- Técnica de "aproximación directa". En la que se pregunta de forma directa y clara a la fuente, sin utilización de subterfugios. Se empleará normalmente con personal que ofrezca poca o ninguna resistencia, de poca cultura y en los momentos subsiguientes a la captura.
- Técnica de "lo sabemos todo". En la que mediante un estudio detallado previo de la fuente y sus circunstancias, le hagamos creer que su resistencia es inútil, pues lo sabemos todo sobre él. Se puede perfeccionar

haciendo gala de un informe, en gran parte simulado, muy voluminoso al que se consulta con frecuencia.

- Técnicas basadas en el bombardeo de preguntas llevadas a cabo por uno o dos interrogadores a la vez, a base de cuestiones diferentes o repetitivas realizadas con gran rapidez. Suelen desconcertar al interrogado haciéndole que se contradiga e impidiéndole mantener una falsa historia.
- Técnicas basadas en proporcionar un incentivo para estimular sus respuestas, o bien en cambiarlo de escenario, para relajarle y facilitar su conversación espontánea.
- Técnicas con un gran componente psicológico. Como el mantenimiento del silencio por parte del interrogador, para provocar el nerviosismo y la incertidumbre; o apelando al orgullo personal, ensalzándole o minusvalorándole; o utilizando las emociones y sentimientos más íntimos, como las fobias, odios, aprecios, etc.

- Técnicas del "amigo-enemigo". En la que se alternan, tras una preparación previa, un interrogador rígido y antipático con otro afable y comprensivo que inspira confidencias.

- Técnica basada en simular un error en la identificación del interrogador al que se le supone un personaje importante y peligroso. Provoca que la fuente proporcione datos reales sobre su identidad. Es de dudosa legalidad.

Todas estas técnicas se pueden mezclar y alternar sobre la marcha si no dan el resultado apetecible, o ante un cambio de actitud del interrogado.

Previamente y durante todo el proceso se observarán las reacciones, gestos, tics, etc., del interrogado.

### Fase Central

Tras lograr la actitud cooperativa de la fuente, se pasa a realizar las preguntas necesarias para obtener las respuestas al

"Quién", "Qué", "Cuándo", "Cómo", "Por qué" y "Dónde" clásicos. Pueden ser de varias clases: pertinentes o no, mezclando unas y otras para ocultar el objetivo del interrogatorio; de control, para comprobar la veracidad del relato; repetitivas, para buscar contradicciones, etc.

Conviene llevar preparado un guión de las preguntas, pero con la flexibilidad suficiente para cambiar de objetivo si en el transcurso del interrogatorio alguna respuesta nos indique la posibilidad de sonsacar otro tipo de información de mayor importancia.

Hay que huir de las preguntas dirigidas que lleven implícito una respuesta, así como de las poco claras.

### Fase de informe y explotación

En la que se enviarán los informes pertinentes para su posterior explotación por los órganos de elaboración. En ellos conviene que figure una apreciación de la fuente pero no una valoración de la información obtenida.

### PROCEDIMIENTOS ILEGALES

Es importante hacer notar que en este artículo nos hemos referido sólo y exclusivamente a tipos de interrogatorios llevados a cabo en estados de derecho como el nuestro, que hayan firmado los Acuerdos de Ginebra y de La Haya. En éstos están prohibidas acciones inhumanas, lesiones corporales, ofensas al honor, amenazas, coacciones, administración de medios que modifiquen el estado de conciencia, maltrato psíquico, etc.

Desgraciadamente, aunque nosotros nunca recurriremos a procedimientos prohibidos, eventualmente podríamos ser prisioneros de guerra en naciones en las que no se respetaran estos principios. Conviene, pues, el conocimiento de los métodos utilizados por

estos países para prepararnos a resistirlos. Así, las técnicas previas al interrogatorio para ablandar la voluntad del prisionero, podrían ser: tortura física, degradación, aislamiento, negativa a la satisfacción de las necesidades vitales y encaminadas a aumentar la desesperación. Durante el desarrollo del mismo pueden emplearse el recurso al miedo, a la deshonra, al adoctrinamiento, a la autocritica, a la coacción, el ataque a los principios, el uso de instrumentos electrónicos, etc.

Los conflictos que han tenido lugar después de la II Guerra Mundial, desgraciadamente muchas veces se pueden mostrar como ejemplos de lo dicho anteriormente, así nos podríamos referir a las guerras de Corea, Indochina, Vietnam, Oriente Medio, Irán-Irak, etc.

Entendiendo como explotación del prisionero de guerra su utilización no ética en provecho propio, varias pueden ser las metas de esta explotación:

- Obtención de información personal para la penetración psicológica en el prisionero o de información militar.
- Obtención de concesiones por parte del estado al que pertenecen los prisioneros de guerra, a cambio de un tratamiento apropiado, repatriación, intercambio, etc.
- Obtención de mano de obra.
- Cambios ideológicos mediante el adoctrinamiento.
- Propaganda.
- Represalias.
- Obtención de confesiones.

El estudio detallado de todo esto y las formas de resistencia podrían ser objeto de un próximo artículo, ahora sólo he creído que era suficiente con enumerarlas.



### CONCLUSIONES

El perfeccionamiento de los medios técnicos, muchas veces ilegales, unido al desarrollo de la "psicología" y "psiquiatría" aplicadas al interrogatorio, hace que en niveles altos y especializados la resistencia a proporcionar información sea muy difícil, si no imposible. No obstante, en el nivel táctico en el que nos movemos, un combatiente imbuido de unos altos ideales patrios, adecuadamente instruido física y mentalmente y con conocimientos claros de sus derechos y



**Evitar traslados masivos.**



**Nunca interrogar en presencia de otros prisioneros.**



obligaciones como prisionero y de las técnicas y procedimientos que va a experimentar, tiene muchas posibilidades de salir con éxito de todo este proceso.

A pesar de ello, el interrogatorio de prisioneros junto a la captura de documentos y la exploración electromagnética, fueron los medios de obtención de información que proporcionaron un mayor rendimiento en la II Guerra Mundial.

De todo esto se deduce que el esfuerzo de preparación e instrucción, desde tiempo de paz, en esta faceta de la inteligencia, deberá proyectarse en dos direcciones. En la formación de unos eficientes interrogadores, y en proporcionar a todos los combatientes los conocimientos necesarios para dificultar al máximo el éxito de los interrogatorios enemigos.

## ABREVIATURAS UTILIZADAS

- G-2: Jefe de la 2ª Sección de EM. de una Gran Unidad.
- NPI,s: Necesidades Prioritarias de Inteligencia.
- ONI,s: Otras Necesidades de Inteligencia.
- SITMAP: Mapa de Situación.
- ORBAT: Orden de Batalla.

## BIBLIOGRAFIA CONSULTADA

- FM 19-40 USA.
- FM 30-15 USA.
- FM 34-52 USA.
- Técnica del interrogatorio policiaco ARTHUR AUBRYJR y RUDOLPH R. CA-PUTO.
- Interrogatorio y confesión de delinquentes John Reid y Fred Inbau.
- Infantry Subcourse INO124 the Army Institute for professional development USA.
- STANACS\_2033 y 2044.



# ¡¡ALCANZADO EL OBJETIVO INTEL-1!!



**JUAN NARRO ROMERO**  
Teniente Coronel de Ingenieros

**H**ACE unos años y fruto de experiencias vividas en la Escuela de Estado Mayor y en la División Acorazada, escribí un artículo titulado "Una necesidad urgente, especialistas en Inteligencia Táctica". La entrada en la OTAN, y una serie de objetivos fijados por el JEME para resolver algunas de las carencias más importantes del Ejército, se concretaron finalmente en la necesidad de acometer el problema de la Inteligencia Táctica. Aquellos proyectos iniciales se hicieron realidad, y creo que ha llegado el momento de exponer al lector dónde estamos en lo que se refiere a este campo y hacia dónde vamos.

En el verano de 1987, recibí la orden de elaborar un proyecto de organización de una Escuela de Inteligencia. Había dos posibles vías para afrontar el problema. Una, la más racional, era preparar, por un lado, una organización adecuada, unas instalaciones, una plantilla; y por otro, redactar los programas y las conferencias de los cursos que se iban a impartir. La otra solución era iniciar inme-



diatamente el proceso, simultáneamente la creación de la Escuela con el inicio de cursos experimentales, que, a su vez, obligaban a desarrollar documentación, para entre tanto ganar el tiempo que era necesario para organizar la Escuela, preparar instalaciones y obtener una plantilla. Ante la urgencia del problema se decidió adoptar la segunda solución, más rápida y por lo tanto más arriesgada.

En el proceso, que es el que muestra la figura 1, la primera necesidad era la de cuantificar el número de especialistas que se van a formar. Esto se hizo en función de los medios disponibles, el posible modelo de carrera de los especialistas de Inteligencia, y el número y tipo de unidades en plantilla. Definidas las necesidades, hubo que acometer dos tareas generales. Unos cursos con sus programas, y elaborar unos textos prácticamente inexistentes,

que simultáneamente llevó a cabo las tres tareas siguientes: Preparar unos cursos experimentales, elaborar las conferencias correspondientes y el diseño de la Escuela. El desarrollo de esta primera fase coincidía con la prevista reorganización del Estado Mayor de Ejército y de la Dirección de Enseñanza, con una duración de 18 meses, para, a finales de 1988, estar en condiciones de crear la Escuela de Inteligencia, y seguidamente iniciar la segunda fase.

En el momento actual se puede dar por finalizada la primera fase, habiéndose alcanzado el objetivo previsto; y se está en condiciones de presentar un proyecto sobre la forma de realizarse la Escuela de Inteligencia.

### LABOR REALIZADA

La primera tarea, una vez organizado el equipo de trabajo,

con personal ya destinado, que no tenían conciencia exacta de cuáles eran sus misiones y cómo llevarlas a cabo. Además, el curso experimental de nivel oficial iba a permitir, por un lado, descendiendo de nivel, preparar el Curso de Suboficiales y, por el otro, ampliando el ámbito y profundizando en algunos temas, diseñar el Curso de Jefes. Mientras los dos primeros estaban centrados exclusivamente en el marco táctico, con el destinado a los Jefes se intentaba ampliarlo al nivel operacional, para permitir el enlace del nivel táctico con el estratégico.

En consecuencia, esta primera fase se comenzó en el otoño de 1987, llevando a cabo el primer Curso experimental de Oficial de Inteligencia y en la primavera de 1988 se realizó el segundo Curso de Oficial, ya mejorado; en otoño, el primero de Suboficial y otro de Jefes. De esta forma, hoy se cuentan con unos 150 Jefes Oficiales y Suboficiales, en puestos de Inteligencia Táctica, que tienen una cierta especialización. Entre los tres niveles se constituye una sólida cadena capaz ya de trabajar eficazmente.

Pero la realización de Cursos solamente permite resolver una parte muy modesta del problema. El gran trabajo está en la instrucción y en los ejercicios. Como dice un párrafo muy lúcido del Reglamento Británico de Inteligencia, al hablar de las cualidades del Oficial de Inteligencia, "mientras algunas de las cualidades requeridas forman parte de su carácter, muchas pueden adquirirse por la instrucción y la experiencia". ¿Cómo promover esa instrucción, adquirir experiencia y completar la formación?

### PROCESO DE CREACION ESCUELA INTELIGENCIA



a excepción del proyecto del nuevo Reglamento de Inteligencia Táctica. La solución final fue la de crear, en una primera fase, un equipo de trabajo, con un Teniente Coronel y tres Comandan-

fue la de preparar un curso para Oficiales de Inteligencia. Se eligió en primer lugar el nivel de Oficiales por razones de urgencia, ya que había que atender a unas Unidades de Inteligencia creadas,





Las herramientas utilizadas han sido el Plan General de Instrucción y Adiestramiento de la División de Operaciones y distintos medios de difusión de la División de Inteligencia. Dentro del Plan General, se ha potenciado el desarrollo de instrucción de Inteligencia Táctica, se promueve la ejecución de ejercicios de gran Unidad, en los cuales o bien mediante un tema de doble acción, o bien mediante la simulación del enemigo, siempre se introduzca en la decisión ese factor de incertidumbre que es la acción del enemigo. En campo de la difusión, además de las labores tradicionales de la División de Inteligencia, con sus Boletines de Información, entre los que hay que destacar los referentes a Doctrina y Procedimientos del Pacto de Varsovia, la División también ha difundido unos cuadernos de Inteligencia Táctica, de los que hay que destacar el del INTE., (Integración Enemigo Terreno) y un método de identificación de materiales.

Finalmente, las ideas obtenidas y que se han difundido son fruto, algunas, de la experiencia del equipo de trabajo y la mayoría, de un profundo examen de

documentación extranjera, para lo que ha sido un elemento decisivo la base de datos de la División de Inteligencia y su funcionamiento informatizado. Por último todo esto que ha sido válido para empezar a andar, requiere una realimentación si se quiere mejorar y se quiere progresar de cara al futuro; y para ello se han establecido una serie de fuentes permanentes:

- Experiencia de las Unidades propias y de la Escuela.
- Participación en el panel OTAN de la Doctrina de Inteligencia.
- Conversaciones de Segundas Secciones o de Estados Mayores con países amigos.

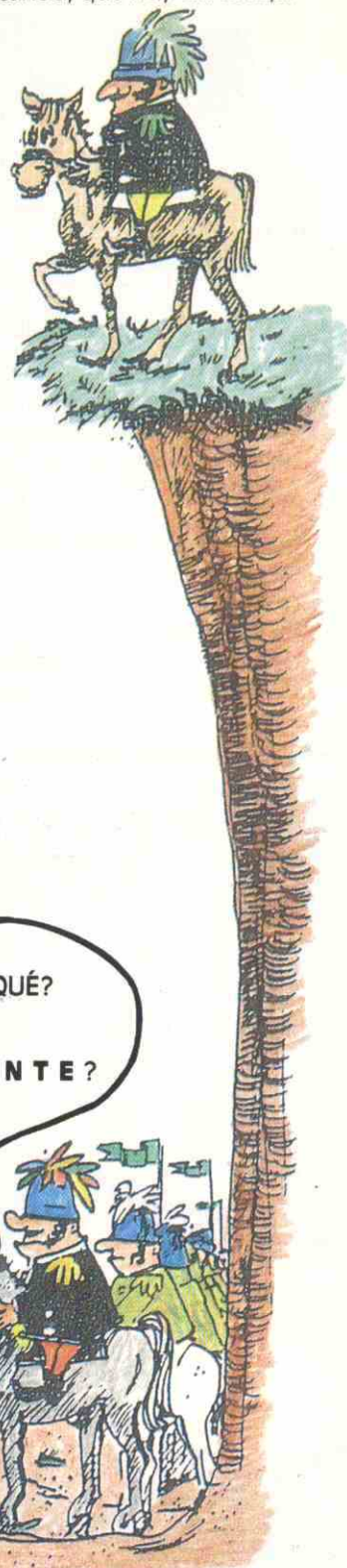
Así se garantiza que la Doctrina sufra un proceso permanente de adecuación, así como que sea algo vivo y relacionado con las necesidades propias de nuestro Ejército y que atienda también a la evolución del combate futuro.

### EL SEGUNDO "SOMBRERO"

Hasta aquí se ha hablado exclusivamente de formación, doctrina e instrucción. Pero resultaría utópico hablar exclusivamente en este campo, es decir, en el campo teórico, si no se contase con unos medios, tanto en la

¿ATACAR, MI GENERAL?, ATACAR... ¿A QUÉ?  
¿A QUÉ CAÑONES? ...

¿POR QUÉ NO HACEMOS PRIMERO UN INTE ?





**Mandar es decidir, decidir es conocer y conocer a tiempo.**

po de trabajo realmente lleva un segundo "Sombrero" mucho más pesado e importante que el de Escuela. Porque al hablar de medios, personal, procedimientos, instalaciones, se está hablando

de un Sistema de Inteligencia Táctica. Un conjunto de elementos muy variados, con unos soportes físicos y reales cuyo exponente principal son las Unidades de Inteligencia (ver el artículo referente a las Unidades de Inteligencia de este Documento). Estas Unidades, dado su carácter



interarmas, no dependen de ninguna Inspección de arma determinada. Esto puede proporcionar cierto desamparo inicial, lo que ha obligado al equipo de trabajo a constituirse, en cierto modo, en una especie de "inspección" de Inteligencia, afrontando los problemas de plantillas, dotación, materiales, etc.

Como proyectos concretos que han obligado a un trabajo importante del equipo, están el de la dotación de cabinas de los equipos de fotointerpretación, la adquisición de cabinas para las Unidades de Inteligencia, y conseguir un prototipo de sensores.

Finalmente, el desarrollo de los



procedimientos, verdadera piedra angular de todo el sistema, ha obligado a un profundo análisis y a un trabajo exhaustivo hasta definir cada puesto de trabajo y qué hace cada uno (ver el artículo de este Documento referido a dicho tema), como paso previo a su mecanización. En este momento, superada esta fase que se podría llamar de desarrollo "*manual*", se ha iniciado una posible mecanización experimental, paso previo indispensable para acometer en un futuro próximo el diseño de un sistema global C3I.

## EL FUTURO

Una vez consolidadas las posiciones conquistadas, hay que reconocer que un tanto en precario, y a la espera de que la reorganización del EME dé luz verde a una estructura y una plantilla, y mientras se están llevando a cabo los trabajos de

instalación para disponer de los locales y de unas aulas adecuadas, parece oportuno fijarse la siguiente línea de objetivos.

En principio, hay que mejorar lo que se está llevando a cabo: por un lado, todo el proceso de formación, la realización de los cursos ya conocidos de Jefes, Oficiales y Suboficiales, la difusión de documentos de Inteligencia Táctica y la revisión de la Doctrina de Inteligencia; por otro lado, hay que continuar con el gran trabajo que supone el dotar a las Unidades de Inteligencia, trabajo a medio y largo plazo, que requiere unos períodos largos de ejecución, puesto que implica dotaciones presupuestarias, un planeamiento adecuado, y la definición de prototipos, modelos, o I + D.

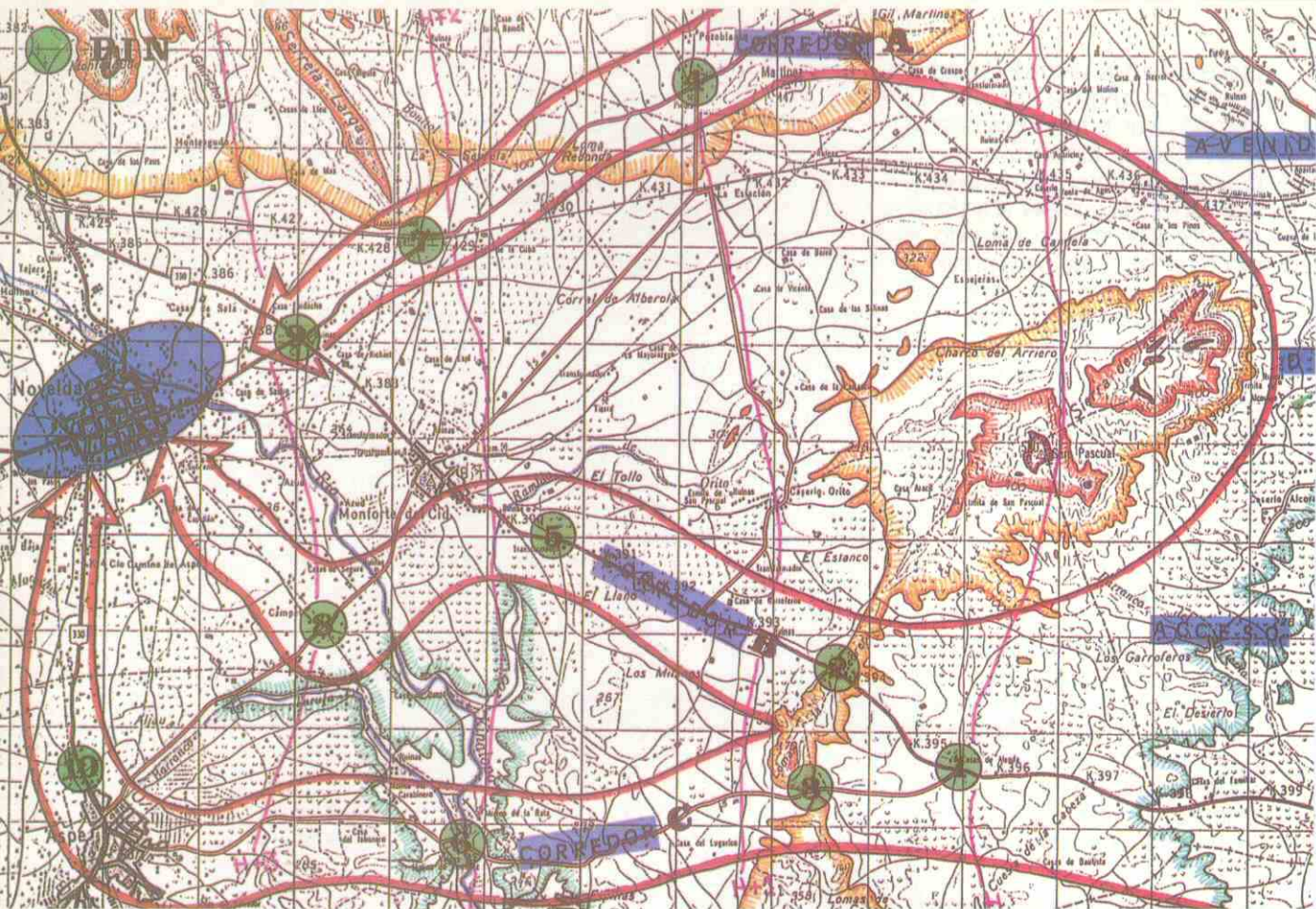
Como objetivos de la siguiente línea está, por una parte el integrar todo el sistema de Inteligencia Táctica en el lugar correspondiente, dentro del conjunto del Sistema de Inteligencia

del Estado Mayor Conjunto, y por otra, el desarrollo, ya citado, de un sistema C3I. Además, se va a colaborar en los cursos de fotointerpretación y se está preparando un curso de Interrogadores.

## CONCLUSION

Ya hemos echado a andar. Es mucho lo que queda por hacer, pero lo realizado parece sólido y capaz de afrontar lo que el futuro inmediato nos pueda deparar.

Mandar es decidir, decidir es conocer y conocer a tiempo. Nuestra Inteligencia Táctica pretende ayudar al mando en esa difícil tarea de decidir frente a tantos elementos desconocidos, proporcionándole toda la información disponible, de forma utilizable y a tiempo, sobre esos tres factores tan importantes como son el enemigo, el terreno, y la meteorología.



**VALENTIN MARTINEZ VALERO**  
Comandante de Artillería DEM.  
División de Inteligencia (EME)

**El INTE es el fundamento de la mayor parte de las tareas que se llevan a cabo en el TOC.**

## INTRODUCCION

**L**A IG 1/85 del General Jefe del Estado Mayor del Ejército de Tierra, por la que se reorganizaba el Ejército de Tierra, hizo aparecer en las plantillas de nuestras GU.s. las Unidades de Inteligencia. Después de casi cuatro años de vida oficial, siguen siendo, para un gran número de profesionales, un enorme interrogante las razones que motivaron su creación, su campo de actuación, las misiones que les pueden ser asignadas (en paz y en guerra) y un sinfín de circunstancias que, aparte de las consabidas bromas acerca del

**"Un hombre con una idea nueva es un chiflado, hasta que la idea tiene éxito".**

**MARK TWAIN**

apellido "inteligencia", las convierten en auténticas desconocidas. Van, pues, dirigidas estas líneas a aclarar, en la medida de lo posible, todos estos extremos y algunos otros que permitan comprender la callada labor de los profesionales y tropa destinados en estas Unidades.



# ¿Unidades de Inteligencia?



## LA RAZON DE LA NOVEDAD

El punto de partida lógico para la resolución de cualquier problema es su conocimiento y análisis riguroso. Esto es evidente y aplicable a todos los órdenes de la vida. Pero en el campo de batalla, el principal problema que se presenta a un mando es el conocimiento del enemigo, "fundamental para lograr el éxito" (DOC. 9.2): sus medios, su situación, sus intenciones...; circunstancias todas ellas que el contrario intentará ocultar por todos los medios a su alcance. Es decir, el mando de una GU. se ve obligado, en el cumplimiento de su misión, a resolver un problema cuyo "enunciado" desconoce a priori. En consecuencia, genera órdenes y peticiones de información o inteligencia, a fin de rellenar sus lagunas de conocimiento, con el objeto de decidir correctamente en cada momento. Una vez recibida la información ésta "ha de interpretarse, valorarse y difundirse sin demora para lograr su rápida utilización". Sólo así se conseguirá ir completando el "puzzle" y definiendo el problema en toda su extensión y profundidad, para, a continuación, resolverlo.

Todo ello, ¿cómo?: obteniendo cuanta más información mejor. En esta vía se han potenciado los medios de obtención de dotación en las unidades, tanto en cantidad como en calidad; pero la consecuencia es que se llega a disponer de tal volumen de datos que es preciso "interpretar, valorar y difundir" que las 2ª Secciones clásicas de nuestros TOC,s. quedan rápidamente saturadas.

Por ello, se hace absolutamente imprescindible dotar a estas 2ª Secciones de un órgano de trabajo que realice la pesada labor de "gestionar" los órganos de obtención de la GU., y reciba, interprete, valore (en primera instancia) y difunda, en su caso, todo el volumen de información que resulta vital para el buen

cumplimiento de la misión de la GU., dejando al G-2 de ésta con la libertad de acción precisa para ser eficaz asesor del mando y no ejecutor de todas esas funciones, como ha venido sucediendo con anterioridad. Lógicamente, el G-2 continúa siendo el responsable del funcionamiento del conjunto de la Inteligencia del TOC (2ª Sc + UI) y, como tal, supervisor de cuantas actividades se realicen en el mismo, amén de su función indelegable de asesoramiento al mando en el campo específico de la Inteligencia.

Con la idea básica de "delegar lo delegable", en busca de alcanzar una auténtica eficacia operativa, se constituyen las Unidades de Inteligencia (UI,s.) como órgano de apoyo, en principio, de las 2ª Secciones de EM, de nuestras GU,s.

## LA ORGANICA

Existen orgánicamente Unidades de Inteligencia (UI,s.) en las GU,s. División y Brigada independiente, así como en las Zonas Militares de Canarias y Baleares.

No es de interés, para los fines pretendidos en este artículo, abordar los detalles orgánicos de una Unidad de este tipo; tanto más cuanto que aquélla está muy condicionada por la entidad del núcleo operativo al que ha de apoyar. Por ello, las consideraciones que siguen deben bastar para obtener una idea general de las mismas, ya que no se pretende más que divulgar la filosofía que determinó su estructura.

Están concebidas las UI,s. a base de un número bastante reducido de personal, tanto de tropa como profesional (del orden de una Sección de los primeros y algo más de una docena de los segundos). Estos profesionales, en particular los integrados en el Elemento Inteligencia del que después se hablará, han de recibir una completa formación específica que les permita llevar a cabo



las especializadas tareas que les serán encomendadas.

Es obligado y conveniente hacer notar, para eliminar los recelos que suelen suscitarse al aparecer nuevas UI,s. en tiempos de reducción de efectivos como los actuales, que el personal absorbido por estas UI,s. supone un porcentaje ínfimo en el conjunto de la GU; es decir, la relación coste/eficacia es tan baja que podemos felicitarnos por su creación.

Por otro lado, una Unidad cuya función es el apoyo al EM de la GU. tiene su encuadramiento lógico en la Unidad de Cuartel General de la misma, o en la del MOR. respectivo, allí donde no existan GU,s. organizadas en tiempo de paz.

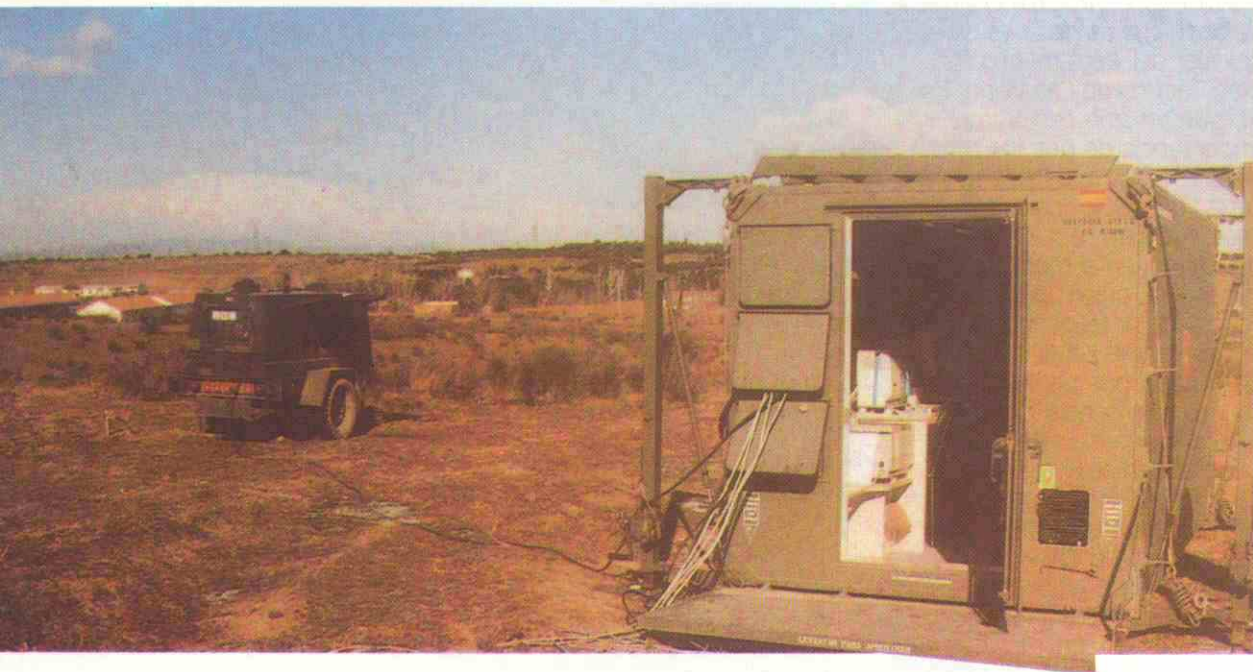
## LAS ACTIVIDADES

Analizaremos aquí, sucintamente, en qué consisten las tareas del personal que trabaja en los diferentes elementos que integran la Unidad:

### Elemento Inteligencia

Es el corazón de la UI. Su personal toma parte, con mayor o menor intensidad, en todas las fases del Ciclo de Inteligencia: Dirección, Obtención, Elaboración y Difusión.

La "Gestión de la Obtención", en la que se asignan misiones a los órganos de obtención o se solicita información de los esca-



lones superior y laterales en orden a resolver las necesidades de inteligencia de la GU., es una parte importante de la fase de Dirección, que es llevada a cabo por este personal bajo la supervisión de su G-2.

Los Equipos de Fotointérpretes y de Interrogadores son el personal que, a partir de fotografías aéreas y de prisioneros de guerra, respectivamente, proporcionan información o inteligencia para su explotación por los equipos de analistas. Son, por tanto, medios de obtención altamente especializados, cuyo trabajo debe estar íntimamente conectado con el del personal que realiza las funciones específicas de la subfase de Elaboración.

En la Elaboración (Compilación, Valoración, Análisis, Integración e Interpretación), el personal del Elemento Inteligencia participa en todas sus partes, a excepción de la denominada Interpretación, que se reserva al G-2. A lo largo de esta fase de Elaboración, la información recibida se registra, valora, analiza e integra con la existente hasta el momento y, una vez interpretada, se transforma en inteligencia para su oportuna explotación.

**El CIDI de la Unidad de Inteligencia debe estar totalmente imbricado en el TOC de la Gran Unidad.**

**La futura informatización de las tareas del CIDI potenciará aún más su papel dentro del TOC.**



"La mejor información pierde valor si llega tarde...", es una cita textual del Reglamento de Empleo Táctico de Caballería (R-2-0-1), que resume certeramente la importancia de que los trabajos desarrollados en las anteriores fases del Ciclo de Inteligencia sean enviados, por el modo más adecuado, en el momento oportuno y a quien lo precise, en forma de inteligencia. En esto consiste la DIFUSION, que es llevada a cabo por personal del Elemento Inteligencia, bajo la dirección y supervisión de su G-2.

No podemos finalizar este breve comentario acerca de las funciones del personal del Elemento Inteligencia sin hacer referencia a una ingente labor previa, que puede resultar oscurecida y que, sin embargo, constituye el fundamento de la mayor parte de las que se llevan a cabo en el TOC: *el INTE*.

En este método, expuesto en el artículo titulado "*Terreno inteligente*" (ver nº 580, EJERCITO, mayo 1988), se lleva a cabo un exhaustivo estudio del terreno para, integrado con la meteorología de la zona en un momento dado, llegar a obtener un conjunto de superponibles al mapa, mediante los cuales es posible predecir las posibilidades del enemigo, en esa zona de terreno y en las condiciones dadas, con cierto grado de fiabilidad. Ahora bien, resulta evidente que los resultados de ese trabajo previo de estudio del terreno y de la meteorología, no son de utilidad exclusiva del G-2, puesto que el terreno, "*escenario donde se desarrolla la acción*", al igual que la meteorología, afecta a toda la GU. En consecuencia, dichos productos del INTE. son aplicables en los estudios que los diversos elementos funcionales del campo de batalla deben realizar, de entre los cuales destaca por derecho propio el Elemento Operaciones de la GU. De esta forma, un trabajo básico para el cual se precisa de ciertos conocimientos técnicos y sobre todo, de gran

experiencia, lo realiza un único órgano del TOC (la Unidad de Inteligencia), con las ventajas de uniformidad, racionalización del trabajo, ahorro de tiempo, mejor y más fácil coordinación entre los Elementos Operaciones e Inteligencia, etc., que ello comporta. El carácter cíclico del INTE supone que este personal deberá dedicar atención continua a sus diferentes facetas, con objeto de mantener actualizados los estudios en todo momento. Desde este punto de vista, la UI. constituye un órgano de apoyo de capital importancia para el EM. de la GU., que se beneficia directa y primordialmente de sus trabajos, si bien también pueden hacerlo otros elementos del CG. de forma más tangencial. Por tal razón, se decía en el apartado 2 que las UI.s. eran, en principio, órganos de apoyo de las 2ª Secciones de EM; pero, como puede verse, no lo son con carácter exclusivo ni excluyente, antes bien, puesto que el problema de cumplir la misión es único y común para toda la GU, bueno es que exista un órgano que realice la labor básica para facilitar los trabajos concurrentes que conduzcan a la solución idónea.

### **Elemento de Obtención y Vigilancia**

Conforme a la idea de que "*todo mando debe sentir la constante preocupación de obtener información sobre el enemigo*" (DOC. 9.2), las Unidades de Inteligencia están dotadas de medios de obtención y vigilancia con los que refuerzan y complementan, en profundidad, los orgánicos de las GU.s. subordinadas. Por ello, a nivel División, se dispone de órganos para el apoyo y control de Patrullas de Reconocimiento en Profundidad, así como de Sistemas de Sensores y de Equipos de Radares de alcance intermedio.

A este respecto, conviene recordar aquí que el nuevo Reglamento de Inteligencia Táctica (R-

0-2-2) señala, para una GU. División, una Zona de Responsabilidad de Inteligencia (ZRI.) de 75 km. de profundidad, por lo que dicha GU. deberá estar dotada orgánicamente de medios de obtención que le permitan cubrir completamente el área geográfica así definida.

No se piense que nos movemos en el terreno de las utopías; las características de los modernos medios de combate, especialmente su velocidad, hacen imprescindible "*ver en profundidad*", con el fin de que el mando pueda disponer del tiempo que precisa para predecir las intenciones del enemigo y decidir, y que sus U.s. subordinadas puedan actuar consecuentemente con oportunidad.

### **Elemento de Contrainteligencia**

Es ésta un área que resulta casi innecesario citar, ya que la seguridad, "*elemento esencial para alcanzar y conservar la libertad de acción*" (DOC. 9.1), es una función íntimamente asociada a toda actividad informativa.

Las Unidades de Inteligencia, concebidas para ser empleadas en el campo de batalla, trabajan en dos aspectos esenciales: la Protección de la Información Reservada (PIRE.) y la Seguridad de Operaciones (OPSEC.), en íntima coordinación con el resto del CG. de la GU.

### **Elemento de Acción Psicológica**

Al nivel de GU. elemental, los órganos de Acción Psicológica son elementos de ejecución de los planes que establezcan al respecto los escalones superiores. En consecuencia, es muy difícil precisar las actividades que pueda realizar éste de la Unidad de Inteligencia, ya que dichos planes serán elaborados para hacer frente a cada situación concreta.

**EL CIDI.**

Abordados en los puntos anteriores los PORQUE, PARA QUE, QUIEN Y QUE de estas Unidades de Inteligencia, corresponde reseñar aquí, aunque sea superficialmente, DONDE trabajarán sus diferentes integrantes.

De los distintos componentes de la Unidad de Inteligencia, es el Elemento Inteligencia el que mayor incidencia tiene en el funcionamiento de un puesto de mando. Por ello, pasaremos a referirnos fundamentalmente a él.

El personal integrado en el Elemento Inteligencia de la UI. desarrolla sus trabajos, como se dijo, fundamentalmente en dos campos: Análisis/Elaboración y Obtención/Difusión. Es decir, conforme a sus actividades, podemos definir (y a ellos vamos a referirnos en lo sucesivo) dos células de trabajo: la de Análisis y Elaboración (**EAE = Equipo de Análisis y Elaboración**) y la de Obtención y Difusión (**EOD = Equipo de Obtención y Difusión**); el conjunto de ambas constituye un órgano cuyo nombre se deduce directamente de sus funciones: **Centro de Integración y Difusión de la Inteligencia (CIDI.)**

Si antes decíamos que el Elemento Inteligencia era el corazón de la Unidad de Inteligencia, remacharemos aquí la idea de que es este CIDI., a su vez, el corazón de la Inteligencia de la GU. Su ubicación, en consecuencia, deja poco lugar a dudas: la perentoria necesidad que todo mando, con su EM., tiene de contar con una información oportuna, hace preciso que el alejamiento físico de este órgano sea el menor posible respecto a aquéllos. Ello es más intenso, si cabe, respecto al EM., y muy especialmente respecto al G-2, ya que el CIDI es el brazo ejecutor de la mayor parte de las tareas de éste, el cual puede, así, ejercer más eficazmente sus funciones de planeamiento y de asesoramiento al mando y al resto de la GU., en las diferentes

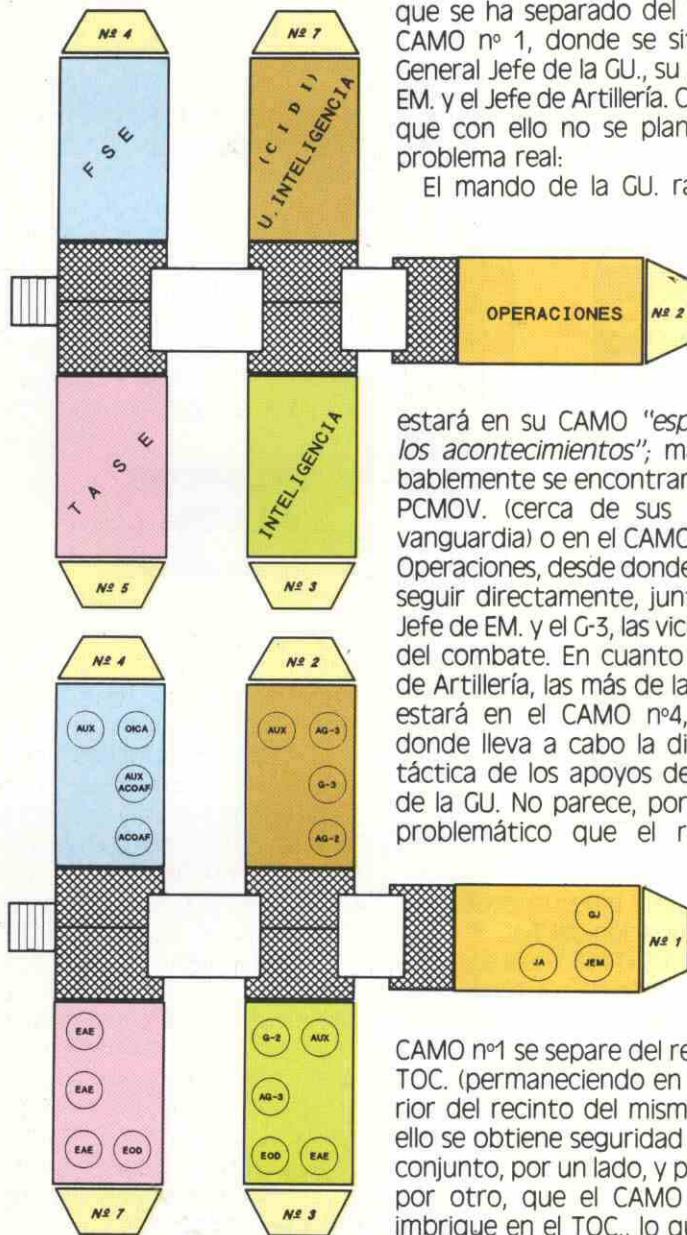
facetas de la Inteligencia. Por otra parte, esa proximidad física al resto de los elementos del TOC. permite alcanzar más fácilmente la necesaria coordinación e interrelación con el Elemento Operaciones del mismo. Veamos cómo puede conseguirse esto.

Las Orientaciones para organización y funcionamiento de PC.s. de División, Brigada y Batallón (0-0-0-20) dan escasa importancia a la Unidad de Inteligencia, situándola en el CAMO nº7, en el Anexo del TOC. de la GU. No se dan

distancias entre los elementos del TOC. y del Anexo al mismo, pero no cabe duda de que, vistas las funciones que han de realizar los componentes del CIDI., la situación de dicho CAMO no es la adecuada para tal fin. Es necesario, en consecuencia, ubicar el CIDI. dentro del TOC., donde debe llevar a cabo su trabajo en apoyo no sólo del G-2, sino del conjunto de aquél.

La figura 1 es una posible solución al problema que plantea la introducción de este CAMO nº7 en el TOC. Puede observarse que se ha separado del TOC. el CAMO nº 1, donde se sitúan el General Jefe de la GU., su Jefe de EM. y el Jefe de Artillería. Creemos que con ello no se plantea un problema real:

El mando de la GU. rara vez

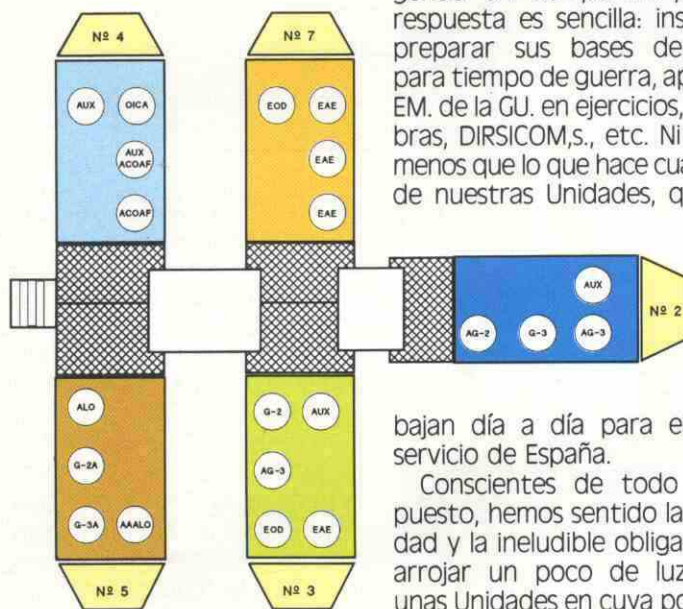


estará en su CAMO "esperando los acontecimientos"; más probablemente se encontrará en su PCMOV. (cerca de sus U.s. de vanguardia) o en el CAMO nº2 de Operaciones, desde donde puede seguir directamente, junto a su Jefe de EM. y el G-3, las vicisitudes del combate. En cuanto al Jefe de Artillería, las más de las veces estará en el CAMO nº4, desde donde lleva a cabo la dirección táctica de los apoyos de fuego de la GU. No parece, por tanto, problemático que el referido

CAMO nº1 se separe del resto del TOC. (permaneciendo en el interior del recinto del mismo). Con ello se obtiene seguridad para el conjunto, por un lado, y permite, por otro, que el CAMO nº7 se imbrique en el TOC., lo que con-

duce a disponer de un potente elemento de apoyo al EM. de la GU., situado allí donde puede ser más útil. Véase, a título de ejemplo, cómo podría quedar organizado dicho elemento en un TOC. de División (figura 2).

En azul, pueden observarse los componentes del EOD., encargados de la ya referida "Gestión de la Obtención" y de la Difusión, mientras los componentes del EAE, sombreados en rosa, son los dedicados a la confección y mantenimiento del INTE., así como a las diferentes tareas de análisis de la información e inteligencia que afecta a la GU. Obsérvese, asimismo, el grado de interrelación que se podría conseguir entre los Elementos Operaciones e Inteligencia de la GU.



La figura 3 muestra otra posible organización del TOC. En ella, el CAMO nº5 (TASE.) deja su lugar al nº7, en razón de que el personal del ET. que debería trabajar en aquél (G-2 Aire y G-3 Aire) no existen en las plantillas actuales de las GU,s., por lo que se considera que, en principio, podría bastar con un enlace telefónico con el ALO. y el AAALO.

El resto de los integrantes de

la Unidad de Inteligencia, con excepción del personal de Contrainteligencia, al cual, lógicamente, le corresponderá la supervisión del cumplimiento de las Normas de Seguridad en vigor dentro del TOC., no necesita desarrollar sus actividades dentro del puesto de mando, dependiendo su ubicación de cada situación táctica en particular. Creemos innecesario hacer un detenido estudio en este campo, por considerarlo de escaso interés para el lector.

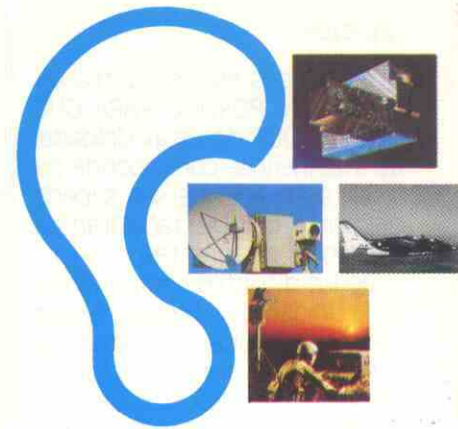
## EPILOGO

Después de lo expuesto, al que se puede preguntar: *¿Y qué hacen las Unidades de Inteligencia en tiempo de paz?* La respuesta es sencilla: instruirse, preparar sus bases de datos para tiempo de guerra, apoyar al EM. de la GU. en ejercicios, maniobras, DIRSICOM,s., etc. Ni más ni menos que lo que hace cualquiera de nuestras Unidades, que tra-

bajan día a día para el mejor servicio de España.

Conscientes de todo lo expuesto, hemos sentido la necesidad y la ineludible obligación de arrojar un poco de luz sobre unas Unidades en cuya potencialidad confiamos, porque sus profesionales, formados en los cursos impartidos por la División de Inteligencia, se encuentran preparados para asumir sus funciones. Su campo de actividad está claramente definido, y reglamentada su forma de actuación; queda solamente echarlas a andar decididamente, para que podamos ver con nitidez los beneficios que su trabajo puede aportar en los TOC,s. de nuestras GU,s.

**¡En eso estamos!**



## ABREVIATURAS EMPLEADAS

- AALO: Oficial de Enlace de Artillería Antiárea.
- ALO: Oficial de Enlace del Ejército del Aire.
- CAMO: Cabina Móvil.
- CID: Centro de Integración y Difusión de Inteligencia.
- DOC: Doctrina para el empleo táctico y logístico de las Armas y los Servicios (D-0-0-1).
- EAE: Equipo de Análisis y Elaboración.
- EOD: Equipo de Obtención y Difusión.
- G-2: Jefe de la Segunda Sección del Estado Mayor de la GU.
- GU: Gran Unidad.
- INTE: Integración Enemigo-Terreno.
- MOR: Mando Operativo Regional.
- TASE: Elemento Aerotáctico.
- TOC: Centro de Operaciones Tácticas.
- UI: Unidad de Inteligencia.
- ZRI: Zona de Responsabilidad en Inteligencia.

## BIBLIOGRAFIA

- Doctrina para el empleo táctico y logístico de las Armas y los Servicios (D-0-0-1).
- Reglamento de Inteligencia Táctica (R-0-2-2).
- Integración Terreno-Enemigo (INTE.), División de Inteligencia, EME.
- Reglamento para Empleo Táctico de la Caballería (R-0-2-1).
- Orientaciones para Organización y Funcionamiento de los puestos de mando de División, Brigada y Batallón (0-0-0-20).



# OBTENER INFORMACION ¿DONDE, CUANDO Y POR QUE?



**BARTOLOME GARCIA CANO**  
Comandante de Artillería DEM.  
División de Inteligencia (EME)

## INTRODUCCION

**C**ON la finalidad de ir detallando los cometidos que la Unidad de Inteligencia puede hacer para cumplir su misión, dentro del TOC de la GU., se realiza este trabajo sobre la gestión de los órganos y medios de obtención de información, que abarcará aquellos cometidos que, estando incluidos en la fase de Dirección del ciclo de Inteligencia, comprendan los aspectos de ésta que van encaminados a disminuir la contraposición existente entre el gran número de necesidades de información que hay en el campo de batalla y la limitación de medios disponibles en los órganos de obtención de la GU.

Según la define el Reglamento de Inteligencia Táctica (R-0-2-2), la fase de Obtención del ciclo de Inteligencia es "*La explotación de las fuentes de información por los órganos de obtención disponibles y la entrega de la información obtenida al órgano de elaboración correspondiente*". Esto supone que, para poder llevarla a cabo, hay que fijar primero QUE información hay que obtener, CUANDO hay que obtenerla, DONDE, y QUIEN es el órgano u órganos que deben obtenerla, todo ello con los fines de satisfacer, con oportunidad, las necesidades de Inteligencia del mando de la GU., así como las solicitadas por los escalones superior,

**Ocúpate de los medios y el fin se ocupará de sí mismo.**

**MAHATMA GANDHI**

laterales y subordinados, y obtener el máximo rendimiento de los medios de obtención.

Al proceso para determinar los aspectos anteriores y conseguir los fines citados, lo llamamos Gestión de la Obtención, cuyo fundamento es que el G-2, como gestor principal, auxiliado por su Centro de Integración y Difusión de Inteligencia (CIDI), transforme las necesidades de Inteligencia en peticiones concretas de información (misiones informativas) y las asigne a cada uno de los órganos de obtención de que dispone.



Dentro del ciclo de Inteligencia, este proceso se sitúa en la fase de Dirección, si bien necesita la realización de la fase de Obtención para completarse. Se inicia con la recepción de las necesidades de inteligencia y termina con la actualización del "Programa de Obtención" (PROB), siendo este último un documento interno de la 2ª Sección, en el cual quedan reflejados los resultados del proceso, a la vez que sirve para controlar y coordinar la ejecución de la fase de Obtención, así como el empleo y funcionamiento de los medios.

Las etapas del proceso se muestran en la figura 1, éstas se realizan en forma cíclica, siendo sus resultados continuos, ya que el proceso, una vez iniciado, no finaliza mientras se esté en fase de operaciones.

## DESCRIPCIÓN DEL PROCESO

### Recepción y análisis de necesidades

Es la primera etapa y para su desarrollo la dividimos en dos partes:

— **Recepción:** En ella se reciben las peticiones de necesidades de Inteligencia desde el exterior o desde el propio TOC, procediéndose a:

- Registro e identificación.
- Aceptación.

La identificación es asignarle a cada petición un número de control que va a conservar durante todo el proceso, siguiendo el criterio de: mantener el número de control asignado por el C.G. de origen, para las procedentes del exterior, y asignarle el número correspondiente para las interiores.

La aceptación es una comprobación para asegurarse de que el esfuerzo de obtención que se va a realizar para satisfacerla, vale la pena. Para ello se siguen los criterios de: toda petición de escalones superior y/o lateral es aceptada como válida y el resto serán o no válidas, de acuerdo con las NOP,s, dadas por el jefe de la GU.

— **Análisis:** Aceptada la petición de cualquier necesidad, ésta se somete a las siguientes operaciones:

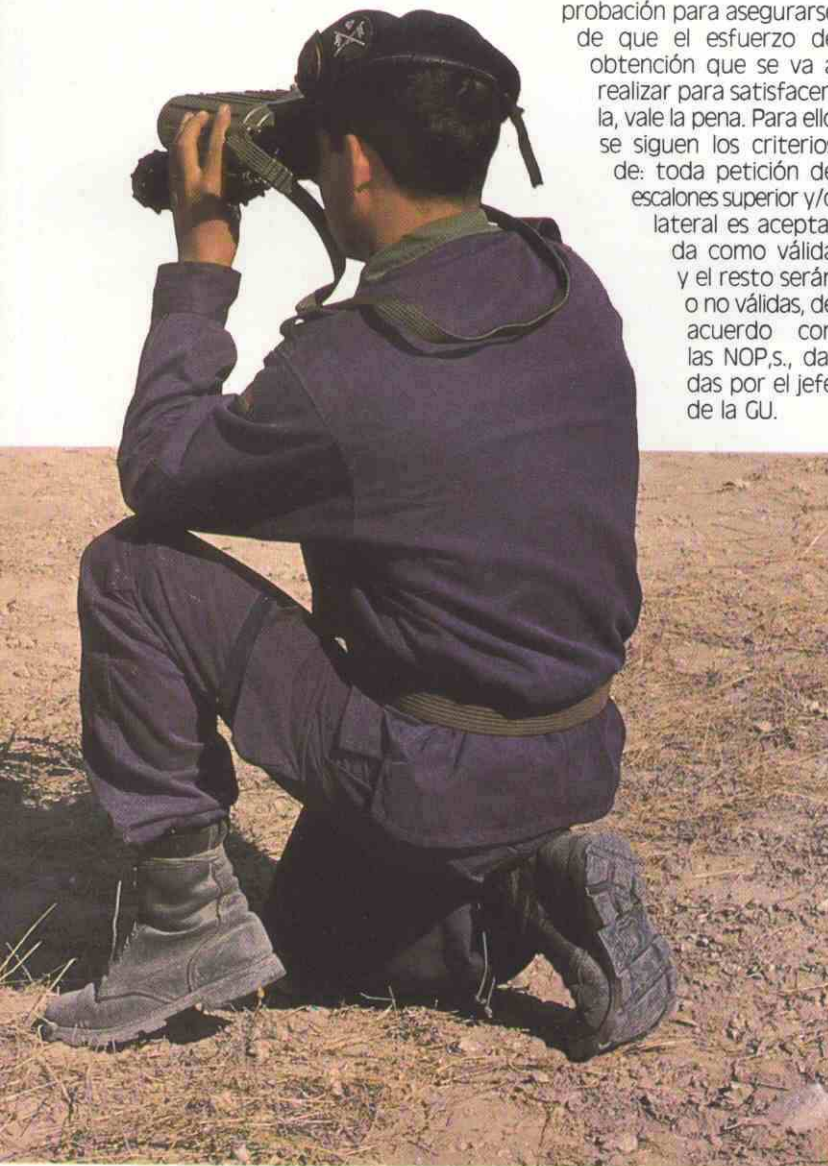
- **Remisión a la Base de Datos:** El objeto es comprobar si lo pedido ya se tiene en ella o en los últimos informes recibidos; si es así, inmediatamente se le comunica al peticionario; si no está, se continúa el proceso.
- **Determinación de Indicios:** Consiste en determinar aquellas actividades del enemigo o características de la Zona de Interés de Inteligencia, cuya existencia o inexistencia dan respuesta a las preguntas planteadas por la necesidad de Inteligencia pedida sobre posibilidades, vulnerabilidades o intenciones del enemigo. A dichas actividades o características de la Zona de Interés, el Reglamento R-0-2-2 las denomina "Indicios".

Para la deducción de estos indicios no se pueden dar normas fijas, pues varían con los factores de la situación que se den en cada momento. No obstante, para deducirlos, es particularmente valioso el conocimiento en detalle de:

- La Organización, material, equipo y doctrina del enemigo.
- La personalidad de sus principales mandos, cuando sea posible.
- Las actuaciones anteriores de las U.s. enemigas.
- Terreno y factores atmosféricos.

Los tres primeros, normalmente, están contenidos en el "Orden de Batalla" (ORBAT) enemigo, y el cuarto lo proporciona el proceso INTE, proceso que con su "Matriz de Posibilidades" nos facilita esta operación, pues nos dice no sólo las actividades previsibles del enemigo, sino además, DONDE Y CUANDO pueden producirse.

**Formulación de misiones Informativas:** Al analizar un indicio surgen una serie de preguntas concretas sobre las tareas que el enemigo debe realizar para llevar a cabo una actividad, que detectadas confirman o niegan la existencia de tal actividad, es decir, del indicio. Llamamos a estas preguntas concretas misiones informativas y en su deducción consiste esta Operación. Veamos un ejemplo: suponemos como hipótesis de trabajo que el enemigo por doctrina adelanta su ACA cuando va a atacar, que por el ORBAT de la Unidad enemiga que se nos enfrenta, sabe-



mos que tiene 3 GACA,s. de obuses de calibre "Y", y que el mando propio como necesidad de Inteligencia, nos pregunta ¿atacará el enemigo?. Un indicio, entre otros, pues cada necesidad de Inteligencia puede originar varios, sería "Despliegue de la ACA." De este indicio pueden deducirse varias misiones, encaminadas a localizar cada uno de los GACA,s en los posibles asentamientos que se han obtenido del estudio del terreno. La redacción de una de ellas podría ser localizar GACA. de obuses calibre "Y" en el punto "X" de H a H + 20. Este punto, que será uno de los PIN,s, así como las horas, se deducen de la "Matriz de Posibilidades", producto del INTE.

**Identificar Duplicidades:** Es cotejar las últimas misiones informativas deducidas, con las que ya teníamos, con el fin de no emplear dos esfuerzos de obtención para obtener la misma información.

**Valoración de la Oportunidad:** Desde que una petición llega al gestor de obtención, hasta que se envía al peticionario la inteligencia que la contesta, transcurre un tiempo formado por los siguientes sumandos:

- Tiempo para gestionar la petición.
- Tiempo para transmitir la misión al órgano de obtención.
- Tiempo para que el órgano adquiera la información y la transmita al gestor.
- Tiempo para elaborarla.
- Tiempo para difundir la inteligencia al peticionario.

La comparación del tiempo suma de los anteriores, con el plazo dado por el peticionario para que la información le sea útil, es la valoración de la oportunidad. Si el plazo dado por el peticionario es mayor que la suma de tiempos, la petición se tramita, si aquél es menor, se excluye.

- **Asignación de Prioridades:** Cada misión debe ser marcada con una prioridad, de acuerdo con la oportunidad antes valorada, y siguiendo los criterios de:

- Las misiones procedentes de las NPI,s del mando, son siempre de 1ª prioridad.
- Las procedentes de necesidades de escalones superior y/o laterales conservan la prioridad asignada por ellos (siempre las del

escalón superior; la de los laterales si el mando propio no decide cambiarla).

- Las deducidas de las necesidades del propio C.G. y escalones inferiores según NOP,s., y basándose en lo críticas que sean para el cumplimiento de la misión propia.
- **Determinación de las características del informe:** Con el fin de que el informe enviado por los órganos de obtención, tenga la utilidad deseada y evitar así que el esfuerzo realizado en obtenerlo sea inútil, la misión asignada debe especificar, lo más concreto posible, las características que éste debe tener. Entre estas características podemos citar: plazo para obtenerlo, destino del informe, precisión que se necesita, etc. Estas características del informe, a la hora de seleccionar el órgano que llevará a cabo la misión, influyen de manera decisiva.

#### CAPACIDAD Y DISPONIBILIDAD DE LOS MEDIOS.

Antes de seleccionar un órgano en particular para asignarle una misión, el gestor debe conocer por reglamentos, manuales, organización, etc., las posibilidades de cada uno de los medios de obtención de ese órgano, para poder determinar qué medio es capaz de obtener la información que responda a las características del informe. Sin embargo, estas posibilidades, bien por no estar operativo, por estar utilizándose con distinta finalidad o por cualquier otra circunstancia, no serán las reales, de ahí que tenga que determinar, en íntima colaboración con la 3ª Sección, el estado y el porcentaje de disponibilidad actual de dichos medios.

#### SELECCION DE LOS ORGANOS DE OBTENCION

Esta selección se llevará a cabo: valorando los medios, para seleccionar los más idóneos en cada misión, de acuerdo con las características que anteriormente le hemos exigido al informe, y seleccionando, después, entre los órganos que disponen de dichos medios, los que están en mejores condiciones para cumplir la misión informativa.

- **Selección de los medios:** Los medios disponibles se valoran respecto a las características de la misión o informe, basándose en cinco factores críticos de selección: alcance, oportunidad, características técnicas, medio ambiente (terreno meteorología) y enemigo. Ningún factor por sí solo es determinante, debe darse a cada uno, respecto a todas y cada una de las características del informe, un valor específico. Esta operación se facilita utilizando la "Hoja de Valoración", cuyo formato y modo de cumplimentarla se especifica en el anexo "9" del R-0-2-2.
- **Selección de los Organos propiamente dicha:** Entre todos los órganos de obtención que disponen de los medios más idóneos, se seleccionan aquellos que están menos influenciados en ese momento por la acción del enemigo, el terreno, condiciones meteorológicas, etc., y que además estén mejor situados respecto al "DONDE" de la misión. Todo el estudio de selección se hace con el fin de asegurarse de que el órgano dispone de los medios adecuados y que no lo cargamos con misiones más allá de sus posibilidades, no para fijar a dicho órgano de obtención el medio que ha de utilizar en el cumplimiento de la misión que se le asigne.

#### ASIGNACION DE MISIONES INFORMATIVAS

Cada misión informativa debe ser asignada a más de un órgano o unidad de obtención de los anteriormente seleccionados, con objeto de asegurarse el cumplimiento de la misión. Además de este criterio, a la hora de asignar misiones, se tendrán en cuenta los siguientes:

- Asignar misiones informativas a los órganos propios, antes que pedirlo a los externos (escalones superiores, laterales, etc.).
- Repartir las misiones de forma homogénea, evitando recargar a unos, desaprovechando otros.
- Si un solo órgano propio resulta apto para la misión, pedirla también, al menos, a otro externo.
- La asignación, hacerla de acuerdo con las prioridades establecidas anteriormente. Estas asignaciones se les comunican



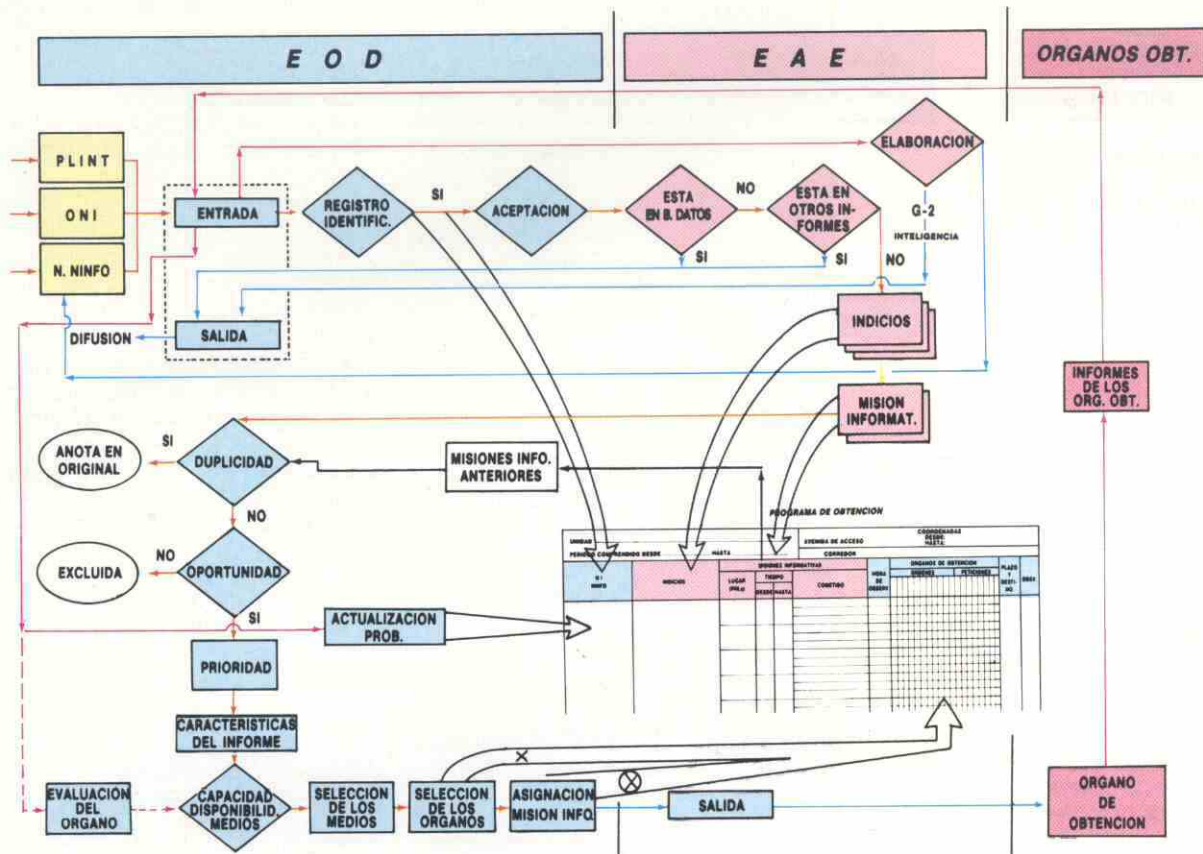


Figura 3  
SECUENCIA COMPLETA  
DEL PROCESO

## RESUMEN GRAFICO

Como resumen gráfico de todas las operaciones que hemos ido describiendo, la figura 3 muestra una secuencia completa del proceso, con los diferentes casos que a lo largo de él pueden darse, así como su interrelación con el resto de las fases del ciclo de Inteligencia, especialmente con la Elaboración, ya que en ella surgen muchas dudas, que serán nuevas necesidades de información (N. NINFO) que realimentan el proceso.

Mediante su colocación y por colores (azul para el EOD. y rosa para el EAE.), el gráfico también muestra qué parte de dichas operaciones son ejecutadas por cada uno de los equipos que forman el CIDI. y cómo van cumplimentando las diferentes columnas del Programa de Obtención. Se podía decir, incluso, qué operaciones realiza cada uno de los componentes de los equipos, pero para esto, y con el fin de distribuirla de forma lo más homogénea posible, creo que es más conveniente experimentar el proceso en ejercicios de PC,s y la experiencia daría la forma

más correcta para hacer tal distribución.

## EPILOGO

Las anteriores líneas no han pretendido describir exhaustivamente el proceso de gestionar la obtención de información; son tan solo una primera aproximación a un laborioso trabajo, que precisa de una buena organización y de una gran experiencia.

Nuestro personal de las Unidades de Inteligencia cuenta con una formación específica en este campo, y su labor, en apoyo del EM. de su GU, dará prontamente sus frutos tanto en este como en otros muchos campos dentro del TOC. Seamos realistas y pensemos que el problema actual en esta faceta no es la carencia de medios, sino el correcto empleo de los que tenemos. Es esta la filosofía en la que debemos mentalizarnos "Lo que hay, organizarlo y que funcione".

## BIBLIOGRAFIA

- R-0-2-2.
- FM 34-1.
- FM 34-3.
- Manual of Service Intelligence (UK) volumen 3.

## ABREVIATURAS

- GU. Gran Unidad.
- G-2. Jefe de la Sección de Información de un Estado Mayor de GU.
- CIDI. Centro de Integración y Difusión de Inteligencia.
- PROB. Programa de Obtención.
- TOC. Centro de Operaciones Tácticas.
- CG. Cuartel General.
- NOP,s. Normas Operativas Particulares.
- ORBAT. Orden de Batalla.
- ACA. Artillería de Campaña.
- GACA. Grupo de Artillería de Campaña.
- INTE. Integración Terreno-Enemigo.
- NPI,s. Necesidades Prioritarias de Inteligencia.
- EOD. Equipo de Obtención y Difusión.
- EAE. Equipo de Análisis y Elaboración.
- PC. Puesto de Mando.
- PLINT. Plan de Inteligencia.
- ONI. Otras Necesidades de Inteligencia.
- PIN,s. Puntos de Interés.



*Sobre  
el  
Valor  
y el  
Honor*

JOSE MANUEL  
MARTINEZ BANDE  
Capitán de Artillería

Publicado en el n.º 6 Guión (Noviembre-1942)

VALOR

**Todo hombre es soldado.**— Henos aquí ante la que ha sido siempre considerada como virtud exclusiva de la milicia: el valor. Se ha pensado que el militar tenía que ser valiente por ser militar, y que el hombre civil no tenía que ser valeroso sino en modo excepcional y fuera de regla. Esta idea descansaba sobre un fondo de verdad, pero de una verdad ya anticuada y en desuso, que se ha convertido, por eso, en mentira.

En tiempos pasados se consideraba la milicia como una profesión que abrazaban unos pocos.

El militar formaba así un grupo aparte, y como tal era portador de una serie de conocimientos profesionales y practicaba un conjunto de virtudes propias de aquella profesión. Es verdad que por los cuarteles desfilaban los que no eran militares durante un breve período de meses; pero los que así lo hacían, iban de paso y a la ligera; y, cuando cogían la licencia, parecían dotados de una prisa angustiosa por olvidar lo aprendido; para ellos, la milicia era una situación transitoria, como una contribución más, pasajera y gravosa.

Hoy día, la guerra se llama *totalitaria* —por que en ella participan *todos*—, y al Ejército se le define como “la Nación en armas”; es decir, como al conjunto de *todos* los nacionales puestos en trance de defender su Patria. Así, se ha ampliado el concepto de milicia, y ésta es ya un *estado* del hombre; y como hoy es suicida el adoptar una posición ciega y sorda ante el mundo, no es lícito pensar que pueda ya un Estado vivir alejado de la posibilidad de conflictos belicosos: Estado que se duerme es Estado presa de los demás. La vida exige esta actitud vigilante, el estar *siempre* preparados para defenderse. Así, aquel *estado* se hace *permanente*, y es soldado todo hombre útil para defender su Patria; hombre que, como soldado, habrá de encarnar las virtudes militares, y entre ellas el valor.

**La lucha.**— Querer vivir, amar la vida, equivale a desearla no sólo en el momento, sino también en el futuro. Vivir es el anhelo de continuar en el tiempo, de no cesar, de dejar una huella y un rastro en el mundo —hijos, obras, libros—; lo otro, el no pensar en el mañana, es tanto como amar la nada. Y el hombre siente por instinto un horroroso dolor ante la sola idea de volver a lo que era antes de nacer; es decir, de volver a no ser.

Por eso gusta la vida y teme la muerte; porque ésta nos la representamos bajo un error materialista, como la negación, como la

nada. Y por eso el hombre huye y esquiva, por instinto, todo lo que vaya contra su conservación, todo lo que pueda ponerle en trance de morir, todo peligro.

Ahora bien: he aquí una aparente contradicción. El ser humano, si es vigoroso, fuerte y dotado de una vitalidad normal, quiere la lucha. Y la lucha pone siempre al que la practica en ocasión de muerte.

Y no existe la contradicción, sin embargo. Precisamente son los seres dotados de una gran fuerza vital los amantes del peligro: el deportista, que practica muchas veces el riesgo, no es precisamente un ser decadente y flojo; el aventurero, el legendario conquistador de los tiempos antiguos, son magníficos ejemplos de poderío. ¿Estaban ciegos, eran inconscientes?

No. Cuando el hombre busca el peligro, no es porque quiera morir; es porque quiere vencer el peligro y realizar y dar más vida a su personalidad; es precisamente porque ama la vida. Vivir no es refugiarse en uno y cuidarse con mimo, sino salir al aire libre, moverse, ser activo; hacer una obra que nos perpetúe, desear no desaparecer de la memoria de los demás, vivir en el mañana. La lucha es acción; y si la acción es fecunda, si busca grandes horizontes, si persigue la prosperidad, se encontrará enemigos, seres que se opondrán a sus deseos, por juzgarlos erróneos, por pensar de otra forma, o porque aquella acción dañe sus intereses.

Si en el mundo todos pensarán igual, nadie estorbaría a nadie. Desechada la idea de una paz perpetua, ante la realidad imperiosa, es preciso, si queremos conservar nuestra personalidad, prepararse para la lucha; es decir, ponerse en trance de morir. Otra cosa es tanto como amar la esclavitud.

**El miedo.**— He aquí, pues, frente a frente, el instinto de conservación y el ansia de vivir. Ante el peligro, nuestra conciencia, nuestra moral, comprenden que no se puede retroceder; pero nuestra carne pide huir, esconderse. Aparece el miedo, *sensación normal*, desde el momento que somos hombres materiales, sujetos a dolores y fatigas. Tener miedo no es una deshonra; lo que es humillante es no tener valor.

El miedo es una sensación vaga que no podemos encajar debidamente ante el cuadro de los peligros que nos acechan. En ocasiones lo sentimos, y en otras no. A veces las balas nos dan miedo y el fuego de Artillería nos deja impávidos. Otras veces es al contrario. En algunos momentos de fatiga nada nos importa; en otros de descanso comprendemos que la

vida es agradable y que vale poseerla. Unos días, al sentirnos fuertes, no nos impresionan los riesgos; otros, al notarnos débiles y cansados, tememos al dolor.

No hay, pues, una regla; pero si reflexionamos un poco, comprendemos que es contrario a nuestra naturaleza el querer dañarla: la cabeza nos arrastra al miedo, y solamente fortaleciendo nuestra voluntad y llenando la cabeza de razones de peso, es decir, educándonos a nosotros mismos, podremos llegar a ser valientes.

**El valor.**— Porque un valor inconsciente, que no responde a razones, no nos interesa. Emocionados, ciegos, bajo la borrachera del ardor combativo, podemos sentirnos valerosos; pero es que en aquellos momentos no vemos los peligros. Hoy no es la guerra una avalancha y un asalto continuo; hoy la guerra exige mantenernos siempre serenos y despejados para saber usar las complicadas armas modernas, para poder decidir en los casos continuos en los que lo que vale es la iniciativa, para conocer el punto por el que mejor avancemos o por el que nos debamos replegar. Hoy la guerra es una pasión fría, aunque en ocasiones se desborde.

El valor verdadero es el consciente, el que ve los peligros y, sin embargo, sabe *arrostrarlos*. Porque de la misma forma que en aquel estado de emoción al rojo vivo nos sentimos valientes, podemos llenarnos de miedo. Y es preciso ser valientes *siempre*, porque en cualquier momento, y cuando menos lo pensemos, puede presentarse el peligro. Hay, pues, que dominar el miedo, porque si no éste nos dominará y nos convertirá fácilmente en seres sin conciencia ni capacidad de obrar, en fantasmas humanos y no hombres.

**La educación del valor.**— Toda pasión se doblega ante el deber, si sabemos educarnos. Lo necesario es proveernos de un caudal de razones y bajo ellas dominar los instintos. El educador del soldado debe, ante todo, enseñarle por qué es soldado, por qué se encuentra soldado en filas; por qué, al ser soldado, puede verse en trance de morir. Debe evitarse fomentar el valor basándose en razones huecas o en el cultivo de las emociones. Las emociones militares —sones de música, colores de la bandera, juramento— son la salsa de las razones, lo que adereza éstas y las hace más gustosas y deseables. Son el adorno de la casa, mas no sus cimientos. Esas razones se encarnan en una sola: la Patria, compendio y resumen de toda la vida de un hombre, que si fuera y antes de ella sólo está Dios, cuando la

Patria es creyente, con su defensa va la de la idea religiosa.

Y ésta es la única forma segura de llegar a ser valiente. Ni el castigo ni el temor a la misma muerte, cuando ésta es un castigo, evitan el miedo. Porque el miedo es el instinto más fuerte, porque es el propio instinto de conservación, y ante él todos los demás quedan relegados. El valor ha de ser reflexivo, meditado; lo que no excluye que sea alegre, que se vaya a la lucha con un aire deportivo y juvenil.

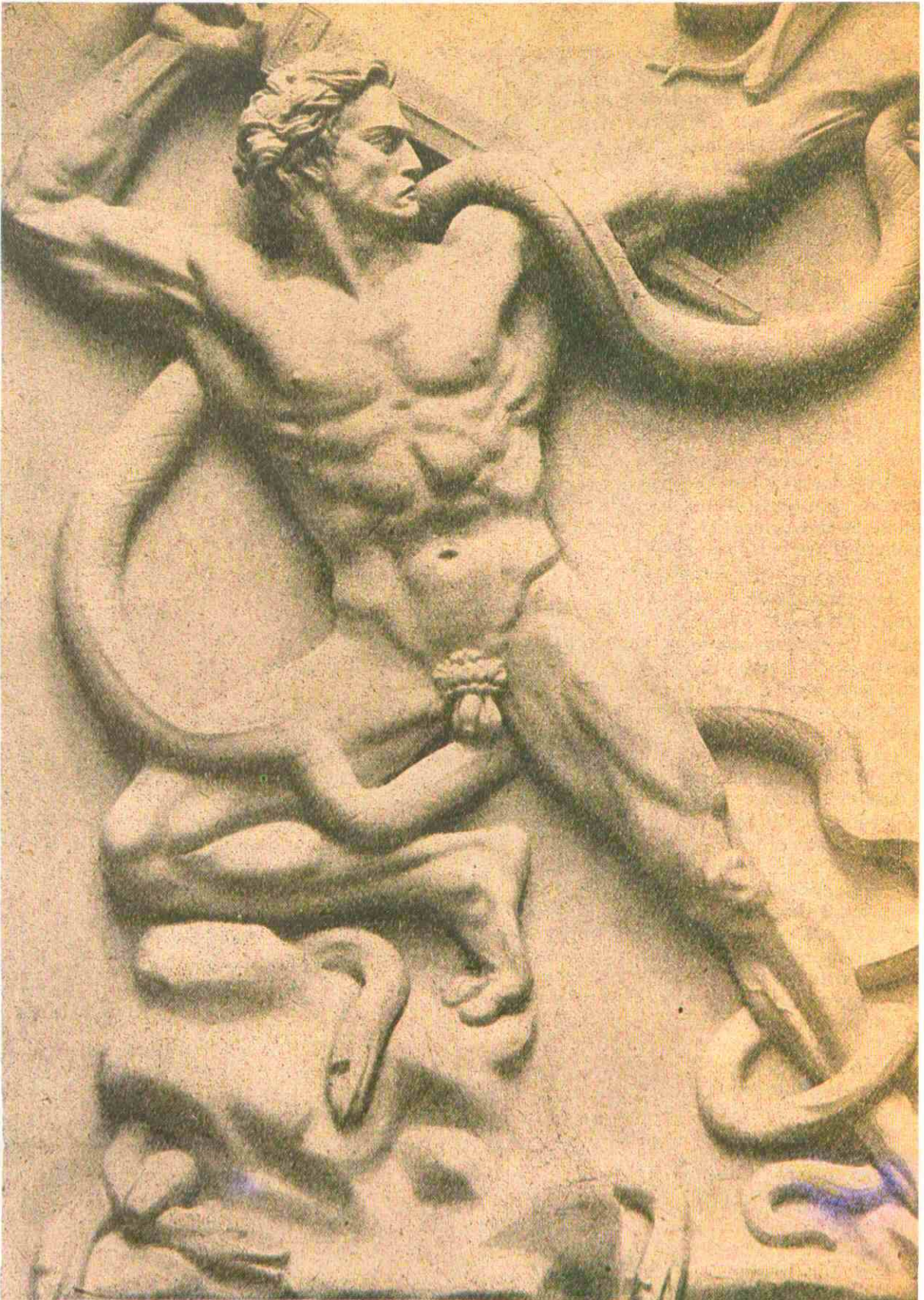
**El contagio del miedo y del valor.**— Y no bastará con que sean valientes unos pocos, sino que deberán serlo todos. Un cobarde puede hacer cobardes a mil valientes, como un valiente puede volver arrojados a mil pusilánimes. En ambos casos hay una lucha de pasiones, en la que triunfa el hombre más dotado de personalidad. El orador que mueve las masas es porque se impone sobre ellas, porque enciende con su voz y su gesto los sentimientos dormidos de la muchedumbre. De la misma forma, en los momentos duros de un combate, una voz, que puede ser "¡adelante!" o "¡sálvese el que pueda!", decide la situación.

De aquí la necesidad, por parte de todos los Mandos, sin distinción de categorías, de estar constantemente vigilantes del menor gesto que delate cobardía en cualquier subordinado. Como el ejemplo es la más poderosa palanca, estamos por eso obligados, y más cuanto mayor sea la jerarquía, a mantenernos dueños de nosotros, a ser un reguero de voluntad que penetre en todas las voluntades para mantenerlas derechas siempre, para levantarlas si decaen. Esta es una de las duras y gloriosas responsabilidades del Mando.

**El valiente.**— Es pausado en sus movimientos, salvo cuando la prisa se hace necesaria. Su razón es fría y discurre siempre, aun ante el fuego, como en su mesa de despacho. Habla claro, fuerte, y en su voz no hay brutal dominio, sino mando y jerarquía. Vigila, cuida, atiende y prevé los peligros. Sabe que puede morir, y quiere vivir; pero le repugna la idea de vilipendio. En los momentos difíciles, cuando decae el ánimo de los demás, ocupa el primer punto de peligro, anima con su presencia y levanta la moral de todos; luego, pasada la difícil situación, retorna a su puesto. Administra su vida, y sólo es arrojado cuando hace falta, porque sabe que la vida no es suya, sino de Dios y su Patria, y no puede por ello malgastarla. Su sola presencia es la confianza de su gente.

Cree que su vida no tiene importancia ante el deber.





**El cobarde.**— Vive esclavo del temor. Busca siempre el puesto más cómodo y alejado del peligro; disimula, entre mentiras buscadas, su poco ánimo con flacas razones. Cuando la gente decae, grita descompasado o calla, sin fuerza en la voz. Carece de freno a sus instintos y está alegre o triste sin motivo. Su presencia es perniciosa, porque contagia a los demás su miedo; es el que provoca las retiradas locas, las grandes catástrofes.

Cree que su vida es lo primero, y a ello supedita honor y gloria.

**Bravura.**— La bravura es sinónimo de fuerza, denuedo y arrojo. En un cierto sentido se refiere a la fiereza de los brutos; mas dentro del valor, la bravura supone el empuje y fortaleza, física y moral, para arrostrar los peligros. La bravura es como el esqueleto en las personas. No somos sólo esqueleto, pero por él nos tenemos de pie. Así como el cerebro nos da las razones para ser valientes y el corazón para usar de esa valentía con generosidad, la bravura es el brazo aunado, la fuerza poderosa que nos hará andar hacia el peligro.

**Amor a la gloria.**— Muchas veces nos vemos impulsados a la heroicidad o, al menos, a la valentía; no por puro afán de generosidad, ni siquiera del cumplimiento de estricto deber, sino por amor a la gloria. Este amor es lícito acompañado de otros amores. Solo, se hace egoísta.

La gloria deslumbra y atrae. En ella está la admiración de nuestros semejantes: la posibilidad de futuras recompensas, el probable galardón. Si sólo eso fuera lo que nos atrae, no buscaríamos sino el pedestal en que colocar nuestro cuerpo. Pero la gloria es también, y además, el deseo de hacerse partícipe de ella; es el vencer en el bien y salir triunfante contra el mal. La gloria es acercarse a lo inmortal, a lo que no muere con nosotros.

La gloria es la sinfonía que ejecutan los siglos, posteriores a la muerte del músico que la compuso, y es el cuadro que se admira hasta que el mundo deje de serlo, y es, en fin, la acción de un héroe siempre admirado tras su muerte. Por eso el amor a la gloria, como amor a la inmortalidad, es la razón, junto a la defensa de la Patria, que por ser suprema debe ser estimulada en los demás y querida en nosotros.

**El heroísmo.**— Es premio y dádiva de Dios. Como todo lo que linda en lo perfecto, debemos querer ser héroes, aunque sólo sea para quedarnos en valientes. Como debemos querer

ser perfectos, porque lo sumo debe ser la ambición máxima del hombre, así como la mínima debe ser el no traspasar los límites de lo bueno y lo malo hacia el lado de lo imperfecto.

## HONOR

**El hombre y el deber.**— El honor es el atributo el más alto y exclusivo del hombre por su calidad de poseer, además de materia, espíritu.

Los otros seres viven para conservarse y reproducirse, para atender únicamente a las necesidades de su cuerpo; en éste terminan, y más allá de él no hay sino vacío. En el hombre, el cuerpo es punto de apoyo de su alma, y las necesidades de aquél están supeditadas a las exigencias espirituales de ésta, exigencias que son impuestas por su destino, por el fin que Dios le trazó.

Todos los días son pocos para alcanzarlo, y todos los actos, aun los más insignificantes, deben ser realizados siguiendo la ley que ordena su fin. Así aparecen los deberes; es decir, las reglas contenidas en aquella ley, que forman la Moral.

Hombre moral es, pues, el que sujeta sus actos al cumplimiento del deber. Pero no basta seguir la regla estricta con el *minimum* de trabajo; hay que cumplirla con amplitud, sin regateos; entregarse al deber con los brazos abiertos hasta llegar a ser hombres de honor.

**Hombre de honor.**— El hombre de honor es el primer juez de sus actos. Conoce sus deberes, pero no para en el mero conocimiento; va más allá: los ama y hasta los busca. En la conciencia del hombre de honor hay una marca que sella sus obras; el deber es, a veces, trabajoso de llevar; pero la conciencia, cuando sabe del deber cumplido, aligera todo peso y todo esfuerzo.

El honor no es la honra; la honra está en los demás, y el honor en uno mismo. La honra es el juicio que los demás hacen de nosotros, y el honor, el que forma nuestra conciencia, erigida en juez. La honra no debe ser buscada, y si viene, bien llegada sea. Pero esto no quita para que debamos cuidar de nuestra fama y no hacer nada externo que desdiga de nuestro íntimo sentimiento de honor.

**Honor militar.**— El militar tiene los deberes de todos los hombres y los que le impone su

profesión. Y como la Milicia es deber constante, el honor militar es la más alta expresión del honor. "El Oficial cuyo propio honor y espíritu no le estimulen a obrar siempre bien..." El servicio en la milicia está, pues, ligado al sentimiento, y la idea de honor y el que no tiene éste, *vale muy poco* para aquélla.

El honor no es la vanidad. El honor, por descansar en el deber, no supone acción alguna extraordinaria. La milicia no es cosa de riqueza ni bambolla. Absurdo es querer en ella alardear de fastuosidad y color. El tesoro del soldado es su deber cumplido, su ánimo dispuesto al sacrificio, su amor a la misión que lleva. Este es su bagaje, humilde de apariencias y hondísimo de realidades.

La milicia es una colectividad que descansa en el honor. Conservarlo debe ser el norte de los que en aquélla se encuentran. Perdido el honor, el militar pierde su razón de ser. Y esto no es pura palabrería; veamos por qué.

La milicia tiene su raíz en la defensa de la Patria. El deber del militar es un deber para con su Patria. En otras profesiones, el deber es para el superior únicamente, para la prosperidad de un negocio o para el bienestar de un grupo. Aun aquellos cargos que tienen por misión la administración o fomento de los intereses nacionales, no son superiores a la milicia porque ésta permite la existencia de esos intereses, la prosperidad y la propia existencia de la Nación. Sin Ejército no se concibe ésta, como no se concibe la vida de un hombre indefenso y amenazado constantemente por un peligro mortal.

Y cuando llega el momento de defender la Patria, el militar es un puro y constante deber. De sus actos, de sus decisiones, depende la vida de sus subordinados y las de los soldados de otras Unidades, a los que tiene que proteger.

El deber aquí aparece bajo la orden recibida, que hay que cumplir a raja tabla, aun contra la propia existencia y bajo las propias decisiones, que en multitud de casos van más allá de las órdenes ajenas.

Y para la guerra es la paz; es decir, pensando en aquélla, debe el militar educarse y educar a sus subordinados, infiltrándose en sí mismo el sentimiento del deber y hacer vivo éste en sus soldados.

El militar, hombre de honor, lleva así una huella grabada que se refleja en sus menores movimientos. Es puntual aun en los actos fuera del servicio; es serio para sus propios negocios y los ajenos; inspira a todos esa confianza que es la que da el crédito y consideración social, y, en fin, su sola presencia hace decir a todos: "Es un militar". Palabras

que sólo enorgullecen cuando se ha hecho del uniforme hábito.

**Probidad.**— Ser probo es ser recto, equitativo, honrado, íntegro, imparcial. La probidad es la síntesis del amor a la justicia, de la rectitud de ánimo. Ser justo es deber de todo hombre; pero en el militar, cuya voluntad muchas veces tiene muy amplios límites, el ser justo es condición precisa.

Caído en la arbitrariedad el militar, cualquiera que sea su jerarquía, pierde el prestigio; se le respetará y obedecerá por miedo, o por otra razón de más peso; mas nunca por esa confianza que si en lo técnico y profesional descansa en la competencia, en la moral se apoya en la admiración hacia el hombre justo.

Junto al acto de justicia puede estar, sin que menoscabe aquél, el acto de favor. El favor, si no atropella a otro, es digno de alabanza. El favor facilita la comprensión mutua, el recíproco apoyo. Que es necesario que una institución tan compleja y varia como el Ejército no pueda vivir sin la cooperación de todos.

**Lealtad.**— Si la probidad es amor a lo justo, la lealtad es amor a la jerarquía. Ser leal, es ser fiel.

La lealtad supone la subordinación de nuestra voluntad a la voluntad que manda, y es base de esa otra condición del buen militar: el amor a la responsabilidad. El leal se compenetra con su superior, se identifica con él, le sigue como si fuese su sombra, y para él toda orden, y aun todo deseo esbozado, es ley insoslayable.

La lealtad es uno de los cimientos de la milicia. Tener subordinados leales es poder gozar de la tranquilidad que da la confianza.

El leal no cumple sólo lo estrictamente mandado: va más allá; su celo se excede en el deber y procura siempre obrar como si fuese superior e inferior, como si en él encarnasen por igual el que manda, exige y pide cuentas, y el que obedece y las rinde. La guerra —y, por lo tanto, la milicia— es lealtad constante, mutua fe, total compenetración. Sin lealtad dudamos del superior, pretendemos someter a juicio sus decisiones, y, en definitiva, las desvirtuamos con nuestra crítica. Aunque veamos algo imperfecto en el superior —hombre a la postre—, no debemos olvidar que quizá nuestras imperfecciones son mayores. Y un error arriba se hace mayor si, por querer corregirlo, lo aumentamos.

JOSE MANUEL MARTINEZ BANDE  
Capitán de Artillería

# Drogas: Alcohol

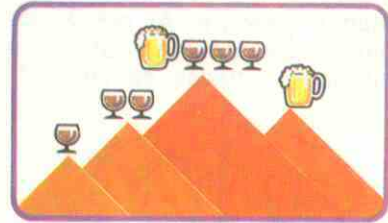
VALENTIN ALONSO LORIENTE

Teniente de Artillería

ALEJANDRO BUENO COCERA

Brigada de Intendencia

Especialistas en Toxicomanías  
y Diplomados en Alcoholismo  
por la Universidad Complutense



**P**ARTIENDO de la definición de DROGA dada por la OMS (Organización Mundial de la Salud), no podemos olvidarnos del ALCOHOL y, dejar por tanto, de considerarle como una droga.

Es sabido que las bebidas alcohólicas son productos considerados alimentarios, con una amplia difusión en países como el nuestro.

Se emplean diariamente como parte de la dieta alimentaria, pero cada vez se utilizan más como euforizantes por su acción sobre el Sistema Nervioso Central (S.N.C.).

Su uso está cada vez más fomentado por la sociedad, no sólo a través de la propaganda y del comercio, sino también por las costumbres y los hábitos sociales de gran arraigo y extensión.

Las bebidas alcohólicas pueden ser de dos tipos:

- FERMENTADAS
- DESTILADAS

Las primeras son aquellas que se obtienen a partir de un fruto o de un grano (uva, cebada, manzana, etc.) y que por la acción de levaduras microscópicas sufren una fermentación alcohólica, transformándose la mayor parte del azúcar en alco-

hol. Las destiladas se obtienen a partir de las fermentadas, eliminando por el calor una parte del agua que contienen.

Son bebidas fermentadas: el vino, cerveza, sidra, etc.

Son bebidas destiladas: el brandy, gúisqui, aguardientes.

Las primeras son, pues, bebidas alcohólicas con un grado alcohólico que oscila entre los 3 y 25°.

Las segundas poseen un alto grado alcohólico, oscilando entre los 30 y 50°. (Gráfico 1).

Se denomina grado alcohólico al porcentaje de alcohol que contiene una bebida, para un volumen determinado de ésta. Así, decir que una bebida es de (o tiene) 12°, significa que en un litro (1.000 cc.) hay doce centilitros (120 cc.) de alcohol puro (o absoluto). (Gráfico 2).

Por lo tanto, tienen la misma cantidad de alcohol puro un litro de vino de 12°, que un cuarto de litro de un licor de 48°.



Gráfico 1

## MITOS DEL ALCOHOL

Tales como:

- Las bebidas alcohólicas son un alimento.
- El alcohol es energético.

Los componentes que caracterizan a las bebidas alcohólicas son, sobre todo, el ALCOHOL y el AGUA. El aporte mineral y vitamínico tiene poco interés, debido a su escasez en la composición. Algunas bebidas alcohólicas tienen cantidades importantes de GLUCIDOS (hidratos de carbono).

El alcohol aporta unas 7 calorías/gramo al ser quemado en el organismo humano. Sin embargo, es necesario destacar que las calorías producidas no pueden ser utilizadas más que para la respiración de la célula, ocurriendo el siguiente proceso:

Al ingerir alcohol, éste es oxidado, desplazando a los metabolitos (grasas y azúcares), que son los principales productores de energía.

Las grasas y azúcares producen energía útil para el trabajo muscular, el esfuerzo y la lucha contra el frío.

El alcohol sustituye una parte de esas grasas y azúcares, por lo que hace engordar.

La persona que ha ingerido

alcohol tiene una vasodilatación periférica aumentada, es decir, los vasos sanguíneos de la piel y de las mucosas se encuentran dilatados y con una mayor cantidad de sangre. Al contener más sangre, la piel se calienta, entonces a través de ella se



HAY APROXIMADAMENTE LA MISMA CANTIDAD DE ALCOHOL EN CADA UNO DE ESTOS VASOS.

Gráfico 2

produce una pérdida de calor, y esto hace disminuir la temperatura interior del cuerpo. (Gráfico 3).

Como hemos visto, el alcohol refrigera, siendo frecuentes los enfriamientos y las infecciones respiratorias en personas que se encuentran embriagadas.

## LA EMBRIAGUEZ

También llamada borrachera, es una intoxicación alcohólica aguda. A pesar de ser la borra-



Gráfico 3

chera un hecho muy conocido y común en la sociedad, sus peligros para la persona no son valorados en su justa medida. En las primeras fases de la embriaguez, son muy frecuentes los accidentes domésticos, de trabajo y de circulación.

Una misma cantidad de alcohol puede dar lugar a alcoholemias muy diferentes en una misma persona, según se tome en ayunas o durante una comida, rápidamente o espaciadamente, teniendo, por lo tanto, efectos distintos. (Gráficos 4 y 5).

Como resultado de la acción del alcohol en el cerebro aparece: (Gráfico 6)

AUMENTO de la euforia, la despreocupación, la temeridad y la agresividad.

DISMINUCION de la vigilancia, los reflejos, el campo visual (efecto túnel) y las facultades mentales.



Gráfico 4

El alcohol en dosis pequeñas excita las células nerviosas, en cantidades mayores, las deprime, estando por tanto clasificada como depresor del S.N.C.

Dentro de la embriaguez, es necesario considerar varias fases, desde la de euforia, hasta la de riesgo mortal.

Estas fases se corresponden con el contenido de alcohol que hay en la sangre después de beber. Se conoce a este contenido con el nombre de ALCOHOLEMIA. Esta es proporcional a la cantidad que se toma y al mayor o menor grado alcohólico de la bebida.

Es necesario recordar que el alcohol pasa rápidamente por el estómago (ver gráfico 5) cuando éste se encuentra vacío,

yendo después al intestino, donde pasa a la sangre después de 15 ó 30 minutos de la ingestión. Este tiempo pasa a ser de 1 a 3 horas si se toma juntamente con los alimentos. Mientras no se elimina el alcohol de la sangre, éste sigue produciendo efectos en el sistema nervioso.

## EL ALCOHOL QUE SE TOMA RAPIDAMENTE Y CON FACILIDAD SE ELIMINA MUY LENTAMENTE Y CON DIFICULTAD.

Si se bebe a menudo (ingestión continuada a intervalos de tiempo cortos), la alcoholemia se acumula y sube a niveles altos, manteniendo mucho tiempo el alcohol en la sangre y tardando, por ello, mucho tiempo en eliminarse. Esta es la forma más peligrosa de beber.

En las distintas fases que se producen durante la embriaguez, las cifras de alcoholemia

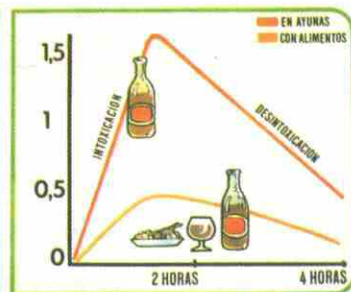


Gráfico 5

varían, siendo características las siguientes sensaciones y efectos en cada etapa. (La tasa legal de alcoholemia en España es 0,8 g/l. de sangre). (Gráfico 7).

### PRIMERA:

Euforia, locuacidad.  
Sensación de fortaleza y seguridad en sí mismo.  
Tiempo de reacción más largo de lo normal.  
Disminución de la coordinación ojo-mano.

### SEGUNDA:

Alteración de los reflejos.  
Torpeza en los movimientos.  
Comportamiento peligroso, locuacidad incoherente.  
Tomas de decisión en forma impulsiva.



**Gráfico 6**

**DE SEGUIR LA INGESTA DE ALCOHOL:**

Vómitos.  
Alteración de la conducta hasta llegar a la psicopatía.

**TERCERA:**

Equilibrio inestable.  
Visión borrosa (puede lle-

**DEPENDENCIA FISICA**, por lo que padece "SÍNDROME DE ABSTINENCIA" al alcohol.

La tolerancia la desarrolla al ponerse en marcha las vías secundarias de oxidación del alcohol, para así eliminarlo más rápidamente, lo que origina el tener que beber más cantidad para sentir los mismos efectos.

<b>CONSUMO EN VINO</b>					
<b>UNA HORA DESPUÉS EN SANGRE</b>	0.5 a 0.8 gr. DE ALCOHOL	0.8 a 1.5 gr.	1.5 a 3 gr.	3 a 4 gr.	mas de 4 gr.
<b>INTOXICACION</b>					
	<b>1ª FASE</b>	<b>2ª FASE</b>	<b>3ª FASE</b>	<b>4ª FASE</b>	

**Gráfico 7**

gar a ver figuras dobles).  
Disminución de la sensibilidad.

**CUARTA:**

Si la toma de alcohol continúa y se sobrepasan los 4 ó 5 gramos de alcohol/litro de sangre:

Sueño comatoso.  
Muerte.

No hay que confundir la embriaguez con el ALCOHOLISMO, ya que este último es una dependencia patológica del alcohol.

Para llegar a ser alcohólico, es necesario beber de forma continua y en cantidades que superen los 100 cc. de alcohol absoluto al día. (Aproximadamente un 50% de los varones alcohólicos españoles, proceden de este tipo de bebedores habituales).

El alcohólico desarrolla TOLERANCIA y es víctima de la

hol/kg. de peso/hora, siendo el producto final de esta oxidación el agua y el gas carbónico.

Si la cantidad de alcohol es superior a las posibilidades metabólicas, es cuando entran en funcionamiento esas vías secundarias de eliminación del mismo. Este sistema de seguridad que el organismo activa, es peligroso, ya que destruye las células y el organismo se acostumbra a él.

Los síntomas de la *abstinencia* varían, desde el mal humor y la irritabilidad, hasta el delirium trémens.

Cuando el bebedor es habitual, los síntomas suelen aparecer al despertar por las mañanas.

El alcoholismo consiste en una ingesta repetida de bebidas alcohólicas, siendo esto algo que no se puede refrenar.

Resumiendo, podemos decir que se conoce como alcoholismo la aparición conjunta de tres situaciones como son: (Gráfico 8)

TOLERANCIA.  
DEPENDENCIA FISICA.  
SÍNDROME DE ABSTINENCIA.



**Gráfico 8**

**METABOLISMO DEL ALCOHOL**

ETANOL

↓ Etanol deshidrogenasa

ACETALDEHIDO

↓ Aldehido deshidrogenasa

ACIDO ACETICO

↓ Ciclo de KREBS

AGUA + GAS CARBONICO

*El alcohol es metabolizado en el hígado, por acción de la enzima "Alcohol deshidrogenasa", esta metabolización se realiza a una velocidad lenta y constante de 100 mg. de alco-*

**BIBLIOGRAFIA**

- Fichas Informativas sobre Alcohol y Alcoholismo (Ministerio de Sanidad y Consumo).
- Manual del Alcoholismo (Hospital Psiquiátrico de BETERA-VALENCIA).
- Drogadicción en España (Cuadernos de Acción Social).
- IX Curso Monográfico sobre Alcoholología, Tabaco y otras Drogas. Dptº de Psiquiatría y Psicología Médica de la Facultad de Medicina de la Universidad Complutense).
- Alcoholismo (Dr. D. Leopoldo Fernández y Vilches).

# Nuevos vehículos

LUIS CARRERAS GONZALEZ  
General de Brigada de Artillería  
DEM. (R)

## INTRODUCCION

LOS recientes progresos en el campo de la inteligencia artificial (IA), en el de los robots y en el perfeccionamiento de sensores para captar las condiciones que reinan en el medio ambiente, han estimulado a diversas empresas de los países más desarrollados del mundo a proseguir la investigación, con fines industriales y militares, para la fabricación de vehículos sin conductor, manejados a distancia, capaces de realizar misiones diversas.

Por lo que se refiere a la aplicación militar de estos vehículos, se confía en que dentro de pocos años se puedan conseguir vehículos que realicen tareas, que irían desde la obtención de información, hasta la lucha contra-carro, así como variadas misiones logísticas, sustituyendo a conductores de camiones y personal de carga y descarga de municiones, víveres y abastecimientos, lo que permitirá disponer de más hombres para su empleo como combatientes. La esperanza de que sistemas automatizados puedan realizar estas funciones con eficacia, se basa en la experiencia de algunas empresas comerciales que ya utilizan vehí-

culos que, disponiendo de un sistema de navegación, siguen un camino determinado de antemano y transportan productos de una estación a otra. En cada una de ellas, un robot o máquina herramienta, controladas numéricamente, realizan una serie de operaciones con cada objeto, el cual es colocado después en el vehículo y transportado a otra estación.

La aplicación de estos vehículos para atender tareas propias de unidades militares, es más complicada que las labores rutinarias y poco complejas, corrientes en una fábrica, pero aunque de una manera aún sencilla ya se dispone de la técnica para efectuar las manipulaciones y transportes de abastecimientos militares, los vehículos actualmente disponibles pueden recorrer ya determinados itinerarios por carretera y a campo traviesa, siguiendo unas señales establecidas para que les sirvan de referencia. Estos vehículos disponen de apéndices mecánicos que recuerdan a los brazos, muñecas y dedos, dotados de la fuerza y poder de articulación suficientes para levantar y manipular artículos diversos.

## MODELOS EN EXPERIMENTACION

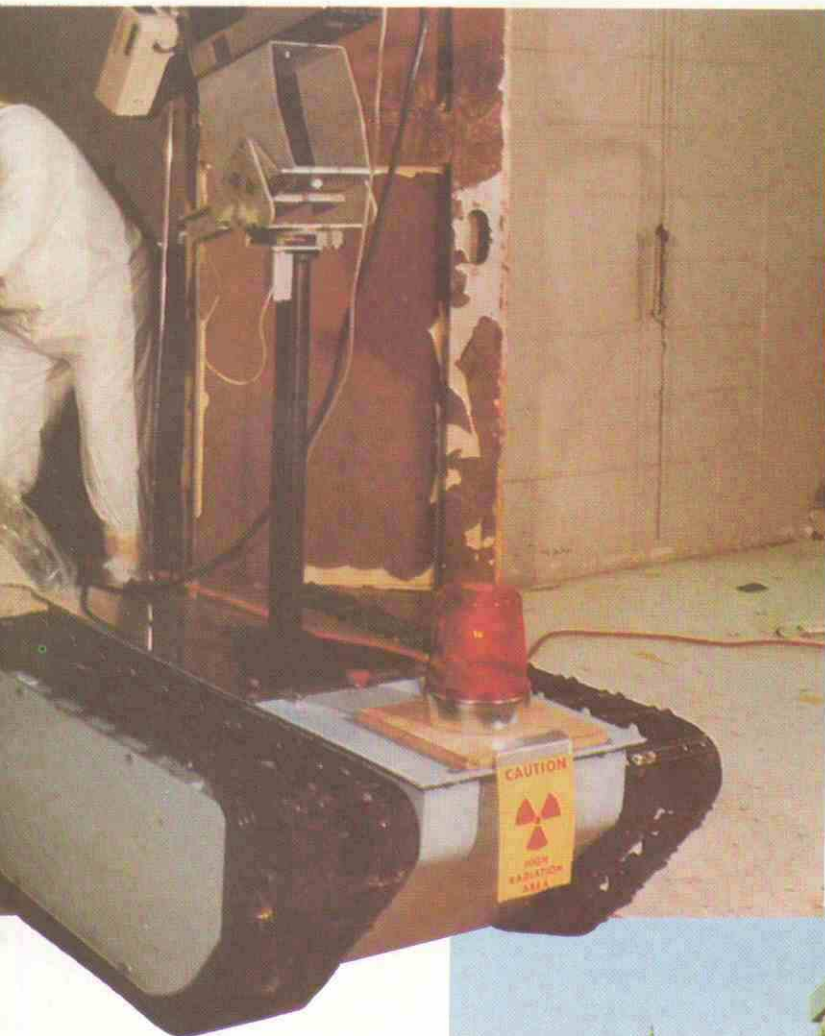
Se describen a continuación los modelos que están



experimentando diversas empresas, principalmente americanas, que pueden tener aplicaciones militares.

La empresa "Batelle Corporation" de Columbus (Ohio), ha fabricado una plataforma móvil que puede transportar diversos artículos; se conoce por RO-COMP (Radio o computer operated mobile platform), es decir, manejada por radio o calculadora por un itinerario programado, pesa 113 kilos y puede subir y bajar por una escalera, así como moverse por superficies al aire libre. Su brazo,

# ogísticos



para misiones de seguridad, puede emplearse también para servicios logísticos. El vehículo todo terreno de seis ruedas pesa 1.678 kilos y puede transportar cargas de 900 kilos a una velocidad de 30 km/h. Funciona de modo autónomo o con mando a distancia. Por medio de su calculadora Motorola de la clase 68000, puede moverse por un itinerario preprogramado. Lleva unos sensores que utilizan puntos de referencia tales como vallas o señales en la carretera, para ayudar al vehículo en su marcha.

La firma "Odetics" de Anaheim, California ha diseñado un vehículo con patas que semeja a un pulpo, al que se le ha dado el

**Plataforma móvil ROCOMP (Radio o computer operated mobile platform).**

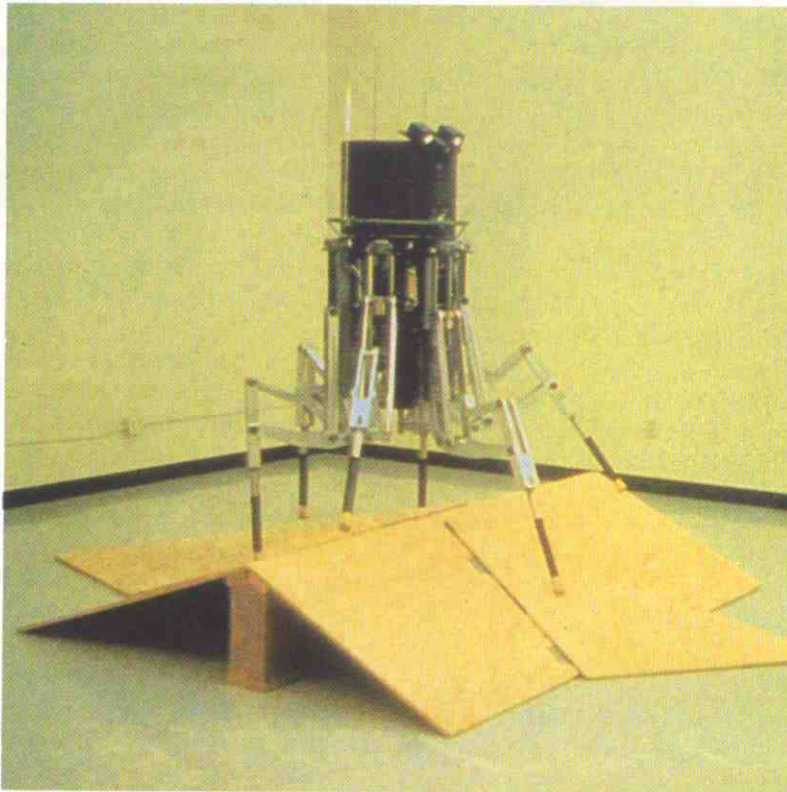
**Vehículo PROWLER (Programmable robot observer with logical enemy response).**

cuando está extendido, puede levantar pesos de 23 kilos, y plegado puede llevar objetos que pesen hasta 90 kilos. En la fotografía se le ve transportando material radioactivo.

La empresa de Denver, Estados Unidos, "Robot Defense Systems", ha fabricado una serie de vehículos PROWLER (Programmable robot observer with logical enemy response). Aunque ideado inicialmente como un centinela automático







Vehículo con patas de la casa "Odetics".

nombre de "funcionoides". Lleva una cámara y unos sensores alojados en un componente de forma esférica, que viene a ser el "cerebro" del vehículo, está montado sobre seis articulaciones, lo que le permite moverse a través de terrenos quebrados, inaccesibles a los vehículos de ruedas o de cadenas. El vehículo prototipo llamado Odex I puede caminar al paso de un hombre, sobre varias de sus patas, mientras levanta pesos superiores a los 400 kilos con las otras, lo que supone 3 veces su propio peso. El vehículo, que puede variar su altura y anchura para adaptarse mejor a la labor que va a realizar, funciona por medio

de instrucciones que recibe a través de un enlace radio. La misma empresa está investigando en otro vehículo con inteligencia artificial, capaz de funcionar independientemente. El laboratorio de Ingeniería humana del Ejército americano, ha otorgado un contrato a Odetics para desarrollar un modelo con mayor capacidad de carga, para su empleo en el campo de batalla en misiones tales como manejo de secciones de puentes, y depósitos portátiles de combustible y municiones. El Odex I puede utilizarse como robot móvil para el transporte de pequeñas cargas, en misiones que supongan riesgo para los ejecutantes, como por ejemplo, la entrega de raciones a puestos avanzados sometidos al fuego enemigo, la evacuación de heridos, etc.

La Agencia de investigación y proyectos del Departamento de Defensa DARPA, conjuntamente con el laboratorio topográfico del Arma de Ingenieros en Fort Belvoir, Virginia, concedió un crédito a la Compañía Martin Marietta para fabricar un vehículo terrestre autónomo (ALV), que utilizará calculadoras de técnica avanzada, IA y técnicas robóticas. La DARPA espera que para este año 1989, el vehículo pueda moverse de un modo autónomo rodeando obstáculos que no pueda franquear, y circular por terreno quebrado a velocidades superiores a los 40 km/h.

El Centro de armas navales de superficie, en White Oak, Maryland, está dedicando especial atención al estudio de sistemas robóticos para misiones logísticas, con el fin de aumentar la productividad del personal dedicado a los trabajos abordo y en la carga y descarga de buques. Se están experimentando los modelos ROBART I y II, móviles, que pueden seguir un itinerario sorteando obstáculos utilizando dispositivos ópticos. Estos robots podrán soportar los balanceos de las embarcaciones sobre las que vayan instalados y serán resistentes a la corrosión del agua del mar.

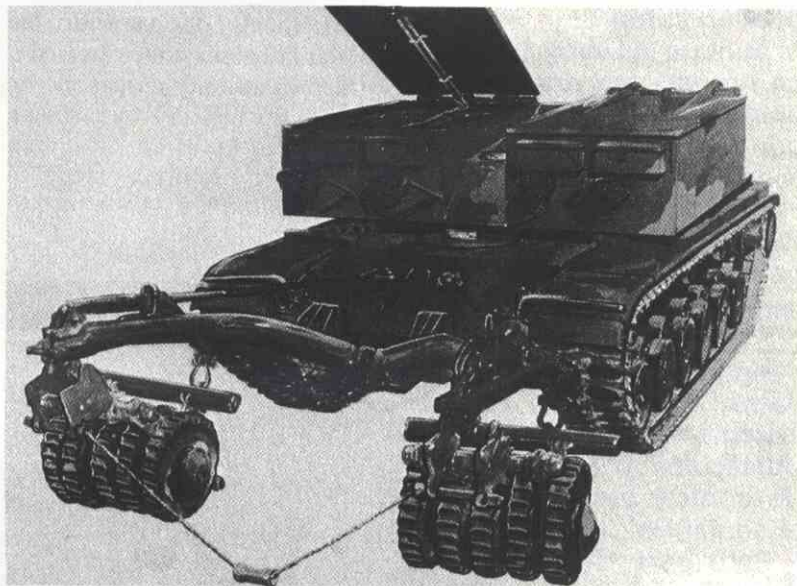
El laboratorio de ingeniería humana del Ejército HEL, ha construido un brazo articulado de 7,5 metros de longitud, que dispone de seis ejes, juntas flexibles y puede levantar y transportar pesos de 1.770 kilos. Este laboratorio también experimentó la colocación de



**ALV, vehículo terrestre autónomo.**

los robots Unimation 400 y Unimation PUMA 760 sobre un semirremolque con plataforma, para determinar si se podían manipular con ellos proyectiles de artillería de 203 mm., que pesan 90 kilos. Este programa denominado RALS demostró su utilidad, aun sin el empleo de sensores, utilizando posiciones fijas para los robots y también dotándoles de sensores para que buscaran los proyectiles.

La Jefatura de Carros y Automovilismo del Ejército, en Warren, Michigan, ha construido un vehículo con mando a distancia, para levantar campos de minas. El vehículo llamado ROBAT lleva dos contenedores instalados en la parte superior del chasis de un carro M60A3 modificado, en los



**ROBAT, vehículo con mando a distancia para levantar campos de minas.**

que se almacenan minas explosivas para su lanzamiento sobre los campos de minas sembrados por el enemigo. Estos explosivos van abriendo brechas en el

campo de minas para que puedan pasar otros vehículos. El ROBAT va guiado por un mando a distancia que permite provocar la explosión de las minas que vayan quedando aún activas, y al mismo tiempo va señalando la brecha abierta por medio de señales luminosas que marcan el camino libre de minas. Este vehículo también puede emplearse con fines logísticos.

El Japón, que es el primer país del mundo en la fabricación y utilización de robots, aunque con fines comerciales, no por ello deja de prestar importancia a su posible utilización con fines militares. El laboratorio de investigación de ingeniería de Hitachi, ha construido

un modelo de vehículo transformable que modifica su forma externa, en función del terreno sobre el que se mueve, por la inclusión de un engranaje en la cadena conductora sobre la que se arrastra el vehículo. La Universidad de Osaka está investigando sobre un robot

de dos patas que camina en la forma en que lo hace el hombre. El Instituto Técnico de Tokio está estudiando un vehículo cuadrúpedo con ocho sensores táctiles y un detector de postura controlados por minicalculadores. El Centro de investigación técnica Komatsu ha diseñado el robot RECUS para vigilancia submarina, que puede realizar trabajos bajo la superficie del agua tales como la colocación y movimientos de estructuras pesadas; mide 15 metros de longitud, pesa 27,2 toneladas y puede moverse por el fondo del mar a velocidades superiores a los 242 metros por hora. Puede realizar numerosas misiones que los sumergibles de navegación libre no pueden cumplir.

Aunque la Unión Soviética no está tan adelantada como Estados Unidos y Japón en el campo de la robótica, también realiza investigaciones sobre estas técnicas, y así el Instituto para la Mecánica de la Universidad del Estado, en Moscú ha perfeccionado una máquina andadora de seis patas, que dispone de un sistema sencillo para evitar obstáculos y de circuitos de control para mantener el equilibrio.

Pero para las necesidades de la guerra moderna, los vehículos autónomos sin conductor no son suficientes y por ello, junto a los modelos de camiones tradicionales y vehículos ligeros de carga, se están experimentando otros tipos, que constituyen una novedad, y la práctica dirá si son efectivos para las mi-

siones a que se les piensa destinar.

El terreno sobre el que despliegan las unidades del Ejército es inaccesible en una gran proporción, tanto a los vehículos de ruedas como a los de cadenas. Hasta hace pocos años estas deficiencias se suplían con el empleo de ganado, especialmente mulos y caballos. Pero la mentalidad y la formación de los combatientes actuales no ve con agrado el trato con estos animales que ya van desapareciendo incluso del campo agrícola, sustituidos por el tractor. Además, la capacidad de carga del animal es pequeña, ya que no puede transportar grandes cargas; el cuidado del ganado es delicado y sería dudosa su eficacia en el campo de batalla moderno. Por ello, en los centros de

investigación americanos se están desarrollando máquinas que pueden sustituir al ganado, dotadas de patas, ya que se estima que su empleo es el medio más rápido para circular por terrenos quebrados. Los vehículos de ruedas son los más apropiados para moverse por terreno duro y superficies consistentes, sin embargo, cuando existen protuberancias y depresiones superiores al diámetro de la rueda, o cuando el terreno es muy blando, los vehículos de ruedas no sirven y, en cambio, si los vehículos están provistos de patas, pueden compensar ambas deficiencias.

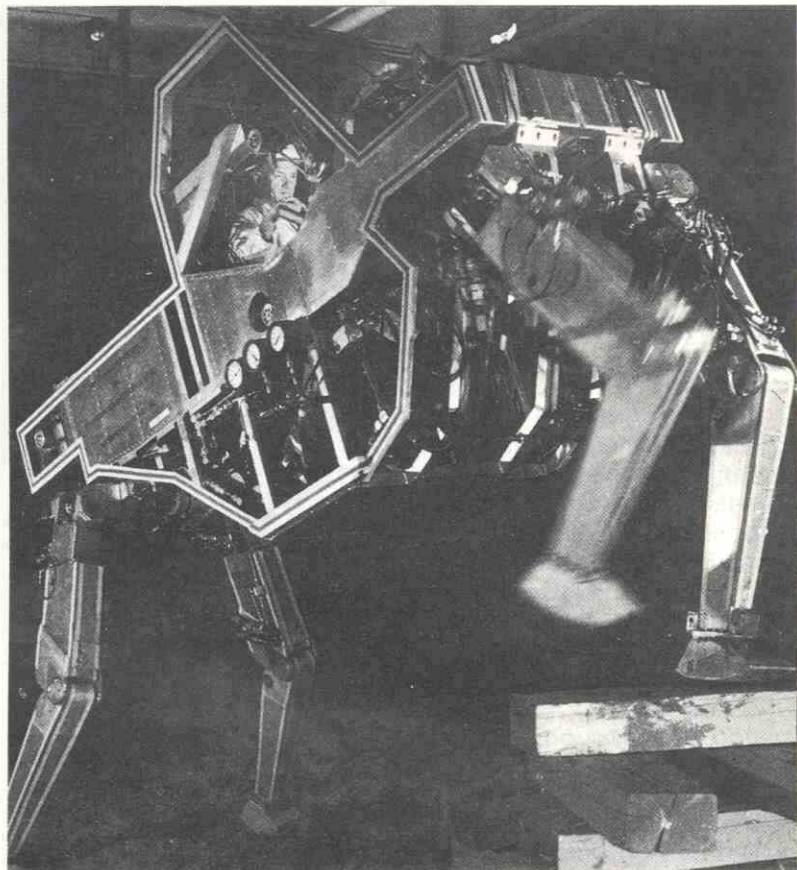
Tras algunos intentos con modelos que no dieron resultados satisfactorios, a finales de los años 70, los investigadores de la Universidad del Estado de Ohio (OSU), empezaron a utilizar en estos vehículos calculadoras para coordinar el mo-

**Proyecto de la DARPA, que combina el vehículo de patas con el autónomo.**



vimiento de las patas. Fundándose en el ejemplo que da la propia naturaleza y, en particular en los insectos, observaron que los que están dotados de seis patas mantenían siempre tres de ellas apoyadas en el suelo para conseguir estabilidad. El vehículo ASV, de suspensión adaptable, ajustaba sus seis patas para mantener nivelado su chasis, cuando se movía por terreno irregular. A semejanza de los insectos que tantean el terreno por el que van a pasar, el ASV llevaba en sus patas sensores para adaptarse a las irregularidades del suelo, un giróscopo vertical y un calculador ayudado por un láser, para calcular la extensión del paso que debe dar cada pata. El ASV mide 3 metros de altura, pesa 2.268 kilos, puede pasar por hoyos de 1,80 metros de profundidad, sobre vallas de esa altura, y pendientes superiores al 60%. El conductor controla el funcionamiento general del vehículo, así como la velocidad y la dirección.

Un proyecto de la DARPA combina el vehículo de patas de la Universidad de Ohio con el vehículo autónomo que esta agencia en-

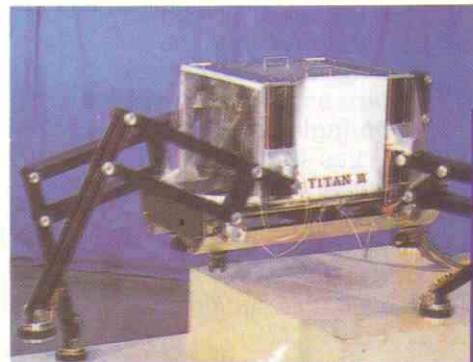


Vehículo de la G.E. pasando sobre un obstáculo.

cargó a la empresa Martin Marietta, ya mencionada anteriormente.

Sorprendentemente, se ha visto que un vehículo de patas necesita menos capacidad de inteligencia artificial que uno de ruedas, debido a que este último, cuando encuentra un obstáculo, debe rodearlo, mientras que el de patas, pasa por encima de él.

Los investigadores del Instituto Técnico de Tokio han construido una máquina de cuatro patas que lleva ocho sensores táctiles, va accionado eléctricamente y asociado a una calculadora. Examinando también el mundo de los insectos, los



Máquina de cuatro patas del Instituto Técnico de la Universidad de Tokio.

investigadores japoneses han diseñado una máquina que recuerda a una araña, en la cual su centro de gravedad queda más bajo que en otros vehículos de patas, lo que mejora su estabilidad y le permite moverse con más rapidez.



# UNA INNOVACION RADICAL: *Separación de mando y jurisdicción*

IGNACIO DE LAS RIVAS  
ARAMBURU

Comandante Auditor

## HACE YA 400 AÑOS

**E**N la primavera de 1587, los Países Bajos, por primera vez en muchos años, dejaban de ser la principal preocupación militar de Felipe II.

Los Ejércitos Imperiales, en los que junto a españoles militaban alemanes, flamencos, italianos y hasta británicos (1), dos años antes, tras un largo y laborioso asedio, habían sometido la inexpugnable Amberes; y su General en Jefe, Alejandro de Farnesio, Duque de Parma y de Plasencia, nieto de Carlos y biznieto del Pontífice Paulo III, se había retirado a Bruselas, con objeto de preparar una empresa de extraordinarias dimensiones; ni más ni menos que el desembarco en Inglaterra.

Las filas de estos Ejércitos aumentaban considerablemente día a día, con *"infinitos que buscaban fortuna en las batallas y tenían el honor de servir bajo un Caudillo de tanta nombradía"* (2).

Formados por más de 60.000 hombres y dotados de armamento pesado (artillería, ingenios de asedio ...), planteaban problemas logísticos que, aún hoy, causarían serios quebraderos de cabeza al Estado Mayor mejor coordinado.

Entre tantos problemas hay, sin embargo, uno que le merece una especial atención y al que va dar magistral solución.

Por entonces, se tiene como dogma-indiscutido que el Jefe Militar ejerza con carácter exclusivo la jurisdicción, en todos

los órdenes, sobre las tropas y los territorios que ocupa.

Farnesio, amparado en un modo de hacer propio de nuestros ejércitos, e inspirado directamente por un gran jurista, que le ha acompañado en sus campañas en calidad de Auditor de Guerra, D. "Baltasar de Ayala", hace publicar, el 13 de mayo de 1587 en Bruselas, un documento que, en breves líneas, condensa los principios que serán la base de nuestra Organización Judicial Militar, durante los cuatrocientos años siguientes, y sin que se produzcan variaciones sustanciales.

A partir de esta fecha, y salvo un breve paréntesis de cuatro años, al que luego nos referiremos, el Jefe Militar (el Capitán General) va a compartir con un técnico en derecho, revestido de condición militar (el Auditor de Guerra), esta tarea, hasta que la entrada en vigor de la Ley Orgánica 4/1987 implante un nuevo sistema para el ejercicio de la jurisdicción, de la que se excluye *"a los órganos del mando a los que tradicionalmente se les había concedido"*, según reza su preámbulo.

## UNO DE MAYO DE 1988

A pesar de que la coincidencia de fechas (13 de mayo de 1587, 1 de mayo de 1988), obligaba a pensar en un aniversario, el preámbulo de la Ley Orgánica no hace referencia expresa a tan señalado antecedente, pero reconoce el carácter tradicional del sistema que se abandona.

Su redacción responde a una dinámica de transformación de las Fuerzas Armadas. Fue importante para su elaboración, primero las Reales Ordenanzas —casi simultánea con la Constitución—; luego la Ley Orgánica de Defensa Nacional y Organización Militar, en 1980; más tarde, las Leyes Orgánicas 11 y 12 de 1985, del Código Penal Militar y del Régimen Disciplinario, que culminará con la publicación de la Ley Procesal Militar, y la regulación del Estatuto del Militar (la que se viene llamando *"Ley de la Profesión Militar"* o de *"La Función Militar"*).

El proceso se ha visto impulsado por dos poderosos estímulos. Por una parte, el nuevo Orden Jurídico y Político, que se inicia a partir de la Constitución de 1978, y por otra, nuestra plena incorporación a los organismos europeos.

*"Cualesquiera que sean nuestras convicciones personales en orden a la mejor estructura de la Jurisdicción Militar, lo cierto es que nos encontraremos con una realidad insoslayable a que es preciso atenerse: el Art. 117 de la Constitución..."*

Con estas frases dio comienzo el comunicado que, en mayo de 1980, presentaba el Fiscal Jurídico Militar de la Sexta Región, con motivo de unas jornadas convocadas por la Escuela de Estudios Jurídicos del Ejército, con el fin de estudiar la necesaria reforma del Código Castrense, y son fiel reflejo del estado de ánimo

**Sobre el tema, de plena actualidad, la nueva organización de la Justicia Militar, el autor glosa con lenguaje claro lo que denomina una innovación radical. Con una visión general y al alcance de todos, analiza el contexto y los antecedentes a la nueva organización, para posteriormente estudiar las características y diferencias de la misma.**



de los Cuerpos Jurídicos de los Tres Ejércitos, que si como juristas no encuentran reparos que oponer a la reforma, como especialistas en administrar justicia en el seno de aquéllos, no desconocen las graves dificultades que va a traer consigo llevar a la práctica este empeño.

No cabe duda de que la Constitución en su Art. 117 ha consagrado el principio de Unidad Jurisdiccional, encarnado en el Tribunal Supremo, al que el Art. 123 califica como "*Organo Jurisdiccional Superior EN TODOS LOS ORDENES...*"

La expresa mención de la Jurisdicción Militar en el Apdo. 5.º de dicho Art., no puede suponer, pues, mengua alguna para esta Unidad, sino mero reconocimiento de las especialidades inherentes al singular espacio de actuación que le viene reservado: "*el estrictamente castrense*" y "*el que se le otorgue en estado de sitio*".

Junto a esta necesaria adaptación, está el hecho de entrar a formar parte de todas las organizaciones de

ámbito continental: primero el Consejo de Europa, luego la C.E.E. (a la que el Acta Unica Europea ha dotado de objetivos más ambiciosos que los puramente comerciales), y ahora la Unión Europea de Defensa.

El problema de encontrar un modelo de Jurisdicción Militar en consonancia con los principios rectores del sistema Jurídico Político, tampoco ha sido ajeno a los países europeos, que desde el inicio de este proceso (finales de la II Guerra Mundial) formaban ya parte de estas instituciones.

En Italia, por ejemplo, se había pretendido, en 1977, primero, y en 1981 después, suprimir mediante referéndum la Jurisdicción Militar, sobre la base de la inconstitucionalidad de su existencia.

La iniciativa fue neutralizada gracias a la potente reacción del Gobierno que consciente de los peligros que ello acarrearía, presentó y consiguió la aprobación por la Cámara de los Diputados, con una aplastante mayoría, por cierto, de la ley de 8 de mayo de 1981, que dotaba a la Justicia Militar, cuya existencia reconocía, de una regulación adecuada a los principios constitucionales.

Desde entonces, nueve Tribunales Militares, compuestos por dos Magistrados Militares y un Militar "de armas"; y un Tribunal Militar de Apelación, con sede en Roma y dos secciones en Nápoles y Verona, se encargarían de esta tarea (3).

En Francia, casi al mismo tiempo, se resolvía mantener los Tribunales Permanentes de las Fuerzas Armadas sólo para tiempo de guerra y para unidades que operen fuera del territorio francés, mientras que en tiempo de paz y en el territorio nacional, los Tribunales Ordinarios se encargarán de aplicar el derecho penal militar, reducido a un catálogo de infracciones, distribuidas en 93 artículos, que describen úni-

camente conductas contrarias a los intereses básicos de los Ejércitos ("*deber de cumplir con las obligaciones militares*", "*honor y deber de los militares*"; "*disciplina*" y "*prioridad en el cumplimiento de consignas*") (4).

Ni que decir tiene que ambos países tienen una legislación disciplinaria, análoga a la nuestra, que al margen de la penal, atribuye a los mandos militares facultades sancionadoras e incluye la posibilidad de imponer arrestos de privación de libertad, entre otras sanciones de menor entidad.

### **LA NUEVA ORGANIZACION JUDICIAL MILITAR**

Se cita como precursor de la idea de integrar a la Jurisdicción Militar en la Ordinaria al Auditor de Guerra D. Nicolás de la Peña Cuéllar, allá por el año de 1886, poco después de publicarse las primeras Leyes Militares dentro del Proceso General de Condificación, y unos años antes de la entrada en vigor del Código de Justicia Militar de 1890, que, con algunas modificaciones, sirvió de base para la redacción del de 1945, aún hoy vigente en algunas de sus partes.

Sin embargo, el antecedente directo e inmediato de esta reforma hay que buscarlo en el Decreto de 11 de mayo de 1931.

*"Lo que quizás era nuevo y avanzado —dice un historiador comentando este Decreto— residía en el comienzo de la separación de la Jerarquía Militar y la Justicia Militar... Es decir, que la Justicia Militar sería administrada en el futuro no por paisanos ni tampoco por Generales, sino por los especialistas en Derecho Militar, los miembros del Cuerpo Jurídico Militar o Auditores de Guerra"* (5).

Esta normativa, que estuvo en vigor sólo durante cuatro años, se completó "*desmilitarizando a los Auditores*", que durante el corto espacio de dos años, perdieron su condición castrense.

Cincuenta años después, la Ley Orgánica 4/1987 de 15 de junio, diseña una nueva Organización Judicial, que incorpora los Tribunales Militares al Poder Judicial, a través de la Sala de lo Militar del Tribunal Supremo, manteniendo, no obstante, su especial composición, que incluye la intervención de militares de Armas, junto con técnicos pertenecientes al recién creado Cuerpo Jurídico de la Defensa, que ostentan la condición personal de militares, excepción hecha de aquellos que pasen a formar parte de la Sala de lo Militar del Tribunal Supremo, los cuales son investidos de la misma condición personal que los demás componentes del Alto Tribunal.

Pierden, pues, los Capitanes Generales, y demás mandos militares, las atribuciones judiciales que les reservaba el Código de Justicia Militar de 1945, dotando, a cambio, a los llamados Mandos Militares Superiores de la posibilidad de interponer recurso de casación en interés de la disciplina, con la asistencia de un Asesor Jurídico, del Cuerpo Jurídico de Defensa, para su redacción.

La instrucción de los procedimientos se encomienda en exclusiva a los Jueces Togados Militares, en tiempo de paz.

El Fiscal Jurídico Militar actúa subordinado al Fiscal General del Estado, y la Defensa queda en manos de abogados, al menos en tiempo de paz, desapareciendo así la figura del Defensor Militar, cuya eficientísima labor a lo largo de todos estos años ha recibido el oportuno reconocimiento en las páginas de esta revista, a cargo del Coronel Auditor D. Ignacio Rodríguez Docavo, cu-

yas afirmaciones no podemos menos que suscribir en su totalidad.

### SU PUESTA EN MARCHA

Con puntualidad castrense, el 1 de mayo de 1988, inician su andadura los nuevos Organos Judiciales creados por la Ley Orgánica 4/1987, teniendo por único soporte una breve Ley de Plantas (la Ley 9/1988), y un par de Disposiciones Administrativas, encaminadas a dotarlas de personal.

Para los Juzgados Togados, se trata de adaptarse a una situación, no del todo nueva, pues venían funcionando desde 1980, si bien, a partir de esta nueva Ley, se va a caracterizar por un considerable incremento en su volumen de trabajo, al perder el apoyo que recibían de los desaparecidos Jueces Militares, Auditorías y Secretarías de Justicia, y por una cierta sensación de soledad, inevitable corolario de su independencia.

Su mayor dificultad, no obstante, estriba en conciliar la necesaria intermediación con respecto al justiciable, con una adecuada celeridad en esclarecer los hechos, cuya investigación se les encomienda.

Esta dificultad nace de la considerable extensión de las Circunscripciones Judiciales Militares, de la que puede servir como ejemplo la atribuida al Juzgado Togado Militar Territorial número 46 de Pamplona, que ejerce su jurisdicción sobre tres provincias (Alava, Guipúzcoa y Navarra), con un importante despliegue de efectivos: la práctica totalidad de la División de Montaña de Navarra, amén de otras Unidades y Organismos.

De los cinco Tribunales Militares Territoriales, cuatro tienen planteados idénticos problemas al establecerse sus sedes, por imperativo de la

División Jurisdiccional fijada por la Ley de Plantas, a considerable distancia, en no pocos casos, de las Unidades sujetas a su Jurisdicción.

Así —sin salirnos del ejemplo anterior— los Batallones de Legazpi y Colón, de la División de Montaña Navarra, con sus asentamientos en Loyola e Irún, distan más de 800 Km. del Tribunal Territorial Militar número 4 de La Coruña, a cuya Jurisdicción pertenecen. El examen sobre el mapa de la totalidad de las Sedes judiciales nos serviría para multiplicar este ejemplo, extendiéndolo a numerosas Unidades y Centros.

La propia Ley arbitra, no obstante, los medios adecuados para paliar esta dificultad, ya que aparte de facultar al Tribunal para constituirse en cualquier parte de su territorio, deja creadas Secciones de los Tribunales "4.º" de La Coruña, "1.º" de Madrid y "2.º" de Sevilla, en Burgos, Valencia y Granada, respectivamente.

Todas estas observaciones y la circunstancia de que la Ley Orgánica prevenga para tiempo de guerra y situaciones excepcionales, el funcionamiento de los mismos Organos, sin variaciones apreciables, van a servir de base para las conclusiones que se efectúan a continuación, y que tienen como único propósito el evitar a todo trance que los desajustes, comprensibles en el período de rodaje, se prolonguen, traduciéndose en una pérdida de confianza en la Justicia, que si es grave para la sociedad en general, en el seno de los Ejércitos, no puede menos que calificarse de fatal.

### CONCLUSIONES

Sin quitar mérito a la legislación derogada por haber contribuido eficazmente a mantener la cohesión y la disciplina en los Ejércitos españoles, a

lo largo de varios siglos, no podemos dejar de reconocer que su reforma constituía una inevitable exigencia de "pulcritud técnica en el desarrollo de los principios constitucionales", según recientes palabras del actual Presidente General del Poder Judicial (6).

Despejados, pues, los prejuicios "técnicos" hacia nuestra Jurisdicción, es necesario hacerla operativa, por fidelidad a los mismos principios que la han inspirado.

Para ello se impone dotar de la necesaria flexibilidad a estos nuevos Organos Judiciales Militares, con el fin de adaptar su funcionamiento a las exigencias de las Fuerzas Armadas, tanto en paz como, no lo olvidemos, en operaciones, con la misma puntualidad con que se ha acordado su puesta en marcha.

Esta necesaria operatividad de los Organos Judiciales se traduce, a nuestro entender, en la adopción de una serie de medidas concretas que les permitan funcionar eficazmente.

Así, parece como prioritaria la publicación de una Ley Procesal —actualmente en estudio— que arbitre un procedimiento sencillo y rápido, sin mengua de las garantías debidas al justiciable, en el que se introduzca sin temores la posibilidad de utilizar cuantas innovaciones técnicas faciliten la labor de instrucción (informática, empleo de télex, teléfono, etc...).

En el plano puramente orgánico deben hacerse realidad las Secciones; de manera que se prevea su dotación en el próximo presupuesto, a más tardar, y su inmediata puesta en funcionamiento.

La considerable extensión de territorio adjudicado a cada Tribunal Territorial es razón suficiente para desarrollar tal decisión, ya tomada por la Ley 9/1988.

No debemos olvidar que toda



dilación en la tramitación entraña una discriminación para quien la sufre, tanto más odiosa cuanto más arbitrario sea su fundamento, que en este caso no sería otro que la distancia entre la sede del Tribunal y el lugar de destino del sometido a la Jurisdicción.

Junto a la puesta en funcionamiento de las Secciones, deben estudiarse cuidadosamente las necesidades logísticas de los Organos creados, dotándolos de medios personales y materiales, para que cumplan con holgura las funciones que la Ley le asigna, sin perder nunca de vista su preparación para asumir potencialmente tareas de mayor envergadura, en circunstancias excepcionales o en caso de conflicto.

Por último, no hay que olvidar que aun trascendiendo la disciplina de los aspectos puramente sancionadores, la oportu-

na y rápida corrección de las pequeñas faltas es la mejor medicina preventiva para mantenerla.

El Control por los Tribunales de este ámbito sancionador exigirá, esto es indudable, una reflexiva actuación por parte de las autoridades con capacidad sancionadora, sin que el escrupuloso respeto a las garantías formalmente establecidas en la Ley, pueda suponer nunca un obstáculo para hacer uso de ellas.

## NOTAS

- (1) El Ejército de Flandes y el Camino Español (1567-1659). Geoffrey Parker. Biblioteca Revista de Occidente. Madrid 1976. Apéndice "A".
- (2) Capitanes Célebres Antiguos y Modernos. D. Evaristo de San Miguel. Madrid 1853. Tomo I. Pág. 334.

- (3) Nuevo Semblante de la Justicia Militar en Italia. Dr. Teniente General. Vittorio Vetro en Revista Española de Derecho Militar número 40. Madrid 1982. Págs. 13 a 27: artículo de excepcional interés por las profundas analogías de organización de la Justicia Militar en ambos países.
- (4) Decreto 82-894, de 19 de noviembre de 1982 — Journal Officiel de la Republique Francaise de 23-XII-82, publicado y traducido por José Bayón Marine en el Boletín de Legislación Extranjera número 19 de 1983. Págs. 372 y siguientes.
- (5) Michael Alpert. La reforma militar de Azaña. Siglo XXI editores, Madrid 1982. Pág. 280.
- (6) "La Necesaria Unidad Jurisdiccional" Antonio Hernández Gil, en Revista Española de Defensa. Mayo 1988. Pág. 81.

# El Material es Noticia

## FARNBOROUGH 88 Y LOS NUEVOS MATERIALES

GUILLERMO FRONTELA CARRERAS  
Comandante de Artillería

El 40 Salón Internacional Farnborough, celebrado en Inglaterra del 4 al 11 de septiembre, constituyó un acontecimiento excepcional por la participación de 675 firmas correspondientes a 24 países, que presentaron una gran variedad de aeronaves civiles y militares, equipos electrónicos, sistemas de armas, etc., en exposiciones estáticas y exhibiciones aéreas.

En dicho salón se presenta una panorámica sobre los sistemas anti-aéreos, contranavío, contracarro y artillería de campaña.

En lo que respecta a los materiales del Ejército de Tierra, es de destacar la presencia de desarrollos de armamento innovadores, basados en los nuevos conceptos de empleo de los misiles:

— Armas instaladas en plataforma

elevada, que amplían su capacidad a la tercera dimensión, consiguen un mayor alcance operacional, eficacia y supervivencia.

- Radares cuya antena va instalada en lo alto de un mástil retractil, que una vez desplegado permiten al aparato funcionar con seguridad, permaneciendo a cubierto detrás de una masa cubridora.
- Misiles hipersónicos, que basan su funcionamiento en una alta energía cinética, proporcionando la letalidad una varilla de material denso, situada en la ojiva, que sustituye a la carga explosiva y espoleta de la cabeza de combate.
- Nuevos sistemas de misil contracarro/anti-aéreo, con guía por fibra óptica, que al ser inmunes a las interferencias, posibilitan su empleo con seguridad y eficacia.

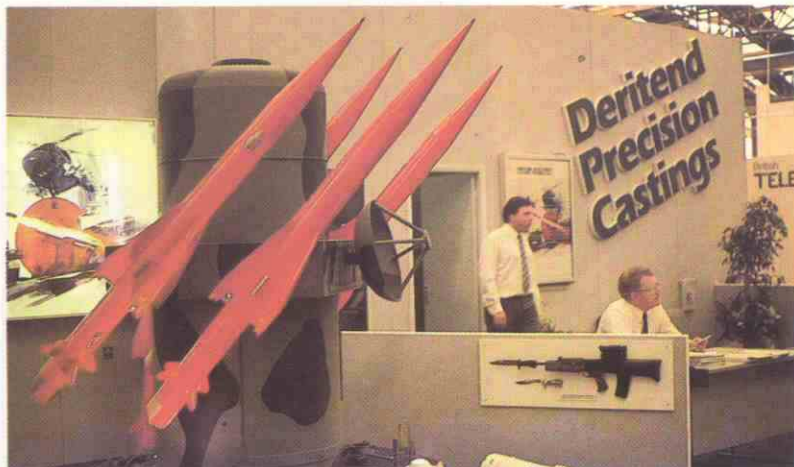
### ANTIAREOS



Misil VT-1 de LTV Missiles and Electronics Group. Se trata de un misil innovador, pero simple, que carece de cabeza de combate clásica con carga explosiva y espoleta; su sistema de control carece de partes móviles. El mecanismo letal consiste en una varilla o dardo de gran densidad.

Torreta anti-aérea Marksman de Marconi, equipada con un radar de vigilancia y seguimiento Marconi Serie 400, un cañón gemelo Oerlikon de 35 mm. y un sistema óptico, como modo de adquisición alternativo.

Nueva versión del sistema de misil antiáereo montado sobre pedestal Crossbow, de diseño modular, con cuatro misiles RBS 70, dos lanzadores de cohetes Hidra 70 y una cámara TV, sobre vehículo de ruedas multi-propósito de alta movilidad HMMWV. El pedestal pesa 686,8 kg. y es capaz de transportar hasta 682 kg. de armas. Puede ser elevado desde  $-10^\circ$  hasta  $+75^\circ$  y girar en los  $360^\circ$  de orientación, con una velocidad de  $60^\circ/s$ . El starstreak quizás se convierta en el número uno de los sistemas antiáereos para corto alcance.



Sistema de misil antiáereo Javelin, presentado en el stand de Short Brothers. Emplea un misil supersónico avanzado, para corto alcance, portátil, que es manejado por un solo hombre y emplea la tecnología más moderna en este campo.

Unidad de Fuego Rapier, con cuatro misiles. Sistema antiáereo desarrollado por British Aerospace PLC, que tiene en curso la versión Rapier 2000, de avanzada tecnología, capaz de portar ocho misiles.

Sistema de misil antiáereo portátil HN-5A exhibido por China Precision Machinery Import and Export Corporation. El misil, con un buscador IR refrigerado, tiene un alcance de 4.400 m.





CONTRANAVIO

Cañón antiaéreo autopropulsado Otomatic 76/62 de Oto Melara. Posee una longitud de 9,73 m., una anchura de 3,17 m. y una altura de 3,20 m. Su peso de combate es de 50 Tm., en carretera puede llegar a los 65 km/h. y tiene una autonomía de 500 km. Sus características son: calibre, 76 mm.; cadencia, 120 dpm.; alcance máximo, 20.000 m.; alcance eficaz 6.000 m.; máximo tiempo de reacción, 6 s.; dos depósitos de recarga automática.

Misiles exhibidos por McDonnell Douglas, Harpoon contranavio y SLAM (Stand Off Attack Missile), desarrollo que combina el misil AGM-84 Harpoon, menos el buscador radar, y el buscador IRR del misil Maverick, con el sistema de enlace de datos de la bomba guiada Walleye. Con ello se consigue un misil de largo alcance, gran precisión y capaz de ser empleado contra objetivos navales y terrestres, al combinar las cualidades más destacadas de los tres misiles citados.



CONTRACARROS

De Stand de Hughes el sistema de misil contracarro TOW 2, cuya versión 2B para ataque a los carros por arriba se encuentra en fase de desarrollo. Una espoleta dual, capaz de diferenciar el carro de otro objetivo, hará detonar la cabeza de combate cuando vuela sobre el mismo. El sistema de misil contracarro de mediano alcance AAWS-M, de avanzado diseño, tipo disparar y olvidar-se, que es manejado por un solo hombre, y destinado a sustituir al Dragon, para combatir la amenaza blindada de la década de los 90. Y por último, el sistema de misil contracarro Aries en desarrollo por Hughes y Esprodesa, España, es manejado por un solo hombre y tiene un alcance de 2.000 m.; equipado con un visor diurno o con diurno y nocturno, según la versión, está prevista su puesta en servicio para 1993.

Stand de Euromissile mostrando los sistemas de misil contracarro Milan 2 para alcance medio Hot-2, con capacidad para ser utilizado desde diversos montajes y enfrentarse a los carros de combate más modernos hasta 4.000 m. Poliphem, proyecto de sistema de misil contracarro/antiaéreo, guiado por fibra óptica, destinado a validar el empleo de la fibra óptica para misiles de 10 km. de alcance; el prototipo franco-alemán emplea la estructura del misil contracarro AS-12.





ARTILLERIA CAMPAÑA

Krauss Maffey, Euromissile y MBB son los artífices de la Plataforma Elevada de Combate exhibida en Farnborough 88. Emplea un camión MAN, un mástil articulado de 13 m. de altura y una estación con cuatro misiles contracarro HOT. Supone un nuevo concepto de empleo del arma contracarro que permite al operador un campo de visión más amplio, así como permanecer a cubierto cuando no es está empleando, facilitando un rápido despliegue.

En primer término submunición guiada terminal empleada por el sistema de Cohete de Lanzamiento Múltiple MLRS. Esta submunición localiza, identifica, sigue y destruye objetivos blindados con cualquier clase de tiempo. En 1984 la NATO concedió un contrato para el desarrollo del MLRS TGW (Terminal Guided Weapon), conocido por MLRS III, al consorcio formado por EE.UU., República Federal Alemana, Francia y Reino Unido.

Misil TACMS (Tactical Missile System) presentado por LTV, misil táctico de campaña, de largo alcance, destinado al ataque de las fuerzas de los segundos escalones, dentro de su propio territorio. Es almacenado en los contenedores lanzadores del MLRS y disparado por este lanzador, y va equipado con una cabeza de combate contrapersonal/contramaterial M 47, con capacidad para ataque a unidades tipo compañía.



# EL MISIL DEL FUTURO ESTA LISTO: "PATRIOT"

J.S.C.

Las vicisitudes por las que ha pasado el "Patriot" desde que se inició el programa, atravesando un difícil periodo de definición y desarrollo, hasta llegar en la actualidad a su implantación como el principal medio terrestre de la defensa aérea de la NATO, abarca un largo espacio de tiempo que va desde 1966 hasta 1984, fecha en que empezó su despliegue de forma continuada.

La unidad de fuego del "Patriot" se basa en el Puesto de Control de Combate. Cada unidad de fuego incluye un radar que incorpora varias antenas "phased-array", que realizan las funciones de vigilancia, seguimiento, dirección y contra-medidas; cada unidad de fuego puede seguir e identificar más de cien blancos, evitando su saturación, que ha sido motivo del fallo de diversos sistemas de misiles superficie-aire.

Cada Puesto de Control del Combate controla ocho lanzadores con 32 misiles preparados para hacer fuego. El misil pesa 1,7 toneladas, su velocidad máxima es de cinco "Mach", y el máximo alcance del sistema es de más de 80 km. El Grupo lo componen seis unidades de fuego unidas a una Central de Información y Coordinación, que recibe todas las trazas de los radares y su identificación de cada unidad de tiro, y transmite estas últimas a todas las unidades; también selecciona la mejor unidad para que se haga cargo de cada blanco.

Ya en 1988 se desplegaron en Europa seis de los nueve Grupos de "Patriot" que estaban programados; de momento, cada grupo dispone de tres unidades de tiro en vez de las seis previstas, y se completarán conforme continúe la producción. En un programa que abarca cinco años, del 87 al 91, el Ejército de los EE.UU. recibirá ciento cuatro unidades de tiro y más de seis mil misiles.

Alemania ha recibido tres de las catorce unidades de tiro previstas; al finalizar las entregas dispondrá de cien lanzadores y 804 misiles. Japón produce el sistema bajo licencia, para completar veinticinco unidades de tiro y 980 misiles. Holanda ha recibido 20 lanzadores y 160 misiles, y ha hecho un nuevo pedido de 32 y 256 unidades respectivamente. Por último, Italia dispondrá de 20 unidades de fuego y 1.280 misiles.

En la actualidad, se está desarrollando el programa EE.UU./Alemania conocido como "Advanced Tactical Patriot". Los principales cambios afec-

tan a un radar mejorado y a un misil modificado. Este tendrá un alcance máximo doble del anterior y una altitud máxima eficaz de 22 km. El "A.T. Patriot" permitirá a los lanzadores separarse de los radares reduciendo el riesgo de su detección, y facilitando los saltos del conjunto. El desarrollo empezará en 1990 y su producción, en el 93.

De especial importancia para las naciones que disponen de material Hawk es el programa para mejorar la interoperabilidad de los sistemas Patriot y Hawk. Para ello y con la introducción de la "III Fase" en el Hawk, la Central de Información y Coordinación del Patriot podrá suministrar datos de blancos a las unidades de tiro del Hawk, lo que supondrá mayor rapidez en su detección y la disposición de los avanzados medios en la identificación de blancos amigos y enemigos de que dispone el Patriot.

De la importancia de este programa da idea el que hay desplegados 40 sistemas Hawk y 19.000 misiles, sin que se haya previsto para este siglo su sustitución dentro del campo de las distancias medias.

En la actualidad, se están llevando a cabo dos programas de mejora del Hawk que afectan a su efectividad y movilidad.

Sobre esta última se modifican los lanzadores para reducir el número de vehículos y personal necesarios en el campo, y el tiempo de despliegue también se acorta substancialmente.

Pero es la III Fase la que supone una gran modificación del Hawk. Introduce la moderna electrónica digital, lo que mejora su seguridad de funcionamiento y su mantenimiento, reduciendo el número de módulos elec-

Para 1988 se habían desplegado en Europa seis de los nueve Grupos "Patriot" que estaban programados. En el 91, el Ejército de los EE.UU. habrá recibido ciento cuatro unidades de tiro y más de seis mil misiles.



trónicos en dos tercios. Todos ello con vistas a su interoperabilidad con el sistema Patriot.

BIBLIOGRAFIA: Internacional Defense Review.



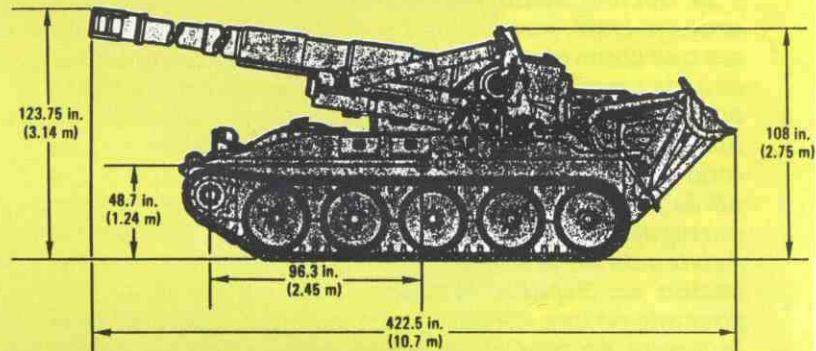
De especial importancia para las naciones que disponen de material Hawk es el programa que tiene como misión mejorar la interoperabilidad de ambos sistemas. Hay desplegados 40 sistemas Hawk y 19.000 misiles, sin que se haya previsto para este siglo su sustitución para las distancias medias.

# RECONVERSION MATERIAL ATP.

**JOSE LUIS BORREGUERO GARCIA**

Coronel de Artillería, Jefe del CMSA nº 2 (SEGOVIA)

Actualmente, en el Centro de Mantenimiento de Sistemas Autopropulsados (CMSA) nº 2 de Segovia se está procediendo a la reconversión del M-107 (175/60) en el M-110-A2 (203/40.5). El programa comenzó el 19.10.88 y la primera Batería se entregó al Regimiento nº 11 de Vicálvaro (Madrid) el 19.12.88. El nuevo material está a la espera de las pruebas de tiro, para su entrada definitiva en servicio. La reconversión de cuatro piezas significó un trabajo de 5.000 horas y un coste de 141.000.000 de ptas. El nuevo material lleva desde el elemento más pequeño al conjunto más grande, 7.200 nuevas piezas por Batería. La reconversión ha sido efectuada por ingenieros militares y especialistas, tanto civiles como militares del CMSA nº 2 de Segovia; se contó con la ayuda de dos técnicos norteamericanos. Intervienen en el Programa la Academia de Artillería con su Sección de Investigación y Doctrina (Campaña) y la Inspección de Artillería (IDART).



Algunas características de la pieza son:

- Peso en combate ..... 28.350 kg.
- Presión sobre el suelo ..... 11.6 P.S.I.
- Depósito de combustible ..... 984 l.
- Armamento ..... Obús de 203 mm.
- Disparo tipo ..... HERA
- Alcance máximo ..... 30 km.
- Peso del Proyectoil ..... 90 kg.
- Angulo de elevación . . . -2º a + 65º
- Angulo de dirección . . . ± 30º

- Velocidad máxima ..... 54.7 km/h.
- Autonomía ..... 523 km.



# PORTUGUESES EN LA LEGION (1936-1939)

MANUEL BURGOS MADROÑERO  
Catedrático de Escuela Universitaria

*El documentado trabajo del profesor Burgos Madroñero trata, por una parte, de los miles de portugueses que como simples legionarios de a pie, confundidos con los españoles y algunos otros extranjeros, lucharon en la Legión durante la Guerra Civil española; su número puede cifrarse en no menos de siete mil en todo el período. La segunda parte la dedica a los oficiales y suboficiales profesionales del Ejército portugués que como miembros de la Sección de Asistencia de la Misión Militar portuguesa de Observación en España, también lucharon en la Legión gozando de una situación especial; su número en toda la guerra no pasó de ochenta, algunos de los cuales prestaron servicios en otras unidades del Ejército nacional. Solamente a este grupo se les puede aplicar el nombre de "Viriatos".*

## INTRODUCCION

**E**N el Boletín del Archivo Histórico Militar de Lisboa del año 1987, se publicó un extenso trabajo mío (pág. 1-227), "Vinte mil portugueses lutaram na Guerra Civil de Espanha 1936-1939"; allí me proponía a hacer justicia histórica, cincuenta años después, a los miles de portugueses que lucharon en España, no importa en qué zona.

Resultado de mi estancia en Lisboa, como profesor del Instituto Español, han sido una serie de artículos ya publicados y un libro en prensa, "Portugueses en España y españoles en Portugal 1936-1939", que han tenido como objeto el estudio de la actitud y participación de los portugueses en la Guerra de España. Hasta ahora, salvo las obras recientes de los portugueses, Iva

Delgado, "Portugal y la Guerra Civil de España" (1981) y de César de Oliveira, "Salazar y la Guerra Civil de España" (1987), ambas sin traducción española, y que dan "su" visión de Portugal y la Guerra de España, nadie se preocupó del estudio de los efectivos humanos portugueses como combatientes en uno u otro bando; podemos afirmar que la historiografía de la Guerra de España ha tenido como característica, cuando no la falta de tratamiento del tema portugués, la confusión y el error sistemáticamente repetido en los millares de títulos de la amplísima bibliografía española y extranjera.

A pesar de la inexactitudes, todos los historiadores coinciden en afirmar la importancia y trascendencia de la ayuda portuguesa y también la presencia, más o menos numerosa de los portugueses como combatientes en la



Legión Española, y a favor del bando nacional o sublevado, minimizándola o magnificándola, pero sin prueba alguna que lo justifique. Mientras que para Hugh Thomas fueron varios los miles de portugueses que lucharon en la Legión, para Jesús Salas sólo algunas decenas de portugueses actuaron en la aviación y algunos centenares en la Legión. Ricardo de la Cierva, sin prueba alguna, dogmatiza: "se ha inventado nada menos que veinte mil viriatos, sin advertir que con todos los portugueses venidos a los frentes nacionales, no se pudo formar una bandera legionaria





de setecientos hombres". Sólo José Manuel Cuenca, con espíritu más crítico, se expresa del siguiente modo: *"la participación de voluntarios portugueses en las filas del ejército nacionalista ha provocado una enconada polémica. Para algunos especialistas los viriatos no pasaron de setecientos, al paso que en opinión de otros, pasaron con creces los diez mil. Los primeros estiman que esta intervención se hizo principalmente a través de la recluta legionaria a la que alluyeron en gran número los lusitanos"*.

Y dicho esto y a partir de

ahora, dando de lado a cualquier otro aspecto, por interesante que sea, me dedicaré sólo y exclusivamente al estudio de la participación de los portugueses como combatientes en la Legión, tratando de poner en claro dos puntos muy concretos: uno, la presencia masiva de portugueses en la Legión en el período 1936-1939, y otro, deshacer la falacia de una unidad autónoma de portugueses luchando en el bando nacional, conocida con el nombre de viriatos o simplemente Legión de viriatos. Para no sobrecargar lo que considero un artículo de divulgación, aunque de rigor his-

tórico, conviene tener en cuenta que la documentación utilizada y en la que me baso, se encuentra referenciada en mis trabajos citados, por lo que nos ahorraremos repetirla, aunque a ella nos referimos constantemente.

Dividido el trabajo en dos partes, me ocupo, en la primera, de los miles de portugueses que como unos simples legionarios y de a pie, confundidos con miles de españoles y algunos extranjeros, lucharon en la Legión; la segunda parte se dedica a los oficiales y suboficiales profesionales del Ejército portugués que como miembros de la Sección de

# !Españoles y Extranjeros! ¡Al Tercio!

La Legión va siempre en vanguardia y siempre llegó donde el mando dispuso. El recuerdo de la vida de legionario llenará de orgullo vuestro porvenir; horrorará las amarguras del pasado, y sus heroicos lazos serán vuestro limpio blasón de caballeros: Como en las guerras de Flandes.

Podéis llegar a capitanea del Tercio. Tendréis alimentación sana y abundante. Vestuario de buena calidad, práctico y vistoso. Primas de enganches muy crecidas y aumento de haberes por años de servicio. Los LEGIONARIOS son los soldados del Ejército mejor retribuidos, los de mejor porvenir. Los que aspiréis a la gloria; los que deseis lugar de orgullo, de redención, de lucha; los que busquéis aventuras y aspiréis a ostentar galones, estrellas, cruces, o a ganáros en la lucha el mejor título de caballeros.

La Legión os espera! Alístaos en la Legión! Con banderín de enganche en el Cuartel del Regimiento, en la Comandancia Militar de Vigo.

Primas de enganche: Por TRES años: 400 pesetas, distribuidas en la siguiente forma: 200 pesetas al ingresar, al segundo año, 100 y al tercero 100. Por CUATRO años: 500 pesetas, distribuidas en la siguiente forma: 250 pesetas al ingresar, al segundo año 88'83, al tercero, 88'83 y al cuarto 88'84. Por CINCO años: 700 pesetas, distribuidas en la siguiente forma: 350 pesetas al ingresar, al segundo año 116'66, al tercero 116'66 y al cuarto 116'68.—A partir del quinto año percibirán 400 pesetas más, distribuidas en dozavas partes.

### HABER DIARIO

Primero y segundo años: Comida, 3 ptas.; Masita (vestuario), 1'10; en mano, 3 ptas. Total, 6'10 ptas.  
Tercero y cuarto años: Comida, 3 pesetas; Masita (vestuario), 1'10; en mano, 3'10 ptas. Total, 6'80 ptas.

Quinto año: Comida, 3 ptas.; Masita (vestuario), 1'10; en mano, 3'60 pesetas. Total, 6'70 ptas.

Premio mensual, 88'88 ptas.  
Décimo año: Comida, 3 ptas.; Masita (vestuario), 1'10; en mano, 4'00 pesetas. Total 7'10 ptas.

Premio mensual, 88'88 ptas.  
Haberes de clases: Sargentos, pesetas 681 al mes; Brigadas, 755; Subtenientes, 909. Estos sueldos mensuales aumentan cada cinco años en 62'50 ptas. más.

Señores oficiales: Capitanes Legionarios, 807'75 ptas. al mes; Alféreces, 608; Tenientes, 720. Estos sueldos mensuales aumentan cada cinco años en 88'80 ptas. más.

## «Nobleza Baturra»

La película de los éxitos sin fin, en el Tamberlick.

Vuelve a proyectarse hoy en el Teatro Tamberlick la admirable producción española «Nobleza Baturra», la película que mayores triunfos ha alcanzado en Vigo, interpretada por el insustituible Imperio Argentina, Miguel Ligeró y Juan de Orduña.

«Nobleza Baturra», ha batido todos los «records» de exhibición, y éstos continúan. Se proyectará en las sesiones que hoy se celebrarán, a las cinco y media, siete y media y diez y media.

## MAQUINA MANIRONI

para imprenta, en muy buenas condiciones para trabajar, se vende. Informan en esta Administración.

ron en la aviación legionaria y/o prestaron servicios en otras unidades del Ejército nacional. A estos y solamente a estos de alguna manera y siempre en todo caso, se les aplicó y se les puede aplicar el nombre de viriatos.

### PORTUGAL Y LOS PORTUGUESES ANTE LA GUERRA CIVIL DE ESPAÑA

Desde la proclamación de la Segunda República, las relaciones entre Portugal y España van a sufrir los altibajos de los movimientos revolucionarios de la oposición portuguesa refugiada en España y de la oposición española refugiada en Portugal; una y otra con la connivencia y hasta con la protección de las autoridades respectivas, de tal manera que la beligerancia portuguesa ante la República Española va a ser paralela a la beligerancia española frente a la Dictadura de Salazar; basta repasar las Memorias de Azaña y la documentación tanto española como portuguesa.

Cuando el 17 de julio de 1936, se inicia el levantamiento militar en Melilla, Salazar está convencido de que es el momento, aunque temido, esperado siempre de hacer de España el pantano donde se hunda la oposición portuguesa en el exterior refugiada en España, y que el conflicto que se iniciaba podía convertirse en válvula de escape para aligerar la presión social interna de Portugal. Salazar piensa que la ayuda al bando sublevado debe suponer, como así fue, trasladar al suelo español la guerra civil que existía larvada en Portugal.

Salazar vio esencial para su supervivencia la solución del conflicto español y, por tanto, su participación al lado de los sublevados ya estaba decidida, hecho este importantísimo y apenas valorado, cuando aquí se explica la actuación de Portugal y los portugueses ante el estallido de la Guerra Civil.

Si algún país extranjero tomó opción ante la Guerra de España, ninguno lo hizo como Portugal y los portugueses; si de verdad hubo voluntarios extranjeros en

Asistencia de la Misión Militar Portuguesa de Observación en España, también lucharon en la Legión.

Los primeros fueron simplemente legionarios, a los que no se les pidió ni nombre, ni nacionalidad ni cosa que no fuera ser y actuar como tales legionarios; podríamos cifrar su número en no menos de siete mil, en todo el período. Los segundos, es decir, los jefes, oficiales y suboficiales

profesionales del Ejército portugués, fueron miembros de la Misión Militar Portuguesa de Observación en España, que conservando sus nombres, nacionalidad y graduación, estuvieron encuadrados en la Legión, pero gozando de una situación especial; su número no pasó en toda la guerra de ochenta y nunca simultáneamente, y aunque la mayor parte estuvo siempre en la Legión, algunos también estuvie-

cualquiera de los dos bandos enfrentados en España, no pueden ser comparados con los portugueses. La Guerra de España se vivió por Portugal y por todos los portugueses como cosa propia, y todos van a ser tan acérrimos defensores de las ideas personificadas por ambos bandos como pudieran serlo los propios españoles; los portugueses lo tenían claro, la caída de Salazar o su robustecimiento, la implantación del régimen democrático o la continuidad del Estado Novo, dependía del resultado de la Guerra de España.

En agosto de 1936 ya estaba dividida Portugal en dos zonas a efectos de reclutamiento de voluntarios para el Ejército nacional: desde Coimbra hasta el sur de Portugal, la primera zona, y la segunda, desde Coimbra hasta Galicia; al frente de la primera estaban Manuel Foronda y Carlos Valencia, de la segunda, el Capitán Miguel Morlán; todos con la facultad de nombrar reclutadores, a los que se les daría cincuenta escudos por cada legionario o soldado declarado útil en la frontera, siendo los gastos por cuenta de los delegados; éstos, a su vez, contrataban subreclutadores, a los que les daban cinco escudos.

### LOS PORTUGUESES EN LA LEGIÓN

No hubo episodio de importancia en la Guerra Civil de 1936, en el que no participaran los contingentes legionarios, hasta tal punto que las bajas de la Legión fueron las más impresionantes de todo el Ejército nacional; se calcula que sus muertos llegaron a 7.674, de los cuales 6.343 fueron legionarios, 546 cabos, 404 suboficiales, 220 alféreces, 12 tenientes, 39 capitanes y 6 jefes. Hubo Banderas, como la cuarta, de la que se dice que había tenido más de mil bajas en año y medio de guerra.

La transformación que sufre la Legión a partir de septiembre de 1936 y sobre todo en el año 1937, ha sido la mayor de su historia. Si el rumbo inesperado de la guerra, a la que no se le ve fin inmediato, supone la creación de la séptima Bandera en el mes de

septiembre y de la octava, en el de octubre, en el año 1937, se crean la nueve, diez, once, doce, trece, catorce y quince Banderas, respectivamente, en los meses de enero, febrero, marzo, abril, julio, agosto y septiembre, cubriéndose además las bajas que produce la guerra y reestructurando por completo su funcionamiento. En el año y medio que restaba de guerra solamente se crean tres Banderas más, hasta la dieciocho, no

superando la Legión, en el momento de mayores efectivos, los quince mil hombres.

¿De dónde han salido los casi siete mil hombres que suponen las nueve Banderas que se crean entre septiembre de 1936 a fines de 1937 y para cubrir las bajas que se produjeron en este período? Naturalmente, la respuesta para mí es clara: éstos son una parte de los diez mil portugueses que salieron de Portugal justa-

#### TENIENTE DE AVIACIÓN

DON EDMUNDO PORTO CORREIA

ACTUACIÓN EN LA CAMPAÑA

Decreto de 23 de febrero de 1940 (B. O. E. núm. 69).

#### MÉRITOS

Terminados los expedientes de juicio contradictorio de todos los caídos por España del Arma de Aviación en la pasada campaña, aparecen méritos que hay que recompensar para ejemplo y estímulo de los demás y para hacer patente así el agradecimiento de la Patria a los héroes que tanto contribuyeron al triunfo de las Alas Azules.

En su virtud, a propuesta del Ministro del Aire y previa deliberación del Consejo de Ministros,

#### DISPONGO:

Artículo segundo.—Se concede la Medalla Militar a los siguientes jefes, oficiales y suboficiales, todos ellos muertos en acciones de guerra:

Entre los que figura el alférez legionario don Edmundo Porto Correia.

#### TENIENTE DE AVIACIÓN

DON JOSE SOARES DE OLIVEIRA

ACTUACIÓN EN LA CAMPAÑA

Decreto de 23 de febrero de 1940 (B. O. E. núm. 69).

#### MÉRITOS

Terminados los expedientes de juicio contradictorio de todos los caídos por España del Arma de Aviación en la pasada campaña, aparecen méritos que hay que recompensar para ejemplo y estímulo de los demás y para hacer patente así el agradecimiento de la Patria a los héroes que tanto contribuyeron al triunfo de las Alas Azules.

En su virtud, a propuesta del Ministro del Aire y previa deliberación del Consejo de Ministros,

#### DISPONGO

Artículo segundo.—Se concede la Medalla Militar a los siguientes jefes, oficiales y suboficiales, todos ellos muertos en acciones de guerra:

Entre los que figura el alférez legionario don José Soares de Oliveira.

Estado Mayor Central del Ejército. Galería Militar  
Contemporánea. Medalla Militar. Parte Tercera.  
Págs. 348 y 409.

mente entre agosto de 1936 y octubre de 1937 y de los varios miles que estaban en España formando parte de la Colonia portuguesa, que se alistaron, unos voluntariamente y otros a la fuerza, en la Legión. Entrenados desde agosto de 1936 y durante todo el año 1937, serán repartidos y distribuidos en las nuevas y viejas Banderas, entremezclados bisonos y veteranos. En 1938 sabemos que se alistaron 382 portugueses, y en 1939 llegaron a los ciento cincuenta, y anteriormente a julio de 1936, podrían llegar a los cuatrocientos.

Mi afirmación no es gratuita, cualquiera que conociera la llamada zona nacional por aquellas fechas, sabe que desde el primer día, los españoles más politizados se alistaron en las Milicias de Falange, de Requetés, de Acción Popular e independientes, y que el resto de los españoles se fue incorporando al Ejército nacional a medida que fueron recogiendo sus quintas, y que muy pocos españoles, en aquellos primeros meses, salvo excepciones que confirman la regla, se incorporaron a la Legión. Los legionarios, tradicionalmente, también con excepciones, había que buscarlos en aventureros, marginados sociales, extranjeros y ahora en los prisioneros republicanos de los primeros días, y en muchos manifiestamente simpatizantes de la causa republicana que de esta manera salvaron o pudieron salvar sus vidas. Son los portugueses, que vivían en España y los que vinieron de Portugal, la base y cantera de estas nuevas unidades. Jesús Salas Larrazabal recuerda como cosa sabida en el ejército del sur, que un numeroso grupo de comunistas portugueses alistados en la Legión inmediatamente antes de la Guerra, destacaron por su actuación entre Badajoz y Maqueda. Además, la Legión era eso, un tercio de extranjeros.

El 4 de abril de 1937, el embajador de Francia en la España Republicana en un informe secreto decía: *"La Legión Extranjera Española, apenas comprende elementos de los primeros tiempos de la Guerra Civil; las pérdidas*

*que ha sufrido, les ha obligado a renovar sus efectivos, que actualmente se componen sobre todo de españoles y de un treinta por ciento de portugueses"*. Proporción, añado yo, que se mantuvo y fue la media de la participación portuguesa en la Legión que, incluidas las pérdidas, llegó a alcanzar más de veinte mil hombres.

A partir de 1938 y en 1939, resulta más fácil cubrir las bajas y la necesidad de hombres de la Legión con los españoles, pues tras las conquistas de nuevas zonas y la certeza del triunfo, serán muchos los prisioneros republicanos, sobre todo, los menos comprometidos y muchos pronacionales agradecidos por su reciente liberación, los que rellenen las bajas y constituyan las nuevas unidades.

De la época de los portugueses en la Legión nos han quedado multitud de documentos, como son todas las memorias de las distintas Banderas de la Legión en donde habían miembros de la Misión Militar Portuguesa, las crónicas de aquellas acciones militares en las que intervinieron los viriatos (es decir, los miembros de la Sección de Asistencia de la Misión Militar Portuguesa), que, escritas por Jorge Botelho Moniz, eran publicadas en el **Diario de Lisboa**, durante los años 1938-1939, además de una serie de libros y artículos; el capitán portugués de la Misión Militar, J. de Lemos Puga, publicó, **"Visiones de la Guerra de España"** en Viana do Castelo en 1949; el general Raúl Esteves, una serie de libros y artículos técnicos militares; Sepúlveda Veloso, Pequito Rebelo, etc...

---

#### **MIS INVESTIGACIONES SOBRE EL NUMERO DE LEGIONARIOS PORTUGUESES**

---

No supuso ni mucho menos frustración la investigación realizada en el Archivo Histórico Militar de Lisboa, todo lo contrario, primero porque la lectura y estudio de los miles de documentos allí conservados, me ha permitido encontrar unos mil tres-

cientos nombres de portugueses más, no contabilizados por el Comandante Rosa Bastos, (1) y esto ya es suficiente; segundo, el hecho de que el mismo Coronel Jefe de la Misión Militar Portuguesa interviniera en este asunto, y hasta el mismo Subsecretario de Guerra de Portugal lo hiciera recurriendo a Jorge Botelho Moniz, para que les sacara de lo que consideraban un imposible, y tercero, por la negativa del Cuartel General del Generalísimo en facilitar datos.

El Archivo del Consulado General de España en Lisboa y el Archivo Histórico del Ministerio de Negocios Extranjeros de Portugal en Lisboa, fueron suficientes para confirmarme en mi tesis de que entre doce/quince mil portugueses lucharon en el bando franquista y la mitad de ellos en la Legión, y no menos de cinco mil portugueses combatieron en el bando republicano.

Aunque el Archivo del Consulado General de España en Lisboa no está abierto al público, de aquí que no tenga ficheros, ni exista catalogación alguna, ni comodidades para el investigador, se me permitió acceder a él. Este Archivo a pesar del incendio que sufrió la Embajada y el Consulado de España en septiembre de 1975 con ocasión de la Revolución de abril, no sufrió daño alguno por estar situado en una buhardilla del mismo edificio; eso sí, remansadas las aguas, se mandaron a Madrid gran parte de sus fondos. Una vez en el Archivo y revisados sus documentos, adecuadamente archivados y clasificados, de los años 1936-1939, logré encontrar una serie de carpetas, sobres, archivadores y clasificadores y documentos de toda clase, dispersos en estanterías, creemos que trasapelados, que la mayor parte correspondían a lo que fue la Representación en Lisboa de la Junta de Defensa de Burgos. Con aquellos miles de documentos, ordenados y clasificados por mí, formé un par de legajos que rotulé con el epígrafe: *"Importante. Guerra Civil"*.

Allí encontré: 1º) Más de sesenta listas, y varias libretas y una serie de documentos con nombres de portugueses que salieron de

España y otros que se ofrecían con ciertas condiciones: respetar su graduación militar, reconocer sus carreras y título, ingenieros, médicos, técnicos, intérpretes, etc. En dichas listas y documentos se recogen nombres y demás circunstancias personales de los interesados: suele acompañar a las listas apostillas como estas: "se pidió permiso al Jefe de Policía según costumbre", "salidos con destino al Tercio", "salieron para Falange o el Requeté", "estos individuos deben salir el próximo sábado, día tal de enero de 1937 por la frontera de Caia, yendo por carretera"...

Unos mil quinientos nombres de portugueses y algunos extranjeros figuran en estas listas, la más antigua tiene fecha de 25 de agosto de 1936, las últimas corresponden a mediados de febrero de 1937. Quienes firman estos documentos y organizan la recluta de Lisboa, son el diplomático Amoedo y el Capitán Miguel Morlán. Naturalmente, documentos parecidos debieron expedirse en otros lugares de Portugal, pues en Oporto también funcionaba otra Representación de la Junta de Defensa de Burgos.

2º) También encontré más de sesenta salvoconductos expedidos a chóferes, a muchos de los cuales se les retiró, con la indicación de rojos, para unos o varios viajes a la España Nacional, eran despachados por la Representación en Lisboa de la Junta de Defensa de Burgos. Se trataba de chóferes que estuvieron haciendo transportes con sus camiones o con camiones contratados por la Representación de Lisboa para llevar toda clase de mercancías, entre ellas hombres. Dichos transportes corresponden a los meses de agosto de 1936 hasta 1939.

3º) Allí se conservan poco más de trescientos salvoconductos, emitidos para misiones concretas a favor de miembros de la Representación para entrar en España, o a miembros de la colonia española en Portugal en visita a familiares o de vacaciones a España y que después eran devueltos; estos salvoconductos una vez usados tenían que ser entregados, si los usuarios se quedaban en España, a las autoridades es-

CUARTEL GENERAL DEL GENERALISIMO

ESTADO MAYOR

3.ª Sección (Operaciones)

Núm...3991.

Asunto: Recompensa.

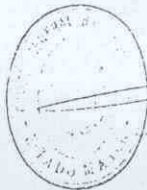
NOTA PARA LA MISION MILITAR PORTUGUESA

S. E. el Generalísimo, por resolución de fecha 4 de septiembre actual, tuvo a bien conceder la Medalla Militar al Alférez portugués de La Legión de Viriatos (16ª Bandera de La Legión) D. CLAUDIO EMILIO CORNEIA MENDES, por los méritos y servicios que se expresan al respaldo.

Lo que tengo la satisfacción de participar a esa Misión para su conocimiento y el del interesado.

Burgos, 29 de Septiembre de 1938.  
III Año Triunfal.

El General Jefe de E.L.



MERITOS QUE SE CITAN

Este Oficial ha dado constantes pruebas de valor y ejemplo a su tropa en los momentos difíciles. Durante los ataques desencadenados por el enemigo en los días 25 al 31 de julio pasado sobre nuestras posiciones del Ebro, supo mantener elevadísimo el espíritu de sus fuerzas para rechazar los continuos ataques del enemigo que, muy superior en número y apoyado con todo lujo de elementos, se esforzaba en arrebatar la posición que dicho Alférez defendía. En un momento en que se encontraba enardecido a su tropa para rechazar un nuevo violento ataque, fué herido por bala explosiva en una pierna, que ha sido preciso amputar.

A. H. M. L.

pañolas, y si se volvía a Portugal, a la Representación. Las fechas y números extremos de estos salvoconductos permiten asegurar que entre el 3 de octubre de 1936, fecha del más antiguo y cuyo número es el 872, y el 4 de agosto de 1937 el más moderno, cuyo número es el 9.368, sólo en el período de un año y controlado por la Representación en Lisboa, había también otra en Oporto, pasaron a la España Nacional y no volvieron, precisamente los diez mil portugueses que buscamos.

En el Archivo del Ministerio de Negocios Extranjeros de Lisboa,

bajo el epígrafe "Guerra Civil en Espanha", se conservan veintidós legajos (maços), numerados A8M1 a A8M22 y varios legajos de telegramas de 1936-1939, donde se recogen los informes de embajadas y consulados portugueses, entre ellos los del embajador de Portugal en Madrid y después en Alicante y los demás cónsules portugueses en España, a quienes les tocó vivir aquellos días de julio de 1936; Ayamonte, Badajoz, Barcelona, Cádiz, Coruña, Fernando Poo, Granada, La Guardia, Huelva, Orense, Palma de Malloca, Zaragoza, San Sebastián, Sevilla, Santa Cruz de Tenerife, Tuy, Ve-

rín y Vigo, además de Gibraltar y Tánger, informan detalladamente cuál fue el comportamiento de la colonia portuguesa de sus respectivas demarcaciones.

De lo dicho anteriormente, queda documentalmente probado que no menos de veinte mil portugueses lucharon en España, de ellos, poco más de diez mil salieron de Portugal y el resto procedía de la colonia portuguesa en España, donde se había concentrado la oposición política al régimen de Salazar y cuyos miembros, en general muy castellanizados, pudieron alistarse según sus preferencias políticas y las circunstancias se lo permitieran, y mucho por la necesidad de sobrevivir. Hasta octubre de 1936, en la zona republicana se les dio la opción de salir, se sabe que muchos lo hicieron, pero no todos. En la zona nacional, a cualquier sospechoso de haber colaborado con los republicanos o sus simpatizantes, se les hacía prisionero, se les entregaba a las autoridades portuguesas, o se les obligó a alistarse en la Legión. Remansadas las aguas, muchos volverán desde Portugal a la zona nacional, mientras que los opositores a Salazar quedaron en la zona republicana hasta el final, saliendo como unos españoles más por la frontera francesa después de la derrota.

### LA MISION MILITAR PORTUGUESA DE OBSERVACION EN ESPAÑA. LOS VIRIATOS

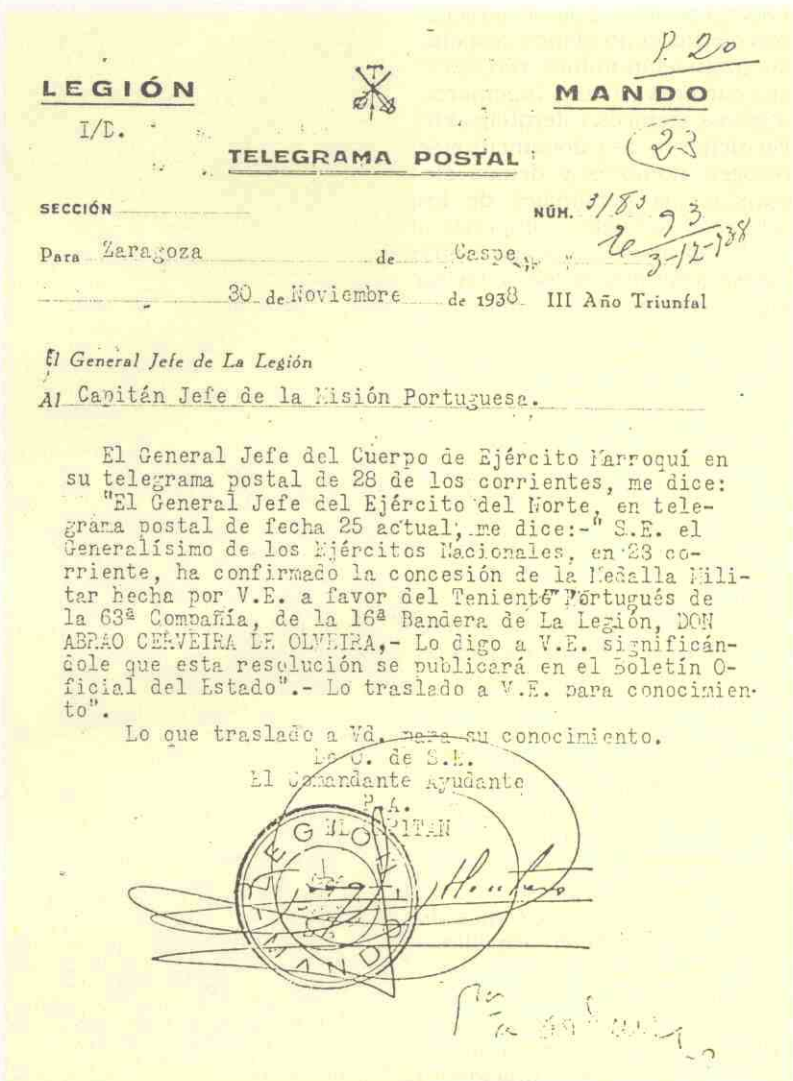
Tratar de explicar cómo el Ejército portugués aceptó apoyar y luchar a favor del bando franquista en la Guerra de España, sería un largo camino a recorrer y nos apartaría del tema. Estudiada la presencia de los portugueses en la Legión de forma anónima, nos vamos a referir a los militares profesionales del Ejército portugués que con sus nombres y apellidos, enviados oficialmente por su país, conservando sus graduaciones y una situación especial, lucharon en la Legión.

A finales de octubre de 1936, recién suspendidas las relaciones

entre Lisboa y el gobierno de Madrid, llega oficialmente a la España de Franco la primera Misión Militar Portuguesa. Está formada por el Comandante Pinheiro Correia, y el Capitán Celestino Pais; a su vuelta, el 14 de noviembre, informan así de la misión que les ha sido confiada: "Algo debe aprovecharse del viaje de dos oficiales de aviación por tierras de España, donde en estos momentos se juegan los destinos de una civilización que la sangre de nuestros mayores ayudó a cimentar, usando para ello de los más perfeccionados medios de guerra, entre los cuales la aviación ocupa un lugar primordial e igualmente desde ya, permítasenos sugerir a V.E. que sería del mayor interés para nuestro ejército, que una misión compuesta por ofi-

ciales del Estado Mayor, Aviación, Infantería y Artillería vayan a España de manera permanente; las operaciones en curso en este momento han hecho que España se transforme en un gran campo de experiencia de ingenios de guerra pertenecientes a las dos más fuertes y progresivas naciones de Europa, Alemania e Italia y los estudios que allí se realizan son dirigidos por los mejores especialistas de las referidas acciones".

Habrà que esperar algunos meses para que las ideas expuestas por los componentes de esta primera misión de oficiales portugueses se hiciera realidad. El General Raúl Esteves y el Capitán Jorge Botelho Moniz, inician los primeros contactos con altos jefes militares del ejército de Franco,



discuten y plantean la forma de hacer patente la presencia de oficiales portugueses como observadores y combatientes en la Guerra de España, siguiendo las instrucciones de Salazar, (que además de Presidente del Consejo y Ministro de Hacienda, era Ministro de Defensa) y su Subsecretario de Defensa, Santos Costa.

En marzo de 1937, se organiza de forma que podríamos llamar oficiosa, la Misión Militar Portuguesa de Observación en España; Salazar sabe y calcula que para esa fecha son miles los portugueses que luchan en las filas nacionales y que allí están prácticamente todos los que habían querido ir; una serie de documentos confidenciales de marzo de 1937 crea y nombra los primeros componentes de la Misión Militar, especificándose sus fines y funciones.

*"Suponiendo ventajas para la instrucción profesional del ejército que se proporcione a algunos oficiales de las diversas armas, la oportunidad de tomar conocimientos con los medios de combate que están siendo empleados en la lucha entablada en el país vecino, determinó que una Misión Militar de Observación, compuesta inicialmente por el General Raúl Esteves, Coronel de Artillería*

*Anacleto Domingos dos Santos, Coronel de Estado Mayor, Alvaro Ferreira dos Pasos y el Capitán de Ingenieros Manuel Teles da Costa Montero, vayan al país vecino al fin indicado".* Varios despachos más de fechas sucesivas nombran hasta un total de cincuenta y nueve oficiales y suboficiales del ejército portugués para ir a España.

La realidad fue remodelando esta primera experiencia, concretando sus objetivos y estructurándola dentro de la legalidad oficial y desapareciendo el carácter misterioso de esta primera etapa con la publicación del documento, Fines y, sobre todo, con el Estatuto Orgánico, en marzo y julio del año 1938.

La Misión Militar tendrá una Jefatura máxima que corresponde inicialmente al General Raúl Esteves, más tarde sustituido por el Coronel Anacleto Domingos dos Santos, un Jefe de Estado Mayor, el Coronel Alvaro Teles, también sustituido después por el Teniente Coronel Filipe de Barros, y, a partir de 1938, constará de un Representante de la Misión Militar ante la Delegación de la Legión en Talavera de la Reina.

Está compuesta por dos secciones, una llamada de Observa-

ción y otra de Asistencia, en aquella sus miembros serán elegidos por imposición de servicio, en ésta sus miembros serán aquellos que formando parte de la sección de Observación se ofrezcan voluntarios. Los Jefes de la sección de Observación fueron varios, mientras que la sección de Asistencia desde su creación, tuvo al famosísimo y ya conocidísimo Capitán Jorge Botelho Moniz.

Los miembros de la sección de Observación tenían una misión puramente técnica y de estudio, con la obligación de redactar memorias, informes, realizar visitas al frente y fábricas militares, relaciones públicas, y pasado algún tiempo, volvían a Portugal para que otros oficiales se aprovecharan y disfrutaran de estas enseñanzas y experiencias. Los miembros de la sección de Asistencia añadían a las obligaciones anteriores, el compromiso de luchar con las armas al servicio de Portugal y de Franco, distribuidos en las unidades donde el contingente de portugueses era más notorio, sirviéndoles de ayuda y estímulo. También fueron enviados a unidades donde su preparación y especialización pareció necesario, sobre todo actuaron en artillería. Un grupo bastante



numeroso estuvo en la aviación legionaria, alas azules, y hubo, por decirlo así, dos expediciones en esta sección de Asistencia, unos fueron enviados a partir de marzo de 1937 y otros, además de permanecer los anteriores, fueron enviados a partir de marzo de 1938.

De un total de ciento sesenta miembros que pudo tener la Misión Militar Portuguesa, la mitad de ellos, no hay coincidencia en las listas, pertenecieron a la sección de Asistencia, es decir, no pasaron de ochenta. Todas las armas y cuerpos estaban representados, excepto marina y todos disfrutaban de una gratificación especial de su país con prohibición terminante de recibir cualquier tipo de sueldo o pago por parte del gobierno de Franco.

La consideración que merecieron estos graduados portugueses fue siempre por encima de una media muy alta, consiguiendo medalla militar individual cinco de los miembros de la sección de Asistencia. Todos fueron heridos una o varias veces y murieron nueve de sus componentes, dos Capitanes, tres Tenientes, 1 Alférez, 1 Sargento y 2 Cabos. (Estos últimos fueron considerados en España como Alféreces).

Como decía antes, estos hombres, que no pasaron de ochenta a lo largo de los dos años y poco que estuvo en España la Misión Militar Portuguesa, y que tomaron parte activa en campañas militares, son los verdaderos y únicos viriatos; a ellos se les rindió honores el 4 de junio de 1939, en la Plaza Mayor de Salamanca, que se vistió de gala para despedirlos; allí estuvieron presentes el Ministro de Defensa, General Dávila, los Generales Kindelán y Millán Astray, el embajador de España en Lisboa, Nicolás Franco y el de Portugal en la España de Franco, Pedro Teotonio Pereira, además de las autoridades militares, civiles y religiosas de Salamanca; la Legión les rindió honores y tras una Misa de Campaña, se procedió a la imposición de cruces y medallas, intercambiándose discursos. Allí se impusieron ocho medallas militares, de las que sólo he podido documentar cuatro.

Recibidos con toda clase de honores el 9 de junio en Lisboa, a donde marcharon en un tren especial, un año después, con ocasión del aniversario de la Revolución Portuguesa del 28 de mayo de 1940, tanto los miembros de la sección de Observación como los de la sección de Asistencia fueron condecorados por el gobierno portugués en el Museo de Artillería de Lisboa.

Efectivamente, los viriatos no existieron, todo fue una pura sugerencia del polifacético y extrovertido Capitán Jorge Botelho Moniz en un informe que hace el día 4 de abril de 1938: *"Como manifestación de la amistad luso-española y del espíritu de cooperación que une a los dos países para la defensa común, aquellos, (se refiere a los miembros de la Misión Militar) serán destinados a reagrupar a parte de los soldados portugueses actualmente en servicio en el ejército español y a todos aquellos que voluntariamente se alistean en el futuro en el referido ejército por la duración de la guerra. (...) Para ese efecto se formará una pequeña brigada luso-española de dos batallones que se denominaría, Brigada de Viriatos o cualquier nombre a escoger, actuando de forma conjunta. El mando de cada batallón y de la Brigada, serán dados a oficiales españoles o portugueses a elección de S.E. el Generalísimo, de forma que si el Jefe era español, tuviera un adjunto portugués o viceversa. (...) El Jefe de la sección de combate de la Misión solicita que sean dados destinos a los nueve aviadores que bajo su mando y a los que eventualmente vengan de Portugal, a los cuales deben juntarse los otros tres pilotos militares que ya están sirviendo en el ejército español (...) y que sean agrupados en una o dos escuadrillas, que si fuera posible, debieran ser denominadas, Escuadrilla de Viriatos".*

Botelho Moniz está seguro de haber acertado con el nombre de Viriatos, se aceptara o no oficialmente. A partir de ahora (1938), todo portugués que luchaba con los franquistas era un viriato; el nombre de viriato ahí quedó, aunque fuera una sugerencia e invención de Botelho Moniz, pero

el aceptar la creación de una unidad portuguesa de combate independiente y autónoma, sólo compuesta por portugueses, fue un punto en el que Salazar y Franco no llegaron a un acuerdo.

Antes de 1938, nunca aparece usado el nombre de viriato, y la Guerra de España va para dos años, y miles de portugueses están alistados desde primera hora. A partir del cinco de mayo de 1938, es usado por primera vez por Jorge Botelho Moniz en las crónicas que de la guerra de España publica en **Diario de Lisboa**, primero lo hacía con su nombre y después lo hará con el seudónimo de XYZ. El nombre se generaliza, y usado por los mismos miembros de la Misión Militar en momentos de euforia bélica es aceptado por muchos de los portugueses legionarios. Desde ahora y hasta en el bando republicano, se van a llamar así a los portugueses que luchaban con los franquistas para distinguirlos de los que estaban en el bando republicano. La radio, la prensa difunden el nombre, y se llegará a tal extremo que los burócratas de Franco, van a llamar así en el telegrama enviado a Salazar, y que Franco firma, a los portugueses que se despiden en la Plaza Mayor de Salamanca. De lo que no cabe duda es que Salazar nunca empleó este nombre.

Efectivamente, nunca se sabrá el número de portugueses que lucharon en la Legión entre 1936-1939; el presente artículo pretende ser una aproximación, porque estoy convencido de que el éxito de esta tarea hubiera sido poner en entredicho una de las esencias de la Legión, el anonimato, y haber terminado con uno de sus pilares, como dice su himno: *"Nadie en el Tercio sabía, quién era aquel legionario... nadie sabía su historia... más si alguno quién era le preguntaba... soy un hombre a quien la suerte hirió con zarpa de fiera..."*.

#### NOTA

- (1) que ha dejado un "dossier" con miles de documentos como representante de la Misión Militar Portuguesa de Observación en España.



# Los cuadros de batallas del Salón de Reinos

## 2ª PARTE

el **"SOCORRO DE GENOVA POR EL SEGUNDO MARQUES DE SANTA CRUZ"** (VI) es de Pereda. La composición del lienzo es *"severa y aplomada"*, tiene un tono de gravedad un poco retórica que lo emparenta con Carducho. El cuadro tiene un rico color veneciano y efectos algo teatrales: el viejo Dux viste una suntuosa tela roja, vemos alabarderos a contraluz sobre un fondo luminoso. El pajecillo, *"con el yelmo de rico morrión"*, *"más parece proceder de modelos toscanos"*. (3)

La riquísima armadura que viste el marqués victorioso, hijo del famoso almirante de Felipe II, parece ser, según la identificación de Florit, la que aún se guarda en la Real Armería y que viste Felipe II en el retrato de Antonio Moro, en El Escorial.

En el cuadro, el general español acoge al Dux de Génova, quien seguido de los senadores sale a agradecerle el haber libertado a la ciudad de las tropas francesas. Detrás del marqués, cuatro figuras: dos caballeros de Santiago y uno de Alcántara, y el paje, que lleva un casco empenachado y su sombrero. Al fondo, la ciudad interpretada de manera impropia, pues recuerda más bien a Amberes, y el mar, con muchos barcos.

El cuadro se lo llevó a París el general Sebastiani; estuvo más tarde en Inglaterra; en



FRANCISCO CASTRILLO MAZERÉS

General de División  
Director del Museo del Ejército

*Así finaliza el trabajo que con este mismo título se publicó en el número 587, correspondiente al mes de diciembre del año pasado.*

1911 fue comprado por el comerciante C. Brunner, de París, en la venta de Lady Ashburton, y en 1912 el coleccionista de Budapest, Marcel de Nemes lo regaló al Prado.

De Mayno es la **"RECUPERACION DE BAHIA EN EL BRASIL"** (VII) o la **"Recuperación de la Bahía de Todos los Santos"**. Juan Bautista Mayno o Maino forma su estilo probablemente en Milán; es una de las figuras más atractivas de este periodo. Bautizado en la villa alcarreña de Pastrana, es hijo de un milanés y de una española o por-

tuguesa. En este lienzo, don Fadrique de Toledo presenta un tapiz en el que aparece Felipe IV, acompañado por la Victoria y coronado por el duque de Olivares, con la Herjedía, la Ira y la Guerra. Las dos figuras a la derecha del General pudieran ser su teniente, don Juan de Orellana, y el Jefe de la Armada, don Juan Fajardo de Guevara. En el escudo del dosel se lee: *Sed dextera tua*. En medio, la cura de un herido; a la izquierda grupos de hombres, mujeres y niños. Fondo de mar con barcos y tierra en lejanía; en la orilla, soldados e indios. Palomino lo califica de *"cosa verdaderamente estupenda y maravillosa"*.

Figura entre los cuadros enviados al Museo Napoleón. Devuelto a España, estuvo en la Academia de San Fernando desde 1816 a 1827, año en que pasó al Museo del Prado.

Esta recuperación de Bahía, el 1º de mayo de 1625, día de San Felipe, fue celebrada por Juan Antonio Correa en la comedia **"Pérdida y restauración de la Bahía de Todos los Santos"** y por Lope de Vega en la obra titulada **"El Brasil restituido"**.

**"LA RECUPERACION DE LA ISLA DE SAN CRISTOBAL"** (VIII) es lienzo de Castello, quien, en su género histórico, se mantiene en la línea de Carducho, aunque en el paisaje se observa mayor ri-



**El socorro de Génova.**

**Recuperación de Bahía en el Brasil.**



queza y movilidad. Félix Castello, cuyo apellido italiano Castello se españoliza, nació en Madrid y debió ser uno de los principales colaboradores de la obra de Carducho (pensemos en la ingente obra de El Paular). En el cuadro, don Fadrique de Toledo aparece a la derecha hablando con un caballero y acompañado por varios soldados, todos a pie. Al fondo, una fortaleza en llamas cercada de empalizadas ante la que se desarrolla el combate. De los barcos españoles desembarcan en botes gran número de soldados.

La isla antillana de San Cristóbal —hoy Saint Christopher o Saint Kittis— fue recuperada a los ingleses en 1692 por don Fadrique de Toledo.

Dice Quilliet *"que Carducho pidió a Castelo que le dejase pintar la cabeza del principal personaje y comenta que 'en efecto, la figura de don Fadrique es de Carducho, es decir, que es muy hermosa"*. (4)

El General Prieto y Llovera (*"La nota militar en el Museo del Prado"*, *"Ejército"*, noviembre 1942, pág. 36) recuerda que en la expedición acompañaron a don Fadrique don Martín de Valdecilla, general de la Flota, el almirante don Antonio de Oquendo y don Tiburcio Redin, que mandaba un galeón.

De Leonardo es también la **"TOMA DE BRISACH"** (IX). En este cuadro, así como en la **"Rendición de Juliers"**, Leonardo imita tanto a Carducho como a Velázquez. Típico de Carducho es el tono heroico de la toma de Brisach, con la exaltación del capitán, el duque de Feria. En cambio, tanto el escorzo del caballo como la actitud del jinete no puede por menos de recordar el retrato ecuestre del Conde Duque de Velázquez. (5) La colocación del interlocutor del duque de Feria, destacado en un primer plano, dota a la escena de una indudable originalidad: la composición es de calidad muy superior a la de las obras de Carducho. De línea velazqueña es también el bello y transparente colorido de alguna de sus figuras, así como la presencia de las lanzas sobre el grupo principal de la composición.

**"EL SOCORRO DE LA PLAZA DE CONSTANZA"** (X) es de Carducho. En el lienzo, la ciudad suiza asediada es liberada por las tropas españolas del duque de Feria, situado a la izquierda en actitud de

arenga. Detrás, un grupo de jinetes. A pie, un soldado con lanza y, al fondo, la ciudad amurallada.

El perdido cuadro de Cajés era **"LA EXPULSION DE LOS HOLANDESES DE LA ISLA DE SAN MARTIN"** (XI), *"El Marqués de Cardeita (sic) mandando una armada"*. Lo principal en el lienzo eran los barcos. Figura en el inventario manuscrito del Museo Napoleón, en 1813.

Tenemos, finalmente, la **"EXPUGNACION DE RHEINFELDEN"** (XII), la tercera obra pictórica de Carducho en esta colección. La ciudad suiza de Rheinfelden es tomada por las tropas españolas de don Gómez Suárez de Figueroa, duque de Feria. El duque está en pie a la derecha y da órdenes a un caballero descubierto. Detrás se ven lanceros. El campo, con tropas, y, al fondo,

los muros torreados de la ciudad. El British Museum guarda el dibujo para este cuadro.

En un breve resumen, podríamos adjetivar de monumentales los lienzos de Carducho, en un arranque barroco; resaltar la belleza de los paisajes en sus colaboradores Cajés y Castelo, destacar la influencia de Velázquez, su sentido del color en Leonardo, por otro lado influenciado por Cajés; el clasicismo y espléndido humanismo de Velázquez; la liberación del barroco en Zurbarán; la gravedad y los efectos teatrales en Pereda. Mayno se diferenció claramente en la interpretación humanista de lo bélico.

La recuperación de la Isla de San Cristóbal.





### VICISITUDES POSTERIORES DE LOS CUADROS

La "**Victoria de Fleurus**" de Vicente Carducho puede identificarse con el lienzo que en la testamentaria de Carlos III aparece "*con el gran Capitán en Victoria, sucedida junto a Florencia*", valorado en seis mil reales. El catálogo de la testamentaria (miles de cuadros) tiene bastantes errores. Don Gonzalo Fernández de Córdoba, que en él aparece, no es "*el gran Capitán*", sino su sobrino. Florencia es Fleurus. El cuadro, en 1789 seguía en el Palacio del Buen Retiro.

Toma de Brisach.

El socorro de la Plaza de Constanza.





Expugnación de Rheinfelden.

La **"Rendición de Juliers"** de Leonardo seguía también en el Buen Retiro. Su valoración era de ocho mil reales.

Nuestra **"Rendición de Breda"** había pasado al *"Real Palacio Nuevo"*, a la *"Pieza de bestir"*. Se describe simplemente como *"La entrega de las llaves de una plaza. Velázquez"*. Su tasación es exorbitante: ciento veinte mil reales.

La **"Defensa de Cádiz contra los ingleses"**, de Zurbarán, aparece en el inventario como obra de Cajés. La **"Recuperación de San Juan de Puerto Rico"**, de Cajés, pasó, como dijimos, a Francia y fue devuelto en 1816. El **"Socorro de Génova por el segundo marqués de Santa Cruz"**, de Pereda, pasó a París, Inglaterra y al Prado después de varias vicisitudes. El inventario achaca la **"Recuperación de Bahía de Brasil"** de Mayno, a Cajés: este lienzo fue a Francia, devuelto, pasó a la Academia de San Fernando y de allí al Prado.

La **"Recuperación de la isla de San Cristóbal"**, de Castelo, figura en el inventario.

La **"Toma de Brisach"**, de Leonardo, seguía en el Buen Retiro. El **"Socorro de la plaza de Constanza"**, de Carducho, también. El cuadro perdido, **"La expulsión de los holandeses de la isla de San Martín"** estaba entonces en el Buen Retiro. La **"Expugnación de Rheinfelden"** (Reinfet, dice el inventario), acompañaba al conjunto.

Todos estos cuadros debieron pasar al Prado cuando fue creado por Fernando VII, el 1 de agosto de 1818.

Hoy, los cuadros se encuentran, por tanto, en el Museo del Prado: los de Cajés, Carducho y Leonardo, en la Rotonda de Carlos V; los de Mayno y Pereda, en la Galería Principal; el de Zurbarán, ahora transitoriamente en almacén, irá a la Rotonda; el cuadro de las Lanzas se encuentra en la Sala de Velázquez, en situación preferente como corresponde a la excepcional categoría histórica y pictórica del lienzo.

## NOTAS

(3) Angulo y Pérez Sánchez. Pintura madrileña del segundo tercio del siglo XVII. Rivadeneyra. Madrid 1983.

(4) Angulo y Pérez Sánchez. Pintura madrileña. Primer tercio del siglo XVII. Rivadeneyra. Madrid 1969.

(5) Angulo y Pérez Sánchez. Pintura madrileña del segundo tercio del siglo XVII. CSIC. Rivadeneyra. Madrid 1983.

## BIBLIOGRAFIA

- ANGULO IÑIGUEZ y PEREZ SANCHEZ. Pintura madrileña. Primer tercio del siglo XVII. CSIC. Rivadeneyra. Madrid 1969.
- ANGULO IÑIGUEZ y PEREZ SANCHEZ. Pintura madrileña del segundo tercio del siglo XVII. CSIC. Rivadeneyra 1983.
- BROWN, Jonathan y ELLIOT, J.H. Un palacio para el Rey. El Buen Retiro y la corte de Felipe IV. Alianza Editorial. Madrid 1981.
- CASTRILLO, Francisco. La Historia Militar a través del Arte. Temas militares en los Museos del Prado, Arte Moderno y Museo Romántico. "GUION", 1959, 1960, 1962.
- DIEZ DEL CORRAL, Luis. Velázquez. La Monarquía e Italia. Espasa Calpe. Madrid 1979.
- HAGER, Werner. La rendición de Breda de Velázquez. Alianza Editorial. Madrid 1981.
- INVENTARIO GENERAL DE FURRIERA (Testamentaria de Carlos III). 10 de enero de 1979. Archivo de Palacio.
- MARAÑÓN, Gregorio. El Conde Duque de Olivares (La pasión de mandar). Espasa Calpe. Madrid 1945.
- MENENDEZ PIDAL, Ramón. Historia de España. La España de Felipe IV. Espasa Calpe. Madrid 1982.
- MUSEO DEL PRADO. Catálogo de las pinturas. Mateu Cromo. Madrid 1985.
- PRIETO, Patricio. La nota militar en el Museo del Prado. "EJERCITO". N.º 25 y 34 de 1942, n.º 40 de 1943.

# La educación militar del soldado



*Van dirigidas estas reflexiones al joven que durante cierto tiempo es un soldado, porque para el militar la asignatura más importante, en todas las épocas, ha sido y será siempre el hombre, epicentro alrededor del cual nos movemos y base fundamental de nuestra razón de ser.*



**JOSE MARIN ROJAS**

Coronel de Infantería  
Licenciado en Ciencias Políticas

**D**E todos es conocido que los avances de la Ciencia han hecho evolucionar de forma considerable los medios utilizados por las Fuerzas Armadas, consiguiendo ser cada vez más perfectos y sofisticados. Pero pese a todo, antes y ahora, seguirá siendo el hombre el elemento indispensable para cualquier acción. Si esto lo trasladamos al Estamento militar, no cabe duda de que adquiere un relieve especial.

En la milicia, la conexión, el entendimiento y el conocimiento mutuo entre mandos y subordinados, es tan importante, que de no existir, difícilmente se podría llegar a alcanzar los objetivos deseados.

Por ello, van dirigidas estas reflexiones al joven que durante cierto tiempo es un soldado, y ¡ojalá! que sean expuestas con la claridad meridiana que yo deseo.

Un toque, el de diana, anuncia la llegada de un nuevo día y junto a él, un despertar lleno de juventud y alegría se pone en movimiento. Las tareas militares cotidianas, debidamente programadas, empiezan a desarrollarse a lo largo de toda la jornada. En cada una de ellas se pide y en cierta medida se exige, una plena dedi-

cación, más o menos, una entrega "en cuerpo y alma", para que los resultados obtenidos puedan ser calificados de satisfactorios y positivos.

Las actividades propias militares, instrucción, marchas, ejercicios de tiro, educación física, teóricas, etc., se van realizando cronológicamente, según horarios, de mandos a subordinados. Inquietud de unos y deseos de otros se van alternando dentro de un marco lleno de alegría y comprensión. Durante la mañana, la enseñanza está dedicada a la parte práctica, la más activa, la de mayor movimiento; y las tardes, a la parte teórica, para así complementar y conseguir paulatinamente y de la mejor forma posible, la formación óptima del soldado. Junto a estas materias, hay otras de tipo cultural, que se impartirán si fuese necesario.

Esta enseñanza está matizada, externamente, por la disciplina, necesaria para conseguir el orden y la coordinación deseada e, internamente, por la "moral", que pasa a ser la principal de las asignaturas. Precisamente por eso, esta moral que no se da, sino que se "hace" durante todo el día, no tiene asignada hora, lugar, aula, ni profesor específico, porque es y debe ser siempre una constante en la conducta, conocimientos y buena ciudadanía, tanto del militar profesional como del que no lo es.

Todo mando es consciente de que el soldado integrado en un núcleo familiar, es reflejo de la sociedad en que vive. Por tal motivo, en cualquier momento puede estar afectado en mayor o menor grado por algún suceso que lógicamente le restará la atención necesaria. Debido a ello, el mando sabe muy bien que junto a su principal misión de educar, en muchas ocasiones ha de ser también consejero, amigo y hasta padre, si

fuese necesario, para buscar la solución más acertada al problema presentado. Quiere decir que el conjunto de soldados que integran una Unidad, debe ser multiplicado, como mínimo, por el número tres, siendo éstas las personas que, como mínimo, pueden formar la célula familiar.

Dentro de este contexto, a todo militar le sucede de forma diaria y en cualquier cuartel algo muy importante: considerando a la sociedad como un libro y al conjunto de soldados, como una muestra de esa sociedad, al mando, "velim, nolim", si quiere como si no quiere, todos los días se le abre ese libro, desde diana a silencio, en el que necesariamente ha de leer y por ningún concepto eludir. De él y de su fácil o difícil lectura, va sacando aquellos párrafos, aquellas líneas maestras, que en determinados casos le han servido de guía en la metodología adoptada, para el mejor cumplimiento de su misión principal, la de conseguir que un joven de 19 ó 20 años sea un buen soldado.

Todas las actividades se desarrollan en equipo, que puede ser de mayor o menor número, según la fase en que se encuentre o el tipo de Unidad a la que pertenezca. Dentro de este equipo, se vive en solidaridad con los demás compañeros, compartiendo juntos enseñanzas, trabajos, alegrías y ¡cómo no! también algunas veces penas y fatigas, pero no importa, puesto que eso fácilmente se supera dado el talento y el temple del que está adornado todo español.

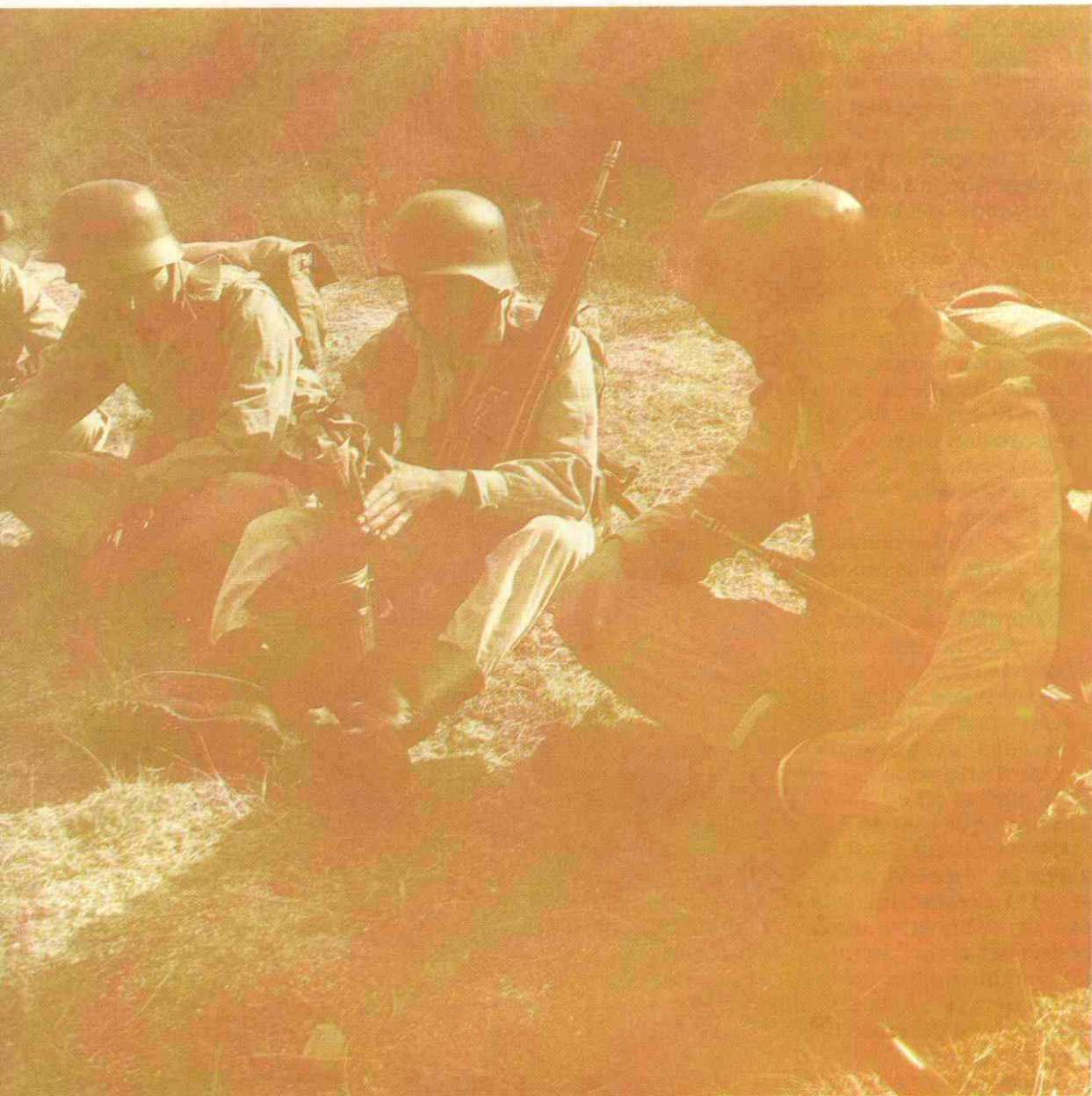
Ciertamente puede que el horario fijado en el programa de trabajo sea para algunos jóvenes algo difícil de superar, sobre todo si su vida cotidiana ha sido de otro estilo, otras costumbres y orientada en otra dirección. Esto no cabe duda de que es cierto, pero



también es verdad que es muy importante para toda persona mandarse, ordenarse y obedecerse a sí mismo. Conseguir esto es difícil, pero posible, y es tan sumamente extraordinario que la persona que lo consiga, a lo largo de toda su vida se sentirá más fuerte y más seguro de sí mismo.

Dentro del conjunto de materias impartidas al soldado, hay una que está muy definida y que tiene un signo muy personal, me atrevería a decir





que es *"personal e intransferible"*, es de/y para el hombre, y que en milicia, dentro del llamado *"orden abierto"*—actividad desarrollada en el campo—, se la conoce por: *"La instrucción individual del infante para el combate"*. Siempre se le dice al soldado que para trasladarse de un punto a otro, debe responderse a cuatro preguntas y una vez reflexionado sobre ellas, actuar, moverse, dirigirse al lugar elegido. Estas preguntas son: ¿a

dónde?, ¿por dónde?, ¿cómo? y ¿cuándo? Una vez contestadas interiormente por el soldado, para iniciar el movimiento debe comprobar si lleva todo su equipo completo, cetme, cartucheras, correa, bolsa de costado, casco, etc. De ser así, no debe perder tiempo y salir hacia el sitio y en la dirección elegida. Sin embargo, esa reflexión y ese comprobar si lleva al completo todo el equipo, me atrevería a decir que es incompleta, le falta

algo muy importante. El soldado se ha mirado sólo por fuera, olvidándose de que lo más importante es mirarse y verse por dentro. Sinceramente, debe comprobar si él está *"dentro del uniforme"*, porque de no ser así, le sobra todo su equipo por muy completo y moderno que sea. Reflexión muy sencilla, pero muy importante. ¿Deseas lo que vas a hacer? ¿Estas convencido de ello? ¿Crees que es lo normal, lo lógico? Entonces no se debe

dudar ni un momento más ¡¡salta!! Creo que aquí está encerrada, oculta, guardada, una de las mejores lecciones de moral que pueden existir. Abarca a toda persona por cuanto de aprecio y entusiasmo tiene a lo suyo y a cuanto ha recibido de sus antepasados.

Tanto el mando como el subordinado están enlazados, no sólo como personas —personalmente—, sino también jurídicamente, como así lo ponen de manifiesto nuestras Leyes. El Art. 30 de nuestra Constitución dice:

1. Los españoles tienen el derecho y el deber de defender a España.
2. La Ley fija las obligaciones militares de los españoles y regulará con las debidas garantías, la objeción de conciencia, así como las demás causas de exención del servicio militar obligatorio, pudiendo imponer en su caso, una prestación social sustitutoria.

Es normal oír en boca de la juventud que han de hacer el "servicio militar". Ciertamente así es, se va a servir a España, se va a prestar un servicio, con un calificativo que bien podría ser el de "desinteresado". La vida militar puede que transcurra con toda normalidad, pero no debemos olvidar que, en algunas ocasiones, se te puede poner a prueba de grandes sacrificios, porque así las circunstancias lo demanden. Nada importa, todo se supera, lo han hecho tus antepasados, también tú lo sabrás hacer y muy bien, por cierto!, aunque en la mayoría de los casos —no lo olvides— a "cambio de nada", pero con un orgullo y un gran honor, la satisfacción del deber cumplido. En este mundo hay cosas que ni se compran ni se venden, hacen falta muchos años para que se fragüen y puedan heredarse, y todos hemos re-

cibido una gran herencia española, "el espíritu de una raza" que nadie extraño a nosotros nos lo puede arrebatarse, forma parte de nuestro "patrimonio nacional", y tanto unos como otros pertenecemos a él.

Todo mando es consciente y se siente orgulloso al saber que se le ha confiado la custodia y formación militar de unos jóvenes que dejan por una temporada el hogar familiar y, en algunos casos, se le ha encargado la iniciación de una situación social o la preparación para ella, por tener que prestar un servicio a España. Por ello, para la mayor tranquilidad familiar y para el mejor cumplimiento de la misión que se le ha asignado, está en alerta continua para que todas las actividades militares, dentro y fuera de la guarnición, se desarrollen con las mejores garantías posibles, vigilando en la mayoría de los casos el cumplimiento de cuanto se ha ordenado, facilitando también cualquier petición de índole particular, debidamente justificada. Si en contadas ocasiones ocurriese algo digno de lamentar, ajeno siempre a la propia voluntad, nadie debe dudar de que un profundo dolor invade a mandos, subordinados, amigos y compañeros en general.

Si, en verdad, el ejemplo, el hecho práctico, vale más que cien propósitos, cien palabras o cien deseos, en el militar profesional, su comportamiento ha sido y es una constante a lo largo de toda su vida militar. La entrega a los demás puede que sea el primer objetivo que se deba cumplir. Es difícil, por lo que de débil tiene la naturaleza humana, pero de conseguirlo, será la mejor lección práctica, el legado más importante que a todo soldado se le puede dejar como recuerdo de su paso por la institución militar.

Estamos llegando al final de nuestro trabajo y no quisiéramos terminar sin decir algo sobre lo que podría ser "la asignatura pendiente". Lo mismo que en la carrera de Derecho, una asignatura básica es el "Derecho civil", para el militar la asignatura más importante, en todas las épocas, ha sido y será siempre "el hombre", epicentro alrededor del cual nos movemos y base fundamental de nuestra razón de ser. Por consiguiente, su conocimiento es imprescindible para poder ejercer lo mejor posible la acción de mando. Para que esto se verifique, es necesario primero: saber del recluta incorporado, su entorno social, formación, cualidades, etc., y segundo: el conocimiento de todas aquellas materias humanísticas referidas al hombre. Todo ello, unido a las vivencias constantes que se han tenido a lo largo de la vida militar, permitirán estar en posesión cada vez más de los elementos suficientes para poder conseguir, con toda seguridad, la formación más idónea del soldado.

Por último, finalizada la jornada de trabajo, muy próximo ya el merecido descanso nocturno, cuando se intercambian palabras con el compañero sobre el desarrollo de la jornada diurna, cuando por el escenario de la mente desfilan familia, parientes, amigos, actividades privadas, etc., un toque, el del silencio, pone el punto final. Nuestras Ordenanzas dicen "silencio y observarlo". Así, deseando al compañero de litera contigua el mejor de los descansos, te sumerges dentro de ti para conciliar el sueño que te permita estar en condiciones de poder continuar la tarea del día siguiente. Mientras tanto, la guardia, el retén y las imaginarias, custodian y aseguran el descanso a lo largo de toda la noche.



# Los médicos militares

## Rufino y Dionisio Pascual Torrejón



**JUAN ANGEL LLOVERES RUA-FIGUEROA**  
Teniente Coronel Médico  
Profesor de la Academia de Sanidad Militar

***El presente trabajo es una réplica concisa y bien documentada a otros anteriores. De esta forma se aclara un error histórico sobre los médicos militares que figuran en el título.***

ridad y fue finalmente aceptada, publicándose como tal en el artículo tercero de la Orden General nº 35 de la Capitanía General de la Región Militar Centro, correspondiente al día 23 de marzo de 1988.

La razón de mi elección era bien sencilla: creía que D. Dionisio Pascual Torrejón era el único médico militar bilaurado y esto era suficiente para dar su nombre al acuartelamiento de nuestra Academia, ya que con ello rendíamos honor a uno de nuestros héroes, y su ejemplo sería un estímulo para los alumnos de este centro de enseñanza sanitario, que se forman dentro del marco vivencial de las virtudes militares, que configuran un estilo de vida moral y profesional capaz de sublimarse en la posibilidad de poder realizar los máximos sacrificios en bien de la Patria.

He de señalar que desde ahora y a lo largo de todo el artículo, me voy a permitir la licencia de llamar laureados, como en el lenguaje coloquial lo hacemos a diario, a aquellos que obtuvieron la Cruz de la Real y Militar Orden de San Fernando, que era de distintas clases (según el empleo y que los hechos realizados fueran distinguidos o heroicos), ninguna laureada, cosa que no ocurre hasta el año 1920, en que la Cruz se hace laureada,

suprimiéndose las distintas clases antes existentes.

La existencia de nuestro bilaurado se da a conocer en el amplio y magnífico trabajo "Sanitarios Caballeros de San Fernando", publicado por M. Parrilla Hermida en la Revista de **Historia Militar**, número 10, año 1962, en cuya parte general dice: "...ya que se da el caso de que uno de ellos, Pascual Torrejón, obtuvo dos veces la Cruz", y en la nota biográfica correspondiente señala que obtuvo la primera Cruz de San Fernando en Cochinchina, formando parte de la expedición española, en el año 1858; la segunda le fue concedida por su actuación en el combate de Urnieta, el 8 de diciembre de 1874.

Abonaba esta creencia el ver citado dos veces, con su año y lugar de concesión correspondiente, al mencionado Dionisio Pascual Torrejón, en una lápida de mármol situada a la entrada de la Academia de Sanidad Militar, en la que figuran los Caballeros de la Real y Militar Orden de San Fernando pertenecientes al Cuerpo de Sanidad Militar (figuras 1 y 2), aunque hoy sospecho que esto no es una doble prueba, pues artículo y placa deben tener el mismo origen.

En la Revista **Ejército** correspondiente al mes de agosto

## ANTECEDENTES

**C**UANDO a principios del año 1988, el General Médico Director de la Academia de Sanidad Militar me encargó estudiase una denominación para el acuartelamiento de la Academia, elegí la de "Coronel Médico Pascual Torrejón", que el Director elevó a la Superio-

de 1988 se publica el artículo "Valor heroico y humanitario del Cuerpo de Sanidad Militar", de J.M. Torres Medina y P. Moratinos Palomero, en el que se hace un estudio de los laureados del Cuerpo de Sanidad Militar, con especial referencia a Orad y Ruigómez, y en el que se escribe "...y el acuartelamiento de la Academia de Sanidad fue propuesto en su día para llevar el nombre del único bilaureado: Pascual Torrejón".

Las investigaciones que he realizado me llevaron a un hallazgo sorprendente: no había un bilaureado Pascual Torrejón, sino dos hermanos, Rufino y Dionisio, ambos laureados, y esto sí merece ser publicado como artículo de investigación histórica.

Ya en mis primeros estudios aparecía un dato que no casaba bien, Parrilla sitúa a Dionisio Pascual Torrejón destinado en 1856 en Puerto Rico, y sin que conste cambio de destino, lo sitúa formando parte de la expedición a Cochinchina, cuando en realidad ésta fue realizada por tropas expedicionarias de Filipinas.

El dato que auténticamente supone un aldabonazo es la lectura de la orden por la que se concede una Cruz de San Fernando, que Parrilla cita en la nota biográfica de Dionisio Pascual Torrejón, pero que no transcribe, ni siquiera en parte. El correspondiente Real Decreto del Ministerio de la Guerra, en la parte expositiva de los hechos, habla de un herido que fue inmediatamente atendido por el facultativo D. Rufino Pascual Torrejón, y en la parte dispositiva señala que S.M. se ha dignado otorgar la Cruz de San Fernando de primera clase al primer ayudante médico, D. Rufino Pascual Torrejón.

Podía tratarse de un error, repetido en la misma Orden, no extraordinariamente infre-

cuenta en los documentos de la época, pero ya era muy sospechoso.

En el libro registro existente en el Servicio Histórico Militar sobre las hojas de servicios existentes en el archivo de Segovia, no figuran las de Pascual Torrejón, lo que dificultaba aclarar el problema.

Tuve ocasión de exponer el tema al erudito y entusiasta investigador de la Historia del Cuerpo de Sanidad Militar, Dr. D. José María Massons, el cual tuvo la gentileza de proporcionarme datos extraídos fundamentalmente de varios escalafones del Cuerpo, que demuestran indudablemente la existencia de D. Rufino y D. Dionisio Pascual Torrejón, ambos médicos militares, cuya historia extractada referiré a continuación, haciendo hincapié en los hechos por los que se concedió la Cruz de San Fernando a cada uno de ellos.

### RUFINO PASCUAL TORREJON

Nació Rufino el día 16 de noviembre de 1827, siendo sus padres Bernardo y Nicolasa.

Ingresado en el Cuerpo, consiguió el empleo de 2º ayudante médico, en el año 1854.

En el año 1858, se encuentra destinado en el Regimiento de Infantería España, en las islas Filipinas, y desde allí pasa a formar parte del cuerpo expedicionario franco-español, que va a intervenir en la campaña de Cochinchina.

Aunque ya anteriormente habían sido martirizados y muertos algunos misioneros españoles y franceses, el antecedente próximo de esta campaña podemos encontrarlo en el hecho de que Fr. José M<sup>o</sup> Díaz Sanjurjo, obispo de Platea y Vicario apostólico del Tonkin Central, fue decapitado el día 20 de julio de 1857 en la ciudad de Nam-Dinh.

Francia tenía aspiraciones colonialistas sobre aquellos territorios, y el asesinato del obispo español sirvió para contar con nuestra Patria como aliada y tomar la iniciativa de la expedición.

El Cuerpo Expedicionario, bajo mando francés, realizó su viaje durante el mes de agosto de 1858, y más concretamente, el día 31 fondearon los barcos en la bahía de Turana, que fue rápidamente tomada, dedicándose posteriormente a la construcción de importantes fortificaciones, demorando así la marcha hacia la fallida toma de Hué y, posteriormente, de Saigón.

En el mes de octubre de ese mismo año tienen lugar los hechos en los que se distinguió Rufino Pascual Torrejón, y que están relatados en un larguísimo Real Decreto del Ministerio de la Guerra, aparecido en **La Gaceta de Madrid**, año 1858, número 357, del 23 de diciembre, del que reproducimos algunos párrafos:

*En los partes remitidos al Capitán General de Filipinas por el Contra-Almirante de la escuadra francesa Mr. Rigault de Genouilly y el Coronel Jefe de las fuerzas especiales destinados a operar en Cochinchina, con fecha 11 de octubre desde el Cuartel General de Turana, dan cuenta de haberse ocupado activamente el Ejército en la continuación de las líneas de defensa . . . . .*

*. . . . . En la madrugada del 6 de octubre se emprendió una expedición en el río de Turana por la escuadrilla francesa, aumentada con dos embarcaciones del aviso de "El Cano", en las cuales se embarcaron 40 cazadores del ejército español, a las órdenes del capitán D. Pablo Lloro, la que se llevó a cabo subiendo por el río. . . . . Las tropas después de un desembarco, avanzaban desplegadas en guerrilla. . . . . Casi al*

mismo tiempo que los cazadores españoles llegaron a la batería, los individuos de "El Cano" y la fuerza francesa con su Comandante, que, como Jefe de todos, ordenó la destrucción total de las cosas útiles al enemigo, disponiendo la retirada a los botes, y de paso se recogió al único herido que lo había sido de dos balas en la pierna izquierda y pie derecho, el cual fue inmediatamente asistido por el facultativo D. Rufino Pascual de Torrejón, quien ni un solo momento se separó de las tropas. . . . . Añade el Sr. Contra-Almirante, que había quedado sumamente satisfecho de la decisión y valor con que se habían conducido los soldados españoles. . . . . Y habiendo

visto S.M. con agrado el comportamiento de nuestras tropas, se ha dignado otorgar como muestra de su satisfacción las gracias siguientes: . . . . . Primer Ayudante Médico, D. Rufino Pascual de Torrejón, Cruz de San Fernando de primera clase . . . . ."

En el año 1862 ya está en la Península procedente de Filipinas, y en 1864 es declarado elegible de 1ª Clase, con arreglo al artículo 74 del Reglamento, por los servicios prestados en Cochinchina.

Está prestando sus servicios como Oficial de la Dirección General del Cuerpo, cuando, en 1865, se le destina al Hospital Militar de Valencia, aunque este alejamiento va a ser efímero, pues en 1866 está nuevamente destinado en Madrid, en el Hospital Militar. Ese año obtiene cuatro meses de licencia, para tomar las aguas de Caldetas, en Barcelona, y baños de mar, en Santander.

En el escalafón de 1872 es Médico Mayor y figura destinado nuevamente en Filipinas,

y en este reiterado viaje entre la Península y las islas Filipinas, lo vamos a encontrar en el escalafón de 1878, Subinspector Médico de 2ª, como Oficial Primero de la Secretaría de la Dirección General de Sanidad Militar.

Aunque hasta ahora hemos hecho abstracción de sus sucesivos ascensos, si diremos, por afectar a la denominación del acuartelamiento de la Academia, que el 16 de agosto de 1878 asciende a Subinspector Médico de 1ª.

En el escalafón de 1882 figura ¡cómo no! destinado en Filipinas.

Y aunque no conozcamos su fecha de retiro, si sabemos que no figura su nombre en el escalafón de 1887.

Además de la Cruz de San Fernando de 1ª Clase, estaba también en posesión de la Legión de Honor de Francia, Orden de Isabel la Católica, Medalla del Mérito Militar de 2ª Clase, Comendador de la Orden de Cambodjia, Cruz Roja del Mérito Militar de 2ª y 3ª Clase y Comendador de Carlos III.



Detalle de la placa de la figura nº 1, en la que se ve relacionado dos veces consecutivas a D. Dionisio Pascual Torrejón, con el año y lugar de concesión de la Cruz de San Fernando.

MURO GOMEZ JOSE.	2º	"	"	"
GUTIERREZ FERNANDEZ JOSE.	1º	ARMADA-28-II-851		
URQUIDI RAPELA RICARDO.	1º	"	"	1854
ZABAY BAYONA PASCUAL.	2º	"	"	1855
PASCUAL TORREJON DIONISIO.	1º	"	"	1858
PASCUAL TORREJON DIONISIO.	MED	MYOR-8-XII-874		
BANUS GORQUI CAYETANO.	1º	AYTE MED-25-XI-859		
MORAN FERNANDEZ LUCAS.	1º	"	"	"
SOMOGY GARGALLO JUAN.	2º	"	"	"
FERRER MARTINEZ JURADO, A.	2º	"	"	30-XI-859

Placa de marmol existente en la entrada de la Academia de Sanidad Militar, en la que figuran los Caballeros de la Real y Militar Orden de San Fernando, pertenecientes al Cuerpo de Sanidad Militar.

## DIONISIO PASCUAL TORREJON

Nació Dionisio el día 20 de abril de 1831, en Castro Urdiales.

Ingresa en Sanidad Militar en 1855, consiguiendo, en 1856, el empleo de 2ª ayudante médico, siendo destinado a Puerto Rico el 26 de julio de ese mismo año.

En el año 1858 se casa con María del Carmen Bernard, nacida en Guyama (Puerto Rico) el 19 de junio de 1841.

En 1863 está destinado en el Batallón de Cazadores de Cádiz y pide regreso a la Península.

En los escalafones de 1867 y 1869 figura destinado en el Hospital Militar de Puerto Rico, mientras que en el de 1872 su destino es el Regimiento de Infantería de Zamora.

El 3 de noviembre de 1874 obtiene el Grado de Subinspector Médico de 2ª por combates en las inmediaciones de Estella, del 25 al 28 de junio de dicho año.

Va a ser ese mismo año de 1874, concretamente el día 8 de diciembre, cuando va a intervenir de forma muy distinguida en el combate de Urnieta, lo que le vale la obtención de la Cruz de San Fernando de Primera Clase.

A las 8 de la mañana del día 8 de diciembre de 1874, en plena tercera Guerra Carlista, el Teniente General D. José Loma, que era Comandante en Jefe del Tercer Cuerpo y Capitán General de Burgos, salió de San Sebastián hacia Hernani, con nueve Batallones y diez piezas Plasencia, que a las órdenes del General Blanco, constituían una División de dos Brigadas, la primera de ellas mandada por el Brigadier D. Agustín Oviedo.

A las once y media llegaron estas fuerzas a Hernani y después de un ligero descanso, ordenó el General Loma que

se emprendiera el movimiento de avance, saliendo la Brigada Oviedo por la parte próxima al cementerio, faldeando el monte de Santa Bárbara, y que avanzara hacia Urnieta y Andarain por las alturas que dominan la carretera por la derecha.

El Centro Carlista se apoyaba a 500 metros de Urnieta.

Se inició el avance de los liberales en la forma ya prevenida. Al mismo tiempo avanzaba por la carretera el Centro liberal, dirigido personalmente por el General Loma.

Se generalizó el fuego en toda la línea, con objeto de ocupar el pueblo de Urnieta, y ejecutó este movimiento dicha fuerza, bajo el fuego enemigo y en el mejor orden.

Fuerzas superiores enemigas avanzaron sobre Urnieta, en tran críticos momentos, Loma se lanzó espada en mano a contener la retirada de sus fuerzas, que se rehicieron, y fueron rechazados los batallones carlistas, sufriendo éstos grandes pérdidas.

Transcribimos a continuación la Real Orden de concesión publicada en **La Gaceta** n.º 219, de 30 de julio de 1875:

*"Excmo. Sr.: Enterado S.M. el Rey (q.D.g.) del proceso de juicio contradictorio instruido en averiguación de si el Médico Mayor del Cuerpo de su cargo D. Dionisio Pascual Torrejón, se hizo acreedor a obtener la Cruz de 1ª Clase de San Fernando por el mérito contraído en la acción de Urnieta, el día 8 de diciembre del año próximo pasado; resultando evidentemente comprobado que el interesado se halló en el combate de referencia prestando voluntariamente a los heridos los auxilios de su ciencia en los puntos de más peligro.*

*S.M., de conformidad con lo informado acerca del particular por el Consejo Supremo de la Guerra en su acordada de 12 del corriente, se ha dignado*

*conceder al expresado Médico Mayor la Cruz de 1ª Clase de la mencionada Orden de San Fernando, con la pensión anual de 500 pesetas, conforme a lo que señala el artículo 8º de la Ley de 18 de mayo de 1862, toda vez que el hecho que llevó a cabo el interesado es de los comprendidos en el caso 70, artículo 25 de las acciones distinguidas.*

*De R.O. lo digo a V.E. para su conocimiento y demás efectos.*

*Dios guarde a V.E. muchos años. Madrid, 30 de julio de 1875".*

Por acciones en Monte Gárate, paso del río Orío de Miagás e Indamendi, el 27 de enero y 7 de febrero de 1875, se le concede la Cruz del Mérito Militar de 2ª con distintivo rojo.

El 25 de octubre de 1881 asciende a Subinspector Médico de 2ª.

Por sus acciones en esta guerra carlista se le concede el Grado de Subinspector Médico de 1ª, dato que recojo por afectar al problema de la denominación del acuartelamiento de la Academia.

En el escalafón de 1878 figura como Director del Hospital Militar de Pamplona, cargo en el que también figura en el de 1882.

El 10 de octubre de 1882 se le concede retiro provisional para Madrid, y por R.O. de 13 de enero de 1883 le es concedido retiro para Puerto Rico.

Además de la Cruz de San Fernando de 1ª Clase y Cruz del Mérito Militar de 2ª con distintivo rojo, obtenidas en la Guerra Carlista, era Comendador de Isabel la Católica y Carlos III y estaba en posesión de la Medalla del Mérito Militar de 1ª y 3ª Clase con distintivo blanco.

## CONCLUSIONES

Después de todo lo expuesto, me atrevería a pedir que no se cambiara la denominación del acuartelamiento de la Academia de Sanidad Militar, pues si era singularidad distinguidísima la del que creíamos nuestro único bilaureado, tampoco deja de ser singularidad distinguida la existencia de dos hermanos médicos militares laureados, por lo que el nombre actual sirve para recuerdo de los dos, ambos Subinspectores Médicos de 1ª (correspondiente al actual empleo de Coronel Médico), aunque Dionisio lo alcanzase solamente con el carácter de Grado.

Tampoco creo necesario que pasara a llamarse, en aras de la precisión, acuartelamiento "*Coroneles Médicos Pascual Torrejón*".

GRADO: Derecho que se concedía a los militares para que se les contara la antigüedad de su empleo antes de obtenerlo en propiedad. Se trataba en realidad de un ascenso por méritos, demorado económicamente. Se utilizaban las divisas correspondientes a las de ambos empleos.

- Subinspector Médico de 1ª, equivalente a Coronel Médico.
- Subinspector Médico de 2ª, equivalente a Teniente Coronel Médico.

## BIBLIOGRAFIA

1. Parrilla Hermida M. "Sanitarios Caballeros de San Fernando". Revista de Historia Militar, número 10, año 1962.

2. Torres Medina, J.M. y Moratinos Palomero, P. "Valor heroico y humanitario del Cuerpo de Sanidad Militar". Ejército. Agosto 1988, año XLIX, núm. 583.
3. Horta Rodríguez, N. "Recuerdo y lección de Cochinchina". Revista de Historia Militar. Año XXVIII, 1984, núm. 56.
4. Real Decreto de concesión, entre otras, de la Cruz de San Fernando a Rufino Pascual Torrejón, publicado en la Gaceta número 347, del 23 de diciembre de 1858.
5. Cuerpo de Estado Mayor del Ejército. "Narración Militar de la Guerra Carlista de 1869 a 1876", Tomo V. Madrid 1885.
6. Real Orden de concesión de la Cruz de San Fernando a Dionisio Pascual Torrejón, publicada en la Gaceta núm. 219, de 30 de julio de 1875.
7. José María Massons. Comunicación personal.



# EL NUEVO CURSO DE MONTAÑA



**JOSE HERRERA ALTAMIRANO**

Teniente Coronel de Infantería  
Jefe de Estudios de la E.M.M.O.E.

## PREAMBULO

LA publicación en el B.O.D. nº 48 10-III-88 de unas nuevas normas sobre Cursos de Montaña, habrá creado lógicamente una serie de inquietudes e interrogantes no sólo en las Unidades de Montaña, sino también, y de modo especial en los posibles aspirantes a estos Cursos.

Hay que destacar que el número de estos posibles aspirantes aumentará considerablemente, pues una de las ideas que preside la creación de estos Cursos es que, al menos el Básico, pueda ser más abierto en su convocatoria, sin apenas limitación de promoción, escala, empleo y arma o cuerpo, para que el mayor número posible de los mandos puedan optar a él.

Esto lógicamente será regulado en cada convocatoria por la Dirección de Personal, atendiendo a criterios no sólo económicos, sino también teniendo en cuenta los efectivos y necesidades de personal que tengan las U.s. de Montaña en cada momento.

Vamos a tratar de aclarar, bajo el punto de vista de esta Escuela Militar de Montaña y Operaciones Especiales, las razones, finalidades y pretensiones de estos Cursos.

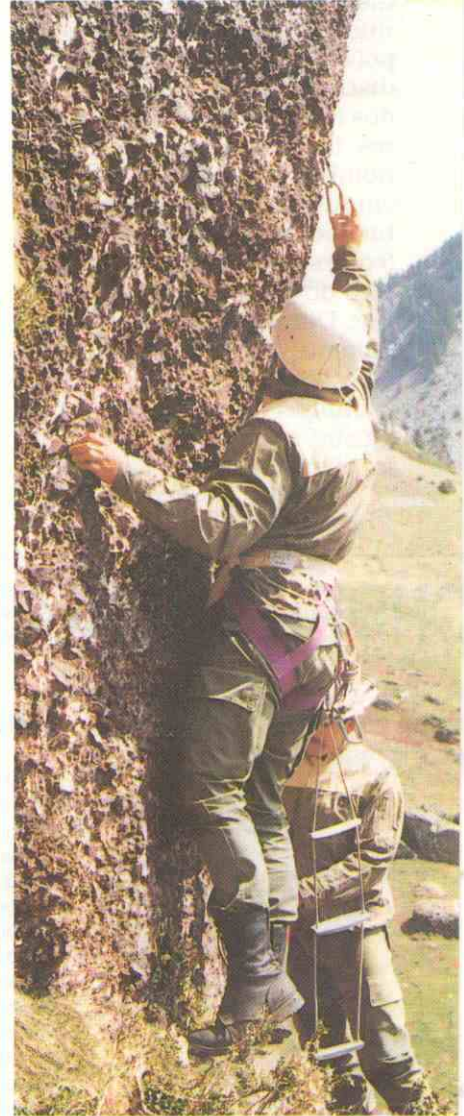
## SINTESIS HISTORICA

Aunque del modo más breve posible y para mejor comprender las razones de este cambio, es obligado hacer un rápido recorrido histórico del Curso de Montaña a través de sus 43 años de existencia.

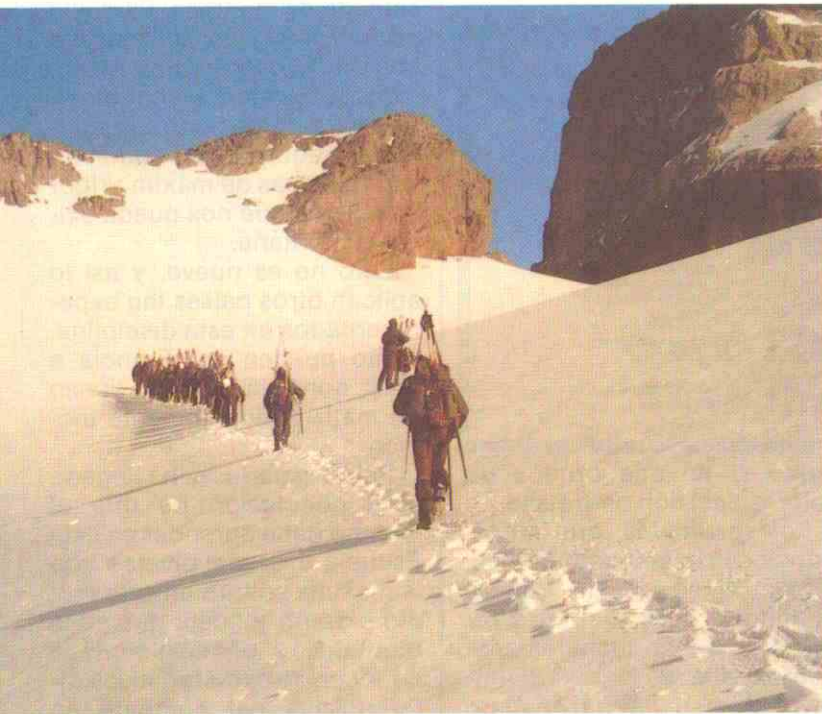
Como consecuencia de la reorganización de las tropas de montaña en 1943, con la finalidad de proteger eficazmente la frontera pirenaica y debido a la situación bélica internacional surgida de la II G.M., la Inspección de las Unidades de Montaña dependiente del Estado Mayor Central unifica los diversos Cursos de Especialistas de Esquiadores-Escaladores para Oficiales, Suboficiales y Cabos 1º, que se han venido realizando en Candanchú, Guadarrama, La Molina y Valle de Arán (invierno) y en Ronda y Rioseta (verano), y se crea por O.C. de 12 de abril de 1945 (D.O. nº 84) la Escuela Militar de Montaña con base en Jaca.

De entonces aquí ha llovido mucho.

La Escuela, en virtud de la ilusión, el entusiasmo y la entrega de los mandos que por ella han pasado, ha conocido, practicado y enseñado todas las técnicas y procedimientos del esquí, la escalada,



la topografía, la supervivencia y las técnicas del combate en montaña. Han dejado huellas de su buen hacer y acumulado grandes dosis de sabiduría y experiencia, no sólo por todos los rincones de nuestra accidentada geografía, sino allende las fronteras, en Alpes, Andes, Himalaya, Montañas Rocosas...



Como resultado queda el número de alumnos que por ella han pasado y que han volcado su ilusión y conocimiento en las tropas de montaña, el prestigio internacional de nuestros diplomados, el reconocimiento del Curso como escuela de formación de mandos, que se deduce de un profundo estudio de las escalillas, muestras de la trayectoria militar de los alumnos que por aquí han pasado, y como no, el ejemplo admirable de aquellos que dejaron su vida en acto de servicio, y que hoy nos honran con su presencia en nuestra querida Galería de Honor de los caídos en acto de servicio.

### EVOLUCION DE LOS CURSOS

La programación de los Cursos se ha ido adaptando a las circunstancias y necesidades de cada época. Ha sufrido algunos cambios en su denominación, duración y contenido, siendo los más importan-

tes: hasta el año 1967, los Cursos se realizan en dos temporadas, desde enero a julio (a.i.), de modo que el primer año se conseguía la Aptitud y el segundo año el Diploma para el Mando de Unidades de Esquiadores-Escaladores. Esta Aptitud podía obtenerse también en los Cursos de Esquí y Escalada divisionarios, donde, junto con la tropa, se formaban algunos

mandos no diplomados, de modo que al llegar a la Escuela habían de pasar un examen práctico de suficiencia para optar directamente al Curso de Diploma.

La titulación obtenida por los Sargentos y Cabos 1º era la de instructores, y debemos destacar la gran proporción de los que allí se formaban, toda vez que las plantillas de las Unidades de EE,s. tenían en cada sección 1 Sargento y 2 Cabos 1º.

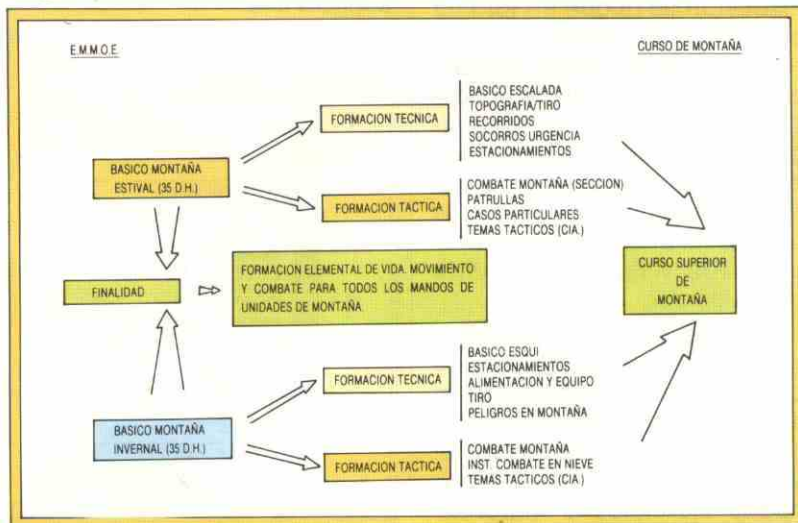
A partir de 1967, el Curso se reduce a un año escolar, comienza en septiembre y termina a mediados de julio, cambiando posteriormente su denominación por la de Curso de Mando de Tropas de Montaña.

### UN TEMA POLEMICO: LA PRIORIDAD TECNICA O TACTICA

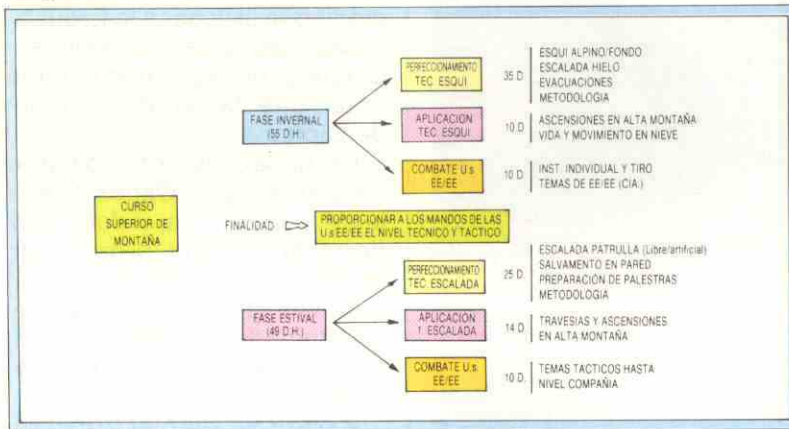
Al llegar a este punto empleo conscientemente los verbos en primera persona, ya que lo titulo como un tema polémico y ello ha sido y seguirá siendo motivo de diferentes puntos de vista.

Los que hemos seguido de cerca la evolución de la Es-

Esquema nº 1



Esquema nº 2



cuela, conocemos, casi al detalle, lugares, fechas, nombres y apellidos de la mayor parte de su historia, y, en consecuencia, las sucesivas modificaciones que han sufrido los Cursos con motivo no sólo de las personas, sino fundamentalmente de las propuestas de las Unidades, y de modo muy importante, de la progresión de la técnica y de la vertiginosa evolución de los materiales.

Estos factores han influido de modo tan importante en la programación de los Cursos, que podemos afirmar, sin menoscabo de los viejos montañeros, (entre los cuales me incluyo) que hoy se saca más provecho en cinco meses que antes en dos temporadas.

Uno de los viejos temas de discusión es lo que en idioma cuartelero se llamaba la diferencia entre el "esquí militar" o el "esquí pocholo" y la "escalada militar" o la "dominguera". En aquellos tiempos en que el material no permitía que se hicieran las cosas más que "a lo bruto", tal vez este punto de vista tuviera cierta razón de ser.

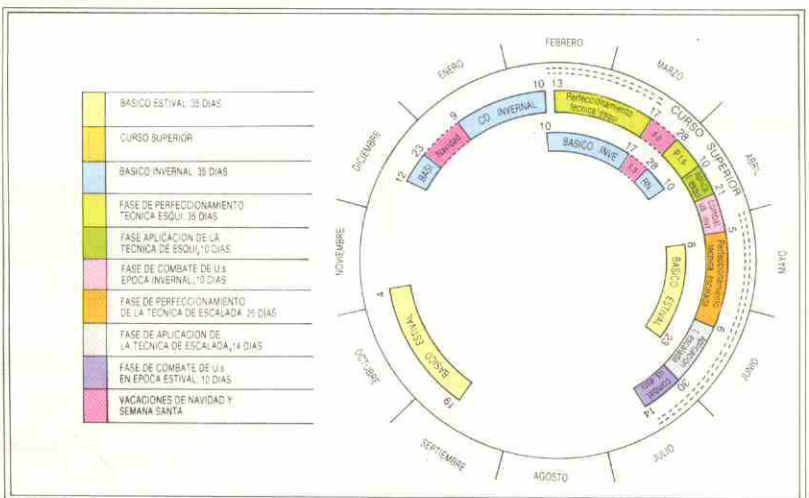
A veces, tal vez por un equivocado sentido de la dureza y del sacrificio, se cargaba al alumno desde el primer día con todo el armamento y el equipo, exigiéndole determinados ejercicios o marchas,

como si de una prueba de valor o decisión se tratase.

Los resultados, que en algunos casos eran admirables, tenían el riesgo de que el alumno, a pesar del coraje y decisión que indudablemente demostraba, se sintiera dominado por su natural instinto de conservación al verse sometido a pruebas o ejercicios superiores a sus conocimientos; ello traía como consecuencia una afición muy escasa a la montaña, al menos en alguna de sus facetas.

En los últimos años, los más elementales principios pedagógicos han hecho que para buscar idéntica finalidad se sigan diferentes procedimientos; se trata ahora de hacer primero un montañero y después será fácil hacer de él un

Esquema nº 3



soldado de montaña. Para ello primero hay que enseñarle a conocer y querer la montaña, y después estará en condiciones para cargar con un voluminoso equipo y ser sometido a las pruebas de máximo rigor y decisión que nos pueda exigir la montaña.

Esto no es nuevo, y así lo aplican otros países tan experimentados en esta disciplina, como pueden ser Francia e Italia, donde sus Cursos tienen un matiz eminentemente técnico.

Por otra parte, se ha llegado a la conclusión de que el alumno debe aprender en esta Escuela a desenvolverse con la máxima soltura en este medio extraño y hostil que es la montaña, y paralelamente a conocer las características diferenciales del combate en montaña, para después, cuando llegue a su destino, poder aplicar y experimentar con éxito cuanto aquí se le ha enseñado.

Los resultados actuales están a la vista: el diplomado sale con unos elevados conocimientos técnicos de esquí y escalada, y lo que es más, con una afición a la montaña, de modo que ya a nadie sorprende que un jefe, oficial o suboficial aproveche su tiempo libre no sólo para practicar el



esquí alpino, sino para hacer una determinada travesía o escalada, para participar en una prueba de fondo, e incluso en una expedición.

### RAZONES DEL CAMBIO

Aparte de algunas razones anteriormente expuestas, y a la vista de los resultados obtenidos actualmente y los informes y sugerencias de las U.s. de Montaña, que son la razón de ser de este Curso, se sacan las siguientes conclusiones:

- Necesidad de dar al mayor número posible de mandos unos conocimientos básicos de montaña.
- Conveniencia de diferenciar la aptitud necesaria para estar en una Unidad de Cazadores o en una Unidad de Esquiadores Escaladores.
- Evitar la frustración de

aquellos diplomados que no consiguen destino en una Unidad especialista.

- Obtener una mayor rentabilidad de los Cursos.
- Aprovechar aquellos que por lesión o cualquier otro motivo no llegan a obtener el diploma, pero sí unos conocimientos básicos.

### FUTURO PREVISIBLE DE LOS CURSOS

En consecuencia, se pretende que pasen por esta Escuela el mayor número posible de los mandos de las U.s. de Montaña, para adquirir los conocimientos que se deducen de los Cursos Básicos invernal y estival, sin que ello les condicione en ningún modo, y posteriormente de entre aquellos que reúnan las condiciones de aptitud, edad, antigüedad y por supuesto volunta-

riedad necesarias, hacer una selección para realizar los Cursos superiores y cubrir las vacantes de especialistas en esquí y escalada.

Es de esperar que en un futuro inmediato se amplíe el cupo a otros mandos, como pueden ser especialistas, mandos de G.O.E.s. y muchos otros para los que estos Cursos básicos pueden ser de gran interés y rendimiento.

Es de esperar, asimismo, que el número de peticionarios sea elevado, aunque no ignoramos que el atractivo de un Curso hoy por hoy, debe estar basado no sólo en su contenido, sino en su futura aplicación e incentivos, que no es más que la relación entre las ventajas y servidumbres.

Estamos convencidos del interés que por ello tiene la Superioridad y esperamos en breve plazo que nuestros deseos se vean cumplidos.

# Vehículos de combate de Infantería



## MCV-80 WARRIOR



al FV-432 TROJAN de la misma empresa. Se completaron los prototipos en 1980 y entra en servicio a partir de 1986.

### CONFIGURACION

El blindaje está construido con planchas soldadas de una aleación de aluminio, cinc y magnesio con una inclinación frontal.

La torre, construida en blindaje ligero de acero, es biplaza y monta un cañón automático de 30 mm. RARDEN junto con una ametralladora coaxial de 7,62 mm. A ambos lados dispone de 4 tubos lanzabotes de humo.

El cañón puede emplear munición perforante subcalibrada (APDS), perforante de cabeza plástica (APSE) y una rompedora.

El MCV-80 no dispone de troneras en el compartimento de tropa. El vehículo no es anfibia; está provisto de un sistema de protección ABQ.

Existen más de diez versiones distintas de este vehículo.

### TIPO

Vehículo de combate de infantería.

### EMPLEO TACTICO

El vehículo transporta un conductor, un tirador y ocho fusileros que constituyen un pelotón y, mientras el conductor, el tirador y normalmente otro hombre permanecen en el vehículo, el resto desembarca bajo el mando de un suboficial, formando patrullas de dos, tres o cuatro soldados apoyados por las armas de a bordo.

### CARACTERISTICAS TECNICAS

*Tripulación:* Dos más ocho hombres.

*Peso:* 23,9 Tm.

*Dimensiones:* Longitud: 6,34 m.; Anchura: 3 m.; Altura: 2,73 m.

*Motor:* Diesel de 550 CV.; Potencia/Peso: 22,9 CV/Tm.

*Velocidad:* Autonomía 500 km.

### ORIGEN

Proyectado por GKN Sankey Limited en 1967 por un requerimiento de British Army para sustituir

## VCI M2 BRADLEY



### ORIGEN

La idea del US ARMY de dotar a la infantería de un VCI viene desde 1967. FMC Corporation, fabricante del M-113 elaboró por su cuenta dos prototipos. El primero, el AIFV fue adoptado por el Ejército belga y holandés; y el segundo, el XM-723 fue aceptado en 1972 por el US ARMY.

### CONFIGURACION

El blindaje del casco es de planchas de aluminio espaciadas y en el frontis acero intercalado, con lo que es resistente a proyectiles perforantes de hasta 14,50 mm.

La torre TBAT-II monta un cañón eléctrico Hughes Chain Gun de 25 mm. Bushmaster, una ametralladora coaxial de 7,62 mm. y un lanzador doble de misiles c/c Improved TOW más ocho tubos lanzabotes de humo. El cañón está estabilizado para poder hacer fuego en movimiento y dispone de munición perforante y explosiva/incendiaria.

Los combatientes disponen de aspilleras de rótula con fusiles M-16A1 en montaje especial que sólo disponen de proyectiles trazadores.

La versión M2A2 aumenta su peso a 29,2 Tm. al cubrir los costados y frontis del vehículo con placas de acero y añadir en el frontis tejas de blindaje reactivo.

La versión M3CFV (Cavalry Fighting Vehicle) transporta 12 misiles, pero reduce los fusileros a dos.

### EMPLEO TACTICO

Dispone de una movilidad acorde con el M1A1 al que ha de acompañar en el combate.

### CARACTERISTICAS TECNICAS

*Tripulación:* Tres más seis hombres.

*Peso:* 21,3 Tm.

*Motor:* Diesel de 506 CV.; Potencia/Peso: 21,3 CV/Tm.

*Dimensiones:* Longitud 6,22 m.; Anchura 3,20 m.; Altura 2,94 m.

*Velocidad:* 66 km/h.; Autonomía: 483 km.

*Munición:* De 25 mm. 300/600 de reserva. De 5,56: 800/1400 de reserva. M c/c TOW: 2/5 de reserva.

---

# Vehículos de combate de Infantería

---



**MCV-80  
WARRIOR**



**VCI M2  
BRADLEY**

# DISPOSICIONES OFICIALES

P.M.N.

## DISPOSICIONES OFICIALES PUBLICADAS EN EL MES DE MARZO DE 1989

### ACUARTELAMIENTOS

*Resolución 25/89, de 7-3 (BOD. núm. 57)*

Aprueba la Instrucción sobre Zona de Ganado en los Acuartelamientos Permanentes M-1.500.

### ACUERDOS INTERNACIONALES

*Acuerdo de 15-12-1988 (BOE. núm. 65/1989)*

España ratifica el Protocolo de Montreal, relativo al uso de sustancias que gastan la capa de ozono.

### ALFABETIZACION

*O. de 17-2-1989 (BOE. núm. 48)*

Crea el Comité Nacional para la celebración del Año Internacional de la Alfabetización.

### CLASES PASIVAS

*RD. 198/89, de 27-2 (BOE. núm. 43)*

Referente a revalorización de Clases Pasivas.

### COLONIAS INFANTILES

*OM. 23/89, de 8-3 (BOD. núm. 54)*

Suprime la Colonia Infantil "General Varela" creada por O. de 16-4-55 y determina que la Sección Preparatoria para ingreso en la Academia General Básica de Suboficiales se traslade al Patronato Militar "Virgen del Puerto" (Santoña).

### COMISIONES

*OM. 14/89, de 23-2 (BOD. núm. 43)*

Suprime las siguientes Comisiones:

- Interministerial para estudio y actualización del Reglamento de Recompensas.
- Junta Coordinadora de Uniformidad.
- Junta Coordinadora de los Servicios de Farmacia.
- Junta Coordinadora de Sanidad.
- Comisión Asesora para la interpretación de acuerdos suscritos con el ISFAS.

### CONTABILIDAD

*Resolución de 10-3-89 (BOD. núm. 57)*

Aprueba la Instrucción contable del Subsistema de control de Remanentes de Créditos.

### CRIA CABALLAR

*O. de 2802-89 (BOD. núm. 51)*

Aprueba el Cuadro Numérico de Paradas Oficiales del Estado, correspondientes a los Depósitos y Servicios de Sementales.

### CUERPO NACIONAL DE POLICIA

*O. de 6-3-89 (BOE. núm. 65)*

Establece el uniforme de trabajo (azul marino) para el personal de este Cuerpo.

### DELEGACION DE FACULTADES

*O. 20/89, de 8-3 (BOD. núm. 51)*

Delega facultades en materia de contratación administrativa en los Organos de Contratación del Ejército, que cita.

### ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES

*Ley 3/1989, de 3-3 (BOD. núm. 49)*

Modifica la Ley 8/80, de 10-3 (Estatuto de los Trabajadores) al ampliar a 16 semanas el permiso de maternidad y establece medidas para favorecer la igualdad de trato de la mujer en el trabajo.

### HORARIO

*O. de 6-3-89 (BOD. núm. 48)*

Dispone que el domingo 26 de marzo, a las dos horas, se adelante 60 minutos la hora oficial, y el domingo 24 de septiembre, se retrasen dichos minutos.

### IMPRESOS.—NORMAS

*Resolución 432/38.157/89, de 28-2 (BOD. núm. 46—Apéndice—)*

Aprueba el modelo de impreso que se utilizará para toda solicitud de admisión a pruebas selectivas de ingreso en la profesión militar.

### INSTITUTO SOCIAL DE LAS FUERZAS ARMADAS

*Instrucción 24/89, de 8-3 (BOD. núm. 54)*

Unifica las prestaciones de minusvalía e invalidez y las declara incompatibles con otras prestaciones.

### NORMALIZACION

*OMD. 342/38.210/89, de 9-2 (BOD. núm. 52)*

Implanta el acuerdo de normalización OTAN (STANAG) 2335, relativo a la intercambiabilidad de tallas de uniformes de combate.

### NORMAS

*OM. 15/89, de 23-2 (BOD. núm. 45)*

Aprueba el Pliego de Prescripciones Técnicas Generales para realizar obras en el ámbito del Ministerio de Defensa.

### OBJECCION DE CONCIENCIA

*O. de 23-2-89 (BOD. núm. 42)*

Modifica los módulos económicos que se aplicarán en los conciertos por la Oficina de Prestación Social, con Entidades colaboradoras.

*O. de 23-2-89 (BOD. núm. 42)*

Determina que las cantidades que han de abonarse por gastos de alojamiento y manutención a las Entidades colaboradoras que acojan objetores sea: alojamiento y manutención completa, 850 pesetas día; una comida diaria, 285 pesetas.

*O. de 23-2-89 (BOD. núm. 42)*

Fija en 66.000 mil pesetas la dotación económica para la adquisición de vestuario que el objetor precisa durante los 18 meses del periodo de actividad.

Tendrán derecho a compensación de gastos de transporte y abono de dietas cuando se produzca desplazamiento fuera del municipio (que equivaldrá al sueldo diario que perciba un mayor de 18 años como salario mínimo).

### PENITENCIARIAS MILITARES

*O. 26/89, de 14-3 (BOD. núm. 54)*

Regula la dependencia de los Establecimientos Penitenciarios Militares reguladas por OM. 45/87, de 23-7.

### PREMIOS

*O. 701/38.217/89 (BOD. núm. 56)*

El Ejército del Aire convoca los premios: "Medios de Comunicación Social" y "Pintura", bajo las condiciones que cita.

*O. de 14-3-89 (BOE. núm. 71)*

Convoca el curso de maquetismo del Museo de Aero-

náutica y Astronáutica para 1989, en las condiciones que señala.

#### PROVISION DE PLAZAS EN LAS FAS

*OM. 18/89, de 2-3 (BOD. núm. 46)*

Determina la provisión de plazas de promoción interna en las FAS durante 1989.

*Resolución 423/28.158 a 28.171/89 (Apéndice al BOD. núm. 46)*

Convoca pruebas selectivas para ingreso en las AA.GG.MM. en las de Sanidad, Farmacia, Veterinaria, Ingenieros, Músicas, Intervención, Jurídico, Suboficiales y ATS.

*O. de 27-2-89 (BOD. núm. 44)*

Determina la provisión de 1.559 plazas, sin distinción de sexos, para ingreso en la profesión militar, distribuidas entre las diferentes Armas, Cuerpos y Escalas.

También anuncia 4.033 plazas para ingreso en el Cuerpo de la Guardia Civil, de las que 4.000 corresponden a Guardias Civiles profesionales de segunda.

#### RECURSOS

*O. 413/38.233/89 (BOE. núm. 66)*

Estima el recurso interpuesto por un capitán auditor, al cual se le denegaba tomar parte en una convocatoria de "Vocal Asesor de la Subsecretaría de Defensa", con nivel 30, al ser contrario al principio de igualdad que consagra el artículo 14 de la CE.

#### RETRIBUCIONES

*OM. 22/89, de 8-3 (BOD. núm. 54)*

Modifica la OM. 38/84, de 5-7, de retribuciones al personal militar de las FAS.

#### SERVICIO MILITAR

*O. 421/4.296/89, de 28-2 (BOD. núm. 48)*

De conformidad con el RD. 31/89, de 13-1 (que regula el servicio en la Cruz Roja), designa "Inspectores territoriales" en demarcaciones militares y marítimas, a los Jefes de los Centros Provinciales de Reclutamiento que cita.

*O. 16/89, de 28-2 (BOD. núm. 45)*

Amplía el Cuadro Médico de Exclusiones y las pruebas de aptitud física contenidas en la OM. 82/88, de 29-12 (BOD. núm. 8/89) para ingreso en las tres AA.GG.MM.

#### SITUACIONES

*O. 421/3.565/89, de 23-2 (BOD. núm. 40)*

Señala el cupo de pase a la situación de Reserva transitoria para 1989.

*OM. 421/3.569/89, de 23-2 (BOD. núm. 40)*

Fija el cupo de pase a la situación de Reserva activa durante el presente año.

#### TARJETA DE IDENTIDAD MILITAR

*Instrucción 19/89, de 3-3 (BOD. núm. 50)*

Dicta normas para la concesión, renovación y anulación de la Tarjeta de Identidad Militar del personal perteneciente a los Cuerpos comunes de Defensa.

#### ZONAS DE SEGURIDAD

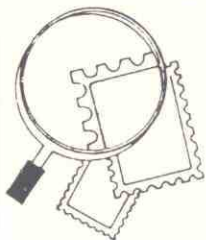
*O. 342/38.152/89, de 10-2 (BOD. núm. 43)*

Señala dicha Zona en el Polvorín de San Cristóbal (Santa María-Cádiz).

*O. 342/38.218/89 (BOD. núm. 57)*

Señala la Zona de Seguridad del Acuartelamiento Ventas, en el término de Irún.





# FILATELIA MILITAR

LUIS M. LORENTE  
Coronel Auditor



Hablar del sello de Suiza, mejor dicho, de la Confederación Helvética, es mencionar a uno de los sellos de mayor prestigio que hay por todo el mundo, y la demostración de ello está en la gran cantidad de coleccionistas que hay del mismo. Concretamente entre nosotros hay muchos y buenos filatelistas dedicados a este sello y hay una asombrosa colección del sello clásico, que ha merecido importantes galardones en exposiciones nacionales e internacionales.

Con ocasión del sexto centenario de la batalla de Näfels, se ha hecho un sello de 50 céntimos. La misma tuvo lugar cuando la guerra de Sempach, en la que los soldados o milicias del cantón de Glaris, destruyeron el castillo austriaco de Ober-Windegg. Naturalmente, la reacción de los Habsburgo fue rápida, que conquistaron Wälensee y siguieron avanzando por el país hasta Näfels, que saquearon, pero los del cantón

de Glaris ayudados por los de Uri y Schwyz, contrataron y produjeron una gran derrota a los austriacos. En el sello figura la bandera de St. Fridolin, que estuvo en la batalla.

Por otra parte, hay un sello de 80 céntimos referido al centenario de la Oficina de topografía nacional, creada en el año 1838, la cual ha estado siempre muy relacionada con el Ejército suizo, e incluso han colaborado en numerosos trabajos realizados, principalmente por zonas muy montañosas.

Y hay un tercer sello de 90 céntimos dedicado al Museo de la Cruz Roja que hay en la ciudad de Ginebra. Bien se sabe que la Cruz Roja fue



idea de un suizo, Henri Dunant, a la vista del deplorable estado en que quedaban en la batalla de Solferino, los heridos, sin el más mínimo cuidado. Por ello, si la Cruz Roja siempre está en los lugares donde ocurre una calamidad, su labor siempre ha sido activísima en toda clase de conflictos armados.

Todo cuanto afecta a la Guerra de España 1936-39, bajo el aspecto de la historia postal, tiene cada vez mayor interés. Conocemos numero-



Falkland Islands 10P



Falkland Islands 29P

sos estudios filatélicos, los cuales significan colecciones tan importantes que consiguen en exposiciones filatélicas, tanto de rango nacional como internacional, importantes premios. Muchas de las investigaciones hechas por filatelistas que centran su interés en tal período histórico de España, están actualmente reflejadas en trabajos, tales como los publicados por Manuel Vázquez Enciso, en la revista R.F., bajo el título de *Historia postal de la Guerra Civil Española*, siendo el último capítulo publicado el que se denomina: *Batalla de Levante*.

Por su parte, las firmas Filatelia Llach, de Barcelona, y Labarga, de Vitoria, han publicado dos catálogos, de excepcional importancia, estando uno dedicado a las sobretasas locales de zona republicana, y el otro a las viñetas políticas de zona republicana. Dos estudios que si hoy tienen su importancia, en un futuro lo tendrán aún más.

Por último, al tratar este tema, no hay que olvidar el



Falkland Islands 24P



Falkland Islands 58P

trabajo realizado por don Manuel Gálvez, para catalogar las llamadas Emisiones locales patrióticas de la zona nacional, hoy recogidas en el Catálogo especializado del sello de España, publicado por Edifil S.A.

En cuanto a otras emisiones de sellos de los países de la Comunidad Británica, han de relacionarse estas:

Islas Falkland: Bicentenario del Real Regimiento de Ingenieros, cuyo primer nombre en inglés fue 'de Sappers and Miners'. Valores de 10, 24, 29 y 58 peniques.

Sri Lanka: Centenario del Regimiento de Artillería, val. de 5.75 rupias, figurando en el dibujo la Bandera de la unidad.

Isla de Ascensión: Primera parte de una serie dedicada a uniformes, formada por una tira donde van cinco sellos, todos del valor de 25 peniques. Los uniformes figurados corresponden al período 1815-1820.



# MISCELANEA

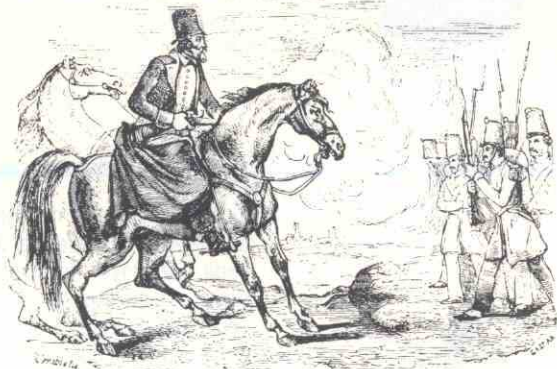
CAPITAN MARVAL

## EL BRIGADIER MERINO

Hay hombres que tienen un gran sentido táctico innato y su improvisación como "militares"—se ve a lo largo de los tiempos— no es tan desastrosa como pudiera esperarse y consiguen éxitos en los combates que dirigen (\*).

El cura Jerónimo Merino (1769-1844) fue uno de ellos, en la guerra de la independencia. Puede decirse que era un conjunto de clérigo, pastor y cazador. Pues pastor fue antes que cura y tenía un profundo conocimiento del terreno en que operaba cuando fue guerrillero. Causó a los franceses numerosas bajas, en cierta ocasión, más de 400 muertos a las tropas del Conde de Arlon. Tuvo tras sí, en algún momento, más de 20.000 enemigos sin que consiguieran darle caza. Operó bajo la dirección y ayuda de don Ramón Santillán, de Burgos, que le proporcionaba armas y caballos. Por sus brillantes servicios, alcanzó el empleo de Brigadier (hace unos años se le rindieron honores póstumos de tal).

Al volver Fernando VII se le nombró canónigo de la Catedral de Palencia, pero al triunfar los liberales de Riego, se lanzó de nuevo al campo. Disuelta su partida volvió a reunirla, cuando vino Angulema y surgieron otra vez las guerrillas liberales. Pasó, al fin, al



Estampa popular, dibujada por Urrabieta, en la que aparece el cura Merino enfrentándose con los liberales.

bando carlista. Al no admitir el convenio de Vergara, se exilió a Francia, donde murió.

Con su típico atuendo, su clásica chistera, y trabuco en mano, le vemos en una estampa dibujada por Urrabieta, haciendo frente a un grupo de soldados liberales.

(\*) El estudio y la mucha práctica es lo normal para formar y mejorar ese "sentido táctico".

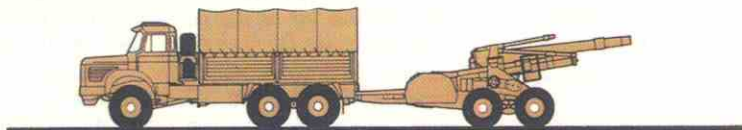
## RAPIDEZ EN EL TRANSPORTE, EN LA ENTRADA EN POSICION

Naturalmente, ésta es más rápida con piezas autopropulsadas, pero no todas las que se necesitan pueden ser de esa clase. ¡Hace falta mucha artillería! Napoleón ideó su empleo en masa... Y nos referimos a los cañones que siguen, pese a la aparición de los misiles... proyectiles no desviados, pese a las maravillas de la guerra electrónica con sus medidas y contramedidas.

La pequeña estampa que presentamos hoy es de un camión GBH 280 Berliet, remolcando una pieza de campaña, un obús en este caso. Es una estampa muy distinta a la de aquellos Scheinert de 7,5 tirados por caballos. Pero el espíritu de su empleo es el mismo: carretera, campo a través, salvando obstáculos..., rápida entrada en posición y romper el fuego de las muy variadas modalidades... "Dar Primero, Dar Duro... y Seguir Dando", sigue siendo un

buen lema artillero. Y, recordemos el de la Royal Horse Artillery británica: "Ubicus". Sigue haciendo

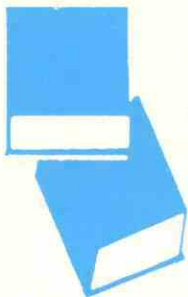
las salvas de saludo después de haber hecho verdad el lema en los antiguos combates. La nuestra, la Española, no por no tener explícito el lema, siempre hizo bueno el don de la ubicuidad, y se manifestó heroica.



TRM 12000  
tipo GBH 280 Berliet

## MAS DE CERVANTES Pensador y buen soldado

Podemos tener presente, una vez más, lo que dijo que valía para su época y que sigue valiendo: "Tanto alcanza de fama el buen Soldado cuanto tiene de Obediencia a sus Capitanes y a los que mandarle pueden"—Soldado de cualquier empleo podemos aclarar—. Y ¡fijémonos bien! "Buen Soldado", es aquel en el que el Valor, al ser bueno se sobrentiende, figura como primera cualidad militar. "Valor encauzado por la Obediencia", podríamos pensar.



# INFORMACION BIBLIOGRAFICA

LA FORMACION DE LA CONCIENCIA AFRICANISTA EN EL EJERCITO ESPAÑOL (1909-1926)



LA FORMACION DE LA CONCIENCIA AFRICANISTA EN EL EJERCITO ESPAÑOL (1909-1926). Coronel de Infantería DEM. ANDRES MAS CHAO, Licenciado en Historia. 70 páginas 13 x 20. Talleres del Servicio Geográfico del Ejército.

En un breve pero serio trabajo el autor presenta el fenómeno del africanismo en el Ejército español desde sus antecedentes, el nacimiento del grupo, su consolidación, su triunfo, y finalmente unas conclusiones que son un resumen de las tesis del autor.

Se parte de la base de que la mayoría del grupo lo forman los Cuadros de Mando que permanecieron largos años en Marruecos, Ifni o Sáhara, destinados en las Fuerzas Especiales, y que tuvieron una gran influencia en el conjunto del Ejército hasta llegar a transformarlo.

Como antecedentes se parte, por un lado, del cre-

ciente aislamiento del Ejército como consecuencia del cada vez mayor antimilitarismo de gran parte de la sociedad; de otra parte y en el orden interno de las FAS, se resaltan dos rasgos: la falla existente entre Cuerpos Facultativos y Armas Generales y el desprestigio del Mando de Unidades frente a otros cometidos.

El nacimiento del grupo se inscribe a partir del cinco de enero de 1912, fecha de creación de las Subinspección de Tropas y Asuntos Indígenas de Melilla, junto con el nacimiento de los Regulares por aquellas fechas. Se había hecho evidente la necesidad de un Ejército especializado capaz de hacer frente a aquel tipo de guerra y para ello era necesario contar con oficiales entusiastas y preparados para mandar las Unidades de choque y las Oficinas de Asuntos Indígenas. Empieza a aparecer un grupo de hombres identificados con el problema marroquí; estos hombres serán los futuros "africanistas".

La consolidación del grupo tiene lugar, según el autor, de 1912 a 1921, como consecuencia de una serie de hechos: la creciente importancia de las fuerzas especiales, y la aparición de las Juntas de Defensa, en 1916.

El "enfrentamiento junte-ro-africanistas, que será aireado continuamente por la prensa y que se agudizará

tras el Desastre de Annual, es de gran importancia para la configuración de este grupo" señala el autor.

La definición del africanismo abarcará desde 1921 al 27, año de la total pacificación de Marruecos. El prestigio logrado por las Unidades de choque de Marruecos atraerá a gran número de oficiales que formados en aquella dura escuela de mando, serán los herederos de los africanistas; aquel grupo de oficiales se configurará como un importante sector de opinión y tendrá una fuerte implantación en la Península.

Tras haber llegado a la cota más baja de nuestro prestigio en Marruecos, vendrá el cambio de política y con él el triunfo total de las tesis africanistas: alcanzar el triunfo y la paz con una enérgica acción contra la base de la rebelión rifeña.

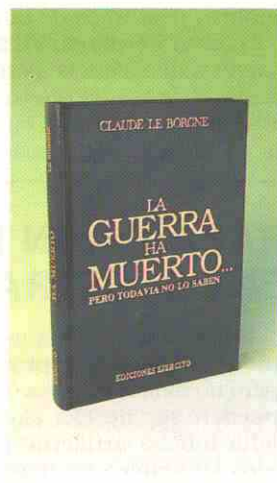
Finalmente, el autor señala los rasgos sobresalientes y definidores de los "africanistas", principalmente los que se refieren a su concepción de la vida militar. Entre los positivos el autor señala: mayor profesionalidad y entrega a la vocación militar; aumento del peso específico de la Infantería y Caballería frente al tradicional predominio de la Artillería y E.M.; formación de un espíritu de unidad entre todas las Armas y Cuerpos; mayor prestigio del personal combatiente que el de otros predilec-

ción por las Us. de Voluntarios y Profesionales; plena camaradería y compenetración entre los distintos Cuadros de Mando.

Entre los rasgos negativos se señalan: aislamiento frente a los civiles y sus compañeros peninsulares, devaluación de los cometidos técnicos y de la preparación científica del oficial; importante contribución a la división del Ejército; relajación del respeto entre mandos y subordinados.

Síntesis apretada de un período crucial de la historia de España que afectó decisivamente a su Ejército, vista por un oficial e historiador positivamente comprometido.

J.M.S.



LA GUERRA HA MUERTO, PERO TODAVIA NO LO SABEN... Claude le Borgne. Ediciones Ejército, Servicio de Publicaciones del EME. Madrid 1988. 298 páginas.

Es éste un libro de pensamiento, en el que se lleva a cabo una reflexión profunda sobre el sentido que tiene la guerra en el mundo de nuestros días. El autor es un general francés en la reserva y experto en cuestiones militares y de la defensa nacional, por lo que el punto de vista resulta de elevado nivel técnico, pero

de enfoque claramente francés.

El libro se articula en un brevísimo prólogo debido al propio autor, diecisiete capítulos y una conclusión final. Los diecisiete capítulos se agrupan en tres expresivas partes: una primera, la más extensa, dedicada a analizar la incidencia del arma nuclear en la guerra, es el auténtico "leitmotiv" del autor a lo largo de toda la obra y que le conducirá a la afirmación fundamental de su tesis de que la guerra ha muerto; una segunda parte en la que se aborda la guerra desde los planteamientos de la confrontación, es decir, desde el enfoque actual de la rivalidad violencia-no violencia, Norte-Sur, Este-Oeste, revolución-terrorismo, guerra total-guerra limitada, etc., y por último, una tercera parte dedicada a la paz, en la que se procura enfocar la ventaja del orden sobre el caos y la confusión, y se atribuye a la transparencia (entendida como información abierta y sin reservas) un valor decisivo.

Los planteamientos que toma en consideración el autor resultan modernos y cargados de actualidad y su lenguaje es sencillo, lo cual da a la obra mucho atractivo y logra captar la atención del lector con bastante facilidad.

Desde una concepción de la guerra muy apoyada en la teoría de Clausewitz, le Borgne va reflexionando sobre aspectos de la mayor importancia en el orden intencional de nuestros días, como son el trinomio básico de política-estrategia-táctica, el carácter y valoración que adquieren en toda confrontación lo que son las fuerzas normales y las extraordinarias, la condición y naturaleza de la estrategia y su incidencia en la guerra,

la tiranía del arma nuclear por lo que supuso de creación primero y de adaptación a su realidad, la sutileza de las llamadas Armas Nucleares Tácticas, etc.

Es también del mayor interés el pensamiento del autor sobre cuestiones como son el valor tan diferente del arma nuclear para los tres Mundos: el liberal, el soviético y el Tercer Mundo. No lo es menos la distinción entre los planteamientos de los pilotos franceses y alemanes, en contraposición de los británicos y norteamericanos, en orden a poner en práctica las teorías del bombardeo estratégico debidas a Dohuet.

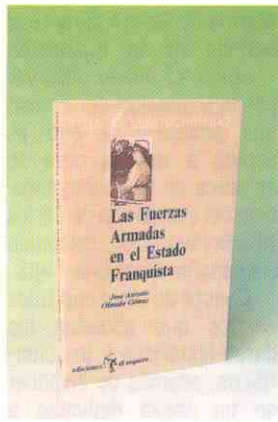
Aspectos como la disuasión, la llamada "respuesta flexible", los "euro-misiles", la Iniciativa de Defensa Estratégica o el C3I (Comand, Control, Communication and Intelligent) completan el amplio cuadro de las cuestiones interesantes.

De la mayor actualidad resulta el análisis de la "defensa europea de Europa" que lleva a cabo el autor. Los planteamientos de la seguridad europea y de las fórmulas que la propician, además de abordar los intereses norteamericanos y soviéticos, convierten este aspecto en uno de los más interesantes del libro.

Muy interesante es también el enfoque sobre el valor de la guerra defensiva o, mejor dicho, sobre la actitud defensiva que, además de responder a un patrón muy francés, se contempla una vez más como la forma más fuerte de la guerra, en el más puro estilo "clauswitziano".

Libro de señalado interés que recomendamos a los estudiosos, a los técnicos en materia de seguridad y a los aficionados en general.

F.Q.R.



**LAS FUERZAS ARMADAS EN EL ESTADO FRANQUISTA.** Participación política, influencia presupuestaria y profesionalización. 1939-1975. José Antonio Olmeda Gómez - Fundación Ortega y Gasset. Ediciones El Arquero.

Al dar noticia de la aparición del presente libro hay que hacer constar en primer lugar que se trata de un estudio profundo sobre el tema, en el que no se han escatimado esfuerzos; dan fe de ello la amplitud de las citas a pie de página y la profusión de cuadros, figuras y gráficos, más la amplísima bibliografía de la que hace gala el autor.

El prólogo de Rafael Bañón nos orienta sobre los propósitos del autor y la oportunidad de su obra. Sobre ésta dice que la falta de estudios sobre las Fuerzas Armadas durante el franquismo, ha sido, hasta el momento, la carencia más sobresaliente de nuestro reciente acervo de investigaciones sociales y políticas. El libro es precisamente ese estudio imprescindible. Sobre los propósitos del autor afirma que el objeto del estudio no son los militares o una específica manifestación de su comportamiento, sino las relaciones del grupo social militar, de la institución y de diversos segmentos organizativos, con la

sociedad y las instituciones políticas. No existe en nuestra literatura de ciencias sociales un estudio equivalente para ninguna de las administraciones civiles.

En la primera parte del libro, "Los intercambios político-militares en el sistema franquista y el papel de la burocracia militar", el autor se propone aclarar dos aspectos cruciales: el primero delimitar el cuadro conceptual que ha orientado el análisis; el segundo aspecto radica en trasladar esas conceptualizaciones al plano de los hechos.

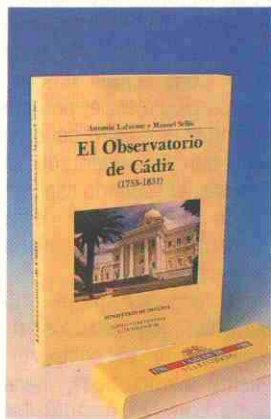
La segunda parte, "El personal, los recursos financieros y el comportamiento burocrático", tiene como objetivo resaltar las características del comportamiento de la burocracia militar respecto a su propia organización y en relación con el sistema político-administrativo general.

En su tercera parte, "La profesionalización y las relaciones civiles-militares", se analiza la dimensión social de la profesión militar, su envejecimiento y cualificaciones, las élites institucionales y la subcultura organizativa.

Los distintos capítulos que componen la obra pueden alertar sobre el contenido de la misma; son los siguientes: La elaboración de políticas públicas en la administración militar y el comportamiento burocrático: el marco conceptual del análisis - La interacción militar con el sistema político - La previsión, la selección y la articulación de los efectivos burocráticos -La influencia presupuestaria de la institución militar - Las pautas de comportamiento organizativo y presupuestario - La profesionalización de la burocracia militar - La participación militar en la estructura de poder del sistema franquista.

Un denso trabajo dirigido a los especialistas en estos temas que puede ser base y punto de partida de otros, no necesariamente sobre las mismas tesis.

J. M. S.



**EL OBSERVATORIO DE CADIZ (1753-1831).** Antonio Lafuente y Manuel Selles. Instituto de Historia y Cultura Naval. Ministerio de Defensa. Madrid 1988. 469 páginas.

Este libro es un trabajo histórico de elevado interés no sólo científico, sino también militar y más concretamente naval, acerca de lo que constituyó la principal institución astronómica española del siglo XVIII. Es además una importante aportación al estudio de nuestra

Marina de Guerra durante el período de la Ilustración —como se puede observar por la limitación del tiempo que abarca— y ello es debido a que la obra se enmarca en la conmemoración del centenario de Carlos III y la Ilustración, celebrado en España en el año 1988.

Consta de once capítulos en los que abundan los datos históricos y los científicos, además de disponer de un anexo dedicado a ilustraciones fotográficas, en las que se aprecian con detalle instrumentos de observación de la época tan interesantes como son un montaje paraláctico, círculos meridiano o ingenios cronométricos, además de ofrecer una panorámica de nuestros más ilustres marinos y los planos del edificio del observatorio en la isla de León.

La obra trata de mostrarnos las vicisitudes por las que pasó este observatorio desde el momento inicial de su fundación, en Cádiz, como anexo a la joven Compañía de Cadetes de Marina, hasta su consideración como Escuela Superior de Astronomía en la nueva ubicación de San Fernando. Este recorrido lo efectúan sus autores describiendo las actividades más sobresa-

lantes, los personajes más ilustres que impulsaron la tarea, los programas de estudio llevados a cabo, los proyectos de mejoras e instalaciones, las observaciones efectuadas y, cómo no, también sus graves crisis. Con todo ello se consigue una narración muy atractiva e interesante que deja al lector con ganas de seguir avanzando en el conocimiento histórico del observatorio hasta nuestros días.

Aspectos como los del conocimiento de la Náutica y la Astronomía, en el momento mismo de crear una Academia de Cadetes Guardiamarinas debida al ministro de Marina Patiño, el valor de este Centro en su doble valencia, como organismo de formación militar —Compañía— y como centro de estudios —Academia o Escuela—, son del mayor interés. Pero ese interés se ve acrecentado con el conocimiento en detalle de los programas, la bibliografía de los estudios, el reparto del esfuerzo didáctico, etc.

Mención especial merece el enfoque del momento de la expansión de la Marina Española. Con ella pasó la Compañía a tres Compañías, viéndose obligado su traslado a un edificio nuevo, más amplio y acorde con los

nuevos efectivos. Esta nueva Academia se situó en San Fernando, pero trajo aparejado el alejamiento de los alumnos del observatorio y con ello a sus prácticas y conocimientos experimentales. Esta será la clave de un proyecto, el de crear un nuevo observatorio en San Fernando.

El nuevo observatorio condujo a la consideración de fundar una Escuela de Astronomía en la que poder impartir enseñanzas avanzadas, propias de un Centro de Estudios Mayores. Esto llevó a una elección decisiva: la de crear un observatorio magistral y primer meridiano de España, que no podía ni debía dedicarse únicamente a la enseñanza básica de los cadetes guardiamarinas.

Este relato histórico de tan importante centro de Estudios de nuestra Armada, resulta de enorme interés también en otros muchos aspectos, como son los de la creación de la Oficina de Efemérides, con los detalles del contenido de la primera publicación del Almanaque Náutico, en 1792, los trabajos de cronometría de longitudes, la creación de la oficina de calculadores y otros similares.

F. Q. R.